



Distr. general
10 de diciembre de 2020

Español
Original: inglés



Asamblea de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente

Asamblea de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente
del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente

Quinto período de sesiones

Nairobi (en línea), 22 a 26 de febrero de 2021*

Tema 5 del programa provisional**

Políticas ambientales internacionales y
cuestiones de gobernanza

Progresos en la aplicación de la resolución 4/17 relativa a promoción de la igualdad de género y los derechos humanos y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en la gobernanza ambiental

Informe de la Directora Ejecutiva

Introducción

1. En su resolución 4/17, la Asamblea de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) solicitó a la Directora Ejecutiva del PNUMA que le informara en su quinto período de sesiones acerca de la aplicación de la Política y Estrategia del PNUMA sobre Igualdad de Género y Medio Ambiente 2014-2017 (en adelante, la Política de Género)¹. El presente informe se ha preparado en respuesta a esa solicitud.

2. La Política de Género es la primera declaración de política y marco operacional del PNUMA que proporciona una dirección estratégica para la integración de la perspectiva de género en los programas y operaciones del PNUMA. Se inspira en la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing de 1995, el documento final de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible (Río+20)² y la estrategia de mediano plazo del PNUMA para 2014-2017. Además, la Política de Género está en consonancia con el Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre

* De conformidad con la decisión adoptada en la reunión de la Mesa de la Asamblea de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente, celebrada el 8 de octubre de 2020, y la reunión conjunta de las Mesas de la Asamblea sobre el Medio Ambiente y el Comité de Representantes Permanentes celebrada el 1 de diciembre de 2020, se prevé que el quinto período de sesiones de la Asamblea se levante el 23 de febrero de 2021 y se reanude como reunión presencial en febrero de 2022.

** UNEP/EA.5/Rev.1.

¹ Disponible en <https://www.unenvironment.org/resources/policy-and-strategy/un-environment-policy-and-strategy-gender-equality-and-environment>.

² La Política de Género adopta la parte relativa al género de “El futuro que queremos” (A/RES/66/288) como la declaración de política sobre género y medio ambiente oficial del PNUMA.

la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP)³. El Plan de Aplicación de la Perspectiva de Género del PNUMA, aprobado por el equipo directivo superior del PNUMA en 2015, proporcionó el marco para la aplicación del ONU-SWAP entre 2015 y 2017 y ha seguido enmarcando la aplicación de la segunda generación del plan de acción (ONU-SWAP 2.0) durante el período 2018-2022, dado que 13 de los 17 indicadores del desempeño originales del ONU-SWAP se incorporaron a la nueva versión del plan de acción.

3. En el presente informe se expone lo más destacado de los progresos realizados en la aplicación de la Política de Género desde mediados de 2015⁴. El período de aplicación de la Política de Género se amplió hasta 2020, ya que seguía proporcionando un marco apropiado para integrar las perspectivas de género en los programas y proyectos desarrollados en el marco de la estrategia de mediano plazo del PNUMA para 2018-2021.

4. La Política de Género establece el modelo institucional del PNUMA para la integración de la perspectiva de género, que articula dos niveles en los que se produce la integración: el nivel organizativo y el nivel de los programas. Existe un sólido marco de rendición de cuentas que proporciona los mecanismos institucionales necesarios⁵ y las condiciones propicias para la integración de la perspectiva de género en los programas y operaciones del PNUMA.

I. Progresos en la aplicación de la resolución 4/17

A. Integración de la perspectiva de género a nivel organizativo

5. Para aplicar la Política de Género y garantizar la rendición de cuentas del PNUMA en cuanto a la integración de la perspectiva de género, se estableció una estructura de gobernanza y asesoramiento. Esta estructura se encuentra bajo la autoridad y responsabilidad última de la Directora Ejecutiva y está compuesta por la Junta Directiva sobre Cuestiones de Género, el Comité de Aplicación sobre Cuestiones de Género⁶ y la Dependencia de Género y Salvaguardias. Todo el personal del PNUMA es responsable de la consecución de los resultados en materia de género en su área de trabajo.

6. El PNUMA ha creado capacidad para mejorar las habilidades y los conocimientos sobre la integración de la perspectiva de género entre el personal del PNUMA y las secretarías de los acuerdos multilaterales sobre el medio ambiente que administra el PNUMA. Desde 2014 se imparte un curso de formación en línea sobre género que ha mejorado la integración de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en los programas y proyectos del PNUMA⁷. Hasta la fecha, 292 miembros del personal han recibido el certificado por haber completado los tres módulos del curso en línea.

7. Se han realizado talleres conjuntos sobre género y gestión basada en resultados para el personal del PNUMA y las secretarías de los acuerdos multilaterales sobre el medio ambiente que han llegado a más de 600 miembros del personal en todo el mundo⁸. Los talleres están basados en un conjunto de actividades de capacitación estándar de dos días y medio de duración, centrado en la metodología de gestión basada en resultados y en la integración de la perspectiva de género en las distintas fases del ciclo del proyecto. Desde mediados de 2020, el PNUMA ha celebrado dos

³ El ONU-SWAP es administrado por la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres). Permite a los organismos de las Naciones Unidas elaborar medidas orientadas a los resultados que contribuyan a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres.

⁴ La Política de Género entró en funcionamiento tras su aprobación por la Dirección Ejecutiva en febrero de 2015.

⁵ Los mecanismos institucionales esbozados en la Política de Género abarcan la gobernanza, la aplicación, los recursos humanos y financieros, la supervisión, el desarrollo de la capacidad, la generación y la difusión de conocimientos, y las asociaciones.

⁶ El Comité de Aplicación sobre Cuestiones de Género incluye el Equipo de Aplicación sobre Cuestiones de Género, compuesto por 70 miembros del personal nombrados como coordinadores de género por la dirección de la división u oficina regional respectiva y la Dependencia de Género y Salvaguardias.

⁷ Se puede consultar en <http://unep.unssc.org/>.

⁸ Formación para las secretarías de los acuerdos multilaterales sobre el medio ambiente y los centros colaboradores, entre ellos la Secretaría de los Convenios de Basilea, Estocolmo y Rotterdam, la secretaria del Convenio sobre la Diversidad Biológica, el Centro Mundial de Vigilancia de la Conservación, la secretaria del Plan de Acción para la Protección del Medio Marino y el Desarrollo Sostenible de las Zonas Costeras del Mediterráneo, la secretaria del Convenio para la Protección y el Desarrollo del Medio Marino de la Región del Gran Caribe y el Centro Internacional de Tecnología Ambiental.

seminarios web internos para seguir mejorando la capacidad del personal en la elaboración de proyectos y la revisión de publicaciones, que han llegado a más de 50 miembros del personal⁹.

8. El PNUMA se compromete a destacar las cuestiones relacionadas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en sus iniciativas de comunicación y promoción. Esto incluye la publicación de actualizaciones periódicas en la página web sobre género¹⁰ del PNUMA y la producción y difusión de materiales de conocimiento pertinentes, con el objetivo general de fomentar una cultura de inclusión en las iniciativas de gestión ambiental sostenible y la configuración de políticas ambientales. La Política de Publicaciones del PNUMA (2019) proporciona directrices para la perspectiva de género que se aplican en todas las publicaciones del PNUMA¹¹.

9. El PNUMA ha elaborado publicaciones en las que se muestran los buenos resultados en materia de género, que están disponibles en los seis idiomas oficiales de las Naciones Unidas¹². El PNUMA también ha publicado un kit de apoyo a la integración de la perspectiva de género para el personal del PNUMA que ofrece puntos de partida esenciales para la integración de la perspectiva de género en el diseño y la ejecución de los proyectos¹³. También se han publicado otras directrices sobre la integración de la perspectiva de género que ofrecen apoyo a proyectos específicos¹⁴.

10. El PNUMA promueve y supervisa activamente las políticas, normas y reglamentos de las Naciones Unidas sobre la conciliación de la vida personal y laboral de todo el personal. En 2017 la Dirección Ejecutiva aprobó un plan de aplicación de la paridad de género¹⁵, que se ajusta a la estrategia para todo el sistema de las Naciones Unidas sobre la paridad de género, en el que se establece que el PNUMA tiene el objetivo de alcanzar la paridad antes de 2028. En 2019, se habían logrado avances significativos en todo el PNUMA, aunque seguían existiendo desequilibrios en algunos niveles de trabajo¹⁶.

11. En 2017 y 2019, el PNUMA realizó “talleres sobre prejuicios inconscientes” para que los participantes fueran conscientes de los sesgos existentes, incluso durante los procesos de contratación¹⁷. Se impartieron sesiones para 70 miembros del personal del PNUMA, desde el equipo directivo superior hasta el personal de apoyo.

B. Integración de la perspectiva de género a nivel de los programas

12. La Política de Género confirma el compromiso del PNUMA con la consecución de resultados con perspectiva de género en la ejecución de sus programas como medio para trabajar por la sostenibilidad ambiental. Los programas de trabajo del PNUMA para 2014-2015 y 2016-2017 y la

⁹ El seminario web “Cómo integrar el género en el desarrollo de proyectos” está disponible en <https://www.ctcn.org/resources/webinar-how-integrate-gender-project-development>.

¹⁰ El material disponible en <http://web.unep.org/gender/> tiene como objetivo reforzar el compromiso externo del PNUMA, incluso con las partes interesadas y los responsables de formular políticas, en cuestiones relacionadas con el género y el medio ambiente.

¹¹ Desde 2015, la Dependencia de Género y Salvaguardias ha revisado más de 300 publicaciones para comprobar si se ajustaban a la perspectiva de género y ha aportado comentarios sustanciales.

¹² Véase, por ejemplo, *Gender Equality and the Environment: A Guide to UNEP's Work* (<https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/7642>).

¹³ Los puntos de partida están dirigidos a los proyectos desarrollados en las siete áreas del subprograma. Véase https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/25348/Gender_Environment_Kit.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

¹⁴ Entre los ejemplos de directrices del PNUMA para la integración de la perspectiva de género se incluyen: *Guidelines for Assimilating Gender into Integrated Environment Assessments* (2016), *Gender Mainstreaming in the Management of Marine and Coastal Ecosystems* (2019), *Gender Mainstreaming Guidelines for Project Development and Implementation in Eight Countries in the Southern Mediterranean* (2020) (parte del programa SwitchMed II) y *Gender Integration in Renewable Energy Policy* (2020).

¹⁵ El plan de aplicación proporciona una hoja de ruta para lograr las acciones y los objetivos establecidos en estrategia para todo el sistema de las Naciones Unidas sobre la paridad de género para 2018 y 2019 (<https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/22806/UN%20Environment%20Gender%20Parity%20Implementation%20Plan%202018%20&%202019.pdf?sequence=2&isAllowed=y>).

¹⁶ En agosto de 2019, el personal del PNUMA estaba formado por 747 mujeres (61 %) y 478 hombres (39 %), entre los cuales 388 mujeres del Cuadro Orgánico (52 %) y 354 hombres del Cuadro Orgánico (48 %), así como 359 mujeres del Cuadro de Servicios Generales (74 %) y 124 hombres del Cuadro de Servicios Generales (26 %) (como se informó en la auditoría del proceso de contratación en el PNUMA reflejada en el Informe 2019/139 de la División de Auditoría Interna).

¹⁷ Disponible en <https://www.unenvironment.org/news-and-stories/story/workshop-gender-unconscious-bias-and-inclusive-management>.

estrategia de mediano plazo del PNUMA para 2018-2021 hacen hincapié en la inclusión de la perspectiva de género en los documentos normativos y en el diseño y la ejecución de los proyectos¹⁸.

13. Las consideraciones de género, incluidas las dimensiones socioeconómicas, son un requisito previo para la aprobación de los proyectos del PNUMA. En 2015, el PNUMA introdujo un marcador de género para garantizar que cualquier proyecto de nueva creación cumpliera ciertas normas mínimas de integración de la perspectiva de género antes de su presentación ante el Comité de Examen de Proyectos. El marcador de género es un sistema de calificación de cuatro puntos para evaluar el nivel de integración de la perspectiva de género de un proyecto¹⁹. Desde la introducción del marcador de género a mediados de 2015 se ha observado un progreso constante en el desarrollo de proyectos plenamente conformes. Por ejemplo, las tasas de cumplimiento total aumentaron del 4,8 % en 2015 al 30,8 % en 2017, antes de disminuir ligeramente al 28,1 % en 2019. A mediados de 2020 se habían revisado los documentos de 45 proyectos, con el resultado de que a 28 de ellos (el 62 %) se les había asignado el código 1, “género parcialmente incorporado”, y a los otros 17 (38 %) el código 2, “género bien incorporado”.

14. Desde 2015, el PNUMA ha desarrollado y ejecutado una serie de proyectos que ponen de relieve los vínculos entre el género y el medio ambiente. Estos se examinan en las secciones siguientes.

1. Género y resiliencia al clima

15. En los últimos cuatro años, el PNUMA ha desarrollado y ejecutado proyectos que ponen de relieve la relación entre el cambio climático y la igualdad de género. Más recientemente, también ha incluido situaciones de paz y de conflicto. Por ejemplo, se han llevado a cabo proyectos piloto sobre género y seguridad climática a través del Programa Conjunto para las Mujeres, los Recursos Naturales, el Clima y la Paz (2016-2020)²⁰. El primero de ellos, “La promoción de enfoques con perspectiva de género en la gestión de los recursos naturales para la paz”, se llevó a cabo en el estado de Kordofán del Norte, el Sudán, entre 2016 y 2018. Se centró en la promoción de los medios de subsistencia sostenibles de las mujeres, así como en la participación de las mujeres en los órganos de gobierno y los mecanismos de resolución de conflictos. Gracias al proyecto, el 87 % de las mujeres que recibieron ayudas para la subsistencia vieron incrementar sus ingresos, dos asociaciones de mujeres crearon granjas cooperativas y el número de mujeres que actuaban como mediadoras en la resolución de conflictos aumentó²¹.

16. Otro proyecto del Programa Conjunto, titulado “Realización de la visión de la igualdad de género y la gestión sostenible de los recursos naturales en el proceso de paz”, llevado a cabo en Colombia entre 2017 y 2019 y gestionado conjuntamente por la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres) y el PNUMA, tenía como objetivo establecer un vínculo entre la igualdad de género, los derechos de las mujeres y la gobernanza ambiental inclusiva como base para la paz sostenible en Colombia²². El proyecto piloto reforzó la capacidad de las mujeres para participar en la gobernanza y la gestión de los recursos naturales y en la prevención y resolución de conflictos relacionados con los recursos naturales.

17. El PNUMA sigue contribuyendo activamente al Programa Conjunto, creando conocimiento sobre los riesgos de seguridad relacionados con el clima y sobre la forma en que las intervenciones que

¹⁸ En cuanto al apoyo a los programas de trabajo para 2014-2015 y 2016-2017, uno de los indicadores de progreso es el porcentaje de proyectos del PNUMA que pueden demostrar la integración de las consideraciones de género en la ejecución del proyecto, con objetivos del 50 % y el 60 % (véase el párrafo 96 del documento *Formative Evaluation of the UNEP Medium-term Strategy 2014-2017 A review of UNEP programming processes and documents*, disponible en https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/292/Formative_Evaluation_of_the_UNEP_2014-2017_Medium_Term_Strategy.pdf?sequence=1&isAllowed=y).

¹⁹ El rendimiento global del PNUMA en cuanto al marcador de género se supervisa y se traduce en un indicador institucional, el “porcentaje de nuevos proyectos que reciben un código de marcador de género de 2a o 2b”, que se incluye en el informe anual del PNUMA y en las reuniones con el Comité de Representantes Permanentes y los principales donantes. Véase también <https://www.thegef.org/blog/marking-progress-towards-gender-mainstreaming-un-environment>.

²⁰ Véase <https://gender-nr-peace.org/assets/Uploads/5f8b5d57a759f.pdf>. El Programa Conjunto es una colaboración entre el Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz, el PNUD, el PNUMA y ONU-Mujeres, que aportan conocimientos distintos pero complementarios al diseño de soluciones innovadoras a retos complejos. Su secretaría se encuentra en la Subdivisión de Gestión de Crisis del PNUMA.

²¹ Véase https://postconflict.unep.ch/publications/Sudan_Gender_NRM2019.pdf.

²² Véase <https://gender-nr-peace.org/programme/colombia/>.

apoyan la resiliencia al cambio climático pueden contribuir también a la seguridad a varios niveles. Ha desarrollado la Plataforma de Conocimiento sobre Mujeres, Recursos Naturales, Clima y Paz, basada en la web²³, y un conjunto de actividades de capacitación presencial para profesionales y responsables políticos sobre el diseño de enfoques con perspectiva de género para la gestión de los recursos naturales y la consolidación de la paz²⁴. En 2020, el PNUMA publicó *Gender, Climate and Security: Sustaining Inclusive Peace on the Frontlines of Climate Change*²⁵ (Género, clima y seguridad: mantenimiento de una paz inclusiva en la primera línea del cambio climático), un informe que apoya la plena integración de las perspectivas de género en la agenda de los debates políticos y las nuevas inversiones en las dimensiones de seguridad del cambio climático.

18. EmPower²⁶, un proyecto emblemático del PNUMA de cinco años de duración ejecutado conjuntamente con ONU-Mujeres, se centra en el fomento de la resiliencia de las mujeres al cambio climático en Bangladesh, Camboya y Viet Nam, y a nivel regional en Asia y el Pacífico. El PNUMA apoya a 1.000 mujeres de Camboya, Bangladesh y Viet Nam para que dirijan y se beneficien de iniciativas que utilizan energías renovables para un desarrollo resistente al clima, mediante la movilización de socios gubernamentales, del sector privado y de las finanzas, y el establecimiento de planes de financiación nacionales. El proyecto también trabaja para que la política sobre el cambio climático sea más sensible a las cuestiones de género mediante la inclusión de indicadores de género y cambio climático, y proporciona creación de capacidad y pruebas mediante, por ejemplo, informes nacionales de evaluación sobre el estado de la igualdad de género y el cambio climático. Un resultado fundamental es la actualización de la contribución determinada a nivel nacional para 2020 de Viet Nam, que tiene una sección separada sobre la igualdad de género gracias al apoyo del proyecto del PNUMA. En el marco de EmPower, el PNUMA ha publicado vídeos, artículos²⁷, informes, herramientas e historias sobre la igualdad de género, el cambio climático y las energías renovables, así como evaluaciones y logros relacionados con la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19). En 2020, el PNUMA publicó *Powering Equality: Women's Entrepreneurship Transforming Asia's Energy Sector*²⁸ (Potenciando la igualdad: las mujeres empresarias están transformando el sector energético en Asia) y *Gender Integration in Renewable Energy Policy: A Guideline for Renewable Energy Policy and Decision Makers*²⁹ (La integración de la perspectiva de género en las políticas sobre energía renovable: directrices para las políticas de energía renovable e instancias decisorias).

19. El Taller sobre Empresarias y Energía Sostenible en África, celebrado en 2017 y organizado por el PNUMA en colaboración con ONU-Mujeres y otros asociados, condujo a la creación del Marco de Empresarias del Sector de la Energía en África, con el fin de propiciar que las mujeres africanas tuvieran un papel como agentes de cambio y principales interesadas en toda la cadena de valor de la energía, y para abordar los desafíos y las barreras que obstaculizaban el empoderamiento económico de las mujeres. El Marco de Empresarias del Sector de la Energía en África ha diseñado un proyecto emblemático denominado “Transformación de la acción climática para empoderar a las empresarias del sector de la Energía”, cuyo objetivo es contribuir a la acción climática a través del empoderamiento de las mujeres emprendedoras en el sector energético. El proyecto se está llevando a cabo en dos proyectos piloto en Mozambique y la República Unida de Tanzania. Se espera que los dos

²³ Consulte <https://gender-nr-peace.org/> para obtener más información sobre la plataforma de conocimiento.

²⁴ El PNUMA, en colaboración con el Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones, está desarrollando formación en línea sobre el cambio climático y la seguridad con un fuerte enfoque de género como parte de la cartera de seguridad climática del PNUMA. La formación se pondrá en marcha en el primer trimestre de 2021 y se alojará en la plataforma de aprendizaje electrónico sobre el cambio climático de las Naciones Unidas.

²⁵ El informe ha introducido el género en la agenda de los debates y discusiones sobre las implicaciones del cambio climático para la seguridad y ha introducido las consideraciones sobre el cambio climático en la agenda sobre las mujeres y la paz y la seguridad.

²⁶ Véase www.empowerforclimate.org.

²⁷ “The Case for Women Running Shift to Renewables”, *Asia Times*, 28 de febrero de 2020, disponible en <https://asiatimes.com/2020/02/the-case-for-women-running-shift-to-renewables/>.

²⁸ Disponible en <https://www.unenvironment.org/resources/report/powering-equality-womens-entrepreneurship-transforming-asias-energy-sector>.

²⁹ Disponible en <https://www.empowerforclimate.org/en/resources/g/e/n/gender-integration-in-renewable-energy-policy>.

proyectos generen beneficios sociales, económicos y medioambientales, estimulen el espíritu empresarial y creen al menos 30 puestos de trabajo para mujeres y jóvenes³⁰.

20. El PNUMA también se ha asociado con Renewable Energy Solutions for Africa (RES4Africa) para mejorar el acceso a la energía en las comunidades rurales, apoyar a las empresas locales, y fomentar la creación de empleo y la generación de ingresos formando a mujeres empresarias y jóvenes en aplicaciones de microrredes. Hasta la fecha, 250 mujeres empresarias y jóvenes de varios países africanos han recibido formación³¹.

21. El PNUMA también ha puesto en marcha una serie de proyectos de resiliencia climática financiados por el Fondo para el Medio Ambiente Mundial. En Mauritania, por ejemplo, el PNUMA mejoró la resiliencia climática de las mujeres, los jóvenes y los ancianos mediante la provisión de fuentes y pozos de energía solar para regar las huertas y el suministro de agua en los hogares³². En Gambia, para mejorar los servicios climáticos y los sistemas de alerta temprana, el PNUMA fomentó la capacidad de las mujeres como comunicadoras tradicionales de información climática y alerta temprana³³. En el Sudán, el PNUMA abogó por la inclusión de los jóvenes y las mujeres en todas las etapas de los procesos y estructuras de toma de decisiones en la gestión de proyectos para mejorar la resiliencia climática de las comunidades³⁴.

2. Género y consumo y producción sostenibles

22. El uso de los recursos naturales es fundamental para los vínculos dinámicos que conectan el bienestar humano y el capital natural y social esencial. El Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles (10YFP) tiene como objetivo, entre otras cosas, promover la igualdad de género y la participación activa de grupos como las mujeres, los niños y los jóvenes, los pueblos indígenas y los que viven en situaciones más vulnerables. El género, las desigualdades y el empleo decente son algunas de las dimensiones del bienestar humano que se supervisan anualmente en el 10YFP para seguir los avances en el cambio hacia el consumo y la producción sostenibles³⁵.

23. Las tendencias indicativas en todas las regiones y partes interesadas muestran un aumento de las actividades sobre el bienestar humano, incluida la igualdad de género, que representan el 11 % de todas las actividades de la red One Planet³⁶ en 2018 y 2019. En 2019, el 5 % de las actividades de toda la red One Planet estuvieron vinculadas al Objetivo de Desarrollo Sostenible 5. Se recogen y analizan

³⁰ Para más información sobre el Marco de Empresarias del Sector de la Energía en África, véase <http://aweef.theafrica.org/>.

³¹ Véase <https://www.res4africa.org/2018/04/20/unep-and-res4africa-trained-a-delegation-of-african-women-energy-entrepreneurs-at-micro-grid-academy-in-nairobi/#> y <https://www.unep.org/explore-topics/energy/what-we-do/gender>. El PNUMA y ONU-Mujeres unieron sus fuerzas en 2016 para crear Emprendimiento de las Mujeres para la Energía Sostenible (que abarca Bolivia, la India, Indonesia, Marruecos, Myanmar y el Senegal) con el fin de mejorar el liderazgo de las mujeres en la gestión de la energía sostenible, así como el desarrollo de sus capacidades como empresarias de la energía.

³² Véase <https://assembly.thegef.org/project/development-improved-and-innovative-management-system-sustainable-climate-resilient>.

³³ Véase <https://www.thegef.org/project/strengthening-climate-services-and-early-warning-systems-gambia-climate-resilient>.

³⁴ Véase <https://www.thegef.org/project/enhancing-resilience-communities-living-climate-change-vulnerable-areas-sudan-using>.

³⁵ Los indicadores que se supervisan se basan en el indicador 8.5.1 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en la tasa de participación en la fuerza de trabajo de la Organización Internacional del Trabajo. Esto incluye los ingresos medios por hora de los hombres y las mujeres empleados y las tasas de participación en la fuerza de trabajo de los hombres y las mujeres, así como el número de mujeres con acceso a los medios de producción, a la tierra y a otras formas de propiedad y el número de mujeres en puestos de dirección y liderazgo.

³⁶ La red One Planet se creó para aplicar el Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, que sirve de apoyo a la transición mundial hacia el consumo y producción sostenibles y a la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible 12. <https://www.oneplanetnetwork.org/>. Se anima a los 800 socios de la red One Planet y a otras partes interesadas a incorporar la igualdad de género en sus programas y actividades, así como a destacar y compartir sus esfuerzos relacionados con la igualdad de género.

datos desglosados por sexo sobre la ejecución de las actividades y se espera que sirvan de base para las estrategias y apoyen los esfuerzos de sostenibilidad social y de género³⁷. En la región de Asia y el Pacífico, el PNUMA ha desarrollado, en el marco del 10YFP, iniciativas de “desafío de estilo de vida bajo en carbono” que incluyen el género³⁸.

24. El PNUMA también es responsable de la ejecución en curso del programa SWITCH Africa Green. El programa, que actualmente se lleva a cabo en siete países africanos³⁹, tiene como objetivo impulsar el desarrollo de empresas verdes, el espíritu empresarial ecológico y las prácticas de consumo y producción sostenibles, con la perspectiva de la igualdad de género integrada en la ejecución del programa.

3. Género, residuos y gestión de sustancias químicas

25. En 2019, como parte del proyecto Residuos y Cambio Climático destinado a fortalecer la capacidad de los responsables políticos y los especialistas de Bhután, Mongolia y Nepal para reducir los gases de efecto invernadero y los contaminantes climáticos de corta vida procedentes del sector de los residuos, el PNUMA publicó *Gender and Waste Nexus: Experiences from Bhutan, Mongolia and Nepal* (Vínculo entre género y residuos: experiencias de Bhután, Mongolia y Nepal), en el que se describen los patrones laborales diferenciados por género en cada nivel de la jerarquía de la gestión de residuos.

4. Mejora de los conocimientos sobre género y medio ambiente

26. En 2016, el PNUMA publicó la primera edición de *Global Gender and Environment Outlook* (Perspectiva Mundial en materia de Género y Medio Ambiente), en la que se examinan de forma exhaustiva y crítica las dimensiones sociales de cuestiones medioambientales, se ofrece una visión de los retos medioambientales actuales y se describen opciones políticas y oportunidades concretas para contribuir a un futuro de justicia e igualdad que no deje a nadie atrás.

5. Aplicación de la Política de Género por los acuerdos ambientales multilaterales

27. El PNUMA se ha comprometido a apoyar a las secretarías de los acuerdos ambientales multilaterales en el desarrollo de planes de acción sobre el género, mejorando la capacidad del personal en relación con la integración de la perspectiva de género y utilizando indicadores que tengan en cuenta el género y datos desglosados por sexo en su trabajo.

28. La secretaría del Convenio sobre la Diversidad Biológica ha apoyado las iniciativas a nivel nacional, regional e internacional para promover y hacer avanzar la aplicación del Plan de Acción sobre el Género (2015-2020) en el marco del Convenio. Se ha apoyado a los países en desarrollo para que integren la perspectiva de género en las estrategias y planes de acción nacionales en materia de diversidad biológica⁴⁰, y para que desarrollen y prueben materiales de formación regionales y elaboren productos de conocimiento y herramientas de capacitación⁴¹ para un público mundial. Un examen reciente de la aplicación del Plan de Acción sobre el Género⁴² reveló que este ha tenido un valioso impacto en el progreso de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en los esfuerzos mundiales para aplicar el Convenio, y en menor medida a nivel nacional⁴³. Si bien es difícil medir el impacto general del trabajo de la secretaría del Convenio, existen indicios, como el acuerdo sobre un

³⁷ Por ejemplo, la información sobre la composición por sexos de la participación en la formación sobre consumo y producción sostenibles en toda la red muestra una proporción media de 42 mujeres por cada 58 hombres. Las acciones sobre género en los proyectos de demostración financiados por el fondo fiduciario del 10YFP incluyen la identificación de las mujeres como principales beneficiarias de la formación en tecnologías y prácticas específicas, la facilitación del acceso a los mercados, la creación de oportunidades de ingresos nuevos o estables a partir de productos elaborados principalmente por mujeres, y la mejora de las condiciones de trabajo de las mujeres.

³⁸ Véase www.unenvironment.org/events/award/asia-pacific-low-carbon-lifestyles-challenge.

³⁹ Los países son Burkina Faso, Etiopía, Ghana, Kenya, Mauricio, Sudáfrica y Uganda. Véase <https://www.unep.org/switchafricagreen/>.

⁴⁰ Véase <https://www.cbd.int/gender/doc/pilot-project-integ-gender-nbsaps.pdf>.

⁴¹ Véase <https://www.cbd.int/gender>.

⁴² Disponible en <https://www.cbd.int/doc/c/2a29/307a/3235fdabd9edd01b9576e42b/sbi-03-02-add3-en.pdf>.

⁴³ El progreso general en la aplicación del Plan de Acción sobre el Género (2015-2020) es difícil de medir debido a la escasa disponibilidad de datos desglosados por sexo, análisis de género pertinentes o indicadores adecuados. Además, los informes de las partes sobre las consideraciones relativas al género se centran a menudo en iniciativas individuales, lo que hace difícil sacar conclusiones más amplias.

proceso con perspectiva de género para desarrollar el marco mundial de la diversidad biológica posterior a 2020, que sugieren un crecimiento en el interés en reforzar el enfoque de género en el trabajo de aplicación del Convenio⁴⁴.

29. El plan de acción sobre el género de la Secretaría de los Convenios de Basilea, Estocolmo y Rotterdam se actualizó en marzo de 2019⁴⁵. El plan contiene información sobre los logros de la Secretaría hasta la fecha con respecto al género y el programa sobre productos químicos y los residuos. En 2015 se publicó *Gender Heroes: from grassroots to global action* (Héroes del género: de la base a la acción global), que contiene una colección de historias con perspectiva de género sobre la gestión de los productos químicos y los desechos peligrosos.

30. La secretaría del Enfoque Estratégico para la Gestión de Productos Químicos a Nivel Internacional (SAICM) ha creado cuatro comunidades de intercambio de prácticas, entre ellas una sobre productos químicos y los objetivos de desarrollo sostenible que abarca el género y la gestión de los productos químicos⁴⁶. De junio a diciembre de 2020, la secretaría, en colaboración con el Instituto de Procesos Multilaterales para el Desarrollo Sostenible, presentó una serie de seminarios web breves sobre la igualdad de género en el mundo de la química⁴⁷. Recientemente, la secretaría publicó el informe *Women, Chemicals and the Sustainable Development Goals* (Mujeres, Productos Químicos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible)⁴⁸.

6. La configuración de las políticas regionales de género y medio ambiente

31. El PNUMA ha apoyado el desarrollo de políticas medioambientales con perspectiva de género a nivel nacional y mundial. La Red de Mujeres Ministras y Líderes para el Medio Ambiente, cuya secretaría está alojada en el PNUMA, sigue siendo un socio clave en la aplicación de la integración de las perspectivas de género en los procesos de planificación de la gestión medioambiental.

32. En 2017, la Conferencia Ministerial Africana sobre el Medio Ambiente declaró su determinación de adoptar la política y la estrategia para la incorporación de la perspectiva de género en el sector del medio ambiente en África que había sido elaborada por el PNUMA en colaboración con la Red de Ministras y Líderes Africanas para el Medio Ambiente⁴⁹. El PNUMA apoyó la adopción, en 2019, de la Declaración de Asia-Pacífico sobre la Promoción de la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres: Examen de Beijing+25, que destaca el papel de las mujeres como portadoras de conocimiento y agentes de cambio para la conservación del medio ambiente, la acción climática y la creación de resiliencia.

33. El PNUMA apoyó la inclusión de la perspectiva de género en la Declaración de Buenos Aires emitida en el vigésimo primer Foro de Ministros del Medio Ambiente de América Latina y el Caribe en octubre de 2018⁵⁰. Para contribuir a la aplicación de los aspectos relativos al género de la Declaración de Buenos Aires, en 2019 el PNUMA realizó un análisis de situación, descrito en un proyecto de documento titulado *Women and the environment: a preliminary analysis of gaps and opportunities in Latin America and the Caribbean* (Las mujeres y el medio ambiente: un análisis preliminar de las brechas y oportunidades en América Latina y el Caribe)⁵¹.

⁴⁴ Otros indicios son el aumento de las referencias al género en los sextos informes nacionales en el marco del Convenio y el interés de los representantes de las partes y las organizaciones por participar en el Grupo de Amigos de la Igualdad de Género creado en 2018 en el marco del Convenio.

⁴⁵ El plan está diseñado para garantizar que los principios de igualdad de género estén firmemente integrados en las actividades realizadas por la Secretaría. Se actualizó en 2016 y de nuevo en 2019. <http://www.brsmeas.org/Gender/BRSGenderActionPlan/Overview/tabid/7998/language/en-US/Default.aspx>.

⁴⁶ <https://saicmknowledge.org/topic/community-practice>.

⁴⁷ <https://saicmknowledge.org/event/webinar-gender-and-saicm-beyond-2020>.

⁴⁸ Disponible en https://saicmknowledge.org/sites/default/files/publications/ipen-gender-chemicals-report-v1_5web-en.pdf.

⁴⁹ Párrafo 31 de la Declaración de Libreville sobre la Inversión en Soluciones Medioambientales Innovadoras, que figura en el anexo 1 del informe de la serie de sesiones de nivel ministerial (AMCEN/16/8), disponible en https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/25881/amcenmin_rep2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

⁵⁰ En la Declaración de Buenos Aires, los ministros regionales acordaron, por primera vez, “considerar la perspectiva de género como una variable relevante para el diseño e implementación de políticas públicas en materia ambiental, atendiendo las brechas que hoy se enfrentan en la región y las oportunidades que se abren en el intercambio de experiencias sobre este tema para avanzar en el cumplimiento de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible”.

⁵¹ Disponible en https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/30540/Gender_LAC.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

34. En 2015, la Iniciativa Pobreza y Medio Ambiente, ONU-Mujeres y el Banco Mundial empezaron a publicar estudios que ponían de relieve el vínculo entre el género, la pobreza y la gestión medioambiental, y el coste económico de la inacción a la hora de abordar la desigualdad de género en el uso de los recursos naturales⁵². En África, los estudios se centraron en Etiopía, Malawi, Rwanda, Uganda y la República Unida de Tanzania, y destacaban el coste de la brecha de género en la productividad agrícola, incluyendo los vínculos con el cambio climático y las estrategias de resiliencia climática. Los equipos regionales de la Iniciativa Pobreza y Medio Ambiente también desarrollaron estrategias regionales de equidad e igualdad de género para las regiones del PNUD de África, América Latina y el Caribe, Asia y el Pacífico y Europa y la Comunidad de Estados Independientes.

35. En el contexto del proyecto de Residuos y Cambio Climático llevado a cabo en Bhután, Mongolia y Nepal, el PNUMA apoyó el desarrollo de la estrategia nacional de gestión integrada de residuos y el plan de acción de Nepal, que prevé la recopilación de datos detallados desglosados por género y la asignación de recursos suficientes a nivel federal, provincial y municipal para apoyar y gestionar las actividades de integración de la perspectiva de género. El plan se ha presentado al Gobierno para su aprobación y servirá como ejemplo de estrategia nacional con perspectiva de género.

C. Supervisión y evaluación del trabajo del PNUMA en materia de género y medio ambiente

36. Desde 2016, la Oficina de Servicios de Supervisión Interna (OSSI) ha evaluado periódicamente los resultados obtenidos tanto en el marco del programa como de las dimensiones operativas de la Política de Género. En una evaluación de la OSSI de 2019 sobre la aplicabilidad de las políticas del PNUMA al trabajo del personal, el 73 % de los encuestados dijo que la Política de Género era útil para su trabajo⁵³.

37. Desde 2015, la Oficina de Evaluación del PNUMA ha informado sobre el indicador de rendimiento del ONU-SWAP en base a las evaluaciones de los proyectos del PNUMA con respecto a la receptividad respecto de las cuestiones de género⁵⁴. Las conclusiones de estos informes han permitido al PNUMA mejorar el diseño y la ejecución de proyectos con perspectiva de género. El informe de indicadores de rendimiento de la evaluación del ONU-SWAP para 2019 registró una mejora en el diseño de los proyectos, aunque se podría seguir mejorando.

38. A finales de 2017, el PNUMA había cumplido o superado los requisitos para 12 de los 15 indicadores del ONU-SWAP, y su calificación general de desempeño del ONU-SWAP había aumentado del 7 % al 80 %. Durante el período 2015-2017, el PNUMA superó los indicadores de rendimiento agregados del Sistema de las Naciones Unidas (en un 6 %) y de la Secretaría de las Naciones Unidas (en un 3 %)⁵⁵. En 2018, el PNUMA cumplió o superó solo 4 de los 17 indicadores del recién ampliado y mejorado UN-SWAP 2.0 inaugurado ese mismo año. El informe de resultados de 2019 para la aplicación del UN-SWAP 2.0 por el PNUMA mostró una mejora, ya que el PNUMA cumplió o superó los requisitos para 8 de los 17 indicadores. En noviembre de 2020, el equipo directivo superior del PNUMA revisó el informe de 2019 y recomendó que todos los proyectos desarrollados hasta diciembre de 2021 tuvieran un resultado transformador en materia de género y mostraran las medidas para lograrlo; que, para diciembre de 2021, todos los proyectos tuvieran un código de marcador de género de 2; y que, para el último trimestre de 2021, todos los responsables de la gestión financiera recibieran formación sobre el seguimiento de los recursos financieros destinados a la igualdad de género y la capacitación de las mujeres.

⁵² Las publicaciones sobre género, pobreza y medio ambiente de la Iniciativa Pobreza y Medio Ambiente pueden encontrarse en <https://www.unpei.org> y <https://pea4sdgs.org/knowledge/pea-publications/gender-energy-and-policy-a-review-of-energy-policies-in-east-and-southern-africa>. Véase también <https://www.unep.org/news-and-stories/story/environmentally-friendly-stoves-reduce-risk-sexual-assault>.

⁵³ El 71 % de los encuestados consideró que la Política de Género era clara y estaba bien definida, el 46 % dijo que se aplicaba totalmente en su oficina y el 43 % dijo que se aplicaba parcialmente. Véase el documento E/AC.51/2019/7.

⁵⁴ La Oficina de Evaluación debe aplicar los principios de igualdad de género y empoderamiento de la mujer en la evaluación de los proyectos del PNUMA, guiándose por los documentos del Grupo de Evaluación de las Naciones Unidas sobre la integración de los derechos humanos y la igualdad de género en las evaluaciones (disponibles en <http://www.uneval.org/document/detail/980>).

⁵⁵ Véase UNEP, Evaluation Office (2018), *Evaluation Synthesis Report 2016-2017*, párr. 267. (Obsérvese que no se evaluaron los acuerdos ambientales multilaterales). Para ver los resultados agregados del UN-SWAP de 2018, véase <https://undocs.org/E/2018/53>.

D. Asociaciones y participación de las partes interesadas, incluido el apoyo prestado a los Estados miembros

39. La Política de Género subraya la importancia de crear asociaciones y redes con un amplio abanico de partes interesadas comprometidas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El PNUMA es un miembro activo de la Red Interinstitucional para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres⁵⁶. ONU-Mujeres es el principal socio de las Naciones Unidas a través del cual el PNUMA trabaja para ejecutar proyectos relacionados con el género en África, América Latina y el Caribe, y Asia y el Pacífico.

40. Otras asociaciones incluyen el consorcio del PNUMA, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la secretaría de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático y la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y los Recursos Naturales (UICN) para coordinar la Acción Feminista para la Coalición por la Justicia Climática en el marco del Foro Generación Igualdad. A través del Programa de Colaboración de las Naciones Unidas para Reducir las Emisiones debidas a la Deforestación y la Degradación Forestal en los Países en Desarrollo (ONU-REDD)⁵⁷, el PNUMA, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura y el PNUD han elaborado herramientas, orientaciones y criterios para la presentación de datos sobre el género y la reducción de las emisiones debidas a la deforestación y la degradación forestal, así como sobre el papel de la conservación, la gestión forestal sostenible y el aumento de las reservas forestales de carbono en los países en desarrollo (REDD+), con el fin de que los socios puedan integrar mejor los principios de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en las acciones de REDD+ a nivel nacional. En 2019, el PNUMA puso en marcha la Red de Mujeres Ambientalistas Africanas, en colaboración con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, ONU-Mujeres, el PNUD, la Fundación Wangari Maathai y Partners for Resilience (dependiente de la Cruz Roja Holandesa).

41. El PNUMA también ha establecido sólidas asociaciones con organizaciones medioambientales internacionales y organizaciones no gubernamentales para llevar a cabo proyectos sobre género y medio ambiente. Entre ellos se encuentran el Centro y Red de Tecnología del Clima, la Red Internacional sobre el Género y la Energía Sostenible, la UICN, el Instituto de Estocolmo para el Medio Ambiente y la Women's Environment and Development Organization. Una nueva asociación estratégica entre el PNUMA y el Centro para la Energía de la Asociación de Naciones de Asia Sudoriental tiene como objetivo reforzar y promover la igualdad de género en las plataformas, foros, políticas y procesos intergubernamentales y normativos regionales relacionados con la energía renovable.

42. En su resolución 4/17, la Asamblea sobre el Medio Ambiente pidió al PNUMA que facilitara la recopilación de datos y de lecciones aprendidas de los Estados miembros y de otras partes interesadas sobre los progresos realizados en la consecución de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en las políticas, programas e iniciativas medioambientales locales, nacionales y mundiales⁵⁸.

E. Género, medio ambiente y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (incluyendo los impactos de la COVID-19)

43. Como se demuestra en la publicación *Global Gender and Environment Outlook* (2016) (Perspectiva Mundial en materia de Género y Medio Ambiente), los Objetivos de Desarrollo Sostenible ofrecen una oportunidad única para destacar la centralidad de las consideraciones de

⁵⁶ La Red Interinstitucional sobre Mujeres e Igualdad de Género es una red de puntos focales sobre género en las oficinas, organismos especializados, fondos y programas de las Naciones Unidas. Está presidida por ONU-Mujeres, que también actúa como secretaría de la red. Véase <https://www.un.org/womenwatch/ianwge/>.

⁵⁷ Véase <https://www.unredd.net/knowledge/redd-plus-technical-issues/gender-security.html> para más información sobre el género y las actividades de UN-REDD+.

⁵⁸ A principios de 2021 se elaborará un resumen de los datos recogidos.

por ONU-Mujeres durante el foro político de alto nivel sobre el desarrollo sostenible celebrado en Nueva York del 9 al 18 de julio de 2018.

48. En los últimos ocho meses, el PNUMA ha comenzado a crear conocimientos sobre las consecuencias de la COVID-19 en la ejecución de los programas y proyectos del PNUMA diferenciadas en función del género⁶⁶. Estos incluyen la elaboración de una nota de orientación sobre el género y la COVID-19 que está alineada con la respuesta a la COVID-19 del PNUMA; un documento de reflexión sobre el género y el cambio climático en el contexto de la COVID-19 y las implicaciones para la creación de medios de vida resistentes al clima⁶⁷; y evaluaciones socioeconómicas rápidas de las consecuencias de la COVID-19 en Bangladesh, Camboya y Viet Nam diferenciadas por género⁶⁸ como parte de la respuesta estratégica del PNUMA a la COVID-19⁶⁹.

II. Lecciones aprendidas

49. El PNUMA ha logrado progresos en el desarrollo de proyectos con perspectiva de género, pero es necesario avanzar más. Para lograr nuevas mejoras, es fundamental desarrollar la capacidad de los gestores de proyectos y el personal. Para que el PNUMA avance en el cumplimiento de sus objetivos, debe continuar realizando esfuerzos e incluso redoblarlos.

50. El marcador de género ha demostrado ser una referencia útil para medir la calidad de los proyectos del PNUMA. Al mismo tiempo, el PNUMA debe hacer un balance de este progreso y esforzarse por mejorar el marcador de género, incluso para incorporar mejor el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5.

51. A pesar del progreso logrado en la integración de la perspectiva de género en la gestión de los programas y proyectos, es necesario mejorar la presentación de datos sobre el género y demostrar un impacto a escala. Los resultados y los informes de los proyectos deben mejorarse para poder supervisar la integración de la perspectiva de género durante la gestión del proyecto, de acuerdo con las normas de diseño, así como para obtener más información sobre los resultados relativos al género.

52. Comprender el vínculo entre género y medio ambiente es fundamental para conocer mejor las desigualdades y los obstáculos sociales y medioambientales, así como para desbloquear las oportunidades de superar los retos persistentes del desarrollo sostenible.

53. La Política de Género debe estar en consonancia con el ONU-SWAP 2.0, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el proyecto de estrategia de mediano plazo para 2022-2025 y el programa de trabajo y presupuesto para 2022-2023. Para garantizar que nadie se quede atrás, el PNUMA debe centrarse continuamente en reflejar las dimensiones de género y derechos humanos y las cuestiones de no discriminación en el diseño de los programas y proyectos, con resultados claramente transformadores y medibles en lo que respecta al género.

III. Recomendaciones y medidas que se proponen

54. La Asamblea sobre el Medio Ambiente tal vez deseará tomar nota del presente informe.

⁶⁶ A partir de abril de 2020, todos los responsables de proyectos deberán abordar las consecuencias relativas al género de la COVID-19 en el desarrollo y la ejecución de sus proyectos.

⁶⁷ Inkar Kadyrzhanova y Parimita Mohanty (2020), *Think Piece: Gender and Climate Change in the Context of COVID-19*.

⁶⁸ Los siguientes recursos están disponibles en el proyecto EmPower: *The Impact of COVID-19 on Rural Women and Energy Enterprises; The Impact of COVID-19 on Rural Women and Enterprises: A Rapid Socioeconomic Assessment in Bangladesh; The Impact of COVID-19 on Rural Women and Enterprises: A Rapid Socioeconomic Assessment in Cambodia; The Impact of COVID-19 on Rural Women and Enterprises: A Rapid Socioeconomic Assessment in Viet Nam*. Véase <https://www.empowerforclimate.org/en/resources>.

⁶⁹ El PNUMA sigue participando en la iniciativa Red Interinstitucional sobre Mujeres e Igualdad de Género para crear capacidad y conocimientos sobre las consecuencias diferenciadas en función del género de la COVID-19 en el trabajo realizado por las Naciones Unidas. La información generada por la red se comparte con el personal del PNUMA para abordar las consecuencias relativas al género de la COVID-19 en el diseño y la ejecución de los proyectos.