



## **Конференция Сторон**

Двадцать седьмая сессия

Шарм-эш-Шейх, 6–18 ноября 2022 года

Пункт 14 предварительной повестки дня

**Гендерные вопросы и изменение климата**

## **Гендерный состав и прогресс в реализации**

### **Доклад секретариата**

#### *Резюме*

Секретариат ежегодно подготавливает данный доклад с целью содействовать Сторонам в отслеживании достигнутого ими прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты. В нем содержатся сведения о составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, в разбивке по гендерному признаку, а также делегаций Сторон на сессиях, проводимых в рамках этих документов, в разбивке по гендерному и возрастному признакам, в том числе в сравнении с данными предыдущих лет. Кроме того, в нем содержатся сведения об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход. В доклад этого года включены два тематических исследования: анализ продолжительности выступлений на пленарных заседаниях и совещаниях двадцать шестой сессии Конференции Сторон и обзор мероприятий, проведенных Мексикой для увеличения представленности женщин на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН и в составе самой делегации.



## Аббревиатуры и сокращения

ВММ	Варшавский международный механизм по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОКНТА	Вспомогательный орган для консультирования по научным и техническим аспектам
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
ГЭН	Группа экспертов по наименее развитым странам
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям
КА	Комитет по адаптации
КГЭ	Консультативная группа экспертов
ККВ	Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования
КНСО	Комитет по надзору за совместным осуществлением
КОСПС	Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения
КС	Конференция Сторон
КС/СС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Киотского протокола
КСС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Парижского соглашения
ЛПРГВ	Лимская программа работы по гендерным вопросам
МОРАГ	малые островные развивающиеся государства
МЧР	механизм чистого развития
НРС	наименее развитая страна
ООН-ОСПД	Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ПДГР	План действий по обеспечению гендерного равенства
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
пп*	процентный пункт
РГС	Рабочая группа по стимулированию
РПВК	Действия по расширению прав и возможностей для борьбы с изменением климата
САФ	Совет Адаптационного фонда
Сторона, включенная в приложение I	Сторона, включенная в приложение I к Конвенции
Сторона, включенная в приложение II	Сторона, включенная в приложение II к Конвенции

\* Используется исключительно в таблицах.

---

Сторона, не включенная в приложение I	Сторона, не включенная в приложение I к Конвенции
Сторона, являющаяся СПЭ	Сторона с переходной экономикой
Структура «ООН–женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ТУД	Технический университет Дании
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде

## I. Введение

### A. Мандат и справочная информация

1. КС 18 постановила, что всем Сторонам необходимо прилагать дополнительные усилия по расширению участия женщин в деятельности органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, как это предусмотрено в решении 36/CP.7. Она установила цель достижения гендерного баланса в органах, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в целях расширения участия женщин и формирования более эффективной политики в области изменения климата, учитывающей в равной мере потребности женщин и мужчин. Помимо этого, она призвала Стороны стремиться к обеспечению гендерного баланса в составе их делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола<sup>1</sup>.

2. Кроме того, КС 18 просила секретариат<sup>2</sup>:

a) набирать информацию о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в том числе информацию о представленности женщин из региональных групп;

b) собирать информацию о гендерном составе делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола к ней;

c) представлять информацию, упомянутую в пунктах 2 a) и b) выше, КС для рассмотрения ею на ежегодной основе с целью создания необходимых условий для отслеживания прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты.

3. Впоследствии КС просила секретариат включать в ежегодный доклад о гендерном составе информацию об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции<sup>3</sup>, а также усилить мониторинг и представление сведений о женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РКИКООН, в контексте доклада<sup>4</sup>.

4. КС 25 отметила по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса и настоятельную необходимость улучшения представленности женщин в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению<sup>5</sup>.

5. КС 25 признала, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН, а также в разработке политики и действиях на национальном и местном уровнях в области изменения климата имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата<sup>6</sup>.

6. КС 26 приняла к сведению ежегодные доклады о гендерном составе за 2020 и 2021 годы<sup>7</sup>, в которых отмечается по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса в плане очного участия, проблемы, выявленные в поощрении полного, равноправного и конструктивного участия женщин в работе виртуальных форумов, и настоятельная необходимость повышения представленности женщин и укрепления их руководящей роли в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, и с удовлетворением отметила улучшение отчетности по двум тематическим исследованиям, включая

<sup>1</sup> Решение 23/CP.18, пп. 1, 2 и 7.

<sup>2</sup> Решение 23/CP.18, п. 8.

<sup>3</sup> Решение 18/CP.20, п. 4.

<sup>4</sup> Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности E.1.

<sup>5</sup> Решение 3/CP.25, п. 2.

<sup>6</sup> Решение 3/CP.25, п. 7.

<sup>7</sup> FCCC/CP/2020/3 и FCCC/CP/2021/4.

дезагрегированные по признаку пола данные, являющиеся источником дополнительной информации об участии женщин в делегациях Сторон<sup>8</sup>.

7. КС 26 просила секретариат изучить способы автоматизации анализа дезагрегированных по признаку пола данных о продолжительности выступлений на совещаниях РКИКООН с целью дальнейшего улучшения качества ежегодного доклада о гендерном составе и представить свои выводы на ВОО 56<sup>9</sup>.

## **В. Сфера охвата доклада**

8. В настоящем докладе представлены точечные<sup>10</sup> и сравнительные данные в отношении Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения по:

- a) гендерному составу официальных органов (см. таблицу 1);
- b) гендерному и возрастному составу делегаций Сторон на сессиях (см. таблицы 2–4);
- c) гендерному составу Бюро (см. таблицу 5);
- d) представленности женщин из региональных групп и других объединений Сторон, сформированных в официальных органах (см. приложение I).

9. В нем также представлена информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции (см. приложение II).

10. Кроме того, представлены два тематических исследования для усиления мониторинга и представления сведений о женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РКИКООН<sup>11</sup>, для поддержки сбора предметных статистических данных по гендерной представленности и для содействия более глубокому пониманию участия в процессе РКИКООН по гендерному признаку. В первом анализируется продолжительность выступлений участников пленарных заседаний и заседаний по РПВК, гендерным вопросам, технологиям и финансированию, проведенных в ходе последних сессий руководящих органов Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения, а именно КС 26, КС/СС 16 и КСС 3, а также ВО 52–55, в разбивке по полу и возрасту (см. главу III.A ниже и приложение III). Во втором речь идет о конкретных действиях, предпринятых Мексикой для увеличения представленности и участия женщин в работе на руководящих должностях в рамках процесса РКИКООН (см. главу III.B ниже).

## **С. Возможные меры для принятия Конференцией Сторон**

11. КС, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем докладе, при назначении представителей или экспертов для работы в качестве членов органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению<sup>12</sup>.

<sup>8</sup> Решение 20/CP.26, п. 6.

<sup>9</sup> Решение 20/CP.26, п. 7. В связи с вопросами, не зависящими от секретариата, доклад секретариата будет представлен на ВОО 57.

<sup>10</sup> По состоянию на 13 июля 2022 года, если не указано иное.

<sup>11</sup> Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности E.1.

<sup>12</sup> Информация о выборах членов и членстве в указанных органах имеется по адресу <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

## II. Данные о гендерном составе

### A. Гендерный состав официальных органов

12. Показатели гендерного состава разнятся в зависимости от официального органа и колеблются из года в год (см. таблицу 1). В 2022 году представленность женщин варьировалась от 10 процентов в Исполнительном совете МЧР и ИКТ до 81 процента в КА. После публикации доклада о гендерном составе за 2021 год<sup>13</sup> представленность женщин увеличилась в девяти официальных органах, уменьшилась в трех и осталась неизменной в четырех.

13. В 2022 году четыре официальных органа сообщили о достижении цели обеспечения гендерного баланса, в то время как в 2021 году об этом сообщили три органа. Из этих четырех официальных органов один сообщил о равной представленности женщин и мужчин, а в трех других представленность женщин составила 58 процентов, 64 процента и 81 процент соответственно.

14. В 2022 году представленность женщин составила не менее 40 процентов в 7 из 17 официальных органов. В среднем женщины занимают 39 процентов всех должностей в официальных органах по состоянию на 2022 год по сравнению с 34 процентами в 2021 году<sup>14</sup>.

15. С 2013 года информация о гендерном составе официальных органов, учрежденных в рамках РККОООН, собирается секретариатом в докладе о гендерном составе и сравнивается с предыдущим докладом. Настоящий доклад включает также сравнение с первым докладом<sup>15</sup>, опубликованным в 2013 году (см. таблицу 1).

16. С 2013 года представленность женщин увеличилась в 11 органах, в первую очередь в КА (с 20 процентов до 81 процента), а также в РГС Платформы местных общин и коренных народов (с 14 процентов до 64 процентов). При этом представленность женщин в КГЭ снизилась с 52 процентов до 33 процентов; и, хотя в 2013–2014 годах представленность женщин в Исполнительном совете МЧР составляла 20 процентов, в течение последних 7 лет она не превышала 10 процентов.

Таблица 1

#### Гендерный состав официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению

Орган	Число женщин-председателей или сопредседателей/заместителей Председателя		Число женщин — членов органа	Число мужчин — членов органа	Доля женщин (%) <sup>b</sup>	Изменение доли женщин в сравнении с 2021 годом (pp) <sup>c</sup>	Изменение доли женщин в сравнении с 2013 годом (pp) <sup>c</sup>
	Всего членов <sup>a</sup>	Председателя					
КА	16	2/—	13	3	81	18	62
САФ	16	0/0	7	9	44	–6	13
Исполнительный совет МЧР	10	0/0	1	9	10	0	–10
КГЭ <sup>d</sup>	24	0/—	8	16	33	0	–19
Комитет по соблюдению — подразделение по обеспечению соблюдения	10	1/1	3	6	30	10	13
Комитет по соблюдению — подразделение по стимулированию	10	0/1	3	7	30	0	20

<sup>13</sup> FCCC/CP/2021/4.

<sup>14</sup> Рассчитано на основе общего числа представителей Сторон и представителей организаций коренных народов. В среднем, без учета представителей организаций коренных народов, в 2022 году женщины занимают 38 % должностей, по сравнению с 33 % в 2021 году.

<sup>15</sup> FCCC/CP/2013/4.

Орган	Число женщин-председателей или сопредседателей/ заместителей/ Председателя			Число женщин — членов органа	Число мужчин — членов органа	Доля женщин (%) <sup>b</sup>	Изменение доли женщин в сравнении с 2021 годом (пп)	Изменение доли женщин в сравнении с 2013 годом (пп) <sup>c</sup>
	Всего членов <sup>a</sup>							
Консультативный совет								
ЦСТИК	18	0/0	5	13	28	–5	15	
РГС <sup>e</sup>	14	1/1	9	5	64	21	50	
КНСО	10	0/0	3	6	30	0	–10	
ККВ <sup>f</sup>	12	1/–	3	9	25	8	11	
ГЭН	17	0/–	8	9	47	1	32	
КОСПС	12	1/–	5	7	42	9	0	
ПКУП	12	2/–	7	3	58	8	8	
ПКФ	20	1/–	7	13	35	5	10	
Надзорный орган	12	1/0	4	8	33	–	–	
ИКТ	20	0/0	2	17	10	–5	0	
Исполнительный комитет								
ВММ	20	0/–	10	10	50	10	20	

*Примечание:* Данные в настоящей таблице основаны на фактическом членском составе каждого органа согласно официальной таблице РКИКООН членства органов Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения от 13 июля 2022 года, которая имеется по адресу [https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Membership\\_charts.pdf](https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Membership_charts.pdf).

<sup>a</sup> Цифры в этой колонке отражают общее число открытых для замещения должностей в каждом органе, которое может отличаться от числа должностей, фактически занимаемых по состоянию на 13 июля 2022 года.

<sup>b</sup> Показатель рассчитывается на основе общего числа открытых для замещения должностей. Процентная доля округлена до ближайшего целого числа.

<sup>c</sup> Поскольку некоторые официальные органы были учреждены после 2013 года (Исполнительный комитет ВММ — в 2014 году; ПКУП — в 2017 году; РГС и ККВ — в 2019 году; КОСПС — в 2020 году), учитываются показатели первого года, в котором они были учреждены. Поскольку Надзорный орган был учрежден в 2021 году, показатели для сравнения отсутствуют.

<sup>d</sup> В состав входят 27 членов, в том числе 24 представителя правительства; данные относятся только к представителям правительства.

<sup>e</sup> В состав входят 14 представителей, 7 из которых — представители Сторон, а 7 — представители организаций коренных народов. Представители Сторон назначаются их соответствующими региональными группами или избирателями, а представители коренных народов — коренными народами через их координаторов. Два сопредседателя и два заместителя Председателя избираются ежегодно из числа представителей РГС сроком на один год. Один сопредседатель и один заместитель Председателя являются представителями Сторон, а другой сопредседатель и заместитель Председателя представляют коренные народы. За отчетный период в качестве представителей Сторон были назначены одна женщина-сопредседатель и одна женщина-заместитель Председателя. Сопредседатель и заместитель Председателя, избранные в качестве представителей организаций коренных народов, являются мужчинами.

<sup>f</sup> Состоит из 14 представителей, включая двух членов от каждой из пяти региональных групп Организации Объединенных Наций, одного члена от НРС, одного члена от МОРАГ и двух членов от соответствующих межправительственных организаций; данные относятся только к представителям правительства.

17. Со времени публикации предыдущего доклада о гендерном составе число женщин-делегатов, избранных на должность председателя или сопредседателя официальных органов, уменьшилось: в 2021 году на должность председателя или сопредседателя было избрано 11 женщин-делегатов, тогда как в 2022 году эти должности занимали 10 женщин-делегатов. Кроме того, в 2022 году три женщины-делегата были избраны на должность заместителя Председателя одного из официальных органов, по сравнению с двумя в 2021 году.

18. В состав нескольких официальных органов входят заместители членов, которые играют активную роль в работе этих органов. Среди заместителей членов<sup>16</sup> женщины представлены следующим образом:

- a) в состав САФ входят 15 заместителей членов, в том числе 7 женщин;
- b) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 заместителей членов, в том числе 4 женщины;
- c) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят восемь заместителей членов, в том числе две женщины;
- d) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят восемь заместителей членов, в том числе две женщины;
- e) в состав РГС входят 11 заместителей членов, в том числе 4 женщины: 2 представителя правительства и 2 представителя коренных народов;
- f) в состав КНСО входят девять заместителей членов, в том числе три женщины;
- g) в состав КОСПС входят 12 заместителей членов, в том числе три женщины;
- h) в состав Надзорного органа входят 12 заместителей членов, в том числе три женщины.

## **В. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов**

19. Стороны Конвенции делятся на пять основных региональных групп Организации Объединенных Наций: государства Африки, государства Азии и Тихого океана, государства Восточной Европы, государства Латинской Америки и Карибского бассейна и государства Западной Европы и другие государства.

20. Помимо пяти региональных групп, в процессе РКИКООН признается ряд других объединений Сторон в зависимости от их членства в официальных органах. Для того чтобы отразить полную картину, сложившуюся на настоящий момент, в настоящий доклад включена информация о членстве женщин в официальных органах в разбивке по следующим объединениям Сторон: Стороны, включенные в приложение I, Стороны, включенные в приложение II, Стороны, являющиеся СПЭ, НРС, Стороны, не включенные в приложение I, и МОРАГ.

21. Наконец, в процессе РКИКООН признаются социокультурные регионы коренных народов Организации Объединенных Наций с учетом членства представителей организаций коренных народов, выдвигаемых в состав РГС.

22. Гендерный состав официальных органов<sup>17</sup> в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон (см. также таблицу I.1), а также по социокультурным регионам коренных народов (см. также таблицу I.2) выглядит следующим образом:

- a) в состав КА входят 16 членов, в том числе 13 женщин: 2 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 2 от государств Западной Европы и других государств, 2 от Сторон, включенных в приложение I, 1 от НРС, 1 от Сторон, не включенных в приложение I, и 1 от МОРАГ;
- b) в состав САФ входят 16 членов, в том числе 7 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 2 от государств Восточной Европы,

<sup>16</sup> На основе фактически заполненных должностей по состоянию на 13 июля 2022 года.

<sup>17</sup> См. сноску 16 выше.

1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от Сторон, включенных в приложение I;

с) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 членов, в том числе 1 женщина-представитель от государств Восточной Европы;

д) в состав КГЭ входят 24 представителя правительства, в том числе 8 женщин: 2 от государств Азии и Тихого океана, 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 4 от Сторон, включенных в приложение I;

е) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят девять членов, в том числе три женщины: 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от государств Западной Европы и других государств;

ф) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят 10 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

г) в состав Консультативного совета ЦСТИК входят 18 представителей правительств, в том числе 5 женщин: 3 от Сторон, включенных в приложение I, и 2 от Сторон, не включенных в приложение I;

h) в состав РГС входят 7 представителей правительств, включая 1 женщину-представителя от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, и 7 представителей коренных народов, в том числе 5 женщин: 1 из Африки, 1 из Азии, 1 из Северной Америки, 1 из Арктического региона и 1 из Тихоокеанского региона;

и) в состав КНСО входят 9 членов, в том числе три женщины: 1 от Сторон, включенных в приложение I, и 2 от Сторон, являющихся СПЭ;

j) в состав ККВ входят 12 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;

к) В состав ГЭН входят 17 членов, в том числе 8 женщин: 2 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от НРС и 4 от Сторон, являющихся развитыми странами;

l) в состав КОСПС входят 12 членов, в том числе 5 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОРАГ;

м) в состав ПКУП входят 10 членов, в том числе 7 женщин: 2 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от НРС;

п) в состав ПКФ входят 20 членов, в том числе 7 женщин: 6 от Сторон, включенных в приложение I, и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

о) в состав Надзорного органа входят 12 членов, в том числе 4 женщины: 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОРАГ;

р) в состав ИКТ входят 19 членов, в том числе 2 женщины: 1 от Сторон, включенных в приложение I, и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

q) в состав Исполнительного комитета ВММ входят 20 членов, включая 10 женщин: 6 от Сторон, включенных в приложение I, и 4 от Сторон, не включенных в приложение I.

### С. Гендерный состав делегаций Сторон

23. Степень представленности женщин и гендерный баланс при принятии решений в рамках процесса РКИКООН играют ключевую роль в достижении цели обеспечения гендерного баланса в соответствии с решениями 23/CP.18 и 3/CP.25. В таблице 2 приводится информация о гендерном составе делегаций Сторон, а также гендерной принадлежности глав делегаций Сторон, участвовавших в последних сессиях РКИКООН, а в таблицах 3 и 4 представлена информация о гендерной принадлежности и возрасте делегатов Сторон и глав и заместителей глав делегаций на этих сессиях.

Таблица 2

#### Гендерный состав делегаций Сторон на последних сессиях РКИКООН

Сессия		Всего делегатов	Число женщин	Число мужчин	Доля женщин (%)	Изменение доли женщин с момента публикации предыдущего доклада (пт) <sup>a</sup>
КС 26/	Делегаты Сторон	15 229	5 623	9 595	37	-3
КС/СС 16/ КСС 3	Главы и заместители глав делегаций	738	193	545	26	-1
ВО 56	Делегаты Сторон	1 684	809	875	48	-1
	Главы и заместители глав делегаций	258	98	160	38	-1

*Примечание:* Данные отражают число делегатов Сторон, присутствовавших на сессиях по состоянию на последний день их работы, с учетом лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон.

<sup>a</sup> В документе FCCC/CP/2021/4 представлены данные о делегатах Сторон, присутствовавших на первой части сессий вспомогательных органов 2021 года, которые проводились в виртуальном формате с 31 мая по 17 июня 2021 года. Для ВО 56 было проведено сравнение с этими данными. Для КС 26, КС/СС 16 и КСС 3 было проведено сравнение с данными для КС 25, КС/СС 15 и КСС 2, представленными в документе FCCC/CP/2020/3.

Таблица 3

#### Гендерная принадлежность и возраст делегатов Сторон на последних сессиях РКИКООН

Сессия		<26		26–35		36–55		56–65		>66		Итого	
		Женщины	Мужчины										
КС 26/ КС/СС 16/ КСС 3	Число	436	248	1 553	1 714	2 978	5 685	565	1 577	91	371	5 623	9 595
	%	64	36	48	52	34	66	26	74	20	80	37	63
ВО 56	Число	74	33	292	188	386	500	50	132	7	22	809	875
	%	69	31	61	39	44	56	27	73	24	76	48	52

*Примечание:* Данные отражают число присутствовавших делегатов Сторон по состоянию на последний день работы сессий. Данные о гендерной принадлежности и возрасте 11 делегатов не были получены; данные учитывают лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон.

Таблица 4  
**Гендерная принадлежность и возраст глав и заместителей глав делегаций на последних сессиях РККООН**

Сессия		<26		26–35		36–55		56–65		>66		Итого	
		Женщины	Мужчины										
КС 26/ КС/СС 16/ КСС 3	Число	2	0	12	15	125	280	46	181	8	69	193	545
	%	100	0	44	56	31	69	20	80	10	90	26	74
ВО 56	Число	1	0	22	9	58	99	16	47	1	5	98	160
	%	100	0	71	29	37	63	25	75	17	83	38	62

*Примечание:* Данные отражают число присутствовавших глав и заместителей глав делегаций по состоянию на последний день работы сессий.

24. Исходя из данных в таблице 2, по сравнению с данными предыдущего доклада доля женщин в делегациях Сторон уменьшилась, что обращает вспять тенденцию к более сбалансированному в гендерном отношении составу участников, наблюдаемому с 2018 года. Аналогичная динамика наблюдалась также среди глав и заместителей глав делегаций Сторон: представленные данные свидетельствуют об уменьшении числа женщин в этих группах на 1 процент.

25. В таблицах 3 и 4 показано, как гендерная принадлежность и возраст взаимосвязаны в случае делегатов Сторон, а также глав и заместителей глав делегаций. Как уже подчеркивалось в предыдущем докладе, в обоих случаях прослеживается четкая взаимосвязь между возрастом и долей женщин, а именно резкое снижение числа женщин по мере увеличения возраста. Если на КС 26, КС/СС 16 и КСС 3 двое из трех делегатов Сторон младше 26 лет были женщины, а на ВО 56 женщины составляли большинство делегатов Сторон и глав и заместителей глав делегаций в возрасте от 16 до 35 лет, то представленность женщин в возрасте от 36 лет на этих сессиях была значительно ниже: женщины составляли от 10 до 44 процентов делегатов Сторон или глав и заместителей глав делегаций в любой из старших возрастных групп.

## D. Гендерный состав бюро и президиума

26. Бюро и президиум, учрежденные согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, играют важную роль в регулировании межправительственного процесса. Их гендерный состав представлен в таблице 5.

Таблица 5  
**Гендерный состав бюро и президиума, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению**

Бюро и президиум	Всего членов	Число женщин — членов органа	Число мужчин — членов органа	Доля женщин (%)	Изменение доли женщин в сравнении с 2021 годом (пт)
КС, КС/СС и КСС	11	4	7	36	-14
ВОО и ВОКНТА <sup>a</sup>	6	3	3	50	7

<sup>a</sup> Данные включают председателей ВОО и ВОКНТА, которые также являются членами президиума КС, КС/СС и КСС.

27. В состав президиума КС, КС/СС и КСС входят четыре женщины-члена; женщины занимают должности Председателя ВОО, Докладчика ВОО и Докладчика ВОКНТА.

## **Е. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам**

28. Гендерный состав бюро и президиума в разбивке по региональным группам выглядит следующим образом:

а) в состав президиума КС, КС/СС и КСС входят 11 членов, в том числе 4 женщины: 2 от государств Восточной Европы, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОРАГ;

б) в состав бюро ВОО и ВОКНТА входят шесть членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки и 2 от государств Западной Европы и других государств.

## **III. Тематические исследования**

### **А. Продолжительность выступлений**

#### **1. Обоснование**

29. КС 25, признавая, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата<sup>18</sup>, обратилась к секретариату с просьбой включить дополнительную информацию в доклад о гендерном составе<sup>19</sup>.

30. Несмотря на то, что состав делегаций Сторон является важным показателем участия в конференциях и переговорах в рамках РКИКООН с точки зрения гендерного состава, такие данные отражают лишь состав присутствующих в зале. Они не позволяют получить более детальное представление об активности участников. Анализ продолжительности выступлений, проведенный секретариатом (см. пункты 33–41 ниже), улучшает понимание участия в конференциях и переговорах в рамках РКИКООН с точки зрения гендерного состава.

#### **2. Методология**

31. После двух лет проведения сессий и заседаний в виртуальном формате в результате пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19) КС 26, КС/СС 16 и КСС 3 были проведены очно в Глазго с 31 октября по 12 ноября 2021 года. Для регистрации участников сессий выдавались пропуска с указанием, в частности, следующей информации: форма обращения, дата рождения и тип регистрации (глава делегации, заместитель главы делегации, делегат Стороны, наблюдатель (глава неправительственной организации)<sup>20</sup>, наблюдатель (член неправительственной организации), наблюдатель (специальное учреждение) или гость).

32. Для анализа продолжительности выступления в качестве косвенного показателя гендерной принадлежности<sup>21</sup> использовалась форма обращения, а для определения возраста — дата рождения<sup>22</sup>. Поскольку порядок выступлений ораторов, их личность (имя и должность) и продолжительность их выступлений фиксировались вручную, исследование было ограничено пленарными заседаниями (18) и заседаниями,

<sup>18</sup> В соответствии с решениями 23/CP.18, п. 8; 21/CP.22, п. 19; 3/CP.25, п. 15 б) и приложение, таблица 5, вид деятельности Е.1.

<sup>19</sup> Решение 3/CP.25, п. 7.

<sup>20</sup> Указанные категории типов регистрации соответствуют протоколам рассматриваемых заседаний.

<sup>21</sup> Это связано с отсутствием информации о гендерной принадлежности. Как представляется, формы обращения «г-н» и «г-жа» сами по себе не являются достаточными для определения гендерной принадлежности, и секретариат намерен обновить свою систему регистрации, чтобы улучшить этот аспект гендерного анализа в будущих докладах.

<sup>22</sup> Это поле не было обязательным, а предоставленная информация не была проверена и поэтому может содержать неверные сведения. Возраст рассчитан по состоянию на 1 ноября 2021 года.

посвященными РПВК (4), гендерному аспекту (3), финансам (7), ЦСТИК (3) и совместным докладам ИКТ и ЦСТИК (7). Впоследствии были проанализированы аудиозаписи продолжительностью 73 часа 14 минут, при этом ораторы были дифференцированы по гендерной принадлежности, возрасту и статусу в рамках заседания (представитель председательства — председатель, заместитель председателя или другое лицо от имени председательства — председатель, сокоординатор или выступающий). Информация о продолжительности выступлений наблюдателей, гостей и сотрудников РКИКООН в исследование не включена.

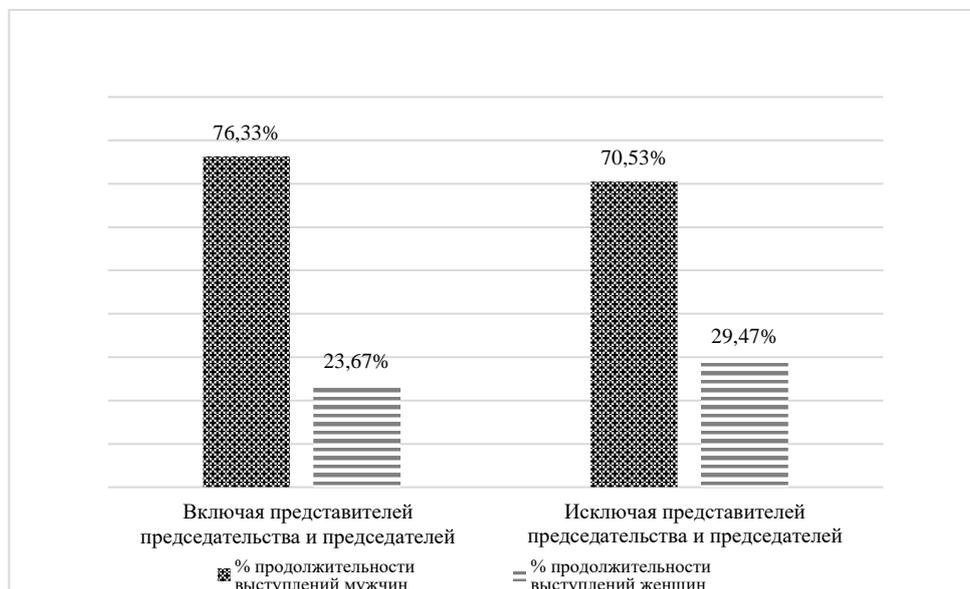
### 3. Результаты

33. В то время как 37 процентов участников делегаций Сторон составляли женщины, на их долю пришлось лишь 29 процентов от общей продолжительности выступлений.

34. На рис. 1 показаны участие и продолжительность выступлений делегатов-женщин и делегатов-мужчин на сессиях, включая и исключая представителей председательства и председателей. Гендерный баланс среди представителей председательства, председателей и сокоординаторов может положительно повлиять на общий гендерный баланс с точки зрения продолжительности выступлений. Однако в отличие от КС 25, где наблюдался больший гендерный баланс среди председателей, во время КС 26 председателями были преимущественно мужчины. Соответственно во время пленарных заседаний на КС 26 на женщин приходилось 23,7 процентов времени выступлений, включая председателей, и 29,5 процентов времени выступлений за исключением председателей.

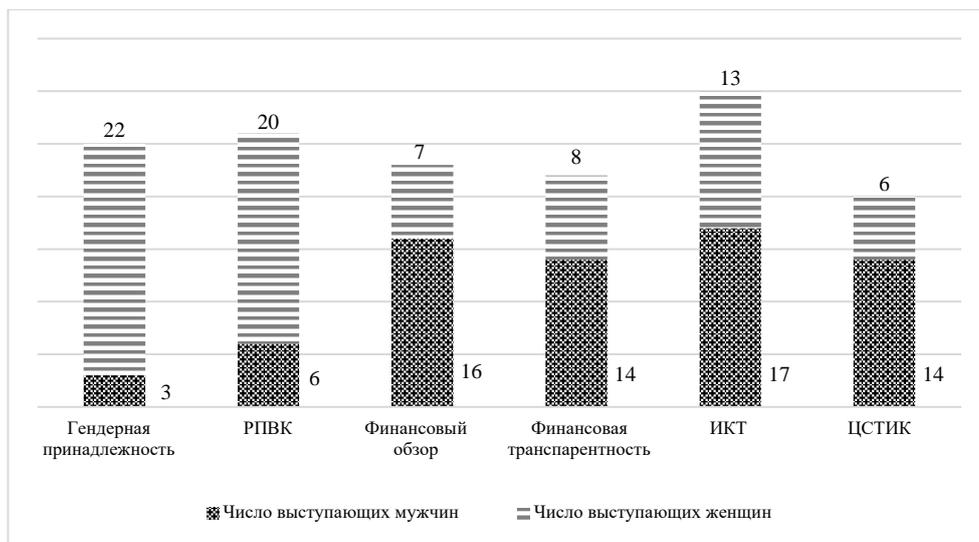
Рис. 1

**Участие женщин и мужчин, включая и исключая представителей председательства и председателей, и продолжительность их выступлений на пленарных заседаниях в рамках двадцать шестой сессии Конференции Сторон**



35. Из рис. 2, где показаны число и гендерная принадлежность выступающих на проанализированных заседаниях, следует, что на заседаниях, связанных с гендерными вопросами, выступало мало делегатов-мужчин, а на заседаниях, связанных с финансовыми и техническими вопросами, — сравнительно меньше женщин, что свидетельствует о корреляции между гендерной принадлежностью выступающих на заседании и темами, которые традиционно ассоциируются с соответствующей гендерной принадлежностью.

Рис. 2  
**Число женщин и мужчин, выступавших на последней сессии Конференции Сторон, в разбивке по тематическим заседаниям**



36. На рис. 3, где показана продолжительность выступлений женщин и мужчин во время тематических заседаний, подчеркивается, что в большинстве случаев преимущественная доля времени выступлений приходится на мужчин. Рис. 3 показывает также, что в случае заседаний, посвященных вопросам гендерной принадлежности и РПВК, средняя продолжительность выступлений мужчин больше по сравнению с выступлениями женщин (см. также таблицу III.2).

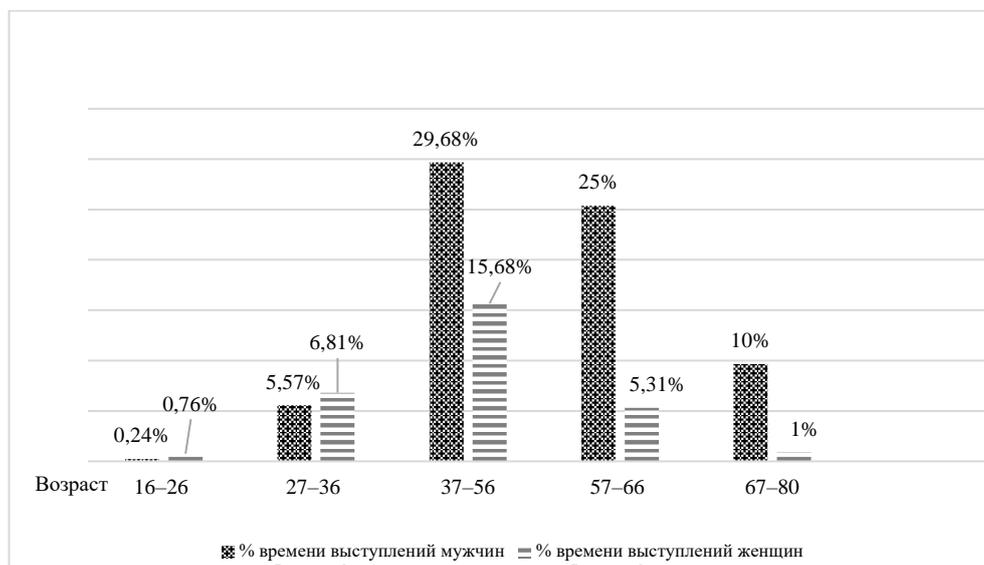
Рис. 3  
**Продолжительность выступлений женщин и мужчин на последних сессиях руководящих органов в разбивке по заседаниям**



37. На рис. 4 показана продолжительность выступлений на пленарных заседаниях, за исключением председателей, в разбивке по возрасту и гендерной принадлежности. С точки зрения возраста, 16–36 лет — это единственная возрастная группа, где продолжительность выступлений женщин больше, чем у мужчин: 7,6 процента от общей продолжительности выступлений на пленарных заседаниях по сравнению с 5,8 процента соответственно.

Рис. 4

**Участие делегатов Сторон в пленарных заседаниях на последних сессиях руководящих органов и продолжительность их выступлений в разбивке по возрасту и гендерной принадлежности**



38. Таблица 6, где показана продолжительность выступлений во время заседаний, свидетельствует о том, что делегаты-женщины в возрасте от 16 до 36 лет выступали дольше, чем их коллеги-мужчины, за исключением заседаний по вопросам финансовой прозрачности; при этом среди делегатов в возрасте от 37 лет большая часть общего времени выступлений приходится на мужчин.

Таблица 6

**Продолжительность выступлений на заседаниях в ходе последних сессий руководящих органов в разбивке по возрасту и гендерной принадлежности**

Возраст (годы)	Гендерная принадлежность		РПВК		Финансовая прозрачность		Финансовый обзор		ЦСТИК		ИКТ	
	Выступающие женщины	Выступающие мужчины	Выступающие женщины	Выступающие мужчины	Выступающие женщины	Выступающие мужчины	Выступающие женщины	Выступающие мужчины	Выступающие женщины	Выступающие мужчины	Выступающие женщины	Выступающие мужчины
<16 или неизвестен	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00
16–26	0:14:19	0:00:37	0:14:13	0:00:00	0:00:00	0:01:06	0:07:05	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:01:10
27–36	0:14:05	0:21:00	0:16:16	0:03:39	0:17:32	0:27:01	0:27:14	0:24:34	0:03:42	0:03:24	0:08:04	0:00:13
37–56	0:41:14	0:00:51	1:44:17	0:02:53	0:23:40	0:47:40	0:06:40	0:30:34	0:36:26	0:25:10	1:15:18	2:05:00
57–66	0:08:08	0:00:00	0:22:18	0:24:56	0:17:14	0:01:06	0:00:00	0:06:04	0:00:00	0:33:53	0:02:09	1:48:00
67–80	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00	0:00:00

Примечание: Время, отраженное в этой таблице, указано в часах, минутах и секундах (ч:мм:сс).

39. В силу ограничений, отмеченных в пункте 32 выше, в настоящем тематическом исследовании представлены лишь отдельные сведения о конкретных заседаниях, проведенных в ходе КС 26, КС/СС 16 и КСС 3. Тем не менее на основе этих данных можно сделать вывод о том, что делегаты-мужчины были чрезмерно представлены как в плане присутствия, так и по продолжительности выступлений. Даже на тех заседаниях, где мужчины составляли меньшинство выступающих, средняя продолжительность их выступлений все равно была больше, чем у их коллег-женщин (см. рис. 2–3). Более подробную информацию о среднем времени выступлений в разбивке по гендерной принадлежности и возрасту см. в таблице III.2.

40. Кроме того, соотношение делегатов-мужчин и делегатов-женщин на тематических заседаниях, охватывающих темы, которые традиционно в большей степени ассоциируются с одним видом гендерной принадлежности, например финансы или гендерные вопросы, отражает сохраняющуюся гендерную предвзятость, в том числе на самом высоком уровне принятия решений. Пока неясно, будет ли более высокий уровень представленности женщин среди делегатов в возрасте до 36 лет способствовать улучшению гендерного баланса в будущем.

41. Расширение охвата настоящего исследования для рассмотрения более широкого спектра тем обсуждений и изменений в зависимости от темы и постоянное фиксирование продолжительности выступлений на будущих сессиях способствовало бы выявлению тенденций и отслеживанию прогресса. Однако с учетом того, что для ручного сбора и анализа данных потребуются значительные кадровые ресурсы, такой процесс необходимо автоматизировать. Секретариат продолжает изучать возможности проведения анализа данных о продолжительности выступлений в разбивке по гендерному признаку с использованием компьютерных технологий.

## **В. Действия по увеличению представленности женщин**

### **1. Введение**

42. После создания ЛПРГВ в 2014 году и принятия в 2015 году Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая включает отдельную цель по достижению гендерного равенства, а также всестороннему обеспечению гендерного равенства во всех других целях, Мексика решила приложить дополнительные усилия для расширения представленности женщин в своей делегации в рамках РКИКООН<sup>23</sup>.

43. После укрепления ЛПРГВ и ее ПДГР<sup>24</sup> на КС 25 Мексика повысила свою приверженность выполнению гендерных обязательств, включив в них действия по наращиванию потенциала женщин и расширению их роли в качестве участников переговоров на сессиях органов РКИКООН.

44. В 2020 году Мексика начала проводить первую в латиноамериканском регионе феминистскую внешнюю политику<sup>25</sup>, направленную на соблюдение институциональных обязательств министерства иностранных дел Мексики по обеспечению равенства и инклюзивности. Она предписывает обеспечение гендерного равенства и свободы от гендерного насилия в министерстве иностранных дел и в рамках дипломатической службы Мексики. Эта политика призвана повысить осведомленность о вкладе женщин в сферу внешней политики и сделать приоритетным развитие международных отношений с учетом гендерной перспективы и межсекторальной феминистской концепции, которая охватывает взаимосвязанные категории и сферы власти. В рамках этой политики Мексика стремится увеличить представленность женщин в составе своих делегаций в рамках многосторонних процессов.

### **2. Конкретные действия**

45. С 2013 по 2017 год самый высокий процент женщин в делегации Мексики на сессии КС составлял 44 процента, а впоследствии, на КС 24, женщины составляли половину участников национальной делегации. После начала реализации феминистской внешней политики доля женщин в делегациях Мексики увеличилась с 58 процентов в 2019 году до 72 процентов в 2021 году. В 2016, 2019 и 2021 годах делегацию страны возглавляли женщины.

<sup>23</sup> В соответствии с решением 18/CP.20, п. 2.

<sup>24</sup> Решение 3/CP.25, приложение.

<sup>25</sup> URL: [http://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/576095/Presentacio\\_n\\_PEF\\_baja.pdf](http://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/576095/Presentacio_n_PEF_baja.pdf) (на испанском языке).

46. В соответствии с шагами, предпринятыми в русле феминистской внешней политики, делегация Мексики на ВО 56 состояла исключительно из женщин.

47. С 2021 года в соответствии с приоритетной областью В ПДГР министерство иностранных дел Мексики продвигает инициативу «Операция КС: посланники молодежи в интересах климата», целью которой является обучение молодых женщин и мужчин из всех штатов Мексики, включая афро-мексиканцев и представителей коренных народов, в области дипломатии и вопросов изменения климата с целью включения их в состав национальной делегации. В 2021 году в рамках этой инициативы обучение прошел 31 студент университета, в том числе 23 женщины, а 4 наиболее успешных стажера, все из которых были женщинами, приняли участие в КС 26 в составе мексиканской делегации. В 2022 году число стажеров в рамках этой инициативы увеличилось до 35 человек, 5 из которых — женщины из числа коренного населения и афро-мексиканцев.

48. В июле 2022 года состоялось 4-е заседание Трехсторонней рабочей группы по вопросам насилия в отношении женщин и девочек из числа коренных народов<sup>26</sup>. Шесть женщин из числа коренных народов Мексики участвовали в диалоге с другими женщинами из числа коренных народов и представителями правительства, при этом одна из трех тем заседания касалась коренных причин гендерного насилия в отношении женщин, девочек, лиц ту-спирит и гендерно-вариативных лиц из числа коренных народов, включая акцент на экономической безопасности и отсутствии продовольственной безопасности в связи с климатическим кризисом.

49. Мексика планирует выпустить стратегию осуществления ПДГР до КС 27 с целью поддержания и расширения участия и укрепления лидерства женщин в многосторонних процессах, включая РКИКООН, а также расширения участия представителей уязвимых групп. Мексика признает важность укрепления согласованности между целью Конвенции и работой по гендерным и другим правозащитным вопросам, которую она проводит совместно со своими партнерами. Соответственно, она продолжит свою работу по Конвенции в рамках Платформы местных общин и коренных народов и ПДГР с целью применения многоаспектного подхода к вопросам, связанным с правами человека, гендерным равенством, правами коренных народов и межсекторальностью.

#### **IV. Ход осуществления секретариатом решений, включающих гендерный подход**

50. В течение отчетного периода секретариат готовил доклады, организовывал рабочие совещания и другие мероприятия, сотрудничал с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, межправительственными организациями и организациями гражданского общества, содействовал обучению и сетевому взаимодействию национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата и распространял информацию по гендерным вопросам и изменению климата через свои социальные сети и веб-платформы. Информация о мероприятиях, проведенных секретариатом в период с 1 июля 2021 года по 31 июля 2022 года, представлена в приложении II.

<sup>26</sup> См. URL: <https://www.state.gov/joint-readout-of-the-fourth-convening-of-the-trilateral-working-group-on-violence-against-indigenous-women-girls/>.

## Annex I

## Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement by regional group, other Party grouping and United Nations indigenous sociocultural region

[English only]

Table I.1

**Gender composition of constituted bodies established under the Convention, the Kyoto Protocol and the Paris Agreement, by regional group and other Party grouping**

Body	Total members	Ratio of female to male members in 2022	Number of female members per regional group or other Party grouping																							
			African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS			
			2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
AC	16	13/3	2	2	1	1	1	1	–	2	2	2	2	2	–	–	–	–	1	1	1	1	–	1		
AFB	16	7/9	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
CDM Executive Board	10	1/9	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
CGE <sup>a</sup>	24	8/16	2	–	3	2	–	–	1	2	–	–	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Compliance Committee enforcement branch	10	3/6	–	–	–	–	1	1	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
Compliance Committee facilitative branch	10	3/7	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–		
CTCN Advisory Board	18	5/13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	3	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–		
FWG <sup>b</sup>	7	5/2	–	1	–	–	–	1	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1		
JISC	10	3/6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	2	2	–	–	–	–	–	–		
KCI	12	3/9	–	1	–	–	1	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–		
LEG <sup>c</sup>	17	8/9	2	2	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	1	1	–	–	–	–		
PAICC	12	5/7	1	1	–	–	1	1	–	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1		
PCCB	12	7/3	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–		
SCF	20	7/13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	6	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–		
Supervisory Body	12	4/8	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1		

Body	Total members	Ratio of female to male members in 2022	Number of female members per regional group or other Party grouping																							
			African States		Asia-Pacific States		Eastern European States		Latin American and Caribbean States		Western European and other States		Annex I Parties		Annex II Parties		EIT Parties		LDCs		Non-Annex I Parties		SIDS			
			2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
TEC	20	2/17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–
WIM Executive Committee	20	10/10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	6	–	–	–	–	–	–	4	4	–	–
Total	246	94/147	10	11	6	7	8	10	5	9	9	9	20	24	3	0	2	2	2	4	9	10	1	4	–	–
Total constituted body members from regional groups and indigenous sociocultural regions	253	98/150	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Composed of 27 members, including 24 government representatives. The data in the table relate to government representatives only.

<sup>b</sup> See table I.2 for details of the gender composition of the FWG by United Nations indigenous sociocultural region.

<sup>c</sup> Composed of 17 members (decision 15/CP.26): 5 from African LDC Parties, 2 from Asia-Pacific LDC Parties, 2 from small island LDC Parties, 4 from LDC Parties, and 4 from developed country Parties, who are female.

Table I.2

**Gender composition of the Facilitative Working Group by United Nations indigenous sociocultural region**

Body	Total members	Ratio of female to male members in 2022	Number of female members per indigenous sociocultural region						
			Africa	Asia	Central and South America and the Caribbean	Eastern Europe, Russian Federation, Central Asia and Transcaucasia	North America	Arctic	Pacific
FWG <sup>a</sup>	7	4/3	1	1	0	1	0	0	1

<sup>a</sup> Composed of 14 members: 7 from Parties and 7 from indigenous peoples organizations. Indigenous peoples representatives are appointed by the indigenous peoples through their focal points.

## Annex II

## Status of implementation of mandated activities pertaining to gender and climate change undertaken between 1 July 2021 and 31 July 2022

[English only]

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
36/CP.7	2–3	Bring decisions on gender balance and women being nominated to constituted bodies to the attention of Parties whenever a vacancy occurs	Ongoing. Information for Parties on nominations for election is available at <a href="https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership">https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership</a> and includes a section on gender balance with reference to decisions 23/CP.18 and 3/CP.25
23/CP.18 3/CP.25	8 15(b)	Prepare an annual gender composition report and a biennial synthesis report on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes	See document FCCC/CP/2021/4
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 annex, table 1, activity A.1	Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including nationally determined contributions, national adaptation plans and national communications	<p>The secretariat organized a virtual gender marketplace to promote exchange of knowledge related to gender and climate change, available at <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-26#eq-2">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-26#eq-2</a>. Participants working on gender and climate change interacted through the combined web-based video calling system and virtual platform, which facilitated networking for organizations at the international, national, subnational, regional and community level</p> <p>The secretariat held the 3<sup>rd</sup> Capacity-building Hub at COP 26, which incorporated cross-cutting issues, including gender-responsive climate action, indigenous peoples' knowledge, youth and human rights. It included sessions focused on building capacity to integrate gender into nationally determined contributions and national adaptation plans and sought to mainstream discussions on gender considerations across the programme of the Hub</p>
21/CP.22	25	Maintain and regularly update the web pages for sharing information on women's participation and gender-responsive climate policy	Ongoing. The latest information and resources are available on the gender web pages at <a href="https://unfccc.int/gender">https://unfccc.int/gender</a> . These web pages are being referenced by other institutions such as the Intergovernmental Panel on Climate Change as a valuable knowledge source, which indicates a broadening of the reach of the secretariat's work on gender beyond the UNFCCC process
3/CP.23	annex, table 2, activity B.2	Include in regular notifications to Parties at the time of nomination to UNFCCC bodies the latest report on the gender composition of the relevant body	Information on the latest gender composition of constituted bodies is highlighted on the election and membership web page. The data are also included in the notification to Parties on elections during United Nations climate change conferences, available at <a href="https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership">https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership</a>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.23	annex, table 5, activity E.4	Encourage knowledge exchange activities among secretariat staff across all thematic areas to update on work related to gender	Ongoing. The secretariat is undertaking knowledge exchange activities, including in the context of capacity-building for constituted bodies, organizing events and preparing documents. Awareness-raising and capacity-building within the secretariat resulted in, among other things, an initiative spearheaded by the observer liaison team to strengthen the criteria for side event applicants by including a commitment to gender-balanced panels at the time of application
3/CP.25	15(a)	Maintain the position of senior gender focal point to retain relevant expertise and support and monitor implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat has maintained the senior position as external and internal gender focal point, supported by a team, to continue implementation of the enhanced LWPG and its GAP
3/CP.25	15(c)	Provide capacity-building support to constituted bodies and secretariat staff in integrating a gender perspective into their respective areas of work in collaboration with relevant organizations, as appropriate	The secretariat responded to requests from constituted bodies to provide inputs to ongoing work on gender, including the KCI (See the presentation on mainstreaming gender consideration <a href="https://unfccc.int/event/KCI6">https://unfccc.int/event/KCI6</a> ).
3/CP.25	15(d)	Facilitate coordination with other United Nations entities, intergovernmental organizations and non-governmental organizations in supporting implementation of the enhanced LWPG and its GAP	The secretariat is in a consortium of international organizations (International Union for Conservation of Nature, Organisation for Economic Co-operation and Development, UNEP, UNFCCC, United Nations Development Programme) that have been selected to co-lead the Feminist Action for Climate Justice Action Coalition under the Generation Equality Forum, which was convened by UN Women and co-hosted by the Governments of France and Mexico
3/CP.25	15(e)	Facilitate support for building and strengthening the skills and capacities of national gender and climate change focal points	Ongoing. The secretariat organized (in 2020) a series of virtual interactive workshops (see <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0</a> ) aimed at building capacities and skills that were identified as key to fulfilling the role of national gender and climate change focal points: networking, communication and advocacy, engagement and relationship-building. To ensure inclusivity, the workshops were delivered with remote interpretation and recorded and uploaded to the UNFCCC website  The second part of the two-part technical workshop, delivered in accordance with decision 3/CP.25, table 1, activity A.2, on the role of national gender and climate change focal points was held in person at COP 26. The secretariat published an informal report on the in-session workshop on the role of national gender and climate change focal points (GCC/2022/1)

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	15(f)	Enhance communication and information-sharing through existing UNFCCC web-based resources and communication activities	<p>Ongoing. The secretariat regularly prepares a newsletter (available at <a href="https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5">https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5</a>) with the latest updates and news on gender and climate change. It also publishes articles through the UNFCCC Newsroom (e.g. <a href="https://unfccc.int/news/new-report-why-climate-change-impacts-women-differently-than-men">https://unfccc.int/news/new-report-why-climate-change-impacts-women-differently-than-men</a>, <a href="https://unfccc.int/news/gender-balance-and-climate-change-inextricably-linked">https://unfccc.int/news/gender-balance-and-climate-change-inextricably-linked</a>, <a href="https://unfccc.int/news/why-climate-action-needs-women">https://unfccc.int/news/why-climate-action-needs-women</a>, <a href="https://unfccc.int/news/empowering-women-and-girls-in-science">https://unfccc.int/news/empowering-women-and-girls-in-science</a>, <a href="https://unfccc.int/news/overrepresentation-of-men-in-un-climate-process-persists">https://unfccc.int/news/overrepresentation-of-men-in-un-climate-process-persists</a>, <a href="https://unfccc.int/news/indigenous-women-vital-to-climate-action">https://unfccc.int/news/indigenous-women-vital-to-climate-action</a>) and keeps the information shared on the gender web pages up to date</p> <p>Content on gender and climate change is also regularly shared with the regional collaboration centres</p> <p>The secretariat has created 1.5 Degrees: A Climate Action Blog (<a href="https://unfccc.int/blog">https://unfccc.int/blog</a>) to publish compelling content that highlights the work of the UNFCCC and its various stakeholders, with a special section on gender and climate change</p> <p>See also the information provided below in relation to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4</p>
3/CP.25	15(g)	Participate in UN-SWAP to strengthen integration of gender considerations within the organization and work of the secretariat	<p>The secretariat has been reporting under UN-SWAP since 2012. Of the 17 UN-SWAP performance indicators, the secretariat exceeded 1, met 7 and was approaching 6 in 2019. There was no change to the performance score in 2020–2021</p>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.2	Discuss and clarify the role and work of the national gender and climate change focal points, including by providing capacity-building, tools and resources; sharing experience and best practices; and facilitating workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	<p>Ongoing. The mandated deliverables of this activity are an in-session workshop (at SB 52) and a paper with recommendations on the role. Owing to the pandemic, SB 52 was postponed and the secretariat launched, as the first part of this activity, a virtual preparatory strategy (survey, virtual workshop and informal document) to prepare for and facilitate discussions during the next in-person, in-session workshop (see <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0</a>)</p> <p>The second part of this activity, an in-session workshop, was held at COP 26 in English with French and Spanish interpretation and streamed on the COP 26 platform. The secretariat prepared and published an informal report on the in-session workshop on the role of national gender and climate change focal points (GCC/2022/1)</p> <p>The secretariat is maintaining a group for the national gender and climate change focal points on the platform Microsoft Teams to facilitate informal meetings, information-sharing and interaction. The platform includes a chat function (individual or group), video meetings, file storage and the integration of other applications</p> <p>The secretariat supported relevant organizations, such as the Food and Agriculture Organization of the United Nations, by providing inputs to their capacity-building workshops for national gender and climate change focal points</p> <p>See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.3	Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	<p>The secretariat organized the virtual #ActOnTheGAP workshop series to further the objectives and activities under the GAP to advance knowledge and understanding of gender-responsive climate action and its coherent mainstreaming in the implementation of the Convention and the work of Parties, the secretariat, United Nations entities and all stakeholders at all levels, as well as women's full, equal and meaningful participation in the UNFCCC process</p> <p>One of the four workshops, focused on gender analysis (see <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/actonthegap-virtual-workshop-series#eq-2">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/actonthegap-virtual-workshop-series#eq-2</a>), was aimed at enhancing the awareness and capacity of governments and other stakeholders and enabling them to develop and apply gender analysis as a key tool of gender-responsive climate decision-making, programming and action at multiple levels. To ensure inclusivity, the workshop series was held in English with French and Spanish interpretation and relevant materials and recordings were made available on the UNFCCC website</p> <p>The secretariat is collaborating with the International Union for Conservation of Nature, United Nations entities and other partners of the Gender and Environment Data Alliance initiative, which is currently in the initial design phase, to facilitate the alignment of the activities under the initiative with the goals of the LWPG and its GAP</p>
3/CP.25	annex, table 1, activity A.4	Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Ongoing. The mandated deliverables of this activity are submissions on the topic, a synthesis report on the submissions (by SB 56) and an SBI-SBSTA special event (by COP 28). The secretariat launched the call for submissions through the UNFCCC submission portal and publicized this call through the gender and climate change newsletter, the Nairobi work programme newsletter and the UNFCCC website. On the basis of the submissions received, the secretariat published a synthesis report on dimensions and examples of the gender-differentiated impacts of climate change, the role of women as agents of change and opportunities for women (FCCC/SBI/2022/7)
3/CP.25	annex, table 1, activity A.5	Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the LWPG and its GAP and on gender equality	<p>Ongoing. The secretariat facilitated a virtual marketplace (see <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-26#eq-2">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-26#eq-2</a>) for sharing relevant information on active organizations. See the information provided above in relation to decision 3/CP.25, table 1, activity A.1, for more details on the gender marketplace</p> <p>The secretariat also publishes relevant articles through the UNFCCC Newsroom (see <a href="https://unfccc.int/news/new-report-why-climate-change-impacts-women-differently-than-men">https://unfccc.int/news/new-report-why-climate-change-impacts-women-differently-than-men</a>) and the 1.5 Degrees: A Climate Action Blog (<a href="https://unfccc.int/blog">https://unfccc.int/blog</a>), including an interview series with inspiring women from different backgrounds leading climate action in their respective fields. The secretariat also keeps the gender web pages (<a href="https://unfccc.int/gender">https://unfccc.int/gender</a>) updated and sends updates by newsletter (see <a href="https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5">https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&amp;id=01e71a72f5</a>), as well as promoting use of the #ActOnTheGAP hashtag on social media</p> <p>See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(f), and below in relation to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.4</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 2, activity B.1	Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates, including through webinars and in-session training to enhance women's participation in the UNFCCC process	Ongoing. The secretariat continues to collaborate with the Women Delegates Fund on building the capacity of female negotiators participating in UNFCCC sessions through the Night School training programme held prior to United Nations climate change conferences. In addition, at COP 26 the secretariat assisted the COP 25 and 26 Presidencies in holding the inaugural meeting of the Women Climate Leaders network and the networking and mentoring reception for female negotiators at the Conference, inviting senior female negotiators to share their experience and expertise  See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)
3/CP.25	annex, table 2, activity B.2	Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and indigenous peoples' communities from developing countries, the LDCs and SIDS and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Ongoing. The secretariat continues to support the Women Delegates Fund in organizing a networking event during the midyear sessions of the subsidiary bodies to highlight the role of travel funds and the achievements of the Women Delegates Fund in ensuring the equal participation of women in the UNFCCC process
3/CP.25	annex, table 3, activity C.1	Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	The secretariat ensures that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work by providing support and tailored capacity-building and applying a consistent and systematic approach thereto  The secretariat prepared and distributed a set of tailored briefs for each constituted body on gender integration under the UNFCCC process. The briefs include an introduction to relevant gender mandates, an explanation of the concept of gender and commonly used terminology, as well as the linkages between gender and the constituted body's respective area of work, and relevant resources  See also the information provided below in relation to decision 3/CP.25, annex, table 3, activity C.2, and above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(c)
3/CP.25	annex, table 3, activity C.2	Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 15(b) of this decision	The secretariat prepared a report compiling and synthesizing good practices and lessons learned from reporting by constituted bodies on their progress towards integrating gender into their work in 2017–2021 (FCCC/SBI/2022/INF.5). The report highlights their approaches to gender integration and their collaboration on these approaches

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 3, activity C.3	Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	On Gender Day at COP 26, the secretariat held a dialogue on gender, science, innovation and technology in collaboration with the CTCN, the FWG and the TEC (see <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-26#eq-3">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-26#eq-3</a> ). The aim was to highlight current practices and policy for gender-responsive climate technologies and discuss ways to ensure that climate technology and innovation serve everyone. In addition to those from the constituted bodies, panellists included representatives of Malawi, UNEP Copenhagen Climate Centre (formerly UNEP DTU Partnership), UN Women, the UN Women Global Innovation Coalition for Change and winners of the Gender Just Climate Solutions Awards
3/CP.25	annex, table 4, activity D.1	Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	The secretariat organized the virtual #ActOnTheGAP workshop series. See also the information provided above in relation to decision 3/CP.23, annex, table 1, activity A.3 One of the workshops (see <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/actonthegap-virtual-workshop-series#eq-3">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/actonthegap-virtual-workshop-series#eq-3</a> ) was focused on gender budgeting and aimed at providing an opportunity for sharing experience and supporting capacity-building in relation to gender-responsive budgeting, including its integration into national budgets with a view to advancing gender-responsive climate policies, plans, strategies and action
3/CP.25	annex, table 4, activity D.2	Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and indigenous peoples and local communities	The secretariat organized a workshop on gender budgeting as part of the virtual #ActOnTheGAP workshop series. See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, annex, table 4, activity D.1 The secretariat is collaborating with partner organizations to develop and launch a gender-responsive climate finance workshop series in the lead-up to COP 27 with the aim of raising awareness, building collaborative networks and highlighting gender-responsive climate finance gaps and opportunities across the climate finance landscape

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.4	Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	<p>Ongoing. The secretariat is collaborating with the CTCN, the TEC and other constituted bodies to develop a roster of experts in the areas of gender and climate as well as female experts in areas of climate change relevant to the CTCN and the TEC for various events, workshops and activities as well as consultation during technical assistance implementation</p> <p>The secretariat created, launched and manages a LinkedIn Group for professionals focusing on the nexus of gender and climate change (see <a href="https://www.linkedin.com/groups/13971849/">https://www.linkedin.com/groups/13971849/</a>) with the aim of:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) Promoting best practices, and resource- and knowledge-sharing;</li> <li>(b) Identifying intersectional approaches to gender and climate mainstreaming;</li> <li>(c) Creating a community for continued engagement;</li> <li>(d) Strengthening collaboration among stakeholders;</li> <li>(e) Connecting, supporting and empowering stakeholders;</li> <li>(f) Providing information on upcoming events;</li> <li>(g) Engaging with and linking gender and climate under the UNFCCC, Sustainable Development Goals and Generation Equality Forum</li> </ul>
3/CP.25	annex, table 4, activity D.5	Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	<p>Ongoing. Parties and relevant organizations engaged with one another and shared experience through the virtual gender marketplace organized by the secretariat. See also the information provided above in relation to decision 3/CP.25, table 1, activity A.1</p> <p>The secretariat launched an open call for submissions through the submission portal for Parties and relevant organizations to share their experience of engaging women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels</p>
3/CP.25	annex, table 5, activity E.1	Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 15(b) of decision 3/CP.25, including through case studies	<p>The gender composition report has been strengthened by adding data on age and gender and how they intersect in relation to Party delegates and heads and deputy heads of delegation. Additionally, a comparison with the first gender composition report published in 2013 and case studies have been included in the present report, including on activities carried out by Mexico to increase the representation of women in leadership positions within the UNFCCC process and in the national delegation</p>

<i>Decision(s)</i>	<i>Paragraph(s)/activity</i>	<i>Mandate</i>	<i>Further information and links</i>
20/CP.26	4	Receive, by 31 March 2022, a technical paper from the International Labour Organization exploring linkages between gender-responsive climate action and just transition for promoting inclusive opportunities for all in a low-emission economy	<p>The secretariat received the technical paper, which discusses a just transition for promoting inclusive opportunities for all in a low-carbon economy, including women and men experiencing intersectional forms of discrimination, as well as possible approaches to integrating just transition policies, and their gender-transformative aspects, into national climate mitigation and adaptation efforts. It also identifies best practices, country-specific examples and lessons learned</p> <p>The secretariat organized a virtual information session ahead of SB 56 and invited the International Labour Organization to present the technical paper (see <a href="https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/events-at-subsiary-body-sessions/SB56">https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/events-at-subsiary-body-sessions/SB56</a>). Parties and stakeholders had the opportunity to ask questions and the session was held in English with French and Spanish interpretation</p>
20/CP.26	11	Prepare an informal summary report prior to SBI 56 reflecting clearly the proposed responsibilities of and support for national gender and climate change focal points to enable them to perform their role, taking into account the multifarious, evolving and Party-driven nature of the work and role of such focal points	See the information provided above in relation to decision 3/CP.25, paragraph 15(e)

## Annex III

## Meetings analysed for the case study on speaking times and average speaking time by age and gender

[English only]

Table III.1

**Meetings held during the most recent sessions of the governing bodies and the fifty-second to fifty-fifth session of the subsidiary bodies, analysed for the case study on speaking times**

<i>Meeting</i>	<i>Theme of the meeting</i>	<i>Gender of the President or representative thereof/ co-facilitators/Chair(s)<sup>a</sup></i>	<i>Date</i>
Ceremonial opening of COP 26 followed by opening of the COP, the CMP and the CMA	Plenary	Male	31 October 2021
SBSTA opening plenary	Plenary	Male	31 October 2021
SBI opening plenary	Plenary	Female	31 October 2021
Joint plenary meeting to hear statements	Plenary	Male, female and female	31 October 2021
First part of the high-level segment for Heads of State and Government	Plenary	Male and male	1 November 2021
First part of the high-level segment for Heads of State	Plenary	Male and female	1 November 2021
First part of the high-level segment for Heads of State and Government – morning session	Plenary	Female and male	2 November 2021
First part of the high-level segment for Heads of State and Government – afternoon session	Plenary	Male and male	2 November 2021
COP plenary to take up agenda item 8(b), followed by CMA plenary to take up agenda items 8(a) and 13	Plenary	Female	2 November 2021
SBI closing plenary	Plenary	Female	7 November 2021
Resumed high-level segment	Plenary	Male and male	9 November 2021
Resumed high-level segment	Plenary	Female, male and male	10 November 2021
Informal stocktaking plenary by the President	Plenary	Male	10 November 2021
Resumed high-level segment	Plenary	Female	10 November 2021
Informal stocktaking plenary by the President	Plenary	Male	11 November 2021
First part of the closing plenary for COP 26, CMP 16 and CMA 3	Plenary	Female and male	11 November 2021
Informal stocktaking plenary by the President	Plenary	Male	12 November 2021
Second part of the closing plenary for COP 26, CMP 16 and CMA 3	Plenary	Male	13 November 2021
Joint closing plenary	Plenary	Male	13 November 2021

<i>Meeting</i>	<i>Theme of the meeting</i>	<i>Gender of the President or representative thereof/ co-facilitators/Chair(s)<sup>a</sup></i>	<i>Date</i>
Final statements	Plenary	Male	13 November 2021
Gender and climate change	Gender	Male and female	1–5 November 2021
Matters related to ACE	ACE	Male and female	1–5 November 2021
Review of the Adaptation Fund	Finance	Male and female	1–4 November 2021
Provision of financial and technical support	Finance transparency	Male and female	1–5 November 2021
Alignment between processes pertaining to the review of the CTCN and the periodic assessment	Technology	Male and female	1–4 November 2021
Joint annual report of the TEC and the CTCN	Technology	Male and female	1–6 November 2021

<sup>a</sup> Plenaries are chaired or co-chaired by the COP, CMP and CMA President or Vice-President or SBI and/or SBSTA Chair(s), as relevant. In the case of the COP, CMP and CMA President, the role may be delegated to another person for plenary meetings and therefore the gender of the President's representative may be different to the gender of the President. Meetings on gender, ACE, technology and finance are facilitated by two co-facilitators. Co-facilitators take different approaches to their roles, with some taking turns to facilitate during a meeting, others splitting meetings among themselves and some splitting the role or active facilitation by topic or room. Gender is indicated per co-facilitator or Chair who spoke in the meeting.

Table III.2

**Average speaking time of participants at meetings and plenaries held during the most recent sessions of the governing bodies and the fifty-second to fifty-fifth session of the subsidiary bodies, by age and gender**

<i>Age</i>	<i>Plenaries</i>		<i>Gender</i>		<i>ACE</i>		<i>Finance review</i>		<i>Finance transparency</i>		<i>TEC</i>		<i>CTCN</i>	
	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>	<i>Male</i>	<i>Female</i>
<26	02:21	02:55	00:37	04:46	–	03:33	–	07:05	01:06	–	01:10	–	–	–
27–36	04:28	04:14	21:00	02:21	01:13	02:02	04:55	09:05	05:24	05:51	00:13	01:21	01:42	01:51
37–56	04:48	04:11	00:51	04:07	01:26	17:23	03:24	02:13	06:49	07:53	11:22	12:33	03:09	09:07
57–66	05:11	06:00	–	02:43	24:56	11:09	03:02	–	01:06	08:37	27:00	02:09	08:28	–
>66	05:18	03:29	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–