



Конференция Сторон

Двадцать шестая сессия

Глазго, 1–12 ноября 2021 года

Гендерный состав

Доклад секретариата

Резюме

Секретариат ежегодно подготавливает данный доклад с целью содействовать Сторонам в отслеживании достигнутого ими прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты. В нем содержатся сведения о составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, в разбивке по гендерному признаку, а также делегаций Сторон на сессиях, проводимых в рамках Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения, в разбивке по гендерному и возрастному признакам, в том числе в сравнении с данными предыдущих лет. Кроме того, в нем содержатся сведения об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход.



Список сокращений

КА	Комитет по адаптации
САФ	Совет Адаптационного фонда
Сторона, включенная в приложение I	Сторона, включенная в приложение I к Конвенции
Сторона, включенная в приложение II	Сторона, включенная в приложение II к Конвенции
Исполнительный совет МЧР	Исполнительный совет механизма чистого развития
КГЭ	Консультативная группа экспертов
КСС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Парижского соглашения
КС/СС	Конференция Сторон, действующая в качестве совещания Сторон Киотского протокола
КС	Конференция Сторон
COVID-19	коронавирусное заболевание COVID-19
ЦСТИК	Центр и Сеть по технологиям, связанным с изменением климата
Сторона, являющаяся СПЭ	Сторона с переходной экономикой
РГС	Рабочая группа по стимулированию Платформы для местных общин и коренных народов
КНСО	Комитет по надзору за совместным осуществлением
ККВ	Катовицкий комитет экспертов по воздействию осуществления мер реагирования
НРС	наименее развитые страны
ГЭН	Группа экспертов по наименее развитым странам
ЛПРГВ	Лимская программа работы по гендерным вопросам
Сторона, не включенная в приложение I	Сторона, не включенная в приложение I к Конвенции
КОСПС	Комитет по осуществлению и соблюдению Парижского соглашения
ПКУП	Парижский комитет по укреплению потенциала
ВО	сессии вспомогательных органов
ВОО	Вспомогательный орган по осуществлению
ВОКНТА	Вспомогательный орган для консультирования по научным и техническим аспектам
ПКФ	Постоянный комитет по финансам
МОРАГ	малые островные развивающиеся государства
ИКТ	Исполнительный комитет по технологиям

ООН-ОСПД	Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
Структура «ООН-Женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
Исполнительный комитет ВММ	Исполнительный комитет Варшавского международного механизма по потерям и ущербу в результате воздействий изменения климата

I. Введение

A. Мандат и история вопроса

1. КС 18 постановила, что всем Сторонам необходимо прилагать дополнительные усилия по расширению участия женщин в деятельности органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, как это предусмотрено в решении 36/CP.7. Она постановила утвердить цель обеспечения гендерного баланса в органах, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в целях расширения участия женщин и формирования более эффективной политики в области изменения климата, учитывающей в равной мере потребности женщин и мужчин. Кроме того, она призвала Стороны стремиться к обеспечению гендерного баланса в составе их делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола¹.

2. Кроме того, КС 18 просила секретариат²:

а) нарабатывать информацию о гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции и Киотскому протоколу к ней, в том числе информацию о представленности женщин из региональных групп;

б) собирать информацию о гендерном составе делегаций на сессиях, проводимых в рамках Конвенции и Киотского протокола к ней;

в) представлять информацию, упомянутую в пунктах 2 а) и б) выше, КС для рассмотрения ею на ежегодной основе с целью создания необходимых условий для отслеживания прогресса в продвижении к цели обеспечения гендерного баланса в процессе осуществления политики в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты.

3. Впоследствии КС просила секретариат включать в ежегодный доклад о гендерном составе информацию об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции³, а также усилить мониторинг и представление сведений о женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РКИКООН, в контексте доклада⁴.

4. КС 22 и КС 23 приняли к сведению насущную необходимость повышения степени представленности женщин во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, а также настоятельно призвали Стороны активизировать их усилия по содействию осуществлению ранее принятых решений по этому вопросу⁵.

5. КС 25 признала, что полное, конструктивное и равное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН, а также в разработке политики и действиях на национальном и местном уровнях в области изменения климата имеют крайне важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата⁶.

¹ Решение 23/CP.18, пп. 1, 2 и 7.

² Решение 23/CP.18, п. 8.

³ Решение 18/CP.20, п. 4.

⁴ Решение 3/CP.25, приложение, таблица 5, вид деятельности Е.1.

⁵ Решения 21/CP.22, пп. 3–4; и 3/CP.23, преамбула.

⁶ Решение 3/CP.25, п. 7.

В. Сфера охвата доклада

6. В настоящем докладе представлены данные на определенный момент времени⁷ и сравнительные данные о:

a) гендерном составе официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению (см. таблицу 1);

b) гендерном и возрастном составе делегаций Сторон на сессиях, проводимых в рамках Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения (см. таблицы 2–4);

c) гендерном составе бюро, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению (см. таблицу 5);

d) представленности женщин из региональных групп и других объединений Сторон, сформированных в официальных органах (см. приложение I).

7. Кроме того, в нем представлена информация об осуществлении секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции (см. приложение II).

С. Возможные меры для принятия Конференцией Сторон

8. КС, возможно, пожелает принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем докладе, при назначении представителей или экспертов для работы в качестве членов органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению⁸.

II. Данные о гендерном составе

А. Гендерный состав официальных органов

9. Показатели гендерного состава разнятся в зависимости от официального органа и колеблются из года в год (см. таблицу 1). В 2020 году доля женщин составляла от 10 процентов в Исполнительном совете МЧР до 56 процентов в КА. После публикации доклада о гендерном составе за 2019 год⁹ доля женщин увеличилась в двух официальных органах, уменьшилась в восьми и осталась прежней в пяти.

10. Тенденция к более сбалансированному в гендерном отношении составу органов, которая наблюдалась в 2018 году, в 2019 и 2020 годах сменилась на обратную. В 2020 году только два официальных органа сообщили, что их состав приближается к гендерной сбалансированности (доля женщин составила 50 и 56 процентов), по сравнению с тремя органами в 2018 году, а доля женщин в 6 из 16 официальных органов составила 40 и более процентов в 2020 году, по сравнению с 5 органами из 15 в 2019 году. В среднем в 2020 году доля женщин-членов в составе официальных органов составила 33 процента от всех должностей в органах.

11. Один новый орган, КОСПС, был учрежден в 2020 году. В него входят 12 членов: по 2 члена от пяти региональных групп Организации Объединенных Наций и по 1 члену от МОРАГ и НРС, в том числе 5 женщин-членов.

⁷ По состоянию на 27 августа 2020 года, если не указано иное.

⁸ Информация о выборах членов и членстве в указанных органах имеется по адресу <https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership>.

⁹ FCCC/CP/2019/9.

Таблица 1
Гендерный состав официальных органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению

Орган	Всего членов ^a	Число женщин-председателей или сопредседателей/заместителей Председателя	Число женщин-членов органа	Число мужчин-членов органа	Доля женщин (%) ^b	Изменение доли женщин в сравнении с 2019 годом (%)
КА	16	2/–	9	7	56	0
СОБ	16	0/0	7	9	44	17
Исполнительный совет МЧР	10	0/0	1	9	10	0
КГЭ ^c	21	0/–	7	12	33	0
Подразделение по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению	10	0/0	2	7	20	0
Подразделение по стимулированию Комитета по соблюдению	10	0/0	3	6	30	0
Консультативный совет ЦСТИК	16	0/1	4	11	25	–13
РГС ^{d, e}	14	1/0	6	8	43	–
КНСО	10	0/1	3	5	30	–8
ККВ	12	1/–	2	10	17	–5
ГЭН	13	1/–	4	9	31	–8
КОСПС ^f	12	1/–	5	5	42	–
ПКУП	12	1/–	6	6	50	–8
ПКФ	20	0/–	6	11	30	–2
ИКТ	20	0/0	4	16	20	–10
Исполнительный комитет ВММ	20	2/–	9	11	45	14

Примечание: Данные в настоящей таблице основаны на фактическом членском составе каждого органа согласно официальной таблице РКИКООН членства органов Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения от 27 августа 2020 года, которая имеется по адресу https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Membership_charts.pdf.

^a Цифры в этой колонке отражают общее число открытых для замещения должностей в каждом органе, которое может отличаться от числа должностей, фактически занимаемых по состоянию на 27 августа 2020 года.

^b Показатель рассчитывается на основе фактически занимаемых должностей, а не общего числа открытых для замещения должностей. Процентная доля округлена до ближайшего целого числа.

^c В состав входят 24 члена, в том числе 21 представитель правительства; данные относятся только к представителям правительства.

^d В состав входят 14 представителей, 7 из которых — представители Сторон, а 7 — представители организаций коренных народов. Представители Сторон назначаются их соответствующими региональными группами или избирателями, а представители коренных народов — коренными народами через их координаторов. Два сопредседателя и два заместителя Председателя избираются ежегодно из числа представителей РГС сроком на один год. Один Сопредседатель и один заместитель Председателя являются представителями Сторон, а другой Сопредседатель и другой заместитель Председателя — коренных народов. В ходе отчетного периода в качестве представителя Сторон была назначена одна женщина заместитель Председателя, но по состоянию на 27 августа 2020 года она уже не занимала должность заместителя Председателя.

^e Проведение сравнения невозможно, поскольку цифры за 2019 год относятся только к представителям правительств.

^f Орган был учрежден в 2020 году, поэтому данных за 2019 год для проведения сравнения не имеется.

12. Со времени публикации предыдущего доклада о гендерном составе, в котором отмечалось, что был учрежден один новый орган, число женщин-делегатов, избранных на должность Председателя или Сопредседателя официальных органов, уменьшилось: в 2019 году на должность Председателя или Сопредседателя было избрано 12 женщин-делегатов, тогда как в 2020 году эти должности занимали 9 женщин-делегатов. Кроме того, в 2020 году две женщины-делегата были избраны на должность заместителя Председателя одного из официальных органов, по сравнению с тремя в 2019 году.

13. В состав нескольких официальных органов входят заместители членов, которые играют активную роль в работе этих органов. Среди заместителей членов женщины представлены следующим образом¹⁰:

- a) в состав САФ входят 16 заместителей членов, в том числе 9 женщин;
- b) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- c) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят восемь заместителей членов, в том числе три женщины;
- d) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят семь заместителей членов, в том числе одна женщина;
- e) в состав РГС входят 14 заместителей членов (в том числе 7 женщин): 7 представителей правительства и 7 представителей коренных народов;
- f) в состав КНСО входят 10 заместителей членов, в том числе 3 женщины;
- g) в состав КОСПС входят 11 заместителей членов, в том числе 4 женщины.

В. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон, а также по социокультурным регионам коренных народов

14. Стороны Конвенции делятся на пять основных региональных групп Организации Объединенных Наций: государства Африки, государства Азии и Тихого океана, государства Восточной Европы, государства Латинской Америки и Карибского бассейна и государства Западной Европы и другие государства.

15. Помимо пяти региональных групп, в процессе РКИКООН признается ряд других объединений Сторон в зависимости от их членства в официальных органах. Для того чтобы отразить полную картину, сложившуюся на настоящий момент, в настоящий доклад включена информация о членстве женщин в официальных органах в разбивке по следующим объединениям Сторон: Стороны, включенные в приложение I, Стороны, включенные в приложение II, Стороны, являющиеся СПЭ, НРС, Стороны, не включенные в приложение I, и МОРАГ.

16. Наконец, в процессе РКИКООН признаются социокультурные регионы коренных народов Организации Объединенных Наций с учетом членства представителей организаций коренных народов, выдвигаемых в состав РГС.

17. Гендерный состав официальных органов в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон (см. также таблицу I.1), а также по социокультурным регионам коренных народов (см. также таблицу I.2) выглядит следующим образом:

- a) в состав КА входят 16 членов, в том числе 9 женщин: 2 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 2 от государств Западной Европы и других государств, 1 от Сторон, включенных в приложение I, 1 от НРС и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;

¹⁰ На основе фактически заполненных должностей по состоянию на 27 августа 2020 года.

- b) в состав САФ входят 16 членов, в том числе 7 женщин: 1 от государств Африки, 2 от государств Восточной Европы, 2 от государств Западной Европы и других государств, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от Сторон, включенных в приложение I;
- c) в состав Исполнительного совета МЧР входят 10 членов, в том числе 1 женщина-представитель от государств Восточной Европы;
- d) в состав КГЭ входит 21 представитель правительства, в том числе 7 женщин: 2 от государств Африки, 3 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от Сторон, включенных в приложение I;
- e) в состав подразделения по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению входят 10 членов, в том числе 2 женщины: 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;
- f) в состав подразделения по стимулированию Комитета по соблюдению входят 10 членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;
- g) в состав Консультативного совета ЦСТИК входят 16 представителей правительств, в том числе 4 женщины: 3 от Сторон, включенных в приложение I, и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;
- h) в состав РГС входят семь представителей правительств, включая одну женщину-представителя от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, и семь представителей коренных народов, в том числе пять женщин: одна из Африки, одна из Азии, одна из Северной Америки, одна из Арктического региона и одна из Тихоокеанского региона;
- i) в состав КНСО входят 10 членов, в том числе 3 женщины: 1 от Сторон, включенных в приложение I, и 2 от Сторон, являющихся СПЭ;
- j) в состав ККВ входят 12 членов, в том числе 2 женщины: 1 от государств Восточной Европы и 1 от государств Западной Европы и других государств;
- k) в состав ГЭН входят 13 членов, в том числе 4 женщины: 2 от государств Африки, 1 от Сторон, включенных в приложение II, и 1 от НРС;
- l) в состав КОСПС входят 12 членов, в том числе 5 женщин: 1 от государств Африки, 2 от государств Восточной Европы, 1 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МОРАГ;
- m) в состав ПКУП входят 12 членов, в том числе 6 женщин: 1 от государств Африки, 1 от государств Азии и Тихого океана, 1 от государств Восточной Европы, 1 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна и 2 от государств Западной Европы и других государств;
- n) в состав ПКФ входят 20 членов, в том числе 6 женщин: 5 от Сторон, включенных в приложение I, и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;
- o) в состав ИКТ входят 20 членов, в том числе 4 женщины: 3 от Сторон, включенных в приложение I, и 1 от Сторон, не включенных в приложение I;
- p) в состав Исполнительного комитета ВММ входят 20 членов, включая 9 женщин: 5 от Сторон, включенных в приложение I, и 4 от Сторон, не включенных в приложение I.

С. Гендерный состав делегаций Сторон

18. Степень представленности женщин и гендерный баланс при принятии решений в рамках процесса РКИКООН играют ключевую роль в достижении цели обеспечения гендерного баланса в соответствии с решениями 23/CP.18 и 3/CP.25. В таблице 2

приводится информация о гендерном составе делегаций Сторон, а также гендерной принадлежности глав делегаций Сторон, участвовавших в последних сессиях руководящих органов Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения, а именно КС 25, КС/СС 15 и КМА 2¹¹, а в таблицах 3 и 4 представлена информация о гендерной принадлежности и возрасте делегатов Сторон и глав и заместителей глав делегаций на этих сессиях.

Таблица 2

Гендерный состав делегаций Сторон, участвовавших в последних сессиях руководящих органов Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения

	Всего делегатов	Число женщин	Число мужчин	Доля женщин (%)	Изменение доли женщин с момента публикации последнего доклада (%)
Делегаты Сторон	10 882	4 313	6 569	40	2
Главы и заместители глав делегаций	600	161	439	27	0

Примечание: Цифры отражают число делегатов Сторон, присутствовавших на соответствующих сессиях по состоянию на последний день их работы, с учетом лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон.

Таблица 3

Гендерный и возрастной состав делегаций Сторон, участвовавших в последних сессиях руководящих органов Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения

	<26		26–35		36–55		56–65		>66	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Число	290	190	1 120	1 128	2 337	3 839	488	1 168	73	238
%	60	40	50	50	38	62	29	71	23	77

Примечание: Цифры отражают число делегатов Сторон, присутствовавших на соответствующих сессиях по состоянию на последний день их работы. Данные о возрасте 11 делегатов не были получены; с учетом лиц, не входящих в состав официальных делегаций Сторон.

Таблица 4

Гендерная принадлежность и возраст глав и заместителей глав делегаций, участвовавших в последних сессиях руководящих органов в рамках Конвенции, Киотского протокола и Парижского соглашения

	<26		26–35		36–55		56–65		>66	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Число	0	0	18	16	96	268	41	121	4	34
%	0	0	53	47	26	74	25	75	11	89

Примечание: Цифры отражают число глав и заместителей глав делегаций Сторон, присутствовавших на соответствующих сессиях по состоянию на последний день их работы. Данные о возрасте двух глав делегаций не были получены.

19. Исходя из данных в таблице 2, по сравнению с КС 24, на КС 25 доля женщин в делегациях Сторон увеличилась на 2 процента, а доля женщин среди глав делегаций Сторон на сессиях осталась на уровне 27 процентов.

¹¹ Сессия ВО 52 была вынужденно перенесена на 2021 год из-за пандемии коронавирусного заболевания COVID-19.

20. В таблицах 3 и 4 представлены данные о возрасте и гендерной принадлежности и показана их взаимозависимость в отношении делегатов Сторон, а также глав и заместителей глав делегаций соответственно. В обоих случаях прослеживается четкая взаимозависимость между возрастом и долей женщин, а именно резкое снижение числа женщин по мере увеличения возраста. Наблюдается равное процентное соотношение мужчин-делегатов и женщин-делегатов в возрасте 26–35 лет.

21. В связи с переносом сессии ВО 52 проведение сравнения с предыдущими сессиями вспомогательных органов невозможно. В отсутствие очных сессий в 2020 году секретариат провел виртуальное мероприятие¹² для общего ознакомления с ЛПРГВ и ее планом действий по гендерным вопросам, для представления стратегии осуществления предусмотренных мандатом видов деятельности в условиях пандемии коронавирусного заболевания COVID-19, а также для первичного ознакомления с определенным накопленным опытом и возможностями для осуществления, с тем чтобы простимулировать проведение серии виртуальных мероприятий, включая серию семинаров-практикумов, посвященных роли национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата¹³, и региональных семинаров-практикумов, посвященных интеграции гендерных аспектов в национальные действия по борьбе с изменением климата¹⁴. Были собраны данные о гендерной принадлежности участников серии виртуальных мероприятий с обязательной регистрацией, и они будут опубликованы на веб-страницах РКИКООН, посвященных гендерным вопросам¹⁵.

D. Гендерный состав бюро

22. Бюро, учрежденные согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, играют важную роль в регулировании межправительственного процесса. Их гендерный состав представлен в таблице 5.

Таблица 5

Гендерный состав бюро, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению

Бюро	Всего членов	Число		Доля женщин (%)	Изменение доли женщин в сравнении с 2019 годом (%)
		женщин- членов	мужчин- членов		
КС, КС/СС и КСС	12	6	6	50	33
ВОО и ВОКНТА	7	3	4	43	5

23. В состав бюро КС, КС/СС и КСС входят шесть женщин-членов; женщины занимают должности Председателя ВОО, Докладчика ВОО и Докладчика ВОКНТА.

E. Гендерный состав бюро в разбивке по региональным группам

24. Гендерный состав бюро в разбивке по региональным группам выглядит следующим образом:

а) в состав бюро КС, КС/СС и КСС входят 12 членов, в том числе 6 женщин: 2 от государств Латинской Америки и Карибского бассейна, 1 от государств Восточной Европы, 2 от государств Западной Европы и других государств и 1 от МРАГ;

¹² См. <https://unfccc.int/event/gender-and-climate-change-global-launch-event>.

¹³ См. <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0>.

¹⁴ См. <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-gender-integration-into-national-climate-actions>.

¹⁵ См. сноски 13 и 14 выше.

b) в состав бюро ВОО и ВОКНТА входят семь членов, в том числе 3 женщины: 1 от государств Африки и 2 от государств Западной Европы и других государств.

III. **Ход осуществления секретариатом решений, включающих гендерный подход**

25. Ниже приводится краткая информация о ходе осуществления секретариатом решений, включающих гендерный подход, в соответствии с применимой политикой, учитывающей гендерные аспекты, согласно Конвенции. В приложении II содержится более подробная информация, в том числе справочная информация и ссылки на соответствующие документы, веб-страницы и прочую информацию. В соответствии с мандатом в период с 7 сентября 2019 года по 11 сентября 2020 года секретариат:

a) подготовил резюме¹⁶ и обобщающий доклад¹⁷ о полученных представлениях¹⁸ и в рамках ВО 50¹⁹ провел обсуждения на сессионном семинаре-практикуме об осуществлении ЛПРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам, определив области прогресса, направления для совершенствования и дальнейшей работы, которая должна быть проведена в рамках последующих планов действий, с тем чтобы выработать рекомендации для рассмотрения в ходе КС 25²⁰;

b) подготовил двухгодичный обобщающий доклад о прогрессе на пути к интеграции гендерных аспектов в процессы, осуществляемые официальными органами²¹, для рассмотрения в ходе КС 25²²;

c) совместно с председательством КС 25 и при поддержке правительств Коста-Рики, Перу и Уругвая, а также Европейского союза, провел неофициальное совещание в предсессионный период КС 25, чтобы предоставить Сторонам возможность для продолжения обзора ЛПРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам до начала переговоров²³;

d) оказывал поддержку и содействие в ведении переговоров в ходе КС 25, в результате чего было принято решение 3/CP.25²⁴ о расширенной ЛПРГВ и ее плане действий по гендерным вопросам;

e) организовал в ходе КС 25 проведение Дня гендерного равенства²⁵, включая мероприятие высокого уровня, посвященное гендерным вопросам и биоразнообразию, и площадки для содействия обмену знаниями о гендерных вопросах, а также оказал поддержку партнерам, включая КА, ЦСТИК, ГЭН и инициативу «Импульс к переменам», в организации мероприятий, посвященных гендерным аспектам, в рамках Дня гендерного равенства;

f) оказывал поддержку в формировании и укреплении навыков и потенциала национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата²⁶;

¹⁶ FCCC/SBI/2019/15.

¹⁷ FCCC/SBI/2019/15/Add.1.

¹⁸ В соответствии с документом FCCC/SBI/2018/22, п. 104.

¹⁹ В соответствии с решением 3/CP.23, п. 6. См. <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/workshop-on-gender-and-climate-change-june-2019>.

²⁰ В соответствии с решением 3/CP.23, п. 5.

²¹ FCCC/CP/2019/8.

²² В соответствии с решением 21/CP.22, п. 15.

²³ В соответствии с решениями 21/CP.22, п. 11; и 3/CP.23, п. 6.

²⁴ В соответствии с решением 3/CP.23, п. 7.

²⁵ См. <https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/gender-day-other-events-at-cops/gender-women-at-cop-25>.

²⁶ В соответствии с решением 3/CP.25, п. 15 e).

g) провел вебинар, посвященный гендерным вопросам и климатическому финансированию, с целью распространения информации об имеющейся финансовой поддержке для усиления интеграции гендерных аспектов в политику, планы, стратегии и действия в области изменения климата²⁷;

h) призвал Стороны представлять материалы об опыте, приобретенном ими при интеграции гендерных аспектов в национальную политику, планы, стратегии и действия посредством портала для представлений РККООН²⁸;

i) организовал предусмотренные мандатом семинары-практикумы, посвященные интеграции гендерных аспектов в национальные действия по борьбе с изменением климата²⁹, а также роли и работе национальных координационных центров по гендерным вопросам и вопросам изменения климата^{30, 31};

j) сотрудничал с общесистемными организациями — наблюдателями Организации Объединенных Наций, включая гражданское общество и межправительственные организации, в целях поддержки проводимых ими мероприятий по профессиональной подготовке и укреплению потенциала, используя имеющиеся ресурсы³²;

k) продолжал доводить до сведения Сторон цель обеспечения гендерного баланса в официальных органах при появлении вакансии на любую выборную должность в любом органе, учрежденном согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению³³;

l) в сотрудничестве с соответствующими организациями продолжал выявлять и публиковать в открытом доступе примеры передовых методов в области осуществления учитывающих гендерные аспекты стратегий и программ по предотвращению изменения климата и разработке и передаче технологий³⁴;

m) вел веб-страницы РККООН, посвященные гендерным вопросам и вопросам изменения климата, и обновлял информацию об участии женщин и политике в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты, и продолжал оказывать поддержку и обеспечивать доступ к онлайн-площадке для сотрудничества национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата, посредством которой секретариат может распространять информацию, относящуюся к обязанностям координаторов³⁵;

n) в сотрудничестве с соответствующими техническими группами секретариата обеспечивал укрепление потенциала председателей и членов пяти официальных органов (Исполнительный совет МЧР, КГЭ, ЦСТИК, РГС и ИКТ) в части интеграции гендерных аспектов в их соответствующие сферы деятельности и достижения цели гендерного баланса³⁶;

o) подготовил настоящий доклад о гендерном составе с включением дополнительной информации³⁷.

²⁷ В соответствии с решением 3/CP.25, приложение II, вид деятельности D.2.

²⁸ В соответствии с решением 3/CP.25, приложение II, вид деятельности D.6.

²⁹ См. сноску 27 выше.

³⁰ В соответствии с решением 3/CP.25, приложение II, вид деятельности A.2.

³¹ В связи с пандемией коронавирусного заболевания COVID-19 и для обеспечения максимального участия семинары-практикумы проводились виртуально с учетом языковых потребностей и часовых поясов.

³² В соответствии с решениями 18/CP.20, п. 8; 21/CP.22, п. 9; и 3/CP.25, п. 15 d).

³³ В соответствии с решениями 36/CP.7, пп. 2–3; и 21/CP.22, п. 3.

³⁴ В соответствии с документом FCCC/SBI/2015/22, п. 95 b).

³⁵ В соответствии с решениями 21/CP.22, п. 25; и 3/CP.25, п. 15 f), и приложение, вид деятельности A.5.

³⁶ В соответствии с решением 3/CP.25, п. 15 c).

³⁷ В соответствии с решениями 23/CP.18, п. 8; 21/CP.22, п. 19; и 3/CP.25, п. 15 b), и приложение II, вид деятельности E.1.

Приложение I

Таблица I.1

Гендерный состав органов, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, в разбивке по региональным группам и другим объединениям Сторон

Число женщин-членов от каждой региональной группы или других объединений Сторон																								
Орган	Всего членов	Соотношение числа женщин и мужчин в 2020 году	Государства Африки		Государства Азии и Тихого океана		Государства Восточной Европы		Государства Латинской Америки и Карибского бассейна		Государства Западной Европы и другие государства		Стороны, включенные в приложение I		Стороны, включенные в приложение II		Стороны, являющиеся СПЭ		НПС		Стороны, не включенные в приложение I		МОРАГ	
			2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
КА	16	9/7	2	2	1	1	1	1			1	2	1	2			2		1	1	1	1		
САФ	16	7/9		1			1	2		1	2	2	1	1										
Исполнительный совет МЧР	10	1/9					1	1																
КГЭ ^a	21	7/12	2	2	2	3				1			2	1										
Подразделение по обеспечению соблюдения Комитета по соблюдению	10	2/7					1	1			1	1												
Подразделение по стимулированию Комитета по соблюдению	10	3/6	1	1						1	1	1										1		
Консультативный совет ЦСТИК	16	4/11											5	3							1	1		
РГС ^b	7	1/6								1	1													
КНСО	10	3/5											1	1			2	2						
ККВ	12	2/10					1	1			1	1												
ГЭН	13	4/9	2	2											2	1			1	1				
КОСПС	12	5/5		1				2				1												1
ПКУП	12	6/6	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2												
ПКФ	20	6/11											5	5							1	1		
ИКТ	20	4/16											4	3							2	1		
Исполнительный комитет ВММ	20	9/11											2	5							4	4		
Всего	225	73/140	8	10	4	5	6	9	4	5	8	9	20	20	4	1	4	2	2	2	9	9	0	1

Орган		Всего членов		Соотношение числа женщин и мужчин в 2020 году		Число женщин-членов от каждой региональной группы или других объединений Сторон																			
						Государства Африки		Государства Азии и Тихого океана		Государства Восточной Европы		Государства Латинской Америки и Карибского бассейна		Государства Западной Европы и другие государства		Стороны, включенные в приложение I		Стороны, включенные в приложение II		Стороны, являющиеся СПЭ		Стороны, не включенные в приложение I		МОРАГ	
2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020				
Общее число членов официальных органов от региональных групп и социокультурных регионов коренных народов	232		78/142																						

^a В состав входят 24 члена, в том числе 21 представитель правительства; данные, представленные в таблице, относятся только к представителям правительств.

^b Подробную информацию о гендерном составе РГС в разбивке по социокультурным регионам коренных народов Организации Объединенных Наций см. в таблице I.2.

Таблица I.2

**Гендерный состав Рабочей группы по стимулированию в разбивке по социокультурным регионам коренных народов
Организации Объединенных Наций**

Орган	Число женщин-членов в каждом социокультурном регионе коренных народов								
	Соотношение числа женщин и мужчин в 2020 году	Африка	Азия	Центральная и Южная Америка и Карибский бассейн	Восточная Европа, Российская Федерация, Центральная Азия и Закавказье	Северная Америка	Арктический регион	Тихоокеанский регион	
РГС ^a	7	5/2	1	1	0	0	1	1	1

^a В состав входят 14 представителей: 7 из которых — представители Сторон и 7 — представители коренных народов. Представители коренных народов назначаются коренными народами через их координаторов.

Приложение II

Ход осуществления предусмотренных мандатом видов деятельности, связанных с гендерными вопросами и вопросами изменения климата, за отчетный период с 7 сентября 2019 года по 11 сентября 2020 года

Решение (решения)	Пункт (пункты)/ вид деятельности	Мандат	Дополнительная информация и ссылки
36/CP.7	2–3	При появлении вакансий доводить до сведения Сторон решения о гендерном балансе и выдвижении женщин на должности в официальных органах	На постоянной основе. Информация для Сторон о кандидатах для избрания имеется по адресу https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership и содержит ссылки на решения 36/CP.7 и 18/CP.20
23/CP.18 3/CP.25	8 15 b)	Подготавливать ежегодный доклад о гендерном составе и двухгодичный обобщающий доклад о ходе интеграции гендерных аспектов в процессы, осуществляемые официальными органами	См. документы FCCC/CP/2020/3 и FCCC/CP/2019/8
18/CP.20 21/CP.22 3/CP.25	8 9 Приложение, вид деятельности А.1	Активизировать усилия по укреплению потенциала правительств и других заинтересованных субъектов в деле учета гендерных аспектов при разработке, мониторинге, осуществлении и обзоре, в соответствующих случаях, национальной политики, планов, стратегий и действий в области изменения климата, включая определяемые на национальном уровне вклады, национальные планы адаптации и национальные сообщения	На постоянной основе. В мае 2020 года секретариат оказал поддержку тематической рабочей группе по сельскому хозяйству, продовольственной безопасности и землепользованию в создании потенциала совместной программы работы в области сельского хозяйства «Коронивия» в части гендерных вопросов и вопросов изменения климата в области сельского хозяйства (см. http://www.fao.org/climate-change/our-work/what-we-do/koronivia/kjwa-webinars/en/) В рамках Дня гендерного равенства в ходе КС 25 секретариат совместно с председательством КС 25 и правительством Германии организовал мероприятие высокого уровня, посвященное гендерным вопросам и биоразнообразию, и площадку для содействия обмену знаниями о гендерных вопросах и вопросах изменения климата и оказывал поддержку партнерам, включая КА, ЦСТИК, ГЭН и инициативу «Импульс к переменам», в организации мероприятий, посвященных гендерным вопросам
21/CP.22	25	Вести и регулярно обновлять веб-страницы для обмена информацией об участии женщин и о политике в области изменения климата, учитывающей гендерные аспекты	На постоянной основе. Наиболее актуальная информация и ресурсы имеются на веб-страницах, посвященных гендерным вопросам, по адресу https://unfccc.int/gender . На данные веб-страницы как на ценный источник знаний ссылаются другие учреждения, такие как Межправительственная группа экспертов по изменению климата, что свидетельствует о расширении охвата деятельности секретариата в части гендерных вопросов за пределами процесса РКИКООН

Решение (решения)	Пункт (пункты)/ вид деятельности	Мандат	Дополнительная информация и ссылки
3/CP.23 3/CP.25	Приложение, вид деятельности В.2	Поощрять привлечение средств для покрытия путевых расходов в качестве способа содействия участию женщин в работе национальных делегаций на сессиях РКИКООН, в том числе средств для содействия участию женщин, представляющих низовые движения, местные общины и общины коренных народов из развивающихся стран, НРС и МОРАГ, а также призывать Стороны и соответствующие организации распространять информацию о покрытии путевых расходов Включать в регулярные уведомления Сторон при назначении кандидатур на должности в органы РКИКООН последний доклад о гендерном составе соответствующего органа	Секретариат оказывал поддержку в организации поездок, чтобы национальные координаторы по гендерным вопросам и вопросам изменения климата из развивающихся стран смогли принять участие в неофициальном техническом совещании в предсессионный период КС 25 Секретариат выступил одним из организаторов запуска сети женщин–старших руководителей и инициативы по наставничеству для участников переговоров по климату на КС 25 Наиболее актуальная информация о гендерном составе официальных органов имеется на веб-странице, посвященной выборам и членству. Указанные данные также включаются в уведомления Сторон о проведении выборов в ходе конференций Организации Объединенных Наций по изменению климата и имеются по адресу https://unfccc.int/process-and-meetings/bodies/election-and-membership
3/CP.23 3/CP.25	Приложение, вид деятельности С.2 15 с)	Оказывать поддержку официальным органам и сотрудникам секретариата в укреплении потенциала в деле интеграции гендерных аспектов в их соответствующие сферы деятельности в сотрудничестве с соответствующими организациями, по мере необходимости	Поддержка в укреплении потенциала была предоставлена Исполнительному совету МЧР, КГЭ, ЦСТИК, РГС и ИКТ, а также их соответствующим техническим группам, кроме того, планируются сессии для ККВ, среди прочих
3/CP.23	Приложение, вид деятельности Е.4	Поощрять деятельность по обмену знаниями между сотрудниками секретариата во всех тематических областях в целях актуализации информации о работе в области гендерной проблематики	На постоянной основе. Секретариат проводит мероприятия по обмену знаниями, в том числе в контексте укрепления потенциала официальных органов посредством организации мероприятий и подготовки документов. Одним из результатов деятельности секретариата по повышению информированности и укреплению потенциала стала, в частности, выдвинутая наблюдательной группой по связи инициатива, которая касается укрепления критериев участия в параллельных мероприятиях путем включения обязательства по обеспечению гендерной сбалансированности групп на момент подачи заявки на участие
3/CP.25	15 а)	Сохранять должность старшего координатора по гендерным вопросам для сохранения соответствующих экспертных знаний и поддержки и мониторинга осуществления расширенной ЛПРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам	Секретариат сохранил должности старших внешнего и внутреннего координаторов по гендерным вопросам при поддержке группы для дальнейшего осуществления расширенной ЛПРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам

Решение (решения)	Пункт (пункты)/ вид деятельности	Мандат	Дополнительная информация и ссылки
	15 d)	Содействовать координации с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, межправительственными организациями и неправительственными организациями при содействии осуществлению расширенной ЛПРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам	Секретариат совместно с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде являются сопредседателями рабочей группы по изменению климата Межучрежденческой сети Организации Объединенных Наций по положению женщин и гендерному равенству, которая создает продукты, соответствующие и дополняющие ЛПРГВ и ее план действий по гендерным вопросам. Кроме того, секретариат входит в консорциум международных организаций (Международный союз охраны природы, Организация экономического сотрудничества и развития, Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде, РКИКООН, Программа развития Организации Объединенных Наций), которые были выбраны для совместного руководства Женской коалицией действий за климатическую справедливость в рамках Форума по вопросам равенства поколений, который созывается структурой «ООН-Женщины» и проводится совместно правительствами Франции и Мексики
	15 e)	Оказывать поддержку в формировании и укреплении навыков и потенциала национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата	На постоянной основе. Секретариат организовал (в июне–октябре 2020 года) серию виртуальных интерактивных семинаров-практикумов (см. https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0), направленных на укрепление потенциала и развитие навыков, которые были определены как ключевые для выполнения роли национального координатора по гендерным вопросам и вопросам изменения климата: установление полезных связей, коммуникативные навыки и защита интересов, развитие заинтересованности и налаживание отношений. Для обеспечения максимального участия семинары-практикумы переводятся дистанционно, записываются и размещаются на веб-сайте РКИКООН
	15 f)	Активизировать коммуникационную деятельность и обмен информацией с помощью имеющихся основанных на Интернете ресурсов и видов коммуникационной деятельности РКИКООН	На постоянной основе. Секретариат регулярно подготавливает информационный бюллетень (имеется по адресу https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5) с наиболее актуальной информацией и новостями о гендерных вопросах и вопросах изменения климата. Он также публикует статьи посредством отдела новостей РКИКООН (см. https://unfccc.int/news/regional-workshop-series-boosting-momentum-to-integrate-gender-into-national-climate-actions) и обновляет информацию, размещенную на веб-страницах, посвященных гендерным вопросам
	15 g)	Принимать участие в осуществлении ООН-ОСПД в целях усиления интеграции гендерных соображений в организацию и работу секретариата	Секретариат представляет сведения в рамках ООН-ОСПД с 2012 года. В 2019 году из 17 показателей эффективности ООН-ОСПД секретариат превзошел ожидаемые результаты по 2 показателям, выполнил требования 6 показателей и приблизился к выполнению требований 4 показателей. Результаты ООН-ОСПД за 2018 год в открытом доступе имеются по адресу https://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability/un-swap-results

Решение (решения)	Пункт (пункты)/ вид деятельности	Мандат	Дополнительная информация и ссылки
	Приложение, вид деятельности А.2	Обсудить и уточнить роль и работу национальных координаторов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата, в том числе путем предоставления средств и ресурсов и укрепления потенциала, обмена опытом и передовыми методами, проведения семинаров-практикумов, обмена знаниями, взаимного обучения, наставничества и инструктирования	Результатами этой деятельности, предусмотренными мандатом, являются проведение сессионного семинара-практикума (в ходе ВО 52) и подготовка документа с рекомендациями по этой роли. В связи с пандемией коронавирусного заболевания COVID-19 сессия ВО 52 была отложена до 2021 года, и секретариат приступил к осуществлению виртуальной подготовительной стратегии (анкетирование, виртуальный семинар-практикум, неофициальный документ) для подготовки к обсуждениям и содействию им в ходе сессионного семинара-практикума в очном режиме (см. https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-role-of-the-national-gender-and-climate-change-focal-points-0)
	Приложение, вид деятельности А.3	Активизировать деятельность по укреплению потенциала правительств и других соответствующих заинтересованных субъектов в области сбора, анализа и применения дезагрегированных по гендерному признаку данных и гендерного анализа в контексте изменения климата, где это применимо	На постоянной основе. Во время региональных семинаров-практикумов, посвященных интеграции гендерных аспектов в национальные действия по борьбе с изменением климата, статистическим организациям (таким, как Европейский институт по вопросам гендерного равенства, <i>EmPower Women for Climate-Resilient Societies</i> («Расширение прав и возможностей женщин для адаптации обществ к изменению климата») и другим) предлагается представить результаты своей работы и тематических исследований (см. https://unfccc.int/topics/gender/events-meetings/workshops-dialogues/virtual-workshops-gender-integration-into-national-climate-actions)
	Приложение, вид деятельности А.5	Поощрять использование социальных сетей, веб-ресурсов и инновационных средств коммуникации для эффективного информирования общественности, в частности женщин, об осуществлении ЛПРГВ и ее плана действий по гендерным вопросам, а также о гендерном равенстве	На постоянной основе. В условиях пандемии коронавирусного заболевания COVID-19 и с целью дальнейшего содействия обмену знаниями между правительствами и соответствующими организациями секретариат изучает варианты создания виртуальной площадки (см. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Get%20involved.pdf) и интерактивной брошюры (см. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/Gender%20Team_Virtual%20Market%20%281%29.pdf) для обмена соответствующей информацией о ведущих активную работу организациях. Секретариат также публикует относящиеся к данному вопросу статьи (см. https://unfccc.int/news/regional-workshop-series-boosting-momentum-to-integrate-gender-into-national-climate-actions) посредством отдела новостей РКИКООН, обновляет информацию на веб-страницах, посвященных гендерным вопросам (https://unfccc.int/gender), распространяет информационные бюллетени (см. https://us20.campaign-archive.com/home/?u=aaba98dfc430d4ffd67982992&id=01e71a72f5), а также способствует использованию хештега #ActOntheGAP в социальных сетях
	Приложение, вид деятельности В.1	Поощрять инициативы по укреплению потенциала женщин-делегатов в области руководства, ведения переговоров и содействия переговорам, в том числе путем проведения вебинаров и сессионной подготовки в целях расширения участия женщин в процессе РКИКООН	На постоянной основе. В ходе КС 25 секретариат выступил одним из организаторов обучающей сессии для женщин-делегатов, организованной Организацией женщин по окружающей среде и развитию от имени Фонда для женщин-делегатов. Кроме того, секретариат выступил одним из организаторов запуска сети женщин-старших руководителей и инициативы по наставничеству для участников переговоров по климату См. также представленную выше информацию, касающуюся решения 3/СР.25, пункта 15 е)

<i>Решение (решения)</i>	<i>Пункт (пункты)/ вид деятельности</i>	<i>Мандат</i>	<i>Дополнительная информация и ссылки</i>
	Приложение, вид деятельности С.1	Обеспечить, чтобы члены официальных органов последовательно и систематически знакомились с мандатами в области гендерных аспектов и актуальностью гендерной проблематики в контексте своей работы	Секретариат обеспечивает ознакомление членов официальных органов с мандатами в области гендерных аспектов и актуальностью гендерной проблематики в контексте их работы путем предоставления поддержки, индивидуального укрепления потенциала и применения последовательного и систематического подхода в этом вопросе
	Приложение, вид деятельности D.2	Повышать уровень информированности об имеющейся финансовой и технической поддержке для поощрения более активной интеграции гендерных аспектов в политику, планы, стратегии и действия в области изменения климата в соответствующих случаях, включая эффективные методы упрощения доступа к климатическому финансированию для низовых женских организаций, а также для коренных народов и местных общин	На постоянной основе. В октябре 2019 года секретариат провел вебинар, посвященный гендерным вопросам и климатическому финансированию, в ходе которого Адаптационный фонд, Глобальный экологический фонд и Зеленый климатический фонд представили информацию о ходе интеграции гендерных аспектов в их механизмы климатического финансирования и объяснили, какая финансовая поддержка имеется для обеспечения дальнейшей интеграции гендерных аспектов в политику, планы, стратегии и действия в области изменения климата (см. https://unfccc.int/topics/gender/what-s-new/webinar-on-gender-and-climate-finance)
	Приложение, вид деятельности D.4	Оказывать поддержку в сборе и обобщении информации и опыта в гендерных вопросах и вопросах изменения климата в областях и тематических направлениях, а также в выявлении экспертов по гендерным вопросам и вопросам изменения климата, по мере необходимости, и развитии платформ знаний о гендерных вопросах и вопросах изменения климата	На постоянной основе. Совместно с партнерами секретариат изучает варианты разработки новой или укрепления существующей платформы для обобщения опыта в гендерных вопросах и вопросах изменения климата в различных секторах
	Приложение, вид деятельности D.5	Вовлекать группы женщин и национальные институты по делам женщин и гендерным вопросам в процесс разработки, осуществления и актуализации политики, планов, стратегий и действий в области изменения климата на всех уровнях, по мере необходимости	На постоянной основе. Данная деятельность осуществляется, например, в ходе региональных семинаров-практикумов, посвященных интеграции гендерных аспектов в национальные действия по борьбе с изменением климата. Кроме того, секретариат оказывает поддержку структуре «ООН-Женщины» в Камбодже путем обучения организаций гражданского общества в части переговоров по климату и плана действий по гендерным вопросам

<i>Решение (решения)</i>	<i>Пункт (пункты)/ вид деятельности</i>	<i>Мандат</i>	<i>Дополнительная информация и ссылки</i>
	Приложение, вид деятельности D.6	Обмениваться, в случае необходимости, информацией об опыте, извлеченном Сторонами, интегрировавшими гендерные аспекты в национальную политику, планы, стратегии и действия в области изменения климата (например, информацию о результатах, воздействии и основных трудностях), а также, в случае их изменения, о действиях, которые Стороны предпринимают для актуализации гендерных аспектов, в соответствующих случаях	Предусмотренными мандатом результатами этой деятельности являются представление материалов по теме и проведение сессионного семинара-практикума (в ходе ВО 52). Секретариат объявил о начале приема представлений посредством портала для представлений РКИКООН и проводит серию виртуальных региональных семинаров-практикумов, посвященных интеграции гендерных аспектов в национальные действия по борьбе с изменением климата
	Приложение, вид деятельности E.1	Усилить мониторинг и представление сведений о женщинах, занимающих руководящие должности в рамках процесса РКИКООН, в контексте доклада о гендерном составе, упомянутого в пункте 15 b) решения 3/CP.25, в том числе посредством тематических исследований	Доклад о гендерном составе был дополнен данными о возрасте и гендерной принадлежности и о том, как они взаимосвязаны в случае делегатов Сторон, глав и заместителей глав делегаций См. документ FCCC/CP/2020/3