



Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

Distr. general
22 de abril de 2022
Español
Original: inglés

Reunión de los Estados partes en la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

22ª reunión

Nueva York, 23 de junio de 2022

Tema 5 del programa provisional*

Elección de miembros del Comité

Elección, con arreglo al artículo 17 4) y 5) de la Convención, de 12 miembros del Comité para sustituir a aquellos cuyo mandato expira el 31 de diciembre de 2022

Nota del Secretario General

1. De conformidad con el artículo 17 4) de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, el Secretario General convocará la 22ª reunión de los Estados partes en la Convención, que se celebrará en la Sede de las Naciones Unidas el 23 de junio de 2022, a fin de elegir 12 miembros del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer de una lista de candidatos propuestos por los Estados partes para sustituir a los miembros cuyo mandato expira el 31 de diciembre de 2022 (véase la secc. I). El nombre de las candidatas designadas por los Estados partes figura en la sección II. El nombre de los otros 11 integrantes del Comité que continuarán desempeñando sus funciones hasta el 31 de diciembre de 2024 figura en la sección III.
2. De conformidad con el procedimiento previsto en el artículo 17 3) de la Convención, el Secretario General, en una nota verbal de fecha 15 de diciembre de 2021, invitó a los Estados partes a que presentaran sus candidaturas para la elección de 12 miembros del Comité, a más tardar, el 4 de marzo. Todos los currículums recibidos hasta esa fecha figuran en el anexo de la presente nota. Las candidaturas recibidas ulteriormente se publicarán como adiciones a la presente nota.
3. Más abajo, en una lista redactada por orden alfabético, figura el nombre de las candidatas a las elecciones del Comité y el de los Estados partes que las han propuesto. Los datos biográficos de las candidatas, que han sido facilitados por los Estados partes interesados, figuran en el anexo de la presente nota.

* CEDAW/SP/2022/1.



4. Por otra parte, en cumplimiento de lo dispuesto en el párrafo 12 de la resolución 68/268 de la Asamblea General, la situación actual respecto de la composición del Comité, que refleja el equilibrio en la distribución geográfica y la representación de género, la experiencia profesional y los diferentes sistemas jurídicos, así como la duración del mandato de los miembros actuales, figura en las secciones I y III del presente documento.

5. En el párrafo 13 de la misma resolución, la Asamblea General alentó a los Estados partes a que, en la elección de expertos de los órganos creados en virtud de tratados, tuvieran debidamente en cuenta que habían de asegurar una distribución geográfica equitativa, una representación de distintas formas de civilización y de los principales sistemas jurídicos, una representación equilibrada entre los géneros y la participación de expertos con discapacidad en los órganos creados en virtud de tratados de derechos humanos, como se disponía en los instrumentos de derechos humanos pertinentes.

I. Lista de los 12 miembros cuyo mandato expira el 31 de diciembre de 2022

6. Los datos biográficos y la trayectoria profesional de los miembros se pueden consultar en la correspondiente página web del Comité (véase <https://www.ohchr.org/es/treaty-bodies/cedaw/membership>).

<i>Miembro</i>	<i>País de nacionalidad</i>	<i>Miembro desde</i>
Gladys Acosta Vargas (Presidenta)	Perú	2015
Hiroko Akizuki	Japón	2019
Tamader Al-Rammah	Arabia Saudita	2019
Louiza Chahal Oussedik	Argelia	2015
Naéla Gabr	Egipto	2007 ^a
Lia Nadaraia	Georgia	2015
Aruna Devi Narain (Relatora)	Mauricio	2017
Ana Peláez Narváez (Vicepresidenta)	España	2019
Rhoda Elizabeth Reddock	Trinidad y Tabago	2019
Elgun Safarov (Vicepresidente)	Azerbaiyán	2019
Genoveva Tisheva	Bulgaria	2019
Franceline Toé-Bouda	Burkina Faso	2019

^a Además, la Sra. Gabr fue miembro del Comité de 1999 a 2003.

II. Lista de candidatas propuestas por los Estados partes

<i>Candidata</i>	<i>Propuesta por</i>
Kalliope Agapiou Josephides	Chipre
Brenda Akia	Uganda
Hiroko Akizuki	Japón

<i>Candidata</i>	<i>Propuesta por</i>
Louiza Chalal Oussedik	Argelia
Rangita de Silva de Alwis	Sri Lanka
Esther Eghobamien-Mshelia	Nigeria
Donatienne Girukwishaka	Burundi
Yamila González Ferrer	Cuba
Daphna Hacker	Israel
Kateryna Levchenko	Ucrania
Awa Simone Marcos	Benin
Marianne Mikko	Estonia
Maya Morsy	Egipto
Lia Nadaraia	Georgia
Vera Nkwate Ngassa	Camerún
Ana Peláez Narváez	España
Rhoda Elizabeth Reddock	Trinidad y Tabago
Juliane Rosin	Alemania
Genoveva Tisheva	Bulgaria
Franceline Toé-Bouda	Burkina Faso
Marguerite Yoli-Bi Kone Klintio	Côte d'Ivoire

7. Los currículums de las candidatas, que han sido facilitados por los Estados partes interesados, figuran en el anexo de la presente nota.

III. Lista de los 11 miembros que continuarán desempeñando sus funciones en el Comité hasta el 31 de diciembre de 2024

8. Los datos biográficos y la trayectoria profesional de los miembros se pueden consultar en la correspondiente página web del Comité (véase <https://www.ohchr.org/es/treaty-bodies/cedaw/membership>).

<i>Miembro</i>	<i>País de nacionalidad</i>	<i>Miembro desde</i>
Nicole Ameline	Francia	2009
Marion Bethel	Bahamas	2017
Leticia Bonifaz Alfonso	México	2021
Corinne Dettmeijer-Vermeulen	Países Bajos	2021
Hilary Gbedemah	Ghana	2013
Nahla Haidar (Vicepresidenta)	Líbano	2013
Dalia Leinarte	Lituania	2013

<i>Miembro</i>	<i>País de nacionalidad</i>	<i>Miembro desde</i>
Rosario G. Manalo	Filipinas	2017 ^a
Bandana Rana	Nepal	2017
Natasha Stott Despoja	Australia	2021
Jie Xia	China	2021

^a Además, la Sra. Manalo fue miembro del Comité de 1999 a 2006.

Anexo

Curriculums de las candidatas*

Kalliope Agapiou Josephides (Chipre)

Lugar de nacimiento

Nicosia (Chipre)

Idiomas de trabajo

Inglés y francés (y, en cierta medida, español y alemán)

Cargo o función actual

- Profesora asociada, titular de la Cátedra Jean Monnet (2001) de Ciencias Políticas, Universidad de Chipre
- Profesora visitante, Campus Global de Derechos Humanos, Venecia (Chipre) (Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer/Igualdad de Género/Democratización) y Directora de Máster Europeo, Universidad de Chipre
- Coordinadora y profesora (Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, violencia de género contra la mujer), Escuela de Derechos Humanos de Venecia, con becarios Sájarov de todo el mundo seleccionados por el Parlamento Europeo entre los participantes

Principales actividades profesionales

- Miembro elegido del Consejo, Campus Global de Derechos Humanos (100 universidades de todo el mundo)
- Ex-Presidenta del Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) (organismo de la Unión Europea), Vilna (Lituania), con nombramiento por el Consejo de Ministros y elección por parte de los Estados miembros de la Unión Europea (art. 10.2 del Reglamento 1922/2006)
- Ex-Vicepresidenta del Centro Interuniversitario Europeo para los Derechos Humanos y la Democratización, Venecia (Italia). Candidata elegida, 41 universidades europeas (Presidenta honoraria: Mary Robinson)
- Autora principal del estudio del Parlamento Europeo titulado “Women’s Rights During Democratic Transitions”
- Autora principal del capítulo 8 (dedicado a la dimensión de género) del Estudio Mundial de las Naciones Unidas sobre los Niños Privados de Libertad (<https://omnibook.com/global-study-2019/liberty/219a5b.xml>)
- Coeditora y fundadora del foro/blog Global Campus Human Rights Preparedness
- Investigadora, consultora y ciudadana activa en el ámbito de las mujeres y la paz y la seguridad/los planes de acción nacional

* La versión original de los curriculums no fue objeto de revisión editorial oficial.

Formación académica

- Doctorado en Ciencias Políticas, Universidad de la Sorbona, PARIS I Panthéon-Sorbonne, 1993
- Título de posgrado (DEA) en Historia del siglo XX, Universidad de Estrasburgo III, Estrasburgo (Francia), 1983
- Diploma de Altos Estudios Europeos, Universidad de Estrasburgo III, Estrasburgo (Francia), 1983
- Licenciada en lenguas extranjeras aplicadas (inglés, alemán y francés como lengua materna) (Ciencias Políticas, Derecho), Universidad de la Sorbona Nueva (Paris III), 1981

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Red Mediterránea de Mediadoras y Alianza Mundial de Mediadoras, miembro fundador de la Red Mediterránea de Mediadoras: antena local en Nicosia (Chipre), regional en Roma (Italia) e internacional en Nueva York (EE. UU.) Experiencia en la solución de conflictos y su dinámica, cómo garantizar la participación significativa de las mujeres y cómo integrar la dimensión de género (<https://womenmediators.net/mediators/cyprus/>, <https://womenmediators.net/the-network/> y <https://www.globalwomenmediators.org>)
- Participación en conferencias de alto nivel/enseñanza/capacitación con sensibilidad cultural en América Latina, Asia, Europa y África
- Consultora nacional e internacional sobre igualdad de género (Parlamento, ministerios, medios de comunicación)/planes de igualdad de género/género y democracia/digitalización e igualdad de género/violencia de género y violencia contra las mujeres

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- Agapiou-Josephides, K., *El Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer y sus recomendaciones generales* (de próxima publicación) [libro en griego, con todas las recomendaciones generales del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer traducidas a dicho idioma]
- Agapiou-Josephides, K., “A Feminist Human Rights Preparedness for Pandemics and Other Emergencies”, Global Campus Human Rights Preparedness, 9 de julio de 2020
- Agapiou-Josephides, K., et al., “Women Rights in Democratic Transitions” (2012), Parlamento Europeo, Bruselas
- Agapiou-Josephides, K., “Women’s Suffrage in Cyprus”, en Rodríguez-Ruiz, B., y Rubio-Marín, R., *The Struggle for Female Suffrage in Europe*, Leiden-Boston Brill (2012), págs. 453 a 474

Brenda Akia (Uganda)

Fecha y lugar de nacimiento

22 de marzo de 1986; Kumi (Uganda)

Idiomas de trabajo

Inglés y nivel intermedio de francés

Cargo o función actual

Consultora en materia de migración, medio ambiente y cambio climático, Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Uganda:

- Dirección y realización de investigaciones generales y sobre el terreno para poner de relieve el nexo entre la migración, el medio ambiente y el cambio climático en Uganda, y los efectos del cambio ambiental y climático en la movilidad humana de los migrantes en ese país, incluidos los grupos de migrantes vulnerables y marginados, como las mujeres y niñas migrantes y los migrantes con discapacidad.
- Estrecha colaboración con el Gobierno de Uganda para integrar y reflejar la movilidad humana/migración forzosa en los marcos jurídicos y de políticas relativos al medio ambiente, el cambio climático y la preparación para casos de desastre, prevenir eficazmente la migración forzosa resultante del cambio ambiental y climático, y afrontar eficazmente sus repercusiones en las comunidades afectadas, por ejemplo, fomentando su resiliencia ante los efectos del cambio ambiental y climático.

Principales actividades profesionales

- Dirigir y gestionar exhaustivos estudios jurídicos, como investigaciones sobre el terreno y el estudio y análisis de temas y cuestiones relacionados con los derechos de mujeres y niñas, como la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres; el nexo entre la migración, el medio ambiente y el cambio climático; el acceso a la justicia, incluidos los servicios de asistencia jurídica; los delitos internacionales, incluida la violencia sexual relacionada con los conflictos; la justicia transicional; y la delincuencia organizada y el derecho internacional humanitario.
- Redactar informes y artículos de opinión sólidos y bien escritos sobre los derechos humanos para documentar y dar a conocer los abusos cometidos contra los derechos de las mujeres y las niñas, incluida la repercusión de leyes discriminatorias y abusivas sobre las mujeres y niñas marginadas, vulnerables e indigentes, como las migrantes y las mujeres con discapacidad.
- Dirigir el diseño y la aplicación de estrategias de promoción locales, regionales e internacionales para cambiar las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y abusivas y presionar para que se rindan cuentas de los abusos cometidos contra los derechos de mujeres y niñas, lo que entraña exponer los problemas de derechos humanos ante los responsables de formular políticas, los funcionarios gubernamentales, los órganos de derechos humanos, los donantes, los organismos de las Naciones Unidas y los medios de comunicación.
- Formar a las principales partes interesadas, incluidos los responsables de formular políticas, diputados, oficiales judiciales, agentes de policía, mujeres y otros profesionales que trabajan en el ámbito de los derechos humanos y de las mujeres, con el fin de aumentar su capacidad para aplicar eficazmente los

marcos legislativos y de políticas sobre los derechos de las mujeres; gestionar los abusos cometidos contra los derechos de las mujeres en tiempos de paz y en situaciones de crisis humanitarias, de conflicto y de posconflicto, y empoderar a las mujeres para que tomen la iniciativa a título particular de impulsar reformas que pongan fin a las leyes, políticas y prácticas discriminatorias.

Formación académica

- Máster en Derecho Penal Internacional y Justicia de Transición por la Humboldt-Universität zu Berlin (Alemania) y la Universidad del Cabo Occidental (Sudáfrica)
- Investigadora candidata a doctorado sobre la violencia sexual relacionada con los conflictos en el marco del derecho penal internacional en la Universidad de Pretoria (Sudáfrica)
- Licenciada en Derecho por la Universidad de Makerere, Kampala (Uganda)
- Certificado en Derecho Penal Internacional de la Academia Internacional de los Principios de Nuremberg (Alemania)
- Certificado en Liderazgo y Estudios Cívicos de la Universidad de Dar es-Salam y del Instituto UONGOZI de Liderazgo de la Universidad de Nairobi

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Dirigir iniciativas para recaudar fondos con los que afrontar los efectos de los abusos cometidos contra los derechos de mujeres y niñas. Por ejemplo, en 2019 dirigí con éxito en Uganda la campaña de la Fundación Rockefeller #withoutmum (“sin mamá”), cuyo objetivo era mejorar los derechos a la salud materna y gracias a la cual dicha Fundación eligió el 25 de septiembre de 2019 a Uganda como uno de los dos beneficiarios de los 100 millones de dólares estadounidenses destinados a la lucha contra la mortalidad materna y la mortalidad de menores de 5 años para 2030 (comenzando con dos países, Uganda y la India).
- Prestar asesoramiento jurídico al equipo jurídico de la Federación Internacional de Abogadas (FIDA) en Uganda que trabaja en el primer litigio de interés estratégico sobre reparaciones a las mujeres y niñas que fueron víctimas de la violencia sexual relacionada con los conflictos cometida por el Ejército de Resistencia del Señor (ERS) en el norte de Uganda.
- Redactar artículos de opinión sobre los derechos de las mujeres y las niñas y la justicia internacional con objeto de denunciar las leyes y políticas discriminatorias y abusivas, y abogar por reformas jurídicas y de políticas que pongan fin a la discriminación y aborden eficazmente las repercusiones que las violaciones de derechos y el cambio climático tienen en las mujeres y las niñas; Presionar para que se apliquen con más firmeza los marcos jurídicos internacionales, regionales y nacionales a fin de promover la rendición de cuentas y acabar con la impunidad de los abusos cometidos contra los derechos de las mujeres y las niñas; brindar una mayor protección a las mujeres y las niñas frente a los abusos, y mitigar los efectos del cambio ambiental y climático en unas y otras, especialmente las que pertenecen a grupos vulnerables y marginados, incluidas las migrantes y las mujeres con discapacidad.
- Participar en paneles y mesas redondas para destacar de primera mano, partiendo de las investigaciones que he realizado sobre el terreno, el impacto

del cambio ambiental y climático y los abusos de los derechos de las mujeres y las niñas cometidos en tiempos de paz, conflicto, posconflicto y situaciones humanitarias, así como las dificultades para que se rindan cuentas y se ponga fin a la impunidad de quienes vulneran los derechos de las mujeres y las niñas.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “We should do more to end gender-based violence” (<http://www.monitor.co.ug/OpEd/Commentary/We-should-do-more-to-end-gender-basedviolence/-/689364/2548074/-/10aapcv/-/index.html>)
- “No Way Out: Child Marriage and Human Rights Abuses” (http://www.hrw.org/sites/default/files/reports/tanzania1014_forinsert_ForUpload.pdf)
- “Joint Letter to Tanzanian Constitutional Assembly” (http://www.hrw.org/sites/default/files/related_material/2014_Tanzania_WRD.pdf)
- “Prioritize Enacting of the Marriage and Divorce Bill” (<http://www.monitor.co.ug/OpEd/Commentary/Prioritise-enacting-of-the-Marriage-and-DivorceBill/-/689364/2660260/-/erj7ua/-/index.html>)
- “Is Dominic Ongwen A Victim or Culprit of International Crimes?”, publicado el 3 de febrero de 2015 en *New Vision*, diario de Uganda
- “Focus on Quality Maternal Health Care” (<http://www.monitor.co.ug/OpEd/Letters/Focus-onquality-maternal-healthcare/-/806314/1679860/-/vniusp/-/index.html>)

Hiroko Akizuki (Japón)

Fecha y lugar de nacimiento

21 de agosto de 1959; Fukuoka (Japón)

Idiomas de trabajo

Inglés y japonés

Cargo o función actual

- Profesora de Derecho Internacional, Universidad de Asia, Tokio (Japón)
- Miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer
- Miembro de la Junta Directiva del Centro de Educación y Formación en Derechos Humanos, Japón
- Miembro de la Junta Directiva del Kitakyushu Forum on Asian Women, Japón

Principales actividades profesionales

- La Dra. Hiroko Akizuki lleva cerca de 30 años enseñando e investigando sobre disciplinas como el derecho internacional, las relaciones internacionales y el desarrollo internacional, además de sobre temas como las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales.
- Adquirió una sólida experiencia internacional en la oficina de Indonesia del PNUD, en el Centro de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y en la UNCTAD, en Ginebra.
- Amplió dicha experiencia como becaria invitada de la Escuela de Asuntos Internacionales y Públicos de la Universidad de Columbia en Nueva York (2005-2006).
- Tiene una larga trayectoria en la función pública, habiendo trabajado en la Administración local como miembro del Comité Antidiscriminación (1998-2000) en la ciudad de Kitakyushu (Japón).
- Además, ha trabajado en el sector privado (Barclays, sucursal de Tokio (1984-1987)).

Formación académica

- Departamento de Ciencias Sociales, Facultad de Humanidades, Universidad Cristiana Internacional, Japón (abril de 1978 a marzo de 1982) (licenciatura)
- Escuela de Posgrado de Administración Pública, Universidad Cristiana Internacional, Japón (abril de 1982 a marzo de 1984) (máster)
- Escuela de Posgrado de Administración Pública, Universidad Cristiana Internacional, Japón (abril de 1990 a marzo de 1993) (doctorado, 1997)

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Miembro del Comité Asesor de Subvenciones de la Fundación Japón para la Universidad de las Naciones Unidas (2007-actualidad)

- Miembro del Consejo Ejecutivo de la Asociación Japonesa para Estudios de las Naciones Unidas (2001-2010 y 2013-actualidad)
- Miembro del Grupo de Debate sobre Políticas de Control de la Inmigración, Ministerio de Justicia, Japón (2016-2021)
- Miembro del Grupo Asesor para la Traducción de Resoluciones de las Naciones Unidas, Centro de Información de las Naciones Unidas, Japón (2006-2019)
- Miembro del Comité de Visitas del Centro de Detención de Inmigrantes, Ministerio de Justicia, Japón (2010-2017)
- Encuestas sobre cuestiones relacionadas con el discurso de odio en el Japón, por encargo del Ministerio de Justicia (2015-2017)
- Miembro del Consejo Ejecutivo de la Sección Japonesa de la Sociedad Asiática de Derecho Internacional (2013-2015)

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “International Protection of Human Rights”, organizaciones internacionales (Tokio, 2018)
- *Humane International Law for Peace, Liberty and Prosperity* (coautora) (Tokio, 2011)
- *International Society and Law; International Law, International Human Rights Law and International Economic Law* (coautora) (Tokio, 2010)
- *Containing Conflict: Cases in Preventive Diplomacy* (coautora) (Tokio, 2003)
- *Legal Personality of Autonomous Subsidiary Organs of the United Nations* (Tokio, 1999)

Louiza Chalal Oussedik (Argelia)

[Original: francés]

Fecha y lugar de nacimiento

12 de enero de 1951 en Ain Hammam, Wilaya de Tizi Ouzou (Argelia).

Idiomas de trabajo

Francés, árabe e inglés

Cargo o función actual

- Encargada de Misión en la Presidencia de la República desde 1976 hasta la actualidad.
- Miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer desde noviembre de 2014.
- Consultora para ONG y asociaciones nacionales y locales dedicadas a los derechos humanos, sociales, económicos y culturales.

Principales actividades profesionales

- Velar por la aplicación de los convenios, protocolos, tratados y resoluciones que Argelia ha suscrito y a los que se ha adherido.
- Proponer estrategias para aplicar la política nacional de derechos humanos.
- Planificar, coordinar y vigilar la evolución de las políticas en este ámbito.
- Participar en la elaboración de los informes periódicos que Argelia ha de presentar a las instituciones internacionales.
- Abogar por las cuestiones de género ante las personas pertinentes.
- Campaña para implantar un marco legislativo de lucha contra todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.

Formación académica

- 1970: Obtención del título de bachillerato en el centro de enseñanza secundaria El-Mokrani.
- 1974: Título de estudios superiores expedido por la Universidad de Argel.
- 1976: Máster en Ciencias de la Educación.
- 2000: Formación en derecho humanitario.
- 2013: Formación sobre los flujos migratorios mixtos y los niños en situación de emergencia.

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Estudio comparativo de los instrumentos nacionales y regionales de promoción y protección de los derechos humanos.
- Elaboración de un estudio sobre la violencia contra las niñas y las mujeres.

- Revisión de la estrategia nacional para la promoción e integración de las mujeres en la era digital.
- Asistencia para crear una red de ayuda y apoyo a las víctimas de la violencia contra las mujeres.
- Proyecto de creación de un mecanismo de seguimiento de los compromisos nacionales e internacionales contraídos en materia de derechos de las mujeres y los niños.
- Estudio sobre el lugar que ocupan las mujeres y las niñas en los manuales escolares.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- Traducción al árabe, amazige y francés de la guía sobre las personas con discapacidad de la Relatora Especial sobre los derechos de las personas con discapacidad.
- Elaboración de una metodología específica para abordar la violencia de género.
- Actualización del folleto sobre las diferentes formas de violencia y los posibles recursos.
- Traducción de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer a los idiomas árabe y amazige, y divulgación de dicho instrumento.

Rangita de Silva de Alwis (Sri Lanka)**Fecha y lugar de nacimiento**

9 de enero de 1966; Colombo (Sri Lanka)

Idiomas de trabajo

Inglés y cingalés

Cargo o función actual

- Decana Adjunta de Relaciones Internacionales, Facultad de Derecho de la Universidad de Pensilvania

Asignaturas impartidas en Penn Law y en la Escuela Kennedy de Harvard: los derechos humanos de las mujeres a nivel internacional; el derecho y el liderazgo de las mujeres; el acoso sexual en el lugar de trabajo; las mujeres y la paz y la seguridad; laboratorio de políticas sobre inteligencia artificial y sesgo; Directora Académica del Instituto Global de Derechos Humanos; Instituto Global de Derechos Humanos: reconstruir para mejorar en un marco de igualdad de género.

- Directora Académica del Foro para el Avance del Liderazgo Inclusivo

Principales actividades profesionales

- Fundación del Global Women's Leadership Project, una plataforma para las líderes mundiales y las organizaciones multilaterales sobre el ODS 5 (<https://www.law.upenn.edu/international/global-womens-leadership-project/>);
- Bajo los auspicios de la ex Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres y ex Secretaria General Adjunta de las Naciones Unidas Phumzile Mlambo Ngcuka, elaboró el primer mapa de legislaciones en materia de familia de todo el mundo. Proyecto de investigación "Access to Justice in the Gambia", con apoyo del Ministro gambiano Tambadou, Relaciones Internacionales, Penn Law ([upenn.edu](https://www.law.upenn.edu/));
- Proyecto de mujeres afganas con la Honorable Naheed Farid y la Dra. Sima Samar de Afganistán, *Brown Journal of World Affairs*: "Where is my Name? Where is my Education - Expanding the WPS Agenda to Cover Education for Women and Girls";
- Investigadora distinguida de la beca Hillary Rodham Clinton sobre la equidad mundial de género, Instituto de Georgetown para las Mujeres y la Paz y la Seguridad;
- Directora del Cuerpo Docente del Instituto Cherie Blair para el Liderazgo Global (para mujeres afganas), Universidad Asiática para Mujeres;
- Líder Profesional no Residente en la Escuela de Gobierno John F. Kennedy de la Universidad de Harvard, Programa sobre las Mujeres y las Políticas Públicas (2019-2021);
- Becaria del The Private Capital Research Institute de la Escuela de Negocios de Harvard (coautora de un estudio sobre la inclusión y la diversidad en el ámbito del capital riesgo y las empresas: <https://www.thomsonreuters.com/en-us/posts/legal/diversity-pledges-venture-capital-private-equity/>; <https://wapp.hks.harvard.edu/news/measuring-equity-preliminary-analysis-diversity-and-inclusion-statements-venture-capital>);

- Becaria Superior no Residente del Centro sobre la Profesión Jurídica de la Facultad de Derecho de Harvard: realización de un estudio con la ex Secretaria General Adjunta de las Naciones Unidas Phumzile Mlambo Ngcuka sobre el liderazgo en la era de los ODS (<https://clp.law.harvard.edu/leadership-in-the-age-of-the-sdgs/>);
- Directora de Inclusión de Thomson Reuters (Penn Law) (2020-2022): realización de un estudio seminal sobre el sesgo de género: “How allyship paves the way for overcoming women’s self-censorship”, Instituto Thomson Reuters;
- Profesora Fulbright, Universidad Asiática para Mujeres, Bangladesh, 2012;
- Profesora de la Facultad de Derecho de la Universidad de Hong Kong: clases sobre los derechos internacionales de las mujeres (2017 y 2018).

Cargos honoríficos

- Relatora Especial de las Naciones Unidas sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias (preseleccionada)
- Asesora distinguida de la ex Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres y ex Secretaria General Adjunta de las Naciones Unidas Phumzile Mlambo Ngcuka (2018-2021)
- Equipo de Tareas de Alto Nivel del Banco Mundial sobre el Uso de la Tecnología para Acceder a la Justicia (desde marzo de 2020 hasta la fecha): asesoramiento al Banco Mundial en materia de ID4D (identificación para el desarrollo)
- Asesora Superior de la iniciativa del Banco Mundial sobre el estado de derecho puesta en marcha por la Asesora Jurídica, Sandie Okoro (desde 2019 hasta la fecha)
- Asesora Superior de ONU-Mujeres (proyecto sobre legislación para combatir la discriminación) (2015-2021)
- Asesora Superior de la UNESCO sobre igualdad de género (2015-2020)
- Miembro del Grupo de Trabajo de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre el Acceso de las Mujeres a la Justicia (2018-2019)
- Asesora Global del Fondo de las Naciones Unidas para los ODS (2016-2019)
- Profesora en el Instituto Madeline Albright (2009-2016)
- Becaria visitante del Programa de Derechos Humanos de la Facultad de Derecho de Harvard (enero de 2015 a diciembre de 2015)
- Profesora Fulbright de la Universidad Asiática para Mujeres, Chittagong (Bangladesh) (agosto de 2012)
- Profesora distinguida visitante, Wellesley College (2012)

Estrecha colaboradora en investigaciones y proyectos con ONU-Mujeres, el PNUD, la UNESCO, el Banco Mundial, la OCDE, el UNICEF, la IDLO, la OIT, la CFI, la Gates Foundation, Microsoft y otras multinacionales. Desarrollo de estudios de investigación y asociaciones de investigación con procedimientos especiales, Relatores Especiales e instituciones de las Naciones Unidas.

Institutos mundiales: inclusión, inversión e innovación con la Gates Foundation, el Banco Mundial y Microsoft (2018) y derecho, diplomacia y desarrollo con el PNUD (2018).

- Asesora especial de la Presidencia del Wellesley College sobre el liderazgo de las mujeres y la calidad del género
- Asesora del Instituto Global para el Liderazgo de las Mujeres (índice de género y liderazgo) del King's College de Londres, nombrada por la Excm. Sra. Julia Gillard, ex Primera Ministra de Australia.
- Miembro de la Junta Directiva del Centro para el Estudio del Derecho, el Cerebro y el Comportamiento de la Universidad de Harvard, en el Hospital General de Massachusetts.
- Junta de Asesoramiento y Asesora en materia de inclusión, Shatter Fund (fondo de capital riesgo para mujeres emprendedoras en el ámbito de la tecnología)
- Junta Directiva de Landesa, la mayor organización de derechos territoriales que promueve el derecho de las mujeres a la tierra

Colaboración de alto nivel con organismos multilaterales

- Dirección, en calidad de Asesora del Fondo de las Naciones Unidas para los ODS, del informe sobre el papel de las empresas en la paz, la justicia y la solidez de las instituciones, “SDG Fund Reaches a Higher Moral Ground”, Fondo para los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Asistencia técnica para la redacción y el desarrollo de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad; asesora de la Unión Europea sobre las directivas de política exterior para combatir el matrimonio precoz, prestando especial atención a los matrimonios precoces contraídos durante los conflictos; foros con mujeres líderes: Hofdi-House (womenpoliticalleaders.org)
- Ayuda para dirigir la celebración del Día de los Derechos Humanos honrando el legado mundial de la Jueza Ginsburg para Generación Igualdad, ONU-Mujeres (<https://www.youtube.com/watch?v=jcvkUXxaEDM&feature=youtu.be>)
- Ayuda para dirigir un proyecto con UNICEF, Microsoft y Ecocash (dinero móvil/inclusión financiera en el acceso a la educación virtual: “Teamwork helps Zimbabwe pupils shut out of class by Covid-19”), *Financial Times* ([harvard.edu](https://www.harvard.edu))

Formación académica

- Doctorado en Ciencias Jurídicas/Doctorado, Facultad de Derecho de Harvard
- Máster en Derecho, Facultad de Derecho de Harvard
- Licenciatura en Derecho (con honores), Universidad de Colombo
- Becaria Investigadora del Programa de Derechos Humanos de Harvard
- Becaria Investigadora del Proyecto sobre las Mujeres y la Función Pública de la Escuela Kennedy de Harvard

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Profesora con UNITAR, Gender Equality International Rights in Building Back Better (<https://www.unitar.org/event/full-catalog/gender-equality-international-rights-framework-building-back-stronger-unitar-penn-law>)
- Informes de las Naciones Unidas y del Banco Mundial

- Editora de publicación conjunta de ONU-Mujeres y la UNESCO (<https://www.law.upenn.edu/live/files/7759-making-laws-breaking-silence>)
- “Women’s Voice, Agency, and Participation: The Role of Laws and Legal Institutions in Fostering Women’s Voice and Agency”, para el Banco Mundial, otoño de 2013
- “Women’s Voice and Agency: The Role of Legal Institutions and Women’s Movements” (bancomundial.org)
- “Disability Rights, Gender and Development”: publicación conjunta del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas y el UNFPA
- *Advancing Equal Rights for Women and Girls: The Status of CEDAW Legislative Compliance in Eastern Europe and Central Asia*, publicación del UNFPA, 2009
- “New Developments in Gender-Based Law Reform: The Impact on Children”, UNICEF, noviembre de 2009
- “Child Marriage and the Law”, publicación del UNICEF, junio de 2007
- “Gender Analysis of Domestic Labor”, publicación del UNICEF, junio de 2006
- Coautora de “Women’s and Children’s Rights in a Human Rights Based Approach to Development”, publicación del UNICEF, junio de 2005
- *Columbia Journal of Transnational Law*, 2021, y mesa redonda de alto nivel en la Facultad de Derecho de la Universidad de Columbia, 2021. Mesa redonda acerca de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, *Columbia Journal of Transnational Law*
- UNICEF: “Legislative Reform On Selected Issues Of Anti-gender Discrimination” ([unicef_2009.pdf en adapt.it](#))
- Una de las interlocutoras principales en la conversación acerca de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer mantenida en la Escuela de Gobierno John F. Kennedy de la Universidad de Harvard (primavera de 2021, Día Internacional de la Mujer): charla con la Embajadora Melanne Vermeer y Rangita de Silva de Alwis, Programa sobre las Mujeres y las Políticas Públicas, Escuela Kennedy de Harvard
- “Women and girls with disabilities”, sitio web “Enable” de las Naciones Unidas; sitio web “Enable” de las Naciones Unidas - Comité Especial - Derechos de las personas con discapacidad
- Homenajeada en el marco de Women Inspiring Change por la Facultad de Derecho de Harvard (2015) por la labor sobre la igualdad global de género
- Más de 200 charlas en todo el mundo sobre la reforma de la legislación partiendo de la perspectiva de género, entre ellas en el Banco Mundial, la OMS, el UNICEF, el Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas, el UNFPA, el PNUD y la OMS

Desarrollo de redes regionales y mundiales

- Asia Cause Lawyer Network (bajo los auspicios de la Fundación Ford) (2009-2012)

- Women Leading Change: red de mujeres líderes en las comunidades musulmanas (2010-2012)
- Breaking Laws/Breaking Silence: red mundial de defensores de los derechos humanos de las mujeres (2016)
- Apoyo a la elaboración de leyes de igualdad de género para la Vietnam Women's Union/apoyo del PNUD

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

1. De Silva de Alwis, Rangita, y Verveer, Melanne, “‘Time Is A-Wasting’: Making the Case for CEDAW Ratification by the United States”, *Columbia Journal of Transnational Law.*, núm. 60 (otoño de 2021).
2. De Silva de Alwis, Rangita, y Amanda M. Martin, “Long Past Time: CEDAW Ratification in the United States”, *University of Pennsylvania Journal of Law & Public Affairs*, núm. 3 (2018): pág. 15.
3. “Goal 5 and Gender Equality”, en *Oxford Handbook on Sustainable Development Goals*, 2022.
4. “Study on Redefining Leadership in the Age of the SDGs: Accelerating and Scaling up Delivery through Inclusion”, Facultad de Derecho de Harvard, Centro sobre la Profesión Jurídica. “Redefining Leadership”, Facultad de Derecho de Harvard, Centro sobre la Profesión Jurídica.
5. De Silva de Alwis, Rangita, “Examining gender stereotypes in new work/family reconciliation policies: The creation of a new paradigm for egalitarian legislation”, *Duke Journal Of Gender Law & Policy*, núm. 18 (2010): pág. 305.
6. De Silva de Alwis, Rangita, “Mining the intersections: Advancing the rights of women and children with disabilities within an interrelated web of human rights”, *Pacific Rim Law & Policy Journal*, núm. 18 (2009): pág. 293.
7. De Silva de Alwis, Rangita, “Domestic Violence Lawmaking in Asia: Some Innovative Trends in Feminist Lawmaking”, *UCLA Pacific Basin Law Journal*, núm. 29 (2011): 176.
8. De Silva de Alwis, Rangita, “Why Women’S Leadership Is The Cause Of Our Time”, *UCLA Journal of International Law and Foreign Affairs*, núm. 18 (2013).

Esther Eghobamien-Mshelia (Nigeria)

Fecha y lugar de nacimiento

21 de abril de 1959; Ibadan (Nigeria)

Idioma de trabajo

Inglés

Cargo o función actual

- Directora general y fundadora de Women Arise Development and Humanitarian Initiative (WADHI), una ONG nigeriana que se dedica a impartir capacitación, desarrollar aptitudes relacionadas con la tecnología digital, defender los derechos humanos y económicos de las mujeres, combatir la infrarrepresentación de estas en los puestos directivos, y prestar servicios de inclusión financiera y protección contra la violencia de género, especialmente a las mujeres rurales;
- Presidenta del Comité Técnico Ministerial sobre Iniciativas del Sector Privado del Ministerio Federal de Asuntos de las Mujeres, Nigeria;
- Miembro del Grupo Asesor Internacional de la Commonwealth Business Women's Network.

Principales actividades profesionales

- Superar las brechas socioeconómicas de género a través de la investigación y la innovación digital para eliminar el riesgo de la inversión financiera para las mujeres y prestar apoyo técnico al Ministerio Federal de Asuntos de las Mujeres para que aplique de forma efectiva la Política Nacional de Género y los compromisos mundiales y regionales (Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, Plataforma de Acción de Beijing, Declaración Solemne sobre la Igualdad de Género en África, resolución [1325 \(2000\)](#) del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, financiación social inclusiva para el empoderamiento de las mujeres, ODS, etc.) para el avance de las mujeres.
- Facilitar el desarrollo, el análisis y la revisión de la sensibilidad a las cuestiones de género de las políticas sectoriales, los presupuestos nacionales y la legislación para profundizar en la presupuestación con perspectiva de género y el cumplimiento de los principios y normas de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, especialmente los artículos 1 a 5, y 13 y 14.
- Experta en capacitación multisectorial y consultora del Ministerio Federal de Industria, Comercio e Inversión, el Consejo de Promoción de las Exportaciones de Nigeria y el Acelerador del Emprendimiento Femenino del Commonwealth en materia de género, innovación, comercio y mejora de la cadena de valor para que las emprendedoras hagan frente a las barreras de género en el comercio y las políticas de adquisiciones discriminatorias y, con ello, ampliar el acceso de las mujeres al crédito y a los mercados, especialmente en el contexto de la Zona de Libre Comercio Continental Africana y la Declaración de Buenos Aires.

Formación académica

- Becaria Eisenhower del Programa MNP USIA/EP (2003) y del Instituto Aspen para las Sociedades Abiertas (2011)

- Certificado de Liderazgo de las Mujeres, Instituto de Liderazgo de la Mujer Africana, Uganda (1999)
- Becaria Hubert H. Humphrey Norte-Sur, USIA/IIE (1995-1996)
- Máster en Estudios de la Mujer, Universidad de Washington, Seattle (EE. UU.) (1996)
- Universidad de Washington, Escuela Superior de Políticas Públicas, Seattle (EE. UU.) (1995-1996)
- Licenciatura en Educación (con honores), Orientación y Asesoramiento, Universidad de Ibadan (Nigeria) (1980)

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Gestionar y administrar WADHI y el Centro de Incubación de Empresas de Mujeres prestando servicios de tecnología digital, capacitación financiera básica y de gestión empresarial, asesoramiento de apoyo institucional y derivación en casos de violencia de género utilizando la aplicación móvil KOWGO, el mercado híbrido Arahah y otras plataformas para proteger los derechos de las mujeres y mejorar los medios de subsistencia y el acceso al mercado de las empresarias y las medianas y pequeñas empresas; trabajar con la oficina de ONU-Mujeres en Rusia y la Commonwealth Business Women's Network para promover políticas de adquisición inclusivas y la innovación digital a fin de favorecer el liderazgo, el comercio, el talento, la tecnología y el rendimiento empresarial entre las mujeres y, con ello, propiciar el cumplimiento del pacto mundial de género de las Naciones Unidas sobre el sector privado inclusivo.
- Capacitar sobre los principios y normas de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer a las organizaciones de la sociedad civil, las organizaciones comunitarias, las organizaciones confesionales, los funcionarios encargados de proteger contra la violencia de género y los ministerios, departamentos y agencias pertinentes, incluidos los diplomáticos de la CARICOM y los jueces de África Oriental; desarrollar políticas y herramientas de género para gestionar eficazmente la violencia de género y favorecer las elecciones inclusivas; moderó la Conferencia de Alto Nivel de la Unión Interparlamentaria/Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer/Asamblea Nacional de Nigeria sobre la incorporación de la perspectiva de género en los sistemas parlamentarios.
- Promover reformas legislativas acordes con los marcos normativos de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer a través de la Reunión General de Buenos Aires o de la alianza entre la Commonwealth Business Women's Network y la Cumbre Internacional de la Energía de Nigeria, entre otras instancias, para promover modelos de rendición de cuentas y gobernanza que consoliden las competencias de las mujeres en todos los sectores y movilicen a los varones que defienden la igualdad de género.
- Examinar la sensibilidad a las cuestiones de género de la estructura de seguridad nacional para mejorar la aplicación de la resolución [1325 \(2000\)](#) del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y la Ley de Prohibición de la Violencia contra las Personas, así como para reducir la trata de mujeres y niñas.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “Gender targeted public funding through legislative provisions and constitutional guarantees and Nigeria’s INEC National Gender Policy” (2021)
- Notas conceptuales sobre el Centro de Conocimiento de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y plantilla para evaluar la eficacia/eficiencia de los mecanismos nacionales para las mujeres (2020) (documentos inéditos del ACNUDH/Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer)
- Manual y directrices para los funcionarios encargados de proteger contra la violencia de género, proyecto RoLAC de la UE y el British Council
- Artículo en Global Sentinel sobre las mujeres y la paz y la seguridad (<https://globalsentinelng.com/2018/01/17/>)
- “Commonwealth Impact of Rwandan Women’s Leadership on Democracy & Governance” (2015)
- Manual del Commonwealth sobre las inversiones con perspectiva de género (2013)

Donatienne Girukwishaka (Burundi)

[Original: francés]

Fecha y lugar de nacimiento

23 de junio de 1982. Kiziba, municipio de Musigati

Idioma de trabajo

Francés

Cargo o función actual

Directora General de Promoción de las Mujeres y la Igualdad de Género; Presidenta del Consejo de Administración del Banco de las Mujeres de Burundi; miembro de la plataforma para la aplicación del acuerdo marco de paz, seguridad y cooperación para la República del Congo y la región de los Grandes Lagos; formadora nacional del centro regional de capacitación para la supresión de la violencia sexual y de género.

Principales actividades profesionales

- Promover a nivel nacional las leyes, políticas y proyectos de desarrollo basados en la promoción y protección de las mujeres y la igualdad de género para aplicar la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Plataforma de Acción de Beijing y la Política Nacional de Género;
- Impulsar el desarrollo de leyes, pactos, convenios y plataformas de acción que protejan los derechos de las mujeres y la igualdad de género, y contribuir a su aplicación;
- Coordinar las actividades destinadas a integrar la perspectiva de género en la programación de otras áreas de intervención (salud, educación, agricultura, medio ambiente, protección social, liderazgo, energía, tecnologías de la información y las comunicaciones, empleo, empoderamiento de las mujeres, etc.);
- Colaborar estrechamente con la Unión Africana y las diversas comunidades de las que Burundi es miembro a través de diferentes mecanismos para impulsar la promoción y la protección de las mujeres.

Formación académica

- Facultad de Letras y Humanidades / Licenciada en Lenguas y Literaturas Africanas, candidata al Máster en Género y Desarrollo, galardonada en varios cursos;
- Centro Regional de Formación de Kampala sobre la Eliminación de la Violencia de Género: formación del Centro a nivel nacional, con unos conocimientos y una trayectoria bien acreditados en la lucha contra la discriminación de las mujeres;
- Centro de Formación de la OIT en Turín (Italia): academia de género, planificación y presupuestación de género, género y desarrollo, y lucha contra la violencia sexual de género en el lugar de trabajo;
- Centro de formación FORHOM en La Rochelle (Francia), sobre la planificación y el seguimiento operacionales de programas y proyectos;

- International Centre for Parliamentary Studies en Londres (Inglaterra), sobre la solución de conflictos y la construcción de la paz.

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Gran capacidad para coordinar, vigilar y evaluar programas y proyectos, especialmente los relacionados con la lucha contra la violencia de género: coordinadora de un proyecto regional de lucha contra la violencia sexual de género y la salud de las mujeres en la región de los Grandes Lagos, financiado por el Banco Mundial, y de varios proyectos más;
- Miembro de la delegación de Burundi en el 65º período de sesiones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer en el marco del diálogo interactivo sobre el informe relativo a la aplicación de la Convención por parte de Burundi;
- Impulsora del Banco de las Mujeres de Burundi, del establecimiento del sistema de alerta temprana y rápida contra la violencia sexual por razón de género, del centro de excelencia para la información, la capacitación y la investigación sobre la violencia sexual por razón de género, así como de diversos enfoques para empoderar a las mujeres (vulnerables);
- Miembro del comité de análisis de los informes periódicos y universales de Burundi sobre derechos humanos, entre otros.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- Informe de la aplicación por parte de Burundi de la Declaración de Kampala sobre la lucha contra la violencia sexual por razón de género (2017)
- Informe de la aplicación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (2021)
- Informe de evaluación nacional de Beijing+25 sobre la aplicación de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing (2019)

Yamila González Ferrer (Cuba)

[Original: español]

Fecha y lugar de nacimiento

31 de diciembre de 1969. Cuba.

Idiomas de trabajo

Español e inglés

Cargo o función actual

Vicepresidenta de la Unión Nacional de Juristas de Cuba (UNJC); Profesora Auxiliar de la Facultad de Derecho de la Universidad de La Habana; Miembro del Comité Nacional de la Federación de Mujeres Cubanas; Coordinadora del Proyecto: “Justicia en clave de género garantía de igualdad entre mujeres y hombres” de la UNJC; Vicepresidenta de la Directiva Nacional de la Sociedad Cubana de Derecho Civil y Familia de la UNJC (entre otras responsabilidades).

Principales actividades profesionales

Es profesora auxiliar de la Facultad de Derecho de la Universidad de La Habana (UH), donde imparte la asignatura derecho de familia y las asignaturas optativas género y derecho; derechos de la infancia y la adolescencia y de mediación; es también profesora del módulo jurídico de la Maestría de Estudios de Género en la Cátedra de la Mujer de la UH. Es miembro del Comité Nacional de la Federación de Mujeres Cubanas (FMC). Además, es la coordinadora del proyecto: “Justicia en clave de género garantía de igualdad entre mujeres y hombres” de la UNJC. Funge como Vicepresidenta de la Directiva Nacional de la Sociedad Cubana de Derecho Civil y Familia de la UNJC. Es miembro de la Sociedad Cubana de Derecho Procesal Unión Nacional de Juristas de Cuba y del Consejo Editorial de la Revista Cubana de Derecho. Además, se desempeña como mediadora familiar. Es colaboradora en materia jurídica del Centro Nacional de Educación Sexual (CENESEX).

Formación académica

- Doctora en Ciencias Jurídicas de la Universidad de La Habana. Tema: “Discriminación por estereotipos de género. Herramientas para su enfrentamiento en el derecho de las familias cubano” (enero de 2020).
- Master en Sexualidad, 2004. Centro Nacional de Educación Sexual, Universidad de Ciencias Médicas.

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

Sus principales áreas de actuación en el ámbito profesional son: género y derecho; derecho de familia; derechos de las mujeres y las niñas; derechos de la infancia y la adolescencia; mediación familiar; prevención de la violencia de género. Ha sido coordinadora de las conferencias internacionales “Mujer, Género y Derecho” y “Derecho de Familia” de la UNJC, la FMC y la Facultad de Derecho. Es coordinadora y profesora del diplomado Mediación, Familia y Género de la Facultad de Derecho de la UH, y es coordinadora y profesora del curso de postgrado Género y Derecho de la Escuela Judicial del Tribunal Supremo Popular. Es miembro de la Comisión de Trabajo del CENESEX sobre transexualidad y orientación sexual y la Comisión de

Trabajo de Reproducción Humana Asistida. Es miembro del grupo nacional redactor del nuevo Código de las familias, desde el 1996 hasta la actualidad.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- Aportes epistemológicos del pensamiento jurídico feminista, 2019
- Diagnóstico sobre incidencia de legislaciones y políticas en el acceso de adolescentes y jóvenes a servicios de salud sexual y reproductiva en Cuba, 2019
- Apuntes sobre familia, violencia de género y derecho en los espacios cubanos contemporáneos, 2018
- La mediación desde la perspectiva de género, 2017
- Marco teórico y constitucional del derecho al matrimonio igualitario, 2016

Daphna Hacker (Israel)

Fecha y lugar de nacimiento

16 de abril de 1969; Jerusalén (Israel)

Idioma de trabajo

Inglés

Cargo o función actual

- Profesora titular de la Universidad de Tel Aviv, Facultad de Derecho y Programa de Estudios sobre las Mujeres y el Género
- Directora del Programa de Estudios sobre las Mujeres y el Género (2018-2022)

Principales actividades profesionales

- Investigación; docencia; supervisión de estudiantes avanzados
- Directora del Programa de Estudios sobre las Mujeres y el Género hasta agosto de 2022

Formación académica

- 1994: Licenciatura en Derecho, Facultad de Derecho, Universidad Hebrea, Jerusalén (Israel)
- 1996: Máster en Derecho (cum laude), American University Washington College of Law, Washington D. C. (EE. UU.)
- 2004: Doctorado (cum laude), Departamento de Sociología y Antropología, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Tel Aviv, Tel Aviv (Israel)

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Actualmente: asesora y cofacilitadora de Connecting for Impact (con NCJW): programa de desarrollo del liderazgo para directoras generales de ONG feministas
- 2001-2011: Cofundadora y miembro de la Junta Directiva de 'Itach-Maaki' – Women Lawyers for Social Justice;
- 2005-2011: Miembro del Comité Gubernamental sobre la Responsabilidad Parental en caso de Divorcio;
- 2010-2013: Directora del Foro de Estudios sobre Mujeres y Género de NCJW, Universidad de Tel Aviv;
- 2013-2018: Miembro de la Junta Directiva del Fondo (feminista) Dafna Izraeli;
- 2016-2018: Miembro de la Junta Directiva de Israel Women's Network;
- 2017-2020: Jefa del Comité Directivo del Centro de Conocimiento sobre Mujeres y Género del Ministerio de Ciencia.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “The Challenges of the Coronavirus through the Lens of Gender”, 1 Outbreak (2020) (en hebreo);
- “The Specific Joint-Ownership Doctrine – Towards the Forth Act in HCJ 4602/13”, 32(1) Law Studies (2019), págs. 519 a 544 (con Hanoch Dagan) (en hebreo);
- “Who Will Safeguard Transnational Surrogates’ Interests? Lessons from the Israeli Case Study”, 44(4) Law & Social Inquiry (2019), págs. 1141 a 1173 (con Ruth Zafran);
- “Strategic Compliance in the Shadow of Transnational Anti-Trafficking Law”, 28(1) Harvard Human Rights Journal (2015), págs. 11 a 64.

Kateryna Levchenko (Ucrania)**Fecha y lugar de nacimiento**

3 de noviembre de 1966; Khárkiv (Ucrania)

Idiomas de trabajo

Ucraniano (nativo), ruso (nativo) e inglés (fluido).

Cargo o función actual

- Comisionada del Gobierno para la Política de Igualdad de Género
- Vicepresidenta de la Comisión de Igualdad de Género del Consejo de Europa
- Profesora universitaria y doctora en Derecho

Principales actividades profesionales

- Marzo de 2018-actualidad: Comisionada del Gobierno para la Política de Igualdad de Género, Gabinete de Ministros de Ucrania;
- 1999-2004, 2007 y mayo de 2010-marzo de 2018: Presidenta de International Women's Rights Centre La Strada-Ukraine (organización pública La Strada-Ukraine desde febrero de 2016);
- 2008-mayo de 2010: Asesora de Derechos Humanos del Ministro, Vicedirectora de la Oficina del Ministro, Ministerio del Interior de Ucrania;
- 2006-2007: Miembro de la Rada Suprema de Ucrania (Parlamento de Ucrania), miembro del Comité de Apoyo Jurídico a las Fuerzas del Orden, miembro de la Asamblea Parlamentaria de la OSCE;
- 2004-2009: Profesora de Derecho, Universidad Nacional de Asuntos Internos de Khárkiv;
- 2004-2006: Asesora de Derechos Humanos e Igualdad de Género del Ministro, Ministerio del Interior de Ucrania;
- 1988-1999: Asistente y más tarde profesora de los Departamentos de Filosofía de la Universidad Estatal de Khárkiv y de la Academia Estatal de Ferrocarriles de Khárkiv.

Formación académica

- 1983: Educación secundaria, Khárkiv (Ucrania)
- 1988: Sociología y Economía, Universidad Nacional Estatal de Khárkiv
- 1993: Doctorado en Filosofía, Departamento de Filosofía, Academia Estatal de Ferrocarriles de Khárkiv
- 2004: Doctorado en Derecho (Estudios Jurídicos), Universidad Nacional de Asuntos Internos de Khárkiv

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- 2021: Vicepresidenta de la Comisión de Igualdad de Género del Consejo de Europa;

- 2016: Jefa de la Comisión de Selección para elegir a los candidatos al Departamento de Derechos Humanos de la Policía Nacional de Ucrania;
- 2015: Jefa de la Comisión de Selección para elegir a los candidatos a la Fiscalía Especial Anticorrupción de Ucrania;
- 2010: Fundadora de la ONG Gender Initiatives, Minsk (República de Belarús);
- 2004-2006 y 2014-2017: Presidenta de la Junta Directiva de la asociación La Strada International, Ámsterdam;
- 1997: Fundadora y miembro de la ONG International Women's Rights Centre La Strada-Ukraine (organización pública La Strada-Ukraine desde febrero de 2016);
- 1994-1998: Fundadora y primera Presidenta de la asociación feminista de ONG de mujeres Humanitarian Initiative, Khárkiv.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “Gender Equality Policy in Legal Documents”, 2020 (coautora)
- “Gender Gravitation”, 2019
- “Legal and regulatory fundamentals of gender-responsive budgeting in Ukraine”, 2019 (coautora)
- “Social and legal mechanisms for prevention and counteraction to bullying in youth environment”, 2019 (coautora)
- Manual de la ciudadanía, 2019 (coautora)
- Manual para la policía, 2019 (coautora)
- “Top-10 of Gender Equality Policy”, 2015 (coautora)
- “Child sex-tourism in Ukraine: the attempt of a situational analysis”, 2011 (coautora)
- “Ukrainian Greece”: resultado de una encuesta entre ucranianos que migraron a Grecia por motivos laborales, 2010 (coautora)
- Manual para combatir la explotación laboral infantil, 2007 (coautora)
- Sexto informe nacional ucraniano sobre la aplicación en Ucrania de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, 2001 (coautora)

Awa Simone Marcos (Benin)

[Original: francés]

Fecha y lugar de nacimiento

6 de septiembre de 1982 en Cotonú (Benin)

Idiomas de trabajo

Francés e inglés

Cargo o función actual

- Abogada: Miembro activo de la Asociación Beninesa de Derecho de Familia (ABDF);
- Asesora Técnica Jurídica de carácter interino en el Ministerio de Energía (Benin);
- Jefa de la Dependencia Jurídica del Ministerio de Energía;
- Asesora Jurídica de la Comunidad Eléctrica de Benin (CEB);
- Miembro de la New York State Coalition Against Sexual Assault.

Principales actividades profesionales

- Asesoramiento jurídico al Ministro de Energía, en particular en lo que respecta a la inclusión de la perspectiva de género en los proyectos de ley, la normativa de aplicación de la ley y los textos reglamentarios del ámbito de la energía; redacción de los proyectos de ley y de los textos reglamentarios del ámbito de la energía;
- Asesoramiento jurídico sobre derecho de familia, en relación con la igualdad de derechos entre hombres y mujeres en la sociedad beninesa y, en particular, en el ámbito de la energía;
- Varias opiniones jurídicas enmarcadas en los mecanismos de aplicación del equilibrio de género en varios niveles de la ABDF y del Ministerio;
- Colaboración con juristas (nacionales e internacionales) y jueces (nacionales e internacionales) para gestionar litigios ante juzgados y tribunales arbitrales.

Formación académica

- Doctorado en Derecho Privado, con el tema: la codificación del matrimonio en Benin y el Senegal. Tema elegido para reflexionar de forma constructiva sobre el alcance de la igualdad de derechos en el seno del matrimonio en Benin y el Senegal y hacer un estudio comparativo con otros sistemas jurídicos, como el *common law*.
- Título de posgrado (DEA) en derechos humanos en la Cátedra UNESCO (Benin).

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Traslado y ampliación de los conocimientos adquiridos en la 19ª Conference on Violence, Abuse and Trauma, San Diego (California); traslado y ampliación de

los conocimientos adquiridos en el marco de la New York State Coalition Against Sexual Assault;

- Profundización y repaso de las enseñanzas de Derecho Internacional Público, recibidas en la Academia de Derecho Internacional de La Haya;
- Asesoramiento jurídico a la diáspora beninesa afincada en Chicago y Nueva York, sobre todo en lo que respecta al desarrollo de las relaciones matrimoniales y a las contradicciones constatadas entre las normas locales, la ley nacional y la ley del país extranjero a la hora de gestionar la igualdad dentro de la pareja (ejemplo del persistente problema del privilegio masculino en las parejas africanas, en contravención de la legislación extranjera).

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “La codification du marriage au Bénin et au Sénégal”
- “Le mariage religieux islamique au regard de la législation béninoise”
- “La femme selon le code des personnes et de la famille du Bénin”

Marianne Mikko (Estonia)

Fecha y lugar de nacimiento

26 de septiembre de 1961; Võru (Estonia)

Idiomas de trabajo

Estonio, inglés, ruso, francés y sueco

Cargo o función actual

- Miembro del equipo ejecutivo de PES Women
- Presidenta del equipo ejecutivo del condado de Tallin de la ONG Naiskogu Kadri
- Miembro de *College of Diplomaatia* (revista trimestral de política exterior y de seguridad)
- Directora General de Marianne Mikko OÜ (consultoría para instituciones gubernamentales en Estonia y Suecia)

Principales actividades profesionales

- Analista de políticas de igualdad de género para diferentes organizaciones
- Autora de libros, publicaciones y ensayos sobre temas de actualidad
- Editora
- Moderadora de varios paneles sobre temas diversos (género, integración, migración o seguridad)
- Observadora a largo plazo de misiones de observación electoral (OSCE/OIDDH, MOE de la UE)
- Diputada del Parlamento de Estonia (2011-2019)
- Diputada del Parlamento Europeo (2004-2009)
- Redactora jefa de Diplomaatia (2003-2004)
- Corresponsal diplomático de la televisión estonia (1996-2002)
- Periodista independiente en la República de Sudáfrica (1992-1993)

Formación académica

- Máster en Periodismo, Universidad de Tartu (1979-1984)
- Estudiante de doctorado (inacabado por su elección como diputada) en la Universidad de Tallin (2009-2013)
- Curso sobre las repercusiones de los acontecimientos de África Septentrional y Oriente Medio en Europa y Eurasia, organizado por el Centro George Marshall (2012)
- Curso de observación a largo plazo en la misión de observación electoral de ZIF (Zentrum für Internationale Friedenseinsätze) (2020)

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Portavoz durante diez años en materia de igualdad de género en el Partido Socialdemócrata de Estonia (SDE). En este cargo, ha organizado numerosas conferencias y actividades públicas relacionadas con la brecha salarial y la violencia contra las mujeres. Primera política estonia en denunciar la injusticia de la brecha salarial de género en la sociedad de su país.
- El Consejo de Igualdad de Género que asesora al Gobierno de la República de Estonia se ha creado por iniciativa de Mikko. Gracias al arduo trabajo realizado, Estonia ha logrado reducir en un 10 % la brecha salarial de género en los últimos diez años.
- Misiones de observación electoral: Marianne Mikko planteó la cuestión de la representación de las mujeres en su calidad de Jefa de la Misión Especial de Evaluación Electoral en Rumania en 2020 o al actuar como observadora electoral a largo plazo en Zambia en 2021.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- *Naise koht* (El lugar de la mujer), Rahva Raamat, 264 páginas, Tallin, 2021
- Ensayos publicados en 2021:
 - o “Does medicine take gender into consideration?”, *60+*
 - o “Where is a woman’s opinion?”, *Õhtuleht*
 - o “Without solving the pay gap we cannot move forward”, *Sirp*
 - o “The fear of the F-word”, *ERR*
 - o “Pink and other gender stereotypes”, *Postimees*
 - o “A nurse with a moustache”, *Õhtuleht*

Maya Morsy (Egipto)

Fecha y lugar de nacimiento

13 de diciembre de 1973; El Cairo

Idiomas de trabajo

Árabe e inglés

Cargo o función actual

Presidenta del Consejo Nacional de las Mujeres de Egipto (creado por el Decreto Presidencial núm. 90/2000), mecanismo nacional que tiene por mandato hacerse cargo de los asuntos relacionados con las mujeres, de conformidad con la Ley núm. 30/2018. Se trata de una entidad independiente adscrita a la Presidencia de la República y cuya Presidencia, a su vez, tiene rango ministerial. Además, Morsy dirige el Consejo Ejecutivo de la Organización de Mujeres Árabes, desempeña actualmente el cargo de Presidenta del Consejo Ministerial de la Women Development Organization (WDO) y preside la Oficina Ejecutiva de la WDO de los Estados miembros de la Organización de Cooperación Islámica.

Principales actividades profesionales

La Dra. Morsy es una politóloga egipcia, especialista en políticas públicas, defensora del empoderamiento de las mujeres, de la igualdad de género y de los derechos humanos, y experta en asuntos de cooperación y alianzas internacionales. Cuenta con más de 26 años de experiencia en organizaciones nacionales, regionales e internacionales, habiendo trabajado en el Consejo Nacional de las Mujeres, las Naciones Unidas, USAID, instituciones académicas y el sector privado. Gracias a su experiencia profesional, ha reforzado la alianza estratégica con la Liga de los Estados Árabes, la Unión Europea, la Organización de Cooperación Islámica, la Unión Africana y la Unión por el Mediterráneo, así como con organizaciones gubernamentales, la sociedad civil, instituciones académicas y el sector privado.

Formación académica

- Candidata al título honorífico de Doctora en Filosofía, *honoris causa*, de la Universidad de Rai, Ahmedabad (Guyarat, India), por su actividad centrada en la educación de las niñas y el empoderamiento de las mujeres, abril de 2019.
- Tesis de doctorado sobre las políticas públicas y la seguridad humana de las mujeres árabes: estudio monográfico de las mujeres egipcias (1995-2005), calificada con los más altos honores y distinción, Instituto de Investigación y Estudios Regionales Árabes, Liga Árabe, El Cairo (Egipto), septiembre de 2004 a octubre de 2008.
- Máster en Administración de Empresas, City University of Seattle, Washington, julio de 1995 a junio de 1997.
- Máster en Administración Pública, City University of Seattle, Washington, julio de 1996 a junio de 1998.
- Licenciada en Humanidades, con Ciencias Políticas como especialidad principal y Medios de Comunicación (Periodismo) como secundaria, Universidad Americana de El Cairo, septiembre de 1990 a junio de 1995.

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

Ha gestionado y dirigido más de 50 programas, y es autora de más de 45 manuales de capacitación, libros, artículos, informes de investigación y documentos de política en las áreas de políticas públicas, desarrollo, igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, paz y seguridad, seguridad humana y financiación para el desarrollo. Ha dirigido la elaboración de la Estrategia Nacional de la Mujer 2030 de Egipto, puesta en marcha y refrendada por la Presidencia en marzo de 2017. Durante la presidencia de la candidata, Egipto acogió y celebró varias conferencias y convenciones internacionales. Ha codirigido la presentación de “Closing the Gender Gap Accelerator” del Foro Económico Mundial con el Ministerio de Cooperación Internacional. Ha proporcionado orientación sobre políticas y aspectos técnicos a nivel regional y mundial y ha colaborado con las oficinas del PNUD en Egipto, Somalia, Siria, el Iraq, Bahrein, Argelia, Marruecos, Libia, Kuwait, el Yemen, el Programa de Asistencia al Pueblo Palestino, Djibouti, Jordania, los Emiratos Árabes Unidos, la Arabia Saudita y el Sudán. Ha liderado la promoción del programa de empoderamiento de las mujeres y del género en la región árabe, con actividades de fomento de políticas, normas y estándares globales en materia de género e intercambios de experiencias a escala mundial.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “Egypt’s rapid response to women’s situation during COVID-19” (primero a nivel mundial)
- Informe de seguimiento de políticas sobre las mujeres durante la COVID-19 (primero a nivel mundial)
- Participó en la redacción de la resolución de las Naciones Unidas liderada por Egipto sobre la protección de las mujeres y las niñas durante la COVID-19
- Estrategia Nacional de Empoderamiento de la Mujer 2030 (primera estrategia sobre el empoderamiento femenino armonizada con los ODS a nivel mundial)
- “Report on the National Strategy to Eliminate Violence against Women (2015-2020)”
- Relatoría, PNUD, “Informe sobre Desarrollo Humano en Egipto 2021: La trayectoria y el porvenir de Egipto”

Lia Nadaraia (Georgia)**Fecha y lugar de nacimiento**

31 de mayo de 1957; Tiflis (Georgia)

Idiomas de trabajo

Inglés, ruso y georgiano

Cargo o función actual

- Miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (desde 2015)
- Miembro del Equipo de Tareas sobre la Representación Política de las Mujeres (desde 2015)
- Miembro de la Red de Género de la Asociación Oriental (desde 2016)
- Directora del Centro Internacional de Recursos Políticos de la Mujer (desde 2003)
- Presidenta del Instituto Feminista del Cáucaso (desde 1998)

Principales actividades profesionales

- La Dra. Lia Nadaraia es una experta internacional en cuestiones de género con una dilatada experiencia de más de 35 años en promover los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género.
- Desde la independencia de Georgia, ha abogado por políticas y leyes nacionales que tuvieran en cuenta el género: como miembro del Consejo Consultivo sobre la Igualdad de Género, dependiente de la Presidencia del Parlamento de Georgia (2004-2012), trabajó en la principal legislación sobre igualdad de género; promovió la participación de las mujeres en la toma de decisiones y en la política; y abogó por implantar una cuota de género en Georgia (1997-2020).
- Cuenta con una amplia experiencia internacional como colaboradora del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Desde 2005, preside el Instituto Feminista del Cáucaso, reconocido como entidad de carácter consultivo por el ECOSOC de las Naciones Unidas.
- Imparte conferencias sobre derechos humanos de las mujeres y cuestiones de género en diferentes instituciones educativas de todo el mundo. Es escritora, redactora, investigadora y editora.

Formación académica

- Diploma de Diplomacia y Seguridad del Estado, Instituto Georgiano de Administración Pública (2005)
- Certificado de presentación de informes al Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, IRAW Asia Pacific y la Universidad de Columbia, Escuela de Asuntos Internacionales y Públicos, EE. UU. (1998)
- Doctorado en Psicología General/Sociología, Instituto Georgiano de Psicología (1994-1997)
- Máster en Psicología, título otorgado con certificado de excelencia, Universidad Estatal de Tiflis (Georgia) (1973-1978)

- Educación primaria y secundaria, Tiflis, Ginebra y Kano (1964-1973)

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Miembro del equipo de pioneros que introdujo las directrices de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer en la sociedad georgiana; presentó el primer informe alternativo (informe paralelo) al Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (1999); ha llevado a cabo programas de concienciación acerca de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer para juristas y otros agentes en Georgia (1998-2015); realiza actividades de creación de capacidad para los Estados partes sobre la aplicación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (desde 2015 hasta la actualidad).
- Coopera con la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer durante sus períodos de sesiones (desde 1999 hasta la actualidad), centrándose en el empoderamiento de las mujeres.
- Promueve la representación de las mujeres en foros internacionales y ha contribuido a elaborar el informe del Comité Asesor del Consejo de Derechos Humanos sobre los niveles actuales de representación de las mujeres en los órganos y mecanismos de derechos humanos, preparado en estrecha colaboración con el Grupo de Trabajo sobre la cuestión de la discriminación contra las mujeres y las niñas y el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (2020-2021).
- Trabaja para mejorar la coordinación entre los mecanismos internacionales y regionales relativos a los derechos humanos de las mujeres a nivel regional y mundial. Es miembro de la Red de Género de la Asociación Oriental (desde 2016 hasta la actualidad), de la plataforma de la Relatora Especial de las Naciones Unidas sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias y de la plataforma de mecanismos de expertos independientes de las Naciones Unidas y regionales sobre la violencia contra las mujeres y los derechos de estas (desde 2019 hasta la actualidad).
- Como Relatora de seguimiento del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, contribuyó directamente al proceso de fortalecimiento de los órganos de tratados. Ayudó a optimizar y sistematizar la labor de seguimiento de los órganos de tratados, en consonancia con el objetivo de armonización de las Naciones Unidas para 2020 (2017-2020).
- Es portavoz de asuntos relacionados con las mujeres en medios de comunicación internacionales y nacionales (desde 1990). Trabaja activamente con la Sección de Medios de Difusión de TB para dar a conocer la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y el trabajo del Comité (desde 2015 hasta la actualidad).

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- Informe sobre la promoción de iniciativas de mujeres y feministas para ratificar el Convenio de Estambul y combatir las iniciativas contrarias a la igualdad de género en la región de la Asociación Oriental, Lviv, www.genep.online (2020)

- Informe sobre las políticas estatales relativas a la prevención y enjuiciamiento de la violencia de género y la violencia doméstica, así como a la protección frente a ella, en seis países de la Asociación Oriental (Ucrania, Armenia, Georgia, Belarús, Moldova y Azerbaiyán), Comrat (Moldova), www.genep.online (2019)
- Informe sobre las políticas y prácticas de género en los países de la Asociación Oriental, de conformidad con el documento “Eastern Partnership - 20 Deliverables for 2020-2018”, Kyiv, www.genep.online (2018)
- Informe sobre la incorporación de la perspectiva de género en las actividades del Foro de la Sociedad Civil de la Asociación Oriental y de plataformas nacionales de Belarús, Georgia y Ucrania, Minsk, www.genep.online (2016)
- “Gender Aspects of Elections”, Women’s Political Resource Center, Tiflis (2016)

Vera Nkwate Ngassa (Camerún)

[Original: francés]

Fecha y lugar de nacimiento

21 de mayo de 1964; Bamenda (Camerún)

Idiomas de trabajo

Inglés y francés

Cargo o función actual

- 2020 hasta la actualidad: Asesora en el Tribunal Supremo del Camerún.
- 2012-2020: Vicepresidenta del Tribunal de Apelaciones del Sudoeste del Camerún, experta y asesora en derechos humanos y género Comité de la jurisprudencia.
- Experta en capacitación en derechos humanos, Ministerio de Justicia y Ministerio de Empoderamiento de las Mujeres del Camerún. Experta del Programa de Protección de Víctimas del Sahel de la UNODC.
- 2000 hasta la actualidad: Profesora del Departamento de Estudios sobre Mujeres y Género, Universidad.

Principales actividades profesionales

Magistrada durante 34 años. Como fiscal, ha tomado la iniciativa de exigir responsabilidades por todos los delitos cometidos contra las mujeres, y ha logrado que se impusieran las primeras penas por los casos de violencia contra las mujeres, sin que existieran precedentes. Figuró en el documental “Sisters In Law”, ganador de un premio otorgado por BBC International. Promovió con éxito una reforma de la legislación que tuviera en cuenta las cuestiones de género. En su calidad de jueza, ha dictado fallos con una perspectiva de género para así emular una cultura de integración de las normas internacionales que protegen a las mujeres en las sentencias. Experta en derechos humanos especializada en los derechos de las mujeres. Ha formado y reforzado la capacidad de los responsables políticos y de los agentes judiciales en el Camerún y en el extranjero. Docente sobre los derechos de las mujeres e investigadora en la Universidad desde hace 19 años. Consultora de ONU-Mujeres. Experta de la UNODC, programa de derechos humanos y protección de las víctimas para los Estados del Sahel (Malí, Liberia, Burkina Faso, Níger, Chad y Mauritania) desde 2015 hasta la fecha.

Formación académica

- 2012: Universidad de Georgetown, Washington D. C. (EE. UU.): Máster en Estudios Jurídicos Internacionales (con honores). Diploma en derechos humanos (derecho de las mujeres comparado) Becaria, Women Public Policy and Law (Leadership and Advocacy for Women in Africa).
- 1982-1985: Universidad de Yaundé (Camerún), licenciatura en Derecho (derecho privado anglosajón).
- Abril de 2017: experta en JRR para investigar la violencia sexual y de género relacionada con los conflictos.

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

Miembro de Leadership and Advocacy for Women in Africa. Interacción activa con ONG y la sociedad civil desde 1994. En su calidad de responsable de educación de la Asociación Internacional de Mujeres Jueces (IAWJ), ha ejecutado proyectos sobre los derechos humanos de las mujeres y el acceso a la justicia durante 20 años, el más reciente de los cuales fue el programa GLOW sobre el liderazgo de las juezas en materia de violencia de género, de la IAWJ y el Gobierno de los Países Bajos, para África Occidental y Asia Meridional. Ha participado en la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas en el marco de los paneles paralelos de Equality Now y la IAWJ. En calidad de miembro de la Federación Internacional de Abogadas, ha contribuido a elaborar informes paralelos sobre la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer. Desde 2009, aplica la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer en las decisiones judiciales y administrativas, y capacita al personal judicial de África Occidental y África Central sobre lo urgente que es integrar las normas internacionales, especialmente la Convención, en las decisiones nacionales.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- *L'Approche Genre dans les Actions en Justice*, Editions Saagraph, ISBN 2911208137;
- *Gender Law Report*, Editions Saagraph, ISBN 2911208188;
- “Issues in Women’s Land Rights in Cameroon” (2012), Langa Publishing, ISBN 9956-726-834;
- Manual de tribunales centrados en las víctimas de la violencia sexual y de género, IAWJ, 2014;
- “Au-delà de la Ratification - Application des Normes Internationales par les Juges Nationaux en Contentieux VBG” (GLOW);
- “Les droits des femmes autochtones aux ressources naturelles” (Georgetown Gender Justice, 2018).

Ana Peláez Narváez (España)

[Original: español]

Fecha y lugar de nacimiento

4 de octubre de 1966; Zafra (España)

Idiomas de trabajo

Español, inglés, francés.

Cargo o función actual

- Experta del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (2019-2022) y Vicepresidenta de dicho órgano para el periodo 2021-2022.
- Vicepresidenta Ejecutiva de la Fundación CERMI Mujeres (organización paraguas de las mujeres con discapacidad en España).
- Alta Comisionada para la Solidaridad y la Cooperación Internacional del Grupo Social ONCE.
- Vicepresidenta del Foro Europeo de la Discapacidad (EDF) y Presidenta de su Comité de Mujeres.

Principales actividades profesionales

Además de las responsabilidades inherentes a los cargos señalados anteriormente:

- Desde hace más de 20 años asesora a gobiernos, a sociedad civil y a otras partes interesadas sobre la plena inclusión de las mujeres y niñas con discapacidad en sus iniciativas legislativas y en políticas públicas, desde un enfoque interseccional de derechos humanos;
- Comparece frecuentemente ante diferentes instancias de Naciones Unidas (como el Consejo de Derechos Humanos, distintos comités y agencias especializadas, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y el Foro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible), entre otros, así como ante organismos regionales y nacionales (como el Parlamento Europeo, la Comisión Europea, el Consejo de Europa, el Congreso de los Diputados y el Senado de España);
- Vocal del Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer y en el Consejo Nacional de la Discapacidad en representación de la Fundación CERMI Mujeres;
- Miembro de la Plataforma sobre Discapacidad de la Comisión Europea;
- Profesora de la asignatura “Género y derechos humanos” del Máster en Derechos Fundamentales de la Universidad Carlos III de Madrid.

Formación académica

- Licenciada en Ciencias de la Educación por la Universidad de Sevilla (España).
- Licenciada en Psicología por la Universidad de Sevilla (España).
- Máster de Postgrado en Necesidades Especiales de las Personas con Discapacidad y cursos de doctorado en la Universidad de Salamanca (España).

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Fue delegada del Gobierno de España en la redacción de la CRPD, centrándose en la incorporación del género de manera transversal y específica. Formó parte del Comité de dicha Convención durante dos mandatos consecutivos (2009-2016), siendo su punto focal en temas de mujeres. Copresidió el grupo de trabajo encargado de una Observación General sobre las mujeres y niñas con discapacidad.
- Con su incorporación al Comité CEDAW en 2019, Ana se convirtió en la primera persona con discapacidad en formar parte de un órgano de derechos humanos de Naciones Unidas distinto al de la CRPD. En tanto que experta del Comité CEDAW, ha sido relatora de varios países para la revisión de sus informes periódicos; ha contribuido a la redacción de la Recomendación General n. 38 relativa a la trata de mujeres y niñas en el contexto de la migración mundial y forma parte del Grupo de Trabajo encargado de la elaboración de la próxima Recomendación General n. 39 sobre los derechos de las mujeres y niñas indígenas; es miembro de los Grupos de Trabajo del Comité sobre los Métodos de Trabajo y sobre Violencia de Género contra la Mujer; desde febrero de 2021 es Vicepresidenta del Comité en representación del WEOG y forma parte de su Bureau.
- En tanto que experta del Comité CEDAW, ha ofrecido asistencia técnica y ha impartido conferencias sobre la Convención y su Protocolo Facultativo a diferentes Estados partes (como Argentina, Guatemala, Uruguay, Colombia, Ecuador y Andorra). Ha colaborado con la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH) y con ONU Mujeres, UNICEF y el Fondo de Población de las Naciones Unidas, respectivamente, para eventos específicos de mujeres con discapacidad y para el fortalecimiento de la discapacidad y el género en documentos de posicionamiento, como el estudio sobre acoso sexual a mujeres y niñas con discapacidad y una futura declaración sobre niñas con discapacidad. También ha participado en eventos de alto nivel organizados por la Comisión Europea y por el Consejo de Europa sobre igualdad de género y sobre violencia contra la mujer.
- Colabora habitualmente con organizaciones globales, regionales y nacionales de mujeres, y presta un particular apoyo al empoderamiento individual y colectivo de las mujeres y niñas con discapacidad a través de formación, asesoramiento y acompañamiento a sus organizaciones representativas de todo el mundo sobre los derechos humanos y libertades fundamentales de las mujeres y niñas con discapacidad.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

Dirige la colección Generosidad de la Fundación CERMI Mujeres, especializada en estudios e investigaciones sobre la realidad social de las mujeres y niñas con discapacidad, colección disponible en el siguiente enlace: <https://www.fundacioncermimujeres.es/es/coleccion-generosidad>

Desde 2019 hasta la fecha, los títulos incorporados a dicha colección han sido los siguientes:

- 15. El impacto de la pandemia en las mujeres y niñas con discapacidad. Informe España 2020 (2021).

- 14. Guía sobre el derecho a la salud de las mujeres y niñas con discapacidad (2021).
- 13. Protocolo para la atención a mujeres con discapacidad víctimas de violencia (2021).
- 12. El derecho a la salud de las mujeres y niñas con discapacidad. Informe España 2019 (2020). Guide to mainstreaming gender and disability in European Social Fund programmes (2019).

Rhoda Elizabeth Reddock (Trinidad y Tabago)**Fecha y lugar de nacimiento**

7 de junio de 1953; San Vicente y las Granadinas

Idioma de trabajo

Inglés

Cargo o función actual

Profesora Emérita de Género, Cambio Social y Desarrollo, Universidad de las Indias Occidentales, campus de San Agustín (Trinidad y Tabago).

Principales actividades profesionales

- Académica activista: Rhoda Reddock es ex-Subdirectora de la Universidad de las Indias Occidentales, campus de San Agustín.
- Académica de prestigio internacional: colabora activamente en diversos grupos y organizaciones de mujeres y académicas a nivel nacional, regional e internacional, y forma parte de varios consejos y comités internacionales.
- Autora/editora de 9 libros, 3 números de revistas editados y alrededor de 75 artículos de revistas y capítulos de libros arbitrados. Su investigación se ha centrado en el desarrollo, cuestiones sociales y laborales, el pensamiento feminista y la historia social, política y feminista de las mujeres.
- Fundadora y Directora del Instituto de Estudios de Género y Desarrollo de la Universidad de las Indias Occidentales, campus de San Agustín: introdujo programas de grado y posgrado centrados en la defensa de la justicia de género y el cambio social.
- Miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (2019-2022).

Formación académica

- Certificado del Instituto de Gestión de la Educación Superior, Universidad de Harvard (Graduate School of Education)
- Doctorado en Ciencias Sociales (Sociología Aplicada), Universidad de Ámsterdam
- Máster en Estudios sobre Desarrollo, Instituto de Estudios Sociales, La Haya
- Licenciatura en Administración Social, Universidad de las Indias Occidentales (San Agustín y Mona)

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

La profesora Reddock participa como activista en movimientos de mujeres desarrollados en el Caribe y a escala mundial. Tomó parte en la implantación del programa de Estudios de Género y Desarrollo de la Universidad de las Indias Occidentales y fue la primera directora del Centro (ahora Instituto) en el campus de San Agustín. Miembro fundador y primera Presidenta de la Caribbean Association for Feminist Research and Action (CAFRA), es también asesora del Fondo Global de Mujeres y fue miembro fundador de la Red Caribeña de Investigación sobre

Masculinidad. En fechas más recientes, ha pasado a formar parte de la Junta Directiva de la Coalition against Domestic Violence de Trinidad y Tabago y sigue supervisando la campaña Break the Silence: End Child Sexual Abuse, nacida del proyecto de acción/investigación Breaking the Silence: Child Sexual Abuse and Implications for HIV. Actualmente ejerce como representante nacional interina y Presidenta de la Caribbean Association for Feminist Research and Action, Trinidad y Tabago (CAFRATT).

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “Interdisciplinary Feminist Research, Environment, and Community: The Nariva Swamp Case Study”, en Kamala Kempadoo y Halimah DeShong (eds.), *Methodologies in Caribbean Research on Gender and Sexuality*, Kingston, Ian Randle Publishers, 2021.
- “Child Sexual Abuse and the Complexities of Gender, Power, and Sexuality”, *Journal of Interpersonal Violence*, 29, abril de 2020 (con Sandra Reid y Tisha Nickenig).
- “Conceptualizing Sex/Gender Diversity: Considerations for the Caribbean”, en Marjan de Bruin y R. Anthony Lewis (eds.), *Gender Variances and Sexual Diversity in the Caribbean Perspectives, Histories, Experiences*, Kingston, University of the West Indies Press, marzo de 2020.
- “Action research improves services for child sexual abuse in one Caribbean nation: An example of good practice”, *Child Abuse & Neglect*, febrero de 2019, núm. 88 (con Sandra Reid y Tisha Nickenig).

Juliane Rosin (Alemania)**Fecha y lugar de nacimiento**

23 de agosto de 1980; Berlín (Alemania)

Idiomas de trabajo

Inglés y alemán

Cargo o función actual

- Directora de Política Internacional de Igualdad de Género del Deutscher Frauenrat (Consejo Nacional de Organizaciones de Mujeres Alemanas)

El Deutscher Frauenrat es una organización marco que reúne a 60 asociaciones y organizaciones de mujeres de toda Alemania. Entre ellas, se cuentan asociaciones profesionales y confesionales, grupos de mujeres integrados en partidos políticos, sindicatos y organizaciones no partidistas con objetivos sociales y políticos muy diversos. El Deutscher Frauenrat, una organización no gubernamental y sin fines de lucro, es el mayor organismo de representación de los intereses de las mujeres en Alemania, con 12 millones de miembros particulares. Está reconocido como entidad de carácter consultivo especial ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas y es miembro fundador del European Women's Lobby.

Principales actividades profesionales

- Dirección de la labor de promoción de Women7 durante la Presidencia alemana del G7.

Women7 (W7) es un grupo de organizaciones de la sociedad civil que actúan conjuntamente para promover la igualdad de género y los derechos de las mujeres en el seno del G7. Por medio de un proceso de consulta en varias etapas, W7 Germany está organizando una red internacional de organizaciones de la sociedad civil y grupos de defensa feministas para lograr que la igualdad de género sea uno de los temas centrales de las negociaciones del G7 y formular exigentes demandas a sus líderes.

- Miembro del Consejo de Administración del European Women's Lobby (EWL); fortalecimiento del EWL e impulso de los programas sobre diversidad, presencia de las mujeres en política y economía feminista.
- Representación del Deutscher Frauenrat en la CEDAW-Allianz Deutschland.
- Participación en la delegación alemana ante la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas (CSW65, CSW63 y CSW62).
- Representación de la sociedad civil alemana en Women20 y promoción del empoderamiento económico de las mujeres.

Women20 (W20) es un grupo de participación oficial del G20 que constituye una red transnacional de organizaciones de mujeres, asociaciones de empresarias y grupos de reflexión. Su principal objetivo es fomentar el empoderamiento económico de las mujeres como elemento esencial del proceso del G20. En un amplio diálogo mediado por herramientas digitales, reuniones de expertos, mesas redondas y la cumbre final de W20, los participantes de esta red formulan de forma conjunta recomendaciones

específicas para hacer que la igualdad de género adquiriera un mayor protagonismo en las negociaciones del G20.

Formación académica

- Máster en Estudios Europeos por la Freie Universität Berlin, la Humboldt-Universität zu Berlin y la Technische Universität Berlin, Alemania
- Diploma en Pedagogía Social y Trabajo Social, con especialización en Trabajo Social Intercultural, por la Universidad Católica de Ciencias Aplicadas de Berlín, Alemania

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Coordinación de la CEDAW-Allianz Deutschland
- Coordinación de un comité de expertos en la transformación digital igualitaria en cuanto al género para que el Deutscher Frauenrat elabore recomendaciones sobre políticas y abogue por la igualdad digital de género
- Dirección de W20 durante la Presidencia alemana del G20 en 2017 y concreción de un amplio proceso internacional en el que participan diversas partes interesadas en recomendaciones concisas sobre políticas y en actividades de promoción
- Representación de Alemania en las cumbres de W7 en el Canadá y Francia

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- Coeditora de “Resilient and Consistent: Expectations of the EU Gender Equality Strategy 2020 – 2025” (<https://www.frauenrat.de/wp-content/uploads/2020/09/Df-Statement-EU-Gender-Equality-Strategy-EN.pdf>)
- Miembro del equipo de redacción de “The Right to Equality. The status of CEDAW’s implementation in Germany” (https://www.frauenrat.de/wp-content/uploads/2019/06/Webversion-Stellungnahme-CEDAW-Allianz-Deutschland_EN.pdf)
- Coeditora de “Shaping the future. Achieving a gender-equitable digital transformation” (https://www.frauenrat.de/wp-content/uploads/2019/09/200211_Frauenrat_englisch_web.pdf)

Genoveva Tisheva (Bulgaria)**Fecha y lugar de nacimiento**

1 de febrero de 1957; Sofía (Bulgaria)

Idiomas de trabajo

Expresión fluida en búlgaro, inglés, francés e italiano; muy buenos conocimientos de ruso; y buena comprensión del español

Cargo o función actual

- Miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (2019-2022) y, dentro de este, del Grupo de Trabajo sobre las Comunicaciones presentadas en virtud del Protocolo Facultativo de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer; miembro y Presidenta del Grupo de trabajo sobre la violencia por razón de género contra la mujer;
- Desde 1998: Directora General de la Bulgarian Gender Research Foundation (BGRF), reconocida como entidad de carácter consultivo por el Consejo Económico y Social;
- Desde 2004: Directora del Women's Human Rights Training Institute (WHRTI), una iniciativa educativa regional de la BGRF y de determinados asociados para enseñar a juristas de Europa Oriental las normas internacionales y regionales de derechos humanos y las habilidades prácticas necesarias para litigar, lo que incluye la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y su Protocolo Facultativo (temas en los que, hasta ahora, se ha formado a más de 130 juristas de más de 30 países);
- Desde 2009: Presidenta de la Alianza Búlgara para la Protección contra la Violencia de Género;
- Desde 2004: Miembro de la Red Europea de Expertos Jurídicos Independientes ante la Comisión Europea en el ámbito de la igualdad de género y la no discriminación;
- Desde 2016: Presidenta del Consejo de Administración de Foundation Compassion Alzheimer Bulgaria, dedicada a labores de prevención, reforma legal y prestación de servicios innovadores para las personas con alzhéimer y sus familias;
- Miembro del Grupo de Expertos de la Comisión contra la Trata de Personas;
- Representante de la BGRF como miembro del Consejo para la Igualdad de Género, órgano consultivo del Consejo de Ministros;
- Representante de la BGRF como miembro asociado al Mecanismo Nacional de Coordinación para los Derechos Humanos.

Principales actividades profesionales

- Gestión, coordinación y representación generales de la BGRF, el WHRTI y la Alianza para la Protección contra la Violencia de Género;
- Docencia y capacitación de abogados en el marco del WHRTI, desde 2004, y de la Academia del Mar Negro para la Prevención de la Violencia de la Alianza para la Protección contra la Violencia de Género, desde 2013;

- Consultoría en el marco del Consejo de Europa y la UE sobre la violencia contra las mujeres y la igualdad de género; misiones en Europa Oriental y en los países de la antigua URSS;
- Apoyo en los casos estratégicos sobre igualdad de género y derechos de la mujer y presentación de dichos casos ante la Comisión para la Protección de la Discriminación y ante el Tribunal Europeo de Derechos Humanos de Estrasburgo, así como en el marco del Protocolo Facultativo de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer;
- Seguimiento y análisis de la legislación y las políticas en materia de derechos humanos e igualdad de género para evaluar su conformidad con las normas europeas y universales;
- Elaboración y propuesta de legislación en la materia. Participación activa en la preparación de la Ley de Protección contra la Violencia Doméstica (aprobada en 2005) y sus modificaciones, en la legislación especial sobre igualdad de género en Bulgaria (desde 2000), y en la reforma legislativa continua en materia de igualdad de género, y actividades para promover la aprobación de todas ellas;
- Coordinación, redacción y presentación de informes paralelos ante los órganos y mecanismos de derechos humanos de las Naciones Unidas (examen periódico universal, Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, Comité de Derechos Humanos y Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales) durante el período comprendido entre 1998 y 2017;
- Miembro de la Junta Directiva de la European Women Lawyers Association (EWLA) desde 2011 y Vicepresidenta de 2017 a 2019, siendo actualmente Vicepresidenta suplente;
- Miembro suplente de la Junta Directiva de la Agencia de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (FRA) (2018-2020);
- Miembro de la Junta Directiva de Equality Now (2013-2017);
- Galardonada con el premio de reconocimiento especial a los defensores de los derechos humanos (el primer Human Rights Defender Award de la historia) de Advocates for Human Rights de Minnesota, 2017;
- Principales áreas de interés: violencia contra las mujeres y las niñas, prevención del feminicidio, trata de mujeres, derechos socioeconómicos y empoderamiento económico de las mujeres, protección de las mujeres y las niñas con discapacidad, vínculo entre la violencia contra las mujeres y la protección y los derechos de los niños, derecho a la salud, acceso a la justicia para las mujeres, justicia climática y justicia de género, diligencia debida, medidas especiales de carácter temporal y estereotipos de género.

Formación académica

- Máster en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad de Sofía, “St. Kl. Ohridsky” (1980);
- Diplomas de primer y segundo ciclo de la Facultad Internacional de Derecho Comparado, Universidad Robert Schumann, Estrasburgo (Francia) (1991);
- Certificado de Especialización en Derecho de la UE, Derecho Internacional Privado y Derecho Mercantil de la Universidad Robert Schumann, Estrasburgo (Francia) (1990-1991); beca del Gobierno francés;

- Curso especial y certificado sobre los derechos de las mujeres trabajadoras y de los trabajadores con responsabilidades familiares, Centro de Formación de la OIT, Turin (Italia) (2002);
- Diploma Especial en Desarrollo, Derecho y Justicia Social, curso especial del Instituto de Estudios Sociales, La Haya (Países Bajos) (2004).

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Miembro de los grupos de trabajo de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer sobre mujeres indígenas y del Equipo de Tareas sobre el Afganistán;
- Representación actual como miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer en la Plataforma EDVAW (Plataforma de Mecanismos de Expertos Independientes sobre la Eliminación de la Discriminación y la Violencia contra la Mujer) (<https://www.ohchr.org/es/special-procedures/sr-violence-against-women/edvaw-platform-cooperation-among-un-global-and-regional-womens-rights-mechanisms>);
- Actualmente, dirección de la redacción, junto con otros miembros del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, de una nota orientativa sobre el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con la violencia de género contraídas en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y la recomendación general núm. 35 (2017), sobre la violencia por razón de género contra la mujer, en cooperación con la Relatora Especial de las Naciones Unidas sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias;
- Participación en la redacción y divulgación de declaraciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer:
 - Llamamiento a la acción conjunta frente a la pandemia de COVID-19, abril de 2020
 - Vigésimo aniversario de la entrada en vigor del Protocolo Facultativo, diciembre de 2020 (www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=26592&LangID=E)
 - Retirada de Turquía del Convenio de Estambul, 1 de julio de 2021
- Visita como miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer a Japón por invitación oficial del Gobierno de este país (diciembre de 2019): presentaciones sobre la labor del Comité;
- Presentación del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer y sus actividades ante la Comisión FEMM del Parlamento Europeo (noviembre de 2019);
- Participación como miembro de la Comisión para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer en las consultas de la Relatora Especial sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias acerca de la violencia practicada contra las mujeres durante la atención del parto (abril de 2019) y la violencia sexual contra las mujeres (mayo de 2020);
- Participación activa como experta independiente en actos oficiales y en presentaciones voluntarias de Bulgaria durante los periodos de

sesiones 59º (2015), 61º (2017) y 62º (2018) de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (Nueva York);

- Preparación y presentación de informes alternativos de ONG ante el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (asistencia a las sesiones de febrero de 1998 y julio de 2012);
- Coautora del informe alternativo de la BGRF, titulado “Gender Stereotyping - a pervasive and overlooked source of discrimination against women in Bulgaria”, para el 52º período de sesiones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer;
- Participación en la redacción del plan nacional para la aplicación de las recomendaciones del Comité (2013);
- Preparación y apoyo de casos presentados en virtud del Protocolo Facultativo de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (como el de V. P. P. contra Bulgaria);
- Participación activa en la adopción de un procedimiento para ejecutar los dictámenes del Comité sobre los casos búlgaros presentados en virtud del Protocolo Facultativo de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “Trafficking in Human Beings from a Gender Perspective - Directive 2011/36/EU”, coautora para Bulgaria (2016) (www.europarl.europa.eu/thinktank)
- “Access to justice for women victims of violence”, informe temático para WAVE 2015 (Women against Violence Europe) (http://files.wave-network.org/home/WAVE_Thematic_paper_II_2015.pdf)
- Informe de seguimiento sobre la violencia sexual y otras formas de violencia de género en el contexto de la protección internacional en Bulgaria (con resumen en inglés), Genoveva Tisheva y Anna Nikolova (<http://www.unhcr-centraleurope.org/bg/pdf/resursi/publikacii/sgbv-report-bulgaria-2015.html>)
- Coautora del manual para abogados, fiscales y jueces enmarcado en el proyecto de la UE Strengthening Legal Knowledge For Better Protection Of The Rights Of Victims Of Trafficking In The Judicial Proceedings (2017) (www.project-ecjusticeprogram.prerefugiu.org/en/documents/)
- Autora del informe de investigación “Honour related violence against women in Bulgaria” enmarcado en el proyecto HASP (Honour Ambassadors against Shame Practices) financiado por la UE, así como del análisis comparativo de los informes nacionales adscritos a dicho proyecto (2017) (www.hasp-project.eu/bg/)
- Coautora de la guía para las organizaciones de la sociedad civil sobre el acceso a la justicia para las mujeres; autora del artículo “Access to justice for women victims of violence”, publicación de la Bulgarian Gender Research Foundation, noviembre de 2017 (publicación patrocinada por el Consejo de Europa en el marco del proyecto conjunto con la Unión Europea Improving Access To Justice In Eastern Partnership Countries: Armenia, Azerbaijan, Belarus, Republic of Moldova, Ukraine)

- *Criminalisation of gender-based violence against women in European States, including ICT-facilitated violence* (2021), coautora con contribución correspondiente a Bulgaria (<https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/25712c44-4da1-11ec-91ac-01aa75ed71a1/language-en/format-PDF/source-243592135>)

Franceline Marie Emilie Toé-Bouda (Burkina Faso)

[Original: francés]

Fecha y lugar de nacimiento

2 de abril de 1957 en París (Francia)

Idiomas de trabajo

Francés, inglés, moore y diula

Cargo o función actual

- Abogada del Colegio de Abogados de Burkina Faso, dueña del bufete TOE-BOUDA
- Experta, miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, 2019-2022

Principales actividades profesionales

- Abogada colegiada en Burkina Faso desde julio de 1989, ejercí en régimen de asociación hasta 1993, año en que abrí mi propio bufete, TOE-BOUDA, en el que trabajo desde entonces.
- He acogido y formado a pasantes, entre ellos una jurista y un abogado que actualmente trabajan como colaboradores en mi bufete.
- Consultora sobre los derechos de las mujeres y formación de jóvenes empresarias acerca de los marcos jurídicos aplicables a las empresas (CAPEO), estatutos oficiosos de las ministras y parlamentarias (UNFPA) y proyectos de ley sobre la violencia ejercida contra las mujeres y las niñas (NDI).

Formación académica

- Diploma de estudios superiores con la especialización en derecho mercantil y fiscalidad (DJCE), Universidad de Rennes (Francia);
- Certificado de derecho social, Universidad de Montpellier (Francia);
- Máster en Derecho, Universidad de Uagadugú (Burkina Faso);
- Varios certificados en derecho ambiental, proyecto PNUD-PNUMA, y DANIDA sobre transformación de los conflictos (“conflicts transformation”);
- Certificado de ASF sobre instrumentos jurídicos internacionales para la defensa de los derechos humanos.

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Miembro fundador de la Asociación de Mujeres Juristas de Burkina Faso, cuyo principal objetivo es difundir textos favorables a las mujeres y a su defensa;
- Creación, junto con 19 organizaciones de la sociedad civil, de la coalición burkinesa para el seguimiento de la aplicación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (Coalition CEDEF);

- Sensibilización de todos los actores (parlamentarios, cargos locales elegidos, partidos políticos, juristas y asociaciones de mujeres y de jóvenes) sobre las disposiciones de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer.

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- Análisis de los puntos fuertes y débiles de la legislación de Burkina Faso sobre la violencia ejercida contra las mujeres (seminario parlamentario, 2011);
- Acta de la reunión de 1 de diciembre de 2021 con la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y las organizaciones de la sociedad civil de Burkina Faso (diciembre de 2021);
- “Les violences basées sur le genre et la responsabilité de l’Etat” (en preparación).

Marguerite Yoli-Bi Kone Klintio (Côte d'Ivoire)

[Original: francés]

Fecha y lugar de nacimiento

30 de agosto de 1964, Latokaha (Côte d'Ivoire)

Idiomas de trabajo

Francés e inglés

Cargo o función actual

- Comisaria Central Interina en la Comisión Electoral Independiente de Côte d'Ivoire
- Consejera Técnica de la Ministra de la Mujer, la Familia y la Infancia
- Miembro de FemWise UA (red de mujeres africanas mediadoras creada por la Unión Africana)
- Miembro de los Consejos de Administración de varias redes de la sociedad civil, como WANEPCI (West Africa Network for Peacebuilding), GOFEHF (Groupe des Organisations Féminines pour l'Egalité Homme Femme), COFEMCI-REPC (Coordination des organisations féminines de Cote d'Ivoire pour la reconstruction post crise) y REPSEFECO-CI (Réseau Femmes Paix et Sécurité de l'espace CEDEAO, sección correspondiente a Côte d'Ivoire)

Principales actividades profesionales

- Consultora y formadora en materia de género y derechos de las mujeres
- Consultora y formadora en materia de gobernanza y asistencia electoral
- Consultora y formadora en materia de alertas tempranas, gestión y prevención de conflictos
- Coordinación de proyectos y programas
- Movilización de recursos
- Activista de la sociedad civil contra la violencia de género y en defensa de la igualdad de género

Formación académica

- Certificado de acreditación de la iniciativa BRIDGE de consolidación de recursos para la democracia, la gobernanza y las elecciones
- Certificado de enseñanza de los derechos humanos
- Título de posgrado en Ciencias de la Educación, opción de Psicología
- Máster en Biología Animal, opción de Zoología
- Bachillerato científico D (1985, Liceo Femenino de Bouaké)

Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Diciembre de 2021: Formación de formadoras del G5 del Sahel sobre alertas tempranas, labores de promoción, gestión de conflictos, mediación y negociación
- Diciembre de 2020: Desarrollo de capacidades y orientación de las líderes de la cámara de vigilancia electoral del Níger creada por la CEDEAO, el PNUD y WANEP
- Junio-julio de 2019: Labores de promoción para la aprobación de la ley sobre la representatividad de las mujeres en los órganos electivos, tanto en la Asamblea Nacional como en el Senado de Côte d'Ivoire
- Agosto-diciembre de 2016: Consultora experta en el marco estratégico de género y elecciones de la CEDEAO, Togo y Nigeria
- 2013-2014: Consultora facilitadora al servicio de ONU-Mujeres, el PNUD y la Unión Africana para mejorar las capacidades de las mujeres de Guinea y Malí en materia de alerta temprana, promoción, gestión de conflictos, mediación y negociación
- 2012/2013-2021: creación de “cabañas de paz” para atender y derivar a las mujeres víctimas de la violencia de género tras la crisis poselectoral en Côte d'Ivoire
- 2006-2010: Campaña de divulgación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y de la resolución [1325 \(2000\)](#) en las radios locales de todas las regiones de Côte d'Ivoire

Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos

- “Guide pour la participation politique accrue des femmes en Côte d'Ivoire”, NDI (2018)
 - Documento de estudio de base sobre la implicación política y el acceso a los puestos de decisión de las mujeres en Côte d'Ivoire, 2012 (Urgent Action Fund Africa)
 - Traducción en imágenes de la resolución [1325 \(2000\)](#) y de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (2007)
 - Simplificación de la resolución [1325 \(2000\)](#) de las Naciones Unidas y de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (2006)
-