



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
2 September 2022
Russian
Original: English and French

**Исполнительный комитет
Программы Верховного комиссара
Семьдесят третья сессия
10–14 октября 2022 года
Пункт 6 предварительной повестки дня
Рассмотрение и утверждение
бюджета по программам на 2023 год**

Бюджет по программам Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев на 2023 год¹

Доклад Верховного комиссара

Резюме

В этом докладе представлены сводные испрашиваемые бюджетные ассигнования Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев на 2023 год по страновым и региональным программам, штаб-квартире и глобальным программам в размере 10 211,3 млн долларов. В нем рассматривается текущий бюджет по программам на 2022 год по состоянию на 31 мая 2022 года в размере 10 534,0 млн долларов. Это представляет собой сумму первоначального бюджета по программам на 2022 год в размере 8993,7 млн долл., который Исполнительный комитет Программы Верховного комиссара (Исполнительный комитет) утвердил на своей семьдесят второй пленарной сессии в октябре 2021 года, и дополнительных бюджетов на 2022 год в размере 1540,3 млн долл. для удовлетворения исключительных гуманитарных потребностей и потребностей в защите, связанных с ситуациями в Афганистане, Камеруне и на Украине.

Верховный комиссар санкционирует выделение средств на реализацию программ и проектов при наличии средств.

В приложениях содержится дополнительная справочная информация, а также проект общего решения по административным, финансовым и программным вопросам, представляемый для рассмотрения и утверждения Исполнительным комитетом.

¹ Согласно решению, содержащемуся в пункте 19 документа [A/71/12/Add.1](#), на настоящий документ не распространяется обычный порядок представления официальных документов и он не подлежит одновременному распространению.



Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Предлагаемый бюджет на 2023 год	3
A. Введение	3
B. Механизм планирования	4
C. Анализ прошлых и текущих результатов деятельности	7
D. Главные инициативы	14
E. Бюджет по программам на 2023 год	17
II. Мероприятия по программам	31
A. Страновые и региональные программы	31
B. Программы в штаб-квартире и глобальные программы	35
III. Персонал Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	40
A. Штатные сотрудники	40
B. Персонал партнеров	42
Приложения	
I. Tables 1-6.....	43
II. Follow-up to the observations of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions on the programme budget 2022	67
III. Number of persons of concern to UNHCR 2021-2023 – by population type, region and year	74
IV. UNHCR organizational structure at 31 May 2022	75
V. Draft general decision on administrative, financial and programme matters	77

I. Предлагаемый бюджет на 2023 год²

A. Введение

1. Мандат Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) изложен в резолюции 319 (IV) Генеральной Ассамблеи и резолюции 428 (V), в которой содержится его Статут. В обязанности Управления входит обеспечение международной защиты беженцев и поиск окончательных решений для них³.

2. Исполнительный комитет рассматривает и утверждает программы и бюджеты УВКБ в соответствии со своим кругом ведения, принятым Генеральной Ассамблеей (1166 (XII)) и Экономическим и Социальным Советом (672 (XXV)). Исполнительный комитет функционирует как вспомогательный орган Генеральной Ассамблеи, и его доклад представляется Генеральной Ассамблее в качестве дополнения к ежегодному докладу Верховного комиссара.

3. В соответствии со своим Уставом, последующими резолюциями Генеральной Ассамблеи и выводами Исполнительного комитета УВКБ несет ответственность перед репатриантами (A/RES/40/118), а также лицами без гражданства и лицами, рискующими стать лицами без гражданства (A/RES/50/152)⁴. Генеральная Ассамблея также уполномочила УВКБ в определенных ситуациях оказывать гуманитарную помощь и защиту внутренне перемещенным лицам (A/RES/48/116).

4. В своей работе УВКБ также руководствуется Глобальным договором о беженцах. Утвержденный Генеральной Ассамблеей в декабре 2018 года (A/RES/73/151), Глобальный договор о беженцах служит основой более предсказуемого и справедливого распределения бремени и ответственности, признавая, что устойчивое решение ситуаций с беженцами не может быть достигнуто без международного сотрудничества. Он направлен на ослабление давления на принимающие страны, повышение самообеспеченности беженцев, расширение возможностей третьих стран и на поддержку создания в странах происхождения безопасных условий для возвращения.

5. УВКБ привержено подотчетности перед теми, кому оно служит, привлекая их к принятию решений, затрагивающих их жизнь. УВКБ также стремится обеспечить, чтобы все лица, находящиеся под его опекой, в равной степени пользовались своими правами, и применяет подходы, обеспечивающие учет таких факторов, как возраст, гендер и многообразие, при планировании и программировании. Наконец, важным аспектом усилий организации является работа в партнерстве с широким кругом акторов, включая региональные и международные организации, партнеров по развитию, финансовые учреждения, неправительственные организации и частный сектор.

6. Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год следует рассматривать вместе с предлагаемым бюджетом по программам Организации Объединенных Наций на 2023 год, часть VI, посвященная правам человека и гуманитарным вопросам, раздел 25, международная защита, долгосрочные решения и помощь беженцам⁵. После утверждения бюджета по программам на 2023 год Исполнительный комитет выступит с глобальным призывом для сбора средств. В период реализации Верховный комиссар может составлять дополнительные бюджеты, финансируемые с помощью дополнительных обращений.

² Бюджет на 2023 год, представленный на утверждение Исполнительному комитету на его семьдесят третьей сессии в октябре 2022 года.

³ УВКБ несет надзорные функции в соответствии со статьей 35 Конвенции 1951 года о статусе беженцев и Протокола 1967 года к ней. Его касаются также несколько региональных правовых актов.

⁴ Эта роль соответствует Конвенции 1954 года о статусе апатридов и Конвенции 1961 года о сокращении безгражданства.

⁵ См. A/77/6 (раздел 25).

В. Механизм планирования

1. Методы составления бюджета

7. Испрашиваемые бюджетные ассигнования УВКБ определяются с использованием восходящего подхода, в соответствии с которым операции проводят всестороннюю совместную оценку гуманитарных потребностей и потребностей в защите и чаяний тех, кого оно обслуживает, будь то беженцы, лица, ищущие убежище, лица, перемещенные внутри страны, лица без гражданства, возвращающиеся беженцы или другие. Эти оценки используются для определения результатов и, в конечном счете, воздействия, на которое должны быть направлены планы УВКБ, основанные на потребностях, в консультации с различными заинтересованными сторонами. При разработке этих планов, основанных на потребностях, учитываются несколько факторов: прогнозируемое число лиц, обслуживаемых УВКБ, и перемещение населения; способность осуществлять запрограммированные мероприятия в течение 12-месячного планового года либо через партнеров, либо напрямую; наличие и степень вовлеченности других участников; конкретный политический и экологический контекст и контекст безопасности; необходимые капитальные вложения в инфраструктуру; наиболее экономичный способ достижения желаемых результатов; а также степень участия и ответственности УВКБ в рамках межведомственного реагирования на перемещение. Допущения, использованные при планировании, основаны на сценариях, которые считаются наиболее вероятными. Планы, основанные на потребностях, объединяются на региональном и глобальном уровне для составления бюджета по программам УВКБ.

8. Сводные намеченные результаты и воздействие предлагаемого бюджета по программам отражены в глобальной матрице результатов УВКБ, которая поддерживается КОМПАС, системой ориентированного на результаты планирования, составления бюджета, мониторинга и отчетности Управления. Стратегические направления УВКБ (2022–2026 годы)⁶, установленные Верховным комиссаром и увязанные с глобальной матрицей результатов, имеют решающее значение для планирования на 2023 год. Верховный комиссар обратил внимание на восемь приоритетных областей, требующих коллективных усилий для улучшения жизни беженцев, лиц, ищущих убежище, репатриантов, лиц без гражданства и, во многих случаях, внутренне перемещенных лиц (далее — лиц, которыми занимается УВКБ)⁷. Там, где это уместно, стратегические направления и его восемь основных областей были отражены в региональных и страновых планах операций по всему миру.

2. Структура бюджета: элементы бюджета, категории затрат и глобальная матрица результатов

9. Предлагаемый бюджет по программам построен и представлен вокруг следующих трех элементов: элементы бюджета, категории затрат и результаты:

а) элементы бюджета включают штаб-квартиру, глобальные программы, страновые и региональные программы. Штаб-квартира отражает работу отделов и подразделений, расположенных в Будапеште, Копенгагене, Женеве и Нью-Йорке, включая директивные указания, административную поддержку, а также управленческую и программную помощь операциям. Глобальные программы представляют собой широкий спектр мероприятий, управляемых отделами, связанных с глобальным взаимодействием, стратегическими приоритетами и службами оперативной поддержки. Мероприятия осуществляются либо в рамках страновых операций, либо в семи региональных бюро в интересах страновых операций;

б) категории расходов включают расходы по программам, расходы на вспомогательное обслуживание программ и управленческие и административные расходы. Под расходами по программам понимаются расходы, понесенные на страновом уровне и в региональных бюро в связи с мероприятиями, проектами и

⁶ URL: <https://reporting.unhcr.org/strategic-directions-2022-2026>.

⁷ См. документ, указанный в предыдущей сноске.

программами. Расходы на вспомогательное обслуживание программ необходимы для разработки, составления, руководства, управления и оценки программ в штаб-квартире, региональных бюро и страновых операциях. Управленческие и административные расходы имеют решающее значение для руководства и управления организацией, включая исполнительное руководство, оценку и надзор, информационные технологии и управление в штаб-квартире;

с) матрица результатов УВКБ включает области воздействия, области результатов и возможностей, а также промежуточные результаты. Области воздействия представляют собой конечные предполагаемые последствия усилий, предпринятых УВКБ. Они указывают, как будет осуществляться мандат УВКБ по защите лиц, которыми оно занимается, оказанию им помощи и поиску решений. В областях воздействия должны достигаться следующие результаты: i) создание благоприятной среды для защиты (защита); ii) реализация прав в безопасных условиях (реагирование); iii) расширение прав и возможностей общин и достижение гендерного равенства (расширение прав и возможностей); iv) безопасные решения (решения). Глобальная матрица результатов включает 16 областей результатов, которые представляют основные области работы и иллюстрируют вклад организации в достижение прав. Несколько областей результатов способствуют достижению Целей устойчивого развития, что позволяет УВКБ также продемонстрировать свой вклад в Повестку дня устойчивого развития на период до 2030 года. Кроме того, пять вспомогательных областей охватывают работу организации и результаты, связанные с мобилизацией ресурсов, снабжением, надзором, управлением людскими ресурсами, управлением на уровне политики, поддержкой руководящих органов, информационными технологиями, оперативной поддержкой, обучением и финансовым управлением. Непосредственные результаты работы УВКБ зависят от контекста и разрабатываются в рамках планов отдельных стран, регионов и штаб-квартиры и объединяются в этих областях результатов. Основные показатели отслеживают прогресс в областях результатов и воздействия, помогая УВКБ обосновать, как оно влияет на жизнь тех, кому оно служит.

3. Контингент УВКБ

10. В таблице I.1 показано число лиц, которыми занимается УВКБ, по данным на 2021 год и прогнозируемым данным на конец 2022 года и 2023 года. Прогнозы основаны на обновленных сценариях планирования, разработанных региональными бюро и операциями. Они отражают ожидаемое развитие ситуации с учетом текущего размера контингента, среднего роста контингента, любых ожидаемых перемещений и изменений в статусе контингента. Разбивка по категориям контингента, регионам и годам приводится в приложении III.

Таблица I.1

Число лиц, которыми занимается УВКБ, в 2021–2023 годах

<i>Persons of concern</i>	<i>(in thousands)</i>		
	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
	<i>Actual</i>	<i>Current</i>	<i>Projection</i>
Refugees ^a	21,327	30,675	29,344
Asylum seekers (pending cases)	4,624	5,259	5,583
Returnees (arrivals during year)	429	745	1,345
Persons under UNHCR's statelessness mandate ^b	3,065	4,918	5,074
Internally displaced persons	51,323	61,123	61,154
Returned internally displaced persons (during the year)	5,266	4,523	4,736
Others of concern ^c	4,224	8,317	4,388
Venezuelans displaced abroad	4,406	5,405	5,583
Total	94,664	120,964	117,206

^a The figures include persons in refugee-like situations.

^b In 2021, the figures exclude 1.3 million people who are also forcibly displaced to avoid double counting.

^c The figures for others of concern does not include host communities.

11. К концу 2021 года число лиц, которыми занимается УВКБ, выросло до 94,7 млн человек. Прогнозируется, что общее число лиц, которыми оно занимается, увеличится с 2021 года по 2023 год на 22,5 млн человек, или на 24 %, до 117,2 млн человек. Ниже приводится сравнение числа лиц, которыми занимается УВКБ, в 2021 году и прогнозируемого числа на 2023 год в разбивке по категориям контингента:

a) к 2023 году прогнозируется увеличение численности всех групп, за исключением вернувшихся внутренне перемещенных лиц. Ожидается, что эта группа сократится на Востоке Африки и Африканском Роге и в районе Великих озер, а также в Азии и Тихоокеанском регионе. Наибольшее прогнозируемое увеличение приходится на внутренне перемещенных лиц (9,8 млн), беженцев (8,0 млн) и лиц без гражданства (2,0 млн);

b) ожидается увеличение числа внутренне перемещенных лиц из-за ситуации на Украине. На Востоке Африки и на Африканском Роге и в районе Великих озер гуманитарная ситуация в Сомали, Судане, Южном Судане и Эфиопии также будет оставаться движущей силой внутреннего перемещения;

c) что касается беженцев, то наибольший прогнозируемый рост ожидается в Европе из-за ситуации на Украине. Рост также прогнозируется в Западной и Центральной Африке из-за чрезвычайных ситуаций на озере Чад и в Сахеле;

d) ожидается увеличение числа просителей убежища, главным образом в Северной и Южной Америке (Коста-Рика, Мексика и Перу) и в Азии и Тихоокеанском регионе (Иран (Исламская Республика));

e) кроме того, ожидается увеличение числа возвращающихся беженцев, в том числе на Востоке Африки и Африканском Роге и в районе Великих озер, главным образом в Бурунди и Южном Судане;

f) число лиц без гражданства, как ожидается, также увеличится во всех регионах, за исключением Азиатско-Тихоокеанского региона и Европы. Это увеличение численности обусловлено улучшением документирования в Западной и Центральной Африке — в Центральнаяфриканской Республике и Кот-д'Ивуаре — и на Юге Африки — в Зимбабве.

С. Анализ прошлых и текущих результатов деятельности⁸

1. Прошлые результаты деятельности на глобальном уровне

12. В таблице I.2 показаны окончательные бюджеты, имеющиеся средства и расходы с 2012 по 2021 год.

Таблица I.2

Бюджеты, имеющиеся средства и расходы в 2012–2021 годах

(in thousands of US dollars)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<u>Budget, funds available and expenditure</u>										
Final budget	4,255,607	5,335,374	6,569,754	7,232,409	7,509,703	7,962,857	8,220,453	8,635,927	9,131,348	9,247,553
Funds available	2,593,847	3,234,135	3,603,099	3,706,762	4,410,812	4,510,043	4,710,322	4,826,213	5,403,551	5,153,271
Expenditure	2,357,710	2,971,825	3,355,409	3,294,815	3,967,096	4,083,352	4,226,254	4,415,291	4,837,666	4,917,975
<u>Analysis in percentage terms</u>										
Funds available as % of final budget	61%	61%	55%	51%	59%	57%	57%	56%	59%	56%
Funding gap	39%	39%	45%	49%	41%	43%	43%	44%	41%	44%
Expenditure as % of final budget	55%	56%	51%	46%	53%	51%	51%	51%	53%	53%
Expenditure as % of funds available	91%	92%	93%	89%	90%	91%	90%	91%	90%	95%

13. За последние 10 лет (2012–2021 годы) окончательный программный бюджет увеличивался в среднем на 9,1 %, в то время как имеющиеся средства и расходы росли в среднем соответственно на 7,9 % и 8,3 %. В результате увеличился разрыв между потребностями и имеющимся финансированием. Окончательный бюджет на 2021 год вырос по сравнению с 2020 годом на 1,3 %, что отражает новые кризисы, затянувшиеся ситуации и пандемию COVID-19. Однако имеющиеся средства сократились на 4,6 %, при этом общая сумма расходов составила 4918,0 млн долл., а дефицит финансирования увеличился до 44 %. Рекордно высокий показатель освоения средств, составляющий 95 %, свидетельствует о способности организации оперативно распределять средства по мере их поступления. Средства, не освоенные в течение бюджетного периода, переносятся на следующий период, если позволяют условия донора, обеспечивая непрерывность операций.

14. В таблице I.3 представлены окончательный бюджет, имеющиеся средства и расходы в 2021 году по элементам. В течение 2021 года УВКБ приняло меры в отношении 40 чрезвычайных ситуаций в 29 странах, в том числе в Афганистане, Камеруне, Демократической Республике Конго, Мьянме, Эфиопии и в регионе Сахеля. Помимо чрезвычайных ситуаций, вызванных конфликтом, УВКБ обеспечивало спасение жизней, защиту и экстренную помощь в чрезвычайных ситуациях, вызванных стихийными бедствиями, и в тех случаях, когда вынужденному перемещению способствовало изменение климата.

15. Кроме того, пандемия по-прежнему требовала от организации принятия гибких мер реагирования на изменяющиеся операционные условия, определения приоритетов мероприятий по спасению жизней и корректировки методов реагирования для уменьшения воздействия пандемии на лиц, которыми оно занимается. Региональные бюро быстро определили необходимые средства для удовлетворения потребностей и выделения ресурсов по мере необходимости. На всем ее протяжении УВКБ «оставалось и работало».

⁸ Если не указано иное, суммы в таблицах и на диаграммах в этом документе даны в тысячах долларов Соединенных Штатов и округлены до тысяч. Итоговые суммы могут не сходиться из-за округления.

Таблица I.3

Бюджет, имеющиеся средства и расходы в 2021 году — по элементам

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	6,592,430	4,027,055	61%	3,850,137	58%	96%
Global stateless programme	78,860	39,937	51%	39,870	51%	100%
Global reintegration projects	653,223	237,943	36%	234,726	36%	99%
Global IDP projects	1,488,964	804,281	54%	784,855	53%	98%
Subtotal programmed activities	8,813,477	5,109,217	58%	4,909,587	56%	96%
Operational reserve	402,076	10,000	2%	-	0%	0%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	20,000	20,000	100%	-	0%	0%
Junior Professional Officers	12,000	14,054	117%	8,388	70%	60%
Total	9,247,553	5,153,271	56%	4,917,975	53%	95%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

2. Прошлые показатели, региональный уровень

16. В таблицах I.4–I.10 показаны бюджет и расходы на 2021 год по семи регионам. Более подробную информацию об основных достижениях и влиянии дефицита финансирования по регионам можно найти в Глобальном докладе УВКБ за 2021 год⁹.

Таблица I.4

Бюджет, имеющиеся средства и расходы в регионе Западной и Центральной Африки в 2021 году — по элементам

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	448,572	303,584	68%	301,357	67%	99%
Global stateless programme	12,284	7,312	60%	7,288	59%	100%
Global reintegration projects	51,454	18,224	35%	18,224	35%	100%
Global IDP projects	215,391	120,857	56%	119,146	55%	99%
Total region West and Central Africa	727,700	449,977	62%	446,016	61%	99%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

17. В Западной и Центральной Африке окончательный бюджет на 2021 год составил 727,7 млн долларов. Из имеющихся средств в размере 450,0 млн долл. было освоено 446,0 млн долл. (или 99 %), или 61 % окончательного бюджета.

⁹ URL: <https://reporting.unhcr.org/globalreport2021>.

Таблица I.5

Бюджет, имеющиеся средства и расходы в регионе Востока Африки, Африканского Рога и Великих озер в 2021 году — по элементам

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	1,488,961	814,053	55%	804,480	54%	99%
Global stateless programme	7,623	1,813	24%	1,813	24%	100%
Global reintegration projects	170,428	47,048	28%	46,820	27%	100%
Global IDP projects	234,799	139,857	60%	137,227	58%	98%
Total region East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,901,812	1,002,771	53%	990,339	52%	99%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

18. В регионе Востока Африки, Африканского Рога и Великих озер окончательный бюджет на 2021 год составил 1901,8 млн долларов. Из имеющихся средств в размере 1002,8 млн долл. было освоено 990,3 млн долл. (или 99 %), что составляет 52 % окончательного бюджета.

Таблица I.6

Бюджет, имеющиеся средства и расходы в южноафриканском регионе в 2021 году — по элементам

(en milliers de dollars E.-U.)

	<i>Budget final</i>	<i>Fonds disponibles</i>	<i>Fonds disponibles en pourcentage du budget final</i>	<i>Dépenses</i>	<i>Dépenses en pourcentage du budget final</i>	<i>en pourcentage defunds Fonds</i>
Programme global pour les réfugiés	280 404	151 692	54%	150 886	54%	99%
Programme global pour les apatrides	6 192	2 422	39%	2 422	39%	100%
Projets globaux pour la réintégration	9 281	3 082	33%	3 082	33%	100%
Projets globaux pour les déplacés internes	94 075	55 259	59%	54 888	58%	99%
Total Afrique australe	389 952	212 455	54%	211 279	54%	99%

19. На юге Африки окончательный бюджет на 2021 год составил 390,0 млн долларов. Из имеющихся средств в размере 212,5 млн долл. было освоено 211,3 млн долл. (или 99 %), или 54 % окончательного бюджета.

Таблица I.7

Бюджет, имеющиеся средства и расходы в регионе Ближнего Востока и Северной Африки в 2021 году — по элементам

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	1,627,866	871,844	54%	843,541	52%	97%
Global stateless programme	2,698	1,684	62%	1,674	62%	99%
Global reintegration projects	322,174	108,539	34%	108,539	34%	100%
Global IDP projects	749,506	337,974	45%	332,436	44%	98%
Total region Middle East and North Africa	2,702,244	1,320,041	49%	1,286,190	48%	97%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

20. На Ближнем Востоке и в Северной Африке окончательный бюджет на 2021 год составил 2702,2 млн долларов. Из имеющихся средств в размере 1320,0 млн долл. было освоено 1286,2 млн долл. (или 97 %), что составляет 48 % окончательного бюджета.

Таблица I.8

Бюджет, имеющиеся средства и расходы для Азиатско-Тихоокеанского региона в 2021 году — по элементам

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	674,885	406,612	60%	394,090	58%	97%
Global stateless programme	34,010	17,303	51%	17,286	51%	100%
Global reintegration projects	99,649	60,827	61%	57,837	58%	95%
Global IDP projects	88,352	73,857	84%	73,817	84%	100%
Total region Asia and the Pacific	896,896	558,598	62%	543,030	61%	97%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

21. В Азиатско-Тихоокеанском регионе окончательный бюджет на 2021 год составил 896,9 млн долларов. Из имеющихся средств в размере 558,6 млн долл. было освоено 543,0 млн долл. (или 97 %), или 61 % окончательного бюджета.

Таблица I.9

Бюджет, имеющиеся средства и расходы в регионе Европы в 2021 году — по элементам

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	656,902	347,412	53%	334,705	51%	96%
Global stateless programme	9,387	6,623	71%	6,623	71%	100%
Global reintegration projects	237	223	94%	223	94%	100%
Global IDP projects	30,485	17,639	58%	17,557	58%	100%
Total region Europe	697,011	371,897	53%	359,108	52%	97%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

22. В Европе окончательный бюджет на 2021 год составил 697,0 млн долларов. Из имеющихся средств в размере 371,9 млн долл. было освоено 359,1 млн долл. (или 97 %), что составляет 52 % окончательного бюджета.

Таблица I.10

Бюджет, имеющиеся средства и расходы в американском регионе в 2021 году — по элементам

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	647,747	378,676	58%	362,829	56%	96%
Global stateless programme	6,666	2,764	41%	2,764	41%	100%
Global reintegration projects	-	-	0%	-	0%	0%
Global IDP projects	76,356	50,574	66%	49,783	65%	98%
Total region Americas	730,769	432,014	59%	415,377	57%	96%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

23. На Американском континенте окончательный бюджет на 2021 год составил 730,8 млн долларов. Из имеющихся средств в размере 432,0 млн долл. было освоено 415,4 млн долл. (или 96 %), или 57 % окончательного бюджета.

3. Текущие показатели — бюджет на 2022 год¹⁰

24. Годовой бюджет на 2022 год в размере 8993,7 млн долл. был одобрен Исполнительным комитетом на его семьдесят втором пленарном заседании в октябре 2021 года.

25. По состоянию на 31 мая 2022 года, крайнюю дату финансовых и бюджетных данных в этом докладе, текущий бюджет на 2022 год составлял 10 534,0 млн долл., что на 1540,3 млн долл. (примерно 17 %) больше первоначального годового бюджета на 2022 год. Это связано с тремя дополнительными бюджетами: i) 1246,8 млн долл. на украинский кризис; ii) 233,9 млн долл. на поддержку гуманитарной ситуации в Афганистане; и iii) 59,6 млн долл. на камерунский кризис. Эти дополнительные бюджеты были созданы для удовлетворения различных чрезвычайных потребностей.

26. В таблице I.11 показаны первоначальный и текущий бюджет на 2022 год с разбивкой по регионам, глобальным программам и штаб-квартире. Наибольшие текущие бюджетные потребности на 2022 год приходятся на Ближний Восток и Северную Африку (23 %), за которыми следуют Восток Африки и Африканский Рог и район Великих озер (18 %) и Европа (17 %). Текущие потребности остальных регионов составляют порядка 7–10 %, за исключением южной части Африки, 4 %. Текущие потребности на 2022 год для глобальных программ и штаб-квартиры составляют соответственно 5 % и 2 % от общих потребностей. Расхождения между первоначальным и текущим бюджетом на 2022 год отражают три дополнительных бюджета и внутренние перераспределения, в том числе из оперативного резерва.

¹⁰ Бюджет на 2022 год, скорректированный Верховным комиссаром 31 мая 2022 года.

Таблица I.11

Первоначальный и текущий бюджет на 2022 год — по регионам, глобальным программам и штаб-квартирам

(in thousands of US dollars)

	2022 Budget				Variance	
	Original		Current		current vs original	
	% over		% over		%	
	Amount	total	Amount	total	Amount	change
West and Central Africa	824,260	9%	884,066	8%	59,806	7%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,880,186	21%	1,880,186	18%	(0)	0%
Southern Africa	436,508	5%	436,508	4%	(0)	0%
Middle East and North Africa	2,432,453	27%	2,432,670	23%	217	0%
Asia and the Pacific	848,124	9%	1,081,604	10%	233,480	28%
Europe	591,261	7%	1,821,584	17%	1,230,323	208%
Americas	779,374	9%	779,583	7%	209	0%
Subtotal country and regional programmes	7,792,167	87%	9,316,201	88%	1,524,035	20%
Global programmes	520,803	6%	539,500	5%	18,696	4%
Headquarters	241,038	3%	238,799	2%	(2,238)	-1%
Subtotal programmed activities	8,554,008	95%	10,094,500	96%	1,540,493	18%
Operational reserve	427,700	5%	427,502	4%	(198)	0%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	8,993,708	100%	10,534,003	100%	1,540,295	17%

27. В таблице I.12 текущий бюджет на 2022 год сопоставляется с первоначальным бюджетом по областям воздействия. В порядке убывания наибольшие потребности имеются в следующих областях воздействия: i) области воздействия 2, реализация прав в безопасных условиях; ii) области воздействия 1, обеспечение благоприятной среды защиты; iii) области воздействия 3, расширение прав и возможностей общин и достижение гендерного равенства; и iv) области воздействия 4, достижение решений.

28. Увеличение текущего бюджета на 2022 год отражает созданные дополнительные бюджеты на 2022 год. Они в основном внесли свой вклад в области воздействия 2, которая включает бюджеты на деятельность по спасению жизней, денежную помощь и предметы первой необходимости. Создание дополнительных бюджетов на 2022 год также повлияло на другие три области воздействия. Небольшое чистое уменьшение для области воздействия 3 связано с приоритетом бюджетов, связанных с защитой и реагированием в областях воздействия 1 и 2.

Таблица I.12

Первоначальный и текущий бюджет на 2022 год — по областям воздействия

(in thousands of US dollars)

	2022 Budget				Variance	
	Original		Current		current vs original	
	Amount	% over total	Amount	% over total	Amount	% change
Impact area 1: Protect						
Attaining favorable protection environments	1,990,854	22%	2,037,249	19%	46,395	2%
Impact area 2: Respond						
Realizing rights in safe environments	4,193,742	47%	5,650,361	54%	1,456,618	35%
Impact area 3: Empower						
Empowering communities and achieving gender equality	1,372,077	15%	1,368,079	13%	(3,997)	0%
Impact area 4: Solve						
Securing solutions	997,335	11%	1,038,811	10%	41,476	4%
Subtotal programmed activities	8,554,008	95%	10,094,500	96%	1,540,493	18%
Operational reserve	427,700	5%	427,502	4%	(198)	0%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	8,993,708	100%	10,534,003	100%	1,540,295	17%

29. Расходы на 2022 год по состоянию на 31 мая 2022 года в сопоставлении с окончательными расходами за 2021 год показаны в таблице I.13 в разбивке по регионам, глобальным программам и штаб-квартире.

Таблица I.13

Расходы в 2021 и 2022 годах — по регионам, глобальным программам и штаб-квартире

(in thousands of US dollars)

	2021 expenditure		2022 expenditure (as at 31 May 2022)	
	% over		% over	
	Amount	total	Amount	total
West and Central Africa	446,016	9%	157,697	7%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	990,339	20%	377,656	18%
Southern Africa	211,279	4%	85,452	4%
Middle East and North Africa	1,286,190	26%	460,784	22%
Asia and the Pacific	543,030	11%	204,066	10%
Europe	359,108	7%	336,650	16%
Americas	415,377	8%	155,842	7%
Subtotal country and regional programmes	4,251,339	86%	1,778,146	84%
Global programmes	415,207	8%	236,533	11%
Headquarters	243,041	5%	87,652	4%
Subtotal programmed activities	4,909,587	100%	2,102,331	100%
Junior Professional Officers	8,388	0%	3,558	0%
Total	4,917,975	100%	2,105,890	100%

D. Главные инициативы

30. Бюджет по программам на 2023 год подкрепляется стратегическими направлениями Верховного комиссара на 2022–2026 годы. Они отражаются в стратегиях организации на всех уровнях с прямой связью с планами и бюджетами организации для воплощения стратегии в жизнь. Кроме того, УВКБ приняло участие в глобальном процессе трансформации для реализации стратегических направлений с эффективностью и оперативностью.

31. В этом разделе представлена обновленная информация об основных реформах и стратегических областях в рамках обновленных стратегических направлений, по которым УВКБ будет работать в 2023 году. При этом УВКБ будет и далее участвовать в реформе системы развития Организации Объединенных Наций, цели которой соответствуют многим его собственным инициативам по трансформации.

1. Вклад в достижение целей Глобального договора о беженцах

32. Международное сообщество продолжило свое участие в реализации целей Глобального договора о беженцах на основе реализации обязательств и инициатив, о которых было объявлено на первом Глобальном форуме по беженцам в 2019 году. В докладе о показателях за 2021 год подведены итоги и определены области, нуждающиеся в поддержке. Хотя был достигнут заметный прогресс в снижении нагрузки на принимающие страны, расширении базы поддержки и обеспечении экономической и социальной интеграции лиц, которыми оно занимается, были сочтены необходимыми дальнейшие вложения в этих областях, в том числе для содействия справедливому распределению бремени и ответственности. В 2023 году УВКБ сосредоточит свои усилия на мобилизации правительств и других заинтересованных сторон для выработки новых обязательств и инициатив. УВКБ будет и далее укреплять раннее и результативное взаимодействие с акторами развития и международными финансовыми учреждениями и будет предусматривать партнерские подходы в многолетних стратегиях.

2. Укрепление ключевых областей мер защиты

33. Обеспечение международной защиты людей, которые были насильственно перемещены или не имеют гражданства в связи с растущими потребностями, является мандатом организации. В 2023 году УВКБ будет работать с государствами и партнерами над лучшей адаптацией устойчивых систем предоставления убежища, расширением возможностей переселения беженцев, подвергающихся наибольшему риску в мире, и продвижением дополнительных путей. Кроме того, УВКБ внедрит инновации, благодаря которым женщины и девочки, вынужденно перемещенные лица и лица без гражданства получают более широкий доступ к услугам и возможностям и смогут более полно участвовать в принятии решений, затрагивающих их жизнь и жизнь общин. В 2023 году УВКБ будет продолжать взаимодействовать и расширять обратную связь с теми, кого оно обслуживает, с помощью усовершенствованных цифровых и технологических средств. Наконец, УВКБ приложит согласованные усилия для обеспечения своевременного реагирования на спасение жизней переживших гендерное насилие и тех, кто подвергается его риску.

3. Взаимодействие с лицами, перемещенными внутри страны

34. В условиях увеличения масштабов и сложности ситуаций перемещения внутри страны УВКБ продолжало расширять свои ответные меры и сосредоточивалось на поиске решений. В последние годы УВКБ усилило свою координирующую роль и возглавляет кластеры по защите, предоставлению крова, а также координации в лагерях и управления лагерями в нескольких странах. Денежная помощь и помощь в размещении, предоставляемая непосредственно УВКБ, также достигли многолетнего максимума, а управление данными и информацией и анализ стали приоритетными в контексте оперативных и стратегических партнерств. Учитывая достижения,

требующие дальнейшего закрепления, УВКБ ставит задачу пересмотра программных подходов к включению внутренне перемещенных лиц и содействию их защите и поиску решений для них. Оно будет и впредь делиться своим многолетним опытом по проблемам беженцев и безгражданства в Руководящей группе Генерального секретаря по решениям в отношении внутренних перемещенных лиц и Программе действий в отношении внутренне перемещенных лиц.

4. Безгражданство

35. В соответствии со стратегическими направлениями (2022–2026 годы) организация удвоит свои усилия по предотвращению и сокращению безгражданства. Оно будет продолжать поддерживать операции по реализации глобального плана действий УВКБ по ликвидации безгражданства (2014–2024 годы)¹¹, в том числе для выявления и защиты лиц без гражданства, разрешения существующих ситуаций безгражданства и предотвращения новых случаев.

36. УВКБ будет и далее укреплять многосторонний альянс по безгражданству, чтобы обеспечить сотрудничество организаций системы Организации Объединенных Наций и других акторов, включая гражданское общество и общины апатридов и бывших апатридов. Это послужит выполнению обязанностей УВКБ в соответствии с предложением 23 последующих мер Организации Объединенных Наций по докладу Генерального секретаря «Наша общая повестка дня»¹² и осуществлению рекомендации по итогам оценки инициатив организации по искоренению безгражданства.

37. Поскольку безгражданство препятствует достижению Целей устойчивого развития, УВКБ будет стремиться повысить осведомленность о влиянии безгражданства на национальные программы развития и затронутое население. УВКБ также будет работать над решением проблем безгражданства во всем мире. При этом оно будет способствовать сбору и анализу данных, подтверждающих, что безгражданство является важнейшей проблемой развития, решение которой требует поддержки.

5. Программа трансформации способа ведения дел

38. В центре внимания Управления по-прежнему находится модернизация его систем. Его цель — более эффективное предоставление результатов лицам, которыми оно занимается, — согласуется с рамками сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития. Продолжается масштабная работа по программе трансформации способа ведения дел. Совершенствование систем дополняются упрощением процессов с помощью облачных технологий и передового опыта в области программ и партнерских отношений, управления финансами и поставками, людскими ресурсами, а также задействованием сторонних структур и мобилизацией ресурсов.

39. После развертывания КОМПАС в 2021 году, в конце 2022 года будет введено в эксплуатацию новое решение для управления кадрами, Workday. Появятся и другие решения: а) новая система общеорганизационного планирования ресурсов для планирования финансирования и снабжения, Cloud ERP; б) новое решение по проектной отчетности, надзору и управлению PROMS; а также в) новая система управления взаимодействием с внешними структурами, Synergy. Новая платформа, LINK, будет соединять новые решения с 2023 года.

40. Программа трансформации способов ведения дел опирается на надежную основу управления и контроля за программами и проектами. Постоянное взаимодействие с операциями и другими заинтересованными сторонами поможет обеспечить соответствие новых систем информационных технологий оперативным потребностям.

¹¹ URL: www.unhcr.org/ceu/wp-content/uploads/sites/17/2016/12/End-Stateless-GlobalActionPlan-2019-Final-web.pdf.

¹² URL: <https://unfoundation.org/our-common-agenda>.

6. Действия по предотвращению изменения климата

41. Приоритетом для УВКБ в 2023 году будет продолжение проработки регионального контекста и планов действий для конкретных операций. УВКБ также будет предлагать решения для защиты людей, перемещенных в результате изменения климата и стихийных бедствий. Оно будет и далее использовать инновационные методы финансирования и поддерживать операции по соляризации скважин, медицинских центров и школ.

42. УВКБ по-прежнему привержено делу обеспечения перемещенных групп более чистой и безопасной энергией. Организация продолжит повышать устойчивость своей цепочки поставок к 2025 году, стремясь сократить средние выбросы парниковых газов в своей цепочке поставок на 20 %.

43. УВКБ продолжает работу по сокращению углеродного следа, создаваемого транспортной и организационной инфраструктурой. В 2022 году УВКБ внесло поправки в свои правила поездок, чтобы разрешались маршруты поездок с меньшим выбросом углерода и на экспериментальной основе использовало совместные поездки в автомобилях, что продолжится в 2023 году. Что касается организационной инфраструктуры, то в 2023 году УВКБ расширит механизм финансовых гарантий, «механизм зеленого финансирования», для поддержки перехода к использованию возобновляемых источников энергии. Организация продолжит трансформировать свой парк транспортных средств, чтобы сделать его более устойчивым.

7. Подотчетность и надзор

44. За последние пять лет УВКБ усилило подотчетность и надзор. Канцелярия Генерального инспектора, руководствуясь своей пятилетней стратегией, продолжает играть ключевую роль, координируя работу независимых надзорных органов. Это включает проведение консультаций и взаимодействие с независимыми надзорными органами и между ними, а также с руководством УВКБ для выявления, оценки и устранения рисков и проблем.

45. Кроме того, успехи, достигнутые в рамках инициативы УВКБ по управлению рисками 2.0, закрепляются, и УВКБ будет и впредь укреплять методы выявления и контроля рисков; улучшения коммуникации по вопросам управления рисками; а также развивает новые возможности обучения для повышения подготовки своих сотрудников и партнеров-исполнителей к управлению рисками. Получение и предоставление надежных, качественных, предсказуемых, прозрачных и открытых данных — еще одна область, в которой УВКБ будет продолжать совершенствоваться для обеспечения подотчетности.

8. Борьба с сексуальной эксплуатацией и надругательствами и сексуальными домогательствами

46. В 2023 году УВКБ будет развивать прогресс, достигнутый в борьбе с сексуальной эксплуатацией, насилием и сексуальными домогательствами. Это следует за внедрением принципов, изложенных в политике подхода, ориентированного на интересы жертв, и включает поощрение использования механизмов поддержки, инструментов и пакетов обучения для укрепления потенциала УВКБ и партнеров по снижению риска и предотвращению сексуальных проступков и реагированию на них. Внешнее взаимодействие будет по-прежнему оставаться приоритетным на межведомственных и межправительственных форумах, включая Межучрежденческий постоянный комитет, Совет руководителей (где заместитель Верховного комиссара возглавляет соответствующую целевую группу) и Комитет содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития, а также с местными партнерами с помощью фонда взаимодействия с общественностью и информационно-разъяснительной работы.

9. Увеличение локализации в соответствии с обязательствами по базовой договоренности

47. В течение нескольких лет УВКБ выполняло или перевыполняло обязательства по базовой договоренности о 25-процентной доле местных или национальных партнеров в расходах по программам. Они представляют 60 % партнеров-исполнителей УВКБ. В 2023 году УВКБ будет стремиться увеличить число местных организаций, возглавляемых перемещенными лицами, которые получают прямую финансовую поддержку, позволяющую им расти и становиться более мощными проводниками перемен.

Е. Бюджет по программам на 2023 год

48. В таблице I.14 представлен обзор предлагаемого бюджета на 2023 год по элементам бюджета: страновые и региональные программы, глобальные программы и штаб-квартира. Общий бюджет составляет 10 211,3 млн долл., из которых 9713,6 млн долл. выделены на программные мероприятия глобального масштаба, 485,7 млн долл. — на оперативный резерв¹³ и 12,0 млн долл. — для фонда младших сотрудников категории специалистов.

49. Наибольшая доля бюджета приходится на Ближний Восток и Северную Африку (24 %) за которыми следуют Восток Африки и Африканский Рог и Великие озера (20 %) и Европа (13 %). Два региона — Западная и Центральная Африка и Азия и Тихоокеанский регион — имеют одинаковую долю бюджета в 9 %. Доля Северной и Южной Америки составляет 8 %, а южной части Африки — 5 %. На глобальные программы и программы штаб-квартиры приходится соответственно 5 % и 2 % предлагаемого бюджета.

Таблица I.14

Предлагаемый бюджет на 2023 год — по регионам, глобальным программам и штаб-квартире

(in thousands of US dollars)

	<i>Amount</i>	<i>% over total</i>
West and Central Africa	896,486	9%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	2,021,249	20%
Southern Africa	471,462	5%
Middle East and North Africa	2,470,154	24%
Asia and the Pacific	944,741	9%
Europe	1,293,533	13%
Americas	827,188	8%
Subtotal country and regional programmes	8,924,814	87%
Global programmes	542,115	5%
Headquarters	246,650	2%
Subtotal programmed activities	9,713,578	95%
Operational reserve	485,679	5%
Junior Professional Officers	12,000	0%
Total	10,211,257	100%

50. В таблице I.15 предлагаемый бюджет на 2023 год сопоставляется с текущим бюджетом на 2022 год на глобальном уровне по областям воздействия. Информация об областях воздействия по регионам представлена в главе II, запланированные мероприятия, раздел А, страновые и региональные программы.

¹³ В соответствии с пересмотренными финансовыми правилами УВКБ оперативный резерв создается в размере 5 % предлагаемого бюджета по программам, представляемого на утверждение Исполнительному комитету.

51. В свете того, что число перемещенных лиц превысило порог в 100 млн человек, мандат УВКБ как никогда актуален. Проблемы перемещенных лиц усугубляются глобальным ростом цен на продовольствие и энергоносители, а также чрезвычайной климатической ситуацией. Эти факторы повышают уязвимость и сокращают возможности самообеспечения перемещенных лиц и лиц без гражданства, а также влияют на динамику конфликтов и последующих перемещений. В программном бюджете УВКБ учитывается, как операции будут укреплять потенциал готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования, а также укреплять устойчивость и уверенность в своих силах в этих сложных обстоятельствах, в частности, путем расширения доступа к занятости, медицинским услугам, образованию и правам. В 2023 году УВКБ останется гибкой и быстро реагирующей организацией, использующей новаторские и эффективные формы защиты, помощи и предоставления доступа лиц, которыми оно занимается, к своим правам. Предлагаемая программа предусматривает, что УВКБ продолжит работу с заинтересованными сторонами, в том числе с представителями гражданского общества, правительствами и местными органами власти, с целью поощрения охвата лиц, которыми оно занимается, национальными системами. Ниже представлено сопоставление предлагаемого бюджета на 2023 год с областями воздействия:

a) область воздействия 1, обеспечение благоприятных условий защиты, где расходы составляют 2429,4 млн долл., или 24 % общего объема предлагаемого бюджета на 2023 год, что на 392,1 млн долл., или 19 %, больше по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Наибольший прирост (216,8 млн долл.) наблюдается в Европе из-за кризиса на Украине. Для достижения результатов в этой области необходимо, чтобы УВКБ работало в партнерстве с широким кругом субъектов для обеспечения защиты насильственно перемещенных лиц и лиц без гражданства;

b) область воздействия 2, реализация прав на безопасную окружающую среду, с общими расходами в 4815,1 млн долл., или 47 % общего объема предлагаемого бюджета на 2023 год. На эту область воздействия приходится наибольшая доля общего предлагаемого бюджета на 2023 год, поскольку УВКБ продолжит оперативно реагировать на чрезвычайные ситуации, оказывая жизненно важную помощь, расширяя масштабы реагирования и повышая потенциал готовности. В этой области воздействия предусмотрены на 755,0 млн долл. в Европе и на 185,9 млн долл. в Азиатско-Тихоокеанском регионе, поскольку в ситуациях в Афганистане и на Украине планируется стратегический сдвиг в сторону перехода от помощи в сохранении жизни к более долгосрочной социальной защите, предлагаемой правительствами, местными органами власти и партнерами;

c) область воздействия 3, расширение прав и возможностей общин и достижение гендерного равенства, с общим бюджетом в 1338,6 млн долл., или 13 % предлагаемого бюджета на 2023 год, сокращенным на 29,5 млн долл., или 2 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год, несмотря на значительное увеличение на Востоке Африки и Африканском Роге, а также в районе Великих озер (71,9 млн долл.) и на юге Африки (20,2 млн долл.). УВКБ будет и далее привлекать тех, кому оно служит, к принятию решений об их будущем, опираясь на их стойкость, знания и умения. Это расширит проекты расширения возможностей общин и мирного сосуществования. УВКБ сосредоточит внимание на перемещенных детях и детях без гражданства, их доступе к национальным системам защиты и предоставлении услуг в ответ на гендерное насилие;

d) область воздействия 4, поиск решений, с общим бюджетом в 1130,5 млн долл., или 11 % от общего объема предлагаемого бюджета на 2023 год, выросшим на 91,7 млн долл., или 9 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Основное увеличение приходится на Азиатско-Тихоокеанский регион (52,5 млн долл.), Европу (39,5 млн долл.) и Американский континент (34,8 млн долл.). В докладе о показателях Глобального договора о беженцах 2021 года освещается прогресс, достигнутый в поиске долговременных решений, и то, что еще предстоит сделать. Усилия по сохранению импульса, созданного Глобальным договором о беженцах, будут продолжены в 2023 году.

Таблица I.15

Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год — по областям воздействия

(in thousands of US dollars)

Impact area	Core indicators for impact areas	2022 Current		2023 Proposed		Variance	
		Amount	% over total	Amount	% over total	current vs proposed	% change
Impact area 1: Protect Attaining favorable protection environments	Proportion of individuals seeking international protection who are able to access asylum procedures						
	Proportion of persons of concern who are able to move freely within the country of habitual residence (GCR)	2,037,243	19%	2,429,374	24%	392,131	19%
	Number of persons who are reported refouled per 10,000						
Impact area 2: Respond Realizing rights in safe environments	Proportion of persons of concern living below the national poverty line (GCR & SDG)						
	Proportion of persons of concern residing in physically safe and secure settlements with access to basic facilities	5,650,367	54%	4,815,097	47%	(835,270)	-15%
	Proportion of persons of concern with access to health services (SDG)						
Impact area 3: Empower Empowering communities and achieving gender equality	Proportion of persons of concern who have the right to decent work (GCR)						
	Proportion of persons of concern enrolled in primary and secondary education (GCR & SDG)	1,368,079	13%	1,338,558	13%	(29,522)	-2%
	Proportion of persons of concern feeling safe walking alone in their neighborhood (SDG)						
Impact area 4: Solve Securing solutions	Number of refugees who voluntarily return in safety and dignity to their country of origin (GCR)						
	Number of persons of concern who departed on resettlement (GCR)						
	Number of persons of concern who departed through complementary pathways	1,038,811	10%	1,130,549	11%	91,738	9%
	Number of stateless persons for whom nationality is granted or confirmed						
	Number of refugees for whom residency status is granted or confirmed						
Subtotal programmes activities		10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%
Operational reserve		427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Junior Professional Officers		12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total		10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%

Abbreviations: GCR, Global Compact on Refugees; SDG, sustainable development goals.

52. В таблице I.16 представлен предлагаемый бюджет на 2023 год по областям результатов в сопоставлении с текущим бюджетом на 2022 год. На области результатов, связанные с защитой и решениями, приходится наибольшее увеличение в предлагаемом бюджете на 2023 год:

a) область результатов 1, доступ на территорию, регистрация и документация, с бюджетом в 683,3 млн долларов. УВКБ продолжит оказывать поддержку правительствам в совершенствовании систем регистрации беженцев, цифровой идентификации и регистрации актов гражданского состояния с учетом требований защиты. Сокращение на 43,8 млн долл., или 6 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год, в основном ожидается в Северной и Южной Америке и Европе. Это отражает завершение деятельности в предыдущие годы с экосистемой регистрации населения и управления идентификацией, PRIMES, в результате чего было проведено 117 операций с использованием таких инструментов, как система регистрации и рассмотрения дел, proGress;

b) область результатов 2, определение статуса, с общим бюджетом в 200,0 млн долларов. УВКБ будет и далее укреплять национальные системы предоставления убежища. Предлагаемый бюджет на 2023 год показывает увеличение на 18,4 млн долл., или 10 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год, что обусловлено запланированными усилиями в Северной и Южной Америке, на Востоке Африки и Африканском Роге, а также в районе Великих озер, а также в Западной и Центральной Африке;

c) область результатов 3, политика защиты и право, с общим бюджетом в 275,9 млн долл., в соответствии с которыми УВКБ будет и далее консультировать государства по разработке законов о правах лиц, которыми оно занимается, и толковании международных правовых норм, включая Конвенцию 1951 года о статусе беженцев. По сравнению с текущим бюджетом на 2022 год он увеличился на 1,3 млн долл., или на 0,5 %;

d) область результатов 4, гендерное насилие, с общим бюджетом в 339,5 млн долл. для дальнейшего улучшения безопасного размещения, юридической помощи и психосоциальной поддержки, а также для увеличения денежной помощи, предназначенной для лиц, переживших гендерное насилие. Эта цифра отражает увеличение на 22,8 млн долл., или на 7 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год, с целью уделения большего внимания предотвращению гендерного насилия и реагированию на него;

e) область результатов 5, защита детей, с общим бюджетом в 251,9 млн долл., что на 21,4 млн долл., или 9 %, больше текущего бюджета на 2022 год. В то время как в большинстве регионов ожидается расширение деятельности в этой области, самое крупное запланировано в Северной и Южной Америке, где УВКБ расширит доступ к социальным услугам, удовлетворит потребности перемещенных детей и расширит регистрацию рождений детей, которым грозит безгражданство;

f) область результатов 6, безопасность и доступ к правосудию, с бюджетом в 312,3 млн долл., за счет которых УВКБ будет содействовать доступу лиц, которыми оно занимается, к правосудию на основе защиты интересов, предоставления документов и юридических консультаций и представительства. Сокращение в основном прогнозируется в Северной и Южной Америке, Азии и Тихоокеанском регионе, что приведет к сокращению на 3,5 млн долл., или 1 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год;

g) область результатов 7, участие общин и расширение прав и возможностей женщин, составляет в общей сложности 569,0 млн долл., что на 20 млн долл., или 4 %, больше по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Увеличение предусмотрено главным образом в Северной и Южной Америке и Европе, где УВКБ будет и далее взаимодействовать с общинами и низовыми организациями, возглавляемыми лицами, которыми оно занимается, в планировании и осуществлении программ;

h) область результатов 8, благополучие и основные потребности, включают многоцелевые денежные пособия и предоставление основных предметов помощи, расходы на которые могут быть значительными на начальных этапах чрезвычайных ситуаций. Бюджет для области результатов 8 составляет 2342,3 млн долл., на 564,9 млн долл., или 19 %, меньше по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Изменения в бюджете отражают запланированное сокращение денежных пособий в ситуации в Афганистане и на Украине, поскольку их акцент смещается на включенность и интеграцию;

i) предлагаемый бюджет области результатов 9, устойчивое жилье и поселения, составляет в общей сложности 905,7 млн долл., за счет которых осуществляются мероприятия, сосредоточенные на оказании помощи в создании долговременного жилья и усилении мер реагирования на внутреннее перемещение. Запланированное увеличение составляет 113,7 млн долл., или 14 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год, в основном на Востоке Африки и Африканском Роге, а также в районе Великих озер и в Европе;

j) область результатов 10, здоровый образ жизни, имеет бюджет в 558,5 млн долл., что на 13,4 млн долл., или 2 %, меньше по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. В 2023 году УВКБ планирует тратить меньше ресурсов на усилия, связанные с COVID-19, включая закупку средств индивидуальной защиты и поддержку медицинских центров для борьбы с инфекциями COVID-19. Сокращение ожидается главным образом в Азии и Тихоокеанском регионе, а также на Ближнем Востоке и в Северной Африке;

k) область результатов 11, образование, с общим бюджетом в 466,2 млн долл., за счет которого УВКБ планирует уделять первоочередное внимание образованию в целях сокращения неравенства в начальном и среднем образовании. Запланировано увеличение на 16,2 млн долл., или 4 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год, главным образом на Востоке Африки и Африканском Роге, а также в районе Великих озер и в Европе;

l) область результатов 12, чистая вода, санитария и гигиена, имеет общий бюджет в 235,6 млн долл., что на 18,9 млн долл., или 7 %, меньше по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Наибольшее сокращение произошло в Азиатско-Тихоокеанском регионе, а также в Западной и Центральной Африке, где в 2020, 2021 и 2022 годах была улучшена инфраструктура водоснабжения и санитарии в лагерях;

m) область результатов 13, самообеспечение, экономическая интеграция и средства к существованию, имеет бюджет в 591,2 млн долл., что на 19,3 млн долл., или 3 %, больше по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Наибольшее увеличение предусмотрено в Северной и Южной Америке и на Востоке Африки и Африканском Роге и в районе Великих озер, где УВКБ будет содействовать интеграции на рынке труда и предпринимательству;

n) область результатов 14, добровольная репатриация и устойчивая реинтеграция, с общим бюджетом в 251,0 млн долл., что на 3,8 млн долл., или 1 %, меньше по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Наибольшее сокращение предусмотрено на Востоке Африки и Африканском Роге, а также в районе Великих озер, на Ближнем Востоке и в Северной Африке. Несмотря на это, УВКБ будет продолжать содействовать добровольной репатриации и следить за условиями добровольной репатриации в странах происхождения;

o) область результатов 15, переселение и дополнительные пути, имеет общий бюджет в 181,6 млн долл., что на 8,2 млн долл., или 5 %, больше по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Наибольшее увеличение предусмотрено на Востоке Африки и Африканском Роге, а также в районе Великих озер, южной части Африки и Северной и Южной Америки, где УВКБ усилит поддержку программ переселения и поможет продвигать дополнительные пути с помощью наращивания потенциала;

p) бюджет области результатов 16, местная интеграция и другие местные решения, составляет в общей сложности 441,2 млн долл., что на 81,0 млн долл., или 22 %, больше по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Здесь средства

выделяются на инфраструктуру общин и местную интеграцию. Повышенное внимание к этой области результатов в 2023 году в основном обусловлено усилиями в Азиатско-Тихоокеанском регионе и Европе, где будут изыскиваться решения для лиц, перемещенных из-за кризисов в Афганистане и на Украине.

53. На вспомогательные области приходится 1108,5 млн долл. из общей суммы предлагаемого бюджета на 2023 год, что отражает сокращение на 55,0 млн долл., или 5 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год:

а) увеличение на 54,7 млн долл. запланировано для вспомогательной области 20, внешнего взаимодействия и мобилизации ресурсов, особенно в странах Восточной Африки и Африканского Рога и Великих озер, а также в глобальных программах для повышения эффективности мобилизации ресурсов;

б) небольшое сокращение на 54,9 млн долл. в вспомогательной области 19, люди и культура, в основном вызвано изменением бюджета по Европе. Эта вспомогательная область включает определенные бюджеты, предназначенные для региональной деятельности, которая в течение 2022 года переводится в страновые операции для дальнейшего расширения присутствия организации в регионе. В 2023 году эти бюджеты планируются по направлениям деятельности соответствующих операций;

с) вспомогательная область 18, оперативная поддержка и цепочка поставок, показывает сокращение на 45,5 млн долл., поскольку в 2022 году будут завершены материальные инвестиции в создание экологически безопасных запасов для чрезвычайной ситуации на Украине.

Таблица I.16

Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год — по результатам и вспомогательным областям

(in thousands of US dollars)

Outcome area	Core indicators	2022 Current		2023 Proposed		Variance Current vs Proposed	% change
		Amount	% over total	Amount	% over total		
1. Access to territory, registration and documentation	Proportion of refugees and asylum seekers registered on an individual basis	727,140	7%	683,322	7%	(43,818)	-6%
	Proportion of children under 5 years of age whose births have been registered with a civil authority [SDG 16.9.1 - Tier1]						
	Proportion of persons of concern with legally recognized identity documents or credentials [GCR 4.2.2]						
2. Status determination	Average processing time (in days) from registration to first instance asylum decision (disaggregated by individual and group procedures)	181,519	2%	199,956	2%	18,436	10%
	Proportion of individuals undergoing asylum procedures who have access to legal advice or representation						
	Proportion of individuals undergoing asylum procedures who have access to an effective appeal mechanism after first instance rejection of their claim						
3. Protection policy and law	Extent national legal framework is in line with the 1951 Convention relating to the Status of Refugees and/or its 1967 Protocol	274,531	3%	275,881	3%	1,349	0%
	Extent national legal framework is in line with the 1961 Convention on the Reduction of Statelessness						
4. Gender-based violence	Proportion of persons of concern who know where to access available gender-based violence services	316,712	3%	339,508	3%	22,796	7%
	Proportion of persons of concern who do not accept violence against women						
	Proportion of survivors who are satisfied with gender-based violence case management services						
5. Child protection	Proportion of children at heightened risk who are supported by a best interest procedure	230,505	2%	251,871	2%	21,365	9%
	Proportion of children who participate in community-based child protection programmes						
	Proportion of individuals undergoing asylum procedures who have access to an effective appeal mechanism after first instance rejection of their claim						
6. Safety and access to justice	Number of persons of concern arrested or detained related to immigration control or legal status per 10,000 registered persons of concern	315,737	3%	312,257	3%	(3,480)	-1%

(in thousands of US dollars)

Outcome area	Core indicators	2022 Current		2023 Proposed		Variance Current vs Proposed	% change
		Amount	% over total	Amount	% over total		
7. Community engagement and women's empowerment	Proportion of persons of concern who have access to meaningful participation across all phases of the operation						
	Proportion of persons of concern who have access to effective feedback and response mechanisms	548,946	5%	568,948	6%	20,002	4%
	Proportion (and number) of active female participants on leadership/management structures						
8. Well-being and basic needs	Proportion of persons of concern in need that receive cash transfers or in-kind assistance						
	Proportion of persons of concern with primary reliance on clean (cooking) fuels and technology [SDG 7.1.2 Tier 1]	2,907,190	28%	2,342,328	23%	(564,862)	-19%
9. Sustainable housing and settlements	Proportion of persons of concern living in habitable and affordable housing						
	Proportion of persons of concern that have energy to ensure lighting	791,968	8%	905,703	9%	113,734	14%
10. Healthy lives	Proportion of children aged 9 months to five years who have received measles vaccination						
	Proportion of births attended by skilled health personnel. [SDG 3.1.2 Tier 1]	571,852	5%	558,501	5%	(13,351)	-2%
11. Education	Proportion of persons of concern enrolled in tertiary and higher education						
	Proportion of persons of concern enrolled in the national education system [GCR 2.2.1]	449,949	4%	466,170	5%	16,221	4%
12. Clean water, sanitation and hygiene	Proportion of persons of concern using at least basic drinking water services						
	Proportion of persons of concern with access to a safe household toilet	254,550	2%	235,649	2%	(18,901)	-7%
13. Self-reliance, economic inclusion and livelihoods	Proportion of persons of concern with an account at a bank or other financial institution or with a mobile-money-service provider [SDG 8.10.2 Tier 1]						
	Proportion of persons of concern who self-report positive changes in their income compared to previous year	571,915	5%	591,176	6%	19,261	3%
	Proportion of persons of concern (working age) who are unemployed						
14. Voluntary repatriation and sustainable reintegration	Proportion of returnees with legally recognized identity documents or credentials [GCR 4.2.2]						
	Proportion of persons of concern who wants to receive the country of origin information actually receives it	254,810	2%	251,006	2%	(3,804)	-1%

(in thousands of US dollars)

Outcome area	Core indicators	2022 Current		2023 Proposed		Variance Current vs Proposed	% change
		Amount	% over total	Amount	% over total		
15. Resettlement and complementary pathways	Number of refugees submitted by UNHCR for resettlement						
	Average processing time from resettlement submission to departure under normal priority	173,417	2%	181,589	2%	8,172	5%
	Number of persons of concern admitted through complementary pathways from the host country						
16. Local integration and other local solutions	Proportion of persons of concern with secure tenure rights and/or property rights to housing and/or land	360,230	3%	441,218	4%	80,987	22%
	Proportion of persons of concern covered by social protection floors/systems [SDG 1.3.1]						
Subtotal outcome areas		8,930,973	85 %	8,605,081	84 %	(325,891)	-4 %
Enabling area^a							
Systems and processes (enabling area 17)		206,858	2%	197,426	2%	(9,431)	-5%
Operational support and supply chain (enabling area 18)		375,107	4%	329,585	3%	(45,523)	-12%
People and culture (enabling area 19)		191,827	2%	136,972	1%	(54,855)	-29%
External engagement and resource mobilization (EA 20)		368,568	3%	423,271	4%	54,703	15%
Leadership and governance (enabling area 21)		21,167	0%	21,243	0%	75	0%
Subtotal enabling areas		1,163,528	11 %	1,108,497	11 %	(55,031)	-5 %
Subtotal programmes activities		10,094,500	96 %	9,713,578	95 %	(380,922)	-4 %
Operational reserve		427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Junior Professional Officers		12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total		10,534,003	100 %	10,211,257	100 %	(322,745)	-3 %

Abbreviations: SDG, sustainable development goal; GCR, Global Compact on Refugees.

^a There are no core indicators for enabling areas.

54. В таблице I.17 показано, как предлагаемый бюджет на 2023 год связан с Целями устойчивого развития. Стремясь «никого не оставить позади», УВКБ будет и впредь выступать за включение беженцев, лиц без гражданства и внутренне перемещенных лиц в национальные программы развития.

55. 77 % предлагаемого бюджета на 2023 год пойдут на достижение 10 целей. В 2023 году относительное распределение бюджета по целям остается таким же, как и в текущем бюджете на 2022 год, с предлагаемым увеличением для 6 из 10 целей. Содействию сокращению неравенства и бедности и защите лиц, которыми оно занимается, УВКБ будет способствовать достижению следующих целей: цель 11, устойчивые города и населенные пункты; 10, уменьшенное неравенство; 5, гендерное равенство; 4, качественное образование; и 8, достойная работа.

56. Увеличение, приносящее пользу цели 17, партнерства для достижения целей, также свидетельствует об активном взаимодействии организации с ключевыми заинтересованными сторонами, включая правительства, партнеров и частный сектор, для обеспечения коллективных и согласованных действий.

57. По сравнению с текущим бюджетом на 2022 год есть сокращения, связанные со следующими целями: 1, нет бедности; 6, чистая вода; 16, правосудие и институты; и 3, здоровье. Это связано с запланированным сокращением денежной помощи в отдельных ситуациях, предыдущими инфраструктурными инвестициями и корректировками мер реагирования на COVID-19.

Таблица I.17

Сопоставление текущего бюджета на 2022 год и предлагаемого бюджета на 2023 год с целями устойчивого развития

(in thousands of US dollars)

Sustainable development goal	2022 Current		2023 Proposed		Variance Current vs Proposed	% change
	Amount	% over total	Amount	% over total		
1: No poverty	2,907,190	28%	2,342,328	23%	(564,862)	-19%
3: Good health and well-being	571,852	5%	558,501	5%	(13,351)	-2%
4: Quality education	449,949	4%	466,170	5%	16,221	4%
5: Gender equality	316,712	3%	339,508	3%	22,796	7%
	548,946	5%	568,948	6%	20,002	4%
6: Clean water and sanitation	254,550	2%	235,649	2%	(18,901)	-7%
8: Decent work and economic growth	571,915	5%	591,176	6%	19,261	3%
10: Reduced inequalities	274,531	3%	275,881	3%	1,349	0%
	360,230	3%	441,218	4%	80,987	22%
11: Sustainable cities and communities	791,968	8%	905,703	9%	113,734	14%
16: Peace, justice and strong institutions	727,140	7%	683,322	7%	(43,818)	-6%
17: Partnerships for the goals	368,568	3%	423,271	4%	54,703	15%
Subtotal for results mapped to SDGs	8,143,552	77%	7,831,674	77%	(311,878)	-4%
Subtotal for results unmapped to SDGs	1,950,948	19%	1,881,905	18%	(69,044)	-4%
Subtotal programmes activities	10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%
Operational reserve	427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%

Abbreviation : SDGs, sustainable development goals.

58. Таблица I.18 иллюстрирует бюджеты по группам населения. Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год показывают одинаковую относительную долю по группам населения по отношению к общему бюджету.

Таблица I.18

**Окончательный бюджет на 2021 год, текущий бюджет на 2022 год
и предлагаемый бюджет на 2023 год — по группам населения**

(in thousands of US dollars)

Population group	2021 <i>Final</i>	% over <i>total</i>	2022 <i>Current</i>	% over <i>total</i>	2023 <i>Proposed</i>	% over <i>total</i>
Refugees and asylum-seekers	6,592,430	71%	7,215,580	68%	6,911,681	68%
Stateless persons	78,860	1%	112,949	1%	136,207	1%
Returnees	653,223	7%	682,867	6%	650,564	6%
Internally displaced persons	1,488,964	16%	2,083,104	20%	2,015,126	20%
Subtotal programmed activities	8,813,477	95%	10,094,500	96%	9,713,578	95%
Operational reserve	402,076	4%	427,502	4%	485,679	5%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	20,000	0%	-	0%	-	0%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	12,000	0%
Total	9,247,553	100%	10,534,003	100%	10,211,257	100%

59. В таблице I.19 первоначальный и текущий бюджет на 2022 год сравнивается с предлагаемым бюджетом на 2023 год по регионам, глобальным программам и штаб-квартирам. Предлагаемый бюджет на 2023 год меньше на 322,7 млн долл. по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Предлагаемое увеличение предназначено для Востока и Африканского Рога и Великих озер (141,1 млн долл.), за которыми следуют Америка, Ближний Восток и Северная Африка, юг Африки, а также Западная и Центральная Африка. Сокращение бюджета в Азиатско-Тихоокеанском регионе и Европе отражает оперативную переориентацию на ситуацию в Афганистане и Украине в 2023 году. Бюджет глобальных программ останется относительно стабильным, а бюджет штаб-квартиры увеличится на 7,9 млн долларов.

60. Расхождения по региональным бюджетам поясняются в главе II, раздел А, а расхождения по глобальным программам и бюджетам штаб-квартиры объясняются в главе II, раздел В.

Таблица I.19

Первоначальный и текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год — по регионам, глобальным программам и штаб-квартирам

(in thousands of US dollars)

	2022 Budget				2023		Variance		Variance	
	Original		Current		Proposed		proposed vs current		proposed vs original	
	% over		% over		% over		% change		% change	
	Amount	total	Amount	total	Amount	total	Amount	change	Amount	change
West and Central Africa	824,260	9%	884,066	8%	896,486	9%	12,420	1%	72,226	9%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,880,186	21%	1,880,186	18%	2,021,249	20%	141,063	8%	141,063	8%
Southern Africa	436,508	5%	436,508	4%	471,462	5%	34,954	8%	34,954	8%
Middle East and North Africa	2,432,453	27%	2,432,670	23%	2,470,154	24%	37,483	2%	37,700	2%
Asia and the Pacific	848,124	9%	1,081,604	10%	944,741	9%	(136,863)	-13%	96,617	11%
Europe	591,261	7%	1,821,584	17%	1,293,533	13%	(528,051)	-29%	702,272	119%
Americas	779,374	9%	779,583	7%	827,188	8%	47,605	6%	47,814	6%
Subtotal country and regional programmes	7,792,167	87%	9,316,201	88%	8,924,814	87%	(391,388)	-4%	1,132,647	15%
Global programmes	520,803	6%	539,500	5%	542,115	5%	2,615	0%	21,312	4%
Headquarters	241,038	3%	238,799	2%	246,650	2%	7,851	3%	5,612	2%
Subtotal programmed activities	8,554,008	95%	10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%	1,159,571	14%
Operational reserve	427,700	5%	427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%	57,979	14%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%	-	0%
Total	8,993,708	100%	10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%	1,217,549	14%

61. В таблице I.20 показано, что из увеличения на 2022 год в размере 1540,3 млн долл., обусловленного дополнительными бюджетами, 1217,6 млн долл. были включены в мероприятия, запланированные на 2023 год. Наибольшая доля (702,3 млн долл.) была оставлена для ситуации на Украине, а 96,6 млн долл. — для ситуации в Афганистане.

62. Таблица I.20 также показывает, что переводы из оперативного резерва в 2022 году до сих пор были минимальными.

Таблица I.20

Текущий бюджет на 2022 год, корректировки бюджета на 2022 год и первоначальный бюджет и предлагаемый бюджет на 2023 год — по регионам, глобальным программам и штаб-квартирам

(in thousands of US dollars)

	2022 current budget ¹	2022 budget adjustments				2022 original budget ²	2023 proposed budget ³	Variance 2023 vs 2022 original	
	Amount A.	Supplementary budgets Amount b ¹	Budget transfers Amount b ²	Budget reduction Amount b ³	Total adjustments B.	Amount C. (A.+B.)	Amount D.	Amount E. (D.-C.)	% change
West and Central Africa	884,066	(59,583)	(223)		(59,806)	824,260	896,486	72,226	9%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,880,186					1,880,186	2,021,249	141,063	8%
Southern Africa	436,508					436,508	471,462	34,954	8%
Middle East and North Africa	2,432,670	(217)			(217)	2,432,453	2,470,154	37,700	2%
Asia and the Pacific	1,081,604	(233,505)	25		(233,480)	848,124	944,741	96,617	11%
Europe	1,821,584	(1,230,323)			(1,230,323)	591,261	1,293,533	702,272	119%
Americas	779,583		(209)		(209)	779,374	827,188	47,814	6%
Subtotal country and regional programmes	9,316,201	(1,523,627)	(407)		(1,524,035)	7,792,167	8,924,814	1,132,647	15%
Global programmes	539,500	(16,140)	(2,556)		(18,696)	520,803	542,115	21,312	4%
Headquarters	238,799	(527)	2,766		2,238	241,038	246,650	5,612	2%
Subtotal programmed activities	10,094,500	(1,540,295)	(198)		(1,540,493)	8,554,008	9,713,578	1,159,571	14%
Operational reserve	427,502		198		198	427,700	485,679	57,979	14%
Junior Professional Officers	12,000					12,000	12,000	-	0%
Total	10,534,003	(1,540,295)			(1,540,295)	8,993,708	10,211,257	1,217,549	14%

¹ At 31 May 2022.

² At 1 January 2022.

³ At 1 January 2023.

II. Мероприятия по программам

63. Бюджет мероприятий по программам состоит из трех компонентов: страновые и региональные программы, глобальные программы и штаб-квартира. Резервы и программа младших сотрудников категории специалистов не включены. Запрограммированные на 2023 год мероприятия составляют 9713,6 млн долл., из которых 8924,8 млн долл. выделены на страновые операции и региональные бюро, а также на региональную деятельность.

A. Страновые и региональные программы

64. В этом разделе представлены потребности программного бюджета на 2023 год в регионах (таблицы II.1–II.7). Для каждого региона указаны расхождения между текущим бюджетом на 2022 год и предлагаемым бюджетом на 2023 год. Освещены стратегии, разработанные региональными бюро и страновыми операциями. Подробные бюджеты операций, региональной деятельности и уровней региональных бюро показаны в приложении I, таблица 2а, в разбивке по областям воздействия текущего бюджета на 2022 год и предлагаемого бюджета на 2023 год.

1. Западная и Центральная Африка

Таблица II.1

Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год —
Западная и Центральная Африка

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region West and Central Africa	884,066	896,486	12,420	1%

65. Предлагаемый бюджет на 2023 год увеличивается на 12,4 млн долл., или на 1 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. К концу 2023 года число лиц, которыми оно занимается, по прогнозам, сократится на 1 % по сравнению с 2022 годом и достигнет 12,7 млн человек. Наибольшее предлагаемое увеличение бюджета приходится на Буркина-Фасо, Центральноафриканскую Республику и Чад. В Буркина-Фасо прогнозируется увеличение числа внутренне перемещенных лиц на 51 %, а в Центральноафриканской Республике и Чаде сохранится нынешний потенциал реагирования на чрезвычайные ситуации. Сокращение бюджета запланировано для Камеруна, Кот-д'Ивуара и Либерии, где, по прогнозам, число лиц, которыми оно занимается, сократится. В 2022 году была достигнута важная веха в реализации стратегии поиска решений для ивуарийских беженцев. Усиление защиты и помощи в спасении жизней, в том числе для внутренне перемещенных лиц и лиц без гражданства, приводит к увеличению предлагаемого бюджета на 14 % для зоны воздействия 2 и на 7 % для зоны воздействия 1. Учитывая акцент на защите и реагировании на чрезвычайные ситуации, для области воздействия 3 планируется сокращение бюджета. Сокращение бюджета для области воздействия 4 также отражает прогресс в поиске долговременных решений для беженцев из Кот-д'Ивуара в 2022 году.

2. Восток Африки и Африканский Рог и Великие озера

Таблица II.2

Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год —
Восточная Африка и Африканский Рог и район Великих озер

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,880,186	2,021,249	141,063	8 %

66. Увеличение бюджета на 2023 год для Востока и Африканского Рога и Великих озер на 141,1 млн долл., или на 8 % по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год, является самым крупным из предложенных. К концу 2023 года число лиц, которыми оно занимается, по прогнозам, увеличится на 21 % по сравнению с 2022 годом и достигнет 21,1 млн человек. Климатические бедствия будут продолжать подрывать устойчивость уязвимых слоев населения. Увеличение бюджета запланировано для всех операций в регионе. Страны с наибольшим увеличением — Бурунди, Эфиопия, Сомали и Судан. Ожидается, что с ростом числа перемещенных лиц в Эфиопии и Судане возрастут потребности в защите и гуманитарной помощи. Расширенные мероприятия по реинтеграции внутренне перемещенных лиц и репатриантов запланированы в Бурунди и Сомали. Бюджет области воздействия 3 предлагается увеличить на 27 %, поскольку запланированы инвестиции в новаторские партнерства для возвращения беженцев. Ожидается также, что бюджет для области воздействия 2 вырастет на 10 % из-за роста основных потребностей и отсутствия продовольственной безопасности.

3. Южная Африка

Таблица II.3

Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год —
Южная Африка

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region southern Africa	436,508	471,462	34,954	8 %

67. Предлагаемое увеличение бюджета на 2023 год составляет 35,0 млн долл., или 8 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. К концу 2023 года число лиц, которыми оно занимается, по прогнозам, сократится на 3 % по сравнению с 2022 годом и достигнет 10,2 млн человек. Увеличение бюджета предлагается для всех операций, за исключением Анголы, где бюджет останется относительно стабильным. В Демократической Республике Конго и Мозамбике рост отражает сосредоточение внимания на потребностях в защите внутренне перемещенных лиц, а также внутренне перемещенных лиц и возвращенцев-беженцев, а также на улучшении их доступа к основным услугам. В Малави и Мозамбике рост обусловлен усилением готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированием на перемещение населения, вызванное изменением климата. Стратегические сдвиги приводят к предложенному увеличению бюджета на 30 % для области воздействия 3, на 15 % для области воздействия 4 и на 7 % для области воздействия 1 и незначительного сокращения на 7 % для области воздействия 2.

4. Ближний Восток и Северная Африка

Таблица II.4

Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год —
Ближний Восточная и Центральная Африка

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region Middle East and North Africa	2,432,670	2,470,154	37,483	2%

68. Ожидается, что предлагаемый бюджет для Ближнего Востока и Северной Африки на 2023 год увеличится на 37,5 млн долл., или на 2 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. К концу 2023 года число лиц, которыми оно занимается, по прогнозам, останется неизменным на уровне 16,0 млн человек. Наибольшее увеличение предлагается для Египта, Ливана и Йемена. В Йемене устойчивое реагирование на жилье поможет защитить уязвимых внутренне перемещенных лиц. В Ливане деятельность будет направлена на удовлетворение потребностей беженцев, пострадавших от экономического кризиса в стране. УВКБ будет продолжать использовать новые технологии и внедрять инновации, в том числе в программах денежной помощи. Увеличение числа беженцев в Египте направлено на поощрение подхода «один беженец», отдавая приоритет мероприятиям по защите, которые учитывают потребности и уязвимость, а не национальность. Наибольшее снижение ожидается в Ираке и Иордании. В Иордании УВКБ ожидает, что национальные службы будут способствовать дальнейшему включению. В Ираке это сокращение связано с постепенным выходом организации из отдельных видов оперативной деятельности. Прогнозируемый рост бюджета на 23 % для зоны воздействия 1 объясняется усилением защитных мероприятий. Наибольшая доля бюджета составляет 17 % для области воздействия 2, в основном за счет денежной помощи.

5. Азиатско-Тихоокеанский регион

Таблица II.5

Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год —
Азиатско-Тихоокеанский регион

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region Asia and the Pacific	1,081,604	944,741	(136,863)	-13%

69. Предлагаемый бюджет на 2023 год представляет собой сокращение на 136,9 млн долл., или 13 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. К концу 2023 года число лиц, которыми оно занимается, по прогнозам, сократится на 2 %, до 11,0 млн человек. Наибольшее увеличение предлагается в Мьянме в связи с ожидаемым ростом внутреннего перемещения. Сокращение бюджета преобладает в остальной части региона, с самым высоким сокращением в размере 124,1 млн долл., или 36 %, для Афганистана, что отражает запланированное сокращение интервенций, основанных на наличных деньгах, в Афганистане. УВКБ сосредоточит внимание на взаимодействии с различными заинтересованными сторонами, что приведет к увеличению на 50 % в области воздействия 4 и на 17 % в области воздействия 1.

С инфраструктурными инвестициями, сделанными в 2021 и 2022 годах, второе по величине сокращение бюджета ожидается в Бангладеш; в бюджете на 2023 год предусмотрены только текущие расходы на инфраструктурные инвестиции.

6. Европа

Таблица II.6

Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год — Европа

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region Europe	1,821,584	1,293,533	(528,051)	-29 %

70. Предлагаемый бюджет на 2023 год отражает сокращение на 528,1 млн долл., или 29 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Прогнозируется, что число лиц, которыми оно занимается, составит 25,7 млн человек, что на 4 % меньше, чем в 2022 году. Бюджетные сокращения запланированы для большинства операций в регионе, причем наибольшее сокращение связано с тем, что не все потребности, отраженные в дополнительном бюджете на 2022 год для ситуации в Украине, были включены в планирование на 2023 год. Ожидается, что произойдет переход от реагирования на чрезвычайные ситуации к оказанию поддержки правительствам и местным органам власти, в том числе для содействия включению беженцев в национальные системы и доступа к занятости, медицинским услугам, образованию и жилью. В Украине УВКБ планирует уделить первоочередное внимание многоцелевой денежной помощи, потребностям в жилье для раннего восстановления и подготовке к зиме. В Греции бюджет уменьшится, поскольку УВКБ сосредоточит внимание на защите и интеграции беженцев. Изменение стратегического подхода к ситуации в Украине объясняет сокращение бюджета на 57 % для области воздействия 2. Тем не менее прогнозируется увеличение бюджета на 71 % и 51 % для областей воздействия 1 и 4 соответственно.

7. Северная и Южная Америка

Таблица II.7

Текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год — Северная и Южная Америка

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region Americas	779,583	827,188	47,605	6 %

71. В 2023 году для американского региона запланировано увеличение бюджета на 47,6 млн долларов, или на 6 % по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Ожидается, что к концу 2023 года число лиц, которыми оно занимается, уменьшится до 20,6 млн, или на 22 %, по сравнению с 2022 годом. Наибольшее увеличение прогнозируется в Аргентине, Мексике и Перу. УВКБ будет проводить информационно-пропагандистскую работу, чтобы сохранить пространство для убежища, способствовать интеграции и регуляризации, а также укреплять связь между гуманитарной деятельностью и развитием. Сокращение бюджета в Гватемале связано с реорганизацией присутствия УВКБ. Наибольшее увеличение бюджета в областях результатов приходится на область воздействия 4 (21 %) и область воздействия 1

(9 %). Это увеличение отражает увеличение потребностей, связанных с обеспечением защиты и укреплением механизмов координации для поиска решений, поскольку УВКБ планирует расширить программу переселения.

8. Региональные бюро

72. Предлагаемый бюджет региональных бюро на 2023 год отражает увеличение на 6,8 млн долл., или 5 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Наибольшее увеличение приходится на Европейское бюро, поскольку ситуация в Украине требует усиления потенциала для реагирования на возникающие вызовы. Бюро для Восточной и Африканского Рога и Великих озер, южной части Африки и Западной и Центральной Африки также нуждаются в увеличении, чтобы лучше реагировать на изменяющиеся оперативные условия. Эти бюджеты помогут поддержать чрезвычайные ситуации, руководство кластером УВКБ и укрепить партнерские отношения в целях развития. Уровни бюджета на 2023 год, предлагаемые для региональных бюро на Ближнем Востоке и в Северной Африке и Азии и Тихоокеанском регионе, остаются стабильными. В Американском бюро запланирован сдвиг бюджета в сторону поддержки региональных координационных платформ с участием многих заинтересованных сторон.

9. Региональные мероприятия

73. Что касается региональной деятельности, то в 2023 году ожидается сокращение бюджета на 73,0 млн долл., или 43 %, по сравнению с текущим бюджетом на 2022 год. Наибольшее сокращение наблюдается в Европе, поскольку в 2022 году ресурсы для ситуации в Украине, первоначально заложенные в бюджете в рамках региональной деятельности, переводятся на операции по мере определения потребностей и приоритетов. Увеличение бюджета на Востоке Африки и Африканском Роге и в районе Великих озер, Азии и Тихого океана, а также на юге Африки запланировано для региональных проектов, направленных на расширение возможностей переселения, расширение экономических возможностей и вовлечение лиц, которыми оно занимается.

В. Программы в штаб-квартире и глобальные программы

74. Как показано ниже в таблице П.8, предлагаемый бюджет на 2023 год для глобальных программ и штаб-квартиры составляет 542,1 млн долл. и 246,7 млн долл. соответственно. По сравнению с 2022 годом прогнозируется увеличение на 7,9 млн долл., или 3 %, для штаб-квартиры и увеличение на 2,6 млн долл., или почти 1 %, для глобальных программ.

1. Штаб-квартира

75. В штаб-квартире основные расхождения между текущим бюджетом на 2022 год и предлагаемым бюджетом на 2023 год описаны ниже:

а) в Отделе финансового и административного управления запланированные инвестиции предназначены для обеспечения участия УВКБ в инициативе «Цифровой центр казначейских решений». В текущем бюджете на 2022 год также было произведено несколько перераспределений для покрытия непредвиденных потребностей в рамках некоторых глобальных программных инициатив;

б) в Отделе людских ресурсов увеличение бюджета связано с поддержкой увеличения рабочего дня, повышением способности заниматься вопросами охраны психического здоровья и труда и техники безопасности, а также укреплением инклюзивности и разнообразия;

с) Отделу чрезвычайных ситуаций, безопасности и снабжения требуются дополнительные ресурсы для глобальных платформ управления снабжением, поддерживающих готовность к чрезвычайным ситуациям;

d) в Отделе международной защиты увеличение бюджета связано с повышением качества услуг по защите, предоставляемых операциями, а также с поддержкой мероприятий по переселению и дополнительных путей;

e) сокращение бюджета Отдела информационных систем и телекоммуникаций и Отдела стратегического планирования и результатов связано с завершением в 2022 году мероприятий в рамках программы реорганизации бизнеса;

f) сокращение бюджета под руководством и управлением связано с изменением порядка бюджетирования некоторых глобальных контрактных обязательств в 2023 году. Поскольку расходы на них будут нести все отделения, соответствующие бюджеты будут учитываться в масштабах всей организации, а не только в штаб-квартире.

2. Глобальные программы

76. Что касается глобальных программ, основные расхождения между текущим бюджетом на 2022 год и предлагаемым бюджетом на 2023 год описаны ниже:

a) компонент поддержки программы:

i) в Отделе внешних сношений увеличение бюджета связано с инвестициями в усиление мобилизации ресурсов; требованиями программы трансформации способа ведения дел; «комплексным подходом по проведению кампаний» отдела, который будет охватывать изменение климата, кампанию #IBelong по ликвидации безгражданства и право искать убежище; а также с запланированным расширением глобальных коммуникаций;

ii) в отделах чрезвычайных ситуаций, безопасности и снабжения, людских ресурсов, финансового и административного управления, информационных систем и телекоммуникаций и стратегического планирования и результатов предлагаемые сокращения связаны с изменением бюджета некоторых глобальных контрактных обязательств с 2023 года;

b) программный компонент:

i) наибольшее увеличение произошло в Отделе внешних сношений для расширения службы партнерских отношений с частным сектором и расширения партнерских отношений с корпорациями, фондами и филантропами;

ii) другие увеличения отражают инвестиции в регистрационные данные и управление знаниями в Глобальной службе данных, образование, включая стипендиальную программу DAFI (Немецкая академическая инициатива беженцев Альберта Эйнштейна) в Отделе устойчивости и решений, а также переселение и дополнительные пути в Отделе международной защиты;

iii) запланированное сокращение бюджета Отдела чрезвычайных ситуаций, безопасности и снабжения объясняется завершением пополнения основных предметов первой необходимости в 2022 году;

iv) сокращение по статье «Устойчивость и решения» связано с передачей ответственности за взаимодействие с субъектами развития в области данных, аналитики и соответствующих исследований от отдела региональным бюро;

c) штаб-квартира и глобальная программа по результатам:

i) с точки зрения управления, ориентированного на конкретные результаты, более половины предлагаемого бюджета на 2023 год для глобальных программ и штаб-квартиры приходится на область воздействия 2, что соответствует сквозному и глобальному характеру работы, проводимой в штаб-квартире и в рамках глобальных программ;

ii) большинство программ штаб-квартиры и глобальных программ привязаны к благоприятным областям в соответствии с ролью оказания поддержки УВКБ в отношении таких функций, как людские ресурсы, системы и процессы, информация и технология, коммуникация и информационно-пропагандистская деятельность, сбор средств и аудит.

Таблица II.8

Операции на местах, глобальные программы и штаб-квартира: Расходы на 2021 год, текущий бюджет на 2022 год и предлагаемый бюджет на 2023 год

(in thousands of US dollars)

Division ^a	2021 expenditure			2022 current budget			2023 proposed budget			Variance 2023 vs 2022			% change		
	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total
Executive Direction and Management															
Executive Office	6,186	-	6,186	6,452	-	6,452	6,999	-	6,999	547	-	547	8%	0%	8%
New York Liaison Office	5,060	-	5,060	4,715	-	4,715	4,774	-	4,774	59	-	59	1%	0%	1%
Inspector General's Office, including audit services	10,961	3,225	14,186	9,896	4,635	14,531	4,227	5,365	9,592	(5,669)	730	(4,939)	-57%	16%	-34%
Legal Affairs Service	3,718	1,466	5,184	5,690	2,278	7,968	4,183	2,507	6,691	(1,507)	230	(1,277)	-26%	10%	-16%
Office of the Ombudsman	1,364	-	1,364	1,346	-	1,346	1,443	-	1,443	97	-	97	7%	0%	7%
Ethics Office	2,861	-	2,861	2,906	-	2,906	2,120	-	2,120	(786)	-	(786)	-27%	0%	-27%
Enterprise Risk Management	1,537	3,191	4,728	1,736	3,383	5,119	1,961	3,472	5,433	226	89	314	13%	3%	6%
Evaluation Service	2,108	606	2,714	2,302	810	3,112	2,654	1,089	3,743	352	279	631	15%	35%	20%
Transformation and Change Service	2,446	-	2,446	3,362	-	3,362	3,690	-	3,690	328	-	328	10%	0%	10%
Governance Service	2,663	-	2,663	2,744	-	2,744	2,885	-	2,885	141	-	141	5%	0%	5%
UNHCR Innovation	-	2,509	2,509	-	3,318	3,318	-	4,349	4,349	-	1,031	1,031	0%	31%	31%
Liaison Office to regional bureaux	-	2,178	2,178	-	2,192	2,192	-	2,465	2,465	-	273	273	0%	12%	12%
Global Data Service	-	12,443	12,443	-	17,587	17,587	-	18,493	18,493	-	905	905	0%	5%	5%
Subtotal executive direction and management	38,905	25,618	64,523	41,147	34,203	75,350	34,936	37,740	72,675	(6,211)	3,537	(2,674)	-15%	10%	-4%
Division of External Relations	31,151	40,160	71,312	31,449	55,174	86,623	31,752	69,088	100,840	303	13,914	14,217	1%	25%	16%
Division of International Protection	16,663	8,164	24,827	16,410	14,745	31,155	18,085	15,938	34,023	1,675	1,193	2,868	10%	8%	9%
Division of Resilience and Solutions	2,158	18,809	20,967	3,241	31,426	34,667	3,366	30,882	34,248	125	(544)	(419)	4%	-2%	-1%
Division of Emergency, Security and Supply	12,120	10,236	22,355	12,879	23,992	36,871	15,246	15,216	30,462	2,367	(8,776)	(6,410)	18%	-37%	-17%
Division of Strategic Planning and Results	20,513	1,774	22,287	19,740	8,978	28,718	18,481	5,276	23,758	(1,259)	(3,701)	(4,960)	-6%	-41%	-17%
Division of Information Systems and Telecommunications	36,920	35,881	72,801	42,400	46,121	88,521	39,178	35,745	74,923	(3,222)	(10,376)	(13,598)	-8%	-22%	-15%
Division of Human Resources	37,827	34,749	72,575	37,149	29,843	66,992	43,419	22,459	65,879	6,270	(7,384)	(1,114)	17%	-25%	-2%
Division of Financial and Administrative Management	30,713	5,024	35,738	23,354	9,845	33,199	30,415	8,581	38,997	7,061	(1,264)	5,798	30%	-13%	17%
Global Service Centre Management Unit Only in Budapest	9,377	-	9,377	4,229	-	4,229	4,330	-	4,330	102	-	102	2%	0%	2%
Global Service Centre Management Unit Only in Copenhagen	5,682	-	5,682	6,019	-	6,019	6,324	-	6,324	305	-	305	5%	0%	5%
Staff Council	1,011	-	1,011	783	-	783	1,116	-	1,116	334	-	334	43%	0%	43%
Subtotal headquarters and global programmes - programme support	243,041	180,415	423,456	238,799	254,328	493,127	246,650	240,926	487,576	7,851	(13,402)	(5,551)	3%	-5%	-1%

Abbreviations: HQ, headquarters; GP, global programmes.

^a Division includes all cost centres regardless of location.

(in thousands of US dollars)

Programme activity	2021 expenditure			2022 current budget			2023 proposed budget			Variance 2023 vs 2022			% change		
	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total
Cash-based interventions	-	124	124	-	600	600	-	650	650	-	50	50	-	8%	8%
Durable solutions	-	2,438	2,438	-	9,768	9,768	-	6,273	6,273	-	(3,495)	(3,495)	-	-36%	-36%
Education-related projects	-	22,834	22,834	-	30,403	30,403	-	33,810	33,810	-	3,407	3,407	-	11%	11%
Emergency-related projects	-	15,499	15,499	-	29,582	29,582	-	25,447	25,447	-	(4,135)	(4,135)	-	-14%	-14%
Environment-related projects	-	451	451	-	750	750	-	860	860	-	110	110	-	15%	15%
Global clusters	-	599	599	-	956	956	-	956	956	-	-	-	-	0%	0%
Health-related projects	-	1,116	1,116	-	1,656	1,656	-	1,809	1,809	-	152	152	-	9%	9%
Innovation project	-	1,090	1,090	-	7,954	7,954	-	8,500	8,500	-	546	546	-	7%	7%
Private sector partnerships	-	142,639	142,639	-	145,532	145,532	-	157,478	157,478	-	11,946	11,946	-	8%	8%
Protection-related projects	-	4,148	4,148	-	8,008	8,008	-	9,773	9,773	-	1,765	1,765	-	22%	22%
Public information and media projects	-	7,104	7,104	-	10,759	10,759	-	10,302	10,302	-	(457)	(457)	-	-4%	-4%
Gender-based violence, children and adolescents	-	1,967	1,967	-	1,448	1,448	-	1,670	1,670	-	223	223	-	15%	15%
Registration, data and knowledge management	-	9,551	9,551	-	13,371	13,371	-	17,217	17,217	-	3,846	3,846	-	29%	29%
Research, evaluation and documentation	-	4,843	4,843	-	3,403	3,403	-	4,247	4,247	-	844	844	-	25%	25%
Resettlement	-	13,429	13,429	-	13,718	13,718	-	16,522	16,522	-	2,804	2,804	-	20%	20%
Shelter-related projects	-	3,771	3,771	-	3,255	3,255	-	3,324	3,324	-	69	69	-	2%	2%
Training-related projects	-	906	906	-	827	827	-	748	748	-	(80)	(80)	-	-10%	-10%
Miscellaneous	-	2,281	2,281	-	3,180	3,180	-	1,603	1,603	-	(1,577)	(1,577)	-	-50%	-50%
Subtotal global programmes - programme activities	-	234,791	234,791	-	285,172	285,172	-	301,189	301,189	-	16,017	16,017	-	6%	6%
Total headquarters and global programmes	243,041	415,207	658,248	238,799	539,500	778,299	246,650	542,115	788,765	7,851	2,615	10,466	3%	0.5%	1%

Abbreviations: HQ, headquarters; GP, global programmes.

3. Регулярный бюджет Организации Объединенных Наций

77. Ассигнования Организации Объединенных Наций для УВКБ покрывают расходы на штатные должности Верховного комиссара, заместителя Верховного комиссара, 218 других управленческих и административных должностей в штаб-квартире и часть текущих административных расходов, не связанных с должностями, в штаб-квартире. В таблице 4 в приложении I содержится подробная информация о 220 управленческих и административных должностях, финансируемых из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

78. На 2022 год ассигнования Организации Объединенных Наций составляют 42,2 млн долл., что почти на 1,0 млн долл. меньше, чем в 2021 году. Такая же сумма в размере 42,2 млн долл. отражена в программном бюджете на 2023 год. Поскольку добровольные взносы непредсказуемы и не соответствуют фактическим потребностям, взносы в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций по-прежнему имеют решающее значение, и их уменьшение с течением времени вызывает тревогу. Прогнозируется, что доля взносов Организации Объединенных Наций в покрытие управленческих и административных расходов УВКБ упадет до 22 % в 2023 году. Для сравнения, в бюджетном двухгодичном периоде 2010–2011 годов он составлял 37 %.

4. Организационная структура

79. Организационная структура по состоянию на 31 мая 2022 года показана в приложении IV. Краткое описание представлено ниже.

80. Офисы и отделы в штаб-квартире включают персонал, расположенный в Будапеште, Копенгагене, Женеве и Нью-Йорке, отвечающий за поддержку программ, а также за управленческие и административные функции организации. Административная канцелярия отчитывается перед Верховным комиссаром и обеспечивает руководство, управление и подотчетность, обеспечивая при этом видение организации и устанавливая оперативные приоритеты и стратегии. В его состав входят заместитель Верховного комиссара, помощник Верховного комиссара (защита), помощник Верховного комиссара (операции), начальник кабинета и их группы, Служба управления и Глобальная служба данных, Бюро по вопросам этики, Служба оценки, Канцелярия Генерального инспектора, Канцелярия Директора по преобразованиям, Нью-Йоркское отделение связи, Специальный советник по вопросам развития, Специальные посланники по Африканскому Рогу и Центральному Средиземноморью, совместный Специальный представитель по венесуэльским беженцам и мигрантам, а также Главный советник по коммуникациям подчиняются Верховному комиссару.

81. Заместителю Верховного комиссара подчиняются отделы финансового и административного управления, внешних связей, людских ресурсов, информационных систем и телекоммуникаций, стратегического планирования и результатов, службы по правовым вопросам, офиса омбудсмана, управления корпоративными рисками, глобальных центров обслуживания в Будапеште и Копенгагене, Служба трансформации и перемен, Служба инноваций и старший координатор по предотвращению и реагированию на сексуальную эксплуатацию, насилие и сексуальные домогательства.

82. Помощник Верховного комиссара (защита) отвечает за Отдел международной защиты, а также за многосторонние и координационные группы Глобального договора о беженцах.

83. Отдел чрезвычайных ситуаций, безопасности и снабжения, устойчивости и решений, региональные бюро, страновые операции, главный советник по вопросам внутреннего перемещения и специальный советник по борьбе с изменением климата подпадают под компетенцию помощника Верховного комиссара (по операциям).

III. Персонал Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев

A. Штатные сотрудники

84. Персонал УВКБ включает: i) сотрудников на штатных должностях, назначенных на долгосрочный и на краткосрочный период, в том числе на временных должностях; и ii) младших сотрудников категории специалистов. К штатным должностям относятся должности, финансируемые из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

85. Обычные должности подразделяются на расходы по программе (только в региональных бюро и операциях), расходы на вспомогательное обслуживание программ (в штаб-квартире и в региональных бюро и операциях) и расходы на управление и администрацию (только в штаб-квартире) в соответствии с классификацией расходов УВКБ.

86. В таблице III.1 представлены сводные данные о должностях по регионам, глобальным программам и штаб-квартирам в 2022 и 2023 годы с текущая штатная численность на 31 мая 2022 года составляет 16 412 должностей. Потребности на 2023 год составляют 16 721 должность, что представляет собой чистое увеличение на 309 должностей, или 2 %, по сравнению с 2022 годом. Из них 261 должность, или 84 %, приходится на страновые и региональные программы.

Таблица III.1

Общее резюме должностей на 2022 и 2023 годы — по регионам, глобальным программам и штаб-квартирам

	(in person-years)					
	2022		2023		Variance	
	Current budget		Proposed budget		2023 vs 2022	
	Posts	% over total	Posts	% over total	Posts	% change
West and Central Africa	2,044	12%	2,014	12%	(30)	-1%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	3,686	22%	3,695	22%	9	0%
Southern Africa	1,050	6%	1,095	7%	45	4%
Middle East and North Africa	2,913	18%	2,682	16%	(231)	-8%
Asia and the Pacific	1,714	10%	1,837	11%	123	7%
Europe	1,732	11%	2,046	12%	314	18%
Americas	1,656	10%	1,687	10%	31	2%
Subtotal country and regional programmes	14,795	90%	15,056	90%	261	2%
Global programmes ^a	650	4%	699	4%	49	8%
Headquarters ^b	967	6%	966	6%	(1)	0%
Total	16,412	100%	16,721	100%	309	2%

^a Figures include posts located in country and regional programmes.

^b Figures include posts in Budapest, Copenhagen, Geneva and New York.

87. Различия в количестве должностей между текущим бюджетом на 2022 год и предлагаемым бюджетом на 2023 год поясняются ниже:

а) в Европе увеличение в 2023 году связано с тем, что должности предусматриваются в бюджете на полный год по сравнению с неполным годом в 2022 году. Эти должности позволят реализовать запланированную на 2023 год программу и соответствующие вспомогательные функции, в основном в ситуации на Украине. То же объяснение применимо и к Азиатско-Тихоокеанскому региону, где в

2023 году требуется полный годовой бюджет для должностей в Афганистане, Бангладеш, Индии, Мьянме и Пакистане;

b) в южной части Африки увеличение связано с потребностью в потенциале для решения проблемы принудительного перемещения, которое ожидается в Малави и Мозамбике. Штат бюро также укрепляется для удовлетворения потребностей в поддержке и надзоре;

c) в Северной и Южной Америке требуются дополнительные должности для поддержки более активной деятельности по реагированию на миграционные потоки и ходатайства о предоставлении убежища в Эквадоре и Мексике;

d) на востоке и на Африканском Роге и в районе Великих озер увеличение обусловлено кризисом в Эфиопии и затянувшейся ситуацией в Демократической Республике Конго;

e) сокращение должностей запланировано на Ближнем Востоке и в Северной Африке, в том числе в Египте, Иордании, Ливане, Ливии и Сирийской Арабской Республике. Это является результатом структурных корректировок офиса и консолидации функций;

f) аналогичным образом в Западной и Центральной Африке сокращение числа должностей является следствием реструктуризации штатного расписания, отражающей то, что регион уделяет первоочередное внимание более крупным чрезвычайным ситуациям;

g) в штаб-квартире кадровый потенциал остается стабильным. В рамках глобальных программ запланированное увеличение объясняется инвестициями, расширяющими возможности привлечения добровольных взносов от частных доноров и усиливающими политическую поддержку операций по переселению и дополнительным путям. В Генеральной прокуратуре создается подразделение по борьбе с мошенничеством.

88. В таблице III.2 представлены сводные данные о должностях в 2022 и 2023 годах по классам. В таблице показано, что кадровый потенциал будет увеличен в первую очередь в страновых и региональных программах.

Таблица III.2

Общая сводка должностей в 2022 и 2023 годах — по классам, а также по страновым и региональным программам, глобальным программам и штаб-квартире

(in person-years)

	Year	Number of posts						Variance						
		USG / ASG	D	P	NO	GS / FS	Total	USG / ASG	D	P	NO	GS / FS	Total	% change
Country and regional programmes	2021	-	122	3,391	1,508	9,516	14,537							
	2022	-	122	3,563	1,589	9,521	14,795	-	-	172	81	5	258	2%
	2023	-	123	3,636	1,690	9,607	15,056	-	1	73	101	86	261	2%
Global Programmes	2021	-	14	376	51	128	569							
	2022	-	27	407	61	155	650	-	13	31	10	27	81	14%
	2023	-	16	433	64	186	699	-	(11)	26	3	31	49	8%
Headquarters	2021	4	45	457	41	425	972							
	2022	4	44	466	43	410	967	-	(1)	9	2	(15)	(5)	-1%
	2023	4	44	468	56	394	966	-	-	2	13	(16)	(1)	0%
Total	2021	4	181	4,224	1,600	10,069	16,078							
	2022	4	193	4,436	1,693	10,086	16,412	-	12	212	93	17	334	2%
	2023	4	183	4,537	1,810	10,187	16,721	-	(10)	101	117	101	309	2%

Abbreviations: USG, Under-Secretary-General; ASG, Assistant Secretary-General; D, Director; P, Professional; NO, National Officer; GS, General Service; FS, Field Service.

89. В таблице III.3 сравнивается распределение должностей в текущем бюджете на 2022 год с предлагаемым бюджетом на 2023 год по категориям расходов. Он показывает относительную стабильность в распределении с небольшим сокращением доли бюджета на руководящие и административные должности в штаб-квартире.

Таблица III.3

Общее резюме должностей на 2022–2023 годы — по программам, вспомогательному обслуживанию программ, управлению и администрации

(in person-years)

	2022		2023		Variance	
	<i>Current budget</i>		<i>Proposed budget</i>		<i>2023 vs 2022</i>	
	% over		% over		%	
	<i>Posts</i>	<i>total</i>	<i>Posts</i>	<i>total</i>	<i>Posts</i>	<i>change</i>
Programme	7,917	48%	8,145	49%	228	3%
Programme support	7,746	47%	7,842	47%	96	1%
Management and administration	749	5%	734	4%	(15)	-2%
Total	16,412	100%	16,721	100%	309	2%

90. Подробная структура персонала по классу, категории регионам, глобальным программам и штаб-квартире представлена в таблице 3 приложения I.

91. Термин «сотрудники, ожидающие новое назначение» (СОНН) относится к тем сотрудникам, которые завершили работу на прежнем месте и еще не получили нового назначения. Как показано в таблице III.4, по состоянию на 31 мая 2022 года между назначениями находилось 12 сотрудников по сравнению с 23 сотрудниками на 30 июня 2021 года¹⁴.

Таблица III.4

Персонал в перерывах между заданиями на 31 мая 2022 года

Duration	D1	P5	P3/P4	P2	Total
Up to 6 months	2	3	5	-	10
7 to 12 months	1	-	-	-	1
More than 12 months	-	-	1	-	1
Total	3	3	6	-	12

92. По состоянию на 31 мая 2022 года в УВКБ насчитывалось 64 младших сотрудника категории специалистов, 47 из которых работали в страновых и региональных программах, а 17 — в штаб-квартире.

В. Персонал партнеров

93. К этой категории относятся добровольцы Организации Объединенных Наций (ДООН), прикомандированные сотрудники (все, кто прикомандирован или направлен в распоряжение УВКБ учреждениями-партнерами, государствами или другой сторонней организацией) и консультанты. По состоянию на 31 мая 2022 года насчитывалось 746 добровольцев Организации Объединенных Наций, все они работали в страновых и региональных программах. Были наняты еще 173 консультанта для краткосрочного предоставления экспертных услуг в таких областях, как оценка, инновации, стратегия и маркетинг.

¹⁴ См. A/AC.96/1213/Rev.1.

Annex I

[English only]

Tables

1. Overall budget summary by cost category: 2021 expenditure, 2022 current budget and 2023 proposed budget – by programme, programme support, and management and administration
- 2a. 2022 current budget and 2023 proposed budget – by impact area and by region/subregion/operation, global programmes and headquarters
- 2b. 2022 current budget and 2023 proposed budget – by impact area and by region/subregion/operation, global programmes and headquarters: variances
3. 2021-2023 posts: overall summary of post levels – by grade, by programme, programme support, and management and administration, and by region, global programmes and headquarters
4. Posts funded from the 2023 United Nations regular budget
5. Expenditure in 2020, 2021, 2022 (forecast), 2022 current budget and 2023 proposed budget – by chapter of expenditure
6. 2022 supplementary budgets (at 31 May 2022)

Table 1
Overall budget summary by cost category: 2021 expenditure, 2022 current budget and 2023 proposed budget – by programme, programme support, and management and administration

(in thousands of US dollars)

	<i>2021 Expenditure</i>		<i>2022 Current budget</i>		<i>2023 Proposed budget</i>		<i>Variance 2023 vs 2022</i>	
	<i>Amount</i>	<i>% over total</i>	<i>Amount</i>	<i>% over total</i>	<i>Amount</i>	<i>% over total</i>	<i>Amount</i>	<i>% change</i>
Programme								
Country and regional programmes	3,722,409	76%	8,542,362	81%	8,141,417	80%	(400,946)	-5%
Global programmes	234,791	5%	285,172	3%	301,189	3%	16,017	6%
Subtotal programme	3,957,201	80%	8,827,534	84%	8,442,605	83%	(384,929)	-4%
Programme support								
Country and regional programmes	528,929	11%	773,839	7%	783,397	8%	9,558	1%
Global programmes	180,415	4%	254,328	2%	240,926	2%	(13,402)	-5%
Headquarters: support divisions/services	46,527	0.9%	46,120	0%	53,372	1%	7,252	16%
Subtotal programme support	755,872	15%	1,074,287	10%	1,077,695	11%	3,408	0%
Management and administration								
Headquarters: annual budget	153,381	3%	150,467	1%	151,065	1%	598	0%
Headquarters: United Nations regular budget	43,132	1%	42,212	0%	42,212	0%	-	0%
Subtotal management and administration	196,513	4%	192,679	2%	193,277	2%	598	0%
Subtotal programmed activities	4,909,587	100%	10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%
Operational reserve	-	0%	427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Subtotal programmed activities and operational reserve	4,909,587	100%	10,522,003	100%	10,199,257	100%	(322,745)	-3%
Junior Professional Officers	8,388	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	4,917,975	100%	10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%

Table 2a
2022 current budget and 2023 proposed budget – by impact area and by region/subregion/operation, global programmes and headquarters

(in thousands of US dollars)

<i>Region / subregion / operation</i>	<i>2022 Current budget</i>					<i>2023 Proposed budget</i>				
	<i>Attaining favorable protection environments</i>	<i>Realizing rights in safe environments</i>	<i>Empowering communities and achieving gender equality</i>	<i>Securing solutions</i>	<i>Total</i>	<i>Attaining favorable protection environments</i>	<i>Realizing rights in safe environments</i>	<i>Empowering communities and achieving gender equality</i>	<i>Securing solutions</i>	<i>Total</i>
West and Central Africa										
Regional Bureau for West and Central Africa	3,378	9,370	2,269	1,723	16,740	4,724	9,364	2,603	2,199	18,890
Regional activities for West and Central Africa	841	2,334	565	429	4,169	1,020	2,021	562	474	4,077
Burkina Faso	30,693	46,599	22,710	9,881	109,883	38,782	43,887	27,751	10,451	120,871
Cameroon Regional Representation	12,598	72,482	59,917	9,260	154,257	16,056	79,922	38,708	8,090	142,776
Central African Republic (the)	15,871	24,835	-	39,294	80,000	9,449	36,078	-	41,157	86,685
Chad	21,639	87,298	41,076	10,716	160,730	33,650	81,797	42,334	14,730	172,511
Côte d'Ivoire	5,012	2,988	2,226	10,869	21,095	8,436	4,358	2,347	771	15,912
Ghana	1,916	4,179	-	891	6,985	1,551	3,396	-	1,181	6,128
Liberia	2,531	6,200	1,938	4,808	15,477	3,410	2,761	3,274	555	10,000
Mali	16,368	21,636	15,752	12,654	66,410	4,553	29,502	12,741	19,613	66,410
Niger (the)	50,245	44,637	29,808	6,005	130,696	86,526	33,067	8,069	8,011	135,673
Nigeria	55,331	-	-	42,908	98,239	25,100	41,980	17,610	13,549	98,239
Senegal Regional Representation	10,465	-	-	8,921	19,386	10,239	-	-	8,076	18,315
West and Central Africa	226,889	322,558	176,262	158,358	884,066	243,496	368,133	155,999	128,859	896,486

(in thousands of US dollars)										
Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
East and Horn of Africa and the Great Lakes										
Regional Bureau for the East and Horn of Africa and the Great Lakes	6,596	3,622	4,691	3,696	18,606	5,084	10,078	2,801	2,366	20,330
Regional activities for the East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,483	4,114	996	756	7,350	2,319	4,596	1,278	1,079	9,272
Other operations in Africa	2,527	-	-	-	2,527	1,121	2,222	618	522	4,482
Burundi	5,276	46,182	19,574	9,508	80,539	12,964	49,224	14,784	16,385	93,357
Djibouti	6,129	5,533	4,682	1,899	18,242	5,770	7,820	6,396	967	20,953
Eritrea	281	702	244	4,985	6,212	261	971	126	4,854	6,212
Ethiopia	106,062	195,618	17,642	15,944	335,265	83,169	220,688	52,831	13,971	370,659
Kenya	17,917	63,720	26,600	37,283	145,520	18,951	75,019	30,846	28,620	153,436
Rwanda	9,093	48,451	19,566	9,677	86,786	14,018	43,171	21,954	11,346	90,489
Somalia	32,591	83,706	25,656	15,543	157,496	27,576	67,199	26,600	52,799	174,175
South Sudan	63,938	99,788	28,066	23,035	214,826	40,772	61,811	100,444	19,340	222,368
Sudan (the)	86,985	158,815	24,833	78,262	348,894	128,777	208,644	32,596	26,197	396,214
Uganda	102,102	137,542	96,550	7,199	343,393	88,317	190,168	49,724	15,184	343,393
United Republic of Tanzania (the)	41,942	61,862	-	10,725	114,530	45,979	55,247	-	14,684	115,910
East and Horn of Africa and the Great Lakes	482,921	909,654	269,099	218,511	1,880,186	475,079	996,859	340,997	208,314	2,021,249

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
Southern Africa										
Regional Bureau for southern Africa	2,499	6,932	1,678	1,274	12,384	3,356	6,652	1,849	1,562	13,420
Regional activities for southern Africa	892	2,473	599	455	4,419	4,500	-	-	-	4,500
Angola	8,426	-	-	21,464	29,889	8,746	-	-	21,045	29,791
Congo (Republic of)	22,338	-	8,410	6,657	37,406	24,368	-	8,877	7,024	40,269
Democratic Republic of the Congo (the)	55,565	105,442	37,134	27,280	225,421	51,456	93,546	35,762	51,818	232,581
Malawi	4,235	-	-	18,354	22,589	10,108	-	17,112	-	27,221
Mozambique	13,122	16,791	6,761	-	36,674	15,497	14,961	11,164	5,818	47,440
South Africa Regional Representation	15,053	-	10,866	6,933	32,853	19,406	-	10,139	8,350	37,895
Zambia	24,447	-	-	-	24,447	25,524	-	-	-	25,524
Zimbabwe	5,153	2,999	1,332	943	10,427	-	10,701	2,121	-	12,822
Southern Africa	151,729	134,638	66,781	83,361	436,508	162,961	125,861	87,024	95,617	471,462
Middle East and North Africa										
Regional Bureau for the Middle East and North Africa	4,550	12,621	3,056	2,320	22,547	5,660	11,217	3,118	2,634	22,629
Regional activities for the Middle East and North Africa	6,055	16,792	4,066	3,087	30,000	30,000	-	-	-	30,000
Subtotal Middle East and North Africa	10,605	29,413	7,122	5,408	52,547	35,660	11,217	3,118	2,634	52,629
Middle East										
Other operations in the Middle East	3,692	1,313	-	15,435	20,440	5,434	15,020	-	29	20,483
Iraq	49,846	195,177	13,689	88,647	347,359	48,165	184,305	12,499	94,974	339,943
Israel	6,710	-	-	832	7,542	6,487	-	-	1,330	7,818
Jordan	52,810	298,151	45,289	12,128	408,378	46,278	282,212	55,643	5,977	390,111
Lebanon	37,398	450,185	44,495	2,248	534,326	87,717	442,338	24,203	5,927	560,185
Saudi Arabia Regional Representation	5,452	6,213	-	-	11,664	7,018	5,306	-	-	12,324
Syrian Arab Republic	38,973	331,934	94,198	105	465,211	37,229	337,210	89,719	1,322	465,480
Yemen	25,303	251,930	-	14,098	291,330	17,569	275,205	16,345	11,345	320,463
Subtotal Middle East	220,184	1,534,904	197,670	133,493	2,086,250	255,897	1,541,597	198,408	120,904	2,116,807

(in thousands of US dollars)										
Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
North Africa										
Algeria	4,137	31,248	8,884	604	44,872	4,712	29,684	8,930	538	43,865
Egypt	26,109	66,260	27,747	5,873	125,990	25,863	71,655	30,220	3,475	131,212
Libya	15,631	46,358	6,237	1,774	70,000	18,082	38,986	9,178	3,753	70,000
Mauritania	4,779	16,069	7,614	2,433	30,896	6,525	14,502	7,263	3,969	32,259
Morocco	1,144	-	8,356	-	9,500	2,789	5,146	2,465	-	10,400
Tunisia	5,939	-	2,571	-	8,511	5,655	-	2,882	-	8,538
Western Sahara confidence-building measures	-	1,965	2,140	-	4,106	-	2,166	2,278	-	4,444
Subtotal North Africa	57,740	161,900	63,549	10,685	293,873	63,626	162,139	63,218	11,735	300,718
Subtotal Middle East and North Africa	288,528	1,726,217	268,340	149,585	2,432,670	355,183	1,714,953	264,744	135,273	2,470,154
Asia and the Pacific										
Regional Bureau for Asia and the Pacific	6,346	3,549	859	4,476	15,231	3,859	7,648	2,126	1,796	15,429
Regional activities for Asia and the Pacific	14,827	680	165	125	15,797	4,025	7,977	2,218	1,873	16,093
Subtotal Asia	21,173	4,230	1,024	4,601	31,028	7,884	15,626	4,344	3,669	31,522
South-West Asia										
Afghanistan	5,550	250,117	47,540	37,139	340,346	7,446	73,835	45,304	89,298	215,883
Iran (Islamic Republic of)	16,085	81,821	7,088	14,401	119,394	14,263	80,176	5,586	14,047	114,072
Pakistan	20,545		79,056	29,395	128,995	17,878		78,297	24,033	120,208
Subtotal South-West Asia	42,179	331,937	133,684	80,935	588,735	39,587	154,011	129,187	127,378	450,163
Central Asia										
Kazakhstan Regional Representation	7,434			1,318	8,751	4,193			2,249	6,441
Tajikistan	9,046	820		935	10,801	1,238	1,250		1,125	3,613
Subtotal Central Asia	16,479	820		2,253	19,552	5,430	1,250		3,374	10,054

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
South Asia										
India	3,449	6,653	2,758	1,358	14,217	18,989			2,712	21,701
Nepal	1,668			2,454	4,122	1,116			3,208	4,324
Sri Lanka	1,846	213	438	854	3,350	384	1,307		583	2,274
Subtotal South Asia	6,962	6,866	3,195	4,666	21,689	20,489	1,307		6,503	28,299
South-East Asia										
Bangladesh	16,118	206,700	60,391	1,877	285,086	46,823	190,827	31,315	6,035	275,000
Indonesia	2,254	6,594	2,469	1,158	12,475	2,358	6,616	2,492	1,650	13,115
Malaysia	4,917	5,947	8,112	3,340	22,315	6,850	5,662	7,580	2,377	22,469
Myanmar	56,699				56,699	68,657				68,657
Philippines	752	895	1,074	915	3,637	369	774	247	499	1,889
Thailand Regional Representation	7,880	10,146	4,021	2,794	24,841	7,891	12,039	3,959	1,981	25,870
Subtotal South-East Asia	88,621	230,282	76,067	10,083	405,053	132,947	215,918	45,593	12,542	407,000
East Asia and the Pacific										
Australia Regional Representation	3,509			1,133	4,642	2,924		820	2,074	5,818
China	2,549	1,088		828	4,465	2,714	1,191		885	4,789
Japan	4,131				4,131	4,372				4,372
Republic of Korea	1,784		340	184	2,308	2,014		360	350	2,723
Subtotal East Asia and the Pacific	11,973	1,088	340	2,145	15,546	12,023	1,191	1,179	3,308	17,702
Subtotal Asia and the Pacific	187,389	575,223	214,310	104,682	1,081,604	218,361	389,302	180,303	156,774	944,741

<i>Region / subregion / operation</i>	<i>2022 Current budget</i>					<i>2023 Proposed budget</i>				
	<i>Attaining favorable protection environments</i>	<i>Realizing rights in safe environments</i>	<i>Empowering communities and achieving gender equality</i>	<i>Securing solutions</i>	<i>Total</i>	<i>Attaining favorable protection environments</i>	<i>Realizing rights in safe environments</i>	<i>Empowering communities and achieving gender equality</i>	<i>Securing solutions</i>	<i>Total</i>
Europe										
Regional Bureau for Europe	4,270	11,842	2,867	2,177	21,156	6,210	12,309	3,422	2,890	24,831
Regional activities for Europe	19,381	53,753	13,015	9,882	96,030	5,940	11,773	3,273	2,764	23,750
Other operations in Europe	5,261				5,261	5,300				5,300
Subtotal Europe	28,911	65,595	15,882	12,060	122,447	17,450	24,082	6,695	5,654	53,881
Eastern Europe										
Armenia	4,063			9,728	13,791	3,854			8,982	12,836
Azerbaijan	1,008	4,358	942	1,495	7,802	576	3,885	1,566	1,373	7,401
Georgia	1,331		5,606		6,936	1,841		5,044		6,885
Russian Federation (the)	3,103			998	4,101	3,928			1,480	5,408
Türkiye	98,857	134,441	102,846	13,226	349,370	100,013	129,875	102,935	15,677	348,500
Ukraine	61,387	487,689	4,266	5,958	559,300	44,142	375,645		32,713	452,500
Subtotal Eastern Europe	169,749	626,488	113,660	31,405	941,301	154,354	509,405	109,545	60,225	833,529
South-eastern Europe										
Albania	2,061			1,439	3,500	2,011			1,489	3,500
Bosnia and Herzegovina	7,980			2,552	10,532	5,957			2,750	8,707
Kosovo (S/RES/1244 (1999))	2,594			766	3,360	2,623			737	3,360
Montenegro	2,110			454	2,564	2,007			802	2,809
North Macedonia	3,499				3,499	3,840				3,840
Serbia		5,835	3,786		9,621	4,914		4,642		9,556
Subtotal south-eastern Europe	18,243	5,835	3,786	5,211	33,075	21,351		4,642	5,778	31,771

<i>(in thousands of US dollars)</i>										
<i>Region / subregion / operation</i>	<i>2022 Current budget</i>					<i>2023 Proposed budget</i>				
	<i>Attaining favorable protection environments</i>	<i>Realizing rights in safe environments</i>	<i>Empowering communities and achieving gender equality</i>	<i>Securing solutions</i>	<i>Total</i>	<i>Attaining favorable protection environments</i>	<i>Realizing rights in safe environments</i>	<i>Empowering communities and achieving gender equality</i>	<i>Securing solutions</i>	<i>Total</i>
Northern, western, central and southern Europe										
Belarus	986	4,148			5,134	4,325				4,325
Belgium Regional Representation	11,406				11,406	11,964				11,964
Bulgaria	1,943	18,000			19,943	8,354				8,354
Croatia	1,309			808	2,117	1,458			886	2,345
Cyprus	3,187				3,187	3,187				3,187
France	4,247				4,247	4,345				4,345
Germany	2,537				2,537	2,537				2,537
Greece	37,622		10,017	13,862	61,500	28,232			20,303	48,535
Hungary Regional Representation	2,636	56,938			59,574	42,900				42,900
Italy Regional Representation	5,864		6,866	9,222	21,952	9,533			12,589	22,122
Malta	1,039		841		1,880	1,157		928		2,085
Republic of Moldova (the)	470	152,075			152,545	85,500				85,500
Poland	2,811	208,500			211,311	67,900				67,900
Romania	745	144,946		1,778	147,469	39,721			9,779	49,500
Spain	4,416		595	783	5,794	5,520		523	763	6,806
Sweden Regional Representation	4,099	6,028		1,444	11,571	7,899			1,147	9,046
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	1,564			1,029	2,593	2,880			21	2,901
Subtotal northern, western, central and southern Europe	86,881	590,636	18,318	28,926	724,761	327,414		1,450	45,488	374,352
Subtotal Europe	303,783	1,288,553	151,646	77,602	1,821,584	520,569	533,487	122,331	117,146	1,293,533
Americas										
Regional Bureau for the Americas	4,301	11,929	2,888	2,193	21,312	4,824	9,560	2,658	2,245	19,286
Regional activities for the Americas	2,122	5,885	1,425	1,082	10,513	1,904	3,774	1,049	886	7,613
Other operations in the Americas						1,232	2,442	679	573	4,925
Subtotal Americas	6,423	17,814	4,313	3,275	31,825	7,959	15,776	4,386	3,704	31,825

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
North America and the Caribbean										
Canada	1,447			1,297	2,744	1,854			1,154	3,008
United States of America Regional Representation	29,096	3,136	4,459	6,699	43,390	21,311	7,555	6,695	9,973	45,534
Subtotal North America and the Caribbean	30,543	3,136	4,459	7,996	46,134	23,165	7,555	6,695	11,127	48,542
Latin America										
Argentina Regional Representation	12,421	24,421		12,322	49,164	17,674	23,111		15,447	56,231
Brazil	7,677	21,835	12,588	10,374	52,473	7,678	21,829	12,575	10,392	52,473
Colombia	55,242	40,385	9,796	16,649	122,071	49,165	44,437	14,475	13,995	122,071
Costa Rica	7,020	19,057	3,166	4,659	33,902	6,267	15,751	4,220	10,513	36,751
Ecuador	9,972	34,030	24,471	7,635	76,108	25,815	20,090		30,095	76,000
El Salvador	4,707	5,983	7,652	5,265	23,607	4,357	9,868	4,867	6,875	25,968
Guatemala	17,155	6,776	4,279	14,265	42,475	9,403	9,403	6,018	12,788	37,611
Honduras	16,007		5,783	6,849	28,640	6,017	8,626	6,417	9,026	30,087
Mexico	47,771		1,281	47,551	96,603	72,993		2,075	44,624	119,693
Panama Regional Representation	18,525	7,699		28,082	54,306	21,723			33,716	55,439
Peru	15,108	27,275	15,163	3,569	61,115	18,202	29,743	24,432	961	73,338
Venezuela (Bolivarian Republic of)		61,159			61,159		61,159			61,159
Subtotal Latin America	211,605	248,620	84,179	157,219	701,624	239,294	244,016	75,079	188,432	746,822
Subtotal Americas	248,571	269,571	92,951	168,490	779,583	270,419	267,347	86,160	203,263	827,188
Subtotal country and regional programmes	1,889,810	5,226,414	1,239,389	960,589	9,316,201	2,246,069	4,395,941	1,237,558	1,045,245	8,924,814
Global programmes	99,340	290,075	96,390	53,695	539,500	125,431	289,201	69,111	58,371	542,115
Headquarters	48,100	133,872	32,301	24,526	238,799	57,874	129,955	31,888	26,933	246,650
Subtotal programmed activities	2,037,249	5,650,361	1,368,079	1,038,811	10,094,500	2,429,374	4,815,097	1,338,558	1,130,549	9,713,578
Operational reserve					427,502					485,679
Subtotal programmed activities and operational reserve	2,037,249	5,650,361	1,368,079	1,038,811	10,522,003	2,429,374	4,815,097	1,338,558	1,130,549	10,199,257
Junior Professional Officers					12,000					12,000
Total	2,037,249	5,650,361	1,368,079	1,038,811	10,534,003	2,429,374	4,815,097	1,338,558	1,130,549	10,211,257

Table 2b
2022 current budget and 2023 proposed budget – by impact area and by region/subregion/operation, global programmes and headquarters: variances

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
West and Central Africa										
Regional Bureau for West and Central Africa	1,346	(6)	334	476	2,150	40%	0%	15%	28%	13%
Regional activities for West and Central Africa	178	(313)	(3)	45	(92)	21%	-13%	-1%	11%	-2%
Burkina Faso	8,090	(2,712)	5,040	570	10,988	26%	-6%	22%	6%	10%
Cameroon Regional Representation	3,458	7,440	(21,209)	(1,170)	(11,481)	27%	10%	-35%	-13%	-7%
Central African Republic (the)	(6,422)	11,243		1,864	6,685	-40%	45%		5%	8%
Chad	12,010	(5,501)	1,257	4,015	11,781	56%	-6%	3%	37%	7%
Côte d'Ivoire	3,425	1,370	121	(10,098)	(5,183)	68%	46%	5%	-93%	-25%
Ghana	(364)	(783)		291	(857)	-19%	-19%		33%	-12%
Liberia	879	(3,439)	1,336	(4,253)	(5,477)	35%	-55%	69%	-88%	-35%
Mali	(11,815)	7,866	(3,010)	6,959	0	-72%	36%	-19%	55%	0%
Niger (the)	36,281	(11,570)	(21,739)	2,006	4,977	72%	-26%	-73%	33%	4%
Nigeria	(30,231)	41,980	17,610	(29,359)	0	-55%			-68%	0%
Senegal Regional Representation	(226)			(845)	(1,071)	-2%			-9%	-6%
West and Central Africa	16,608	45,575	(20,263)	(29,499)	12,420	7%	14%	-11%	-19%	1%

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022					(in thousands of US dollars)				
	Amount					%				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
East and Horn of Africa and the Great Lakes										
Regional Bureau for the East and Horn Africa and the Great Lakes	(1,512)	6,455	(1,889)	(1,330)	1,724	-23%	178%	-40%	-36%	9%
Regional activities for the East and Horn of Africa and the Great Lakes	836	482	282	323	1,922	56%	12%	28%	43%	26%
Other operations in Africa	(1,406)	2,222	618	522	1,956	-56%				77%
Burundi	7,689	3,042	(4,790)	6,877	12,818	146%	7%	-24%	72%	16%
Djibouti	(359)	2,287	1,714	(931)	2,711	-6%	41%	37%	-49%	15%
Eritrea	(20)	268	(118)	(130)	(0)	-7%	38%	-48%	-3%	0%
Ethiopia	(22,893)	25,070	35,189	(1,973)	35,394	-22%	13%	199%	-12%	11%
Kenya	1,034	11,300	4,245	(8,663)	7,916	6%	18%	16%	-23%	5%
Rwanda	4,925	(5,279)	2,387	1,669	3,703	54%	-11%	12%	17%	4%
Somalia	(5,016)	(16,507)	945	37,256	16,678	-15%	-20%	4%	240%	11%
South Sudan	(23,166)	(37,977)	72,378	(3,695)	7,541	-36%	-38%	258%	-16%	4%
Sudan (the)	41,792	49,829	7,764	(52,065)	47,320	48%	31%	31%	-67%	14%
Uganda	(13,785)	52,626	(46,826)	7,984	0	-14%	38%	-48%	111%	0%
United Republic of Tanzania (the)	4,037	(6,615)		3,958	1,380	10%	-11%		37%	1%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	(7,842)	87,204	71,898	(10,197)	141,063	-2%	10%	27%	-5%	8%

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
Southern Africa										
Regional Bureau for southern Africa	857	(279)	171	288	1,036	34%	-4%	10%	23%	8%
Regional activities for southern Africa	3,608	(2,473)	(599)	(455)	81	405%	-100%	-100%	-100%	2%
Angola	321			(419)	(98)	4%			-2%	0%
Congo (Republic of)	2,030		467	367	2,863	9%		6%	6%	8%
Democratic Republic of the Congo (the)	(4,109)	(11,897)	(1,372)	24,538	7,160	-7%	-11%	-4%	90%	3%
Malawi	5,874		17,112	(18,354)	4,632	139%			-100%	21%
Mozambique	2,375	(1,830)	4,403	5,818	10,766	18%	-11%	65%		29%
South Africa Regional Representation	4,352		(728)	1,417	5,042	29%		-7%	20%	15%
Zambia	1,077				1,077	4%				4%
Zimbabwe	(5,153)	7,702	789	(943)	2,395	-100%	257%	59%	-100%	23%
Southern Africa	11,232	(8,777)	20,243	12,256	34,954	7%	-7%	30%	15%	8%
Middle East and North Africa										
Regional Bureau for the Middle East and North Africa	1,109	(1,403)	63	313	82	24%	-11%	2%	14%	0%
Regional activities for the Middle East and North Africa	23,945	(16,792)	(4,066)	(3,087)	(0)	395%	-100%	-100%	-100%	0%
Subtotal Middle East and North Africa	25,055	(18,196)	(4,003)	(2,774)	82	236%	-62%	-56%	-51%	0%
Middle East										
Other operations in the Middle East	1,742	13,707		(15,406)	43	47%	1044%		-100%	0%
Iraq	(1,681)	(10,872)	(1,190)	6,328	(7,415)	-3%	-6%	-9%	7%	-2%
Israel	(222)			498	276	-3%			60%	4%
Jordan	(6,532)	(15,939)	10,354	(6,151)	(18,268)	-12%	-5%	23%	-51%	-4%
Lebanon	50,319	(7,848)	(20,291)	3,680	25,859	135%	-2%	-46%	164%	5%
Saudi Arabia Regional Representation	1,566	(906)			660	29%	-15%			6%
Syrian Arab Republic	(1,744)	5,276	(4,479)	1,217	269	-4%	2%	-5%	1159%	0%
Yemen	(7,734)	23,275	16,345	(2,753)	29,133	-31%	9%		-20%	10%
Subtotal Middle East	35,714	6,693	738	(12,588)	30,557	16%	0%	0%	-9%	1%

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
North Africa										
Algeria	576	(1,563)	47	(66)	(1,006)	14%	-5%	1%	-11%	-2%
Egypt	(247)	5,395	2,473	(2,399)	5,223	-1%	8%	9%	-41%	4%
Libya	2,452	(7,372)	2,941	1,979	0	16%	-16%	47%	112%	0%
Mauritania	1,745	(1,568)	(350)	1,536	1,363	37%	-10%	-5%	63%	4%
Morocco	1,644	5,146	(5,890)		900	144%		-70%		9%
Tunisia	(284)		311		27	-5%		12%		0%
Western Sahara confidence-building measures		201	137		338		10%	6%		8%
Subtotal North Africa	5,887	238	(331)	1,051	6,845	10%	0%	-1%	10%	2%
Subtotal Middle East and North Africa	66,655	(11,264)	(3,596)	(14,312)	37,483	23%	-1%	-1%	-10%	2%
Asia and the Pacific										
Regional Bureau for Asia and The Pacific	(2,487)	4,099	1,267	(2,680)	198	-39%	115%	147%	-60%	1%
Regional activities for Asia and The Pacific	(10,802)	7,297	2,053	1,748	295	-73%	1073%	1246%	1397%	2%
Subtotal Asia	(13,289)	11,396	3,320	(932)	494	-63%	269%	324%	-20%	2%
South-West Asia										
Afghanistan	1,896	(176,282)	(2,235)	52,159	(124,462)	34%	-70%	-5%	140%	-37%
Iran (Islamic Republic of)	(1,822)	(1,645)	(1,501)	(354)	(5,322)	-11%	-2%	-21%	-2%	-4%
Pakistan	(2,666)		(760)	(5,361)	(8,787)	-13%		-1%	-18%	-7%
Subtotal South-West Asia	(2,592)	(177,926)	(4,496)	46,443	(138,572)	-6%	-54%	-3%	57%	-24%
Central Asia										
Kazakhstan Regional Representation	(3,241)			931	(2,310)	-44%			71%	-26%
Tajikistan	(7,808)	430		190	(7,188)	-86%	52%		20%	-67%
Subtotal Central Asia	(11,049)	430		1,121	(9,498)	-67%	52%		50%	-49%

(in thousands of US dollars)

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
South Asia										
India	15,540	(6,653)	(2,758)	1,354	7,483	451%	-100%	-100%	100%	53%
Nepal	(552)			754	202	-33%			31%	5%
Sri Lanka	(1,461)	1,094	(438)	(271)	(1,075)	-79%	514%	-100%	-32%	-32%
Subtotal South Asia	13,527	(5,559)	(3,195)	1,838	6,610	194%	-81%	-100%	39%	30%
South-East Asia										
Bangladesh	30,705	(15,873)	(29,076)	4,158	(10,086)	190%	-8%	-48%	222%	-4%
Indonesia	103	23	23	492	640	5%	0%	1%	42%	5%
Malaysia	1,933	(285)	(531)	(963)	154	39%	-5%	-7%	-29%	1%
Myanmar	11,958				11,958	21%				21%
Philippines	(384)	(122)	(827)	(415)	(1,747)	-51%	-14%	-77%	-45%	-48%
Thailand Regional Representation	11	1,893	(62)	(812)	1,029	0%	19%	-2%	-29%	4%
Subtotal South-East Asia	44,326	(14,364)	(30,474)	2,459	1,948	50%	-6%	-40%	24%	0%
East Asia and the Pacific										
Australia Regional Representation	(585)		820	941	1,176	-17%			83%	25%
China	165	103		57	324	6%	9%		7%	7%
Japan	241				241	6%				6%
Republic of Korea	229		20	166	415	13%		6%	90%	18%
Subtotal East Asia and the Pacific	50	103	840	1,164	2,156	0%	9%	247%	54%	14%
Subtotal Asia and the Pacific	30,972	(185,921)	(34,007)	52,092	(136,863)	17%	-32%	-16%	50%	-13%

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
Europe										
Regional Bureau for Europe	1,940	466	554	713	3,674	45%	4%	19%	33%	17%
Regional activities for Europe	(13,441)	(41,980)	(9,742)	(7,118)	(72,280)	-69%	-78%	-75%	-72%	-75%
Other operations in Europe	39				39	1%				1%
Subtotal Europe	(11,461)	(41,513)	(9,187)	(6,405)	(68,567)	-40%	-63%	-58%	-53%	-56%
Eastern Europe										
Armenia	(210)			(746)	(956)	-5%			-8%	-7%
Azerbaijan	(432)	(472)	624	(122)	(402)	-43%	-11%	66%	-8%	-5%
Georgia	511		(562)		(51)	38%		-10%		-1%
Russian Federation (the)	825			482	1,307	27%			48%	32%
Türkiye	1,157	(4,566)	89	2,451	(870)	1%	-3%	0%	19%	0%
Ukraine	(17,245)	(112,044)	(4,266)	26,755	(106,800)	-28%	-23%	-100%	449%	-19%
Subtotal Eastern Europe	(15,395)	(117,083)	(4,115)	28,821	(107,772)	-9%	-19%	-4%	92%	-11%
South-eastern Europe										
Albania	(50)			50	0	-2%			3%	0%
Bosnia and Herzegovina	(2,023)			198	(1,825)	-25%			8%	-17%
Kosovo (S/RES/1244 (1999))	29			(29)	0	1%			-4%	0%
Montenegro	(103)			348	245	-5%			77%	10%
North Macedonia	341				341	10%				10%
Serbia	4,914	(5,835)	856		(65)		-100%	23%		-1%
Subtotal south-eastern Europe	3,108	(5,835)	856	567	(1,304)	17%	-100%	23%	11%	-4%

(in thousands of US dollars)

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
Northern, western, central and southern Europe										
Belarus	3,340	(4,148)			(809)	339%	-100%			-16%
Belgium Regional Representation	559				559	5%				5%
Bulgaria	6,411	(18,000)			(11,589)	330%	-100%			-58%
Croatia	149			78	228	11%			10%	11%
Cyprus	0				0	0%				0%
France	98				98	2%				2%
Germany	(0)				(0)	0%				0%
Greece	(9,389)		(10,017)	6,441	(12,965)	-25%		-100%	46%	-21%
Hungary Regional Representation	40,264	(56,938)			(16,674)	1527%	-100%			-28%
Italy Regional Representation	3,669		(6,866)	3,367	170	63%		-100%	37%	1%
Malta	118		87		205	11%		10%		11%
Republic of Moldova (the)	85,030	(152,075)			(67,045)	18109%	-100%			-44%
Poland	65,089	(208,500)			(143,411)	2315%	-100%			-68%
Romania	38,976	(144,946)		8,001	(97,969)	5233%	-100%		450%	-66%
Spain	1,104		(72)	(20)	1,012	25%		-12%	-3%	17%
Sweden Regional Representation	3,800	(6,028)		(297)	(2,525)	93%	-100%		-21%	-22%
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	1,316			(1,008)	308	84%			-98%	12%
Subtotal northern, western, central and southern Europe	240,533	(590,636)	(16,868)	16,562	(350,408)	277%	-100%	-92%	57%	-48%
Subtotal Europe	216,786	(755,066)	(29,314)	39,544	(528,051)	71%	-59%	-19%	51%	-29%
The Americas										
Regional Bureau for the Americas	522	(2,369)	(231)	52	(2,025)	12%	-20%	-8%	2%	-10%
Regional activities for the Americas	(218)	(2,111)	(376)	(196)	(2,900)	-10%	-36%	-26%	-18%	-28%
Other operations in the Americas	1,232	2,442	679	573	4,925					
Subtotal the Americas	1,537	(2,038)	72	429	0	24%	-11%	2%	13%	0%

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
North America and the Caribbean										
Canada	407			(143)	264	28%			-11%	10%
United States of America Regional Representation	(7,785)	4,419	2,236	3,274	2,143	-27%	141%	50%	49%	5%
Subtotal North America and the Caribbean	(7,378)	4,419	2,236	3,131	2,407	-24%	141%	50%	39%	5%
Latin America										
Argentina Regional Representation	5,253	(1,310)		3,125	7,067	42%	-5%		25%	14%
Brazil	1	(6)	(13)	19	0	0%	0%	0%	0%	0%
Colombia	(6,077)	4,052	4,679	(2,654)	(0)	-11%	10%	48%	-16%	0%
Costa Rica	(753)	(3,307)	1,054	5,855	2,849	-11%	-17%	33%	126%	8%
Ecuador	15,843	(13,940)	(24,471)	22,460	(108)	159%	-41%	-100%	294%	0%
El Salvador	(350)	3,885	(2,785)	1,610	2,361	-7%	65%	-36%	31%	10%
Guatemala	(7,752)	2,627	1,738	(1,477)	(4,864)	-45%	39%	41%	-10%	-11%
Honduras	(9,990)	8,626	634	2,177	1,447	-62%		11%	32%	5%
Mexico	25,222		794	(2,927)	23,089	53%		62%	-6%	24%
Panama Regional Representation	3,198	(7,699)		5,634	1,133	17%	-100%		20%	2%
Peru	3,094	2,468	9,269	(2,608)	12,223	20%	9%	61%	-73%	20%
Venezuela (Bolivarian Republic of)		0			0		0%			0%
Subtotal Latin America	27,689	(4,605)	(9,100)	31,213	45,198	13%	-2%	-11%	20%	6%
Subtotal the Americas	21,848	(2,224)	(6,792)	34,773	47,605	9%	-1%	-7%	21%	6%
Subtotal country and regional programmes	356,259	(830,472)	(1,830)	84,656	(391,388)	19%	-16%	0%	9%	-4%
Global programmes	26,091	(874)	(27,279)	4,676	2,615	26%	0%	-28%	9%	0%
Headquarters	9,775	(3,918)	(412)	2,406	7,851	20%	-3%	-1%	10%	3%
Subtotal programmed activities	392,125	(835,264)	(29,522)	91,738	(380,922)	19%	-15%	-2%	9%	-4%
Operational reserve					58,177					14%
Subtotal programmes activities and operational reserve					(322,745)	19%	-15%	-2%	9%	-3%
Junior Professional Officers					-					-
Total					(322,745)	19%	-15%	-2%	9%	-3%

(in thousands of US dollars)

Table 3
2021-2023 posts: overall summary of post levels – by grade, by programme, programme support, and management and administration, and by region, global programmes and headquarters

(in person-years ^a)																											
Programme										Programme support								Management and administration									
	Year	D-2	D-1	P-5	P-3 / P-4	P-1 / P-2	NO	GS / FS	Total	D-2	D-1	P-5	P-3 / P-4	P-1 / P-2	NO	GS / FS	Total	USG / ASG	D-2	D-1	P-5	P-3 / P-4	P-1 / P-2	NO	GS / FS	Total	Grand total
West and Central Africa ^b	2021	-	1	27	241	74	124	515	982	1	9	13	102	36	30	756	947	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,929
	2022	-	3	30	245	97	145	483	1,003	1	7	14	129	37	35	818	1,041	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,044
	2023	-	4	31	253	96	137	493	1,014	1	6	12	122	43	37	779	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,014
East and Horn of Africa and the Great Lakes ^b	2021	1	9	38	408	109	245	1,000	1,810	7	13	29	245	131	209	1,750	2,384	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,194
	2022	-	6	42	396	135	287	1,028	1,894	6	13	21	182	101	100	1,369	1,792	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,686
	2023	2	9	43	425	164	320	1,047	2,010	4	12	21	156	91	87	1,314	1,685	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,695
Southern Africa ^b	2021	-	2	10	133	46	68	182	441	2	5	12	61	41	20	398	539	-	-	-	-	-	-	-	-	-	980
	2022	-	3	15	139	51	78	204	490	2	5	10	69	41	28	405	560	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,050
	2023	-	3	16	140	54	88	233	534	2	5	10	73	32	33	406	561	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,095
Middle East and North Africa ^b	2021	-	4	36	327	105	230	1,088	1,790	5	12	18	140	43	81	915	1,214	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,004
	2022	-	4	32	279	91	240	1,069	1,715	5	15	19	133	46	84	896	1,198	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,913
	2023	-	5	28	248	89	241	955	1,566	5	12	18	130	44	83	824	1,116	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,682
Asia and the Pacific ^b	2021	-	2	16	175	28	155	545	921	4	15	19	68	26	53	529	714	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,635
	2022	1	3	19	207	74	155	499	958	3	14	20	97	37	59	526	756	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,714
	2023	1	4	20	214	69	168	571	1,047	3	13	19	100	34	61	560	790	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,837
Europe ^b	2021	-	3	12	105	19	101	507	747	2	11	14	78	10	53	422	590	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,337
	2022	-	2	19	160	34	148	576	939	2	12	18	110	30	80	541	793	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,732
	2023	-	3	19	168	49	174	646	1,059	2	12	32	153	36	103	649	987	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,046
The Americas ^b	2021	-	1	6	159	71	98	430	765	3	10	20	97	43	41	479	693	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,458
	2022	-	2	6	148	80	107	575	918	3	10	19	77	54	43	532	738	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,656
	2023	-	1	5	146	73	105	585	915	3	11	21	84	55	53	545	772	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,687

(in person-years ^a)																												
	Programme									Programme support									Management and administration									
	Year	D-2	D-1	P-5	P-3 /	P-1 /	NO	GS /	Total	D-2	D-1	P-5	P-3 /	P-1 /	NO	GS /	Total	USG /	D-2	D-1	P-5	P-3 /	P-1 /	NO	GS /	Total	Grand total	
					P-4	P-2		FS					P-4	P-2		FS						P-4	P-2		FS			P-4
Subtotal country and regional programmes	2021	1	22	145	1,548	452	1,021	4,267	7,456	24	75	125	791	330	487	5,249	7,081	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,537
	2022	1	23	163	1,574	562	1,160	4,434	7,917	22	76	121	797	346	429	5,087	6,878	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,795
	2023	3	29	162	1,594	594	1,233	4,530	8,145	20	71	133	818	335	457	5,077	6,911	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,056
Global programmes ^c	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	1	13	55	284	37	51	128	569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	569
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	14	13	57	306	44	61	155	650	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	650
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	1	15	59	329	45	64	186	699	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	699
Headquarters ^d	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	25	105	8	4	83	236	4	8	26	60	228	31	37	342	736	972	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	24	101	5	5	73	218	4	9	25	60	242	34	38	337	749	967	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	25	107	5	7	76	232	4	8	24	61	235	35	49	318	734	966	
Total	2021	1	22	145	1,548	452	1,021	4,267	7,456	30	94	205	1,180	375	542	5,460	7,886	4	8	26	60	228	31	37	342	736	16,078	
	2022	1	23	163	1,574	562	1,160	4,434	7,917	40	95	202	1,204	395	495	5,315	7,746	4	9	25	60	242	34	38	337	749	16,412	
	2023	3	29	162	1,594	594	1,233	4,530	8,145	27	92	217	1,254	385	528	5,339	7,842	4	8	24	61	235	35	49	318	734	16,721	

Abbreviations: USG, Under-Secretary-General; ASG, Assistant Secretary-General; D-2, Director level 2; D-1, Director level 1; P-5, Professional level 5; P-4, Professional level 4; P-3, Professional level 3; P-2, Professional level 2; NO, National Officer; GS, General Service; FS, Field Service.

^a Figures include all posts (calculated in person-years) excluding Junior Professional Officers.

^b Figures exclude global programmes posts located in country and regional programmes.

^c Figures include global programmes posts located in country and regional programmes.

^d Figures include posts in Budapest, Copenhagen, Geneva and New York.

Table 4
Posts^a funded from the 2023 United Nations regular budget

<i>Organizational unit</i>	<i>USG /</i>							<i>GS</i>		<i>Total</i>
	<i>ASG</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-2</i>	<i>PL</i>	<i>OL</i>	
Executive direction and management										
Office of the High Commissioner	2				2			2	3	9
Inspector General's Office						1		1	1	3
Legal Affairs Service			1	1	4	2		1	2	11
Office of the Ombudsman			1						1	2
Ethics Office			1		1				2	4
Transformation and Change Service								1		1
Governance Service			1			1	1		4	7
Investigation Service					2			1	1	4
Evaluation Service								1	1	2
Enterprise Risk Management									1	1
Division of External Relations										
Office of the Director		1		3		3	2	1	4	14
Donor Relations and Resource Mobilization Service			1	2	2		4	1	5	15
Global Communications Service				1		1		2	4	8
Partnership and Coordination Service			1				1	1	1	4
Records and Archives Section							2		5	7
Private Sector Partnerships Service				1	1					2
Digital Engagement Section								1		1
Division of Information Systems and Telecommunications										
Office of the Director		1					2	1	6	10
Division of Human Resources Management										
Office of the Director		1	2		3	2			3	11
Assignments and Talent Mobilization Section				1	4	3	6	2	10	26
HR Operational Partnership				1	1	2			1	5
Headquarters and Compensation Unit									2	2
Staff Health and Well-being Service			1	2	2	1	1	2	5	14
Addressing Sexual Exploitation and Abuse and Sexual Harassment									1	1
Division of Financial and Administrative Management										
Office of the Controller		1	1	2	3	3		1	3	14
Treasury Section			1	1	3			2	2	9
General Services Section				1		1		1	7	10
System Administration				1	1	1			1	4
Division of Strategic Planning and Results										
Annual Review and Budget Analysis Service			1	2	5	1		2	3	14
Implementation Management and Assurance Service			1	1	1	2				5
Total	2	4	13	20	35	24	19	24	79	220

Abbreviations: USG, Under-Secretary-General; ASG, Assistant Secretary-General; D-2, Director level 2; D-1, Director level 1; P-5, Professional level 5; P-4, Professional level 4; P-3, Professional level 3; P-2, Professional level 2; GS, General Service; PL, Principal level (General Service level 7); OL, Other level.

^a Only the posts in the Under-Secretary-General/Assistant Secretary-General category (UNHCR High Commissioner and Deputy High Commissioner) are authorized regular budget posts. The remaining 218 posts are funded through a lump-sum grant under the regular budget.

Table 5
Expenditure in 2020, 2021, 2022 (forecast), 2022 current budget and 2023 proposed budget – by chapter of expenditure

(in thousands of US dollars)

	2020 Expenditure		2021 Expenditure		2022 Forecast expenditure		2022 Current budget ^a		2023 Proposed budget		Variance 2023 vs 2022	
	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%	Amount	%
A. Programme^b												
Staff costs ^c	503,713	10%	556,326	11%	620,817	12%	736,475	7%	806,591	8%	70,116	10%
Other staff costs ^d	15,887	0%	23,814	0%	29,928	1%	40,594	0%	40,037	0%	(557)	-1%
Consultants	47,871	1%	48,013	1%	57,225	1%	138,240	1%	130,197	1%	(8,043)	-6%
Travel	14,389	0%	31,839	1%	38,632	1%	60,269	1%	58,644	1%	(1,625)	-3%
Contractual services	1,351,547	28%	1,388,782	28%	1,489,048	29%	3,553,586	34%	3,349,318	33%	(204,268)	-6%
Operating expenses	304,540	6%	298,635	6%	357,048	7%	765,518	7%	726,502	7%	(39,016)	-5%
Supplies and materials	607,426	13%	651,593	13%	552,324	11%	1,309,976	12%	1,235,144	12%	(74,832)	-6%
Furniture and equipment	169,434	4%	119,276	2%	132,935	3%	290,601	3%	275,431	3%	(15,169)	-5%
Cash-based interventions	711,249	15%	707,584	14%	687,512	13%	1,627,316	15%	1,532,390	15%	(94,926)	-6%
Joint United Nations contributions	13,618	0%	18,249	0%	4,642	0%	23,234	0%	22,828	0%	(406)	-2%
Other expenditure ^e	208,271	4%	113,092	2%	114,159	2%	281,724	3%	265,522	3%	(16,202)	-6%
Subtotal programme	3,947,945	82%	3,957,201	80%	4,084,269	80%	8,827,534	84%	8,442,605	83%	-384,929	-4%
B. Programme support												
Staff costs ^c	480,348	10%	517,967	11%	582,980	11%	616,688	6%	686,787	7%	70,098	11%
Other staff costs ^d	50,665	1%	60,102	1%	61,726	1%	107,489	1%	91,824	1%	(15,665)	-15%
Consultants	913	0%	2,794	0%	1,573	0%	2,739	0%	2,340	0%	(399)	-15%
Travel	10,508	0%	14,463	0%	26,115	1%	45,476	0%	38,848	0%	(6,628)	-15%
Contractual services	45,784	1%	54,576	1%	47,725	1%	83,108	1%	70,996	1%	(12,112)	-15%
Operating expenses	54,286	1%	51,615	1%	61,072	1%	106,350	1%	90,851	1%	(15,499)	-15%
Supplies and materials	11,741	0%	11,964	0%	12,634	0%	22,001	0%	18,794	0%	(3,206)	-15%
Furniture and equipment	34,243	1%	26,604	1%	32,591	1%	56,754	1%	48,483	0%	(8,271)	-15%
Joint United Nations contributions	18,456	0%	13,169	0%	15,821	0%	27,550	0%	23,535	0%	(4,015)	-15%
Other expenditure ^e	3,744	0%	2,617	0%	3,521	0%	6,132	0%	5,238	0%	(894)	-15%
Subtotal programme support	710,688	15%	755,872	15%	845,758	17%	1,074,287	10%	1,077,695	11%	3,408	0%

(in thousands of US dollars)

	<i>2020 Expenditure</i>		<i>2021 Expenditure</i>		<i>2022 Forecast expenditure</i>		<i>2022 Current budget^a</i>		<i>2023 Proposed budget</i>		<i>Variance 2023 vs 2022</i>	
	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>
C. Management and administration												
Staff costs ^c	107,966	2%	116,706	2%	108,268	2%	109,420	1%	116,832	1%	7,412	7%
Other staff costs ^d	3,444	0%	4,739	0%	2,938	0%	5,013	0%	4,603	0%	(410)	-8%
Consultants	627	0%	1,701	0%	883	0%	1,507	0%	1,383	0%	(123)	-8%
Travel	663	0%	936	0%	1,802	0%	3,075	0%	2,823	0%	(252)	-8%
Contractual services	31,507	1%	37,424	1%	23,151	0%	39,497	0%	36,265	0%	(3,232)	-8%
Operating expenses	8,571	0%	10,975	0%	11,005	0%	18,776	0%	17,239	0%	(1,537)	-8%
Supplies and materials	9,957	0%	16,384	0%	4,069	0%	6,943	0%	6,374	0%	(568)	-8%
Furniture and equipment	784	0%	2,733	0%	772	0%	1,318	0%	1,210	0%	(108)	-8%
Joint United Nations contributions	6,094	0%	4,609	0%	3,729	0%	6,361	0%	5,841	0%	(521)	-8%
Other expenditure ^e	438	0%	306	0%	451	0%	770	0%	707	0%	(63)	-8%
Subtotal management and administration	170,050	4%	196,513	4%	157,069	3%	192,679	2%	193,277	2%	598	0%
Total programmed activities	4,828,683	100%	4,909,587	100%	5,087,097	100%	10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%
Operational reserve	-	0%	-	0%	-	0%	427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Subtotal programmed activities and operational reserve	4,828,683	100%	4,909,587	100%	5,087,097	100%	10,522,003	100%	10,199,257	100%	(322,745)	-3%
Junior Professional Officers	8,983	0%	8,388	0%	11,234	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	4,837,666	100%	4,917,975	100%	5,098,331	100%	10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%

^a At 31 May 2022.^b Amounts under "programme" may change pending finalization of all reports from implementing partners.^c Staff costs include salaries and allowances.^d Other staff costs include temporary assistance and overtime.^e Other expenditure includes advances to implementing partners and other miscellaneous expenditure.

Table 6
2022 supplementary budgets (at 31 May 2022)

(in thousands of US dollars)

	<i>Region / subregion</i>	<i>Total</i>
Afghanistan Situation	Asia and the Pacific	233,505
	Headquarters	190
	Middle East and North Africa	217
	Subtotal	233,912
Cameroon Situation	West and Central Africa	59,583
	Subtotal	59,583
Ukraine Situation	Europe	1,230,323
	Global Programmes	16,140
	Headquarters	337
	Subtotal	1,246,800
Total		1,540,295

Annex II

[English and French only]

Follow-up to the observations of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions on the annual programme budget 2022

1. This annex provides an update on issues raised by the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions in its report (A/AC.96/1213/Add.1) on the annual programme budget 2022 of the Office of the United Nations High Commissioner for Refugees.

Paragraph 2

2. The Advisory Committee points out that other large predominantly field-based entities which are also funded from voluntary contributions and generally operate in the same locations, and therefore under the same conditions on the ground as UNHCR, are able to submit their budget proposals early during any given session of the Committee, for example the United Nations Development Programme and the World Food Programme. Other entities, for example UN-Women and UN-Habitat, submit their extrabudgetary budget reports at the same time as their respective sections under the proposed programme budget in order to allow for the Committee's concurrent consideration of both. The Committee stresses that in the future, a short-notice consideration of a belatedly submitted UNHCR annual programme budget can, in all likelihood, not be accommodated. The Committee therefore expects that future UNHCR extrabudgetary reports are submitted at the same time as those pertaining to the regular budget contribution under the proposed programme budget for section 25, International protection, durable solutions and assistance to refugees (see also para. 8 below). Furthermore, the Committee encourages UNHCR to consult with the aforementioned entities on any lessons learned and proven successful practices, in order to obtain guidance on the preparation of timely and realistic budget proposals for large predominantly field-based operations.

3. UNHCR takes note of the recommendation on the calendar and submission. The budgets of UNHCR and the United Nations regular budget are separate, are based on different methodologies and have distinct formats. The UNHCR budget is based on a comprehensive needs assessment methodology, which was adopted in 2009 at request of its Executive Committee. This methodology requires that multiple stakeholders at different levels be engaged in identifying and forecasting the needs of persons of concern in given operational contexts. By the nature of its mandate, which focuses on meeting the needs of individuals forcibly displaced by sudden and often unpredictable crises, UNHCR does not engage in planning exercises too far in advance of the budget period for which approval is being sought. This is to avoid that budget proposals are outdated by the time the budget period starts. The practice of UNHCR is for the budget planning to take place in the spring of the year prior to the one for which the budget is being prepared. The goal is for UNHCR to submit a programme budget proposal to the Advisory Committee ahead of the Standing Committee session in mid-September and to the Executive Committee in October when the programme budget is tabled for approval. As for the 2023 programme budget proposal, UNHCR negotiated a calendar with the Secretariat of the Advisory Committee, and the date of the submission of this report to the Committee has been brought forward by approximately three weeks compared to 2021. Going forward, UNHCR will continue to draw on lessons learned, including from its current planning and budgeting cycle.

Paragraph 4

4. The Advisory Committee looks forward to an update on the implementation, including lessons learned, of the organization's Junior Professional Officers programme, as well information on the modalities of the financing of Junior Professional Officers from developing countries, in the context of the next budget report.

5. The Junior Professional Officer programme is a successful recruitment stream that benefits UNHCR, its participants and donor countries. In many instances, UNHCR successfully retains former Junior Professional Officers. At the end of May 2022, UNHCR had deployed 63 Junior Professional Officers funded by 20 donor governments. In May 2022, UNHCR employed two Junior Professional Officers from developing countries (i.e. Burundi and Ethiopia) sponsored by the Netherlands. Three additional positions are earmarked in 2022 for candidates from developing countries. UNHCR continues to focus on expanding the scheme, and negotiations are ongoing with interested donors. Leveraging lessons learned from past years, UNHCR is strengthening the management of the Junior Professional Officer programme by: (i) improving the induction; (ii) aligning the programme with the UNHCR diversity inclusion strategy with a special focus on persons with disabilities; and (iii) enhancing outreach campaigns.

Paragraph 6

6. The Advisory Committee considers that the presentation of the annual programme budget should include the evolution of expenditures (actual and projected by item of expenditure, with justifications), as well as detailed staffing plans and tables. The Committee expects that the aforementioned information will be presented in all future budget submissions in order to enable a more efficient consideration of the budget.

7. The format of this document has been approved by the Executive Committee, enabling it to make a decision on the proposed programme budget. UNHCR prepares its budget based on a comprehensive needs assessment methodology, and the proposed budget represents the estimated cost to meet the protection needs of persons of concern to UNHCR. Whether the proposed budget can be fully allocated depends on funding received.

(a) Projected expenditures and the level of earmarking to specific activities

8. UNHCR has expanded table 5 in annex I to include projected expenditures for the current budget period (2022).

(b) Staffing

9. The UNHCR budgeted positions are in the order of several thousands in respect to budgeted needs of above \$10 billion. Chapter III on the UNHCR workforce includes summary tables indicating existing and proposed positions by region, by global programmes and headquarters, by grade groups, and by the cost categories of programme, programme support, and management and administration. The narrative complements information in the tables. Table 3 in annex I provides a view of the workforce for past, current and proposed budgets by region, by grade, and by global programmes and headquarters.

10. Annex IV shows the UNHCR organizational structure, which has been expanded in this report to include the number of posts under various divisions, regional bureaux and country operations. Table 4 in annex I shows posts funded from the United Nations regular budget.

Paragraph 8

11. The Advisory Committee notes the new budgeting tool, COMPASS, and the change in format of the budget report, based on the new annual budget cycle, and expects that this will facilitate a more predictive, efficient and timely preparation of the budget document.

12. COMPASS improves the planning process in many respects by: (i) aligning the results framework with the sustainable development goals; (ii) supporting multi-year planning; and (iii) allowing scope for planning and reporting considering local operational needs. However, COMPASS itself does not lead to a compression of the planning cycle. In fact, COMPASS requires operations to undertake more active stakeholder engagement and scoping, including with United Nations country teams in relation to the United Nations Sustainable Development Cooperation Framework.

Paragraph 9

13. The Advisory Committee trusts that UNHCR will ensure that its new enterprise resource planning system will be compatible and enable a seamless interface with all the systems of those entities UNHCR collaborates with, including the United Nations Secretariat which currently utilizes Umoja. The Committee looks forward to an update on the status of the selection of the new enterprise resource planning system in the context of the next budget report.

14. The key business requirements of UNHCR in relation to the new enterprise resource planning system were assessed based on the organization's operational needs, the adoption of the latest "best-in-industry" standards, and the integration of other technology to provide the organization with the agility required to respond to a dynamic operational environment. Additionally, UNHCR aimed to simplify its existing processes. A "fit-gap" of the various available solutions was performed to assist UNHCR in the decision. As the principle of value for money is a key factor in the decision-making model of UNHCR, the agency contacted other United Nations agencies that have moved or were planning to move towards similar technologies to seek opportunities to leverage existing solutions and help reduce costs. At the completion of the tendering process the contract for enterprise resource planning was awarded to Oracle. The agency's review of other United Nations systems determined that most are using on-premises solutions that did not meet future needs. Some United Nations entities are in the process of, or have already, procured cloud-based solutions. While these provide integration with other possible solutions, each entity has their own results framework and budget and financial processes that determine the set-up of their enterprise risk management systems. These also impact on data comparability.

Paragraph 10

15. The Advisory Committee expects that UNHCR will provide to the Executive Committee at the time of its consideration of the present report, as well as in the context of the next budget report, details on the concrete steps taken to further reduce the number of staff in between assignments, and updated information on the related financial implications.

16. All UNHCR staff members may find themselves between assignments for various reasons at some stage in their careers. The most common cause is the rotation framework, as outlined in the 2017 Recruitment and Assignments Policy, with standard assignment lengths and rotations among duty stations. The varying categories of duty stations and rotation requirements may result in an occasional misalignment of positions with the workforce. The data on UNHCR staff in between assignments is closely monitored to ensure that cases are kept to a minimum. At the end of May 2022, UNHCR had 12 staff in between assignments. Notably, UNHCR staff in between assignments can be deployed in a flexible manner to serve operational needs when situations evolve unpredictably. Below are some examples of the strategic efforts of UNHCR to reduce the number of staff in between assignments.

(a) The convening of tracking group meetings to review the profiles of current staff in between assignments and find solutions for them.

(b) The creation of a shared database of staff in between assignments to ensure that they are considered for temporary assignments and mission opportunities.

(c) The provision of counselling and the establishment of regular dialogue with staff in between assignments to seek together possible solutions.

(d) The establishment of a temporary assignment roster to record and track staff that are not working. The roster also includes colleagues whose standard assignment lengths or temporary assignments will end within six months. Staff are therefore proactively identified and offered temporary assignments and mission opportunities.

(e) Targeted outreach to divisions and bureaux sharing profiles to match staff in between assignments to any temporary assignment opportunities.

17. The expenditure for staff in between assignments in the last three years and the current year at 31 May 2022 are shown below in United States dollars.

	2019	2020	2021	2022 *
Expenditure	12,933,322	15,307,921	13,280,214	4,138,861

* As at 31 May 2022

Paragraph 14

18. The Advisory Committee expects that UNHCR will redouble its efforts to ensure that health insurance will be available to UNHCR-administered individual local contractors as soon as possible and requests an update thereon in the context of the next budget report. Furthermore, the Committee trusts that UNHCR will consider using the experience and lessons learned from other United Nations entities, including UNICEF, in order to reduce the number of individual contractors and on a case-by-case basis regularize, under extrabudgetary resources, any individual contractor functions which are of a continuous nature.

19. UNHCR is committed to changing its current practice in terms of health insurance requirements for its personnel working under individual contracts (individual contractors and consultants). UNHCR aims to replace the self-obtained insurance requirement with one or more options offered by the organization. With this in mind, UNHCR will hire an expert to assess the costs and feasibility of providing health insurance to individual contract holders.

20. Following the recommendation of the Advisory Committee, UNHCR has reached out to United Nations organizations through the Human Resources Network of the United Nations System Chief Executives Board for Coordination and has asked for examples of best practice and insights into: (i) solutions and strategies to replace non-staff contract modalities with staff contracts in functions which are of a continuous nature; and (ii) health insurance to local and international individual contractors provided at a corporate level. In May 2022, UNHCR had received responses from the Pan American Health Organization, the United Nations Children's Fund (UNICEF), the United Nations Development Programme (UNDP), the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women and the United Nations Population Fund and is currently reviewing feedback. Notably, UNICEF has shared its strategy to reduce the number of personnel hired under non-staff modalities and who are carrying out continuous functions. UNDP proposed that UNHCR use its personnel services agreement. The feedback received from other organizations indicated that they would also be interested in information-sharing.

Paragraph 15

21. The Advisory Committee notes the efforts of UNHCR towards achieving gender parity and looks forward to the presentation of improved gender parity statistics in the context of the next budget report.

22. UNHCR is striving to achieve gender parity by 2026 in line with the United Nations Secretary-General's "2017 system-wide strategy on gender parity". Overall, UNHCR is approaching gender parity at all grade levels in the international professional category. The number of women at the P4 and P5 grade levels continues to increase thanks to the UNHCR recruitment and assignment administrative instruction that requires managers to ensure that two-thirds of candidates on their shortlists for any position are women. When two or more candidates are considered equally qualified to perform the functions, preference will be given to female candidates until gender parity is achieved at the respective grade level. This

measure will be reflected in the updated “Human resources policy on recruitment and assignments” that will be released shortly. Additional measures for increasing the number of women at the P5, D1 and D2 grade levels will be considered going forward. In addition, UNHCR has been collaborating and drawing lessons learned from UNDP and UNICEF for temporary measures that resulted in increased numbers of women in leadership roles.

23. UNHCR has partnered with one of the world’s leading graduate business schools, INSEAD, on a new leadership development programme to encourage female staff to grow into leadership positions. In addition, UNHCR has developed a management development programme for female national officers to support their career mobility. Using an intersectional approach to diversity, the organization will focus on the appointment in leadership positions of female staff who are from regions underrepresented at UNHCR.

24. UNHCR has updated its action plan on gender parity. It includes activities such as seeking talent among women who belong to underrepresented groups, conducting missions for increased exposure, supporting leadership development and organizational change, adopting targeted approaches for increased representation, accountability and monitoring, as well as aiming for parity at the level of national officers. Regular monitoring of gender representation will be carried out, and direct support will be extended to country and regional teams for developing diversity, equity and inclusion action plans as well as for conducting pulse surveys on diversity and inclusion.

25. The gender parity action plan includes regular outreach and dialogue sessions organized with women employee resource groups and gender teams across UNHCR, as well as employee resource groups for disability and race equality. A gender-and-diversity dashboard tracks the progress of UNHCR in this area. Workday, which will be launched in late 2022, will provide scope for more in-depth analysis of gender data.

UNHCR staff distribution by gender and grade, 2018-2022 at 30 April 2022

	2018		2019		2020		2021		Apr-22	
Grade	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
USG/ASG	75.0%	25.0%	50.0%	50.0%	60.0%	40.0%	60.0%	40.0%	50.0%	50.0%
D2	53.8%	46.2%	53.3%	46.7%	52.3%	47.7%	55.6%	44.4%	58.1%	41.9%
D1	61.6%	38.4%	62.9%	37.1%	56.8%	43.2%	58.6%	41.4%	57.4%	42.6%
P5	54.1%	45.9%	52.8%	47.2%	55.1%	44.9%	54.3%	45.7%	53.0%	47.0%
P5 -above	56.3%	43.7%	55.6%	44.4%	55.3%	44.7%	55.5%	44.5%	54.4%	45.6%
P4	55.9%	44.1%	53.7%	46.3%	53.4%	46.6%	53.2%	46.8%	52.9%	47.1%
P3	54.8%	45.2%	54.1%	45.9%	53.6%	46.4%	52.7%	47.3%	52.1%	47.9%
P2	49.6%	50.4%	50.5%	49.5%	50.2%	49.8%	47.9%	52.1%	48.8%	51.2%
P1	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
P1 - P4	54.1%	45.9%	53.2%	46.8%	52.8%	47.2%	51.8%	48.2%	51.6%	48.4%
P+ totals	54.4%	45.6%	53.5%	46.5%	53.2%	46.8%	52.4%	47.6%	52.0%	48.0%
JPO	25.0%	75.0%	21.5%	78.5%	25.0%	75.0%	30.5%	69.5%	27.9%	72.1%
FS	50.0%	50.0%	55.6%	44.4%	47.6%	52.4%	55.6%	44.4%	52.6%	47.4%
NO	55.0%	45.0%	55.0%	45.0%	54.3%	45.7%	54.1%	45.9%	53.0%	47.0%
GS	64.1%	35.9%	62.9%	37.1%	62.8%	37.2%	62.1%	37.9%	61.5%	38.5%
Total	60.4%	39.6%	59.3%	40.7%	59.1%	40.9%	58.4%	41.6%	57.8%	42.2%

Paragraph 16

26. The Advisory Committee expects that detailed information on the Mutual Accountability Framework and Working Arrangements will be provided in the context of the next budget report. Furthermore, the Committee reiterates that information on any operational and/or financial support provided by UNHCR to the resident coordinator system, as well as information on areas of potential improvements, will be

presented in a transparent manner in the next budget report (see also para. 19 below and A/AC/96/1202/Add.1, para. 14).

(a) Mutual Accountability Framework

27. As a member of the United Nations Sustainable Development Group, UNHCR is committed to continuing to support key reforms in the United Nations development system. The Global Compact on Refugees is aligned with sustainable development goals, the overall Secretary-General's reform efforts and his recent report on "Our common agenda", all of which are underpinned by common principles, including multilateralism and innovation. The 2030 Agenda for Sustainable Development and the commitment to "leave no one behind" help provide robust tools for the inclusion of persons of concern in economic development and national plans, as well as in the United Nations Sustainable Development Cooperation Framework. UNHCR leverages the convening role of the resident coordinator system to rally United Nations country teams in support of persons of concern. In October 2021, UNHCR and the United Nations Development Coordination Office wrote a joint letter to all Resident Coordinators and UNHCR Representatives to reinforce a message of support for persons of concern to UNHCR.

28. Regarding the need for stronger multi-stakeholder engagement, UNHCR has worked closely with the United Nations Development Coordination Office to better leverage the development pillar of the United Nations in favour of refugees and increased engagement with non-governmental organizations. In 2021, UNHCR organized seven regional consultations in which over 3,000 representatives from non-governmental organizations participated. Globally, UNHCR and the International Council of Voluntary Agencies continued consultations on operational, policy and advocacy priorities. These meetings included exchanges with the High Commissioner and other senior leadership. The Office has also been expanding outreach to community-based actors, including through the recent Innovation Awards for refugee-led and women-led organizations, as well as through the joint UNHCR-International Council of Voluntary Agencies fund to take action against sexual exploitation and abuse. UNHCR helped spearhead the guidance on localization issued by the Inter-Agency Standing Committee in June 2021 and compiled best practices on collaboration with refugee-led organizations.

29. Internally, the global results framework allows the inclusion persons of concern in development strategies. UNHCR issued guidance to ensure alignment with the United Nations management and accountability framework and held webinars to support staff working within the revamped resident coordinator system. A learning programme also includes guidance on engagement within the United Nations development system.

30. UNHCR supports the United Nations resident coordinator system with regular contributions. In 2021, its contribution amounted to \$2.5 million. UNHCR country operations are also solicited by Resident Coordinators to provide ad-hoc financial contributions.

(b) Working arrangements

31. The High Commissioner regularly attends meetings of the United Nations Sustainable Development Group's core groups. Additionally, UNHCR participates in related task teams, including focal point groups for the sustainable development goals; a business information group and its working groups on business operation strategy, a common back office, an efficiency report, and common premises; a group supporting the COVID-19 socioeconomic response; a fiduciary management and oversight group and its subgroups on donor issues; a group on the funding compact; an inter-agency working group on programme and development; and the task team on financing.

32. UNHCR is also a member of, and actively participates in, the Joint Steering Committee, a critical mechanism to promote greater coherence among humanitarian and development actors in crisis situations and in the transition towards sustainable development. UNHCR co-chairs the Issue-based Coalition on Large Movements of People, Displacement and Resilience in the following regions: Africa; Europe; and Latin America and the Caribbean. The organization also contributes to the Regional Collaborative Platforms working on development for the 2030 Agenda.

Paragraph 19

33. The Advisory Committee notes the efforts of UNHCR and the progress made with respect to the Business Innovations Group, and trusts that detailed information, including quantifiable savings and efficiency gains, will be included in future budget submissions.

34. UNHCR has been actively rolling out the initiatives of the United Nations Sustainable Development Group's Business Innovations Strategic Results Group. These include shared services, business operations strategies, local shared service centres and United Nations common premises and mutual recognition. In March and April 2022, UNHCR participated in the first review of the business operations strategies. Of particular note is also the United Nations Development Coordination Office's dashboard that indicates projected efficiencies.¹⁵

Paragraph 21

35. The Advisory Committee encourages UNHCR to continue to strengthen its fundraising efforts and broaden its donor base, in order to achieve sufficient, predictable and sustained levels of voluntary funding and provide detailed information thereon in the context of the next budget report.

(a) In 2021, UNHCR counted 71 governments, the European Union and three other intergovernmental donors among its public sector supporters.

(b) While the contributions from public sector donors declined slightly in 2021 compared to the previous year, several public sector donors significantly increased their contributions, some quite materially.

(c) The number of public sector donors who contribute more than \$20.0 million to UNHCR increased to 22.

(d) In 2021, private donors continued to provide strong support, with a 16 per cent year-on-year growth, far exceeding that year's fundraising target. Private sector funding accounted for 13 per cent of overall funding, and over half of in-kind contributions received were unearmarked.

(e) The value of in-kind contributions more than quadrupled in the past two years, mainly thanks to private sector donations.

(f) Donors have generously responded to the organization's global appeal for 2021, which was launched at the end of 2020. At the start of 2021, the proportion of contributions increased by 18 per cent compared to the same period in 2020. As a result, operations were better positioned than a year prior to start or continue implementing activities that otherwise may have faced delays or interruptions pending receipt of donor funds.

(g) 2021 witnessed a reversal in the trend towards decreased flexibility of donor contributions, which was a welcome development. A total of 36 per cent of funding received was flexible (i.e. unearmarked or softly earmarked).

¹⁵ Available from https://data.uninfo.org/Home/_BOSStatus.

Number of persons of concern 2021-2023 – by population type, region and year

Region	Year	Refugees ^a	Asylum-seekers (pending cases)	Returnees (arrivals during the year)	Persons under UNHCR's statelessness mandate ^b	Internally displaced persons	Returned internally displaced persons (during year)	Others of concern ^c	Venezuelans abroad	Grand total
West and Central Africa	2021 actual	1,488,350	57,664	46,775	931,281	7,270,520	706,507	158,838	-	10,659,935
	2022 current	1,617,595	31,340	166,000	2,259,212	8,328,050	475,891	36,666	-	12,914,754
	2023 projections	1,685,385	16,071	101,287	2,224,440	7,907,507	778,982	19,600	-	12,733,272
East and Horn of Africa and the Great Lakes	2021 actual	4,717,470	195,753	342,198	103,281	11,686,769	2,095,357	23,839	-	19,164,667
	2022 current	4,640,262	168,061	363,820	39,795	11,150,674	1,103,596	2,708	-	17,468,916
	2023 projections	4,703,863	216,515	1,035,875	152,189	14,056,522	942,299	20,033	-	21,127,296
Southern Africa	2021 actual	783,247	289,054	910	-	6,287,219	1,041,368	36,520	-	8,438,318
	2022 current	766,860	298,531	12,688	454,469	7,276,262	1,594,393	36,211	-	10,439,414
	2023 projections	772,004	271,135	17,995	447,083	7,024,290	1,602,990	32,803	-	10,168,300
Middle East and North Africa	2021 actual	2,440,999	257,424	37,784	370,500	12,519,650	302,763	56,662	-	15,985,782
	2022 current	2,358,201	267,614	131,500	370,520	12,453,011	438,300	13,257	-	16,032,403
	2023 projections	2,352,100	262,005	57,500	400,530	12,270,000	651,300	15,434	-	16,008,869
Asia and the Pacific	2021 actual	4,154,615	205,789	1,546	1,210,270	4,366,634	1,119,268	284,031	-	11,342,153
	2022 current	3,922,824	520,863	70,912	1,310,106	3,997,814	900,000	415,054	-	11,137,573
	2023 projections	3,929,691	637,106	82,087	1,297,961	3,842,023	750,000	426,698	-	10,965,566
Europe	2021 actual	7,003,719	1,093,527	14	446,020	2,107,239	359	1,446,688	-	12,097,566
	2022 current	16,058,939	1,152,524	10	483,510	8,943,721	10,500	37,843	-	26,687,047
	2023 projections	15,049,947	1,123,187	10	460,370	8,964,109	10,250	43,669	-	25,651,542
Americas	2021 actual	738,517	2,524,543	7	3,996	7,084,592	-	2,217,249	4,406,409	16,975,313
	2022 current	1,310,229	2,819,784	100	345	8,973,590	-	7,775,404	5,404,516	26,283,968
	2023 projections	850,541	3,057,241	50,100	91,091	7,089,517	-	3,830,146	5,582,532	20,551,168
Total	2021 actual	21,326,917	4,623,754	429,234	3,065,348	51,322,623	5,265,622	4,223,827	4,406,409	94,663,734
	2022 current	30,674,910	5,258,717	745,030	4,917,957	61,123,122	4,522,680	8,317,143	5,404,516	120,964,075
	2023 projections	29,343,531	5,583,260	1,344,854	5,073,664	61,153,968	4,735,821	4,388,383	5,582,532	117,206,013

^a The figures include persons in refugee-like situations.

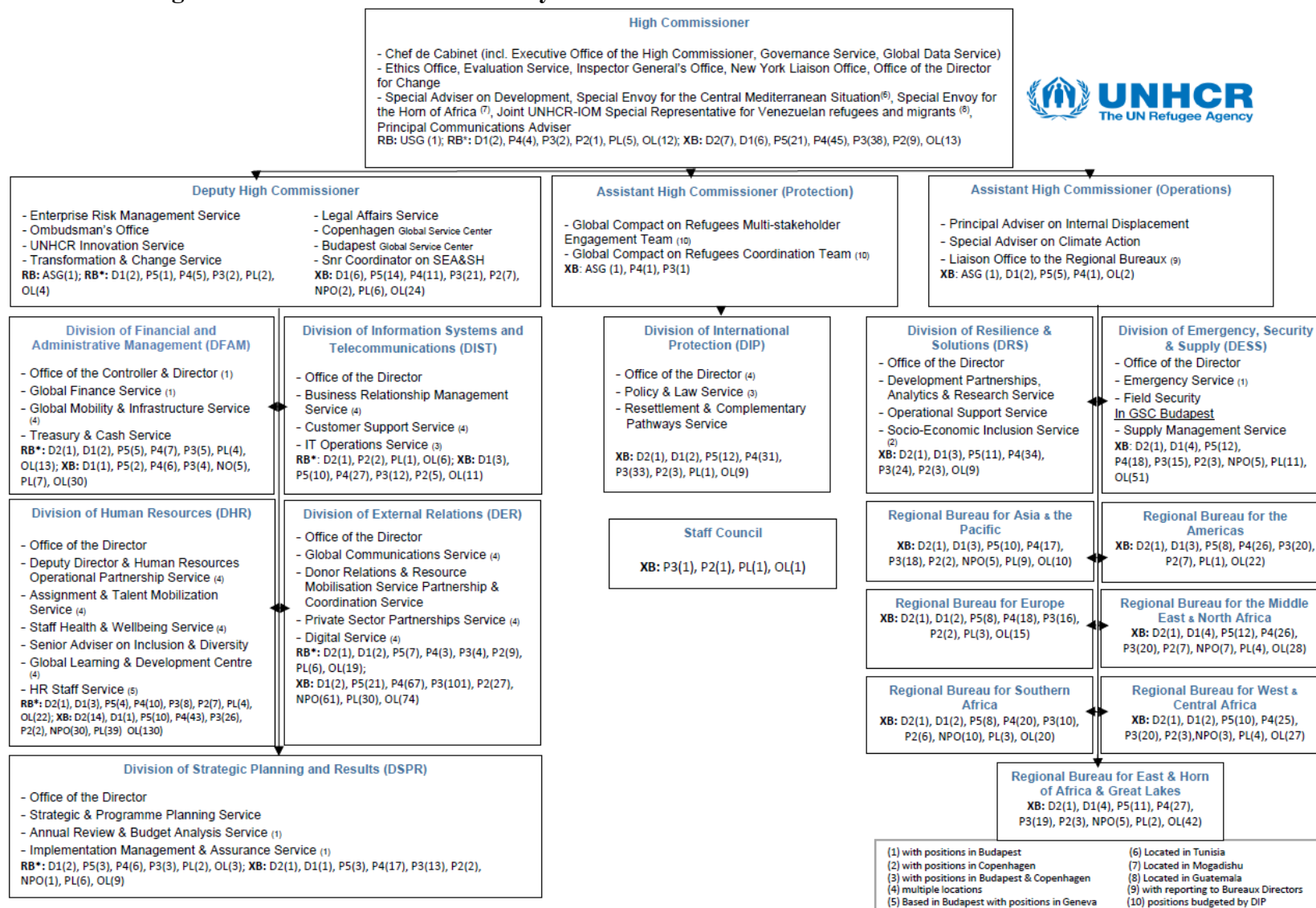
^b In 2021, the figures exclude 1.3 million people who are also forcibly displaced to avoid double counting.

^c The figures for others of concern do not include host communities.

Annex IV

[English only]

UNHCR organizational structure at 31 May 2022



UNHCR Country Operations*



West and Central Africa Regional Bureau for West and Central Africa (based in Dakar) - Multi-Country Offices (2): Cameroon and Senegal - Country Offices (9): Burkina Faso, Central African Republic, Chad, Côte d'Ivoire, Ghana, Liberia, Mali, the Niger and Nigeria - National Offices (3): Gabon, Guinea and Togo XB: D1(8), P5(34), P4(101), P3(228), P2(131), NO(177), PL(36), OL(1234)	Southern Africa Regional Bureau for Southern Africa (based in Pretoria) - Multi-Country Office: South Africa - Country Offices (6): Angola, the Congo, the Democratic Republic of the Congo, Malawi, Mozambique and Zambia - Office of Chief of Mission: Zimbabwe - Presence in Botswana and Namibia XB: D2(1), D1(6), P5(17), P4(50), P3(128), P2(86), NO(96), PL(31), OL(555)	Asia and the Pacific Regional Bureau for Asia and the Pacific (based in Bangkok) - Multi-Country Offices (3): Australia, Kazakhstan and Thailand - Country Offices (12): Afghanistan, Bangladesh, China, Indonesia, Iran (Islamic Republic of), Japan, Malaysia, Myanmar, Nepal, Pakistan, the Republic of Korea and Tajikistan - National Offices (3): Kyrgyzstan, Philippines and Sri Lanka - Liaison Office: Uzbekistan - Office of Chief of Mission: India - Presence in Papua New Guinea and Singapore XB: D2(3), D1(14), P5(29), P4(91), P3(178), P2(109), NO(209), PL(122), OL(884)	Europe Regional Bureau for Europe (based in Geneva) - Multi-Country Offices (4): Belgium, Hungary, Italy and Sweden - Country Offices (25): Albania, Armenia, Azerbaijan, Belarus, Bosnia and Herzegovina, Bulgaria, Croatia, Cyprus, France, Georgia, Germany, Greece, Malta, Montenegro, Poland, the Republic of Moldova, the Republic of North Macedonia, Romania, the Russian Federation, Serbia, Spain, Türkiye, Ukraine, and the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland - National Offices (5): Austria, the Czech Republic, Ireland, the Netherlands and Slovakia - Liaison Offices (3): Malta (European Asylum Support Office), Poland (European Border and Coast Guard Agency) and Vienna (Organization for Security and Co-operation in Europe) - Office of Chief of Mission: Kosovo (S/RES/1244 (1999)) - Presence in Denmark, Estonia, Latvia, Lithuania, Portugal and Slovenia - Strasbourg (Representation to the Council of Europe), and Office for Switzerland and Liechtenstein XB: D2(1), D1(12), P5(29), P4(95), P3(141), P2(62), NO(228), PL(144), OL(955)	The Americas Regional Bureau for the Americas (based in Panama) - Multi-Country Offices (3): Argentina, Panama and the United States of America - Country Offices (11): Brazil, Canada, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Mexico, Peru and Venezuela (Bolivarian Republic of) - National Offices (6): Belize, Chile, Curaçao, Guyana, Trinidad, and Tobago and Uruguay - Office of Chief of Mission: Dominican Republic - Presence in Aruba, Cuba and Haiti - Regional Coordinator for the Venezuela Situation based in the Regional Bureau for the Americas XB: D2(2), D1(9), P5(17), P4(54), P3(125), P2(127), NO(150), PL(76), OL(1008)
East and Horn of Africa and Great Lakes Regional Bureau for East and Horn of Africa & Great Lakes (based in Nairobi) - Country Offices (11): Burundi, Djibouti, Eritrea, Ethiopia, Kenya, Rwanda, Somalia, South Sudan, the Sudan, Uganda and the United Republic of Tanzania - Representation to the African Union and the Economic Commission of Africa in Addis Ababa, Ethiopia XB: D2(4), D1(15), P5(52), P4(153), P3(379), P2(233), NO(382), PL(100), OL(2253)	Middle East and North Africa Regional Bureau for Middle East and North Africa (based in Amman) - Multi-Country Office: Saudi Arabia - Country Offices (13): Algeria, Egypt, Iraq, Israel, Jordan, Kuwait, Lebanon, Mauritania, Morocco, Qatar, Syrian Arab Republic, Tunisia and Yemen - Liaison Offices (2): United Arab Emirates and Western Sahara - Office of Chief of Mission: Libya XB: D2(4), D1(15), P5(39), P4(124), P3(242), P2(130), NO(317), PL(182), OL(1751)			

* UNHCR country and regional presence also includes sub-offices, field offices and field units which are not listed in this chart for ease of use.

Annex V

[English and French only]

Draft general decision on administrative, financial and programme matters

The Executive Committee.

(a) *Recalls* that the Executive Committee, at its seventy-second session, approved programmes and budgets for the country and regional programmes, global programmes and headquarters under the annual programme budget 2022, as set out in document A/AC.96/1213/Rev.1, amounting to \$8,993,707,996 for 2022; *notes* that the additional needs under supplementary budgets in 2022 amount to \$1,540,294,608 at 31 May 2022; *approves* the total current requirements for 2022 amounting to \$10,534,002,570; and *authorizes* the High Commissioner, within these total appropriations, to effect adjustments in regional programmes, global programmes and headquarters budgets;

(b) *Confirms* that the activities proposed in the programme budget for 2023, as set out in document A/AC.96/1224, are consistent with the Statute of the Office of the High Commissioner (A/RES/428 (V)); the High Commissioner's other functions as recognized, promoted or requested by the General Assembly, the Security Council or the Secretary-General; and the relevant provisions of the financial rules for voluntary funds administered by the High Commissioner for Refugees (A/AC.96/503/Rev.11);

(c) *Approves* the programmes and budgets for the country and regional programmes, global programmes and headquarters under the proposed 2023 programme budget, as set out in document A/AC.96/1224, amounting to \$10,211,257,217 for 2023, including the United Nations regular budget contribution towards headquarters costs, the operational reserve and the Junior Professional Officer programme; and *authorizes* the High Commissioner, within this total appropriation, to effect adjustments in regional programmes, global programmes and headquarters budgets;

(d) *Takes note* of the financial statements for the year 2021 as contained in the Report of the Board of Auditors to the General Assembly on the financial report and audited financial statements of the voluntary funds administered by the United Nations High Commissioner for Refugees for the year ended 31 December 2021 (A/77/5/Add.6) and the Report by the High Commissioner on key issues and measures taken in response to the recommendations in the Report of the Board of Auditors (A/AC.96/1223/Add.1); and *requests* to be kept regularly informed on the measures taken to address the recommendations and the observations raised in these documents;

(e) *Requests* the High Commissioner, within the resources available, to respond flexibly and efficiently to the needs indicated under the programme budget for 2023, *encourages* his Office to be as efficient and effective as possible with the funds provided in implementing his mandate, including for durable solutions, while not diminishing life-saving protection and assistance to persons of concern, and *authorizes* him, in the case of additional emergency needs that cannot be met fully from the operational reserve, to create supplementary budgets and issue special appeals under all pillars, with such adjustments being reported to the subsequent Standing Committee meeting for consideration;

(f) *Acknowledges* with appreciation the burden that continues to be shouldered by developing and least developed countries hosting refugees; and *urges* Member States to recognize this valuable contribution to the protection of refugees and to participate in efforts to promote durable solutions and more predictable and equitable burden- and responsibility-sharing; and

(g) *Urges* Member States, in light of the extensive needs to be addressed by the Office of the High Commissioner, and in parallel with the long-standing and substantial support provided by refugee-hosting countries, to respond generously and in a spirit of solidarity to his appeal for resources to meet in full the 2023 programme budget and to ensure that the Office is resourced in a timely and predictable manner, while keeping earmarking to a minimum level.
