

Distr.: General
2 September 2022
Arabic
Original: English and French

الجمعية العامة



اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي

الدورة الثالثة والسبعون

14-10 تشرين الأول/أكتوبر 2022

البند 6 من جدول الأعمال المؤقت

النظر في الميزانية البرنامجية لعام 2023 واعتمادها

الميزانية البرنامجية لمفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين لعام 2023⁽¹⁾

تقرير المفوض السامي

موجز

يعرض هذا التقرير ميزانية عام 2023 الموحدة المستندة إلى الاحتياجات، الخاصة بمفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين المخصصة للبرامج القطرية والإقليمية والبرامج العالمية وبرامج المقر، التي تبلغ 10 211,3 مليون دولار. ويستعرض التقرير أيضاً الميزانية البرنامجية الحالية لعام 2022، في 31 أيار/مايو 2022، التي تبلغ 10 534,0 مليون دولار. ويمثل هذا مجموع الميزانية البرنامجية الأصلية لعام 2022، التي تبلغ 8 993,7 مليون دولار، بعد أن وافقت عليها اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي (اللجنة التنفيذية) في جلستها العامة الثانية والسبعين المعقودة في تشرين الأول/أكتوبر 2021، إضافة إلى الميزانيات التكميلية لعام 2022، التي تبلغ 1 540,3 مليون دولار لتلبية الاحتياجات الاستثنائية من الإغاثة الإنسانية والحماية المتعلقة بالأوضاع في أفغانستان، وأوكرانيا، والكاميرون.

ويأذن المفوض السامي بتخصيص الأموال لتنفيذ البرامج والمشاريع رهنًا بتوافر تلك الأموال. وتقدم المرفقات مزيداً من المعلومات الأساسية ومشروع مقرر عاماً بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية لكي تنتظر فيه اللجنة التنفيذية للنظر فيه واعتماده.

(1) وفقاً للمقرر الوارد في الفقرة 19 من الوثيقة A/71/12/Add.1، لا تخضع هذه الوثيقة لنمط تقديم الوثائق الرسمية العادي وتُستثنى من شرط التوزيع المتزامن.



المحتويات

الفصل

الصفحة

3	الميزانية المقترحة لعام 2023	أولاً -
3	مقدمة	ألف -
4	إطار التخطيط	باء -
6	تحليل الأداء السابق والحالي	جيم -
14	المبادرات الرئيسية	دال -
17	الميزانية البرنامجية لعام 2023	هاء -
32	الأنشطة المبرمجة	ثانياً -
32	البرامج القطرية والإقليمية	ألف -
36	المقر والبرامج العالمية	باء -
42	القوى العاملة في مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	ثالثاً -
42	الموظفون	ألف -
44	القوة العاملة المنتسبة	باء -

Annexes

I.	Tables 1-6.....	45
II.	Follow-up to the observations of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions on the programme budget 2022	69
III.	Number of persons of concern to UNHCR 2021-2023 – by population type, region and year	76
IV.	UNHCR organizational structure at 31 May 2022.....	77
V.	Draft general decision on administrative, financial and programme matters.....	79

أولاً- الميزانية المقترحة لعام 2023⁽²⁾

ألف- مقدمة

- 1- ترد ولاية مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين (المفوضية) في قرار الجمعية العامة 319 (د-4) وفي قرارها 428 (د-5) الذي وضع النظام الأساسي للمفوضية. ومن مسؤوليات المفوضية توفير الحماية الدولية للاجئين والتماس حلول دائمة لهم⁽³⁾.
- 2- وتستعرض اللجنة التنفيذية برامج وميزانيات المفوضية وتوافق عليها، وفقاً لمعاييرها المرجعية التي اعتمدتها الجمعية العامة (القرار 1166 (د-12))، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي (القرار 672 (د-25)). وتعمل اللجنة التنفيذية بصفتها هيئة فرعية تابعة للجمعية العامة، ويُقدّم تقريرها إلى الجمعية العامة باعتباره إضافة إلى التقرير السنوي للمفوض السامي.
- 3- وتضطلع المفوضية، بمقتضى نظامها الأساسي وقرارات الجمعية العامة اللاحقة واستنتاجات اللجنة التنفيذية، بمسؤوليات تجاه العائدين (A/RES/40/118)، والأشخاص عديمي الجنسية والأشخاص المعرضين لخطر انعدام الجنسية (A/RES/50/152)⁽⁴⁾. وأذنت الجمعية العامة أيضاً للمفوضية، في بعض الحالات، بتقديم المساعدة الإنسانية والحماية للمشردين داخلياً (A/RES/48/116).
- 4- ويسترشد العمل الذي تضطلع به المفوضية أيضاً بالاتفاق العالمي بشأن اللاجئين. ويتيح هذا الاتفاق، الذي أكدته الجمعية العامة في كانون الأول/ديسمبر 2018 (A/RES/73/151)، إطاراً لتقاسم العبء والمسؤولية على نحو أكثر إنصافاً وأكثر قابلية للتوقع، ويُسلّم بأنه لا يمكن إيجاد حلول مستدامة لأوضاع اللاجئين دون تعاون دولي. ويرمي الاتفاق إلى تخفيف الضغط على البلدان المضيفة، وإلى تعزيز قدرة اللاجئين على الاعتماد على أنفسهم، وزيادة فرص إيجاد حلول بقبولهم في بلدان ثالثة، ودعم تهيئة الأوضاع في بلدان المنشأ بما يكفل عودتهم إليها بأمان.
- 5- والمفوضية ملتزمة بالمساءلة تجاه من تخدمهم، وبإشراكهم في القرارات التي تؤثر على حياتهم. وتسعى المفوضية أيضاً إلى ضمان تمتع جميع الأفراد تحت رعايتها بحقوقهم على قدم المساواة، وتتبع مقاربات تضمن الاسترشاد بعوامل العمر والنوع الاجتماعي والتنوع في عمليات التخطيط والبرمجة. وفي الأخير، يُعتبر العمل ضمن شراكات مع طائفة واسعة من الجهات الفاعلة، بما فيها منظمات إقليمية ودولية، وجهات إنمائية شريكة، ومؤسسات مالية، ومنظمات غير حكومية، وهيئات من القطاع الخاص، جانباً حاسماً من جوانب جهود المنظمة.
- 6- وينبغي قراءة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023 بالاقتران مع الميزانية البرنامجية المقترحة للأمم المتحدة لعام 2023، الجزء السادس المتعلق بحقوق الإنسان والشؤون الإنسانية، الباب 25، توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين⁽⁵⁾. وبعد موافقة اللجنة التنفيذية على الميزانية البرنامجية لعام 2023، سيُطلق نداءً عالمي لأغراض جمع التبرعات. ويجوز للمفوض السامي أن يضيف إلى الميزانية، خلال فترة تنفيذها، ميزانيات تكميلية تُمول بإطلاق نداءات إضافية.

(2) ميزانية عام 2023 المقدمة إلى اللجنة التنفيذية للموافقة عليها في دورتها الثالثة والسبعين في تشرين الأول/أكتوبر 2022.

(3) تقع على عاتق المفوضية مسؤولية إشرافية بموجب المادة 35 من اتفاقية عام 1951 الخاصة بوضع اللاجئين وبروتوكولها لعام 1967. وثمة أيضاً العديد من الصكوك الإقليمية ذات الصلة.

(4) يتوافق هذا الدور مع اتفاقية عام 1954 المتعلقة بوضع الأشخاص عديمي الجنسية واتفاقية عام 1961 المتعلقة بخفض حالات انعدام الجنسية.

(5) انظر الوثيقة A/77/6 (الباب 25).

باء - إطار التخطيط

1- منهجية الميزانية

7- تُحدّد احتياجات ميزانية المفوضية باتباع مقارنة من القاعدة نحو القمة بحيث تضطلع العمليات بتقييمات تشاركية شاملة للاحتياجات من الإغاثة الإنسانية والحماية ولتطلعات من تخدمهم المفوضية، سواء كانوا لاجئين أو ملتمسي لجوء أو مشردين داخلياً أو عديمي الجنسية أو عائدین أو غيرهم. وتستخدم هذه التقييمات لتحديد النتائج، وفي نهاية المطاف، التأثير الذي يجب أن ترمي إليه خطط المفوضية القائمة على الاحتياجات، بالتشاور مع مختلف الجهات صاحبة المصلحة. وتؤخذ العوامل العديدة التالية في الاعتبار عند وضع هذه الخطط القائمة على الاحتياجات: القدرة على تنفيذ الأنشطة المبرمجة في غضون سنة تخطيط من 12 شهراً، إما بواسطة جهات شريكة أو مباشرة؛ وحضور الجهات الفاعلة الأخرى ودرجة مشاركتها؛ والسياق السياسي والبيئي والأمني المحدد؛ والاستثمارات الرأسمالية اللازمة في الهياكل الأساسية؛ وأكثر الطرق فعالية من حيث التكلفة لتحقيق النتائج المنشودة؛ ومستوى تفاعل المفوضية ومدى تحمل مسؤولياتها في إطار الاستجابة المشتركة بين الوكالات لحالات التشرد. وتستند افتراضات التخطيط إلى السيناريوهات التي تُعتبر الأرجح. وتؤخذ الخطط القائمة على الاحتياجات على الصعيدين الإقليمي والعالمي عند إعداد الميزانية البرنامجية للمفوضية.

8- وتبرز النتائج والتأثيرات الموحدة المتوخاة من الميزانية البرنامجية المقترحة ضمن إطار النتائج العالمي للمفوضية، الذي يدعمه نظام "كومباس"، وهو نظام الوكالة للتخطيط والميزنة والرصد والإبلاغ القائم على النتائج. وكانت التوجهات الاستراتيجية للمفوضية (2022-2026)، على النحو الذي حدده المفوض السامي وربطها بإطار النتائج العالمي، حاسمة عند التخطيط لعام 2023⁽⁶⁾. ووجه المفوض السامي العناية إلى ثمانية مجالات تركيز تتطلب جهوداً جماعية لتحسين معيش اللاجئين وملتسمي اللجوء والعائدين وعديمي الجنسية، وفي كثير من الحالات، المشردين داخلياً (المشار إليهم فيما يلي بـ "الأشخاص المشمولون باختصاص المفوضية")⁽⁷⁾. وحيثما كان ذلك مناسباً، تجلّت التوجهات الاستراتيجية ومجالات تركيزها الثمانية في خطط العمليات الإقليمية والقُطرية في جميع أنحاء العالم.

2- هيكل الميزانية: عناصر الميزانية وفئات التكاليف وإطار النتائج العالمي

9- جرت هيكلة الميزانية البرنامجية المقترحة وتُعرض استناداً إلى العناصر الثلاثة التالية: عناصر الميزانية، وفئات التكاليف، والنتائج.

(أ) تشمل عناصر الميزانية المقر، والبرامج العالمية، والبرامج القُطرية والإقليمية. ويسلط العنصر المتعلق بالمقر الضوء على العمل الذي تنجزه الشُعَب والكيانات الموجودة في بودابست، وكوبنهاغن، وجنيف، ونيويورك، ويشملُ التوجيه السياساتي، والدعم الإداري، والمساعدة التنظيمية والبرنامجية المقمّدة للعمليات. وتتكون البرامج العالمية من طائفة واسعة من الأنشطة التي تديرها الشُعَب، ولها صلة بالمشاركة الدولية والأولويات الاستراتيجية وخدمات الدعم التشغيلي. وتُنظَّم الأنشطة إما ضمن العمليات القُطرية، أو في المكاتب الإقليمية السبعة، وهو ما يفيد العمليات القُطرية؛

(ب) تشمل فئات التكاليف تكاليف البرامج، وتكاليف دعم البرامج، وتكاليف التنظيم والإدارة. وتكاليف البرامج هي التكاليف المتكبّدة على المستوى القُطري وفي المكاتب الإقليمية المرتبطة بالأنشطة والمشاريع

(6) متاح على الرابط التالي: <https://reporting.unhcr.org/strategic-directions-2022-2026>.

(7) انظر الوثيقة المشار إليها في الحاشية السابقة.

والبرامج. وتلزم تكاليف دعم البرامج لوضع البرامج وصياغتها وتوجيهها وإدارتها وتقييمها في المقر وفي المكاتب الإقليمية وفي العمليات القطرية. أما تكاليف التنظيم والإدارة فهي تكاليف بالغة الأهمية بالنسبة لمجمل قيادة وإدارة المنظمة، بما في ذلك التوجه التنفيذي، والتقييم والرقابة، وتكنولوجيا المعلومات والإدارة في المقر؛

(ج) يشمل إطار نتائج المفوضية مجالات التأثير، ومجالات التمكين والنتائج، والنواتج. وتمثل مجالات التأثير الآثار النهائية المنشودة من جهود المفوضية. وهي تُبين كيفية تفعيل ولاية المفوضية لأجل حماية الأشخاص المشمولين باختصاصها ومساعدتهم وإيجاد حلول لهم. وترمي مجالات التأثير إلى: 1، 'بلوغ بيانات حماية مواتية (الحماية)؛ 2، 'إعمال الحقوق في بيانات آمنة (الاستجابة)؛ 3، 'تمكين المجتمعات المحلية وتحقيق المساواة بين الجنسين (التمكين)؛ 4، 'ضمان إيجاد الحلول (الحل). ويشمل إطار النتائج العالمي 16 مجالاً من مجالات النتائج التي تمثل مجالات العمل الرئيسية، وتبرز إسهام المنظمة في إعمال الحقوق. ويُساهم عدد من مجالات النتائج في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، فيتيح للمفوضية أيضاً فرصة إظهار إسهامها في خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وإضافة إلى ذلك، تلخص خمسة مجالات تمكينية عمل المنظمة ونتائجها المتصلة بما يلي: تعبئة الموارد، والإمداد، والرقابة، وإدارة الموارد البشرية، وإدارة السياسات، ودعم الهيئات الإدارية، وتكنولوجيا المعلومات، والدعم التشغيلي، والتعلم، والإدارة المالية. والنواتج، أو النتائج المباشرة/المنجزات المتوخاة من عمل المفوضية، هي نواتج يحددها السياق، وُضعت في إطار فرادى الخطط القطرية والإقليمية وخطة المقر، وهي مصنفة ضمن مجالات النتائج هذه. وتتعبق المؤشرات الأساسية التقدم المحرز في مجالي النتائج والتأثير، الأمر الذي يساعد المفوضية على إثبات ما تحذّثه من فرق في معيش الأشخاص المشمولين بخدماتها.

3- الأشخاص المشمولون باختصاص المفوضية

10- يُبين الجدول أولاً-1 عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية في عام 2021، والأرقام المتوقعة بحلول نهاية السنة لعامي 2022 و 2023. وتستند التوقعات إلى مستجدات سيناريوهات التخطيط التي وضعتها المكاتب والعمليات الإقليمية. وهي تبرز التطور المتوقع للأوضاع، بالنظر إلى عدد هؤلاء الأشخاص حالياً، ومتوسط نمو عددهم، وأي نزوح متوقع لهم، وأي تغيرات قد تطرأ على وضعهم. ويرد في المرفق الثالث بيان تفصيلي حسب فئاتهم والمنطقة والسنة.

الجدول أولاً-1

عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية في الفترة 2021-2023

Persons of concern	(in thousands)		
	2021 Actual	2022 Current	2023 Projection
Refugees ^a	21,327	30,675	29,344
Asylum seekers (pending cases)	4,624	5,259	5,583
Returnees (arrivals during year)	429	745	1,345
Persons under UNHCR's statelessness mandate ^b	3,065	4,918	5,074
Internally displaced persons	51,323	61,123	61,154
Returned internally displaced persons (during the year)	5,266	4,523	4,736
Others of concern ^c	4,224	8,317	4,388
Venezuelans displaced abroad	4,406	5,405	5,583
Total	94,664	120,964	117,206

^a The figures include persons in refugee-like situations.

^b In 2021, the figures exclude 1.3 million people who are also forcibly displaced to avoid double counting.

^c The figures for others of concern does not include host communities.

11- بحلول نهاية عام 2021، كان عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية قد ارتفع إلى 94,7 مليون شخص. ويُتوقع خلال الفترة من عام 2021 إلى عام 2023 أن يرتفع عددهم الإجمالي بمقدار 22,5 مليون شخص، أو 24 في المائة، ليصل إلى 117,2 مليون شخص. وترد أدناه مقارنة بين عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية في عام 2021 وعددهم المتوقع لعام 2023، حسب فئاتهم.

(أ) يُتوقع أن يزيد عدد جميع فئات الأشخاص بحلول عام 2023، باستثناء المشردين داخلياً العائدين. ويُتوقع أيضاً أن ينخفض عددهم في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، وفي آسيا والمحيط الهادئ. وتتعلق أكبر الزيادات المتوقعة بالمشردين داخلياً (9,8 مليون)، واللاجئين (8,0 مليون)، وعديمي الجنسية (2,0 مليون)؛

(ب) يُتوقع أن يزيد عدد المشردين داخلياً بسبب الوضع في أوكرانيا. وستظل الأوضاع الإنسانية في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى وإثيوبيا وجنوب السودان والصومال أيضاً من دوافع التشرد الداخلي؛

(ج) يُتوقع، فيما يتعلق باللاجئين، أن تُسجل أكبر زيادة في أوروبا بسبب الوضع في أوكرانيا. ويُتوقع كذلك تسجيل زيادة في غرب ووسط أفريقيا بسبب حالات الطوارئ في بحيرة تشاد ومنطقة الساحل؛

(د) يُتوقع أن تُسجل زيادات في عدد ملتمسي اللجوء، لا سيما في الأمريكتين (بيرو وكوستاريكا والمكسيك) وفي آسيا والمحيط الهادئ (إيران (جمهورية - الإسلامية))؛

(هـ) ويُتوقع، إضافة إلى ذلك، أن يزيد عدد العائدين، بما في ذلك في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، لا سيما في بروندي وجنوب السودان؛

(و) يُتوقع كذلك أن يرتفع عدد الأشخاص عديمي الجنسية في جميع المناطق، باستثناء آسيا والمحيط الهادئ وأوروبا. وتُعزى هذه الزيادات في الأعداد إلى تحسين التوثيق في غرب ووسط أفريقيا (جمهورية أفريقيا الوسطى وكوت ديفوار)، وفي الجنوب الأفريقي (زمبابوي).

جيم - تحليل الأداء السابق والحالي⁽⁸⁾

1- الأداء السابق، المستوى العالمي

12- يُبين الجدول أولاً-2 الميزانيات النهائية والأموال المتاحة والنفقات للفترة من عام 2012 إلى عام 2021.

(8) المبالغ الواردة في جداول وأرقام هذه الوثيقة معروضة بآلاف دولارات الولايات المتحدة وجرى تقريبها إلى أقرب ألف، ما لم تُذكر بما يخالف ذلك. وقد لا يتطابق حاصل المبالغ الإجمالية بسبب تقريب أرقامها.

الجدول أولاً-2

الميزانيات والأموال المتاحة والنفقات للفترة 2012-2021

(in thousands of US dollars)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<u>Budget, funds available and expenditure</u>										
Final budget	4,255,607	5,335,374	6,569,754	7,232,409	7,509,703	7,962,857	8,220,453	8,635,927	9,131,348	9,247,553
Funds available	2,593,847	3,234,135	3,603,099	3,706,762	4,410,812	4,510,043	4,710,322	4,826,213	5,403,551	5,153,271
Expenditure	2,357,710	2,971,825	3,355,409	3,294,815	3,967,096	4,083,352	4,226,254	4,415,291	4,837,666	4,917,975
<u>Analysis in percentage terms</u>										
Funds available as % of final budget	61%	61%	55%	51%	59%	57%	57%	56%	59%	56%
Funding gap	39%	39%	45%	49%	41%	43%	43%	44%	41%	44%
Expenditure as % of final budget	55%	56%	51%	46%	53%	51%	51%	51%	53%	53%
Expenditure as % of funds available	91%	92%	93%	89%	90%	91%	90%	91%	90%	95%

13- شهدت السنوات العشر الماضية (2012-2021) زيادة في الميزانية البرنامجية النهائية بمعدل متوسط قدره 9,1 في المائة، على حين ارتفع حجم الأموال المتاحة والنفقات بمعدل متوسط قدره 7,9 في المائة و 8,3 في المائة، على التوالي. ونتيجة لذلك، اتسعت الفجوة بين الاحتياجات وبين التمويل متاح. وارتفعت الميزانية النهائية لعام 2021 بنسبة 1,3 في المائة مقارنة بعام 2020، منبئةً عن أزمات جديدة وعن أوضاع طال أمدها وجائحة كوفيد-19. ومع ذلك، انخفضت الأموال المتاحة بنسبة 4,6 في المائة، حيث بلغ إجمالي النفقات 918,0 4 مليون دولار، وارتفعت الفجوة التمويلية إلى 44 في المائة. ويشهد معدل التنفيذ القياسي البالغ 95 في المائة على قدرة المنظمة على حسن استخدام الأموال في حينه عندما تصبح متاحة. وتُرحّل الأموال غير المستخدمة خلال سنة الميزانية إلى السنة الموالية، حسبما تسمح بذلك شروط الجهات المانحة، وهو ما يضمن استمرار العمليات.

14- ويبيّن الجدول أولاً-3 الميزانيات النهائية والأموال المتاحة والنفقات في عام 2021 حسب كل عمود. فخلال عام 2021، عالجت المفوضية 40 حالة طوارئ في 29 بلداً، بما في ذلك إثيوبيا، وأفغانستان، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، والكاميرون، وميانمار، ومنطقة الساحل. وإضافة إلى حالات الطوارئ الناشئة عن نزاعات، أتاحت المفوضية حمايتها المنقذة للحياة ومساعدتها الطارئة في حالات الطوارئ الناشئة عن المخاطر الطبيعية، وحيثما أسهم تغير المناخ في النزوح القسري.

15- وعلاوة على ذلك، اقتضى استمرار الجائحة من المنظمة اعتماد تدابير مرنة لأجل الاستجابة للسياقات التشغيلية المتغيرة، وإبلاء الأولوية لأنشطتها المنقذة للحياة، وتعديل طرائق استجابتها للتخفيف من أثر الجائحة على الأشخاص المشمولين باختصاصها. وحددت المكاتب الإقليمية بسرعة الترتيبات اللازمة لتلبية الاحتياجات وتخصيص الموارد حسب الاقتضاء. وطوال الوقت، "بقيت المفوضية وأنجزت".

الجدول أولاً-3

الميزانية والأموال المتاحة والنفقات في عام 2021 - حسب كل عمود

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	6,592,430	4,027,055	61%	3,850,137	58%	96%
Global stateless programme	78,860	39,937	51%	39,870	51%	100%
Global reintegration projects	653,223	237,943	36%	234,726	36%	99%
Global IDP projects	1,488,964	804,281	54%	784,855	53%	98%
Subtotal programmed activities	8,813,477	5,109,217	58%	4,909,587	56%	96%
Operational reserve	402,076	10,000	2%	-	0%	0%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	20,000	20,000	100%	-	0%	0%
Junior Professional Officers	12,000	14,054	117%	8,388	70%	60%
Total	9,247,553	5,153,271	56%	4,917,975	53%	95%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

2- الأداء السابق، المستوى الإقليمي

16- تُبين الجداول من أولاً-4 إلى أولاً-10 ميزانية ونفقات الأقاليم السبعة في عام 2021. وترد تفاصيل أكثر عن الإنجازات الرئيسية وتأثير فجوة التمويل، حسب كل إقليم، في التقرير العالمي للمفوضية لعام 2021⁽⁹⁾.

الجدول أولاً-4

الميزانية والأموال المتاحة والنفقات لمنطقة غرب ووسط أفريقيا في عام 2021 - حسب كل عمود

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	448,572	303,584	68%	301,357	67%	99%
Global stateless programme	12,284	7,312	60%	7,288	59%	100%
Global reintegration projects	51,454	18,224	35%	18,224	35%	100%
Global IDP projects	215,391	120,857	56%	119,146	55%	99%
Total region West and Central Africa	727,700	449,977	62%	446,016	61%	99%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

17- في غرب ووسط أفريقيا، بلغت الميزانية النهائية لعام 2021 مبلغاً قدره 727,7 مليون دولار. واستُخدم من الأموال المتاحة، البالغ قدرها 450,0 مليون دولار، مبلغ 446,0 مليون دولار (أو 99 في المائة)، وهو ما يمثل 61 في المائة من الميزانية النهائية.

(9) متاح على الرابط التالي: <https://reporting.unhcr.org/globalreport2021>.

الجدول أولاً-5

الميزانية والأموال المتاحة والنفقات لمنطقة شرق أفريقيا والقرن الأفريقي ومنطقة البحيرات الكبرى في عام 2021 - حسب كل عمود

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	1,488,961	814,053	55%	804,480	54%	99%
Global stateless programme	7,623	1,813	24%	1,813	24%	100%
Global reintegration projects	170,428	47,048	28%	46,820	27%	100%
Global IDP projects	234,799	139,857	60%	137,227	58%	98%
Total region East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,901,812	1,002,771	53%	990,339	52%	99%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

18- في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات العظمى، بلغت الميزانية النهائية لعام 2021، مبلغاً قدره 1 901,8 مليون دولار. واستُخدم من الأموال المتاحة، البالغ قدرها 1 002,8 مليون دولار، مبلغ 990,3 مليون دولار (أو 99 في المائة)، وهو ما يمثل 52 في المائة من الميزانية النهائية.

الجدول أولاً-6

الميزانية والأموال المتاحة والنفقات لمنطقة الجنوب الأفريقي في عام 2021 - حسب كل عمود

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	280,404	151,692	54%	150,886	54%	99%
Global stateless programme	6,192	2,422	39%	2,422	39%	100%
Global reintegration projects	9,281	3,082	33%	3,082	33%	100%
Global IDP projects	94,075	55,259	59%	54,888	58%	99%
Total region southern Africa	389,952	212,455	54%	211,279	54%	99%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

19- في الجنوب الأفريقي، بلغت الميزانية النهائية لعام 2021 مبلغاً قدره 390,0 مليون دولار. واستُخدم من الأموال المتاحة، البالغ قدرها 212,5 مليون دولار، مبلغ 211,3 مليون دولار (أو 99 في المائة)، وهو ما يمثل 54 في المائة من الميزانية النهائية.

الجدول أولاً-7

الميزانية والأموال المتاحة والنفقات لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في عام 2021 - حسب كل عمود

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	1,627,866	871,844	54%	843,541	52%	97%
Global stateless programme	2,698	1,684	62%	1,674	62%	99%
Global reintegration projects	322,174	108,539	34%	108,539	34%	100%
Global IDP projects	749,506	337,974	45%	332,436	44%	98%
Total region Middle East and North Africa	2,702,244	1,320,041	49%	1,286,190	48%	97%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

20- في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بلغت الميزانية النهائية لعام 2021 مبلغاً قدره 2 702,2 مليون دولار. واستُخدم من الأموال المتاحة، البالغ قدرها 1 320,0 مليون دولار، مبلغ 1 286,2 مليون دولار (أو 97 في المائة)، وهو ما يمثل 48 في المائة من الميزانية النهائية.

الجدول أولاً-8

الميزانية والأموال المتاحة والنفقات لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ في عام 2021 - حسب كل عمود

(in thousands of US dollars)

	<i>Final budget</i>	<i>Funds available</i>	<i>Funds available as % of final budget</i>	<i>Expenditure</i>	<i>Expenditure as % of final budget</i>	<i>Expenditure as % of funds available</i>
Global refugee programme	674,885	406,612	60%	394,090	58%	97%
Global stateless programme	34,010	17,303	51%	17,286	51%	100%
Global reintegration projects	99,649	60,827	61%	57,837	58%	95%
Global IDP projects	88,352	73,857	84%	73,817	84%	100%
Total region Asia and the Pacific	896,896	558,598	62%	543,030	61%	97%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

21- في آسيا والمحيط الهادئ، بلغت الميزانية النهائية لعام 2021، مبلغاً قدره 896,9 مليون دولار. واستُخدم من الأموال المتاحة، البالغ قدرها 558,6 مليون دولار، مبلغ 543,0 مليون دولار (أو 97 في المائة)، وهو ما يمثل 61 في المائة من الميزانية النهائية.

الجدول أولاً-9

الميزانية والأموال المتاحة والنفقات لمنطقة أوروبا في عام 2021 - حسب كل عمود

(in thousands of US dollars)

	Final budget	Funds available	Funds available as % of final budget	Expenditure	Expenditure as % of final budget	Expenditure as % of funds available
Global refugee programme	656,902	347,412	53%	334,705	51%	96%
Global stateless programme	9,387	6,623	71%	6,623	71%	100%
Global reintegration projects	237	223	94%	223	94%	100%
Global IDP projects	30,485	17,639	58%	17,557	58%	100%
Total region Europe	697,011	371,897	53%	359,108	52%	97%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

22- في أوروبا، بلغت الميزانية النهائية لعام 2021، ما قدره 697,0 مليون دولار. وصُرف من الأموال المتاحة، البالغ قدرها 371,0 مليون دولار، مبلغ 359,1 مليون دولار (أو 99 في المائة)، وهو ما يمثل 52 في المائة من الميزانية النهائية.

الجدول أولاً-10

الميزانية والأموال المتاحة والنفقات لمنطقة الأمريكتين في عام 2021 - حسب كل عمود

(in thousands of US dollars)

	Final budget	Funds available	Funds available as % of final budget	Expenditure	Expenditure as % of final budget	Expenditure as % of funds available
Global refugee programme	647,747	378,676	58%	362,829	56%	96%
Global stateless programme	6,666	2,764	41%	2,764	41%	100%
Global reintegration projects	-	-	0%	-	0%	0%
Global IDP projects	76,356	50,574	66%	49,783	65%	98%
Total region Americas	730,769	432,014	59%	415,377	57%	96%

Abbreviation: IDP, internally displaced persons.

23- في الأمريكتين، بلغت الميزانية النهائية لعام 2021، مبلغاً قدره 730,8 مليون دولار. واستُخدم من الأموال المتاحة، البالغ قدرها 432,0 مليون دولار، مبلغ 415,4 مليون دولار (أو 96 في المائة)، وهو ما يمثل 57 في المائة من الميزانية النهائية.

3- الأداء الحالي - ميزانية 2022⁽¹⁰⁾

24- وافقت اللجنة التنفيذية في جلستها العامة الثانية والسبعين في تشرين الأول/أكتوبر 2021 على الميزانية السنوية لعام 2022، بمبلغ قدره 8 993,7 مليون دولار.

25- وفي 31 أيار/مايو 2022، وهو الموعد النهائي للبيانات المالية والميزانية الواردة في هذا التقرير، بلغت الميزانية الحالية لعام 2022 مبلغاً قدره 10 534,0 مليون دولار، بزيادة قدرها 1 540,3 مليون دولار (حوالي 17 في المائة) مقارنة بالميزانية السنوية الأصلية لعام 2022. ويرجع ذلك إلى ثلاث

(10) ميزانية عام 2022 بصيغتها المعدلة من قبل المفوضة السامية في 31 أيار/مايو 2022.

ميزانيات تكميلية: '1' 1 246,8 مليون دولار للأزمة في أوكرانيا؛ '2' 233,9 مليون دولار لدعم الحالة الإنسانية في أفغانستان؛ و'3' 59,6 مليون دولار للأزمة في الكاميرون. فقد اعتمدت هذه الميزانيات التكميلية لتلبية مختلف الاحتياجات الطارئة.

26- ويُنَيّن الجدول أولاً-11 الميزانية الأصلية الحالية لعام 2022 حسب المنطقة والبرامج العالمية والمقر. وتوجد أكبر الاحتياجات الحالية من ميزانية عام 2022 في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (23 في المائة)، تليها منطقة شرق أفريقيا والقرن الأفريقي ومنطقة البحيرات الكبرى (18 في المائة)، وأوروبا (17 في المائة). وتقع الاحتياجات الحالية بالنسبة للمناطق المتبقية ضمن نطاق يتراوح ما بين 7 و10 في المائة، باستثناء الجنوب الأفريقي، الذي تبلغ نسبة احتياجاته 4 في المائة. وتمثل الاحتياجات الحالية للبرامج العالمية والمقر من ميزانية عام 2022 5 في المائة و2 في المائة من إجمالي الاحتياجات، على التوالي. ويعكس التباين بين الميزانية الأصلية وبين الميزانية الحالية لعام 2022 الميزانيات التكميلية الثلاث والتحويلات الداخلية، بما في ذلك من الاحتياطي التشغيلي.

الجدول أولاً-11

الميزانية الأصلية والميزانية الحالية لسنة 2022 - حسب المنطقة والبرامج العالمية والمقر

(in thousands of US dollars)

	2022 Budget				Variance	
	Original		Current		current vs original	
	Amount	% over total	Amount	% over total	Amount	% change
West and Central Africa	824,260	9%	884,066	8%	59,806	7%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,880,186	21%	1,880,186	18%	(0)	0%
Southern Africa	436,508	5%	436,508	4%	(0)	0%
Middle East and North Africa	2,432,453	27%	2,432,670	23%	217	0%
Asia and the Pacific	848,124	9%	1,081,604	10%	233,480	28%
Europe	591,261	7%	1,821,584	17%	1,230,323	208%
Americas	779,374	9%	779,583	7%	209	0%
Subtotal country and regional programmes	7,792,167	87%	9,316,201	88%	1,524,035	20%
Global programmes	520,803	6%	539,500	5%	18,696	4%
Headquarters	241,038	3%	238,799	2%	(2,238)	-1%
Subtotal programmed activities	8,554,008	95%	10,094,500	96%	1,540,493	18%
Operational reserve	427,700	5%	427,502	4%	(198)	0%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	8,993,708	100%	10,534,003	100%	1,540,295	17%

27- يقارن الجدول أولاً-12 أدناه الميزانية الحالية لعام 2022 بالميزانية الأصلية، حسب مجال التأثير. وبالترتيب التنازلي، توجد أكبر الاحتياجات في: '1' مجال التأثير 2، إعمال الحقوق في بيئات آمنة؛ '2' مجال التأثير 1، تحقيق بيئات حماية مواتية؛ '3' مجال التأثير 3، تمكين المجتمعات المحلية وتحقيق المساواة بين الجنسين؛ '4' مجال التأثير 4، تأمين الحلول.

28- وتعكس الزيادات في الميزانية الحالية لعام 2022 الميزانيات التكميلية التي وُضعت في عام 2022. وأسهمت في معظمها في مجال التأثير 2، الذي يشمل ميزانيات الأنشطة المنقذة للحياة والمساعدة النقدية ومواد الإغاثة غير الغذائية. وكان لوضع ميزانيات تكميلية في عام 2022 أيضاً تأثير على مجالات التأثير الثلاثة الأخرى. ويُعزى الانخفاض الصافي الطفيف في مجال التأثير 3 إلى تحديد أولويات الميزانيات المتصلة بالحماية والاستجابة في مجالي التأثير 1 و2.

الجدول أولاً-12
الميزانية الأصلية والميزانية الحالية لعام 2022 - حسب مجال التأثير

(in thousands of US dollars)

	2022 Budget				Variance	
	Original		Current		current vs original	
	Amount	% over total	Amount	% over total	Amount	% change
Impact area 1: Protect						
Attaining favorable protection environments	1,990,854	22%	2,037,249	19%	46,395	2%
Impact area 2: Respond						
Realizing rights in safe environments	4,193,742	47%	5,650,361	54%	1,456,618	35%
Impact area 3: Empower						
Empowering communities and achieving gender equality	1,372,077	15%	1,368,079	13%	(3,997)	0%
Impact area 4: Solve						
Securing solutions	997,335	11%	1,038,811	10%	41,476	4%
Subtotal programmed activities	8,554,008	95%	10,094,500	96%	1,540,493	18%
Operational reserve	427,700	5%	427,502	4%	(198)	0%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	8,993,708	100%	10,534,003	100%	1,540,295	17%

29- يُبين الجدول أولاً-13 نفقات عام 2022 في 31 أيار/مايو 2022 مقارنةً بالنفقات النهائية لعام 2021، حسب المنطقة والبرامج العالمية والمقر.

الجدول أولاً-13
النفقات في عامي 2021 و2022 - حسب المنطقة والبرامج العالمية والمقر

(in thousands of US dollars)

	2021 expenditure		2022 expenditure (as at 31 May 2022)	
	% over total		% over total	
	Amount	% over total	Amount	% over total
West and Central Africa	446,016	9%	157,697	7%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	990,339	20%	377,656	18%
Southern Africa	211,279	4%	85,452	4%
Middle East and North Africa	1,286,190	26%	460,784	22%
Asia and the Pacific	543,030	11%	204,066	10%
Europe	359,108	7%	336,650	16%
Americas	415,377	8%	155,842	7%
Subtotal country and regional programmes	4,251,339	86%	1,778,146	84%
Global programmes	415,207	8%	236,533	11%
Headquarters	243,041	5%	87,652	4%
Subtotal programmed activities	4,909,587	100%	2,102,331	100%
Junior Professional Officers	8,388	0%	3,558	0%
Total	4,917,975	100%	2,105,890	100%

دال - المبادرات الرئيسية

30- تستند الميزانية البرنامجية لعام 2023 إلى التوجهات الاستراتيجية التي حددها المفوض السامي للفترة 2022-2026. ويتجلى ذلك في استراتيجيات المنظمة على جميع المستويات، وربطها مباشرة بخطة المنظمة وميزانياتها بغية ترجمة استراتيجيتها إلى أفعال. وعلاوة على ذلك، بدأت المفوضية عملية تحول عالمية لتحقيق توجهاتها الاستراتيجية بفعالية وسرعة استجابة.

31- ويقدم هذا الباب ما استجد من إصلاحات رئيسية ومجالات تركيز استراتيجية في إطار التوجهات الاستراتيجية المتجددة التي ستتبعها المفوضية في عام 2023. وتوخياً لذلك، ستواصل المفوضية مشاركتها في عملية إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، التي تتماشى أهدافها مع العديد من مبادرات التحول الخاصة بها.

1- الإسهام في تحقيق أهداف الميثاق العالمي بشأن اللاجئين

32- واصل المجتمع الدولي مشاركته من أجل تحقيق طموحات الميثاق العالمي بشأن اللاجئين من خلال تنفيذ التعهدات والمبادرات التي أعلن عنها في المنتدى العالمي الأول للاجئين في عام 2019. وقّيم تقرير المؤشرات لعام 2021 التقدم المحرز وحدّد المجالات التي تحتاج الدعم. وعلى الرغم من إحراز تقدم ملحوظ نحو تخفيف الضغوط على البلدان المضيفة، وتوسيع قاعدة الدعم، وتحقيق الإدماج الاقتصادي والاجتماعي للأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية، اعتُبر استمرار الاستثمارات في هذه المجالات أمراً أساسياً، بما في ذلك المساعدة على تعزيز التقاسم العادل للأعباء والمسؤوليات وتيسير الحلول. وستركز المفوضية في عام 2023 على تعبئة الحكومات وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة من أجل صياغة تعهدات ومبادرات جديدة. وستعزز المفوضية كذلك مشاركتها المبكرة والفعالة مع الجهات الفاعلة في مجال التنمية، والمؤسسات المالية الدولية، وتعمم مقاربات الشراكة ضمن استراتيجياتها المتعددة السنوات.

2- تعزيز المجالات الرئيسية لاستجابة الحماية

33- تتمثل ولاية المنظمة في ضمان الحماية الدولية للأشخاص النازحين قسراً أو عديمي الجنسية ضمن استجابتها لاحتياجات ما فتئت تتزايد. ففي عام 2023، ستعمل المفوضية مع الدول والجهات الشريكة على تكييف أنظمة اللجوء المستدامة بطريقة أفضل، وزيادة فرص إعادة توطين اللاجئين الأشد "عرضة للخطر" في العالم، وتعزيز المسارات التكميلية. وعلاوة على ذلك، ستعرض المفوضية حلولاً مبتكرة لتمكين النساء والفتيات النازحات قسراً وعديمات الجنسية من الاستفادة بشكل أفضل من الخدمات والفرص، والمشاركة بشكل أكمل في القرارات التي تؤثر على حياتهن ومجتمعاتهن. وستواصل المفوضية في عام 2023 تفاعلها مع الجهات التي تستفيد من خدماتها من خلال تحسين الوسائل الرقمية والتكنولوجية وتوسيع نطاق تعليقات هذه الجهات. وأخيراً، ستكثف المفوضية جهودها لضمان إتاحة الاستجابة المنقّدة للحياة في الوقت المناسب للناجيات والناجين والمعرضين لخطر العنف الجنساني.

3- تفاعل المفوضية مع المشردين داخلياً

34- مع تكاثر حالات التشرد الداخلي وتعمّدها، واصلت المفوضية توسيع نطاق استجابتها وتركيزها على الحلول. فقد عززت المفوضية دورها التنسيق في السنوات الماضية وقادت مجموعات الحماية وتوفير المأوى وتنسيق المخيمات وإدارتها في العديد من البلدان. وبلغت المساعدة النقدية ودعم المأوى اللذان تقدمهما المفوضية مباشرة أعلى مستوى لهما منذ سنوات، وأعطيت الأولوية للبيانات وإدارة المعلومات وتحليلها في سياق شراكات تشغيلية واستراتيجية. ولما كان تحقيق الإنجازات يتطلب مزيداً من توحيد الجهود، تلتزم

المفوضية باستعراض مقاربات البرمجة لإدماج المشردين داخلياً وتعزيز حمايتهم وإيجاد حلول لهم. وستواصل المفوضية تقديم خبرتها، التي اكتسبتها على مدى عقود في مجال اللاجئين وانعدام الجنسية، إلى فريق الأمين العام التوجيهي المعني بحلول التشرّد الداخلي وخطة العمل بشأن التشرّد الداخلي.

4- انعدام الجنسية

35- تماشياً مع التوجهات الاستراتيجية (للفترة 2022-2026)، ستضاعف المنظمة جهودها لمنع حالات انعدام الجنسية والحد منها. وستواصل دعم العمليات الرامية إلى تنفيذ خطة العمل العالمية لإنهاء حالات انعدام الجنسية (2014-2024) التي وضعتها المفوضية، بما في ذلك تحديد الأشخاص عديمي الجنسية وحمايتهم، وحل الحالات القائمة لانعدام الجنسية، ومنع حدوث حالات جديدة⁽¹¹⁾.

36- وستواصل المفوضية تعزيز تحالف الجهات المتعددة صاحبة المصلحة المعنية بانعدام الجنسية لأجل تمكين منظمات الأمم المتحدة وغيرها من الجهات الفاعلة من التعاون، بما فيها المجتمع المدني والمجموعات عديمة الجنسية والمجموعات عديمة الجنسية سابقاً. وسيفيد هذا الأمر في تحمل المفوضية مسؤولياتها بموجب الاقتراح 23 من متابعة الأمم المتحدة لتقرير الأمين العام المعنون "خطتنا المشتركة"⁽¹²⁾، وتنفيذ توصية منبثقة من تقييم لمبادرات المنظمة ترمي إلى إنهاء حالات انعدام الجنسية.

37- ولما كان انعدام الجنسية يعوق تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، ترمي المفوضية إلى شحذ الوعي بتأثير انعدام الجنسية على خطط التنمية الوطنية والأشخاص المتضررين. وتعمل المفوضية أيضاً على إبراز أهمية قضايا انعدام الجنسية على الصعيد العالمي. فتساعد بذلك على تعزيز جمع وتحليل البيانات التي تثبت أن انعدام الجنسية مسألة إنمائية أساسية تتطلب الدعم لحلها.

5- برنامج التحول في أساليب العمل

38- ما زال تركيز المنظمة منصّباً على تحديث أنظمتها. وهدفها أن تكون أكثر فعالية في تحقيق نتائج لفائدة الأشخاص المشمولين باختصاصها هدفً يتماشى مع إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. ويتواصل العمل بشكل مكثف على برنامج التحول المؤسسي. وتُستكمل تحسينات النظم بتبسيط العمليات عن طريق الاعتماد على التكنولوجيا السحابية وأفضل الممارسات المتداولة في مجال البرامج والشراكات والإدارة المالية وإدارة الإمدادات والموارد البشرية والمشاركة الخارجية وتعبئة الموارد.

39- وبعد إطلاق نظام "كومباس" للتخطيط والميزنة والرصد في عام 2021، سينطلق العمل بنظام "يوم الدوام"، وهو حل جديد للموارد البشرية، في أواخر عام 2022. وتستتبع هذين النظامين حلولاً أخرى: (أ) نظام مركزي جديد لتخطيط الموارد لأغراض التمويل وسلسلة الإمداد، وهو نظام مركزي سحابي؛ (ب) نظام "برومس" الجديد للإبلاغ عن المشاريع والإشراف عليها وإدارتها؛ (ج) نظام "سينرجي" الجديد لإدارة المشاركة الخارجية. وترتبط منصة "لينك" الجديدة الحلول الجديدة ببعضها اعتباراً من عام 2023 فصاعداً.

40- ويستفيد برنامج التحول المؤسسي من إطار قوي لإدارة البرامج والمشاريع والإشراف عليها. ويساعد التفاعل المستمر مع العمليات وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة على ضمان أن تلبّي النظم الجديدة من تكنولوجيا المعلومات الاحتياجات التشغيلية.

(11) متاحة على الرابط التالي: www.unhcr.org/ceu/wp-content/uploads/sites/17/2016/12/End-Statelessness-GlobalActionPlan-2019-Final-web.pdf

(12) متاح على الرابط التالي: <https://unfoundation.org/our-common-agenda>

6- العمل المناخي

- 41- من أولويات المفوضية في عام 2023 مواصلة وضع خطط عمل لسياقات وعمليات إقليمية بعينها. وستتيح المفوضية أيضاً حلاً لحماية المشردين بسبب تغير المناخ والكوارث. وستعزز استفادتها من طرائق التمويل المبتكرة وتدعم عمليات تزويد آبار المياه والمراكز الصحية والمدارس بالطاقة الشمسية.
- 42- وما زالت المفوضية ملتزمة بتوفير طاقة أنظف وأكثر أماناً للأشخاص المشردين. وستواصل المنظمة تحسين استدامة سلسلة الإمداد الخاصة بها بحلول عام 2025، بهدف خفض متوسط انبعاثات غازات الدفيئة في سلسلة الإمداد بنسبة 20 في المائة.
- 43- وتمضي المفوضية قدماً في الحد من البصمة الكربونية الناجمة عن رحلاتها الجوية وعن الهياكل الأساسية التي تشكلها مكاتبها. ففي عام 2022، عدّلت المفوضية سياستها المتصلة بهذه الرحلات للحد من انبعاثات الكربون ذات الصلة وبدأت تجربة النقل الجماعي، التي ستستمر في عام 2023. وفيما يتعلق بالهياكل الأساسية لمكاتب المفوضية، ستتيح المفوضية في عام 2023 "آلية التمويل الأخضر"، وهي آلية للضمان المالي، لدعم الانتقال إلى استخدام الطاقة المتجددة. وستواصل المنظمة تغيير أسطول مركباتها لجعله أكثر استدامة.

7- المساءلة والرقابة

- 44- في السنوات الخمس الماضية، عززت المفوضية المساءلة والرقابة. ويواصل مكتب المفتش العام الاضطلاع بدور رئيسي في تنسيق عمل مقدمي خدمات الرقابة المستقلين، مسترشداً في ذلك باستراتيجيته الخمسية. ويشمل ذلك إجراء مشاورات والتفاعل مع الجهات الفاعلة المستقلة في مجال الرقابة وفيما بينها، ومع إدارة المفوضية كذلك، لتحديد المخاطر والتحديات وتقييمها والتصدي لها.
- 45- وعلاوة على ذلك، يجري ترسيخ المكاسب التي تحققت من خلال مبادرة إدارة المخاطر 2.0 التي أطلقتها المفوضية، وستواصل المفوضية تعزيز الكيفية التي تحدد وترصد بها المخاطر؛ وتعزز التواصل بشأن إدارة المخاطر؛ وتوجد فرص تعلم جديدة لتعزيز قدرة موظفيها وجهات التنفيذ الشريكة على إدارة المخاطر. ويُعتبر مجال جمع وإتاحة بيانات موثوقة تتميز بالجودة والشفافية والانفتاح والقدرة على التنبؤ أحد المجالات التي تواصل المفوضية إدخال تحسينات عليه لضمان المساءلة.

8- التصدي للاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي

- 46- ستبني المفوضية، في عام 2023، على أساس التقدم المحرز في التصدي للاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي. ويأتي هذا التقدم في أعقاب تعميم مراعاة المبادئ المبينة في السياسة القائمة على مقاربةٍ محورها الضحايا، ويشمل تشجيع استخدام آليات الدعم ومجموعات أدوات التعلم لتعزيز قدرة المفوضية والجهات الشريكة على التخفيف من مخاطر سوء السلوك الجنسي ومنعه والتصدي له. وسيستمر في إعطاء الأولوية للمشاركة الخارجية في المنتديات المشتركة بين الوكالات والوكالات الحكومية الدولية، بما فيها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، ومجلس المديرين التنفيذيين (بقيادة نائب المفوض السامي لفرقة العمل ذات الصلة)، ولجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، إضافة إلى الجهات المحلية الشريكة من خلال صندوق إشراك المجتمعات المحلية وتوعيتها.

9- زيادة التوطن بما يتماشى مع التزامات الصفقة الكبرى

- 47- أوفت المفوضية، بل تجاوزت، على مدى عدة سنوات، التزامها بالصفقة الكبرى المتمثلة في تخصيص 25 في المائة من نفقات البرامج للجهات المستجيبة المحلية أو الوطنية. وتمثل هذه

الجهات 60 في المائة من جهات التنفيذ الشريكة للمفوضية. وترمي المفوضية في عام 2023 إلى زيادة عدد المنظمات المحلية التي يقودها أشخاص نازحون يستفيدون من الدعم المالي المباشر لكي تنمو وتتحوّل إلى عوامل تغيير أقوى.

هاء - الميزانية البرنامجية لعام 2023

48- يقدم الجدول أولاً-14 لمحة عن الميزانية المقترحة لعام 2023 حسب عناصر الميزانية: البرامج القطرية والعالمية والمقر. ويبلغ مجموع الميزانية 311,3 10 مليون دولار، خُصص 713,6 9 مليون دولار منها للأنشطة المبرمجة على الصعيد العالمي، و485,7 مليون دولار للاحتياطي التشغيلي⁽¹³⁾، و12 مليون دولار لصندوق الموظفين الفنيين المبتدئين.

49- وخُصصت أكبر حصة من الميزانية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بنسبة تبلغ 24 في المائة، تليها منطقة شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى بنسبة 20 في المائة، ثم أوروبا بنسبة 13 في المائة. وتحصل منطقتان - هما غرب ووسط أفريقيا، وآسيا والمحيط الهادئ - بالحصة نفسها من الميزانية بنسبة 9 في المائة. وتبلغ حصة الأمريكتين 8 في المائة والجنوب الأفريقي 5 في المائة. ويمثل عنصراً البرامج العالمية والمقر 5 في المائة و2 في المائة من الميزانية المقترحة، على التوالي.

الجدول أولاً-14

الميزانية المقترحة لعام 2023 - حسب المنطقة والبرامج العالمية والمقر

(in thousands of US dollars)

	Amount	% over total
West and Central Africa	896,486	9%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	2,021,249	20%
Southern Africa	471,462	5%
Middle East and North Africa	2,470,154	24%
Asia and the Pacific	944,741	9%
Europe	1,293,533	13%
Americas	827,188	8%
Subtotal country and regional programmes	8,924,814	87 %
Global programmes	542,115	5%
Headquarters	246,650	2%
Subtotal programmed activities	9,713,578	95 %
Operational reserve	485,679	5%
Junior Professional Officers	12,000	0%
Total	10,211,257	100 %

50- يقارن الجدول أولاً-15 الميزانية المقترحة لعام 2023 بالميزانية الحالية لعام 2022 على المستوى العالمي حسب مجالات التأثير. وترد معلومات عن مجالات التأثير حسب المنطقة في الفصل الثاني، الأنشطة المبرمجة، الفرع ألف، البرامج القطرية والإقليمية.

(13) وفقاً للقواعد المالية المنقحة للمفوضية، يشكل الاحتياطي التشغيلي مبلغاً يعادل 5 في المائة من الأنشطة المبرمجة المقترحة في الميزانية البرنامجية التي تُقدم إلى اللجنة التنفيذية للموافقة عليها.

51- وبالنظر إلى أن عدد المشرّدين قد تجاوز عتبة 100 مليون مشرد، أصبحت ولاية المفوضية أمراً حيوياً أكثر من أي وقت مضى. فالتحديات التي تعترض الأشخاص المشردين تُفاقمها الزيادات العالمية في أسعار الغذاء والطاقة، وحالة الطوارئ المناخية. وتزيد هذه العوامل من مواطن الضعف، وتقلل من فرص المشردين وعديمي الجنسية في الاعتماد على النفس، وتؤثر على دوافع النزاع والتحركات اللاحقة. وتأخذ الميزانية البرنامجية للمفوضية في الاعتبار الكيفية التي تعزز بها عملياتها قدرات التأهب للطوارئ والاستجابة لها، والقدرة على الصمود والاعتماد على النفس في هذه الظروف الصعبة، لا سيما عن طريق تعزيز فرص الحصول على العمل والخدمات الصحية والتعليم والتمتع بالحقوق. وفي عام 2023، ستظل المفوضية منظمة مرنة تستجيب وتتبع مقاربات مبتكرة وفعالة لحماية الأشخاص المشمولين باختصاصها ومساعدتهم على أعمال حقوقهم. ويتوقع البرنامج المقترح أن تواصل المفوضية عملها مع الجهات صاحبة المصلحة، بما فيها الجهات الفاعلة في المجتمع المدني والحكومات والسلطات المحلية، بغية تشجيع إدماج الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية في النظم الوطنية. وفيما يلي خارطة الميزانية المقترحة لعام 2023 لكل مجال من مجالات التأثير:

(أ) مجال التأثير 1، تحقيق بيانات حماية مواتية، تبلغ مخصصاته 2 429,4 مليون دولار، أو 24 في المائة من إجمالي الميزانية المقترحة لعام 2023، بزيادة قدرها 392,1 مليون دولار، أو 19 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وخُصص لأوروبا أكبر زيادة (216,8 مليون دولار) بسبب الأزمة في أوكرانيا. ويتطلب التأثير في هذا المجال من المفوضية العمل في شراكة مع مجموعة واسعة من الجهات الفاعلة لضمان حماية المشردين قسراً وعديمي الجنسية؛

(ب) مجال التأثير 2، إعمال الحقوق في بيانات آمنة، تبلغ مخصصاته 4 815,1 مليون دولار، أو 47 في المائة من إجمالي الميزانية المقترحة لعام 2023. ويستحوذ مجال التأثير هذا على أعلى حصة من إجمالي الميزانية المقترحة لعام 2023، إذ ستواصل المفوضية الاستجابة في حينه لحالات الطوارئ بتقديم مساعدتها المنقذة للحياة وتوسيع نطاق استجابتها وتعزيز قدراتها على التأهب. وشهد مجال التأثير هذا، من بين مجالات أخرى، انخفاضات بلغت 755,0 مليون دولار في أوروبا، و185,9 مليون دولار في آسيا والمحيط الهادئ جراء التحول الاستراتيجي المتوقع في الوضعين في أفغانستان وأوكرانيا حيث يُنقل من المساعدة المنقذة للحياة إلى الحماية الاجتماعية طويلة الأجل التي تقدمها الحكومات والسلطات المحلية والجهات الشريكة؛

(ج) مجال التأثير 3، تمكين المجتمعات المحلية وتحقيق المساواة بين الجنسين، تبلغ مخصصاته الإجمالية 1 338,6 مليون دولار، أو 13 في المائة من الميزانية المقترحة لعام 2023، مع انخفاض قدره 29,5 مليون دولار، أو 2 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022، بغض النظر عن تسجيل زيادات كبيرة في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى (71,9 مليون دولار) وفي الجنوب الأفريقي (20,2 مليون دولار). وستشارك المفوضية بشكل أكبر المستفيدين من خدماتها عند اتخاذ القرارات المتعلقة بمستقبلهم، استناداً إلى قدرتهم على الصمود ومعارفهم وقدراتهم. وستعزز تمكينها للمجتمعات المحلية ومشاريع التعايش السلمي. وستركز المفوضية على الأطفال المشردين وعديمي الجنسية، وعلى استفادتهم من أنظمة الحماية الوطنية، وتقديم خدماتها تصدياً للعنف الجنساني؛

(د) مجال التأثير 4، تأمين الحلول، تبلغ مخصصاته الإجمالية 1 130,5 مليون دولار، أو 11 في المائة من إجمالي الميزانية المقترحة لعام 2023، بزيادة قدرها 91,7 مليون دولار، أو 9 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وسُجلت الزيادات الرئيسية في آسيا والمحيط الهادئ (52,5 مليون دولار) وأوروبا (39,5 مليون دولار) والأمريكتين (34,8 مليون دولار). ويسلط تقرير مؤشر الميثاق العالمي بشأن اللاجئين لعام 2021 الضوء على التقدم المحرز في إيجاد حلول دائمة وما ينبغي عمله مستقبلاً. وستستمر في عام 2023 الجهود الرامية إلى الحفاظ على الزخم الذي تخضع عن الميثاق العالمي بشأن اللاجئين.

الجدول أولاً-15

الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - حسب مجال التأثير

(in thousands of US dollars)

Impact area	Core indicators for impact areas	2022 Current		2023 Proposed		Variance	
		Amount	% over total	Amount	% over total	current vs proposed	% change
Impact area 1: Protect Attaining favorable protection environments	Proportion of individuals seeking international protection who are able to access asylum procedures						
	Proportion of persons of concern who are able to move freely within the country of habitual residence (GCR)	2,037,243	19%	2,429,374	24%	392,131	19%
	Number of persons who are reported refouled per 10,000						
Impact area 2: Respond Realizing rights in safe environments	Proportion of persons of concern living below the national poverty line (GCR & SDG)						
	Proportion of persons of concern residing in physically safe and secure settlements with access to basic facilities	5,650,367	54%	4,815,097	47%	(835,270)	-15%
	Proportion of persons of concern with access to health services (SDG)						
Impact area 3: Empower Empowering communities and achieving gender equality	Proportion of persons of concern who have the right to decent work (GCR)						
	Proportion of persons of concern enrolled in primary and secondary education (GCR & SDG)	1,368,079	13%	1,338,558	13%	(29,522)	-2%
	Proportion of persons of concern feeling safe walking alone in their neighborhood (SDG)						
Impact area 4: Solve Securing solutions	Number of refugees who voluntarily return in safety and dignity to their country of origin (GCR)						
	Number of persons of concern who departed on resettlement (GCR)						
	Number of persons of concern who departed through complementary pathways	1,038,811	10%	1,130,549	11%	91,738	9%
	Number of stateless persons for whom nationality is granted or confirmed						
	Number of refugees for whom residency status is granted or confirmed						
Subtotal programmes activities		10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%
Operational reserve		427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Junior Professional Officers		12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total		10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%

Abbreviations: GCR, Global Compact on Refugees; SDG, sustainable development goals.

52- يعرض الجدول أولاً-16 الميزانية المقترحة لعام 2023 حسب مجالات النتائج، ويقارنها بالميزانية الحالية لعام 2022. وتعود معظم الزيادات في الميزانية المقترحة لعام 2023 إلى مجالات النتائج المتعلقة بالحماية والحلول:

(أ) مجال النتائج 1، الوصول إلى الإقليم والتسجيل والتوثيق، تبلغ مخصصاته 683,3 مليون دولار. وستواصل المفوضية دعم الحكومات في تحسين تسجيل اللاجئين على نحو يراعي الحماية، وتحديد الهويات رقمياً، ونظم التسجيل المدني. ويُتَوَقَّع تسجيل انخفاض في الأمريكتين وأوروبا قدره 43,8 مليون دولار، أو 6 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. ويعكس ذلك إنجاز الأنشطة في السنوات السابقة فيما يتعلق بالنظام المتكامل لتسجيل السكان وإدارة الهويات، المعروف بنظام "برايمز" PRIMES، وهو ما أفضى إلى 117 عملية تسجيل باستخدام أدوات مثل نظام "بروغريس" proGress الذي وضعته المنظمة لتسجيل الحالات وإدارتها.

(ب) مجال النتائج 2، تحديد الوضع، تبلغ مخصصاته الإجمالية 200,0 مليون دولار. وستواصل المفوضية تعزيز نظم اللجوء الوطنية. وتظهر الميزانية المقترحة لعام 2023 زيادة قدرها 18,4 مليون دولار، أو 10 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022، جراء الجهود المتوقعة بذلها في الأمريكتين، وشرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، وغرب ووسط أفريقيا.

(ج) مجال النتائج 3، سياسة الحماية والقانون، تبلغ مخصصاته الإجمالية 275,9 مليون دولار، حيث ستواصل المفوضية في إطاره إمداء مشورتها إلى الدول التي تصوغ القوانين المتعلقة بحقوق الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية، وتفسير المعايير القانونية الدولية، بما فيها اتفاقية عام 1951 المتعلقة بوضع اللاجئين. وقد سُجِّلَت زيادة قدرها 1,3 مليون دولار، أو 0,5 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022.

(د) مجال النتائج 4، العنف الجنساني، تبلغ مخصصاته الإجمالية 339,5 مليون دولار لتعزيز السكن المأمون، والمساعدة القانونية، والدعم النفسي الاجتماعي، وزيادة المساعدة النقدية التي تستهدف الناجين والناجيات من العنف الجنساني. ويمثل هذا المبلغ زيادة قدرها 22,8 مليون دولار، أو 7 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022، وذلك بغية التركيز بشكل أكبر على منع العنف الجنساني والاستجابة لضحاياه.

(هـ) مجال النتائج 5، حماية الطفل، تبلغ مخصصاته الإجمالية 251,9 مليون دولار، بزيادة قدرها 21,4 مليون دولار، أو 9 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وعلى حين أنه من المتوقع أن تَطُرَّ زيادة في مجال النتائج هذا في معظم المناطق، يُتَوَقَّع أن تكون أكبر زيادة في الأمريكتين، حيث ستعزز المفوضية فرص الحصول على الخدمات الاجتماعية، وتلبي احتياجات الأطفال المشردين، وتزيد من تسجيل المواليد لفائدة الأطفال المعرضين لخطر انعدام الجنسية.

(و) مجال النتائج 6، السلامة واللجوء إلى القضاء، تبلغ مخصصاته الإجمالية 312,3 مليون دولار، ستعزز المفوضية في إطاره إمكانية لجوء الأشخاص المشمولين باختصاصها إلى العدالة عن طريق المناصرة والتوثيق وتقديم المشورة القانونية والتمثيل القانوني. ويُتَوَقَّع أن تَطُرَّ انخفاضات بشكل رئيسي في الأمريكتين وآسيا والمحيط الهادئ، يترتب عليها انخفاض قدره 3,5 مليون دولار، أو 1 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022.

(ز) مجال النتائج 7، إشراك المجتمع المحلي وتمكين المرأة، تبلغ مخصصاته الإجمالية 569,0 مليون دولار، بزيادة قدرها 20,0 مليون دولار، أو 4 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وسُجِّلَت الزيادات أساساً في الأمريكتين وأوروبا، حيث ستواصل المفوضية تفاعلها مع المجتمعات المحلية والمنظمات الشعبية التي يقودها أشخاص مشمولون باختصاص المفوضية في مجالي تخطيط البرامج وتنفيذها.

(ح) مجال النتائج 8، الرفاه والاحتياجات الأساسية، يشمل المساعدات النقدية المتعددة الأغراض وتوفير مواد الإغاثة الأساسية، التي قد تكون ضخمة خلال المراحل الأولى من حالات الطوارئ. وتبلغ مخصصات ميزانية مجال النتائج 8 ما قدره 3 342,2 مليون دولار، بانخفاض قدره 9,564 مليون دولار، أو 19 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وتعكس التغييرات التي طرأت على الميزانية الانخفاض المزمع في المساعدات النقدية في حالتي أفغانستان وأوكرانيا، بسبب تحول تركيزها إلى الإدماج والتكامل.

(ط) مجال النتائج 9، الإسكان والمستوطنات المستدامة، تبلغ مخصصاته الإجمالية 7,905 مليون دولار، ويركز أنشطته على المساعدة المستدامة للحصول على المأوى وتعزيز الاستجابة للتشرد الداخلي. وتبلغ الزيادة المتوقعة 7,113 مليون دولار، أو 14 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022، لا سيما في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، وفي أوروبا.

(ي) مجال النتائج 10، الحياة الصحية، تبلغ مخصصاته 5,558 مليون دولار، بانخفاض قدره 4,13 مليون دولار، أو 2 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وتتوقع المفوضية في عام 2023 إنفاق موارد أقل على الجهود المتعلقة بكوفيد-19، بما في ذلك شراء معدات الحماية الشخصية ودعم المراكز الصحية لإدارة الإصابات بكوفيد-19. ومن المتوقع تسجيل هذه الانخفاضات أساساً في آسيا والمحيط الهادئ، وفي الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

(ك) مجال النتائج 11، التعليم، تبلغ مخصصاته الإجمالية 2,466 مليون دولار، تخطط المفوضية في إطاره لإعطاء الأولوية للتعليم بهدف الحد من أوجه عدم المساواة في التعلم على المستويين الابتدائي والثانوي. وتبلغ الزيادة المتوقعة 2,16 مليون دولار، أو 4 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022، لا سيما في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، وفي أوروبا.

(ل) مجال النتائج 12، المياه النظيفة والصرف الصحي والنظافة الشخصية، تبلغ مخصصاته الإجمالية 6,235 مليون دولار، بانخفاض قدره 9,18 مليون دولار، أو 7 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وسُجل أكبر انخفاض في آسيا والمحيط الهادئ، وفي غرب ووسط أفريقيا حيث تم تعزيز الهياكل الأساسية للمياه والصرف الصحي في المخيمات في الأعوام 2020 و 2021 و 2022.

(م) مجال النتائج 13، الاعتماد على النفس والإدماج الاقتصادي وسبل كسب العيش، تبلغ مخصصاته 2,591 مليون دولار، بزيادة قدرها 3,19 مليون دولار، أو 3 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وسُجلت أكبر زيادة في الأمريكتين، وفي شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، حيث ستستثمر المفوضية في العمل على إدماج اليد العاملة وريادة المشاريع.

(ن) مجال النتائج 14، العودة الطوعية وإعادة الإدماج المستدام، تبلغ مخصصاته الإجمالية 0,251 مليون دولار، بانخفاض قدره 8,3 مليون دولار، أو 1 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وسُجل أكبر انخفاض في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، وفي الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وعلى الرغم من ذلك، ستواصل المفوضية تيسير العودة الطوعية ورصد ظروفها في بلدان المنشأ.

(س) مجال النتائج 15، إعادة التوطين والمسارات التكميلية، تبلغ مخصصاته الإجمالية 6,181 مليون دولار، بزيادة قدرها 2,8 مليون دولار، أو 5 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وسُجلت أكبر زيادة في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، وفي الجنوب الأفريقي، والأمريكتين، حيث ستعزز المفوضية دعمها لبرامج إعادة التوطين، وستساعد على النهوض بالمسارات التكميلية عن طريق بناء القدرات.

(ع) مجال النتائج 16، الإدماج المحلي والحلول المحلية الأخرى، تبلغ مخصصاته الإجمالية 441,2 مليون دولار، بزيادة قدرها 81,0 مليون دولار، أو 22 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وهو يستهدف الهياكل الأساسية المجتمعية والإدماج المحلي. ويكمن الدافع وراء زيادة التركيز على مجال النتائج هذا في عام 2023 بشكل رئيسي في الجهود المبذولة في آسيا والمحيط الهادئ وأوروبا، حيث سيُبحث عن حلول للمشردين جراء أزمته أفغانستان وأوكرانيا.

53- وتبلغ مخصصات حساب مجالات التمكين 1 1080,5 مليون دولار من إجمالي الميزانية المقترحة لعام 2023، وهو ما يعكس انخفاضاً قدره 55,0 مليون دولار، أو 5 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022:

(أ) تقرّر تخصيص زيادة قدرها 54,7 مليون دولار لمجال التمكين 20، والمشاركة الخارجية، وتعبئة الموارد، لا سيما في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، وللبرامج العالمية، بغية تحسين تعبئة الموارد.

(ب) يرجع الانخفاض الطفيف البالغ 54,9 مليون دولار في مجال التمكين 19، الناس والثقافة، بشكل رئيسي إلى التحول في الميزانية المعتمدة لأوروبا. ويشمل مجال التمكين هذا بعض الميزانيات المدرجة ضمن الأنشطة الإقليمية التي حُولت إلى عمليات قُطرية خلال عام 2022 لزيادة توسيع نطاق وجود المنظمة في المنطقة. وفي عام 2023، تقررت هذه الميزانيات في إطار مجالات النتائج للعمليات ذات الصلة.

(ج) مجال التمكين 18، الدعم التشغيلي وسلسلة الإمداد، سجّل انخفاضاً قدره 45,5 مليون دولار، حيث تُستكمل، في عام 2022، الاستثمارات المادية في بناء مخزونات صديقة للبيئة لأجل حالة الطوارئ في أوكرانيا.

الجدول أولاً-16

الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - حسب مجال النتائج ومجال التمكين

(in thousands of US dollars)

Outcome area	Core indicators	2022 Current		2023 Proposed		Variance Current vs Proposed	% change
		Amount	% over total	Amount	% over total		
1. Access to territory, registration and documentation	Proportion of refugees and asylum seekers registered on an individual basis						
	Proportion of children under 5 years of age whose births have been registered with a civil authority [SDG 16.9.1 - Tier1]	727,140	7%	683,322	7%	(43,818)	-6%
	Proportion of persons of concern with legally recognized identity documents or credentials [GCR 4.2.2]						
2. Status determination	Average processing time (in days) from registration to first instance asylum decision (disaggregated by individual and group procedures)						
	Proportion of individuals undergoing asylum procedures who have access to legal advice or representation	181,519	2%	199,956	2%	18,436	10%
	Proportion of individuals undergoing asylum procedures who have access to an effective appeal mechanism after first instance rejection of their claim						
3. Protection policy and law	Extent national legal framework is in line with the 1951 Convention relating to the Status of Refugees and/or its 1967 Protocol	274,531	3%	275,881	3%	1,349	0%
	Extent national legal framework is in line with the 1961 Convention on the Reduction of Statelessness						
4. Gender-based violence	Proportion of persons of concern who know where to access available gender-based violence services						
	Proportion of persons of concern who do not accept violence against women	316,712	3%	339,508	3%	22,796	7%
	Proportion of survivors who are satisfied with gender-based violence case management services						
5. Child protection	Proportion of children at heightened risk who are supported by a best interest procedure						
	Proportion of children who participate in community-based child protection programmes	230,505	2%	251,871	2%	21,365	9%
	Proportion of individuals undergoing asylum procedures who have access to an effective appeal mechanism after first instance rejection of their claim						
6. Safety and access to justice	Number of persons of concern arrested or detained related to immigration control or legal status per 10,000 registered persons of concern	315,737	3%	312,257	3%	(3,480)	-1%

(in thousands of US dollars)

Outcome area	Core indicators	2022 Current		2023 Proposed		Variance Current vs Proposed	% change
		Amount	% over total	Amount	% over total		
7. Community engagement and women's empowerment	Proportion of persons of concern who have access to meaningful participation across all phases of the operation						
	Proportion of persons of concern who have access to effective feedback and response mechanisms	548,946	5%	568,948	6%	20,002	4%
	Proportion (and number) of active female participants on leadership/management structures						
8. Well-being and basic needs	Proportion of persons of concern in need that receive cash transfers or in-kind assistance						
	Proportion of persons of concern with primary reliance on clean (cooking) fuels and technology [SDG 7.1.2 Tier 1]	2,907,190	28%	2,342,328	23%	(564,862)	-19%
9. Sustainable housing and settlements	Proportion of persons of concern living in habitable and affordable housing						
	Proportion of persons of concern that have energy to ensure lighting	791,968	8%	905,703	9%	113,734	14%
10. Healthy lives	Proportion of children aged 9 months to five years who have received measles vaccination						
	Proportion of births attended by skilled health personnel. [SDG 3.1.2 Tier 1]	571,852	5%	558,501	5%	(13,351)	-2%
11. Education	Proportion of persons of concern enrolled in tertiary and higher education						
	Proportion of persons of concern enrolled in the national education system [GCR 2.2.1]	449,949	4%	466,170	5%	16,221	4%
12. Clean water, sanitation and hygiene	Proportion of persons of concern using at least basic drinking water services						
	Proportion of persons of concern with access to a safe household toilet	254,550	2%	235,649	2%	(18,901)	-7%
13. Self-reliance, economic inclusion and livelihoods	Proportion of persons of concern with an account at a bank or other financial institution or with a mobile-money-service provider [SDG 8.10.2 Tier 1]						
	Proportion of persons of concern who self-report positive changes in their income compared to previous year	571,915	5%	591,176	6%	19,261	3%
	Proportion of persons of concern (working age) who are unemployed						
14. Voluntary repatriation and sustainable reintegration	Proportion of returnees with legally recognized identity documents or credentials [GCR 4.2.2]						
	Proportion of persons of concern who wants to receive the country of origin information actually receives it	254,810	2%	251,006	2%	(3,804)	-1%

(in thousands of US dollars)

Outcome area	Core indicators	2022 Current		2023 Proposed		Variance Current vs Proposed	% change
		Amount	% over total	Amount	% over total		
15. Resettlement and complementary pathways	Number of refugees submitted by UNHCR for resettlement						
	Average processing time from resettlement submission to departure under normal priority	173,417	2%	181,589	2%	8,172	5%
	Number of persons of concern admitted through complementary pathways from the host country						
16. Local integration and other local solutions	Proportion of persons of concern with secure tenure rights and/or property rights to housing and/or land	360,230	3%	441,218	4%	80,987	22%
	Proportion of persons of concern covered by social protection floors/systems [SDG 1.3.1]						
Subtotal outcome areas		8,930,973	85%	8,605,081	84%	(325,891)	-4%
Enabling area^a							
Systems and processes (enabling area 17)		206,858	2%	197,426	2%	(9,431)	-5%
Operational support and supply chain (enabling area 18)		375,107	4%	329,585	3%	(45,523)	-12%
People and culture (enabling area 19)		191,827	2%	136,972	1%	(54,855)	-29%
External engagement and resource mobilization (EA 20)		368,568	3%	423,271	4%	54,703	15%
Leadership and governance (enabling area 21)		21,167	0%	21,243	0%	75	0%
Subtotal enabling areas		1,163,528	11%	1,108,497	11%	(55,031)	-5%
Subtotal programmes activities		10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%
Operational reserve		427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Junior Professional Officers		12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total		10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%

Abbreviations: SDG, sustainable development goal; GCR, Global Compact on Refugees.

^a There are no core indicators for enabling areas.

54- يُبيّن الجدول أولاً-17 كيفية ارتباط الميزانية المقترحة لعام 2023 بأهداف التنمية المستدامة. والتزاماً بمبدأ "عدم ترك أحد خلف الركب"، ستواصل المفوضية الدعوة إلى إدماج اللاجئين وعديمي الجنسية والمشردين داخلياً في الأطر الإنمائية الوطنية.

55- وستساهم الميزانية المقترحة لعام 2023 بنسبة 77 في المائة في تحقيق عشرة من أهداف التنمية المستدامة. ولن يتغير، في عام 2023، التوزيع النسبي للميزانية حسب كل هدف في الميزانية الحالية لعام 2022، مع زيادات مقترحة تتعلق بستة أهداف من أصل عشرة. وستُسهم هذه الزيادات في الحد من أوجه الإجحاف والفقر وحماية الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية تتصل بالأهداف التالية: الهدف 11، مدن ومجتمعات محلية مستدامة؛ والهدف 10، الحد من أوجه عدم المساواة؛ والهدف 5، المساواة بين الجنسين؛ والهدف 4، التعليم الجيد؛ والهدف 8، العمل اللائق.

56- وتظهر الزيادة التي تفيد الهدف 17، عقد الشراكات لتحقيق الأهداف، أيضاً تفاعلاً للمنظمة الجدي مع الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة، بما فيها الحكومات والجهات الشريكة والقطاع الخاص، لضمان العمل الجماعي المنسق.

57- ومقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022، هناك انخفاضات تتعلق بالأهداف التالية: الهدف 1، القضاء على الفقر؛ والهدف 6، المياه النظيفة؛ والهدف 16، العدل والمؤسسات؛ والهدف 3، الصحة. وترجع هذه الانخفاضات إلى انخفاضات متوقعة في المساعدات النقدية في حالات بعينها، واستثمارات سابقة في الهياكل الأساسية، والتعديلات التي أُدخلت على التصدي لكوفيد-19.

الجدول أولاً-17

خارطة الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 فيما يتعلق بأهداف التنمية المستدامة

(in thousands of US dollars)

Sustainable development goal	2022 Current		2023 Proposed		Variance Current vs Proposed	% change
	Amount	% over total	Amount	% over total		
1: No poverty	2,907,190	28%	2,342,328	23%	(564,862)	-19%
3: Good health and well-being	571,852	5%	558,501	5%	(13,351)	-2%
4: Quality education	449,949	4%	466,170	5%	16,221	4%
5: Gender equality	316,712	3%	339,508	3%	22,796	7%
	548,946	5%	568,948	6%	20,002	4%
6: Clean water and sanitation	254,550	2%	235,649	2%	(18,901)	-7%
8: Decent work and economic growth	571,915	5%	591,176	6%	19,261	3%
10: Reduced inequalities	274,531	3%	275,881	3%	1,349	0%
	360,230	3%	441,218	4%	80,987	22%
11: Sustainable cities and communities	791,968	8%	905,703	9%	113,734	14%
16: Peace, justice and strong institutions	727,140	7%	683,322	7%	(43,818)	-6%
17: Partnerships for the goals	368,568	3%	423,271	4%	54,703	15%
Subtotal for results mapped to SDGs	8,143,552	77%	7,831,674	77%	(311,878)	-4%
Subtotal for results unmapped to SDGs	1,950,948	19%	1,881,905	18%	(69,044)	-4%
Subtotal programmes activities	10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%
Operational reserve	427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%

Abbreviation : SDGs, sustainable development goals.

58- بيّن الجدول أولاً-18 الميزانيات حسب فئة الأشخاص. وتظهر ميزانية عام 2022 الحالية والميزانية المقترحة لعام 2023 حصة نسبية مماثلة حسب فئة الأشخاص فيما يتعلق بالميزانية الإجمالية.

الجدول أولاً-18
الميزانية النهائية لعام 2021 والميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - حسب
فئة الأشخاص

(in thousands of US dollars)

Population group	2021 Final	% over total	2022 Current	% over total	2023 Proposed	% over total
Refugees and asylum-seekers	6,592,430	71%	7,215,580	68%	6,911,681	68%
Stateless persons	78,860	1%	112,949	1%	136,207	1%
Returnees	653,223	7%	682,867	6%	650,564	6%
Internally displaced persons	1,488,964	16%	2,083,104	20%	2,015,126	20%
Subtotal programmed activities	8,813,477	95%	10,094,500	96%	9,713,578	95%
Operational reserve	402,076	4%	427,502	4%	485,679	5%
"New or additional activities – mandate-related" reserve	20,000	0%	-	0%	-	0%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	12,000	0%
Total	9,247,553	100%	10,534,003	100%	10,211,257	100%

59- يُقارن الجدول أولاً-19 الميزانية الأصلية والميزانية الحالية لعام 2022 بالميزانية المقترحة لعام 2023 حسب المناطق والبرامج العالمية والمقر. وانخفضت الميزانية المقترحة لعام 2023 بمبلغ قدره 322,7 مليون دولار عن الميزانية الحالية لعام 2022. وتتعلق الزيادات المقترحة بمنطقة شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى (141,1 مليون دولار)، تليها الأمريكتان، والشرق الأوسط وشمال أفريقيا، والجنوب الأفريقي، وغرب ووسط أفريقيا. ويرجع انخفاض الميزانية المخصصة لآسيا والمحيط الهادئ وأوروبا إلى إعادة تركيز العمليات التشغيلية على الحالة في أفغانستان والحالة في أوكرانيا في عام 2023. وستظل ميزانية البرامج العالمية مستقرة نسبياً على حين ستزيد الميزانية المعتمدة للمقر بمبلغ 7,9 مليون دولار.

60- ويرد شرح الفروق في الميزانية الإقليمية في الفصل الثاني، الفرع ألف، على حين يرد شرح الفروق في ميزانية البرامج العالمية وميزانية المقر في الفصل الثاني، الفرع باء.

الجدول أولاً-19

الميزانية الأصلية والميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - حسب المنطقة والبرامج العالمية والمقر

(in thousands of US dollars)

	2022 Budget				2023		Variance		Variance	
	Original		Current		Proposed		proposed vs current		proposed vs original	
	% over		% over		% over		%		%	
	Amount	total	Amount	total	Amount	total	Amount	change	Amount	change
West and Central Africa	824,260	9%	884,066	8%	896,486	9%	12,420	1%	72,226	9%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,880,186	21%	1,880,186	18%	2,021,249	20%	141,063	8%	141,063	8%
Southern Africa	436,508	5%	436,508	4%	471,462	5%	34,954	8%	34,954	8%
Middle East and North Africa	2,432,453	27%	2,432,670	23%	2,470,154	24%	37,483	2%	37,700	2%
Asia and the Pacific	848,124	9%	1,081,604	10%	944,741	9%	(136,863)	-13%	96,617	11%
Europe	591,261	7%	1,821,584	17%	1,293,533	13%	(528,051)	-29%	702,272	119%
Americas	779,374	9%	779,583	7%	827,188	8%	47,605	6%	47,814	6%
Subtotal country and regional programmes	7,792,167	87%	9,316,201	88%	8,924,814	87%	(391,388)	-4%	1,132,647	15%
Global programmes	520,803	6%	539,500	5%	542,115	5%	2,615	0%	21,312	4%
Headquarters	241,038	3%	238,799	2%	246,650	2%	7,851	3%	5,612	2%
Subtotal programmed activities	8,554,008	95%	10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%	1,159,571	14%
Operational reserve	427,700	5%	427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%	57,979	14%
Junior Professional Officers	12,000	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%	-	0%
Total	8,993,708	100%	10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%	1,217,549	14%

- 61- يبيّن الجدول أولاً-20 إدراج مبلغ 1 217,6 مليون دولار، من أصل الزيادة البالغة 1 540,3 مليون دولار لعام 2022 بسبب الميزانيات التكميلية، في الأنشطة المبرمجة لعام 2023. واحتفظ بأكبر حصة (702,3 مليون دولار) للوضع في أوكرانيا، و96,6 مليون دولار للوضع في أفغانستان.
- 62- ويبيّن الجدول أولاً-20 أيضاً أن عمليات التحويل من الاحتياطي التشغيلي في عام 2022 ما زالت في حدها الأدنى.

الجدول أولاً-20

الميزانية الحالية لعام 2022، وتسويات الميزانية والميزانية الأصلية لعام 2022، والميزانية المقترحة لعام 2023 - حسب المنطقة والبرامج العالمية والمقر

(in thousands of US dollars)

	2022 current budget ¹	2022 budget adjustments			Total adjustments	2022 original budget ²	2023 proposed budget ³	Variance 2023 vs 2022 original	
		Supplementary budgets	Budget transfers	Budget reduction					
	Amount A.	Amount b ¹	Amount b ²	Amount b ³	B.	Amount C. (A.+B.)	Amount D.	Amount E. (D.-C.)	% change
West and Central Africa	884,066	(59,583)	(223)		(59,806)	824,260	896,486	72,226	9%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,880,186					1,880,186	2,021,249	141,063	8%
Southern Africa	436,508					436,508	471,462	34,954	8%
Middle East and North Africa	2,432,670	(217)			(217)	2,432,453	2,470,154	37,700	2%
Asia and the Pacific	1,081,604	(233,505)	25		(233,480)	848,124	944,741	96,617	11%
Europe	1,821,584	(1,230,323)			(1,230,323)	591,261	1,293,533	702,272	119%
Americas	779,583		(209)		(209)	779,374	827,188	47,814	6%
Subtotal country and regional programmes	9,316,201	(1,523,627)	(407)		(1,524,035)	7,792,167	8,924,814	1,132,647	15%
Global programmes	539,500	(16,140)	(2,556)		(18,696)	520,803	542,115	21,312	4%
Headquarters	238,799	(527)	2,766		2,238	241,038	246,650	5,612	2%
Subtotal programmed activities	10,094,500	(1,540,295)	(198)		(1,540,493)	8,554,008	9,713,578	1,159,571	14%
Operational reserve	427,502		198		198	427,700	485,679	57,979	14%
Junior Professional Officers	12,000					12,000	12,000	-	0%
Total	10,534,003	(1,540,295)			(1,540,295)	8,993,708	10,211,257	1,217,549	14%

¹ At 31 May 2022.² At 1 January 2022.³ At 1 January 2023.

ثانياً - الأنشطة المبرمجة

63- تتألف ميزانية الأنشطة المبرمجة من ثلاثة عناصر هي: البرامج القطرية والبرامج العالمية، والمقر. ولا تشمل هذه الميزانية الاحتياطات وبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين. وتبلغ مخصصات الأنشطة المبرمجة لعام 2023 مبلغاً إجمالياً قدره 9 713,6 مليون دولار، خُصص مبلغ 8 924,8 مليون دولار منه للعمليات القطرية والمكاتب الإقليمية والأنشطة الإقليمية.

ألف - البرامج القطرية والإقليمية

64- تُعرض في هذا الفرع احتياجات الميزانية البرنامجية لعام 2023 في المناطق (من الجدول ثانياً-1 إلى الجدول ثانياً-7). وبالنسبة لكل منطقة، يُشار إلى الفروق بين الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023. ويسلط الضوء على الاستراتيجيات التي وضعتها المكاتب الإقليمية والعمليات القطرية. وترد الميزانيات التفصيلية على مستوى العمليات والأنشطة الإقليمية والمكاتب الإقليمية في المرفق الأول، الجدول 2أ، حسب مجال التأثير للميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023.

1- غرب ووسط أفريقيا

الجدول ثانياً-1

الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - غرب ووسط أفريقيا

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region West and Central Africa	884,066	896,486	12,420	1%

65- تزيد الميزانية المقترحة لعام 2023 بمبلغ قدره 12,4 مليون دولار، أو 1 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. ويُتوقع أن ينخفض، بنهاية عام 2023، عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية بنسبة 1 في المائة مقارنة بعام 2022، ليصل إلى 12,7 مليون شخص. وأكبر الزيادات المقترحة في الميزانية المقترحة مخصصة لكل من بوركينا فاسو، وتشاد، وجمهورية أفريقيا الوسطى. ففي بوركينا فاسو، يُتوقع أن يزيد عدد المشردين داخلياً بنسبة 51 في المائة؛ وفي جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد، سيُحتفظ بالقدرة الحالية على الاستجابة لحالات الطوارئ. ويُتوقع أن يطرأ انخفاض في الميزانية المخصصة للكاميرون وكوت ديفوار وليبيريا، حيث يُتوقع أن ينخفض عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية. وتحقق في عام 2022 إنجازاً بارزاً في تنفيذ استراتيجية الحلول للاجئين الإيفواريين. وترتّب على الحماية المعززة والمساعدة المنقذة للحياة، بما في ذلك للمشردين داخلياً وعديمي الجنسية، زيادات في الميزانية المقترحة بنسبة 14 في المائة لمجال التأثير 2، ونسبة 7 في المائة لمجال التأثير 1. ونظراً للتركيز على الحماية والاستجابة لحالات الطوارئ، يُتوقع خفض ميزانية مجال التأثير 3. ويعكس انخفاض ميزانية مجال التأثير 4 أيضاً التقدم المحرز نحو إيجاد حلول مستدامة للاجئين من كوت ديفوار في عام 2022.

2- شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى

الجدول ثانياً-2

الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,880,186	2,021,249	141,063	8%

66- تبلغ زيادة ميزانية عام 2023 لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى 141,1 مليون دولار، أو 8 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022، وهي أكبر زيادة مقترحة. ويتوقع أن يزيد، بحلول نهاية عام 2023، عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية بنسبة 21 في المائة مقارنة بعام 2022، ليصل إلى 21,1 مليون شخص. وستستمر الكوارث المناخية في إضعاف قدرة الفئات السكانية الضعيفة على الصمود. ويتوقع أن تطرأ زيادات في الميزانية لجميع العمليات في المنطقة. والبلدان التي ستشهد أكبر زيادة هي إثيوبيا وبوروندي والسودان والصومال. ومع تزايد حجم التشرّد في إثيوبيا والسودان، يتوقع أن تزيد الاحتياجات من الحماية والإغاثة الإنسانية. ويتوقع أيضاً تنظيم أنشطة معززة لإعادة إدماج المشردين داخلياً والعائدين في بوروندي والصومال. واقتُرِح زيادة ميزانية مجال التأثير 3 بنسبة 27 في المائة حيث يتوقع الاستثمار في شراكات مبتكرة من أجل عودة اللاجئين. ويتوقع كذلك أن تنمو ميزانية مجال التأثير 2 بنسبة 10 في المائة جراء تعاظم الاحتياجات الأساسية وانعدام الأمن الغذائي.

3- الجنوب الأفريقي

الجدول ثانياً-3

الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - الجنوب الأفريقي

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region southern Africa	436,508	471,462	34,954	8%

67- تبلغ الزيادة في الميزانية المقترحة لعام 2023 مبلغاً قدره 35,0 مليون دولار، أو 8 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. ويتوقع أن ينخفض، بنهاية عام 2023، عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية بنسبة 3 في المائة مقارنة بعام 2022، ليصل إلى 10,2 مليون شخص. واقتُرِح إقرار زيادات في ميزانية جميع العمليات، باستثناء أنغولا حيث ستظل الميزانية مستقرة نسبياً. وفي جمهورية الكونغو الديمقراطية وموزامبيق، تعكس الزيادات تركيزاً على الاحتياجات من الحماية للمشردين داخلياً، فضلاً عن المشردين داخلياً واللاجئين العائدين، وعلى تحسين فرصهم في الحصول على الخدمات الأساسية. وفي ملاوي وموزامبيق، تُعزى الزيادات إلى تعزيز التأهب لحالات الطوارئ والاستجابة للاحتياجات في سياق التشرّد جراء تغير المناخ. ويتربّط على هذه التحولات الاستراتيجية اقتراح زيادة في

الميزانية بنسبة 30 في المائة لمجال التأثير 3، و 15 في المائة لمجال التأثير 4، و 7 في المائة لمجال التأثير 1، وانخفاض طفيف بنسبة 7 في المائة لمجال التأثير 2.

4- منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

الجدول ثانياً-4

الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region Middle East and North Africa	2,432,670	2,470,154	37,483	2%

68- يُتوقع أن تزيد الميزانية المقترحة لعام 2023 لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بمبلغ قدره 37,5 مليون دولار، أو 2 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. ويُتوقع أن يظل مستقراً، بحلول نهاية عام 2023، عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية في 16,0 مليون شخص. وتُتوقع أكبر الزيادات في مصر ولبنان واليمن. ففي اليمن، ستساعد الاستجابة بتوفير المأوى المستدام على حماية ضعاف المشردين داخلياً. وفي لبنان، سترمي الأنشطة إلى تلبية احتياجات اللاجئين المتضررين من الأزمة الاقتصادية في البلد. وستواصل المفوضية استخدام التكنولوجيات الجديدة وتعزيز الحلول المبتكرة، بما فيها برامج المساعدة النقدية. وترمي الزيادة في مصر إلى تعزيز مقاربة "اللاجئ الواحد"، مع إعطاء الأولوية لأنشطة الحماية التي تراعي الاحتياجات ومواطن الضعف بدلاً من الجنسية. ويُتوقع أن يطرأ أكبر انخفاض في العراق والأردن. ففي الأردن، تتوقع المفوضية أن تقضي الخدمات الوطنية إلى تعزيز الإدماج. وفي العراق، يرجع الانخفاض إلى فك ارتباط المنظمة تدريجياً بأنشطة تنفيذية بعينها. ويرجع النمو المتوقع في ميزانية مجال التأثير 1 بنسبة 23 في المائة إلى تعزيز أنشطة الحماية. وحُصصت حصة الأسد من الميزانية، ونسبتها 17 في المائة، لمجال التأثير 2، وذلك بفضل المساعدة النقدية أساساً.

5- منطقة آسيا والمحيط الهادئ

الجدول ثانياً-5

الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - منطقة آسيا والمحيط الهادئ

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region Asia and the Pacific	1,081,604	944,741	(136,863)	-13%

69- تمثل الميزانية المقترحة لعام 2023 انخفاضاً قدره 136,9 مليون دولار، أو 13 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وبنهاية عام 2023، يُتوقع أن يزيد عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية بنسبة 2 في المائة ليبلغ 11,0 مليون شخص. واقتُرح اعتماد أكبر زيادة لميانمار بسبب الزيادة

المتوقعة في التشرد الداخلي. وتعم انخفاضات الميزانية بقية أنحاء المنطقة، حيث يبلغ أعلى انخفاض 124,1 مليون دولار، أو 36 في المائة لأفغانستان، وهو ما يعكس الانخفاض المتوقع في المخصصات النقدية في أفغانستان. وستركز المفوضية على التفاعل مع مختلف الجهات صاحبة المصلحة، الأمر الذي سيفضي إلى زيادة بنسبة 50 في المائة في مجال التأثير 4، و17 في المائة في مجال التأثير 1. وبسبب الاستثمارات في الهياكل الأساسية في عامي 2021 و2022، يُتوقع حدوث ثاني أكبر انخفاض في الميزانية في بنغلاديش. ولم تُدرج في الميزانية سوى التكاليف المتكررة للاستثمارات في الهياكل الأساسية في عام 2023.

6- منطقة أوروبا

الجدول ثانياً-6

الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - منطقة أوروبا

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region Europe	1,821,584	1,293,533	(528,051)	-29 %

70- تعكس الميزانية المقترحة لعام 2023 انخفاضاً قدره 528,1 ملايين دولار، أو 29 في المائة، مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. ويُتوقع أن يزيد عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية إلى 25,7 مليون شخص، أو 4 في المائة مقارنة بعام 2022. ويُتوقع أن يطرأ انخفاض على ميزانية معظم العمليات في المنطقة، وأن تنتج أكبر الانخفاضات عن عدم إدراج جميع الاحتياجات الواردة في الميزانية التكميلية لعام 2022 المخصصة للوضع في أوكرانيا ضمن خطة عام 2023. ويُتوقع أن يطرأ تحول من الاستجابة لحالات الطوارئ إلى تقديم الدعم للحكومات والسلطات المحلية، بما في ذلك تقديم المساعدة لتعزيز إدماج اللاجئين في النظم الوطنية وحصولهم على فرص عمل وعلى الخدمات الصحية والتعليم والسكن. وفي أوكرانيا، تخطط المفوضية لإعطاء الأولوية للمساعدة النقدية المتعددة الأغراض وللاحتياجات من المأوى للإنعاش المبكر والاستعداد لموسم الشتاء. وفي اليونان، ستخفض الميزانية لأن المفوضية تركز على حماية اللاجئين وإدماجهم. وقد ترتب على تحول المقاربة الاستراتيجية إزاء الوضع في أوكرانيا انخفاضاً في الميزانية بنسبة 57 في المائة لمجال التأثير 2. ومع ذلك، يُتوقع أن تطرأ زيادات على الميزانية بنسبة 71 في المائة، و51 في المائة في مجالي التأثير 1 و4، على التوالي.

7- منطقة الأمريكتين

الجدول ثانياً-7

الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023 - منطقة الأمريكتين

(in thousands of US dollars)

	2022	2023	Variance	
	Current budget	Proposed budget	2023 vs 2022	
	Amount	Amount	Amount	% change
Total region Americas	779,583	827,188	47,605	6 %

71- يُتَوَقَّع أن تزيد الميزانية، في عام 2023، بمبلغ قدره 47,6 مليون دولار، أو 6 في المائة مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022، المخصصة لمنطقة الأمريكتين. ويُتَوَقَّع أن ينخفض، بحلول نهاية عام 2023، عدد الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية إلى 20,6 مليون شخص، أو 22 في المائة مقارنة بعام 2022. ويُتَوَقَّع أن تطرأ أكبر زيادة في الأرجنتين وبيرو والمكسيك. وستواصل المفوضية المناصرة لأجل الحفاظ على حيز اللجوء، وتعزيز إدماج اللاجئين وتسوية أوضاعهم، وتعزيز العلاقة بين العمل الإنساني والتنمية. ويُعزى انخفاض الميزانية في غواتيمالا إلى إعادة هيكلة وجود المفوضية هناك. وتتعلق أعلى زيادة في الميزانية في مجالات النتائج بمجال التأثير 4 (21 في المائة)، ومجال التأثير 1 (9 في المائة). وتعكس هذه الزيادات تنامي الاحتياجات فيما يتعلق بتوفير الحماية وتعزيز آليات التنسيق لتأمين الحلول، لأن المفوضية تتوقع توسيع نطاق برنامج إعادة التوطين.

8- المكاتب الإقليمية

72- تشهد الميزانية المقترحة لعام 2023 المخصصة للمكاتب الإقليمية زيادة قدرها 6,8 ملايين دولار، أو 5 في المائة، مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. وحُصِّصت أكبر زيادة لمكتب أوروبا، حيث يقتضي الوضع في أوكرانيا تعزيز القدرات استجابة لتحديات ما فتئت تتطور. وتحتاج مكاتب شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، والجنوب الأفريقي، وغرب ووسط أفريقيا أيضاً إلى زيادات لتحسين استجابتها لتطور سياق عملياتها التشغيلية. وستساعد هذه الميزانيات على دعم الاستجابة لحالات الطوارئ، وقيادة المفوضية لمجموعات الاستجابة، وتعزيز الشراكات الإنمائية. وما زالت مستويات ميزانية عام 2023 المقترحة للمكاتب الإقليمية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وفي آسيا والمحيط الهادئ مستقرة. وفي مكتب الأمريكتين، يُتَوَقَّع تحويل الميزانية نحو دعم منصات التنسيق الإقليمية للجهات المتعددة صاحبة المصلحة.

9- الأنشطة الإقليمية

73- فيما يتعلق بالأنشطة الإقليمية، يُتَوَقَّع أن يطرأ، في عام 2023، انخفاض في الميزانية قدره 73,0 مليون دولار، أو 43 في المائة، مقارنة بالميزانية الحالية لعام 2022. ويُتَوَقَّع أن يطرأ أكبر انخفاض في أوروبا، حيث تُحوَّل، في عام 2022، الموارد المخصصة للوضع في أوكرانيا، التي كانت مدرجة في البداية ضمن الأنشطة الإقليمية، إلى الموارد المخصصة للعمليات كلما تحددت الاحتياجات والأولويات. ويُتَوَقَّع زيادة ميزانية شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، وآسيا والمحيط الهادئ، والجنوب الأفريقي، المخصصة لمشاريع إقليمية ترمي إلى تعزيز القدرة على إعادة التوطين، والتمكين الاقتصادي، وإدماج الأشخاص المشمولين باختصاص المفوضية.

باء - المقر والبرامج العالمية

74- كما هو مبين في الجدول ثانياً-8، تبلغ الميزانية المقترحة للبرامج العالمية والمقر لعام 2023 مبلغاً قدره 542,1 مليون دولار و246,7 مليون دولار، على التوالي. ومقارنة بعام 2022، يُتَوَقَّع، بالنسبة للبرامج العالمية، أن تطرأ زيادة على ميزانية المقر قدرها 7,9 مليون دولار، أو 3 في المائة، وانخفاض في البرامج العالمية قدره 2,6 مليون دولار، أو 1 في المائة.

1- المقر

75- في المقر، يرد أدناه وصف للفروق الرئيسية بين الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023:

- (أ) في شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري، يرمي الاستثمار المتوقع إلى ضمان مشاركة المفوضية في مبادرة المركز الرقمي لحلول الخزينة. وفي الميزانية الحالية لعام 2022، حُوِّلت موارد بعض العمليات لتغطية الاحتياجات الطارئة لبعض مبادرات البرامج العالمية.
- (ب) في شعبة الموارد البشرية، تتصل الزيادة في الميزانية بدعم زيادة نظام "يوم الدوام"، وتحسين القدرة على التعامل مع الصحة والسلامة العقليتين والمهنتين، وتعزيز الإدماج والتنوع.
- (ج) في شعبة الطوارئ والأمن والإمداد، تدعو الحاجة إلى موارد إضافية للمنصات العالمية لإدارة الإمداد التي تدعم التأهب لحالات الطوارئ.
- (د) في شعبة الحماية الدولية، تتصل الزيادة في الميزانية برفع مستوى خدمات الحماية التي توفرها العمليات ودعم أنشطة إعادة التوطين والمسارات التكميلية.
- (هـ) في شعبة نظم المعلومات والاتصالات اللاسلكية، وشعبة التخطيط الاستراتيجي والنتائج، يتصل انخفاض الميزانية بإنجاز الأنشطة المدرجة في إطار برنامج التحول في أساليب العمل في عام 2022.
- (و) في التوجيه التنفيذي والإدارة، يتصل انخفاض الميزانية بتغيير في كيفية إدراج التزامات تعاقدية عالمية بعينها ضمن ميزانية عام 2023. ولما كانت كافة المكاتب ستتكد هذه النفقات، ستُحسب الميزانيات المقابلة على نطاق المنظمة وليس في المقر فقط.

2- البرامج العالمية

76- فيما يتعلق بالبرامج العالمية، يرد أدناه وصف للفروق الرئيسية بين الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023:

- (أ) عناصر دعم البرامج:
- '1' في شعبة العلاقات الخارجية، تتصل الزيادة في الميزانية بالاستثمار في تعزيز تعبئة الموارد؛ ومستلزمات برنامج التحول في أساليب العمل؛ ومقاربة الحملة المتكاملة التي تنظمها الشعبة، والتي تشمل تغير المناخ وحملة "أنا أنتمي #IBelong" لإنهاء انعدام الجنسية وإعمال الحق في طلب اللجوء؛ والتطوير المتوقع للاتصالات العالمية.
- '2' وفي شعب الطوارئ والأمن والإمداد، والموارد البشرية، والتنظيم الإداري والمالي، ونظم المعلومات والاتصالات، والتخطيط الاستراتيجي والنتائج، تتصل الانخفاضات المتوقعة باختلاف ميزنة بعض الالتزامات التعاقدية العالمية اعتباراً من عام 2023.
- (ب) عناصر البرنامج:
- '1' سُجلت أكبر زيادة في شعبة العلاقات الخارجية، وذلك لتوسيع نطاق خدمات الشراكة مع القطاع الخاص، وتوسيع نطاق الشراكات مع الشركات والمؤسسات والجهات المحسنة.
- '2' تعكس الزيادات الأخرى الاستثمار في مجالات بيانات التسجيل وإدارة المعارف في دائرة البيانات العالمية والتعليم، بما في ذلك برنامج "دافي" للمنح الدراسية (مبادرة ألبرت أينشتاين الألمانية الأكاديمية للاجئين) في شعبة المرونة والحلول، وإعادة التوطين والمسارات التكميلية في شعبة الحماية الدولية.

'3' يرجع الانخفاض المقرر في الميزانية في إطار شعبة الطوارئ والأمن والإمداد إلى استكمال تجديد بنود الإغاثة الأساسية في عام 2022.

'4' يتصل الانخفاض في إطار شعبة المرونة والحلول بتحويل المسؤولية عن التفاعل مع الجهات الفاعلة في مجال التنمية بشأن البيانات والتحليلات والبحوث ذات الصلة، من الشعبة إلى المكاتب الإقليمية.

(ج) المقر والبرنامج العالمي حسب النتائج:

'1' من منظور الإدارة القائمة على النتائج، يندرج أكثر من نصف الميزانية المقترحة لعام 2023 المخصصة للبرامج العالمية والمقر ضمن مجال التأثير 2، وهو ما يتسق مع الطابع الشامل والعالمي للعمل المنجز في المقر وفي إطار البرامج العالمية.

'2' صُمِّمَ معظم المقرات والبرامج العالمية بحسب مجالات التمكين، وبما يتسق مع دور تقديم الدعم للمفوضية فيما يتعلق بمهام من قبيل الموارد البشرية، والنظم والعمليات، والمعلومات والتكنولوجيا، والتواصل والمناصرة، وجمع الأموال، ومراجعة الحسابات.

الجدول ثانياً-8

البرامج العالمية والمقر: نفقات عام 2021، والميزانية الحالية لعام 2022، والميزانية المقترحة لعام 2023

(in thousands of US dollars)

Division ^a	2021 expenditure			2022 current budget			2023 proposed budget			Variance 2023 vs 2022			% change		
	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total
Executive Direction and Management															
Executive Office	6,186	-	6,186	6,452	-	6,452	6,999	-	6,999	547	-	547	8%	0%	8%
New York Liaison Office	5,060	-	5,060	4,715	-	4,715	4,774	-	4,774	59	-	59	1%	0%	1%
Inspector General's Office, including audit services	10,961	3,225	14,186	9,896	4,635	14,531	4,227	5,365	9,592	(5,669)	730	(4,939)	-57%	16%	-34%
Legal Affairs Service	3,718	1,466	5,184	5,690	2,278	7,968	4,183	2,507	6,691	(1,507)	230	(1,277)	-26%	10%	-16%
Office of the Ombudsman	1,364	-	1,364	1,346	-	1,346	1,443	-	1,443	97	-	97	7%	0%	7%
Ethics Office	2,861	-	2,861	2,906	-	2,906	2,120	-	2,120	(786)	-	(786)	-27%	0%	-27%
Enterprise Risk Management	1,537	3,191	4,728	1,736	3,383	5,119	1,961	3,472	5,433	226	89	314	13%	3%	6%
Evaluation Service	2,108	606	2,714	2,302	810	3,112	2,654	1,089	3,743	352	279	631	15%	35%	20%
Transformation and Change Service	2,446	-	2,446	3,362	-	3,362	3,690	-	3,690	328	-	328	10%	0%	10%
Governance Service	2,663	-	2,663	2,744	-	2,744	2,885	-	2,885	141	-	141	5%	0%	5%
UNHCR Innovation	-	2,509	2,509	-	3,318	3,318	-	4,349	4,349	-	1,031	1,031	0%	31%	31%
Liaison Office to regional bureaux	-	2,178	2,178	-	2,192	2,192	-	2,465	2,465	-	273	273	0%	12%	12%
Global Data Service	-	12,443	12,443	-	17,587	17,587	-	18,493	18,493	-	905	905	0%	5%	5%
Subtotal executive direction and management	38,905	25,618	64,523	41,147	34,203	75,350	34,936	37,740	72,675	(6,211)	3,537	(2,674)	-15%	10%	-4%
Division of External Relations	31,151	40,160	71,312	31,449	55,174	86,623	31,752	69,088	100,840	303	13,914	14,217	1%	25%	16%
Division of International Protection	16,663	8,164	24,827	16,410	14,745	31,155	18,085	15,938	34,023	1,675	1,193	2,868	10%	8%	9%
Division of Resilience and Solutions	2,158	18,809	20,967	3,241	31,426	34,667	3,366	30,882	34,248	125	(544)	(419)	4%	-2%	-1%
Division of Emergency, Security and Supply	12,120	10,236	22,355	12,879	23,992	36,871	15,246	15,216	30,462	2,367	(8,776)	(6,410)	18%	-37%	-17%
Division of Strategic Planning and Results	20,513	1,774	22,287	19,740	8,978	28,718	18,481	5,276	23,758	(1,259)	(3,701)	(4,960)	-6%	-41%	-17%
Division of Information Systems and Telecommunications	36,920	35,881	72,801	42,400	46,121	88,521	39,178	35,745	74,923	(3,222)	(10,376)	(13,598)	-8%	-22%	-15%
Division of Human Resources	37,827	34,749	72,575	37,149	29,843	66,992	43,419	22,459	65,879	6,270	(7,384)	(1,114)	17%	-25%	-2%
Division of Financial and Administrative Management	30,713	5,024	35,738	23,354	9,845	33,199	30,415	8,581	38,997	7,061	(1,264)	5,798	30%	-13%	17%
Global Service Centre Management Unit Only in Budapest	9,377	-	9,377	4,229	-	4,229	4,330	-	4,330	102	-	102	2%	0%	2%
Global Service Centre Management Unit Only in Copenhagen	5,682	-	5,682	6,019	-	6,019	6,324	-	6,324	305	-	305	5%	0%	5%
Staff Council	1,011	-	1,011	783	-	783	1,116	-	1,116	334	-	334	43%	0%	43%
Subtotal headquarters and global programmes - programme support	243,041	180,415	423,456	238,799	254,328	493,127	246,650	240,926	487,576	7,851	(13,402)	(5,551)	3%	-5%	-1%

Abbreviations: HQ, headquarters; GP, global programmes.

^a Division includes all cost centres regardless of location.

(in thousands of US dollars)

(in thousands of US dollars)

Programme activity	2021 expenditure			2022 current budget			2023 proposed budget			Variance 2023 vs 2022				% change	
	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total	HQ	GP	Total
Cash-based interventions	-	124	124	-	600	600	-	650	650	-	50	50	-	8%	8%
Durable solutions	-	2,438	2,438	-	9,768	9,768	-	6,273	6,273	-	(3,495)	(3,495)	-	-36%	-36%
Education-related projects	-	22,834	22,834	-	30,403	30,403	-	33,810	33,810	-	3,407	3,407	-	11%	11%
Emergency-related projects	-	15,499	15,499	-	29,582	29,582	-	25,447	25,447	-	(4,135)	(4,135)	-	-14%	-14%
Environment-related projects	-	451	451	-	750	750	-	860	860	-	110	110	-	15%	15%
Global clusters	-	599	599	-	956	956	-	956	956	-	-	-	-	0%	0%
Health-related projects	-	1,116	1,116	-	1,656	1,656	-	1,809	1,809	-	152	152	-	9%	9%
Innovation project	-	1,090	1,090	-	7,954	7,954	-	8,500	8,500	-	546	546	-	7%	7%
Private sector partnerships	-	142,639	142,639	-	145,532	145,532	-	157,478	157,478	-	11,946	11,946	-	8%	8%
Protection-related projects	-	4,148	4,148	-	8,008	8,008	-	9,773	9,773	-	1,765	1,765	-	22%	22%
Public information and media projects	-	7,104	7,104	-	10,759	10,759	-	10,302	10,302	-	(457)	(457)	-	-4%	-4%
Gender-based violence, children and adolescents	-	1,967	1,967	-	1,448	1,448	-	1,670	1,670	-	223	223	-	15%	15%
Registration, data and knowledge management	-	9,551	9,551	-	13,371	13,371	-	17,217	17,217	-	3,846	3,846	-	29%	29%
Research, evaluation and documentation	-	4,843	4,843	-	3,403	3,403	-	4,247	4,247	-	844	844	-	25%	25%
Resettlement	-	13,429	13,429	-	13,718	13,718	-	16,522	16,522	-	2,804	2,804	-	20%	20%
Shelter-related projects	-	3,771	3,771	-	3,255	3,255	-	3,324	3,324	-	69	69	-	2%	2%
Training-related projects	-	906	906	-	827	827	-	748	748	-	(80)	(80)	-	-10%	-10%
Miscellaneous	-	2,281	2,281	-	3,180	3,180	-	1,603	1,603	-	(1,577)	(1,577)	-	-50%	-50%
Subtotal global programmes - programme activities	-	234,791	234,791	-	285,172	285,172	-	301,189	301,189	-	16,017	16,017	-	6%	6%
Total headquarters and global programmes	243,041	415,207	658,248	238,799	539,500	778,299	246,650	542,115	788,765	7,851	2,615	10,466	3%	0.5%	1%

Abbreviations: HQ, headquarters; GP, global programmes.

3- الميزانية العادية للأمم المتحدة

- 77- تغطي اعتمادات الأمم المتحدة المخصصة للمفوضية تكاليف الوظائف العادية للمفوض السامي ونائب المفوض السامي، و218 وظيفة تنظيمية وإدارية أخرى في المقر، وجزءاً من التكاليف الإدارية المتكررة غير المرتبطة بالوظائف في المقر. ويقدم الجدول 4 الوارد في المرفق الأول تفاصيل الوظائف التنظيمية والإدارية البالغ عددها 220 وظيفة تنظيمية وإدارية ممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.
- 78- وبالنسبة لعام 2022، تبلغ مخصصات الأمم المتحدة 42,2 مليون دولار، بانخفاض قدره 1,0 مليون دولار مقارنة بعام 2021. ويظهر المبلغ نفسه، أي 42,2 مليون دولار، في الميزانية البرنامجية لعام 2023. ولما كان التنبؤ بالتبرعات غير ممكن ولما كانت هذه التبرعات دون مستوى الاحتياجات الفعلية، ما زالت مساهمة الميزانية العادية للأمم المتحدة بالغة الأهمية، ويمثل انخفاضها بمرور الوقت مصدراً للقلق. ويُتوقع أن تتخفض حصة مساهمات الأمم المتحدة في التكاليف التنظيمية والإدارية للمفوضية إلى 22 في المائة في عام 2023. وبالمقارنة، بلغت هذه النسبة 37 في المائة في ميزانية فترة السنتين 2010-2011.

4- الهيكل التنظيمي

- 79- يرد في المرفق الرابع الهيكل التنظيمي للمفوضية في 31 أيار/مايو 2022. ويرد أدناه وصف موجز لذلك.
- 80- وتتألف المكاتب والشعب في المقر، في جملة أمور، من القوة العاملة الموجودة في كل من بودابست وكوبنهاغن وجنيف ونيويورك، وهي مسؤولة عن الدعم البرنامجي، وعن الوظائف التنظيمية والإدارية للمنظمة. ويخضع المكتب التنفيذي لإمرة المفوض السامي، وهو مكلف بالقيادة والتنظيم والمساءلة، ويصوغ في الوقت نفسه رؤية المنظمة، ويحدد الأولويات والاستراتيجيات التشغيلية. ويتألف المكتب التنفيذي من نائب المفوض السامي، والمفوض السامي المساعد (لشؤون الحماية)، والمفوض السامي المساعد (المكلف بالعمليات)، ورئيس الديوان، والأفرقة التابعة لهم، ودائرة الحوكمة، ودائرة البيانات العالمية. ويخضع لإمرة المفوض السامي كل من مكتب الأخلاقيات، ودائرة التقييم، ومكتب المفتش العام، ومكتب مدير التغيير، ومكتب الاتصال في نيويورك، والمستشار الخاص بشأن التنمية، والمبعوثين الخاصين للقرن الأفريقي ووسط البحر الأبيض المتوسط، والممثل الخاص المشترك المعني باللاجئين والمهاجرين الفنزويليين، والمستشار الرئيسي المعني بالاتصالات.
- 81- وتخضع لإمرة نائب المفوض السامي كل من شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري، وشعبة العلاقات الخارجية، وشعبة الموارد البشرية، وشعبة نظم المعلومات والاتصالات اللاسلكية، وشعبة التخطيط الاستراتيجي والنتائج، ودائرة الشؤون القانونية، ومكتب أمانة المظالم، وإدارة المخاطر المؤسسية، ومركزاً الخدمات العالمية في بودابست وكوبنهاغن، ودائرة التحويل والتغيير، ودائرة الابتكار، وكبير المنسقين المعني بمنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي والتصدي لتلك الأفعال.
- 82- ويتولى المفوض السامي المساعد (الحماية) مسؤولية شعبة الحماية الدولية، والأفرقة المعنية بالتواصل مع الجهات المتعددة صاحبة المصلحة والتنسيق معها في إطار الاتفاق العالمي بشأن اللاجئين.
- 83- وتخضع لإمرة المفوض السامي المساعد (العمليات) كل من شعبة الطوارئ والأمن والإمداد، وشعبة المرونة والحلول، ومكاتب العمليات الإقليمية، والمستشار الرئيسي المعني بالتشرد الداخلي، والمستشار الخاص المعني بالإجراءات المتعلقة بالمناخ.

ثالثاً - القوى العاملة في مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين

ألف - الموظفون

84- يتألف موظفو المفوضية من: '1' الموظفون الذين يشغلون وظائف عادية طويلة الأجل وقصيرة الأجل، بمن فيهم العاملون بموجب ترتيبات مؤقتة؛ '2' الموظفون الفنيون المبتدئون. وتشمل الوظائف العادية تلك الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

85- وتُصنّف الوظائف العادية ضمن فئات التكاليف البرنامجية (في المكاتب والعمليات الإقليمية فقط)، وتكاليف دعم البرامج (في المقر وفي المكاتب والعمليات الإقليمية)، والتنظيم والإدارة (في المقر فقط)، وفقاً لتصنيف تكاليف المفوضية.

86- ويقدم الجدول ثالثاً-1 موجزاً للوظائف حسب المنطقة والبرامج العالمية والمقر في عامي 2022 و2023؛ ويبلغ ملاك الموظفين حالياً 16 412 وظيفة في 31 أيار/مايو 2022. وتبلغ الاحتياجات لعام 2023 ما مجموعه 16 721 وظيفة، أي بزيادة صافية قدرها 309 وظائف، أو 2 في المائة، مقارنة بعام 2022. ومن بين هذه الوظائف، تدرج 261 وظيفة، أو 84 في المائة، ضمن البرامج القطرية والإقليمية.

الجدول ثالثاً-1

موجز عام لعدد الوظائف لعامي 2022 و2023 - حسب المنطقة والبرامج العالمية والمقر

	(in person-years)					
	2022		2023		Variance	
	Current budget		Proposed budget		2023 vs 2022	
	Posts	% over total	Posts	% over total	Posts	% change
West and Central Africa	2,044	12%	2,014	12%	(30)	-1%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	3,686	22%	3,695	22%	9	0%
Southern Africa	1,050	6%	1,095	7%	45	4%
Middle East and North Africa	2,913	18%	2,682	16%	(231)	-8%
Asia and the Pacific	1,714	10%	1,837	11%	123	7%
Europe	1,732	11%	2,046	12%	314	18%
Americas	1,656	10%	1,687	10%	31	2%
Subtotal country and regional programmes	14,795	90%	15,056	90%	261	2%
Global programmes ^a	650	4%	699	4%	49	8%
Headquarters ^b	967	6%	966	6%	(1)	0%
Total	16,412	100%	16,721	100%	309	2%

^a Figures include posts located in country and regional programmes.

^b Figures include posts in Budapest, Copenhagen, Geneva and New York.

87- فيما يلي بيان الفروق في عدد الوظائف بين الميزانية الحالية لعام 2022 والميزانية المقترحة لعام 2023:

(أ) في أوروبا، ترجع الزيادة في عام 2023 إلى الوظائف المدرجة في الميزانية لمدة سنة كاملة مقارنة بسنة جزئية في عام 2022. وستُمكن هذه الوظائف من تنفيذ البرامج المقترحة لعام 2023 ومهام الدعم المقابلة لها، لا سيما الوضع في أوكرانيا. وينطبق بيان الفروق نفسه على آسيا والمحيط الهادئ، التي تتطلب ميزانية سنة كاملة للوظائف في أفغانستان وباكستان وبنغلاديش وميانمار والهند في عام 2023.

(ب) في الجنوب الأفريقي، تتصل الزيادة بالحاجة إلى القدرة لأجل التصدي للتشريد القسري المتوقع في ملاوي وموزامبيق. ويجري أيضاً تعزيز عدد موظفي المكتب لتلبية احتياجات الدعم والرقابة.

(ج) في الأمريكتين، يلزم فتح وظائف إضافية لدعم زيادة الأنشطة الرامية إلى الاستجابة لتدفقات الهجرة وطلبات اللجوء في إكوادور والمكسيك.

(د) في شرق أفريقيا والقرن الأفريقي والبحيرات الكبرى، تُعزى الزيادة إلى الأزمة الإثيوبية والأوضاع التي طال أمدها في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

(هـ) يُتوقع أن يطرأ انخفاض في الوظائف في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بما في ذلك في الأردن والجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر وليبيا. ويرجع هذا الانخفاض إلى التعديلات الهيكلية على المكاتب وتوحيد الوظائف.

(و) وبالمثل، يرجع انخفاض عدد الوظائف في غرب ووسط أفريقيا إلى أثر إعادة هيكلة التوظيف، وهو ما يعكس إعطاء المنطقة الأولوية لحالات الطوارئ الأكبر.

(ز) وفي المقر، ما زال عدد الموظفين مستقرًا. وفي إطار البرامج العالمية، ترجع الزيادة المتوقعة إلى الاستثمار من أجل تعزيز القدرة على جمع التبرعات من الجهات المانحة من القطاع الخاص، وتعزيز دعم السياسات المتصلة بالعمليات في مجال إعادة التوطين والمسارات التكميلية. ويجري إنشاء وحدة لمكافحة الاحتيال في مكتب المفتش العام.

88- ويقدم الجدول ثالثاً-2 موجزاً للوظائف في عامي 2022 و2023 - حسب فئات الرتب. ويبين الجدول أن عدد الموظفين سيتعزز أساساً في البرامج القطرية والإقليمية.

الجدول ثالثاً-2

موجز عام للوظائف في عامي 2022 و2023 - حسب فئات الرتب وحسب البرامج القطرية والإقليمية، والبرامج العالمية والمقر

(in person-years)

	Year	Number of posts						Variance						
		USG / ASG	D	P	NO	GS / FS	Total	USG / ASG	D	P	NO	GS / FS	Total	% change
Country and regional programmes	2021	-	122	3,391	1,508	9,516	14,537							
	2022	-	122	3,563	1,589	9,521	14,795	-	-	172	81	5	258	2%
	2023	-	123	3,636	1,690	9,607	15,056	-	1	73	101	86	261	2%
Global Programmes	2021	-	14	376	51	128	569							
	2022	-	27	407	61	155	650	-	13	31	10	27	81	14%
	2023	-	16	433	64	186	699	-	(11)	26	3	31	49	8%
Headquarters	2021	4	45	457	41	425	972							
	2022	4	44	466	43	410	967	-	(1)	9	2	(15)	(5)	-1%
	2023	4	44	468	56	394	966	-	-	2	13	(16)	(1)	0%
Total	2021	4	181	4,224	1,600	10,069	16,078							
	2022	4	193	4,436	1,693	10,086	16,412	-	12	212	93	17	334	2%
	2023	4	183	4,537	1,810	10,187	16,721	-	(10)	101	117	101	309	2%

Abbreviations: USG, Under-Secretary-General; ASG, Assistant Secretary-General; D, Director; P, Professional; NO, National Officer; GS, General Service; FS, Field Service.

89- يقارن الجدول ثالثاً-3 توزيع الوظائف في الميزانية الحالية لعام 2022 بتوزيعها في الميزانية المقترحة لعام 2023 حسب فئة التكاليف. ويبيّن الجدول الاستقرار النسبي للتوزيع، مع انخفاض طفيف في حصة الميزانية المخصصة للوظائف التنظيمية والإدارية في المقر.

الجدول ثالثاً-3

موجز إجمالي للوظائف لعامي 2022 و 2023 - حسب البرنامج، والدعم البرنامجي، والتنظيم والإدارة

(in person-years)

	2022		2023		Variance	
	Current budget		Proposed budget		2023 vs 2022	
	% over		% over		%	
	Posts	total	Posts	total	Posts	change
Programme	7,917	48%	8,145	49%	228	3%
Programme support	7,746	47%	7,842	47%	96	1%
Management and administration	749	5%	734	4%	(15)	-2%
Total	16,412	100%	16,721	100%	309	2%

90- يرد في الجدول 3 من المرفق الأول عرض تفصيلي للوظائف موزعة حسب الرتبة، والفئة، والمنطقة والبرامج العالمية والمقر.

91- ويدل مصطلح "الموظفون في الفترة ما بين مهمتين" على الموظفين الذين أنجزوا ما كلفوا بمهمة ولم يكلفوا مجدداً بمهمة بعد. وكما هو مبين في الجدول ثالثاً-4، كان ثمة، في 31 أيار/مايو 2022، 12 موظفاً في الفترة ما بين مهمتين مقارنة بـ 23 موظفاً في 30 أيار/مايو 2021⁽¹⁴⁾.

الجدول ثالثاً-4

الموظفون في الفترة الفاصلة بين المهام في 31 أيار/مايو 2022

Duration	D1	P5	P3/P4	P2	Total
Up to 6 months	2	3	5	-	10
7 to 12 months	1	-	-	-	1
More than 12 months	-	-	1	-	1
Total	3	3	6	-	12

92- في 31 أيار/مايو 2022، كان هناك 64 موظفاً فنياً مبتدئاً في المفوضية، 47 منهم في البرامج القطرية والإقليمية و17 في المقر.

باء - القوة العاملة المنتسبة

93- تشمل هذه الفئة متطوعي الأمم المتحدة، والموفدين (أي شخص يوفد أو يُعار إلى المفوضية من ومنظمة شريكة أو حكومة أو كيان خارجي آخر) والخبراء الاستشاريين. وفي 31 أيار/مايو 2022، كان هناك 746 متطوعاً ومتطوعة من متطوعي الأمم المتحدة، جميعهم يعملون ضمن برامج قطرية وإقليمية. وعُيّن أيضاً 173 خبيراً استشارياً بغرض تقديم خبرة لفترة قصيرة في مجالات منها التقييم والابتكار والاستراتيجية والتسويق.

Annex I

[English only]

Tables

1. Overall budget summary by cost category: 2021 expenditure, 2022 current budget and 2023 proposed budget – by programme, programme support, and management and administration
- 2a. 2022 current budget and 2023 proposed budget – by impact area and by region/subregion/operation, global programmes and headquarters
- 2b. 2022 current budget and 2023 proposed budget – by impact area and by region/subregion/operation, global programmes and headquarters: variances
3. 2021-2023 posts: overall summary of post levels – by grade, by programme, programme support, and management and administration, and by region, global programmes and headquarters
4. Posts funded from the 2023 United Nations regular budget
5. Expenditure in 2020, 2021, 2022 (forecast), 2022 current budget and 2023 proposed budget – by chapter of expenditure
6. 2022 supplementary budgets (at 31 May 2022)

Table 1

Overall budget summary by cost category: 2021 expenditure, 2022 current budget and 2023 proposed budget – by programme, programme support, and management and administration

(in thousands of US dollars)

	2021 <i>Expenditure</i>		2022 <i>Current budget</i>		2023 <i>Proposed budget</i>		Variance 2023 vs 2022	
	Amount	% over total	Amount	% over total	Amount	% over total	Amount	% change
Programme								
Country and regional programmes	3,722,409	76%	8,542,362	81%	8,141,417	80%	(400,946)	-5%
Global programmes	234,791	5%	285,172	3%	301,189	3%	16,017	6%
Subtotal programme	3,957,201	80%	8,827,534	84%	8,442,605	83%	(384,929)	-4%
Programme support								
Country and regional programmes	528,929	11%	773,839	7%	783,397	8%	9,558	1%
Global programmes	180,415	4%	254,328	2%	240,926	2%	(13,402)	-5%
Headquarters: support divisions/services	46,527	0.9%	46,120	0%	53,372	1%	7,252	16%
Subtotal programme support	755,872	15%	1,074,287	10%	1,077,695	11%	3,408	0%
Management and administration								
Headquarters: annual budget	153,381	3%	150,467	1%	151,065	1%	598	0%
Headquarters: United Nations regular budget	43,132	1%	42,212	0%	42,212	0%	-	0%
Subtotal management and administration	196,513	4%	192,679	2%	193,277	2%	598	0%
Subtotal programmed activities	4,909,587	100%	10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%
Operational reserve	-	0%	427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Subtotal programmed activities and operational reserve	4,909,587	100%	10,522,003	100%	10,199,257	100%	(322,745)	-3%
Junior Professional Officers	8,388	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	4,917,975	100%	10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%

Table 2a
2022 current budget and 2023 proposed budget – by impact area and by region/subregion/operation, global programmes and headquarters

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
West and Central Africa										
Regional Bureau for West and Central Africa	3,378	9,370	2,269	1,723	16,740	4,724	9,364	2,603	2,199	18,890
Regional activities for West and Central Africa	841	2,334	565	429	4,169	1,020	2,021	562	474	4,077
Burkina Faso	30,693	46,599	22,710	9,881	109,883	38,782	43,887	27,751	10,451	120,871
Cameroon Regional Representation	12,598	72,482	59,917	9,260	154,257	16,056	79,922	38,708	8,090	142,776
Central African Republic (the)	15,871	24,835	-	39,294	80,000	9,449	36,078	-	41,157	86,685
Chad	21,639	87,298	41,076	10,716	160,730	33,650	81,797	42,334	14,730	172,511
Côte d'Ivoire	5,012	2,988	2,226	10,869	21,095	8,436	4,358	2,347	771	15,912
Ghana	1,916	4,179	-	891	6,985	1,551	3,396	-	1,181	6,128
Liberia	2,531	6,200	1,938	4,808	15,477	3,410	2,761	3,274	555	10,000
Mali	16,368	21,636	15,752	12,654	66,410	4,553	29,502	12,741	19,613	66,410
Niger (the)	50,245	44,637	29,808	6,005	130,696	86,526	33,067	8,069	8,011	135,673
Nigeria	55,331	-	-	42,908	98,239	25,100	41,980	17,610	13,549	98,239
Senegal Regional Representation	10,465	-	-	8,921	19,386	10,239	-	-	8,076	18,315
West and Central Africa	226,889	322,558	176,262	158,358	884,066	243,496	368,133	155,999	128,859	896,486

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
East and Horn of Africa and the Great Lakes										
Regional Bureau for the East and Horn of Africa and the Great Lakes	6,596	3,622	4,691	3,696	18,606	5,084	10,078	2,801	2,366	20,330
Regional activities for the East and Horn of Africa and the Great Lakes	1,483	4,114	996	756	7,350	2,319	4,596	1,278	1,079	9,272
Other operations in Africa	2,527	-	-	-	2,527	1,121	2,222	618	522	4,482
Burundi	5,276	46,182	19,574	9,508	80,539	12,964	49,224	14,784	16,385	93,357
Djibouti	6,129	5,533	4,682	1,899	18,242	5,770	7,820	6,396	967	20,953
Eritrea	281	702	244	4,985	6,212	261	971	126	4,854	6,212
Ethiopia	106,062	195,618	17,642	15,944	335,265	83,169	220,688	52,831	13,971	370,659
Kenya	17,917	63,720	26,600	37,283	145,520	18,951	75,019	30,846	28,620	153,436
Rwanda	9,093	48,451	19,566	9,677	86,786	14,018	43,171	21,954	11,346	90,489
Somalia	32,591	83,706	25,656	15,543	157,496	27,576	67,199	26,600	52,799	174,175
South Sudan	63,938	99,788	28,066	23,035	214,826	40,772	61,811	100,444	19,340	222,368
Sudan (the)	86,985	158,815	24,833	78,262	348,894	128,777	208,644	32,596	26,197	396,214
Uganda	102,102	137,542	96,550	7,199	343,393	88,317	190,168	49,724	15,184	343,393
United Republic of Tanzania (the)	41,942	61,862	-	10,725	114,530	45,979	55,247	-	14,684	115,910
East and Horn of Africa and the Great Lakes	482,921	909,654	269,099	218,511	1,880,186	475,079	996,859	340,997	208,314	2,021,249

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
Southern Africa										
Regional Bureau for southern Africa	2,499	6,932	1,678	1,274	12,384	3,356	6,652	1,849	1,562	13,420
Regional activities for southern Africa	892	2,473	599	455	4,419	4,500	-	-	-	4,500
Angola	8,426	-	-	21,464	29,889	8,746	-	-	21,045	29,791
Congo (Republic of)	22,338	-	8,410	6,657	37,406	24,368	-	8,877	7,024	40,269
Democratic Republic of the Congo (the)	55,565	105,442	37,134	27,280	225,421	51,456	93,546	35,762	51,818	232,581
Malawi	4,235	-	-	18,354	22,589	10,108	-	17,112	-	27,221
Mozambique	13,122	16,791	6,761	-	36,674	15,497	14,961	11,164	5,818	47,440
South Africa Regional Representation	15,053	-	10,866	6,933	32,853	19,406	-	10,139	8,350	37,895
Zambia	24,447	-	-	-	24,447	25,524	-	-	-	25,524
Zimbabwe	5,153	2,999	1,332	943	10,427	-	10,701	2,121	-	12,822
Southern Africa	151,729	134,638	66,781	83,361	436,508	162,961	125,861	87,024	95,617	471,462
Middle East and North Africa										
Regional Bureau for the Middle East and North Africa	4,550	12,621	3,056	2,320	22,547	5,660	11,217	3,118	2,634	22,629
Regional activities for the Middle East and North Africa	6,055	16,792	4,066	3,087	30,000	30,000	-	-	-	30,000
Subtotal Middle East and North Africa	10,605	29,413	7,122	5,408	52,547	35,660	11,217	3,118	2,634	52,629
Middle East										
Other operations in the Middle East	3,692	1,313	-	15,435	20,440	5,434	15,020	-	29	20,483
Iraq	49,846	195,177	13,689	88,647	347,359	48,165	184,305	12,499	94,974	339,943
Israel	6,710	-	-	832	7,542	6,487	-	-	1,330	7,818
Jordan	52,810	298,151	45,289	12,128	408,378	46,278	282,212	55,643	5,977	390,111
Lebanon	37,398	450,185	44,495	2,248	534,326	87,717	442,338	24,203	5,927	560,185
Saudi Arabia Regional Representation	5,452	6,213	-	-	11,664	7,018	5,306	-	-	12,324
Syrian Arab Republic	38,973	331,934	94,198	105	465,211	37,229	337,210	89,719	1,322	465,480
Yemen	25,303	251,930	-	14,098	291,330	17,569	275,205	16,345	11,345	320,463
Subtotal Middle East	220,184	1,534,904	197,670	133,493	2,086,250	255,897	1,541,597	198,408	120,904	2,116,807

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
North Africa										
Algeria	4,137	31,248	8,884	604	44,872	4,712	29,684	8,930	538	43,865
Egypt	26,109	66,260	27,747	5,873	125,990	25,863	71,655	30,220	3,475	131,212
Libya	15,631	46,358	6,237	1,774	70,000	18,082	38,986	9,178	3,753	70,000
Mauritania	4,779	16,069	7,614	2,433	30,896	6,525	14,502	7,263	3,969	32,259
Morocco	1,144	-	8,356	-	9,500	2,789	5,146	2,465	-	10,400
Tunisia	5,939	-	2,571	-	8,511	5,655	-	2,882	-	8,538
Western Sahara confidence-building measures	-	1,965	2,140	-	4,106	-	2,166	2,278	-	4,444
Subtotal North Africa	57,740	161,900	63,549	10,685	293,873	63,626	162,139	63,218	11,735	300,718
Subtotal Middle East and North Africa	288,528	1,726,217	268,340	149,585	2,432,670	355,183	1,714,953	264,744	135,273	2,470,154
Asia and the Pacific										
Regional Bureau for Asia and the Pacific	6,346	3,549	859	4,476	15,231	3,859	7,648	2,126	1,796	15,429
Regional activities for Asia and the Pacific	14,827	680	165	125	15,797	4,025	7,977	2,218	1,873	16,093
Subtotal Asia	21,173	4,230	1,024	4,601	31,028	7,884	15,626	4,344	3,669	31,522
South-West Asia										
Afghanistan	5,550	250,117	47,540	37,139	340,346	7,446	73,835	45,304	89,298	215,883
Iran (Islamic Republic of)	16,085	81,821	7,088	14,401	119,394	14,263	80,176	5,586	14,047	114,072
Pakistan	20,545		79,056	29,395	128,995	17,878		78,297	24,033	120,208
Subtotal South-West Asia	42,179	331,937	133,684	80,935	588,735	39,587	154,011	129,187	127,378	450,163
Central Asia										
Kazakhstan Regional Representation	7,434			1,318	8,751	4,193			2,249	6,441
Tajikistan	9,046	820		935	10,801	1,238	1,250		1,125	3,613
Subtotal Central Asia	16,479	820		2,253	19,552	5,430	1,250		3,374	10,054

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
South Asia										
India	3,449	6,653	2,758	1,358	14,217	18,989			2,712	21,701
Nepal	1,668			2,454	4,122	1,116			3,208	4,324
Sri Lanka	1,846	213	438	854	3,350	384	1,307		583	2,274
Subtotal South Asia	6,962	6,866	3,195	4,666	21,689	20,489	1,307		6,503	28,299
South-East Asia										
Bangladesh	16,118	206,700	60,391	1,877	285,086	46,823	190,827	31,315	6,035	275,000
Indonesia	2,254	6,594	2,469	1,158	12,475	2,358	6,616	2,492	1,650	13,115
Malaysia	4,917	5,947	8,112	3,340	22,315	6,850	5,662	7,580	2,377	22,469
Myanmar	56,699				56,699	68,657				68,657
Philippines	752	895	1,074	915	3,637	369	774	247	499	1,889
Thailand Regional Representation	7,880	10,146	4,021	2,794	24,841	7,891	12,039	3,959	1,981	25,870
Subtotal South-East Asia	88,621	230,282	76,067	10,083	405,053	132,947	215,918	45,593	12,542	407,000
East Asia and the Pacific										
Australia Regional Representation	3,509			1,133	4,642	2,924		820	2,074	5,818
China	2,549	1,088		828	4,465	2,714	1,191		885	4,789
Japan	4,131				4,131	4,372				4,372
Republic of Korea	1,784		340	184	2,308	2,014		360	350	2,723
Subtotal East Asia and the Pacific	11,973	1,088	340	2,145	15,546	12,023	1,191	1,179	3,308	17,702
Subtotal Asia and the Pacific	187,389	575,223	214,310	104,682	1,081,604	218,361	389,302	180,303	156,774	944,741

<i>Region / subregion / operation</i>	<i>2022 Current budget</i>					<i>2023 Proposed budget</i>				
	<i>Attaining favorable protection environments</i>	<i>Realizing rights in safe environments</i>	<i>Empowering communities and achieving gender equality</i>	<i>Securing solutions</i>	<i>Total</i>	<i>Attaining favorable protection environments</i>	<i>Realizing rights in safe environments</i>	<i>Empowering communities and achieving gender equality</i>	<i>Securing solutions</i>	<i>Total</i>
Europe										
Regional Bureau for Europe	4,270	11,842	2,867	2,177	21,156	6,210	12,309	3,422	2,890	24,831
Regional activities for Europe	19,381	53,753	13,015	9,882	96,030	5,940	11,773	3,273	2,764	23,750
Other operations in Europe	5,261				5,261	5,300				5,300
Subtotal Europe	28,911	65,595	15,882	12,060	122,447	17,450	24,082	6,695	5,654	53,881
Eastern Europe										
Armenia	4,063			9,728	13,791	3,854			8,982	12,836
Azerbaijan	1,008	4,358	942	1,495	7,802	576	3,885	1,566	1,373	7,401
Georgia	1,331		5,606		6,936	1,841		5,044		6,885
Russian Federation (the)	3,103			998	4,101	3,928			1,480	5,408
Türkiye	98,857	134,441	102,846	13,226	349,370	100,013	129,875	102,935	15,677	348,500
Ukraine	61,387	487,689	4,266	5,958	559,300	44,142	375,645		32,713	452,500
Subtotal Eastern Europe	169,749	626,488	113,660	31,405	941,301	154,354	509,405	109,545	60,225	833,529
South-eastern Europe										
Albania	2,061			1,439	3,500	2,011			1,489	3,500
Bosnia and Herzegovina	7,980			2,552	10,532	5,957			2,750	8,707
Kosovo (S/RES/1244 (1999))	2,594			766	3,360	2,623			737	3,360
Montenegro	2,110			454	2,564	2,007			802	2,809
North Macedonia	3,499				3,499	3,840				3,840
Serbia		5,835	3,786		9,621	4,914		4,642		9,556
Subtotal south-eastern Europe	18,243	5,835	3,786	5,211	33,075	21,351		4,642	5,778	31,771

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
Northern, western, central and southern Europe										
Belarus	986	4,148			5,134	4,325				4,325
Belgium Regional Representation	11,406				11,406	11,964				11,964
Bulgaria	1,943	18,000			19,943	8,354				8,354
Croatia	1,309			808	2,117	1,458			886	2,345
Cyprus	3,187				3,187	3,187				3,187
France	4,247				4,247	4,345				4,345
Germany	2,537				2,537	2,537				2,537
Greece	37,622		10,017	13,862	61,500	28,232			20,303	48,535
Hungary Regional Representation	2,636	56,938			59,574	42,900				42,900
Italy Regional Representation	5,864		6,866	9,222	21,952	9,533			12,589	22,122
Malta	1,039		841		1,880	1,157		928		2,085
Republic of Moldova (the)	470	152,075			152,545	85,500				85,500
Poland	2,811	208,500			211,311	67,900				67,900
Romania	745	144,946		1,778	147,469	39,721			9,779	49,500
Spain	4,416		595	783	5,794	5,520		523	763	6,806
Sweden Regional Representation	4,099	6,028		1,444	11,571	7,899			1,147	9,046
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	1,564			1,029	2,593	2,880			21	2,901
Subtotal northern, western, central and southern Europe	86,881	590,636	18,318	28,926	724,761	327,414		1,450	45,488	374,352
Subtotal Europe	303,783	1,288,553	151,646	77,602	1,821,584	520,569	533,487	122,331	117,146	1,293,533
Americas										
Regional Bureau for the Americas	4,301	11,929	2,888	2,193	21,312	4,824	9,560	2,658	2,245	19,286
Regional activities for the Americas	2,122	5,885	1,425	1,082	10,513	1,904	3,774	1,049	886	7,613
Other operations in the Americas						1,232	2,442	679	573	4,925
Subtotal Americas	6,423	17,814	4,313	3,275	31,825	7,959	15,776	4,386	3,704	31,825

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	2022 Current budget					2023 Proposed budget				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
North America and the Caribbean										
Canada	1,447			1,297	2,744	1,854			1,154	3,008
United States of America Regional Representation	29,096	3,136	4,459	6,699	43,390	21,311	7,555	6,695	9,973	45,534
Subtotal North America and the Caribbean	30,543	3,136	4,459	7,996	46,134	23,165	7,555	6,695	11,127	48,542
Latin America										
Argentina Regional Representation	12,421	24,421		12,322	49,164	17,674	23,111		15,447	56,231
Brazil	7,677	21,835	12,588	10,374	52,473	7,678	21,829	12,575	10,392	52,473
Colombia	55,242	40,385	9,796	16,649	122,071	49,165	44,437	14,475	13,995	122,071
Costa Rica	7,020	19,057	3,166	4,659	33,902	6,267	15,751	4,220	10,513	36,751
Ecuador	9,972	34,030	24,471	7,635	76,108	25,815	20,090		30,095	76,000
El Salvador	4,707	5,983	7,652	5,265	23,607	4,357	9,868	4,867	6,875	25,968
Guatemala	17,155	6,776	4,279	14,265	42,475	9,403	9,403	6,018	12,788	37,611
Honduras	16,007		5,783	6,849	28,640	6,017	8,626	6,417	9,026	30,087
Mexico	47,771		1,281	47,551	96,603	72,993		2,075	44,624	119,693
Panama Regional Representation	18,525	7,699		28,082	54,306	21,723			33,716	55,439
Peru	15,108	27,275	15,163	3,569	61,115	18,202	29,743	24,432	961	73,338
Venezuela (Bolivarian Republic of)		61,159			61,159		61,159			61,159
Subtotal Latin America	211,605	248,620	84,179	157,219	701,624	239,294	244,016	75,079	188,432	746,822
Subtotal Americas	248,571	269,571	92,951	168,490	779,583	270,419	267,347	86,160	203,263	827,188
Subtotal country and regional programmes	1,889,810	5,226,414	1,239,389	960,589	9,316,201	2,246,069	4,395,941	1,237,558	1,045,245	8,924,814
Global programmes	99,340	290,075	96,390	53,695	539,500	125,431	289,201	69,111	58,371	542,115
Headquarters	48,100	133,872	32,301	24,526	238,799	57,874	129,955	31,888	26,933	246,650
Subtotal programmed activities	2,037,249	5,650,361	1,368,079	1,038,811	10,094,500	2,429,374	4,815,097	1,338,558	1,130,549	9,713,578
Operational reserve					427,502					485,679
Subtotal programmed activities and operational reserve	2,037,249	5,650,361	1,368,079	1,038,811	10,522,003	2,429,374	4,815,097	1,338,558	1,130,549	10,199,257
Junior Professional Officers					12,000					12,000
Total	2,037,249	5,650,361	1,368,079	1,038,811	10,534,003	2,429,374	4,815,097	1,338,558	1,130,549	10,211,257

Table 2b
2022 current budget and 2023 proposed budget – by impact area and by region/subregion/operation, global programmes and headquarters: variances

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
West and Central Africa										
Regional Bureau for West and Central Africa	1,346	(6)	334	476	2,150	40%	0%	15%	28%	13%
Regional activities for West and Central Africa	178	(313)	(3)	45	(92)	21%	-13%	-1%	11%	-2%
Burkina Faso	8,090	(2,712)	5,040	570	10,988	26%	-6%	22%	6%	10%
Cameroon Regional Representation	3,458	7,440	(21,209)	(1,170)	(11,481)	27%	10%	-35%	-13%	-7%
Central African Republic (the)	(6,422)	11,243		1,864	6,685	-40%	45%		5%	8%
Chad	12,010	(5,501)	1,257	4,015	11,781	56%	-6%	3%	37%	7%
Côte d'Ivoire	3,425	1,370	121	(10,098)	(5,183)	68%	46%	5%	-93%	-25%
Ghana	(364)	(783)		291	(857)	-19%	-19%		33%	-12%
Liberia	879	(3,439)	1,336	(4,253)	(5,477)	35%	-55%	69%	-88%	-35%
Mali	(11,815)	7,866	(3,010)	6,959	0	-72%	36%	-19%	55%	0%
Niger (the)	36,281	(11,570)	(21,739)	2,006	4,977	72%	-26%	-73%	33%	4%
Nigeria	(30,231)	41,980	17,610	(29,359)	0	-55%			-68%	0%
Senegal Regional Representation	(226)			(845)	(1,071)	-2%			-9%	-6%
West and Central Africa	16,608	45,575	(20,263)	(29,499)	12,420	7%	14%	-11%	-19%	1%

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
East and Horn of Africa and the Great Lakes										
Regional Bureau for the East and Horn Africa and the Great Lakes	(1,512)	6,455	(1,889)	(1,330)	1,724	-23%	178%	-40%	-36%	9%
Regional activities for the East and Horn of Africa and the Great Lakes	836	482	282	323	1,922	56%	12%	28%	43%	26%
Other operations in Africa	(1,406)	2,222	618	522	1,956	-56%				77%
Burundi	7,689	3,042	(4,790)	6,877	12,818	146%	7%	-24%	72%	16%
Djibouti	(359)	2,287	1,714	(931)	2,711	-6%	41%	37%	-49%	15%
Eritrea	(20)	268	(118)	(130)	(0)	-7%	38%	-48%	-3%	0%
Ethiopia	(22,893)	25,070	35,189	(1,973)	35,394	-22%	13%	199%	-12%	11%
Kenya	1,034	11,300	4,245	(8,663)	7,916	6%	18%	16%	-23%	5%
Rwanda	4,925	(5,279)	2,387	1,669	3,703	54%	-11%	12%	17%	4%
Somalia	(5,016)	(16,507)	945	37,256	16,678	-15%	-20%	4%	240%	11%
South Sudan	(23,166)	(37,977)	72,378	(3,695)	7,541	-36%	-38%	258%	-16%	4%
Sudan (the)	41,792	49,829	7,764	(52,065)	47,320	48%	31%	31%	-67%	14%
Uganda	(13,785)	52,626	(46,826)	7,984	0	-14%	38%	-48%	111%	0%
United Republic of Tanzania (the)	4,037	(6,615)		3,958	1,380	10%	-11%		37%	1%
East and Horn of Africa and the Great Lakes	(7,842)	87,204	71,898	(10,197)	141,063	-2%	10%	27%	-5%	8%

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
Southern Africa										
Regional Bureau for southern Africa	857	(279)	171	288	1,036	34%	-4%	10%	23%	8%
Regional activities for southern Africa	3,608	(2,473)	(599)	(455)	81	405%	-100%	-100%	-100%	2%
Angola	321			(419)	(98)	4%			-2%	0%
Congo (Republic of)	2,030		467	367	2,863	9%		6%	6%	8%
Democratic Republic of the Congo (the)	(4,109)	(11,897)	(1,372)	24,538	7,160	-7%	-11%	-4%	90%	3%
Malawi	5,874		17,112	(18,354)	4,632	139%			-100%	21%
Mozambique	2,375	(1,830)	4,403	5,818	10,766	18%	-11%	65%		29%
South Africa Regional Representation	4,352		(728)	1,417	5,042	29%		-7%	20%	15%
Zambia	1,077				1,077	4%				4%
Zimbabwe	(5,153)	7,702	789	(943)	2,395	-100%	257%	59%	-100%	23%
Southern Africa	11,232	(8,777)	20,243	12,256	34,954	7%	-7%	30%	15%	8%
Middle East and North Africa										
Regional Bureau for the Middle East and North Africa	1,109	(1,403)	63	313	82	24%	-11%	2%	14%	0%
Regional activities for the Middle East and North Africa	23,945	(16,792)	(4,066)	(3,087)	(0)	395%	-100%	-100%	-100%	0%
Subtotal Middle East and North Africa	25,055	(18,196)	(4,003)	(2,774)	82	236%	-62%	-56%	-51%	0%
Middle East										
Other operations in the Middle East	1,742	13,707		(15,406)	43	47%	1044%		-100%	0%
Iraq	(1,681)	(10,872)	(1,190)	6,328	(7,415)	-3%	-6%	-9%	7%	-2%
Israel	(222)			498	276	-3%			60%	4%
Jordan	(6,532)	(15,939)	10,354	(6,151)	(18,268)	-12%	-5%	23%	-51%	-4%
Lebanon	50,319	(7,848)	(20,291)	3,680	25,859	135%	-2%	-46%	164%	5%
Saudi Arabia Regional Representation	1,566	(906)			660	29%	-15%			6%
Syrian Arab Republic	(1,744)	5,276	(4,479)	1,217	269	-4%	2%	-5%	1159%	0%
Yemen	(7,734)	23,275	16,345	(2,753)	29,133	-31%	9%		-20%	10%
Subtotal Middle East	35,714	6,693	738	(12,588)	30,557	16%	0%	0%	-9%	1%

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
North Africa										
Algeria	576	(1,563)	47	(66)	(1,006)	14%	-5%	1%	-11%	-2%
Egypt	(247)	5,395	2,473	(2,399)	5,223	-1%	8%	9%	-41%	4%
Libya	2,452	(7,372)	2,941	1,979	0	16%	-16%	47%	112%	0%
Mauritania	1,745	(1,568)	(350)	1,536	1,363	37%	-10%	-5%	63%	4%
Morocco	1,644	5,146	(5,890)		900	144%		-70%		9%
Tunisia	(284)		311		27	-5%		12%		0%
Western Sahara confidence-building measures		201	137		338		10%	6%		8%
Subtotal North Africa	5,887	238	(331)	1,051	6,845	10%	0%	-1%	10%	2%
Subtotal Middle East and North Africa	66,655	(11,264)	(3,596)	(14,312)	37,483	23%	-1%	-1%	-10%	2%
Asia and the Pacific										
Regional Bureau for Asia and The Pacific	(2,487)	4,099	1,267	(2,680)	198	-39%	115%	147%	-60%	1%
Regional activities for Asia and The Pacific	(10,802)	7,297	2,053	1,748	295	-73%	1073%	1246%	1397%	2%
Subtotal Asia	(13,289)	11,396	3,320	(932)	494	-63%	269%	324%	-20%	2%
South-West Asia										
Afghanistan	1,896	(176,282)	(2,235)	52,159	(124,462)	34%	-70%	-5%	140%	-37%
Iran (Islamic Republic of)	(1,822)	(1,645)	(1,501)	(354)	(5,322)	-11%	-2%	-21%	-2%	-4%
Pakistan	(2,666)		(760)	(5,361)	(8,787)	-13%		-1%	-18%	-7%
Subtotal South-West Asia	(2,592)	(177,926)	(4,496)	46,443	(138,572)	-6%	-54%	-3%	57%	-24%
Central Asia										
Kazakhstan Regional Representation	(3,241)			931	(2,310)	-44%			71%	-26%
Tajikistan	(7,808)	430		190	(7,188)	-86%	52%		20%	-67%
Subtotal Central Asia	(11,049)	430		1,121	(9,498)	-67%	52%		50%	-49%

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
South Asia										
India	15,540	(6,653)	(2,758)	1,354	7,483	451%	-100%	-100%	100%	53%
Nepal	(552)			754	202	-33%			31%	5%
Sri Lanka	(1,461)	1,094	(438)	(271)	(1,075)	-79%	514%	-100%	-32%	-32%
Subtotal South Asia	13,527	(5,559)	(3,195)	1,838	6,610	194%	-81%	-100%	39%	30%
South-East Asia										
Bangladesh	30,705	(15,873)	(29,076)	4,158	(10,086)	190%	-8%	-48%	222%	-4%
Indonesia	103	23	23	492	640	5%	0%	1%	42%	5%
Malaysia	1,933	(285)	(531)	(963)	154	39%	-5%	-7%	-29%	1%
Myanmar	11,958				11,958	21%				21%
Philippines	(384)	(122)	(827)	(415)	(1,747)	-51%	-14%	-77%	-45%	-48%
Thailand Regional Representation	11	1,893	(62)	(812)	1,029	0%	19%	-2%	-29%	4%
Subtotal South-East Asia	44,326	(14,364)	(30,474)	2,459	1,948	50%	-6%	-40%	24%	0%
East Asia and the Pacific										
Australia Regional Representation	(585)		820	941	1,176	-17%			83%	25%
China	165	103		57	324	6%	9%		7%	7%
Japan	241				241	6%				6%
Republic of Korea	229		20	166	415	13%		6%	90%	18%
Subtotal East Asia and the Pacific	50	103	840	1,164	2,156	0%	9%	247%	54%	14%
Subtotal Asia and the Pacific	30,972	(185,921)	(34,007)	52,092	(136,863)	17%	-32%	-16%	50%	-13%

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
Europe										
Regional Bureau for Europe	1,940	466	554	713	3,674	45%	4%	19%	33%	17%
Regional activities for Europe	(13,441)	(41,980)	(9,742)	(7,118)	(72,280)	-69%	-78%	-75%	-72%	-75%
Other operations in Europe	39				39	1%				1%
Subtotal Europe	(11,461)	(41,513)	(9,187)	(6,405)	(68,567)	-40%	-63%	-58%	-53%	-56%
Eastern Europe										
Armenia	(210)			(746)	(956)	-5%			-8%	-7%
Azerbaijan	(432)	(472)	624	(122)	(402)	-43%	-11%	66%	-8%	-5%
Georgia	511		(562)		(51)	38%		-10%		-1%
Russian Federation (the)	825			482	1,307	27%			48%	32%
Türkiye	1,157	(4,566)	89	2,451	(870)	1%	-3%	0%	19%	0%
Ukraine	(17,245)	(112,044)	(4,266)	26,755	(106,800)	-28%	-23%	-100%	449%	-19%
Subtotal Eastern Europe	(15,395)	(117,083)	(4,115)	28,821	(107,772)	-9%	-19%	-4%	92%	-11%
South-eastern Europe										
Albania	(50)			50	0	-2%			3%	0%
Bosnia and Herzegovina	(2,023)			198	(1,825)	-25%			8%	-17%
Kosovo (S/RES/1244 (1999))	29			(29)	0	1%			-4%	0%
Montenegro	(103)			348	245	-5%			77%	10%
North Macedonia	341				341	10%				10%
Serbia	4,914	(5,835)	856		(65)		-100%	23%		-1%
Subtotal south-eastern Europe	3,108	(5,835)	856	567	(1,304)	17%	-100%	23%	11%	-4%

(in thousands of US dollars)

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
Northern, western, central and southern Europe										
Belarus	3,340	(4,148)			(809)	339%	-100%			-16%
Belgium Regional Representation	559				559	5%				5%
Bulgaria	6,411	(18,000)			(11,589)	330%	-100%			-58%
Croatia	149			78	228	11%			10%	11%
Cyprus	0				0	0%				0%
France	98				98	2%				2%
Germany	(0)				(0)	0%				0%
Greece	(9,389)		(10,017)	6,441	(12,965)	-25%		-100%	46%	-21%
Hungary Regional Representation	40,264	(56,938)			(16,674)	1527%	-100%			-28%
Italy Regional Representation	3,669		(6,866)	3,367	170	63%		-100%	37%	1%
Malta	118		87		205	11%		10%		11%
Republic of Moldova (the)	85,030	(152,075)			(67,045)	18109%	-100%			-44%
Poland	65,089	(208,500)			(143,411)	2315%	-100%			-68%
Romania	38,976	(144,946)		8,001	(97,969)	5233%	-100%		450%	-66%
Spain	1,104		(72)	(20)	1,012	25%		-12%	-3%	17%
Sweden Regional Representation	3,800	(6,028)		(297)	(2,525)	93%	-100%		-21%	-22%
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	1,316			(1,008)	308	84%			-98%	12%
Subtotal northern, western, central and southern Europe	240,533	(590,636)	(16,868)	16,562	(350,408)	277%	-100%	-92%	57%	-48%
Subtotal Europe	216,786	(755,066)	(29,314)	39,544	(528,051)	71%	-59%	-19%	51%	-29%
The Americas										
Regional Bureau for the Americas	522	(2,369)	(231)	52	(2,025)	12%	-20%	-8%	2%	-10%
Regional activities for the Americas	(218)	(2,111)	(376)	(196)	(2,900)	-10%	-36%	-26%	-18%	-28%
Other operations in the Americas	1,232	2,442	679	573	4,925					
Subtotal the Americas	1,537	(2,038)	72	429	0	24%	-11%	2%	13%	0%

Region / subregion / operation	Variance 2023 vs 2022 Amount					Variance 2023 vs 2022 %				
	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total	Attaining favorable protection environments	Realizing rights in safe environments	Empowering communities and achieving gender equality	Securing solutions	Total
North America and the Caribbean										
Canada	407			(143)	264	28%			-11%	10%
United States of America Regional Representation	(7,785)	4,419	2,236	3,274	2,143	-27%	141%	50%	49%	5%
Subtotal North America and the Caribbean	(7,378)	4,419	2,236	3,131	2,407	-24%	141%	50%	39%	5%
Latin America										
Argentina Regional Representation	5,253	(1,310)		3,125	7,067	42%	-5%		25%	14%
Brazil	1	(6)	(13)	19	0	0%	0%	0%	0%	0%
Colombia	(6,077)	4,052	4,679	(2,654)	(0)	-11%	10%	48%	-16%	0%
Costa Rica	(753)	(3,307)	1,054	5,855	2,849	-11%	-17%	33%	126%	8%
Ecuador	15,843	(13,940)	(24,471)	22,460	(108)	159%	-41%	-100%	294%	0%
El Salvador	(350)	3,885	(2,785)	1,610	2,361	-7%	65%	-36%	31%	10%
Guatemala	(7,752)	2,627	1,738	(1,477)	(4,864)	-45%	39%	41%	-10%	-11%
Honduras	(9,990)	8,626	634	2,177	1,447	-62%		11%	32%	5%
Mexico	25,222		794	(2,927)	23,089	53%		62%	-6%	24%
Panama Regional Representation	3,198	(7,699)		5,634	1,133	17%	-100%		20%	2%
Peru	3,094	2,468	9,269	(2,608)	12,223	20%	9%	61%	-73%	20%
Venezuela (Bolivarian Republic of)		0			0		0%			0%
Subtotal Latin America	27,689	(4,605)	(9,100)	31,213	45,198	13%	-2%	-11%	20%	6%
Subtotal the Americas	21,848	(2,224)	(6,792)	34,773	47,605	9%	-1%	-7%	21%	6%
Subtotal country and regional programmes	356,259	(830,472)	(1,830)	84,656	(391,388)	19%	-16%	0%	9%	-4%
Global programmes	26,091	(874)	(27,279)	4,676	2,615	26%	0%	-28%	9%	0%
Headquarters	9,775	(3,918)	(412)	2,406	7,851	20%	-3%	-1%	10%	3%
Subtotal programmed activities	392,125	(835,264)	(29,522)	91,738	(380,922)	19%	-15%	-2%	9%	-4%
Operational reserve					58,177					14%
Subtotal programmes activities and operational reserve					(322,745)	19%	-15%	-2%	9%	-3%
Junior Professional Officers					-					-
Total					(322,745)	19%	-15%	-2%	9%	-3%

Table 3
2021-2023 posts: overall summary of post levels – by grade, by programme, programme support, and management and administration, and by region, global programmes and headquarters

(in person-years ^a)																											
Year	Programme								Programme support								Management and administration										Grand total
	D-2	D-1	P-5	P-3 / P-4	P-1 / P-2	NO	GS / FS	Total	D-2	D-1	P-5	P-3 / P-4	P-1 / P-2	NO	GS / FS	Total	USG / ASG	D-2	D-1	P-5	P-3 / P-4	P-1 / P-2	NO	GS / FS	Total		
West and Central Africa ^b	2021	-	1	27	241	74	124	515	982	1	9	13	102	36	30	756	947	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,929
	2022	-	3	30	245	97	145	483	1,003	1	7	14	129	37	35	818	1,041	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,044
	2023	-	4	31	253	96	137	493	1,014	1	6	12	122	43	37	779	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,014
East and Horn of Africa and the Great Lakes ^b	2021	1	9	38	408	109	245	1,000	1,810	7	13	29	245	131	209	1,750	2,384	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,194
	2022	-	6	42	396	135	287	1,028	1,894	6	13	21	182	101	100	1,369	1,792	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,686
	2023	2	9	43	425	164	320	1,047	2,010	4	12	21	156	91	87	1,314	1,685	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,695
Southern Africa ^b	2021	-	2	10	133	46	68	182	441	2	5	12	61	41	20	398	539	-	-	-	-	-	-	-	-	-	980
	2022	-	3	15	139	51	78	204	490	2	5	10	69	41	28	405	560	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,050
	2023	-	3	16	140	54	88	233	534	2	5	10	73	32	33	406	561	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,095
Middle East and North Africa ^b	2021	-	4	36	327	105	230	1,088	1,790	5	12	18	140	43	81	915	1,214	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,004
	2022	-	4	32	279	91	240	1,069	1,715	5	15	19	133	46	84	896	1,198	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,913
	2023	-	5	28	248	89	241	955	1,566	5	12	18	130	44	83	824	1,116	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,682
Asia and the Pacific ^b	2021	-	2	16	175	28	155	545	921	4	15	19	68	26	53	529	714	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,635
	2022	1	3	19	207	74	155	499	958	3	14	20	97	37	59	526	756	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,714
	2023	1	4	20	214	69	168	571	1,047	3	13	19	100	34	61	560	790	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,837
Europe ^b	2021	-	3	12	105	19	101	507	747	2	11	14	78	10	53	422	590	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,337
	2022	-	2	19	160	34	148	576	939	2	12	18	110	30	80	541	793	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,732
	2023	-	3	19	168	49	174	646	1,059	2	12	32	153	36	103	649	987	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,046
The Americas ^b	2021	-	1	6	159	71	98	430	765	3	10	20	97	43	41	479	693	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,458
	2022	-	2	6	148	80	107	575	918	3	10	19	77	54	43	532	738	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,656
	2023	-	1	5	146	73	105	585	915	3	11	21	84	55	53	545	772	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,687

(in person-years ^a)																													
	Programme									Programme support									Management and administration										
	Year	D-2	D-1	P-5	P-3 /	P-1 /	NO	GS /	Total	D-2	D-1	P-5	P-3 /	P-1 /	NO	GS /	Total	USG /	ASG	D-2	D-1	P-5	P-3 /	P-1 /	NO	GS /	Total	Grand total	
					P-4	P-2		FS					P-4	P-2		FS							P-4	P-2		FS			P-4
Subtotal country and regional programmes	2021	1	22	145	1,548	452	1,021	4,267	7,456	24	75	125	791	330	487	5,249	7,081	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,537
	2022	1	23	163	1,574	562	1,160	4,434	7,917	22	76	121	797	346	429	5,087	6,878	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,795
	2023	3	29	162	1,594	594	1,233	4,530	8,145	20	71	133	818	335	457	5,077	6,911	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,056
Global programmes ^c	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	13	55	284	37	51	128	569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	569
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	13	57	306	44	61	155	650	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	650
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	15	59	329	45	64	186	699	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	699
Headquarters ^d	2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	25	105	8	4	83	236	4	8	26	60	228	31	37	342	736	972	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	24	101	5	5	73	218	4	9	25	60	242	34	38	337	749	967	
	2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	25	107	5	7	76	232	4	8	24	61	235	35	49	318	734	966	
Total	2021	1	22	145	1,548	452	1,021	4,267	7,456	30	94	205	1,180	375	542	5,460	7,886	4	8	26	60	228	31	37	342	736	16,078		
	2022	1	23	163	1,574	562	1,160	4,434	7,917	40	95	202	1,204	395	495	5,315	7,746	4	9	25	60	242	34	38	337	749	16,412		
	2023	3	29	162	1,594	594	1,233	4,530	8,145	27	92	217	1,254	385	528	5,339	7,842	4	8	24	61	235	35	49	318	734	16,721		

Abbreviations: USG, Under-Secretary-General; ASG, Assistant Secretary-General; D-2, Director level 2; D-1, Director level 1; P-5, Professional level 5; P-4, Professional level 4; P-3, Professional level 3; P-2, Professional level 2; NO, National Officer; GS, General Service; FS, Field Service.

^a Figures include all posts (calculated in person-years) excluding Junior Professional Officers.

^b Figures exclude global programmes posts located in country and regional programmes.

^c Figures include global programmes posts located in country and regional programmes.

^d Figures include posts in Budapest, Copenhagen, Geneva and New York.

Table 4
Posts^a funded from the 2023 United Nations regular budget

Organizational unit	USG /							GS		Total
	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	PL	OL	
Executive direction and management										
Office of the High Commissioner	2				2			2	3	9
Inspector General's Office						1		1	1	3
Legal Affairs Service			1	1	4	2		1	2	11
Office of the Ombudsman			1						1	2
Ethics Office			1		1				2	4
Transformation and Change Service								1		1
Governance Service			1			1	1		4	7
Investigation Service					2			1	1	4
Evaluation Service								1	1	2
Enterprise Risk Management									1	1
Division of External Relations										
Office of the Director		1		3		3	2	1	4	14
Donor Relations and Resource Mobilization Service			1	2	2		4	1	5	15
Global Communications Service				1		1		2	4	8
Partnership and Coordination Service			1				1	1	1	4
Records and Archives Section							2		5	7
Private Sector Partnerships Service				1	1					2
Digital Engagement Section								1		1
Division of Information Systems and Telecommunications										
Office of the Director		1					2	1	6	10
Division of Human Resources Management										
Office of the Director		1	2		3	2			3	11
Assignments and Talent Mobilization Section				1	4	3	6	2	10	26
HR Operational Partnership				1	1	2			1	5
Headquarters and Compensation Unit									2	2
Staff Health and Well-being Service			1	2	2	1	1	2	5	14
Addressing Sexual Exploitation and Abuse and Sexual Harassment									1	1
Division of Financial and Administrative Management										
Office of the Controller		1	1	2	3	3		1	3	14
Treasury Section			1	1	3			2	2	9
General Services Section				1		1		1	7	10
System Administration				1	1	1			1	4
Division of Strategic Planning and Results										
Annual Review and Budget Analysis Service			1	2	5	1		2	3	14
Implementation Management and Assurance Service			1	1	1	2				5
Total	2	4	13	20	35	24	19	24	79	220

Abbreviations: USG, Under-Secretary-General; ASG, Assistant Secretary-General; D-2, Director level 2; D-1, Director level 1; P-5, Professional level 5; P-4, Professional level 4; P-3, Professional level 3; P-2, Professional level 2; GS, General Service; PL, Principal level (General Service level 7); OL, Other level.

^a Only the posts in the Under-Secretary-General/Assistant Secretary-General category (UNHCR High Commissioner and Deputy High Commissioner) are authorized regular budget posts. The remaining 218 posts are funded through a lump-sum grant under the regular budget.

Table 5
Expenditure in 2020, 2021, 2022 (forecast), 2022 current budget and 2023 proposed budget – by chapter of expenditure

(in thousands of US dollars)

	<i>2020 Expenditure</i>		<i>2021 Expenditure</i>		<i>2022 Forecast expenditure</i>		<i>2022 Current budget^a</i>		<i>2023 Proposed budget</i>		<i>Variance 2023 vs 2022</i>	
	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>
A. Programme^b												
Staff costs ^c	503,713	10%	556,326	11%	620,817	12%	736,475	7%	806,591	8%	70,116	10%
Other staff costs ^d	15,887	0%	23,814	0%	29,928	1%	40,594	0%	40,037	0%	(557)	-1%
Consultants	47,871	1%	48,013	1%	57,225	1%	138,240	1%	130,197	1%	(8,043)	-6%
Travel	14,389	0%	31,839	1%	38,632	1%	60,269	1%	58,644	1%	(1,625)	-3%
Contractual services	1,351,547	28%	1,388,782	28%	1,489,048	29%	3,553,586	34%	3,349,318	33%	(204,268)	-6%
Operating expenses	304,540	6%	298,635	6%	357,048	7%	765,518	7%	726,502	7%	(39,016)	-5%
Supplies and materials	607,426	13%	651,593	13%	552,324	11%	1,309,976	12%	1,235,144	12%	(74,832)	-6%
Furniture and equipment	169,434	4%	119,276	2%	132,935	3%	290,601	3%	275,431	3%	(15,169)	-5%
Cash-based interventions	711,249	15%	707,584	14%	687,512	13%	1,627,316	15%	1,532,390	15%	(94,926)	-6%
Joint United Nations contributions	13,618	0%	18,249	0%	4,642	0%	23,234	0%	22,828	0%	(406)	-2%
Other expenditure ^e	208,271	4%	113,092	2%	114,159	2%	281,724	3%	265,522	3%	(16,202)	-6%
Subtotal programme	3,947,945	82%	3,957,201	80%	4,084,269	80%	8,827,534	84%	8,442,605	83%	-384,929	-4%
B. Programme support												
Staff costs ^c	480,348	10%	517,967	11%	582,980	11%	616,688	6%	686,787	7%	70,098	11%
Other staff costs ^d	50,665	1%	60,102	1%	61,726	1%	107,489	1%	91,824	1%	(15,665)	-15%
Consultants	913	0%	2,794	0%	1,573	0%	2,739	0%	2,340	0%	(399)	-15%
Travel	10,508	0%	14,463	0%	26,115	1%	45,476	0%	38,848	0%	(6,628)	-15%
Contractual services	45,784	1%	54,576	1%	47,725	1%	83,108	1%	70,996	1%	(12,112)	-15%
Operating expenses	54,286	1%	51,615	1%	61,072	1%	106,350	1%	90,851	1%	(15,499)	-15%
Supplies and materials	11,741	0%	11,964	0%	12,634	0%	22,001	0%	18,794	0%	(3,206)	-15%
Furniture and equipment	34,243	1%	26,604	1%	32,591	1%	56,754	1%	48,483	0%	(8,271)	-15%
Joint United Nations contributions	18,456	0%	13,169	0%	15,821	0%	27,550	0%	23,535	0%	(4,015)	-15%
Other expenditure ^e	3,744	0%	2,617	0%	3,521	0%	6,132	0%	5,238	0%	(894)	-15%
Subtotal programme support	710,688	15%	755,872	15%	845,758	17%	1,074,287	10%	1,077,695	11%	3,408	0%

(in thousands of US dollars)

	<i>2020 Expenditure</i>		<i>2021 Expenditure</i>		<i>2022 Forecast expenditure</i>		<i>2022 Current budget^a</i>		<i>2023 Proposed budget</i>		<i>Variance 2023 vs 2022</i>	
	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>	<i>Amount</i>	<i>%</i>
C. Management and administration												
Staff costs ^c	107,966	2%	116,706	2%	108,268	2%	109,420	1%	116,832	1%	7,412	7%
Other staff costs ^d	3,444	0%	4,739	0%	2,938	0%	5,013	0%	4,603	0%	(410)	-8%
Consultants	627	0%	1,701	0%	883	0%	1,507	0%	1,383	0%	(123)	-8%
Travel	663	0%	936	0%	1,802	0%	3,075	0%	2,823	0%	(252)	-8%
Contractual services	31,507	1%	37,424	1%	23,151	0%	39,497	0%	36,265	0%	(3,232)	-8%
Operating expenses	8,571	0%	10,975	0%	11,005	0%	18,776	0%	17,239	0%	(1,537)	-8%
Supplies and materials	9,957	0%	16,384	0%	4,069	0%	6,943	0%	6,374	0%	(568)	-8%
Furniture and equipment	784	0%	2,733	0%	772	0%	1,318	0%	1,210	0%	(108)	-8%
Joint United Nations contributions	6,094	0%	4,609	0%	3,729	0%	6,361	0%	5,841	0%	(521)	-8%
Other expenditure ^e	438	0%	306	0%	451	0%	770	0%	707	0%	(63)	-8%
Subtotal management and administration	170,050	4%	196,513	4%	157,069	3%	192,679	2%	193,277	2%	598	0%
Total programmed activities	4,828,683	100%	4,909,587	100%	5,087,097	100%	10,094,500	96%	9,713,578	95%	(380,922)	-4%
Operational reserve	-	0%	-	0%	-	0%	427,502	4%	485,679	5%	58,177	14%
Subtotal programmed activities and operational reserve	4,828,683	100%	4,909,587	100%	5,087,097	100%	10,522,003	100%	10,199,257	100%	(322,745)	-3%
Junior Professional Officers	8,983	0%	8,388	0%	11,234	0%	12,000	0%	12,000	0%	-	0%
Total	4,837,666	100%	4,917,975	100%	5,098,331	100%	10,534,003	100%	10,211,257	100%	(322,745)	-3%

^a At 31 May 2022.^b Amounts under "programme" may change pending finalization of all reports from implementing partners.^c Staff costs include salaries and allowances.^d Other staff costs include temporary assistance and overtime.^e Other expenditure includes advances to implementing partners and other miscellaneous expenditure.

Table 6
2022 supplementary budgets (at 31 May 2022)

(in thousands of US dollars)

	<i>Region / subregion</i>	<i>Total</i>
Afghanistan Situation	Asia and the Pacific	233,505
	Headquarters	190
	Middle East and North Africa	217
	Subtotal	233,912
Cameroon Situation	West and Central Africa	59,583
	Subtotal	59,583
Ukraine Situation	Europe	1,230,323
	Global Programmes	16,140
	Headquarters	337
	Subtotal	1,246,800
Total		1,540,295

Annex II

[English and French only]

Follow-up to the observations of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions on the annual programme budget 2022

1. This annex provides an update on issues raised by the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions in its report (A/AC.96/1213/Add.1) on the annual programme budget 2022 of the Office of the United Nations High Commissioner for Refugees.

Paragraph 2

2. The Advisory Committee points out that other large predominantly field-based entities which are also funded from voluntary contributions and generally operate in the same locations, and therefore under the same conditions on the ground as UNHCR, are able to submit their budget proposals early during any given session of the Committee, for example the United Nations Development Programme and the World Food Programme. Other entities, for example UN-Women and UN-Habitat, submit their extrabudgetary budget reports at the same time as their respective sections under the proposed programme budget in order to allow for the Committee's concurrent consideration of both. The Committee stresses that in the future, a short-notice consideration of a belatedly submitted UNHCR annual programme budget can, in all likelihood, not be accommodated. The Committee therefore expects that future UNHCR extrabudgetary reports are submitted at the same time as those pertaining to the regular budget contribution under the proposed programme budget for section 25, International protection, durable solutions and assistance to refugees (see also para. 8 below). Furthermore, the Committee encourages UNHCR to consult with the aforementioned entities on any lessons learned and proven successful practices, in order to obtain guidance on the preparation of timely and realistic budget proposals for large predominantly field-based operations.

3. UNHCR takes note of the recommendation on the calendar and submission. The budgets of UNHCR and the United Nations regular budget are separate, are based on different methodologies and have distinct formats. The UNHCR budget is based on a comprehensive needs assessment methodology, which was adopted in 2009 at request of its Executive Committee. This methodology requires that multiple stakeholders at different levels be engaged in identifying and forecasting the needs of persons of concern in given operational contexts. By the nature of its mandate, which focuses on meeting the needs of individuals forcibly displaced by sudden and often unpredictable crises, UNHCR does not engage in planning exercises too far in advance of the budget period for which approval is being sought. This is to avoid that budget proposals are outdated by the time the budget period starts. The practice of UNHCR is for the budget planning to take place in the spring of the year prior to the one for which the budget is being prepared. The goal is for UNHCR to submit a programme budget proposal to the Advisory Committee ahead of the Standing Committee session in mid-September and to the Executive Committee in October when the programme budget is tabled for approval. As for the 2023 programme budget proposal, UNHCR negotiated a calendar with the Secretariat of the Advisory Committee, and the date of the submission of this report to the Committee has been brought forward by approximately three weeks compared to 2021. Going forward, UNHCR will continue to draw on lessons learned, including from its current planning and budgeting cycle.

Paragraph 4

4. The Advisory Committee looks forward to an update on the implementation, including lessons learned, of the organization's Junior Professional Officers programme, as well information on the modalities of the financing of Junior Professional Officers from developing countries, in the context of the next budget report.

5. The Junior Professional Officer programme is a successful recruitment stream that benefits UNHCR, its participants and donor countries. In many instances, UNHCR successfully retains former Junior Professional Officers. At the end of May 2022, UNHCR had deployed 63 Junior Professional Officers funded by 20 donor governments. In May 2022, UNHCR employed two Junior Professional Officers from developing countries (i.e. Burundi and Ethiopia) sponsored by the Netherlands. Three additional positions are earmarked in 2022 for candidates from developing countries. UNHCR continues to focus on expanding the scheme, and negotiations are ongoing with interested donors. Leveraging lessons learned from past years, UNHCR is strengthening the management of the Junior Professional Officer programme by: (i) improving the induction; (ii) aligning the programme with the UNHCR diversity inclusion strategy with a special focus on persons with disabilities; and (iii) enhancing outreach campaigns.

Paragraph 6

6. The Advisory Committee considers that the presentation of the annual programme budget should include the evolution of expenditures (actual and projected by item of expenditure, with justifications), as well as detailed staffing plans and tables. The Committee expects that the aforementioned information will be presented in all future budget submissions in order to enable a more efficient consideration of the budget.

7. The format of this document has been approved by the Executive Committee, enabling it to make a decision on the proposed programme budget. UNHCR prepares its budget based on a comprehensive needs assessment methodology, and the proposed budget represents the estimated cost to meet the protection needs of persons of concern to UNHCR. Whether the proposed budget can be fully allocated depends on funding received.

(a) Projected expenditures and the level of earmarking to specific activities

8. UNHCR has expanded table 5 in annex I to include projected expenditures for the current budget period (2022).

(b) Staffing

9. The UNHCR budgeted positions are in the order of several thousands in respect to budgeted needs of above \$10 billion. Chapter III on the UNHCR workforce includes summary tables indicating existing and proposed positions by region, by global programmes and headquarters, by grade groups, and by the cost categories of programme, programme support, and management and administration. The narrative complements information in the tables. Table 3 in annex I provides a view of the workforce for past, current and proposed budgets by region, by grade, and by global programmes and headquarters.

10. Annex IV shows the UNHCR organizational structure, which has been expanded in this report to include the number of posts under various divisions, regional bureaux and country operations. Table 4 in annex I shows posts funded from the United Nations regular budget.

Paragraph 8

11. The Advisory Committee notes the new budgeting tool, COMPASS, and the change in format of the budget report, based on the new annual budget cycle, and expects that this will facilitate a more predictive, efficient and timely preparation of the budget document.

12. COMPASS improves the planning process in many respects by: (i) aligning the results framework with the sustainable development goals; (ii) supporting multi-year planning; and (iii) allowing scope for planning and reporting considering local operational needs. However, COMPASS itself does not lead to a compression of the planning cycle. In fact, COMPASS requires operations to undertake more active stakeholder engagement and scoping, including with United Nations country teams in relation to the United Nations Sustainable Development Cooperation Framework.

Paragraph 9

13. **The Advisory Committee** trusts that UNHCR will ensure that its new enterprise resource planning system will be compatible and enable a seamless interface with all the systems of those entities UNHCR collaborates with, including the United Nations Secretariat which currently utilizes Umoja. The Committee looks forward to an update on the status of the selection of the new enterprise resource planning system in the context of the next budget report.

14. The key business requirements of UNHCR in relation to the new enterprise resource planning system were assessed based on the organization's operational needs, the adoption of the latest "best-in-industry" standards, and the integration of other technology to provide the organization with the agility required to respond to a dynamic operational environment. Additionally, UNHCR aimed to simplify its existing processes. A "fit-gap" of the various available solutions was performed to assist UNHCR in the decision. As the principle of value for money is a key factor in the decision-making model of UNHCR, the agency contacted other United Nations agencies that have moved or were planning to move towards similar technologies to seek opportunities to leverage existing solutions and help reduce costs. At the completion of the tendering process the contract for enterprise resource planning was awarded to Oracle. The agency's review of other United Nations systems determined that most are using on-premises solutions that did not meet future needs. Some United Nations entities are in the process of, or have already, procured cloud-based solutions. While these provide integration with other possible solutions, each entity has their own results framework and budget and financial processes that determine the set-up of their enterprise risk management systems. These also impact on data comparability.

Paragraph 10

15. **The Advisory Committee expects that UNHCR will provide to the Executive Committee at the time of its consideration of the present report, as well as in the context of the next budget report, details on the concrete steps taken to further reduce the number of staff in between assignments, and updated information on the related financial implications.**

16. All UNHCR staff members may find themselves between assignments for various reasons at some stage in their careers. The most common cause is the rotation framework, as outlined in the 2017 Recruitment and Assignments Policy, with standard assignment lengths and rotations among duty stations. The varying categories of duty stations and rotation requirements may result in an occasional misalignment of positions with the workforce. The data on UNHCR staff in between assignments is closely monitored to ensure that cases are kept to a minimum. At the end of May 2022, UNHCR had 12 staff in between assignments. Notably, UNHCR staff in between assignments can be deployed in a flexible manner to serve operational needs when situations evolve unpredictably. Below are some examples of the strategic efforts of UNHCR to reduce the number of staff in between assignments.

(a) The convening of tracking group meetings to review the profiles of current staff in between assignments and find solutions for them.

(b) The creation of a shared database of staff in between assignments to ensure that they are considered for temporary assignments and mission opportunities.

(c) The provision of counselling and the establishment of regular dialogue with staff in between assignments to seek together possible solutions.

(d) The establishment of a temporary assignment roster to record and track staff that are not working. The roster also includes colleagues whose standard assignment lengths or temporary assignments will end within six months. Staff are therefore proactively identified and offered temporary assignments and mission opportunities.

(e) Targeted outreach to divisions and bureaux sharing profiles to match staff in between assignments to any temporary assignment opportunities.

17. The expenditure for staff in between assignments in the last three years and the current year at 31 May 2022 are shown below in United States dollars.

	2019	2020	2021	2022 *
Expenditure	12,933,322	15,307,921	13,280,214	4,138,861

* As at 31 May 2022

Paragraph 14

18. The Advisory Committee expects that UNHCR will redouble its efforts to ensure that health insurance will be available to UNHCR-administered individual local contractors as soon as possible and requests an update thereon in the context of the next budget report. Furthermore, the Committee trusts that UNHCR will consider using the experience and lessons learned from other United Nations entities, including UNICEF, in order to reduce the number of individual contractors and on a case-by-case basis regularize, under extrabudgetary resources, any individual contractor functions which are of a continuous nature.

19. UNHCR is committed to changing its current practice in terms of health insurance requirements for its personnel working under individual contracts (individual contractors and consultants). UNHCR aims to replace the self-obtained insurance requirement with one or more options offered by the organization. With this in mind, UNHCR will hire an expert to assess the costs and feasibility of providing health insurance to individual contract holders.

20. Following the recommendation of the Advisory Committee, UNHCR has reached out to United Nations organizations through the Human Resources Network of the United Nations System Chief Executives Board for Coordination and has asked for examples of best practice and insights into: (i) solutions and strategies to replace non-staff contract modalities with staff contracts in functions which are of a continuous nature; and (ii) health insurance to local and international individual contractors provided at a corporate level. In May 2022, UNHCR had received responses from the Pan American Health Organization, the United Nations Children's Fund (UNICEF), the United Nations Development Programme (UNDP), the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women and the United Nations Population Fund and is currently reviewing feedback. Notably, UNICEF has shared its strategy to reduce the number of personnel hired under non-staff modalities and who are carrying out continuous functions. UNDP proposed that UNHCR use its personnel services agreement. The feedback received from other organizations indicated that they would also be interested in information-sharing.

Paragraph 15

21. The Advisory Committee notes the efforts of UNHCR towards achieving gender parity and looks forward to the presentation of improved gender parity statistics in the context of the next budget report.

22. UNHCR is striving to achieve gender parity by 2026 in line with the United Nations Secretary-General's "2017 system-wide strategy on gender parity". Overall, UNHCR is approaching gender parity at all grade levels in the international professional category. The number of women at the P4 and P5 grade levels continues to increase thanks to the UNHCR recruitment and assignment administrative instruction that requires managers to ensure that two-thirds of candidates on their shortlists for any position are women. When two or more candidates are considered equally qualified to perform the functions, preference will be given to female candidates until gender parity is achieved at the respective grade level. This

measure will be reflected in the updated “Human resources policy on recruitment and assignments” that will be released shortly. Additional measures for increasing the number of women at the P5, D1 and D2 grade levels will be considered going forward. In addition, UNHCR has been collaborating and drawing lessons learned from UNDP and UNICEF for temporary measures that resulted in increased numbers of women in leadership roles.

23. UNHCR has partnered with one of the world’s leading graduate business schools, INSEAD, on a new leadership development programme to encourage female staff to grow into leadership positions. In addition, UNHCR has developed a management development programme for female national officers to support their career mobility. Using an intersectional approach to diversity, the organization will focus on the appointment in leadership positions of female staff who are from regions underrepresented at UNHCR.

24. UNHCR has updated its action plan on gender parity. It includes activities such as seeking talent among women who belong to underrepresented groups, conducting missions for increased exposure, supporting leadership development and organizational change, adopting targeted approaches for increased representation, accountability and monitoring, as well as aiming for parity at the level of national officers. Regular monitoring of gender representation will be carried out, and direct support will be extended to country and regional teams for developing diversity, equity and inclusion action plans as well as for conducting pulse surveys on diversity and inclusion.

25. The gender parity action plan includes regular outreach and dialogue sessions organized with women employee resource groups and gender teams across UNHCR, as well as employee resource groups for disability and race equality. A gender-and-diversity dashboard tracks the progress of UNHCR in this area. Workday, which will be launched in late 2022, will provide scope for more in-depth analysis of gender data.

UNHCR staff distribution by gender and grade, 2018-2022 at 30 April 2022

	2018		2019		2020		2021		Apr-22	
Grade	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
USG/ASG	75.0%	25.0%	50.0%	50.0%	60.0%	40.0%	60.0%	40.0%	50.0%	50.0%
D2	53.8%	46.2%	53.3%	46.7%	52.3%	47.7%	55.6%	44.4%	58.1%	41.9%
D1	61.6%	38.4%	62.9%	37.1%	56.8%	43.2%	58.6%	41.4%	57.4%	42.6%
P5	54.1%	45.9%	52.8%	47.2%	55.1%	44.9%	54.3%	45.7%	53.0%	47.0%
P5 -above	56.3%	43.7%	55.6%	44.4%	55.3%	44.7%	55.5%	44.5%	54.4%	45.6%
P4	55.9%	44.1%	53.7%	46.3%	53.4%	46.6%	53.2%	46.8%	52.9%	47.1%
P3	54.8%	45.2%	54.1%	45.9%	53.6%	46.4%	52.7%	47.3%	52.1%	47.9%
P2	49.6%	50.4%	50.5%	49.5%	50.2%	49.8%	47.9%	52.1%	48.8%	51.2%
P1	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
P1 - P4	54.1%	45.9%	53.2%	46.8%	52.8%	47.2%	51.8%	48.2%	51.6%	48.4%
P+ totals	54.4%	45.6%	53.5%	46.5%	53.2%	46.8%	52.4%	47.6%	52.0%	48.0%
JPO	25.0%	75.0%	21.5%	78.5%	25.0%	75.0%	30.5%	69.5%	27.9%	72.1%
FS	50.0%	50.0%	55.6%	44.4%	47.6%	52.4%	55.6%	44.4%	52.6%	47.4%
NO	55.0%	45.0%	55.0%	45.0%	54.3%	45.7%	54.1%	45.9%	53.0%	47.0%
GS	64.1%	35.9%	62.9%	37.1%	62.8%	37.2%	62.1%	37.9%	61.5%	38.5%
Total	60.4%	39.6%	59.3%	40.7%	59.1%	40.9%	58.4%	41.6%	57.8%	42.2%

Paragraph 16

26. The Advisory Committee expects that detailed information on the Mutual Accountability Framework and Working Arrangements will be provided in the context of the next budget report. Furthermore, the Committee reiterates that information on any operational and/or financial support provided by UNHCR to the resident coordinator system, as well as information on areas of potential improvements, will be

presented in a transparent manner in the next budget report (see also para. 19 below and A/AC.96/1202/Add.1. para. 14).

(a) Mutual Accountability Framework

27. As a member of the United Nations Sustainable Development Group, UNHCR is committed to continuing to support key reforms in the United Nations development system. The Global Compact on Refugees is aligned with sustainable development goals, the overall Secretary-General's reform efforts and his recent report on "Our common agenda", all of which are underpinned by common principles, including multilateralism and innovation. The 2030 Agenda for Sustainable Development and the commitment to "leave no one behind" help provide robust tools for the inclusion of persons of concern in economic development and national plans, as well as in the United Nations Sustainable Development Cooperation Framework. UNHCR leverages the convening role of the resident coordinator system to rally United Nations country teams in support of persons of concern. In October 2021, UNHCR and the United Nations Development Coordination Office wrote a joint letter to all Resident Coordinators and UNHCR Representatives to reinforce a message of support for persons of concern to UNHCR.

28. Regarding the need for stronger multi-stakeholder engagement, UNHCR has worked closely with the United Nations Development Coordination Office to better leverage the development pillar of the United Nations in favour of refugees and increased engagement with non-governmental organizations. In 2021, UNHCR organized seven regional consultations in which over 3,000 representatives from non-governmental organizations participated. Globally, UNHCR and the International Council of Voluntary Agencies continued consultations on operational, policy and advocacy priorities. These meetings included exchanges with the High Commissioner and other senior leadership. The Office has also been expanding outreach to community-based actors, including through the recent Innovation Awards for refugee-led and women-led organizations, as well as through the joint UNHCR-International Council of Voluntary Agencies fund to take action against sexual exploitation and abuse. UNHCR helped spearhead the guidance on localization issued by the Inter-Agency Standing Committee in June 2021 and compiled best practices on collaboration with refugee-led organizations.

29. Internally, the global results framework allows the inclusion persons of concern in development strategies. UNHCR issued guidance to ensure alignment with the United Nations management and accountability framework and held webinars to support staff working within the revamped resident coordinator system. A learning programme also includes guidance on engagement within the United Nations development system.

30. UNHCR supports the United Nations resident coordinator system with regular contributions. In 2021, its contribution amounted to \$2.5 million. UNHCR country operations are also solicited by Resident Coordinators to provide ad-hoc financial contributions.

(b) Working arrangements

31. The High Commissioner regularly attends meetings of the United Nations Sustainable Development Group's core groups. Additionally, UNHCR participates in related task teams, including focal point groups for the sustainable development goals; a business information group and its working groups on business operation strategy, a common back office, an efficiency report, and common premises; a group supporting the COVID-19 socioeconomic response; a fiduciary management and oversight group and its subgroups on donor issues; a group on the funding compact; an inter-agency working group on programme and development; and the task team on financing.

32. UNHCR is also a member of, and actively participates in, the Joint Steering Committee, a critical mechanism to promote greater coherence among humanitarian and development actors in crisis situations and in the transition towards sustainable development. UNHCR co-chairs the Issue-based Coalition on Large Movements of People, Displacement and Resilience in the following regions: Africa; Europe; and Latin America and the Caribbean. The organization also contributes to the Regional Collaborative Platforms working on development for the 2030 Agenda.

Paragraph 19

33. The Advisory Committee notes the efforts of UNHCR and the progress made with respect to the Business Innovations Group, and trusts that detailed information, including quantifiable savings and efficiency gains, will be included in future budget submissions.

34. UNHCR has been actively rolling out the initiatives of the United Nations Sustainable Development Group's Business Innovations Strategic Results Group. These include shared services, business operations strategies, local shared service centres and United Nations common premises and mutual recognition. In March and April 2022, UNHCR participated in the first review of the business operations strategies. Of particular note is also the United Nations Development Coordination Office's dashboard that indicates projected efficiencies.¹⁵

Paragraph 21

35. The Advisory Committee encourages UNHCR to continue to strengthen its fundraising efforts and broaden its donor base, in order to achieve sufficient, predictable and sustained levels of voluntary funding and provide detailed information thereon in the context of the next budget report.

(a) In 2021, UNHCR counted 71 governments, the European Union and three other intergovernmental donors among its public sector supporters.

(b) While the contributions from public sector donors declined slightly in 2021 compared to the previous year, several public sector donors significantly increased their contributions, some quite materially.

(c) The number of public sector donors who contribute more than \$20.0 million to UNHCR increased to 22.

(d) In 2021, private donors continued to provide strong support, with a 16 per cent year-on-year growth, far exceeding that year's fundraising target. Private sector funding accounted for 13 per cent of overall funding, and over half of in-kind contributions received were unearmarked.

(e) The value of in-kind contributions more than quadrupled in the past two years, mainly thanks to private sector donations.

(f) Donors have generously responded to the organization's global appeal for 2021, which was launched at the end of 2020. At the start of 2021, the proportion of contributions increased by 18 per cent compared to the same period in 2020. As a result, operations were better positioned than a year prior to start or continue implementing activities that otherwise may have faced delays or interruptions pending receipt of donor funds.

(g) 2021 witnessed a reversal in the trend towards decreased flexibility of donor contributions, which was a welcome development. A total of 36 per cent of funding received was flexible (i.e. unearmarked or softly earmarked).

¹⁵ Available from https://data.uninfo.org/Home/_BOSStatus.

Annex III

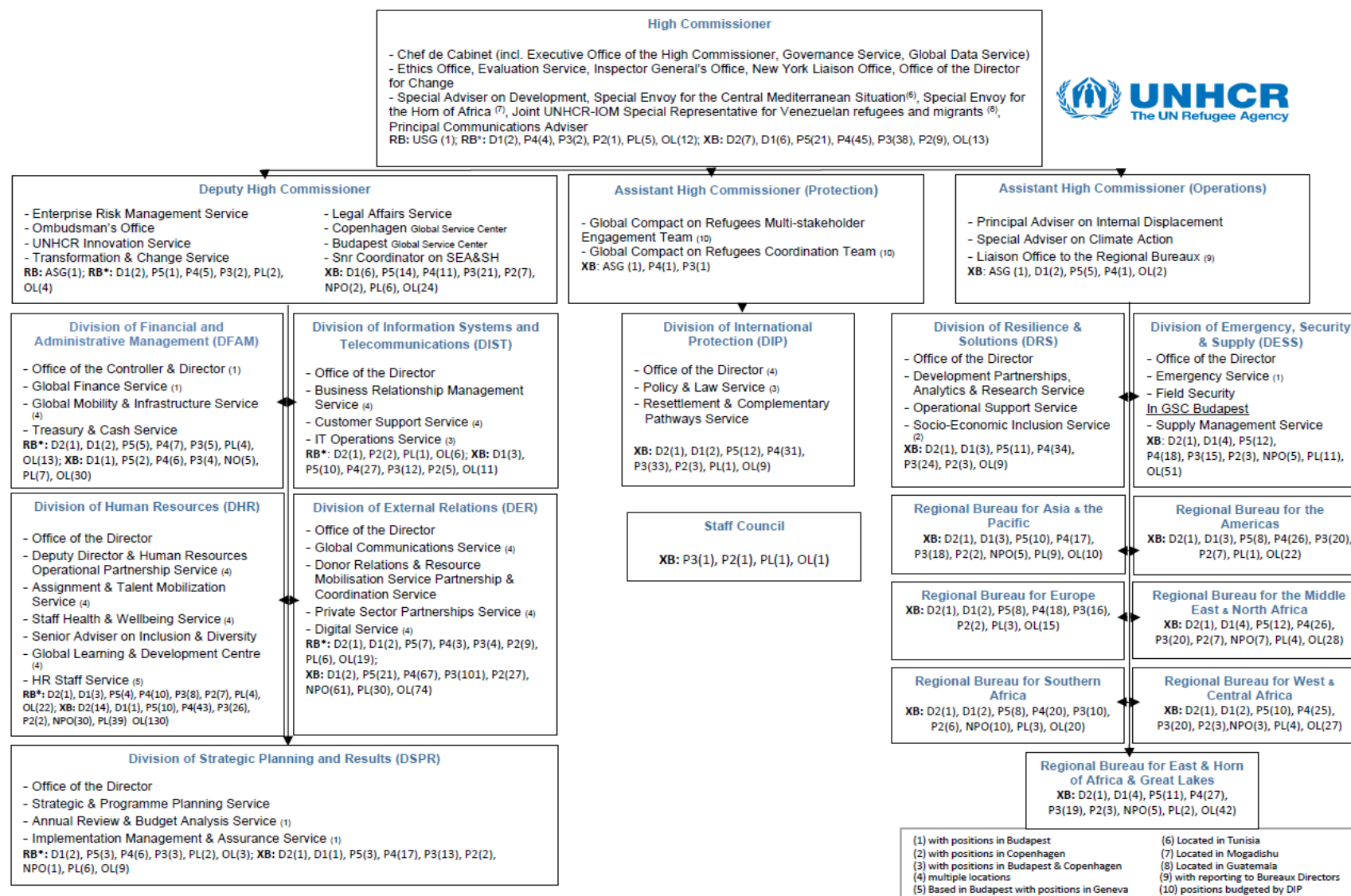
[English only]

Number of persons of concern 2021-2023 – by population type, region and year

Region	Year	Refugees ^a	Asylum-seekers (pending cases)	Returnees (arrivals during the year)	Persons under UNHCR's statelessness mandate ^b	Internally displaced persons	Returned internally displaced persons (during year)	Others of concern ^c	Venezuelans abroad	Grand total
West and Central Africa	2021 actual	1,488,350	57,664	46,775	931,281	7,270,520	706,507	158,838	-	10,659,935
	2022 current	1,617,595	31,340	166,000	2,259,212	8,328,050	475,891	36,666	-	12,914,754
	2023 projections	1,685,385	16,071	101,287	2,224,440	7,907,507	778,982	19,600		12,733,272
East and Horn of Africa and the Great Lakes	2021 actual	4,717,470	195,753	342,198	103,281	11,686,769	2,095,357	23,839	-	19,164,667
	2022 current	4,640,262	168,061	363,820	39,795	11,150,674	1,103,596	2,708	-	17,468,916
	2023 projections	4,703,863	216,515	1,035,875	152,189	14,056,522	942,299	20,033		21,127,296
Southern Africa	2021 actual	783,247	289,054	910	-	6,287,219	1,041,368	36,520	-	8,438,318
	2022 current	766,860	298,531	12,688	454,469	7,276,262	1,594,393	36,211	-	10,439,414
	2023 projections	772,004	271,135	17,995	447,083	7,024,290	1,602,990	32,803		10,168,300
Middle East and North Africa	2021 actual	2,440,999	257,424	37,784	370,500	12,519,650	302,763	56,662	-	15,985,782
	2022 current	2,358,201	267,614	131,500	370,520	12,453,011	438,300	13,257	-	16,032,403
	2023 projections	2,352,100	262,005	57,500	400,530	12,270,000	651,300	15,434		16,008,869
Asia and the Pacific	2021 actual	4,154,615	205,789	1,546	1,210,270	4,366,634	1,119,268	284,031	-	11,342,153
	2022 current	3,922,824	520,863	70,912	1,310,106	3,997,814	900,000	415,054	-	11,137,573
	2023 projections	3,929,691	637,106	82,087	1,297,961	3,842,023	750,000	426,698		10,965,566
Europe	2021 actual	7,003,719	1,093,527	14	446,020	2,107,239	359	1,446,688	-	12,097,566
	2022 current	16,058,939	1,152,524	10	483,510	8,943,721	10,500	37,843	-	26,687,047
	2023 projections	15,049,947	1,123,187	10	460,370	8,964,109	10,250	43,669		25,651,542
Americas	2021 actual	738,517	2,524,543	7	3,996	7,084,592	-	2,217,249	4,406,409	16,975,313
	2022 current	1,310,229	2,819,784	100	345	8,973,590	-	7,775,404	5,404,516	26,283,968
	2023 projections	850,541	3,057,241	50,100	91,091	7,089,517	-	3,830,146	5,582,532	20,551,168
Total	2021 actual	21,326,917	4,623,754	429,234	3,065,348	51,322,623	5,265,622	4,223,827	4,406,409	94,663,734
	2022 current	30,674,910	5,258,717	745,030	4,917,957	61,123,122	4,522,680	8,317,143	5,404,516	120,964,075
	2023 projections	29,343,531	5,583,260	1,344,854	5,073,664	61,153,968	4,735,821	4,388,383	5,582,532	117,206,013

^a The figures include persons in refugee-like situations.^b In 2021, the figures exclude 1.3 million people who are also forcibly displaced to avoid double counting.^c The figures for others of concern do not include host communities.

UNHCR organizational structure at 31 May 2022



UNHCR Country Operations*



West and Central Africa Regional Bureau for West and Central Africa (based in Dakar) - Multi-Country Offices (2) : Cameroon and Senegal - Country Offices (9) : Burkina Faso, Central African Republic, Chad, Côte d'Ivoire, Ghana, Liberia, Mali, the Niger and Nigeria - National Offices (3) : Gabon, Guinea and Togo XB : D1(8), P5(34), P4(101), P3(228), P2(131), NO(177), PL(36), OL(1234)	Southern Africa Regional Bureau for Southern Africa (based in Pretoria) - Multi-Country Office : South Africa - Country Offices (6) : Angola, the Congo, the Democratic Republic of the Congo, Malawi, Mozambique and Zambia - Office of Chief of Mission : Zimbabwe - Presence in Botswana and Namibia XB : D2(1), D1(6), P5(17), P4(50), P3(128), P2(86), NO(96), PL(31), OL(555)	Asia and the Pacific Regional Bureau for Asia and the Pacific (based in Bangkok) - Multi-Country Offices (3) : Australia, Kazakhstan and Thailand - Country Offices (12) : Afghanistan, Bangladesh, China, Indonesia, Iran (Islamic Republic of), Japan, Malaysia, Myanmar, Nepal, Pakistan, the Republic of Korea and Tajikistan - National Offices (3) : Kyrgyzstan, Philippines and Sri Lanka - Liaison Office : Uzbekistan - Office of Chief of Mission : India - Presence in Papua New Guinea and Singapore XB : D2(3), D1(14), P5(29), P4(91), P3(178), P2(109), NO(209), PL(122), OL(884)	Europe Regional Bureau for Europe (based in Geneva) - Multi-Country Offices (4) : Belgium, Hungary, Italy and Sweden - Country Offices (25) : Albania, Armenia, Azerbaijan, Belarus, Bosnia and Herzegovina, Bulgaria, Croatia, Cyprus, France, Georgia, Germany, Greece, Malta, Montenegro, Poland, the Republic of Moldova, the Republic of North Macedonia, Romania, the Russian Federation, Serbia, Spain, Türkiye, Ukraine, and the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland - National Offices (5) : Austria, the Czech Republic, Ireland, the Netherlands and Slovakia - Liaison Offices (3) : Malta (European Asylum Support Office), Poland (European Border and Coast Guard Agency) and Vienna (Organization for Security and Co-operation in Europe) - Office of Chief of Mission : Kosovo (S/RES/1244 (1999)) - Presence in Denmark, Estonia, Latvia, Lithuania, Portugal and Slovenia - Strasbourg (Representation to the Council of Europe), and Office for Switzerland and Liechtenstein XB : D2(1), D1(12), P5(29), P4(95), P3(141), P2(62), NO(228), PL(144), OL(955)	The Americas Regional Bureau for the Americas (based in Panama) - Multi-Country Offices (3) : Argentina, Panama and the United States of America - Country Offices (11) : Brazil, Canada, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Mexico, Peru and Venezuela (Bolivarian Republic of) - National Offices (6) : Belize, Chile, Curaçao, Guyana, Trinidad, and Tobago and Uruguay - Office of Chief of Mission : Dominican Republic - Presence in Aruba, Cuba and Haiti - Regional Coordinator for the Venezuela Situation based in the Regional Bureau for the Americas XB : D2(2), D1(9), P5(17), P4(54), P3(125), P2(127), NO(150), PL(76), OL(1008)
East and Horn of Africa and Great Lakes Regional Bureau for East and Horn of Africa & Great Lakes (based in Nairobi) - Country Offices (11) : Burundi, Djibouti, Eritrea, Ethiopia, Kenya, Rwanda, Somalia, South Sudan, the Sudan, Uganda and the United Republic of Tanzania - Representation to the African Union and the Economic Commission of Africa in Addis Ababa, Ethiopia XB : D2(4), D1(15), P5(52), P4(153), P3(379), P2(233), NO(382), PL(100), OL(2253)	Middle East and North Africa Regional Bureau for Middle East and North Africa (based in Amman) - Multi-Country Office : Saudi Arabia - Country Offices (13) : Algeria, Egypt, Iraq, Israel, Jordan, Kuwait, Lebanon, Mauritania, Morocco, Qatar, Syrian Arab Republic, Tunisia and Yemen - Liaison Offices (2) : United Arab Emirates and Western Sahara - Office of Chief of Mission : Libya XB : D2(4), D1(15), P5(39), P4(124), P3(242), P2(130), NO(317), PL(182), OL(1751)			

* UNHCR country and regional presence also includes sub-offices, field offices and field units which are not listed in this chart for ease of use.

Annex V

[English and French only]

Draft general decision on administrative, financial and programme matters

The Executive Committee.

(a) *Recalls* that the Executive Committee, at its seventy-second session, approved programmes and budgets for the country and regional programmes, global programmes and headquarters under the annual programme budget 2022, as set out in document A/AC.96/1213/Rev.1, amounting to \$8,993,707,996 for 2022; *notes* that the additional needs under supplementary budgets in 2022 amount to \$1,540,294,608 at 31 May 2022; *approves* the total current requirements for 2022 amounting to \$10,534,002,570; and *authorizes* the High Commissioner, within these total appropriations, to effect adjustments in regional programmes, global programmes and headquarters budgets;

(b) *Confirms* that the activities proposed in the programme budget for 2023, as set out in document A/AC.96/1224, are consistent with the Statute of the Office of the High Commissioner (A/RES/428 (V)); the High Commissioner's other functions as recognized, promoted or requested by the General Assembly, the Security Council or the Secretary-General; and the relevant provisions of the financial rules for voluntary funds administered by the High Commissioner for Refugees (A/AC.96/503/Rev.11);

(c) *Approves* the programmes and budgets for the country and regional programmes, global programmes and headquarters under the proposed 2023 programme budget, as set out in document A/AC.96/1224, amounting to \$10,211,257,217 for 2023, including the United Nations regular budget contribution towards headquarters costs, the operational reserve and the Junior Professional Officer programme; and *authorizes* the High Commissioner, within this total appropriation, to effect adjustments in regional programmes, global programmes and headquarters budgets;

(d) *Takes note* of the financial statements for the year 2021 as contained in the Report of the Board of Auditors to the General Assembly on the financial report and audited financial statements of the voluntary funds administered by the United Nations High Commissioner for Refugees for the year ended 31 December 2021 (A/77/5/Add.6) and the Report by the High Commissioner on key issues and measures taken in response to the recommendations in the Report of the Board of Auditors (A/AC.96/1223/Add.1); and *requests* to be kept regularly informed on the measures taken to address the recommendations and the observations raised in these documents;

(e) *Requests* the High Commissioner, within the resources available, to respond flexibly and efficiently to the needs indicated under the programme budget for 2023, *encourages* his Office to be as efficient and effective as possible with the funds provided in implementing his mandate, including for durable solutions, while not diminishing life-saving protection and assistance to persons of concern, and *authorizes* him, in the case of additional emergency needs that cannot be met fully from the operational reserve, to create supplementary budgets and issue special appeals under all pillars, with such adjustments being reported to the subsequent Standing Committee meeting for consideration;

(f) *Acknowledges* with appreciation the burden that continues to be shouldered by developing and least developed countries hosting refugees; and *urges* Member States to recognize this valuable contribution to the protection of refugees and to participate in efforts to promote durable solutions and more predictable and equitable burden- and responsibility-sharing; and

(g) *Urges* Member States, in light of the extensive needs to be addressed by the Office of the High Commissioner, and in parallel with the long-standing and substantial support provided by refugee-hosting countries, to respond generously and in a spirit of solidarity to his appeal for resources to meet in full the 2023 programme budget and to ensure that the Office is resourced in a timely and predictable manner, while keeping earmarking to a minimum level.