



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
15 November 2022  
Russian  
Original: English

## Комитет по использованию космического пространства в мирных целях

### Доклад о работе совещания экспертов Организации Объединенных Наций/Республики Корея «Космос для женщин: доступ женщин и девочек к космической отрасли и их участие в ней»

(16–19 августа 2022 года, Тэджон, Республика Корея)

#### I. Введение

1. Управление по вопросам космического пространства признает все преимущества использования результатов космической деятельности на благо человечества и стремится обеспечить активную и равноправную роль женщин и девочек в области космических науки, техники, инноваций и исследований.
2. Расширение прав и возможностей женщин является необходимым условием для достижения целей в области устойчивого развития. Женщинам отводится важнейшая роль в деятельности по достижению всех целей развития, и поэтому в рамках многих задач равенство и расширение прав и возможностей женщин прямо признаются и требованием, и составной частью решений.
3. Цель 5 в области устойчивого развития, известная как отдельная гендерная цель, конкретно предусматривает достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек. Важно отметить, что одна из задач в рамках цели 5 в области устойчивого развития, а именно задача 5.b, заключается в более активном использовании высокоэффективных технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий, для содействия расширению прав и возможностей женщин.
4. В своей резолюции 76/3, озаглавленной «Повестка дня "Космос-2030": космос как двигатель устойчивого развития», Генеральная Ассамблея призвала поощрять гендерное равенство в космической деятельности и рекомендовала увеличивать число женщин, получающих естественно-научное, техническое, инженерное и математическое (НТИМ) образование.
5. Управление по вопросам космического пространства, выступая в качестве организации, содействующей созданию потенциала и международному сотрудничеству в космосе, весьма заинтересовано в привлечении большего числа девочек и молодых женщин в сферу НТИМ как для улучшения доступа повсюду для всех и каждого к благам, получаемым от космической деятельности, так и в рамках более широких усилий Организации Объединенных Наций по борьбе с гендерным неравенством.



6. Управление по вопросам космического пространства осуществляет проект «Космос для женщин», направленный на содействие гендерному равенству и равному доступу к возможностям, имеющимся в области НТИМ образования и в космической отрасли, а также устранению гендерного разрыва в этих областях путем укрепления соответствующего потенциала и навыков отдельных лиц и учреждений. Проект предусматривает организацию ежегодных совещаний экспертов.

## II. Предыстория и цели

7. Проект «Космос для женщин» способствует расширению прав и возможностей женщин в космической отрасли. Он входит в инициативу Организации Объединенных Наций по созданию потенциала, направленную на побуждение женщин и девочек к получению образования в космической сфере и НТИМ образования; повышение осведомленности о возможностях карьерного роста и важности гендерного равенства и расширения прав и возможностей в космической отрасли; а также на обеспечение того, чтобы женщины и девочки могли пользоваться благами космических науки, техники, инноваций и исследований, а также вносить в них свой вклад.

8. С 16 по 19 августа 2022 года в Тэджоне, Республика Корея, состоялось третье совещание экспертов в рамках проекта «Космос для женщин». Совещание экспертов преследовало следующие основные цели:

a) повышение осведомленности о роли женщин в развитии космической науки, космических технологий, прикладных программ и исследований;

b) выявление проблем, возможностей и эффективных мер по содействию улучшению положения женщин в авиационно-космическом секторе на основе результатов проведенного в 2021 году совещания экспертов Организации Объединенных Наций/Бразилии/Объединенных Арабских Эмиратов «Космос для женщин»;

c) обсуждение способов поддержки пропагандистов, наставников и преподавателей для привлечения девочек в космические и НТИМ профессии;

d) изучение возможностей женского предпринимательства и роли частного сектора в развитии карьеры женщин в космической отрасли;

e) обсуждение политики и деловой практики, которые могут сделать космическую отрасль более инклюзивной, многообразной и доступной для девочек и женщин;

f) поощрение дальнейшего сотрудничества между представителями различных секторов для продвижения женщин в космическую отрасль;

g) изучение и рассмотрение статуса участия женщин в космической отрасли, обсуждая подходы к измерению доли работающих в этом секторе женщин и влияние мероприятий по расширению прав и возможностей женщин;

h) определение инструментов, которые могли бы способствовать достижению предложенных целей и задач и повысить осведомленность о женщинах, работающих в космической отрасли.

9. Принимающими сторонами этого мероприятия стали Управление по вопросам космического пространства и Министерство науки и информационно-коммуникационных технологий Республики Корея.

10. В качестве соорганизаторов совещания экспертов выступили Управление по вопросам космического пространства и Корейский институт аэрокосмических исследований, которые занимались административными и организационными вопросами.

11. Совещание экспертов прошло в Центре научной культуры Института фундаментальных наук и в Корейском институте аэрокосмических исследований. Расходы, связанные с организацией совещания, а также с размещением участников, были покрыты Республикой Корея.

### III. Участники

12. В работе совещания экспертов приняли участие эксперты из государственных учреждений, включая космические агентства и министерства, а также представители частного сектора, гражданского общества, университетов и научно-исследовательских институтов.

13. Отбор участников проводился с учетом их профессиональной деятельности и образования, а также их опыта в осуществлении программ и проектов, связанных с рассматриваемыми темами. Отбор участников и подготовка к совещанию осуществлялись совместными усилиями организаторов.

14. Предоставленные Организацией Объединенных Наций средства были использованы для покрытия путевых и других расходов 22 участников из 18 стран.

15. В общей сложности в работе этого мероприятия приняли участие 74 человека. Были представлены 27 государств-членов, а именно: Австралия, Бельгия, Боливия (Многонациональное Государство), Бразилия, Венесуэла (Боливарианская Республика), Зимбабве, Израиль, Индия, Канада, Колумбия, Коста-Рика, Латвия, Малайзия, Нигерия, Нидерланды, Перу, Республика Корея, Румыния, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Уругвай, Филиппины, Франция, Швеция, Эквадор, Южная Африка и Япония.

16. На мероприятии присутствовали представители Управления по вопросам космического пространства, а представители Европейской комиссии и Организации экономического сотрудничества и развития выступили с докладами в виртуальном формате.

### IV. Программа

17. Программа совещания была разработана Управлением по вопросам космического пространства в сотрудничестве с Корейским институтом аэрокосмических исследований. В целях обеспечения преемственности программы работы были проведены предварительные консультации с принимающей стороной предыдущего совещания экспертов — Министерством науки, технологии и инноваций Бразилии, а также с принимающей стороной совещания экспертов 2023 года — Канадским космическим агентством.

18. Основное внимание на совещании было уделено обсуждению путей расширения участия женщин и девочек в деятельности космической отрасли и их доступа к ней. Участники имели возможность участвовать в презентациях, обсуждениях и налаживании контактов, содействуя продвижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в космической сфере в соответствии с целями 4 (качественное образование) и 5 (гендерное равенство) в области устойчивого развития.

19. Участники были разделены на четыре рабочие группы по четырем темам: а) «Подготовка инструкторов»; б) «Женщины-предприниматели в космической отрасли»; в) «Измерение участия женщин в числе занятых в космической отрасли»; и д) «Анализ деятельности по расширению прав и возможностей женщин и информирование о ней». В ходе трех дискуссионных сессий участники делились своим опытом и мнениями по заданной теме. Первая сессия была посвящена выявлению существующей картины событий и предпринимаемых усилий; вторая сессия — анализу **пробелов и проблем**; а третья сессия —

**мерам** по восполнению таких пробелов. Ближе к завершению мероприятия участники вынесли ряд **рекомендаций**, направленных на обеспечение **равноправной и активной роли** женщин и девочек в космической отрасли. Рекомендации каждой рабочей группы были представлены всем участникам в последний день работы совещания.

20. Эксперты также приняли участие в пленарных заседаниях, на которых была представлена презентация «Инициативы, проблемы и возможности для женщин в космосе» по итогам совещания экспертов Организации Объединенных Наций/Бразилии/Объединенных Арабских Эмиратов «Космос для женщин»; состоялась открытая беседа с первым и единственным корейским астрономом г-жой Со Ён Йи; а также презентации о сетевой деятельности женщин и о принятии гендерного подхода в космических исследованиях, разработках и прикладных технологиях. Для участников была организована сетевая сессия и стендовый доклад, в ходе которого они могли продемонстрировать свою работу и пообщаться с другими экспертами. В ходе открытого пленарного обсуждения и специальных неформальных сессий рабочие группы были ознакомлены с откликами об их работе.

21. Окончательная программа и презентации размещены на веб-странице совещания экспертов по адресу <https://space4women.unoosa.org/news/what-happened-2022-space4women-expert-meeting>.

## V. Резюме работы совещания экспертов

22. Совещание экспертов началось 16 августа 2022 года с организованного правительством Республики Корея приема по случаю открытия. В ходе мероприятия выступили ряд высокопоставленных докладчиков. Со вступительным словом выступили представители Корейского института аэрокосмических исследований, Министерства науки и информационно-коммуникационных технологий и Управления по вопросам космического пространства, которые подчеркнули значительную роль женщин в развитии космической науки, технологий, прикладных программ и исследований, особенно в контексте быстро развивающейся космической отрасли. Докладчики также подчеркнули стремление правительства Республики Корея увеличить число женщин, занятых в космическом секторе. Была также подчеркнута важность мероприятий низового уровня на местах.

23. В тот же день правительство Республики Корея провело два параллельных мероприятия: занятие наставников со студентами и технический тур в Корейский институт аэрокосмических исследований и Корейский институт астрономии и космических наук.

24. Рабочие заседания в рамках совещания экспертов начались 17 августа 2022 года. Во вступительном слове представители Управления по вопросам космического пространства заложили основу для предстоящих дискуссий, подчеркнув необходимость построения более инклюзивного общества, в котором женщины и девочки будут играть равноправную и активную роль, и где каждый, независимо от пола, этнического происхождения, возраста, религиозной или культурной принадлежности, или инвалидности, сможет внести свой вклад в космическую отрасль.

25. В целях обеспечения преемственности четыре темы данного совещания экспертов были выбраны по итогам предыдущего совещания. По каждой теме были организованы дискуссионные группы.

26. Рабочее заседание по теме 1 «Подготовка инструкторов» была посвящена способам оказания поддержки активистам, наставникам и преподавателям в том, чтобы сделать доступным и вдохновляющим образование в области НТИМ и в космической сфере. Докладчики продемонстрировали примеры проектов и эффективных методов обучения, которые можно воспроизвести в других условиях,

в целях успешного привлечения девочек и женщин к изучению космоса и НТИМ предметов. После выступлений участники проанализировали общую картину в области образования по космической тематике и выявили пробелы и проблемы. В числе прочих вопросов они подчеркнули, что в школьных программах и педагогике в целом отсутствует гендерно-ориентированный подход и демонстрация лишь немногих примеров участия женщин в НТИМ областях затрудняет борьбу с гендерными стереотипами. Кроме того, одной из проблем была сочтена недостаточная представленность женщин на таких должностях в сфере образования, как директора школ или руководители учебных программ, поскольку в этом случае принятие решений по учебным программам остается в основном за мужчинами, которые с меньшей вероятностью склонны рассматривать образование с гендерной точки зрения. В качестве предложений по эффективным мерам были названы расширение возможностей, специализированные учебные материалы, поддержка на уровне семьи и сообществ и партнерства.

27. Рабочее заседание по теме 2 «Женщины-предприниматели в космической отрасли» было посвящено вопросу содействия предпринимательской деятельности женщин в космическом секторе путем демонстрации опыта женщин-предпринимателей и анализа роли частного сектора в удержании женщин в космической отрасли. Отсутствие образцов для подражания, систем поддержки и финансирования было определено как многогранная проблема для женского предпринимательства. На основе анализа проблемы удержания женщин в космической отрасли было установлено решающее значение мер по содействию балансу между работой и личной жизнью родителей и обеспечению равных возможностей. Было также подчеркнуто, что даже такие простые меры, как использование исключительных гендерных аспекты биографических справок и гендерно нейтральных формулировок и предоставление данных о заработной плате, способны содействовать улучшению гендерного баланса. Была также подчеркнута важность создания и развития мультикультурных пространств, позволяющих женщинам делиться своим опытом, проблемами и идеями, связанными с аэрокосмическим сектором коммерческой деятельности.

28. Рабочая сессия по теме 3 «Измерение участия женщин в числе занятых в космической отрасли» пролила свет на пробелы и проблемы в измерении занятости женщин в космической отрасли. Участники назвали ряд исследований и данных о гендерном разнообразии в космическом секторе. При этом, однако, существуют проблемы, связанные с наличием и доступностью данных, отсутствием стандартизации для их сопоставимости, ограничениями существующей терминологии; кроме того, опасения, связанные с конфиденциальностью и безопасностью данных, были названы препятствиями для получения глубокого глобального понимания вопроса участия женщин в этом секторе. Помимо рекомендаций по более стандартизированному подходу к сбору данных, дезагрегированных по гендерному признаку, участники подчеркнули важность более всеохватного и комплексного подхода к измерению показателей многообразия в данном секторе, включая учет межсекторальных аспектов. Были выдвинуты предложения по улучшению оценки участия женщин в данном секторе.

29. На рабочем заседании по теме 4 «Анализ деятельности по расширению прав и возможностей женщин и информирование о ней» были рассмотрены методы и препятствия для измерения эффективности мероприятий по расширению прав и возможностей женщин, а также наиболее эффективные способы информирования об их воздействии, включая то, каким образом такие мероприятия могут привести к изменениям, например, на уровне формирования политики. Были представлены и тщательно изучены примеры коммуникационных мер, а также особо выделены проблемы, включая культурные различия, неосознанные предубеждения, специфические политические формулировки и отсутствие доступа к каналам коммуникации. Было рекомендовано, чтобы в рамках усилий по внедрению изменений был четко установлен круг лиц, принимающих решения, и целевая аудитория, а также определены стратегии, обеспечивающие выполнение запланированных действий принимающими решения лицами. Большинство

экспертов также подчеркнули важность привлечения мужчин с помощью целевых коммуникационных стратегий, поскольку гендерное равенство касается как мужчин, так и женщин, а также потому, что большинство принимающих решения лиц являются мужчинами.

## VI. Замечания и рекомендации

30. Учитывая сложность и расхождения в имеющейся информации, а также отсутствие стандартных методов измерения и всеобъемлющих данных, было предложено разработать соответствующие рекомендации. Они должны включать определение контрольных показателей, методологию обеспечения прозрачного и точного сбора и мониторинга данных, дезагрегированных по гендерному признаку, а также стандартизацию терминологии и показателей в целях упрощения процесса сравнения по странам и учреждениям. Проведенная в ходе групповых обсуждений работа заложила основу для проведения такого мероприятия.

31. В качестве важного шага вперед была предложена подготовка всеобъемлющего исследования по вопросу участия женщин в числе занятых в космической отрасли на мировом уровне. Управлению по вопросам космического пространства было рекомендовано возглавить этот проект при поддержке государств-членов, которые среди прочего будут сообщать показатели своих стран по участию женщин в космической отрасли.

32. В качестве важнейшего элемента успеха такой инициативы были особо указаны стандартизированные обязательства глобального масштаба. Основываясь на рекомендациях предыдущих совещаний экспертов, была подтверждена идея создания онлайн-платформы для поддержки добровольного обмена данными между странами по всем аспектам расширения прав и возможностей женщин в космическом секторе.

33. Эксперты предложили также разработать практическое пособие по образованию в космической сфере в целях обобщения учебно-методических материалов и программ для преподавателей, активистов и родителей, а также для повышения осведомленности и доступности. Такой инструментарий должен включать меры, подходы и другие средства, которые могут быть адаптированы с учетом различных гендерных потребностей, а также местной самобытности. Он должен охватывать как формальное, так и неформальное образование, с тем чтобы дети, молодежь и взрослые могли заниматься космической проблематикой в интерактивном режиме и в сочетании с другими дисциплинами. Участники подчеркнули необходимость партнерства между государственными образовательными учреждениями и частным сектором в целях создания неформальных программ по космической тематике для преподавателей и учащихся.

34. Было также рекомендовано разработать руководство по ответственному поведению, способствующему социальной интеграции. В руководстве должны быть изложены примеры существующей международной, национальной и региональной практики, которые могут быть адаптированы для применения в других сообществах с акцентом на безопасное пространство, гендерно равноправный подход и культурную специфику для расширения прав и возможностей женщин в космической отрасли. Была также особо отмечена роль гражданского общества в этой работе.

35. Участники также подчеркнули, что поддержка продвижения гендерного равенства в космической отрасли может быть социально и эмоционально обременительной для женщин — активистов, наставников и преподавателей, и подчеркнули важность констатации и поощрения их усилий с помощью такого инструмента, как признание. В связи с этим было подчеркнуто, что широкое признание обеспечит участникам совещаний экспертов более высокую легитимность в том, что касается выполнения рекомендаций в их странах, когда это

необходимо и в консультации с Управлением по вопросам космического пространства.

36. В числе прочих мер развитие и повышение доступности наставничества, стипендий и учебных курсов было признано решающим для обеспечения более широкого участия в НТИМ образовании и карьере. Программа наставничества Управления по вопросам космического пространства (<https://space4women.unoosa.org/mentorship-program>) получила высокую оценку как ценная возможность для женщин и девочек, однако было подчеркнуто, что для ее успешной реализации необходима устойчивость. Участники также рекомендовали создать целевые финансовые схемы, такие как стипендии для представителей меньшинств, а также финансовые стимулы для побуждения предприятий к достижению более многообразного кадрового состава.

37. Была подчеркнута роль частного сектора в повышении доступности стажировок, формального наставничества и возможностей обучения лидерским навыкам для женщин. Участники рекомендовали частному сектору взять на себя обязательство по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в рамках своей корпоративной социальной ответственности, например, путем предоставления сотрудникам возможности участвовать в мероприятиях по расширению прав и возможностей женщин в рабочее время или оказания финансовой поддержки таким мероприятиям.

38. Эксперты подчеркнули, что для расширения многообразия в космическом секторе необходимы целенаправленные коммуникации, включая всеохватное распространение сообщений, пропагандирующих опыт самых разных женщин, будь то в плане возраста, культуры, этнической принадлежности или других пересекающихся признаков, из различных космических областей, таких как космическая наука, инженерное дело, космическое право и политика.

39. Дополнительные рекомендации включали изучение деятельности действующих женских ассоциаций в космическом секторе и сбор информации в одном месте, например на портале проекта «Космос для женщин» (<https://space4women.unoosa.org>), в целях обмена передовым опытом. Было предложено также создать ассоциации и сети женщин, ориентированные на такие области, как предпринимательство.

40. Участники предложили включить в программу будущих совещаний экспертов рабочие заседания, посвященные выполнению рекомендаций совещаний предыдущих лет в целях изучения достигнутого прогресса и выявления проблем и дальнейших областей для действий.

## VII. Заключение

41. Совещание экспертов в рамках проекта «Космос для женщин» позволило экспертам со всего мира обменяться идеями и предложить действия по продвижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в космической отрасли и сфере НТИМ.

42. Подробные обсуждения позволили ознакомиться с проблемами и заложили основу для продолжения усилий на рабочем уровне. Эксперты подчеркнули важность участия в обсуждении соответствующих тем в течение всего года и принятия мер по выполнению ряда рекомендаций в преддверии следующего совещания.

43. Необходимо приложить больше усилий для достижения целей, поставленных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая гендерный паритет в рабочей силе к 2030 году, причем эта цель была также обозначена на совещании экспертов по теме «Космос для женщин» в 2017 году. Учитывая ограниченность ресурсов, для обеспечения выполнения рекомендаций предыдущих совещаний экспертов необходимо в приоритетном

порядке использовать подход с участием многих заинтересованных сторон и мобилизацию ресурсов.

44. Было очевидно, что в рамках проекта «Космос для женщин» необходимо продолжать повышать осведомленность о преимуществах и возможностях космической и НТИМ областей, а также консультировать учреждения и правительства по связанным с политикой вопросам и предоставлять результаты исследований и данные относительно расширения прав и возможностей женщин, справедливости и равноправия.

45. Следующее совещание экспертов по теме «Космос для женщин» будет проведено в четвертом квартале 2023 года в Монреале в рамках работы Управления по вопросам космического пространства, и его принимающей стороной выступит правительство Канады.

---