



Asamblea General

Distr. general
17 de agosto de 2022
Español
Original: inglés

Consejo de Derechos Humanos
Grupo de Trabajo sobre el Examen Periódico Universal
41^{er} período de sesiones
7 a 18 de noviembre de 2022

Informe nacional presentado con arreglo a las resoluciones del Consejo de Derechos Humanos 5/1 y 16/21*

Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte

* La versión original del presente documento no fue objeto de revisión editorial oficial.



Índice

	<i>Página</i>
I. Introducción	3
II. Metodología y proceso de consulta	3
III. Marco general de protección y promoción de los derechos humanos y de lucha contra la discriminación	3
Aceptación de las normas internacionales de derechos humanos	3
Marco jurídico de protección y promoción de los derechos humanos y de lucha contra la discriminación a nivel nacional	4
IV. Logros, mejores prácticas, desafíos y limitaciones	5
A. Igualdad y discriminación.....	5
Lucha contra los delitos de odio	5
Minorías étnicas.....	5
Igualdad de género.....	6
Discapacidad.....	9
Derechos económicos, sociales y culturales	9
Personas lesbianas, gais, bisexuales y transgénero	10
B. Empresas y derechos humanos	11
Efectos en los derechos humanos	11
Comercio de armas	11
Esclavitud moderna y trata de personas.....	11
C. Condiciones de reclusión	13
Centros penitenciarios	13
Asuntos militares	14
D. Pobreza y bienestar	15
Mitigación de las consecuencias de la pobreza en los niños.....	16
E. Derechos del niño	17
Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.....	17
Lucha contra la explotación y el maltrato infantiles	18
F. Otras cuestiones relativas a los derechos humanos.....	18
Formación en materia de derechos humanos de los funcionarios públicos	18
Derechos humanos y lucha contra el terrorismo	19
Respuesta a la pandemia de COVID-19	20
Otros logros	20

I. Introducción

1. El Reino Unido acoge con satisfacción el cuarto examen periódico universal (EPU) de su actuación en materia de derechos humanos. El EPU es un proceso constructivo que permite a los Estados aprender unos de otros y ayudarse mutuamente para proteger los derechos humanos y las libertades fundamentales. El Reino Unido mantiene plenamente su compromiso con el proceso del EPU y el sistema de presentación de informes en virtud de los tratados de las Naciones Unidas, así como con la promoción de los derechos humanos a nivel internacional. Desde el último diálogo en el marco del EPU en mayo de 2017, el Reino Unido ha presentado informes y respuestas a los comités de tratados de las Naciones Unidas pertinentes, a saber: la respuesta a la lista de cuestiones en virtud del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el séptimo informe periódico en virtud del Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, junto con el documento básico común actualizado, y el informe anual en virtud de la Convención contra la Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles, Inhumanos o Degradantes (2020). Asimismo, en septiembre de 2019 el Reino Unido recibió la visita de los miembros del Subcomité de las Naciones Unidas para la Prevención de la Tortura. El informe del Subcomité¹ y la respuesta del Reino Unido² pueden consultarse en línea.

II. Metodología y proceso de consulta

2. El presente informe complementa los informes periódicos presentados por el Reino Unido desde 2017 y ofrece un panorama de los principales avances desde el EPU de 2017 y el posterior informe de mitad de período. El informe abarca la actividad en todo el Reino Unido, los territorios de ultramar y las dependencias de la Corona. Incluye las contribuciones de los departamentos del Gobierno del Reino Unido sobre cuestiones reservadas de las que se ocupa el Gobierno del Reino Unido para todo el Reino Unido y sobre las actividades específicas de Inglaterra, las administraciones autónomas y las actividades en los ámbitos de competencia transferidos en Escocia, Gales e Irlanda del Norte, los territorios de ultramar y las dependencias de la Corona. Este informe abarca los principales temas en los que se agruparon las recomendaciones de 2017. En un anexo se detalla la posición actual del Reino Unido con respecto a las recomendaciones del EPU de 2017, mediante una clasificación simplificada en la que cada recomendación viene acompañada de la mención “apoyada” o “se toma nota”.

3. A principios de 2022, el Gobierno del Reino Unido y las administraciones autónomas celebraron ocho reuniones virtuales con las partes interesadas para obtener información para la preparación de este informe, a las que asistieron personas de una amplia gama de organizaciones de la sociedad civil.

III. Marco general de protección y promoción de los derechos humanos y de lucha contra la discriminación

Aceptación de las normas internacionales de derechos humanos

4. El Reino Unido se toma muy en serio la protección y el respeto de los derechos humanos y cuenta con una arraigada tradición de protección de derechos y libertades en su territorio y de cumplimiento de sus obligaciones internacionales de derechos humanos. Ha ratificado siete de los nueve tratados de derechos humanos de las Naciones Unidas y ha puesto en marcha una combinación de políticas y legislación para hacer efectivos los derechos que estos reconocen.

5. En cuanto a la Convención Internacional para la Protección de Todas las Personas contra las Desapariciones Forzadas, el Gobierno del Reino Unido considera que el actual marco jurídico nacional ya impide las detenciones arbitrarias, prohíbe la tortura y los tratos degradantes y obliga a los organismos de seguridad e inteligencia a rendir cuentas. Asimismo, en lo que respecta a la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de

Todos los Trabajadores Migratorios y de Sus Familiares, el Gobierno del Reino Unido considera que los derechos de los trabajadores migrantes y sus familias ya están protegidos en la legislación nacional a través de la Ley de Fronteras del Reino Unido, de 2007. Además, la Ley de Esclavitud Moderna, de 2018, lucha contra la esclavitud y la trata de personas y ofrece protección a las víctimas. Por ello, el Gobierno del Reino Unido no tiene previsto ratificar esas Convenciones.

6. El 21 de julio de 2022, el Reino Unido ratificó el Convenio de Estambul, lo que demuestra su firme compromiso con la lucha contra la violencia contra las mujeres y las niñas.

7. El Gobierno de Escocia se ha comprometido a incorporar la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño al derecho interno escocés. En 2020, la Convención y sus Protocolos Facultativos relativos a la participación de niños en los conflictos armados y a la venta de niños, la prostitución infantil y la utilización de niños en la pornografía se comenzaron a aplicar en Guernsey y Alderney³. En septiembre de 2017, la Asamblea de los Estados de Jersey votó por unanimidad la aprobación de una proposición⁴ en la que se pedía que se considerara la posibilidad de incorporar en la legislación nacional la Convención sobre los Derechos del Niño. La Isla de Man colabora con el Gobierno del Reino Unido para ampliar la ratificación de los dos Protocolos Facultativos de la Convención sobre los Derechos del Niño a la Isla de Man. En lo que respecta a los territorios de ultramar, la Convención sobre los Derechos del Niño ha comenzado a aplicarse en Santa Elena y Gibraltar solicitará su aplicación.

8. En 2017, la Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer comenzó a aplicarse en las Bermudas y Santa Elena y, en 2021, en Jersey.

9. El Reino Unido sigue estudiando su postura con respecto a la aceptación del derecho a presentar una denuncia ante las Naciones Unidas en virtud de otros tratados además de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación y la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, y considera que ya existen leyes nacionales efectivas por las que las personas disponen de recursos jurídicamente exigibles en caso de vulneración de sus derechos.

Marco jurídico de protección y promoción de los derechos humanos y de lucha contra la discriminación a nivel nacional

10. El Gobierno del Reino Unido que resultó elegido se había comprometido durante la campaña electoral a “actualizar la Ley de Derechos Humanos (...) para conseguir un equilibrio adecuado entre los derechos de las personas, la seguridad nacional vital y un gobierno eficaz”. El 22 de junio de 2022 se presentó al Parlamento la Declaración de Derechos⁵. Esta marca el siguiente paso en la materialización del compromiso permanente del Reino Unido con los derechos humanos y la libertad bajo el estado de derecho. Sustituirá a la Ley de Derechos Humanos, de 1998, y seguirá haciendo efectivos en la legislación británica a los derechos reconocidos en el Convenio Europeo de Derechos Humanos. Además, establece un recurso ante los tribunales del Reino Unido por la violación de un derecho reconocido en el Convenio. Esta actualización del marco de derechos humanos del Reino Unido logrará un equilibrio adecuado entre derechos y responsabilidades, libertad individual e interés público. La Declaración de Derechos reforzará la libertad de expresión y facultará a los tribunales británicos para invocar los derechos humanos en el contexto del Reino Unido. Garantizará el equilibrio entre las instituciones nacionales en el sentido de que los tribunales británicos ya no modificarán la legislación en contra de la intención del Parlamento.

11. El Gobierno del Reino Unido tiene la firme determinación de cumplir la disposición del Acuerdo de Belfast (del Viernes Santo) que prevé una Declaración de Derechos de Irlanda del Norte. Es necesario un consenso, también entre los partidos de Irlanda del Norte, antes de llegar a un acuerdo sobre lo que debería incluir dicha Declaración.

IV. Logros, mejores prácticas, desafíos y limitaciones

A. Igualdad y discriminación

12. El Gobierno del Reino Unido adopta un enfoque coordinado para luchar contra todas las formas de discriminación basada en características protegidas.

Lucha contra los delitos de odio

13. Los delitos, incluidos los de odio, son completamente inaceptables. El Gobierno del Reino Unido tiene claro que hay que apoyar a las víctimas y que los autores de estas agresiones deben sentir todo el peso de la ley.

14. El Gobierno del Reino Unido se toma muy en serio los delitos de odio; en 2016 se publicó el Plan de Acción contra los Delitos de Odio (Acción contra el Odio: Plan del Gobierno del Reino Unido para Luchar contra los Delitos de Odio), actualizado en octubre de 2018⁶. El Plan mejoró la respuesta a todas las formas de delito de odio.

15. En diciembre de 2021, la Comisión Jurídica (el organismo independiente que revisa la legislación de Inglaterra y Gales) publicó una revisión exhaustiva de la legislación sobre el delito de odio en la que se examinan la cobertura y el enfoque de la legislación vigente en la materia. Actualmente, el Gobierno del Reino Unido está estudiando las propuestas presentadas en la revisión. El proyecto de ley de seguridad en línea, que el Parlamento del Reino Unido está estudiando, obligará a las empresas tecnológicas a rendir cuentas ante un regulador independiente para mantener la seguridad de sus usuarios en todo el país y establecerá salvaguardias de la libertad de expresión.

16. El 23 de diciembre de 2021, el Gobierno de Escocia publicó un informe sobre la aplicación de las medidas previstas en el Plan de Acción para Luchar contra los Prejuicios y Crear Comunidades Conectadas⁷. El informe muestra los progresos realizados en distintos ámbitos clave, como la concienciación sobre los delitos de odio y el fomento de la denuncia, así como la disponibilidad de datos y pruebas mejores y más fiables sobre las características de los delitos de odio en Escocia. El Gobierno de Escocia también empezará a trabajar en breve con los principales socios en la elaboración de una nueva estrategia contra los delitos de odio, que se publicará en 2022, y también apoyará la aplicación de la Ley de Delitos de Odio y Orden Público (Escocia), de 2021⁸, que modernizará, consolidará y ampliará la legislación vigente sobre los delitos de odio.

17. El Gobierno de Gales financia el Centro Nacional de Denuncia de los Delitos de Odio y Apoyo a las Víctimas, gestionado por la organización Victim Support Cymru, para prestar servicios de apoyo y defensa gratuitos y confidenciales a todas las víctimas de delitos de odio⁹. Estos servicios están disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana. El apoyo se presta por teléfono, de forma presencial o en línea.

Minorías étnicas

18. En octubre de 2017, el Gobierno del Reino Unido puso en marcha la Auditoría de Disparidad Racial para dar a conocer los datos del Gobierno sobre las disparidades raciales y publicó el sitio web *Ethnicity Facts and Figures* (Hechos y cifras sobre etnicidad)¹⁰. El sitio web ha sido elogiado a nivel internacional por su enfoque abierto y su utilización de los datos para poner de manifiesto las desigualdades.

19. En respuesta a las conclusiones de la Auditoría, el Gobierno ha tomado medidas para comprender mejor las disparidades en materia de justicia penal, empleo, salud mental y educación. En 2020, el Gobierno del Reino Unido creó la Comisión sobre Disparidades Raciales y Étnicas, un organismo independiente para examinar las disparidades en el Reino Unido, con especial atención a la educación, la salud, el empleo y la justicia penal. El 31 de marzo de 2021, la Comisión publicó un informe independiente¹¹. El 17 de marzo de 2022, el Gobierno del Reino Unido publicó su respuesta, *Inclusive Britain* (Un Reino Unido inclusivo)¹², en la que se presenta un plan de acción para crear una sociedad más justa e inclusiva. El plan contempla más de 70 medidas para mejorar la vida y las experiencias de los habitantes de todo el país.

20. En el período comprendido entre 2019 y 2021, el Gobierno de Escocia asignó más de 2,6 millones de libras esterlinas a la financiación de las organizaciones que trabajan para promover la igualdad racial. En marzo de 2016, estableció el Marco de Igualdad Racial para Escocia 2016-2030¹³, que establece la visión de la igualdad racial en Escocia. En marzo de 2021 publicó el informe final de su Plan de Acción para la Igualdad Racial, de tres años de duración¹⁴. En septiembre de 2021, el Gobierno de Escocia publicó el Plan de Prioridades Inmediatas, que se centra en lograr una recuperación equitativa y antirracista de la COVID-19 para los escoceses pertenecientes a minorías étnicas¹⁵. El Gobierno de Escocia también está elaborando una estrategia contra la brecha salarial por motivos étnicos, que se publicará en 2022, para apoyar y animar a los empresarios a detectar las disparidades salariales y de experiencia entre las comunidades étnicas minoritarias en el lugar de trabajo. También animará a los empresarios a adoptar un enfoque antirracista activo.

21. El 7 de junio de 2022, el Gobierno de Gales publicó su Plan de Acción de Lucha contra el Racismo de Gales¹⁶, elaborado con la colaboración de las comunidades negras, asiáticas y de minorías étnicas, así como con otras partes interesadas clave en materia de raza. Su objetivo es conseguir un Gales antirracista para 2030 y aboga por la tolerancia cero frente al racismo en todas sus formas.

22. En 2017 la Isla de Man aprobó la Ley de Igualdad, que prevé una protección amplia contra la discriminación por una gran variedad de motivos. Guernsey está trabajando para promulgar una ley que proteja a las personas de la discriminación por diversos motivos, entre ellos la raza, lo que mejorará el cumplimiento de la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial.

Igualdad de género

23. El Reino Unido es un reconocido líder mundial en materia de género e igualdad y se ha comprometido no solo a velar por la protección de las mujeres y las niñas contra la violencia, sino también a lograr su igualdad en todos los sectores de la sociedad.

Mercado laboral

24. La brecha salarial entre hombres y mujeres en el Reino Unido se ha reducido en aproximadamente un 25 % en los últimos diez años. Las organizaciones con más de 250 empleados en Inglaterra, Escocia y Gales deben ahora cumplir con la normativa sobre registro de la brecha salarial de género y deben publicar anualmente datos sobre la brecha salarial media de género; la brecha salarial de género mediana; la brecha de las bonificaciones de género media y mediana; la proporción de empleados y empleadas que recibieron una bonificación; y los cuartiles salariales.

25. En julio de 2021, como parte de la Estrategia de Lucha contra la Violencia contra las Mujeres y las Niñas (véase *infra*), el Gobierno del Reino Unido se comprometió a adoptar un nuevo paquete de medidas para reforzar la protección de las personas afectadas por el acoso laboral. Entre las medidas figuran la imposición a los empleadores de una nueva obligación de prevenir el acoso sexual en el lugar de trabajo, el apoyo a la Comisión de Igualdad y Derechos Humanos en la elaboración de un Código de Prácticas, de carácter vinculante, sobre el acoso en el lugar de trabajo, y la elaboración de nuevas orientaciones para los empleadores sobre la prevención del acoso sexual en el lugar de trabajo.

26. El Gobierno de Escocia se comprometió en el marco del Programa de Gobierno para 2018-2019¹⁷ a apoyar a 2.000 mujeres que han interrumpido su carrera a retomar el trabajo. El Programa para 2021-2022 prevé la asignación de 2 millones de libras esterlinas para financiar 12 proyectos que apoyan a hasta 1.500 mujeres a reintegrarse al trabajo¹⁸. Además, en marzo de 2019, el Gobierno de Escocia publicó el Plan de Acción contra la Brecha Salarial de Género para una Escocia más Justa¹⁹, en el que se establecen las medidas para luchar contra la brecha salarial de género, mediante el análisis de los factores que generan esa brecha en cada etapa de la vida de una mujer e influyen en ella. En marzo de 2021 se publicó un informe actualizado para que el plan siguiera prestando un apoyo eficaz a las mujeres durante y después de la pandemia²⁰.

Lucha contra la violencia contra las mujeres y las niñas

27. Desde la publicación del primer llamamiento para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas en 2010, el Gobierno del Reino Unido ha realizado importantes avances en la lucha contra esa violencia. Ha tipificado nuevos delitos: los comportamientos controladores o coercitivos, la llamada “pornografía de la venganza”, la práctica de fotografiar disimuladamente las partes íntimas de una persona (*upskirting*) y la omisión de protección frente a la mutilación genital femenina.

28. El Reino Unido también ha elevado las penas máximas por acoso y hostigamiento; ha puesto fin a la excarcelación anticipada automática de delincuentes violentos y sexuales; ha introducido nuevas órdenes civiles para el acoso, la prevención de daños sexuales y la mutilación genital femenina, con el fin de proteger mejor a las víctimas y a las personas en riesgo; ha implantado la obligación para los profesionales de primera línea de denunciar a la policía los casos de mutilación genital femenina en niñas, y ha reforzado las herramientas disponibles para los profesionales de primera línea, entre otros medios, introduciendo una serie de directrices reglamentarias, formaciones y recursos en línea. En 2020 el Reino Unido publicó su Estrategia de Lucha contra la Explotación, el Abuso y el Acoso Sexuales en el sector de la ayuda²¹ y seguirá utilizando su poder de convocatoria para mejorar las normas, identificar a los autores de esos actos y apoyar a los supervivientes y las víctimas.

29. La Ley de Maltrato en el Hogar, de 2021, reforzará la protección de las víctimas de maltrato y garantizará que los agresores sientan todo el peso de la Ley. Entre las medidas previstas en la Ley cabe citar:

- Una definición legal de maltrato en el hogar para que los profesionales de la policía y las fuerzas del orden, la salud, la vivienda, la asistencia social y la educación entiendan correctamente qué es.
- La creación por ley de un Comisionado contra el Maltrato en el Hogar que rinda cuentas a la población y a los ministros sobre los fallos en la prestación de servicios previstos por ley y las malas prácticas en los servicios.
- Las nuevas notificaciones y órdenes de protección contra el maltrato en el hogar, que contribuirán a impedir que los agresores se pongan en contacto con sus víctimas, además de exigirles que tomen medidas positivas y responsables para cambiar su comportamiento.

30. El Gobierno del Reino Unido también ha publicado dos importantes estrategias complementarias: la Estrategia de Lucha contra la Violencia contra las Mujeres y las Niñas de 2021 y el Plan de Lucha contra el Maltrato en el Hogar de 2022. También ha publicado una versión actualizada de la Declaración Nacional de Expectativas, una declaración de posición actualizada sobre el apoyo a las víctimas hombres y una respuesta a todas las recomendaciones de la Inspección de Policía y Servicios de Bomberos y Rescate de Su Majestad, entre ellas la de incluir la violencia contra las mujeres en el documento “Prescripción estratégica de vigilancia policial”.

31. Sobre la base de estos avances, en 2022 el Gobierno del Reino Unido tiene previsto publicar las Directrices Reglamentarias sobre la Ley de Maltrato en el Hogar, de 2021, y una nueva Estrategia de Financiación de los Servicios para las Víctimas, que garantizará una coordinación intergubernamental de la financiación de los servicios para las víctimas, incluidos los destinados a las víctimas de la violencia sexual.

32. El Gobierno de Escocia creó un grupo de trabajo independiente para analizar específicamente la misoginia en Escocia y estudiar si debería existir un delito autónomo para luchar contra la conducta misógina, y si la característica del sexo debería añadirse al marco legislativo de los delitos de odio²². En marzo de 2022 se publicó el informe del grupo de trabajo y, en abril de 2022, el Gobierno de Escocia publicó su respuesta al informe²³, en la que señala que tiene la intención de celebrar consultas sobre un proyecto de ley antes de presentarlo.

33. En Gales, la aplicación de la Ley de Violencia contra las Mujeres, el Maltrato en el Hogar y la Violencia Sexual (Gales), de 2015, ha dado lugar a un aumento de la formación, a unas orientaciones más sólidas, a un cambio de prácticas y a una dirección estratégica clara

en todos los servicios públicos galeses, todo lo cual repercute en la vida de las personas afectadas. El Gobierno de Gales también publicó su primera Estrategia Nacional sobre la Violencia contra las Mujeres, el Maltrato en el Hogar y la Violencia Sexual para 2016-2021²⁴ y un Marco de Ejecución (2018-2021)²⁵, que establece la forma en que el Gobierno cumplirá los compromisos asumidos en la Estrategia Nacional.

34. En Jersey, la Ley de Delitos Sexuales (Jersey), de 2018, prevé una mayor protección y un acceso más directo a la justicia. La Ley actualiza y aclara la definición de varios delitos sexuales, entre ellos el de fotografiar disimuladamente las partes íntimas de una persona (*upskirting*) y la mutilación genital femenina, y arroja luz sobre el consentimiento al definir por primera vez en la ley qué es el consentimiento. Además, especifica una serie de delitos no consentidos.

35. En las Islas Caimán, la Ley de Acoso (2018), que se revisará y modificará en 2022, garantiza protección y recursos en los casos de acoso y ha establecido un procedimiento de investigación de las denuncias de acoso.

Atención de la salud de las mujeres

36. El Gobierno del Reino Unido se ocupa de la atención de la salud en Inglaterra y está por emprender la primera Estrategia de Salud de la Mujer para Inglaterra, lo que supone una nueva forma de abordar la salud de las mujeres. Para que la estrategia refleje lo que las mujeres consideran prioritario, en marzo de 2021 se hizo un llamamiento a la aportación de datos de 14 semanas de duración para recoger las experiencias y opiniones de las mujeres sobre sus necesidades en materia de atención de la salud, cuyos resultados se publicaron en abril de 2022²⁶. La Estrategia completa se publicará este año.

37. En 2021, el Gobierno de Escocia puso en marcha el Plan de Salud de la Mujer²⁷, cuyo objetivo es mejorar los resultados en materia de salud de las mujeres y niñas de Escocia, así como los servicios de atención de la salud que se les ofrecen. El Plan define la forma en que el Gobierno pretende reducir las desigualdades, para que todas las mujeres disfruten de la mejor salud posible a lo largo de su vida. El Gobierno de Gales sigue destinando fondos a las autoridades locales para que ofrezcan productos para la menstruación de forma gratuita en las escuelas y comunidades. También se destinan fondos a los centros de enseñanza superior con el mismo fin. La financiación, que asciende a más de 3,3 millones de libras, se mantiene en el mismo nivel que en años anteriores, lo que demuestra el compromiso permanente con la dignidad menstrual.

38. El Gobierno del Reino Unido ha tomado diversas medidas para reformar la Ley del Aborto de Irlanda del Norte. La Ley de Irlanda del Norte (de la Formación del Ejecutivo, en particular), de 2019, impuso al Gobierno del Reino Unido la obligación de reformar la Ley del Aborto de Irlanda del Norte. Las modificaciones legislativas tuvieron como efecto la despenalización inmediata del aborto, efectiva desde el 22 de octubre de 2019, mediante la derogación de los artículos 58 y 59 de la Ley de Delitos contra la Persona, de 1861. No se puede iniciar ni proseguir ningún enjuiciamiento o investigación policial que estuviera en curso en ese momento, con respecto a los artículos mencionados.

39. De conformidad con lo previsto en el artículo 9 de la Ley de Irlanda del Norte (de la Formación del Ejecutivo, en particular), el Gobierno del Reino Unido aprobó el Reglamento sobre el Aborto (Irlanda del Norte) (núm. 2), de 2020, para regular las condiciones de acceso a los servicios de aborto en Irlanda del Norte, que se recogen en el informe de 2018 del Comité de las Naciones Unidas para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer²⁸. El Gobierno del Reino Unido también aprobó el Reglamento sobre el Aborto (Irlanda del Norte), de 2021, en virtud del cual el Secretario de Estado para Irlanda del Norte tiene la facultad de ordenar a las administraciones de Irlanda del Norte que presten servicios de aborto, de conformidad con las condiciones establecidas en el Reglamento de 2020. El 22 de julio de 2021, el Gobierno del Reino Unido ordenó al Ejecutivo de Irlanda del Norte que los servicios de aborto estuvieran disponibles a más tardar el 31 de marzo de 2022.

40. El Gobierno del Reino Unido promulgó un reglamento nuevo en mayo de 2022 para eliminar todas las barreras a la puesta en marcha y financiación por el Departamento de Salud de Irlanda del Norte de los servicios de aborto. El Departamento de Salud de Irlanda del Norte debería impulsar la puesta en marcha de los servicios sin más demora. Si no pone en marcha y financia servicios de aborto, el Secretario de Estado intervendrá.

Discapacidad

41. El Gobierno del Reino Unido se ha comprometido a apoyar a las personas con discapacidad y problemas de salud, lo que incluye ayudarles a encontrar trabajo. Para ello, colabora estrechamente con las administraciones autónomas de Escocia, Gales e Irlanda del Norte. El Gobierno del Reino Unido ha destinado más de 1.100 millones de libras esterlinas a ayudas al empleo de personas con discapacidad para el período comprendido entre 2022-2023 y 2024-2025 en todo el país. Esto incluye la financiación para continuar los planes para ayudar a las personas con discapacidad a entrar o permanecer en el mercado laboral, así como la asignación de 156 millones de libras destinadas principalmente a la contratación de más mentores de trabajo, que apoyan a las personas con discapacidad en el empleo adecuado. El programa Confío en la Discapacidad²⁹ se enmarca en el compromiso del Gobierno del Reino Unido de reducir la brecha laboral de las personas con discapacidad y ofrece a los empleadores de todo el Reino Unido los conocimientos, las aptitudes y la confianza que necesitan para atraer, contratar, retener y hacer progresar a las personas con discapacidad en el lugar de trabajo. A través del programa Acceso al Trabajo, las personas con discapacidad de todo el Reino Unido pueden beneficiarse de subvenciones por valor de hasta 62.900 libras esterlinas para sufragar parte de la ayuda en el trabajo, incluidos los equipos especializados necesarios para ayudarles a realizar el trabajo. El Gobierno del Reino Unido entiende que la transparencia en la contratación, la retención y el ascenso de las personas con discapacidad aporta muchas ventajas a la hora de crear entornos laborales inclusivos y actualmente celebra una consulta sobre la presentación de informes sobre discapacidad en la plantilla de las grandes empresas. Publicaremos el resultado y los próximos pasos en 2022.

42. En julio de 2021, el Gobierno del Reino Unido publicó el Libro Verde sobre Salud y Discapacidad para Configurar el Apoyo del Futuro³⁰, que estudia la forma en que el sistema de prestaciones puede atender mejor las necesidades de los solicitantes en la actualidad y en el futuro mediante la mejora de las experiencias de los usuarios de los servicios, la promoción de una vida independiente y unos mejores resultados en materia de empleo. El Gobierno del Reino Unido tiene previsto responder a las consultas sobre el Libro Verde con el próximo Libro Blanco sobre Salud y Discapacidad, que se publicará este año.

43. El Reglamento sobre Discriminación (Discapacidad) (Jersey), de 2018, contempla la discapacidad como una característica protegida, lo que reconoce a las personas el derecho a acudir ante el Tribunal de Empleo y Discriminación cuando crean que han sido objeto de discriminación en una amplia variedad de ámbitos, entre ellos, la contratación, el empleo y la educación. Guernsey trabaja para aprobar una legislación que proteja a las personas de la discriminación por motivos de discapacidad y el Programa Estratégico de Discapacidad e Inclusión³¹ comprende una línea de trabajo sobre el empleo apoyado y ordinario para ayudar a los isleños con discapacidad a trabajar.

Derechos económicos, sociales y culturales

44. La Ley de Asistencia, de 2014, impone a las autoridades locales, por cuanto son quienes mejor conocen las necesidades de la población, la obligación de prestar una amplia gama de servicios de atención y apoyo sostenibles de calidad a las personas con discapacidad. El plan de reforma a diez años del Gobierno del Reino Unido sitúa a las personas en el centro de la asistencia social, con el objetivo de garantizar que tengan la posibilidad de elegir y el control y el apoyo que necesitan para vivir de forma independiente, y que puedan acceder a una asistencia y un apoyo de calidad. El Gobierno ha hecho un llamamiento a la población para que aporten datos que sirvan de base para un nuevo plan intergubernamental decenal para la salud mental. Se invita a la población a opinar sobre una amplia gama de cuestiones, desde la prevención hasta la atención de problemas de salud mental graves. Es una parte

fundamental de nuestro compromiso de “subir el nivel” y mejorar los resultados y las oportunidades de vida desiguales en todo el país.

45. El Foro sobre Igualdad y Discapacidad sigue ofreciendo a las partes interesadas la oportunidad de asesorar al Gobierno de Gales sobre las principales cuestiones que afectan a las personas con discapacidad en el país. A la luz de los testimonios del Foro sobre Igualdad y Discapacidad y de otros datos sobre los efectos de la COVID-19 en las personas con discapacidad, la Ministra de Justicia Social (Gobierno de Gales) pidió a los miembros del Foro que examinaran esta cuestión. El 2 de julio de 2021 se publicaron el informe resultante, sobre el fin del confinamiento de las personas con discapacidad en Gales y la recuperación de sus derechos después de la COVID-19³², y la respuesta del Gobierno de Gales. El Primer Ministro ha creado un grupo de trabajo dirigido por la Ministra para avanzar la labor encaminada a subsanar las desigualdades puestas de manifiesto en el informe y supervisar la ejecución de las medidas junto con los socios de los sectores público, privado y voluntario.

46. En marzo de 2021, el Gobierno de Escocia publicó su Plan de Transformación de las Discapacidades de Aprendizaje e Intelectuales y el Autismo³³, con el fin de establecer las medidas necesarias para dar forma a los apoyos, los servicios y las actitudes para garantizar el respeto y la protección de los derechos humanos de las personas autistas y de las personas con discapacidad de aprendizaje o intelectual y que a estas personas se les permita vivir sus vidas en igualdad de condiciones que las demás.

Personas lesbianas, gais, bisexuales y transgénero

47. En 2013 el Gobierno del Reino Unido aprobó el matrimonio entre personas del mismo sexo en Inglaterra y Gales y, en 2019, aprobó la normativa para la constitución de uniones civiles entre personas de distinto sexo. El Gobierno del Reino Unido también adoptó medidas legislativas para aprobar tanto el matrimonio entre personas del mismo sexo como las uniones civiles entre personas de distinto sexo en Irlanda del Norte, en virtud de lo previsto en el artículo 8 de la Ley de Irlanda del Norte (de la Formación del Ejecutivo, en particular), de 2019³⁴.

48. El Gobierno de Escocia sigue aplicando las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre la Educación Inclusiva de las Personas Lesbianas, Gais, Bisexuales y Transgénero (LGBT). Además, para el período de 2021 a 2024, a través del Fondo para la Igualdad y los Derechos Humanos se han destinado más de 3 millones de libras a las organizaciones que trabajan para promover la igualdad de las personas LGBT en Escocia. Con esos fondos se presta apoyo a numerosas iniciativas, incluida la labor de lucha contra los delitos de odio, el apoyo al compromiso de reformar la legislación de reconocimiento del género, una línea de ayuda telefónica a las personas LGBT y un proyecto para apoyar la labor sobre la igualdad de las personas intersexuales. El Gobierno de Escocia ha creado un Grupo Asesor de Expertos para la Prohibición de las Terapias de Conversión, que celebró su reunión inaugural el 31 de marzo de 2022. El Grupo estudiará medidas legislativas y no legislativas para acabar con las prácticas de conversión.

49. El Gobierno de Gales está elaborando un Plan de Acción sobre las Personas LGBT sólido y transversal para reforzar la protección de esas personas, promover la igualdad para todas ellas y coordinar medidas ambiciosas en todo el Gobierno y fuera de él. El proyecto contra los Delitos de Odio en las Escuelas tiene como objetivo fomentar el pensamiento crítico del alumnado de más de 150 escuelas para que puedan discernir la información errónea y las narrativas de odio.

50. El Gobierno del Reino Unido ya ha cumplido todos sus compromisos relativos a la legalización del matrimonio entre personas del mismo sexo y la unión civil entre parejas de distinto sexo en Irlanda del Norte. Por ejemplo, tras la promulgación del Reglamento sobre el Matrimonio (Parejas del Mismo Sexo) y la Unión Civil (Parejas de Distinto Sexo) (Irlanda del Norte), de 2019³⁵, en enero de 2020, las parejas casadas del mismo sexo en Irlanda del Norte tienen ahora acceso a las mismas relaciones legales y derechos, prestaciones y beneficios correspondientes que las parejas casadas de distinto sexo del Reino Unido. En virtud del Reglamento sobre el Matrimonio y la Unión Civil (Irlanda del Norte) (núm. 2), de 2020, las uniones civiles entre personas del mismo sexo pueden ahora convertirse en matrimonio, en un plazo de tres años³⁶.

51. El matrimonio entre personas del mismo sexo es legal en Guernsey desde 2017³⁷. La discriminación por motivo de orientación sexual está prohibida en Santa Elena, donde el matrimonio entre personas del mismo sexo es legal desde 2017.

B. Empresas y derechos humanos

Efectos en los derechos humanos

52. El Gobierno del Reino Unido está plenamente decidido a aplicar los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. El Reino Unido fue el primer país en elaborar un plan de acción nacional que los tuviera en cuenta. El Plan recoge las medidas adoptadas por el Gobierno del Reino Unido para ayudar a las empresas que operan en el país y en el extranjero a cumplir con su responsabilidad de respetar los derechos humanos. En 2020 se publicó una actualización de los avances³⁸.

53. El Reino Unido ratificó la Convención de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) y se ha comprometido a promover las Líneas Directrices de la OCDE, que constituyen un conjunto de principios y normas voluntarias sobre prácticas empresariales responsables, incluidos los derechos humanos, las normas laborales y el medio ambiente. El punto de contacto nacional del Reino Unido se creó para promover las Líneas Directrices de la OCDE. Otra de sus funciones es gestionar un mecanismo de denuncia no judicial para evaluar el supuesto incumplimiento de las Líneas Directrices por parte de las empresas y ofrece una plataforma de mediación y conciliación. Muchos casos han dado lugar a un cambio de la política de la empresa denunciada para ajustarla a las Líneas Directrices. Este mecanismo de denuncia ha permitido que las empresas británicas comprendan y apliquen las normas sobre derechos humanos reconocidas internacionalmente en sus operaciones y cadenas de suministro.

54. El Gobierno de Escocia trabaja en la aplicación de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos y ha creado un grupo directivo para elaborar un plan de acción nacional. Asimismo, anima a las empresas con sede en Escocia a adoptar prácticas comerciales éticas, a relacionarse con la debida diligencia con sus socios comerciales y a conocer las condiciones comerciales locales en los mercados de exportación. Para ello, las empresas tienen acceso al Servicio de Riesgos Empresariales en el Extranjero³⁹ del Gobierno del Reino Unido, que proporciona a los exportadores análisis sobre los mercados extranjeros, en los que también se examinan los riesgos potenciales, como las violaciones de los derechos humanos, el soborno y la corrupción y la actividad delictiva.

Comercio de armas

55. En lo que respecta a las exportaciones de armas, el Gobierno del Reino Unido se toma muy en serio sus responsabilidades y evalúa rigurosamente cada solicitud, caso por caso, en función de los Criterios de Licencia para las Exportaciones Estratégicas⁴⁰. Estos criterios proporcionan un marco de evaluación de riesgos completo para valorar las solicitudes de licencia de exportación y exigen que se tengan en cuenta las consecuencias del suministro de equipos de armamento. La Declaración Ministerial Escrita (8 de diciembre de 2021)⁴¹ establece los criterios de evaluación que se aplicarán a las solicitudes de licencia para la exportación de productos controlados. En ella se describen las nuevas medidas para subsanar las deficiencias del control del uso final militar⁴², lo que permite al Gobierno del Reino Unido controlar los artículos destinados a uso militar, paramilitar, de seguridad o policial de un destino sometido a un embargo de armas. Esto se aplica a los artículos cuya exportación podría tener un efecto adverso sobre la seguridad nacional, o la paz en el Reino Unido o un Estado aliado, o facilitar la violación de derechos humanos.

Esclavitud moderna y trata de personas

56. El Gobierno se ha comprometido a hacer frente a los atroces delitos de la esclavitud moderna y garantizar que las víctimas reciban el apoyo que necesitan para empezar a reconstruir sus vidas y que los autores de esos delitos sean enjuiciados. Bajo la Presidencia británica del Grupo de los Siete (G7), los Ministros de Comercio reconocieron que la política comercial es una de las herramientas importantes de un enfoque global para prevenir, detectar

y eliminar el trabajo forzoso en las cadenas de suministro mundiales y se comprometieron a trabajar para su erradicación⁴³.

57. El 26 de marzo de 2020 el Gobierno del Reino Unido publicó la primera declaración gubernamental sobre la esclavitud moderna⁴⁴, en la que se exponen las medidas adoptadas para luchar contra la esclavitud moderna en la contratación pública y las cadenas de suministro. En noviembre de 2021, todos los departamentos ministeriales del Reino Unido publicaron sus primeras declaraciones departamentales anuales sobre la esclavitud moderna. El 24 de marzo de 2021, el Gobierno anunció una revisión de la Estrategia contra la Esclavitud Moderna de 2014. Una Estrategia actualizada nos permitirá aprovechar los considerables avances que hemos realizado hasta la fecha, adaptar nuestro enfoque a la naturaleza cambiante de estos terribles delitos y mantener un papel preponderante a nivel internacional en la lucha contra la esclavitud moderna. La publicación de la Estrategia está prevista para los próximos meses.

58. El Gobierno de Gales también elaboró el Código de Prácticas sobre el Empleo Ético en las Cadenas de Suministro, para que las organizaciones del sector público adoptaran medidas encaminadas a reducir los riesgos de esclavitud moderna y explotación en sus cadenas de suministro. El Código establece 12 compromisos, entre ellos luchar contra las prácticas poco éticas e ilegales, como los trabajadores por cuenta propia falsos, y el uso injusto de los contratos de cero horas. Desde su publicación en 2017, más de 400 organizaciones han firmado el Código.

59. El Reino Unido financia investigaciones sobre los medios más eficaces de prevenir la esclavitud y evalúa los riesgos de la esclavitud moderna en la formulación de políticas para asegurar que se minimizan las oportunidades de explotación. En 2020-2021 continuamos prestando apoyo al Centro de Políticas y Datos de la Esclavitud Moderna, en el que se han invertido 10 millones de libras para transformar el acervo de datos en el que se basa nuestra respuesta política a la esclavitud moderna. El Centro pide que se realicen investigaciones nuevas e innovadoras para ampliar la base de datos y mejorar la comprensión de esta amenaza en rápida evolución, para lo que orienta los recursos a los principales riesgos y vulnerabilidades.

60. De conformidad con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido, de 2015, las empresas británicas con un volumen de negocios de 36 millones de libras esterlinas o más deberán publicar una declaración sobre las medidas que han tomado para prevenir la esclavitud moderna en sus operaciones y cadenas de suministro en cada ejercicio económico⁴⁵. En enero de 2021, el Gobierno anunció planes para imponer sanciones económicas a las empresas que no publicaran la declaración anual sobre la esclavitud moderna. Teniendo en cuenta esta obligación, en marzo de 2021 el Gobierno del Reino Unido puso en marcha un registro en línea en GOV.UK para las declaraciones de esclavitud moderna⁴⁶. Desde su puesta en marcha, se han presentado más de 7.800 declaraciones relativas a más de 26.000 empresas. En el futuro, será obligatorio que las empresas que cumplen los requisitos establecidos presenten su declaración en el registro.

61. El Gobierno del Reino Unido se ha comprometido a garantizar la detección de las víctimas de la esclavitud moderna o de la trata de personas y la prestación a estas del apoyo que necesitan para empezar a reconstruir sus vidas a través del Mecanismo Nacional de Remisión. El Mecanismo garantiza la protección y el apoyo a las víctimas en función de sus necesidades particulares de recuperación, haciendo hincapié en un buen uso de los servicios generales existentes. Además, el contrato de atención a las víctimas de la esclavitud moderna, financiado por el Gobierno durante cinco años y ejecutado por el Ejército de Salvación, entró en vigor el 4 de enero de 2021 y ofrece un servicio basado en las necesidades y personalizado a cada víctima.

62. En el último año, el número de operaciones de lucha contra la esclavitud moderna, en las que participan varios organismos policiales, no ha parado de aumentar. Desde la entrada en vigor de la Ley de Esclavitud Moderna, se ha pasado de 188 operaciones policiales en diciembre de 2016 a al menos 4.388 en mayo de 2022. En 2022-2023, en el marco del Programa de Esclavitud Moderna y Delincuencia Organizada en materia de Inmigración, se han invertido 1,4 millones de libras esterlinas adicionales en el ámbito policial, además de la financiación básica, para ayudar a la policía a mejorar la respuesta a la esclavitud moderna y

los vínculos con la delincuencia organizada en materia de inmigración, así como para impulsar la labor encaminada a aumentar los juicios por esclavitud moderna. El Gobierno del Reino Unido también colabora estrechamente con sus socios de la justicia penal para lograr enjuiciar a más delincuentes y con el Organismo Regulador de los Proveedores de Mano de Obra y de Lucha contra los Abusos Laborales para detener a quienes explotan a trabajadores vulnerables mediante trabajos forzosos.

C. Condiciones de reclusión

Centros penitenciarios

63. En Inglaterra y Gales, el Gobierno del Reino Unido se ha comprometido a ofrecer 20.000 plazas penitenciarias adicionales para mediados de la década de 2020. El nuevo modelo se centra en la actividad constructiva; cada prisión contará con 16 aulas para ayudar a los presos a obtener títulos y ofrecerá 500 plazas para realizar talleres. De esta manera, los delincuentes adquirirán habilidades para el futuro, que los harán más aptos para el empleo y menos propensos a reincidir.

64. También se ha aumentado sustancialmente la inversión en mantenimiento de la infraestructura para subsanar el deterioro de las condiciones de los centros penitenciarios de Inglaterra y Gales. Esta inversión permitirá mejorar la seguridad contra incendios de unas 30.000 plazas penitenciarias para finales de 2024-2025, sustituir los alojamientos temporales deteriorados por nuevas unidades modulares mejoradas, realizar importantes reformas en los alojamientos y renovar instalaciones fundamentales como ventanas, sistemas eléctricos, de calefacción y sanitarios. Los proveedores de gestión de instalaciones contratados han conseguido mantener las instalaciones fundamentales en condiciones de funcionamiento, además de garantizar que unas 10.000 celdas al año se puedan volver a utilizar rápidamente tras un acto de vandalismo.

65. En noviembre de 2018, el Gobierno del Reino Unido ordenó la ejecución del Plan de Desafío, Apoyo e Intervención en todos los establecimientos penitenciarios para adultos de Inglaterra y Gales para detectar y gestionar mejor a aquellos con un mayor riesgo de ser violentos. El servicio penitenciario ha desarrollado además un conjunto de herramientas de detección de riesgos para ayudar al personal a comprender los factores de riesgo para la seguridad, incluidos los que son más frecuentes a la llegada, así como los que pueden manifestarse y desarrollarse durante el tiempo que el preso permanece en reclusión. Las deudas, en particular las relacionadas con las drogas, son un detonador importante de la violencia en todos los establecimientos. El servicio penitenciario del Reino Unido fue el primero en comenzar a realizar pruebas obligatorias de detección de nuevas sustancias psicoactivas y ha tipificado como delito la posesión de esas sustancias en prisión. Se ha entrenado a más de 300 perros rastreadores específicamente para la detección de sustancias psicoactivas. Se presta apoyo a los establecimientos para que establezcan zonas para incentivar la vida sin estupefacientes para que los reclusos que puedan demostrar que no consumen drogas reciban un apoyo intensivo para satisfacer mejor sus necesidades. Los centros penitenciarios siguen colaborando estrechamente con el Servicio Nacional de Salud para reforzar la prestación de servicios contra el abuso de sustancias estupefacientes.

66. Sobre la base de las orientaciones del Servicio Nacional de Salud, la investigación académica, los servicios de salud mental para pacientes hospitalizados y la información obtenida en grupos de discusión de reclusos se elaboró una guía para el personal sobre el apoyo a las personas que se autolesionan en las prisiones de Inglaterra y Gales. Por ejemplo, el paquete de formación de aptitudes en materia de apoyo a la seguridad incluye módulos sobre el suicidio y las autolesiones y una versión revisada del enfoque de gestión de casos de evaluación, atención en reclusión y trabajo en equipo y proporciona un enfoque mejorado para detectar y abordar los riesgos, los factores desencadenantes y los factores de protección. El Gobierno del Reino Unido sigue concediendo una subvención anual al Programa de Escucha, financiado por Samaritans⁴⁷, en cuyo marco se imparte formación a algunos presos para que presten apoyo emocional a otros reclusos. Se han proporcionado más fondos para crear un servicio de apoyo que ofrezca un apoyo adicional a las prisiones en el período posterior a un suicidio, con el fin de reducir el riesgo de nuevas muertes de este tipo.

67. Durante la pandemia de COVID-19, los establecimientos penitenciarios de Inglaterra y Gales siguieron los consejos y la práctica de los organismos de salud pública. En particular, se ha puesto en marcha un programa integral de pruebas de la COVID-19 para el personal y los reclusos, que se suma a las intervenciones no farmacéuticas y los controles de gestión de la población para prevenir y gestionar los brotes. Además, se ha realizado un innovador análisis de las aguas residuales en algunos establecimientos para comprobar la capacidad de detección temprana de la COVID-19. Los reclusos han tenido acceso a las vacunas contra la COVID-19 y a las dosis de refuerzo al mismo tiempo que el resto de la población, de conformidad con el “principio de equivalencia” de la atención de la salud en las prisiones. En términos más generales, la reforma del régimen penitenciario se apoya en la garantía de que los nuevos modelos de régimen se centran en la salud y el bienestar y se basan en una sólida base de datos que demuestran los efectos de la terapia ocupacional basados en la experiencia del Servicio Nacional de Salud.

68. El Gobierno de Escocia es responsable del sistema penitenciario escocés. El Servicio Penitenciario de Escocia supervisa la población penitenciaria y, cuando se crean situaciones de conflicto, se decide trasladar a las personas entre establecimientos. Entre el 15 de noviembre de 2021 y el 7 de febrero de 2022 se celebraron consultas sobre las disposiciones relativas a la fianza y la excarcelación en Escocia para obtener opiniones sobre la formalización de las facultades de excarcelación del poder ejecutivo, el futuro uso del régimen abierto, el uso de la vigilancia electrónica, así como la simplificación del marco legal en torno a las decisiones relacionadas con la fianza y la prisión preventiva.

69. En mayo de 2018, la Inspección de Prisiones de Su Majestad de Escocia publicó las Pautas para Inspeccionar y Supervisar las Prisiones de Escocia⁴⁸. En esta versión revisada se aclara el enfoque basado en los derechos humanos que aplica dicho organismo a la inspección y supervisión de las prisiones de Escocia. El Servicio Penitenciario de Escocia ha llevado adelante los proyectos prioritarios de modernización de los establecimientos penitenciarios del país, entre ellos las obras del nuevo centro de detención de mujeres y de las prisiones para sustituir los establecimientos penitenciarios de Inverness y Barlinnie, cuya entrada en funcionamiento está prevista en 2022, 2024 y 2026, respectivamente.

70. El Informe y Cuentas Anuales de 2020-2021⁴⁹ del Servicio Penitenciario de Escocia revela que se han reducido todos los tipos de agresiones en las prisiones escocesas, incluidas las “agresiones graves de presos al personal penitenciario” y las “agresiones leves y sin lesiones de presos al personal penitenciario”. También se han reducido las “agresiones graves entre presos”, de las cuales en 2020-2021 se registraron 67, frente a los 112 incidentes de 2019-2020.

71. El Servicio Penitenciario de Escocia está elaborando una nueva estrategia de salud y bienestar que tenga en cuenta la creciente complejidad y las condiciones de salud subyacentes de la población penitenciaria en comparación con la población en general y que establezca el marco general para todas las estrategias relacionadas con la salud. También está preparando una estrategia para trabajar con las mujeres reclusas, en virtud de la que se establecerán planes para la práctica, las herramientas y los servicios que son específicos de género, teniendo en cuenta las experiencias traumáticas sufridas y las necesidades y características específicas de las mujeres en reclusión. La estrategia también abordará el apoyo necesario para mejorar la salud mental y física de las mujeres y su bienestar, así como la recuperación de las adicciones.

72. El Servicio Penitenciario de Su Majestad de Anguila vela por el estricto cumplimiento de las Reglas Nelson Mandela, en particular las relativas a la atención de la salud de la población penitenciaria. Asimismo, en Santa Elena se han adoptado medidas para mejorar las condiciones generales de las celdas y está previsto construir nuevas prisiones que se ajusten a las normas del Reino Unido.

Asuntos militares

73. El Reino Unido sigue haciendo todo lo posible para investigar todas las denuncias de mala conducta del personal militar británico de forma rápida y eficaz, o para apoyar las investigaciones al respecto de los organismos asociados. El Gobierno del Reino Unido ha trabajado mucho para que las acusaciones derivadas de las operaciones en el Iraq, el

Afganistán y otros lugares del mundo se investiguen a fondo y se extraigan lecciones. El Gobierno del Reino Unido también ha llevado a cabo dos exámenes externos del Sistema de Justicia Militar —el examen Lyons⁵⁰ y el examen Henriques⁵¹— para asegurar que dicho Sistema cuenta con las competencias y los procesos más actualizados y sigue cumpliendo su cometido.

D. Pobreza y bienestar

74. El Gobierno del Reino Unido se ha comprometido a adoptar un enfoque sostenible y a largo plazo para luchar contra la pobreza. De los últimos datos publicados se desprende que en 2020-2021 había 1,2 millones de personas menos en situación de pobreza absoluta, incluidos 200.000 niños, sin contar los gastos de vivienda, en comparación con 2009-2010. El enfoque del Gobierno del Reino Unido se basa en pruebas claras de que el empleo, en particular el empleo a tiempo completo, reduce sustancialmente los riesgos de pobreza. Las últimas estadísticas sobre la pobreza de las personas con empleo revelan que en 2019-2020, en los hogares en que ambos progenitores trabajaban a tiempo completo, solo había un 3 % de posibilidades de que los niños vivieran en la pobreza (en términos absolutos, sin contar los gastos de vivienda), frente al 42 % en el caso de los niños de hogares en los que uno o los dos progenitores tenían un trabajo a tiempo parcial. En el Reino Unido hay 1,3 millones de puestos de trabajo vacantes. El Plan de Empleo ampliado del Gobierno del Reino Unido, dotado de miles de millones de libras, contribuye a que más personas encuentren trabajo y reciban un salario mejor. En marzo de 2022, había casi 1 millón menos de hogares sin trabajo y casi 540.000 niños menos en hogares sin trabajo en comparación con 2010.

75. El Reino Unido tiene un sistema de bienestar sólido. En 2022-2023 el Gobierno del Reino Unido gastará más de 254.000 millones de libras a través del sistema de bienestar (Reino Unido), de los cuales se destinarán 108.000 millones de libras a personas en edad activa (de Inglaterra, Escocia y Gales) y 134.000 millones de libras a pensionistas. En 2022-2023, el Gobierno del Reino Unido prevé ayudas por valor de 37.000 millones de libras para gastos de vida, entre ellas un pago de 650 libras, realizado en dos plazos, para las personas que reciban una prestación sujeta a su nivel de ingresos. También se prevé destinar 500 millones de libras adicionales para ayudar a los hogares de todo el Reino Unido con los gastos de las necesidades básicas, lo que eleva la financiación total de este tipo de ayudas a 1.500 millones de libras desde octubre de 2021. En Inglaterra, esta financiación se entregará a partir de octubre a través del Fondo de Apoyo a los Hogares, que ya ha proporcionado 421 millones de libras en ayudas entre abril y septiembre de 2022. Las administraciones autónomas recibirán otros 79 millones de libras, según el cálculo de la fórmula Barnett⁵².

76. El Gobierno del Reino Unido está obligado por ley⁵³ a revisar anualmente el monto de las prestaciones y las pensiones para verificar si mantienen su valor en relación con el nivel general de precios o, en algunos casos, de ingresos. En abril de 2020, las prestaciones para personas en edad de trabajar se incrementaron en un 1,7 % según el índice de precios al consumidor (IPC). En abril de 2021, se registró un nuevo aumento del IPC del 0,5 % y en 2022-2023, las prestaciones aumentaron un 3,1 %. El costo de la revalorización de las prestaciones para las personas en edad de trabajar en 2022-2023 se estima en 2.600 millones de libras.

77. El Gobierno del Reino Unido se está asegurando de que el trabajo resulte rentable al permitir a los hogares de bajos ingresos que reciben la asignación universal mantener una proporción mayor de lo que ganan mediante la reducción de la tasa de minoración para el cálculo de la asignación del 63 % al 55 % y el aumento en 500 libras anuales de la cuantía que una persona puede ingresar sin que la prestación de la asignación universal se vea afectada, lo que significa que alrededor de 1,7 millones de familias del Reino Unido percibirán en promedio 1.000 libras esterlinas más al año.

78. En marzo de 2021 el Gobierno de Escocia y la Convención de Autoridades Locales de Escocia publicaron la Estrategia para Acabar con la Pobreza Juntos⁵⁴. Su objetivo es mejorar el apoyo a las personas en riesgo de indigencia por no tener derecho a prestaciones públicas. La Estrategia, cuyo enfoque se basa en los principios de prevención, asociación y

personalización, establece varias medidas en el ámbito de las necesidades básicas, el asesoramiento y la sensibilización y la inclusión.

79. En su Programa de Gobierno el Gobierno de Gales se compromete a “proteger, reconstruir y crear servicios para las personas vulnerables” y mejorar los resultados de los hogares de bajos ingresos. En este marco se inscriben el apoyo continuo al emblemático programa Un Comienzo Brillante⁵⁵ y la financiación adicional para el cuidado de niños cuando los progenitores están cursando estudios. Para 2022-2023, el Gobierno de Gales ha asignado 3,9 millones de libras esterlinas para apoyar las medidas encaminadas a encarar las causas fundamentales de la pobreza alimentaria e intensificar la labor contra la inseguridad alimentaria.

80. El 14 de febrero de 2022, el Gobierno de Gales anunció un paquete de ayudas por valor de más de 330 millones de libras esterlinas para ayudar a los hogares galeses a hacer frente a la crisis del costo de la vida. Esto permitirá financiar un pago por el encarecimiento del costo de la vida para todos los hogares que reciben ayudas del Plan de Reducción del Impuesto sobre la Vivienda. Gracias a esos fondos será posible ampliar un año más, hasta el próximo invierno, el Plan de Apoyo a la Calefacción, un paquete de fondos de 51,7 millones de libras esterlinas para ayudar a los hogares con bajos ingresos a hacer frente al aumento del costo de la vida en invierno. Paralelamente se ejecutará el plan de lucha contra la pobreza energética para 2021-2035⁵⁶, publicado en marzo de 2021.

81. Entre 2021 y 2023 se priorizará la ejecución del Plan de Acción para el Bienestar Financiero de Gales⁵⁷, para los más necesitados y los grupos vulnerables. Se ha añadido una fase de actualización entre 2023 y 2024 para garantizar que, a lo largo de sus diez años de vida, los resultados del Plan sigan siendo flexibles y pertinentes.

82. En Jersey, el Apoyo a los Ingresos ha sustituido a muchas de las prestaciones que antes se pagaban a través de los Departamentos de los Estados y el sistema de bienestar social parroquial. Su gestión está centralizada y para solicitarlo hay que presentar un formulario y un comprobante de medios económicos basado en los ingresos del hogar. Pueden solicitar ese apoyo todos los residentes permanentes de la isla. Además, en virtud del último aumento del salario mínimo, en vigor desde el 1 de enero de 2022, el salario mínimo ha pasado de 8,32 libras a 9,22 libras por hora. Por último, el Foro de Empleo emprenderá una revisión exhaustiva del marco jurídico del empleo, haciendo especial hincapié en el nivel de protección de los trabajadores para garantizar que reciban un trato justo y adecuado, y una revisión del funcionamiento de los contratos de cero horas.

83. En 2018, Guernsey modificó su sistema de bienestar social; entre otras cosas, cambió su régimen de prestaciones complementarias y de reembolso de alquiler por un régimen de apoyo a los ingresos. Además, el Parlamento de Guernsey acordó un plan a medio plazo para aumentar el salario mínimo hasta el 60 % de los ingresos medianos (basados en una semana laboral de 40 horas) en un período de 5 años.

Mitigación de las consecuencias de la pobreza en los niños

84. El Reino Unido tiene la firme determinación de proteger a los niños contra los efectos de la pobreza y ha puesto en marcha diversas políticas para luchar contra ella y facilitar la movilidad social entre las familias más desfavorecidas. Por ejemplo, en Inglaterra, alrededor de 1,7 millones de alumnos que cumplen los criterios basados en las prestaciones pueden optar al servicio de comedor gratuito, lo que permite a las familias ahorrar unas 400 libras al año. El Gobierno también tiene previsto invertir más de 200 millones de libras al año, durante los próximos tres años, en el programa Actividades y Alimentación durante las Vacaciones, que ofrece plazas gratuitas en escuelas de verano con actividades enriquecedoras y comidas saludables para los niños que se benefician del comedor escolar gratuito. El Gobierno del Reino Unido ofrece varias ayudas económicas a los estudiantes en Inglaterra, además del comedor gratuito, para que puedan cursar y terminar estudios superiores, incluidas las becas para ayudar con los gastos de desplazamiento, los libros y el equipo, además de las ayudas para el cuidado de niños y los gastos de alojamiento.

85. Las escuelas de Inglaterra que cuentan con alumnos procedentes de entornos económicamente desfavorecidos reciben fondos complementarios a través de la financiación escolar básica, que les permiten mejorar los resultados académicos del alumnado y apoyar la movilidad social. En 2022-2023, por cada estudiante económicamente desfavorecido, las escuelas recibirán una financiación complementaria por valor de aproximadamente 2.000 libras esterlinas. El Gobierno también proporciona fondos a las instituciones a través de la fórmula nacional de financiación para atraer, retener y apoyar a los estudiantes desfavorecidos de entre 16 y 19 años.

86. En Gales, la Medida para los Niños y las Familias (Gales), de 2010, establece el marco legislativo para luchar contra la pobreza infantil. Impone a los ministros galeses y a los organismos públicos nombrados la obligación de publicar una estrategia contra la pobreza infantil que establezca los objetivos de lucha contra la pobreza infantil y las medidas que adoptarán para alcanzarlos. Los objetivos de la Estrategia contra la Pobreza Infantil de 2015 son reducir el número de niños que viven en hogares sin trabajo, aumentar las aptitudes de los padres y los jóvenes, reducir las desigualdades en materia de educación, salud y resultados económicos, crear una economía y un mercado laboral fuertes y adoptar medidas para aumentar los ingresos de los hogares.

87. En Escocia, la Ley de Pobreza Infantil (Escocia), de 2017⁵⁸, demuestra la firme voluntad del Gobierno de Escocia de luchar contra la pobreza infantil, pues exige a los ministros escoceses que publiquen planes de acción de lucha contra la pobreza infantil⁵⁹ en los que se establezcan medidas para impulsar el progreso en relación con los objetivos establecidos. La Ley también obliga a los ministros escoceses a publicar informes anuales sobre los progresos realizados para alcanzar los objetivos de pobreza infantil y aplicar el plan de acción. El informe anual más reciente destaca que en 2020-2021⁶⁰, el Gobierno de Escocia invirtió alrededor de 2.500 millones de libras para apoyar a los hogares con bajos ingresos. El Gobierno de Escocia también ha implantado una amplia gama de ayudas adicionales para proteger a las personas y las comunidades, como la ampliación de la provisión universal de comedor escolar gratuito durante el período escolar y el pago de ayudas en lugar del servicio de comedor escolar gratuito durante las vacaciones escolares para las familias que se benefician de las prestaciones compatibles.

88. Los ahorros generados por los cambios en el sistema de prestaciones de Guernsey se han redirigido a la financiación de servicios específicos para los niños, entre los que se encuentran las consultas subvencionadas al médico generalista y a servicios de enfermería y las visitas al servicio de urgencias, así como una revisión dental anual gratuita.

E. Derechos del niño

Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño

89. El Gobierno del Reino Unido apoya firmemente los principios establecidos en la Convención sobre los Derechos del Niño. La legislación nacional vigente en el Reino Unido da efecto a la Convención y protege los derechos de los niños. Se han adoptado medidas para reforzar y mejorar la legislación primaria, como las Leyes de la Infancia, de 1989 y 2004, la legislación secundaria y las directrices reglamentarias, para promover el bienestar de los niños. El artículo 11 de la Ley de 2004 impone a una serie de organizaciones, entre ellas las autoridades locales, la policía y los servicios de atención de la salud, la obligación de garantizar el cumplimiento de sus funciones en relación con la necesidad de salvaguardar el bienestar de los niños. En virtud de las directrices reglamentarias para los directores de los servicios para la infancia, estos deben tener en cuenta los principios generales de la Convención sobre los Derechos del Niño y garantizar la participación de los niños y los jóvenes en el desarrollo y la prestación de los servicios locales.

90. La Ley de la Infancia y la Juventud (Escocia), de 2014⁶¹, exige a los ministros que informen al Parlamento escocés cada tres años sobre los progresos realizados para hacer más efectivos los principios de la Convención sobre los Derechos del Niño y sus planes para el siguiente trienio. El último plan de acción⁶² prevé el fomento de la capacidad de las autoridades públicas para adoptar un enfoque basado en los derechos del niño en el diseño y

la prestación de servicios y garantizar que la sociedad escocesa en su conjunto conozca y comprenda la Convención.

Lucha contra la explotación y el maltrato infantiles

91. El Gobierno del Reino Unido está firmemente comprometido con la lucha contra todas las formas de explotación y abuso sexuales infantiles. Nuestro planteamiento para hacer frente a esta amenaza compleja y cambiante se basa en la Estrategia del Gobierno de Lucha contra el Abuso Sexual Infantil⁶³, que se centra en el apoyo a los profesionales de primera línea de la educación, la asistencia social y la salud, y en la colaboración con los socios de la industria y las fuerzas del orden y el sistema de justicia penal en general para hacer frente al abuso sexual infantil, llevar a los delincuentes ante la justicia y prestar apoyo a las víctimas y los supervivientes.

92. En Inglaterra, en el período comprendido entre 2019 y 2022, el Gobierno del Reino Unido ha financiado un programa de apoyo a la lucha contra la explotación infantil con 2 millones de libras para mejorar las respuestas estratégicas de las autoridades locales a los daños fuera del hogar, incluida la explotación sexual infantil y la explotación delictiva infantil. En 2021-2022, se destinaron 1,5 millones de libras esterlinas a través del Fondo de Recuperación Regional de la COVID-19 para ayudar a siete regiones a probar nuevos enfoques para proteger a los adolescentes de la explotación delictiva infantil.

93. El 1 de septiembre de 2020, el Gobierno del Reino Unido estableció que la Educación Sexual, Afectiva y sobre Salud fuera una asignatura obligatoria en todas las escuelas. El nuevo plan de estudios de esa asignatura se centra claramente en las relaciones sanas y respetuosas y en garantizar que los alumnos comprendan temas como la captación de niños con fines sexuales, la explotación sexual y el maltrato en el hogar, incluidos los comportamientos coercitivos y de control.

94. El Reino Unido es reconocido como un líder mundial en la lucha contra la explotación y el abuso sexuales de niños, y sigue colaborando estrechamente con socios internacionales para establecer normas mundiales comunes y crear capacidad internacional para luchar contra esta amenaza. Entre las medidas adoptadas cabe señalar la ratificación en 2018 del Convenio del Consejo de Europa para la Protección de los Niños contra la Explotación y el Abuso Sexual (Convenio de Lanzarote).

95. Escocia y Gales han prohibido el uso de cualquier forma de castigo físico a los niños, y, desde abril de 2020, se ha prohibido abofetear a los niños en Jersey.

96. En la Isla de Man, en virtud de la Ley de Salvaguardia, de 2018, se creó una Junta de Salvaguardia para apoyar la protección de los niños y adultos vulnerables y se estableció la obligación de promover dicha protección.

97. En Anguila se han producido numerosos avances en el fortalecimiento de los derechos de los niños, entre los que cabe citar la aprobación de legislación como la Ley de Protección de la Infancia, de 2018⁶⁴. En las islas Pitcairn, el examen de las prácticas de protección de la infancia realizado en 2017 reveló que la comunidad estaba mucho más concienciada sobre las preocupaciones de seguridad de los niños.

F. Otras cuestiones relativas a los derechos humanos

Formación en materia de derechos humanos de los funcionarios públicos

98. El Código de los Fiscales del Estado establece que “los fiscales aplicarán los principios del Tribunal Europeo de Derechos Humanos (...) en cada fase de una causa”. Se publican orientaciones jurídicas en línea para ayudar a los fiscales del Estado a aplicar el Código cuando ejerzan el principio de oportunidad en su toma de decisiones. Con estas orientaciones se pretende que las decisiones sean justas, transparentes y coherentes. Se han redactado en cumplimiento de las obligaciones internacionales y nacionales impuestas a la Fiscalía General del Estado de Inglaterra en cuanto autoridad pública. Las orientaciones también aplican las disposiciones pertinentes del Tribunal Europeo de Derechos Humanos y

se utilizan para fundamentar y complementar la formación impartida a los fiscales de la Fiscalía General del Estado.

99. La Escuela de Policía establece y mantiene los principios de la formación policial. En 2014 publicó un Código Ético⁶⁵ en el que la igualdad y la diversidad figuran entre las normas deontológicas de la policía. Actualmente el Código se está actualizando. La formación básica que imparte la Escuela a los agentes nuevos aborda en profundidad la ética policial y la igualdad. El Gobierno del Reino Unido ha dado fondos a la Escuela de Policía para la creación de un Centro Nacional de Mando Policial con el fin de crear un marco profesional sólido y normas de mando policial a todos los niveles.

100. En Escocia, a raíz de las recomendaciones del informe independiente “Actuación policial: cuestiones relativas al tratamiento de las denuncias, las investigaciones y la conducta indebida”⁶⁶, se ha creado un Consejo de Supervisión Estratégica para integrar la igualdad, la diversidad y la inclusión en la Policía de Escocia, en todos los aspectos de la planificación y la ejecución. El Consejo también garantiza el cumplimiento de las obligaciones de la Policía de Escocia en virtud de la Ley de Igualdad, de 2010. También se ha creado un Grupo de Revisión Independiente para ayudar a la Policía de Escocia a conseguir una mejora duradera de los resultados en materia de igualdad, diversidad e inclusión en todo el servicio. La presentación del informe sobre las conclusiones y los avances en la consecución de los resultados está prevista para septiembre de 2022.

101. Desde 2012 se imparte formación en materia de derechos humanos a los funcionarios públicos de las Islas Caimán, que abarca temas como la igualdad y la no discriminación, la prohibición de la tortura y los derechos de los niños.

Derechos humanos y lucha contra el terrorismo

102. El Gobierno del Reino Unido sigue considerando que su legislación y medidas de lucha contra el terrorismo cumplen con las obligaciones internacionales del Reino Unido en materia de derechos humanos. El Reino Unido se ha comprometido a garantizar que su marco legislativo de lucha contra el terrorismo siga aplicándose a toda la población, independientemente de la raza, el origen étnico o la religión, y que no se utilice contra determinadas personas o grupos por alguno de esos motivos. Por ejemplo, se publicó una Declaración sobre la Igualdad⁶⁷ relativa a la Ley de Lucha contra el Terrorismo e Imposición de Penas, de 2021, en la que se examinan los efectos potenciales de las propuestas del proyecto de ley en relación con las nueve características protegidas en virtud de la Ley de Igualdad, de 2010⁶⁸. Se concluyó que es improbable que las medidas den lugar a una discriminación indirecta porque no perjudican desproporcionadamente a las personas con características protegidas.

103. El Gobierno del Reino Unido dispone de varios mecanismos para revisar la aplicación y los efectos de la legislación antiterrorista. La legislación primaria del Parlamento británico se somete habitualmente a un control poslegislativo, que analiza cómo han funcionado las leyes en la práctica desde su entrada en vigor. Por ejemplo, en 2021 el Gobierno del Reino Unido publicó un memorando⁶⁹ para el Comité Especial de Asuntos Internos sobre el escrutinio poslegislativo de la Ley de Seguridad y Lucha contra el Terrorismo, de 2015. Además, la Ley de Lucha contra el Terrorismo, de 2006, obliga al Gobierno del Reino Unido a nombrar un Revisor Independiente de la Legislación Antiterrorista, cargo que actualmente ocupa el abogado de rango superior (*Queen’s Counsel*) Jonathan Hall, para garantizar que la legislación antiterrorista sea efectiva, justa y proporcionada. Esto favorece la transparencia y permite tener unos debates públicos y políticos informados y mantener la confianza pública y parlamentaria en el ejercicio de las competencias antiterroristas. Para que el Revisor Independiente de la Legislación Antiterrorista pueda desempeñar sus funciones, tiene pleno acceso a información gubernamental altamente sensible relativa a la lucha contra el terrorismo y al personal y los socios operativos que trabajan en este ámbito. El Gobierno debe publicar y presentar al Parlamento los informes y recomendaciones anuales del Revisor y presentar una respuesta completa del Gobierno. En su informe anual sobre la legislación antiterrorista de 2019 el Revisor comentó que su “evaluación general es que la legislación se entiende bien y se aplica de forma concienzuda”⁷⁰.

Respuesta a la pandemia de COVID-19

104. En respuesta a la pandemia de COVID-19, el Gobierno del Reino Unido puso en marcha varias medidas para proteger vidas y medios de subsistencia. Cuando los aspectos de la respuesta se referían a cuestiones que le están “reservadas”, la respuesta del Gobierno del Reino Unido se aplicaba en todo el Reino Unido, y cuando los aspectos se referían a cuestiones de los ámbitos de competencia transferidos, la respuesta del Gobierno del Reino Unido se aplicaba en Inglaterra y las administraciones autónomas eran las responsables de estos aspectos de la respuesta en Escocia, Gales e Irlanda del Norte. El Gobierno del Reino Unido y las administraciones autónomas colaboraron estrechamente a lo largo de la pandemia para facilitar una respuesta coordinada siempre que fuera posible.

105. El Gobierno del Reino Unido dirigió la adquisición de la vacuna contra la COVID-19 para todo el Reino Unido y colaboró estrechamente con las administraciones autónomas en la distribución de vacunas en Escocia, Gales e Irlanda del Norte. En Inglaterra, la vacunación contra la COVID-19 se llevó a cabo procurando explícitamente mitigar las desigualdades, por ejemplo, se ofreció la vacuna a las personas sin hogar y a los refugiados sin número del Sistema Nacional de Salud. Para luchar contra los resultados dispares de los grupos étnicos minoritarios durante la pandemia de COVID-19, el Gobierno del Reino Unido adoptó diversas medidas para aumentar las tasas de vacunación entre estos grupos, como la inversión de más de 46 millones de libras en un ejército nacional de embajadores de la vacuna y de defensores comunitarios de la vacuna que ayudan a 60 municipios con las tasas de vacunación más bajas⁷¹. Estas medidas se inscriben en el marco de un estudio más amplio del efecto desproporcionado de la COVID-19 en las minorías étnicas dirigido por la Ministra de Igualdad, la diputada Kemi Badenoch. Los cuatro informes de este estudio, basados en una investigación premiada, permitieron al Gobierno comprender mejor los principales factores de riesgo que impulsan esta desigualdad y contribuyeron a definir su respuesta.

106. En Inglaterra, el Gobierno del Reino Unido ha tratado de minimizar los efectos de la pandemia en los niños en la medida de lo posible. Por ejemplo, se han distribuido más de 1,95 millones de computadoras portátiles y tabletas a niños y jóvenes desfavorecidos en el marco de una inversión gubernamental de 520 millones de libras para facilitar el acceso a la educación a distancia y a los servicios de atención social en línea. El Gobierno del Reino Unido también ha ayudado a más de 130.000 familias de Inglaterra a conectarse a Internet mediante el aumento de los datos móviles y los rúteres inalámbricos 4G. En este contexto cabe señalar la colaboración con los principales operadores de telefonía móvil del Reino Unido para proporcionar datos gratuitos para ayudar a más de 33.000 niños desfavorecidos a conectarse a Internet y la entrega de más de 100.000 rúteres inalámbricos 4G para alumnos sin conexión en casa. También se destinaron fondos a las escuelas y a los proveedores de educación superior en Inglaterra para que pudieran proporcionar acceso a Internet a los alumnos desfavorecidos cuya educación presencial se vio interrumpida debido a la COVID-19.

107. Desde el comienzo de la pandemia de COVID-19, el Gobierno del Reino Unido ha destinado más de 180 millones de libras a programas de recuperación para mejorar el desarrollo del habla en la primera infancia y formar al personal de los centros de atención a la primera infancia en Inglaterra, incluida la formación de los profesionales para apoyar a las madres y los padres en el aprendizaje en casa. El progreso del programa Prima Estudiantil, destinado a subsanar las dificultades a las que se enfrentan los alumnos desfavorecidos y mejorar su rendimiento escolar, se vio significativamente mermado por la pandemia. Para remediarlo, el Gobierno anunció el pago en 202-2022 de la Prima de Recuperación; una nueva subvención excepcional por valor de más de 300 millones de libras para ayudar a las escuelas públicas a apoyar a los alumnos más desfavorecidos. El Gobierno ha anunciado 1.000 millones de libras adicionales para una prima de recuperación en 2022-2023 y 2023-2024.

Otros logros

108. El Gobierno del Reino Unido está ejecutando el mayor programa de recuperación de la historia del Servicio Nacional de Salud, para que todo el mundo pueda recibir la atención que merece. La nueva tasa de atención de la salud y asistencia social, junto con un aumento de los tipos del impuesto sobre los dividendos, permitirán recaudar unos 13.000 millones de

libras al año para el gasto en atención de la salud y asistencia social en todo el Reino Unido. Los fondos recaudados con la tasa, además del acuerdo histórico a largo plazo del Servicio Nacional de Salud anunciado en 2018, permitirán aumentar el presupuesto de recursos del Servicio en Inglaterra a 162.600 millones de libras en 2024-2025, frente a los 123.700 millones de libras en 2019-2020.

109. El Gobierno también tiene previsto gastar más de 8.000 millones de libras en los tres años que van de 2022-2023 a 2024-2025 en medidas de apoyo a la recuperación electiva en el Servicio Nacional de Salud de Inglaterra y también se ha comprometido a una inversión de 5.900 millones de libras en dicho Servicio de Inglaterra en tres años, para la adquisición de camas nuevas, equipos y tecnología.

Notas

- 1 <https://docstore.ohchr.org/SelfServices/FilesHandler.ashx?enc=6QkG1d%2fPPRiCAqhKb7yhmVzSwVG0032ehxbx5k17IG2fsiFxBWzM3NdiZeN5Ma9idf1nG1tL92US2htWaTh8WYZpMHNIYkJQPMQ0Kt8BXkeltO22Jg3Ldp0sj%2bvj6>.
- 2 The UK's response to the Subcommittee on the Prevention of Torture and Other Cruel Inhuman or Degrading Treatment or Punishment's visit report from October 2020. (publishing.service.gov.uk)
- 3 CRC extension [CN.522.2020-Eng.pdf \(un.org\)](https://www.unhcr.org/refugees/cn/522/2020-eng.pdf)
CRC OP Armed Conflict extension [CN.523.2020-Eng.pdf \(un.org\)](https://www.unhcr.org/refugees/cn/523/2020-eng.pdf)
CRC OP Sale of Children extension [CN.524.2020-Eng.pdf \(un.org\)](https://www.unhcr.org/refugees/cn/524/2020-eng.pdf)
- 4 P.63/2017: United Nations Convention on the Rights of the Child: compliance of draft Laws and training of States of Jersey employees.
- 5 <https://www.gov.uk/government/publications/bill-of-rights-bill-documents>
- 6 <https://www.gov.uk/government/publications/hate-crime-action-plan-2016>
- 7 Tackling Prejudice and Building Connected Communities Action Group - gov.scot (www.gov.scot).
- 8 <https://www.legislation.gov.uk/asp/2021/14/contents/enacted>.
- 9 <https://gov.wales/hate-hurts-wales>
- 10 Ethnicity facts and figures – GOV.UK (ethnicity-facts-figures.service.gov.uk).
- 11 Commission on Race and Ethnic Disparities – Commission on Race and Ethnic Disparities: The Report – March 2021 (publishing.service.gov.uk).
- 12 <https://www.gov.uk/government/publications/inclusive-britain-action-plan-government-response-to-the-commission-on-race-and-ethnic-disparities>
- 13 <https://www.gov.scot/publications/race-equality-framework-scotland-2016-2030/>.
- 14 <https://www.gov.scot/publications/race-equality-action-plan-final-report/>.
- 15 <https://www.gov.scot/publications/immediate-priorities-plan-race-equality-scotland/>.
- 16 <https://gov.wales/anti-racist-wales-action-plan>
- 17 Delivering for today, investing for tomorrow: the Government's programme for Scotland 2018-2019 – gov.scot (www.gov.scot).
- 18 Up to £2m funding for Women Returners Programme | Skills Development Scotland.
<https://www.gov.scot/publications/fairer-scotland-women-gender-pay-gap-action-plan/>.
- 19 <https://www.gov.scot/publications/gender-pay-gap-action-plan-annual-report/>.
- 20 UK strategy: safeguarding against sexual exploitation and abuse and sexual harassment within the aid sector – GOV.UK (www.gov.uk).
- 21 <https://www.gov.scot/groups/misogyny-and-criminal-justice-in-scotland-working-group/>.
- 22 Misogyny and Criminal Justice Working Group recommendations: response – gov.scot (www.gov.scot).
- 23 <https://gov.wales/sites/default/files/publications/2019-06/national-strategy-2016-to-2021.pdf>
- 24 [gen-ld11671-e.pdf \(senedd.wales\)](https://gov.wales/sites/default/files/publications/2019-06/national-strategy-2016-to-2021.pdf).
- 25 Results of the 'Women's Health – Let's talk about it' survey – GOV.UK (www.gov.uk).
- 26 <https://www.gov.scot/publications/womens-health-plan/>.
- 27 CEDAW/C/OP.8/GBR/1 (ohchr.org).
- 28 Disability Confident employer scheme – GOV.UK (www.gov.uk).
- 29 Shaping future support: the health and disability green paper – GOV.UK (www.gov.uk).
- 30 Disability and Inclusion - States of Guernsey (gov.gg).
- 31 Supporting disabled people after COVID-19: How COVID-19 has affected disabled people in Wales and what Welsh Government are doing to support them.
- 32 <https://www.gov.scot/publications/learning-intellectual-disability-autism-towards-transformation/>.
- 33 Northern Ireland (Executive Formation etc) Act 2019 (legislation.gov.uk).
- 34 The Marriage (Same-sex Couples) and Civil Partnership (Opposite-sex Couples) (Northern Ireland) Regulations 2019 (legislation.gov.uk).
- 35 The Marriage and Civil Partnership (Northern Ireland) (No. 2) Regulations 2020 (legislation.gov.uk).

- 37 [Same-Sex Marriage \(Guernsey\) Law, 2016 \(Consolidated text\) \(guernseylegalresources.gg\)](#).
- 38 UK National Action Plan on implementing the UN Guiding Principles on Business and Human Rights: progress update, May 2020 – GOV.UK ([www.gov.uk](#)).
- 39 <https://www.gov.uk/government/collections/overseas-business-risk>.
- 40 [Written statements – Written questions, answers and statements – UK Parliament](#).
- 41 <https://questions-statements.parliament.uk/written-statements/detail/2021-12-08/hcws449>
- 42 Military End-Use control refer to export of otherwise non-controlled items which are intended for use as components in, or production equipment for, military equipment in an embargoed destination.
- 43 <https://www.gov.uk/government/news/g7-trade-ministers-statement-on-forced-labour-annex-a>
- 44 [UK Government Modern Slavery Statement \(publishing.service.gov.uk\)](#)
- 45 [Modern Slavery Act 2015 \(legislation.gov.uk\)](#).
- 46 [Find modern slavery statements – GOV.UK \(modern-slavery-statement-registry.service.gov.uk\)](#).
- 47 [The Listener scheme | How we can help | Samaritans](#).
- 48 <https://www.prisonsinspectoratescotland.gov.uk/standards>
- 49 <http://www.sps.gov.uk/Corporate/Publications/Publication-8014.aspx>
- 50 <https://www.gov.uk/government/publications/service-justice-system-review>
- 51 <https://www.gov.uk/government/publications/sir-richard-henriques-review-report-on-strengthening-the-service-justice-system>
- 52 <https://www.gov.uk/government/publications/devolved-administration-funding-and-the-barnett-formula/devolved-administration-funding-and-the-barnett-formula>
- 53 [Social Security Administration Act 1992 \(legislation.gov.uk\)](#).
- 54 <https://www.gov.scot/publications/ending-destitution-together/>
- 55 [Flying Start Health Programme Guidance \(gov.wales\)](#)
- 56 [Tackling fuel poverty 2021 to 2035 \[HTML\] | GOV.WALES](#).
- 57 [Delivery Plan for Wales | The Money and Pensions Service](#).
- 58 <https://www.legislation.gov.uk/asp/2017/6/contents/enacted>.
- 59 <https://www.gov.scot/publications/child-chance-tackling-child-poverty-delivery-plan-2018-22/>.
- 60 <https://www.gov.scot/publications/tackling-child-poverty-third-year-progress-report-2020-2021/>.
- 61 <https://www.legislation.gov.uk/asp/2014/8/contents/enacted>.
- 62 <https://www.gov.scot/publications/progressing-human-rights-children-scotland-action-plan-2021-2024/>.
- 63 [Tackling Child Sexual Abuse Strategy 2021 \(publishing.service.gov.uk\)](#).
- 64 [PART I \(cepal.org\)](#).
- 65 [code_of_ethics.pdf \(college.police.uk\)](#).
- 66 [Policing – complaints handling, investigations and misconduct issues: independent review – gov.scot \(www.gov.scot\)](#).
- 67 [cts-equality-statement.pdf \(publishing.service.gov.uk\)](#).
- 68 [Equality Act 2010 \(legislation.gov.uk\)](#).
- 69 [Memorandum to the Home Affairs Committee \(publishing.service.gov.uk\)](#).
- 70 [The Terrorism Acts in 2019 – GOV.UK \(www.gov.uk\)](#).
- 71 [Community Champions to give COVID-19 vaccine advice and boost take up – GOV.UK \(www.gov.uk\)](#).
-