

**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
14 February 2023
Russian
Original: English

Сессия 2023 года

25 июля 2022 года — 26 июля 2023 года

Пункт 12 а) повестки дня

**Вопросы координации, программные и другие вопросы:
доклады координационных органов**

**Годовой обзорный доклад Координационного совета
руководителей системы Организации Объединенных
Наций за 2022 год***Резюме*

В 2022 году Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) и его вспомогательные механизмы работали в условиях сложных кризисов, которые оказали беспрецедентное давление на мировую экономику и свели на нет достижения в области развития.

Члены Совета, продолжая направлять свой коллективный потенциал и энергию на восстановление мира после беспрецедентных последствий пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), подтвердили свою приверженность поддержке усилий государств-членов по укреплению многосторонней системы и возобновлению продвижения к достижению целей в области устойчивого развития, в том числе путем поддержки реализации «дорожной карты», изложенной в докладе Генерального секретаря под названием «Наша общая повестка дня».

Программная деятельность включала рассмотрение вопросов этики искусственного интеллекта, неравенства, положения коренных народов, устойчивого городского развития и проблем наименее развитых стран.

Продолжая последующую деятельность в связи с поиском альтернативных показателей прогресса, которые дополняли бы валовой внутренний продукт, Совет одобрил общесистемный вклад Организации Объединенных Наций, принявший форму документа под названием «Ценить то, что имеет значение: общесистемный вклад Организации Объединенных Наций в измерение прогресса за пределами валового внутреннего продукта», подготовленного в поддержку реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности задачи 17.19 в рамках включенных в нее целей.



Что касается координации в сфере институционального управления, то Совет уделял особое внимание преобразованию рабочей культуры системы Организации Объединенных Наций и созданию безопасной и инклюзивной рабочей обстановки во всех ее структурах.

Совет продолжал проводить в жизнь политику абсолютной нетерпимости в отношении сексуальных домогательств, способствуя активизации во всех организациях системы Организации Объединенных Наций усилий по предупреждению и реагированию, ориентированных на защиту интересов потерпевших, в частности внося вклад в разработку мультимедийного, основанного на сценариях учебного модуля о правах и достоинстве жертв сексуальных проступков, который будет распространен в 2023 году.

Кроме того, в настоящем докладе Совет освещает меры, принятые в целях повышения скоординированности действий КСР и других совместно финансируемых органов.

I. Введение

1. Во исполнение резолюции [2008 \(LX\)](#) Экономического и Социального Совета в настоящем докладе приводится обзор работы, проделанной за год Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). Доклад подготовлен в ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, высказанную в пункте 4 b) ее резолюции [64/289](#) о слаженности в системе, включать информацию о работе Координационного совета в его ежегодный обзорный доклад Совету, рассматриваемый также Комитетом по программе и координации.
2. В докладе освещаются, в частности, основные мероприятия, проведенные под эгидой КСР в 2022 году. КСР в качестве координационного органа и его вспомогательные механизмы — Комитет высокого уровня по вопросам управления и Комитет высокого уровня по программам — содействуют обеспечению согласованности политики и слаженности управленческих усилий в целях повышения эффективности и результативности деятельности системы Организации Объединенных Наций. Деятельность Совета согласуется с межправительственными мандатами и способствует реализации приоритетов государств-членов.
3. В 2022 году сессии КСР и его механизмов высокого уровня вновь стали проводиться в очном формате благодаря ослаблению ограничений, связанных с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19).

II. Повышение слаженности и скоординированности политики, направленной на поддержку осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

4. В 2022 году Совет и его вспомогательные механизмы действовали в условиях сложных кризисов, которые оказали беспрецедентное давление на мировую экономику и свели на нет достижения в области развития. Эти обстоятельства требуют совместных глобальных ответных мер и масштабных действий, охватывающих весь спектр политических целей системы Организации Объединенных Наций. Со своей стороны, КСР подтвердил свою приверженность поддержке усилий государств-членов по укреплению многосторонней системы и возобновлению продвижения к достижению целей в области устойчивого развития, в том числе путем поддержки реализации «дорожной карты», изложенной в докладе Генерального секретаря под названием «Наша общая повестка дня»¹. Комитет высокого уровня по программам продолжил усилия по повышению слаженности и скоординированности политики, направленной на поддержку осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, действуя в рамках направлений работы, касающихся этики искусственного интеллекта, неравенства, положения коренных народов, устойчивого городского развития и проблем наименее развитых стран.

Оживление усилий по реализации целей в области устойчивого развития и поддержка осуществления «Нашей общей повестки дня»

5. В условиях и без того тяжелой мировой ситуации, усугубляемой конфликтом на Украине, КСР во время своей первой очередной сессии в мае 2022 года

¹ [A/75/982](#).

сосредоточился на оживлении усилий по реализации целей в области устойчивого развития и поддержке осуществления «Нашей общей повестки дня». Совет рассмотрел назревшие и зарождающиеся проблемы на пути восстановления мировой экономики и реализации Повестки дня на период до 2030 года. Было подчеркнуто, что в контексте многочисленных кризисов, включая чрезвычайную климатическую ситуацию, пандемию COVID-19 и продолжающиеся конфликты, Организация Объединенных Наций продолжит оказывать поддержку государствам-членам в нескольких областях, включая финансирование устойчивого развития, энергетический переход, торговлю, индустриализацию, цифровизацию, сокращение неравенства и поддержку разработки и распределения вакцин от COVID-19. Совет согласился с тем, что инвестирование в устойчивое развитие является лучшим способом предотвращения кризисов и поддержания международного мира.

6. Члены отметили, что даже до многочисленных кризисов мир отставал от графика достижения целей в области устойчивого развития, отчасти из-за проблем в области глобального управления и ограниченных возможностей многосторонних учреждений. Решение вопросов управления, в частности в отношении глобальных общественных благ, является ключевым условием достижения целей в области устойчивого развития. Была озвучена обеспокоенность по поводу преимущественной ориентированности на краткосрочные перспективы при разработке политики, что мешает достаточно эффективно решать проблемы будущего. По мнению Совета директоров, основополагающие установки, задаваемые докладом «Наша общая повестка дня», предоставляют лицам, принимающим решения, важную возможность проявить лидерские качества и принять долгосрочный подход к управлению. Организации системы Организации Объединенных Наций могли бы оказать содействие, разработав для государств-членов реалистичную и позитивную концепцию будущего. Члены подчеркнули необходимость укрепления доверия к институтам, усиления сетевой многосторонности и поддержки реформ, направленных на расширение участия и включенности. Был сделан вывод о том, что работа по реализации «Нашей общей повестки дня» должна быть синхронизирована с усилиями системы Организации Объединенных Наций по достижению целей в области устойчивого развития и дополнять их.

7. На своей второй очередной сессии 2022 года КСР, продолжая усилия по оживлению деятельности по достижению целей в области устойчивого развития, более глубоко изучил два основных направления работы, предложенных в «Нашей общей повестке дня». Первым из них была Новая повестка дня для мира, которая, по замыслу Генерального секретаря, должна была решить множество проблем, стоящих перед международным сообществом.

8. Совет отметил, что со времени возникновения миротворческой функции глобальная обстановка в области мира и безопасности заметно изменилась, что потребовало от Организации Объединенных Наций изменить свой взгляд на мир и операции, связанные с миром и предотвращением конфликтов, в том числе путем принятия всеобъемлющего и междисциплинарного подхода к вопросам мира, развития и прав человека. Члены Совета рассматривают предотвращение как инструмент и ускоритель реализации Повестки дня на период до 2030 года и подчеркивают, что Организации Объединенных Наций потребуется усиленный мандат, чтобы она могла действовать в упреждающей манере, основываясь на полученной информации и разведанных, а также реагировать на появление новых технологий и устранять коренные причины конфликтов. Они подчеркнули важность укрепления потенциала Организации Объединенных Наций в области прогнозирования и необходимости инвестировать в национальный потенциал предотвращения. Члены подчеркнули важность расширения

сотрудничества в рамках всей системы Организации Объединенных Наций для поддержки реализации Новой повестки дня для мира, признав, что каждой структуре предстоит внести в это дело уникальный вклад, особенно в том, что касается устранения новых факторов, провоцирующих конфликты.

9. Новая повестка дня для мира должна быть амбициозной, но прагматичной, предусматривать более комплексный подход к миру и безопасности и намечать возможности обеспечения основанной на духе сотрудничества многополярности. В ней можно было бы: а) изучить оптимальные варианты реагирования на зарождающиеся движущие факторы конфликтов и новые формы конфликтов, которые становятся возможными в результате развития цифровых технологий; б) обеспечить более комплексный учет региональных аспектов конфликтов и вопроса многостороннего правоприменения; и с) предусмотреть более активное привлечение общин, молодежи и женщин к осуществлению операций в пользу мира.

10. Второй темой, связанной с «Нашей общей повесткой дня», на которой КСР сосредоточился в ходе своей сессии в октябре 2022 года, было возвращение и защита цифрового достояния. Было отмечено, что технологический прогресс влияет на работу системы Организации Объединенных Наций по всем направлениям, включая мир и безопасность, устойчивое развитие и права человека. Совет увидел в цифровых технологиях как огромный потенциал, так и большие риски и обсудил возможности использования цифрового достояния для достижения устойчивого развития и снижения вреда.

11. Совет обсудил важность обеспечения того, чтобы цифровое достояние приносило пользу всем людям, в частности его потенциал в качестве инструмента содействия переходу к «зеленой» экономике, диверсификации экономики, доступу к финансированию и расширению прав и возможностей уязвимых слоев населения. Вместе с тем были отмечены и сопряженные с цифровизацией риски, включая: а) дезинформацию и распространение ложной информации; б) воздействие языка ненависти и вредоносного контента, особенно на женщин, представителей меньшинств, детей, беженцев и мигрантов, а также другие уязвимые группы; с) радикализацию в цифровой среде; и d) возможное усугубление неравенства, включая гендерное неравенство, внутри стран и между ними.

12. Члены обсудили последние изменения международных принципов и норм, регулирующих использование цифрового достояния на национальном и международном уровнях, и соответствующего свода международного права. В этом контексте были упомянуты права человека и этические рамки как прочная основа для достижения дальнейшего прогресса. КСР отметил, что в этой области наблюдается прогресс как в применении действующего международного права, так и в разработке нового международного права государствами-членами. Члены Совета подтвердили важность наличия необходимого потенциала и архитектуры для обеспечения государствам-членам возможности эффективно использовать цифровое достояние и управлять им, а также оказания им необходимой поддержки в этом деле. Необходимо также, чтобы система Организации Объединенных Наций продолжала содействовать согласованию цифрового достояния для ускорения реализации Повестки дня на период до 2030 года и поддержки развития потенциала государств-членов.

13. Еще одна задача, на которую обратил внимание Генеральный секретарь в докладе «Наша общая повестка дня», связана с насущной необходимостью найти такие показатели прогресса, которые дополняли бы валовой внутренний продукт (ВВП). Как сообщается в годовом обзорном докладе Координационного

совета руководителей системы Организации Объединенных Наций за 2021 год², КСР сосредоточил свое внимание на этой теме на своей второй очередной сессии в том году. В 2022 году в рамках продолжения этого обсуждения и по просьбе КСР Комитет высокого уровня по программам подготовил общесистемный вклад Организации Объединенных Наций под названием «Ценить то, что имеет значение: общесистемный вклад Организации Объединенных Наций в измерение прогресса за пределами валового внутреннего продукта» в поддержку реализации Повестки дня на период до 2030 года, в частности задачи 17.19 включенных в нее целей в области устойчивого развития. Этот документ, подготовленный под руководством Департамента по экономическим и социальным вопросам, Программы развития Организации Объединенных Наций и Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, содержит раздел, в котором объясняется, почему международному сообществу необходимо выйти за рамки ВВП при оценке прогресса в развитии, а также раздел, содержащий предлагаемую структуру показателей измерения прогресса, включающую ВВП и новые дополнительные показатели, и ряд рекомендаций для системы Организации Объединенных Наций, государств-членов и других заинтересованных сторон.

14. Окончательная версия вклада была подготовлена на основе материалов, предоставленных подразделениями всей системы, и с учетом результатов обсуждений в Комитете высокого уровня по программам, в том числе на его сорок третьей сессии в марте и апреле 2022 года, а также на двух виртуальных межсессионных совещаниях в феврале и июле 2022 года. Комитет поддержал основанный на ценностях подход к инициативе «Помимо ВВП», который следует принципу универсальности, провозглашенному в Повестке дня на период до 2030 года, ставя во главу угла человека и планету. Члены поддержали идею учета экологических, социальных, цифровых и распределительных аспектов, а также аспектов уязвимости, отметив при этом сохраняющуюся актуальность ВВП и его различных нормативных применений. Был сделан вывод о том, что выход за рамки ВВП может облегчить выработку политики, основанной на фактических данных, и одновременно обеспечить возможность реагирования на меняющиеся экономические, социальные, экологические, политические и технологические условия.

15. В целях дальнейшей поддержки работы КСР, направленной на оживление усилий по достижению целей в области устойчивого развития, Комитет высокого уровня по программам в 2022 году сформировал рабочие направления в трех тематических областях, основанных на целях Повестки дня на период до 2030 года и тесно связанных с ключевыми темами «Нашей общей повестки дня». Первое направление связано с обязательствами перед будущими поколениями, и в его рамках были поставлены следующие задачи: а) способствовать формированию научного понимания воздействия, которое принимаемые сегодня решения окажут на будущие поколения; б) содействовать межпоколенческой справедливости; и в) поддерживать нормотворческие усилия по закреплению глобальной ответственности перед будущими поколениями в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Сеть стратегического прогнозирования Комитета высокого уровня по программам активно работает в этой области, стремясь содействовать развитию долгосрочного планирования и межпоколенческого мышления в системе Организации Объединенных Наций посредством осуществления конкретной деятельности по прогнозированию и перспективному анализу, которая развивает потенциал сотрудников. В рамках второго направления работы рассматриваются новые глобальные общественные блага,

² E/2022/13.

при этом основное внимание уделяется конкретно данным, анализируются различные международные подходы к управлению данными, а также платформы, позволяющие использовать данные в качестве общественного блага. Третье направление работы связано с вовлечением заинтересованных сторон в деятельность по достижению глобальных целей в области устойчивого развития в поддержку видения Генерального секретаря, основанного на более сетеобразующем и инклюзивном управлении. В ближайшие два-три года эти усилия будут продолжаться и наращиваться, с тем чтобы увеличить отдачу от работы Комитета и повысить ее комплементарность по мере того, как государства-члены готовятся к проведению Саммита будущего, который состоится в 2024 году, и далее.

Этические аспекты искусственного интеллекта

16. После принятия рекомендации по этическим аспектам искусственного интеллекта³ Генеральной конференцией ЮНЕСКО на ее сорок первой сессии в ноябре 2021 года⁴ Комитет высокого уровня по программам через свою Межведомственную рабочую группу по искусственному интеллекту, созданную в 2020 году, разработал принципы этичного использования искусственного интеллекта в системе Организации Объединенных Наций⁵. Эти принципы, основанные на указанной рекомендации и опирающиеся на Устав Организации Объединенных Наций и права человека, были разработаны для подразделений системы Организации Объединенных Наций в качестве ориентира в управлении этическими и правозащитными аспектами искусственного интеллекта на всех этапах жизненного цикла систем, основанных на таких технологиях, включая их разработку, использование, закупку, а также мониторинг и оценку. После одобрения этих принципов КСР в сентябре 2022 года Комитет высокого уровня по программам на своей сорок четвертой сессии, состоявшейся в октябре 2022 года, обсудил приоритетные направления деятельности по их реализации, включая содействие сотрудничеству и повышение согласованности по данному вопросу в рамках всей системы, и призвал подразделения системы Организации Объединенных Наций внедрить эти принципы в своих соответствующих организациях.

Повышение результативности и наглядности деятельности структур системы Организации Объединенных Наций по сокращению масштабов неравенства в поддержку достижения цели 10 в области устойчивого развития

17. В соответствии с решением Комитета высокого уровня по программам, принятым в октябре 2021 года, его целевая группа по вопросам неравенства представила для обсуждения на сорок третьей сессии Комитета аналитический документ, посвященный работе системы Организации Объединенных Наций по борьбе с неравенством в нынешнем глобальном контексте. Задача состояла в том, чтобы вывести на более высокий уровень работу системы Организации Объединенных Наций по поддержке достижения целей 10 и 5. В этом аналитическом документе представлен анализ текущего состояния неравенства в мире, обзор мандатов системы Организации Объединенных Наций, позволяющих принимать решительные меры по борьбе с неравенством, и рекомендации для рассмотрения Комитетом. Целевая группа по вопросам неравенства была создана Комитетом высокого уровня по программам в 2019 году и с тех пор действует под руководством Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

³ См. www.unesco.org/en/artificial-intelligence/recommendation-ethics.

⁴ См. <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000380399>.

⁵ CEB/2022/2/Add.1.

(Структура «ООН-женщины»), занимаясь вопросами укрепления руководства, координации и наглядности деятельности системы Организации Объединенных Наций в этой области и содействуя реализации общей рамочной программы действий системы Организации Объединенных Наций по обеспечению равенства и недискриминации⁶, которая была одобрена КСР в 2016 году.

Коренные народы

18. В ходе сорок третьей сессии Комитета высокого уровня по программам члены рассмотрели документ КСР под названием «Построение инклюзивного, устойчивого и жизнестойкого будущего с участием коренных народов: призыв к действиям»⁷, подготовленный Межучрежденческой группой поддержки по вопросам коренных народов под руководством сопредседателей, Департамента по экономическим и социальным вопросам и ЮНЕСКО. Члены КСР одобрили этот призыв к действиям в ноябре 2020 года, подтвердив приверженность руководства на самом высоком уровне оказанию государствам-членам поддержки в деле поощрения, защиты и осуществления прав коренных народов, а также активизации усилий по обеспечению совместных и слаженных действий системы Организации Объединенных Наций в поддержку их прав и благосостояния⁸. Комитет высокого уровня по программам одобрил включенные в этот документ рекомендации, призванные помочь углубить реализацию содержащегося в нем призыва к действиям, в том числе на страновом уровне.

Устойчивое развитие городов

19. На его сорок четвертой сессии Комитету высокого уровня по программам был представлен доклад о ходе реализации одобренной КСР в 2019 году общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию городов⁹, который использовался в качестве отправной точки для обсуждения того, как совместная работа системы Организации Объединенных Наций может лучше поддержать реализацию Новой программы развития городов¹⁰. Признав урбанизацию одним из важнейших мегатрендов, формирующих мир, члены приняли к сведению прогресс в реализации общесистемной стратегии и одобрили рекомендации, предложенные в докладе с целью помочь преодолеть выявленные проблемы и пробелы.

Осуществление Дохинской программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2022–2031 годов

20. Для укрепления приверженности государств-членов принятию более ощутимых мер по поддержке наименее развитых стран, вновь подтвержденной в резолюции 76/258 Генеральной Ассамблеи о Дохинской программе действий для наименее развитых стран, КСР и Комитету высокого уровня по программам было предложено оказать общесистемную поддержку работе по координации выполнения Дохинской программы действий и последующей деятельности в

⁶ См. <https://unsceb.org/un-system-framework-action-equality>.

⁷ CEB/2020/2/Add.1/Rev.1.

⁸ См. общесистемный план действий Организации Объединенных Наций для обеспечения согласованного подхода к достижению целей Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов (<https://www.un.org/development/desa/dspd/2017/04/system-wide-action-plan-swap-on-the-rights-of-indigenous-peoples/>), разработанный в ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи в итоговом документе Всемирной конференции по коренным народам 2014 года (резолюция 69/2 Ассамблеи, п. 31).

⁹ CEB/2019/1/Add.5.

¹⁰ Резолюция 71/256 Генеральной Ассамблеи.

связи с ней¹¹, обновив мандат, который впервые был продлен в 2012 году в рамках Стамбульской программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2011–2020 годов¹². В связи с этим на своей сорок четвертой сессии Комитет высокого уровня по программам получил доклад о ходе работы, подготовленный Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, в котором содержится резюме действий и рекомендаций в отношении подготовки к пятой Конференции Организации Объединенных Наций по наименее развитым странам и описание усилий подразделений и межучрежденческих механизмов системы Организации Объединенных Наций по поддержке режимов поощрения инвестиций для наименее развитых стран. В докладе содержится информация о ходе работы по введению в действие Банка технологий для наименее развитых стран.

III. Совершенствование методов работы системы Организации Объединенных Наций

21. Пандемия COVID-19 и процесс восстановления после нее продолжали способствовать ускоренному внедрению современных инструментов, методов и навыков в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и усиливать ориентацию на системное мышление, основанное на комплексных стратегиях реагирования и позволяющее предвидеть риски и устранять их, одновременно расширяя возможности персонала решать сложные проблемы, совершенствуя методы работы и активизируя общесистемное сотрудничество в этом направлении.

A. Обеспечение большей транспарентности и совершенствование механизмов подотчетности

Реализация общесистемной «дорожной карты» по обновлению данных и статистики Организации Объединенных Наций

22. Обеспечение надежности и своевременности подготовки данных в системе Организации Объединенных Наций оставалось одной из приоритетных задач КСР и его вспомогательных механизмов на протяжении всего 2022 года. Работа Совета и его комитетов способствует выполнению положений двух ключевых программных документов: Общесистемной «дорожной карты» по обновлению данных и статистики Организации Объединенных Наций¹³, разработанной Комитетом главных статистиков системы Организации Объединенных Наций через Комитет высокого уровня по программам¹⁴ и одобренной КСР в 2020 году, и Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду с пониманием, отдачей и добросовестностью¹⁵. Она также является важным инструментом осуществления «Нашей общей повестки дня», в которой данные и аналитика были включены в «пятерку изменений», необходимых для реализации концепции «Организация Объединенных Наций 2.0».

23. На своей сорок четвертой сессии Комитет высокого уровня по программам получил доклад о ходе реализации «Дорожной карты» — широкомасштабного

¹¹ П. 301.

¹² См. резолюцию 67/220 Генеральной Ассамблеи, п. 26.

¹³ CEB/2020/1/Add.1.

¹⁴ В соответствии с резолюцией 75/233 Генеральной Ассамблеи, пп. 23 и 32.

¹⁵ См. <https://www.un.org/en/content/datastrategy/index.shtml>.

стратегического плана, охватывающего три обширные области работы: разработку новых и своевременных решений в области данных, удовлетворение возникающих нормативных потребностей и оказание скоординированной и инновационной поддержки государствам-членам. Члены Совета были проинформированы о том, что ряд целей был определен в качестве приоритетных, а именно: а) преобразование портала данных Организации Объединенных Наций (data.un.org); б) развитие культуры информационной грамотности и поддержки, основанной на фактических данных; в) внедрение предиктивной аналитики, включая оценку текущей ситуации и прогнозирование, в программы системы Организации Объединенных Наций по сбору данных/статистике; г) поддержку разработки и реализации национальных программ развития статистического потенциала; е) укрепление связи между статистической и геопространственной системами Организации Объединенных Наций; и ф) совершенствование существующих источников данных и более активное использование новых источников данных для расширения охвата и повышения актуальности и своевременности представления данных и статистики, подготавливаемых и распространяемых системой Организации Объединенных Наций. Было отмечено, что, несмотря на трудности, связанные с пандемией COVID-19, был достигнут существенный прогресс не только в техническом плане, но и в плане совершенствования культуры.

Ценностный подход к управлению данными и аналитике в системе Организации Объединенных Наций

24. Комитет высокого уровня по вопросам управления стремится содействовать доступу к высококачественным, своевременным и надежным данным при соблюдении самых высоких стандартов конфиденциальности и безопасности. Комитет поддерживает реализацию многочисленных инициатив в таких ключевых областях, как руководство и подотчетность, прозрачность, стандарты и безопасность данных и информации, а также управление информацией и повышение доступности документов и информационных продуктов Организации Объединенных Наций. Соответствующие инициативы включают: разработку основных принципов семантической совместимости нормативных документов и документации для заседающих органов Организации Объединенных Наций (2017 год), создание «куба данных» системы Организации Объединенных Наций (2018 год), разработку принципов защиты личных данных и конфиденциальности (2018 год), создание системы общих международных идентификаторов ресурсов (IRI) для целей и задач устойчивого развития и соответствующих показателей и статистических рядов (2019 год), а также вклад в разработку и продвижение 26 профилей должностей специалистов по анализу данных, инженеров данных и специалистов по теории и методам анализа данных в Секретариате Организации Объединенных Наций (2021 год).

25. На своей сорок четвертой сессии Комитет высокого уровня по вопросам управления открыл серию посвященных данным диалогов, которые предоставили членам Комитета пространство для обмена мнениями по вопросам, связанным с данными, и обсуждения общих приоритетов и проблем в этой области. Под руководством группы экспертов, включающей как представителей системы Организации Объединенных Наций, так и внешних специалистов, участники сессии изучили проблемы и передовой опыт в области управления данными, внутреннего надзора и управления рисками, связанными с данными, а также управления инновационным и инклюзивным кадровым ресурсом и кадровым ресурсом в области безопасности и управления рисками и защиты данных и конфиденциальности.

26. В своих выводах Комитет постановил, что проведение таких диалогов по вопросам, связанным с данными, следует продолжать, уделяя особое внимание управлению данными, данным и людям для управления кадровым потенциалом, возможностям повышения эффективности через заключение и реализацию общих соглашений о совместном использовании данных, а также защите данных, управлению рисками и кибербезопасности. К концу 2022 года были созданы рабочие группы по указанным вопросам, которые должны начать свою работу в 2023 году.

Расширение общесистемного Совета руководителей по координации работы в области статистики в целях повышения прозрачности и подотчетности перед всеми заинтересованными сторонами

27. На протяжении 2022 года секретариат КСР работал над повышением аналитического качества, полноты, своевременности представления и доступности общесистемных данных Организации Объединенных Наций.

28. Что касается финансовой статистики системы Организации Объединенных Наций, то КСР опубликовал записку Генерального секретаря, препровождающую статистический доклад КСР о бюджетном и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций¹⁶. Структура доклада постоянно расширялась и совершенствовалась на протяжении многих лет за счет добавления более полных данных, поступающих от большего числа организаций, и за счет большей детализации представляемой информации. Секретариат КСР обеспечил доступ к большому объему данных на веб-сайте КСР, улучшив функционал интерактивного анализа данных. Секретариат КСР будет стремиться включать в свои будущие доклады элементы, которые могут быть отображены в динамичном онлайн-формате на сайте КСР, вместо того чтобы использовать статичные таблицы в формате PDF, как это делалось ранее.

29. Секретариат КСР принял ряд мер по совершенствованию сбора данных, связанных с людскими ресурсами. В соответствии с просьбой Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/74/7, п. X.17) Секретариат начал осуществлять ежегодный сбор данных о численности персонала с учетом всей рабочей силы системы Организации Объединенных Наций. Были приложены дополнительные усилия для повышения эффективности этого процесса, с тем чтобы облегчить заключение соглашений о распределении расходов на основе надежных и самых свежих данных о составе рабочей силы. В феврале 2022 года в ответ на просьбу Консультативного комитета (A/75/7, п. X.25, и A/74/7, п. X.18) секретариат КСР завершил сбор данных о численности персонала по состоянию на 31 декабря 2021 года, обеспечив своевременную и надежную информационную основу для распределения расходов на систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

30. Помимо прогресса в предоставлении своевременных и надежных данных внутренним пользователям, секретариат КСР добился заметных успехов в размещении более полной открытой для общественности информации о кадровом составе на своем веб-сайте. Эти данные, включая кадровые тенденции по национальности, географическому распределению и полу на уровне подразделений и классов должностей, представляют собой ценный ресурс для оценки состава и разнообразия персонала системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, секретариат КСР сотрудничал со Структурой «ООН-женщины» для эффективного сбора данных о гендерных аспектах. Используя платформу управления данными КСР, Структура «ООН-женщины» и секретариат КСР совместно

¹⁶ A/77/507.

осуществляли общесистемный сбор данных об увольнениях и вакансиях для двухгодичного доклада Генерального секретаря об улучшении положения женщин в системе Организации Объединенных Наций (A/76/115).

31. В целях соблюдения последних рекомендаций Секции информационно-коммуникационных технологий Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, касающихся обеспечения конфиденциальности данных и безопасного хостинга, секретариат КСР успешно осуществил перенос своих данных на платформу, размещенную в Организации Объединенных Наций (мультиテナнтное приложение SharePoint для Организации Объединенных Наций). Миграция была осуществлена с использованием имеющихся ресурсов, и ожидается, что она будет продолжаться и далее, чтобы удовлетворить растущие потребности в общесистемных данных. Переход позволил секретариату КСР пользоваться расширенными функциями безопасности, предлагаемыми платформой, размещенной в собственной среде Организации Объединенных Наций, и предоставил возможность повысить качество данных за счет использования имеющихся инструментов. Особое внимание было уделено совершенствованию управления метаданными и внедрению гибких инструментов анализа и отчетности. Улучшения, внесенные в управление данными, также благоприятно сказались на формировании запросов к архивным данным и подготовке и представлении отчетов.

Наращивание потенциала системы Организации Объединенных Наций в области сбора, анализа и защиты данных: «куб данных» системы Организации Объединенных Наций

32. Стандарты данных Организации Объединенных Наций для представления финансовой отчетности в рамках всей системы¹⁷, также известные как инициатива «куб данных», являются основой для общесистемной подготовки и представления финансовых данных Организации Объединенных Наций. В 2022 году Сеть по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» утвердила седьмой стандарт данных — маркер гендерного равенства. Этот стандарт ввел общие для Организации Объединенных Наций методологию и формат отслеживания вклада деятельности Организации в обеспечение гендерного равенства и в расширение возможностей и осуществление прав женщин. Он был разработан в ответ на просьбу государств-членов о расширении сбора и использования и повышении доступности разукрупненных по признаку пола данных, подготовке отчетности и отслеживании ресурсов, содержащуюся в четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области осуществляемой системой Организации Объединенных Наций оперативной деятельности в целях развития от 2020 года¹⁸.

В. Управление рисками

33. Форум по управлению рисками Комитета высокого уровня по вопросам управления, созданный в 2021 году в качестве многопрофильного общесистемного консультативного органа Организации Объединенных Наций, продолжил работу по подготовке руководств и общих методологий управления рисками для системы Организации Объединенных Наций. В 2022 году Форум провел два заседания для обсуждения различных ключевых тем, таких как новые риски безопасности в Интернете, с которыми сегодня сталкиваются организации (тема, которая также рассматривалась на заседании Комитета высокого уровня по

¹⁷ См. <https://unsceb.org/data-standards-united-nations-system-wide-reporting-financial-data>.

¹⁸ Резолюция 75/233 Генеральной Ассамблеи, п. 12.

вопросам управления, посвященном ценностному подходу к управлению данными и аналитике в системе Организации Объединенных Наций)¹⁹, практические аспекты внедрения модели «трех линий» Института внутренних аудиторов, рассматриваемые с точки зрения рисков, а также практика распределения рисков в контексте «базовой договоренности» по финансированию гуманитарной деятельности.

34. Наряду с этим Форум продолжал служить общей платформой, на которой организации могли обмениваться документацией и передовым опытом, что способствовало разработке несколькими организациями-членами собственных систем общеорганизационного управления рисками.

С. Стимулирование изменений в поведении в целях преобразования рабочей культуры системы

Комитет высокого уровня по вопросам управления использует достижения науки о поведении для работы над будущим кадрового состава Организации Объединенных Наций

35. В своем стремлении стимулировать изменение культуры и способствовать созданию благоприятной рабочей среды в организациях системы Организации Объединенных Наций целевая группа КСР по вопросу о будущем кадровых ресурсов системы Организации Объединенных Наций разработала общесистемное руководство по установлению баланса между работой и личной жизнью, в котором особое внимание уделяется эволюции гибридных форм работы, а также даются конкретные рекомендации по вопросу об установлении границ на рабочем месте в условиях цифровизации. Кроме того, был проведен широкий обмен опытом в области измерения и оценки организационной культуры с целью более эффективного использования достижений науки о поведении в процессе преобразования рабочей культуры.

Многообразие, равенство и инклюзивность

36. На своей весенней сессии 2022 года Комитет высокого уровня по вопросам управления обсудил потенциал общесистемного сотрудничества на основе стратегического плана действий по борьбе с расизмом и обеспечению уважения достоинства каждого в Секретариате Организации Объединенных Наций, который был подготовлен Целевой группой Генерального секретаря по борьбе с расизмом и обеспечению уважения человеческого достоинства каждого в Организации Объединенных Наций. Для достижения желаемой глубокой и рассчитанной на долгосрочную перспективу культурной трансформации общесистемные усилия должны координироваться и контролироваться в рамках единого подхода, основанного на общих ценностях и принципах. Комитет постановил официально учредить временную междисциплинарную группу координаторов по вопросам многообразия, справедливости и инклюзивности, состоящую из экспертов в области многообразия. Группа работала над созданием глоссария стандартных определений и терминов предвзятости и впоследствии согласовала общие принципы в этом отношении, а также систематически выявляла разные виды передовой практики, способствующей многообразию, равенству и инклюзивности.

¹⁹ [CEB/2022/5](#), разд. III.

Борьба с сексуальными домогательствами

37. КСР продолжал продвигать единый общесистемный подход к борьбе с сексуальными домогательствами через свою Целевую группу по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций. Стремясь содействовать созданию безопасных, равноправных и инклюзивных условий работы в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, Целевая группа в 2022 году приступила к третьему этапу своей работы. Этот этап был основан на стратегическом видении, принятом Комитетом высокого уровня по вопросам управления на его первой очередной сессии в 2022 году и структурированном по четырем амбициозным направлениям работы: а) профилактика и наука о поведении; б) вовлечение и поддержка жертв; в) данные и результаты; и d) расширение сотрудничества. Эти области работы были определены путем выявления и комплексного анализа пробелов и потребностей, признанных старшими руководителями Организации Объединенных Наций, и на основе предшествовавшей работы Целевой группы с целью разработки и дальнейшего совершенствования применимых инструментов, внедрения передового опыта и принятия мер по борьбе с сексуальными домогательствами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

38. Целевая группа продвинулась вперед в своей работе по внедрению в системе Организации Объединенных Наций подхода к борьбе с сексуальными домогательствами, ориентированного на интересы пострадавших, оказав содействие в разработке учебного модуля по вопросу о правах и достоинстве жертв сексуальных проступков, основанного на ключевых принципах, обнародованных Целевой группой в 2021 году. Этот мультимедийный модуль на основе сценариев выйдет в свет в 2023 году.

39. Целевая группа продолжала расширять сотрудничество с государствами-членами, другими заинтересованными сторонами системы Организации Объединенных Наций, а также внешними экспертами и партнерами и совершенствовать информационно-просветительную работу с ними. Продолжалась организация коллегиальных диалогов по обмену знаниями между экспертами как в рамках системы Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами. Через своего председателя Целевая группа вела стратегический диалог с государствами-членами по вопросу о профилактике сексуальных проступков и участвовала в работе других механизмов взаимодействия, таких как Группа друзей по искоренению сексуальных домогательств.

40. Как и в прошлые годы, Целевая группа провела ежегодный общесистемный опрос по улучшенному порядку донесения о случаях сексуальных домогательств в системе Организации Объединенных Наций. В рамках дальнейших усилий по обеспечению прозрачности были опубликованы агрегированные результаты этого опроса. Опрос позволил оценить динамику числа сообщений о сексуальных домогательствах в системе Организации Объединенных Наций с течением времени. База данных “ClearCheck”, позволяющая организациям системы Организации Объединенных Наций обмениваться информацией о лицах, в отношении которых имеются подтвержденные заявления о совершении сексуальных проступков, использовалась в рамках всей системы на постоянной основе, и в 2022 году продолжали изучаться возможности подключения к ней внешних партнеров.

Гигиена труда и техника безопасности

41. Форум по вопросам безопасности и гигиены труда, созданный в октябре 2019 года, продолжил свою работу по поддержке способности системы

выполнять свои программные мандаты, обеспечивая при этом физическую безопасность и психическое здоровье своего персонала.

42. Форум подготовил дополнительное руководство по внедрению организационных систем управления гигиеной и безопасностью труда. Кроме того, он приступил к созданию онлайн-ового глобального хранилища информации о гигиене и безопасности труда, в котором сотрудники системы Организации Объединенных Наций, независимо от их местонахождения и конкретной организации, на которую они работают, смогут получить доступ к документам по этой теме. С этой целью был налажен процесс сбора, проверки и развития стандартов охраны труда.

43. Что касается странового уровня, то Форум продолжил разработку скоординированного подхода страновых групп Организации Объединенных Наций к рискам, связанным с гигиеной и безопасностью труда, отталкиваясь от рекомендации Форума и Управления по координации деятельности в целях развития о том, чтобы координаторы-резиденты возглавили реализацию скоординированного подхода страновых групп Организации Объединенных Наций к таким рискам. Последовавший за этим процесс консультаций с соответствующими заинтересованными сторонами увенчался принятием решения о создании совместных комитетов местного уровня по безопасности и гигиене труда в качестве технического консультативного механизма и о разработке системы подотчетности по вопросам, связанным с безопасностью и гигиеной труда, для координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций. Ожидается, что этот процесс будет продолжен путем разработки концепции потенциального координирующего органа, который бы осуществлял надзор за системой управления безопасностью и гигиеной труда в масштабах всей Организации Объединенных Наций и оказывал поддержку координаторам по безопасности и гигиене труда и местным комитетам.

44. Форум тесно сотрудничал с Советом по реализации стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению психического здоровья и хорошего самочувствия. После проведения первоначального обзора воздействия пандемии COVID-19 на психическое здоровье персонала Организации Объединенных Наций Комиссия подготовила доклад о последующей деятельности, содержащий практические краткосрочные и долгосрочные рекомендации и примеры передового опыта.

D. Инновации и цифровая трансформация в организациях системы Организации Объединенных Наций

Введение в действие принципа взаимного признания в рамках всей системы Организации Объединенных Наций

45. В 2018 году Комитет высокого уровня по вопросам управления и Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию разработали и представили Заявление о взаимном признании, которое затем было принято и подписано административными руководителями 23 организаций во главе с Генеральным секретарем. Это заявление стало одним из основополагающих инструментов реформы управления, направленной на устранение препятствий для более масштабной консолидации общих служб. Оно формально закрепило совместное обязательство применять принцип взаимного признания, позволяющий организациям системы в меру практической возможности использовать политику, процедуры, системные контракты и соответствующие операционные механизмы других организаций или руководствоваться ими при осуществлении

деятельности без необходимости проведения дополнительных проверок или получения специальных разрешений.

46. Организации системы внедряют принцип взаимного признания с разной степенью успеха, при этом ряд проблем все еще препятствует полной реализации этого принципа. В 2022 году в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию была создана целевая группа для решения неурегулированных вопросов и содействия дальнейшей практической реализации принципа взаимного признания.

47. На своей сорок четвертой сессии Комитет высокого уровня по вопросам управления провел оценку текущего положения дел с применением принципа взаимного признания в целях разработки стратегии, которая позволит устранить остающиеся препятствия и тиражировать успешные примеры и передовую практику. В работе сессии приняли участие целевая группа Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, а также представители межучрежденческих инициатив, в основе которых лежит принцип взаимного признания: центр бронирования Организации Объединенных Наций, автопарк Организации Объединенных Наций, а также проекты в области людских ресурсов и закупок, осуществляемые в рамках соответствующих сетей для обеспечения сотрудничества и взаимного признания инструментов и процессов.

48. Комитет по-прежнему единодушно и твердо привержен выполнению обязательств, изложенных в Заявлении о взаимном признании, и его члены приняли решение укрепить сотрудничество с Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, в частности на страновом уровне, путем создания в составе Комитета небольшой группы для координации различных направлений работы в этой области, а также путем более тесного сотрудничества с аудиторскими и юридическими службами.

Цифровое удостоверение Организации Объединенных Наций

49. Инициатива «Цифровое удостоверение Организации Объединенных Наций», выдвинутая Комитетом высокого уровня по вопросам управления в 2021 году, призвана решить проблему фрагментации и переносимости данных в организациях системы Организации Объединенных Наций, что могло бы способствовать упрощению и рационализации процессов и операций в рамках всех рабочих функций. По сути, цифровое удостоверение станет уникальным идентификатором каждого сотрудника Организации Объединенных Наций начиная с приема на работу и заканчивая выходом на пенсию.

50. В 2022 году была определена структура управления проектом и завершен набор проектной команды. В качестве первоочередного приоритета инициативы был выбран первоначальный бизнес-сценарий (прием сотрудников на работу). Эксперты по кадровым вопросам, начислению заработной платы и пенсионному обеспечению приняли участие в семинаре по дизайн-мышлению, направленном на выявление «болевых точек» и важнейших потребностей пользователей, т. е. сотрудников, при прохождении основных этапов карьерного роста, а именно при приеме на работу, межведомственных перемещениях и увольнении. Семинар привел к уточнению и более глубокой проработке выбранного бизнес-сценария, выявив сохраняющуюся необходимость трансформационных изменений в плане гармонизации рабочих процессов и эффективной передачи данных и сотрудничества между организациями-членами.

Будущее финансов и денег

51. Внедрение технологических достижений и инноваций в области финансового управления оставалось одной из важнейших задач Сети по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления в 2022 году. Сеть содействовала обмену знаниями, опытом и извлеченными уроками между организациями системы Организации Объединенных Наций в области будущего финансов и денег. Примеры инновационных подходов, изученных Сетью, включают технологии блокчейн для поддержки выполнения программ, стейблкоины и криптокошельки для оказания гуманитарной помощи, а также платежные шлюзы, обеспечивающие интегрированный стандартизированный интерфейс оплаты для прямого подключения к глобальной финансовой экосистеме на всех уровнях.

52. Сеть следит за усилиями и достижениями подразделений системы Организации Объединенных Наций и стремится к расширению сотрудничества для совместного использования опыта, расширения знаний и обеспечения готовности системы Организации Объединенных Наций к быстрым технологическим изменениям.

53. Рабочая группа по общим казначейским услугам продолжала освещать продолжающийся кризис в Афганистане — деятельность, начатую в ноябре 2021 года. Работа Группы была направлена на решение вопросов, связанных с санкциями и доступом к афганской банковской сети для удовлетворения оперативных потребностей Организации Объединенных Наций в крайне сложных финансовых и валютных условиях. Кроме того, начавшаяся в 2022 году война на Украине стала крупнейшим острым гуманитарным кризисом и привела к появлению большого числа вынужденно перемещенных лиц и беженцев, что потребовало особой поддержки со стороны казначейских служб для быстрого направления средств нуждающимся людям.

54. На этом фоне Рабочая группа по общим казначейским услугам, в дополнение к удовлетворению текущих чрезвычайных потребностей в наличных средствах (например, для Афганистана и Украины), продолжала свою деятельность по разработке и внедрению решений для стран, находящихся под санкциями, а также по подготовке проектов документов по экологическим и социальным вопросам и вопросам управления, рамочных документов по устойчивым инвестициям и генеральных соглашений о банковском обслуживании, а также объявлений о принятии предложений. Кроме того, Рабочая группа ввела в действие реестр внешних управляющих инвестициями и реализовала ряд кооперативных инициатив в различных областях, касающихся основных систем и процессов кассовых операций, в частности в автоматизации с использованием робототехники, а также в налаживании банковского взаимодействия с целью обеспечения доступа всех заинтересованных сторон в рамках Организации Объединенных Наций к глобальным финансовым системам по всему миру в любом месте, в любое время и с любого устройства.

Закупки

55. Закупочная сеть Комитета высокого уровня по вопросам управления продолжала принимать меры по повышению эффективности цепочки поставок системы Организации Объединенных Наций. Признавая потенциал Организации Объединенных Наций — крупного международного закупщика — в поддержке и продвижении передовой практики в области закупок, а также действуя во исполнение резолюции [2388 \(2017\)](#) Совета Безопасности Сеть разработала общий подход к борьбе с торговлей людьми и принудительным трудом в цепочках поставок Организации Объединенных Наций, который был утвержден Комитетом

высокого уровня по вопросам управления. Основы политики в области закупок базируются на передовом опыте, изложенном в нормативных документах и государственных руководствах, а также на текущей деятельности многочисленных международных организаций.

56. В октябре 2022 года на тридцать второй сессии Закупочной сети Комитета высокого уровня по вопросам управления был объявлен лауреат премии Организации Объединенных Наций в области закупок. Эта премия, концепция и структура которой были разработаны самой Сетью, была учреждена с целью отметить и признать достижения в области закупок и управления цепочками поставок в Организации Объединенных Наций и связанных с ней организациях. Кроме того, Сеть одобрила договор о принципах и параметрах стратегического категорийного управления, проложив путь к разработке всеобъемлющей «дорожной карты». Что касается информационно-разъяснительной работы, то в отчетный период было переведено на арабский и китайский языки Руководство для специалистов системы Организации Объединенных Наций по закупкам, а также подготовлен содержащий исчерпывающую информацию видеофильм о порядке ведения дел с Организацией Объединенных Наций для поддержки работы с поставщиками, в частности в рамках инициативы «Международные семинары по закупкам»²⁰.

IV. Многоязычие как одна из основополагающих ценностей Организации Объединенных Наций

57. В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 54/64, 69/250, 70/9 и 71/262, 72/19, 73/270, 74/252, 75/244 и 76/237 секретариат КСР, выступая в роли координатора, продолжал поддерживать выполнение Генеральным секретарем и его Координатором по вопросам многоязычия, заместителем Генерального секретаря по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, их личного обязательства содействовать распространению многоязычия в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

58. Секретариат КСР поощрял внедрение скоординированного подхода к многоязычию во всех организациях и, действуя через Комитет высокого уровня по вопросам управления и его механизмы, предлагал поддержку сети специалистов по координации вопросов многоязычия, в том числе путем проведения общесистемных консультаций и разработки рекомендаций относительно наиболее целесообразного и эффективного подхода к учету многоязычия в качестве одной из основных ценностей организаций системы Организации Объединенных Наций.

59. Секретариат КСР внес вклад в проведение Объединенной инспекционной группой обзора реализации концепции многоязычия в рамках системы Организации Объединенных Наций, предоставив техническую информацию об общесистемных аспектах многоязычия. Сеть по вопросам людских ресурсов оказала поддержку в разработке языковой концепции системы Организации Объединенных Наций, касающейся преподавания и изучения шести официальных языков Организации Объединенных Наций и оценки и сертификации уровня владения ими. КСР способствовал налаживанию между организациями системы Организации Объединенных Наций широкого обмена знаниями и опытом, касающимися эффективных способов обеспечения высококачественного и легкодоступного устного перевода в современных условиях бесперебойного

²⁰ См. www.ungm.org/Shared/KnowledgeCenter/Pages/VBS_BusSeminar.

функционирования и связанного с этим преобладания виртуальных и гибридных конференционных форматов.

V. Координация действий Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и других совместно финансируемых органов

60. Действуя через свои вспомогательные органы, КСР продолжал планомерно содействовать координации и осуществлению программ работы Комиссии по международной гражданской службе и Объединенной инспекционной группы.

61. Сеть по вопросам людских ресурсов традиционно продолжала участвовать в работе заседаний и рабочих групп Комиссии по международной гражданской службе. Помимо совместных усилий по учету результатов нового раунда сопоставительных обследований мест службы, проведенных после недавнего пересмотра методологии, лежащей в основе системы коррективов по месту службы, и завершения обзора методики установления окладов для персонала, набираемого на местной основе, Сеть, действуя через свою Группу по периферийным местам службы и посредством прямого участия в деятельности рабочих групп Комиссии, тесно сотрудничала с Комиссией по таким вопросам, как обзор действующих положений об отпуске по уходу за ребенком и пересмотр стандартов поведения Организации Объединенных Наций. Сеть также тесно сотрудничала с Комиссией по вопросам, связанным с дальнейшими мерами реагирования в связи с пандемией COVID-19 (в частности, по вопросу о поправках к положениям о выплате за работу в опасных условиях) и другими чрезвычайными ситуациями (в частности, по вопросу о незамедлительном реагировании на положение на Украине в феврале 2022 года).

62. На протяжении 2022 года секретариаты КСР и Объединенной инспекционной группы поддерживали постоянный и конструктивный диалог. Обмен информацией с представителями Группы и инспекторами позволил провести результативные обсуждения по вопросам текущего и будущего сотрудничества. Секретариат КСР в консультации со связанными с КСР техническими и тематическими сетями представил замечания по ряду проектов докладов, подготовкой которых занимается Группа, и по возможности проводил очные встречи с инспекторами, а также с сотрудниками секретариата Группы в целях обсуждения вопросов, имеющих отношение к текущим и будущим докладам. Секретариат КСР: а) вносил вклад в составление годовой программы работы Объединенной инспекционной группы, представляя ценные материалы и замечания для подготовки конкретных предложений; б) продолжал содействовать сбору замечаний и мнений структур системы Организации Объединенных Наций по докладам Группы, носящим общесистемный характер; и с) своевременно публиковал записки Генерального секретаря²¹ от имени членов КСР, связанные с этими обзорными документами Объединенной инспекционной группы.

63. Наконец, Председатель КСР, действуя по согласованию с членами Совета и в соответствии с процедурами, изложенными в статье 3 главы II Статута Объединенной инспекционной группы²², проанализировал информацию о квалификации инспектора, которого было предложено назначить в 2023 году.

²¹ URL: www.unjui.org/content/reports (см. «Комментарии»).

²² Резолюция 31/192 Генеральной Ассамблеи, приложение, гл. II, ст. 3.

VI. Последовательное соблюдение Международных стандартов учета в государственном секторе

64. В своей резолюции [60/283](#) Генеральная Ассамблея утвердила переход на Международные стандарты учета в государственном секторе для представления финансовых ведомостей системы Организации Объединенных Наций. Все 26 организаций — членов и 8 организаций — наблюдателей системы Организации Объединенных Наций приняли и внедрили Стандарты и продолжают получать ревизорские заключения без оговорок, что свидетельствует о решимости и способности системы Организации Объединенных Наций обеспечивать последовательное соблюдение эволюционирующих Стандартов для улучшения качества финансовой отчетности, повышения транспарентности и укрепления механизмов подотчетности.

65. Комитет высокого уровня по вопросам управления создал Целевую группу по стандартам учета, задачей которой первоначально было внедрение и поддержание соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе. Группа продолжала вести работу по обеспечению последовательного соблюдения новых и зарождающихся Стандартов, в частности с целью повышения сопоставимости политики и практики разных подразделений системы Организации Объединенных Наций в области представления финансовой информации.

66. Совет по Международным стандартам учета в государственном секторе продолжал заниматься обновлением стандартов и выпуском методических указаний с учетом меняющихся нужд пользователей и условий применения. Представители Целевой группы по стандартам учета участвовали в заседаниях Совета в течение всего года, стремясь быть в курсе нововведений и намечаемых проектов, и направляли Совету отзывы от имени структур системы Организации Объединенных Наций. Первые два ежеквартальных заседания 2022 года были проведены в виртуальном формате, затем в сентябре и декабре состоялись очные заседания.

67. 13 мая Целевая группа по стандартам учета провела в виртуальном формате свое промежуточное заседание 2022 года, на котором была представлена обновленная информация о развитии Международных стандартов учета в государственном секторе, а затем состоялся обмен опытом в области подготовки и представления финансовой отчетности. Целевая группа провела свое ежегодное заседание с 25 по 27 октября 2022 года — первое очное заседание с начала пандемии COVID-19. Трехдневная встреча состоялась в Управлении Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в Копенгагене, и на ней был рассмотрен ряд вопросов, включая обновленную информацию, полученную от сотрудников Совета по Международным стандартам учета в государственном секторе и касающуюся разработки ожидаемых новых стандартов учета поступлений и трансфертных расходов, и взаимодействие с ними по этому вопросу. В ходе совещания состоялся также обмен мнениями с представителями Комиссии ревизоров по сделанным Комиссией основным замечаниям, результатам ревизии и вытекающим из ее работы новым проблемам, возникающим в ходе ревизии. Целевая группа продолжала реализацию различных инициатив и совместных проектов, направленных на поощрение обмена информацией и опытом между организациями системы Организации Объединенных Наций для обеспечения последовательного толкования, применения и соблюдения Стандартов при подготовке финансовой отчетности.

VII. Заключение

68. В 2022 году КСР выступал в системе Организации Объединенных Наций как механизм, стимулировавший интеграцию и слаженность по широкому кругу программных и управленческих вопросов, способствуя реализации межправительственных мандатов и решению приоритетных задач. В то время как международное сообщество сталкивается со все более сложными проблемами, система Организации Объединенных Наций продолжает оказывать поддержку и консультировать государства-члены по вопросам политики.

69. Совет сохранял приверженность повышению согласованности и координации политики в контексте осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и доклада Генерального секретаря под названием «Наша общая повестка дня». Он продолжал содействовать общесистемной подготовке конференций и встреч на высшем уровне Организации Объединенных Наций и осуществлению последующей деятельности по их итогам, а также совершенствованию и модернизации административных и управленческих функций системы Организации Объединенных Наций, неизменно руководствуясь при этом принципами Устава Организации Объединенных Наций и последовательно применяя подход, ориентированный на интересы людей, которым служит Организация.
