

**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
18 April 2019
Russian
Original: English

Сессия 2019 года

26 июля 2018 года — 24 июля 2019 года

Пункт 7 а) повестки дня

**Оперативная деятельность Организации
Объединенных Наций в области международного
сотрудничества в целях развития: последующие
меры в связи с директивными рекомендациями
Генеральной Ассамблеи и Совета**

**Управление по координации деятельности в целях
развития****Доклад Председателя Группы Организации Объединенных
Наций по устойчивому развитию о работе***Резюме*

В своей исторической резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея постановила провести глубокое преобразование системы Организации Объединенных Наций по координации деятельности в области развития в целях более полного учета Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года благодаря руководящей роли обновленной, наделенной правами и возможностями независимой группы координаторов-резидентов. Система координаторов-резидентов, став независимой от Программы развития Организации Объединенных Наций, в настоящее время полностью сконцентрирована на координации деятельности в области развития на местах.

В указанной резолюции Генеральная Ассамблея также просила Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию ежегодно представлять Экономическому и Социальному Совету в ходе его этапа оперативной деятельности в целях развития всеобъемлющий доклад о деятельности Управления по координации деятельности в целях развития, включая ее оперативные, административные и финансовые аспекты. Настоящий доклад представляет собой первый из таких докладов. Его следует рассматривать в качестве предварительного справочного документа, который выходит всего лишь через несколько месяцев после создания обновленной системы координаторов-резидентов с 1 января 2019 года и соответствующего преобразования Управления по координации оперативной деятельности в целях развития в Управление по координации деятельности в целях развития — самостоятельное координационное подразделение в рамках Секретариата.

* Переиздано по техническим причинам 16 мая 2019 года.



Укрепление функций Управления по координации деятельности в целях развития имеет решающее значение для успеха новой системы координаторов-резидентов. Это управление, возглавляемое помощником Генерального секретаря, который будет подчиняться непосредственно первому заместителю Генерального секретаря, который также является Председателем Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, с января 2019 года приступило к выполнению управленческих и надзорных функций в новой системе координаторов-резидентов в дополнение к задаче реагирования на обострившиеся нужды и потребности страновых групп Организации Объединенных Наций и Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, особенно в этот переходный период. Новая система координаторов-резидентов позволяет объединить возможности, охват и результативность структур системы развития Организации Объединенных Наций с опытом национальных партнеров в интересах обеспечения более слаженной и эффективной поддержки устойчивого развития. Система координаторов-резидентов является базовым элементом согласованного и хорошо скоординированного реагирования страновых групп в целях обеспечения комплексной поддержки реализации национальных приоритетных задач и потребностей в области развития по всему спектру деятельности в связи с целями в области устойчивого развития

Генеральная Ассамблея постановила использовать для финансирования системы координаторов-резидентов смешанную модель, включающую в себя три типа финансирования: добровольные взносы, соглашения о совместном несении расходов между структурами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и новый вид сбора в связи со строго определенными целевыми взносами для деятельности Организации Объединенных Наций в области развития.

С момента принятия резолюции [72/279](#) Организация оперативно предприняла шаги для достижения масштабных целей переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и обеспечения успешного перехода к обновленной системе координаторов-резидентов. Благодаря совместным усилиям государств-членов Организация Объединенных Наций продвигается вперед согласно плану. Впоследствии, по мере закрепления новой системы координаторов-резидентов как части более масштабного комплекса реформ по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, исключительно важное значение для обеспечения максимальной отдачи от изменений, утвержденных Генеральной Ассамблеей, будет иметь неизменная руководящая роль и ответственный подход всех государств-членов и каждой структуры Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию.

Данный доклад следует читать в дополнение к докладу Генерального секретаря за 2019 год об осуществлении резолюции [71/243](#) Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций ([A/74/73–E/2019/4](#)). В совокупности настоящий доклад и указанный доклад Генерального секретаря обеспечат ясность в отношении всех мандатов, касающихся переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Все предпринимаемые в настоящее время меры по обеспечению преобразований взаимосвязаны и подкрепляют друг друга. В настоящем докладе содержится обновленная информация по одному из важнейших компонентов более общих и масштабных реформ.

I. Введение

1. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/279](#) постановила создать посредством отделения функций координатора-резидента от функций представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) специализированную, независимую, беспристрастную, наделенную правами и возможностями и нацеленную на устойчивое развитие координационную структуру для системы развития Организации Объединенных Наций. Ассамблея также одобрила преобразование Управления по координации оперативной деятельности в целях развития в самостоятельное координационное управление Секретариата. Эта структура с новым названием — Управление по координации деятельности в целях развития — находится в подчинении Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию. Проходившие в период между 2014 и 2016 годами дискуссии в Экономическом и Социальном Совете относительно того, чтобы Организация Объединенных Наций была в состоянии выполнять поставленные перед ней задачи, и относительно принятия резолюции [71/243](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея призвала сделать систему развития Организации Объединенных Наций более прозрачной и нацеленной на результаты, заложили основу для принятия резолюции [72/279](#) и значительной реорганизации координационной функции как таковой.

2. В центре преобразований координационной функции находится система координаторов-резидентов, выступающих в качестве назначенных представителей Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности в целях развития на страновом уровне. Система из 129 координаторов-резидентов является краеугольным камнем согласованной и хорошо скоординированной системы развития Организации Объединенных Наций, которая может обеспечить комплексную поддержку выполнения национальных приоритетных задач в области развития в контексте целей в области устойчивого развития. Координаторы-резиденты продвигают вперед процесс осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, которая недавно была изменена и переименована в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, и при этом учитывают национальные приоритеты и потребности. Эта реформа позволяет координаторам-резидентам обеспечивать на постоянной основе¹ независимые руководящие функции в интересах координации работы Организации Объединенных Наций на страновом уровне, действуя в сотрудничестве со страновыми группами Организации Объединенных Наций, задавая направление стратегической политике и способствуя формированию инновационных партнерских связей и механизмов инвестирования для достижения целей в области устойчивого развития. Внутренние соглашения, такие как рамочные документы о подотчетности руководства, облегчают совместную работу, а также повышают степень подотчетности в интересах достижения комплексных результатов на страновом уровне.

¹ В случаях, когда координатор-резидент является также заместителем Специального представителя Генерального секретаря и/или координатора по гуманитарным вопросам, время, затрачиваемое на координацию, и сферы ответственности распределены в соответствии с этими функциями.

3. Что касается глобального уровня, то следует отметить, что Управление по координации деятельности в целях развития с усиленными функциями призвано содействовать работе Группы, поддерживать перемены и инновации, необходимые для достижения устойчивого развития, и реагировать на возросшие требования и ожидания, возникшие в связи с Повесткой дня на период до 2030 года. Налаживание работы Управления и его переход в Секретариат были предприняты именно в этом ключе при поддержке со стороны ПРООН, Департамента по вопросам управления, Управления по правовым вопросам и прочих подразделений Секретариата, а также группы переходного периода, созданной в связи с переориентацией системы развития Организации Объединенных Наций.

4. Управление по координации деятельности в целях развития обеспечивает управленческие и надзорные функции в связи с работой координаторов-резидентов. Его деятельность осуществляется совокупными усилиями Группы. Управление является ключевым механизмом поддержки оперативной деятельности Организации в области развития, что служит основой политики, программ и операций на местах. Управление выполняет функции секретариата Группы на глобальном и региональном уровнях и обеспечивает основное руководство деятельностью и поддержку координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций в дополнение к ежедневной оперативной поддержке отделений координаторов-резидентов на местах. Управление также обеспечивает устранение проблем, следит за качеством работы и занимается урегулированием споров в тесном взаимодействии с соответствующими региональными командами Группы. Сеть региональных бюро Управления позволит укрепить поддержку, оказываемую координаторам-резидентам и страновым группам Организации Объединенных Наций, будет содействовать более активному межучрежденческому сотрудничеству на региональном и субрегиональном уровнях, а также позволит укрепить двусторонние связи между отделениями на местах и штаб-квартирой.

5. Успех новой системы координаторов-резидентов в конечном итоге будет определяться тем, как организация, оперативная деятельность, механизмы финансирования и общие установки в системе развития Организации Объединенных Наций позволят реализовать новаторские комплексные практические меры, направленные на достижение целей в области устойчивого развития, так, чтобы никто не был забыт. В дальнейшем доклады Управления для Экономического и Социального Совета позволят постепенно увязать операции и финансирование нового Управления с конкретными результатами, ожидаемыми на местах. Настоящий предварительный доклад, подготовленный менее чем через шесть месяцев после перехода на новую систему координаторов-резидентов, естественным образом сосредоточен на механизмах и ключевых оперативных вехах, ознаменовавших собой начало этого преобразовательного процесса. Доклад следует рассматривать в совокупности с докладом Генерального секретаря ([A/74/73-E/2019/4](#)), в котором содержится обзор прогресса в деле выполнения всех мандатов в связи с переориентацией системы развития Организации Объединенных Наций.

II. Ключевые оперативные вехи в создании Управления по координации деятельности в целях развития

6. Генеральный секретарь создал специальную группу переходного периода по системе развития Организации Объединенных Наций, которая находится в подчинении первого заместителя Генерального секретаря и оказывает поддержку в осуществлении всех соответствующих мандатов и в работе по всем направлениям. В обязанности группы переходного периода также входит обеспечение стратегического руководства в рамках системы развития, а также отслеживание прогресса в достижении результатов, указанных в резолюции 72/279. Группа переходного периода 14 сентября 2018 года представила Генеральной Ассамблее план создания обновленной системы координаторов-резидентов (см. диаграмму ниже). В этом плане изложены все оперативные, административные и финансовые аспекты независимой, обновленной системы координаторов-резидентов.

7. 11 июля 2018 года Генеральный секретарь учредил специальный целевой фонд Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией 72/279 для принятия, объединения, обработки и учета всех взносов и финансовых операций новой системы координаторов-резидентов. По состоянию на 1 апреля 2019 года фонд получил 195 млн долл. США в виде твердых обязательств и взносов, в том числе поступления по линии совместного несения расходов между структурами в составе Группы.

8. Реформа требует значительных преобразований от всех субъектов, а также трансформации менталитета и поведения каждого сотрудника, включая координаторов-резидентов и членов страновых групп Организации Объединенных Наций. Для того чтобы координаторы-резиденты и страновые группы были в курсе изменений, связанных с переориентацией системы развития Организации Объединенных Наций, Генеральный секретарь в октябре 2017 года созвал всех координаторов-резидентов на глобальное совещание в Нью-Йорке. Генеральный секретарь и Председатель Группы планируют проводить такие совещания ежегодно. Кроме того, в первом квартале 2019 года Председатель встретился со всеми координаторами-резидентами региональных структур.

9. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в октябре 2018 года утвердил создание соответствующих должностей для новой системы координаторов-резидентов наряду с рекомендацией через год, при необходимости, пересмотреть структуру Управления по координации деятельности в целях развития. После этого Комитету были представлены пересмотренные сметы в связи с системой координаторов-резидентов на 2018–2019 годы.

10. Общий бюджет системы координаторов-резидентов на 2019 год составил 281 млн долл. США, включая расходы на финансирование 1141 должности и расходы, не связанные с должностями. Пересмотренные сметы в связи с системой координаторов-резидентов предполагали ассигнования по линии бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов в размере 13 571 800 долл. США, что представляет собой взнос Организации Объединенных Наций в рамках механизма совместного несения расходов на 2019 год. Эти бюджетные ассигнования, утвержденные Консультативным комитетом в ноябре 2018 года, были утверждены Пятым комитетом на в декабре 2018 года.

11. После функционального выделения с 1 ноября 2018 года Управления по координации оперативной деятельности в целях развития из состава ПРООН это Управление стало отдельным подразделением в структуре Секретариата. В соответствии с планом создания обновленной системы координаторов-резидентов в конце 2018 года начался процесс набора персонала для Управления, который продлится до 31 августа 2019 года. Важным аспектом будет обеспечение гендерной и географической сбалансированности в составе этой структуры.

12. В целях обеспечения плавного перехода к обновленной системе координаторов-резидентов Секретариат Организации Объединенных Наций 21 декабря 2018 года подписали меморандум о взаимопонимании с ПРООН. Согласно этому меморандуму ПРООН в 2019 году будет оказывать операционные услуги в связи с удовлетворением потребностей системы координаторов-резидентов на страновом уровне, а также потребностей региональных бюро Управления в Аммане, Стамбуле, Турция, и Панаме на основе механизма платности обслуживания. Этот важный меморандум позволяет избежать любых сбоев в текущей деятельности отделений координаторов-резидентов в течение переходного периода.

13. С 1 января 2019 года все координаторы-резиденты стали полностью независимы от функций представителей-резидентов ПРООН, а система координаторов-резидентов была успешно переведена в состав Секретариата без каких-либо серьезных сбоев на местах. В настоящее время все координаторы-резиденты получили письма о назначении в Секретариат и теперь подотчетны непосредственно Генеральному секретарю в рамках системы, находящейся в ведении Управления.

14. Финансирование новых и усиленных отделений координаторов-резидентов осуществляется под руководством и контролем Управления на основе конкретных страновых планов переходного периода и укомплектования кадров для каждого отделения в соответствии с основными функциями, согласованными с государствами-членами. Этот процесс проходит поэтапно, что позволяет обеспечить успешный переход без сбоев в работе системы. В течение этого года будут заполнены должности специалистов в области экономики, стратегической поддержки, мониторинга и оценки, а также стратегических партнерств.

15. Департамент глобальных коммуникаций и Управление по координации оперативной деятельности в целях развития приступили к совместной работе по активизации коммуникационной поддержки осуществления Повестки дня на период до 2030 года, что предполагает полную интеграцию информационных центров Организации Объединенных Наций в систему отделений координаторов-резидентов. Это позволит реализовывать более эффективные стратегии в сфере коммуникации и повысит эффективность задействования активов Секретариата на местах. Также будут расширены коммуникационные возможности отделений координаторов-резидентов в тех местах, где информационных центров нет. В настоящее время информационные центры Организации Объединенных Наций есть в 51 стране, где также присутствует координатор-резидент. В этих местах к работе отделений координаторов-резидентов будет привлечен сотрудник информационного центра, в чьи обязанности в приоритетном порядке будет входить поддержка страновой группы Организации Объединенных Наций под руководством координатора-резидента. Директор информационного центра Организации Объединенных Наций или национальный сотрудник по вопросам информации будет отчетываться в первую очередь координатору-резиденту, а во вторую — своему руководителю в рамках Департамента глобальных коммуникаций. Соответственно, в этих местах службы коммуникационные функции в

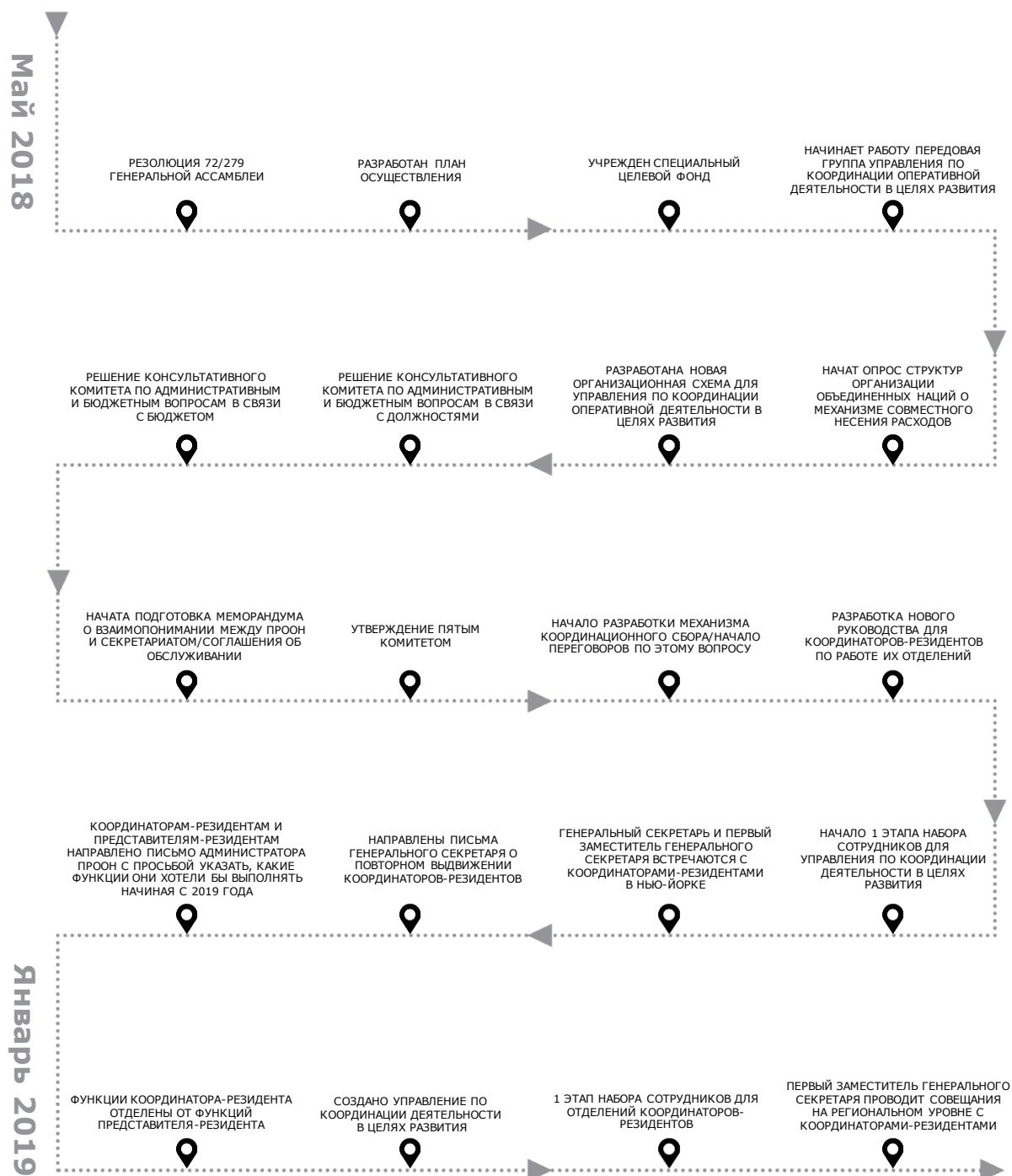
отделениях координаторов-резидентов будут финансироваться из бюджета Департамента глобальных коммуникаций.

16. В остальных 80 местах, где отсутствуют информационные центры Организации Объединенных Наций, новые должности сотрудника по коммуникационному обеспечению программ и информационно-разъяснительной деятельности будут финансироваться из специального целевого фонда. Сотрудник по коммуникационному обеспечению программ и информационно-разъяснительной деятельности также будет в первую очередь отчитываться перед координатором-резидентом, а во вторую — перед руководителем в рамках Департамента глобальных коммуникаций, базирующимся либо в близлежащем информационном центре или в Центральных учреждениях. Общее описание должностных обязанностей этих сотрудников было скорректировано с учетом функций страновой группы Организации Объединенных Наций и общеорганизационных приоритетов Департамента глобальных коммуникаций. Сам Департамент глобальных коммуникаций также участвует в процессе найма.

17. Работая под руководством Генерального секретаря и под контролем Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, Управление по координации оперативной деятельности в целях развития, группа переходного периода и сама Группа добились значительного прогресса в реализации ряда взаимодополняющих аспектов реформы, которые призваны способствовать активизации деятельности системы координаторов-резидентов, причем все это удалось завершить до начала этапа оперативной деятельности в области развития Экономического и Социального Совета. К их числу относится пересмотренная Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, которая отныне переименована в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития; новый Механизм управления и подотчетности системы развития Организации Объединенных Наций на страновом уровне, посредством которого предполагается строить новые отношения в страновых группах Организации Объединенных Наций, включая двойное подчинение между членами страновых групп Организации Объединенных Наций и координаторами-резидентами; и разработка и внедрение координационного сбора в размере 1 процента в качестве одного из трех источников финансирования системы координаторов-резидентов. В настоящее время на рассмотрение Совета представлены и другие важные мандаты в связи с реформой, имеющие отношение к системе координаторов-резидентов, включая общесистемный стратегический документ, рекомендации о перераспределении региональных активов системы развития Организации Объединенных Наций и обзор работы многострановых отделений.

Управление по координации оперативной деятельности в целях развития и Управление по координации деятельности в целях развития: ключевые оперативные этапы

С мая 2018 года по настоящее время



III. Прогресс в деле внедрения обновленной системы координаторов-резидентов

18. В ряде последовательно принятых резолюций о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в отношении оперативной деятельности для развития системы Организации Объединенных Наций государства-члены подтвердили центральную роль координаторов-резидентов, работающих совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций и под руководством правительств, в обеспечении координации оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития на страновом уровне. Кроме того, государства-члены неизменно подчеркивают необходимость обеспечения того, чтобы координаторы-резиденты обладали достаточным руководящим потенциалом, полномочиями, беспристрастностью, инструментами управления, опытом и навыками для эффективного выполнения своих мандатов. При внедрении системы координаторов-резидентов Управление по координации оперативной деятельности в целях развития взяло на себя управленческие и надзорные функции, указанные в резолюции 72/279, в соответствии с планом внедрения обновленной системы координаторов-резидентов.

19. В рамках перевода системы координаторов-резидентов из ведения ПРООН в Секретариат Администратор ПРООН в ноябре 2018 года направил письмо всем действующим координаторам-резидентам и представителям-резидентам с просьбой сообщить, намерены ли они продолжать работать исключительно в качестве координаторов-резидентов или в качестве представителей-резидентов начиная с 1 января 2019 года. Из 129 действующих координаторов-резидентов 11 решили вернуться в ПРООН, в результате чего с 1 января в этих местах образовались вакансии координаторов-резидентов. По состоянию на 1 мая 2019 года было 20 вакантных должностей координаторов-резидентов, для заполнения которых уже начат процесс отбора. Вакансии заполняются из реестра имеющихся кандидатов на должности координаторов-резидентов, а в случае необходимости — из числа новых кандидатов, которые будут набраны после следующего раунда аттестации координаторов-резидентов в мае 2019 года.

20. Как предусмотрено в Плане создания системы координаторов-резидентов, к 15 марта все координаторы-резиденты и координаторы-резиденты *ad interim* приняли свои полномочия от Генерального секретаря. В этих документах описаны делегированные им полномочия в качестве руководителей соответствующих отделений координаторов-резидентов, полномочных решать вопросы, касающиеся людских ресурсов, бюджета и финансов, закупок и управления имуществом. Передача полномочий имеет важнейшее значение для независимой и усиленной системы координаторов-резидентов, и все эти полномочия будут полностью задействованы координаторами-резидентами, когда они возьмут на себя оперативные функции в рамках Секретариата. До этого момента координаторы-резиденты продолжают получать оперативные услуги от соответствующих страновых отделений ПРООН. Согласно меморандуму о взаимопонимании с ПРООН, охватывающему 2019 год, страновые отделения ПРООН предоставляют отделениям координаторов-резидентов услуги, касающиеся людских ресурсов, а также услуги по общему административному обслуживанию. Деятельность в рамках этой договоренности с ПРООН финансируется за счет общего утвержденного бюджета системы координаторов-резидентов.

21. Отделение функций координаторов-резидентов от системы представителей-резидентов ПРООН уже имело существенные последствия для сообщества координаторов-резидентов, поскольку многие члены ПРООН, относящиеся к этому сообществу, были лишь недавно назначены представителями-резидентами ПРООН. Управление по координации оперативной деятельности в целях развития в настоящее время применяет специальные меры для пополнения реестра координаторов-резидентов потенциальными кандидатами с высокой квалификацией. Управление намерено обеспечить географический и гендерный баланс и баланс в представленности различных специализированных учреждений в реестре координаторов-резидентов, чтобы поддерживать гендерный паритет среди координаторов-резидентов и улучшить показатели географической сбалансированности и представленности.

22. В соответствии с планом осуществления в конце 2018 года Генеральный секретарь направил письма всем государствам-членам, в которых есть координаторы-резиденты, и проинформировал их о назначении в этих государствах-членах соответствующих координаторов-резидентов, функции которых предполагается отделить от функций представителей-резидентов ПРООН. Он также предложил, чтобы правовые рамки, которые применялись ранее, чаще всего типовое основное соглашение ПРООН об оказании помощи и соответствующие практические положения, применялись и к координаторам-резидентам и их отделениям до тех пор, пока Организация Объединенных Наций и соответствующие государства-члены не заключат соглашение на основе обмена письмами о применении типового основного соглашения *mutatis mutandis* к системе координаторов-резидентов и их отделениям. Этот подход был выбран с целью свести к минимуму сбой в связи с переходом к переориентированной системе развития Организации Объединенных Наций и для обеспечения преемственности существующей правовой основы и практики работы применительно к системе новым координаторам-резидентам и их отделениям. В письме Генерального секретаря также пояснялось, что предлагаемая процедура будет применяться на временной основе до тех пор, пока позднее не будут выработаны альтернативные механизмы.

23. На момент составления настоящего доклада этот процесс был успешно завершен в 56 странах: правительствами принимающих стран были направлены официальные ответные письма, в которых выражалось согласие с предложением Генерального секретаря. В других случаях ответ пока не получен или рассматривается соответствующими государственными структурами, или же государства-члены запросили у Секретариата разъяснения по юридическим аспектам этого предложения. Как правило, мы отдаем предпочтение применению существующих правовых соглашений *mutatis mutandis* в начальный период для обеспечения непрерывности деятельности и снижения операционных издержек.

24. Совершенствование процесса отбора координаторов-резидентов имеет ключевое значение для обеспечения гендерного равенства и географической сбалансированности, равно как и привлечение наиболее талантливых специалистов по вопросам развития для руководства страновыми группами Организации Объединенных Наций и работы в сотрудничестве с правительствами. Генеральный секретарь готов взаимодействовать с Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в процессе оценки квалификации координаторов-резидентов и следить за тем, чтобы координаторы-резиденты обладали необходимым знаниям Повестки дня на период до 2030 года и опытом, требуемым в конкретном страновом контексте. Новое поколение координаторов-резидентов

должно иметь глубокое понимание концептуальных изменений, которые лежат в основе Повестки дня на период до 2030 года и способность использовать экспертные знания и ресурсы всей системы Организации Объединенных Наций на страновом, региональном и глобальном уровнях. Также они должны располагать возможностями для скоординированного совместного руководства работами страновых групп Организации Объединенных Наций в целях реализации приоритетов и удовлетворения потребностей стран в области развития.

25. В рамках новой системы координаторов-резидентов идет процесс строгого анализа и модернизации системы отбора и оценки. В течение 2019 года будет представлен новый Механизм оценки координаторов-резидентов. Он будет полностью соответствовать новому описанию должностей координаторов-резидентов и руководящим функциям в рамках модели руководства Организации Объединенных Наций. Этот механизм оценки будет предполагать особое внимание к аспекту устойчивого развития при отборе кандидатов и выработке алгоритма работы самого механизма. Разработка механизма оценки координаторов-резидентов и управление этим механизмом вверены Управлению по координации оперативной деятельности в целях развития как представителю системы развития Организации Объединенных Наций. Предполагается, что пересмотренный механизм оценки будет предполагать дополнительный день для оценки функции координатора по гуманитарным вопросам, которого будет курировать Управление по координации гуманитарных вопросов.

26. Оценка кандидатов для включения в реестр координаторов-резидентов будет оставаться одной из наиболее строгих процедур. Механизм оценки будет работать под контролем независимой третьей стороны, которая задействует экспертные знания и опыт и обеспечит беспристрастность процесса. Рекомендации по отбору и сопоставлению кандидатов в реестре в связи с конкретными должностями координаторов-резидентов будут по-прежнему разрабатываться под началом Межучережденческой консультативной группы под председательством руководителя Управления по координации оперативной деятельности в целях развития.

27. Инструменты планирования и управления служебной деятельностью, используемые координаторами-резидентами и страновой группой Организации Объединенных Наций, будут пересмотрены в целях их оптимизации и согласования с компонентами процесса реформ, которые имеют отношение к управлению служебной деятельностью, такими как новые рамочные документы о подотчетности руководства, новое описание должностных функций координаторов-резидентов, новые руководящие принципы в отношении Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, а также возможные изменения в условиях работы многострановых отделений и в управлении региональными активами.

28. Как ожидается, в среднесрочной перспективе в рамках оценки работы все больший акцент будет на результатах, связанных с целями в области устойчивого развития, как они отражены в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, с более четко определенным порядком подчинения между координатором-резидентом и членами страновой группы Организации Объединенных Наций. Члены страновой группы и региональные члены Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию продолжают принимать участие в оценке результатов деятельности координаторов-резидентов. Были разработаны переходные показатели на 2019 год как часть временных изменений в существующих инструментах

оценки результатов работы и профессиональных качеств и принятых в настоящее время категорий целевых показателей работы.

29. Переориентированная система развития Организации Объединенных Наций требует нового подхода к руководству, который предполагает изменение парадигмы, облегчение и поощрение общесистемного сотрудничества, рациональный расчет рисков и усиление взаимной ответственности за достижение результатов. Поскольку координаторы-резиденты направляют и поддерживают работу этой системы как важный вклад в реализацию Повестки дня на период до 2030 года, они должны иметь возможность организовывать совещания и поддерживать связи в рамках страновой группы Организации Объединенных Наций и более широкого сообщества субъектов, занимающихся вопросами развития, адаптироваться к постоянно меняющимся условиям, поощрять перекрестное сотрудничество и совместно находить решения, способствующие общесистемной трансформации.

30. В конце 2018 года был учрежден Консультативный совет Организации Объединенных Наций по профессиональной подготовке в связи с Повесткой дня на период до 2030 года. Совет поддерживает согласование возможностей системы координаторов-резидентов с новыми потребностями, которые возникают в результате переориентации системы развития Организации. В состав Совета входят руководители 15 учреждений Организации Объединенных Наций, занимающихся обучением и профессиональной подготовкой, в том числе ПРООН, Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций, Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций, центр подготовки Международной организации труда, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры, Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна, «Глобальный договор» Организации Объединенных Наций, Научно-исследовательский институт социального развития при Организации Объединенных Наций, Научно-исследовательский институт социального развития при Организации Объединенных Наций, Канцелярия Генерального секретаря и Всемирный банк. Учреждение Совета стало отражением согласованных усилий по задействованию наработанного опыта, механизмов обучения и экспертных знаний внутри и за пределами системы Организации Объединенных Наций. Это позволит объединить знания, имеющиеся у разных учебно-подготовительных структур, в целях формирования более актуальной и согласованной концепции в связи с целями в области устойчивого развития.

31. Председатель Группы попросил Консультативный совет Организации Объединенных Наций по профессиональной подготовке в связи с Повесткой дня на период до 2030 года разработать новый «учебник» в связи с целями в области устойчивого развития — общесистемный модуль аккредитации и сертификации знаний, который позволит гарантировать, что координаторы-резиденты и сотрудники их отделений обладают основательным общим для всех набором знаний в связи с Повесткой дня на период до 2030 года. Этот модуль будет использоваться для подготовки мероприятий всех структур Организации Объединенных Наций, а также для их взаимодействия с партнерами в правительстве и среди структур гражданского общества. Он будет служить ресурсом для национальных субъектов, которым нужны рекомендации и руководство к действию в связи с их собственными усилиями в области устойчивого развития. В нем подчеркивается важность системного мышления и коллаборационный и трансформационный стиль руководства и навыки, которые требуются для достижения

целей в области устойчивого развития, что в совокупности может служить основой для подхода Организации Объединенных Наций к осуществлению Повестки дня на период до 2030 года.

IV. Укрепление работы отделений координаторов-резидентов

32. В своем докладе о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций (A/72/684-E/2018/7) Генеральный секретарь призвал к активизации усилий отделений координаторов-резидентов в поддержку страновых групп Организации Объединенных Наций. Координация деятельности в области развития предполагает возможность объединения сложных элементов, касающихся всего набора целей в области устойчивого развития; доступ к соответствующим знаниям и информации; и использование этих двух составляющих в интересах усовершенствования планирования и, что наиболее важно, улучшения результатов. Это также требует более глубокого понимания Повестки дня на период до 2030 года и способности взаимодействовать с широким кругом заинтересованных сторон. Страновые группы Организации Объединенных Наций должны быть в состоянии расширить масштабы своего партнерства с правительствами и другими субъектами, включая парламенты, частный сектор, профсоюзы и организации работодателей, научно-образовательные круги и организации гражданского общества.

33. В соответствии с положениями плана осуществления, подготовленного Генеральным секретарем в связи с формированием обновленной системы координаторов-резидентов, создание новых отделений координаторов-резидентов проходит поэтапно в целях обеспечения бесперебойного функционирования системы координаторов-резидентов. В октябре 2018 года каждый координатор-резидент предложил план перехода с нынешнего кадрового состава отделений на новый состав в связи с необходимостью выполнения пяти основных функций: стратегическое планирование/функции руководителя всей группы сотрудников отделения координатора-резидента; функции специалиста по экономическим вопросам; функции специалиста по управлению данными и мониторингу результатов/подготовке отчетности; функции сотрудника по вопросам партнерств и финансированию в целях развития; и функции специалиста по коммуникации/информационно-разъяснительной работе. В рамках этого переходного плана контракты всех текущих сотрудников были продлены до конца июня 2019 года.

34. Каждый из 131 переходного плана был утвержден к концу 2018 года и был готов для реализации к 1 января. Каждое отделение координаторов-резидентов может нанимать национальных и международных сотрудников в определенном сочетании, в зависимости от потребностей соответствующей страны. К каждое отделение можно нанять не более двух международных сотрудников категории специалистов. По прогнозам, в мировом масштабе 67 процентов предлагаемых кандидатов категории специалистов для отделений координаторов-резидентов составят национальные сотрудники, а 33 процента — международные сотрудники. Эти показатели не учитывают две вспомогательные должности, которые на 100 процентов будут заполнены из числа национальных сотрудников, а также должности самих координаторов-резидентов, которые на 100 процентов заполняются на международной основе.

35. Второй этап этого процесса начался в январе 2019 года под руководством ПРООН, которая от имени Секретариата руководит процессом найма национальных сотрудников. Все отделения координаторов-резидентов будут располагать бюджетом, который позволит им приступить к первому этапу набора национальных сотрудников. Двадцать восемь стран, находящихся в особой ситуации, также получили авансовые ассигнования в размере 300 000 долл. США, которые они могут использовать для расширения штата нынешних сотрудников или для найма международных сотрудников раньше других отделений координаторов-резидентов. Найм всех новых международных сотрудников осуществляется через Секретариат.

36. На третьем этапе отделения координаторов-резидентов получают дополнительные средства, чтобы обеспечить возможность найма сотрудников на остальные должности. Эти международные должности будут заполняться в первую очередь в рамках глобального конкурса и посредством создания реестра потенциальных кандидатов на должности С-5 и С-4 (процесс создания реестра начался в апреле 2019 года). Развертывание нанятых сотрудников начнется в третьем квартале 2019 года.

V. Управление по координации деятельности в целях развития

37. В соответствии с положениями плана осуществления, подготовленного Генеральным секретарем, переход к работе нового Управления по координации деятельности в целях развития будет и далее проходить поэтапно в целях обеспечения бесперебойного функционирования системы координаторов-резидентов. Первый этап начался 1 ноября 2018 года с переводом всех текущих прикомандированных сотрудников Управления по координации оперативной деятельности в целях развития в Секретариат, чтобы они были частью временной передовой группы.

38. Вторым этапом стал двухступенчатый процесс найма сотрудников на должности в новом Управлении по координации деятельности в целях развития. Первая ступень пришлась на ноябрь 2018 года, когда была объявлена 61 вакансия как для внутренних, так и для внешних кандидатов. На момент публикации настоящего доклада — на второй ступени этого процесса — началось заполнение предлагаемых 34 должностей в составе Управления, и этот процесс предполагается завершить 31 августа. На настоящий момент 24 должности уже заполнены, а также завершается набор персонала еще на 16 должностей (см. приложение I). Набор сотрудников для Управления производится с учетом гендерного и регионального баланса как основы процесса принятия решений.

39. По состоянию на сентябрь 2018 года 57 процентов сотрудников Управления по координации оперативной деятельности в целях развития были из стран глобального Севера и 43 процента — из стран глобального Юга. Что касается гендерного баланса, то стоит указать, что мужчины составляли 44,5 процента, а женщины — 55,5 процента. Именно с учетом этих исходных данных Председатель Группы взял себя обязательств по обеспечению гендерного паритета и региональной сбалансированности по всем категориям должностей в процессе укомплектования Управления по координации деятельности в целях развития. Председатель сообщит о ходе набора сотрудников в своем докладе за следующий год.

40. Эффективная координация деятельности в области развития, которая по-прежнему остается ключевым ожидаемым результатом в работе Управления по координации деятельности в целях развития, является гарантией последовательности работы Организации Объединенных Наций в этой сфере. Система развития Организации Объединенных Наций объединяет более 40 различных учреждений, многие из которых регулируются различными надзорными органами и следуют в работе разным моделям. Если задача состоит в достижении целей Повестки дня на период до 2030 года, то структуры системы развития Организации Объединенных Наций должны действовать одновременно и последовательно в 170 странах и территориях, которые эта система развития обслуживает. Единственный способ повышения эффективности — это обеспечение четкой координации, что предполагает адекватность соответствующей глобальной и региональной структуры. Основным движущим механизмом координации деятельности в области развития является выявление возможностей для «экономии за счет масштаба» такого сотрудничества, содействие эффективному задействованию ресурсов и знаний Организации Объединенных Наций, а также работа через преодоление препятствий, мешающих реализации согласованных целей. Необходимо обеспечить определенную степень координации по таким вопросам, как климат, проблемы молодежи и урбанизация, которые являются сквозными элементами мандатов отдельных учреждений.

41. Увеличение объема ресурсов на цели координации, одобренное Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам, уже позволяет совершенствовать предоставляемые в настоящее время услуги. Усиливается внимание к таким аспектам, как совместный анализ и планирование; более эффективное целевое использование ресурсов Организации Объединенных Наций; усовершенствование секретариатского обслуживания страновых, региональных и глобальных механизмов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, что, в свою очередь, позволяет совершенствовать процесс принятия решений; и более четко ориентированная мобилизация ресурсов в связи с общими для всей системы приоритетами. Координационная поддержка со стороны Управления обеспечивает целенаправленное управление координационной функцией и позволяет повысить степень подотчетности и усовершенствовать надзор за управлением служебной деятельностью. Таковы некоторые улучшения, которые уже начались. Председатель Группы сообщает о достигнутых результатах более подробно в следующем докладе.

42. Восемьдесят семь процентов от общего бюджета для новой системы координаторов-резидентов будет использовано на цели координации на уровне стран. Одна треть от общего числа должностей в Управлении будет распределена по недавно созданным региональным группам. Эти группы будут располагаться в Аддис-Абебе (Африка), Аммане (арабские государства), Стамбуле (Европа и Содружество независимых государств), Бангкоке (Азия и Тихий океан) и в Панаме (Латинская Америка и Карибский бассейн). Такое задействование ресурсов на региональном уровне имеет огромное значение для эффективного закрепления системы координаторов-резидентов. Региональная координация необходима для решения региональных и субрегиональных проблем и вопросов, которые имеют трансграничный характер, а также для дополнения нормативной поддержки для технического потенциала, необходимого для достижения целей в области устойчивого развития на уровне стран.

43. Управление функционирует в полном объеме с 1 января 2019 года в качестве подразделения Секретариата, при этом все его операции обрабатываются в системе «Умоджа» — общесистемной системе планирования. Финансирование Управления и системы координаторов-резидентов в целом осуществляется через специальный целевой фонд, который управляется Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и находится в ведении Управления. Меморандум о взаимопонимании, подписанный с ПРООН, помог обеспечить плавный и последовательный перевод административных услуг и процессов найма для всех отделений координаторов-резидентов и подотчетных региональных групп в составе Управления.

VI. Механизмы финансирования

44. В своей резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея подчеркнула, что адекватное, предсказуемое и стабильное финансирование системы координаторов-резидентов имеет существенно важное значение для обеспечения согласованного, эффективного, действенного и ответственного реагирования в соответствии с национальными потребностями и приоритетами. Финансирование определяет, будет ли вообще система функционировать. Объемы финансирования системы развития Организации Объединенных Наций незначительны и составляют менее 0,1 процента от общего объема средств, затрачиваемых этой системой непосредственно на цели развития, однако это финансирование весьма ценно для многих стран, которые извлекают пользу из поддержки со стороны этой системы. Государства-члены решили финансировать новую систему координаторов-резидентов в рамках смешанной модели в качестве альтернативного варианта финансированию новой системы координаторов-резидентов в полном объеме из регулярного бюджета Организации, пополняемого за счет начисленных взносов. Эта модель финансирования состоит из трех элементов: взимания 1-процентного координационного сбора с целевых неосновных взносов третьих сторон на деятельность Организации Объединенных Наций в области развития; совместного несения расходов структурами системы развития Организации Объединенных Наций; и добровольных, предсказуемых, многолетних взносов в целевой фонд для поддержки усилий на начальном этапе.

45. В разделе VI настоящего доклада содержится предварительный анализ результатов, достигнутых до настоящего времени в обеспечении финансирования системы координаторов-резидентов. Средства, получаемые по всем трем каналам, накапливаются на счету специального целевого фонда. Полная финансовая отчетность готовится ежегодно в пределах трех месяцев после окончания каждого календарного года.

46. Механизм совместного несения расходов, изложенный в резолюции [72/279](#), был внедрен в кратчайшие сроки. Из общей ожидаемой суммы в 77,5 млн долл. США на счет специального целевого фонда уже были перечислены 75 млн долл. США от 16 из 19 структур, входящих в Группу Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и объединенных механизмом совместного несения расходов. Это включает в себя ассигнования Секретариата в размере 13 571 800 долл. США, утвержденном Пятым комитетом на 2019 год. Успешное внедрение этой структуры финансирования в значительной степени объясняется активной и конструктивной поддержкой со стороны как самих учреждений, фондов и программ, так и со стороны руководящих органов Организации Объединенных Наций.

47. После интенсивного процесса консультаций в формате технических совещаний как части дискуссий о финансировании государства-члены согласовали оперативные указания по внедрению координационного сбора. Эти указания были направлены государствам-членам 19 марта 2019 года, что ознаменовало собой внедрение этого сбора. После этого 14 стран официально подтвердили, что они выбирают вариант взимания сбора учреждениями, при этом одна страна подтвердила, что выбирает вариант выплаты сбора донорами. Все восемь стран подтвердили, что координационный сбор взимается с их целевых неосновных взносов третьих сторон на деятельность, связанную с развитием. Вступление в силу механизма взимания сбора зависит от условий конкретных доноров. Этот сбор не применяется к соглашениям, подписанным до 1 марта 2019 года. Если этот сбор будет быстро введен в действие, то он позволит получить 30–40 млн долл. США в первый год своего действия, а в последующие годы эта ежегодная сумма увеличится до 60–80 млн долл. США. Эти расчеты сделаны с учетом фактических расходов на 2016 год, что, возможно, не является надежным показателем будущих тенденций, особенно в том случае, если государства-члены будут отчислять все больше по линии выплаты основных ресурсов или по линии совместного и тематического неосновного финансирования, или же в рамках совместных программ.

48. Многие государства-члены решили внести добровольные взносы, за что Генеральный секретарь и Председатель Группы выражают признательность. По состоянию на апрель 2019 года 32 страны внесли взносы или твердо заявили об обязательствах или о своих взносах для целей новой системы координаторов-резидентов на общую сумму 116 млн долл. США. Обязательства и взносы поступают от широкого круга государств-членов, включая страны из Группы государств Азии и Тихого океана, Группы восточноевропейских государств и Группы западноевропейских и других государств. Продолжается информационно-разъяснительная работа в целях расширения базы финансирования посредством вовлечения других региональных групп. Разнообразие — это сила, которая повышает степень предсказуемости и ответственности. Чем шире база финансирования, тем она надежнее.

49. В соответствии с обязательством Генерального секретаря по обеспечению полной транспарентности и подотчетности на каждом этапе и по каждому аспекту переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, в феврале 2019 года начал работу веб-портал для специального целевого фонда². Портал содержит информацию о твердых обязательствах всех государств-членов и об их отчислениях, публикуемую с их согласия, а также данные, касающиеся механизма совместного несения расходов. Впоследствии на портале также будет размещена информация о поступлениях в виде координационного сбора в размере 1 процента, а также общие сведения о расходах.

50. Поиск долгосрочного, надежного механизма финансирования системы координаторов-резидентов в предстоящие годы — механизма, который бы обеспечивал гибкость и бесперебойное функционирование этой новой системы, — по-прежнему является одной из ключевых задач на 2019 год. Полученные на сегодняшний день взносы позволили Организации Объединенных Наций в полной мере реализовать планы по переориентации своей системы развития. Однако пробелы в финансировании сохраняются. Это действительно насущная необходимость. Председатель Группы призывает все государства-члены вносить свой

² Веб-портал специального целевого фонда: soc.un.org/SPTF/.

вклад, брать на себя ответственность и распределить между собой эту ношу в целях обеспечения оперативного, беспрепятственного и эффективного осуществления реформы, опирающейся на надежную основу, в которой она нуждается и которую заслуживает.

VII. Заключение

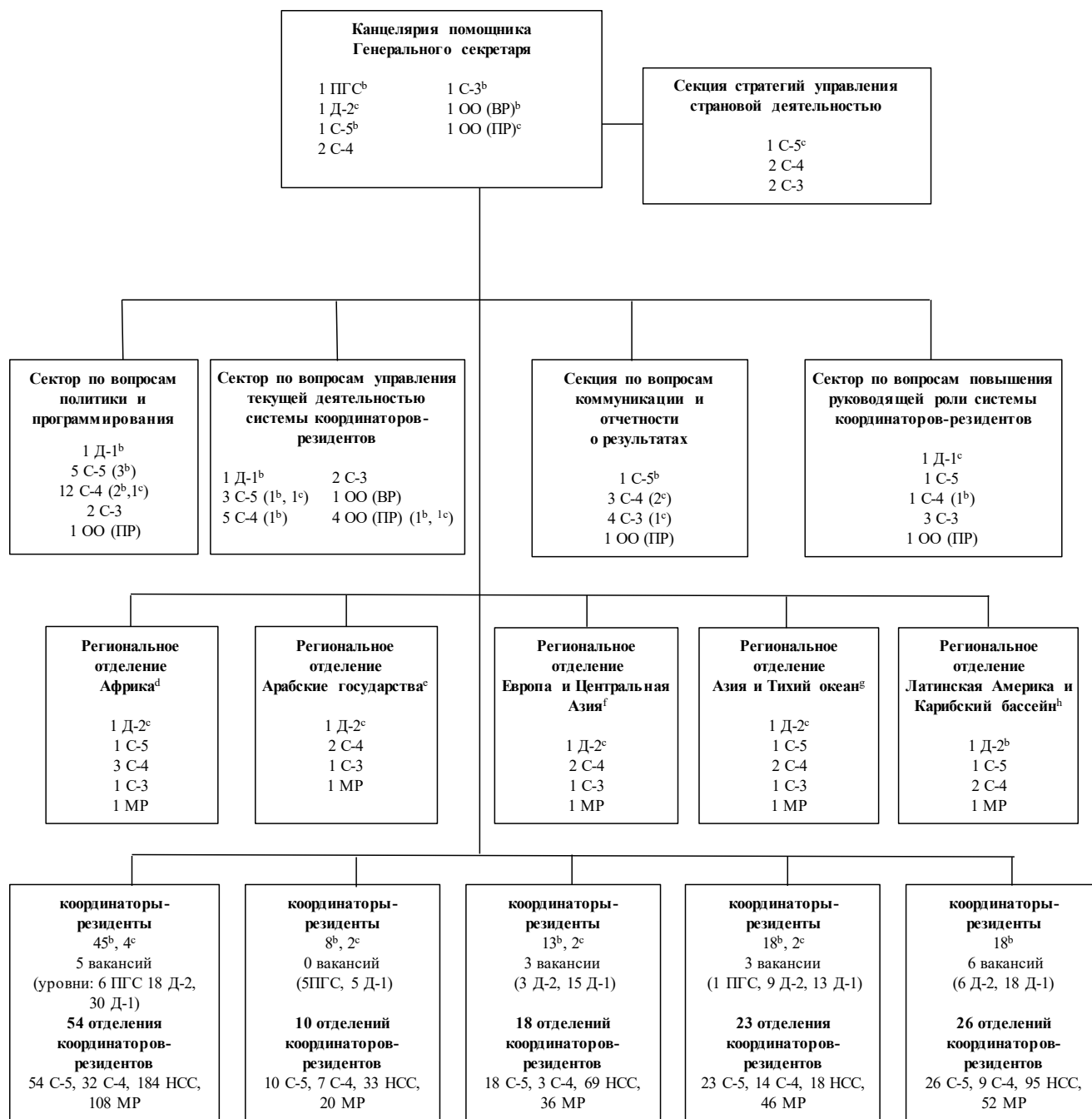
51. Группа намерена продолжать повышать степень подотчетности и транспарентности в своих общесистемных усилиях, предпринимаемых в соответствии с обязательством, выраженным Генеральным секретарем. Государства-члены будут регулярно получать информацию об эффективности и результативности новой системы координаторов-резидентов, а также о ее роли в том, что касается достижения коллективных результатов в связи с работой Организации по оказанию помощи государствам-членам в достижении амбициозных целей Повестки дня на период до 2030 года. Ожидается, что в течение всего 2019 года страновые группы Организации Объединенных Наций, через своих координаторов-резидентов, будут готовить ежегодные доклады для правительств принимающих стран с информацией о достижении результатов, определенных в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Настоящий доклад наряду с докладом Генерального секретаря об осуществлении резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций является еще одним важным источником информации для государств-членов, которые ожидают от Организации отчета о процессе реформ.

52. Следующий ежегодный доклад Управления, который выйдет после того, как пройдет некоторое время, необходимое для закрепления реформ, будет содержать в себе сведения о первых результатах наших совместных усилий по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций благодаря новой системе координаторов-резидентов. В дополнение к информации о деятельности Управления в докладе за 2020 год будут подведены итоги внедрения и первичного закрепления ключевых инициатив по проведению реформ в том, что касается функционирования системы координаторов-резидентов. Это предполагает подготовку общесистемного стратегического документа, реализацию соглашения о финансировании, реорганизацию региональных активов и осуществление реформ по усилению многострановых отделений, применение новых руководящих принципов для разработки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и принятие мер для совершенствования процесса поиска, отбора и подготовки координаторов-резидентов и управления их служебной деятельностью. В соответствии с принятым в Управлении принципом бюджетирования по результатам работы будут представлены на глобальном, региональном и страновом уровнях и по ключевым показателям в следующих областях: руководство; координация и планирование; комплексная политическая, нормативная и статистическая поддержка; партнерство и финансирование; коммуникация; и оперативная деятельность (см. приложение II). Также будет распространена информация о накапливаемом опыте применения смешанного механизма финансирования для системы координаторов-резидентов.

53. Важно продвигаться вперед вместе в духе открытости и транспарентности. Повестка дня на период до 2030 года предполагает масштабную работу, и время не терпит. Генеральный секретарь и все подразделения Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию привержены тому, чтобы сделать новую систему координаторов-резидентов адекватной поставленной цели и способной решать сегодняшние проблемы, оказывая поддержку странам в реализации Повестки дня на период до 2030 года. Государства-члены могут рассчитывать на неизменную приверженность со стороны Организации и личную решимость председателя Группы в этой связи. Организация Объединенных Наций рассчитывает на руководящую роль, участие и приверженность государств-членов. Это уникальная возможность и общая обязанность, которой Организация и государства-члены не могут пренебречь.

Приложение I

Обновленная организационная структура

Организационная структура и распределение должностей на 2019 год^a

(Сноски к диаграмме см. на следующей странице)

(Сноски к диаграмме)

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); МР — местный разряд, НСС — национальный сотрудник-специалист.

^a На диаграмме показаны только те должности, которые в 2018–2019 годах будут финансироваться через специальный целевой фонд.

^b Вакансия заполнена.

^c Завершен набор.

^d Ангола, Бенин, Ботсвана, Буркина-Фасо, Бурунди, Габон, Гамбия, Гана, Гвинея, Гвинея-Биссау, Демократическая Республика Конго, Замбия, Зимбабве, Кабо-Верде, Камерун, Кения, Коморские Острова, Конго, Кот-д'Ивуар, Лесото, Либерия, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малави, Мали, Мозамбик, Намибия, Нигер, Нигерия, Объединенная Республика Танзания, Руанда, Сан-Томе и Принсипи, Сейшельские Острова, Сенегал, Сьерра-Леоне, Того, Уганда, Центральнаяафриканская Республика, Чад, Экваториальная Гвинея, Эритрея, Эсватини, Эфиопия, Южная Африка, Южный Судан.

^e Алжир, Бахрейн, Джибути, Египет, Ирак, Иордания, Йемен, Кувейт, Ливан, Ливия, Марокко, Саудовская Аравия, Сирийская Арабская Республика, Сомали, Судан, Объединенные Арабские Эмираты, Тунис, Государство Палестина.

^f Азербайджан, Албания, Армения, Беларусь, Босния и Герцеговина, Грузия, Казахстан, Косово (упоминания Косово следует понимать в контексте резолюции [1244 \(1999\)](#) Совета Безопасности), Кыргызстан, Республика Молдова, Северная Македония, Сербия, Таджикистан, Туркменистан, Турция, Узбекистан, Украина, Черногория.

^g Афганистан, Бангладеш, Бутан, Вануату, Вьетнам, Индия, Индонезия, Иран (Исламская Республика), Камбоджа, Кирибати, Китай, Корейская Народно-Демократическая Республика, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Малайзия, Мальдивские Острова, Маршалловы Острова, Микронезия (Федеративные Штаты), Монголия, Мьянма, Науру, Непал, Ниуэ, Острова Кука, Пакистан, Палау, Папуа — Новая Гвинея, Самоа, Соломоновы Острова, Таиланд, Тимор-Лешти, Токелау, Тонга, Тувалу, Фиджи, Филиппины, Шри-Ланка.

^h Аргентина, Барбадос, Белиз, Боливия (Многонациональное Государство), Бразилия, Венесуэла (Боливарианская Республика), Гаити, Гайана, Гватемала, Гондурас, Доминиканская Республика, Колумбия, Коста-Рика, Куба, Мексика, Никарагуа, Панама, Парагвай, Перу, Сальвадор, Суринам, Тринидад и Тобаго, Уругвай, Чили, Эквадор, Ямайка.

Приложение II

Показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на основе бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов

Цель Организации: укрепление потенциала, согласованности и результативности деятельности системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и страновом уровнях по оказанию комплексной поддержки усилиям по решению приоритетных национальных задач в области развития в контексте целей в области устойчивого развития

		Показатели для оценки работы			
		2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2014– 2015 гг.	2012– 2013 гг.
Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов				
1. Управленческая деятельность, ориентированная на достижение результатов в области развития					
а) Укрепление механизма управления системой координаторов-резидентов и надзора за ее функционированием	i) Разработка и утверждение нового рамочного документа о подотчетности руководства в целях повышения эффективности управленческой деятельности в рамках системы координаторов-резидентов	Целевой показатель	Выполнено		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель			
	ii) Степень выполнения координатором-резидентом и руководством страновой группы Организации Объединенных Наций рамочной программы, стандартов и стратегий по общеорганизационному руководству	Целевой показатель	100		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель			
б) Укрепление лидерских навыков, знаний и возможностей координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций для эффективного содействия достижению целей в области устойчивого развития	i) Процентная доля координаторов-резидентов, прошедших необходимую подготовку и/или обучение в рамках программы развития лидерских качеств, в том числе получивших сертификат о прохождении курса по целям в области устойчивого развития	Целевой показатель	50		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель			
	ii) Процентная доля координаторов-резидентов, которые согласны или полностью согласны с тем, что они располагают достаточными возможностями и полномочиями для выполнения своих обязанностей (возможности/полномочия, в процентах)	Целевой показатель	65/55		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель	60/50		
с) Расширение кадрового резерва кандидатов на руководящие должности и активизация работы по назначению координаторов-резидентов для обеспечения более эффективного реагирования на потребности национальных правительств в области устойчивого развития	i) Учреждение комплексного центра по аттестации координаторов-резидентов с упором на устойчивое развитие	Целевой показатель	Выполнено		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель			

	ii) Обеспечение гендерного баланса среди координаторов-резидентов (мужчины/женщины, в процентах)	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	50/50 57/43	62/38	60/40
	iii) Разработка плана действий для достижения географической сбалансированности состава координаторов-резидентов	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	Выполнено		
2. Комплексная нормативная и директивная поддержка в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года					
a) Страны, в которых осуществляются программы, получают в конкретном контексте качественную комплексную консультативную помощь и поддержку в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года	i) Процентная доля правительств, согласных с тем, что Организация Объединенных Наций выносит высококачественные совместные рекомендации по вопросам политики с учетом национальных потребностей и приоритетов	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	82 80		
	ii) Число комплексных региональных или национальных программных продуктов, производимых в рамках системы развития Организации Объединенных Наций	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	50		
	iii) Процентная доля страновых групп Организации Объединенных Наций, которые поддерживают усилия и цели правительства, направленные на включение вопросов прав человека в национальные стратегии и программы в области развития	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	85 84		
3. Координация и планирование в интересах достижения результатов в области развития					
a) Создание эффективных подотчетных координационных механизмов и обеспечение эффективного руководства на глобальном, региональном и национальном уровнях	i) Процентная доля членов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, которые в целом согласны или полностью согласны с тем, что глобальные и региональные механизмы координации получают эффективную поддержку со стороны Управления по координации деятельности в целях развития	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	75 92		
	ii) Процентная доля правительств стран, в которых осуществляются программы и которые в целом согласны или полностью согласны с тем, что координатор-резидент эффективно и действенно руководит стратегической поддержкой страновой группы Организации	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	93 92		

	Объединенных Наций и координирует ее в связи с выполнением национальных планов и приоритетных задач					
	iii) Процентная доля координаторов-резидентов, которые в целом согласны или полностью согласны с тем, что координатор-резидент имеет достаточный доступ к специалистам, имеющимся на глобальном и региональном уровнях системы развития Организации Объединенных Наций	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	75 73			
b) Укрепление статистических систем, потенциала и механизмов управления в целях осуществления Повестки дня на период до 2030 года	i) Процентная доля страновых групп Организации Объединенных Наций, которые оказывают поддержку национальным статистическим бюро	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	98 98			
	ii) Процентная доля правительств стран, в которых осуществляются программы и которые заявляют, что Организация Объединенных Наций действует «более сплоченно» в интересах содействия наращиванию потенциала в деле сбора и анализа дезагрегированных данных, чем четыре года назад	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	68 66	67		
c) Улучшение планирования и осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для достижения результатов в области развития	i) Процентная доля правительств, считающих, что деятельность Организации Объединенных Наций должна быть тесно или очень тесно увязана с потребностями и приоритетами страны в области развития	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	90 84	86	83	
	ii) Процентная доля правительств стран, в которых осуществляются программы и которые в целом согласны или полностью согласны с тем, что больше уделяется внимания общим результатам деятельности структур системы развития Организации Объединенных Наций на страновом уровне	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	90 85			
	iii) Число страновых групп Организации Объединенных Наций с совместными планами работы	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	50 			

4. Партнерские связи и финансирование в интересах достижения результатов в области развития

а) Установление более крепких и широких партнерских связей с основными заинтересованными сторонами	i) Разработка и утверждение общесистемной стратегии партнерства для использования координаторами-резидентами	Целевой показатель	Выполнено
		Расчетный показатель	
		Фактический показатель	
	ii) Процентная доля правительств, согласных с тем, что в значительной или немалой степени Организация Объединенных Наций играет каталитическую роль в деле содействия развитию партнерств	Целевой показатель	78
		Расчетный показатель	
		Фактический показатель	76
	iii) Процентная доля страновых групп Организации Объединенных Наций, содействующих развитию сотрудничества Юг — Юг	Целевой показатель	80
		Расчетный показатель	
		Фактический показатель	75
б) Надлежащее финансовое обеспечение усилий в области развития, в том числе путем увеличения числа объединенных фондов и новаторских механизмов финансирования	i) Объем взносов в Совместный фонд для осуществления Повестки дня на период до 2030 года (в млн долл. США)	Целевой показатель	290
		Расчетный показатель	
		Фактический показатель	13
	ii) Процентная доля совокупных ресурсов Организации Объединенных Наций на цели развития, направляемых в межучрежденческие объединенные фонды	Целевой показатель	12
		Расчетный показатель	
		Фактический показатель	8
	iii) Процентная доля страновых групп Организации Объединенных Наций, оказывающих поддержку странам, в которых осуществляются программы, в создании финансовых коалиций для преодоления дефицита средств, направляемых на достижение целей в области устойчивого развития	Целевой показатель	20
		Расчетный показатель	
		Фактический показатель	4

5. Управленческая деятельность, ориентированная на достижение результатов в области развития

а) Повышение уровня информированности общественности об усилиях Организации Объединенных Наций в области развития и деятельности в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года и вовлеченности общественности в эти процессы	i) Процентная доля страновых групп Организации Объединенных Наций, которые осуществляют совместные коммуникационные и информационно-просветительские стратегии (в соответствии с указаниями в отношении инициативы «Единство действий в области коммуникации» Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию)	Целевой показатель	90		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель	85		
	ii) Публикация ежегодных результатов в связи с достижением целей устойчивого развития	Целевой показатель	100		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель	100		
	iii) Число страновых групп Организации Объединенных Наций, которые через ООН ИНФО информируют о соотношении программных и финансовых показателей с целями в области устойчивого развития	Целевой показатель	50		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель	27		

6. Оперативная деятельность в целях развития

а) Эффективная и результативная оперативная деятельность, осуществляемая силами консолидированных вспомогательных подразделений и на основе общего использования помещений, когда это возможно	i) Число/доля страновых групп Организации Объединенных Наций, получающих поддержку из одного центра комплексного обслуживания	Целевой показатель	3		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель	3	2	1
	ii) Доля помещений Организации Объединенных Наций, которые определяются как общие	Целевой показатель	20		
		Расчетный показатель			
		Фактический показатель	16		
	iii) Число/доля страновых групп Организации Объединенных Наций, чьи стратегии оперативной деятельности полностью одобрены	Целевой показатель	66		