



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
3 April 2023
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2023 года
5–9 июня 2023 года, Нью-Йорк
Пункт 11 предварительной повестки дня
Добровольцы Организации Объединенных Наций

**Программа добровольцев Организации Объединенных
Наций**

Годовой доклад Администратора

Резюме

Программа добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) предоставляет гражданам мира возможность участвовать в добровольческой деятельности, работая в рамках системы Организации Объединенных Наций по трем основным направлениям: развитие, мир и безопасность и права человека. В настоящем ежегодном докладе рассматриваются результаты деятельности Программы ДООН в 2022 году, когда началась реализация новой Стратегической рамочной программы на 2022–2025 годы, и вклад Программы ДООН в усилия системы Организации Объединенных Наций по реагированию на чрезвычайные ситуации во всем мире.

Информацию о годовых показателях деятельности, подразделениях системы Организации Объединенных Наций, в которых работают добровольцы Организации Объединенных Наций, и статистических и финансовых обзорах можно найти в приложениях I–IV, размещенных на сайте Исполнительного совета.

Элементы решения

Исполнительный совет, возможно, пожелает: а) поблагодарить Программу ДООН за результаты, достигнутые в 2022 году и отраженные в докладе Администратора (DP/2023/23); б) подтвердить, что Специальный фонд добровольных взносов по-прежнему играет важнейшую роль в пропаганде добровольчества как мощного средства реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и обратиться ко всем партнерам по процессу развития, располагающим соответствующими возможностями, с призывом направлять средства в этот фонд; в) выразить признательность всем добровольцам Организации Объединенных Наций за их огромный вклад в достижение целей в области устойчивого развития; и d) выразить признательность Программе ДООН за то, что в рамках общесистемных усилий Организации Объединенных Наций она оперативно и самоотверженно реагирует на чрезвычайные ситуации.



Содержание

I.	Введение	3
II.	Основные результаты, достигнутые в 2022 году	3
A.	Содействие учету интересов людей в работе Организации Объединенных Наций: обеспечение поддержки функционирования системы Организации Объединенных Наций за счет привлечения обладающих надлежащими полномочиями добровольцев Организации Объединенных Наций	3
B.	Обслуживание системы Организации Объединенных Наций: обеспечение того, чтобы деятельность Программы ДООН отвечала поставленным целям и способствовала повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций	9
C.	Поощрение добровольчества: добровольчество, будучи одним из эффективных средств достижения поставленных целей и вовлечения людей в эту деятельность, служит подспорьем для усилий государств-членов по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года	12
III.	Действия Программы ДООН в поддержку усилий, предпринимаемых в рамках системы Организации Объединенных Наций в целях реагирования на чрезвычайные ситуации	14
IV.	Дальнейшие перспективы: Программа ДООН в 2023 году	16
	Приложение I. Годовые показатели эффективности за 2022 год	18

Приложения II–IV размещены на сайте Исполнительного совета.

- II. Список структур Организации Объединенных Наций, в которых добровольцы Организации Объединенных Наций работали в 2022 году
- III. Статистический обзор за 2022 год
- IV. Обзор финансового положения за 2022 год

I. Введение

1. Согласно решению 2018/8 Исполнительного совета в настоящем докладе освещается организационная деятельность, осуществленная в рамках Программы ДООН в 2022 году. В главе II представлены годовые результаты, достигнутые с учетом сводной таблицы результатов осуществления Стратегической рамочной программы на 2022–2025 годы. В главе III отражены успехи Программы ДООН в деле реагирования на чрезвычайные ситуации, а в главе IV рассматриваются дальнейшие перспективы.

2. В начале 2022 года Программа ДООН была преисполнена решимости поддерживать систему Организации Объединенных Наций в ее усилиях, предпринимаемых в целях возобновления прежних темпов достижения целей в области устойчивого развития и в условиях восстановления после пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). Однако этот год был сопряжен с беспрецедентными трудностями. Сохраняя в центре внимания цели в области устойчивого развития и задачу восстановления после пандемии, Программа ДООН должна была адаптироваться к множеству взаимосвязанных кризисов, разрушительным глобальным тенденциям и финансовым ограничениям, с которыми сталкиваются партнеры Организации Объединенных Наций. Именно на этом фоне были достигнуты организационные результаты Программы ДООН, которая прилагает глобальные усилия для привлечения из разнообразных групп перспективных добровольцев на передний край борьбы, развернутой Организацией Объединенных Наций за мир, развитие и гуманитарные идеалы.

II. Основные результаты, достигнутые в 2022 году

3. Программа ДООН вовлекает систему Организации Объединенных Наций, государства-члены, гражданское общество и частный сектор в работу по созданию условий, благоприятствующих добровольчеству и добровольцам, тем самым повышая устойчивость результатов развития. В этой связи в данной главе представлены основные результаты, достигнутые Программой ДООН в первый год реализации Стратегической рамочной программы на 2022–2025 годы. Цель Рамочной программы — стимулировать добровольчество как мощный и многопрофильный инструмент для реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Результаты Рамочной программы сгруппированы вокруг трех конечных результатов и шести соответствующих мероприятий. В приложении I можно найти подробный обзор, касающийся эффективности работы организации с учетом конечных результатов, мероприятий и показателей.

A. Содействие учету интересов людей в работе Организации Объединенных Наций: обеспечение поддержки функционирования системы Организации Объединенных Наций за счет привлечения обладающих надлежащими полномочиями добровольцев Организации Объединенных Наций

4. В 2022 году Программа ДООН поддерживала усилия системы Организации Объединенных Наций в интересах развития, мира, гуманитарных вопросов и прав человека, расширяя возможности для неоднородных, наделенных полномочиями и мотивированных граждан мира работать добровольцами с партнерами Организации Объединенных Наций. Особое внимание было уделено удовлетворению конкретных потребностей партнеров Организации Объединенных

Наций с точки зрения приоритетных функциональных характеристик, демографического разнообразия и представленности стран и регионов. Внимание также уделялось тому, чтобы опыт добровольческой деятельности соответствовал стремлению добровольцев Организации Объединенных Наций к их личностному и профессиональному росту и чтобы они были полностью интегрированы в систему Организации Объединенных Наций.

5. Будучи общесистемной службой Организации Объединенных Наций, Программа ДООН задействовала 12 408 добровольцев Организации Объединенных Наций; этот показатель на 14 процентов больше, чем в 2021 году, и превышает годовой целевой показатель. Эти добровольцы обогатили кадровый состав подразделений Организации Объединенных Наций и способствовали прогрессу в достижении всех целей в области устойчивого развития в городских и сельских общинах на заключительном этапе работы в области развития. Согласно данным, полученным из 9738 отчетов добровольцев¹, более трети добровольцев Организации Объединенных Наций (38 процентов) внесли вклад в достижение цели 16 (Мир, правосудие и эффективные учреждения), что свидетельствует о большом числе добровольцев, работающих в миротворческих и политических миссиях Организации Объединенных Наций. С небольшим отрывом следуют цель 3 (Хорошее здоровье и благополучие) и цель 5 (Гендерное равенство), для которых показатель составил 20 процентов. Еще 15 процентов добровольцев внесли вклад в достижение цели 10 (Уменьшение неравенства), что свидетельствует об усилиях Программы ДООН по обеспечению инклюзивности, равной представленности и расширения прав и возможностей уязвимых групп населения.

6. Около 3730 добровольцев Организации Объединенных Наций были вовлечены в подразделения и миссии Секретариата Организации Объединенных Наций в качестве гражданского персонала (на 8 процентов больше, чем в 2021 году). Из них наибольшее число (1706 человек) работало в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций, где они активно занимались такими вопросами, как права человека, связь с местным населением, здравоохранение, общественная информация и поддержка миссий. Три миссии, где работало больше всего добровольцев Организации Объединенных Наций, стали Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане, Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА). Кроме того, 344 добровольца Организации Объединенных Наций работали в специальных политических миссиях Организации Объединенных Наций, таких как Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ).

7. Что касается учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, то наибольшее число добровольцев Организации Объединенных Наций (3399 человек) работало в 125 странах мира по линии Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) (на 7 процентов больше, чем в 2021 году). Добровольцы Организации Объединенных Наций играли важнейшую роль в мероприятиях ПРООН в области развития, в рамках которых оказывалась поддержка в целях обеспечения средств к существованию в

¹ В 2022 году 9738 отчетов добровольцев (79 процентов от всех задействованных добровольцев Организации Объединенных Наций) были предоставлены через приложение Программы ДООН для отчетности о добровольцах.

неблагополучных городских общинах Бангладеш, обеспечивалось социально-экономическое восстановление в интересах женщин после пандемии в Судане, расширялись права и возможности молодежи в отдаленных регионах Индии и защищались права человека в Гватемале.

8. В 2022 году 1576 добровольцев Организации Объединенных Наций (на 32 процента больше, чем в 2021 году) работали в 118 странах по линии Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ). В Казахстане в рамках национальной программы добровольчества, координируемой самими добровольцами Организации Объединенных Наций, было задействовано 10 000 местных добровольцев, благодаря которым 150 000 детей и родителей получили помощь в плане охраны психического здоровья, обеспечения безопасности в Интернете, образования и раннего развития ребенка. В Латинской Америке и Карибском бассейне добровольцы Организации Объединенных Наций поддержали инициативу «Общественные активисты», в рамках которой осуществлялся сбор средств в Эквадоре, Мексике и Панаме, и усилия по гуманитарному реагированию в Венесуэле.

9. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) задействовало 1154 добровольца Организации Объединенных Наций (на 18 процентов больше, чем в 2021 году), которые в 69 странах обеспечивали защиту беженцев, определяли их статус и выполняли другие важнейшие функции. В Колумбии добровольцы Организации Объединенных Наций принимали меры реагирования в связи с ростом численности населения, нуждающегося в защите, а в Эквадоре они помогали УВКБ и Международной организации по миграции (МОМ) регистрировать венесуэльских мигрантов. В Мавритании добровольцы Организации Объединенных Наций регистрировали беженцев и оказывали техническую и юридическую поддержку.

10. Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) задействовал в 82 странах 495 добровольцев Организации Объединенных Наций. Они внесли заметный вклад как в реализацию, мониторинг и оценку программ по охране репродуктивного здоровья в Судане, так и в открытие медицинских клиник в труднодоступных районах Афганистана. В Китае добровольцы Организации Объединенных Наций провели для 1600 местных поставщиков услуг, медицинских работников, учителей и студентов учебные занятия по вопросам услуг и прав в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья.

11. Число добровольцев Организации Объединенных Наций, которые работали в 54 странах по линии Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), увеличилось на 26 процентов и составило 463 человека. В Египте и Уганде добровольцы Организации Объединенных Наций содействовали тому, чтобы быстро расширить программы, реализуемые в сфере здравоохранения в ответ на COVID-19 и болезнь, вызванную вирусом Эбола, а также активизировать сбор данных и мониторинг по чрезвычайным ситуациям в сфере здравоохранения, укрепление потенциала по вопросам здравоохранения и питания, диалог с населением и информационно-просветительскую работу. Кроме того, 111 добровольцев Организации Объединенных Наций работали в 34 странах Африканского континента в рамках инициативы «Женщины Африки — за охрану здоровья», которая реализуется Программой ДООН и ВОЗ.

12. В 2022 году 402 добровольца Организации Объединенных Наций (на 16 процентов больше) работали в 54 странах по линии Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Они внесли вклад в расширение экономических прав и возможностей женщин-фермеров с опорой на

климатически оптимизированные методы ведения сельского хозяйства в Кении и в повышение влияния и лидерства в рамках усилий по миростроительству в Боливии.

13. Помимо этих структур Организации Объединенных Наций, сотни добровольцев Организации Объединенных Наций работали в 48 других учреждениях, фондах, программах и региональных комиссиях Организации Объединенных Наций. Кроме того, действуя под стратегическим руководством Генеральной Ассамблеи и с опорой на четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций², Программа ДООН внесла вклад в совместную деятельность Организации Объединенных Наций в следующих областях:

а) миростроительство: добровольцы Организации Объединенных Наций помогли проводить мероприятия Фонда миростроительства. Например, в Азиатско-Тихоокеанском регионе добровольцы Организации Объединенных Наций стимулировали трансграничное взаимодействие между общинами, предотвращение насильственного экстремизма и вовлечение женщин и молодежи в проекты по вопросам мира и стабилизации, укрепляя жизнестойкость и социальную сплоченность населения. В Западной и Центральной Африке добровольцы Организации Объединенных Наций, действуя в поддержку 27 структур Организации Объединенных Наций, внесли вклад в Комплексную стратегию Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля, которая осуществляется на низовом уровне в 10 странах;

б) общесистемная поддержка выборов: 134 добровольца Организации Объединенных Наций и 456 онлайн-добровольцев активно содействовали проведению выборов. Они работали по линии таких партнеров Организации Объединенных Наций, как МИНУСКА, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), МООНСИ, ПРООН, Структура «ООН-женщины», Фонд миростроительства и канцелярии координаторов-резидентов. В целом добровольцы Организации Объединенных Наций содействовали проведению выборов и осуществлению работы в период после выборов в 28 странах, включая Буркина-Фасо, Ирак, Кению, Ливан, Непал, Соломоновы острова и Центральноафриканскую Республику;

в) усилия в поддержку соблюдения конвенций Организации Объединенных Наций: 568 добровольцев Организации Объединенных Наций оказывали техническую помощь и содействие в управлении добровольцами в поддержку соблюдения конвенций Организации Объединенных Наций. В Египте добровольцы Организации Объединенных Наций координировали работу 500 местных добровольцев, которые были непосредственно вовлечены в проведение двадцать седьмой Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, а в Кот-д'Ивуаре добровольцы Организации Объединенных Наций помогли успешно провести пятнадцатую Конференцию сторон Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием.

² A/RES/75/233.

Расширение в структурах Организации Объединенных Наций возможностей для того, чтобы большее число людей, представляющих разнообразные группы, могли поддерживать усилия Организации Объединенных Наций в областях развития, мира и гуманитарной помощи

14. В 2022 году добровольцы Организации Объединенных Наций оказывали поддержку 55 структурам Организации Объединенных Наций, которые работали в 166 странах и территориях. Число представленных стран гражданства увеличилось до 179, превысив годовой целевой показатель.

15. Наибольшее число добровольцев Организации Объединенных Наций работало в Африке к югу от Сахары (5278 человек, что на 2 процента больше, чем в 2021 году), за которой следуют Латинская Америка и Карибский бассейн (2514 человек, рост на 37 процентов), Азиатско-Тихоокеанский регион (1843 человека, рост на 11 процентов), Арабский регион (1760 человек, рост на 9 процентов) и Европа и Содружество Независимых Государств (966 человек, рост на 44 процента). Увеличение численности добровольцев Организации Объединенных Наций в странах Латинской Америки, Карибского бассейна, Европы и Содружества Независимых Государств было обусловлено тем, что МОМ, ПРООН, УВКБ, ЮНИСЕФ и другие партнеры активнее реагировали на кризисы, продолжающиеся в Латинской Америке и на Украине в связи с проблемой беженцев и миграции.

16. Около 84 процентов добровольцев Организации Объединенных Наций (10 370 человек) — это выходцы из стран глобального Юга. Из них 7329 человек (70 процентов) работали как национальные добровольцы Организации Объединенных Наций, внося вклад в дело мира и развития своих стран. Еще 3079 человек использовали свой опыт в других странах глобального Юга в качестве международных добровольцев Организации Объединенных Наций. В процентном выражении показатель соотношения между национальными и международными добровольцами Организации Объединенных Наций составил 62:38, что свидетельствует о стремлении партнеров Организации Объединенных Наций и Программы ДООН вовлекать перспективные кадры в деятельность Организации Объединенных Наций в качестве национальных добровольцев.

17. Увеличился набор добровольцев Организации Объединенных Наций из государств-членов, стран и территорий, которые ранее не были представлены или были недопредставлены. Специальные мероприятия по привлечению перспективных кандидатов в малых островных развивающихся государствах привели к тому, что были задействованы добровольцы Организации Объединенных Наций из Антигуа и Барбуды, Багамских островов, Гренады, Мальдивских островов и Сент-Люсии и что впервые были привлечены добровольцы из Катара, Сент-Китса и Невиса и Федеративных Штатов Микронезии.

18. Доля женщин среди добровольцев Организации Объединенных Наций увеличилась до 55 процентов. Если до 2022 года Африка оставалась единственным регионом, где женщины были в значительной мере недопредставлены среди добровольцев Организации Объединенных Наций, то за вышеуказанный год их доля среди добровольцев Организации Объединенных Наций на континенте составила 48 процентов, заметно превысив показатель в 40 процентов, зафиксированный в 2018 году. Это произошло благодаря тому, что со стороны Программы ДООН и партнеров Организации Объединенных Наций предпринимались согласованные усилия по обеспечению гендерного паритета и осуществлялись следующие стратегические и высокоэффективные партнерства:

а) Программа ДООН установила партнерские связи с миротворческими миссиями Организации Объединенных Наций в целях увеличения числа

женщин среди добровольцев Организации Объединенных Наций, задействованных в качестве гражданского персонала, в результате чего показатель представленности женщин увеличился до 42 процентов по сравнению с 39 процентами в 2021 году (32 процента в 2017 году);

б) в рамках партнерства, осуществляемого ВОЗ в целях формирования следующего поколения африканских активисток в сфере здравоохранения, были привлечены 111 добровольцев Организации Объединенных Наций, которые внесли вклад в укрепление национальных систем здравоохранения, обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них, а также налаживание взаимодействия с общинами в 34 странах Африки;

с) Программа ДООН установила партнерские связи с ЮНФПА, Структурой «ООН-женщины» и ЮНИСЕФ с целью расширить права и возможности для большего числа женщин в качестве добровольцев Организации Объединенных Наций, в том числе в рамках программ «Содружество молодых новаторов» и «Молодые женщины-лидеры».

19. Средний возраст добровольцев Организации Объединенных Наций составил 34 года, причем 33 процента из них были моложе 30 лет, а 1 процент — старше 60 лет. Программа ДООН задействовала 1618 молодых добровольцев Организации Объединенных Наций, включая 220 добровольцев от Университета Организации Объединенных Наций. Число добровольцев Организации Объединенных Наций в возрасте 60 лет и старше достигло 167 человек. Кроме того, число экспертов среди добровольцев Организации Объединенных Наций увеличилось на 38 процентов и достигло 609 человек, что выявляет значительный спрос на высококвалифицированных экспертов-добровольцев и растущее признание добровольчества как явления жизненного цикла.

20. При содействии Программы ДООН была проведена информационно-пропагандистская работа и были набраны 205 добровольцев Организации Объединенных Наций с ограниченными возможностями, которые были обучены и включены в 23 структуры Организации Объединенных Наций. Эти добровольцы Организации Объединенных Наций внесли вклад в дело мира и развития, участвовали в таких областях гуманитарной деятельности, как развитие общин, коммуникации и управление программами, а также подтвердили, что инвалидность не мешает полноценному участию в работе Организации Объединенных Наций. Правительство Германии и Швеции, которые являются финансовыми партнерами Программы ДООН, продолжали финансировать должности для добровольцев с ограниченными возможностями из стран, в которых осуществляются программы. В результате этого были задействованы 42 новых добровольца Организации Объединенных Наций, что, как видно из представленных результатов, оказало стимулирующее воздействие на деятельность в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

21. Структуры Организации Объединенных Наций, государства-члены и партнеры из гражданского общества обратились за поддержкой к 8474 онлайн добровольцам. Число таких добровольцев снизилось на 10 процентов (с 9575 в 2021 году) и не достигло целевого показателя, установленного на этот год (10 500). Этот спад можно объяснить тем, что число кандидатов в онлайн добровольцы снизилось со времени той исключительной ситуации, которая сложилась из-за пандемии COVID-19 в предыдущие годы. Тем не менее онлайн добровольцы показали, что они вносят эффективный и дополнительный вклад в поддержку партнеров системы Организации Объединенных Наций.

Например:

а) ПРООН привлекла 456 онлайн-добровольцев в поддержку проектов, связанных с проведением выборов в Государстве Палестина, Кении, Непале и Фиджи. Эти добровольцы повышали осведомленность, собирали и анализировали данные, осуществляли мониторинг СМИ и разрабатывали послания в целях борьбы с языком ненависти и дезинформацией;

б) ПРООН также вовлекла 370 онлайн-добровольцев в инициативу Стамбульского международного центра по вопросам развития частного сектора, в которой на добровольной основе участвуют специалисты по теории и методам анализа данных и в рамках которой были разработаны новые цифровые технологии в области машинного обучения и обработки естественного языка, онлайн-новые курсы, веб-приложения и инструменты для мониторинга общественного мнения в социальных сетях;

с) в Бразилии во время пандемии COVID-19 возросли показатели домашнего насилия и насилия в отношении женщин. Чтобы противостоять этому насилию, ЮНИСЕФ и партнеры реализовали программу «Безопасная семья», в рамках которой действовал центр бесплатной телефонной связи для помощи пострадавшим. Семьдесят пять онлайн-добровольцев оказывали эмоциональную поддержку, проводили психологические и образовательные консультации и предоставляли терапевтическую помощь.

Мобилизация мотивированных и хорошо подготовленных добровольцев для поддержки усилий Организации Объединенных Наций, связанных с миротворчеством, гуманитарной деятельностью и развитием

22. Программа ДООН содействовала личностному и профессиональному росту добровольцев Организации Объединенных Наций, расширяя спектр учебных программ и открывая возможности для коллегиального обмена знаниями. Вследствие этого в ходе 135 семинаров 5650 добровольцев Организации Объединенных Наций приобрели навыки по предотвращению сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств, расизма и дискриминации, а также навыки в других приоритетных областях обучения. Это число участников на 70 процентов больше, чем в 2021 году. Кроме того, 4458 добровольцев Организации Объединенных Наций приобрели навыки и знания, которые требуются для выполнения конкретных обязанностей, с помощью программ самообучения и онлайн-сертификации.

23. Процент добровольцев Организации Объединенных Наций, которые сообщили о том, что участие в добровольческой деятельности способствовало личностному и профессиональному росту, увеличился с 93 процентов в 2021 году до 94 процентов, благодаря чему был достигнут амбициозный годовой целевой показатель. Доля добровольцев Организации Объединенных Наций, выражающих удовлетворение своим опытом участия в добровольческой деятельности, достигла 88 процентов.

В. Обслуживание системы Организации Объединенных Наций: обеспечение того, чтобы деятельность Программы ДООН отвечала поставленным целям и способствовала повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций

24. Программа ДООН, которая имела новую Стратегическую рамочную программу, активизировала усилия по повышению эффективности работы в рамках всей системы, оптимизируя меры по привлечению перспективных

добровольцев, ускоряя сроки развертывания, сдерживая рост административных расходов и сохраняя высокое качество услуг. Кроме того, были предприняты усилия по диверсификации финансовой базы как для Специального фонда добровольных взносов Программы ДООН, так и для программы полного финансирования. Программа ДООН по-прежнему стремилась обеспечить гендерный паритет на всех уровнях должностей и набирать персонал по признаку географического представительства, продолжая стимулировать и расширять децентрализованное присутствие в странах мира.

25. Время развертывания для национальных добровольцев Организации Объединенных Наций сократилось с 51 до 23 календарных дней, а для международных добровольцев Организации Объединенных Наций — со 100 до 78 календарных дней, что позволило перевыполнить годовой целевой показатель. Достижению этих результатов способствовало то, что для добровольцев Организации Объединенных Наций созданы единые условия службы, усовершенствован порядок набора, стабилизировалась работа единой платформы добровольчества и приняты дополнительные меры по совершенствованию оперативной деятельности. Что касается уровня удовлетворенности партнеров, то, поскольку он измеряется раз в два года, Программа ДООН проведет опрос партнеров Организации Объединенных Наций в 2023 году.

26. Благодаря исключительным усилиям скорость развертывания национальных добровольцев Организации Объединенных Наций в чрезвычайных ситуациях была сведена к минимуму — до 16 дней в Пакистане и 21 дня на Украине. В Латинской Америке среднее время набора национальных добровольцев Организации Объединенных Наций составило 20 дней, что демонстрирует оперативность действий в региональном масштабе. В Европе и Содружестве Независимых Государств Программа ДООН добилась самого быстрого срока развертывания международных добровольцев Организации Объединенных Наций: в медианном выражении он составил 30 дней.

Партнерам Организации Объединенных Наций предоставляются более эффективные услуги

27. В 2022 году финансовая стоимость мероприятий, проведенных Программой ДООН, составила в общей сложности 286,2 млн долл. США; этот показатель на 16,2 млн долл. США, или на 6 процентов, больше, чем показатель за 2021 год (270 млн долл. США), и главным образом отражает рост набора добровольцев в учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций³. Благодаря концентрации внимания на задаче обеспечения операционной эффективности и несмотря на проблему дополнительной рабочей нагрузки, возникшую в связи с реагированием на чрезвычайные ситуации и из-за адаптации услуг Программы ДООН к конкретным партнерам и странам, Программа ДООН смогла сохранить ставку возмещения текущих расходов на уровне 13 процентов. В соответствии со Стратегической рамочной программой, в которой предусмотрена задача повышения результатов оперативной деятельности, Программа ДООН будет и далее уделять особое внимание работе по оптимизации услуг и процедур в целях улучшения опыта добровольцев и партнерских структур, добиваясь дальнейшего повышения эффективности к концу 2025 года.

³ Все финансовые показатели 2022 года приведены по состоянию на 17 марта 2023 года и могут быть изменены вплоть до момента закрытия бухгалтерских книг.

Повышение институциональной эффективности Программы ДООН

28. Взносы в программу полного финансирования Программы ДООН составили 18,3 млн долл. США, что на 27 процентов меньше, чем в 2021 году. Эта ситуация в основном объясняется тем, что в 2021 году от ряда партнеров были получены многолетние взносы, у некоторых финансовых партнеров изменились приоритеты и произошли убытки из-за изменения курса между евро и долларом США.

29. Программа ДООН задействовала 736 добровольцев Организации Объединенных Наций, должности которых полностью финансируются правительствами Австралии, Германии, Ирландии, Испании, Казахстана, Китая, Люксембурга, Норвегии, Республики Корея, Российской Федерации, Финляндии, Франции, Чехии, Швейцарии Швеции и Японии. Из них 72 процента составляли женщины, 52 процента — добровольцы Организации Объединенных Наций из числа молодежи и студентов и 12 процентов — инвалиды.

30. Чтобы обеспечить полное финансирование шести должностей добровольцев, Программа ДООН сотрудничала не только с государствами-членами, но и с частным сектором, научными кругами и фондами (благотворительная деятельность компании “Cisco”, Технологический университет им. короля Монгкута в Тхонбури (Таиланд) и Университет Маунт-Кения (Кения)).

31. Программа ДООН продолжает полагаться на Специальный фонд добровольных взносов, чтобы исследовать и пропагандировать добровольческую деятельность, реагирование на чрезвычайные ситуации и кризисы и инновационные решения. В 2022 году взносы в фонд составили 4,9 млн долл. США и поступили как от 10 доноров (Германии, Индии, Ирландии, Казахстана, Китая, Таиланда, Франции, Чехии, Швейцарии и Швеции), так и по линии индивидуальных пожертвований, перечисляемых через соответствующую цифровую платформу. К примерам стратегического использования Специального фонда добровольных взносов относятся следующие:

а) использование добровольцев Организации Объединенных Наций в поддержку усилий, предпринимаемых в рамках системы Организации Объединенных Наций в целях реагирования на чрезвычайные ситуации, о чем подробно говорится в главе III;

б) увеличение числа добровольцев Организации Объединенных Наций из непредставленных и недопредставленных малых островных развивающихся государств, расположенных в Карибском бассейне и северной части Тихого океана;

с) признание вклада добровольцев в достижение целей в области устойчивого развития путем проведения Международного дня добровольцев и учреждения страновых премий для добровольцев.

32. Программа ДООН продолжала демонстрировать высокие результаты в рамках Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Во второй раз подряд Программа ДООН выполнила или перевыполнила требования по всем показателям, показав отличные результаты с точки зрения руководства и коммуникации в интересах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также с точки зрения равной представленности мужчин и женщин среди сотрудников. Программа ДООН достигла гендерного баланса на всех уровнях должностей, за исключением должностей уровня С-5 и уровня категории общего обслуживания, где мужчины по-прежнему представлены в недостаточной степени.

33. Программа ДООН превысила целевой показатель по персоналу, задействованному из стран глобального Юга (64 процента).

С. Поощрение добровольчества: добровольчество, будучи одним из эффективных средств достижения поставленных целей и вовлечения людей в эту деятельность, служит подспорьем для усилий государств-членов по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года

34. Программа ДООН, действуя в соответствии с новой Стратегической рамочной программой, обращает особое внимание на то, чтобы содействовать проведению исследований и распространению знаний о добровольчестве и поддерживать работу по учету данных и фактов о добровольчестве в интересах достижения целей в области устойчивого развития. Установление связи между сбором и учетом знаний — это последовательный процесс, в ходе которого сбор доказательств служит основой для разработки политики и планов по вопросам развития. Кроме того, если тема добровольчества будет активно включаться в рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, то со временем добровольчество будет более четко вписано в национальные планы и стратегии — и наоборот.

35. В своих добровольных национальных обзорах государства-члены продолжали отражать вклад добровольцев в достижение целей в области устойчивого развития: в 24 (или 55 процентов) из 44 представленных обзоров признается позитивный вклад добровольцев и добровольчества в достижение вышеуказанных целей. В этих обзорах большинство ссылок на добровольчество затрагивают отдельные добровольческие инициативы, которые часто реализуются под руководством гражданского общества. В четырех обзорах (9 процентов) говорится о том, как государства-члены включили тему добровольчества в планы, программы и стратегии развития, с тем чтобы а) содействовать охране окружающей среды и климатической жизнестойкости (Доминика, Греция); б) усилить меры реагирования на чрезвычайные ситуации (Ямайка); и с) обеспечить соблюдение принципа «Никто не должен быть забыт» (Сенегал).

36. Программа ДООН также оказывала техническую поддержку страновым группам Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить учет добровольничества в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В пяти из 21 опубликованной рамочной программы (24 процента) добровольчество включено положения об учете результатов и отчетности: а) Боливия и Кыргызстан — для расширения участия, чтобы обеспечить соблюдение принципа «Никто не должен быть забыт» (цель 10 в области устойчивого развития); б) Монголия и Замбия — для развития навыков (цель 8); и с) Украина (Переходная рамочная программа для Украины) — для гуманитарного реагирования и готовности к бедствиям (цели 13 и 16).

Расширение посредничества в области предоставления данных, исследований, фактов и знаний о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития

37. Программа ДООН продолжала уделять особое внимание исследованиям, посвященным пользе добровольчества для достижения целей в области устойчивого развития, и обновляла данные и публикации, размещенные на

информационном портале о добровольчестве⁴. Совместно с Международной организацией труда (МОТ), Управлением по поддержке миростроительства, Фондом “PeaceNexus” и ПРООН были опубликованы три совместных информационных материала. В них рассматривается, как программы добровольчества способствуют поступлению и возвращению молодых людей на работу, как добровольцы вносят вклад в миростроительство на местах и как за счет своего вклада добровольцы и формы добровольчества могут ускорить развитие.

38. Государства-члены, структуры Организации Объединенных Наций и организации гражданского общества разработали 10 информационных материалов о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития. Программа ДООН опубликовала их на информационном портале о добровольчестве, с тем чтобы укрепить потенциал и наладить по линии Юг — Юг обмен информацией по такому вопросу, как обеспечение учета механизмов и форм добровольчества в рамочных программах развития. Программа ДООН также разместила на портале новые статистические данные, поступившие из девяти стран и позволяющие анализировать ход добровольческой деятельности, и обновленные наборы данных об учете добровольческой деятельности в добровольных национальных обзорах и рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

39. В 2022 году Программа ДООН начала проводить предварительные исследования и планировать выпуск следующего издания Доклада о состоянии добровольческой деятельности в мире. Доклад 2024/2025 года будет посвящен различным аспектам исследований о добровольчестве, включая его вклад в социально-экономическое развитие. В рамках этих усилий Программа ДООН будет стремиться разработать основу для первого Индекса добровольцев, извлекая выгоду из существующего тесного сотрудничества с Отделом по подготовке «Доклада о развитии человека» и МОТ. С этой целью Программа ДООН будет инвестировать в подготовку новых и расширенных наборов данных о добровольчестве, продолжать развивать существующие партнерства и находить новых партнеров по исследованиям из стран глобального Юга, включая научные круги и добровольческие организации.

Повышение среди государств-членов и структур Организации Объединенных Наций уровня распространения данных и фактической информации о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития

40. Чтобы включить тему добровольчества в общий страновой анализ и рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, Программа ДООН оказывала техническую поддержку 16 страновым группам, работающим в Боливии, Бурунди, Государстве Палестина, Доминиканской Республике, Египте, Замбии, Индии, Иордании, Кыргызстане, Монголии, Непале, Пакистане, на Украине, на Шри-Ланке, в Эквадоре и островных странах Тихоокеанского региона. При этом предусматривалось проводить анализ добровольчества с опорой на данные и факты, а также осуществлять обмен передовым опытом и информацией об уроках, извлеченных в странах глобального Юга.

41. Что касается девяти⁵ рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, опубликованных на

⁴ <https://knowledge.unv.org/>.

⁵ По состоянию на 25 января 2023 года рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития были опубликованы в девяти

сегодняшний день при техническом содействии Программы ДООН, то во всех из них фигурировала тема добровольчества. В рамочной программе Эквадора отмечается, что добровольчество вносит вклад в охрану окружающей среды (цель 13 в области устойчивого развития). В рамочной программе Пакистана особо отмечается, что добровольчество стимулирует участие местного населения в работе по таким направлениям, как снижение риска бедствий и климатическая жизнестойкость (цель 13), гендерное равенство (цель 5) и учет интересов маргинализированных групп населения (цель 16). В рамочной программе Шри-Ланки подчеркивается, что добровольчество содействует формированию навыков, необходимых для трудоустройства (цель 8), а в рамочной программе Государства Палестина указывается, что оно способствует вовлечению молодежи в миростроительство (цель 16).

42. Кроме того, Программа ДООН оказывает государствам-членам техническую поддержку, с тем чтобы тема добровольчества была включена в их национальные планы и программы развития. В Замбии Программа ДООН и ПРООН сотрудничали в целях подготовки восьмого Национального плана развития и выступали за обеспечение возможностей молодежи участвовать в добровольческой деятельности в целях развития навыков, необходимых для трудоустройства. В Индии Программа ДООН помогла узнать мнения 1200 молодых людей, которые участвовали в работе над новым проектом Национальной молодежной политики; в этом документе пропагандируется создание платформы, направленной на развитие молодежи, улучшение условий для участия в добровольчестве, обеспечение руководящей роли молодежи и вовлечение молодых добровольцев в государственные инициативы, связанные с образованием и доступом к правосудию.

III. Действия Программы ДООН в поддержку усилий, предпринимаемых в рамках системы Организации Объединенных Наций в целях реагирования на чрезвычайные ситуации

43. В 2022 году из-за крупных глобальных сбоях и кризисов Программа ДООН усилила внимание к безотлагательным мерам, направленным на оперативное развертывание добровольцев Организации Объединенных Наций в поддержку усилий, предпринимаемых партнерскими структурами Организации Объединенных Наций в целях реагирования.

44. Принимая меры реагирования на чрезвычайные ситуации, Программа ДООН действовала в двух направлениях:

а) разработка учитывающих контекст предложений для структур Организации Объединенных Наций, которые участвуют или могут участвовать в реагировании, включая определение подробных шагов по привлечению кандидатов и различных характеристик кандидатов в кадровом резерве Программы ДООН; и

б) стратегические инвестиции, направляемые из Специального фонда добровольных взносов для немедленного использования добровольцев Организации Объединенных Наций в приоритетных областях, таких как координация, управление данными/информацией и оценка потребностей после бедствия.

странах: Боливия, Государство Палестина, Замбия, Кыргызстан, Монголия, Пакистан, Украина, Шри-Ланка и Эквадор.

45. В связи с войной на Украине Программа ДООН направила 281 добровольца Организации Объединенных Наций в 15 структур Организации Объединенных Наций, работающих на Украине и в соседних странах. С самых первых недель кризиса добровольцы Организации Объединенных Наций принимали меры по реагированию на кризис, участвовали в координации усилий, взаимодействовали с местным населением, обеспечивали защиту и оказывали услуги по охране психического здоровья; они работали в таких структурах, как Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций, МОМ, УВКПЧ, Канцелярия координатора-резидента, ПРООН, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, УВКБ, Управление по координации гуманитарных вопросов (УКГВ), Структура «ООН-женщины», Всемирная продовольственная программа (ВПП), Всемирный банк и ВОЗ. Кроме того, 182 онлайн-добровольца оказывали услуги структурам Организации Объединенных Наций и организациям гражданского общества путем выполнения задач, которые не были связаны с конкретным географическим регионом и касались информационных технологий, связи, графического дизайна и письменного и устного перевода.

46. В Пакистане вскоре после разрушительных сентябрьских наводнений Программа ДООН и ВПП направили в 21 район провинций Синд и Белуджистан 38 местных добровольцев Организации Объединенных Наций. Эти добровольцы, владеющие местными и провинциальными языками, внесли весомый вклад в борьбу с голодом, контролируя в общинах распределение продовольствия среди маргинализированных групп населения, пожилых людей и инвалидов. Кроме того, два национальных добровольца Организации Объединенных Наций помогали группе поддержки, которая осуществляла под эгидой ПРООН оперативную деятельность в целях скорейшего восстановления.

47. В Уганде 14 добровольцев Организации Объединенных Наций были задействованы по линии ВОЗ и ЮНИСЕФ после того, как правительство объявило о вспышке лихорадки Эбола. Они участвовали в ответных мерах, принятых страновой группой Организации Объединенных Наций в целях борьбы с Эболой, усиливая профилактику инфекций, инфекционный контроль, информационное взаимодействие и психосоциальную поддержку.

48. В дополнение к этим мерам реагирования на чрезвычайные ситуации сотни других добровольцев Организации Объединенных Наций оказывали нуждающимся необходимую поддержку в условиях затяжных гуманитарных кризисов. В Гаити ПРООН привлекла 58 местных добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с крупным землетрясением 2021 года и продолжающейся социально-политической нестабильностью. Впервые столь значительная группа национальных добровольцев Организации Объединенных Наций была задействована в стране, где обычно принимаются международные добровольцы Организации Объединенных Наций и где заметно целенаправленное внимание ПРООН и Программы ДООН к укреплению местного потенциала. Еще больше добровольцев Организации Объединенных Наций присоединились к МОМ, УКГВ, Структуре «ООН-женщины» и Канцелярии координатора-резидента.

49. В Бангладеш 42 добровольца Организации Объединенных Наций оказали поддержку восьми партнерам Организации Объединенных Наций в деле реагирования на проблемы, с которыми столкнулись беженцы из числа рохинджа в Кокс-Базаре. Совместно с ЮНИСЕФ 19 добровольцев Организации Объединенных Наций принимали в лагерях меры в поддержку обеспечения готовности к сезону дождей и анализировали риски возникновения опасности, с тем чтобы определить возможные зоны наводнений, оползней и штормовых приливов. Они также осуществляли мониторинг за функционированием объектов

водоснабжения, очистных сооружений и учебных центров в лагерях и принимающих общинах, способствуя тем самым бесперебойному обучению и равноправному участию детей, включая детей-инвалидов.

50. В 10 странах УВКБ задействовало 48 добровольцев Организации Объединенных Наций из числа беженцев (на 78 процентов больше, чем в 2021 году), в том числе 17 добровольцев из Украины (в Венгрии, Румынии и Словакии) и 12 добровольцев из Ирака, Сирийской Арабской Республики и Йемена (в Иордании). Хотя из-за юридических и других ограничений численность добровольцев Организации Объединенных Наций из числа беженцев остается относительно небольшой, каждый из них — это яркий пример того, что беженцы являются не просто пассивными получателями помощи, но и могут быть активными проводниками позитивных изменений в своих и принимающих общинах.

51. В дополнение к этим случаям использования добровольцев на передовой линии реагирования на чрезвычайные ситуации Программа ДООН задействовала 148 добровольцев Организации Объединенных Наций (на 12 процентов больше), чтобы помочь УКГВ в деле координации гуманитарных действий в 40 странах. Большинство из этих добровольцев Организации Объединенных Наций работали в качестве сотрудников по гуманитарным вопросам, общественной информации, связи и управлению информацией.

52. Масштаб действий, предпринятых в 2022 году в целях реагирования на чрезвычайные ситуации, позволяет Программе ДООН извлечь важные уроки: постоянное развитие местных сетей будет по-прежнему иметь огромное значение для успешного привлечения перспективных добровольцев и обеспечения соответствующей поддержки в интересах системы Организации Объединенных Наций как во время кризиса, так и при переходе от кризиса к деятельности в целях развития. В этой ситуации благодаря своей организационной гибкости и оперативному развертыванию Программа ДООН становится все более значимым партнером для страновых и гуманитарных групп Организации Объединенных Наций. Благодаря привлечению добровольцев Организации Объединенных Наций, которые наделены замечательными талантами и преисполнены беззаветной самоотверженности, общесистемные усилия Организации Объединенных Наций получают дополнительный импульс, а на жизнь нуждающихся оказывается заметное положительное воздействие.

IV. Дальнейшие перспективы: Программа ДООН в 2023 году

53. Руководствуясь результатами и целями, изложенными в Стратегической рамочной программе на 2022–2025 годы, Программа ДООН считает, что тенденции, зафиксированные в 2022 году в плане развития и оперативной деятельности, скорее всего, сохранятся и в 2023 году. Это указывает на то, что в рамках системы Организации Объединенных Наций по-прежнему необходимо использовать разнообразных и перспективных добровольцев. В то же время это говорит о том, что партнеры Организации Объединенных Наций работают во все более нестабильных условиях и испытывают все более разноплановые потребности.

54. Программа ДООН продолжит принимать на страновом уровне меры по привлечению перспективных добровольцев и активизирует усилия к тому, чтобы среди добровольцев Организации Объединенных Наций был достигнут гендерный паритет, превышающий среднемировые показатели по всем регионам и странам, категориям добровольцев и партнерам Организации Объединенных Наций. Программа ДООН также продолжит выступать за более активное

вовлечение инвалидов в добровольческую деятельность, с тем чтобы содействовать инклюзивности и извлечь выгоду из наличия в кадровом резерве квалифицированных и целеустремленных кандидатов с ограниченными возможностями.

55. ДООН продолжат углублять партнерские отношения со странами группами и отдельными структурами Организации Объединенных Наций, с тем чтобы тема добровольчества более активно включалась в общий страновой анализ, рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и страновые программы отдельных партнеров Организации Объединенных Наций.

56. По просьбе ряда партнеров Организации Объединенных Наций Программа ДООН будет участвовать в специальных программных инициативах вместе с МООНСДРК, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ и ВПП, с тем чтобы адаптироваться к конкретным потребностям стран и партнеров, внедрять инновации и иметь возможность расширить масштабы добровольческой деятельности в Организации Объединенных Наций.

57. Наконец, твердо решив добиться повышения эффективности как на внутреннем треке, так и в интересах партнеров Организации Объединенных Наций, Программа ДООН продолжит работу по объединению своей единой платформы добровольческой деятельности с новой системой общеорганизационного планирования ресурсов ПРООН «Квантум». В этой связи Программа ДООН обновит и оптимизирует свои рабочие процессы, с тем чтобы выявить случаи повышения эффективности и оценить механизмы возмещения расходов в 2023 и 2024 годах.

Приложение I. Годовые показатели эффективности за 2022 год

В соответствии с согласованными стандартами отчетности по стратегическим планам ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» уровень достижения показателей эффективности за 2022 год определяется следующим образом:

- а) показатель «Оправдал или превзошел ожидания», отмеченный зеленым цветом (контрольный показатель выполнен на 90 процентов или выше): 16 показателей;
- б) показатель «Достиг показателей ниже ожидаемых», отмеченный желтым цветом (контрольный показатель выполнен на 60–89 процентов): два показателя;
- с) показатель «Не соответствовал ожиданиям», отмеченный красным цветом (контрольный показатель выполнен менее чем на 60 процентов): один показатель.

Конечный результат 1: содействие учету интересов людей в работе Организации Объединенных Наций						
Обеспечение поддержки функционирования системы Организации Объединенных Наций за счет привлечения обладающих надлежащими полномочиями добровольцев Организации Объединенных Наций						
Показатель конечного результата: (оценка прогресса в достижении конкретных результатов; они помогают удостовериться в том, что намеченные позитивные изменения в сфере развития действительно произошли)		Базовый показатель (2021 год, если не указано)	Целевые показатели за 2022 год	Результаты за 2022 год	Уровень достижения в процентах	Оценка работы
1.1 Число структур Организации Объединенных Наций, задействовавших добровольцев Организации Объединенных Наций		56	57	55	96%	
1.2 Доля партнеров Организации Объединенных Наций, удовлетворенных работой добровольцев Организации Объединенных Наций		96%	–	–	–	Двухлетний период
Мероприятие (Программа ДООН оказывает конкретную поддержку для достижения следующих результатов)	Показатель осуществления мероприятий (показатели осуществления мероприятий измеряют только те результаты, которые связаны со схемами, услугами, планами, действиями и т. д. и для которых Программа ДООН оказывает конкретную поддержку)	Базовый показатель (2021 год, если не указано)	Целевые показатели за 2022 год	Результаты за 2022 год	Уровень достижения в процентах	Оценка работы
Мероприятие 1.1 Расширение в структурах Организации Объединенных Наций возможностей для того, чтобы большее число людей,	1.1.1 Число стран гражданства, представленных среди добровольцев Организации Объединенных Наций	173	175	179	102%	
	1.1.2 Число добровольцев, задействованных в год по линии Программы ДООН	10 921	12 000	12 408	103%	

представляющих разнообразные группы, могли поддерживать усилия Организации Объединенных Наций в областях мира, гуманитарной помощи и развития	1.1.3 Число онлайн-добровольцев, запрошенных в год по линии Программы ДООН	9 575	10 500	8 482	81%	
Мероприятие 1.2 Мобилизация мотивированных и хорошо подготовленных добровольцев для поддержки усилий Организации Объединенных Наций, связанных с миротворчеством, гуманитарной деятельностью и развитием	1.2.1 Доля добровольцев Организации Объединенных Наций, которые удовлетворены своим опытом участия в добровольческой деятельности	88%	89%	88%	99%	
	1.2.2 Доля добровольцев Организации Объединенных Наций, которые сообщили о том, что их участие в добровольческой деятельности способствовало их личностному и профессиональному росту	93%	93%	94%	101%	
Конечный результат 2: обслуживание системы Организации Объединенных Наций Обеспечение того, чтобы деятельность Программы ДООН отвечала поставленным целям и способствовала повышению эффективности системы Организации Объединенных Наций						
Показатель конечного результата: (оценка прогресса в достижении конкретных результатов; они помогают удостовериться в том, что намеченные позитивные изменения в сфере развития действительно произошли)	Базовый показатель (2021 год, если не указано)	Целевые показатели за 2022 год	Результаты за 2022 год	Уровень достижения в процентах	Оценка работы	
2.1 Число календарных дней (медианный показатель), необходимых для развертывания национальных добровольцев Организации Объединенных Наций	51	46	23	200%		
2.2 Число календарных дней (медианный показатель), необходимых для развертывания международных добровольцев Организации Объединенных Наций	100	88	78	113%		
2.3 Процентная доля партнеров Организации Объединенных Наций, которые сообщили, что процесс набора добровольцев Организации Объединенных Наций осуществлялся эффективно и своевременно	93%	–	–	–	Двухлетний период	

Мероприятие (Программа ДООН оказывает конкретную поддержку для достижения следующих результатов)	Показатель осуществления мероприятий (показатели осуществления мероприятий измеряют только те результаты, которые связаны со схемами, услугами, планами, действиями и т. д. и для которых Программа ДООН оказывает конкретную поддержку)	Базовый показатель (2021 год, если не указано)	Целевые показатели за 2022 год	Результаты за 2022 год	Уровень достижения в процентах	Оценка работы
Мероприятие 2.1 Партнерам Организации Объединенных Наций предоставляются более эффективные услуги	2.1.1 Возмещение текущих расходов	13%	13%	13%	100%	
Мероприятие 2.2 Повышение институциональной эффективности Программы ДООН	2.2.1 Совокупные поступления в Специальный фонд добровольных взносов, полное финансирование (в долл. США)	95,6 (2018–2021 годы)	25,3	23,3	92%	
	2.2.2 Совокупное число доноров Специального фонда добровольных взносов	12 (2018–2021 годы)	13	10	77%	
	2.2.3 Кадровое многообразие ДООН, выраженное в виде процентной доли женщин среди сотрудников ДООН	59%	57%	61%	93%	
	2.2.4 Процент сотрудников из стран глобального Юга	62%	63%	64%	102%	

Конечный результат 3: поощрение добровольчества. Оказание поддержки усилиям государств-членов и системы Организации Объединенных Наций по интеграции добровольчества как многопрофильного инструмента осуществления в Повестку дня на период до 2030 года.						
Показатель конечного результата: (оценка прогресса в достижении конкретных результатов; они помогают удостовериться в том, что намеченные позитивные изменения в сфере развития действительно произошли)	Базовый показатель (2021 год, если не указано)	Целевые показатели за 2022 год	Результаты за 2022 год	Уровень достижения в процентах	Оценка работы	
3.1 Процентная доля стран, сообщивших об интеграции добровольчества в планы, политику и стратегии в области развития в добровольных национальных обзорах хода достижения целей в области устойчивого развития.	14%	20%	9%	45%		
3.2 Процентная доля рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР), в которых содержатся таблицы результатов и упоминаются добровольцы и/или добровольчество как инструмент осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	15%	20%	24%	120%		
Мероприятие (Программа ДООН оказывает конкретную поддержку для достижения следующих результатов)	Показатель осуществления мероприятий (показатели осуществления мероприятий измеряют только те результаты, которые связаны со схемами, услугами, планами, действиями и т. д. и для которых Программа ДООН оказывает конкретную поддержку)	Базовый показатель (2021 год, если не указано)	Целевые показатели за 2022 год	Результаты за 2022 год	Уровень достижения в процентах	Оценка работы
Мероприятие 3.1 Расширение посредничества в области предоставления данных, исследований, фактов и знаний о вкладе добровольчества в достижение целей в области устойчивого развития	3.1.1 Совокупное число новых информационных материалов, опубликованных Программой ДООН и касающихся вклада добровольчества в осуществление Повестки дня на период до 2030 года	9	3	3	100%	
	3.1.2 Совокупное число государств-членов, структур Организации Объединенных Наций, организаций гражданского общества и партнеров из частного сектора, предоставляющих информационные материалы для Информационного портала Программы ДООН	5	10	10	100%	

<p>Мероприятие 3.2 Повышение среди госу- дарств-членов и структур Органи- зации Объеди- ненных Наций уровня распро- странения дан- ных и фактиче- ской информации о вкладе добро- вольчества в до- стижение целей в области устойчи- вого развития</p>	<p>3.2.1 Совокупное число страновых групп Организации Объеди- ненных Наций и струк- тур Организации Объ- единенных Наций, ко- торым была оказана техническая под- держка по вопросам включения данных о добровольческой дея- тельности в общий страновой анализ и процессы РПООНСУР</p>	40 (2018- 2021 годы)	16	16	100%	
	<p>3.2.2 Совокупное число государств-чле- нов, которым была оказана техническая поддержка по вопро- сам включения данных о добровольчестве в национальные страте- гии и планы</p>	12	2	2	100%	