



الدورة السابعة والسبعون

البند 138 من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023

قرار اتخذته الجمعية العامة في 30 كانون الأول/ديسمبر 2022

[بناء على تقرير اللجنة الخامسة (A/77/672)، الفقرة 68]]

262/77 - المسائل المتعلقة بالميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023

إن الجمعية العامة،

إنه تؤكد من جديد قراراتها 213/41 المؤرخ 19 كانون الأول/ديسمبر 1986 و 211/42 المؤرخ 21 كانون الأول/ديسمبر 1987 و 248/45 بء، الجزء السادس، المؤرخ 21 كانون الأول/ديسمبر 1990 و 231/55 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2000 و 253/56 المؤرخ 24 كانون الأول/ديسمبر 2001 و 269/58 و 270/58 المؤرخين 23 كانون الأول/ديسمبر 2003 و 276/59، الجزء الحادي عشر، المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2004 و 283/60 المؤرخ 7 تموز/يوليه 2006 و 263/61 المؤرخ 4 نيسان/أبريل 2007 و 236/62 المؤرخ 22 كانون الأول/ديسمبر 2007 و 262/63 المؤرخ 24 كانون الأول/ديسمبر 2008 و 243/64 المؤرخ 24 كانون الأول/ديسمبر 2009 و 259/65 المؤرخ 24 كانون الأول/ديسمبر 2010 و 246/66 المؤرخ 24 كانون الأول/ديسمبر 2011 و 246/68 المؤرخ 27 كانون الأول/ديسمبر 2013 و 247/70 المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2015 و 272/71 ألف المؤرخ 23 كانون الأول/ديسمبر 2016 و 261/72 و 266/72 ألف المؤرخين 24 كانون الأول/ديسمبر 2017 و 266/72 بء المؤرخ 5 تموز/يوليه 2018 و 281/73 المؤرخ 22 كانون الأول/ديسمبر 2018 و 262/74 المؤرخ 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 و 252/75 المؤرخ 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 و 245/76 و 246/76 ألف المؤرخين 24 كانون الأول/ديسمبر 2021 و 246/76 بء المؤرخ 13 نيسان/أبريل 2022 و 271/76 المؤرخ 29 حزيران/يونيه 2022،



واند تؤكد من جديد أيضا ولاية كل من لجنة البرنامج والتنسيق واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في النظر في الميزانية البرنامجية المقترحة،

واند تؤكد من جديد كذلك دور الجمعية العامة، من خلال اللجنة الخامسة، في إجراء تحليل واف للوظائف والموارد المالية والسياسات المتعلقة بالموارد البشرية وفي الموافقة عليها،

واند تعرب عن القلق البالغ مما يترتب على عدم دفع الاشتراكات المقررة من أثر ضار على الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة وقدرتها على تنفيذ الولايات والبرامج،

وقد نظرت في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023⁽¹⁾ وتقرير اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة عن الرقابة الداخلية: الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023⁽²⁾ وتقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ذي الصلة⁽³⁾،

وقد نظرت أيضا في تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن تقييم المرأة والسلام والأمن في البعثات الميدانية: الانتخابات والتحولات السياسية⁽⁴⁾،

وقد نظرت كذلك في مذكرة الأمين العام التي وجّه فيها الانتباه إلى تقرير وحدة التفتيش المشتركة بشأن إدارة استمرارية تصريف الأعمال في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة⁽⁵⁾، وفي مذكرة الأمين العام التي يحيل فيها تعليقاته وتعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على ذلك التقرير⁽⁶⁾،

1 - **تؤكد من جديد** أن اللجنة الخامسة هي اللجنة الرئيسية المختصة في الجمعية العامة التي أنيطت بها مسؤوليات مسائل الإدارة والميزانية، وتؤكد من جديد أيضا دور اللجنة الخامسة في القيام بتحليل واف للموارد البشرية والمالية والسياسات ذات الصلة والموافقة عليها، بغية ضمان التنفيذ الكامل والفعال والكفؤ لكافة البرامج والأنشطة التي صدر بها تكليف وتنفيذ السياسات في هذا الصدد؛

2 - **تؤكد من جديد أيضا** المادة 153 من نظامها الداخلي؛

3 - **تؤكد من جديد كذلك** الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم⁽⁷⁾؛

4 - **تؤكد من جديد** الإجراءات والمنهجيات المعتمدة في وضع الميزانية، استنادا إلى قراراتها

213/41 و 211/42؛

(1) A/77/6 (المقدمة)، والأبواب 1-36، وأبواب الإيرادات 1-3، والتصويبات.

(2) A/77/85.

(3) الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة السابعة والسبعون، الملحق رقم 7 والتصويب (A/77/7).

(4) A/77/83.

(5) A/77/256.

(6) A/77/256/Add.1.

(7) ST/SGB/2018/3.

- 5 - **تؤكد من جديد أيضا** النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة⁽⁸⁾؛
- 6 - **تؤكد من جديد كذلك** قرارها 254/77 المؤرخ 30 كانون الأول/ديسمبر 2022؛
- 7 - **تؤكد من جديد** قرارها 267/77 المؤرخ 30 كانون الأول/ديسمبر 2022؛
- 8 - **تؤيد** الاستنتاجات والتوصيات الواردة في تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، رهنا بأحكام هذا القرار؛
- 9 - **تشدد** على أن التمويل يشكل أساس إدارة الأمم المتحدة وعنصرها هاما تقوم عليه هذه الإدارة؛
- 10 - **تشدد** على أهمية التنفيذ الكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030⁽⁹⁾، وتلاحظ مع التقدير الجهود التي يبذلها الأمين العام لكفالة توفير موارد كافية ومستدامة ومضمونة لأغراض التنمية بغاية عدم ترك أحد خلف الركب؛
- 11 - **تحث** جميع الدول الأعضاء أن تفي في الوقت المناسب وبالكامل ودون شروط بالتزاماتها المالية على النحو المحدد في ميثاق الأمم المتحدة؛
- 12 - **تطلب** إلى الأمين العام أن يبذل كل جهد ممكن لتيسير قيام الدول الأعضاء بسداد اشتراكاتها المقررة؛
- 13 - **تلاحظ** أن الإصلاحات التنظيمية ينبغي أن تسهم في زيادة الكفاءة والفعالية في تنفيذ البرامج والأنشطة المقررة للمنظمة دون التأثير سلبا على تنفيذها بشكل كامل، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم ضمن إطار مشروع الميزانية المقبل النتائج والأمثلة المتاحة في هذا الصدد؛
- 14 - **تلاحظ أيضا** زيادة كم الوثائق التي تشكل الميزانية البرنامجية المقترحة وحجمها، وتلاحظ مع التقدير أن الأمين العام يواصل جهوده لتعزيز نوعية الميزانية البرنامجية المقترحة ووضوحها وسهولة استخدامها بالتشاور مع الدول الأعضاء، مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى المعلومات المقدمة إلى الدول الأعضاء؛
- 15 - **تؤكد** أن الميزنة القائمة على النتائج والإدارة القائمة على النتائج أداتان إداريتان متآزرتان وأن تحسين تنفيذ الميزنة القائمة على النتائج يعزز كلا من الإدارة والمساءلة في الأمانة العامة، وتشجع الأمين العام على أن يواصل جهوده في هذا الصدد؛
- 16 - **تشدد** على أهمية الأداء الشامل للميزانية في إدارة الخطة البرنامجية والميزانية البرنامجية، وتطلب إلى الأمين العام أن يربط بوضوح بين مدخلات الميزانية والنتائج الملموسة؛
- 17 - **تطلب** إلى الأمين العام أن يدرج في الميزانيات البرنامجية المقترحة في المستقبل التقديرات الإرشادية لتكاليف مشاريع التشييد الرئيسية ضمن المبلغ الإجمالي في باب المقدمة من الميزانية، وذلك لغرض الإعلام فقط؛

(8) ST/SGB/2013/4 و ST/SGB/2013/4/Amend.1.

(9) القرار 1/70.

- 18 - **تطلب أيضا** إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز الضوابط الداخلية في تخطيط البرامج والميزنة والتنفيذ والرصد والتقييم والإبلاغ؛
- 19 - **تدعو** الأمين العام إلى مواصلة اتباع ممارسات تتسم بالفعالية من حيث التكلفة والكفاءة في مشاريع الميزانيات المقبلة؛
- 20 - **تطلب** إلى الأمين العام أن يكفل إجراء استعراض للإنفاق المتعلق بكل برنامج من برامج الميزانية العادية مرة واحدة على الأقل كل خمس سنوات بحيث يتم تنفيذه اعتبارا من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 فصاعدا؛
- 21 - **تطلب أيضا** إلى الأمين العام أن يقدم في مشاريع الميزانيات المقبلة حسابات تبيّن إجمالي وصافي احتياجات الميزانية البرنامجية المقترحة؛
- 22 - **تلاحظ** توفير المعلومات للدول الأعضاء على شبكة الإنترنت وتشجع الأمين العام على مواصلة جهوده في هذا الصدد؛
- 23 - **تطلب** إلى الأمين العام أن يتخذ إجراءات ما قبل الإعلان عن الوظائف الشاغرة بصرف النظر عن حالة السيولة في المنظمة، وأن يتبع نهجا استباقيا إزاء الوظائف الشاغرة في مرحلة ما قبل الإعلان عنها لكي يكون في وضع يمكنه من الشروع في إجراءات الاستقدام وإتمامها بسرعة؛
- 24 - **تحيط علما** بالفقرة 35 من تقرير اللجنة الاستشارية؛
- 25 - **تكرر** الإعراب عن قلقها من ارتفاع عدد الشواغر، وتطلب إلى الأمين العام أن يشغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وأن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهرا أو أكثر وأن يقترح إما الاحتفاظ بها، مع تقديم مبررات واضحة لضرورتها، وإما إلغاؤها، وأن يقدم في مرفق تقاريره المقبلة قائمة بجميع الوظائف التي ظلت شاغرة لفترة طويلة، والإجراءات المتخذة؛
- 26 - **تشير** إلى الفقرة 51 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتشدد على أهمية استخدام افتراضات متسقة وواقعية ودقيقة في الميزانية فيما يتعلق بالوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة، وتقرر أن يطبق معدل الشغور المستمر، على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة، في جميع عمليات إعادة تصنيف المهام وإعادة النذب والتحويل والنقل (بما في ذلك النقل الجغرافي) وكذلك عند إنشاء وظائف مؤقتة جديدة؛
- 27 - **تشير أيضا** إلى الفقرة 57 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتكرر تأكيد الأهمية القصوى للمساواة بين اللغات الرسمية الست للأمم المتحدة، وتطلب إلى الأمين العام أن يتخذ تدابير إضافية لتحسين تعدد اللغات ومعاملة جميع اللغات الرسمية الست على قدم المساواة وعلى نحو واف، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل؛
- 28 - **تحيط علما** بالفقرة 62 من تقرير اللجنة الاستشارية؛
- 29 - **تحيط علما أيضا** بالفقرة 75 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتؤكد ضرورة أن تخضع جميع الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية لنفس الصرامة في الإدارة والتنظيم التي تخضع لها الوظائف الممولة من الميزانية العادية؛

- 30 - **تقرر** استعمال معدل شغور قدره 12,4 في المائة بالنسبة لموظفي الفئة الفنية و 10,2 في المائة بالنسبة لموظفي فئة الخدمات العامة كأساس لحساب ميزانية عام 2023؛
- 31 - **تقرر أيضاً** أن يكون ملاك الموظفين لعام 2023 على النحو المبين في مرفق هذا القرار؛

الجزء الأول

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الباب 1

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

- 32 - **تشير** إلى قرارها [279/72](#) المؤرخ 31 أيار/مايو 2018، وتعيد تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً سنوياً إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية بشأن تنفيذ نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما في ذلك تمويله، لكفالة المساءلة تجاه الدول الأعضاء؛

- 33 - **تحيط علماً** بالفقرة أولاً-7 من تقرير اللجنة الاستشارية؛

- 34 - **تحيط علماً أيضاً** بالفقرة أولاً-9 من تقرير اللجنة الاستشارية؛

الباب 2

شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات

- 35 - **تشير** إلى الفقرة 8 من قرارها [252/75](#) وتنثي على زيادة الإنتاجية الإجمالية لخدمات الترجمة التحريرية في جميع مراكز العمل وعلى ما حققه موظفو اللغات من إنجازات للإبقاء بمعايير عبء العمل المنقحة، وتطلب إلى الأمين العام في هذا الصدد أن يكفل المقدار الوافي من التدريب والدعم التقني لكفالة المعاملة المتساوية بين جميع اللغات الرسمية؛

- 36 - **تشير أيضاً** إلى الفقرة أولاً - 59 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتنثي على الجهود التي يبذلها الأمين العام لكفالة وثائق عالية الجودة مع الاستعانة في الوقت نفسه بأدوات من قبيل نظام eLUNA لاستبانة الحجم الكبير من النصوص المتكررة، بالإضافة إلى زيادة استخدام الترجمة الآلية قدر الإمكان لتقديم خدمات الوثائق بمزيد من الكفاءة وفي الوقت المحدد لها؛

- 37 - **تشير كذلك** إلى الفقرتين أولاً-57 وأولاً-59 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن ينفذ تنفيذاً كاملاً معايير الإنتاجية الفردية المنقحة للترجمة التحريرية، وتؤكد من جديد المعاملات الواردة فيهما والمستخدم ل تحويل معدل إنتاجية جميع المهام إلى 5,8 صفحات في اليوم للترجمة التحريرية، ثم تعديلها بالزيادة تبعاً لذلك فيما يتعلق بالمراجعة الذاتية والمراجعة؛

- 38 - **تشير** إلى الفقرة 8 من قرارها [252/75](#) والفقرة 37 من قرارها [245/76](#)، وتشيد بزيادة الإنتاجية الإجمالية لدوائر الترجمة التحريرية في جميع مراكز العمل التي تيسرت من خلال أساليب العمل والتكنولوجيات الجديدة، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لضمان المساواة في التعامل مع جميع اللغات الرسمية الست وكفالة تقديم خدمات ذات جودة متساوية إلى الدول الأعضاء، مع الاحترام الكامل لخصائص كل لغة من اللغات الرسمية والمراعاة التامة لتفاوت اللغات المختلفة في مستوى استقاداتها من أوجه التقدم في تكنولوجيا المعلومات؛

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب 3

الشؤون السياسية

39 - تحيط علماً بالفقرة ثانياً-62 من تقرير اللجنة الاستشارية؛

الجزء الثالث

العدل والقانون الدوليان

الباب 8

الشؤون القانونية

40 - تحيط علماً بالفقرة ثالثاً-64 و 65 و 66 و 67 من تقرير اللجنة الاستشارية؛

41 - تقرر أن موارد الميزانية العادية للآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011 في إطار الباب 8، الشؤون القانونية، لعام 2023 تبلغ 17 129 200 دولار من دولارات الولايات المتحدة قبل إعادة تقدير التكاليف؛

الجزء الرابع

التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب 9

الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

42 - تحيط علماً بالفقرة رابعاً-18 من تقرير اللجنة الاستشارية؛

الباب 10

أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

43 - تلاحظ أهمية العلم والابتكار والتكنولوجيا في التصدي للتحديات التي تواجهها البشرية، وتدعو الأمين العام إلى استكشاف إمكانية توسيع نطاق الدعم المقدم إلى مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً والتعاون معه ليشمل البلدان الضعيفة الأخرى، بما فيها البلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية؛

الباب 11

دعم منظومة الأمم المتحدة لخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063: أفريقيا التي نصبو إليها

44 - تشير إلى أن تنمية أفريقيا أولوية ثابتة من أولويات الأمم المتحدة، وتؤكد من جديد التزامها بتلبية الاحتياجات التي تنفرد بها أفريقيا؛

الباب 12 التجارة والتنمية

45 - **تقرر** توزيع الوظائف المقترح إنشاؤها على النحو التالي: وظيفة واحدة لإحصائي برتبة ف-4 ووظيفة واحدة لإحصائي برتبة ف-3 في الدائرة الإحصائية، ووظيفتان برتبة ف-2 للبرنامج الفرعي 1، ووظيفة واحدة برتبة ف-4 ووظيفة واحدة برتبة ف-3 للبرنامج الفرعي 4، ووظيفة واحدة برتبة ف-5 ووظيفة واحدة برتبة ف-3 ووظيفة واحدة برتبة ف-2 للبرنامج الفرعي 5؛

الباب 15 المستوطنات البشرية

46 - **تشير** إلى توصيات اللجنة الاستشارية الواردة في الفقرة رابعا-140 من تقريرها، ولا سيما توصيتها بتشجيع برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة) على مواصلة التعاون الوثيق مع نظام المنسقين المقيمين واستكشاف الفرص المتاحة لزيادة التعاون مع الكيانات الأخرى من أجل الاستفادة من الخبرات والقدرات المشتركة لتوحيد الجهود المبذولة على نطاق المنظومة لتنفيذ الأنشطة البرنامجية دعما للدول الأعضاء؛

47 - **تشير أيضا** إلى الفقرة رابعا-132 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتلاحظ التحليل الوظيفي الذي أجراه موئل الأمم المتحدة وتقرر التوزيع التالي للوظائف المقترح تحويلها: وظيفة واحدة برتبة ف-3 في إطار أمانة مجالس الإدارة، أجهزة تقرير السياسات؛ ووظيفتان برتبة ف-4 في إطار مكتب المديرية التنفيذية، التوجيه التنفيذي والإدارة؛ ووظيفتان برتبة ف-4 في إطار شعبة الحلول العالمية؛ ووظيفة واحدة برتبة ف-1 ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية في إطار دائرة الإدارة والاستشارات والامتثال، الدعم البرنامجي؛

الباب 17 هيئة الأمم المتحدة للمرأة

48 - **تحيط علما** بالفقرة رابعا-168 من تقرير اللجنة الاستشارية؛

49 - **تحيط علما أيضا** بالفقرة رابعا-170 من تقرير اللجنة الاستشارية وتوافق على إعادة تصنيف وظيفة موظف شؤون المالية والميزانية من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4؛

50 - **تحيط علما كذلك** بالفقرة رابعا-177 من تقرير اللجنة الاستشارية؛

51 - **تحيط علما** بالفقرة رابعا-178 من تقرير اللجنة الاستشارية وتشدد على أن يواصل الأمين العام تحسين التوازن بين الجنسين في صفوف جميع موظفي الأمم المتحدة؛

الجزء الخامس التعاون الإقليمي لأغراض التنمية

الباب 21 التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

52 - **تنوّه** بتعاون اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي مع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك عملها التعاوني مع كيانات المنظومة بشأن وثائق البرامج القطرية، وكذلك إنشاء الصندوق الكاريبي لتعزيز القدرة على الصمود، وتعترف بتعاونها مع منصة التعاون الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ما ساعد على تعزيز الاستراتيجيات والرسائل الإقليمية المشتركة لدعم بلدان المنطقة تبعا لطلبها؛

الجزء السادس

حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية

الباب 26

اللاجئون الفلسطينيون

53 - **تحيط علماً** بالفقرة سادسا-74 من تقرير اللجنة الاستشارية وتشير إلى قرارها النظر في زيادة مخصصات الوكالة في الميزانية العادية للأمم المتحدة تدريباً، بحيث يجري، بالإضافة إلى تغطية الاحتياجات من الموظفين الدوليين، وفقاً للقرار 3331 بء (د-29) المؤرخ 17 كانون الأول/ديسمبر 1974، استخدام هذه الزيادة لتغطية النفقات في بند التكاليف التشغيلية المتصلة بمهام التنظيم التنفيذي والإداري للوكالة، ودعوتها الأمين العام، بناء على ذلك، إلى تقديم مقترحات لتتطر فيها اللجان ذات الصلة في الدورة الثامنة والسبعين؛

54 - **تقرر** الموافقة على الموارد المطلوبة على مستوى الأمين العام؛

الباب 27

المساعدة الإنسانية

55 - **تشجع** الأمين العام على أن يبحث إمكانية تعزيز تعاونه مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية حيثما يكون ذلك مناسباً لتحسين القدرة على استخدام التكنولوجيات الجديدة دعماً للعمل الإنساني؛

الجزء السابع

التواصل العالمي

الباب 28

التواصل العالمي

56 - **تطلب** إلى الأمين العام أن يواصل بحث سبل الاتصال بالمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في أفريقيا من أجل زيادة معرفتها وإلمامها بالولاية التي تضطلع بها الأمم المتحدة والأنشطة التي تنفذها في القارة، بما في ذلك خطة عام 2030 والفرص التي تتيحها وتقديم تقرير عن ذلك إلى الجمعية العامة في دورتها الثامنة والسبعين؛

57 - **تحيط علماً** بالفقرة سابعا-8 (أ) من تقرير اللجنة الاستشارية؛

الجزء الثامن

خدمات الدعم المشتركة

الباب 29 ألف

إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

58 - **تحيط علماً** بالفقرة ثامنا-8 من تقرير اللجنة الاستشارية؛

الباب 29 باء

إدارة الدعم العملياتي

59 - تحيط علماً بالفقرة ثامنا-36 من تقرير اللجنة الاستشارية وتقرر إنشاء وظيفة لموظف إدارة الممتلكات برتبة ف-3؛

الباب 29 جيم

مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

60 - تحيط علماً بالفقرة ثامنا-60 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتوافق على عمليات النقل المقترحة؛

الجزء الثاني عشر

السلامة والأمن

الباب 34

السلامة والأمن

61 - تحيط علماً بالفقرتين ثاني عشر-8 وثاني عشر-13 من تقرير اللجنة الاستشارية، وتوافق على إنشاء وظيفة واحدة لمدير (مد-2)، ووظيفة واحدة لموظف إدارة برامج (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لإدارة المعلومات (ف-2) في شعبة الدعم العملياتي المتخصص؛

باب الإيرادات 2

الإيرادات العامة

62 - تقرر زيادة الإيرادات المتوقعة من الفوائد المصرفية في إطار باب الإيرادات 2 بمقدار 7 900 600 دولار؛

باب الإيرادات 3

الخدمات المقدمة للجمهور

63 - تقرر زيادة الإيرادات المتوقعة في إطار باب الإيرادات 3 بمقدار 3 177 000 دولار، مع الإبقاء على رسوم المرآب عند مستواها الحالي وعدم إدخال أي تغييرات على السياسات المتعلقة بعمليات المرآب.

الجلسة العامة (المستأنفة) 56

30 كانون الأول/ديسمبر 2022

المرفق

جدول ملاك الموظفين لعام 2023

الفئة	عدد الوظائف
أبواب النفقات	
الفئة الفنية والفئات العليا	
نائب الأمين العام	1
وكيل الأمين العام	37
الأمين العام المساعد	34
مد-2	116
مد-1	311
ف-5	924
ف-4	1 598
ف-3	1 515
ف-1/2	541
المجموع الفرعي	5 077
فئة الخدمات العامة	
الرتبة الرئيسية	273
الرتب الأخرى	2 288
المجموع الفرعي	2 561
الفئات الأخرى	
خدمات الأمن	306
الرتبة المحلية	1 902
الخدمة الميدانية	106
موظف فني وطني	90
الحرف اليدوية	93
المجموع الفرعي	2 497
مجموع أبواب النفقات	10 135
باب الإيرادات 3	
الفئة الفنية والفئات العليا	
ف-5	2
ف-4	4
ف-3	4
ف-1/2	3
المجموع الفرعي	13

عدد الوظائف	الفئة
	فئة الخدمات العامة
7	الرتبة الرئيسية
42	الرتب الأخرى
49	المجموع الفرعي
	الفئات الأخرى
2	خدمات الأمن
2	المجموع الفرعي
64	مجموع باب الإيرادات 3
10 199	المجموع