



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 April 2014

Шестьдесят восьмая сессия
Пункт 132 повестки дня

Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 9 апреля 2014 года

[по докладу Пятого комитета (A/68/691/Add.1)]

68/264. Успехи на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции [59/272](#) от 23 декабря 2004 года и [60/254](#) от 8 мая 2006 года, раздел I своей резолюции [60/260](#) от 8 мая 2006 года и свои резолюции [60/283](#) от 7 июля 2006 года, [61/245](#) от 22 декабря 2006 года, [63/276](#) от 7 апреля 2009 года, [64/259](#) от 29 марта 2010 года, [66/257](#) от 9 апреля 2012 года и [67/253](#) от 12 апреля 2013 года,

рассмотрев третий доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций¹ и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²,

подтверждая свою приверженность повышению степени подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций и подотчетности Генерального секретаря за работу Секретариата перед всеми государствами-членами,

особо отмечая, что подотчетность имеет основополагающее значение для обеспечения эффективного и результативного управления и требует внимания и твердой приверженности на всех уровнях Секретариата, особенно на самом высоком уровне,

учитывая и вновь подтверждая важную роль надзорных органов в разработке системы подотчетности, отвечающей потребностям Организации Объединенных Наций,

1. *принимает к сведению* третий очередной доклад Генерального секретаря об успехах на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций¹;

¹ A/68/697.

² A/68/783.



2. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам², с учетом положений настоящей резолюции;

3. *обращает особое внимание* на важность поощрения культуры подотчетности, управления, ориентированного на результаты, общеорганизационного управления рисками и внутреннего контроля на всех уровнях в Секретариате с опорой на неизменную руководящую роль старших руководителей и их преданность делу и вновь просит Генерального секретаря принять необходимые меры в этой связи, включая подготовку соответствующего персонала;

4. *подтверждает* положения пунктов 4, 5, 9, 10, 12, 13, 15, 17 и 19 раздела I своей резолюции [66/257](#);

5. *подчеркивает* роль и ответственность Комитета по вопросам управления в связи с продвижением и разработкой системы подотчетности в целом;

6. *рекомендует* Генеральному секретарю продолжать укреплять и совершенствовать систему подотчетности, используя преимущества, связанные с переходом на Международные стандарты учета в государственном секторе и внедрением системы «Умоджа», и просит его доложить об этом в контексте следующего очередного доклада о подотчетности;

7. *подтверждает*, что управление, ориентированное на результаты, и отчетность о выполнении работы являются важными основными элементами всеобъемлющей системы подотчетности;

8. *вновь заявляет*, что управление, ориентированное на результаты, потребует от Организации постоянно уделять внимание результатам, и в этой связи просит Генерального секретаря принять конкретные меры с целью добиться изменения культуры в масштабах всей Организации;

9. *подтверждает* положения пункта 29 раздела I своей резолюции [66/257](#) и пункта 6 *b* своей резолюции [67/253](#);

10. *выражает удовлетворение* в связи с тем, что Генеральный секретарь предпринимает усилия для внедрения в Организации Объединенных Наций системы управления, ориентированного на результаты, на поэтапной основе, и просит его выполнить рекомендации рабочей группы по вопросам управления, ориентированного на результаты, принимая во внимание извлеченные уроки и связанные с осуществлением трудности, о которых говорится в докладе Генерального секретаря;

11. *ссылается* на рекомендации, содержащиеся в пункте 16 доклада Консультативного комитета³, которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [64/259](#), и вновь обращается к Генеральному секретарю с соответствующей просьбой;

12. *ссылается также* на пункт 11 своей резолюции [64/259](#) и вновь просит Генерального секретаря найти подходящие методы и средства, которые отражали бы эффективность выполнения Секретариатом его работы;

13. *просит* Генерального секретаря продолжать содействовать развитию культуры самооценки во всей Организации, продолжать широко распространять использование соответствующих средств контроля и оценки при планировании и

³ A/64/683 и Согг.1.

осуществлении программ, продолжать обеспечивать, в надлежащем порядке, необходимую учебную подготовку персонала и включить в его доклад об осуществлении настоящей резолюции информацию о мерах, принятых в этой связи;

14. *ссылается* на пункт 7 своей резолюции [67/253](#), принимает к сведению успехи, достигнутые Генеральным секретарем на пути к введению общеорганизационного управления рисками, и настоятельно призывает его в первоочередном порядке завершить проводимую в настоящее время оценку рисков в масштабе Секретариата;

15. *просит* Генерального секретаря включить информацию о результатах оценки рисков в масштабе Секретариата в следующий очередной доклад о подотчетности, в том числе информацию о составлении реестров рисков, планах реагирования на риски и всестороннем плане регулирования рисков;

16. *вновь заявляет* о том, что договоры и оценки по завершении года являются уникальными средствами обеспечения подотчетности старших руководителей и способствуют достижению транспарентности в Организации;

17. *просит* Генерального секретаря рассмотреть возможность включения в договоры старших руководителей нового стандартного показателя работы руководителей, касающегося выпуска официальной документации для межправительственных органов и комитетов Генеральной Ассамблеи, и доложить об этом в контексте следующего очередного доклада о подотчетности;

18. *вновь просит* Генерального секретаря принять дополнительные конкретные меры для обеспечения того, чтобы система договоров стала значимым и мощным инструментом подотчетности, принять меры в целях решения системных проблем, которые препятствуют достижению руководителями их целевых показателей, и доложить Генеральной Ассамблее об этом в контексте следующего очередного доклада о подотчетности;

19. *ссылается* на пункт 20 своей резолюции [66/257](#) и пункт 21 доклада Консультативного комитета² и отмечает с озабоченностью, что нынешняя система служебной аттестации не вызывает доверия;

20. *ссылается также* на пункты 5 и 7 раздела I своей резолюции [68/252](#) от 27 декабря 2013 года и с интересом ожидает рассмотрения всестороннего предложения Генерального секретаря об управлении служебной деятельностью по пункту повестки дня, посвященному управлению людскими ресурсами, на шестьдесят девятой сессии Генеральной Ассамблеи;

21. *ссылается далее* на пункт 15 доклада Консультативного комитета², рекомендует Генеральному секретарю обеспечить выполнение в полном объеме в Организации политики абсолютной нетерпимости по отношению ко всем видам сексуальной эксплуатации или сексуальных надругательств, и с интересом ожидает рассмотрения этого вопроса в контексте следующего доклада о сквозных вопросах, касающихся операций по поддержанию мира;

22. *обращает особое внимание* на важное значение создания и полномасштабного применения реальных, действенных и эффективных механизмов, содействующих повышению институциональной и личной ответственности на всех уровнях;

23. *с удовлетворением отмечает* текущие усилия и реализованные в последнее время Секретариатом инициативы, направленные на обеспечение

соблюдения этических норм в Организации, и настоятельно призывает к оперативному осуществлению предлагаемого плана действий;

24. *обращает особое внимание* на важность укрепления существующих в Организации процессов и мер реагирования, призванных обеспечить, чтобы она поощряла информирование о серьезных проступках, защищала сотрудников, сообщающих о проступках, от преследования и принимала меры по предотвращению преследования;

25. *с интересом ожидает* итогов и результатов всестороннего обзора нормативной базы для обновления бюллетеня Генерального секретаря о защите от преследований за направление сигналов о проступках и за сотрудничество при проведении должным образом санкционированных проверок и расследований⁴;

26. *признает* важное значение уголовной ответственности должностных лиц и экспертов в командировках Организации Объединенных Наций и подтверждает соответствующие резолюции Генеральной Ассамблеи, которые служат для Генерального секретаря ориентиром в решении соответствующих вопросов;

27. *просит* Генерального секретаря обеспечить принятие надлежащих мер для привлечения всех сотрудников, особенно сотрудников старшего руководящего звена, к ответственности за неумелое управление и принятие ошибочных или недобросовестных решений и представлять информацию о делах, рассматриваемых Генеральным секретарем, и о видах принятых дисциплинарных мер;

28. *подчеркивает* также необходимость действенного решения проблемы просчетов в процессе принятия решений, в первую очередь уменьшения числа таких просчетов на основе обмена приобретенным опытом и передовой практикой;

29. *обращает особое внимание* на то, что одним из важных аспектов подотчетности Секретариата перед государствами-членами является своевременное представление документов;

30. *просит* Генерального секретаря доложить Генеральной Ассамблее на первой части ее возобновленной шестьдесят девятой сессии об осуществлении настоящей резолюции и постановляет продолжить рассмотрение вопроса о периодичности представления очередных докладов в будущем.

81-е пленарное заседание,
9 апреля 2014 года

⁴ ST/SGB/2005/21.