



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
28 December 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пятый комитет

Пункт 146 повестки дня

Пенсионная система Организации Объединенных Наций

Проект резолюции, представленный Председателем Комитета по итогам неофициальных консультаций

Пенсионная система Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свою резолюцию [75/246](#) от 31 декабря 2020 года и раздел XIII своей резолюции [76/246](#) А от 24 декабря 2021 года,

рассмотрев доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за 2022 год¹, доклады Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и мерах, принимаемых для более широкой диверсификации инвестиций Фонда², и об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций³, финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, и доклад Комиссии ревизоров о нем⁴ и содержащиеся в нем рекомендации, доклад Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию и Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладе о Фонде за год, закончившийся 31 декабря 2021 года⁵, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁶,

¹ *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят седьмая сессия, Дополнение № 9 (A/77/9).*

² [A/C.5/77/2](#).

³ [A/C.5/77/3](#).

⁴ *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят седьмая сессия, Дополнение № 5P (A/77/5/Add.16).*

⁵ [A/77/286](#).

⁶ [A/77/7/Add.10](#).



1. *принимает к сведению доклад* Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;
2. *принимает к сведению также* доклады Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и мерах, принимаемых для более широкой диверсификации инвестиций Фонда, и об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;
3. *принимает к сведению далее доклад* Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию и Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладе о Фонде за год, закончившийся 31 декабря 2021 года;
4. *одобряет* выводы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам с учетом положений настоящей резолюции;
5. *особо отмечает* существующую прерогативу Генеральной Ассамблеи в вопросах, касающихся Фонда;
6. *с признательностью принимает к сведению* работу Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;

Финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и доклад Комиссии ревизоров

7. *признает* приверженность Пенсионного фонда выполнению давно вынесенных рекомендаций Комиссии ревизоров и подтверждает важность полного и своевременного выполнения секретариатом Фонда, Правлением Пенсионного фонда и Представителем Генерального секретаря всех принятых рекомендаций Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора и представления информации об этом в следующем докладе Генеральной Ассамблеи;

Актuarные вопросы

8. *подчеркивает* важность дальнейшего достижения необходимого показателя доходности в реальном выражении в размере 3,5 процента в год в долгосрочном плане для обеспечения платежеспособности Фонда в будущем;

Вопросы управления

9. *с удовлетворением отмечает* продолжение выполнения Правлением Пенсионного фонда плана реформы управления, подготовленного с учетом передового опыта, как это было рекомендовано Рабочей группой по управлению, и с уважением уникального характера Фонда, и признает, что Правление считает, что выполнение плана реформы начало способствовать повышению эффективности деятельности и результативности принятия решений, и просит Правление следить за успехами, достигнутыми в этом отношении, и представить Генеральной Ассамблее информацию о них на ее семьдесят восьмой сессии;

10. *ссылается* на пункт 13 раздела XIII своей резолюции [76/246](#) А и просит Правление Пенсионного фонда представить обновленную информацию на основной части семьдесят восьмой сессии;

11. *ссылается также* на пункт 14 раздела XIII своей резолюции 76/246 А и вновь обращается к Генеральному секретарю и к Правлению Пенсионного фонда с просьбой обеспечить, чтобы сотрудники Управления инвестиций и Пенсионной администрации набирались на как можно более широкой географической основе с учетом пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, и сделать все возможное для того, чтобы представить обновленную информацию о достигнутых успехах в контексте их следующих докладов;

Пенсионная администрация

12. *с удовлетворением отмечает* предложение о создании группы по управлению рисками, направленное на укрепление потенциала Пенсионной администрации в области управления рисками, и просит Правление представить обновленную информацию о результатах работы этой группы в следующем докладе;

13. *особо отмечает* важность оперативного внедрения новой системы управления взаимоотношениями с клиентами и призывает все участвующие в этом заинтересованные стороны заключить закупочный контракт до конца 2022 года, с тем чтобы усилить обслуживание клиентов и справиться с увеличением числа обращений при повышении эффективности;

14. *ссылается* на пункт 55 доклада Консультативного комитета, с удовлетворением отмечает переход на цифровые свидетельства о праве на получение пособий и просит Пенсионную администрацию представить обновленную информацию об использовании цифровых свидетельств о праве на получение пособий, в том числе о ходе работы по снижению рисков мошенничества и переплаты, и о мерах по обеспечению эффективности перехода на эти свидетельства с точки зрения затрат в контексте своего следующего доклада;

Инвестиции Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

15. *вновь подтверждает*, что функции фидуциария в отношении инвестирования активов Фонда выполняет Генеральный секретарь;

16. *вновь подтверждает также*, что вопросы инвестирования активов Фонда решаются Генеральным секретарем после консультаций с Комитетом по инвестициям и с учетом замечаний и предложений об инвестиционной политике, периодически высказываемых Правлением Пенсионного фонда;

17. *отмечает*, что годовой показатель доходности в реальном выражении за 10-летний и 15-летний периоды заметно превышает долгосрочный целевой показатель в размере 3,5 процента, и призывает Фонд продолжать прилагать усилия по повышению доходности своих инвестиций и определить подходящие сопоставимые вложения в аналогичных учреждениях из разных стран и представить сопоставление с ними в контексте своего следующего доклада;

18. *напоминает* о четырех основных критериях инвестирования, используемых Фондом, и просит Генерального секретаря в консультации с Комитетом по инвестициям и с учетом замечаний и предложений Правления Пенсионного фонда продолжать изучать возможность социально значимого инвестирования части портфеля инвестиций, в том числе на рынках развивающихся стран и стран с формирующейся рыночной экономикой, таких как страны Африки и Азии и других регионов, с учетом целевого показателя доходности в реальном выражении и представить информацию об этом Генеральной Ассамблее в своем следующем докладе;

19. *просит* Генерального секретаря в качестве фидуциария, отвечающего за инвестирование активов Фонда, продолжать осуществлять диверсификацию его инвестиций путем распределения вложений между рынками развитых и развивающихся стран и стран с формирующейся рыночной экономикой во всех случаях, когда это служит интересам участников и бенефициаров Фонда, и просит также Генерального секретаря обеспечить, чтобы решения, касающиеся инвестиций Фонда на любом рынке, принимались осознанно с полным учетом четырех основных критериев инвестирования, а именно критериев безопасности, доходности, ликвидности и конвертируемости;

20. *ссылается* на пункт 22 раздела XIII своей резолюции 76/246 А и просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию об усилиях, предпринимаемых для диверсификации инвестиций Фонда путем распределения вложений между рынками развитых и развивающихся стран и стран с формирующейся рыночной экономикой, включая информацию об инвестициях в развивающиеся страны и географическим регионам и по валютам и классам активов, в контексте его следующего доклада;

21. *утверждает* продление на один год срока данному Генеральному секретарю разрешений совершать операции с производными инструментами, которые по состоянию на 30 сентября 2022 года не совершались, и просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию о достигнутых к тому времени успехах на ее семьдесят восьмой сессии;

Прочие вопросы

22. *постановляет* утвердить предлагаемую поправку к статье 1 Положений Пенсионного фонда, позволяющую в случае отсроченной пенсии полностью или частично восстанавливать зачитываемый для пенсии срок службы, и предлагаемую новую статью 24 bis, предусматривающую включение в Положения Фонда возможности восстановления прежнего зачитываемого для пенсии срока службы в случае отложенной пенсии, как об этом говорится в приложении III к докладу Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за 2022 год;

23. *просит* Правление Пенсионного фонда обеспечить, без ущерба для национального законодательства, необходимую основу для распространения действия руководящих принципов в целях признания задним числом соответствующих лиц бенефициарами в связи с браком в тех случаях, когда изменения в национальном законодательстве произошли после увольнения бывших участников или когда их увольнение имело место до принятия пересмотренных руководящих принципов в 2016 году, и просит Правление представить информацию об этом в контексте следующего доклада;

24. *отмечает*, что Пенсионный фонд рассчитывает на то, что участвующие организации используют для определения размера взносов в Фонд правильную шкалу зачитываемого для пенсии вознаграждения, и просит Пенсионный фонд представить информацию о шагах, предпринятых в тех случаях, когда участвующие организации Пенсионного фонда используют для целей выполнения Положений фонда неправильные ставки зачитываемого для пенсии вознаграждения, в контексте своего следующего доклада;

Бюджетная смета на 2023 год

25. *просит* Правление Пенсионного фонда доработать ключевые показатели эффективности и данные о факторах рабочей нагрузки Пенсионной администрации и Управления инвестиций и оказать дальнейшее содействие в их

эффективном применении в связи с предлагаемыми бюджетами этих подразделений;

26. *особо отмечает*, что целью обзора всех должностей временного персонала общего назначения Фонда является не обязательное преобразование временных должностей в штатные, а повышение эффективности работы благодаря устранению дублирования функций;

27. *ссылается* на пункт 14 доклада Консультативного комитета и просит Правление Пенсионного фонда активизировать свои усилия по повышению точности при составлении бюджета, в том числе в том, что касается определения доли вакансий;

Пенсионная администрация

28. *ссылается* на пункт 32 доклада Консультативного комитета и постановляет скорректировать долю вакансий в Пенсионной администрации до 6,1 процента для должностей категории специалистов и выше и до 10,1 процента для должностей категории общего обслуживания;

29. *принимает к сведению* пункты 31 и 37 доклада Консультативного комитета, постановляет перевести должность специалиста по управлению рисками (С-4) и специалиста по управлению программами (С-3) из Группы по реорганизации рабочих процессов и подотчетности в группу по управлению рисками и далее постановляет реклассифицировать должность специалиста по управлению рисками (С-4) в должность старшего специалиста по управлению рисками (С-5);

30. *принимает к сведению также* пункт 33 доклада Консультативного комитета, признает необходимость создания альтернативных каналов производства выплат и постановляет создать должность помощника по бухгалтерскому учету (категории общего обслуживания (прочих разрядов));

31. *принимает к сведению далее* пункт 34 доклада Консультативного комитета и постановляет создать должность специалиста по пособиям (С-4) в Группе координации операций и связи;

32. *ссылается* на пункт 41 доклада Консультативного комитета и постановляет сократить объем ресурсов по категории «Поездки персонала» еще на 10 процентов;

Управление инвестиций

33. *ссылается* на пункт 44 доклада Консультативного комитета и постановляет скорректировать долю вакансий в Управлении инвестиций для должностей категории специалистов и выше до 14,7 процента;

34. *принимает к сведению* пункт 45 доклада Консультативного комитета и утверждает преобразование в штатные должности одной должности бухгалтера (С-3) и одной должности младшего специалиста по инвестициям (С-2);

35. *утверждает* изменения штатного расписания, указанные в таблице ниже:

А. Пенсионная администрация

<i>Кадровое решение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория и класс должности</i>	<i>Число должностей</i>
Создание	Специалист по правовым вопросам	С-3	1
Создание	Казначей	С-3	1
Создание	Специалист по пособиям	С-3	1
Создание	Специалист по информационным системам	С-3	1
Создание	Старший помощник по бухгалтерскому учету	ОО (ВР)	1
Создание	Помощник по управлению программами	ОО (ПР)	1
Создание	Помощник по казначейским вопросам	ОО (ПР)	1
Создание	Помощник по бухгалтерскому учету	ОО (ПР)	1
Создание	Помощник по пособиям	ОО (ПР)	1
Создание	Помощник по людским ресурсам	ОО (ПР)	1
Итого, новых должностей			10
Преобразование	Специальный помощник Главного административного сотрудника	С-5	1
Преобразование	Специалист по данным	С-4	1
Преобразование	Бухгалтер	С-3	1
Преобразование	Специалист по информационным системам	С-3	1
Преобразование	Специалист по общественной информации	С-3	1
Преобразование	Помощник по бухгалтерскому учету	ОО (ПР)	9
Преобразование	Помощник по информационным системам	ОО (ПР)	1
Преобразование	Помощник по пособиям	ОО (ПР)	1
Преобразование	Помощник группы	ОО (ПР)	1
Преобразование	Помощник по эксплуатации помещений	ОО (ПР)	1
Итого, преобразуемых должностей			18
Всего должностей, чистое изменение			28
Перепрофилирование	Помощник по правовым вопросам	ОО (ПР)	1
Перепрофилирование	Специалист по управлению программами	С-3	1
Перепрофилирование	Специалист по управлению программами	С-4	1
Реклассификация	Старший специалист по управлению рисками	С-5	1
Реклассификация	Специалист по информационным системам	С-4	1
Реклассификация	Старший помощник по людским ресурсам	ОО (ВР)	1

<i>Кадровое решение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория и класс должности</i>	<i>Число должностей</i>
Перевод из Группы по реорганизации рабочих процессов и подотчетности в группу по управлению рисками	Специалист по управлению рисками	C-4	1
Перевод из Группы по реорганизации рабочих процессов и подотчетности в группу по управлению рисками	Специалист по управлению программами	C-3	1

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

В. Управление инвестиций

<i>Кадровое решение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория и класс должности</i>	<i>Число должностей</i>
Создание	Специалист по инвестициям (Европа)	C-3	1
Создание	Специалист по инвестициям (инструменты с фиксированным доходом)	C-3	3
Создание	Младший специалист по управлению программами	C-2/1	1
Итого, новых должностей			5
Преобразование	Специалист по инвестициям (Северная Америка)	C-4	1
Преобразование	Специалист по инвестициям (инструменты с фиксированным доходом)	C-4	2
Преобразование	Специалист по информационным системам	C-4	1
Преобразование	Бухгалтер	C-3	2
Преобразование	Младший специалист по инвестициям (экологические, социальные и управленческие аспекты)	C-2/1	2
Итого, преобразуемых должностей			8
Всего должностей, чистое изменение			13
Реклассификация	Старший специалист по контролю за соблюдением требований	C-5	1

36. *утверждает* смету расходов на административное управление Фондом на 2023 год в объеме 126 336 700 долл. США;

37. *утверждает также* расходы на 2023 год в чистом выражении на общую сумму в размере 117 628 900 долл. США, подлежащую покрытию непосредственно из средств Фонда;

38. *утверждает далее* объем расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций секретариату Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, на 2023 год на сумму в размере 8 707 100 долл. США, из которых сумма в размере 5 337 500 долл. США представляет собой долю, покрываемую из регулярного бюджета, а остальная сумма в размере 3 369 600 долл. США — долю, покрываемую фондами и программами;

39. *утверждает* сокращение объема ресурсов, выделяемых по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» предлагаемого бюджета по программам на 2023 год на покрытие доли Организации Объединенных Наций в административных расходах центрального секретариата Фонда, на сумму в размере 83 800 долл. США;

40. *уполномочивает* Правление Пенсионного фонда в дополнение к добровольным взносам в Чрезвычайный фонд на 2023 год выделить сумму, не превышающую 112 500 долл. США.
