



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 May 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия
Пункт 139 первоначального перечня*
Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Часть II Политические вопросы

Раздел 3 Политические вопросы

Специальные политические миссии

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий

Резюме

Настоящий доклад представляется в связи с решениями, которые были приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности относительно специальных политических миссий, включая миссии добрых услуг и миссии по превентивной дипломатии и постконфликтному миростроительству, на основании просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.

Настоящий доклад является первым добавлением к докладу Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год по разделу 3 «Политические вопросы» и содержит информацию об общих потребностях в ресурсах 39 специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3 «Политические вопросы» ([A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#), [A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.3](#), [A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#), [A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#) и [A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#)).

Общий объем предлагаемых потребностей в ресурсах специальных политических миссий составляет 775 326 200 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала). Этот объем потребностей включает сумму в

* [A/78/50](#).



2 128 800 долл. США, предназначенную для покрытия доли специальных политических миссий в финансировании бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.

Содержание

I.	Введение	5
A.	Положение дел с продлением или возобновлением мандатов	5
B.	Представление докладов о бюджетах специальных политических миссий	7
C.	Информация о результатах деятельности	7
D.	Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий	10
E.	Мероприятия по оценке	14
F.	Уроки, извлеченные из передачи функций завершенных миссий	15
G.	Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	16
II.	Анализ потребностей в ресурсах специальных политических миссий	35
A.	Составление бюджета: усилия, методология и презентация	35
B.	Финансовые ресурсы	40
C.	Людские ресурсы	62
Приложения		
I.	Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	78
II.	Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий	87
III.	Должности вспомогательного обслуживания, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий	91
IV.	Сметный объем внебюджетных ресурсов на финансирование специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы	94
V.	Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами, 2023 и 2024 годы	96
VI.	Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях	98
VII.	Смета расходуемых поступлений специальных политических миссий на основе возмещения расходов	105
VIII.	Прогнозируемые расходы по линии полученных за счет возмещения расходов поступлений специальных политических миссий	108
IX.	Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий, 2022–2024 годы	109
X.	Информация о специальных рейсах для специальных политических миссий, 2022–2024 годы	113
XI.	Ресурсы на приобретение спутниковых снимков для специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы	115
XII.	Ресурсы, связанные с коммуникационным и информационно-техническим обслуживанием специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы	116

XIII.	Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы	123
XIV.	Медицинские услуги и поставщики медицинских услуг для специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы	127
XV.	Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы	131
XVI.	Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней до поездки), 2018–2022 годы	135
XVII.	Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2022–2024 годы	137
XVIII.	Соотношение мужчин и женщин среди гражданского персонала и экспертов специальных политических миссий по состоянию на 30 апреля 2023 года	146
XIX.	Географическая представленность на должностях международных сотрудников и экспертов в специальных политических миссиях по состоянию на 30 апреля 2023 года	152
XX.	Изменения, касающиеся должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, предлагаемые на 2024 год.	156

I. Введение

1. В настоящем докладе содержится информация об общих предлагаемых потребностях в ресурсах 39 специальных политических миссий на 2024 год в связи с решениями, которые были или, как ожидается, будут приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности во исполнение просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.
2. Общие потребности в ресурсах специальных политических миссий определяются на основе потребностей в ресурсах отдельных миссий, и информация о них включается в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам.
3. Информация о любых дополнительных потребностях, возникающих в связи с дополнительными мандатами или изменением мандатов, будет представляться Генеральной Ассамблее в качестве докладов Генерального секретаря о смете, пересмотренной с учетом таких мандатов или изменения мандатов.
4. Ввиду неустойчивости обстановки в плане безопасности и оперативной обстановки в специальных политических миссиях, если какие-либо изменения в такой обстановке существенно изменят предположения, лежащие в основе планирования, и параметры расходов, применяемые в текущем бюджете, и если такие изменения не могут быть покрыты за счет имеющихся ресурсов, то соответствующие изменения либо в потребностях в ресурсах, либо в кадровых потребностях будут доводиться до сведения Генеральной Ассамблеи, при необходимости, согласно установившейся практике и процедурам и в соответствии с финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций.
5. Общий объем предлагаемых потребностей в ресурсах для 39 сохраняемых специальных политических миссий на 2024 год составляет 775 326 200 долл. США. Эти ресурсы будут дополняться внебюджетными ресурсами, прогнозируемая сумма которых составляет 53 810 000 долл. США, включая 21 149 300 долл. США за счет добровольных взносов и 32 660 700 долл. США в виде средств, получаемых в порядке возмещения расходов.

A. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов

6. Из 39 сохраняемых специальных политических миссий 12 имеют бессрочные мандаты, 10 миссий имеют мандаты, продленные на период, полностью или частично охватывающий 2024 год, или более продолжительный срок, и 17 миссий имеют мандаты, срок действия которых истекает в 2023 году и которые, как ожидается, будут возобновлены или продлены Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности на 2024 год или более продолжительный срок, как указано ниже:
 - a) специальные политические миссии с бессрочными мандатами:
 - i) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру;
 - ii) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида;
 - iii) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре;
 - iv) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности;
 - v) Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях;
 - vi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии;
 - vii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу;

- viii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер;
 - ix) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену;
 - x) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии;
 - xi) Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии;
 - xii) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану;
- b) специальные политические миссии, мандаты которых возобновлены или продлены на период, полностью или частично охватывающий 2024 год, или на более продолжительный срок:
- i) Группа экспертов по Судану;
 - ii) Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике;
 - iii) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями [1526 \(2004\)](#) и [2253 \(2015\)](#) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям;
 - iv) Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией [1904 \(2009\)](#) Совета Безопасности;
 - v) осуществление резолюции [2231 \(2015\)](#) Совета Безопасности;
 - vi) Исполнительный директорат Контртеррористического комитета;
 - vii) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС);
 - viii) Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА);
 - ix) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА);
 - x) Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией [1540 \(2004\)](#) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения;
- c) специальные политические миссии с мандатами, которые истекают в 2023 году и которые, как ожидается, будут возобновлены или продлены на период, полностью или частично охватывающий 2024 год, или на более продолжительный срок:
- i) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме;
 - ii) Группа экспертов по Демократической Республике Конго;
 - iii) Группа экспертов по Ливии;
 - iv) Группа экспертов по Центральноафриканской Республике;
 - v) Группа экспертов по Йемену;
 - vi) Группа экспертов по Южному Судану;
 - vii) Группа экспертов по Мали;
 - viii) Группа экспертов по Сомали;
 - ix) Группа экспертов по Гаити;

- x) Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД);
- xi) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ);
- xii) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ);
- xiii) Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии;
- xiv) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ);
- xv) Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ);
- xvi) Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС);
- xvii) Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ).

В. Представление докладов о бюджетах специальных политических миссий

7. Во исполнение резолюции [77/267](#) Генеральной Ассамблеи доклады Генерального секретаря о бюджетных потребностях политических миссий на 2024 год представляются, как и в предыдущие годы, в разбивке по тематическим группам, а информация о потребностях МООНСА и МООНСИ представляется в отдельных докладах. Информация о потребностях миссий на 2024 год представлена в следующих докладах, каждый из которых представляет собой добавление к разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2024 год:
 - a) тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря ([A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#));
 - b) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы ([A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.3](#));
 - c) тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии ([A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#));
 - d) МООНСА ([A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#));
 - e) МООНСИ ([A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#)).
8. В соответствии с пунктом 7 резолюции [77/267](#) Генеральной Ассамблеи, в котором Ассамблея подтвердила установленные бюджетные процедуры и практику, доклады о предлагаемых потребностях в ресурсах специальных политических миссий состоят из двух частей: а) план по программам на 2024 год и информация о выполнении программ за 2022 год; и б) информация о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляемая на рассмотрение Ассамблее через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

С. Информация о результатах деятельности

9. Специальные политические миссии продолжали играть жизненно важную роль в поддержании международного мира и безопасности, способствуя предотвращению и разрешению насильственных конфликтов и миростроительству в некоторых из сложнейших в мире ситуациях. Специальные политические миссии выполняют широкий круг важнейших функций — от участия в превентивной дипломатии и поддержки осуществления мирных соглашений до

оказания государствам-членам помощи в поощрении прав человека, расширении значимого участия женщин и содействии вовлечению молодежи и других маргинализированных групп населения в политические и мирные процессы. Они также играют ключевую роль в укреплении партнерства между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями. Специальные политические миссии тесно сотрудничают по всем этим направлениям со структурами Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами развития, прав человека и гуманитарной деятельности, в целях принятия комплексных и эффективных мер реагирования.

10. И без того широкая сфера деятельности специальных политических миссий еще больше увеличилась, поскольку государства-члены продолжают обращаться к Организации Объединенных Наций с просьбами о решении сложных и эволюционирующих проблем в условиях, когда обстановка в области мира и безопасности становится все хуже, посредством использования механизма специальных политических миссий. Например, Специальный посланник Генерального секретаря по Йемену добился шестимесячного общенационального перемирия, способствовавшего значительному уменьшению масштабов насилия и снижению числа жертв среди гражданского населения в 2022 году. В Ливии объявленное в 2020 году прекращение огня продолжало действовать, хотя намеченные на 2021 год выборы были отложены. В Афганистане МООНСА продолжала выполнять свой мандат в сложных условиях и оказывала жизненно важную поддержку. В других местах, в том числе на Гаити и в последнее время в Судане, имело место опасное обострение ситуации.
11. Различные специальные посланники и советники, назначенные Генеральным секретарем и входящие в тематическую группу I, продолжали оказывать добрые услуги и помощь в проведении переговоров, в том числе посредством более широкого использования технологий, в целях содействия достижению мирных соглашений. Временное перемирие, достигнутое при посредничестве Специального посланника по Йемену, предоставило возможность развить результаты предыдущих консультаций с целым рядом йеменских заинтересованных сторон в целях начала всеобъемлющего, многовекторного политического процесса по прекращению конфликта. Специальный посланник Генерального секретаря по Сирии сосредоточил внимание на укреплении доверия, в том числе путем содействия проведению заседаний Конституционного комитета под руководством и при участии сирийцев. Укрепляя гендерную инклюзивность, Специальный посланник продолжал прилагать усилия по взаимодействию с представителями сирийских женщин, в том числе посредством проведения регулярных совещаний Консультативного совета сирийских женщин и других групп гражданского общества. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер оказывала содействие осуществлению Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона. На Африканском Роге Специальный посланник Генерального секретаря сотрудничал с Межправительственной организацией по развитию (ИГАД), Африканским союзом и другими партнерами в оказании поддержки посредническим процессам и укреплении субрегионального потенциала для решения трансграничных и межсекторальных проблем.
12. Различные группы по наблюдению за санкциями, входящие в тематическую группу II, продолжали оказывать Совету Безопасности основную поддержку в обеспечении соблюдения введенных им соответствующих режимов санкций. В своей резолюции 2644 (2022) Совет постановил продлить до 30 октября 2023 года срок действия разрешений и мер в отношении попыток незаконного экспорта нефти из Ливии и продлить до 15 ноября 2023 года мандат Группы экспертов. 28 апреля 2022 года Генеральный секретарь представил Совету Безопасности в соответствии с резолюцией 2578 (2021) доклад (S/2022/360) относительно полномочий на досмотр в открытом море у побережья Ливии судов, следующих в Ливию или из Ливии, в целях обеспечения неукоснительного соблюдения оружейного эмбарго. Своей резолюцией 2633 (2022) Совет продлил до 1 июля 2023 года мандат Группы экспертов по Южному Судану. 3 мая 2022 года Генеральный секретарь представил Совету доклад (S/2022/370), содержащий оценку прогресса, достигнутого в отношении основных контрольных показателей эмбарго на поставки оружия Южному Судану, установленных Советом в пункте 2 его

резолюции 2577 (2021). Кроме того, своей резолюцией 2653 (2022) Совет создал Группу экспертов по Гаити для того, чтобы следить за инцидентами, связанными с источником и маршрутами контрабанды оружия в Гаити, и инцидентами, подрывающими политический переходный процесс. Совет поручил Группе сотрудничать с ОПООНГ, Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, Карибским сообществом и соответствующими группами экспертов, созданными Советом.

13. Включенная в тематическую группу III Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии продолжала оказывать поддержку сторонам, подписавшим Заключительное соглашение о прекращении конфликта и установлении стабильного и прочного мира, в деле осуществления этой договоренности. Миссия продолжала оказывать поддержку системе правосудия переходного периода в деле формирования инновационных механизмов для достижения мира, примирения и восстановления истины, сохранения жизни бывших комбатантов и защиты общин. Миссия также содействовала повышению устойчивости инициатив по реинтеграции бывших комбатантов и поощряла недопущение и прекращение насилия в отношении бывших комбатантов и общинных лидеров. Помимо этого, Миссия укрепляла свое взаимодействие со Специальным судом по вопросам мира, с пострадавшими и с национальными и местными властями и оказывала поддержку работе Комиссии по установлению истины, которая опубликовала свой знаменательный итоговый доклад 28 июня 2022 года. В своей резолюции 2673 (2023), принятой 11 января 2023 года, Совет Безопасности расширил мандат Миссии, поручив ей наблюдать за выполнением разделов 1 и 6.2 Заключительного соглашения, касающихся соответственно комплексной сельской реформы и этнических вопросов.
14. В Ливии МООНПЛ продолжала содействовать проведению всеохватного процесса политического диалога при ведущей роли и непосредственном участии самих ливийцев в целях достижения соглашения о конституционных рамках, соответствующих международным стандартам. МООНПЛ содействовала проведению трех раундов консультаций совместного комитета в составе членов Палаты представителей и Высшего государственного совета для согласования конституционных рамок выборов. Впоследствии лидеры Палаты представителей и Совета провели под эгидой Организации Объединенных Наций встречу высокого уровня по ливийскому конституционному процессу, которая прошла в июне 2022 года в Женеве и на которой они рассмотрели оставшиеся положения проекта конституции Ливии 2017 года. МООНПЛ продолжала выступать за полное осуществление соглашения о прекращении огня, которое включало выявление и классификацию вооруженных групп. МООНПЛ также создала международный координационный механизм по разоружению, демобилизации и реинтеграции вооруженных групп и всех соответствующих негосударственных вооруженных субъектов. МООНПЛ продолжала поэтапное, масштабируемое и постепенное развертывание механизма наблюдения за прекращением огня в составе международных наблюдателей. Техническая поддержка со стороны МООНПЛ позволила национальным экспертам разработать проект закона о борьбе с насилием в отношении женщин.
15. В Сомали МООНСОМ оказывала Федеральному правительству Сомали поддержку в проведении непрямого избирательного процесса, который завершился 15 мая 2022 года избранием Хасана Шейха Мохамуда десятым президентом Сомали. Выступая за более широкое политическое представительство женщин, Миссия поддерживала усилия по внедрению 30-процентной квоты для женщин в парламенте. Миссия также оказывала Федеральному правительству Сомали и штатам — членам федерации добрые услуги в деле осуществления соглашения о выборах и оказывала Сомали содействие в продвижении национальных приоритетов, таких как укрепление верховенства права и органов безопасности. Кроме того, МООНСОМ предоставляла Федеральному правительству Сомали техническую поддержку в деле защиты и поощрения прав человека.
16. В Западной Африке и Сахеле ЮНОВАС в тесном сотрудничестве с Экономическим сообществом западноафриканских государств продвигало превентивную дипломатию и предотвращение конфликтов в регионе и поддерживало осуществление Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля. ЮНОВАС также сотрудничало с

государствами-членами в регионе в целях поощрения благого управления, верховенства права, прав человека и участия женщин и молодежи в политических и мирных процессах. Отделение содействовало проведению консультаций и формированию консенсуса среди политических субъектов в преддверии национальных выборов и продолжало действовать в странах, находящихся в настоящее время на переходном этапе, а именно в Буркина-Фасо, Гвинее и Мали.

17. В Судане в рамках трехстороннего механизма с участием Африканского союза и ИГАД ЮНИТАМС добилась прогресса в содействии и поддержке проводимого под руководством Судана диалога в целях достижения соглашения о возобновлении политического переходного процесса под руководством гражданских лиц. С апреля 2023 года и на момент подготовки настоящего доклада в Судане вспыхнул конфликт между Суданскими вооруженными силами и Силами оперативного оказания поддержки, который вынудил Организацию Объединенных Наций временно изменить структуру своего присутствия в Судане, оставаясь в стране и оказывая поддержку суданскому народу, сосредоточившись на обеспечении гуманитарных пауз или прекращении огня, деэскалации и возвращении к политическим переговорам. По оценкам гуманитарных партнеров, в 2023 году в гуманитарной помощи нуждаются 24,7 миллиона человек, что является самым высоким показателем за десятилетие.
18. В Афганистане де-факто власти продолжали ужесточать контроль над населением путем принятия дополнительных ограничительных мер. Объявление в декабре 2022 года о решениях, приостанавливающих получение женщинами высшего образования и их трудоустройство в национальных и международных неправительственных организациях, еще более урезало основные права женщин и девочек. В апреле 2023 года де-факто власти запретили афганским женщинам работать в Организации Объединенных Наций. В этой сложной обстановке МООНСА продолжала свои усилия по осуществлению своего мандата, который был продлен до марта 2024 года. В своей резолюции 2679 (2023) Совет Безопасности просил Генерального секретаря провести независимую оценку с целью вынести перспективные рекомендации в отношении применения соответствующими политическими сторонами, гуманитарными организациями и субъектами, действующими в сфере развития, — как в рамках Организации Объединенных Наций, так и вне ее, — комплексного и последовательного подхода. Оценка будет направлена на решение текущих проблем, с которыми сталкивается Афганистан, включая гуманитарные проблемы, проблемы, связанные с правами человека и особенно с правами женщин и девочек, религиозных и этнических меньшинств, безопасностью и терроризмом. МООНСА продолжала взаимодействовать с де-факто властями в целях обеспечения беспрепятственного гуманитарного доступа, защиты основных прав и свобод, формирования инклюзивной администрации, отражающей многообразие афганского народа, и решительных действий по противодействию угрозе терроризма. Особое внимание уделялось также защите права девочек на образование и права женщин на труд и равноправное участие в жизни общества. МООНСА поддерживала контакты с политическими заинтересованными сторонами и представителями гражданского общества, включая Совместную рабочую группу гражданского общества и женские организации.

D. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий

1. **Влияние пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) на деятельность специальных политических миссий**
19. В 2022 году и начале 2023 года пандемия коронавирусного заболевания (КОВИД-19) и появление новых его разновидностей сказались на оперативной обстановке в некоторых специальных политических миссиях, но в меньшей степени, чем в предыдущие годы. Оперативная структура по-прежнему корректировалась по мере необходимости и в некоторых контекстах, с тем чтобы миссии могли поддерживать информационно-пропагандистскую деятельность и диалог и прилагать усилия в области превентивной дипломатии и миротворчества, а группы

по наблюдению за санкциями могли осуществлять поездки на места и расследования нарушений санкций.

20. Специальные политические миссии продолжали вести работу с национальными властями в поддержку их усилий по реагированию на пандемию, насколько это было возможно и необходимо. Сохраняется риск того, что сочетание социально-экономических последствий COVID-19 с другими кризисами усилит долгосрочную концентрацию крайней нищеты в затронутых конфликтами странах, что может привести к росту социального недовольства и политической нестабильности. Такие последствия наблюдаются в странах, переживающих конфликты и сложные чрезвычайные ситуации, а также в странах, решающих непростую задачу постконфликтного восстановления. Специальные политические миссии продолжают использовать технологии и инновации для проведения своей работы и для стимулирования всеобщего охвата цифровыми услугами и сетевого взаимодействия.

2. Женщины и мир и безопасность

21. Специальные политические миссии продолжают играть важнейшую роль в содействии полному, равноправному и значимому участию женщин в мирных и политических процессах и в поддержке усилий по предотвращению конфликтов, миротворчеству и миростроительству с учетом гендерных факторов. Советники и координаторы по гендерным вопросам, работающие в специальных политических миссиях, выполняли крайне необходимую функцию, вынося специальные и стратегические рекомендации и оказывая поддержку специальным представителям и специальным посланникам Генерального секретаря, в том числе в отношении многовекторных подходов и целенаправленных мер по расширению участия женщин в политической жизни, приданию мирным процессам и превентивным усилиям более инклюзивного характера и содействию учету гендерной проблематики в политической деятельности Организации Объединенных Наций.
22. Как отражено в докладе Генерального секретаря о женщинах и мире и безопасности (S/2022/740) и в соответствии с резолюцией 2493 (2019) Совета Безопасности, старшие руководители продолжали выступать за полное и эффективное осуществление повестки дня, касающейся женщин и мира и безопасности, от Колумбии до Кипра, Ирака и других мест. Специальные политические миссии во всем мире будут по-прежнему выявлять новые точки соприкосновения и возможности для содействия полному и эффективному участию женщин в посреднических и мирных процессах.
23. Специальные политические миссии также работают над тем, чтобы заложить основу для более инклюзивного и учитывающего гендерные аспекты миротворчества и миростроительства во всех своих приоритетах и мероприятиях. Регулярные консультации, проводимые Контрольной миссией Организации Объединенных Наций в Колумбии с женскими организациями и организациями гражданского общества, а также информационно-пропагандистская деятельность на высоком уровне привели к достижению практически полного гендерного паритета в делегациях, участвующих в процессе диалога. В Сан-Томе и Принсипи ЮНОЦА поддержало усилия по созданию коалиции, которые способствовали принятию Национальным собранием в июле 2022 года закона о политическом паритете, предусматривающего, что не менее 40 процентов министерских постов и мест в выборных органах должны резервироваться для женщин. В Гаити ОПООНГ оказывало поддержку в проведении консультаций по всей стране в целях сбора учитывающих гендерную проблематику рекомендаций по урегулированию нынешней ситуации в области безопасности и обсуждения проблем, препятствующих участию женщин в политической жизни; которые способствовали созданию комитета по контролю за диалогом между женщинами в целях принятия последующих мер по выполнению вынесенных рекомендаций. В Ираке МООНСИ продолжала взаимодействовать с иракскими политическими лидерами, подчеркивая важность значимого участия женщин в политическом процессе, и 27 октября 2022 года Совет представителей проголосовал за утверждение нового правительства Ирака, включая назначение трех женщин, а также новой правительственной программы, в которой делается упор на расширение прав и возможностей женщин.

3. Молодежь и мир и безопасность

24. Почти восемь лет прошло со времени принятия резолюции 2250 (2015) Совета Безопасности, а важнейший вклад молодежи в дело мира до сих пор не получает должного признания, поощрения и поддержки на систематической основе. Признавая важнейшую роль специальных политических миссий в содействии осуществлению резолюции 2535 (2020) Совета, в том числе посредством их постоянных усилий по поддержке участия молодых женщин и мужчин в политических и мирных процессах, Совет провел в декабре 2022 года заседание по формуле Аррии. Соответственно, специальные политические миссии укрепляют свое взаимодействие с молодыми женщинами и мужчинами в целях обеспечения их конструктивного участия в мирных и политических процессах и использования их потенциала в качестве проводников мирных преобразований.
25. Специальные политические миссии продолжали поддерживать конструктивное участие различных молодежных групп в политических и мирных процессах. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану организовала серию цифровых консультаций с молодежью в Ливане, предоставив ей возможность обменяться мнениями, чаяниями и проблемами в преддверии парламентских выборов. В Сомали МООНСОМ провела ряд форумов в каждом федеральном штате-члене для повышения роли молодых женщин и мужчин в процессе демократизации на субнациональном уровне и в поддержку их участия в выборах. В Судане ЮНИТАМС провела консультации и обсуждения в фокус-группах с молодежными организациями гражданского общества, комитетами сопротивления и лидерами молодых женщин в целях содействия учету их мнений и идей во внутрисуданском политическом процессе.
26. В Ливии МООНПЛ продолжала работу по созданию координационной группы молодых лидеров для разработки манифеста и платформы информационно-разъяснительной работы. Это должно помочь обеспечить учет и рассмотрение директивными органами озабоченностей и взглядов ливийской молодежи в отношении политических процессов и процессов примирения. В Колумбии Контрольная миссия оказала поддержку в проведении ряда мероприятий с участием молодежи для обсуждения их мнений о ходе осуществления Заключительного соглашения о прекращении конфликта и установлении стабильного и прочного мира и более широких усилий в области миростроительства.

4. Охрана и безопасность

27. Большинство специальных политических миссий работают в сложных и зачастую крайне нестабильных и непредсказуемых условиях в плане безопасности. Хотя пандемия COVID-19 ослабла, связанные с ней последствия сохраняются, а кризисы продолжают возникать. Специальные политические миссии выполняют свои мандаты, одновременно смягчая риски, связанные с военными конфликтами высокой интенсивности, мятежами, социальными беспорядками и террористической деятельностью. Например, МООНСХ, МООНСА, МООНСИ, МООНСОМ и МООНПЛ и совсем недавно ОПООНГ и ЮНИТАМС наглядно демонстрируют проблемы в области безопасности, с которыми они сталкиваются ежедневно. В некоторых ситуациях, даже если положение в стране в целом является стабильным, конкретные районы, в которых специальным политическим миссиям поручено осуществлять свою деятельность, создают значительные проблемы в области охраны и безопасности.
28. Персонал миссий сталкивается со значительными рисками превращения в побочные цели, а также с рисками для безопасности, которым подвергаются имущество и помещения. ОПООНГ сталкивается с крайне нестабильной обстановкой в плане безопасности, характеризующейся широким распространением бандитского насилия, включая похищения и сексуальное насилие в отношении гражданских лиц. Возобновление конфликта в Судане в апреле 2023 года в связи с боевыми действиями между Суданскими вооруженными силами и Силами оперативного оказания поддержки сильно повлияло на положение в области безопасности и на оперативную обстановку ЮНИТАМС. Затяжной конфликт и интенсивные бои в Хартуме привели к

значительному перемещению населения и к серьезным нарушениям и без того уже ослабленной инфраструктуры базовых услуг. Ожидается, что гуманитарная ситуация, усугубившаяся ростом преступности в городских районах, в ближайшие месяцы лишь ухудшится.

29. Такие ситуации, связанные с весьма высокой степенью риска, непосредственно подрывают способность специальных политических миссий оставаться в стране и выполнять свои мандаты и поэтому должны оцениваться и, когда они выявляются, учитываться в общих кадровых и оперативных потребностях миссий, требующих постоянного внимания и активных мер по предотвращению и смягчению последствий. Хотя Организация Объединенных Наций полагается главным образом на правительства принимающих стран в деле обеспечения безопасности персонала миссий, в некоторых случаях они не располагают достаточными возможностями для оказания услуг по обеспечению безопасности. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства и руководство специальных политических миссий постоянно взаимодействуют с Департаментом по вопросам охраны и безопасности в целях обзора стратегий управления рисками, с тем чтобы адаптировать и свести к минимуму любые возможные последствия для выполнения мандата для всех миссий, включая группы экспертов, оказывающие поддержку комитетам Совета Безопасности.
30. Чтобы иметь возможность продолжать работу в таких условиях, специальные политические миссии вынуждены принимать серьезные меры по обеспечению безопасности, которые определяются и усиливаются на основе непрерывного процесса управления рисками. Такие меры включают развертывание вооруженного гражданского персонала службы безопасности Организации Объединенных Наций, развертывание групп охраны, предоставляемых государствами-членами, и привлечение частных компаний, оказывающих услуги вооруженной охраны, в случаях выявления такой необходимости в результате процесса управления рисками в области безопасности.

5. Помощь в проведении выборов

31. Специальные политические миссии продолжают оказывать государствам-членам помощь в проведении выборов в тех случаях, когда им поручено это делать или когда к ним обращаются с соответствующей просьбой. В качестве назначенного Генеральной Ассамблеей координатора по вопросам оказания помощи в проведении выборов заместитель Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства получает просьбы о предоставлении целевой среднесрочной и долгосрочной экспертной помощи, направленной на поддержку и укрепление существующего потенциала национальных избирательных учреждений. Деятельность Организации Объединенных Наций по оказанию технической помощи и укреплению потенциала осуществлялась на комплексной основе и во многих случаях наряду с деятельностью в области превентивной дипломатии и другими мероприятиями по предотвращению конфликтов в целях содействия достижению консенсуса в отношении создания правовой основы для проведения выборов, уделяя при этом особое внимание интеграции и недискриминации и поощряя широкое участие. Специальные политические миссии, имеющие мандаты на помощь в проведении выборов, продолжают обеспечивать, чтобы во всех стратегиях, проектах и мероприятиях по оказанию помощи в проведении выборов учитывались ключевые руководящие принципы уважения суверенитета, национальной ответственности и устойчивости и стимулировалось участие женщин, молодежи, инвалидов и других маргинализированных групп в политической жизни.
32. Например, в Гаити ОПООНГ в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) продолжало поддерживать инициативы Временного избирательного совета по наращиванию потенциала. В ноябре и декабре 2022 года была организована серия мероприятий по вопросам предотвращения насилия в ходе выборов, в которых приняли участие представители гражданского общества, частного сектора, религиозных групп, средств массовой информации и другие, в пяти различных городах по всей стране. Представительство также оказало поддержку Избирательному совету в организации встречи специалистов-практиков по проведению выборов, журналистов и представителей гражданского общества для

обсуждения стратегий по борьбе с дезинформацией, языком ненависти и гендерными стереотипами в традиционных средствах массовой информации и социальных сетях.

33. В Сомали объединенная группа МООНСОМ-ПРООН по оказанию поддержки в проведении выборов оказала техническую помощь избирательным комитетам в связи с проведением федеральных парламентских выборов 2022 года в целях содействия осуществлению соглашения о выборах и проведению выборов. Параллельно с этим группа оказывала поддержку Национальной независимой избирательной комиссии в подготовке к намеченным на 2026 год федеральным парламентским выборам, Переходной избирательной комиссии Пунтленда по выборам в окружные советы, намеченным на май 2023 года в Пунтленде, и недавно созданной Независимой избирательной комиссии Галмудуга.
34. МООНПЛ прилагает неустанные усилия для оказания помощи Высокой национальной избирательной комиссии в ее подготовке к национальным выборам. Посредством укрепления институционального потенциала и правового, оперативного и технического руководства МООНПЛ совместно с ПРООН оказывает Комиссии поддержку в обновлении национального реестра избирателей, содействуя обсуждению «дорожной карты» для избирательного и конституционного процессов, координируя международную помощь в проведении выборов и оказывая поддержку женщинам и маргинализированным группам.
35. В Ираке в течение отчетного периода МООНСИ и Независимая высшая избирательная комиссия сосредоточили свои усилия на проведении всеобъемлющего обзора выборов в Совет представителей, состоявшихся в 2021 году, в целях извлечения уроков и вынесения рекомендаций по совершенствованию процессов и потенциала для будущих выборов. На протяжении года МООНСИ поддерживала проведение практикумов-семинаров и обсуждений в фокус-группах для членов Комиссии в 18 мухафазах, по итогам которых были выработаны практические рекомендации по дальнейшему укреплению потенциала Комиссии в области планирования и организации будущих избирательных мероприятий. МООНСИ также продолжала взаимодействовать с иракскими заинтересованными сторонами по вопросам участия женщин в политической жизни и гендерного насилия на этапе после выборов. МООНСИ также оказала поддержку Судебной коллегии по избирательным делам, с тем чтобы она обдумала вопросы рассмотрения жалоб и апелляций, связанных с выборами, и помогла укрепить механизмы урегулирования споров. Что касается подготовки к выборам в законодательные органы в Иракском Курдистане, то МООНСИ оказала поддержку в обсуждении рамок выборов и в возобновлении работы Независимой высшей комиссии Курдистана по выборам и референдумам.

Е. Мероприятия по оценке

36. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства продолжал оказывать поддержку в проведении соответствующих оценок надзорными органами, включая Управление служб внутреннего надзора (УСВН), а также проводить свои собственные оценки. Посредством этой работы Департамент стремится улучшить выполнение своего мандата, совершенствуя соответствующие процессы и подходы. По мере необходимости специальные политические миссии информируются о соответствующих выводах и извлеченных уроках с целью направлять деятельность миссий по планированию их стратегических приоритетов в контексте ежегодных процессов планирования программ и составления бюджетов.
37. В 2022 году УСВН завершило свою оценку в отношении женщин и мира и безопасности в контексте работы полевых миссий: выборы и политические преобразования (A/77/83). В порядке осуществления рекомендаций, содержащихся в этой оценке, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства создал совместное сообщество специалистов-практиков, с тем чтобы обеспечить миссиям возможность обмениваться накопленным опытом и документально фиксировать информацию о передовой практике специальных политических миссий и операций по поддержанию мира. Департамент также проводит ежеквартальные совещания с Департаментом операций в пользу мира по стратегическим вопросам, касающимся осуществления повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности.

38. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства и специальные политические миссии также поддержали двухгодичную оценку УСВН касательно повышения роли оценки и применения результатов оценок, касающихся составления и осуществления программ и выработки стратегических директив (A/78/70).
39. Помимо оценок, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства продолжал оказывать поддержку в проведении соответствующих ревизий. В 2022 году УСВН провело ревизии деятельности по оказанию помощи в проведении выборов в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства и осуществления повестки дня в области женщин и мира и безопасности в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаменте операций в пользу мира. УСВН провело также ревизии отдельных миссий.

F. Уроки, извлеченные из передачи функций завершенных миссий

40. В 2022 году Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства завершил выполнение всех задач, связанных с переходом и ликвидацией применительно к его недавно завершенным миссиям.
41. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства способствовал обмену накопленным опытом, общими проблемами и тенденциями в первом за все время докладе Генерального секретаря о переходных процессах в операциях Организации Объединенных Наций в пользу мира (S/2022/522), запрошенном Советом Безопасности в резолюции 2594 (2021). В докладе сделан вывод о том, что переходные процессы Организации Объединенных Наций следует рассматривать не как линейный процесс, направленный исключительно на передачу функций уходящей операции в пользу мира (включая как операции по поддержанию мира, так и специальные политические миссии), а как стратегическую переориентацию присутствия Организации Объединенных Наций в целях оптимальной дальнейшей поддержки принимающей страны и местных партнеров.
42. В докладе Генеральный секретарь, таким образом, подчеркнул важность национального руководства и ответственности. Он особо отметил то, что планирование переходного процесса должно быть тесно увязано с национальными планами и стратегиями развития и должно с самого начала быть сосредоточено на взаимодействии с национальными заинтересованными сторонами, с особым акцентом на укрепление потенциала в тех областях ответственности, которыми будут заниматься государственные учреждения принимающей страны.
43. Для определения важнейших минимальных требований обоснования стратегии выхода миссии Генеральный секретарь рекомендовал использовать контрольные показатели и объективные оценки политического климата и положения дел в области безопасности в стране и способности национальных и местных институтов предотвратить возобновление конфликта или насилия и эффективно реагировать на соответствующие риски.
44. Генеральный секретарь также подчеркнул важность интеграции Организации Объединенных Наций, отметив, что улучшение стратегической и оперативной координации между миссиями и страновыми группами ведет к повышению эффективности планирования переходных процессов в Организации Объединенных Наций и управления ими. В переходных фазах для обеспечения принятия согласованного подхода миссиями, канцеляриями координаторов-резидентов и страновыми группами, играющими различные, но взаимодополняющие роли в процессе перехода, может быть полезен дополнительный потенциал в области планирования, мониторинга и оценки, в частности наличие специалистов по вопросам защиты прав человека и по гендерным вопросам.
45. В докладе Генеральный секретарь осветил некоторые уникальные проблемы, с которыми сталкиваются специальные политические миссии, отметив неспособность специальных политических миссий использовать уже имеющиеся ресурсы для финансирования развертывания на начальном этапе или расширения. В этой связи он отметил, что ЮНИТАМС удалось получить

от Генеральной Ассамблеи 1 млн долл. США на программную деятельность по поддержке переходного процесса в рамках своего первоначального бюджета.

G. Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

1. Использование внебюджетных ресурсов для выполнения мандатов специальных политических миссий

46. Внебюджетные ресурсы по-прежнему используются для покрытия расходов на вспомогательное обслуживание специальных политических миссий, непредвиденных дополнительных потребностей, возникающих в связи с оказанием добрых услуг, урегулированием кризисных ситуаций и другой деятельностью, связанной с мандатами специальных политических миссий. Кроме того, такие ресурсы имеют критическое значение для содействия проведению межмиссионских мероприятий и покрытия расходов на поездки ответственных специалистов и старших должностных лиц в миссии.
47. Добровольные взносы имеют важное значение для того, чтобы специальные политические миссии могли осуществлять целевые проекты в рамках осуществления своих мандатов. В районе Великих озер Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря использует внебюджетные ресурсы для поддержки эффективного осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона посредством реализации разнообразных проектов в различных тематических областях в регионе. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии использовал внебюджетные ресурсы для содействия возобновлению проекта регионального сотрудничества в области управления трансграничными водами с обновленной сферой деятельности, оказания поддержки Группе женщин-лидеров Центральной Азии в целях обеспечения влиятельного руководства в странах региона и между ними и поддержки ежегодного совещания заместителей министров иностранных дел государств Центральной Азии, а также для деятельности в рамках проекта Академии превентивной дипломатии. Поддержка, оказываемая Организацией Объединенных Наций Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, продолжает опираться на внебюджетные ресурсы для содействия демаркации сухопутной границы и для осуществления социально-экономических проектов в интересах населения, проживающего в районе проведения демаркации.
48. Добровольные взносы направляются также на поддержание достаточного потенциала вспомогательного обслуживания в Центральных учреждениях и организацию выездов сотрудников Центральных учреждений на места для посещения специальных политических миссий, что способствует налаживанию более тесного рабочего сотрудничества. Эти поездки позволяют сотрудникам Центральных учреждений встречаться с партнерами из других подразделений Организации Объединенных Наций и структур, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, и лучше понимать и оценивать условия, в которых работают миссии, и изыскивать пути оказания им более эффективной поддержки в выполнении их мандатов.
49. Кроме того, добровольные взносы использовались для финансирования конкретных инициатив, осуществляемых миссиями. Канцелярия Специального посланника по Сирии использует внебюджетные ресурсы для выполнения своей функции по оказанию содействия Конституционному комитету путем предоставления основных, материально-технических средств, обеспечения безопасности и поддержки; включая связь с представителями правительства Сирийской Арабской Республики и оппозиции, а также с гражданским обществом, включая женские группы и региональные и международные заинтересованные стороны. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме использует внебюджетные ресурсы для поддержки усилий миссии по дальнейшему укреплению демократии и содействию

правосудию, миру и правам человека в Мьянме. Кроме того, Исполнительный директорат Контртеррористического комитета использовал средства для организации ряда новых и последующих практикумов в различных регионах мира в соответствии с программой работы, утвержденной Контртеррористическим комитетом, для проведения исследований по стратегическим, политическим, правовым, институциональным вопросам и вопросам безопасности, касающимся борьбы с терроризмом, и для поддержки международного сотрудничества в борьбе с терроризмом. ЮНИТАД использовала средства для содействия проведению Следственной группой дальнейших специальных мероприятий, включая оцифровку и извлечение доказательственных материалов, находящихся в распоряжении иракских властей, проведение всесторонних расследований в связи с массовыми захоронениями останков жертв ДАИШ, расследование преступлений против женщин и детей, совершенных этой группировкой, наращивание потенциала иракских властей в области сбора доказательств, использование средств цифровой криминалистики и возможностей информационных систем и передовых технологий для привлечения виновных к ответственности.

50. Кроме того, поступления по линии возмещения расходов в некоторых миссиях, таких, как МООНСА и МООНСИ, позволяют этим миссиям совместно предоставлять общие услуги другим учреждениям, фондам и программам, находящимся в том же месте, и использовать эффект масштаба. Это соответствует направленности Генеральной Ассамблеи на консолидацию вспомогательных услуг на страновом уровне и требованию в отношении комплексной поддержки в рамках всей системы Организации Объединенных Наций для Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Возмещение расходов регулируется правилом 105.11 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, и, кроме того, Контролер издал подробные директивные указания. Любые услуги должны предоставляться согласно соответствующим руководящим указаниям. Секретариат занимается обзором существующих механизмов для обеспечения соблюдения.
51. Внебюджетные ресурсы (включая как добровольные взносы, так и поступления по линии возмещения расходов) оцениваются в размере 53,8 млн долл. США на 2024 год по сравнению с 57,7 млн долл. США в 2023 году. Прогнозируемое уменьшение на 3,9 млн долл. США обусловлено ожидаемым завершением или непродлением некоторых проектов или мероприятий, а также уменьшением объема взносов на 2024 год исходя из текущих прогнозов. Внебюджетные ресурсы играют важную роль, позволяя специальным политическим миссиям осуществлять целевые проекты в рамках усилий по выполнению их мандатов. Вместе с тем, хотя миссии продолжают активно участвовать в деятельности по мобилизации средств, по-прежнему трудно обеспечить достаточно заблаговременное финансирование или обязательства по взносам на 2024 год, с тем чтобы можно было делать прогнозы с большей определенностью.
52. В приложении IV к настоящему докладу приводятся суммы прогнозируемых расходов, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в разбивке по миссиям, а более подробная информация о целях и использовании таких ресурсов содержится в докладах о предлагаемом бюджете по соответствующим тематическим группам.

2. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда

53. Созданный в июле 2010 года Региональный центр обслуживания в Энтеббе в настоящее время обслуживает шесть операций по поддержанию мира и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС), девять специальных политических миссий и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. Эти 17 клиентов Центра получают полный спектр не зависящих от местоположения услуг, таких как обработка счетов-фактур, финансовые услуги по закрытию счетов на конец года, обработка платежных ведомостей, оформление субсидий на образование, услуги по операциям, имеющим отношение к людским ресурсам, организация и обработка поездок; а также такие функции, как основное региональное решение для управления цепочкой поставок и услуг в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). Эти 17 клиентов распоряжаются годовыми бюджетами

на общую сумму примерно 5,6 млрд долл. США, что делает услуги Центра неотъемлемой частью их вспомогательных операций.

54. В 2024 году поддержку от Регионального центра обслуживания будут получать девять базирующихся в Африке специальных политических миссий: Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Группа экспертов по Сомали, ЮНОВАС, МООНСОМ, Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, ЮНОЦА, МООНПЛ и ЮНИТАМС.
55. В настоящее время Генеральной Ассамблеей на второй части ее возобновленной семьдесят седьмой сессии рассматривается предлагаемый бюджет Регионального центра обслуживания на 2023/24 год (A/77/732), в котором Генеральный секретарь предлагает ресурсы в размере 43 754 200 долл. США на содержание Центра в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, подлежащие пропорциональному распределению между бюджетами действующих операций по поддержанию мира, которые обслуживает Центр, а также специальных политических миссий, финансируемых за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» регулярного бюджета. Эти ассигнования должны быть окончательно скорректированы в соответствии с решением Генеральной Ассамблеи в контексте рассмотрения бюджета Регионального центра обслуживания на период 2023/24 года, что, как ожидается, произойдет к концу июня 2023 года.

3. Кувейтское объединенное бюро поддержки

56. В своей резолюции 65/259 Генеральная Ассамблея приняла к сведению намерение Генерального секретаря создать в Кувейте отделение поддержки МООНСА и просила Генерального секретаря изучить возможности для совместного покрытия расходов МООНСА и МООНСИ. После периода оценки Генеральный секретарь в октябре 2012 года информировал Ассамблею о том, что в Кувейтское отделение войдет Кувейтское объединенное бюро поддержки, в котором будут объединены финансовые и кадровые функции МООНСА и МООНСИ (см. A/67/346/Add.4). Кувейтское объединенное бюро поддержки было создано в декабре 2012 года в качестве бэк-офиса для осуществления вспомогательного обслуживания МООНСА и МООНСИ на основе совместного несения расходов.
57. С течением времени клиентская база Кувейтского объединенного бюро поддержки постепенно расширяется. В настоящее время оно оказывает поддержку восьми полевым миссиям¹ путем предоставления им операционных услуг, связанных с финансами и людскими ресурсами, а 10 другим полевым миссиям² оказывается более ограниченная целевая поддержка только в связи с выплатой субсидий на образование и начислением заработной платы. В качестве бэк-офиса для различных клиентов Объединенное бюро поддержки формирует стабильную среду для их деятельности, где бы они ни находились, обеспечивая сопровождение кадровых и финансовых операций в рамках стандартизированных рабочих процессов с централизацией задач, требующих оперативного выполнения, таких как начисление заработной платы и обработка заявок на предоставление субсидии на образование, для всех обслуживаемых миссий.

¹ МООНСА, МООНСИ, ОПООНГ, Канцелярия Специального посланника по Сирии, Канцелярия Специального посланника по Йемену, ЮНИТАД, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии и МООНСХ.

² Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово, Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии.

58. Хотя как Региональный центр обслуживания в Энтеббе, так и Кувейтское объединенное бюро поддержки предлагают своим клиентам не зависящие от местонахождения услуги в области финансов, людских ресурсов и поездок, существуют значительные различия в уровне услуг, предоставляемых этими двумя поставщиками услуг. Региональный центр обслуживания был создан для обеспечения эффективного, действенного и комплексного обслуживания подразделений Организации Объединенных Наций в регионе. Он отвечает за предоставление широкого круга услуг, в том числе в области людских ресурсов, закупок, финансового управления и ИКТ. Кувейтское объединенное бюро поддержки не предоставляет весь диапазон вспомогательных услуг, которые обычно оказываются региональными центрами обслуживания. Объединенное бюро поддержки оказывает своим клиентам только исключительно важную операционную поддержку, и лишь восемь обслуживаемых им миссий получают полный спектр услуг, не зависящих от местоположения, в то время как услуги для других клиентов сосредоточены на обработке платежных ведомостей и требований о выплате субсидии на образование, а остальные операционные услуги обеспечиваются миссиями. Объединенному бюро поддержки недостает необходимого потенциала и мандата для обеспечения всего спектра услуг, предлагаемых в настоящее время Региональным центром обслуживания в Энтеббе, и лишь восемь обслуживаемых им миссий предоставили должности для Кувейтского объединенного бюро поддержки. Кроме того, в то время как Региональный центр обслуживания обеспечивает функционирование и распоряжается своим собственным бюджетом для поддержки своих операций, Кувейтское объединенное бюро поддержки функционирует в качестве бэк-офиса, не имеющего независимой кадровой структуры или годового бюджета.
59. В своей резолюции [77/263](#) Генеральная Ассамблея одобрила рекомендацию Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/77/7/Add.1](#)) не утверждать предлагаемое перераспределение между специальными политическими миссиями должностей в Кувейтском объединенном бюро поддержки. Консультативный комитет также вновь заявил, что Кувейтское объединенное бюро поддержки не является единым центром обслуживания, одобренным Генеральной Ассамблеей, и что любые изменения существующей модели обслуживания и будущая модель обслуживания подлежат утверждению Ассамблеей. Секретариат принял к сведению эти решения и замечания. В бюджете на 2024 год не предусмотрено никаких предложений в отношении штатного расписания Кувейтского объединенного бюро поддержки.

4. Преобразование международных должностей в должности национального персонала

60. Поощрение использования национального кадрового потенциала является одним из основных направлений работы в сфере управления людскими ресурсами в специальных политических миссиях. С учетом просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях [61/276](#) и [66/264](#), шире использовать национальный персонал, специальные политические миссии провели обзор функций, выполняемых международными сотрудниками категории специалистов и категории полевой службы и добровольцами Организации Объединенных Наций, и подготовили предложения по преобразованию соответствующих должностей в должности национальных сотрудников — специалистов и должности местного разряда в соответствии с потребностями миссий и их мандатами, с тем чтобы содействовать наращиванию национального потенциала.
61. В декабре 2021 года Департамент оперативной поддержки издал пособие по планированию преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала. Пособие содержит практическую информацию по вопросам преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала в контексте оперативного кадрового планирования на уровне организации и разработано с целью установить единые стандарты и методы перевода должностей на национальную основу для всех структур.
62. В соответствии с изданным пособием по планированию преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала Департамент оперативной поддержки продолжает поощрять и стимулировать преобразование международных должностей

в национальные должности посредством взаимодействия с обслуживаемыми подразделениями. Кроме того, Департамент разрабатывает кампанию по совершенствованию процесса преобразования в должности национального персонала. Будет вестись сбор информации об успешных примерах и проблемах и будут проводиться мероприятия в рамках сети по вопросам оперативного кадрового планирования и разработки организационной структуры в целях обмена передовым опытом и извлеченными уроками, дабы стимулировать целенаправленные усилия соответствующих миссий по совершенствованию процесса перехода на национальные должности.

63. В последние годы специальные политические миссии демонстрируют устойчивый прогресс в деле преобразования международных должностей в должности национального персонала. В 2016 году в должности национального персонала было преобразовано в общей сложности 12 должностей, в 2017 году — 1, в 2018 году — 2, в 2019 году — 5, в 2020 году — 7, в 2021 году — 4, в 2022 году — 19 и в 2023 году — 9. В 2024 году на национальную основу предлагается перевести 5 должностей, включая следующие:
- а) три должности в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии посредством преобразования одной должности специалиста по политическим вопросам из должности уровня С-3 в должность национального сотрудника — специалиста и двух должностей (одной — помощника по людским ресурсам и одной — специалиста по безопасности) из должности категории полевой службы в должность местного разряда;
 - б) две должности в ЮНИТАД посредством преобразования двух должностей сотрудников личной охраны (категория полевой службы) в должности помощника специалиста по безопасности (национальный сотрудник — специалист).
64. Помимо усилий по преобразованию международных должностей в национальные в процессе планирования и подготовки бюджета прилагались также усилия для обеспечения того, чтобы национальные должности в максимально возможной степени включались в предложения миссий по штатному расписанию. Предлагаемое штатное расписание специальных политических миссий на 2024 год отражает увеличение на 8 должностей международных сотрудников и 17 должностей национальных сотрудников (включая 11 должностей национальных сотрудников-специалистов и 6 должностей местного разряда).

5. Гендерный паритет и справедливая географическая представленность

65. Полное, равноправное и значимое участие женщин в мирных процессах остается одним из организационных приоритетов, в том числе в миротворческих операциях. С этой целью Управление людских ресурсов продолжает активизировать усилия по увеличению представленности женщин в миротворческих и специальных политических миссиях на всех уровнях и особенно на ключевых должностях. В целях поддержки информационно-пропагандистской деятельности Управление осуществляет проект по налаживанию целенаправленных партнерских связей, цель которого заключается в усилении работы по поиску и привлечению талантливых кадров путем использования сетей, опыта и возможностей различных заинтересованных сторон. Дальнейшие информационно-разъяснительные меры включают расширение глобального кадрового резерва, который является инструментом, предназначенным для поддержки адресной работы с недопредставленными группами, включая женщин. По состоянию на май 2023 года в глобальном кадровом резерве насчитывалось свыше 170 000 подписчиков, из которых 48 процентов составляли женщины. Благодаря новым усовершенствованиям подразделения могут целенаправленно работать с конкретными сегментами высококвалифицированных сотрудников. Управление также ведет целенаправленную работу через средство глобального кадрового резерва среди национальных сотрудников-специалистов из числа женщин в системе Организации Объединенных Наций, которые составляют один из ключевых сегментов высококвалифицированных сотрудников. В целях дальнейшего содействия удержанию женщин Управление продолжает принимать меры по созданию благоприятных условий. Департамент оперативной поддержки приступил к осуществлению проекта по разработке механизма сбора данных путем проведения собеседований при прекращении службы, с тем чтобы

выяснить, почему женщины добровольно уходят с работы. К числу других мер, направленных на создание благоприятных условий, относится проведение практикума по вопросам создания потенциала, посвященного преимуществам интеграции и инклюзивного руководства при управлении различными группами.

66. Для ускорения усилий по обеспечению более широкого географического представительства Секретариат пересматривает свою стратегию обеспечения географического разнообразия на основе информации, полученной от различных заинтересованных сторон. В рамках нового выверенного подхода повышенное внимание уделяется партнерским связям с государствами-членами, подразделениями системы Организации Объединенных Наций и другими сетями в рамках целевых усилий по привлечению квалифицированных кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов. Целенаправленные партнерства приносят взаимные выгоды и могут приводить к долгосрочным и устойчивым результатам. Благодаря таким партнерским отношениям государства-члены могут играть важнейшую роль в позиционировании Организации Объединенных Наций как главного работодателя для своих граждан путем повышения осведомленности местного населения и предоставления Секретариату данных о тенденциях на рынке труда и имеющихся специалистах, тем самым используя национальные ресурсы и сети для выхода на квалифицированных кандидатов. Этот подход будет иметь решающее значение для расширения охвата и повышения результативности целевых инициатив по работе с талантливыми кадрами, осуществляемых Секретариатом. В соответствии с этим подходом в 2022 году Управление людских ресурсов заключило соглашения о партнерстве с Управлением по координации деятельности в целях развития для обеспечения связи с системой координаторов-резидентов и с Департаментом глобальных коммуникаций на предмет систематического взаимодействия с информационными центрами Организации Объединенных Наций в глобальном масштабе в непредставленных и недопредставленных государствах-членах. Кроме того, Секретариат активно и целенаправленно работает с гражданами из непредставленных и недопредставленных государств-членов, женщинами и молодежью посредством мероприятий по вопросам карьеры, еженедельного распространения информации о вакансиях среди постоянных представительств и профессиональных ассоциаций и проведения кампаний в социальных сетях по всему миру.
67. В пункте 23 а) своей резолюции [77/278](#) Генеральная Ассамблея постановила обновить систему желательных квот с 1 января 2024 года, распространив эту систему на все финансируемые по линии регулярного бюджета должности категории специалистов и выше, в том числе в специальных политических миссиях и операциях по поддержанию мира, за исключением должностей языковых сотрудников. Это создает возможность для того, чтобы приложить согласованные усилия для обеспечения справедливого географического распределения и географического представительства в специальных политических миссиях и операциях по поддержанию мира.
68. Чтобы содействовать выполнению мандатов специальных политических миссий в меняющихся оперативных условиях, включая технологические преобразования, и в соответствии с долгосрочными приоритетами и целями Организации, в предстоящие годы необходимо укрепить набор кадровых компетенций. Среди них приоритетными направлениями являются анализ данных и управление ими, цифровая трансформация, инновации, стратегическая дальновидность и наука о поведении³. Предложения о реклассификации и перераспределении существующих функций в миссиях для удовлетворения таких потребностей, особенно в области анализа данных и управления ими, и для использования возможностей, открывающихся в связи с предстоящим выходом на пенсию, для создания большего числа должностей младшего уровня в целях омоложения кадрового состава, согласуются с такими усилиями. Такие предложения являются жизненно важными элементами содействия преобразованию рабочей силы,

³ См. «пятерку изменений», описанную в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Наша общая повестка дня» ([A/75/982](#)), представление которого Генеральная Ассамблея приветствовала в своей резолюции [76/6](#).

которое обеспечивает навыки, знания и способности, необходимые для эффективного и результативного выполнения мандатов в настоящее время и в обозримом будущем.

69. Продолжаются усилия по обеспечению того, чтобы кадровая политика отвечала потребностям подразделений, имеющих присутствие на местах. В частности, Управление людских ресурсов продолжает активно участвовать в работе Постоянного комитета по периферийным местам службы Сети по вопросам людских ресурсов, который отслеживает условия службы сотрудников на местах, включая вопросы, касающиеся отдыха и восстановления сил, классификации мест службы по степени трудности условий и присвоения статуса «несемейного» места службы. В рамках участия Управления в обсуждениях в Комиссии по международной гражданской службе на постоянной основе проводятся обзоры основных выплат, причитающихся персоналу на местах, включая надбавки за работу в трудных условиях, надбавки за работу в «несемейных» местах службы, выплаты за работу в опасных условиях и выплаты для стимулирования мобильности.
 70. Специальные политические миссии привержены достижению прогресса в этом отношении. Гендерный баланс учитывается при наборе и составлении реестра сотрудников, экспертов и другого персонала. Например, для дальнейшей диверсификации географического и гендерного состава групп по наблюдению за санкциями и групп экспертов Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства принял участие в виртуальной ярмарке вакансий для женщин на старших должностях, которая проводилась с помощью кадровой веб-платформы, специализирующейся на гуманитарных и международных должностях, и которая была ориентирована на женщин, имеющих по меньшей мере семилетний профессиональный опыт и заинтересованных в карьере в Организации Объединенных Наций. На ярмарке вакансий зарегистрировались в общей сложности 1359 женщин, из которых 891 (из 122 стран от всех региональных групп) посетила виртуальный стенд Департамента, содержащий презентации, информационные бюллетени, видеоматериалы и объявления о вакансиях. Многие миссии периодически распространяют последние статистические данные о демографическом составе персонала, касающиеся гендерного паритета и региональных групп, в рамках своей кадровой отчетности перед руководством миссий. Эти статистические данные доводятся до сведения руководителей, занимающихся наймом персонала, и, таким образом, учитываются в работе с потенциальными кандидатами. В некоторых миссиях созданы рабочие группы, которые занимаются отслеживанием прогресса, используя специальные шаблоны для составления меморандумов об отборе, в которых руководители, отвечающие за наём, должны обосновывать свои рекомендации по приему на работу отобранного кандидата, если его наём не улучшит показатели гендерного паритета и/или географической представленности.
 71. Миссии также стремятся учитывать гендерную проблематику в своей оперативной деятельности, предусмотренных мероприятиях и результатах. В рамках своего взаимодействия с фактическими властями и политическими заинтересованными сторонами МООНСА содействует учету гендерной проблематики в программах и структурах в целях расширения представленности женщин. Миссия поддерживает осуществление резолюций [1325 \(2000\)](#) и [2493 \(2019\)](#) Совета Безопасности, в частности в том, что касается гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и их прав человека. Несмотря на трудности, МООНСА продолжает пропагандировать полное и значимое участие женщин в политических процессах на местном, национальном, региональном и международном уровнях.
 72. В приложениях XVIII и XIX к настоящему докладу содержится информация о соотношении мужчин и женщин среди гражданского персонала и экспертов и о географической представленности на должностях международных гражданских сотрудников и экспертов, соответственно, по состоянию на 30 апреля 2023 года.
- 6. Укрепление согласованности действий Организации Объединенных Наций и сотрудничества между компонентами в специальных политических миссиях**
73. В зависимости от условий страны и/или миссии заместители специальных представителей Генерального секретаря могут выполнять тройные функции, выступая также в качестве

резидентов-координаторов и координаторов по гуманитарным вопросам. Штатное расписание семи специальных политических миссий, а именно МООНСОМ, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНПЛ, ОПООНГ, ЮНИТАМС, МООНСА и МООНСИ, включает должности заместителя Специального представителя Генерального секретаря или заместителя Специального координатора, которые выполняют тройные функции и являются также координаторами-резидентами и координаторами по гуманитарным вопросам в сложных, сопряженных с комплексными проблемами условиях. Они являются связующим звеном между политической работой специальной политической миссии и теми структурами Организации Объединенных Наций, которые осуществляют деятельность в области развития и гуманитарную деятельность в координации с миссией. В качестве координатора-резидента сотрудник на этой должности отвечает за координацию деятельности и мероприятий, связанных со страновыми группами Организации Объединенных Наций и деятельностью Организации Объединенных Наций в области развития, обеспечение соответствия деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций национальным приоритетам, отраженным в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству, обеспечение надзора и транспарентности в отношении совместной деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и мобилизацию партнерств и финансовых средств в поддержку усилий стран по достижению целей в области устойчивого развития. Эти функции поддерживают на местах канцелярии координаторов-резидентов. В качестве координатора по гуманитарным вопросам сотрудник на этой должности отвечает за координацию планов гуманитарной деятельности и гуманитарных операций и за поддержание связей с правительствами и другими сторонами, донорами и всем гуманитарным сообществом. В бюджетах соответствующих специальных политических миссий на 2023/24 год ресурсы на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу, связанных с должностями заместителя специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам, предусматриваются в размере 50 процентов от общих расходов согласно резолюциям [59/296](#) и [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, а остальные 50 процентов финансируются через Управление по координации деятельности в целях развития.

74. Специальные политические миссии будут и далее добиваться дальнейшего укрепления слаженности и сотрудничества между компонентами в местах проведения миссий. Это предполагает расширение сотрудничества между различными компонентами, а также между другими субъектами Организации Объединенных Наций в местах проведения миссий. Работая под стратегическим руководством специального представителя Генерального секретаря, заместитель специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам служит основным связующим звеном между миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций и таким образом, в частности, возглавляет усилия по координации гуманитарной деятельности, деятельности в области развития и восстановления и обеспечивает доведение проблем, поднятых страновой группой Организации Объединенных Наций, до сведения специального представителя. В контексте переходных процессов заместитель специального представителя/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам отвечает за то, чтобы миссии на как можно более ранних этапах взаимодействовали со страновой группой Организации Объединенных Наций, другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и другими участниками в рамках комплексного планирования и координации переходных процессов.
75. Организационные механизмы и четкая подчиненность обеспечивают положение, при котором сотрудники в каждом своем качестве имеют скоординированное, но различное подчинение перед находящимся на этой должности сотрудником. В структуре миссии требуется создать специальную единицу для оказания поддержки заместителю специального представителя/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам в выполнении функции по обеспечению слаженности между компонентами и для обеспечения достаточной поддержки этой роли в координации работы различных подотчетных подразделений. Канцелярия заместителя специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитар-

ным вопросам содействует усилиям миссии по планированию и интеграции, возглавляемым руководителем аппарата, обеспечивая тем самым согласованность между различными компонентами внутри миссии, а также между миссией и другими заинтересованными сторонами и партнерами, что требует соответствующего укомплектования штата.

76. Штатное расписание канцелярии заместителя специального представителя включает сотрудников, которые оказывают специализированную поддержку в выполнении функций заместителя специального представителя в отличие от функций координатора-резидента и/или координатора по гуманитарным вопросам. В специальных политических миссиях другие части миссии выполняют предусмотренную мандатами работу в поддержку функций заместителя специального представителя, и они необходимы для удовлетворения потребностей конкретных стран в различных областях деятельности, предусмотренной мандатом соответствующей миссии. В бюджетах миссий по-прежнему предусмотрено финансирование должностей в подразделениях, основная задача которых состоит в поддержке заместителя специального представителя, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в качестве заместителя главы миссии. Основная поддержка функций, связанных с координатором-резидентом, обеспечивается и финансируется через целевой фонд специального назначения. В аналогичном ключе подразделения гуманитарной страновой группы могут продолжать финансировать должности сотрудников в канцеляриях, когда эти сотрудники занимаются главным образом гуманитарной поддержкой, в зависимости от ситуации на местах и оцененных потребностей в этих конкретных функциях.
77. Секретариат провел первоначальный обзор существующих структур, поддерживающих заместителя специального представителя при осуществлении функций управления — в качестве заместителя главы миссии — подотчетными подразделениями и в отношении работы в областях, связанных с мандатами миссий. Первоначальный обзор показал, что в канцелярии заместителя специального представителя, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам необходимо создать специальное подразделение соответствующего размера для оказания находящемуся на этой должности сотруднику поддержки в проведении успешного комплексного анализа и планирования, включая планирование переходного периода в рамках комплексных стратегических рамок и/или рамок сотрудничества в тесной координации между миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами. В этом контексте и памятуя о том, что структура каждой миссии соответствует мандату и требованиям этой миссии, Секретариат будет продолжать анализировать кадровый и вспомогательный потенциал канцелярий заместителей специальных представителей, координаторов-резидентов и координаторов по гуманитарным вопросам для обеспечения эффективной поддержки соответствующих функций, выполняемых находящимся на этой должности сотрудником в соответствии с мандатом.
- 7. Деятельность, связанная с разминированием**
78. В 2024 году Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет играть свою роль поставщика услуг для компонентов, занимающихся деятельностью, связанной с разминированием, в пяти специальных политических миссиях (МООНСА, ЮНИТАМС, МООНСХ, МООНПЛ и МООНСОМ). Предлагаемые ресурсы на деятельность по разминированию в бюджетных предложениях по этим пяти миссиям на 2024 год были рассмотрены комитетом по multidisciplinary обзору, возглавляемым Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и состоящим из представителей Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и миссий. В ходе обзора было установлено, что предлагаемые ресурсы на деятельность, связанную с разминированием, являются достаточными для эффективного, действенного и подотчетного выполнения мандатов миссий.
79. В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи [75/250 В](#), [75/297](#), [75/298](#), [75/299](#), [75/300](#), [75/302](#), [75/304](#), [75/305](#) и [75/306](#) Генеральный секретарь заказал независимый обзор использования услуг Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и партнеров, отобранных для осуществления деятельности, связанной с разминированием,

который был проведен в период с апреля по ноябрь 2022 года. Доклад Генерального секретаря, содержащий резюме выводов и рекомендаций, сформулированных по итогам независимого обзора модели предоставления услуг, связанных с разминированием (A/77/747), был представлен Ассамблее на рассмотрение на второй части возобновленной семьдесят седьмой сессии. По итогам обзора было рекомендовано:

- a) обеспечить Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Секретариат достаточными ресурсами для выполнения функций по разработке и мониторингу программ и представлению по ним отчетности в отношении полевых программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием;
 - b) улучшить показатели экономической эффективности, результативности и ответственного управления/транспарентности партнерства между Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов;
 - c) одновременно применять последовательный попрограммный подход для определения надлежащей модели предоставления услуг в каждом конкретном случае.
80. До получения откликов Генеральной Ассамблеи на доклад Генерального секретаря Секретариат проведет конкурс на этапе разработки программы и изучит все варианты эффективного, экономичного, транспарентного и подотчетного осуществления деятельности, связанной с разминированием, в каждом конкретном случае. Любые бюджетные последствия реорганизации будут представлены в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий на 2025 год.

8. Вспомогательная поддержка в Центральных учреждениях

81. Специальные политические миссии пользуются поддержкой со стороны Центральных учреждений в выполнении широкого круга функций. В 2023 году Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства в качестве ведущего подразделения предоставляет основную поддержку 35 из 39 специальных политических миссий путем обеспечения регулярной и эффективной связи между миссиями и структурами системы Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и регулярных контактов с государствами-членами через их постоянные представительства при Организации Объединенных Наций и путем подготовки разнообразных материалов по вопросам существа, в том числе материалов для брифингов в Совете Безопасности и очередных докладов Генерального секретаря, и выполняет целый ряд других функций. В 2024 году Департамент будет продолжать оказывать аналогичную поддержку и давать методические указания тем же миссиям. В 2023 году административную поддержку 16 из этих миссий оказывает совместная Административная канцелярия Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира.
82. Оперативную поддержку и консультационные услуги в областях управления людскими ресурсами и управления системой снабжения специальным политическим миссиям оказывает Департамент оперативной поддержки, бюджетно-финансовые услуги и поддержку в области политики управления активами и имуществом и в вопросах, связанных с системами подотчетности, предоставляет Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, а информационно-техническую поддержку обеспечивает Управление информационно-коммуникационных технологий. Центральные учреждения Организации Объединенных Наций оказывают также специальным политическим миссиям поддержку в таких тематических и оперативных вопросах, как конституционное строительство, помощь в проведении выборов, посредничество, передовая практика, планирование/комплектование воинских и полицейских контингентов и органы охраны правопорядка и безопасности. В 2024 году Центральные учреждения продолжают оказывать аналогичную поддержку тем же миссиям.
83. В приложении III к настоящему докладу содержится сводная информация об имеющихся в Центральных учреждениях должностях вспомогательного обслуживания, финансируемых из

бюджетов специальных политических миссий, предлагаемых на 2024 год, включая общее число должностей вспомогательного обслуживания, утвержденных для различных департаментов, наряду с наименованиями должностей. В 2023 году в общей сложности 49 таких должностей (1 Д-1, 9 С-5, 20 С-4, 8 С-3, 1 С-2 и 10 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) финансируются из бюджетов специальных политических миссий. В 2024 году не предлагается никаких изменений в количестве и уровне должностей вспомогательного обслуживания.

84. Хотя ресурсы на цели вспомогательного обслуживания, закладываемые в бюджеты специальных политических миссий, служат для Секретариата основным источником финансирования вспомогательной поддержки специальных политических миссий, для обеспечения надлежащей поддержки часто требуются также ресурсы из регулярного бюджета и внебюджетные ресурсы Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Аналогичным образом, административное обслуживание Группы поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения, финансируется за счет регулярного бюджета и внебюджетных ресурсов Управления по вопросам разоружения.

9. Нормы обеспечения автотранспортом и компьютерной техникой

85. Обычно размер автопарка должен непосредственно и пропорционально отражать численность персонала, а очередность удовлетворения оперативных потребностей следует определять с учетом подтвержденных данных о пробеге и частоте и характере использования транспортных средств. Это положение служит главным методическим указанием Центральных учреждений Организации Объединенных Наций для полевых миссий в отношении эффективного использования парка транспортных средств. В рамках своих усилий по дальнейшему совершенствованию управления парком автотранспортных средств Секретариат промульгировал нормы обеспечения легковыми пассажирскими автомобилями для полевых миссий, подлежащие учету при оценке потребностей в наземном транспорте. В то время как полевые миссии отвечают за определение общих потребностей в автотранспортных средствах, Секретариат осуществляет закупки автотранспортных средств от имени всех своих структур в целях обеспечения повышения эффективности путем закупки эффективных с точки зрения затрат автотранспортных средств, доступных по глобальным системным контрактам Центральных учреждений, разработанным на основе конкурсных торгов. Такие целенаправленные меры позволяют выполнять установленные указания, не ставя под угрозу оперативные потребности миссий.
86. Количество автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования в специальных политических миссиях пересматривается и по возможности приводится в соответствие со стандартными коэффициентами, предусмотренными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам Департамента оперативной поддержки. Миссии продолжают следить за избыточным количеством транспортных средств и, как ожидается, будут списывать транспортные средства, которые соответствуют критериям в отношении ожидаемого срока службы и списания или рекомендовать их передачу другим миссиям, когда это возможно и эффективно с точки зрения затрат.
87. С учетом вышеизложенного предлагаемое количество автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования было рассчитано исходя из предполагаемой фактической численности персонала, запланированной на 2024 год, а не исходя из полной утвержденной численности персонала. В таблице 1 приводятся данные об обеспеченности автотранспортными средствами всех специальных политических миссий, в которых они имеются, а в таблице 2 приводятся данные об обеспеченности всех специальных политических миссий информационно-техническим оборудованием.

Таблица 1
Предлагаемое на 2024 год количество легковых автотранспортных средств

	Предлагаемая численность персонала на 2024 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Нормативное количество ^{b,c}	Предлагаемое количество на 2024 год (бюджет) ^{b,c}	Разница (в процентах)
Группа I					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	16	14	5	5	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	6	6	3	4	33,3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	53	35	11	7	(36,4)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	23	18	7	7	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	72	55	14	8	(42,9)
Итого	170	128	40	31	(22,5)
Группа II					
Группа экспертов по Сомали	8	8	3	3	–
ЮНИТАД	121	107	52	39	(25,0)
Итого	129	115	55	42	(23,6)
Группа III					
ЮНОВАС	65	60	13	13	–
МООНСОМ	325	278	63	82	28,1
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	12	11	4	4	–
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	19	19	3	7	133,3
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	23	22	11	11	–
ЮНОЦА	38	31	10	10	–
МООНПЛ	297	207	57	86	50,9
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	516	445	91	88	(3,3)
МООНСХ	167	78	19	38	100,0
ОПООНГ	148	125	35	47	34,3
ЮНИТАМС	326	234	86	86	–
Итого	1 936	1 510	393	472	20,1
МООНСА и МООНСИ					
МООНСА	493	443	100	131	31,0

	Предлагаемая численность персонала на 2024 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Нормативное количество ^{b,c}	Предлагаемое количество на 2024 год (бюджет) ^{b,c}	Разница (в процентах)
МООНСИ	403	354	85	157	84,7
Всего	3 131	2 550	673	833	23,8

^a Включая международных сотрудников Организации Объединенных Наций, национальных сотрудников — специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций и военных и полицейский персонал (военные наблюдатели, сотрудники военной и гражданской полиции), персонал, предоставляемый правительствами, и подрядчиков.

^b Включая бронированные автомобили, за исключением тех, которые предназначены или требуются исключительно для использования личной охраной и выполнения определенных задач по обеспечению безопасности. Исключая автомобили для перемещения охраны и военнослужащих и автомобили хозяйственного назначения, автобусы и электрокары.

^c С учетом стандартной комплектации, определенной в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

88. Общее предлагаемое количество транспортных средств для специальных политических миссий на 23,8 процента больше норматива, установленного в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Ниже излагаются причины, по которым в некоторых миссиях количество автотранспортных средств превышает установленный норматив:

- a) количество транспортных средств в распоряжении Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях превышает нормативный показатель на 33,3 процента, или одно транспортное средство, что обусловлено оперативными потребностями в Тбилиси и Зугдиди, Грузия;
- b) количество автомобилей в МООНСОМ на 28,1 процента превышает нормативный показатель, что объясняется оперативной потребностью в наличии парка автомобилей для содействия передвижению персонала, необходимому в связи с требованиями безопасности Миссии;
- c) количество автомобилей в распоряжении Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии превышает нормативный показатель на 133,3 процента, что объясняется необходимостью наличия специально выделенных транспортных средств для перемещения совместных технических групп и их охраны вместе со всем техническим оборудованием, которое может им потребоваться в ходе поездок на места. Наличие этих транспортных средств обеспечивает гибкость и возможность свободного перемещения в пределах районов деятельности, многие из которых являются удаленными и труднодоступными и отличаются ограниченной инфраструктурой и небезопасными условиями;
- d) количество автотранспортных средств в МООНПЛ на 50,9 процента превышает нормативный показатель, что объясняется: i) оперативной потребностью в наличии парка автотранспортных средств для группы охраны Организации Объединенных Наций; и ii) резервами в поддержку передвижений в Тунисе и в Бенгази, Ливия;
- e) количество автотранспортных средств в МООНСХ на 100,0 процента превышает нормативный показатель, что объясняется оперативной необходимостью в наличии парка из 19 автотранспортных средств для поддержки движения автоколонн между Ходейдой и Саной и между Аденом и южными округами;
- f) количество транспортных средств в ОПООНГ превышает нормативный показатель на 34,3 процента, что объясняется: i) оперативной необходимостью наличия парка транспортных средств в поддержку диспетчерского обслуживания и челночного сообщения с аэропортом в связи с повышенной мобильностью персонала миссии; ii) необходимостью в частом техническом обслуживании и ремонте по причине плохого состояния дорог и длительного времени, необходимого для ремонта в работающих по контрактам

- мастерских; и iii) необходимостью в автотранспортных средствах для проведения проверок водителей;
- g) количество автотранспортных средств в МООНСА на 31,0 процента превышает нормативный показатель, что объясняется: i) оперативной необходимостью в наличии парка автотранспортных средств в Кабуле для организации перевозок всех сотрудников в Миссии; ii) обеспечением челночного сообщения с аэропортом; и iii) необходимостью в автотранспортных средствах для проведения проверок водителей;
- h) количество транспортных средств в МООНСИ превышает норматив на 84,7 процента, что объясняется: i) оперативной необходимостью в наличии парка автотранспортных средств для группы охраны Организации Объединенных Наций; ii) обеспечением челночного сообщения с аэропортом; iii) резервами в поддержку передвижений в различных регионах Ирака; и iv) необходимостью в автотранспортных средствах для проведения проверок водителей.

Таблица 2

Предлагаемое на 2024 год количество компьютерных устройств

	Предлагаемая численность персонала на 2024 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Компьютерные устройства ^b			
			Нормативное количество ^c	Установленный норматив и запасная техника	Предлагаемое количество на 2024 год (бюджет)	Разница (в процентах)
Группа I						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21	19	19	26	26	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	15	12	12	13	13	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	2	2	2	2	2	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	7	7	7	7	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	87	67	67	77	86	11,7
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	9	8	8	9	9	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	30	25	25	34	38	11,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	101	80	80	92	102	10,9
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	5	5	5	6	6	–
Итого	280	228	228	269	292	8,6
Группа II						
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Судану	1	1	1	1	1	–

	Предлагаемая численность персонала на 2024 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Компьютерные устройства ^b			Разница (в процентах)
			Нормативное количество ^c	Установленный норматив и запасная техника	Предлагаемое количество на 2024 год (бюджет)	
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	14	14	14	14	14	–
Группа экспертов по Ливии	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Йемену	8	8	8	8	8	–
Группа экспертов по Южному Судану	3	3	3	3	3	–
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	29	27	27	29	29	–
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	7	7	7	7	5	(28,6)
Группа экспертов по Мали	1	1	1	1	1	–
Группа экспертов по Сомали	12	12	12	12	11	(8,3)
Группа экспертов по Гаити	3	3	3	3	3	–
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	7	7	7	7	7	–
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	53	50	50	54	54	–
ЮНИТАД	177	147	147	272	302	11,0
Итого	324	291	291	420	447	6,4
Группа III						
ЮНОВАС	93	86	86	98	107	9,2
МООНСОМ	420	361	361	418	418	–
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	32	31	31	48	48	–
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	17	17	17	24	24	–
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	83	78	63	67	72	7,5
ЮНОЦА	51	43	43	64	64	–
МООНПЛ	731	595	371	371	385	3,8
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	684	597	597	730	757	3,7
МООНСХ	247	147	147	170	185	8,8
ОПООНГ	178	152	152	195	203	4,1

	Предлагаемая численность персонала на 2024 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакантных должностей ^a	Компьютерные устройства ^b			Разница (в процентах)
			Нормативное количество ^c	Установленный норматив и запасная техника	Предлагаемое количество на 2024 год (бюджет)	
ЮНИТАМС	442	320	320	398	438	10,1
Итого	2 978	2 427	2 188	2 583	2 701	4,6
МООНСА и МООНСИ						
МООНСА	1 160	1 041	1 041	1 101	1 270	15,3
МООНСИ	777	697	697	732	919	25,5
Всего	5 519	4 684	4 445	5 105	5 629	10,3

^a Включая международный и национальный персонал, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, персонал, предоставляемый правительствами, штабных офицеров, международных подрядчиков и экспертов, базирующихся в местах службы.

^b Включая настольные компьютеры, портативные компьютеры и нетбуки.

^c С учетом нормативных требований, установленных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

89. Общее предлагаемое количество единиц компьютерной техники для специальных политических миссий превышает установленный норматив на 10,3 процента. Ниже излагаются причины, по которым в некоторых миссиях количество единиц компьютерной техники превышает установленный норматив:

- a) количество компьютерных устройств в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии на 11,7 процента превышает установленный норматив, что связано с устройствами, необходимыми для учебных целей, для обслуживания серверов и телевизионных систем наблюдения замкнутого цикла, удостоверений личности и контроля за доступом;
- b) количество компьютерных устройств в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер на 11,8 процента, или четыре единицы, больше установленного норматива, что связано с потребностью в технике для учебных целей;
- c) количество компьютерных устройств в Канцелярии Специального посланника по Йемену на 10,9 процента превышает установленный норматив, что связано с потребностями в учебных целях и для обслуживания серверов;
- d) количество компьютерных устройств в ЮНИТАД на 11,0 процента превышает установленный норматив, что обусловлено потребностями для системы контроля безопасности, для оборудования конференц-залов и залов заседаний, для обслуживания системы "CarLog" и серверов;
- e) количество компьютерных устройств в ЮНОВАС на 9,2 процента превышает установленный норматив, что объясняется необходимостью наличия дополнительных устройств для учебных целей и для обслуживания системы "CarLog";
- f) количество компьютерных устройств в Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану на 7,5 процента превышает установленный норматив, что обусловлено потребностями для учебных целей, для обслуживания системы "CarLog" и серверов;
- g) количество компьютерных устройств в МООНПЛ на 3,8 процента превышает установленный норматив, что обусловлено потребностями для обслуживания системы "CarLog", для передачи данных и подсоединения к сети и для обслуживания серверов;

- h) количество компьютерных устройств в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии на 3,7 процента превышает установленный норматив, что обусловлено потребностями для учебных целей, для обслуживания серверов и для систем передачи данных;
 - i) количество компьютерных устройств в МООНСХ на 8,8 процента превышает установленный норматив, что обусловлено потребностями для учебных целей, для обслуживания системы “CarLog” и серверов;
 - j) количество компьютерных устройств в ОПООНГ на 4,1 процента превышает установленный норматив, что обусловлено потребностями для учебных целей и для обслуживания серверов;
 - k) количество компьютерных устройств в ЮНИТАМС на 10,1 процента превышает установленный норматив, что обусловлено необходимостью наличия дополнительных устройств для персонала, работающего по контрактам, для обслуживания системы “CarLog”, в качестве запасных устройств для удаленных мест службы и для обслуживания серверов;
 - l) количество компьютерных устройств в МООНСА на 15,3 процента превышает установленный норматив, что обусловлено необходимостью наличия дополнительных устройств для учебных целей, для обслуживания системы “CarLog” и серверов;
 - m) количество компьютерных устройств в МООНСИ на 25,5 процента превышает установленный норматив, что обусловлено необходимостью наличия дополнительных устройств для учебных целей, для обслуживания серверов, обеспечения информационных технологий для оказания медицинской помощи, для телевизионных систем наблюдения замкнутого цикла, удостоверений личности и контроля за доступом и для обслуживания системы “CarLog”.
90. Количество единиц компьютерной техники рассчитывается с учетом таких факторов, как необходимость предоставления компьютеров консультантам и индивидуальным подрядчикам, оснащения учебных помещений, интернет-киосков и служб компьютерной поддержки, обслуживания системы “CarLog”, программирования радиопередатчиков и обеспечения других видов деятельности на местах. Кроме того, опыт пандемии, во время которой значительно расширилось использование средств виртуальной связи и многие сотрудники были переведены на удаленную работу, показал исключительную важность наличия надежного информационно-технического оборудования и инфраструктуры в распоряжении всех сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, для обеспечения непрерывного функционирования, выполнения мандатов и обеспечения охраны и безопасности персонала, особенно в суровых условиях, в которых работают многие специальные политические миссии.

10. Воздушные операции

91. В 2023 году общий объем ресурсов, утвержденных на финансирование воздушных операций, составил 55,4 млн долл. США с учетом запланированного использования воздушных судов в течение 10 152 летных часов (6306 часов для самолетов и 3846 часов для вертолетов). В 2024 году предлагается сумма в размере 58,2 млн долл. США для финансирования использования воздушных судов в течение в общей сложности 9452 летных часов (6182 часов для самолетов и 3270 часов для вертолетов). Потребности в ресурсах для обеспечения воздушных операций в восьми миссиях (ЮНОВАС, МООНСОМ, МООНПЛ, Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, МООНСХ, ЮНИТАМС, МООНСА и МООНСИ) составляют 96,9 процента общих потребностей в ресурсах для воздушных операций в 2024 году.
92. Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов на 2,8 млн долл. США, или 5,0 процента, больше, чем в 2023 году. Это увеличение является результатом: а) возросших потребностей в связи с расходами на аренду воздушных судов в МООНСХ, МООНСОМ и Контрольной миссии

Организации Объединенных Наций в Колумбии вследствие применения последних договорных цен; и b) возросших потребностей на горюче-смазочные материалы и другие смазочно-охлаждающие вещества и МООНСИ, МООНСХ, МООНПЛ и МООНСОМ вследствие более высоких цен на топливо; оно отчасти компенсируется уменьшением времени полетов в МООНСА, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, МООНСОМ, МООНСИ, ЮНОВАС и Канцелярии Специального посланника по Йемену.

93. В приложении IX к настоящему докладу приводится — в разбивке по миссиям — информация об ассигнованиях и расходах в 2022 году, утвержденном бюджете на 2023 год и предлагаемом объеме ресурсов на 2024 год для воздушных операций, а также о фактическом количестве летных часов в 2022 году, количестве летных часов, заложенным в бюджет на 2023 год, и запланированном количестве часов на 2024 год.

11. Поездки

94. Общий объем ресурсов, испрашиваемых на официальные поездки, составляет 14,4 млн долл. США, что на 3,0 процента больше по сравнению с утвержденными ассигнованиями на 2023 год в размере 14,0 долл. США. В приложении XV к настоящему докладу представлена информация об утвержденных ассигнованиях на 2023 год и предлагаемом объеме ресурсов на 2024 год на официальные поездки по каждой миссии, включая краткое объяснение разницы.
95. Пандемия COVID-19 и появление новых разновидностей продолжали сказываться на оперативной обстановке специальных политических миссий в 2022 году и в начале 2023 года, хотя и в меньшей степени, чем в предыдущие годы. Оперативная стратегия по-прежнему корректировалась по мере необходимости, и некоторые сохраняющиеся ограничения на поездки временами затрудняли работу миссий по поддержке информационно-пропагандистской деятельности и диалога и осуществлению усилий в области превентивной дипломатии и миротворчества, равно как и работу групп по наблюдению за санкциями и групп экспертов по проведению поездок на места и расследований нарушений санкций. По мере того, как страны во всем мире продолжают ослаблять вызванные пандемией ограничения на поездки, продолжают возобновляться многочисленные контакты и взаимосвязи с национальными и местными властями, общинами и заинтересованными сторонами. Эти мероприятия необходимы для поддержания политических усилий и усилий по миростроительству в контексте многих миссий, для которых непосредственные обсуждения по политически чувствительным и конфиденциальным вопросам остаются наиболее эффективным способом достижения большей отдачи и лучших результатов.
96. Планы поездок на 2024 год основаны на общем принципе, согласно которому официальные поездки будут совершаться только в тех случаях, когда их нельзя заменить другими средствами связи, включая видеоконференции. Что касается групп по наблюдению за санкциями и групп экспертов, то в предлагаемом бюджете на официальные поездки персонала на 2024 год учитывается частотность поездок председателей комитетов по санкциям в страны и регионы, имеющие отношение к их режиму санкций. Предлагаемый бюджет для всех групп экспертов по санкциям, не базирующихся в Нью-Йорке, предусматривает одну поездку в регион для оказания помощи председателю и/или группе и две поездки для оказания помощи группе в подготовке промежуточных, среднесрочных и заключительных докладов. Кроме того, предлагаемый бюджет четырех групп, которые не базируются в Нью-Йорке, предусматривает еще одну поездку двух сотрудников Секретариата в страну, имеющую отношение к режиму санкций, для проведения миссий по оценке соблюдения режимов санкций на основании мандатов, полученных от Совета. Поэтому предлагаемые поездки всех групп экспертов по санкциям, не базирующихся в Нью-Йорке, были согласованы, с тем чтобы предусмотреть одну поездку в регион и две поездки для оказания помощи группе в подготовке докладов.
97. Планы по программам специальных политических миссий, которые включают информацию о последствиях пандемии для выполнения мандатов и извлеченных уроках, представленные в бюджетных брошюрах по тематическим группам, содержат дополнительную информацию о том, как специальные политические миссии внедряют передовой опыт и расширяют

использование технологий в своей работе, а также анализ трудностей, возникающих в случаях, когда технические решения достигают пределов своих возможностей и когда поездки и очное присутствие необходимы для удовлетворения растущего спроса на поддержку и устранения пробелов в охвате. Поездки для оказания добрых услуг и посредничества, проведения мероприятий по установлению фактов и мониторингу, проверки соблюдения и проведения информационно-пропагандистской работы, а также для обучения или наращивания потенциала национальных и местных партнеров остаются незаменимым инструментом в выполнении работы специальных политических миссий в 2024 году.

98. Что касается показателей соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов за 16 дней до начала поездки, то миссии полностью осведомлены о замечаниях и рекомендациях Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в отношении необходимости принятия соответствующих мер. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления продолжает следить за соблюдением политики авансовых закупок в рамках своего ежеквартального доклада об основных показателях эффективности механизма делегирования полномочий. Руководители миссий имеют беспрепятственный доступ к подробным данным и информации об их работе в режиме реального времени для выявления и решения проблем. Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности приступил к проведению более углубленного анализа в целях содействия целенаправленному контролю и принятию последующих мер с учетом тенденций в области соблюдения требований, видов поездок и выявления причинных факторов. В меморандуме заместителя Генерального секретаря по стратегии, политике и контролю в области управления от 16 марта 2022 года руководителям всех подразделений Секретариата, включая специальные политические миссии, было настоятельно рекомендовано уделять больше внимания этой области.
99. В 2022 году также появились дополнительные инструменты. Например, Департамент оперативной поддержки внедрил новую информационную панель статистики поездок в качестве ключевого инструмента анализа данных о поездках, включающую в себя визуализацию всей истории рабочих процессов, с тем чтобы миссии могли точно определить, на каком этапе происходят задержки в процессе организации поездок.
100. Обеспечение полного соблюдения указанного правила зависит также от внешних факторов. К таким факторам относятся частое изменение условий, влияющих на безопасность миссий, и политической обстановки, в которой они работают; необходимость реагирования на внезапно возникающие или обостряющиеся кризисы; сбои, возникающие в связи с особыми механизмами логистического обеспечения поездок, требующими специальных рейсов или сопровождения, что обуславливает необходимость бронирования билетов на коммерческие рейсы в последнюю минуту; поступающие в последнюю минуту просьбы об изменении сроков проведения и списков участников мероприятий с участием нескольких заинтересованных сторон, например правительств стран соответствующих регионов, межправительственных партнеров и организаций гражданского общества, которые не зависят от миссий и зачастую в сжатые сроки; и поздние уведомления, поступающие от организаторов мероприятий по профессиональной подготовке и обучению.
101. В приложении XVI приводится информация о показателях соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов за 16 дней до начала поездки за последние пять лет (2018–2022 годы). Хотя дальнейшие усилия все равно необходимы, в 2022 году было произошло заметное улучшение. Общий показатель соблюдения для всех специальных политических миссий вырос с 19 процентов в 2018 году, 18 процентов в 2019 году, 22 процентов в 2020 году и 21 процента в 2021 году до 27 процентов в 2022 году. Две трети из 38 специальных политических миссий⁴ продемонстрировали улучшенные показатели соблюдения в 2022 году по сравнению с 2021 годом.

⁴ Группа экспертов по Гаити была учреждена лишь в конце 2022 года и поэтому не имеет данных за прошлые годы для сопоставления.

12. Группы экспертов по набору персонала для заполнения стандартных вакансий

102. Набор из реестров позволяет своевременно осуществлять набор персонала при должном учете организационных императивов в отношении гендерного паритета и географического разнообразия в интересах наличия квалифицированных и разнообразных кандидатов, готовых к быстрому развертыванию для выполнения мандатов полевых миссий. Группы экспертов, созданные в соответствии с административной инструкцией [ST/AI/2010/3/Rev.2](#), являются неотъемлемой частью системы набора персонала на основе реестров. Группы экспертов оценивают и рекомендуют кандидатов, подавших заявления на типовые вакансии для заполнения должностей в полевых миссиях, с тем чтобы уменьшить административную нагрузку на отдельных руководителей, занимающихся набором персонала, и повысить качество, последовательность и добросовестность процесса набора путем централизации оценки. Группы экспертов аналогичны по своему составу группе по оценке и будут по-прежнему созываться в 2024 году для оценки и вынесения рекомендаций в отношении кандидатов, подавших заявления на типовые вакансии на должности на местах. В 2024 году Департамент оперативной поддержки будет продолжать заниматься набором персонала на основе реестров и регулировать типовые вакансии в целях создания новых реестров, отражающих гендерный баланс, географическое разнообразие и многоязычие. Потребности в этом отношении на 2024 год оцениваются в размере 210 200 долл. США и распределяются между специальными политическими миссиями для покрытия расходов на проведение оценок группами экспертов. Поскольку кандидаты, включенные в реестры по итогам таких проводимых на глобальном уровне мероприятий, могут быть отобраны любой миссией, ассигнования на финансирование групп экспертов по-прежнему распределяются между миссиями на пропорциональной основе в соответствии с установленным порядком совместного несения расходов, при этом каждая действующая миротворческая и специальная политическая миссия вносит свою долю в зависимости от своих размеров и пропорционально количеству должностей международных сотрудников⁵, утвержденных для соответствующих миссий на 2023 год.

II. Анализ потребностей в ресурсах специальных политических миссий

A. Составление бюджета: усилия, методология и презентация

103. Секретариат принял к сведению комментарий Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о том, что он отмечает достигнутые Секретариатом улучшения в представлении предлагаемых бюджетов специальных политических миссий на 2023 год и выражает надежду, что такие усилия будут продолжены при подготовке будущих предлагаемых бюджетов ([A/77/7/Add.1](#), п. 74). При разработке предлагаемого бюджета на 2024 год были приложены дополнительные усилия для обеспечения последовательности и стандартизации в бюджетной методологии и для дальнейшего улучшения презентации докладов по бюджетам в целях достижения большей ясности и представления более содержательной информации.
104. Отдел финансов полевых операций в Управление по планированию программ, финансам и бюджету Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления давал стратегические, политические и практические указания всем 39 специальным политическим миссиям в процессе составления бюджета. Предлагаемый бюджет по программам специальных политических миссий на 2024 год отражает добросовестные усилия по улучшению положения дел в указанных ниже областях.

⁵ Группы экспертов оценивают типовые вакансии на должности на уровнях от С-2 до Д-1 и должности категории полевой службы. Таким образом, соответствующие утвержденные должности международных сотрудников — это должности в утвержденном штатном расписании каждой полевой миссии на уровнях от С-2 до Д-1 и должности категории полевой службы.

1. Последовательное применение самых последних стандартных ставок

105. Что касается расходов на международный персонал в периферийных местах службы, то заложенные в бюджет ставки чистых окладов и ставки налогообложения персонала на 2024 год были определены для каждого класса и для каждой специальной политической миссии в соответствии с методологией, изложенной ниже:
- а) ставки окладов были скорректированы с учетом пересмотренной шкалы базовых окладов для сотрудников категории специалистов и выше, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/256 В](#) и вступившей в силу 1 января 2023 года. Ставки шкалы скорректированы путем повышения размера чистого базового оклада на 2,28 процента и соразмерного уменьшения числа пунктов множителя корректива по месту службы, в результате чего размеры чистого получаемого на руки вознаграждения не изменятся. Шкала чистых базовых окладов для сотрудников категории полевой службы также была пересмотрена, и пересмотренная шкала вступила в силу 1 января 2023 года (см. [ST/IC/2023/5](#));
 - б) ступени, выбранные для каждого класса, определены исходя из фактических средних ступеней должностей для каждой миссии по состоянию на 31 декабря 2022 года с использованием фактических данных о численности международных сотрудников;
 - в) ставки чистых базовых окладов были рассчитаны с учетом множителя корректива по месту службы для каждого места службы по состоянию на апрель 2023 года.
106. Что касается национального персонала, то суммы чистых окладов и ставки налогообложения определяются исходя из самых последних шкал окладов, установленных для такого персонала, а общие расходы по персоналу рассчитываются в процентах от суммы чистых окладов, рассчитываемой по ставке для средней ступени и уровня национального персонала, определяемых на основе фактических расходов за период с 1 января по 31 декабря 2022 года.
107. Что касается общих расходов по персоналу, то для расчета процентной доли общих расходов по персоналу от суммы чистых окладов (включая корректив по месту службы, но за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) использовались фактические расходы за период с 1 января по 31 декабря 2022 года в целях определения процентной доли общих расходов по персоналу на 2024 год.
108. Что касается таких мест службы, как Центральные учреждения, отделения вне Центральных учреждений и региональные комиссии (Нью-Йорк, Женева, Найроби, Аддис-Абеба и Бейрут), то использовались стандартные ставки расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу, которые были скорректированы с учетом множителя корректива по месту службы для этих мест по состоянию на апрель 2023 года.
109. Что касается воинских контингентов (группы охраны Организации Объединенных Наций), то использовались самая последняя единая ставка возмещения расходов странам, предоставляющим персонал контингентов для полевых операций Организации Объединенных Наций, в размере 1448 долл. США на человека в месяца, действующая с 1 апреля 2022 года, временная ставка возмещения расходов в размере 4,90 долл. США на человека в месяц в связи с обязательной сдачей анализов на COVID-19 перед развертыванием и отпускное денежное пособие в размере 11,50 долл. США в день на период до 15 дней отпуска, предоставляемое каждые шесть месяцев, как это было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [76/274](#) и [76/276](#).
110. Что касается военных советников, наблюдателей, полиции Организации Объединенных Наций и персонала, предоставляемого правительствами, то использовались последние применимые ставки суточных участников миссии для каждой страны и каждого района миссии, действующие с 1 января 2023 года, и одноразовая переходная мера, в соответствующих случаях, опубликованная в соответствующих информационных циркулярах ([ST/IC/2022/14](#) и [ST/IC/2022/14/Amend.1](#)).

111. Что касается надбавки на разницу в стоимости жизни для базирующихся не в своих соответствующих странах экспертов в комитетах Совета Безопасности по санкциям, группах и других механизмах поддержки, то последние ежемесячные ставки в размере 6600 долл. США (Нью-Йорк) и 4800 долл. США (Найроби), утвержденные Управлением людских ресурсов, которые вступили в силу с 1 марта 2023 года, применяются к пяти миссиям⁶, испытывающим такие потребности.
112. Что касается аренды помещений в Нью-Йорке, то последняя удельная расценка в размере 16 000 долл. США на человека в год, отражающая уменьшение по сравнению со стандартной ставкой в размере 17 000 долл. США в предыдущие годы, которая вступит в силу с 1 января 2024 года, применяется к миссиям, размещенным в помещениях Центральных учреждений в Нью-Йорке.
113. Что касается расходов на топливо, то средняя цена за литр применительно к различным видам топлива за шестимесячный период с октября 2022 года по март 2023 года используется в качестве основы для расчета ассигнований на покрытие расходов на топливо по соответствующим классам бюджетных расходов на 2024 год.

2. Стандартизированные методологии расчета заложенных в бюджет показателей доли вакантных должностей

114. Отдел финансов полевых операций давал указания всем специальным политическим миссиям на предмет повышения точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2024 год, для обеспечения того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей основывались, насколько это возможно, на фактических показателях.
115. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей, заложенные в бюджет на 2024 год, для всех видов персонала учитывают накопленный на сегодняшний день опыт. Предположения, рассмотренные для предлагаемых показателей доли вакантных должностей, включают среднюю долю вакантных должностей за 12 месяцев в 2022 году и фактическую долю вакантных должностей по состоянию на 31 марта 2023 года. Более низкий из двух показателей использовался в качестве заложенного в бюджет показателя доли вакантных должностей.
116. Что касается предлагаемого учреждения новых штатных и внештатных должностей либо штатных и внештатных должностей, предлагаемых для перепрофилирования, то при расчете расходов на такие штатные и внештатные должности используется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов. Кроме того, показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов используется для штатных и внештатных должностей, предлагаемых для преобразования.
117. Кроме того, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления просил все специальные политические миссии в полной мере учитывать рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и просьбы Генеральной Ассамблеи о том, чтобы вакантные штатные и внештатные должности заполнялись оперативно. Со времени ослабления ограничений на наем в мае 2021 года специальные политические миссии активизировали свои усилия по заполнению вакантных должностей в кратчайшие возможные сроки.

⁶ Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике, Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям, Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности, Группа экспертов по Сомали и Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения.

118. Помимо этого, Отдел финансов полевых операций дал указания всем специальным политическим миссиям использовать возможность, предоставленную в ходе подготовки бюджета на 2024 год, для проведения критического анализа должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, в целях упразднения вакантных должностей, которые могут быть заполнены за счет имеющегося потенциала, или для внесения предложений о перепрофилировании или упразднении в целях содействия созданию другой функции для удовлетворения более острой потребности или предложений о преобразовании в национальную должность.
119. Информация о всех должностях, которые оставались вакантными в течение более двух лет, и должностях, занимаемых сотрудниками, получающими специальную должностную надбавку на протяжении более одного года, по состоянию на 31 марта 2023 года включена в дополнительную информацию по каждой тематической группе, в которой подробно указываются даты возникновения вакансии или начала выплаты специальной должностной надбавки, уровень и наименование должностей, организационное подразделение и нынешнее положение дел с набором персонала, а также приводится обоснование сохранения должностей, остающихся вакантными продолжительное время.

3. Упрощенные и стандартные предложения относительно кадровых решений

120. Секретариат учитывает замечание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о том, что предложения относительно комбинированного перепрофилирования и перевода должностей следует представлять как упразднение и создание должностей (см. A/77/7/Add.4, п. 36). Секретариат обеспечил, чтобы предложения об упразднении должности, в которой более нет необходимости, и о создании новой должности выдвигались с полным обоснованием. Соответственно, в бюджете на 2024 год не выносятся никаких предложений о перепрофилировании, реклассификации или перераспределении должностей комбинированным образом, согласно указаниям, полученным от Консультативного комитета в 2022 году.
121. Кроме того, Секретариат обеспечил, чтобы все должности временного персонала общего назначения были полностью обоснованными применительно к соответствующим миссиям и чтобы приводились причины их предлагаемого сохранения в 2024 году. Помимо этого, не внесено никаких предложений о преобразовании этих должностей в штатные должности.

4. Более содержательная информация и более ясная презентация

122. Чтобы повысить ясность и улучшить презентацию вводной части доклада, внесены следующие улучшения:
- а) таблица 7 была расширена, чтобы внести больше ясности относительно штатных и внештатных должностей, и в ней дифференцируются должности, должности добровольцев Организации Объединенных Наций и должности временного персонала общего назначения;
 - б) таблица 8, касающаяся штатных и внештатных должностей, была расширена, с тем чтобы указать последствия предлагаемых изменений (упразднения, создания, преобразования, реклассификации) для количества и уровня штатных и внештатных должностей в каждой миссии;
 - в) включена новая таблица 9, содержащая сводную информацию обо всех должностях временного персонала общего назначения с указанием резолюций Генеральной Ассамблеи и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (если это применимо), служащих основанием для утверждения этих должностей временного персонала общего назначения. Помимо этого, в таблице 9 также содержится сводная информация о других категориях персонала, таких как военные советники, наблюдатели, сотрудники полиции Организации Объединенных Наций, персонал группы охраны и персонал, предоставляемый правительствами;

- d) включена новая таблица 10, содержащая сводную информацию о количестве должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, на основе нынешней информации и прогнозов, с тем чтобы содействовать целостному представлению об укомплектовании штатов специальных политических миссий за счет всех источников финансирования;
 - e) приложение IV было расширено и содержит разбивку внебюджетных ресурсов на добровольные взносы и поступления за счет возмещения расходов (которые сейчас учитываются при расчете внебюджетных ресурсов);
 - f) добавлены приложения VII и VIII, содержащие информацию о поступлениях за счет возмещения расходов и прогнозируемых расходах, согласно рекомендациям, вынесенным Консультативным комитетом в 2022 году;
 - g) приложение XVI, касающееся соблюдения правила заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки, было расширено, и в нем указаны миссии, чьи показатели соблюдения в 2022 году улучшились по сравнению с предыдущим периодом. Кроме того, внизу таблицы указан общий составной средний показатель соблюдения для всех политических миссий, с тем чтобы создать целостное представление;
 - h) приложение XIX, касающееся географической представленности на должностях международного гражданского персонала и экспертов, сейчас содержит информацию по каждому государству-члену вместо лишь географических групп. Дальнейшая разбивка такой информации по каждой миссии будет представлена в качестве дополнительной информации по каждой тематической группе ввиду ограниченного объема основного доклада.
123. Что касается брошюр и дополнительной информации, представленных по каждой тематической группе, то были внесены следующие улучшения:
- a) добавлена новая таблица 2, посвященная людским ресурсам (помимо существующей таблицы 1, посвященной финансовым ресурсам), чтобы дать общее представление обо всех видах персонала во всей тематической группе;
 - b) пункт, касающийся внебюджетных ресурсов, был пополнен информацией не только о добровольных взносах, но и о ресурсах, поступающих за счет возмещения расходов. Кроме того, сведения о внебюджетных ресурсах сейчас конкретизируют также количество и уровни должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов;
 - c) добавлено дополнительное приложение IV, содержащее анализ исполнения бюджета в предыдущие годы наряду с объяснением различий в исполнении бюджета каждой миссией в 2022 году;
 - d) включено дополнительное приложение V, содержащее самые последние данные об исполнении бюджета в 2023 году наряду с объяснением динамики расходов, изменяющейся либо быстрее, либо медленнее линейных скоростей.
124. Одновременно с этим Секретариат осуществил для специальных политических миссий изменение бюджетных классов, которое было осуществлено в предлагаемом бюджете на 2023/24 год для операций по поддержанию мира в целях дальнейшего повышения прозрачности бюджета путем включения разбивки ресурсов, запрашиваемых для финансирования национальных сотрудников — специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания, в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 18 ее резолюции [76/274](#), и в целях представления дезагрегированных данных о численности и соответствующих финансовых последствиях для персонала добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по международным и национальным категориям.
125. С учетом этой более высокой степени детализации ресурсы на финансирование национальных сотрудников в специальных политических миссиях в настоящее время представляются отдельно по различным бюджетным категориям национальных сотрудников — специалистов и сотрудников местного разряда. Ресурсы на финансирование добровольцев Организации Объединенных Наций делятся на подклассы международных добровольцев Организации

Объединенных Наций и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, были расширены штатные расписания и организационные схемы специальных политических миссий, с тем чтобы они содержали такую дополнительную информацию.

В. Финансовые ресурсы

126. Общий объем предлагаемых на 2024 год потребностей в ресурсах для финансирования 39 сохраняемых специальных политических миссий, охватываемых настоящим докладом, составляет 775,3 млн долл. США за вычетом сумм по плану налогообложения персонала и включает ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе. Общий объем ресурсов, испрашиваемых на 2024 год, на 7,0 млн долл. США (при общем увеличении на 35 должностей) больше суммы ассигнований на 2023 год. В таблицах 3–5 ниже приводится подробная информация о потребностях в ресурсах в разбивке по тематическим группам, миссиям и компонентам расходов.

Таблица 3

Общий обзор финансовых ресурсов в разбивке по группам

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2023 год ^a	Потребности в ресурсах на 2024 год	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Группа I	49 604,0	47 873,3	(1 730,7)	(3,5)
Группа II	64 069,9	66 470,4	2 400,5	3,7
Группа III	423 130,2	427 911,9	4 781,7	1,1
МООНСА	132 479,2	132 479,4	0,2	0,0
МООНСИ	96 910,6	98 462,4	1 551,8	1,6
Итого (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	766 193,9	773 197,4	7 003,5	0,9
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	2 141,1	2 128,8	(12,3)	(0,6)
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	768 335,0	775 326,2	6 991,2	0,9

^a Объем ассигнований на 2023 год в размере 768 335 000 долл. США включает сумму в размере 766 193 900 долл. США для 39 сохраняемых специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Генеральным секретарем, и сумму в размере 2 141 100 долл. США на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания на 2023 год, как это было утверждено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/263 A](#) (разд. V, п. 3).

Таблица 4
Общий обзор финансовых ресурсов в разбивке по миссиям
(В тыс. долл. США)

Миссия	2022 год		2023 год		2024 год		Разница	
	Ассигно- вания	Расходы	Ассигно- вания	Потребност и в ресурсах	Сумма	В про- центах		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)=(5)/(3)		
Группа I								
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 955,0	2 523,5	3 036,3	3 079,1	42,8	1,4		
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 698,3	2 393,6	2 816,4	2 819,3	2,9	0,1		
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	476,5	267,9	475,2	567,8	92,6	19,5		
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	338,6	393,4	372,2	420,1	47,9	12,9		
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	2 045,0	1 745,4	1 950,0	2 059,1	109,1	5,6		
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 132,6	12 630,3	15 001,6	14 200,6	(801,0)	(5,3)		
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 763,6	1 586,1	1 754,5	1 654,6	(99,9)	(5,7)		
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	5 133,9	4 406,1	5 737,9	4 984,1	(753,8)	(13,1)		
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	17 202,0	16 240,6	17 051,3	16 708,3	(343,0)	(2,0)		
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 153,5	1 223,8	1 408,6	1 380,3	(28,3)	(2,0)		
Итого, группа I	49 899,0	43 410,7	49 604,0	47 873,3	(1 730,7)	(3,5)		
Группа II								
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 419,5	1 272,4	1 524,2	1 556,7	32,5	2,1		
12. Группа экспертов по Судану	1 073,1	956,9	1 120,4	1 151,5	31,1	2,8		
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 094,5	2 943,9	3 110,6	3 407,9	297,3	9,6		
14. Группа экспертов по Ливии	1 431,5	1 223,3	1 410,4	1 456,2	45,8	3,2		
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 163,8	789,2	1 193,2	1 281,6	88,4	7,4		
16. Группа экспертов по Йемену	2 302,2	1 926,2	2 210,0	2 307,7	97,7	4,4		
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 253,8	1 013,0	1 257,6	1 246,0	(11,6)	(0,9)		
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	5 871,5	5 827,5	5 854,9	6 516,9	662,0	11,3		
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	668,1	621,3	617,3	711,1	93,8	15,2		
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 392,6	1 230,6	1 533,5	1 190,4	(343,1)	(22,4)		

Миссия	2022 год		2023 год		2024 год		Разница		
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности в ресурсах	Сумма	В процентах			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)=(5)/(3)			
21. Группа экспертов по Мали	1 144,7	852,6	1 148,6	1 160,1	11,5	1,0			
22. Группа экспертов по Сомали	1 878,2	1 472,2	1 839,4	1 979,2	139,8	7,6			
23. Группа экспертов по Гаити	–	1,5	1 405,7	1 548,5	142,8	10,2			
24. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	3 137,7	2 598,2	3 135,5	3 473,6	338,1	10,8			
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	11 278,7	11 250,7	11 424,8	11 788,1	363,3	3,2			
26. ЮНИТАД	24 461,0	24 351,0	25 283,8	25 694,9	411,1	1,6			
Итого, группа II	61 570,9	58 330,6	64 069,9	66 470,4	2 400,5	3,7			
Группа III									
26. ЮНОВАС	14 658,6	14 526,5	14 835,2	15 347,8	512,6	3,5			
27. МООНСОМ	98 507,2	100 000,8	96 571,3	101 275,6	4 704,3	4,9			
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 894,2	3 011,1	3 292,7	3 233,2	(59,5)	(1,8)			
29. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 525,0	3 686,8	3 781,3	3 821,7	40,4	1,1			
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	9 558,4	10 275,7	10 183,1	11 308,9	1 125,8	11,1			
31. ЮНОЦА	8 530,1	8 044,2	9 074,1	8 410,5	(663,6)	(7,3)			
32. МООНПЛ	69 262,0	82 340,9	88 046,5	87 903,7	(142,8)	(0,2)			
33. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	66 800,6	61 117,6	67 244,3	66 971,7	(272,6)	(0,4)			
34. МООНСХ	42 292,0	29 531,0	36 071,6	34 766,2	(1 305,4)	(3,6)			
35. ОПООНГ	21 841,3	23 017,3	27 902,1	29 975,1	2 073,0	7,4			
36. ЮНИТАМС	56 319,6	56 649,0	66 128,0	64 897,5	(1 230,5)	(1,9)			
Итого, группа III	394 189,0	392 200,9	423 130,2	427 911,9	4 781,7	1,1			
МООНСА и МООНСИ									
37. МООНСА	131 390,3	134 130,3	132 479,2	132 479,4	0,2	–			
38. МООНСИ	97 673,2	98 214,8	96 910,6	98 462,4	1 551,8	1,6			
Итого, МООНСА и МООНСИ	229 063,5	232 345,1	229 389,8	230 941,8	1 552,0	0,7			
Итого, сохраняемые миссии	734 722,4	726 287,4	766 193,9	773 197,4	7 003,5	0,9			

Миссия	2022 год		2023 год	2024 год	Разница	
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности в ресурсах	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)=(5)/(3)
Миссии, прекратившие свою деятельность ^a	–	(9,8)	–	–	–	–
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 820,2	1 820,2	2 141,1	2 128,8	(12,3)	(0,6)
Всего	736 542,6	728 097,8	768 335,0	775 326,2	6 991,2	0,9

^a Категория миссий, прекративших свою деятельность, включает Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди и Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау, которые были закрыты в 2021 году. Некоторые корректировки заработной платы уволенных сотрудников и возвращаемые поставщиками средства были учтены в 2022 году.

Таблица 5
Общий обзор финансовых ресурсов в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Миссия	2022 год		2023 год		2024 год	Разница	
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности в ресурсах	Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)	(6)=(5)/(3)	
I. Военный и полицейский персонал							
1. Военные наблюдатели	7 459,2	4 287,6	6 399,6	5 173,9	(1 225,7)	(19,2)	
2. Воинские контингенты	27 616,5	26 669,8	27 517,8	27 789,2	271,4	1,0	
3. Полиция Организации Объединенных Наций	2 482,3	2 060,5	3 123,2	2 915,5	(207,7)	(6,7)	
Итого, военный и полицейский персонал	37 558,0	33 017,9	37 040,6	35 878,6	(1 162,0)	(3,1)	
II. Гражданский персонал							
1. Международный персонал	318 735,1	333 939,7	342 349,6	349 093,3	6 743,7	2,0	
2. Национальные сотрудники-специалисты	38 883,9	37 895,0	43 034,3	43 262,7	228,4	0,5	
3. Сотрудники местного разряда	61 267,6	60 827,8	61 689,3	63 291,0	1 601,7	2,6	
4. Добровольцы Организации Объединенных Наций	11 447,0	10 029,0	12 331,0	11 973,7	(357,3)	(2,9)	
5. Временный персонал общего назначения	1 819,5	1 672,6	3 008,3	3 389,1	380,8	12,7	
6. Персонал, предоставляемый правительствами	2 031,2	1 422,6	1 837,5	1 409,8	(427,7)	(23,3)	
Итого, гражданский персонал	434 184,3	445 786,8	464 250,0	472 419,6	8 169,6	1,8	
III. Оперативные расходы							
1. Эксперты	13 450,5	11 320,2	14 240,9	14 790,1	549,2	3,9	
2. Консультанты и консультационные услуги	2 825,3	2 580,5	3 031,9	3 035,9	4,0	0,1	
3. Официальные поездки	13 341,2	13 968,0	13 988,8	14 408,8	420,0	3,0	
4. Помещения и объекты инфраструктуры	98 933,8	98 036,7	100 140,4	98 868,4	(1 272,0)	(1,3)	
5. Наземный транспорт	8 778,7	11 293,7	9 558,3	10 443,5	885,2	9,3	
6. Воздушные операции	58 128,8	46 751,8	55 440,0	58 196,5	2 756,5	5,0	
7. Морские операции	382,9	165,7	298,9	111,8	(187,1)	(62,6)	
8. Связь и информационные технологии	34 128,8	38 035,8	36 126,7	36 030,0	(96,7)	(0,3)	
9. Медицинское обслуживание	9 311,6	6 605,0	9 381,7	5 933,1	(3 448,6)	(36,8)	
10. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	23 698,5	18 725,4	22 495,7	22 781,1	285,4	1,3	

Миссия	2022 год		2023 год	2024 год	Разница	
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Ассигнования (3)	Потребности в ресурсах (4)	Сумма (5)=(4)-(3)	В процентах (6)=(5)/(3)
11. Проекты с быстрой отдачей	–	–	200,0	300,0	100,0	50,0
Итого, оперативные расходы	–	–	200,0	300,0	100,0	50,0
Итого, сохраняемые миссии	262 980,1	247 482,8	264 903,3	264 899,2	(4,1)	(0,0)
Миссии, прекратившие свою деятельность ^a	734 722,4	726 287,4	766 193,9	773 197,4	7 003,5	0,9
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	–	(9,8)	–	–	–	–
Всего	1 820,2	1 820,2	2 141,1	2 128,8	(12,3)	(0,6)
Оперативные расходы	736 542,6	728 097,8	768 335,0	775 326,2	6 991,2	0,9

^a Категория миссий, прекративших свою деятельность, включает Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди и Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау, которые были закрыты в 2021 году. Некоторые корректировки заработной платы уволенных сотрудников и возвращаемые поставщиками средства были учтены в 2022 году.

Анализ разницы

Группа I

127. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для финансирования 10 миссий, входящих в группу I, в 2024 году составит 47,9 млн долл. США, что на 1,7 млн долл. США (3,5 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2023 год. Общее уменьшение потребностей в ресурсах связано в первую очередь с уменьшением потребностей на: а) Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, что обусловлено главным образом снижением потребностей в ресурсах на аренду помещений и на услуги по обеспечению безопасности и более низкими расходами на сотрудников местного разряда в силу применения более высокого показателя доли вакантных должностей; б) Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, что обусловлено главным образом более низкими расходами на гражданский персонал применительно к международным сотрудникам и национальным сотрудникам — специалистам в силу применения более высоких показателей доли вакантных должностей, а также более низкими потребностями в ресурсах на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, на помещения и объекты инфраструктуры и на связь и информационные технологии; в) Канцелярию Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, что обусловлено главным образом более низкими расходами на гражданский персонал в результате более высоких показателей доли вакантных должностей, применяемых ко всем категориям персонала, которые частично компенсируются возросшими потребностями на покрытие оперативных расходов вследствие более высоких затрат на аренду помещений ввиду возросшей потребности в рабочих помещениях в Аммане, увеличения расходов на топливо для автотранспортных средств и генераторов и более высоких расходов на мелкие строительные работы ввиду усиления мер безопасности и проектов в области электроэнергетики.

Группа II

128. Предлагаемые потребности в ресурсах на финансирование 16 миссий, входящих в группу II, в 2024 году составят 66,5 млн долл. США, что на 2,4 млн долл. США (3,7 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Общее увеличение потребностей в ресурсах связано в первую очередь с увеличением потребностей на финансирование: а) 14 групп экспертов, что обусловлено главным образом применением самых последних фактических показателей доли вакантных должностей, пересмотренными ставками окладов, применением обновленных показателей доли общих расходов по персоналу, созданием двух новых должностей для оказания поддержки Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1540 (2004), и обновленными гонорарами экспертов, что отчасти компенсируется уменьшением потребностей по статье расходов по персоналу для осуществления резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности в результате предлагаемого упразднения двух должностей; б) Исполнительного директората Контртеррористического комитета, что обусловлено главным образом обновленными более высокими ставками окладов, предлагаемым созданием одной новой должности и возросшими потребностями на официальные поездки в связи с оценочными поездками, что частично компенсируется уменьшением потребностей ввиду применения более высокого показателя доли вакантных должностей; в) ЮНИТАД, что обусловлено применением более низких показателей доли вакантных должностей, обновленными ставками окладов для национального персонала и созданием трех должностей национального персонала.

Группа III

129. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах на финансирование 11 специальных политических миссий, входящих в группу III, составит 427,9 млн долл. США, что на 4,78 млн долл. США (1,1 процента) больше суммы ассигнований на 2023 год. Общее увеличение потребностей в ресурсах по группе III является чистым результатом воздействия следующих основных факторов: а) увеличения потребностей в ресурсах для МООНСОМ на 4,7 млн долл. США

ввиду применения более низких показателей доли вакантных должностей для различных категорий гражданского и негражданского персонала и возросших потребностей в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры главным образом в связи с продолжающимся строительством полевого отделения в Дусамаребе; b) увеличения потребностей в ресурсах для ОПООНГ на 2,1 млн долл. США главным образом в силу возросших потребностей в ресурсах на покрытие расходов по гражданскому персоналу в результате отсроченных последствий создания 38 новых должностей, утвержденных в 2023 году, ассигнований на выплаты за работу в опасных условиях, которые начали действовать в октябре 2022 года, но не были включены в бюджет на 2023 год, уменьшения цикла отпусков для отдыха и восстановления сил с 8 до 6 недель, что привело к дополнительным выплатам, и создания семи должностей, предложенных на 2024 год; и c) увеличения потребностей в ресурсах для Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану на 1,1 млн долл. США в результате более высокого множителя корректива по месту службы в Ливане и применения последних шкал окладов для национального персонала, объявленных в октябре 2022 года. Возросшие потребности в ресурсах отчасти компенсируются: a) уменьшением потребностей в ресурсах на 1,3 млн долл. США в МООНСХ ввиду снижения потребностей в медицинских услугах, предоставляемых работающими по контракту хирургической группой и группой медицинской эвакуации по воздуху, уменьшения потребностей в наблюдателях Организации Объединенных Наций в силу применения более высокого показателя доли вакантных должностей и сокращения потребностей на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование из-за более низких ассигнований на проведение заседаний координационного комитета по передислокации и двусторонних встреч; b) уменьшением потребностей в ресурсах на 1,2 млн долл. США в ЮНИТАМС ввиду применения более низкой процентной доли общих расходов по персоналу для международных гражданских сотрудников и применения более высокого показателя доли вакантных должностей для национальных сотрудников-специалистов, в то время как оперативные расходы остаются на том же уровне, что и в 2023 году, в силу постоянно меняющейся и нестабильной обстановки в области безопасности и оперативной обстановки в районе действия миссии, с учетом дальнейшего развития событий; и c) уменьшением потребностей в ресурсах на 0,7 млн долл. США в ЮНОЦА главным образом ввиду снижения потребностей на международный персонал и национальных сотрудников-специалистов в результате применения более высоких показателей доли вакантных должностей и более низких потребностей в ресурсах на связь и информационные технологии главным образом вследствие более низкого объема приобретаемого оборудования.

МООНСА

130. Объем предлагаемых на 2024 год потребностей в ресурсах для МООНСА составляет 132,5 млн долл. США, т. е. остается таким же, как и уровень ассигнований на 2023 год. Вместе с тем имеются определенные изменения по различным классам бюджетных расходов, которые в совокупности не приведут к изменениям объема затрат. Эти изменения включают: a) уменьшение на 1,1 млн долл. США потребностей на покрытие расходов на гражданский персонал; b) увеличение на 1,1 млн долл. США потребностей на покрытие оперативных расходов главным образом ввиду возросших потребностей в средствах на оплату сборов за доставку наличности в Афганистан и предполагаемого большего использования внутренних перелетов в пределах Афганистана посредством Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, а также увеличения потребностей на услуги в области общественной информации в связи с пропагандой политических и местных мирных инициатив, увеличения потребностей на техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и на вспомогательные услуги, равно как и на замену крайне важного информационного оборудования.

МООНСИ

131. Объем предлагаемых на 2024 год потребностей в ресурсах для МООНСИ составит 98,5 млн долл. США, что на 1,6 млн долл. США (2 процента) больше суммы ассигнований на

2023 год. Общее увеличение потребностей в ресурсах является результатом: а) возросших расходов на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией на основе последнего письма-заказа и более высокой ставки возмещения стандартных расходов на воинские контингенты, утвержденной Генеральной Ассамблеей; б) возросших расходов на гражданский персонал главным образом ввиду применения более высокого среднего уровня или ступени должности, используемого при расчете окладов для национального персонала; и с) возросших оперативных расходов по разделам: i) воздушных операций и наземного транспорта из-за более высоких расходов на топливо; и ii) связи и информационной технологии в силу запланированной замены оборудования. Возросшие потребности в ресурсах были частично нивелированы более низкими потребностями на помещения и объекты инфраструктуры в силу исключения из сметы ассигнований на восстановительный ремонт здания МООНСИ в Кувейте, поскольку, согласно оценкам, основные расходы, связанные с проектом, могут быть вполне покрыты за счет соответствующих ресурсов, утвержденных на 2023 год.

Доля в расходах Регионального центра обслуживания в Энтеббе

132. Уменьшение доли специальных политических миссий в расходах Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 0,01 млн долл. США обусловлено главным образом снижением доли специальных политических миссий в расходах Центра с 5,1 процента в 2022/23 году до 4,9 процента в 2023/24 году, что частично компенсируется увеличением предлагаемого бюджета Центра на 0,6 млн долл. США (1,5 процента) по сравнению с 2022/23 годом, обусловленным главным образом увеличением потребностей на связь и информационные технологии (0,7 млн долл. США) в результате возобновления предоставления специализированных услуг по подключению к Интернету, которые были приостановлены в период пандемии COVID-19 из-за значительного сокращения числа пользователей Интернета в Центре и выделения ассигнований на облачные услуги.
133. Анализ разницы для каждой миссии приводится также в таблице 6.

Таблица 6
Анализ разницы в разбивке по миссиям

(В тыс. долл. США)

Миссия	Ассигнования на 2023 год	Потребности в ресурсах на 2024 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Группа I					
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	3 036,3	3 079,1	42,8	1,4	Увеличение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом возросшими потребностями на покрытие расходов на гражданский персонал в результате более высоких расходов на выплату окладов на должностях международных сотрудников, которые отчасти компенсируются применением показателя доли вакантных должностей в размере 3,3 процента по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 0 процентов для сотрудников на должностях местного разряда в 2022 году.
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 816,4	2 819,3	2,9	0,1	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом расходами на две должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, которые предлагается создать; это увеличение отчасти компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 15,4 процента по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 5 процентов в 2023 году.
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	475,2	567,8	92,6	19,5	Увеличение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом применением показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 5 процентов в 2023 году, а также более высокими окладами и общими расходами по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время.
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	372,2	420,1	47,9	12,9	Увеличение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 5 процентов в 2023 году, а также более высокими окладами и общими расходами по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время.
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 950,0	2 059,1	109,1	5,6	Увеличение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено более высокими окладами и общими расходами по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время и несколько более высокими расходами на аренду помещений в Тбилиси.
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	15 001,6	14 200,6	(801,0)	(5,3)	Уменьшение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом более низкими потребностями на помещения и объекты инфраструктуры и на услуги по обеспечению безопасности, которые отчасти компенсируются возросшими потребностями на гражданский персонал вследствие более высоких окладов и общих расходов по персону

Миссия	Ассигнования на Потребности		Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	на 2023 год	в ресурсах на 2024 год	Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 754,5	1 654,6	(99,9)	(5,7)	Уменьшение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом применением показателя доли вакантных должностей в размере 20,0 процента для международного персонала по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 3,0 процента в 2023 году и более низкими расходами на выплату окладов национальным сотрудникам-специалистам. Это уменьшение потребностей компенсируется возросшими потребностями на помещения и объекты инфраструктуры и на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование главным образом ввиду увеличения потребностей на аренду помещений и увеличением ассигнований на плату за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой, поскольку учебная подготовка все больше и больше проводится в онлайн-овом режиме.
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	5 737,9	4 984,1	(753,8)	(13,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом показателями доли вакантных должностей в размере 18,2 процента и 91,7 процента, применяемыми при составлении сметы расходов на должности международных сотрудников и национальных сотрудников-специалистов, соответственно, по сравнению с заложенными в бюджет показателями в 5 процентов и 0 процентов в 2023 году, а также снижением потребностей на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование, помещения и объекты инфраструктуры, а также связь и информационные технологии.
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	17 051,3	16 708,3	(343,0)	(2,0)	Уменьшение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом снижением потребностей на гражданский персонал в результате применения показателей доли вакантных должностей в размере 21,3 процента, 33,4 процента и 17,5 процента для международных сотрудников, национальных сотрудников-специалистов и сотрудников местного разряда, соответственно, по сравнению с заложенными в бюджет показателями в 15 процентов для международных и национальных сотрудников в 2023 году. Это уменьшение потребностей отчасти компенсируется возросшими потребностями на оперативные расходы ввиду увеличения потребностей на: а) аренду помещений и соответствующие оперативные расходы на дополнительные служебные помещения в Аммане в результате более активной работы персонала с целью повысить уровень консультаций с заинтересованными сторонами, для чего требуется больше помещений для проведения совещаний и конференционных помещений; б) горюче-смазочные материалы для помещений и объектов инфраструктуры и для наземного транспорта; в) услуги по обеспечению безопасности для невооруженных охранников; и d) строительство, переоборудование, реконструкцию и капитальный ремонт в связи с проектами по усилению безопасности и проекты в области электроэнергетики.

Миссия	Ассигнования на 2023 год		Потребности в ресурсах на 2024 год		Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	Сумма	В процентах	
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 408,6	1 380,3	(28,3)	(2,0)			Уменьшение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом снижением потребностей на покрытие расходов на гражданский персонал вследствие более низких общих расходов по персоналу и применения показателя доли вакантных должностей в размере 41,7 процента по сравнению с заложенным в бюджет показателем в 0 процентов в 2023 году для должностей сотрудников местного разряда. Уменьшившиеся потребности частично компенсируются изменением в показателе доли вакантных должностей с 5 процентов в 2023 году до 0 процентов в 2024 году для международного персонала.
Итого, группа I	49 604,0	47 873,3	(1 730,7)	(3,5)			
Группа II							
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 524,2	1 556,7	32,5	2,1			Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено в основном более высокими потребностями на покрытие расходов по гражданскому персоналу вследствие применения показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов по сравнению с показателем в 5 процентов, применявшемся в 2023 году, применением обновленных, более высоких ставок окладов и возросшими потребностями на выплату гонораров экспертам ввиду изменения в составе Группы, что отчасти компенсируется более низкой процентной долей общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время с учетом динамики расходов в последнее время.
12. Группа экспертов по Судану	1 120,4	1 151,5	31,1	2,8			Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено более высокими потребностями на покрытие расходов по персоналу в результате применения показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов по сравнению с показателем в 5 процентов, применявшемся в 2023 году, обновленными, более высокими ставками окладов и применением более высокой процентной доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов, что отчасти компенсируется более низкими потребностями на выплату гонораров экспертам вследствие изменения в составе Группы.
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 110,6	3 407,9	297,3	9,6			Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено в основном более высокими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате применения показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов по сравнению с заложенным в бюджет показателем в размере 5 процентов, применявшемся в 2023 году, обновленными, более высокими шкалами окладов и более высокими потребностями в ресурсах на выплату гонораров экспертам в связи с изменениями в составе Группы и более высокой надбавкой на разницу в стоимости жизни, что частично компенсируется уменьшением ассигнований на аренду помещений для сотрудников, базирующихся в Центральных учреждениях в Нью-Йорке, вследствие применения пересмотренной более низкой стандартной ставки по сравнению со ставкой, применявшейся в 2023 году.

Миссия	Ассигнования на 2023 год	Потребности в ресурсах на 2024 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
14. Группа экспертов по Ливии	1 410,4	1 456,2	45,8	3,2	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено более высокими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате применения показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов по сравнению с показателем в 5 процентов, применявшемся в 2023 году, применением более высокой процентной доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов и обновленными, более высокими шкалами окладов. Общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах для выплаты гонораров экспертам в связи с изменением состава Группы.
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 193,2	1 281,6	88,4	7,4	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено в основном более высокими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 4,2 процента по сравнению с показателем в 5,0 процентов, применявшемся в 2023 году, применения более высокой процентной доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время и обновленных, более высоких шкал окладов, а также увеличением потребностей в ресурсах для выплаты гонораров экспертов в связи с изменением в составе Группы и более высокими потребностями в ресурсах на официальные поездки, обусловленными поездками, которые необходимо будет осуществить в рамках миссий по оценке контрольных показателей, санкционированных Советом Безопасности.
16. Группа экспертов по Йемену	2 210,0	2 307,7	97,7	4,4	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено в основном более высокими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более высокой процентной доли общих расходов по персоналу в отношении должностей международных сотрудников с учетом динамики расходов в последнее время, обновленными более высокими шкалами окладов и более высокими ставками выплат за работу в опасных условиях для национальных сотрудников, а также увеличением потребностей в ресурсах для выплаты гонораров экспертов в связи с изменением в составе Группы и увеличением потребностей в ресурсах на официальные поездки, обусловленным расходами на обязательную подготовку для сотрудников личной охраны с учетом динамики расходов. Общее увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 8,4 процента для международных сотрудников по сравнению с показателем в 5 процентов, применявшемся в 2023 году, более низкой процентной долей общих расходов по персоналу для национальных сотрудников, более низкими расходами на аренду служебных и жилых помещений в Санае и связанными с этим более низкими расходами на услуги по обеспечению безопасности.
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 257,6	1 246,0	(11,6)	(0,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено в основном более низкими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 30,5 процента, применяемого в 2024 году, по сравнению с показателем в 5 процентов, применяемым в 2023 году, что отчасти компенсируется возросшими потребностями в ресур-

Миссия	Ассигнования на	Потребности	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы	
	2023 год	в ресурсах на 2024 год	Сумма	В процентах		
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)		
18.	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	5 854,9	6 516,9	662,0	11,3	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено более высокими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 1,3 процента по сравнению с показателем в 10 процентов, применявшемся в 2023 году, и обновленными, более высокими шкалами окладов, а также более высокими потребностями в ресурсах на гонорары экспертов в связи с изменением в составе Группы и более высокой надбавкой на разницу в стоимости жизни, вступившей в силу с 1 марта 2023 года; это увеличение частично компенсируется уменьшением ассигнований на аренду помещений для сотрудников, базирующихся в Центральном учреждении в Нью-Йорке, вследствие применения пересмотренной более низкой стандартной ставки по сравнению со ставкой, применявшейся в 2023 году.
19.	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	617,3	711,1	93,8	15,2	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено в основном: а) более высокими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более высокой процентной доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время, предположения о полном заполнении должностей по сравнению с показателем доли вакантных должностей в размере 5 процентов, применявшемся в 2023 году, и обновленных, более высоких шкал окладов; б) более высокими потребностями для Омбудсмана вследствие более высокой надбавки в связи с изменением стоимости жизни, вступившей в силу с 1 марта 2023 года; в) более высокими потребностями в расходах на поездки персонала с учетом необходимости поездок устных переводчиков из Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве для осуществления конфиденциального и высококачественного устного перевода для заявителей, исключаемых из санкционного перечня; и д) более высокими потребностями в услугах письменных и устных переводчиков. Общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах для услуг в области общественной информации и публикаций, а также уменьшением ассигнований на аренду помещений.
20.	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 533,5	1 190,4	(343,1)	(22,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено главным образом более низкими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате предлагаемого упразднения двух должностей и более низкими потребностями по статье оперативных расходов в результате уменьшения ассигнований на аренду помещений, поездки персонала и услуги в области информационных технологий в связи с предлагаемым упразднением двух должностей. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется применением показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов для сохраняемых должностей по сравнению с показателем в 5 процентов, применявшемся в 2023 году, а также применением обновленной шкалы окладов.

Миссия	Ассигнования на 2023 год	Потребности в ресурсах на 2024 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
			Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
21. Группа экспертов по Мали	1 148,6	1 160,1	11,5	1,0	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено главным образом более высокими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более высокой процентной доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время, обновленных, более высоких шкал окладов и применения показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов по сравнению с показателем в 5 процентов, применявшемся в 2023 году; это увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах для выплаты гонораров экспертам в связи с изменением состава Группы.
22. Группа экспертов по Сомали	1 839,4	1 979,2	139,8	7,6	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено в основном более высокими потребностями на международный персонал в результате применения показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов по сравнению с показателем в 5 процентов, применявшемся в 2023 году, обновленных более высоких шкал окладов и общих расходов по персоналу в отношении национальных и международных сотрудников, более высокими потребностями в ресурсах на гонорары экспертов в связи с более высокой надбавкой на разницу в стоимости жизни, вступившей в силу с 1 марта 2023 года, и ростом потребностей на поездки персонала в связи с миссией по оценке контрольных показателей, санкционированной Советом Безопасности.
23. Группа экспертов по Гаити	1 405,7	1 548,5	142,8	10,2	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено в основном применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 25 процентов по сравнению с показателем в 50 процентов, применявшемся в 2023 году, обновленными, более высокими шкалами окладов и увеличением потребностей в ресурсах для выплаты гонораров экспертов исходя из фактических расходов; это увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей на аппаратуру связи и информационную технику и уменьшением ассигнований на аренду помещений, что отражает применение обновленной стандартной ставки.
24. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	3 135,5	3 473,6	338,1	10,8	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено главным образом: а) более высокими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате создания двух новых должностей и применения обновленных, более высоких шкал окладов и более высокой процентной доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов в последнее время; это увеличение частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 6,7 процента по сравнению с показателем в 5 процентов, применявшемся в 2023 году; б) возросшими потребностями в ресурсах для выплаты гонораров экспертам в связи с изменением состава Группы, а также более высокой надбавкой на разницу в стоимости жизни, вступившей в силу с 1 марта 2023 года; и в) дополнительными потребностями на аренду помещений в связи с предлагаемым созданием двух должностей. Общее увеличение потребностей частично компенсируется снижением потребностей на техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техникой и на вспомогательные услуги.

Миссия	Ассигнования на 2023 год	Потребности в ресурсах на 2024 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	11 424,8	11 788,1	363,3	3,2	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено в основном более высокими потребностями по статье расходов на гражданский персонал вследствие применения обновленных, более высоких шкал окладов и предлагаемого создания новой должности; это увеличение частично компенсируется сокращениями в результате применения более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 13,4 процента по сравнению с показателем в 5 процентов, применявшемся в 2023 году. Что касается оперативных расходов, то предлагаемый объем ресурсов отражает возросшие потребности на официальные поездки, дабы вернуть ресурсы на устойчивый уровень, с тем чтобы Директорат мог эффективно выполнять свой мандат, в том числе с помощью его оценочных поездок, совершаемых от имени Контртеррористического комитета, и увеличение расходов на аппаратуру связи и информационную технику с учетом предлагаемой новой должности; это увеличение компенсируется сокращением расходов на помещения и объекты инфраструктуры вследствие применения самой последней более низкой стандартной ставки на аренду помещений.
26. ЮНИТАД	25 283,8	25 694,9	411,1	1,6	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено главным образом: а) дополнительными потребностями в ресурсах на покрытие расходов на гражданский персонал в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей для всех категорий гражданского персонала, кроме добровольцев Организации Объединенных Наций и персонала, предоставляемого правительствами, обновленными более высокими шкалами окладов для национального персонала и предлагаемым созданием трех должностей местного разряда; б) возросшими потребностями в ресурсах на наземный транспорт в связи с планируемым приобретением пяти новых транспортных средств для замены тех, срок службы которых уже истек, и увеличением расходов на топливо; с) возросшими потребностями в ресурсах на аппаратуру связи и информационную технику с учетом предлагаемого приобретения для целей замены компьютеров и персональных устройств связи, срок службы которых истечет к концу 2023 года, и ростом потребностей на программное обеспечение, лицензии и сборы; и d) увеличением потребностей в ресурсах на индивидуальных подрядчиков, что объясняется более значительным числом индивидуальных подрядчиков в силу возросшего объема перевозок и большой рабочей нагрузки в регионах, а также повышением стандартных ставок для индивидуальных подрядчиков. Это увеличение потребностей частично компенсируется снижением потребностей в ресурсах, обусловленным в основном: а) сокращением потребностей на суточные участников миссии для персонала, предоставляемого правительствами; б) сокращением потребностей в ресурсах на консультантов и консультационные услуги в связи с увеличением собственного потенциала в результате недавно произведенного найма персонала; с) отсутствием ассигнований на строительство защитных перекрытий над служебными помещениями из сборных конструкций и установку солнечных батарей, предусмотренных в бюджете на 2023 год, а также более низкими расходами на аренду помещений в связи с пересмотром механизма совместного несения

	Ассигнования на		Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	2023 год	2024 год	Сумма	В процентах	
Миссия	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
					расходов; и d) снижением потребностей в ресурсах на предметы медицинского назначения в силу имеющихся запасов лекарственных средств и расходных материалов.
Итого, группа II	64 069,9	66 470,4	2 400,5	3,7	
Группа III					
27. ЮНОВАС	14 835,2	15 347,8	512,6	3,5	Увеличение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено: а) возросшими потребностями на международный персонал главным образом в результате применения последней шкалы окладов и более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 11,4 процента по сравнению с показателем в 16 процентов, утвержденным в 2023 году, что отчасти компенсируется уменьшением расходов на национальный персонал (национальных сотрудников-специалистов и категорию местного разряда) в результате применения последней шкалы окладов и общих расходов по персоналу; б) дополнительными потребностями на консультантов и консультационные услуги вследствие консультативной работы по формулированию комплексной стратегии планирования и мобилизации ресурсов; в) официальными поездками, связанными с деятельностью в области общественной информации в целях популяризации мандата и деятельности ЮНОВАС и в поддержку добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и связанной с проведением выборов деятельности в субрегионе; г) аппаратурой связи и информационной техникой для приобретения программного обеспечения, лицензий и платы за пользование; и е) прочими предметами снабжения, услугами и оборудованием для индивидуальных подрядчиков, предназначенными для обслуживания системы "CarLog". Это увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей на помещения и объекты инфраструктуры ввиду более низких расходов на коммунальное обслуживание, техническое обслуживание и услуги по обеспечению безопасности в новом Доме Организации Объединенных Наций в Дакаре исходя из самых последних оценок и снижением потребностей на воздушные операции ввиду более низких цен на топливо для летательных аппаратов и более низких расходов на выплату суточных членам экипажей.
28. МООНСОМ	96 571,3	101 275,6	4 704,3	4,9	Увеличение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено в основном: а) увеличением расходов на воинские контингенты ввиду применения последней единой ставки возмещения расходов странам, предоставляющим персонал контингентов, и прочих надбавок, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях 76/274 и 76/276; б) увеличением потребностей по статье расходов на гражданский персонал ввиду применения более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 13,9 процента для международных сотрудников по сравнению с показателем в 15 процентов в 2023 году, более низким показателя доли вакантных должностей в размере 11,5 процента для национальных сотрудников-специалистов по сравнению с показателем в 15 про-

Миссия	Ассигнования на 2023 год	Потребности в ресурсах на 2024 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
29. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 292,7	3 233,2	(59,5)	(1,8)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено в основном применением более низкой процентной доли общих расходов по персоналу для международных сотрудников в размере 46,2 процента по сравнению с долей в 55,5 процента, применявшейся в 2023 году, и применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 12,5 процента для должностей международного персонала по сравнению с показателем в 5 процентов в 2023 году. Это уменьшение частично компенсируется увеличением оперативных расходов главным образом ввиду возросших потребностей на помещения и объекты инфраструктуры главным образом вследствие продолжающегося строительства полевого отделения в Дусамаребе.
30. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 781,3	3 821,7	40,4	1,1	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом более высокими потребностями по статьям расходов на: а) связь и информационную технику в связи с заменой устаревшего оборудования; б) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с расходами по линии взносов на цели полного задействования Дома Организации Объединенных Наций в Дакаре; и с) официальные поездки в связи с оказанием поддержки заключительному этапу работ по составлению карт и установке столбов в сочетании с совместными техническими миссиями в Яунде. Это увеличение частично компенсируется уменьшением по статьям расходов на: а) помещения и объекты инфраструктуры ввиду снижения затрат на коммунальные услуги и на услуги по техническому обслуживанию и ремонту, которые учитываются при расчете взноса на Дом Организации Объединенных Наций; и б) гражданский персонал ввиду понижения множителя корректива по месту службы для Сенегала и применения более низкой процентной доли общих расходов по персоналу для международных и национальных сотрудников исходя из динамики расходов в 2022 году.
31. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	10 183,1	11 308,9	1 125,8	11,1	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено увеличением потребностей по статье расходов на гражданский персонал в результате повышения множителя корректива по месту службы в Ливане и применения последней шкалы окладов для национального персонала, объявленной в декабре 2022 года. Это увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей на оперативные расходы по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» ввиду снижения потребностей на покрытие прочих расходов на грузовые перевозки и связанных с ними расходов и медицинское обслуживание ввиду наличия достаточных запасов, приобретенных в предыдущий период.

Миссия	Ассигнования на Потребности		Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	на 2023 год	в ресурсах на 2024 год	Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
32. ЮНОЦА	9 074,1	8 410,5	(663,6)	(7,3)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом более низкими потребностями на международный персонал и национальных сотрудников-специалистов в результате: а) применения более высоких показателей доли вакантных должностей в размере 18,2 процента и 25,0 процента исходя из показателей доли вакантных должностей в марте 2023 года по сравнению с показателями, применявшимися в бюджете на 2023 год; и б) снижения потребностей на связь и информационную технику ввиду более низкого объема приобретаемого оборудования, что компенсируется более высокими потребностями на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи со взносом на общие услуги по управлению комплексом и обеспечению безопасности в Габоне.
33. МООНПЛ	88 046,5	87 903,7	(142,8)	(0,2)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом более низкими потребностями по статье оперативных расходов, включая: а) снижение потребностей в расходах на помещения и объекты инфраструктуры ввиду уменьшения ассигнований на крупные строительные проекты, завершение которых ожидается в 2023 году; б) снижение потребностей в расходах на воздушные операции ввиду более низких расходов на самолетный парк исходя из фактического договорного соглашения; и с) снижение потребностей в расходах на связь и информационную технику после приобретений имущества в предыдущие периоды. Это уменьшение частично компенсируется возросшими потребностями по статье расходов на гражданский персонал ввиду обновленных шкал окладов и применения более низкого заложенного в бюджет показателя доли вакантных должностей в размере 29,6 процента для международного персонала по сравнению с показателем в 32,9 процента, утвержденным в бюджете на 2023 год.
34. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	67 244,3	66 971,7	(272,6)	(0,4)	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом: а) более низкими потребностями на международный персонал, национальных сотрудников-специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций и военных наблюдателей вследствие применения более высоких показателей доли вакантных должностей в 2024 году по сравнению с показателями, применявшимися в утвержденном бюджете на 2023 год; и б) более низкими потребностями на услуги по организации совещаний. Это увеличение частично компенсируется: а) предлагаемым созданием 14 новых должностей для осуществления расширенного мандата; б) более высокими расходами на персонал местного разряда ввиду применения более высокой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 30 процентов по сравнению с долей, применявшейся в бюджете на 2023 год; с) возросшими потребностями на воздушные операции, отражающими последние контрактные цены на вертолеты; д) более высокими потребностями на помещения и объекты инфраструктуры, отражающими последние контрактные цены на аренду помещений и услуги по обеспечению безопасности; и е) более высокими потребностями на официальные поездки в связи с осуществлением расширенного мандата.

Миссия	Ассигнования на 2023 год	Потребности в ресурсах на 2024 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
35. МООНСХ	36 071,6	34 766,2	(1 305,4)	(3,6)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом: а) уменьшением потребностей на медицинское обслуживание, предоставляемое работающими по контракту хирургической группой и группой медицинской эвакуации по воздуху; б) уменьшением потребностей в наблюдателях Организации Объединенных Наций в силу применения более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 88,0 процента по сравнению с показателем в 25,0 процента, применявшемся в 2023 году; и с) сокращением потребностей на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование из-за более низких ассигнований на проведение заседаний координационного комитета по передислокации и двусторонних встреч. Это уменьшение потребностей частично компенсируется: а) предлагаемым созданием трех новых должностей (1 С-3, 1 должности национального сотрудника-специалиста и 1 должности категории полевой службы); б) более высокими потребностями на международный персонал главным образом вследствие обновленных, более высоких шкал окладов и увеличения общих расходов по персоналу исходя из фактической динамики расходов в 2022 году; с) возросшими потребностями на аренду и эксплуатацию одного вертолета исходя из более высоких расходов на парк средств и более высокой стоимости летного часа; д) более высокими потребностями на проекты с быстрой отдачей в целях работы с общинами по обе стороны конфликта; и е) оперативными услугами и услугами по обеспечению безопасности в отношении одного дополнительного наземного помещения в городе Ходейда и одного дополнительного местного отделения в южных округах мухафазы Ходейда.
36. ОПООНГ	27 902,1	29 975,1	2 073,0	7,4	Увеличение потребностей в ресурсах, предлагаемых на 2024 год, по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено главным образом возросшими потребностями по статье расходов на гражданский персонал, а именно: а) ассигнованиями на выплаты за работу в опасных условиях, которые были утверждены в октябре 2022 года, но не были включены в бюджет на 2023 год; б) уменьшения цикла отпусков для отдыха и восстановления сил с 8 до 6 недель, что привело к дополнительным выплатам; с) увеличения окладов международного персонала и общих расходов по персоналу; д) созданием семи должностей, включая три должности международных сотрудников и четыре должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций, Это увеличение отчасти компенсируется: а) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 15,4 процента, применяемым в отношении полиции Организации Объединенных Наций, по сравнению с предположением о полном развертывании в 2023 году; б) уменьшением потребностей в расходах на связь и информационную технику ввиду наличия достаточных запасов, приобретенных в предыдущий период; и с) уменьшением потребностей на внешних экспертов и на временные назначения ввиду создания должностей для выполнения необходимых функций.

Миссия	Ассигнования на 2023 год	Потребности в ресурсах на 2024 год	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	Сумма (3)=(2)-(1)	В процентах (4)=(3)/(1)	
37. ЮНИТАМС	66 128,0	64 897,5	(1 230,5)	(1,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год обусловлено более низкими потребностями по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более низкой процентной доли общих расходов по персоналу в размере 66,8 процента по сравнению с долей в 77,7 процента, применявшейся в бюджете на 2023 год, и применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 43,8 процента для должностей национальных сотрудников-специалистов в 2024 году по сравнению с показателем в 30,0 процента, применявшемся в 2023 году. Это уменьшение частично компенсируется более высокими потребностями по статье расходов на военный и полицейский персонал вследствие применения более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 10,7 процента для военных наблюдателей по сравнению с показателем в 40,0 процента, применявшемся в бюджете на 2023 год, в сочетании с применением последних стандартных ставок суточных участников миссии, более высоких, чем ставки, применявшиеся в бюджете на 2023 год.
Итого, группа III	423 130,2	427 911,9	4 781,7	1,1	
МООНСА и МООНСИ					
38. МООНСА	132 479,2	132 479,4	0,2		– Предлагаемые потребности в ресурсах на 2024 год находятся на прежнем уровне по сравнению с ассигнованиями на 2023 год. Это является чистым результатом: а) уменьшения на 1,1 млн долл. США потребностей на покрытие расходов на гражданский персонал ввиду применения более высоких показателей доли вакантных должностей для всех категорий персонала исходя из фактических показателей доли вакантных должностей; и б) увеличения на 1,1 млн долл. США потребностей на покрытие оперативных расходов ввиду: i) возросших потребностей по статье расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование роста потребностей в средствах на оплату сборов за доставку наличности в Афганистан и предполагаемого большего использования внутренних перелетов в пределах Афганистана посредством Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций; ii) увеличения потребностей в расходах на воздушные операции главным образом вследствие возросших расходов на аренду и эксплуатацию в связи с плановой заменой одного самолета исходя из глобальных рыночных цен, а также роста потребностей в расходах на топливо вследствие более высокой средней удельной цены; и iii) увеличения потребностей в расходах на связь и информационную технику в силу более высоких потребностей в ресурсах на услуги в области общественной информации в связи с пропагандой политических и местных мирных инициатив, увеличения потребностей на техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и на вспомогательные услуги, равно как и на замену крайне важного информационного оборудования. Увеличение по статье оперативных расходов частично компенсируется уменьшением потребностей на помещения и объекты инфраструктуры ввиду более низких потребностей в расходах на аренду помещений,

Миссия	Ассигнования на	Потребности	Разница		Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	2023 год	в ресурсах на 2024 год	Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
39. МООНСИ	96 910,6	98 462,4	1 551,8	1,6	Увеличение обусловлено: а) возросшими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией персонала группы охраны Организации Объединенных Наций на основе последнего письма-заказа и применением более высокой ставки возмещения стандартных расходов на воинские контингенты, утвержденной Генеральной Ассамблеей; б) возросшими расходами на гражданский персонал главным образом ввиду применения более высокого среднего уровня/ступени должности, используемого при расчете окладов для национального персонала; с) возросшими потребностями по разделам воздушных операций и наземного транспорта из-за более высоких расходов на топливо; и d) возросшими потребностями в расходах на связь и информационную технику в силу запланированной замены оборудования. Возросшие потребности в ресурсах были частично компенсированы более низкими потребностями на помещения и объекты инфраструктуры в силу исключения из сметы ассигнований на восстановительный ремонт здания МООНСИ в Кувейте, поскольку, согласно оценкам, основные расходы, связанные с этим проектом, могут быть вполне покрыты за счет соответствующих ресурсов, утвержденных на 2023 год.
Итого, МООНСА и МООНСИ	229 389,8	230 941,8	1 552,0	0,7	
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	2 141,1	2 128,8	(12,3)	(0,6)	Уменьшение обусловлено главным образом уменьшением доли специальных политических миссий в расходах Центра с 5,10 процента в 2022/23 году до 4,94 в 2023/24 году, что отчасти компенсируется увеличением предлагаемого бюджета Центра в объеме 0,6 млн долл. США, или 1,5 процента, по сравнению с утвержденным бюджетом Центра на 2022/23 год.
Всего	768 335,0	775 326,2	6 991,2	0,9	

С. Людские ресурсы

134. Предлагаемая на 2024 год численность гражданского персонала, включая международных и национальных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций и сотрудников на должностях временного персонала общего назначения, отражает общее увеличение на 35 должностей (с 4648 до 4683 должностей). Подробные сведения о потребностях в людских ресурсах в разбивке по группам, по миссиям и по категориям персонала представлены в таблицах 7–10.

Таблица 7

Людские ресурсы: сводная информация об изменениях в разбивке по группам

	Должности		Итого	Должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Должности временного персонала общего назначения	Всего
	Международные	Национальные				
Группа I						
Утвержденная численность на 2023 год	186	91	277	–	2	279
Предлагаемая численность на 2024 год	182	94	276	2	2	280
Изменение	(4)	3	(1)	2	–	1
Группа II						
Утвержденная численность на 2023 год	199	59	258	8	1	267
Предлагаемая численность на 2024 год	199	64	263	8	1	272
Изменение	–	5	5	–	–	5
Группа III						
Утвержденная численность на 2023 год	1 071	899	1 970	179	13	2 162
Предлагаемая численность на 2024 год	1 086	909	1 995	187	13	2 195
Изменение	15	10	25	8	–	33
МООНСА						
Утвержденная численность на 2023 год	293	774	1 067	95	2	1 164
Предлагаемая численность на 2024 год	289	773	1 062	95	2	1 159
Изменение	(4)	(1)	(5)	–	–	(5)
МООНСИ						
Утвержденная численность на 2023 год	279	495	774	2	–	776
Предлагаемая численность на 2024 год	280	495	775	2	–	777
Изменение	1	–	1	–	–	1
Всего						
Утвержденная численность на 2023 год	2 028	2 318	4 346	284	18	4 648
Предлагаемая численность на 2024 год	2 036	2 335	4 371	294	18	4 683
Изменение	8	17	25	10	–	35

Примечание: Гражданский персонал в специальных политических миссиях получает отражение в виде “posts” (должности, штатные должности). В резолюции 77/278 Генеральная Ассамблея постановила увеличить число должностей, подпадающих под действие системы желательных квот, распространив эту систему на должности в специальных политических миссиях. Что касается добровольцев Организации

Объединенных Наций, то в соответствии со стандартной практикой используется термин “positions” (должности, внештатные должности), а не “posts”. Должности временного персонала общего назначения — это должности, утвержденные Ассамблеей однозначно в качестве временного персонала общего назначения (отдельно от должностей) на ограниченный срок; их сохранение в последующем бюджетном периоде потребуют обоснования в докладе о бюджете для рассмотрения директивными органами. В тех случаях, когда и штатные, и внештатные должности упоминаются как единое целое или когда ссылка на штатные или внештатные должности может периодически меняться между этими двумя терминами, более общий термин “positions” используется для упрощения в настоящем докладе и в бюджетных докладах по тематическим группам ([A/78/6 \(Sect.3\)/Add.2](#), [A/78/6 \(Sect.3\)/Add.3](#), [A/78/6 \(Sect.3\)/Add.4](#), [A/78/6 \(Sect.3\)/Add.5](#) и [A/78/6 \(Sect.3\)/Add.6](#)).

Таблица 8

Людские ресурсы: должности международных и национальных сотрудников и должности добровольцев Организации Объединенных Наций

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
Группа I																				
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру																				
Утвержденная численность на 2023 год	1 ^a	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	5	–	–	–	21
Предлагаемая численность на 2024 год	1^a	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	5	–	–	–	21
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	1 ^b	–	–	2	3	2	–	9	–	–	2	11	–	–	–	–	–	–	11
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	2
Предлагаемая численность на 2024 год	1	1^b	–	–	2	3	2	–	9	–	–	2	11	–	–	–	–	2	2	13
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре																				
Утвержденная численность на 2023 год	1 ^a	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2024 год	1^a	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	2
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности																				
Утвержденная численность на 2023 год	1 ^c	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2024 год	1^c	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	–	–	–	3

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	1	-	-	1	2	2	-	6	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	7
Предлагаемая численность на 2024 год	-	1	-	-	1	2	2	-	6	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	7
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	1	1	3	8	14	11	-	39	10	-	8	57	-	31	31	-	-	-	88
Упраздняемые должности	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(2)	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	(2)
Создаваемые должности	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Преобразуемые должности	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(2)	-	-	(3)	1	2	3	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2024 год	1	1	1	3	8	13	10	-	37	8	-	8	53	1	33	34	-	-	-	87
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	-	-	1	-	2	1	-	5	-	-	-	5	2	2	4	-	-	-	9
Предлагаемая численность на 2024 год	1	-	-	1	-	2	1	-	5	-	-	-	5	2	2	4	-	-	-	9
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	-	1	1	5	7	5	-	20	1	-	1	22	1	7	8	-	-	-	30
Предлагаемая численность на 2024 год	1	-	1	1	5	7	5	-	20	1	-	1	22	1	7	8	-	-	-	30

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	–	1	1	6	15	10	–	34	24	–	1	59	14	28	42	–	–	–	101
Предлагаемая численность на 2024 год	1	–	1	1	6	15	10	–	34	24	–	1	59	14	28	42	–	–	–	101
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	1	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2024 год	1	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	1	–	–	–	5
Группа II																				
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго																				
Утвержденная численность на 2023 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	2
12. Группа экспертов по Судану																				
Утвержденная численность на 2023 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемая численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике																				
Утвержденная численность на 2023 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	–	1	2	6	–	–	–	–	–	–	6
Предлагаемая численность на 2024 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	–	1	2	6	–	–	–	–	–	–	6

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
14. Группа экспертов по Ливии																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
16. Группа экспертов по Йемену																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	2	-	-	-	8
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	2	-	-	-	8
17. Группа экспертов по Южному Судану																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	3
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	3
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	19	-	-	-	-	-	-	19
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	19	-	-	-	-	-	-	19

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	2	2	-	5	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	7
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	(2)	-	-	-	-	-	-	(2)
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	1	2	1	-	4	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	5
21. Группа экспертов по Мали																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
22. Группа экспертов по Сомали																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	4	4	-	-	-	6
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	4	4	-	-	-	6
23. Группа экспертов по Гаити																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	3
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	3

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
24. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	5
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2024 год	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	1	3	7	-	-	-	-	-	-	7
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	1	1	2	9	20	8	3	44	-	1	7	52	-	-	-	-	-	-	52
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2024 год	-	1	1	2	9	21	8	3	45	-	1	7	53	-	-	-	-	-	-	53
26. ЮНИТАД																				
Утвержденная численность на 2023 год	-	1	-	2	5	14	17	4	43	43	-	-	86	25	28	53	8	-	8	147
Упраздняемые должности	-	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	2	-	3	3	-	-	-	5
Преобразуемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	(2)	2	-	2	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2024 год	-	1	-	2	4	14	17	6	44	41	-	-	85	27	31	58	8	-	8	151
Группа III																				
27. ЮНОВАС																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	1	-	2	9	14	10	1	38	6	-	-	44	9	21	30	-	-	-	74
Предлагаемая численность на 2024 год	1	1	-	2	9	14	10	1	38	6	-	-	44	9	21	30	-	-	-	74

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
28. МООНСОМ																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	2	1	7	30	50	37	–	128	57	–	–	185	87	45	132	18	1	19	336
Предлагаемая численность на 2024 год	1	2	1	7	30	50	37	–	128	57	–	–	185	87	45	132	18	1	19	336
29. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии																				
Утвержденная численность на 2023 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	2	–	–	8	4	18	22	–	–	–	30
Предлагаемая численность на 2024 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	2	–	–	8	4	18	22	–	–	–	30
30. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии																				
Утвержденная численность на 2023 год	–	–	–	–	2	6	–	–	8	1	–	–	9	–	2	2	–	–	–	11
Предлагаемая численность на 2024 год	–	–	–	–	2	6	–	–	8	1	–	–	9	–	2	2	–	–	–	11
31. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	1	–	1	2	6	1	–	12	6	–	–	18	5	60	65	–	–	–	83
Предлагаемая численность на 2024 год	1	1	–	1	2	6	1	–	12	6	–	–	18	5	60	65	–	–	–	83
32. ЮНОЦА																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	–	–	2	5	12	6	–	26	7	–	–	33	4	12	16	–	1	1	50
Предлагаемая численность на 2024 год	1	–	–	2	5	12	6	–	26	7	–	–	33	4	12	16	–	1	1	50

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
33. МООНПЛ																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	2	–	7	17	43	46	2	118	154	–	1	273	17	118	135	6	–	6	414
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–	–	–	2
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2024 год	1	2	–	7	18	42	46	2	118	154	–	1	273	17	120	137	6	–	6	416
34. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	1	1	5	25	38	54	1	126	44	–	1	171	95	87	182	118	23	141	494
Создаваемые должности	–	–	–	–	1	–	4	–	5	4	–	–	9	6	1	7	3	1	4	20
Реклассифицируемые должности	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2024 год	1	1	–	6	26	38	58	1	131	48	–	1	180	101	88	189	121	24	145	514
35. МООНСХ																				
Утвержденная численность на 2023 год	–	1	1	1	6	10	18	1	38	31	–	–	69	11	80	91	–	–	–	160
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	–	2	1	–	1	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2024 год	–	1	1	1	6	10	19	1	39	32	–	–	71	12	80	92	–	–	–	163
36. ОПООНГ																				
Утвержденная численность на 2023 год	–	1	1	4	9	21	14	1	51	34	–	–	85	21	37	58	–	–	–	143
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	1	–	1	2	1	–	–	3	–	–	–	4	–	4	7
Предлагаемая численность на 2024 год	–	1	1	4	9	22	14	2	53	35	–	–	88	21	37	58	4	–	4	150

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные	Итого	
37. ЮНИТАМС																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	1	2	5	20	39	37	2	107	68	–	1	176	57	109	166	7	5	12	354
Создаваемые должности	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемая численность на 2024 год	1	2	2	5	20	39	37	2	108	68	–	1	177	57	109	166	7	5	12	355
МООНСА и МООНСИ																				
38. МООНСА																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	2	1	7	27	53	58	5	154	138	–	1	293	126	648	774	75	20	95	1 162
Упраздняемые должности	–	–	–	(2)	–	(1)	(2)	–	(5)	(1)	–	–	(6)	–	(1)	(1)	–	–	–	(7)
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2024 год	1	2	1	5	27	54	56	5	151	137	–	1	289	126	647	773	75	20	95	1 157
39. МООНСИ																				
Утвержденная численность на 2023 год	1	2	1	6	16	45	51	5	127	152	–	–	279	122	373	495	–	2	2	776
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	–	(1)
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	1	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2024 год	1	2	1	6	16	45	51	5	127	153	–	–	280	123	372	495	–	2	2	777
Всего																				
Утвержденная численность на 2023 год	18	20	12	59	213	431	414	25	1 192	787	2	47	2 028	600	1 718	2 318	232	52	284	4 630
Упраздняемые должности	–	–	–	(2)	(2)	(2)	(3)	–	(9)	(1)	–	(1)	(11)	–	(2)	(2)	–	–	–	(13)
Создаваемые должности	–	1	–	–	2	4	5	3	15	7	1	1	24	8	6	14	7	3	10	48

	Должности международных сотрудников																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национальных сотрудников			Должности ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Реклассифицируемые должности	-	-	(1)	1	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Преобразуемые должности	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	(4)	-	-	(5)	3	2	5	-	-	-	
Предлагаемая численность на 2024 год	18	21	11	58	214	432	415	28	1 197	789	3	47	2 036	611	1 724	2 335	239	55	294	4 665

Сокращения: ВР — высший разряд; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; ПС — категория полевой службы.

Примечание: более подробную информацию о предлагаемых изменениях в должностях, включая наименования должностей, см. приложение XX.

^a Заместитель Генерального секретаря работает по контракту на условиях оплаты за фактически проработанное время.

^b Помощник Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

^c Заместитель Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

Таблица 9
Людские ресурсы: должности временного персонала общего назначения и прочий персонал

	Должности временного персонала общего назначения							Прочий персонал					Всего
	Международные сотрудники						Национальные сотрудники		Военные советники/наблюдатели	Персонал группы охраны Организации Объединенных Наций	Полиция Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	
	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ОО (ПР)	НСС	МР					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида ^a	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	2
ЮНИТАД ^b	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	25	26
ЮНОВАС ^c	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	3
МООНСОМ ^d	1	–	1	–	–	–	–	–	–	625	14	23	664
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
МООНПЛ ^e	–	1	–	–	–	–	–	–	–	234	–	7	242
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	–	–	–	–	–	–	–	–	120	–	–	–	120
МООНСХ ^f	–	–	1	1	–	–	–	–	75	–	–	5	82
ОПООНГ ^g	1	1	1	–	–	2	–	–	–	–	21	2	28
ЮНИТАМС ^h	–	1	1	–	–	–	–	–	28	–	42	–	72
МООНСА ^j	–	1	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	3
МООНСИ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	245	–	–	245
Всего	2	4	7	1	1	2	–	1	226	1 104	78	62	1 488

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Примечание: поскольку на 2024 год не предлагается никаких изменений, в таблице 9 представлены как утвержденные на 2023 год, так и предлагаемые на 2024 год количества и уровни внештатных должностей и прочего персонала.

^a Должности С-4 и С-2 были утверждены в качестве должностей временного персонала общего назначения Генеральной Ассамблеей в резолюции 77/263 А, разд. V, по рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/77/7/Add.2, пп. 10 и 11).

^b Должность С-4 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в резолюции 77/263 А, разд. V, по рекомендации Консультативного комитета (A/77/7/Add.3, п. 10).

^c Должность местного разряда была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в резолюции 73/279 А, разд. XIV, п. 28.

^d Должность Д-1 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в резолюции 76/246 А, разд. X, по рекомендации Консультативного комитета (A/76/7/Add.1, п. 29). Должность С-4 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблеей в резолюции 77/263 А, разд. V, по рекомендации Консультативного комитета (A/77/7/Add.4, п. 13).

(Продолжение сносок см. на след. стр.)

(Продолжение сносок к таблице 9)

-
- ^e Должность С-5 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблей в резолюции [76/246](#) А, разд. X, по рекомендации Консультативного комитета ([A/76/7/Add.1](#), п. 29).
- ^f Должность С-4 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблей в резолюции [76/246](#) А, разд. X, по рекомендации Консультативного комитета ([A/76/7/Add.1](#), п. 29). Должность С-3 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблей в резолюции [74/263](#), разд. XVIII, по рекомендации Консультативного комитета ([A/74/7/Add.23](#), п. 22).
- ^g Должность Д-1 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблей в резолюции [74/263](#), разд. XVIII, п. 28. Должности С-5, С-4 и категории общего обслуживания (прочие разряды) были утверждены в качестве должностей временного персонала общего назначения Ассамблей в резолюции [74/263](#), разд. XVIII, по рекомендации Консультативного комитета ([A/74/7/Add.24](#), п. 30).
- ^h Должность С-5 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблей в резолюции [77/263](#) А, разд. V, по рекомендации Консультативного комитета ([A/77/7/Add.4](#), п. 44). Должность С-4 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблей в резолюции [76/246](#) А, разд. X, по рекомендации Консультативного комитета ([A/76/7/Add.1](#), п. 29).
- ^j Должность С-5 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблей в резолюции [77/4](#), по рекомендации Консультативного комитета ([A/76/7/Add.41](#), п. 21). Должность С-4 была утверждена в качестве должности временного персонала общего назначения Ассамблей в резолюции [77/263](#) А, разд. V, по рекомендации Консультативного комитета ([A/77/7/Add.5](#), п. 18).

Таблица 10
Людские ресурсы: должности, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов

	Должности международного персонала																			
	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национального персонала			Должности ДООН			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Группа I																				
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	3
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	2
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	-	-	-	-	1	1	1	1	4	-	-	-	4	-	1	1	-	-	-	5
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	1	1	1	1	4	-	-	-	4	-	1	1	-	-	-	5
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа II																				
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
ЮНИТАД																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	-	-	-	-	3	4	7	4	18	4	-	-	22	6	11	17	6	5	11	50
Прогнозируемая численность на 2024 год	-	-	-	-	3	4	7	3	17	4	-	-	21	7	9	16	2	1	3	40
Группа III																				
ЮНОЦА																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1

	Должности международного персонала																			
	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Должности национального персонала			Должности ДООН				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	ПС	ВР	ПР	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	Всего
Прогнозируемая численность на 2024 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
ЮНИТАМС																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	–	5	2	1	3	–	–	–	8
Прогнозируемая численность на 2024 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	–	5	2	1	3	–	–	–	8
МООНСА и МООНСИ																				
МООНСА																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	3	10	13	14
Прогнозируемая численность на 2024 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	3	10	13	14
МООНСИ																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	–	3	–	–	–	–	4	4	7
Прогнозируемая численность на 2024 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	–	3	–	–	–	–	4	4	7
Всего																				
Прогнозируемая численность на 2023 год	–	–	–	–	7	10	13	5	35	10	–	1	46	9	13	22	9	19	28	96
Прогнозируемая численность на 2024 год	–	–	–	–	4	10	11	4	29	10	–	1	40	9	11	20	5	15	20	80

Сокращения: ВР — высший разряд; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПР — прочие разряды; ПС — категория полевой службы.

Примечание: Должности, указанные в таблице 10, представляют собой должности, которые финансируются или которые предполагается финансировать за счет внебюджетных ресурсов в текущем и предстоящем годах исходя из последней имеющейся информации и прогнозов, сделанных на момент представления доклада. В соответствии с установившейся практикой в таблицу не включены внебюджетные должности временного персонала общего назначения, должности, счета по которым выставляются третьей стороне, или должности по проектам, которые, как ожидается, не будут финансироваться непрерывно в течение более одного года.

Приложение I

Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации или просьбы

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/77/7/Add.1): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/263 А

Консультативный комитет вновь заявляет, что все вакантные должности должны быть быстро заполнены, и полагает, что обновленная информация о ходе заполнения всех вакантных должностей будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и соответствующих докладов по специальным политическим миссиям, а также в следующем предлагаемом бюджете (п. 29).

Информация о ходе заполнения должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени, представлена в приложении I к дополнительной информации по каждой тематической группе.

Миссии продолжают прилагать усилия для заполнения вакантных должностей путем осуществления широкого круга мер по обеспечению своевременного набора и оформления на работу; следуя процессу стратегического кадрового планирования в целях определения кадровых потребностей и обеспечения укомплектования штатов соответствующим набором навыков для достижения целей и решения задач организации. Миссии также стремятся улучшить гендерный паритет, географическую представленность и этническое многообразие стран осуществления деятельности при наборе персонала, что в некоторых случаях требует дополнительных информационно-пропагандистских усилий и повторного объявления вакансий.

Например, группа по набору кадров в Группе людских ресурсов Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии была усилена, с тем чтобы она могла справиться с большим объемом текущей работы по найму персонала. Эти усилия получили отражение в более низких показателях доли вакантных должностей для гражданского персонала.

Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде проводила на протяжении всего 2022 года кампанию по набору персонала, осуществив в общей сложности 69 мероприятий по найму и существенно снизив свои показатели доли вакантных должностей.

Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» разрабо-

тала план активной информационно-пропагандистской работы, предназначенный специально для расширения круга перспективных кандидатов, включая целенаправленную рекламную стратегию и диверсифицированную разъяснительную работу в отношении своих вакансий.

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) продолжает прилагать все усилия для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала, посредством активной последующей работы с руководителями, отвечающими за наем сотрудников. Кроме того, женщинам среди национальных добровольцев Организации Объединенных Наций и женщинам среди других национальных кандидатов всячески рекомендуется подавать на вакантные должности, и им направляется подробная информация о должностях, как только они становятся вакантными.

Одной из проблем, с которыми сталкиваются миссии при наборе персонала, является нестабильность обстановки в плане безопасности и оперативной обстановки, в которой действуют многие специальные политические миссии. Например, в Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ) отмечалась высокая текучесть национальных сотрудников (47 процентов в течение последних трех лет), главным образом из-за ухудшения обстановки в плане безопасности по всей стране. Некоторые миссии столкнулись с проблемами, связанными с задержками в выдаче виз для окончательного оформления на работу сотрудников, набранных на международной основе. К числу проблем, связанных с набором национального персонала, относится отсутствие кандидатов с подходящими характеристиками, главным образом в отдаленных от столиц регионах, где необходимы дополнительные информационно-пропагандистские мероприятия.

Консультативный комитет подчеркивает, что выплата специальной должностной надбавки является исключительной и временной мерой и что миссии должны строго придерживаться соответствующих кадровых правил и политики (п. 32).

Секретариат позаботился о том, чтобы выплата специальной должностной надбавки для заполнения вакансий была лишь исключительной и временной мерой и чтобы миссии строго придерживались соответствующих кадровых правил и политики. Информация о ходе заполнения должностей, занимаемых в течение одного года или более сотрудниками, получающими специальную должностную надбавку, представлена в приложении II к дополнительной информации по каждой тематической группе.

Консультативный комитет вновь выражает мнение о том, что применение опыта, приобретенного во время пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), должно позволить сократить до минимума число поездок для участия в семинарах, конференциях и совещаниях и более широко использовать виртуальные совещания и сетевые средства обучения (п. 37).

С обеспокоенностью отмечая постоянно низкий уровень соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном приобретении билетов за 16 дней до поездки, Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/262 выразила обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о применении правила о заблаговременном приобретении билетов и просила Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению показателя соблюдения директивы о применении правила о заблаговременном приобретении билетов в отношении всех категорий поездок, с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения этой

Учитывая важность постоянного совершенствования и реагирования на меняющиеся оперативные потребности, миссии продолжают учитывать извлеченные уроки и передовую практику, связанные с корректировкой и адаптацией программ в результате пандемии COVID-19, включая использование цифровых инструментов для взаимодействия с заинтересованными сторонами. Новые и эффективные с точки зрения затрат подходы включают поддержание виртуального взаимодействия с партнерами с помощью телекоммуникаций, когда это целесообразно, и использование результатов камеральных исследований, в том числе с использованием баз данных и подписных материалов, приобретаемых Организацией Объединенных Наций. Аналогичным образом, официальные поездки сотрудников совершаются только в тех случаях, когда они не могут быть эффективно заменены другими средствами связи, включая видеоконференции.

Хотя поездки для участия в семинарах и конференциях сведены к минимуму, основные для миссий уроки также включают то, что для содействия достижению результатов необходимы личные консультации с политическими партнерами. Миссии отмечают, что виртуальные консультации не могут полностью заменить физические поездки и личные встречи, особенно для взаимодействия с заинтересованными сторонами в динамично развивающихся политических ситуациях. Например, для групп, наделенных мандатами на проведение расследований, непосредственные наблюдения, проводившиеся на местах экспертами, остаются важнейшим методологическим стандартом, изложенным Неофициальной рабочей группой Совета Безопасности по общим вопросам, касающимся санкций, в ее докладе 2006 года (S/2006/997, приложение).

Для повышения показателей соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном приобретении билетов за 16 дней до поездки миссии приняли следующие меры: а) распространение сообщений и постоянное информирование всего персонала об обязательном требовании представлять заявки на поездки по крайней мере за 21 календарный день до начала поездки; б) требование относительно представления обоснования с подтверждающими доказательствами в отношении заявок на поездки, которые не удовлетворяют обязательному сроку в 21 календарный день до поездки; в) принятие активных последующих мер в отношении различных заинтересованных сторон (таких, как правительства и страновые группы

директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (п. 39).

Консультативный комитет надеется, что в следующих предлагаемых бюджетах операций по поддержке мира и специальных политических миссий будет представлена обновленная информация о закупке и эксплуатации новой онлайн-системы отслеживания за передвижением автотранспортных средств (п. 46).

Организации Объединенных Наций), с тем чтобы своевременно получать подтверждение расписания и списки участников совещаний и конференций; и d) стимулирование утверждающих сотрудников к тому, чтобы максимально сокращать время обработки заявок на поездки. Общий средний показатель соблюдения за последний период улучшился: в 2022 году две трети миссий добились более высокого показателя, чем в предыдущем году.

Обеспечение полного соблюдения указанного правила зависит также от внешних факторов. К таким факторам относятся частое изменение условий, влияющих на безопасность миссий, и политической обстановки, в которой они работают; необходимость реагирования на внезапно возникающие или обостряющиеся кризисы; сбои, возникающие в связи с особыми механизмами логистического обеспечения поездок, требующими специальных рейсов или сопровождения, что обуславливает необходимость бронирования билетов на коммерческие рейсы в последнюю минуту; поступающие в последнюю минуту просьбы об изменении сроков проведения и списков участников мероприятий с участием нескольких заинтересованных сторон, например правительств стран соответствующих регионов, межправительственных партнеров и организаций гражданского общества, которые не зависят от миссий и зачастую в сжатые сроки; и поздние уведомления, поступающие от организаторов мероприятий по профессиональной подготовке и обучению. Кроме того, во время пандемии из-за ограничений на поездки воздушным транспортом наличие авиабилетов было крайне ограниченным, а наличие воздушных маршрутов - крайне непредсказуемым, причем отмены и изменения происходили часто, что ограничивало способность миссий добиваться более высоких показателей соблюдения, несмотря на все вышеупомянутые усилия.

Системы слежения за передвижением автотранспортных средств используются Департаментом оперативной поддержки на протяжении многих лет для удовлетворения потребностей в области безопасности, материально-технического обеспечения и управления автопарком. Надежность и точность систем слежения и их телематики, работающих в некоторых из самых сложных и суровых условиях, могут оказаться особенно важными для успешного выполнения задания.

В настоящее время в большинстве существующих автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, установлено

оборудование для слежения за передвижением автотранспортных средств, известное как система “CarLog”, которая впервые была внедрена более 20 лет назад. Базовая система “CarLog” не предоставляет данные в режиме реального времени, а передает их на центральный сервер только тогда, когда находится в зоне действия радиочастотного модема/приемника, обычно расположенного на базе миссии. Обновленная версия “CarLog” предлагает передачу данных через глобальную систему мобильной связи.

В 2021 году была инициирована совместная закупочная деятельность Всемирной продовольственной программы (ВПП) начала в качестве ведущей структуры, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и Департамента оперативной поддержки в целях совместной разработки требований в отношении тендера на предоставление систем слежения за передвижением автотранспортных средств и телематики и соответствующих услуг. В настоящее время закупочная деятельность находится на заключительном этапе и должна быть завершена ВПП во втором квартале 2023 года. Преимуществом этой совместной деятельности является наличие стандартизированной платформы системы слежения за передвижением автотранспортных средств для структур системы Организации Объединенных Наций, имеющих наиболее крупные автотранспортные парки. Это позволит улучшить условия контрактов, а также создать и отслеживать глобальный автопарк Организации Объединенных Наций.

По сравнению с существующей системой “CarLog” новая система слежения за передвижением автотранспортных средств позволит осуществлять связь как через глобальные системы мобильной связи, так и через спутники, что позволит отслеживать передвижение транспортных средств в режиме реального времени, повышая тем самым общую надежность и усиливая надзор, что будет способствовать дальнейшему укреплению охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций. Она позволит Организации отслеживать движение автотранспортных средств в реальном масштабе времени в любом районе с указанием их местоположения, направления и скорости движения. Кроме того, новая система будет обладать широкими функциональными возможностями, такими как удаленная блокировка.

Консультативный комитет отмечает включение обоснования применения более высоких, чем стандартные, норм обеспечения информационно-техническим оборудованием на 2023 год по каждой из миссий и надеется, что такая информация будет и впредь представляться в будущих предлагаемых бюджетах. Комитет вновь заявляет, что в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, высказанной в резолюции 74/263, Генеральный секретарь будет и впредь добиваться того, чтобы фактический объем обеспечения автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием регулярно пересматривался и приводился в соответствие со стандартными нормами и чтобы в контексте будущих предлагаемых бюджетов приводилось конкретное обоснование увеличения объема обеспечения миссий (п. 49).

Консультативный комитет вновь заявляет, что, как он рассчитывает, в будущих предлагаемых бюджетах будет по-прежнему представляться сводная информация о должностях сотрудников по поддержке в Центральном учреждении. Комитет по-прежнему считает, что число имеющихся должностей сотрудников по поддержке в Центральном учреждении должно ежегодно пересматриваться в целях его корректировки с учетом изменений в мандатах миссий для повышения эффективности вспомогательной поддержки (п. 53).

Замена нынешней системы “CarLog” новой системой слежения за передвижениями автотранспортных средств будет осуществляться постепенно, начиная с новых автотранспортных средств и автотранспортных средств, работающих в районах повышенной опасности.

Информация на этот счет содержится в пунктах 85–90 основной части настоящего доклада

Генеральный секретарь ежегодно проводит обзор потенциала в области вспомогательной поддержки в ходе подготовки бюджетных документов. Изменения в мандатах и изменения в сложных ситуациях на местах, таких, как в Афганистане, Гаити, Колумбии, Ливии и Сомали, делают ситуации и требования более сложными, что обуславливает необходимость сохранения вспомогательных должностей для оказания поддержки и помощи специальным политическим миссиям из Центральных учреждений в Нью-Йорке.

Административная поддержка может также различаться, однако, когда это возможно, внимание уделяется использованию имеющихся возможностей и ресурсов для обеспечения синергизма и максимальной эффективности. В этой связи важно отметить, однако, что административная поддержка требует специального потенциала и поддержки. Например, управление Группой экспертов по Гаити осуществляется совместно с другими такими группами или группами экспертов из Нью-Йорка, даже если определенная поддержка и координация требуется со стороны ОПООНГ в Гаити. Другие полевые миссии также используют различные другие вспомогательные ресурсы, такие как Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана применительно к Специальному посланнику по Мьянме и Отделение Организации Объединенных

Консультативный комитет полагает, что в следующем предлагаемом бюджете будет представлена обновленная информация об обзоре руководящих принципов формирования структуры поддержки миссий применительно к специальным политическим миссиям (п. 62).

Консультативный комитет надеется, что приложение VI к докладу Генерального секретаря будет расширено, чтобы в будущие предлагаемые бюджеты была включена информация о заложенных в бюджет суммах и причинах совместного несения расходов (п. 69).

Консультативный комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена более подробная информация о проблемах, с которыми сталкиваются специальные политические миссии в рамках механизмов совместного несения расходов, и вариантах решения этих проблем (п. 70).

Наций в Женеве применительно к Специальному посланнику по Сирии и Представителю Организации Объединенных Наций по Женевским международным обсуждениям.

Департамент оперативной поддержки занимается разработкой записки о руководящих принципах формирования структур поддержки миссий, которая будет особенно актуальной для специальных политических миссий. В настоящее время Департамент проводит консультации с миссиями с целью принять во внимание замечания и предложения более широкого сообщества структур по поддержке миссий.

Приложение VI к настоящему докладу было расширено с целью представить более подробную информацию в соответствии с просьбой Консультативного комитета.

Хотя за последние несколько лет достигнут существенный прогресс в том, что касается механизмов совместного несения расходов, специальные политические миссии продолжают изучать возможности совместного несения расходов с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, чтобы извлечь выгоду из синергии и экономии масштаба.

МООНСА совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций продолжает изыскивать варианты сокращения расходов путем совместного использования нескольких общих служб и помещений по всей стране. Кроме того, будучи миссией, имеющей одно из самых мощных гражданских присутствий по обеспечению безопасности в стране, другие учреждения, фонды и программы в силу развертывания миссии становятся случайными бенефициарами определенных услуг по обеспечению безопасности, без которых они, вероятно, не могут быть безопасно развернуты. Несмотря на значительный прогресс в деле создания эффективного механизма для надлежащего распределения расходов, необходимо проделать дополнительную работу.

Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) также сталкивается с проблемами в рамках соглашений о совместном несении расходов со структурами страновой

группы Организации Объединенных Наций, главным образом в вопросах совместного размещения в служебных помещениях, поскольку подразделения не располагают достаточными возможностями для совместного размещения с Миссией. В некоторых местах подразделения страновой группы располагали ограниченными площадями, что не позволяло расширяться в случае развертывания дополнительного персонала либо принимающей структурой, либо ЮНИТАМС. Так обстояло дело в Кассале, Залингейе и Порт-Судане, где договоренности о совместном размещении сослужили Миссии хорошую службу на начальном этапе, однако при развертывании дополнительного персонала ЮНИТАМС пришлось бы изучить другие варианты.

Миссии также решают эти проблемы с помощью различных инициатив, о чем можно судить на примере Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку, которая продолжает пользоваться механизмами надзора, используемыми Секретариатом для обеспечения того, чтобы механизмы совместного несения расходов и ресурсы в целом использовались в соответствии с целью получения таких поступлений. Некоторые из этих механизмов надзора включают ежегодный обзор ставок, взимаемых с подразделений страновой группы Организации Объединенных Наций, для обеспечения их соответствия ожидаемым расходам. Ежемесячные отчеты о расходах также готовятся для руководства в целях содействия принятию обоснованных решений для своевременного и эффективного решения существующих проблем. Аналогичным образом, МООНСА использует такие механизмы, как комитеты по общим услугам и объединенные медицинские службы Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане, для обеспечения того, чтобы ресурсы по линии возмещения расходов использовались в соответствии с целями таких поступлений.

Консультативный комитет отмечает последние улучшения в представлении предлагаемых бюджетов специальных политических миссий, включая информацию о проводимом миссиями стратегическом кадровом планировании, и выражает надежду, что такие усилия будут продолжены при подготовке будущих предлагаемых бюджетов (п. 74).

Секретариат продолжает прилагать усилия для обеспечения большей ясности бюджетных докладов специальных политических миссий. К числу улучшений, внесенных в настоящий доклад, относятся расширенные и более подробные таблицы 7 и 8, касающиеся изменений в штатных и внештатных должностях; дополнительная таблица 9, касающаяся должностей временного персонала общего назначения и другого персонала; дополнительная таблица 10, касающаяся должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов; улучшенное приложение IV, содержащее разбивку

внебюджетных ресурсов по добровольным взносам и поступлениям за счет возмещения расходов; и дополнительные приложения VII и VIII, касающиеся поступлений за счет возмещения расходов и прогнозируемых расходов.

Кроме того, информация о стратегическом кадровом планировании по-прежнему представлена в приложении III к дополнительной информации по каждой тематической группе для отражения прогресса, достигнутого специальными политическими миссиями в деле улучшения кадрового состава, преобразования международных должности в должности национального персонала, омоложения и цифрового преобразования. К дополнительной информации по каждой тематической группе было также добавлено приложение IV, содержащее анализ исполнения бюджета за предыдущий год и разъяснение разницы по каждой миссии.

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/75/7/Add.8): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/253 А

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря систематически включать в будущие предлагаемые бюджеты по программам подробное перечисление всех должностей уровней Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в том числе должностей, утвержденных Комитетом, и должностей, учрежденных Генеральным секретарем, и информацию о положении дел с их заполнением (п. 15).

В настоящее время нет должностей уровней Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов специальных политических миссий (см. таблицу 10 в основном докладе).

Приложение II

Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий

<i>Миссия</i>	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты</i>	<i>Сроки истечения мандатов</i>
Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря			
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 186 (1964), 367 (1975), 1250 (1999), 1475 (2003), 1758 (2007) и 2674 (2023)	Бессрочный мандат
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида		Резолюции Совета Безопасности 1366 (2001); S/2004/567 и S/2004/568	Бессрочный мандат
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВМ	S/1997/236, S/2005/497, S/2005/498, S/2009/19, S/2009/20, S/2017/462 и S/2017/463; резолюции Совета Безопасности 1813 (2008), 2099 (2013) и 2468 (2019)	Бессрочный мандат
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 1559 (2004) Совета Безопасности; S/PRST/2006/3	Бессрочный мандат
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВМ	S/2009/254, S/2010/103, S/2011/279, S/2018/665 и S/2018/666	Бессрочный мандат
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Резолюция 66/253 Генеральной Ассамблеи; резолюции Совета Безопасности 2118 (2013), 2254 (2015), 2268 (2016) и 2336 (2016)	Бессрочный мандат
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	ДПВМ	S/2011/474, S/2011/475, S/2016/258, S/2016/259; S/2018/955 и S/2018/979	Бессрочный мандат
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 2098 (2013), 2147 (2014), 2211 (2015), 2277 (2016), 2348 (2017), 2409 (2018), 2502 (2019) и 2556 (2020)	Бессрочный мандат
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВМ	S/2016/488 и S/2016/489; резолюции Совета Безопасности 2216 (2015), 2266 (2016), 2342 (2017), 2402 (2018), 2451 (2018), 2452 (2019), 2456 (2019) и 2505 (2020)	Бессрочный мандат

Миссия	Ведущий департамент	Последние мандаты	Сроки истечения мандатов
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ДПВМ	Резолюции 72/248 и 76/180 Генеральной Ассамблеи	
Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы			
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВМ	Резолюция 2641 (2022) Совета Безопасности	1 августа 2023 года
12. Группа экспертов по Судану	ДПВМ	Резолюция 2676 (2023) Совета Безопасности	12 марта 2024 года
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	ДПВМ	Резолюция 2680 (2023) Совета Безопасности	30 апреля 2024 года
14. Группа экспертов по Ливии	ДПВМ	Резолюция 2644 (2022) Совета Безопасности	15 ноября 2023 года
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	ДПВМ	Резолюция 2648 (2022) Совета Безопасности	31 августа 2023 года
16. Группа экспертов по Йемену	ДПВМ	Резолюция 2675 (2023) Совета Безопасности	15 декабря 2023 года
17. Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Резолюция 2633 (2022) Совета Безопасности	1 июля 2023 года
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	ДПВМ	Резолюции 2610 (2021) и 2665 (2022) Совета Безопасности	17 июня 2024 года и 17 декабря 2023 года
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2610 (2021) Совета Безопасности	17 июня 2024 года
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности	18 октября 2025 года
21. Группа экспертов по Мали	ДПВМ	Резолюция 2649 (2022) Совета Безопасности	30 сентября 2023 года
22. Группа экспертов по Сомали	ДПВМ	Резолюция 2662 (2022) Совета Безопасности	15 декабря 2023 года
23. Группа экспертов по Гаити	ДПВМ	Резолюция 2653 (2022) Совета Безопасности	21 ноября 2023 года
24. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	УВР	Резолюции Совета Безопасности 1673 (2006), 1810 (2008), 1977 (2011), 2055 (2012), 2325 (2016) и 2663 (2022)	30 ноября 2032 года
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	ИДКТК	Резолюция 2617 (2021) Совета Безопасности	31 декабря 2025 года

Миссия	Ведущий департамент	Последние мандаты	Сроки истечения мандатов
26. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»		Резолюция 2651 (2022) Совета Безопасности	17 сентября 2023 года

Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

27. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	S/2016/88, S/2016/89, S/2016/1128 и S/2016/1129; резолюция 2349 (2017) Совета Безопасности; S/2023/70 и S/2023/71	31 января 2026 года
28. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 2102 (2013), 2592 (2021) и 2657 (2022)	31 октября 2023 года
29. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	ДПВМ	S/2007/279 и S/2007/280	Бессрочный мандат
30. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ДПВМ	S/2020/1322, S/2020/1323; S/2021/1069 и S/2021/1070	Бессрочный мандат
31. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	ДПВМ	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85, S/2007/86, S/2012/34, S/2012/35 и S/PRST/2015/7	Бессрочный мандат
32. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	S/2009/697, S/2010/457, S/2018/789, S/2018/790, S/PRST/2019/10 и S/2021/720	31 августа 2024 года
33. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Резолюции 2486 (2019) и 2656 (2022) Совета Безопасности	31 октября 2023 года
34. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 2366 (2017), 2377 (2017), 2381 (2017), 2435 (2018), 2487 (2019), 2545 (2020), 2574 (2021), 2655 (2022) и 2673 (2023)	31 октября 2023 года
35. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 2452 (2019), 2481 (2019), 2534 (2020) и 2643 (2022)	14 июля 2023 года
36. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	ДПВМ	Резолюция 2645 (2022) Совета Безопасности	15 июля 2023 года
37. Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	ДПВМ	Резолюция 2636 (2022) Совета Безопасности	3 июня 2023 года

<i>Миссия</i>	<i>Ведущий де- партамент</i>	<i>Последние мандаты</i>	<i>Сроки истечения мандатов</i>
МООНСА и МООНСИ			
38. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Резолюция 2678 (2023) Совета Безопасности	17 марта 2024 года
39. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Резолюция 2631 (2022) Совета Безопасности	31 мая 2023 года

Сокращения: ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ИДКТК — Исполнительный директорат Контртеррористического комитета; УВР — Управление по вопросам разоружения.

Приложение III

Должности вспомогательного обслуживания, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Наименование должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ОО	Всего		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1		
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1		
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1		
Итого				–	1	1	–	–	1	3		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	Отдел стран Центральной и южной части Африки	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1		
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1		
Итого				–	–	1	–	–	1	2		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по планированию закупок/материально-техническому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1		
			ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	–	–	–	–	–	1	1
					ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–
Итого				–	–	1	1	–	1	3		
Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ-ДМО	Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1		
Итого				–	–	–	–	–	1	1		
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»			Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1		
			Специалист по программам и планированию	–	–	–	1	–	–	1		
Итого				–	1	–	1	–	–	2		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1		
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1		
Итого				–	1	1	–	–	–	2		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1		
		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1		

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>D-1</i>	<i>C-5</i>	<i>C-4</i>	<i>C-3</i>	<i>C-2</i>	<i>ОО</i>	<i>Всего</i>
	ДОМ	Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности	Специалист по управлению программами	-	-	1	-	-	-	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	3	-	-	-	4
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	Отдел стран Центральной и южной части Африки	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	-	1	-	-	-	1
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Отдел Северной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	-	-	1	-	-	-	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности/Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	3	-	-	1	5
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
	ДОМ	Управление по военным вопросам	Офицер по планированию	-	-	1	-	-	-	1
	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по материально-техническому обеспечению	-	-	-	1	-	-	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности/Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	-	-	-	1	-	-	1
Итого				-	1	2	2	-	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности	Младший специалист по людским ресурсам	-	-	-	-	1	-	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	-	-	-	1	-	-	1
Итого				-	-	1	1	1	-	3

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>ОО</i>	<i>Всего</i>
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Помощник группы	–	–	–	–	–	1	1
	ДСПКУ	Отдел финансов по-левых операций	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	1	1	–	–	2	4
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДСПКУ	Отдел финансов по-левых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	1	2	–	–	1	4
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Азиатско-Тихоокеанский отдел	Главный специалист по политическим вопросам	1	–	–	–	–	–	1
			Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	1	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				1	1	1	1	–	1	5
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	2	–	–	2
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	2	2	–	–	4
Всего, утвержденные должности на 2023 год				1	9	20	8	1	10	49
Всего, предлагаемые должности на 2024 год				1	9	20	8	1	10	49
Изменение на 2024 год по сравнению с 2023 годом				–	–	–	–	–	–	–

Сокращения: ДОМ — Департамент операций в пользу мира; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления.

Приложение IV

Сметный объем внебюджетных ресурсов на финансирование специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы

(В тыс. долл. США)

Группа/миссия	2023 год			2024 год		
	Добровольные взносы	Возмещение расходов	Всего	Добровольные взносы	Возмещение расходов	Всего
Группа I						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	35,4	–	35,4	–	–	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	525,3	–	525,3	274,8	–	274,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	272,5	–	272,5	279,0	–	279,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	830,2	–	830,2	830,2	–	830,2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	2 808,0	–	2 808,0	1 500,0	–	1 500,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	540,1	–	540,1	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 699,1	–	1 699,1	483,8	–	483,8
Итого	6 710,6	–	6 710,6	3 367,8	–	3 367,8
Группа II						
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	1 100,0	–	1 100,0	1 100,0	–	1 100,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	744,3	–	744,3	395,5	–	395,5
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	6 200,0	–	6 200,0	8 500,0	–	8 500,0
Итого	8 044,3	–	8 044,3	9 995,5	–	9 995,5
Группа III						
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	515,0	175,0	690,0	515,0	175,0	690,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	100,0	–	100,0	100,0	–	100,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	110,0	–	110,0	110,0	–	110,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	1 444,0	–	1 444,0	2 294,0	–	2 294,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	765,0	–	765,0	765,0	–	765,0

Группа/миссия	2023 год			2024 год		
	Добровольные взносы	Возмещение расходов	Всего	Добровольные взносы	Возмещение расходов	Всего
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	743,0	–	743,0	743,0	–	743,0
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	6 025,0	–	6 025,0	2 744,0	–	2 744,0
Итого	9 702,0	175,0	9 877,0	7 271,0	175,0	7 446,0
МООНСА и МООНСИ						
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	192,0	22 000,0	22 192,0	192,0	22 000,0	22 192,0
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	437,7	10 485,7	10 923,4	323,0	10 485,7	10 808,7
Итого	629,7	32 485,7	33 115,4	515,0	32 485,7	33 000,7
Всего	25 086,6	32 660,7	57 747,3	21 149,3	32 660,7	53 810,0

Примечания:

- Цифры в настоящей таблице отражают прогнозируемые расходы за соответствующий период.
- Объяснение разницы между прогнозируемыми внебюджетными расходами каждой миссии в 2024 и 2023 годах приводится в докладах о предлагаемом бюджете по программам по соответствующим тематическим группам (A/78/6 (Sect.3)/Add.2, A/78/6 (Sect.3)/Add.3, A/78/6 (Sect.3)/Add.4, A/78/6 (Sect.3)/Add.5 и A/78/6 (Sect.3)/Add.6).
- С учетом неопределенностей и трудностей, связанных с составлением прогнозов в отношении расходов на 2024 год, некоторые миссии использовали свои прогнозируемые расходы на 2023 год в качестве показателя на 2024 год, когда на момент подготовки настоящего доклада не было возможности произвести более точную оценку.

Приложение V

Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами, 2023 и 2024 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость</i>
Группа I			
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Правительство Иордании	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	3,2
	Правительство Джибути	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	0,8
	Правительство Омана	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	1,2
	Правительство Саудовской Аравии	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	0,9
	Правительство Иордании	Сборы за регистрацию автотранспортных средств	0,1
	Правительство Йемена	Сборы за регистрацию автотранспортных средств	0,1
Группа II			
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Правительство Ирака	Здания и инфраструктура	211,1
		Права на посадку в аэропортах и аэропортовые сборы	2,8
Группа III			
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Правительство Сенегала	Помещения	122,7
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	Правительства Кении и Сомали	Все взносы принимающих стран находятся под управлением Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, которое оказывает содействие МООНСОМ	—
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Правительство Туркменистана	Служебные помещения	379,7
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	Правительство Сенегала	Помещения	122,7
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	Правительство Габона	Помещения (служебные помещения ЮНОЦА и резиденция Специального представителя Генерального секретаря по Центральной Африке)	239,7
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Правительство Колумбии	Права на посадку в аэропортах, сборы за навигационные услуги, аэропортовые сборы, сборы за посадку/высадку, аэродромные сборы, сборы за стоянку и разрешения	8,0
	Правительство Иордании	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	63,4

<i>Миссия</i>	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Правительство Джибути	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	2,2
	Правительство Омана	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	0,4
	Правительство Саудовской Аравии	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	1,8
	Правительство Йемена	Освобождение от уплаты сбора за регистрацию автотранспортных средств	0,3
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Правительство Судана	Права на посадку в аэропортах, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	186,1
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Правительство Гаити	Сборы за регистрацию автотранспортных средств	20,6
МООНСА и МООНСИ			
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Де-факто власти Афганистана	Права посадки в аэропортах	130,0
	Де-факто власти Афганистана	Аэропортовые сборы (посадка/высадка)	23,2
	Де-факто власти Афганистана	Аэропортовые сборы (импортные пошлины)	1 061,0
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание	216,0
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание	30,9
	Де-факто власти Афганистана	Воздушный терминал (Кабул): земельный участок	3,9
	Де-факто власти Афганистана	Воздушный терминал (Кундуз): здание	2,3
	Де-факто власти Афганистана	Воздушный терминал (Мазари-Шариф): земельный участок	47,2
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок	163,4
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок	48,0
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок	171,7
	Де-факто власти Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок	1 590,7
	Де-факто власти Афганистана	Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок	120,0
	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Капитальное строение
Правительство Ирака		Объекты инфраструктуры	853,5
Правительство Ирака		Право на посадку в аэропортах и аэропортовые сборы (за посадку/ высадку)	304,7
Правительство Кувейта		Капитальное строение	4 015,9
Правительство Кувейта		Объекты инфраструктуры и права на посадку в аэропортах	12,3

Приложение VI

Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры, участвующие в совместном несении расходов</i>	<i>Причины совместного несения расходов</i>	<i>Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2024 год для совместного несения расходов</i>
Группа I				
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Соглашения со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах и содержание медицинского центра ВОЗ	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Департамент по вопросам охраны и безопасности регулирует и обеспечивает безопасность в стране. ВОЗ предоставляет медицинские услуги страновой группе	130,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Доля в расходах на медицинское обслуживание на базе Центра медицинского обслуживания Организации Объединенных Наций, рассчитываемая исходя из численности персонала в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, и услуги по обеспечению безопасности	Экономическая комиссия для Африки	Эффективность затрат	3,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Бюджет миссии включает ее долю в расходах на общее обслуживание в рамках вспомогательного обслуживания на местах, предоставляемого Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби по соглашению об уровне обслуживания	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Эффективность затрат	94,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Соглашение с МООНСИ о совместном несении расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета, доля миссии в расходах — 20 процентов	МООНСИ	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	721,7
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном участии в финансировании расходов Департамента по вопросам охраны и безопасности по обеспечению безопасности на местах для Йемена и Иордании	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	117,5
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов по объединенному медицинскому центру в Йемене	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	171,0
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на жилье в Сане	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	863,6
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на физкультурно-оздоровительный центр в Адене	ВОЗ, страновая группа Организации Объединенных Наций	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	36,0

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры, участвующие в совместном несении расходов</i>	<i>Причины совместного несения расходов</i>	<i>Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2024 год для совместного несения расходов</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ЭСКАТО обеспечивает общее административное обслуживание на основе возмещения расходов, а ПРООН оказывает дополнительную поддержку в отношении любых услуг на местах в Мьянме или во время поездок в другие страны, включая безопасность, местные перевозки, координацию на местах и таможенное оформление	ЭСКАТО, ПРООН	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности, особенно в настоящее время, поскольку операции временно переведены в Бангкок без местного персонала	85,6
Группа II				
Группа экспертов по Йемену	Бюджет миссии включает только ее долю (доли) в расходах на оплату одного или нескольких видов согласованных услуг, совместно покрываемых рядом участвующих структур, при этом оплата производится в адрес ПРООН — структуры, обеспечивающей совместное обслуживание. Эти услуги включают аренду служебных и жилых помещений, услуги охраны и медицинское обслуживание	ПРООН	Эффективность затрат	208,6
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД)	Соглашение с МООНСИ о совместном несении расходов, связанных с совместным использованием служебных помещений, уборкой и техническим обслуживанием помещений, и расходов на охрану (включая услуги группы охраны Организации Объединенных Наций), авиационные услуги МООНСИ, медицинское обслуживание, топливо и транспортные услуги	МООНСИ	Экономия за счет масштабов	1 243,8
Группа III				
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)	Плата за электроснабжение; оплата услуг водоснабжения, услуги по вывозу мусора, удалению отходов и фумигации; услуги по уходу за зелеными насаждениями; техническое обслуживание и ремонт генераторов; техническое обслуживание и ремонт (главные охраняемые ворота); воздушные операции; прочее (в случае необходимости или при возникновении чрезвычайной ситуации)	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ЮНОВАС и совместно используемые объекты Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	351,0
	Воздушные операции	МИНУСМА	Авиационные средства, совместно используемые ЮНОВАС, Смешанной камеруно-нигерийской комиссией и МИНУСМА	103,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	Материально-техническую и сопутствующую поддержку МООНСОМ оказывает ЮНСОС, и связанные с этим расходы включены в бюджет МООНСОМ. Спектр услуг, которые оказывает ЮНСОС, вклю-	ЮНСОС	МООНСОМ оказывает административную, материально-техническую и смежную поддержку	26 151,7

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры, участвующие в совместном несении расходов	Причины совместного несения расходов	Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2024 год для совместного несения расходов
	<p>чает обеспечение служебными и жилыми помещениями, медицинское обеспечение, обеспечение топливом, поездки на воздушных судах ЮНСОС при наличии свободных мест, обеспечение безопасности аэропортов и выдачу служебных пропусков. Расходы на обслуживание трех самолетов и двух вертолетов МООНСОМ будет нести совместно с ЮНСОС в пропорции 30 на 70. Что касается ресурсов ИКТ, то у МООНСОМ имеется собственная компьютерная техника, а ЮНСОС предоставляет Миссии серверное оборудование и некоторые типы устройств для конечных пользователей в случае необходимости. МООНСОМ и ЮНСОС совместно несут расходы на услуги в области ИКТ в пропорции 30 на 70</p>			
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	<p>В рамках механизма совместного несения расходов Региональный центр арендует у ПРООН служебные помещения в столицах четырех стран Центральной Азии: Астане, Бишкеке, Душанбе и Ташкенте. Механизм совместного несения расходов основан на существующем меморандуме о взаимопонимании между Региональным центром и ПРООН</p>	ПРООН	Общие помещения	21,0
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	<p>Канцелярия с 2011 года имеет договоренность с ДОБ о совместном несении расходов на аренду служебных помещений, услуги ИКТ и услуги по эксплуатации помещений, такие как уборка, техническое обслуживание здания и коммунальные услуги</p>	Департамент по вопросам охраны и безопасности	Канцелярия предоставляет служебные помещения и смежные услуги Департаменту по вопросам охраны и безопасности и Информационно-оперативному центру по вопросам безопасности в своих помещениях	92,1
	<p>Для обеспечения мобильности Специального координатора и его группы по политическим вопросам Канцелярия использует служебные помещения в ЭСКЗА, возмещая ЭСКЗА расходы на обслуживание площадей, занимаемых ее сотрудниками</p>	ЭСКЗА	За предоставление служебных помещений в Доме Организации Объединенных Наций наряду со смежными услугами на основе возмещения расходов	38,6
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	<p>Соглашение о совместном несении расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций в отношении обеспечения безопасности на местах и управления комплексом; совместный бюджет на обеспечение безопасности на местах (Департамент по вопросам охраны и безопасности); и соглашение о совместном несении расходов со страновой группой в связи с совместным реагированием на пандемию COVID-19 в Габоне</p>	Страновая группа Организации Объединенных Наций, Департамент по вопросам охраны и безопасности, ВОЗ	ЮНОЦА размещается в комплексе, используемом совместно с другими подразделениями Организации Объединенных Наций. Расходы на управление комплексом и обеспечение его безопасности являются общими расходами	85,0

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры, участвующие в совместном несении расходов	Причины совместного несения расходов	Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2024 год для совместного несения расходов
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	Используемые МООНПЛ механизмы совместного несения расходов охватывают, с учетом имеющихся возможностей и сложившейся обстановки в плане безопасности, перевозки наземным и воздушным транспортом, медицинское обслуживание и медицинскую эвакуацию, другие виды поддержки (использование сети радиовещания, услуги телефонной и видеоконференцсвязи и печати и услуги охраны (персонала и имущества)). МООНПЛ и другие учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций совместно используют служебные помещения в Бенгази. МООНПЛ выплачивает свою долю в общих расходах на помещения в Бенгази ВПП, которая заключила договор аренды служебных помещений	ВПП, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ЮНФПА, УВКБ, УКГВ	Общие помещения в центре в Бенгази	410,2
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	В соответствии с руководящими указаниями Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности и с учетом обсуждения, проведенного Группой по вопросам обеспечения безопасности по Колумбии, в бюджете на обеспечение безопасности предусмотрены расходы на утвержденные мероприятия, связанные с а) программой идентификации; b) оказанием оперативной поддержки в области охраны и безопасности; c) структурой связи; d) профессиональной подготовкой по вопросам безопасности; e) центром координации действий в кризисных ситуациях; f) силами охраны; g) психосоциальной поддержкой; и h) потребностями в автотранспортных средствах	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	140,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ)	Соглашение с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену о совместном несении расходов в связи с совместным использованием служебных помещений в Аммане и Сане и жилых помещений в Адене	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	826,4
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном участии в финансировании расходов Департамента по вопросам охраны и безопасности по обеспечению безопасности на местах для Йемена, Иордании и Джибути	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	184,0
	Соглашение с ПРООН о совместном несении расходов по охране жилых помещений в Сане	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	370,0

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры, участвующие в совместном несении расходов</i>	<i>Причины совместного несения расходов</i>	<i>Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2024 год для совместного несения расходов</i>
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов по объединенному медицинскому центру в Йемене	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	198,0
	Соглашение в ВПП о совместном несении расходов в связи с совместным использованием служебных и жилых помещений в южных округах	ВПП, ПРООН, Департамент по вопросам охраны и безопасности, УКГВ	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	453,6
	Соглашение с ПРООН о совместном несении расходов в связи с совместным использованием служебных помещений в Джибути	ПРООН	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	14,4
	Соглашение со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на физкультурно-оздоровительный центр в Адене	ВОЗ, страновая группа Организации Объединенных Наций	Эффективность затрат и синергизм в оперативной деятельности	3,0
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ)	Соглашение с Департаментом по вопросам охраны и безопасности о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций	Мероприятия на основе совместного несения расходов поддерживают принимаемые ДОБ меры по управлению рисками в Гаити. Совместный бюджет на обеспечение безопасности на местах находится под управлением ПРООН	120,0
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Совместное размещение в Эль-Генейне, Кауде, Эд-Дамазине, Ньяле и Кадугли	ВПП, ПРООН, ЮНИСФА	Укрепление интеграции и использование существующей инфраструктуры, созданной страновой группой	256,0
	Медицинский центр Организации Объединенных Наций	ПРООН, ВПП	На основе решения руководящего комитета по совместно финансируемой клинике Организации Объединенных Наций и договоренности с ВПП о создании группы медицинской помощи для Судана	160,1
	Совместный бюджет на обеспечение безопасности на местах и радиосвязи	Страновая группа Организации Объединенных Наций	На основе результатов процесса управления рисками в области безопасности для Судана, который был одобрен и согласован участвующими организациями системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в ходе совещаний Группы по обеспечению безопасности	150,0

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры, участвующие в совместном несении расходов	Причины совместного несения расходов	Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2024 год для совместного несения расходов
МООНСА и МООНСИ				
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	<p>1. Совместное размещение в комплексе Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане (Кабул), помещения которого используются учреждениями, фондами и программами на основе совместного несения расходов с 2006 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение безопасности комплекса (частная охранная компания и сотрудники службы охраны (местный разряд)) • аренда и техническое обслуживание (аренда, удаление жидких и твердых отходов, уборка помещений, уход за зелеными насаждениями и обслуживание зон общего пользования) 	ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА	Для достижения экономии за счет масштабов	2 284,4
	2. Объединенная медицинская служба в Кабуле: совместное несение расходов на персонал и на оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты	ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, МОТ, МОМ, УВКБ, ЮНИДО, ФАО, УКГВ, ЮНЕП, ВПП, АБР	Для достижения экономии за счет масштабов	451,2
	3. Группа реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций, регионы: совместное несение расходов на персонал и на оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты	МОТ, ЮНЕСКО, ВОЗ, ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, УКГВ, УВКБ, МОМ, ЮНОПС, Департамент по вопросам охраны и безопасности, ООН-Хабитат, ВПП, ФАО	Для достижения экономии за счет масштабов	319,8
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	Совместно финансируемые услуги группы охраны Организации Объединенных Наций	ФАО, МОМ, УКГВ, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ, ЮНИСЕФ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ, ЮНИТАД	Достижение экономии за счет эффекта масштаба и создание условий для того, чтобы инициатива «Единая Организация Объединенных Наций» в Ираке могла более эффективно и действенно выполнять свои мандаты	5 099,8
	Совместно финансируемые услуги по обеспечению безопасности на местах: сопровождение, отслеживание передвижения персонала, подготовка по вопросам безопасности, инфраструктура безопасности, оказание оперативной поддержки в области безопасности и силы охраны			786,6
	Силы охраны помещений (укомплектование персоналом): обеспечение безопасности комплекса			677,6
	Услуги по эксплуатации жилых и служебных помещений и по аренде помещений (включая комплекс в Мосуле): уборка помещений, сбор мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточ-	УКГВ, ФАО, МОМ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат		3 110,9

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры, участвующие в совместном несении расходов	Причины совместного несения расходов	Сумма, предусмотренная в бюджете миссии на 2024 год для совместного несения расходов
	ных пунктов, техническое обслуживание здания и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения	тат, УВКБ, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ, ЮНИТАД		
	Расходы Кувейтского объединенного бюро поддержки, не связанные с персоналом: коммунальные услуги, эксплуатационно-техническое обслуживание, услуги по обеспечению безопасности, горюче-смазочные материалы, коммерческая связь, информационно-техническое обслуживание и челночные перевозки наземным транспортом	МООНСА, ЮНИТАД, ОПООНГ, Канцелярия Специального посланника по Йемену, РЦПДЦА, МООНСХ		205,4
	Другие совместно финансируемые услуги: медицинские услуги и услуги наземного транспорта	УКГВ, ФАО, МОМ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ, ЮНИТАД		304,0

Сокращения: АБР — Азиатский банк развития; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ИКТ — информационно-коммуникационные технологии; МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали; МОМ — Международная организация по миграции; МОТ — Международная организация труда; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; РЦПДЦА — Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана; ЭСКЗА — Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИСФА — Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

Приложение VII

Смета расходуемых поступлений специальных политических миссий на основе возмещения расходов

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Центр затрат/под- разделение, предо- ставляющее услуги</i>	<i>Структуры, которые будут получать поддержку</i>	<i>Тип поддержки/подробная информация о поддержке, которая будет предоставляться</i>	<i>Сметные расходуемые поступления</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	Охрана и безо- пасность	ПРООН, ВОЗ, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, ВПП, УКГВ, МОТ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству, MOM, УНП ООН, Канцелярия координатора-резидента, ЮНИСЕФ, УВКБ, ALS Ltd., Iqarus, Dyck Advisory Group	Организация учебной подготовки по вопросам безопасности, совместно используемые услуги Службы безопасности ЮНОЦА. Меморандум о взаимопонимании в отношении совместного размещения в регионах для предоставления услуг по обеспечению безопасности	9 448,6
	Медицинское обслуживание	ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНОПС, ВОЗ, ЮНФПА, ЮНЕСКО, МОТ, MOM, УВКБ, УКГВ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, ВПП, Структура «ООН-женщины», ADB, Канцелярия координатора-резидента, ЮНКТАД, Всемирный банк, УНП ООН, ЮНИДО, ООН-Хабитат	Оказание медицинских услуг	4 640,8
	Связь и инфор- мационная тех- ника	ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, УНП ООН, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНИДО, ЮНФПА, МОТ	Предоставление услуг мобильной и стационарной телефонной связи, услуг по слежению наземной системы транкинговой радиосвязи (TETRA), конфигурация системы TETRA, установка антенны на вышке МООНСА, радиообслуживание	157,3
	Инженерно-тех- ническая секция	ПРООН, ВОЗ, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, ВПП, УКГВ, МОТ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству, MOM, УНП ООН, Канцелярия координатора-резидента, ФАО, ЮНИСЕФ, УВКБ, ALS Ltd., Iqarus, Dyck Advisory Group,	Предоставление ЮНОЦА услуг по техническому обслуживанию в рамках совместного бюджета, услуг по размещению и аренде служебных помещений	7 433,3
	Наземный транспорт	ПРООН, ЮНФПА, Всемирный банк, посольство Японии, Швейцарское агентство по развитию и сотрудничеству, посольство Швеции, посольство Швейцарии, посольство Финляндии	Услуги по аренде автотранспорта	120,0
	Авиация	ВПП, ЮНИСЕФ, УВКБ, ЮНОПС, IDG Security (Afghanistan) Ltd.	Услуги воздушного транспорта и материально-технические услуги	200,0
Общий объем сметных поступлений				22 000,0

Миссия Организации Объединенных Наций по	Охрана и безо- пасность	УВКБ, ПРООН, MOM, ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНИТАД, ВОЗ, ФАО, Служба по вопросам деятельности, связанной с	Совместное несение расходов Охранной группой Организации Объединенных Наций и	5 815,6
---	----------------------------	---	---	---------

Миссия	Центр затрат/под- разделение, предо- ставляющее услуги	Структуры, которые будут получать поддержку	Тип поддержки/подробная информация о поддержке, которая будет предоставляться	Сметные расходуемые поступления
оказанию содействия Ираку (МООНСИ)		разминированием, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, ЮНОПС, МОТ, УНП ООН, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНКТАД, УКГВ, МТЦ, ЮНИДО	оказание услуг в рамках совместного бюджета на обеспечение безопасности на местах, элементы невооруженных сил по охране помещений	
	Управление целью снабжения	ЮНИТАД, ПРООН, МОМ, УВКБ, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ВПП, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНФПА, ЮНОПС, ФАО, УКГВ, Структура «ООН-женщины», ООН-Хабитат, МОТ, УНП ООН	Предоставление генераторов, наземного транспорта, авиационного топлива и комбинированных пайков	296,8
	Медицинское обслуживание	УВКБ, ЮНИСЕФ, ПРООН, МОМ, ВПП, ЮНИТАД, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНЕСКО, ВОЗ, ФАО, МОТ, УКГВ, ЮНОПС, ЮНФПА	Оказание медицинских услуг	19,6
	Связь и информационная техника	МОТ, ЮНФПА, УВКБ, РЦПДЦА, Фиджийский батальон группы охраны Организации Объединенных Наций, ЮНОПС	Предоставление услуг мобильной и стационарной телефонной связи	224,4
	Инженерно-техническая секция	ЮНИТАД, ПРООН, ЮНИСЕФ, УВКБ, ВПП, ВОЗ, МОМ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, МООНСА, ООН-Хабитат, ФАО, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, ЮНЕСКО, УКГВ, ЮНОПС, УНП ООН, МОТ, МООНСХ, Департамент по вопросам охраны и безопасности, МТЦ	Услуги по размещению и аренде служебных помещений	3 085,1
	Наземный транспорт	МОМ, ПРООН, ЮНИСЕФ, МТЦ, ВОЗ, УВКБ, ЮНКТАД, УНП ООН, ВПП, ЮНФПА, МОТ, ЮНЕСКО, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, МООНСА, ФАО, Контртеррористическое управление, Канцелярия координатора-резидента в Кувейте, УКГВ, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ООН-Хабитат, ЮНЕП, МАГАТЭ	Услуги по аренде автотранспорта и услуги по организации челночных перевозок, услуги по ремонту и техническому обслуживанию, услуги по проведению экзаменов по вождению	422,5
	Гражданский персонал и другие услуги	ЮНИТАД, ПРООН, МОМ, ЮНИСЕФ, УВКБ, ВОЗ, ВПП, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ФАО, УКГВ, ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», МОТ, МТЦ, УНП ООН, Консультативная миссия Европейского союза, ЮНКТАД, Контртеррористическое управление	Расходы по персоналу для сотрудников, занимающихся возмещением расходов и другими административными услугами	621,7
Общий объем сметных поступлений				10 485,7
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)	Связь и информационная техника	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по развитию в Сахеле	Услуги в области связи и информационной техники	4,4

Миссия	Центр затрат/под- разделение, предо- ставляющее услуги	Структуры, которые будут получать поддержку	Тип поддержки/подробная информация о поддержке, которая будет предоставляться	Сметные расходуемые поступления
	Связь и инфор- мационная тех- ника	МИНУСМА	Услуги в области связи и информационной тех- ники	2,8
	Медицинское обслуживание	МИНУСМА	Медицинская эвакуация	25,3
	Авиация	МИНУСМА	Авиационные услуги	103,0
	Инженерно-тех- ническая секция	МИНУСМА	Услуги материально-технического обеспечения	3,8
	Инженерно-тех- ническая секция	ЮНЕСКО	Услуги материально-технического обеспечения	35,7
Общий объем сметных поступлений				175,0
Всего				32 660,7

Сокращения: АБР — Азиатский банк развития; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; МАГАТЭ — Международной агентство по атомной энергии; МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали; МОМ — Международная организация по миграции; МООНСХ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде; ЦМТ — Центр по международной торговле; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; РЦПДЦА — Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; УНП ООН, Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИТАД — Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»; ЮНКТАД — Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

Примечания:

- В таблице приводится смета расходуемых поступлений от деятельности по возмещению расходов для специальных политических миссий, которые на момент выпуска настоящего доклада имели утвержденный план расходов на 2023 финансовый год. Расходуемые поступления — это поступления, которые будут израсходованы на основе утвержденного плана расходов. Прогнозируемые расходы согласно планам расходов соответствующих миссий представлены в приложении VIII.
- Нерегулируемые поступления носят непредсказуемый характер. В случае получения таких поступлений они будут собираться и перечисляться в фонд начисленных взносов (т. е. общий фонд регулярного бюджета в случае специальных политических миссий) для зачета государствам-членам, финансирующим бюджет, формируемый за счет начисленных взносов.

Приложение VIII

Прогнозируемые расходы по линии полученных за счет возмещения расходов поступлений специальных политических миссий

(В тыс. долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку</i>	<i>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</i>
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	–	2 544,6	–
Итого	–	2 544,6	–
Гражданский персонал			
Международный персонал	856,2	–	–
Национальный персонал	2 588,9	–	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 542,7	273,6	–
Временный персонал общего назначения	–	2 740,8	–
Итого	4 985,8	3 014,4	–
Оперативные расходы			
Официальные поездки	100,0	10,0	–
Помещения и объекты инфраструктуры	14 636,4	3 494,1	46,7
Наземный транспорт	120,0	422,7	25,3
Воздушные операции	200,0	–	103,0
Связь и информационные технологии	157,3	679,7	–
Медицинское обслуживание	1 748,4	19,8	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	52,1	300,4	–
Итого	17 014,2	4 926,7	175,0
Всего	22 000,0	10 485,7	175,0

Примечание: Цифры, представленные в настоящей таблице, основаны на утвержденном плане расходов соответствующей миссии, произведенных за счет поступлений от возмещения расходов в 2023 финансовом году, на момент выпуска настоящего доклада. С учетом сроков, которые занимает процесс возмещения расходов, планы расходов на 2024 финансовый год будут подготовлены лишь к концу 2023 года.

Приложение IX

Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий,
2022–2024 годы

(В тыс. долл. США/количество часов)

Миссия	2022 год				2023 год		2024 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии								
Самолеты	–	365,1	–	–	315,0	–	315,0	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	113,7	–	–	41,0	–	41,0	–
Прочее	–	0,1	–	–	–	–	–	–
Итого	–	478,9	–	–	356,0	–	356,0	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер								
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочее	68,6	8,7	–	–	68,6	–	68,6	–
Итого	68,6	8,7	–	–	68,6	–	68,6	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену								
Самолеты	594,5	556,3	180	63	510,1	158	407,1	126
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	184,3	57,7	–	–	154,8	–	134,7	–
Прочее	296,9	518,6	–	–	239,1	–	275,9	–
Итого	1 075,7	1 132,6	180	63	904,0	158	817,7	126
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»								
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–	–

Миссия	2022 год				2023 год		2024 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Прочее	–	30,8	–	–	200,0	–	200,0	–
Итого	–	30,8	–	–	200,0	–	200,0	–
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля								
Самолеты	1 792,6	1 267,2	540	326	1 337,8	540	1 386,4	504
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	662,9	376,3	–	–	717,2	–	649,4	–
Прочее	237,3	315,3	–	–	6,36,3	–	572,5	–
Итого	2 692,8	1 958,8	540	326	2 691,3	540	2 608,3	504
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали								
Самолеты	2 652,8	1 863,7	792	608	1 866,0	792	2,068,6	660
Вертолеты	2 636,8	2 587,1	540	500	2 636,8	540	2,702,7	540
Горюче-смазочные материалы	1 581,8	1 249,6	–	–	1 056,4	–	1,128,4	–
Прочее	1 083,2	591,4	–	–	1 026,7	–	875,6	–
Итого	7 954,6	6 291,9	1 332	1 108	6 585,9	1 332	6 775,3	1 200
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии								
Самолеты	94,9	70,4	38	30	69,1	38	79,8	48
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	46,6	47,6	–	–	50,1	–	56,3	–
Прочее	56,3	24,4	–	–	77,1	–	58,0	–
Итого	197,8	142,5	38	30	196,3	38	194,1	48
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки								
Самолеты	93,7	15,2	61	14	96,7	61	93,4	49
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	18,5	68,5	–	–	26,7	–	21,3	–
Прочее	28,7	41,1	–	–	35,8	–	31,1	–
Итого	140,9	124,8	61	14	159,2	61	145,8	49

Миссия	2022 год				2023 год		2024 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии								
Самолеты	3 134,7	3 103,1	529	356,4	3 203,5	550	2 493,3	550
Вертолеты	–	–	–	–	2 255,5	150	2 579,6	150
Горюче-смазочные материалы	521,8	515,0	–	–	825,5	–	958,8	–
Прочее	635,7	458,2	–	–	725,5	–	773,2	–
Итого	4 292,2	4 076,3	529	356	7 010,0	700	6 804,9	700
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии								
Самолеты	–	746,2	–	170	1 547,0	900	1 624,2	780
Вертолеты	6 155,0	3 965,1	1 600	669	3 930,0	1 000	4 577,9	960
Горюче-смазочные материалы	955,3	602,6	–	–	937,2	–	900,5	–
Прочее	930,7	585,1	–	–	902,7	–	987,4	–
Итого	8 041,0	5 899,0	1 600	839	7 316,7	1 900	8 090,0	1 740
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде								
Самолеты	3 066,8	2 794,7	960	650	2 986,0	832	2 795,4	880
Вертолеты	2 110,0	1 986,6	620	3	2 070,0	420	3 213,2	420
Горюче-смазочные материалы	2 346,3	1 551,9	–	–	1 937,8	–	2 139,1	–
Прочее	1 373,0	1 316,3	–	–	1 277,4	–	1 313,5	–
Итого	8 896,1	7 649,6	1 580	653	8 271,2	1 252	9 461,2	1 300
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане								
Самолеты	4 487,9	2 332,4	600	544	2 544,6	600	2 544,6	600
Вертолеты	6 428,6	5 303,5	1 200	443	5 797,4	1 200	5 797,4	1 200
Горюче-смазочные материалы	1 189,5	1 343,9	–	–	1 395,8	–	1 395,8	–
Прочее	370,8	167,9	–	–	582,2	–	582,2	–
Итого	12 476,8	9 147,7	1 800	987	10 320,0	1 800	10 320,0	1 800

Миссия	2022 год				2023 год		2024 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану								
Самолеты	4 709,5	3 445,0	860	368	4 779,6	860	6 392,3	1 060
Вертолеты	1 927,0	1 828,7	500	205	2 052,4	536	–	–
Горюче-смазочные материалы	1 157,2	680,8	–	–	1 142,9	–	1 425,6	–
Прочее	1 272,5	474,1	–	–	235,2	–	686,6	–
Итого	9 066,2	6 428,6	1 360	573	8 210,1	1 396	8 504,5	1 060
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку								
Самолеты	2 612,0	2 403,1	975	744	2 454,8	975	2 507,5	925
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	409,1	709,8	–	–	490,3	–	1 101,5	–
Прочее	205,0	268,8	–	–	205,4	–	241,1	–
Итого	3 226,1	3 381,7	975	744	3 150,5	975	3 850,1	925
Всего								
Самолеты	23 239,4	18 962,4	5 535	3 871	21 710,2	6 306	22 707,6	6 182
Вертолеты	19 257,4	15 671,0	4 460	1 820	18 742,1	3 846	18 870,8	3 270
Горюче-смазочные материалы	9 073,3	7 317,4	–	–	8 775,7	–	9 952,4	–
Прочее	6 558,7	4 801,0	–	–	6 212,0	–	6 665,7	–
Всего	58 128,8	46 751,8	9 995	5 691	55 440,0	10 152	58 196,5	9 452

Примечание: К категории «прочее» относятся расходы на оборудование и предметы снабжения, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание, выплату суточных членам экипажей и страхование гражданской ответственности.

Приложение X

Информация о специальных рейсах для специальных политических миссий, 2022–2024 годы

(Расходы в тыс. долл. США/продолжительность в часах)

Миссия	Фактический показатель за 2022 год			Фактический показатель за 2023 год (январь — март)			Смета на 2024 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	192,4	63	Рейсы были организованы для транспортного обеспечения важных поездок в связи с процессами мирных консультаций и переговоров	—	—	—	812,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	152,5	742	Специальные рейсы в поддержку выполнения мандата миссии в периоды отсутствия регулярных рейсов; медицинская эвакуация	39,0	1	Специальный рейс в поддержку выполнения мандата Миссии при отсутствии регулярного рейса	—
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	124,8	61	Низкая доступность коммерческих рейсов в субрегионе	50,5	14	В поддержку проведения совещаний высокого уровня с главами правительств, когда возникает необходимость в специальных рейсах	145,8
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	659,9	120	Специальные рейсы для обеспечения поездок старшего руководства и визитов делегаций	258,5	45	Специальные рейсы для обеспечения поездок старшего руководства и визитов делегаций	550,0
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	389,4	73	Специальные рейсы в поддержку идущего мирного процесса в сотрудничестве с правительством Колумбии, а также другие внутренние полеты в поддержку визита Генерального секретаря в Колумбию	—	—	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	869,1	164	Для обслуживания важных поездок в связи с проведением мирных консультаций и консультаций по согласованию порядка передислокации, включая просьбы Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и страновой группы Организации Объединенных Наций	100,9	23	Для обслуживания важных поездок в связи с проведением мирных консультаций, включая консультации об обмене пленными	313,4
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	11,3	6	Организация специальных рейсов на самолете ввиду отсутствия самолета Миссии, отправленного за пределы района миссии для прохождения планового ремонта	—	—	—	100,0

Миссия	Фактический показатель за 2022 год			Фактический показатель за 2023 год (январь — март)			Смета на 2024 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	702,2	175	Полеты в целях медицинской эвакуации по воздуху и для оказания специальной логистической поддержки Миссии и учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций в периоды отсутствия регулярных, предусмотренных расписанием рейсов	60,4	27	Специальная логистическая поддержка Миссии и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в периоды отсутствия регулярных, предусмотренных расписанием рейсов	309,3
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	161,5	176	Специальные рейсы для содействия поездкам старших руководителей в пределах Ирака для участия в консультациях по политическим и гуманитарным вопросам и вопросам развития, поездкам для целей ротации сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций и медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших	109,2	74	Специальные рейсы для содействия поездкам старших руководителей в пределах Ирака для участия в консультациях по политическим и гуманитарным вопросам и вопросам развития, поездкам для целей ротации сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций и медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших	160,0

Примечание: В соответствии с определением, содержащимся в Руководстве Организации Объединенных Наций по авиационным перевозкам, под специальным рейсом понимается внеплановый рейс, для выполнения которого требуется специальное разрешение начальника Отдела поддержки миссии.

Приложение XI

Ресурсы на приобретение спутниковых снимков для специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2023 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год</i>	<i>Обоснование</i>
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1,8	1,8	Ассигнования, испрашиваемые для всех групп экспертов, предназначаются для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандатов
Группа экспертов по Судану	2,6	2,6	
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	230,2	230,2	
Группа экспертов по Ливии	6,2	6,2	
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2,6	2,6	
Группа экспертов по Йемену	3,0	3,0	
Группа экспертов по Южному Судану	2,6	2,6	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	1,5	1,5	
Группа экспертов по Мали	3,0	3,2	
Группа экспертов по Сомали	2,9	2,9	
Группа экспертов по Гаити	3,0	3,0	Испрашиваемые ассигнования предназначаются для улучшения информированности Миссии о положении дел на базе геопространственной информации, которая будет использоваться для раннего оповещения в ситуациях в районе действия Миссии и для оказания помощи руководству Миссии в вопросах мониторинга и стратегического планирования
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	1,0	36,0	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	90,0	150,0	
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1,0	1,0	Испрашиваемые ассигнования предназначаются для улучшения информированности Миссии о положении дел.

Приложение XII

Ресурсы, связанные с коммуникационным и информационно-техническим обслуживанием специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на ресурсы на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Утвержденные ассигнования на ресурсы на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	–	–	74,9	75,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (9400 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (16 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (31 500 долл. США); запасные части (5200 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (2000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (11 000 долл. США)
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	–	–	36,8	41,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: оборудование связи и телекоммуникационное оборудование (2400 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги, включая услуги стационарной и мобильной телефонной связи и аудиовизуальные услуги (8600 долл. США); обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (22 000 долл. США); запасные части (1200 долл. США); прокат оборудования (3300 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая подписку на две информационно-аналитические базы данных (3600 долл. США)
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	–	–	11,4	11,0	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (7300 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (3700 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	–	–	7,7	7,3	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги, включая мобильные приложения (4200 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (3100 долл. США)
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	–	–	47,8	47,8	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (10 700 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (17 900 долл. США); прокат оборудования (копировальный аппарат для больших объемов копирования) (4200 долл. США); и программное обеспечение, лицензии и плату за пользование (15 000 долл. США)
Канцелярия Специального посланника	1 ПС, 4 МР	1 ПС, 4 МР	396,4	396,4	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (55 200 долл. США);

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
Генерального секретаря по Сирии					телекоммуникационные и сетевые услуги (103 400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (160 300 долл. США); запасные части (16 600 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (52 400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8200 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	–	–	41,2	40,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: приобретение для целей замены технологического оборудования (4900 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (30 600 долл. США); и запасные части (4600 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	–	–	141,4	141,4	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (26 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (2500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (66 500 долл. США); запасные части (10 800 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (2800 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (32 800 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 С-4, 2 ПС, 2 МР	1 С-4, 2 ПС, 2 МР	710,5	709,0	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (72 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (455 800 долл. США); запасные части (21 700 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (51 400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая типографские услуги и размножение материалов (107 400 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	–	–	14,0	24,6	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (6000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (3000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (15 500 долл. США); и запасные части (100 долл. США)
Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	–	–	35,5	34,6	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (17 400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (6300 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (10 000 долл. США)
Группа экспертов по Судану	–	–	32,3	31,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (15 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (5800 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9100 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	–	–	346,5	345,7	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (6100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (52 700 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (286 000 долл. США) на подписку на специализированные базы данных и новостные ресурсы для поддержки и расширения следственного, исследовательского и аналитического потенциала Группы
Группа экспертов по Ливии	–	–	41,1	40,4	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (16 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (12 800 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (10 500 долл. США)
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	–	–	33,8	33,0	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (15 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (7400 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9100 долл. США)
Группа экспертов по Йемену	–	–	41,9	41,0	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (20 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (10 100 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (10 000 долл. США)
Группа экспертов по Южному Судану	–	–	35,4	35,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (15 700 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (9000 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9600 долл. США)
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	–	–	205,1	204,3	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (12 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (181 300 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9800 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	–	–	18,9	12,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (3000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (5300 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги для обслуживания веб-сайта (3800 долл. США)
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	–	–	25,3	20,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (4500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры и вспомогательные услуги в области связи (8900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (6700 долл. США) для обслуживания веб-сайта
Группа экспертов по Мали	–	–	30,8	29,9	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (13 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (5700 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (10 000 долл. США)
Группа экспертов по Сомали	–	–	52,3	51,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (21 400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (18 700 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (10 500 долл. США)
Группа экспертов по Гаити	–	–	42,8	35,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги и аренду сетевого копировального аппарата (17 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (8600 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8900 долл. США)
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	–	–	146,8	98,9	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и компьютерную технику (5700 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (10 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги, включая ассигнования на услуги по контрактам (15 400 долл. США), обслуживание компьютеров по соглашению об уровне обслуживания (17 000 долл. США) и услуги веб-хостинга и обслуживание сайтов (49 300 долл. США)
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	–	–	206,9	188,0	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (38 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры и вспомогательные услуги в области связи (116 200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (33 200 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	2 ПС	2 ПС	2 469,3	2 534,0	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и компьютерной техники (131 700 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (258 900 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры и вспомогательные услуги в области связи (1 288 400 долл. США); запасные части (49 900 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (802 100 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (3000 долл. США)
Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	680,3	710,3	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и компьютерной техники (97 800 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (252 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (201 500 долл. США); запасные части (56 400 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (43 600 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (58 700 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	–	–	5 876,5	5 862,9	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (104 200 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (2 277 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 724 300 долл. США); запасные части (195 800 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (148 100 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (1 412 900 долл. США).
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	251,5	272,7	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (47 800 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (147 800 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (45 900 долл. США); запасные части (2100 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (13 100 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (16 000 долл. США)
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	–	–	376,4	464,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и компьютерной техники (36 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (168 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (158 500 долл. США); запасные части (39 600 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (30 300 долл. США); и услуги в области общественной информации (31 500 долл. США)
Канцелярия Специального координатора Организации	2 МР	2 МР	239,9	236,0	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и компьютерной техники (8200 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (83 800 долл.

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
Объединенных Наций по Ливану					США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (110 700 долл. США); запасные части (8800 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (18 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (6500 долл. США)
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	654,7	534,4	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (135 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (262 300 долл. США); запасные части (10 200 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (22 500 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (103 800 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	6 ПС, 5 МР	6 ПС, 5 МР	3 349,4	3 092,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и компьютерной техники (324 400 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (874 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры и вспомогательные услуги в области связи (1 148 700 долл. США); запасные части (172 500 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (276 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (296 800 долл. США)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 С-4, 4 ПС, 1 НСС, 8 МР	1 С-4, 4 ПС, 1 НСС, 8 МР	4 719,1	4 834,4	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и компьютерной техники (861 800 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (730 434 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (2 617 169 долл. США); запасные части (108 000 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (417 010 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (100 000 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Хордейде	1 С-3, 1 ПС, 3 МР	1 С-3, 1 ПС, 3 МР	1 139,3	1 126,1	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (37 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (791 300 долл. США); запасные части (49 300 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (89 500 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая типографские услуги и размножение материалов (158 700 долл. США)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	2 ПС, 1 НСС	2 ПС, 1 НСС	1 945,9	1 507,8	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и компьютерной техники (106 600 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (285 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (679 800 долл. США); запасные части (5500 долл. США); программное обеспечение и плата за пользование (193 900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (236 700 долл. США)

Миссия	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1 С-4, 3 ПС, 5 МР	1 С-4, 3 ПС, 5 МР	3,168,2	2,857,2	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и компьютерной техники (12 200 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (1 074 900 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры и вспомогательные услуги в области связи (1 152 700 долл. США); запасные части (66 000 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (272 900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (278 500 долл. США)
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 С-4, 10 ПС, 6 НСС, 25 МР, 6 ДООН	1 С-4, 10 ПС, 6 НСС, 25 МР, 6 ДООН	5 781,9	6 031,8	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (1 263 700 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (2 695 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (645 300 долл. США); запасные части (285 500 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (511 600 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (630 200 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 С-4, 2 С-3, 9 ПС, 3 НСС, 26 МР	1 С-4, 2 С-3, 9 ПС, 3 НСС, 26 МР	2 724,0	2 927,5	Ресурсы предназначаются для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (435 500 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (393 800 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги (1 262 100 долл. США); запасные части (227 500 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (480 200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (128 400 долл. США)

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.

Приложение XIII

Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Число должностей		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденные должности на 2023 год	Предлагаемые должности на 2024 год	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	19,0	17,3	Противопожарные средства и обмундирование и обслуживание систем телевизионного наблюдения, пожарной сигнализации, охранной сигнализации и пожаротушения и защитных ограждений
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	—	—	10,4	10,4	Услуги по обеспечению безопасности в ходе Женевских дискуссий и конференций, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 С-4, 5 ПС, 11 МР	1 С-4, 4 ПС, 12 МР	848,3	618,3	На цели совместного несения расходов по обеспечению безопасности в Дамаске и на цели безопасности, обеспечиваемой Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве и коммерческими поставщиками для Специального посланника и в ходе совещаний Конституционного комитета, проводимых в Женеве.
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	—	—	3,7	2,8	Взнос на финансирование местного отделения Департамента по вопросам охраны и безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	—	—	2,8	2,6	Доля Канцелярии в расходах на общие услуги по обеспечению безопасности, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР	1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР	998,0	1 037,8	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, принадлежностей и обмундирования; услуги по обеспечению безопасности, включая услуги невооруженных охранников, предоставляемые частной охранной компанией, доля Департамента по вопросам охраны и безопасности в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности на местах, выплаты членам групп охранного сопровождения и вооруженным охранникам, предоставляемым властями принимающей страны, и поездки и обучение сотрудников безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	—	—	3,0	—	В Бангкоке и в помещениях Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана не требуется никаких особых услуг по обеспечению безопасности
Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 С-3	1С-3	—	—	Специалист по координации безопасности для экспертов в Демократической Республике Конго

Миссия	Число должностей		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденные должности на 2023 год	Предлагаемые должности на 2024 год	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
	Группа экспертов по Йемену	5 ПС	5 ПС	61,1	
Группа экспертов по Мали	–	–	139,6	118,5	Стоимость замены применительно к личной охране экспертов во время поездок в пределах Мали
Группа экспертов по Гаити	–	–	142,5	110,5	Стоимость замены применительно к личной охране экспертов во время поездок в пределах Гаити
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	1 С-4, 1 С-3, 29 ПС, 15 МР	1 С-4, 1 С-3, 27 ПС, 2 НСС, 18 МР	1 310,9	1 049,5	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, доля в совместно покрываемых расходах по контрактам на услуги охраны и контрактные услуги по обеспечению безопасности
Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС	1 ПС	123,4	82,7	Оборудование для обеспечения охраны и безопасности, доля в совместно покрываемых расходах по контрактам на услуги охраны в Дакаре, расходы на сотрудников охраны в отделениях в Нуакшоте и Абудже и расходы на обеспечение безопасности резиденции руководителя Миссии
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 С-4, 2 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР	1 С-4, 2 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР	3 479,8	3 100,8	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, доля в совместно покрываемых расходах на обеспечение безопасности на местах и расходы на услуги охраны
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	9 МР	9 МР	8,5	20,4	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и взнос Центра в совместные/межучрежденческие бюджеты на обеспечение безопасности на местах в пяти местах размещения Центра
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	–	–	55,7	35,0	Услуги охраны отделений в Яунде, Камерун, и Калабаре, Нигерия, и доля в совместно покрываемых расходах на услуги охраны в Дакаре
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	1 С-4, 3 ПС, 47 МР	1 С-4, 3 ПС, 47 МР	98,4	97,8	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и доля в совместно покрываемых расходах на услуги по обеспечению безопасности для Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	202,1	240,3	Услуги по обеспечению безопасности по контрактам: поставщик услуг безопасности увеличил число сотрудников охраны, чтобы обеспечить более надежный охват помещений; Миссия просила о создании дополнительных должностей национальных сотрудников по вопросам безопасности для усиления противопожарного подразделения и службы охраны жилых помещений

Миссия	Число должностей		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденные должности на 2023 год	Предлагаемые должности на 2024 год	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	156 (3 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 101 ПС, 47 МР)	156 (3 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 101 ПС, 47 МР)	7,303,8	7341,9	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, контрактные услуги по обеспечению безопасности, расходы на персонал группы охраны Организации Объединенных Наций и на материалы и принадлежности для строительства полевых защитных сооружений.
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 С-4, 2 С-3, 18 ПС, 5 НСС, 19 МР	1 С-4, 2 С-3, 20 ПС, 5 НСС, 19 МР	2 707,1	2 939,1	Предлагаемая сумма включает 40 200 долл. США на приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, 2 758 900 долл. США на услуги охраны, предоставляемые частными охранными компаниями по контрактам, и 140 000 долл. США на покрытие доли в расходах по оплате услуг охраны на местах
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	1 С-4, 1 С-3, 12 ПС, 6 МР	1 С-4, 1 С-3, 12 ПС, 6 МР	2 029,6	1 939,5	Приобретение оборудования, принадлежностей и обмундирования для обеспечения охраны и безопасности, услуги по обеспечению безопасности, включая услуги невооруженных охранников, предоставляемые частными охранными компаниями, доля Департамента по вопросам охраны и безопасности в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности на местах, выплаты членам групп охранного сопровождения и вооруженным охранникам, предоставляемых властями принимающей страны, и поездки и обучение сотрудников безопасности
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	1 С-4, 23 ПС, 5 МР	1 С-4, 23 ПС, 5 МР	142,8	262,2	Услуги охраны по контрактам (предоставляемые частными охранными фирмами), доля в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности на местах
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1 С-4, 4 С-3, 33 ПС, 24 МР	1 С-4, 4 С-3, 33 ПС, 24 МР	352,1	931,9	Доля в общих совместно покрываемых расходах на обеспечение охраны, услуги дипломатической полиции, средства пожаротушения, оборудование охраны и контроля, компоненты вооружений и боеприпасов, средства личной безопасности и защиты, средства наблюдения и обнаружения, и услуги охраны по контрактам (предоставляемые частными охранными фирмами)
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 58 ПС, 2 НСС, 112 МР, 4 ДООН	1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 58 ПС, 2 НСС, 112 МР, 5 ДООН	9 946,9	9 464,2	Включает приобретение оборудования охраны и безопасности (417 800 долл. США), и потребности в услугах в области безопасности (9 046 400 долл. США): услуги охраны и кинологические услуги, предоставляемые частными охранными компаниями, долю Департамента по вопросам охраны и безопасности в совместно финансируемых расходах на обеспечение безопасности на местах, выплаты членам групп охранного сопровождения и вооруженным охранникам, предоставляемым властями принимающей страны

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>		<i>Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности</i>		<i>Примечания</i>
	<i>Утвержденные должности на 2023 год</i>	<i>Предлагаемые должности на 2024 год</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2023 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год</i>	
	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 81 ПС, 10 НСС, 116 МР	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 81 ПС, 10 НСС, 116 МР	5 849,1	

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.

Приложение XIV

Медицинские услуги и поставщики медицинских услуг для специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Вид медицинского обслуживания</i>	<i>Поставщики услуг</i>	<i>Критерии отбора</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2023 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Амбулаторное обслуживание	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	Расходы финансируются совместно с учреждениями Организации Объединенных Наций	7,8	7,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Медицинский центр	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	1,9	3,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Совместное медицинское обслуживание	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	14,0	14,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1. Общий медицинский центр в Йемене 2. Медицинская эвакуация и услуги морга	1. ПРООН 2. Частный поставщик услуг	1. Расходы финансируются совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене 2. Заключенный контракт	289,5	198,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ЭСКАТО предоставляет миссии медицинские услуги. Услуги включают консультации, снабжение лекарственными препаратами, предоставление вакцин и медицинское освидетельствование перед поездками	ЭСКАТО	ЭСКАТО предоставляет миссии административные услуги, включая медицинское обслуживание	1,0	1,0
Группа экспертов по Йемену	1. Общий медицинский центр и реагирование на пандемию COVID-19 2. Консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги 3. Медицинская эвакуация и услуги морга	1. ПРООН 2. Местные частные больницы 3. Частный поставщик услуг	1. Все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций в Йемене совместно несут расходы на содержание управляемых ПРООН медицинских центров в Йемене и по совместному реагированию на пандемию COVID-19 2. Услуги специалистов, не оказываемые в медицинских центрах ПРООН 3. Экстренная медицинская помощь	8,0	8,0
Группа экспертов по Сомали	Совместное медицинское обслуживание	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	3,8	3,8

<i>Миссия</i>	<i>Вид медицинского обслуживания</i>	<i>Поставщики услуг</i>	<i>Критерии отбора</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2023 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год</i>
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Все виды медицинского обслуживания, включая медицинскую эвакуацию по воздуху и госпитализацию	МООНСИ	Меморандум о взаимопонимании в соответствии с резолюциями 2379 (2017) и 2470 (2019) Совета Безопасности	85,0	61,5
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Амбулаторное обслуживание, диагностика, профилактические услуги и укрепление здоровья, хирургическая помощь, в том числе охрана труда и техника безопасности, услуги медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших, госпитализация и реагирование на вспышки заболеваний	Частные поставщики услуг и медицинские учреждения, привлекаемые по договорам подряда	Поставщики услуг были выбраны по результатам конкурсных торгов, о проведении которых было объявлено на местном и международном уровнях	1 056,3	927,4
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Медицинские услуги Канцелярии оказывают ВСООНЛ на основании меморандума о взаимопонимании	ВСООНЛ	Меморандум о взаимопонимании	17,3	—
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Медицинская эвакуация по воздуху, консультации специалистов, рентгенография и лабораторные исследования	Частные поставщики услуг и местные больницы	Письмо-соглашение	543,5	470,8
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1. Медицинский центр, консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги 2. Госпитализация и хирургическая помощь 3. Медицинская эвакуация по воздуху 4. Услуги скорой медицинской помощи для медицинской эвакуации	1. Местные частные больницы 2. Частные поставщики услуг 3. Национальный центр спасения персонала ВВС Колумбии 4. Частные поставщики услуг	Качество и доступность услуг на местном уровне и потребности в неотложной медицинской помощи	450,3	357,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	1. Передовая медицинская группа 2. Общий медицинский центр в Йемене 3. Услуги морга	1. Частный поставщик услуг 2. ПРООН 3. Частный поставщик услуг	1. Миссия пользуется услугами работающей по контракту медицинской группы и медицинских работников в Ходейде, предоставляемыми частными подрядчиками, отобранными по итогам проведения конкурсных торгов в соответствии с	3 751,6	752,0

Миссия	Вид медицинского обслуживания	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год
			<p>правилами закупочной деятельности Организации Объединенных Наций, в которых могли принять участие все международные и национальные поставщики, отвечающие установленным требованиям. Критерии выбора поставщиков услуг были установлены в координации с Отделом охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда и Отделом закупок</p> <p>2. Расходы финансируются совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций в Йемене</p> <p>3. Заключенный контракт</p>		
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Медицинская эвакуация по воздуху, консультации специалистов, рентгенография и лабораторные исследования, стационарное лечение в больницах, не связанных с миссией, и услуги морга	Частные поставщики услуг	Заключенные контракты	192,9	169,6
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Госпитализация в больнице, не связанной с миссией, консультации специалистов, томография, лабораторные услуги и услуги морга, медицинская эвакуация по воздуху, стоматология и совместное несение расходов на содержание медицинского центра Организации Объединенных Наций со страновой группой Организации Объединенных Наций	Частные поставщики услуг; государственные больницы; государственные морги; ПРООН и ВПП	Поставщики услуг и больницы оказывают услуги по контрактам, заключаемым с учетом качества и доступности услуг на местном уровне. Услуги также предоставляются на основе соглашений со страновой группой Организации Объединенных Наций, в том числе на базе медицинских центров Организации Объединенных Наций, находящихся в ведении ПРООН и ВПП	816,4	816,4
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	<ol style="list-style-type: none"> 1. Медицинская эвакуация по воздуху 2. Консультации врачей-специалистов 3. Дополнительный медицинский потенциал 	Частные поставщики услуг	В Афганистане Объединенная медицинская служба управляет медицинским учреждением уровня I в Кабуле и передовыми медицинскими пунктами в полевых отделениях. Консультации врачей-специалистов не предоставляются, и, несмотря на наличие определенного потенциала в составе Миссии, для получения специализированной медицинской помощи и эвакуации пациенты часто направляются в учреж-	643,4	595,3

Миссия	Вид медицинского обслуживания	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Госпитализация в больницах, не связанных с Миссией, консультации специалистов, томография, лабораторные исследования, услуги морга, медицинская эвакуация по воздуху и стоматология	Частные поставщики услуг, медицинское учреждение Государственного департамента Соединенных Штатов Америки	<p>дения за пределами Миссии. Для этого используются ее собственные воздушные средства, а также услуги коммерческих авиалиний или служб санитарной авиации, оказываемые на основе меморандума о взаимопонимании, подписанного с одной из больниц</p> <p>Медицинский центр МООНСИ является учреждением уровня I. Поставщики услуг обеспечивают медицинское обслуживание уровней II, III и IV всем сотрудникам Организации Объединенных Наций, нуждающимся в более сложном лечении, в соответствии с международными стандартами</p> <p>Для оказания услуг Миссии привлекаются как национальные, так и международные поставщики медицинских услуг. Для эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации Миссия привлекает поставщиков медицинских услуг обоих типов, в зависимости от доступности, наличия и срочности. В настоящее время имеется один национальный поставщик услуг и один международный поставщик услуг, которые обеспечивают главным образом медицинскую эвакуацию и маршрутизацию пациентов</p>	170,8	172,5

Сокращения: ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана.

Приложение XV

Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2023 и 2024 годы

(В тыс. долл. США)

	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	100,3	100,3	–	–	
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	245,1	245,1	–	–	
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	74,7	74,7	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	39,1	39,1	–	–	
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	209,7	210,0	0,3	0,1	На 2024 год миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с утвержденным бюджетом на 2023 год
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	969,9	969,9	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	100,3	102,7	2,4	2,4	На 2024 год миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с утвержденным бюджетом на 2023 год
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	260,3	295,7	35,4	13,6	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено главным образом более высокими ценами на билеты
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	410,8	407,7	(3,1)	(0,8)	На 2024 год миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с утвержденным бюджетом на 2023 год
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	150,7	150,4	(0,3)	(0,2)	На 2024 год миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с утвержденным бюджетом на 2023 год
Итого	2 560,9	2 595,6	34,7	1,4	
Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	24,0	24,0	–	–	
Группа экспертов по Судану	15,9	15,9	–	–	

	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	17,3	17,3	–	–	
Группа экспертов по Ливии	16,8	16,8	–	–	
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	19,3	33,2	13,9	72,0	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено главным образом одной дополнительной поездкой двух сотрудников в Центральноафриканскую Республику с миссией по оценке соблюдения режима санкций, санкционированной Советом Безопасности
Группа экспертов по Йемену	48,3	65,3	17,0	35,2	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено расходами на обязательную подготовку для сотрудников личной охраны исходя из структуры расходов
Группа экспертов по Южному Судану	21,8	40,2	18,4	84,4	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено главным образом одной дополнительной поездкой двух сотрудников в Южный Судан с миссией по оценке соблюдения режима санкций, санкционированной Советом Безопасности
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	89,2	89,2	–	–	
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	25,7	34,3	8,6	33,5	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено дополнительными потребностями в поездках устных переводчиков из Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве для осуществления конфиденциального и высококачественного устного перевода для заявителей, исключаемых из санкционного перечня
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	41,0	34,9	(6,1)	(14,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах на 2024 год в сравнении с утвержденным бюджетом на 2023 год обусловлено предлагаемым упразднением двух штатных должностей, что ведет к снижению потребностей на официальные поездки
Группа экспертов по Мали	122,0	122,0	–	–	
Группа экспертов по Сомали	22,6	38,5	15,9	70,4	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено главным образом дополнительными поездками сотрудников в связи с миссией для оценки контрольных показателей, санкционированной Советом Безопасности
Группа экспертов по Гаити	170,9	170,9	–	–	

	Утвержден- ные ассиг- нования на 2023 год	Предлагае- мый объем ресурсов на 2024 год	Разница (сумма)	Разница (в про- центах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	131,2	131,2	–	–	
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	710,6	742,4	31,8	4,5	Увеличение потребностей в ресурсах на 2024 год обусловлено главным образом дополнительными потребностями в оценочных визитах, совершаемых по поручению Контртеррористического комитета
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	539,7	540,0	0,3	0,1	На 2024 год миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с утвержденным бюджетом на 2023 год
Итого	2 016,3	2 116,1	99,8	4,9	
Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)	774,2	789,3	15,1	2,0	Увеличение обусловлено главным образом поездками в пределах района миссии для проведения мероприятий в области общественной информации в целях популяризации мандата ЮНОВАС в субрегионе и мероприятий по линии добрых услуг
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 062,3	1 061,6	(0,7)	(0,1)	На 2024 год миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с утвержденным бюджетом на 2023 год
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	184,0	206,6	22,6	12,3	Увеличение обусловлено дополнительными потребностями в связи с конференциями высокого уровня, поездками и встречами с политическими партнерами за пределами Центральной Азии, которые, как ожидается, станут более интенсивными и частыми в 2024 году в силу отложенного спроса после периода пандемии
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	202,3	236,4	34,1	16,9	Увеличение обусловлено главным образом увеличением числа встреч Комиссии в Яунде и Абудже, миссиями в поддержку Комиссии по бассейну озера Чад и миссиями по управлению проектом по установке столбов
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	153,0	164,5	11,5	7,5	Увеличение обусловлено главным образом дополнительным обучением навыкам контраварийного вождения бронированных транспортных средств
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	566,4	568,1	1,7	0,3	На 2024 год миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с утвержденным бюджетом на 2023 год
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	1 010,4	1 029,6	19,2	1,9	На 2024 год миссия сохранила объем ресурсов на уровне, сопоставимом с утвержденным бюджетом на 2023 год

	Утвержденные ассигнования на 2023 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2024 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 425,6	1 878,0	452,4	31,7	Возросшие потребности в связи с осуществлением новых поставленных задач Контрольной миссии по наблюдению за выполнением разделов 1 и 6.2 Заключительного соглашения, касающихся комплексной сельской реформы и этнических вопросов
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	645,6	629,1	(16,5)	(2,6)	Снижение потребностей в ресурсах на не связанные с обучением поездки, частично компенсируемое увеличением объема связанных с обучением поездок, в том числе для прохождения обязательных курсов и для аттестации сотрудников, занимающихся вопросами безопасности и закупок
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	421,6	248,3	(173,3)	(41,1)	Снижение потребностей в ресурсах на временные назначения в результате предлагаемого создания двух должностей для покрытия структурного пробела в компоненте поддержки миссии
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	876,3	876,3	–	–	
Итого	7 321,7	7 687,8	366,1	5,0	
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 010,9	994,7	(16,2)	(1,6)	Уменьшение обусловлено главным образом более широким использованием видеоконференционных услуг, насколько это возможно, для проведения консультаций в пределах Миссии
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 079,0	1 014,6	(64,4)	(6,0)	Уменьшение обусловлено главным образом более широким использованием видеоконференционных услуг, насколько это возможно, для проведения консультаций и учебных мероприятий в пределах Миссии
Итого	2 089,9	2 009,3	(80,6)	(3,9)	
Всего	13 988,8	14 408,8	420,0	3,0	

Приложение XVI

Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней до поездки), 2018–2022 годы

(В процентах)

<i>Миссия</i>	<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>Улучшение в сравнении с предыдущим годом</i>
Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	33	53	57	54	50	Нет
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	26	25	38	3	6	Да
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	–	–	–	–	5	Нет
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	0	33	0	0	100	Да
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	83	73	74	67	20	Нет
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	7	4	1	–	10	Нет
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	5	5	3	–	9	Нет
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	21	9	5	3	5	Да
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	12	10	8	16	10	Нет
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Неприменимо	4	8	44	48	Да
Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы						
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	25	22	86	48	77	Да
Группа экспертов по Судану	74	10	0	75	77	Да
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	52	24	100	50	56	Да
Группа экспертов по Ливии	56	32	0	59	96	Да
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	18	21	33	33	41	Да
Группа экспертов по Йемену	28	22	13	11	46	Да
Группа экспертов по Южному Судану	44	22	58	33	79	Да
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	53	50	77	44	82	Да
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Неприменимо	73	50	75	73	Нет
осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	21	11	–	43	100	Да
Группа экспертов по Мали	23	26	34	33	52	Да
Группа экспертов по Сомали	Неприменимо	58	25	45	89	Да

Миссия						Улучшение
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	в сравнении с предыдущим годом
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	35	25	60	–	10	Нет
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	47	30	55	22	33	Да
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	–	14	7	15	14	Нет
Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии						
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	11	11	9	8	22	Да
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	17	28	19	28	33	Да
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	56	46	17	32	27	Нет
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	20	26	27	28	40	Да
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	16	40	11	37	34	Нет
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	22	36	12	12	8	Нет
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	28	22	16	25	25	–
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	7	12	30	27	32	Да
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Неприменимо	6	7	17	20	Да
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Неприменимо	6	41	24	17	Нет
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Неприменимо	Неприменимо	17	19	32	Да
МООНСА и МООНСИ						
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	37	40	19	11	17	Да
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	12	22	5	9	22	Да
Общие средние показатели соблюдения для всех специальных политических миссий	19	18	22	21	27	Да

Примечание: Прочерк означает, что в данном периоде поездки воздушным транспортом не совершались. Ноль означает, что правило о заблаговременном бронировании билетов (за 16 дней до поездки) не соблюдалось. «Неприменимо» означает, что данной миссии в тот период не существовало.

Приложение XVII

Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2022–2024 годы

(Все цифры в процентах)

А. Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

Миссия	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакантных должностей, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	15,1	12,5	12,5	12,5	—	—	—	—	3,3	0,0	20,0	3,3
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	18,1	5,0	15,4	15,4	—	—	—	—	—	—	—	—
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	12,5	5,0	0,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	0,0	5,0	33,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	0,0	0,0	0,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	38,6	35,0	35,1	35,1	—	—	—	—	3,2	0,0	3,2	3,2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	20,0	3,0	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35,0	50,0	0,0

	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
Миссия												
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	31,1	5,0	18,2	18,2	91,7	0,0	100,0	91,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	21,3	15,0	25,4	21,3	33,4	15,0	42,9	33,4	17,5	15,0	17,9	17,5
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	0,0	5,0	0,0	0,0	—	—	—	—	41,7	0,0	100,0	41,7

В. Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы

1. Международный и национальный персонал

	Национальный персонал												
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд				
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	
Миссия													
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	4,2	5,0	0,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Судану	0,0	5,0	0,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	16,7	13,0	0,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Ливии	25,0	5,0	0,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Центрально-африканской Республике	4,2	5,0	50,0	4,2	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Йемену	8,4	5,0	33,3	8,4	—	—	—	—	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Группа экспертов по Южному Судану	30,5	5,0	33,3	30,5	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организация	1,3	10,0	15,8	1,3	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	0,0	5,0	0,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	19,1	5,0	0,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Мали	0,0	5,0	0,0	0,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа экспертов по Сомали	0,0	5,0	0,0	0,0	—	—	—	—	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники — специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
Миссия												
Группа экспертов по Гаити	–	50,0	66,7	25,0	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	6,7	5,0	6,7	6,7	–	–	–	–	–	–	–	–
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	13,4	5,0	15,4	13,4	–	–	–	–	–	–	–	–
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	11,2	12,0	18,4	11,2	8,1	22,0	16,0	8,1	2,8	15	3,6	2,8

2. Добровольцы Организации Объединенных Наций и персонал, предоставляемый правительствами

	Добровольцы Организации Объединенных Наций											
	Международные				Национальные				Персонал, предоставляемый правительствами			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
Миссия												
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	25,0	6,0	37,5	25,0	–	–	–	–	61,3	30,0	60,0	60,0

С. Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

1. Международный и национальный персонал

Миссия	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники-специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2023 год
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС)	12,5	16,0	11,4	11,4	12,0	8,0	0,0	0,0	12,5	8,0	4,5	4,5
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	16,1	15,0	13,9	13,9	14,1	15,0	11,5	11,5	28,9	22,2	20,0	20,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	12,5	5,0	12,5	12,5	0,0	5,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,6	0,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3,7	5,0	11,1	3,7	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8,4	5,0	5,6	5,6	1,7	0,0	0,0	0,0	6,7	3,0	6,7	6,7
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	18,2	14,0	18,2	18,2	25,0	0,0	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	35,2	32,9	29,6	29,6	52,9	42,9	52,9	52,9	45,9	32,1	35,6	35,6
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	23,0	17,0	24,0	23,0	28,4	12,0	20,0	20,0	26,1	12,0	11,5	11,5
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ)	41,1	25,0	23,9	23,9	66,7	25,0	18,2	18,2	27,5	25,0	13,8	13,8

	Национальный персонал											
	Международный персонал				Национальные сотрудники-специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2023 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2023 год
Миссия												
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ)	15,9	13,0	26,7	15,9	14,7	1,0	28,6	14,7	15,5	5,0	16,2	15,5
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС)	29,3	25,0	23,7	23,7	63,2	30	43,8	43,8	54,1	30,0	29,4	29,4

2. Добровольцы Организации Объединенных Наций и персонал, предоставляемый правительствами

	Добровольцы Организации Объединенных Наций											
	Международные				Национальные				Персонал, предоставляемый правительствами			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
Миссия												
ЮНОВАС	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
МООНСОМ	22,2	28,0	27,8	22,2	—	50,0	100,0	50,0	21,7	39,0	30,4	21,7
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
ЮНОЦА	—	—	—	—	—	50,0	0,0	0,0	—	—	—	—

Миссия	Добровольцы Организации Объединенных Наций											
	Международные				Национальные				Персонал, предоставляемый правительствами			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
МООНПЛ	–	–	–	–	51,9	16,7	50,0	50,0	57,1	15,0	57,1	57,1
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	15,3	1,0	3,4	3,4	8,7	1,0	13,0	8,7	–	–	–	–
МООНСХ	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	25,0	100,0	90,0
ОПООНГ	–	–	–	50,0	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0
ЮНИТАМС	64,3	5,0	43,0	43,0	80,0	5,0	80,0	80,0	–	–	–	–

3. Военный и полицейский персонал

Миссия	Группа охраны											
	Военные наблюдатели/советники				Организации Объединенных Наций				Полиция Организации Объединенных Наций			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
ЮНОВАС	0,0	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНСОМ	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0	28,6	39,0	21,4	21,4
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	0,0	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ЮНОЦА	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНПЛ	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0	–	–	–	–

Миссия	Военные наблюдатели/советники				Группа охраны Организации Объединенных Наций				Полиция Организации Объединенных Наций			
	Фактический средний по- казатель доли вакан- сий, 2022 год	Предусмотрен- ный в бюджете показатель доли вакантных долж- ностей, 2023 год	Фактиче- ский пока- затель на 31 марта 2023 года	Предлагае- мый пока- затель на 2024 год	Фактиче- ский средний показатель доли вакан- сий, 2022 год	Предусмотрен- ный в бюджете показатель доли вакантных долж- ностей, 2023 год	Фактиче- ский пока- затель на 31 марта 2023 года	Предлагае- мый пока- затель на 2024 год	Фактиче- ский средний показатель доли вакан- сий, 2022 год	Предусмотрен- ный в бюджете показатель доли вакантных долж- ностей, 2023 год	Фактиче- ский пока- затель на 31 марта 2023 года	Предлагае- мый пока- затель на 2024 год
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колум- бии	8,3	3,0	5,8	5,8	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНСХ	94,7	25,0	88,0	88,0	–	–	–	–	–	–	–	–
ОПООНГ	–	–	–	–	–	–	–	–	15,4	0,0	66,7	15,4
ЮНИТАМС	66,1	40,0	10,7	10,7	–	–	–	–	52,2	10,0	38,0	38,0

D. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)

1. Международный и национальный персонал

Миссия	Международный персонал				Национальный персонал							
					Национальные сотрудники-специалисты				Местный разряд			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
МООНСА	13,0	9,0	9,5	9,5	10,5	4,0	14,3	10,5	9,5	4,0	11,0	9,5
МООНСИ	13,3	8,0	15,0	13,3	12,7	9,0	9,8	9,8	11,3	7,0	8,3	8,3

2. Добровольцы Организации Объединенных Наций

Миссия	Международные				Национальные			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
	МООНСА	15,0	10,0	12,0	12,0	40,0	7,0	40,0
МООНСИ	–	–	–	–	0,0	0,0	0,0	0,0

3. Военный и полицейский персонал

Миссия	Военные наблюдатели/советники				Группа охраны Организации Объединенных Наций			
	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год	Фактический средний показатель доли вакансий, 2022 год	Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей, 2023 год	Фактический показатель на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
	МООНСА	33,0	17,0	0,0	0,0	–	–	–
МООНСИ	–	–	–	–	0,0	1,0	0,0	0,0

Примечание: В настоящем приложении прочерк (–) означает, что указанная категория персонала в данной миссии отсутствует, ноль (0) означает, что показатель доли вакантных должностей составляет 0 процентов. Показатели, приведенные в этой таблице, относятся только к сохраняющимся должностям. В отношении должностей, которые предлагается создать, перепрофилировать или преобразовать во всех миссиях в 2024 году, применяется показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

Приложение XVIII

Соотношение мужчин и женщин среди гражданского персонала и экспертов специальных политических миссий по состоянию на 30 апреля 2023 года

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Группа I				
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру				
<i>Гражданский персонал</i>	9	4	69	31
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-5 — С-1	6	2	75	25
Категория полевой службы	3	1	75	25
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида				
<i>Гражданский персонал</i>	6	3	67	33
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
С-5 — С-1	5	2	71	29
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре				
<i>Гражданский персонал</i>	1	1	50	50
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
С-5 — С-1	1	–	100	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности				
<i>Гражданский персонал</i>	1	–	100	–
С-5 — С-1	1	–	100	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях				
<i>Гражданский персонал:</i>	2	4	33	67
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
С-5 — С-1	1	4	20	80
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии				
<i>Гражданский персонал</i>	11	20	35	65
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Д-1 и Д-2	1	3	25	75
С-5 — С-1	8	11	42	58
Категория полевой службы	1	5	17	83
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу				
<i>Гражданский персонал</i>	1	2	33	67
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-5 — С-1	–	1	–	100

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер				
<i>Гражданский персонал</i>	6	12	33	67
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-5 — С-1	5	10	33	67
Категория полевой службы	1	–	100	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену				
<i>Гражданский персонал</i>	14	29	33	67
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-5 — С-1	9	16	36	64
Категория полевой службы	5	11	31	69
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме				
<i>Гражданский персонал</i>	3	1	75	25
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	–	1	–	100
С-5 — С-1	2	–	100	–
Группа II				
Группа экспертов по Демократической Республике Конго				
<i>Эксперты</i>	4	2	67	33
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	3	2	60	40
<i>Гражданский персонал</i>	1	1	50	50
С-5 — С-1	1	–	100	–
Категория полевой службы	–	1	–	100
Группа экспертов по Судану				
<i>Эксперты</i>	2	3	40	69
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	3	33	67
<i>Гражданский персонал</i>	–	1	–	100
С-5 — С-1	–	1	–	100
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике				
<i>Эксперты</i>	1	7	12	88
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	1	6	14	86
<i>Гражданский персонал</i>	2	–	100	–
С-5 — С-1	2	–	100	–
Группа экспертов по Ливии				
<i>Эксперты</i>	2	4	33	67
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	4	20	80

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
<i>Гражданский персонал</i>	1	–	100	–
С-5 — С-1	1	–	100	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике				
<i>Эксперты</i>	2	3	40	60
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	3	25	75
<i>Гражданский персонал</i>	–	1	–	100
С-5 — С-1	–	1	–	100
Группа экспертов по Йемену				
<i>Эксперты</i>	3	1	75	25
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	2	1	67	33
<i>Гражданский персонал</i>	1	3	25	75
С-5 — С-1	1	–	100	–
Категория полевой службы	–	3	–	100
Группа экспертов по Южному Судану				
<i>Эксперты</i>	2	3	40	60
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	2	2	50	50
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям				
<i>Эксперты</i>	6	4	60	40
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	6	3	67	33
<i>Гражданский персонал</i>	1	9	10	90
С-5 — С-1	1	9	10	90
Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности				
<i>Эксперты</i>	–	1	–	100
Омбудсмен	–	1	–	100
<i>Гражданский персонал</i>	1	–	100	–
С-5 — С-1	1	–	100	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности				
<i>Гражданский персонал</i>	2	3	40	60
С-5 — С-1	2	3	40	60
Группа экспертов по Мали				
<i>Эксперты</i>	2	2	50	50
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	2	33	67
<i>Гражданский персонал</i>	1	–	100	–
С-5 — С-1	1	–	100	–

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Группа экспертов по Сомали				
<i>Эксперты</i>	1	4	20	80
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	1	3	25	75
<i>Гражданский персонал</i>	–	1	–	100
С-5 — С-1	–	1	–	100
Группа экспертов по Гаити				
<i>Эксперты</i>	2	2	50	50
Координатор	1	–	100	–
Эксперты	1	2	33	67
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения				
<i>Эксперты</i>	1	3	25	75
Координатор	–	1	–	100
Эксперты	1	2	33	67
<i>Гражданский персонал</i>	1	2	33	67
С-5 — С-1	1	2	33	67
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета				
<i>Гражданский персонал</i>	22	14	61	39
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	–	3	–	100
С-5 — С-1	21	11	66	34
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»				
<i>Гражданский персонал</i>	34	41	45	55
ЗГС и ПГС	–	1	–	100
Д-1 и Д-2	1	–	100	–
С-5 — С-1	22	12	65	35
Категория полевой службы	11	28	28	72
Группа III				
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля				
<i>Гражданский персонал</i>	21	18	54	46
ЗГС и ПГС	1	–	100	–
Д-1 и Д-2	1	1	50	50
С-5 — С-1	16	14	53	47
Категория полевой службы	3	3	50	50
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали				
<i>Гражданский персонал</i>	70	96	42	58
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Д-1 и Д-2	4	4	50	50
С-5 — С-1	43	59	42	58
Категория полевой службы	22	32	41	59

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии				
<i>Гражданский персонал</i>	2	5	29	71
С-5 — С-1	—	5	—	100
Категория полевой службы	2	—	100	—
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии				
<i>Гражданский персонал</i>	2	6	25	75
С-5 — С-1	2	6	25	75
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану				
<i>Гражданский персонал</i>	10	7	59	41
ЗГС и ПГС	1	1	50	50
Д-1 и Д-2	—	1	—	100
С-5 — С-1	6	3	67	33
Категория полевой службы	3	2	60	40
Отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки				
<i>Гражданский персонал</i>	12	14	46	54
ЗГС и ПГС	—	1	—	100
С-5 — С-1	9	10	47	53
Категория полевой службы	3	3	50	50
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии				
<i>Гражданский персонал</i>	51	147	26	74
ЗГС и ПГС	1	2	33	67
Д-1 и Д-2	2	4	33	67
С-5 — С-1	25	47	35	65
Категория полевой службы	23	94	20	80
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии				
<i>Гражданский персонал</i>	60	73	45	55
ЗГС и ПГС	—	2	—	100
Д-1 и Д-2	2	3	40	60
С-5 — С-1	47	44	52	48
Категория полевой службы	11	24	31	69
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде				
<i>Гражданский персонал</i>	24	31	44	56
ЗГС и ПГС	—	1	—	100
Д-1 и Д-2	1	1	50	50
С-5 — С-1	13	11	54	46
Категория полевой службы	10	18	36	64
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити				
<i>Гражданский персонал</i>	22	40	35	65
ЗГС и ПГС	1	—	100	—
Д-1 и Д-2	2	4	33	67

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
С-5 — С-1	13	17	43	57
Категория полевой службы	6	19	24	76
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане				
<i>Гражданский персонал</i>	50	84	37	63
ЗГС и ПГС	—	1	—	100
Д-1 и Д-2	4	2	67	33
С-5 — С-1	24	46	34	66
Категория полевой службы	22	35	39	61
МООНСА и МООНСИ				
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану				
<i>Гражданский персонал</i>	88	174	34	66
ЗГС и ПГС	1	2	33	67
Д-1 и Д-2	3	2	60	40
С-5 — С-1	53	72	42	58
Категория полевой службы	31	98	24	76
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку				
<i>Гражданский персонал</i>	66	171	28	72
ЗГС и ПГС	1	2	33	67
Д-1 и Д-2	1	5	17	83
С-5 — С-1	32	67	32	68
Категория полевой службы	32	97	25	75
Общие показатели по всем миссиям				
<i>Гражданский персонал</i>	599	1 018	37	63
ЗГС и ПГС	13	19	41	59
Д-1 и Д-2	22	38	37	63
С-5 — С-1	375	487	44	56
Категория полевой службы	189	474	29	71
<i>Эксперты</i>	28	39	42	58
Омбудсмен	—	1	—	100
Координатор	7	5	58	42
Эксперты	21	33	39	61
Всего	627	1 057	37	63

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Примечания:

- Составлено на основе данных о заполненных должностях гражданского персонала категорий специалистов и выше и полевой службы, а также экспертов по состоянию на 30 апреля 2023 года.
- Не включает должности гражданского персонала, которые были вакантными или находились в процессе заполнения, и должности экспертов, которые были вакантными или назначение на которые еще не было утверждено Советом, по состоянию на 30 апреля 2023 года.

Приложение XIX

Географическая представленность на должностях международных сотрудников и экспертов в специальных политических миссиях по состоянию на 30 апреля 2023 года

<i>Страна гражданства</i>	<i>ЗГС и ПГС</i>	<i>Д-1 и Д-2</i>	<i>С-5 — С-1</i>	<i>Категория по- левой службы</i>	<i>Эксперты</i>	<i>Всего</i>
Афганистан	1	—	5	4	—	10
Албания	—	—	3	—	—	3
Алжир	—	—	4	—	1	5
Андорра	—	—	1	—	—	1
Ангола	—	—	—	1	—	1
Антигуа и Барбуда	—	—	—	1	—	1
Аргентина	—	—	6	4	—	10
Армения	—	—	1	1	—	2
Австралия	—	6	17	1	—	24
Австрия	—	—	8	5	1	14
Азербайджан	1	—	1	—	—	2
Багамские Острова	—	—	1	—	—	1
Бангладеш	—	—	10	3	—	13
Беларусь	—	—	1	—	—	1
Бельгия	—	1	6	3	2	12
Бенин	—	1	1	1	1	4
Бутан	—	—	—	4	—	4
Боливия (Многонациональное Государство)	—	—	3	—	—	3
Босния и Герцеговина	—	—	5	15	—	20
Ботсвана	—	—	3	—	—	3
Бразилия	—	1	2	2	1	6
Бруней-Даруссалам	—	—	1	—	—	1
Болгария	—	—	2	—	—	2
Буркина-Фасо	—	—	4	—	—	4
Бурунди	1	—	6	3	—	10
Камерун	—	—	13	1	1	15
Канада	1	2	28	3	—	34
Чад	—	—	2	—	—	2
Чили	—	1	2	2	—	5
Китай	1	1	9	3	2	16
Колумбия	—	—	3	2	2	7
Коморские Острова	—	—	2	—	—	2
Конго	—	1	—	—	1	2
Коста-Рика	—	—	3	—	—	3
Кот-д'Ивуар	—	—	7	7	—	14
Хорватия	—	—	1	15	—	16
Чехия	—	—	2	2	—	4

<i>Страна гражданства</i>	<i>ЗГС и ПГС</i>	<i>Д-1 и Д-2</i>	<i>С-5 — С-1</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Эксперты</i>	<i>Всего</i>
Демократическая Республика Конго	—	—	4	11	1	16
Дания	—	—	3	2	—	5
Джибути	—	—	1	—	—	1
Доминиканская Республика	—	—	—	3	—	3
Эквадор	1	—	1	—	—	2
Египет	—	—	23	11	1	35
Сальвадор	—	—	3	—	—	3
Эфиопия	—	—	8	6	—	14
Фиджи	—	—	1	16	—	17
Финляндия	—	—	7	1	—	8
Франция	—	—	34	5	5	44
Габон	—	—	1	—	—	1
Гамбия	—	—	3	1	—	4
Грузия	—	—	4	2	—	6
Германия	3	3	25	2	1	34
Гана	2	—	12	11	2	27
Греция	—	—	3	2	—	5
Гренада	—	—	1	—	—	1
Гватемала	—	—	4	5	—	9
Гвинея	—	1	2	1	—	4
Гайана	—	—	1	—	—	1
Гаити	—	—	2	3	—	5
Гондурас	—	—	1	—	—	1
Исландия	—	—	1	—	—	1
Индия	—	4	18	24	3	49
Индонезия	—	—	—	2	—	2
Иран (Исламская Республика)	—	—	3	—	—	3
Ирак	—	1	7	14	—	22
Ирландия	1	—	7	1	1	10
Израиль	—	1	2	—	—	3
Италия	2	5	37	8	2	54
Ямайка	—	—	1	5	—	6
Япония	—	—	13	1	1	15
Иордания	—	2	13	15	—	30
Казахстан	—	—	1	—	—	1
Кения	1	—	22	38	3	64
Кыргызстан	1	—	4	2	—	7
Латвия	—	—	1	1	—	2
Ливан	—	—	12	43	1	56
Лесото	—	—	—	—	1	1
Либерия	—	—	3	5	—	8
Литва	—	—	2	—	—	2
Люксембург	—	—	1	—	—	1

<i>Страна гражданства</i>	<i>ЗГС и ПГС</i>	<i>Д-1 и Д-2</i>	<i>С-5 — С-1</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Эксперты</i>	<i>Всего</i>
Мадагаскар	—	—	1	—	—	1
Малави	—	—	2	—	—	2
Малайзия	—	—	1	2	1	4
Мали	—	—	—	1	—	1
Мавритания	—	—	1	—	—	1
Маврикий	—	1	1	—	—	2
Мексика	1	—	4	—	2	7
Марокко	1	1	7	12	4	25
Мозамбик	—	—	1	—	—	1
Намибия	—	—	2	—	—	2
Непал	—	—	15	6	—	21
Нидерланды (Королевство)	1	2	13	6	1	23
Новая Зеландия	—	1	3	5	—	9
Нигер	1	—	3	3	—	7
Нигерия	—	1	13	10	—	24
Северная Македония	—	—	2	1	—	3
Норвегия	1	—	2	4	2	9
Пакистан	1	—	12	11	1	25
Парагвай	—	—	1	1	—	2
Перу	—	1	1	—	—	2
Филиппины	—	—	15	25	—	40
Польша	1	—	5	1	—	7
Португалия	—	2	9	8	—	19
Республика Корея	—	—	8	1	1	10
Республика Молдова	1	—	—	—	—	1
Румыния	—	—	6	60	1	67
Российская Федерация	—	1	17	6	4	28
Руанда	—	—	4	3	—	7
Сент-Люсия	—	—	1	—	—	1
Самоа	—	—	—	2	—	2
Сенегал	1	1	6	6	—	14
Сербия	—	1	7	19	1	28
Сьерра-Леоне	—	—	9	13	—	22
Сингапур	1	—	—	—	1	2
Словакия	—	—	1	—	—	1
Сомали	—	—	1	—	—	1
Южная Африка	—	—	7	7	3	17
Испания	—	—	27	11	2	40
Шри-Ланка	—	—	2	5	—	7
Судан	—	—	10	5	—	15
Суринам	—	—	—	1	—	1
Швеция	1	1	15	—	1	18
Швейцария	—	—	5	—	—	5

<i>Страна гражданства</i>	<i>ЗГС и ПГС</i>	<i>Д-1 и Д-2</i>	<i>С-5 — С-1</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Эксперты</i>	<i>Всего</i>
Сирийская Арабская Республика	—	—	1	7	—	8
Таджикистан	—	—	—	8	—	8
Таиланд	—	—	1	1	—	2
Тимор-Лешти	—	—	—	3	—	3
Того	—	—	3	1	—	4
Тринидад и Тобаго	—	—	2	5	—	7
Тунис	—	1	3	2	1	7
Турция	1	—	2	2	—	5
Туркменистан	—	—	—	1	—	1
Уганда	1	—	15	8	—	24
Украина	—	1	9	1	—	11
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	—	6	32	9	4	51
Объединенная Республика Танзания	—	—	4	13	—	17
Соединенные Штаты Америки	1	7	64	25	3	100
Уругвай	1	—	5	3	—	9
Узбекистан	—	—	3	1	—	4
Венесуэла (Боливарианская Республика)	—	—	3	1	—	4
Вьетнам	—	—	1	—	—	1
Йемен	—	—	2	2	—	4
Замбия	—	—	3	1	—	4
Зимбабве	1	—	9	1	—	11
Государство Палестина	—	1	5	9	—	15
Всего	32	60	862	663	67	1 684

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Примечания:

- Составлено на основе данных о заполненных должностях гражданского персонала категорий специалистов и выше и полевой службы, а также экспертов по состоянию на 30 апреля 2023 года.
- Не включает должности гражданского персонала, которые были вакантными или находились в процессе заполнения, и должности экспертов, которые были вакантными или назначение на которые еще не было утверждено Советом, по состоянию на 30 апреля 2023 года.
- Разбивка по гражданству в отношении каждой из 39 специальных политических миссий не представляется возможной в рамках имеющегося объема настоящего доклада. Такая информация будет представлена директивным органам в качестве дополнительной информации.

Приложение XX

Изменения, касающиеся должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, предлагаемые на 2024 год

Миссия	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
Группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2	
Создаваемые должности	2	2 должности специалиста по политическим вопросам (национальные ДООН)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	(1)	
Создаваемые должности	1	1 должность старшего специалиста по правам человека (С-5)
Упраздняемые должности	(2)	1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), 1 должность военного советника (С-4)
Преобразуемые должности	–	1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС); 1 должность помощника по людским ресурсам (ПС) в 1 должность помощника по людским ресурсам (МР); и 1 должность специалиста по безопасности (ПС) в должность помощника по безопасности на местах (МР)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу		
Передаваемые должности	–	1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из Аддис-Абебы в Хартум
Итого, группа I	1	
Группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	(2)	
Упраздняемые должности	(2)	1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3) 1 должность помощника по кадрам (ОО (ПР))
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2	
Создаваемые должности	2	1 должность старшего помощника по обслуживанию заседаний (ОО (ВР)) 1 должность помощника по программам (ОО (ПР))
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	1	
Создаваемые должности	1	1 должность специалиста по правовым вопросам (С-4)
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	4	
Создаваемые должности	5	2 должности младшего специалиста по анализу преступлений (С-2) 3 должности помощника по безопасности на местах (МР)

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Преобразуемые должности		– 2 должности сотрудника личной охраны (ПС) в должности помощника специалиста по безопасности (НСС)
Передаваемые должности		– 1 должность специалиста по правовым вопросам (С-3) из Группы по правовой стратегии в Багдаде в Полевую следственную группу № 5 в Эрбиле; 1 должность специалиста по правовым вопросам (международный ДООН) из Группы по правовой стратегии в Отдел расследований на местах; 2 должности сотрудников личной охраны (ПС) из Дахука в Эрбиль
Упраздняемые должности	(1)	1 должность старшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-5)
Итого, группа II	5	
Группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали		–
Передаваемые должности		– 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из Канцелярии руководителя аппарата в группу по политическим вопросам и посредничеству
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки		–
Перепрофилируемые должности		– 1 должность военного советника (С-4) в должность специалиста по правовым вопросам (С-4)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	2	
Создаваемые должности	2	1 должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (МР) 1 должность помощника по людским ресурсам (МР)
Реклассифицируемые должности		– 1 должность специалиста по координации, политические вопросы (С-4) в должность старшего специалиста по координации, политические вопросы (С-5)
Передаваемые должности		– 1 должность помощника по контролю за исполнением контрактов (МР) из Группы закупок в Группу централизованного складского обслуживания и оформления заказов/требований
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	20	
Создаваемые должности	20	1 должность старшего специалиста по связям (С-5) 4 должности специалиста по связям (С-3) 2 должности специалиста по связям (НСС) 4 должности младшего специалиста по связям (НСС) 1 должность административного помощника (ПС) 1 должность помощника по людским ресурсам (ПС) 2 должности сотрудника личной охраны (ПС) 1 должность административного помощника (МР) 1 должность специалиста по правам потерпевших (международный ДООН) 1 должность специалиста по управлению перевозками (международный ДООН) 1 должность специалиста по управлению перевозками (национальный ДООН) 1 должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (международный ДООН)

Миссия	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
Перепрофилируемые должности	–	<ul style="list-style-type: none"> 1 должность специалиста по координации (НСС) с должностью специалиста по связи 1 должность специалиста по материально-техническому обеспечению (ПС) в должность административного помощника 1 должность помощника по информационным системам (МР) в должность помощника по приемке грузов и инспекции
Реклассифицируемые должности	–	<ul style="list-style-type: none"> 1 должность директора, политические вопросы (Д-2) в должность главного специалиста по политическим вопросам (Д-1)
Передаваемые должности	–	<ul style="list-style-type: none"> 1 должность руководителя отдела по политическим вопросам (С-5) из регионального отделения в Кибдо в Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря; 1 должность руководителя отдела по политическим вопросам (С-5) из регионального отделения в Сан-Хосе-дель-Гуавьяре в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря; 1 должность младшего специалиста по защите детей (НСС) из Группы по сквозным вопросам в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря; 1 должность младшего специалиста по связям (НСС) и 1 должность административного помощника (МР) из Отдела контроля в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря; 1 должность административного сотрудника (НСС) из регионального отделения в Кибдо в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии; 1 должность административного сотрудника (С-4) из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Группу поддержки миссии; 1 должность помощника по контролю за имуществом и запасам (МР) из Группы жизнеобеспечения в Группу централизованного складского обслуживания, 1 должность административного сотрудника (НСС) из регионального отделения в Сан-Хосе-дель-Гуавьяре в Секцию операций и управления ресурсами; 1 должность административного помощника (МР) из Секции операций и управления ресурсами в Секцию обслуживания; 1 должность специалиста по политике и передовому опыту (С-4) из Канцелярии руководителя аппарата в Отдел по политическим вопросам; 1 должность специалиста по связям (НСС) из бывшего Отдела контроля в региональное отделение в Боготе
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	7	
Создаваемые должности	7	<ul style="list-style-type: none"> 1 должность специалиста по управлению программами (С-4) 1 должность младшего специалиста по закупкам (С-2) 1 должность помощника по управлению имуществом (ПС) 1 должность специалиста по людским ресурсам (международный ДООН) 1 должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (международный ДООН) 1 должность механика (международный ДООН) 1 должность специалиста по заказам/требованиям (международный ДООН)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	3	
Создаваемые должности	3	<ul style="list-style-type: none"> 1 должность медицинского специалиста (С-3) 1 должность медицинского специалиста (НСС) 1 должность фельдшера (ПС)

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Перепрофилируемые должности		– 1 должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) в должность специалиста по анализу данных (С-3)
Передаваемые должности		– 1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) из Секции по политическим вопросам в Канцелярию руководителя миссии/Председателя Координационного комитета по передислокации; 1 должность специалиста по правовым вопросам (С-4) из Канцелярии руководителя аппарата в Канцелярию руководителя миссии/Председателя Координационного комитета по передислокации; 1 должность специалиста по координации (С-4) из Канцелярии заместителя руководителя миссии в Канцелярию руководителя аппарата; 1 должность специалиста по общественной информации (С-3) из Канцелярии руководителя миссии в Канцелярию руководителя аппарата; 1 должность младшего специалиста по общественной информации (НСС) из Канцелярии руководителя миссии в Канцелярию руководителя аппарата
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1	
Создаваемые должности	1	1 должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам (ПГС)
Итого, группа III	33	
МООНСА и МООНСИ		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	(5)	
Создаваемые должности	2	1 должность специалиста по гендерным вопросам (С-4) и 1 должность специалиста по общественной информации (С-4)
Упраздняемые должности	(7)	1 должность начальника службы, общественная информация (Д-1), 1 должность главного специалиста по политическим вопросам (Д-1), 2 должности специалиста по политическим вопросам (1 С-4 и 1 С-3), 1 должность специалиста по координации (С-3), 1 должность административного помощника (ПС) и 1 должность водителя (МР)
Перепрофилируемые должности		– 1 должность специалиста по судебным вопросам (С-4) в должность специалиста по координации (С-4)
Передаваемые должности		– 1 должность младшего специалиста по правам человека из полевого отделения в Кундузе в Службу по правам человека; 1 должность специалиста по координации безопасности (С-4) из полевого отделения в Джелалабаде в Секцию безопасности; 1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3), 1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС) и 1 должность водителя (местный разряд) из Консультативной службы по стратегическому взаимодействию при Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, перевод в политический компонент под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам; 1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС) из Консультативной службы по стратегическому взаимодействию при Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в полевое отделение в Герате; 1 должность помощника по закупкам (ПС) из Группы управления закупочной деятельностью в Группу закупок; 1 должность младшего специалиста по информационным системам (НСС) из полевого отделения в Кундузе в региональное отделение в Мазари-Шарифе

<i>Миссия</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1	
Создаваемые должности	2	1 должность старшей медицинской сестры (ПС) и 1 должность младшего специалиста по анализу данных (НСС)
Упраздняемые должности	(1)	1 должность административного помощника (МР)
Передаваемые должности		– 1 должность помощника по безопасности на местах (МР) из Эрбиля в Багдад; 1 должность старшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-5) из Багдада в Басру; 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из Басры в Багдад; 1 должность специалиста по координации (НСС) из Багдада в Эрбиль; 2 должности младшего специалиста по координации (НСС), 1 должность из Васита и 1 должность из Наджафа в Багдад; 1 должность младшего специалиста по координации (НСС) из Мутанны в Басру; 1 должность младшего специалиста по координации (НСС) из Кадисии в Анбар; 1 должность младшего специалиста по координации (НСС) из Киркука в Дахук; 1 должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (ПС) из Группы планирования закупок и оформления заявок в Группу контроля за исполнением контрактов; 1 должность специалиста по телекоммуникациям (ПС) из Эрбиля в Багдад; 1 должность автомеханика (МР) из Кувейта в Багдад; 2 должности помощника по транспорту (МР), 1 должность из Кувейта и 1 должность из Эрбиля в Багдад; и 1 должность инженера (С-3) из Эрбиля в Багдад
Перепрофилируемые должности		– 1 должность сотрудника личной охраны (ПС) в должность административного помощника (ПС); 1 должность младшего полевого переводчика (НСС) в должность специалиста по связям (НСС); 1 должность младшего специалиста по координации (С-2) в должность младшего специалиста по управлению информацией (С-2); 2 должности младшего специалиста по координации (НСС) в должность помощника специалиста по координации деятельности в целях развития (НСС); 1 должность младшего специалиста по координации (НСС) в должность младшего специалиста по общественной информации (НСС); 1 должность помощника административного сотрудника (НСС) в должность младшего специалиста по контролю за исполнением контрактов (НСС); 1 должность помощника по бюджету (МР) в Кувейте в должность старшего административного помощника (МР); 1 должность помощника по урегулированию претензий (ПС) в должность специалиста по анализу данных (ПС)
Итого, МООНСА и МООНСИ	(4)	
Всего	35	

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.