



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
30 December 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 146 повестки дня

Пенсионная система Организации Объединенных Наций

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Маринко Аврамович (Босния и Герцеговина)

I. Введение

1. На своем 3-м пленарном заседании 16 сентября 2022 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей семьдесят седьмой сессии пункт, озаглавленный «Пенсионная система Организации Объединенных Наций», и передать его Пятому комитету.
2. Пятый комитет рассматривал этот пункт на своих 14-м и возобновленном 25-м заседаниях 10 ноября и 30 декабря 2022 года. Заявления и замечания, сделанные в ходе рассмотрения Комитетом этого пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах¹.
3. При рассмотрении данного пункта в распоряжении Комитета имелись следующие документы:
 - а) доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций о его семьдесят второй сессии ([A/77/9](#));
 - б) доклад Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и мерах, принимаемых для более широкой диверсификации инвестиций Фонда ([A/C.5/77/2](#));
 - в) заявление, представленное Генеральным секретарем в соответствии с правилом 153 правил процедуры Генеральной Ассамблеи о последствиях для бюджета по программам, вытекающих из рекомендаций и решений, содержащихся в докладе Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций([A/C.5/77/3](#));

¹ [A/C.5/77/SR.14](#) и [A/C.5/77/SR.25/Add.1](#).



d) финансовый доклад Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и его проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, и доклад Комиссии ревизоров о нем ([A/77/5/Add.16](#));

e) доклад Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладе о Фонде за год, закончившийся 31 декабря 2021 года ([A/77/286](#));

f) доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/77/7/Add.10](#)).

II. Рассмотрение проекта резолюции [A/C.5/77/L.14](#)

4. На его возобновленном 25-м заседании 30 декабря в распоряжении Комитета имелся проект резолюции под названием «Пенсионная система Организации Объединенных Наций» ([A/C.5/77/L.14](#)), представленный Председателем Комитета по итогам неофициальных консультаций, координатором которых являлся представитель Ботсваны.

5. На том же заседании Комитет принял проект резолюции [A/C.5/77/L.14](#) без голосования (см. п. 6).

III. Рекомендация Пятого комитета

6. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

Пенсионная система Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свою резолюцию [75/246](#) от 31 декабря 2020 года и раздел XIII своей резолюции [76/246](#) А от 24 декабря 2021 года,

рассмотрев доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за 2022 год¹, доклады Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и мерах, принимаемых для более широкой диверсификации инвестиций Фонда², и об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций³, финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, и доклад Комиссии ревизоров о нем⁴ и содержащиеся в нем рекомендации, доклад Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию и Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладе о Фонде за год, закончившийся 31 декабря 2021 года⁵, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁶,

- 1. принимает к сведению доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;*
- 2. принимает к сведению также доклады Генерального секретаря об инвестициях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и мерах, принимаемых для более широкой диверсификации инвестиций Фонда, и об административных и финансовых последствиях, вытекающих из доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;*
- 3. принимает к сведению далее доклад Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию и Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, содержащихся в ее докладе о Фонде за год, закончившийся 31 декабря 2021 года;*
- 4. одобряет выводы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам с учетом положений настоящей резолюции;*

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят седьмая сессия, Дополнение № 9 (A/77/9).

² A/C.5/77/2.

³ A/C.5/77/3.

⁴ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят седьмая сессия, Дополнение № 5P (A/77/5/Add.16).

⁵ A/77/286.

⁶ A/77/7/Add.10.

5. *особо отмечает* существующую прерогативу Генеральной Ассамблеи в вопросах, касающихся Фонда;

6. *с признательностью принимает к сведению* работу Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;

Финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и доклад Комиссии ревизоров

7. *признает* приверженность Пенсионного фонда выполнению давно вынесенных рекомендаций Комиссии ревизоров и подтверждает важность полного и своевременного выполнения секретариатом Фонда, Правлением Пенсионного фонда и Представителем Генерального секретаря всех принятых рекомендаций Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора и представления информации об этом в следующем докладе Генеральной Ассамблеи;

Актuarные вопросы

8. *подчеркивает* важность дальнейшего достижения необходимого показателя доходности в реальном выражении в размере 3,5 процента в год в долгосрочном плане для обеспечения платежеспособности Фонда в будущем;

Вопросы управления

9. *с удовлетворением отмечает* продолжение выполнения Правлением Пенсионного фонда плана реформы управления, подготовленного с учетом передового опыта, как это было рекомендовано Рабочей группой по управлению, и при уважении уникального характера Фонда, и признает, что Правление считает, что выполнение плана реформы начало способствовать повышению эффективности деятельности и результативности принятия решений, и просит Правление следить за успехами, достигнутыми в этом отношении, и представить Генеральной Ассамблее информацию о них на ее семьдесят восьмой сессии;

10. *ссылается* на пункт 13 раздела XIII своей резолюции [76/246](#) A и просит Правление Пенсионного фонда представить обновленную информацию на основной части семьдесят восьмой сессии;

11. *ссылается также* на пункт 14 раздела XIII своей резолюции [76/246](#) A и вновь обращается к Генеральному секретарю и к Правлению Пенсионного фонда с просьбой обеспечить, чтобы сотрудники Управления инвестиций и Пенсионной администрации набирались на как можно более широкой географической основе с учетом пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, и сделать все возможное для того, чтобы представить обновленную информацию о достигнутых успехах в контексте их следующих докладов;

Пенсионная администрация

12. *с удовлетворением отмечает* предложение о создании группы по управлению рисками, направленное на укрепление потенциала Пенсионной администрации в области управления рисками, и просит Правление представить обновленную информацию о результатах работы этой группы в следующем докладе;

13. *особо отмечает* важность оперативного внедрения новой системы управления взаимоотношениями с клиентами и призывает все участвующие в этом заинтересованные стороны заключить закупочный контракт до конца

2022 года, с тем чтобы усилить обслуживание клиентов и справиться с увеличением числа обращений при повышении эффективности;

14. *ссылается* на пункт 55 доклада Консультативного комитета, с удовлетворением отмечает переход на цифровые свидетельства о праве на получение пособий и просит Пенсионную администрацию представить обновленную информацию об использовании цифровых свидетельств о праве на получение пособий, в том числе о ходе работы по снижению рисков мошенничества и переплаты, и о мерах по обеспечению эффективности перехода на эти свидетельства с точки зрения затрат в контексте своего следующего доклада;

Инвестиции Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

15. *вновь подтверждает*, что функции фидуциария в отношении инвестирования активов Фонда выполняет Генеральный секретарь;

16. *вновь подтверждает также*, что вопросы инвестирования активов Фонда решаются Генеральным секретарем после консультаций с Комитетом по инвестициям и с учетом замечаний и предложений об инвестиционной политике, периодически высказываемых Правлением Пенсионного фонда;

17. *отмечает*, что годовой показатель доходности в реальном выражении за 10-летний и 15-летний периоды заметно превышает долгосрочный целевой показатель в размере 3,5 процента, и призывает Фонд продолжать прилагать усилия по повышению доходности своих инвестиций и определить подходящие сопоставимые вложения в аналогичных учреждениях из разных стран и представить сопоставление с ними в контексте своего следующего доклада;

18. *напоминает* о четырех основных критериях инвестирования, используемых Фондом, и просит Генерального секретаря в консультации с Комитетом по инвестициям и с учетом замечаний и предложений Правления Пенсионного фонда продолжать изучать возможность социально значимого инвестирования части портфеля инвестиций, в том числе на рынках развивающихся стран и стран с формирующейся рыночной экономикой, таких как страны Африки и Азии и других регионов, с учетом целевого показателя доходности в реальном выражении и представить информацию об этом Генеральной Ассамблее в своем следующем докладе;

19. *просит* Генерального секретаря в качестве фидуциария, отвечающего за инвестирование активов Фонда, продолжать диверсифицировать его инвестиции путем распределения вложений между рынками развитых и развивающихся стран и стран с формирующейся рыночной экономикой во всех случаях, когда это служит интересам участников и бенефициаров Фонда, и просит также Генерального секретаря обеспечить, чтобы решения, касающиеся инвестиций Фонда на любом рынке, принимались осматрительно с полным учетом четырех основных критериев инвестирования, а именно критериев безопасности, доходности, ликвидности и конвертируемости;

20. *ссылается* на пункт 22 раздела XIII своей резолюции [76/246](#) А и просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию об усилиях, предпринимаемых для диверсификации инвестиций Фонда путем распределения вложений между рынками развитых и развивающихся стран и стран с формирующейся рыночной экономикой, включая информацию об инвестициях в развивающиеся страны и географическим регионам и по валютам и классам активов, в контексте его следующего доклада;

21. *утверждает* продление на один год срока действия данного Генеральному секретарю разрешения совершать операции с производными инструментами, которые по состоянию на 30 сентября 2022 года не совершались, и просит Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию о достигнутых к тому времени успехах на ее семьдесят восьмой сессии;

Прочие вопросы

22. *постановляет* утвердить предлагаемую поправку к статье 1 Положений Пенсионного фонда, позволяющую в случае отсроченной пенсии полностью или частично восстанавливать зачитываемый для пенсии срок службы, и предлагаемую новую статью 24 bis, предусматривающую включение в Положения Фонда возможности восстановления прежнего зачитываемого для пенсии срока службы в случае отложенной пенсии, как об этом говорится в приложении III к докладу Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за 2022 год;

23. *просит* Правление Пенсионного фонда обеспечить, без ущерба для национального законодательства, необходимую основу для распространения действия руководящих принципов в целях признания задним числом соответствующих лиц бенефициарами в связи с браком в тех случаях, когда изменения в национальном законодательстве произошли после увольнения бывших участников или когда их увольнение имело место до принятия пересмотренных руководящих принципов в 2016 году, сообразно обстоятельствам, и просит Правление представить информацию об этом в контексте следующего доклада;

24. *отмечает*, что Пенсионный фонд рассчитывает на то, что участвующие организации используют для определения размера взносов в Фонд правильную шкалу зачитываемого для пенсии вознаграждения, и просит Пенсионный фонд представить информацию о шагах, предпринятых в тех случаях, когда участвующие организации Пенсионного фонда используют для целей выполнения Положений фонда неправильные ставки зачитываемого для пенсии вознаграждения, в контексте своего следующего доклада;

Бюджетная смета на 2023 год

25. *просит* Правление Пенсионного фонда доработать ключевые показатели эффективности и данные о факторах рабочей нагрузки Пенсионной администрации и Управления инвестиций и оказать дальнейшее содействие в их эффективном применении в связи с предлагаемыми бюджетами этих подразделений;

26. *особо отмечает*, что целью обзора всех должностей временного персонала общего назначения Фонда является не обязательное преобразование временных должностей в штатные, а повышение эффективности работы благодаря устранению дублирования функций;

27. *ссылается* на пункт 14 доклада Консультативного комитета и просит Правление Пенсионного фонда активизировать свои усилия по повышению точности при составлении бюджета, в том числе в том, что касается определения доли вакансий;

Пенсионная администрация

28. *ссылается на пункт 32 доклада Консультативного комитета и постановляет скорректировать долю вакансий в Пенсионной администрации до 6,1 процента для должностей категории специалистов и выше и до 10,1 процента для должностей категории общего обслуживания;*

29. *принимает к сведению пункты 31 и 37 доклада Консультативного комитета, постановляет перевести должность специалиста по управлению рисками (С-4) и специалиста по управлению программами (С-3) из Группы по реорганизации рабочих процессов и подотчетности в группу по управлению рисками и далее постановляет реклассифицировать должность специалиста по управлению рисками (С-4) в должность старшего специалиста по управлению рисками (С-5);*

30. *принимает к сведению также пункт 33 доклада Консультативного комитета, признает необходимость создания альтернативных каналов производства выплат и постановляет создать должность помощника по бухгалтерскому учету (категории общего обслуживания (прочих разрядов));*

31. *принимает к сведению далее пункт 34 доклада Консультативного комитета и постановляет создать должность специалиста по пособиям (С-4) в Группе координации операций и связи;*

32. *ссылается на пункт 41 доклада Консультативного комитета и постановляет сократить объем ресурсов по категории «Поездки персонала» еще на 10 процентов;*

Управление инвестиций

33. *ссылается на пункт 44 доклада Консультативного комитета и постановляет скорректировать долю вакансий в Управлении инвестиций для должностей категории специалистов и выше до 14,7 процента;*

34. *принимает к сведению пункт 45 доклада Консультативного комитета и утверждает преобразование в штатные должности одной должности бухгалтера (С-3) и одной должности младшего специалиста по инвестициям (С-2);*

35. *утверждает изменения штатного расписания, указанные в таблице ниже:*

А. Пенсионная администрация

<i>Кадровое решение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория и класс должности</i>	<i>Число должностей</i>
Создание	Специалист по правовым вопросам	С-3	1
Создание	Казначей	С-3	1
Создание	Специалист по пособиям	С-3	1
Создание	Специалист по информационным системам	С-3	1
Создание	Старший помощник по бухгалтерскому учету	ОО (ВР)	1
Создание	Помощник по управлению программами	ОО (ПР)	1
Создание	Помощник по казначейским вопросам	ОО (ПР)	1

<i>Кадровое решение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория и класс должности</i>	<i>Число должностей</i>
Создание	Помощник по бухгалтерскому учету	ОО (ПР)	1
Создание	Помощник по людским ресурсам	ОО (ПР)	1
Итого, новых должностей			9
Преобразование	Специальный помощник Главного административного сотрудника	С-5	1
Преобразование	Специалист по данным	С-4	1
Преобразование	Бухгалтер	С-3	1
Преобразование	Специалист по информационным системам	С-3	1
Преобразование	Специалист по общественной информации	С-3	1
Преобразование	Помощник по бухгалтерскому учету	ОО (ПР)	9
Преобразование	Помощник по информационным системам	ОО (ПР)	1
Преобразование	Помощник по пособиям	ОО (ПР)	1
Преобразование	Помощник группы	ОО (ПР)	1
Преобразование	Помощник по эксплуатации помещений	ОО (ПР)	1
Итого, преобразуемых должностей			18
Всего должностей, чистое изменение			27
Перепрофилирование	Помощник по правовым вопросам	ОО (ПР)	1
Перепрофилирование	Специалист по управлению программами	С-3	1
Перепрофилирование	Специалист по управлению программами	С-4	1
Реклассификация	Старший специалист по управлению рисками	С-5	1
Реклассификация	Специалист по информационным системам	С-4	1
Реклассификация	Старший помощник по людским ресурсам	ОО (ВР)	1
Перевод из Группы по реорганизации рабочих процессов и подотчетности в группу по управлению рисками	Специалист по управлению рисками	С-4	1
Перевод из Группы по реорганизации рабочих процессов и подотчетности в группу по управлению рисками	Специалист по управлению программами	С-3	1

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

В. Управление инвестиций

<i>Кадровое решение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Категория и класс должности</i>	<i>Число должностей</i>
Создание	Специалист по инвестициям (Европа)	C-3	1
Создание	Специалист по инвестициям (инструменты с фиксированным доходом)	C-3	3
Создание	Младший специалист по управлению программами	C-2/1	1
Итого, новых должностей			5
Преобразование	Специалист по инвестициям (Северная Америка)	C-4	1
Преобразование	Специалист по инвестициям (инструменты с фиксированным доходом)	C-4	2
Преобразование	Специалист по информационным системам	C-4	1
Преобразование	Бухгалтер	C-3	2
Преобразование	Младший специалист по инвестициям (экологические, социальные и управленческие аспекты)	C-2/1	2
Итого, преобразуемых должностей			8
Всего должностей, чистое изменение			13
Реклассификация	Старший специалист по контролю за соблюдением требований	C-5	1

36. *утверждает* смету расходов на административное управление Фондом на 2023 год в объеме 126 283 400 долл. США;

37. *утверждает также* расходы на 2023 год в чистом выражении на общую сумму в размере 117 576 300 долл. США, подлежащую покрытию непосредственно из средств Фонда;

38. *утверждает далее* объем расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций секретариату Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, на 2023 год на сумму в размере 8 707 100 долл. США, из которых сумма в размере 5 337 500 долл. США представляет собой долю, покрываемую из регулярного бюджета, а оставшаяся сумма в размере 3 369 600 долл. США — долю, покрываемую фондами и программами;

39. *утверждает* сокращение объема ресурсов, выделяемых по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» предлагаемого бюджета по программам на 2023 год на покрытие доли Организации Объединенных Наций в административных расходах центрального секретариата Фонда, на сумму в размере 83 800 долл. США;

40. *уполномочивает* Правление Пенсионного фонда в дополнение к добровольным взносам в Чрезвычайный фонд на 2023 год выделить сумму, не превышающую 112 500 долл. США.