

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
3 May 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункты 139 и 140 предварительного перечня**

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год**Планирование по программам****Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год****Часть II****Политические вопросы****Раздел 3****Политические вопросы****Программа 2****Политические вопросы****Содержание**

I. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	5
Предисловие	5
A. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году***	6
Общая направленность.	6
Программа работы	17
Подпрограмма 1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	17
Подпрограмма 2. Помощь в проведении выборов.	23
Подпрограмма 3. Дела Совета Безопасности.	28

* Переиздано по техническим причинам 15 июня 2022 года.

** [A/77/50](#).

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266](#) А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.



Подпрограмма 4. Деколонизация	35
Подпрограмма 5. Вопрос о Палестине	40
Подпрограмма 6. Управление по поддержке миростроительства.	46
Подпрограмма 7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	52
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год****.	59
Общий обзор	59
Руководство и управление	69
Программа работы	72
Подпрограмма 1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	72
Подпрограмма 2. Помощь в проведении выборов.	74
Подпрограмма 3. Дела Совета Безопасности.	75
Подпрограмма 4. Деколонизация	77
Подпрограмма 5. Вопрос о Палестине	78
Подпрограмма 6. Управление по поддержке миростроительства.	79
Подпрограмма 7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	80
Вспомогательное обслуживание по программе	81
II. Специальные политические миссии.	83
III. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу.	85
Предисловие	85
А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году***	86
Общая направленность.	86
Программа работы	86
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год****	96
IV. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории.	101
Предисловие	101
А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	102
Общая направленность.	102

**** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

Программа работы	102
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год****	109
V. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	115
Предисловие	115
А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году***	116
Общая направленность	116
Программа работы	117
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год****	127
VI. Контртеррористическое управление	133
Предисловие	133
А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году***	134
Общая направленность	134
Программа работы	134
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год****	144
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2023 год	150
II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов	158
III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам	160
IV. Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования	172

I. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

Предисловие

В условиях продолжающейся пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) существующие конфликты и напряженность никуда не исчезли. Захват власти движением «Талибан» в Афганистане вызвал один из крупнейших политических, экономических, гуманитарных и беженских кризисов, с которыми недавно пришлось столкнуться миру. В Ливии и на Южном Кавказе продолжали действовать соглашения о прекращении огня, однако в других странах, в том числе в Йемене, на Украине, в Судане и Эфиопии, наблюдалась опасная эскалация. В ряде случаев мы стали свидетелями неконституционных смен правительства, в частности в Гвинее, Мали, Мьянме и Судане. Неопределенность в контексте пандемии способствовала распространению недостоверной информации и языка ненависти, усугубляя политическую напряженность и нестабильность.

С учетом этих тенденций работа Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства сохраняет крайне важное значение в деле содействия предотвращению конфликтов и установлению мира. Департамент продолжает оказывать помощь в осуществлении политических и мирных процессов во всем мире и поддерживать государства-члены, а также Генерального секретаря в их усилиях. Хотя пандемия продолжает осложнять дипломатическую работу, мы смогли адаптироваться и путем сочетания совещаний в виртуальном и очном формате обеспечить выполнение наших мандатов по продвижению мирных процессов, деэскалации кризисов и предотвращению конфликтов.

Дальнейшие планы Департамента на 2023 год включают продолжение развертывания и более эффективное использование его потенциала для осуществления превентивных мероприятий и улучшения поддержки, оказываемой им государствам-членам в деле поддержания международного мира и безопасности.

(Подпись) Розмари А. Дикарло
Заместитель Генерального секретаря по политическим вопросам
и вопросам миростроительства

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.1 Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства отвечает за все вопросы в Секретариате, касающиеся предотвращения, сдерживания и урегулирования конфликтов на глобальном уровне. Департамент является ведущей структурой Организации Объединенных Наций, отвечающей за оказание добрых услуг, политический анализ, посредничество, оказание содействия в проведении выборов, поддержку миростроительства и разработку политических руководящих указаний в отношении усилий Организации, в частности в областях превентивной дипломатии, миротворчества, миростроительства и сохранения мира. Департамент руководит деятельностью миссий, относящихся к его сфере ответственности, в том числе работой специальных посланников и региональных отделений. Кроме того, он оказывает поддержку операциям по поддержанию мира в вопросах посредничества, содействия проведению выборов и миростроительства, а также поддерживает координаторов-резидентов, работающих в сложной политической обстановке. Он обеспечивает оперативно-функциональную поддержку и секретариатское обслуживание Совета Безопасности и его вспомогательных органов, а также соответствующих вспомогательных органов Генеральной Ассамблеи, включая Специальный комитет по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам и Комитет по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа. Департамент также оказывает стратегическую, оперативно-функциональную и техническую поддержку Комиссии по миростроительству, управляет от имени Генерального секретаря Фондом миростроительства и обобщает экспертные знания и опыт в системе Организации Объединенных Наций для содействия согласованной общесистемной деятельности в поддержку миростроительства и сохранения мира.
- 3.2 Мандат Департамента вытекает из Устава Организации Объединенных Наций и приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [46/232](#), в которой Ассамблея учредила Департамент по политическим вопросам, и более позднюю резолюцию [72/262](#) С, в которой Ассамблея постановила создать Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Рост числа и интенсивности конфликтов за последние несколько лет и огромные людские и материальные потери, к которым они приводят, обуславливают важность мер по предотвращению и разрешению конфликтов на основе всеобъемлющих политических решений и усилий по миростроительству и поддержанию мира.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 3.3 Департамент отвечает за вопросы политики и миростроительства на глобальном уровне, а также осуществляет управление широким спектром инструментов и мероприятий на всех этапах конфликта, с тем чтобы обеспечить эффективный согласованный подход к предотвращению и урегулированию конфликтов, оказанию помощи в проведении выборов, миростроительству и сохранению мира. Учитывая глобальный характер мандата Департамента в отношении предотвращения конфликтов и миротворчества, он будет играть ведущую роль в Организации Объединенных Наций в том, что касается разработки и претворения в жизнь всеобъемлющих региональных стратегий, обеспечивающих решение трансграничных вопросов, в сотрудничестве с региональными и субрегиональными организациями.
- 3.4 Чтобы обеспечить достижение этих целей, Департамент будет полагаться на свой экспертный потенциал в Центральных учреждениях, а также на сеть подразделений, обеспечивающих его присутствие на местах, в частности на специальные политические миссии, региональные

отделения и структуры связи взаимодействия в региональных и иных организациях, а также на потенциал компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций, который был реструктуризирован с 2019 года.

- 3.5 Департамент будет продолжать оказывать консультативную помощь и профильные услуги Совету Безопасности, его вспомогательным органам и Военно-штабному комитету; оказывать помощь и поддержку Комиссии по миростроительству; предоставлять консультативную и профильную поддержку Специальному комитету по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам, а также другим соответствующим межправительственным органам; и продолжать оказывать поддержку Комитету по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа.
- 3.6 Запланированная деятельность Департамента на 2023 год будет направлена на оказание государствам-членам поддержки в их текущей борьбе с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) и восстановлении после нее. Такие запланированные результаты и мероприятия включают предоставление технических и профильных консультаций Комиссии по миростроительству, в том числе по вопросам воздействия COVID-19 на деятельность по миростроительству, а также совместную работу через Фонд миростроительства над программами по смягчению сохраняющихся рисков насильственных конфликтов, возникающих в результате пандемии, и поддержке усилий по восстановлению с учетом конфликтов.
- 3.7 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год, как и ранее, учтены накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. Примеры извлеченных уроков и передовой практики включают внедрение гибких рабочих процессов для обеспечения адаптивного и инновационного реагирования на меняющиеся условия в целях сохранения предсказуемости работы межправительственных органов и поддержания участия государств-членов. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют осуществлять мандат на основе использовавшихся ранее подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 3.8 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то на основании главы VIII Устава Департамент, используя свои специальные политические миссии и свои отделения связи взаимодействия, будет продолжать укреплять партнерские отношения с региональными и иными организациями в области мира и безопасности. Департамент расширяет также свои партнерские связи с другими соответствующими субъектами, включая гражданское общество, в частности по вопросам поддержки женщин и молодежи.
- 3.9 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Департамент будет продолжать участвовать в работе Исполнительного комитета, учрежденного Генеральным секретарем, и возглавлять ряд межучрежденческих целевых групп для координации и повышения согласованности действий системы Организации Объединенных Наций в конкретных странах и регионах в соответствии с мандатами подразделений, а также различные тематические межучрежденческие механизмы. Фонд миростроительства, являющийся уже в силу своего характера межкомпонентным инструментом финансовой поддержки, будет продолжать работать с учреждениями, фондами и программами в странах и в Центральных учреждениях и действовать при их содействии. На основе подписанного Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком Рамочного соглашения о партнерстве в кризисных ситуациях Департамент продолжит работу по укреплению партнерских связей со Всемирным банком и другими международными финансовыми учреждениями, с тем чтобы придать международной деятельности в кризисных ситуациях более согласованный, эффективный и устойчивый характер. Департамент будет продолжать с помощью Механизма финансирования гуманитарной помощи, развития, миростроительства и партнерства оказывать полевым группам поддержку в

сотрудничестве с Группой Всемирного банка по вопросам совместного сбора и анализа данных и оперативного взаимодействия.

- 3.10 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие исходные предпосылки планирования:
- а) наличие единства среди государств-членов, в частности среди членов Совета Безопасности, в том числе в критических ситуациях, в которые вовлечена Организация Объединенных Наций;
 - б) наличие возможностей для участия Организации Объединенных Наций с целью снизить уровень напряженности и предотвратить конфликт;
 - с) готовность сторон в конфликте участвовать в процессе, направленном на мирное урегулирование споров.
- 3.11 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Стратегия Департамента по вопросу о женщинах и мире и безопасности основана на передовом опыте, накопленном в рамках всего Департамента и специальных политических миссий, и направлена на обеспечение учета соответствующих приоритетов в повседневной работе Департамента и специальных политических миссий. В соответствии с мандатами, возложенными на Организацию в отношении женщин и мира и безопасности, эти приоритеты включают в себя проведение анализа с учетом гендерных факторов и содействие вовлечению женщин во все усилия по миротворчеству, сохранению мира и миростроительству, а также участию женщин в избирательных и политических процессах. В контексте этой стратегии рассматриваются также такие вопросы, как предотвращение и анализ сексуального насилия в условиях конфликта, а также планирование и финансирование в постконфликтный период. Кроме того, Департамент поддерживает усилия Комиссии по миростроительству, направленные на учет гендерных вопросов во всех аспектах ее работы, в том числе путем реализации гендерной стратегии Комиссии и отслеживания прогресса посредством представления ежегодных докладов. В стратегии Фонда миростроительства также уделяется приоритетное внимание обеспечению участия женщин.
- 3.12 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Департамент будет осуществлять совместный план действий по обеспечению полноправного включения людей с инвалидностью, разработанный Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом операций в пользу мира, с целью укрепления организационной культуры, поддерживающей инклюзию людей с инвалидностью, и дальнейшего содействия учету фактора инвалидности в процессах стратегического планирования и управления, управления знаниями и информацией. Департамент будет также способствовать взаимодействию с правительственными партнерами и организациями гражданского общества в целях содействия инклюзивности политических процессов, в том числе в контексте удовлетворения потребностей лиц с инвалидностью.

Выполнение программы в 2021 году

Влияние пандемии

- 3.13 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году повлияло на выполнение мандатов, в частности обусловило сокращение количества совещаний и учебных мероприятий, так как некоторые мероприятия не могли быть проведены с использованием виртуальных платформ. Основное обслуживание работы Совета Безопасности, его вспомогательных органов и других межправительственных органов, включая различные политические мероприятия, осуществлялось с помощью виртуальных конференционных платформ или в смешанном формате. Например, когда Совет Безопасности частично возобновил использование своих регулярных методов работы, принятых до пандемии, Департамент содействовал участию государств-членов в очных

заседаниях в различных форматах, включая представление письменных заявлений и дистанционное наблюдение за заседаниями, как описано в подпрограмме 3. Некоторые миссии в поддержку избирательных процессов пришлось отменить или отложить, что отражено в подпрограмме 2, равно как и некоторые инициативы по развитию потенциала и учебные мероприятия для региональных организаций и их государств-членов, что отражено в подпрограммах 1 и 5.

- 3.14 Кроме того, с тем чтобы оказать поддержку государствам-членам в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19, с учетом общего содержания целей Департамента были внесены изменения в некоторые запланированные результаты и виды деятельности, а также добавлены новые виды деятельности. Эти виды деятельности включали усилия в рамках подпрограммы 2 по удовлетворению новых запросов на оказание помощи в проведении выборов путем дистанционной и очной оценки потребностей с учетом конкретных условий и медико-санитарных требований, а также оказание поддержки избирательным органам в модификации оперативного планирования и обеспечении непрерывности работы по проведению выборов, в том числе в контексте снижения рисков, связанных с COVID-19. Указанные виды деятельности также включали усилия в рамках подпрограммы 5 по расширению технических возможностей для информационно-пропагандистской работы в цифровом пространстве посредством проведения мероприятий в виртуальном формате и разработку электронных буклетов для распространения публикаций. Осуществление этих видов деятельности способствовало достижению в 2021 году результатов, о которых говорится в пунктах, посвященных выполнению программы в рамках подпрограмм с 1 по 3 и подпрограммы 5.

Мандаты директивных органов

- 3.15 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Устав Организации Объединенных Наций

Статьи 33 и 99

Резолюции Генеральной Ассамблеи

46/232	Активизация деятельности Секретариата Организации Объединенных Наций	69/9 ; 73/267 ; 75/11	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств
57/296	Причины конфликтов и содействие обеспечению прочного мира и устойчивого развития в Африке	70/98 ; 76/89 72/199	Вопрос о Западной Сахаре
61/230 ; 69/291 ; 75/327	Осуществление рекомендаций, содержащихся в докладе Генерального секретаря о причинах конфликтов и содействии обеспечению прочного мира и устойчивого развития в Африке	72/262 C	Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций
68/15 ; 72/14 ; 75/22	Мирное урегулирование вопроса о Палестине		Специальные вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (подраздел III)

Резолюции Совета Безопасности

1645 (2005)	2250 (2015)
1646 (2005)	2419 (2018)
2048 (2012)	2535 (2020)
2171 (2014)	2558 (2020)

Заявления Председателя Совета Безопасности

S/PRST/2021/2	S/PRST/2022/1
-------------------------------	-------------------------------

Подпрограмма 1**Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов***Резолюции Генеральной Ассамблеи*

47/120 А	Повестка дня для мира: превентивная дипломатия и смежные вопросы	63/23	Содействие развитию посредством уменьшения масштабов и предупреждения вооруженного насилия
47/120 В	Повестка дня для мира	63/24	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Межпарламентским союзом
52/12 А и В	Обновление Организации Объединенных Наций: программа реформы	63/86	Укрепление безопасности и сотрудничества в районе Средиземноморья
57/5	Отказ от применения односторонних экстерриториальных экономических мер принуждения как средства оказания политического и экономического давления	63/261	Укрепление Департамента по политическим вопросам
57/26	Предотвращение и мирное урегулирование споров	63/267	Новое партнерство в интересах развития Африки: прогресс в осуществлении и международная поддержка
57/157	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией американских государств	63/281	Изменение климата и его возможные последствия для безопасности
57/298	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе	63/308	Ответственность по защите
59/310	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Экономическим сообществом центральноафриканских государств	63/310	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом
60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года	64/7	Международная комиссия по борьбе с безнаказанностью в Гватемале
60/4	Глобальная повестка дня для диалога между цивилизациями	64/10	Последующие меры на основании доклада Миссии Организации Объединенных Наций по установлению фактов в связи с конфликтом в Газе
60/260	Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру	64/12	Поддержка системой Организации Объединенных Наций усилий правительств по развитию и упрочению новых или возрожденных демократий
60/283	Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру — подробный доклад	64/14	Альянс цивилизаций
61/51	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Сообществом по вопросам развития стран юга Африки	64/116	Верховенство права на национальном и международном уровнях
61/269	Диалог высокого уровня по поощрению межрелигиозного и межкультурного взаимопонимания и сотрудничества на благо мира	64/118	Меры по ликвидации международного терроризма
61/293	Предотвращение вооруженных конфликтов	64/123	Предоставление Международной конференции по району Великих озер в Африке статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее
61/294; 69/322	Зона мира и сотрудничества в Южной Атлантике	64/124	Предоставление Парламентской ассамблее стран Средиземноморья статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее
63/10	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Афро-Азиатской консультативно-правовой организацией	64/134	Провозглашение 2010 года Международным годом молодежи: диалог и взаимопонимание
63/15	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Евразийским экономическим сообществом	64/137	Активизация усилий в целях искоренения всех форм насилия в отношении женщин
63/19	Положение в Центральной Америке: прогресс в создании региона мира, свободы, демократии и развития	64/223	На пути к глобальному партнерству
63/22	Поощрение межрелигиозного и межкультурного диалога, взаимопонимания и сотрудничества на благо мира	64/254	Вторая серия последующих мер на основании доклада Миссии Организации Объединенных Наций по установлению фактов в связи с конфликтом в Газе
		65/283; 66/291; 68/303; 70/304	Укрепление роли посредничества в мирном урегулировании споров, предотвращении и разрешении конфликтов

66/253 А и В	Ситуация в Сирийской Арабской Республике	69/286; 72/280	Положение внутренне перемещенных лиц и беженцев из Абхазии, Грузия, и Цхинвальского региона/Южной Осетии, Грузия
67/19	Статус Палестины в Организации Объединенных Наций	69/311	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Сообществом португалоязычных стран
67/123; 70/92; 75/100	Всестороннее рассмотрение вопроса о специальных политических миссиях	69/314	Борьба с незаконным оборотом объектов дикой природы
68/16; 72/15	Иерусалим	69/317; 73/135	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией исламского сотрудничества
68/79; 70/86; 72/83	Имущество палестинских беженцев и получаемые за счет него доходы	69/318	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Форумом тихоокеанских островов
68/127; 70/109	Мир против насилия и насильственного экстремизма	70/5	Необходимость прекращения экономической, торговой и финансовой блокады, введенной Соединенными Штатами Америки против Кубы
68/182	Положение в области прав человека в Сирийской Арабской Республике	70/64	Меры укрепления доверия на региональном уровне: деятельность Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке
69/8; 73/10	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Центральноевропейской инициативой	70/83	Помощь палестинским беженцам
69/10; 73/16	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Содружеством Независимых Государств	70/84	Лица, перемещенные в результате военных действий в июне 1967 года и последующих военных действий
69/11	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Шанхайской организацией сотрудничества	70/85	Операции Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
69/12	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией Договора о коллективной безопасности	70/87; 76/80	Деятельность Специального комитета по расследованию затрагивающих права человека действий Израиля в отношении палестинского народа и других арабов на оккупированных территориях
69/13; 73/13	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией Черноморского экономического сотрудничества	70/88	Применимость Женевской конвенции о защите гражданского населения во время войны от 12 августа 1949 года к оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и другим оккупированным арабским территориям
69/14	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией по запрещению химического оружия	70/91, 76/81	Оккупированные сирийские Голаны
69/26	Договор о зоне, свободной от ядерного оружия, в Африке	70/108; 72/134	Помощь палестинскому народу
69/74	Региональный центр Организации Объединенных Наций по вопросам мира и разоружения в Африке	70/141	Право палестинского народа на самоопределение
69/83; 73/15	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Советом Европы	70/185; 74/200	Односторонние экономические меры как средство политического и экономического принуждения развивающихся стран
69/110; 73/259	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии	70/225	Постоянный суверенитет палестинского народа на оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и арабского населения на оккупированных сирийских Голанах над своими природными ресурсами
69/111	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией экономического сотрудничества	70/232	Права коренных народов
69/112	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Подготовительной комиссией Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний	70/233; 72/248	Положение в области прав человека в Мьянме
69/265	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Карибским сообществом		
69/270	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Международной организацией франкофонии		
69/277	Политическая декларация об укреплении сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями		

70/252	Роль алмазов в разжигании конфликтов: разрыв связи между незаконной торговлей необработанными алмазами и вооруженными конфликтами как вклад в предотвращение и урегулирование конфликтов	73/194	Проблема милитаризации Автономной Республики Крым и города Севастополь, Украина, а также районов Черного и Азовского морей
72/278	Взаимодействие между Организацией Объединенных Наций, национальными парламентами и Межпарламентским союзом	73/249	Сотрудничество Юг — Юг
ES-10/20	Защита палестинского гражданского населения	73/263	Положение в области прав человека в Автономной Республике Крым и городе Севастополе, Украина
72/282	Полный и безоговорочный вывод иностранных вооруженных сил с территории Республики Молдова	75/238	Положение в области прав человека мусульман народности рохинджа и других меньшинств в Мьянме
73/14	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией за демократию и экономическое развитие — ГУАМ	75/309	Поощрение межрелигиозного и межкультурного диалога и терпимости в контексте борьбы с языком ненависти
73/88	Положение в Афганистане	76/82	Израильские поселения на оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и оккупированных сирийских Голанах

Резолюции Совета Безопасности, заявления Председателя Совета Безопасности и письма Председателя Совета Безопасности на имя Генерального секретаря

1196 (1998)	S/PRST/2012/2	
1197 (1998)	S/PRST/2012/11	
1208 (1998)	S/PRST/2012/18	
1209 (1998)	S/PRST/2012/21	
1318 (2000)	S/PRST/2012/25	
1325 (2000)	S/PRST/2012/28	
1366 (2001)	2092 (2013)	
1559 (2004)	2093 (2013)	
1631 (2005)	2098 (2013)	
1680 (2006)	2103 (2013)	
1699 (2006)	2106 (2013)	
1701 (2006)	2107 (2013)	
1810 (2008)	2118 (2013)	
1820 (2008)	2122 (2013)	
1860 (2009)	S/PRST/2013/4	
1882 (2009)	S/PRST/2013/6	
1887 (2009)	S/PRST/2013/10	
1888 (2009)	S/PRST/2013/12	
1889 (2009)	S/PRST/2013/13	
1894 (2009)	S/PRST/2013/18	
1904 (2009)	S/PRST/2013/19	
1907 (2009)	S/PRST/2013/20	
S/PRST/2011/4	S/PRST/2013/22	
S/PRST/2011/15	S/2013/759	Мандат Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки
S/PRST/2011/18		
S/PRST/2011/21	2139 (2014)	
2039 (2012)	2145 (2014)	
2046 (2012)	2157 (2014)	
2056 (2012)	2158 (2014)	

2165 (2014)		2506 (2020)
2186 (2014)		2509 (2020)
S/PRST/2014/6		2510 (2020)
S/PRST/2014/8		2512 (2020)
S/PRST/2014/17		2516 (2020)
S/PRST/2014/25		2525 (2020)
2203 (2015)		2527 (2020)
2214 (2015)		2532 (2020)
2218 (2015)		2533 (2020)
2232 (2015)		2534 (2020)
2238 (2015)		2537 (2020)
2242 (2015)		2539 (2020)
2245 (2015)		2542 (2020)
2246 (2015)		2543 (2020)
2253 (2015)		2545 (2020)
2254 (2015)		2546 (2020)
2259 (2015)		2547 (2020)
S/PRST/2015/4		2548 (2020)
S/PRST/2015/12		2553 (2020)
S/PRST/2015/14		2554 (2020)
S/PRST/2015/22		2555 (2020)
S/PRST/2015/24		2559 (2020)
S/2015/555	Мандат Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	S/PRST/2020/1
		S/PRST/2020/2
S/2015/1026	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	S/PRST/2020/3
		S/PRST/2020/4
2267 (2016)		S/PRST/2020/5
2320 (2016)		S/PRST/2020/6
2334 (2016)		S/PRST/2020/7
S/PRST/2016/4		S/PRST/2020/8
S/PRST/2016/8		S/PRST/2020/9
S/PRST/2016/11		S/PRST/2020/10
S/PRST/2016/19		S/PRST/2020/11
2337 (2017)		S/PRST/2020/12
2379 (2017)		S/PRST/2020/13
S/PRST/2017/2		2561 (2021)
S/PRST/2017/10		2562 (2021)
S/PRST/2017/17		2563 (2021)
S/PRST/2018/3		2570 (2021)
S/PRST/2018/16		S/PRST/2021/3
2487 (2019)		S/PRST/2021/4
2489 (2019)		S/PRST/2021/5
2493 (2019)		S/PRST/2021/6
S/PRST/2019/1		S/PRST/2021/7
S/PRST/2019/5		S/PRST/2021/9

Подпрограмма 2
Помощь в проведении выборов

Резолюция Генеральной Ассамблеи

76/176 Усиление роли Организации Объединенных Наций в содействии переходу к демократии и проведению периодических и подлинных выборов

Подпрограмма 3
Дела Совета Безопасности

Устав Организации Объединенных Наций

Статьи 1, 7, 12 2), 15, 24, 28, 29, 30, 41, 45, 46, 47 и 50

Временные правила процедуры Совета Безопасности

Резолюции Генеральной Ассамблеи

686 (VII)	Способы и средства, при помощи которых материалы, свидетельствующие о существовании обычного международного права, стали бы более доступными	55/222; 75/244 75/140	План конференций Доклад Специального комитета по Уставу Организации Объединенных Наций и усилению роли Организации
-----------	--	--------------------------	---

Ежемесячные письма Председателя Совета Безопасности о методах работы во время COVID-19 (начиная с марта 2020 года)

Записки Председателя Совета Безопасности

S/2017/507	Записка Председателя Совета Безопасности от 30 августа 2017 года	S/2021/645	Записка Председателя Совета Безопасности от 12 июля 2021 года
------------	--	------------	---

Резолюции Совета Безопасности, касающиеся учреждения и мандатов вспомогательных органов, учрежденных Советом в соответствии с положениями статьи 29 Устава Организации Объединенных Наций, включая следующие резолюции

751 (1992)	1904 (2009)
1267 (1999)	1970 (2011)
1373 (2001)	1988 (2011)
1518 (2003)	1989 (2011)
1533 (2004)	2127 (2013)
1540 (2004)	2140 (2014)
1591 (2005)	2206 (2015)
1636 (2005)	2253 (2015)
1718 (2006)	2374 (2017)

Подпрограмма 4
Деколонизация

Резолюции Генеральной Ассамблеи

1514 (XV)	Декларация о предоставлении независимости колониальным странам и народам	75/123	Четвертое Международное десятилетие за искоренение колониализма
1541 (XV)	Принципы, которыми государства-члены должны руководствоваться при разрешении вопроса о том, обязаны ли они передавать информацию, предусмотренную статьей 73 е Устава	76/85	Информация о несамоуправляющихся территориях, передаваемая согласно статье 73 е Устава Организации Объединенных Наций

76/86	Экономическая и иная деятельность, которая затрагивает интересы народов самоуправляющихся территорий	76/95	Вопрос о Французской Полинезии
76/87	Осуществление Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций	76/96	Вопрос о Гуаме
76/88	Предоставление государствами-членами жителям самоуправляющихся территорий возможностей для получения образования и профессиональной подготовки	76/97	Вопрос о Монтсеррате
76/90	Вопрос об Американском Самоа	76/98	Вопрос о Новой Каледонии
76/91	Вопрос об Ангилье	76/99	Вопрос о Питкэрне
76/92	Вопрос о Бермудских островах	76/100	Вопрос об острове Святой Елены
76/93	Вопрос о Британских Виргинских островах	76/101	Вопрос о Токелау
76/94	Вопрос об островах Кайман	76/102	Вопрос об островах Теркс и Кайкос
		76/103	Вопрос о Виргинских островах Соединенных Штатов
		76/104	Распространение информации о деколонизации
		76/105	Осуществление Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам

Резолюция Экономического и Социального Совета

2021/2 В	Поддержка самоуправляющихся территорий специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций
----------	--

**Подпрограмма 5
Вопрос о Палестине**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

3376 (XXX); 32/40 В; 34/65 D; 38/58 В; 46/74 В	Вопрос о Палестине	64/16; 75/20	Комитет по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа
		64/17; 75/21	Отдел по правам палестинцев Секретариата

**Подпрограмма 6
Управление по поддержке миростроительства**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/180	Комиссия по миростроительству	72/276	Последующая деятельность в связи с докладом Генерального секретаря о миростроительстве и сохранении мира
60/287; 63/282	Фонд миростроительства		
70/262; 75/201	Обзор миростроительной архитектуры Организации Объединенных Наций		

Резолюции Совета Безопасности

1947 (2010)	2413 (2018)
2282 (2016)	2594 (2021)

Заявления Председателя Совета Безопасности

S/PRST/2017/27	S/PRST/2018/20
----------------	----------------

Предусмотренная деятельность

3.16 В таблице 3.1 указана вся общая в рамках данной программы деятельность.

Таблица 3.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланирован- ный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланирован- ный показатель	2023 год Запланирован- ный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
Заседания:				
1. Пятого комитета	1	1	1	1
2. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
3. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
C. Основная деятельность				
Добрые услуги: добрые услуги и превентивная дипломатия; дипломатические миссии и совещания высокого уровня, в том числе совместно с региональными и субрегиональными организациями; и поддержка полевых операций, включая оказание посреднической помощи.				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации с представителями государств-членов, региональных и субрегиональных организаций и с организациями гражданского общества; и стратегические координационные совещания с соответствующими партнерами.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: базы данных, руководства и своды правил по вопросам международного мира и безопасности.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: выставки и другие коммуникационные материалы, посвященные работе Департамента.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: заявления от имени Генерального секретаря; записки для корреспондентов; и пресс-релизы, коммюнике и другие информационные материалы о работе Департамента.				

Мероприятия по оценке

- 3.17 При составлении плана по программе на 2023 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2021 году:
- а) оценка Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, проведенная Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) (E/AC.51/2021/3);
 - б) оценка портфеля Фонда миростроительства (Бурунди и Мадагаскар);
 - в) независимая оценка с целью определить отправные точки для проведения Департаментом более углубленных обсуждений и анализа.
- 3.18 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, в ходе проведенной УСВН оценки Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (ДПВМ) был сделан вывод о том, что Департамент эффективно использует имеющиеся в его распоряжении инструменты посредничества и превентивной дипломатии и эффективно содействует предотвращению конфликтов при наличии таких ключевых благоприятствующих факторов, как сильная политическая воля, твердая поддержка со стороны руководства и слаженная международная поддержка. Для выполнения рекомендаций УСВН, касающихся интеграции региональных отделов, рабочих процессов и управления знаниями, Департамент будет продолжать уделять

приоритетное внимание укреплению культуры управления и информационного взаимодействия. Кроме того, в Бурунди оценка портфеля Фонда миростроительства показала, что мобилизация местных сообществ через инициативы, возглавляемые женщинами и молодежью, является эффективным способом поддержания взаимодействия и поддержки усилий по миростроительству в то время, когда проводить работу на более централизованном уровне становится сложнее. На Мадагаскаре, по данным оценки, учет гендерных аспектов способствовал вовлечению женщин в процессы диалога, связанные с реформой сектора безопасности, системой управления и правами человека. Оба подхода были приняты во внимание в рамках более недавних усилий по разработке программ.

3.19 На 2023 год запланировано выполнение следующих оценок:

- a) двухгодичное исследование УСВН по вопросу о повышении роли оценки и применении результатов оценок при составлении и осуществлении программ и выработке стратегических директив;
- b) оценка портфеля Фонда миростроительства (Чад);
- c) страновой стратегический обзор Фонда миростроительства (Гвинея);
- d) обзор среднесрочной стратегии Фонда миростроительства (на глобальном уровне);
- e) оценка проектов Фондов миростроительства стоимостью менее 1,5 млн долл. США (на глобальном уровне).

Программа работы

Подпрограмма 1

Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов

Цель

- 3.20 Цель, достижению которой способствует настоящая подпрограмма, состоит в том, чтобы осуществлять процессы предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов мирными средствами.

Стратегия

3.21 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет:

- a) оказываться поддержка в вопросах мирного урегулирования споров в соответствии с главой VI Устава на основе использования инструментов превентивной дипломатии, миротворчества, миростроительства и сохранения мира;
- b) обеспечиваться тесное сотрудничество, в том числе на основании главы VIII Устава, с широким кругом субъектов, в частности с региональными и субрегиональными организациями.
- c) прилагаться усилия в целях обеспечения более эффективного и согласованного реагирования для предотвращения, смягчения, регулирования и разрешения конфликтов путем:
 - i) своевременного реагирования на конфликтные ситуации;
 - ii) предоставления своевременной и достоверной информации, результатов анализа и вариантов политики;
 - iii) формулирования рекомендаций по мерам, которые могла бы принять система Организации Объединенных Наций;

- iv) предоставления и обеспечения профильной и технической поддержки Генеральному секретарю при оказании им добрых услуг, в том числе путем официального посредничества, когда это необходимо;
- v) оказания профильной, политической и технической поддержки Генеральному секретарю при выполнении им своих функций и в его отношениях с государствами-членами;
- vi) наращивания потенциала региональных и субрегиональных организаций;
- vii) обеспечения профильной поддержки и руководства в контексте специальных политических миссий;
- viii) укрепления потенциала Департамента, его экспертной базы и партнерских отношений с организациями системы Организации Объединенных Наций и другими субрегиональными, региональными и международными организациями в целях более эффективного решения задач обеспечения мира и безопасности;
- ix) проведения мониторинга и оценки воздействия и экономической эффективности ключевых инициатив по предотвращению и смягчению конфликтов;
- x) разработки согласованных стратегий по предотвращению кризисов и миростроительству, увязывающих усилия системы Организации Объединенных Наций с усилиями других международных и региональных субъектов в области дипломатии, безопасности, гуманитарной деятельности и развития;
- xi) укрепления политических и оперативных связей с системой Организации Объединенных Наций в целом, в частности по вопросам миростроительства;
- xii) практической реализации повесток дня по вопросам женщин и мира и безопасности и молодежи и мира и безопасности в целях содействия полному, равноправному и значимому участию женщин и молодых людей в политических процессах и процессах миростроительства.

3.22 Ожидается, что вышеупомянутая работа позволит расширить возможности и повысить способность государств-членов выявлять, предотвращать и разрешать конфликтные ситуации.

Выполнение программы в 2021 году

Расширение участия в консультациях посредством проведения диалогов в цифровом формате

3.23 В ответ на призыв Генерального секретаря ускорить внедрение инновационных методов и стратегического предвидения в рамках подпрограммы используются такие подходы, как инициативы по проведению диалога в цифровом формате. В дополнение к другим добрым услугам и посредническим усилиям в рамках подпрограммы продолжалось изучение возможностей использования инновационных технологий, позволяющих посредникам и соответствующим субъектам проводить консультации в режиме реального времени с большими группами людей на языках, которые используются в той или иной конфликтной или постконфликтной ситуации. На основании первоначальных успехов в Йемене и Ливии в 2020 году в рамках подпрограммы были продуманы и организованы цифровые диалоги в Боливии (Многонациональном Государстве), Ираке и Ливии в 2021 году, что обеспечило платформы, на которых большие группы участников из разных слоев общества, включая молодых людей и женщин, могли обмениваться мнениями по вопросам укрепления доверия, примирения и будущего соответствующих процессов установления мира и примирения. Итоги диалогов использовались при планировании работы Организации Объединенных Наций в Многонациональном Государстве Боливии, разработке стратегии поддержки в период выборов и в послевыборный период в Ираке, а также в контексте критически важного участия в работе Форума ливийского политического диалога.

- 3.24 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.2)

Таблица 3.2
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
—	Лучшее понимание различных точек зрения по вопросам укрепления доверия, примирения и будущего процессов установления мира и примирения в Йемене и Ливии	Лучшее понимание различных точек зрения по вопросам укрепления доверия, примирения и будущего процессов установления мира и примирения в Боливии (Многонациональном Государстве), Ираке и Ливии

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: укрепление сотрудничества в области мира и безопасности

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.25 Работа в рамках подпрограммы внесла вклад в процесс преобразования миссии Организации Объединенных Наций в Судане, который продолжался в 2021 году скоординированным и комплексным образом в соответствии с графиком, установленным Советом Безопасности, при обеспечении непрерывности оказываемой правительству поддержки и достижения запланированного целевого показателя.
- 3.26 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.3).

Таблица 3.3
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Обсуждение комплексных региональных стратегий для ряда регионов или субрегионов между внешними субъектами, такими как региональные и субрегиональные организации, и структурами Организации Объединенных Наций	Переходный процесс в Гвинее-Бисау в целях адаптации региональной работы с учетом нового присутствия Организации Объединенных Наций в стране, что позволило повысить согласованность действий региональных и субрегиональных организаций и других заинтересованных участников	Преобразование миссии Организации Объединенных Наций в Судане обеспечило непрерывность поддержки, оказываемой правительству	Осуществление перехода от одной полевой конфигурации к другой в сроки, указанные Советом Безопасности, на скоординированной и комплексной основе	Осуществление перехода от одной полевой конфигурации к другой в сроки, указанные Советом Безопасности, на скоординированной и комплексной основе

Результат 2: снижение угроз миру и безопасности

- 3.27 Работа в рамках подпрограммы способствовала продолжению оказания добрых услуг и осуществления посреднических усилий в виртуальном, гибридном и очном форматах, результатом чего стало возобновление работы прибрежной дороги и принятие плана действий Объединенной военной комиссии «5+5» в Ливии, а также прогресс в обеспечении правосудия переходного периода в Колумбии, что отражает достижение запланированного показателя.
- 3.28 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.4).

Таблица 3.4

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	Проведение Форума ливийского политического диалога	Возобновление работы прибрежной дороги и принятие плана действий Объединенной военной комиссии «5+5» в Ливии Прогресс в обеспечении правосудия переходного периода в Колумбии	Расширение возможностей государств-членов предотвращать, регулировать и разрешать конфликты благодаря доступу к виртуальным инструментам и дистанционным методам работы, позволяющим осуществлять деятельность в этих целях	Повышение способности государств-членов предотвращать, регулировать и разрешать конфликты и сокращать негативные последствия пандемии COVID-19

Результат 3: более эффективные меры противодействия разжиганию ненависти и подстрекательству к насилию**Предлагаемый план по программе на 2023 год**

- 3.29 На основании резолюции [75/309](#) Генеральной Ассамблеи и Стратегии и Плана действий Генерального секретаря по борьбе с языком ненависти в рамках подпрограммы была активизирована поддержка государств-членов в определении и применении превентивных подходов и гибких механизмов для борьбы с языком ненависти на различных уровнях. В рамках подпрограммы поддерживаются партнерские отношения с Департаментом операций в пользу мира в рамках Совместного плана действий по борьбе с языком ненависти, принятого Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом операций в пользу мира, а также обеспечивается координация с Канцелярией Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида и другими заинтересованными сторонами. В 2021 году в рамках подпрограммы было создано сообщество специалистов-практиков для структур Организации Объединенных Наций в Южной и Юго-Восточной Азии в целях обмена знаниями и передовым опытом по оказанию поддержки государствам-членам в борьбе с языком ненависти. В рамках подпрограммы также был разработан новый технологический инструмент для мониторинга динамики распространения языка ненависти в Интернете.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 3.30 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, показал, что распространение языка ненависти является фактором, способствующим насилию в конфликтных и постконфликтных ситуациях, и требует принятия специальных мер

реагирования в целях предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов, в том числе путем предоставления конкретных рекомендаций и обмена передовым опытом в области борьбы с распространением языка ненависти. С учетом этого опыта в рамках программы будут разрабатываться новые руководства и инструменты и наращиваться потенциал сотрудников учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в области отслеживания языка ненависти, выявления тенденций и критических проблем и разработки эффективных контрстратегий. Это позволит улучшить ответные меры государств-членов по борьбе с языком ненависти и подстрекательством к насилию в условиях конфликта и в постконфликтных ситуациях.

- 3.31 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.5).

Таблица 3.5
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	Межведомственный обмен знаниями и передовым опытом по противодействию языку ненависти через сообщество специалистов-практиков в Южной и Юго-Восточной Азии Укрепление механизмов отслеживания языка ненависти с помощью новых технологий, предназначенных для анализа информации из открытых источников	Руководство по противодействию языку ненависти в условиях конфликта и в постконфликтных ситуациях, распространяемое среди государств-членов. Укрепление возможностей информационно-просветительской работы и работы с населением в 3 регионах в целях противодействия языку ненависти	Использование специальными миссиями передового опыта и извлеченных уроков в их усилиях по противодействию языку ненависти Укрепление возможностей информационно-просветительской работы и работы с населением в 5 регионах в целях противодействия языку ненависти

Предусмотренная деятельность

- 3.32 В таблице 3.6 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.6

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	68	68	70	68
Доклады Генерального секретаря:				
1. доклады о сотрудничестве между Организацией Объединенных Наций и региональными и другими организациями, представляемые Генеральной Ассамблее	—	—	1	—
2. доклады по вопросам, касающимся мира и безопасности, представляемые Генеральной Ассамблее	16	16	16	16
3. доклады, представляемые Генеральной Ассамблее во исполнение резолюции 2240 (2015) Совета Безопасности	—	—	1	—
4. доклады по вопросам, касающимся мира и безопасности, представляемые Совету Безопасности	50	50	50	50
5. доклады о мерах укрепления доверия на региональном уровне, представляемые Постоянному консультативному комитету Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке	2	2	2	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	105	102	105	105
6. Заседания и/или неофициальные консультации Генеральной Ассамблеи и ее вспомогательных органов	16	16	16	16
7. Заседания и/или неофициальные консультации Совета Безопасности и его вспомогательных органов	80	80	80	80
8. Заседания и/или неофициальные консультации Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке	4	4	4	4
9. Параллельные мероприятия высокого уровня по вопросам, касающимся предотвращения и урегулирования конфликтов, в ходе Генеральной Ассамблеи	5	2	5	5
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	195	150	195	195
10. Семинары, учебные мероприятия и научные совещания по продвижению превентивной дипломатии, миротворчества и миростроительства	195	150	195	195
C. Основная деятельность				
Добрые услуги: добрые услуги и превентивная дипломатия; дипломатические миссии и совещания высокого уровня, в том числе совместные с более чем 20 региональными организациями; и миссии по стратегической оценке и поддержка 22 специальных политических миссий, включая поддержку посредничества.				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации с представителями государств-членов из всех регионов, международных и региональных организаций и организаций гражданского общества; и стратегические координационные совещания с соответствующими партнерами.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: базы данных по вопросам международного мира и безопасности.				

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

D. Деятельность в области коммуникации

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: заявления от имени Генерального секретаря; записки для корреспондентов; и пресс-релизы, коммюнике и другие информационные материалы о работе Департамента.

Подпрограмма 2 Помощь в проведении выборов

Цель

- 3.33 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы укреплять существующий потенциал обращающихся за помощью государств-членов в области организации и проведения инклюзивных, транспарентных и мирных выборов, пользующихся общественным доверием и способствующих стабильности и безопасности, особенно на переходных этапах и в постконфликтных ситуациях.

Стратегия

- 3.34 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться:
- a) продолжение оказания своевременной поддержки в проведении выборов государствам-членам по их просьбе или в соответствии с мандатом Генеральной Ассамблеи или Совета Безопасности в тесной координации с другими соответствующими подразделениями Организации Объединенных Наций;
 - b) направление технических экспертов и различных видов миссий в связи с проведением выборов в поддержку обратившихся за помощью государств-членов, в том числе по вопросам разработки и формирования органов по проведению выборов, создания или реформирования избирательной базы и систем, разработки мероприятий по информационной работе с избирателями и по регистрации избирателей, а также участия женщин, молодежи и людей с инвалидностью в избирательных и политических процессах;
 - c) развитие партнерских связей и оказание поддержки региональным организациям в укреплении потенциала, включая организацию совместно (с региональными организациями-партнерами) учебных мероприятий для государств-членов в различных регионах, в том числе по вопросам гендерного равенства и проведения выборов, повышения степени доверия к избирательным процессам и их добросовестности и предотвращения насилия в связи с выборами;
 - d) обновление существующей внутренней политики Организации Объединенных Наций в отношении помощи в проведении выборов и разработка новой политики в тесном сотрудничестве с другими соответствующими подразделениями Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить последовательность, координацию и согласованность действий в рамках системы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов;
 - e) поддержание единого реестра экспертов и институциональной памяти Организации Объединенных Наций по вопросам поведения выборов;
 - f) усиление поддержки, оказываемой государствам-членам в проведении выборов в контексте COVID-19, включая поддержку должностных лиц избирательных органов в управлении рисками для здоровья и безопасности населения во время избирательных процессов.

- 3.35 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- a) укреплению органов по проведению выборов;
 - b) формированию более эффективной рамочной основы и системы проведения выборов;
 - c) активизации работы по повышению осведомленности избирателей и регистрации избирателей;
 - d) расширению участия женщин, молодежи, людей с инвалидностью, других недопредставленных групп и маргинализированных слоев населения (резолюция 76/176 Генеральной Ассамблеи) в избирательных и политических процессах;
 - e) проведению мирных и инклюзивных выборов и повышению доверия к избирательным процессам;
 - f) укреплению потенциала региональных организаций в области проведения выборов;
 - g) минимизации рисков, связанных с COVID-19, для избирателей, должностных лиц избирательных органов и кандидатов, при сохранении непрерывности и добросовестности избирательного процесса.

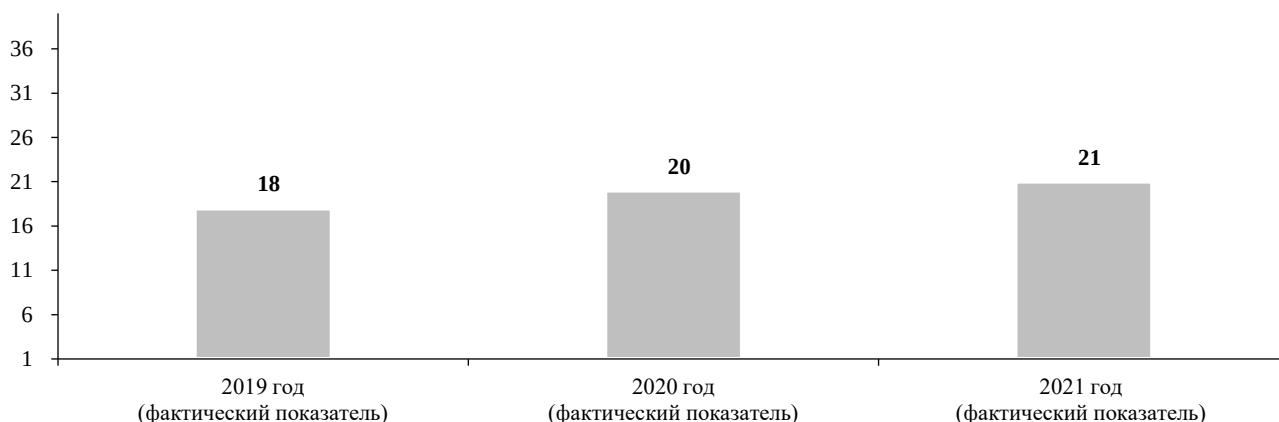
Выполнение программы в 2021 году

Расширение возможностей запрашивающих помощь государств-членов по проведению безопасных выборов в условиях пандемии COVID-19

- 3.36 Вспышка пандемии COVID-19 в 2020 году оказала заметное влияние на планы многих государств-членов по проведению своевременных выборов. Учитывая важность проводимых на периодической основе своевременных и подлинных выборов для укрепления демократических процессов, в рамках подпрограммы была обеспечена адаптация процессов и механизмов Организации, чтобы иметь возможность продолжать оказывать поддержку государствам-членам в проведении выборов, и были приняты срочные меры для оказания помощи в решении вызванных пандемией проблем, возникших в процессе организации выборов. Эти меры включали разработку практического руководства по оказанию поддержки государствам-членам в проведении выборов в условиях пандемии и включение там, где это необходимо, мер по смягчению последствий COVID-19 в проекты Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в проведении выборов. В 2021 году эти усилия были продолжены в рамках подпрограммы, что выражалось в оказании государствам-членам, проводящим выборы, помощи в принятии конкретных мер, направленных на снижение рисков COVID-19 для избирателей, кандидатов и должностных лиц избирательных органов при сохранении непрерывности и добросовестности избирательного процесса. Такие меры включали активизацию деятельности по информированию избирателей и повышению осведомленности по вопросам, связанным с COVID-19, предоставление некоторым избирательным комиссиям материалов и техники и проведение для них учебных мероприятий в целях обеспечения безопасности избирателей, кандидатов и сотрудников избирательных органов, особенно в день выборов, а также поддержку национальных усилий по выявлению и решению проблем, с которыми сталкиваются недостаточно представленные группы и маргинализированные слои населения в ходе избирательных процессов в условиях пандемии. Несмотря на продолжающуюся пандемию, за последние три года увеличилось количество избирательных мероприятий, проводимых при поддержке Организации Объединенных Наций.
- 3.37 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.1)

Рисунок 3.1

Показатель для оценки работы: количество стран, которые провели выборы при поддержке Организации Объединенных Наций (президентские и парламентские выборы, а также референдумы)



Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

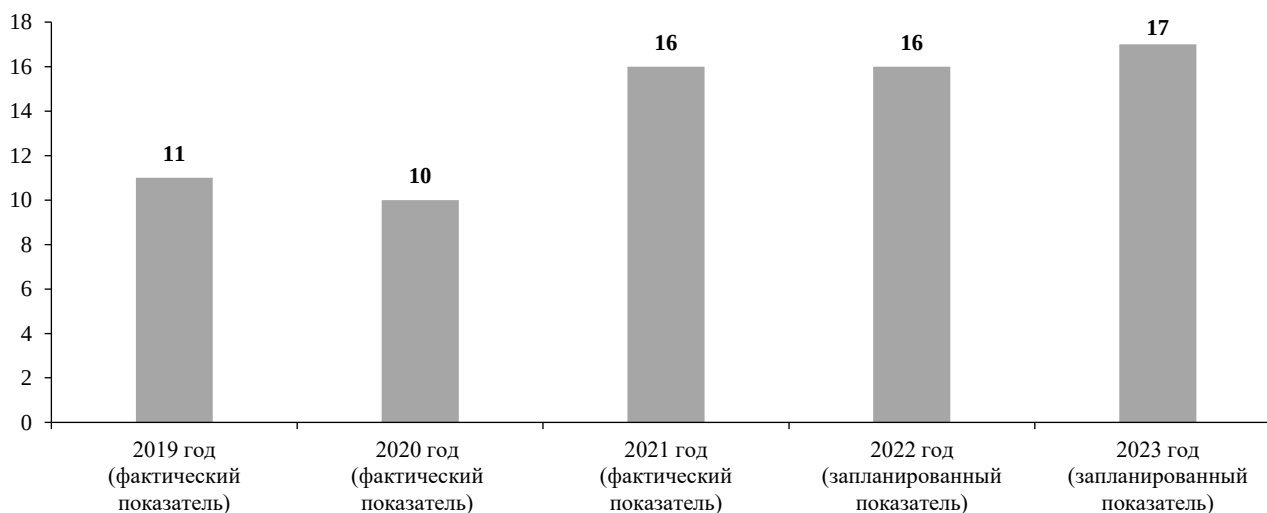
Результат 1: улучшение способности государств-членов проводить подлинные выборы на мирной и инклюзивной основе и расширение поддержки региональных организаций

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.38 Работа в рамках подпрограммы внесла вклад в осуществление 16 инициатив по развитию потенциала в области проведения выборов для партнерских региональных организаций и их государств-членов, что превысило запланированный показатель в 15 инициатив.
- 3.39 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.11).

Рисунок 3.11

Показатель для оценки работы: число региональных инициатив по развитию избирательного потенциала с участием региональных организаций и их государств-членов (ежегодно)



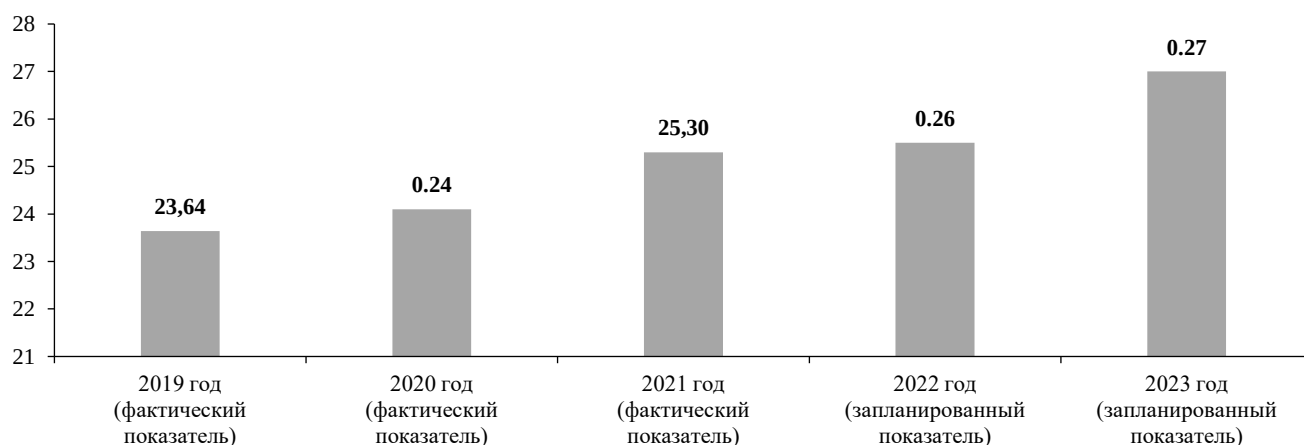
Результат 2: расширение участия женщин в избирательных и политических процессах**Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год**

- 3.40 Работа в рамках подпрограммы способствовала достижению среднего показателя доли женщин в парламентах в странах, получающих помощь Организации Объединенных Наций в проведении выборов, на уровне 25,3 процента, что превысило запланированный показатель в 25 процентов.
- 3.41 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.III).

Рисунок 3.III

Показатель для оценки работы: доля женщин в парламентах стран, получающих помощь Организации Объединенных Наций в проведении выборов (нарастающим итогом)

(В процентах)

**Результат 3: получение государствами-членами своевременных ответов на запросы о помощи в проведении выборов****Предлагаемый план по программе на 2023 год**

- 3.42 По получению от государств-членов запросов на оказание поддержки в проведении выборов, подпрограмма координирует с другими подразделениями Организации Объединенных Наций и национальными, региональными и международными партнерами наиболее эффективные ответные меры, после чего проводится оценка потребностей. В рамках подпрограммы предпринимаются постоянные шаги для предоставления своевременного первоначального ответа запрашивающим помощь государствам-членам.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

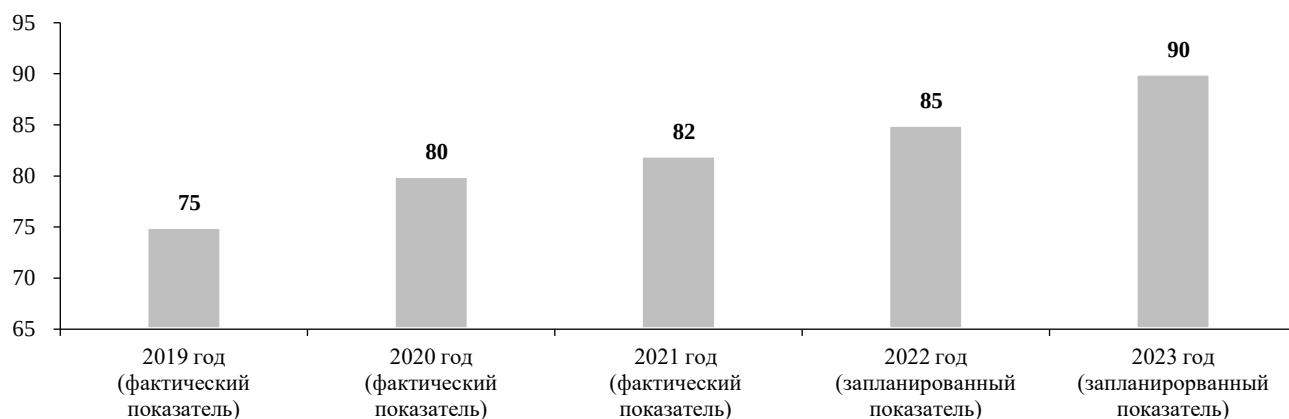
- 3.43 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, показал, что для предоставления официального ответа требуется проводить широкие консультации как с соответствующими подразделениями Организации Объединенных Наций, так и с властями государств-членов для определения требуемого объема поддержки в проведении выборов, наличия основных заинтересованных сторон и сроков проведения обязательной оценки потребностей. С учетом этого опыта в рамках подпрограммы будет укрепляться координация с государствами-членами и соответствующими подразделениями Организации Объединенных Наций, в том числе путем использования существующего Межучрежденческого координационного механизма по вопросам оказания помощи в проведении выборов, чтобы иметь возможность на более систематической основе предоставлять первоначальный ответ в течение четырех недель после получения запроса на оказание поддержки в проведении выборов. Помимо официальных писем, в рамках подпрограммы будет использоваться ряд каналов связи,

включая очные и виртуальные совещания и сообщения по электронной почте, для информирования обращающихся за помощью государств-членов о том, на каком этапе находится обработка их запроса, и обеспечения первоначальной обратной связи, пока проводятся необходимые координационные и другие мероприятия, включая оценки. После проведения оценок будет представляться подробный официальный ответ об объеме поддержки со стороны Организации Объединенных Наций.

- 3.44 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.IV).

Рисунок 3.IV

Показатель для оценки работы: процент государств-членов, получивших первоначальный ответ в течение четырех недель после направления запроса на оказание технической поддержки в проведении выборов



Предусмотренная деятельность

- 3.45 В таблице 3.7 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.7

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	—	1
1. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи об усилении роли Организации Объединенных Наций в содействии проведению периодических и подлинных выборов и переходу к демократии	1	1	—	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	1	1	—	1
2. Пленарные заседания Генеральной Ассамблеи	1	1	—	1
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	26	28	30	31

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
3. развертывание международных наблюдателей за выборами по запросу государств-членов и других организаций	1	1	1	1
4. оказание помощи государствам-членам в проведении выборов	25	27	29	30
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	19	21	20	22
5. Учебные мероприятия и семинары для руководителей и персонала избирательных органов на региональном и национальном уровнях по ключевым вопросам проведения выборов, включая обеспечение гендерного равенства и предупреждение насилия при проведении выборов и наблюдение за выборами	19	21	20	22
Технические материалы (число материалов)	5	6	6	6
6. Технические пособия и справочные материалы по избирательным процессам, законодательным основам выборов и организации и проведению выборов	5	6	6	6
Миссии в связи с проведением выборов (число миссий)	30	24	25	30
7. Технические, консультативные и обзорные миссии в связи с избирательными процессами	30	24	25	30
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: технические консультации в связи с избирательными процессами примерно в 50 государствах-членах, особенно по вопросам избирательных систем и рамочных основ, широкого учета гендерных аспектов, регистрации избирателей и деятельности по проведению выборов; и консультирование по вопросам создания и совершенствования баз данных по проведению выборов как минимум для 2 региональных организаций.				
Базы данных и другие предметные материалы в цифровой форме: единый реестр экспертов Организации Объединенных Наций по вопросам проведения выборов; и отчетные материалы об оказании помощи в проведении выборов в целях сохранения институциональной памяти Организации Объединенных Наций по вопросам проведения выборов.				

Подпрограмма 3 Дела Совета Безопасности

Цель

- 3.46 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить эффективное выполнение Советом Безопасности его обязанностей по поддержанию международного мира и безопасности.

Стратегия

- 3.47 Для содействия достижению указанной цели в рамках подпрограммы будет оказываться содействие всестороннему, полному и своевременному выполнению работы Совета Безопасности и его вспомогательных органов, в том числе посредством:
- а) оказания помощи сменяемым на ежемесячной основе председателям Совета в выполнении возложенных на них официальных функций, в частности в подготовке и выполнении ежемесячной программы работы Совета, а также консультирования Председателя Совета, членов Совета и других государств-членов по процедурным и профильным вопросам в контексте проведения заседаний и деятельности Совета;

- b) обеспечения своевременной публикации тщательно выверенных официальных документов Совета, включая итоговые документы и другую документацию, а также сообщений, которые он получает от Секретариата, государств-членов и подразделений;
- c) поддержки работы вспомогательных органов Совета, включая комитеты по санкциям, другие комитеты и рабочие группы, а также связанные с ними группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы, в том числе путем оказания консультаций по процедурным и профильным вопросам председателям и другим членам Совета;
- d) оказания поддержки в проведении поездок Совета и председателей его вспомогательных органов в страны и регионы в связи с вопросами, включенными в повестку дня Совета;
- e) оказания поддержки в разработке и осуществлении режимов санкций Совета, в том числе путем проведения оценки режимов по запросу Совета;
- f) организации учебных занятий для новых членов Совета, председателей и членов комитетов по санкциям и взаимодействия с более широкой системой Организации Объединенных Наций и государствами-членами в целях повышения эффективности функционирования комитетов по санкциям, а также содействия более глубокому пониманию и более полному применению санкций Совета;
- g) распространения Сводного санкционного перечня Совета Безопасности Организации Объединенных Наций среди государств-членов, подразделений системы Организации Объединенных Наций, других региональных и международных организаций и частного сектора сразу после принятия Советом и комитетами по санкциям решений о включении в перечень или исключении из него;
- h) распространения среди государств-членов результатов специализированных исследований и аналитических оценок касательно практики и процедур Совета через посредство таких публикаций, как «Справочник по практике Совета Безопасности» и «Основные сведения о практике Совета Безопасности», а также других информационных и статистических ресурсов по конкретным областям практики Совета;
- i) удовлетворения конкретных запросов государств-членов о проведении исследований и предоставлении консультаций и проведения по запросу специальных информационных мероприятий; предоставления информации для общедоступной платформы Центра данных о мире и безопасности (Peace and Security Data Hub), которая находится в совместном ведении Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира.

3.48 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:

- a) способность Совета Безопасности выполнять свои обязательства по Уставу Организации Объединенных Наций;
- b) способность Совета и его комитетов по санкциям обеспечивать применение адресных санкций;
- c) обеспечение для государств-членов возможности опираться на актуальную и всеобъемлющую информацию о практике и процедурах Совета, что позволит им лучше подготовиться к участию в работе Совета и активно содействовать его эффективному функционированию.

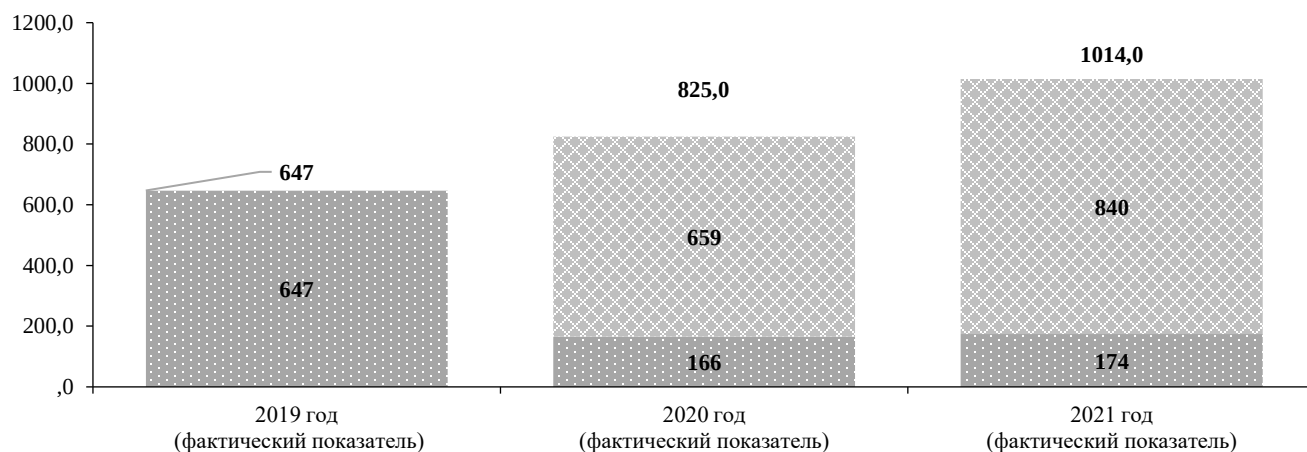
Выполнение программы в 2021 году

Бесперебойное участие государств-членов в заседаниях Совета Безопасности во время пандемии COVID-19

- 3.49 По мере улучшения ситуации с пандемией COVID-19 в принимающей стране в первой половине 2021 года Совет Безопасности частично возобновил свои обычные методы работы, использовавшиеся до пандемии, в том числе путем проведения очных заседаний вместо использования временного формата виртуальных платформ. В целях безопасности пришлось ограничить число участников от делегаций Совета и более широкого круга членов Организации Объединенных Наций. В рамках подпрограммы были разработаны следующие меры для обеспечения бесперебойного участия государств-членов в заседаниях и деятельности Совета на безопасной основе: а) введение «гибридного» формата открытых прений, который предоставляет государствам-членам возможность либо присутствовать очно, либо представить письменные заявления, которые включаются в состав публикуемой подборки, что обеспечивает возможность для постоянного участия и вовлеченности государств-членов в ходе обсуждений в Совете; б) создание защищенного канала связи с наблюдателями для обеспечения возможности удаленного просмотра закрытых заседаний и закрытых консультаций членов Совета; и с) трансляция в зале Совета Безопасности закрытых консультаций, проводимых в зале консультаций, с тем чтобы делегации Совета могли следить за обсуждением конфиденциальных вопросов и вносить в них вклад, избегая при этом переполнения ограниченного пространства небольшого зала консультаций. В рамках подпрограммы продолжалось совершенствование альтернативных рабочих процессов с учетом меняющейся обстановки, с тем чтобы сохранить предсказуемость работы Совета и предпринять шаги, позволяющие не допустить негативных последствий для участия более широкого круга членов Организации Объединенных Наций.
- 3.50 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.V).

Рисунок 3.V

Показатель для оценки работы: количество участников от государств-членов в открытых прениях Совета Безопасности (ежегодно)



▨ Количество очных участников от государств — членов Организации Объединенных Наций в открытых прениях Совета Безопасности

■ Количество участников от государств — членов Организации Объединенных Наций в открытых прениях Совета Безопасности и в открытых прениях в формате видеоконференции, представивших письменные заявления

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: своевременное получение членами Совета информации об осуществлении санкционных мер

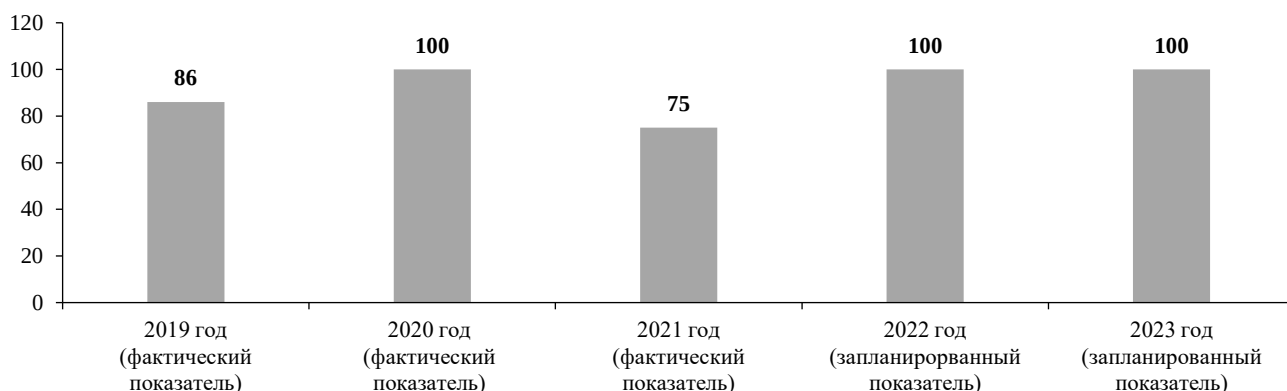
Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.51 Деятельность в рамках подпрограммы способствовала тому, что доля предложений групп экспертов, поступивших в комитеты по санкциям в течение двух недель после продления мандата или в течение шести недель после предоставления нового мандата, составила 75 процентов, что меньше запланированного показателя в 100 процентов. Запланированный показатель не был достигнут из-за различных задержек, в том числе в связи с попытками достижения гендерного баланса в одной группе экспертов, а также попытками достижения сбалансированной географической представленности в других группах.
- 3.52 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.VI).

Рисунок 3.VI

Показатель для оценки работы: предложения групп экспертов, полученные комитетами по санкциям в течение двух недель после продления мандата или шести недель после предоставления нового мандата

(В процентах)



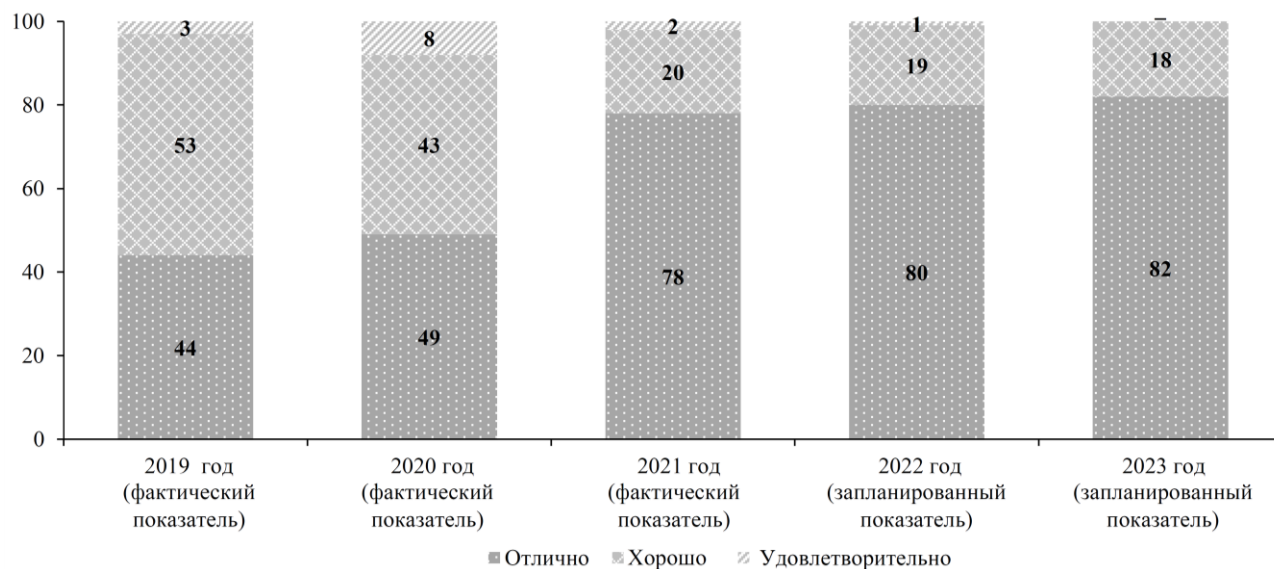
Результат 2: совершенствование ежегодного вводного семинара для новых членов Совета Безопасности

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.53 Работа в рамках подпрограммы способствовала укреплению потенциала новых членов Совета Безопасности, что позволило достичь запланированного показателя, заключающегося в том, что 100 процентов участников выразили высокую степень удовлетворенности проведением ежегодного вводного семинара для новых членов Совета Безопасности.
- 3.54 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.VII).

Рисунок 3.VII

Показатель для оценки работы: процент участников вводного семинара для новых членов Совета Безопасности, давших удовлетворительную, хорошую или отличную оценку работы семинара (ежегодно)



Результат 3: государства-члены имеют доступ к актуальной и современной аналитической информации о практике и работе Совета Безопасности

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 3.55 В последние годы наблюдается растущий спрос со стороны государств-членов на более актуальную аналитическую информацию, касающуюся Совета Безопасности. Деятельность в рамках подпрограммы позволила увеличить количество и объем исследовательских и аналитических продуктов, касающихся деятельности Совета, с опорой на имеющиеся данные, размещенные на его веб-сайте, и работу по публикации «Справочника по практике Совета Безопасности», в том числе путем выпуска ежемесячного информационного бюллетеня. В рамках подпрограммы была подтверждена приверженность внедрению инноваций в работу Совета в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду и был внесен вклад в общедоступную платформу Центра данных по вопросам мира и безопасности (Peace and Security Data Hub), которая является совместной инициативой Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира, путем предоставления массивов данных, имеющих отношение к работе Совета.

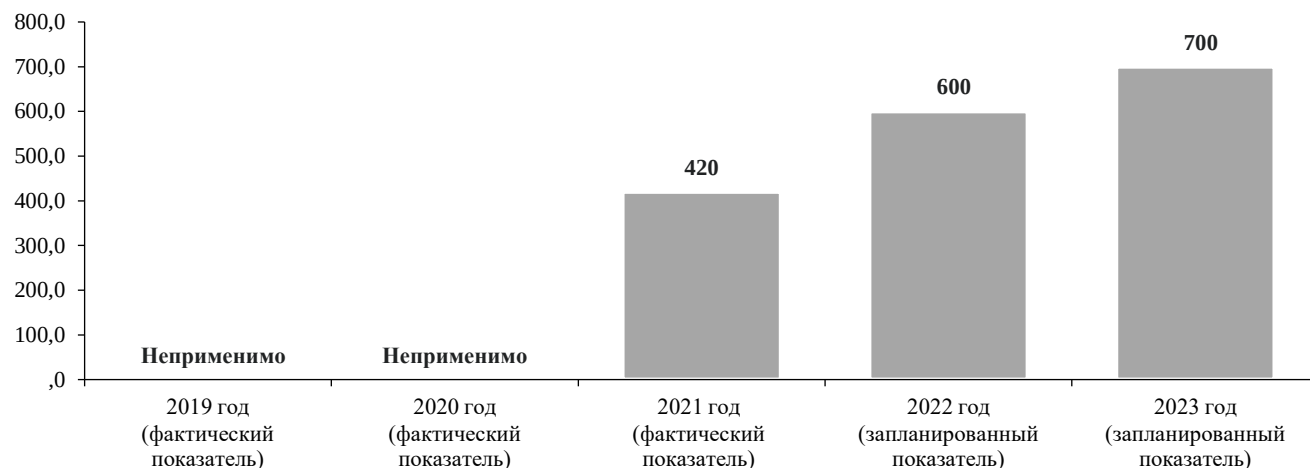
Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 3.56 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, показал, что формат и объем исследовательских и аналитических материалов можно расширить и сделать их более доступными и удобными для пользователей. С учетом этого опыта в рамках подпрограммы в раздел веб-сайта Совета Безопасности, посвященный таким материалам, будут добавлены новые опции, а именно возможность подписки на ежемесячный информационный бюллетень и возможность доступа к прошлым выпускам информационного бюллетеня, которые ранее рассылались по электронной почте. В рамках подпрограммы будет также расширен вклад в работу Центра данных о мире и безопасности (Peace and Security Data Hub) и будет осуществляться визуализация его продуктов с помощью соответствующих инструментов.

3.57 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.VIII).

Рисунок 3.VIII

Показатель для оценки работы: количество посещений веб-страниц с массивами данных Совета Безопасности, размещенных на платформе Центра данных о мире и безопасности (Peace and Security Data Hub) (ежегодно)



Предусмотренная деятельность

3.58 В таблице 3.8 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.8

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	54	54	54	54
1. Уведомления на основании статьи 12 2) Устава Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
2. Перечни сообщений, поступивших от частных лиц и неправительственных органов в соответствии с пунктом А добавления к временным правилам процедуры Совета Безопасности	1	1	1	1
3. Краткое сообщение о вопросах, которые находятся на рассмотрении Совета Безопасности, и о стадии, достигнутой в рассмотрении этих вопросов	52	52	52	52
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	400	389	400	400

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
4. Заседания Совета Безопасности и его вспомогательных органов и связанные с этим обсуждения, включая поддержку издания резолюций, заявлений Председателя, заявлений для прессы и других итоговых документов/решений Совета и его вспомогательных органов	400	389	400	400
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	4	10	8	10
5. Ознакомление новых членов Совета Безопасности с изменяющейся практикой, процедурами и методами работы Совета и его вспомогательных органов	4	10	8	10
Публикации (число публикаций)	2	1	2	2
6. «Справочник по практике Совета Безопасности»	1	1	1	1
7. Очередной том «Сборника резолюций и решений Совета Безопасности»	1	—	1	1
Технические материалы (число материалов)	29	28	29	29
8. Сборник мандатов действующих миротворческих и специальных политических миссий, санкционированных Советом Безопасности	1	1	1	1
9. Сборник мандатов Совета Безопасности и докладов Совету	12	11	12	12
10. Сборник мандатов, относящихся к сквозным вопросам; женщинам и миру и безопасности; детям в вооруженном конфликте; и защите гражданских лиц в вооруженном конфликте	3	3	3	3
11. «Основные сведения о практике Совета Безопасности»	1	1	1	1
12. Статистические данные об обсуждениях в Совете Безопасности	12	12	12	12
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа в поддержку Совета Безопасности при подготовке доклада Совета Безопасности для Генеральной Ассамблеи; и специализированные исследования для государств-членов по вопросам текущей и исторической практики и процедур Совета Безопасности.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: базы данных по вопросам процедуры, практики и методов работы Совета, включая данные о более 200 открытых заседаниях, созываемых ежегодно и охватывающих примерно 50 пунктов повестки дня; реестр экспертов для вспомогательных органов Совета Безопасности и Сводный санкционный перечень Совета Безопасности Организации Объединенных Наций на всех официальных языках, предоставляемый государствам-членам, частному сектору и другим заинтересованным сторонам; интерактивные информационные панели о представленности женщин в Совете, членстве в Совете и председателях и заместителях председателей его вспомогательных органов; и массивы данных касательно работы Совета, публикуемые на платформе Центра данных по вопросам мира и безопасности (Peace and Security Data Hub).				
D. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: ведение веб-сайта Совета Безопасности и его вспомогательных органов на шести официальных языках Организации Объединенных Наций для государств-членов и широкой аудитории; и размещение сообщений в социальных сетях и статей, связывающих деятельность Совета с соответствующими конституционными и процедурными аспектами, отраженными в «Справочнике по практике Совета Безопасности».				

Подпрограмма 4 Деколонизация

Цель

- 3.59 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в поощрении процесса деколонизации, согласно Уставу и соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи, 17 самоуправляющихся территорий в целях полного искоренения колониализма.

Стратегия

- 3.60 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться:
- a) оказание основной поддержки Специальному комитету по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам и Четвертому комитету, включая подготовку рабочих документов Секретариата и предусмотренных мандатом докладов Генерального секретаря и представление информации для включения в ежегодный доклад Председателя Экономического и Социального Совета об осуществлении Декларации специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций;
 - b) предоставление консультационной помощи, информационных материалов и основной поддержки при проведении заседаний, ежегодных региональных семинаров и выездных миссий Специального комитета, а также заседаний Четвертого комитета и Экономического и Социального Совета в тесной координации с Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению;
 - c) поддержание контактов с представителями самоуправляющихся территорий и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и сотрудничество с Департаментом глобальных коммуникаций, Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Управлением информационно-коммуникационных технологий в распространении информации о деколонизации, в том числе путем совершенствования веб-сайта «Организация Объединенных Наций и деколонизация»;
 - d) предоставление Специальному комитету всеобъемлющей информации о продолжающемся воздействии COVID-19 на самоуправляющихся территориях в рамках его ежегодных рабочих документов, подготавливаемых согласно статье 73 e Устава и соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи.
- 3.61 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- a) выдвигению конкретных предложений, чтобы положить конец колониализму;
 - b) разработке в каждом конкретном случае программ работы, направленных на деколонизацию самоуправляющихся территорий;
 - c) своевременному и обоснованному принятию решений Специальным комитетом при рассмотрении ситуации на самоуправляющихся территориях.

Выполнение программы в 2021 году

Расширение многоязычия и доступности при распространении информации о деколонизации

- 3.62 Генеральная Ассамблея подтвердила важность распространения информации в качестве инструмента содействия деколонизации, подчеркнула ответственность Секретариата за реализацию принципа многоязычия в рамках имеющихся ресурсов и подтвердила необходимость достижения полного паритета между шестью официальными языками на всех веб-сайтах Организации Объединенных Наций. Для повышения доступности информации о деколонизации в рамках подпрограммы были разработаны и распространены версии видеофильма «Организация Объединенных Наций и деколонизация: от прошлого к настоящему» на арабском, испанском, китайском, русском и французском языках с субтитрами согласно соответствующим резолюциям, касающимся многоязычия и доступности для людей с инвалидностью.
- 3.63 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.9)

Таблица 3.9

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
—	Видеоролик «Организация Объединенных Наций и деколонизация: от прошлого к настоящему» опубликован на английском языке. После этого в октябре на сайте был зарегистрирован новый рекорд — 27 700 пользователей, что вдвое больше, чем в октябре предыдущего года	Видеоролик «Организация Объединенных Наций и деколонизация: от прошлого к настоящему» опубликован на всех официальных языках с субтитрами. В июле 2021 года, после публикации переведенных анимационных роликов, на сайте было зарегистрировано 15 032 пользователя, что на 91,5 процента больше, чем в июле 2020 года.

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

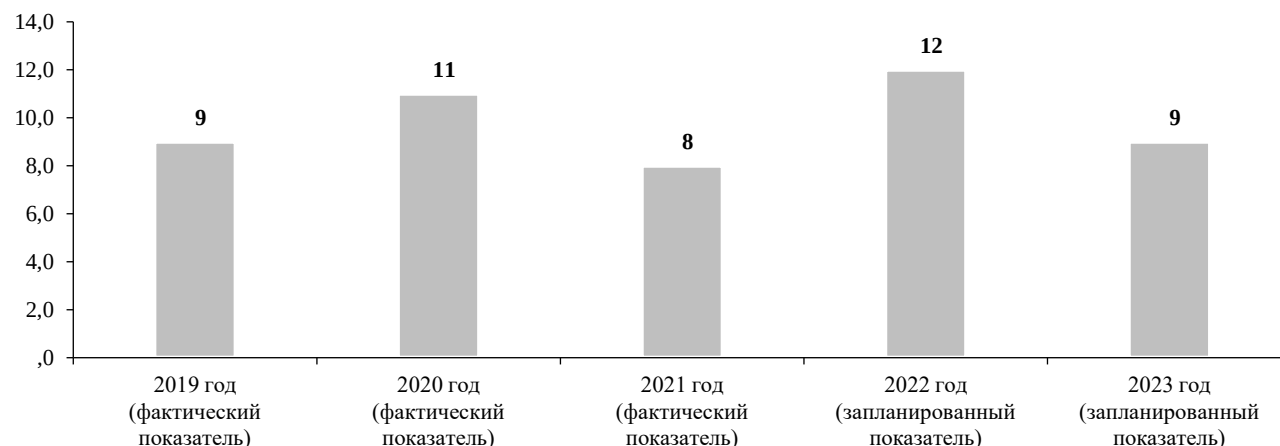
Результат 1: увеличение числа учреждений Организации Объединенных Наций и международных организаций, представляющих информацию о самоуправляющихся территориях

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.64 Деятельность в рамках подпрограммы способствовала получению информации от восьми структур, что меньше запланированного показателя в 17 структур Организации Объединенных Наций и международных организаций, предоставляющих информацию о самоуправляющихся территориях. Запланированный показатель не был достигнут, несмотря на проведенную информационно-разъяснительную работу, поскольку некоторые структуры, как и в прошлые годы, указали, что они не располагают какой-либо информацией по данному вопросу. Ответы, полученные от таких структур, не зачитываются в счет достижения запланированного показателя.
- 3.65 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.IX).

Рисунок 3.IX

Показатель для оценки работы: число учреждений Организации Объединенных Наций и международных организаций, представляющих информацию о несамоуправляющихся территориях (ежегодно)



Результат 2: диверсифицированная и всеобъемлющая информация о несамоуправляющихся территориях, в том числе о последствиях пандемии COVID-19

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.66 Деятельность в рамках подпрограммы способствовала обеспечению доступа Специального комитета к своевременной, диверсифицированной и всеобъемлющей информации о положении в несамоуправляющихся территориях, публикуемой в составе общедоступных рабочих документов, в том числе о последствиях COVID-19 и помощи, оказываемой управляющими державами пострадавшим территориям для уменьшения воздействия COVID-19 и поддержки их восстановления, что отражает достижение запланированного показателя.
- 3.67 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.10).

Таблица 3.10

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	Специальный комитет имел доступ к своевременной и всеобъемлющей информации о положении в несамоуправляющихся территориях, в том числе о влиянии COVID-19 и помощи, оказываемой управляющими державами.	Специальный комитет имеет доступ к информации, позволяющей составить более полное представление о долгосрочных последствиях COVID-19 и помощи, оказываемой управляющими державами пострадавшим несамоуправляющимся территориям.	Специальный комитет имеет доступ к обновленной информации о продолжающемся экономическом и социальном воздействии COVID-19, восстановлении экономики после пандемии и помощи, оказываемой управляющими державами.

Результат 3: увеличение охвата аудитории и осведомленности по вопросам деколонизации благодаря новому многоязычному контенту

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 3.68 В соответствии со своей резолюцией 76/104 Генеральная Ассамблея считает важным продолжать и расширять усилия по обеспечению как можно более широкого распространения информации о деколонизации с целью содействовать достижению целей Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам и просила Генерального секретаря еще более увеличить объем информации на веб-сайте Организации Объединенных Наций по вопросам деколонизации. С 2019 года в рамках подпрограммы обеспечивается ведение веб-сайта Организации Объединенных Наций по вопросам деколонизации и прилагаются усилия по повышению качества его информационного содержания в рамках имеющихся ресурсов.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 3.69 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, показал необходимость улучшения информационного наполнения веб-сайта путем создания интерактивного, визуального и тематически ориентированного контента на всех официальных языках. С учетом этого опыта в рамках подпрограммы будет продолжено совершенствование веб-сайта, в том числе посредством добавления многоязычного визуального контента.
- 3.70 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.11).

Таблица 3.11

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	Наличие контента на веб-сайте на шести официальных языках Организации Объединенных Наций	Наличие нового контента на веб-сайте, включая инфографику и интерактивный контент, на шести официальных языках Организации Объединенных Наций	Наличие нового контента на веб-сайте, включая инфографику и интерактивный контент, на шести официальных языках Организации Объединенных Наций

Предусмотренная деятельность

- 3.71 В таблице 3.12 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.12

Подпрограмма 4: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	22	22	22	22
1. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи об информации о несамоуправляющихся территориях, передаваемой согласно статье 73 <i>e</i> Устава Организации Объединенных Наций (A/74/63)	1	1	1	1
2. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи о предоставлении государствами-членами жителям несамоуправляющихся территорий возможностей для получения образования и профессиональной подготовки	1	1	1	1
3. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи об осуществлении Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций	1	1	1	1
4. Доклад, подготавливаемый Докладчиком Специального комитета по Пуэрто-Рико для Специального комитета	1	1	1	1
5. Рабочие документы по каждой из 17 несамоуправляющихся территорий для Специального комитета	17	17	17	17
6. Доклад Председателя Экономического и Социального Совета об информации, предоставляемой специализированными учреждениями и другими организациями системы Организации Объединенных Наций относительно их деятельности по вопросу об осуществлении Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	63	42	63	63
7. Пленарное заседание Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
8. Официальные заседания Четвертого комитета	8	13	8	8
9. Пленарные заседания Специального комитета	20	7	20	20
10. Региональные семинары для стран Карибского бассейна и Тихого океана	6	5	6	6
11. Заседания Бюро Специального комитета	20	12	20	20
12. Заседания Бюро Специального комитета с участием Генерального секретаря	1	1	1	1
13. Неофициальные консультации Специального комитета	5	2	5	5
14. Заседания Экономического и Социального Совета	2	1	2	2

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)	1	—	1	1
15. Поездки в самоуправляющиеся территории согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи	1	—	1	1
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Организации Объединенных Наций по вопросам деколонизации на всех официальных языках Организации Объединенных Наций, предназначенные для 17 самоуправляющихся территорий, государств-членов и широкой общественности				

Подпрограмма 5 Вопрос о Палестине

Цель

- 3.72 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в обеспечении эффективного и результативного осуществления программы работы Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа, с тем чтобы содействовать реализации неотъемлемых прав палестинского народа.

Стратегия

- 3.73 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться:
- a) организация заседаний Комитета и Бюро, празднование Международного дня солидарности с палестинским народом и другая информационно-просветительская работа и работа по повышению осведомленности, мероприятия и международные конференции;
 - b) развитие и расширение информационно-пропагандистской деятельности Комитета в цифровом пространстве, в том числе с использованием веб-сайта Комитета и его каналов в социальных сетях, а также онлайн-Информационной системы Организации Объединенных Наций по вопросу о Палестине и публикаций;
 - c) взаимодействие и сотрудничество с гражданским обществом и парламентариями по вопросу Палестины;
 - d) осуществление мероприятий Комитета по наращиванию потенциала палестинских должностных лиц с упором на стратегические связи и дипломатический протокол.
- 3.74 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- a) мобилизации дипломатического сообщества, в рамках работы Комитета, в поддержку реализации принципа сосуществования двух государств и обеспечения справедливого, всеобъемлющего и прочного решения вопроса о Палестине;
 - b) информированию широкой общественности, гражданского общества и СМИ касательно вопроса о Палестине и работы Комитета;
 - c) укреплению институционального потенциала правительства Государства Палестина в таких областях, как стратегические связи и дипломатический протокол.

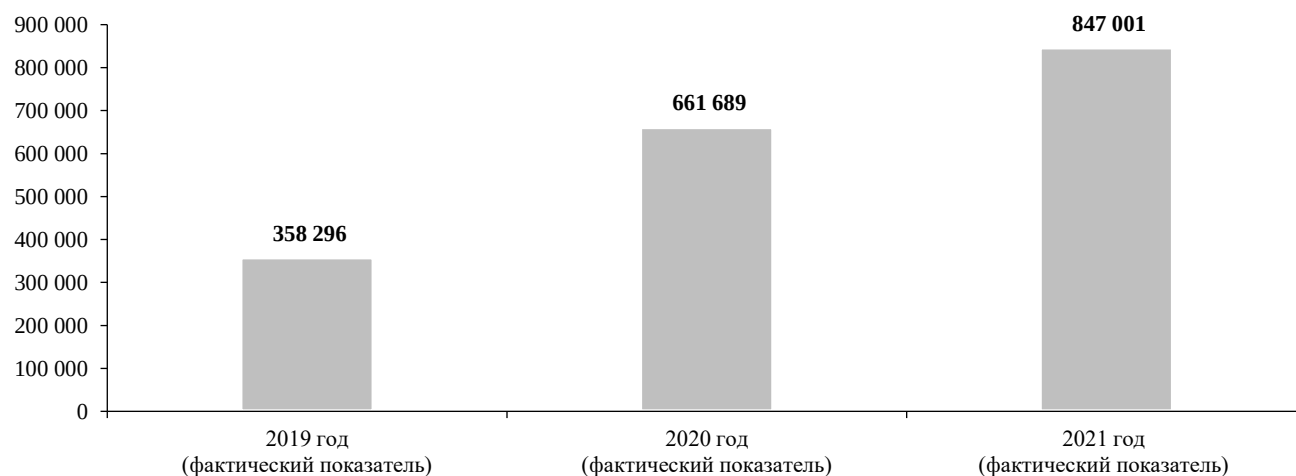
Выполнение программы в 2021 году

Повышение осведомленности широкой общественности по вопросу о Палестине

- 3.75 В рамках подпрограммы Комитету была оказана поддержка в выполнении его мандата по информационно-пропагандистской деятельности и повышению осведомленности. На фоне эскалации насилия, наблюдавшейся в 2021 году, в рамках подпрограммы было увеличено распространение информации Организации Объединенных Наций с помощью электронных средств, в том числе через Информационную систему Организации Объединенных Наций по вопросу о Палестине, в связи со значительным ростом интереса мировой общественности к конфликту. В рамках подпрограммы были проведены разработка и обновление указанной информационной системы в ответ на многократные мандаты Генеральной Ассамблеи. Это цифровое хранилище содержит подборку текстов современных и исторических материалов Организации Объединенных Наций, касающихся вопроса о Палестине, а также дополнительные материалы, связанные с израильско-палестинским конфликтом и поиском мирного решения. Указанной деятельностью по распространению информации удалось охватить широкую международную аудиторию, что имело своим результатом повышение осведомленности общественности по вопросу о Палестине во всех его аспектах.
- 3.76 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.X).

Рисунок 3.X

Показатель для оценки работы: количество просмотров веб-страниц Информационной системы Организации Объединенных Наций по вопросу о Палестине (ежегодно)



Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: улучшение взаимодействия Комитета с широкой общественностью

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.77 Деятельность в рамках подпрограммы способствовала укреплению взаимодействия Комитета с широкой общественностью с использованием интерактивных информационных материалов, что привело к увеличению количества показов (просмотров) в сети Twitter с низкого уровня в 25 900 показов в месяц в начале 2021 года до 104 000 показов в месяц в конце 2021 года, что отражает достижение запланированного показателя.

- 3.78 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.13).

Таблица 3.13

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Повышение уровня вовлеченности и охвата аудитории публикаций Комитета в социальных сетях благодаря переходу к применению передовой практики	Расширение охвата новой международной аудитории, повышение уровня вовлеченности и увеличение количества подписчиков на каналах Комитета в социальных сетях в 2020 году, в том числе благодаря широкому внедрению принципа многоязычия в социальных сетях, что привело к увеличению числа показов (просмотров) в сети Twitter с низкого показателя в 10 000 показов в месяц в начале 2020 года до 168 000 показов в месяц в конце 2020 года	Укрепление взаимодействия Комитета с широкой общественностью с использованием интерактивных информационных материалов, что привело к увеличению количества показов (просмотров) в сети Twitter с низкого уровня в 25 900 показов в месяц в начале 2021 года до 104 000 показов в месяц в конце 2021 года	Укрепление информационно-пропагандистской работы по вопросу о Палестине с помощью цифровых средств среди членов Комитета, дипломатического сообщества и других влиятельных субъектов	Повышение осведомленности по вопросу о Палестине среди широкой общественности и дипломатического сообщества

Результат 2: продвижение видения Комитета и более эффективная поддержка в защиту прав палестинского народа

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.79 Работа в рамках подпрограммы способствовала расширению взаимодействия Комитета с членами Совета Безопасности и ближневосточной «четверки» по вопросу о Палестине, и 100 процентов членов Комитета выразили удовлетворение поддержкой, оказанной в рамках подпрограммы, что отражает достижение запланированного показателя.
- 3.80 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.14).

Таблица 3.14
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	Комитет имеет доступ к результатам опроса для выстраивания деятельности Комитета и усиления согласованности мероприятий в рамках подпрограммы с учетом видения Комитета	Расширение взаимодействия Комитета с членами Совета Безопасности и ближневосточной «четверки» по вопросу о Палестине 100 процентов членов Комитета удовлетворены поддержкой, оказанной в рамках подпрограммы	Более эффективное содействие реализации неотъемлемых прав палестинского народа и высокий уровень удовлетворенности Комитета поддержкой, оказанной в рамках подпрограммы в области ведения информационно-пропагандистской работы с государствами-членами, предусмотренной в программе работы	Расширение проводимой Комитетом информационной работы с государствами-членами и высокий уровень удовлетворенности Комитета поддержкой, оказанной в рамках подпрограммы в области ведения информационно-пропагандистской работы с государствами-членами, предусмотренной в программе работы

Результат 3: расширение взаимодействия между Комитетом и гражданским обществом

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 3.81 В рамках подпрограммы Комитету оказывается поддержка в укреплении информационного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, включая гражданское общество. В 2021 году, когда ограничения на поездки привели к сокращению числа заседаний в очном или гибридном формате, Комитет провел в течение года большее количество виртуальных брифингов и мероприятий, что способствовало участию широкой общественности, в том числе женщин, молодежи и организаций гражданского общества. Такие заседания и взаимодействие позволили Комитету получить информацию о проблемах и действиях ключевых заинтересованных сторон и распространить среди них информацию о мандате и деятельности Комитета. Этот обмен информацией помог далее обогатить дискуссии и обратить внимание международного сообщества и широкой общественности на информационную картину, складывающуюся по итогам сбора данных на местах.

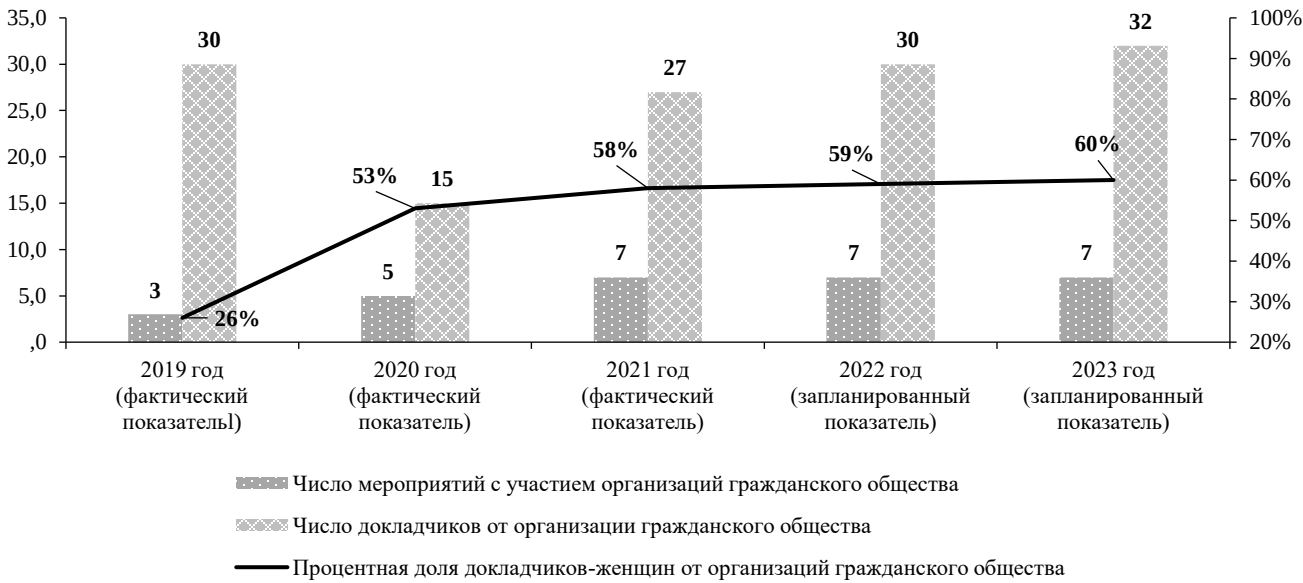
Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 3.82 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, показал, что ключевые заинтересованные стороны, разделяющие цели Комитета, помимо государств-членов, могут содействовать повышению международной осведомленности о политических, правозащитных и гуманитарных аспектах развития событий на оккупированной палестинской территории. С учетом этого опыта по линии подпрограммы будет оказываться поддержка Комитету путем укрепления его партнерских отношений с гражданским обществом в рамках проведения конференций и совещаний с участием региональных организаций. В рамках подпрограммы, в соответствии с программой работы Комитета, будут также предприняты шаги по увеличению количества проводимых на периодической основе консультаций Комитета с организациями гражданского общества, направлению приглашений к участию в мероприятиях Комитета для новых организаций и расширению усилий с целью увеличения числа женщин, участвующих в таких мероприятиях и консультациях в качестве докладчиков. Параллельно с этим будут прилагаться усилия по расширению отношений с международными

субъектами и региональными организациями в дополнение к политической работе в Центральных учреждениях.

3.83 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XI).

Рисунок 3.XI
Показатель для оценки работы: расширение взаимодействия между Комитетом и гражданским обществом



Предусмотренная деятельность

3.84 В таблице 3.15 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.15
Подпрограмма 5: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Доклад Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа для представления Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
2. Программа работы Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа для представления Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	31	31	31	32
3. Заседания Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа	6	4	6	6

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
4. Заседания Бюро Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа	8	7	8	8
5. Консультации Комитета с организациями гражданского общества по вопросу о Палестине	1	2	1	2
6. Международные совещания, конференции, визиты делегаций и другие мероприятия Комитета	16	18	16	16
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	35	10	35	35
7. Учебные мероприятия в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций для должностных лиц палестинского правительства по вопросам международной дипломатии	30	—	30	30
8. Учебные мероприятия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве для должностных лиц палестинского правительства	5	10	5	5
Публикации (число публикаций)	4	4	4	4
9. Заключительные доклады или резюме международных совещаний, конференций и других мероприятий, проводимых под эгидой Комитета	4	4	4	4
Технические материалы (число материалов)	59	62	59	59
10. Новостной бюллетень “NGO Action News”, посвященный недавним и предстоящим мероприятиям организаций гражданского общества, аффилированных с Комитетом	45	45	45	45
11. Бюллетень о деятельности системы Организации Объединенных Наций и межправительственных организаций по вопросу о Палестине	12	12	12	12
12. Исследования, информационные записки и информационные рассылки касательно деятельности Комитета и работы в рамках подпрограммы, а также касательно отдельных аспектов вопроса о Палестине	2	4	2	2
С. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных более чем 2000 экспертов и около 1500 неправительственных организаций, занимающихся вопросом о Палестине				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: Международный день солидарности с палестинским народом и другие специальные мероприятия по усмотрению Комитета с охватом всех государств-членов и широкой публики; ежегодная палестинская выставка или культурное мероприятие, посвященное Международному дню солидарности, в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций с охватом всех государств-членов и широкой публики; брифинги для должностных лиц Организации Объединенных Наций, посетителей, представителей неправительственных организаций и других лиц; и обмен информацией, информационно-просветительская деятельность и участие в совещаниях организаций гражданского общества				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: коммюнике, заявления для прессы, материалы пресс-конференций и другие информационные материалы для средств массовой информации и других внешних структур, распространяемые до, во время и после проведения мероприятий Комитета				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт подпрограммы/Комитета и их страницы в социальных сетях				
Библиотечное обслуживание: Информационная система Организации Объединенных Наций по вопросу о Палестине				

Подпрограмма 6

Управление по поддержке миростроительства

Цель

- 3.85 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в содействии эффективному выполнению Комиссией по миростроительству ее задач по привлечению внимания к потребностям в области миростроительства, проведению совещаний ключевых субъектов и разработке предложений в отношении стратегий миростроительства; в укреплении усилий в области миростроительства, предпринимаемых самими странами и регионами, и в повышении слаженности действий всей системы Организации Объединенных Наций на местах через Фонд миростроительства, а также укреплении партнерских отношений с международными финансовыми институтами в поддержку усилий по миростроительству и сохранению мира.

Стратегия

- 3.86 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться:
- a) организация поездок Председателя Комиссии по миростроительству, оказание технических и профильных консультаций в ходе заседаний Комиссии и развитие партнерских отношений между Комиссией и международными финансовыми учреждениями и региональными и субрегиональными организациями, гражданским обществом и частным сектором;
 - b) оказание поддержки программам миростроительства через Фонд миростроительства с уделением приоритетного внимания ситуациям переходного периода, вопросам субрегионального и трансграничного характера и расширению прав и возможностей женщин и молодежи;
 - c) выполнение ведущей роли в формулировании политики в области миростроительства и руководство соответствующими механизмами координации и интеграции в рамках системы Организации Объединенных Наций, а также координации и интеграции с Всемирным банком и другими международными финансовыми учреждениями;
 - d) оказание технических и профильных консультаций Комиссии по миростроительству для преодоления проблем, связанных с воздействием пандемии COVID-19 на деятельность по миростроительству, и, через Фонд миростроительства, поддержка усилий по снижению насилия посредством программ по снижению рисков насилия, возникающих в результате пандемии, и поддержка усилий по восстановлению с учетом конфликта.
- 3.87 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- a) укреплению приверженности делу обеспечения устойчивого мира со стороны государств-членов и региональных и международных партнеров, включая международные финансовые учреждения;
 - b) определению взаимодополняющих, скоординированных и эффективных национальных приоритетов в области миростроительства;
 - c) повышению согласованности политических мер реагирования на потребности в области миростроительства при более активном участии международных финансовых учреждений;

- d) координации принимаемых мер реагирования и обеспечению того, чтобы государства-члены, региональные и международные партнеры уделяли приоритетное внимание ситуациям переходного периода, вопросам субрегионального и трансграничного характера и расширению прав и возможностей женщин и молодежи.

Выполнение программы в 2021 году

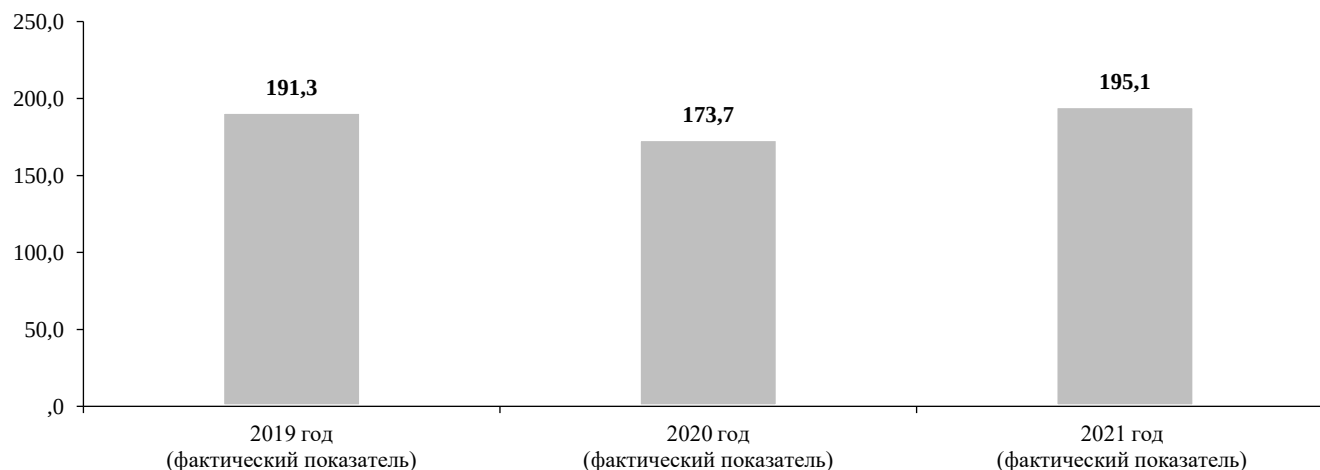
Увеличение инвестиций в построение и поддержание мира на национальном и местном уровнях

- 3.88 Обеспечение адекватного, предсказуемого и устойчивого финансирования деятельности по миростроительству в рамках программной поддержки со стороны Организации Объединенных Наций и национальных субъектов имеет важное значение для продолжения поддержки миростроительства. В рамках подпрограммы через Фонд миростроительства продолжается расширение охвата деятельности в поддержку национальных приоритетов в области миростроительства, обеспечивается инвестиционное и программное руководство для учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, при этом в 2021 году были осуществлены инвестиции в 31 стране на общую сумму в 195,1 млн долл. США, что отражает восстановление объема инвестиций после его сокращения в 2020 году главным образом из-за пандемии COVID-19. В дополнение к этому была оказана основная и техническая поддержка в проведении 29 заседаний Комиссии по миростроительству, что привело к расширению поддержки миростроительства для 13 стран и регионов, которые находились на рассмотрении Комиссии в 2021 году, и были представлены 39 материалов в другие межправительственные органы и форумы по миростроительству, что значительно больше, чем 14 представлений в предыдущем году. Доля участия женщин-миротворцев в заседаниях Комиссии увеличилась с 67 процентов в 2020 году до 74 процентов в 2021 году, а доля участия молодых миротворцев — с 5,4 процента в 2020 году до 44,4 процента в 2021 году. Продолжалось тесное сотрудничество с международными финансовыми учреждениями и Африканским союзом, в том числе посредством проведения регулярных обменов информацией и совместных встреч.
- 3.89 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XII).

Рисунок 3.XII

Показатель для оценки работы: увеличение инвестиций в миростроительство со стороны Фонда миростроительства

(В млн долл. США)



Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: уделение постоянного внимания и выделение ресурсов для удовлетворения потребностей, связанных с проведением выборов и миростроительством, в условиях серьезных проблем в области безопасности и гуманитарных проблем

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.90 Работа в рамках подпрограммы способствовала: а) усилению международного внимания к поддержке избирательного процесса 2020–2021 годов благодаря взаимодействию Комиссии по миростроительству с Центральноафриканской Республикой по вопросам национальных приоритетов миростроительства, включая президентские и парламентские выборы, реализацию Политического соглашения о мире и примирении, увязку с Национальным планом восстановления и миростроительства и укрепление верховенства права; б) представлению Комиссией по миростроительству обоснованных рекомендаций Совету Безопасности в связи с продлением мандата Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике; и, через Фонд миростроительства, а) улучшению понимания местными общинами Политического соглашения и повышению их участия в реализации этого соглашения и в урегулировании местных конфликтов; и б) назначению 11 новых членов (включая 5 женщин) в состав Комиссии по установлению истины, правосудию, возмещению ущерба и примирению, что соответствовало запланированному показателю.
- 3.91 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.16).

Таблица 3.16

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Повышение внимания международного сообщества к оказанию поддержки в осуществлении приоритетных задач Центральноафриканской Республики в области миростроительства и увеличение объема ресурсов, выделяемых на эти цели, после подписания Политического соглашения о мире и примирении 6 февраля 2019 года	Повышение внимания международного сообщества к оказанию поддержки в реализации избирательного процесса 2020–2021 годов в Центральноафриканской Республике и увеличение объема ресурсов, выделяемых на эти цели Прогресс в осуществлении Политического соглашения о мире и примирении национальными заинтересованными сторонами в целях создания благоприятных условий для проведения заплан-	Повышение внимания международного сообщества к поддержке избирательного процесса 2020–2021 годов Представление Комиссией по миростроительству обоснованных рекомендаций Совету Безопасности по вопросу о продлении мандата миссии Улучшение понимания местными общинами Политического соглашения и повышение их участия в реализации этого соглашения и в	Сохранение достижений в области миростроительства, выполнение Политического соглашения о мире и примирении и достижение прогресса в реализации целей в области устойчивого развития, несмотря на проблемы, вызванные COVID-19	Дальнейшие успехи в миростроительстве, соблюдение Политического соглашения о мире и примирении и дальнейший прогресс в реализации целей в области устойчивого развития

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
	нированного избирательного процесса	урегулировании местных конфликтов		
	Представление Комиссией по миростроительству обобщенных рекомендаций Совету Безопасности по вопросу о продлении мандата миссии	Назначение 11 новых членов (включая 5 женщин) в состав Комиссии по установлению истины, правосудию, возмещению ущерба и примирению		

Результат 2: повышение внимания к обеспечению переходных процессов при изменении конфигурации структур Организации Объединенных Наций и выделение на эти цели ресурсов в условиях серьезных проблем в области миростроительства

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.92 Работа в рамках подпрограммы способствовала увеличению финансирования переходных процессов при реконфигурации структур Организации Объединенных Наций: 39 процентов средств Фонда миростроительства было выделено на осуществление переходных процессов в миссиях, что превысило запланированный показатель в 25 процентов.
- 3.93 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.17).

Таблица 3.17
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Выделение 30 процентов средств Фонда миростроительства на финансирование переходных процессов в миссиях	Выделение 18 процентов средств Фонда миростроительства на финансирование переходных процессов в миссиях	Выделение 39 процентов средств Фонда миростроительства на финансирование переходных процессов в миссиях	Увеличение финансирования переходных процессов в структурах Организации Объединенных Наций	Увеличение финансирования переходных процессов в структурах Организации Объединенных Наций
			Повышение информированности международной общественности об условиях изменения конфигурации миссий, чтобы устранить пробелы в финансировании во время переходных периодов, обеспечить большую	Повышение информированности международной общественности об условиях изменения конфигурации миссий, чтобы устранить пробелы в финансировании во время переходных периодов, обеспечить большую предсказуемость

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
			предсказуемость для стран-партнеров и Организации Объединенных Наций и одновременно подготовить почву для более долгосрочного финансирования	для стран-партнеров и Организации Объединенных Наций и одновременно подготовить почву для более долгосрочного финансирования

Результат 3: повышение внимания к роли женщин и молодежи в процессах миростроительства и выделение ресурсов для обеспечения их участия

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 3.94 Для построения и поддержания мира, включая снижение рисков насилия, связанных с пандемией и поддержку усилий по восстановлению, направленных на снижение насилия, требуется продвижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также признания той роли, которую молодежь играет в миростроительстве. В Стратегии Фонда миростроительства на 2020–2024 годы приоритетное внимание уделяется мерам по привлечению к участию молодежи и женщин. В дополнение к регулярным программам Инициатива Фонда по поощрению гендерного равенства и поддержке молодежи обеспечивает целевые инвестиции и программное руководство, благодаря чему в 2021 году было реализовано 38 проектов на общую сумму 51,5 млн долл. США. Комиссия по миростроительству будет продолжать усилия по обеспечению прогресса в реализации своей гендерной стратегии и плана действий, а также своего стратегического плана действий, касающегося молодежи и миростроительства.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

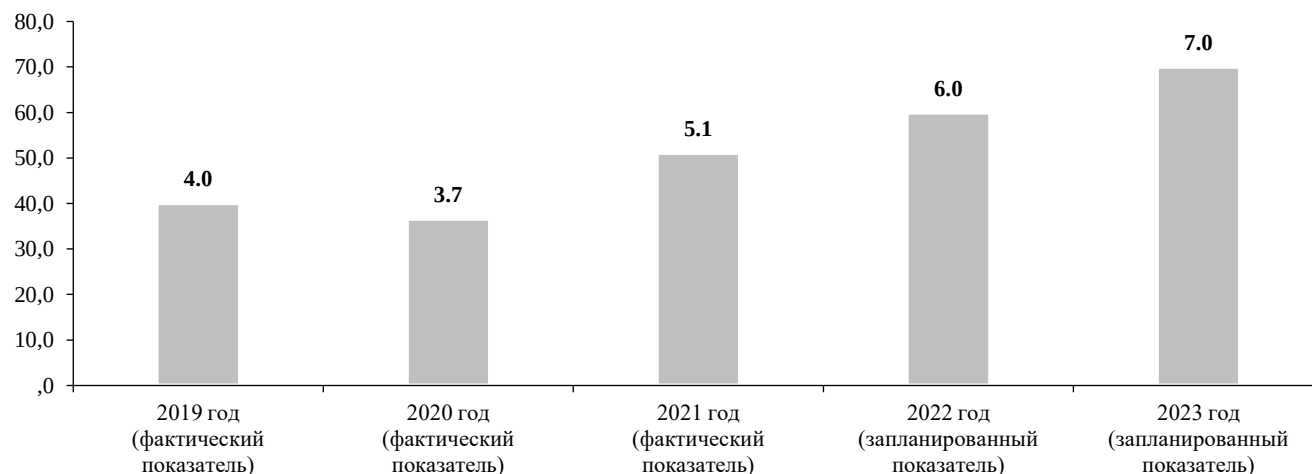
- 3.95 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, показал, что необходимы меры по регулированию высокого спроса на инвестиции. В 2020 году по линии Инициативы по поощрению гендерного равенства и поддержке молодежи было получено 312 предложений от 22 стран на общую сумму 331 млн долл. США, при этом объем доступных средств составил 36,6 млн долл. США. Доля утвержденных заявок по линии Инициативы составила лишь 11 процентов, что свидетельствует о том, что спрос на критически важное финансирование деятельности в области миростроительства по-прежнему превышает возможности Фонда. Еще один вывод по итогам полученного опыта заключается в необходимости основной оперативной поддержки женских организаций и подходов, выходящих за рамки расширения участия женщин в существующих форумах и процессах. С учетом этого опыта в рамках подпрограммы будет совершенствоваться деятельность по мобилизации средств. Эти усилия будут основываться на результатах заседания высокого уровня Генеральной Ассамблеи по финансированию миростроительства, а также на докладе Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи о начисленных взносах в Фонд миростроительства и будут включать в себя визиты в столицы потенциальных и нынешних доноров, а также визиты доноров в страны осуществления программ. В рамках подпрограммы также будет опробован новый подход к реализации Инициативы, предусматривающий выделение средств кандидатам от страновых групп Организации Объединенных Наций в целях укрепления их партнерских связей и основной поддержки небольших местных организаций, с тем чтобы компенсировать финансовые трудности в рамках оперативной деятельности, с которыми сталкиваются местные организации, и стимулировать значимое участие и лидерство женщин в процессах миростроительства.

- 3.96 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XIII).

Рисунок 3.XIII

Показатель для оценки работы: поддержка Фондом миростроительства роли женщин и молодежи в миростроительстве через Инициативу по поощрению гендерного равенства и поддержке молодежи

(В млн долл. США)



Предусмотренная деятельность

- 3.97 В таблице 3.18 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.18

Подпрограмма 6: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	3	2
Доклады:				
1. Доклад Комиссии по миростроительству для Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности	1	1	1	1
2. Доклад Генерального секретаря о Фонде миростроительства для Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
3. Доклад Генерального секретаря о миростроительстве и сохранении мира	—	—	1	—
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	54	29	53	37
4. Заседания Комиссии по миростроительству	50	27	50	35
5. Совместные заседания Комиссии по миростроительству, Генеральной Ассамблеи, Совета Безопасности и Экономического и Социального Совета	4	2	3	2

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	3	3	2	2
6. Вводный инструктаж для новых членов Комиссии по миростроительству	1	1	1	1
7. Региональные учебные мероприятия для потенциальных получателей помощи, включая министерства и других бенефициаров деятельности Организации Объединенных Наций, по вопросам использования Фонда миростроительства в качестве одного из инструментов осуществления миростроительства	2	2	1	1
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: представление рекомендаций и оказание консультационной помощи страновым и региональным получателям средств из Фонда миростроительства по вопросам установления приоритетных задач и разработки программ; поощрение партнерских связей в форме регулярного диалога и оперативных и стратегических консультаций между Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком, Международным валютным фондом и другими международными финансовыми учреждениями; проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа по вопросам миростроительства с региональными и субрегиональными организациями, организациями гражданского общества, аналитическими центрами, научными кругами и частным сектором; стратегическое руководство и консультирование в поддержку выполнения мандата Комиссии по миростроительству, а также разработки и осуществления приоритетных задач и плана работы Комиссии по миростроительству; представления материалов Комиссии по миростроительству другим межправительственным органам и форумам по миростроительству; обмен информацией, представление руководящих указаний и стратегическое консультирование государств-членов, системы Организации Объединенных Наций и основных заинтересованных сторон по вопросам политики, связанным с осуществлением рамочной программы по сохранению мира; и предоставление директивной поддержки и консультирование членов Комиссии по миростроительству, доноров Фонда миростроительства и правительств стран-получателей помощи по вопросам миростроительства и сохранения мира, а также по вопросу о роли женщин и молодежи в миростроительстве				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: заявления Комиссии по миростроительству для прессы; и рассылка новостных сообщений партнерам				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайты Комиссии по миростроительству и Фонда миростроительства и их страницы в социальных сетях; и мультимедийный контент, включая короткие видеоролики, рассказывающие о достигнутых результатах и оказанном воздействии на местах				

Подпрограмма 7

Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств

Цель

- 3.98 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы содействовать сотрудничеству между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств (ЛАГ).

Стратегия

- 3.99 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться:

- a) выявление областей работы, представляющих совместный интерес, и укрепление отношений с ЛАГ путем работы над реализацией целей и задач, общих для Лиги и Организации Объединенных Наций;
- b) вклад в усилия ЛАГ и ее государств-членов по достижению прогресса в реализации Цели 16 в области устойчивого развития и в выполнении их обязательств по созданию эффективных, подотчетных и инклюзивных институтов на всех уровнях;
- c) деятельность в поддержку Устава Организации Объединенных Наций, в частности его главы VIII;
- d) проведение мероприятий по наращиванию потенциала, обмену сотрудниками и увеличению числа каналов связи.

3.100 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:

- a) развитию партнерских связей и расширению информационно-просветительской работы с членами ЛАГ по вопросам международного мира и безопасности, включая предотвращение конфликтов, миротворчество и миростроительство;
- b) укреплению потенциала ЛАГ в таких областях, как предотвращение конфликтов, миротворчество и миростроительство;
- c) улучшению координации деятельности в рамках сотрудничества с ЛАГ.

Выполнение программы в 2021 году

Укрепление взаимодействия по вопросам мира и безопасности

- 3.101 В 2021 году в рамках подпрограммы было активизировано взаимодействие с ЛАГ и ее государствами-членами посредством проведения очных встреч в Каире и встреч в виртуальном формате. В рамках подпрограммы было проведено более 100 очных встреч в Каире, которые были посвящены вопросам мира и безопасности, включая политические события в арабском регионе, повестку дня по вопросам женщин и мира и безопасности, повестку дня по вопросам молодежи и мира и безопасности, разоружение, борьбу с насильственным экстремизмом и выборы. В сентябре 2021 года представители подпрограммы присутствовали в качестве наблюдателей на очередной сессии Совета министров иностранных дел арабских стран — членов ЛАГ и присоединились к специальным посланникам Генерального секретаря по Йемену, Сирии и Ливии на их встречах с Генеральным секретарем ЛАГ. Из-за пандемии COVID-19 общее совещание по вопросам сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ пришлось перенести на июль 2022 года.
- 3.102 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.19)

Таблица 3.19
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
Отделение связи создано, и обеспечиваются более эффективные консультации и обмен информацией между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ	Углубление стратегических связей между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ благодаря регулярным консультациям и усилению координации между секретариатами	Укрепление партнерских связей между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ путем расширения открытого диалога, обмена результатами аналитических оценок мандатов в области мира и безопасности, поддержки расширенного участия ЛАГ в работе по вопросам молодежи и мира и

2019 год (фактический показатель) 2020 год (фактический показатель) 2021 год (фактический показатель)

безопасности, расширения возможностей ЛАГ для обмена знаниями по вопросам женщин и мира и безопасности, а также наращивания знаний по вопросам разоружения в рамках программы обмена персоналом

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: укрепление сотрудничества в области мира и безопасности

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.103 Работа в рамках подпрограммы способствовала: проведению регулярных встреч между специальными посланниками и специальными представителями Генерального секретаря и Генеральным секретарем ЛАГ по вопросам региональных политических событий, в том числе по Йемену, Сирийской Арабской Республике, Ливии и ближневосточному мирному процессу, что обеспечило возможности сотрудничества между ЛАГ и специальными политическими миссиями; укреплению взаимодействия между ЛАГ и Комплексной миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане в поддержку оказания добрых услуг по Судану; и улучшению обмена знаниями и информацией между ЛАГ и Организацией Объединенных Наций по вопросам разоружения посредством обмена сотрудниками, что отражает достижение запланированного целевого показателя.
- 3.104 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.20).

Таблица 3.20

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Открытие и укомплектование штата отделения связи Организации Объединенных Наций при ЛАГ	Усиление взаимодействия, применение общего подхода к решению проблем, а также расширение взаимодействия на высоком уровне	Встречи специальных посланников и специальных представителей Генерального секретаря с представителями ЛАГ по Йемену, Сирийской Арабской Республике, Ливии и ближневосточному мирному процессу, способствующие сотрудничеству между ЛАГ и специальными политическими миссиями Укрепление взаимодействия между	Повышение степени институционализации диалога между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ в интересах достижения общих целей и решения общих задач двух организаций Расширение информационного взаимодействия, позволяющего использовать институциональные	Встречи специальных посланников и специальных представителей Генерального секретаря с представителями ЛАГ, вносящие непосредственный вклад в сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ по политическим вопросам и вопросам установления мира Укрепление институционального диалога по вопросам

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
		ЛАГ и Комплексной миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане в поддержку оказания добрых услуг по Судану Улучшение обмена знаниями и информацией между ЛАГ и Организацией Объединенных Наций по вопросам разоружения посредством обмена сотрудниками	знания двух организаций	мира и безопасности в арабском регионе Расширение информационного взаимодействия по вопросам посредничества и миростроительства с использованием институциональных знаний двух организаций

Результат 2: продвижение повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и укрепление институциональных отношений

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.105 Работа в рамках подпрограммы способствовала расширению сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, в том числе путем определения областей для поддержки участия женщин в избирательных процессах в координации со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), а также способствовала повышению осведомленности и расширению знаний ЛАГ по вопросам, касающимся молодежи и мира и безопасности, благодаря организации региональных консультаций и проведению подготовки инструкторов, что позволило достичь запланированного показателя.
- 3.106 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.21).

Таблица 3.21

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	Усиление координации по повестке дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, в том числе путем определения областей для поддержки участия	Расширение региональных возможностей для эффективного и реального участия женщин в миротворчестве, миростроительстве и предотвращении	Расширение региональных возможностей для сотрудничества с Организацией Объединенных Наций и другими региональными организациями в целях

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
		женщин в избирательных процессах, в координации со Структурой «ООН-женщины» Повышение осведомленности и знаний ЛАГ по вопросам молодежи и мира и безопасности благодаря организации региональных консультаций и проведения подготовки инструкторов	конфликтов в арабском регионе	обеспечения эффективного и реального участия женщин и молодежи в миротворчестве, миростроительстве и предотвращении конфликтов

Результат 3: укрепление взаимодействия с секретариатом Лиги арабских государств и государствами — членами Лиги

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 3.107 В рамках подпрограммы будет усилено взаимодействие с различными секторами ЛАГ в целях мониторинга и освещения политических событий, включая добрые услуги, направленные на содействие миру и безопасности в арабском регионе. По мере возможности в рамках подпрограммы будут предоставляться консультации и рекомендации относительно позиции и подхода Организации по вопросам, представляющим взаимный интерес. В рамках подпрограммы будет проводиться работа с соответствующими секторами Лиги для определения областей сотрудничества. В рамках подпрограммы будет также осуществляться взаимодействие с государствами — членами Лиги, Организацией Объединенных Наций и другими партнерами, такими как организации гражданского общества, в целях изучения путей координации деятельности между двумя организациями.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 3.108 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, показал необходимость заблаговременного выявления любых внутриведомственных рассогласований по срокам и приоритетам, которые могут повлиять на повестку дня в области сотрудничества и могут еще более усугубиться из-за связанных с COVID-19 задержек в проведении очных консультаций. С учетом этого опыта в рамках подпрограммы будет осуществляться взаимодействие с ЛАГ для совместного определения областей сотрудничества, которые нуждаются в поддержке со стороны Организации Объединенных Наций, с большим запасом времени, чтобы обеспечить возможность гибкости и изменений в графике.
- 3.109 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.22).

Таблица 3.22

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в арабском регионе, а также по вопросам, касающимся выборов, разоружения, женщин и мира и безопасности, молодежи и мира и безопасности и борьбы с терроризмом, в рамках проведения 50 встреч с официальными лицами ЛАГ Улучшение политической координации с постоянными представителями арабских стран при ЛАГ и другими арабскими дипломатами по вопросам, касающимся политических событий в регионе и путей поддержки Лиги по вопросам мира и безопасности, в рамках проведения 17 встреч Укрепление сотрудничества между ЛАГ и подразделениями Организации Объединенных Наций по вопросам, представляющим взаимный интерес, и областям сотрудничества, связанным с миром и безопасностью, в рамках проведения 39 встреч	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в арабском регионе, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес, в рамках проведения 15 встреч с официальными лицами ЛАГ Улучшение политической координации посредством проведения 6 встреч с представителями дипломатического сообщества, подразделений Организации Объединенных Наций и других партнеров	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в арабском регионе, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес, в рамках проведения 20 встреч с официальными лицами ЛАГ Улучшение политической координации посредством проведения 10 встреч с представителями дипломатического сообщества, подразделений Организации Объединенных Наций и других партнеров

Предусмотренная деятельность

3.110 В таблице 3.23 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.23

Подпрограмма 7: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	4	3	4	2
1. Проекты по вопросам мира и безопасности, включая предотвращение конфликтов, посредничество и миростроительство	4	3	4	2
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	5	5	5	2
2. Учебное мероприятие для секретариата ЛАГ по вопросам мира и безопасности	5	5	5	2
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение регулярных и специальные консультации с ЛАГ, включая проводимые раз в два года совещания Организации Объединенных Наций и ЛАГ по общим вопросам сотрудничества и их секторальные совещания				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Общий обзор

3.111 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.24–3.26.

Таблица 3.24

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год ^a	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах
Расходы, связанные с должностями	40 167,8	44 565,6	—	—	—	—	44 565,6
Прочие расходы по персоналу	788,3	468,1	—	—	—	—	468,1
Представительские расходы	—	7,1	—	—	—	—	7,1
Консультанты	534,9	25,2	—	—	—	—	25,2
Поездки представителей	202,5	637,6	—	—	—	—	637,6
Поездки персонала	753,6	477,3	—	—	—	—	477,3
Услуги подряда	792,8	871,9	—	—	—	—	871,9
Общие оперативные расходы	353,2	491,3	—	—	—	—	491,3
Принадлежности и материалы	1,4	14,3	—	—	—	—	14,3
Мебель и оборудование	340,4	29,5	—	—	—	—	29,5
Переоборудование помещений	0,5	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	0,3	—	—	—	—	—	—
Итого	43 935,5	47 587,9	—	—	—	—	47 587,9

^a Включая расходы в размере 1 128 100 долл. США, понесенные в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции [75/255](#) Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 3.25

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2022 год	277	1 ЗГС, 3 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 41 С-5, 53 С-4, 40 С-3, 21 С-2/1, 5 ОО (ВР), 86 ОО (ПР), 2 МР
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2023 год	277	1 ЗГС, 3 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 41 С-5, 53 С-4, 40 С-3, 21 С-2/1, 5 ОО (ВР), 86 ОО (ПР), 2 МР

Таблица 3.26

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год ^a
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	3	—	—	—	—	3
Д-2	9	—	—	—	—	9
Д-1	16	—	—	—	—	16
С-5	41	—	—	—	—	41
С-4	53	—	—	—	—	53
С-3	40	—	—	—	—	40
С-2/1	21	—	—	—	—	21
Итого	184	—	—	—	—	184
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	5	—	—	—	—	5
ОО (ПР)	86	—	—	—	—	86
МР	2	—	—	—	—	2
Итого	93	—	—	—	—	93
Всего	277	—	—	—	—	277

^a Включая четыре временные должности (1 С-5 и 3 ОО (ПР)).

3.112 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.27–3.29 и на рисунке 3.XIV.

3.113 Как показано в таблице 3.27 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 47 587 900 долл. США до пересчета, то есть по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год его величина не изменилась. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.27

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год ^a	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего В процентах	
А. Директивные органы	33,0	108,7	—	—	—	—	108,7
В. Руководство и управление	1 590,0	1 607,8	—	—	—	—	1 607,8
С. Программа работы							
1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	21 622,7	24 629,1	—	—	—	—	24 629,1
2. Помощь в проведении выборов	4 022,6	3 876,9	—	—	—	—	3 876,9
3. Дела Совета Безопасности	7 822,2	7 134,5	—	—	—	—	7 134,5
4. Деколонизация	932,8	834,3	—	—	—	—	834,3
5. Вопрос о Палестине	2 228,8	2 722,7	—	—	—	—	2 722,7
6. Управление по поддержке миростроительства	2 898,9	3 545,1	—	—	—	—	3 545,1
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	214,2	291,4	—	—	—	—	291,4
Итого, С	39 742,0	43 034,0	—	—	—	—	43 034,0
Д. Вспомогательное обслуживание по программе	2 570,5	2 837,4	—	—	—	—	2 837,4
Итого, 1	43 935,5	47 587,9	—	—	—	—	47 587,9

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В процентах	Смета на 2023 год
А. Директивные органы	—	—	—	—	—
В. Руководство и управление	3 500,0	3 648,2	—	—	3 648,2
С. Программа работы					
1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	21 790,4	22 950,7	—	—	22 950,7
2. Помощь в проведении выборов	1 416,0	1 508,0	—	—	1 508,0
3. Дела Совета Безопасности	305,7	350,0	—	—	350,0
4. Деколонизация	79,5	60,0	—	—	60,0
5. Вопрос о Палестине	70,9	—	—	—	—

Часть II Политические вопросы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В процентах	Смета на 2023 год
6. Управление по поддержке миростроительства	2 611,3	2 402,4	—	—	2 402,4
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	—	—	—	—	—
Итого, С	26 273,8	27 271,1	—	—	27 271,1
D. Вспомогательное обслуживание по программе	2 286,5	2 620,3	—	—	2 620,3
Итого, 2	32 060,3	33 539,6	—	—	33 539,6
Всего	75 995,8	81 127,5	—	—	81 127,5

^a Включая расходы в размере 1 128 100 долл. США, понесенные в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции [75/255](#) Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

Таблица 3.28

Общее предлагаемое на 2023 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего	
A. Директивные органы	—	—	—	—	—	—
B. Руководство и управление	9	—	—	—	—	9
C. Программа работы						
1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	147	—	—	—	—	147
2. Помощь в проведении выборов	22	—	—	—	—	22
3. Дела Совета Безопасности	48	—	—	—	—	48
4. Деколонизация	5	—	—	—	—	5
5. Вопрос о Палестине	15	—	—	—	—	15
6. Управление по поддержке миростроительства	17	—	—	—	—	17
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	2	—	—	—	—	2
Итого, С	256	—	—	—	—	256
D. Вспомогательное обслуживание по программе	12	—	—	—	—	12
Итого, 1	277	—	—	—	—	277

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
А. Директивные органы	—	—	—
В. Руководство и управление	9	—	9
С. Программа работы			
1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	44	—	44
2. Помощь в проведении выборов	3	—	3
3. Дела Совета Безопасности	—	—	—
4. Деколонизация	—	—	—
5. Вопрос о Палестине	—	—	—
6. Управление по поддержке миростроительства	10	—	10
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	—	—	—
Итого, С	57	—	57
Д. Вспомогательное обслуживание по программе	15	—	15
Итого, 2	81	—	81
Всего	358	—	358

Таблица 3.29

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

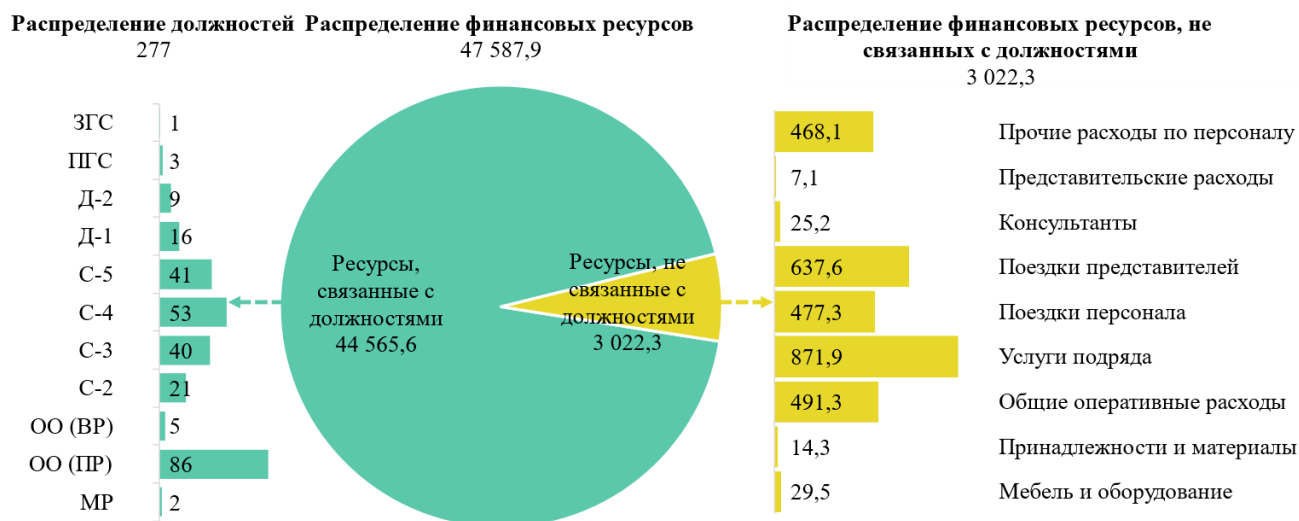
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Всего		В процентах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	40 167,8	44 565,6	—	—	—	—	—	44 565,6
Расходы, не связанные с долж- ностями	3 767,7	3 022,3	—	—	—	—	—	3 022,3
Всего	43 935,5	47 587,9	—	—	—	—	—	47 587,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		184	—	—	—	—	—	184
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		93	—	—	—	—	—	93
Всего		277	—	—	—	—	—	277

Рисунок 3.XIV

Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 3.114 Как показано в таблицах 3.27 2) и 3.28 2), Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства рассчитывает и в дальнейшем получать денежные взносы, которые будут дополнять ресурсы регулярного бюджета. Как показано в таблице 3.28 2), сметный объем внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 33 539 600 долл. США и будет использоваться для финансирования 81 должности. Эти ресурсы будут использоваться главным образом для поддержки профильной деятельности, в том числе в области превентивной дипломатии, разрешения конфликтов, посредничества, миротворчества, миссий по оказанию помощи в проведении выборов и политического анализа в поддержку добрых услуг Генерального секретаря. Они также будут использоваться для поддержки многолетней программы призывов о мобилизации средств, общего управления Фондом миростроительства и проведения ежегодного регионального семинара по деколонизации, а также выездных миссий в самоуправляющиеся территории. Внебюджетные ресурсы составляют 41,3 процента от общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному Департаменту.
- 3.115 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу.

Директивные органы

- 3.116 Ресурсы, предлагаемые по этому компоненту, предусматриваются для обслуживания постоянных межправительственных органов и органов экспертов, специальных сессий Генеральной Ассамблеи и межправительственных процессов. В таблице 3.30 приводится информация о постоянных межправительственных органах и связанных с ними потребностях в ресурсах по регулярному бюджету.

Таблица 3.30
Директивные органы

(В тыс. долл. США)

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)
Совет Безопасности	На Совет Безопасности, который является одним из главных органов Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 7 Устава Организации Объединенных Наций, возложена главная ответственность за поддержание международного мира и безопасности. Как указано в статье 28 Устава, Совет организуется таким образом, чтобы он мог функционировать непрерывно. Помимо периодических заседаний Председатель Совета Безопасности может созывать заседания Совета в любое время, когда он или она сочтет это необходимым, а также по просьбе любого члена Совета и в контексте статей 11, 35 и 99 Устава. Согласно статье 29 Устава Совет может учреждать такие вспомогательные органы, какие он найдет необходимыми для выполнения своих функций.	Мандат: статья 7 Устава Организации Объединенных Наций Членский состав: 15 официальных представителей правительств Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	80,4	80,4
Комитет по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа	Комитет проводит свои заседания на протяжении всего года по мере необходимости и представляет ежегодный доклад Генеральной Ассамблее. В рамках выполнения своего мандата, который предписывает прилагать все усилия для содействия реализации неотъемлемых прав палестинского народа (подпрограмма 5), Комитет участвует в работе совещаний, направляет делегации с различными миссиями и приглашает, при необходимости, видных деятелей или экспертов. Его мандат, сфера охвата которого с годами расширилась, в последний раз был подтвержден Ассамблеей в ее резолюции 74/12.	Мандат: резолюция 3376 (XXX) Генеральной Ассамблеи Членский состав: 26 членов — представителей государств и 21 наблюдатель Число заседаний в 2023 году: 7	28,3	28,3
Военно-штабной комитет		Мандат: статья 47 Устава Членский состав: 5 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Неофициальная рабочая группа по документации и другим процедурным вопросам		Мандат: предоставлен в июне 1993 года (без принятия решения в официальном порядке) Членский состав: 15 официальных представителей правительств Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Рабочая группа по операциям по поддержанию мира		Мандат: заявление Председателя Совета Безопасности от 31 января 2001 года (S/PRST/2001/3) Членский состав: неприменимо Число заседаний в 2023 году: неприменимо	—	—
Специальная рабочая группа Совета Безопасности по предупреждению и		Мандат: записка Председателя Совета Безопасности от 1 марта 2002 года (S/2002/207)	—	—

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)
	разрешению конфликтов в Африке	Членский состав: 15 официальных представителей правительств Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе		
	Рабочая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	Мандат: резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
	Рабочая группа, учрежденная резолюцией 1566 (2004)	Мандат: резолюция 1566 (2004) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
	Неофициальная рабочая группа по международным трибуналам	Мандат: предоставлен на 4161-м заседании Совета Безопасности, состоявшемся 20 июня 2000 года (без принятия официального решения) Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности в соответствии с резолюцией 751 (1992) по Сомали	Мандат: резолюция 751 (1992) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюциями 1267 (1999), 1989 (2011) и 2253 (2015) по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде» и связанным с ними лицам, группам, предприятиям и организациям	Мандат: резолюции Совета Безопасности 1267 (1999), 1989 (2011) и 2253 (2015) Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1518 (2003)	Мандат: резолюция 1518 (2003) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1636 (2005)	Мандат: резолюция 1636 (2005) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1718 (2006)		Мандат: резолюция 1718 (2006) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1970 (2011) по Ливии		Мандат: резолюция 1970 (2011) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1988 (2011)		Мандат: резолюция 1988 (2011) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2127 (2013) по Центральноафриканской Республике		Мандат: резолюция 2127 (2013) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2048 (2012) по Гвинее-Бисау		Мандат: резолюция 2048 (2012) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2140 (2014)		Мандат: резолюция 2140 (2014) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2206 (2015) по Южному Судану		Мандат: резолюция 2206 (2015) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1591 (2005) по Судану		Мандат: резолюция 1591 (2005) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Осуществление резолюции 2231 (2015)		Мандат: резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2374 (2017) по Мали		Мандат: резолюция 2374 (2017) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)
Комиссия по миростроительству	Комиссия по миростроительству является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности и межправительственным консультативным органом, который поддерживает мирные усилия в странах в условиях вооруженного конфликта. Она расширяет возможности международного сообщества по оказанию странам поддержки в усилиях по установлению и сохранению мира. В состав Комиссии входит 31 государство-член, избираемый Ассамблеей, Советом Безопасности и Экономическим и Социальным Советом. Членами Комиссии являются также страны, предоставляющие основные финансовые ресурсы, и страны, предоставляющие наиболее многочисленные воинские контингенты для системы Организации Объединенных Наций.	Мандат: резолюция 60/180 Генеральной Ассамблеи Членский состав: 31 член — представитель государств и 55 экспертов Число заседаний в 2023 году: на постоянной основе	—	—
Всего			108,7	108,7

3.117 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 108 700 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.31 и на рисунке 3.XV.

Таблица 3.31

Директивные органы: изменения в объеме финансовых ресурсов

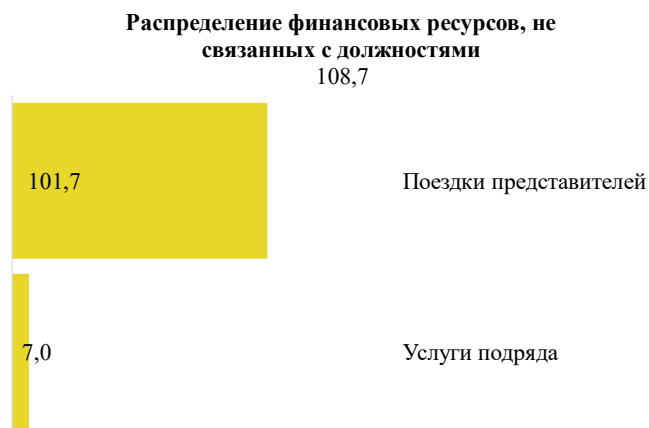
(В тыс. долл. США)

	Изменения						Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего В процентах	
Расходы, не связанные с должностями	33,0	108,7	—	—	—	—	108,7
Всего	33,0	108,7	—	—	—	—	108,7

Рисунок 3.XV

Директивные органы: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



Руководство и управление

- 3.118 В состав компонента руководства и управления входят Канцелярия заместителя Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства, начальник Канцелярии и координаторы по работе региональных и тематических отделов, подразделения по координации и отслеживанию планирования и подготовки бюджетов специальных политических миссий, по координации материалов для брифингов, проводимых для руководящих сотрудников Организации, и по вопросам контроля и оценки.
- 3.119 Общие функции, выполняемые в рамках данного компонента, включают следующее:
- a) общее руководство, надзор и управление деятельностью Департамента по осуществлению его мандатов и его утвержденной программы работы;
 - b) оказание Генеральному секретарю консультаций и поддержки по всем политическим вопросам в координации с заместителем Генерального секретаря по операциям в пользу мира, по мере необходимости;
 - c) надзор за деятельностью находящихся в ведении Департамента специальных политических миссий, включая деятельность специальных и личных посланников и представителей Генерального секретаря, политическое руководство их деятельностью и выдача им соответствующих указаний;
 - d) руководство и управление от имени Генерального секретаря дипломатической деятельностью, связанной с предупреждением, сдерживанием и урегулированием конфликтов и споров, включая превентивную дипломатию, политическое посредничество, миротворчество, миростроительство и сохранение мира;
 - e) выполнение функций координатора Организации Объединенных Наций по всем вопросам, связанным с оказанием помощи в проведении выборов, и руководство оказанием основной поддержки и предоставлением секретариатского обслуживания Совету Безопасности (в том числе в отношении специальных политических миссий в составе тематической группы II, включающей группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы), Генеральной Ассамблее и соответствующим вспомогательным органам;

- f) действуя в тесной консультации с заместителем Генерального секретаря по миротворческим операциям, заместитель Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства дает отвечающим за конкретные регионы помощникам Генерального секретаря руководящие и стратегические указания по вопросам, находящимся в ведении Департамента.
- 3.120 В состав компонента входят также небольшие группы, которые занимаются стратегическими коммуникациями и отношениями с донорами. С учетом просьб, поступающих от структур системы Организации Объединенных Наций, компонент дает директивные установки для обеспечения тесного сотрудничества и координации по вопросам мира и безопасности с подразделениями Секретариата, учреждениями, фондами и программами.
- 3.121 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Департамент внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2023 году Департамент продолжит усилия в целях сокращения своих выбросов парниковых газов на основе проведения мероприятий по наращиванию потенциала сотрудников на местах непосредственно в их регионах, более систематического использования электронных документов и электронного обмена информацией в целях сокращения объема используемой печатной и фотокопировальной бумаги и более частого использования видеоконференций в качестве возможной замены поездок. Департамент также планирует улучшить свои процедуры обращения с электронными отходами, чтобы содействовать экологически безопасной утилизации электронных расходных материалов.
- 3.122 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов, приводится в таблице 3.32. Что касается предварительного бронирования авиабилетов, то на показатели 2021 года повлияла пандемия COVID-19. Несмотря на это, Департамент будет продолжать стандартизировать и оптимизировать процессы оформления заявок и утверждения официальных поездок, с тем чтобы иметь возможность приобретать авиабилеты с меньшими затратами времени и при этом обеспечивать, чтобы выдача разрешений и утверждение заявок осуществлялись на должном уровне. В частности, право на выдачу разрешений на поездки было передано отделам, и на постоянной основе проводятся семинары для ознакомления командированных сотрудников с правилами предварительного бронирования, а также для информирования командированных сотрудников и санкционирующих поездки должностных лиц о передовой практике и правилах, связанных с организацией поездок. Департамент продолжает усилия по информированию сотрудников с помощью различных форм коммуникации о важности заблаговременного планирования поездок и соблюдения правила заблаговременного приобретения билетов. От руководителей требуется принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Что касается деятельности по категории «Руководство и управление», то планы поездок старших руководителей, которые по своему характеру тесно связаны с предотвращением конфликтов, оказанием добрых услуг и реагированием на кризисы, зачастую составляются незадолго до отъезда, а иногда в последнюю минуту отменяются или корректируются с изменением маршрута или пункта назначения.

Таблица 3.32

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	94	96	93	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	33	40	38	100	100

3.123 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 1 607 800 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.33 и на рисунке 3.XVI.

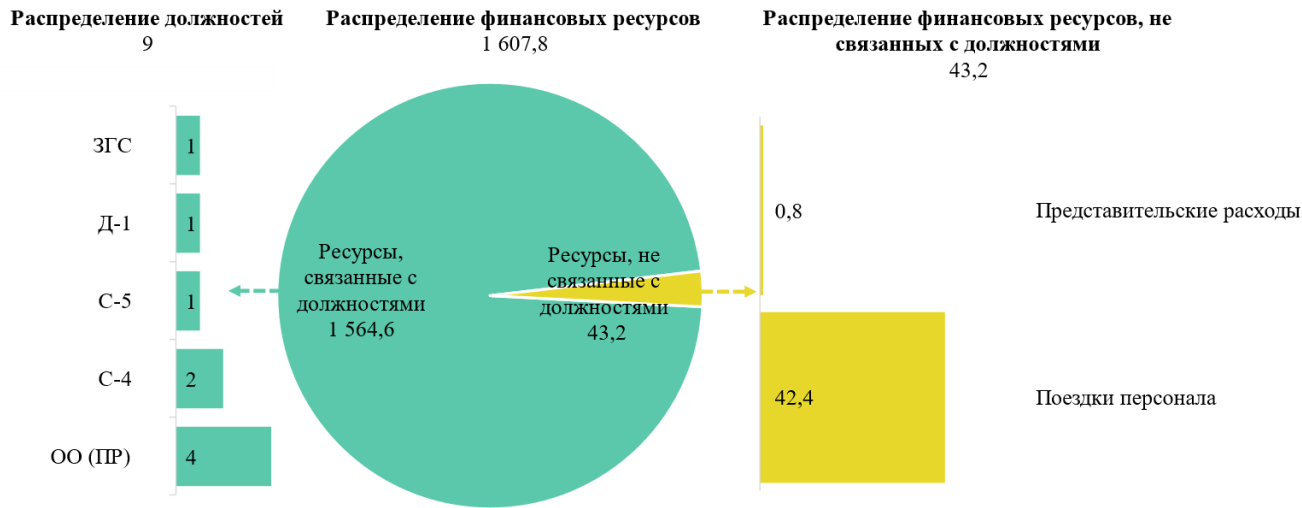
Таблица 3.33

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Всего В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 483,1	1 564,6	—	—	—	—	—	1 564,6
Расходы, не связанные с долж- ностями	107,0	43,2	—	—	—	—	—	43,2
Всего	1 590,0	1 607,8	—	—	—	—	—	1 607,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		5	—	—	—	—	—	5
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		9	—	—	—	—	—	9

Рисунок 3.XVI
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

3.123 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данного компонента составляет 3 648 200 долл. США и будет использоваться для финансирования девяти должностей (2 С-5, 4 С-4, 1 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться в дополнение к ресурсам регулярного бюджета для усиления информационно-пропагандистской деятельности и связей с донорами в поддержку механизма многолетних призывов по сбору средств. Эти ресурсы будут использоваться для покрытия расходов на программные аспекты и повседневное управление внебюджетными ресурсами Департамента, включая управление грантами, отчетность перед донорами и программный надзор за внебюджетным портфелем ресурсов Департамента.

Программа работы

Подпрограмма 1

Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов

3.125 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 24 629 100 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.34 и на рисунке 3.XVII.

Таблица 3.34

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

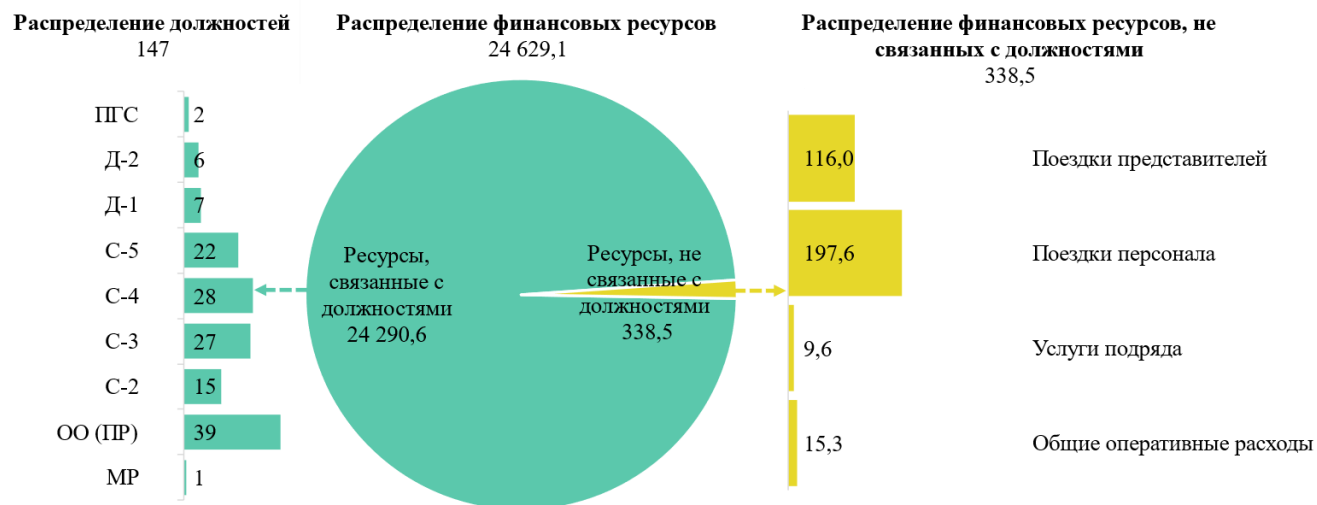
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Всего	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	20 617,0	24 290,6	—	—	—	—	—	24 290,6
Расходы, не связанные с должностями	1 005,7	338,5	—	—	—	—	—	338,5
Всего	21 622,7	24 629,1	—	—	—	—	—	24 629,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		107	—	—	—	—	—	107
Категория общего обслуживания и смежные категории		40	—	—	—	—	—	40
Всего		147	—	—	—	—	—	147

Рисунок 3.XVII

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)

**Внебюджетные ресурсы**

- 3.126 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 22 950 700 долл. США и будет использоваться для финансирования 44 должностей (1 Д-1, 7 С-5, 16 С-4, 14 С-3, 2 С-2 и 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для поддержки деятельности в области превентивной дипломатии, разрешения конфликтов, посредничества и миротворчества, в том числе путем проведения политического анализа, развертывания и технического консультирования резервной группы старших посредников Департамента для поддержки имеющих важное значение переговоров по вопросам

разработки процедур, создания конституции, разделения власти и механизмов обеспечения безопасности. Это также включает поддержку Департаментом сформированного Генеральным секретарем Консультативного совета высокого уровня по вопросам посредничества. Внебюджетные ресурсы также позволят Департаменту расширить оказание добрых услуг специальными представителями и специальными посланниками Генерального секретаря для продвижения политических решений, в том числе в Йемене, Мозамбике, Мьянме, Сирийской Арабской Республике, Судане, и других странах, и обеспечить, чтобы региональные отделения в Центральной Азии, Западной Африке и Сахеле и Центральной Африке оставались важными платформами для превентивной дипломатии.

Подпрограмма 2

Помощь в проведении выборов

- 3.127 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 3 876 900 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.35 и на рисунке 3.XVIII.

Таблица 3.35

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

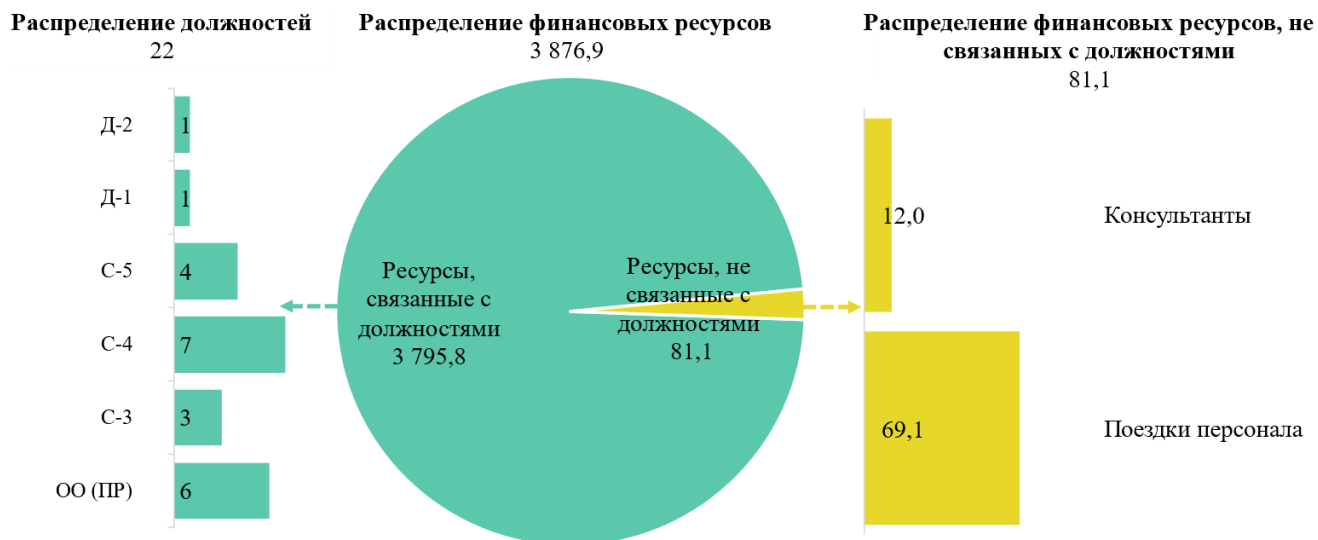
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Всего	В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	3 941,5	3 795,8	—	—	—	—	—	3 795,8	
Расходы, не связанные с должностями	81,1	81,1	—	—	—	—	—	81,1	
Всего	4 022,6	3 876,9	—	—	—	—	—	3 876,9	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		16	—	—	—	—	—	16	
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6	
Всего		22	—	—	—	—	—	22	

Рисунок 3.XVIII

Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 3.128 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 1 508 000 долл. США и будет использоваться для финансирования 3 должностей (1 Д-1, 1 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для финансирования миссий по оценке потребностей, проводимых в качестве первого шага в ответ на просьбы об оказании помощи в проведении выборов, и миссий, направляемых в срочном порядке в связи с проведением выборов, для предотвращения конфликтов или развертывания миссий. Эти ресурсы будут также использоваться для оказания поддержки, в частности в осуществлении принципиально важных избирательных мероприятий по мере возникновения новых потребностей в ходе реализации программы помощи в организации выборов, обеспечении функционирования системы управления знаниями, предусматривающей проведение исследований по важным вопросам политики и разработке руководящих принципов, и проведении оценок после выборов и обеспечении координации с предпринимаемыми в рамках всей системы усилиями по постконфликтному миростроительству и/или демократизации. Кроме того, эти ресурсы будут использоваться для обеспечения возможности участия и/или ведущей роли данной подпрограммы в глобальных избирательных мероприятиях, ее участия в совместных инициативах по проведению выборов в сотрудничестве с региональными и межправительственными организациями и оказания партнерским организациям, не относящимся к Организации Объединенных Наций, поддержки в области наращивания потенциала.

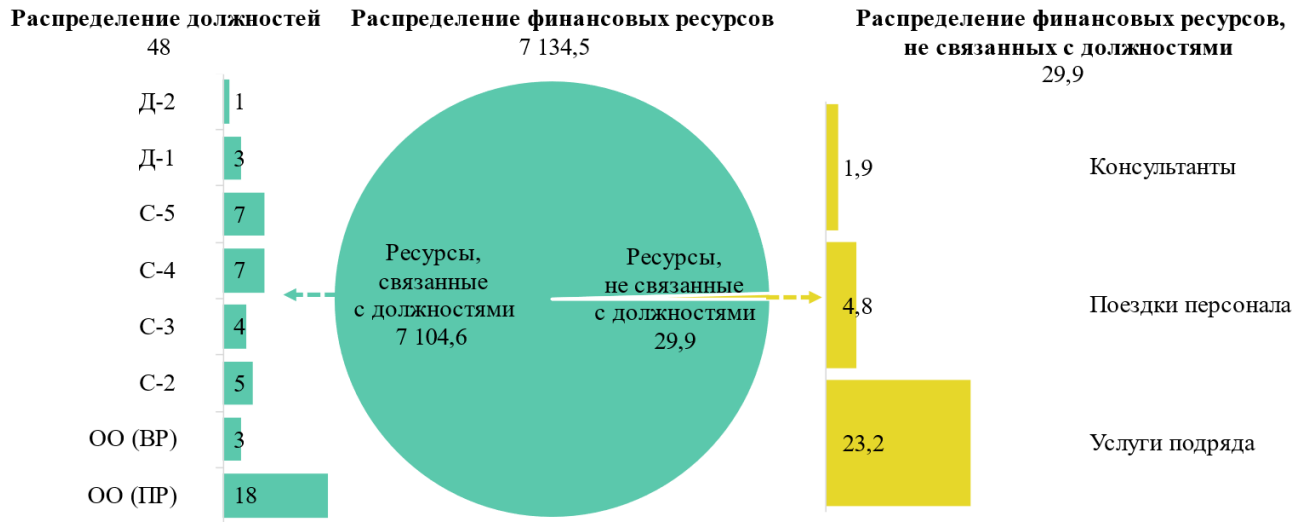
**Подпрограмма 3
Дела Совета Безопасности**

- 3.129 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 7 134 500 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.36 и на рисунке 3.XIX.

Таблица 3.36
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
 (Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	7 225,2	7 104,6	—	—	—	—	—	7 104,6
Расходы, не связанные с долж- ностями	597,0	29,9	—	—	—	—	—	29,9
Всего	7 822,2	7 134,5	—	—	—	—	—	7 134,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		27	—	—	—	—	—	27
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		21	—	—	—	—	—	21
Всего		48	—	—	—	—	—	48

Рисунок 3.XIX
Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

3.130 Сметная сумма внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 350 000 долл. США и предназначена для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для удовлетворения растущего спроса государств-членов на поддержку, экспертный анализ и отчетность в связи с деятельностью Совета Безопасности, а также сопутствующего спроса на информацию по вопросам, касающимся работы Совета и его вспомогательных органов, и на учебную подготовку по этим вопросам.

Подпрограмма 4 Деколонизация

- 3.131 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 834 300 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.37 и на рисунке 3.XX.

Таблица 3.37

Подпрограмма 4: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

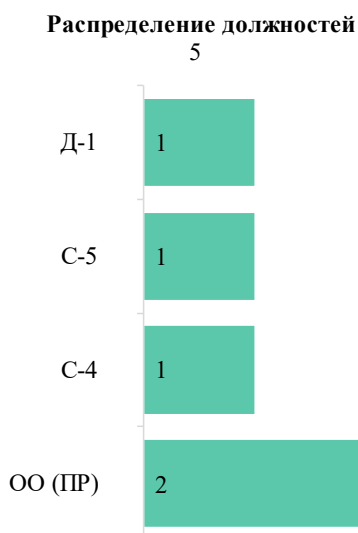
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	932,8	834,3	—	—	—	—	—	834,3
Всего	932,8	834,3	—	—	—	—	—	834,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		2	—	—	—	—	—	2
Всего		5	—	—	—	—	—	5

Рисунок 3.XX

Подпрограмма 4: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей)



Внебюджетные ресурсы

- 3.132 Сметная сумма внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 60 000 долл. США и предназначается для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для оказания основной поддержки при проведении ежегодного регионального семинара по вопросам деколонизации и осуществляемых Специальным комитетом выездных миссий в самоуправляющиеся территории. Ресурсы также будут использоваться для ведения веб-сайта Организации Объединенных Наций по деколонизации в целях дальнейшего расширения распространения информации по этой теме.

Подпрограмма 5 Вопрос о Палестине

- 3.133 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 2 722 700 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.38 и на рисунке 3.XXI.

Таблица 3.38

Подпрограмма 5: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 108,1	2 208,9	—	—	—	—	—	2 208,9
Расходы, не связанные с долж- ностями	120,7	513,8	—	—	—	—	—	513,8
Всего	2 228,8	2 722,7	—	—	—	—	—	2 722,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		9	—	—	—	—	—	9
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		15	—	—	—	—	—	15

Рисунок 3.XXI
Подпрограмма 5: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



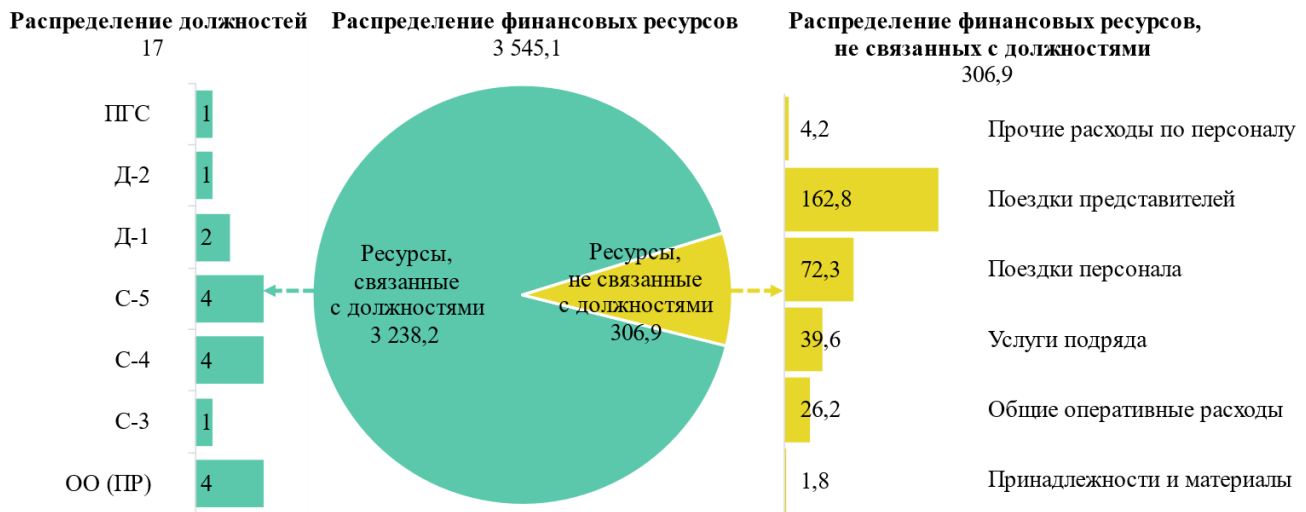
Подпрограмма 6
Управление по поддержке миростроительства

3.134 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 3 545 100 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.39 и на рисунке 3.XXII.

Таблица 3.39
Подпрограмма 6: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 618,2	3 238,2	—	—	—	—	—	3 238,2
Расходы, не связанные с долж- ностями	280,7	306,9	—	—	—	—	—	306,9
Всего	2 898,9	3 545,1	—	—	—	—	—	3 545,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		13	—	—	—	—	—	13
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		17	—	—	—	—	—	17

Рисунок 3.XXII
Подпрограмма 6: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

3.135 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 2 402 400 долл. США и будет использоваться для финансирования 10 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для финансирования должностей персонала Сектор финансирования миростроительства и его операционных расходов в рамках общего управления Фондом миростроительства, включая определение направления действий и управление использованием ресурсов Фонда, а также мониторинг и отчетность по деятельности Фонда с охватом более 34 стран и 186 проектов. Сектор обеспечивает направление средств на финансирование деятельности по расширению прав и возможностей женщин и молодежи.

Подпрограмма 7
Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств

3.136 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 291 400 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.40 и на рисунке 3.XXIII.

Таблица 3.40

Подпрограмма 7: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	136,6	227,6	—	—	—	—	—	227,6
Расходы, не связанные с долж- ностями	77,6	63,8	—	—	—	—	—	63,8
Всего	214,2	291,4	—	—	—	—	—	291,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		1	—	—	—	—	—	1
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		2	—	—	—	—	—	2

Рисунок 3.XXIII

Подпрограмма 7: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)

**Вспомогательное обслуживание по программе**

- 3.137 Компонент «Вспомогательное обслуживание по программе» включает Административную канцелярию Департамента. Административная канцелярия обеспечивает централизованное административное и вспомогательное обслуживание по программе, необходимое для осуществления Департаментом деятельности, предусмотренной его мандатом. Она оказывает заместителю Генерального секретаря помощь в подготовке планов по программам, подготовке и контроле за исполнением бюджета по программам, управлении целевыми фондами и внебюджетными ресурсами, предоставлении соответствующих вспомогательных услуг для эффективного использования людских ресурсов, а также в планировании, контроле и

координации потребностей, связанных с общим административным сопровождением деятельности. Кроме того, она оказывает административную и материально-техническую поддержку ряду специальных представителей и посланников Генерального секретаря, в том числе в рамках отдельных специальных политических миссий по тематическим блокам I и II. Административная канцелярия также оказывает материально-техническую поддержку Департаменту, в том числе по вопросам управления имуществом и служебными помещениями и по вопросам, связанным с прикладным программным обеспечением.

- 3.138 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 2 837 400 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.41 и на рисунке 3.XXIV.

Таблица 3.41

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

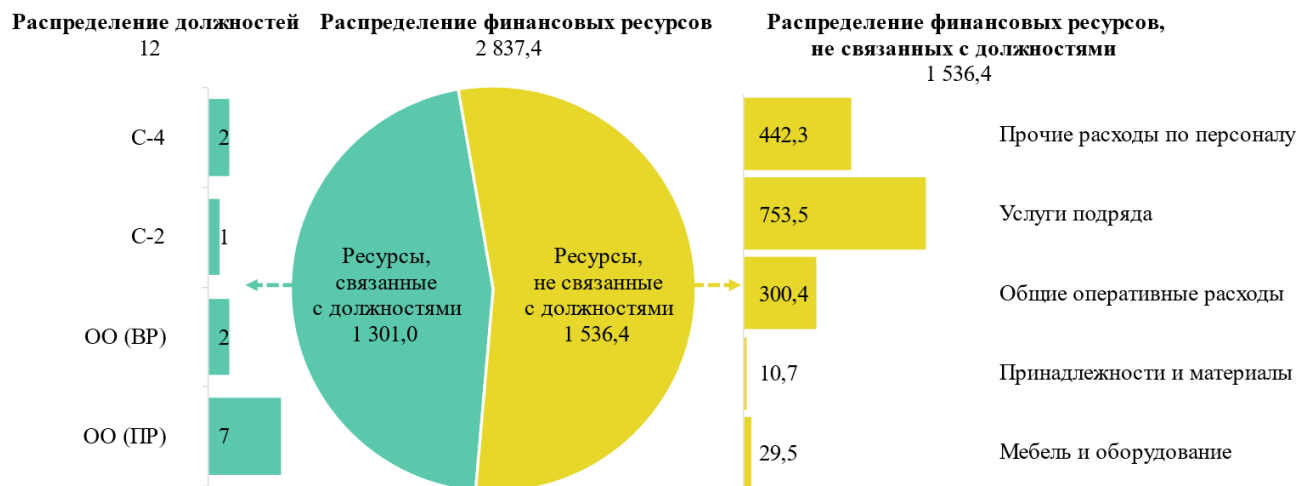
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 105,5	1 301,0	—	—	—	—	—	1 301,0
Расходы, не связанные с долж- ностями	1 465,0	1 536,4	—	—	—	—	—	1 536,4
Всего	2 570,5	2 837,4	—	—	—	—	—	2 837,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		12	—	—	—	—	—	12

Рисунок 3.XXIV

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 3.139 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 2 620 300 долл. США и будет использоваться для финансирования 15 должностей (1 C-5, 1 C-4, 3 C-3, 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы позволят Канцелярии обеспечивать административную поддержку проектов, финансируемых за счет внебюджетных средств.

II. Специальные политические миссии

Потребности в ресурсах: 767 075 300 долл. США

- 3.140 Предлагаемый объем потребностей в ресурсах для всех 38 специальных политических миссий на 2023 год составляет 767 075 300 долл. США и будет дополнен внебюджетными ресурсами, прогнозируемыми в объеме 16 478 000 долл. США. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2023 год включают предварительную смету расходов на Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) до окончательного утверждения бюджета на 2023 год. Эти ресурсы обеспечат возможность полного, эффективного и результативного осуществления мандатов специальных политических миссий. Дополнительная информация о предлагаемом на 2023 год объеме ресурсов содержится в соответствующих докладах Генерального секретаря о специальных политических миссиях ([A/77/6 \(Sect. 3\)/Add.1–6](#)).

III. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу

Предисловие

Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу уполномочена поддерживать переговоры по достижению всеобъемлющего мира, основанного на видении региона, где два демократических государства, Израиль и Палестина, живут бок о бок в мире в пределах безопасных и признанных границ, со столицей обоих государств в Иерусалиме. Канцелярия также координирует работу системы Организации Объединенных Наций по компетентному реагированию на потребности палестинского народа и по мобилизации международной помощи.

Условия работы Канцелярии остаются крайне сложными на фоне отсутствия политических перспектив и сохранения оккупации, которая еще больше усугубляется из-за ежедневного насилия, расширения поселений, сноса и захвата принадлежащих палестинцам строений, а также постоянной активности боевиков, продолжающегося внутripалестинского раскола и обусловленного пандемией финансового и социально-экономического кризиса, включая тяжелое финансовое положение Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ; все эти факторы еще больше отдаляют перспективу политического решения конфликта.

В этом контексте Канцелярия сосредоточит усилия на поддержании жизнеспособности решения, предусматривающего сосуществование двух государств, предотвращении односторонних действий и дальнейшей эскалации и на укреплении палестинской экономики и одновременно с этим будет работать над созданием благоприятных условий для возвращения к конструктивным переговорам. Канцелярия также будет поддерживать палестинские институты, избирательные процессы и усилия, направленные на примирение. Она будет продолжать добиваться этих целей с помощью превентивной дипломатии, посредничества и взаимодействия с международными и региональными партнерами, в том числе в рамках ближневосточной «четверки».

Нашей целью остается преодоление политического тупика, и мы продолжим усилия по возвращению сторон к конструктивным переговорам с целью справедливого, прочного и всеобъемлющего урегулирования израильско-палестинского конфликта на основе решения, предусматривающего сосуществование двух государств, и по достижению прогресса в реализации гуманитарных приоритетов и приоритетов в области развития, в том числе по Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

(Подпись) Тур Веннессланн
Канцелярия Специального координатора
Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.141 Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу отвечает за работу в качестве координатора Организации по ближневосточному мирному процессу, обеспечение скоординированной деятельности системы Организации Объединенных Наций в целях должного удовлетворения потребностей палестинского народа и мобилизацию финансовой, технической и экономической помощи. Ее мандат определяется соответствующими резолюциями и решениями Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, включая резолюции [48/213](#) и [49/88](#) Ассамблеи и резолюции [1860 \(2009\)](#) и [2334 \(2016\)](#) Совета Безопасности. Неурегулированность израильско-палестинского конфликта является одной из главных причин сохраняющейся нестабильности на Ближнем Востоке и продолжает угрожать международному миру и безопасности. На фоне непрекращающегося насилия и сохранения напряженности в Газе и на остальной оккупированной палестинской территории Канцелярия продолжает предпринимать дипломатические шаги в целях смягчения и предотвращения вооруженного конфликта, решать проблемы в гуманитарной сфере и в сфере развития и вести работу со сторонами и международным сообществом с целью добиться политического прогресса в достижении решения на основе принципа сосуществования двух государств.

Программа работы

Цель

- 3.142 Цель, достижению которой способствует Канцелярия, состоит в том, чтобы добиться всеобъемлющего, справедливого и прочного урегулирования израильско-палестинского конфликта на основе решения, предусматривающего сосуществования двух государств, и улучшить социально-экономические условия жизни палестинского народа.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 3.143 Для достижения указанной цели Канцелярия предпримет следующие шаги:
- a) активизирует взаимодействие с региональными и международными субъектами, в том числе через ближневосточную «четверку», по вопросам урегулирования израильско-палестинского конфликта;
 - b) расширит взаимодействие со сторонами, в том числе по вопросам тяжелой финансовой ситуации в Палестине, а также экономической и институциональной стабильности Палестинской администрации;
 - c) будет поощрять Израиль и Палестинскую администрацию к совместной работе по обновлению их экономических и административных отношений и проведению политических реформ;
 - d) продолжит прилагать усилия в области превентивной дипломатии, особенно в Газе;
 - e) продолжит работу со сторонами по выполнению их обязательств в соответствии с резолюциями Организации Объединенных Наций и международным правом, включая представление Совету Безопасности докладов о выполнении резолюции [2334 \(2016\)](#);

- f) будет поддерживать возглавляемые Египтом усилия по восстановлению палестинского национального единства и поощрять палестинские партии к преодолению остающихся разногласий;
 - g) оказывать поддержку Палестинской администрации в продвижении ее программы государственного строительства и укреплении ее институтов, включая подготовку и проведение выборов в местные советы и законодательные органы, президентских выборов и выборов в Национальный совет Палестины;
 - h) в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций продолжать координировать осуществление программ помощи, отвечающих краткосрочным, среднесрочным и долгосрочным потребностям развития на Западном берегу и в Газе, включая взаимодействие с соответствующими международными и региональными институтами развития по вопросам скоординированного сбора средств, определения приоритетов и нестабильного финансового положения Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ.
- 3.144 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год, как и прежде, учтены накопленный опыт и передовые методы, касающиеся внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют осуществлять мандат на основе использовавшихся ранее подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цель, стратегию и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 3.145 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- a) прогрессу в проведении конструктивных переговоров, направленных на урегулирование израильско-палестинского конфликта на основе принципа сосуществования двух государств и международно признанных параметров, касающихся окончательного статуса;
 - b) предотвращению насилия на всей оккупированной палестинской территории и возобновления вооруженного конфликта, особенно в Газе, и осуществлению на непрерывной основе комплексных мероприятий по предотвращению конфликтов;
 - c) улучшению экономической и институциональной стабильности Палестинской администрации и смягчению последствий тяжелого финансового положения;
 - d) сокращению будущих гуманитарных потребностей палестинцев и ускорению достижения результатов в области устойчивого развития, включая восстановление после пандемии COVID-19;
 - e) продвижению к цели внутripалестинского примирения и воссоединения Газы и оккупированного Западного берега под властью единого, демократического, национального правительства;
 - f) продвижению к цели обеспечения эффективного палестинского управления, основанного на принципе верховенства права, несмотря на политические и серьезные финансовые ограничения.
- 3.146 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие исходные предпосылки планирования:
- a) решение, предусматривающее сосуществование двух государств, остается жизнеспособным вариантом, основанным на соответствующих резолюциях Организации Объединенных Наций и двусторонних соглашениях;

- b) все стороны сохраняют политическую волю к поддержанию режима прекращения огня в Газе и поддерживают усилия по деэскалации, предпринимаемые под руководством Канцелярии;
- c) израильские и палестинские партнеры, а также региональные и международные заинтересованные стороны продолжают участвовать в конструктивном диалоге и сотрудничестве с Канцелярией и страновой группой Организации Объединенных Наций при выполнении своих функций;
- d) имеется достаточная политическая поддержка со стороны государств-членов и финансовая поддержка со стороны доноров;
- e) ситуация с безопасностью в регионе, в том числе в Газе, благоприятна и позволяет осуществлять гуманитарные программы и программы развития;
- f) наблюдается заметный прогресс на пути к палестинскому национальному единству и примирению;
- g) стороны начинают предпринимать реальные шаги по улучшению ситуации на местах, как указано в рекомендациях, содержащихся в докладе «четверки» от 1 июля 2016 года (S/2016/595, приложение).

3.147 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Так, например, Канцелярия продолжает стремиться к более систематическому взаимодействию с женскими и молодежными группами в рамках своих усилий по проведению информационно-разъяснительной работы с гражданским обществом, с тем чтобы способствовать учету гендерной проблематики в усилиях по миростроительству и развитию на низовом уровне и в связи с осуществлением резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности. Канцелярия продолжит участвовать в диалоге высокого уровня по вопросам женщин и мира и безопасности с организациями гражданского общества, государствами-членами и учреждениями Организации Объединенных Наций. Канцелярия будет также поощрять и поддерживать более широкое членство, вклад и участие женщин в работе палестинских институтов, в том числе путем проведения информационно-разъяснительной работы в поддержку участия женщин в качестве кандидатов на запланированных выборах и поддержки программ, осуществляемых Структурой «ООН-женщины» и другими учреждениями Организации Объединенных Наций.

3.148 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Специальный координатор как единственный посланник «четверки» на местах представляет Генерального секретаря в «четверке», содействуя более широкому обмену информацией и координации усилий международных и региональных партнеров. Канцелярия будет продолжать содействовать повышению роли «четверки» в целях возобновления предметных переговоров по вопросам, касающимся окончательного статуса, согласно соответствующим резолюциям Организации Объединенных Наций, международному праву и двусторонним соглашениям. Канцелярия останется активным участником Специального комитета связи по координации международной помощи оккупированной палестинской территории и продолжит координировать свою работу с другими членами комитета, чтобы обеспечить эффективность форума в выработке рекомендаций по конкретным действиям для обеих сторон. Канцелярия также будет стремиться поддерживать многостороннее сотрудничество, налаженное с другими международными партнерами в рамках координации мер реагирования на пандемию COVID-19 на Западном берегу и в Газе.

3.149 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Канцелярия продолжит играть ведущую роль в координации деятельности более чем 20 резидентских и нерезидентских учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций по удовлетворению потребностей в области развития и гуманитарных потребностей палестинского народа. Ведущая роль Канцелярии будет по-прежнему включать оказание содействия межучрежденческому сотрудничеству в целях максимального увеличения воздействия на основе проведения заседаний

страновой группы Организации Объединенных Наций, выявления возможностей для совместной разработки программ, а также активного поощрения деятельности секторальных и тематических рабочих групп и участия в их работе. Канцелярия будет координировать деятельность с региональными структурами Организации Объединенных Наций, например с региональным Управлением по координации оперативной деятельности в целях развития, региональными отделениями учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и Экономической и социальной комиссией для Западной Азии, с тем чтобы использовать имеющиеся специальные знания и опыт и выявлять возможности для сотрудничества.

Мероприятия по оценке

- 3.150 Результаты проведенной в 2021 году оценки актуальности и эффективности деятельности Канцелярии в области информационно-пропагандистской работы и коммуникации во время эскалации насилия в мае 2021 года использовались при подготовке предлагаемого плана по программе на 2023 год.
- 3.151 В предлагаемом плане по программе на 2023 год учтены выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки. Например, оценка показала, что деятельность в области коммуникации в периоды эскалации носила относительно бессистемный характер, а протоколы обеспечения непрерывности деятельности могут быть усовершенствованы, в том числе с целью более четкого определения ролей и обязанностей сотрудников по коммуникации и применения более последовательного подхода к подаче информации для общественности при принятии мер по обеспечению непрерывности деятельности. С учетом этих выводов Канцелярия разработает конкретную стратегию подачи информации во время кризиса, в которой будут предусмотрены соответствующие меры по обеспечению непрерывности функционирования для укрепления стратегических коммуникаций в случае будущей эскалации насилия или другой кризисной ситуации.
- 3.152 В 2023 году Канцелярия проведет оценку эффективности своего взаимодействия с палестинскими и израильскими властями в целях смягчения последствий тяжелой финансовой ситуации в Палестине.

Выполнение программы в 2021 году

Укрепление мер, направленных на прекращение боевых действий после эскалации в Газе в мае 2021 года

- 3.153 В 2021 году на фоне напряженности в Иерусалиме вспыхнуло насилие между Израилем и палестинскими вооруженными группами, базирующимися в секторе Газа, что привело к самой серьезной эскалации вооруженных столкновений с 2014 года, гибели большого числа людей и масштабному уничтожению объектов инфраструктуры. В ходе боевых действий Организация Объединенных Наций использовала свои добрые услуги для взаимодействия со всеми сторонами с целью восстановления спокойствия и принятия незамедлительных мер по деэскалации ситуации и предотвращению дальнейшей гибели людей, в том числе в рамках брифингов Канцелярии для Совета Безопасности и консультаций с международными и региональными заинтересованными сторонами. Эскалация продолжалась до тех пор, пока обе стороны не объявили о прекращении боевых действий 21 мая. Впоследствии Канцелярия провела интенсивные консультации со сторонами и другими соответствующими субъектами, включая ближневосточную «четверку», по поводу действий и мер по деэскалации напряженности, мобилизации ресурсов и стабилизации хрупкого режима прекращения боевых действий. Она также участвовала в проведении различных оценок ущерба и потребностей и координировала международные усилия по осуществлению гуманитарного реагирования, восстановлению и реконструкции, выступая за улучшение доступа и облегчения въезда в Газу и выезда из нее.

- 3.154 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.42)

Таблица 3.42

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
—	—	Сокращение числа инцидентов в сфере безопасности в Газе, включая авиаудары, ракетные и минометные обстрелы, применение зажигательных устройств и перестрелки через периметральное ограждение, после майского прекращения боевых действий и до конца 2021 года

Влияние пандемии

- 3.155 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году оказало негативное воздействие на выполнение мандатов; в частности, возможности Специального координатора проводить личные встречи с региональными и международными партнерами были ограничены, хотя и были организованы виртуальные встречи. Специальный комитет связи провел виртуальные заседания в феврале и июле и был вынужден отложить сроки и изменить место проведения осенней встречи министров, организация которой изначально планировалось «на полях» Генеральной Ассамблеи. В целом, учитывая сложный и конфиденциальный характер многих вопросов, обсуждаемых с партнерами, переход к виртуальному формату был сопряжен с рядом трудностей.
- 3.156 Кроме того, Канцелярия оказывала поддержку в вопросах, связанных с пандемией COVID-19, в рамках своей общей цели, в том числе путем мобилизации международной и донорской поддержки для поставки вакцин палестинскому населению; проведения переговоров о сохранении доступа на Западный берег и в сектор Газа; обеспечения координации между израильскими и палестинскими властями и международными учреждениями для поддержки мер реагирования на COVID-19; и оказания поддержки палестинскому правительству в его усилиях по смягчению и преодолению долгосрочных социально-экономических последствий. В связи с острой чрезвычайной ситуацией Канцелярия активизировала проведение совещаний, работу с донорами и усилия по координации.

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: создание условий, благоприятствующих возобновлению переговоров в целях урегулирования израильско-палестинского конфликта

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.157 Работа Канцелярии способствовала достижению следующих результатов:
- обеспечению готовности Центральной избирательной комиссии Палестины к проведению выборов и успешному проведению 165 выборов в местные советы в декабре 2021 года, что не обеспечило достижение целевого показателя, предусматривающего проведение выборов в законодательные органы и президентских выборов в Палестине. Целевой показатель не был достигнут из-за переноса на неопределенный срок парламентских и президентских выборов;

- б) активизации диалога между фракциями в контексте запланированных выборов, который не смог достигнуть намеченной цели — воссоединения Газы и Западного берега. Отсутствие политического соглашения и общий политический контекст привели к тому, что запланированный целевой показатель не был достигнут.
- 3.158 Запланированный целевой показатель снижения уровня безработицы в Газе до уровня менее 42 процентов к 2021 году не был достигнут: средний уровень безработицы в 2021 году составил 47 процентов. Продолжение пандемии COVID-19, эскалация военных действий в мае 2021 года и тяжелая финансовая ситуация способствовали ухудшению перспектив в плане занятости, последствия чего были частично смягчены благодаря работе Канцелярии.
- 3.159 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.43).

Таблица 3.43
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	Центральная избирательная комиссия готова к выборам в Палестине	Техническая готовность Центральной избирательной комиссии к проведению выборов Проведение в декабре 2021 года 165 выборов в местные советы Проведение интенсивного диалога между сторонами в контексте запланированных выборов	Осуществление мероприятий по подготовке к выборам в Палестине	Проведение в Палестине выборов в законодательные органы и президентских выборов
Уровень безработицы в Газе на уровне 46 процентов	Уровень безработицы в Газе на уровне 46,6 процента	Уровень безработицы в Газе на уровне 47 процентов	Уровень безработицы в Газе ниже 42 процентов	Снижение уровня безработицы в Газе

Результат 2: активизация более широкого мирного процесса и укрепление повестки дня по палестинскому государственному строительству

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.160 Деятельность Канцелярии способствовала расширению участия ближневосточной «четверки» в активизации более широкого мирного процесса, работе арабских и международных партнеров в поддержку прекращения боевых действий в Газе и определению Специальным комитетом связи конкретных шагов по решению социально-экономических проблем на оккупированной палестинской территории, что отражает достижение запланированного показателя.
- 3.161 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.44).

Таблица 3.44
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	Посланники ближневосточной «четверки» изучают возможности продвижения к цели израильско-палестинского мира и обсуждают последние события на местах	Более активное участие ближневосточной «четверки» и выпуск совместных заявлений Работа арабских и международных партнеров в поддержку прекращения боевых действий в Газе Определение Специальным комитетом связи конкретных шагов по решению социально-экономических проблем на оккупированной палестинской территории	Формулирование совместных предложений «четверки» и разработка стратегий, совместно с арабскими и международными партнерами и во взаимодействии со сторонами, направленными на формирование конструктивного политического процесса, который позволит путем переговоров достигнуть урегулирования на основе принципа сосуществования двух государств	Активная работа «четверки» и ее партнеров, во взаимодействии со сторонами, в целях формирования конструктивного политического процесса, который позволит путем переговоров достигнуть урегулирования на основе принципа сосуществования двух государств

Результат 3: улучшение социальных и экономических связей на всей оккупированной палестинской территории

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 3.162 В социально-экономическом и географическом плане Палестина фрагментирована на Западный берег, включая Восточный Иерусалим, и сектор Газа, а также на отдельные районы на территории Западного берега. Помимо того что такая раздробленность способствуют социальной и политической фрагментации, которая подрывает перспективы мира, она также препятствует экономическому росту и прогрессу в достижении целей в области устойчивого развития и реализации Повестки дня на период до 2030 года. Канцелярия последовательно выступает за свободное передвижение и обеспечение возможности въезда людей и ввоза товаров на всей оккупированной палестинской территории, за укрепление служб, соединяющих эти различные географические районы, таких как сеть больниц Восточного Иерусалима, и за налаживание связей между гражданским обществом.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

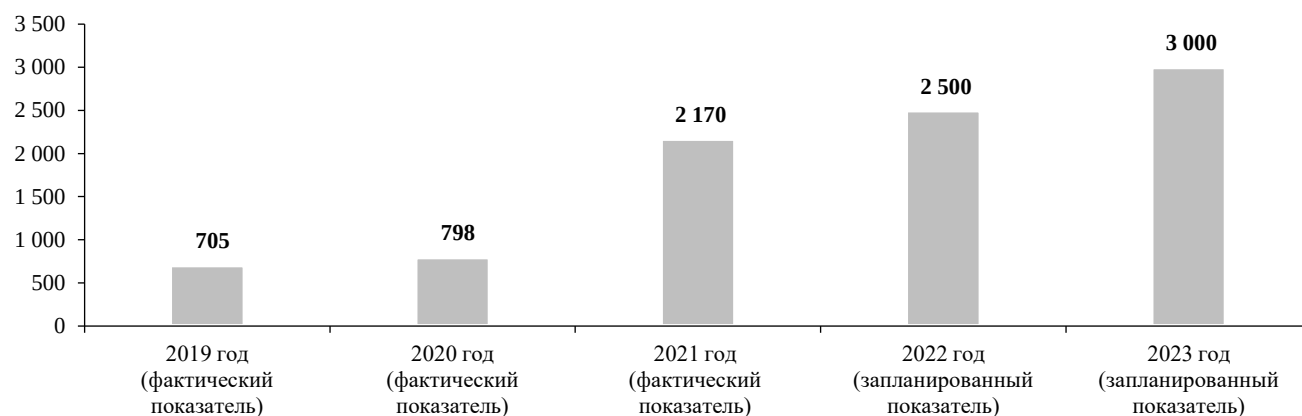
- 3.163 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключался в том, что проводимый ею микро- и макроэкономический анализ может быть в большей степени использован для формулирования значимых, основанных на данных выводов в целях улучшения социальных и экономических связей на всей оккупированной палестинской территории. С учетом этого опыта Канцелярия укрепит свои возможности анализа данных и деятельность по развитию технического потенциала с целью определения перспективных местных экономических и социальных секторов Газы и Западного берега и выявления областей, где ослабление ограничений на передвижение и доступ улучшит экономические и социальные результаты.

Чтобы способствовать реализации потенциала этих секторов, Канцелярия расширит информационно-разъяснительную работу с соответствующими израильскими и палестинскими властями, укрепит сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций по программным мероприятиям для этих секторов и мобилизует дополнительное финансирование. Это будет способствовать улучшению связей на всей оккупированной палестинской территории.

- 3.164 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXV).

Рисунок 3.XXV

Показатель для оценки работы: количество грузовиков с товарами, выезжающих из Газы



Мандаты директивных органов

- 3.165 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

48/213; 76/126	Помощь палестинскому народу	76/11	Сирийские Голаны
49/88	Ближневосточный мирный процесс	76/81	Оккупированные сирийские Голаны
76/10	Мирное урегулирование вопроса о Палестине		

Резолюции Совета Безопасности

1860 (2009)	2334 (2016)
-------------	-------------

Предусмотренная деятельность

- 3.166 В таблице 3.15 указана вся предусмотренная деятельность Канцелярии.

Таблица 3.45

Деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	3	2	3
1. Доклад Генерального секретаря об осуществлении резолюции 2334 (2016) Совета Безопасности для представления Совету Безопасности	2	2	2	2
2. Доклад Генерального секретаря о помощи палестинскому народу для представления Генеральной Ассамблеи	–	1	–	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	15	18	15	15
3. Брифинги Совета Безопасности, посвященные положению на Ближнем Востоке, включая ежеквартальные доклады о выполнении резолюции 2334 (2016) Совета Безопасности	12	15	12	12
4. Заседание Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседание Комитета по программе и координации	1	1	1	1
6. Заседание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	7	7	7	2
7. О рекомендуемых действиях для осуществления позитивных изменений на местах (доклады Специальному комитету связи)	2	2	2	2
8. О палестинской экономике (социально-экономические отчеты)	4	4	4	–
9. О реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2018–2022 годы (доклад о мониторинге и оценке)	1	1	1	–
С. Основная деятельность				
Добрые услуги: поездки в страны региона в целях мобилизации поддержки политических инициатив.				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций и информационно-пропагандистская работа с правительствами и их аккредитованными представителями, соответствующими сторонами, неправительственными организациями и организациями гражданского общества, научными кругами и аналитическими центрами по вопросам политической, социально-экономической и гуманитарной ситуации; проведение консультаций со сторонами и другими соответствующими субъектами для обсуждения действий и мер по деэскалации напряженности и мобилизации ресурсов; информационно-пропагандистская работа в рамках ближневосточной «четверки» и участие в ее усилиях по продвижению переговоров и реализации решения, предусматривающего сосуществование двух государств; консультирование израильских и палестинских партнеров по вопросам обеспечения работы Механизма восстановления Газы и реализации одобренного Специальным комитетом связи пакета гуманитарных и экономических мер реагирования для Газы; и консультирование Центральной избирательной комиссии Палестины.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: обмен информацией и партнерские отношения с примерно 80 организациями гражданского общества, научными учреждениями и неправительственными организациями, а также организациями гражданского общества в Израиле и на оккупированной палестинской территории.				

Категория и подкатегория	2021 год		2022 год		2023 год	
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Фактический показатель
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: ежедневные обзоры прессы, пресс-конференции в присутствии около 35 международных СМИ (телевидение, радио и печатные издания); и публичные онлайн-заявления и пресс-релизы для аудитории, составляющей более 1500 заинтересованных сторон, включая дипломатические представительства, организации гражданского общества, аналитические центры и сотрудников средств массовой информации Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт и Интранет Канцелярии и ее страницы в социальных сетях.						

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Общий обзор

3.167 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.46–3.48.

Таблица 3.46

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год ^a	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	8 524,5	9 736,0	–	–	27,4	27,4	0,3	9 763,4
Прочие расходы по персоналу	42,0	48,3	–	–	0,7	0,7	1,4	49,0
Представительские расходы	1,0	3,0	–	–	–	–	–	3,0
Поездки персонала	119,3	164,2	–	–	8,1	8,1	4,9	172,3
Услуги подряда	148,9	210,7	–	–	(2,7)	(2,7)	(1,3)	208,0
Общие оперативные расходы	527,2	545,2	–	–	6,8	6,8	1,2	552,0
Принадлежности и материалы	65,5	57,0	–	–	(12,9)	(12,9)	(22,6)	44,1
Мебель и оборудование	309,0	95,7	–	–	–	–	–	95,7
Всего	9 737,4	10 860,1	–	–	27,4	27,4	0,3	10 887,5

^a Включая расходы в размере 135 000 долл. США в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 75/255 Генеральной Ассамблеи на принятие обязательств по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

Таблица 3.47

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	
	Уровень	
Утвержденные должности на 2022 год	66	1 ЗГС, 1 ПГС, 4 С-5, 4 С-4, 8 С-3, 13 ПС, 5 НСС и 30 МР
Реклассифицируемые должности	–	Реклассификация 1 должности сотрудника по связи класса С-4 в должность старшего сотрудника по связи класса С-5
Предлагаемые должности на 2023 год	66	1 ЗГС, 1 ПГС, 5 С-5, 3 С-4, 8 С-3, 13 ПС, 5 НСС и 30 МР

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Таблица 3.48

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				В процентах	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Категория специалистов и выше							
ЗГС	1	—	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	—	1
C-5	4	—	—	1	1	25,0	5
C-4	4	—	—	(1)	(1)	(25,0)	3
C-3	8	—	—	—	—	—	8
Итого	18	—	—	—	—	—	18
Категория общего обслуживания и смежные категории							
ПС	13	—	—	—	—	—	13
НСС	5	—	—	—	—	—	5
МР	30	—	—	—	—	—	30
Итого	48	—	—	—	—	—	48
Всего	66	—	—	—	—	—	66

3.168 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 3.49 и на рисунке 3.XXVI.

3.169 Как показано в таблице 3.49, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 10 887 500 долл. США до пересчета, что на 27 400 долл. США (или 0,3 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются одним фактором — прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.49

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям

(Тыс. долл. США/число должностей)

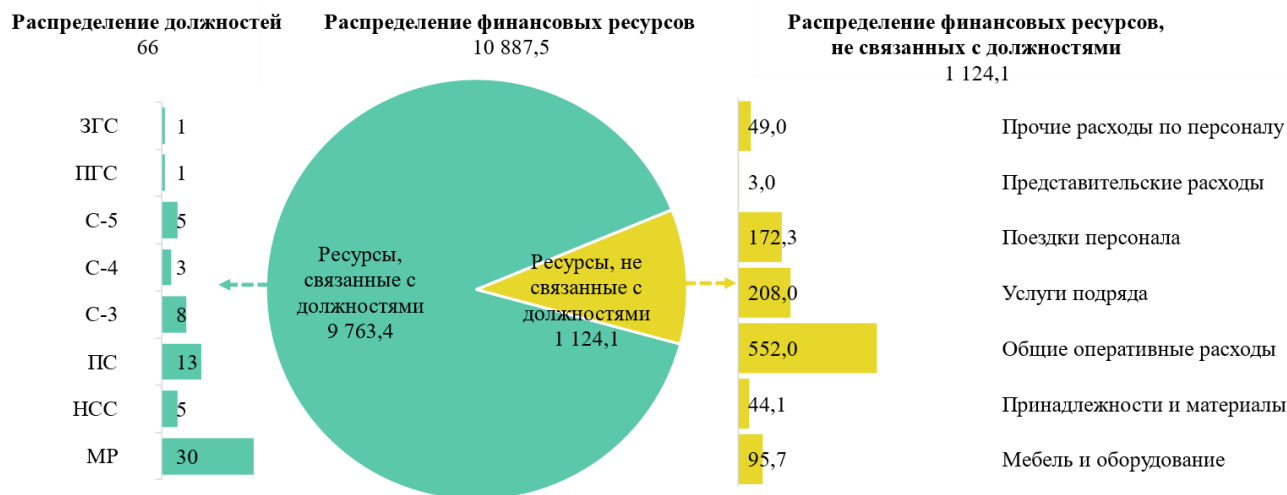
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	8 524,5	9 736,0	—	—	27,4	27,4	0,3	9 763,4
Расходы, не связанные с должно- стями	1 212,9	1 124,1	—	—	—	—	—	1 124,1
Всего	9 737,4	10 860,1	—	—	27,4	27,4	0,3	10 887,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	—	—	—	—	—	18

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Категория общего обслуживания и смежные категории		48	—	—	—	—	—	48
Всего		66	—	—	—	—	—	66

Рисунок 3.XXVI

Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 3.170 Как показано в таблице 3.46, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы расходов, связанных с должностями, на 27 400 долл. США в связи с предлагаемой реклассификацией одной должности сотрудника по связи класса С-4 в Канцелярии Специального координатора в должность старшего сотрудника по связи класса С-5 (см. приложение III).

Прочая информация

- 3.171 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, а в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Канцелярия Специального координатора внедряет в свою деятельность практику рационального природопользования. Канцелярия планирует в 2022 году установить гибридную солнечную систему и в 2023 году ввести ее в эксплуатацию, чтобы сократить выбросы парниковых газов, поскольку единственным источником энергии в штаб-квартире в Газе являются дизельные генераторы.
- 3.172 Информация о соблюдении правил заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 3.50. Показатель соблюдения требований о предварительном бронировании авиабилетов в 2021 году отражает проблемы, связанные с тем, что официальные поездки зависят от готовности высокопоставленных чиновников и партнеров к встречам, которые часто

подтверждаются в последний момент, и с последствиями пандемии COVID-19 и введенных из-за нее в 2021 году ограничений на поездки. Канцелярия продолжает привлекать внимание сотрудников к важности соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. От руководителей требуется принимать профилактические меры и отслеживать принятие мер по улучшению показателя соблюдения.

Таблица 3.50

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	38	29	18	100	100

IV. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

Предисловие

Я рад заявить, что Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, добился значительного прогресса в осуществлении своего мандата. Хотя на некоторых аспектах деятельности Администрации Реестра ущерба, таких как поездки, по-прежнему сказывались пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19) и связанные с ней ограничения, прием заявлений и разъяснительная деятельность на оккупированной палестинской территории продолжались. В обработке полученных заявлений был достигнут существенный прогресс, благодаря чему число накопившихся необработанных заявлений уменьшилось.

В 2023 году Администрация Реестра ущерба будет по-прежнему уделять основное внимание обработке и рассмотрению ранее полученных требований. Небольшое число сотрудников Реестра ущерба, присутствующих на оккупированной палестинской территории, будет продолжать собирать, в соответствии с резолюцией [ES-10/17](#), требования в отношении общественных ресурсов и остаточные требования, предъявляемые физическими лицами.

Хотя основной целью Реестра ущерба является учет материального ущерба, нанесенного строительством стены, информация и данные, содержащиеся в Реестре, могут также способствовать израильско-палестинскому мирному процессу, в частности поиску решений наиболее спорных вопросов, таких как вопросы о земле и границе.

(Подпись) Леонид Фролов
Исполнительный директор, Администрация Реестра
Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба,
причиненного в результате строительства стены
на оккупированной палестинской территории

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.173 Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, отвечает за регистрацию в документальной форме ущерба, причиненного всем затронутым физическим и юридическим лицам в результате строительства Израилем стены на оккупированной палестинской территории, в том числе в Восточном Иерусалиме и вокруг него. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [ES-10/17](#). В резолюции [ES-10/17](#) Ассамблея постановила, что Реестр ущерба будет оставаться открытым для регистрации в течение всего периода существования стены на оккупированной палестинской территории, в том числе в Восточном Иерусалиме и вокруг него.
- 3.174 С 2008 года, когда начала функционировать Администрация Реестра ущерба, приступившая к проведению разъяснительной работы и приему требований на оккупированной палестинской территории, она завершила работу в 267 населенных пунктах, расположенных вдоль построенного участка стены, повлияв на жизнь 1,5 миллиона палестинцев на Западном берегу, и продолжает работу в остающихся населенных пунктах. По состоянию на 31 декабря 2021 года было собрано 73 034 заполненных форм требований. Объем объективной и проверенной информации о материальном ущербе, причиненном палестинскому народу, превышает два терабайта.

Программа работы

Цель

- 3.175 Цель, достижению которой способствует Администрация Реестра ущерба, состоит в том, чтобы создать и вести Реестр для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, внося тем самым вклад в защиту законных прав палестинских физических и юридических лиц, затронутых строительством стены.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 3.176 Для достижения этой цели Администрация будет выполнять следующие задачи:
- a) обрабатывать и рассматривать ранее собранные, но не обработанные требования, которых насчитывается более 29 000;
 - b) проводить разъяснительную работу и принимать на оккупированной палестинской территории требования по общественным ресурсам и остаточные требования физических лиц, сохраняя свое присутствие в районе деятельности;
 - c) оптимизировать процесс исправления неполных или неправильно оформленных требований;

- д) содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях, помогая государствам-членам обеспечивать равный доступ к правосудию для всех истцов на оккупированной палестинской территории и добиваться прогресса в достижении цели 16 в области устойчивого развития.
- 3.177 Исходя из важности постоянного совершенствования и реагирования на потребности и запросы государств-членов, Администрация, как и прежде, учитывает в предлагаемом плане по программе на 2023 год усвоенные уроки и применяет передовые методы для внесения в свою программу корректировок и изменений в связи с пандемией COVID-19. В качестве примера усвоенных уроков и применения передовых методов можно привести введение альтернативных способов обработки требований. Администрация внедрила автономное решение, которое позволяет хранить конфиденциальные данные на физическом зашифрованном носителе данных и обрабатывать требования удаленно и безопасно. Это позволило продолжить обработку требований при соблюдении альтернативных и гибких режимов работы и обеспечить таким образом непрерывность функционирования. В то же время предполагается, что условия деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 3.178 Как ожидается, вышеуказанная деятельность приведет к:
- а) увеличению количества эффективно обработанных требований и, соответственно, сокращению числа накопившихся необработанных требований;
 - б) увеличению числа институциональных заявителей, заявителей по остаточным требованиям и возможных новых заявителей;
 - в) сокращению сроков исправления неполных или неправильно оформленных требований.
- 3.179 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения:
- а) все соответствующие стороны будут проявлять политическую волю и оказывать содействие;
 - б) будут поступать внебюджетные ресурсы для поддержания необходимого присутствия на местах;
 - в) общая обстановка в плане безопасности на Западном берегу и в регионе будет оставаться стабильной и способствовать выполнению мандата Реестра ущерба.
- 3.180 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Администрация продолжит тесно сотрудничать с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, которое является главным поставщиком услуг материально-технического снабжения и управления людскими и финансовыми ресурсами, необходимых для проведения разъяснительных мероприятий и мероприятий по сбору требований, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов. Администрация продолжит также тесно сотрудничать с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Управлением по координации гуманитарных вопросов.
- 3.181 При необходимости Администрация учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельности и результатах. Например, на учебные мероприятия, организуемые Администрацией в ходе разъяснительной кампании, приглашаются все женщины, занимающие посты мэров и председателей местных советов. Кроме того, во всех населенных пунктах, где планируются разъяснительные мероприятия или прием требований, будут проводиться консультации с местными женскими комитетами. Администрация продолжит уделять особое внимание информированию потенциальных заявительниц о возможностях и порядке подачи требований, а также будет оказывать им содействие и консультационную помощь в подготовке требований.

- 3.182 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Администрация Реестра ущерба будет продолжать принимать специальные меры по приему требований от заявителей с ограниченными возможностями. Эти меры включают помощь заявителям по месту жительства, которая позволяет заявителям с инвалидностью подавать требования без необходимости совершать поездки.

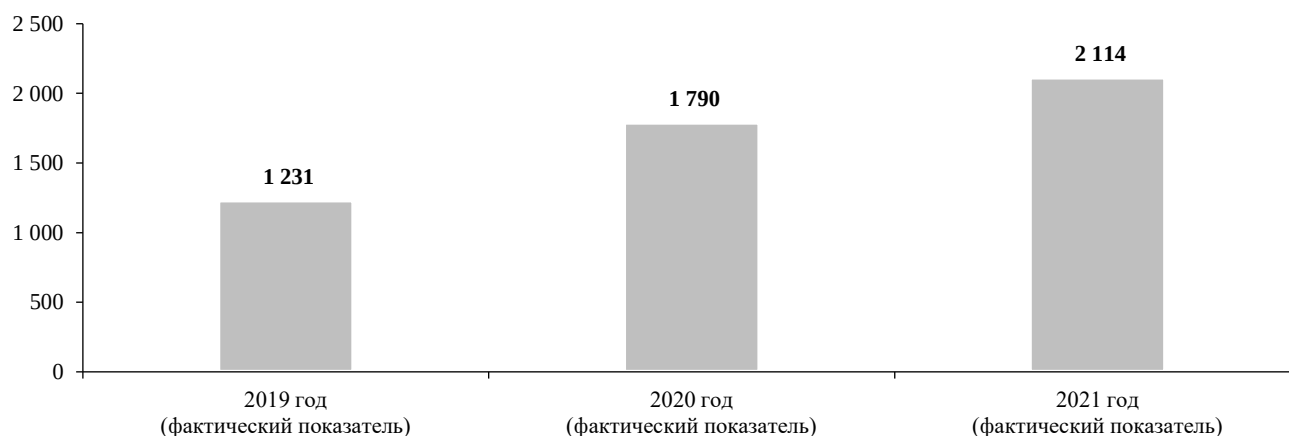
Выполнение программы в 2021 году

Увеличение числа исправленных требований

- 3.183 В 2021 году Администрация уделила особое внимание исправлению неполных или неправильно оформленных требований. Был создан механизм для оперативной связи с заявителями с целью получения отсутствующей в поданных требованиях информации, необходимой для их рассмотрения. Администрация столкнулась с такими проблемами, как недоступность заявителей и должностных лиц на оккупированной палестинской территории из-за локдаунов, введенных в связи с COVID-19. Для решения этих проблем Администрация применила следующий двухэтапный подход: с заявителями по телефону и/или электронной почте связывался персонал в Вене, а затем персонал Администрации на оккупированной палестинской территории помогал им в исправлении и принимал исправленные требования и документы. Это оказалось наиболее действенным способом и привело к увеличению числа исправленных требований.
- 3.184 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXVII).

Рисунок 3.XXVII

Показатель для оценки работы: число исправленных неполных или неверно оформленных требований (совокупный показатель)



Влияние пандемии

- 3.185 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году повлияло на выполнение мандатов: в частности, из-за ограничений на поездки Администрация не смогла провести очные конфиденциальные заседания Совета Реестра ущерба в Вене. Поэтому Совет, хотя он и проводил виртуальные совещания для обсуждения стратегии, не смог рассмотреть требования и принять решения о включении в Реестр обработанных требований о возмещении ущерба. Кроме того, из-за ограничений на поездки пришлось отложить запланированное обучение мэров и других должностных лиц пострадавших населенных пунктов. Для решения этой проблемы Администрация обновила и расширила свою программу виртуального обучения, уделив особое внимание потенциальным подателям требований в связи с общественными ресурсами.

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

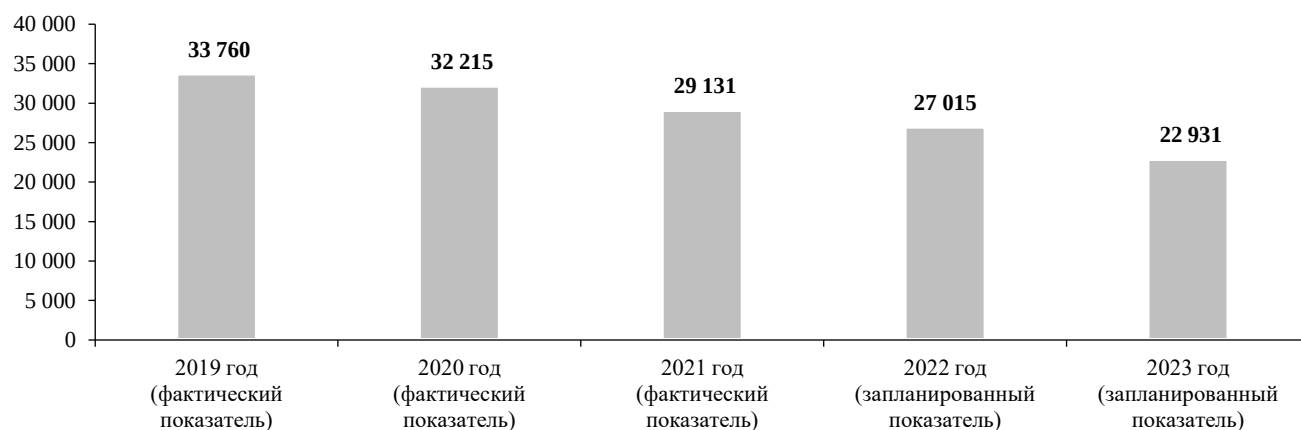
Результат 1: сокращение числа накопившихся нерассмотренных требований

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.186 Работа Администрации способствовала сокращению числа накопившихся нерассмотренных требований до 29 131, что не соответствует целевому показателю в 27 260. Целевой показатель не был достигнут в основном из-за влияния пандемии COVID-19, во время которой пришлось разработать и ввести, а потом оптимизировать альтернативные и безопасные способы рассмотрения и обработки требований, а также из-за сложности рассматриваемых требований и получения в 2021 году большего, чем ожидалось, числа требований (816 вместо 500).
- 3.187 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXVIII).

Рисунок 3.XXVIII

Показатель для оценки работы: число требований, не рассмотренных Реестром



Результат 2: оптимизация процесса рассмотрения сложных требований

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.188 Работа Администрации способствовала оптимизации процесса рассмотрения сложных требований в связи с потерей работы, но запланированный показатель — принятие Советом решений по 80 процентам таких требований, вынесенных на его рассмотрение, — не был достигнут. Целевой показатель не был достигнут потому, что Совет не смог проводить очные заседания в Вене из-за ограничений на поездки, введенных в связи с пандемией COVID-19.
- 3.189 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.51).

Таблица 3.51
Показатель для оценки работы^a

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Совет вынес решения по 204 требованиям в связи с потерей работы	—	Выявлены дополнительные обстоятельства, относящиеся к 121 требованию в связи с потерей работы, представленному на рассмотрение Совета	Утверждение Советом усовершенствованных руководящих принципов, охватывающих 80 процентов сценариев потери работы, выявленных на данный момент	Принятие Советом решений по 85 процентам требований в связи с потерей работы, представленных на его рассмотрение

^a На примере требований в связи с потерей работы.

Результат 3: оптимизация процесса рассмотрения требований о возмещении ущерба с целью ускорить обслуживание заявителей

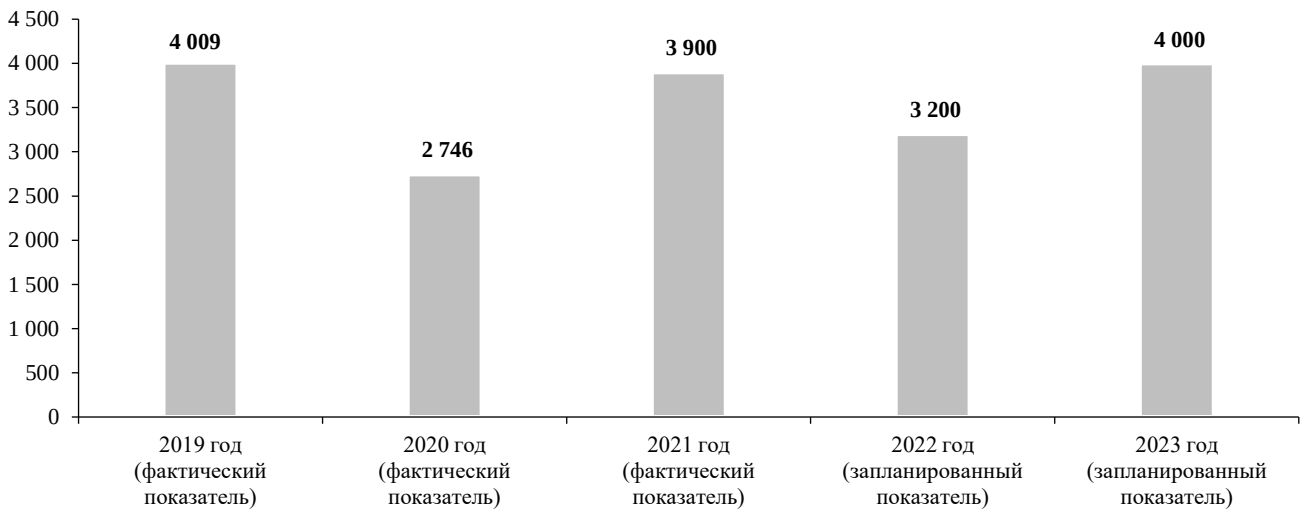
Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 3.190 Основным направлением работы Администрации остается обработка и юридическая экспертиза собранных требований. С учетом имеющихся ресурсов, а также характера и сложности требований, предполагается, что ежегодно рассматриваться и представляться на рассмотрение Совета Реестра ущерба для принятия решения будет 3200 требований. Администрация ожидает, что это приведет к неуклонному постепенному сокращению числа накопившихся нерассмотренных Советом требований.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 3.191 Опыт, приобретенный Администрацией, показал, что для превышения целевого показателя в 3200 требований в год ему необходимо направить имеющиеся ресурсы на обработку и рассмотрение требований. С учетом полученного опыта Администрация пересмотрела организационную структуру с целью увеличить кадровый потенциал для обработки требований, их перевода, предварительного рассмотрения и сдачи в архив. Ожидается, что это позволит увеличить число обрабатываемых требований на 800 в год и таким образом лучше удовлетворять потребности заявителей.
- 3.192 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXIX)

Рисунок 3.XXIX
Показатель для оценки работы: число требований о возмещении ущерба, обработанных Советом
Реестра ущерба



Мандаты директивных органов

3.193 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюция Генеральной Ассамблеи

[ES-10/17](#) Создание реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

Предусмотренная деятельность

3.194 В таблице 3.52 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 3.52
Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	–	1	1

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
1. Доклад о ходе работы Совета Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, для представления Генеральной Ассамблее	1	—	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
Заседания:				
2. Пятого комитета	1	1	1	1
3. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	4	—	4	4
5. Учебная подготовка для мэров, руководителей местных органов и других палестинских должностных лиц, посвященная целям деятельности по сбору требований, аспектам организации их приема и предъявляемым условиям, с уделением особого внимания требованиям в связи с общественными ресурсами	4	—	4	4
С. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: ведение базы данных и физического архива с более чем 37 000 требований о возмещении ущерба, утвержденных Советом.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительные программы, специальные мероприятия и информационные материалы: программа повышения осведомленности пострадавших палестинских физических и юридических лиц о возможностях подачи требований о компенсации ущерба и связанных с этим условиях, включая изготовление плакатов и листовок для распространения среди пострадавших палестинцев.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Общий обзор

3.195 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.53–3.55.

Таблица 3.53

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	2 816,8	2 620,9	—	—	(94,4)	(94,4)	(3,6)	2 526,5
Прочие расходы по персоналу	3,8	65,2	—	—	11,0	11,0	16,9	76,2
Консультанты	—	5,1	—	—	—	—	—	5,1
Поездки персонала	16,1	71,6	—	—	14,8	14,8	20,7	86,4
Услуги подряда	148,7	152,9	—	—	—	—	—	152,9
Общие оперативные расходы	9,6	11,9	—	—	—	—	—	11,9
Принадлежности и материалы	1,8	5,0	—	—	—	—	—	5,0
Мебель и оборудование	18,6	28,4	—	—	—	—	—	28,4
Переоборудование помещений	1,5	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	29,6	—	—	—	—	—	—	—
Всего	3 046,5	2 961,0	—	—	(68,6)	(68,6)	(2,3)	2 892,4

Таблица 3.54

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2022 год	19	1 Д-2, 1 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 9 ОО (ПР)
Создаваемые должности	1	1 С-3
Упраздняемые должности	(1)	1 С-4
Передаваемые должности	—	1 должность (ОО (ПР)) — из Группы по связям с населением в Группу по обработке требований
Предлагаемые должности на 2023 год	19	1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1, 9 ОО (ПР)

Примечание: в таблицах и на рисунках используется следующее сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 3.55

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	5	–	–	(1)	(1)	4
С-3	2	–	–	1	1	3
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	10	–	–	–	–	10
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	9	–	–	–	–	9
Итого	9	–	–	–	–	9
Всего	19	–	–	–	–	19

3.196 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.56 и 3.57 и на рисунке 3.XXX.

3.197 Как показано в таблицах 3.56 1) и 3.57, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 2 892 400 долл. США до пересчета, что на 68 600 долл. США (или 2,3 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются одним фактором — прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.56

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процентах (до пересчета)	Смета на 2023 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	3 046,5	2 961,0	–	–	(68,6)	(68,6)	(2,3)	2 892,4
Итого, 1	3 046,5	2 961,0	–	–	(68,6)	(68,6)	(2,3)	2 892,4

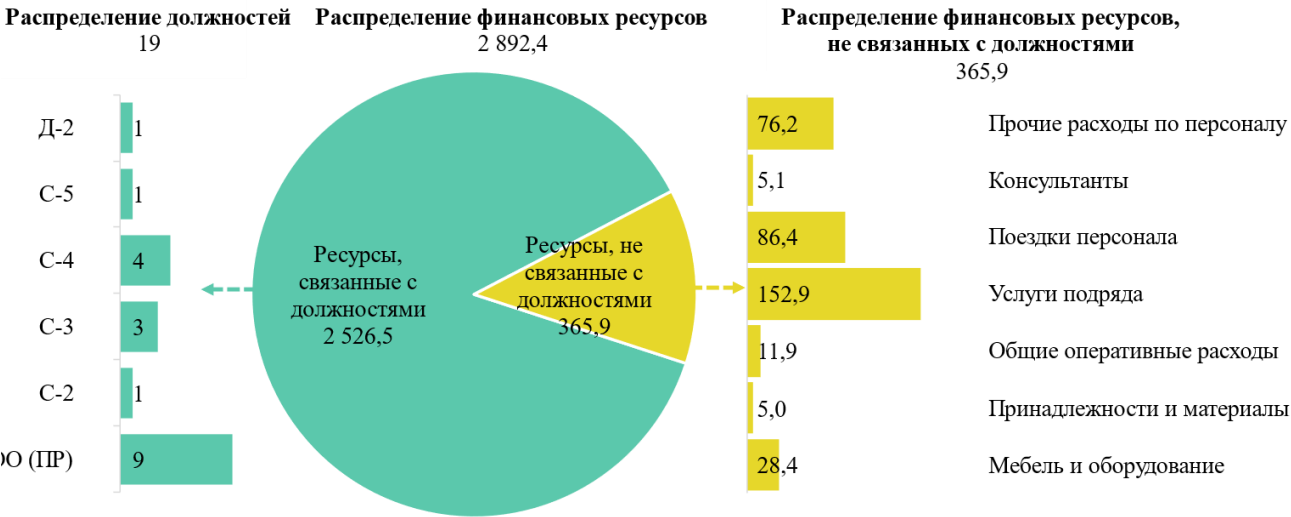
2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		В процентах	Смета на 2023 год
Программа работы	81,9	200,0	–	–	–	200,0
Итого, 2	81,9	200,0	–	–	–	200,0
Всего	3 128,4	3 161,0	(68,6)	(2,2)	(2,2)	3 092,4

Таблица 3.57
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей
 (Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 816,8	2 620,9	—	—	(94,4)	(94,4)	(3,6)	2 526,5
Расходы, не связанные с должно- стями	229,7	340,1	—	—	25,8	25,8	7,6	365,9
Всего	3 046,5	2 961,0	—	—	(68,6)	(68,6)	(2,3)	2 892,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	—	—	—	—	—	10
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		19	—	—	—	—	—	19

Рисунок 3.XXX
Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

3.198 Как показано в таблице 3.56 1), изменения в объеме ресурсов выражаются в чистом уменьшении сметы на 68 600 долл. США, складывающемся из уменьшения в категории «Расходы, связанные с должностями» на 94 000 долл. США и увеличения на 25 800 долл. США в категории «Расходы, не связанные с должностями», что объясняется следующими причинами:

- а) **Расходы, связанные с должностями.** Чистое сокращение расходов, связанных с должностями, на 94 400 долл. США отражает предлагаемое упразднение одной должности специалиста по координации (С-4) и предлагаемое создание одной должности специалиста по правовым вопросам (С-3) с 50-процентным показателем вакантности. Кроме того, предусматривается не предполагающий изменения суммы расходов перевод одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) из Группы по связям с населением в Группу по обработке требований (см. приложение II к настоящему докладу).
- б) **Расходы, не связанные с должностями.** Увеличение сметы на 25 800 долл. США обусловлено следующим:
- i) предлагаемым увеличением на 11 000 долл. США по статье «Прочие расходы по персоналу» в связи с увеличением числа сессий и дней, когда заседает Совет Регистратора ущерба, для принятия решений о включении требований о возмещении ущерба в Регистр. В соответствии с резолюцией [ES-10/17](#) Совет собирается в Вене не реже четырех раз в год. Из-за пандемии COVID-19 Совет в 2020 и 2021 годах не заседал, и поэтому число нерассмотренных заявлений увеличилось. Чтобы Совет смог вынести больше решений по требованиям о возмещении ущерба, в 2023 году предлагается провести пять сессий Совета вместо четырех. Это позволило бы существенно увеличить количество рассмотренных Советом за год требований о возмещении ущерба и сократить разрыв между числом собранных и числом рассмотренных Советом требований.
 - ii) предлагаемым увеличением на 14 800 долл. США по статье «Поездки персонала» для покрытия суточных и путевых расходов членов Совета в связи с участием в дополнительной сессии Совета, проводимой Администрацией для устранения отставания и вынесения в 2023 году большего числа решений по требованиям о возмещении ущерба.

Внебюджетные ресурсы

- 3.199 Как показано в таблице 3.56 2), Администрация рассчитывает на дальнейшее получение денежных взносов в дополнение к ресурсам регулярного бюджета. Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 200 000 долл. США. Эти ресурсы позволят Администрации поддерживать небольшое присутствие на оккупированной палестинской территории для приема требований, проведения разъяснительной работы и проверки правильности оформления требований. Два сборщика требований будут помогать заявителям в заполнении форм требований, проводить разъяснительную работу, информируя потенциальных заявителей о возможностях и условиях подачи требований, а также контактировать с заявителями, если от них потребуется дополнительная информация. Внебюджетные ресурсы составляют 6,5 процента общего объема ресурсов Администрации.
- 3.200 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов осуществляет Администрация на основании полномочий, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

Прочая информация

- 3.201 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Администрация внедряет в свою деятельность практику рационального природопользования. Администрация еще на шаг приблизилась к переходу на безбумажный документооборот, внедрив решения для электронной подписи там, где это возможно, в соответствии со строгими требованиями к конфиденциальности, предъявляемыми Регистром ущерба. Кроме того, сотрудники

были проинформированы об индивидуальной ответственности за соблюдение природоохран-
ных требований. В 2023 году Администрация будет стремиться к усилению контроля за со-
блюдением принципов экологического менеджмента.

- 3.202 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации
и предварительного бронирования авиабилетов, приводится в таблице 3.58. Администрация
обеспечивает высокий уровень соблюдения требований, тщательно планируя авиаперелеты и
устанавливая реалистичные графики и сроки. Кроме того, Администрация конструктивно со-
трудничает с обслуживающим ее Отделением Организации Объединенных Наций в Вене,
обеспечивая тем самым эффективный процесс оформления официальных поездок.

Таблица 3.58

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	94,4	Неприме- нимо ^a	100	100	100

^a В 2020 году поездок не было.

V. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

Предисловие

В 2023 году Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе будет продолжать укреплять стратегическое партнерство с Африканским союзом для поиска эффективных решений сложных и динамичных проблем мира и безопасности в Африке. Организация Объединенных Наций и Африканский союз продолжат использовать свои сравнительные преимущества для достижения общих целей укрепления мира и безопасности, поощрения и защиты прав человека и обеспечения благого управления, а также осуществления Повестки дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть» и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Кроме того, они продолжат сотрудничество с другими основными заинтересованными сторонами и структурами, включая региональные экономические сообщества и региональные механизмы. Углубилось и расширилось партнерское взаимодействие между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, осуществляемое в соответствии с Совместным рамочным документом Организации Объединенных Наций и Африканского союза об укреплении партнерства в области мира и безопасности и Рамочным документом Африканского союза и Организации Объединенных Наций об осуществлении Повестки дня на период до 2063 года и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Усилия Отделения будут включать постоянное политическое взаимодействие с органами Африканского союза, в особенности с Комитетом постоянных представителей и Советом мира и безопасности; содействие уставному взаимодействию между Советом Безопасности и Советом мира и безопасности, а также Секретариатом Организации Объединенных Наций и Комиссией Африканского союза; поддержку совместных инициатив Организации Объединенных Наций и Африканского союза, таких как совместные поездки на места и совместные брифинги для Совета Безопасности и Совета мира и безопасности Африканского союза; содействие и поддержку в выпуске совместных или скоординированных заявлений и посланий по назревающим и текущим кризисам; проведение миссий добрых услуг и поддержку политических переходных процессов; проведение совместных мероприятий в целях поощрения участия женщин и молодежи в инициативах в области мира, безопасности и развития; более активное взаимодействие с Африканским союзом с целью введения в действие механизма соблюдения международных стандартов в области прав человека и международного гуманитарного права в рамках операций в поддержку мира, а также в других областях сотрудничества, указанных в резолюциях [2320 \(2016\)](#) и [2378 \(2017\)](#) Совета Безопасности; и дальнейшую поддержку Африканского союза в совершенствовании его управления текущими операциями в поддержку мира. Отделение будет продолжать уделять первоочередное внимание укреплению сотрудничества с Африканским союзом в осуществлении резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности, развивая достижения последних лет.

(Подпись) Парфе Онанга-Аньянга

Специальный представитель Генерального секретаря при Африканском союзе
и Глава Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.203 Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе было создано 1 июля 2010 года во исполнение резолюции [64/288](#) Генеральной Ассамблеи. В состав Отделения вошли бывшие Отделение связи Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе, Группа поддержки миротворческих операций Африканского союза, Группа Организации Объединенных Наций по планированию для Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) и вспомогательные элементы Совместного механизма поддержки и координации Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре.
- 3.204 Мандат Отделения предусматривает укрепление партнерских связей между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в области мира и безопасности; представление Африканскому союзу скоординированных и последовательных рекомендаций Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся укрепления потенциала в долгосрочной перспективе и оперативной поддержки в краткосрочной перспективе; и оптимизацию присутствия Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе в целях повышения согласованности и эффективности помощи оказываемой Африканскому союзу Организацией Объединенных Наций. В резолюциях [2033 \(2012\)](#), [2167 \(2014\)](#), [2320 \(2016\)](#), [2378 \(2017\)](#) и [2457 \(2019\)](#) Совет Безопасности призвал Организацию Объединенных Наций укреплять сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, в том числе в вопросах посредничества, наращивания потенциала и, в особенности, обеспечения функционирования Африканской архитектуры мира и безопасности и реализации инициативы «Заставим оружие замолчать».
- 3.205 Отделение работает по следующим основным направлениям: а) дальнейшее укрепление и развитие стратегического партнерства между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в области мира и безопасности; и б) поддержание партнерских связей с Африканским союзом в рамках усилий по укреплению потенциала в целях совместного решения проблем мира и безопасности в Африке. Отделение обеспечивает усовершенствованный механизм сотрудничества на региональном уровне, прежде всего с Африканским союзом и субрегиональными организациями по всей Африке. Отделение стремится к формированию общего понимания Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом причин и движущих сил текущих и потенциальных вооруженных конфликтов с целью разработки совместных инициатив по предупреждению, урегулированию и разрешению вооруженных конфликтов. Отделение работает в тесном взаимодействии с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и ее специальными политическими миссиями на континенте и тем самым укрепляет отношения Организации Объединенных Наций с Африканским союзом в области мира и безопасности. Кроме того, Отделение, в координации с Африканским союзом и соответствующими субрегиональными организациями, поддерживает инициативы, реализуемые Организацией Объединенных Наций в качестве добрых услуг в южной и восточной частях Африки. Отделение вместе с Африканским союзом занимается разработкой и внедрением совместных подходов к предотвращению и урегулированию вооруженных конфликтов в Африке и расширением сотрудничества между Африканским союзом и различными полевыми миссиями Организации Объединенных Наций на континенте.
- 3.206 Отделение стремится укреплять партнерские отношения с Африканским союзом в области планирования миротворческих операций и управления ими, а также развивать институциональный потенциал в целях укрепления партнерских отношений в рамках инициатив, направленных на предотвращение, урегулирование и разрешение вооруженных конфликтов. В целях укрепления принципа «единой Организации Объединенных Наций» в партнерском

взаимодействии с Африканским союзом в области мира и безопасности Отделение координирует свою работу с другими структурами Организации Объединенных Наций, в частности в рамках тематических коалиций. Отделение также участвует в работе ряда механизмов в Аддис-Абебе, обеспечивающих координацию усилий доноров и других партнеров.

Программа работы

Цель

- 3.207 Цель, достижению которой способствует Отделение, состоит в укреплении партнерских связей Организации Объединенных Наций с Африканским союзом в интересах мира и безопасности в Африке.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 3.208 Чтобы способствовать достижению этой цели, Отделение будет:
- a) поддерживать реализацию приоритетов Африканской архитектуры мира и безопасности и Африканской архитектуры управления, а именно: предотвращение конфликтов, урегулирование кризисов и конфликтов, постконфликтное восстановление и миростроительство, решение стратегических вопросов безопасности, координацию и партнерство;
 - b) взаимодействовать с Африканским союзом на высшем и оперативном уровнях по вопросам политических и оперативных приоритетов в рамках ежегодной конференции Организации Объединенных Наций и Африканского союза, Совместной целевой группы Организации Объединенных Наций и Африканского союза по вопросам мира и безопасности и ежегодного консультативного совещания Организации Объединенных Наций и Африканского союза по предотвращению и урегулированию конфликтов (в режиме видеоконференции на рабочих местах);
 - c) поддерживать взаимодействие на уровне государств-членов, в том числе в рамках ежегодного совместного консультативного совещания членов Совета Безопасности и Совета мира и безопасности, ежемесячных консультативных совещаний между председателями двух советов, неформального взаимодействия между двумя советами, совещаний политических советников Совета Безопасности и комитетов экспертов Совета мира и безопасности Африканского союза, а также ежегодного совместного заседания Комиссии по миростроительству и Совета мира и безопасности;
 - d) регулярно взаимодействовать с директивными органами Африканского союза, включая Совет мира и безопасности и Комитет постоянных представителей, как в официальном, так и в неофициальном порядке;
 - e) проводить миссии добрых услуг для решения проблем мира и безопасности по запросу Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и поддерживать регулярное взаимодействие между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, региональными экономическими сообществами и региональными механизмами, а также с государствами-членами по тематическим вопросам и страновым ситуациям и стремиться к выработке общего понимания и, по возможности, общих позиций, чтобы исходить из обоюдных интересов;
 - f) укреплять механизмы координации между структурами Организации Объединенных Наций и ее основными партнерами, такими как региональные экономические сообщества, региональные механизмы и Европейский союз;

- g) укреплять стратегическую координацию и партнерские отношения на протяжении всего цикла конфликта, оказывая поддержку в разрешении текущих вооруженных конфликтов в Африке, включая реализацию Африканской архитектуры мира и безопасности посредством совместных мероприятий, осуществляемых главным образом с участием Комиссии Африканского союза;
 - h) поддерживать усилия по укреплению экспертного потенциала Африканского союза в важнейших областях, чтобы тот мог эффективно планировать и регулировать ответные меры в связи с текущими и будущими вооруженными конфликтами;
 - i) проводить различные инициативы по наращиванию институционального потенциала Комиссии Африканского союза в целях предотвращения вооруженных конфликтов в Африке, их регулирования и реагирования на них и устранения коренных причин конфликтов, в том числе путем укрепления посреднического потенциала Африканского союза, в частности Группы поддержки посредничества Африканского союза;
 - j) поддерживать усилия по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и привлечению женщин к работе по всем аспектам предотвращения, урегулирования и разрешения конфликтов, включая поддержку обучения и зачисление в реестр женщин-офицеров для участия в операциях в поддержку мира, а также усилия по устранению коренных причин конфликтов;
 - k) поддерживать реализацию Континентальной рамочной программы Африканского союза по вопросам молодежи, мира и безопасности, которая является результатом шести субрегиональных консультаций, в том числе приоритетные мероприятия, определенные в Десятилетнем плане реализации на 2020–2029 годы.
- 3.209 Исходя из важности постоянного совершенствования и реагирования на потребности и запросы государств-членов, ООНАС по-прежнему учитывает в плане по программе на 2023 год накопленный опыт и применяет передовые методы внесения в свою программу корректировок и изменений в связи с пандемией COVID-19. В качестве примера учета полученного опыта и применения передовых методов можно отметить то, что уделяется повышенное внимание улучшению координации и укреплению сотрудничества с другими структурами Организации Объединенных Наций, включая те, которые имеют мандаты в области развития и гуманитарные мандаты. В то же время предполагается, что условия деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 3.210 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:
- a) укреплению потенциала Африканского союза, Комиссии Африканского союза, региональных экономических сообществ и региональных механизмов в области предотвращения, урегулирования и разрешения конфликтов, в том числе повышению потенциала Африканского союза для планирования своих текущих и будущих миротворческих операций и управления ими;
 - b) синергетическому взаимодействию в деле устранения угроз миру и безопасности и коренных причин конфликтов в Африке.
- 3.211 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения:
- a) Организация Объединенных Наций и Африканский союз сохраняют политическую волю и твердое намерение развивать сотрудничество с региональными и субрегиональными организациями в области мира и безопасности;
 - b) будет поступать внебюджетное финансирование;

- с) Африканский союз продолжит наращивать кадровый и финансовый потенциал, необходимый для эффективного осуществления мандатов по решению проблем в области мира и безопасности в Африке.
- 3.212 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Отделение будет продолжать поддерживать продуктивные отношения с широким кругом субъектов, в том числе внешними партнерами и заинтересованными сторонами. В этом сотрудничестве Отделение будет учитывать приоритеты и устремления Африканского союза, изложенные в Повестке дня на период до 2063 года и соответствующих политических документах, а также Повестку дня на период до 2030 года. Отделение будет и далее поддерживать регулярное взаимодействие по тематическим и страновым вопросам и добиваться сближения позиций между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, одновременно усиливая координацию с такими ключевыми партнерами, как Европейский союз, региональные экономические сообщества и региональные механизмы, и повышать синергию взаимодействия с ними.
- 3.213 Что касается межучрежденческой координации и связи взаимодействия, то Отделение будет продолжать возглавлять или поддерживать механизмы координации со структурами Организации Объединенных Наций для обеспечения синергии и согласованности при оказании помощи Африканскому союзу. Отделение также будет по мере необходимости взаимодействовать с различными рабочими группами тематических коалиций для обеспечения скоординированного подхода Организации Объединенных Наций в рамках партнерства с Комиссией Африканского союза.
- 3.214 При необходимости Отделение учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах. Например, Отделение будет поддерживать согласование и оптимизацию усилий Организации Объединенных Наций и Африканского союза по формализации учета гендерной проблематики в процессах разработки политики и программ; поддерживать усилия по расширению представленности и равного и полноценного участия женщин в превентивной дипломатии, посредничестве и поддержании мира, в частности поддерживать Сеть африканских женщин по предотвращению конфликтов и посредничеству и Сеть африканских женщин-лидеров; активизировать учет проблематики, относящейся к повестке дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, в деятельности по предотвращению и урегулированию конфликтов и миростроительству, осуществляемой совместно с Комиссией Африканского союза и Межправительственной организацией по развитию, в том числе проводить мероприятия по укреплению потенциала; и поддерживать инициативы по обмену знаниями и опытом для женщин и молодых людей, участвующих в миростроительстве. Отделение будет вместе с Африканским союзом, региональными экономическими сообществами, региональными механизмами и государствами-членами наращивать потенциал женщин-лидеров в странах, находящихся в ситуации конфликта, и постконфликтных странах с помощью программ обучения и наставничества.

Мероприятия по оценке

- 3.215 На 2023 год запланирована независимая оценка партнерского соглашения между Министерством иностранных дел Норвегии и Организацией Объединенных Наций о поддержке Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

Выполнение программы в 2021 году

Укрепление Африканской архитектуры мира и безопасности

- 3.216 Несмотря на проблемы, возникшие из-за COVID-19, Отделение продолжает оказывать поддержку в укреплении основных компонентов Африканской архитектуры мира и безопасности, включая Африканские резервные силы. Отделение оказало Африканскому союзу поддержку в

развитии гражданского, полицейского и военного компонентов Сил, например, в разработке и проведении базовых курсов для гражданского персонала и курсов подготовки полицейского и военного персонала региональных резервных сил к участию в операциях на континенте. Отделение также оказало поддержку в разработке политики и руководящих документов, таких как инструкции и типовые регламенты по включению сотрудников полиции в реестр, их отбору и направлению на службу. Кроме того, Отделение и Африканский союз занимались совместным планированием, обзорами и оценками, а также разработали и провели 58 учебных программ и семинаров по таким темам, как мониторинг и оценка операций Африканского союза в поддержку мира, взаимосвязь между гуманитарными вопросами, развитием, миром и безопасностью, защита детей, защита гражданского населения, учет гендерных аспектов в операциях в поддержку мира и развитие руководящих качеств. Эти мероприятия способствовали укреплению механизмов Африканской архитектуры мира и безопасности.

- 3.217 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.59).

Таблица 3.59

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
—	- Обучение персонала Африканского союза для учета гендерных аспектов в операциях Африканского союза в поддержку мира и развитие его руководящих качеств - Стандартизированная подготовка полицейского, военного и гражданского персонала перед направлением к месту службы и обеспечение соответствующей комплексной поддержки для развития потенциала, утвержденной Комиссией Африканского союза - Обучение персонала Африканского союза, дислоцированного в полевых миссиях или готовящегося к направлению в полевые миссии	- Обучение персонала Африканского союза по вопросам мониторинга и оценки операций Африканского союза в поддержку мира, укрепления взаимосвязи между работой по гуманитарным вопросам, развитию и обеспечению мира и безопасности, защиты детей, защиты гражданского населения, учета гендерных аспектов в операциях в поддержку мира, а также развитие лидерских качеств персонала - Обучение персонала Африканского союза, дислоцированного в полевых миссиях или готовящегося к направлению в полевые миссии - Улучшение инструкций и типовых регламентов Африканского союза по включению сотрудников полиции в реестр, их отбору и направлению на службу

Влияние пандемии

- 3.218 Продолжение пандемии COVID-19 сказалось на выполнении мандатов, в частности на способности Отделения физически участвовать в совместных оценках и выездах на места. Технические и экспертные консультации предоставлялись Комиссии Африканского союза в виртуальном формате, но некоторые совместные оценки перед развертыванием по-прежнему проводились, если позволяли условия, несмотря на ограничения, связанные с COVID-19. Отделение чаще участвовало в виртуальных совещаниях с Африканским союзом и другими

партнерами с целью оказания поддержки по вопросам раннего оповещения, предотвращения конфликтов и разработки политики. Однако виртуальное взаимодействие имеет свои пределы в плане выстраивания рабочих отношений, и на реализации программы сказались технические трудности, вызванные перебоями в соединении с интернетом.

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: повышение потенциала Миссии Африканского союза в Сомали

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.219 Деятельность Отделения способствовала разработке концепции операций АМИСOM в связи с ее реорганизацией в новую переходную миссию Африканского союза в Сомали (АТМИС) и выработке совместного предложения Африканского союза и Организации Объединенных Наций по стратегическим целям, размеру и составу реорганизованной миссии Африканского союза в Сомали (утверждены Советом мира и безопасности Африканского союза и Советом Безопасности в марте 2022 года), однако запланированный показатель не был достигнут, так как основное внимание было уделено поддержке перехода от АМИСOM к АТМИС.
- 3.220 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.60).

Таблица 3.60

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Реализация этапа I плана перехода и реорганизация АМИСOM, включая сокращение численности	Завершение разработки механизмов обеспечения безопасности на выборах, ответственность за которую несут сомалийские силы безопасности, и дальнейшее сокращение повстанческой деятельности в населенных пунктах	Разработка концепции операций и совместного предложения для новой переходной миссии Африканского союза в Сомали	Обеспечение безопасности на выборах; избрание правительства; поддержание безопасности после выборов	Сокращение АТМИС и связанная с этим постепенная передача обязанностей по обеспечению безопасности сомалийским силам безопасности в соответствии с резолюцией 2628 (2022) Совета Безопасности

Результат 2: укрепление Африканской архитектуры управления

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.221 Работа Отделения способствовала укреплению потенциала Африканского союза в областях управления, демократизации и прав человека, в частности потенциала Группы поддержки посредничества Африканского союза и Континентальной системы раннего предупреждения, что позволило достичь запланированной цели.
- 3.222 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.61).

Таблица 3.61
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Расширение трехстороннего сотрудничества между Африканским союзом, Организацией Объединенных Наций и региональными экономическими сообществами и региональными механизмами в вопросах мира, безопасности, управления и прав человека	Подписание рамочной программы Африканского союза и Организации Объединенных Наций по правам человека	Укрепление потенциала Африканского союза в областях управления, демократизации и прав человека, в частности потенциала Группы поддержки посредничества Африканского союза и Континентальной системы раннего предупреждения	Выполнение документов Африканского союза по управлению, демократизации и правам человека на региональном и национальном уровнях	Активизация трехстороннего сотрудничества по документам Африканского союза по управлению, демократизации и правам человека на региональном и национальном уровнях

Результат 3: активизация осуществления повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 3.223 Отделение сотрудничает с Комиссией Африканского союза, региональными экономическими сообществами и региональными механизмами в целях активизации осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности. Отделение работает с ключевыми партнерами в целях обучения и увеличения представленности женщин на всех уровнях принятия решений в национальных, региональных и международных учреждениях и в механизмах предотвращения, регулирования и разрешения вооруженных конфликтов. В последние годы Отделение оказывает Африканскому союзу техническую и консультационную поддержку, проводит для экспертов Комиссии Африканского союза учебную подготовку по вопросам посредничества и анализа конфликтов с учетом гендерного аспекта, разрабатывает для Африканского союза учебные материалы и обучает инструкторов по борьбе с насилием в отношении женщин и девочек. Кроме того, Отделение повышает осведомленность общественности о повестке дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности с помощью различных информационных и коммуникационных продуктов.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 3.224 Опыт, приобретенный в ходе подпрограммы, показал необходимость расширения сотрудничества между региональными органами и гражданским обществом, чтобы активизировать осуществление соответствующих резолюций Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности. С учетом приобретенного опыта Отделение будет сотрудничать с Комиссией Африканского союза, региональными экономическими сообществами, региональными механизмами, Сетью африканских женщин по предотвращению конфликтов и посредничеству и Сетью африканских женщин-лидеров в целях учета повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности на всем континенте и содействия более широкому представительству женщин в мирных процессах, повышения потенциала женщин и женских организаций, а также сбора передовых методов. Кроме того, Отделение активизирует свою коммуникационную и информационно-пропагандистскую деятельность в рамках реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и укрепит координацию с другими структурами Организации Объединенных Наций, работающими с Африканским союзом по

вопросам мира и безопасности через Африканскую региональную совместную платформу и ее тематические коалиции.

3.225 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.62).

Таблица 3.62

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Обучение женщин-экспертов и руководителей Сети африканских женщин по предотвращению конфликтов и посредничеству и Сети африканских женщин-лидеров по вопросам посредничества и миростроительства	- Повышение осведомленности о повестке дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности путем публикации книги “She Stands for Peace” («Она выступает за мир») - Расширение возможностей Африканского союза для взаимодействия с государствами-членами и оказания им поддержки по вопросам учета гендерной проблематики, расширения охвата цифровыми технологиями и участия женщин в посредничестве	- Повышение осведомленности о повестке дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности с помощью серии подкастов “She Stands for Peace” «Она выступает за мир» (22 выпуска) - Повышение потенциала Африканского союза для проведения учебных занятий по проблеме насилия в отношении женщин и девочек - Обучение экспертов Комиссии Африканского союза по вопросам посредничества и анализа конфликтов с учетом гендерного аспекта	Осуществление положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, касающихся активного участия женщин в политических и мирных процессах, посредством обучения и оказания коммуникационной поддержки	Осуществление положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, касающихся защиты, предотвращения, восстановления, урегулирования, посредством наставничества, учебной подготовки и коммуникационной поддержки

Мандаты директивных органов

3.226 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

52/220	Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 1998–1999 годов	64/288	Финансирование Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
60/268	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	65/274; 67/302	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом

71/270 Рассмотрение деятельности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

Резолюции Совета Безопасности

1744 (2007)	2167 (2014)
1769 (2007)	2320 (2016)
1772 (2007)	2378 (2017)
1863 (2009)	2457 (2019)
2033 (2012)	

Предусмотренная деятельность

3.227 В таблице 3.63 указана вся предусмотренная деятельность Отделения.

Таблица 3.63

Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Генерального секретаря Совету Безопасности об укреплении партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах мира и безопасности в Африке, в том числе о работе Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	15	15	15	15
2. Ежегодное совместное консультативное совещание Совета Безопасности и Совета мира и безопасности Африканского союза	2	2	2	2
3. Периодические координационные совещания Совета Безопасности и Совета мира и безопасности Африканского союза	10	10	10	10
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
6. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	58	103	103	116
7. Учебный курс Организации Объединенных Наций и Африканского союза по анализу конфликтов и посредничеству	5	26	26	28
8. Учебные занятия для Группы поддержки посредничества Африканского союза, посвященные текущим методам и тенденциям в области посредничества	5	7	7	9

Категория и подкатегория	2021 год		2022 год	
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
9. Учебные занятия для секретариата Совета мира и безопасности Африканского союза по текущим проблемам и тенденциям в области мира и безопасности	5	5	5	5
10. Семинар по Совместному рамочному документу об укреплении партнерства в области мира и безопасности для пресс-атташе и местных/региональных/международных работников средств массовой информации	1	6	6	6
11. Учебные занятия для персонала операций Африканского союза в поддержку мира, посвященные концепциям военной, полицейской и гражданской стратегической поддержки	28	40	40	48
12. Семинары и практикумы для экспертов и должностных лиц государств — членов Африканского союза по программам Африканского союза в областях посредничества, постконфликтного восстановления и развития, реформы сектора безопасности, разоружения, демобилизации и реинтеграции, проведения выборов и охраны границ	14	19	19	20
Технические материалы (число материалов)	9	13	13	13
13. Совместный технический обзор Организации Объединенных Наций и Африканского союза и доклады об оценке операций Африканского союза в поддержку мира	3	6	6	6
14. Директивные и руководящие документы по возглавляемым Африкой операциям в поддержку мира	4	5	5	5
15. Директивные и руководящие указания по вопросам мира и безопасности в поддержку реализации Африканской архитектуры мира и безопасности и предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов	2	2	2	2

С. Основная деятельность

Добрые услуги: предоставление Африканскому союзу поддержки в плане посредничества и предотвращения конфликтов; проведение региональных поездок в целях анализа конфликтов и принятия мер реагирования на раннем этапе.

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление пяти региональным экономическим сообществам и региональным механизмам, в сотрудничестве с Комиссией Африканского союза, консультационной помощи по вопросам разработки и согласования Африканской архитектуры мира и безопасности; предоставление технических и экспертных консультаций и поддержки, в том числе в сфере прав человека, Африканскому союзу и трем региональным экономическим сообществам и региональным механизмам в связи с планированием операций в поддержку мира, управлением ими и их материально-техническим обеспечением; консультирование Африканского союза и пяти региональных экономических сообществ и региональных механизмов по вопросам Африканских резервных сил; консультирование Комиссии Африканского союза по внедрению общих стандартов учебной подготовки в Африканском союзе и трех региональных экономических сообществах, включая консультирование по освоению передовых методов и накопленного опыта; консультирование Группы партнеров Африканского союза в целях разработки стратегии по оказанию партнерами многоаспектной поддержки в осуществлении инициатив Африканского союза; консультирование групп по изучению обстановки, действующих под эгидой Организации Объединенных Наций и Африканского союза, по вопросам раннего предупреждения на страновом и региональном уровнях и вынесение им рекомендаций; консультирование по гражданским процессам и процессам формирования сил Африканского союза в рамках осуществления мандатов операций Африканского союза в поддержку мира, а также мандатов региональных экономических сообществ и региональных механизмов; консультирование и поддержка Группы друзей открытого состава, действующей в рамках партнерства Организации Объединенных Наций и Африканского союза.

Д. Деятельность в области коммуникации

Информационно-пропагандистские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: Международный женский день, Международный день молодежи, День Африки, Международный день миротворцев Организации Объединенных Наций и Международный день мира; информационные материалы, листовки, плакаты, инфографические документы и электронная рассылка для примерно 5400 читателей.

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: ведение веб-сайтов и социальных сетей; онлайн-база фотоматериалов, посвященная партнерской деятельности Организации Объединенных Наций и Африканского союза; серия подкастов о женщинах и мире и безопасности в Африке, охватывающая широкую аудиторию по всей Африке, включая партнеров в Африканском союзе, региональные экономические сообщества и региональные механизмы, учебные и научные заведения, континентальные женские организации, молодежь, средства массовой информации и широкую общественность.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Общий обзор

3.228 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.64–3.66.

Таблица 3.64

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	964,1	931,2	—	—	—	—	—	931,2
Поездки персонала	11,3	4,9	—	—	—	—	—	4,9
Услуги подряда	—	5,1	—	—	—	—	—	5,1
Общие оперативные расходы	8,4	6,2	—	—	—	—	—	6,2
Принадлежности и материалы	—	3,5	—	—	—	—	—	3,5
Всего	983,9	950,9	—	—	—	—	—	950,9

Таблица 3.65

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

Кадровые изменения	Число должностей		Уровень
Утвержденные должности на 2022 год	6	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 МР	
Кадровые изменения	—	—	
Предлагаемые должности на 2023 год	6	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 МР	

Таблица 3.66

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	1	—	—	—	—	1
С-5	1	—	—	—	—	1

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд.

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
С-4	1	–	–	–	–	1
Итого	4	–	–	–	–	4
Категория общего обслуживания и смежные категории						
МР	2	–	–	–	–	2
Итого	2	–	–	–	–	2
Всего	6	–	–	–	–	6

3.229 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.67–3.69 и на рисунке 3.XXXI.

3.230 Как показано в таблицах 3.67 1) и 3.68 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 950 900 долл. США до пересчета и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.67

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	983,9	950,9	–	–	–	–	–	950,9
Итого, 1	983,9	950,9	–	–	–	–	–	950,9

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2023 год
Программа работы	8 162,2	8 635,9	248,5	2,9	8 884,4
Итого, 2	8 162,2	8 635,9	248,5	2,9	8 884,4

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2023 год
Программа работы	207,5	442,5	150,0	33,9	592,5
Итого, 3	207,5	442,5	150,0	33,9	592,5
Всего	9 353,6	10 029,3	398,5	4,0	10 427,8

Таблица 3.68

Общее предлагаемое на 2023 год число должностей в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	6	—	—	—	—	6
Итого, 1	6	—	—	—	—	6

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	50	—	50
Итого, 2	50	—	50

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	1	2	3
Итого, 3	1	2	3
Всего	57	2	59

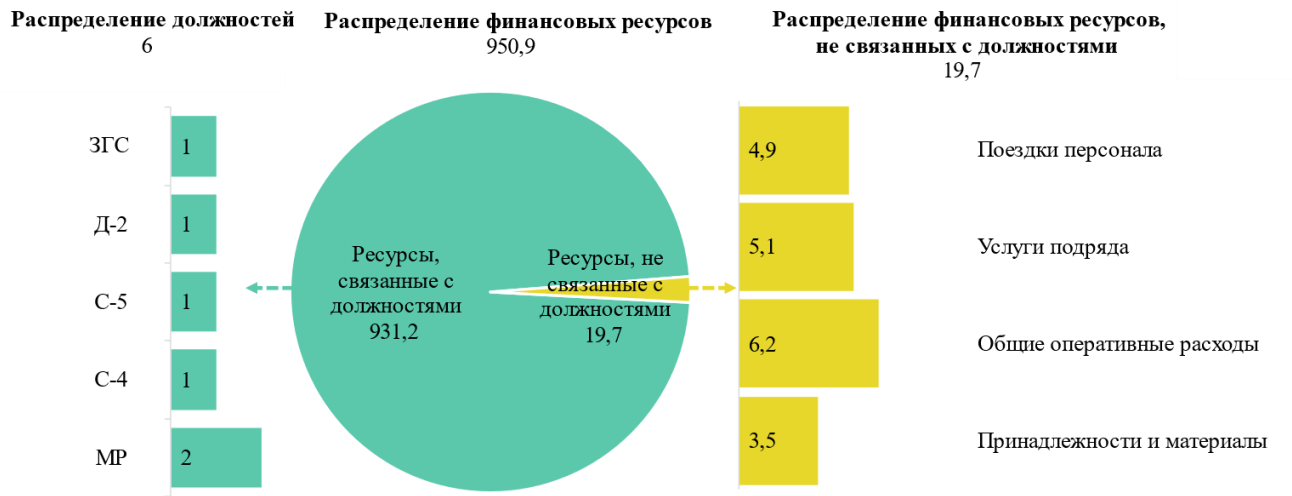
Таблица 3.69

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	964,1	931,2	—	—	—	—	—	931,2
Расходы, не связанные с долж- ностями	19,8	19,7	—	—	—	—	—	19,7
Всего	983,9	950,9	—	—	—	—	—	950,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		4	—	—	—	—	—	4
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		2	—	—	—	—	—	2
Всего		6	—	—	—	—	—	6

Рисунок 3.XXXI
Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

3.231 Как показано в таблицах 3.67 2) и 3.68 2), сметный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 8 884 400 долл. США, предназначенных для финансирования 50 должностей (2 Д-1, 2 С-5, 20 С-4, 3 С-3, 8 должностей категории полевой службы, 1 должности национального сотрудника — специалиста и 14 должностей местного разряда). Эти ресурсы помогут Отделению в выполнении его мандата. Увеличение на 248 500 долл. США обусловлено главным образом увеличением потребностей в ресурсах, связанных с должностями, вследствие пересмотра ставок расходов на выплату окладов, о котором сообщается в бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года ([A/76/725](#)). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 85,2 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых для Отделения.

Внебюджетные ресурсы

- 3.232 Как показано в таблицах 3.67 3) и 3.68 3), Отделение рассчитывает получить внебюджетные ресурсы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут по-прежнему играть существенную роль в выполнении его мандатов. В 2023 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов в размере 592 500 долл. США, которые предназначаются для финансирования 3 должностей (1 С-4, 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) и 1 должности национального сотрудника — специалиста). Ресурсы, связанные и не связанные с должностями, будут использоваться Отделением для реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Чистое увеличение сметы на 2023 год на 150 000 долл. США отражает ожидаемое финансирование двух дополнительных должностей. Внебюджетные ресурсы составляют 5,7 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых для Отделения.
- 3.233 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов осуществляет Отделение на основании полномочий, которые делегированы ему Генеральным секретарем.

Прочая информация

- 3.234 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать в свои регулярные отчеты информацию о рациональном использовании ресурсов, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Отделение внедряет в свою деятельность практику рационального природопользования. Отделение продолжит применять экологичные методы работы, включая использование принтеров с энергосберегающими техническими характеристиками, которое позволит обеспечивать низкий уровень энергопотребления, и установку на принтерах программного обеспечения для контроля объема печати.
- 3.235 Информация о соблюдении правил заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 3.70. Большинство официальных поездок сотрудников Отделения осуществляется в связи с совместными инициативами, в которых участвуют Африканский союз, региональные экономические сообщества и другие партнеры. Уведомление о таких поездках или их утверждение часто не обеспечивается в сроки, установленные положениями Организации Объединенных Наций о поездках. Отделение будет и далее стараться обеспечивать, чтобы уведомления о поездках для совместной деятельности со стратегическими партнерами и их утверждение производились в сроки, соответствующие установленным требованиям.

Таблица 3.70

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	12	19	6	100	100

VI. Контртеррористическое управление

Предисловие

Терроризм остается значительной, эволюционирующей и комплексной угрозой международному миру и безопасности и продолжает посягать на ценности, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций и Всеобщей декларации прав человека. Он представляет собой прямую угрозу жизни невинных людей, подрывает права человека, гендерное равенство и верховенство права, поляризует общества и препятствует устойчивому развитию.

По всему миру усиление взаимосвязи между терроризмом, слабым управлением и вооруженными конфликтами создает огромные проблемы для усилий государств-членов по борьбе с этим злом. Тенденции, связанные с пандемией COVID-19, усугубили имеющиеся слабости и обнажили уязвимость к новым формам терроризма, таким как злонамеренное использование цифровых технологий, кибератаки на объекты критической инфраструктуры и применение террористами биологического оружия и материалов. Государства-члены, Организация Объединенных Наций, региональные и субрегиональные организации и гражданское общество признают, что эта общая угроза требует многостороннего и согласованного ответа.

В целях выполнения мандата, выданного Контртеррористическому управлению Генеральной Ассамблеей в резолюции [71/291](#) и последующих резолюциях, посвященных обзору Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций, в 2023 году Управление будет осуществлять свой стратегический план и рамочную программу на 2022–2025 годы. Кроме того, Управление приняло новую стратегию мобилизации ресурсов, предназначенную для скоординированного и последовательного привлечения внебюджетных средств на выполнение своего мандата и реализацию стратегического плана и рамочной программы.

(Подпись) Владимир **Воронков**
Заместитель Генерального секретаря, глава Контртеррористического управления

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.236 В соответствии с резолюцией [71/291](#) Генеральной Ассамблеи Контртеррористическое управление выполняет пять основных функций: направляет работу по выполнению контртеррористических мандатов Генеральной Ассамблеи, возлагаемых на Генерального секретаря для деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций; улучшает координацию и повышает согласованность действий в рамках всей Организации Объединенных Наций, чтобы обеспечивать сбалансированное осуществление всех четырех компонентов Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций; повышает эффективность помощи, оказываемой Организацией Объединенных Наций государствам-членам в укреплении их контртеррористического потенциала; привлекает внимание к контртеррористической деятельности Организации Объединенных Наций, распространяет информацию о ней и повышает эффективность мобилизации ресурсов на ее финансирование; и обеспечивает, чтобы борьбе с терроризмом уделялось должное внимание в деятельности всей системы Организации Объединенных Наций и чтобы работа по предотвращению насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, неизменно следовала Стратегии. Генеральная Ассамблея также признала важность работы Контртеррористического центра Организации Объединенных Наций при Управлении.
- 3.237 Глобальная контртеррористическая стратегия Организации Объединенных Наций (резолюция [60/288](#) Генеральной Ассамблеи) состоит из четырех компонентов в форме мер, направленных на: устранение условий, способствующих распространению терроризма; предотвращение терроризма и борьбу с ним; укрепление потенциала государств для предотвращения терроризма и борьбы с ним и укрепление роли системы Организации Объединенных Наций в этой области; обеспечение уважения прав человека для всех и верховенства права в качестве фундаментальной основы борьбы с терроризмом. Мандат Управления вытекает из приоритетов, установленных в Стратегии, и последующих посвященных ее обзору резолюций, принятых Генеральной Ассамблеей, включая резолюцию [75/291](#), и других соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, включая резолюцию [2617 \(2021\)](#) Совета Безопасности.
- 3.238 Управление выполняет функции секретариата Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности. Глобальный договор содействует ориентированному на практические дела сотрудничеству в системе Организации Объединенных Наций и служит платформой для совместного составления программ и их согласованного мониторинга и оценки, а также способствует совместной мобилизации ресурсов и ведению информационно-разъяснительной работы с донорами. Такое укрепление координации, сотрудничества и согласованности соответствует подходу Генерального секретаря «единая Организация Объединенных Наций».

Программа работы

Цель

- 3.239 Цель, достижению которой способствует Управление, состоит в предотвращении терроризма и борьбе с ним во всех его формах и проявлениях и предотвращении насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, в соответствии с международным правом.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

3.240 Для достижения этой цели Управление, руководствуясь своим стратегическим планом и рамочной программой на 2022–2025 годы, будет:

- a) направлять работу по выполнению антитеррористических мандатов Генеральной Ассамблеи, возлагаемых на Генерального секретаря для деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, проводить международные и региональные конференции на высоком уровне и предоставлять государствам-членам платформу для обмена информацией, опытом и ресурсами, развития партнерских отношений и коллективного решения ряда важнейших вопросов борьбы с терроризмом;
- b) улучшать координацию и повышать согласованность действий структур, участвующих в реализации Глобального договора о координации контртеррористической деятельности Организации Объединенных Наций, в поддержку государств-членов, в том числе путем повышения эффективности удовлетворения потребностей в технической помощи, выявленных Исполнительным директором Контртеррористического комитета;
- c) оказывать государствам-членам по запросу техническую помощь, в том числе через свои представительства вне Центральных учреждений, передавать знания и оказывать помощь в наращивании потенциала с применением комплексного подхода и активизировать деятельность по мобилизации донорских ресурсов;
- d) проводить исследования, собирать и распространять новые и инновационные методики управления программами, передовой опыт и извлеченные уроки, а также внедрять фактологически обоснованные методы в качестве основы своей работы по оказанию технической помощи;
- e) укреплять способность государств-членов обеспечивать уважение прав человека и верховенство права в условиях борьбы с терроризмом в соответствии с четвертым компонентом Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций;
- f) оказывать парламентариям поддержку и наращивать их потенциал в усилиях по борьбе с терроризмом, а также усиливать работу с организациями гражданского общества, включая молодежные и женские организации, в целях пропаганды подхода, основывающегося на мобилизации всего общества для предотвращения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействия им.
- g) содействовать сотрудничеству Юг — Юг путем организации обмена знаниями и передовым опытом в соответствии с рекомендациями общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству на 2020–2024 годы.

3.241 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год Управление по-прежнему учитывает накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. В качестве примеров учета извлеченных уроков и освоения передовых методов можно привести более широкое использование дистанционных форм обучения и взаимодействия, а также разработку новой онлайн-платформы “Connect & Learn” для специализированного обучения, ведения информационно-разъяснительной работы и публикации сведений о программной деятельности Отделения на одном легкодоступном онлайн-портале, позволяющем охватить широкую аудиторию. В то же время предполагается, что условия деятельности улучшились и позволяют выполнять мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

- 3.242 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:
- a) обеспечить многостороннее сотрудничество и партнерство с государствами-членами и региональными организациями и привлечь представителей гражданского общества и частного сектора к противодействию терроризму и насильственному экстремизму, ведущему к терроризму;
 - b) повысить потенциал государств-членов для выполнения соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, касающихся противодействия терроризму и насильственному экстремизму, ведущему к терроризму, в том числе повысить стойкость к террористическим угрозам и нападениям и эффективность реагирования на них;
 - c) обеспечить стратегическое руководство и углубить обсуждение стратегий по вопросам предупреждения эволюционирующей угрозы терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и противодействия им;
 - d) запрашивающим помощь государствам-членам улучшить интеграцию норм и стандартов в области прав человека во все меры, принимаемые в контексте предупреждения терроризма и насильственного экстремизма, являющегося питательной средой для терроризма, и противодействия им.
- 3.243 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения:
- a) государства-члены будут и далее обращаться к Организации Объединенных Наций за поддержкой в деле предупреждения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействия им;
 - b) будут поступать внебюджетные средства для оказания государствам-членам поддержки в наращивании потенциала;
 - c) государства-члены, пользующиеся поддержкой Контртеррористического управления, будут выдавать необходимые официальные разрешения и предоставлять доступ, чтобы сделать возможным осуществление и оказание поддержки.
- 3.244 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Управление будет продолжать сотрудничать с Глобальным контртеррористическим форумом и международными и региональными организациями. Управление продолжит реализацию заключенных рамочных партнерских соглашений и меморандумов о взаимопонимании и разработает новые рамочные партнерские соглашения о применении совместных подходов и сотрудничестве для содействия реализации Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций и региональных контртеррористических стратегий.
- 3.245 Что касается межведомственной координации и связи взаимодействия, то Управление возглавляет секретариат Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, который подписали 43 организации-члена или наблюдателя. Глобальный договор является одним из крупнейших механизмов координации деятельности Организации Объединенных Наций по трем основным направлениям: мир и безопасность, устойчивое развитие, права человека и гуманитарные вопросы. Договор предусматривает создание восьми рабочих групп, специализирующихся на приоритетных областях, связанных с предотвращением терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействием им, в соответствии с четырьмя компонентами Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций. Управление продолжит укреплять координацию усилий по борьбе с терроризмом, проводя межведомственные консультации с участием страновых групп Организации Объединенных Наций и координаторов-резидентов в сотрудничестве с соответствующими принимающими странами, и использовать свою координационную функцию для укрепления и заключения партнерских

отношений в целях налаживания многостороннего сотрудничества на национальном, региональном и глобальном уровнях. Управление продолжит выступать за применение такого подхода, который в первую очередь предусматривает составление программ совместно с другими партнерами Организации Объединенных Наций для максимального использования ресурсов и более согласованного осуществления специализированных мероприятий по наращиванию потенциала, в том числе на местах, в тесной координации с системой координаторов-резидентов.

- 3.246 При необходимости Управление учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах. В декабре 2021 года Управление приняло политику и план действий по актуализации гендерной проблематики, и этот документ позволит создать соответствующие механизмы для предотвращения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействия им с учетом гендерных аспектов. Действующая нормативная база обеспечивает соответствие работы Управления повестке дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности.
- 3.247 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью будут предприняты усилия по улучшению такой инклюзии: в 2022 году будет разработана, а в 2023 году будет введена в действие внутренняя политика с инструкциями для персонала по реализации Стратегии.

Мероприятия по оценке

- 3.248 При разработке предлагаемого плана по программе на 2023 год учитывалась независимая метаоценка оценок, проведенных в рамках Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций в 2021 году.
- 3.249 Выводы по результатам этой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, в независимой метаоценке были отмечены неравномерный оценочный потенциал в структурах — участницах Глобального договора и необходимость повышения этого потенциала. Управление будет руководить координацией повышения эффективности оценки и, в частности, создаст для этого профессиональный форум по предотвращению терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействию им. Управление также активизирует усилия по совместному составлению программ с другими структурами — участницами Глобального договора, в частности по вопросам наращивания потенциала государств-членов.
- 3.250 На 2023 год запланированы оценки отдельных проектов и программ для определения результатов и воздействия помощи и поддержки в укреплении потенциала, оказываемой Управлением государствам-членам.

Выполнение программы в 2021 году

Повышение эффективности реагирования государств-членов на проблемы и возможности, которые представляют для борьбы с терроризмом новые технологии

- 3.251 Генеральная Ассамблея¹ и Совет Безопасности² в своих резолюциях неоднократно выражали глубокую озабоченность по поводу использования Интернета и других информационно-коммуникационных технологий в террористических целях и призывали международное сообщество к совместной работе по предотвращению использования террористами новых технологий для совершения террористических актов. Управление в рамках своей глобальной контртеррористической программы по кибербезопасности и новым технологиям оказывает государствам-членам по запросу поддержку в предотвращении все более частого и быстро

¹ См. резолюции 60/288, 72/284 и 75/291.

² См. резолюции 2341 (2017), 2370 (2017), 2396 (2017), 2462 (2019) и 2617 (2021).

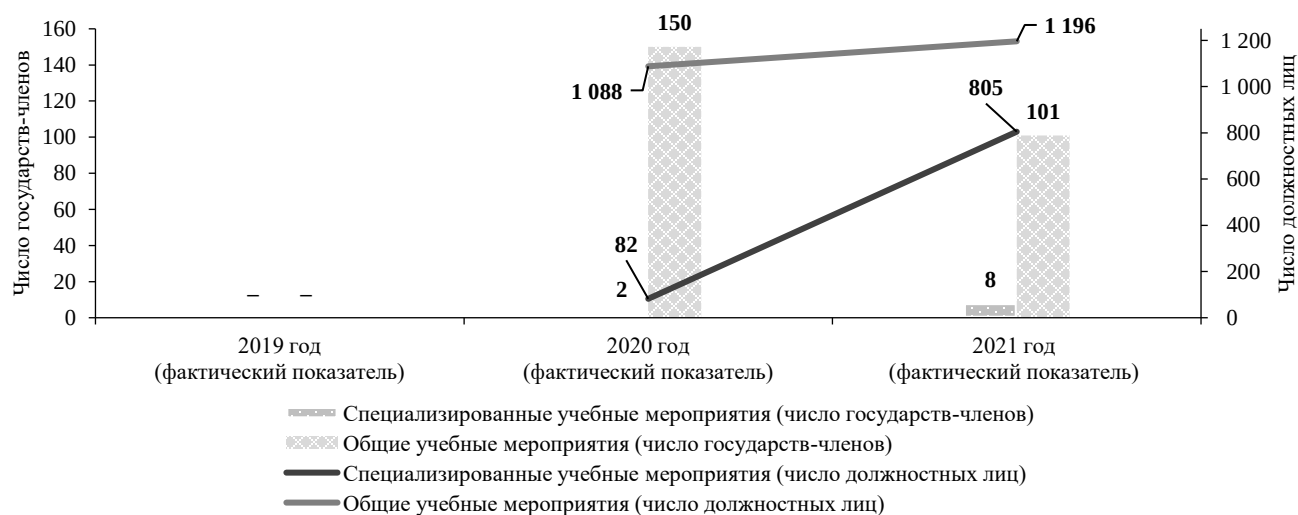
эволюционирующего злонамеренного использования Интернета и других информационно-коммуникационных технологий, включая социальные сети, террористическими организациями, а также в использовании этих технологий в качестве мощных инструментов в борьбе с терроризмом и в предотвращении насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и борьбе с ним.

3.252 В ответ на учащение случаев использования террористами информационно-коммуникационных технологий во время пандемии COVID-19, в 2021 году Управление расширило проведение специализированной учебной подготовки по контртеррористическим онлайн-расследованиям, в том числе в социальных сетях и дарквебе и криптовалютным расследованиям, для привлечения террористов к ответственности при полном соблюдении прав человека и принципа верховенства права, по извлечению доказательств из цифровых устройств и комплексному реагированию на кибератаки террористов на объекты критической инфраструктуры. Кроме того, Управление разработало пять информационных продуктов, которые были представлены международному сообществу. Благодаря этой работе были расширены знания государств-членов о противодействии терроризму в сети и был укреплен их потенциал для предотвращения террористических кибератак на объекты критической инфраструктуры и реагирования на них, а также для расследования преступлений террористов путем сбора доказательств в сети и в других цифровых источниках.

3.253 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXXII).

Рисунок 3.XXXII

Показатель для оценки работы: число государств-членов и должностных лиц, для которых были проведены учебные мероприятия по борьбе с терроризмом в сети



Влияние пандемии

3.254 Продолжение пандемии COVID-19 сказалось на выполнении мандатов, в частности на проведении учебных программ Управления. Тенденции, связанные с пандемией, выявили уязвимость к новым формам терроризма, таким как злонамеренное использование цифровых технологий, кибератаки на объекты критической инфраструктуры и биотерроризм. Управление учло опыт, полученный в ходе оказания технической помощи с начала пандемии, и предоставило государствам-членам индивидуально подобранную и усовершенствованную поддержку в виде учебных занятий по искусственному интеллекту, кибербезопасности, цифровой криминалистике и онлайн-расследованиям, в том числе расследованиям в дарквебе и расследованиям в связи с виртуальными активами и криптовалютами (см. информацию о выполнении программы в 2021 году).

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

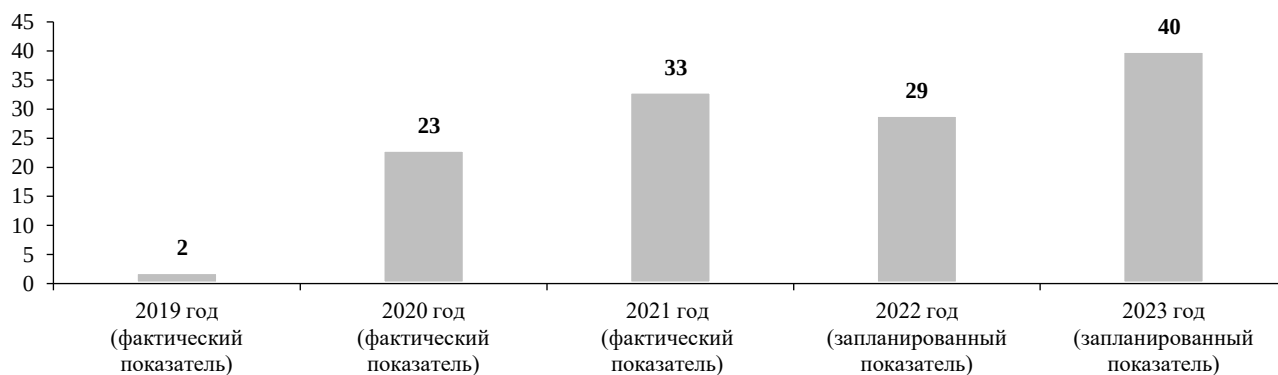
Результат 1: выявление и пресечение передвижений террористов с использованием данных о поездках

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.255 Работа Управления способствовала внедрению программного обеспечения goTravel и реализации Программы по борьбе с передвижениями террористов еще 10 государствами-членами, в результате чего общее число государств-членов, участвующих в Программе, составило 33 и превысило запланированный показатель в 26.
- 3.256 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXXIII).

Рисунок 3.XXXIII

Показатель для оценки работы: общее число государств-членов, осуществляющих Программу по борьбе с передвижениями террористов (совокупный показатель)



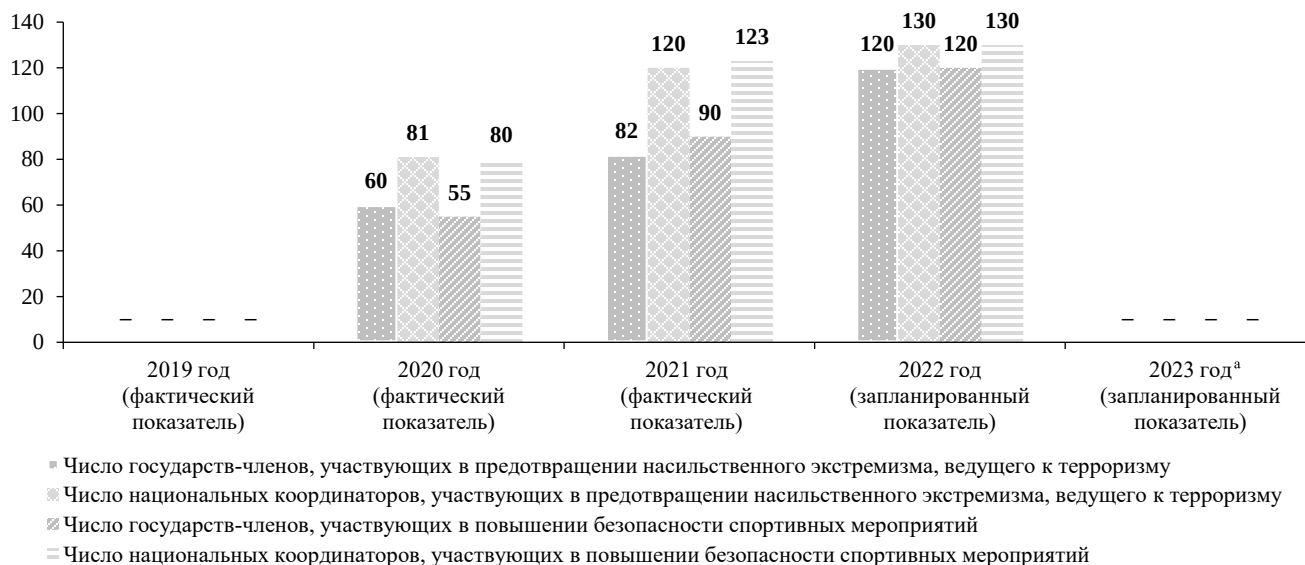
Результат 2: повышение безопасности крупных спортивных мероприятий и предотвращение насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, через спорт и его ценности

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 3.257 Работа Управления способствовала привлечению 120 национальных координаторов из 82 государств-членов к пропаганде занятий спортом и спортивных ценностей для предотвращения насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, что превысило запланированный показатель в 110 национальных координаторов, но не достигло запланированного показателя в 90 государств-членов. Показатель не был достигнут из-за того, что некоторые государства-члены из-за пандемии COVID-19 сменили приоритеты, сосредоточившись на национальном здравоохранении.
- 3.258 Работа Управления также способствовала привлечению 123 национальных координаторов из 90 государств-членов к разработке и принятию передовых стратегий и методов повышения безопасности крупных спортивных мероприятий, что превысило запланированный показатель в 110 национальных координаторов и соответствовало запланированному показателю в 90 государств-членов.
- 3.259 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXXIV).

Рисунок 3.XXXIV

Показатель для оценки работы: число государств-членов и национальных координаторов, участвующих в двух компонентах глобальной программы по спорту и безопасности (совокупный показатель)



^а Глобальная программа завершится в 2022 году.

Результат 3: усиление защиты жертв терроризма и оказание им помощи

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 3.260 Мероприятия на международном, региональном и национальном уровнях продемонстрировали, что поддержка жертв терроризма перешла от символической солидарности к более существенной работе по защите их прав и удовлетворению их потребностей. Эта выразилось в создании Группы друзей жертв терроризма, действующей под руководством государств-членов, и принятии двух знаковых резолюций, посвященных жертвам терроризма (резолюции [72/165](#) и [73/305](#) Генеральной Ассамблеи). В 2018 году Контртеррористическое управление начало Глобальную программу поддержки жертв терроризма, которая является единственной программой, посвященной правам и потребностям жертв терроризма, в рамках системы Организации Объединенных Наций. Программа направлена на расширение возможностей жертв терроризма высказаться и повышение их роли в предотвращении насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействию ему, создание более действенных механизмов для предоставления практических ресурсов жертвам и укрепление потенциала государств-членов и организаций гражданского общества для оказания жертвам терроризма помощи и поддержки, защиты их прав и удовлетворения их потребностей.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 3.261 Опыт, приобретенный Управлением, показал, что расширение прямого взаимодействия с жертвами и их ассоциациями позволяет укрепить сеть Управления, объединяющую жертв терроризма, а государствам-членам — более эффективно защищать права и удовлетворять потребности жертв. С учетом приобретенного опыта Управление расширит масштабы своей работы на национальном, региональном и международном уровнях, чтобы предоставить жертвам больше возможностей заявить о своих проблемах, и будет наращивать потенциал государств-членов для разработки комплексных национальных планов помощи жертвам терроризма и оказывать им техническую помощь в этом деле.

- 3.262 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.71).

Таблица 3.71

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Создание Группы друзей жертв терроризма в составе 35 государств-членов	Издание доклада Генерального секретаря о прогрессе, достигнутом системой Организации Объединенных Наций в деле предоставления государствам-членам содействия в оказании помощи жертвам терроризма (A/74/790), где содержится призыв ко всем государствам-членам создать национальные механизмы для усиления поддержки жертв терроризма	Повышение осведомленности государств-членов о важности закрепления национальных планов в нормативно-правовой базе для обеспечения целостного и ориентированного на интересы жертв подхода к борьбе с терроризмом	Проведение первого Всемирного конгресса жертв терроризма Организации Объединенных Наций для обзора существующей практики и вынесения рекомендаций по улучшению защиты прав и удовлетворения потребностей жертв Повышение потенциала двух государств-членов для разработки комплексных национальных планов помощи жертвам с привязкой к нормативно-правовой базе	Повышение потенциала еще двух государств-членов для разработки комплексных национальных планов помощи жертвам с привязкой к нормативно-правовой базе

Мандаты директивных органов

- 3.263 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Управления.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/288; 62/272; 64/297	Глобальная контртеррористическая стратегия Организации Объединенных Наций	71/291	Укрепление потенциала системы Организации Объединенных Наций по оказанию государствам-членам помощи в осуществлении Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций
64/235	Институционализация Целевой группы по осуществлению контртеррористических мероприятий		
66/10	Контртеррористический центр Организации Объединенных Наций	72/165	Международный день памяти и поминовения жертв терроризма
66/282; 68/276; 70/291; 72/284	Обзор Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	73/305	Укрепление международного сотрудничества в целях оказания помощи жертвам терроризма
70/254	План действий Генерального секретаря по предупреждению насильственного экстремизма	75/291	Седьмой обзор Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций

Резолюции Совета Безопасности

2341 (2017)	2396 (2017)
2368 (2017)	2462 (2019)
2370 (2017)	2482 (2019)
2395 (2017)	2617 (2021)

Предусмотренная деятельность

3.264 В таблице 3.72 указана вся предусмотренная деятельность Управления.

Таблица 3.72

Контртеррористическое управление: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	3	3	2	4
Доклады Генерального секретаря				
1. Доклад Генеральной Ассамблеи об осуществлении системой Организации Объединенных Наций Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	—	1	—	1
2. Доклад Совету Безопасности об угрозе, создаваемой организацией «Исламское государство Ирака и Леванта» (ИГИЛ, известна также как ДАИШ)	2	2	2	2
3. Доклад Генеральной Ассамблеи по вопросу о мире против насилия и насильственного экстремизма	1	—	—	—
4. Доклад Генеральной Ассамблеи о прогрессе, достигнутом системой Организации Объединенных Наций в деле предоставления государствам-членам содействия в оказании помощи жертвам терроризма	—	—	—	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	15	39	17	42
5. Заседание Генеральной Ассамблеи, посвященное двухгодичному обзору Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	—	26	—	26
6. Брифинги для Генеральной Ассамблеи по Глобальному договору Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности	4	4	4	4
7. Брифинги для Совета Безопасности	2	2	2	2
8. Брифинги для Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1373 (2001) о борьбе с терроризмом (Контртеррористический комитет)	2	2	4	2
9. Брифинги для Консультативного совета Контртеррористического центра Организации Объединенных Наций	4	2	4	5
10. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
11. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
12. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	257	509	284	545
13. Конференция высокого уровня по вопросам, касающимся борьбы с терроризмом	2	7	—	7
14. Региональные конференции по техническим вопросам, касающимся борьбы с терроризмом	12	11	4	32
15. Учебные мероприятия по наращиванию потенциала и семинары по техническим тематическим вопросам	243	491	280	506
Технические материалы (число материалов)	5	19	5	11
16. Материалы, посвященные извлеченным урокам, передовой практике и тематическим вопросам в деле осуществления Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	5	19	5	11
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: информационно-пропагандистские инициативы; консультации с государствами-членами по глобальным, региональным и национальным приоритетам и стратегиям; ежеквартальные брифинги для государств-членов; проведение Недели борьбы с терроризмом.				
Базы данных и цифровые материалы по вопросам существа: Глобальная контртеррористическая координационная платформа Организации Объединенных Наций, объединяющая 900 координаторов из 43 структур — участниц Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и 131 государства-члена; платформа “Connect & Learn” с онлайн-курсами и профессиональными форумами для примерно 800 членов.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-пропагандистские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: специальные торжественные мероприятия, презентации, рекламные материалы, неформальные обеденные заседания, параллельные мероприятия, региональные конференции и выставки.				
Внешние связи и отношения со средствами массовой информации: коммюнике, заявления для прессы, пресс-конференции и другие формы взаимодействия со средствами массовой информации.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Управления и его профилей в социальных сетях.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Общий обзор

3.265 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.73–3.75.

Таблица 3.73

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	1 387,5	1 504,5	—	4 134,0	—	4 134,0	274,8	5 638,5
Прочие расходы по персоналу	0,1	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты	—	158,9	(158,9)	—	—	(158,9)	(100)	—
Поездки персонала	22,2	62,0	—	192,3	—	192,3	310,2	254,3
Услуги подряда	7,0	4,7	—	—	—	—	—	4,7
Общие оперативные расходы	15,8	14,6	—	37,8	—	37,8	258,9	52,4
Принадлежности и материалы	—	1,5	—	7,5	—	7,5	500,0	9,0
Мебель и оборудование	0,2	—	—	29,3	—	29,3	—	29,3
Всего	1 432,8	1 746,2	(158,9)	4 400,9	—	4 242,0	242,9	5 988,2

Таблица 3.74

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробности
Утвержденные должности на 2022 год	8	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР)
Преобразуемые должности	25	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 3 С-3, 9 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	33	1 1 ЗГС, 2 Д-2, 3 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 5 С-3, 11 ОО (ПР)

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 3.75

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	1	—	1	—	—	2
Д-1	—	—	3	—	—	3
С-5	1	—	4	—	—	5
С-4	1	—	5	—	—	6
С-3	2	—	3	—	—	5
Итого	6	—	16	—	—	33
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	2	—	9	—	—	11
Итого	2	—	9	—	—	11
Всего	8	—	25	—	—	33

3.266 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.76–3.78 и на рисунке 3.XXXV.

3.267 Как показано в таблицах 3.76 1) и 3.77 2), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 5 988 200 долл. США до пересчета, что на 4 242 000 долл. США (или 242,9 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются следующими двумя факторами: а) техническими корректировками и б) новыми и расширенными мандатами. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.76

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	1 432,8	1 746,2	(158,9)	4 400,9	—	4 242,0	242,9
Итого, 1	1 432,8	1 746,2	(158,9)	4 400,9	—	4 242,0	242,9

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2023 год
Программа работы	54 402,2	66 004,6	(4 400,9)	(6,7)	61 603,7
Итого, 2	54 402,2	66 004,6	(4 400,9)	(6,7)	61 603,7
Всего	55 835,0	67 750,8	(158,9)	(0,2)	67 591,9

Таблица 3.77

Общее предлагаемое на 2023 год число должностей в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	
Программа работы	8	—	25	—	33
Итого, 1	8	—	25	—	33

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	190	(25)	165
Итого, 2	190	(25)	165
Всего	198	—	198

Таблица 3.78

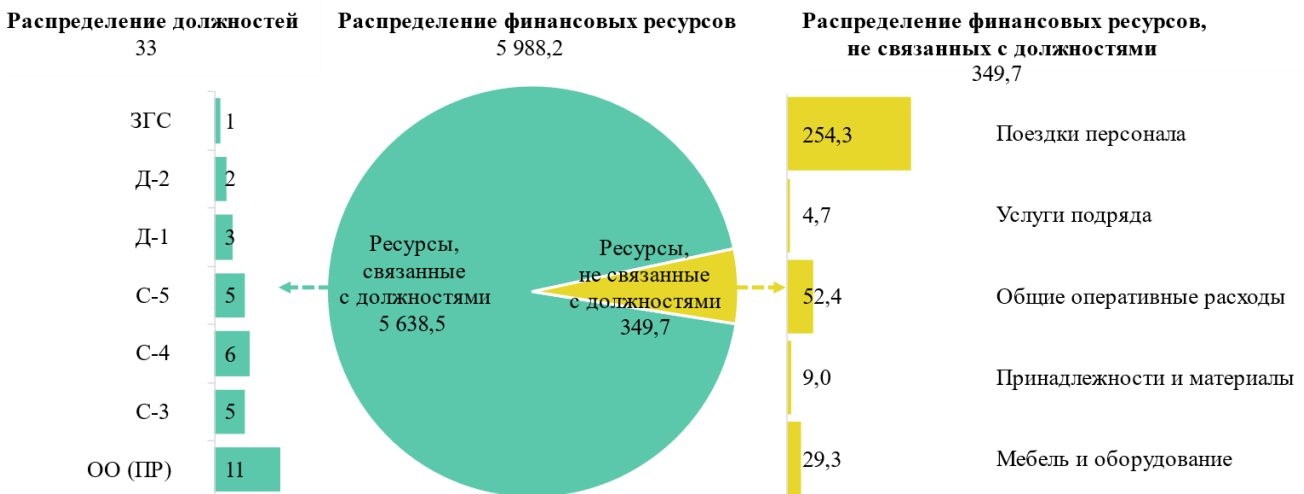
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения			В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	1 387,5	1 504,5	—	4 134,0	— 4 134,0	274,8	5 638,5
Расходы, не связанные с должностями	45,3	241,7	(158,9)	266,9	— 108,0	44,7	349,7
Всего	1 432,8	1 746,2	(158,9)	4 400,9	— 4 242,0	242,9	5 988,2

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		6	–	16	–	16		22
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		2	–	9	–	9		11
Всего		8	–	25	–	25		33

Рисунок 3.XXXV
Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

3.268 Как показано в таблице 3.73, изменения в объеме ресурсов отражают исключение из сметы единовременных ассигнований в размере 158 900 долл. США по статье «Консультанты», предназначенных для выполнения Контртеррористическим управлением просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [75/291](#), провести оценку методик и инструментов составления таблицы результатов с целью обеспечить всеобъемлющее, сбалансированное и комплексное осуществление Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций структурами, подчиненными Генеральной Ассамблее.

Новые и расширенные мандаты

3.269 В пункте 85 резолюции [75/291](#) Генеральная Ассамблея подчеркнула необходимость продолжать поиск подходящих источников финансирования для комплексного, сбалансированного и действенного осуществления всех компонентов Стратегии всей системой Организации

Объединенных Наций и приветствовала в этой связи продолжающееся внесение добровольных взносов государствами-членами. Ассамблея также сослалась на свою резолюцию [71/291](#), в которой она подчеркнула необходимость обеспечить наличие у Контртеррористического управления достаточного потенциала и иных ресурсов для осуществления мероприятий, предусмотренных его мандатом, и предложила в этой связи Генеральному секретарю тщательно оценить финансы Управления и в случае необходимости представить Генеральной Ассамблее в 2022 году, опираясь на техническую оценку, бюджетные рекомендации. Генеральный секретарь сообщил Ассамблее, что Управление проведет техническую оценку во второй половине 2021 года и изложит последствия для бюджета по программам, если таковые будут выявлены по итогам оценки, в предлагаемом бюджете по программе на 2023 год.

- 3.270 Техническая оценка включала обзор мандатов, операций и финансового положения Управления, включая потребности для консолидации контртеррористической архитектуры Организации Объединенных Наций на более устойчивой основе и повышения эффективности помощи, оказываемой Управлением государствам-членам в борьбе с существующими и назревающими угрозами. В ходе оценки были отмечены растущие потребности в услугах и поддержке со стороны Управления в таких областях, как а) оказание государствам-членам технической помощи и наращивание их потенциала по запросу; б) помощь в принятии мер по борьбе с финансированием терроризма, включая ознакомление с передовыми методами предотвращения террористических нападений на уязвимые цели, объекты инфраструктуры и места скопления людей; в) повышение координации и согласованности действий всех структур, участвующих в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности. Оценка также выявила недостатки, включая отсутствие предсказуемого и регулярного финансирования. На момент оценки внебюджетные ресурсы составляли 97 процентов общего бюджета Управления, а средства регулярного бюджета — лишь 3 процента. Что касается кадрового обеспечения, то из 176 должностей 8 должностей (4,5 процента) финансировались из регулярного бюджета, а остальные 168 должностей (95,5 процента) — из внебюджетных средств. Хотя добровольное финансирование положительно сказывается на реализации программы, в том числе способствуя расширению оперативной деятельности для удовлетворения растущего спроса на поддержку со стороны Управления, сильная зависимость от такой модели создает значительные проблемы для устойчивости выполнения мандата. Донорская база нецелевых добровольных взносов для Управления весьма ограничена, что сопряжено с рисками для дальнейшего выполнения институционального мандата. Кроме того, оценка выявила необходимость повышения эффективности управления программой, мониторинга и оценки и управления информацией.
- 3.271 По итогам технической оценки было рекомендовано преобразовать (сразу или поэтапно в течение 2023 и 2024 годов) 49 основных должностей, финансируемых за счет добровольных взносов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета. Эти 49 должностей необходимы для обеспечения непрерывного выполнения пяти основных функций Управления, которые заключаются в том, чтобы: а) руководить выполнением мандатов Генеральной Ассамблеи по борьбе с терроризмом, возлагаемых на Управление всей системой Организации Объединенных Наций³; б) повышать координацию и согласованность действий 38 структур, участвующих в Целевой группе Организации Объединенных Наций по осуществлению контртеррористических мероприятий, в целях сбалансированного осуществления четырех компонентов Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций; в) повышать эффективность помощи, оказываемой Организацией Объединенных Наций государствам-членам в укреплении их антитеррористического потенциала; г) привлекать внимание к антитеррористической деятельности Организации

³ Генеральная Ассамблея в резолюции [71/291](#) учредила Контртеррористическое управление для выполнения пяти функций, изложенных в докладе Генерального секретаря о потенциале системы Организации Объединенных Наций по оказанию государствам-членам поддержки в осуществлении Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций ([A/71/858](#)).

Объединенных Наций, распространять информацию о ней и активизировать мобилизацию ресурсов на ее финансирование; е) обеспечивать, чтобы борьбе с терроризмом уделялось должное внимание во всей системе Организации Объединенных Наций и чтобы важная работа по предотвращению насильственного экстремизма неизменно следовала Стратегии. Преобразование должностей также позволит обеспечить всесторонний учет вопросов прав человека и гендерного равенства и сбалансированное осуществление четвертого компонента Стратегии, а именно мер по обеспечению уважения прав человека для всех и верховенства права как фундаментальной основы борьбы с терроризмом, в соответствии с призывом, который содержится в резолюции 75/291 Генеральной Ассамблеи.

- 3.272 Генеральный секретарь планирует выполнить рекомендации, вынесенные по итогам оценки, поэтапно: в 2023 году предлагается преобразовать в должности, финансируемые из регулярного бюджета, 25 должностей, финансируемых из внебюджетных ресурсов, а в случае согласия Генеральной Ассамблеи с этим предложением остальные 24 должности будет предложено преобразовать в предлагаемом бюджете по программе на 2024 год.
- 3.273 Как показано в таблице 3.73, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 4 400 900 долл. США, в том числе на 4 134 000 долл. США в категории «Расходы, связанные с должностями», и на 266 900 долл. США по категории «Расходы, не связанные с должностями», что объясняется нижеследующим:
- а) **Расходы, связанные с должностями:** предлагаемое увеличение на 4 134 000 долл. США отражает предлагаемое преобразование 25 должностей, финансируемых за счет добровольных взносов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. приложение III);
 - б) **Расходы, не связанные с должностями:** предлагаемое увеличение на 266 900 долл. США складывается из i) 192 300 долл. США на покрытие расходов на официальные поездки сотрудников на 25 должностях, предлагаемых к преобразованию, и ii) не связанных с должностями сметных расходов, обусловленных преобразованием этих 25 должностей (37 800 долл. США по статье «Общие оперативные расходы», 7500 долл. США по статье «Принадлежности и материалы» и 29 300 долл. США по статье «Мебель и оборудование»).

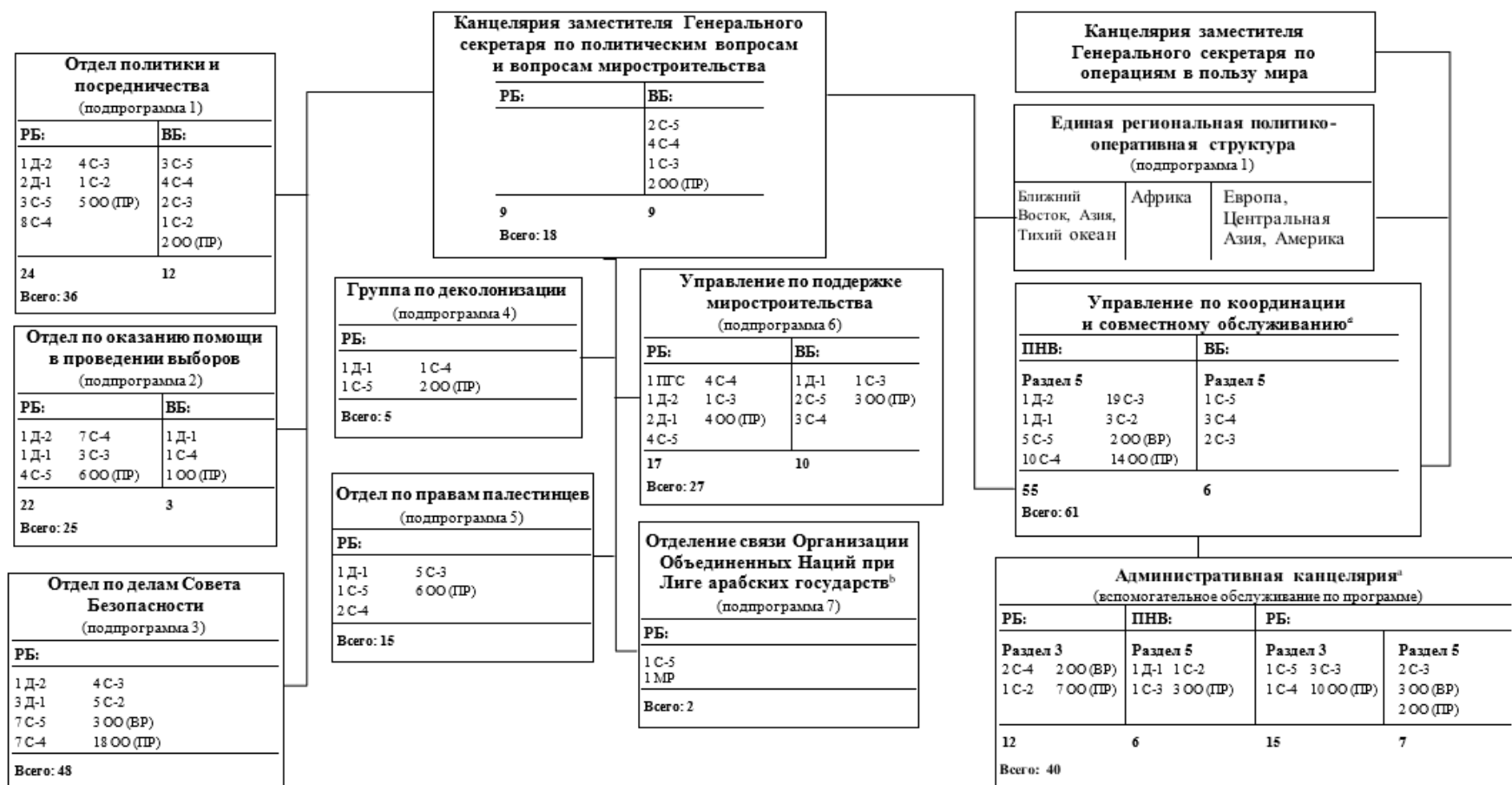
Внебюджетные ресурсы

- 3.274 Как показано в таблицах 3.76 2) и 3.77 2), Управление получает внебюджетные ресурсы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и по-прежнему играют существенную роль в выполнении его мандатов. Ожидается, что в 2023 году на финансирование предусмотренной мандатом деятельности будут получены внебюджетные ресурсы в размере 61 603 700 долл. США, в том числе на финансирование 165 должностей. Смета на 4 400 900 долл. США меньше по сравнению со сметой на 2022 год вследствие предлагаемого преобразования 25 должностей, финансируемых из внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, в 2023 году. Управление будет продолжать использовать внебюджетные ресурсы для укрепления своего присутствия на местах и оказания поддержки государствам-членам, а также продолжать разрабатывать инновационные способы оказания государствам-членам помощи в наращивании потенциала. Внебюджетные ресурсы составляют 91,1 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых для Управления в 2023 году.
- 3.275 Управление также получает добровольные взносы в натуральной форме, включая служебные помещения, мебель и оборудование, парковочные места и эксплуатационные услуги, приблизительная стоимость которых составляет 520 500 долл. США.
- 3.276 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов осуществляет Отделение на основании полномочий, которые делегированы ему Генеральным секретарем.

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2023 год

А. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства



^а В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о кадровых ресурсах по разделу 5 представляется для справки.

^б Отделение находится в Каире и подчиняется заместителю Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства через Директора Отдела Ближнего Востока.

В. Единая региональная политико-оперативная структура^а

Канцелярия помощника Генерального секретаря: Ближний Восток, Азия, Тихий океан		
РБ:		ПНВ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5
1 ЗГС	1 ОО (ПР)	1 С-4
1 С-5		
1 С-3		
2 ОО (ПР)		
5	1	1
Всего: 7		

Канцелярия помощника Генерального секретаря: Африка			
РБ:		ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 С-4	1 ЗГС	1 С-5	1 Д-1
2 ОО (ПР)	1 С-5	1 С-4	1 С-5
	1 ОО (ПР)	1 С-3	2 С-3
		1 ОО (ПР)	
3	3	4	4
Всего: 14			

Канцелярия помощника Генерального секретаря: Европа, Центральная Азия, Америка	
РБ:	ПНВ:
Раздел 3	Раздел 5
1 ЗГС	1 ОО (ПР)
1 С-5	
1 С-3	
2 ОО (ПР)	
5	1
Всего: 6	

Отдел Ближнего Востока			
РБ:	ПНВ:	ВБ:	
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	1 Д-1	1 С-5	7 С-4
1 Д-1		2 С-4	3 С-3
3 С-5		1 С-3	2 ОО (ПР)
2 С-4		1 С-2	
2 С-3		2 ОО (ПР)	
1 С-2			
3 ОО (ПР)			
13	1	7	12
Всего: 33			

Отдел Восточной Африки			
РБ:	ПНВ:	ВБ:	
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	1 Д-1	1 С-4	
2 С-5	1 ОО (ПР)	2 С-5	1 С-3
4 С-4		5 С-4	
4 С-3 ^б		2 С-3	
2 С-2		1 С-2	
5 ОО (ПР)		3 ОО (ПР)	
1 МР ^б			
19	2	14	2
Всего: 37			

Отдел Западной Африки	
РБ:	ПНВ:
Раздел 3	Раздел 5
1 Д-2	3 С-3
1 Д-1	2 С-2
2 С-5	5 ОО (ПР)
2 С-4	2 С-4
	2 С-3
	2 ОО (ПР)
16	8
Всего: 24	

Отдел Европы и Центральной Азии		
РБ:	ПНВ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-2	1 Д-1	2 С-5
2 С-5	1 С-5	1 С-4
2 С-4	2 С-4	3 С-3
2 С-3	1 С-2	
1 С-2	1 ОО (ПР)	
3 ОО (ПР)		
11	6	6
Всего: 23		

Азиатско-Тихоокеанский отдел			
РБ:	ПНВ:	ВБ:	
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-1	1 Д-2	1 С-3	3 С-4
2 С-5			
2 С-4			
5 С-3			
2 С-2			
4 ОО (ПР)			
16	1	1	3
Всего: 21			

Отдел Центральной и Южной Африки			
РБ:	ПНВ:	ВБ:	
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
1 Д-1	1 Д-2	1 Д-1	1 С-5
2 С-5	1 Д-1	2 С-5	1 С-3
4 С-4	1 С-3	3 С-4	1 С-2
2 С-3	2 ОО (ПР)	3 С-3	
2 С-2		1 С-2	
3 ОО (ПР)		3 ОО (ПР)	
14	5	13	3
Всего: 35			

Отдел Северной Африки			
РБ:	ПНВ:	ВБ:	
Раздел 3	Раздел 5	Раздел 5	Раздел 3
2 С-3	1 Д-2	1 Д-1	1 С-3
2 С-2	1 С-5	1 С-3	
1 ОО (ПР)		2 ОО (ПР)	
5	2	4	1
Всего: 12			

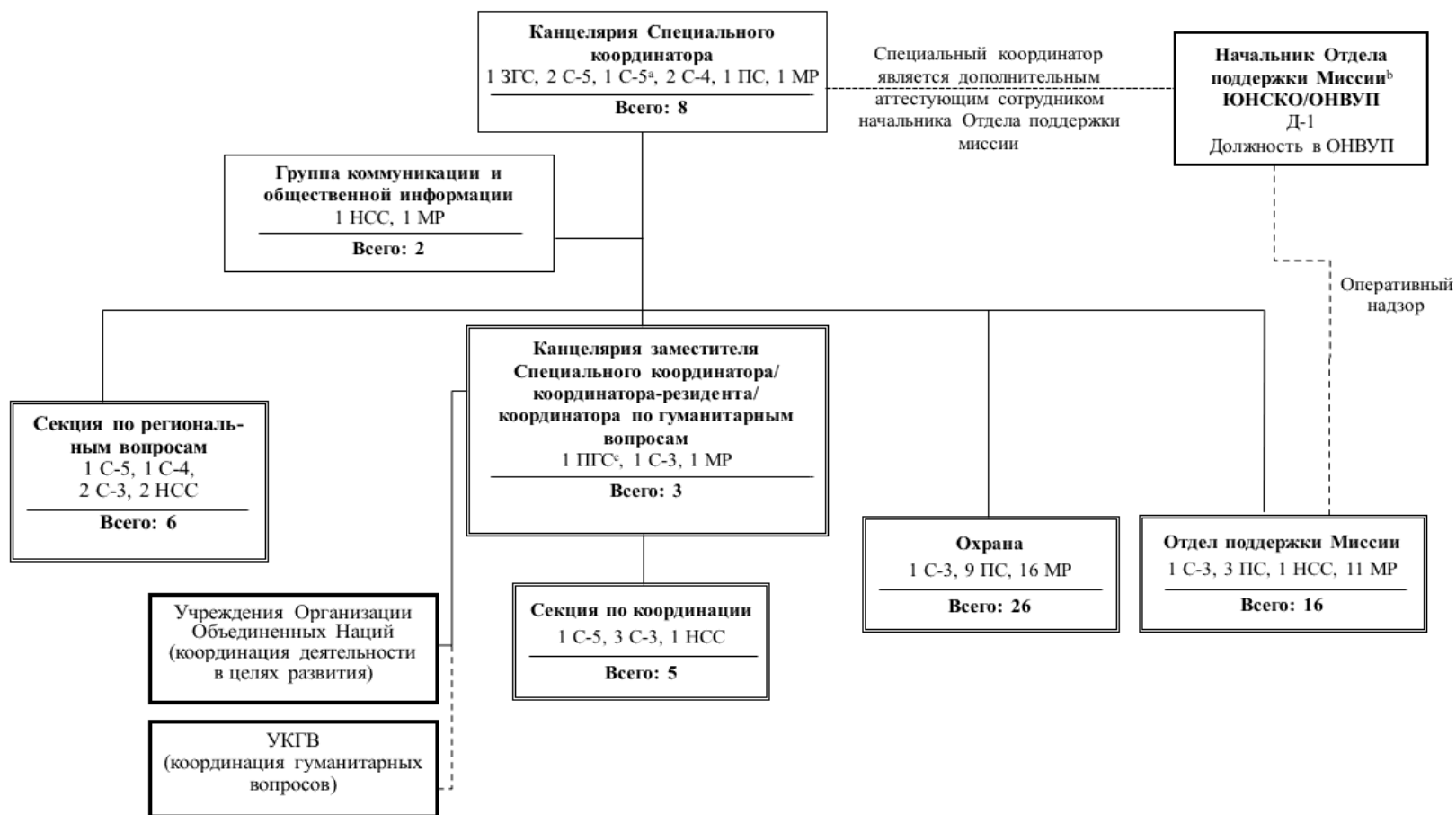
Отдел Америки	
РБ:	ВБ:
Раздел 3	Раздел 3
1 Д-2	1 С-3
1 Д-1	
4 С-5	
3 С-4	
1 С-3	
2 С-2	
4 ОО (ПР)	
16	1
Всего: 17	

^а В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о кадровых ресурсах по разделу 5 представляется для справки.

^б Одна должность С-3 и одна должность МР находятся в Найроби.

Часть II

Политические вопросы

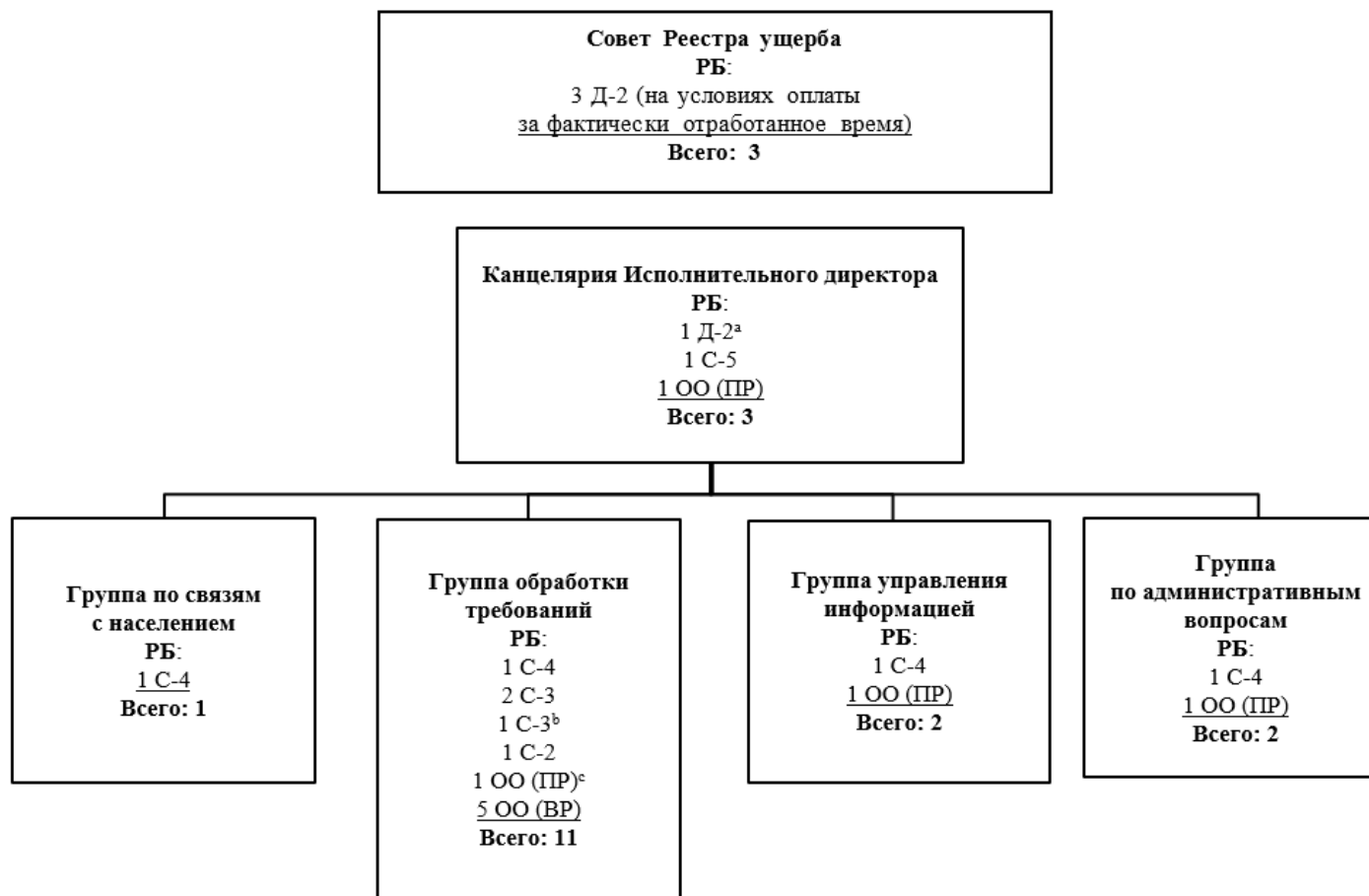


^a Реклассификация должности специалиста по связи класса С-4 в должность старшего специалиста по связи класса С-5.

^b Общая для ОНВУП и ЮНСКО должность начальника Отдела поддержки миссии указана в структуре ОНВУП, содержащейся в его бюджете.

^c Должность финансируется с 50-процентным разделением расходов между Канцелярией Специального координатора и Управлением по координации деятельности в целях развития.

D. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

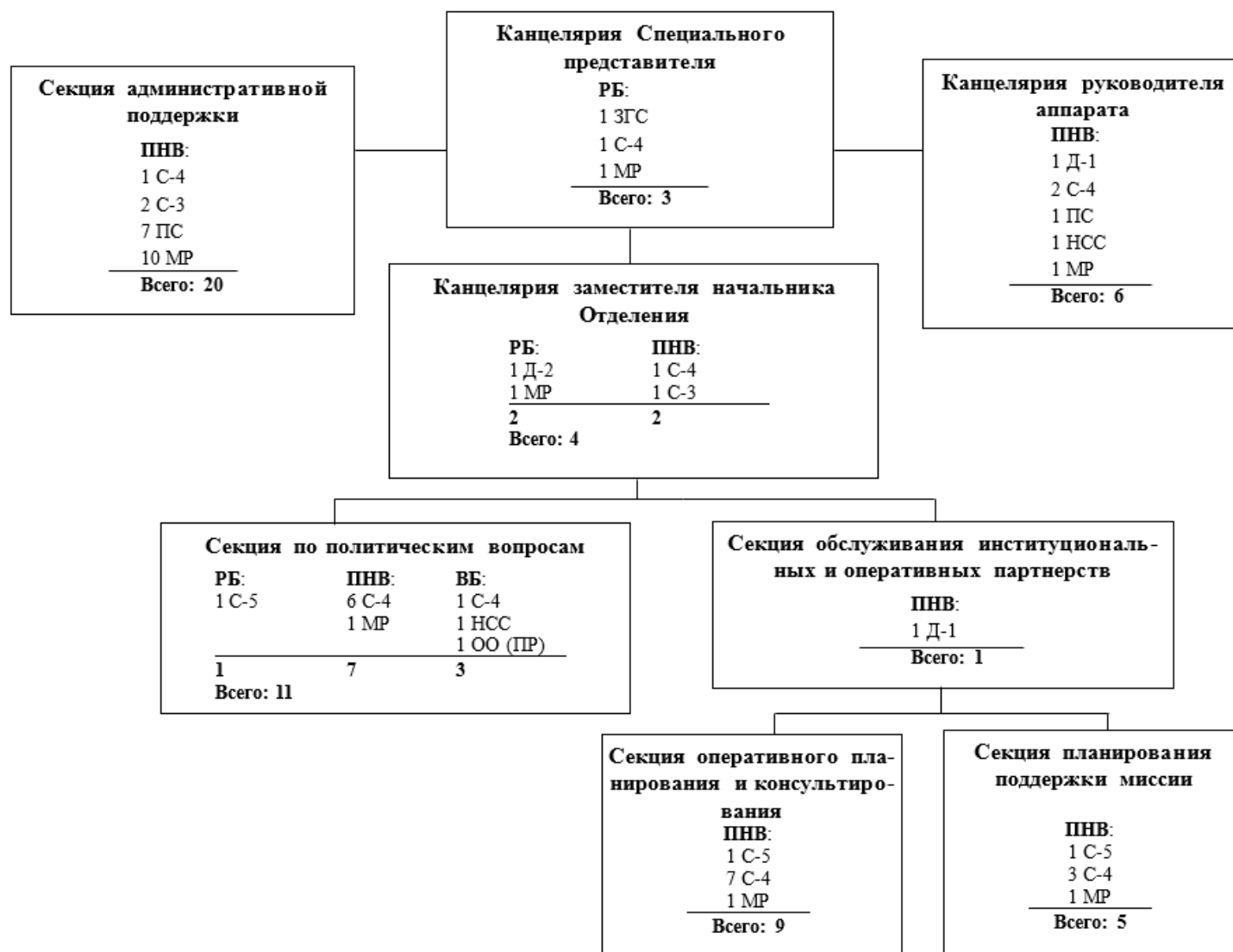


^a Исполнительный директор Администрации Реестра ущерба является членом Совета в силу занимаемой должности.

^b Создаваемая должность специалиста по правовым вопросам (С-3).

^c Перевод из Группы по связям с населением.

Е. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе



Г. Контртеррористическое управление

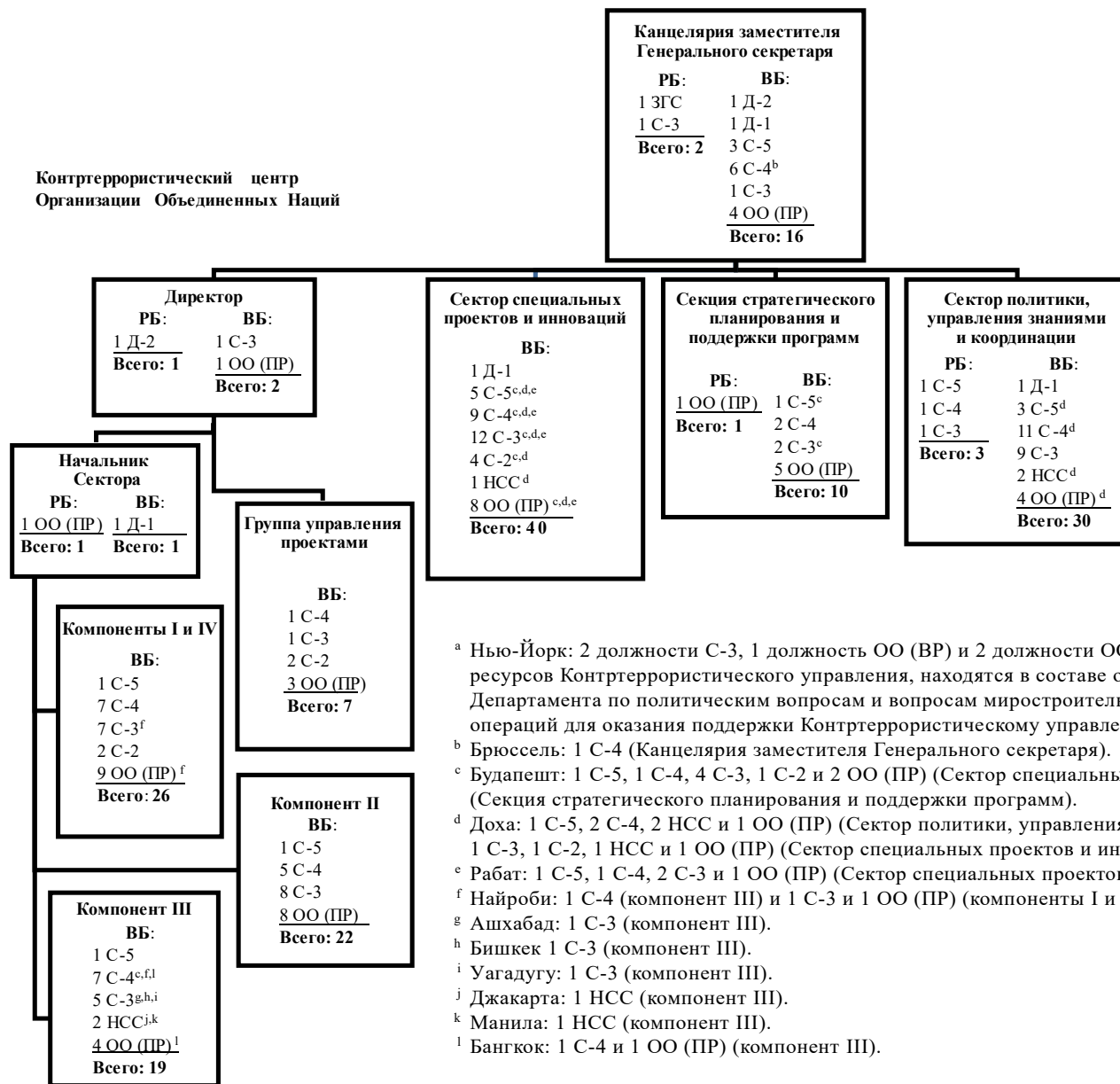
Ниже представлены две схемы, показывающие организационную структуру Контртеррористического управления. На схеме 1 воспроизводится утвержденная организационная структура на 2022, содержащаяся в документе [A/76/6 \(Sect. 3\)](#) и [A/76/6 \(Sect. 3\)/Corr.1](#). На схеме 2 представлена предлагаемая организационная структура на 2023 год.

Обоснование предлагаемых изменений

Предлагаемое создание Секции по правам человека и гендерным вопросам соответствует рекомендациям, вынесенным по итогам технической оценки. Эта секция позволит Управлению всесторонне учитывать права человека и гендерную проблематику в своих областях работы и оказывать структурам — участницам Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности поддержку в эффективном осуществлении четвертого компонента Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций.

1. Утвержденная организационная структура и распределение должностей на 2022 год^a

Контртеррористический центр
Организации Объединенных Наций



^a Нью-Йорк: 2 должности С-3, 1 должность ОО (ВР) и 2 должности ОО (ПР), финансируемые за счет внебюджетных ресурсов Контртеррористического управления, находятся в составе объединенной Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций для оказания поддержки Контртеррористическому управлению.

^b Брюссель: 1 С-4 (Канцелярия заместителя Генерального секретаря).

^c Будапешт: 1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 1 С-2 и 2 ОО (ПР) (Сектор специальных проектов и инноваций) и 1 С-5 и 1 С-3 (Секция стратегического планирования и поддержки программ).

^d Доха: 1 С-5, 2 С-4, 2 НСС и 1 ОО (ПР) (Сектор политики, управления знаниями и координации) и 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 1 НСС и 1 ОО (ПР) (Сектор специальных проектов и инноваций).

^e Рабат: 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 1 ОО (ПР) (Сектор специальных проектов и инноваций).

^f Найроби: 1 С-4 (компонент III) и 1 С-3 и 1 ОО (ПР) (компоненты I и IV).

^g Ашхабад: 1 С-3 (компонент III).

^h Бишкек 1 С-3 (компонент III).

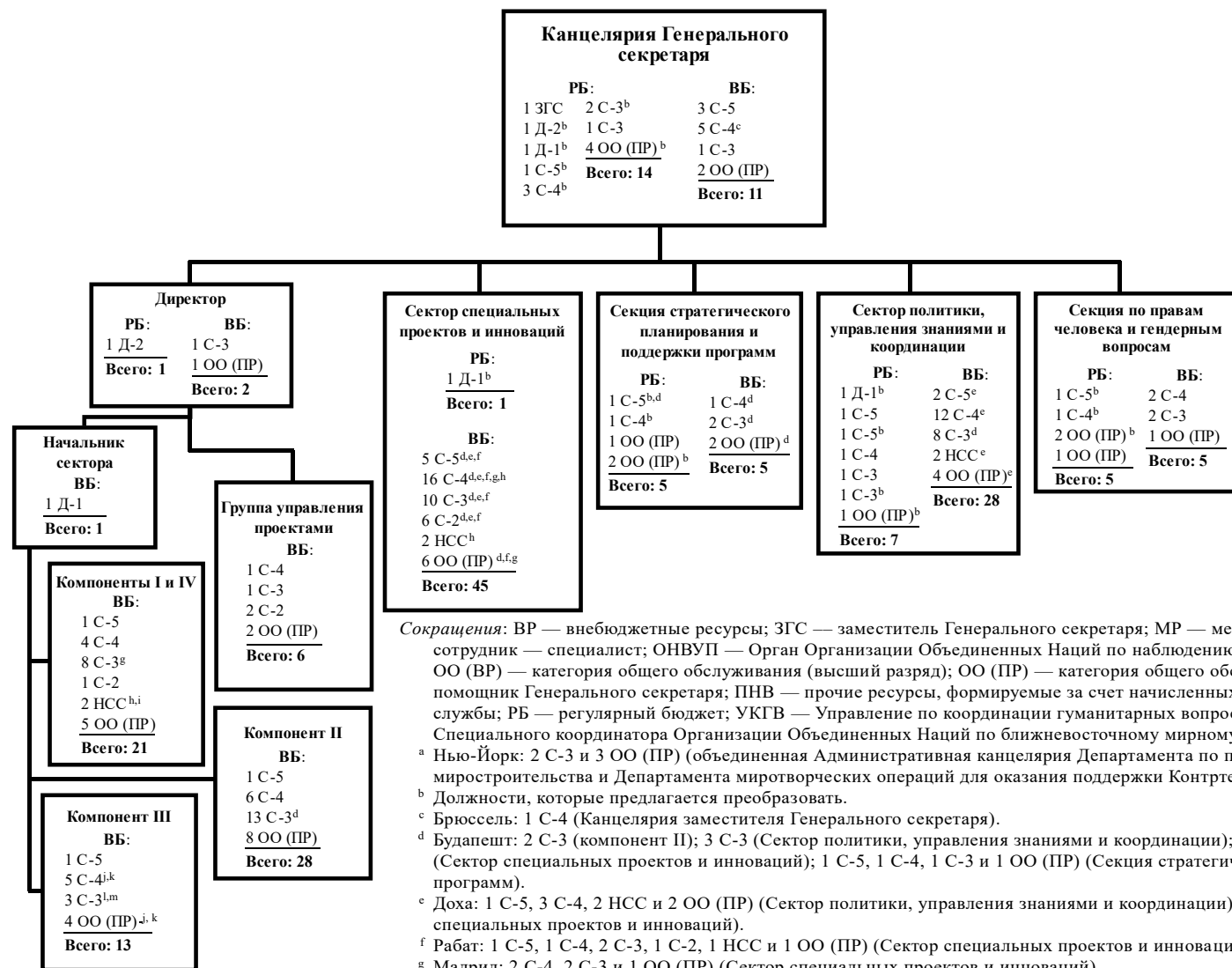
ⁱ Уагадугу: 1 С-3 (компонент III).

^j Джакарта: 1 НСС (компонент III).

^k Манила: 1 НСС (компонент III).

^l Бангкок: 1 С-4 и 1 ОО (ПР) (компонент III).

2. Предлагаемая организационная структура и распределение должностей на 2023 год^a



Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; ЮНСКО — Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу.

^a Нью-Йорк: 2 С-3 и 3 ОО (ПР) (объединенная Административная канцелярия Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций для оказания поддержки Контртеррористическому управлению).

^b Должности, которые предлагается преобразовать.

^c Брюссель: 1 С-4 (Канцелярия заместителя Генерального секретаря).

^d Будапешт: 2 С-3 (компонент II); 3 С-3 (Сектор политики, управления знаниями и координации); 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 С-2 и 2 ОО (ПР) (Сектор специальных проектов и инноваций); 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР) (Секция стратегического планирования и поддержки программ).

^e Доха: 1 С-5, 3 С-4, 2 НСС и 2 ОО (ПР) (Сектор политики, управления знаниями и координации); 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 С-2 (Сектор специальных проектов и инноваций).

^f Рабат: 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 1 НСС и 1 ОО (ПР) (Сектор специальных проектов и инноваций).

^g Мадрид: 2 С-4, 2 С-3 и 1 ОО (ПР) (Сектор специальных проектов и инноваций).

^h Манила: 1 НСС (компоненты I и IV); 1 С-4 и 1 НСС (Сектор специальных проектов и инноваций).

ⁱ Джакарта: 1 НСС (компоненты I и IV).

^j Найроби: 1 С-4 и 1 ОО (ПР) (компонент III).

^k Бангкок: 1 С-4 и 1 ОО (ПР) (компонент III).

^l Ашхабад: 1 С-3 (компонент III).

^m Уагадугу: 1 С-3 (компонент III).

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам A/76/7 и A/76/7/Corr.1

Консультативный комитет надеется, что в следующий предлагаемый бюджет будет включена обновленная информация о модели устойчивого развития (п. II.66).

Спустя четыре года после своего создания Контртеррористическое управление переходит от этапа консолидации к модели устойчивого развития, чтобы выполнять свои многогранные функции наиболее гибким и ориентированным на результат образом, в том числе через полевые присутствия, которые помогают обеспечивать координацию действий и реализацию программ в более тесном контакте с бенефициарами и тем самым повысить результативность. Оно будет закреплять успехи, достигнутые благодаря использованию расширенного инструментария, который был разработан во время пандемии в целях обеспечения непрерывности рабочего процесса с помощью инновационных и виртуальных решений, взаимодействия и поддержания партнерских связей с государствами-членами, руководства работой в рамках Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и оказания эффективной поддержки запрашивающим ее государствам-членам с помощью комплексных, глобальных программ наращивания потенциала вместе с партнерами по Глобальному договору для решения самых неотложных контртеррористических задач.

Управление разработало новый четырехлетний стратегический план со стратегическими целями, которые определяют его работу на основе его мандата и приоритетов, установленных в Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций и резолюциях по ее обзору и других соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности по борьбе с терроризмом, а также разработало новую рамочную программу и систему оценки результатов для использования в своей работе по наращиванию потенциала. К стратегическому плану прилагаются продуманная стратегия коммуникации и повышения информированности общественности и стратегия мобилизации ресурсов, которая предусматривает устойчивое, диверсифицированное и предсказуемое финансирование программы и мероприятий Управления.

Краткое изложение рекомендации

Консультативный комитет надеется, что в следующий предлагаемый бюджет будет включена обновленная информация об оценке деятельности Контртеррористического центра Организации Объединенных Наций (п. II.68).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Управление вложило значительные средства в совершенствование своей программы работы и развитие институционального потенциала для выполнения возложенных на него функций, исходя из приоритетных направлений борьбы с терроризмом, установленных Генеральной Ассамблеей, в том числе в обзорах Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций, проведенных в 2018 и 2021 годах. Управление оптимизировало свои рабочие процессы и процедуры и укрепило свой потенциал в области мониторинга и оценки, в том числе путем разработки и введения в действие внутренних руководящих документов (т. е. внутренних правил, типовых регламентов и инструкций), соответствующих общеорганизационным регламентам, правилам и передовой практике, с учетом рекомендаций, которые содержатся в документах о ревизии и оценке

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам

Компонент	Число		Уровень должностей	Описание	Причина изменения
	должностей	должностей			
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	(1)	C-4		Реклассификация одной должности специалиста по связи (C-4) в должность старшего специалиста по связи (C-5)	Предлагаемая реклассификация обусловлена эскалацией конфликта в мае 2021 года и необходимостью поддержания режима прекращения боевых действий. Канцелярия активизировала взаимодействие с вооруженными группами, высокопоставленными военными и сотрудниками служб безопасности и представителями государств региона. Ожидается, что специалист по связи Канцелярии будет возглавлять переговоры со сторонами, представлять Специального координатора на встречах и переговорах и проводить стратегические консультации по стратегии, коммуникациям, контактам и программе работы миссии. Сложность и деликатность этих процессов, а также необходимость поддерживать регулярные контакты с высокопоставленными правительственными чиновниками и представителями вооруженных групп и политических движений требуют опыта работы на высоком уровне, владения арабским языком, а также значительных знаний и опыта работы в регионе. Предлагаемая реклассификация должности специалиста по связи (C-4) в должность старшего специалиста по связи (C-5) позволит повысить эффективность взаимодействия, которое ведется от имени Специального координатора с представителями соответствующих сторон и правительств в регионе.
Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	(1)	C-4		Упразднение одной должности специалиста по координации (C-4) в Канцелярии Исполнительного директора	Чтобы активизировать усилия по обработке и рассмотрению накопившихся требований для представления Совету Реестра ущерба и уменьшить число накопившихся нерассмотренных требований, включая более сложные для рассмотрения Советом требования, Администрация Реестра ущерба пересмотрела свою кадровую структуру и заключила, что должность специалиста по координации (C-4) была важна в самом начале деятельности Администрации, но необходимость в ней постепенно уменьшалась по мере продвижения в выполнении мандата, и на текущем этапе деятельности Администрации имеет смысл передать обязанности по координации и сбору средств другим имеющимся сотрудникам.
	1	C-3		Создание одной должности специалиста по правовым вопросам (C-3) в Группе по обработке требований	
					Взамен Администрация предлагает создать должность специалиста по правовым вопросам класса C-3, чтобы укрепить кадровый потенциал для рассмотрения и обработки собранных требований, которые представляются Совету Реестра ущерба для принятия решения. Создание должности специалиста для проверки и

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Контртеррористическое управление				обработки требований позволит увеличить годовой объем обработанных требований на 800 и тем самым значительно сократить сохраняющийся разрыв между числом поступивших и числом обработанных требований.
	–	ОО (ПР)	Перевод одной должности помощника по информационно-справочному обеспечению лингвистических служб (ОО (ПР)) из Группы по связям с населением в Группу по обработке требований	Перевод (не влекущий за собой изменения объема расходов) предлагается в рамках усилий Администрации Реестра ущерба по укреплению кадрового потенциала для рассмотрения и обработки собранных требований, которые должны быть представлены Совету Реестра для принятия решения.
			Преобразование следующих 12 должностей в Канцелярии заместителя Генерального секретаря:	Преобразование 25 должностей, финансируемых за счет добровольных взносов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, предлагается для выполнения рекомендаций, которые были вынесены по итогам технической оценки, проведенной в соответствии с резолюцией 75/291 Генеральной Ассамблеи (см. пункты 3.269–3.273 настоящего доклада). Предлагаемое преобразование 12 должностей обеспечит заместителю Генерального секретаря и его Канцелярии непрерывную поддержку в выполнении основного мандата Контртеррористического управления в соответствии с резолюцией 71/291 Генеральной Ассамблеи. В состав Канцелярии заместителя Генерального секретаря входят заместитель заместителя Генерального секретаря, Секция связи с Исполнительным директором Контртеррористического комитета, Секция координации полевых операций, Группа коммуникации, Секция мобилизации ресурсов и отношений с донорами и Группа оценки и проверки соответствия требованиям. Предлагаемое преобразование обеспечит непрерывность выполнения функций в областях стратегического консультирования и непосредственной поддержки по вопросам существа, необходимой для эффективного осуществления мандатов Контртеррористического управления; политического руководства и управления, координации, наращивания потенциала, агитационно-пропагандистской работы и мобилизации ресурсов; контроля и обеспечения качества продуктов и услуг Управления; координации и последовательности внутренних и внешних коммуникаций; укрепления связи с Исполнительным директором Контртеррористического комитета; усиления подотчетности и внутреннего контроля и повышения качества оценок плана по программе Управления. Ниже указаны функции этих 12 должностей.

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
	1	Д-2	Директор по управлению программами	Является заместителем заместителя Генерального секретаря и играет важную роль, оказывая заместителю Генерального секретаря и его канцелярии поддержку в управлении повседневной деятельностью Контртеррористического управления, включая проверку качества отчетов, тезисов, заявлений и сообщений, подготовленных Управлением, поддержание связи с государствами-членами для повышения эффективности агитационно-пропагандистской работы, мобилизации ресурсов и обсуждений вопросов планирования программ по борьбе с терроризмом; оказывая заместителю Генерального секретаря поддержку в его взаимодействии с Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей и другими межправительственными органами; обеспечивая руководство реализацией стратегии Управления, координацией и оперативной деятельностью и стратегическое планирование по этим направлениям работы.
	1	Д-1	Главный специалист по управлению программами	Оказывает Канцелярии заместителя Генерального секретаря поддержку в управлении фронт-офисом, Секцией коммуникации, Секцией по связям с донорами и мобилизации ресурсов и Группой оценки и проверки соответствия требованиям. Является одним из основных членов Совета по обзору программ; председательствует в Рабочей группе по мобилизации ресурсов, мониторингу и оценке при Глобальном договоре Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, способствуя повышению координации и согласованности действий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций; руководит разработкой механизмов для усиления подотчетности и внутреннего контроля и повышения качества оценок; выявляет недостатки и обеспечивает систематическое информирование об извлеченных уроках и передовой практике в целях постоянного совершенствования и формирования культуры подотчетности.
	1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Руководит фронт-офисом Канцелярии заместителя Генерального секретаря и осуществляет надзор за выполнением программы работы личной канцелярии заместителя Генерального секретаря и группы по коммуникации. Функции включают разработку стратегий и проектов стратегических директив и планов действий по соответствующим политическим вопросам и проведение консультаций по программам и проектам, требующим междепартаментского и/или межучрежденческого участия. В состав фронт-офиса входит также Группа общественной информации.

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
	1	C-4	Специалист по политическим вопросам	Осуществляет надзор за выполнением программы работы личной канцелярии заместителя Генерального секретаря и группы по коммуникации; формулирует стратегии; предлагает стратегические директивы и планы действий для решения политических проблем; выносит рекомендации по программам и проектам, требующим междепартаментского и/или межучрежденческого участия, осуществляет надзор за разработкой и реализацией стратегии коммуникации и привлечения внимания к деятельности Контртеррористического управления; налаживает и поддерживает отношения с высокопоставленными государственными чиновниками.
	1	C-4	Специалист по планированию программ	Поддерживает работу фронт-офиса Канцелярии заместителя Генерального секретаря. Его функции включают вынесение рекомендаций в связи с событиями и мероприятиями в сфере борьбы с терроризмом в конкретных географических регионах и тематических областях, в том числе сбор и анализ информации о борьбе с терроризмом; оказание поддержки в определении и удовлетворении потребностей в технической помощи в области борьбы с терроризмом в государствах-членах в рамках реализации Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций и резолюции по седьмому обзору Стратегии (резолюция 75/291 Генеральной Ассамблеи); выявление возможностей для мобилизации ресурсов вместе государствами-членами, с учетом, по возможности, оценок Контртеррористического комитета Совета Безопасности и необходимости сбалансированного осуществления Глобальной контртеррористической стратегии.
	1	C-4	Специалист по общественной информации	Руководит Группой общественной информации во фронт-офисе Канцелярии заместителя Генерального секретаря. Координирует долгосрочное осуществление четвертого компонента мандата Контртеррористического управления в части «привлечения внимания к деятельности Управления и усилиям Организации Объединенных Наций по борьбе с терроризмом»; разрабатывает коммуникационную стратегию Управления, включая ведение социальных сетей и веб-сайтов и отслеживает и контролирует ее реализацию; готовит коммуникационные аудиовизуальные инструменты, публикации и информационные бюллетени; управляет отношениями со СМИ, руководит тематическими кампаниями и крупными мероприятиями; ведет борьбу с дезинформацией; выносит рекомендации сотрудникам и старшему руководству Управления для обеспечения согласованных, политически осмотрительных и эффективных подходов к стратегической коммуникации; координирует работу с партнерами по

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
				коммуникациям в рамках Управления и Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, а также с Департаментом глобальных коммуникаций и другими партнерами по коммуникациям в системе Организации Объединенных Наций.
	2	C-3	Специалисты по управлению программами (1 для проведения оценок и проверки соблюдения требований)	Сотрудник на одной должности оказывает поддержку фронт-офису Канцелярии заместителя Генерального секретаря, координируя разработку внутренних типовых регламентов; собирает и анализирует информацию о борьбе с терроризмом, относящуюся к конкретным географическим и тематическим областям, включая соответствующую переписку и сообщения о работе Контртеррористического управления; анализирует соглашения и другие документы о сотрудничестве и готовит аналитические отчеты и записки по деликатным вопросам для заместителя Генерального секретаря и высшего руководства; координирует представление секторами и секциями Контртеррористического управления материалов для заместителя Генерального секретаря и поддерживает связь с соответствующими внутренними и внешними сторонами. Вторая должность находится в Группе по оценке и проверке соблюдения требований и предназначена для поддержки долгосрочных функций по обеспечению подотчетности, организации обучения и повышению прозрачности мандата Управления в рамках проведения мероприятий по наращиванию потенциала государств-членов на основе оценок.
	2	ОО (ПР)	Помощник по управлению программами	Сотрудники на этих двух должностях оказывают поддержку заместителю заместителя Генерального секретаря и специальному помощнику заместителя. Они администрируют механизмы внутренней переписки; создают и ведут архивы и записи; организуют встречи и круглые столы; содействуют в организации поездок помощника заместителя Генерального секретаря; занимаются подготовкой или техническим редактированием текущей корреспонденции; оказывают общую канцелярскую помощь и отвечают на входящие запросы, в том числе поступающие от постоянных представительств и других внутренних и внешних заинтересованных сторон; составляют расписание встреч и других официальных мероприятий заместителя, выполняют представительские функции от имени заместителя, выполняют функции контактных лиц для внутренних и внешних старших должностных лиц, а также оказывают заместителю поддержку в выполнении его функций председателя Совета по обзору программы на его ежемесячных обзорных совещаниях.

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
	2	ОО (ПР)	Помощники по кадрам	Сотрудники на этих двух должностях занимаются планированием встреч и других официальных мероприятий, в которых участвует заместитель Генерального секретаря, выступают в качестве контактных лиц для внутренних и внешних старших должностных лиц, а также помогают заместителю Генерального секретаря в проведении презентаций для межправительственных органов и других совещаний. Кроме того, в их функции входит оказание Канцелярии заместителя Генерального секретаря поддержки в проведении исследований для подготовки записок для брифингов, сборе соответствующей документации и проверке и определении приоритетности всей входящей и исходящей корреспонденции и оказание общей канцелярской поддержки; создание и ведение архивов и записей; организация встреч и семинаров; ответы на входящие запросы, в том числе поступающие от постоянных представительств и других внутренних и внешних заинтересованных сторон.
			Преобразование четырех должностей в Секторе политики, управления знаниями и координации	Предлагаемое преобразование четырех должностей обеспечит Сектору политики, управления знаниями и координации непрерывную поддержку в выполнении его мандата. Сектор отвечает за предоставление стратегических консультаций по вопросам политики в области борьбы с терроризмом и анализ взаимодействия на страновом и региональном уровне и ключевых тематических вопросов; написание и координацию подготовки докладов Генерального секретаря по вопросам борьбы с терроризмом, представляемых Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности; обеспечение координации и согласованности в работе системы Организации Объединенных Наций по предотвращению терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействию им, в том числе в рамках Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности; развитие и укрепление отношений с государствами-членами и партнерских связей с международными, региональными и субрегиональными организациями; оказание предусмотренной мандатом поддержки соответствующим межправительственным процессам, в том числе в проведении двухгодичного обзора Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций; оказание поддержки в разработке концепций, планировании и проведении основных мероприятий по вопросам политики Контртеррористического управления. Функции этих четырех должностей подробно изложены ниже.

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
	1	Д-1	Начальник Сектора (по политическим вопросам)	Руководит Сектором. В его функции входит руководство деятельностью всего Сектора, в штате которого насчитывается 25 должностей; консультирование заместителя Генерального секретаря и его заместителя по вопросам политики и координации в том, что касается предотвращения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействия им; выполнение функций секретаря Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и его Координационного комитета, координацию со структурами, участвующими в Глобальном договоре, и координацию восьми межведомственных рабочих групп в рамках Глобального договора.
	1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам (начальник Секции региональной поддержки)	Возглавляет Секцию региональной поддержки. Функции включают формулирование политических стратегий взаимодействия с государствами-членами и региональными организациями по вопросам предотвращения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействия им; координацию региональной стратегической поддержки взаимодействия с государствами-членами и региональными организациями по вопросам предотвращения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействия им, включая подготовку информационных записок, тезисов и заявлений для Генерального секретаря и его заместителя, возглавляющего Контртеррористическое управление; налаживание и поддержание отношений с высокопоставленными государственными чиновниками; выявление назревающих проблем, которые относятся к мандату Управления, их анализ и вынесение рекомендаций по возможным стратегиям и мерам; подготовку проектов политических директив и планов действий для немедленного и долгосрочного решения политических проблем в области предотвращения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействия им в целом и в конкретных географических районах.
	1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Функции включают отслеживание и анализ ключевых политических и стратегических событий и формирующихся тенденций в области мира и безопасности, в особенности связанных с предотвращением терроризма и противодействием ему; обзор и отслеживание событий в конкретных тематических и приоритетных областях политики, определенных Глобальной

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
				контртеррористической стратегией Организации Объединенных Наций и соответствующими резолюциями Совета Безопасности, в том числе в рамках межправительственных процессов в системе Организации Объединенных Наций, международных и региональных организаций и форумов, а также событий, связанных со стратегиями, политикой, программами и исследованиями государств-членов и негосударственных субъектов (гражданское общество, научные круги, частный сектор); оценку тенденций и анализ политических и связанных с ними событий в области своей специализации; предоставление старшим должностным лицам актуальной информации и вынесение им рекомендаций по решениям и возможным действиям Организации Объединенных Наций в области борьбы с терроризмом; подготовку аналитических отчетов и документов по деликатным и резонансным вопросам борьбы с терроризмом для Генеральной Ассамблеи, Совета Безопасности или других органов.
1	ОО (ПР)		Помощник по управлению программами	Выполняет функции помощника начальника Сектора и обеспечивает обеспечение своевременного поступления документации, предназначенной для начальника Сектора и исходящей от него, коммуникации и корреспонденции с ним. Функции включают ведение календаря начальника Сектора; выполнение административных процедур и обработку административных форм, относящихся к официальным поездкам сотрудников, а также выполнение других административных требований; помощь в обработке официальной корреспонденции, проходящей через Сектор; разработку и ведение системы учета документации; и помощь в планировании и материально-технической и административной подготовке встреч, событий и других соответствующих мероприятий, организуемых Сектором, включая ежеквартальные брифинги для государств-членов и региональные конференции высокого уровня.
			Преобразование одной должности в Секторе специальных проектов и инноваций	Предлагаемое преобразование обеспечит Сектору специальных проектов и инноваций непрерывную поддержку в выполнении его мандата. Сектор отвечает за разработку концепции, подготовку и осуществление специальных программ технической помощи, требующих более тесной координации и партнерства с другими структурами — участниками Глобального договора о координации контртеррористической деятельности и Контртеррористического центра Организации Объединенных Наций; наращивание потенциала экстренного резерва Управления для более эффективного оказания помощи государствам-членам; налаживание партнерских отношений, в том числе с частным сектором, научными кругами и

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
				организациями государственного сектора; разработку, проектирование и осуществление в тесном сотрудничестве с Контртеррористическим центром Организации Объединенных Наций инновационных и технологических решений для предупреждения терроризма и противодействия ему в таких областях, как пресечение передвижений террористов, защита важнейших объектов инфраструктуры и слабозащищенных целей, спорт, укрепление потенциала следственных органов и привлечение парламентариев. Функции предлагаемой к преобразованию должности указаны ниже.
1	Д-1		Начальник Сектора, ответственный за управление программной деятельностью Преобразование четырех должностей в Секции стратегического планирования и поддержки программ	Начальник Сектора специальных проектов и инноваций, заместитель директора Контртеррористического центра Организации Объединенных Наций. Состав канцелярии начальника: один начальник Сектора (Д-1), один помощник по управлению программами (категория общего обслуживания (прочие разряды)) и один специалист по политическим вопросам (С-3). Функции включают управление Секцией внешних партнерств, Секцией специальных проектов и Секцией по борьбе с передвижениями террористов. Начальник курирует осуществление программных и административных процессов, необходимых для функционирования всего Сектора; руководит работой Секции внешних партнерств по созданию контртеррористической сети, включающей представителей государственного и частного секторов, организаций гражданского общества, научных кругов и межрегиональных организаций; отбирает и поддерживает проекты Секции внешних партнерств, предназначенные для продвижения инновационных решений в области предотвращения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействия им; курирует разработку и внедрение инновационных и технологических решений, предназначенных для предотвращения терроризма и противодействия ему, в том числе для борьбы с передвижениями террористов и обеспечения авиационной безопасности, и наращивания резервного потенциала Управления для экстренного реагирования на эволюционирующие террористические угрозы. Предлагаемое преобразование четырех должностей обеспечит Секции стратегического планирования и поддержки программ непрерывную поддержку в выполнении ее мандата. Секция отвечает за долгосрочное стратегическое планирование деятельности Управления; распределение и выделение ресурсов; координацию деятельности с директивными, руководящими и надзорными органами Организации Объединенных Наций; разработку предлагаемого бюджета Управления и предлагаемых

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
				бюджетов его проектов; проведение оценки рисков и подготовку планов снижения рисков; координацию деятельности Управления с Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата и в соответствии с системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; оказание кадровых услуг организационным подразделениям Управления; организацию делегирования полномочий путем консультирования по вопросам политики и оказание поддержки Канцелярии заместителя Генерального секретаря в обеспечении соблюдения правил и положений Организации Объединенных Наций, а также политики, типовых регламентов, директив и инструкций Контеррористического управления. Функции этих четырех должностей подробно изложены ниже.
	1	C-5	Старший специалист по управлению программами	Возглавляет Секцию. Функции включают обеспечение безопасности, управление рисками и административное обслуживание Управления, в том числе распределение и выделение ресурсов; координацию с директивными органами Организации Объединенных Наций; разработку предлагаемого бюджета Управления и предлагаемых бюджетов его проектов; интеграцию и координацию деятельности Управления в соответствии с системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; создание полевых присутствий и отделений Управления; администрирование соглашений об уровне обслуживания и соглашений об оперативном уровне обслуживания со всеми партнерами.
	1	C-4	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Оказывает начальнику Секции поддержку по всем финансовым и бюджетным вопросам, включая подготовку бюджетов, финансируемых из прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, и внебюджетных ресурсов, а также контроль за исполнением бюджетов и подготовку соответствующих отчетов.
	1	ОО (ПР)	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Оказывает начальнику Секции и специалисту по бюджетно-финансовым вопросам поддержку по всем финансовым и бюджетным вопросам, включая подготовку, проверку и анализ и смет расходов и обеспечение соблюдения среднесрочного плана и других мандатов директивных органов.
	1	ОО (ПР)	Помощник группы	Оказывает Управлению административные услуги и услуги в сфере информационных технологий; помогает Секции в выполнении соответствующих процедур и мероприятий, включая, в частности, оформление на работу штатных сотрудников, стажеров, индивидуальных подрядчиков, консультантов и добровольцев Организации Объединенных Наций; помогает в подготовке презентационных материалов с использованием соответствующих технологий

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
			Преобразование четырех должностей в Секции по правам человека и гендерным вопросам	и программного обеспечения; ведет календарь и расписания; следит за изменениями и сообщает о них соответствующему персоналу в своем подразделении и вне его. Предлагаемое преобразование четырех должностей обеспечит Секции по правам человека и гендерным вопросам непрерывную поддержку в выполнении ее мандата и функций. Предлагаемое преобразование будет способствовать выполнению призыва Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю оценить необходимость в том, чтобы для повышения эффективности контртеррористических усилий системы Организации Объединенных Наций дополнительно усилить в них интеграцию таких сквозных элементов Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций, как верховенство права, права человека и гендерная проблематика, и в том числе оценить необходимость в соответствующем внутреннем кадровом потенциале для консультирования, мониторинга и оценки. Секция отвечает за учет прав человека и гендерных аспектов во всех областях деятельности Управления. Она руководит поддержкой, оказываемой структурам — участникам Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и государствам-членам в эффективной реализации четвертого компонента Стратегии. Функции этих четырех должностей подробно изложены ниже.
	1	C-5	Старший специалист по управлению программами	Руководит Секцией, обеспечивая Контртеррористическому управлению возможности для оказания структурам — участникам Глобального договора и государствам-членам поддержки в эффективной реализации четвертого компонента Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций.
	1	C-4	Специалист по политическим вопросам (специалист по гендерным вопросам)	Руководит Группой по гендерным вопросам. Функции включают консультирование заместителя Генерального секретаря и персонала Контртеррористического управления по вопросам гендерной политики в части, касающейся выполнения мандата Управления; руководство координацией усилий со Структурой «ООН-женщины», Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Исполнительным директором Контртеррористического комитета и другими учреждениями Организации Объединенных Наций по всем вопросам, связанным с гендерной проблематикой; отслеживание событий и мероприятий, связанных с повесткой дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, в частности с проблемой сексуальной насилия в условиях конфликта, поскольку они влияют на

Компонент	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
	2	ОО (ПР)	Помощники по управлению программами	страновые и тематические мандаты, возложенные на Контртеррористическое управление. Сотрудники на этих двух должностях оказывают поддержку начальнику Секции. Функции включают обеспечение своевременного поступления документации, предназначенной для начальника Секции и исходящей от него, коммуникации и корреспонденции с ним; организацию совещаний; подготовку, выполнение и контроль выполнения административных процедур и оформление официальных поездок сотрудников и других административных процессов; оказание помощи в обработке официальной корреспонденции, проходящей через Секцию, включая составление писем, проверку соблюдения формата и точности, учет и передачу корреспонденции.

Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Приложение IV

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
Финансовые ресурсы												
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	47 587,9	47 587,9	—	—	—	—	33 539,6	33 539,6	—	81 127,5	81 127,5	—
Специальные политические миссии ^a	605 197,2	767 075,3	161 878,1	—	—	—	21 519,4	16 478,0	(5 041,4)	626 716,6	783 553,3	156 836,7
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	10 860,1	10 887,5	27,4	—	—	—	—	—	—	10 860,1	10 887,5	27,4
Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	2 961,0	2 892,4	(68,6)	—	—	—	200,0	200,0	—	3 161,0	3 092,4	(68,6)
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	950,9	950,9	—	8 635,9	8 884,4	248,5	442,5	592,5	150,0	10 029,3	10 427,8	398,5
Контртеррористическое управление	1 746,2	5 988,2	4 242,0	—	—	—	66 004,6	61 603,7	(4 400,9)	67 750,8	67 591,9	(158,9)
Всего	669 303,3	835 382,2	166 078,9	8 635,9	8 884,4	248,5	121 706,1	112 413,8	(9 292,3)	799 645,3	956 680,4	157 035,1
Кадровые ресурсы												
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	277	277	—	—	—	—	81	81	—	358	358	—
Специальные политические миссии	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	66	66	—	—	—	—	—	—	—	66	66	—
Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	19	19	—	—	—	—	—	—	—	19	19	—
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	6	6	—	50	50	—	1	3	2	57	59	2
Контртеррористическое управление	8	33	25	—	—	—	190	165	(25)	198	198	—
Всего	376	401	25	50	50	—	272	249	(23)	698	700	2

^a Общая сумма ассигнований на все специальные политические миссии, кроме Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, ассигнования на которую в размере 107 636 800 долл. США были утверждены Генеральной Ассамблеей в рамках полномочий на принятие обязательств. Кроме того, в 2022 году Генеральная Ассамблея утвердила в рамках полномочий на принятие обязательств финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии на сумму 17 945 500 долл. США.