



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
9 August 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия
Пункт 149 предварительной повестки дня*
Доклад о деятельности Управления служб
внутреннего надзора

Деятельность Управления служб внутреннего надзора за период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года**

Доклад Управления служб внутреннего надзора

Резюме

Настоящий доклад представляется во исполнение резолюций [48/218 В](#) (п. 5 е)), [54/244](#) (пп. 4 и 5), [59/272](#) (пп. 1 и 3), [66/236](#) (II, п. 5) и [74/263](#) (VIII.A, п. 14) Генеральной Ассамблеи. За отчетный период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года Управление служб внутреннего надзора выпустило 241 доклад о результатах надзорной деятельности (без учета докладов, касающихся операций по поддержанию мира), в том числе 16 докладов для Генеральной Ассамблеи. В этих докладах содержались 514 рекомендаций по повышению эффективности управления рисками, общего руководства и оперативной деятельности, 1 из которых была отнесена к категории критически важных. Финансовые последствия рекомендаций, вынесенных Управлением в этот период, привели к экономии и возврату средств на сумму 106 000 долл. США. В добавлении к настоящему докладу рассматривается ход выполнения рекомендаций и приводится перечень выпущенных докладов.

* [A/77/150](#).

** За исключением деятельности по надзору за операциями по поддержанию мира. Информация о результатах надзорной деятельности, связанной с операциями по поддержанию мира, за период с 1 января по 31 декабря 2021 года представлена в документе [A/76/281 \(Part II\)](#). Информация о результатах надзорной деятельности, связанной с операциями по поддержанию мира, за период с 1 января по 31 декабря 2022 года будет представлена в документе [A/77/278 \(Part II\)](#).



I. Введение

1. Управление служб внутреннего надзора (УСВН) было учреждено резолюцией 48/218 В Генеральной Ассамблее для укрепления надзорной функции в Организации. Оно является независимым в оперативном отношении и оказывает Генеральному секретарю помощь в выполнении им своих обязанностей в области внутреннего надзора за ресурсами и персоналом Организации путем проведения внутренних ревизий, инспекций, оценок и расследований.

2. В настоящем докладе приводится обзор деятельности УСВН по надзору в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года. В него не включены результаты надзорной деятельности в отношении операций по поддержанию мира. Помимо информации о результатах деятельности, касающейся Секретариата, в настоящий доклад также включен обзор результатов, касающихся деятельности Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций; УСВН представляет соответствующим руководящим органам отдельные ежегодные доклады о результатах деятельности этих организаций. В добавлении к настоящему докладу (A/77/278 (Part I)/Add.1) содержится анализ рекомендаций и перечень докладов, выпущенных за этот период.

II. Общие тенденции и проблемы стратегического характера, касающиеся внутреннего надзора в Организации Объединенных Наций

Программные приоритеты

3. УСВН стремится внести свой вклад в управление рисками, руководство и операционную деятельность в поднадзорных ему организациях. В отчетный период Управление продолжало уделять приоритетное внимание следующим направлениям деятельности: а) проведение реформ; б) закупки и система снабжения; в) миссии, находящиеся на этапе преобразования; г) организационная культура, включая устранение рисков неправомерного поведения — такого как сексуальные проступки и преследование — путем проведения расследований. Для осуществления деятельности по этим основным направлениям Управление руководствуется стратегией, заключающейся в том, чтобы уделять особое внимание укреплению «второй линии обороны», включающей в себя централизованные подразделения, занимающиеся созданием оптимальных условий для деятельности организации и отвечающие за выявление общеорганизационных рисков, реагирование на риски (посредством разработки стратегии, политики и развития систем) и за контроль за результатами деятельности и представление соответствующей отчетности в масштабах всей Организации.

Внутренние проверки

4. В отчетный период Отдел внутренней ревизии продолжал анализировать и совершенствовать методы своей работы и повышать качество проверок посредством: а) периодических внутренних оценок; б) составления руководства по проведению проверок в приоритетных и межсекторальных областях; в) совершенствования навыков своих ревизоров в том, что касается анализа и визуализации данных.

5. Используя возможности проведения дистанционных проверок после начала пандемии коронавирусной болезни (COVID-19), Отдел приступил к реализации инициативы по динамичному планированию работы на год. Эта

инициатива направлена на использование дистанционных проверок для оказания содействия группам ревизоров в разных географических точках, где работает Отдел, в более эффективном и результативном проведении аудиторских проверок с одновременным наращиванием общих возможностей сотрудников в плане проведения проверок многочисленных подразделений и программ Организации.

Инспекции и оценки

6. Отдел инспекции и оценки начал применять новый подход к оценке, ориентированный на приоритетную оценку результатов осуществления подпрограмм в рамках компонента устойчивого развития. Отдел завершил запланированные оценки результатов осуществления четырех подпрограмм. Отдел делает выводы по итогам оценки результатов и изучит последние изменения в методологии оценки (такие как анализ данных и машинное обучение), чтобы во втором полугодии 2022 года обновить *Руководство по инспекции и оценке*.

7. Кроме того, Отдел завершил восемь обязательных трехгодичных обзоров хода выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценок УСВН начиная с 2019 года. В целом по результатам этих обзоров было установлено, что из 41 рекомендации 39 рекомендаций (95 процентов) были выполнены, а оставшиеся 2 выполнены частично.

8. Совместно с Отделом по реорганизации рабочих процессов и подотчетности в составе Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления Отдел инспекции и оценки продолжал оказывать Секретариату стратегическую поддержку в проведении оценок, в том числе способствовал подготовке новой административной инструкции по проведению оценки в Секретариате Организации Объединенных Наций (*ST/AI/2021/3*), опубликованной в августе 2021 года, и сопутствующих руководящих принципов; проведению ознакомительных семинаров по вопросам внедрения административной инструкции; проведению консультаций и подготовке рекомендаций для подразделений по вопросам осуществления административной инструкции; разработке и запуску онлайн-платформы УСВН по управлению знаниями в области оценки; разработке первого учебного курса по оценке для Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций; и выпуску первого информационного бюллетеня УСВН по вопросам оценки “Evaluation Insights” («Аналитические выводы в области оценки»).

Расследования

9. После оценки в рамках процедуры приема заявлений из 632 направленных в УСВН дел, не связанных с миротворческими операциями, 147 дел (23 процента) были переданы для проведения расследования; 246 дел (39 процентов) были переданы или находились в процессе передачи в другие структурные подразделения; 162 дела (26 процентов) были сданы в архив для информации; 6 дел были закрыты после оценки; 71 дело находилось на этапе анализа.

10. Без учета мероприятий, касающихся операций по поддержанию мира, Отдел подготовил 65 докладов по итогам расследования, 71 уведомление о прекращении расследования (включая доклады о прекращении расследования, служебные записки о завершении расследования дела, а также расследования, закрытые с соответствующей пометкой в досье) и 20 консультативных докладов. Доклады передаются в подразделения для принятия соответствующих мер, в том числе в Управление людских ресурсов для наложения возможных дисциплинарных взысканий и, в некоторых случаях, в Управление по правовым вопросам для возможной передачи национальным правоприменительным органам.

11. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря о защите от преследований за информирование о ненадлежащем поведении и за сотрудничество при проведении должным образом санкционированных проверок и расследований (ST/SGB/2017/2/Rev.1) Бюро по вопросам этики передало в УСВН материалы четырех расследований в связи с прошениями о защите от преследований. По этим четырем делам в настоящее время проводятся расследования.

12. Благодаря постепенной отмене ограничений, связанных с пандемией, увеличилось число переданных в Управление дел и в большем числе случаев опросы и сбор доказательств проводились очно. Также существенно увеличилось (на 41 процент) число подготовленных докладов и других материалов. Вместе с тем пандемия все же повлияла на своевременность проведения расследований. По состоянию на конец отчетного периода срок проведения расследований составлял в среднем 12 месяцев.

13. Обнадеживающим представляется то обстоятельство, что продолжительность расследования случаев сексуальных домогательств, которым по-прежнему уделяется первоочередное внимание, уменьшилась примерно на один месяц и на конец отчетного периода составила в среднем 9,3 месяца.

III. Сотрудничество и координация

14. В отчетный период руководители и сотрудники поднадзорных УСВН организаций оказывали ему эффективное содействие. Независимый консультативный комитет по ревизии и ревизионные комитеты УВКБ и Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций продолжали предоставлять рекомендации и информацию о передовой практике, что способствовало повышению результативности работы Управления.

15. Управление сотрудничало с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой в целях усиления синергетического взаимодействия и полезной отдачи от их деятельности в рамках выполнения ими своих соответствующих мандатов.

16. Управление также делилось информацией о передовой практике и инновационных методах надзора с представителями других подразделений, выполняющих функции внутреннего надзора в системе Организации Объединенных Наций, на совещаниях представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций, представителей следственных служб Организации Объединенных Наций и Группы Организации Объединенных Наций по оценке.

17. УСВН продолжало предоставлять информацию для общесекретариатского диалога о формировании уважительного отношения на рабочем месте, в том числе через Целевую группу по борьбе с сексуальными домогательствами, учрежденную Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций.

18. Отдел расследований продолжал содействовать проведению тренингов по вопросам применения бюллетеня Генерального секретаря о борьбе с дискриминацией, притеснениями, включая сексуальные домогательства, и злоупотреблением полномочиями (ST/SGB/2019/8) для наращивания имеющихся у Организации ресурсов в плане ведения реестров членов коллегий, не являющихся специалистами, и возможностей руководства созывать группы по установлению фактов для расследования жалоб о запрещенном поведении.

19. В области оценки основной сферой для сотрудничества и координации было, как сообщалось выше, оказание поддержки в проведении оценки в Секретариате в тесном сотрудничестве с Отделом по реорганизации рабочих процессов и подотчетности в составе Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления.

IV. Препятствия

20. В отчетный период УСВН не сталкивалось с неоправданными ограничениями своих полномочий, которые бы препятствовали его работе или угрожали его независимости.

V. Обзор динамики выполнения рекомендаций

21. УСВН выпустило 239 докладов о внутренней ревизии, инспекции, оценке и расследованиях, содержащих 514 рекомендаций для подразделений Секретариата и поднадзорных организаций (без учета докладов и рекомендаций, касающихся операций по поддержанию мира). Все эти рекомендации были приняты. За отчетный период было снято 414 рекомендаций (222 из них перешли из предыдущих отчетных периодов). Подробный анализ тенденций в отношении выносимых рекомендаций представлен в добавлении к настоящему докладу ([A/77/278 \(Part I\)/Add.1](#)).

VI. Сводная информация о деятельности по надзору и ее результатах

A. Отдельные результаты в приоритетных областях

Управление закупочной деятельностью и цепью снабжения

22. В ходе проверки глобальных операций в Секретариате Организации Объединенных Наций (2022/020) УСВН пришло к выводу о том, что в целях усиления внутреннего контроля необходимо пересмотреть специальные процедуры выбора поставщика коммерческих банковских услуг и что необходимо уточнить распределение обязанностей между Казначейством и соответствующими подразделениями Секретариата в вопросах администрирования банковских соглашений, включая контроль точности расчета сложных банковских сборов.

23. Для обеспечения комплексного подхода к управлению рисками, связанными с закупками, в 2022 году Отдел внутренней ревизии приступил к разработке стратегии аудита закупок, основанной на углубленном анализе следующих данных: данные о закупках Секретариата с упором на товары с высоким риском и контракты в разбивку по местам службы; риски мошенничества, связанные с закупками; сквозные вопросы, связанные с управлением закупочной деятельностью. Стратегия будет включать: а) всеобъемлющую информацию о системе аудита закупок и соответствующую схему обеспечения соблюдения требований, которая поможет улучшить охват УСВН при проведении аудита закупочной деятельности в Центральных учреждениях и на местах; б) каталог рисков, связанных с закупками, и действий, которые связаны с проведением ревизии и которые будут предприниматься для расширения возможностей аудиторов выявлять случаи растраты, мошенничества и другого ненадлежащего использования ресурсов.

24. За этот период Отдел расследований получил 56 сообщений о случаях мошенничества в сфере закупок (без учета сообщений, касающихся операций по поддержанию мира), 12 из которых были переданы сотрудникам для проведения расследований; 26 сообщений были переданы или находились в процессе передачи в другие структурные подразделения; 5 сообщений были сданы в архив для информации; 13 сообщений находились на этапе анализа. Из этих 56 сообщений большинство касалось нарушений процедурного характера (38 процентов), манипуляций с заявками (20 процентов), взятничества или компенсационных взяток (18 процентов) и незадекларированных конфликтов интересов (14 процентов).

Организационная культура

25. В своих докладах о ревизии 2021/051, 2022/019 и [A/76/197](#) УСВН рекомендовало обратить внимание на вопросы, касающиеся организационной культуры, в таких областях, как прохождение обязательной и иной учебной подготовки, необходимой сотрудникам для эффективного выполнения своих функций и обязанностей; повышение эффективности управления служебной деятельностью; проведение эффективной оценки людских ресурсов на основе данных о рабочей нагрузке и производительности.

Проведение реформ

Компонент развития

26. В своем докладе об оценке вклада системы координаторов-резидентов в обеспечение согласованности деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций по составлению программ и консультированию по политическим вопросам в поддержку усилий государств-членов по достижению целей в области устойчивого развития ([E/AC.51/2022/2](#)) УСВН установило, что согласованность программ Организации Объединенных Наций на страновом уровне с точки зрения планирования и приведения Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития в соответствие с потребностями и приоритетами государств и сравнительными преимуществами Организации Объединенных Наций была в основном достигнута. Вместе с тем повышение согласованности деятельности по составлению программ еще не привело к полностью скоординированному осуществлению оперативной деятельности на страновом уровне, в том числе в рамках совместных планов работы. Был достигнут определенный прогресс в предоставлении правительствам более комплексных консультаций по вопросам политики. УСВН вынесло Управлению по координации деятельности в целях развития четыре важные рекомендации.

Компонент управления

27. Что касается укрепления «второй линии обороны» в целях содействия децентрализации управления, то по результатам ревизии Отдел внутренней ревизии вынес 128 рекомендаций, направленных на повышение эффективности руководства, управления рисками, стратегического планирования и деятельности (35 процентов от общего числа, составившего 364 рекомендации, вынесенные по результатам проверок). Так, в докладах 2021/050, 2022/023 и 2021/049 содержались рекомендации, направленные на совершенствование механизмов контроля за осуществлением проектов, обеспечение более эффективного надзора за делегированными функциями и укрепление системы общеорганизационного управления рисками в целях повышения эффективности управления рисками.

28. Что касается стратегии в области данных, то ревизия систем анализа рабочих процессов и хранения данных в Секретариате Организации Объединенных Наций (2022/008) показала, что управление и надзор необходимо усилить в целях облегчения работы пользователей, получения своевременных и точных отчетов и обеспечения безопасности соответствующих данных и инфраструктуры. Еще предстоит разработать дорожную карту и стратегию внедрения анализа бизнес-данных, а также структуру управления для того, чтобы дать указания относительно использования докладов, генерируемых пользователями (анализ функций самообслуживания). Не были четко определены роли и обязанности в части разработки правил, касающихся функциональной и технической составляющей. Не были разработаны стандарты оценки требований в отношении архитектуры данных и управления центральными, постоянными (основными) данными и мета-данными (которые описывают основные данные) для общеорганизационных приложений, сведения из которых поступают в систему анализа бизнес-данных в рамках всего Секретариата. Кроме того, для повышения кибербезопасности и устойчивости хранилища данных (центрального хранилища бизнес-данных, используемых для составления отчетности и анализа) требовалось периодически проводить оценку уязвимости.

29. Ревизия практики управления данными, методов управления и отчетности в Управлении инвестиций Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (2021/033) показала, что внутренний контроль необходимо усилить путем внедрения политики в отношении качества данных и соответствующих показателей, комплексной системы отчетности о данных, конфиденциальности данных и оценки рисков конфиденциальности для своих систем, подробного регламента хранения своих данных и записей, а также порядка действий в случае инцидентов. Также необходимо было устранить недостатки в системе безопасности, связанные с веб-сайтом, SharePoint и списком рассылки электронной почты, конфигурацией журналов регистрации и внедрением стандартных инструментов.

30. Что касается информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), то ревизия практики использования облачных технологий в Секретариате (2021/040) показала, что отсутствовала эффективная система управления и подотчетности для руководства и надзора применительно к экономии за счет масштабов, масштабируемости, доступности и безопасности облачных услуг. Не были четко определены роли и обязанности в части принятия решений, касающихся облачной миграции, мониторинга, управления данными, безопасности данных и поддержки. Не были разработаны стандарты, что привело к непоследовательной практике и неадекватной защите данных и облачных ресурсов Секретариата.

31. Ревизия практики управления сетевым доступом и сетевой безопасностью в Секретариате Организации Объединенных Наций (2021/084) включала проверку областей, сопряженных с высокими рисками и связанных с управлением безопасностью сетей, оценку уязвимостей и мониторинг надежности и безопасности сетей.

32. Что касается безопасности персонала, то ревизия мер реагирования на пандемию COVID-19 (2022/017) показала, что Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве создало адекватные структуры управления, коммуникационные стратегии, план обеспечения устойчивости функционирования и гибкую стратегию возвращения сотрудников в служебные помещения, а также приняло достаточные меры для оказания персоналу медицинской и психосоциальной поддержки.

33. По итогам ревизии мер реагирования и готовности к пандемии COVID-19 в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) и Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) (2021/067) был сделан вывод о том, что меры реагирования на пандемию были эффективными. Учреждениям необходимо было выполнить программу по поддержке на должном уровне, проверке и анализу своих возможностей предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, как того требуют правила обеспечения организационной устойчивости, и обеспечить соответствующую учебную подготовку групп кризисного управления.

В. Отдельные результаты по структурам

Департамент по экономическим и социальным вопросам

34. В отношении Департамента по экономическим и социальным вопросам УСВН выпустило один доклад о ревизии (2021/037), два отчета о расследованиях и одно уведомление о прекращении расследования.

35. Проверка деятельности по финансированию развития показала, что Департамент предпринял шаги для содействия принятию последующих мер в связи с соглашениями и обязательствами, закрепленными в ходе крупных международных конференций, а также для усиления координации и повышения согласованности действий заинтересованных сторон. Хотя Управление по финансированию устойчивого развития провело самооценку основных направлений своей работы, оно не определило критерии для оценки эффективности и официальной отчетности о результатах.

36. УСВН получило сообщение о том, что в течение девяти лет супруг (супруга) сотрудника (сотрудницы) Департамента работал(-а) в различных частных компаниях без требуемого разрешения, а сотрудник (сотрудница) не обратился(-ась) за продлением документов для супруги (супруга) по истечению срока их действия, в связи с чем было открыто дело № 0392/21. Сотрудник (сотрудница) уволился(-ась) из Организации до завершения расследования. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

37. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (сотрудница) Департамента в двух случаях не сообщил(-а) о наличии конфликта интересов, в связи с чем было открыто дело № 1009/20. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению

38. В отношении Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению УСВН выпустило один доклад о трехгодичном обзоре (E/АС.51/2022/3), два доклада по итогам расследования, одно уведомление о прекращении расследования и два консультативных доклада по итогам расследования.

39. При проведении трехгодичного обзора было установлено, что все четыре рекомендации, вынесенные по итогам проведенной в 2019 году оценки Департамента, были выполнены. Эти рекомендации касались информационно-технологических приложений Департамента, усиления его функции мониторинга и оценки, устранения внешних факторов, влияющих на его способность

планировать работу, и реализации плана содействия достижению целей в области устойчивого развития.

40. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) Департамента, выступавший(-ая) в качестве представителя персонала на Межучрежденческих играх Организации Объединенных Наций, был(-а) замешан(-а) в финансовых нарушениях при распоряжении пожертвованиями на мероприятия, которые финансировались самостоятельно сотрудниками и были связаны с ежегодными играми, в связи с чем было открыто дело № 0925/21. Сотрудник (сотрудница) не запрашивал(-а) разрешения на привлечение и получение от государства-члена пожертвования в сумме 50 000 долларов США на эти мероприятия. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Департамент глобальных коммуникаций

41. В отношении Департамента глобальных коммуникаций УСВН выпустило один доклад о трехгодичном обзоре ([E/AC.51/2022/10](#)).

42. При проведении трехгодичного обзора было установлено, что все четыре рекомендации, вынесенные по итогам проведенной в 2019 году оценки Департамента общественной информации (ныне Департамент глобальных коммуникаций) ([E/AC.51/2022/10](#)), были выполнены. Эти рекомендации касались необходимости разработки Департаментом стратегического плана, более рационального распределения людских и финансовых ресурсов, повышения качества выпускаемых материалов и укрепления партнерских отношений для расширения аудитории.

Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

43. В отношении Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления УСВН выпустило один доклад о ревизии (2022/020), один доклад о трехгодичном обзоре ([E/AC.51/2022/9](#)), два доклада по итогам расследования и один консультативный доклад по итогам расследования.

44. При проведении трехгодичного обзора ([E/AC.51/2022/9](#)) было установлено, что все семь рекомендаций, вынесенных по итогам проведенной в 2019 году оценки Управления людских ресурсов ([E/AC.51/2019/3](#)), были выполнены Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки.

Департамент оперативной поддержки

45. В отношении Департамента оперативной поддержки УСВН выпустило один доклад по итогам расследования и четыре уведомления о прекращении расследования.

46. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций и его партнерша (ее партнер), также сотрудница (сотрудник) Центра, получали — оба — надбавку на иждивенцев на двух своих детей в связи с чем было открыто дело № 0324/21. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Департамент по вопросам охраны и безопасности

47. В отношении Департамента по вопросам охраны и безопасности УСВН выпустило один доклад по итогам расследования, три уведомления о прекращении расследования и два консультативных доклада по итогам расследования.

48. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) Департамента по вопросам охраны и безопасности домогался(-ась) в сексуальном отношении другой сотрудницы (другого сотрудника), в связи с чем было открыто дело № 0515/20. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Экономическая комиссия для Африки

49. В отношении Экономической комиссии для Африки (ЭКА) УСВН выпустило один доклад о ревизии (2022/026) и один доклад об оценке (E/AC.51/2022/12).

50. Ревизия проекта реконструкции Дома Африки показала, что надзор за осуществлением проекта был недостаточным, а работы на ранних этапах проекта были в основном завершены. Вместе с тем повторное проведение торгов (после банкротства совместного предприятия) по заключению контракта на проведение основной части работ по реконструкции привело к увеличению на 800 000 долл. США управленческих расходов по проекту и на 1,2 млн долл. США расходов на архитектурные услуги, а также к дополнительным расходам еще на 1,2 млн долл. США из-за косвенного воздействия от увеличения торговых издержек. Ведутся переговоры о снижении стоимости основного контракта, чтобы проект можно было завершить в рамках утвержденного бюджета.

51. УСВН провело оценку актуальности, эффективности, согласованности и устойчивости подпрограммы 1 ЭКА, посвященной макроэкономической политике и управлению и осуществляемой Отделом по вопросам макроэкономики и управления. Было установлено, что пользуясь своими сравнительными преимуществами — накопленными ценными знаниями и опытом, — Отдел проводил по запросам государств-членов широкий спектр мероприятий по развитию потенциала в области макроэкономического анализа, планирования развития и экономического управления.

Европейская экономическая комиссия

52. В отношении Европейской экономической комиссии (ЕЭК) УСВН выпустило один доклад о ревизии (2021/048).

53. Ревизия деятельности по включению в программу работы ЕЭК мероприятий по оказанию поддержки в достижении целей в области устойчивого развития и мер реагирования на пандемию COVID-19 показала, что секретариат Комиссии предпринял шаги для приведения своей программы работы в соответствие с Повесткой дня на период до 2030 года путем разработки стратегии, определяющей порядок ежегодного планирования подпрограмм. Для дальнейшего обеспечения всесторонней поддержки в связи с достижением целей в области устойчивого развития ЕЭК создала четыре узловых центра, состоящие из межведомственных групп, для усиления взаимодополняемости подпрограмм в областях с высоким уровнем воздействия. Вместе с тем, несмотря на то, что в подготовленной центрами публикации о количественном измерении и мониторинге прогресса в достижении целей в области устойчивого развития содержатся важные рекомендации, они еще не обсуждались с заинтересованными межправительственными органами ЕЭК.

Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна

54. В отношении Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) УСВН выпустило один доклад об оценке (E/AC.51/2022/7) и одно уведомление о прекращении расследования.

55. По результатам оценки подпрограммы 3 ЭКЛАК, осуществляемой Отделом экономического развития, УСВН отметило, что работа Отдела способствует устойчивому и всеохватному экономическому росту и развитию в регионе и что Отдел действовал грамотно и гибко, реагируя на потребности государств-членов и меняющиеся региональные приоритеты, в том числе посредством оказания своевременной и целенаправленной поддержки в решении проблем, связанных с пандемией COVID-19.

Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана

56. В отношении Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) УСВН выпустило один доклад о ревизии (2022/022) и один доклад по итогам расследования.

57. Ревизия проекта повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования показала, что, несмотря на то, что контракт на строительные работы предусматривал существенную оптимизацию стоимости работ, благодаря которой сумма контракта уменьшилась на 10,9 млн долл. США, перерасход средств составил 316 400 долл. США на расходы по персоналу и 1,2 млн долл. США на профессиональные услуги.

58. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) ЭСКАТО участвовал(-а) в политической деятельности в своей стране, находясь на действительной службе и в специальном отпуске без сохранения содержания, в связи с чем было открыто дело № 0613/21. Расследование УСВН показало, что сотрудник (сотрудница) давал(-а) интервью средствам массовой информации и делал(-а) публичные заявления в качестве председателя новой политической партии без разрешения Организации. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии

59. В отношении Экономической и социальной комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА) УСВН выпустило один доклад об оценке (IED-22-001).

60. По результатам оценки подпрограммы 3 «Общее экономическое процветание» УСВН отметило, что подпрограмма соответствовала приоритетам, определенным государствами-членами и Генеральным секретарем, а также требованиям, обусловленным пандемией COVID-19. Государства-члены были удовлетворены качеством мероприятий в рамках подпрограммы, при этом мероприятия ЭСКЗА способствовали получению государствами-членами доступа к сетям обмена знаниями, новым возможностям и инструментам для обеспечения устойчивого развития на основе фактических данных.

Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов

61. В отношении Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов УСВН выпустило один доклад о ревизии (2021/042) и один обзорный доклад (S/2022/148).

62. Ревизия деятельности по реагированию на пандемию COVID-19 показала, что Механизм разработал структуру управления для администрирования общих мер реагирования на пандемию и принял конкретные меры, в том числе

предусмотрел возможность работать в удаленном режиме, принимал меры безопасности при проведении очных судебных заседаний и проработал сценарии и планы, определяющие порядок возвращения сотрудников в служебные помещения. Вместе с тем Механизму необходимо разработать планы повышения устойчивости функционирования и обеспечить качественные консультационные услуги для сотрудников.

63. В своем обзорном докладе УСВН проанализировало выполнение рекомендаций, содержащихся в его докладах о проведенной оценке Механизма за 2018 и 2020 годы. УСВН определило, что две рекомендации (о моральном духе персонала и прогнозировании сроков завершения работы) были выполнены, а еще две (о системном мышлении и составлении рабочих планов на основе сценариев) выполнены частично.

Международный торговый центр

64. В отношении Международного торгового центра (МТЦ) УСВН выпустило два отчета о ревизии (2022/015 и 2021/054).

65. Ревизия программы Содружества «Женщины в торговле» (2022/015) показала, что программная деятельность была успешно осуществлена, были приняты действенные меры по поддержке женщин во время пандемии COVID-19 и были созданы эффективные структуры управления проектом. Вместе с тем из-за высоких количественных показателей возникла опасность уменьшения воздействия от мероприятий в рамках программы и было затруднительно проверять всех заявителей. Кроме того, возникли сложности с проверкой показателей эффективности, при этом нужно обеспечить точность и проверяемость показателей и, когда это необходимо, сообщать о них с соответствующими оговорками.

66. В ходе ревизии системы МТЦ по поддержке деятельности на местах (2021/054) УСВН отметило, что объем портфеля проектов на местах значительно увеличился: с 45,9 млн долл. США в 2017 году до 91,9 млн долл. США в 2020 году. Чтобы эффективно распоряжаться увеличившимся портфелем, МТЦ необходимо пересмотреть стратегию развертывания на местах и усилить политику и оперативную систему поддержки деятельности на местах.

Управление по координации гуманитарных вопросов

67. В отношении Управления по координации гуманитарных вопросов УСВН выпустило 1 доклад о ревизии (2022/018), 1 консультативный меморандум о ревизии, 8 докладов по итогам расследования (1 в отношении поставщика и 7 в отношении партнеров-исполнителей), 32 уведомления о прекращении расследования (1 в отношении сотрудника и 31 в отношении партнеров-исполнителей) и 7 консультативных докладов и уведомлений о расследовании.

68. Проверка деятельности в Венесуэле (Боливарианская Республика) показала, что механизмы координации функционируют адекватно, а управление Гуманитарным фондом для Венесуэлы осуществляется грамотно. Вместе с тем в деятельность, влияющую на безопасность, здоровье и благополучие персонала, не были включены составляющие, закрепляющие обязанность проявлять должную заботу о сотрудниках.

69. УСВН получило сообщение о нецелевом использовании средств доноров, предоставленных партнеру-исполнителю Гуманитарного фонда для Центральноафриканской Республики, в связи с чем было открыто дело № 0655-20. В ходе расследования было установлено, что партнер-исполнитель, местная неправительственная организация, подделал чеки и счета-фактуры, чтобы зависить понесенные им расходы на реализацию проекта на местах. УСВН направило

результаты расследования в Управление по координации гуманитарных вопросов для принятия надлежащих мер.

Контртеррористическое управление

70. В отношении Контртеррористического управления УСВН выпустило один доклад по итогам расследования.

71. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) Контртеррористического управления получил(-а) несанкционированный доступ к служебному компьютеру и передал(-а) файлы с него бывшему консультанту, который ранее пользовался этим компьютером, в связи с чем было открыто дело № 0962/20. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

72. В отношении Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) УСВН выпустило один доклад о ревизии (A/76/197), два доклада по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

73. Проверка работы УВКПЧ по оказанию поддержки системе договорных органов по правам человека и проверка ее эффективности и результативности показала, что работу по некоторым направлениям, связанным с планированием и управлением эффективностью, также необходимо усилить, чтобы повысить эффективность поддержки, оказываемой персоналом УВКПЧ договорным органам по правам человека. Соответствующие данные о рабочей нагрузке и производительности также необходимо включать в систему оценки персонала в целях всестороннего обоснования потребностей в людских ресурсах.

74. Один сотрудник (одна сотрудница) УВКПЧ скрыл(-а) часть информации в своих биографических данных и в 20 различных заявлениях, поданных через систему «Инспира», не указав(-а), что в прошлом в отношении него (нее) проводилось расследование в связи с неправомерным поведением, из-за чего было открыто дело № 0970/21. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Управление информационно-коммуникационных технологий

75. В отношении Управления информационно-коммуникационных технологий УСВН выпустило одно уведомление о прекращении расследования.

Управление служб внутреннего надзора

76. В отношении Управления служб внутреннего надзора УСВН выпустило один доклад по итогам расследования.

77. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) УСВН занимался(-ась) несанкционированной внеслужебной деятельностью и в результате мошеннических действий нанес(-ла) различным физическим лицам, включая сотрудников Организации Объединенных Наций, ущерб на сумму свыше 800 000 долл. США, в связи с чем было открыто дело № 1002/19. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов и Управление по правовым вопросам для принятия надлежащих мер.

Управление по правовым вопросам

78. В отношении Управления по правовым вопросам УСВН выпустило один доклад о трехгодичном обзоре (E/AC.51/2022/8).

79. При проведении трехгодичного обзора было установлено, что все шесть рекомендаций, вынесенных по итогам проведенной в 2019 году оценки Управления по правовым вопросам (E/AC.51/2019/9), были выполнены. Они касались главным образом необходимости принятия следующих мер: разработки стратегии технического сотрудничества, охватывающей соответствующие области международного права; пересмотра типовых регламентов в организационных подразделениях; создания официальных механизмов обмена информацией между функциональными областями; совершенствования практики в области контроля и оценки; проведения обзора на предмет достаточности поддержки, оказываемой в интересах достижения целей в области устойчивого развития; использования системы реестров для прогнозирования заполнения вакансий. Одна рекомендация, касающаяся управления информационными технологиями, остается в процессе выполнения.

Канцелярия посланника Генерального секретаря по вопросам технологий

80. В отношении Канцелярии Генерального секретаря УСВН выпустило один доклад по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

81. УСВН получило несколько сообщений о том, что один сотрудник (одна сотрудница) Группы высокого уровня по цифровому сотрудничеству допустил(-а) запрещенное поведение, в связи с чем было открыто дело № 1264/20. Расследование УСВН показало, что этот сотрудник (эта сотрудница) использовал(-а) неподобающие выражения и тон, допустил(-а) дискриминацию по половому признаку и предъявлял(-а) необоснованные требования к работе подчиненных. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Канцелярия Специального советника по Африке

82. В отношении Канцелярии Специального советника по Африке УСВН выпустило три доклада по итогам расследования.

83. УСВН получило многочисленные сообщения о случаях запрещенного поведения в Канцелярии Специального советника по Африке, в связи с чем были открыты дела №№ 0071/20, 0072/20 и 0073/20. В ходе расследования УСВН было установлено, что три сотрудника препятствовали деятельности Канцелярии, затягивали выполнение указаний своего руководителям или отказывались их выполнять, противились проведению предлагаемых реформ, отказывались проводить аттестацию своих подчиненных и создали рабочую обстановку, основанную на страхе. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Специальные представители Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей

84. В отношении канцелярий специальных представителей Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей УСВН выпустило один доклад о трехгодичном обзоре (E/AC.51/2022/11). При проведении трехгодичного обзора было установлено, что все пять рекомендаций

(касающихся актуальности и эффективности), вынесенных по итогам проведенной в 2019 году оценки, были выполнены.

Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию

85. В отношении Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию УСВН выпустило один доклад по итогам расследования, одно уведомление о прекращении расследования и два консультативных доклада по итогам расследования.

Управление по координации деятельности в целях развития

86. В отношении Управления по координации деятельности в целях развития УСВН выпустило один доклад о ревизии (2021/077), один доклад об оценке (E/AC.51/2022/2), один доклад по итогам расследования, один консультативный доклад о расследовании и одно уведомление о прекращении расследования.

87. Проверка секретариата Совместного фонда для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года показала необходимость уточнения роли Управления, системы его подотчетности и полномочий по принятию решений; необходимость регулярного информирования Оперативного руководящего комитета о существенных рисках; и разработки механизма утверждения решений о финансировании сверх делегированных Комитетом полномочий.

Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде

88. В отношении Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде УСВН выпустило три доклада о ревизии (2021/049, 2021/050 и 2021/051), один доклад о трехгодичном обзоре (E/AC.51/2022/4), пять докладов по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

89. Ревизия относящегося к ЮНЕП секретариата Конвенции о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения (2021/051), показала, что стратегические цели были соотнесены с целями в области устойчивого развития, однако стратегическая концепция не предусматривала показателей достижения прогресса или общих сроков осуществления, которыми можно было бы руководствоваться в работе по достижению соответствующих целей. Необходимо было устранить задержки в осуществлении проектов, обеспечить полное соблюдение соглашений с донорами и провести процедуру должной осмотрительности и сравнительную оценку до выбора партнеров-исполнителей.

90. Ревизия Регионального отделения ЮНЕП для Африки (2021/050) показала, что годовые планы работы согласуются со среднесрочной стратегией и программой работы. Вместе с тем не существовало механизма выявления рисков для осуществляемых проектов и обновления информации о них, а также не были определены критерии отбора стран для реализации проектов. Необходимо было усилить оказание поддержки государствам-членам из числа стран Африки благодаря учету экологических вопросов и разграничения обязанностей по контролю за осуществлением совместных проектов.

91. Ревизия относящегося к ЮНЕП секретариата Многостороннего фонда для осуществления Монреальского протокола (2021/049) показала, что планы осуществления деятельности и планы оценки проектов были разработаны и их выполнение контролировалось, взносы собирались своевременно, а расходы на обеспечение учреждения оплачивались надлежащим образом. Однако необходимо усилить работу по всестороннему учету гендерной проблематики,

разработать систему общеорганизационного управления рисками и проанализировать коренные причины задержек в осуществлении проектов.

92. При проведении трехгодичного обзора (E/AC.51/2022/4) было установлено, что из пяти рекомендаций, вынесенных по итогам проведенной в 2019 году оценки ЮНЕП (E/AC.51/2019/7), были выполнены четыре рекомендации (касательно практической реализации стратегических планов ЮНЕП; устранения расхождений между осуществляемой деятельностью и стратегиями; полной реализации стратегий мобилизации ресурсов и налаживания партнерских связей; и создания процесса управления преобразованиями и укрепления практики управления по результатам), а оставшаяся рекомендация была выполнена частично.

93. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) ЮНЕП допустил(-а) сексуальные домогательства в отношении стажера (стажерки), в связи с чем было открыто дело № 0093/20. По итогам проведенного УСВН расследования было установлено, что этот сотрудник (эта сотрудница) проявлял(-а) нежелательные знаки внимания с сексуальным подтекстом в отношении стажера (стажерки) и других сотрудников Организации Объединенных Наций. Стажер (стажерка) отказался(-ась) от интервью, однако УСВН обнаружило доказательства, подтверждающие достоверность этого сообщения. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

94. Дело № 0126/20 касалось сотрудника (сотрудницы) ЮНЕП, который(-ая) не принял(-а) надлежащих мер в связи с сексуальными домогательствами. По итогам проведенного УСВН расследования было установлено, что этот сотрудник (эта сотрудница) являлся(-ась) другом (подругой) фигуранта (фигурантки) другого дела и, зная о двух случаях неподобающего поведения, не сообщил(-а) о них по соответствующим каналам. В ходе расследования также было установлено, что этот сотрудник (эта сотрудница) не прошел(-ла) обязательный курс, касающийся запрещенного поведения. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

95. УСВН получило сообщение о том, один сотрудник (одна сотрудница) ЮНЕП необоснованно получал(-а) надбавку на иждивенцев на своих троих детей, в связи с чем было открыто дело № 0995/20. По итогам проведенного УСВН расследования было установлено, что этот сотрудника (эта сотрудница) имел(-а) право на получение надбавки на иждивенцев только на одного ребенка, проживающего с ним (с ней). УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

96. УСВН получило анонимное сообщение о том, что сотрудник (сотрудница) ЮНЕП занимался(-ась) несанкционированной внеслужебной деятельностью: а) проводил(-а) политическую кампанию и осуществлял(-а) политическую деятельность; б) участвовал(-а) в работе неназванных ассоциаций и неправительственных организаций, в связи с чем было открыто дело № 0473/19. В ходе расследования УСВН пришло к выводу, что этот сотрудник (эта сотрудница) не соблюдал(-а) нормы поведения, которых должен придерживаться международный гражданский служащий Организации Объединенных Наций. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов и ЮНЕП для принятия надлежащих мер.

97. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) ЮНЕП допустил(-а) сексуальные домогательства в отношении стажера (стажерки), в связи с чем было открыто дело № 0181/22. В ходе проведенного УСВН расследования были выявлены доказательства того, что этот сотрудник (эта

сотрудница) вступил(-а) в интимные отношения со стажером (стажеркой) без обоюдного согласия. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Бюро по «Глобальному договору»

98. В отношении Бюро по «Глобальному договору» Организации Объединенных Наций УСВН выпустило одно уведомление о прекращении расследования.

Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам

99. В отношении ООН-Хабитат УСВН выпустило четыре доклада о ревизии (2021/067, 2021/079, 2021/082 и 2022/023), два доклада по итогам расследования и три уведомления о прекращении расследования.

100. По результатам ревизии деятельности в области землепользования, жилья и временного убежища (2021/079) был сделан вывод о том, что ООН-Хабитат необходимо обеспечить увязку показателей и целей в схеме результатов с программой работы и бюджетом, а также включать во все документы по проектам информацию об ожидаемом воздействии и сообщать о ходе осуществления проектов.

101. Проверка странового отделения ООН-Хабитат в Сомали (2022/023) показала необходимость укрепления стратегического управления путем разработки документа по страновой программе для повышения эффективности на уровне проектов и установления четких связей для измерения вклада в реализацию программы работы ООН-Хабитат и в достижение целей в области устойчивого развития. Проблему задержек в реализации проектов необходимо решить путем более строгого отбора партнеров-исполнителей и управления их деятельностью.

102. УСВН получило сообщение о том, что один из подрядчиков ООН-Хабитат совершил(-а) мошеннические действия с медицинской страховкой на сумму 8182 долл. США, в связи с чем было открыто дело № 0116/21. УСВН направило результаты расследования в ООН-Хабитат и Управление по правовым вопросам для принятия надлежащих мер.

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев

103. В отношении Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН) УСВН выпустило 18 докладов о ревизии (2021/034, 2021/039, 2021/041, 2021/057, 2021/056, 2021/064, 2021/063, 2021/065, 2021/074, 2021/075, 2021/071, 2021/078, 2021/083, 2022/011, 2022/016, 2022/24, 2022/25, 2022/28) и один консультативный доклад о ревизии.

104. Проверки деятельности в странах продемонстрировали необходимость постоянного совершенствования в следующих областях: а) стратегическое планирование и распределение ресурсов — в целях удовлетворения растущих потребностей в условиях ограниченных ресурсов; б) регистрация и определение статуса беженца — в целях обеспечения защиты подмандатных лиц и их доступа к социальным услугам; в) точные данные о результатах деятельности и подмандатных лицах — в целях их использования при планировании программ и принятии решений; г) экономически эффективное предоставление услуг в рамках основных программ, таких как защита детей и борьба гендерным насилием; д) поиск долгосрочных решений для подмандатных лиц и программ по обеспечению средствами к существованию — в целях их самообеспечения; е) управление деятельностью партнеров — в целях обеспечения экономически эффективной реализации программ; ф) эффективное удовлетворение основных

потребностей подмандатных лиц путем оказания помощи в денежной и/или натуральной форме; g) закупки — для обеспечения наилучшего соотношения цены и качества.

105. По результатам проверки безопасности в сфере ИКТ (2021/56) был сделан вывод о том, что возможности в плане обеспечения информационной безопасности были расширены, однако существует необходимость в разработке всеобъемлющей политики информационной безопасности и защите устройств конечных пользователей. Ревизия архивного делопроизводства (2021/65) показала, что прогресс в переходе к осуществлению цифровых рабочих процессов и электронному документообороту можно еще больше ускорить за счет внедрения комплексного решения по электронному документообороту, предоставления региональным бюро и отделениям необходимых знаний и определения экономически эффективной модели для архивирования личных дел подмандатных лиц.

106. Ревизия деятельности по защите детей (2021/71) показала, что были налажены механизмы межведомственной координации, стратегического партнерства и совместной правозащитной работы. Вместе с тем УВКБ ООН необходимо при распределении ресурсов уделять приоритетное внимание деятельности по защите, обновить соответствующие рамочные документы и расширить возможности в плане обработки дел, надзора и отчетности по мероприятиям по защите детей.

107. По результатам ревизии деятельности по управлению цепью снабжения в Региональном бюро для стран Восточной Африки и региона Африканского Рога и Великих озер (2021/74) УСВН отметило, что УВКБ ООН приступило к реализации ряда инициатив по совершенствованию управления цепью снабжения, однако ему все еще необходимо усилить кадровый состав, инструменты и процессы для обеспечения более своевременной и экономически эффективной доставки товаров и предоставления услуг подмандатным лицам.

108. В ходе ревизии мер реагирования на COVID-19 для обеспечения охраны здоровья и благополучия персонала (2021/75) было отмечено, что во время пандемии сотрудники УВКБ ООН оставались на местах и оказывали услуги подмандатным лицам. Вместе с тем необходимо было усовершенствовать практику управления, укрепить «первую линию обороны» и усилить работу по медицинской эвакуации, вакцинации, работу межведомственных механизмов и психосоциальную поддержку.

109. В контексте децентрализации и регионализации УСВН консультировало УВКБ ООН по вопросам перевода региональных бюро из штаб-квартир в отделения на местах в целях облегчения доступа к осуществляемой в странах деятельности, а также передачи полномочий отделениям на местах. Ревизия работы по отбору и удержанию партнеров по осуществлению деятельности в странах во время пандемии COVID-19 (2021/41) показала, что УВКБ ООН необходимо обеспечить, чтобы в соглашениях о партнерстве в рамках проектов учитывались результаты оценки потребностей и рисков, с тем чтобы они соответствовали конкретным проблемам, возникающим в чрезвычайных ситуациях.

110. Ревизия многостранового отделения в Сенегале (2021/064) показала необходимость уточнения структуры, функций, обязанностей и полномочий отделения и совершенствования процессов регистрации и определения статуса беженца, что является условием для поиска долгосрочных решений для беженцев.

Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций

111. В отношении Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций УСВН выпустило один доклад по итогам расследования.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

112. В отношении Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций УСВН выпустило восемь докладов о ревизии (2021/31, 2021/33, 2021/38, 2021/46, 2021/61, 2021/66, 2021/80 и 2022/13), три доклада по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

113. По итогам ревизии деятельности Пенсионной администрации по обслуживанию клиентов (2021/031) был сделан вывод о необходимости повышения качества обслуживания клиентов за счет комплексного управления проектами, эффективного контроля качества и заблаговременного информирования клиентов с учетом часто возникающих запросов, устранения пробелов в плане обеспечения доступной среды и использования имеющихся способов связи.

114. По итогам ревизии практики управления людскими ресурсами в Управлении инвестиций (2021/038) был сделан вывод о том, что необходимо в приоритетном порядке устранить недостатки в сфере контроля за осуществлением делегированных Генеральным секретарем полномочий в вопросах, касающихся управления людскими ресурсами. Так, вопреки условиям делегирования полномочий Управление исключило из объявления о замещении должности класса С-5 требование о «горизонтальном» перемещении, не сообщив об этом в Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления.

115. Ревизия практики управления внешних управляющих (2021/046) показала, что Управлению инвестиций необходимо разработать стратегический план инвестирования средств в акции компаний с малой капитализацией, усилить ответственность за портфель акций компаний с малой капитализацией, доработать процесс отбора внешних управляющих и контроля за их работой и определить процесс контроля качества исполнения сделок и обоснованности комиссионных, выплачиваемых внешними управляющими.

116. Ревизия системы двойных ставок (2021/061) показала наличие задержек в обработке дел, касающихся выплат по системе двойных ставок, причем дела обрабатывались по-разному в Нью-Йорке и Женеве, что неэффективно и свидетельствует об отсутствии стандартизации процессов. Кроме того, с учетом сложности системы двойных ставок Пенсионной администрации необходимо предусмотреть дополнительные инструменты и ресурсы для оказания помощи получателям пенсионных пособий.

117. Ревизия практики управления сетевым доступом в Пенсионной администрации Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (2021/066) охватывала сферы, сопряженные с высокими рисками в области управления рисками в сфере информационной безопасности, контроль доступа и процедуры администрирования учетных записей, процесс управления сетевой защитой и проверки конфигурации сети, показатели эффективности в отношении уязвимых факторов и их мониторинг, проверку отказоустойчивости сетевых коммуникаций и мобильного офиса, а также отчеты об обслуживании в рамках соглашений о предоставлении услуг по обеспечению контроля в области безопасности.

118. Ревизия практики управления инвестиционными рисками (2021/080) показала, что Управлению инвестиций необходимо систематически определять свою готовность к принятию инвестиционных рисков, установки и стратегии с конкретными целевыми показателями избыточной доходности и целевые показатели в отношении оценки на уровне фонда и на уровне класса активов/портфеля. Необходимо пересмотреть методику определения бюджетных рисков, чтобы обеспечить установление разумных лимитов и согласованность методики с инвестиционными стратегиями.

119. Ревизия соблюдения положений политики и процедур инвестирования в Управлении инвестиций (2022/013) показала необходимость дальнейшего ужесточения инвестиционной политики и процедур и практики их применения. Проводимые Группой по соблюдению требований ежеквартальные проверки дублировали автоматизированные средства контроля за соблюдением требований или работу других подразделений, поэтому необходимо провести их повторную оценку и усовершенствовать их.

120. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) Пенсионного фонда агрессивно вел(-а) себя по отношению к своим коллегам и вышел(-ла) за рамки санкционированной внеслужебной деятельности, в связи с чем были открыты дела №№ 0057/20 и 1341/21. По итогам проведенного УСВН расследования было установлено, что этот сотрудник (эта сотрудница) угрожал(-а) напасть на своего руководителя и через Интернет отправлял(-а) угрозы своему директору. В ходе расследования также было установлено, что этот сотрудник (эта сотрудница) нарушил(-а) утвержденные для него (нее) условия осуществления внеслужебной деятельности и привлекал(-а) стажера (стажерку) Организации Объединенных Наций к внеслужебной деятельности в нерабочее время. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов для принятия надлежащих мер.

Управление Организации Объединенных Наций по вопросам разоружения

121. В отношении Управления Организации Объединенных Наций по вопросам разоружения (УВРООН) подготовило один доклад о трехгодичном обзоре (E/AC.51/2022/5) и одно уведомление о прекращении расследования.

122. При проведении трехгодичного обзора было установлено, что из пяти важных рекомендаций, вынесенных по итогам проведенной в 2019 году оценки УВРООН (E/AC.51/2019/4), четыре были выполнены полностью, а одна — частично. Они касались главным образом необходимости принятия следующих мер: организации комплексного процесса стратегического планирования; проведения систематического анализа внутренних ресурсов и недостатков, по результатам которого корректируются основные функции и структурные механизмы, политика и стратегия в соответствии со стратегическим планом; уточнения роли Управления в оказании поддержки в достижении задачи 16.4 целей в области устойчивого развития; усиления функций по контролю и самооценке; представления предложений государствам и Высоким Договаривающимся Сторонам в целях повышения устойчивости работы групп по поддержке осуществления Конвенции по биологическому оружию и Конвенции по конкретным видам обычного оружия.

Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности

123. В отношении Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) УСВН выпустило три доклада о ревизии (2021/035, 2022/012 и 2022/029), семь докладов по итогам расследования,

четыре уведомления о прекращении расследования и два консультативных доклада о расследовании.

124. Ревизия практики использования и администрирования услуг подрядчиков (2021/035) показала, что, хотя УНП ООН и обеспечивает актуальность данных о подрядчиках, включая информацию об их поле и географической представленности, ему необходимо предусмотреть соответствующие системы анализа для контроля за практикой привлечения подрядчиков и провести официальную оценку связанных с этим рисков.

125. Проверка Регионального отделения УНП ООН для Южной Азии (2022/012) показала, что контроль за деятельностью в связи с закупками, поездками и наймом персонала осуществлялся удовлетворительно. Вместе с тем УНП ООН необходимо укрепить механизмы координации, обеспечить осуществление в регионе комплексной и согласованной деятельности и провести обзор организационных подразделений.

126. По результатам ревизии Глобальной программы УНП ООН по контролю за контейнерными перевозками (2022/029) был сделан вывод о том, что о положительных результатах программы свидетельствует постоянное увеличение числа участвующих в ней стран и числа случаев изъятия запрещенных к перевозке товаров. Вместе с тем УНП ООН необходимо укрепить систему управления по результатам и разработать руководящие принципы по взаимодействию с частным сектором.

127. УСВН получило сообщение о нарушениях при осуществлении закупок, связанных с пандемией COVID-19, в которых был(-а) замешан(-а) сотрудник (сотрудница) УНП ООН, в связи с чем было открыто дело № 0445/20. По итогам проведенного УСВН расследования было установлено, что этот сотрудник (эта сотрудница) пытался(-ась) повлиять на процесс закупок, позвонив с личного телефона одному из участников торгов и предложив ему снизить цену, указанную им в своей заявке. В итоге участник торгов не получил контракт, а Организация не понесла в результате этих манипуляций никаких убытков. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов и Управление по правовым вопросам для принятия надлежащих мер.

Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

128. В отношении Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве УСВН выпустило три доклада о ревизии (2021/076, 2022/014 и 2022/017), два доклада по итогам расследования и одно уведомление о прекращении расследования.

129. По итогам ревизии стратегического плана сохранения наследия (2021/076) был сделан вывод о том, что Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве внедрило передовые методы управления проектами и предоставило основную информацию для содействия руководящим органам и старшему руководству в осуществлении ими надзора. Вместе с тем необходимо урегулировать вопрос о последствиях понесенных расходов и неопределенностях в финансировании в связи с изменением конфигурации аудиовизуальной программы. Отделению также необходимо внимательно изучить претензии, связанные с контрактом на строительство здания Н, чтобы избежать накопления проблем и обеспечить тесное взаимодействие лиц, ответственных за выполнение стратегического плана сохранения наследия, с Секцией эксплуатации помещений в целях обеспечения эффективности процесса сдачи-приемки выполненных работ.

130. Ревизия Центра обучения и многоязычия при Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (2022/014) показала общую удовлетворенность его

учебными программами и увеличение спроса на них. Вместе с тем Центру необходимо улучшить анализ и практику использования данных для мониторинга эффективности своей деятельности и принятия стратегических решений, а также заключить со всеми клиентами соглашения в письменном виде.

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

131. В отношении ЮНОН УСВН выпустило два доклада о ревизии (2021/067 и 2021/082), два доклада по итогам расследования и один консультативный доклад о расследовании.

132. Ревизия дебиторской и кредиторской задолженности в ЮНОН, ЮНЕП и ООН-Хабитат (2021/082) показала, что в систему «Умоджа» не загружались надлежащие подтверждающие документы и что необходимо принять меры в отношении давно просроченной дебиторской задолженности на общую сумму 803,9 млн долл. США. Кроме того, необходимо надлежащим образом документировать списание дебиторской задолженности, удалить давно просроченные заказы-наряды и устранить задержки в обработке платежей в пользу поставщиков.

133. УСВН получило сообщение о том, что один сотрудник (одна сотрудница) ЮНОН осуществлял(-а) внеслужебную деятельность, в связи с чем было открыто дело № 0837/19. По итогам проведенного УСВН расследования было установлено, что этот сотрудник (эта сотрудница) в течение длительного периода получал(-а) пониженную зарплату в связи с выплатами в пользу Сберегательно-кредитного кооператива Организации Объединенных Наций. В ходе расследования УСВН было установлено, что этот сотрудник (эта сотрудница) использовал(-а) свой личный автомобиль и официальный адрес электронной почты Организации Объединенных Наций для организации работы службы такси и сдавал(-а) автомобили в аренду коллегам из Организации Объединенных Наций. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов и Управление по правовым вопросам для принятия надлежащих мер. УСВН также подготовило консультативный доклад, в котором рекомендовалось провести обзор практики кредитования и погашения задолженности перед Сберегательно-кредитными кооперативами Организации Объединенных Наций, а также, при необходимости, практику направления сотрудников в учреждения для получения консультационных услуг.

Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций

134. В отношении Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций (ЮНОМС) УСВН выпустило одно уведомление о прекращении расследования.

Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства

135. В отношении Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства УСВН выпустило один доклад о ревизии (2022/019).

136. Ревизия деятельности в поддержку достижения целей в области устойчивого развития показала, что в Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства нет консультативного совета, который бы осуществлял официальный надзор в вопросах планирования и стратегического управления, касающихся партнерств в интересах достижения целей в области устойчивого развития. В настоящее время не существует стратегического плана, в котором бы определялось, как Бюро будет выполнять свою функцию глобального координатора партнерских отношений в системе Организации Объединенных Наций,

включая потребности в ресурсах и соответствующие механизмы финансирования. Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства сообщило, что стратегический план будет подготовлен к четвертому кварталу 2022 года.

Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

137. В отношении Отделения Организации Объединенных Наций в Вене УСВН выпустило один доклад о ревизии (2021/044).

138. Проверка официальных поездок показала, что администрирование контракта с компанией по организации поездок и возмещение средств за неиспользованные билеты осуществлялись удовлетворительно. Вместе с тем в 35 процентах случаев требование о покупке билетов за 16 дней до поездки не соблюдалось, и в 72 процентах случаев не было зафиксировано обоснования таких отклонений от правил. Переплата двум международным консультантам на общую сумму 27 339 долл. США свидетельствует о том, что Отделению Организации Объединенных Наций в Вене необходимо усилить контроль за процессом утверждения количества командировочных дней для консультантов.

Всемирная туристская организация Организации Объединенных Наций

139. В отношении Всемирной туристской организации Организации Объединенных Наций (ЮНВТО) УСВН выпустило один доклад о ревизии (2021/058).

140. Ревизия практики управления проектами в ЮНВТО выявила необходимость усиления мониторинга и оценки проектов в области технического сотрудничества, а также руководящих указаний и подхода к управлению по результатам, привлечению средств, всестороннему учету гендерной проблематики и прав человека, планированию и завершению проектов, обеспечению качества и возмещению затрат.

Доклады о по итогам расследования, уведомления о прекращении расследования и консультативные доклады, касающиеся других организаций системы Организации Объединенных Наций

141. УСВН выпустило:

- a) два доклада по итогам расследования в отношении Международной организации гражданской авиации;
- b) два доклада по итогам расследования и три уведомления о прекращении расследования и один консультативный доклад по итогам расследования в отношении Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов;
- c) один доклад по итогам расследования в отношении Банка технологий Организации Объединенных Наций для наименее развитых стран;
- d) двенадцать докладов по итогам расследования, восемь уведомлений о прекращении расследования и два консультативных доклада по итогам расследования в отношении Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»);
- e) один доклад по итогам расследования в отношении Всемирной продовольственной программы.

VII. Требования, касающиеся обязательного представления отчетности

A. Строительные работы

142. В соответствии с резолюциями [71/272 А](#), [74/263 Х](#) и [75/253 Х](#) УСВН продолжает осуществлять надзор за ремонтом «Дома Африки» в штаб-квартире ЭКА и проектом повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в штаб-квартире ЭСКАТО в Бангкоке. Информация об основных выводах представлена в пунктах 50 и 57 настоящего доклада.

B. Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций

143. Во исполнение соответствующих резолюций, включая резолюции [59/270](#) и [59/271](#) Генеральной Ассамблеи, УСВН осуществляет внутренний надзор за всем процессом рассмотрения претензий Компенсационной комиссией Организации Объединенных Наций. По состоянию на июнь 2022 года присужденные Комиссией 52,4 млрд долл. США были полностью выплачены и Комиссия сворачивала свою деятельность. Последний платеж по иску был произведен 13 января 2022 года. 9 февраля 2022 года Совет управляющих принял решение 277, в котором заявил, что правительство Ирака выполнило свои международные обязательства по выплате компенсации всем заявителям, которым Комиссия присудила компенсации. 22 февраля 2022 года Совет Безопасности принял резолюцию [2621 \(2022\)](#), которой он прекратил действие мандата Комиссии. Во исполнение этой резолюции Комиссия завершит все мероприятия по ликвидации и завершит свою работу к 31 декабря 2022 года. УСВН начало заключительную проверку деятельности Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций в июне 2022 года, с тем чтобы провести обзор выплат по требованиям, произведенным в период с мая 2021 года по январь 2022 года, и ее мероприятий по ликвидации.

C. Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

144. Во исполнение соответствующих резолюций, включая резолюции [48/218 В](#), [74/263 А](#) и [75/246](#) Генеральной Ассамблеи, УСВН остается единственным органом внутреннего надзора за деятельностью секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и его инвестициями. Сделанные в последнее время выводы рассматриваются в пунктах 29 и 112–120 настоящего доклада.

D. Закупки

145. Во исполнение соответствующих резолюций, включая резолюции [73/275](#), [74/256](#) и [75/247](#) Генеральной Ассамблеи, УСВН продолжает уделять повышенное внимание осуществлению контроля за закупочной деятельностью. Сделанные в последнее время выводы рассматриваются в пунктах 22–24, 104, 125 и 127 настоящего доклада.