



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 May 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 140 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий

Резюме

Настоящий доклад представляется в связи с решениями, которые были приняты Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности относительно специальных политических миссий, включая оказание добрых услуг и миссии по превентивной дипломатии и постконфликтному миростроительству, на основании просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.

Настоящий доклад является первым добавлением к докладу Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по программам на 2022 год и содержит информацию об общих потребностях в ресурсах 38 специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3 «Политические вопросы» ([A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#), [A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.3](#), [A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#), [A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#) и [A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#)).

* [A/76/50](#).



В соответствии с резолюцией [72/266](#) А Генеральной Ассамблеи общие предлагаемые потребности в ресурсах специальных политических миссий в размере 730 666 300 долл. США за вычетом сумм по плану налогообложения персонала (782 500 900 долл. США брутто) включены в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2022 год. Общие потребности в ресурсах включают сумму в размере 1 742 200 долл. США, предназначенную для покрытия доли специальных политических миссий в ассигнованиях на финансирование бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в соответствии с резолюцией [69/307](#) Генеральной Ассамблеи.

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	5
А. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов	5
В. Миссии, завершённые или прекращённые в 2021 году	7
С. Группирование докладов о потребностях в ресурсах специальных политических миссий	7
D. Информация о результатах деятельности	8
Е. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий	10
F. Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	16
II. Анализ потребностей в ресурсах специальных политических миссий	32
Приложения	
I. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	65
II. Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий	72
III. Должности вспомогательного обслуживания, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы	76
IV. Сметный объем внебюджетных ресурсов на финансирование специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы	86
V. Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами	87
VI. Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях	89
VII. Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий, 2020–2022 годы	98
VIII. Информация о специальных рейсах для специальных политических миссий, 2020 и 2021 годы	102
IX. Ресурсы на приобретение спутниковых изображений, 2021 и 2022 годы	107
X. Ресурсы, связанные с коммуникационным и информационно-техническим обслуживанием специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы	109
XI. Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы	118
XII. Медицинские услуги и поставщики медицинских услуг для специальных политических миссий, 2020 и 2021 годы	122
XIII. Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы	126
XIV. Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней до поездки), 2017–2020 годы	131

XV.	Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2021 и 2022 годы	133
XVI.	Соотношение мужчин и женщин среди гражданского персонала специальных политических миссий по состоянию на 31 декабря 2020 года	147
XVII.	Изменения, касающиеся должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, 2022 год	149

I. Введение

1. Настоящий доклад представляется во исполнение резолюции [72/266](#) А Генеральной Ассамблеи и содержит информацию об общих предлагаемых потребностях в ресурсах 38 специальных политических миссий на 2022 год в связи с решениями, которые были или, как ожидается, будут приняты Ассамблеей и/или Советом Безопасности с учетом просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.
2. Информация об общих потребностях в ресурсах для финансирования специальных политических миссий, как и прежде, включена в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам. После принятия резолюции [72/266](#) А и одобрения рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам относительно более раннего представления бюджетных предложений по специальным политическим миссиям и обеспечения их согласования с остальной частью регулярного бюджета (см. [A/72/7/Add.24](#), п. 59) общие потребности в ресурсах теперь определяются на основе потребностей в ресурсах отдельных миссий и рассматриваются в добавлениях 1–6 к разделу 3.
3. Потребности в ресурсах для одной специальной политической миссии, а именно Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме, мандат которой исходит от Генеральной Ассамблеи и потребности которой включены в настоящий доклад в целях консолидации общих потребностей в ресурсах для всех специальных политических миссий, также будут доведены до сведения Ассамблеи в соответствии с правилом 153 правил процедуры Ассамблеи.
4. Информация о любых дополнительных потребностях, возникающих в связи с дополнительными мандатами или изменением мандатов, будет представляться Генеральной Ассамблее в качестве докладов Генерального секретаря о смете, пересмотренной с учетом таких мандатов или изменения мандатов.
5. Общие предлагаемые потребности в ресурсах 38 сохраняемых специальных политических миссий на 2022 год составляют 730 666 300 долл. США. Эти ресурсы будут дополняться внебюджетными ресурсами, прогнозируемая сумма которых составляет 11 241 400 долл. США. Эти ресурсы позволят эффективно и результативно осуществлять мандаты специальных политических миссий.

A. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов

6. Из 38 сохраняемых специальных политических миссий 12 имеют бессрочные мандаты, 7 миссий имеют мандаты, продленные на период, полностью или частично охватывающий 2022 год, или более продолжительный срок, и 19 миссий имеют мандаты, срок действия которых истекает в 2021 году и которые, как ожидается, будут возобновлены или продлены Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности на 2022 год или более продолжительный срок, как указано ниже:
 - a) специальные политические миссии с бессрочными мандатами:
 - i) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру;
 - ii) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида;
 - iii) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре;
 - iv) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции [1559 \(2004\)](#) Совета Безопасности;
 - v) Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях;

- vi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии;
 - vii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу;
 - viii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер;
 - ix) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену;
 - x) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии;
 - xi) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану;
 - xii) Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии;
- b) специальные политические миссии, мандаты которых возобновлены или продлены на период, полностью или частично охватывающий 2022 год, или на более продолжительный срок:
- i) Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике;
 - ii) Группа экспертов по Судану;
 - iii) Группа экспертов по Ливии;
 - iv) Группа экспертов по Йемену;
 - v) осуществление резолюции [2231 \(2015\)](#) Совета Безопасности;
 - vi) Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией [1540 \(2004\)](#) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения;
 - vii) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС);
- c) специальные политические миссии с мандатами, которые истекают в 2021 году и которые, как ожидается, будут возобновлены или продлены на период, полностью или частично охватывающий 2022 год, или на более продолжительный срок:
- i) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме;
 - ii) Группа экспертов по Демократической Республике Конго;
 - iii) Группа экспертов по Центральноафриканской Республике;
 - iv) Группа экспертов по Южному Судану;
 - v) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями [1526 \(2004\)](#) и [2253 \(2015\)](#) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям;
 - vi) Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией [1904 \(2009\)](#) Совета Безопасности;
 - vii) Группа экспертов по Мали;
 - viii) Группа экспертов по Сомали;
 - ix) Исполнительный директорат Контртеррористического комитета;

- x) Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД);
- xi) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ);
- xii) Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА);
- xiii) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ);
- xiv) Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии;
- xv) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ);
- xvi) Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ);
- xvii) Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС)
- xviii) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА);
- xix) Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ).

В. Миссии, завершенные или прекращенные в 2021 году

7. В соответствии с резолюцией [2512 \(2020\)](#) Совета Безопасности 31 декабря 2020 года завершился срок действия мандата Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС). Следуя комплексному плану поэтапного увольнения персонала, в 2021 году миссия обеспечила плавную передачу обязанностей и поэтапное сворачивание деятельности, оставив на месте группу сотрудников, которая, действуя под руководством Департамента оперативной поддержки, осуществила ликвидационные мероприятия и завершила их 28 февраля 2021 года.
8. В заявлении Председателя Совета Безопасности ([S/PRST/2020/12](#)) Совет заявил, что он принял к сведению доклад Генерального секретаря о миссии по стратегической оценке деятельности Организации Объединенных Наций в Бурунди (см. [S/2020/1078](#), приложение), рекомендовал провести обсуждения между Секретариатом и правительством Бурунди, с тем чтобы обеспечить достаточное время для плавной передачи функций, выполняемых Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди, и просил Генерального секретаря больше не представлять периодические доклады о положении в стране и вместо этого освещать положение в Бурунди в рамках своих регулярных докладов по району Великих озер и Центральной Африке. После двусторонних обсуждений, состоявшихся в начале 2021 года, Секретариат и правительство Бурунди договорились, что Канцелярия Специального посланника будет закрыта к 31 мая 2021 года и что ее ликвидация будет завершена к 30 июня 2021 года (см. [S/2021/323](#)).

С. Группирование докладов о потребностях в ресурсах специальных политических миссий

9. В соответствии с резолюцией [72/266](#) А Генеральной Ассамблеи доклады Генерального секретаря о потребностях в ресурсах специальных политических миссий на 2022 год по-прежнему представляются по тематическим группам, а потребности в ресурсах МООНСА и МООНСИ представляются в отдельных докладах. Информация о потребностях миссий в ресурсах на

2022 год представлена в следующих докладах, каждый из которых представляет собой добавление к разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2022 год:

- a) тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.2);
 - b) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы (A/76/6 (Sect. 3)/Add.3);
 - c) тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии (A/76/6 (Sect. 3)/Add.4);
 - d) МООНСА (A/76/6 (Sect. 3)/Add.5);
 - e) МООНСИ (A/76/6 (Sect. 3)/Add.6).
10. Во исполнение резолюции 72/266 А Генеральной Ассамблеи и в соответствии с установленными бюджетными процедурами доклады о предлагаемых потребностях в ресурсах специальных политических миссий будут состоять из двух частей: а) план по программам на 2022 год и информация о выполнении программ на 2020 год; и b) информация о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляемая Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

D. Информация о результатах деятельности

11. В условиях пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в 2020 году специальные политические миссии продолжали играть важную роль в оказании государствам-членам содействия в предотвращении, сдерживании и урегулировании конфликтов, включая предоставление государствам-членам помощи в их усилиях по борьбе с пандемией. Совет Безопасности и Генеральная Ассамблея продолжали задействовать специальные политические миссии в различных оперативных условиях, во многих случаях характеризующихся нестабильной ситуацией в плане безопасности и слабым исполнением мирных соглашений, для выполнения широкого круга мандатов, осуществление которых способствует поддержанию международного мира и безопасности.
12. Специальные посланники и советники, назначенные Генеральным секретарем и входящие в тематическую группу I, продолжают оказывать добрые услуги и помощь в проведении зачастую трудных переговоров, в том числе посредством более широкого использования технологий, в целях содействия достижению мирных соглашений. В дополнение к оказанию добрых услуг Специальный посланник Генерального секретаря по Сирии проделал большую работу по налаживанию регулярного проведения заседаний Конституционного комитета, учрежденного при содействии Организации Объединенных Наций и целевой группы по прекращению огня и гуманитарной целевой группы Международной группы поддержки Сирии. В рамках усилий по расширению участия женщин Специальный посланник продолжал предпринимать шаги по налаживанию взаимодействия с сирийскими представительницами гражданского общества, в том числе в контексте регулярных заседаний Консультативного совета сирийских женщин и других групп гражданского общества. Специальный посланник Генерального секретаря в Мьянме продолжает тесно взаимодействовать с основными заинтересованными сторонами по вопросам, касающимся последних событий в этой стране, включая политический кризис, разразившийся в начале 2021 года. В этой связи Специальный посланник работает в тесном контакте с региональными заинтересованными сторонами и другими задействованными государствами-членами в целях координации усилий по оказанию слаженной и конструктивной международной поддержки Мьянме. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену в условиях пандемии продолжала заниматься челночной дипломатией, уделяя особое внимание работе над совместной декларацией, направленной на достижение договоренности между сторонами конфликта о прекращении огня в масштабах всей

страны, принятии гуманитарных и экономических мер и возобновлении консультаций по политическому урегулированию, а также мониторингу и оценке хода выполнения Эр-Риядского соглашения, подписанного в ноябре 2019 года.

13. Группы по наблюдению за санкциями, входящие в тематическую группу II, продолжают оказывать Совету Безопасности основную поддержку в обеспечении соблюдения введенных им соответствующих режимов санкций. В своей резолюции [2551 \(2020\)](#) Совет просил Группу экспертов по Сомали регулярно направлять Комитету Совета Безопасности в соответствии с резолюцией [751 \(1992\)](#) обновленную информацию, включая не менее четырех отдельных тематических докладов, в дополнение к представляемой ею среднесрочной сводке и заключительному докладу. Совет просил также Группу вынести Комитету рекомендации относительно способов оказания федеральному правительству Сомали поддержки в области управления запасами оружия и боеприпасов, в том числе в связи с учреждением национальной комиссии по стрелковому оружию и легким вооружениям. В той же резолюции Совет продлил действие гуманитарного изъятия из мер по замораживанию активов, предусмотренных режимом санкций в отношении Сомали, и впервые не указал дату истечения срока действия этого изъятия.
14. В своей резолюции [2564 \(2021\)](#) Совет Безопасности просил Группу экспертов по Йемену включать в предусмотренные ее мандатом доклады информацию о недавних тенденциях в незаконной передаче и перенаправлении обычных вооружений и о коммерчески доступных компонентах, которые используются физическими или юридическими лицами, внесенными Комитетом Совета Безопасности, учрежденным резолюцией [2140 \(2014\)](#), в санкционный перечень, для сборки беспилотных летательных аппаратов, плавучих самодельных взрывных устройств и других систем оружия. Совет просил Группу учитывать, что данная просьба не должна оказывать неблагоприятного воздействия на гуманитарную помощь и законную коммерческую деятельность в Йемене.
15. В своей резолюции [2521 \(2020\)](#) Совет Безопасности просил Секретариат представить доклад об оценке роли оружейного эмбарго в содействии осуществлению Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан. Генеральный секретарь 31 октября 2020 года представил соответствующий доклад об оценке ([S/2020/1067](#)), включив в него также варианты разработки контрольных показателей для оценки влияния оружейного эмбарго на прогресс в деле осуществления Обновленного соглашения. В ответ на письмо Председателя Совета от 16 декабря 2020 года ([S/2020/1277](#)) Генеральный секретарь 31 марта 2021 года представил второй доклад ([S/2021/321](#)), в котором он предложил три основных контрольных показателя (и связанные с ними конкретные задачи) для использования Советом в ходе оценки оружейного эмбарго: прогресс в решении политических вопросов и вопросов управления; прогресс в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и в реформировании сектора безопасности; прогресс в гуманитарной области и в области прав человека. При подготовке этих двух докладов Генеральный секретарь консультировался, в частности, с Группой экспертов по Южному Судану.
16. Входящая в тематическую группу III Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии продолжает участвовать в механизмах гарантий безопасности, созданных в соответствии с Заключительным соглашением о прекращении конфликта и установлении стабильного и прочного мира, и выступать в поддержку их работы на национальном и международном уровнях. В 2020 году Миссия помогала бывшим комбатантам Революционных вооруженных сил Колумбии — Армии народа улучшить отношения с министерством обороны и вооруженными силами страны и выступала за предоставление им гарантий безопасности, включая меры коллективной защиты. Миссия также тесно сотрудничала с Генеральной прокуратурой и ее Специальной следственной группой, призывая их расследовать случаи насилия в отношении бывших комбатантов. Кроме того, Миссия совместно с Колумбийским агентством по реинтеграции разработала совместную стратегию по взаимодействию с вновь избранными местными органами власти в целях обеспечения учета вопросов социально-экономической реинтеграции в их планах развития; в результате 198 муниципалитетов, на территории которых находятся

84 процента бывших комбатантов, включили в свои планы соответствующие положения о социально-экономической реинтеграции.

17. В Ираке МООНСИ продолжала взаимодействовать с широким кругом заинтересованных сторон, в том числе с «правлящей тройкой», лидерами политических партий, членами парламента, Независимой высшей избирательной комиссией и религиозными и общинными лидерами, по таким вопросам, как подготовка к проведению выборов, общественные протесты и отношения между Багдадом и Эрбилем. В условиях непрекращающихся протестов Миссия продолжает отслеживать, документировать и публично сообщать о нарушениях прав человека и предоставлять конкретные и практические рекомендации федеральному правительству, региональному правительству Курдистана, судебным органам и силам безопасности для принятия упреждающих мер и мер по исправлению положения.
18. В Афганистане МООНСА совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) продолжает оказывать поддержку властям в рамках проекта Организации Объединенных Наций по содействию проведению выборов, срок которого был продлен до конца декабря 2021 года. Продолжается реализация 14 местных мирных инициатив (в том числе 5 инициатив, стартовавших в декабре 2020 года), которые посвящены вопросам урегулирования местных конфликтов и мирному процессу и в которых участвуют молодые люди, женщины, богословы и племенные вожди из разных провинций. Миссия также оказывает содействие процессу внутриафганских переговоров, начавшихся в Дохе в 2020 году.

Е. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий

19. Из-за пандемии COVID-19 в 2020 и 2021 годах специальные политические миссии столкнулись с дальнейшим ухудшением условий своей работы. Методы работы миссий были скорректированы с учетом мер, принятых для сдерживания распространения вируса. В ряде случаев ограничения на поездки значительно затруднили работу миссий в области информационно-просветительской деятельности и поддержки диалога и проведение мероприятий в сфере превентивной дипломатии и миротворчества. Специальные политические миссии продолжают функционировать в крайне нестабильных в плане безопасности условиях и наделены мандатами, предусматривающими решение целого ряда сложных задач в области мира и безопасности, что еще раз указывает на необходимость принятия мер для смягчения проблем, порожденных пандемией. В этой связи они активно задействуют новые подходы, включая более широкое использование технологий. Благодаря внедрению различных цифровых инструментов миссии продолжили взаимодействовать с широким кругом заинтересованных сторон — от правительственных партнеров до представителей гражданского общества, включая женские организации. В этом контексте по-прежнему признается исключительная важность работы миссий. От специальных посланников, работающих над урегулированием ожесточенных конфликтов, например в Йемене или Сирийской Арабской Республике, до региональных отделений, служащих платформами для превентивной дипломатии в Западной Африке, Центральной Азии и Центральной Африке, и отделений, поддерживающих трудные, но исключительно важные политические процессы, например в Ливии и Сомали, специальные политические миссии остаются незаменимым инструментом в работе Организации Объединенных Наций в области мира и безопасности.

1. Влияние пандемии COVID-19 на деятельность специальных политических миссий

20. Пандемия COVID-19 не только оказывает разрушительное воздействие на системы здравоохранения и здоровье людей, что привело к стремительному росту гуманитарных потребностей во всем мире, но и имеет глубокие социальные, экономические и политические последствия. Она породила неотложные проблемы в области мира и безопасности, включая социальные волнения в некоторых странах, а также потенциально может спровоцировать или

усугубить насилие, что может свести на нет хрупкие дивиденды мира, полученные за последние несколько лет. Пандемия оказала непропорционально большое воздействие на женщин, которые составляют подавляющее большинство работников в наиболее пострадавших секторах и которые, как правило, меньше зарабатывают, имеют меньше сбережений и меньше гарантий занятости или находятся близко к черте бедности. Особую озабоченность вызывает положение большого числа домашних хозяйств, возглавляемых женщинами, в районах конфликта. В ряде ситуаций женщины столкнулись с серьезными ограничениями доступа к источникам средств к существованию, услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и другим основным услугам. Наблюдается значительный рост масштабов гендерного насилия — сообщается о резком увеличении количества таких случаев, зачастую более чем на 25 процентов.

21. Пандемия серьезно повлияла на деятельность специальных политических миссий, оперативные возможности которых оказались затронуты мерами по ограничению распространения вируса. Некоторые мирные процессы, поддерживаемые специальными политическими миссиями, застопорились. Ограничения на передвижение негативно сказались на работе механизмов, основанных на доверии, а также на способности миссий участвовать в кризисной дипломатии в целях деэскалации потенциальных конфликтов. Из-за ограничений на поездки группы по наблюдению за санкциями лишились возможности выезжать на места и расследовать случаи нарушения санкций.
22. В нынешних условиях специальные политические миссии руководствуются четырьмя ключевыми целями: а) оказание поддержки национальным властям в их усилиях по борьбе с пандемией; б) защита персонала миссий и обеспечение его способности продолжать важнейшие операции; в) предупреждение распространения инфекции сотрудниками Организации Объединенных Наций; и г) оказание помощи уязвимым группам и продолжение выполнения задач, предусмотренных мандатами миссий.
23. В целях поддержки специальных политических миссий, равно как и других операций Организации Объединенных Наций Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамент операций в пользу мира и Департамент оперативной поддержки создали совместный координационный механизм. Ключевым первоначальным приоритетом было обеспечить более эффективное выполнение обязанности заботиться о персонале Организации Объединенных Наций и населении, обслуживаемом Организацией Объединенных Наций, и содействовать сдерживанию распространения вируса. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки в сотрудничестве с партнерами в Секретариате и организациях системы Организации Объединенных Наций оказывали поддержку миссиям и их сотрудникам, консультируя их по вопросам адаптации к непредвиденным изменениям в области кадрового управления и организации поездок и модификации присутствия миссий. Указанные департаменты Центральных учреждений предоставили миссиям директивные указания по вопросам обеспечения безопасности и благополучия персонала, устойчивости функционирования и выполнения важнейших мероприятий, предусмотренных мандатами миссий.
24. Специальные политические миссии тесно сотрудничали с национальными властями в целях выявления областей, в которых они могли бы поддержать усилия по борьбе с пандемией. Например, в районе Великих озер Специальный посланник Генерального секретаря провел ряд информационно-пропагандистских мероприятий для мобилизации международного сообщества и финансовых учреждений на поддержку предпринимаемых регионом усилий по преодолению медицинских и социально-экономических последствий пандемии. В Ираке МООНСИ создала рабочую группу по борьбе с COVID-19 и активизировала усилия по координации с другими структурами Организации Объединенных Наций на местах для оказания поддержки правительству Ирака. В Колумбии Контрольная миссия Организации Объединенных Наций поддержала шесть проектов, возглавляемых женщинами, по изготовлению защитных масок для лица.

25. Учитывая серьезный и беспрецедентный характер кризиса, 23 марта 2020 года Генеральный секретарь призвал к глобальному прекращению огня, настоятельно рекомендовав воюющим сторонам прекратить насилие, с тем чтобы создать условия для доставки помощи и дипломатических усилий. Этот призыв получил широкую поддержку в Совете Безопасности и со стороны почти 180 стран, более чем 20 вооруженных групп и 800 групп гражданского общества. Специальные политические миссии играют центральную роль в претворении в жизнь призыва Генерального секретаря к прекращению огня. Его специальные представители и посланники незамедлительно вступили в контакт со своими партнерами на местах, призвав их договориться об эффективном прекращении огня, преодолеть наследие затянувшихся конфликтов, характеризующихся глубоким недоверием между сторонами, облегчить гуманитарный доступ и направить свои усилия на предотвращение и сдерживание распространения COVID-19. Например, исполняющий обязанности Специального представителя Генерального секретаря по Ливии работал в тесном контакте с воюющими сторонами в стремлении добиться снижения градуса вражды между ними и содействовать процессу переговоров о прекращении огня, проведение которых было организовано в онлайн-режиме. Впоследствии эта работа была продолжена Специальным посланником Генерального секретаря по Ливии. В Ираке Специальный представитель Генерального секретаря призвала проявлять максимальную сдержанность, содействовать обеспечению гуманитарного доступа и сотрудничать с Организацией Объединенных Наций в процессе реализации безотлагательных международных планов реагирования и принятия мер по восстановлению. Она также настоятельно призвала все стороны предпринять конкретные шаги в целях долговременной деэскалации региональной напряженности в Ираке.
26. Специальные политические миссии все чаще используют технические решения для установления контактов с различными заинтересованными сторонами, включая женщин и группы гражданского общества, и для поддержания активного взаимодействия со сторонами в мирных переговорах и других процессах. Технические средства позволяют также охватить общины, соблюдая при этом правила физического дистанцирования. В июне 2020 года Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену организовала широкий интерактивный онлайн-диалог о возможностях и вызовах в деле установления мира в стране, в котором приняли участие более 500 йеменцев. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии провел свое первое онлайн-совещание с заместителями министров иностранных дел стран Центральной Азии и Афганистана, которое было посвящено существующим и новым механизмам сотрудничества в регионе во время кризисных ситуаций.

2. Женщины и мир и безопасность

27. Спустя примерно 20 лет после принятия резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности и повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности специальные политические миссии продолжают играть важную роль в создании возможностей для реального участия женщин в мирных и политических процессах и в содействии усилиям по предотвращению конфликтов, миротворчеству, миростроительству и сохранению мира с учетом гендерных аспектов. Работающие в специальных политических миссиях советники по гендерным вопросам или координаторы по гендерным вопросам консультируют руководство миссий и специальных посланников и специальных представителей Генерального секретаря по вопросам, касающимся путей содействия расширению участия женщин в политической жизни, повышению инклюзивности мирных процессов и усилий по предотвращению конфликтов, а также обеспечения комплексного учета гендерной проблематики в политической работе Организации Объединенных Наций, и оказывают им поддержку в этой связи.
28. В условиях пандемии COVID-19 миссии осваивают новые пути активизации участия женщин, принимая меры для расширения их охвата цифровыми услугами и организуя консультации и взаимодействие в виртуальном режиме. В Ливии МООНПЛ способствовала вовлечению женщин из самых разных групп ливийского общества во внутриливийский диалог и их участию в обсуждении его различных тем. В октябре 2020 года Миссия организовала многосторонние

консультации с женскими группами и активистами, по итогам которых было рекомендовано обеспечить, чтобы доля женщин на руководящих должностях в органах власти составляла не менее 30 процентов. Эти рекомендации были поддержаны Форумом ливийского политического диалога и руководством нового временного правительства национального единства.

29. Во исполнение обязательства, заявленного Генеральным секретарем в его докладе о женщинах и мире и безопасности (S/2019/800), и положений резолюции 2493 (2019) Совета Безопасности в 2020 году миссии провели стратегические совещания высокого уровня, на которых были определены основные меры и методы активизации поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций усилиям по обеспечению участия женщин в текущих миротворческих процессах в Афганистане, в контексте Женевских международных дискуссий, и в Йемене. Специальные политические миссии продолжают выступать за обеспечение реальной представленности женщин на мирных переговорах и предоставлять консультации в этой связи.
30. Развертывание специалистов гендерного профиля оказывает стимулирующее воздействие на возможности специальных политических миссий в плане эффективного всестороннего учета гендерных аспектов в их работе. В 2020 году Неофициальная группа экспертов по женщинам и миру и безопасности Совета Безопасности обсудила положение женщин в ряде стран, где работают специальные политические миссии, включая Ирак, Колумбию, Сирийскую Арабскую Республику и Судан.
31. Миссии стремятся проложить путь к более инклюзивному и учитывающему гендерные аспекты миротворчеству и миростроительству на всех направлениях своей деятельности. В Афганистане МООНСА способствовала активному обмену мнениями по вопросам обеспечения деятельного участия женщин в мирных процессах на базе поддерживаемых Миссией платформ, включая радио- и телепрограммы и кампании в социальных сетях, а также в рамках инициатив по налаживанию диалога на местном уровне. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии содействовала усилиям, направленным на скорейшую реинтеграцию бывших комбатантов, и оказывала помощь в анализе рисков и разработке мер защиты для женщин из числа бывших комбатантов и членов их семей, а также для лидеров гражданского общества и правозащитников. В Сомали, несмотря на имеющиеся вызовы, МООНСОМ выступала в поддержку введения 30-процентной квоты представленности женщин в парламенте и проводила информационно-разъяснительную работу в этой связи. В Ираке МООНСИ в сотрудничестве с партнерами проводит исследование потребностей и проблем иракских женщин, начинающих политическую карьеру. Цель исследования — выработать рекомендации в отношении поощрения участия женщин в выборах в общенациональный парламент в октябре 2021 года.

3. Молодежь и мир и безопасность

32. В 2020 году исполнилось пять лет с момента принятия резолюции 2250 (2015) Совета Безопасности о молодежи и мире и безопасности. Эта резолюция придала дополнительный импульс усилиям специальных политических миссий по осуществлению этой важной повестки дня. В своей резолюции 2535 (2020) Совета призвал специальные политические миссии, в частности, координировать и расширять свое участие в выполнении задач повестки дня по вопросам молодежи и мира и безопасности. Специальные политические миссии наращивают взаимодействие с молодыми женщинами и мужчинами в целях обеспечения их конструктивного участия в мирных и политических процессах и использования их потенциала в качестве проводников мирных перемен.
33. В Ливии в рамках своей работы по обеспечению всестороннего участия молодежи и других групп в Форуме ливийского политического диалога МООНПЛ поддерживает обсуждение проблем ливийской молодежи, в котором принимают участие мужчины и женщины, представляющие различные политические, этнические и племенные группы в стране.

34. В Ираке МООНСИ продолжила серию молодежных семинаров по всей стране на тему «Иракская молодежь: пионеры диалога и стабильности», в которых приняли участие молодые женщины и мужчины из 14 провинций в целях обмена мнениями по вопросам укрепления социального мира и стабильности, выработки мер по обеспечению инклюзивного характера предотвращения конфликтов и вовлечения молодежи в политические процессы.

4. Охрана и безопасность

35. Значительное число специальных политических миссий работают в крайне нестабильных и быстро меняющихся условиях в плане безопасности. В некоторых случаях активность военных конфликтов высокой интенсивности, повстанческих действий, социальных волнений или террористической деятельности возрастает, что создает факторы риска, воздействие которых этим миссиям приходится постоянно смягчать. Оперативная обстановка, в которой работают, например, МООНСА, МООНСИ, МООНСОМ и МООНПЛ, служит хорошей иллюстрацией проблем в области безопасности, с которыми приходится ежедневно иметь дело. В некоторых случаях, даже если ситуация в стране в целом стабильна, в конкретных районах, где уполномочены действовать специальные политические миссии, возникают проблемы с обеспечением охраны и безопасности.
36. Угрозы безопасности распространяются не только на имущество и помещения специальных политических миссий, но и на сотрудников миссий, которые подвергаются серьезному риску стать случайной жертвой или непосредственным объектом целенаправленного нападения. Комплекс Организации Объединенных Наций в Могадишо неоднократно подвергался обстрелам с закрытых огневых позиций, и минометные снаряды взрывались на территории комплекса или в непосредственной близости от него. Эти инциденты представляют собой примеры конкретных угроз, которые могут возникать в условиях повышенного риска, непосредственно подрывая способность миссий продолжать свою работу на местах и выполнять свои мандаты, и в силу этого должны оцениваться и, в случае обнаружения, учитываться при расчете общих кадровых и оперативных потребностей специальных политических миссий и постоянно отслеживаться в целях принятия упреждающих мер по предотвращению их возникновения и смягчению последствий. Хотя в части гарантирования безопасности персонала миссий Организация Объединенных Наций полагается прежде всего на правительства принимающих стран, в некоторых случаях последние не располагают достаточными возможностями для предоставления услуг по обеспечению безопасности. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства Секретариата и руководство специальных политических миссий постоянно взаимодействуют с Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата с целью пересмотра стратегий управления рисками, с тем чтобы учитывать и сводить к минимуму любое возможное влияние на выполнение мандатов всех миссий, включая группы экспертов, оказывающие поддержку комитетам Совета Безопасности.
37. Чтобы иметь возможность продолжать работу в таких условиях, специальные политические миссии вынуждены принимать серьезные меры по обеспечению безопасности, которые определяются и усиливаются на основе непрерывного процесса управления рисками. Такие меры включают развертывание вооруженного гражданского персонала службы безопасности Организации Объединенных Наций, развертывание групп охраны, предоставляемых государствами-членами, и привлечение частных компаний, оказывающих услуги вооруженной охраны, в случаях выявления такой необходимости в результате процесса управления рисками в области безопасности и в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи.
38. Пандемия COVID-19 также требует более частого проведения пересмотра масштабов и характера присутствия специальных политических миссий с целью убедиться в том, что важность выполняемых ими функций соизмерима с уровнем опасности, которой подвергается персонал.

5. Помощь в проведении выборов

39. Специальные политические миссии также реагируют на меняющийся характер мандатов по оказанию помощи в проведении выборов. Например, в 2020 году они оказали поддержку избирательным процессам в Афганистане, Гаити, Ираке, Ливии и Сомали. В частности, заместитель Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства, выступающий по поручению Генеральной Ассамблеи в качестве координатора помощи в проведении выборов, получал просьбы об оказании адресной, среднесрочной и долгосрочной экспертной помощи, направленной на поддержку и укрепление существующего потенциала национальных избирательных органов. При рассмотрении просьб об оказании помощи в проведении выборов было необходимо учитывать введенные из-за пандемии ограничения на поездки и использовать возможности виртуального взаимодействия с партнерами внутри стран для определения будущих параметров поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций. Деятельность Организации Объединенных Наций по оказанию технической помощи и наращиванию потенциала осуществлялась на комплексной основе, зачастую одновременно с мерами превентивной дипломатии и другой деятельностью по предотвращению конфликтов в целях содействия формированию консенсуса в отношении создания правовых рамок избирательного процесса с уделением особого внимания принципам всеохватности и недискриминации и поощрению широкого участия.
40. Специальные политические миссии, наделенные мандатами на оказание помощи в проведении выборов, продолжают следить за тем, чтобы во всех стратегиях, проектах и мероприятиях по оказанию помощи в проведении выборов учитывались ключевые руководящие принципы суверенитета, национальной ответственности и устойчивости и поощрялось политическое участие женщин, молодых людей, инвалидов и других маргинализированных групп. Например, в Гаити ОПООНГ совместно с ПРООН консультировало органы власти относительно вариантов мер, направленных на расширение участие женщин в избирательном процессе. Объединенная группа по поддержке выборов МООНСОМ и ПРООН оказала Независимой национальной избирательной комиссии Сомали помощь в наращивании потенциала, оперативном планировании и материально-техническом обеспечении в рамках подготовки к проведению выборов по принципу «один человек — один голос», которые впоследствии были отложены. Кроме того, руководство миссии оказывало добрые услуги с целью помочь сторонам достичь соглашения о порядке проведения не прямых выборов.
41. МООНСИ в 2020 году продолжала оказывать техническую поддержку Независимой высшей избирательной комиссии в Ираке в связи с подготовкой к проведению досрочных выборов, запланированных на 10 октября 2021 года. Реализуемый в стране проект оказания усиленной поддержки избирательному процессу (на текущий момент — крупнейший в мире, с общим бюджетом в 26 млн долл. США) существенно активизировался: в Багдад и четыре важнейших региональных центра (Басра, Эрбиль, Мосул и Киркук) направлены еще 25 международных и 19 национальных советников по вопросам проведения выборов. Текущая техническая и консультационная поддержка, оказываемая Комиссии Организацией Объединенных Наций, включает осуществление широкого спектра мероприятий по ряду направлений, в том числе в областях коммуникаций и взаимодействия со средствами массовой информации; регистрации избирателей с использованием биометрических данных; правового регулирования, включая разрешение связанных с выборами споров; регистрации кандидатов; закупки материалов для выборов; деятельности избирательных комиссий и обучения сотрудников; оказания поддержки гражданскому обществу в виде небольших субсидий; и защиты от COVID-19. Ожидается, что эта расширенная помощь, оказываемая национальным властям на протяжении всего избирательного процесса, позволит им обеспечить проведение честных и заслуживающих доверия выборов.

Ф. Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Использование внебюджетных ресурсов для выполнения мандатов специальных политических миссий

42. Внебюджетные ресурсы по-прежнему используются для покрытия расходов на вспомогательное обслуживание специальных политических миссий, непредвиденных дополнительных потребностей, возникающих в связи с оказанием добрых услуг, урегулированием кризисных ситуаций и другой деятельностью, связанной с мандатами специальных политических миссий. Кроме того, такие ресурсы имеют также критическое значение для содействия проведению межмиссионских мероприятий и покрытия расходов на поездки ответственных специалистов и старших должностных лиц в миссии. Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2022 год составляет 11,2 млн долл. США по сравнению с 21,1 млн долл. США в 2021 году. Подробная информация об этом в разбивке по миссиям приводится в приложении IV к настоящему докладу.
43. Внебюджетные ресурсы играют важную роль в обеспечении того, чтобы специальные политические миссии могли осуществлять целевые проекты в рамках деятельности по выполнению своих мандатов. В районе Великих озер Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря использует внебюджетные ресурсы для обеспечения деятельности в поддержку эффективного осуществления Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии использует внебюджетные ресурсы для оказания поддержки центральноазиатскому экспертному форуму по созданию региональной межпарламентской ассамблеи, молодежному проекту, направленному на развитие культуры превентивной дипломатии и разрешения конфликтов среди молодежи в приграничных районах государств Центральной Азии и Афганистана, и содействия созданию группы женщин-лидеров Центральной Азии для обеспечения влиятельного лидерства как внутри стран региона, так и в отношениях между странами. Смешанная камерунонигерийская комиссия продолжает использовать внебюджетные ресурсы для финансирования проекта по установке пограничных столбов в районе сухопутной границы между Камеруном и Нигерией в качестве вклада в усилия по мирному урегулированию территориального спора между этими двумя странами.
44. Внебюджетные ресурсы направляются также на поддержание достаточного потенциала вспомогательного обслуживания в Центральных учреждениях и организацию выездов сотрудников Центральных учреждений на места для посещения специальных политических миссий, что способствует налаживанию более тесного рабочего сотрудничества. Эти поездки позволяют сотрудникам Центральных учреждений встречаться с партнерами из других подразделений Организации Объединенных Наций и структур, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, и лучше понимать и оценивать условия, в которых работают миссии, и изыскивать пути оказания им более эффективной поддержки в выполнении их мандатов.
45. Внебюджетные ресурсы используются также для финансирования конкретных инициатив, реализуемых миссиями. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии направляет внебюджетные ресурсы на обеспечение наличия у действующего под руководством и при активном участии самих сирийцев Конституционного комитета, сформированного при поддержке Организации Объединенных Наций и при содействии Канцелярии Специального посланника, средств для подготовки и вынесения на всенародное одобрение проекта конституционной реформы в качестве вклада в политическое урегулирование в Сирийской Арабской Республике и выполнение резолюции [2254 \(2015\)](#) Совета Безопасности.

2. Региональный центр обслуживания в Энтеббе и Кувейтское объединенное бюро поддержки

46. Созданный в июле 2010 года Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, в настоящее время обслуживает восемь операций по поддержанию мира, 10 специальных политических миссий¹ и Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.
47. В 2020 и 2021 годах Региональный центр обслуживания оказал поддержку в закрытии и ликвидации ЮНИОГБИС и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди. Кроме того, он обслуживает ЮНИТАМС с момента создания Миссии в 2020 году.
48. В 2022 году Региональный центр обслуживания будет оказывать поддержку следующим девяти специальным политическим миссиям в Африке: Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, Группе экспертов по Сомали, ЮНОВАС, МООНСОМ, Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, ЮНОЦА, МООНПЛ и ЮНИТАМС.
49. В предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания на период 2021/22 года ([A/75/770](#)), который в настоящее время рассматривается Генеральной Ассамблеей на второй части ее возобновленной семьдесят пятой сессии, на содержание Регионального центра в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года испрашиваются ресурсы в сумме 40 651 600 долл. США, которая должна быть пропорционально распределена между бюджетами обслуживаемых Центром действующих операций по поддержанию мира и доля в которой специальных политических миссий должна быть покрыта за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» на специальные политические миссии, которые могут быть утверждены Ассамблеей в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2022 год.
50. Сметный объем потребностей в ресурсах по предлагаемому бюджету по программам на 2022 год, составляющий долю специальных политических миссий в ресурсах, необходимых для покрытия финансовых потребностей Регионального центра обслуживания в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, за вычетом свободного от обязательств остатка средств в размере 11 000 долл. США и прочих поступлений/корректировок в размере 147 400 долл. США, относящихся к 2019/20 финансовому году (см. [A/75/621](#), п. 52), составляет 1 742 200 долл. США. Это на 329 800 долл. США больше суммы в 1 412 400 долл. США, утвержденной в бюджете на 2021 год, что объясняется: а) увеличением объема ресурсов, испрашиваемых в предлагаемом бюджете для Центра на период 2020/21 года, главным образом в результате предлагаемого перевода Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в Центр в качестве подразделения-арендатора; и б) увеличением доли специальных политических миссий в финансировании Центра с 3,8 процента за период 2020/21 года до 4,3 процента в период 2021/22 года, в основном в связи с включением в число обслуживаемых миссий ЮНИТАМС и сокращением доли миротворческих миссий, обусловленным сворачиванием деятельности Смешанной операции Организации Объединенных Наций и Африканского союза в Дарфуре (ЮНАМИД) в период 2021/22 года.
51. С учетом сроков представления настоящего доклада, предлагаемый объем ресурсов на покрытие доли специальных политических миссий в финансировании Регионального центра обслуживания будет окончательно скорректирован в соответствии с решением, которое будет принято Генеральной Ассамблеей в контексте бюджета Центра на период 2021/22 года и которое ожидается к концу июня 2021 года.
52. В своей резолюции [65/259](#) Генеральная Ассамблея отметила намерение Генерального секретаря создать в Кувейте отделение поддержки МООНСА и просила Генерального секретаря

¹ На момент подготовки настоящего доклада Региональный центр обслуживания оказывал поддержку девяти специальным политическим миссиям, указанным в пункте 48, и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди, которая будет закрыта в 2021 году.

изучить возможности совместного покрытия расходов МООНСА и МООНСИ. После периода оценки в своем докладе о МООНСА от 11 октября 2012 года (A/67/346/Add.4) Генеральный секретарь информировал Ассамблею о том, что в Кувейтское отделение войдет Кувейтское объединенное бюро поддержки, в котором будут объединены финансовые и кадровые функции МООНСА и МООНСИ. Кувейтское объединенное бюро поддержки было создано в декабре 2012 года для осуществления вспомогательного обслуживания МООНСА и МООНСИ на основе совместного несения расходов.

53. Также в своей резолюции 65/259 Генеральная Ассамблея рекомендовала расширять взаимодействие между миссиями, осуществляющими деятельность в одних и тех же географических районах, в целях обеспечения эффективности и снижения затрат. Мотивированное этим призывом Кувейтское объединенное бюро поддержки с тех пор расширило свою деятельность по оказанию поддержки Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии и ЮНИТАД.
54. До принятия Генеральной Ассамблеей решения о модели глобального обслуживания Кувейтское объединенное бюро поддержки остается одним из важнейших элементов структуры поддержки на Ближнем Востоке и в Азии. В 2022 году эта платформа по-прежнему будет использоваться для оказания вспомогательных услуг МООНСА, МООНСИ, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, ЮНИТАД, Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и ОПООНГ в областях, связанных с административным обслуживанием персонала, ведением счетов, операциями с кредиторской и дебиторской задолженностью, обработкой требований, а также процессами выставления счетов.
55. В таблице 1 ниже приводится информация о финансировании этими тремя миссиями (МООНСА, МООНСИ и ОПООНГ) должностей сотрудников Кувейтского объединенного бюро поддержки, утвержденных на 2021 год и предлагаемых на 2022 год.

Таблица 1

Финансирование обслуживаемыми специальными политическими миссиями должностей сотрудников Кувейтского объединенного бюро поддержки, утвержденных на 2021 год и предлагаемых на 2022 год

Миссия	C-5	C-4	C-3	C-2/1	Всего	ПС	Итого	НСС	МР	Итого	Всего
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1	1	2	1	5	14	19	—	20	20	39
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	—	2	1	—	3	7	10	—	23	23	33
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	2
Всего	1	3	3	1	8	21	29	—	45	45	74

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.

3. Преобразование международных должностей в должности национального персонала

56. С учетом просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях 61/276 и 66/264, шире использовать национальный персонал, специальные политические миссии провели обзор функций, выполняемых международными сотрудниками категории специалистов и категории полевой службы и добровольцами Организации Объединенных Наций, с целью выявить возможности для содействия наращиванию национального потенциала и подготовить

предложения по преобразованию соответствующих должностей в должности национальных сотрудников — специалистов и должности местного разряда сообразно потребностям и мандатам миссий. Кроме того, в процессе планирования предпринимаются попытки обеспечить, чтобы в предлагаемое штатное расписание миссий включалось как можно больше должностей национальных сотрудников.

57. Поощрение использования национального кадрового потенциала является одним из основных направлений работы в сфере управления людскими ресурсами в специальных политических миссиях; были разработаны и доведены до сведения миссий руководящие принципы кадрового планирования в отношении преобразования должностей в должности национального персонала в специальных политических миссиях. В целях обеспечения применения единообразного подхода разработаны общие основные положения в отношении использования и укрепления национального кадрового потенциала в специальных политических миссиях, в которых предусмотрены соответствующие принципы и инструменты. В специальных политических миссиях задействованы несколько категорий персонала: международный персонал, персонал, набираемый на местной основе, добровольцы Организации Объединенных Наций и другой, внештатный, персонал, например персонал, предоставляемый правительствами, консультанты и индивидуальные подрядчики. В специальных политических миссиях используется преимущественно персонал, набираемый на международной основе, особенно на начальном этапе, в чрезвычайных ситуациях и на этапе свертывания операций, однако по мере эволюции миссий они стремятся добиться более оптимального сочетания сотрудников, набираемых на международной и местной основе, в целях содействия наращиванию национального потенциала и увеличению числа национальных сотрудников.
58. В феврале 2020 года Департамент оперативной поддержки переиздал два руководящих документа, ранее выпущенных Департаментом полевой поддержки — в ноябре 2018 года и июле 2016 года соответственно: а) руководящие принципы кадрового планирования, касающиеся преобразования должностей в должности национального персонала в специальных политических миссиях; и б) руководящие принципы отбора набираемых на местной основе сотрудников в операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и специальные политические миссии (поскольку система отбора персонала, установленная в соответствии с документом [ST/AI/2010/3](#), не распространяется на национальных сотрудников в этих полевых операциях). Руководящие принципы, касающиеся преобразования должностей в должности национального персонала, в настоящее время пересматриваются и их переиздание запланировано на середину 2021 года. Эти руководящие принципы помогут структурам не только оптимизировать использование своих кадровых ресурсов, но и расширить организационные возможности для активизации сетевого сотрудничества с местными заинтересованными сторонами в рамках всего Секретариата.
59. В последние годы специальные политические миссии демонстрируют устойчивый прогресс в деле преобразования международных должностей в должности национального персонала. В 2016 году в должности национального персонала было преобразовано 12 должностей, в 2017 году — 1, в 2018 году — 2, в 2019 году — 5, в 2020 году — 7, в 2021 году — 4. В 2022 году на национальную основу предлагается перевести следующие 19 должностей:
 - а) 1 должность в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии посредством преобразования одной должности помощника по закупкам из категории полевой службы в должность местного разряда;
 - б) 3 должности в МООНСХ посредством преобразования 2 должностей специалистов по гражданским вопросам (С-3) в должности младших специалистов по гражданским вопросам (национальные сотрудники — специалисты) и преобразования и перепрофилирования 1 должности специалиста по гражданским вопросам (С-3) в должность специалиста по общественной информации (национальный сотрудник — специалист);
 - с) 6 должностей в ЮНИТАМС, включая преобразование 1 должности переводчика (С-2) в должность помощника переводчика (национальный сотрудник — специалист),

- 1 должности специалиста по ведению архивов (категория полевой службы) в должность старшего помощника по ведению архивов (местный разряд), 1 должности помощника по воздушным операциям (категория полевой службы) в должность специалиста по воздушным операциям (национальный сотрудник — специалист), 1 должности помощника по управлению имуществом из должности категории полевой службы в должность местного разряда, 1 должности помощника по транспорту из должности категории полевой службы в должность местного разряда и 1 должности помощника по снабжению из должности категории полевой службы в должность местного разряда;
- d) 3 должности в МООНСА, включая преобразование 2 международных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (специалисты по политическим вопросам) в национальные должности добровольцев Организации Объединенных Наций (помощники по политическим вопросам) и 1 международной должности добровольца Организации Объединенных Наций (специалист по финансовым вопросам) в национальную должность добровольца Организации Объединенных Наций (помощник по бюджетно-финансовым вопросам);
- e) 6 должностей в МООНСИ, включая преобразование и перепрофилирование 1 должности специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (национальный сотрудник — специалист), 1 должности специалиста по гуманитарным вопросам (С-3) в должность младшего специалиста по координации (национальный сотрудник — специалист), 1 должности помощника по контролю за имуществом и запасам (категория полевой службы) в младшего специалиста по снабжению (национальный сотрудник — специалист) и 1 должности помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы) в должность инженера (национальный сотрудник — специалист), а также преобразование 1 должности административного помощника из должности категории полевой службы в должность местного разряда и 1 должности помощника по контролю за имуществом и запасам (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по контролю за имуществом и запасам (национальный сотрудник — специалист).
60. Наряду с предлагаемым переводом международных должностей на национальную основу усилению роли национальных сотрудников способствует также передача им большей ответственности от международных сотрудников. В качестве примера можно сослаться на опыт МООНСА в области управления полевыми отделениями: в предыдущие годы Миссия добилась прогресса в плане передачи управленческих функций национальным сотрудникам в двух полевых отделениях — в Фарьябе (Меймене) и Бадахшане (Файзабад). Миссия продолжает изучать вопрос о целесообразности перевода на национальную основу должностей в других полевых отделениях без ущерба для выполнения мандата и безопасности персонала. Миссия проанализировала относительные преимущества перевода каждого из своих полевых отделений на национальную основу, приняв во внимание ряд факторов, включая приоритеты Миссии, тенденции в политической сфере и в области безопасности, способность отделений сохранять беспристрастность в местном контексте и наличие у международного персонала возможности совершать поездки для оказания поддержки. По результатам этого анализа предлагается перевести на национальную основу еще два полевых отделения — в Бамиане и Баглане (Пули-Хумри).
61. Специальные политические миссии также привержены укреплению потенциала национальных сотрудников посредством активизации усилий в области профессиональной подготовки и содействия развитию карьеры. Например, руководство МООНСОМ обязалось выделять средства на обучение и содействие развитию карьеры своих национальных сотрудников, включая проведение виртуальных ярмарок вакансий для информирования сомалийских граждан о работе Организации Объединенных Наций и предлагаемых ею возможностях для трудоустройства и карьерного роста.

4. Методология расчета стандартных ставок окладов для специальных политических миссий

62. Что касается расходов по международному персоналу, то заложенные в бюджет ставки чистых окладов и ставки налогообложения персонала на 2022 год были определены для каждого класса и для каждой специальной политической миссии в соответствии с методологией, изложенной ниже:
- а) ставки окладов были скорректированы с учетом пересмотренной шкалы базовых окладов для сотрудников категории специалистов и выше, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [75/245](#) и вступившей в силу 1 января 2021 года. Ставки шкалы скорректированы путем повышения размера чистого базового оклада на 1,9 процента и соразмерного уменьшения числа пунктов множителя корректива по месту службы, в результате чего размеры чистого получаемого на руки вознаграждения не изменяются. Шкала чистых базовых окладов для сотрудников категории полевой службы также была пересмотрена, и пересмотренная шкала вступила в силу 1 января 2021 года (см. [ST/IC/2021/5](#));
 - б) ступени, выбранные для каждого класса, определены исходя из фактических средних ступеней должностей для каждой миссии по состоянию на 31 декабря 2020 года с использованием фактических данных о численности международных сотрудников;
 - в) ставки чистых базовых окладов были рассчитаны с учетом корректива по месту службы для каждого места службы по состоянию на январь 2021 года.
63. Кроме того, для расчета процентной доли общих расходов по персоналу, подлежащей учету в предлагаемых потребностях в ресурсах на 2022 год, были использованы фактические общие расходы по персоналу и расходы на выплату чистых окладов (с учетом коррективов по месту службы, но за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) за период с 1 января по 31 декабря 2020 года.
64. В соответствии с установившейся практикой определения предлагаемых потребностей в ресурсах для специальных политических миссий сметные расходы на национальный персонал определяются на основе окладов для фактических классов и ступеней должностей и общих расходов по персоналу в прошлые периоды в каждом конкретном месте службы.

5. Нормы обеспечения автотранспортом и информационно-техническим оборудованием

65. Обычно размер автопарка должен непосредственно и пропорционально отражать численность персонала, а очередность удовлетворения оперативных потребностей следует определять с учетом подтвержденных данных о пробеге и частоте и характере использования транспортных средств. Это положение служит главным методическим указанием Централных учреждений для полевых миссий в отношении эффективного использования парка транспортных средств. В рамках своих усилий по дальнейшему совершенствованию управления парком автотранспортных средств Секретариат промульгировал нормы обеспечения легковыми пассажирскими автомобилями для миротворческих миссий, подлежащие учету при оценке потребностей в наземном транспорте. Кроме того, Секретариат контролирует закупку автотранспортных средств полевыми миссиями в целях обеспечения экономии за счет использования эффективных с точки зрения затрат автомобилей, эксплуатируемых на основании новых системных контрактов, заключенных Секретариатом в рамках коллективного мероприятия со всеми структурами системы Организации Объединенных Наций. Такие целенаправленные меры позволяют выполнять установленные указания, не ставя под угрозу оперативные потребности миссий.
66. Количество автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования в специальных политических миссиях пересматривается и по возможности приводится в соответствие со стандартными коэффициентами, предусмотренными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Секретариат будет продолжать отслеживать ситуации избытка автотранспортных средств и, как ожидается, будет просить миссии списывать

автомобили с истекшим сроком эксплуатации/отвечающие критериям списания или рекомендовать их передачу между миссиями, когда это возможно и эффективно с точки зрения затрат.

67. С учетом вышеизложенного предлагаемое количество автотранспортных средств и единиц информационно-технического оборудования было рассчитано исходя из предполагаемой фактической численности персонала, запланированной на 2022 год, а не исходя из полной утвержденной численности персонала. В таблице 2 приводятся данные об обеспеченности автотранспортными средствами всех специальных политических миссий, в которых они имеются, а в таблице 3 приводятся данные об обеспеченности всех специальных политических миссий информационно-технологическим оборудованием.

Таблица 2

Предлагаемое на 2022 год количество автотранспортных средств

	<i>Предлагаемая численность персонала на 2022 год^a</i>	<i>Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакансий^a</i>	<i>Нормативное количество^{b,c}</i>	<i>Предлагаемое количество на 2022 год (бюджет)^{b,c}</i>	<i>Разница (в процентах)</i>
Тематическая группа I					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	16	14	5	5	—
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	7	3	4	33,3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	60	44	12	9	(25,0)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	23	20	6	6	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	73	61	20	8	(60,0)
Итого	179	146	46	32	(30,4)
Тематическая группа II					
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	119	96	28	52	85,7
Итого	119	96	28	52	85,7
Тематическая группа III					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	55	49	17	12	(29,4)
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	254	220	60	50	(16,7)
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	12	12	4	4	—
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	10	10	4	12	200,0
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	24	23	11	12	9,1
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	37	34	10	9	(10,0)

	Предлагаемая численность персонала на 2022 год ^a	Численность персо- нала, скорректиро- ванная с учетом доли вакансий ^a	Нормативное количество ^{b,c}	Предлагаемое количество на 2022 год (бюджет) ^{b,c}	Разница (в процен- тах)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	232	171	42	34	(19,0)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	491	491	124	103	(16,9)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	162	124	39	37	(5,1)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	103	90	27	37	37,0
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	300	165	22	22	–
Итого	1 680	1 389	360	332	(7,8)
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	497	464	175	175	–
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	414	377	180	180	–
Всего	2 889	2 472	789	771	(2,3)

^a Включая международных сотрудников Организации Объединенных Наций, национальных сотрудников — специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций и военный и полицейский персонал (военные наблюдатели, сотрудники военной и гражданской полиции).

^b Включая полноприводные автомобили и автомобили с кузовом типа седан представительского класса и обычные автомобили таких типов; исключая автомобили для перевозки военнослужащих и автомобили хозяйственного назначения, автобусы и электрокары.

^c С учетом стандартной комплектации, определенной в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

68. Общее предлагаемое количество транспортных средств для специальных политических миссий на 2,3 процента ниже норматива, установленного в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Ниже излагаются причины, по которым в некоторых миссиях количество автотранспортных средств превышает установленный норматив:

- количество транспортных средств в распоряжении Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях превышает нормативный показатель на 33,3 процента, или одно транспортное средство, что обусловлено оперативными потребностями в Тбилиси и Зугдиди, Грузия;
- количество автомобилей в распоряжении ЮНИТАД превышает нормативный показатель на 85,7 процента, что объясняется открытием отделения в Дахуке, планируемым расширением следственной деятельности в Эрбиле и особым характером следственной деятельности, осуществляемой миссией на местах, а также требованиями безопасности, продиктованными условиями, в которых Следственная группа работает в Ираке;
- количество автомобилей в распоряжении Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии превышает нормативный показатель на 200 процентов, что объясняется необходимостью наличия специально выделенных транспортных средств для перемещения совместных технических групп и их охраны вместе со всем техническим оборудованием, которое может им потребоваться в ходе поездок на места. Наличие этих транспортных средств обеспечивает гибкость и возможность свободного перемещения в пределах районов деятельности. Потребность в постоянном наличии специальных транспортных средств и ресурсов обусловлена

удаленностью и труднодоступностью этих районов, низким уровнем развития дорожной инфраструктуры и плохой обстановкой в области безопасности;

- d) количество транспортных средств в Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану на 9,1 процента, или одну единицу, превышает установленный норматив, что обусловлено оперативными потребностями и требованиями безопасности, продиктованными условиями работы Канцелярии;
 - e) количество транспортных средств в ОПООНГ превышает норматив на 37 процента, что объясняется: i) необходимостью посещения сотрудниками отдаленных районов в рамках выполнения предусмотренных мандатом задач; ii) физическим износом, превышающим нормальные показатели, из-за состояния дорог, а также возрастом и техническим состоянием автомобилей; и iii) оперативной необходимостью наличия парка транспортных средств в распоряжении диспетчеров в связи с повышенной мобильностью персонала миссии, а также часто возникающей необходимостью в техническом обслуживании и ремонте по причине плохого состояния автомобилей, что ограничивает время их использования.
69. Хотя нормы обеспечения определяют необходимые пороговые показатели для конкретных категорий, нельзя не учитывать также условия работы, к которым некоторым миссиям приходится приспосабливаться в большей степени, чем другим. Признавая существование такого положения, Центральные учреждения продолжают выполнять свою надзорную функцию в части контроля за размером автопарка миссий. В соответствии с инструкциями в отношении изменения состава автопарков запасы автотранспортных средств миссий по-прежнему оцениваются с учетом результатов проводимых Секретариатом аналитических обзоров обеспеченности миссий автотранспортными средствами, оценки эффективности использования автотранспортных средств и соблюдения общеорганизационных требований, в том числе касающихся расхода топлива, и других параметров. Каждая миссия оценивается отдельно с использованием норматива в качестве контрольного показателя; когда это необходимо, планы корректируются с учетом индивидуальных потребностей миссий в соответствии с ожидаемыми показателями.

Таблица 3

Предлагаемое распределение компьютерной техники на 2022 год

	Предлагаемая численность персонала на 2022 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакансий ^a	Компьютерные устройства ^b			
			Нормативное количество ^{b,c}	Нормативное и резервное количество	Предлагаемое количество на 2022 год (бюджет) (в процентах)	Разница
Тематическая группа I						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21	19	19	26	26	—
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	12	11	11	12	12	—
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	2	2	2	2	2	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	—
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	7	7	7	7	—

	Предлагаемая численность персонала на 2022 год ^a	Численность персонала, скор- ректированная с учетом доли вакансий ^a	Компьютерные устройства ^b		Предлагаемое количество на 2022 год (бюджет) (в процентах)	Разница
			Нормативное количество ^{b,c}	Нормативное и резервное количество		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	91	75	75	85	85	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африкан- скому Рогу	9	9	9	9	9	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Вели- ких озер	30	28	28	34	38	11,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	102	86	86	95	102	7,4
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	5	5	5	6	6	—
Итого	282	245	245	279	290	3,9
Тематическая группа II						
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2	2	2	2	2	—
Группа экспертов по Судану	1	1	1	1	1	—
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	6	6	6	14	14	—
Группа экспертов по Ливии	2	2	2	2	2	—
Группа экспертов по Центральнoафри- канской Республике	2	2	2	2	2	—
Группа экспертов по Йемену	8	8	6	6	6	—
Группа экспертов по Южному Судану	3	3	3	3	3	—
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	19	17	19	29	29	—
Канцелярия Омбудсмeнa, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопас- ности	3	3	3	3	3	—
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	7	7	7	7	7	—
Группа экспертов по Мали	1	1	1	1	1	—
Группа экспертов по Сомали	6	6	6	10	10	—
Поддержка Комитета Совета Безопасно- сти, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспростра- нении всех видов оружия массового уни- чтожения	5	5	5	5	5	—
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	52	49	49	53	53	—
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за	173	136	136	219	289	32,0

	Предлагаемая численность персонала на 2022 год ^a	Численность персонала, скор- ректированная с учетом доли вакансий ^a	Компьютерные устройства ^b			
			Нормативное количество ^{b,c}	Нормативное и резервное количество	Предлагаемое количество на 2022 год (бюджет) (в процентах)	Разница
преступления, совершенные ДАИШ/ «Исламским государством Ирака и Леванта»						
Итого	290	248	248	357	427	19,6
Тематическая группа III						
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	79	69	69	77	87	13,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	388	347	347	409	409	—
Региональный центр Организации Объ- единенных Наций по превентивной ди- пломатии для Центральной Азии	35	35	35	44	35	(20,5)
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешан- ной камеруно-нигерийской комиссии	17	14	17	22	22	—
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	82	79	73	73	73	—
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	49	45	45	75	75	—
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	327	241	241	346	356	2,9
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	607	558	558	698	682	(2,3)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Со- глашения по Ходейде	245	185	185	212	212	—
Объединенное представительство Орга- низации Объединенных Наций в Гаити	133	119	119	125	125	—
Комплексная миссия Организации Объ- единенных Наций по оказанию содей- ствия в переходный период в Судане	300	165	173	244	244	—
Итого	2 262	1 857	1 862	2 325	2 320	(0,2)
МООНСА и МООНСИ						
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 199	1 144	1 100	1 160	1 160	—
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	804	752	924	960	960	—
Всего	4 837	4 246	4 379	5 081	5 157	1,5

^a Включая международный и национальный персонал, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, персонал, предоставляемый правительствами, штабных офицеров, международных подрядчиков и экспертов, базирующихся в местах службы.

^b Включая настольные компьютеры, портативные компьютеры и нетбуки.

^c С учетом нормативных требований, установленных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

70. Общее предлагаемое количество компьютерных устройств для специальных политических миссий на 1,5 процента превышает установленный нормативный показатель, что объясняется главным образом тем, что компьютеры необходимы для консультантов и индивидуальных подрядчиков, для учебных помещений, кафетериев с доступом в интернет, служб компьютерной техподдержки, обслуживания системы “CarLog”, производства радиопрограмм и выполнения других видов работ на местах. Кроме того, опыт пандемии, во время которой значительно расширилось использование средств виртуальной связи и многие сотрудники были переведены на удаленную работу, показал исключительную важность наличия надежного информационно-технического оборудования и инфраструктуры и их доступности для всех сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками, для обеспечения непрерывного функционирования, выполнения мандатов и охраны и безопасности персонала, особенно в суровых условиях, в которых работают многие специальные политические миссии.

6. Воздушные операции

71. В пункте 33 своего доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий (A/69/628), который был одобрен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 69/262, Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил улучшить формат представления информации о воздушных операциях, в частности включать в такую информацию данные о количестве летных часов и расходах по предыдущим и текущим контрактам. С учетом этого в приложении VII к настоящему докладу приводится, в разбивке по миссиям, информация об ассигнованиях и расходах в 2020 году, утвержденном бюджете на 2021 год и предлагаемом объеме ресурсов на 2022 год на финансирование воздушных операций, а также о фактическом количестве летных часов в 2020 году, количестве летных часов, заложенном в бюджет на 2021 год, и запланированном количестве часов на 2022 год.
72. В 2021 году общий объем ресурсов, утвержденных на финансирование воздушных операций, составил 56,8 млн долл. США с учетом запланированного использования воздушных судов в течение 8737 летных часов (5326 часов для самолетов и 3411 часов для вертолетов). В 2022 году предлагается сумма в размере 51,8 млн долл. США для финансирования использования воздушных судов в течение в общей сложности 9016 летных часов (5516 часов для самолетов и 3500 часов для вертолетов).
73. Предлагаемое на 2022 год увеличение времени использования воздушных судов на 279 летных часов по сравнению с показателем 2021 года обусловлено увеличением времени использования воздушных судов в ЮНИТАМС на 490 летных часов, что связано с включением в смету потребностей в ресурсах на воздушные операции на весь год, тогда как в утвержденном бюджете ЮНИТАМС на 2021 год были предусмотрены ассигнования на развертывание авиационных средств на шестимесячный период начиная с 1 июля 2021 года; это компенсируется уменьшением времени использования авиационных средств на 211 летных часов, в основном в МООНСА и МООНСОМ.
74. Объем предлагаемых ресурсов на воздушные операции в 2022 году на 8,8 процента меньше, чем в 2021 году. Уменьшение потребностей в ресурсах на воздушные операции по сравнению с показателями 2021 года касается 5 из 12 миссий, для которых испрашиваются соответствующие ассигнования, а именно Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, МООНСОМ, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, МООНСХ и МООНСА. Практически неизменными по сравнению с показателями 2021 года остаются объемы испрашиваемых на воздушные операции финансовых ресурсов и количество летных часов для шести миссий — Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, ЮНОВАС, Группы Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, ЮНОЦА, МООНПЛ и МООНСИ. Для одной миссии — ЮНИТАМС — объем финансовых ресурсов, испрашиваемых на 2022 год, больше, чем в 2021 году.

75. Потребности в ресурсах на воздушные операции в восьми миссиях, а именно ЮНОВАС, МООНСОМ, МООНПЛ, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, МООНСХ, ЮНИТАМС, МООНСА и МООНСИ, составляют 97 процентов от общего объема потребностей в ресурсах на воздушные операции в 2022 году.

7. Услуги охраны

76. В своей резолюции [69/274](#) В Генеральная Ассамблея сослалась на пункт 44 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/69/628/Add.2](#)) и просила во всех бюджетах специальных политических миссий представлять информацию об использовании услуг частных охранных компаний. С учетом этого в приложении XI к настоящему докладу приводится информация о потребностях в ресурсах на цели обеспечения безопасности, предусмотренных в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий на 2022 год.

8. Группы экспертов по набору персонала для заполнения стандартных вакансий

77. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил представлять информацию, касающуюся групп экспертов по набору персонала в специальные политические миссии (см. [A/71/595](#), п.57). В 2022 году группам экспертов, учрежденным в соответствии с административной инструкцией [ST/AI/2010/3](#) от апреля 2010 года, необходимо будет собираться для проведения оценки и вынесения рекомендаций в отношении кандидатов, подавших заявление на замещение стандартных вакантных должностей в полевых миссиях, с тем чтобы уменьшить административную нагрузку на иницилирующих наем руководителей и повысить качество и надежность процесса набора за счет централизации процесса оценки. В частности, предпринимаются усилия для включения женщин в реестры кандидатов во всех профессиональных группах в соответствии с программой Генерального секретаря по достижению гендерного паритета в Секретариате. В этой связи предполагается, что для набора сотрудников и составления реестров кандидатов потребуются финансирование как из бюджетов операций по поддержанию мира, так и из бюджетов специальных политических миссий. Из этих ресурсов будут покрываться расходы членов групп экспертов и менеджеров по подбору кадров для курируемых профессиональных групп. Для каждой миссии будут предусмотрены ресурсы в размере, соответствующем ее доле в этих расходах. Для этой цели в предлагаемые потребности в ресурсах на финансирование специальных политических миссий в 2022 году включены ассигнования, общая сумма которых составляет 216 000 США и которые распределены пропорционально количеству должностей международных сотрудников, утвержденных для соответствующих миссий на 2021 год.

9. Поездки

78. В соответствии с одобренными Генеральной Ассамблеей рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/71/595](#), пп. 30 и 32), в приложении XIII к настоящему докладу приводится информация об утвержденном на 2021 год и предлагаемом на 2022 год объемах ресурсов на оплату официальных поездок с кратким объяснением разницы. Общий объем ресурсов, испрашиваемых на официальные поездки, на 1,5 процента меньше утвержденного объема ресурсов на 2021 год и на 20,5 процента меньше по сравнению с суммой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2020 год до начала пандемии.
79. Хотя в 2020 году взаимодействие на уровне Центральные учреждений осуществлялось преимущественно с использованием виртуальных средств, в миссиях некоторые заседания и визиты проводились в очном порядке, особенно когда обстановка в плане безопасности и погодные условия позволяли проводить встречи на открытом воздухе и не препятствовали передвижению. По мере возможности сотрудники продолжали посещать различные точки и

встречаться с местными жителями, соблюдая при этом требования национальных протоколов. При прочих обстоятельствах для поддержания контактов с властями принимающих стран и другими заинтересованными сторонами миссиям приходилось полагаться исключительно на виртуальные средства коммуникации.

80. Планы поездок на 2022 год составлены с учетом основополагающего принципа, согласно которому официальные поездки совершаются только при условии отсутствия возможностей для их замены мероприятиями с использованием иных средств коммуникации, например видеоконференциями. Что касается групп экспертов, то ассигнования, испрашиваемые на официальные поездки сотрудников в 2022 году, рассчитаны с учетом частоты поездок председателей комитетов по санкциям в страны, представляющие интерес в связи с режимами санкций и для соответствующего региона, в связи с чем возникает потребность в поддержке со стороны сотрудников Секретариата и согласовании для всех групп экспертов, не базирующихся в Нью-Йорке, одной поездки в регион и двух поездок для оказания помощи той или иной группе в ходе подготовки промежуточных/среднесрочных и заключительных докладов.
81. По мере отмены ограничений на воздушное сообщение между странами постепенно возобновляется взаимодействие и контакты с властями, сообществами и заинтересованными сторонами, которые были отменены или отложены в 2020 году. Возобновление таких контактов в 2021 году и ожидаемое сохранение этой динамики в 2022 году необходимы для поддержания политических усилий и усилий в области миростроительства многих миссий, для которых очное обсуждение политически чувствительных и конфиденциальных вопросов остается наиболее эффективным способом добиться большей отдачи и лучших результатов, нежели встречи в виртуальном формате. Выездные миссии и поездки в целях организации учебной подготовки на местах являются важным инструментом выполнения работы специальных политических миссий в 2022 году.
82. Что касается показателей соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов (за 16 дней до начала поездки), то миссии полностью осведомлены о замечаниях и рекомендациях Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и признают необходимость принятия соответствующих мер. В этой связи миссии принимают следующие меры: а) распространяют сообщения и постоянно напоминают всем сотрудникам об обязательном требовании подавать заявки на поездки не позднее чем за 21 календарный день до начала поездки; б) требуют предоставлять обоснование с подтверждающими документами в случае подачи заявок с нарушением этого требования, т. е. менее чем за 21 календарный день до начала поездки; в) ведут на постоянной основе работу с различными заинтересованными сторонами (в частности, с правительствами и национальными группами Организации Объединенных Наций), с тем чтобы они своевременно подтверждали сроки проведения совещаний и конференций; и d) призывают утверждающих сотрудников обрабатывать заявления на поездки в максимально сжатые сроки.
83. Кроме того, в некоторых миссиях в составе канцелярии начальника отдела поддержки миссии имеются специально уполномоченные сотрудники, утверждающие поездки и перевозки и отвечающие за все вопросы, связанные с поездками, в том числе, в соответствующих случаях, за расширение контактов с группами по оформлению поездок в региональных центрах обслуживания. В некоторых миссиях составляются также графики предполагаемых поездок, с которыми регулярно сверяются руководители подразделений в целях заблаговременной выдачи разрешений и планирования.
84. Обеспечение полного соблюдения указанного правила зависит также от внешних факторов. К таким факторам относятся частое изменение условий, влияющих на безопасность миссий, и политической обстановки, в которой они работают; необходимость реагирования на внезапно возникающие или обостряющиеся кризисы; сбои, возникающие в связи с особыми механизмами логистического обеспечения поездок, требующими специальных рейсов или сопровождения, что обуславливает необходимость бронирования билетов на коммерческие рейсы в последнюю минуту; поступающие в последнюю минуту просьбы об изменении сроков проведения и списков участников мероприятий с участием нескольких заинтересованных сторон,

например правительств стран соответствующих регионов, межправительственных партнеров и организаций гражданского общества, которые не зависят от миссий; и поздние уведомления, поступающие от организаторов мероприятий по профессиональной подготовке и обучению. Кроме того, локдауны и ограничения на воздушные перевозки, введенные в 2020 году, привели к резкому сокращению предложения авиабилетов и крайней непредсказуемости воздушных маршрутов: рейсы часто отменялись и переносились, что ограничивало способность миссий улучшать показатели соблюдения установленных требований, несмотря на все вышеупомянутые меры.

85. В приложении XIV приводится информация о показателях соблюдения специальными политическими миссиями правила приобретения билетов за 16 дней до поездки.

10. Вспомогательная поддержка специальных политических миссий в Центральных учреждениях

86. Специальные политические миссии пользуются поддержкой со стороны Центральных учреждений в выполнении широкого круга функций. В приложении II к настоящему докладу приводится информация о ведущих департаментах, обеспечивающих основную поддержку 38 специальным политическим миссиям, и о предлагаемом на 2022 год объеме ресурсов на эти цели. В 2021 году Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства в качестве ведущего подразделения предоставляет основную поддержку 34 из 38 специальных политических миссий путем обеспечения регулярной и эффективной связи между миссиями и структурами системы Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, регулярных контактов с государствами-членами через их постоянные представительства при Организации Объединенных Наций и путем подготовки разнообразных материалов по вопросам существа, в том числе материалов для брифингов в Совете Безопасности и очередных докладов Генерального секретаря, и выполняет целый ряд других функций. В 2022 году Департамент продолжит оказывать схожую поддержку и давать руководящие указания 33 специальным политическим миссиям после закрытия Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди в 2021 году. В 2021 году административную поддержку 15 из этих миссий оказывает совместная Административная канцелярия Департамента операций в пользу мира и Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Оперативную поддержку и консультационные услуги в областях управления людскими ресурсами и управления системой снабжения специальным политическим миссиям оказывает Департамент оперативной поддержки, помощь в области бюджетирования, финансовые услуги, поддержку в области политики управления активами и имуществом и в вопросах, связанных с системами подотчетности, предоставляет Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, а информационно-техническую поддержку обеспечивает Управление информационно-коммуникационных технологий. Центральные учреждения оказывают также специальным политическим миссиям поддержку в таких тематических и оперативных вопросах, как конституционное строительство, оказание помощи в проведении выборов, посредничество, передовая практика, планирование/комплектование воинских и полицейских контингентов и органы охраны правопорядка и безопасности. В 2022 году Центральные учреждения будут продолжать оказывать аналогичную поддержку тем же миссиям.
87. В соответствии с просьбой Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/73/498](#), п. 46, и [A/72/7/Add.10](#), п. 53) в приложении III приводится сводная информация об утвержденных на 2021 год и предлагаемых на 2022 год должностях в Центральных учреждениях, предназначенных для оказания вспомогательной поддержки и финансируемых из бюджетов специальных политических миссий, в том числе информация об общем количестве таких должностей, утвержденных для различных департаментов, с указанием их названий. В приложении III содержится также сводная информация о предлагаемых на 2022 год изменениях, касающихся упомянутых должностей, по сравнению с 2021 годом. В 2021 году из бюджетов специальных политических миссий финансируются в общей сложности 53 такие должности (1 Д-1, 9 С-5, 22 С-4, 9 С-3, 1 С-2 и 11 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)). На 2022 год предлагается сохранить в Центральных

учреждениях 51 должность для оказания вспомогательной поддержки и продолжить их финансирование из бюджетов специальных политических миссий. Уменьшение на две должности обусловлено закрытием в 2021 году Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди, из бюджета которой для целей вспомогательного обслуживания ранее финансировались одна должность С-3 и одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

88. Хотя ресурсы на цели вспомогательного обслуживания, закладываемые в бюджеты специальных политических миссий, служат для Секретариата основным источником финансирования вспомогательной поддержки специальных политических миссий, для обеспечения надлежащей поддержки часто требуются также ресурсы из регулярного бюджета и внебюджетные ресурсы Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

11. Поддержка, оказываемая принимающими странами

89. В соответствии с просьбой Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/71/595](#), п. 47) в приложении V к настоящему докладу приводится информация о поддержке, оказываемой специальным политическим миссиям принимающими странами на безвозмездной основе.

12. Передача активов между полевыми операциями

90. В своем докладе о предлагаемом бюджете ЮНИТАМС на 2021 год ([A/75/7/Add.8](#)) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам выразил мнение о необходимости проведения оценки варианта передачи активов на основе полного возмещения затрат. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [75/251](#), касающейся предлагаемого бюджета для ЮНАМИД, одобрила рекомендации Комитета, содержащиеся в его докладе [A/75/633](#), в котором Комитет рекомендовал Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем основном докладе о специальных политических миссиях вариант передачи активов между миссиями на основе полного возмещения затрат в сопоставлении с нынешней практикой, включая подробный анализ и финансовые последствия.
91. В настоящее время передача имущества между двумя подразделениями Секретариата, финансируемыми за счет начисленных взносов, осуществляется путем перевода капитализированной стоимости, накопленной амортизации и чистой балансовой стоимости из реестра активов миссии, передающей имущество, в реестр активов миссии, принимающей имущество, в соответствии с политикой, определенной в Международных стандартах учета в государственном секторе. Любые расходы на транспорт, доставку или логистику, связанные с физическим перемещением имущества с момента его передачи принимающей миссии, покрываются принимающей миссией.
92. Отклонение от нынешней практики, предполагающее полное возмещение расходов, означает, что принимающая миссия будет выплачивать передающей миссии чистую балансовую стоимость капитализированных активов. По сравнению с существующей практикой это увеличит предлагаемый бюджет принимающей миссии на сумму, подлежащую выплате в финансовом периоде, на который запланирована операция, и такая же сумма будет включена в смету поступлений миссии, передающей имущество. Практика не изменится в отношении расходов на перемещение имущества, которые по-прежнему будет нести принимающая миссия.
93. В таблице 4 ниже приводится обзор стоимости имущества, переданного двум недавно созданным специальным политическим миссиям, а именно ОПООНГ, учрежденному в 2019 году, и ЮНИТАМС, учрежденной в 2020 году, из операций по поддержанию мира, а именно Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити и ЮНАМИД.

Таблица 4

Чистая балансовая стоимость переданных активов: Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити и Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Класс активов</i>	<i>Остаточная стоимость</i>
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Здания	137 089
	Инфраструктурные активы	563 350
	Транспортные средства	443 868
	Аппаратура связи и информационная техника	167 872
	Прочие предметы снабжения и оборудование	305 236
Всего		1 617 415
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Транспортные средства	206 358
	Аппаратура связи и информационная техника	29 840
Всего		236 198

II. Анализ потребностей в ресурсах специальных политических миссий

94. Общий объем предлагаемых на 2022 год потребностей в ресурсах для финансирования 38 сохраняемых специальных политических миссий, охватываемых настоящим докладом, составляет 730,7 млн долл. США за вычетом сумм по плану налогообложения персонала и включает ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания. В целом объем ресурсов, испрашиваемых на 2022 год, на 0,3 млн долл. США превышает объем ресурсов, утвержденный на 2021 год.
95. В таблицах 5–8 ниже приводится подробная информация о потребностях в ресурсах в разбивке по тематическим группам, миссиям и компонентам расходов.
96. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах на финансирование 10 специальных политических миссий, входящих в тематическую группу I, в общей сложности на 1,2 млн долл. США (2,5 процента) больше объема утвержденного бюджета на 2021 год. Общее увеличение потребностей в ресурсах связано с увеличением расходов на гражданский персонал на 0,9 млн долл. США (2,8 процента) вследствие применения пересмотренных шкалы окладов и показателей доли вакантных должностей, среднего уровня класса и ступени и объема общих расходов по персоналу, рассчитанных исходя из динамики расходов в 2020 году, а также с отсроченными последствиями создания в 2021 году двух должностей — одной в Канцелярии Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида и одной в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, и увеличением оперативных расходов на 0,3 млн долл. США (2,0 процента), в основном по классам расходов «Связь и информационные технологии», «Медицинское обслуживание», «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», компенсируемым уменьшением потребностей в ресурсах по классам расходов «Воздушные операции» и «Наземный транспорт».
97. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах на финансирование 15 специальных политических миссий, входящих в тематическую группу II, в общей сложности на 1,1 млн долл. США (1,8 процента) больше объема утвержденного бюджета на 2021 год. Общее увеличение объясняется применением новой шкалы окладов и показателей доли вакантных должностей, определенных с учетом фактической численности персонала за 2020 год, и применением среднего

класса и ступени и доли общих расходов по персоналу, рассчитанной на основе динамики расходов в 2020 году, а также отсроченными последствиями создания в 2021 году двух должностей в Исполнительном директорате Контртеррористического комитета.

98. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах на финансирование 11 специальных политических миссий, входящих в тематическую группу III, в общей сложности на 7,3 млн долл. США (2,0 процента) больше объема утвержденного бюджета на 2021 год. Общее увеличение потребностей в ресурсах является чистым результатом: а) увеличения расходов на финансирование ЮНИТАМС (11,5 млн долл. США) в связи с отсроченными последствиями создания 269 должностей, утвержденных на 2021 год, и расширения масштабов деятельности Миссии после завершения начального этапа ее развертывания, в том числе в связи с включением в смету потребностей в ресурсах на авиационные средства на весь год, тогда как в бюджете на 2021 год были предусмотрены ассигнования только на шесть месяцев; б) увеличения расходов на финансирование ОПООНГ (2,7 млн долл. США), в основном в связи с применением пересмотренной шкалы окладов и коррективов по месту службы и более низкими показателями доли вакантных должностей в отношении должностей национальных сотрудников; в) увеличения расходов на финансирование МООНПЛ (1,3 млн долл. США), главным образом в связи с применением более высокой доли общих расходов по персоналу для международных должностей и увеличением потребностей в ресурсах на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией персонала группы охраны Организации Объединенных Наций; г) увеличения расходов в ЮНОВАС и ЮНОЦА (1,5 млн долл. США), обусловленного главным образом отсроченными последствиями создания 19 должностей, утвержденных на 2021 год, и применением более высоких долей общих расходов по персоналу, рассчитанных с учетом структуры расходов на 2020 год; д) сокращения расходов в МООНСОМ (4,3 млн долл. США), обусловленного главным образом предлагаемым чистым сокращением 27 должностей и уменьшением потребностей в ресурсах по классу расходов «Воздушные операции»; е) уменьшения расходов в МООНСХ (3,0 млн долл. США), связанного с уменьшением потребностей в ресурсах на аренду и эксплуатацию вертолетов в результате снижения расходов по контрактам, а также сокращением расходов по контрактам на медицинское обслуживание; и г) уменьшения расходов в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (2,3 млн долл. США), обусловленного снижением расходов по контрактам на аренду и эксплуатацию авиационных средств и применением более низкой процентной доли общих расходов по персоналу, исчисленной с учетом структуры расходов за 2020 год, что компенсируется отсроченными последствиями учреждения двух должностей в 2021 году.
99. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для МООНСА меньше объема бюджета, утвержденного на 2021 год, на 1,7 млн долл. США (1,3 процента). Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется в основном: а) снижением на 0,6 млн долл. США (0,7 процента) расходов на гражданский персонал в результате применения более высокой доли вакансий и более низкой доли общих расходов по персоналу для международных сотрудников, исходя из структуры расходов на 2020 год; и б) уменьшением оперативных расходов на 1,1 млн долл. США (2,8 процента), что объясняется сокращением потребностей в ресурсах по классам расходов «Помещения и объекты инфраструктуры», «Воздушные операции», «Наземный транспорт», «Официальные поездки» и «Консультанты», компенсируемым увеличением потребностей по классам расходов «Медицинское обслуживание» и «Связь и информационные технологии».
100. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для МООНСИ меньше объема бюджета, утвержденного на 2021 год, на 0,9 млн долл. США (0,9 процента). Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется в основном: а) уменьшением на 0,2 млн долл. США (3,2 процента) расходов на персонал группы охраны Организации Объединенных Наций в связи с более низкими расходами на пайковое довольствие, грузовые перевозки и развертывание принадлежащего контингентам имущества; и б) уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал, в основном в связи с применением более низкой доли общих расходов по персоналу, рассчитанной исходя из структуры расходов в 2020 году.

101. Увеличение доли специальных политических миссий в расходах Регионального центра обслуживания на 0,3 млн долл. США объясняется: а) увеличением объема предлагаемого бюджета Центра на период 2021/22 года в связи с предлагаемым переводом Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в Центр в качестве подразделения-арендатора; и б) увеличением доли специальных политических миссий в расходах Центра с 3,8 процента в 2020/21 году до 4,3 процента в 2021/22 году, что объясняется включением ЮНИТАМС в число обслуживаемых миссий, а также свертыванием деятельности ЮНАМИД.
102. В результате прекращения деятельности двух миссий — ЮНИОГБИС и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди — потребности в ресурсах на 2022 год уменьшатся на 7,1 млн долл. США.

Таблица 5

Сводная информация о сметных потребностях в ресурсах на 2022 год

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2021 год ^a	Потребности в ре- сурсах на 2022 год	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Тематическая группа I	49 486,6	50 739,8	1 253,2	2,5
Тематическая группа II	60 838,7	61 926,5	1 087,8	1,8
Тематическая группа III	375 589,6	382 938,9	7 349,3	2,0
МООНСА	136 875,2	135 139,2	(1 736,0)	(1,3)
МООНСИ	99 076,8	98 179,7	(897,1)	(0,9)
Итого (нетто)	721 866,9	728 924,1	7 057,2	1,0
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 412,4	1 742,2	329,8	23,4
Миссии, прекратившие свою деятельность ^b	7 080,5	—	(7 080,5)	(100,0)
Всего (нетто)	730 359,8	730 666,3	306,5	0,0

^a Ассигнования на 2021 год в размере 730 359 800 долл. США включают: а) сумму в размере 729 624 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий в соответствии с резолюцией 75/253 А Генеральной Ассамблеи (разд. XVIII, п. 3); б) сумму в размере 735 200 долл. США, утвержденную в контексте решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2020 год (см. резолюцию 75/253 А Ассамблеи (разд. VI)).

^b Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди и Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау включены в раздел «Миссии, прекратившие свою деятельность» и больше не входят в состав тематических групп I и III, как это было в предлагаемом бюджете на 2021 год.

Таблица 6

Сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2021 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2022 год

Миссия	Ассигнования на 2021 год	Потребности в ресурсах на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
Тематическая группа I					
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 821,2	2 967,9	146,7	5,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется применением пересмотренной шкалы окладов при расчете расходов на должности международных сотрудников и применением действующего операционного обменного курса при расчете расходов на национальные должности.
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 267,1	2 724,5	457,4	20,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате предлагаемого создания одной должности, применения пересмотренной шкалы окладов и применения более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время; и б) дополнительными потребностями в ресурсах на покрытие оперативных расходов в связи с увеличением расходов на аренду помещений и обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги.
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	501,2	484,6	(16,6)	(3,3)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется сокращением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в связи с применением более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	357,6	343,2	(14,4)	(4,0)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется сокращением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на поездки.
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 856,2	2 082,7	226,5	12,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) увеличением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате применения предположения о том, что все должности будут заполнены, тогда как в 2021 году применялся показатель доли вакантных должностей в размере 5 процентов; и б) увеличением потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов на аренду помещений и техническое обслуживание; аппаратуру связи и информационно-техническое оборудование в связи с заменой семи портативных компьютеров; а также услуги письменного и устного перевода и услуги общественного питания, предоставляемые внешними поставщиками.

Миссия	Ассигнования на 2021 год	Потребности в ресурсах на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 187,5	16 423,3	235,8	1,5	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется дополнительными потребностями в ресурсах по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в связи с обслуживанием заседаний и конференций в рамках Конституционного комитета, что частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал в результате применения пересмотренной шкалы окладов в отношении национальных должностей.
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 782,8	1 776,7	(6,1)	(0,3)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется сокращением потребностей в ресурсах по статье расходов на международный персонал, обусловленным главным образом применением более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	5 056,4	5 165,4	109,0	2,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется дополнительными потребностями в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в связи с предлагаемым созданием трех должностей международных сотрудников, что частично компенсируется снижением доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время и снижением потребностей в ресурсах по статье расходов на национальный персонал в связи с колебаниями валютных курсов.
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	17 551,1	17 601,8	50,7	0,3	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах на гражданский персонал в результате применения пересмотренной шкалы окладов и предлагаемого создания двух должностей международных сотрудников, увеличением расходов на аренду помещений, увеличением потребностей в ресурсах на обслуживание аппаратуры связи и информационно-технического оборудования и вспомогательные услуги и дополнительными потребностями в ресурсах на медицинское обслуживание. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в расходах на международные должности в связи с применением более низкой доли общих расходов по персоналу; сокращением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, обусловленным главным образом сокращением доли расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета, покрываемых совместно с МООНСИ, и сокращением потребностей в ресурсах на грузовые перевозки.
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 105,5	1 169,7	64,2	5,8	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах: а) по статье расходов на гражданский персонал в результате применения пересмотренной шкалы окладов и более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время; и б) по статье оперативных расходов, в

Миссия	Ассигнования на 2021 год	Потребности в ресурсах на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)–(1)	(4)=(3)/(1)	
					основном в связи с увеличением количества поездок Специального посланника и ее сотрудников за пределы миссии и увеличением потребностей в ресурсах на прочие услуги в связи с административными и финансовыми услугами, предоставляемыми Экономической и социальной комиссией для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) и ПРООН, что частично компенсируется сокращением сметных расходов на аренду помещений.
Итого, тематическая группа I	49 486,6	50 739,8	1 253,2	2,5	
Тематическая группа II					
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 450,8	1 423,5	(27,3)	(1,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется применением более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время, а также уменьшением потребностей в ресурсах на выплату гонораров экспертам.
12. Группа экспертов по Судану	1 067,9	1 076,3	8,4	0,8	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением расходов на гражданский персонал в связи с пересмотром средних расходов по персоналу с учетом повышения по ступеням в пределах класса для действующих сотрудников.
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	3 124,8	3 113,7	(11,1)	(0,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется применением более высокой доли вакантных должностей для международного персонала с учетом показателей заполнения должностей в последнее время, что частично компенсируется дополнительными потребностями в ресурсах по категории оперативных расходов на услуги в области общественной информации и издательские услуги с учетом динамики расходов последнего времени.
14. Группа экспертов по Ливии	1 361,3	1 435,3	74,0	5,4	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах на выплату гонораров экспертам в результате изменений в составе Группы, а также дополнительными потребностями в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал вследствие применения более высокого показателя доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 110,5	1 167,4	56,9	5,1	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется увеличением потребностей в ресурсах на выплату гонораров экспертам в результате изменений в составе Группы, а также дополнительными потребностями в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал, что обусловлено в основном применением более высокого показателя доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.

Миссия	Ассигнования на 2021 год (1)	Потребности в ресурсах на 2022 год (2)	Разница (сумма) (3)=(2)-(1)	Разница (в процентах) (4)=(3)/(1)	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
16. Группа экспертов по Йемену	2 258,2	2 309,5	51,3	2,3	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется применением более высокой доли общих расходов по персоналу в отношении должностей международных и национальных сотрудников с учетом динамики расходов за последнее время.
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 293,1	1 257,8	(35,3)	(2,7)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется применением более низкой доли общих расходов по персоналу исходя из динамики расходов за последнее время, а также меньшими потребностями в ресурсах на выплату гонораров экспертам в результате изменения в составе Группы.
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	5 885,7	5 889,1	3,4	0,1	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется возросшими потребностями в ресурсах на услуги в области информационно-коммуникационных технологий, что частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал в результате применения более высокой доли вакантных должностей.
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	632,4	671,7	39,3	6,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется применением более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 416,7	1 397,0	(19,7)	(1,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется применением более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.
21. Группа экспертов по Мали	1 167,1	1 162,2	(4,9)	(0,4)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется применением более низкой доли общих расходов по персоналу, определенной исходя из динамики расходов за последнее время, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на связь и информационные технологии и на выплату гонораров экспертам.
22. Группа экспертов по Сомали	1 855,2	1 883,2	28,0	1,5	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется возросшими потребностями в ресурсах на выплату гонораров экспертам в связи с изменением в составе Группы, а также увеличением потребностей в ресурсах на связь и информационные технологии в контексте централизованного вспомогательного обслуживания.

Миссия	Ассигнования на 2021 год (1)	Потребности в ресурсах на 2022 год (2)	Разница (сумма) (3)=(2)–(1)	Разница (в процентах) (4)=(3)/(1)	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
23. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 978,7	3 150,2	171,5	5,8	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется дополнительными потребностями в ресурсах на покрытие расходов на гражданский персонал в связи с применением более высокой доли общих расходов по персоналу исходя из динамики расходов последнего времени, а также по категории «Оперативные расходы» в связи с увеличением потребностей в ресурсах для оплаты поездок экспертов и официальных поездок сотрудников в связи с ожидаемым увеличением объема вспомогательного обслуживания мероприятий, которые потребуются осуществить после продления мандата Комитета в 2021 году.
24. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	10 878,7	11 369,8	491,1	4,5	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется возросшими потребностями в ресурсах по статье расходов на гражданский персонал, что обусловлено главным образом: а) применением более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время; и б) отсроченными последствиями создания двух должностей в 2021 году. Данное увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с исключением из сметы единовременных ассигнований на покрытие расходов на переезд в новые служебные помещения в 2021 году.
25. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	24 357,6	24 619,8	262,2	1,1	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется возросшими потребностями в ресурсах по категории «Расходы на гражданский персонал» в результате возникновения дополнительных потребностей в ресурсах на персонал, предоставляемый правительствами, в связи с предлагаемым развертыванием 10 дополнительных должностей, а также увеличением потребностей в ресурсах на добровольцев Организации Объединенных Наций. Это увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов по следующим классам расходов: а) «Связь и информационные технологии», в связи с уменьшением объема закупок аппаратуры связи, а также более низкими расходами по контрактам на телекоммуникационные и сетевые услуги; б) «Воздушные операции», в связи с исключением из сметы ассигнований на чартерные рейсы воздушных средств МООНСИ; и с) «Помещения и объекты инфраструктуры», в связи с уменьшением потребностей в ресурсах на услуги охраны и безопасности в результате сокращения численности сотрудников, базирующихся в Багдаде.
Итого, тематическая группа II	60 838,7	61 926,5	1 087,8	1,8	

Миссия	Ассигнования на 2021 год (1)	Потребности в ресурсах на 2022 год (2)	Разница (сумма) (3)=(2)-(1)	Разница (в процентах) (4)=(3)/(1)	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
Тематическая группа III					
26. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	13 950,0	14 777,3	827,3	5,9	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) отсроченными последствиями создания 12 должностей, утвержденных в 2021 году; и б) применением более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время. Это увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах по классам расходов «Консультанты» и «Помещения и объекты инфраструктуры».
27. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	103 438,1	99 160,0	(4 278,1)	(4,1)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом предлагаемым чистым сокращением 27 должностей, а также сокращением потребностей в ресурсах по классу расходов «Воздушные операции», что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией персонала группы охраны Организации Объединенных Наций.
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 865,0	2 927,2	62,2	2,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется возросшими потребностями в ресурсах по категории «Оперативные расходы» по следующим классам расходов: а) «Наземный транспорт» в связи с запланированной заменой одного автомобиля; и б) «Связь и информационные технологии» в связи с приобретением видеоконференционного оборудования.
29. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 638,4	3 620,0	(18,4)	(0,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется снижением ставок аренды в результате заключения новых договоров аренды в отделениях в Яунде и Калабаре, что частично компенсируется увеличением потребностей на покрытие доли в расходах Дома Организации Объединенных Наций в Дакаре.
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	9 698,6	9 586,6	(112,0)	(1,2)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется сокращением потребностей в ресурсах на покрытие: а) расходов на гражданский персонал в результате применения более низкой доли общих расходов по персоналу для международных должностей с учетом динамики расходов за последнее время; и б) оперативных расходов, в основном по классу расходов «Наземный транспорт» в связи с исключением из сметы ассигнований на приобретение транспортных средств.

Миссия	Ассигнования на 2021 год (1)	Потребности в ресурсах на 2022 год (2)	Разница (сумма) (3)=(2)-(1)	Разница (в процентах) (4)=(3)/(1)	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
31. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 901,7	8 611,7	710,0	9,0	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) отсроченными последствиями создания семи новых должностей, утвержденных в 2021 году; и б) применением более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.
32. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	69 244,1	70 494,4	1 250,3	1,8	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется возросшими потребностями в ресурсах на: а) расходы на гражданский персонал, главным образом в связи с применением более высокой доли общих расходов по персоналу для международных должностей с учетом динамики расходов в последнее время, возникновением дополнительных потребностей в результате предлагаемого перевода шести существующих должностей из Ливии в Женеву и предлагаемым учреждением двух новых международных должностей; и б) расходы на военный персонал в результате увеличения потребностей в ресурсах на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией персонала группы охраны Организации Объединенных Наций. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах по категории «Оперативные расходы» в связи с уменьшением объема закупок техники и предметов снабжения по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры», меньшей необходимостью привлечения консультантов и уменьшением потребностей в ресурсах по классам расходов «Связь и информационные технологии» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».
33. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	62 942,5	60 669,7	(2 272,8)	(3,6)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется: а) уменьшением суммы контракта на аренду и эксплуатацию авиационных средств; б) пересмотром условий договора аренды помещений, в результате которого плата за эксплуатационно-техническое обслуживание и коммунальные услуги теперь включена в стоимость аренды, а также тем, что приобретение дополнительных генераторов и электрооборудования не предусматривается; и с) применением более низкой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время. Это уменьшение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах в связи с применением пересмотренных шкал окладов для национальных сотрудников и предлагаемым созданием двух должностей национальных сотрудников — специалистов и 1 должности местного разряда.
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	48 569,2	45 559,1	(3 010,1)	(6,2)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется: а) сокращением потребностей в ресурсах на аренду и эксплуатацию вертолетов в результате снижения стоимости контракта; и б) сокращением потребностей в ресурсах на медицинское обслуживание в результате снижения стоимости контракта. Это уменьшение частично компенсируется

Миссия	Ассигнования на 2021 год	Потребности в ресурсах на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
					ростом потребностей в ресурсах по классам расходов «Помещения», «Услуги по обеспечению безопасности» и «Связь и информационные технологии» в связи с началом использования новых, наземных помещений штаба Миссии в аэропорту Ходейды и открытием еще одной оперативной базы; и предлагаемым созданием шести новых должностей международных сотрудников (1 С-4, 2 С-3 и 3 должностей категории полевой службы).
35. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	19 271,6	21 936,2	2 664,6	13,8	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) применением пересмотренных шкалы окладов, коррективов по месту службы и обменного курса для должностей гражданского персонала; и б) увеличением оперативных расходов, в основном в связи с новыми потребностями в ресурсах на консультантов и консультационные услуги, возросшими потребностями в ресурсах на услуги в области общественной информации и издательские услуги, оплату банковских сборов, грузовые перевозки и прочие услуги. Это увеличение частично компенсируется предлагаемым упразднением четырех должностей и сокращением потребностей в ресурсах по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры», что объясняется главным образом переездом из помещений базы материально-технического снабжения в штаб-квартиру меньшей площади.
36. Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	34 070,4	45 596,7	11 526,3	33,8	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) отсроченными последствиями создания 269 должностей, утвержденных в 2021 году; б) ростом потребностей в ресурсах для покрытия расходов, связанных с полицией Организации Объединенных Наций, в результате предлагаемого увеличения численности полицейских на девять человек в 2022 году; с) увеличением потребностей в ресурсах на аренду помещений, услуги охраны и безопасности, инженерно-технические принадлежности и топливо для генераторов для помещений и оборудования, переданного Миссии из ЮНАМИД; д) увеличением потребностей в ресурсах на услуги по ремонту и техническому обслуживанию автотранспортных средств и горюче-смазочные материалы для автотранспортных средств, переданных из ЮНАМИД; е) включением в смету ассигнований для финансирования авиационных потребностей в связи с развертыванием воздушных средств в течение одного года, которые в бюджете на 2021 год были предусмотрены только на шесть месяцев; и ф) возросшими потребностями в ресурсах по классу расходов «Связь и информационные технологии» для обслуживания инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий, переданной из ЮНАМИД. Это увеличение потребностей частично компенсируется: а) сокращением потребностей в ресурсах на консультантов и консультационные услуги в связи с более

Миссия	Ассигнования на 2021 год	Потребности в ресурсах на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)–(1)	(4)=(3)/(1)	
					активным использованием услуг собственных специалистов; и b) прекращением финансирования программных мероприятий в 2022 году.
Итого, тематическая группа III	375 589,6	382 938,9	7 349,3	2,0	
МООНСА и МООНСИ					
37. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	136 875,2	135 139,2	(1 736,0)	(1,3)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) применением более высокой доли вакантных должностей для международного персонала; б) уменьшением общих расходов по персоналу для международных сотрудников с учетом динамики расходов за последнее время; и с) сокращением оперативных расходов в результате уменьшения потребностей в ресурсах на услуги частных охранных предприятий по предоставлению международной вооруженной охраны, сокращения потребления топлива и снижения цены литра топлива, а также сокращения перелетов. Это уменьшение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на национальный персонал в связи с применением более высокой доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за 2020 год, а также предлагаемым созданием четырех должностей национальных сотрудников и чистым увеличением числа должностей добровольцев Организации Объединенных Наций на 32 должности.
38. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	99 076,8	98 179,7	(897,1)	(0,9)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) уменьшением потребностей в ресурсах на пайковое довольствие в связи с единовременной предоплатой, произведенной в 2020 году, и сокращением расходов на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества и на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций; и б) уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал в связи с применением более низкой доли общих расходов по персоналу для международных сотрудников с учетом динамики расходов за 2020 год и сокращением числа должностей международного персонала. Это уменьшение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на расходы на национальный персонал в связи с увеличением доли общих расходов по персоналу с учетом динамики расходов за последнее время.
Итого, МООНСА и МООНСИ	235 952,0	233 318,9	(2 633,1)	(1,1)	
Итого, сохраняемые миссии	721 866,9	728 924,1	7 057,2	1,0	

<i>Миссия</i>	<i>Ассигнования на 2021 год</i>	<i>Потребности в ресурсах на 2022 год</i>	<i>Разница (сумма)</i>	<i>Разница (в процентах)</i>	<i>Основные факторы, способствующие возникновению разницы</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(2)–(1)</i>	<i>(4)=(3)/(1)</i>	
Миссии, прекратившие свою деятельность					
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	6 090,6	–	(6 090,6)	(100,0)	Миссия закрывается к 31 мая 2021 года.
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	989,9	–	(989,9)	(100,0)	Миссия была закрыта 31 декабря 2020 года, а ликвидационные мероприятия были завершены 28 февраля 2021 года.
Итого, миссии, прекратившие свою деятельность	7 080,5	–	(7 080,5)	(100,0)	
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 412,4	1 742,2	329,8	23,4	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется: а) увеличением объема предлагаемого бюджета Регионального центра обслуживания на период 2021/22 года, главным образом в связи с предлагаемым переводом Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в Центр в качестве подразделения-арендатора; и б) увеличением доли специальных политических миссий в бюджете Центра с 3,8 процента в 2020/21 году до 4,3 процента в 2021/22 году, что объясняется включением ЮНИТАМС в число обслуживаемых миссий, и уменьшением доли миротворческих миссий в результате свертывания деятельности ЮНАМИД.
Всего	730 359,8	730 666,3	306,5	0,0	

Таблица 7

Общий обзор финансовых ресурсов специальных политических миссий

(В тыс. долл. США)

	2020 год	2021 год	2022 год	Разница	
	Расходы	Ассигнования	Потребности в ресурсах	Сумма	В процентах
Миссия	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
Тематическая группа I					
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 468,0	2 821,2	2 967,9	146,7	5,2
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	1 698,9	2 267,1	2 724,5	457,4	20,2
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	—	501,2	484,6	(16,6)	(3,3)
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	344,1	357,6	343,2	(14,4)	(4,0)
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 638,8	1 856,2	2 082,7	226,5	12,2
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	15 075,4	16 187,5	16 423,3	235,8	1,5
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 429,2	1 782,8	1 776,7	(6,1)	(0,3)
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 459,6	5 056,4	5 165,4	109,0	2,2
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	18 115,7	17 551,1	17 601,8	50,7	0,3
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	942,0	1 105,5	1 169,7	64,2	5,8
Итого, тематическая группа I	46 171,7	49 486,6	50 739,8	1 253,2	2,5
Тематическая группа II					
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 298,2	1 450,8	1 423,5	(27,3)	(1,9)
12. Группа экспертов по Судану	1 067,4	1 067,9	1 076,3	8,4	0,8
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	2 811,5	3 124,8	3 113,7	(11,1)	(0,4)
14. Группа экспертов по Ливии	1 348,1	1 361,3	1 435,3	74,0	5,4
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 184,2	1 110,5	1 167,4	56,9	5,1
16. Группа экспертов по Йемену	2 091,5	2 258,2	2 309,5	51,3	2,3
17. Группа экспертов по Южному Судану	1 206,0	1 293,1	1 257,8	(35,3)	(2,7)
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	6 026,1	5 885,7	5 889,1	3,4	0,1
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	557,8	632,4	671,7	39,3	6,2

Миссия	2020 год	2021 год	2022 год	Разница	
	Расходы	Ассигнования	Потребности в ресурсах	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 661,1	1 416,7	1 397,0	(19,7)	(1,4)
21. Группа экспертов по Мали	1 095,9	1 167,1	1 162,2	(4,9)	(0,4)
22. Группа экспертов по Сомали	1 826,6	1 855,2	1 883,2	28,0	1,5
23. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 889,7	2 978,7	3 150,2	171,5	5,8
24. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	10 479,8	10 878,7	11 369,8	491,1	4,5
25. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	23 366,7	24 357,6	24 619,8	262,2	1,1
Итого, тематическая группа II	58 910,6	60 838,7	61 926,5	1 087,8	1,8
Тематическая группа III					
26. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	12 400,0	13 950,0	14 777,3	827,3	5,9
27. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	102 193,4	103 438,1	99 160,0	(4 278,1)	(4,1)
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 859,7	2 865,0	2 927,2	62,2	2,2
29. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камерунско-нигерийской комиссии	3 431,7	3 638,4	3 620,0	(18,4)	(0,5)
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 826,0	9 698,6	9 586,6	(112,0)	(1,2)
31. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 165,2	7 901,7	8 611,7	710,0	9,0
32. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	71 579,7	69 244,1	70 494,4	1 250,3	1,8
33. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	59 301,7	62 942,5	60 669,7	(2 272,8)	(3,6)
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	46 710,9	48 569,2	45 559,1	(3 010,1)	(6,2)
35. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	19 933,8	19 271,6	21 936,2	2 664,6	13,8
36. Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1 420,0	34 070,4	45 596,7	11 526,3	33,8
Итого, тематическая группа III	335 822,1	375 589,6	382 938,9	7 349,3	2,0

	2020 год	2021 год	2022 год	Разница	
	Расходы	Ассигнования	Потребности в ресурсах	Сумма	В процентах
Миссия	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
МООНСА и МООНСИ					
37. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	135 312,5	136 875,2	135 139,2	(1 736,0)	(1,3)
38. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	99 957,6	99 076,8	98 179,7	(897,1)	(0,9)
Итого, МООНСА и МООНСИ	235 270,1	235 952,0	233 318,9	(2 633,1)	(1,1)
Итого, сохраняемые миссии	676 174,4	721 866,9	728 924,1	7 057,2	1,0
Миссии, прекратившие свою деятельность					
39. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	7 181,7	6 090,6	–	(6 090,6)	(100,0)
40. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвине-Бисау	15 542,5	989,9	–	(989,9)	(100,0)
Итого, миссии, прекратившие свою деятельность	22 724,2	7 080,5	–	(7 080,5)	(100,0)
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 424,4	1 412,4	1 742,2	329,8	23,4
Всего	700 323,1	730 359,8	730 666,3	306,5	0,0

Таблица 8

Сводная информация о потребностях в ресурсах по основным компонентам

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год		2021 год		2022 год		Разница	
	Расходы	Ассигнования	Потребности в ресурсах		Сумма		В процентах	
	(1)	(2)	(3)		(4)=(3)-(2)		(5)=(4)/(2)	
I. Военный и полицейский персонал								
1. Военные наблюдатели	4 518,5	7 026,8	6 746,9		(279,9)		(4,0)	
2. Воинские контингенты	27 414,7	27 193,3	27 616,5		423,2		1,6	
3. Полиция Организации Объединенных Наций	879,0	1 881,9	2 169,7		287,8		15,3	
4. Сформированные полицейские подразделения	—	—	—		—		—	
Итого, военный и полицейский персонал	32 812,2	36 102,0	36 533,1		431,1		1,2	
II. Гражданский персонал								
1. Международный персонал	285 709,7	319 677,6	321 296,7		1 619,1		0,5	
2. Национальный персонал	94 127,9	94 003,0	101 389,6		7 386,6		7,9	
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	8 976,1	11 377,4	11 470,0		92,6		0,8	
4. Персонал, предоставляемый правительствами	693,4	1 664,1	2 031,2		367,1		22,1	
Итого, гражданский персонал	389 507,1	426 722,1	436 187,5		9 465,4		2,2	
III. Оперативные расходы								
1. Эксперты	13 277,3	13 367,5	13 450,5		83,0		0,6	
2. Консультанты и консультационные услуги	1 912,0	3 302,5	3 094,6		(207,9)		(6,3)	
3. Официальные поездки	4 501,4	14 524,8	14 309,5		(215,3)		(1,5)	
4. Помещения и объекты инфраструктуры	105 828,4	96 443,1	98 908,6		2 465,5		2,6	
5. Наземный транспорт	11 726,1	8 943,9	8 585,0		(358,9)		(4,0)	
6. Воздушные операции	43 920,9	56 722,4	51 823,8		(4 898,6)		(8,6)	
7. Морские операции	224,5	325,5	321,6		(3,9)		(1,2)	
8. Связь и информационные технологии	39 820,9	33 042,2	35 094,0		2 051,8		6,2	
9. Медицинское обслуживание	6 353,4	11 578,1	10 273,8		(1 304,3)		(11,3)	
10. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	26 290,2	20 792,8	20 342,1		(450,7)		(2,2)	
Итого, оперативные расходы	253 855,1	259 042,8	256 203,5		(2 839,3)		(1,1)	
Итого, сохраняемые миссии	676 174,4	721 866,9	728 924,1		7 057,2		1,0	

Категория расходов	2020 год	2021 год	2022 год	Разница	
	Расходы	Ассигнования	Потребности в ресурсах	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
Миссии, прекратившие свою деятельность ^a	22 724,2	7 080,5	—	(7 080,5)	(100,0)
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	1 424,4	1 412,4	1 742,2	329,8	23,4
Всего	700 323,1	730 359,8	730 666,3	306,5	0,0

^a Миссии, которые прекращают свою деятельность в 2021 году, — Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди и ЮНИОГБИС.

Должности

103. Численность гражданского персонала в 2022 году предлагается сократить с 4482 до 4444, т.е. в общей сложности на 38 должностей, в результате упразднения 57 должностей в двух закрываемых миссиях, сокращения 20 должностей в тематической группе III и сокращения 3 должностей в МООНСИ, что компенсируется созданием 6 должностей в тематической группе III и 36 должностей в МООНСА.
104. Сводная информация об общем количестве должностей гражданского персонала в разбивке по группам приводится в таблице 9. В таблице 10 представлена информация о количестве, категориях и классах должностей гражданского персонала по каждой миссии. Информация о предлагаемых изменениях касательно количества, уровня, места службы, организационного подразделения и названий должностей приводится в приложении XVII к настоящему докладу.

Таблица 9

Сводная информация о предлагаемой численности гражданского персонала

	Утвержденная численность на 2021 год	Предлагаемая численность на 2022 год	Разница	Разница (в процентах)
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Тематическая группа I	276	282	6	2,2
Тематическая группа II	264	264	—	—
Тематическая группа III	1 915	1 895	(20)	(1,0)
МООНСА	1 163	1 199	36	3,1
МООНСИ	807	804	(3)	(0,3)
Миссии, прекратившие свою деятельность	57	—	(57)	(100,0)
Всего	4 482	4 444	(38)	(0,8)

Примечание: Данные по Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди и ЮНИОГБИС приводятся в разделе «Миссии, прекратившие свою деятельность», а не в разделы, касающиеся тематических групп I и III.

Координация деятельности в целях развития в комплексных специальных политических миссиях

105. В своей резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея постановила создать посредством отделения функций координатора-резидента от функций представителя-резидента ПРООН специализированную, независимую, беспристрастную, наделенную правами и возможностями и нацеленную на устойчивое развитие координационную структуру для системы развития Организации Объединенных Наций, которая использовала бы экспертные знания и ресурсы всех подразделений системы развития Организации Объединенных Наций, включая учреждения-нерезиденты.
106. В своем докладе о пересмотренной смете расходов на систему координаторов-резидентов по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» Генеральный секретарь проинформировал Генеральную Ассамблею о том, что координаторы-резиденты будут и далее совмещать две должности, выполняя также обязанности координаторов по гуманитарным вопросам, а при соответствующих обстоятельствах в стране и/или миссии — три должности, выполняя также обязанности заместителей специальных представителей Генерального секретаря (см. [A/73/424](#), п. 11).
107. В штатное расписание семи специальных политических миссий, а именно МООНСОМ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, МООНПЛ, ОПООНГ, ЮНИТАМС, МООНСА и МООНСИ, входят должности заместителей специальных представителей Генерального секретаря или заместителей Специального

координатора, которые совмещают две или три должности, выполняя функции координаторов-резидентов и/или координаторов по гуманитарным вопросам в сложных, многоплановых контекстах. В структурно интегрированных миссиях заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) служит связующим звеном между политической и другой деятельностью специальной политической миссии и деятельностью в области развития и гуманитарной деятельностью. В качестве координатора-резидента сотрудник на этой должности отвечает за координацию деятельности и планов развития страновой группы Организации Объединенных Наций и Организации Объединенных Наций. Канцелярия координатора-резидента на месте содействует координации деятельности по восстановлению и развитию. В качестве координатора по гуманитарным вопросам сотрудник на этой должности отвечает за координацию планов гуманитарной деятельности и гуманитарных операций и за поддержание связей с правительствами (и другими сторонами), донорами и гуманитарным сообществом в целом. В предлагаемых бюджетах соответствующих специальных политических миссий ресурсы на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу, связанных с этими должностями, предусматриваются в размере 50 процентов от общих расходов, тогда как другие 50 процентов покрываются из бюджета системы координаторов-резидентов.

108. В ходе подготовки предлагаемого бюджета на 2022 год Секретариат провел обзор кадрового состава и потенциала соответствующих канцелярий заместителей специальных представителей Генерального секретаря в комплексных специальных политических миссиях. В специальных политических миссиях, где кадровый потенциал финансируется из бюджета миссии, соответствующие сотрудники выполняют предусмотренную мандатом работу по оказанию поддержки заместителю Специального представителя и необходимы для удовлетворения потребностей конкретных стран и выполнения возложенных на миссию директивными органами задач в областях координации развития, международной помощи и содействия гуманитарной деятельности. Таким образом, они необходимы для поддержки и дополнения основного персонала в рамках новой системы координаторов-резидентов, финансируемого из отдельного специального целевого фонда, который формируется преимущественно за счет внебюджетных ресурсов.
109. В бюджете на 2020 год предлагалось упразднить три должности в МООНСА и реклассифицировать одну должность С-5 до уровня С-4 в МООНСОМ, а в бюджете на 2021 год предлагалось упразднить одну должность уровня С-4 и реклассифицировать одну должность С-5 до С-4 в МООНСИ. Оба эти предложения были одобрены Генеральной Ассамблеей.
110. В 2022 году в МООНСИ предлагается упразднить одну должность специального помощника (С-3) в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам, реклассифицировать одну должность специалиста по координации С-4 до уровня С-3 и преобразовать две должности специалистов по гуманитарным связям (С-3) в должности специалистов по координации (национальные сотрудники — специалисты), что будет способствовать укреплению национального кадрового потенциала и позволит продолжать оказывать поддержку деятельности в области развития.
111. Другие миссии не выявили возможностей для дополнительных корректировок в штатном расписании в 2022 году ввиду сохраняющихся потребностей в таких сотрудниках, которые дополняют, но не заменяют собой основной потенциал, предоставляемый в рамках обновленной системы координаторов-резидентов.

Деятельность, связанная с разминированием

112. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, обслуживает четыре специальные политические миссии, в составе которых имеются компоненты, занимающиеся вопросами разминирования. Служба осуществляет программы на местах в рамках своего многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании, подписанного Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС в 2014 году. По результатам ревизии

функционирования механизма мониторинга и оценки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (2019/152), Управление служб внутреннего надзора рекомендовало Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, укрепить свою систему контроля и усилить финансовый контроль, а также функции мониторинга и оценки. Комиссия ревизоров подтвердила выводы Управления служб внутреннего надзора и в своем последнем докладе о ревизии Департамента операций в пользу мира ([A/75/5 \(Vol. II\)](#)) в 2020 году призвала Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в меньшей степени полагаться на ЮНОПС, расширить свое присутствие и понимание ситуации на местах, активизировать усилия с тем, чтобы самостоятельно осуществлять те или иные аспекты программ деятельности, связанной с разминированием, и провести оценку своего партнерства с ЮНОПС на предмет его экономической эффективности.

113. Для повышения эффективности выполнения своих программ и надзора за их осуществлением Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, предлагает перевести руководителей компонентов полевых операций, занимающихся вопросами разминирования, на контракты Секретариата. Это предполагает изменение в порядке составления бюджетов специальных политических миссий в части, касающейся таких ресурсов, которые теперь будут отражаться в штатных расписаниях, а не как ресурсы, не связанные с должностями, как это делалось ранее по условиям осуществления, согласованным с ЮНОПС. Предлагаемый новый подход позволит Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, напрямую возглавлять процессы оценки угроз и разработки программ и контроля за их осуществлением и быть представленной в руководстве миссий и в отношениях с правительственными заинтересованными сторонами и партнерами. Когда во главе компонента по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет стоять сотрудник Секретариата, обладающий надлежащей квалификацией и доступом к необходимой информации, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, сможет избавиться от чрезмерной зависимости от ЮНОПС, на которую указала Комиссия ревизоров.
114. В этой связи в предлагаемом бюджете на 2022 год предусматривается создание четырех должностей руководителей программ по разминированию (1 Д-1 в МООНСОМ, 1 С-5 в МООНПЛ, 1 С-4 в МООНСХ и 1 С-4 в ЮНИТАМС) в штатных расписаниях соответствующих специальных политических миссий.
115. Ресурсы для финансирования других должностей сотрудников по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на местах (за исключением вышеупомянутых должностей руководителей программ) будут по-прежнему предусматриваться в частях бюджета, касающихся ресурсов, не связанных с должностями, в составе ассигнований на проекты по разминированию, которые и впредь будут осуществляться в партнерстве с ЮНОПС. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит выполнять функции поставщика услуг Секретариата, взаимодействуя с ЮНОПС на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС в целях обеспечения эффективного и результативного выполнения программ. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, также предпринимает активные шаги по укреплению этого партнерства и участвует в пересмотре положений меморандума о взаимопонимании с целью обеспечить его эффективность с точки зрения затрат.

Вакансии

116. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренными Генеральной Ассамблеей (см. [A/71/595](#), п. 46 b)), в приложении XV к настоящему докладу приводится информация об утвержденных показателях доли вакантных должностей на 2021 год и предлагаемых показателях доли вакантных должностей на 2022 год, а также о фактических показателях доли вакантных должностей за 2020 год. Предлагаемые коэффициенты вакансий определены с учетом самых последних показателей доли вакансий, средних показателей доли вакансий за текущий финансовый год до данного момента, а также, в соответствующих случаях, данных о фактической численности персонала

за предыдущие периоды и предлагаемых изменений в составе персонала. В целом предлагаемые на 2022 год показатели отражают фактическую среднюю долю вакансий за период с 1 января по декабрь 2020 года. В некоторых случаях в них также учтено значительное увеличение числа набираемых сотрудников в 2021 году и ожидаемое зачисление в штат дополнительного персонала до конца года. В тех случаях, когда средняя доля вакансий для должностей гражданского персонала в 2020 году была равна нулю, обычно предлагается доля вакансий в размере 5 процентов с учетом возможной текучести имеющихся кадров.

117. Специальные политические миссии в полной мере учитывают рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в пункте 25 его доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/75/7/Add.2](#)), в котором он повторил свои предыдущие рекомендации (см. [A/75/7](#), гл. I, п. 46) о необходимости оперативного заполнения вакантных должностей. В условиях дефицита ликвидности в 2020 году Организация приостановила набор персонала на должности, финансируемые из регулярного бюджета, что позволило ей продолжать выплачивать оклады и пособия персоналу и рассчитываться с поставщиками благодаря мерам по ограничению набора персонала и корректировке обязательств с учетом объемов собираемых взносов. Под воздействием этих факторов заметно увеличилось количество должностей, остающихся вакантными в течение более одного года, по сравнению с показателем, зафиксированным в предыдущем периоде. В 2021 году работа по набору кадров возобновилась, однако она продвигается медленно ввиду сохраняющейся неопределенности и совокупной задолженности. До тех пор пока проблемы с нехваткой ликвидных средств не будут устранены полностью и пока неопределенность в отношении развития ситуации с ликвидностью будет сохраняться, миссии будут по-прежнему ограничены в способности заполнять вакантные должности.
118. В соответствии с практикой составления других разделов бюджета по программам сведения о должностях, которые по состоянию на 30 апреля 2021 года оставались вакантными более одного года, и должностях, на которых сотрудникам выплачивается специальная должностная надбавка на протяжении более одного года, включены в дополнительную информацию по каждой тематической группе с указанием даты возникновения вакансии или даты начала выплаты специальной должностной надбавки, уровня и наименования должности, организационной единицы и данных о текущем положении дел с заполнением соответствующей вакансии.

Таблица 10
Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/служба охраны	Высший разряд		Прочие разряды	НСС			Мест-ный разряд
Тематическая группа I																	
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру																	
Утвержденная численность на 2021 год	1 ^a	—	—	1	3	5	1	—	11	4	—	1	16	—	5	—	21
Предлагаемая численность на 2022 год	1 ^a	—	—	1	3	5	1	—	11	4	—	1	16	—	5	—	21
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида																	
Утвержденная численность на 2021 год	1	1 ^b	—	—	2	3	2	—	9	—	—	2	11	—	—	—	11
Предлагаемая численность на 2022 год	1	1 ^b	—	—	2	4	2	—	10	—	—	2	12	—	—	—	12
Изменение	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	1
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре																	
Утвержденная численность на 2021 год	1 ^a	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—	—	2	—	—	—	2
Предлагаемая численность на 2022 год	1 ^a	—	—	—	—	—	1	—	2	—	—	—	2	—	—	—	2
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2021 год	1 ^c	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	1	3	—	—	—	3
Предлагаемая численность на 2022 год	1 ^c	—	—	—	—	1	—	—	2	—	—	1	3	—	—	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Мест-ный разряд		
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	–	1	–	–	1	2	2	–	6	–	–	1	7	–	–	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	1	1	1	3	8	14	14	–	42	10	–	8	60	–	31	–	91
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	1	1	1	3	8	14	14	–	42	10	–	8	60	–	31	–	91
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	2	–	9
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	1	–	–	1	–	2	1	–	5	–	–	–	5	2	2	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	1	–	1	1	4	6	4	–	17	1	–	1	19	1	7	–	27
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	1	–	1	1	5	7	5	–	20	1	–	1	22	1	7	–	30
Изменение	–	–	–	–	1	1	1	–	3	–	–	–	3	–	–	–	3
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	1	–	1	1	6	15	11	–	35	25	–	1	61	10	29	–	100

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Мест-ный разряд		
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	1	–	1	1	6	15	13	–	37	25	–	1	63	10	29	–	102
Изменение	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	1 ^a	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	–	5
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	1 ^a	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, тематическая группа I																	
Утвержденная чис-ленность на 2021 год	9	3	3	8	25	49	36	–	133	40	–	15	188	13	75	–	276
Предлагаемая чис-ленность на 2022 год	9	3	3	8	26	51	39	–	139	40	–	15	194	13	75	–	282
Изменение	–	–	–	–	1	2	3	–	6	–	–	–	6	–	–	–	6
Тематическая группа II																	
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
12. Группа экспертов по Судану																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/служба охраны	Высший разряд		Прочие разряды	НСС			Мест-ный разряд
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	–	1	2	6	–	–	–	6
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	–	1	2	6	–	–	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
14. Группа экспертов по Ливии																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
16. Группа экспертов по Йемену																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	5	–	–	6	–	2	–	8
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	5	–	–	6	–	2	–	8
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/служба охраны	Высший разряд		Прочие разряды	НСС			Мест-ный разряд
17. Группа экспертов по Южному Судану																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2	3	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	2	3	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	–	–	–	1	4	6	–	11	–	–	8	19	–	–	–	19
Предлагаемая численность на 2022 год	–	–	–	–	1	4	6	–	11	–	–	8	19	–	–	–	19
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2022 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	2	7	–	–	–	7
Предлагаемая численность на 2022 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	2	7	–	–	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
21. Группа экспертов по Мали																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Мест-ный разряд		
Предлагаемая численность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	–	–	–	1
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
22. Группа экспертов по Сомали																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	4	–	6
Предлагаемая численность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	2	–	4	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
23. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2022 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	2	5	–	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
24. Исполнительный директорат Контеррористического комитета																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	1	1	2	9	20	8	3	44	–	1	7	52	–	–	–	52
Предлагаемая численность на 2022 год	–	1	1	2	9	20	8	3	44	–	1	7	52	–	–	–	52
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
25. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	1	–	2	5	15	17	4	44	44	–	–	88	23	29	8	148
Предлагаемая численность на 2022 год	–	1	–	2	5	15	17	4	44	44	–	–	88	23	29	8	148
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Мест-ный разряд		
Итого, тематическая группа II																	
Утвержденная численность на 2021 год	—	2	1	4	17	43	46	7	120	49	2	27	198	23	35	8	264
Предлагаемая численность на 2022 год	—	2	1	4	17	43	46	7	120	49	2	27	198	23	35	8	264
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Тематическая группа III																	
26. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля																	
Утвержденная численность на 2021 год ^d	1	1	—	2	9	14	10	1	38	6	—	—	44	9	22	—	75
Предлагаемая численность на 2022 год ^d	1	1	—	2	9	14	10	1	38	6	—	—	44	9	22	—	75
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
27. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали																	
Утвержденная численность на 2021 год ^e	1	2	1	7	30	50	39	—	130	57	—	—	187	92	45	38	362
Предлагаемая численность на 2022 год	1	2	1	8	29	51	39	—	131	57	—	—	188	84	45	18	335
Изменение	—	—	—	1	(1)	1	—	—	1	—	—	—	1	(8)	—	(20)	(27)
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии																	
Утвержденная численность на 2021 год	—	1	—	—	1	2	2	—	6	2	—	—	8	4	18	—	30
Предлагаемая численность на 2022 год	—	1	—	—	1	2	2	—	6	2	—	—	8	4	18	—	30
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
29. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии																	
Утвержденная численность на 2021 год	—	—	—	—	2	6	—	—	8	1	—	—	9	—	2	—	11

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Мест-ный разряд		
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	–	–	–	–	2	6	–	–	8	1	–	–	9	–	2	–	11
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	1	1	–	1	2	6	1	–	12	7	–	–	19	5	58	–	82
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	1	1	–	1	2	6	1	–	12	7	–	–	19	5	58	–	82
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
31. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	1	–	–	2	5	12	6	–	26	7	–	–	33	4	11	–	48
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	1	–	–	2	5	12	6	–	26	7	–	–	33	4	11	–	48
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
32. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	1	2	–	7	13	35	29	2	89	120	–	1	210	14	84	6	314
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	1	2	–	7	14	34	30	2	90	119	–	3	212	14	84	6	316
Изменение	–	–	–	–	1	(1)	1	–	1	(1)	–	2	2	–	–	–	2
33. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии																	
Утвержденная числен-ность на 2021 год	1	1	1	6	22	38	46	1	116	45	–	1	162	78	80	131	451
Предлагаемая числен-ность на 2022 год	1	1	1	6	22	37	46	1	115	44	–	1	160	80	82	131	453
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	(1)	–	–	(2)	2	2	–	2

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Мест-ный разряд		
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде																	
Утвержденная численность на 2021 год ^f	–	1	1	1	6	10	21	1	41	33	–	–	74	5	80	–	159
Предлагаемая численность на 2022 год ^f	–	1	1	1	6	11	20	1	41	36	–	–	77	8	80	–	165
Изменение	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	3	–	–	3	3	–	–	6
35. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити																	
Утвержденная численность на 2021 год ^g	–	1	1	5	8	19	11	1	46	17	–	2	65	21	28	–	114
Предлагаемая численность на 2022 год ^g		1	1	5	8	19	11	1	46	17	–	2	65	17	28	–	110
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(4)	–	–	(4)
36. Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане																	
Утвержденная численность на 2021 год	1	1	2	4	18	31	29	3	89	51	–	1	141	48	69	11	269
Предлагаемая численность на 2022 год	1	1	2	4	18	32	29	2	89	46	–	1	136	50	73	11	270
Изменение	–	–	–	–	–	1	–	(1)	–	(5)	–	–	(5)	2	4	–	1
Итого, тематическая группа III																	
Утвержденная численность на 2021 год	7	11	6	35	116	223	194	9	601	346	–	5	952	280	497	186	1 915
Предлагаемая численность на 2022 год	7	11	6	36	116	224	194	8	602	342	–	7	951	275	503	166	1 895
Изменение	–	–	–	1	–	1	–	(1)	1	(4)	–	2	(1)	(5)	6	(20)	(20)
МООНСА и МООНСИ																	
37. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану																	
Утвержденная численность на 2021 год	1	2	1	7	28	55	58	6	158	137	–	1	296	125	674	68	1 163

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/ служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Мест-ный разряд		
Предлагаемая численность на 2022 год	1	2	1	7	28	55	58	5	157	138	–	1	296	127	676	100	1 199
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	–	–	2	2	32	36
38. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку																	
Утвержденная численность на 2021 год	1	2	1	6	18	49	56	4	137	166	–	–	303	112	390	2	807
Предлагаемая численность на 2022 год	1	2	1	6	18	47	54	4	133	161	–	–	294	117	391	2	804
Изменение	–	–	–	–	–	(2)	(2)	–	(4)	(5)	–	–	(9)	5	1	–	(3)
Итого, МООНСА и МООНСИ																	
Утвержденная численность на 2021 год	2	4	2	13	46	104	114	10	295	303	–	1	599	237	1 064	70	1 970
Предлагаемая численность на 2022 год	2	4	2	13	46	102	112	9	290	299	–	1	590	244	1 067	102	2 003
Изменение	–	–	–	–	–	(2)	(2)	(1)	(5)	(4)	–	–	(9)	7	3	32	33
Миссии, прекратившие свою деятельность																	
39. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди																	
Утвержденная численность на 2021 год	1	–	1	1	3	5	2	–	13	7	–	1	21	3	5	–	29
Предлагаемая численность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	(1)	–	(1)	(1)	(3)	(5)	(2)	–	(13)	(7)	–	(1)	(21)	(3)	(5)	–	(29)
40. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау																	
Утвержденная численность на 2021 год	–	–	–	–	1	3	1	–	5	12	–	–	17	–	11	–	28
Предлагаемая численность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	–	–	–	–	(1)	(3)	(1)	–	(5)	(12)	–	–	(17)	–	(11)	–	(28)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего, между-народ-ный пер-сонал	Национальный персонал		ДООН	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории по-левой службы/служба охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Мест-ный разряд		
Итого, миссии, прекратившие свою деятельность																	
Утвержденная чис-ленность на 2021 год	1	–	1	1	4	8	3	–	18	19	–	1	38	3	16	–	57
Предлагаемая чис-ленность на 2022 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Изменение	(1)	–	(1)	(1)	(4)	(8)	(3)	–	(18)	(19)	–	(1)	(38)	(3)	(16)	–	(57)
Всего																	
Утвержденная чис-ленность на 2021 год	19	20	13	61	208	427	393	26	1 167	757	2	49	1 975	556	1 687	264	4 482
Предлагаемая чис-ленность на 2022 год	18	20	12	61	205	420	391	24	1 151	730	2	50	1 933	555	1 680	276	4 444
Изменение	(1)	–	(1)	–	(3)	(7)	(2)	(2)	(16)	(27)	–	1	(42)	(1)	(7)	12	(38)

Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Заместитель Генерального секретаря работает по контракту, предусматривающему оплату за фактически отработанное время.

^b Помощник Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

^c Заместитель Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

^d Включая одну должность временного персонала общего назначения (местный разряд).

^e Включая 11 должностей временного персонала общего назначения (3 должности С-3 и 8 должностей национальных сотрудников — специалистов) в 2021 году, из которых одну должность уровня С-3 в 2022 году предлагается преобразовать в штатную, а остальные 2 должности С-3 и 8 должностей национальных сотрудников-специалистов в 2022 году предлагается упразднить.

^f Включая одну должность временного персонала общего назначения (С-3).

^g Включая пять должностей временного персонала общего назначения (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)).

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендации или просьбы

Меры, принятые для выполнения рекомендации или просьбы

Резолюция 75/252 Генеральной Ассамблеи

Подчеркивает, что распоряжение и управление всеми внебюджетными должностями должно осуществляться с той же тщательностью, что и распоряжение и управление должностями, финансируемыми из регулярного бюджета (п. 13).

Подчеркивает, что внебюджетные ресурсы должны использоваться в соответствии с политикой, целями и деятельностью Организации, и просит Генерального секретаря представить в следующем предлагаемом им бюджете по программам информацию о финансовых и кадровых последствиях использования внебюджетных ресурсов в Организации (п. 14).

Принимает во внимание правила, регламентирующие продолжительность и продление выплаты специальных должностных надбавок, и то, что такие пособия должны назначаться только в исключительных случаях, и просит Генерального секретаря соблюдать эти правила и провести анализ на предмет установления наличия должностей, которые остаются вакантными или на которых сотрудникам выплачивается специальная должностная надбавка на протяжении более одного года, и включить информацию по этому вопросу в следующий предлагаемый им бюджет (п. 15).

Специальные политические миссии внимательно следят за тем, чтобы распоряжение и управление всеми внебюджетными должностями осуществлялось с той же тщательностью, что и распоряжение и управление должностями, финансируемыми из регулярного бюджета, и чтобы внебюджетные ресурсы использовались в соответствии с политикой, целями и деятельностью Организации.

Информация об использовании внебюджетных ресурсов для поддержки, повышения эффективности и подкрепления осуществления предусмотренной мандатом деятельности приводится в пунктах 42–45 настоящего доклада, а данные об объеме внебюджетных ресурсов в разбивке по миссиям приводятся в приложении IV к докладу. В брошюры по каждой тематической группе в соответствующих случаях также включена информация об использовании внебюджетных ресурсов каждой миссией.

В соответствии с практикой составления других разделов бюджета по программам сведения о должностях, которые по состоянию на 30 апреля 2021 года оставались вакантными более одного года, и должностях, сотрудникам на которых по состоянию на 30 апреля 2021 года выплачивается специальная должностная надбавка на протяжении более одного года, включены в дополнительную информацию к брошюрам по каждой тематической группе с указанием даты возникновения вакансии, уровня и наименования должности, организационной единицы и данных о текущем положении дел с заполнением соответствующей вакансии.

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/75/7): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/252

Отмечая улучшения в плане достижения гендерного баланса в Секретариате, Консультативный комитет вновь заявляет о важности обеспечения гендерного баланса в качестве одной из целей в области управления людскими ресурсами (A/74/7, п. 87) и надеется, что в доработанную глобальную стратегию Генерального секретаря в области людских ресурсов будет включена информация о гендерной стратегии, в которой будут описаны меры, принимаемые для дальнейшего улучшения гендерного баланса в Секретариате по каждому классу должностей. Комитет надеется также, что в следующий бюджетный документ будет включена таблица со сводной информацией о соотношении мужчин и женщин в кадровом составе в разбивке по разделам/структурам (гл. I, п. 55).

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/75/7/Add.2): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/253

Консультативный комитет вновь заявляет, что Генеральному секретарю следует обеспечить, чтобы меры, предлагаемые в отношении совмещения заместителями специальных представителей Генерального секретаря двух или трех должностей и обеспечения соответствующего потенциала поддержки в комплексных миссиях, соответствовали положениям резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи. Комитет рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать проводить обзор кадровой ситуации в соответствующих организационных структурах и потенциала поддержки в канцеляриях заместителей специальных представителей Генерального секретаря в комплексных специальных политических миссиях и, когда это уместно, предлагать необходимые изменения (см. также A/74/7/Add.1, п. 34) (п. 23).

Комитет напоминает о своих предыдущих рекомендациях, одобренных Генеральной Ассамблеей, относительно того, что вакантные должности следует заполнять оперативно (см. также A/75/7, гл. I, п. 46) (п. 25).

В приложении XVI к настоящему докладу приводится информация о соотношении мужчин и женщин в кадровом составе каждой специальной политической миссии по состоянию на 31 декабря 2020 года. Содержащаяся в этом приложении таблица составлена на основе данных, которые будут включены в доклад Генерального секретаря «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала», который будет представлен Генеральной Ассамблее на ее семьдесят шестой сессии.

Секретариат продолжает проводить обзор кадрового состава и потенциала соответствующих канцелярий заместителей специальных представителей Генерального секретаря в семи комплексных специальных политических миссиях. Информация по этому вопросу представлена в пунктах 108–110 настоящего доклада.

Информация об мерах, принимаемых для заполнения вакантных должностей, приводится в пункте 117 настоящего доклада.

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря собирать данные о количестве дней, проходящих с даты учреждения штатных и внештатных должностей до даты фактического заполнения соответствующих вакансий, и включать соответствующую информацию в будущие доклады об управлении людскими ресурсами и бюджетные документы (п. 27).

Комитет напоминает далее, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/262 выразила обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов и просила Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению показателя соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения этой директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (п. 32).

Отмечая отсутствие такой информации в предлагаемом бюджете на 2021 год, Консультативный комитет выражает надежду, что Генеральный секретарь будет представлять подробную информацию о специальных рейсах (наряду с обоснованием их необходимости), запрошенных в отчетном и текущем периодах, а также о специальных рейсах, закладываемых в предлагаемые бюджеты, в будущих бюджетных предложениях по специальным политическим миссиям и операциям по поддержанию мира (п. 34).

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем основном докладе о специальных политических миссиях сводные данные о потребностях специальных политических миссий в ресурсах для финансирования расходов на связь и информационные технологии с подробным обоснованием этих потребностей (см. также A/75/7, гл. I, п. 67). Комитет более подробно рассматривает этот вопрос в своем докладе по четвертому ежегодному докладу Комиссии ревизоров о ходе работы по осуществлению стратегии Организации Объединенных Наций в области информационно-коммуникационных технологий (A/75/564) (п. 36).

В 2020 году промежуток времени с момента учреждения должностей до момента их фактического заполнения в специальных политических миссиях составил в среднем 147 дней.

Информация о показателях соблюдения специальными политическими миссиями правила бронирования авиабилетов не менее чем за 16 дней до начала поездки приводится в приложении XIV к настоящему докладу. Дополнительная информация содержится в пунктах 82–84 доклада.

Информация о специальных рейсах, произведенных в отчетном и текущем периодах, а также о специальных рейсах, предусматриваемых в смете на бюджетный период 2022 года, вместе с обоснованием этих потребностей приводится в приложении VIII к настоящему докладу.

Сводные данные о потребностях специальных политических миссий в ресурсах для финансирования расходов на связь и информационные технологии представлены в приложении X к настоящему докладу.

Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит более подробную и сводную информацию о потребностях в ресурсах на приобретение спутниковых снимков специальными политическими миссиями вместе с обоснованием этих потребностей в следующем предлагаемом бюджете (п. 37).

Консультативный комитет надеется, что в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь будет и впредь обеспечивать, чтобы фактические уровни обеспеченности автотранспортными средствами и информационно-техническим оборудованием регулярно пересматривались и приводились в соответствие с нормативными показателями и чтобы в контексте будущих предлагаемых бюджетов приводилось конкретное обоснование увеличения уровня обеспеченности миссий (резолюция 74/263 Генеральной Ассамблеи, разд. XVIII, п. 12; см. также A/74/7/Add.1, п. 39) (п. 43).

Консультативный комитет надеется, что в следующем предлагаемом бюджете Генеральный секретарь представит дополнительную информацию о критериях отбора поставщиков медицинских услуг для специальных политических миссий и, в соответствующих случаях, обновленные данные о возможностях для национальных и международных поставщиков услуг (п. 45).

Консультативный комитет вновь выражает надежду на то, что в будущих бюджетных документах будет по-прежнему представляться сводная информация о должностях сотрудников в Центральных учреждениях, занимающихся вспомогательным обслуживанием. Комитет по-прежнему считает, что число имеющихся должностей сотрудников по вопросам вспомогательного обслуживания в Центральных учреждениях должно пересматриваться ежегодно в целях его корректировки с учетом изменений в мандатах миссий (A/74/7/Add.1, п. 44) (п. 48).

Сводная информация о потребностях в ресурсах на приобретение спутниковых снимков специальными политическими миссиями представлена в приложении IX к настоящему докладу.

В предыдущие годы потребности специальных политических миссий, особенно групп экспертов, в ресурсах на приобретение спутниковых изображений отражались в строке бюджета «Оперативные карты» по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование». В целях обеспечения единообразия с практикой миротворческих миссий в предлагаемом бюджете для специальных политических миссий на 2022 год эти ресурсы заложены в бюджет по классу расходов «Связь и информационные технологии».

Информация о фактическом количестве транспортных средств и единиц компьютерной техники с указанием причин отклонения от нормативных показателей представлена в пунктах 65–70 настоящего доклада.

Информация о медицинских услугах и поставщиках медицинских услуг, включая критерии отбора поставщиков, представлена в приложении XII к настоящему докладу.

Сводная информация о должностях вспомогательного обслуживания в Центральных учреждениях представлена в приложении III к настоящему докладу.

Краткое изложение рекомендации или просьбы

Консультативный комитет надеется, что в контексте следующего бюджетного предложения по специальным политическим миссиям Генеральный секретарь представит подробную информацию о разработке планов развития потенциала национальных сотрудников для конкретных миссий и информацию, касающуюся преобразования международных должностей в должности национального персонала, применительно к различным этапам развертывания миссий (п. 52).

Консультативный комитет напоминает, что в развитие своих резолюций 61/276 и 66/264 Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/263 просила Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к тому, чтобы содействовать замене должностей международных сотрудников должностями национального персонала в надлежащих случаях, а также к формированию местного потенциала в специальных политических миссиях и включать информацию по этому вопросу в будущие бюджетные документы (резолюция 74/263, разд. XVIII, п. 9) (п. 53).

Консультативный комитет ожидает получить информацию о самооценке, касающейся делегирования полномочий специальными политическими миссиями (п. 58).

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря прилагать более активные усилия для улучшения показателей гендерной и географической представленности в специальных политических миссиях (п. 60).

Меры, принятые для выполнения рекомендации или просьбы

Специальные политические миссии продолжают проводить обзор функций, которые выполняют международные сотрудники и которые могут быть переведены на национальную основу с учетом наличия в принимающих странах квалифицированных специалистов. Эта работа ведется миссиями постоянно и ее результаты ежегодно включаются в предлагаемые бюджеты для каждой миссии, представляемые на утверждение Генеральной Ассамблеи.

В последние годы специальные политические миссии демонстрируют устойчивый прогресс в деле преобразования должностей в должности национального персонала. В 2016 году в должности национального персонала было преобразовано 12 должностей, в 2017 году — 1, в 2018 году — 2, в 2019 году — 5, в 2020 году — 7, а в 2021 году — 4. В 2022 году предлагается перевести на национальную основу 19 должностей — столько же, сколько всего было преобразовано за пять предшествующих лет.

Информация о предпринимаемых шагах по переводу должностей на национальную основу и о результатах этой работы приводится в пунктах 56–61 настоящего доклада.

В связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) завершить проведение самооценки пока не удалось. Секретариат представит обновленную информацию, как только будут готовы основные выводы.

После начала осуществления общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета в сентябре 2017 года принимаются меры по улучшению показателей представленности женщин среди гражданского персонала, в том числе в контексте деятельности рабочей группы для разработки чрезвычайных мер по достижению гендерного паритета в полевых операциях, которая была учреждена Генеральным секретарем в 2018 году в целях содействия найму, отбору и удержанию женщин штате полевых отделений и которая действует под совместным председательством Канцелярии Генерального секретаря и Департамента по стратегии,

Консультативный комитет надеется, что миссии до-работают формулировки предположений, положенных в основу планирования, с тем чтобы обеспечить более последовательное отражение оперативной обстановки (п. 62).

Консультативный комитет надеется, что информация о механизмах совместного несения расходов будет и далее изучаться и представляться по участвующим в них миссиям в последующих предлагаемых бюджетах (п. 63).

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/75/7/Add.8): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/253

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря систематически включать в будущие предлагаемые бюджеты по программам подробное перечисление всех должностей уровня Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в том числе должностей, утвержденных Комитетом, и должностей, учрежденных Генеральным секретарем, и информацию о положении дел с их заполнением (п. 15).

политике и контролю в области управления. Эти усилия направлены, в частности, на составление более сбалансированных в гендерном отношении реестров с большим числом квалифицированных кандидатов-женщин, использование возможностей для улучшения гендерного паритета, открывающихся в связи с предстоящим выходом сотрудников на пенсию, и осуществление директивы о временных специальных мерах по достижению гендерного паритета (ST/AI/2020/5).

Хотя сферы ответственности Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности пересекаются, эти две структуры выполняют разные мандаты. В связи с этим и с учетом значительных различий в характере оперативного присутствия и кадровой структуры этих двух миссий, при разработке предположений в отношении планирования они применяют различные, но не противоречащие друг другу подходы. Другие специальные политические миссии, входящие в состав трех тематических групп, также по-разному формулируют и излагают предположения, положенные в основу планирования.

Специальные политические миссии продолжают отслеживать работу своих механизмов совместного несения расходов, изучать новые возможности снижения затрат на основе совместного несения расходов и постоянно дорабатывать эти механизмы в целях обеспечения максимальной эффективности.

Информация о механизмах совместного несения расходов специальных политических миссий представлена в приложении VI к настоящему докладу.

В настоящее время в специальных политических миссиях отсутствуют должности уровня Д-1 и выше, финансируемые по линии внебюджетных ресурсов.

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/75/633): рекомендации, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/251

Консультативный комитет подтверждает свое мнение, согласно которому вариант передачи активов между миссиями на основе полного возмещения затрат требует проведения оценки (см. A/75/7/Add.8, п. 28). В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить такой вариант в сопоставлении с нынешней практикой, включая подробный анализ и финансовые последствия, в следующем основном докладе Генерального секретаря о специальных политических миссиях (п. 33).

Информация по этому вопросу представлена в пунктах 90–93 настоящего доклада.

Приложение II

Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий

<i>Миссия</i>	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты и сроки их истечения</i>
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 186 (1964) , 367 (1975) , 1250 (1999) , 1475 (2003) , 1758 (2007) , 1818 (2008) , 1873 (2009) , 1930 (2010) , 1986 (2011) , 2026 (2011) , 2058 (2012) , 2114 (2013) , 2135 (2014) , 2168 (2014) , 2197 (2015) , 2234 (2015) , 2263 (2016) , 2300 (2016) , 2338 (2017) , 2369 (2017) , 2398 (2018) , 2430 (2018) , 2453 (2019) , 2483 (2019) , 2506 (2020) , 2537 (2020) и 2561 (2021) ; бессрочный мандат
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида		Резолюция 1366 (2001) Совета Безопасности; S/2004/567 и S/2004/568 ; бессрочный мандат
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВМ	S/1997/236 , S/2005/497 , S/2005/498 , S/2009/19 , S/2009/20 , S/2017/462 и S/2017/463 ; резолюции 1813 (2008) , 2099 (2013) и 2468 (2019) Совета Безопасности; бессрочный мандат
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 1559 (2004) Совета Безопасности; S/PRST/2006/3 ; бессрочный мандат
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВМ	S/2009/254 , S/2010/103 , S/2011/279 , S/2018/665 и S/2018/666 ; бессрочный мандат
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Резолюция 66/253 Генеральной Ассамблеи; резолюции 2118 (2013) , 2254 (2015) , 2268 (2016) и 2336 (2016) Совета Безопасности; бессрочный мандат
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	ДПВМ	S/2011/474 , S/2011/475 , S/2016/258 , S/2016/259 ; S/2018/955 и S/2018/979 ; бессрочный мандат
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	Резолюции 2098 (2013) , 2147 (2014) , 2211 (2015) , 2277 (2016) , 2348 (2017) , 2409 (2018) , 2502 (2019) и 2556 (2020) Совета Безопасности; бессрочный мандат

<i>Миссия</i>	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты и сроки их истечения</i>
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВМ	S/2016/488 и S/2016/489; резолюции 2216 (2015), 2266 (2016), 2342 (2017), 2402 (2018), 2451 (2018), 2452 (2019), 2456 (2019) и 2505 (2020) Совета Безопасности; бессрочный мандат
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ДПВМ	Совета Безопасности 72/248 и 75/238 Генеральной Ассамблеи
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
11. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВМ	Резолюция 2528 (2020) Совета Безопасности; 1 августа 2021 года
12. Группа экспертов по Судану	ДПВМ	Резолюция 2562 (2021) Совета Безопасности; 12 марта 2022 года
13. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	ДПВМ	Резолюция 2569 (2021) Совета Безопасности; 30 апреля 2022 года
14. Группа экспертов по Ливии	ДПВМ	Резолюция 2571 (2021) Совета Безопасности; 15 августа 2022 года
15. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	ДПВМ	Резолюция 2536 (2020) Совета Безопасности; 31 августа 2021 года
16. Группа экспертов по Йемену	ДПВМ	Резолюция 2564 (2021) Совета Безопасности; 28 марта 2022 года
17. Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Резолюция 2521 (2020) Совета Безопасности; 1 июля 2021 года
18. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	ДПВМ	Резолюции 2368 (2017) и 2557 (2020) Совета Безопасности; 17 декабря 2021 года
19. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2368 (2017) Совета Безопасности; 17 декабря 2021 года
20. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности; 18 октября 2025 года
21. Группа экспертов по Мали	ДПВМ	Резолюция 2541 (2020) Совета Безопасности; 30 сентября 2021 года
22. Группа экспертов по Сомали	ДПВМ	Резолюция 2551 (2020) Совета Безопасности; 15 декабря 2021 года

<i>Миссия</i>	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты и сроки их истечения</i>
23. Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	УВР	Резолюции 1673 (2006), 1810 (2008), 1977 (2011), 2055 (2012), 2325 (2016) и 2572 (2021) Совета Безопасности; 28 февраля 2022 года
24. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	ИДКТК	Резолюция 2395 (2017) Совета Безопасности; 31 декабря 2021 года
25. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД)	ЮНИТАД	Резолюция 2544 (2020) Совета Безопасности; 21 сентября 2021 года
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
26. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	S/2013/753, S/2013/759, S/2016/88, S/2016/89, S/2016/1129, S/2019/1009 и S/2020/85; резолюция 2349 (2017) Совета Безопасности; 31 января 2023 года
27. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Резолюции 2102 (2013) и 2540 (2020) Совета Безопасности; 31 августа 2021 года
28. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	ДПВМ	S/2007/279 и S/2007/280; бессрочный мандат
29. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ДПВМ	S/2020/1322 и S/2020/1323; бессрочный мандат
30. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	ДПВМ	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85, S/2007/86, S/2012/34, S/2012/35, S/PRST/2015/7; бессрочный мандат
31. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	S/2009/697, S/2010/457, S/2018/789, S/2018/790 и S/PRST/2019/10; 31 августа 2021 года
32. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Резолюции 2486 (2019) и 2542 (2020) Совета Безопасности; 15 сентября 2021 года
33. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Резолюции 2366 (2017), 2377 (2017), 2381 (2017), 2435 (2018), 2487 (2019), 2545 (2020) и 2574 (2021) Совета Безопасности; 31 октября 2021 года

<i>Миссия</i>	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты и сроки их истечения</i>
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	ДПВМ	Резолюции 2452 (2019) и 2534 (2020) Совета Безопасности; 15 июля 2021 года
35. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	ДПВМ	Резолюция 2547 (2020) Совета Безопасности; 15 октября 2021 года
36. Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	ДПВМ	Резолюция 2524 (2020) Совета Безопасности; 3 июня 2021 года
МООНСА и МООНСИ		
37. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Резолюция 2543 (2020) Совета Безопасности; 17 сентября 2021 года
38. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Резолюция 2522 (2020) Совета Безопасности; 31 мая 2021 года

Сокращения: ИДКТК — Исполнительный директорат Контртеррористического комитета; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; УВР — Управление по вопросам разоружения.

Приложение III

Должности вспомогательного обслуживания, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы

А. Утвержденные должности на 2021 год

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего обслужи- вания	Всего
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Старший специалист по полити- ческим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	1	1	–	–	1	3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДОП	Отдел материально-техниче- ского обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по планированию закупок/материально-техниче- скому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых опера- ций	Помощник по бюджетно-финан- совым вопросам	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	1	1	–	1	3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Вели- ких озер	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	–	1	–	–	1	2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	–	–	–	1	–	–	1
			Помощник группы	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	–	–	1	–	1	2
Группа экспертов по Юж- ному Судану	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ-ДМО	Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	–	–	–	–	1	1

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего обслужи- вания	Всего
Следственная группа Органи- зации Объединенных Наций по содействию при- влечению к ответственности за преступления, совершен- ные ДАИШ/«Исламским гос- ударством Ирака и Леванта» ^a			Старший специалист по полити- ческим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по планированию и программам	–	–	–	1	–	–	1
			Специалист по правовым вопро- сам	–	–	1	–	–	–	1
			Итого	–	1	1	1	–	–	3
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Старший специалист по полити- ческим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Итого	–	1	1	–	–	–	2
Миссия Организации Объ- единенных Наций по содей- ствию Сомали	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по полити- ческим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
	ДОМ	Управление по вопросам верхо- венства права и органов без- опасности	Специалист по управлению про- граммами	–	–	1	–	–	–	1
		ДСПКУ	Отдел финансов полевых опера- ций	Специалист по бюджетно-фи- нансовым вопросам	–	–	1	–	–	–
	Итого	–	1	3	–	–	–	–	4	
Региональное отделение Ор- ганизации Объединенных Наций для Центральной Аф- рики	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	1	–	–	–	1

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего обслужи- вания	Всего
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Отдел Северной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности/Служба оперативного планирования	Специалист по планированию и программам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	1	3	–	–	1	5
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДОМ	Управление по военным вопросам	Офицер по планированию	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по материально-техническому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности/Служба оперативного планирования	Специалист по планированию и программам	–	–	–	1	–	–	1
Итого				–	1	2	2	–	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности	Младший специалист по людским ресурсам	–	–	–	–	1	–	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	–	–	–	1	–	–	1
Итого				–	–	1	1	1	–	3

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Название должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Категория общего обслужи- вания</i>	<i>Всего</i>
Объединенное представи- тельство Организации Объ- единенных Наций в Гаити	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по полити- ческим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Помощник группы	–	–	–	–	–	1	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых опера- ций	Помощник по бюджетно-финан- совым вопросам	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	1	1	–	–	2	4
Комплексная миссия Органи- зации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по полити- ческим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых опера- ций	Специалист по бюджетно-фи- нансовым вопросам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	1	2	–	–	1	4
Миссия Организации Объ- единенных Наций по содей- ствию Афганистану	ДПВМ	Азиатско-Тихоокеанский отдел	Главный специалист по полити- ческим вопросам	1	–	–	–	–	–	1
			Старший специалист по полити- ческим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	1	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				1	1	2	1	–	1	6

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего обслужи- вания	Всего
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	—	—	1	—	—	—	1
			Специалист по политическим вопросам	—	—	—	2	—	—	2
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	—	—	1	—	—	—	1
Итого				—	—	2	2	—	—	4
Всего				1	9	22	9	1	11	53

Сокращения: ДОМ — Департамент миротворческих операций; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления.

^a Независимая поддержка не включена в существующую группу.

В. Предлагаемые должности на 2022 год

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего обслужи- вания	Всего	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1	
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1	
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1	
Итого				–	1	1	–	–	1	3	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по планированию закупок/материально- техническому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1	
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых опера- ций	Помощник по бюджетно- финансовым вопросам	–	–	–	–	–	1	1	
	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1	
Итого				–	–	1	1	–	1	3	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Вели- ких озер	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1	
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1	
Итого				–	–	1	–	–	1	2	
Группа экспертов по Юж- ному Судану	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ-ДМО	Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1	
Итого				–	–	–	–	–	1	1	
Следственная группа Орга- низации Объединенных Наций по содействию при- влечению к ответственности за преступления, совершен- ные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Ле- ванта» ^a			Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1	
			Специалист по планированию и программам	–	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по правовым вопросам	–	–	1	–	–	–	–	1
Итого				–	1	1	1	–	–	3	

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего обслужи- вания	Всего
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	1	1	–	–	–	2
Миссия Организации Объ- единенных Наций по содей- ствию Сомали	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
		Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
	ДОМ	Управление по вопросам верхо- венства права и органов безопас- ности	Специалист по управлению программами	–	–	1	–	–	–	1
		ДСПКУ	Отдел финансов полевых опера- ций	Специалист по бюджетно- финансовым вопросам	–	–	1	–	–	–
Итого				–	1	3	–	–	–	4
Региональное отделение Ор- ганизации Объединенных Наций для Центральной Аф- рики	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Итого				–	–	1	–
Миссия Организации Объ- единенных Наций по под- держке в Ливии	ДПВМ	Отдел Северной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
		ДОП	Отдел специальной деятельно- сти/Служба оперативного плани- рования	Специалист по планированию и программам	–	–	1	–	–	–
Итого				–	1	3	–	–	1	5

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Название должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Категория общего обслужи- вания</i>	<i>Всего</i>
Контрольная миссия Орга- низации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДОМ	Управление по военным вопро- сам	Офицер по планированию	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление цепей снабжения	Специалист по материально- техническому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1
	ДОП	Отдел специальной деятельно- сти/Служба оперативного плани- рования	Специалист по планированию и программам	–	–	–	1	–	–	1
Итого				–	1	2	2	–	1	6
Миссия Организации Объ- единенных Наций по под- держке осуществления Со- глашения по Ходейде	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности	Младший специалист по людским ресурсам	–	–	–	–	1	–	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых опера- ций	Специалист по бюджетно- финансовым вопросам	–	–	–	1	–	–	1
Итого				–	–	1	1	1	–	3
Объединенное представи- тельство Организации Объ- единенных Наций в Гаити	ДПВМ	Отдел Америки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Помощник группы	–	–	–	–	–	1	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых опера- ций	Помощник по бюджетно- финансовым вопросам	–	–	–	–	–	1	1
	Итого			–	1	1	–	–	2	4

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Название должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Категория общего обслужи- вания</i>	<i>Всего</i>
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	—	1	—	—	—	—	1
			Специалист по политическим вопросам	—	—	1	—	—	—	1
			Административный помощник	—	—	—	—	—	1	1
	ДСПКУ	Отдел финансов полевых операций	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	—	—	1	—	—	—	1
Итого				—	1	2	—	—	1	4
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Азиатско-Тихоокеанский отдел	Главный специалист по политическим вопросам	1	—	—	—	—	—	1
			Старший специалист по политическим вопросам	—	1	—	—	—	—	1
			Специалист по политическим вопросам	—	—	1	—	—	—	1
			Специалист по политическим вопросам	—	—	—	1	—	—	1
			Административный помощник	—	—	—	—	—	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	—	—	1	—	—	—	1
Итого				1	1	2	1	—	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	—	—	1	—	—	—	1
			Специалист по политическим вопросам	—	—	—	2	—	—	2
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	—	—	1	—	—	—	1
Итого				—	—	2	2	—	—	4
Всего				1	9	22	8	1	10	51

Сокращения: ДОМ — Департамент операций в пользу мира; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления.

^a Независимая поддержка не включена в существующую группу.

С. Предлагаемые изменения на 2022 год

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего обслужи- вания	Всего
Общее число должностей, утвержденных на 2021 год				1	9	22	9	1	11	53
Изменения										
Канцелярия Специального по- сланника Генерального секре- таря по Бурунди ^а	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	–	–	–	(1)	–	–	(1)
			Помощник группы	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Итого				–	–	–	(1)	–	(1)	(2)
Общее число должностей, предлагаемых на 2022 год				1	9	22	8	1	10	51

Сокращение: ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

^а Миссия прекращена в 2021 году.

Приложение IV

Сметный объем внебюджетных ресурсов на финансирование специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы

(В тыс. долл. США)

Группа/миссия	2021 год	2022 год
Тематическая группа I		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	882,0	447,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	3 800,0	1 400,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 064,4	1 065,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	1 300,0	1 600,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	73,9	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	500,0	250,0
Итого	7 620,3	4 762,0
Тематическая группа II		
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	700,0	1 000,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	1 552,1	909,4
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	3 560,0	3 000,0
Итого	5 812,1	4 909,4
Тематическая группа III		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	464,0	300,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	860,0	60,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	360,0	610,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	4 300,0	–
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	570,0	600,0
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	775,7	–
Итого	7 329,7	1 570,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	313,0	–
Итого	313,0	–
Всего	21 075,1	11 241,4

Приложение V

Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами

(В долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость</i>
Тематическая группа I			
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Правительство Иордании	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	19 500
Тематическая группа II			
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Правительство Ирака	Здания и инфраструктура Права на посадку в аэропортах и аэропортовые сборы	211 123 8 302
Тематическая группа III			
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Правительство Сенегала	Помещения	134 003
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	Правительства Кении и Сомали	Все взносы принимающих стран находятся под управлением Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, которое оказывает поддержку МООНСОМ	-
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Правительство Туркменистана	Служебные помещения	379 737
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	Правительство Сенегала	Помещения	134 003
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА)	Министерство иностранных дел, Габон	Помещения (служебные помещения ЮНОЦА и резиденция Специального представителя Генерального секретаря по Центральной Африке)	239 669
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Правительство Колумбии	Право пользования аэродромом, сборы за стоянку и аэропортовые сборы и навигационные услуги	12 373
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Правительство Иордании	Право посадки, аэропортовые сборы и сборы за посадку/высадку	53 800
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Правительство Гаити	Освобождение от уплаты сбора за регистрацию автотранспортных средств	10 000
МООНСА и МООНСИ			
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Право посадки в аэропортах	106 454
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Аэропортовые сборы (за посадку/высадку)	28 589

<i>Миссия</i>	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Аэропортовые сборы (ввозные пошлины)	1 061 639
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джела-лабаде: здание общей площадью 1409 м ²	3 889
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание общей площадью 2164 м ²	77 913
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кабул): земельный участок общей площадью 4700 м ²	6 204
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кундуз): земельный участок общей площадью 20 м ²	240
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Авиатерминал (Мазари-Шариф): земельный участок общей площадью 2184 м ²	65 520
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок общей площадью 15 126 м ²	181 509
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джела-лабаде: земельный участок общей площадью 21 772 м ²	8 491 080
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок общей площадью 41 558 м ²	224 413
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок общей площадью 55 234 м ²	1 657 020
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок общей площадью 13 200 м ²	17 424
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Капитальное строение	5 030 476
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Инфраструктура	853 506
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Сборы за право на посадку в аэропортах	165 513
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Кувейта	Капитальное строение	4 015 902
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Кувейта	Инфраструктура	12 264
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Кувейта	Сборы за право на посадку в аэропортах	169

Приложение VI

Механизмы совместного несения расходов в специальных политических миссиях

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры
Тематическая группа I		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Соглашения со страновой группой Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах и содержание медицинского центра ВОЗ	ПРООН, страновая группа Организации Объединенных Наций
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Доля в расходах на медицинское обслуживание на базе Центра медицинского обслуживания Организации Объединенных Наций, рассчитываемая исходя из численности персонала в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, и услуги по обеспечению безопасности	ЭКА, ПРООН
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Бюджет миссии включает ее долю в расходах на общее обслуживание в рамках вспомогательного обслуживания на местах, предоставляемого Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби на основании соглашения об уровне обслуживания	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Соглашение о совместном несении расходов с МООНСХ в Аммане, Сане и Адене в связи с совместным использованием служебных помещений Соглашение с МООНСИ о совместном несении расходов на аренду и эксплуатацию одного самолета, доля миссии — 30 процентов Соглашение с ДОБ о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах в Аммане, Сане и Адене Соглашение с ПРООН о совместном несении расходов на содержание общего медицинского центра и совместные меры реагирования на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19) в Сане и Адене Соглашение с ПРООН о совместном несении расходов на жилье в Сане	МООНСХ, МООНСИ, ДОБ, ПРООН

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Соглашение о совместном несении расходов с ПРООН (на услуги на местах, включая безопасность, медицинское обслуживание, местные перевозки, координация на местах и таможенное оформление) и ЭСКАТО на административные обслуживание	ПРООН, ЭСКАТО

Тематическая группа II

Группа экспертов по Йемену	Бюджет миссии включает только ее долю (доли) в расходах на оплату одного или нескольких видов согласованных услуг, совместно покрываемых рядом участвующих структур, при этом оплата производится в адрес ПРООН — структуры, обеспечивающей совместное обслуживание. Услуги включают аренду служебных и жилых помещений, услуги охраны и медицинское обслуживание	ПРООН
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД)	Соглашение с МООНСИ о совместном несении расходов, связанных с совместным использованием служебных помещений, уборкой и техническим обслуживанием помещений, и расходов на охрану (включая услуги группы охраны Организации Объединенных Наций), авиационные услуги МООНСИ, медицинское обслуживание, топливо и транспортные услуги	МООНСИ

Тематическая группа III

Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	• Плата за электроснабжение • Плата за водоснабжение, вывоз мусора, удаление отходов и фумигация • Услуги по уходу за зелеными насаждениями • Техническое обслуживание и ремонт генератора • Техническое обслуживание и ремонт (главные охраняемые ворота) • Воздушные операции • Прочее (в случае необходимости или чрезвычайной ситуации)	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия
---	---	---

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ)	Материально-техническую и сопутствующую поддержку для МООНСОМ оказывает ЮНСОС, и связанные с этим расходы включены в бюджет МООНСОМ. Спектр услуг, которые оказывает ЮНСОС, включает обеспечение служебными и жилыми помещениями, медицинское обеспечение, обеспечение топливом, поездки на воздушных судах ЮНСОС при наличии свободных мест, обеспечение безопасности аэропортов и выдачу служебных пропусков. МООНСОМ будет участвовать в покрытии расходов на обслуживание трех самолетов и двух вертолетов вместе с ЮНСОС в пропорции 30 на 70. Что касается ресурсов ИКТ, то у МООНСОМ имеется собственная компьютерная техника, а ЮНСОС предоставляет Миссии серверное оборудование и некоторые типы устройств для конечных пользователей в случае необходимости. МООНСОМ и ЮНСОС совместно несут расходы на услуги в области ИКТ в пропорции 30 на 70	ЮНСОС
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	В рамках механизма совместного несения расходов Региональный центр арендует у ПРООН служебные помещения в столицах четырех стран Центральной Азии: Нур-Султане, Бишкеке, Душанбе и Ташкенте. Механизм совместного несения расходов основан на существующем меморандуме о взаимопонимании между Региональным центром и ПРООН	ПРООН
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Канцелярия и ВСООНЛ создали механизмы возмещения расходов на основе меморандума о взаимопонимании, который охватывает поддержку в таких областях, как управление имуществом, обеспечение топливом, поставка предметов снабжения и воздушные перевозки Канцелярия с 2011 года имеет договоренность с ДОБ о совместном несении расходов на аренду служебных помещений, страхование и другие услуги по эксплуатации помещений, такие как услуги по уборке, техническому обслуживанию здания и коммунальные услуги	ВСООНЛ, ДОБ, ЭСКЗА

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ)	Для обеспечения мобильности Специального координатора и его группы по политическим вопросам Канцелярия использует служебные помещения в ЭСКЗА, возмещая ЭСКЗА расходы на обслуживание площадей, занимаемых ее сотрудниками Используемые МООНПЛ механизмы совместного несения расходов охватывают, с учетом имеющихся возможностей и сложившейся обстановки в плане безопасности, перевозки наземным и воздушным транспортом, медицинское обслуживание и медицинскую эвакуацию и другие виды поддержки (использование сети радиовещания, услуги телефонной и видеоконференцсвязи и печати и услуги охраны (персонала и имущества)). МООНПЛ и другие учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций совместно используют служебные помещения в Бенгази. МООНПЛ выплачивает свою долю в общих расходах на помещения в Бенгази ВПП, которая заключила договор аренды служебных помещений	ВПП, ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ЮНФПА, УВКБ, УКГВ
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	В соответствии с руководящими указаниями Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности и с учетом обсуждения, проведенного Группой по вопросам обеспечения безопасности по Колумбии, в бюджете на обеспечение безопасности предусмотрены расходы на утвержденные мероприятия, связанные с а) программой идентификации; b) оказанием оперативной поддержки в области охраны и безопасности; c) структурой связи; d) профессиональной подготовкой по вопросам безопасности; e) центром координации действий в кризисных ситуациях; f) силами охраны; g) психосоциальной поддержкой; и h) потребностями в автотранспортных средствах	

Миссия	Области применения механизмов совместного несения расходов	Структуры
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ)	Миссия предоставляет УВКПЧ услуги по организации поездок в рамках соглашения об уровне обслуживания, оплачиваемые по действующему универсальному прейскуранту ПРООН. ПРООН также оформляет договоры об оказании услуг для водителей Миссии в соответствии с соглашением об уровне обслуживания на основе возмещения расходов	УВКБ, Всемирный банк, ЭКЛАК, МФК, информационные центры Организации Объединенных Наций, ФАО, УВКПЧ, УКГВ, МОМ, МОТ, ЮНИДО, ПАОЗ/ВОЗ, ВПП, ПРООН, Канцелярия координатора-резидента, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, УНП ООН, ЮНОПС, ЮНЕП, ЦМТ
	Соглашение с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену о совместном несении расходов в связи с совместным использованием служебных помещений в Аммане, Санае и Адене	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, ДОБ, ПРООН
	Соглашение с ДОБ о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах в Аммане, Санае и Адене	
	Соглашение с ПРООН о совместном несении расходов на содержание общего медицинского центра и совместные меры реагирования на пандемию COVID-19 в Санае и Адене. Соглашение с ПРООН о совместном несении расходов на жилье в Санае	
	Соглашение с ПРООН о совместном несении расходов в связи с совместным использованием служебных помещений в Джибути	
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Соглашение со всеми учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, работающими в Йемене, о совместном несении расходов по использованию регулярных и специальных рейсов	
	Соглашение с ДОБ о совместном несении расходов на обеспечение безопасности на местах	ДОБ

<i>Миссия</i>	<i>Области применения механизмов совместного несения расходов</i>	<i>Структуры</i>
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	- Совместное размещение в Хартуме, Залиннее, Ньюле, Кадугли и Кассале - Медицинский центр Организации Объединенных Наций	ЮНАМИД, ПРООН, ЮНИСФА, ВПП

МООНСА и МООНСИ

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	- Совместное размещение в комплексе Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане (Кабул), помещения которого используются учреждениями, фондами и программами на основе совместного несения расходов с 2006 года: - обеспечение безопасности комплекса (частная охранная компания и сотрудники службы охраны (местный разряд)) - аренда и техническое обслуживание (аренда, удаление жидких и твердых отходов, уборка помещений, уход за зелеными насаждениями и обслуживание зон общего пользования) - Объединенная медицинская служба, Кабул: - совместное несение расходов по персоналу и на оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты - Группа реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций, регионы: - совместное несение расходов по персоналу и на оборудование, предметы снабжения и лекарственные препараты	ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	- Комплекс в Багдаде: - обеспечение безопасности: обеспечение безопасности комплекса (охранное подразделение), сопровождение при перемещении и отслеживание перемещений персонала, подготовка по вопросам безопасности, поддержка	ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, Структура «ООН-женщины», ЮНОПС, ЮНФПА, ЮНЕСКО, ООН-Хабитат, МОТ, МОМ, УВКБ, ЮНИДО, ФАО, УКГВ, ЮНЕП, ВПП, АБР МОТ, ЮНЕСКО, ВОЗ, ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, УКГВ, УВКБ, МОМ, ЮНОПС, ДОБ, ООН-Хабитат, ВПП, ФАО ФАО, МОМ, УКГВ, ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ, ЮНИСЕФ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ, ЮНИТАД

инфраструктуры безопасности и
Группа охраны Организации Объ-
единенных Наций;

- медицинское обслуживание
- услуги наземного транспорта
- услуги по эксплуатации служебных и жилых помещений: уборка помещений, сбор мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов; техническое обслуживание зданий и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения
- услуги телефонной связи и другие вспомогательные услуги в области ИКТ
- авиационные услуги (два самолета)
- оформление виз

2. Комплекс в Эрбиле:

- обеспечение безопасности: обеспечение безопасности комплекса (охранное подразделение), сопровождение при перемещении и отслеживание перемещений персонала, подготовка по вопросам безопасности, поддержка инфраструктуры безопасности и Группа охраны Организации Объединенных Наций
- медицинское обслуживание
- услуги наземного транспорта
- услуги по эксплуатации служебных и жилых помещений: уборка помещений, сбор мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов, техническое обслуживание здания и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, поставка воды в цистернах, горюче-смазочные материалы (для

ФАО, МОМ, УКГВ, ПРООН, ЮНФПА, ООН-Хабитат, УВКБ, ЮНИСЕФ, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, ЮНОПС, Структура «ООН-женщины», ВПП, ВОЗ

генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения

- услуги телефонной связи и другие вспомогательные услуги в области ИКТ
- авиационные услуги (два самолета)
- оформление виз

3. Комплекс в Киркуке:

УКГВ, УВКБ

- обеспечение безопасности: обеспечение безопасности комплекса (охранное подразделение), сопровождение при перемещении и отслеживание перемещений персонала, подготовка по вопросам безопасности, поддержка инфраструктуры безопасности, Группа охраны Организации Объединенных Наций
- медицинское обслуживание
- услуги наземного транспорта
- услуги по эксплуатации служебных и жилых помещений: уборка помещений, сбор мусора, коммунальные услуги, содержание и обслуживание топливных хранилищ и топливораздаточных пунктов, техническое обслуживание здания и другие ремонтно-эксплуатационные услуги, горюче-смазочные материалы (для генератора), санитарно-гигиенические и моющие средства, услуги в области ИКТ и техническое обслуживание средств пожаротушения
- услуги телефонной связи и другие вспомогательные услуги в области ИКТ
- авиационные услуги (два самолета)
- оформление виз

Миссия

Области применения механизмов совместного
несения расходов

Структуры

4. Комплекс в Кувейте:

МООНСА

- коммунальные услуги, ремонтно-эксплуатационные услуги, услуги по обеспечению безопасности, горюче-смазочные материалы, коммерческая связь, информационно-техническое обслуживание и челночное сообщение наземным транспортом

Сокращения: АБР — Азиатский банк развития; ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; ДОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; ИКТ — информационно-коммуникационные технологии; МОМ — Международная организация по миграции; МОТ — Международная организация труда; МФК — Международная финансовая корпорация; «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПАОЗ — Панамериканская организация здравоохранения; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; УВКБ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; УНП ООН — Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ЦМТ — Центр по международной торговле; ЭКА — Экономическая комиссия для Африки; ЭКЛАК — Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна; ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана; ЭСКЗА — Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии; ЮНАМИД — Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре; ЮНЕП — Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНИСФА — Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее; ЮНОПС — Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

Приложение VII

Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий,
2020–2022 годы

(В тыс. долл. США/количество часов)

	2020 год				2021 год		2022 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии								
Самолеты	—	492,5	—	—	—	—	—	—
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Горюче-смазочные материалы	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочее	—	0,2	—	—	—	—	—	—
Итого	—	492,7	—	—	—	—	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер								
Самолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Горюче-смазочные материалы	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочее	70,1	67,2	—	—	60,0	—	68,6	—
Итого	70,1	67,2	—	—	60,0	—	68,6	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену								
Самолеты	886,8	727,8	360	68	836,8	180	594,5	180
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Горюче-смазочные материалы	286,8	144	—	—	203,3	—	184,3	—
Прочее	166,7	150,5	—	—	296,7	—	296,9	—
Итого	1 340,3	1 022,3	360	68	1 336,8	180	1 075,7	180
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»								
Самолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—

	2020 год				2021 год		2022 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Горюче-смазочные материалы	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочее	107,5	61,2	—	—	43,0	—	—	—
Итого	107,5	61,2	—	—	43,0	—	—	—
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля								
Самолеты	1 423,5	1 342,0	540,0	255	1 792,6	540	1 792,6	540
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Горюче-смазочные материалы	663,4	132,0	—	—	662,9	—	662,9	—
Прочее	229,8	111,4	—	—	237,3	—	237,3	—
Итого	2 316,7	1 585,4	540	255	2 692,8	540	2 692,8	540
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау								
Самолеты	379,6	331,9	144	140	31,7	12	—	—
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Горюче-смазочные материалы	206,9	51,7	—	—	16,7	—	—	—
Прочее	145,0	34,8	—	—	8,0	—	—	—
Итого	731,5	418,4	144	140	56,4	12	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали								
Самолеты	3 342,7	2 786,7	840	448	2 871,6	840	2 652,8	792
Вертолеты	3 601,5	3 016,1	588	523	3 471,0	588	2 636,8	540
Горюче-смазочные материалы	2 845,0	2 256,8	—	—	3 236,0	—	1 581,8	—
Прочее	690,3	578,0	—	—	793,3	—	1 083,2	—
Итого	10 479,5	8 637,6	1 428	971	10 371,9	1 428	7 954,6	1 332
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии								
Самолеты	94,9	83,0	38	17	94,9	38	94,9	38
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Горюче-смазочные материалы	46,6	2,5	—	—	46,6	—	46,6	—
Прочее	73,6	—	—	—	56,3	—	56,3	—
Итого	215,1	85,5	38	17	197,8	38	197,8	38

	2020 год				2021 год		2022 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки								
Самолеты	93,7	79,6	42	35	93,7	42	93,7	42
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Горюче-смазочные материалы	18,5	—	—	—	18,5	—	18,5	—
Прочее	28,7	—	—	—	28,7	—	28,7	—
Итого	140,9	79,6	42	35	140,9	42	140,9	42
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии								
Самолеты	2 685,6	2 302,7	614	149	3 134,8	529	3 134,7	529
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Горюче-смазочные материалы	631,3	175,0	—	—	508,2	—	521,8	—
Прочее	987,6	250,4	—	—	649,2	—	635,7	—
Итого	4 304,5	2 728,1	614	149	4 292,2	529	4 292,2	529
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии								
Самолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Вертолеты	5 272,2	4 951,0	1 000	525	5 866,0	1 000	3 930,0	1 000
Горюче-смазочные материалы	690,9	585,5	—	—	568,7	—	659,5	—
Прочее	719,4	468,8	—	—	666,1	—	662,8	—
Итого	6 682,5	6 005,3	1 000	525	7 100,8	1 000	5 252,3	1 000
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейе								
Самолеты	2 874,2	2 585,4	825	420	3 051,4	960	3 066,8	960
Вертолеты	10 569,4	10 399,5	623	5	6 591,2	623	2 110,0	620
Горюче-смазочные материалы	2 298,8	547,2	—	—	2 348,7	—	2 346,3	—
Прочее	1 449,0	822,5	—	—	1 387,6	—	1 373,0	—
Итого	17 191,4	14 354,7	1 448	425	13 378,9	1 583	8 896,1	1 580

	2020 год				2021 год		2022 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане								
Самолеты	—	30,3	—	8	1 907,4	350	4 487,9	600
Вертолеты	—	—	—	—	3 602,1	600	5 571,2	840
Горюче-смазочные материалы	—	—	—	—	1 069,5	—	1 025,5	—
Прочее	—	—	—	—	415,4	—	370,8	—
Итого	—	30,3	—	8	6 994,4	950	11 455,4	1 440
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану								
Самолеты	2 371,6	3 429,8	960	485	3 638,4	860	3 646,7	860
Вертолеты	4 362,2	2 191,9	400	210	1 993,0	600	1 860,0	500
Горюче-смазочные материалы	724,6	398,6	—	—	1 197,0	—	870,4	—
Прочее	132,6	132,3	—	—	122,4	—	122,0	—
Итого	7 591,0	6 152,6	1 360	695	6 950,8	1 460	6 499,1	1 360
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку								
Самолеты	2 360,0	2 160,5	975	486	2 424,3	975	2 612,0	975
Вертолеты	—	—	—	—	—	—	—	—
Горюче-смазочные материалы	589,0	111,7	—	—	525,0	—	481,3	—
Прочее	213,1	342,4	—	—	212,8	—	205,0	—
Итого	3 162,1	2 614,6	975	486	3 162,1	975	3 298,3	975
Всего								
Самолеты	16 507,8	16 391,2	5 338,0	2 511	19 877,6	5 326	22 176,6	5 516
Вертолеты	23 805,3	20 519,6	2 611,0	1 263	21 523,3	3 411	16 108,0	3 500
Горюче-смазочные материалы	9 000,2	4 402,5	—	—	10 401,1	—	8 398,9	—
Прочее	5 019,8	3 026,2	—	—	4 976,8	—	5 140,3	—
Всего	54 333,1	44 339,5	7 949	3 775	56 778,8	8 737	51 823,8	9 016

Примечание: К категории «прочее» относятся расходы на оборудование и предметы снабжения, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание, выплату суточных членам экипажей и страхование гражданской ответственности.

Приложение VIII

Информация о специальных рейсах для специальных политических миссий, 2020 и 2021 годы

(Расходы в тыс. долл. США/продолжительность в часах)

Миссия	Фактический показатель за 2020 год			Фактический показатель (январь–март 2021 года)			Смета на 2022 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	187,6	60	Рейсы были организованы для транспортного обеспечения важных поездок в связи с процессами мирных консультаций и переговоров в соответствии с мандатом миссии.	39,7	11	Рейсы были организованы для транспортного обеспечения важных поездок в связи с процессами мирных консультаций и переговоров в соответствии с мандатом миссии.	630,0
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	23,0	8	Единственный специальный рейс, совершенный в 2020 году, был организован в поддержку МООНРЗС для совместной репатриации. По просьбе МООНРЗС, поданной в установленном порядке, Отделение оказало поддержку Миссии, обеспечив успешную репатриацию в условиях действия жестких ограничений на поездки, введенных в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). МООНРЗС возместила Отделению понесенные расходы.	—	—	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	500,9	88	Рейсы были организованы в рамках содействия выполнению предусмотренных мандатом Миссии задач, связанных с посещением Специальным представителем Генерального секретаря по Сомали и старшими сотрудниками страновой группы Организации Объединенных Наций штатов — членов федерации для участия в мероприятиях по вопросам предотвращения и урегулирования конфликтов. Кроме того, поступили просьбы об организации перелетов в связи с мероприятиями в области защиты прав человека.	210,8	43	Рейсы были организованы в рамках содействия выполнению предусмотренных мандатом Миссии задач, связанных с посещением Специальным представителем Генерального секретаря по Сомали и старшими сотрудниками страновой группы Организации Объединенных Наций штатов — членов федерации для участия в мероприятиях по вопросам предотвращения и урегулирования конфликтов. Кроме того, поступили просьбы об организации перелетов в связи с мероприятиями в области защиты прав человека.	—

Миссия	Фактический показатель за 2020 год			Фактический показатель (январь–март 2021 года)			Смета на 2022 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	79,6	13	Мандат Отделения охватывает 11 стран, расположенных в субрегионе с плохо развитым коммерческим авиасообщением. В отсутствие коммерческих рейсов для выполнения своих посреднических функций и оказания добрых услуг в ситуациях конфликта в субрегионе Специальному представителю Генерального секретаря по Центральной Африке приходится пользоваться специальными рейсами.	27,9	7	Ввиду медленного возобновления полноценного воздушного сообщения региональными авиакомпаниями после приостановки полетов в связи с пандемией COVID-19, в 2021 и 2022 годах ожидается увеличение потребностей в специальных рейсах.	140,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	149,6	52	Большинство рейсов, выполненных после марта 2020 года, были внеплановыми, что было обусловлено ограничениями, связанными с пандемией COVID-19 и обстановкой в плане безопасности в Триполи. Кроме того, специальные рейсы требовались для обслуживания поездок Специального представителя Генерального секретаря по Ливии, заместителя Специального представителя Генерального секретаря по Ливии и передовой группы по подготовке миссий в различные пункты в Ливии (Триполи, Бенгази, Гадамис, Эс-Сидре и Эль-Бурайка) и для медицинской эвакуации сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций и персонала Миссии.	150,9	57	В период с января по март 2021 года специальные рейсы были необходимы для обслуживания поездок Специального посланника Генерального секретаря по Ливии в рамках его визитов в Ливию (Абрак, Бенгази, Триполи и Мисрата); передовой группы Центральных учреждений в Сирт для ее развертывания в Ливии; и для медицинской эвакуации сотрудников Миссии.	—
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	319,4	512	Для обеспечения своих потребностей в воздушных перевозках Миссия полагается в основном на услуги коммерческих авиалиний в сочетании с фрахтованием вертолетов. Такой подход доказал свою эффективность и экономичность. Коммерческие операторы способны доставлять пассажиров из основных транспортных узлов, таких как Богота, Медельин и Кали, в другие крупные городские центры, а	112,3	150	Спустя два года после завершения процесса сложения оружия РВСК-АН подавляющее большинство бывших членов РВСК-АН продолжают попытки реинтеграции в гражданскую жизнь и сохраняют приверженность мирному процессу в условиях реорганизации структуры Миссии и сокращения ее присутствия. Международные наблюдатели переведены в основные центры, и регулярные внеплановые поездки необходимы для оказания помощи и	—

Миссия	Фактический показатель за 2020 год			Фактический показатель (январь–март 2021 года)			Смета на 2022 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
			вертолеты используются для последующих поездок в изолированные, отдаленные и труднодоступные точки в рамках мероприятий и программ, предусмотренных мандатом Миссии. Все эти полеты выполняются по мере необходимости.			содействия в организации обучения для бывших комбатантов. Миссия имеет 10 региональных отделений и подразделов в стране, для которых требуется авиационная поддержка.	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	1 025,0	243	Для обслуживания важных поездок в связи с процессом мирных консультаций; для целей репатриации персонала, в том числе сотрудников страновой группы Организации Объединенных Наций и МООНСИ, в основном из-за ограничений на поездки и закрытия аэропортов в условиях пандемии COVID-19; и организуемых по просьбе ВОЗ санитарных рейсов по воздушному мосту.	420,6	59	Для транспортного обеспечения важных поездок в связи с участием в процессах мирных консультаций и переговоров в соответствии с мандатом миссии; и медицинской эвакуации.	420,0
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	30,3	8	В 2020 году Миссия использовала воздушные средства ЮНАМИД для поездок внутри района деятельности Миссии на основе возмещения расходов. Заявки на специальные рейсы были связаны с необходимостью организации поездок для группы планирования по Судану для проведения встреч с должностными лицами правительства, лидерами гражданского общества, внутренне перемещенными лицами членами страновых групп Организации Объединенных Наций в целях определения структуры Миссии и выработки многофункционального подхода к решению конкретных задач, указанных переходным правительством Судана в его просьбе к Организации Объединенных Наций, в первую очередь задачи оказания содействия властям в процессе политического	—	—	В период с января по июнь 2021 года — до тех пор пока в июле 2021 года пока в распоряжение Миссии не поступят собственные воздушные средства — Миссия будет продолжать использовать воздушные средства ЮНАМИД и Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций ВПП. Эти структуры оказали поддержку Миссии в организации поездки исполняющего обязанности ее руководителя по региону и ознакомительного турне недавно назначенного Специального представителя Генерального секретаря по Судану. Соответствующие расходы с Миссии пока не взысканы.	150,0

Миссия	Фактический показатель за 2020 год			Фактический показатель (январь–март 2021 года)			Смета на 2022 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	406,7	211	перехода и поддержки в обеспечении защиты гражданского населения. Специальные рейсы выполнялись главным образом в целях медицинской эвакуации, проведения информационно-пропагандистской работы на местах, перелетов между странами в рамках содействия продолжающимся мирным переговорам, международных полетов в связи с ротацией персонала Организации Объединенных Наций в условиях ограничений на поездки, введенных в связи с пандемией COVID-19, и полетов, осуществлявшихся на основе возмещения расходов, для подразделений Организации Объединенных Наций, структур, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, и неправительственных организаций для осуществления деятельности, увязанной с мандатом Миссии.	52,5	57	Специальные рейсы выполнялись: а) в поддержку ВПП (в соответствии с подписанным меморандумом о взаимопонимании между ВПП и Миссией на основе возмещения расходов и во исполнение рекомендации Комиссии ревизоров относительно сотрудничества с ВПП (см. A/72/5 (Vol. II)); б) для проведения информационно-разъяснительной работы на местах; и с) в связи с поездкой для проведения технической оценки аэродрома.	—
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	387,3	178	Поскольку местные авиалинии не включены в список авиакомпаний, рекомендованных для осуществления перевозок, а пользоваться наземным транспортом в Ираке по-прежнему небезопасно, единственным возможным средством передвижения по воздуху для МООНСИ, ЮНИТАД и страновой группы Организации Объединенных Наций остаются воздушные суда МООНСИ. ЮНИТАД, страновая группа Организации Объединенных Наций и аккредитованные в Ираке посольства/международные организации, которые оказывают содействие в выполнении мандата Миссии, пользуются услугами по организации специальных рейсов с использованием самолетов МООНСИ на основе возмещения расходов. Один самолет (Learjet 60)	234,0	28	Поскольку местные авиалинии не включены в список авиакомпаний, рекомендованных для осуществления перевозок, а пользоваться наземным транспортом в Ираке по-прежнему небезопасно, единственным возможным средством передвижения по воздуху для МООНСИ, ЮНИТАД и страновой группы Организации Объединенных Наций остаются воздушные суда МООНСИ. ЮНИТАД, страновая группа Организации Объединенных Наций и аккредитованные в Ираке посольства/международные организации, которые оказывают содействие в выполнении мандата Миссии, пользуются услугами по организации специальных рейсов с использованием самолетов МООНСИ на основе возмещения расходов. Один самолет (Learjet 60) используется совместно с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря	—

Миссия	Фактический показатель за 2020 год			Фактический показатель (январь–март 2021 года)			Смета на 2022 год
	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы	Продолжительность	Обоснование	Расходы
			используется совместно с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену для обслуживания встреч с участием высокопоставленных лиц в различных частях района деятельности Миссии, с которыми регулярное транспортное сообщение либо отсутствует, либо осуществляется по расписанию, не отвечающему имеющимся потребностям. Использование специальных рейсов дает возможность в короткие сроки организовать поездки старших руководителей по территории Ирака для участия в консультациях по политическим вопросам и по вопросам гуманитарной деятельности и развития, а также поездки для целей ротации сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций и медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших.			по Йемену для обслуживания встреч с участием высокопоставленных лиц в различных частях района деятельности Миссии, с которыми регулярное транспортное сообщение либо отсутствует, либо осуществляется по расписанию, не отвечающему имеющимся потребностям. Использование специальных рейсов дает возможность в короткие сроки организовать поездки старших руководителей по территории Ирака для участия в консультациях или диалоге по политическим вопросам и по вопросам гуманитарной деятельности и развития, а также поездки для целей ротации сотрудников группы охраны Организации Объединенных Наций и медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших.	

Сокращения: ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; МООНРЗС — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре; РВСК-АН — Революционные вооруженные силы Колумбии — Армия народа; ЮНАМИД — Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре; ЮНИТАД — Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта».

Примечание: под специальным рейсом понимается внеплановый рейс, для выполнения которого в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по авиационным перевозкам требуется специальное разрешение начальника Отдела поддержки миссии.

Приложение IX

Ресурсы на приобретение спутниковых изображений, 2021 и 2022 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2021 год</i>	<i>Предлагаемая сумма, 2022 год</i>	<i>Обоснование</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	8,8	8,8	Испрашиваемые ассигнования предназначены для закупки картографических изделий и карт с геопространственными данными для отслеживания хода военных операций в различных районах Йемена.
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	3,0	3,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.
Группа экспертов по Судану	3,0	3,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	253,5	253,5	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и оплаты подписки на базу геопространственных данных в целях более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.
Группа экспертов по Ливии	6,1	6,1	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	3,0	3,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.
Группа экспертов по Йемену	3,0	3,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.
Группа экспертов по Южному Судану	3,0	3,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	3,0	3,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.

<i>Миссия</i>	<i>Утвержденные ассигнования на 2021 год</i>	<i>Предлагаемая сумма, 2022 год</i>	<i>Обоснование</i>
Группа экспертов по Мали	3,0	3,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.
Группа экспертов по Сомали	3,0	3,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для приобретения спутниковых снимков и сопутствующих услуг, используемых для более качественного документирования результатов работы по выполнению мандата Совета Безопасности.
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	—	60,0	Испрашиваемые ассигнования предназначены для улучшения информированности Миссии о положении дел на базе геопространственной информации, которая будет использоваться для раннего предупреждения в ситуациях в районе действия Миссии и для оказания помощи руководству Миссии в вопросах мониторинга и стратегического планирования.
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	150,0	150,0	Миссии требуются спутниковые снимки районов ее деятельности и развертывания: в настоящее время особое внимание сосредоточено на очагах напряженности в провинции Ходейда, установленных Механизмом связи и координации и Объединенным оперативным центром. Ассигнования также предназначены для обновления карт патрулирования и карт, используемых для управления перевозками и инженерно-технического обеспечения и эксплуатации помещений.

Приложение X

Ресурсы, связанные с коммуникационным и информационно-техническим обслуживанием специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы

(В тыс. долл. США)

	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	—	—	72,8	72,2	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационно-техническое оборудование (9500 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (19 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (27 600 долл. США); запасные части (4000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2700 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8900 долл. США)
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	—	—	30,5	35,2	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и информационной техники (2400 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги, включая услуги стационарной и мобильной телефонной связи и аудиовизуальные услуги (8300 долл. США); обслуживание аппаратуры связи и компьютерной техники и вспомогательные услуги, включая ассигнования, касающиеся соглашений об уровне обслуживания (18 800 долл. США); запасные части (1200 долл. США); прокат оборудования (3300 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая подписку на информационно-аналитическую базу данных (1200 долл. США)
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	—	—	8,6	8,6	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (5500 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (3100 долл. США)

	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	—	—	8,1	8,1	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги, включая поддержку мобильных приложений (5000 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (3100 долл. США)
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	—	—	30,5	47,8	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (11 900 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (16 700 долл. США); прокат оборудования (копировальный аппарат для больших объемов копирования) (4200 долл. США); и программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (15 000 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 ПС, 4 МР	1 ПС, 4 МР	394,1	395,8	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (50 300 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (130 900 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (148 400 долл. США); запасные части (16 100 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (41 900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8200 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	—	—	43,4	43,4	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (29 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (8700 долл. США); запасные части (2000 долл. США); и программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (3600 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	—	—	161,2	161,2	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (23 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (63 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (54 000 долл. США); запасные части (4200 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2800 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (14 100 долл. США)

	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 С-4, 2 ПС, 2 МР	1 С-4, 2 ПС, 2 МР	566,1	737,6	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (120 600 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (423 400 долл. США); запасные части (29 600 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (48 900 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (115 100 долл. США)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	—	—	13,0	14,0	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (6000 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (7900 долл. США)
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	—	—	28,7	37,1	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (19 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (7200 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8400 долл. США)
Группа экспертов по Судану	—	—	29,4	34,0	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (17 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (6200 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2300 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8400 долл. США)
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	—	—	302,8	364,7	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (8000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (76 000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (4100 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (276 600 долл. США) на подписку на специализированные базы данных и новостные ресурсы для поддержки и расширения

	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Группа экспертов по Ливии	—	—	36,2	44,5	следственного, исследовательского и аналитического потенциала Группы Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (17 900 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (12 700 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (11 500 долл. США)
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	—	—	30,5	35,6	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (17 000 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (7800 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8400 долл. США)
Группа экспертов по Йемену	—	—	41,1	44,1	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (23 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (10 100 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8400 долл. США)
Группа экспертов по Южному Судану	—	—	31,5	37,3	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (17 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (9 100 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (8400 долл. США)
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ),	—	—	189,7	215,9	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (15 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (188 200 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2400 долл. США)

	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
«Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям					США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (10 100 долл. США)
Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	—	—	19,9	19,9	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (3400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (5300 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (500 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги для обслуживания веб-сайта (10 700 долл. США)
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	—	—	26,6	26,6	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (6600 долл. США); обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (12 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги для обслуживания веб-сайта (8000 долл. США).
Группа экспертов по Мали	—	—	30,3	35,2	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (14 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (5500 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (12 800 долл. США)
Группа экспертов по Сомали	—	—	46,1	55,1	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (23 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (19 100 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (2400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (10 400 долл. США)
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	—	—	78,2	71,0	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (9000 долл. США); и техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (62 000 долл. США), включая расходы на обслуживание компьютерной техники по соглашению об уровне обслуживания (27 600 долл. США) и

	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	—	—	185,4	217,8	услуги веб-хостинга и обслуживание сайтов (34 400 долл. США) Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (38 400 долл. США); обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (114 700 долл. США), включая расходы на обслуживание компьютерной техники по соглашению об уровне обслуживания (82 900 долл. США), услуги по управлению рабочими процессами в области информационных технологий (7600 долл. США) и обслуживание электронного портала для проведения подробных исследований хода осуществления (24 200 долл. США); и услуги в области общественной информации, включая типографские услуги и размножение материалов (64 700 долл. США)
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	1 C-2, 1 MP	1 C-2, 1 MP	2 617,4	2 561,9	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и информационной техники (164 400 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (439 900 долл. США); обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (1 228 000 долл. США); запасные части (70 200 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (612 100 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (47 300 долл. США)
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС, 2 MP	1 ПС, 2 MP	566,9	602,1	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и информационной техники (24 600 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (248 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (197 500 долл. США); запасные части (46 800 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (18 500 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (66 500 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	—	—	6 180,3	6 142,1	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (2 153 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (2 010 900 долл. США)

	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	249,9	265,4	США); запасные части (195 800 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (149 400 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (1 632 900 долл. США)
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	—	—	287,5	304,6	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и информационной техники (3500 долл. США), телекоммуникационные и сетевые услуги (172 200 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (63 600 долл. США); запасные части (39 600 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (15 600 долл. США); и услуги в области общественной информации (10 100 долл. США)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	2 МР	2 МР	237,6	218,4	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (97 000 долл. США); обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (97 600 долл. США); запасные части (10 700 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (3200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (9900 долл. США)
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС, 2 МР	1 ПС, 2 МР	433,1	482,6	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (137 400 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (242 500 долл. США); запасные части (10 200 долл. США); прокат оборудования (3600 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (88 900 долл. США)

	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	5 ПС, 4 МР	5 ПС, 4 МР	2 360,3	2 162,2	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и информационной техники (670 300 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (381 700 долл. США); обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (809 400 долл. США); запасные части (97 300 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (145 500 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (58 000 долл. США)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 С-4, 4 ПС, 1 НСС, 8 МР	1 С-4, 4 ПС, 1 НСС, 8 МР	4 914,5	4 826,3	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и информационной техники (574 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (1 063 800 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (2 367 900 долл. США); запасные части (84 000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (266 200 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (470 400 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	1 С-3, 1 ПС, 3 МР	1 С-3, 1 ПС, 3 МР	1 108,5	1 836,5	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: телекоммуникационные и сетевые услуги (148 100 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (1 268 000 долл. США); запасные части (68 500 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (102 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги, включая типографские услуги и размножение материалов (249 900 долл. США).
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	2 ПС, 1 НСС	2 ПС, 1 НСС	1 288,0	1 381,0	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и информационной техники (46 000 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (444 300 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательные услуги (460 400 долл. США); запасные части (30 000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (124 500 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (275 800 долл. США)

	Число должностей, связанных с коммуникациями и информационными технологиями		Прочие ресурсы, связанные с коммуникациями и информационными технологиями		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1 С-4, 3 ПС, 3 МР	1 С-4, 3 ПС, 3 МР	2 187,8	2 776,8	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и информационной техники (399 500 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (981 300 долл. США); обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (927 200 долл. США); запасные части (99 900 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (93 600 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (275 300 долл. США)
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 С-4, 10 ПС, 6 НСС, 25 МР, 5 ДООН	1 С-4, 10 ПС, 6 НСС, 25 МР, 7 ДООН	5 330,9	5 937,0	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: аппаратуру связи и информационную технику (914 500 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (2 957 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационно-техническую поддержку (648 500 долл. США); запасные части (302 000 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (530 600 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (583 900 долл. США)
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 С-4, 2 С-3, 11 ПС, 3 НСС, 28 МР	1 С-4, 2 С-3, 11 ПС, 3 НСС, 28 МР	2 874,8	2 834,1	Испрашиваемые ресурсы предназначены для покрытия расходов на: приобретение аппаратуры связи и информационной техники (123 200 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (508 100 долл. США); обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (1 322 400 долл. США); запасные части, принадлежности и материалы (289 200 долл. США); программное обеспечение (лицензии и плата за пользование) (468 000 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (123 200 долл. США)

Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ПС — категория полевой службы.

Приложение XI

Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы

(В тыс. долл. США)

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	Примечания
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	16,6	17,0	Противопожарные средства и обмундирование и обслуживание систем телевизионного наблюдения, пожарной сигнализации, охранной сигнализации и пожаротушения и защитного ограждения
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	—	—	10,4	10,4	Услуги по обеспечению безопасности в ходе Женевских дискуссий/конференций, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 С-4, 5 ПС, 16 МР	1 С-4, 5 ПС, 16 МР	765,1	881,0	Доля в управляемом ПРООН механизме совместного несения расходов по гостинице “Four Seasons”, местный бюджет совместно покрываемых расходов Организации Объединенных Наций и предоставление услуг по обеспечению безопасности заседаний в Женеве. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено дополнительными сметными расходами на обеспечение безопасности заседаний Конституционного комитета
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	—	—	3,1	3,1	Взнос на финансирование местного отделения Департамента по вопросам охраны и безопасности
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	—	—	3,5	2,8	Доля Канцелярии в расходах на общие услуги по обеспечению безопасности, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 С–4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР	1 С–4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР	1 084,0	880,3	Приобретение боеприпасов, средств индивидуальной защиты и систем наблюдения и обнаружения; бюджет совместно покрываемых расходов, невооруженные охранники, предоставляемые частной компанией, выплаты членам групп охранного сопровождения для вооруженной охраны; и строительные материалы и принадлежности для полевых защитных сооружений
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	—	—	3,0	3,0	Расходы по контракту на предоставление услуг одного сотрудника охраны
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 С-3	1 С-3	—	—	Оценки обстановки в области безопасности, взаимодействие с Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Группа экспертов по Йемену	5 ПС	5 ПС	61,4	61,1	Организации Объединенных Наций и услуги личной охраны для экспертов в Демократической Республике Конго Личная охрана экспертов, совместное с ПРООН покрытие расходов на обеспечение безопасности в Йемене и профессиональная подготовка специалистов по безопасности
Группа экспертов по Мали	—	—	293,7	282,1	Личная охрана экспертов во время поездок в пределах Мали
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	1 С-4, 1 С-3, 29 ПС, 15 МР, 1 НСС	1 С-4, 1 С-3, 29 ПС, 15 МР	1 411,5	1 210,2	Увеличение расходов на нанятых по контракту охранников; приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и предоставление услуг по обеспечению безопасности
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС	1 ПС	123,2	123,4	Приобретение технических средств защиты и охранного оборудования, доля в расходах по контракту на услуги охраны в Дакаре; расходы на услуги охраны в отделениях в Нуакшоте и Абудже и расходы по обеспечению безопасности резиденции руководителя миссии
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 С-4, 1 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР	1 С-4, 2 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР	3 506,0	4 345,3	Приобретение технических средств защиты и охранного оборудования, доля в расходах на обеспечение безопасности на местах и расходы на услуги охраны. В 2022 году в недавно учрежденном отделении в Дусамаребе предлагается создать одну должность сотрудника класса С-3, который будет представлять Главного советника по вопросам безопасности в регионе на соответствующем уровне и выполнять функции сотрудника по координации вопросов безопасности на местах в этом районе и отвечать за консультирование координатора по безопасности в районах по проблемам охраны и безопасности
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	9 МР	9 МР	7,8	7,8	Ассигнования предназначены для: а) уплаты взноса миссии в общий/межучрежденческий бюджет Организации Объединенных Наций на цели обеспечения безопасности в Туркменистане; и б) покрытия расходов на местных охранников, нанятых ПРООН в дополнение к имеющимся сотрудникам службы охраны для обеспечения круглосуточной охраны и контроля доступа в помещения миссии

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	—	—	62,9	55,7	Услуги охраны отделений в Яунде и Калабаре и доля в совместно покрываемых расходах на услуги охраны в Дакаре
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	1 С-4, 4 ПС, 46 МР	1 С-4, 4 ПС, 46 МР	120,8	115,8	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и доля в совместно покрываемых расходах на услуги по обеспечению безопасности для Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС	1 ПС	122,6	155,7	Услуги по контрактам в связи с обеспечением безопасности. Поставщик услуг безопасности увеличил число сотрудников охраны, чтобы обеспечить более надежный охват помещений
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	110 (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 76 ПС, 28 МР)	110 (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 76 ПС, 28 МР)	7 698,4	6 874,3	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, контрактные услуги по обеспечению безопасности, расходы на персонал группы охраны Организации Объединенных Наций и на материалы и принадлежности для строительства полевых защитных сооружений
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 18 ПС, 5 НСС, 19 МР	1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 18 ПС, 5 НСС, 19 МР	2 319,9	2 462,6	Испрашиваемые ассигнования на 2022 год включают сумму в 69 000 долл. США на приобретение технических средств защиты и охранного оборудования, сумму в 2 258 600 долл. США на услуги охраны, предоставляемые частными охранными компаниями по договорам подряда, и сумму в 135 000 долл. США на покрытие доли в расходах ДОБ по оплате услуг охраны на местах. В соответствии с планом управления рисками личной безопасности Миссии, утвержденным 16 декабря 2020 года, Группа личной охраны будет включать подразделение в составе восьми сотрудников личной охраны (ПС) и двух водителей (МР) для сопровождения руководителя Миссии по всей территории района Миссии. Группа будет проводить предварительные инспекции мест до начала встреч и визитов, а также сопровождать руководителя Миссии в его поездках по Боготе и при посещении региональных и субрегиональных отделений и пунктов базирования местных групп. Сотрудники Группы будут взаимодействовать с колумбийскими силами безопасности в целях обеспечения принятия надлежащих мер безопасности и защиты, гарантирующих безопасность руководителя Миссии. Создание четырех должностей сотрудников личной охраны обеспечит наличие достаточного числа сотрудников в сменах и возможность их ротации

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденное число на 2021 год	Предлагаемое число на 2022 год	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	1 С-4, 1 С-3, 14 ПС, 6 МР	1 С-4, 1 С-3, 14 ПС, 6 МР	1 763,0	3 259,7	Приобретение технических средств защиты и охранного оборудования и принадлежностей, услуги охраны, предоставляемые частными охранными компаниями, доля в расходах ДОБ на обеспечение безопасности на местах, выплаты членам групп охранного сопровождения, плата за обучение и официальные поездки
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	1 С-4, 7 ПС, 5 МР	1 С-4, 7 ПС, 5 МР	430,2	204,0	Услуги охраны по договорам подряда (предоставляемые частными охранными компаниями)
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1 С-4, 4 С-3, 21 ПС, 24 МР	1 С-4, 4 С-3, 21 ПС, 24 МР	347,1	505,9	Испрашиваемые ассигнования на 2022 год включают сумму в 267 200 долларов США на покрытие доли в расходах ДОБ на обеспечение безопасности и услуги дипломатической полиции и 238 700 долларов США на услуги охраны по договорам подряда (предоставляемые частными охранными компаниями)
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 2 С-2, 79 ПС, 5 НСС, 244 МР, 4 ДООН	1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 2 С-2, 75 ПС, 5 НСС, 244 МР, 4 ДООН	10 754,3	10 203,1	Уменьшение потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности связано с совместным покрытием расходов на эти услуги с другими учреждениями, фондами и программами и частично компенсируется увеличением потребностей в связи с передачей на внешний подряд услуг охраны на местах и дополнительными потребностями в ресурсах на услуги кинологов в провинциях
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 82 ПС, 10 НСС, 116 МР	1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 81 ПС, 10 НСС, 116 МР	6 063,7	5 895,7	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом уменьшением расходов на пайковое довольствие в связи с единовременной предоплатой, произведенной в 2021 году; сокращением расходов на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в связи с предлагаемым использованием письма-заявки от правительства Австралии касательно ротации военнослужащих; и снижением стоимости поездок в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией

Сокращения: ДОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ПС — категория полевой службы

Приложение XII

Медицинские услуги и поставщики медицинских услуг для специальных политических миссий, 2020 и 2021 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия</i>	<i>Вид медицинского обслуживания</i>	<i>Поставщики услуг</i>	<i>Критерии отбора</i>	<i>Утвержденные ресурсы на 2021 год</i>	<i>Предлагаемые ресурсы на 2022 год</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Амбулаторное обслуживание	Медицинский центр при Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве и ВОЗ	Расходы финансируются совместно со структурами Организации Объединенных Наций	—	7,8
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Медицинский центр	ЭКА	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	3,3	3,3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Совместное медицинское обслуживание	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	19,3	14,0
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1. Объединенный центр медицинской помощи и реагирования на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19) 2. Консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги 3. Медицинская эвакуация и услуги морга	1. ПРООН 2. Местные частные больницы 3. Частный поставщик услуг	Миссия пользуется услугами управляемых ПРООН медицинских центров в Йемене, расходы на которые совместно несут все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, работающие в Йемене	172,5	262,5
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ПРООН и ЭСКАТО предоставляют медицинские услуги миссии на местах, дистанционно или во время визитов сотрудников в Бангкок. Услуги включают консультации, снабжение лекарственными препаратами и вакцинацию	ЭСКАТО и ПРООН	ЭСКАТО предоставляет миссии административные услуги, включая медицинское обслуживание. ПРООН оказывает поддержку внутри страны	—	1,0
Группа экспертов по Йемену	1. Объединенный центр медицинской помощи и реагирования на пандемию (COVID-19) 2. Консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги	1. ПРООН 2. Местные частные больницы 3. Частный поставщик услуг	1. Все учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций в Йемене совместно несут расходы на содержание управляемых ПРООН медицинских центров в Йемене и служб реагирования на пандемию COVID-19	8,0	8,0

Миссия	Вид медицинского обслуживания	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год
	3. Медицинская эвакуация и услуги моргов		2. Специализированные услуги в медицинском центре ПРООН не оказываются 3. Экстренная медицинская помощь		
Группа экспертов по Сомали	Совместное медицинское обслуживание	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Поставщики услуг Организации Объединенных Наций	—	3,8
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Все виды медицинского обслуживание, включая услуги медицинской эвакуации по воздуху и госпитализации	МООНСИ	Меморандум о взаимопонимании в соответствии с резолюциями 2379 (2017) и 2470 (2019) Совета Безопасности	230,0	230,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Амбулаторное обслуживание, диагностика, профилактические услуги и укрепление здоровья, хирургическая помощь, в том числе охрана труда и техника безопасности, услуги медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших, госпитализация и реагирование на вспышки заболеваний	Частные поставщики услуг и медицинские учреждения, привлекаемые по договорам подряда	Поставщики услуг, выбранные по результатам конкурсных торгов, о проведении которых было объявлено на местном и международном уровнях	1 483,8	1 276,5
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Медицинские услуги Канцелярии оказывают ВСООНЛ на основании меморандума о взаимопонимании	ВСООНЛ	Меморандум о взаимопонимании	6,8	12,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Медицинская эвакуация по воздуху, консультации специалистов, рентгенография и лабораторные исследования	Частные поставщики услуг и местные больницы	Письмо-соглашение	182,6	203,4
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1. Медицинский центр, консультации врачей-специалистов и лабораторные услуги 2. Госпитализация и хирургическая помощь 3. Медицинская эвакуация по воздуху 4. Услуги скорой медицинской помощи для медицинской эвакуации	1. Местные больницы 2. Частные поставщики услуг 3. Национальный центр спасения персонала ВВС Колумбии 4. Частные поставщики услуг	Качество и доступность услуг на местном уровне и потребности в неотложной медицинской помощи	440,3	439,6

Миссия	Вид медицинского обслуживания	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Хордейде	1. Передовые хирургические бригады и группы медицинской эвакуации 2. Объединенный центр медицинской помощи и реагирования на пандемию COVID-19 3. Медицинское учреждение уровня 2 в Джибути 4. Услуги морга	1. Частный поставщик услуг 2. ПРООН 3. Больница в Джибути 4. Частный поставщик услуг	Миссия пользуется услугами передовой хирургической бригады и медицинских работников по договорам подряда в Хордейде и услугами группы авиамедицинской эвакуации в Джибути, предоставляемыми частным подрядчиком, отобранным по итогам проведения конкурсных торгов в соответствии с правилами закупочной деятельности Организации Объединенных Наций, в которых могли принять участие все международные и национальные поставщики, отвечающие установленным требованиям. Критерии выбора поставщика услуг установлены в координации с Отделом охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда и Отделом закупок. Миссия пользуется также услугами управляемого ПРООН медицинского центра в Сане, расходы на содержание которого совместно покрываются всеми учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, работающими в Йемене.	7 630,0	4 997,2
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Медицинская эвакуация по воздуху, консультации специалистов, рентгенография и лабораторные исследования, стационарное лечение в больнице, не связанной с миссией, и услуги морга	Частные поставщики услуг	Заклученные контракты	130,8	144,9
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1. Медицинская эвакуация по воздуху 2. Консультации врачей-специалистов, рентгенография и лабораторные исследования 3. Госпитализация 4. Доля в расходах, связанных с COVID-19, покрываемых совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций	1. Частные поставщики услуг 2. Медицинский центр Миссии 3. Государственные больницы 4. ПРООН	Поставщики услуг и больницы оказывают услуги по контрактам, заключаемым с учетом качества и доступности услуг на местном уровне. Услуги также предоставляются по договоренности со страновой группой Организации Объединенных Наций, в том числе на базе медицинского центра Организации Объединенных Наций, находящегося в ведении ПРООН, и центра для больных COVID-19, управляемого ЮНИСЕФ.	—	403,8

Миссия	Вид медицинского обслуживания	Поставщики услуг	Критерии отбора	Утвержденные ресурсы на 2021 год	Предлагаемые ресурсы на 2022 год
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1. Медицинская эвакуация по воздуху 2. Консультации врачей-специалистов 3. Дополнительный медицинский потенциал в 2022 году 4. Лицензия EarthMed	Частные поставщики услуг	В Афганистане Объединенная медицинская служба управляет медицинским учреждением уровня I в Кабуле и передовыми медицинскими пунктами в полевых отделениях. Консультации врачей-специалистов не предоставляются, и, несмотря на наличие определенного потенциала в составе Миссии, для получения специализированной медицинской помощи и эвакуации пациенты часто направляются в учреждения за пределами Миссии. Для этого используются ее собственные воздушные средства, а также услуги коммерческих авиалиний или служб санитарной авиации, оказываемые на основе меморандума о взаимопонимании, подписанного с одной из больниц.	95,4	1 077,1
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	Стационарное обслуживание на базе больницы, не связанной с миссией, консультации специалистов, томография, лабораторные исследования, услуги морга, медицинская эвакуация по воздуху и стоматология	Частные поставщики услуг, медицинский центр Государственного департамента Соединенных Штатов	Клиника МООНСИ оказывает медицинские услуги первого уровня. Поставщики услуг оказывают услуги уровней 2, 3 и 4 всем сотрудникам Организации Объединенных Наций, нуждающимся в более сложном лечении, в соответствии с международными стандартами. Для оказания услуг Миссии привлекаются как национальные, так и международные поставщики медицинских услуг. Для эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации Миссия привлекает поставщиков медицинских услуг обоих типов, в зависимости от доступности, наличия и срочности. В настоящее время Миссия пользуется услугами двух поставщиков — одного национального и одного международного, которые обеспечивают главным образом медицинскую эвакуацию и маршрутизацию пациентов.	105,6	152,8

Сокращения: ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ЭКА — Экономическая комиссия для Африки; ЭСКАТО — Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций.

Приложение XIII

Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2021 и 2022 годы

(В тыс. долл. США)

Миссия	Утвер- жденный объем ре- сурсов на 2021 год	Предла- гаемый объем ре- сурсов на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального сек- ретаря по Кипру	124,3	123,9	(0,4)	(0,3)	–
Канцелярия Специального советника Генерального сек- ретаря по предупреждению геноцида	272,3	272,3	–	–	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	83,0	83,0	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального сек- ретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	38,7	48,3	9,6	24,8	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным об- разом включением в смету ассигнований на путевые расходы (две поездки на Ближний Восток и две поездки в Европу) для продолжения консультаций в целях выполнения мандата мис- сии.
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	246,7	246,7	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального сек- ретаря по Сирии	1 343,2	1 343,1	(0,1)	(0,0)	–
Канцелярия Специального посланника Генерального сек- ретаря по Африканскому Рогу	123,7	123,7	–	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального сек- ретаря по району Великих озер	275,8	291,3	15,5	5,6	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным об- разом увеличением количества поездок за пределы миссии в связи с активизацией усилий по укреплению партнерских свя- зей с региональными и международными заинтересованными сторонами, что частично компенсируется сокращением по- требностей в поездках в учебных целях.
Канцелярия Специального посланника Генерального сек- ретаря по Йемену	560,3	544,4	(15,9)	(2,8)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется усилиями по расширению использования средств видеоконференцсвязи для проведения встреч и учебных мероприятий в онлайн-овом формате.

Миссия	Утвер- жденный объем ре- сурсов на 2021 год	Предла- гаемый объем ре- сурсов на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Канцелярия Специального посланника Генерального сек- ретаря по Мьянме	152,2	167,4	15,2	10,0	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным об- разом увеличением количества поездок Специального послан- ника и ее сотрудников для проведения политических консуль- таций и миссий добрых услуг.
Итого	3 220,2	3 244,1	23,9	0,7	
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	21,4	26,7	5,3	24,8	Увеличение потребностей в ресурсах отражает сметные рас- ходы, исчисленные с учетом запланированных поездок.
Группа экспертов по Судану	14,2	17,7	3,5	24,6	Увеличение потребностей в ресурсах отражает сметные рас- ходы, исчисленные с учетом запланированных поездок.
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократиче- ской Республике	19,2	19,2	–	–	–
Группа экспертов по Ливии	15,0	18,7	3,7	24,7	Увеличение потребностей в ресурсах отражает сметные рас- ходы, исчисленные с учетом запланированных поездок.
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	17,1	21,4	4,3	25,1	Увеличение потребностей в ресурсах отражает сметные рас- ходы, исчисленные с учетом запланированных поездок.
Группа экспертов по Йемену	43,0	53,7	10,7	24,9	Увеличение потребностей в ресурсах отражает сметные рас- ходы, исчисленные с учетом запланированных поездок.
Группа экспертов по Южному Судану	24,2	24,2	–	–	–
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому госу- дарству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Тали- бану» и связанным с ними лицам и организациям	99,1	99,1	–	–	–
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	28,6	28,6	–	–	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопас- ности	45,6	45,6	–	–	–
Группа экспертов по Мали	159,5	159,5	–	–	–
Группа экспертов по Сомали	20,1	25,1	5,0	24,9	Увеличение потребностей в ресурсах отражает сметные рас- ходы, исчисленные с учетом запланированных поездок.

Миссия	Утвер- жденный объем ре- сурсов на 2021 год	Предла- гаемый объем ре- сурсов на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежден- ного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспростра- нении всех видов оружия массового уничтожения	78,2	97,8	19,6	25,1	Увеличение потребностей в ресурсах отражает предполагае- мое увеличение объема оказываемой Комитету поддержки, ко- торая потребуется после продления мандата Комитета в 2021 году.
Исполнительный директорат Контртеррористического ко- митета	928,3	928,3	—	—	
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским госу- дарством Ирака и Леванта»	454,5	433,9	(20,6)	(4,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах связано с более широ- ким использованием средств виртуальной коммуникации, что привело к сокращению потребностей в поездках за пределы района миссии, не связанных с обучением.
Итого	1 968,0	1 999,5	31,5	1,6	
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Запад- ной Африки и Сахеля	860,2	860,2	—	—	—
Миссия Организации Объединенных Наций по содей- ствию Сомали	1 270,3	1 224,9	(45,4)	(3,6)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется в основном сокращением количества поездок, не связанных с обучением, особенно поездок в пределах миссии, в результате уменьше- ния числа очных встреч и более широкого использования тех- нических средств для проведения виртуальных встреч. Умень- шение потребностей в ресурсах для покрытия расходов на по- ездки, не связанные с обучением, частично компенсируется увеличением расходов на поездки, связанные с обучением, главным образом в результате увеличения потребностей в оч- ном обучении за пределами района миссии по таким вопро- сам, как политические, избирательные и гендерные вопросы и безопасность.
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	184,6	192,2	7,6	4,1	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным об- разом дополнительными потребностями в ресурсах на по- ездки в связи с проведением за пределами Центральной Азии конференций, визитов и встреч высокого уровня с политиче- скими партнерами, которые, как ожидается, в период после пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) будут бо- лее продолжительными и частыми.
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	229,0	231,6	2,6	1,1	Увеличение потребностей в ресурсах отражает сметные рас- ходы, исчисленные на основе плана на 2022 год для оценки хода выполнения заключительного этапа работ по составле- нию карт и установке столбов.

Миссия	Утвер- жденный объем ре- сурсов на 2021 год	Предла- гаемый объем ре- сурсов на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	182,8	194,2	11,4	6,2	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом дополнительными потребностями в ресурсах на поездки в связи с проведением за пределами района миссии конференций, визитов и встреч на высоком уровне с участием политических партнеров.
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	611,4	619,2	7,8	1,3	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом дополнительными потребностями в ресурсах на поездки для укрепления сотрудничества миссии с Экономическим сообществом центральноафриканских государств в целях предотвращения конфликтов и сохранения мира в Центральной Африке с уделением особого внимания странам, организующим выборы и/или переживающим политическое насилие и кризисы; это увеличение компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на поездки в учебных целях, что обусловлено более широким использованием онлайн-учебных курсов.
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	995,8	940,6	(55,2)	(5,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах на поездки в учебных целях благодаря усилиям, направленным на более широкое использование средств видеоконференцсвязи и проведение учебных мероприятий в онлайн-режиме.
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 594,7	1 591,3	(3,4)	(0,2)	–
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Хойде	809,8	775,6	(34,2)	(4,2)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом сокращением потребностей в ресурсах на поездки в учебных целях для вспомогательного персонала благодаря усилиям, направленным на более широкое использование средств видеоконференцсвязи и проведение учебных мероприятий в онлайн-режиме
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	201,6	201,5	(0,1)	(0,0)	–
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	432,6	438,8	6,2	1,4	Увеличение потребностей в ресурсах объясняется расширением масштабов деятельности по мере продвижения вперед процесса развертывания персонала Миссии.
Итого	7 372,8	7 270,1	(102,7)	(1,4)	

Миссия	Утвер- жденный объем ре- сурсов на 2021 год	Предла- гаемый объем ре- сурсов на 2022 год	Разница (сумма)	Разница (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содей- ствию Афганистану	948,0	886,4	(61,6)	(6,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом уменьшением потребностей в ресурсах на поездки, не связанные с обучением, в районе действия Миссии в результате более широкого использования средств видеоконфе- ренцсвязи, насколько это возможно.
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 015,8	909,4	(106,4)	(10,5)	Уменьшение потребностей в ресурсах объясняется главным образом расширением использования средств видеоконфе- ренцсвязи для проведения внутренних совещаний Миссии, насколько это возможно. Большинство учебных занятий и внутренних совещаний в Миссии теперь проводятся по ви- деоконференцсвязи или на виртуальных технологических платформах. Поездки разрешены только в тех случаях, когда для эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности необходимо физическое присутствие.
Итого	1 963,8	1 795,8	(168,0)	(8,6)	
Всего	14 524,8	14 309,5	(215,3)	(1,5)	

Приложение XIV

Соблюдение специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов (за 16 дней до поездки), 2017–2020 годы

(В процентах)

Миссия		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
1.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2	35	56	57
2.	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	19	28	27	38
3.	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	0	0	0	—
4.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	0	0	33	0
5.	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	89	83	75	74
6.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1	7	4	1
7.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	4	6	3	5
8.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	5	21	15	7
9.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	16	10	10	7
10.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	1	11	4	12
11.	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Неприменимо	0	5	0
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
12.	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	33	25	10	86
13.	Группа экспертов по Судану	51	74	24	0
14.	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	62	52	33	100
15.	Группа экспертов по Ливии	68	56	24	0
16.	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	43	20	20	33
17.	Группа экспертов по Йемену	38	28	27	13
18.	Группа экспертов по Южному Судану	29	43	51	58
19.	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	60	56	78	77
20.	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности ^a	Неприменимо	—	10	3
21.	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	19	—	28	0
22.	Группа экспертов по Мали	—	23	53	34
23.	Группа экспертов по Сомали	Неприменимо	Неприменимо	39	27
24.	Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	39	29	41	60
25.	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	45	57	15	83

Миссия		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
26.	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Неприменимо	–	30	9
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
27.	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	4	11	13	10
28.	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	27	31	20	27
29.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	13	14	29	18
30.	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	27	56	47	17
31.	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	21	19	31	58
32.	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	24	10	39	11
33.	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	10	22	34	12
34.	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	30	13	23	18
36.	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	3	6	13	30
36.	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Неприменимо	Неприменимо	7	6
37.	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Неприменимо	Неприменимо	15	45
38.	Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	18
МООНСА и МООНСИ					
39.	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	27	38	40	20
40.	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	27	27	23	5

Примечание: Прочерк означает, что в данном периоде поездки воздушным транспортом не совершались. Ноль означает, что правило о заблаговременном бронировании билетов (за 16 дней до поездки) не соблюдалось. «Неприменимо» означает, что данной миссии в тот период не существовало.

^a Во исполнение пункта 17 раздела XXII резолюции 72/262 А Генеральной Ассамблеи бюджет Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям, и бюджет Канцелярии Омбудсмана, учрежденной резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности, с 2018 года представляются отдельно. Показатели по Канцелярии Омбудсмана за 2017 год включены в информацию по Группе по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями.

Приложение XV

Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2021 и 2022 годы

А. Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Канцелярия Специального советника Ге- нерального секретаря по предупрежде- нию геноцида	Личный по- сланник Гене- рального сек- ретаря по За- падной Сахаре	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального секретаря по осуществле- нию резолю- ции 1559 (2004) Совета Безопасности	Представитель Организации Объединенных Наций на Же- невских между- народных дис- куссиях	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального секретаря по Сирии	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального сек- ретаря по Аф- риканскому Рогу	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального секретаря по району Вели- ких озер	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального секретаря по Йемену	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
Международный персонал										
Число должностей, утвер- жденное на 2021 год	16	11	2	3	7	60	5	19	61	4
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	10	5; новые должности: 50	5	5	5	27	0	5	15	5
Фактический средний показа- тель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процен- тах)	12,5	40	100	33,3	0	30	20	5,3	12,9	0
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	12,5	30	100	33,3	0	30,6	0	15,8	16,4	25
Число должностей, предлага- емое на 2022 год	16	12	2	3	7	60	5	22	63	4
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	12,5	13,5; новые должности: 50	5	5	0	27,6	3	5,3; новые должности: 50	15; новые должности: 50	5
Национальные сотрудники-специалисты										
Число должностей, утвер- жденное на 2021 год	—	—	—	—	—	—	2	1	10	—
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	—	—	—	—	—	—	0	0	15; новые должности: 35	—

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Канцелярия Специального советника Ге- нерального секретаря по предупрежде- нию геноцида	Личный по- сланник Гене- рального сек- ретаря по За- падной Сахаре	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального секретаря по осуществле- нию резолю- ции 1559 (2004) Совета Безопасности	Представитель Организации Объединенных Наций на Же- невских между- народных дис- куссиях	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального секретаря по Сирии	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального сек- ретаря по Аф- риканскому Рогу	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального секретаря по району Вели- ких озер	Канцелярия Специального посланника Ге- нерального секретаря по Йемену	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
Фактический средний показа- тель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процен- тах)	—	—	—	—	—	—	0	0	0	—
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	—	—	—	—	—	—	0	0	20	—
Число должностей, предлага- емое на 2022 год	—	—	—	—	—	—	2	1	10	—
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	0	0	15	—
Национальный персонал (местный разряд)										
Число должностей, утвер- жденное на 2021 год	5	—	—	—	—	31	2	7	29	1
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	0	—	—	—	—	0	0	0	20	0
Фактический средний показа- тель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процен- тах)	0	—	—	—	—	0	0	28,6	20,7	50
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	0	—	—	—	—	0	0	0	24,1	0
Число должностей, предлага- емое на 2022 год	5	—	—	—	—	31	2	7	29	1
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	0	—	—	—	—	0	0	0	20	0

Примечание: прочерк в таблице (—) означает, что указанная категория персонала в данной миссии отсутствует.

В. Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Судану	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	Группа экспертов по Ливии	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомалии	Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директор Конфронтации террористического комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
Международный персонал															
Число должностей, утвержденное на 2021 год	2	1	6	2	2	6	3	19	2	7	1	2	5	52	88
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	5	5	5	5	5	5	5	10	0	5	5	5	5	5; новые должности: 50	20
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	50	0	16,7	50	0	16,7	33,3	10,5	0	11,1	0	0	0	6	18,8
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	50	0	16,7	0	0	0	33,3	15,8	0	0	0	0	0	15,4	19,2
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	2	1	6	2	2	6	3	19	2	7	1	2	5	52	88
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	5	5	13	5	5	7	5	13	5	5	5	5	5	5.5	15

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Судану	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомали	Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директор Контртеррористического комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
Национальные сотрудники-специалисты														
Число должностей, утвержденное на 2021 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	23
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	50
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	37,7
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	26,1
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	23
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	37

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Судану	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомали	Группа поддержки подержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директор Консультативного комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	
Национальный персонал (местный разряд)															
Число должностей, утвержденное на 2021 год	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	4	—	—	29
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	—	—	—	—	—	5	—	—	—	—	—	5	—	—	25
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	25,6
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	0	—	—	34,5
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	4	—	—	29
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	—	—	—	—	0	—	—	—	—	—	5	—	—	24

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Судану	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	Группа экспертов по Ливии	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомали	Безопасности, учрежденного Комитета Советом Безопасности, резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директор Контерра-террористического комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	
Добровольцы Организации Объединенных Наций																
Число должностей, утвержденное на 2021 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	13
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	30,2
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	50
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	13

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Судану	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомали	Безопасности, учрежденной резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директор Контеррористического комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
Персонал, предоставляемый правительствами														
Число должностей, утвержденное на 2021 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	15
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	30
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	93,3
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	25
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	30

Примечание: прочерк в таблице (—) означает, что указанная категория персонала в данной миссии отсутствует.

С. Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

(Процентные показатели округлены)

	Отделение Организа- ции Объеди- ненных Наций для Западной Африки и Сахеля	Миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций по содей- ствию Сомали	Региональный центр Орга- низации Объ- единенных Наций по превентивной дипломатии для Цен- тральной Азии	Группа Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-ни- герийской ко- миссии	Канцелярия Специального координа- тора Органи- зации Объ- единенных Наций по Ли- вану	Региональ- ное отделе- ние Органи- зации Объ- единенных Наций для Централь- ной Африки	Миссия Ор- ганизации Объединен- ных Наций по под- держке в Ливии	Контрольная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций в Ко- лумбии	Миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по под- держке осу- ществления Соглашения по Ходейде	Объединен- ное предста- вительство Организации Объединен- ных Наций в Гаити	Комплексная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию со- действия в переходный период в Су- дане
Военные наблюдатели (военные советники)											
Число должностей, утвержден- ное на 2021 год	2	—	—	1	—	—	—	120	75	—	—
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	5	—	—	5	—	—	—	3	15	—	—
Фактический средний показа- тель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	33	—	—	58	—	—	—	10	80	—	—
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	50	—	—	0	—	—	—	17	90,7	—	—
Число должностей, предлагае- мое на 2022 год	2	—	—	1	—	—	—	120	75	—	—
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	0	—	—	0	—	—	—	3	25	—	—
Контингенты											
Число должностей, утвержден- ное на 2021 год	—	625	—	—	—	—	230	—	—	—	—
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	—	0	—	—	—	—	0	—	—	—	—
Фактический средний показа- тель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	—	0	—	—	—	—	2,1	—	—	—	—

	Отделение Организа- ции Объеди- ненных Наций для Западной Африки и Сахеля	Миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций по действию Сомали	Региональный центр Орга- низации Объ- единенных Наций по превентивной дипломатии для Цен- тральной Азии	Группа Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-ни- герийской ко- миссии	Канцелярия Специального координа- тора Органи- зации Объ- единенных Наций по Ли- вану	Региональ- ное отделе- ние Органи- зации Объ- единенных Наций для Централь- ной Африки	Миссия Ор- ганизации Объединен- ных Наций по под- держке в Ливии	Контрольная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций в Ко- лумбии	Миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по под- держке осу- ществления Соглашения по Ходейде	Объединен- ное предста- вительство Организации Объединен- ных Наций в Гаити	Комплексная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию со- действия в переходный период в Су- дане
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	—	0	—	—	—	—	0	—	—	—	—
Число должностей, предлагае- мое на 2022 год	—	625	—	—	—	—	230	—	—	—	—
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	0	—	—	—	—	0	—	—	—	—
Полицейские советники (полиция Организации Объединенных Наций)											
Число должностей, утвержден- ное на 2021 год	—	14	—	—	—	—	—	—	—	13	21
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	50
Фактический средний показате- ль доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	—	21,4	—	—	—	—	—	—	—	23,1	100
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	—	21,4	—	—	—	—	—	—	—	7,7	100
Число должностей, предлагае- мое на 2022 год	—	14	—	—	—	—	—	—	—	13	30
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	5	—	—	—	—	—	—	—	0	45
Международный персонал											
Число должностей, утвержден- ное на 2021 год	44	187	8	9	19	33	210	162	73	65	141
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	13; новые должно- сти: 50	13	5	5	5	10; новые должно- сти: 50	17.5	17; новые должности: 50	25	20	50

	Отделение Организа- ции Объеди- ненных Наций для Западной Африки и Сахеля	Миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций по содей- ствию Сомали	Региональный центр Орга- низации Объ- единенных Наций по превентивной дипломатии для Цен- тральной Азии	Группа Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-ни- герийской ко- миссии	Канцелярия Специального координа- тора Органи- зации Объ- единенных Наций по Ли- вану	Региональ- ное отделе- ние Органи- зации Объ- единенных Наций для Централь- ной Африки	Миссия Ор- ганизации Объединен- ных Наций по под- держке в Ливии	Контрольная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций в Ко- лумбии	Миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по под- держке осу- ществления Соглашения по Ходейде	Объединен- ное предста- вительство Организации Объединен- ных Наций в Гаити	Комплексная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию со- действия в переходный период в Су- дане
Фактический средний показате- ль доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	13	16,3	0	11	19,5	12	23,3	20	45,9	23,1	77
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	23	20	0	11	26,3	23	27,0	27	45,5	24,6	74
Число должностей, предлагае- мое на 2022 год	44	188	8	9	19	33	212	160	76	65	136
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	16	13; но- вые должно- сти: 50	5	5	5	14	24,3; но- вые долж- ности: 50	17	25; новые должности: 50	20	45; новые должности: 50
Национальные сотрудники-специалисты											
Число должностей, утвержден- ное на 2021 год	9	92	4	—	5	4	14	78	5	21	48
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	0; новые должно- сти: 50	17	5	—	0	0	64	12	25	5	50
Фактический средний показате- ль доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	0	19	0	—	22,9	25	64,3	16	50	0	80
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	33	21	0	—	20	33	57,1	26	60	0	98
Число должностей, предлагае- мое на 2022 год	9	84	4	—	5	4	14	80	8	17	51
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	8	17	5	—	0	0	60	12; новые должности: 50	25	1	45

	Отделение Организа- ции Объеди- ненных Наций для Западной Африки и Сахеля	Миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций по действию Сомали	Региональный центр Орга- низации Объ- единенных Наций по превентивной дипломатии для Цен- тральной Азии	Группа Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-ни- герийской ко- миссии	Канцелярия Специального координа- тора Органи- зации Объ- единенных Наций по Ли- вану	Региональ- ное отделе- ние Органи- зации Объ- единенных Наций для Централь- ной Африки	Миссия Ор- ганизации Объединен- ных Наций по под- держке в Ливии	Контрольная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций в Ко- лумбии	Миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по под- держке осу- ществления Соглашения по Ходейде	Объединен- ное предста- вительство Организации Объединен- ных Наций в Гаити	Комплексная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию со- действия в переходный период в Су- дане
Национальный персонал (местный разряд)											
Число должностей, утвержден- ное на 2021 год	22	45	18	2	58	11	84	80	80	28	69
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	0; новые должно- сти: 35	11	5	0	3	0; новые должно- сти: 35	31,5	12	25	7	50
Фактический средний показа- тель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	5	17,8	0	0	6,3	9	29,8	12	52,5	7,1	75
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	23	22	0	0	10,3	18	35,0	16	51,3	10,7	94
Число должностей, предлагае- мое на 2022 год	22	45	18	2	58	11	84	82	80	28	72
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	8	11	5	0	3	0	27,0	12; новые должности: 35	25	6	45
Добровольцы Организации Объединенных Наций											
Число должностей, утвержден- ное на 2021 год	—	38	—	—	—	—	6	131	—	—	11
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	—	8	—	—	—	—	33,0	Междуна- родный пер- сонал: 1; националь- ный персо- нал: 0	—	—	50
Фактический средний показа- тель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	—	68,4	—	—	—	—	33,3	12	—	—	100
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	—	55	—	—	—	—	16,7	40	—	—	100

Отделение Организа- ции Объеди- ненных Наций для Западной Африки и Сахеля	Миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций по действию Сомали	Региональный центр Орга- низации Объ- единенных Наций по превентивной дипломатии для Цен- тральной Азии	Группа Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-ни- герийской ко- миссии	Канцелярия Специального координа- тора Органи- зации Объ- единенных Наций по Ли- вану	Региональ- ное отделе- ние Органи- зации Объ- единенных Наций для Централь- ной Африки	Миссия Ор- ганизации Объединен- ных Наций по под- держке в Ливии	Контрольная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций в Ко- лумбии	Миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по под- держке осу- ществления Соглашения по Ходейде	Объединен- ное предста- вительство Организации Объединен- ных Наций в Гаити	Комплексная миссия Орга- низации Объ- единенных Наций по оказанию со- действия в переходный период в Су- дане
Число должностей, предлагае- мое на 2022 год	—	18	—	—	—	6	131	—	—	11
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	8	—	—	—	16,7	1	—	—	45
Персонал, предоставляемый правительствами										
Число должностей, утвержден- ное на 2021 год	—	23	—	—	—	7	—	5	2	—
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей (в процентах), 2021 год	—	10	—	—	—	42,9	—	25	0	—
Фактический средний показа- тель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	—	30,4	—	—	—	57,1	—	100	0	—
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процен- тах)	—	39	—	—	—	57,1	—	100	0	—
Число должностей, предлагае- мое на 2022 год	—	23	—	—	—	7	—	5	2	—
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	10	—	—	—	28,6	—	25	0	—

Примечание: прочерк в таблице (—) означает, что указанная категория персонала в данной миссии отсутствует.

D. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку</i>
Международный персонал		
Число должностей, утвержденное на 2021 год	296	303
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2021 год (в процентах)	6	8
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	10	8
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	12	15
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	296	294
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	8	8
Национальные сотрудники-специалисты		
Число должностей, утвержденное на 2021 год	125	112
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2021 год (в процентах)	3	8
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	6	10
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	10	9
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	127	117
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	3; новые должности: 50	9
Национальный персонал (местный разряд)		
Число должностей, утвержденное на 2021 год	674	390
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2021 год (в процентах)	3	7
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	3	8
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	3	8
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	676	391
Доля вакансий, предлагаемая на 2021 год (в процентах)	3; новые должности: 35	7
Воинские контингенты		
Число должностей, утвержденное на 2021 год	—	245
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2021 год (в процентах)	—	1
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	—	1
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	—	—
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	—	245
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	—	1

	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку</i>
Военные наблюдатели		
Число должностей, утвержденное на 2021 год	1	—
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2021 год (в процентах)	0	—
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	0	—
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	0	—
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	1	—
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	0	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций		
Число должностей, утвержденное на 2021 год	68	2
Предусмотренный в бюджете показатель доли вакантных должностей на 2021 год (в процентах)	7	17
Фактический средний показатель доли вакансий, январь — декабрь 2020 года (в процентах)	15	0
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2021 года (в процентах)	13	0
Число должностей, предлагаемое на 2022 год	100	2
Доля вакансий, предлагаемая на 2022 год (в процентах)	7; новые должности: 25	0

Примечание: прочерк в таблице (—) означает, что указанная категория персонала в данной миссии отсутствует.

Приложение XVI

Соотношение мужчин и женщин среди гражданского персонала специальных политических миссий по состоянию на 31 декабря 2020 года

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Тематическая группа I				
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	11	8	58	42
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	11	2	85	15
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	—	—	—	—
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	2	—	100	—
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	2	5	29	71
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	23	49	32	68
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	8	6	57	43
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	12	11	52	48
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	20	63	24	76
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	8	18	31	69
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	3	2	60	40
Тематическая группа II				
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1	—	100	—
Группа экспертов по Судану	—	1	—	100
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	5	—	100	—
Группа экспертов по Ливии	1	—	100	—
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1	1	50	50
Группа экспертов по Йемену	2	6	25	75
Группа экспертов по Южному Судану	—	2	—	100
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	4	12	25	75
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	2	—	100	—
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	3	5	38	63
Группа экспертов по Мали	1	—	100	—
Группа экспертов по Сомали	3	3	50	50

Миссия	Число сотрудников		В процентах	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) по вопросу о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	1	4	20	80
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	33	18	65	35
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	47	92	34	66
Тематическая группа III				
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	25	32	44	56
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	19	48	28	72
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	69	183	27	73
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	9	21	30	70
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	4	7	36	64
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	17	59	22	78
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	15	22	41	59
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	44	173	20	80
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	112	142	44	56
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	19	59	24	76
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	41	54	43	57
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	9	11	45	55
МООНСА и МООНСИ				
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	170	891	16	84
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	153	568	21	79
Всего	910	2 578	26	74

Примечание: Данная таблица составлена на основе данных по состоянию на 31 декабря 2020 года, которые будут включены в доклад Генерального секретаря «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала», который будет представлен Генеральной Ассамблее на ее семьдесят шестой сессии.

Приложение XVII

Изменения, касающиеся должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, 2022 год

	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	1	
Создаваемые должности	1	Должность специалиста по политическим вопросам (С-4)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	3	
Создаваемые должности	3	1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) и 1 должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	2	
Создаваемые должности	2	1 должность специалиста по координации (С-3) и 1 должность административного сотрудника (С-3)
Передаваемые должности	—	1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС) и 1 должность специалиста медицинской службы (НСС) из Саны в Аден, 1 должность старшего специалиста по реформе сектора безопасности (С-5) и 1 должность помощника по управлению перевозками (ПС) из Саны в Амман, 1 должность специалиста по закупкам (С-3) и 1 должность специалиста по общественной информации (С-3) из Аммана в Сану и 1 должность помощника группы (МР) из Секции по политическим вопросам в канцелярию Специального посланника в качестве административного помощника
Итого, тематическая группа I	6	
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Группа экспертов по Йемену	—	
Передаваемые должности	—	1 сотрудник личной охраны (ПС) из Саны в Аден
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	—	
Передаваемые должности	—	1 должность специалиста по анализу разведанных (С-3) и 2 должности специалистов по вопросам законности (НСС) из Группы анализа и доказывания в составе Управления по работе с доказательствами в Группу информационных систем, 1 должность старшего специалиста по анализу разведанных (С-5) из Группы анализа и доказывания в составе Управления по работе с доказательствами в Группу по правовой стратегии, 1 должность специалиста по анализу разведанных (С-4) из Группы анализа и доказывания в Управлении по работе с доказательствами в полевую следственную группу 1, базирующуюся в Дахуке, и 1 должность

	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
Перепрофилируемые должности	–	административного помощника (ПС) из канцелярии Отдела полевых расследований в Отдел поддержки миссии – 1 должность специалиста по правовым вопросам (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-4), 1 должность специалиста по правовым вопросам (С-4) в должность судебного эксперта (С-4) и 1 должность младшего административного сотрудника (НСС) в должность специалиста по протоколу (НСС)
Итого, тематическая группа II	–	
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	(27)	
Создаваемые должности	3	1 должность начальника (управление программами) (Д-1) по вопросам деятельности, связанной с разминированием, 1 должность специалиста по безопасности на местах (С-3) и 1 должность специалиста по анализу информации (политические вопросы) (С-3)
Преобразуемые должности	–	1 должность специалиста по выборам (С-3) из категории временного персонала общего назначения в штатную должность
Упраздняемые должности	(30)	2 специалиста по выборам (С-3), 8 специалистов по выборам (НСС) и 20 специалистов по выборам (ДООН)
Реклассифицируемые должности	–	1 должность старшего специалиста полиции Организации Объединенных Наций по планированию (С-5) в должность специалиста по профессиональной подготовке полиции Организации Объединенных Наций (С-4)
Перепрофилируемые должности	–	1 должность переводчика (С-3) в Группе письменного и устного перевода в должность специалиста по управлению программами (С-3) в личной канцелярии руководителя аппарата
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	2	
Создаваемые должности	2	1 должность начальника секции управления программами (С-5) по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и 1 должность административного помощника (ОО) в Женеве
Реклассифицируемые должности	–	1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) в Канцелярии координатора-резидента в должность специального помощника (С-3) в Канцелярии координатора Миссии и 1 должность административного помощника (ПС) в Триполи в должность административного помощника (ОО) в Женеве
Перепрофилируемые должности	–	1 должность Специального представителя Генерального секретаря (ЗГС) в должность Специального посланника (ЗГС), 1 должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (ПГС) в должность помощника Генерального секретаря и координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам (ПГС), 1 должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (ПГС) в должность координатора Миссии (ПГС), 1 должность военного советника (Д-1) в должность главного специалиста по политическим вопросам (Д-1), 1 должность специалиста по пограничному контролю (С-3) в должность специалиста по реформированию сектора

	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
Передаваемые должности		безопасности (С-3), 1 должность административного помощника (ПС) в должность помощника по протоколу (ПС) и 1 должность помощника по управлению имуществом (ПС) в должность помощника по приемке и проверке грузов (ПС) – 1 должность специального помощника/специалиста по политическим вопросам (С-5) из Триполи в Тунис, 1 должность старшего специалиста по вопросам законности (С-5) из Туниса в Триполи, 1 должность специального помощника/специалиста по политическим вопросам (С-5) из Триполи в Женеву, 1 должность переводчика (арабский язык) (С-3) из Триполи в Женеву, 1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) из Триполи в Женеву, 2 должности специалистов по политическим вопросам (1 должность С-5 и 1 должность С-3) из Триполи в Бенгази, 1 должность специалиста по анализу информации (С-3) из Триполи в Бенгази, 1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС) из Триполи в Бенгази, 1 должность переводчика (арабский язык) (С-3) из Туниса в Триполи, 1 должность административного помощника (МР) из Туниса в Триполи, 1 должность младшего координатора по вопросам безопасности на местах (С-2) из Триполи в Тунис и 1 должность помощника по авиационной безопасности (ПС) из Триполи в Тунис
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	2	
Создаваемые должности	3	1 должность младшего специалиста по гендерным вопросам (НСС), 1 должность административного сотрудника (НСС) и 1 должность помощника врача (МР)
Упраздняемые должности	(1)	1 руководитель Группы материально-технического обеспечения (С-4)
Преобразуемые должности	–	1 должность помощника по закупкам (ПС) в должность помощника по закупкам (МР)
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	6	
Создаваемые должности	6	1 должность специалиста по управлению программами (С-4) по вопросам деятельности, связанной с разминированием в Ходейде, 1 должность специалиста по координации (С-3) в Джибути, 1 должность специалиста по координации (С-3) в Эр-Рияде, 1 должность специалиста по людским ресурсам (ПС) в Сане, 1 должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (ПС) в Аммане и 1 должность помощника по закупкам (ПС) в Аммане
Преобразуемые должности	–	1 должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) в должность специалиста по общественной информации (НСС) и 2 должности специалистов по гражданским вопросам (С-3) в должности младших специалистов по гражданским вопросам (НСС)

	Число должностей Сводная информация о предлагаемых изменениях
Перепрофилируемые должности	1 должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) в должность специалиста по политическим вопросам (С-3), 1 должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) в должность специалиста по координации (С-3), 1 должность административного сотрудника (С-3) в Сане в должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) в Ходейде, 1 должность младшего административного сотрудника (НСС) в должность младшего специалиста по протоколу (НСС), 1 должность полевого устного переводчика (МР) в должность помощника по кадрам (МР), 1 должность полевого устного переводчика (МР) в должность административного помощника (МР) и 3 должности водителей (МР) в Ходейде в должности помощников по управлению перевозками (МР) в Сане
Передаваемые должности	1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) в Канцелярии руководителя Миссии/председателя Координационного комитета по передислокации в Секцию по политическим вопросам в Ходейде, 1 должность старшего полицейского советника (С-5) в Канцелярии руководителя Миссии/председателя Координационного комитета по передислокации в Группу полицейских советников в Ходейде, 1 должность полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4) в Секции механизма связи и координации в Группу полицейских советников в Ходейде, 2 должности специалистов по политическим вопросам (С-4) в Канцелярии заместителя руководителя Миссии в Секцию по политическим вопросам (1 должность в Сану, 1 — в Аден), 1 должность главного специалиста по закупкам (С-4) в Группе закупок из Саны в Амман, 1 должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) в северном центре Группы по связи и координации в Секцию по политическим вопросам в Ходейде, 1 должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) в южном центре Группы по связи и координации в Секцию по политическим вопросам в Ходейде, 1 должность специалиста по снабжению (С-3) в Группе централизованного складского обслуживания и снабжения из Аммана в Ходейду, 1 должность полевого устного переводчика (ПС) в Канцелярии руководителя Миссии/председателя Координационного комитета по передислокации в Канцелярию заместителя руководителя Миссии в Ходейде, 2 должности специалистов по связи по вопросам безопасности (ПС) в Секции охраны и безопасности из Ходейды в Сану и Аден, соответственно, 1 должность техника-строителя (ПС) в Группе инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий из Саны в Ходейду, 1 должность помощника по закупкам (ПС) в Группе закупок из Саны в Амман, 1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС) в Канцелярии заместителя руководителя Миссии в Ходейде в Секцию по политическим вопросам в Сане, 1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС) в Секции механизма связи и координации в Ходейде в Секцию по политическим вопросам в Адене, 1 должность младшего инженера-механика (НСС) в Группе инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий из Ходейды в Сану, 1 должность полевого устного переводчика (МР) в северном центре Группы по связи и координации в Группу полицейских советников в Ходейде, 3 должности полевых переводчиков (МР) в главном центре Группы по связи и координации в Секцию механизма связи и

	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
		координации в Ходейде, в Совместный координационно-коммуникационный центр и в Объединенный оперативный центр в Ходейде соответственно, 1 должность помощника по геоинформационным системам (МР) в Группе технологического обеспечения на местах из Ходейды в Аден и 6 должностей водителей (МР) в Группе наземного транспорта из Ходейды в Сану
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	(4)	
Упраздняемые должности	(4)	3 должности младших специалистов по разоружению, демобилизации и реинтеграции (НСС) и 1 должность помощника специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (НСС)
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	1	
Создаваемые должности	1	1 должность специалиста по управлению программами (С-4) по вопросам деятельности, связанной с разминированием
Перепрофилируемые должности	–	1 должность помощника по людским ресурсам (МР) в должность помощника по снабжению топливом (МР) в Хартуме
Преобразуемые должности	–	1 должность переводчика (С-2) в должность помощника переводчика (НСС), 1 должность специалиста по ведению архивов (ПС) в должность старшего помощника по ведению архивов (МР), 1 должность помощника по воздушным операциям (ПС) в должность специалиста по воздушным операциям (НСС), 1 должность помощника по управлению имуществом (ПС) в должность помощника по управлению имуществом (МР), 1 должность помощника по транспорту (ПС) в должность помощника по транспорту (МР) в Хартуме и 1 должность помощника по снабжению (ПС) в 1 должность помощника по снабжению (МР) в Эль-Фашире
Итого, тематическая группа III	(20)	
МООНСА и МООНСИ		
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	36	
Создаваемые должности	14	2 должности помощников по бюджетно-финансовым вопросам (МР), 4 должности медработников (ДООН), 1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (НСС), 6 должностей фельдшеров (ДООН) и 1 должность специалиста по политическим вопросам (НСС)
Упраздняемые должности	(4)	1 должность младшего помощника по информационно-коммуникационным технологиям (ДООН), 1 должность специалиста по пожарной безопасности (ДООН), 1 должность специалиста по воздушным операциям (ДООН) и 1 должность автомеханика (ДООН)
Передаваемые должности	–	1 должность специалиста по правам человека (С-3) из отделения в провинции Бамиан в Службу по правам человека в Кабуле, 1 должность младшего специалиста по правам человека (С-2) из отделения в провинции Кундуз в Службу по правам человека в Кабуле, 1 должность водителя (МР) из Транспортной группы в Службу по правам человека, 2 должности сотрудника по безопасности (ПС) из отделения в провинции Бамиан в Секцию безопасности в Кабуле, 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из

	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
		отделения в провинции Бамиан в Службу по политическим вопросам в Кабуле, 1 должность водителя (МР) из Транспортной группы в Службу по политическим вопросам, 1 должность водителя (МР) из Транспортной группы в Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов, 2 должности водителей (МР) из Транспортной группы в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития, 1 должность помощника по управлению перевозками (ПС), 1 должность младшего специалиста по управлению перевозками (НСС), 1 должность помощника специалиста по управлению перевозками (НСС) и 6 должностей помощников по управлению перевозками (МР) из Группы по управлению перевозками в Авиационную секцию, 3 должности помощников по управлению перевозками (МР) из Группы бронирования пассажирских перевозок в канцелярии начальника Службы управления оказанием услуг в Авиационную секцию, 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3) из регионального отделения в Балхе (Мазари-Шариф) в региональное отделение в Кабуле, 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3) из отделения в провинции Бамиан в региональное отделение в Кандагаре, 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) из отделения в провинции Баглан (Пули-Хумри) в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф), 1 должность специалиста по безопасности (ПС) из отделения в провинции Баглан (Пули-Хумри) в региональное отделение Нангархар (Джелалабад)
Перепрофилируемые должности	—	1 должность водителя (МР) в должность сотрудника охраны на местах (МР), 1 должность помощника по транспорту (ПС) в должность помощника по закупкам (ПС), 1 должность помощника по приемке и техническому контролю (МР) в должность помощника по управлению имуществом (МР), 1 должность специалиста по воздушным операциям (ПС) в должность помощника по снабжению топливом (ПС), 1 должность помощника группы (МР) в должность помощника по эксплуатации помещений (МР), 1 должность административного помощника (МР) в должность помощника по эксплуатации помещений (МР) и 1 должность административного помощника (МР) в должность помощника по эксплуатации помещений (МР)
Реклассифицируемые должности	—	1 должность младшего специалиста по снабжению (С-2) в 1 должность специалиста по снабжению (ПС)
Преобразуемые должности	26	
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	(3)	
Упраздняемые должности	(3)	1 должность сотрудника личной охраны (С-3), 1 должность специального помощника (С-3) и 1 должность консультанта персонала (С-3)
Передаваемые должности	—	1 должность сотрудника по безопасности (ПС) из Багдада в Эрбиль, 1 должность сотрудника по профессиональной подготовке по вопросам безопасности (ПС) из Багдада в Мосул, 1 должность помощника по вопросам безопасности (МР) из Багдада в Басру, 1 должность помощника по оформлению поездок (МР) из Канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии, 1 должность помощника по связи (МР) из Канцелярии начальника Отдела операций и управления

Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
Перепрофилируемые должности	ресурсами в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии, 2 должности помощников группы (МР) из Канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии, 1 должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (С-3) из Группы планирования закупок и оформления заявок в Группу контроля за исполнением контрактов, 1 должность административного помощника (МР) из Группы планирования закупок и оформления заявок в Группу контроля за исполнением контрактов и 1 должность помощника группы (МР) из регионального отделения в Эрбиле в Секцию централизованного складского обслуживания в Эрбиле – 1 должность помощника по лингвистическому обеспечению на местах (МР) в должность помощника группы (МР), 2 должности специалистов по гуманитарным связям (С-4) в должности специалистов по координации (С-4), 3 должности специалистов по гуманитарным связям (С-3) в должности специалистов по координации (С-3), 1 должность младшего специалиста по гуманитарным связям (С-2) в должность младшего специалиста по координации (С-2), 11 должностей младших специалистов по гуманитарным связям (С-2) в должности младших специалистов по координации (С-2), 5 должностей помощников специалистов по гуманитарным связям (НСС) в должности помощников специалистов по координации (НСС), 1 должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (ПС) в должность специалиста по планированию закупок (ПС) и 1 должность механика по генераторам (МР) в должность помощника инженера-механика (МР)
Реклассифицируемые должности	– 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-3) и 1 должность специалиста по координации (С-4) в должность специалиста по координации (С-3)
Преобразование и перепрофилирование	– 1 должность специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность специалиста по координации (НСС), 1 должность специалиста по гуманитарным связям (С-3) в должность младшего специалиста по координации (НСС), 1 должность помощника по контролю за имуществом и запасам (ПС) в должность младшего специалиста по снабжению (НСС) и 1 должность помощника по эксплуатации помещений (ПС) в должность инженера (НСС)
Преобразуемые должности	– 1 должность административного помощника (ПС) в должность административного помощника (МР) и 1 должность помощника по контролю за имуществом и запасам (ПС) в должность младшего специалиста по контролю за имуществом и запасам (НСС)
Итого, МООНСА и МООНСИ	33

	Число должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
Миссии, прекратившие свою деятельность		
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	(29)	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 Д-1, 3 С-5, 5 С-4, 2 С-3, 7 ПС, 1 ОО, 3 НСС, 5 МР
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	(28)	1 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 12 ПС, 11 МР
Итого, миссии прекратившие свою деятельность	(57)	
Всего	(38)	

Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО — категория общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.