



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 April 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункты 140 и 141 предварительного перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 5

Операции по поддержанию мира

Программа 4

Операции по поддержанию мира

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Департамент операций в пользу мира	3
Предисловие.	3
A. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	4
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	41

* A/76/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



II.	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	59
	Предисловие.	59
A.	Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**.	60
B.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***.	70
III.	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	75
	Предисловие.	75
A.	Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**.	76
B.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***.	84
Приложения		
I.	Организационная структура и распределение должностей на 2022 год	88
II.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов	93
III.	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия: сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам	95
IV.	Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования	97

I. Департамент операций в пользу мира

Предисловие

В условиях пандемии коронавирусной болезни (COVID-19) операции по поддержанию мира неуклонно выполняли свои мандаты, обеспечивая защиту населения. Однако, несмотря на их меры противодействия и прогресс, проблемы остаются, особенно в крупнейших операциях по поддержанию мира, которые продолжают выполнять комплексные мандаты, защищать гражданское население, содействовать политическим процессам и поддерживать реализацию подписанных мирных соглашений через партнерские отношения.

В 2022 году под эгидой инициативы «Действия в поддержку миротворчества» Департамент операций в пользу мира продолжит проведение реформ, необходимых для того, чтобы миротворческая деятельность Организации Объединенных Наций по-прежнему соответствовала целевому назначению, отражая серьезные угрозы безопасности, снижая риски возобновления конфликтов и обеспечивая готовность к ликвидации последствий технологических сбоев и дестабилизации климата.

Прежде всего Департамент будет обеспечивать, чтобы все предпринимаемые действия содействовали реализации всеобъемлющих политических стратегий, которые способствуют наступлению устойчивого мира, а не просто краткосрочной стабильности. Это должно касаться всех областей наших мандатов, будь то защита гражданского населения или поддержка институционального строительства. В контекстах, где пандемия обнажила широко распространенный характер неравенства, операциям также потребуется более существенная стратегическая интеграция с субъектами, занимающимися вопросами развития и миростроительства, для работы в направлении успешного перехода и устойчивого мира.

Для обеспечения эффективного выполнения операциями своего мандата еще одним важным приоритетом останется повышение эффективности работы и подотчетности. В сотрудничестве со всеми партнерами по миротворческой деятельности Департамент продолжит совершенствовать и внедрять Комплексную систему оценки эффективности и подотчетности миротворческой деятельности и выполнять свое обещание повысить уровень безопасности и защиты миротворцев посредством перехода к более гибким операциям и улучшения ситуационной осведомленности. Решающее значение для повышения эффективности будут иметь наши усилия по укреплению потенциала стратегического руководства и планирования, а также учету гендерной проблематики во всех сферах деятельности.

Международная солидарность лежит в основе миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, что вновь продемонстрировали все ее партнеры, в первую очередь государства-члены, во время пандемии. Эта приверженность коллективным действиям определяет наши усилия по совершенствованию миротворчества и более эффективному реагированию на призыв, закрепленный в Уставе Организации Объединенных Наций, избавить грядущие поколения от бедствий войны.

(Подпись) Жан-Пьер Лакруа
Заместитель Генерального секретаря по операциям в пользу мира

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 5.1 Департамент операций в пользу мира отвечает за содействие поддержанию международного мира и безопасности посредством обеспечения политического и административного руководства операциями по поддержанию мира, находящимися в его ведении, на основании и в силу полномочий, вытекающих из принципов и целей Устава Организации Объединенных Наций. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [72/262 С](#), и ежегодных всеобъемлющих обзорах всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах, а также в связи с ежегодным рассмотрением сквозных вопросов, относящихся к операциям по поддержанию мира. Цели программы формулированы также с учетом мандатов Совета Безопасности, в частности резолюций Совета [1325 \(2000\)](#), [2250 \(2015\)](#), [2282 \(2016\)](#) и [2436 \(2018\)](#), а также резолюций Генеральной Ассамблеи [74/277](#), [60/180](#) и [70/262](#). Департамент предоставляет комплексные стратегические, политические, оперативные и управленческие рекомендации, руководящие указания и поддержку всем операциям, находящимся в его ведении, в целях обеспечения эффективного выполнения их мандатов. В рамках своих усилий по повышению эффективности миротворческой деятельности и ее адаптации с учетом современных сложных задач Департамент будет помогать затронутым конфликтами странам вернуться на путь устойчивого мира. Деятельность Департамента имеет исключительное значение в деле дальнейшего поддержания актуальности и эффективности миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, ибо эта деятельность остается уникальным инструментом обеспечения глобального мира и безопасности.

Стратегия и внешние факторы на 2022 год

- 5.2 Стратегия Департамента операций в пользу мира по-прежнему определяется всеми соответствующими мандатами Совета Безопасности. Департамент будет продолжать уделять первоочередное внимание полному достижению целей в сфере реформирования компонента мира и безопасности. Инициатива «Действия в поддержку миротворчества» продолжит определять приоритеты в соответствии с обязательствами, изложенными в Декларации о совместных обязательствах в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Основной упор все также делается на следующих областях:
- а) усиление политических стратегий и реализация долгосрочных политических решений, в том числе путем разработки страновых и региональных стратегий, на основе применения комплексного подхода в рамках нового компонента мира и безопасности, внесение на рассмотрение Совета Безопасности предложений относительно последовательности выполнения и приоритетности мандатов и включение в отчетность информации о приоритетных областях и осуществлении инициативы «Действия в поддержку миротворчества»;
 - б) выполнение повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности, в том числе посредством разработки методики анализа конфликтов с учетом гендерных факторов, подготовка руководящих принципов обеспечения полноценного, равноправного и конструктивного участия женщин в мирных процессах и систематизация отчетности по конечным результатам деятельности по тематике «Женщины, мир и безопасность»;

- с) усиление защиты, обеспечиваемой операциями по поддержанию мира, в том числе путем уточнения и доведения до сведения стратегии защиты гражданских лиц в ходе операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, отражения стратегических подходов к защите в стратегической теории и практике миссий и организации занятий по защите гражданских лиц с учетом специфики конкретных ситуаций;
 - d) содействие эффективной деятельности и обеспечению подотчетности всех компонентов миссий за счет внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности для оценки эффективности миссий, разработки комплексного нормативного рамочного подхода к оценке результативности и активизации работы со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по показателям эффективности;
 - e) усиление воздействия миротворческой деятельности на сохранение мира, в том числе путем осуществления совместных стратегий на переходный период и по мобилизации и обеспечения тесной координации с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, включая Управление по поддержке миростроительства, а также с другими структурами Организации Объединенных Наций и внешними партнерами;
 - f) усиление мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев, в том числе путем осуществления плана действий по повышению безопасности миротворцев, реализации плана подготовки и внедрения и использования технологий, что должно осуществляться в условиях транспарентности и в надлежащих случаях по согласованию с государствами-членами;
 - g) повышение эффективности миротворческих партнерств за счет активизации сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в политических усилиях, в том числе путем организации совместных выездов на места и брифингов, а также посредством наращивания потенциала и расширения практики трехстороннего партнерства и облегченного координационного механизма;
 - h) укрепление дисциплины миротворческих операций и персонала и активизация практического осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека.
- 5.3 При планировании деятельности и мероприятий Департамента на 2022 год были учтены известные и предполагаемые проблемы, которые связаны с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) и с которыми сталкиваются государства-члены. Департамент будет и впредь взаимодействовать с соответствующими странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в соответствии с предусмотренными мандатами и обеспечивать постоянную готовность персонала к развертыванию. Он будет оказывать поддержку национальным властям, в частности, органам обеспечения правопорядка и безопасности. Конкретные примеры таких запланированных видов деятельности и мероприятий приводятся в подпрограммах 1, 3 и 4.
- 5.4 Что касается сотрудничества с другими подразделениями Секретариата, то Департамент будет продолжать анализировать и совершенствовать практическое реформирование компонента мира и безопасности и обеспечивать согласованность действий, сотрудничая с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства в целях, в частности, укрепления общей организационной культуры, способствующей инклюзивности, инновациям и профессиональному развитию. Департамент будет работать в тесном контакте с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки в оказании помощи миротворческим операциям. Департамент будет также поддерживать тесную координацию с реформированными компонентами управления и развития.
- 5.5 Партнерства с субъектами, занимающимися вопросами мира и безопасности, в частности с региональными организациями, а также субъектами, занимающимися гуманитарной деятельностью и вопросами развития, включая международные финансовые учреждения, сохраняют свое существенно важное значение для максимального повышения общей результативности международных усилий, предпринимаемых в миротворческом контекстах. Департамент также

будет поддерживать стратегические и оперативные партнерские отношения с Африканским союзом и другими региональными и субрегиональными организациями в Африке, а также с Европейским союзом. Департамент будет и впредь тесно сотрудничать с другими региональными организациями, включая Лигу арабских государств, Организацию Североатлантического договора, Организацию Договора о коллективной безопасности, Ассоциацию государств Юго-Восточной Азии и Организацию по безопасности и сотрудничеству в Европе, в частности в вопросах стратегии, обмена информацией и учебной подготовки. Департамент будет и далее укреплять свое сотрудничество с Всемирным банком через Рабочую группу Организации Объединенных Наций и Всемирного банка.

- 5.6 Что же касается межучрежденческой координации и связи, то Департамент будет и далее поддерживать тесные отношения с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, выполняя функции председателя или участвуя в целом ряде межучрежденческих групп и процессов, включая Межучрежденческую рабочую группу по разоружению, демобилизации и реинтеграции, Межучрежденческую целевую группу по реформе сектора безопасности и Межучрежденческую группу по координации деятельности, связанной с разминированием. Прочие инициативы в рамках межучрежденческого сотрудничества осуществляются через глобальную координацию вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по установлению верховенства права в постконфликтных и других кризисных ситуациях и Группу по стратегии миростроительства.
- 5.7 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения:
- a) получение политической поддержки и наличие соответствующего потенциала;
 - b) дальнейшая поддержка со стороны государств-членов в осуществлении инициативы «Действия в поддержку миротворчества»;
 - c) дальнейшая поддержка со стороны партнеров по миротворческой деятельности и других структур.
- 5.8 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Вместе с тем, если пандемия будет и далее сказываться на выполнении запланированной деятельности и мероприятий, то их осуществление будет корректироваться в течение 2022 года с учетом целей, стратегий и мандатов в целом. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 5.9 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Например, он осуществляет повестку дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, которая включает в себя укрепление анализа конфликтов с учетом гендерных факторов, подготовку руководящих принципов обеспечения полноценного, равноправного и конструктивного участия в мирных процессах и систематизацию отчетности по конечным результатам деятельности по тематике «Женщины и мир и безопасность».
- 5.10 Что касается инклюзии людей с инвалидностью, то Департамент будет учитывать права инвалидов как в своих усилиях по обеспечению их занятости, так и при выполнении своих мандатов в области мира и безопасности путем осуществления совместного с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства плана действий в соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью.

Выполнение программы в 2020 году

Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 5.11 В 2020 году пандемия COVID-19 сказалась на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Департамента, которому пришлось адаптироваться к виртуальному осуществлению по мере возможности и оказывать дополнительную помощь полевым миссиям и принимающим странам. Конкретные примеры воздействия приводятся во всех подпрограммах. Изменение в подходе к осуществлению запланированной деятельности и мероприятий и отсрочки их осуществления также сказались на достижении ожидаемых в 2020 году результатов, сведения о чем включены в информацию о выполнении программы, приводимую в подпрограммах 2 и 4.
- 5.12 Однако в то же время в 2020 году были внесены изменения в некоторые запланированные виды деятельности и мероприятия и были добавлены новые мероприятия с учетом общего содержания целей подпрограмм, с тем чтобы оказать поддержку государствам-членам в решении проблем, связанных с пандемией. Эти изменения включали в себя адаптацию обычных миротворческих процессов, таких как развертывание и обучение, или оказание дополнительной помощи органам обеспечения правопорядка и безопасности в принимающих странах. Конкретные примеры приводятся во всех подпрограммах. Эти мероприятия способствовали достижению результатов в 2020 году, сведения о чем включены в информацию о выполнении программы, приводимую в подпрограммах 3 и 4.
- 5.13 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности государств-членов Департамент будет учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения в свою программу корректировок и изменений в связи с пандемией COVID-19. Конкретные примеры включают в себя расширение онлайн-овых и гибридных инструментов для стандартных процессов, например, обучение и аттестация негражданских подразделений и персонала.

Мандаты директивных органов

- 5.14 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность по данной программе, в рамках которой функции, связанные с операциями по поддержанию мира, осуществляются также с опорой на мандаты, возложенные на конкретные миссии Советом Безопасности.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

49/37; 74/277	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах	70/262	Обзор миростроительной архитектуры Организации Объединенных Наций
58/296	Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	72/199	Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций
61/279; 65/290	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их	74/80	Помощь в деятельности, связанной с разминированием

Резолюции Совета Безопасности

1325 (2000)	2250 (2015)
1894 (2009)	2272 (2016)
2151 (2014)	2282 (2016)
2185 (2014)	2365 (2017)

2382 (2017) 2518 (2020)
 2436 (2018) 2553 (2020)
 2447 (2018)

Предусмотренная деятельность

5.15 В таблице 5.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся общая в рамках данной программы деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов.

Таблица 5.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (количество трехчасовых заседаний)	45	43	45	41
1. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
2. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Брифинг к официальной сессии Комитета по специальным политическим вопросам и вопросам деколонизации	1	1	1	1
5. Брифинг к официальной сессии Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
6. Брифинги Совета Безопасности о развитии событий в миссиях по поддержанию мира и о сквозных стратегических, директивных и структурных вопросах, связанных с поддержанием мира	36	34	36	32
7. Брифинги Генеральной Ассамблеи и ее вспомогательных органов о развитии событий в миссиях по поддержанию мира и о сквозных стратегических, директивных и структурных вопросах, связанных с поддержанием мира	4	4	4	4
C. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: поездки в основные страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, и другие государства-члены в целях развития стратегического партнерства и выработки общих подходов в поддержку миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций; заседания или брифинги по теме поддержания мира с участием государств-членов, региональных организаций и «групп друзей»/контактных групп.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: информационно-просветительские мероприятия (конференции, выставки и открытые брифинги, посвященные деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, включая сопутствующие рекламные материалы).				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение мероприятий для средств массовой информации, включая интервью и брифинги для прессы по тематическим вопросам и вопросам, касающимся конкретных миссий.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: размещение публикаций на тему поддержания мира на цифровых платформах и в социальных сетях.				

Мероприятия по оценке

- 5.16 Департамент продолжает концентрировать свой потенциал в области оценки на разработке и внедрении Комплексной системы планирования и оценки результативности в операциях по поддержанию мира, что будет способствовать выполнению резолюции [2436 \(2018\)](#) Совета Безопасности.

Программа работы

Подпрограмма 1

Оперативная деятельность

Цель

- 5.17 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечивать эффективное и результативное выполнение всех мандатов Совета Безопасности по планированию, учреждению и корректировке операций в поддержку мира, находящихся в ведении Департамента, а также эффективное осуществление соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи в интересах поддержания международного мира и безопасности.

Стратегия

- 5.18 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет предусмотрено повышение качества анализа и отчетности о деятельности по поддержанию мира с учетом конкретных условий деятельности и специфики миссий, предоставляемой Совету Безопасности, Генеральной Ассамблее и другим межправительственным органам и странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты. В рамках этой подпрограммы обеспечивается завершение процессов комплексного планирования с учетом основных потребностей Совета Безопасности и установленных им сроков, с уделением особого внимания поддержке перехода от операций по поддержанию мира к последующим форматам присутствия Организации Объединенных Наций. В рамках подпрограммы региональные аспекты будут включены в страновые стратегии и стратегии для конкретных миссий в рамках уделения особого внимания региональному подходу к вопросам мира, безопасности и стабильности в дополнение к реформе компонента, касающегося мира и безопасности.
- 5.19 В рамках данной подпрограммы планируется оказывать поддержку государствам-членам в решении вопросов, связанным с пандемией COVID-19, путем анализа долгосрочного воздействия пандемии в контексте миротворчества на ключевые национальные политические процессы или оперативную деятельность для снижения рисков.
- 5.20 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:
- а) повышению качества информации об операциях по поддержанию мира, предоставляемой Генеральной Ассамблее, Совету Безопасности и другим межправительственным органам;
 - б) улучшению планирования для выполнения мандатов операций по поддержанию мира и для переходных периодов;
 - в) повышению согласованности и результативности участия и поддержки со стороны Организации Объединенных Наций в вопросах мира и безопасности для стран и регионов, в которых они расположены.

Выполнение программы в 2020 году

- 5.21 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Плавный переход от поддержания мира к миростроительству в Дарфуре

- 5.22 31 декабря 2020 года истек срок действия мандата Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) по прошествии 13 лет. Это решение не продлевать мандат отражало улучшение ситуации с безопасностью в Дарфуре и признание того, что поддержание мира более не является наиболее подходящим инструментом для удовлетворения потребностей населения Дарфура. Это также было отражением новой политической реальности в Судане после подписания Джубского мирного соглашения и демонстрации новым переходным правительством Судана политической воли к полному выполнению своих обязанностей по защите гражданского населения. В этом контексте подпрограмма создала условия, необходимые для ответственного вывода ЮНАМИД и перехода к политической поддержке через посредство Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС).
- 5.23 В рамках подпрограммы оказывалась поддержка мирному процессу посредством технической, консультативной и материально-технической поддержки для содействия мирным переговорам, завершившимся 3 октября 2020 года подписанием Джубского соглашения о мире в Судане. Подпрограмма тесно взаимодействовала с переходным правительством в целях поддержки его национального плана по защите гражданского населения после вывода ЮНАМИД, а после подписания Соглашения продолжила взаимодействие с переходным правительством в отношении обязанностей, предусмотренных для Организации Объединенных Наций при его реализации. Предвидя возможное решение Совета Безопасности о прекращении действия мандата, в рамках подпрограммы осуществлялась координация с переходным правительством, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, и другими заинтересованными сторонами в целях разработки планов безопасного и упорядоченного процесса сокращения. Это включало тесное сотрудничество с передовой группой ЮНИТАМС, которое включало в себя поддержку ввода в действие временного штаба Миссии в Хартуме.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.24 Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует постоянное сокращение утвержденной численности военных и полицейских сил и прекращение действия мандата ЮНАМИД (см. таблицу 5.2).

Таблица 5.2

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
Утвержденная численность военнослужащих — 8735 человек	Утвержденная численность военнослужащих — 4050 человек;	Постоянное сокращение численности военнослужащих и сотрудников полиции
Утвержденная численность полицейских — 2500 человек	Утвержденная численность полицейских — 2500 человек	Прекращение мандата ЮНАМИД 31 декабря 2020 года.
Всего: 11 235.	Всего: 6550.	

Влияние COVID-19 на выполнение подпрограммы

- 5.25 В результате влияния, которое COVID-19 оказал в 2020 году, подпрограмма, прилагая усилия по продвижению мирных процессов, столкнулась с некоторыми трудностями, поскольку пандемия сказалась на деятельности по политическому взаимодействию, которая зависит от личных встреч, и сократила возможности миссий для проведения мониторинга. Из-за ограничений на поездки было отложено проведение семинаров для глав политических компонентов миротворческих операций, как и несколько семинаров по вопросам региональных и субрегиональных политических стратегий. Период корректировки, необходимый для перевода на виртуальные платформы, привел к тому, что количество устных брифингов для Совета Безопасности по вопросам миротворчества немного сократилось.
- 5.26 Однако в то же время в рамках данной подпрограммы с учетом общего содержания ее целей были определены новые мероприятия, с тем чтобы оказать поддержку государствам-членам в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19, а именно внедрение инновационных решений для политического диалога, взаимодействия и работы с населением с использованием виртуальных платформ и реализацией инициатив в области общественной дипломатии. Операции по поддержанию мира также оказывали прямую поддержку общинам и национальным партнерам путем предоставления лекарств, оборудования и проведения информационно-просветительской работы.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 5.27 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, представляющие собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго смещает акцент в своей деятельности на защиту гражданского населения восточной части Демократической Республики Конго и готовится к постепенному прекращению своей деятельности¹

Выполнение программы в 2020 году

- 5.28 В рамках подпрограммы продолжалась работа, связанная с предоставлением миссиям стратегических и оперативных руководящих указаний. В рамках подпрограммы обеспечивалось применение Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) комплексного подхода к защите гражданского населения, в том числе путем использования добрых услуг при поддержке реконфигурированных сил. Подпрограмма также способствовала разработке совместной стратегии, представленной Совету Безопасности в октябре 2020 года, а также укреплению присутствия МООНСДРК в восточной части страны наряду с ее запланированным выводом из провинции Касаи к июню 2021 года.
- 5.29 Вышеупомянутая работа способствовала документированию 7391 подтвержденного нарушения прав человека в районах, затронутых конфликтом, и выявлению 290 виновных в нарушениях прав человека, которые были привлечены к ответственности, что не свидетельствует о достижении запланированных целей соответственно в 4000 подтвержденных нарушений прав человека и 500 виновных, указанных в предлагаемом бюджете программы на 2020 год. Рост числа нарушений прав человека был вызван активизацией деятельности вооруженных групп в восточной части страны. Увеличение числа нарушений на 20 процентов было связано с ограничением демократического пространства из-за напряженности внутри правящей коалиции и

¹ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect.5)).

ограничений основных свобод, введенных провинциальными властями. Вышеупомянутая работа также способствовала тому, что по состоянию на конец 2020 года были захвачены в плен в общей сложности 122 командира вооруженных групп.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.30 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы будет оказываться помощь в укреплении присутствия Миссии в восточной части страны, включая вывод войск из других провинций, если позволит политическая ситуация и ситуация в области безопасности. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.3).

Таблица 5.3

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^b	2022 год (запланированный показатель)
5416 подтвержденных нарушений прав человека в районах, затронутых конфликтом	4550 подтвержденных нарушений прав человека в районах, затронутых конфликтом	7391 подтвержденное нарушение прав человека в районах, затронутых конфликтом	3500 подтвержденных нарушений прав человека в районах, затронутых конфликтом	3000 подтвержденных нарушений прав человека в районах, затронутых конфликтом
57 захваченных в плен командиров вооруженных групп (годовой показатель)	101 захваченный в плен командир вооруженных групп (суммарно) ^a	122 захваченных в плен командира вооруженных групп (суммарно)	144 захваченных в плен командира вооруженных групп (суммарно)	174 захваченных в плен командира вооруженных групп (суммарно)
287 лиц, совершивших нарушения прав человека, выявлены и привлечены к ответственности (годовой показатель)	400 лиц, совершивших нарушения прав человека, выявлены и привлечены к ответственности (годовой показатель)	290 лиц, совершивших нарушения прав человека, выявлены и привлечены к ответственности (годовой показатель)	600 лиц, совершивших нарушения прав человека, выявлены и привлечены к ответственности (годовой показатель)	700 лиц, совершивших нарушения прав человека, выявлены и привлечены к ответственности (годовой показатель)
			Число жалоб от граждан, рассмотренных Национальной комиссией по правам человека: 300 (годовой показатель)	Число жалоб от граждан, рассмотренных Национальной комиссией по правам человека: 350 (годовой показатель)

^a Показатель результативности на 2019 год, представленный в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1), был промежуточным и был представлен в виде годового числа. В представленном теперь материале отражено суммарное число захваченных в плен командиров вооруженных групп.

^b Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: завершение выборов и сохранение целостности мирного процесса в Центральноафриканской Республике²

Выполнение программы в 2020 году

- 5.31 В рамках подпрограммы оказывалась поддержка операциям по поддержанию мира, в том числе в отношении укрепления партнерских отношений с региональными организациями, и содействие созданию механизмов контроля за выполнением политических соглашений. Например, подпрограмма обеспечила стабильную поддержку мирного процесса в Центральноафриканской Республике со стороны международных партнеров, в том числе путем организации виртуального заседания высокого уровня в ходе семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи и совместного визита представителей высокого уровня Организации Объединенных Наций, Африканского союза и Экономического сообщества центральноафриканских государств в Банги, а также путем обеспечения постоянной поддержки организации всеобщих выборов в установленные в Конституции сроки. С учетом быстро меняющегося контекста в области безопасности и политики подпрограмма оказала поддержку временному укреплению Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) на основе механизмов межмиссионского сотрудничества, с тем чтобы Миссия могла справиться с непредвиденными изменениями в динамике конфликта и обеспечить проведение выборов.
- 5.32 В рамках подпрограммы была оказана поддержка МИНУСКА, которая способствовала проведению президентских и парламентских выборов в установленный в Конституции срок 27 декабря 2020 года, что обеспечило целостность и динамику мирного процесса, позволив достичь запланированного целевого показателя, указанного в бюджете по программам на 2021 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.33 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении цели, в рамках данной подпрограммы будет продолжена поддержка МИНУСКА в продвижении конструктивного и всеохватного политического диалога, в том числе в рамках Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике, и в предотвращении конфликта и эскалации насилия. В рамках подпрограммы будет продолжена оптимизация стратегических партнерств с региональными организациями и другими партнерами для обеспечения согласованности и координации усилий в мирном процессе. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.4).

Таблица 5.4

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
—	Подписание правительством Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике с основными вооруженными группами	Парламентские и президентские выборы были проведены в установленный в Конституции срок 27 декабря	Региональные организации участвуют в мирном разрешении любых избирательных споров и приносят присягу избранному президенту	Объявлены результаты местных выборов, расширены полномочия и осуществлена децентрализация

² Согласно информации, представленной в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
	Обнародование избирательного законодательства		Проведение выборов на местном уровне (дата будет определена позднее)	Комиссия по установлению истины, правосудию, примирению и возмещению ущерба начинает свою работу

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: прогресс в реализации мирного соглашения в Мали

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.34 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа по сохранению стабильности в Мали путем поддержки 18-месячного политического перехода в стране после государственного переворота 18 августа 2020 года, которая включает в себя оказание поддержки в проведении парламентских и президентских выборов в 2022 году по завершении переходного периода, а также поддержку прогресса в реализации Соглашения о мире и примирении в Мали, которое было подписано в 2015 году и включает в себя ряд ключевых институциональных реформ и реформ в сфере безопасности, в соответствии с мандатом Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА). В рамках данной подпрограммы будет оказываться поддержка Миссии в продвижении конструктивного и всеохватного политического диалога и продолжении оптимизации стратегических партнерств с региональными организациями и другими партнерами для обеспечения согласованности и координации усилий.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.35 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы заключался в том, что ей необходимо усилить свою постоянную информационно-пропагандистскую работу с членами Совета Безопасности, в том числе через свои доклады Совету, для обеспечения поддержки МИНУСМА и признания важности Миссии для продвижения мирного процесса. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будет по-прежнему делаться акцент на ключевой роли МИНУСМА в поддержании стабильности в стране после государственного переворота 18 августа 2020 года. В рамках подпрограммы будет также усилена информационно-пропагандистская работа в отношении важной роли МИНУСМА в оказании поддержки сторонам, подписавшим мирное соглашение, в сохранении их внимания к его осуществлению и обеспечении конкретного прогресса.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.36 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будут свидетельствовать успешное завершение политического перехода и проведение парламентских и президентских выборов, а также прогресс в реализации мирного соглашения, включая институциональные реформы и реформы в сфере безопасности (см. таблицу 5.5).

Таблица 5.5
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
—	—	После государственного переворота были созданы новые институты для 18-месячного политического перехода Была достигнута договоренность о проведении новых президентских и парламентских выборов в 2022 году	Утвержден график выборов и объявлены даты президентских и парламентских выборов Предприняты шаги по реализации мирного соглашения, включая институциональные реформы и реформы в сфере безопасности	Политический переход завершен проведением парламентских и президентских выборов в согласованные сроки Прогресс в реализации мирного соглашения, включая институциональные реформы и реформы в сфере безопасности

Предусмотренная деятельность

5.37 В таблице 5.6 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.6
Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	119	98	94	92
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности по вопросам, касающимся операций по поддержанию мира	40	41	36	34
2. Подготовка писем Генерального секретаря на имя Председателя Совета Безопасности	33	20	20	20
3. Проведение устных брифингов в Совете Безопасности по вопросам поддержания мира	46	37	38	38
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и другие учебные мероприятия (число дней)	18	1	13	13
4. Проведение практикумов для глав политических компонентов операций по поддержанию мира	5	—	5	5
5. Семинары по региональным и субрегиональным политическим стратегиям в области поддержания мира на Ближнем Востоке	3	—	3	3

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

6. Семинары по региональным и субрегиональным политическим стратегиям в области поддержания мира в Африке	10	1	5	5
---	----	---	---	---

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: экспертные консультации и информация по соответствующим аспектам операций по поддержанию мира для приблизительно 120 стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты; консультации с/между пятью региональными организациями в целях содействия наращиванию регионального миротворческого потенциала в контексте конкретных операций; и экспертное консультирование по меньшей мере 120 постоянных представительств при Организации Объединенных Наций, бреттон-вудских учреждений, 13 международных и региональных организаций, занимающихся вопросами управления и безопасности, и неправительственных организаций по вопросам, касающимся поддержания мира.

Подпрограмма 2 Военный компонент

Цель

- 5.38 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в поддержании международного мира и безопасности посредством эффективного функционирования военных компонентов операций в пользу мира.

Стратегия

- 5.39 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будут проводиться брифинги и анализ для Департамента, Секретариата и государств-членов по военным аспектам новых или ожидаемых событий, кризисных ситуаций и ситуаций в области безопасности. Она будет укреплять партнерские отношения с региональными организациями для разработки общих стандартов при планировании операций по поддержанию мира, формирования и развертывания соответствующих воинских подразделений, проведения оперативных поездок в целях оценки и вынесения рекомендаций, а также подготовки новых стран, предоставляющих войска, к будущему участию в операциях Организации Объединенных Наций. В рамках подпрограммы будет осуществляться подготовка старших военных руководителей, будут разрабатываться связанные с выполнением задач стандарты для воинских подразделений и штабов, будет проводиться служебная аттестация, будут изучаться вопросы, касающиеся военного потенциала, и будут организовываться поездки на этапе, предшествующем развертыванию, а также будет расширяться участие женщин в операциях по поддержанию мира. В рамках подпрограммы будет разработана система аттестации военнослужащих, проведена учебная подготовка по удостоверению военной выучки, подтверждена оперативная готовность воинских подразделений перед развертыванием и проведена аттестация подразделений и отдельных офицеров после развертывания. Наконец, в рамках подпрограммы будут продолжены совершенствование и разработка военной доктрины, политики и учебных материалов для поддержки оценки эффективности работы, повышения оперативной готовности и улучшения охраны и безопасности миротворцев.
- 5.40 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:
- улучшению отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, межправительственными органами и странами, предоставляющими войска;
 - оперативному развертыванию и обеспечению функционирования или реорганизации операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности и связанных с ними решений;

- с) развертыванию в составе операций по поддержанию мира более подготовленных, лучше оснащенных и более востребованных военных компонентов;
- d) общему повышению эффективности работы военных компонентов операций по поддержанию мира.

Выполнение программы в 2020 году

- 5.41 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Повышение эффективности работы командиров пехотных батальонов посредством учебной подготовки

- 5.42 Повышение эффективности работы военных компонентов требует обучения военного руководства миссий по вопросам стандартов и процессов Организации Объединенных Наций. В то время как для глав военных компонентов миротворческих операций проводились учебные занятия, для командиров они не проводились. Для устранения этого пробела в рамках подпрограммы разрабатывается учебная программа для командиров пехотных батальонов, которые составляют большинство миротворческих сил Организации Объединенных Наций.
- 5.43 Курс для командиров пехотных батальонов предназначен для того, чтобы командиры пехотных батальонов лучше понимали условия проведения операций по поддержанию мира, современные тенденции и проблемы, нормы, политику и стандарты Организации Объединенных Наций для развернутых пехотных батальонов, а также имеющиеся инструменты и механизмы для облегчения и поддержки их усилий. Этот курс также служит форумом для обмена опытом, обсуждения текущих вопросов и передовой практики. Этот курс повышает эффективность работы руководителей важнейшего уровня в военных компонентах, лучше готовя командиров к проведению, координации, планированию и мониторингу военных операций в контексте миротворчества. Впервые курс был проведен в 2019 году. В 2020 году в рамках подпрограммы был разработан учебный модуль на французском языке, а также разработаны онлайн-учебные модули на английском и французском языках.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.44 Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствуют 11 командиров из 10 предоставляющих войска стран, прошедших обучение на первом курсе для командиров пехотных батальонов на французском языке, и наличие интерактивных учебных модулей на английском и французском языках в режиме онлайн (см. таблицу 5.7).

Таблица 5.7
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
Доступен учебный модуль курса для командиров пехотных батальонов на английском языке	68 командиров из 31 страны, предоставляющей войска, проходят курс обучения для командиров пехотных батальонов на английском языке в рамках трех очных сессий	11 франкоязычных командиров из 10 стран, предоставляющих войска, стали первыми, кто прошел курс обучения командиров пехотных батальонов на французском языке

2018 год (фактический показатель)

2019 год (фактический показатель)

2020 год (фактический показатель)

Страны, предоставляющие войска, имеют доступ к интерактивной онлайн-версии курса подготовки командиров пехотных батальонов на английском и французском языках

Влияние COVID-19 на выполнение подпрограммы

- 5.45 В результате влияния, которое COVID-19 оказал в 2020 году, в рамках данной подпрограммы были отменены и перенесены мероприятия, которые требовали личных поездок в государства-члены, страны, предоставляющие войска, штаб-квартиры региональных организаций и районы миссий Организации Объединенных Наций, а также очных конференций, региональных семинаров и учебных занятий. Эти изменения оказали значительное влияние на выполнение программы в 2020 году, которое указано в приводимом ниже описании результата 1.
- 5.46 Однако в то же время в рамках данной подпрограммы были определены новые подходы к взаимодействию и поддержке государств-членов, стран, предоставляющих войска, и полевых миссий путем перевода совещаний и брифингов в онлайн-режим. В результате пандемии в апреле 2020 года была временно приостановлена ротация негражданского персонала в операциях по поддержанию мира, чтобы снизить риск передачи вируса среди персонала Организации Объединенных Наций, принимающих общин и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. В рамках подпрограммы была оказана поддержка в разработке и осуществлении с июля 2020 года переходных мер для проведения ротации и поддержания оперативного негражданского потенциала миссий при минимизации риска передачи COVID-19. Были разработаны новые подходы к дистанционному удостоверению военной выучки, к поездкам перед развертыванием и поездкам в целях вынесения рекомендаций, а также поездкам для проверки быстрого развертывания. Кроме того, были созданы онлайн-учебные модули.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 5.47 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: улучшение положения с охраной и безопасностью миротворцев за счет повышения качества подготовки и оснащенности³

Выполнение программы в 2020 году

- 5.48 В рамках подпрограммы продолжалась работа по усилению охраны и безопасности миротворцев и оказывалась помощь странам в повышении готовности миротворцев, участвующих в миссиях Организации Объединенных Наций, при одновременном снижении степени их подверженности рискам. В рамках подпрограммы планировалось провести три командно-штабных учения в штабе сил и одно занятие по подготовке инструкторов в 2020 году.

³ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 5)).

- 5.49 Вышеупомянутая деятельность способствовала разработке модуля дистанционного обучения инструкторов и проведению одного занятия по дистанционному обучению инструкторов, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя по регулярному и самостоятельному планированию штабными офицерами командно-штабных учений в штабе своей миссии, указанного в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. Этот целевой показатель не был достигнут из-за пандемии COVID-19 и связанных с ней ограничений на поездки. В общей сложности 21 штабной офицер успешно прошел обучение.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.50 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы будут проведены два занятия по подготовке инструкторов для командно-штабных учений и три командно-штабных учения в штабе сил миссии. Кроме того, в рамках подпрограммы будет проведена оценка способности штабов сил самостоятельно проводить командно-штабные учения на уровне секторов. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.8).

Таблица 5.8
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Отдельные штабные офицеры участвовали в одном занятии без каких-либо методических материалов	Штабные офицеры участвовали в консультациях по новым методическим материалам для миротворческих операций	Доступен модуль дистанционного обучения инструкторов; проведено одно дистанционное занятие по подготовке инструкторов, в котором принял участие 21 штабной офицер, что повысило их выучку	Увеличение числа занятий по подготовке инструкторов в целях укрепления внутреннего потенциала в области самостоятельного планирования командно-штабных учений в штабе миссии, а также в штабах секторов на регулярной основе	2 занятия по подготовке инструкторов и 3 командно-штабные учения в штабе сил миссии; оценка способности штабов сил самостоятельно проводить командно-штабные учения на уровне секторов

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: повышение безопасности миротворцев за счет более эффективного управления запасами оружия и боеприпасов⁴

Выполнение программы в 2020 году

- 5.51 В рамках подпрограммы продолжалось совершенствование управления запасами оружия и боеприпасов военными компонентами в миссиях. В рамках подпрограммы была завершена подготовка трех комплектов руководящих материалов по оружию и боеприпасам, которые охватывают вопросы ответственности, процедурные вопросы и технические вопросы.

⁴ Согласно информации, представленной в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

Подпрограмма также обеспечивала, чтобы контингенты разворачивались с техническими специалистами по боеприпасам, и это требование было включено в заявление о требованиях к подразделениям. В рамках подпрограммы разрабатываются специальные учебные материалы по управлению запасами оружия и боеприпасов и ведется подготовка к обучению технических специалистов по боеприпасам процедурам Организации Объединенных Наций и необходимым системам контроля в 2021 году для обеспечения того, чтобы миссии точно сообщали об утрате оружия и боеприпасов.

- 5.52 Вышеупомянутая деятельность способствовала тому, что руководство по управлению запасами боеприпасов стало использоваться в операциях по поддержанию мира, что соответствует запланированному целевому показателю, указанному в бюджете по программам на 2021 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.53 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы в 2022 году будет завершен обзор политики в области управления запасами оружия и боеприпасов и обнародован программный документ, что позволит всем пользователям в миссиях по поддержанию мира, странах, предоставляющих воинские контингенты, странах, предоставляющих полицейские контингенты, и соответствующих подразделениях Секретариата четко понимать свои роли и обязанности в работе, связанной с управлением запасами оружия и боеприпасов. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.9).

Таблица 5.9

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Инструмент онлайн-регистрации, созданный для сообщения об утрате оружия и боеприпасов	Два методических материала, используемые при проведении операций по поддержанию мира (правила хранения оружия и боеприпасов и типовой порядок действий в случае утраты оружия и боеприпасов)	Руководство по управлению запасами боеприпасов, используемое в операциях по поддержанию мира	Специализированные учебные материалы, используемые в операциях по поддержанию мира, и технические специалисты по боеприпасам проходят подготовку по новым стандартам	Управление запасами оружия и боеприпасов в операциях по поддержанию мира, чему способствуют пересмотренная политика и обучение

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: совершенствование управления деятельностью военных компонентов в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.54 В своей резолюции [2436 \(2018\)](#) Совет Безопасности подтвердил свою поддержку четких стандартов для оценки эффективности работы негражданского персонала. В ответ на это подпрограмма инициировала разработку системы управления эффективностью военной деятельности. Система состоит из трех компонентов: а) оценка военных подразделений; б) оценка

штабов сил и секторов; и с) оценка отдельных офицеров. В рамках подпрограммы были разработаны стандарты и показатели для оценки коллективных задач подразделений и базовой военной выучки военнослужащих, чтобы расширить возможности мониторинга и анализа деятельности военных компонентов и выявить недостатки и потребности в обучении. В 2019 и 2020 годах в рамках подпрограммы проводилось удостоверение индивидуальной выучки военнослужащих во время поездок перед развертыванием для обеспечения соответствия новым стандартам военных задач и функций. Выводы и соответствующие рекомендации были доведены до сведения стран, предоставляющих войска. Они помогли им скорректировать подготовку к следующей ротации войск, и были отмечены улучшения во время удостоверения военной выучки в рамках этих новых ротаций. Соответствующие выводы также были учтены при разработке новой системы оценки в ходе миссии.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.55 Удостоверение оперативной готовности в конце подготовки каждого подразделения перед развертыванием остается обязанностью страны, предоставляющей войска. Тем не менее опыт для подпрограммы заключался в том, что во время поездок перед развертыванием руководство Организации Объединенных Наций по планированию, проведению и оценке аттестационных учений для военных подразделений оказалось недостаточным и что необходимо разработать учебный курс для национальных специалистов по оценке на основе последних стандартов Организации Объединенных Наций. С учетом этого опыта в рамках подпрограммы будет завершена разработка руководства по планированию и проведению аттестационных учений перед развертыванием в 2022 году и будет завершено создание системы управления эффективностью военной деятельности.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.56 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать использование инструмента оценки воинских подразделений новой системы управления эффективностью военной деятельности всеми операциями по поддержанию мира и пилотное применение инструмента оценки штабов сил и секторов четырьмя операциями по поддержанию мира (см. таблицу 5.10). Эти изменения позволяют проводить стандартизированные оценки воинских подразделений и военных штабов.

Таблица 5.10

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
Создан первоначальный механизм оценки деятельности воинских подразделений	Создан первоначальный механизм оценки деятельности воинских подразделений	Создан первоначальный механизм оценки деятельности воинских подразделений	8 миротворческих операций опробывают инструмент оценки воинских подразделений новой системы управления эффективностью военной деятельности	Во всех операциях по поддержанию мира используется инструмент оценки воинских подразделений новой системы управления эффективностью военной деятельности 4 операции по поддержанию мира опробывают инструмент оценки штабов сил и секторов

Предусмотренная деятельность

5.57 В таблице 5.11 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.11

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и другие учебные мероприятия (число дней)	131	72	164	178
1. Учебные мероприятия с участием старших офицеров для проведения вводного инструктажа на этапе до развёртывания и брифингов после назначения на должность, а также интенсивного вводно-ознакомительного курса	48	26	48	44
2. Учебные мероприятия для проведения командно-штабных учений в штабе сил	5	5	13	25
3. Учебные мероприятия по составлению, пересмотру и применению на практике новых военных нормативов и методических материалов	20	15	25	25
4. Учебные мероприятия по военно-гендерным вопросам в операциях по поддержанию мира	10	7	25	25
5. Учебные мероприятия по повышению ситуационной осведомленности и эффективности работы военных компонентов, ориентированные на оперативное и тактическое руководство (главы военных компонентов, командующие секторами и начальники штабов сил и командиры пехотных батальонов)	20	7	25	35
6. Учебные мероприятия по сбору и анализу разведывательных данных и информации для миротворческой деятельности	28	12	24	24
7. Учебные мероприятия по управлению запасами оружия и боеприпасов	—	—	4	—
Технические материалы (число материалов)	91	103	93	106
8. Подготовка докладов, содержащих стратегический анализ существенных изменений оперативной обстановки в районах ответственности операций по поддержанию мира и положения в районах разворачивающихся конфликтов	40	52	40	40
9. Подготовка докладов о проведении оценок штабов сил	—	—	—	2
10. Разработка стратегических военных планов для новых или существенно реорганизуемых операций по поддержанию мира	4	10	4	6
11. Подготовка обновленных докладов об оценках угроз	13	9	13	12
12. Подготовка докладов об эксплуатационных нуждах и о потенциале стран, предоставляющих войска, и рекомендаций по итогам предшествующих развёртыванию	20	17	20	20

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
поездки, миссий по оценке и оперативных консультативных визитов				
13. Подготовка докладов об учебной подготовке по проверке выучки военнослужащих	—	—	—	10
14. Подготовка ежемесячных докладов о численности военнослужащих, наблюдателей и персонала штабов с уделением особого внимания мерам, призванным обеспечить гендерный баланс	12	12	12	12
15. Директивные и методические материалы и типовые регламенты, касающиеся деятельности военных компонентов операций по поддержанию мира	2	3	4	4

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: брифинги для 120 стран, предоставляющих войска, и Военно-штабного комитета по всем военным аспектам операций по поддержанию мира; стратегическое обсуждение с 10 государствами-членами и 3 региональными организациями по военным аспектам мирных переговоров, соглашений, операций по поддержанию мира и стратегического и оперативного планирования; сохранение организованного резервного потенциала в составе ключевого ядра военного персонала/группы поддержки в составе до 14 прикомандированных офицеров для возможного развертывания в новых и существующих миссиях на срок до 90 дней.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: обновленная информация об объявленных взносах на финансирование подразделений, зарегистрированных в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала 60 странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты; разработка системы управления эффективностью военной деятельности.

Подпрограмма 3

Верховенство права и органы безопасности

Цель

- 5.58 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, заключается в укреплении верховенства права и управления сектором безопасности для содействия поддержанию международного мира и безопасности в странах, в которых развернуты операции по поддержанию мира и специальные политические миссии, или в иных странах, в которых это санкционировано или запрошено самими государствами-членами, в полном соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 5.59. Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет продолжена консультативная и оперативная поддержка операций по поддержанию мира и специальных политических миссий, а также иного присутствия, санкционированного или запрошенного государствами-членами, в том числе посредством: а) оказания помощи принимающим государствам в реформировании, реорганизации и развитии их полицейских и других правоохранительных учреждений, предоставления оперативной поддержки и, в редких случаях, принятия на себя временных функций по поддержанию правопорядка в соответствии со Стратегическими руководящими принципами использования международных полицейских сил; б) поддержки национальных усилий по обеспечению ответственности за преступления, которые подпитывают конфликты, укрепления безопасности и управления тюрьмами и восстановления судебных и исправительных учреждений принимающего государства, а также участия в инициативах по укреплению доверия; с) оказания поддержки в планировании,

разработке и оценке процессов, направленных на изъятие оружия и отдельных лиц из состава вооруженных групп и реинтеграцию бывших комбатантов и элементов, связанных с вооруженными группами, в общество в качестве гражданских лиц, выявляя и формулируя соответствующие извлеченные уроки и руководящие указания; d) предоставления стратегических консультаций по вопросам реформы сектора безопасности и управления и координации общесистемных усилий по разработке и оказанию помощи конкретным странам, сбору накопленного опыта и разработке специализированного руководства, а также задействования партнерских связей; e) руководства осуществлением программ деятельности, связанной с разминированием, в целях уменьшения опасности взрывоопасных предметов и подготовки персонала Организации Объединенных Наций; и f) быстрого развертывания специалистов во всех вышеупомянутых областях.

5.60 В рамках подпрограммы планируется оказать поддержку государствам-членам по вопросам, связанным с COVID-19, путем выявления и анализа проблем, создаваемых пандемией для национальных секторов верховенства права и безопасности; разработки и содействия использованию руководящих указаний и инструментов для их решения; и включения, по возможности, в программы по охране правопорядка, правосудию, исправительным учреждениям, разоружению, демобилизации и реинтеграции, реформированию сектора безопасности и противоминной деятельности компонента поддержки национальных и местных мер реагирования.

5.61 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:

- a) повышению эффективности и подотчетности органов безопасности и правосудия в странах, получающих помощь;
- b) уменьшению угроз, создаваемых вооруженными группами и взрывоопасными предметами.

Эти изменения будут способствовать предотвращению конфликтов и устойчивому миру.

5.62 Планируемая поддержка по вопросам, связанным с COVID-19, как ожидается, принесет следующие результаты:

- a) снижение сопутствующих рисков, влияющих на работу национальных и местных органов обеспечения правопорядка и безопасности;
- b) непрерывность операций Организации Объединенных Наций в областях, касающихся полиции, правосудия, исправительных учреждений, разоружения, демобилизации и реинтеграции, реформирования сектора безопасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием.

Выполнение программы в 2020 году

5.63 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Смягчение воздействия COVID-19 на верховенство права и органы безопасности

5.64 Пандемия COVID-19 поставила под угрозу деятельность, связанную с разминированием, усилия по устранению угроз со стороны вооруженных групп, базовое функционирование системы уголовного правосудия и реализацию инициатив, связанных с реформированием сектора безопасности. В качестве неотложных мер в рамках подпрограммы были подготовлены руководство и инструменты для поддержки национальных властей в усилиях по профилактике и смягчению последствий COVID-19. Руководство по планированию и проведению полицейских операций во время пандемии COVID-19 было разработано к апрелю 2020 года и передано 131 страновой группе Организации Объединенных Наций. Было разработано и

распространено еще одно руководство по следующим вопросам: сдерживание распространения COVID-19 в тюрьмах, в том числе за счет рассредоточения и освобождения правонарушителей с низким потенциалом рецидива; содействие проведению виртуальных судебных слушаний; определение роли сектора безопасности во время чрезвычайных ситуаций в области общественного здравоохранения; и адаптация программы сокращения масштабов насилия среди населения для включения в них мероприятий по реагированию на пандемию. Подпрограмма способствовала распределению средств индивидуальной защиты и санитарных принадлежностей в местах содержания под стражей в нескольких странах, где проводятся миротворческие операции, а также включила сообщения о профилактике COVID-19 в образовательные кампании, посвященные рискам, связанным со взрывоопасными боеприпасами.

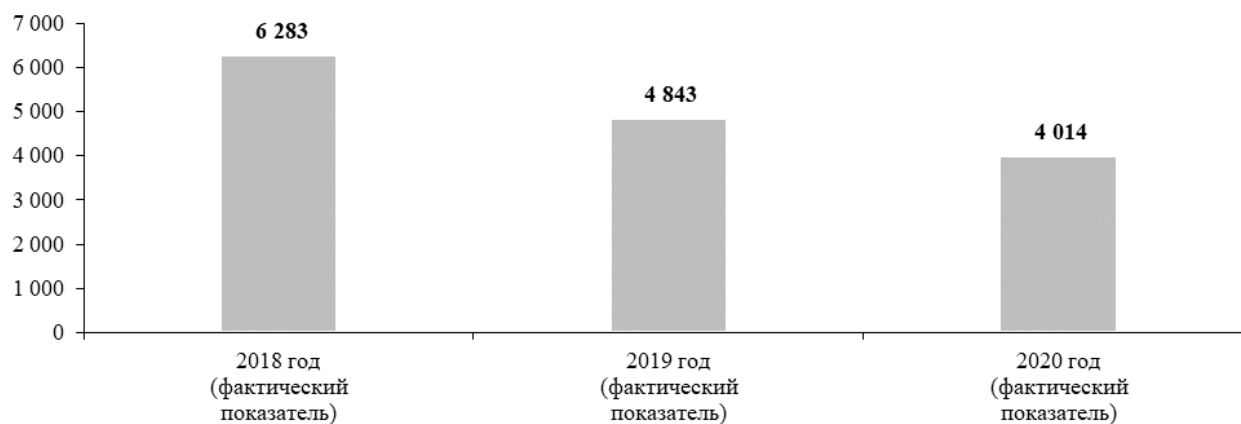
- 5.65 В частности, поскольку пандемия угрожала безопасному осуществлению миротворческими операциями проектов по сокращению масштабов насилия среди населения в некоторых районах, наиболее пострадавших от вооруженных конфликтов, в рамках подпрограммы были разработаны и распространены целевые рекомендации по охране здоровья и технике безопасности для снижения риска заражения COVID-19 в ходе реализации таких проектов. Подпрограмма также способствовала инновационной адаптации этих проектов по сокращению масштабов насилия среди населения в поддержку борьбы с COVID-19, информированию общин, распространению санитарных комплектов и средств индивидуальной защиты, местному производству масок и мыла, а также строительству дополнительной инфраструктуры, такой как изоляторы.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.66 Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует стабильное число более 4000 бывших комбатантов и членов общин, которые, несмотря на пандемию, извлекли пользу из продолжающейся реализации проектов по сокращению масштабов насилия среди населения в Центральноафриканской Республике (см. рисунок 5.I).

Рисунок 5.I

Показатель для оценки работы: количество бенефициаров программы сокращения масштабов насилия среди населения в Центральноафриканской Республике (ежегодно)



Влияние COVID-19 на выполнение подпрограммы

- 5.67 В результате влияния, которое COVID-19 оказал в 2020 году, в рамках данной подпрограммы было отложено проведение третьей Конференции руководителей полицейских служб в рамках Организации Объединенных Наций и двух семинаров по разработке политики и планированию при сохранении виртуального взаимодействия с соответствующими субъектами. Поездки для оказания помощи в обеспечении готовности к развертыванию в странах, предоставляющих полицейские контингенты, проводились смешанным образом, как лично, так и виртуально. Учебные мероприятия по недавно введенным комплексным стандартам разоружения,

демобилизации и реинтеграции, а также встречи с Межучрежденческой рабочей группой по разоружению, демобилизации и реинтеграции были переведены в режим онлайн. Обучение перед развертыванием персонала, предоставляемого правительством, в секторах правосудия и исправительных учреждений было отменено, а техническая поддержка полевых миссий по вопросам, связанным с правосудием и исправительными учреждениями, осуществлялась виртуально. Заседания Группы друзей по реформе сектора безопасности и Межучрежденческой целевой группы по реформе сектора безопасности проводились виртуально. Наконец, обучение и другая техническая помощь национальным властям и неправительственным организациям в деятельности, связанной с разминированием, на местах были приостановлены на ранней стадии пандемии, но возобновились с принятием мер безопасности для борьбы с COVID-19.

- 5.68 Однако в то же время в рамках данной подпрограммы с учетом общего содержания ее целей были определены новые мероприятия, с тем чтобы оказать поддержку государствам-членам в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19, а именно: разработка новой политики по снижению риска распространения COVID-19 в секторах верховенства закона и безопасности, усиление консультативной поддержки для разработки национальных планов реагирования на COVID-19, а также предоставление средств индивидуальной защиты и санитарных принадлежностей. Новые виды деятельности способствовали достижению результатов в 2020 году, сведения о чем приводятся выше в описании нового результата, достигнутого в данном году.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 5.69 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: комплексные системы раннего предупреждения и укрепление потенциала в части предотвращения конфликтов⁵

Выполнение программы в 2020 году

- 5.70 В рамках подпрограммы продолжали предприниматься усилия по всестороннему учету результатов анализа и рекомендаций, касающихся верховенства права и органов безопасности, в национальных и региональных стратегиях предотвращения конфликтов и, в соответствии с ее мандатом, оказывалась помощь странам в укреплении потенциала раннего предупреждения и предотвращения конфликтов. В 2020 году такая поддержка была оказана Анголе, Буркина-Фасо, Камеруну, Гамбии, Гвинее-Бисау, Мальдивским Островам, Мозамбику, Республике Конго, Сьерра-Леоне, Объединенной Республике Танзания, Замбии и другим странам. Например, в рамках передачи функций Объединенного отделения Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау подпрограмма оказала поддержку в составлении общего странового анализа, который включает поддержку в области верховенства права и органов безопасности в качестве одного из национальных приоритетов в области миростроительства. Подпрограмма способствовала следующему: комплексная оценка потенциала международных и национальных партнеров в области верховенства права и органов безопасности; разработка индивидуального пакета поддержки для создания национальных институтов на основе более широкой программы реформирования сектора безопасности; и пересмотр законодательства и оказание консультативной поддержки национальной судебной полиции и Группе по борьбе с транснациональной преступностью.

⁵ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 5)).

- 5.71 Вышеупомянутая работа способствовала укреплению стратегий и потенциала в области раннего предупреждения и предотвращения конфликтов государств-членов, которым оказывалась помощь, что соответствует запланированному целевому показателю — регулярное включение анализа, касающегося системы верховенства права и органов безопасности и деятельности, связанной с разминированием, в мониторинг стран, находящихся на грани возникновения или возобновления конфликта, и соответствующих рекомендаций, отраженных в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.72 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении указанной цели, подпрограмма будет продолжать реагировать на просьбы государств-членов об оказании поддержки в предотвращении конфликтов путем предоставления помощи в области верховенства права и органов безопасности в сотрудничестве с партнерами и в рамках мандата и ресурсов, имеющихся в распоряжении подпрограммы. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.12).

Таблица 5.12
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Единичные случаи включения анализа и рекомендаций, касающихся верховенства права и органов безопасности, в региональные и страновые стратегии предотвращения конфликтов	Установление порядка для регулярного включения анализа и рекомендаций по тематике верховенства права и органов безопасности и деятельности, связанной с разминированием, в мониторинг ситуаций в странах, находящихся на грани возникновения или возобновления конфликта, и включение соответствующих рекомендаций в региональные и страновые стратегии предотвращения конфликтов	Регулярное включение анализа, касающегося системы верховенства права и органов безопасности и деятельности, связанной с разминированием, в мониторинг ситуаций в странах, находящихся на грани возникновения или возобновления конфликта, и соответствующие рекомендации	Практическое осуществление анализа и рекомендаций, касающихся управления сектором верховенства права и безопасности и/или деятельности, связанной с разминированием, которые содержатся в региональных и страновых стратегиях предотвращения конфликтов	Укрепление на национальном уровне верховенства права и органов безопасности в соответствии с программными целями, установленными в 2021 году

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и включает поправку, рекомендованную Комитетом по программе и координации в докладе о работе его шестидесятой сессии (A/75/16) и утвержденную Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/243, и отражает наилучшие оценки на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: повышение осведомленности государств-членов о специализированной поддержке в области предотвращения конфликтов, оказываемой в рамках подпрограммы⁶

Выполнение программы в 2020 году

- 5.73 В предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/75/6 (Sect. 5)) были подчеркнуты структурные проблемы, с которыми сталкивалась подпрограмма в деле эффективного осуществления программы Генерального секретаря по предотвращению конфликтов, которая предусматривает развертывание экспертов и оказание услуг вне рамок миротворческой деятельности. Для преодоления этих проблем в рамках подпрограммы были разработаны руководящие рамки по поддержке деятельности Организации Объединенных Наций в области верховенства права в таких условиях. В руководящих рамках описываются ситуации, в которых подпрограмма может оказать поддержку на основе явных сравнительных преимуществ, и подробно описываются виды помощи, на которую могут рассчитывать государства-члены.
- 5.74 Вышеупомянутая деятельность способствовала повышению осведомленности об оказываемой в рамках подпрограммы поддержке раннего предупреждения, предоставляемой государствам-членам, региональным и субрегиональным организациям и другим структурам для продвижения повестки дня Генерального секретаря в области предотвращения, что соответствует указанному в бюджете по программам на 2021 год запланированному целевому показателю — разработать и ввести в действие рамочную программу взаимодействия, которая будет предоставлена в распоряжение государств-членов, с подробными указаниями в отношении возможных способов оказания поддержки и предоставления помощи.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.75 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении ее цели, подпрограмма будет оказывать профилактическую поддержку государствам-членам, обращающимся за специализированной помощью в рамках подпрограммы. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.13).

Таблица 5.13

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель) ^a	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Генеральный секретарь просит оказывать специализированную поддержку в предотвращении конфликтов путем наращивания потенциала в области верховенства права и органов безопасности государствам-членам не только в контексте операций по	Государства-члены недостаточно осведомлены о поддержке в предотвращении конфликтов, предоставляемой подпрограммой, и о том, как ее запрашивать	Повышение осведомленности о поддержке раннего предупреждения в рамках подпрограммы, предоставляемой государствам-членам, региональным и субрегиональным организациям и другим странам-субъектам для продвижения повестки	В результате повышения осведомленности об имеющихся услугах и механизмах по меньшей мере два государства-члена получают специализированную поддержку в рамках подпрограммы	В результате повышения осведомленности об имеющихся услугах и механизмах еще два государства-члена получают специализированную поддержку в рамках подпрограммы

⁶ Согласно информации, представленной в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель) ^a	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
поддержанию мира, когда это уместно		дня Генерального секретаря в области предотвращения конфликтов		

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: расширение возможностей государств, принимающих миротворческие операции Организации Объединенных Наций, по укреплению верховенства права и органов безопасности

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.76 Операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира часто имеют мандат на проведение мероприятий по наращиванию потенциала и других мероприятий по миростроительству на ранних этапах в поддержку национальных правоохранительных органов и органов безопасности, которые заложат основу для долгосрочных реформ и стабильности принимающей страны. В рамках подпрограммы проводилась работа по объединению усилий участников миротворческой деятельности и деятельности в области развития, занимающихся вопросами верховенства права и органов безопасности, в общих рамках действий, что содействовало достижению общих целей и обеспечивало согласованность усилий. В программном плане подпрограмма способствовала разработке многолетних совместных программ Организации Объединенных Наций в области верховенства права на местах под эгидой Глобального координационного центра по вопросам верховенства права. В стратегическом плане подпрограмма продолжает укреплять сотрудничество с партнерами для более эффективного учета текущих программных потребностей государств-членов в условиях переходного периода в процессах принятия решений под руководством политических и финансовых партнеров.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.77 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что для оказания помощи принимающим государствам в поддержании ключевых усилий по миростроительству после свертыwania операции по поддержанию мира необходимы комплексные усилия технических, политических и финансовых субъектов с самого начала этапа планирования переходного периода. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будут прилагаться усилия по расширению модели переходного периода совместных программ по обеспечению верховенства права — в экспериментальном порядке реализованную через отделение по связи с государством, находящимся в Судане, — путем разработки обзоров и руководств, а также усилия по содействию проведению более систематических консультаций с ключевыми политическими и финансовыми субъектами в условиях переходного периода.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.78 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать тот факт, что государствам, находящимся на переходном этапе и принимающим миротворческие операции, оказывается расширенная программная поддержка в переходный период в области верховенства права и органов безопасности (см. таблицу 5.14).

Таблица 5.14
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
Государства, принимающие миротворческие операции, получают специальную поддержку на переходный период в области верховенства права и органов безопасности	Государства, принимающие миротворческие операции в переходный период, получают совместную программу поддержки в области верховенства права (например, Гаити)	Государства, принимающие миротворческие операции на переходном этапе, получают первую общесистемную программу поддержки в переходный период в областях миростроительства (например, отделение по связи с государством в Судане)	Государства, принимающие миротворческие операции, информируются об опыте, извлеченном из общесистемной программной поддержки в переходный период, и усиленное руководство в поддержку в области верховенства права и органов безопасности	Государства, находящиеся на переходном этапе и принимающие миротворческие операции, получают расширенную программу поддержки в переходный период в области верховенства права и органов безопасности

Предусмотренная деятельность

- 5.79 В таблице 5.15 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.15
Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	13	16	17	18
1. Брифинги для государств-членов по конкретным вопросам, касающимся миссий, ситуаций на местах и работы полиции	12	12	13	14
2. Брифинг для государств-членов по вопросам деятельности, связанной с разминированием	1	4	4	4
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты технического сотрудничества (число проектов)	22	30	24	33
3. Проект по предоставлению миссиям/полевым миссиям тематических экспертных знаний по полицейской тематике, в том числе по вопросам планирования и реформы	3	3	3	3

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
4. Совершение поездок в государства-члены на этапе, предшествующем развертыванию, для предоставления консультаций по требованиям, предъявляемым к полиции, и задачам в части наращивания потенциала и ресурсной базы	5	5	5	5
5. Техническая поддержка разработки и управления программами в поддержку систем правосудия и исправительных учреждений	2	2	2	2
6. Миссии по оценке деятельности, связанной с разминированием ⁷ (техническая и консультативная поддержка полевых миссий и государств-членов)	3	3	3	3
7. Развертывание средств для гуманитарной деятельности, связанной с разминированием	1	—	1	1
8. Предоставление координационной поддержки для деятельности по информированию о рисках в рамках программ деятельности, связанной с разминированием	5	14	5	14
9. Финансируемые донорами многосторонние проекты по содействию принятию директивных и стратегических мер в рамках реформирования сектора безопасности	3	3	3	3
10. Поездки по вопросам технической помощи в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и сокращения масштабов насилия среди населения	—	—	2	2
Семинары, практикумы и другие учебные мероприятия (число дней)	63	47	63	63
11. Семинары для стран, предоставляющих полицейские контингенты, по тематике национальных механизмов отбора для обеспечения готовности, развертывания и обучения полицейского персонала и подразделений	47	47	47	47
12. Занятия для будущих глав полицейских компонентов	6	—	6	6
13. Занятия/практикумы для работников системы правосудия и исправительных учреждений, включая подготовку специалистов по пенитенциарным учреждениям до их развертывания	10	—	10	10
Публикации (число публикаций)	1	1	1	1
14. Ежегодный доклад с участием многих доноров о деятельности Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием	1	1	1	1
Технические материалы (число материалов)	21	23	20	23
15. Программное руководство для национальных органов власти по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия среди населения	3	3	3	3
16. Технические материалы по осуществлению разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия среди населения	3	3	2	4

⁷ Деятельность, связанная с разминированием, может включать обезвреживание наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, обеспечение безопасности, управление запасами оружия и боеприпасов и их уничтожение и/или ослабление угроз, исходящих от самодельных взрывных устройств.

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
17. Стратегические исследования потенциала полиции, оперативные планы полиции, типовые регламенты и концепции операций для полицейских компонентов	6	6	6	6
18. Политика, руководящие принципы и руководства по вопросам полицейской деятельности для стран, предоставляющих полицейские контингенты, полиции Организации Объединенных Наций и национальных властей	4	4	4	4
19. Подготовка руководящих указаний и докладов о стратегической поддержке или извлеченных уроках в целях расширения помощи в области правосудия и исправительных учреждений	1	1	1	1
20. Директивы, стандарты и руководящие указания в отношении реформы сектора безопасности, включая реформу оборонного сектора, в целях усиления содействия процессам реформы национального сектора безопасности	3	3	3	3
21. Технические материалы для государств-членов, программ по разминированию/полевых операций по разминированию и связанным с ним вопросам	1	3	1	2

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций с 22 государствами-членами и оказание им экспертной консультативной помощи в целях укрепления потенциала национальных полицейских служб и других правоохранительных органов; консультации с 47 группами государств-членов, региональными организациями и специализированными учреждениями по вопросам полицейской деятельности; стратегические консультации с 35 государствами-членами по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия среди населения, в том числе с Группой друзей по разоружению, демобилизации и реинтеграции; стратегическое консультирование 20 государств-членов по стратегическим и техническим вопросам в целях укрепления потенциала национальных властей и местных партнеров в части деятельности, связанной с разминированием; экспертные консультации для содействия достижению консенсуса в отношении вариантов и условий проведения реформы сектора безопасности в условиях «сохранения мира»; экспертное консультирование в целях мобилизации скоординированной и комплексной поддержки государствами-членами и соответствующими партнерами национальных усилий в области судебно-пенитенциарной системы, в том числе с в рамках механизма глобального координационного центра.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: обновленная информация об объявленных взносах на финансирование сформированных полицейских подразделений, зарегистрированных в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала, и о других кадровых вопросах в компьютеризированной системе управления людскими ресурсами.

Д. Деятельность в области коммуникации

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: цифровые материалы и материалы для социальных сетей о деятельности подпрограммы.

Подпрограмма 4

Политика, оценка и обучение

Цель

- 5.80 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, заключается в повышении результативности и эффективности миротворческих операций, находящихся в ведении Департамента.

Стратегия

- 5.81 Чтобы способствовать достижению цели в рамках подпрограммы и с учетом мнений и рекомендаций государств-членов в отношении инициативы «Действия в поддержку миротворчества», выдвинутой Генеральным секретарем в 2018 году, будет оказываться содействие и помощь в разработке директивных мер, оценке, организационном обучении и проведении занятий по вопросам, касающимся поддержания мира. В рамках подпрограммы будет продолжена поддержка операций по поддержанию мира в реализации Комплексной системы планирования и оценки результативности. В рамках подпрограммы будут разрабатываться, обновляться и распространяться стратегии и практические рекомендации, а также оказываться поддержка миссиям в конкретных тематических областях, таких как защита гражданского населения, гражданские вопросы и защита детей. Подпрограмма будет способствовать дальнейшему расширению обмена знаниями и разработке руководящих принципов для операций по поддержанию мира и координировать процесс разработки руководящих принципов для компонента мира и безопасности, а также для Департамента оперативной поддержки в тесном сотрудничестве с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом оперативной поддержки. В рамках подпрограммы будет оказываться поддержка сотрудникам и координаторам по вопросам политики и передовой практики в полевых миссиях и будет продолжено совершенствование систем и инфраструктуры для управления знаниями путем повышения качества и увеличения количества соответствующих документов, доступных пользователям в полевых миссиях.
- 5.82 Кроме того, в рамках подпрограммы будет продолжено оказание поддержки государствам-членам, предоставляющим негражданский персонал, путем расширения партнерских отношений с национальными и региональными учебными заведениями и партнерами в целях организации подготовки перед развертыванием, курсов подготовки инструкторов, а также разработки и предоставления учебных материалов для подготовки перед развертыванием. В рамках подпрограммы будет организована подготовка гражданского персонала перед развертыванием и обучение навыкам руководства для всех компонентов миссии, как негражданских, так и гражданских лиц, а также будет оказываться поддержка миссиям в организации обучения в ходе миссий оперативным и вспомогательным навыкам, а также навыкам руководства и управления.
- 5.83 В рамках подпрограммы планируется оказать поддержку государствам-членам, смягчив последствия COVID-19 для организации обучения с помощью системы управления обучением, доступной для государств-членов. Система будет принимать курсы, обеспечивать регистрацию участников, проводить онлайн-элементы программ и обеспечивать тестирование перед очными занятиями. Будет проведена работа по преобразованию очных курсов в смешанные, состоящие из онлайн-овых и очных занятий.
- 5.84 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:
- а) более эффективному и оперативному принятию решений старшим руководством миссий, так как комплексное планирование и оценка эффективности предоставляют старшему руководству фактологические данные, показывающие, как используются ресурсы в их миссиях и требуется ли переориентация приоритетов;

- b) более широкому использованию миссиями специализированной информации, тематических руководящих указаний и директивной поддержки, которые отражают накопленный опыт и содействуют обмену передовыми методами работы между миссиями.
- c) укреплению и поддержанию эффективности работы миссий посредством более тщательной и последовательной подготовки негражданских, полицейских и гражданских руководителей, контингентов и персонала.

Выполнение программы в 2020 году

- 5.85 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Укрепление национального потенциала по подготовке персонала к выполнению оперативных задач по поддержанию мира в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций

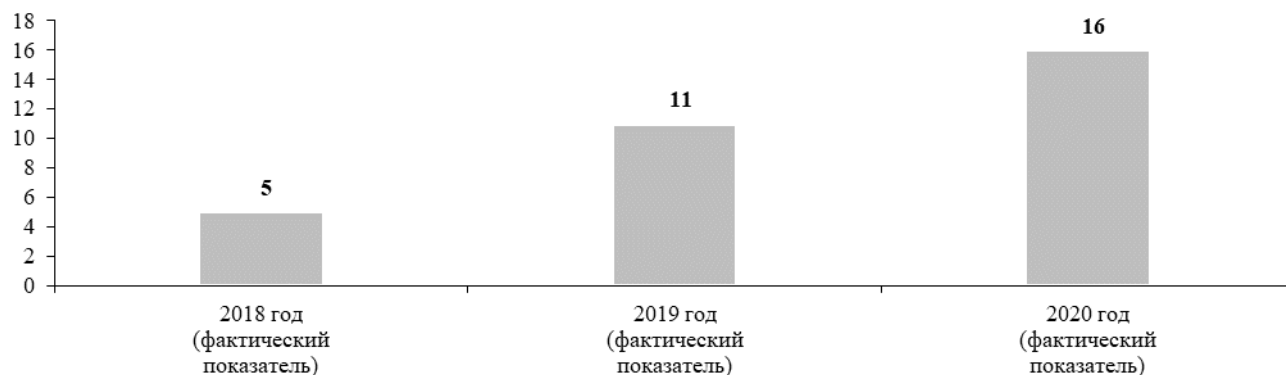
- 5.86 В рамках этой подпрограммы должно быть обеспечено предоставление руководящих принципов, стандартов и материалов для оказания поддержки государствам-членам в проведении обучения перед развертыванием. Цель состоит в том, чтобы дать возможность государствам-членам готовить негражданских сотрудников-миротворцев в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций и оперативными требованиями миссий. Подпрограмма разрабатывает учебные материалы, предоставляет их в рамках программ подготовки инструкторов с целью повышения национальной самодостаточности в области обучения, а также удостоверяет курсы, проводимые государствами-членами, на предмет соответствия стандартам Организации Объединенных Наций посредством процесса сертификации для признания прохождения обучения. Подпрограмма также обеспечивает поддержку подготовки гражданского персонала перед развертыванием, в ходе миссии и подготовки руководителей, а также разработку политики в области обучения. В условиях ограничений на поездки ввиду пандемии COVID-19 подпрограмма перешла к дистанционному проведению обучения и признанию курсов государств-членов, а также ускорила выпуск дополнительных учебных материалов в ответ на оперативные требования и новые политические изменения. В 2020 году была завершена подготовка пяти новых учебных материалов для повышения готовности подразделений и персонала по следующим темам: военная разведка миротворческих операций, обезвреживание взрывоопасных предметов, военные наблюдатели и комплексная защита гражданского населения для полиции Организации Объединенных Наций, а также модуль подготовки инструкторов, которые размещены на веб-сайте «Информационный центр по вопросам поддержания мира».

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.87 Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует увеличение числа национальных учебных заведений, сертифицированных для использования проверенных учебных материалов Организация Объединенных Наций по миротворчеству (см. рисунок 5.II).

Рисунок 5.П

Показатель для оценки работы: количество национальных учебных заведений, сертифицированных для использования проверенных учебных материалов Организации Объединенных Наций по миротворчеству (ежегодно)



Влияние COVID-19 на выполнение подпрограммы

- 5.88 В результате влияния, которое COVID-19 оказал в 2020 году, подпрограмма была вынуждена отменить все очные учебные мероприятия с 13 марта 2020 года. Эта отмена означает, что этими учебными программами не воспользовались национальные инструкторы, которые, в свою очередь, не могут проводить обучение своих негражданских контингентов и персонала. Очные учебные мероприятия для полевых миссий были заменены виртуальными вариантами. Эти изменения оказали влияние на выполнение программы в 2020 году, которое указано в при-
водимом ниже описании результатов 1 и 2.
- 5.89 В то же время в рамках общих задач подпрограммы были определены новые мероприятия по оказанию государствам-членам и полевым миссиям поддержки в вопросах, связанных с пандемией COVID-19. Деятельность была переориентирована на разработку учебных программ для негражданского персонала и индивидуальных сотрудников и проведение обучения по использованию программы “Microsoft Teams” для полевых миссий. После приостановки всех очных учебных занятий, переориентация ресурсов персонала на развитие обучения привела к тому, что в 2020 году разрабатывались 12 курсов, причем 5 из них были готовы до конца 2020 года.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 5.90 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: действия в поддержку миротворчества: создание базы данных по всем миссиям и охваченным мандатами областям⁸

Выполнение программы в 2020 году

- 5.91 В рамках подпрограммы продолжались разработка и внедрение Комплексной системы планирования и оценки результативности, которую миротворческие миссии могут использовать для систематической оценки условий своей деятельности, разработки комплексного плана по

⁸ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 5)).

достижению целей, определенных в их мандате, и оценки прогресса и результатов деятельности с течением времени с использованием данных и анализа. Это дает информацию о планах на будущее и помогает сформулировать рекомендации для сотрудников директивных органов и руководства миссии о путях повышения эффективности и выполнения мандата. Эта методология позволяет миссиям адаптировать операции, которые, как было установлено, не обеспечивают эффективного достижения целей, и позволяет им быстро реагировать на изменения в местном контексте. Такая гибкость побудила некоторые миссии использовать систему для помощи в координации и отслеживании мер реагирования на COVID-19. Цель внедрения Системы — улучшить планирование, составление бюджета и отчетность перед заинтересованными сторонами на основе фактологических данных. Миротворческим миссиям, внедряющим Систему, сейчас предлагается использовать ее для составления своих бюджетов. Миссии начинают упреждительно использовать Систему для поддержки отчетности и коммуникационных материалов, чтобы более конкретно показать свое воздействие и выявить проблемы в выполнении мандата с помощью надежных данных и анализа.

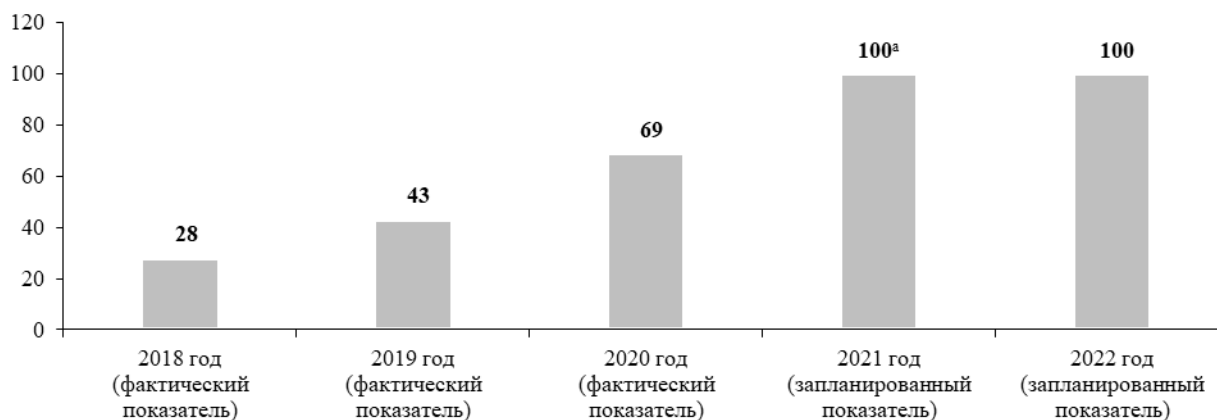
- 5.92 Вышеупомянутая работа способствовала внедрению Системы еще в одной миссии, в результате чего доля миротворческих операций, внедряющих ее, достигла 69 процентов, что не обеспечило достижение запланированного целевого показателя в 100 процентов, указанного в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. В результате влияния, которое оказала пандемия COVID-19, запланированное внедрение Системы во всех миротворческих миссиях в период 2020 года было отложено. Ожидается, что четыре оставшиеся операции возобновятся в 2021 году, когда будут сняты ограничения на поездки, связанные с COVID-19.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.93 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении указанной цели, по линии подпрограммы будет продолжена работа по поддержке управления и внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности во всех операциях по поддержанию мира. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.III).

Рисунок 5.III

Показатель для оценки работы: процент операций по поддержанию мира, внедряющих Комплексную систему планирования и оценки результативности



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: обучение полицейского персонала Организации Объединенных Наций навыкам, адаптированное к современным требованиям⁹

Выполнение программы в 2020 году

- 5.94 В рамках своей ответственности за постоянное развитие специализированной подготовки, адаптированной к конкретным требованиям новых условий и задач мандата, подпрограмма продолжила разработку семи новых программ подготовки полицейских: общей программы подготовки полицейских перед развертыванием и шести программ специализированной подготовки по следующим вопросам: работа полиции с населением; несение полицейской службы с использованием оперативных данных; наблюдение, наставничество и консультирование; наращивание потенциала и развитие; защита гражданского населения/управление общественным порядком; и криминальная разведка. Прогресс замедлился из-за ограничений в связи с пандемией COVID-19, которые препятствовали проведению заседаний рабочих групп и привели к тому, что представители государств-членов были переключены на решение национальных приоритетных задач.
- 5.95 В рамках подпрограммы продолжалось обучение негражданского и гражданского персонала дистанционно, хотя и в неоптимальных условиях, с учетом инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и цели усиления защиты, предоставляемой операциями по поддержанию мира. Миссиям было предложено разработать и внедрить стратегию обучения защите.
- 5.96 Вышеупомянутая деятельность способствовала продолжению разработки семи специализированных курсов полиции Организации Объединенных Наций, что не обеспечивает достижение целевого показателя по разработке и утверждению специализированных курсов полиции Организации Объединенных Наций, указанного в бюджете по программам на 2021 год. Разработку и удостоверение курсов не удалось завершить из-за ограничений, связанных с пандемией COVID-19. Ожидается, что работа будет завершена в первой половине 2021 года благодаря продолжению виртуальных семинаров.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.97 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели в рамках подпрограммы будет осуществляться развертывание учебных программ в национальных центрах подготовки сотрудников полиции для создания национального самодостаточного учебного потенциала. В программах подготовки инструкторов примут участие как минимум 43 из 86 стран, предоставляющих в настоящее время полицейские контингенты. К концу 2023 года в программах примут участие все страны, предоставляющие полицейские контингенты. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.16).

Таблица 5.16

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Разработана рамочная программа подготовки полицейских Организации Объединенных Наций	Разработан базовый курс для полицейских Организации Объединенных Наций	Продолжение разработки семи специализированных курсов для сотрудников полиции	Государства-члены, предоставляющие полицейские контингенты, проходят обучение, позволяющее им создавать самодостаточный	Полицейские учебные центры в 43 странах, предоставляющих полицейские контингенты, имеют возможность

⁹ Согласно информации, представленной в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
		Организации Объединенных Наций Полностью разработать и утвердить профильные курсы для полицейских Организации Объединенных Наций не удалось	национальный потенциал и проводить подготовку перед развертыванием полицейского персонала, который может быть направлен для участия в операциях Организации Объединенных Наций	проводить курсы подготовки перед развертыванием для полицейских, которые могут быть направлены для участия в операциях Организации Объединенных Наций

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: углубленное понимание эффективности деятельности подразделений, развернутых странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.98 Деятельность военных и сформированных полицейских подразделений по поддержанию мира является приоритетной для выполнения миротворческих мандатов Совета Безопасности и является частью общих обязательств инициативы «Действия в поддержку миротворчества». В соответствии с резолюцией [2436 \(2018\)](#) Совета Безопасности в рамках подпрограммы разрабатываются системы оценки для стандартизации оценки эффективности деятельности, а также анализируются и систематически доводятся эти оценки до сведения руководства Секретариата через Систему управления знаниями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. Межведомственные совещания проводились ежеквартально для обсуждения тенденций и результатов оценок, а также принятия решений о коррективных мерах и мероприятиях по поддержке отдельных подразделений в повышении эффективности их работы. Для лучшего понимания проблем, связанных с недостатками в работе подразделений, миссий или Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, с представителями постоянных представительств были проведены комплексные совещания по вопросам служебной деятельности.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

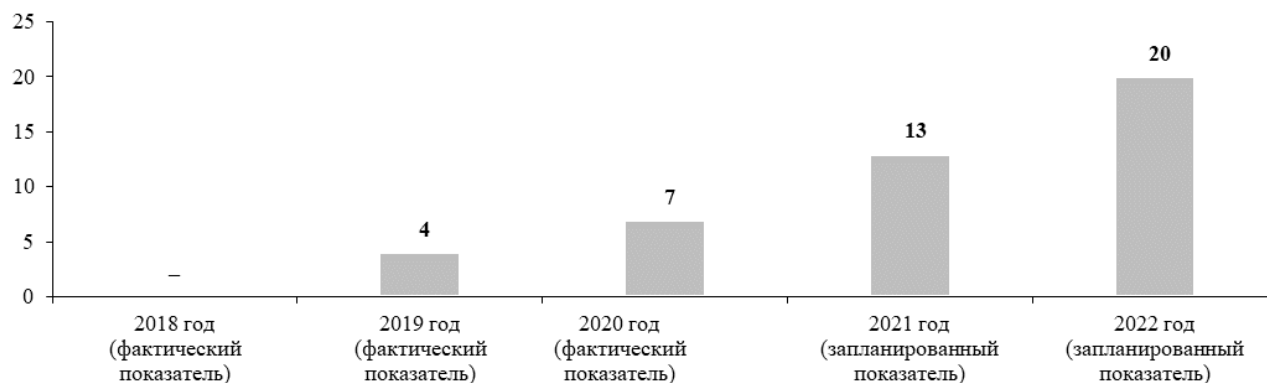
- 5.99 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что в дополнение к внутреннему анализу и обсуждению оценок эффективности деятельности страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, получат более подробную информацию о результатах оценок их контингентов и любые другие данные, касающиеся эффективности деятельности. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будет использоваться недавно внедренная Система для систематического привлечения стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, к сбору данных и анализу результатов деятельности их подразделений и оказания им помощи в повышении эффективности работы развернутого персонала.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.100 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать совокупный показатель, согласно которому к концу 2022 года 20 стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, будут иметь лучшее представление об эффективности работы своих подразделений, что позволит повысить эффективность работы в будущем (см. рисунок 5.IV).

Рисунок 5.IV

Показатель для оценки работы: общее число стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, с более глубоким пониманием результатов их деятельности (совокупно)



Предусмотренная деятельность

- 5.101 В таблице 5,17 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.17

Подпрограмма 4: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Подготовка доклада Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (количество трехчасовых заседаний)	38	37	38	38
2. Заседания Специального комитета по операциям по под- держанию мира	34	33	34	34
3. Заседания Четвертого комитета	4	4	4	4
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты технического сотрудниче- ства (число проектов) ¹⁰	7	7	7	7

¹⁰ Пересмотрено с учетом проектов, финансируемых из внебюджетных источников.

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
4. Проекты технического сотрудничества по предоставлению тематической поддержки политики в области защиты гражданского населения, защиты детей, гражданских дел, сексуального насилия в связи с конфликтом, планирования политики, партнерства и комплектования сил	7	7	7	7
Семинары, практикумы и другие учебные мероприятия (число дней)	452	402	488	421
5. Обеспечение стратегического руководства, подготовка инструкторов и оказание помощи в разработке и осуществлении учебных программ, определение методологии учебной подготовки и материалов и выявление недостатков в учебном процессе для государств-членов, региональных учреждений, занимающихся обучением и выработкой директивных мер для миротворческого персонала, а также полевых миссий	378	382	419	365
6. Разработка и осуществление программ для старшего руководства, управления и административного обслуживания гражданского, военного и полицейского персонала полевых миссий и вспомогательных подразделений, государств-членов и региональных организаций	58	14	53	45
7. Организация семинаров по общим вопросам миротворческой деятельности для советников по тематическим вопросам и координаторов миссий по обмену знаниями и организации учебной подготовки	10	5	10	10
8. Организация семинаров для Европейского союза и его государств — членов по ротационной системе замены персонала в порядке оказания поддержки миротворческим операциям Организации Объединенных Наций	6	1	6	1
Технические материалы (число материалов)	34	32	38	38
9. Директивные документы, типовые регламенты, технические доклады, доклады о накопленном опыте и учебные материалы для государств-членов и полевых миссий	30	28	34	34
10. Доклады о требуемых силах и средствах для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	4	4	4	4
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение брифингов и презентаций для государств-членов и для региональных групп по вопросам поддержания мира; экспертное консультирование постоянных представительств при Организации Объединенных Наций, бреттон-вудских учреждений, международных и региональных организаций и неправительственных организаций по вопросам, касающимся поддержания мира.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: обновление и обслуживание Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала, Системы управления знаниями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, базы данных по политике и практике и веб-сайта «Информационный центр по вопросам поддержания мира», доступного для всех государств-членов.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: информационный бюллетень по управлению знаниями разослан 15 000 сотрудникам; учебные бюллетени разосланы 120 странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, и их учебным заведениям.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

5.102 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.18–5.20.

Таблица 5.18

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год ^a	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	4 904,8	5 559,8	—	—	—	—	—	5 559,8
Прочие расходы по персоналу	33,6	55,5	—	—	—	—	—	55,5
Представительские расходы	—	1,4	—	—	—	—	—	1,4
Консультанты	16,5	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	10,4	24,7	—	—	—	—	—	24,7
Услуги подряда	63,9	142,4	—	—	—	—	—	142,4
Общие оперативные расходы	55,4	71,0	—	—	—	—	—	71,0
Принадлежности и материалы	0,9	58,0	—	—	—	—	—	58,0
Мебель и оборудование	5,5	—	—	—	—	—	—	—
Прочее	0,1	—	—	—	—	—	—	—
Всего	5 090,9	5 912,8	—	—	—	—	—	5 912,8

Таблица 5.19

Общее число предлагаемых должностей на 2022 год

(Число должностей)

	Число	Уровень
Утвержденные должности на 2021 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2/1, 9 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2022 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2/1, 9 ОО (ПР)

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 5.20

Общее число предлагаемых должностей с разбивкой по категориям и классам должностей

(Число должностей)

Категория и класс должностей	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	3	—	—	—	—	3
Д-2	4	—	—	—	—	4
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	3	—	—	—	—	3
С-3	1	—	—	—	—	1
С-2/1	2	—	—	—	—	2
Итого	18	—	—	—	—	18
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	9	—	—	—	—	9
Всего	27	—	—	—	—	27

5.103 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 5.21–5.23 и на рисунке 5.V.

5.104 Как показано в таблицах 5.21 (1) и 5.22 (1), общий объем ресурсов, предлагаемых на 2022 год, составляет 5 912 800 долл. США до пересчета, то есть по сравнению с ассигнованиями на 2021 год объем ресурсов не изменился. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 5.21

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах (до пересчета)	Смета на 2022 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
A. Руководство и управление	754,7	726,7	—	—	0,1	0,1	(0,0)		726,8
B. Программа работы									
1. Оперативная деятельность	2 406,8	3 118,1	—	—	0,1	0,1	(0,0)		3 118,2
2. Военный компонент	532,9	513,3	—	—	—	—	—		513,3
3. Верховенство права и органы безопасности	861,4	864,7	—	—	(0,2)	(0,2)	(0,0)		864,5

Раздел 5 Операции по поддержанию мира

Компонент	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах (до пересчета)	
4. Политика, оценка и обучение	379,1	363,1	—	—	—	—	—	363,1
Итого, В	4 180,2	4 859,2	—	—	(0,1)	(0,1)	(0,0)	4 859,1
С. Вспомогательное обслуживание по программе	155,9	326,9	—	—	—	—	—	326,9
Итого, 1	5 090,9	5 912,8	—	—	—	—	—	5 912,8

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение В процентах		Смета на 2022 год
A. Руководство и управление	12 907,8	13 565,7	375,3	2,8	13 941,0
B. Программа работы					
1. Оперативная деятельность	11 440,3	12 475,6	(481,2)	(3,9)	11 994,4
2. Военный компонент	25 723,2	26 354,9	440,6	1,7	26 795,5
3. Верховенство права и органы безопасности	21 903,3	21 841,8	566,5	2,6	22 408,3
4. Политика, оценка и обучение	12 844,0	13 330,6	360,1	2,7	13 690,7
Итого, B	71 910,8	74 002,9	886,0	1,2	74 888,9
C. Вспомогательное обслуживание по программе	2 892,9	3 049,4	238,8	7,8	3 288,2
Итого, 2	87 711,5	90 618,0	1 500,1	1,7	92 118,1

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение	В процентах	Смета на 2022 год
А. Руководство и управление	3 659,8	3 664,4	—	—	3 664,4
В. Программа работы					
1. Оперативная деятельность	187,2	112,5	(112,5)	(100)	—
2. Военный компонент	376,8	541,2	—	—	541,2
3. Верховенство права и органы безопасности	68 663,2	67 227,8	—	—	67 227,8
4. Политика, оценка и обучение	3 776,0	4 117,2	—	—	4 117,2
Итого, В	73 003,2	71 998,7	(112,5)	(0,2)	71 886,2

Часть II Политические вопросы

<i>Компонент</i>	<i>Расходы за 2020 год</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>В процентах</i>	<i>Смета на 2022 год</i>
С. Вспомогательное обслуживание по программе	870,4	1 125,3	—	—	1 125,3
Итого, 3	77 533,4	76 788,4	(112,5)	(0,1)	76 675,9
Всего	170 335,8	173 319,2	1 387,6	(0,8)	174 706,8

Таблица 5.22

Изменение общего предлагаемого на 2022 год числа должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

<i>Компонент</i>	<i>Утвержденная численность на 2021 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Предлагаемая численность на 2022 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>	
А. Руководство и управление	3	—	—	—	—	3
В. Программа работы						
1. Оперативная деятельность	15	—	—	—	—	15
2. Военный компонент	3	—	—	—	—	3
3. Верховенство права и органы безопасности	3	—	—	—	—	3
4. Политика, оценка и обучение	3	—	—	—	—	3
Итого, В	24	—	—	—	—	24
С. Вспомогательное обслуживание по программе	—	—	—	—	—	—
Итого, 1	27	—	—	—	—	27

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

<i>Компонент</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>Смета на 2022 год</i>
А. Руководство и управление	72	—	72
В. Программа работы			
1. Оперативная деятельность	63	(4)	59
2. Военный компонент	127	—	127
3. Верховенство права и органы безопасности	106	—	106
4. Политика, оценка и обучение	57	—	57
Итого, В	353	(4)	349

Раздел 5 Операции по поддержанию мира

<i>Компонент</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>Смета на 2022 год</i>
С. Вспомогательное обслуживание по программе	6	—	6
Итого, 2	431	(4)	427

3) Внебюджетные ресурсы

<i>Компонент</i>	<i>Смета на 2021 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>Смета на 2022 год</i>
А. Руководство и управление	11	—	11
В. Программа работы			
1. Оперативная деятельность	—	—	—
2. Военный компонент	2	—	2
3. Верховенство права и органы безопасности	45	—	45
4. Политика, оценка и обучение	15	—	15
Итого, В	62	—	62
С. Вспомогательное обслуживание по программе	7	—	7
Итого, 3	80	—	80
Всего	538	(4)	534

Таблица 5.23

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

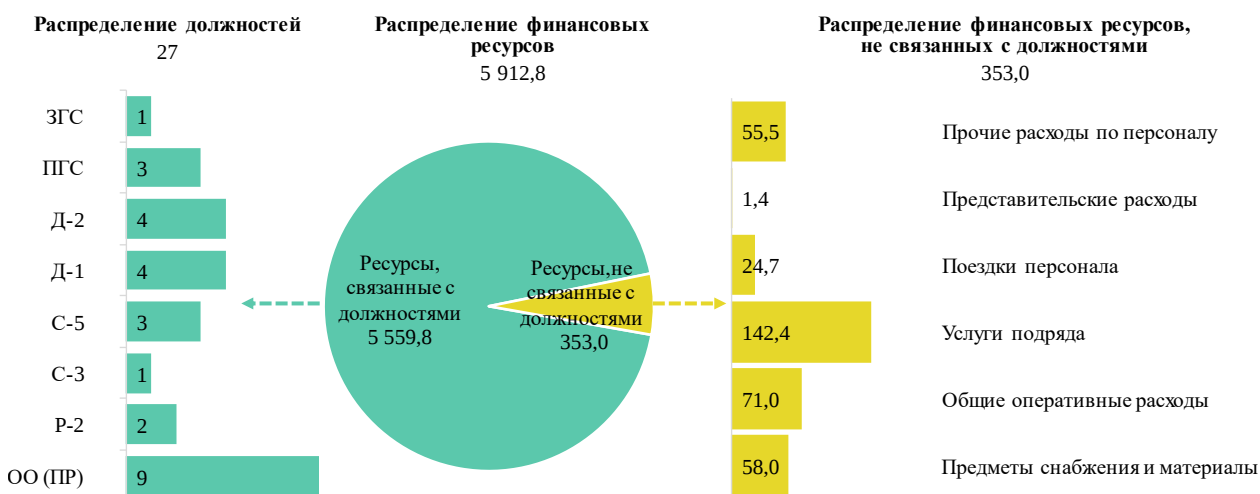
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						В процен- тах (до пересчета)	Смета на 2022 год (до пересчета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	4 904,8	5 559,8	—	—	—	—	—	5 559,8
Расходы, не связанные с должно- стями	186,1	353,0	—	—	—	—	—	353,0
Всего	5 090,9	5 912,8	—	—	—	—	—	5 912,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	—	—	—	—	—	18
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		27	—	—	—	—	—	27

Рисунок 5.V

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 5.105 Как указано в таблице 5.21, изменения в ресурсах отражают производимое без дополнительных затрат перераспределение ресурсов на поездки персонала из подпрограммы 3, Верховенство права и органы безопасности (200 долл. США), на расходы на руководство и управление (100 долл. США), и подпрограмму 1, Оперативная деятельность (100 долл. США), для охвата планов поездок на 2022 год на этот компонент и подпрограмму.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.106 Как указано в таблицах 5.21 (2) и 5.22 (2), Департамент операций в пользу мира рассчитывает и впредь финансироваться за счет прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, объем которых оценивается в 92 118 100 долл. США, предназначены для финансирования в 2022 году 427 должностей, как это указано в таблице 5.22 (2). Связанные и не связанные с должностями ресурсы будут обеспечивать вспомогательную поддержку и руководство 12 миротворческими операциями, многие из которых развернуты в нестабильной обстановке. Прочие, формируемые за счет начисленных взносов ресурсы составляют 52,4 процента от общего объема ресурсов Департамента и отражают увеличение на 1 500 100 долл. США (или 1,7 процента) по сравнению со сметой на 2021 год. Дополнительная информация об изменениях в ресурсах отражена в докладе Генерального секретаря о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года ([A/75/785](#)).
- 5.107 Как указано в таблицах 5.22 (3) и 5.23 (3), Департамент рассчитывает получить внебюджетные средства. В 2022 году объем внебюджетных ресурсов оценивается в 76 675 900 долл. США, что позволит покрыть расходы на 80 должностей, как указано в таблице 5.22 (3). Ресурсы, связанные и не связанные с должностями, будут в основном использоваться для финансирования программы деятельности Организации Объединенных Наций, связанной с разминированием, реализации инициативы «Действия в поддержку миротворчества», укрепления стратегических партнерств по поддержанию мира и более активной реализации приоритетов,

касающихся женщин, мира и безопасности, целевой группы по оценке эффективности военной деятельности и программы подготовки инструкторов. Внебюджетные ресурсы составляют 44,2 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых для Департамента.

- 5.108 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Департамент операций в пользу мира осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу.

Руководство и управление

- 5.109 Компонент «Руководство и управление» включает в себя Канцелярию заместителя Генерального секретаря по операциям в пользу мира, Группу по гендерным вопросам, Группу комплексной оценки и планирования, Канцелярию директора по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности и Канцелярию директора по координации и совместному обслуживанию.
- 5.110 В общие обязанности Канцелярии заместителя Генерального секретаря по операциям в пользу мира входят:
- a) руководство и управление операциями, осуществляемыми при ведущей роли Департамента, и предоставление политических, директивных и стратегических указаний в связи с такими операциями, в том числе при выполнении политических, программных, управленческих и административных функций;
 - b) разработка руководящих принципов и стратегий проведения операций по поддержанию мира на основе мандатов Совета Безопасности;
 - c) консультирование Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи по всем вопросам, связанным с деятельностью по поддержанию мира, и будущим направлениям миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, включая стратегические и политические вопросы и инициативы, такие как миротворчество, поддержание мира, миростроительство, переходные процессы на основе партнерских связей с региональными организациями и другими партнерами по поддержанию мира и защита гражданских лиц.
 - d) поддержание на высоком уровне контактов со сторонами конфликта и государствами-членами, в частности Советом Безопасности, а также со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты и оказывающими финансовую поддержку, в деле осуществления мандатов Совета;
 - e) поддержка операций по поддержанию мира.
- 5.111 Группа по гендерным вопросам будет и впредь обеспечивать практическую реализацию принятых в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества» обязательств по вопросу о женщинах, мире и безопасности посредством вынесения стратегических рекомендаций относительно разработки нормативных положений и оказания вспомогательной поддержки миротворческим операциям в оперативных и технических вопросах.
- 5.112 Группа комплексной оценки и планирования обеспечивает более активное сопровождение процессов анализа и планирования в Центральных учреждениях и в миссиях, включая вынесение соответствующих методических указаний и организацию связанной с этими процессами учебной подготовки.
- 5.113 Канцелярия директора по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности несет общую ответственность за проведение санкционированных Генеральной Ассамблеей обзоров операций по поддержанию мира и контролирует работу межведомственных рабочих групп, созданных для решения выявленных проблем.

- 5.114 В состав Канцелярии директора по координации и совместному обслуживанию, которая подчиняется как заместителю Генерального секретаря по операциям в пользу мира, так и заместителю Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства, входят совместная Административная канцелярия, Секция поддержки руководства, Ситуационный центр по вопросам поддержания мира, Секция стратегических коммуникаций, Координационный центр по вопросам безопасности, Группа по управлению информацией и секретариат. Канцелярия директора будет и далее уделять первоочередное внимание управлению рисками и оказывать поддержку в области обеспечения организационной жизнеспособности и кризисного регулирования, в том числе в преодолении проблем, связанных с COVID-19, а также в укреплении потенциала в области отчетности и анализа данных и их совершенствования. Канцелярия продолжает вести свою информационно-просветительскую работу, в частности, в социальных сетях. Она будет координировать процессы отбора кандидатов на должности старших руководителей миссий и оказывать им поддержку, а также будет продолжать расширять и диверсифицировать резерв кандидатов. Канцелярия будет осуществлять деятельность в поддержку организационных преобразований в порядке содействия реформе компонента мира и безопасности, уделяя особое внимание достижению гендерного паритета и укреплению общей культуры, которая способствует всеохватности, новаторству и профессиональному росту.
- 5.115 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 Целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Департамент внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2020 году Департамент в большей степени опирался на методы электронного ведения учетной документации и подготовки информационных сообщений в целях сокращения объема печатных работ, бумажной учетной документации и используемой фотокопировальной бумаги. Он будет продолжать, по возможности, использовать видеоконференции для проведения совещаний.
- 5.116 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 5.24. В 2020 году была распространена директива, цель которой состоит в том, чтобы повысить осведомленность сотрудников и подчеркнуть важность и необходимость соблюдения правила о заблаговременных закупках. Руководителям указано на необходимость принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Показатели соблюдения правил отслеживаются, и статистические данные и сведения о динамике изменения этих показателей ежеквартально направляются руководителям.

Таблица 5.24

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

Категория и подкатегория	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	100	88	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	37	49	100	100

- 5.117 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 726 800 долл. США, что на 100 долл. США больше суммы ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 5.25 и на рисунке 5.VI.

Таблица 5.25

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

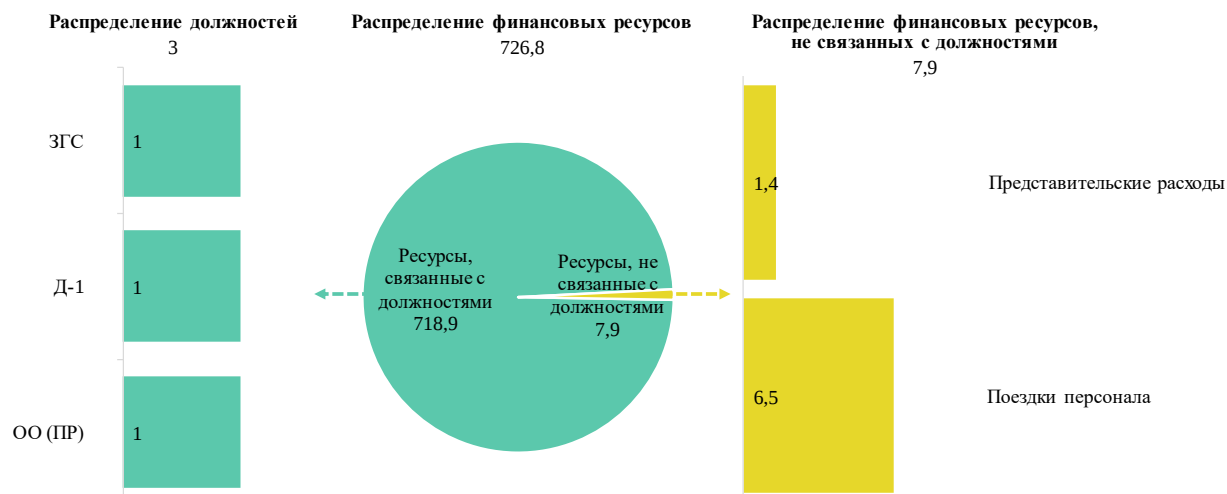
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах (до пересчета)	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	743,1	718,9	—	—	—	—	—	718,9
Расходы, не связанные с должно- стями	11,6	7,8	—	—	0,1	0,1	1,3	7,9
Итого	754,7	726,7	—	—	0,1	0,1	1,3	726,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.VI

Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

**Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов**

- 5.118 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данного компонента оцениваются в 13 941 000 долл. США и предназначены для финансирования 72 должностей (2 Д-2, 1 Д-1, 9 С-5, 15 С-4, 21 С-3, 3 С-2/1, 2 ОО (ВР) и 19 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Ресурсы, связанные и не связанные с должностями, будут содействовать обеспечению применения Канцелярией заместителя Генерального секретаря комплексного подхода к планированию операций по поддержанию мира, руководству и управлению ими и оказанию им поддержки и будут помогать заместителю Генерального секретаря в осуществлении надзора за достижением стратегических целей Департамента, а также в выполнении политических, программных, управленческих и административных функций.

Внебюджетные ресурсы

- 5.119 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данного компонента составляет 3 664 400 долл. США и предназначен для финансирования 11 должностей (2 С-5, 8 С-4 и 1 С-3), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Ресурсы, связанные и не связанные с должностями, будут поддерживать Канцелярию заместителя Генерального секретаря в реализации инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и укреплять потенциал Канцелярии по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности и продвижению деятельности по вопросам женщин, мира и безопасности.

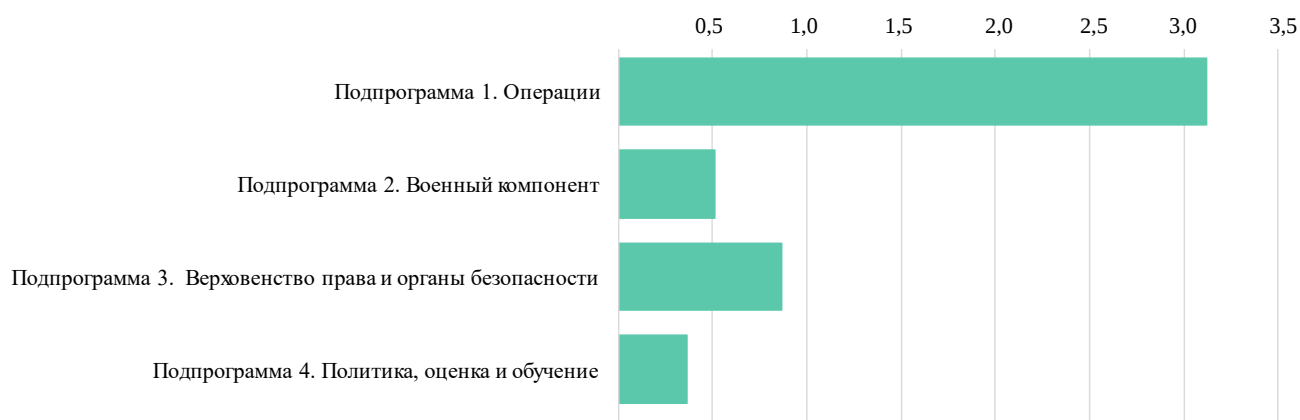
Программа работы

- 5.120 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 4 859 100 долл. США и отражает снижение на 100 долл. США суммы ассигнований на 2021 год. Распределение ресурсов по подпрограммам показано на рисунке 5.VII.

Рисунок 5.VII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов по подпрограммам

(В млн долл. США)



Подпрограмма 1

Оперативная деятельность

- 5.121 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 3 118 200 долл. США, что на 100 долл. США больше суммы ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 5.26 и на рисунке 5.VIII.

Таблица 5.26

Подпрограмма 1: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 391,2	3 111,4	—	—	—	—	—	3 111,4
Расходы, не связанные с должно- стями	15,6	6,7	—	—	0,1	0,1	1,5	6,8
Всего	2 406,8	3 118,1	—	—	0,1	0,1	1,5	3 118,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	—	—	—	—	—	10
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	—	—	—	—	—	5
Всего		15	—	—	—	—	—	15

Рисунок 5.VIII

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

**Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов**

- 5.122 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данного компонента оцениваются в 11 994 400 долл. США и предназначены для финансирования 59 должностей (5 Д-1, 8 С-5, 16 С-4, 11 С-3, 4 С-2/1 и 15 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы поддержат региональную структуру, которая будет выполнять функции единого контактного центра в Центральных учреждениях для всех структур по обеспечению мира и безопасности на местах, предоставляющего им согласованные и сводные указания и скоординированную и объединенную поддержку в политической и оперативной областях.

Подпрограмма 2 Военный компонент

- 5.123 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 513 300 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 5.27 и на рисунке 5.IX.

Таблица 5.27

Подпрограмма 2: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

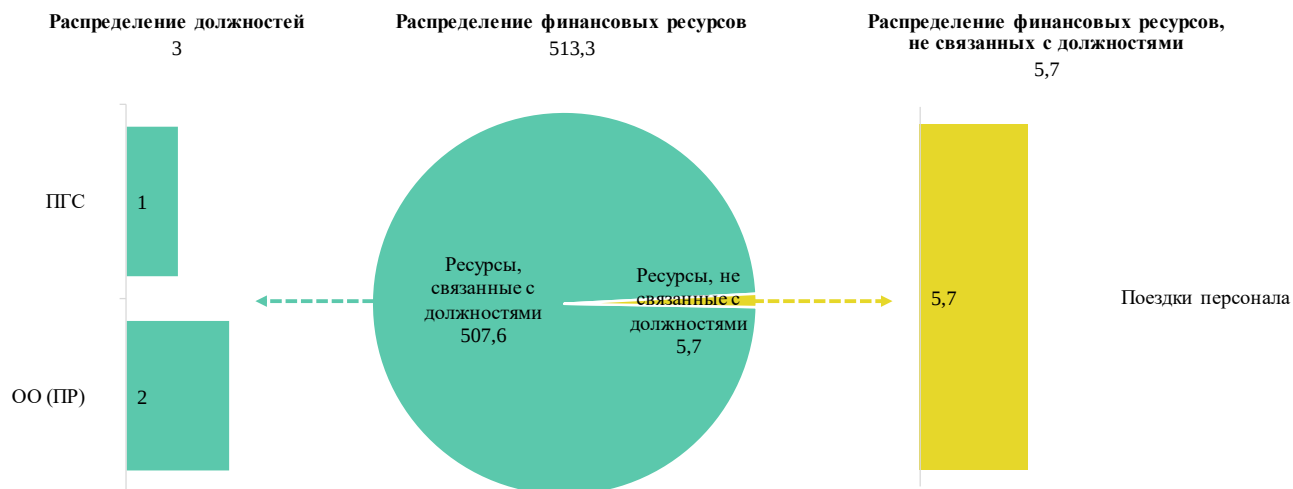
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах (до пересчета)	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	530,3	507,6	—	—	—	—	—	507,6
Расходы, не связанные с должно- стями	2,6	5,7	—	—	—	—	—	5,7
Всего	532,9	513,3	—	—	—	—	—	513,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		1	—	—	—	—	—	1
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	—	—	—	2
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.IX

Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 5.124 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данного компонента оцениваются в 26 795 500 долл. США и предназначены для финансирования 127 должностей (1 Д-2, 1 Д-1, 9 С-5, 84 С-4, 14 С-3 и 18 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы предназначены для поддержки Управления по военным вопросам в предоставлении технических консультаций и обеспечения надзора для глав военных компонентов по конкретным военным планам и операциям; оценки потенциальных угроз для военных операций; предоставления поддержки и руководящих указаний всем военным компонентам в составе операций по поддержанию мира и осуществление контроля за ними; разработки соответствующих документов по военной стратегии и военных директивных документов; и обеспечения максимального военного потенциала и его своевременного развертывания в операциях по поддержанию мира.

Внебюджетные ресурсы

- 5.125 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 541 200 долл. США и предназначен для финансирования двух должностей (1 С-5 и 1 С-3), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для поддержки системы управления эффективностью работы оперативных консультантов и целевой группы по оценке эффективности военной деятельности.

Подпрограмма 3**Верховенство права и органы безопасности**

- 5.126 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 864 500 долл. США и отражает снижение на 200 долл. США суммы ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 5.28 и на рисунке 5.X.

Таблица 5.28

Подпрограмма 3: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

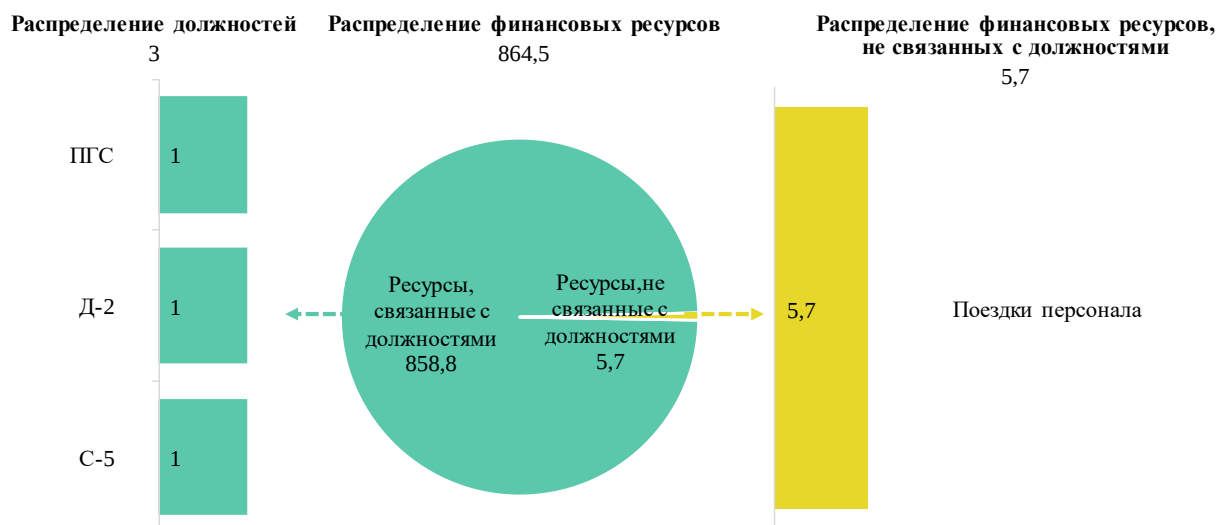
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах (до пересчета)	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	861,0	858,8	—	—	—	—	—	858,8
Расходы, не связанные с должно- стями	0,4	5,9	—	—	(0,2)	(0,2)	(3,4)	5,7
Всего	861,4	864,7	—	—	(0,2)	(0,2)	(0,2)	864,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.X

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 5.127 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данного компонента оцениваются в 22 408 300 долл. США и предназначены для финансирования 106 должностей (1 Д-2, 3 Д-1, 9 С-5, 47 С-4, 30 С-3 и 16 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут направлены на поддержку деятельности по обеспечению верховенства закона, осуществляемой Канцелярией помощника Генерального секретаря, Отделом полиции, Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Службой по вопросам правосудия и исправительных учреждений, Секцией по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Группой по реформе сектора безопасности.

Внебюджетные ресурсы

- 5.128 Внебюджетные ресурсы для данной подпрограммы оцениваются в 67 227 400 долл. США и предназначены для финансирования 45 должностей (1 Д-1, 5 С-5, 16 С-4, 10 С-3, 1 С-2/1, 11 ОО (ПР) и 1 ОО(МР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы предназначены для поддержки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Глобального координационного центра по вопросам верховенства права, эффективного управления оружием в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции и оценки женских подразделений до развертывания в деле осуществления мероприятий по деятельности, связанной с разминированием, и разоружению, демобилизации и реинтеграции.

**Подпрограмма 4
Политика, оценка и обучение**

- 5.129 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 363 100 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 5.29 и на рисунке 5.XI.

Таблица 5.29

Подпрограмма 4: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

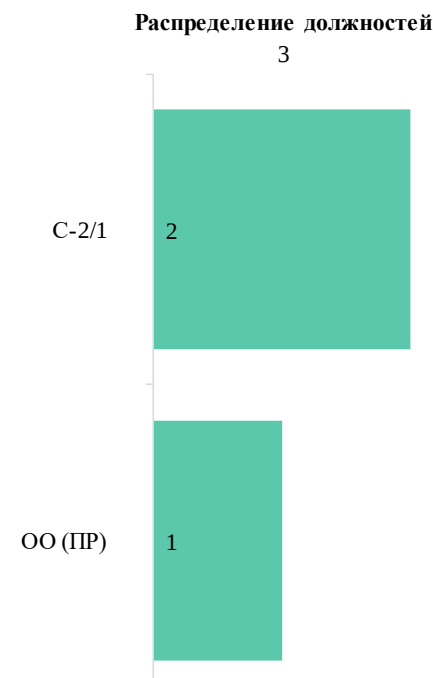
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	379,1	363,1	—	—	—	—	—	363,1
Всего	379,1	363,1	—	—	—	—	—	363,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.XI

Подпрограмма 4: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 5.130 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы оцениваются в 13 690 700 долл. США и предназначены для финансирования 57 должностей (1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 21 С-4, 13 С-3, 12 ОО (ПР) и 2 ОО (МР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы позволят Отделу по вопросам политики, оценки и

учебной подготовки осуществлять деятельность по наращиванию институционального потенциала в целях укрепления миротворческой деятельности посредством разработки межсекторальной стратегии и директивных указаний в области поддержания мира; управления знаниями и обобщения передового опыта и инноваций и обмена ими; установления стандартов учебной подготовки для миротворческого персонала; оценки хода осуществления программ для выполнения мандатов; и стратегического сотрудничества в рамках Организации Объединенных Наций и с внешними партнерами.

Внебюджетные ресурсы

- 5.131 Внебюджетные ресурсы для подпрограммы оцениваются в 4 117 200 долл. США и предназначены для финансирования 15 должностей (7 С-4, 5 С-3, 1 С-2/1 и 2 ОО (ПР)) а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Ресурсы будут направлены на поддержку Группы комплектования стратегических сил, комплексной оценки эффективности, компонента предотвращения сексуального насилия в условиях конфликта, центра подготовки инструкторов и облегченного координационного механизма для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в осуществлении их деятельности.

Вспомогательное обслуживание по программе

- 5.132 Вспомогательное обслуживание по программе обеспечивается Административной канцелярией Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций по поддержанию мира при осуществлении деятельности, связанной с управлением финансовыми, людскими и материальными ресурсами.
- 5.133 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 326 900 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 5.30 и на рисунке 5.XII.

Таблица 5.30

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах (до пересчета)	Смета на 2022 год
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями	155,9	326,9	—	—	—	—	—	326,9
Всего	155,9	326,9	—	—	—	—	—	326,9

Рисунок 5.XII

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемых ресурсов на 2022 год (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 5.134 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данного компонента оцениваются в 3 288 200 долл. США и предназначены для финансирования шести должностей (1 Д-1, 1 С-3, 1 С-2/1 и 3 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы позволят Административной канцелярии оказывать финансово-бюджетную, кадровую и административную поддержку Департаменту.

Внебюджетные ресурсы

- 5.135 Внебюджетные ресурсы для данного компонента оцениваются в 1 125 300 долл. США и предназначены для финансирования семи должностей (2 С-3, 3 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы позволят Административной канцелярии оказывать финансово-бюджетную, кадровую и административную поддержку Департаменту.

II. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

Предисловие

Последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) будут продолжать ощущаться в течение следующего года и на территории пяти охваченных мандатом стран: Египта, Израиля, Иордании, Ливана и Сирийской Арабской Республики. Вместе со своими национальными и международными партнерами Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) стремится разрядить напряженность и смягчить последствия, которые могут либо усугубить потенциальную нестабильность, либо привести к появлению новых источников дестабилизации.

Развертывание военных наблюдателей на Голанских высотах и в Южном Ливане в поддержку миротворческих мандатов способствует созданию стабильной обстановки в сфере безопасности и укреплению доверия между сторонами. Военные наблюдатели ОНВУП также направляются в региональные отделения связи миссии — не менее важный компонент регионального миротворческого уравнивания. Функция связи как на стратегическом, так и на рабочем уровнях является важнейшим каналом для беспристрастного регионального взаимодействия в целях выполнения требований мандата, ослабления напряженности между сторонами и информирования государств-членов о ситуации, укрепляющим коллективные усилия Организации Объединенных Наций по мирному урегулированию.

На начальных этапах пандемии была нарушена непрерывность развертывания Группы наблюдателей на Голанских высотах и Группы наблюдателей в Ливане и проведения операций на Голанских высотах и в Южном Ливане. Тесная координация с Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разведением (СОООНР), Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) и странами, предоставляющими войска, позволила вернуться к регулярному развертыванию подготовленных военных наблюдателей, поддерживающих выполнение мандатов СОООНР и ВСООНЛ. Накопленный опыт будет применяться и в 2021 году для обеспечения дальнейшего развертывания военных наблюдателей и проведения мониторинга. Ожидается, что увеличение числа женщин-военных наблюдателей продолжится и в 2022 году.

Миссия также объединит положительные аспекты опыта, полученного в 2020 году в отношении удаленных сетей, созданных для борьбы с ограничениями связи на стратегическом и рабочем уровнях, и дополнит прямые контакты для максимального расширения масштабов и эффективности связи в 2022 году в партнерстве со своими организационными и национальными партнерами.

(Подпись) Алан Дойл
Исполняющий обязанности главы
Орган Организации Объединенных Наций
по наблюдению за выполнением условий перемирия

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 5.136 Перед Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) поставлена задача по оказанию помощи участникам Соглашений о перемирии 1949 года в вопросах контроля за применением и соблюдением положений этих Соглашений. Его мандат вытекает из резолюций и решений Совета Безопасности, включая резолюции [50 \(1948\)](#), [54 \(1948\)](#) и [73 \(1949\)](#). Группа военных наблюдателей, направленных для оказания помощи посреднику Организации Объединенных Наций в наблюдении за выполнением условий перемирия в Палестине в соответствии с резолюцией [50 \(1948\)](#), была преобразована в ОНВУП согласно резолюции [73 \(1949\)](#) для целей наблюдения за выполнением Соглашений о перемирии между сторонами арабо-израильского конфликта. После военных действий 1956, 1967 и 1973 годов функции наблюдателей были скорректированы с учетом изменившихся обстоятельств.
- 5.137 Деятельность ОНВУП в Египте, Израиле, Иордании, Ливане и Сирийской Арабской Республике направлена на поддержание региональной структуры связи, созданной в соответствии с соглашениями о перемирии. ОНВУП направляет подготовленных военных наблюдателей в Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) и Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) в целях оказания им поддержки в выполнении их мандатов. Осуществляя взаимодействие на региональном уровне, поддерживая регулярную связь со старшим руководством и координируя свои действия с миротворческими и политическими миссиями Организации Объединенных Наций, ОНВУП вносит свой вклад в региональный анализ Организации Объединенных Наций и в усилия по снижению напряженности.

Программа работы

Цель

- 5.138. Цель, достижению которой способствует ОНВУП, состоит в обеспечении соблюдения Соглашений о перемирии 1949 года и смежных договоренностей.

Стратегия

- 5.139. Для содействия достижению этой цели ОНВУП будет и далее выполнять свои нынешние основные функции по развертыванию наблюдателей и поддержанию связи с национальными властями в регионе. Он будет продолжать направлять подготовленных военных наблюдателей в СООННР и ВСООНЛ в порядке оказания содействия в выполнении ими своих мандатов. Кроме того, он сохранит отделения связи в Египте, Ливане и Сирийской Арабской Республике и будет осуществлять обычные функции связи с Израилем и Иорданией из своего штаба.
- 5.140 Орган привлекает к работе национальные власти пяти сторон, а также старших представителей стран, предоставляющих войска, и других государств-членов в районе действия мандата. Он будет расширять свою стратегическую деятельность и взаимодействие с соответствующими национальными и региональными организациями и организациями гражданского общества в районе действия мандата, в том числе с теми, которые могут обеспечить необходимый анализ учета гендерных аспектов в деятельности региональных миссий. Это взаимодействие осуществляется на основе ситуационной осведомленности и анализа сложных региональных

проблем в координации с аналитическим потенциалом миссии и, в свою очередь, обеспечивает анализ и принятие решений на стратегическом уровне в соответствии с инициативой «Действия в поддержку миротворчества» и в ее поддержку.

- 5.141 Региональная связь и взаимодействие повышают степень ситуационной осведомленности и поддерживают обоснованный стратегический анализ и принятие решений в Организации, с партнерами по миротворческой деятельности и между региональными субъектами, а также будет способствовать снижению напряженности, урегулированию конфликтов и укреплению партнерских связей в области миротворчества. В этой связи ОНВУП проведет также семинары, брифинги и обмены информацией с участием высокопоставленных представителей стран, предоставляющих войска, и других государств-членов. Региональный анализ и взаимодействие также согласуются с инициативой «Действия в поддержку миротворчества» и способствуют ее осуществлению, в частности в вопросах содействия достижению политического урегулирования конфликтов, повышения политической отдачи от миротворческой деятельности и укрепления партнерских отношений в деле поддержания мира, в рамках которых Орган активизирует региональное взаимодействие, в том числе с общественными сетями, занимающимися вопросами женщин, мира и безопасности, а также укрепления общих позиций и выработки общих установок региональных структур Организации Объединенных Наций в целях усиления координации и сотрудничества.
- 5.142 Орган будет и далее использовать свои добрые услуги для снижения напряженности и улучшения взаимопонимания между сторонами и с представителями стран, предоставляющих войска, а также координировать свою деятельность с другими структурами Организации Объединенных Наций в регионе. Он будет продолжать составление резервных планов на случай изменения обстановки в плане безопасности и влияния региональных событий на ситуацию в районе операций. Кроме того, он будет и далее своевременно представлять достоверные отчеты о наблюдении, а также результаты анализа политических событий во всем районе своего действия, включая информацию об обстановке в плане безопасности и стабильности. Кроме того, Орган будет оказывать административную, материально-техническую поддержку и поддержку в области безопасности всем периферийным отделениям и отделениям связи и обеспечивать, чтобы такая поддержка оказывалась наиболее эффективным образом.
- 5.143 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:
- a) конструктивному региональному взаимодействию и связи на стратегическом уровне и на регулярной основе для поддержания надежных каналов связи и доверительных отношений, снижения напряженности и устранения недоразумений, которые могут перерасти в трансграничный конфликт; расширению сетей связи и информации с представителями национальных и местных общин и с субъектами, имеющими влияние в интересующих их областях, что повышает ситуационную осведомленность и поддерживает обоснованный анализ на стратегическом уровне и принятие решений, усиливая скоординированное воздействие региональных присутствий Организации Объединенных Наций;
 - b) улучшению сотрудничества и понимания сквозных региональных вопросов между региональными партнерами;
 - c) постепенной нормализации положения на Голанских высотах.

Внешние факторы на 2022 год

- 5.144 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана по программе на 2022 год положены следующие предположения:
- a) все стороны соглашений о перемирии 1949 года и связанных договоренностей будут сотрудничать с ОНВУП в выполнении им своих функций;
 - b) все стороны будут сохранять готовность урегулировать свои споры и сотрудничать с Организацией Объединенных Наций в выполнении мандата Совета Безопасности.

- 5.145 В связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Вместе с тем, если пандемия будет и далее сказываться на выполнении запланированной деятельности и мероприятий, то их осуществление будет корректироваться в течение 2022 года с учетом целей, стратегий и мандатов в целом. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 5.146 ОНВУП учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. Он усовершенствовал стратегии, подходы и мероприятия по учету гендерной тематики во всех компонентах миссии, в том числе в ответ на недавние опросы и отзывы по гендерным вопросам и вопросам неправомерного поведения. План действий ОНВУП по обеспечению гендерного равенства и гендерная тематика были включены в оперативную деятельность на всех уровнях. Военные наблюдательницы повышают эффективность патрулирования и взаимодействия с общинами, а гендерно смешанное патрулирование стало постоянным элементом оперативной деятельности, как и присутствие помощниц по лингвистическому обеспечению для улучшения взаимодействия с местным населением.
- 5.147 Что касается инклюзии людей с инвалидностью, то ОНВУП предпринял шаги по улучшению инклюзии людей с инвалидностью на своих объектах физической инфраструктуры и в процессах набора персонала.
- 5.148 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то ОНВУП сотрудничает и тесно координирует свои действия с региональными партнерами по поддержанию мира, специальными политическими миссиями, координаторами гуманитарной деятельности и соответствующими учреждениями для обмена и подтверждения информации с мест, интеграции оценок, обеспечения последовательности ключевых сообщений и получения синергетического эффекта в целях повышения коллективной ценности региональных присутствий Организации Объединенных Наций для достижения общих целей Организации на Ближнем Востоке. Это сотрудничество осуществляется на стратегическом уровне между главами миссий и учреждений и директорами во всем районе действия мандата посредством регулярных встреч, встреч по вопросам развития и региональных межмиссионских семинаров, созываемых Департаментом операций в пользу мира и Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, а также на рабочем уровне на постоянной основе. Через посредство координационных механизмов, таких как систематизированный сбор информации, анализ, обновление и обмен отчетами, регулярные видеоконференции и межмиссионские совещания коллег по оперативной и аналитической работе, а также консультативные межмиссионские форумы ОНВУП может расширять обмен информацией и анализ региональных тенденций, влияющих на выполнение мандатов Организации Объединенных Наций.
- 5.149 Что касается межведомственной координации и связи, то ОНВУП поддерживает тесную связь с главным советником по вопросам безопасности Департамента охраны и безопасности во всех пяти странах, входящих в зону его деятельности. Главный сотрудник по вопросам безопасности ОНВУП предоставляет отчеты Департаменту в Центральных учреждениях и обеспечивает учет политики и процедур Департамента в операциях и планировании в области безопасности. Главный сотрудник по вопросам безопасности ОНВУП представляет ОНВУП в межучрежденческой группе по вопросам безопасности, а руководитель миссии и начальник штаба представляет ОНВУП в Группе по обеспечению безопасности.

Мероприятия по оценке

- 5.150 Оценка протоколов и процедур реагирования на COVID-19, завершенная в 2020 году, легла в основу предлагаемого плана программы на 2022 год.

- 5.151 Выводы по результатам вышеупомянутых самооценок были учтены в предлагаемом плане по программе на 2022 год. Например, разработка протоколов и процедур реагирования COVID-19 позволила ОНВУП эффективно действовать с минимальным воздействием на операции и без потери возможностей для выполнения мандата или реализации потенциала, предоставленного СОООНР и ВСООНЛ.
- 5.152 Оценка плана чрезвычайной эвакуации штаба ОНВУП запланирована на 2022 год.

Выполнение программы в 2020 году

- 5.153 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Децентрализация региональных связей с региональными властями

- 5.154 Региональная архитектура связи ОНВУП выполняет важнейшую функцию мандата по разрядке напряженности, передаче сообщений и уменьшению степени недопонимания между сторонами. ОНВУП постепенно расширяет свои региональные связи стратегического уровня с правительственными, военными и силовыми органами во всех пяти странах действия мандата. В 2020 году ограничения в связи с COVID-19 на всей территории деятельности Органа не позволили наладить обычное взаимодействие на стратегическом уровне со сторонами и с большинством международных должностных лиц и представителей стран, предоставляющих войска. ОНВУП повысил эффективность своей обычной практики поддержания связей и, по мере возможности, наделил региональные отделения связи полномочиями по проведению встреч и оценок на более высоком уровне при необходимой стратегической поддержке со стороны своего штаба.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.155 Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует децентрализованная региональная связь стратегического уровня с правительственными, военными органами и органами безопасности в пяти странах действия мандата, посредством делегирования полномочий региональным отделениям связи, что позволило ОНВУП наиболее эффективным образом использовать свои региональные ресурсы в дистанционном формате и сохранить архитектуру связи (см. таблицу 5.31).

Таблица 5.31
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
Обеспечение штабом ОНВУП связи на стратегическом уровне с высокопоставленными правительственными, военными и силовыми органами в пяти странах действия мандата	Обеспечение штабом ОНВУП связи на стратегическом уровне с высокопоставленными правительственными, военными и силовыми органами в пяти странах действия мандата	Децентрализованное региональное взаимодействие на стратегическом уровне с правительственными, военными органами и органами безопасности в пяти странах действия мандата посредством делегирования полномочий региональным отделениям связи

Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 5.156 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий ОНВУП сказалась пандемия COVID-19, в частности, из-за ограничений на поездки, пересечение границ и карантинных ограничений.

- 5.157 На развертывание и деятельность военных наблюдателей повлияла приостановка ротации с апреля по июнь 2020 года. Командировки военных наблюдателей продлевались на срок до трех месяцев, что сказывалось на последующих ротациях после отмены приостановки. Карантинные требования при отправке военных наблюдателей в район действия ОНВУП, из него и внутри него снижали их доступность во время выполнения заданий. ОНВУП адаптировал систему ротации, направляя военных наблюдателей через Израиль и Ливан. Это также потребовало внесения изменений в учебные и другие мероприятия, чтобы эффективно действовать в условиях пандемии и продолжать оказывать эффективную поддержку ВСООНЛ и СООННР в части предоставления военных наблюдателей.
- 5.158 В течение 2020 года планировалось расширить зону наблюдения Группы наблюдателей на Голанских высотах до 4515 км² после реконструкции двух наблюдательных постов на стороне «Браво». Реконструкция первого наблюдательного пункта была отложена из-за ограниченности доступа в связи с пандемией, что задержало процесс закупок и дату начала реконструкции. Эти изменения оказали влияние на выполнение программы в 2020 году, которое указано в приложении ниже описанию результатов 1 и 2.
- 5.159 В то же время в общих рамках своих задач ОНВУП внес изменения в мероприятия по оказанию государствам-членам поддержки в вопросах, связанных с пандемией COVID-19. В консультации с Группой полевой поддержки Организации Объединенных Наций для группы планирования действий в чрезвычайных ситуациях в связи с COVID-19 ОНВУП провел оценку имеющихся вариантов для поддержания функции региональной связи и взаимодействия на высоком уровне в пяти странах действия мандата. Хотя восстановить взаимодействие на стратегическом уровне с помощью дистанционных механизмов было невозможно, отделения связи были наделены полномочиями и назначены представлять ОНВУП на доступных уровнях с национальными и международными партнерами при непосредственном взаимодействии. ОНВУП временно переключил свои возможности на разработку новой аналитической предусмотренной деятельности, связанной с текущими тенденциями и событиями в регионе.
- 5.160 ОНВУП также определил средства для смягчения проблем, связанных с пандемией, такие как создание комплексной группы экспертов, включая членов руководства миссии по медицинским и межсекторным вопросам, которые осуществляли мониторинг и оценку последствий пандемии; и систематическая координация с национальными министерствами здравоохранения и министерствами иностранных дел по всему региону.
- 5.161 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности государств-членов в рамках программы будут учитываться накопленный опыт и передовые методы внесения в программу корректировок и изменений в связи с пандемией COVID-19. В 2020 году ограничения в связи с COVID-19 на всей территории деятельности ОНВУП препятствовали взаимодействию со сторонами на стратегическом уровне, в частности, для обмена секретной информацией и ее оценки. В будущем ОНВУП будет тщательно оценивать эффективность привлечения виртуальных партнеров, в частности, для выполнения функции связи и расширения партнерских отношений, чтобы расширить охват без ущерба для преимуществ очного взаимодействия.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 5.162 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: прогресс в области стабилизации¹¹**Выполнение программы в 2020 году**

- 5.163 В 2020 году ОНВУП реконструировал некоторые наблюдательные пункты на стороне «Браво» в районе разъединения, что позволило развернуть ограниченное число военных наблюдателей для мониторинга и наблюдения Группы наблюдателей на Голанских высотах. Для расширения охвата мониторинга и наблюдения Группы наблюдателей на Голанских высотах, как это предусмотрено в общих планах возвращения СОООНР, в дополнение к регулярному стационарному наблюдению были проведены мобильные операции.
- 5.164 Вышеупомянутая работа способствовала консолидации района операций (3506 км²), по которому решения Совета Безопасности принимаются на основе постоянного наблюдения, что не обеспечило достижение запланированного целевого показателя консолидации района операций в 4515 км², указанного в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. Из-за пандемии и нехватки ликвидных средств возникли задержки с завершением реконструкции. В настоящее время ожидается, что занятие и укомплектование двух дополнительных наблюдательных постов на стороне «Браво» будет завершено в 2021 году.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.165 ОНВУП продолжит работа, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, он укрепит расширенную зону наблюдения на Голанах путем активизации стационарного и мобильного наблюдения с реконструированных наблюдательных пунктов и вокруг них. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.32).

Таблица 5.32

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Ограниченность района (2856 км ²), на основе информации о котором, полученной в ходе постоянного наблюдения, Совет Безопасности принимает решения	Ограниченность района (3506 км ²), на основе информации о котором, полученной в ходе постоянного наблюдения, Совет Безопасности принимает решения	Консолидация операции (3506 км ²), на основе информации о которой, получаемой в ходе постоянного наблюдения, Совет Безопасности принимает решения	Консолидация операции (4515 км ²), на основе информации о которой, получаемой в ходе постоянного наблюдения, Совет Безопасности принимает решения	Консолидация операции (4 515 км ²), на основе информации о которой, получаемой в ходе постоянного наблюдения, Совет Безопасности принимает решения

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

¹¹ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 5)).

Результат 2: прогнозирование мандатной деятельности во всем районе операций¹²**Выполнение программы в 2020 году**

- 5.166 ОНВУП продолжал усилия по расширению своих сетей связи, чтобы максимально использовать возможности региональной архитектуры связи и добрых услуг. В 2020 году он тесно сотрудничал со сторонами, чтобы ослабить ограничения на пересечение границы и доступ, вызванные пандемией. Он расширил круг партнеров, дополнив свою функцию регионального взаимодействия, опираясь на прочные отношения с операциями по поддержанию мира, политическими миссиями и страновыми группами в регионе. Кроме того, Группа наблюдателей в Ливане продолжала осуществлять патрулирование, наблюдение, мониторинг и представление отчетов на участке «голубой линии» протяженностью 118,6 км в поддержку выполнения мандата ВСООНЛ, а Группа наблюдателей на Голанских высотах продолжала осуществлять наблюдение, мониторинг, патрулирование и представление отчетов на стороне «Альфа» (оккупированные Израилем Голаны) и стороне «Браво» в поддержку выполнения мандата СОООНР.
- 5.167 Вышеупомянутая работа способствовала поддержанию стационарного и мобильного наблюдения на сторонах «Альфа» и «Браво», хотя площадь охвата постоянным наблюдением не удалось увеличить до 4515 км², что не обеспечило достижение запланированного целевого показателя, указанного в бюджете по программам на 2021 год. Из-за COVID-19 и дополнительных мер предосторожности стационарные и мобильные операции не могли быть расширены за пределы нынешнего района наблюдения.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.168 ОНВУП продолжит работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Для содействия дальнейшему прогрессу в достижении цели ОНВУП продолжит свое региональное взаимодействие с властями стран региона, подпадающих под действие мандата, представителями стран, предоставляющих войска, и международными партнерами посредством сочетания прямого взаимодействия на стратегическом уровне с участием делегаций региональных отделений связи, а также установления связей с другими субъектами, знакомыми с региональной динамикой. Группа наблюдателей в Ливане, действующая при поддержке ВСООНЛ, сосредоточится на улучшении доступа к районам с неблагоприятным рельефом местности, а Группа наблюдения на Голанских высотах укомплектует все реконструированные наблюдательные пункты и улучшит мониторинг и ситуационную осведомленность в центре и на юге района операции при поддержке СОООНР. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.33).

¹² Согласно информации, представленной в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

Таблица 5.33
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
• Ограниченная территория (2856 км ²) под постоянным наблюдением	• Расширение охвата территории до 3200 км ²	• Ведение стационарных и мобильных наблюдений на сторонах «Альфа» и «Браво» • Охват наблюдением на площади 3200 км²	• Консолидация операции на площади 4515 км ²	• Районы с неблагоприятным рельефом местности вдоль «голубой линии» доступны

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: расширение региональных связей за счет диверсифицированного участия

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.169 ОНВУП будет диверсифицировать свою деятельность по связям с регионами. В 2021 году оценки представителей национальных и международных директивных органов способствовали проведению регионального анализа и определению приоритетов сторон, что, в свою очередь, способствовало более широкому пониманию ситуации и усилиям по разрядке напряженности и устранению недопонимания, которые могут спровоцировать нестабильность.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.170 Приобретенный ОНВУП опыт заключался в том, что ему необходимо и дальше диверсифицировать свое участие, чтобы получить более нюансированную картину региональных тенденций и движущих сил конфликта. При применении данного опыта ОНВУП будет диверсифицировать свою программу региональных связей: во-первых, сохраняя акцент на стратегических и регулярных связях со сторонами и, во-вторых, увязывая программу региональных связей с дополнительными субъектами, обладающими опытом в области региональной динамики, влияющей на стабильность и безопасность в регионе. ОНВУП также планирует охватить и интегрировать более широкие источники и меняющиеся перспективы в свои аналитические отчеты и региональные оценки.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.171 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению поставленной цели, о чем свидетельствует диверсифицированное взаимодействие с региональными структурами со связями с другими субъектами и организациями, обладающими региональным опытом (см. таблицу 5.34).

Таблица 5.34
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
Региональная связь со сторонами	Региональная связь со сторонами и национальными экспертами	Региональная связь с существующими сторонами в контексте ограничений, связанных с COVID-19	Диверсифицированные региональные связи с дополнительными субъектами, обладающими региональным опытом	Диверсифицированное региональное взаимодействие в увязке с другими субъектами и организациями, обладающими региональным опытом

Мандаты директивных органов

5.172 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках ОНВУП.

Резолюции Совета Безопасности

50 (1948)	Прекращение военных действий в Палестине	73 (1949)	Соглашения о перемирии, заключенные сторонами, вовлеченными в палестинский конфликт
54 (1948)	Положение в Палестине		

Предусмотренная деятельность

5.173 В таблице 5.35 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.35
Деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и другие учебные мероприятия (число дней)	12	3	14	16
1. Группа по анализу семинаров	2	2	2	2
2. Семинары (по просьбе государств-членов и международных организаций)	10	1	12	14

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: поддержание связей с национальными властями Египта, Израиля, Иордании, Ливана и Сирийской Арабской Республики в интересах оценки стабильности обстановки в плане безопасности, воздействия региональных тенденций, возможных нарушений во взаимоотношениях между сторонами и в миротворческих аспектах операции, а также с 27 странами, предоставляющими войска, другими государствами-членами и операциями и структурами Организации Объединенных Наций в районе миссии; связь и координация с национальными должностными лицами в Египте, Израиле, Иордании, Ливане и Сирийской Арабской Республике, а также с представителями местных органов власти, общинными лидерами, международными участниками, операциями и страновыми отделениями Организации Объединенных Наций.

Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию: ежедневные наблюдения, мобильное патрулирование, составление отчетов и проведение расследований; мобильное патрулирование в целях наблюдения и учебное патрулирование для ознакомления с районом.

Е. Вспомогательная деятельность

Административное обеспечение: еженедельные, ежемесячные и ежегодные оперативные сводки; аналитическая оценка и тематические отчеты и брифинги; ежеквартальные информационные бюллетени по каждой стране, охваченной мандатом; тактические оперативные сводки, включая ежедневные оперативные сводки, сообщения об инцидентах и доклады по итогам расследования; управление и координация межмиссионных соглашений о поддержке с Канцелярией Специального координатора по ближневосточному мирному процессу и Личного представителя Генерального секретаря при Организации освобождения Палестины и Палестинской администрации, ВСООНЛ и СООННР; и ежемесячный вводные инструктаж прибывающих военных наблюдателей перед их направлением в СООННР и ВСООНЛ.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

5.174 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.36–5.38.

Таблица 5.36

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должно- стями	23 034,7	25 966,2	—	—	(335,6)	(335,6)	(1,3)	25 630,6
Прочие расходы по персоналу	6 168,4	7 112,2	—	—	(86,4)	(86,4)	(1,2)	7 025,8
Представительские расходы	1,0	2,8	—	—	4,2	4,2	150,0	7,0
Поездки персонала	64,5	250,9	—	—	62,1	62,1	24,8	313,0
Услуги подряда	687,7	660,2	—	—	5,8	5,8	0,9	666,0
Общие оперативные расходы	2 919,2	2 870,4	—	—	(384,8)	(384,8)	(13,4)	2 485,6
Принадлежности и материалы	498,6	494,4	—	—	(72,4)	(72,4)	(14,6)	422,0
Мебель и оборудование	1 307,7	1 206,5	—	—	147,5	147,5	12,2	1 354,0
Переоборудование помещений	110,9	221,0	—	—	473,2	473,2	214,1	694,2
Прочее	22,3	—	—	—	—	—	—	—
Всего	34 814,9	38 784,6	—	—	(186,4)	(186,4)	(0,5)	38 598,2

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Таблица 5.37

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2022 год^a

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2021 год	232	1 ПГС, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 148 МР, 71 ПС, 2 НСС
Упразднение	(3)	1 административный помощник (ПС), 1 сотрудник охраны на местах (МР) и 1 автомеханик (МР)
Перепрофилирование	–	1 финансовый помощник (МР) в качестве помощника по вопросам окружающей среды
Перевод	–	1 помощник по урегулированию претензий (ПС) из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Секцию управления цепью снабжения
Предлагаемые должности на 2022 год	229	1 ПГС, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 146 МР, 70 ПС, 2 НСС

^a Дополнительная информация о кадровых изменениях приводится в приложении III.

Таблица 5.38

Общее число предлагаемых должностей с разбивкой по категориям и классам должностей

Категория и класс должностей	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	2	–	–	–	–	2
С-5	2	–	–	–	–	2
С-4	3	–	–	–	–	3
С-3	2	–	–	–	–	2
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	11	–	–	–	–	11
Категория общего обслуживания и смежные категории						
МР	148	–	–	(2)	(2)	146
ПС	71	–	–	(1)	(1)	70
НСС	2	–	–	–	–	2
Итого	221	–	–	(3)	(3)	218
Всего	232	–	–	(3)	(3)	229

5.175 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 5.39 и на рисунке 5.XIII.

5.176 Как показано в таблице 5.39, предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 38 598 200 долл. США до пересчета, что на 186 400 долл. США (или 0,5 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2021 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 5.39

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Всего	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	23 034,7	25 966,2	—	—	(335,6)	(335,6)	(1,3)	25 630,6
Расходы, не связанные с должно- стями	11 780,2	12 818,4	—	—	149,2	149,2	1,2	12 967,6
Всего	34 814,9	38 784,6	—	—	(186,4)	(186,4)	(0,5)	38 598,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше	11	11	—	—	—	—	—	11
Категория общего обслуживания и смежные категории	224	221	—	—	(3)	(3)	(1,4)	218
Всего	235	232	—	—	(3)	(3)	(1,3)	229

Рисунок 5.XIII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ отклонений по компонентам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

5.177 Как показано в таблице 5.39, изменения в ресурсах отражают чистое снижение на 186 400 долларов США, включая чистое снижение на 335 600 долл. США по статье ресурсов, связанных с должностями, которое частично компенсируется чистым увеличением на 149 200 долл. США по ресурсам, не связанным с должностями, что объясняется нижеследующим:

- а) **Ресурсы, связанные с должностями.** Сокращение на 335 600 долл. США связано с предлагаемым упразднением трех должностей (1 административный помощник (категория полевой службы), 1 автомеханик (местный разряд) и 1 сотрудник охраны на местах (местный разряд)) и перепрофилированием одной должности финансового помощника (местный разряд) в должность помощника по вопросам окружающей среды. Предлагаемые кадровые изменения отражают усилия, предпринимаемые для поддержания новых методов работы, и являются результатом анализа бизнес-процессов, требований клиентов и кадровых потребностей, автоматизации рабочих процессов и перераспределения рабочей нагрузки. Передача автотранспортного обслуживания на внешний подряд, включая обеспечение надежности и сокращение размера нынешнего автопарка, а также установка дополнительного уровня оборудования для наблюдения и мониторинга с помощью замкнутой системы видеонаблюдения позволит перераспределить рабочую нагрузку и упразднить должности автотехника (местный уровень) и сотрудника охраны на местах (местный уровень). Автоматизация работы и рабочих процессов в области сверки счетов, утверждения платежей и использования центров обслуживания (Кувейтское объединенное отделение поддержки) позволит упразднить должность административного помощника (категория полевой службы) и перепрофилировать должность финансового помощника (местный уровень) в должность помощника по вопросам окружающей среды. Помощник по вопросам окружающей среды будет способствовать удовлетворению потребностей ОНВУП в планировании и внедрении практики экологического менеджмента в его операциях в поддержку Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности задачи 12.6 Целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию об устойчивом развитии в свои циклы отчетности, и в соответствии с межсекторальным мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи. Предлагаемое перепрофилирование будет способствовать работе, проводимой с целью сокращения «углеродного следа» ОНВУП в рамках глобальных усилий Организации Объединенных Наций по реализации экологических инициатив. Кроме того, предлагается перевести одного помощника по урегулированию претензий (категория полевой службы) из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Секцию управления цепью снабжения. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать, в частности, оперативное представление отчетности и отслеживание претензий третьих сторон, возникающих в результате аварий с участием автотранспортных средств ОНВУП, и оказывать поддержку в подготовке дел о списании оборудования и материалов, включая контроль за выполнением рекомендаций Местного инвентаризационного совета и Местного совета по рассмотрению претензий.
- б) **Ресурсы, не связанные с должностями.** Чистое увеличение на 149 200 долл. США объясняется следующим:
- i) Увеличение потребностей на сумму 692 800 долл. США относится в основном к переоборудованию помещений (473 200 долл. США), мебели и оборудованию (147 500 долл. США) и поездкам персонала (62 100 долл. США). Увеличение на 473 200 долл. США по статье «Переоборудование помещений» предусматривает модернизацию служебных помещений Израильско-сирийской смешанной комиссии по перемирию и Группы наблюдателей на Голанских высотах в Дамаске; обслуживание и модернизацию подъездных дорог к наблюдательным пунктам на стороне «Альфа» и стороне «Браво»; и восстановительные работы на наблюдательных пунктах на стороне «Альфа» для усиления безопасности, защиты и улучшения условий военных наблюдателей. Чистое увеличение на 147 500 долл. США по статье «Мебель и оборудование» в основном предназначено для постепенного осуществления плана замены автотранспортных средств ОНВУП в 2022 году для приобретения бронированных автомобилей и микроавтобусов и включает перераспределение ресурсов из статьи «Принадлежности и материалы» для покрытия расходов на персональные коммуникационные устройства. Увеличение расходов на 62 100 долл. США по статье «Поездки персонала» позволит обеспечить поездки сотрудников и персонала

ОНВУП в пределах района миссии, в частности, для наблюдения и документального фиксирования нарушений соглашений о прекращении огня и разъединении, относящихся к районам их деятельности. Предлагаемое увеличение учитывает сокращение ресурсов на поездки, утвержденное Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/252;

- ii) Сокращение потребностей на сумму 543 600 долл. США по статьям общих оперативных расходов (384 800 долл. США), прочих расходов по персоналу (86 400 долл. США) и принадлежностей и материалов (72 400 долл. США). Чистое снижение общих оперативных расходов на 384 800 долл. США отражает сокращение потребностей в обслуживании помещений в результате запланированного завершения строительства новых реконструированных наблюдательных пунктов на стороне «Браво» к концу 2021 года. Чистое сокращение на 86 400 долл. США по статье «Прочие расходы по персоналу» отражает снижение потребностей, связанных с военными наблюдателями, с учетом опыта расходования средств. Чистое сокращение расходов на принадлежности и материалы на 72 400 долл. США связано главным образом с переносом расходов на персональные коммуникационные устройства на мебель и оборудование.

5.178 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов приводится в таблице 5.40. ОНВУП продолжает повышать степень осведомленности сотрудников и подчеркивать важность и необходимость соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. Руководителям указано на необходимость принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Показатели соблюдения правил отслеживаются, и статистические данные и сведения о динамике изменения этих показателей ежеквартально направляются руководителям.

Таблица 5.40

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	72	64	100	100

III. Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане

Предисловие

Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) является второй по возрасту миротворческой миссией Организации Объединенных Наций, которая начала выполнять свой мандат в 1949 году. Группа продолжает выполнять свой мандат с упором на наблюдение и представление отчетности о режиме прекращения огня между Индией и Пакистаном. Она продолжает также проводить патрулирование и расследование предполагаемых нарушений режима прекращения огня и инцидентов на рабочей границе силами 44 военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, которые осуществляют мониторинг вдоль линии контроля и рабочей границе протяженностью в 770 километров. Для выполнения этой работы требуется профессионализм, компетентность, беспристрастность и высокая точность отчетности, и это делается при поддержке со стороны 74 гражданских сотрудников, обеспечивающих бесперебойное функционирование миротворческой операции. Постоянно предпринимаются усилия по дальнейшему расширению обмена информацией в целях успешного выполнения мандата ГВНООНИП, включая подготовку и проведение раз в полгода конференций военных наблюдателей Организации Объединенных Наций с участием вспомогательного гражданского персонала для содействия эффективному и результативному выполнению задач на местах.

Миссия продолжает содействовать укреплению доверия в регионе и будет и далее беспристрастно выполнять свой мандат. Это возможно благодаря поддержке принимающих стран — Индии и Пакистана — при благожелательном отношении местного населения Кашмира. Миссия информировала правительства принимающих стран о своей деятельности на линии контроля и рабочей границе и продолжает регулярно взаимодействовать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций по вопросам своей деятельности и проблемам, возникающим в ходе выполнения ее мандата.

ГВНООНИП продолжает играть свою роль в деле обеспечения более прочного мира и стабильности в регионе Южной Азии. Сильными сторонами ГВНООНИП являются уважение многообразия и профессионализм. При поддержке международного сообщества и всех вовлеченных заинтересованных сторон в регионе когда-нибудь мир будет достигнут.

(Подпись) **Генерал-майор Хосе Эладио Алькайн**
Руководитель миссии и Главный военный наблюдатель
Группа военных наблюдателей Организации
Объединенных Наций в Индии и Пакистане

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 5.179 Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) отвечает за наблюдение за соблюдением режима прекращения огня и уведомление Генерального секретаря о любых изменениях, касающихся соблюдения этого режима, в соответствии с резолюцией [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности. В этой резолюции Совет потребовал, чтобы прочное прекращение огня и прекращение всех военных действий во всех районах конфликта строго соблюдались и оставались в силе до вывода, как только это будет практически возможно, всех вооруженных сил на свои соответствующие территории и на позиции, которые полностью соответствуют линии прекращения огня в Джамму и Кашмире, находящейся под наблюдением ГВНООНИП. Работа по мониторингу соблюдения режима прекращения огня дополняется сбалансированным проведением расследований всех полученных заявлений о предполагаемых нарушениях режима прекращения огня, подаваемых обеими сторонами.

Программа работы

Цель

- 5.180 Цель, достижению которой способствует ГВНООНИП, состоит в обеспечении наблюдения за событиями, касающимися нарушения режима прекращения огня вдоль линии контроля, в соответствии с мандатом ГВНООНИП, содержащимся в резолюции [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности.

Стратегия

- 5.181 Для содействия достижению поставленной цели ГВНООНИП будет и далее уделять основное внимание выполнению главных предусмотренных мандатом задач по предотвращению, раннему предупреждению, наблюдению, представлению отчетности и укреплению доверия. Она будет своевременно представлять подробные отчеты о соответствующих событиях в районе операций в соответствии со своим мандатом. Она будет и далее использовать военных наблюдателей по обе стороны от линии контроля для осуществления патрулирования, инспектирования и расследования заявлений сторон о нарушениях режима прекращения огня и выезжать в район линии контроля для выполнения других задач с согласия принимающих стран.
- 5.182 Ожидается, что вышеупомянутая работа позволит обеспечить соблюдение режима прекращения огня благодаря присутствию военных наблюдателей Организации Объединенных Наций.

Внешние факторы на 2022 год

- 5.183 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения:
- а) принимающие страны сотрудничают с ГВНООНИП в соблюдении режима прекращения огня и отказе от военных действий и любых действий, которые могут ухудшить ситуацию или поставить под угрозу международный мир, как это предусмотрено в резолюции [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности;

- б) Индия и Пакистан по-прежнему готовы оказывать поддержку ГВНООНИП в осуществлении ее деятельности по выполнению ее мандата.
- 5.184 В связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) при составлении плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Вместе с тем, если пандемия будет и далее сказываться на выполнении запланированной деятельности и мероприятий, то их осуществление будет корректироваться в течение 2022 года с учетом целей, стратегий и мандатов в целом. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 5.185 Группа учитывает гендерную проблематику в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам в целях обеспечения максимальной отдачи от своей деятельности по поддержанию мира в районе операций. Это включает обеспечение того, чтобы военные наблюдатели Организации Объединенных Наций взаимодействовали с местными общинами на всеохватной и всеобъемлющей основе, как среди мужчин, так и среди женщин, в целях обеспечения того, чтобы эта миссия имела представление об учете гендерных аспектов при рассмотрении общинами ситуации на местах, а также при проведении и планировании операций Группы.
- 5.186 Что касается инклюзии людей с инвалидностью, миссия проведет обзор и анализ Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью с целью дальнейшего продвижения инклюзии людей с инвалидностью в своей деятельности. Она определит меры по преодолению любых проблем, которые могут возникнуть в ходе реализации.

Выполнение программы в 2020 году

- 5.187 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Эффективный контроль за выполнением мандата миссии на основе резолюции 307 (1971) Совета Безопасности

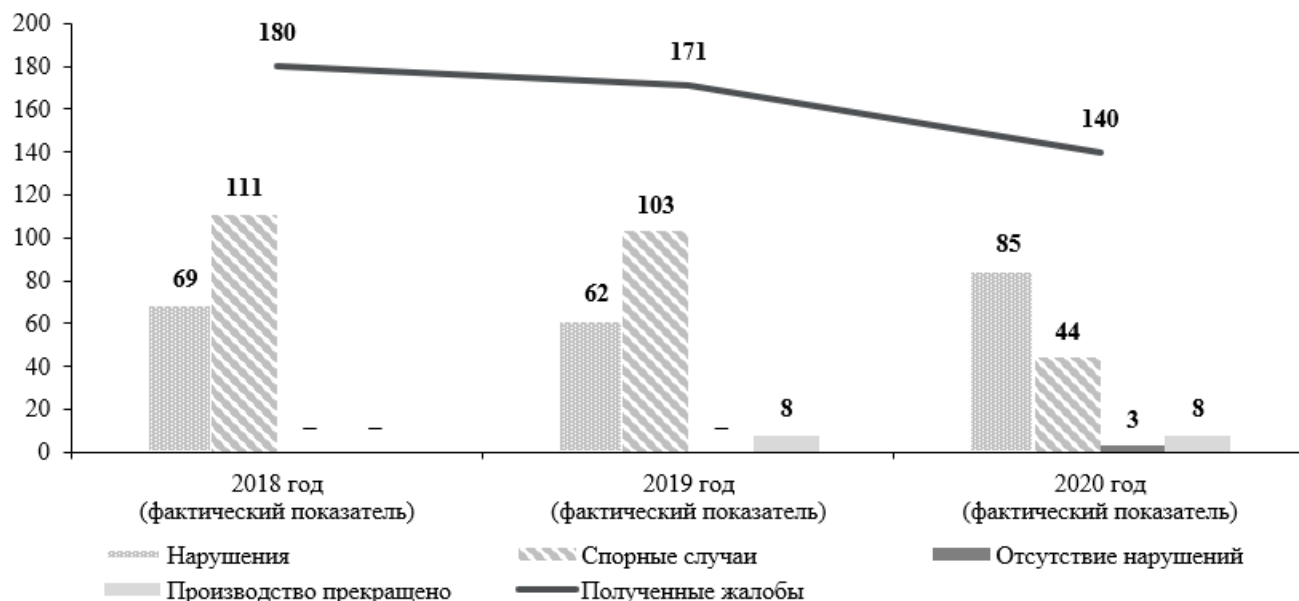
- 5.188 Для выполнения своего мандата ГВНООНИП прилагает максимум усилий для наблюдения за прекращением огня между Индией и Пакистаном на линии контроля. В течение 2020 года миссия обеспечивала наблюдение за прекращением огня благодаря присутствию военных наблюдателей Организации Объединенных Наций на 10 полевых пунктах ГВНООНИП по обе стороны от линии контроля и в условиях ограничений, вызванных пандемией COVID-19. ГВНООНИП продолжала выполнять свой мандат, решая основные задачи на местах, и провела 259 операций на наблюдательных пунктах, 597 патрулирований для разведки местности, 132 расследования предполагаемых нарушений режима прекращения огня и 24 выезда на места. Кроме того, она получила 20 петиций от признанных политических групп о ситуации на линии контроля в Джамму и Кашмире и в непосредственной близости от нее, в которых выражалась обеспокоенность по поводу событий, затрагивающих Кашмир, как в Индии, так и в Пакистане.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.189 Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует снижение годового количества расследованных жалоб до 140, что отражает сокращение на 18 процентов по сравнению с предыдущим годом (см. рисунок 5.XIV).

Рисунок 5 .XIV

Показатель для оценки работы: ежегодное количество расследованных жалоб



Влияние COVID-19 на выполнение программы

5.190 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий миссии сказалась пандемия COVID-19. ГВНООНИП временно приостановила полевые поездки и командировки на места и приняла меры предосторожности, включая физическое дистанцирование, при взаимодействии с местным населением во время разведывательного патрулирования и расследований в районе. Кроме того, запланированные совещания военных наблюдателей Организации Объединенных Наций были отменены в связи с мерами предосторожности против пандемии. На оперативные показатели миссии также повлияло снижение мобильности персонала миссии. Пункт пересечения границы Джамму-Сиалкот был закрыт в марте 2020 года принимающими странами из-за опасений по поводу COVID-19 и остается закрытым. Это привело к тому, что персоналу и технике Организации Объединенных Наций пришлось пересекать границу через международный пограничный переход Вагах-Аттари, что увеличило время и расстояние, необходимое для повседневных перемещений. Периферийные отделения в Пунче, Раджури и Нью-Дели были временно не укомплектованы военными наблюдателями из-за проблем с визами. Из-за ограничений, связанных с COVID-19, большинство запланированных встреч не удалось провести. Эти изменения оказали влияние на выполнение программы в 2020 году, которое указано в приводимом ниже описании результатов 1 и 2.

5.191 В то же время, однако, ГВНООНИП определила в рамках своих общих задач новые мероприятия по смягчению проблем, связанных с пандемией COVID-19. Эти новые мероприятия включали в себя корректировку гигиенических стандартов во всех ее периферийных отделениях и в штаб-квартире, обеспечивая при этом продолжение ее деятельности. Постоянные циркулярные рассылки и проведение виртуальных совещаний с персоналом помогли свести к минимуму распространение инфекции среди сотрудников ГВНООНИП. ГВНООНИП усовершенствовала инфраструктуру своей секции полевого технологического обеспечения, чтобы обеспечить возможность проведения удаленных операций без ущерба для выполнения своего мандата, и проверила свою готовность к послеаварийному восстановлению, в частности к медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 5.192 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: новые инструменты своевременной передачи сторонам достоверной краткой информации о расследованиях¹³**Выполнение программы в 2020 году**

- 5.193 Платформы визуального анализа позволяют упрощать сложные данные для обеспечения своевременного и точного расследования предполагаемых нарушений. ГВНООНИП наблюдала за линией контроля и рабочей границей, проводя патрулирование и инспекции, расследуя предполагаемые нарушения режима прекращения огня и выезжая на места вблизи линии контроля в соответствии со своим мандатом.
- 5.194 Вышеупомянутая работа способствовала сохранению доступности итогов анализа, проводимого с помощью существующих платформ обработки информации, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя по более оперативному проведению анализа с применением платформ обработки информации, указанного в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. Несмотря на проведение анализа, модернизация существующей информационной платформы в поддержку более быстрого обобщения данных из различных источников и в различных форматах была отложена из-за нехватки ликвидных средств, и ожидаемые выгоды должны материализоваться в 2021 и 2022 годах.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.195 ГВНООНИП будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Она будет продолжать наблюдение вдоль линии контроля и рабочей границы. Это включает в себя сохранение присутствия военных наблюдателей во всех ее действующих периферийных отделениях по обе стороны от линии контроля, осуществление патрулирования и инспектирования, проведения расследований по заявлениям сторон о предполагаемых нарушениях режима прекращения огня и выезда на места вблизи линии контроля из периферийных отделений для выполнения своих задач с согласия принимающих стран. ГВНООНИП планирует организовать учебные занятия для наращивания своего потенциала по использованию передовых аналитических инструментов и подготовке более своевременных и точных отчетов. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже обновленный показатель для оценки работы (см. таблицу 5.41).

¹³ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 5)).

Таблица 5.41
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Отсутствие анализа с применением платформ обработки информации	Наличие определенных итогов анализа с применением платформ обработки информации	Сохранение наличия итогов анализа с применением платформ обработки информации	Институционально закрепленная система анализа и оценки деятельности военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в штабе Группы и периферийных отделах для оперативного представления докладов на основе результатов, полученных с помощью платформ обработки информации	Отчетность о происшествиях с помощью современных платформ обработки информации

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: обеспечение преемственности с точки зрения анализа и согласованности процесса планирования и исполнения¹⁴

Выполнение программы в 2020 году

- 5.196 В 2019 году инициативы по совершенствованию обработки информации с использованием существующих баз данных и информации, собранной на местах военными наблюдателями Организации Объединенных Наций, позволили улучшить анализ, который способствовал эффективному планированию и выполнению задач на местах. В 2020 году Группа продолжала собирать данные и информацию для анализа на основе извлеченных уроков и с использованием своей старой информационной системы “Sage”.
- 5.197 Вышеупомянутая работа способствовала продолжению использования существующих платформ обработки информации для понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя по обеспечению большей преемственности, указанного в бюджете по программам на 2021 год. Группа продолжала использовать существующие системы для обеспечения преемственности анализа ситуации после ротации, в то время как запланированные усовершенствования для обеспечения более плавного процесса были отложены из-за нехватки ликвидных средств; ожидается, что улучшения материализуются в последующие годы.

¹⁴ Согласно информации, представленной в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.198 ГВНООНИП будет продолжать работу, направленную на достижение запланированного результата, в соответствии со своим мандатом. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели ГВНООНИП планирует использовать новые технологии при обработке информации и расследовании жалоб о нарушениях на линии контроля. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже обновленный показатель для оценки работы (см. таблицу 5.42).

Таблица 5.42

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
—	Платформы обработки информации, используемые для обеспечения понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня	Платформы обработки информации продолжали использоваться для обеспечения понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня	Обеспечение полной преемственности в проведении анализа с помощью платформ обработки информации, используемых для обеспечения понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня	Аналитические отчеты основаны на данных в режиме реального времени с внедрением новых информационных платформ

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: улучшение ситуационной осведомленности с помощью систем геопространственной информации и спутниковых снимков высокого разрешения

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 5.199 Военные наблюдатели Организации Объединенных Наций регулярно путешествуют по суше через небезопасные горные хребты, чтобы осматривать обширные и отдаленные районы вдоль линии контроля. Из-за пересеченной местности в районе проведения операции осмотра часто проходят в плохих и непредсказуемых условиях, поэтому военным наблюдателям необходимы геопространственные технологические средства для подготовки мониторинга и наблюдения за нарушениями режима прекращения огня.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.200 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной миссии, заключается в том, что ей необходимо модернизировать свои системы геопространственной информации, чтобы обеспечить предоставление в режиме реального времени материалов изображений, используемых для планирования патрулирования и миссий наблюдателей. Системы геопространственной информации и средства спутниковой съемки предоставляют более точную информацию в режиме реального времени о состоянии дорог, безопасности и точном месте и стороне, где происходят возможные нарушения режима прекращения огня. При применении данного опыта ГВНООНИП будет тесно сотрудничать с Департаментом оперативной поддержки для приобретения соответствующих систем геопространственной информации и средств спутниковой съемки, чтобы повысить безопасность и улучшить аналитические

инструменты, имеющиеся в распоряжении военных наблюдателей Организации Объединенных Наций. ГВНООНИП будет оценивать безопасность запланированных маршрутов и планирует провести мероприятия по наращиванию потенциала для более эффективного использования систем геопространственной информации и средств спутниковой съемки для улучшения анализа характера выявленных постов вдоль линии контроля.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 5.201 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать более эффективное планирование миссий наблюдателей за счет сокращения как времени, необходимого для планирования передвижений военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, так и количества инцидентов во время патрулирования наблюдателей (см. таблицу 5.43).

Таблица 5.43

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
Использование устаревших информационных систем и средств спутниковой съемки	Использование устаревших информационных систем и средств спутниковой съемки	Использование устаревших информационных систем и средств спутниковой съемки	Военные наблюдатели используют системы геопространственной информации и средства спутниковой съемки в режиме реального времени для выполнения своего мандата	Более эффективное планирование миссий наблюдателей за счет сокращения времени, необходимого для планирования перемещений военных наблюдателей Организации Объединенных Наций

Мандаты директивных органов

- 5.202 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках ГВНООНИП.

Резолюции Совета Безопасности

39 (1948)	Создание Комиссии Организации Объединенных Наций по Индии и Пакистану в целях расследования спора и посредничества в его урегулировании	307 (1971)	Соблюдение долгосрочного прекращения огня и прекращение всех военных действий в Джамму и Кашмире
47 (1948)	Восстановление мира и порядка в Джамму и Кашмире и проведение плебисцита		

Предусмотренная деятельность

- 5.203 В таблице 5.44 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 5.44

Деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (количество трехчасовых заседаний)	12	5	12	12
1. Взаимодействие с ключевыми фигурами из принимающих стран/лидерами принимающих стран	12	5	12	12
C. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: система регистрации и архивирования документов и возможность подключения к ней				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: информационно-просветительская работа с помощью рекламы, брошюр и караванов мира.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: участие СМИ.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: разработка/совершенствование веб-сайта.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

5.204 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.45–5.47.

Таблица 5.45

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	5 118,5	5 750,7	—	—	—	—	—	—	5 750,7
Прочие расходы по персоналу	1 474,9	1 687,2	—	—	(75,5)	(75,5)	(4,5)		1 611,7
Представительские расходы	—	7,9	—	—	—	—	—	—	7,9
Консультанты	1,2	—	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	165,5	226,3	—	—	107,4	107,4	47,5		333,7
Услуги подряда	292,9	353,4	—	—	3,9	3,9	1,1		357,3
Общие оперативные расходы	1 760,0	1 285,1	—	—	(59,7)	(59,7)	(4,6)		1 225,4
Принадлежности и материалы	265,3	382,5	—	—	(47,3)	(47,3)	(12,4)		335,2
Мебель и оборудование	775,5	722,8	—	—	(32,1)	(32,1)	(4,4)		690,7
Прочее	(2,8)	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего	9 851,2	10 415,9	—	—	(103,3)	(103,3)	(1,0)		10 312,6

Таблица 5.46

Общее число предлагаемых должностей на 2022 год

	Число должностей	Категория
Утвержденные должности на 2021 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 49 МР, 22 ПС
Предлагаемые должности на 2022 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 49 МР, 22 ПС

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: МР — местный разряд; ПС — полевая служба.

Таблица 5.47

Общее число предлагаемых должностей с разбивкой по категориям и классам должностей

(Число должностей)

Категория и класс должностей	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
С-5	1	—	—	—	—	1
С-4	1	—	—	—	—	1
Итого	3	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории						
МР	49	—	—	—	—	49
ПС	22	—	—	—	—	22
Итого	71	—	—	—	—	71
Всего	74	—	—	—	—	74

5.205 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблице 5.48 и на рисунке 5.XV.

5.206 Как показано в таблице 5.48, предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 10 312 600 долл. США до пересчета, что на 103 300 долл. США (или 1,0 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2021 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 5.48

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

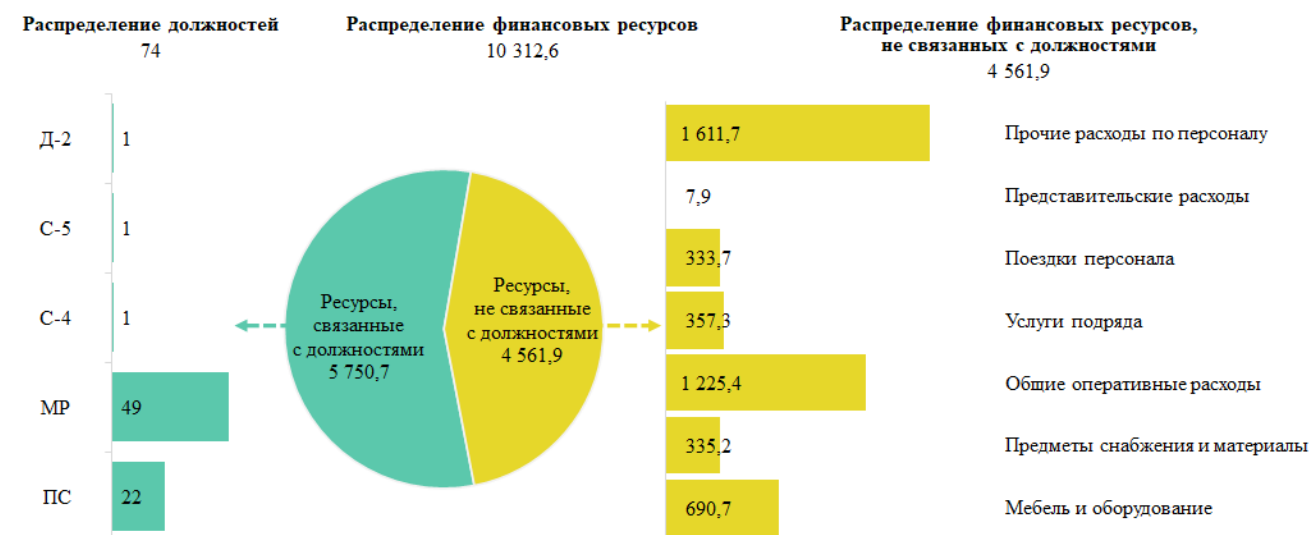
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах (до пересчета)	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Всего		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	5 118,5	5 750,7	—	—	—	—	—	5 750,7
Расходы, не связанные с должностями	4 732,6	4 665,2	—	—	(103,3)	(103,3)	(2,2)	4 561,9
Всего	9 851,2	10 415,9	—	—	(103,3)	(103,3)	(1,0)	10 312,6
Кадровые ресурсы в раз- бивке по категориям								
Категория специалистов и выше	3	—	—	—	—	—	—	3

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процен- тах (до пересчета)	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Всего		
Категория общего обслужи- вания и смежные категории	71	—	—	—	—	—	—	71
Всего	74	—	—	—	—	—	—	74

Рисунок 5.XV

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Анализ отклонений по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

5.207 Как показано в таблице 5.48, изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 103 300 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- Сокращение потребностей в размере 214 600 долл. США по статьям прочих расходов по персоналу (75 500 долл. США), общих оперативных расходов (59 700 долл. США), принадлежностей и материалов (47 300 долл. США) и мебели и оборудования (32 100 долл. США). Чистое сокращение по статьям прочих расходов по персоналу и принадлежностей и материалов учитывает последние тенденции в расходах, включая сокращение расходов на доставку и проезд военных наблюдателей, а также усилия по поддержанию новых методов работы, таких как более широкое использование онлайн-форм связи или виртуальных платформ для проведения совещаний, что приведет к сокращению расходов на канцелярские товары и канцелярские принадлежности. Чистое сокращение общих оперативных расходов отражает снижение потребностей в обслуживании помещений после запланированного ремонта жилых помещений в 2021 году. Чистое сокращение расходов на мебель и оборудование обусловлено главным образом снижением потребностей в замене транспортных средств;

- б) Увеличение потребностей на сумму 111 300 долл. США в основном связано с поездками персонала (107 400 долл. США). Чистое увеличение связано с поездками военных наблюдателей в рамках миссии для проведения расследований по жалобам на предполагаемые нарушения режима прекращения огня и выездов на места. Предлагаемые увеличения учитывают сокращение ресурсов на поездки, утвержденное Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [75/252](#).

5.208 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов приводится в таблице 5.49. ГВНООНИП продолжает повышать степень осведомленности сотрудников и подчеркивать важность и необходимость соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. Руководителям указано на необходимость принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Показатели соблюдения правил отслеживаются, и статистические данные и сведения о динамике изменения этих показателей ежеквартально направляются руководителям.

Таблица 5.49

Показатели соблюдения правил

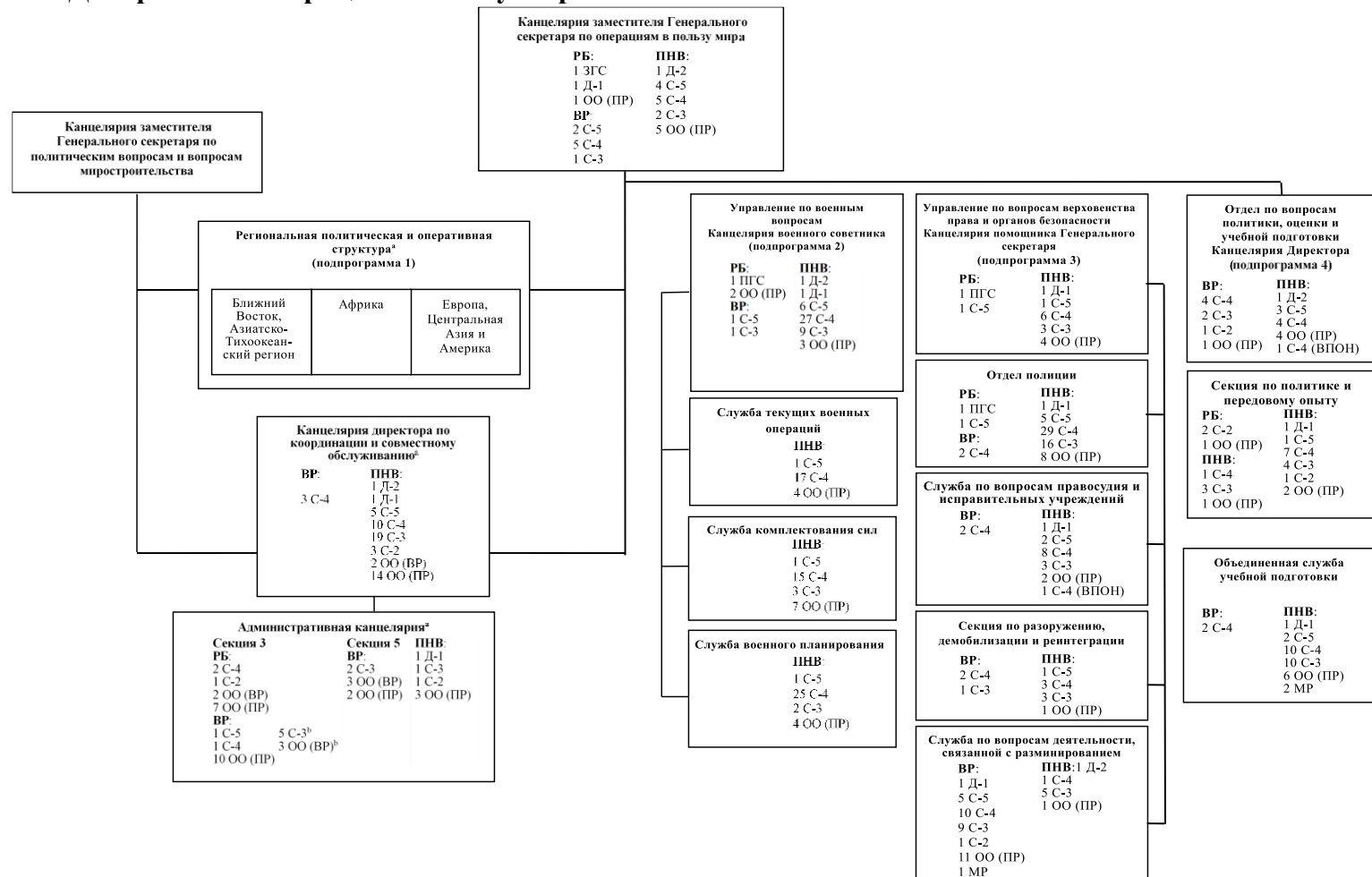
(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	38	32	100	100

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2022 год

А. Департамент операций в пользу мира

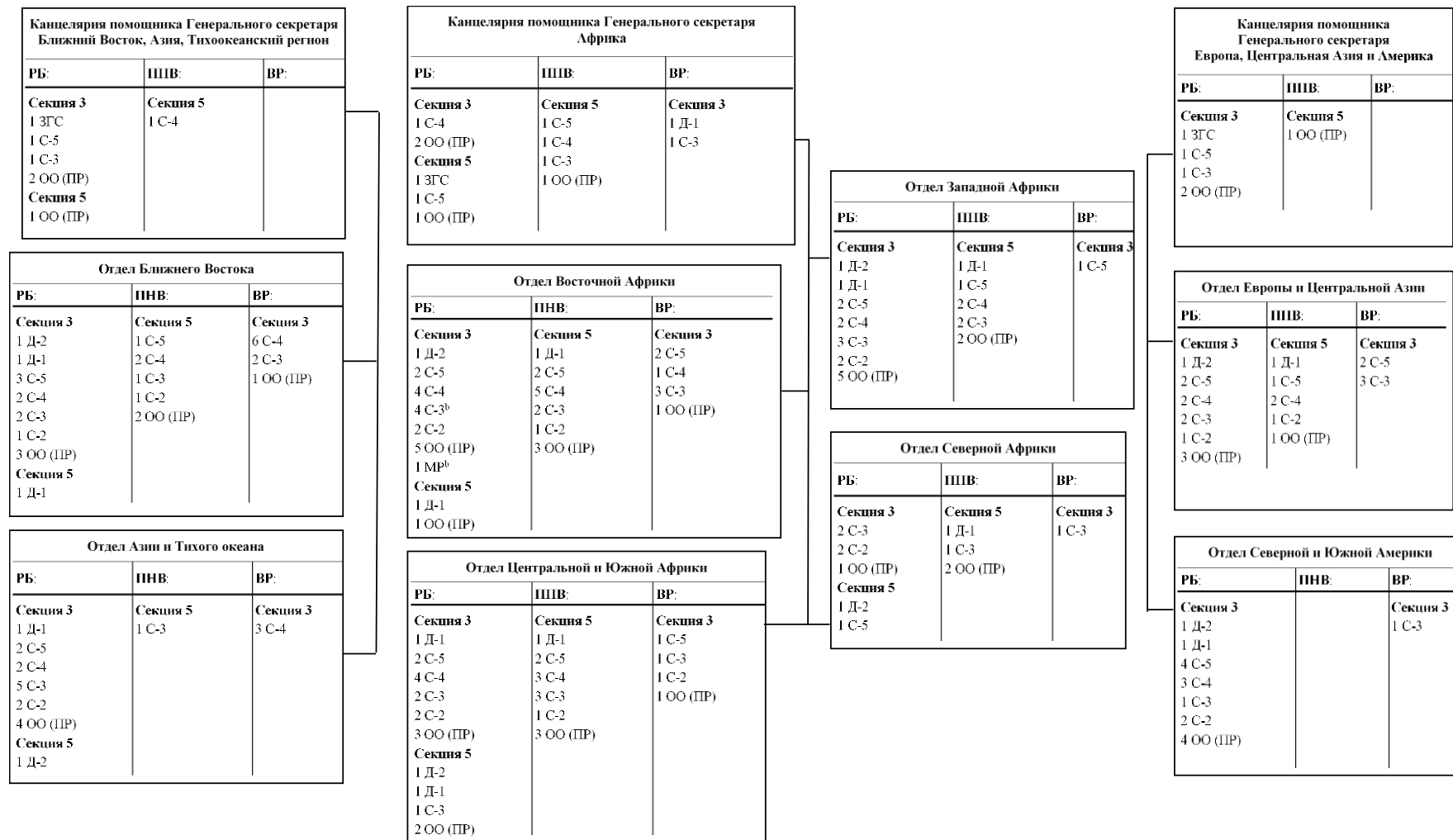


Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ВР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

^a В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о связанных с должностями ресурсах по разделу 5 приводится для сведения.

^b 2 должности С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемые за счет внебюджетных ресурсов Контртеррористического управления, находятся в общей административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира для оказания поддержки Контртеррористическому управлению.

В. Единая региональная политическая и оперативная структура^а

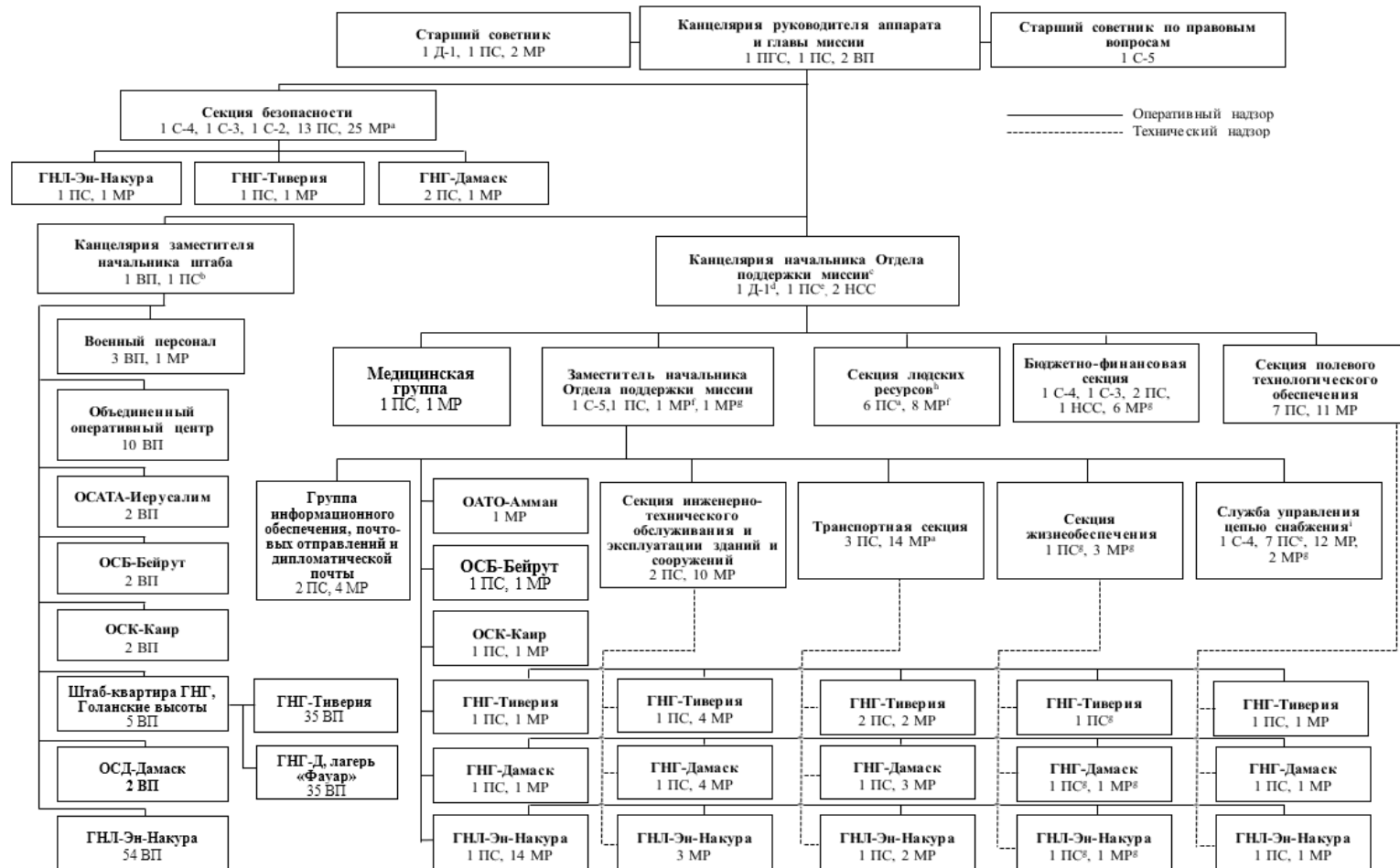


Сокращения: ВР — внебюджетные ресурсы; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ВПОН — временный персонал общего назначения; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

^а В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о связанных с должностями ресурсах по разделу 3 приводится для сведения.

^б 1 должность С-3 и 1 должность местного разряда в Найроби.

С. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия



(Сноски см. на след. стр.)

(Сноски к рисунку С)

Сокращения: ГНГ — Группа наблюдателей на Голанских высотах; ГНЛ — Группа наблюдателей в Ливане; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОАТО — Отделение административного и технического обслуживания; ОСАТА — Отделение связи в Аммане/Тель-Авиве; ОСБ — Отделение связи в Бейруте; ОСД — Отделение связи в Дамаске; ОСК — Отделение связи в Каире; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба;

^a Упразднение.

^b Двойное подчинение.

^c Включая Группу протокола.

^d Начальник Отдела по поддержке Миссии (Д-1) Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Специальный координатор по ближневосточному мирному процессу.

^e Перевод.

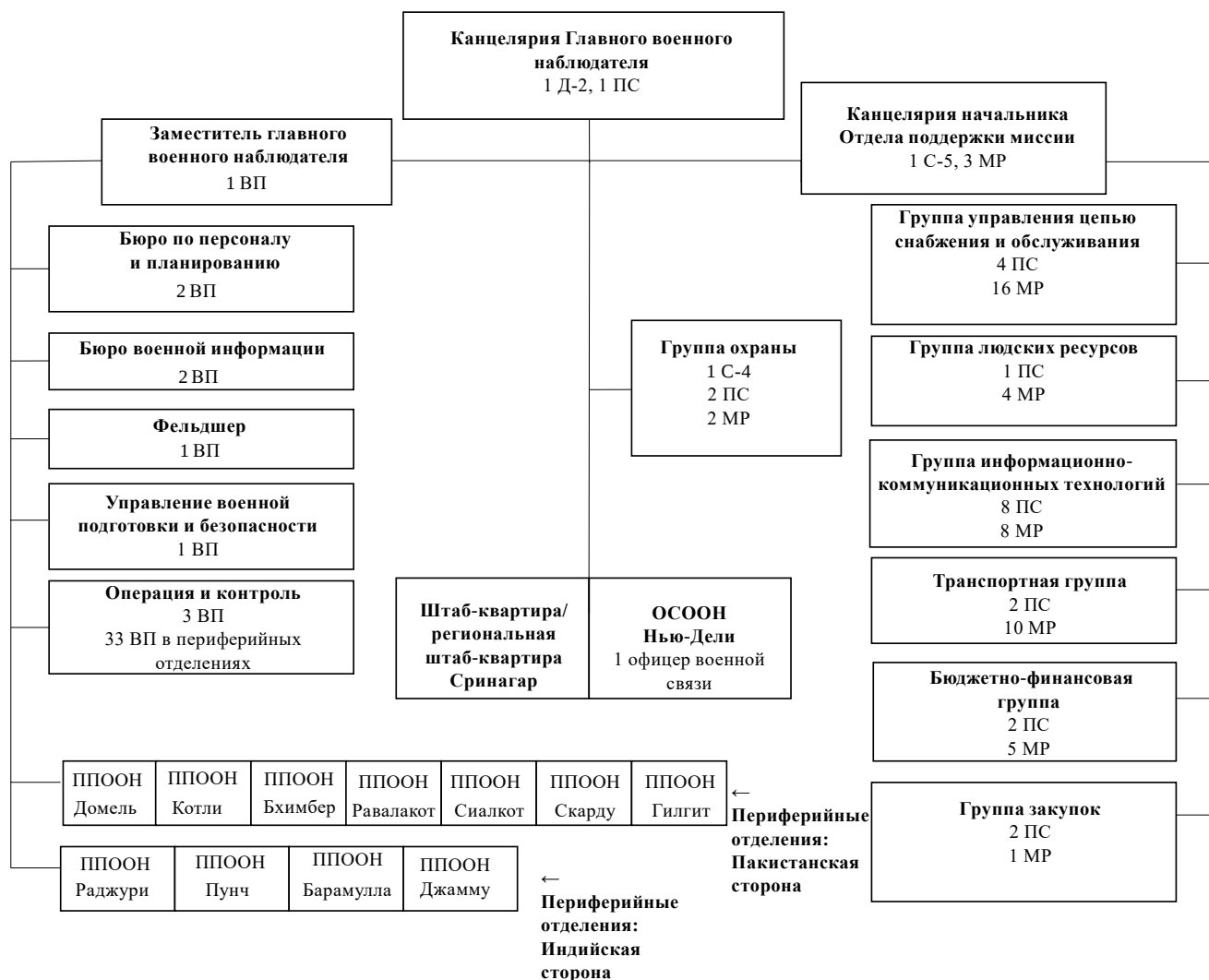
^f Реклассификация.

^g Перепрофилирование.

^h Включая Группу учебной подготовки.

ⁱ Включая группу по закупкам, группу по централизованному складскому хозяйству, группу по управлению имуществом и группу по управлению перевозками.

Д. Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане



Сокращения: МР — местный разряд; ППООН — полевой пункт Организации Объединенных Наций; ПС — сотрудник категории полевой службы; ОСООН — отделение связи Организации Объединенных Наций.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия [A/75/7/Corr.1](#)

Консультативный комитет рекомендует Органу Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) разработать план закупок автотранспортных средств в целях отбора автомобилей, соответствующих целевому назначению, включая небольшие автотранспортные средства (пункт II.92.f a).

ОНВУП сокращает свой автопарк в соответствии с коэффициентами, указанными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам, и строгими указаниями Секции наземного транспорта в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций относительно рационализации автопарка. В связи с этим в 2018 году и еще 2019 году ОНВУП уменьшила свой автопарк. Нынешние двухосные полноприводные автомобили эксплуатируются на труднопроходимой местности по всей территории миссии, включая грунтовые дороги, непригодные для седанов. ОНВУП также использует двухосные полноприводные автомобили в своем штабе в качестве резервных для передовых постов, когда другие двухосные полноприводные автомобили находятся на техобслуживании или ремонте.

В настоящее время в распоряжении ОНВУП находятся три седана; учитывая рельеф местности в районе ОНВУП и потребности в оперативной транспортной поддержке, в настоящее время он не планирует приобретать дополнительные седаны для замены двухосных полноприводных автомобилей.

Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане [A/75/7](#)

Консультативный комитет вновь отмечает, что объем предоставляемых Группе военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) ресурсов, связанных с должностями, не меняется, и, напоминая о различных мероприятиях по реорганизации компонента поддержки миссий в операциях по поддержанию мира, которые были проведены в последние годы, выражает надежду на то, что Генеральный секретарь представит в следующем предлагаемом им бюджете информацию об усилиях ГВНООНИП по приведению ее компонента поддержки миссии в соответствие со стандартизированной структурой ([A/74/7](#), п. II.44) (п. II.93).

После внутренних консультаций Секретариат пришел к выводу о том, что нынешняя структура компонента поддержки миссий ГВНООНИП должна быть сохранена.

Консультативный комитет рекомендует ГВНООНИП разработать план закупок автотранспортных средств в целях отбора автомобилей, соответствующих целевому назначению, включая небольшие автотранспортные средства (п. II.96 а)).

ГВНООНИП содержит автопарк с системой, которая позволяет осуществлять ротацию автомобилей с большим пробегом из полевых миссий в штаб и автомобилей с малым пробегом из штаба в полевые миссии, учитывая пересеченную местность и горный район действия Группы. В результате этого использование небольших транспортных средств в полевых условиях не будет согласовываться с соответствующими требованиями. В 2020 и 2021 годах ГВНООНИП продолжит замену существующих транспортных средств. План приобретения соответствует нормативам и указаниям Секции наземного транспорта в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций относительно рационализации автопарка.

Приложение III

Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия: сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам

Должности	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Секция людских ресурсов	(1) ПС	Упразднение 1 должности административного помощника	Автоматизация рабочих процессов и делопроизводства в районах и использование центров обслуживания (Кувейтское объединенное отделение поддержки) позволит упразднить должность административного помощника.
Секция безопасности	(1) МР	Упразднение 1 должности сотрудника охраны на местах	Продолжающиеся инвестиции в техническое оборудование для модернизации существующих систем контроля доступа и охраны периметра ОНВУП позволили ему сократить число сотрудников охраны на местах.
Транспортная секция	(1) МР	Упразднение 1 должности автомеханика	Снижение рабочей нагрузки в результате уменьшения размера автопарка ОНВУП, надежность нынешнего автопарка и передача некоторых услуг по техническому обслуживанию на внешний подряд позволят перераспределить рабочую нагрузку между оставшимися автомеханиками для поддержания автопарка в соответствии с ожидаемыми стандартами и требованиями относительно пригодности к эксплуатации.
Бюджетно-финансовая секция	(1) МР	Перепрофилирование 1 должности финансового помощника в должность помощника по вопросам окружающей среды в Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии	Автоматизация рабочих процессов и делопроизводства в области сверки счетов, утверждения платежей и использования центров обслуживания (Кувейтское объединенное отделение поддержки) позволит перепрофилировать должность финансового помощника.
Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии	1 МР	Перепрофилирование 1 должности финансового помощника из Финансово-бюджетной секции в должность помощника по вопросам окружающей среды	Помощник по вопросам окружающей среды будет способствовать удовлетворению потребностей ОНВУП в планировании и внедрении практики экологического менеджмента в его операциях в поддержку Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности задачи 12.6 Целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию об устойчивом развитии в свои циклы отчетности, и в соответствии с межсекторальным мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи. Предлагаемое перепрофилирование будет способствовать работе, проводимой с целью сокращения «углеродного следа» ОНВУП в рамках глобальных усилий Организации Объединенных Наций по реализации экологических инициатив.

Должности	Уровень		Причина изменения
	должностей	Описание	
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	(1) ПС	Перевод 1 должности помощника по урегулированию претензий в Секцию управления цепью снабжения	Изменение в структуре отчетности.
Секция управления цепью снабжения	1 ПС	Перевод 1 должности помощника по урегулированию претензий в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии	Сотрудник на должности помощника по урегулированию претензий выполняет важнейшую функцию, обеспечивая, в частности, оперативное информирование и отслеживание претензий третьих сторон, возникающих в результате аварий с участием транспортных средств ОНВУП. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать, в частности, оперативное представление отчетности и отслеживание претензий третьих сторон, возникающих в результате аварий с участием автотранспортных средств ОНВУП, и оказывать поддержку в подготовке дел о списании оборудования и материалов, включая контроль за выполнением рекомендаций Местного инвентаризационного совета и Местного совета по рассмотрению претензий.

Сокращения: МР — местный разряд; ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия; ПС — сотрудник категории полевой службы.

Приложение IV

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2021 год	Смета на 2022 год (до пересчета)	Разница	2021 смета	2022 смета	Разница	2021 смета	2022 смета	Разница	2021 смета	2022 смета	Разница
Финансовые ресурсы												
Департамент операций в пользу мира	5 912,8	5 912,8	–	90 618,0	92 118,1	1 500,1	76 788,4	76 675,9	(112,5)	173 319,2	174 706,8	1 387,6
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	38 784,6	38 598,2	(186,4)	–	–	–	–	–	–	38 784,6	38 598,2	(186,4)
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	10 415,9	10 312,6	(103,3)	–	–	–	–	–	–	10 415,9	10 312,6	(103,3)
Всего	55 113,3	54 823,6	(289,7)	90 618,0	92 118,1	1 500,1	76 788,4	76 675,9	(112,5)	222 519,7	223 617,6	1 097,9
Кадровые ресурсы												
Департамент операций в пользу мира	27	27	–	431	427	(4)	80	80	–	538	534	(4)
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	232	229	(3)	–	–	–	–	–	–	232	229	(3)
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	74	74	–	–	–	–	–	–	–	74	74	–
Всего	333	330	(3)	431	427	(4)	80	80	–	844	837	(7)