

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
16 April 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункты 140 и 141 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год**Планирование по программам****Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год****Часть XII****Охрана и безопасность****Раздел 34****Охрана и безопасность****Программа 28****Охрана и безопасность****Содержание**

	<i>Стр.</i>
Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	4
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	35
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2022 год	58
II. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам.	59

* A/76/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



Предисловие

Я ожидаю, что в 2022 году глобальная система безопасности все еще будет подвержена влиянию пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). Пандемия затронула все аспекты деятельности Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности. В результате этого возникали проблемы, такие как сокращение возможностей для поездок и, соответственно, возможностей для осуществления функций надзора и поддержки, но и открывались новые возможности, например в областях учебной подготовки, консультационных услуг и расширения взаимодействия с партнерами, поскольку мероприятия в режиме онлайн, которые проводились в этом формате вынужденно, позволили охватить более широкую аудиторию. Помимо пандемии на деятельность Организации Объединенных Наций в 2022 году будут по-прежнему влиять уже известные проблемы в области безопасности. Негосударственные вооруженные группы будут продолжать пользоваться неуправляемыми территориями, экстремисты будут продолжать находить новые способы, новые технологии и новые виды оружия, чтобы причинять вред Организации Объединенных Наций и поддерживаемым ею сообществам и правительствам, а наши сотрудники будут по-прежнему подвергаться рискам, связанным с похищениями, преступностью и сексуальным насилием. Как бы то ни было, обстоятельства, связанные с пандемией, побудили Департамент по вопросам охраны и безопасности провести анализ своего стратегического подхода к решению некоторых проблем в области безопасности, которые могут иметь наибольшие серьезные последствия для наших сотрудников, и усовершенствовать свои механизмы смягчения рисков, подходы к анализу обстановки и методологию организации учебных мероприятий.

По своей сути Департамент является поставщиком услуг. Департамент предоставляет консультации, оформляет политические рамки, оказывает оперативную поддержку, проводит анализ угроз и рисков, организует обучение и обмен экспертными знаниями, и все это играет важную роль в обеспечении безопасности и эффективности выполнения мандатов структурами и программами Организации Объединенных Наций. Угрозы, с которыми сегодня сталкиваются сотрудники Организации Объединенных Наций, требуют принятия обоснованных и комплексных мер для обеспечения безопасности, на что указывает опыт работы наших наиболее эффективных групп безопасности. В 2022 году и в последующие годы подход к обеспечению безопасности будет и далее выходить за рамки традиционных методов, таких как использование оружия, организация охраны и возведение оборонительных сооружений. Поскольку мы стремимся обеспечить эффективность проведения операций перед лицом все более комплексных угроз, для надлежащего обеспечения безопасности сотрудникам необходимо обладать навыками анализа и пониманием политических процессов, способностями, необходимыми для принятия управленческих решений в кризисных ситуациях и навыками управления рисками, то есть сотрудникам необходимо обладать методами коммуникации, налаживания отношений и завоевания доверия тех, в чьих интересах они трудятся. В 2021 году я продолжу вести Департамент по пути диверсификации персонала, привлекая более молодых сотрудников, обеспечивая более равномерную географическую представленность персонала и значительное увеличение числа женщин, а также обеспечивая при этом наилучшее отражение интересов людей, которым мы служим.

В своем предлагаемом бюджете по программам Департамент излагает свой план обслуживания Организации Объединенных Наций в интересах содействия Организации в осуществлении ею своих операций и мандатов в 2022 году. Содержание этого плана отражает программное заявление Департамента: играть ведущую роль и предлагать надежные решения в области обеспечения безопасности.

(Подпись) Жиль Мишо
Заместитель Генерального секретаря
по вопросам охраны и безопасности

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 34.1 Департамент по вопросам охраны и безопасности отвечает за обеспечение руководства, оперативной поддержки и надзора в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Мандат Департамента определяется приоритетами, сформулированными в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [59/276](#), которой Департамент был учрежден. Работа Департамента обеспечивает способность Организации Объединенных Наций осуществлять свою деятельность и программы по всему миру и охватывает поддержку приблизительно 180 000 сотрудников и 400 000 их иждивенцев в более чем 125 странах.
- 34.2 Пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19), начавшаяся в 2020 году, усугубила существующие глобальные проблемы, еще больше обнажив глубинные причины социально-экономического неравенства и отсутствия безопасности. Во всем мире гражданские беспорядки переросли из демонстраций против ограничительных мер в более широкие протесты против экономических последствий пандемии, усиливших недовольство политической и социальной ситуаций. В большинстве регионов пандемией воспользовались воинствующие экстремистские группы и организованные преступные группировки. Все указывает на то, что обстановка в мире с точки зрения безопасности будет оставаться нестабильной.
- 34.3 Организация Объединенных Наций призвана выполнять свои мандаты по всему миру, причем в сложных и небезопасных условиях. Обстановка в области безопасности, в которой действует Организация Объединенных Наций, продолжает меняться. Это происходит отчасти потому, что негосударственные вооруженные группы расширяют масштабы своей деятельности и укрепляются, но также и потому, что все большее число стран по всему миру переживают серьезный экономический кризис и сталкиваются со связанными с этим кризисом угрозами гражданских беспорядков и неумолимого роста нестабильности. Для решения этих глобальных проблем в области безопасности необходимо принимать многоаспектные меры реагирования, направленные на установление мира, оказание гуманитарной помощи, защиту прав человека и достижение целей в области развития. По мере того как система Организации Объединенных Наций принимает меры реагирования на эти усугубляющиеся проблемы, растет спрос на помощь в сфере обеспечения безопасности. Это обстоятельство указывает на то, что потребности в сфере безопасности будут оставаться высокими и в 2022 году.

Стратегия и внешние факторы на 2022 год

- 34.4 В рамках выполнения своего мандата Департамент будет продолжать оказывать поддержку структурам системы Организации Объединенных Наций в осуществлении ими своих программ и в выполнении ими своих обязательств на глобальном уровне, обеспечивая при этом безопасность их персонала и объектов путем укрепления системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. В соответствии с приоритетами, определенными в стратегическом плане на период 2020–2022 годов, Департамент продолжит прилагать усилия по совершенствованию инструментов управления рисками в сфере безопасности и по повышению качества консультационных услуг по вопросам безопасности, предлагаемых лицам, ответственным за принятие решений, касающихся безопасности; работать над повышением действенности стратегий управления рисками нарушения системы безопасности; заботиться о повышении своей операционной эффективности на основе совершенствования рабочих процессов и обеспечения диверсификации персонала и высокого качества его профессиональной

подготовки; и укреплять взаимодействие с партнерами на основе развития межведомственного сотрудничества и сотрудничества с правительствами принимающих стран.

- 34.5 Поскольку материалы анализа угроз и рисков в сфере безопасности содержат данные, позволяющие руководителям служб безопасности своевременно оценивать постоянно меняющиеся угрозы для программ и персонала Организации Объединенных Наций, а также учитывая, что во многих нестабильных точках такие угрозы и риски принимают все более трансграничный и региональный характер, Департамент будет продолжать наращивать свой потенциал для сбора и анализа данных и для подготовки аналитических продуктов, которые лица, ответственные за принятие решений, считают полезными при выборе курса действий. Для дальнейшего повышения эффективности управления риском нарушения системы безопасности Департамент завершит оценку эффективности процессов управления рисками в сфере безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности и по итогам этой оценки примет надлежащие меры. Процесс этой оценки, проведение которой началось в 2020 году, осуществляется на основе консультаций с Центральными учреждениями, специалистами по безопасности на местах и аналитиками по вопросам безопасности. Как ожидается, благодаря дальнейшему взаимодействию Департамента с организациями, входящими в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, эти продолжающиеся усилия приведут к усовершенствованию процесса управления рисками в области безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности, а также поспособствуют внедрению более качественных и надежных механизмов обеспечения безопасности. К 2022 году процессы управления риском нарушения системы безопасности будут достаточно гибкими, что позволит лицам, принимающим решения в области безопасности, оценивать возникающие угрозы и эффективно управлять соответствующими рисками, чтобы обеспечить реализацию динамичных программ, постоянно адаптируемых к быстро меняющимся условиям.
- 34.6 Департамент стремится постоянно повышать уровень своей оперативной эффективности путем активизации программы обучения в поддержку комплексной работы сотрудников службы безопасности и формирования диверсифицированного и преданного делу штата сотрудников, обладающих реальными и актуальными знаниями, навыками и опытом. Главными факторами при определении результатов выполнения стратегического плана Департамента и при оценке качества поддержки, оказываемой им Организацией Объединенных Наций, будут показатели эффективности управления и показатели для оценки работы. Поэтому Департамент создаст корпоративную структуру по количественной оценке результатов деятельности, с помощью которой он сможет систематически собирать данные, анализировать их, подготавливать необходимые доклады и на этой основе обеспечивать повышение эффективности своей работы.
- 34.7 Результаты и мероприятия Департамента, запланированные на 2022 год, были определены с учетом известных и ожидаемых проблем, связанных с пандемией COVID-19, с которыми сталкиваются клиенты Департамента. Департамент планирует нарастить свое присутствие в сфере безопасности и повысить оперативность реагирования в некоторых проблемных местах службы, для которых характерны усиливающиеся гражданские беспорядки и усугубление гуманитарных проблем и кризиса в сфере здравоохранения. На управленческом уровне специалисты Департамента будут продолжать консультировать старшее руководство и координировать с ним свою деятельность по планированию и реализации всех мер по защите сотрудников и их семей. Сотрудники по безопасности при необходимости будут выполнять функции персонала экстренного реагирования и будут оказывать помощь медицинскому персоналу в обеспечении готовности к инцидентам, связанным с пандемией, и в принятии необходимых мер реагирования. Конкретные примеры соответствующих запланированных видов деятельности и мероприятий приводятся в разделе, посвященном подпрограмме 1.
- 34.8 В интересах обеспечения эффективности своей деятельности Департамент опирается на механизмы сотрудничества с другими структурами, действующими на глобальном, региональном, национальном и местном уровне. Департамент придает большое значение этим механизмам, а также сотрудничеству с международными организациями, не входящими в систему Организации Объединенных Наций, и с региональными структурами в области обеспечения

безопасности и обмена информацией и знаниями по вопросам руководства политикой в сфере безопасности, благодаря чему обеспечивается усиление защиты персонала, а Организация Объединенных Наций получает возможность осуществлять свои программы не только в местах расположения штаб-квартир, но и в местах повышенного риска. Департамент укрепляет свое сотрудничество в рамках программы «Давайте спасать жизнь вместе» с партнерами-исполнителями Организации Объединенных Наций, включая неправительственные организации, на международном, национальном и местном уровне. Взаимодействие с этими партнерами имеет важное значение для операций Организации Объединенных Наций. В той же мере, в какой они получают пользу от поддержки, оказываемой Департаментом в рамках программы «Давайте спасать жизнь вместе», организации системы Организации Объединенных Наций выигрывают от обретения лучшего понимания, которое они получают благодаря взаимодействию со своими партнерами-поставщиками.

34.9 Что касается межведомственной координации и связи, то Департамент будет продолжать играть ведущую роль в планировании и реализации общесистемной политики и мер, направленных на повышение уровня подготовки и осведомленности персонала по вопросам безопасности. Департамент будет добиваться достижения соответствующих целей при помощи Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, ее рабочих групп и ее руководящей группы, обеспечивая тем самым эффективное сотрудничество и взаимодействие между департаментами, организациями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и ассоциированными международными организациями, которые входят в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Кроме того, для обеспечения общесистемной согласованности политики Департамент будет продолжать использовать свой эффективный координационный механизм в интересах содействия разработке политики подразделениями Секретариата и будет предоставлять консультации по стратегическим вопросам, имеющим отношение к вопросам безопасности. Кроме того, Департамент будет представлять Генерального секретаря в межучрежденческих координационных механизмах, включая Комитет высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и его сетях.

34.10 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения:

- a) Организация Объединенных Наций будет и впредь реагировать на потребности в области безопасности в условиях войны, конфликтов, общественных беспорядков, преступности и стихийных бедствий; число районов повышенной опасности, в которых от Организации Объединенных Наций требуется содействие в области безопасности, будет продолжать увеличиваться;
- b) обстановка в плане безопасности будет и далее меняться, что будет создавать для Организации Объединенных Наций сложности в получении безопасного доступа к районам и к населению для осуществления программ;
- c) персонал Организации Объединенных Наций и ее объекты будут и впредь подвергаться прямым и косвенным угрозам;
- d) представляющие угрозу субъекты будут продолжать разрабатывать новые и более совершенные методы, что потребует принятия системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций новых и специализированных мер реагирования;
- e) правительства принимающих стран будут продолжать оказывать поддержку Организации Объединенных Наций в деле обеспечения безопасности; в некоторых случаях в зависимости от обстоятельств и имеющегося потенциала для обеспечения безопасности может потребоваться дополнительная поддержка;

- f) назначенные должностные лица Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, члены Группы по обеспечению безопасности и страновые координаторы по вопросам безопасности будут по-прежнему нуждаться в более высоком уровне подготовки по вопросам безопасности, в получении консультативной помощи, в осведомленности о мерах реагирования и решениях для удовлетворения их потребностей в плане обеспечения безопасности и выполнения ими своих обязанностей.
- 34.11 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Вместе с тем, если пандемия будет и далее сказываться на запланированной деятельности и мероприятиях, то их осуществление будет корректироваться в течение 2022 года с учетом общих целей, стратегий и мандатов. О любых таких корректировках будет сообщаться при представлении информации о выполнении программ.
- 34.12 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам, в сотрудничестве с Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности. Департамент считает гендерное и иное разнообразие важным компонентом своего оперативного успеха и поэтому прилагает все усилия для внедрения инклюзивной и благоприятной культуры, достижения гендерного паритета и для обеспечения учета гендерной проблематики в контексте своих операций по обеспечению безопасности. В 2022 году Департамент сосредоточит внимание на наращивании гендерного потенциала специалистов объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности в соответствии с результатами оценки потенциала, проведенной в 2021 году, и будет осуществлять обновленную стратегию в соответствии с итогами гендерной экспертизы и оценки, проведенных в 2021 году. Департамент улучшит свою отчетность, относящуюся к учету гендерной проблематики, после проведения в 2021 году коллегиального обзора в рамках Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и будет и далее заботиться об учете гендерных вопросов при доработке процесса управления риском нарушения системы безопасности. В 2022 году работа, связанная с гендерной проблематикой, будет выполняться строго в соответствии с результатами нескольких обзоров и оценок, которые должны быть проведены в 2021 году.
- 34.13 Что касается учета проблем инвалидности, то в контексте Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Департамент создал рабочую группу в рамках Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, которой было поручено подготовить в 2020 году свод руководящих принципов под названием «Обеспечение инклюзии проблематики инвалидности в ходе организации процесса управления риском нарушения системы безопасности». Этот документ был подготовлен и распространен. В нем представлена очень важная информация, полезная для персонала на местах и в Центральных учреждениях, а также для организаторов специальных мероприятий. Департамент отчитался о работе по обеспечению инклюзии инвалидности в контексте своей повседневной деятельности. В 2022 году Департамент продолжит внедрять упомянутые руководящие принципы и будет выполнять любые дополнительные методические рекомендации, подготовленные для структур Секретариата. Департамент будет продолжать включать вопросы инклюзии инвалидности в свои планы деятельности и операций, тем самым обеспечивая надлежащий учет этих вопросов во всех своих программах работы.

Выполнение программы в 2020 году

Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 34.14 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Департамента по вопросам охраны и безопасности сказалась пандемия COVID-19. На стратегическом уровне из-за пандемии руководство программы не смогло в полной мере обеспечить соблюдение требований, надзор и согласованность действий при решении вопросов охраны и безопасности.

В результате этого снизилась степень информированности субъектов, задействованных в программе, о положении дел, сократилось число поездок руководителей и существенно понизился уровень стратегической оперативной готовности. В число возникших проблем входят затруднения с обеспечением непрерывной охраны в местах расположения штаб-квартир (Центральные учреждения, отделения вне Централных учреждений и региональные комиссии) и сложности, связанные с необходимостью адаптации персонала к новому формату работы, обусловленному требованиями о соблюдении социальной дистанции. Кроме того, из-за пандемии сузились возможности для наращивания потенциала персонала в связи с приостановкой очного обучения и сокращения оперативного надзора со стороны Департамента, поскольку было сокращено число посещений периферийных мест службы для проведения оценок ситуации в сфере безопасности, и это при том, что проведение соответствующих мероприятий на местах крайне важно для обеспечения способности Департамента оценивать местные потребности в сфере безопасности и хорошо понимать, что требуется для принятия надлежащих мер обеспечения безопасности операций. Конкретные примеры влияния пандемии приводятся в разделах, посвященных всем трем подпрограммам. Изменение в подходе к выполнению, отсрочка и отмена выполнения запланированной деятельности и мероприятий также сказались на достижении ожидаемых в 2020 году результатов, сведения о чем включены в информацию о выполнении программы, приводимую в разделах, посвященных всем трем подпрограммам.

- 34.15 В то же время в 2020 году были внедрены некоторые новые механизмы, позволяющие системе Организации Объединенных Наций осуществлять свою деятельность и обеспечивать защиту своего персонала. Благодаря своевременному созданию групп кризисного регулирования Департамент смог обеспечить эффективность мер реагирования и надлежащее решение вопросов безопасности в контексте пандемии. Благодаря оперативному принятию мер по обеспечению устойчивости функционирования, например путем проведения виртуальных конференций и применения новых методов работы, Департамент сумел добиться сокращения перебоев в работе. Адаптированные для каждой конкретной страны процессы управления риском нарушения системы безопасности в результате воздействия COVID-19 позволяли Департаменту оценивать существующие угрозы в сфере безопасности и все новые риски для безопасности, связанные с COVID-19. Департамент проводил информационно насыщенные мероприятия по консультированию с целью снятия стрессовых нагрузок и соответствующие брифинги для персонала Организации Объединенных Наций.
- 34.16 Поскольку в 2020 году проведение очных и практических учебных занятий было затруднено из-за обусловленных пандемией ограничений на поездки, Департамент вместо очных обязательных брифингов по вопросам безопасности для назначенных должностных лиц стал проводить для них обязательные онлайн-брифинги. Онлайн-брифинги были проведены для 35 назначенных должностных лиц и временно исполняющих обязанности назначенных должностных лиц с целью укрепления их потенциала как лиц, принимающих решения в области безопасности, для решения проблем безопасности на местном уровне. Департамент разработал для инструкторов по безопасности руководство по вопросам, касающимся COVID-19, которое дополняет действующие инструкции по медицинскому обслуживанию и безопасности. На основе этого документа инструкторы и их руководители пересмотрели свои потребности в учебной подготовке, выявили риски и скорректировали свои программы занятий по безопасности.
- 34.17 Помимо сокращения численности персонала и посетителей на всех объектах, сотрудники службы безопасности обеспечивали максимальное соблюдение требований в отношении социального дистанцирования, например использовали перегородки и шторы, средства индивидуальной защиты (маски, защитные экраны, перчатки), и принимали строгие меры по обеспечению гигиены. Хотя пандемия COVID-19 оказывает прямое воздействие на системы здравоохранения и медицины во всем мире, она также затрагивает экономику, социальные и политические системы, что имеет более широкие последствия для систем обеспечения безопасности. В этом контексте постоянное руководство и координация со стороны Департамента были важны для Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, занимающейся решением вопросов, связанных с последствиями пандемии для безопасности, на оперативном

и политическом уровне. Департамент также выступал в роли основного организатора поездок сотрудников для прохождения лечения и по другим причинам, связанным с повседневной работой, и решал вопросы, касающиеся пограничного контроля и ограничений на передвижение, и в этом контексте Департамент по мере необходимости координировал свои действия с иммиграционными службами и другими ведомствами принимающих стран.

- 34.18 С учетом важности постоянного совершенствования и удовлетворения меняющихся потребностей государств-членов Департамент будет учитывать передовую практику и извлеченные уроки, связанные с корректировкой и адаптацией программы в условиях пандемии COVID-19. К числу конкретных примеров извлеченных уроков относится тот факт, что, несмотря на беспрецедентные негативные последствия пандемии COVID-19, в результате кризиса открылись возможности для решения взаимосвязанных глобальных проблем, сопряженных с коренными причинами отсутствия безопасности. Сокращение объема ресурсов, выделяемых на оказание международной помощи, и введенные по всему миру ограничения стимулировали новаторство, самостоятельность на местах и применение инклюзивного подхода, а также привели к пересмотру подходов к осуществлению программ Организации Объединенных Наций и к защите персонала Организации Объединенных Наций. В контексте обслуживания деятельности Организации Объединенных Наций во время пандемии Департамент укрепил региональные механизмы анализа ситуации в области безопасности, развернул дополнительные миссии в районах повышенного риска, расширил до беспрецедентных масштабов психосоциальную поддержку, оказываемую пострадавшему персоналу во всех местах службы, и усилил межучрежденческую координацию по использованию технологий в управлении вопросами безопасности. Департамент в партнерстве со структурами Организации Объединенных Наций начал предпринимать усилия по поощрению дальнейшего внедрения инноваций в области управления кризисами и обеспечения безопасности объектов Организации Объединенных Наций.

Мандаты директивных органов

- 34.19 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции и решения Генеральной Ассамблеи

54/192 ; 55/175 ; 75/125	Безопасность и защита гуманитарного персонала и защита персонала Организации Объединенных Наций	57/567	Межорганизационные меры безопасности: рамки подотчетности для системы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах
56/255 , sect. VIII	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов: охрана и безопасность персонала Организации Объединенных Наций	59/276 , sect. XI	Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов: усиленная и объединенная система обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций
56/286	Укрепление безопасности и охраны помещений Организации Объединенных Наций	61/263	Усиленная и объединенная система обеспечения безопасности

Резолюции Совета Безопасности

[1502 \(2003\)](#)

Предусмотренная деятельность

- 34.20 В таблице 34.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся общая в рамках данной программы деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов.

Таблица 34.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Генерального секретаря о безопасности и защите гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	7	7	7	3
2. Заседания Пятого комитета (административные и бюджетные вопросы)	5	5	5	1
3. Заседание Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Заседание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
5. Заседания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и Комитета высокого уровня по вопросам управления	3	2	3	2
6. Заседания постоянных рабочих групп Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности	6	—	6	—
7. Совещания Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности и руководящей группы	2	9	2	4
Е. Вспомогательная деятельность				
Охрана и безопасность: обновление правил, процедур и руководящих принципов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; оказание технической поддержки и проведение брифингов по вопросам, касающимся правил, процедур и руководящих принципов обеспечения безопасности, действующих в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, для 161 назначенного должностного лица по вопросам безопасности и для других представителей, для лиц, принимающих решения по вопросам безопасности, для 4000 специалистов по вопросам безопасности и, по мере необходимости, для персонала Организации Объединенных Наций на местах, а также для сотрудников Департамента миротворческих операций и Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства; собеседования с 25 главными советниками и советниками по вопросам безопасности и помощниками по вопросам безопасности на местах по вопросам содействия проведению оценки программ в области обеспечения безопасности.				

Мероприятия по оценке

- 34.21 При составлении предлагаемого плана по программе на 2022 год учитывались результаты следующих самооценок, проведенных в 2020 году:
- а) самооценка систем оповещения;
 - б) самооценка работы по созданию Отдела специализированной оперативной поддержки для оценки результативности, актуальности и эффективности соответствующих мер по внутренней реорганизации.
- 34.22 Выводы, сделанные по результатам вышеупомянутых самооценок, были учтены при составлении предлагаемого плана по программе на 2022 год (в частности, речь идет о выводах, имеющих отношение к совершенствованию оперативных механизмов реагирования на кризисные ситуации). Например, результаты обзора систем оповещения, которые представляют собой инструмент коммуникации, обслуживаемый людьми и используемый в кризисных ситуациях,

способствовали усилиям по внедрению более совершенных технологий и по осуществлению планирования и процессов в поддержку коммуникаций в сфере безопасности в интересах обеспечения своевременного принятия мер по урегулированию кризисов, мер реагирования и мер по восстановлению в рамках подпрограммы 2.

34.23 На 2022 год запланировано выполнение следующих самооценок:

- а) самооценка осуществления гендерной стратегии Департамента;
- б) самооценка стратегии использования системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в контексте обеспечения безопасности персонала, набираемого на местной основе.

Программа работы

Подпрограмма 1

Службы безопасности и охраны

Цель

34.24 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить безопасную и спокойную обстановку для всего персонала Организации Объединенных Наций, делегатов, высокопоставленных гостей и других посетителей при проведении мероприятий в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях за пределами Центральных учреждений и региональных комиссиях и на специальных выездных мероприятиях Организации Объединенных Наций.

Стратегия

34.25 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет продолжаться осуществление стратегической координации и управления службами безопасности и охраны в восьми местах службы, а также оперативного руководства и технического надзора в отношении управления риском нарушения системы безопасности, обеспечения физической безопасности, организации личной охраны, регулирования кризисов, пожарной безопасности, набора персонала, учебной подготовки и надзора за осуществлением проектов в области безопасности и охраны в этих местах службы. В рамках подпрограммы планируется сосредоточить внимание на адаптации работы и процедур к новым глобальным требованиям в сфере охраны и безопасности, обусловленным влиянием пандемии и прогнозируемыми условиями после пандемии, на основе обеспечения защиты сотрудников служб безопасности, чтобы они были в состоянии обеспечивать осуществление программ организации. Это подразумевает использование процедур регистрации, проверки на соответствие требованиям безопасности и управления доступом в целях ограничения контактов между сотрудниками служб безопасности и клиентами, а также между самими клиентами, чтобы обеспечить соблюдение требований в отношении социального дистанцирования.

34.26 В рамках подпрограммы планируется оказывать поддержку государствам-членам по вопросам, связанным с COVID-19, на основе обеспечения охраны и безопасности помещений Секретариата и создания надлежащих условий для проведения мероприятий и конференций в помещениях Организации Объединенных Наций и за их пределами при обеспечении соблюдения необходимых санитарных требований.

34.27 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:

- а) обеспечить необходимый уровень безопасности и надежности доступа делегатов, сотрудников и посетителей в помещения Организации Объединенных Наций и на специальные мероприятия;

- б) обеспечить бесперебойное выполнение мандатов и программ Организации Объединенных Наций как в помещениях Организации Объединенных Наций, так и в рамках внешних специальных мероприятий.

Выполнение программы в 2020 году

- 34.28 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Обеспечение безопасного и надежного доступа ко всем восьми объектам Организации Объединенных Наций во время пандемии COVID-19

- 34.29 Несмотря на пандемию, в 2020 году подпрограмма продолжала обеспечивать безопасность объектов Организации Объединенных Наций, направляя сотрудников для физического присутствия на объектах. В отличие от большинства сотрудников, которые могли выполнять свои функции на дому, сотрудники службы безопасности продолжали ежедневно выходить на работу и не только охраняли вверенные им объекты, но и оказывали услуги сотрудникам, нуждающимся в медицинской помощи и в других видах поддержки. Для обеспечения безопасности персонала и обеспечения доступа на объекты были приняты меры по обеспечению соблюдения требований в отношении социального дистанцирования, такие как перепланировка точек доступа и маршрутов движения посетителей и персонала, были усилены меры гигиены и санитарии, были установлены дополнительные барьеры и предлагались средства индивидуальной защиты.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.30 Вышеупомянутая работа способствовала достижению указанной цели, о чем свидетельствует тот факт, что важнейшим сотрудникам и делегатам был предоставлен безопасный и надежный доступ к объектам Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в условиях пандемии (см. таблицу 34.2).

Таблица 34.2

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
Делегаты, сотрудники и посетители получают безопасный и надежный доступ к восьми объектам Организации Объединенных Наций	Делегаты, сотрудники и посетители получают безопасный и надежный доступ к восьми объектам Организации Объединенных Наций	Важнейшие сотрудники и делегаты имеют безопасный и надежный доступ к восьми объектам Организации Объединенных Наций в условиях пандемии COVID-19

Влияние COVID-19 на выполнение подпрограммы

- 34.31 В связи с воздействием пандемии COVID-19 в течение 2020 года подпрограмма была вынуждена скорректировать свою практику и процедуры, а именно внести изменения в расписание смен и процедуры контроля доступа и досмотра, чтобы обеспечить непрерывный охват всех постов охраны и предоставление услуг по обеспечению безопасности и охраны. Эти изменения оказали влияние на выполнение программы в 2020 году, которое указано в приводимом ниже описании результатов 1 и 2.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 34.32 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: обеспечение своевременного обслуживания путем объединения процедур аккредитации и оформления пропусков посетителей и участников специальных мероприятий¹**Выполнение программы в 2020 году**

- 34.33 В рамках подпрограммы продолжалось сотрудничество с группами Организации Объединенных Наций по внедрению дополнительного модуля 2 системы «Умоджа»/осуществлению программы Indico в целях разработки и внедрения новых методов для повышения эффективности процессов регистрации и выдачи пропусков Организации Объединенных Наций. Кроме того, в рамках подпрограммы в сотрудничестве с Управлением информационно-коммуникационных технологий была разработана платформа для автоматизации выдачи штатным сотрудникам и аффилированному персоналу пропусков для доступа на территорию Организации Объединенных Наций.
- 34.34 Вышеупомянутая работа способствовала успешному внедрению Indico в качестве платформы для аккредитации участников мероприятий Организации Объединенных Наций в нескольких местах службы на экспериментальной основе, но при этом не была достигнута цель заметно сократить время, необходимое для аккредитации посетителей и участников специальных мероприятий, и качественно улучшить процессы проверки, указанная в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. Проверить эффективность системы на практике было невозможно из-за закрытия помещений Организации Объединенных Наций и отмены большинства крупных мероприятий. Кроме того, в рамках подпрограммы в сотрудничестве с Управлением информационно-коммуникационных технологий была разработана платформа для автоматизации выдачи штатным и аффилированным сотрудникам пропусков на территорию Организации Объединенных Наций, но эта платформа внедрена еще не полностью.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 34.35 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы будут вноситься изменения в процесс аккредитации и выдачи пропусков посетителям и участникам специальных мероприятий, проводимых в помещениях Организации Объединенных Наций и за ее пределами, путем полного внедрения Indico в качестве платформы для регистрации и аккредитации участников мероприятий, что позволит повысить эффективность данного процесса. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.3).

¹ Указан в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 34)).

Таблица 34.3
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Использование более эффективных и целенаправленных способов координации с занимающимися аккредитацией подразделениями для обеспечения доступа участников мероприятий и посетителей	Поддающееся измерению сокращение времени, необходимого для аккредитации посетителей и участников специальных мероприятий, что будет определяться с помощью сочетания качественных оценок и обследований после проведения мероприятий	Indico внедряется в качестве платформы для аккредитации участников мероприятий Организации Объединенных Наций в нескольких местах службы на экспериментальной основе	Сведения, сообщаемые участниками мероприятий Организации Объединенных Наций при аккредитации, будут доступны и на других внешних мероприятиях Организации Объединенных Наций благодаря созданию централизованной базы данных об участниках мероприятий, что позволит усовершенствовать процесс проверки и повысить уровень безопасности на мероприятиях Организации Объединенных Наций	Внедряются более эффективные механизмы проверки участников мероприятий, основанные на консолидации информации об участниках мероприятий в централизованной базе данных

^a В целях обеспечения подотчетности в отношении первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год переносится из бюджета по программам на 2021 год и отражает наиболее оптимистичные расчеты на момент, предшествовавший пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: постоянное совершенствование служб безопасности и охраны, несмотря на возрастающие риски²

Выполнение программы в 2020 году

- 34.36 В рамках подпрограммы, несмотря на обусловленные пандемией требования в отношении социального дистанцирования, продолжалась борьба с рисками и новыми угрозами, такими как использование транспортных средств в качестве таранов, нападения с использованием холодного оружия, использование беспилотных летательных аппаратов, масштабные общественные беспорядки и массовые демонстрации в непосредственной близости от мест расположения штаб-квартир и во время проведения выездных специальных мероприятий. Кроме того, поскольку в помещениях Организации Объединенных Наций проводится все меньше мероприятий и конференций, в рамках подпрограммы можно выделить ресурсы на проведение тщательной оценки систем безопасности, практики и процедур, применяемых для эффективного уменьшения опасности таких угроз. На основе результатов этих оценок Департамент разработает план пересмотра всех физических, технологических и процедурных элементов обеспечения физической безопасности в основных местах расположения объектов Секретариата.

² Указан в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

- 34.37 В рамках подпрограммы обеспечивалась безопасная и спокойная обстановка на специальных мероприятиях, проводимых структурами системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций за пределами объектов Организации, и оказывалась поддержка ее глобальным операциям по обеспечению безопасности посредством развертывания дополнительных сотрудников по безопасности, а также обеспечивалось функционирование в штатном режиме структур обеспечения безопасности в Центральных учреждениях, на объектах вне Центральных учреждений и на объектах региональных экономических и социальных комиссий. Несмотря на трудности, связанные с пандемией COVID-19, службы безопасности и охраны смогли усилить координацию деятельности всех механизмов обеспечения безопасности, в том числе направленной на решение вопросов, связанных с карантином и пограничным контролем, и обеспечить круглосуточную безопасность объектов и мероприятий Организации Объединенных Наций. Был выпущен пересмотренный вариант текста минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир, включающего информацию о новых усиленных требованиях и об усовершенствованном механизме отслеживания.
- 34.38 Вышеупомянутая работа способствовала сохранению уровня соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности для штаб-квартир, но при этом не был достигнут запланированный результат достижения более высокого уровня соответствия, указанный в бюджете по программам на 2021 год. После пересмотра минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир и введения новых и дополнительных требований в 2020 году общий уровень соответствия стандартам не изменился.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 34.39 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы будут внедрены усовершенствованные физические, технологические и процедурные элементы контроля доступа для обеспечения физической безопасности в Центральных учреждениях, на объектах вне Центральных учреждений и на объектах региональных комиссий, что позволит эффективно противодействовать новым и меняющимся угрозам без ущерба для соблюдения новых санитарных требований. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.4).

Таблица 34.4

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Подтверждены улучшения в работе по обеспечению безопасности мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций; административные и оперативные процедуры унифицированы	Масштабная деятельность активистов и демонстрации создают дополнительные угрозы для мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций и обуславливают необходимость усиления мер безопасности	Уровень соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир не меняется, что подтверждается при помощи механизма внутреннего надзора	Повышение уровня соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир; улучшение координации со странами пребывания и организациями, входящими в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций	Повышение уровня соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности для штаб-квартир за счет усиления физических, технологических и процедурных элементов контроля доступа в контексте обеспечения физической безопасности в целях смягчения рисков,

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
			Бесперебойная доступность под-держки во всех местах, где задействована Служба охраны и безопасности	связанных с новыми и возникающими угрозами, без ущерба для соблюдения новых санитарных требований

^a В целях обеспечения подотчетности в отношении первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год переносится из бюджета по программам на 2021 год и отражает наиболее оптимистичные расчеты на момент, предшествовавший пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: улучшение механизмов обеспечения охраны и безопасности инвалидов, посещающих мероприятия Организации Объединенных Наций

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 34.40 В рамках подпрограммы будут приниматься меры по созданию для инвалидов более комфортных условий и по обеспечению более удобного для инвалидов доступа к проводимым конференциям и мероприятиям. В рамках подпрограммы планируется провести в 2021 году оценку базовых условий и результатов работы в консультации с организациями инвалидов и в координации с соответствующими службами эксплуатации зданий с целью улучшения доступа инвалидов на объекты Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, объекты вне Центральных учреждений и объекты региональных экономических и социальных комиссий. В рамках подпрограммы будет продолжено установление новых процедур и определение необходимых улучшений в инфраструктуре (например, на основе внедрения новых процедур, пересмотра существующих процедур или обращения к руководству объектов с просьбой внести улучшения). В рамках подпрограммы будет продолжена работа по подготовке и проведению новых учебных мероприятий, направленных на повышение потенциала сотрудников служб безопасности на всех уровнях для обеспечения инклюзии инвалидов, на основе разработки и проведения специализированных учебных курсов и подготовки и распространения учебных материалов по проблематике инклюзии инвалидности, учета интересов клиентов и оказания помощи инвалидам.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 34.41 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что, хотя традиционно службы охраны и безопасности создают особые условия доступа для инвалидов и оказывают помощь инвалидам, есть возможности для улучшения планировки пропускных пунктов, совершенствования процедур контроля безопасности и расширения осведомленности сотрудников служб безопасности о том, что необходимо более внимательно относиться к потребностям клиентов из числа инвалидов. При применении данного опыта службы безопасности и охраны разработают новые процедуры, например, пересмотренную стандартную операционную процедуру по досмотру лиц с ограниченными возможностями здоровья, и определяют меры по улучшению инфраструктуры (например такие, как создание специальных коридоров для досмотра лиц с ограниченными возможностями здоровья). Кроме того, в рамках подпрограммы будет обеспечиваться повышение потенциала сотрудников служб безопасности на всех уровнях для обеспечения инклюзии инвалидов на основе разработки и проведения специализированных учебных курсов по проблематике инклюзии инвалидности, учета интересов клиентов и оказания помощи инвалидам.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.42 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать улучшение условий и облегчение доступа для инвалидов (см. таблицу 34.5).

Таблица 34.5

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель)	2022 год (запланированный показатель)
Наличие упрощенных процедур контроля и специальных пропускных пунктов для людей с инвалидностью	Наличие упрощенных процедур контроля и специальных пропускных пунктов для людей с инвалидностью	Наличие упрощенных процедур контроля и специальных пропускных пунктов для людей с инвалидностью	Оценка базовых условий и консультаций с организациями инвалидов	Улучшение условий доступа для людей с ограниченными возможностями здоровья

Предусмотренная деятельность

- 34.43 В таблице 34.6 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 34.6

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
--------------------------	---	---------------------------------------	---	---

Е. Вспомогательная деятельность**Охрана и безопасность**

Безопасность помещений Организации Объединенных Наций: предоставление услуг по оценке рисков в плане безопасности и контроля доступа для примерно 8 миллионов человек в год в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях за пределами Центральных учреждений и региональных экономических и социальных комиссиях.

Безопасность специальных мероприятий Организации Объединенных Наций: координация и предоставление услуг по обеспечению безопасности примерно 200 специальных мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций, проводимых за пределами помещений Организации Объединенных Наций каждый год.

Специализированные услуги в области безопасности: предоставление специализированных услуг в области безопасности, включая обеспечение личной охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и приглашенных высокопоставленных лиц, а также проведение расследований происшествий в области безопасности и противопожарной безопасности.

Подпрограмма 2

Региональные полевые операции

Цель

- 34.44 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в обеспечении охраны и безопасности персонала и безопасности помещений и имущества Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы, что позволяет выполнять мандаты и программы и проводить мероприятия Организации Объединенных Наций по всему миру.

Стратегия

- 34.45 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа по укреплению поддержки в области оперативной безопасности при осуществлении программ Организации Объединенных Наций на местах и персонала полевых программ посредством эффективной и своевременной координации деятельности в области безопасности, предоставления оперативных указаний по вопросам безопасности, разработки стандартов безопасности, проведения миссий по оказанию помощи в обеспечении безопасности и своевременного развертывания ресурсов и средств обеспечения безопасности на местах.
- 34.46 Деятельность в рамках подпрограммы предусматривает укрепление оперативного потенциала и эффективное оказание услуг по обеспечению безопасности сотрудниками службы безопасности на местах и оказание поддержки лицам, принимающим решения по вопросам безопасности, которые не являются специалистами по безопасности, посредством: а) быстрого и своевременного направления специалистов по безопасности в страны, миссии и районы, пострадавшие от кризисных ситуаций и чрезвычайных обстоятельств в области безопасности; б) проведения для всех старших специалистов Департамента региональных семинаров и глобальных конференций по безопасности на местах в целях обмена передовой практикой и накопленным опытом, а также в целях обеспечения согласованности практики и процедур управления вопросами безопасности; с) проведения миссий по оказанию помощи в обеспечении безопасности на местах с целью анализа и оценки местных процессов и процедур управления вопросами безопасности; d) оказания своевременного содействия местным структурам безопасности в управлении кризисами в сфере безопасности, в реагировании на такие кризисы и в осуществлении мероприятий по восстановлению в многочисленных странах и районах, пострадавших от различных кризисных явлений в сфере безопасности; e) направления организациям общей системы Организации Объединенных Наций коммюнике, содержащих оперативные указания по вопросам безопасности в связи с кризисными и непредвиденными ситуациями в области безопасности; и f) оказание технической поддержки и предоставление указаний по вопросам безопасности уполномоченным должностным лицам Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности.
- 34.47 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:
- а) повысить эффективность и обеспечить актуальность процессов управления риском нарушения системы безопасности за счет совершенствования и обеспечения согласованности практики в сфере обеспечения безопасности и реагирования на угрозы, а также за счет укрепления стратегий управления риском нарушения системы безопасности;
 - б) нарастить потенциал для сбора и анализа данных и создания аналитических продуктов, полезных для лиц, принимающих решения в области безопасности, при выборе курса действий;
 - с) укрепить потенциал сотрудников, отвечающих за принятие решений по вопросам безопасности, для управления риском нарушения системы безопасности;

- d) усилить и оптимизировать меры по обеспечению безопасности на местах.

Выполнение программы в 2020 году

- 34.48 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Создание условий для действий Организации Объединенных Наций в кризисных ситуациях

- 34.49 Работа в рамках подпрограммы позволила Организации Объединенных Наций продолжать осуществлять свои важнейшие мандаты, программы и мероприятия во многих странах и районах, для которых характерен высокий и очень высокий уровень риска, и продолжать реагировать на кризисные ситуации, в том числе во время пандемии COVID-19, в 2020 году, своевременно обновляя планы действий в чрезвычайных ситуациях и улучшая систему управления в кризисных ситуациях и механизмы реагирования на кризисы, что очень важно с точки зрения обеспечения охраны и безопасности персонала.
- 34.50 Кроме того, в 2020 году с учетом роста потребностей в плане обеспечения безопасности и для оказания помощи в проведении операций по урегулированию кризисов на местах в рамках подпрограммы было осуществлено 47 дополнительных развертываний в 18 странах в районах, пострадавших от чрезвычайных ситуаций в сфере безопасности. Помимо этого, после похищения в 2020 году 4 сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в рамках данной подпрограммы была проведена работа по освобождению заложников.
- 34.51 В рамках подпрограммы было обеспечено своевременное внедрение антикризисного управления, реагирование и восстановление во многих странах и районах, затронутых различными видами кризисных ситуаций. О каких бы военных, политических и социальных конфликтах или стихийных бедствиях ни шла речь, работа в рамках подпрограммы велась во многих странах и регионах, таких как Демократическая Республика Конго (с уделением пристального внимания проблемам, обусловленным лихорадкой Эбола), Йемен, Ливан, Сирийская Арабская Республика, Сомали, Эфиопия и Западная Африка. В 2019 году все 113 назначенных должностных лиц службы безопасности прошли подготовку по вопросам управления в кризисных ситуациях. Колоссальная важность такой подготовки стала очевидной в 2020 году, например в контексте принятия мер реагирования в связи со взрывом в Бейруте, с пандемией COVID-19 и с различными стихийными бедствиями, поскольку благодаря этой подготовке уполномоченные должностные лица получили глубокие знания и обрели хорошее понимание вопросов управления в кризисных ситуациях, необходимые для реагирования на такие ситуации. Учебные мероприятия были завершены в 2020 году проведением онлайн-брифингов для назначенных должностных лиц и временно исполняющих обязанности назначенных должностных лиц.

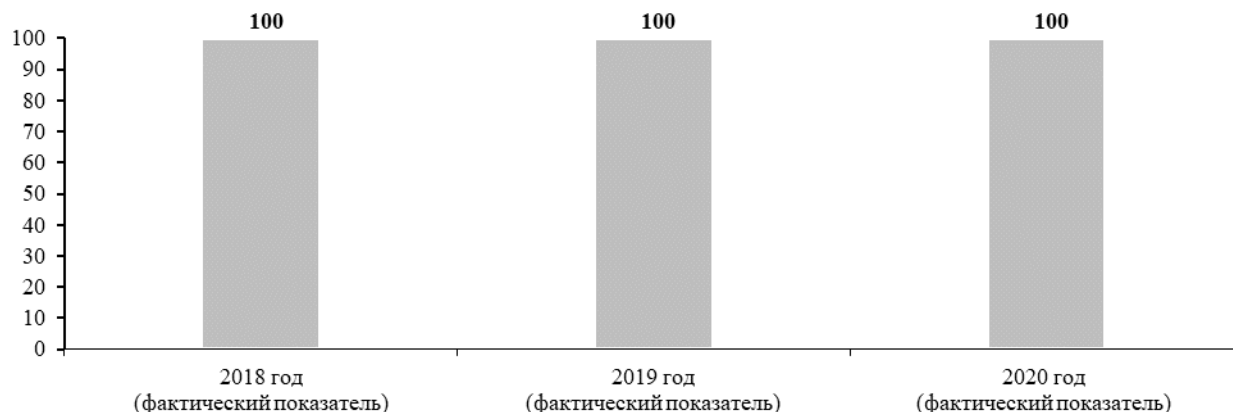
Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.52 Вышеупомянутая работа способствовала достижению указанной цели, о чем свидетельствует тот факт, что система управления в кризисных ситуациях и реагирования на кризисные ситуации была своевременно задействована во всех случаях (см. рисунок 34.I).

Рисунок 34.1

Показатель для оценки работы: своевременная активация систем управления в кризисных ситуациях и реагирования на кризисные ситуации (годовые показатели)

(В процентах)



Влияние COVID-19 на выполнение подпрограммы

- 34.53 Вследствие воздействия COVID-19 в течение 2020 года возможности подпрограммы по посещению периферийных мест службы существенно сократились, тогда как такие посещения крайне важны для получения текущей информации о ситуации, анализа программ безопасности, разработки соответствующих планов обеспечения безопасности и проведения оценок положения в области безопасности. Посещения для проведения оценок ситуации в сфере безопасности крайне важны, поскольку они дают возможность встретиться с официальными лицами принимающих стран, оценить проблемы в области безопасности и лучше понять конкретные оперативные потребности служб безопасности. Эти изменения оказали влияние на выполнение программы в 2020 году, которое указано в приводимом ниже описании результата 2.
- 34.54 В результате пандемии в рамках подпрограммы пришлось отменить некоторые запланированные региональные семинары, которые имеют важное значение, поскольку на них собираются старшие специалисты по безопасности на местах (главные советники по безопасности, старшие советники по безопасности и советники по безопасности) для получения всесторонней и актуальной информации об угрозах и оперативной обстановке. Эти региональные семинары находятся в постоянном развитии и усложняются в связи с воздействием пандемии. Кроме того, в результате отмены этих семинаров сузились возможности для обмена знаниями, передовой практикой и накопленным опытом (что необходимо для повышения эффективности и обеспечения последовательности оперативных процедур), а также для обсуждения деликатных тем. Из-за ограничений на поездки и очное общение было затруднено проведение более сложных учебных мероприятий по вопросам безопасности. Для проведения сложных учебных мероприятий зачастую требуется физическое присутствие участников, как, например, в случае мероприятий, посвященных проблематике урегулирования инцидентов, связанных с захватом заложников. Ограничения на поездки также оказали негативное влияние на способность служб безопасности поддерживать приемлемый уровень готовности.
- 34.55 Аналогичным образом, в некоторых местах сократилось присутствие Департамента. Основной причиной этого были ограничения на поездки, действующие в различных местах службы. Эти ограничения также повлияли на операции по передислокации личного состава, которые осуществлялись с задержками или вовсе отменялись из-за закрытия границ. Мандаты некоторых дополнительно развернутых подразделений были продлены, поскольку их члены не могли вернуться в места своей обычной дислокации в течение длительного времени. Это оказало прямое воздействие на психическое состояние наших сотрудников служб безопасности и их иждивенцев, последствия которого еще лишь предстоит изучить.

- 34.56 После снятия ограничений на поездки Департамент сосредоточится на обеспечении возвращения в места службы всех сотрудников службы безопасности, которые в настоящее время вынужденно остаются в местах для отдыха и восстановления сил или в своих странах или считаются находящимися в процессе официальных поездок. Некоторых сотрудников, возможно, придется перевести на другую работу по состоянию здоровья. Как только ситуация улучшится, Департаменту, возможно, придется восполнить нехватку ресурсов учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций на местах и заполнить пробелы в их системах безопасности. Многие социальные и экономические факторы, оказывающие серьезное влияние на ситуацию в области безопасности, остаются неизвестными. В глобальном масштабе принимаются меры реагирования на пандемию, требующие обеспечения безопасности, как, например, в случае медицинской эвакуации. С другой стороны, принимаются и специальные меры реагирования, для осуществления которых необходимы интенсивное планирование и существенный потенциал.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 34.57 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: поддержание приемлемого уровня планирования и готовности в сфере безопасности³

Выполнение программы в 2020 году

- 34.58 В рамках подпрограммы продолжалась работа над повышением актуальности и эффективности планирования мер безопасности на местах, на основе перехода от общих страновых планов обеспечения безопасности к более детальным и конкретным планам для конкретных стран, позволяющих повысить готовность систем безопасности к непредвиденным ситуациям и усилить реагирование на кризисы, связанные с инцидентами в сфере безопасности. Кроме того, в рамках подпрограммы продолжался обзор таких новых планов и соответствующих областей деятельности в сфере безопасности, а также анализ того, как они соотносятся с постоянно меняющимися угрозами и рисками, присущими работе по осуществлению предусмотренных мандатами программ во всем мире. В 2020 году в рамках подпрограммы были обновлены 342 из 385 планов обеспечения безопасности. Помимо этого, в рамках подпрограммы разрабатывались и проводились семинары и осуществлялись надзорные функции штаб-квартиры в отношении завершения разработки планов обеспечения безопасности на местном уровне.
- 34.59 Вышеуказанная работа способствовала достижению показателя доли обновленных, согласованных и утвержденных планов обеспечения безопасности в 89 процентов, но при этом не был достигнут запланированный показатель в 95 процентов, указанный в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. Работа по составлению планов обеспечения безопасности и проведению оценок требует физического присутствия специалистов в рассматриваемых районах. Запланированный на 2020 год целевой показатель не удалось выполнить из-за неопределенности и трудностей, вызванных пандемией COVID-19 и связанными с ней ограничениями на поездки, в результате чего группы по обеспечению безопасности не могли проводить очные встречи и изучать и обсуждать потребности в сфере безопасности.

³ Указан в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 34)).

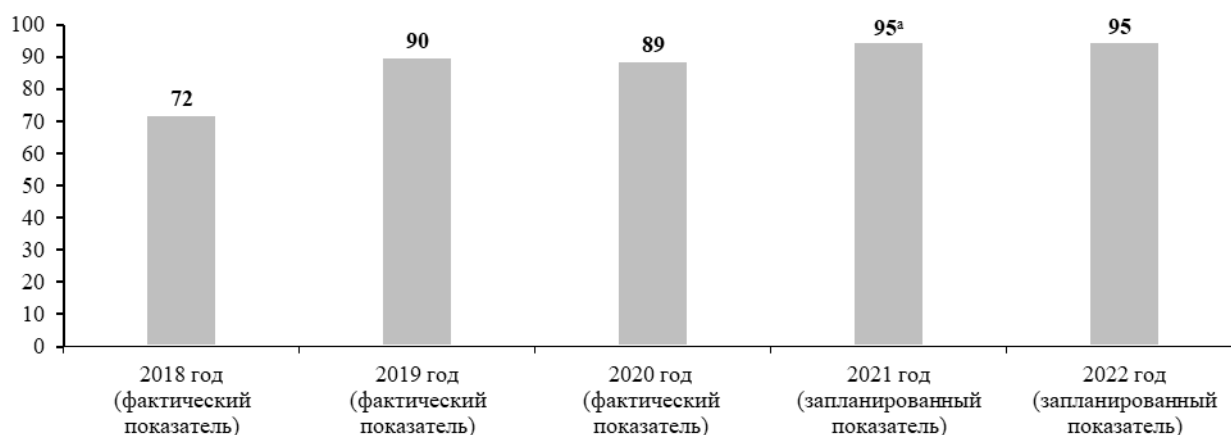
Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 34.60 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы будет продолжена работа над подготовкой и обновлением планов обеспечения безопасности, с тем чтобы повысить готовность систем безопасности к непредвиденным ситуациям и усилить реагирование на кризисы, связанные с инцидентами в сфере безопасности. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.П).

Рисунок 34.П

Показатель для оценки работы: увеличение доли обновленных, согласованных и утвержденных планов обеспечения безопасности (годовые показатели)

(В процентах)



^a В целях обеспечения подотчетности в отношении первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год переносится из бюджета по программам на 2021 год и отражает наиболее оптимистичные расчеты на момент, предшествовавший пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: усиление на местах служб безопасности, ориентированных на учет рисков и поиск решений⁴

Выполнение программы в 2020 году

- 34.61 В рамках подпрограммы завершены первый и второй этапы трехэтапного обзора приложения для управления риском нарушения системы безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности. На первом этапе в рамках подпрограммы было изучено на техническом уровне первоначальное предназначение механизмов управления риском нарушения системы безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности, а также было проанализировано, в какой мере их фактическое применение соответствует первоначальному замыслу. На этом этапе также изучались потенциальные новые возможности использования системы. На первом этапе были определены следующие основные направления работы: а) совершенствование конкретных рамок и инструментов управления риском нарушения системы безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности; б) интеграция данных и функциональных возможностей Информационной сети руководящих специалистов по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций; в) внесение соответствующих изменений в рабочие процессы; г) внесение необходимых корректировок в организационную культуру и системы обучения; и е) развитие операционной модели

⁴ Указан в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

Департамента, включая его организацию и управление. На втором этапе выводы и рекомендации, сформулированные по итогам работы на первом этапе, были проанализированы с более стратегической точки зрения и подтверждены с учетом информации о положении дел на местах, практических соображений и предложений по улучшению управления риском нарушения системы безопасности и по совершенствованию и процессов системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности, с тем чтобы добиться усиления служб безопасности, ориентированных на учет рисков и поиск решений.

- 34.62 В результате вышеупомянутой работы было начато проведение обзора процесса управления риском нарушения системы безопасности и эксплуатации системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности, благодаря чему был достигнут запланированный показатель, указанный в бюджете по программам на 2021 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 34.63 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы в 2022 году будет проведен анализ воздействия усовершенствованных механизмов управления риском нарушения системы безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности и будут доработаны существующие онлайн-инструменты для обеспечения реализации преимуществ процесса управления риском нарушения системы безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности и внесения в них всех корректировок, признанных необходимыми в результате работы, проделанной на сегодняшний день. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.7).

Таблица 34.7

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Начато наблюдение за осуществлением процесса управления рисками в области безопасности	Руководство по управлению рисками в области безопасности пересмотрено с целью включения в него положений об утверждении процесса и инструментов управления рисками в области безопасности В общей сложности 83 процента обслуживаемых структур подтвердили, что Департамент по вопросам охраны и безопасности способен созданию условий для выполнения их	Начат обзор процесса управления риском нарушения системы безопасности и введена в действие система регистрации инцидентов в области охраны и безопасности	Совершенствование инструментария управления риском нарушения системы безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности, что приведет к повышению эффективности консультирования по вопросам безопасности, ориентированного на учет рисков и поиск решений В общей сложности 85 процентов обслуживаемых структур подтвердили, что	Оценка влияния усовершенствованного инструментария управления риском нарушения системы безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности Последовательное применение процесса и инструментария пользователями Улучшение гибкости процесса планирования благодаря применению инструментария, ориентированного

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
	программ, обеспечивая при этом охрану и безопасность персонала		Департамент способствует созданию условий для выполнения их программ, обеспечивая при этом охрану и безопасность персонала	на оперативную деятельность

^a В целях обеспечения подотчетности в отношении первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год переносится из бюджета по программам на 2021 год и отражает наиболее оптимистичные расчеты на момент, предшествовавший пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: улучшение гибкости управления риском нарушения системы безопасности Организации Объединенных Наций

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 34.64 Процесс управления риском нарушения системы безопасности используется во всей системе Организации Объединенных Наций для анализа рисков в области обеспечения охраны и безопасности персонала, активов и операций Организации Объединенных Наций и для управления такими рисками. Этот процесс помогает специалистам по безопасности и лицам, принимающим решения в области безопасности, эффективно управлять рисками в области безопасности в конкретных условиях, в которых они работают. Этот процесс периодически подвергается пересмотру, чтобы обеспечить более гибкое реагирование на возникающие кризисы, обеспечить лучшую предсказуемость ситуации и добиться более высокого уровня соответствия качественным и количественным показателям. Работа в рамках подпрограммы будет направлена на оказание партнерам, особенно на местах, эффективных услуг по обеспечению безопасности, ориентированных на учет рисков и поиск решений.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 34.65 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что процесс управления риском нарушения системы безопасности был недостаточно гибким для того, чтобы лица, принимающие решения по вопросам безопасности, могли оценивать возникающие угрозы и реагировать на них надлежащим образом для обеспечения выполнения критически важных программ в быстро меняющихся условиях. Например, на подготовку и согласование документов по управлению риском нарушения системы безопасности, включающих полный анализ конкретных ситуаций в области безопасности и содержащих рекомендации в отношении соответствующих мер по смягчению последствий рисков, уходило много месяцев. Этот процесс не был достаточно гибким для быстрого принятия решений на фоне меняющейся ситуации в сфере безопасности и не соответствовал потребностям, возникающим в новых или кризисных ситуациях. При применении данного опыта в рамках подпрограммы будет доработан процесс подготовки и согласования документов, чтобы новый процесс в большей степени отвечал потребностям на местах, будет организована учебная подготовка персонала по применению обновленного процесса и будет обеспечен надлежащий мониторинг воздействия этого процесса и надзор за его применением.

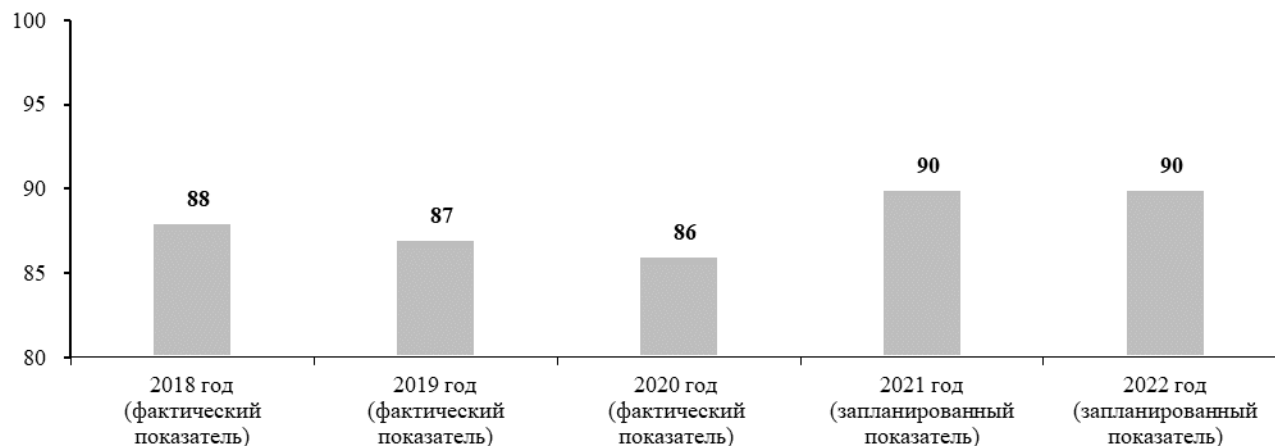
Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.66 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать увеличение процентной доли утвержденных документов об управлении риском нарушения системы безопасности (см. рисунок 34.III).

Рисунок 34.III

Показатель для оценки работы: доля утвержденных обзоров процесса управления риском нарушения системы безопасности (годовые показатели)

(В процентах)



Предусмотренная деятельность

34.67 В таблице 34.8 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 34.8

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность

Оценка безопасности: предоставление услуг в области безопасности и задействование 50 сотрудников по безопасности в чрезвычайных ситуациях.

Подготовка кадров и создание потенциала: семинары и обучение по вопросам управления кризисами/готовности к кризисам, анализа, обеспечения безопасности, руководства и передовой практики для ключевых сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, таких как назначенные должностные лица по вопросам безопасности, главные советники по вопросам безопасности и советники по вопросам безопасности.

Подпрограмма 3

Специализированная оперативная поддержка

Цель

34.68 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить охрану и безопасность операций, объектов и персонала Организации Объединенных Наций и повысить эффективность и действенность операций в области безопасности и системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 34.69 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет осуществляться руководство и надзор в рамках цикла обучения по вопросам безопасности, который включает анализ, проектирование, разработку, осуществление, оценку и проверку. В рамках подпрограммы будет осуществляться руководство деятельностью, связанной с обеспечением соблюдения требований, мониторингом и оценкой, будет обеспечиваться стратегическая координация личной охраны и управление растущим спросом на сотрудников по обеспечению личной охраны во всем мире и будет осуществляться сотрудничество с подразделениями системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в целях укрепления механизмов управления безопасностью дорожного движения в рамках этой системы и в целях повышения эффективности управления информацией по вопросам безопасности, в том числе с использованием технологий.
- 34.70 В рамках подпрограммы планируется выявлять наиболее значимые и часто встречающиеся факторы уязвимости в области физической безопасности объектов Организации Объединенных Наций во всем мире, включая взрывостойкость, рекомендовать меры по управлению риском в области безопасности и разрабатывать стандарты, технические спецификации и текущие руководства в отношении мер, систем и устройств обеспечения физической безопасности. В рамках данной подпрограммы будут проводиться оценки уязвимости и будет оказываться специализированная техническая поддержка в отношении объектов Организации Объединенных Наций и ее учреждений, фондов и программ в полевых отделениях и в местах расположения штаб-квартир. Кроме того, в рамках подпрограммы будут предоставляться общие консультационные услуги путем распространения информационных бюллетеней по вопросам защиты от взрывов и БПЛА и по вопросам противодействия использованию транспортных средств в качестве таранов и будут проводиться учебные мероприятия для специалистов из государств-членов и специалистов объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности, а также для сотрудников всех организаций, входящих в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.
- 34.71 В рамках подпрограммы также будет оказываться оперативная психосоциальная поддержка после критических инцидентов и будет продолжена работа по повышению психологической устойчивости персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.
- 34.72 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:
- a) укрепить потенциал всех участников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций для эффективного предотвращения происшествий в области безопасности или реагирования на них;
 - b) смягчить краткосрочные и долгосрочные психологические последствия воздействия критических ситуаций;
 - c) снизить риски, связанные с перемещениями старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и другого персонала по мере необходимости;
 - d) добиться снижения уязвимости к угрозам, способным оказать воздействие на объекты и персонал Организации Объединенных Наций;
 - e) снизить риск смертельного исхода в результате дорожно-транспортных происшествий с участием сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
 - f) внедрить основанные на данных подходы к обучению методам управления вопросами безопасности.

Выполнение программы в 2020 году

- 34.73 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Расширение доступа к услугам психосоциальной поддержки для сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

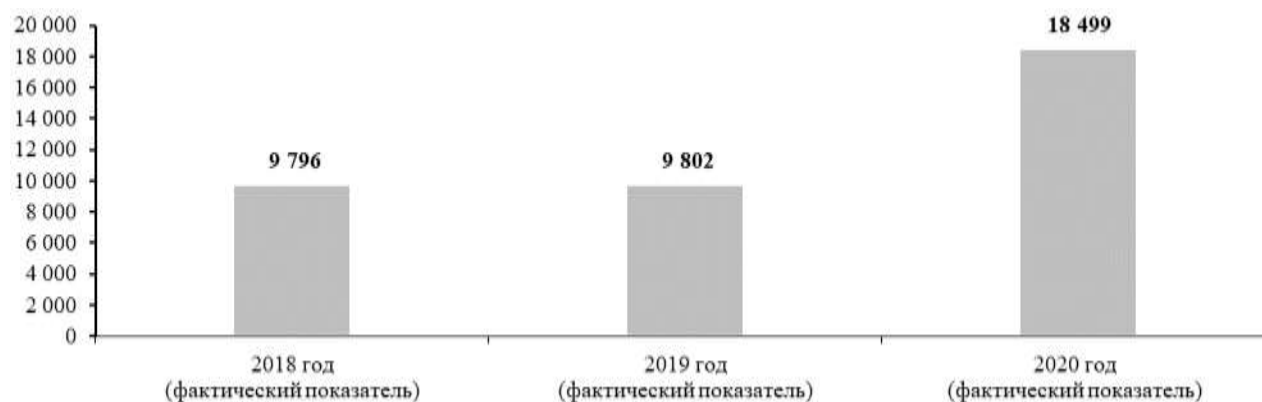
- 34.74 Подпрограмма предусматривает оказание первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и психологической поддержки персоналу Организации Объединенных Наций после сообщений о критических ситуациях. С началом пандемии COVID-19 подпрограмма расширила ассортимент и обеспечила более широкую доступность своих психосоциальных услуг, которые включают занятия по управлению стрессом и укреплению устойчивости к потрясениям, для всего персонала Организации Объединенных Наций и членов их семей. В рамках подпрограммы предоставлялись профессиональные консультации и рекомендации и было проведено более 2500 занятий по техническому надзору для консультантов персонала на местах в целях обеспечения согласованности мер по оказанию поддержки персоналу Организации Объединенных Наций. Кроме того, в рамках подпрограммы психосоциальные услуги были включены в планы обеспечения устойчивости функционирования организации.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.75 Вышеупомянутая работа способствовала достижению поставленной цели, о чем свидетельствует тот факт, что сотрудники системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций во всем мире воспользовались 18 499 сеансами по оказанию первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и консультативной поддержки. Кроме того, в рамках подпрограммы для 6207 сотрудников Организации Объединенных Наций в местах службы с высоким уровнем риска были организованы онлайн-занятия по управлению стрессом и укреплению устойчивости к потрясениям, а для 1455 руководителей, включая 156 назначенных должностных лиц Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности, были проведены брифинги и консультации с руководством по мерам улучшения психосоциального состояния персонала (см. рисунок 34.IV).

Рисунок 34.IV

Показатель для оценки работы: количество сеансов по оказанию первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и консультативной поддержки, которыми воспользовались сотрудники системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций (годовые показатели)



Влияние COVID-19 на выполнение подпрограммы

- 34.76 В марте 2020 года из-за пандемии COVID-19 все очные учебные мероприятия, запланированные в рамках подпрограммы, были вынужденно приостановлены. Это оказало значительное влияние на программы практического обучения по вопросам безопасности, такие как программа «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях» для персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, и привело к сокращению числа сотрудников службы безопасности, получающих необходимые навыки, в том числе в рамках пересмотренной программы аттестации сотрудников личной охраны и сертификации по вопросам безопасности, а также числа получающих соответствующие навыки советников по вопросам безопасности на местах. Способность подпрограммы проводить оценки безопасности на местах была подорвана, и подпрограмма не смогла провести предусмотренные ее мандатом региональные семинары. Последствия этих ограничений ощущались во всех структурах объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности и во всей системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 34.77 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: консолидация специализированной оперативной поддержки⁵**Выполнение программы в 2020 году**

- 34.78 Подпрограмма позволила еще больше упорядочить работу специализированных подразделений в целях повышения эффективности функционирования системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций во всем мире. В 2020 году подпрограмма продолжала стандартизацию услуг в таких областях, как профессиональная подготовка и повышение квалификации, обеспечение физической безопасности и организация личной охраны, и оказывала клиентам и заинтересованным сторонам услуги по обеспечению безопасности, ориентированные на поиск решений, в виде осуществления функций руководства и надзора в рамках программ обучения по вопросам безопасности, разработки и модернизации планов психосоциального оздоровления персонала, соблюдения требований, мониторинга и оценки, координации всех операций по обеспечению личной охраны и подготовки кадров в рамках структур объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности, укрепления управления безопасностью дорожного движения в рамках системы, специализированных услуг по обеспечению физической безопасности, координации консультаций по вопросам безопасности коммерческих авиаперевозок и повышения эффективности управления информацией в области безопасности.
- 34.79 Вышеуказанная работа способствовала гармонизации показателей работы сотрудников по безопасности во всем мире, что соответствует достижению показателя, указанного в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.
- 34.80 Кроме того, вышеупомянутая работа способствовала повышению осведомленности в вопросах безопасности и развитию навыков преодоления трудностей у сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в странах, которые внедрили усовершенствованную программу «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», что позволило достичь запланированной цели, указанной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.

⁵ Указан в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 34)).

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 34.81 В рамках данной программы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой программы. Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет продолжена работа по развитию ее подхода к подготовке персонала по вопросам безопасности, в результате чего модель, в основном ориентированная на предоставление услуг, трансформируется в модель, ориентированную на разработку программ обучения и надзор за реализацией этих программ, что согласуется со стратегическим планом Департамента, предусматривающим совершенствование рабочих процессов и приведение навыков сотрудников в соответствие с условиями, в которых им предстоит работать. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.9).

Таблица 34.9

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Отсутствие структурированного подхода к процессу обучения по вопросам безопасности; принятие стратегии обучения и повышения квалификации объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности; внедрение в экспериментальном порядке новых методик обучения с запуском программы “BSAFE” для всего персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в ноябре 2018 года, в результате чего к концу 2018 года более 15 процентов сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций получили знания и ознакомились с обновленной политикой обеспечения безопасности	Использование в экспериментальном порядке новых возможностей и методик обучения для объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности; 100 процентов персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций прошли обучение по программе “BSAFE” и получили знания и ознакомились с обновленной политикой обеспечения безопасности; в соответствии с новой политикой была обновлена и усовершенствована программа «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях»	Повышение уровня согласованности в работе сотрудников служб безопасности по всему миру. В результате этого в странах, где внедрена усовершенствованная программа «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», повышается уровень осведомленности персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в вопросах безопасности и его способность действовать в сложных ситуациях	Последовательный процесс обучения будет и далее укрепляться на основе оценки потребностей, при этом будет обеспечиваться все больший охват и будут демонстрироваться ценности Организации Объединенных Наций, а также в соответствии с меняющимися оперативными потребностями будет учитываться накопленный опыт и другие факторы	Отзывы о повышении эффективности управления учебными процессами и о качестве подготовки по вопросам безопасности, полученные в ходе оценки результативности учебных программ, ложатся в основу процессов, определяющих приоритеты и содержание учебных программ и организацию учебной подготовки персонала

^a В целях обеспечения подотчетности в отношении первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год переносится из бюджета по программам на 2021 год и отражает наиболее оптимистичные расчеты на момент, предшествовавший пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: обеспечение безопасности персонала путем усиления руководства обучением по вопросам безопасности⁶**Выполнение программы в 2020 году**

- 34.82 Организация Объединенных Наций продолжает подвергаться угрозам, возникающим в результате изменения обстановки в плане безопасности, включая преступность, общественные беспорядки, терроризм, опасные природные явления и войны. Для того чтобы Организация «оставалась и добивалась результатов» в соответствии со своим мандатом в сложных условиях, выполняла свои обязанности проявлять должную заботу и оказывала поддержку деятельности объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности, в рамках данной подпрограммы активизируется подход к руководству программами обучения по вопросам безопасности. Для достижения соответствующих целей в рамках подпрограммы было усилено управление учебными процессами; оптимизировано использование ресурсов и взаимодействие всех структур системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; активизировано использование технологий для расширения охвата; обеспечено усовершенствование процесса обучения по вопросам сбора и анализа данных и управления ими, включая согласование с кадровыми процедурами; и уделено повышенное внимание многообразию в деле подготовки программ.
- 34.83 В частности, в ходе обучения по вопросам безопасности, проводимого в рамках подпрограммы, наблюдался ускоренный переход к новым методологиям, предусмотренным в стратегии обучения и развития на 2018 год, при этом на 77 процентов увеличилось использование онлайн-обучения сотрудниками службы безопасности. Эта работа включала в себя новые курсы по физической безопасности и модификации существующих курсов для сотрудников службы безопасности и назначенных должностных лиц. Кроме того, в рамках подпрограммы продолжалось обновление основных модулей учебной программы «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях» с целью приведения содержания в соответствие с существующими угрозами и обеспечения того, чтобы при обучении сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций учитывалось все их многообразие. Для содействия безопасному возобновлению программы обучения в соответствии с новыми стандартами в рамках подпрограммы было выпущено руководство по управлению рисками, связанными с COVID-19, которые влияют на обучение по вопросам безопасности. Кроме того, в рамках подпрограммы была проведена серия специализированных вебинаров по этому руководству, а также по обновленным основным модулям и соответствующим вспомогательным инструментам для инструкторов программы.
- 34.84 Основываясь на стратегии обучения и развития Департамента на 2018 год, стратегическом плане Департамента на период 2020–2022 годов и результатах аудита Управления служб внутреннего надзора по вопросам обучения в области безопасности, Департамент создал механизм определения приоритетов и управления обучением в области безопасности, в рамках которого постоянно анализируются оперативные и стратегические пробелы, выявленные в процессе обучения в области безопасности. Этот механизм позволяет подпрограмме лучше определять приоритеты при разработке и проведении учебных программ, оптимизировать использование ресурсов и повышать эффективность при имеющихся людских и финансовых ресурсах.
- 34.85 Вышеупомянутая работа способствовала определению приоритетности обновления учебных программ для персонала Организации Объединенных Наций и новых сотрудников службы безопасности с помощью децентрализованных и онлайн-подходов, что позволило достичь запланированной цели, указанной в предлагаемом бюджете программы на 2020 год.

⁶ Указан в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 34.86 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы в 2022 году будут внедрены обновленные модули программы «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях» и будут проведены обзор и утверждение всех учебных курсов программы «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях» в более чем 50 местах службы в соответствии с новыми глобальными стандартами обучения. Все действующие назначенные должностные лица, которые еще не прошли обязательный вводный инструктаж, пройдут его до начала 2022 года. Кроме того, в полном объеме начнет функционировать программа ориентации, переориентации и сертификации в области безопасности, которая станет основополагающей в новом учебном процессе для специалистов объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности в соответствии с инициативой оперативного совершенствования в рамках стратегического плана Департамента. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже обновленный показатель для оценки работы (см. таблицу 34.10).

Таблица 34.10

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Совершенствование учебных программ с уделением основного внимания онлайн-обучению во всем мире	Организация специализированного обучения по вопросам безопасности для удовлетворения потребностей всех подразделений в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций	Повышение приоритетности обновления учебных программ для персонала Организации Объединенных Наций и новых сотрудников службы безопасности с помощью децентрализованных и онлайн-подходов	Оптимизация процесса организации обучения по вопросам безопасности путем повышения эффективности управления и определения приоритетов в отношении использования ресурсов	100 процентов приоритетов в области профессиональной подготовки, утвержденных механизмов определения приоритетов в области профессиональной подготовки и управления в сфере безопасности, обеспечены достаточными ресурсами и выполняются в согласованные сроки 100 процентов новых специалистов объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности проходят ознакомительный курс и участвуют в программе обучения для сотрудников службы безопасности 100 процентов мест службы и подразделений

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
				Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, осуществляющих программу обучения «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», обновили свои учебные курсы в соответствии с новыми основными модулями

^a В целях обеспечения подотчетности в отношении первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год переносится из бюджета по программам на 2021 год и отражает наиболее оптимистичные расчеты на момент, предшествовавший пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: повышение осведомленности о проблематике обеспечения физической безопасности с помощью механизмов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 34.87 Персонал и объекты Организации Объединенных Наций по-прежнему подвергаются угрозам, обусловленным преступностью, гражданскими беспорядками, терроризмом и войнами. Для того чтобы Организация Объединенных Наций могла «оставаться и добиваться результатов» в соответствии со своим мандатом и выполняла свои обязанности проявлять должную заботу, типичные требования к физической безопасности должны меняться по мере изменения условий, технологий и характера операций. Подпрограмма находится в авангарде этой эволюции, поскольку она способствует совершенствованию технических, процедурных и доктринальных аспектов безопасности посредством управления знаниями, внедрения инноваций и развития сотрудничества.
- 34.88 В 2020 году в рамках подпрограммы предоставлялись конкретные консультации на местах и проводилась оценка глобальных потребностей Организации. Подпрограмма активизировала усилия по стратегическому консультированию, обеспечивая оперативное руководство системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций посредством информационных бюллетеней и обширной онлайн-библиотеки.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 34.89 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что во время пандемии сложность операций Организации Объединенных Наций возросла, а угрозы для объектов Организации Объединенных Наций в различных точках земного шара увеличились, особенно угрозы, связанные со взрывчатыми веществами. В рамках подпрограммы необходимо активизировать усилия по повышению осведомленности о физической безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. При применении данного опыта в рамках подпрограммы будет разработан обширный план подготовки кадров на 2022 год, в котором будут использованы механизмы работы в режиме онлайн, позволяющие значительно увеличить число вебинаров по проблематике физической безопасности. Кроме того, в рамках подпрограммы будет проводиться комплексный учебный курс по физической безопасности, который уже охватил

419 участников в 30 странах, и будут наращиваться усилия по оказанию ранней и частой помощи путем постоянного участия в работе Целевой группы по общим помещениям и Консультативной группы по технологиям Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности.

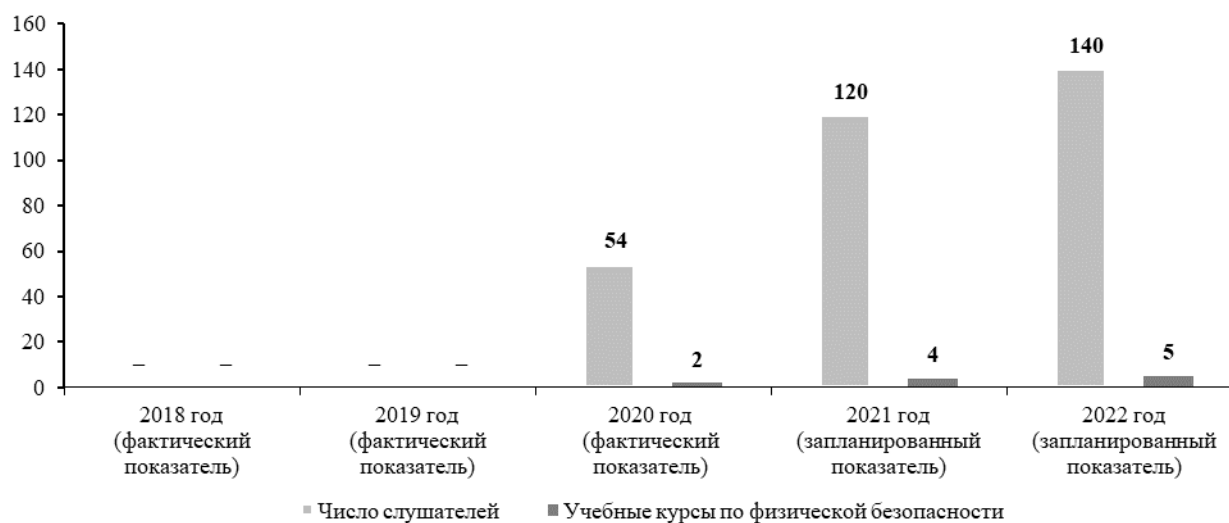
- 34.90 Для полной оптимизации имеющихся данных и с целью добиться понимания оперативных потребностей и путей их удовлетворения при достижении эффекта масштаба подпрограмма будет работать со всеми подразделениями системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций над переходом к использованию инструментария оценки физической безопасности для сбора основных данных об объектах и мерах, принимаемых для их защиты. Такой основанный на данных подход к безопасности обеспечит соответствие решений поставленным целям, их экономическую эффективность и инновационность.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 34.91 Ожидается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать наличие 5 учебных курсов по физической безопасности, которые для повышения осведомленности о проблематике физической безопасности предположительно пройдут 140 слушателей (см. рисунок 34.V).

Рисунок 34.V

Показатель для оценки работы: число учебных курсов по физической безопасности и слушателей, прошедших эти курсы (годовые показатели)



Предусмотренная деятельность

- 34.92 В таблице 34.11 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 34.11

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
Е. Вспомогательная деятельность				
Охрана и безопасность				
Преодоление стресса в критических ситуациях: оказание сотрудникам Организации Объединенных Наций первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и психологической поддержки после сообщений о критических ситуациях или, в качестве меры по повышению устойчивости к потрясениям, обучение сотрудников и их иждивенцев в местах службы с высоким уровнем риска навыкам преодоления стресса и укрепления устойчивости к потрясениям, подготовка 120 консультантов Организации Объединенных Наций и внешних специалистов по психическому здоровью по вопросам борьбы со стрессом в критических ситуациях во время чрезвычайных ситуаций, технический надзор за работой консультантов Организации Объединенных Наций на местах, предоставление 450 руководителям на местах и в Центральных учреждениях экспертных консультаций по вопросам психосоциального благополучия, а также проведение брифингов по вопросам преодоления стресса и по политике в отношении преодоления стресса в критических ситуациях.				
Физическая безопасность: проведение специальных оценок физической безопасности объектов Организации Объединенных Наций во всем мире и подготовка тематических руководств, обучение по вопросам физической безопасности и анализ данных, представляемых с помощью приложения для оценки физической безопасности.				
Обучение и создание потенциала: организация обучения по вопросам безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций путем использования технологий, различных методологий обучения и партнерских связей в целях наращивания потенциала для достижения результатов.				
Координация охраны: реализация стратегии Департамента по предоставлению услуг охраны, включая постоянное отслеживание поездок и координацию передвижения старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, а также планирование и координация с соответствующими миссиями проведения обязательного обучения по сертификации сотрудников личной охраны.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

- 34.93 Поскольку Департамент по вопросам охраны и безопасности выполняет двойную обязанность по обеспечению охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в основных местах расположения Организации Объединенных Наций, а также ее объектов и по обеспечению охраны и безопасности операций системы Организации Объединенных Наций на местах, деятельность Департамента финансируется как за счет ресурсов регулярного бюджета, так и на основе совместного несения расходов с другими организациями, входящими в систему обеспечения безопасности на местах.
- 34.94 Функции и деятельность Департамента, финансируемые совместно с другими организациями системы обеспечения безопасности:
- а) Служба безопасности и охраны (подпрограмма 1);
 - б) региональные полевые операции (подпрограмма 2);
 - в) специализированная оперативная поддержка (подпрограмма 3).
- 34.95 Что касается совместно финансируемой деятельности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, то финансовая ответственность каждой участвующей организации определяется исходя из пропорциональной доли ее сотрудников в общей численности персонала на местах. Принципы совместного несения расходов были приняты Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [56/255](#). Следуя рекомендации Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [61/263](#) и касающейся достижения осуществимой договоренности о совместном покрытии расходов, Комитет высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) постановил, что расходы, связанные с обеспечением безопасности на местах, распределяются пропорционально исходя из фактической процентной доли персонала с использованием данных, представленных КСР. Впоследствии Генеральный секретарь представил общее описание пересмотренных договоренностей о совместном покрытии расходов и определил долю каждой участвующей организации в покрытии расходов на финансирование системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций (см. [A/62/641](#)). По данным переписи сотрудников на местах, проведенной КСР по состоянию на 31 декабря 2019 года, в 2022 году доля Секретариата составляет 18,3 процента против 22,7 процента в 2021 году (по данным переписи по состоянию на 31 декабря 2017 года).
- 34.96 В дополнение к совместно финансируемой деятельности на местах, о которой говорилось выше, существуют отдельные местные договоренности о совместном покрытии расходов, регулирующие предоставление услуг по обеспечению безопасности и охраны в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене, а также в других местах службы. Договоренности о совместном покрытии расходов в Вене основаны на формуле, согласованной четырьмя организациями, располагающимися в Венском международном центре; аналогичным образом, договоренности о покрытии расходов в других местах службы согласовываются с участвующими организациями на местном уровне. Доля Секретариата в покрытии расходов на услуги по обеспечению безопасности и охраны в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене составляет 23,0 процента в 2022 году против с 22,7 процента в 2021 году. Эти услуги охраны и безопасности относятся к подпрограмме 1.

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения:
ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд);
МР — местный разряд; СО — категория службы охраны; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

34.97 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 34.12–34.14. Аналогичным образом, предлагаемый валовой бюджет для совместно финансируемой деятельности приводится в таблицах 34.15–34.17. Валовой бюджет для совместно финансируемой деятельности Департамента также представляется на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи в соответствии с установленными процедурами.

Таблица 34.12

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Расходы, связанные с долж- ностями	80 119,6	86 059,2	169,5	–	(95,4)	74,1	0,1	86 133,3
Прочие расходы по персо- налу	4 948,2	5 637,2	(580,9)	–	(165,9)	(746,8)	(13,2)	4 890,4
Консультанты	46,0	62,9	(8,7)	–	–	(8,7)	(13,8)	54,2
Поездки персонала	661,1	416,0	–	–	–	–	–	416,0
Услуги подряда	1 222,7	1 393,1	(115,2)	–	–	(115,2)	(8,3)	1 277,9
Общие оперативные рас- ходы	2 125,5	1 815,1	(89,6)	–	(32,9)	(122,5)	(6,7)	1 692,6
Предметы снабжения и ма- териалы	921,9	979,9	(98,4)	–	–	(98,4)	(10,0)	881,5
Мебель и оборудование	1 076,3	682,9	(25,9)	–	–	(25,9)	(3,8)	657,0
Переоборудование помеще- ний	28,5	–	–	–	–	–	–	–
Субсидии и взносы	30 099,3	33 160,6	(4 319,4)	–	0,1	(4 319,3)	(13,0)	28 841,3
Прочее	(1,3)	–	–	–	–	–	–	–
Всего	121 247,7	130 206,9	(5 068,6)	–	(294,1)	(5 362,7)	(4,1)	124 844,2

Таблица 34.13

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2022 год (регулярный бюджет)^a

(Число должностей)

	(Число должностей)	Кадровые изменения
Утвержденные должности на 2021 год	1 041	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 16 С-4, 16 С-3, 6 С-2/1, 8 ОО (ВР), 162 ОО (ПР), 307 СО, 512 МР
Упраздняемые должности	(1)	1 СО в рамках подпрограммы 1
Предлагаемые должности на 2022 год	1 040	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 16 С-4, 16 С-3, 6 С-2/1, 8 ОО (ВР), 162 ОО (ПР), 306 СО, 512 МР

^a Дополнительная информация о кадровых изменениях приводится в приложении II.

Таблица 34.14

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (регулярный бюджет)

(Число должностей)

Категория и класс должностей	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения			Всего	Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочес		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1					1
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	7	—	—	—	—	7
С-4	16	—	—	—	—	16
С-3	16	—	—	—	—	16
С-2/1	6	—	—	—	—	6
Итого	52	—	—	—	—	52
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	8	—	—	—	—	8
ОО (ПР)	162	—	—	—	—	162
СО	307	—	—	(1)	(1)	306
МР	512	—	—	—	—	512
Итого	989	—	—	(1)	(1)	988
Всего	1 041	—	—	(1)	(1)	1 040

Таблица 34.15

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Расходы, связанные с долж- ностями	108 419,3	121 076,6	—	—	84,1	84,1	0,1	121 160,7
Прочие расходы по персо- налу	5 154,2	5 369,3	(577,5)	—	—	(577,5)	(10,8)	4 791,8
Консультанты	157,2	62,4	—	—	—	—	—	62,4
Поездки персонала	2 143,8	4 993,0	—	—	(2,8)	(2,8)	(0,1)	4 990,2
Услуги подряда	3 044,1	3 294,9	—	—	21,7	21,7	0,7	3 316,6
Общие оперативные рас- ходы	11 799,5	9 184,8	—	—	127,9	127,9	1,4	9 312,7
Предметы снабжения и ма- териалы	670,5	3 173,5	—	—	(89,0)	(89,0)	(2,8)	3 084,5
Мебель и оборудование	2 933,7	1 145,0	—	—	(54,6)	(54,6)	(4,8)	1 090,4

Часть XII Охрана и безопасность

Статья расходов	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)	
Субсидии и взносы	6 057,2	5 608,9	—	—	(3,2)	(3,2)	(0,1) 5 605,7
Прочее	(50,6)	—	—	—	—	—	—
Всего	140 328,7	153 908,4	(577,5)	—	84,1	(493,4)	(0,3) 153 415,0

Таблица 34.16

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2022 год (совместно финансируемая деятельность)^a

(Число должностей)

	(Число должностей)	Кадровые изменения
Утвержденные должности на 2021 год	957	1 Д-2, 9 Д-1, 28 С-5, 197 С-4, 115 С-3, 14 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 153 СО, 410 МР
Создание должности	1	1 С-3 в рамках подпрограммы 1
Предлагаемые должности на 2022 год	958	1 Д-2, 9 Д-1, 28 С-5, 197 С-4, 116 С-3, 14 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 153 СО, 410 МР

^a Дополнительная информация о кадровых изменениях приводится в приложении II.

Таблица 34.17

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (совместно финансируемая деятельность)

(Число должностей)

Категория и класс должностей	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения			Всего	Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	9	—	—	—	—	9
С-5	28	—	—	—	—	28
С-4	197	—	—	—	—	197
С-3	115	—	—	1	1	116
С-2/1	14	—	—	—	—	14
Итого	364	—	—	1	1	365
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	4	—	—	—	—	4
ОО (ПР)	26	—	—	—	—	26
СО	153	—	—	—	—	153
МР	410	—	—	—	—	410
Итого	593	—	—	—	—	593
Всего	957	—	—	1	1	958

Потребности в ресурсах для осуществления видов деятельности, финансируемых из регулярного бюджета

- 34.98 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 34.18–34.20 и на рисунке 34.VI.
- 34.99 Как показано в таблицах 34.18 1) и 34.19 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 124 844 200 долл. США до пересчета, что на 5 362 700 долл. США (или на 4,1 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2021 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются двумя причинами: а) техническими корректировками; и б) прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 34.18

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
A. Руководство и управление	2 361,5	2 883,3	—	—	—	—	—	2 883,3
B. Программа работы								
1. Службы безопасности и охраны	88 597,4	94 001,3	(1 244,9)	—	(262,8)	(1 507,7)	(1,6)	92 493,6
2. Региональные полевые операции	24 847,1	27 438,3	(3 832,3)	—	—	(3 832,3)	(14,0)	23 606,0
3. Специализированная оперативная под- держка	2 679,8	2 901,4	8,6	—	—	8,6	0,3	2 910,0
Итого, B	118 485,8	124 341,0	(5 068,6)	—	(262,8)	(5 331,4)	(4,3)	119 009,6
C. Вспомогательное обслу- живание по программе	2 761,8	2 982,6	—	—	(31,3)	(31,3)	(1,0)	2 951,3
Итого, 1	121 247,7	130 206,9	(5 068,6)	—	(294,1)	(5 362,7)	(4,1)	124 844,2

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение (В процентах)		Смета на 2022 год
А. Руководство и управление	–	–	–	–	–
В. Программа работы					
2. Региональные полевые операции	2 954,4	3 511,5	273,4	7,8	3 784,9
С. Вспомогательное обслуживание по программе	–	–	–	–	–
Итого, 2	2 954,4	3 511,5	273,4	7,8	3 784,9

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение (В процентах)		Смета на 2022 год
А. Руководство и управление	—	—	—	—	—
В. Программа работы					
1. Службы безопасности и охраны	9 483,3	13 474,0	597,8	4,4	14 071,8
3. Специализированная оперативная под- держка	22,1	533,0	—	—	533,0
С. Вспомогательное обслужи- вание по программе	—	—	—	—	—
Итого, 3	9 505,4	14 007,0	597,8	4,3	14 604,8
Всего	133 707,4	147 725,4	(4 491,5)	(3,0)	143 233,9

Таблица 34.19

Изменение общего предлагаемого на 2022 год числа должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего	
А. Руководство и управление	16	—	—	—	—	16
В. Программа работы						
1. Службы безопасности и охраны	1 001	—	—	(1)	(1)	1 000
2. Региональные полевые операции	—	—	—	—	—	—
3. Специализированная оперативная под- держка	9	—	—	—	—	9
Итого, В	1 010	—	—	(1)	(1)	1 009
С. Вспомогательное обслуживание по программе	15	—	—	—	—	15
Итого, 1	1 041	—	—	(1)	(1)	1 040

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Смета на 2021 год	Итого изменения	Смета на 2022 год
А. Руководство и управление	—	—	—
В. Программа работы			
2. Региональные полевые операции	18	—	18
С. Вспомогательное обслуживание по программе	—	—	—
Итого, 2	18	—	18

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2021 год	Итого изменения	Смета на 2022 год
А. Руководство и управление	—	—	—
В. Программа работы			
1. Службы безопасности и охраны	54	—	54
С. Вспомогательное обслуживание по программе	—	—	—
Итого, 3	54	—	54
Всего	1 113	(1)	1 112

Таблица 34.20

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

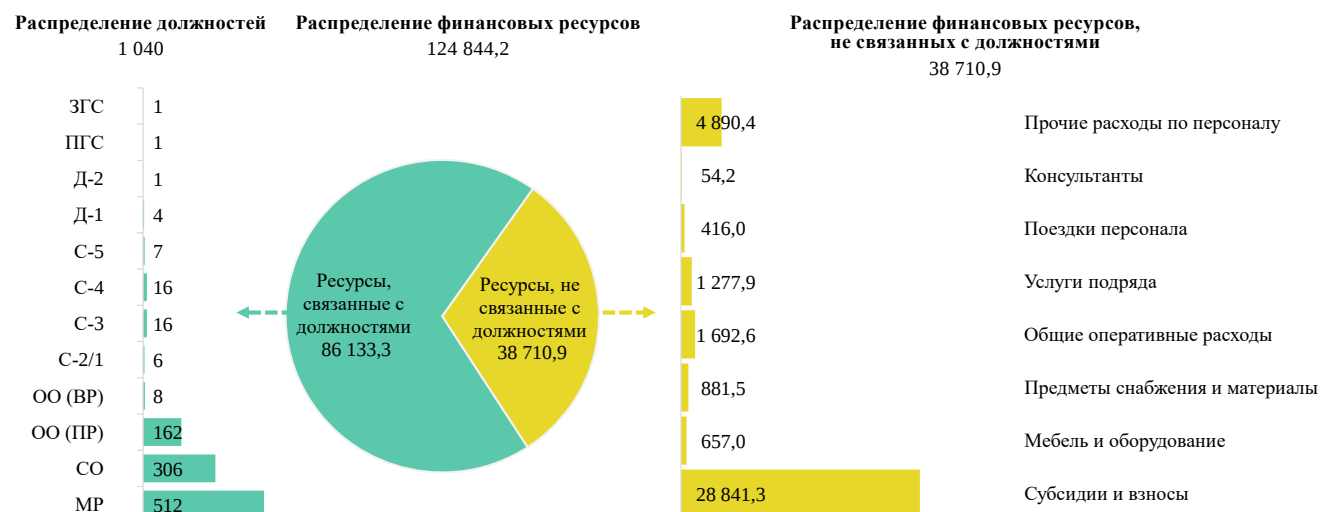
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2022 год (до пересчета)	
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	80 119,6	86 059,2	169,5	–	(95,4)	74,1	0,1	86 133,3
Расходы, не связанные с должностями	41 128,1	44 147,7	(5 238,1)	–	(198,7)	(5 436,8)	(12,3)	38 710,9
Всего	121 247,7	130 206,9	(5 068,6)	–	(294,1)	(5 362,7)	(4,1)	124 844,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		52	–	–	–	–	–	52
Категория общего обслуживания и смежные категории		989	–	–	(1)	(1)	–	988
Всего		1 041	–	–	(1)	(1)	–	1 040

Рисунок 34.VI

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов и подпрограмм

Общие изменения в ресурсах (регулярный бюджет)

Технические корректировки

34.100 Как показано в таблице 34.18 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 5 068 600 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- а) **Подпрограмма 1, Службы безопасности и охраны.** Чистое сокращение на 1 244 900 долл. США обусловлено следующими факторами:
 - i) исключение единовременных ассигнований в 2021 году по статье «Субсидии и взносы», связанных с персоналом служб безопасности для замены офисных корпусов А-Ж в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби в соответствии с резолюцией 74/263 Генеральной Ассамблеи (51 600 долл. США). Ресурсы на 2022 год будут запрошены в предстоящем докладе Генерального секретаря о ходе реализации проекта, который будет представлен на основной части семьдесят шестой сессии Генеральной Ассамблеи;
 - ii) исключение резервов на случай инфляции, которые создавались исходя из предположения о продолжении использования ливанского фунта в Ливане в 2021 году. Однако недавний опыт расходования средств показывает, что с начала 2020 года Организация Объединенных Наций не закупает ливанские фунты и вместо них использует в Ливане доллары США. Это приводит к сокращению объема резервов на случай инфляции, поскольку уровень инфляции в долларах США значительно ниже, чем в ливанских фунтах (1 200 200 долл. США), но частично компенсируется более высоким показателем, описанным в подпункте iii) ниже;
 - iii) увеличение доли Секретариата в покрытии расходов на совместно финансируемую деятельность в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене по статье «Субсидии и взносы» (6900 долл. США);

- b) **Подпрограмма 2, Региональные полевые операции.** Уменьшение на 3 832 300 долл. США по статье «Субсидии и взносы» объясняется следующими факторами:
- i) снижение процентной доли Секретариата в расходах на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности на местах (3 803 300 долл. США);
 - ii) уменьшение доли Организации Объединенных Наций в расходах по страхованию на случай злоумышленных деяний в результате снижения страховой премии (29 000 долл. США);
- c) **Подпрограмма 3, Специализированная оперативная поддержка.** Чистое увеличение сметы на 8600 долл. США объясняется нижеследующим:
- i) отсроченные финансовые последствия создания двух должностей (начальника Секции физической безопасности (С-5) и сотрудника по вопросам соблюдения требований, контроля и оценки (С-3)), утвержденных в соответствии с резолюцией [75/252](#) Генеральной Ассамблеи, в отношении которых применялся 50-процентный показатель доли вакантных должностей в соответствии со сложившейся практикой в отношении новых должностей (169 500 долл. США); это частично компенсируется сокращением доли, описанным в подпункте ii) ниже;
 - ii) снижение процентной доли Секретариата в расходах на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности на местах, что привело к уменьшению на 160 900 долл. США по статье «Субсидии и взносы».

Прочие изменения

34.101 Как показано в таблице 34.18 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 294 100 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- a) **Подпрограмма 1, Службы безопасности и охраны.** Чистое уменьшение сметы на 262 800 долл. США объясняется:
- i) предлагаемым упразднением одной должности сотрудника службы охраны (СО) в Нью-Йорке, которая оставалась вакантной в течение длительного времени и функции которой больше не требуются (95 400 долл. США);
 - ii) применением новой практики, направленной на использование передового опыта, приобретенного в 2020 году во время пандемии COVID-19, которая может применяться и в 2022 году. Применение этой практики привело к сокращению потребностей в ресурсах по статьям «Прочие расходы по персоналу» (165 900 долл. США) и «Общие оперативные расходы» (1600 долл. США);
 - iii) уменьшением объема взносов Секретариата в бюджеты по совместному покрытию расходов на местах в других местах службы, что привело к уменьшению потребностей в ресурсах по статье «Субсидии и взносы» (19 200 долл. США); это частично компенсируется увеличением доли, описанным в подпункте iv) ниже;
 - iv) увеличение доли Секретариата в покрытии расходов на совместно финансируемую деятельность в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене по статье «Субсидии и взносы» (19 300 долл. США);
- b) **Вспомогательное обслуживание по программе.** Сокращение расходов по статье «Общие оперативные расходы» (31 300 долл. США) связано с новой практикой и новыми методами работы, направленными на восстановление по принципу «лучше, чем было», которые планируется продолжать применять в 2022 году без ущерба для обеспечения полного, эффективного и результативного выполнения мандатов. Ожидается, что такая практика будет способствовать сокращению потребностей в ресурсах в результате использования виртуальных механизмов обеспечения общения и проведения заседаний.

Общие изменения в объеме ресурсов (совместно финансируемая деятельность)

Технические корректировки

- 34.102 Как показано в таблице 34.23, изменение в объеме ресурсов объясняется сокращением потребностей на 577 500 долл. США, которое обусловлено уменьшением стоимости страхования системы Организации Объединенных Наций на случай злоумышленных деяний, предусмотренного в рамках подпрограммы 2.

Прочие изменения

- 34.103 Как показано в таблице 34.23, изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 84 100 долл. США, что объясняется нижеследующим:
- а) **Подпрограмма 1, Службы безопасности и охраны.** Увеличение связанных с должностями потребностей в ресурсах на 84 100 долл. США объясняется предлагаемым созданием одной должности специалиста по координации безопасности (С-3), как поясняется в приложении II;
 - б) **Подпрограмма 2, Региональные полевые операции.** Сокращение сметы на 269 900 долл. США связано с перераспределением ресурсов по статье «Прочие расходы по персоналу» в подпрограмму 3, что поясняется в подпункте с) ниже;
 - с) **Подпрограмма 3, Специализированная оперативная поддержка.** Увеличение сметы на 269 900 долл. США отражает внутреннее перераспределение средств из подпрограммы 2 для создания должности директора Отдела специализированной оперативной поддержки (Д-2), финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения», на период проведения Департаментом в 2021 году всеобъемлющего обзора процесса создания Отдела специализированной оперативной поддержки с последующим представлением результатов этого обзора Генеральной Ассамблее, которые будут включены в предлагаемый бюджет на 2023 год.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 34.104 Как показано в таблицах 34.18 2) и 34.19 2), Департамент также получает ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, оцениваемые в 3 784 900 долл. США, включая ресурсы для финансирования 16 должностей (1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 ОО (ПР) и 3 СО) и 2 должностей временного персонала общего назначения (1 С-3 и 1 ОО (ПР)), а также ресурсы, не связанные с должностями. Эти ресурсы позволяют Департаменту оказывать миротворческим миссиям поддержку в обеспечении безопасности, что позволит осуществлять программы и выполнять мандаты. Ожидаемое увеличение потребностей в ресурсах, связанных с должностями, объясняется главным образом изменениями в шкале окладов сотрудников, должности которых будут финансироваться в 2021/22 году по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 2,6 процента от общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.
- 34.105 Как показано в таблицах 34.18 3) и 34.19 3), Департамент получает внебюджетные ресурсы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и продолжают играть жизненно важную роль в выполнении его мандатов. На 2022 год прогнозируется получение внебюджетных ресурсов в объеме 14 604 800 долларов США, включая ресурсы, связанные с 54 должностями (9 СО, 39 ОО (ПР) и 6 МР), а также ресурсы, не связанные с должностями. Как ожидается, эти ресурсы будут использоваться для поддержки программы работы, главным образом для того, чтобы службы безопасности и охраны в различных местах службы могли оказывать услуги по обеспечению безопасности другим учреждениям и организациям и содействовать проведению

специальных мероприятий в помещениях и на прилегающей территории. Внебюджетные ресурсы составляют 10,2 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.

- 34.106 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Департамент осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу.

Руководство и управление

- 34.107 Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности отвечает за общее руководство и управление деятельностью Департамента в части выполнения его мандатов и утвержденной программы работы и за надзор за этой деятельностью. Заместитель Генерального секретаря является Председателем системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а в том, что касается внутреннего функционирования Департамента и повседневного руководства его работой, поддержку ему оказывает помощник Генерального секретаря.
- 34.108 В управлении работой Департамента заместителю Генерального секретаря оказывает поддержку Служба стратегического планирования и политики, которая отвечает за разработку и введение в действие общих руководящих принципов и стандартов во всех частях системы обеспечения безопасности и соответствующее консультирование, составление и обновление Руководства по политике обеспечения безопасности Системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и Руководства по принятию мер обеспечения безопасности, подготовку докладов для директивных органов и выполнение секретариатских обязанностей для Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности. Кроме того, Служба занимается анализом стратегических требований, предъявляемых к системе обеспечения безопасности, с учетом накопленного опыта и передовой практики.
- 34.109 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Департамент внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2022 году Департамент продолжит свои усилия по внедрению инноваций и совершенствованию электронных инструментов управления рисками в сфере безопасности для поощрения безбумажного рассмотрения и утверждения планов и документов по безопасности в электронном виде с использованием новых технологий, укрепления стратегий управления рисками в области безопасности и повышения операционной эффективности за счет улучшения бизнес-процессов.
- 34.110 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 34.21.
- 34.111 Департамент будет и впредь прилагать все усилия для заблаговременного планирования поездок и своевременного назначения лиц, совершающих официальные поездки. В случае быстрого передислоцирования сил безопасности и совершения поездок, связанных с использованием личной охраны, Департамент будет более тесно сотрудничать с группой оформления поездок и агентом, с тем чтобы заблаговременно зарезервировать билеты исходя из предварительного маршрута, информация о котором предоставляется в целях приобретения билетов по наименьшей возможной цене.

Таблица 34.21
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	47,9	35,7	100	100

34.112 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 2 883 300 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация представлена в таблице 34.22 и на рисунке 34.VII.

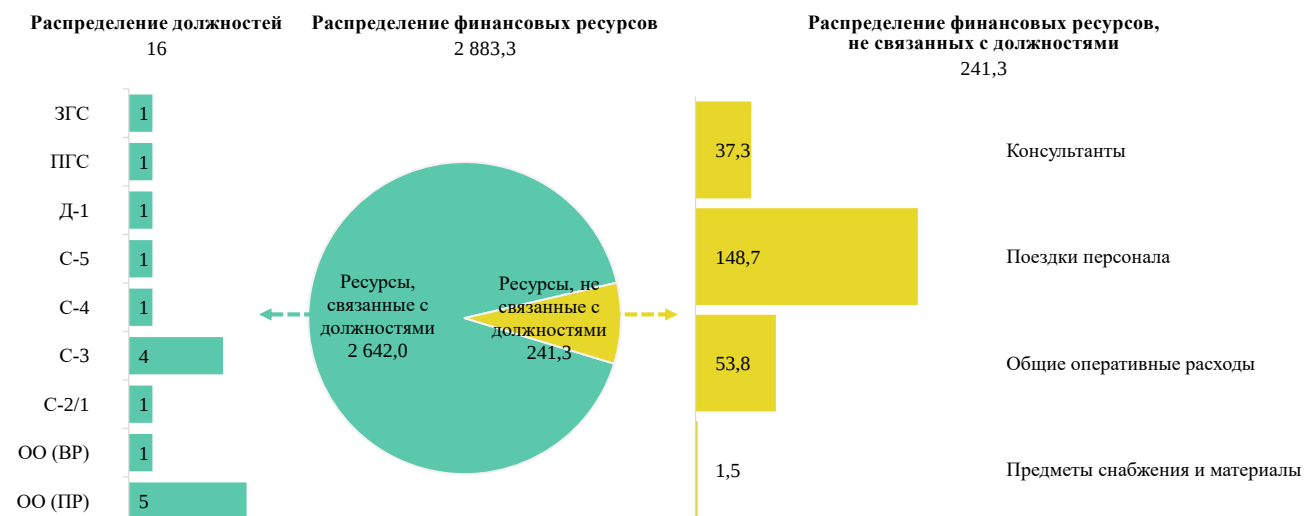
Таблица 34.22
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 242,9	2 642,0	—	—	—	—	—	2 642,0
Расходы, не связанные с должностями	118,6	241,3	—	—	—	—	—	241,3
Всего	2 361,5	2 883,3	—	—	—	—	—	2 883,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	—	—	—	—	—	10
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		16	—	—	—	—	—	16

Рисунок 34.VII

Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



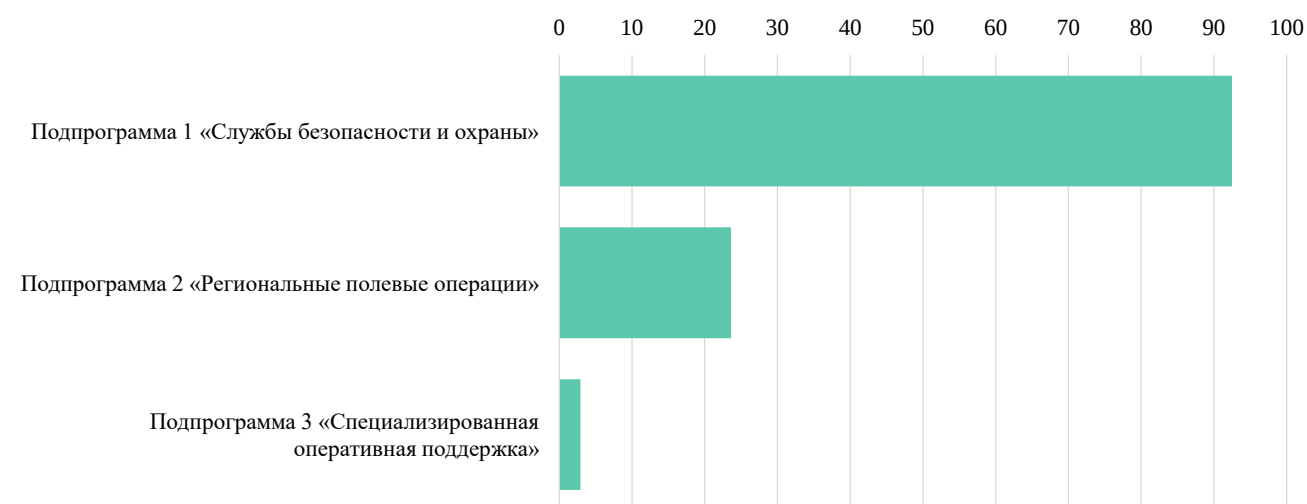
Программа работы

34.113 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 119 009 600 долл. США, что на 5 331 400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое сокращение на 5 331 400 долл. США объясняется в пунктах 34.100 и 34.101 а). Распределение ресурсов по подпрограммам показано на рисунке 34.VIII.

Рисунок 34.VIII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов по подпрограммам (регулярный бюджет)

(В млн долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемой деятельности

34.114 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов для финансирования совместной деятельности составляет 153 415 000 долл. США, что на 493 400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое сокращение на 493 400 долл. США объясняется в пунктах 34.102 и 34.103. Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.23 и на рисунке 34.IX.

Таблица 34.23

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемая деятельность)

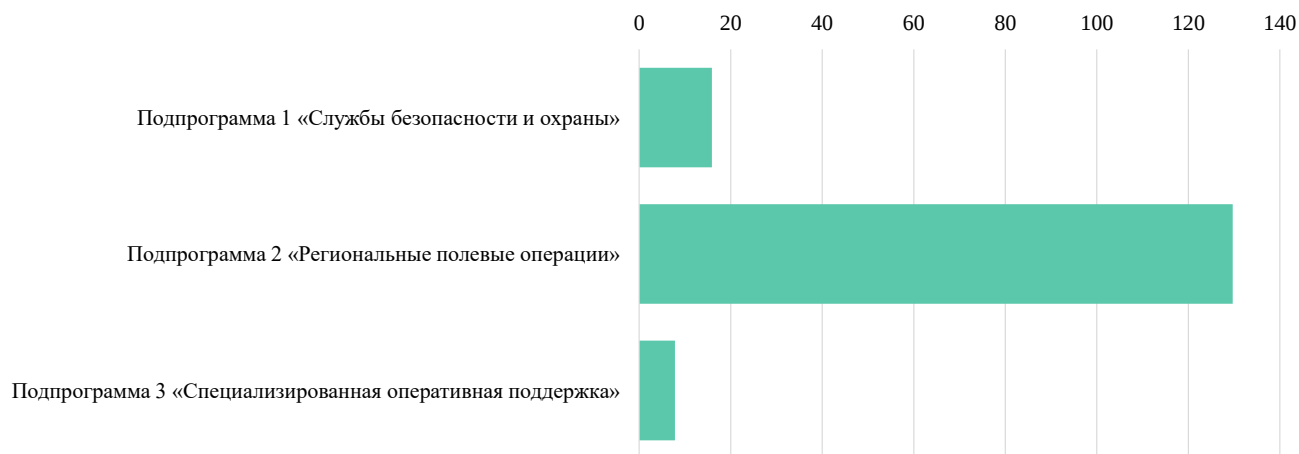
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Службы безопасности и охраны	16 524,8	15 803,3	—	—	84,1	84,1	0,5	15 887,4
2. Региональные полевые операции	115 202,9	130 542,5	(577,5)	—	(269,9)	(847,4)	(0,6)	129 695,1
3. Специализированная опе- ративная поддержка	8 601,1	7 562,6	—	—	269,9	269,9	3,6	7 832,5
Всего	140 328,7	153 908,4	(577,5)	—	84,1	(493,4)	(0,3)	153 415,0
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	108 419,3	121 076,6	—	—	84,1	84,1	0,1	121 160,7
Расходы, не связанные с должностями	31 909,4	32 831,8	(577,5)	—		(577,5)	(1,8)	32 254,3
Всего	140 328,7	153 908,4	(577,5)	—	84,1	(493,4)	(0,3)	153 415,0
Кадровые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Службы безопасности и охраны		159	—	—	1	1	0,6	160
2. Региональные полевые операции		764	—	—	—	—	—	764
3. Специализированная опе- ративная поддержка		34	—	—	—	—	—	34
Всего		957	—	—	1	1	0,1	958

Рисунок 34.IX

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов по подпрограммам (совместно финансируемая деятельность)

(В млн долл. США)



Подпрограмма 1

Службы безопасности и охраны

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

34.115 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 92 493 600 долл. США, что на 1 507 700 долл. США меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое сокращение на 1 507 700 долл. США объясняется в пунктах 34.100 а) и 34.101 а). Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.24 и на рисунке 34.X.

Таблица 34.24

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	74 805,1	79 944,7	–	–	(95,4)	(95,4)	(0,1)	79 849,3
Расходы, не связанные с должностями	13 792,3	14 056,6	(1 244,9)	–	(167,4)	(1 412,3)	(10,0)	12 644,3
Всего	88 597,4	94 001,3	(1 244,9)	–	(262,8)	(1 507,7)	(1,6)	92 493,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		28	–	–	–	–	–	28

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)	
Категория общего обслуживания и смежные категории		973	–	–	(1)	(1)	– 972
Всего		1 001	–	–	(1)	(1)	– 1 000

Рисунок 34.X

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемой деятельности

34.116 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов для финансирования совместной деятельности составляет 15 887 400 долл. США, что на 84 100 долл. США больше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое увеличение сметы на 84 100 долл. США объясняется в пункте 34.103 а). Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.25 и на рисунке 34.XI.

Таблица 34.25

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	14 882,3	13 963,1	–	–	84,1	84,1	0,6 14 047,2

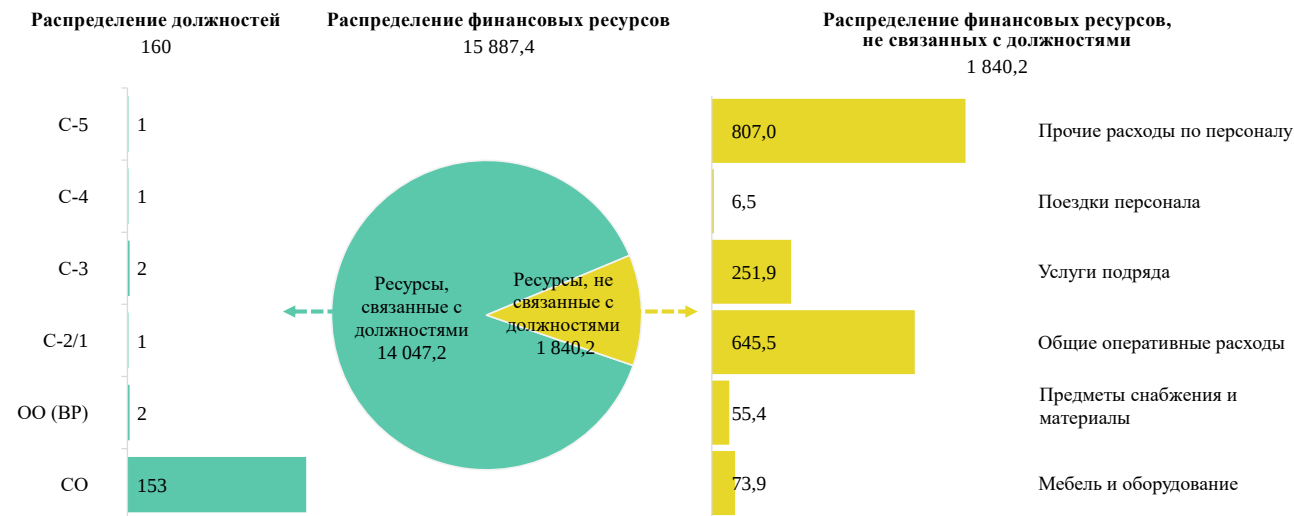
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)	
Расходы, не связанные с должностями	1 642,4	1 840,2	—	—	—	—	1 840,2
Всего	16 524,7	15 803,3	—	—	84,1	84,1	0,5 15 887,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		4	—	—	1	1	25,0 5
Категория общего обслуживания и смежные категории		155	—	—	—	—	— 155
Всего		159	—	—	1	1	0,6 160

Примечание: доля Секретариата в расходах на совместно финансируемую Службу безопасности и охраны в Вене в 2022 году составляет 3 617 600 долл. США.

Рисунок 34.XI

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)

**Внебюджетные ресурсы**

34.117 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 14 071 800 долл. США и предназначен для финансирования 54 должностей (9 СО, 39 ОО (ПР) и 6 МР), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Прогнозируется, что эти ресурсы будут использоваться для поддержки программы работы, главным образом для того, чтобы службы безопасности и охраны в различных местах службы могли оказывать услуги по обеспечению безопасности другим учреждениям и организациям и содействовать проведению специальных мероприятий в помещениях и на прилегающей территории.

Подпрограмма 2 Региональные полевые операции

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

34.118 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 23 606 000 долл. США, что на 3 832 300 долл. США меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое уменьшение сметы на 3 832 300 долл. США объясняется в пункте 34.100 б). Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.26.

Таблица 34.26

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями								
Субсидии и взносы	24 847,1	27 438,3	(3 832,3)	—	—	(3 832,3)	(14,0)	23 606,0
Всего	24 847,1	27 438,3	(3 832,3)	—	—	(3 832,3)	(14,0)	23 606,0

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на совместно финансируемую деятельность, связанную с региональными полевыми операциями служб безопасности, которая в 2022 году составляет 23 123 700 долл. США, а также долю Организации Объединенных Наций в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний, которая в 2022 году составляет 482 300 долл. США.

Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемой деятельности

34.119 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов для финансирования совместной деятельности составляет 129 695 100 долл. США, что на 847 400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое сокращение сметы на 847 400 долл. США объясняется в пунктах 34.102 и 34.103 б). Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.27 и на рисунке 34.XII.

Таблица 34.27

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	87 292,1	101 851,1	—	—	—	—	— 101 851,1

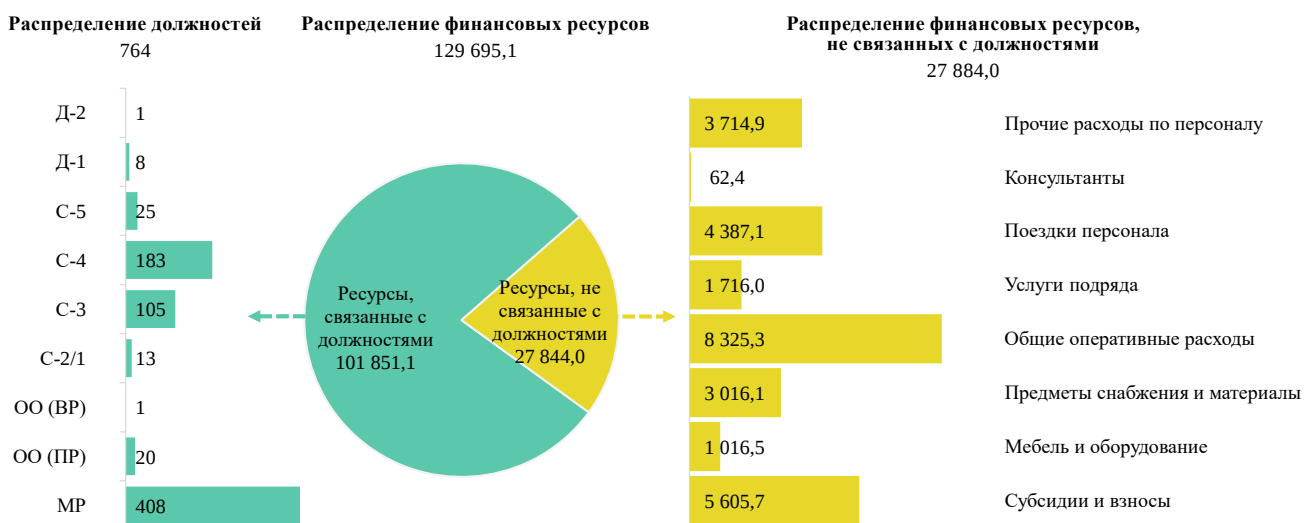
	Изменения						Смета на 2022 год (до пересчета)
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)	
Расходы, не связанные с должностями	27 910,7	28 691,4	(577,5)	–	(269,9)	(847,4)	(3,0) 27 844,0
Всего	115 202,8	130 542,5	(577,5)	–	(269,9)	(847,4)	(0,6) 129 695,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		335	–	–	–	–	335
Категория общего обслуживания и смежные категории		429	–	–	–	–	429
Всего		764	–	–	–	–	764

Примечание: расходы, не связанные с должностями, включают резерв на страхование на случай злоумышленных деяний в размере 3 495 200 долл. США в 2022 году. Доля Секретариата в расходах на совместно финансируемую деятельность и в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний в 2022 году составляет 23 606 000 долл. США.

Рисунок 34.XII

Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

34.120 Объем прочих ресурсов для данной подпрограммы, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 3 784 900 долл. США и будет использоваться для финансирования 18 должностей (1 С-5, 5 С-4, 6 С-3, 3 ОО (ПР) и 3 СО), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы позволят Департаменту оказывать миротворческим миссиям поддержку в обеспечении безопасности, что позволит осуществлять программы и выполнять мандаты. Ожидаемое увеличение потребностей в ресурсах, связанных с должностями, объясняется главным образом изменениями в шкале окладов сотрудников, должности которых будут финансироваться в 2021/22 году по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Подпрограмма 3 Специализированная оперативная поддержка

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

34.121 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 2 910 000 долл. США, что на 8600 долл. США больше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое увеличение сметы на 8600 долл. США объясняется в пункте 34.100 с). Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.28 и на рисунке 34.XIII.

Таблица 34.28

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

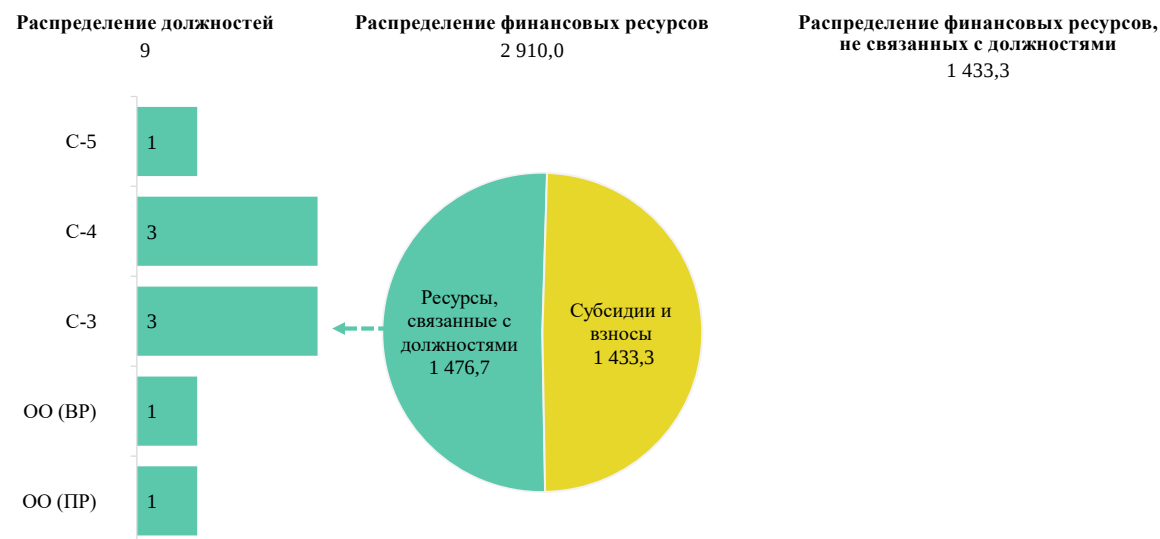
	Изменения						Смета на 2022 год (до пересчета)	
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 049,7	1 307,2	169,5	—	—	169,5	13,0	1 476,7
Субсидии и взносы	1 630,1	1 594,2	(160,9)	—	—	(160,9)	(10,1)	1 433,3
Всего	2 679,8	2 901,4	8,6	—	—	8,6	0,3	2 910,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	—	—	—	—	—	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	—	—	—	2
Всего		9	—	—	—	—	—	9

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на осуществление совместно финансируемой деятельности в соответствии с достигнутыми договоренностями о совместном покрытии расходов, которая в 2022 году составляет 1 433 300 долл. США.

Рисунок 34.XIII

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)

**Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемой деятельности**

34.122 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов для финансирования совместной деятельности составляет 7 832 500 долл. США, что на 269 900 долл. США больше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое увеличение сметы на 269 900 долл. США объясняется в пункте 34.103 с). Дополнительная информация о распределении ресурсов в 2022 году приводится в таблице 34.29 и на рисунке 34.XIV.

Таблица 34.29

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2022 год (до пересчета)	
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	6 244,8	5 262,4	—	—	—	—	—	5 262,4
Расходы, не связанные с должно- стями	2 356,2	2 300,2	—	—	269,9	269,9	11,7	2 570,1
Всего	8 601,1	7 562,6	—	—	269,9	269,9	3,6	7 832,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		25	—	—	—	—	—	25

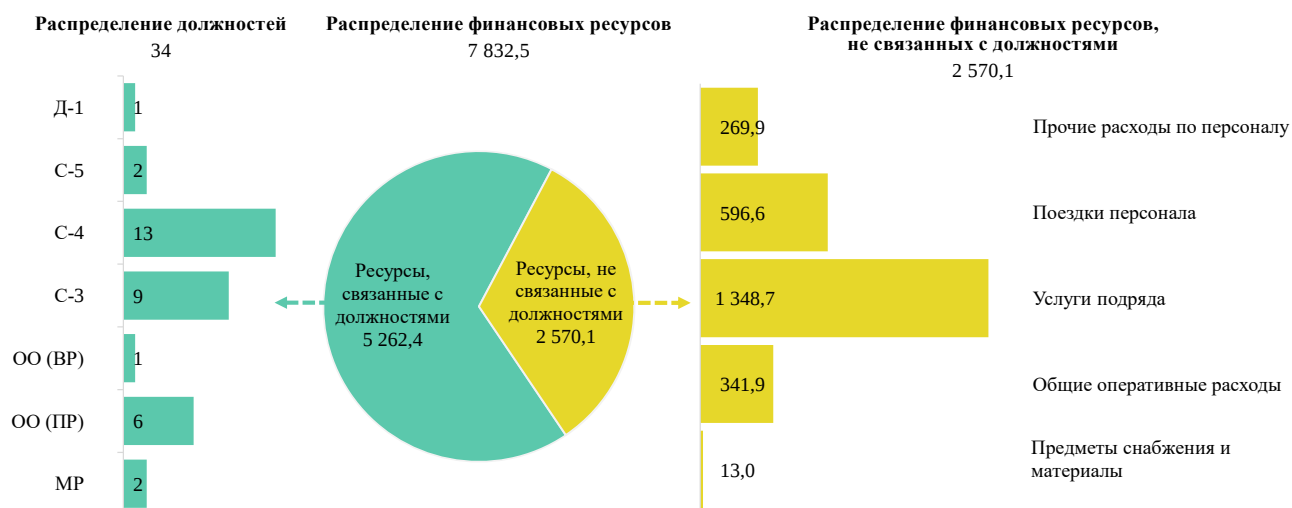
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)	
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	9
Всего		34	—	—	—	—	34

Примечание: доля Секретариата в расходах на осуществление совместно финансируемой деятельности в 2022 году составляет 1 433 300 долл. США.

Рисунок 34.XIV

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 34.123 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 533 000 долл. США и предназначен для покрытия расходов, не связанных с должностями. Прогнозируется, что эти ресурсы будут использоваться для поддержки программы работы, главным образом для того, чтобы службы безопасности и охраны в различных местах службы могли оказывать услуги по обеспечению безопасности другим учреждениям и организациям и содействовать проведению специальных мероприятий в помещениях и на прилегающей территории.

Вспомогательное обслуживание по программе

- 34.124 Административная канцелярия Департамента оказывает Департаменту централизованные административные услуги в области управления людскими ресурсами, управления финансовыми средствами и общего управления.
- 34.125 Предлагаемый на 2022 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 2 951 300 долл. США, что на 31 300 долл. США меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое уменьшение сметы на 31 300 долл. США объясняется в пункте 34.101 b). Дополнительная информация о распределении ресурсов приводится в таблице 34.30 и на рисунке 34.XV.

Таблица 34.30

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

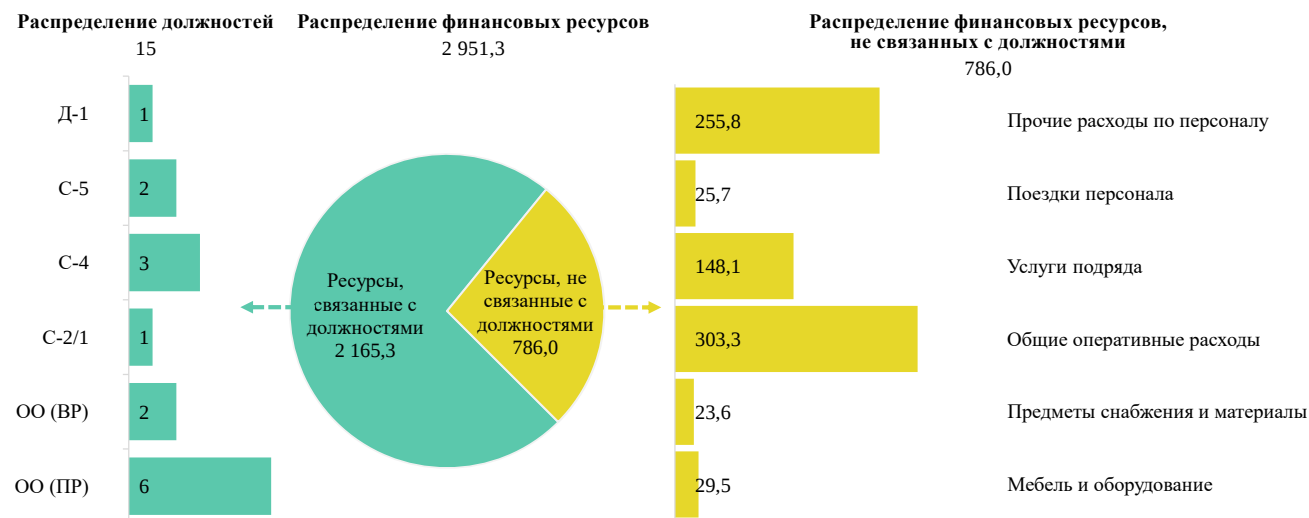
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2022 год (до пересчета)	
	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Всего (В процентах)		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 021,9	2 165,3	—	—	—	—	—	2 165,3
Расходы, не связанные с должно- стями	740,0	817,3	—	—	(31,3)	(31,3)	(3,8)	786,0
Всего	2 761,8	2 982,6	—	—	(31,3)	(31,3)	(1,0)	2 951,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	—	—	—	—	—	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	—	—	—	—	—	8
Всего		15	—	—	—	—	—	15

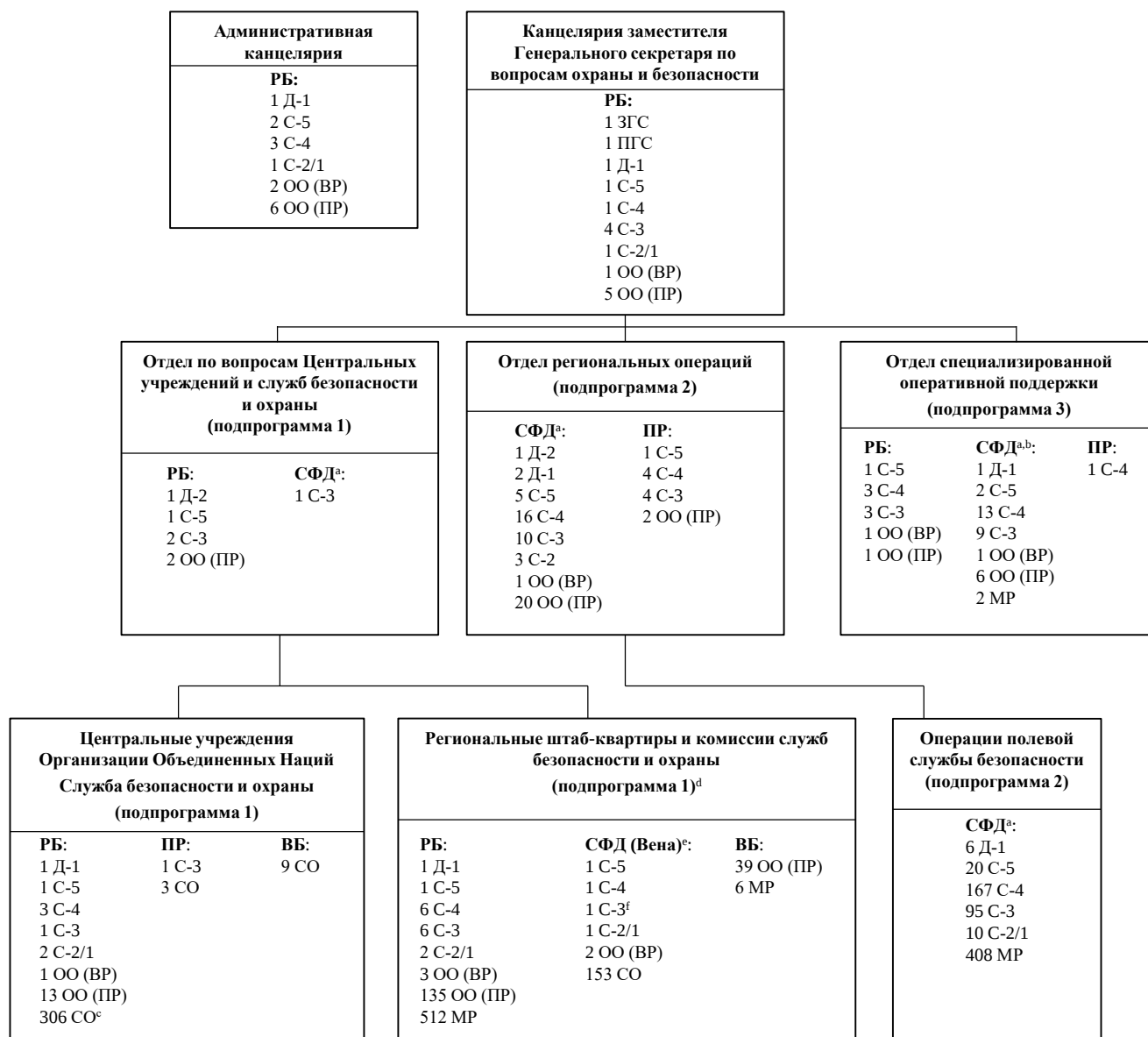
Рисунок 34.XV

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Приложение I

Организационная структура и распределение должностей
на 2022 год

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды);

ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); СФД — совместно финансируемая деятельность;

МР — местный разряд; ПР — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет;

СО — категория службы охраны; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ВБ — внебюджетные ресурсы.

^а Совместно финансируется всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности на местах.

^б Штат Отдела включает одну должность директора (Д-2), финансируемую в рамках совместно финансируемой деятельности из средств, предназначенных для финансирования должностей временного персонала общего назначения.

^с Упразднение одной должности СО.

^д Включая службы безопасности и охраны в других штаб-квартирах и региональных комиссиях.

^е Совместно финансируется всеми базирующимися в Венском международном центре организациями, пользующимися услугами Службы охраны и безопасности.

^ф Создание одной должности С-3.

Приложение II

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

Компонент/подпрограмма	Должности	Класс	Описание	Причина изменения
Регулярный бюджет				
Подпрограмма 1	(1)	СО	Упразднение 1 должности специалиста по безопасности в Службе безопасности и охраны в Нью-Йорке	Эта должность вакантна с августа 2019 года, и в ее заполнении в 2022 году нет необходимости.
Совместно финансируемые виды деятельности				
Подпрограмма 1	1	С-3	Создание 1 должности специалиста по координации безопасности, Вена	Сотрудник, занимающий предлагаемую должность специалиста по координации безопасности (С-3), будет оказывать поддержку начальнику (С-5) и заместителю начальника (С-4) во всех вопросах, связанных с безопасностью. В обязанности этого сотрудника будет входить организация координационных совещаний и брифингов по вопросам безопасности, администрирование программ обучения и повышения квалификации сотрудников по безопасности, управление системами безопасности, проведение расследований и оценок фактов, а также мониторинг и реагирование на угрозы в сфере безопасности, кризисы и чрезвычайные ситуации. Кроме того, в связи со строительством новых конференционных помещений в Венском международном центре и необходимостью обеспечения эксплуатации и обслуживания новых систем обеспечения физической безопасности значительно расширился круг обязанностей, связанных с анализом угроз и рисков и с осуществлением функций управленческого надзора за соблюдением минимальных стандартов безопасности операций Центральных учреждений. В Венском международном центре размещаются 16 учреждений, фондов и программ, в которых работают или которые посещают 6798 человек (4762 сотрудника и около 2036 подрядчиков, поставщиков услуг и посетителей). В 2020 году конференц-центр посетили 10 575 делегатов, высокопоставленных лиц и гостей, которые участвовали в мероприятиях, 600 000 посетителей прошли проверку и было выдано 290 000 пропусков.

Сокращения: СО — Сотрудник охраны.