

Distr.: General
16 April 2021
Arabic
Original: English



الدورة السادسة والسبعون
البندان 140 و 141 من القائمة الأولية*
الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022
تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

الجزء الثاني عشر
السلامة والأمن

الباب 34
السلامة والأمن

البرنامج 28
السلامة والأمن

[.A/75/50](#) *



الرجاء إعادة استعمال الورق

180521 110521 21-05110 (A)



المحتويات

الصفحة

3	تصدير
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020***
30	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022***
		المرفقات
52	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2022
53	الثاني - موجز التغييرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

تصدير

بالنسبة لعام 2022، أوقع بيئة أمنية عالمية لا تزال تحت تأثير جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). فقد مست هذه الجائحة كل جانب من جوانب العمليات الأمنية للأمم المتحدة. وقد طرحت تحديات من قبيل تقلص نطاق السفر، ومن ثم نطاق الرقابة والدعم، لكنها أتاحت فرصاً أيضاً، إذ أصبح من اللازم تقديم التدريب والمشورة والعمل مع الشركاء عبر الإنترنت مما زاد من إمكانية الوصول إلى مجموعة أوسع. وإلى جانب الجائحة، ستستمر التحديات الأمنية نفسها في التأثير على الأمم المتحدة أثناء تنفيذ عملياتها في عام 2022. وستستفيد الجماعات المسلحة غير التابعة للدول من الفضاء غير الخاضع للحكم؛ وسيواصل المتطرفون ابتكار ونشر تكنولوجيا وأسلحة جديدة لاستخدامها ضد الأمم المتحدة والمجتمعات المحلية والحكومات التي ندعمها؛ وسيستمر الخطف والجريمة والعنف الجنسي في تهديد موظفينا. وإن كان للجائحة أي نفع، فإنها أتاحت لإدارة شؤون السلامة والأمن حيزاً لتقييم نهجها الاستراتيجي إزاء بعض التحديات الأمنية التي يمكن أن يكون لها أكبر الأثر على موظفينا، ولتحسين أدوات الحد من المخاطر ونُهج التحليل وبرامج التدريب.

والإدارة هي في جوهرها جهة مقدمة للخدمات. فهي توفر المشورة، وإطار السياسات، والدعم العملي، وتحليل التهديدات والمخاطر، والتدريب، والخبرة الفنية، وكلها عناصر تؤدي دوراً رئيسياً في التنفيذ الآمن والفعال لولايات الأمم المتحدة وبرامجها. والتهديدات التي يواجهها موظفو الأمم المتحدة اليوم تتطلب استجابة أمنية مستنيرة ودقيقة، على نحو ما شهدناه في أفرقتنا الأمنية الأكثر فعالية. وفي عام 2022 وما بعده، سيستمر اتباع نهج أمني يتجاوز الأسلحة والحراس والبوابات. وبينما نسعى إلى تيسير تنفيذ العمليات في مواجهة التهديدات المتزايدة التعقيد، فإن الأمن الفعال يتطلب قوة عاملة تتمتع بالقدرة التحليلية والوعي السياسي، ولديها الاستعداد لإدارة الأزمات والمخاطر، وتستمد تأثيرها أساساً من التواصل الفعال وبناء العلاقات وزرع الثقة في من نخدمهم. وفي عام 2021، سأواصل قيادة الإدارة في سبيل الوصول إلى قوة عاملة متنوعة تضم عدداً أكبر من الشباب ونسبة أكبر بكثير من النساء، مع تحقيق المزيد من التوازن في التمثيل الجغرافي، لتكون انعكاساً للناس الذين نخدمهم. وفي الميزانية البرنامجية المقترحة، توضح الإدارة خططها لخدمة الأمم المتحدة وتمكينها من تنفيذ عملياتها وولاياتها في عام 2022. والخطة مستمدة من بيان مهمتنا، أي توفير قيادة وحلول موثوقة في المجال الأمني.

(توقيع) جيل ميشو

وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 والأداء البرنامجي لعام 2020

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-34 تتولى إدارة شؤون السلامة والأمن والمسؤولية عن توفير القيادة والدعم العملي والرقابة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وهذه الولاية مستمدة من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة ومقرراتها ذات الصلة، بما في ذلك القرار 276/59، الذي أنشئت الإدارة بموجبه. وتُمكن الإدارة الأمم المتحدة من تنفيذ عملياتها وبرامجها على الصعيد العالمي وتقدم الدعم لما يقرب من 180 000 من الأفراد و 400 000 من مُعاليمهم في أكثر من 125 بلداً.

2-34 وقد أدت جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) التي بدأت في عام 2020 إلى تفاقم التحديات العالمية القائمة، مما زاد من كشف الأسباب الكامنة وراء انعدام الأمن وعدم المساواة الاجتماعية والاقتصادية. وعلى الصعيد العالمي، أدى ذلك إلى اضطرابات مدنية في شكل مظاهرات ضد التمييز المتخذة لاحتواء المرض، سرعان ما تطورت إلى احتجاجات أوسع نطاقاً لها صلة بالآثار الاقتصادية للجائحة، وهو ما أدى إلى تفاقم المظالم السياسية والاجتماعية. واستغلت الجماعات المتطرفة العنيفة والعصابات الإجرامية المنظمة هذه الجائحة في معظم المناطق. وتشير جميع الدلائل إلى أن البيئة الأمنية العالمية ستظل في حالة تقلب مستمر.

3-34 وفي جميع أنحاء العالم، مطلوب من الأمم المتحدة أن تنفذ الولايات الموكلة إليها في بيئات معقدة وخطيرة. والبيئة الأمنية التي تعمل فيها الأمم المتحدة في تغير مستمر، وهو أمر يعزى جزئياً إلى توسع الجماعات المسلحة غير التابعة للدول من حيث نطاقها وقدراتها وإلى كون عدد متزايد من البلدان في جميع أنحاء العالم يعاني من ضغوط اقتصادية شديدة، مع ما يرتبط بذلك من تهديدات بالاضطرابات المدنية وارتفاع مطرد في عدم الاستقرار. وتتطلب هذه التحديات الأمنية العالمية استجابات متعددة الأوجه في مجالات السلام والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان والتنمية. وفي الوقت الذي تستجيب فيه منظومة الأمم المتحدة لهذه التحديات المتزايدة، فإن هناك تزايداً في طلبات الدعم في مجال إدارة الأمن. وتشير هذه الاتجاهات إلى أن الاحتياجات الأمنية ستظل مرتفعة في عام 2022.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2022

4-34 ستواصل الإدارة، في إطار الاضطلاع بولايتها، دعم كيانات منظومة الأمم المتحدة في تنفيذ برامجها والوفاء بالتزاماتها على الصعيد العالمي، مع الحفاظ على سلامة أفرادها ومبانيها من خلال تعزيز نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وتمشيا مع الأولويات المحددة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2020-2022، ستواصل الإدارة جهودها لتعزيز أدوات إدارة المخاطر الأمنية والمشورة الأمنية المتاحة لصانعي القرارات الأمنية؛ وتعزيز استراتيجيات إدارة المخاطر الأمنية؛ ورفع مستوى التميز العملي من خلال تحسين أساليب العمل وبناء قوة عاملة متنوعة ومدربة تدريباً جيداً؛ والاستفادة من أوجه التآزر من خلال الشراكة والتعاون المشتركين بين الوكالات مع الحكومات المضيفة.

5-34 ونظراً إلى أن تحليل التهديدات والمخاطر الأمنية يثمر عن بيانات يمكن لمديري الأمن استخدامها لتقييم التهديدات المتنامية التي تطال برامج الأمم المتحدة وأفرادها في الوقت المناسب، ونظراً لتزايد الطابع الإقليمي والعاور للحدود للتهديدات في العديد من البيئات الأمنية المتقلبة، ستواصل الإدارة تحسين قدرتها على جمع البيانات وتحليلها وإصدار منتجات تحليلية يجدها صانعو القرار مفيدة في تحديد مسارات العمل التي ينبغي سلكها. ولزيادة تعزيز إدارة المخاطر الأمنية، ستكمل الإدارة استعراضها لفعالية عملية إدارة المخاطر الأمنية ونظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن وتنفيذ النتائج ذات الصلة. ويجري هذا الاستعراض، الذي بدأ في عام 2020، بالتشاور مع المقر وأخصائيي الأمن والمحللين الأمنيين في الميدان. ومع تعاون

المنظمات المشمولة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، يُتوقع أن يؤدي المسعى الجاري إلى تحسين عملية إدارة المخاطر الأمنية، وأطر نظام تسجيل حوادث السلامة والأمن وأدواته، وإلى تعزيز الممارسات والإجراءات الأمنية. وبحلول عام 2022، ستتمتع عملية إدارة المخاطر الأمنية بما يكفي من المرونة لتمكين صانعي القرارات الأمنية من تقييم التهديدات الناشئة وإدارتها بشكل مناسب، بما يمكن من تنفيذ برامج سريعة في بيئات سريعة التطور.

34-6 والإدارة ملتزمة بمواصلة تعزيز تميزها العمليتي من خلال إعادة تنشيط برنامجها التدريبي لدعم أداء قوة عاملة أمنية متكاملة، ومن خلال بناء قوة عاملة متنوعة ومتمانية في عملها، تتمتع بكفاءات ومهارات وخبرات فعالة ومجدية. وسيكون للحكومة الفعالة ومقاييس الأداء دور حيوي في تحديد مستوى الإنجاز في ضوء الخطة الاستراتيجية للإدارة وفي دعم عمل الأمم المتحدة. ولهذا السبب، فإن الإدارة ستتشئ هيكلًا مؤسسيًا لقياس الأداء يمكنها من القيام بصورة منهجية بجمع البيانات عن أداء الإدارة وتحليلها والإبلاغ عن هذا الأداء وتحسينه.

34-7 وبالنسبة لعام 2022، تعكس المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة للإدارة ما يواجهه عملاؤها من تحديات معروفة ومتوقعة متصلة بجائحة كوفيد-19. وتتوقع الإدارة وجودًا آمنًا مكثفًا واستجابة متسارعة في بعض مراكز العمل المعقدة التي تشهد اضطرابات مدنية متزايدة وأزمة إنسانية وصحية. وعلى المستوى الإداري، سيواصل أخصائيو الإدارة إسداء المشورة للإدارة العليا والتنسيق معها بشأن تخطيط وتنفيذ جميع التدابير اللازمة لحماية الموظفين وأسرهم. ويعمل موظفو الأمن كمسعين كلما لزم الأمر، ويدعمون المسؤولين الطبيين في التأهب للحوادث المتصلة بالجائحة والاستجابة لها. وترد في إطار البرنامج الفرعي 1 أمثلة محددة على هذه المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة.

34-8 وتعتمد الإدارة على التعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي لكفالة فعالية عملياتها. وتولي أهمية كبيرة لجهودها في هذا الصدد، وللتعاون مع المنظمات الدولية الأخرى غير الأمم المتحدة ومع الكيانات الإقليمية في مجال إدارة الأمن وتبادل المعلومات والمعارف بشأن التوجيهات المتعلقة بالسياسات الأمنية، وهو ما أسفر عن تعزيز حماية الأفراد مع تمكين تنفيذ برامجها، سواء في المواقع الشديدة الخطورة أو في مراكز العمل التي به مقل. وقد عززت الإدارة تعاونها الدولي والوطني والمحلي مع شركاء الأمم المتحدة المنفذين، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية ضمن إطار "معًا من أجل إنقاذ الأرواح". وهؤلاء الشركاء لهم دور أساسي في عمليات الأمم المتحدة. ويقدر استعادة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من الدعم الذي تقدمه الإدارة من خلال الإطار المذكور، فإنها تستفيد أيضًا من اكتسابها فهما أفضل من خلال شركائها في التنفيذ.

34-9 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، ستواصل الإدارة الاضطلاع بدور ريادي في تخطيط وتنفيذ سياسات وتدابير على نطاق المنظومة تهدف إلى تحسين التدريب الأمني والوعي الأمني للأفراد. وستقوم بذلك من خلال الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية وأفرقتها العاملة وفريقها التوجيهي، وهو ما سيكفل فعالية التعاون والتآزر بين إدارات الأمم المتحدة ومؤسساتها وصناديقها وبرامجها والمنظمات الدولية المنتسبة إليها التي تشكل جزءًا من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وعلاوة على ذلك، ولضمان اتساق السياسات على نطاق المنظومة، ستحتفظ الإدارة بدورها بالتنسيق الفعال من خلال الإسهام في رسم سياسات الكيانات المعنية داخل الأمانة العامة في شكل توجيهات بشأن المسائل الاستراتيجية التي تترتب عليها آثار أمنية. وعلاوة على ذلك، ستقوم الإدارة بتمثيل الأمين العام في آليات التنسيق المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق والشبكات التابعة له.

34-10 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2022 إلى افتراضات التخطيط التالية:

(أ) ستواصل الأمم المتحدة توسيع نطاق جهودها للاستجابة للاحتياجات المتزايدة في بيئات تشهد حروبًا ونزاعات واضطرابات مدنية وجرائم ومخاطر طبيعية؛ وسيستمر تزايد عدد المناطق الشديدة الخطورة التي تحتاج إلى مساعدة الأمم المتحدة؛

- (ب) ستستمر البيئة الأمنية في التطور، مما سيشكل تحدياً لقدرة الأمم المتحدة على الوصول الآمن إلى المناطق والمجتمعات المحلية من أجل تنفيذ البرامج؛
- (ج) سيظل أفراد الأمم المتحدة ومبانيها تحت تهديدات مباشرة وغير مباشرة؛
- (د) ستستمر الجهات الفاعلة التي تشكل تهديداً في تطوير أساليب مبتكرة ومقدمة تتطلب استجابات جديدة ومتخصصة من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (هـ) ستواصل الحكومات المضيفة تقديم الدعم الأمني إلى الأمم المتحدة؛ وقد يلزم، في بعض الحالات، استكمال هذا الدعم، حسب السياق الأمني والقدرات الأمنية؛
- (و) سيظل مسؤولو الأمم المتحدة المكلفون بشؤون الأمن وأعضاء فريق إدارة الأمن ومنسقو شؤون الأمن على الصعيد القطري بحاجة إلى الحصول على التدريب والمشورة والاستجابات والحلول في مجال الأمن بمستويات معززة لدعم احتياجاتهم والتزاماتهم الأمنية.

11-34 وفيما يتعلق بجائحة كوفيد-19، تستند الخطة البرنامجية المقترحة إلى افتراض أن المنجزات المستهدفة والأنشطة المقترحة لعام 2022 ستكون قابلة للتنفيذ. ولكن إذا استمر تأثير الجائحة على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة، فسوف يتم تعديلها خلال عام 2022 في نطاق الأهداف والاستراتيجيات والولايات العامة. وأي تعديلات من هذا القبيل سيتم الإبلاغ عنها ضمن إطار معلومات الأداء البرنامجي.

12-34 وتدمج الإدارة منظورا جنسانيا في أنشطتها التنفيذية، ومنجزاتها ونتائجها المستهدفة، حسب الاقتضاء، بالتعاون مع الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. وترى الإدارة أن نوع الجنس وغيره من أوجه التنوع عنصر هام في نجاحها على المستوى العملي، ولذلك فإنها تسعى بشكل استباقي إلى ترسيخ ثقافة تمكينية وشاملة للجميع، وتحقيق التوازن بين الجنسين، ومراعاة الجانب الجنساني في عملياتها الأمنية. وفي عام 2022، ستركز الإدارة على تعزيز القدرة الجنسانية لقوتها العاملة الأمنية المتكاملة في أعقاب تقييم للقدرات أجري في عام 2021، وعلى تنفيذ استراتيجية متكاملة في إطار إجراءات المتابعة المتعلقة بعملية تدقيق وتقييم المساواة بين الجنسين التي أجريت في عام 2021. وستحسن إبلاغها عن إدماج المنظور الجنساني في أعقاب استعراض من قبل النظراء جرى في عام 2021 في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وستعزز إدراج اعتبارات المساواة بين الجنسين في إطار تحسينها للإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر الأمنية. ويرتبط العمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين في عام 2022 ارتباطاً وثيقاً بعدة استعراضات وتقييمات من المتوقع أن تجري في عام 2021.

13-34 وفيما يتعلق بإدماج منظور الإعاقة، قامت الإدارة، في سياق استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، بإنشاء فريق عمل من خلال الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية لإعداد مجموعة من المبادئ التوجيهية في عام 2020 بعنوان "إدراج اعتبارات الإعاقة في عملية إدارة المخاطر الأمنية". وقد أعدت هذه المبادئ التوجيهية ووزعت. وهي توفر معلومات أساسية للأفراد العاملين في الميدان وفي المقر، وللمناسبات الخاصة كذلك. وأبلغت الإدارة عن تعميم مراعاة منظور الإعاقة في الأنشطة المتعلقة بعملها. وفي عام 2022، ستواصل الإدارة تفعيل المبادئ التوجيهية التي أعدت في هذا الشأن، وستتخذ أي توجيهات إضافية تقدم لكيانات الأمانة العامة. وستواصل الإدارة تعميم مراعاة منظور الإعاقة في أنشطتها وعملياتها، وبالتالي تعزيز هذا المجال في جميع برامج عملها.

الأداء البرنامجي في عام 2020

تأثير جائحة كوفيد-19 على تنفيذ البرنامج

14-34 خلال عام 2020، كان لجائحة كوفيد-19 تأثير على المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة للإدارة. وعلى الصعيد الاستراتيجي، أعادت الجائحة قيادة البرنامج في ضمان الامتثال والرقابة والاتساق في مجال السلامة والأمن. فقد حُدّت من قدرة البرنامج على الإلمام بالحالة، وقُلصت عدد زيارات القيادة، وخَفِضت مستوى الجاهزية العملياتية الاستراتيجية إلى الحد الأدنى. وشمل تأثير الجائحة تحديات في الحفاظ على تغطية أمنية مستمرة في مواقع المقار (المقر والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية)، في حين كان على القوة العاملة أن تتكيف مع طرائق التشغيل الجديدة القائمة على التباعد البدني. وبالإضافة إلى ذلك، حُدّت الجائحة من فرص بناء قدرات القوة العاملة بسبب توقف التدريب بالحضور الشخصي وانخفاض مستوى الرقابة التي تمارسها الإدارة على العمليات بسبب تقليص زيارات التقييم الأمني لمراكز العمل الميدانية. وتكتسي هذه الأنشطة الميدانية أهمية حاسمة بالنسبة للإدارة في تقييم الاحتياجات الأمنية المحلية وتحسين فهم الاحتياجات على مستوى العمليات الأمنية. وترد أمثلة محددة على تأثير الجائحة في إطار البرامج الفرعية الثلاثة جميعها. وكان أيضا للتغيير في النهج المتبع وتأجيل وإلغاء مجموعة من المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة تأثير على النتائج المتوقعة لعام 2020، كما هو موضح في الأداء البرنامجي في إطار البرامج الفرعية الثلاثة جميعها.

15-34 غير أنه في الوقت نفسه، نُفِذت بعض الترتيبات الجديدة خلال عام 2020 لتيسير تنفيذ عمليات منظومة الأمم المتحدة وحماية أفراد الأمم المتحدة. وإنشاء أفرقة لإدارة الأزمات في الوقت المناسب يعني أن بإمكان الإدارة كفاءة استجابة وإدارة فاعلتين لقضايا السلامة المتصلة بالجائحة. ومن خلال الاعتماد السريع لتدابير استمرارية الأعمال، بسبل منها على سبيل المثال المؤتمرات الافتراضية وطرائق العمل المحدثة، تمكّنت الإدارة من الحد من حالات توقف العمليات. وقد مكّنتها عمليات إدارة المخاطر الأمنية المتصلة بجائحة كوفيد-19 في بلدان معينة من تقييم التهديدات الأمنية القائمة وأي آثار أمنية ناشئة حديثا عن جائحة كوفيد-19. وأتاحت الإدارة جلسات إعلامية لتقديم المشورة بشأن الإجهاد وإحاطات إعلامية ذات صلة لأفراد الأمم المتحدة.

16-34 وبما أن تقديم دورات تدريبية بالحضور الشخصي وتدريب عملية تأثر بالقيود المفروضة على السفر نتيجة للجائحة في عام 2020، فقد انتقلت الإدارة من الإحاطات الإلزامية بالحضور الشخصي وقدمت إحاطات أمنية إلزامية إلكترونية إلى المسؤولين المكلفين. وقُدِّمت الإحاطات الإلكترونية إلى 35 من المسؤولين المكلفين والمسؤولين المكلفين بالنيابة من أجل تعزيز قدراتهم كصانعي قرارات أمنية لمواجهة التحديات الأمنية على المستوى الميداني. وقامت الإدارة أيضا بوضع توجيهات متعلقة بالجائحة لفائدة المدربين الأمنيين لتكمّل ما هو موجود من توجيهات طبية وأخرى متعلقة بالسلامة. وتمكّن هذه التوجيهات المدربين ومدبريهم من استعراض احتياجاتهم التدريبية وتحديد المخاطر وإعادة تصميم تدريباتهم الأمنية.

17-34 وبالإضافة إلى تخفيض عدد الموظفين والزوار في جميع المواقع، اعتمد موظفو الأمن التباعد البدني قدر الإمكان، ونفذوا تدابير وقائية من قبيل الفواصل والستائر، مع استخدام معدات الحماية الشخصية (الكمامات والأقنعة الواقية والقفازات) وممارسة تدابير صارمة فيما يتعلق بالنظافة الصحية. وفي حين أن جائحة كوفيد-19 تؤثر تأثيرا مباشرا على النظم الصحية والطبية على الصعيد العالمي، فإنها تؤثر أيضا على الاقتصادات والنظم الاجتماعية والسياسية، مع ما يترتب على ذلك من تداعيات أوسع نطاقا على الأمن. وفي هذا السياق، شكّل استمرار القيادة والتنسيق من جانب الإدارة عاملا هاما للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية في معالجة تداعيات الجائحة على الأمن، على صعيد العمليات والسياسات. وأدت الإدارة أيضا دورا حاسما في عدة حالات تتعلق بسفر الموظفين لدواعي صحية وبمضايقات عملياتية أخرى شملت مراقبة الحدود والقيود المفروضة على التنقل، حيث تولت التنسيق مع دوائر الهجرة وسلطات البلد المضيف الأخرى، حسب الاقتضاء.

34-18 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية الاحتياجات المتغيرة للدول الأعضاء، ستعمم الإدارة الدروس المستفادة والممارسات الفضلى المتعلقة بتعديل وتكييف برنامجها على ضوء جائحة كوفيد-19. ومن الأمثلة المحددة للدروس المستفادة أنه على الرغم من آثار جائحة كوفيد-19 السلبية التي لا مثيل لها، فقد أتاحت فرصا لمعالجة قضايا عالمية مترابطة متصلة بمعالجة الأسباب الجذرية لانعدام الأمن. وكان تناقص الموارد المخصصة للمساعدة الدولية والقيود العالمية مصدر إلهام للابتكار وتولي المسؤولية على الصعيد المحلي والشمول، وأدى إلى إعادة تصور النهج المتبعة في تنفيذ برامج الأمم المتحدة المقررة وحماية أفراد الأمم المتحدة. ويفضل تيسير أنشطة الأمم المتحدة أثناء الجائحة، قامت الإدارة بتعزيز التحليل الأمني الإقليمي، وإيفاد بعثات عاجلة إلى مناطق شديدة الخطورة، وتوسيع النطاق غير المسبوق للدعم النفسي الاجتماعي المقدم إلى الأفراد المتضررين في جميع مراكز العمل، وتعزيز التنسيق المشترك بين الوكالات لاستخدام التكنولوجيا في إدارة الأمن. وقد شرعت الإدارة، بالشراكة مع كيانات الأمم المتحدة، في بذل جهود لتشجيع المزيد من الابتكار في إدارة الأزمات وتأمين مباني الأمم المتحدة.

الولايات التشريعية

34-19 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

192/54؛	سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية أفراد الأمم المتحدة	567/57	التدابير الأمنية المشتركة بين المنظمات: إطار المساءلة بشأن نظام إدارة الأمن الميداني للأمم المتحدة
175/55؛			
125/75		276/59؛	المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2004-2005: الجزء الحادي عشر
255/56	المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين الجزء الثامن 2002-2003: سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة	263/61	إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن
286/56	تعزيز أمن وسلامة مباني الأمم المتحدة		

قرارات مجلس الأمن

1502 (2003)

المنجزات المستهدفة

34-20 يعرض الجدول 34-1 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2020-2022، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 34-1

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2020-2022، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام			
	2020	2021	2022	المقرر لعام الفعلي لعام 2020
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء ووثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1	1
1 - تقرير الأمين العام عن سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية أفراد الأمم المتحدة	1	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	7	7	7	3
2 - اجتماعات اللجنة الخامسة (شؤون الإدارة والميزانية)	5	5	5	1
3 - اجتماع لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1	1

المقرر لعام 2020 الفعلي لعام 2020 المقرر لعام 2021 المقرر لعام 2022

الفئة والفئة الفرعية

1	1	1	1	4 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
2	3	2	3	5 - اجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى
-	6	-	6	6 - اجتماعات الأفرقة العاملة الدائمة التابعة للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية
4	2	9	2	7 - اجتماعات الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية والفريق التوجيهي

هاء - المنجزات المستهدفة التكميلية

السلامة والأمن: استكمال السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الخاصة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ وتقديم الدعم التقني والإحاطات بشأن السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الأمنية الخاصة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن إلى 161 من المسؤولين المكلفين بشؤون الأمن وغيرهم من الممثلين، وإلى صانعي القرارات المتعلقة بالأمن، وإلى 4 000 من أخصائيي الأمن، وأفراد الأمم المتحدة، حسب الاقتضاء، في الميدان، وإلى إدارة عمليات السلام وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام؛ وإجراء مقابلات مع 25 من رؤساء مستشاري الأمن ومستشاري شؤون الأمن ومساعدتي شؤون الأمن المحليين لدعم تقييم البرامج الأمنية.

أنشطة التقييم

21-34 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 بالتقييمين الذاتيين التاليين اللذين أنجزا في عام 2020:

(أ) التقييم الذاتي لنظام المراقبين؛

(ب) التقييم الذاتي لإنشاء شعبة الدعم العملي المتخصص لتقييم أثر إعادة التنظيم الداخلي وجدواه وفعاليتيه.

22-34 وقد أخذت في الاعتبار نتائج التقييمين الذاتيين المشار إليهما أعلاه في الخطة البرنامجية لعام 2022، ولا سيما لتحسين الترتيبات التشغيلية لآليات الاستجابة لإدارة الأزمات. فعلى سبيل المثال، أسهم استعراض نُظُم المراقبين، وهي أداة اتصال بشرية تُفَعَّل في أوقات الأزمات، في تعزيز تحسين التكنولوجيا والتخطيط والعمليات لدعم الاتصالات الأمنية من أجل تنفيذ خطط إدارة الأزمات والتصدي لها والتعافي منها في الوقت المناسب، في إطار البرنامج الفرعي 2.

23-34 ومن المقرر إجراء التقييمين الذاتيين التاليين في عام 2022:

(أ) تقييم ذاتي للاستراتيجية الجنسانية للإدارة؛

(ب) تقييم ذاتي لسياسة نظام إدارة الأمن بشأن الترتيبات الأمنية للأفراد المعيّنين محليا.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

خدمات الأمن والسلامة

الهدف

24-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لجميع أفراد الأمم المتحدة والمندوبين وكبار الشخصيات والزوار الآخرين أثناء اضطلاعهم بأنشطتهم في مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية، وأثناء حضورهم المناسبات الخاصة التي تستضيفها الأمم المتحدة في مواقع خارجية.

الاستراتيجية

25-34 من أجل الإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيواصل البرنامج الفرعي توفير التنسيق والإدارة الاستراتيجية لخدمات الأمن والسلامة في ثمانية مراكز عمل، فضلا عن التوجيه العملي والإشراف التقني فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بإدارة مخاطر الأمن والسلامة، والأمن المادي، والحماية اللصيقة، وإدارة الأزمات، والسلامة من الحرائق، والتوظيف، والتدريب، والإشراف على مشاريع الأمن والسلامة في تلك المواقع. ويعتزم البرنامج الفرعي التركيز على تكييف ممارساته وإجراءاته مع الواقع الجديد لمتطلبات السلامة والأمن في عالم تسوده ظروف الجائحة وما بعد الجائحة، وذلك بضمان حماية موظفي الأمن لتيسير تنفيذ برامج المنظمة. وسيشمل ذلك إجراءات تسجيل وفحص أمني ومراقبة دخول تحد من الاتصال بين موظفي الأمن والعملاء وفيما بين العملاء، لضمان التباعد البدني.

26-34 ويعتزم البرنامج الفرعي دعم الدول الأعضاء في المسائل المتصلة بجائحة كوفيد-19 عن طريق الحفاظ على سلامة وأمن مباني الأمانة العامة وتيسير عقد المناسبات والمؤتمرات في مباني الأمم المتحدة وخارجها، مع مراعاة التدابير الصحية اللازمة.

27-34 ومن المتوقع أن يفضي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) الوصول الآمن والمأمون للمندوبين والموظفين والزوار إلى مباني الأمم المتحدة والمناسبات الخاصة، حسب الاقتضاء؛
 (ب) حسن تنفيذ ولايات الأمم المتحدة وبرامجها في مباني الأمم المتحدة والمناسبات الخاصة الخارجية.

الأداء البرنامجي في عام 2020

28-34 يشمل الأداء البرنامجي في عام 2020 النتيجة الواردة أدناه التي استجّدت خلال عام 2020، إلى جانب الأداء البرنامجي المعروف في إطار النتيجتين 1 و 2 أدناه.

الوصول الآمن والمأمون إلى جميع مباني الأمم المتحدة الثمانية خلال جائحة كوفيد-19

29-34 قام البرنامج الفرعي، في مواجهة الجائحة في عام 2020، بمواصلة توفير الأمن لمباني الأمم المتحدة عن طريق نشر موظف أمن ليكونوا متواجدين فعليا في عين المكان. وخلافا لمعظم الموظفين الذين كان باستطاعتهم العمل من بيوتهم، واصل موظفو الأمن رحلاتهم اليومية لمباشرة أعمالهم، التي لا تقتصر على حماية المباني فحسب، بل تشمل أيضا مساعدة الموظفين الذين يحتاجون إلى المساعدة الطبية وغيرها من أشكال الدعم. وأُخذت تدابير لمراقبة الدخول يراعى فيها التباعد البدني لضمان سلامة الموظفين وأمنهم وضمان الوصول إلى المباني، ومن ذلك على سبيل المثال إعادة تصميم نقاط الدخول وتدفق الزوار والموظفين، وتعزيز تدابير النظافة الصحية والتعقيم، وتركيب حواجز إضافية، واستخدام معدات الوقاية الشخصية.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

30-34 أسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق الهدف، كما يتضح من إمكانية وصول الموظفين والمندوبين الأساسيين بطريقة آمنة ومأمونة إلى مقر الأمم المتحدة خلال الجائحة (انظر الجدول 2-34).

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
الوصول الآمن والمأمون للمندوبين والموظفين والزوار إلى مباني الأمم المتحدة الثمانية	الوصول الآمن والمأمون للمندوبين والموظفين والزوار إلى مباني الأمم المتحدة الثمانية	إمكانية الوصول الآمن والمأمون للموظفين والمندوبين الأساسيين إلى مباني الأمم المتحدة الثمانية خلال جائحة كوفيد-19

تأثير جائحة كوفيد-19 على تنفيذ البرنامج الفرعي

31-34 نظرا لتأثير جائحة كوفيد-19 خلال عام 2020، كان على البرنامج الفرعي تعديل ممارساته وإجراءاته، أي إجراء تغييرات في نظم النوبات وإجراءات مراقبة الدخول وممارسات الفحص الأمنية، لضمان التغطية المستمرة لجميع المراكز الأمنية وتوفير خدمات الأمن والسلامة. وكان لهذه التغييرات تأثير على أداء البرنامج في عام 2020، على النحو المحدد في النتيجتين 1 و 2 أدناه.

النتائج المقررة لعام 2022

32-34 تشمل النتائج المقررة لعام 2022 النتيجتين 1 و 2، وهما تحديتان للنتائج المقدمة في الخطط البرنامجية المقترحة السابقة، وهما تظهران بالتالي أداء البرنامج في عام 2020 والخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022. أما النتيجة 3، فهي نتيجة مقررة جديدة.

النتيجة 1: توخي حسن التوقيت من خلال إدماج عمليتي اعتماد الزائرين والمشاركين في المناسبات الخاصة وإصدار بطاقات الدخول لهم⁽¹⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

33-34 واصل البرنامج الفرعي العمل جنبا إلى جنب مع فريق مشروع التوسعة 2 لنظام أوموجا/إنديكو لوضع وتنفيذ ممارسات جديدة للتسجيل وإصدار تصاريح دخول مباني الأمم المتحدة على نحو أكثر فعالية. وعلاوة على ذلك، تعاون البرنامج الفرعي مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لاستحداث منصة لأتمتة إصدار تصاريح الدخول لموظفي الأمم المتحدة والمنتسبين إليها.

34-34 وأسهم العمل المذكور أعلاه في التنفيذ الناجح لمشروع أداة إنديكو باعتبارها منصة لاعتماد المشاركين في مناسبات الأمم المتحدة في عدد من مراكز العمل على أساس تجريبي، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في حدوث مزيد من الانخفاض الملموس في الوقت اللازم لاعتماد الزوار والمشاركين في المناسبات الخاصة وحدث تحسن نوعي في عملية التدقيق، كما هو مبين في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020. ولم يتسن إجراء اختبار فعلي لمدى فعالية هذا النظام بسبب إغلاق مباني الأمم المتحدة وإلغاء معظم المناسبات الرئيسية. وبالإضافة إلى ذلك، تعاون البرنامج الفرعي مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لاستحداث منصة لأتمتة إصدار تصاريح الدخول لموظفي الأمم المتحدة والمنتسبين إليها، وهو ما لم ينفذ بالكامل بعد.

(1) على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 34)).

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

34-35 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بالنتيجة المقررة، وفقاً لولايته. وللإسهام في إحراز مزيد من التقدم صوب تحقيق الهدف، سيحدث البرنامج الفرعي تغييرات في عملية اعتماد الزوار والمشاركين في المناسبات الخاصة التي تقام في مباني الأمم المتحدة وخارجها وإصدار بطاقات الدخول لهم عن طريق التنفيذ الكامل لمشروع أداة إنديكو باعتبارها منصة لتسجيل واعتماد المشاركين في المناسبات، وهو ما سيعزز كفاءة في هذه العملية. ويُعرض التقدم المتوقع ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-34).

الجدول 3-34

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر) ⁽¹⁾	2022 (الأداء المقرر)
وجود طرق أكثر كفاءة وفعالية للتنسيق مع الكيانات المعتمدة لتمكين المشاركين في الأنشطة والزوار من الدخول	حدوث انخفاض ملموس في الوقت اللازم لاعتماد الزوار والمشاركين في المناسبات الخاصة، وهو ما سيتسنى قياسه من خلال الجمع بين التقييمات النوعية والاستقصاءات التي تُجرى بعد المناسبات المعنية	تنفيذ مشروع أداة إنديكو باعتبارها منصة لاعتماد المشاركين في مناسبات الأمم المتحدة في عدد من مراكز العمل على أساس تجريبي	إتاحة المعلومات التي يقدمها المشاركون في مناسبات الأمم المتحدة أثناء عملية الاعتماد في مناسبات خارجية أخرى للأمم المتحدة أيضاً، من خلال إنشاء قاعدة بيانات مركزية للمشاركين في المناسبات، وبالتالي تحسين عملية التدقيق وزيادة الأمن في مناسبات الأمم المتحدة	تحسين فعالية آليات تدقيق هويات المشاركين في المناسبات من خلال توحيد المعلومات المتعلقة بالمشاركين في المناسبات في إطار قاعدة بيانات عالمية مركزية

(أ) حفاظاً على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لنقش جائحة كوفيد-19. وسيبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 2: تحسّن مستمر في خدمات الأمن والسلامة على الرغم من تزايد المخاطر⁽²⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

34-36 واصل البرنامج الفرعي التصدي للمخاطر والتهديدات المتنامية، مثل الدهس بالمركبات، والهجمات بالسكاكين والطائرات المسيّرة من دون طيار، والاضطرابات المدنية الشديدة، والمظاهرات الواسعة النطاق على مقربة من مواقع المقار وفي المناسبات الخاصة الخارجية، إلى جانب متطلبات التباعد البدني الجديدة الناجمة عن الجائحة. وعلاوة على ذلك، تمكّن البرنامج الفرعي، بسبب قلة المناسبات والمؤتمرات المعقودة في مباني الأمم المتحدة، من تخصيص موارد لإجراء تقييم دقيق للنظم والممارسات والإجراءات الأمنية المعمول بها للتخفيف من حدة هذه التهديدات بفعالية. واستناداً إلى هذه التقييمات، ستصمم الإدارة خطة لاستعراض جميع العناصر المادية والتكنولوجية والإجرائية للأمن المادي في المواقع الرئيسية للأمانة العامة.

(2) على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية لعام 2021 (A/75/6/Add.1).

34-37 وضمن البرنامج الفرعي تهيئة بيئة آمنة ومأمونة في المناسبات الخاصة التي تستضيفها مؤسسات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في مواقع خارجية، وقدم الدعم لعملياته الأمنية العالمية عن طريق نشر موظفي أمن في إطار القدرات الاحتياطية، مع كفاءة السير العادي للأنشطة الأمنية في المقر والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الاقتصادية والاجتماعية الإقليمية. وعلى الرغم من التحديات التي تطرحها جائحة كوفيد-19، تمكنت خدمات الأمن والسلامة من تعزيز التنسيق بين جميع الجوانب الأمنية، بما في ذلك المسائل المتعلقة بالحجر الصحي ومراقبة الحدود، وضمان الأمن على مدار الساعة لمباني الأمم المتحدة وأنشطتها. وصدرت نسخة منقحة من المعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار تتضمن متطلبات معرزة جديدة وآلية محسنة للتتبع.

34-38 وأسهم العمل المذكور أعلاه في الحفاظ على مستوى الامتثال للمعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار، وهو ما لم يشكل أداء مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في تحقيق زيادة في مستوى الامتثال، كما هو مبين في الميزانية البرنامجية لعام 2021. ومع تنقيح المعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار وإضافة متطلبات جديدة في عام 2020، ظل المستوى العام للامتثال لهذه المعايير مستقراً.

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

34-39 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بالنتيجة المقررة، وفقاً لولايته. وللإسهام في إحراز مزيد من التقدم صوب تحقيق الهدف، سيقدم البرنامج الفرعي عناصر معرزة للأمن المادي فيما يتعلق بمراقبة الدخول، من الناحية المادية والتكنولوجية والإجرائية، في المقر والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية لمواجهة التهديدات الجديدة والمتنامية، مع التكيف مع المتطلبات الصحية. ويُعرض التقدم المتوقع ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-4).

الجدول 34-4

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر) ^(أ)	2022 (الأداء المقرر)
التحقق من التحسينات التي أُدخلت على العمليات الأمنية للمناسبات والمؤتمرات التي تنظمها الأمم المتحدة؛ وتوحيد الإجراءات الإدارية والعملياتية	تكثيف النشاط الاجتماعي والمظاهرات يشكل تهديدات إضافية للمناسبات والمؤتمرات التي تنظمها الأمم المتحدة، مما يتطلب تهيئة حالة أمنية معرزة	الحفاظ على مستوى الامتثال للمعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار والتحقق من هذا المستوى من خلال آلية الرقابة الداخلية	زيادة الامتثال لتطبيق المعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار؛ وتبسيط التنسيق مع البلدان المضيفة ومؤسسات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن	زيادة مستوى الامتثال للمعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار من خلال تعزيز عناصر الأمن المادي فيما يتعلق بمراقبة الدخول، من الناحية المادية والتكنولوجية والإجرائية، للتخفيف من حدة المخاطر الناشئة عن التهديدات الجديدة والمتنامية، مع المراعاة الواجبة للمتطلبات الصحية والأمن

(أ) حفاظاً على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لنقش جائحة كوفيد-19. وسيبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 3: تحسين دعم أمن وسلامة الأشخاص ذوي الإعاقة الذين يحضرون مناسبات الأمم المتحدة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

34-40 سيسعى البرنامج الفرعي جاهداً إلى كفالة تيسير ترتيبات مراقبة الدخول وتوفير تسهيلات معقولة للأشخاص ذوي الإعاقة في المؤتمرات والمناسبات. ويعتزم البرنامج الفرعي، في عام 2021، إجراء تقييم للظروف القائمة والعمل بالتشاور مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة وبالتنسيق مع خدمات إدارة المباني ذات الصلة، من أجل تحسين سبل تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من دخول مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الاقتصادية والاجتماعية الإقليمية. وسيواصل البرنامج الفرعي وضع إجراءات جديدة وتحديد التحسينات المطلوبة في البنية التحتية (مثل تنفيذ إجراءات جديدة أو تنقيح الإجراءات القائمة أو طلب إدخال تحسينات من جانب إدارة المرافق). وسيواصل البرنامج الفرعي إتاحة وتنفيذ فرص تدريبية تهدف إلى زيادة قدرات موظفي الأمن على جميع المستويات فيما يتعلق بإدماج منظور الإعاقة، وذلك من خلال إعداد وتنفيذ أنشطة وموارد تعلم بشأن إدماج منظور الإعاقة مصممة خصيصاً لهذا الغرض، ومراعاة احتياجات العملاء، ومساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

34-41 كان الدرس المستفاد من البرنامج الفرعي هو أنه على الرغم من كون خدمات الأمن والسلامة تتيح عادة ظروف وصول ومساعدة خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة، فإن هناك مجالاً للتحسين في تصميم مناطق مراقبة الدخول، وإجراءات الفحص الأمني، وإنكاء وعي موظفي الأمن بضرورة اتباع نهج استباقي مراعي لاحتياجات العملاء تجاه الأشخاص ذوي الإعاقة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستضع خدمات الأمن والسلامة إجراءات جديدة، منها على سبيل المثال إجراء تشغيلي موحد منقح بشأن الفحص الأمني للأشخاص ذوي الإعاقة وتحديد التحسينات المطلوبة في البنية التحتية (مثل إنشاء ممرات خاصة لفحص الأشخاص ذوي الإعاقة). وبالإضافة إلى ذلك، سيزيد البرنامج الفرعي من قدرة موظفي الأمن على جميع المستويات فيما يتعلق بإدماج منظور الإعاقة من خلال إعداد وتنفيذ أنشطة تعلم بشأن إدماج منظور الإعاقة مصممة لهذا الغرض، ومراعاة احتياجات العملاء، ومساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

34-42 يُتوقع أن يسهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتضح من تحسين ظروف وصول الأشخاص ذوي الإعاقة (انظر الجدول 34-5).

الجدول 34-5

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء المقرر)
تحديد إجراءات خاصة ونقاط دخول محدودة للأشخاص ذوي الإعاقة.	تحديد إجراءات خاصة ونقاط دخول محدودة للأشخاص ذوي الإعاقة.	تحديد إجراءات خاصة ونقاط دخول محدودة للأشخاص ذوي الإعاقة.	تقييم الظروف القائمة والتشاور مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة.	تحسين ظروف وصول الأشخاص ذوي الإعاقة.

المنجزات المستهدفة

43-34 يعرض الجدول 6-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022 التي أسهمت ويُتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفةً حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 6-34

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2020-2022، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن

أمن مباني الأمم المتحدة: خدمات إدارة المخاطر الأمنية ومراقبة دخول نحو ثمانية ملايين شخص سنويًا إلى مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر وللجان الإقليمية الاقتصادية والاجتماعية.

أمن المناسبات الخاصة للأمم المتحدة: تنسيق خدمات الأمن وتقديمها لنحو 200 من المناسبات والمؤتمرات الخاصة التي تعدها الأمم المتحدة خارج مباني المنظمة سنويًا.

خدمات الأمن المتخصصة: خدمات الأمن المتخصصة، بما في ذلك توفير الحماية للصيقة لكبار مسؤولي الأمم المتحدة وكبار الشخصيات الزائرة، والتحقيق في الحوادث الأمنية والسلامة من الحرائق.

البرنامج الفرعي 2

العمليات الميدانية الإقليمية

الهدف

44-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو ضمان سلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها في مراكز العمل الميدانية التابعة للأمم المتحدة، وذلك للمساعدة على تنفيذ ولايات الأمم المتحدة وبرامجها وأنشطتها في جميع أنحاء العالم.

الاستراتيجية

45-34 للإسهام في تحقيق الهدف، سيواصل البرنامج الفرعي تعزيز دعمه الأمني العملياتي لتنفيذ البرامج الميدانية للأمم المتحدة ولأفراد برامجها الميدانية من خلال تنسيق أمني فعال وفي أوانه، وتوفير التوجيه بشأن أمن العمليات، ووضع المعايير الأمنية، وإيفاد بعثات للمساعدة الأمنية، ونشر الموارد والأصول الأمنية في الميدان في الوقت المناسب.

46-34 وسيعزز البرنامج الفرعي القدرة العملياتية وتقديم الخدمات الأمنية بفعالية لأفراد الأمن الميدانيين، وسيقدم الدعم لصانعي القرارات الأمنية الذين ليسوا من الأخصائيين الأمنيين من خلال ما يلي: (أ) النشر السريع والحسن التوقيت لأخصائيين أمنيين في البلدان والبعثات والمناطق المتضررة من حالات الأزمات والطوارئ الأمنية؛ و (ب) تنظيم حلقات عمل إقليمية ومؤتمرات عالمية لجميع كبار الأخصائيين الأمنيين الميدانيين في الإدارة من أجل تبادل أفضل الممارسات العملياتية والدروس المستفادة وضمان اتساق ممارسات وإجراءات إدارة الأمن؛ و (ج) إيفاد بعثات للمساعدة الأمنية إلى مراكز العمل الميدانية من أجل استعراض وتقييم العمليات والإجراءات المحلية لإدارة الأمن؛ و (د) إسهام الهيكل الأمني المحلي في الوقت المناسب في إدارة الأزمات الأمنية والاستجابة لها والتعافي منها في العديد من البلدان والمناطق المتأثرة بمختلف أنواع الأزمات الأمنية؛ و (هـ) إصدار بيانات إلى نظام الأمم المتحدة الموحد تتضمن مبادئ توجيهية أمنية عملياتية تتعلق بحالات الأزمات والطوارئ الأمنية؛ و (و) تقديم الدعم والتوجيه في مجال الأمن التقني إلى مسؤولي الأمم المتحدة المكلفين بشؤون الأمن.

34-47 ومن المتوقع أن يفضي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) تحسين فعالية وأهمية عمليات إدارة المخاطر الأمنية من خلال تعزيز الممارسات الأمنية والاستجابة لها وتعزيز استراتيجيات إدارة المخاطر الأمنية؛
- (ج) تحسين القدرة على جمع وتحليل البيانات وإصدار منتجات تحليلية مفيدة لصانعي القرارات الأمنية عند اتخاذ قرار بشأن مسارات العمل؛
- (د) تعزيز قدرة صانعي القرارات المتعلقة بالأمن على إدارة المخاطر الأمنية؛
- (هـ) تعزيز وتبسيط تدابير إدارة الأمن في الميدان.

الأداء البرنامجي في عام 2020

34-48 يشمل الأداء البرنامجي في عام 2020 النتيجة الواردة أدناه التي استجّدت خلال عام 2020، إلى جانب الأداء البرنامجي المعروف في إطار النتيجتين 1 و 2 أدناه

تمكين الأمم المتحدة من الاستجابة في حالات الأزمات

34-49 مكّن البرنامج الفرعي للأمم المتحدة من مواصلة تنفيذ ولاياتها وبرامجها وأنشطتها البالغة الأهمية في العديد من البلدان والمناطق التي وصفت بأنها معرضة لمستويات عالية وعالية جدا من المخاطر، ومواصلة استجابتها لحالات الأزمات، بما في ذلك خلال جائحة كوفيد-19 في عام 2020، من خلال تحديث خطط الطوارئ وتفعيل نظام إدارة الأزمات والاستجابة للأزمات في الوقت المناسب، وهو ما كان له دور حاسم في ضمان سلامة وأمن الأفراد.

34-50 وبالإضافة إلى ذلك، نفذ البرنامج الفرعي 47 عملية نشر قدرات احتياطية في 18 بلدا في عام 2020 في المناطق المتضررة من الطوارئ الأمنية للمساعدة في عمليات إدارة الأزمات في الميدان استجابة لمتطلبات الأمن المعززة. وعلاوة على ذلك، قاد البرنامج الفرعي عمليات إدارة حوادث أخذ الرهائن الناجمة عن اختطاف أربعة من الأفراد التابعين لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في عام 2020.

34-51 وكفل البرنامج الفرعي تنفيذ إدارة الأزمات والتصدي لها والتعافي منها في الوقت المناسب في بلدان ومناطق متعددة متضررة من حالات الأزمات بمختلف أنواعها. وسواء تعلق الأمر بنزاعات عسكرية أو سياسية أو اجتماعية أو بكوارج طبيعية، فقد استجاب البرنامج الفرعي في العديد من البلدان والمناطق، بما في ذلك إثيوبيا والجمهورية العربية السورية وجمهورية الكونغو الديمقراطية (باستجابة مستدامة لأزمة الإيولا) والصومال ولبنان واليمن، فضلا عن غرب أفريقيا. وقد أظهر تقديم التدريب في مجال إدارة الأزمات لجميع المسؤولين المكلفين بشؤون الأمن، البالغ عددهم 113 مسؤولا، في عام 2019 أهميته الحاسمة خلال عام 2020، كما تجلّى على سبيل المثال في الاستجابة لانفجار بيروت ولجائحة كوفيد-19 ولمختلف الكوارث الطبيعية لأن التدريب وفّر ما يلزم من معرفة وفهم متعمقين للتصدي لهذه الأزمات. واكتملت التدريبات في عام 2020 بتقديم إحاطات إلكترونية إلى المسؤولين المكلفين والمسؤولين المكلفين بالنيابة.

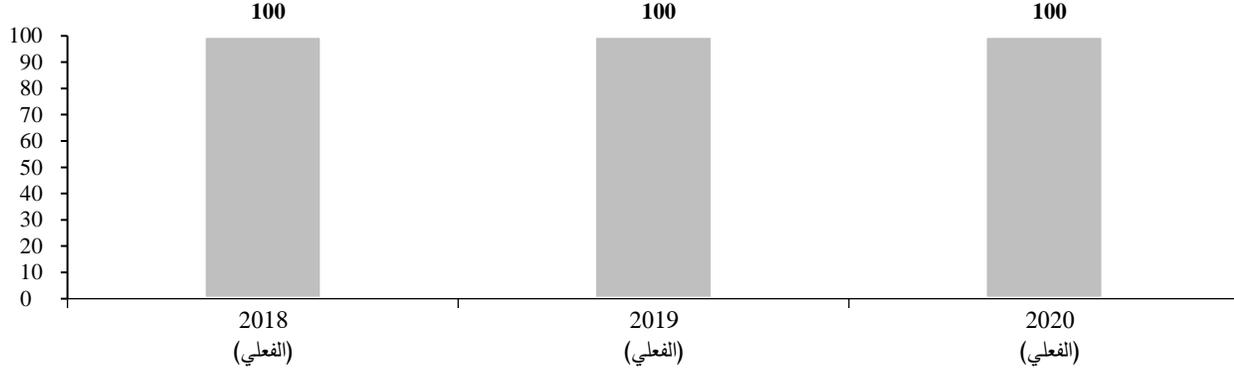
التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

34-52 أسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق الهدف، كما يتضح من تفعيل نظام إدارة الأزمات والاستجابة للأزمات في الوقت المناسب في جميع الحالات (انظر الشكل الأول من الباب 34).

الشكل الأول من الباب 34

مقياس الأداء : حالات تفعيل نظام إدارة الأزمات والاستجابة للأزمات في الوقت المناسب (سنويا)

(النسبة المئوية)



تأثير جائحة كوفيد-19 على تنفيذ البرنامج الفرعي

53-34 نظرا لتأثير جائحة كوفيد-19 خلال عام 2020، شهد البرنامج الفرعي انخفاضا كبيرا في قدرته على زيارة مراكز العمل الميدانية، وتكتسي هذه القدرة أهمية بالغة في الإلمام بالحالة الراهنة، واستعراض البرامج الأمنية، وضمان وجود خطط أمنية مناسبة، وإجراء تقييمات أمنية. وتتسم زيارات التقييم الأمني بأهمية بالغة، حيث إنها تشكل فرصة للالتقاء بمسؤولي البلدان المضيفة، وتقييم التحديات الأمنية، وفهم المتطلبات الأمنية العملية المحددة بشكل أفضل. وكان لهذه التغييرات تأثير على الأداء البرنامجي في عام 2020، بما في ذلك على النحو المحدد في النتيجة 2 أدناه.

54-34 ونتيجة للجائحة، اضطر البرنامج الفرعي إلى إلغاء بعض حلقات العمل الإقليمية المقررة، التي تعتبر أساسية في الجمع بين كبار الأخصائيين الأمنيين الميدانيين (المستشارون الأمنيون الرئيسيون ورؤساء مستشاري الأمن والمستشارون لشؤون الأمن) من أجل الوصول إلى إلمام شامل وحالي بالتهديدات وبيئات العمل. وهذا عنصران ما فتئا يتطوران باستمرار، بل أصبحا أكثر تعقيدا بسبب الجائحة. وعلاوة على ذلك، قلص الإلغاء من نطاق تبادل المعارف وأفضل الممارسات والدروس المستفادة، وهو عنصر أساسي لدعم تحسين الممارسات العملية وكفالة اتساقها، ولمناقشة المواضيع الحساسة. وأدت القيود المفروضة على السفر والتجمعات إلى زيادة صعوبة إجراء أشكال أكثر تعقيدا من التداريب الأمنية. وهي غالبا ما تتطلب تعليما حضوريا، مثلما هو الحال في التدريب على إدارة حوادث أخذ الرهائن. وكان للقيود المفروضة على السفر أيضا تأثير سلبي على القدرة على الحفاظ على مستوى مقبول من التأهب.

55-34 وبالمثل، تقلص حضور الإدارة في بعض المواقع. والسبب الرئيسي في ذلك هو القيود المفروضة على السفر في مختلف مراكز العمل. وقد أثرت نفس القيود على عمليات إعادة نشر القدرات الاحتياطية، مما تسبب في حدوث حالات تأخير أو إلغاء بسبب إغلاق الحدود. ومُدّد لعدد من عمليات نشر قدرات احتياطية لأن موظفي الأمن الاحتياطيين لم يتمكنوا من العودة إلى مراكز عملهم لفترات طويلة من الزمن. وكان لذلك أثر مباشر على الراحة النفسية لموظفي الأمن ومعاليمهم، علما بأنه لم يتسن بعد فهم العواقب الكاملة فهما تماما.

56-34 وبمجرد رفع القيود المفروضة على السفر، ستركز الإدارة على إعادة جميع أفراد الأمن الذين تقطعت بهم السبل في أماكن الراحة والاستجمام أو في بلدانهم الأصلية أو أثناء السفر في مهام رسمية إلى مراكز عملهم. وقد يتعين إعادة انتداب بعض الأفراد لأسباب صحية. وبمجرد أن يتحسن الوضع، قد تضطر الإدارة إلى ملء الفراغ بسبب الاحتياجات الميدانية للوكالات

والصناديق والبرامج وترتيباتها الأمنية. ولا يزال العديد من العوامل الاجتماعية والاقتصادية التي تؤثر تأثيراً خطيراً على المتطلبات الأمنية غير معروف. وهناك استجابات عالمية للجائحة يكون فيها للأمن دور مهم، ومن ذلك على سبيل المثال حالات الإجراء الطبي. ومن جهة أخرى، هناك استجابات مخصوصة تتطلب تخطيطاً مكثفاً وقدرة على التنفيذ.

النتائج المقررة لعام 2022

57-34 تشمل النتائج المقررة لعام 2022 النتيجتين 1 و 2، وهما تحديثان للنتائج المقدمة في الخطط البرنامجية المقترحة السابقة، وهما تظهران بالتالي أداء البرنامج في عام 2020 والخططة البرنامجية المقترحة لعام 2022. أما النتيجة 3، فهي نتيجة مقررة جديدة.

النتيجة 1: الحفاظ على مستوى مقبول من التخطيط والتأهب الأمنيين⁽³⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

58-34 واصل البرنامج الفرعي تحسين جدوى وفعالية التخطيط الأمني في الميدان، حيث انتقل من الخطط الأمنية القطرية إلى خطط أكثر دقة وتحديداً داخل البلد، مما عزز التأهب الأمني لحالات الطوارئ والاستجابة للأزمات الناجمة عن الحوادث الأمنية. وبالإضافة إلى ذلك، واصل البرنامج الفرعي استعراض الخطط التي صيغت حديثاً والمناطق الأمنية ذات الصلة وعلاقتها بالتهديدات والمخاطر المتنامية باستمرار التي تكتنف تنفيذ البرامج المقررة في جميع أنحاء العالم. وفي عام 2020، حدث البرنامج الفرعي 342 خطة أمنية من أصل 385 خطة أمنية. وعلاوة على ذلك، قام البرنامج الفرعي بإعداد وتنفيذ حلقات عمل وممارسة مسؤوليات الرقابة من المقر فيما يتعلق بإنجاز الخطط الأمنية على المستوى المحلي.

59-34 وأسهم العمل المذكور أعلاه في بلوغ نسبة 89 في المائة من الخطط الأمنية التي جرى تحديثها والموافقة عليها وإقرارها من قبل البرنامج الفرعي، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في 95 في المائة، كما هو مبين في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020. ويتطلب العمل المتعلق بالتخطيط الأمني إجراء تقييمات وزيارات فعلية إلى المناطق الخاضعة للتقييم. ولم يتسن تحقيق الهدف المقرر لعام 2020 بسبب الصعوبات وأوجه عدم اليقين الناجمة عن جائحة كوفيد-19 وما يتصل بها من قيود مفروضة على السفر، مما حدّ من قدرة أفرقة إدارة الأمن على عقد اجتماعات بالحضور الشخصي ومناقشة الاحتياجات واستعراضها.

الخططة البرنامجية المقترحة لعام 2022

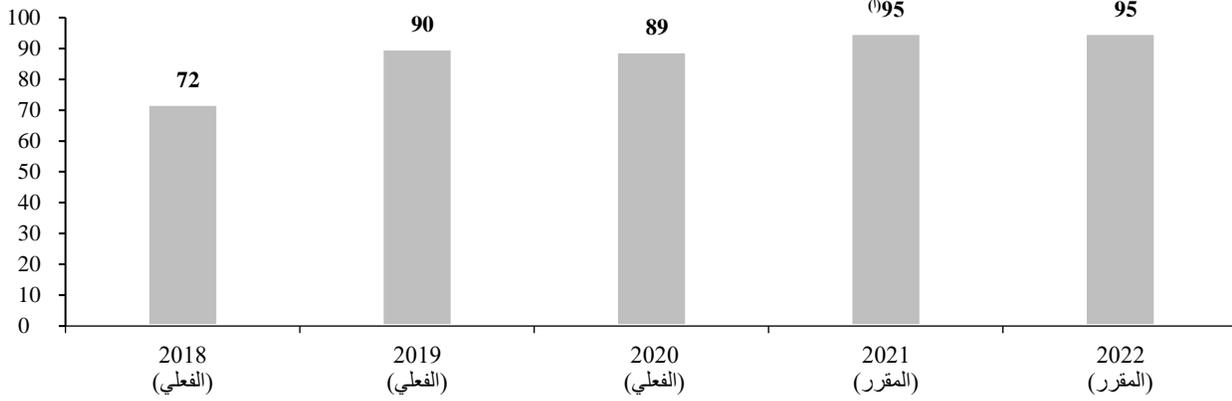
60-34 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بالنتيجة المقررة، وفقاً لولايته. وللإسهام في إحراز مزيد من التقدّم صوب تحقيق الهدف، سيواصل البرنامج الفرعي إعداد وثائق التخطيط الأمني وتعهداتها لتعزيز التأهب الأمني للطوارئ والاستجابة للأزمات الناجمة عن الحوادث الأمنية. ويُعرض التقدّم المتوقع ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 34).

(3) على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 34)).

الشكل الثاني من الباب 34

مقياس الأداء : الخطط الأمنية التي جرى تحديثها والموافقة عليها وإقرارها (سنويا)

(النسبة المئوية)



(أ) حفاظاً على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لتقسي جائحة كوفيد-19. وسيبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 2: تعزيز خدمات الأمن القائمة على المخاطر والموجهة نحو إيجاد الحلول في الميدان⁽⁴⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

61-34 أكمل البرنامج الفرعي المرهقين الأولى والثانية من استعراض ثلاثي المراحل لتطبيق إدارة المخاطر الأمنية ونظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن. وخلال المرحلة الأولى، نظر البرنامج الفرعي، على المستوى التقني، في الغرض الأصلي من عمليتي إدارة المخاطر الأمنية وتسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن ومدى امتثال الاستخدام الحالي لهاذين النظامين للغرض المنشود منهما. وقام أيضا باستكشاف الاستخدامات الجديدة المحتملة للنظام. وفي المرحلة الأولى، حُدِدَت مجالات العمل الرئيسية الخمسة التالية: (أ) إدخال تحسينات على الأطر والأدوات الخاصة بإدارة المخاطر الأمنية ونظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن؛ و (ب) تعزيز تكامل شبكة معلومات مديري الأمن بالأمم المتحدة الأوسع نطاقا فيما يتعلق بالبيانات والوظائف؛ و (ج) التغييرات المرتبطة بإجراءات العمل؛ و (د) التعديلات اللازم إدخالها على ثقافة المنظمة والتدريب فيها؛ و (هـ) تطور النموذج التشغيلي للإدارة، بما في ذلك تنظيمها وإدارتها. وفي المرحلة الثانية، جرى استعراض نتائج المرحلة الأولى وتوصياتها من منظور أكثر استراتيجية والتثبت من صحتها، وذلك بإدماج منظور ميداني وعناصر يستند إليها في اتخاذ إجراءات، فضلا عن اقتراحات لتحسين عمليتي إدارة المخاطر الأمنية وتسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن لتعزيز الخدمات الأمنية القائمة على المخاطر والموجهة نحو إيجاد الحلول واتخاذ القرارات.

62-34 وأسهم العمل المذكور أعلاه في بدء استعراض عملية إدارة المخاطر الأمنية ونظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر الوارد في الميزانية البرنامجية لعام 2021.

(4) على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية لعام 2021 (A/75/6/Add.1).

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

34-63 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بالنتيجة المقررة، وفقاً لولايته. وللإسهام في إحراز مزيد من التقدم صوب تحقيق الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي باستعراض أثر التحسينات المدخلة على عمليتي إدارة المخاطر الأمنية وتسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن وصقل الأدوات الإلكترونية الحالية في عام 2022 لضمان تحقيق فوائد عملية إدارة المخاطر الأمنية ونظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن وإدخال أي تحسينات حُدِّدَت على أنها ضرورية نتيجة للعمل الذي تم حتى الآن. ويُعرض التقدّم المتوقَّع ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-7).

الجدول 34-7

مقياس الأداء

2018 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء المقرر) ^(أ)	2022 (الأداء المقرر)
البدء برصد تنفيذ عملية إدارة المخاطر الأمنية	تتقيح دليل إدارة المخاطر الأمنية ليعكس كيفية إدراج قبول عملية إدارة المخاطر الأمنية وأدواتها	بدء استعراض عملية إدارة المخاطر الأمنية ونظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن	تحسين أداة إدارة المخاطر الأمنية ونظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن، مما يؤدي إلى تعزيز المشورة الأمنية القائمة على المخاطر والموجهة نحو إيجاد الحلول	تقييم أثر تحسين أداة إدارة المخاطر الأمنية ونظام الإبلاغ عن الحوادث الأمنية التطبيق المتسق للعملية والأدوات من قبل المستخدمين
إجابة ما مجموعه 83 في المائة من العملاء بأن إدارة شؤون السلامة والأمن تساعد على تنفيذ برامج منظماتهم، مع كفاءة سلامة الموظفين وأمنهم	إجابة ما مجموعه 85 في المائة من العملاء بأن الإدارة تساعد على تنفيذ برامج منظماتهم، مع كفاءة سلامة الموظفين وأمنهم	إجابة ما مجموعه 85 في المائة من العملاء بأن الإدارة تساعد على تنفيذ برامج منظماتهم، مع كفاءة سلامة الموظفين وأمنهم	إجابة ما مجموعه 85 في المائة من العملاء بأن الإدارة تساعد على تنفيذ برامج منظماتهم، مع كفاءة سلامة الموظفين وأمنهم	إجابة ما مجموعه 85 في المائة من العملاء بأن الإدارة تساعد على تنفيذ برامج منظماتهم، مع كفاءة سلامة الموظفين وأمنهم

(أ) حفاظاً على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لنقشي جائحة كوفيد-19. وسيلبغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 3: تعزيز القدرة على الاستجابة في إدارة المخاطر الأمنية للأمم المتحدة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

34-64 تُستخدم عملية إدارة المخاطر الأمنية في جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة لتحليل وإدارة مخاطر السلامة والأمن التي تطل أفراد الأمم المتحدة وأصولها وعملياتها. وتدعم هذه العملية الأخصائيين الأمنيين وصانعي القرارات الأمنية في إدارة المخاطر الأمنية بفعالية في السياقات المحددة التي يعملون فيها، وهي تخضع للتتبع بما يمكن من توفير قدر أكبر من المرونة في الاستجابة للأزمات الناشئة، وتحسين إمكانية التنبؤ، وضمان قدر أكبر من الامتثال النوعي والكمي. وسيركز البرنامج الفرعي على تقديم خدمات أمنية فعالة قائمة على المخاطر وموجهة نحو إيجاد الحلول إلى شركائه، ولا سيما في الميدان.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

34-65 كان الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي هو أن عملية إدارة المخاطر الأمنية تقتقد المرونة اللازمة لتمكين صانعي القرارات الأمنية من تقييم التهديدات الناشئة وإدارتها على النحو المناسب، بما يمكن من تنفيذ البرامج التي يمثل الزمن عنصرا حاسما فيها في بيئات سريعة التطور. وعلى سبيل المثال، استغرقت الوثائق المتعلقة بإدارة المخاطر الأمنية، التي تتضمن تحليلا كاملا للحالة الأمنية الخاصة وتقدم المشورة بشأن تدابير التخفيف المناسبة، شهورا عديدة لإصدارها وإقرارها. فالعملية تقتقد المرونة الكافية للإسراع باتخاذ القرارات في الحالات الأمنية المتطورة ولا تتوافق مع متطلبات الحالات الناشئة أو الاستجابة للأزمات. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي بتتقيح عملية إعداد الوثائق وإقرارها، وجعلها أكثر استجابة لاحتياجات الميدان، وتدريب الموظفين على تطبيق العملية الجديدة، وكفالة رصد العملية الجديدة والإشراف عليها بطريقة مناسبة.

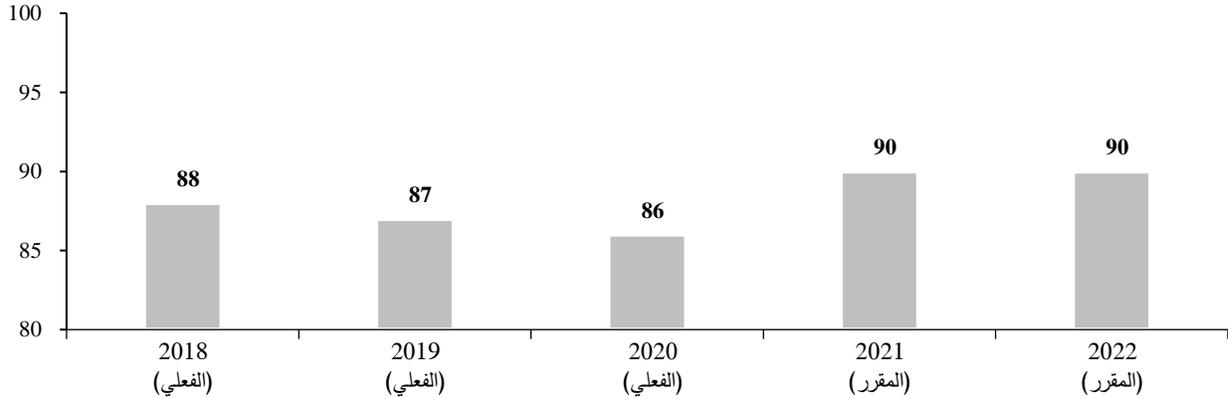
التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

34-66 يُتوقع أن يسهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتضح من زيادة النسبة المئوية لاستعراضات إدارة المخاطر الأمنية المعتمدة (انظر الشكل الثالث من الباب 34).

الشكل الثالث من الباب 34

مقياس الأداء: استعراضات إدارة المخاطر الأمنية المعتمدة (سنويا)

(النسبة المئوية)



المنجزات المستهدفة

34-67 يعرض الجدول 34-8 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022 التي أسهمت ويُتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفةً حسب الفئة والفئة الفرعية.

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2020-2022، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن

التقييمات الأمنية: خدمات الأمن ونشر 50 من أفراد الأمن استجابةً لحالات الطوارئ.

التدريب وبناء القدرات: حلقات العمل والتدريب بشأن إدارة الأزمات/التأهب لها وتحليلها وإدارة الأمن والقيادة وأفضل الممارسات لفائدة أفراد الأمن الرئيسيين في نظم الأمم المتحدة لإدارة الأمن، مثل المسؤولين المكلفين بشؤون الأمن ورؤساء مستشاري الأمن ومستشاري شؤون الأمن.

البرنامج الفرعي 3

الدعم العملي المتخصص

الهدف

68-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو ضمان سلامة وأمن عمليات الأمم المتحدة ومبانيها وأفرادها، وتحسين كفاءة وفعالية العمليات الأمنية ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

الاستراتيجية

69-34 للإسهام في تحقيق الهدف، سيوفر البرنامج الفرعي القيادة والتنسيق والرقابة من خلال دورة التدريب الأمني التي تشمل التحليل والتصميم والتطوير والتنفيذ والتقييم والتحقق. وسيقوم البرنامج الفرعي بقيادة أنشطة الامتثال والرصد والتقييم، وتوفير التنسيق الاستراتيجي للحماية اللصيقة وإدارة الطلب المتزايد على وحدات الحماية الشخصية في جميع أنحاء العالم، والتعاون مع كيانات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن لتعزيز إدارة السلامة على الطرق داخل النظام، وتعزيز كفاءة إدارة المعلومات الأمنية، بسبب منها استخدام التكنولوجيات.

70-34 ويعتزم البرنامج الفرعي تحديد أهم الثغرات الأمنية المادية وأكثرها تواتراً في مباني الأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك مدى الحصانة ضد التفجيرات، والتوصية بتدابير إدارة المخاطر الأمنية، ووضع المعايير والمواصفات التقنية، وتقديم التوجيهات المستمرة بشأن تدابير الأمن المادي والنظم والأجهزة المتعلقة به. وسيجري تقييمات لمدى الحصانة ضد التفجيرات ويقدم الدعم التقني المتخصص إلى المباني التابعة للأمم المتحدة ولوكالاتها وصناديقها وبرامجها في الميدان وفي مواقع المقار. وبالإضافة إلى ذلك، سيقدم المشورة العامة من خلال توزيع النشرات الإعلامية بشأن الحماية من التفجيرات والتخفيف من مخاطر الطائرات المسيّرة من دون طيار والدهس بالمركبات، وتوفير التدريب للدول الأعضاء ولأفراد القوة العاملة الأمنية المتكاملة وجميع مؤسسات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

71-34 وسيقوم البرنامج الفرعي أيضاً بتوفير استجابة نفسية - اجتماعية على وجه السرعة في أعقاب الحوادث الخطيرة ومواصلة العمل على بناء القدرة النفسية على الصمود لدى أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

72-34 ومن المتوقع أن يفضي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

(أ) تعزيز قدرة جميع الجهات الفاعلة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن على منع وقوع الحوادث الأمنية أو التصدي لها على نحو فعال؛

- (ب) تخفيف الأثر النفسي القصير الأجل والطويل الأجل للتعرض للحوادث الخطيرة؛
- (ج) تخفيف المخاطر التي تهدد تحركات كبار مسؤولي الأمم المتحدة وأفرادها الآخرين حسب الاقتضاء؛
- (د) الحد من قابلية التضرر من التهديدات التي يمكن أن تمس مباني الأمم المتحدة وأفرادها؛
- (هـ) التقليل من خطر الوفيات الناجمة عن حوادث الطرق بالنسبة للأفراد التابعين لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (و) اتباع نهج أكثر استناداً إلى البيانات في التدريب على إدارة الأمن.

الأداء البرنامجي في عام 2020

73-34 يشمل الأداء البرنامجي في عام 2020 النتيجة الواردة أدناه التي استجّدت خلال عام 2020، إلى جانب الأداء البرنامجي المعروض في إطار النتيجتين 1 و 2 أدناه.

زيادة إمكانية حصول موظفي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن على الدعم النفسي والاجتماعي

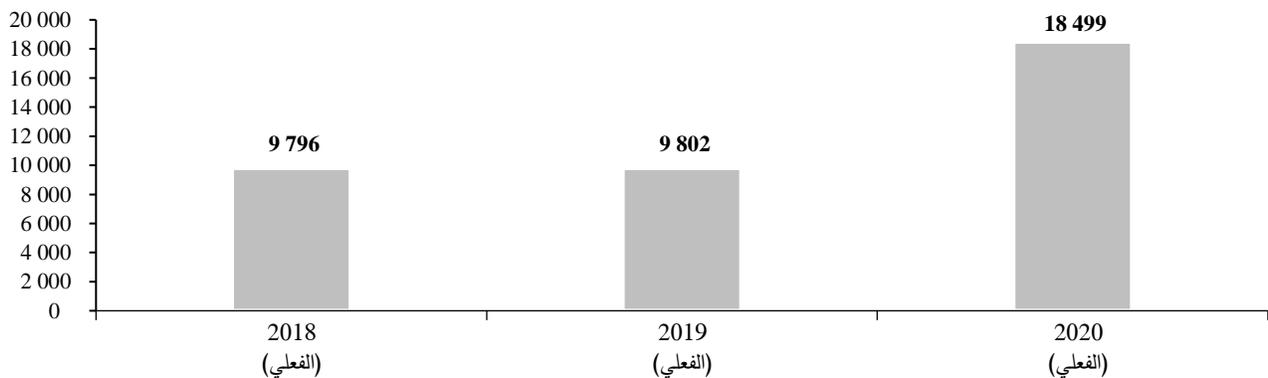
74-34 يقدم البرنامج الفرعي خدمات الإسعاف الأولي العاطفي والمساندة النفسية لأفراد الأمم المتحدة في أعقاب الحوادث الخطيرة المبلغ عنها. ومع بداية جائحة كوفيد-19، زاد البرنامج الفرعي من توافر خدماته النفسية والاجتماعية وإمكانية الحصول عليها، بما يشمل عقد دورات بشأن إدارة الإجهاد وبناء القدرة على الصمود، لجميع أفراد الأمم المتحدة وأسرههم. وقدم البرنامج الفرعي المشورة والتوجيه المهنيين وأجرى أكثر من 2 500 دورة إشراف تقني لمستشاري الموظفين الميدانيين لضمان الاتساق في تقديم الدعم لأفراد الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، دمج البرنامج الفرعي الخدمات النفسية والاجتماعية في خطط استمرارية تصريف أعمال المنظمة.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

75-34 أسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق الهدف، كما يتضح من استعادة 18 499 موظفاً من موظفي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن على الصعيد العالمي من حصص الإسعاف الأولي العاطفي والدعم الاستشاري. وبالإضافة إلى ذلك، قدم البرنامج الفرعي دورات إلكترونية بشأن إدارة الإجهاد وبناء القدرة على الصمود لفائدة 6 207 من أفراد الأمم المتحدة في مراكز العمل الشديدة الخطورة، ونظم جلسات إحاطة ومشاورات إدارية لفائدة 1 455 مديراً، بمن فيهم 156 من مسؤولي الأمم المتحدة المكلفين بشؤون الأمن، بشأن التدابير الرامية إلى تحسين الراحة النفسية والاجتماعية للأفراد (انظر الشكل الرابع من الباب 34).

الشكل الرابع من الباب 34

مقياس الأداء: عدد حصص الإسعاف الأولي العاطفي والدعم الاستشاري التي استفاد منها موظفو نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (سنوياً)



تأثير جائحة كوفيد-19 على تنفيذ البرنامج الفرعي

34-76 اضطر البرنامج الفرعي إلى تعليق جميع الدورات التدريبية بالحضور الشخصي في آذار/مارس 2020 بسبب جائحة كوفيد-19. وكان لذلك أثر كبير على برامج التدريب العملية للتوعية الأمنية، مثل البرنامج التدريبي المتعلق بتهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية لأفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وأدى إلى انخفاض عدد أفراد الأمن الذين يتلقون التدريبات التأهيلية اللازمة، بما في ذلك الدورة التدريبية المنقحة لموظفي الحماية للصيقة وبرنامج التأهيل الأمني والتدريب الخاص بمستشاري شؤون الأمن المحليين. وضعفت قدرة البرنامج الفرعي على إجراء تقييمات أمنية على أرض الواقع، ولم يتمكن البرنامج الفرعي من تنظيم حلقات العمل الإقليمية التي كلف بها. وكان تأثير هذه القيود محسوسا على نطاق القوة العاملة الأمنية المتكاملة قاطبة، وفي جميع كيانات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

النتائج المقررة لعام 2022

34-77 تشمل النتائج المقررة لعام 2022 النتيجتين 1 و 2، وهما تحديتان للنتائج المقدمة في الخطط البرنامجية المقترحة السابقة، وهما تظهران بالتالي أداء البرنامج في عام 2020 والخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022. أما النتيجة 3، فهي نتيجة مقررة جديدة.

النتيجة 1: دمج عمليات الدعم العملي المتخصص⁽⁵⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

34-78 واصل البرنامج الفرعي تبسيط عمل الوحدات المتخصصة لتحسين عمليات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في جميع أنحاء العالم. ففي عام 2020، واصل البرنامج الفرعي توحيد الخدمات، من قبيل التدريب والتطوير، والأمن المادي، والحماية للصيقة، وقدم دعما أمنيا موجها نحو إيجاد الحلول للعلاء وأصحاب المصلحة، في شكل قيادة ومراقبة التدريب الأمني، وتصميم وإعداد خطة بشأن الراحة النفسية والاجتماعية للموظفين، وتنفيذ أنشطة تتعلق بالامتثال والرصد والتقييم، وتنسيق جميع العمليات والدورات التدريبية المتعلقة بالحماية للصيقة داخل القوة العاملة الأمنية المتكاملة، وتعزيز إدارة السلامة على الطرق داخل النظام، وتقديم دعم متخصص بشأن الأمن المادي، وتنسيق المشورة المتعلقة بسلامة السفر الجوي، وتعزيز كفاءة إدارة المعلومات الأمنية.

34-79 وأسهم العمل المذكور أعلاه في تحقيق قدر أكبر من الاتساق في أداء أفراد الأمن على الصعيد العالمي، وهو ما حقق الهدف المقرر الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020.

34-80 وعلاوة على ذلك، أسهم العمل المذكور أعلاه في إكفاء الوعي الأمني وتعزيز مهارات التكيف لدى أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في البلدان التي نفذت برنامج تهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020.

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

34-81 سيواصل البرنامج العمل المتصل بالنتيجة المقررة، وفقا لولايته. وللإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيواصل البرنامج الفرعي تنشيط نهجه إزاء التدريب الأمني، والانتقال من كونه منظمة تركز أساسا على التنفيذ إلى منظمة تركز على إعداد الدورات التدريبية والإشراف عليها، وهو ما يتماشى مع التركيز الاستراتيجي للإدارة المتمثل في تعزيز أساليب عملها وتكليف المهارات مع البيئات التي سيعمل فيها موظفوها. ويُعرض التقدّم المتوقع ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-9).

(5) على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/6 (Sect. 34)).

2022 (الأداء المقرر)	2021 (الأداء المقرر) ⁽¹⁾	2020 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2018 (الأداء الفعلي)
الاسترشاد بالتعليقات الواردة بشأن تحسين إدارة وأولويات التدريب الأمني من خلال تقييمات الأثر في تحديد أولويات التدريب وتصميمه وتنفيذه	مواصلة تعزيز مسار التعلم المتسق استناداً إلى تقييمات الاحتياجات وبناء المزيد من الشمول وإظهار قيم الأمم المتحدة، فضلاً عن المواءمة مع الاحتياجات التشغيلية المتغيرة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الدروس المستفادة	زيادة الاتساق في أداء موظفي الأمن على الصعيد العالمي. ونتيجة لذلك، يزداد الوعي الأمني ومهارات التكيف لدى أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في البلدان التي نفذت البرنامج المحسن لنهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية	تجريب فرص ومنهجيات جديدة للتعلم لفائدة القوة العاملة الأمنية المتكاملة؛ وإتمام 100 في المائة من أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن الدورة التدريبية الإلكترونية بشأن الوعي الأمني (BSAFE)، مما يفضي إلى تحديث درايتهم ووعيهم بالسياسات الأمنية؛ وتحديث برنامج نهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية وتحسينه بما يتماشى مع السياسات الجديدة	عدم وجود نهج منظم للتعلم الأمني؛ واعتماد استراتيجية للتعلم والتطوير لفائدة القوة العاملة الأمنية المتكاملة؛ وتجريب مع بدء الدورة التدريبية الإلكترونية بشأن الوعي الأمني (BSAFE) لجميع أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في تشرين الثاني/نوفمبر 2018، مما يؤدي إلى تحديث الدراية والوعي بالسياسات الأمنية لأكثر من 15 في المائة من الأفراد العاملين في ذلك النظام بحلول نهاية عام 2018

(أ) حفاظاً على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لنقشي جائحة كوفيد-19. وسيلبغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 2: الحفاظ على سلامة الموظفين وأمنهم من خلال تعزيز قيادة التدريب الأمني⁽⁶⁾

الأداء البرنامجي في عام 2020

34-82 لا تزال الأمم المتحدة تتعرض لتهديدات ناشئة عن بيئة أمنية متغيرة، وتشمل تلك التهديدات الجرائم، والاضطرابات المدنية، والإرهاب، والمخاطر الطبيعية، والحروب. ولكي تتمكن المنظمة من "أن تظل وتعمل" على تنفيذ ولايتها في البيئات الصعبة، ولكي تقي بما يقع على عاتقها من متطلبات واجب العناية، ولكي تدعم أداء القوى العاملة الأمنية المتكاملة، فإن البرنامج الفرعي منكب على تنشيط نهجه المتبع إزاء قيادة برامج التدريب الأمني. ولتحقيق هذه الأهداف، قام البرنامج الفرعي بتعزيز إدارة التدريب؛ وتسخير الموارد وأوجه التأزر في كامل نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ واستخدام التكنولوجيا لتوسيع نطاق الوصول؛ وتحسين التدريب في مجال جمع البيانات وتحليلها وإدارتها، بما في ذلك تحقيق المواءمة مع عمليات الموارد البشرية؛ وزيادة الاهتمام بالتنوع في عملية البرمجة.

(6) على النحو المعروض في الميزانية البرنامجية لعام 2021 (A/75/6/Add.1).

34-83 وعلى وجه الخصوص، شهد التدريب الأمني الذي يقدمه البرنامج الفرعي تحولاً سريعاً نحو منهجيات جديدة على النحو المبين في استراتيجية التعلم والتطوير لعام 2018، مع زيادة بنسبة 77 في المائة في استخدام أفراد الأمن للدورات التدريبية الإلكترونية. وشمل ذلك دورات تدريبية جديدة بشأن الأمن المادي، وإدخال تعديلات على الدورات التدريبية المتاحة لأفراد الأمن والمسؤولين المكلفين بشؤون الأمن. وعلاوة على ذلك، واصل البرنامج الفرعي تنفيذ مشروع تحديث الوحدات الأساسية للبرنامج التدريبي المتعلق بتهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية لجعل المحتوى متوافقاً مع التهديدات الحالية وضمان ملاءمة التدريب لأفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن بمختلف تخصصاتهم. ولتيسير استئناف هذا التدريب بطريقة آمنة، بما يتماشى مع المعايير الجديدة، أصدر البرنامج الفرعي توجيهات بشأن إدارة المخاطر المرتبطة بجائحة كوفيد-19 التي تؤثر على التدريب الأمني. وبالإضافة إلى ذلك، عقد سلسلة من الحلقات الدراسية الشبكية المتخصصة بشأن هذه التوجيهات، فضلاً عن وحدات التدريب الأساسية المحدثة وأدوات الدعم ذات الصلة للمدربين في البرنامج.

34-84 وبالإستناد إلى استراتيجية التعلم والتطوير للإدارة لعام 2018، وخطتها الاستراتيجية للفترة 2020-2022، والمراجعة التي أجراها مكتب خدمات الرقابة الداخلية للتدريب الأمني، وضعت الإدارة آلية لتحديد أولويات التدريب الأمني وإدارته يجري في إطارها استعراض الثغرات التشغيلية والاستراتيجية المحددة في التدريب الأمني باستمرار. وتمكن هذه الآلية البرنامج الفرعي من إعطاء الأولوية على نحو أفضل لتصميم وتنفيذ التدريب، والاستخدام الأمثل للموارد، وتحسين الكفاءة باستخدام الموارد البشرية والمالية المتاحة.

34-85 وأسهم العمل المذكور أعلاه في إعطاء الأولوية لعمليات تحديث الدورات التدريبية المقدمة لأفراد الأمم المتحدة وأفراد الأمن المعنيين حديثاً، وذلك باتباع نهج لامركزية وإلكترونية، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر الوارد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020.

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

34-86 سيواصل البرنامج الفرعي العمل المتصل بالنتيجة المقررة، وفقاً لولايته. وللإسهام في إحراز مزيد من التقدم صوب تحقيق الهدف، سيبدأ البرنامج الفرعي تنفيذ وحدات محدثة من التدريب المتعلق بتهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية، وسيقوم في عام 2022 باستعراض واعتماد جميع البرامج المتعلقة بهذا التدريب في أكثر من 50 مركز عمل وفقاً لمعايير التدريب العالمية الجديدة. وسيكون جميع المسؤولين المكلفين الحاليين الذين لم يسبق لهم إكمال الإحاطة التوجيهية الإلزامية أن يقوموا بذلك بحلول عام 2022. وبالإضافة إلى ذلك، سيبدأ التنفيذ الكامل للمسار التوجيهي وبرنامج التأهيل الأمني، الذي خضع لعملية إعادة تركيز، باعتبارها خطوتين أساسيتين في مسار التعلم الجديد للقوة العاملة الأمنية المتكاملة وفقاً لمبادرة التميز العملي الواردة في الخطة الاستراتيجية للإدارة. ويُعرض التقدّم المتوقّع ضمن مقياس الأداء المحدّث المبين أدناه (انظر الجدول 34-10).

الجدول 10-34
مقياس الأداء

2022 (الأداء المقرر)	2021 (الأداء المقرر) ^(أ)	2020 (الأداء الفعلي)	2019 (الأداء الفعلي)	2018 (الأداء الفعلي)
توفير الموارد الكافية لـ 100 في المائة من أولويات التدريب التي أقرتها آلية تحديد أولويات التدريب الأمني وإدارته، وتنفيذها في غضون الجداول الزمنية المتفق عليها	تقديم التدريب الأمني على النحو الأمثل من خلال تعزيز إدارة الموارد وتحديد أولويات استخدامها	تحسين ترتيب الأولويات في عمليات تحديث الدورات التدريبية المقدمة لأفراد الأمم المتحدة وأفراد الأمن المعينين حديثاً، وذلك باتباع نهج لامركزية وإلكترونية	تقديم تدريب أمني متخصص لتلبية طلبات جميع الكيانات داخل نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن	تعزيز برامج التدريب من أجل التركيز على تقديم التدريب الإلكتروني في جميع أنحاء العالم
إكمال 100 في المائة من الموظفين المعينين حديثاً في القوة العاملة الأمنية المتكاملة للمسار التوجيهي ومشاركتهم في مسار التعلم لأفراد الأمن	قيام 100 في المائة من مراكز العمل وكيانات الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية التي تقدم البرنامج التدريبي المتعلق بنهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية بتحديث برامجها تمشياً مع الوحدات الأساسية الجديدة.			

(أ) حفاظاً على إمكانية المساءلة عن الخطط البرنامجية الأصلية، جرى ترحيل هدف عام 2021 من الميزانية البرنامجية لعام 2021، وهو يعكس أفضل التقديرات المتاحة في النقطة الزمنية السابقة لتقسي جائحة كوفيد-19. وسيبلغ عن الأداء البرنامجي لعام 2021 في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

النتيجة 3: تحسين الوعي بالأمن المادي من خلال نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022

34-87 ما زال أفراد الأمم المتحدة ومبانيها عرضة لتهديدات ناشئة عن الجرائم والاضطرابات المدنية والإرهاب والحرب. ولكي تتمكن الأمم المتحدة من "أن تظل وتعمل" على تنفيذ ولايتها، ولكي تقي بما يقع على عاتقها من متطلبات واجب العناية، يجب أن تتطور متطلبات الأمن المادي التي أصبحت شائعة مع تغير ما تمليه الظروف والتكنولوجيا والعمليات. والبرنامج الفرعي في طليعة هذا التطور لأنه يدفع قدماً بالتحسينات الأمنية التقنية والإجرائية والعقائدية من خلال إدارة المعارف والابتكار والتأزر.

34-88 وفي عام 2020، قام البرنامج الفرعي بتقديم مشورة محددة إلى الميدان وتقييم الاحتياجات العالمية للمنظمة. وقام البرنامج الفرعي بتكثيف مشورته الاستراتيجية من حيث تقديم التوجيه التشغيلي لنظام إدارة الأمن من خلال النشرات الإعلامية ومكتبة إلكترونية ثرية.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

34-89 كان الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي هو أن تعقيد عمليات الأمم المتحدة قد ازداد خلال الجائحة، في وقت زادت فيه التهديدات التي تطال مباني الأمم المتحدة في أماكن مختلفة في جميع أنحاء العالم، ولا سيما تلك الناشئة عن المتفجرات. وينبغي للبرنامج الفرعي أن يزيد من جهوده الرامية إلى تحسين الوعي بالأمن المادي في جميع كيانات نظام إدارة الأمن. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي بوضع خطة تدريبية شاملة لعام 2022 يستفاد فيها من الفرص التي يتيحها العمل عبر الإنترنت من خلال زيادة كبيرة في عدد الحلقات الدراسية الشبكية المتعلقة بالأمن المادي. وبالإضافة إلى ذلك، سيقوم بتقديم الدورة الشاملة للتدريب على الأمن المادي، التي وصل عدد المشاركين فيها حتى الآن إلى 419 فردا في 30 بلدا، وبتعزيز قدرته على تقديم المساعدة في وقت مبكر وفي كثير من الأحيان من خلال مشاركته المتواصلة في عمل فرقة العمل المعنية بأماكن العمل المشتركة والفريق الاستشاري للتكنولوجيا التابع للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية.

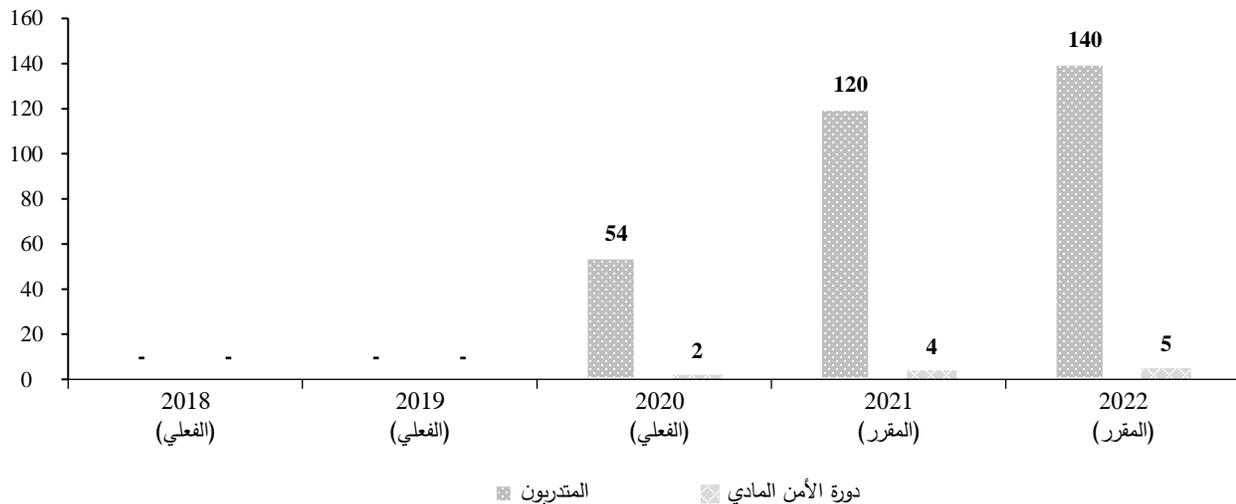
34-90 ولتعزيز الاستفادة الكاملة من البيانات المتاحة في إطار الجهود الرامية إلى فهم الاحتياجات التشغيلية والاستجابة لها بطرق تحقق وفورات الحجم، سيعمل البرنامج الفرعي مع جميع الكيانات في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن للانتقال إلى استخدام أداة تقييم الأمن المادي لجمع البيانات البالغة الأهمية عن المباني والتدابير المستخدمة لحمايتها. وسيكفل هذا النهج الأمني القائم على البيانات إيجاد حلول مبتكرة وملائمة للغرض المنشود وفعالة من حيث التكلفة.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

34-91 من المتوقع أن يساهم هذا العمل في تحقيق الهدف، كما يتضح من توافر 5 دورات تدريبية في مجال الأمن المادي، يتوقع أن يستكملها 140 متدربا لتحسين الوعي بالأمن المادي (انظر الشكل الخامس من الباب 34).

الشكل الخامس من الباب 34

مقياس الأداء : عدد الدورات التدريبية في مجال الأمن المادي والمتدربين الذين يكملون الدورة (سنويا)



المنجزات المستهدفة

92-34 يعرض الجدول 11-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2020-2022 التي أسهمت ويُتَوَقَّع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفةً حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 11-34

البرنامج الفرعي 3: المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2020-2022، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن

التعامل مع الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة: توفير الإسعاف الأولي العاطفي والدعم النفسي لأفراد الأمم المتحدة في أعقاب الحوادث الخطيرة المبلغ عنها أو في إطار تدابير بناء القدرة على الصمود، والتدريب على إدارة الإجهاد وبناء القدرة على الصمود للأفراد ومعاليتهم في مراكز العمل الشديدة الخطورة، وتدريب 120 من مستشاري الأمم المتحدة وأخصائيي الصحة العقلية الخارجيين على التعامل مع الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة أثناء حالات الطوارئ، وتوفير الإشراف التقني لمستشاري الأمم المتحدة الميدانيين، وتقديم مشورة الخبراء والمشاورات المتعلقة بالراحة النفسية والاجتماعية لـ 450 مديراً في الميدان وفي المقر، وتقديم إحاطات عن التعامل مع الإجهاد والسياسة العامة المتعلقة بالإجهاد الناجم عن الحالات الخطيرة.

الأمن المادي: توفير تقييمات مخصصة للأمن المادي لمباني الأمم المتحدة على الصعيد العالمي، والتوجيه المواضيعي، والتدريب على الأمن المادي، وتحليل البيانات المقدمة عن طريق التطبيق المتعلق بتقييم الأمن المادي.

التدريب وبناء القدرات: توفير إمكانية الحصول على التعلم الأمني على نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، من خلال استخدام التكنولوجيا ومنهجيات التعلم المتنوعة والشراكات لتعزيز قدرات التنفيذ.

تنسيق الحماية: تنفيذ استراتيجية خدمات الحماية للإدارة، مع مواصلة تتبع السفر وتنسيق حركة كبار موظفي الأمم المتحدة، بالإضافة إلى التخطيط والتنسيق مع البعثات المعنية لتقديم التدريب التأهيلي الإلزامي لموظفي الحماية اللصيقة.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022 لمحة عامة

34-93 نظرا للمسؤولية المزدوجة المنوطة بإدارة شؤون السلامة والأمن والمتمثلة في توفير كل من السلامة والأمن للموظفين وأعضاء الوفود والزوار في المواقع الرئيسية للأمم المتحدة، وكذلك في مبانها، وتوفير السلامة والأمن للعمليات الميدانية التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، يجري تمويل أنشطة الإدارة من الميزانية العادية وكذلك على أساس تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي يغطيها نظام إدارة الأمن في الميدان.

34-94 والمهام والأنشطة المشتركة التمويل التي تضطلع بها الإدارة هي تلك المدرجة في إطار ما يلي:

(أ) خدمات الأمن والسلامة (البرنامج الفرعي 1)؛

(ب) العمليات الميدانية الإقليمية (البرنامج الفرعي 2)؛

(ج) الدعم العملي المتخصص (البرنامج الفرعي 3).

34-95 وفيما يتعلق بالأنشطة المشتركة التمويل لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، يستند تحديد المسؤولية المالية لكل منظمة مشاركة إلى حصتها التناسبية من الموظفين العاملين في الميدان. وقد اعتمدت الجمعية العامة في قرارها 255/56 مبادئ ترتيبات تقاسم التكاليف. وعملا بتوصية الجمعية العامة في قرارها 263/61 بشأن التوصل إلى ترتيب عملي لتقاسم التكاليف، اتفقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على أن تتم قسمة تكاليف الأمن في الميدان على أساس النسب المئوية الفعلية لأعداد الموظفين وفقا للبيانات المقدمة من مجلس الرؤساء التنفيذيين. وحدد الأمين العام فيما بعد الترتيبات المنقحة لتقاسم التكاليف ووضع حصة كل من المنظمات المشاركة في تكاليف نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (انظر A/62/641). وتبلغ حصة الأمانة العامة 18,3 في المائة لعام 2022، استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، مقارنة بالحصة البالغة 22,7 في المائة لعام 2021، استنادا إلى التعداد الذي جرى في 31 كانون الأول/ديسمبر 2017.

34-96 وإضافة إلى الأنشطة الميدانية المشتركة التمويل المبينة أعلاه، ثمة ترتيبات محلية منفصلة لتقاسم التكاليف تُنظّم توفير خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا وفي مراكز العمل الأخرى. وتستند ترتيبات تقاسم التكاليف في فيينا إلى معادلة اتفقت عليها المنظمات الأربع التي تقع مقارها في مركز فيينا الدولي، وبالمثل فإن ترتيبات تقاسم التكاليف في مراكز العمل الأخرى يُتفق عليها محليا بين المنظمات المشاركة. وتبلغ حصة الأمانة العامة من خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا 23,0 في المائة لعام 2022 مقارنة بالحصة البالغة 22,7 في المائة لعام 2021. وتتصل خدمات الأمن والسلامة هذه بالبرنامج الفرعي 1.

34-97 وترد في الجداول 34-12 إلى 34-14 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء. وبالمثل، ترد في الجداول 34-15 إلى 34-17 الميزانية الإجمالية المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل. وتُعرض أيضا الميزانية الإجمالية المشتركة التمويل للإدارة على الجمعية العامة للنظر فيها والموافقة عليها وفقا للممارسة المتبعة.

ملاحظة: استُخدمت المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ): خدمات عامة (رتب أخرى)؛ خ ع (ر ر): خدمات عامة (رتبة رئيسية)؛ ر م: رتبة محلية؛ خ أ: خدمات أمنية؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

الجدول 12-34

التطور الإجمالي للموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					نفقات عام 2020	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2021	التعديلات الولايات الجديدة / التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)							
الوظائف	-	(95,4)	74,1	0,1	86 133,3	80 119,6	86 059,2	169,5	-			
تكاليف الموظفين الأخرى	-	(165,9)	(746,8)	(13,2)	4 890,4	4 948,2	5 637,2	(580,9)	-			
الخبراء الاستشاريون	-	-	(8,7)	(13,8)	54,2	46,0	62,9	(8,7)	-			
سفر الموظفين	-	-	-	-	416,0	661,1	416,0	-	-			
الخدمات التعاقدية	-	-	(115,2)	(8,3)	1 277,9	1 222,7	1 393,1	(115,2)	-			
مصروفات التشغيل العامة	-	(32,9)	(122,5)	(6,7)	1 692,6	2 125,5	1 815,1	(89,6)	-			
اللوازم والمواد	-	-	(98,4)	(10,0)	881,5	921,9	979,9	(98,4)	-			
الأثاث والمعدات	-	-	(25,9)	(3,8)	657,0	1 076,3	682,9	(25,9)	-			
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	28,5	-	-	-			
المنح والمساهمات	-	0,1	(4 319,3)	(13,0)	28 841,3	30 099,3	33 160,6	(4 319,4)	-			
النفقات الأخرى	-	-	-	-	-	(1,3)	-	-	-			
المجموع	-	(294,1)	(5 362,7)	(4,1)	124 844,2	121 247,7	130 206,9	(5 068,6)	-			

الجدول 13-34

إجمالي الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2022 (الميزانية العادية)^(أ)

(عدد الوظائف)

الرتبة	العدد	المعتمد لعام 2021
1 و أ ع، 1 أ ع م، 1 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 16 ف-4، 3 ف-6، 2/1 ف-8، 8 خ ع (ر ر)، 162 خ ع (ر أ)، 307 خ أ، 512 ر م	1 041	المعتمد لعام 2021
5 خ أ في إطار البرنامج الفرعي 1	(1)	الوظائف الملغاة
1 و أ ع، 1 أ ع م، 1 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 16 ف-4، 3 ف-6، 2/1 ف-8، 8 خ ع (ر ر)، 162 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 512 ر م	1 040	المقترح لعام 2022

(أ) يرد في المرفق الثاني مزيد من المعلومات عن التغيرات في الوظائف.

الجدول 14-34

إجمالي الوظائف المقترحة مصنفة حسب الفئة والرتبة (الميزانية العادية)

(عدد الوظائف)

المقترح لعام 2022	التغيرات			المعتمد لعام 2021	الفئة/الرتبة
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة		
1	-	-	-	1	الفئة الفنية والفئات العليا و أ ع
1	-	-	-	1	أ ع م
1	-	-	-	1	مد-2
4	-	-	-	4	مد-1
7	-	-	-	7	ف-5
16	-	-	-	16	ف-4
16	-	-	-	16	ف-3
6	-	-	-	6	ف-1/2
52	-	-	-	52	المجموع الفرعي
					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
8	-	-	-	8	خ ع (ر ر)
162	-	-	-	162	خ ع (ر أ)
306	(1)	(1)	-	307	خدمات الأمن
512	-	-	-	512	ر م
988	(1)	(1)	-	989	المجموع الفرعي
1 040	(1)	(1)	-	1 041	المجموع

الجدول 15-34

التطور الإجمالي للموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	التغيرات			نفقات عام 2021	نفقات عام 2020	العنصر/البرنامج الفرعي
		المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة			
121 160,7	0,1	84,1	84,1	-	121 076,6	108 419,3	الوظائف
4 791,8	(10,8)	(577,5)	-	-	5 369,3	5 154,2	تكاليف الموظفين الأخرى
62,4	-	-	-	-	62,4	157,2	الخبراء الاستشاريون
4 990,2	(0,1)	(2,8)	(2,8)	-	4 993,0	2 143,8	سفر الموظفين
3 316,6	0,7	21,7	21,7	-	3 294,9	3 044,1	الخدمات التعاقدية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		التغيرات				نققات عام اعتمادات عام 2021	
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	2021	2020	
مصروفات التشغيل العامة	1,4	127,9	127,9	-	-	9 184,8	11 799,5	
اللوازم والمواد	(2,8)	(89,0)	(89,0)	-	-	3 173,5	670,5	
الأثاث والمعدات	(4,8)	(54,6)	(54,6)	-	-	1 145,0	2 933,7	
المنح والمساهمات	(0,1)	(3,2)	(3,2)	-	-	5 608,9	6 057,2	
النققات الأخرى	-	-	-	-	-	-	(50,6)	
المجموع	(0,3)	(493,4)	84,1	-	(577,5)	153 908,4	140 328,7	

الجدول 16-34

إجمالي الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2022 (الأنشطة المشتركة التمويل)⁽¹⁾

(عدد الوظائف)

العدد	الرتبة	
957	1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 115 ف-3، 14 ف-2/1، 4 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 410 ر م	المعتمد لعام 2021
1	1 ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 1	الوظائف المنشأة
958	1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 116 ف-3، 14 ف-2/1، 4 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 410 ر م	المقترح لعام 2022

(أ) يرد في المرفق الثاني مزيد من المعلومات عن التغيرات في الوظائف.

الجدول 17-34

إجمالي الوظائف المقترحة مصنفة حسب الفئة والرتبة (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة/الرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2021	
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	2021	المقترح لعام 2022
الفئة الفنية والفئات العليا						
2-مد	-	-	-	-	1	1
1-مد	-	-	-	-	9	9
5-ف	-	-	-	-	28	28
4-ف	-	-	-	-	197	197
3-ف	1	1	-	-	115	116
ف-1/2	-	-	-	-	14	14
المجموع الفرعي	1	1	-	-	364	365

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

4 خ ع (ر ر)

المقترح لعام 2022	التغيرات			المعتمد لعام 2021	الفئة/الرتبة
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة		
26	-	-	-	26	خ ع (ر أ)
153	-	-	-	153	خدمات الأمن
410	-	-	-	410	ر م
593	-	-	-	593	المجموع الفرعي
958	1	1	-	957	المجموع

الاحتياجات من الموارد لأنشطة الميزانية العادية

98-34 ترد في الجداول 18-34 إلى 20-34 والشكل السادس من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2022. 99-34 وكما هو مبين في الجدولين 18-34 (1) و 19-34 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2022 ما قدره 200 844 124 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس نقصان صافيا قدره 5 362 700 دولار (أو 4,1 في المائة) مقارنة بالاعتمادات المخصصة لعام 2021. وتأتي التغيرات في الموارد نتيجة عاملين اثنين هما: (أ) التعديلات الفنية؛ و (ب) التغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 18-34

التطور الإجمالي للموارد المالية، مصنفة حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام		التغيرات			تقديرات عام	
	2020	2021	التغيرات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	2 361,5	2 883,3	-	-	-	2 883,3	-
باء - برنامج العمل							
1 - خدمات الأمن والسلامة	88 597,4	94 001,3	(1 244,9)	-	(262,8)	92 493,6	(1,6)
2 - العمليات الميدانية الإقليمية	24 847,1	27 438,3	(3 832,3)	-	-	23 606,0	(14,0)
3 - الدعم العملي المتخصص	2 679,8	2 901,4	8,6	-	-	2 910,0	0,3
المجموع الفرعي، باء	118 485,8	124 341,0	(5 068,6)	-	(262,8)	119 009,6	(4,3)
جيم - الدعم البرنامجي	2 761,8	2 982,6	-	-	(31,3)	2 951,3	(1,0)
المجموع الفرعي، 1	121 247,7	130 206,9	(5 068,6)	-	(294,1)	124 844,2	(4,1)

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	نققات عام		التغير	تقديرات عام	
	2020	2021		2022	النسبة المئوية
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	-	-	-	-	-
باء - برنامج العمل					
2 - العمليات الميدانية الإقليمية	2 954,4	3 511,5	273,4	7,8	3 784,9
جيم - الدعم البرنامجي	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، 2	2 954,4	3 511,5	273,4	7,8	3 784,9

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نققات عام		التغير	تقديرات عام	
	2020	2021		2022	النسبة المئوية
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	-	-	-	-	-
باء - برنامج العمل					
1 - خدمات الأمن والسلامة	9 483,3	13 474,0	597,8	4,4	14 071,8
3 - الدعم العملي المتخصص	22,1	533,0	-	-	533,0
جيم - الدعم البرنامجي	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، 3	9 505,4	14 007,0	597,8	4,3	14 604,8
المجموع	133 707,4	147 725,4	(4 491,5)	(3,0)	143 233,9

الجدول 34-19

التطور الإجمالي للموارد المالية لعام 2022، مصنفة حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	التغيرات				المعتمد لعام 2021
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	-	-	-	-	16
باء - برنامج العمل					
1 - خدمات الأمن والسلامة	(1)	(1)	-	-	1 000
2 - العمليات الميدانية الإقليمية	-	-	-	-	-
3 - الدعم العملي المتخصص	-	-	-	-	9
المجموع الفرعي، باء	(1)	(1)	-	-	1 009
جيم - الدعم البرنامجي	-	-	-	-	15
المجموع الفرعي، 1	(1)	(1)	-	-	1 040

(2) الموارد المقررة الأخرى

تقديرات عام مجموع التغييرات 2022	تقديرات عام 2021	العنصر/البرنامج الفرعي
-	-	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
-	-	باء - برنامج العمل
18	18	2 - العمليات الميدانية الإقليمية
-	-	جيم - الدعم البرنامجي
18	18	المجموع الفرعي، 2

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

تقديرات عام مجموع التغييرات 2022	تقديرات عام 2021	العنصر/البرنامج الفرعي
-	-	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
-	-	باء - برنامج العمل
54	54	1 - خدمات الأمن والسلامة
-	-	جيم - الدعم البرنامجي
54	54	المجموع الفرعي، 3
1 112 (1)	1 113	المجموع

الجدول 20-34

التطور الإجمالي للموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

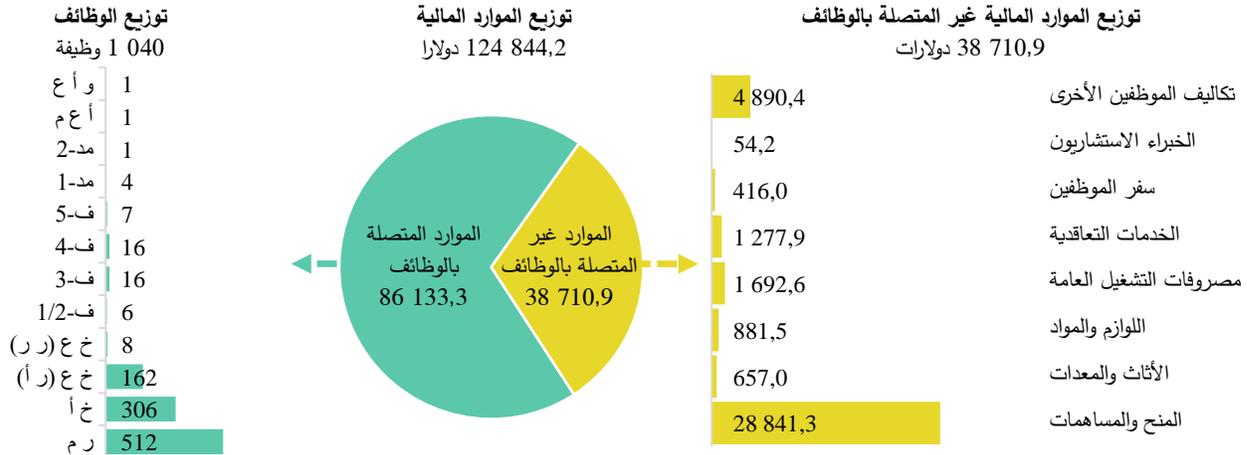
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2022		التغييرات		نققات عام اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ التغييرات		2020	2021	الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية
النسبة (قبل إعادة تقدير)	المئوية (التكاليف)	المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2021	عام 2020	
86 133,3	0,1	74,1	(95,4)	-	169,5	86 059,2	80 119,6	الموارد المتصلة بالوظائف
38 710,9	(12,3)	(5 436,8)	(198,7)	-	(5 238,1)	44 147,7	41 128,1	الموارد غير المتصلة بالوظائف
124 844,2	(4,1)	(5 362,7)	(294,1)	-	(5 068,6)	130 206,9	121 247,7	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
52	-	-	-	-	-	52		الفئة الفنية والفئات العليا
988	-	(1)	(1)	-	-	989		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
1 040	-	(1)	(1)	-	-	1 041		المجموع

الشكل السادس من الباب 34

توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



تعليل الفروق حسب العامل، والعنصر، والبرنامج الفرعي

التغيرات الإجمالية في الموارد (الميزانية العادية)

التعديلات الفنية

100-34 كما هو مبين في الجدول 18-34 (1)، تعكس التغيرات في الموارد نقصانا صافيا قدره 5 068 600 دولار، على النحو التالي:

(أ) البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة - يشمل النقصان الصافي البالغ 1 244 900 دولار ما يلي:

'1' شطب المخصصات غير المتكررة لعام 2021 في إطار بند المنح والمساهمات المتصلة بأفراد الأمن لاستبدال مباني المكاتب A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، عملا بقرار الجمعية العامة 263/74 (51 600 دولار). وستُطلب الموارد اللازمة لعام 2022 في التقرير المرحلي المقبل للأمين العام عن المشروع، الذي سيقدم إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها السادسة والسبعين؛

'2' شطب مخصصات التضخم التي استُند فيها إلى افتراض استمرار استخدام الليرة اللبنانية في لبنان في عام 2021. غير أن تجربة الإنفاق الأخيرة تظهر أن الأمم المتحدة لم تشتتر الليرة منذ أوائل عام 2020، وإنما استخدمت دولار الولايات المتحدة في لبنان عوضا عن ذلك. وقد أدى ذلك إلى انخفاض مخصصات التضخم، لأن معدل تضخم الدولار أقل بكثير من معدل تضخم الليرة (1 200 200 دولار)، لكن يقابل ذلك جزئيا ارتفاع في الحصة على النحو الوارد بيانه في الفقرة الفرعية '3' أدناه؛

'3' ارتفاع حصة الأمانة العامة في تكلفة الأنشطة المشتركة التمويل في مكتب الأمم المتحدة في فيينا في إطار بند المنح والمساهمات (6 900 دولار)؛

(ب) البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية الإقليمية - يتعلق النقصان البالغ 3 832 300 دولار في إطار بند المنح والمساهمات بما يلي:

1' انخفاض نسبة مساهمة الأمانة العامة في تكاليف عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل (3 803 300 دولار)؛

2' نقصان في تكلفة حصة الأمم المتحدة في وثيقة التأمين ضد الأفعال الكيدية نتيجة لتخفيض قسط التأمين (29 000 دولار)؛

(ج) البرنامج الفرعي 3، الدعم العملياتي المتخصص - تتعلق الزيادة الصافية البالغة 8 600 دولار بما يلي:

1' الأثر المؤجل لوظيفتين (رئيس قسم الأمن المادي (ف-5) وموظف لشؤون الامتثال والرصد والتقييم (ف-3)) تمت الموافقة عليهما عملاً بقرار الجمعية العامة 252/75، وخضعتا لمعدل شغور بنسبة 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة فيما يتعلق بالوظائف الجديدة (169 500 دولار)؛ ويقابل ذلك جزئياً انخفاض في الحصة على النحو الوارد بيانه في الفقرة الفرعية 2' أدناه؛

2' انخفاض في الحصة التي تساهم بها الأمانة العامة في تكاليف عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل، مما أدى إلى نقصان قدره 160 900 دولار في إطار بند المنح والمساهمات؛

التغيرات الأخرى

101-34 كما هو مبين في الجدول 18-34 (1)، تعكس التغيرات في الموارد نقصاناً قدره 294 100 دولار، على النحو التالي:

(أ) البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة - يتعلق النقصان الصافي البالغ 262 800 دولار بما يلي:

1' اقتراح إلغاء وظيفة موظف أمن واحدة في نيويورك ظلت شاعرة لفترة طويلة ولم تعد مهامها مطلوبة (95 400 دولار)؛

2' ممارسات إعادة البناء على نحو أفضل المستفادة في عام 2020 خلال جائحة كوفيد-19، التي يمكن أن تستمر في عام 2022. وقد أسفرت هذه الممارسات عن انخفاض الاحتياجات في إطار بند تكاليف الموظفين الأخرى (165 900 دولار) ومصروفات التشغيل العامة (1 600 دولار)؛

3' انخفاض مساهمة الأمانة العامة في الميزانيات القائمة على تقاسم التكاليف محلياً في مراكز العمل الأخرى، مما أدى إلى نقصان في الاحتياجات في إطار بند المنح والمساهمات (19 200 دولار)؛ وتقابل ذلك جزئياً زيادة في الحصة على النحو الوارد بيانه في الفقرة الفرعية 3' أدناه؛

4' زيادة في حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل في مكتب الأمم المتحدة في فيينا في إطار بند المنح والمساهمات (19 300 دولار)؛

(ب) الدعم البرنامجي - يتعلق النقصان في مصروفات التشغيل العامة (31 300 دولار) بالممارسات وأساليب العمل الجديدة الرامية إلى إعادة البناء على نحو أفضل، المقرر أن تستمر في عام 2022 دون المساس بتنفيذ الولايات تنفيذياً تماماً يتسم بالكفاءة والفعالية. ويتوقع أن تساهم هذه الممارسات في خفض الموارد من خلال أساليب الاتصال والاجتماعات الافتراضية.

التغيرات الإجمالية في الموارد (الأنشطة المشتركة التمويل)

التعديلات الفنية

102-34 كما هو مبين في الجدول 23-34، تعكس التغيرات في الموارد نقصانا قدره 577 500 دولار يتعلق بانخفاض تكلفة وثيقة التأمين ضد الأفعال الكيدية لمنظومة الأمم المتحدة في البرنامج الفرعي 2.

التغيرات الأخرى

103-34 كما هو مبين في الجدول 23-34، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 84 100 دولار، على النحو التالي:

- (أ) البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة - تعكس الزيادة البالغة 84 100 دولار في إطار الموارد المتعلقة بالوظائف الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة من وظائف موظف تنسيق شؤون الأمن (ف-3) على النحو المبين في المرفق الثاني؛
- (ب) البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية الإقليمية - يتعلق النقصان البالغ 269 900 دولار بالنقل الخارجي في إطار بند تكاليف الموظفين الأخرى إلى البرنامج الفرعي 3، على النحو المبين في الفقرة الفرعية (ج) أدناه؛
- (ج) البرنامج الفرعي 3، الدعم العملي المتخصص - تعكس الزيادة البالغة 269 900 دولار النقل الداخلي للموارد من البرنامج الفرعي 2، لتغطية تكاليف وظيفة مساعدة مؤقتة عامة واحدة لمدير شعبة الدعم العملي المتخصص (مد-2) بينما تجري الإدارة استعراضا شاملا في عام 2021 لإعادة التنظيم وإنشاء شعبة الدعم العملي المتخصص وتقدم تقريرا بنتائج الاستعراض إلى الجمعية العامة في سياق الميزانية المقترحة لعام 2023.

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

104-34 كما هو مبين في الجدولين 18-34 (2) و 19-34 (2)، فإن الإدارة مدعومة أيضا بموارد مقررة أخرى تقدر بمبلغ 3 784 900 دولار، بما في ذلك 18 وظيفة ثابتة (1 ف-5، و 5 ف-4، و 5 ف-3، و 2 خ ع (ر أ)، و 3 خ أ) و 2 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-3 و 1 خ ع (ر أ))، فضلا عن موارد غير متصلة بالوظائف. ومن شأن هذه الموارد أن تمكن الإدارة من تقديم خدمات الدعم الأمني لبعثات حفظ السلام بما يسمح لها بتنفيذ البرامج والولايات. وتعزى أساسا الزيادة المتوقعة في الموارد من الموظفين إلى تكاليف المرتبات المستكملة، التي ستوفر الموارد اللازمة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام في الفترة 2022/2021. وتمثل الموارد المقررة الأخرى نسبة 2,6 في المائة من مجموع الموارد المخصصة لهذا الباب.

105-34 وكما هو مبين في الجدولين 18-34 (3) و 19-34 (3)، تتلقى الإدارة مساهمات خارجة عن الميزانية، وهي مساهمات تكمل مواردها من الميزانية العادية وتظل حيوية لتنفيذ الولايات الموكلة إليها. وفي عام 2022، يتوقع أن تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 14 604 800 دولار، بما في ذلك 54 وظيفة (9 خ أ، و 39 خ ع (ر أ)، و 6 خ ع (ر م))، فضلا عن موارد غير متصلة بالوظائف، ويتوقع أن تدعم برنامج العمل بما يمكن أساسا خدمات الأمن والسلامة في مواقع مختلفة من تقديم خدمات أمنية إلى وكالات/منظمات أخرى ومناسبات خاصة داخل المباني وفي محيطها. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية نسبة قدرها 10,2 في المائة من مجموع الموارد المخصصة لهذا الباب.

106-34 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف الإدارة، التي فوضها الأمين العام صلاحية القيام بذلك.

التوجيه التنفيذي والإدارة

107-34 تقع على عاتق وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن مسؤولية توجيه الإدارة والإشراف عليها وإدارتها بشكل عام في تنفيذ الولايات المنوطة بها وبرنامج عملها المعتمد. ويتأخر وكيل الأمين العام نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، ويساعده الأمين العام المساعد في الأداء الداخلي للإدارة وتبدير شؤونها اليومية.

108-34 وتساعد وكيل الأمين العام في تبدير شؤون الإدارة دائرة التخطيط الاستراتيجي والسياسات التي تتولى مسؤولية صياغة وإصدار السياسات والمعايير الموحدة في جميع أقسام نظام إدارة الأمن وتقديم المشورة بشأن هذه السياسات والمعايير، وإعداد وتحديث دليل السياسات الأمنية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن ودليل الأمم المتحدة لعمليات إدارة الأمن، وإعداد التقارير للهيئات التشريعية، والاضطلاع بأعمال الأمانة للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. وتحلل الدائرة أيضا المتطلبات السياسية لنظام إدارة الأمن استنادا إلى الدروس المستفادة وأفضل الممارسات.

109-34 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات الاستدامة في دورة تقديم تقاريرها، ووفقا للولاية الشاملة لعدة قطاعات المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم الإدارة بإدماج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وفي عام 2022، ستواصل الإدارة جهودها الرامية إلى ابتكار وتعزيز الأدوات الإلكترونية لإدارة المخاطر الأمنية لتيسير الاستعراض غير الورقي للخطط والوثائق الأمنية والموافقة عليها إلكترونيا باستخدام التكنولوجيا الجديدة، وتعزيز استراتيجيات إدارة المخاطر الأمنية، وزيادة التميز العملي من خلال تحسين أساليب العمل.

110-34 وترد في الجدول 21-34 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر الجوي.

111-34 وستواصل الإدارة بذل قصارى جهدها لتنفيذ التخطيط المسبق للسفر والترشيح المبكر للمسافرين في مهام رسمية. وفي حالة السفر المتعلق بإعادة الانتشار الأمني المفاجئ والسريع والسفر المتصل بالحماية اللصيقة، ستعمل الإدارة بشكل أوثق مع وحدة السفر والوكيل من أجل حجز التذاكر مسبقا استنادا إلى مسار الرحلة الأولي المتاح، وذلك من أجل تأمين أدنى سعر للتذكرة.

الجدول 21-34

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي لعام 2019	الفعلي لعام 2020	المقرر لعام 2021	المقرر لعام 2022	
100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
47,9	35,7	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

112-34 تبلغ الموارد المقترحة للميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 2 883 300 دولار ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. وترد تفاصيل إضافية في الجدول 22-34 وفي الشكل السابع من الباب 34.

الجدول 22-34

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

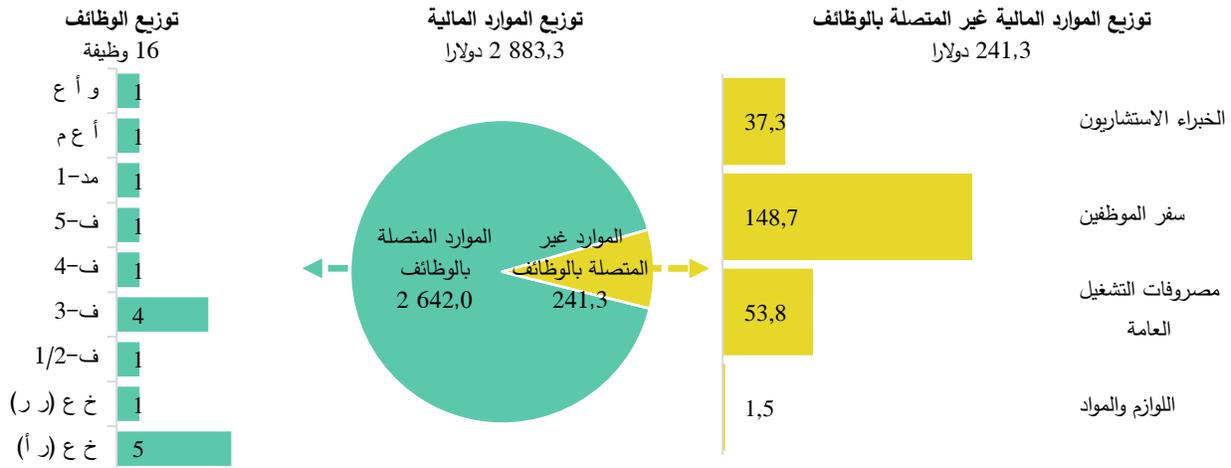
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	التغيرات					نققات عام 2020	اعتمادات عام 2021	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية													
الموارد المتصلة بالوظائف	2 242,9	2 642,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 642,0
الموارد غير المتصلة بالوظائف	118,6	241,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	241,3
المجموع	2 361,5	2 883,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 883,3
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة													
الفئة الفنية والفئات العليا	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
المجموع	16	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16

الشكل السابع من الباب 34

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



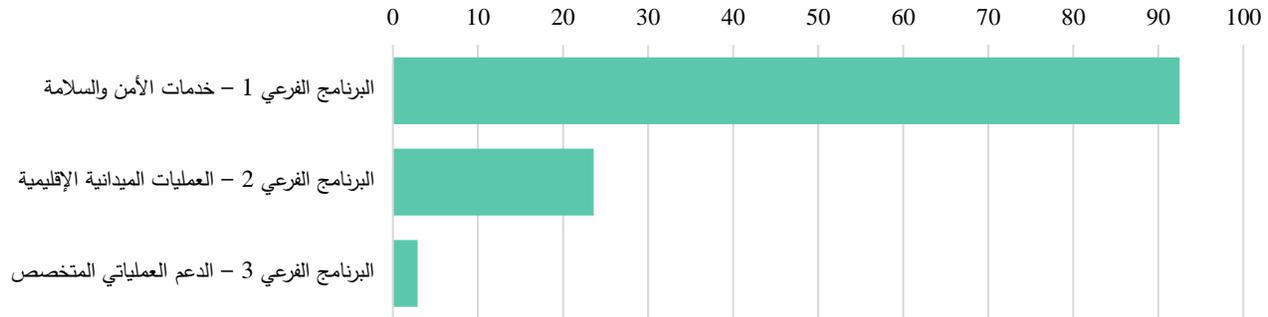
برنامج العمل

113-34 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 119 009 600 دولار وتعكس نقصانا قدره 5 331 400 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد تفسير للنقصان المقترح البالغ 5 331 400 دولار في الفترتين 100-34 و 101-34 (أ). ويرد توزيع الموارد لكل برنامج فرعي في الشكل الثامن من الباب 34.

الشكل الثامن من الباب 34

توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 حسب البرنامج الفرعي (الميزانية العادية)

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

114-34 تبلغ الموارد المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل لعام 2022 ما قدره 153 415 000 دولار وتعكس نقصانا قدره 493 400 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد تفسير للنقصان المقترح البالغ 493 400 دولار في الفقرتين 102-34 و 103-34. ترد في الجدول 23-34 والشكل التاسع من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد.

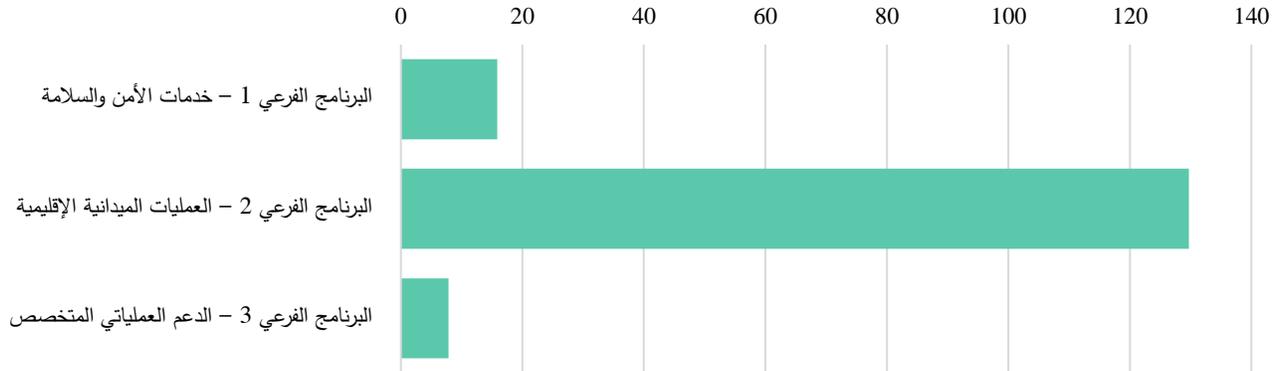
الجدول 23-34

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات	تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		التغيرات		اعتمادات عام 2021		نفسات عام 2020		الموارد المالية حسب البرنامج الفرعي
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	المجموع	المجموع		
1 - خدمات الأمن والسلامة	0,5	84,1	84,1	-	-	15 803,3	16 524,8	15 887,4	1 - خدمات الأمن والسلامة
2 - العمليات الميدانية الإقليمية	(0,6)	(847,4)	(269,9)	-	(577,5)	130 542,5	115 202,9	129 695,1	2 - العمليات الميدانية الإقليمية
3 - الدعم العملي المتخصص	3,6	269,9	269,9	-	-	7 562,6	8 601,1	7 832,5	3 - الدعم العملي المتخصص
المجموع	(0,3)	(493,4)	84,1	-	(577,5)	153 908,4	140 328,7	153 415,0	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
الموارد المتصلة بالوظائف	0,1	84,1	84,1	-	-	121 076,6	108 419,3	121 160,7	الموارد المتصلة بالوظائف
الموارد غير المتصلة بالوظائف	(1,8)	(577,5)	-	-	(577,5)	32 831,8	31 909,4	32 254,3	الموارد غير المتصلة بالوظائف
المجموع	(0,3)	(493,4)	84,1	-	(577,5)	153 908,4	140 328,7	153 415,0	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب البرنامج الفرعي									
1 - خدمات الأمن والسلامة	0,6	1	1	-	-	159		160	1 - خدمات الأمن والسلامة
2 - العمليات الميدانية الإقليمية	-	-	-	-	-	764		764	2 - العمليات الميدانية الإقليمية
3 - الدعم العملي المتخصص	-	-	-	-	-	34		34	3 - الدعم العملي المتخصص
المجموع	0,1	1	1	-	-	957		958	المجموع

الشكل التاسع من الباب 34
توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 حسب البرنامج الفرعي (الأنشطة المشتركة التمويل)
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 1 خدمات الأمن والسلامة

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

115-34 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 92 493 600 دولار وتعكس نقصانا قدره 1 507 700 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد تفسير للنقصان المقترح البالغ 1 507 700 دولار في الفقرتين 34-100 (أ) و 34-101 (أ). وترد في الجدول 34-24 والشكل العاشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2022.

الجدول 34-24

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

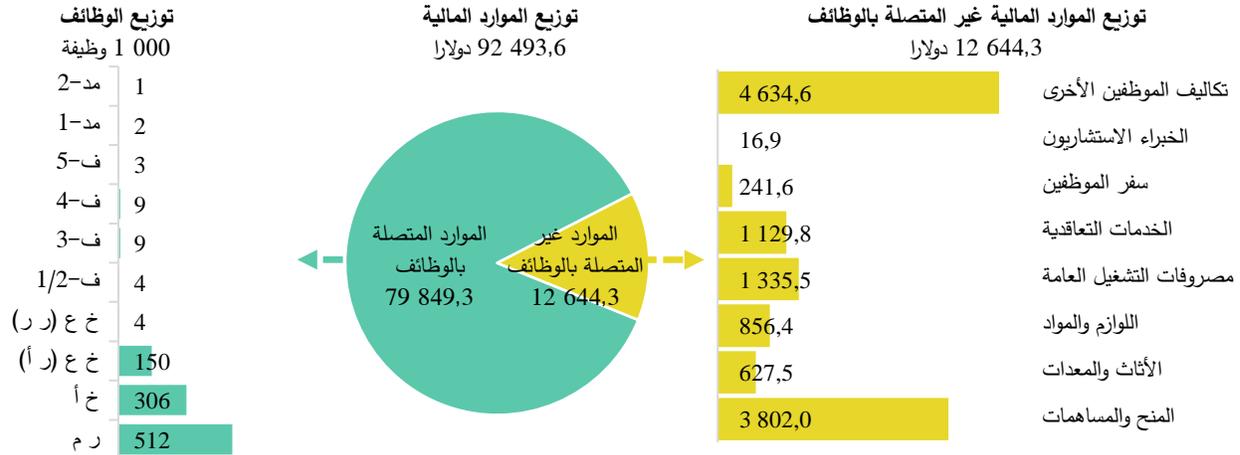
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		تقديرات عام 2022 (قبل)		تقديرات عام 2020		تقديرات عام 2021		تقديرات عام 2020	
المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	المجموع	التغيرات الأخرى	التغيرات الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2021	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2020
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
79 849,3	(0,1)	(95,4)	(95,4)	-	-	-	79 944,7	74 805,1	الموارد المتصلة بالوظائف
12 644,3	(10,0)	(1 412,3)	(167,4)	-	(1 244,9)	14 056,6	13 792,3	13 792,3	الموارد غير المتصلة بالوظائف
92 493,6	(1,6)	(1 507,7)	(262,8)	-	(1 244,9)	94 001,3	88 597,4	88 597,4	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
28	-	-	-	-	-	-	28	28	الفئة الفنية والفئات العليا
972	-	(1)	(1)	-	-	-	973	973	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
1 000	-	(1)	(1)	-	-	-	1 001	1 001	المجموع

الشكل العاشر من الباب 34

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-116 تبلغ الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022 ما قدره 15 887 400 دولار وتعكس زيادة قدرها 84 100 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد تفسير للزيادة المقترحة البالغة 84 100 دولار في الفقرة 34-103 (أ). وترد في الجدول 34-25 والشكل الحادي عشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2022.

الجدول 34-25

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

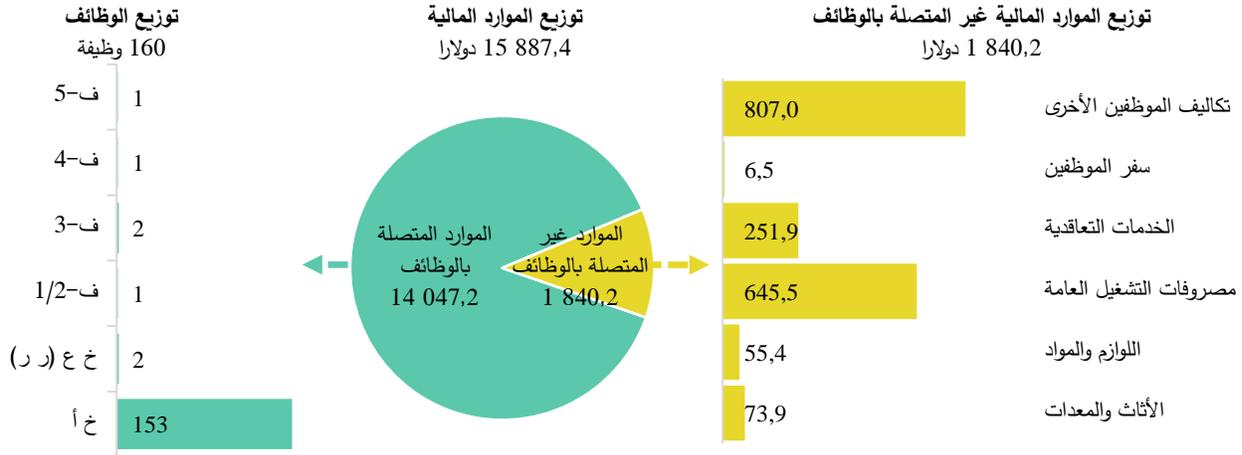
التغيرات							
تقديرات عام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	التغيرات الموسعة	التغيرات الفنية	عام 2021	نفقات عام 2020
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
14 047,2	0,6	84,1	84,1	-	-	13 963,1	14 882,3
1 840,2	-	-	-	-	-	1 840,2	1 642,4
15 887,4	0,5	84,1	84,1	-	-	15 803,3	16 524,7
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
5	25,0	1	1	-	-	4	
155	-	-	-	-	-	155	
160	0,6	1	1	-	-	159	

ملاحظة: تبلغ حصة الأمانة العامة في تكاليف دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا 3 617 600 دولار لعام 2022.

الشكل الحادي عشر من الباب 34

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

117-34 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي بمبلغ 14 071 800 دولار، وستوفّر الموارد لتغطية تكاليف 54 وظيفة (9 خ أ، و 39 خ ع (ر أ)، و 6 خ ع (ر م))، فضلا عن موارد غير متصلة بالوظائف. ويُتوقع أن تدعم هذه الموارد برنامج العمل بما يمكن أساسا خدمات الأمن والسلامة في مواقع مختلفة من تقديم خدمات أمنية إلى وكالات ومنظمات أخرى ومناسبات خاصة داخل المباني وفي محيطها.

البرنامج الفرعي 2

العمليات الميدانية الإقليمية

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

118-34 تبلغ الموارد المقترحة للميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 23 606 000 دولار وتعكس نقصانا قدره 3 832 300 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد تفسير للنقصان المقترح البالغ 3 832 300 دولار في الفقرة 34-100 (ب). وترد في الجدول 34-26 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2022.

الجدول 26-34

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		تقديرات عام 2022 (قبل)		تقديرات عام 2021		تقديرات عام 2020	
المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	المجموع	الأخرى	الموسعة	التعديلات الولايات الجديدة/ التغييرات	اعتمادات عام 2021 الفنية
23 606,0	(14,0)	(3 832,3)	-	-	(3 832,3)	27 438,3	24 847,1
23 606,0	(14,0)	(3 832,3)	-	-	(3 832,3)	27 438,3	24 847,1

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

الموارد غير المتصلة بالوظائف

المنح والمساهمات

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بالعمليات الأمنية الميدانية الإقليمية، ويبلغ قدرها 23 123 700 دولار لعام 2022، وحصة الأمم المتحدة في وثيقة التأمين ضد الأعمال الكيدية، التي تبلغ 482 300 دولار في عام 2022.

الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

119-34 تبلغ الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022 ما قدره 129 695 100 دولار وتعكس نقصانا قدره 847 400 دولار في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد تفسير للنقصان المقترح البالغ 847 400 دولار في الفقرتين 102-34 و 103-34 (ب). وترد في الجدول 27-34 والشكل الثاني عشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2022.

الجدول 27-34

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

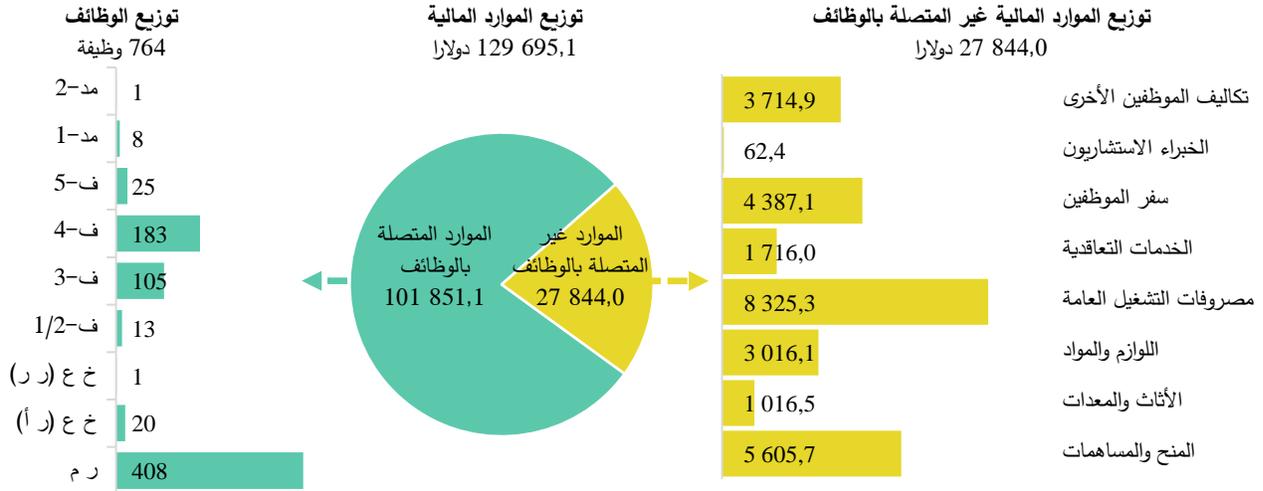
التغيرات		تقديرات عام 2022 (قبل)		تقديرات عام 2021		تقديرات عام 2020	
المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	المجموع	الأخرى	الموسعة	التعديلات الولايات الجديدة/ التغييرات	اعتمادات عام 2021 الفنية
101 851,1	-	-	-	-	-	101 851,1	87 292,1
27 844,0	(3,0)	(847,4)	(269,9)	-	(577,5)	28 691,4	27 910,7
129 695,1	(0,6)	(847,4)	(269,9)	-	(577,5)	130 542,5	115 202,8
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف							
335	-	-	-	-	-	335	335
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
429	-	-	-	-	-	429	429
764	-	-	-	-	-	764	764

ملاحظة: تشمل الموارد غير المتصلة بالوظائف مخصصات لوثيقة التأمين ضد الأعمال الكيدية قدرها 3 495 200 دولار في عام 2022. وتبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل ووثيقة التأمين ضد الأعمال الكيدية 23 606 000 دولار لعام 2022.

الشكل الثاني عشر من الباب 34

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى

تقدر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 3 784 900 دولار، وستغطي تكاليف 18 وظيفة (1 ف-5، و 5 ف-4، و 6 ف-3، و 3 خ ع (ر أ)، و 3 خ أ)، فضلا عن موارد غير متصلة بالوظائف. ومن شأن هذه الموارد أن تمكن الإدارة من تقديم خدمات الدعم الأمني لبعثات حفظ السلام بما يسمح لها بتنفيذ البرامج والولايات. وتعزى أساسا الزيادة المتوقعة في الموارد من الموظفين إلى تكاليف المرتبات المستكملة، التي ستوفر الموارد اللازمة في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام في الفترة 2022/2021.

البرنامج الفرعي 3

الدعم العملياتي المتخصص

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 2 910 000 دولار وتعكس زيادة قدرها 8 600 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد تفسير للزيادة المقترحة البالغة 8 600 دولار في الفقرة 34-100 (ج). وترد في الجدول 34-28 والشكل الثالث عشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2022.

الجدول 28-34

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

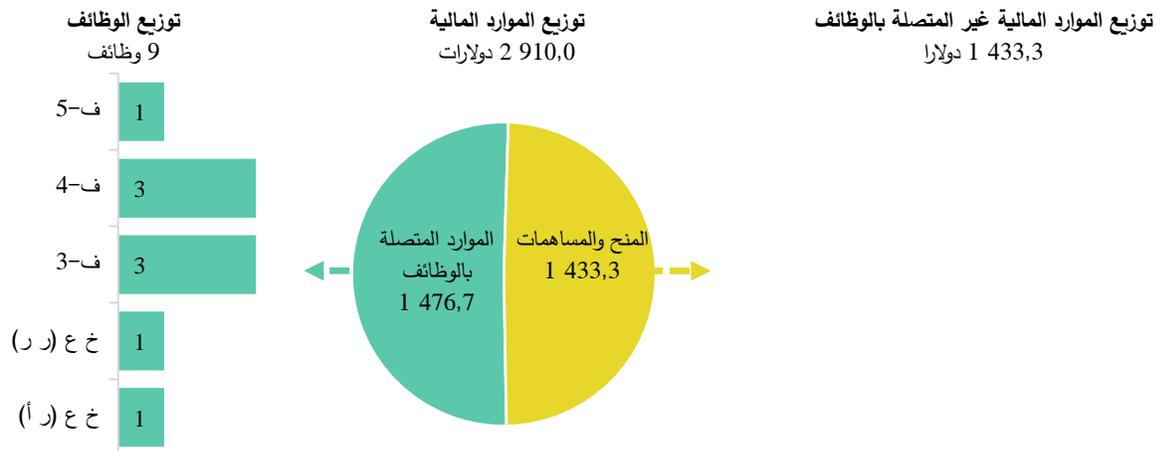
		التغيرات						
تقديرات عام 2022 (قبل)	النسبة المئوية (إعادة تقدير التكاليف)	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2021	نفقات عام 2020	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
1 476,7	13,0	169,5	-	-	169,5	1 307,2	1 049,7	الموارد المتصلة بالوظائف
1 433,3	(10,1)	(160,9)	-	-	(160,9)	1 594,2	1 630,1	الموارد غير المتصلة بالوظائف
2 910,0	0,3	8,6	-	-	8,6	2 901,4	2 679,8	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
7	-	-	-	-	-	7		الفئة الفنية والفئات العليا
2	-	-	-	-	-	2		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
9	-	-	-	-	-	9		المجموع

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المعمول بها، وتقدر بمبلغ 1 433 300 دولار لعام 2022.

الشكل الثالث عشر من الباب 34

البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-122 تبلغ الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2022 ما قدره 7 832 500 دولار وتعكس زيادة قدرها 269 900 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد تفسير للزيادة المقترحة البالغة 269 900 دولار في الفقرة 34-103 (ج). وترد في الجدول 34-29 والشكل الرابع عشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2022.

الجدول 34-29

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

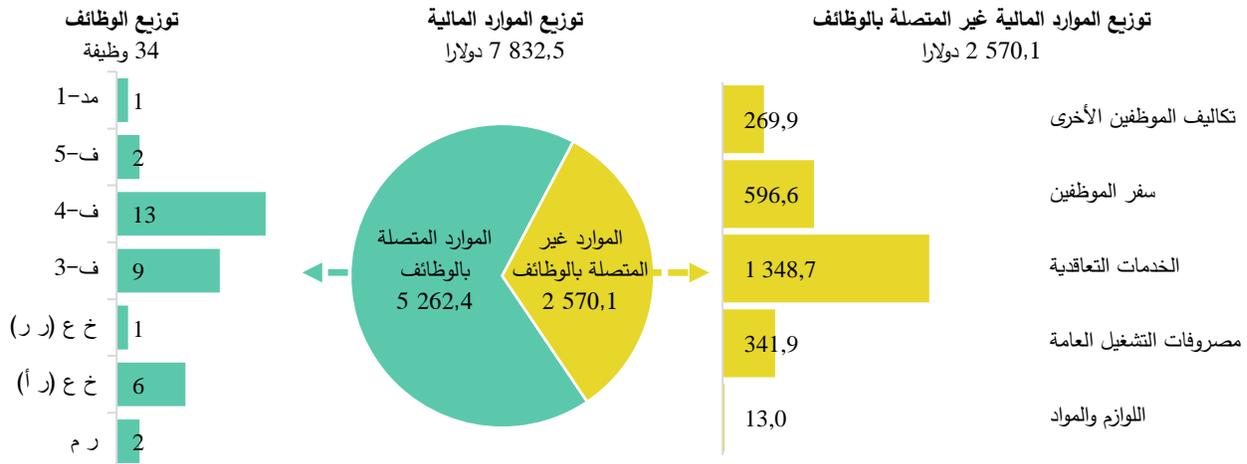
التغيرات		تقديرات عام 2022 (قبل)		نقطة عام 2020		اعتمادات التعديلات		الولايات الجديدة/ التغيرات	
المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	المجموع	الموسعة	الأخرى	الفنية	الموسعة	المجموع	النسبة المئوية
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
5 262,4	-	-	-	-	-	-	5 262,4	6 244,8	الموارد المتصلة بالوظائف
2 570,1	11,7	269,9	269,9	-	-	-	2 300,2	2 356,2	الموارد غير المتصلة بالوظائف
7 832,5	3,6	269,9	269,9	-	-	-	7 562,6	8 601,1	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
25	-	-	-	-	-	-	25	25	الفئة الفنية والفئات العليا
9	-	-	-	-	-	-	9	9	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
34	-	-	-	-	-	-	34	34	المجموع

ملاحظة: تبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل 1 433 300 دولار لعام 2022.

الشكل الرابع عشر من الباب 34

البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

123-34 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي بمبلغ 533 000 دولار، وستغطي الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف. ويُتوقع أن تدعم هذه الموارد برنامج العمل بما يمكن أساساً خدمات الأمن والسلامة في مواقع مختلفة من تقديم خدمات أمنية إلى وكالات ومنظمات أخرى ومناسبات خاصة داخل المباني وفي محيطها.

الدعم البرنامجي

124-34 يقوم المكتب التنفيذي التابع للإدارة بتزويد الإدارة بالخدمات الإدارية المركزية في مجالات إدارة الموارد البشرية، وإدارة الشؤون المالية، والإدارة العامة.

125-34 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2022 ما قدره 2 951 300 دولار وتعكس نقصانا قدره 31 300 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويرد تفسير للنقصان المقترح البالغ 31 300 دولار في الفقرة 101-34 (ب). وترد في الجدول 30-34 والشكل الخامس عشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد.

الجدول 30-34

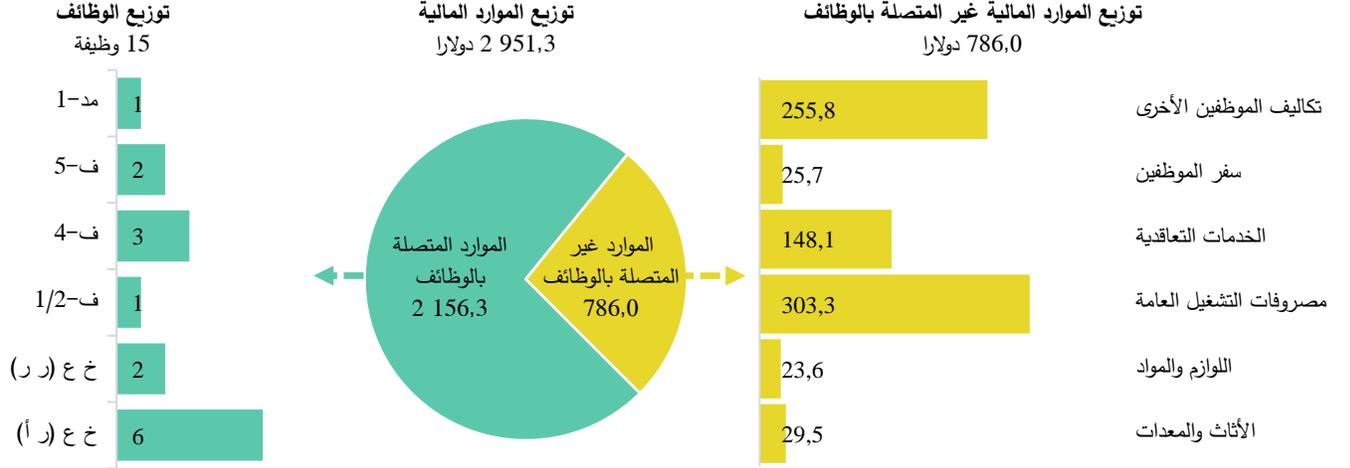
الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات					
		التغيرات الجديدة/ التغيرات الأخرى		التغيرات الأخرى			
نقطة عام 2020	نقطة عام 2021 الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2022 (قبل)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
2 021,9	2 165,3	-	-	-	-	-	2 165,3
الموارد المتصلة بالوظائف							
740,0	817,3	-	(31,3)	(31,3)	(3,8)		786,0
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
2 761,8	2 982,6	-	(31,3)	(31,3)	(1,0)		2 951,3
المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
7	7	-	-	-	-	-	7
الفئة الفنية والفئات العليا							
8	8	-	-	-	-	-	8
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
15	15	-	-	-	-	-	15
المجموع							

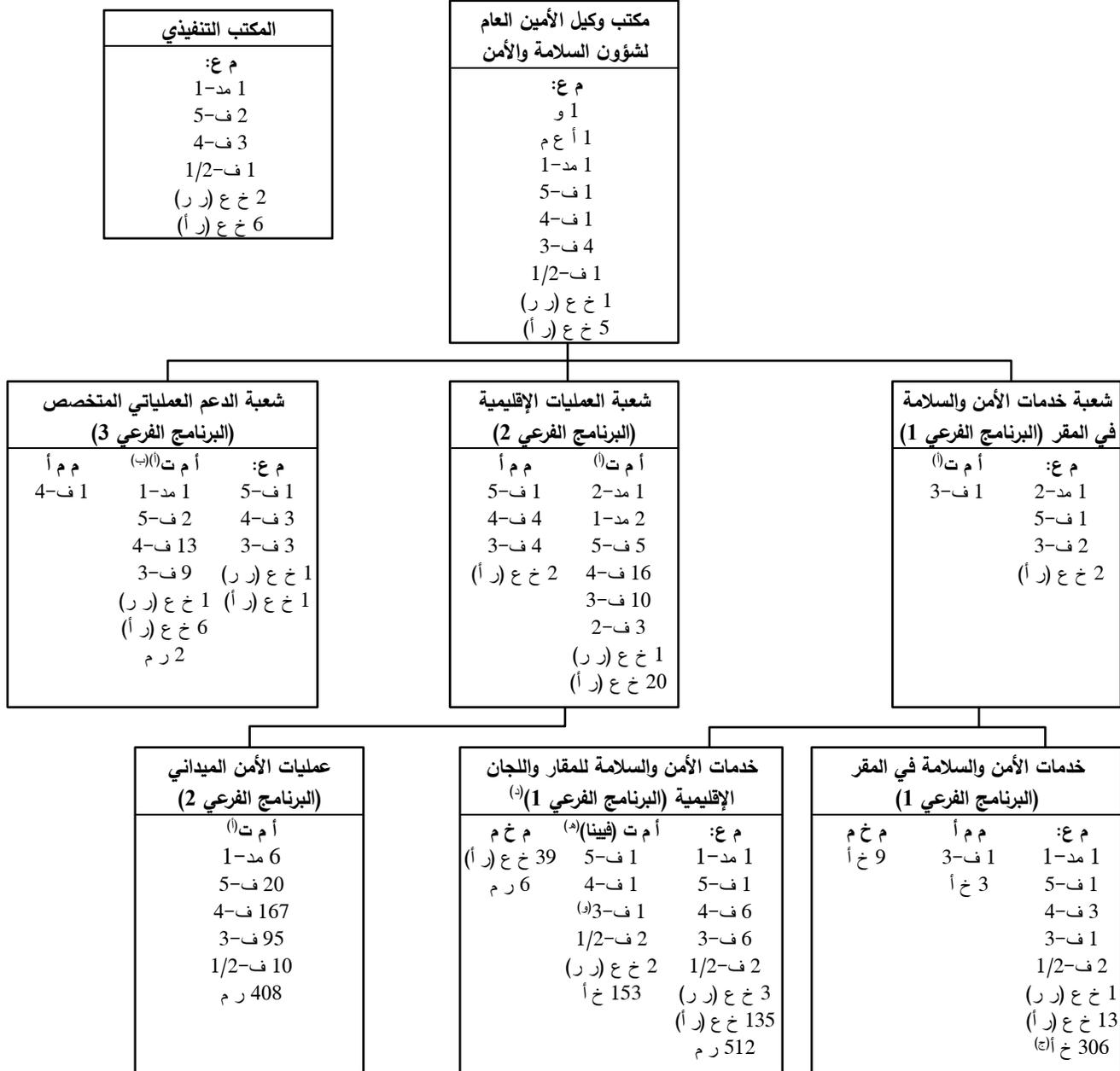
الشكل الخامس عشر من الباب 34
الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2022



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ): خدمات عامة (رتب أخرى)؛ خ ع (ر ر): خدمات عامة (رتبة رئيسية)؛ أم ت = أنشطة مشتركة التمويل؛ م ع: رتبة محلية؛ م أ: موارد مقررة أخرى؛ م ع: ميزانية عادية؛ خ أ: خدمات أمنية؛ و أ ع: وكيل أمين عام؛ م ع: موارد خارجة عن الميزانية.

(أ) وظيفة ممولة بشكل مشترك بين جميع المنظمات المشتركة في نظام إدارة الأمن في الميدان.

(ب) تضم الشعبة وظيفية مدير (مد-2) ممولة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل من الموارد المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة.

(ج) إلغاء وظيفة خدمات أمنية واحدة.

(د) هذا يشمل خدمات الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى واللجان الإقليمية.

(هـ) وظيفة ممولة تمويلًا مشتركًا من جميع المنظمات الموجودة في مركز فيينا الدولي فيما يتصل بخدمات الأمن والسلامة.

(و) إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-3.

المرفق الثاني

موجز التغييرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
الميزانية العادية				
البرنامج الفرعي 1	(1)	خ أ	إلغاء وظيفة واحدة لموظف أمن في دائرة السلامة والأمن بنيويورك	ظلت هذه الوظيفة شاغرة منذ آب/أغسطس 2019 ولم تعد مطلوبة لعام 2022.
الأنشطة المشتركة التمويل				
البرنامج الفرعي 1	1	ف-3	إنشاء وظيفة واحدة لموظف تنسيق شؤون الأمن في فيينا	سيقوم شاغل وظيفة موظف تنسيق شؤون الأمن المقترحة برتبة ف-3 بتقديم الدعم إلى الرئيس (ف-5) ونائب الرئيس (ف-4) في جميع المسائل المتصلة بالأمن. وستشمل مسؤولياته تنظيم اجتماعات وإحاطات التنسيق الأمني، وإدارة برامج التدريب والتطوير الأمني، وإدارة النظم الأمنية، وإجراء التحقيقات وتقييمات تعصي الحقائق، ورصد التهديدات الأمنية والأزمات وحالات الطوارئ والاستجابة لها. وبالإضافة إلى ذلك، زادت المسؤوليات المتعلقة بمتطلبات تحليل التهديدات والمخاطر وممارسة الرقابة الإدارية فيما يتعلق بالمعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار زيادة كبيرة بسبب بناء مركز المؤتمرات الجديد في مركز فيينا الدولي وإدارة وصيانة نظم الأمن المادي الجديدة.
ويستضيف مركز فيينا الدولي 16 من الوكالات والصناديق والبرامج، ويرتاده 6 798 شخصاً (4 762 من الموظفين ونحو 2 036 من المتعاقدين ومقدمي الخدمات والزوار). وفي عام 2020، زار مركز المؤتمرات 10 575 من المندوبين وكبار الشخصيات والمشاركين لحضور المناسبات، وتم فحص 600 000 من الزوار وإصدار 290 000 من تصاريح الدخول.				