



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 March 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункты 140 и 141 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Часть IX

Внутренний надзор

Раздел 30

Внутренний надзор

Программа 26

Внутренний надзор

Содержание

	Стр.
Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год**	4
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год***	32
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2022 год	48
II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов	49
III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам	52

* A/76/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



Предисловие

Задача Управления служб внутреннего надзора (УСВН) заключается в оказании содействия Генеральному секретарю в выполнении его обязанностей по внутреннему надзору в отношении ресурсов и персонала Организации путем осуществления функций внутренней ревизии, инспекций и оценок и расследования.

В 2022 году УСВН будет уделять приоритетное внимание деятельности по надзору в следующих областях: а) оказание поддержки государствам-членам в достижении целей в области устойчивого развития; б) принятие мер реагирования на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19) и учет накопленного опыта в области обеспечения слаженности и устойчивости функционирования системы Организации Объединенных Наций; в) осуществление предложенных Генеральным секретарем реформ компонентов управления, поддержания мира и безопасности и развития; г) укрепление организационной культуры на основе уважения и равенства и с опорой на результаты; и е) осуществление предложенных Генеральным секретарем стратегий в области данных, гендерного паритета и экологической устойчивости.

План по программе на 2022 год направлен на достижение максимальной актуальности и результативности деятельности УСВН и ее согласованности с деятельностью Комиссии ревизоров и Объединенной инспекционной группы.

Мы будем и далее совершенствовать процесс составления, отслеживания и выполнения рекомендаций УСВН для дальнейшего укрепления мер, принимаемых Организацией в целях улучшения управления рисками и решения вопросов подотчетности.

Мы будем со всей внимательностью относиться к управлению как финансовыми, так и людскими ресурсами, чтобы основе этических, эффективных и экономичных действий достигать намеченных результатов.

Наша общая цель как сотрудников УСВН состоит в том, чтобы максимально увеличить вклад Управления в работу Организации.

(Подпись) Фатумата **Ндиай**
Заместитель Генерального секретаря по службам внутреннего надзора

А. Предлагаемый план по программе на 2022 год и выполнение программы на 2020 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 30.1 Управление служб внутреннего надзора (УСВН) отвечает за оказание содействия Генеральному секретарю в выполнении его обязанностей по внутреннему надзору в отношении ресурсов и персонала Организации, предоставляя услуги в таких областях, как внутренняя ревизия, инспекции и оценки и расследования. Этот мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюции [48/218 В](#), [54/244](#), [59/272](#), [64/263](#), [69/253](#) и [74/257](#). Управление будет и впредь сохранять оперативную независимость при выполнении поставленных перед ним задач.
- 30.2 При помощи внутренней ревизии Управление изучает, анализирует и оценивает использование финансовых ресурсов Организации Объединенных Наций, чтобы гарантировать осуществление программ и мандатов директивных органов и удостовериться в соблюдении руководителями программ финансовых и административных положений и правил, а также утвержденных рекомендаций внешних надзорных органов; и проводит проверки эффективности работы для оценки реагирования на потребности программ и мандатов директивных органов и эффективности системы внутреннего контроля Организации.
- 30.3 Проводя оценки и инспектирование программ, Управление оценивает эффективность и результативность осуществления программ и мандатов директивных органов Организации.
- 30.4 Проводя расследования, Управление расследует сообщения о нарушениях положений, правил и соответствующих административных инструкций Организации Объединенных Наций и препровождает Генеральному секретарю результаты таких расследований вместе с соответствующими рекомендациями, на основе которых Генеральный секретарь принимает решения о юрисдикционных или дисциплинарных мерах.
- 30.5 Управление может также оказывать поддержку и консультативную помощь руководству по вопросам эффективного выполнения им своих обязанностей и осуществления рекомендаций и может содействовать проведению руководителями программ самооценки путем предоставления надлежащей методологической поддержки.
- 30.6 Независимый консультативный комитет по ревизии продолжает оказывать Управлению консультативную помощь в целях улучшения в рамках программы процессов планирования и составления бюджета на основе учета факторов риска путем использования оценок дефицита ресурсов в качестве основы для выявления ресурсов, необходимых Управлению для эффективного и результативного выполнения его мандата.

Стратегия и внешние факторы на 2022 год

- 30.7 В поддержку целенаправленных усилий Генерального секретаря по построению более устойчивого и инклюзивного будущего и по реформированию Организации в целях более эффективной реализации этой концепции в стратегии на 2022 год приоритетное внимание уделяется осуществлению в рамках данной программы деятельности в следующих областях: а) оказание поддержки государствам-членам в достижении целей в области устойчивого развития; б) принятие мер реагирования на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19) и учет накопленного опыта в области обеспечения слаженности и устойчивости функционирования системы Организации Объединенных Наций; с) осуществление предложенных Генеральным секретарем реформ компонентов управления, поддержания мира и безопасности и развития; d) укрепление организационной культуры на основе уважения и равенства и с опорой на

результаты; и е) осуществление предложенных Генеральным секретарем стратегий в области данных, гендерного паритета и экологической устойчивости.

- 30.8 Эффективное взаимодействие со старшим руководством Организации поможет в рамках данной программы выявить риски для Организации и обеспечит предоставление своевременных гарантий и консультаций по вопросам эффективного, экономичного, рационального и этичного управления ресурсами Организации.
- 30.9 При планировании деятельности и мероприятий Управления на 2022 год были приняты во внимание усовершенствованные подходы, в которых учтены уроки, извлеченные из пандемии COVID-19. Такие запланированные виды деятельности и мероприятия включают в себя надзорные задания, основное внимание в рамках которых уделяется воздействию мер реагирования на COVID-19, принятых Организацией Объединенных Наций, на результаты исполнения программ и итоги деятельности. Конкретные примеры таких запланированных видов деятельности и мероприятий приводятся в подпрограммах 1 и 2.
- 30.10 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Управление координирует свою работу с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой и по мере необходимости взаимодействует с соответствующими подразделениями, участвующими в работе системы внутреннего правосудия Организации.
- 30.11 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Управление активно участвует в работе представителей служб внутреннего аудита организаций системы Организации Объединенных Наций, представителей служб расследований Организации Объединенных Наций и Группы Организации Объединенных Наций по оценке. При осуществлении данной программы осуществляется тесное сотрудничество с научными кругами в рамках Коллежда персонала системы Организации Объединенных Наций и семинаров для обмена опытом между специалистами-практиками в области оценки, которые проводятся Группой Организации Объединенных Наций по оценке и в которых участвуют также члены международных и национальных сообществ специалистов по оценке, включая участников партнерства EvalPartners¹.
- 30.12 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положено предположение в отношении планирования о том, что Управление будет иметь беспрепятственный доступ к сотрудникам и документации Организации, а также к другой необходимой информации.
- 30.13 В связи с пандемией COVID-19 при составлении предлагаемого плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Вместе с тем, если пандемия будет и далее сказываться на выполнении запланированной деятельности и мероприятий, то их осуществление будет корректироваться в течение 2022 года с учетом целей, стратегий и мандатов в целом. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 30.14 При необходимости Управление учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. В рамках подпрограммы 1 проводится оценка рисков, обусловленных гендерным фактором, и предусматривается надлежащий охват ревизии. В рамках подпрограммы 2 проводятся оценки в соответствии с соответствующими резолюциями Генеральной Ассамблеи и согласно руководящим документам Группы Организации Объединенных Наций по оценке. В рамках подпрограммы 3 разработана учитывающая гендерные аспекты и ориентированная на учет интересов жертв методология расследования случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также сексуальных домогательств на рабочем месте.

¹ EvalPartners — это созданное Международной организацией по сотрудничеству в области оценки и Организацией Объединенных Наций инновационное партнерство, участниками которого являются организации гражданского общества и добровольные организации профессиональных оценщиков.

- 30.15 Управление привержено достижению целей инклюзии и расширения возможностей и прав инвалидов и будет отчитываться о своей работе в соответствии с системой подотчетности, содержащейся в Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии лиц с инвалидностью. В 2022 году деятельность Управления будет также охватывать мероприятия Организации по осуществлению Стратегии.
- 30.16 Управление будет стремиться к поддержанию у себя рабочей среды, в которой делается акцент на ответственности за достижение результатов и которая способствует гармоничным отношениям, обучению и профессионализму. Управление сосредоточит внимание на обеспечении того, чтобы сотрудники обладали знаниями и навыками, необходимыми для того, чтобы эффективно предлагать решения, направленные на устранение рисков и пробелов в осуществлении стратегий Секретариата в области данных, гендерного паритета, экологии и инвалидности; на программной интеграции мер реагирования на COVID-19; и на расширении практики делегирования полномочий на места при повышенном внимании к результатам деятельности. Это приведет, в частности, к тому, что общее описание должностей для ревизоров будет доработано путем включения в него требования о наличии навыков анализа данных. УСВН также дополнит методологическое руководство по тематическим оценкам и оценкам конечных результатов программ, в том числе для миротворческих компонентов, и завершит разработку руководства в целях включения в структуру оценки положений о мерах реагирования на COVID-19 и учете накопленного опыта. Управление также обеспечит учет вопросов достижения гендерного паритета, экологических проблем и вопросов инклюзии лиц с инвалидностью во всей соответствующей надзорной деятельности. В рамках подпрограммы 3 будет расширено использование имеющихся в наличии данных при планировании исследований. Кроме того, благодаря использованию сетевых аналитических функций системы TeamMate в рамках данной программы будет укреплен потенциал в области коммуникации и отчетности в том, что касается выполнения рекомендаций.

Выполнение программы в 2020 году

Влияние COVID-19 на выполнение программы

- 30.17 В 2020 году на выполнении запланированной деятельности и мероприятий Управления сказалась пандемия COVID-19. Управлению приходилось дистанционно осуществлять надзорные мероприятия, которые обычно проводятся в очном порядке или в условиях непосредственного наблюдения. Ему также пришлось отменить или перенести на более поздний срок несколько запланированных внутренних ревизий и заданий по проведению оценки. Конкретные примеры такого влияния приводятся в каждой из трех подпрограмм. Изменение в подходе к выполнению, отсрочка и отмена выполнения запланированной деятельности и мероприятий также сказалась на достижении ожидаемых в 2020 году результатов, сведения о чем включены в информацию о выполнении программы, приводимую в подпрограммах 1 и 2.
- 30.18 Однако в то же время Управлением были определены некоторые новые мероприятия и были внесены изменения в некоторые запланированные виды деятельности с учетом общего содержания целей подпрограмм, с тем чтобы оказать поддержку обслуживаемым структурам в решении вопросов, возникающих во время пандемии COVID-19. Эти изменения включали, например, оказание дополнительных консультативных услуг в поддержку проведения для полевых миссий оценки рисков в связи с пандемией COVID-19; оказание в Центральных учреждениях помощи Департаменту оперативной поддержки в проведении предварительной ревизии экстренных закупок в связи с пандемией COVID-19; и оказание поддержки Организации в целом путем представления концепции преобразований в поддержку проведения оценки рисков в связи с пандемией COVID-19. Краткая информация об этих мероприятиях приводится в подпрограммах 1 и 2.
- 30.19 Исходя из важности постоянного совершенствования и на основе усилий, направленных на восстановление по принципу «лучше, чем было», в рамках программы будет учтен

накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. Говоря о конкретных примерах и учете накопленного опыта, можно выделить существующую в рамках программы острую необходимость расширения знаний о системах и данных в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), которые используются Управлением для выполнения своих функций, и обеспечения эффективного доступа к ним. В рамках программы планируется разработать стратегию УСВН в области данных в целях повышения его организационной устойчивости к сбоям и обеспечения устойчивости функционирования.

Мандаты директивных органов

- 30.20 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

48/218 В	Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций	61/275	Круг ведения Независимого консультативного комитета по ревизии и укреплению Управления служб внутреннего надзора
60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года	74/257	Обзор осуществления резолюций 48/218 В, 54/244, 59/272, 64/263 и 69/253 Генеральной Ассамблеи
61/245	Всесторонний обзор механизмов управления и надзора в Организации Объединенных Наций, ее фондах, программах и специализированных учреждениях		

Предусмотренная деятельность

- 30.21 В таблице 30.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся общая в рамках данной программы деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов.

Таблица 30.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	2
1. Доклад о деятельности Управления служб внутреннего надзора (часть I)	1	1	1	1
2. Доклад о деятельности Управления служб внутреннего надзора (часть II)	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	37	18	19	31
3. Заседания Пятого комитета	8	8	8	8
4. Заседания Комитета по программе и координации	21	4	3	17
5. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	4	2	4	2

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
6. Заседания Независимого консультативного комитета по ревизии	4	4	4	4
В. Получение и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	—	3	4	2
7. Обучение работе с системой контроля за выполнением рекомендаций Управления служб внутреннего надзора	—	3	4	2
Публикации (число публикаций)	2	1	2	1
8. Полугодовой доклад Генеральному секретарю	2	1	2	1
Технические материалы (число материалов)				
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: экспертные консультации для руководства по представляющим общий интерес проблемам организационного управления, управления рисками и контроля, а также результатам надзорной деятельности.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: ведение всеобъемлющей базы данных и информационной панели для контроля за ходом выполнения примерно 1000 остающихся невыполненными рекомендаций Управления.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: информационное наполнение коммуникационных платформ, брифинги и презентации, посвященные надзорной деятельности.				

Мероприятия по оценке

- 30.22 Хотя деятельность самого УСВН не подвергается оценке, в отношении его подпрограмм действуют профессиональные требования внутреннего надзора, согласно которым внешняя оценка качества должна проводиться по меньшей мере раз в пять лет.

Программа работы

Подпрограмма 1

Внутренняя ревизия

Цель

- 30.23 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в повышении эффективности, экономичности, результативности и практической отдачи от программ Организации в соответствии с передовыми методами управления.

Стратегия

- 30.24 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будут проводиться мероприятия по внутренней ревизии в целях вынесения рекомендаций относительно совершенствования основных механизмов контроля и процессов и выявления проблем, связанных с подотчетностью. В 2022 году особое внимание будет уделено влиянию COVID-19 на изменения в области ключевых средств контроля и процессов.

- 30.25 Основное внимание в рамках данной подпрограммы будет по-прежнему уделяться работе с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления в целях предоставления консультаций по вопросам выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам обзора системы подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций, который проводился совместно в рамках данной подпрограммы и подпрограммы 2. Этот обзор позволит определить контекст для других мероприятий в рамках данной подпрограммы, охватывающих деятельность структуры в отношении, например, осуществления делегированных полномочий и составления справок о внутреннем контроле.
- 30.26 В рамках данной подпрограммы будут предприниматься усилия по применению передовых методов проведения ревизий и укреплению потенциала в области использования систем и данных ИКТ с учетом уроков, извлеченных в 2020 году во время пандемии COVID-19. Запуск усовершенствованной сетевой системы управления ревизиями будет способствовать дальнейшему укреплению процесса управления ревизиями и облегчению контроля за выполнением рекомендаций. В рамках данной подпрограммы будут также применяться выводы проведенной в 2020 году самооценки соответствующих стандартов внутренней ревизии, в том числе путем совершенствования методологии оценки рисков и методов ее документирования. Это позволит укрепить процессы планирования работы для обеспечения учета сквозных приоритетных областей деятельности Организации Объединенных Наций при проведении внутренних ревизий и более широкого использования анализа данных для контроля за выполнением плана работы в динамичной среде. Кроме того, в рамках данной подпрограммы планируется поручить проведение внешней оценки качества в соответствии с профессиональными требованиями внутреннего надзора.
- 30.27 Ожидается, что результатом вышеупомянутой работы станет повышение эффективности, экономичности и действенности работы Организации и усиление ее воздействия на результаты.

Выполнение программы в 2020 году

- 30.28 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Укрепление системы внутреннего контроля в целях обеспечения устойчивой деятельности и повышения транспарентности Организации

- 30.29 В рамках данной подпрограммы была поставлена цель путем проведения внутренних ревизий укреплять процессы организационного управления, управления рисками и контроля в структурах и областях, охватываемых планом работы в области внутренней ревизии на 2020 год. В рамках данной подпрограммы для руководителей программ было подготовлено 93 ревизионных доклада и консультативных меморандума, в которых содержатся 377 рекомендаций. В их число вошли 27 докладов для структур, финансируемых из регулярного бюджета; 30 докладов для структур, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; и 36 докладов для структур, получающих внебюджетное финансирование (в том числе 17 — для Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и 7 — для Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций).
- 30.30 Системы управления являются ключевыми средствами контроля для обеспечения устойчивой деятельности и повышения транспарентности при выполнении мандатов. В 2020 году ревизии, проведенные в рамках данной подпрограммы, охватывали деятельность в области механизмов управления и соответствующих процессов в Управлении инвестиций Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи), а в Секретариате — деятельность, связанную с закупками и управлением цепью снабжения, защитой данных и конфиденциальностью, а также системами управления документацией. По итогам последних аудиторских проверок были вынесены

рекомендации, направленные на укрепление процессов управления, такие как руководство по обеспечению устойчивости функционирования в непредвиденных ситуациях (например, при пандемии COVID-19). К числу других областей, охваченных ревизией, относятся первоначальные меры реагирования на пандемию COVID-19, принятые Смешанной операцией Африканского союза/Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК).

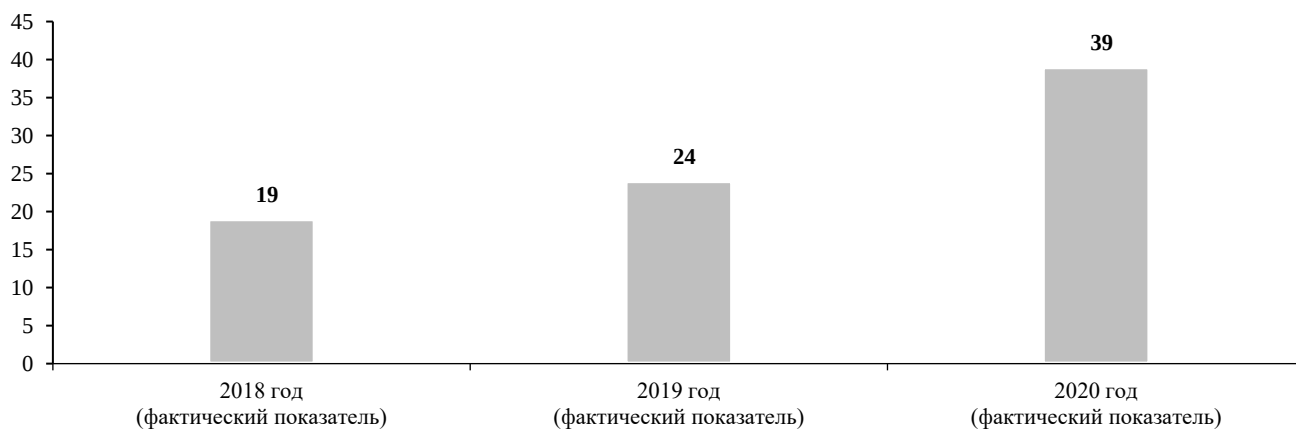
- 30.31 Данная подпрограмма, непосредственно связанная с укреплением системы внутреннего контроля Секретариата, по просьбе Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления оказывала консультативную помощь по вопросам составления справок о внутреннем контроле в области закупок, людских ресурсов и материально-технического обеспечения, а также заполняемого структурами контрольного перечня вопросов для самооценки в отношении отчетности о результатах работы.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 30.32 Вышеупомянутая работа способствовала достижению данной цели, о чем свидетельствует выполнение к установленному сроку 39 процентов рекомендаций по устранению рисков, связанных с внутренним контролем (см. рисунок 30.I).

Рисунок 30.I

Показатель для оценки работы: процентная доля выполненных к установленному сроку рекомендаций по устранению рисков, связанных с внутренним контролем



Примечание: данный показатель не включает в себя консультативные меморандумы и другие рекомендации, предоставленные структурам.

Влияние COVID-19 на выполнение подпрограммы

- 30.33 В результате влияния, которое COVID-19 оказал в 2020 году, в рамках данной подпрограммы был изменен подход к проведению внутренней ревизии и был отменен или отложен ряд запланированных мероприятий. В рамках данной подпрограммы удалось обеспечить проведение ревизий в дистанционном режиме, однако для проведения мероприятий потребовалось больше времени, поскольку не все документы имелись в электронном виде. Хотя УСВН удалось сохранить доступ к сотрудникам с помощью проведения видеоконференций, качество такого взаимодействия было ниже, чем при личном общении. С трудностями было сопряжено проведение физических проверок, оценки «мягких» мер контроля и оценки инфраструктуры ИКТ. Ограничения привели к отмене проведения 53 запланированных мероприятий. Эти изменения оказали влияние на выполнение программы в 2020 году, которое указано в приводимом ниже описании результата 2.

- 30.34 Однако в то же время в рамках данной подпрограммы с учетом общего содержания ее целей было определено 24 дополнительных мероприятия, с тем чтобы оказать поддержку подразделениям в решении вопросов, возникающих во время пандемии COVID-19. Были добавлены новые мероприятия, относящиеся к влиянию COVID-19, включая обзор управленческих мер по обеспечению устойчивого функционирования операций по поддержанию мира и благополучия занятого в них персонала; предоставление УВКБ консультативных услуг в области управления цепью снабжения, деятельность по оказанию денежной помощи и дистанционный мониторинг деятельности партнеров-исполнителей; и оказание помощи Департаменту оперативной поддержки в форме проведения предварительной ревизии экстренных закупок в связи с пандемией COVID-19.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 30.35 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: укрепление второй линии защиты в целях обеспечения более строгого соблюдения установленных требований и управления рисками в Организации²

Выполнение программы в 2020 году

- 30.36 В рамках данной подпрограммы в соответствии с ее мандатом были проведены ревизии и вынесены рекомендации по укреплению в Секретариате централизованных, создающих оптимальные условия для деятельности функций. В 2020 году основное внимание в рамках данной подпрограммы уделялось усилиям Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, Департамента оперативной поддержки, Департамента по вопросам охраны и безопасности и Управления информационно-коммуникационных технологий, направленным на укрепление функций управления рисками, внутреннего контроля и подотчетности, включая управление данными и контроль за делегированием полномочий.
- 30.37 Вышеуказанная работа способствовала достижению показателя в 15 процентов принятых рекомендаций по результатам ревизий, адресованных департаментам Секретариата, которые выполняют централизованные, создающие оптимальные условия для деятельности функции, что превышает запланированный целевой показатель в 12 процентов, указанный в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.

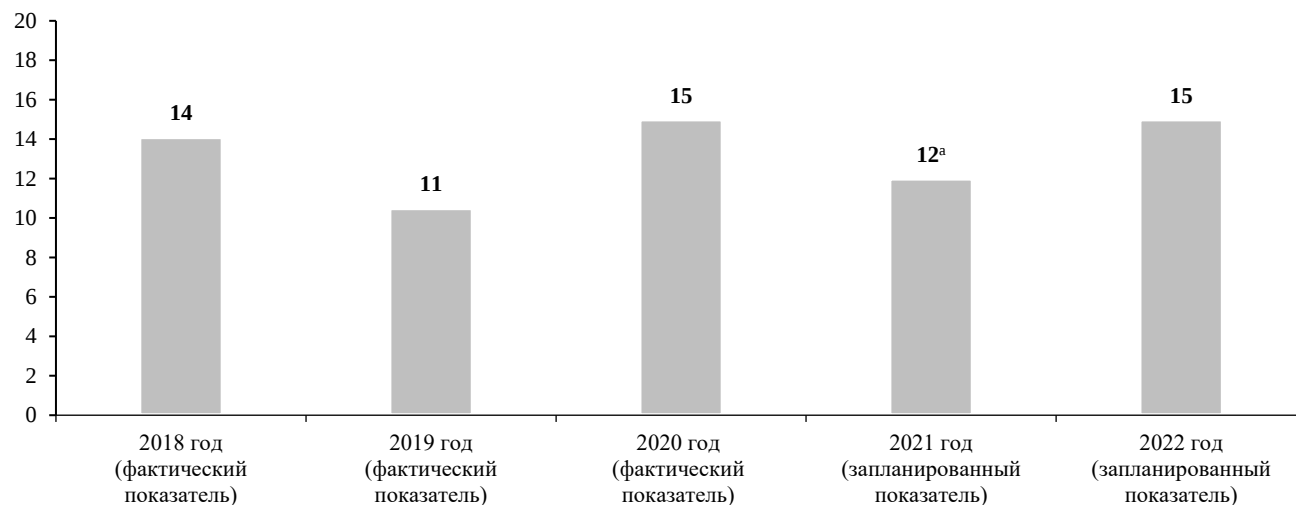
Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 30.38 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении поставленной цели, в рамках данной подпрограммы планируется провести ревизии в восьми структурах, особое внимание в ходе которых будет уделяться эффективности управления данными и системами ИКТ для обеспечения успешного внедрения системы делегирования полномочий. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.II).

² Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 30)).

Рисунок 30.П

Показатель для оценки работы: процентная доля принятых за год рекомендаций по итогам ревизий, адресованных департаментам Секретариата, которые выполняют централизованные, создающие оптимальные условия для деятельности функции



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: увеличение практической отдачи за счет более актуальных и своевременных действий руководителей программ по выполнению рекомендаций по итогам ревизий³

Выполнение программы в 2020 году

- 30.39 В целях обеспечения для Управления возможности четко формулировать рекомендации, касающиеся рисков и причин неудовлетворительной работы, в рамках данной подпрограммы был укреплен процесс подготовки рекомендаций, с тем чтобы руководители программ понимали обоснованность и приоритетность этих рекомендаций и выполняли их без неоправданных задержек. В рамках подпрограммы в качестве внутреннего показателя эффективности была поставлена задача оценить степень того, насколько прямое воздействие на действия руководителей программ оказывают ее рекомендации, при этом была установлена цель добиться того, чтобы по меньшей мере 85 процентов всех рекомендаций выполнялись в течение 24 месяцев с момента их вынесения.
- 30.40 Вышеупомянутая деятельность способствовала выполнению (закрытию) 70 процентов рекомендаций в течение 24 месяцев, что не обеспечило достижение запланированного целевого показателя в 85 процентов, указанного в бюджете по программам на 2021 год. Более низкий, чем ожидалось, показатель частично объясняется пандемией COVID-19, которая привела к замедлению в принятии последующих мер по выполнению рекомендаций.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

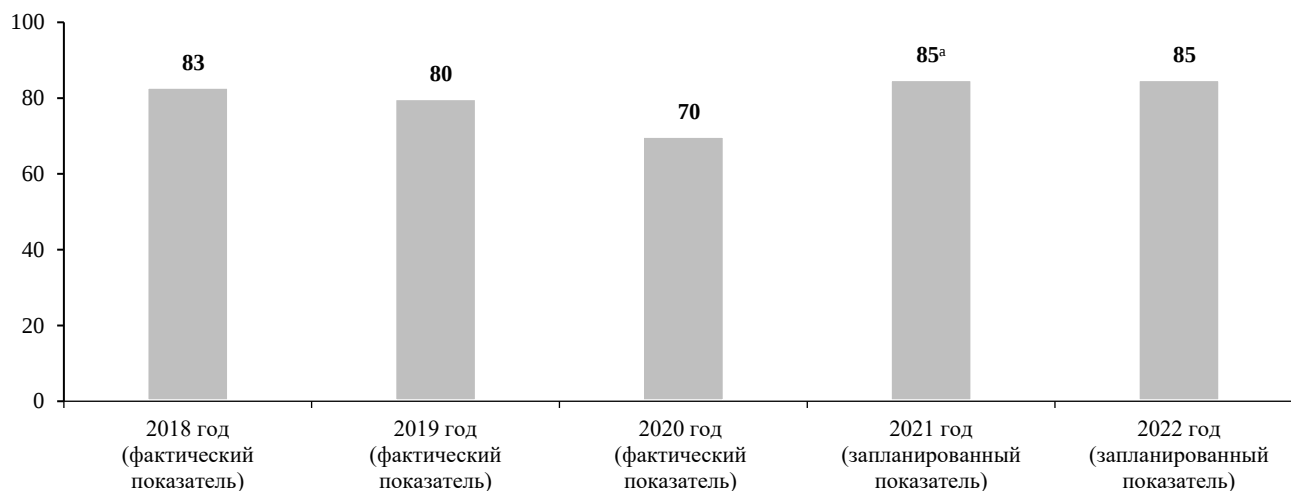
- 30.41 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении ее цели, в рамках данной подпрограммы будут

³ Согласно информации, представленной в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

сформулированы полезные и выполнимые в разумные сроки рекомендации, а также продолжится сотрудничество с руководством в целях их скорейшего выполнения. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.III).

Рисунок 30.III

Показатель для оценки работы: доля рекомендаций, выполненных (закрытых) в течение 24 месяцев



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: укрепление функции управления данными в целях повышения эффективности деятельности Организации и ее подотчетности

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 30.42 В 2020 и 2021 годах в рамках данной подпрограммы проводились мероприятия по обеспечению гарантий и оказанию консультационных услуг в области классификации, обработки и защиты данных и управления документацией, которые охватывали большинство подразделений Секретариата, включая операции по поддержанию мира. Часть этой работы направлена на поддержку разработки политики управления данными в Секретариате.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 30.43 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что предпринятые в рамках данной подпрограммы усилия, направленные на укрепление ее потенциала в таких областях ревизии, как управление данными, в период пандемии COVID-19 оказались крайне важными для оказания поддержки в проведении внутренней ревизии в таких областях, как обеспечение устойчивого функционирования и кризисное регулирование, а также для быстрой корректировки программ в целях поддержания основных мандатов и целей. Это также позволило внести в рамках данной подпрограммы конструктивный вклад в разработку политики управления данными в Секретариате путем представления подробных оценок внутренней практики управления данными в подразделениях Секретариата. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будут активизированы усилия по работе с выявленными областями повышенного риска, а также будут представлены рекомендации по дальнейшему совершенствованию функции управления данными в целях повышения эффективности деятельности Организации и ее подотчетности. В ходе ревизий, осуществляемых в рамках данной подпрограммы, основное внимание будет уделяться

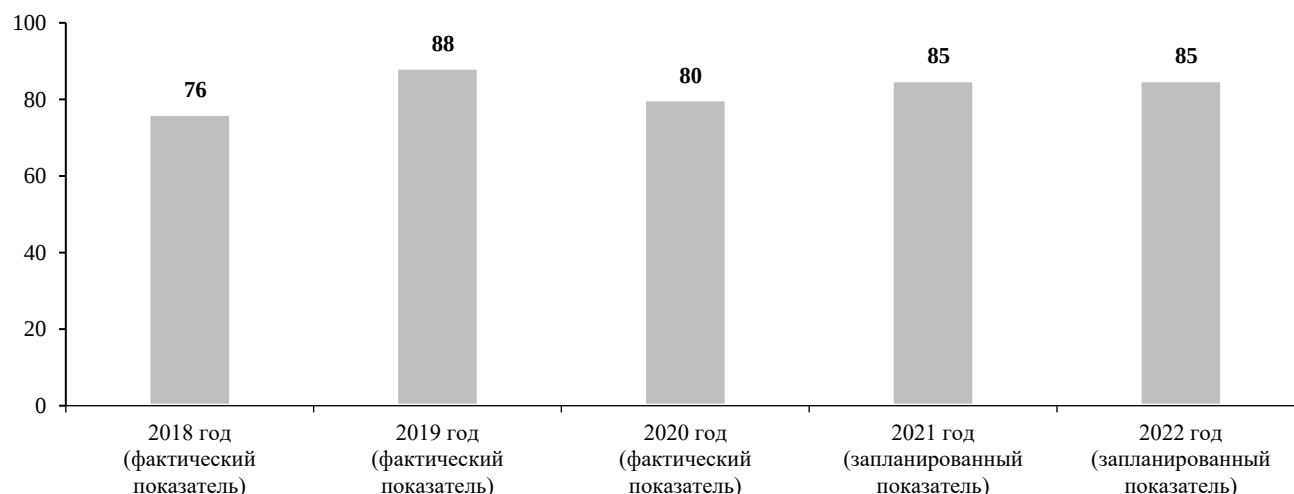
таким темам, как обеспечение конфиденциальности, доступности, удобства использования, безопасности и целостности данных в поддержку Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, а также в целях повышения устойчивости Организации к внешним потрясениям.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 30.44 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать показатель выполнения 85 процентов рекомендаций по итогам ревизий, направленных на укрепление функции управления данными в Организации (см. рисунок 30.IV).

Рисунок 30.IV

Показатель для оценки работы: процентная доля выполненных рекомендаций по итогам ревизий, вынесенных в том или ином году и направленных на укрепление функции управления данными в Организации



Мандаты директивных органов

- 30.45 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной подпрограммы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

67/244 В	Финансирование Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов	72/266 В	Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций
		74/256	Доклад о деятельности Управления служб внутреннего надзора

Предусмотренная деятельность

- 30.46 В таблице 30.2 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 30.2

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	—
1. Проверка механизмов руководства в Управлении инвестиций Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (резолюция 74/263)	1	1	—	—
2. Двухгодичный доклад о закупках с уделением особого внимания спросу на товары в миссиях по поддержанию мира и планированию их поставок (резолюция 72/266 В), включающий информацию о соблюдении ограничений в отношении персонала, участвующего в процессе закупок, после его выхода на пенсию (резолюция 74/256)	—	—	1	—
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	150	93	150	150
3. Доклады о внутренней ревизии (доклады по вопросам гарантий и консультативные доклады)	150	93	150	150
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление руководству экспертных консультаций по вопросам, связанным с надзорной деятельностью, в координации с другими надзорными органами в формате двусторонних и трехсторонних совещаний с Объединенной инспекционной группой и Комиссией ревизоров.				

Подпрограмма 2

Инспекции и оценки

Цель

- 30.47 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в повышении актуальности, эффективности, результативности и практической отдачи от осуществления программ и мандатов директивных органов Организации, а также в совершенствовании процесса принятия решений, подотчетности и обучения.

Стратегия

- 30.48 Чтобы способствовать достижению указанной цели, внимание в рамках данной подпрограммы будет уделяться основным результатам, достигнутым на уровне подпрограмм подразделениями Секретариата по компонентам мира и безопасности, устойчивого развития, прав человека и гуманитарной деятельности. При проведении оценок в рамках данной подпрограммы будут учитываться предложенные Генеральным секретарем стратегии в области гендерных вопросов, экологической устойчивости и данных, а также будет принято во внимание влияние COVID-19 на выполнение программ с точки зрения выполнения мандатов.

- 30.49 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа по уточнению методологии и разработке надлежащих методов планирования оценки и сбора данных для повышения качества оценки программ. В поддержку предложенной Генеральным секретарем реформы системы управления, которая предусматривает укрепление потенциала Секретариата в области оценки, в рамках данной подпрограммы планируется в партнерстве с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления на постоянной и регулярной основе предоставлять подразделениям Секретариата и всей Организации методологические рекомендации и помощь в наращивании потенциала. В рамках данной подпрограммы на основе сотрудничества с Канцелярией Генерального секретаря будет также оказываться поддержка в проведении общесистемной оценки. Регулярные трехсторонние и двусторонние консультации с Объединенной инспекционной группой и Комиссией ревизоров будут и далее способствовать усилению синергизма между планом работы в рамках данной подпрограммы и планами работы других надзорных органов. В рамках данной подпрограммы планируется завершить оценки подпрограмм трех региональных комиссий и оценки координационной функции Управления по координации гуманитарных вопросов и системы координаторов-резидентов, а также одну тематическую оценку, тема которой будет определена позднее. В 2021 году в рамках данной подпрограммы начнется также санкционированная Советом Безопасности оценка методов и работы Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов, которая будет рассмотрена Советом в 2022 году.
- 30.50 В рамках данной подпрограммы будет осуществляться участие в ежегодных семинарах для обмена опытом между специалистами-практиками в области оценки, проводимых Группой Организации Объединенных Наций по оценке, в которых часто принимают участие представители научных кругов и члены международных и национальных сообществ специалистов по оценке, включая участников партнерства EvalPartners. Группа Организации Объединенных Наций по оценке в партнерстве с научными кругами также разрабатывает программу аттестации специалистов по оценке на основе своей рабочей группы по переводу оценки на профессиональную основу. В процессе осуществления стратегии укрепления потенциала Секретариата в области оценки в рамках данной подпрограммы будет вестись сотрудничество с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления в деле разработки и проведения учебной программы по вопросам оценки для Секретариата в партнерстве с Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций.
- 30.51 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:
- а) повышение в департаментах и управлениях уровня знаний и подотчетности, что будет способствовать достижению на уровне подпрограмм запланированных результатов, указанных в их программах работы, а также учету накопленного опыта, особенно во время пандемии COVID-19;
 - б) укрепление потенциала в области оценки и повышение эффективности работы, а также более широкое использование результатов оценки при планировании по программам в Организации.

Выполнение программы в 2020 году

- 30.52 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Укрепление культуры обучения в Организации

- 30.53 В рамках данной подпрограммы были разработаны новые информационные продукты, в которых для подготовки сводных докладов об оценке и руководящих указаний использовались собранные ранее данные об оценке. Содержащиеся в этих докладах тенденции и выводы способствовали организационному обучению. Сводный доклад об оценке организационной

культуры Организации Объединенных Наций был опубликован в июне 2020 года. В этом докладе были освещены вопросы, имеющие важное значение для старших руководителей, в том числе, например, необходимость укрепления: а) контроля и оценки; b) стратегического мышления в целях достижения результатов; c) коммуникации и обмена знаниями; d) интеграции деятельности Централных учреждений и периферийных мест службы; и e) учета гендерной проблематики на основе обеспечения равных профессиональных возможностей для всех сотрудников, а также необходимость должного учета гендерной проблематики на директивном и оперативном уровнях. Была также начата работа по подготовке сводного доклада о координации и еще одного сводного доклада о стратегическом планировании, которая должна завершиться в первом квартале 2021 года.

- 30.54 В рамках данной подпрограммы был подготовлен свод руководящих положений Организации Объединенных Наций в отношении оценки в связи с пандемией COVID-19 на основе руководящих положений, изданных управлениями по оценке Программы развития Организации Объединенных Наций, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Всемирной продовольственной программы, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Международной организации труда, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), УВКБ, Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций, Всемирного банка и Организации экономического сотрудничества и развития. Он послужил основой для разработки протокола оценки мер реагирования на COVID-19 в качестве руководства для подразделений Секретариата, выполняющих функцию оценки.
- 30.55 В результате применения подхода, основанного на концепции преобразований, в рамках данной подпрограммы были разработаны подробный анализ и схема причинно-следственных связей мер реагирования Организации Объединенных Наций на пандемию COVID-19, что дополнило работу по оценке рисков в рамках подпрограммы 4 Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, а также послужило вкладом в осуществляемый Канцелярией Генерального секретаря проект оценки, посвященный ранним выводам о работе многостороннего партнерского целевого фонда Организации Объединенных Наций по реагированию и восстановлению в связи с кризисом COVID-19, а также возможности проведения оценки его работы.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 30.56 Вышеуказанная работа способствовала достижению данной цели, о чем свидетельствует повышение уровня знаний по вопросам тенденций и передовой практики благодаря использованию сводных докладов об оценке, охватывающих различные департаменты, и разработка для Секретариата Организации Объединенных Наций общих стандартов оценки мер реагирования на пандемию COVID-19 (см. таблицу 30.3).

Таблица 30.3

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)
• Проведение на основе целевых оценок программ организационного обучения по вопросам тенденций и передовой практики	• Проведение на основе целевых оценок программ организационного обучения по вопросам тенденций и передовой практики	• Повышение уровня знаний по вопросам тенденций и передовой практики благодаря использованию сводных докладов об оценке, охватывающих различные департаменты

2018 год (фактический показатель) 2019 год (фактический показатель) 2020 год (фактический показатель)

- Разработка для Секретариата Организации Объединенных Наций общих стандартов оценки мер реагирования на пандемию COVID-19

Влияние COVID-19 на выполнение подпрограммы

- 30.57 В результате влияния, которое COVID-19 оказал в 2020 году, в рамках данной подпрограммы пришлось перенести на 2021 год завершение подготовки двух докладов об оценке деятельности в области поддержания мира. После приспособления Организации к новой нормальности работы в условиях пандемии COVID-19 в рамках данной подпрограммы с началом в четвертом квартале выполнения новых заданий по оценке возобновилось осуществление надзорной деятельности. Задержка с началом выполнения новых заданий по оценке привела к тому, что завершение всех мероприятий в области оценки, которое планировалось на март 2021 года, будет перенесено на последний квартал 2021 года. Эта задержка приведет к сокращению числа оценок, которые Комитет по программе и координации и Генеральная Ассамблея смогут проанализировать при рассмотрении хода выполнения и разработки программ Секретариата.
- 30.58 Однако в то же время в рамках данной подпрограммы с учетом общего содержания ее целей были определены новые мероприятия. После начала в марте 2020 года пандемии COVID-19 и с учетом требований, предъявленных в связи с этой пандемией к подразделениям Секретариата, основное внимание в рамках подпрограммы было уделено инновациям и разработке новых продуктов. Новые и измененные виды деятельности способствовали достижению результатов в 2020 году, сведения о чем приводятся выше в описании нового результата, достигнутого в данном году.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 30.59 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: проведение целенаправленной оценки для повышения эффективности процесса принятия решений по вопросам, касающимся реформы Организации Объединенных Наций и целей в области устойчивого развития⁴

Выполнение программы в 2020 году

- 30.60 В 2020 году в рамках подпрограммы было запланировано представить больше оценочных данных об итогах инициатив, связанных с реформой Организации Объединенных Наций, и усилиях в поддержку достижения целей в области устойчивого развития. Для выполнения этой задачи этим двум направлениям было уделено повышенное внимание в ходе оценок, проводимых в рамках данной подпрограммы.
- 30.61 В рамках данной подпрограммы в ходе оценок деятельности нового Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и в ходе оказания консультационных услуг в поддержку нового Управления по координации деятельности в целях развития и системы

⁴ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 30)).

координаторов-резидентов осуществлялся аналитический надзор за инициативами, связанными с реформой. В рамках данной подпрограммы в поддержку мер по реформированию системы управления в целях укрепления деятельности по проведению оценок также была завершена инспекция функции оценки в Структуре «ООН-женщины».

- 30.62 В рамках данной подпрограммы была проведена оценка деятельности подразделений Секретариата, в чьи функции входит оказание помощи государствам-членам в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в том числе оценка деятельности Департамента по экономическим и социальным вопросам; Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам; УНП ООН; Нового партнерства в интересах развития Африки на основе работы Канцелярии Специального советника по Африке; Экономической комиссии для Африки (ЭКА); и Департамента глобальных коммуникаций. Кроме того, в ответ на просьбу Совета Безопасности в рамках данной подпрограммы была также проведена оценка методов и работы Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов. В соответствии со сложившейся практикой Управление приступило к проведению последующих обследований, посвященных вопросам качества докладов об оценке.
- 30.63 Вышеупомянутая деятельность способствовала применению в рамках семи запланированных заданий структурированного подхода к оценке реформы Организации Объединенных Наций и вопросов, связанных с целями в области устойчивого развития, и содействовала принятию решений в отношении девяти подразделений Секретариата, что соответствует запланированному целевому показателю, указанному в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 30.64 В рамках данной подпрограммы будет продолжаться работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении ее цели, в рамках данной подпрограммы будет проведено 13 оценок и инспекций программ Секретариата и сквозных тем, при этом особое внимание будет уделено оценке достижения на уровне подпрограммы результатов по компонентам мира и безопасности, устойчивого развития, прав человека и гуманитарной деятельности. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 30.4).

Таблица 30.4

Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
Специальные оценки эффективности принятия решений по вопросам, касающимся реформы Организации Объединенных Наций и целей в области устойчивого развития:	Начало диалога между руководителями программ относительно оценок реформы Организации Объединенных Наций и мер по достижению целей в области устойчивого развития	Применение структурированного подхода к оценкам реформы Организации Объединенных Наций и вопросов, связанных с целями в области устойчивого развития, в рамках семи	Более высокая доля рекомендаций по результатам инспекций и оценок, принятых руководителями программ, и более строгое соблюдение сроков их выполнения	Принятие руководителями программ 100 процентов рекомендаций по результатам инспекций и оценок

2018 год (фактический показатель)	2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (запланированный показатель) ^a	2022 год (запланированный показатель)
• Управление по вопросам разоружения • Департамент общественной информации • Управление людских ресурсов	• Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде • Управление по правовым вопросам • Управление по вопросам космического пространства Обеспечение готовности к достижению целей в области устойчивого развития	запланированных заданий, выполнение которых осуществляется в поддержку принятия решений в отношении девяти подразделений Секретариата		

^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: более весомый вклад в повышение актуальности, эффективности, результативности и практической отдачи от оценочной деятельности в Секретариате⁵

Выполнение программы в 2020 году

- 30.65 Что касается компонента мира и безопасности, то в рамках данной подпрограммы началось проведение следующих запланированных оценок: а) оценки подразделений по политическим вопросам в рамках операций по поддержанию мира; б) оценки оказываемой со стороны МООНСДРК поддержки верховенства права и органов безопасности в Демократической Республике Конго; в) оценки вклада Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали в возвращение, восстановление и распространение государственной власти в области верховенства права и борьбы с безнаказанностью в северной и центральной частях Мали; и д) тематической оценки вопросов, касающихся женщин и мира и безопасности, в контексте деятельности по поддержанию мира. Что касается компонента развития, то в рамках данной подпрограммы началось проведение следующих запланированных оценок: а) ЭКА — с упором на подпрограмму в области макроэкономической политики; б) Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна — с упором на подпрограмму в области макроэкономического управления; и в) согласованности составления программ Организации Объединенных Наций на страновом уровне в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года (для Управления по координации деятельности в целях развития). Работа по оценке в рамках обоих компонентов включает следующие начальные этапы: проведение предварительных исследований; координация деятельности с внутренними и внешними надзорными органами; работа по определению масштабов, которая включает в себя оценку рисков и анализ возможностей по проведению оценки; проведение анализа заинтересованных сторон; формулировка концепции преобразований на основе тесных консультаций с координаторами по вопросам управления подразделением и с

⁵ Согласно информации, представленной в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

представителями заинтересованных сторон; и составление первоначального документа, содержащего общую структуру оценки и подробное описание методов оценки и источников данных.

- 30.66 Кроме того, в рамках данной подпрограммы было подготовлено 26 консультативных записок, меморандумов и руководящих указаний в поддержку принятия решений подразделениями и учета накопленного опыта, включая записки для Департамента по экономическим и социальным вопросам, ЭКА, Канцелярии Специального советника по Африке, Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, Департамента глобальной коммуникации, Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Управления по координации деятельности в целях развития, а также были подготовлены дезагрегированные результаты обследований на уровне миссий для 13 миссий по поддержанию мира.
- 30.67 В рамках данной подпрограммы продолжалась работа по укреплению потенциала Секретариата в области оценки и расширению сферы ее охвата посредством подготовки двухгодичного доклада об укреплении роли оценки и применении результатов оценки при разработке и осуществлении программ и принятии стратегических директив, посредством создания сопутствующей индикаторной панели оценок, а также посредством содействия осуществлению политики Генерального секретаря в области оценки. В 2020 году в рамках данной подпрограммы была также оказана методологическая поддержка отделу по оценке Контртеррористического управления в связи с проведением им оценки Контртеррористического центра Организации Объединенных Наций, а специальным политическим миссиям и миротворческим миссиям были предоставлены методологические консультации и инструменты для проведения оценки.
- 30.68 Вышеупомянутая деятельность способствовала выполнению 47 процентов рекомендаций в течение установленного срока, составляющего 24 месяца, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя в 85 процентов, указанного в бюджете по программам на 2021 год. Отчасти это объясняется закрытием в 2020 году большого числа вынесенных ранее рекомендаций, а также влиянием того, что новый срок выполнения рекомендаций составляет 24 месяца по сравнению с прошлым сроком, который составлял 36 месяцев. В 2021 году в рамках данной подпрограммы будет оказываться методологическая и иная помощь пяти структурам Секретариата, с тем чтобы они могли добиться приемлемых стандартов качества оценки.

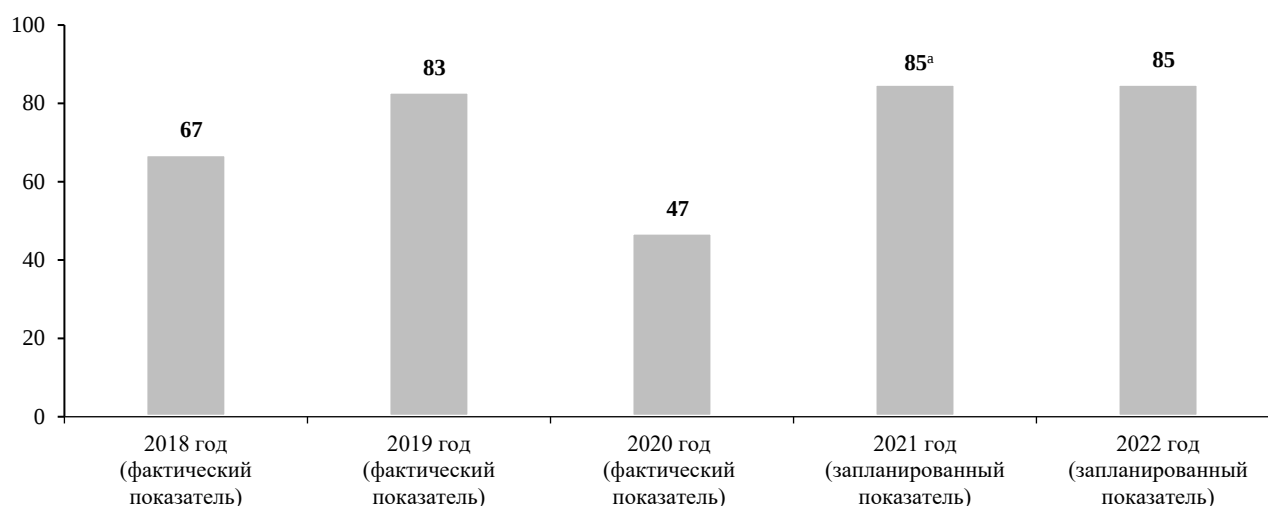
Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 30.69 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. В 2022 году в ее рамках планируется представить Комитету по программе и координации и Генеральной Ассамблее семь оценок, упомянутых в пункте 30.65 выше. В рамках подпрограммы будет продолжена и завершена работа по следующим оценкам: а) оценка макроэкономической политики, сокращения масштабов нищеты и финансирования развития в Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана; б) оценка общего экономического процветания в Экономической и социальной комиссии для Западной Азии; в) оценка координации гуманитарной деятельности и мер реагирования на чрезвычайные ситуации в Управлении по координации гуманитарных вопросов; г) оценка экономического сотрудничества и интеграции в рамках компонента развития в Европейской экономической комиссии; д) оценка системы координаторов-резидентов; и е) оценка компонентов (будут определены позднее) ориентированных на результаты бюджетов Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане, либо Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, либо Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане, Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре и еще одной, пятой, миссии, а также оценка по тематическому вопросу, который будет определен позднее. В рамках данной подпрограммы будет также завершена

санкционированная Советом Безопасности оценка методов и работы Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов, которая будет рассмотрена Советом в 2022 году. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.V).

Рисунок 30.V

Показатель для оценки работы: доля рекомендаций, закрытых в течение 24 месяцев



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: укрепление функции оценки в Секретариате в целях повышения актуальности, эффективности и результативности деятельности Организации Объединенных Наций

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 30.70 Проведение надежной оценки способствует укреплению подотчетности, накоплению опыта и принятию решений на основе фактических данных в целях повышения общей эффективности деятельности Организации Объединенных Наций в плане достижения результатов. С 1994 года в рамках данной подпрограммы издается двухгодичный доклад об укреплении роли оценки и применении результатов оценки при разработке и осуществлении программ и принятии стратегических директив, в котором содержится анализ эффективности и независимости функции оценки в Секретариате, а также подготавливается сопровождающая этот доклад индикаторная панель оценок. Генеральный секретарь назвал нахождение путей дальнейшего укрепления потенциала в области оценки в Секретариате важнейшим этапом в деле успешной реализации различных инициатив, связанных с реформой Организации Объединенных Наций. По этой причине в последнем двухгодичном докладе, подготовленном в рамках данной подпрограммы, было увеличено число оцениваемых подразделений.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 30.71 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что в целях совершенствования функции оценки в Организации необходимо в рамках подпрограммы активизировать усилия, направленные на поддержку механизмов оценки всего Секретариата. Еще один ключевой вывод последнего двухгодичного доклада

заклучался в том, что практика оценки в рамках всего Секретариата остается крайне неравномерной, причем значимая работа проводится лишь в небольшом числе подразделений, в которых определена соответствующая функция и выделены соответствующие ресурсы (главным образом в рамках компонентов развития и прав человека), и такая работа преимущественно ориентирована на осуществление проектов и проводится по инициативе доноров. В большинстве подразделений, занимающихся вопросами мира и безопасности и управления и поддержки, деятельность по проведению оценок не осуществлялась или практически не осуществлялась. Оценка подпрограмм руководителями программ, которая требуется согласно бюллетеню Генерального секретаря, озаглавленному «Положения и правила, регулирующие планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки» ([ST/SGB/2018/3](#)), проводилась в рамках всей Организации в ограниченном объеме. К числу критических пробелов по-прежнему относились недостаточный уровень работы по укреплению потенциала в области оценки и недостаточный уровень технической поддержки для развития функций оценки и укрепления культуры оценки в рамках всей Организации. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы планируется использовать эту информацию и координировать свою деятельность с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и выполняющими функцию оценки подразделениями других структур в целях укрепления предоставляемых в ее рамках поддержки, руководящих указаний и инструментов для проведения высококачественных оценок в рамках всего Секретариата, включая предоставление руководящих указаний в отношении методологий оценки, ориентированных на учет гендерных аспектов и прав человека, а также содействовать включению основных элементов оценки (таких, как использование фактологических данных, независимость, обучение и адаптация) в существующие обзоры и оценки. В рамках данной подпрограммы будет также вестись деятельность по координации и поддержке организации обучения по вопросам оценки для сотрудников, руководителей программ и старшего руководства в целях дальнейшего укрепления потенциала Секретариата в области оценки. В рамках подпрограммы будет усовершенствован способ определения потенциала в области оценки в Организации, при этом внимание будет уделено следующим критериям: наличие специального механизма или координатора по вопросам оценки; разработка политики в области оценки для конкретной структуры; и наличие плана работы в области оценки.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 30.72 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать повышение доли структур, которые соответствуют по меньшей мере 80 процентам критериев для оценки результативности согласно оценке, приведенной в двухгодичном докладе УСВН об укреплении роли оценки и применении результатов оценки при разработке и осуществлении программ и принятии стратегических директив (см. рисунок 30.VI).

Рисунок 30.VI

Показатель для оценки работы: доля структур, соответствующих по меньшей мере 80 процентам критериев для оценки результативности согласно оценке, приведенной в двухгодичном докладе об укреплении роли оценки и применении результатов оценки при разработке и осуществлении программ и принятии стратегических директив



Примечание: в эти оценки не включена информация об УСВН. За основу в качестве исходных данных будут взяты данные за 2021 год.

Мандаты директивных органов

30.73 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной подпрограммы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/254	Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций	72/266 А и В	Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций
		75/243	Планирование по программам

Предусмотренная деятельность

30.74 В таблице 30.5 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 30.5

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	16	8	1	8
1. Доклады об оценке различных программ для Генеральной Ассамблеи (Комитет по программе и координации)	8	—	1	—

Категория и подкатегория	2020 год Запланированный показатель	2020 год Фактический показатель	2021 год Запланированный показатель	2022 год Запланированный показатель
2. Трехгодичные обзоры осуществления рекомендаций об оценке различных программ	7	7	—	8
3. Оценка Международного остаточного механизма Совета Безопасности для уголовных трибуналов	1	1	—	—
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	9	8	13	13
4. Отчеты об оценках и инспекциях	9	8	11	13
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультативные записки, меморандумы и руководящие указания, предоставляемые всем подразделениям Секретариата.				

Подпрограмма 3 Расследования

Цель

- 30.75 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в усилении подотчетности и обеспечении этичного поведения в Организации.

Стратегия

- 30.76 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будут расследоваться сообщения о возможных нарушениях положений, правил и соответствующей административной политики Организации Объединенных Наций. В рамках подпрограммы планируется оказание поддержки усилиям по систематизации мер по предотвращению сексуальных проступков, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, а также сексуальных домогательств и реагированию на них. В ее рамках будет продолжена работа по наращиванию потенциала в области борьбы с мошенничеством и коррупцией, особенно с мошенничеством в сфере медицинского страхования. Кроме того, в рамках данной подпрограммы основное внимание будет уделяться повышению разнообразия в составе персонала путем налаживания контактов с профессиональными сетями в целях привлечения заинтересованных и высококвалифицированных кандидатов с разным жизненным опытом.
- 30.77 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа по координации деятельности с другими надзорными органами Организации Объединенных Наций, такими как Объединенная инспекционная группа и Комиссия ревизоров, и будет осуществляться дальнейшее участие в работе Целевой группы Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций, особенно в работе подгруппы по совершенствованию методов расследования сексуальных домогательств. Кроме того, в рамках данной подпрограммы планируется поручить проведение внешней оценки качества в соответствии с профессиональными требованиями внутреннего надзора.
- 30.78 Ожидается, что результатом вышеупомянутой работы станет принятие Генеральным секретарем и его представителями решений о юрисдикционных или дисциплинарных мерах или мерах по исправлению положения, а также более высокий уровень ответственности за ненадлежащее поведение.

Выполнение программы в 2020 году

- 30.79 Информация о выполнении программы в 2020 году включает приводимое ниже описание нового результата, достигнутого в данном году, а также показатели выполнения программы, указанные ниже для результатов 1 и 2.

Расширение возможностей Организации по принятию мер в связи с сообщениями о ненадлежащем поведении

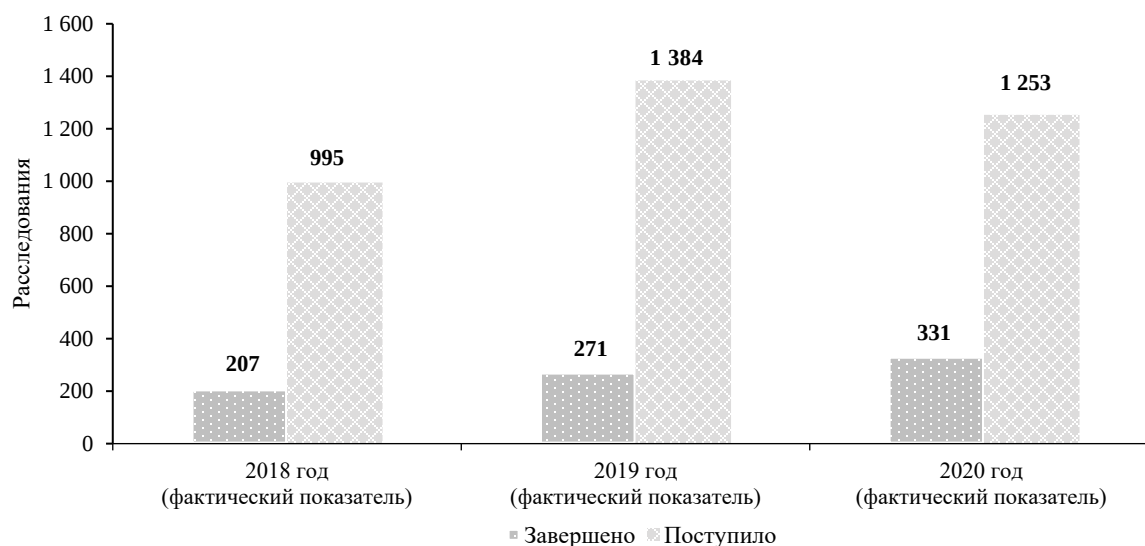
- 30.80 Хотя в период с марта по май 2020 года в рамках данной подпрограммы наблюдалось временное сокращение числа поступающих новых сообщений о ненадлежащем поведении, в июне 2020 года был отмечен резкий рост числа таких сообщений, а впоследствии в последнем квартале 2020 года по показателю числа таких сообщений был зафиксирован возврат к уровню, существовавшему до пандемии. В рамках данной подпрограммы основное внимание по-прежнему уделялось организационным приоритетам, связанным с сексуальными домогательствами, сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, преследованием, а также мошенничеством и коррупцией. Несмотря на пандемию, число поступивших в УСВН сообщений о неправомерном поведении оставалось высоким, что свидетельствует о сохранении доверия к механизмам сообщения о нарушениях. Было подтверждено, что областями высокого риска остаются мошенничество в сфере медицинского страхования и мошенничество со стороны партнеров-исполнителей. В этой связи в рамках данной подпрограммы по сравнению с 2019 годом было достигнуто увеличение числа рассмотренных дел примерно на 22 процента. Кроме того, несмотря на замедление темпов проведения некоторых расследований ввиду пандемии COVID-19, среднее время проведения расследований оставалось достаточно стабильным.
- 30.81 В рамках данной подпрограммы рассматривался вопрос о внедрении облачного программного обеспечения для проведения судебно-медицинской экспертизы в целях оказания более эффективной поддержки расследованиям и ускорения их проведения. Также вновь было сосредоточено внимание на проведении расследований, которые оставались незавершенными с предыдущего периода. Примечательно, что это привело к тому, что в 2020 году было выпущено больше докладов, чем в 2018 году, и было завершено больше расследований, чем в 2019 году.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 30.82 Вышеуказанная работа способствовала достижению данной цели, о чем свидетельствует увеличение числа завершенных расследований с 207 в 2018 году до 331 в 2020 году (см. рисунок 30.VII). Доля открытых по поступившим сообщениям дел, расследования по которым были завершены, возросла до 26 процентов в 2020 году по сравнению с 20 процентами в 2018 и 2019 годах.

Рисунок 30.VII

Показатель для оценки работы: количество поступивших сообщений о ненадлежащем поведении по сравнению с количеством завершённых расследований



Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

- 30.83 Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год, включают результаты 1 и 2, которые представляют собой пересмотренные результаты, представленные в предыдущих предлагаемых планах по программе, и, таким образом, служат показателями выполнения программы в 2020 году, а также являются показателями предлагаемого плана по программе на 2022 год. Результат 3 является новым запланированным результатом.

Результат 1: акцент на расследование сексуальных домогательств⁶

Выполнение программы в 2020 году

- 30.84 В рамках данной подпрограммы оказывалась поддержка Организации в развитии и укреплении потенциала в области расследования сексуальных домогательств. В рамках подпрограммы была также завершена подготовка руководства по расследованию случаев сексуальных домогательств для принятия системой Организации Объединенных Наций и ее партнерами.
- 30.85 Вышеупомянутая деятельность способствовала тому, что средний срок проведения расследования случаев сексуальных домогательств составил 10 месяцев, что не обеспечило достижение запланированного целевого показателя в 3 месяца, указанного в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. В рамках данной подпрограммы были получены результаты по 25 заявлениям о сексуальных домогательствах (51 процент) в течение 9 месяцев с момента их поступления и еще по 10 заявлениям (20 процентов) в течение 9–12 месяцев с момента их поступления.

⁶ Согласно информации, представленной в предлагаемом бюджете по программам на 2020 год (A/74/6 (Sect. 30)).

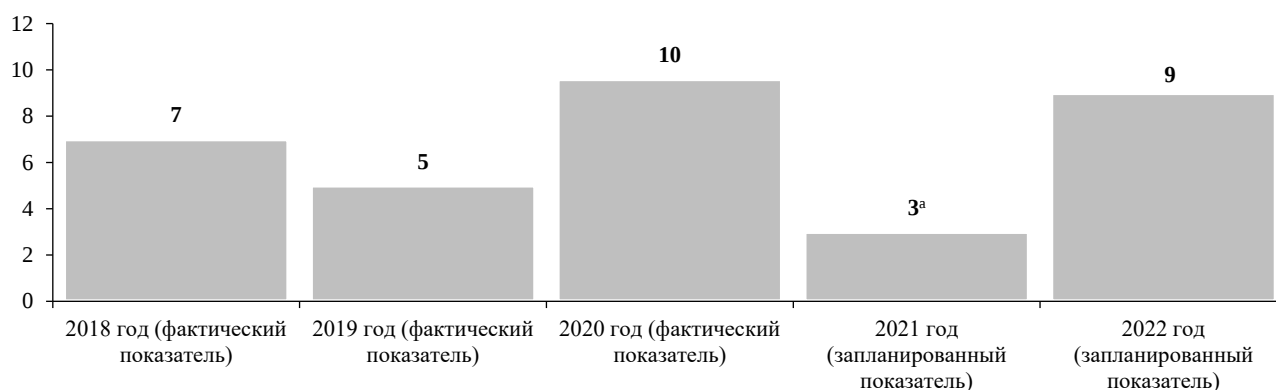
Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 30.86 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении ее цели, в рамках подпрограммы будет увеличен вклад в предотвращение сексуальных домогательств и сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирование на них на основе упорядоченного и ускоренного порядка работы в области рассмотрения дел о сексуальных проступках в Организации, основанного на подходе, ориентированном на интересы жертв. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.VIII).

Рисунок 30.VIII

Показатель для оценки работы: средний срок проведения расследований случаев сексуальных домогательств

(В месяцах)



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 2: совершенствование расследования случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, сексуальных домогательств, а также мошенничества и коррупции с уделением повышенного внимания борьбе с мошенничеством в сфере закупок⁷**Выполнение программы в 2020 году**

- 30.87 В рамках данной подпрограммы основное внимание уделялось повышению оперативности расследований случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также дальнейшему обеспечению того, чтобы при проведении расследований применялся подход, ориентированный на интересы жертв.
- 30.88 В рамках данной подпрограммы были также укреплены связи между подразделениями и было расширено сотрудничество с подпрограммой 1 в области выявления и анализа признаков мошенничества. Это сотрудничество привело к увеличению числа связанных с мошенничеством вопросов, рассматриваемых в рамках данной подпрограммы, что позволило повысить эффективность деятельности Организации по выявлению случаев мошенничества в сфере закупок и реагированию на них. В рамках подпрограммы по-прежнему будет использоваться

⁷ Согласно информации, представленной в бюджете по программам на 2021 год (A/75/6/Add.1).

синергетический эффект, существующий в этой области во взаимодействии Отдела внутренней ревизии и Отдела расследований.

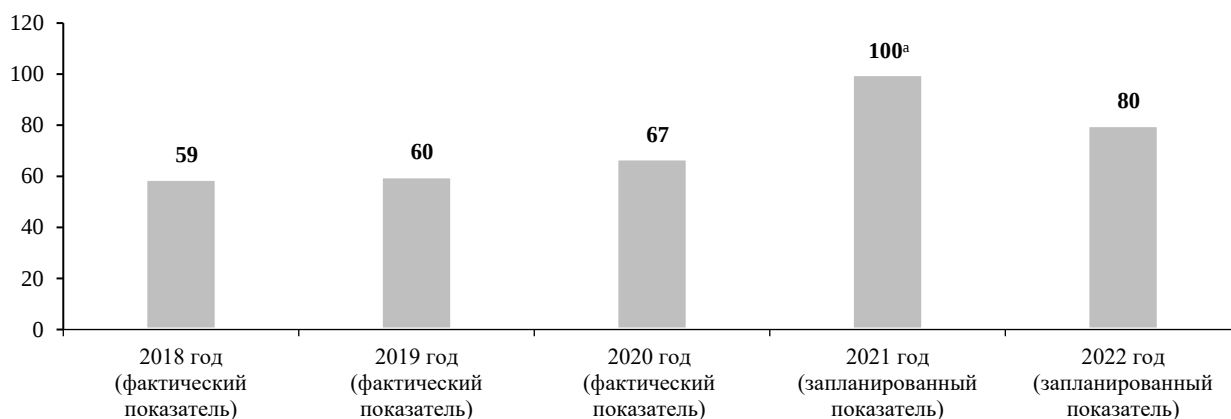
- 30.89 В 2020 году число случаев мошенничества при получении выплат сократилось на 36 процентов по сравнению с 2019 годом, при этом общее число расследованных дел оставалось стабильным (45 в 2020 году по сравнению с 48 в 2019 году). Подавляющее большинство среди всех дел составили случаи мошенничества в сфере медицинского страхования: к этой категории относились 40 дел, или 89 процентов от общего числа расследований случаев мошенничества при получении выплат. Средний срок рассмотрения дел о мошенничестве с пособиями составил 10,3 месяца. В рамках данной подпрограммы было также завершено рассмотрение 58 дел, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, 49 дел, связанных с сексуальными домогательствами, и 226 дел, связанных с мошенничеством и коррупцией.
- 30.90 Вышеупомянутая деятельность способствовала тому, что 67 процентов отчетов о расследованиях и отчетов о закрытии дел были представлены в установленные сроки, что не обеспечило достижение запланированного целевого показателя в 100 процентов, указанного в бюджете по программам на 2021 год. Различия в сложности и характере конкретных расследований привели к тому, что процентная доля дел, по которым было достигнуто соответствие запланированным целевым показателям, хотя и повысилась, но составила менее 100 процентов.

Предлагаемый план по программе на 2022 год

- 30.91 В рамках данной подпрограммы будет продолжена работа, направленная на достижение запланированного результата, в соответствии с мандатом этой подпрограммы. Чтобы способствовать дальнейшему прогрессу в достижении ее цели, в рамках данной подпрограммы будут продолжены усилия по изысканию путей сокращения сроков проведения расследований, например путем укрепления возможностей в области анализа данных, совершенствования отчетности и сведения к минимуму числа вакансий. В рамках данной подпрограммы планируется использовать результаты внешней оценки качества, которая будет проведена в 2022 году, для содействия процессу повышения своевременности выполнения поставленных задач и для того, чтобы лучше отразить фактические аспекты проведения расследований. Ожидаемый прогресс выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 30.IX).

Рисунок 30.IX

Показатель для оценки работы: процентная доля отчетов о расследованиях и отчетов о закрытии дел, представленных в установленные сроки



^a Для обеспечения подотчетности за выполнение первоначальных планов по программе целевой показатель на 2021 год перенесен из бюджета по программам на 2021 год и отражает наилучшие оценки его величины на момент составления этого бюджета до пандемии COVID-19. О выполнении программы на 2021 год будет сообщено в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год.

Результат 3: повышение доверия к результатам расследований**Предлагаемый план по программе на 2022 год**

- 30.92 Основное внимание в рамках данной подпрограммы уделяется улучшению результатов расследований. В прошлом для повышения доверия к этой категории расследований, которая в первую очередь ориентирована на интересы жертв, была создана специализированная группа по расследованиям случаев сексуальных домогательств, состоящая только из женщин. В продолжение этого успеха в рамках данной подпрограммы будут продолжены усилия по расширению разнообразия в составе сотрудников с точки зрения гендерной и географической представленности и профессионального опыта, а также усилия по улучшению показателя удержания персонала.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 30.93 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что рост числа расследований случаев мошенничества со стороны партнеров свидетельствует о необходимости наличия у сотрудников этой подпрограммы специальных языковых навыков для проведения эффективных расследований. Для эффективного содействия широкому спектру расследований, проводимых в Организации Объединенных Наций, и реагирования на них требуется наличие у сотрудников более разнообразного профессионального опыта. Гендерное разнообразие является одним из многих аспектов, имеющих важнейшее значение для успешного проведения ориентированных на интересы жертв расследований случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также расследований случаев сексуальных домогательств. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будут налажены контакты с профессиональными сетями и квалифицированным персоналом, с тем чтобы повысить разнообразие состава занятых в ней сотрудников и позволить ей более эффективно выполнять свой мандат на проведение расследований, а также содействовать повышению доверия к процессу расследований и их результатам.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

- 30.94 Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать повышение доверия к результатам расследований в результате всестороннего учета принципов разнообразия в деятельности по проведению расследований (см. рисунок 30.X).

Рисунок 30.X

Показатель для оценки работы: доля респондентов обследования, уверенных в том, что отчеты о расследованиях способствуют принятию соответствующих решений



Мандаты директивных органов

30.95 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной подпрограммы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

59/287	Доклад Управления служб внутреннего надзора об укреплении функций по проведению расследований в Организации Объединенных Наций	74/256	Доклад о деятельности Управления служб внутреннего надзора
62/247	Усиление деятельности по проведению расследований	74/257	Обзор осуществления резолюций 48/218 В, 54/244, 59/272, 64/263 и 69/253 Генеральной Ассамблеи
68/252	Управление людскими ресурсами		

Предусмотренная деятельность

30.96 В таблице 30.6 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2020–2022 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 30.6

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2020 год	2020 год	2021 год	2022 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	275	278	275	275
Отчеты о расследованиях и закрытии дел	275	278	275	275

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

Общий обзор

30.97 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 30.7–30.9.

Таблица 30.7

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2020 год ^a	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Должности	17 095,7	17 912,2	—	—	247,4	247,4	1,4	18 159,6
Прочие расходы по персоналу	815,2	1 524,9	—	—	—	—	—	1 524,9
Представительские расходы	—	0,5	—	—	—	—	—	0,5
Консультанты	242,8	194,1	—	—	21,1	21,1	10,9	215,2
Поездки персонала	31,1	382,7	—	—	2,2	2,2	—	384,9
Услуги подряда	455,5	527,8	—	—	(48,6)	(48,6)	(9,2)	479,2
Общие оперативные расходы	196,6	179,3	—	—	(16,3)	(16,3)	(9,1)	163,0
Принадлежности и материалы	1,1	23,5	—	—	(3,1)	(3,1)	(13,2)	20,4
Мебель и оборудование	28,6	44,8	—	—	(2,8)	(2,8)	(6,3)	42,0
Прочие расходы	0,3	—	—	—	—	—	—	—
Всего	18 866,9	20 789,8	—	—	199,9	199,9	1,0	20 989,7

^a На момент представления отчетности расходы, представленные в этой и последующих таблицах, не являются окончательными и могут быть скорректированы, что может привести к незначительным расхождениям между информацией, содержащейся в настоящем докладе, и финансовыми ведомостями, которые должны быть опубликованы до 31 марта 2021 года.

Таблица 30.8

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2022 год^a

(Число должностей)

Кадровые изменения	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2021 год	114	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 3 Д-1, 13 С-5, 28 С-4, 22 С-3, 14 С-2/1, 8 ОО (ВР), 20 ОО (ПР), 1 МР
Создаваемые должности	2	1 Д-1 и 1 С-4 в рамках подпрограммы 2
Предлагаемые должности на 2022 год	116	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 13 С-5, 29 С-4, 22 С-3, 14 С-2/1, 8 ОО (ВР), 20 ОО (ПР), 1 МР

^a Дополнительная информация о кадровых изменениях приводится в приложении III.

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Таблица 30.9

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	3	—	—	—	—	3
Д-1	3	—	—	1	1	4
С-5	13	—	—	—	—	13
С-4	28	—	—	1	1	29
С-3	22	—	—	—	—	22
С-2/1	14	—	—	—	—	14
Итого	85	—	—	2	2	87
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	8	—	—	—	—	8
ОО (ПР)	20	—	—	—	—	20
Местный разряд	1	—	—	—	—	1
Итого	29	—	—	—	—	29
Всего	114	—	—	2	2	116

30.98 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2022 год объема ресурсов приводится в таблицах 30.10–30.12 и на рисунке 30.XI.

30.99 Как показано в таблицах 30.10 1) и 30.11 1), предлагаемый на 2022 год общий объем ресурсов составляет 20 989 700 долл. США до пересчета, что на 199 900 долл. США (или 1,0 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2021 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются одним фактором — прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 30.10

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
А. Руководство и управление	1 497,5	1 485,4	—	—	—	—	—	1 485,4
В. Программа работы								
1. Внутренняя ревизия	7 898,0	8 341,7	—	—	7,7	7,7	0,1	8 349,4

Часть IX Внутренний надзор

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические коррективы	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
2. Инспекции и оценки	3 019,1	3 704,7	—	—	241,1	241,1	6,5	3 945,8
3. Расследования	5 162,3	5 898,3	—	—	(13,5)	(13,5)	(0,2)	5 884,8
Итого, В	16 079,4	17 944,7	—	—	235,3	235,3	1,3	18 180,0
С. Вспомогательное обслуживание по программе	1 290,0	1 359,7	—	—	(35,4)	(35,4)	(2,6)	1 324,3
Итого, 1	18 866,9	20 789,8	—	—	199,9	199,9	1,0	20 989,7

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение	В процентах	Смета на 2022 год
А. Руководство и управление	—	—	—	—	—
В. Программа работы					
1. Внутренняя ревизия	18 342,1	17 296,8	(131,0)	(0,8)	17 165,8
2. Инспекции и оценки	1 535,5	2 373,1	128,6	5,4	2 501,7
3. Расследования	10 650,3	12 020,0	589,3	4,9	12 609,3
Итого, В	30 527,9	31 689,9	586,9	1,9	32 276,8
С. Вспомогательное обслуживание по программе	529,3	672,1	34,8	5,2	706,9
Итого, 2	31 057,2	32 362,0	621,7	1,9	32 983,7

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2020 год	Смета на 2021 год	Изменение	В процентах	Смета на 2022 год
А. Руководство и управление	—	—	—	—	—
В. Программа работы					
1. Внутренняя ревизия	9 663,2	10 949,4	—	—	10 949,4
2. Инспекции и оценки	255,2	341,6	—	—	341,6
3. Расследования	454,7	1 259,1	(142,1)	(11,3)	1 117,0
Итого, В	10 373,1	12 550,1	(142,1)	(1,1)	12 408,0
С. Вспомогательное обслуживание по программе	—	—	—	—	—
Итого, 3	10 373,1	12 550,1	(142,1)	(1,1)	12 408,0
Всего	60 297,3	65 701,9	679,5	1,0	66 381,4

Таблица 30.11

Изменение общего предлагаемого на 2022 год числа должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2021 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2022 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
А. Руководство и управление	8	—	—	—	—	8
В. Программа работы						
1. Внутренняя ревизия	44	—	—	—	—	44
2. Инспекции и оценки	22	—	—	2	2	24
3. Расследования	33	—	—	—	—	33
Итого, В	99	—	—	2	2	101
С. Вспомогательное обслуживание по программе	7	—	—	—	—	7
Итого, 1	114	—	—	2	2	116

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

	Смета на 2021 год	Изменение ^а	Смета на 2022 год
А. Руководство и управление	—	—	—
В. Программа работы			
1. Внутренняя ревизия	71	6	77
2. Инспекции и оценки	10	1	11
3. Расследования	42	12	54
Итого, В	123	19	142
С. Вспомогательное обслуживание по программе	4	—	4
Итого, 2	127	19	146

^а Включая преобразование 19 должностей временного персонала общего назначения (1 С-5, 5 С-4, 10 С-3, 3 местного разряда) в штатные должности, как это предлагается в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/75/785).

3) Внебюджетные ресурсы

	Смета на 2021 год	Изменение	Смета на 2022 год
А. Руководство и управление	—	—	—
В. Программа работы			
1. Внутренняя ревизия	41	—	41
2. Инспекции и оценки	—	—	—
3. Расследования	—	—	—
Итого, В	41	—	41
С. Вспомогательное обслуживание по программе	—	—	—
Итого, 3	41	—	41
Всего	282	—	303

Таблица 30.12

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям

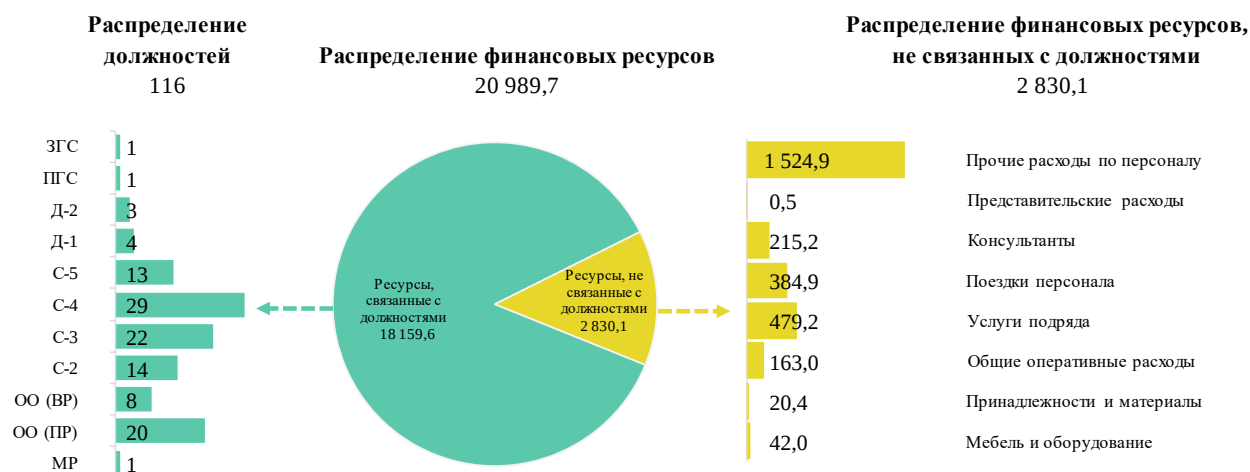
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	17 095,7	17 912,2	—	—	247,4	247,4	1,4	18 159,6
Расходы, не связанные с долж- ностями	1 771,2	2 877,6	—	—	(47,5)	(47,5)	(1,7)	2 830,1
Всего	18 866,9	20 789,8	—	—	199,9	199,9	1,0	20 989,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		85	—	—	2	2	2,3	87
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		29	—	—	—	—	—	29
Всего		114	—	—	2	2	1,8	116

Рисунок 30.XI

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов и подпрограмм

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

30.100 Как показано в таблице 30.10 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 199 000 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- подпрограмма 1 «Внутренняя ревизия».** Чистое увеличение сметы на 7700 долл. США обусловлено увеличением потребностей в консультационных услугах (22 100 долл. США) в дополнение к внутреннему потенциалу и экспертным знаниям в области внутренней ревизии инфраструктуры Организации, кибербезопасности, механизмов обеспечения безопасности ИКТ и анализа данных, а также в услугах подряда (5700 долл. США) для проведения внешней оценки качества работы Отдела внутренней ревизии, что частично компенсируется сокращением потребностей по статьям «Принадлежности и материалы» (3400 долл. США), «Мебель и оборудование» (2600 долл. США) и «Поездки персонала» (14 100 долл. США) с учетом структуры расходов и накопленного в 2020 году опыта на основе более частого проведения, по мере возможности, видеоконференций или телеконференций;
- подпрограмма 2 «Инспекции и оценки».** Чистое увеличение сметы на 241 100 долл. США обусловлено главным образом предлагаемым созданием двух новых должностей: должности заместителя директора (Д-1) и должности специалиста по оценке (С-4) (247 400 долл. США), что связано с предстоящим принятием в Секретариате политики в области оценки, которая позволит расширить роль Отдела инспекции и оценки в деле укрепления и поддержки деятельности по оценке в Секретариате, а также увеличением потребностей в средствах для покрытия оперативных расходов по статьям «Общие оперативные расходы» (4200 долл. США) и «Мебель и оборудование» (4200 долл. США). Это увеличение частично компенсируется сокращением расходов по статье «Поездки персонала» (15 000 долл. США) с учетом накопленного в 2020 году опыта на основе более частого проведения, по мере возможности, видеоконференций или телеконференций;

- с) **подпрограмма 3 «Расследования».** Чистое уменьшение сметы на 13 500 долл. США объясняется сокращением потребностей по статьям «Консультанты» (1300 долл. США), «Услуги подряда» (37 900 долл. США), «Общие оперативные расходы» (1500 долл. США) и «Мебель и оборудование» (4400 долл. США) с учетом предыдущей практики расходования средств. Это уменьшение частично компенсируется увеличением потребностей, главным образом по статье «Поездки персонала» (31 300 долл. США) с учетом увеличения числа отмененных или отложенных в связи с пандемией поездок следователей для проведения расследований по делам, связанным с обвинениями в сексуальных домогательствах и мошенничестве, особенно в отделениях за пределами Центральных учреждений;
- д) **вспомогательное обслуживание по программе.** Уменьшение сметы на 35 400 долл. США объясняется сокращением потребностей по статьям «Услуги подряда» (16 400 долл. США) и «Общие оперативные расходы» (19 000 долл. США) в связи со снижением расходов на связь и техническое обслуживание и снижением числа учетных записей мобильного офисного приложения в рамках новой усовершенствованной версии программного обеспечения для отслеживания ревизионной деятельности “TeamMate”.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 30.101 Как показано в таблицах 30.10 2) и 30.11 2) выше, прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и прогнозируемый объем которых составляет 32 983 700 долл. США, будут использоваться для финансирования 146 должностей, а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Ресурсы, связанные и не связанные с должностями, будут использоваться для проведения ревизий, инспекций и оценок, а также расследований, связанных с операциями по поддержанию мира и Международным остаточным механизмом для уголовных трибуналов. Увеличение сметы составит приблизительно 621 700 долл. США по сравнению со сметой на 2021 год, что объясняется применением пересмотренных стандартных ставок окладов для штатных должностей и преобразованием 19 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности в периферийных местах службы, что частично компенсируется закрытием в апреле 2021 года бюро ревизора-резидента УСВН в ЮНАМИД.
- 30.102 Как показано в таблицах 30.10 3) и 30.11 3), Управление рассчитывает и далее получать на выполнение своих мандатов внебюджетные денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета. В 2022 году сметный объем внебюджетных ресурсов составит 12 408 000 долл. США, включая ресурсы для финансирования 41 должности по подпрограмме 1 «Внутренняя ревизия». Ресурсы, связанные и не связанные с должностями, будут использоваться для проведения ревизий, инспекций и оценок и расследований, связанных с деятельностью различных структур, информация о чем приводится в пунктах 30.113, 30.116 и 30.119, а также для финансирования конкретных проектов по проведению расследований, осуществляемых в рамках целевого фонда УСВН для укрепления профессионального потенциала в области выполнения функций внутреннего надзора. Уменьшение сметного объема ресурсов на 142 100 долл. США отражает прогнозируемое сокращение объема ресурсов по статье «Субсидии и взносы» на 2022 год с учетом прошлого опыта.
- 30.103 Эти прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы составляют 68 процентов всего объема ресурсов УСВН.
- 30.104 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, УСВН осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов.

Руководство и управление

- 30.105 Ответственность за общее руководство и управление деятельностью Управления по осуществлению его мандатов и утвержденной программы работы несет заместитель Генерального секретаря по службам внутреннего надзора. Заместителю Генерального секретаря оказывает содействие помощник Генерального секретаря.
- 30.106 Канцелярия заместителя Генерального секретаря осуществляет общее стратегическое планирование и контроль и обеспечивает координацию выполнения плана работы Управления служб внутреннего надзора. Канцелярия заместителя Генерального секретаря координирует деятельность в рамках всех трех подпрограмм, осуществляет взаимодействие с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой и поддерживает тесные рабочие отношения с надзорными подразделениями других организаций системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, она контролирует качество докладов Управления служб внутреннего надзора Генеральной Ассамблеи, следит за использованием средств и выполняет функции координатора в вопросах организации служебной деятельности и контроля за выполнением рекомендаций Управления.
- 30.107 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Управление служб внутреннего надзора внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2022 году Управление будет предпринимать дальнейшие шаги для реализации на практике природоохранной политики Секретариата Организации Объединенных Наций, продолжая, в частности, сокращать свой углеродный след путем поощрения использования средств видеоконференцсвязи для проведения собеседований и совещаний, обеспечения того, чтобы на всех принтерах была включена опция печати на обеих сторонах листа, и поощрения сотрудников к отключению компьютеров и мониторов в конце рабочего дня.
- 30.108 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 30.13. Управление продолжает прилагать усилия для соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов посредством введения внутреннего типового регламента, согласно которому все заявки на поездки должны полностью обосновываться и утверждаться руководителем отдела до их утверждения в системе «Умоджа». Оно также требует, чтобы сотрудники планировали поездки воздушным транспортом как минимум за две недели до запланированных проверок, инспекций и расследований. Поездки тщательно проверяются, чтобы удостовериться в том, что они абсолютно необходимы. Для сведения к минимуму расходов УСВН продолжает следить за тем, чтобы для выполнения надзорных функций по возможности использовались видеоконференции или телеконференции.

Таблица 30.13

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	71	88	100	100

30.109 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 1 485 400 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год. Дополнительная информация о распределении объема ресурсов на 2022 год приводится в таблице 30.14 и на рисунке 30.XII.

Таблица 30.14

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

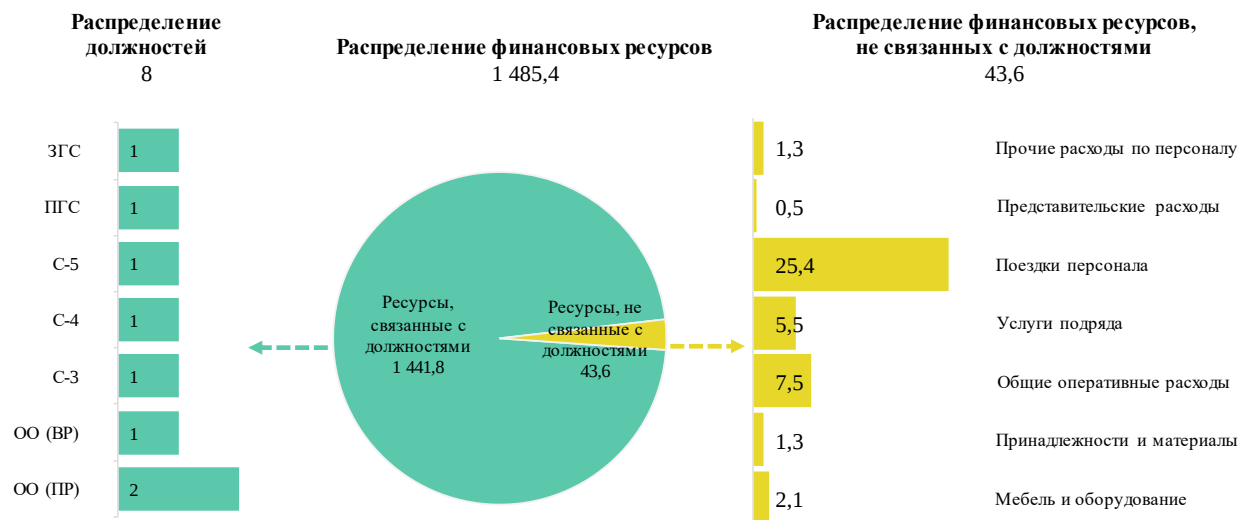
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2022 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должно- стями	1 486,0	1 441,8	—	—	—	—	—	—	1 441,8
Расходы, не связанные с долж- ностями	11,5	43,6	—	—	—	—	—	—	43,6
Всего	1 497,5	1 485,4	—	—	—	—	—	—	1 485,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		5	—	—	—	—	—	—	5
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		3	—	—	—	—	—	—	3
Всего		8	—	—	—	—	—	—	8

Рисунок 30.XII

Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



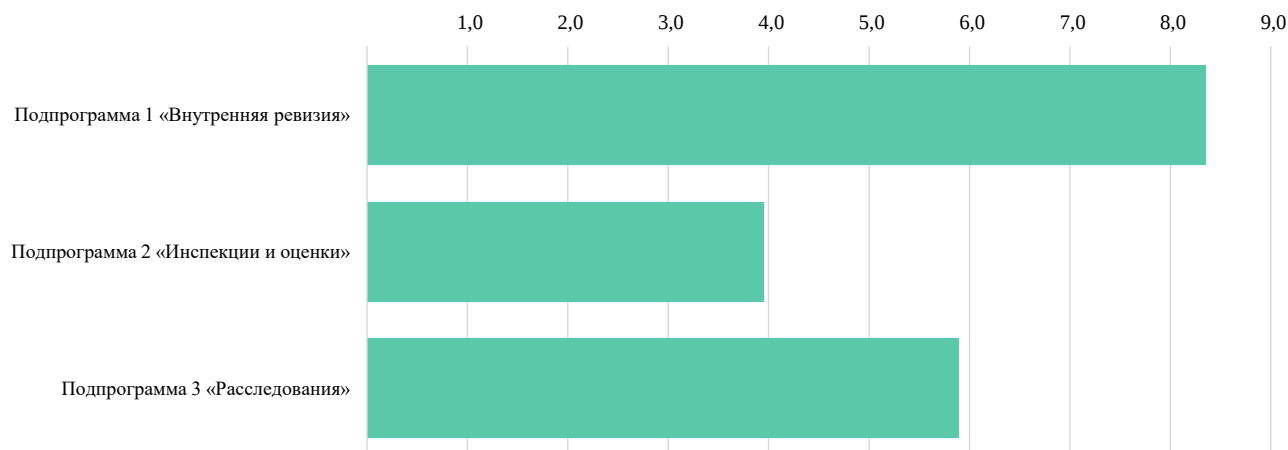
Программа работы

30.110 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 18 180 000 долл. США, что на 235 300 долл. США больше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое увеличение сметы на 235 300 долл. США объясняется в подпунктах а)–с) пункта 30.100. Распределение ресурсов по подпрограммам показано на рисунке 30.XIII.

Рисунок 30.XIII

Распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов по подпрограммам

(В млн долл. США)



Подпрограмма 1 Внутренняя ревизия

30.111 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 8 349 400 долл. США, что на 7700 долл. США больше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое увеличение сметы на 7700 долл. США объясняется в подпункте а) пункта 30.100. Дополнительная информация о распределении объема ресурсов на 2021 год приводится в таблице 30.15 и на рисунке 30.XIV.

Таблица 30.15

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	6 925,3	7 086,9	—	—	—	—	—	7 086,9
Расходы, не связанные с долж- ностями	972,7	1 254,8	—	—	7,7	7,7	0,6	1 262,5
Всего	7 898,0	8 341,7	—	—	7,7	7,7	0,1	8 349,4

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				Смета на 2022 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		В процентах
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		34	—	—	—	—	—	34
Категория общего обслуживания и смежные категории		10	—	—	—	—	—	10
Всего		44	—	—	—	—	—	44

Рисунок 30.XIV

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 30.112 Объем прочих ресурсов для данной подпрограммы, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 17 165 800 долл. США и будет использоваться для финансирования 77 должностей (1 Д-1, 9 С-5, 35 С-4, 18 С-3, 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 8 должностей категории полевой службы и 2 должности местного разряда), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут обеспечивать поддержку в проведении ревизионной деятельности, связанной с операциями по поддержанию мира и Международным остаточным механизмом для уголовных трибуналов. Уменьшение сметного объема ресурсов на 131 000 долл. США обусловлено закрытием в апреле 2021 года бюро ревизора-резидента УСВН в ЮНАМИД, что частично компенсируется преобразованием семи должностей временного персонала общего назначения в штатные должности в периферийных местах службы.

Внебюджетные ресурсы

- 30.113 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 10 949 400 долл. США и предназначен для финансирования 41 должности (1 Д-1, 5 С-5, 12 С-4, 12 С-3, 1 С-2, 1 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы обеспечат охват аудиторскими проверками УВКБ; Управления по координации деятельности в целях развития; Международного торгового

центра; Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций; УНП ООН; Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата; Университета Организации Объединенных Наций; Всемирной туристской организации; Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке; Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде; и Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат).

Подпрограмма 2 Инспекции и оценки

30.114 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 3 945 800 долл. США, что на 241 100 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое увеличение сметы на 241 100 долл. США объясняется в подпункте b) пункта 30.100. Дополнительная информация о распределении объема ресурсов на 2022 год приводится в таблице 30.16 и на рисунке 30.XV.

Таблица 30.16

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

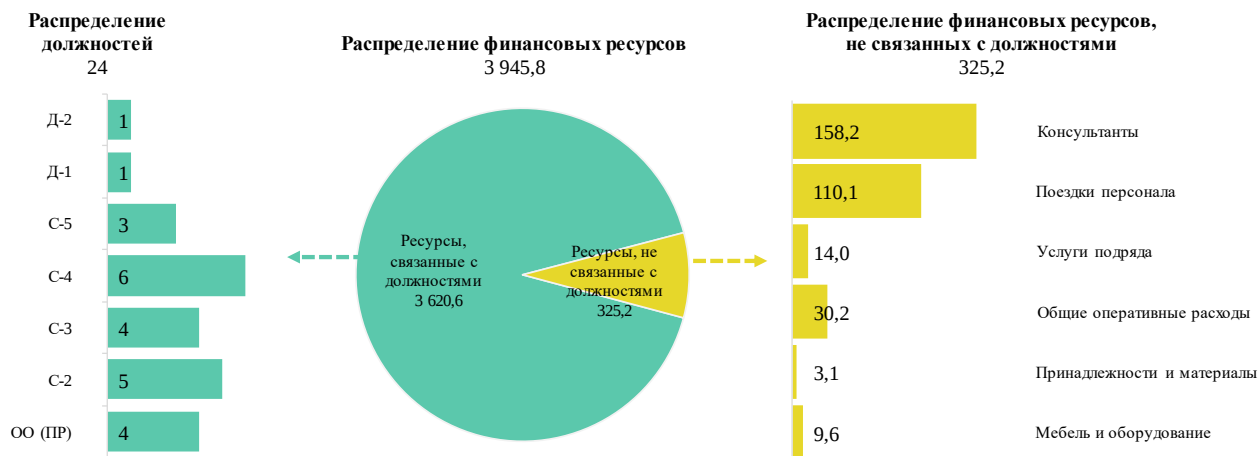
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 791,0	3 373,2	—	—	247,4	247,4	7,3	3 620,6
Расходы, не связанные с долж- ностями	228,2	331,5	—	—	(6,3)	(6,3)	(1,9)	325,2
Всего	3 019,1	3 704,7	—	—	241,1	241,1	6,5	3 945,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	—	—	2	2	11,1	20
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		22	—	—	2	2	9,1	24

Рисунок 30.XV

Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

30.115 Объем прочих ресурсов для данной подпрограммы, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 2 501 700 долл. США и будет использоваться для финансирования 11 должностей (1 С-5, 5 С-4, 4 С-3 и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы предназначены для осуществления деятельности по оценке, связанной с операциями по поддержанию мира и Международным остаточным механизмом для уголовных трибуналов. Увеличение сметного объема ресурсов на 128 600 долл. США обусловлено применением пересмотренных стандартных ставок окладов в периферийных местах службы.

Внебюджетные ресурсы

30.116 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 341 600 долл. США и предназначен для покрытия не связанных с должностями расходов на деятельность по оценке, относящуюся к Управлению по координации деятельности в целях развития.

**Подпрограмма 3
Расследования**

30.117 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 5 884 800 долл. США, что на 13 500 долл. США меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое уменьшение сметы на 13 500 долл. США объясняется в подпункте с) пункта 30.100. Дополнительная информация о распределении объема ресурсов на 2022 год приводится в таблице 30.17 и на рисунке 30.XVI.

Таблица 30.17

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения				В процентах	Смета на 2022 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	4 972,5	5 092,1	—	—	—	—	—	5 092,1
Расходы, не связанные с долж- ностями	189,8	806,2	—	—	(13,5)	(13,5)	(1,7)	792,7
Всего	5 162,3	5 898,3	—	—	(13,5)	(13,5)	(0,2)	5 884,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		25	—	—	—	—	—	25
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		8	—	—	—	—	—	8
Всего		33	—	—	—	—	—	33

Рисунок 30.XVI

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)

**Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов**

30.118 Объем прочих ресурсов для данной подпрограммы, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 12 609 300 долл. США и будет использоваться для финансирования 54 должностей (2 Д-1, 6 С-5, 11 С-4, 23 С-3, 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд), 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 должности категории полевой службы и 5 должностей местного разряда), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Увеличение сметного объема ресурсов на 589 300 долл. США обусловлено применением пересмотренных стандартных ставок окладов для штатных

должностей и преобразованием 12 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности в периферийных местах службы.

Внебюджетные ресурсы

- 30.119 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 1 117 000 долл. США и предназначен для покрытия не связанных с должностями расходов на деятельность по проведению расследований, касающуюся Управления по координации деятельности в целях развития, Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, Управления по координации гуманитарных вопросов, Международной организации гражданской авиации, Структуры «ООН-женщины», Международного торгового центра, УНП ООН, а также для финансирования конкретных проектов по проведению расследований, осуществляемых в рамках целевого фонда УСВН для укрепления профессионального потенциала в области выполнения функций внутреннего надзора. Уменьшение сметного объема ресурсов на 142 100 долл. США отражает прогнозируемое сокращение объема ресурсов по статье «Субсидии и взносы» на 2022 год с учетом прошлого опыта.

Вспомогательное обслуживание по программе

- 30.120 Административная канцелярия оказывает Управлению централизованные административные услуги в области управления людскими ресурсами и финансового и общего администрирования, включая консультирование старших руководителей Управления по административным, финансовым, кадровым и бюджетным вопросам. Кроме того, она управляет персоналом, а также финансовыми ресурсами Управления в Центральных учреждениях, Вене, Женеве, Найроби и других местах службы, включая различные миротворческие миссии и Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов, в рамках полномочий, делегированных Генеральным секретарем, и в соответствии с положениями и правилами Организации Объединенных Наций.
- 30.121 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2022 год составляет 1 324 300 долл. США, что на 35 400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2021 год. Предлагаемое уменьшение сметы на 35 400 долл. США объясняется в подпункте d) пункта 30.100. Дополнительная информация о распределении объема ресурсов на 2022 год приводится в таблице 30.18 и на рисунке 30.XVII.

Таблица 30.18

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	921,0	918,2	—	—	—	—	—	918,2
Расходы, не связанные с должностями	369,0	441,5	—	—	(35,4)	(35,4)	(8,0)	406,1
Всего	1 290,0	1 359,7	—	—	(35,4)	(35,4)	(2,6)	1 324,3

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Изменения					Смета на 2022 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		7	—	—	—	—	—	7

Рисунок 30.XVII

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2022 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)

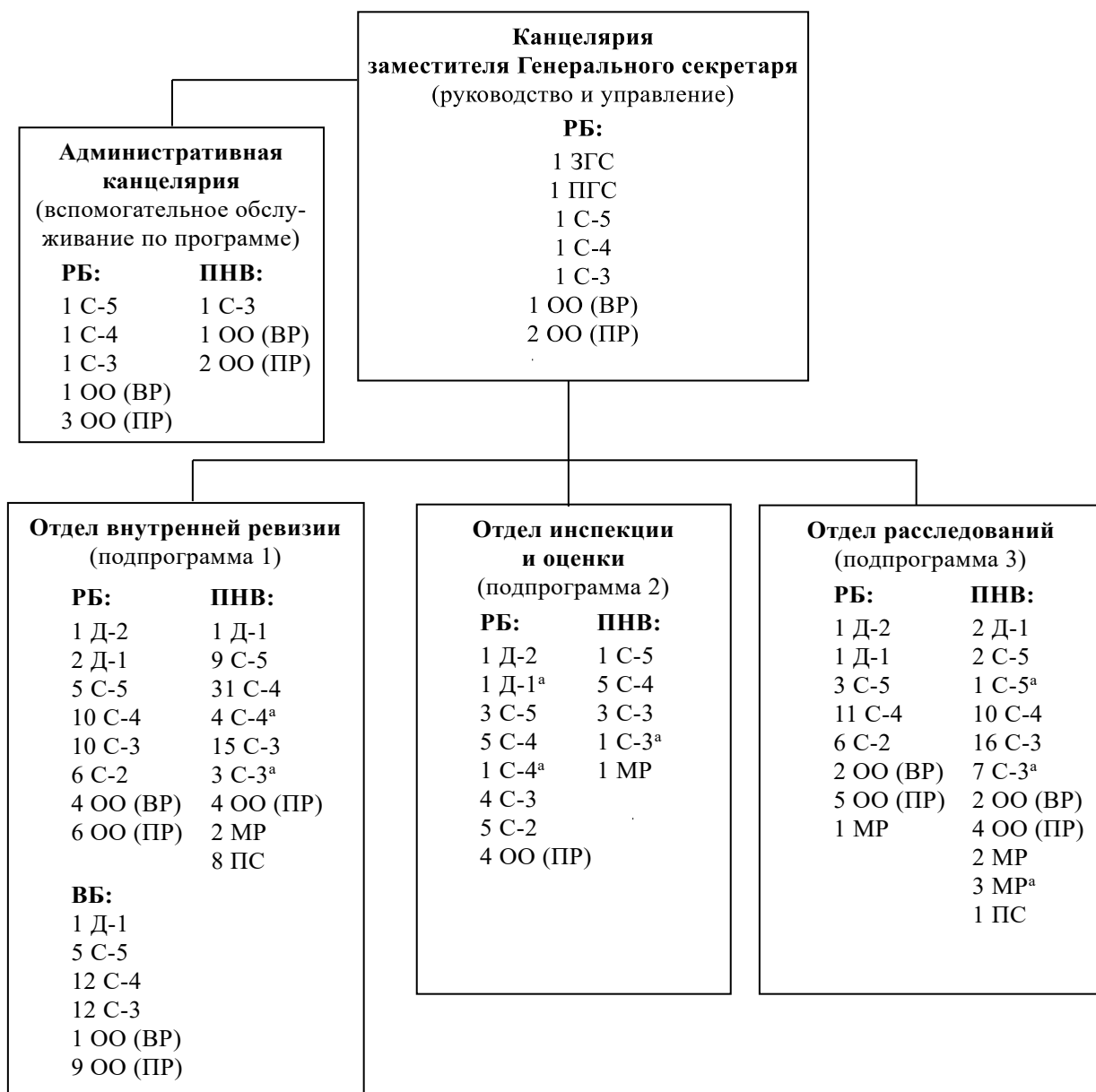


Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

30.122 Объем прочих ресурсов для вспомогательного обслуживания по программе, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 706 900 долл. США и будет использоваться для финансирования четырех должностей (1 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут обеспечивать поддержку в проведении деятельности, связанной с поддержанием мира. Увеличение сметного объема ресурсов на 34 800 долл. США обусловлено применением пересмотренных стандартных ставок окладов в периферийных местах службы.

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2022 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд;

ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

^a В соответствии с положениями доклада Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/75/785) 19 должностей временного персонала общего назначения (1 С-5, 5 С-4, 10 С-3 и 3 должности местного разряда) предлагается преобразовать в штатные должности; 1 должность (1 С-3) предлагается перевести из Отдела внутренней ревизии в Отдел инспекции и оценки с 1 июля 2021 года; а также предлагается перераспределить должности в рамках Отдела расследований в целях более тесной увязки функций, связанных с информационными технологиями, с оперативными потребностями (перевод 1 должности старшего помощника по информационным технологиям (категория общего обслуживания (высший разряд)) из Вены в Нью-Йорк и перевод 1 должности помощника по информационным технологиям в должность помощника по расследованиям (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Вене).

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам ([A/75/7](#))

Консультативный комитет принимает к сведению этот подход и ожидает получения обновленной информации о новом подходе Отдела внутренней ревизии к оценке рисков в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам (пункт IX.13).

Консультативный комитет по-прежнему приветствует сотрудничество между всеми тремя отделами УСВН и рекомендует шире использовать связанные с «Умоджей» методы анализа данных, в том числе в контексте проверки результативности работы ([A/74/7](#), пункт IX.17, и пункт IX.16 ниже), в целях дальнейшего повышения эффективности выполнения предусмотренных мандатом надзорных функций Управления. Комитет ожидает получения дальнейшей информации по этому вопросу в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам (пункт IX.14).

Отдел внутренней ревизии использует каталог/категории общеорганизационного управления рисками для оценки соответствующих рисков подразделений, проверка которых входит в его обязанности. Он не проводит классификацию департаментов по степени риска, однако оценивает выполняемые ими мероприятия/программы как имеющие высокий или средний уровень риска. Предположения, положенные в основу планирования, заключаются в том, что Отдел будет раз в три года проводить обзор областей, которые относятся к категории высокого риска, и раз в пять лет — областей, которые относятся к категории среднего риска. Например, в Департаменте оперативной поддержки к областям высокого риска относятся: а) организационные преобразования и реформа системы управления; и б) деятельность по управлению программами и их осуществлению, включающая закупки и управление цепью снабжения. Управление служб внутреннего надзора (УСВН) планирует проводить обзор этих областей каждые три года, а в таких областях, как кадровая стратегия и планирование, которые относятся к категории среднего риска, Управление планирует проводить обзоры каждые пять лет. Кроме того, Управление оценило небольшие подразделения, в которых проводится комплексная ревизия, например специальные политические миссии, как относящиеся к категории среднего риска и планирует проводить обзоры в них каждые пять лет.

При проведении своих ревизий Отдел внутренней ревизии продолжает использовать данные, имеющиеся в таких системах, как «Умоджа». Отдел продолжает также укреплять свой потенциал в области анализа данных ввиду наличия в системе «Умоджа» и других системах более доступных и надежных данных. Кроме того, признавая важность анализа данных, ревизоры, обладающие развитыми аналитическими навыками, помогают специалистам других подразделений в сборе необходимой информации и при необходимости обучают их. «Умоджа» и другие системы предоставляют ревизорам большой объем информации, благодаря

Консультативный комитет напоминает о рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии, касающейся необходимости обеспечения баланса между проверкой результатов работы и проверкой соблюдения требований, которая также относится к компетенции Отдела внутренней ревизии (А/73/304, пункты 55–60). Комитет надеется, что оба отдела будут продолжать сотрудничать и координировать свои планы работы, и ожидает представления обновленной информации по этому вопросу в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам (пункт IX.16).

Консультативный комитет ожидает получения в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам обновленной информации о взаимодополняемости программных оценок Отдела инспекции и оценки и деятельности подразделений в области самооценки (пункт IX.17).

чему Отдел может загружать и анализировать данные по всему контингенту в целях определения и выявления различных закономерностей и тенденций. Использование Отделом аналитических данных демонстрируется, например, в ходе ревизий планирования потребностей и источников поставок, закупок, расчетов с поставщиками и управления запасами топлива.

При подготовке своего плана работы на 2021–2022 годы сотрудники Отдела инспекции и оценки и Отдела внутренней ревизии проводили консультации и осуществляли тесную координацию своих действий, с тем чтобы избежать параллелизма или дублирования в работе, а в тех случаях, когда они взаимодействовали с одним и тем же подразделением, они обеспечивали взаимодополняемость заданий. При необходимости в уведомительные докладные записки включались сведения о дополняющих заданиях каждого из отделов. Хотя оба отдела планируют выполнять задания в отношении одних и тех же подразделений, Отдел внутренней ревизии уделяет основное внимание оценке эффективности деятельности и соблюдения требований, а Отдел инспекции и оценки — оценке результатов работы.

Отдел инспекции и оценки применяет в своей деятельности детальный и консультативный процесс определения сферы охвата заданий по оценке, в рамках которого учитываются планы подразделений по самооценке, а также другая предусмотренная работа в области надзора. Это обеспечивает взаимодополняемость и, прежде всего, предотвращает параллелизм и дублирование в работе. Обзор планов работы Секретариата по оценке на 2020 и 2021 годы показал, что более чем у половины подразделений, в которых Отдел проводил оценку, не было плана самооценки. Кроме того, если такие планы имелись, то в большинстве случаев они были привязаны к конкретным проектам и, как правило, предполагали оценку тем или областей работы на уровне ниже подпрограммы, что не соответствует проводимым Отделом оценкам на уровне программ или подпрограмм. На 2020 и 2021 годы оценки подпрограмм планировали провести лишь два подразделения Секретариата: Департамент по экономическим и социальным вопросам и Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности. В обоих случаях на начальном этапе Отдел тесно координировал свою деятельность с подразделениями для обеспечения того, чтобы не допускать дублирования или параллелизма в объектах оценки. Планы

Консультативный комитет напоминает о своих замечаниях в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2020 год, в том числе о своей рекомендации, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/262, о том, чтобы УСВН рассмотрело свой подход к управлению своими исследованиями и рабочими процессами и представило план действий по исправлению положения в контексте предлагаемого бюджета по программам на 2021 год (A/74/7, пункты IX.20 и IX.21). Комитет отмечает, что запрошенный план действий по исправлению положения не был представлен. С учетом давних нерешенных вопросов Отдела расследований, в том числе вопроса продолжительности времени, необходимого для завершения расследования, а также рабочей нагрузки следователей, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить УСВН провести в 2021 году внешнюю оценку деятельности Следственного отдела, как об этом говорится в пунктах IX.9–IX.11 выше, и обеспечить, чтобы в рамках этой оценки были также учтены все вызывающие озабоченность вопросы, на которые неоднократно указывали как Комитет, так и Независимый консультативный комитет по ревизии. Комитет рекомендует Ассамблее просить УСВН представить результаты этой внешней оценки и соответствующий план действий УСВН в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам (пункт IX.19).

оценки в отношении Экономической комиссии для Африки на 2021 год предусматривали проведение обзора тематической области (макроэкономическое моделирование) в рамках подпрограммы 1, которая в целом является предметом итоговой оценки Отдела. Направленность каждой из оценок обсуждалась и координировалась на начальном этапе во избежание возможного дублирования.

В 2020 году заместитель Генерального секретаря по службам внутреннего надзора предложила провести в рамках всего Управления внешнюю оценку качества и запросила соответствующие средства для всех трех подпрограмм. В рамках бюджета по программам на 2021 год была утверждена только та часть средств, которая была запрошена для Отдела расследований. Требуемое финансирование, которое было распределено между регулярным бюджетом и вспомогательным счетом для операций по поддержанию мира, будет использовано для оценки подхода Отдела расследований к управлению расследованиями, включая общую организацию рабочих процессов и персонала по проведению расследований и управление ими, а также для разработки плана действий по исправлению положения в течение бюджетного периода 2021 года. Финансирование вспомогательного счета включено в предложение по бюджету на 2021/22 год и подлежит утверждению Генеральной Ассамблеей. При этом в 2021 году Отдел предпринял дополнительные шаги по совершенствованию рабочего процесса, например, предложив горизонтальные перемещения сотрудников в места службы с самыми высокими потребностями в проведении расследований; однако такие шаги были затруднены введением в связи с положением с ликвидностью по регулярному бюджету моратория на набор персонала.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

Компонент/подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Подпрограмма 2	2	1 Д-1 1 С-4	Создание 1 должности заместителя директора и 1 должности специалиста по оценке	В пункте 61 своего доклада, озаглавленного «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: обеспечение лучшего будущего для всех» (A/72/492), Генеральный секретарь призвал обнародовать политику Секретариата в области оценки. Эта политика разрабатывается в качестве административной инструкции по оценке, которая позволит еще больше расширить роль Отдела инспекции и оценки в деле укрепления и поддержки деятельности по оценке в Секретариате. Эти должности будут использоваться для поддержки этих отдельных и самостоятельных видов деятельности в рамках Отдела в целях оказания постоянной и регулярной поддержки в области оценки подразделениям Секретариата и Организации в целом.