

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
1 May 2020
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункт 148 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Исполнение бюджета по вспомогательному счету
для операций по поддержанию мира на период с 1 июля
2018 года по 30 июня 2019 года, финансирование этого
счета в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года
и предлагаемый по нему бюджет на период с 1 июля
2020 года по 30 июня 2021 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Утвержденные ресурсы на 2018/19 год	324 703 500 долл. США
Расходы за 2018/19 год	324 703 500 долл. США
Свободный от обязательств остаток средств за 2018/19 год	0 долл. США
Утвержденные ресурсы на 2019/20 год	348 868 000 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2019/20 год ^a	348 868 000 долл. США
Прогнозируемый недорасход средств за 2019/20 год ^a	0 долл. США
Смета на 2020/21 год, предлагаемая Генеральным секретарем	363 420 700 долл. США
Корректировка сметы на 2020/21 год, рекомендуе- мая Консультативным комитетом	(4 726 500 долл. США)
Объем ресурсов, рекомендуемый Консультативным комитетом на 2020/21 год	358 694 200 долл. США

^a Оценка по состоянию на 29 февраля 2020 года.



Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения	3
I. Введение	5
II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года	5
III. Информация о показателях за текущий период	6
IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года	6
A. Общие соображения	6
B. Общий объем потребностей в ресурсах	7
C. Департамент миротворческих операций	14
D. Департамент оперативной поддержки	15
E. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	17
F. Управление информационно-коммуникационных технологий	19
G. Управление служб внутреннего надзора	19
H. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	21
I. Управление по правовым вопросам	21
J. Департамент по вопросам охраны и безопасности	22
K. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	22
V. Заключение и рекомендации	23
 Приложения	
I. Потребности в финансовых ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года	25
II. Предлагаемые новые штатные должности на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, подлежащие финансированию со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, и финансируемые с этого счета штатные должности, которые предлагается упразднить с этого периода	47
III. Предлагаемые перераспределение, перепрофилирование и реклассификация штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года	50
IV. Предлагаемые внештатные должности временного персонала общего назначения, подлежащие финансированию со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года	51
V. Подробный расчет финансовых последствий изменений в параметрах исчисления расходов на выплату окладов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года	57

Сокращения

БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ИИГВНООН	Ирано-иракская группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций
ИКМООНН	Ирако-кувейтская миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
МООНЮС (ранее МООНВС)	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (ранее Миссия Организации Объединенных Наций в Судане)
МСУГС	Международные стандарты учета в государственном секторе
НПОО	национальный персонал категории общего обслуживания
ОКООНИ	Охранный контингент Организации Объединенных Наций в Ираке
ОООНВД	Операция Организации Объединенных Наций по восстановлению доверия в Хорватии
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОО (ВР)	категория общего обслуживания (высший разряд)
ОО (ПР)	категория общего обслуживания (прочие разряды)
ПТСР	посттравматическое стрессовое расстройство

СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением
СООНО	Силы Организации Объединенных Наций по охране
СПРООН	Силы превентивного развертывания Организации Объединенных Наций
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее
ЮНСОС (ранее ЮНСОА)	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ранее Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали)

I. Введение

1. В ходе рассмотрения предварительного варианта доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года ([A/74/743](#)) Консультативный комитет получил дополнительную информацию и разъяснения от Секретариата, направившего в заключение письменные ответы, которые были получены 29 апреля 2020 года¹. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по общим вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, изложены в его докладе ([A/74/737](#)), а с его замечаниями и рекомендациями, вынесенными в связи с выводами и рекомендациями Комиссии ревизоров, содержащимися в ее докладе об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, можно ознакомиться в соответствующем докладе Комитета ([A/74/806](#)).

II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

2. В своей резолюции [72/288](#) Генеральная Ассамблея утвердила смету расходов по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в размере 324 703 500 долл. США (в валовом выражении), включая сумму в размере 34 865 000 долл. США на осуществление общеорганизационных инициатив. Общая сумма расходов за указанный период составила 324 703 500 долл. США (в валовом выражении), что означает полное освоение бюджетных средств и отсутствие какого-либо остатка средств, свободного от обязательств.

3. Полное освоение бюджетных средств является совокупным результатом следующего: а) более высоких, чем предусматривалось в бюджете, расходов, связанных с должностями (увеличение на 10 678 900 долл. США, или 4,9 процента); и б) более низких, чем предусматривалось в бюджете, оперативных расходов (уменьшение на 8 602 300 долл. США, или 12,1 процента) и расходов на обеспечение готовности миротворческого потенциала (уменьшение на 2 076 600 долл. США, или 53,5 процента). Подробный анализ разницы приводится в разделе III доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета по вспомогательному счету на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/74/622](#)).

4. В докладе об исполнении бюджета указывается, что перерасход средств на выплату окладов не позволил произвести со вспомогательного счета платежи для погашения приходящейся на этот счет доли в расходах на финансирование медицинского страхования после выхода на пенсию, которая составила 5 312 000 долл. США (см. пункт 22 ниже), а также платежи на сумму 1 922 700 долл. США в счет погашения доли миротворческих структур в расходах на отправку правосудия; эти платежи были перенесены на 2019/20 год ([A/74/622](#), пункт 8).

¹ Из-за ограничений на физический доступ в помещения Организации Объединенных Наций, введенных в результате пандемии коронавирусной инфекции (COVID-19), Консультативный комитет проводил свои заседания после 13 марта 2020 года дистанционно, а слушания с участием представителей Генерального секретаря после этой даты — в формате письменных вопросов и ответов.

5. В формат доклада об исполнении бюджета внесены изменения: в него включены дополнительные таблицы и описательная часть, объясняющая ключевые результаты деятельности (там же пункт 4). **Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю продолжать совершенствовать формат представления его докладов о вспомогательном счете** (см. также [A/70/837](#), пункт 14).

III. Информация о показателях за текущий период

6. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, то Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 29 февраля 2020 года расходы составили 231 132 000 долл. США. Согласно оценкам, в конце текущего финансового периода общая сумма расходов сравняется с суммой ассигнований, которая составляет 348 868 000 долл. США, в связи с чем прогнозируется полное использование утвержденных ресурсов.

7. Комитет обсуждает финансовые последствия, вызванные коронавирусной инфекцией (COVID-19), в своем докладе по общим вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/74/737](#)). Также прогнозируется, что будут отложены платежи в счет погашения доли миротворческих структур в расходах на финансирование медицинского страхования после выхода на пенсию, чтобы покрыть ожидаемые более высокие расходы на выплату окладов (см. пункт 22 ниже).

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

A. Общие соображения

Масштабируемость вспомогательного счета

8. В таблице 1 доклада Генерального секретаря ([A/74/743](#)) показано, что за вычетом ассигнований на осуществление общеорганизационных инициатив объем потребностей в ресурсах по вспомогательному счету увеличится с 303,9 млн долл. США в 2019/20 году до 321,2 млн долл. США в 2020/21 году. Как указано в пункте 2 его доклада, ожидается, что утвержденная численность обслуживаемого негражданского персонала, в том числе персонала Африканского союза, уменьшится со 116 163 человек в 2019/20 году до 112 153 человек в 2020/21 году, а численность гражданского персонала в миссиях — с 14 132 до 13 872 человек, что объясняется главным образом предполагаемым сокращением численности персонала ЮНАМИД и завершением деятельности МООНППГ в 2019/20 году. В то же время в период с 2014/15 года отношение объема бюджета по вспомогательному счету к общему объему ресурсов, предназначенных для финансирования миротворческой деятельности, постоянно возрастает, в том числе оно увеличивается с 4,80 процента в 2019/20 году до 5,19 процента в 2020/21 году (см. также [A/73/849](#), пункт 8).

9. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что динамика объема средств на вспомогательном счете свидетельствует о запаздывании изменений, вызванных уменьшением общего объема потребностей в ресурсах на осуществление миротворческой деятельности на местах; это отчасти объясняется тем, что сокращение численности негражданского персонала не сразу приводит к сокращению объема работы подразделений вспомогательной поддержки, а также тем,

что на этапах свертыwania и завершения деятельности миссий сохраняются потребности в выполнении функций вспомогательной поддержки в связи с завершением деятельности или планированием осуществления деятельности на переходном этапе. Он далее отмечает, что на масштабируемость вспомогательного счета также влияют технические факторы и укрепление потенциала в Центральных учреждениях в целевых приоритетных областях (A/74/743, пункты 5–6 и 12).

10. Консультативный комитет напоминает, что, как особо отметила в своих резолюциях 69/308 и 70/287 Генеральная Ассамблея, вспомогательные функции должны быть соразмерны масштабам и сфере охвата операций по поддержанию мира. **Консультативный комитет не убежден в том, что масштабы работы подразделений вспомогательной поддержки в Центральных учреждениях будут постоянно увеличиваться при завершении или свертывании деятельности миссий и сокращении численности их персонала (см. A/73/849, пункт 10; см. также A/74/737, пункт 49, A/74/737/Add.3, пункты 7–8, и A/74/737/Add.6, пункты 22–23).** Комитет надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах по вспомогательному счету сокращения в объеме ресурсов будет предусматриваться сообразно масштабам миротворческих операций.

В. Общий объем потребностей в ресурсах

11. Объем предлагаемого бюджета по вспомогательному счету на 2020/21 год составляет 363 420 700 долл. США (в валовом выражении) (включая потребности в ресурсах в объеме 42 230 500 долл. США для реализации общеорганизационных инициатив), что на 14 522 700 долл. США, или 4,2 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год. Консультативному комитету были представлены таблицы, которые приводятся в приложениях к настоящему докладу и содержат следующую информацию: а) об общем объеме потребностей в ресурсах по вспомогательному счету на 2020/21 год и о ресурсах, предусматриваемых для каждого департамента и управления, финансируемого со вспомогательного счета, в разбивке по категориям и классам расходов (приложение I); б) о новых штатных должностях, которые предлагается создать, а также о должностях, которые предлагается упразднить (приложение II); в) о предлагаемой передаче, перепрофилировании и реклассификации штатных должностей (приложение III); и d) о предлагаемых внештатных должностях временного персонала общего назначения (приложение IV).

12. В пункте 9 своего доклада Генеральный секретарь указывает, что предлагаемое увеличение объема ресурсов объясняется главным образом: а) стандартными корректировками расходов на персонал с учетом пересмотренных ставок шкал окладов, ступеней, показателей доли вакансий и сумм общих расходов по персоналу (16,6 млн долл. США); и б) изменениями в объеме ресурсов на покрытие оперативных расходов, главным образом в результате переноса из бюджета БСООН ассигнований на информационно-коммуникационные приложения и увеличения стандартных расходов на помещения и объекты инфраструктуры в Центральных учреждениях (2,5 млн долл. США). Указанное увеличение частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах с учетом предлагаемых кадровых решений (0,7 млн долл. США) и ввиду того, что не потребуются ресурсы на финансирование созываемой каждые три года Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу (1,1 млн долл. США).

13. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения в отношении кадровых и финансовых ресурсов, испрашиваемых на 2020/21 год по вспомогательному счету, с учетом его замечаний и рекомендаций, изложенных в нижеследующих пунктах.

Общеорганизационные инициативы

14. Ресурсы на покрытие доли миротворческих структур в расходах на осуществление общеорганизационных инициатив распределяются следующим образом: а) на общеорганизационное планирование ресурсов (система «Умоджа») — 13 381 300 долл. США; b) на реализацию проекта внедрения модели глобального обслуживания — 868 500 долл. США; c) на обеспечение готовности миротворческого потенциала — 3 881 600 долл. США; d) на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа» — 20 553 700 долл. США; и e) на выплату компенсации в связи со случаями ПТСР по требованиям, поступающим от персонала завершённых миротворческих миссий — 3 545 400 долл. США (A/74/743, пункты 29–41).

Система «Умоджа»

15. Консультативный комитет запросил дополнительную информацию об асигнованиях на общеорганизационное планирование ресурсов (система «Умоджа»), однако не получил информацию требуемой степени детализации, в том числе о расходах за текущий и предыдущий заключительные периоды, а также в отношении графика завершения проекта и соответствующих потребностей в ресурсах. **Консультативный комитет надеется, что Генеральной Ассамблее будет представлена эта информация.**

Компенсация в связи с ПТСР

16. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что рассмотрение требований о выплате компенсации в связи с ПТСР, поступающих от военного персонала миротворческих операций, в соответствии с резолюцией 52/177 Генеральной Ассамблеи о выплате компенсации в случае смерти негражданских сотрудников или потери ими трудоспособности и принятие мер по ним стали одной из новых приоритетных задач Департамента оперативной поддержки (там же, пункты 39–40 и 43 e)). Предлагаемый на 2020/21 год объем ресурсов для покрытия расходов на обработку и удовлетворение требований о выплате компенсации в связи с ПТСР составляет 4 089 500 долл. США и включает следующее: а) средства на выплату компенсации в связи с ПТСР (3 545 400 долл. США), которые проводятся по смете расходов на осуществление общеорганизационных инициатив; и b) средства на финансирование трех новых внештатных должностей (316 300 долл. США), а также на оплату услуг консультантов (75 000 долл. США), которые проводятся по смете расходов Департамента оперативной поддержки (там же, таблица 9; см. также пункты 36 и 38 ниже).

17. По запросу Комитет был информирован о том, что в период с июня 2017 года по декабрь 2019 года в Секретариат поступило от государств-членов 342 требования о выплате компенсации в связи с ПТСР (см. таблицу 1).

Таблица 1
Распределение требований о выплате компенсации в связи с ПТСР,
поступивших в период июня 2017 года по декабрь 2019 года

<i>Структура</i>	<i>Миссия</i>	<i>Требуемая сумма (в долл. США)</i>	<i>Число требований</i>
Действующие миссии			
Специальная политическая миссия	МООНСИ	7 000	1
Миротворческая операция/РБ	ОНВУП	14 000	1
Миротворческая операция	ВСООНК	114 310	10
Миротворческая операция	ВСООНЛ	125 160	11
Миротворческая операция	МООНК	21 700	2
Миротворческая операция	МООНВС (МООНЮС)	14 000	1
Миротворческая операция	МИНУСМА	19 250	1
Итого		315 420	27
Завершенные миссии			
Миротворческая операция	ООНВД	31 500	2
Миротворческая операция	ИИГВНООН	10 500	1
Миротворческая операция	ИКМООНН	80 290	7
Миротворческая операция	МООНЭЭ	32 550	3
Миротворческая операция	СПРООН	34 300	3
Миротворческая операция	СООНО	3 356 240	288
Итого		3 545 380	304
Прочие структуры	ОКОНИ	114 450	11
Итого, все завершенные миссии		3 659 830	315
Всего		3 975 250	342

Сокращение: РБ — регулярный бюджет.

18. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что, тогда как расходы на выплату компенсации, оцениваемой в 315 400 долл. США, по 27 требованиям, связанным со службой в действующих миссиях, будут покрываться из бюджетов соответствующих миссий, предлагаемая для включения в бюджет по вспомогательному счету сумма в размере 3 545 400 долл. США предназначена для выплаты компенсации по 304 требованиям, поступившим от персонала завершенных миссий. По данным Секретариата, большинство этих требований остаются неурегулированными на протяжении длительного времени из-за нехватки средств для выплаты компенсации на счетах завершенных миссий и/или ввиду отсутствия соответствующих кадровых ресурсов в Секретариате. Комитет был также информирован о том, что в связи с процедурами в отношении требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, утвержденными Генеральной Ассамблеей в резолюции [52/177](#), не предусмотрены предельные сроки представления требований (см. также резолюции [72/285](#), [70/286](#), [69/307](#), [68/281](#), [65/289](#), [64/269](#) и [61/276](#)).

19. Консультативный комитет был далее информирован о том, что предлагаемая сумма компенсации определена исходя из заявленных сумм (3 319 800 долл. США) по 280 требованиям и подтвержденных сумм (225 600 долл. США) по 24 требованиям. Что касается проверенных требований, то максимальная сумма присужденной компенсации по ним составила 16 940 долл. США и никакой четко определенной тенденции в выплатах компенсации выявлено не было. Общая сумма выплат компенсации в связи с ПТСР за период с 2010 года составила 75 550 долл. США, включая сумму в размере 24 500 долл. США, выплаченную в сентябре 2017 года по двум требованиям, поступившим от бывшего персонала СООНО, из средств, остававшихся на счетах этой завершенной миссии. **Консультативный комитет отмечает, что выплата компенсации по двум требованиям, поступившим от персонала СООНО, была произведена из средств, остававшихся на счетах этой завершенной миссии.**

20. Консультативный комитет был также информирован о том, что Секретариат ожидает в будущем поступление по меньшей мере еще нескольких сотен требований в связи с ПТСР, но не может судить о том, на какую сумму будут эти требования и когда они поступят, поскольку представление требований относится исключительно к компетенции государств-членов и часто происходит долгое время спустя после наступления травмирующего события. Комитет был далее проинформирован о том, что Секретариат намерен провести в 2020/21 году исследование, которое послужит основой для определения долгосрочных решений возникающих вопросов, касающихся требований о выплате компенсации в связи с ПТСР, в том числе в отношении бюджетной методологии.

21. **Консультативный комитет особо отмечает необходимость скорейшего урегулирования требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, отмечает также с обеспокоенностью значительное число нерассмотренных требований о выплате компенсации в связи с ПТСР и подчеркивает важность своевременного устранения этого отставания (см. также [A/73/755](#), пункт 81).** Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря как можно скорее подготовить исследование, которое будет рассмотрено Ассамблеей, в целях содействия разработке долгосрочного и надлежащего подхода к урегулированию требований, связанных с ПТСР. Исследование должно обеспечить целостный анализ политических, правовых, административных и финансовых аспектов данного вопроса, включая определение процедур обработки требований, медицинских стандартов, бюджетной методологии оценки обязательств и источника финансирования. Предлагаемый анализ должен также содержать информацию о числе поступивших, отклоненных, урегулированных и нерассмотренных требований персонала действующих и завершенных миротворческих миссий о выплате компенсации в связи с ПТСР наряду с указанием соответствующих сумм компенсации и источников финансирования (см. также [A/52/410](#), пункт 13). Комитет рекомендует не включать до завершения этого исследования в бюджет по вспомогательному счету предлагаемую сумму в размере 3 545 400 долл. США для выплаты компенсации в связи с ПТСР. Замечания и рекомендации Комитета в отношении других соответствующих ресурсов для обработки требований, связанных с ПТСР, содержатся в пунктах 36 и 38 ниже.

Медицинское страхование после выхода на пенсию

22. Генеральный секретарь указывает, что перерасход средств на выплату окладов не позволил произвести со вспомогательного счета платежи для погашения приходящейся на этот счет доли в расходах на финансирование медицинского страхования после выхода на пенсию, которая составила за период с

января по июнь 2019 года 5 312 000 долл. США (см. [A/73/793](#), пункты 16–22). Часть потребностей в ресурсах была удовлетворена за счет свободных от обязательств остатков средств на счетах девяти миротворческих операций (МООНППГ, МООНРЗС, МИНУСКА, ЮНАМИД, СООННР, ВСООНК, ЮНИСФА, МООНК и ЮНСОС) на основе распределения расходов между ними в соответствии с их пропорциональными долями в расходах по вспомогательному счету (2 809 700 долл. США). Остальная сумма, подлежащая погашению со вспомогательного счета (2 502 300 долл. США), была перенесена на 2019/20 год ([A/74/622](#), пункт 8). Консультативному комитету было сообщено, что в текущий период перенесенная с 2018/19 года сумма выплат была проведена по вспомогательному счету в июле 2019 года и по возможности будет покрыта за счет ресурсов, предусмотренных на финансирование миротворческой деятельности в текущий период. На основании представленной Комитету информации о расходах за 2019/20 год он отмечает, что прогнозируется отложить выплату суммы в размере 2 502 300 долл. США на финансирование медицинского страхования после выхода на пенсию, чтобы покрыть более высокие, чем предполагалось, расходы на выплату окладов. **Консультативный комитет выражает обеспокоенность в связи с вопросом о том, правомерны ли и не противоречат ли Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций решения Генерального секретаря использовать часть свободных от обязательств остатков средств на счетах девяти миротворческих миссий, составляющую 2 809 770 долл. США, для покрытия перерасхода средств на выплату окладов по линии вспомогательного счета и перенести выплаты в размере 2 502 300 долл. США в счет погашения доли миротворческих структур в расходах на медицинское страхование после выхода на пенсию на следующий финансовый период без предварительного утверждения Генеральной Ассамблеи. Комитет также обеспокоен тем, что в текущий финансовый период предусматривается дальнейшая отсрочка выплат в размере 2 502 300 долл. США в счет погашения доли миротворческих структур в расходах на медицинское страхование после выхода на пенсию. Комитет также надеется на то, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее дополнительную информацию при рассмотрении ею настоящего доклада.**

23. Консультативный комитет считает, что Генеральному секретарю следует проявлять осторожность и осмотрительность и обеспечивать прозрачность при исполнении бюджета в отношении выплат в счет финансирования медицинского страхования после выхода на пенсию, и отмечает, что оба вышеупомянутых решения не следует рассматривать в качестве прецедента (см. пункт 22 выше). Комитет также ожидает выполнения анализа расходов на медицинское страхование после выхода на пенсию Комиссией ревизоров (см. [A/74/806](#), пункт 11; см. также пункт 24 ниже).

24. В предлагаемый бюджет на 2020/21 год включены требуемые ресурсы в объеме 11 294 100 долл. США для покрытия приходящейся на вспомогательный счет доли в расходах на медицинское страхование после выхода на пенсию, что на 280 700 долл. США больше суммы ассигнований на 2019/20 год. Консультативный комитет запросил, но не получил информацию о заложенных в бюджет и фактических помесечных суммах расходов на медицинское страхование после выхода на пенсию, покрываемых из регулярного бюджета, со вспомогательного счета и из внебюджетных ресурсов, и в ответ на его запрос был информирован о том, что, поскольку периодически производится корректировка стоимости медицинского страхования после выхода на пенсию по всем источникам финансирования, представить данные о расходах в помесечной разбивке не представляется возможным. Однако Комитет отмечает, что такая информация

представлялась ему ранее (см., например, [A/73/849](#), таблица 3). Комитет также ссылается на свои замечания и рекомендации (в том числе в отношении неточности данных, используемых для оценки обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию), которые изложены в его докладе по докладу Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период, закончившийся 30 июня 2019 года ([A/74/806](#), пункты 6–11). **Консультативный комитет выражает озабоченность в связи с тем, что он не получил запрошенную информацию, и подчеркивает важность более конструктивного сотрудничества со стороны Секретариата, дабы не нарушались принципы транспарентности и соблюдения Финансовых положений и правил.**

Расходы по персоналу

25. Что касается предлагаемого увеличения объема ресурсов на покрытие расходов по персоналу на 16,6 млн долл. США, то, как указано Генеральным секретарем в пункте 11 его доклада, эта сумма складывается из следующего: а) увеличения на 2,5 млн долл. США в связи с повышением множителя корректива по месту службы для Нью-Йорка с февраля 2020 года с 65,5 до 68,2, произведенным в результате изменения уровня стоимости жизни; б) увеличения на 2 млн долл. США в связи с повышением множителей коррективов по месту службы с февраля 2020 года, в том числе с 68,2 до 70,3 для Нью-Йорка, произведенным в результате активного регулирования Комиссией по международной гражданской службе разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций и сотрудников гражданской службы Соединенных Штатов; в) увеличения на 1,2 млн долл. США в связи с применением пересмотренных стандартных ставок окладов для периферийных мест службы, что относится главным образом к расходам на персонал Управления служб внутреннего надзора; г) увеличения на 1,2 млн долл. США в связи с ежегодным повышением средней ступени и увеличением множителей коррективов по месту службы вне Нью-Йорка с января 2019 года; д) увеличения на 1,9 млн долл. США общих расходов по персоналу исходя из средней величины фактических общих расходов по персоналу в период с 1 января по 31 декабря 2019 года; и е) увеличения на 7,8 млн долл. США в связи с применением коэффициентов учета вакансий, основанных на средних показателях доли вакансий за последние шесть месяцев 2019/20 года, скорректированных исходя из фактических величин доли вакансий в структурах по состоянию на 31 января 2020 года с учетом прогнозируемого найма персонала. По запросу Консультативному комитету была представлена информация о порядке расчета предполагаемых финансовых последствий изменений в параметрах исчисления расходов на выплату окладов (приложение V).

Доля вакансий

26. В таблице 10 доклада Генерального секретаря приводится информация о предлагаемых показателях доли вакансий на 2020/21 год по каждой структуре, финансируемой со вспомогательного счета. В таблице 2 ниже приводится сводная информация о числе утвержденных штатных должностей и средней численности персонала, а также об утвержденных и фактических показателях доли вакансий в 2018/19 и 2019/20 годах, а также для сравнения данные о числе предлагаемых на 2020/21 год штатных должностей и показателях доли вакансий, которые предлагаются заложить в бюджет на этот год.

Таблица 2
Динамика числа должностей и показателей доли вакансий

Категория	Утвержденные штатные должности 2018/19 год	Утвержденная доля вакансий (в процентах) 2018/19 год	Фактическая средняя численность персонала 2018/19 год	Фактическая средняя доля вакансий (в процентах) 2018/19 год	Утвержденные штатные должности 2019/20 год	Утвержденная доля вакансий (в процентах) 2019/20 год	Фактическая средняя численность персонала 29 февраля 2020 года	Фактическая средняя доля вакансий (в процентах) 1 июля 2020 года	Предлагаемые штатные должности 2020/21 год	Предлагаемая доля вакансий (в процентах) 2020/21 год
Общее число штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета	1,359	—	1,213	10,7	1,365	—	1,195	12,4	1,355	—
Категория специалистов и выше	939	11,9	844	10,1	947	11,4	844	10,9	941	8,5
Категория общего обслуживания и смежные категории	420	9,7	369	12,1	418	13,2	352	15,8	414	13,6

27. Как показано в вышеприведенной таблице, доля вакансий, которую предлагается заложить в бюджет на 2020/21 год для должностей международного персонала, ниже фактической средней доли вакансий в 2018/19 году и показателя, утвержденного на 2019/20 год. Консультативный комитет отмечает, что более низкая по сравнению с утвержденной величиной фактическая доля вакансий в 2018/19 году стала одним из факторов, вызвавших перерасход средств на выплату окладов, что сказалось на погашении доли миротворческих структур в расходах на медицинское страхование после выхода на пенсию в 2018/19 году и может сказаться на ее погашении в текущем финансовом году (см. пункт 22 выше). **Комитет вновь заявляет о том, что, по его мнению, предлагаемые показатели доли вакансий должны в максимально возможной степени основываться на фактических величинах и что в тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических величин, должно систематически представляться четкое обоснование (см. также A/69/860, пункт 22). В этой связи Консультативный комитет надеется, что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлено подробное обоснование показателей доли вакансий, которые предлагается заложить в бюджет на 2020/21 год.**

Специальная должностная надбавка

28. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 марта 2020 года 17 сотрудников на штатных должностях (1 С-5, 3 С-4, 10 С-3, 2 С-2, 1 ОО (ПР)), на которые они были назначены на временной основе, получали специальную должностную надбавку в течение более одного года, в том числе один из них — с 2015 года. **Консультативный комитет надеется, что набор персонала на должности, которые оставались заполненными на временной основе на протяжении длительного времени, будет завершен без дальнейших задержек (см. также A/74/7, пункты 92–94).** Консультативный комитет рассматривает вопрос о применении специальной должностной надбавки также в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/74/737).

Временный персонал общего назначения

29. В предлагаемом бюджете на 2020/21 год предусматривается в общей сложности 68 внештатных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», что на шесть единиц больше числа внештатных должностей, утвержденных на 2019/20 год. Как показано в приложении IV к настоящему докладу, 45 из 62 внештатных должностей, которые предлагается сохранить, существуют на протяжении четырех или более лет. **Консультативный комитет отмечает увеличение числа внештатных должностей, которые сохраняются в течение длительного времени. Напоминая о том, что привлечение временного персонала общего назначения предусматривается для выполнения функций временного характера (см. A/68/861, пункт 50), Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря тщательно проанализировать потребности во временном персонале общего назначения в контексте следующего предлагаемого бюджета по вспомогательному счету (см. также A/67/848, пункт 55).**

С. Департамент миротворческих операций

30. В Департаменте миротворческих операций предлагается упразднить четыре штатные должности (1 С-5, 2 С-4 и 1 С-2) и создать одну новую штатную должность (С-4) и одну новую внештатную должность (С-3).

31. В своем докладе Генеральный секретарь предлагает создать одну штатную должность специалиста по управлению программами (С-4) в Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Управления по вопросам верховенства права и органов безопасности. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что сотрудник на этой должности будет оказывать техническую экспертную помощь по вопросам, касающимся самодельных взрывных устройств, и координировать деятельность, связанную с такими устройствами, включая организацию учебной подготовки для персонала стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в сотрудничестве с Управлением по военным вопросам и полицией Организации Объединенных Наций. **С учетом существующего в рамках Организации потенциала, в том числе в миссиях, Консультативный комитет возражает против создания должности специалиста по управлению программами (С-4). Сообразно этому следует скорректировать сумму любых соответствующих ресурсов, не связанных с должностями.**

Ресурсы, не связанные с должностями

32. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, Департамента миротворческих операций составляет 7 323 400 долл. США, что на 170 500 долл. США, или 2,4 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год.

Официальные поездки

33. Предлагаемый объем ресурсов для оплаты официальных поездок составляет 3 647 600 долл. США, что эквивалентно сумме ассигнований на 2019/20 год. Ресурсы в объеме 1 134 600 долл. США, что составляет 31 процент от общего объема ресурсов по классу расходов «Официальные поездки», требуются для оплаты поездок, связанных с учебной подготовкой. **Консультативный комитет не вполне убежден в необходимости выделения ресурсов в предлагаемом объеме и, считая, что Департаменту следует активнее использовать технологии дистанционного обучения, включая проведение**

видеоконференций, рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Официальные поездки» на 5 процентов, или 182 400 долл. США.

Помещения и объекты инфраструктуры

34. Предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» составляет 173 200 долл. США, что на 63 800 долл. США, или 58,3 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год; этот рост объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на офисные принадлежности. Генеральный секретарь указывает, что потребности в ресурсах для покрытия расходов на канцелярские товары и офисные принадлежности рассчитаны путем умножения стандартной ставки в размере 200 долл. США на одного сотрудника на число сотрудников, которое составляет 436 человек (A/74/743, пункт 105). Консультативный комитет отмечает, что предложенная сумма ассигнований на 2019/20 год, которая была определена исходя из динамики расходов за прошлые периоды, составила 29 000 долл. США на 438 сотрудников (A/73/793, пункт 126). **Консультативный комитет не считает достаточно обоснованным предлагаемое увеличение сметы и рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» на 10 процентов, или 17 300 долл. США.**

D. Департамент оперативной поддержки

35. В Департаменте оперативной поддержки предлагается упразднить пять штатных должностей (1 С-4, 1 С-3 и 3 ОО (ПР)) и создать три внештатные должности (2 С-4 и 1 ОО (ПР)).

36. Эти внештатные должности, которые предлагается создать ввиду необходимости обработки требований негражданского персонала о выплате компенсации в связи с ПТСР, включают: одну должность специалиста в области психиатрии (психиатра) (С-4) в Отделе охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда, который будет заниматься выполнением оценки требований; одну должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-4), который будет выполнять функции единого контактного центра по всем вопросам, касающимся выплаты компенсации в связи с ПТСР, и будет руководить процессом обработки и оформления компенсационных выплат; и одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (ОО (ПР)), который будет оказывать помощь в обработке требований о выплате компенсации и оформлении соответствующих выплат. Специалист по бюджетно-финансовым вопросам будет также руководить новой Группой по ПТСР в составе Секции обработки и исполнения требований о возмещении расходов в Отделе поддержки негражданского потенциала (A/74/743, предварительный вариант, пункт 185). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что эти внештатные должности представляют собой минимальные потребности в кадровых ресурсах для обеспечения обработки накопившихся в настоящее время нерассмотренных требований о выплате компенсации в связи с ПТСР. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые внештатные должности для обеспечения обработки накопившихся нерассмотренных требований о выплате компенсации в связи с ПТСР. Вместе с тем Комитет возражает против создания новой Группы по ПТСР, которое он считает преждевременным, пока не будет завершено проведение исследования, касающегося требований о выплате компенсации в связи с ПТСР, поступающих от персонала миротворческих операций (см. пункт 21 выше).**

Ресурсы, не связанные с должностями

37. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, данного Департамента составляет 30 261 800 долл. США, что на 1 487 500 долл. США, или 5,2 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год.

Консультанты и консультационные услуги

38. Предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» составляет 805 600 долл. США, что на 33 800 долл. США, или 4,4 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год. Предлагаемые потребности в ресурсах включают следующее: а) сумму в размере 75 000 долл. США для оплаты услуг одного психиатра, который будет заниматься оценкой требований о выплате компенсации в связи с ПТСР, до тех пор, пока не будет заполнена внештатная должность специалиста в области психиатрии (психиатра), которую предлагается создать; б) сумму в размере 300 000 долл. США для покрытия расходов в связи с обновлением руководящих положений о сети должностей в сфере логистики; и в) сумму в размере 140 000 долл. США для покрытия расходов на завершение разработки и внедрение концепции категорийного управления ([A/74/743](#), пункты 205–208). **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемую сумму в размере 75 000 долл. США, предназначенную для покрытия расходов на выполнение оценки нерассмотренных требований о выплате компенсации в связи с ПТСР (см. пункт 21 выше). Напоминая о том, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму, Комитет выражает мнение, что оставшаяся сумма предлагаемых ассигнований по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» в размере 730 600 долл. США не является вполне обоснованной, и рекомендует сократить ее на 20 процентов, или 146 100 долл. США.**

Официальные поездки

39. Предлагаемый объем ресурсов для оплаты официальных поездок составляет 1 323 200 долл. США, что на 163 100 долл. США, или 11 процентов, меньше суммы ассигнований на 2019/20 год; это уменьшение сметы объясняется главным образом исключением из нее суммы ассигнований на финансирование создаваемой каждые три года Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу (145 900 долл. США). Согласно представленной Консультативному комитету информации, по состоянию на 29 февраля 2020 года расходы за текущий период составили 558 600 долл. США при сумме ассигнований в 1 486 300 долл. США. **Консультативный комитет не вполне убежден в необходимости выделения ресурсов в указанном объеме и, принимая во внимание также сумму расходов, понесенных в текущий период, рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Официальные поездки» на 10 процентов, или 132 300 долл. США.**

Помещения и объекты инфраструктуры

40. Предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» составляет 22 766 300 долл. США, что означает увеличение сметы на 1 845 100 долл. США, или 8,8 процента, которое объясняется главным образом включением в нее ассигнований на покрытие расходов на офисные помещения в Центральных учреждениях в Нью-Йорке, рассчитанных на основе новых более высоких расценок с учетом роста расходов на аренду. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что стандартная ставка,

которая с 2013 года оставалась на уровне 15 900 долл. США на одного сотрудника, была увеличена до 17 000 долл. США в 2020 году исходя средней площади помещений в квадратных футах на одно посадочное место по всем офисным помещениям в Нью-Йорке и с учетом последствий осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест. Комитет был также информирован о том, что экономия средств, достигаемая благодаря освобождению арендованных помещений в результате осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест, компенсируется повышением расходов на аренду. Соответствующие комментарии и замечания Комитета приводятся в его докладе об организации гибкого использования рабочих местах (A/74/7/Add.18, пункты 8–13). **Консультативный комитет считает, что следовало представить более четкое объяснение расчета новой стандартной ставки расходов на офисные помещения, и намерен держать этот вопрос в поле зрения. Консультативный комитет не считает достаточно обоснованным предлагаемое увеличение сметы и рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» на 10 процентов, или 184 500 долл. США.**

Е. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

Ресурсы, не связанные с должностями

41. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, данного Департамента составляет 16 160 600 долл. США, что на 754 400 долл. США, или 4,9 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год.

Консультанты и консультационные услуги

42. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» составляет 647 400 долл. США, что несколько больше суммы ассигнований на 2019/20 год (на 4440 долл. США, или 0,7 процента). Согласно представленной Консультативному комитету информации, предлагаемый объем потребностей в ресурсах включает следующее: а) сумму в размере 51 500 долл. США для оплаты новых консультаций, запрашиваемых в целях получения методических рекомендаций по вопросам соблюдения МСУГС при аренде помещений в миссиях; б) сумму в размере 283 400 долл. США в связи с усовершенствованием системы управления кадровым потенциалом «Инспира» и анализа рабочих процессов в целях содействия кадровому планированию; в) сумму в размере 135 000 долл. США для оплаты новых консультаций в связи с разработкой учебных модулей по самооценке и устойчивому природопользованию; и д) сумму в размере 93 800 долл. США в связи с модификацией системы общеорганизационного управления рисками и организацией учебной подготовки по вопросам такого управления. Согласно представленной Комитету информации о расходах, по состоянию на 29 февраля 2020 года в 2019/20 году по данному классу бюджетных расходов было истрачено средств на сумму 54 800 долл. США при сумме ассигнований в 643 000 долл. США. **Напоминая о том, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму, Консультативный комитет выражает мнение, что указанный объем потребностей в ресурсах не является достаточно обоснованным, и, принимая во внимание также сумму расходов, понесенных в текущий период, рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» на 20 процентов, или 129 500 долл. США.**

Официальные поездки

43. Общий объем потребностей Департамента в ресурсах по классу расходов «Официальные поездки» составляет 911 700 долл. США, что несколько меньше суммы ассигнований на 2019/20 год (на 8300 долл. США, или 0,9 процента). Вместе с на основании представленной ему информации Консультативный комитет отмечает, что несмотря на недорасход средств по этому классу бюджетных расходов в течение первых восьми месяцев 2019/20 года в предлагаемых сметах двух подразделений предусматривается увеличение требуемого объема ресурсов. **С учетом динамики расходов в текущий период Консультативный комитет не считает убедительным представленное обоснование предлагаемого объема ресурсов для следующих подразделений:**

а) для Управления людских ресурсов: предлагаемый объем ресурсов составляет 163 800 долл. США, что на 18 500 долл. США, или 12,7 процента, больше объема ресурсов, который был утвержден на 2019/20 год и составил 145 300 долл. США, при этом по состоянию на 29 февраля 2020 года были понесены расходы на сумму 49 600 долл. США. **Консультативный комитет рекомендует сократить предусматриваемый в смете Управления людских ресурсов объем средств на оплату официальных поездок на 10 процентов, или 16 400 долл. США;**

б) для Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности: предлагаемый объем ресурсов составляет 338 100 долл. США, что на 25 700 долл. США, или 8,2 процента, больше объема ресурсов, который был утвержден на 2019/20 год и составил 312 400 долл. США, при этом по состоянию на 29 февраля 2020 года были понесены расходы на сумму 52 900 долл. США. **Консультативный комитет рекомендует сократить предусматриваемый в смете Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности объем ресурсов для оплаты официальных поездок на 15 процентов, или 50 700 долл. США.**

Связь и информационные технологии

44. Предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Связь и информационные технологии» в смете Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности составляет 293 100 долл. США, что на 33 200 долл. США, или 12,8 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год. Согласно представленной Консультативному комитету информации, расходы за первые восемь месяцев 2019/20 года составили 48 300 долл. США при сумме ассигнований в 259 900 долл. США. **Консультативный комитет считает предлагаемое увеличение сметы не вполне обоснованным и, принимая во внимание также сумму расходов, понесенных в текущий период, рекомендует сократить смету Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности по классу расходов «Связь и информационные технологии» на 10 процентов, или 29 300 долл. США.**

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

45. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по классу расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», который составляет 11 444 100 долл. США, на 265 700 долл. США, или 2,4 процента, превышает сумму ассигнований на 2019/20 год, что объясняется главным образом увеличением ассигнований на медицинское страхование миротворцев после их выхода на пенсию. Консультативный комитет рассматривает вопрос о медицинском страховании после выхода на пенсию в пунктах 22–24 выше.

Ф. Управление информационно-коммуникационных технологий

Ресурсы, не связанные с должностями

46. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, Управления информационно-коммуникационных технологий составляет 12 147 100 долл. США, что на 1 435 500 долл. США, или 13,4 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год.

Официальные поездки

47. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах для оплаты официальных поездок, который составляет 352 000 долл. США, несколько превышает сумму ассигнований на 2019/20 год (на 2000 долл. США, или 0,6 процента). Согласно представленной Комитету информации, в течение первых восьми месяцев 2019/20 года (по состоянию на 29 февраля 2020 года) по этому классу бюджетных расходов были потрачены средства на сумму 156 700 долл. США. **Консультативный комитет не вполне убежден в необходимости выделения ресурсов в указанном объеме и, принимая во внимание также сумму расходов, понесенных в текущий период, рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Официальные поездки» на 5 процентов, или 17 600 долл. США.**

Г. Управление служб внутреннего надзора

48. В Управлении служб внутреннего надзора предлагается упразднить с 1 апреля 2021 года три штатные должности (1 С-5, 1 С-4 и 1 ПС) и перераспределить с этой же даты две штатные должности (1 С-4 и 1 С-3). Кроме того, предлагается перепрофилировать с 1 июля 2020 года две штатные должности (1 С-3 и 1 должность ПС, которую предусматривается реклассифицировать в должность НПОО).

49. Предлагаемые кадровые изменения касаются Бюро ревизора-резидента ЮНАМИД и предусматриваются исходя из предположения о том, что ЮНАМИД завершит свою деятельность и будет ликвидирована в 2020/21 году, а Бюро прекратит работу к 1 апреля 2021 года ([A/74/743](#), пункт 332). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что ряд ревизоров будут работать до завершения этапа ликвидации, а любыми вопросами, которые останутся нерешенными, будут заниматься другие группы Отдела внутренней ревизии в Нью-Йорке и/или Энтеббе, Уганда. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь обеспечит сохранение требуемых ресурсов для выполнения надзорных функций до завершения деятельности миссии.**

50. В целях дальнейшего укрепления потенциала Регионального бюро инспекции и оценок в Энтеббе предлагается передать ему одну должность ревизора-резидента (С-3) из Бюро ревизора-резидента ЮНАМИД и перепрофилировать ее в должность специалиста по оценке (С-3) (там же, пункт 339). **С учетом необходимости дальнейшего выполнения надзорных функций в ЮНАМИД (см. пункт 49 выше) Консультативный комитет возражает против предлагаемой передачи и перепрофилирования должности ревизора-резидента (С-3).**

Ресурсы, не связанные с должностями

51. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах, не связанных с должностями, Управления служб внутреннего надзора составляет 7 085 300 долл. США, что на 810 900 долл. США, или 12,9 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год.

Консультанты и консультационные услуги

52. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» составляет 377 500 долл. США, что на 12 000 долл. США, или 3,1 процента, меньше суммы ассигнований на 2019/20 год. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что предлагаемый объем ресурсов включает: а) средства на сумму 87 500 долл. США, предусматриваемые в смете Отдела внутренней ревизии для оплаты услуг экспертов по беспилотным авиационным системам, информационно-коммуникационным сетям и искусственному интеллекту и для укрепления профильного потенциала в области аудиторской работы; и б) средства на сумму 285 000 долл. США для оплаты услуг экспертов, специализирующихся на политических вопросах в странах, находящихся в состоянии конфликта, в связи с подготовкой Отделом инспекции и оценок шести докладов об оценке. Согласно представленной Комитету информации о расходах, по состоянию на 29 февраля 2020 года в 2019/20 году по данному классу бюджетных расходов было истрачено средств на сумму 121 800 долл. США при сумме ассигнований в 389 500 долл. США и на конец текущего финансового периода прогнозируется образование свободного от обязательств остатка средств в размере 167 800 долл. США. **Консультативный комитет напоминает, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что для осуществления основных видов деятельности Организации следует использовать собственный потенциал. Комитет не считает предлагаемую смету достаточно обоснованной и, в частности, с учетом текущего и прогнозируемого объема расходов рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» на 15 процентов, или 56 600 долл. США.**

Официальные поездки

53. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах для оплаты официальных поездок составляет 929 000 долл. США, что на 40 200 долл. США, или 4,1 процента, меньше суммы ассигнований на 2019/20 год. Ресурсы в объеме 366 300 долл. США, что составляет 39,4 процента от объема ресурсов по классу расходов «Официальные поездки», требуются для оплаты поездок, связанных с учебной подготовкой. Согласно представленной Консультативному комитету информации о расходах, по состоянию на 29 февраля 2020 года в 2019/20 году по данному классу бюджетных расходов было истрачено средств на сумму 436 000 долл. США при сумме ассигнований в 969 200 долл. США. На конец текущего финансового периода прогнозируется образование свободного от обязательств остатка средств в размере 446 200 долл. США. **Консультативный комитет считает, что Управлению следует активнее использовать технологии дистанционного обучения, включая проведение видеоконференций, и, принимая во внимание также сумму расходов, понесенных в текущий период, рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Официальные поездки» на 10 процентов, или 92 900 долл. США.**

Н. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций

Ресурсы, не связанные с должностями

54. Предлагаемая смета ресурсов, не связанных с должностями, Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций составляет 627 200 долл. США, что на 70 100 долл. США, или 12,6 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год.

Консультанты и консультационные услуги

55. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах, который составляет 57 500 долл. США, что эквивалентно сумме ассигнований как на 2019/20 год, так и на 2018/19 год, предусматривается для привлечения резервных консультантов, которые будут оказывать услуги омбудсмена и посреднические услуги миротворческому персоналу. На основании представленной ему информации Консультативный комитет отмечает, что по состоянию на 29 февраля 2020 года в текущий период никаких расходов по данному классу произведено не было и что по состоянию на 30 июня 2020 года ввиду задержек с наймом консультантов прогнозируется недорасход средств в размере 17 500 долл. США. Комитет также отмечает значительный недорасход средств в размере 41 400 долл. США в 2018/19 году. **С учетом динамики расходов в текущий и отчетный периоды Консультативный комитет не считает предлагаемый объем ресурсов вполне обоснованным и рекомендует сократить смету по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» на 10 процентов, или 5700 долл. США.**

Прочие вопросы

56. В докладе указывается, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [73/276](#) просила Генерального секретаря учредить в рамках имеющихся ресурсов экспериментальный проект по обеспечению доступа к услугам по неформальному урегулированию споров лицам, не являющимся сотрудниками, а в резолюции [74/258](#) она просила его представить доклад по этому вопросу (там же, пункт 385). По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что с начала осуществления этого экспериментального проекта Омбудсмен и посредники Организации Объединенных Наций оказали услуги в связи с 332 делами и что в случае принятия Генеральной Ассамблеей решения о нормативном закреплении этого вида услуг для удовлетворения возросшего спроса на них потребуются дополнительные ресурсы.

И. Управление по правовым вопросам

Ресурсы, не связанные с должностями

57. Предлагаемая смета ресурсов, не связанных с должностями, Управления по правовым вопросам составляет 219 200 долл. США, т.е. не меняется по сравнению с суммой ассигнований на 2019/20 год.

Консультанты и консультационные услуги

58. Ресурсы в объеме 37 800 долл. США, что несколько выше суммы ассигнований на 2019/20 год, требуются для привлечения внешнего юрисконсульта, который будет консультировать по вопросам, связанным с миротворческой деятельностью и требующим наличия опыта и знаний, которыми сотрудники

Управления не обладают (там же, пункт 436). Согласно представленной Консультативному комитету информации, по состоянию на 29 февраля 2020 года Управление понесло в текущий период расходы в размере 100 долл. США при сумме ассигнований на этот период, составляющей 37 400 долл. США. **Напоминание о том, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму, и учитывая сумму расходов, понесенных в текущий период, Консультативный комитет рекомендует сократить смету по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» на 5 процентов, или 1900 долл. США.**

Связь и информационные технологии

59. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по классу расходов «Связь и информационные технологии» составляет 91 600 долл. США, что несколько меньше суммы ассигнований на 2019/20 год. Согласно представленной Консультативному комитету информации, расходы в течение первых восьми месяцев текущего периода составили 6700 долл. США при сумме ассигнований в 91 700 долл. США и что в 2018/19 году были понесены расходы в объеме 18 800 долл. США при сумме ассигнований в 101 000 долл. США. **С учетом динамики расходов в текущий и предыдущий отчетный периоды Консультативный комитет не считает предлагаемый объем ресурсов вполне обоснованным и рекомендует сократить смету по классу расходов «Связь и информационные технологии» на 10 процентов, или 9200 долл. США.**

Ж. Департамент по вопросам охраны и безопасности

Ресурсы, не связанные с должностями

60. Предлагаемая смета ресурсов, не связанных с должностями, Департамента по вопросам охраны и безопасности составляет 909 700 долл. США, что на 108 000 долл. США, или 13,5 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год.

Официальные поездки

61. Объем потребностей в ресурсах на оплату официальных поездок, который составляет 562 500 долл. США, предусматривается на том же уровне, который был утвержден как на 2019/20 год, так и на 2018/19 год. Согласно представленной Консультативному комитету информации, в течение первых восьми месяцев текущего периода понесены расходы на сумму 194 400 долл. США, а в 2018/19 году — на сумму 512 000 долл. США. **С учетом динамики расходов в текущий и отчетный периоды Консультативный комитет не считает предлагаемый объем ресурсов вполне обоснованным и рекомендует сократить смету по классу расходов «Официальные поездки» на 10 процентов, или 56 200 долл. США.**

К. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Ресурсы, не связанные с должностями

62. Предлагаемая смета ресурсов, не связанных с должностями, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека составляет 594 200 долл. США, что на 42 000 долл. США, или 7,6 процента, больше суммы ассигнований на 2019/20 год.

Официальные поездки

63. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах для оплаты официальных поездок составляет 220 500 долл. США, что несколько меньше суммы ассигнований как на 2019/20 год, так и на 2018/19 год, которая составила 220 800 долл. США. Согласно представленной Консультативному комитету информации, расходы в течение первых восьми месяцев 2019/20 года составили 66 100 долл. США и на конец текущего периода прогнозируется образование свободного от обязательств остатка средств в размере 56 300 долл. США. Кроме того, в 2018/19 году остались неизрасходованными средства на сумму 41 600 долл. США. С учетом динамики расходов в текущий и отчетный периоды Консультативный комитет не считает предлагаемый объем ресурсов вполне обоснованным и рекомендует сократить смету по классу расходов «Официальные поездки» на 5 процентов, или 11 000 долл. США.

V. Заключение и рекомендации

64. В связи с предлагаемой сметой потребностей в ресурсах по вспомогательному счету для реализации общеорганизационных инициатив Консультативный комитет возражает против выделения ресурсов в объеме 3 545 400 долл. США для выплаты компенсации в связи с ПТСР (см. пункт 21 выше).

65. В связи с потребностями в штатных должностях, финансируемых по вспомогательному счету, Консультативный комитет рекомендует следующее:

- a) утвердить создание двух из трех штатных должностей, которые предлагается создать, и не создавать одну предлагаемую штатную должность специалиста по управлению программами (С-4) в Департаменте миротворческих операций (см. пункт 31 выше);
- b) утвердить предлагаемое упразднение 13 штатных должностей;
- c) утвердить предлагаемую передачу семи штатных должностей;
- d) утвердить передачу и перепрофилирование одной из двух должностей, которые предлагается передать и перепрофилировать, и не передавать вторую должность, а именно должность ревизора-резидента (С-3) в Управлении служб внутреннего надзора (см. пункт 50 выше).

66. Что касается не связанных с должностями потребностей в ресурсах для привлечения временного персонала общего назначения, то Консультативный комитет рекомендует следующее:

- a) создать шесть предлагаемых новых внештатных должностей;
- b) утвердить предлагаемое сохранение 62 внештатных должностей (см. пункт 29 выше).

67. Что касается других не связанных с должностями потребностей в ресурсах по вспомогательному счету, то Консультативный комитет рекомендует следующее:

- a) сократить на 339 800 долл. США объем ресурсов по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги»;
- b) сократить на 559 500 долл. США объем ресурсов по классу расходов «Официальные поездки»;

с) сократить на 201 800 долл. США объем ресурсов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры»;

д) сократить на 38 500 долл. США объем ресурсов по классу расходов «Связь и информационные технологии»;

е) скорректировать объем ресурсов для покрытия расходов, не связанных с должностями, с учетом содержащихся в настоящем докладе рекомендаций не создавать или упразднить соответствующие штатные и внештатные должности (51 600 долл. США).

68. Выполнение вышеизложенных рекомендаций Консультативного комитета приведет к уменьшению объема бюджета, предлагаемого Генеральным секретарем, на 4 726 500 долл. США. Таким образом, объем предлагаемого бюджета по вспомогательному счету на 2020/21 год уменьшится с 363 420 700 долл. США до 358 694 200 долл. США. Эта сумма включает ресурсы, связанные с должностями, в объеме 242 685 100 долл. США и ресурсы, не связанные с должностями, в объеме 77 324 000 долл. США, а также ресурсы в объеме 13 381 300 долл. США для финансирования системы общеорганизационного планирования ресурсов, ресурсы в объеме 868 500 долл. США для реализации проекта внедрения модели глобального обслуживания, ресурсы в объеме 3 881 600 долл. США для обеспечения готовности миротворческого потенциала и ресурсы в объеме 20 553 700 долл. США для покрытия расходов на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа».

69. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием потребностей в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на 2018/19 и 2019/20 годы, изложены соответственно в докладе об исполнении бюджета (см. [A/74/622](#), пункт 148) и в докладе о бюджете (см. [A/74/743](#), пункт 516). С учетом вышеизложенных замечаний и рекомендаций Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) принять решение утвердить потребности в ресурсах по вспомогательному счету на 12-месячный период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в объеме 358 694 200 долл. США;

б) принять решение зачесть общую сумму прочих поступлений в размере 1 916 800 долл. США, относящихся к периоду с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, включая инвестиционный доход (691 500 долл. США), прочие разные поступления (26 200 долл. США) и суммы списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам (1 199 100 долл. США), в счет удовлетворения потребностей в ресурсах по вспомогательному счету на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года;

с) принять решение зачесть сумму в размере 3 802 200 долл. США, на которую был превышен утвержденный объем Резервного фонда для операций по поддержанию мира и которая относится к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2019 года, в счет удовлетворения потребностей в ресурсах по вспомогательному счету на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года;

д) принять решение пропорционально распределить остающуюся сумму в размере 352 975 200 долл. США между бюджетами действующих миротворческих операций на финансовый период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

Приложение I

Потребности в финансовых ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

Вспомогательный счет в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	229 363,0	229 564,8	242 675,0	13 110,2	5,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	11 323,9	9 535,4	12 111,8	2 576,4	27,0
Консультанты и консультационные услуги	2 207,7	2 689,2	2 663,3	(25,9)	(1,0)
Официальные поездки	6 852,2	8 626,1	8 416,2	(209,9)	(2,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	21 203,8	21 793,3	23 736,7	1 943,4	8,9
Наземный транспорт	71,0	55,5	72,6	17,1	30,8
Воздушные операции	27,8	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	14 215,0	16 335,4	17 791,7	1 456,3	8,9
Медицинское обслуживание	71,1	84,1	87,6	3,5	4,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7 401,1	15 253,9	13 635,3	(1 618,6)	(10,6)
Итого II	63 373,6	74 372,9	78 515,2	4 142,3	5,6
Всего I и II	292 736,6	303 937,7	321 190,2	17 252,5	5,7
Общеорганизационное планирование ресурсов	28 859,1	19 376,9	13 381,3	(5 995,6)	(30,9)
Модель глобального обслуживания	1 302,8	868,5	868,5	—	—
Обеспечение готовности миротворческого потенциала	1 805,0	3 881,6	3 881,6	—	—
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	—	20 803,3	20 553,7	(249,6)	(1,2)
Требования о выплате компенсации в связи с посттравматическим стрессовым расстройством	—	—	3 545,4	3 545,4	—
Итого, расходы на общеорганизационные инициативы	31 966,9	44 930,3	42 230,5	(2 699,8)	(6,0)
Валовые потребности	324 703,5	348 868,0	363 420,7	14 552,7	4,2
Поступления по плану налогообложения персонала	26 794,6	25 317,8	26 820,1	1 502,3	5,9
Чистые потребности	297 908,9	323 550,2	336 600,6	13 050,4	4,0

Департамент миротворческих операций в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	82 977,0	82 565,4	83 619,3	1 053,9	1,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	967,4	523,6	768,0	244,4	46,7
Консультанты и консультационные услуги	233,1	292,0	274,0	(18,0)	(6,2)
Официальные поездки	3 195,1	3 647,6	3 647,6	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	109,3	109,4	173,2	63,8	58,3
Наземный транспорт	3,7	4,2	4,2	—	—
Связь и информационные технологии	2 058,1	1 794,2	1 562,2	(232,0)	(12,9)
Медицинское обслуживание	0,4	2,5	2,5	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	679,6	779,4	891,7	112,3	14,4
Итого, категория II	7 246,7	7 152,9	7 323,4	170,5	2,4
Всего, категории I–II	90 223,7	89 718,3	90 942,7	1 224,4	1,4

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	13 433,3	13 620,5	13 897,2	276,7	2,0
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	398,6	250,3	284,8	34,5	13,8
Консультанты и консультационные услуги	10,3	—	—	—	—
Официальные поездки	401,4	423,3	616,6	193,3	45,7
Помещения и объекты инфраструктуры	73,8	86,2	146,2	60,0	69,6
Наземный транспорт	0,5	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	2 003,1	1 644,0	1 533,2	(110,8)	(6,7)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	131,6	165,1	188,9	23,8	14,4
Итого, категория II	3 019,3	2 568,9	2 769,7	200,8	7,8
Всего, категории I–II	16 452,6	16 189,4	16 666,9	477,5	2,9

Единая региональная политическая и оперативная структура

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	11 189,3	12 502,9	11 949,8	(553,1)	(4,4)
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	0,1	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	—	—	—	—	—
Официальные поездки	497,7	553,4	553,4	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	—	—	—	—	—
Наземный транспорт	—	—	—	—	—
Воздушные операции	—	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	—	—	—	—	—
Медицинское обслуживание	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	—	—	—	—
Итого, категория II	497,8	553,4	553,4	—	—
Всего, категории I–II	11 687,1	13 056,3	12 503,2	(553,1)	(4,2)

Управление по военным вопросам

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	26 626,3	25 394,2	25 908,1	513,9	2,0
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Официальные поездки	441,5	525,9	470,4	(55,5)	(10,6)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	16,7	—	(16,7)	(100,0)
Итого, категория II	441,5	542,6	470,4	(72,2)	(13,3)
Всего, категории I–II	27 067,8	25 936,8	26 378,5	441,7	1,7

Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	20 377,0	20 576,0	21 157,5	581,5	2,8
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	568,7	174,5	209,8	35,3	20,2
Официальные поездки	516,0	650,7	601,7	(49,0)	(7,5)
Связь и информационные технологии	12,7	22,0	24,2	2,2	10,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	10,5	—	—	—	—
Итого, категория II	1 107,9	847,2	835,7	(11,5)	(1,4)
Всего, категории I–II	21 484,9	21 423,2	21 993,2	570,0	2,7

Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	11 351,1	10 471,8	10 706,7	234,9	2,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	—	98,8	273,4	174,6	176,7
Консультанты и консультационные услуги	222,8	292,0	274,0	(18,0)	(6,2)
Официальные поездки	1 338,5	1 494,3	1 405,5	(88,8)	(5,9)
Помещения и объекты инфраструктуры	35,5	23,2	27,0	3,8	16,4
Наземный транспорт	3,2	4,2	4,2	—	—
Связь и информационные технологии	42,3	128,2	4,8	(123,4)	(96,3)
Медицинское обслуживание	0,4	2,5	2,5	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	537,5	597,6	702,8	105,2	17,6
Итого, категория II	2 180,2	2 640,8	2 694,2	53,4	2,0
Всего, категории I–II	13 531,3	13 112,6	13 400,9	288,3	2,2

Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	6 929,3	5 884,5	7 000,8	1 116,3	19,0
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	56,5	39,2	52,2	13,0	33,2
Официальные поездки	228,3	239,3	239,3	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	438,6	428,1	449,3	21,2	5,0
Наземный транспорт	57,6	51,3	59,9	8,6	16,8
Связь и информационные технологии	566,6	573,4	559,3	(14,1)	(2,5)
Медицинское обслуживание	12,6	23,8	23,8	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	46,4	47,5	74,1	26,6	56,0
Итого, категория II	1 406,6	1 402,6	1 457,9	55,3	3,9
Всего, категории I–II	8 335,9	7 287,1	8 458,7	1 171,6	16,1

Департамент оперативной поддержки в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	33 814,9	67 937,1	72 414,4	4 477,3	6,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	1 193,7	2 421,6	3 129,3	707,7	29,2
Консультанты и консультационные услуги	399,8	771,8	805,6	33,8	4,4
Официальные поездки	556,4	1 486,3	1 323,2	(163,1)	(11,0)
Помещения и объекты инфраструктуры	9 883,7	20 921,2	22 766,3	1 845,1	8,8
Наземный транспорт	0,5	—	—	—	—
Воздушные операции	27,8	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	1 124,3	1 827,1	2 113,9	286,8	15,7
Медицинское обслуживание	20,8	50,0	50,4	0,4	0,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	107,9	1 296,3	73,1	(1 223,2)	(94,4)
Итого, категория II	13 314,9	28 774,3	30 261,8	1 487,5	5,2
Всего, категории I–II	47 129,8	96 711,4	102 676,2	5 964,8	6,2
Обеспечение готовности миротворческого потенциала	1 805,0	3 881,6	3 881,6	—	—

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	—	1 797,3	1 797,3	—	—
Требования о выплате компенсации в связи с посттравматическим стрессовым расстройством	—	—	3 545,4	3 545,4	—
Общий объем потребностей	48 934,8	102 390,3	111 900,5	9 510,2	9,3

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	2 092,6	4 380,4	4 711,9	331,5	7,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Консультанты и консультационные услуги	2,0	—	—	—	—
Официальные поездки	116,7	215,2	200,0	(15,2)	(7,1)
Помещения и объекты инфраструк-туры	—	5,4	5,4	—	—
Связь и информационные технологии	0,2	67,1	65,9	(1,2)	(1,8)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3,8	—	—	—	—
Итого, категория II	122,7	287,7	271,3	(16,4)	(5,7)
Всего, категории I–II	2 215,3	4 668,1	4 983,2	315,1	6,8

Управление вспомогательных операций

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	9 452,6	18 295,9	19 660,1	1 364,2	7,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначе-ния	989,2	1 858,9	2 369,7	510,8	27,5
Консультанты и консультационные услуги	52,1	50,1	125,1	75,0	149,7
Официальные поездки	96,7	238,9	238,7	(0,2)	(0,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	0,6	28,0	43,0	15,0	53,6
Связь и информационные технологии	87,1	378,7	407,7	29,0	7,7
Медицинское обслуживание	20,8	50,0	50,4	0,4	0,8

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	14,3	13,3	11,6	(1,7)	(12,8)
Итого, категория II	1 260,8	2 617,9	3 246,2	628,3	24,0
Всего, категории I–II	10 713,4	20 913,8	22 906,3	1 992,5	9,5

Управление цепей снабжения

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	16 998,2	34 349,8	36 467,2	2 117,4	6,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	193,0	366,4	643,6	277,2	75,7
Консультанты и консультационные услуги	322,1	708,7	667,5	(41,2)	(5,8)
Официальные поездки	246,6	875,4	729,3	(146,1)	(16,7)
Помещения и объекты инфраструктуры	—	43,2	73,0	29,8	69,0
Связь и информационные технологии	429,6	882,8	918,7	35,9	4,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7,7	1 040,2	61,5	(978,7)	(94,1)
Итого, категория II	1 199,0	3 916,7	3 093,6	(823,1)	(21,0)
Всего, категории I–II	18 197,2	38 266,5	39 560,8	1 294,3	3,4
Обеспечение готовности миротворческого потенциала	1 805,0	3 881,6	3 881,6	—	—
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	—	1 797,3	1 797,3	—	—
Требования о выплате компенсации в связи с посттравматическим стрессовым расстройством	—	—	3 545,4	3 545,4	—
Общий объем потребностей	20 002,2	43 945,4	48 785,1	4 839,7	11,0

Отдел специальной деятельности

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	3 804,4	8 014,6	8 437,4	422,8	5,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	11,5	—	—	—	—
Официальные поездки	93,4	136,7	146,1	9,4	6,9
Помещения и объекты инфраструктуры	—	9,6	9,4	(0,2)	(2,1)
Связь и информационные технологии	—	117,8	129,2	11,4	9,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2,2	—	—	—	—
Итого, категория II	107,1	264,1	284,7	20,6	7,8
Всего, категории I–II	3 911,5	8 278,7	8 722,1	443,4	5,4

Административный отдел, Нью-Йорк

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 467,1	2 896,4	3 137,8	241,4	8,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	—	196,3	116,0	(80,3)	(40,9)
Консультанты и консультационные услуги	23,6	13,0	13,0	—	—
Официальные поездки	3,0	20,1	9,1	(11,0)	(54,7)
Помещения и объекты инфраструктуры	9 883,1	20 835,0	22 635,5	1 800,5	8,6
Наземный транспорт	0,5	—	—	—	—
Воздушные операции	27,8	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	607,4	380,7	592,4	211,7	55,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	79,9	242,8	—	(242,8)	(100,0)
Итого, категория II	10 625,3	21 687,9	23 366,0	1 678,1	7,7
Всего, категории I–II	12 092,4	24 584,3	26 503,8	1 919,5	7,8

Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	14 696,7	31 127,8	32 319,4	1 191,6	3,8
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	532,3	1 150,0	1 597,3	447,3	38,9
Консультанты и консультационные услуги	31,8	643,0	647,4	4,4	0,7
Официальные поездки	271,8	920,0	911,7	(8,3)	(0,9)
Помещения и объекты инфраструктуры	82,8	40,2	53,8	13,6	33,8
Наземный транспорт	0,2	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	550,6	1 474,6	1 506,3	31,7	2,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	165,1	11 178,4	11 444,1	265,7	2,4
Итого, категория II	1 634,6	15 406,2	16 160,6	754,4	4,9
Всего, категории I–II	16 331,3	46 534,0	48 480,0	1 946,0	4,2
Общеорганизационное планирование ресурсов	28 859,1	19 376,9	13 381,3	(5 995,6)	(30,9)
Модель глобального обслуживания	1 302,8	868,5	868,5	—	—
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	—	890,4	932,9	42,5	4,8
Общий объем потребностей	46 493,2	67 669,8	63 662,7	(4 007,1)	(5,9)

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	838,3	1 811,5	1 883,6	72,1	4,0
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	—	260,1	287,0	26,9	10,3
Консультанты и консультационные услуги	—	33,0	33,0	—	—
Официальные поездки	78,3	201,7	193,2	(8,5)	(4,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	5,2	2,2	15,2	13,0	590,9
Связь и информационные технологии	161,2	104,4	104,7	0,3	0,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	14,7	25,0	10,0	(15,0)	(60,0)
Итого, категория II	259,4	626,4	643,1	16,7	2,7
Всего, категории I–II	1 097,7	2 437,9	2 526,7	88,8	3,6

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)=(4)÷(2)
Общеорганизационное планирование ресурсов	28 859,1	19 376,9	13 381,3	(5 995,6)	(30,9)
Модель глобального обслуживания	1 302,8	868,5	868,5	—	—
Общий объем потребностей	31 259,6	22 683,3	16 776,5	(5 906,8)	(26,0)

Управление по планированию программ, финансам и бюджету

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	6 956,9	15 222,9	15 771,8	548,9	3,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	282,0	248,3	312,0	63,7	25,7
Консультанты и консультационные услуги	9,3	26,6	90,5	63,9	240,2
Официальные поездки	77,0	260,6	216,6	(44,0)	(16,9)
Помещения и объекты инфраструктуры	57,8	19,8	20,0	0,2	1,0
Наземный транспорт	0,2	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	121,6	928,8	914,0	(14,8)	(1,6)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	124,2	11 143,4	11 424,1	280,7	2,5
Итого, категория II	672,1	12 627,5	12 977,2	349,7	2,8
Всего, категории I–II	7 629,0	27 850,4	28 749,0	898,6	3,2
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	—	890,4	932,9	42,5	4,8
Общий объем потребностей	7 629,0	28 740,8	29 681,9	941,1	3,3

Управление людских ресурсов

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	3 655,8	6 816,1	7 151,7	335,6	4,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	142,1	467,1	788,5	321,4	68,8
Консультанты и консультационные услуги	6,4	283,4	283,4	—	—
Официальные поездки	70,4	145,3	163,8	18,5	12,7

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Помещения и объекты инфраструк- туры	19,8	8,4	8,8	0,4	4,8
Связь и информационные технологии	122,7	181,5	194,5	13,0	7,2
Итого, категория II	361,4	1 085,7	1 439,0	353,3	32,5
Всего, категории I–II	4 017,2	7 901,8	8 590,7	688,9	8,7

Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	3 245,7	7 277,3	7 512,3	235,0	3,2
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначе- ния	108,2	174,5	209,8	35,3	20,2
Консультанты и консультационные услуги	16,1	300,0	240,5	(59,5)	(19,8)
Официальные поездки	46,1	312,4	338,1	25,7	8,2
Помещения и объекты инфраструк- туры	—	9,8	9,8	—	—
Связь и информационные технологии	145,1	259,9	293,1	33,2	12,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	26,2	10,0	10,0	—	—
Итого, категория II	341,7	1 066,6	1 101,3	34,7	3,3
Всего, категории I–II	3 587,4	8 343,9	8 613,6	269,7	3,2

Управление информационно-коммуникационных технологий

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	4 242,9	8 328,2	8 729,4	401,2	4,8
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначе- ния	386,9	424,5	501,3	76,8	18,1
Консультанты и консультационные услуги	0,8	—	—	—	—
Официальные поездки	172,6	350,0	352,0	2,0	0,6
Помещения и объекты инфраструк- туры	253,0	11,2	11,0	(0,2)	(1,8)
Связь и информационные технологии	4 638,1	9 917,5	11 276,3	1 358,8	13,7

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	800,9	8,4	6,5	(1,9)	(22,6)
Итого, категория II	6 252,3	10 711,6	12 147,1	1 435,5	13,4
Всего, категории I–II	10 495,2	19 039,8	20 876,5	1 836,7	9,6
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	–	18 115,6	17 823,5	(292,1)	(1,6)
Общий объем потребностей	10 495,2	37 155,4	38 700,0	1 544,6	4,2

Управление служб внутреннего надзора

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	22 826,0	22 496,8	24 915,0	2 418,2	10,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	5 003,9	4 037,3	4 904,3	867,0	21,5
Консультанты и консультационные услуги	348,2	389,5	377,5	(12,0)	(3,1)
Официальные поездки	811,2	969,2	929,0	(40,2)	(4,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	169,4	255,1	251,3	(3,8)	(1,5)
Наземный транспорт	4,8	–	8,5	8,5	–
Связь и информационные технологии	428,5	440,3	467,4	27,1	6,2
Медицинское обслуживание	7,0	7,8	10,9	3,1	39,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	122,2	175,2	136,4	(38,8)	(22,1)
Итого, категория II	6 895,2	6 274,4	7 085,3	810,9	12,9
Всего, категории I–II	29 721,2	28 771,2	32 000,3	3 229,1	11,2

Канцелярия Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 025,0	875,9	1 127,5	251,6	28,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	50,4	52,8	52,8	–	–
Помещения и объекты инфраструктуры	1,0	2,5	2,5	–	–

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Связь и информационные технологии	30,3	28,9	28,9	—	—
Итого, категория II	81,7	84,2	84,2	—	—
Всего, категории I–II	1 106,7	960,1	1 211,7	251,6	26,2

Отправление правосудия

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	—	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	1 745,2	985,0	(760,2)	(43,6)
Итого, категория II	—	1 745,2	985,0	(760,2)	(43,6)
Всего, категории I–II	—	1 745,2	985,0	(760,2)	(43,6)

Отдел юридической помощи персоналу

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	212,7	165,2	225,7	60,5	36,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	29,6	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	—	0,5	0,2	(0,3)	(60,0)
Связь и информационные технологии	—	1,8	2,1	0,3	16,7
Итого, категория II	29,6	2,3	2,3	—	0,0
Всего, категории I–II	242,3	167,5	228,0	60,5	36,1

Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 548,4	1 554,9	1 994,3	439,4	28,3
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	348,0	316,0	380,8	64,8	20,5

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Консультанты и консультационные услуги	16,1	57,5	57,5	—	—
Официальные поездки	149,4	125,0	125,0	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	5,9	9,7	15,0	5,3	54,6
Наземный транспорт	2,0	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	25,6	39,9	39,9	—	—
Медицинское обслуживание	0,2	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1,8	9,0	9,0	—	—
Итого, категория II	549,0	557,1	627,2	70,1	12,6
Всего, категории I–II	2 097,4	2 112,0	2 621,5	509,5	24,1

Бюро по вопросам этики

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	481,9	469,8	600,6	130,8	27,8
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Консультанты и консультационные услуги	555,0	498,0	463,5	(34,5)	(6,9)
Официальные поездки	47,6	47,3	47,3	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	0,7	1,5	0,6	(0,9)	(60,0)
Связь и информационные технологии	12,3	18,5	19,6	1,1	5,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7,0	—	0,9	0,9	—
Итого, категория II	622,6	565,3	531,9	(33,4)	(5,9)
Всего, категории I–II	1 104,5	1 035,1	1 132,5	97,4	9,4

Управление по правовым вопросам

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	2 716,2	3 375,5	3 872,1	496,6	14,7
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	51,9	58,9	58,9	—	—
Консультанты и консультационные услуги	51,1	37,4	37,8	0,4	1,1

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Официальные поездки	32,4	23,5	23,5	—	—
Помещения и объекты инфраструк- туры	3,4	3,8	3,8	—	—
Связь и информационные технологии	18,8	91,7	91,6	(0,1)	(0,1)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2,8	3,6	3,6	—	—
Итого, категория II	160,4	218,9	219,2	0,3	0,1
Всего, категории I–II	2 876,6	3 594,4	4 091,3	496,9	13,8

Департамент глобальных коммуникаций

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	539,8	588,5	756,6	168,1	28,6
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначе- ния	14,4	37,8	37,8	—	—
Официальные поездки	29,5	34,6	34,6	—	—
Помещения и объекты инфраструк- туры	—	2,0	2,0	—	—
Связь и информационные технологии	26,6	41,1	41,1	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—	0,9	0,9	—	—
Итого, категория II	70,5	116,4	116,4	—	—
Всего, категории I–II	610,3	704,9	873,0	168,1	23,8

Департамент по вопросам охраны и безопасности

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	2 649,0	2 450,4	2 658,0	207,6	8,5
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначе- ния	(0,8)	167,4	275,4	108,0	64,5
Официальные поездки	512,0	562,5	562,5	—	—
Помещения и объекты инфраструк- туры	—	3,6	3,6	—	—
Связь и информационные технологии	56,6	63,7	63,7	—	—

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)=(4)÷(2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5,1	4,5	4,5	—	—
Итого, категория II	572,9	801,7	909,7	108,0	13,5
Всего, категории I–II	3 221,9	3 252,1	3 567,7	315,6	9,7

Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	274,6	402,0	650,9	248,9	61,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	103,3	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	—	1,0	0,6	(0,4)	(40,0)
Связь и информационные технологии	—	6,6	8,4	1,8	27,3
Итого, категория II	103,3	7,6	9,0	1,4	18,4
Всего, категории I–II	377,9	409,6	659,9	250,3	61,1

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год) (1)	Ассигнования (2019/20 год) (2)	Смета расходов (2020/21 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 434,1	1 342,8	1 791,0	448,2	33,4
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	361,8	306,3	353,7	47,4	15,5
Официальные поездки	179,2	220,8	220,5	(0,3)	(0,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	2,0	3,5	3,5	—	—
Связь и информационные технологии	34,6	16,1	11,0	(5,1)	(31,7)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	0,5	5,5	5,5	—	—
Итого, категория II	578,1	552,2	594,2	42,0	7,6
Всего, категории I–II	2 012,2	1 895,0	2 385,2	490,2	25,9

Департамент полевой поддержки в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	32 107,8	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	1 242,3	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	440,6	—	—	—	—
Официальные поездки	304,6	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	57,2	—	—	—	—
Наземный транспорт	0,6	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	2 325,5	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7,6	—	—	—	—
Итого, категория II	4 378,4	—	—	—	—
Всего, категории I–II	36 486,2	—	—	—	—

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	5 926,8	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	200,1	—	—	—	—
Официальные поездки	100,2	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2,1	—	—	—	—
Итого, категория II	302,4	—	—	—	—
Всего, категории I–II	6 229,2	—	—	—	—

Отдел бюджета и финансов полевых операций

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	5 330,1	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	114,2	—	—	—	—
Официальные поездки	9,0	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	6,5	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2,6	—	—	—	—
Итого, категория II	132,3	—	—	—	—
Всего, категории I–II	5 462,4	—	—	—	—

Отдел полевого персонала

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	7 807,6	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	931,8	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	4,0	—	—	—	—
Официальные поездки	36,3	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	0,1	—	—	—	—
Наземный транспорт	0,6	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2,0	—	—	—	—
Итого, категория II	974,8	—	—	—	—
Всего, категории I–II	8 782,4	—	—	—	—

Отдел материально-технического обеспечения

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	10 308,8	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	(0,5)	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	436,6	—	—	—	—
Официальные поездки	115,6	—	—	—	—
Итого, категория II	551,7	—	—	—	—
Всего, категории I–II	10 860,5	—	—	—	—

Отдел информационно-коммуникационных технологий

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	2 734,5	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	(3,3)	—	—	—	—
Официальные поездки	43,5	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	50,6	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	2 325,5	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	0,9	—	—	—	—
Итого, категория II	2 417,2	—	—	—	—
Всего, категории I–II	5 151,7	—	—	—	—

Департамент по вопросам управления в целом

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	20 886,7	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	982,3	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	131,2	—	—	—	—

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Официальные поездки	362,1	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	10 196,8	—	—	—	—
Наземный транспорт	1,6	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	2 318,5	—	—	—	—
Медицинское обслуживание	30,1	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 454,2	—	—	—	—
Итого, категория II	19 476,8	—	—	—	—
Всего, категории I–II	40 363,5	—	—	—	—

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	1 115,7	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	29,6	—	—	—	—
Официальные поездки	72,6	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	5,3	—	—	—	—
Наземный транспорт	1,3	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	215,2	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 416,9	—	—	—	—
Итого, категория II	5 740,9	—	—	—	—
Всего, категории I–II	6 856,6	—	—	—	—

Управление по планированию программ, бюджету и счетам

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	7 741,2	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначения	224,3	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	80,4	—	—	—	—

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Официальные поездки	152,0	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструк- туры	4,7	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	166,3	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	15,5	—	—	—	—
Итого, категория II	643,2	—	—	—	—
Всего, категории I–II	8 384,4	—	—	—	—

Управление людских ресурсов

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	3 697,6	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначе- ния	392,9	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	0,2	—	—	—	—
Официальные поездки	10,5	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструк- туры	1,0	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	126,9	—	—	—	—
Медицинское обслуживание	30,1	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	12,8	—	—	—	—
Итого, категория II	574,4	—	—	—	—
Всего, категории I–II	4 272,0	—	—	—	—

Управление централизованного вспомогательного обслуживания

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	6 321,2	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначе- ния	36,7	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	50,6	—	—	—	—

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Официальные поездки	60,0	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструк- туры	10 097,7	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	104,0	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	8,8	—	—	—	—
Итого, категория II	10 357,8	—	—	—	—
Всего, категории I–II	16 679,0	—	—	—	—

Управление информационно-коммуникационных технологий

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
I. Ресурсы, связанные с должностями	2 011,0	—	—	—	—
II. Ресурсы, не связанные с должностями					
Временный персонал общего назначе- ния	298,8	—	—	—	—
Официальные поездки	67,0	—	—	—	—
Помещения и объекты инфраструк- туры	88,1	—	—	—	—
Наземный транспорт	0,3	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	1 706,1	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	0,2	—	—	—	—
Итого, категория II	2 160,5	—	—	—	—
Всего, категории I–II	4 171,5	—	—	—	—

Приложение II

Предлагаемые новые штатные должности на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, подлежащие финансированию со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, и финансируемые с этого счета штатные должности, которые предлагается упразднить с этого периода

Предложения Генерального секретаря (см. [A/74/743](#))

	Число предлагаемых штатных должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Департамент миротворческих операций					
Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности					
Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием	1	C-4	Специалист по управлению программами	Новая должность	—
Итого, Департамент миротворческих операций	1				
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления					
Управление по планированию программ, финансам и бюджету					
Отдел финансов полевых операций	1	ОО (ПР)	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам ^a	Новая должность	—
Итого, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	1				
Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам					
	1	C-4	Административный сотрудник	Новая должность	—
Итого, секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1				
Общее число новых штатных должностей, которые предлагается создать	3				
Департамент миротворческих операций					
Единая региональная политическая и оперативная структура					
Отдел Северной и Южной Америки (МООНППГ)	(1)	C-5	Старший специалист по политическим вопросам	Упраздняемая должность	—

	Число предлагае- мых штат- ных должно- стей	Класс/ разряд	Наименование должности	Статус	Продолжи- тельность финансирования (в годах)
	(2)	C-4	Специалист по политиче- ским вопросам	Упраздняе- мая долж- ность	—
	(1)	C-2	Младший специалист по по- литическим вопросам	Упраздняе- мая долж- ность	—
Итого, Департамент миротворче- ских операций	(4)				
Департамент оперативной поддержки					
Управление вспомогательных операций					
Служба развития потенциала и учебной подготовки по вопросам оперативной дея- тельности	(1)	ОО (ПР)	Помощник по управлению информацией	Упраздняе- мая долж- ность	—
Управление цепей снабжения					
Отдел поддержки негражданского потен- циала	(1)	C-3	Специалист по финансовым вопросам	Упраздняе- мая долж- ность	—
Отдел материально-технического обеспе- чения	(1)	ОО (ПР)	Административный помощ- ник	Упраздняе- мая долж- ность	—
Отдел закупок	(1)	ОО (ПР)	Помощник группы	Упраздняе- мая долж- ность	—
Отдел специальной деятельности					
Канцелярия директора	(1)	C-4	Административный сотруд- ник	Новая долж- ность	—
Итого, Департамент оперативной поддержки	(5)				
Управление информационно-коммуни- кационных технологий					
Отдел поддержки операций	(1)	ОО (ПР)	Помощник по информаци- онным системам	Упраздняе- мая долж- ность	—
Итого, Управление информационно- коммуникационных технологий	(1)				
Управление служб внутреннего надзора					
Отдел внутренней ревизии					
ЮНАМИД	(1)	C-5	Главный ревизор-резидент ^b	Упраздняе- мая долж- ность	—
	(1)	C-4	Ревизор-резидент ^b	Упраздняе- мая долж- ность	—

<i>Число предлагаемых штатных должностей</i>		<i>Класс/разряд</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Продолжительность финансирования (в годах)</i>
(1)	ПС		Помощник ревизора ^b	Упраздняемая должность	—
Итого, Управление служб внутреннего надзора		(3)			
Общее число штатных должностей, которые предлагается упразднить		(13)			

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы; ЮНАМИД — Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре.

^a Предлагается создать с 1 января 2021 года.

^b Предлагается упразднить с апреля 2021 года.

Приложение III

Предлагаемая передача, перепрофилирование и реклассификация штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

(Предложения Генерального секретаря, содержащиеся в документе [A/74/743](#))

Передача должностей

Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

Управление по планированию программ, финансам и бюджету, Финансовый отдел

Передача Секции управления целевыми фондами из Отдела по планированию программ в Финансовый отдел

Управление служб внутреннего надзора

Отдел внутренней ревизии/Энтеббе

Передача двух штатных должностей (1 должность ревизора-резидента класса С-4, 1 должность ревизора-резидента класса С-3) из Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) (с апреля 2021 года)

Передача и перепрофилирование должностей

Управление служб внутреннего надзора

Отдел инспекции и оценок/Энтеббе

Передача одной штатной должности ревизора-резидента (С-3) из Отдела внутренней ревизии в ЮНАМИД в Отдел инспекции и оценок в Энтеббе, Уганда, и ее перепрофилирование в штатную должность специалиста по оценке (С-3)

Передача, перепрофилирование и реклассификация должности в сторону понижения

Управление служб внутреннего надзора

Отдел инспекции и оценок/Энтеббе

Передача одной штатной должности помощника ревизора (категория полевой службы) из Отдела внутренней ревизии в ЮНАМИД в Отдел инспекции и оценок в Энтеббе и ее перепрофилирование и реклассификация в штатную должность помощника по программам (национальный персонал категории общего обслуживания)

Приложение IV

Предлагаемые внештатные должности временного персонала общего назначения, финансируемые со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

(Предложения Генерального секретаря, содержащиеся в документе [A/74/743](#))

	Число предлагаемых должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Департамент миротворческих операций					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Административная канцелярия					
	1	C-4	Специалист по людским ресурсам	Сохраняемая должность	5
	—	3 месяца, C-3	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	—
	—	3 месяца, ОО (ПР)	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	—
Итого	1				
Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности					
Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений					
	1	C-4	Специалист по судебным вопросам	Сохраняемая должность	более 5 лет
Итого	1				
Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки					
Служба по вопросам политики и передовому опыту в области миротворческих операций					
	1	C-3	Специалист по политическим вопросам (действия в поддержку миротворчества)	Сохраняемая должность	1
Объединенная служба учебной подготовки					
	1	C-3	Специалист по учебной подготовке	Новая должность	—
Итого	2				
Итого, Департамент миротворческих операций	4				
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе					
Секция административной поддержки					
	—	4 месяца, ПС	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	—
	—	4 месяца, НПОО	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	—
Итого, Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	—				

	Число предлагаемых должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Департамент оперативной поддержки					
Управление вспомогательных операций					
Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда	1	C-4	Медицинский специалист	Сохраняемая должность	4
	1	C-4	Специалист в области психиатрии (ПТСР)	Новая должность	—
Отдел кадровых услуг	10	C-3	Специалист по людским ресурсам (профессиональные группы)	Сохраняемая должность	более 5 лет
	3	ОО (ПР)	Помощник по людским ресурсам (профессиональные группы)	Сохраняемая должность	более 5 лет
Итого	15				
Управление цепей снабжения					
Отдел поддержки негражданского потенциала	2	C-3	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Сохраняемая должность	2
	1	C-4	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам (ПТСР)	Новая должность	—
	1	ОО (ПР)	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам (ПТСР)	Новая должность	—
Служба вспомогательного обеспечения и налаживания контактов	1	ОО (ПР)	Помощник по закупкам	Сохраняемая должность	более 5 лет
Итого	5				
Административный отдел, Нью-Йорк					
Служба по поддержке клиентов в Центральных учреждениях	— 6 месяцев, 1	C-4	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Новая должность	—
Итого	—				
Итого, Департамент оперативной поддержки	20				

Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

Канцелярия заместителя Генерального секретаря

Служба по деловому партнерству	– 4 месяца, С-3	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
	– 4 месяца, ОО (ПР)	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
Группа управленческой оценки	1 С-3	Специалист по правовым вопросам	Сохраняемая должность	2
Управление по планированию программ, финансам и бюджету				
Финансовый отдел	1 С-4	Бухгалтер (учетная политика)	Сохраняемая должность	3

	Число предлагаемых должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
	1	ОО (ПР)	Помощник по пособиям и льготам (страхование)	Сохраняемая должность	более 5 лет
Управление людских ресурсов					
Отдел глобальной стратегии и политики	1	C-4	Специалист по программам (гендерный паритет)	Сохраняемая должность	2
	1	C-3	Специалист по людским ресурсам (мобильность)	Сохраняемая должность	более 5 лет
Отдел административного права/Служба по вопросам поведения и дисциплины	1	C-3	Специалист по программам	Сохраняемая должность	3
Отдел административного права/Секция по работе с апелляциями	1	C-4	Специалист по правовым вопросам	Новая должность	—
	1	C-3	Специалист по правовым вопросам	Новая должность	—
Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности					
Служба анализа и управления проектами	1	C-4	Специалист по анализу систем управления и программ	Сохраняемая должность	более 5 лет
Итого, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	9				
Управление информационно-коммуникационных технологий					
Служба общеорганизационных решений					
Центр общеорганизационных прикладных программ — Азия (Бангкокское бюро)	1	C-4	Руководитель проекта (система продовольственного обеспечения)	Сохраняемая должность	5
	1	C-3	Специалист по информационным системам (система автоматического отпуска и учета топлива)	Сохраняемая должность	более 5 лет
Центр общеорганизационных прикладных программ — Азия (Нью-Йоркское бюро Центра)	1	C-3	Специалист по информационным системам (управление информацией о предоставляемых воинских контингентах)	Сохраняемая должность	более 5 лет
Итого, Управление информационно-коммуникационных технологий	3				
Управление служб внутреннего надзора					
Административная канцелярия	— 4 месяца, C-3		Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	—
	— 6 месяцев, ОО (ПР)		Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	—
Итого	—				

	Число предлагаемых должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Отдел расследований					
Нью-Йорк	1	C-4	Следователь (сексуальные домогательства)	Сохраняемая должность	2
	2	C-3	Следователь (сексуальные домогательства)	Сохраняемая должность	2
	1	ОО (ПР)	Административный помощник	Сохраняемая должность	2
Найроби	1	C-4	Следователь (сексуальные домогательства)	Сохраняемая должность	2
	2	C-3	Следователь (сексуальные домогательства)	Сохраняемая должность	2
Энтеббе, Уганда	1	НПОО	Административный помощник	Сохраняемая должность	более 5 лет
МООНЮС	2	C-3	Следователь	Сохраняемая должность	более 5 лет
	1	НПОО	Административный помощник	Сохраняемая должность	более 5 лет
МИНУСМА	1	C-5	Главный следователь-резидент	Сохраняемая должность	более 5 лет
	1	C-4	Следователь	Сохраняемая должность	более 5 лет
	2	C-3	Следователь	Сохраняемая должность	более 5 лет
	1	НПОО	Административный помощник	Сохраняемая должность	более 5 лет
МООНСДРК	1	C-3	Следователь	Сохраняемая должность	5
МИНУСКА	2	C-3	Следователь	Сохраняемая должность	более 5 лет
Итого	19				
Отдел внутренней ревизии					
МИНУСМА	1	C-4	Ревизор-резидент	Сохраняемая должность	более 5 лет
	1	C-3	Ревизор-резидент	Сохраняемая должность	более 5 лет
МИНУСКА	3	C-4	Ревизор-резидент	Сохраняемая должность	более 5 лет
	2	C-3	Ревизор-резидент	Сохраняемая должность	более 5 лет
Итого	7				
Итого, Управление служб внутреннего надзора	26				
Канцелярия Генерального секретаря	– 6 месяцев, 1 ОО (ПР)	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–	
Итого, Канцелярия Генерального секретаря	–				

	Число предлагаемых должностей	Класс/разряд	Наименование должности	Статус	Продолжительность финансирования (в годах)
Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций					
Канцелярия регионального омбудсмена (Энтеббе)	2	C-4	Сотрудник по урегулированию конфликтов	Сохраняемая должность	4
Итого, Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	2				
Управление по правовым вопросам					
Общеправовой отдел					
Сектор по вопросам отправления правосудия	–	3 месяца, C-4	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
Итого, Управление по правовым вопросам	–				
Департамент глобальных коммуникаций					
	–	1,5 месяца, C-3	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
	–	1,5 месяца, 1 ОО (ПР)	Для замещения персонала, находящегося в отпусках	Сохраняемая должность	–
Итого, Департамент глобальных коммуникаций	–				
Департамент по вопросам охраны и безопасности					
Канцелярия заместителя Генерального секретаря					
Административная канцелярия					
	1	C-3	Административный сотрудник	Сохраняемая должность	1
	1	ОО (ПР)	Помощник по людским ресурсам	Сохраняемая должность	1
Итого, Департамент по вопросам охраны и безопасности	2				
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека					
Отдел по вопросам взаимодействия на местах					
Секция поддержки миротворческих миссий (Аддис-Абеба)	1	C-3	Специалист по правам человека (Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе)	Сохраняемая должность	4
Отдел тематических видов деятельности, специальных процедур и по вопросам права на развитие					

	<i>Число предлагаемых должностей</i>	<i>Класс/разряд</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Статус</i>	<i>Продолжительность финансирования (в годах)</i>
Секция по вопросам методики, образования и обучения (Нью-Йорк)	1	C-4	Специалист по правам человека (сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства)	Сохраняемая должность	3
Итого, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	2				
Общее число внештатных должностей (сроком на 12 месяцев)	68				
Общее число человеко-месяцев	50				

Сокращения: НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы; ПТСР — посттравматическое стрессовое расстройство.

Приложение V

Подробный расчет финансовых последствий изменений в параметрах исчисления расходов на выплату окладов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

Увеличение сметы расходов на выплату окладов на 16,6 млн долл. США определяется главным образом пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов, коэффициентов учета вакансий и сумм общих расходов по персоналу, используемых для расчета сметы расходов на финансирование штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения, что подробно рассматривается в пунктах а)–f) ниже. Подробный расчет увеличения сметы в результате пересмотра стандартных ставок расходов на выплату окладов, которое составляет 6 937 600 долл. США, приводится в пунктах а)–d). Подробный расчет увеличения суммы общих расходов по персоналу (1 858 700 долл. США, приводится в пункте e); а подробный расчет увеличения сметы в результате понижения средних коэффициентов учета вакансий (7 813 600 долл. США) представлен в пункте f).

Пересмотр стандартных ставок расходов на выплату окладов

а) Увеличение на 2,5 млн долл. США связано с повышением множителя корректива по месту службы для Нью-Йорка с февраля 2020 года с 65,5 до 68,2, произведенным в результате изменения уровня стоимости жизни в Нью-Йорке по состоянию на 1 февраля 2020 года, информация о чем была опубликована Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) 13 февраля 2020 года. В нижеследующей таблице представлены сводные данные об изменениях в годовых суммах окладов, которые использовались для расчетов на данном этапе, в разбивке по местам службы, классам и компонентам валового оклада, а также с указанием соответствующих величин числа должностей, предусмотренных в предлагаемом бюджете. Общая сумма отражает валовые изменения, рассчитанные без учета показателей доли вакансий, которые учитываются на конечном этапе расчета.

(В долл. США)

Место службы	Класс	Оклад	Общие расходы по персоналу	Ставка налогообложения персонала	Валовой оклад	Число должностей	Финансовые последствия
Нью-Йорк	Д-2	3 200	1 700	–	4 900	9	44 100
	Д-1	3 000	1 500	–	4 500	27	121 500
	С-5	2 700	1 400	–	4 100	105	430 500
	С-4	2 300	1 200	–	3 500	379	1 326 500
	С-3	1 900	1 000	–	2 900	298	864 200
	С-2/С-1	1 500	800	–	2 300	28	64 400
Вена	Д-1	2 100	1 100	–	3 200	1	3 200
	С-5	1 900	1 000	–	2 900	1	2 900
	С-4	1 700	900	–	2 600	3	7 800

Место службы	Класс	Оклад	Общие расходы по персоналу	Ставка налогообложения персонала	Валовой оклад	Число должностей	Финансовые последствия
	C-3	1 400	700	—	2 100	5	10 500
Общие финансовые последствия, определенные исходя из предлагаемого числа должностей без учета показателей доли вакансий						856	2 875 600
Сокращение с учетом предлагаемых показателей доли вакансий							(323 000)
Общие последствия изменений в параметрах исчисления расходов							2 552 600

б) Увеличение на 2 млн долл. США связано с повышением множителей коррективов по месту службы с февраля 2020 года, в том числе с 68,2 до 70,3 для Нью-Йорка, произведенным в результате активного регулирования КМГС разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций и сотрудников гражданской службы Соединенных Штатов с помощью механизма системы коррективов по месту службы в соответствии с резолюцией 71/264 Генеральной Ассамблеи. В нижеследующей таблице представлены сводные данные об изменениях в годовых суммах окладов, которые использовались для расчетов на данном этапе, в разбивке по местам службы, классам и компонентам валового оклада, а также с указанием соответствующих величин числа должностей, предусмотренных в предлагаемом бюджете. Общая сумма отражает валовые изменения, рассчитанные без учета показателей доли вакансий, которые учитываются на конечном этапе расчета.

(В долл. США)

Место службы	Класс	Оклад	Общие расходы по персоналу	Ставка налогообложения персонала	Валовой оклад	Число должностей	Финансовые последствия
Нью-Йорк	Д-2	2 400	1 200	—	3 600	9	32 400
	Д-1	2 300	1 200	—	3 500	27	94 500
	C-5	2 100	1 100	—	3 200	105	336 000
	C-4	1 800	900	—	2 700	379	1 023 300
	C-3	1 500	800	—	2 300	298	685 400
	C-2/C-1	1 200	600	—	1 800	28	50 400
Женева	C-4	800	400	—	1 200	3	3 600
Вена	Д-1	1 900	1 000	—	2 900	1	2 900
	C-5	1 700	900	—	2 600	1	2 600
	C-4	1 500	800	—	2 300	3	6 900
	C-3	1 300	700	—	2 000	5	10 000
Общие финансовые последствия, определенные исходя из предлагаемого числа должностей без учета показателей доли вакансий						859	2 248 000
Сокращение с учетом предлагаемых показателей доли вакансий							(252 600)
Общие последствия изменений в параметрах исчисления расходов							1 995 400

с) Увеличение на 1,2 млн долл. США связано с применением пересмотренных стандартных ставок окладов для периферийных мест службы, что относится главным образом к расходам на персонал Управления служб внутреннего надзора. В нижеследующей таблице представлены сводные данные об

изменениях в годовых суммах окладов, которые использовались для расчетов на данном этапе, в разбивке по местам службы, классам/разрядам/категориям и компонентам валового оклада, а также с указанием соответствующих величин числа должностей, предусмотренных в предлагаемом бюджете. Общая сумма отражает валовые изменения, рассчитанные без учета показателей доли вакансий, которые учитываются на конечном этапе расчета.

(В долл. США)

<i>Место службы</i>	<i>Класс/разряд/категория</i>	<i>Оклад</i>	<i>Общие расходы по персоналу</i>	<i>Ставка налогообложения персонала</i>	<i>Валовой оклад</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Финансовые последствия</i>
Энтеббе, Уганда	Д-1	6 600	10 900	2 200	19 700	2	39 400
	С-5	1 600	5 800	500	7 900	2	15 800
	С-4	1 400	5 100	400	6 900	14	96 600
	С-3	(2 400)	1 300	(700)	(1 800)	13	(23 400)
	ОО (ПР)	2 100	2 500	600	5 200	5	26 000
	ПС	1 100	3 900	400	5 400	3	16 200
Найроби	С-5	25 900	25 000	5 400	56 300	1	56 300
	С-4	11 100	10 300	1 100	22 500	8	180 000
	С-3	7 700	7 000	300	15 000	7	105 000
	ОО (ОЛ)	(200)	(400)	—	(600)	1	(600)
Гома, Демократическая Республика Конго	С-5	13 300	11 200	1 200	25 700	3	77 100
	С-4	9 500	7 700	400	17 600	4	70 400
	С-3	8 100	6 600	300	15 000	5	75 000
	ОО (ПР)	800	500	200	1 500	1	1 500
	ПС	8 800	7 400	700	16 900	3	50 700
Джуба, Южный Судан	С-5	10 200	7 900	500	18 600	2	37 200
	С-4	8 900	6 900	400	16 200	5	81 000
	С-3	7 700	6 000	300	14 000	5	70 000
	ОО (ПР)	300	200	100	600	1	600
	ПС	6 600	5 100	300	12 000	2	24 000
Накура, Ливан	С-5	2 400	3 900	1 200	7 500	1	7 500
	С-4	—	2 000	400	2 400	3	7 200
	С-3	(100)	1 700	300	1 900	2	3 800
	ПС	—	1 500	400	1 900	3	5 700
Бамако	С-5	—	4 400	500	4 900	2	9 800
	С-4	—	3 800	400	4 200	5	21 000
	С-3	100	3 300	300	3 700	4	14 800
	ОО (ПР)	100	600	—	700	1	700
Банги	С-5	1 700	13 100	1 200	16 000	2	32 000
	С-4	(900)	9 300	400	8 800	5	44 000
	С-3	1 600	9 900	700	12 200	5	61 000
	ОО (ПР)	(600)	500	(100)	(200)	1	(200)

Место службы	Класс/разряд/ категория	Оклад	Общие расходы по персоналу	Ставка налогообложения персонала	Валовой оклад	Число должностей	Финансовые последствия
Валенсия, Испания	C-3	(1 200)	8 800	400	8 000	1	8 000
Общие финансовые последствия, определенные исходя из предлагаемого числа должностей без учета показателей доли вакансий						122	1 214 100
Сокращение с учетом предлагаемых показателей доли вакансий							(48 800)
Общие последствия изменений в параметрах исчисления расходов							1 165 300

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы.

d) Увеличение на 1,2 млн долл. США связано с ежегодным повышением средней ступени и увеличением множителей коррективов по месту службы вне Нью-Йорка с января 2019 года. В нижеследующей таблице представлены сводные данные об изменениях в годовых суммах окладов, которые использовались для расчетов на данном этапе, в разбивке по местам службы, классам/разрядам/категориям и компонентам валового оклада, а также с указанием соответствующих величин числа должностей, предусмотренных в предлагаемом бюджете. Общая сумма отражает валовые изменения, рассчитанные без учета показателей доли вакансий, которые учитываются на конечном этапе расчета.

(В долл. США)

Место службы	Класс/разряд/ категория	Оклад	Общие расходы по персоналу	Ставка налогообложения персонала	Валовой оклад	Число должностей	Финансовые последствия
Нью-Йорк	Д-2	1 400	700	1 000	3 100	9	27 900
	Д-1	1 000	500	900	2 400	27	64 800
	C-5	(100)	—	500	400	105	42 000
	C-4	(900)	(500)	200	(1 200)	379	(454 800)
	C-3	(2 500)	(1 300)	(300)	(4 100)	298	(1 221 800)
	C-2/C-1	(1 200)	(600)	—	(1 800)	28	(50 400)
	ОО (ВР)	1 900	1 000	4 900	7 800	32	249 600
	ОО (ПР)	2 200	1 100	3 700	7 000	335	2 345 000
	СО	1 200	700	4 100	6 000	3	18 000
Бангкок	C-4	14 900	7 700	2 200	24 800	3	74 400
	C-3	7 000	3 600	(100)	10 500	4	42 000
	C-2/C-1	9 700	5 000	900	15 600	1	15 600
Бангкок ^a	ОО (ВР)	27 600	14 300	14 000	55 900	1	55 900
	ОО (ПР)	17 500	9 000	7 100	33 600	7	235 200
Аддис-Абеба	Д-1	1 200	600	600	2 400	2	4 800
	C-5	7 500	3 900	2 500	13 900	2	27 800
	C-4	600	300	200	1 100	20	22 000
	C-3	(7 400)	(3 800)	(1 600)	(12 800)	4	(51 200)
	ОО (ПР)	100	—	200	300	14	4 200
	ПС	18 500	9 600	3 900	32 000	8	256 000
Женева	C-4	11 000	5 700	2 500	19 200	3	57 600
Вена	Д-1	(4 800)	(2 500)	500	(6 800)	1	(6 800)

Место службы	Класс/разряд/категория	Оклад	Общие расходы по персоналу	Ставка налогообложения персонала	Валовой оклад	Число должностей	Финансовые последствия
Брюссель	C-5	(1 900)	(1 000)	1 200	(1 700)	1	(1 700)
	C-4	(1 400)	(700)	1 100	(1 000)	3	(3 000)
	C-3	(4 000)	(2 000)	100	(5 900)	5	(29 500)
	ОО (ВР)	11 300	5 800	5 600	22 700	2	45 400
	ОО (ПР)	9 800	5 100	5 400	20 300	1	20 300
	P-5	4 700	2 500	500	7 700	1	7 700
	ОО (ПР)	2 200	1 100	3 700	7 000	1	7 000
Общие финансовые последствия, определенные исходя из предлагаемого числа должностей без учета показателей доли вакансий						1 300	1 804 000
Корректировка с учетом утвержденных ставок окладов							(243 600)
Сокращение с учетом предлагаемых показателей доли вакансий							(336 100)
Общие последствия изменений в параметрах исчисления расходов							1 224 300

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы; СО — категория службы охраны.

^a Исходя из фактического штата персонала, для национального персонала категории общего обслуживания использованы также ставки шкалы окладов Revision 42, Amend.2, действующей с 1 августа 2010 года (только для удовлетворяющих установленным критериям сотрудников, поступивших на работу до 1 марта 2012 года), а для персонала категории национальных сотрудников — специалистов использованы также ставки шкалы окладов Revision 14, Amend.2, действующей с 1 августа 2010 года (только для удовлетворяющих установленным критериям сотрудников, поступивших на работу до 1 марта 2012 года).

Общие расходы по персоналу

е) Увеличение на 1,9 млн долл. США общих расходов по персоналу рассчитано исходя из средней величины фактических общих расходов по персоналу в период с 1 января по 31 декабря 2019 года. В нижеследующей таблице представлены сводные данные об изменениях в годовых суммах окладов, которые использовались для расчетов на данном этапе, в разбивке по местам службы, классам/разрядам/категориям и компонентам валового оклада, а также с указанием соответствующих величин числа должностей, предусмотренных в предлагаемом бюджете. Общая сумма отражает валовые изменения, рассчитанные без учета показателей доли вакансий, которые учитываются на конечном этапе расчета.

(В долл. США)

Место службы	Класс/разряд/категория	Оклад	Общие расходы по персоналу	Ставка налогообложения персонала	Валовой оклад	Число должностей	Финансовые последствия
Нью-Йорк	Д-2	—	2 900	—	2 900	9	26 100
	Д-1	—	2 800	—	2 800	27	75 600
	C-5	—	2 400	—	2 400	105	252 000
	C-4	—	2 100	—	2 100	379	795 900
	C-3	—	1 700	—	1 700	298	506 600
	C-2/C-1	—	1 300	—	1 300	28	36 400
	ОО (ВР)	—	1 100	—	1 100	32	35 200

Место службы	Класс/разряд/ категория	Оклад	Общие расходы по налогообложению персоналу	Ставка налогообложения персонала	Валовой оклад	Число должностей	Финансовые последствия
Бангкок	ОО (ПР)	—	900	—	900	335	301 500
	СО	—	1 000	—	1 000	3	3 000
	С-4	—	1 800	—	1 800	3	5 400
	С-3	—	1 600	—	1 600	4	6 400
	С-2/С-1	—	1 300	—	1 300	1	1 300
	ОО (ВР)	—	1 100	—	1 100	1	1 100
Аддис-Абеба	ОО (ПР)	—	800	—	800	7	5 600
	Д-1	—	2 200	—	2 200	2	4 400
	С-5	—	2 000	—	2 000	2	4 000
	С-4	—	1 700	—	1 700	20	34 000
	С-3	—	1 400	—	1 400	4	5 600
	ОО (ПР)	—	300	—	300	14	4 200
Женева	ПС	—	1 300	—	1 300	8	10 400
	НСС	—	400	—	400	1	400
	С-4	—	2 100	—	2 100	3	6 300
	Д-1	—	2 300	—	2 300	1	2 300
Вена	С-5	—	2 100	—	2 100	1	2 100
	С-4	—	1 700	—	1 700	3	5 100
	С-3	—	1 500	—	1 500	5	7 500
	ОО (ВР)	—	1 400	—	1 400	2	2 800
	ОО (ПР)	—	1 100	—	1 100	1	1 100
	С-5	—	2 400	—	2 400	1	2 400
Брюссель	ОО (ПР)	—	900	—	900	1	900
Общие финансовые последствия, определенные исходя из предлагаемого числа должностей без учета показателей доли вакансий						1 301	2 145 600
Сокращение с учетом предлагаемых показателей доли вакансий							(286 900)
Общие последствия изменений в параметрах исчисления расходов							1 858 700

Сокращения: НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПС — категория полевой службы; СО — категория службы охраны.

Применение более низких средних коэффициентов учета вакансий

f) Увеличение на 7,8 млн долл. США связано с применением коэффициентов учета вакансий, основанных на средних показателях доли вакансий за последние шесть месяцев 2019/20 года, скорректированных исходя из фактических величин доли вакансий в структурах по состоянию на 31 января 2020 года с учетом прогнозируемого найма персонала. В нижеследующей таблице представлены сводные данные об изменениях в годовых суммах окладов, которые использовались для расчетов на данном этапе, в разбивке по структурам и категориям персонала.

(В долл. США)

Структура	Категория	Показатели доли вакансий, заложенные в утвержденный бюджет (в процентах)				Показатели доли вакансий, заложенные в предлагаемый бюджет (в процентах)				Разница			
		Штатные должности	ВПОН	Новые должности	Валовой оклад	Штатные должности	ВПОН	Новые должности	Валовой оклад	Штатные должности	ВПОН	Новые должности	Валовой оклад
ДМО	Специалисты	8,3	25,9	50,0	76 028 400	8,6	13,5	50,0	75 850 700	0,3	(12,4)	—	(177 700)
	ОО/ПС/НСС	8,5	30,0	35,0	9 050 500	14,4	10,0	35,0	8 465 100	5,9	(20,0)	—	(585 400)
ОООНАС	Специалисты	18,3	25,9	50,0	4 557 700	5,4	13,5	50,0	5 276 700	(12,9)	(12,4)	—	719 000
	ОО/ПС/НСС	5,0	30,0	35,0	1 637 600	0,0	10,0	35,0	1 723 400	(5,0)	(20,0)	—	85 800
ДОП	Специалисты	11,8	25,9	50,0	55 161 300	8,0	13,5	50,0	57 764 700	(3,8)	(12,4)	—	2 603 400
	ОО/ПС/НСС	15,6	30,0	35,0	17 123 500	13,3	10,0	35,0	17 676 300	(2,3)	(20,0)	—	552 800
ДСПКУ	Специалисты	11,9	25,9	50,0	26 511 100	10,5	13,5	50,0	27 080 600	(1,4)	(12,4)	—	569 500
	ОО/ПС/НСС	12,9	30,0	35,0	7 148 400	18,6	10,0	35,0	6 713 200	5,7	(20,0)	—	(435 200)
УИКТ	Специалисты	3,7	25,9	50,0	7 182 400	5,4	13,5	50,0	7 132 300	1,7	(12,4)	—	(50 100)
	ОО/ПС/НСС	17,8	30,0	35,0	1 995 800	13,6	10,0	35,0	2 098 300	(4,2)	(20,0)	—	102 500
УСВН	Специалисты	15,7	25,9	50,0	24 154 500	8,7	13,5	50,0	26 469 900	(7,0)	(12,4)	—	2 315 400
	ОО/ПС/НСС	20,4	30,0	35,0	3 080 800	19,0	10,0	35,0	3 179 500	(1,4)	(20,0)	—	98 700
КГС	Специалисты	21,6	25,9	50,0	706 300	0,0	13,5	50,0	900 700	(21,6)	(12,4)	—	194 400
	ОО/ПС/НСС	7,1	30,0	35,0	210 700	0,0	10,0	35,0	226 800	(7,1)	(20,0)	—	16 100
ОЮПП	Специалисты	21,6	25,9	50,0	177 000	0,0	13,5	50,0	225 700	(21,6)	(12,4)	—	48 700
	ОО/ПС/НСС	7,1	30,0	35,0	—	0,0	10,0	35,0	—	(7,1)	(20,0)	—	—
ЮНОМС	Специалисты	21,6	25,9	50,0	1 514 100	0,0	13,5	50,0	1 895 600	(21,6)	(12,4)	—	381 500
	ОО/ПС/НСС	7,1	30,0	35,0	445 500	0,0	10,0	35,0	479 500	(7,1)	(20,0)	—	34 000
Бюро по вопросам этики	Специалисты	21,6	25,9	50,0	382 100	0,0	13,5	50,0	487 200	(21,6)	(12,4)	—	105 100
	ОО/ПС/НСС	7,1	30,0	35,0	105 300	0,0	10,0	35,0	113 400	(7,1)	(20,0)	—	8 100
УПВ	Специалисты	21,6	25,9	50,0	3 275 400	12,7	13,5	50,0	3 646 300	(8,9)	(12,4)	—	370 900
	ОО/ПС/НСС	7,1	30,0	35,0	210 700	0,0	10,0	35,0	226 800	(7,1)	(20,0)	—	16 100
ДГК	Специалисты	21,6	25,9	50,0	504 400	0,0	13,5	50,0	643 200	(21,6)	(12,4)	—	138 800
	ОО/ПС/НСС	7,1	30,0	35,0	105 300	0,0	10,0	35,0	113 400	(7,1)	(20,0)	—	8 100
ДОБ	Специалисты	21,6	25,9	50,0	2 109 600	18,2	13,5	50,0	2 219 000	(3,4)	(12,4)	—	109 400
	ОО/ПС/НСС	7,1	30,0	35,0	648 200	0,0	10,0	35,0	714 400	(7,1)	(20,0)	—	66 200
ККАБВ	Специалисты	21,6	25,9	50,0	536 600	0,0	13,5	50,0	650 900	(21,6)	(12,4)	—	114 300

Структура	Категория	Показатели доли вакансий, заложенные в утвержденный бюджет (в процентах)				Показатели доли вакансий, заложенные в предлагаемый бюджет (в процентах)				Разница			
		Штатные должности	ВПОН	Новые должности	Валовой оклад	Штатные должности	ВПОН	Новые должности	Валовой оклад	Штатные должности	ВПОН	Новые должности	Валовой оклад
УВКПЧ	ОО/ПС/НСС	7,1	30,0	35,0	–	0,0	10,0	35,0	–	(7,1)	(20,0)	–	–
	Специалисты	21,6	25,9	50,0	1 618 600	0,0	13,5	50,0	2 031 400	(21,6)	(12,4)	–	412 800
	ОО/ПС/НСС	7,1	30,0	35,0	105 300	0,0	10,0	35,0	113 400	(7,1)	(20,0)	–	8 100
Всего					246 287 100				254 118 400				7 831 300
Корректировка на округление													(17 700)
Общие последствия изменений в параметрах исчисления расходов													7 813 600

Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДГК — Департамент глобальных коммуникаций; ДМО — Департамент миротворческих операций; ДОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; КГС — Канцелярия Генерального секретаря; ККАБВ — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО — категория общего обслуживания; ОООНАС — Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе; ОЮПП — Отдел юридической помощи персоналу; ПС — категория полевой службы; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; УИКТ — Управление информационно-коммуникационных технологий; УПВ — Управление по правовым вопросам; УСВН — Управление служб внутреннего надзора; ЮНОМС — Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций.