

Distr.: General  
23 October 2019  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الرابعة والسبعون

البند ١٣٥ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

### الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب ٣

الشؤون السياسية

البعثات السياسية الخاصة

المجموعة المواضيعية الثالثة: المكاتب الإقليمية، ومكاتب دعم العمليات السياسية، والبعثات الأخرى

بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام ٢٠٢٠ اللازمة لبعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة ضمن المجموعة المواضيعية للمكاتب الإقليمية، ومكاتب دعم العمليات السياسية، والبعثات الأخرى المنبثقة عن قرارات مجلس الأمن. وتبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ لبعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة ما مقداره ٤٠٠ ٦١٣ ٥٣ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين).



الرجاء إعادة استعمال الورق



## المحتويات

## الصفحة

|         |                                                                                           |    |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| أولا -  | لمحة عامة عن البعثة                                                                       | ٣  |
| ألف -   | الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠*                                                      | ٨  |
| باء -   | الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠** | ١١ |
| ثانيا - | الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها                                               | ١٧ |

\* يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه وفقاً للإجراءات والممارسات المعمول بها في ما يتعلق بالميزانية التي أعيد تأكيدها في الفقرة ١٣ من القرار ٢٦٦/٧٢ ألف.

\*\* تمثيلاً مع الفقرة ١١ من القرار ٢٦٦/٧٢ ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

## أولا - لمحة عامة عن البعثة

(٤٠٠ ٦١٣ ٥٣ دولار)



## تصدير

بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة بعثة سياسية خاصة تضم مجموعة متنوعة من الأصول، من بينها أصول عسكرية وشرطة ومدنية، لتنفيذ اتفاق ستوكهولم الذي تم التوصل إليه في السويد في ١٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨. وقد قطعت البعثة منذ إنشائها أشواطاً هامة في بسط نفوذها في ظروف تشغيلية صعبة وفي تنفيذ الأهداف المتوخاة من ولايتها. وحافظت البعثة طوال هذه الفترة على الحوار بين الطرفين اليمنيين المتحاربين وتواصل استكشاف سبل مختلفة للحفاظ على الزخم نحو التنفيذ الكامل لاتفاق الحديدة وقرارات مجلس الأمن ذات الصلة بالموضوع.

وبفضل سبعة أشهر من العمل الدؤوب مع الطرفين، انتهى من وضع الاتفاقات المتعلقة بالتفاصيل التقنية لإعادة نشر القوات على مراحل وتجريد موانئ الحديدة والصليف ورأس عيسى من السلاح، التي تعد شرياناً للمساعدات الإنسانية يحافظ على حياة ملايين الناس في اليمن. وفي الوقت نفسه، قامت البعثة بتشغيل خلية عمليات مؤلفة من ضباط اتصال من كلا الطرفين، وكذلك من البعثة، ينصب اهتمامها على منع تصعيد الحوادث العديدة في حينها التي يمكن أن تؤدي لولا ذلك إلى توسيع نطاق القتال على الخطوط الأمامية في محيط الحديدة.

وتُعتبر البعثة منبراً موثقاً به ومحايداً للحوار بين الطرفين، وهو ما يعزّز مكانتها لزيادة الحيز الإنساني المتاح لوكالات الأمم المتحدة الأخرى للعمل. وقد عملت بشكل وثيق مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية العاملة في محافظة الحديدة، وبخاصة مع الجهات الفاعلة الرئيسية التي لها دور أساسي في تنفيذ الاتفاق، وهي مكتب المبعوث الخاص الأمين العام لليمن وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وآلية الأمم المتحدة للتحقق والتفتيش، وكذلك وكالات الإغاثة الإنسانية.

وتعرب قيادة البعثة عن امتنانها للدعم الذي يقدمه مجلس الأمن والطائفة الواسعة من الشركاء على نطاق منظومة الأمم المتحدة والمجتمع الدولي لما تقوم به من عمل. وما كان لعمل المنظمة أن يكون ممكناً لولا موظفيها المتفانين وذوي الكفاءة المهنية العالية الذين يواصلون أداء عملهم في بيئة تشغيلية صعبة.

(توقيع) الفريق (المقاعد) أيجيت غوها

رئيس بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة

رئيس لجنة تنسيق إعادة الانتشار

## التوجه العام

### الولايات والمعلومات الأساسية

- ١ - قرر مجلس الأمن، بموجب قراره ٢٤٥٢ (٢٠١٩)، إنشاء بعثة سياسية خاصة، هي بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة، دعماً لتنفيذ الاتفاق المتعلق بمدينة الحديدة وموانئ الحديدة والصليف ورأس عيسى على النحو المبين في اتفاق ستوكهولم (S/2018/1134، المرفق)، وذلك لفترة أولية مدتها ستة أشهر. وفي ١٥ تموز/يوليه ٢٠١٩، مدد مجلس الأمن، بموجب قراره ٢٤٨١ (٢٠١٩)، ولاية اللجنة حتى ١٥ كانون الثاني/يناير ٢٠٢٠.
- ٢ - وتتمثل ولاية بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة، على النحو المنصوص عليه من القرار ٢٤٨١ (٢٠١٩)، في ما يلي: (أ) قيادة ودعم عمل لجنة تنسيق إعادة الانتشار، بمساعدة أمانة تتألف من موظفين من الأمم المتحدة، للإشراف على وقف إطلاق النار وإعادة انتشار القوات وعمليات إزالة الألغام على نطاق المحافظة؛ (ب) ورصد امتثال الطرفين لوقف إطلاق النار في محافظة الحديدة وإعادة نشر القوات على أساس متبادل من مدينة الحديدة وموانئ الحديدة والصليف ورأس عيسى؛ (ج) والعمل مع الطرفين من أجل أن تكفل قوات الأمن المحلية أمن مدينة الحديدة وموانئ الحديدة والصليف ورأس عيسى، وفقاً للقانون اليمني؛ (د) وتيسير وتنسيق الدعم المقدم من الأمم المتحدة لمساعدة الطرفين على التنفيذ الكامل لاتفاق الحديدة.
- ٣ - وستطوي البعثة، التي يرأسها رئيس لجنة تنسيق إعادة الانتشار المعين برتبة أمين عام مساعد والذي سيقدم تقاريره إلى أمام الأمين العام عن طريق المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن ووكيل الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام، على نشر أولي لما يصل عدده إلى ٧٥ مراقباً من مراقبي الأمم المتحدة وستضم موظفين إضافيين يتمتعون بطائفة من الخبرات الفنية والخبرات في مجالات الإدارة و/أو الدعم والأمن.

### المواءمة مع ميثاق الأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة

- ٤ - تسترشد البعثة بالولايات المنوطة بها في تحقيق المنجزات المستهدفة ذات الصلة التي تسهم في تحقيق الهدف. ويتواءم هدف البعثة مع أحد أغراض المنظمة المتمثل في حفظ السلم والأمن الدوليين، على النحو المنصوص عليه في المادة ١ من ميثاق الأمم المتحدة. وفي سياق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، تجسّد أهداف التنمية المستدامة المقاصد المنصوص عليها في المادة ١ من ميثاق الأمم المتحدة. ويتواءم الهدف، وبالتالي المنجزات المستهدفة، مع عدد من أهداف التنمية المستدامة، على النحو المبين في الفقرتين ٢٢ و ٢٣ أدناه.

### التطورات الأخيرة

- ٥ - دخل وقف إطلاق النار حيز التنفيذ في ١٨ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨ وظل سارياً بوجه عام حيث لم ترد أي تقارير تفيد بأن أيّاً من الطرفين قد حاول الاستيلاء على أرض جديدة. وفي ١٢ و ١٣ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩ ومرة أخرى يومي ١٦ و ١٧ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩، تنقل رئيس لجنة تنسيق إعادة الانتشار جيئة وذهاباً بين الطرفين لتلقي تعليقاتهما ومناقشة المقترحات البديلة للمرحلة الأولى من إعادة الانتشار.
- ٦ - وفي الفترة ما بين ٣ و ٦ شباط/فبراير ٢٠١٩، عقد اجتماع مشترك ثان للجنة تنسيق إعادة الانتشار، ناقش فيه الطرفان طرائق رصد وقف إطلاق النار وإعادة نشر القوات، على أساس متبادل. وفي اجتماع مشترك ثالث عقد يومي ١٦ و ١٧ شباط/فبراير ٢٠١٩، وافق الطرفان على مفهوم عمليات المرحلة الأولى من إعادة الانتشار. وفي وقت لاحق، عمّم الطرفان مفهوم العمليات واتفقا عليه خطياً في نيسان/أبريل ٢٠١٩.

٧ - وفي ١٤ أيار/مايو ٢٠١٩، أكدت البعثة إعادة الانتشار الأحادي لقوات الحوثيين من موانئ الحديدة والصليف ورأس عيسى الثلاثة، وبذلك جرّدت الموانئ الثلاثة فعلياً من السلاح، وسمحت ببدء أعمال إزالة ألغام، ومكنت آلية الأمم المتحدة للتحقق والتفتيش وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي من الوصول إلى الموانئ، وإيفاد بعثات لتقييم الاحتياجات ونشر أفرقة لمساعدة سلطات الموانئ اليمنية على زيادة قدرات الموانئ. ومنذ ذلك الحين، تمكنت البعثة من نشر مراقبي الأمم المتحدة في الموانئ والمدن الثلاثة كل يوم تقريباً.

٨ - وفي ١٣ و ١٤ تموز/يوليه وفي ٨ و ٩ أيلول/سبتمبر ٢٠١٩، عقدت اللجنة اجتماعين مشتركين إضافيين للجنة تنسيق إعادة الانتشار، استكمل الطرفان فيهما الخطط التشغيلية لإعادة الانتشار واتفقا عليها، وأطلقا آلية لتعزيز وقف إطلاق النار ومنع التصعيد ستكون بمثابة مركز للعمليات المشتركة يعمل على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، ويضم موظفين للاتصال والتنسيق من كلا الطرفين، وكذلك من البعثة. وحتى وقت إعداد هذا التقرير، كان الطرفان لم يشعرا بعد في تنفيذ المرحلة الأولى من إعادة الانتشار.

### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام ٢٠٢٠

٩ - ستواصل البعثة العمل مع جميع الأطراف المعنية وتقديم تقارير إلى الأمين العام عن طريق مبعوثه الخاص إلى اليمن ووكيل الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام. وعلى هذا النحو، ستسهم البعثة في الحفاظ على بيئة تساعد على إجراء عملية سياسية شاملة بهدف التوصل إلى تسوية عن طريق التفاوض تؤدي إلى إنهاء النزاع في اليمن بصورة دائمة، بقيادة المبعوث الخاص.

١٠ - وستقدّم أفرقة الرصد، التي تعمل في جميع أنحاء منطقة البعثة، الدعم من أجل الحفاظ على وقف إطلاق النار، من خلال الاتصال بنظرائها في صفوف الطرفين لرصد تنفيذهما لاتفاق الحديدة. وفي وقت سيُنفق عليه في إطار عملية لجنة تنسيق إعادة الانتشار، سيتم الانتقال إلى عمليات مشتركة تشمل جميع الأطراف كجزء من أفرقة الرصد تلك.

١١ - وسيظل وجود قدرة مركزية علي توجيه العمليات والإشراف عليها والإبلاغ عنها وتنفيذها، تتألف من مراقبي الأمم المتحدة وموظفين مدنيين، تكتسي أهمية أساسية في عملية لجنة تنسيق إعادة الانتشار، تخصص لها قدرات مباشرة للاتصال بالنظراء علي مستوى القيادة داخل الطرفين، وكذلك مع قوات الأمن المحلية. وستتلقى مراقبو الأمم المتحدة والموظفون المدنيون الدعم من وحدة لإدارة العمليات والتحليل ستكون مسؤولة عن تخطيط الأنشطة الميدانية والإشراف عليها، وتقديم تقاريرها إلى مقر البعثة، وكذلك عن جمع المعلومات وتحليلها لضمان الإلمام الفعلي بالأوضاع القائمة.

١٢ - وستوفر أفرقة الاتصال علي المستوى الميداني قدرة الاتصال المباشر من أجل التحوار مع النظراء في الطرفين وكذلك مع القوات الأمنية المحلية والمحاورين الآخرين، حسب الاقتضاء، بما يشكّل نواة قدرة الرصد من أجل مراقبة وترسيخ امتثال الطرفين للاتفاق، وكذلك نواة القدرات والإمكانات ذات الصلة للعناصر الفاعلة الأمنية المحلية. وستكون متنقلة وتقوم بمهام التواصل والمراقبة بصورة يومية ومباشرة في جميع أنحاء منطقة البعثة إلى جانب إبلاغها عن النتائج التي تنتهي إليها إلى إدارة المعلومات والقدرة التحليلية.

١٣ - ومن خلال هذه الأنشطة، ستكفل البعثة الإلمام بالأوضاع القائمة والتنسيق والاتصال لرصد الامتثال لوقف إطلاق النار وما يتصل به من التزامات وتحقيق التهدئة كلما أمكن ذلك. وستتقدّم هذه المسؤوليات من خلال إيفاد ضباط للاتصال من الطرفين واليهما من أجل التواصل بشكل مباشر مع الجهات المعنية التشغيلية الرفيعة المستوى.

١٤ - ومن أجل تيسير عملية لجنة تنسيق إعادة الانتشار، من المتوقع أن يكفل تعاون الطرفين النشر الكامل للبعثة وأن يتيح لها الوصول إلى القدرة التشغيلية اللازمة بالقدرات اللازمة لتشغيل البعثة في أمن وأمان وفعالية. وستشمل الموارد المستخدمة،

على سبيل المثال لا الحصر، تلك المخصصة لحركة المركبات والطائرات والاتصالات وغيرها من البنى التحتية، إلى جانب معدات الحماية والأمن. ولكي تنجز البعثة مهامها على الوجه الأكمل، يجب أيضاً أن تمنح حرية كاملة في التنقل والعمل لأغراض تنفيذ الأنشطة المقررة. وستسعى حرية الحركة والتنقل هذه في وصولها دون عراقيل إلى المناطق والوحدات والبنى التحتية الخاضعة لسيطرة الطرفين، والتنقل الحر عبر الخطوط الأمامية أو الحدود في الأوقات والأماكن التي تختارها البعثة، وضمان سلامة وأمن مرور الموظفين في جميع أنحاء منطقة البعثة.

١٥ - وحتى الآن، لم يكن هناك أي مؤشر على العودة إلى الأعمال القتالية الكبرى، وهو ما أتاح إمكانية نشر ودعم أفراد البعثة ومواردها؛ إلا أن أعمال العنف والجريمة العامة ما زالت مستمرة، إلى جانب التهديدات غير المتناظرة التي تشكلها عناصر فاعلة من غير الدول. والتهديد الذي تشكّله الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب ما زال قائماً أيضاً في منطقة البعثة، الأمر الذي يتطلب التنسيق على مستوى رفيع مع الطرفين المسؤولين عن إزالة هذه الأخطار، ومع السلطات اليمنية المكلفة بمكافحة الألغام.

١٦ - وفي ما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة للفترة ٢٠٢٠ إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) وجود إرادة سياسية كافية ومشاركة كافية من أصحاب المصلحة المحليين والإقليميين والدوليين للتمكن من تنفيذ اتفاق الحديدة؛
- (ب) عدم استئناف العمليات القتالية الكبرى بين الطرفين في محافظة الحديدة، وعدم وجود عوائق عسكرية مستمرة تحول دون استخدام طرق الإمداد الرئيسية من منطقته البعثة واليها؛
- (ج) وجود دعم مستمر من الناحية السياسية والموارد والأفراد من خلال تقديم المجتمع الدولي مساهمات عسكرية وبأفراد شرطة من أجل التمكين من مواصلة انتشار البعثة؛
- (د) وجود بيئة تشغيل آمنة بشكل مناسب ومواتية، وعلى بناء ما يكفي من الثقة بين الطرفين ومع الشركاء الآخرين لتوليد الدعم لأنشطة البعثة والمشاركة فيها باستمرار؛
- (هـ) وجود بيئة سياسية مواتية تفضي إلى التوصل إلى اتفاق بين الطرفين بشأن تسلسل عمليات إعادة الانتشار وتفعيل قوات الأمن المحلية؛
- (و) استمرار التعاون العملي مع وجود هياكل فعالة للقيادة والسيطرة داخل الطرفين لتمكينهما من الامتثال على جميع المستويات؛
- (ز) استعداد الطرفين المستمر لإتاحة إمكانية الوصول وحرية التنقل إلى جميع المناطق الضرورية من أجل المراقبة والإشراف بشكل فعال.

١٧ - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وستعمل على تعزيز مشاركة المرأة في أعمال لجنة تنسيق إعادة الانتشار والأنشطة والآليات ذات الصلة بأفضل درجة ممكنة سعياً إلى زيادة مشاركة المرأة في تخطيط وتنفيذ إعادة النشر والأنشطة الأمنية المحلية. وبالإضافة إلى ذلك، ستعتمد البعثة كل الفرص لتعزيز المساواة في الحقوق والفرص للمرأة والمراعاة الكاملة والفعالة للمنظورات الجنسانية في تخطيط وتنفيذ أنشطة البعثة والأنشطة التي يضطلع بها الطرفان أثناء تنفيذ اتفاق الحديدة.

١٨ - وفي ما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، إلى جانب التعاون مع مكتب المبعوث الخاص للأمم العام إلى اليمن، ستقيم البعثة علاقات عمل وثيقة وتتعهد بها مع وكالات الأمم المتحدة المعنية في ما يتعلق بتنفيذ اتفاق ستوكهولم، وعلى وجه

التحديد مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وآلية الأمم المتحدة للتحقق والتفتيش وسائر الوكالات الإنمائية والعاملة في المجال الإنساني التي تنفذ أنشطتها في محافظة الحديدة. وفي انتظار التنفيذ الكامل لاتفاق ستوكهولم، ستهيئ البعثة وشركاؤها لتعزيز الرصد في ميناء الحديدة وإعادة تأهيل الميناء وإنشاء قوات أمن محلية وتنفيذ عمليات إزالة الألغام. وستواصل البعثة تيسير تحركات الوكالات العاملة في المجال الإنساني عن طريق بذل المساعي الحميدة وتقديم الدعم في مجال الاتصال مع أعضاء لجنة تنسيق إعادة الانتشار من كلا الطرفين.

١٩ - ومن المتوقع أن تقوم البعثة بالتشاور والتنسيق، حسب الاقتضاء، مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومفوضية حقوق الإنسان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة). وستواصل التعاون مع المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في اليمن.

٢٠ - وفي ما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، تسعى البعثة إلى التعاون قدر الإمكان مع شركاء آخرين كلما كان لهم حضور في منطقة الحديدة وستنظم إحاطات لهؤلاء الشركاء وسائر الهيئات من أجل ضمان فهم ونهج موحدين أثناء دعم اتفاق الحديدة وتنفيذه.

## ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠



### ١- الهدف

٢١ - يتمثل الهدف، الذي تسهم في تحقيقه البعثة، في دعم تنفيذ الاتفاق المتعلق بمدينة الحديدة وموانئ الحديدة والصليف ورأس عيسى على النحو المنصوص عليه في اتفاق ستوكهولم.

### ٢ - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

٢٢ - يتواءم هذا الهدف مع الهدف ٥ من أهداف التنمية المستدامة، وهو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات. وسيساعد التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف على القضاء على جميع أشكال التمييز ضد جميع النساء والفتيات؛ وكفالة مشاركة المرأة مشاركةً كاملةً وفعالةً وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة؛ واعتماد سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ وتعزيز السياسات والتشريعات القائمة من هذا القبيل للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات على جميع المستويات.

٢٣ - ويتواءم هذا الهدف أيضاً مع الهدف ١٦ من أهداف التنمية المستدامة الذي ينص على التشجيع على إقامة مجتمعات مسالمة لا يُهتَم فيها أحد من أجل تحقيق التنمية المستدامة، وإتاحة إمكانية وصول الجميع إلى العدالة، وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات. وسيساعد التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف على الحد من جميع أشكال العنف وما يتصل به من وفيات، وضمان اتخاذ القرارات على نحو مستجيب للاحتياجات وشامل للجميع وتشاركي وتمثيلي على جميع المستويات.

### ٣ - أعضاء على النتيجة المقررة لعام ٢٠٢٠

#### مواصلة رصد الوقف المستدام لإطلاق النار

في عام ٢٠١٩، واجهت البعثة تحديات متعددة في عملها، بما في ذلك في جهودها لوضع الصيغة النهائية للاتفاقات التقنية واستهلال أنشطة الرصد في الميدان، على الرغم من تعاون البعثة المستمر مع الطرفين. وتُعزى هذه التحديات التشغيلية بدرجة كبيرة إلى عوامل خارجة عن الحديدة نفسها، إلى جانب تغير الأولويات والديناميات الوطنية والإقليمية. ونتيجة لذلك، تم على المستوى التقني في لجنة تنسيق إعادة الانتشار تحقيق تقدم تشغيلي مطرد والتوصل إلى اتفاقات بشأن الطرائق التقنية لإعادة النشر المتبادل للقوات على مراحل بموجب اتفاق الحديدة؛ بيد أنه تعذر التنفيذ الكامل لاتفاق الحديدة خلال هذه الفترة نظراً للحاجة إلى التوصل إلى اتفاقات سياسية أوسع نطاقاً مع القيادة السياسية لكلا الطرفين.

#### التحدي والاستجابة

تمثل التحدي في نشر وتعهد بعثة تتولى دعم الطرفين في تنفيذ التزاماتها بموجب اتفاق الحديدة ودعم تهيئة وإدامة الظروف المفضية إلى وقف مستدام لإطلاق النار في جميع أنحاء محافظة الحديدة.

واستجابة لذلك، ستواصل البعثة في عام ٢٠٢٠ تعاونها مع أعضاء لجنة تنسيق إعادة الانتشار من خلال الآليات القائمة، التي أصبحت تشمل الآن المشاورات الثنائية مع الطرفين والاجتماعات المشتركة للجنة، وتسيير دوريات الرصد في موانئ الحديدة والصليف ورأس عيسى، والعمل مع موظفي الاتصال من كلا الطرفين بشأن تعزيز وقف إطلاق النار والتخفيف من حدة التوترات بهدف التقليل إلى أدنى حد من العنف المسلح والخسائر البشرية. وستعقد البعثة ١٠ اجتماعات مشتركة للجنة من أجل تعزيز الفعّال لطرائق التنسيق إلى جانب فهم التزامات الطرفين وأنشطتهما؛ وتعقد ٥٠ اجتماعاً ثنائياً للتخصيص لتلك الاجتماعات المشتركة؛ وتعقد ما لا يقل عن ٢٥ حلقة عمل مع موظفي الاتصال من كلا الطرفين من أجل بناء قدراتهم على العمل المشترك.

#### النتيجة والأدلة

من المتوقع أن تسهم النواتج المقررة في تحقيق النتيجة المتوخاة، ألا وهي إنشاء نظم وطرائق وممارسات تدعم استدامة الظروف السائدة في محافظة الحديدة على نحو يكفل تعزيز وقف إطلاق النار واستدامته واستمرار العمل في موانئ الحديدة وصليف ورأس عيسى من أجل إتاحة وصول المساعدة الإنسانية التي تشتد حاجة الناس إليها في اليمن، إلى جانب تيسير الواردات التجارية.

وستشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، تراجعاً في عدد الحوادث واستمرار العمل في الموانئ لاستقبال السفن وتفريغها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الشروع في تنفيذ مفاهيم العمليات في ما يتعلق بإعادة النشر المتبادل على مرحلتين التي سبق الاتفاق عليها سيساعد البعثة على نشر أفرقة رصد متعددة في آن واحد في جميع أنحاء محافظة الحديدة يومياً، ويشمل ذلك تسيير دوريات مشتركة تضم أفراداً من البعثة والطرفين اليمنيين في جميع أنحاء منطقة العمليات، بما في ذلك في موانئ الحديدة والصليف ورأس عيسى، وفي المواقع الرئيسية لإعادة نشر القوات.

وسوف تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

#### مقاييس الأداء

| ٢٠٢٠                                                                                                                                     | ٢٠١٩                                                                                              | ٢٠١٨ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| تنفيذ مفاهيم العمليات التي وافقت عليها<br>لجنة تنسيق إعادة الانتشار في ما يتعلق<br>إعادة النشر على مراحل من الموانئ ومن<br>مدينة الحديدة | اتفاق الطرفين على جميع الجوانب التقنية<br>لإعادة النشر على النحو المنصوص عليه في<br>اتفاق الحديدة |      |

#### ٤ - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠

٢٤ - يعرض الجدول ١ قائمة بجميع المنجزات المستهدفة التي أسهمت، ومن المتوقع أن تسهم، في بلوغ الهدف المذكور في الفقرة أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠.

## الجدول ١

## المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

| المقررة لعام ٢٠١٨ | المقررة لعام ٢٠١٩ | المقررة لعام ٢٠٢٠ |
|-------------------|-------------------|-------------------|
|-------------------|-------------------|-------------------|

## المنجزات المستهدفة المحدودة

## ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء

الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي  
يدوم كل منها ثلاث ساعات)

|    |    |   |   |
|----|----|---|---|
| ١٠ | ٢٠ | - | - |
|----|----|---|---|

## المنجزات المستهدفة غير المحدودة

## جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

المساعي الحميدة

التشاور والمشورة والدعوة

بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية

## دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام

المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط

## ٥ - أهم الفروق النسبية في المنجزات المستهدفة

## الفروق بين الأرقام المقررة لعامي ٢٠٢٠ و ٢٠١٩

٢٥ - يُعزى الفرق في الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات إلى مراعاة تطور الجوانب التشغيلية والسياسية والأمنية، الأمر الذي يؤثر على قدرة الطرفين على المشاركة في اجتماعات لجنة تنسيق إعادة الانتشار، وانخفاض الحاجة إلى إجراء اجتماعات أوسع نطاقاً بسبب استحداث طرائق تشغيلية على المستوى العملي لمعالجة التفاصيل التقنية واحتياجات الاتصال المباشر بين الطرفين.

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠

٢٦ - قدم الأمين العام ميزانية بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة لعام ٢٠١٩ في تقريره عن التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمسعاعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تـأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن (A/73/352/Add.9)، ووافقت الجمعية العامة في قرارها ٣٠٦/٧٣ على هذه الميزانية بمبلغ إجماليه ٨٠٠ ١٥٥ ٥٦ دولار للفترة المعنية. وتمول الموارد المعتمدة المرحلة الأولى لبدء البعثة والسنة الأولى من عملياتها، وتغطي تكاليف نشر ٧٥ من مراقبي الأمم المتحدة و ١٣٨ من الموظفين المدنيين وخمسة أفراد مقدمين من الحكومات. وقد طبق عامل شغور قدره ٥٠,٠ في المائة في حساب تكاليف جميع فئات الأفراد.

٢٧ - وبالنسبة لعام ٢٠٢٠، بالإضافة إلى العدد الكلي للملاك الوظيفي المذكور أعلاه، يُقترح إنشاء ٢١ وظيفة جديدة لتعزيز قدرات الدعم داخل الهياكل المتكاملة لدعم بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن. وبما أن البعثة تقدمت في عمليات النشر، يتبين أن هذه المتطلبات توفر مهام دعم فعال وكفؤ للبعثة في بيئة معقدة ومتقلبة. وخلال استعراض الهياكل المتكاملة المقترحة للدعم، أخذت البعثة في الاعتبار توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أيدتها الجمعية العامة، والتي شجعت فيها الأمين العام على مواصلة تعزيز قوام البعثة من موظفين وطنيين ونقر بأهمية تحديد أماكن عمل موظفي البعثة في أقرب موقع ممكن من منطقة عملياتها. وفي هذا الصدد، تجدر الإشارة إلى أن أغلبية الوظائف المقترحة لعام ٢٠٢٠ سيكون مقرها في الحديدة وصنعاء وهي وظائف من الرتبة المحلية.

٢٨ - وعلاوة على ذلك، واستجابة للشواغل التي أعربت عنها اللجنة الاستشارية بشأن وتيرة توظيف أفراد البعثة ونشرهم مقارنة بالوظائف الشاغرة، كثفت الإدارة جهودها للإسراع بنشر الأفراد في منطقة البعثة في الوقت المناسب. وبحلول نهاية عام ٢٠١٩، من المتوقع أن يصل معدل شواغل مراقبي الأمم المتحدة والموظفين الدوليين والوطنيين إلى ٤٠,٠ في المائة و ٢٨,٠ في المائة و ١٦,٠ في المائة، على التوالي، بالمقارنة مع متوسط معدل الشغور المعتمد وهو ٥٠,٠ في المائة بالنسبة لجميع فئات الأفراد. ومن المتوقع أيضاً أن يصل معدل الشغور للأفراد المقدمين من الحكومات إلى ٤٠,٠ في المائة بحلول نهاية عام ٢٠١٩. وستُبدل جهود أخرى في عام ٢٠٢٠ في ما يتعلق بتوظيف أفراد البعثة ونشرهم في الوقت المناسب.

٢٩ - وسيستمر تقديم أنشطة البعثة في أربعة مواقع في الحديدة وصنعاء وجيبوتي وعمّان.

٣٠ - وسيستمر الموظفون في الحديدة في تنفيذ ولاية البعثة بشكل مباشر عن طريق أداء مهام من قبيل قيادة ودعم آلية لجنة تنسيق إعادة الانتشار، والتخطيط للمهام التشغيلية للبعثة والإشراف عليها وإدارتها، والاتصال بالطرفين، والرصد والمراقبة والتنسيق، إلى جانب الوظائف التمكينية المناسبة.

٣١ - وسيتعاون موظفو البعثة المتمركزون في صنعاء الاتصال مع الموظفين الفنيين وفريق لجنة تنسيق إعادة الانتشار، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، وفريق الأمم المتحدة القطري، والسلطات الفعلية في صنعاء، حسب الاقتضاء. وبالإضافة إلى ذلك، سيدعمون تنسيق العمليات الجوية للطائرة الثابتة الجناحين المرسلة إلى منطقة البعثة، وعمليات مراقبة الحركة وعمليات المركبات لنقل الأفراد بين صنعاء والحديدة.

٣٢ - وسيعمل موظفو البعثة في صنعاء كجزء من الهيكل المتكامل لدعم البعثة، الذي سيواصل تقديم الخدمات إلى البعثة ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن.

٣٣ - ووجود البعثة في جيبوتي ضروري لتنسيق العمليات الجوية المتعلقة بالإجلاء الطبي. ويُعتبر توفير العلاج الطبي المناسب والقدرة على إجلاء المصابين عاملاً تمكينياً حيوياً للبعثة ولنشر أفراد الرصد المقدمين من جهات دولية. وتنتشر حالياً على نحو

مستدام، بواسطة ترتيبات تعاقدية، الموارد التقنية والمتخصصة من أجل كفاءة القدرات المناسبة في التدخلات الجراحية الطارئة وفي شؤون تحقيق الاستقرار، إلى جانب القدرة على نقل المصابين بأمان إلى المستويات الأعلى من الرعاية الطبية.

٣٤ - وأخذاً في الاعتبار توقف العمل في مطار الحديدية، تنظّم الرحلات الجوية من مطار صنعاء الدولي الذي أقامت البعثة انطلاقاً منه رحلات منتظمة إلى عمان ومنها من أجل كفاءة تحركات الأفراد بشكل منهجي. ومن صنعاء، سيستمر نقل أفراد البعثة وأعتدتها إلى الحديدية برّاً.

٣٥ - وخلال النشر الأولي للبعثة، لم تتوفر المنشآت المناسبة لإقامة وجود البعثة في محافظة الحديدية، ولذلك اتخذ قرار باستئجار سفينة بحرية توفر، بنشرها في ميناء الحديدية، المكاتب وأماكن الإقامة لأفراد البعثة. ووقع عقد سفينة تحمل علم الأمم المتحدة ووصلت إلى ميناء الحديدية في ٢٦ نيسان/أبريل ٢٠١٩. وينص العقد الموقع على استخدام السفينة حتى نهاية عام ٢٠١٩، مع إمكانية تمديدته لإتاحة الوقت الكافي لإنجاز التجديدات والتعديلات لأماكن المكاتب والإقامة في المنشآت البرية وفقاً لمعايير السلامة والأمن المعمول بها في الأمم المتحدة. وجرى التعاقد على السفينة على أساس عقد إيجار يومي شامل يضم تكلفة إضافية تتعلق بالنقل إلى منطقة البعثة والإعادة منها. ويوفر وكيل الشحن أمن المنطقة المحيطة عند مدخل السفينة في ميناء الحديدية بالتشاور مع السلطات المحلية وإدارة شؤون السلامة والأمن التابعة للأمانة العامة.

٣٦ - وتمكنت البعثة، أثناء استخدامها للسفينة البحرية، من استئجار مرافق برية والبدء في تجهيدها، ومن المقرر أن توفر تلك المرافق مباني المكاتب لجميع الموظفين المدنيين في البعثة ولمرافقي الأمم المتحدة المتمركزين في الحديدية، وتوفير أماكن إقامة لعدد يصل إلى ١٠٢ من الأشخاص. ومن المتوقع أن يكتمل مشروع التجديد الرئيسي بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩، مع إتاحة المزيد من أماكن الإقامة في المرافق البرية بحلول آذار/مارس ٢٠٢٠. ويجري حالياً تحديد مرفق آخر ويُتوقع البدء في إجراءات استئجاره وتجهيده في كانون الثاني/يناير ٢٠٢٠. وبناء على ذلك، تتوقع البعثة عدم تجديد عقد إيجار السفينة البحرية اعتباراً من ٣١ آذار/مارس ٢٠٢٠، ونقل موظفي البعثة بعد ذلك إلى المرافق البرية المجددة.

٣٧ - وعلى نحو ما شجعت عليه اللجنة الاستشارية، تواصل البعثة استكشاف الفرص المتاحة لوضع ترتيبات تقاسم التكاليف واسترداد التكاليف في ما يتعلق باستخدام أصولها. وفي عام ٢٠١٩، وضعت البعثة ترتيباً لاسترداد التكاليف قائماً على المعاملة بالمثل مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن بغرض استعمال أصوله، وسيستمر في عام ٢٠٢٠. كما تحصيل البعثة رسوماً من مؤسسات الأمم المتحدة عن استخدام رحلاتها الجوية العادية على أساس رسم عن كل مقعد. وبالإضافة إلى ذلك، يجري تحصيل رسوم عن استخدام أفراد آلية الأمم المتحدة للتحقق والتفتيش للسفينة البحرية التابعة للبعثة على أساس رسم عن كل ليلة. وتعتمد البعثة أيضاً تحصيل رسوم من مؤسسات الأمم المتحدة عن استخدام أي حيز مكتبي وأي من أماكن الإقامة المتاحة في مرافقها البرية في صنعاء والحديدة، متى أتيحت تلك المرافق للاستخدام بعد إنجاز أعمال التجديد والتحسينات الأمنية فيها.

## الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

الجدول ٢

## الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفرق                                            | ٢٠٢٠                             | ٢٠١٩       | ٢٠١٨    |                                                           |
|--------------------------------------------------|----------------------------------|------------|---------|-----------------------------------------------------------|
| عام ٢٠١٩ مقابل<br>عام ٢٠٢٠ الزيادة/<br>(النقصان) | مجموع الاحتياجات<br>غير المتكررة | الاعتمادات | النفقات | فئة الإنفاق                                               |
| (٢) - (٣) = (٥)                                  | (٤)                              | (٢)        | (١)     |                                                           |
| ١ ١٢١,٠                                          | - ٢ ١٧٥,٠                        | ١ ٠٥٤,٠    | -       | المراقبون                                                 |
| ٥ ٩٠٥,٢                                          | - ١١ ٧٢٠,٦                       | ٥ ٨١٥,٤    | -       | تكاليف الموظفين المدنيين                                  |
| (٩ ٥٦٨,٦)                                        | ٢ ٤٨٥,٧                          | ٤ ٩٢٨٦,٤   | ١ ٧١,٦  | التكاليف التشغيلية                                        |
| (٢ ٥٤٢,٤)                                        | ٢ ٤٨٥,٧                          | ٥ ٦ ١٥٥,٨  | ١ ٧١,٦  | المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) |

الجدول ٣

## الوظائف

| الموظفون<br>الوطنيون | فئة الخدمات العامة<br>والفئات المتصلة بها                                                                               | الفئة الفنية والفئات العليا             |                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| متطوعو<br>المجموع    | الخدمة فئة مجموع<br>الميدانية/ الخدمات الوظائف موظف الرتبة الأمم<br>خدمات الأمن العامة الدولية فني وطني المحلية المتحدة | و أ ع أ ع م مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي |                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ١٣٨                  | - ٦٥ ٤ ٦٩                                                                                                               | ٣١ ٣٨ ١ ٢٠ ٩ ٥ ١ ١ ١ -                  | الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٩ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ١٥٩                  | - ٨٠ ٤ ٧٥                                                                                                               | ٣٤ ٤١ ١ ٢٠ ١١ ٦ ١ ١ ١ -                 | الوظائف المقترحة لعام ٢٠٢٠ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ٢١                   | - ١٥ - ٦ -                                                                                                              | ٣ ٣ - - ٢ ١ - - - -                     | التغير                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

٣٨ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة للبعثة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٤٠٠ ٦١٣ ٥٣ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، وستغطي تكاليف نشر ٧٥ مراقباً من مراقبي الأمم المتحدة (٢ ١٧٥ ٠٠٠ دولار) وتكاليف المرتبات وتكاليف الموظفين العامة والتكاليف الأخرى اللازمة لاستمرار ١٣٨ وظيفة (١ أمين عام مساعد، و ١ مد-٢، و ١ مد-١، و ٥ ف-٥، و ٩ ف-٤، و ٢٠ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٣١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ موظفين فنيين وطنيين، و ٦٥ من الرتبة المحلية)، و ٥ من الأفراد المقدمين من الحكومات، والزيادة الصافية المقترحة المتمثلة في ٢١ وظيفة (١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٥ من الرتبة المحلية) (١١ ٧٢٠ ٦٠٠ دولار)، وكذلك التكاليف التشغيلية (٣٩ ٧١٧ ٨٠٠ دولار) التي تشمل تكاليف السفر في مهام رسمية (١ ٣٧٧ ٤٠٠ دولار) والمرافق والبنى التحتية (٩ ١٠٣ ١٠٠ دولار) والنقل البري (٢ ٦٥١ ٧٠٠ دولار) والعمليات الجوية (١٧ ٦٨٥ ٤٠٠ دولار)

والتكاليف في مجال الاتصالات والمعلومات (٣٠٠ ١٢١ ١ دولار) وتكاليف الخدمات الطبية (١٠٠ ٨٧٠ ٥ دولار) واللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (٨٠٠ ٩٠٨ ١ دولار).

٣٩- وتمشياً مع افتراضات التخطيط التشغيلي للبعثة لعام ٢٠٢٠، كما هو مبين أعلاه، فإن التغييرات المقترحة إدخالها على هيكل ملاك الموظفين للبعثة لعام ٢٠٢٠ هي كما يلي:

(أ) إنشاء ٢١ وظيفة (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٣ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٥ من الرتبة المحلية) على النحو التالي:

#### مكتب رئيس دعم البعثة

١' وظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) في صنعاء لتوفير ما يلزم من الدعم الإداري لمكتب رئيس دعم البعثة والاتصال بفريق الأمم المتحدة القطري، وكذلك العمل كجهة تنسيق للمسائل المتعلقة بتخصيص حيز المكاتب وأماكن الإقامة للأفراد الذين يتم نشرهم والذين يسافرون عبر صنعاء. وما زالت مدينة صنعاء المركز اللوجستي الوحيد لنشر الأفراد في منطقة البعثة وانطلاقاً منها. وسيشهد العام زيادة في أنشطة النشر في منطقة البعثة، ومن ثم زيادة الطلب على الدعم اللوجستي، الأمر الذي سيتطلب تعزيز الرصد والتنسيق؛

#### مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

٢' وظيفة واحدة لرئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات (ف-٥) في صنعاء، يتولى رئاسة ركيزتي سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات من ركائز مهام الدعم المقدم للبعثات، بما في ذلك الطيران والنقل البري والهندسة وإدارة المرافق ومراقبة الحركة والتخزين المركزي والإمدادات وإدارة العقود وإدارة الممتلكات، ويكفل أن تكون عمليات الطلب على السلع والخدمات متوقعة ومنحطة لها ومزودة بالموارد في الوقت المناسب من أجل تلبية متطلبات الكيانات التابعة للأمم المتحدة. ويضطلع بعمل الركيزتين في بيئة أمنية وتشغيلية معقدة، ويوزع على ثلاثة بلدان (اليمن والأردن وجيبوتي) في خمسة مواقع منها (صنعاء والحديدة وعدن وعمان جيبوتي)، ويتطلب تنسيقاً مكثفاً مع الحكومات أو السلطات المضيفة؛

٣' وظيفة واحدة لمساعد لتقديم طلبات الشراء (من فئة الخدمة الميدانية) في عمان، يتولى مسؤولية إعداد وتنفيذ ورصد خطة الشراء بالتشاور مع جميع القائمين بمهام تقديم الخدمات وسلسلة الإمداد، من أجل ضمان استمرار توريد السلع والخدمات في الوقت المناسب لتلبية الاحتياجات التشغيلية. وهذا هو أحد الأدوار الرئيسية في عمليات سلسلة الإمداد، ولا يُضطلع به في البعثة حالياً. وهو ضروري لأداء الأدوار المتعلقة بطلبات التوريد في نظام أوموجا ولضمان الفصل بين الواجبات بشكل سليم لدى الاضطلاع بأدوار الشراء وبأدوار طلبات التوريد في إطار الهيكل المتكامل لدعم البعثة؛

#### وحدة المشتريات

٤' وظيفة واحدة لكبير موظفي المشتريات (ف-٤) في صنعاء يتولى قيادة مهام الشراء في البعثة. وتتطلب زيادة مستوى المخاطر والتعقيد في عمليات الشراء المحلية والقيمة المرتفعة لعقود التشييد وإدارة المرافق المقررة لعام ٢٠٢٠ مستوى أعلى لإدارة المشتريات، بغرض إجراء تقييم سليم للمخاطر وتنفيذ تدابير

التخفيف من حدتها أثناء عمليات الشراء. وقد أدى النشر التدريجي للبعثة إلى زيادة كبيرة في الاحتياجات التشغيلية، مع زيادة ملحوظة في عبء عمل وحدة المشتريات؛

#### وحدة الهندسة وإدارة المرافق

٥' وظيفة واحدة لفني شؤون هندسية (من فئة الخدمة الميدانية) في صنعاء لتقديم الدعم التقني والدعم المتعلق بالتخطيط والتصميم، وإعداد الوثائق الرئيسية المتعلقة بالشراء والتنفيذ للمشاريع الهندسية وعقود الصيانة، والتنسيق مع البائعين ومقدمي الخدمات من أجل تنفيذ هذه المشاريع وفقاً للمعايير المطلوبة. وبالنظر إلى وجود ممتلكات منفصلة في الحديدة وصنعاء وعدن وعمان، لا يوجد حالياً لدى البعثة ومكتب المبعوث الخاص إلى اليمن ما يكفي من القدرات الهندسية لصيانة الممتلكات والاضطلاع بالمشاريع الهندسية على نحو وافٍ في المواقع المختلفة؛

#### الوحدة الجوية

٦' وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (من الرتبة المحلية) في عمان لضمان الامتثال للمعايير التقنية وضمان الجودة للعمليات الجوية وفقاً لمعايير الطيران التي اعتمدها الأمم المتحدة لعمليات النقل الجوي لأغراض حفظ السلام ولأغراض إنسانية ودليل الأمم المتحدة لسلامة الطيران، بالنظر إلى العملية المتعددة الخطوات للحصول على تصاريح الرحلات الجوية وضرورة دعم الطيران على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. وتحتاج البعثة، بغية الحصول على تصاريح الرحلات الجوية، إلى الحصول على موافقات العديد من أصحاب المصلحة في منطقة البعثة؛

٧' وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (من الرتبة المحلية) في جيبوتي لتنسيق عمليات الإجلاء الطبي وإجلاء المصابين عموماً، بما في ذلك استعراضات ما قبل أداء المهام وإعداد طلبات الحصول على تصاريح والتنسيق مع المطار في جيبوتي والسلطات المحلية بشأن جميع المسائل المتصلة بالطيران. وستعزز هذه الوظيفة القدرات الوطنية لهيكل الدعم المتكامل للبعثة، في حين يُقترح نقل الوظيفة الحالية من فئة الخدمة الميدانية من جيبوتي إلى عمان؛

#### وحدة النقل البري

٨' اثنتا عشرة وظيفة لسائقين (من الرتبة المحلية) في الحديدة لتوفير خدمات النقل لجميع أفراد البعثة الذين تم نشرهم في الحديدة، وكذلك لصيانة وتشغيل أسطول المركبات المدرعة في البعثة بما يتماشى مع المتطلبات الأمنية للأمم المتحدة، وذلك بعد إجراء تقييم للمخاطر الأمنية واستعراضه من جانب إدارة شؤون السلامة والأمن؛

#### وحدة المالية والميزانية

٩' وظيفة واحدة لمساعد مالي (من الرتبة المحلية) في الحديدة لاستعراض وتجهيز جميع المدفوعات للبائعين وأفراد الأمن على الصعيد المحلي. وتتطلب عمليات البعثة قدرة متفرغة ومكرسة للقيام بمهام أمين الصندوق في الحديدة، والتنسيق مع البائعين المحليين لضمان سداد المدفوعات في أوانها؛

شعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية، إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

١٠. وظيفة واحدة لموظف للشؤون المالية والميزانية (ف-٣) في نيويورك لتزويد البعثة بالسياسة العامة والإرشادات في ما يتعلق بالشؤون المالية، وكفالة إعداد مقترحات دقيقة للميزانية في الوقت المناسب وتقديم تقارير مالية إلى الهيئات التداولية. ولا تزال الشعبة تواجه زيادة كبيرة في عبء العمل، ونتيجة لذلك لا يمكنها استيعاب عبء العمل الإضافي اللازم لدعم البعثة بشكل مناسب؛

(ب) إعادة تصنيف وظيفة موظف الموارد البشرية/الشريك في تسيير الأعمال من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ في وحدة الموارد البشرية لتجسيد نطاق ومدى تعقيد الدعم الذي تقدمه الموارد البشرية لمختلف فئات الموظفين في مواقع مختلفة في إطار الهيكل المتكامل لدعم البعثة الذي يوفر الخدمات لكل من مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن والبعثة؛

(ج) نقل وظيفة واحدة لمساعد للعمليات الجوية (من فئة الخدمة الميدانية) من جيبوتي إلى عمان من أجل الامتثال لمعايير الطيران التي اعتمدها الأمم المتحدة لعمليات النقل الجوي لأغراض حفظ السلام ولأغراض إنسانية ودليل الأمم المتحدة لسلامة الطيران بغرض توحيد أنشطة الطيران في عمان، بالنظر إلى تعقيدات العملية المتعددة الخطوات للحصول على تصاريح الرحلات الجوية وضرورة دعم الطيران على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع.

٤٠ - وفي ما يتعلق بمراقبي الأمم المتحدة، طُبّق معدل شواغر نسبته ١٥,٠ في المائة. وفي ما يتعلق بوظائف الموظفين الدوليين، طُبّق معدلاً شواغر يبلغان ٣٠,٠ في المائة و ٥٠,٠ في المائة على الوظائف المستمرة والجديدة، على التوالي. وفي ما يتعلق بوظائف الموظفين الوطنيين، طُبّق معدلاً شواغر يبلغان ٣٠,٠ في المائة و ٣٥,٠ في المائة على الوظائف المستمرة والجديدة، على التوالي. وفي ما يتعلق بالأفراد المتقدمين من الحكومات، طُبّق معدل شواغر نسبته ٣٠,٠ في المائة.

٤١ - ويعزى الفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩ أساساً إلى انخفاض الاحتياجات في فئة التكاليف التشغيلية، الناجم أساساً عن عدم تحديد عقد إيجار السفينة البحرية اعتباراً من ٣١ آذار/مارس ٢٠٢٠، وكذلك انخفاض الاعتمادات المخصصة لاقتناء مركبات النقل البري ومعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وقابل انخفاض الاحتياجات في فئة التكاليف التشغيلية جزئياً ما يلي: (أ) احتياجات إضافية في فئة تكاليف الموظفين المدنيين، نتيجةً لتطبيق معدلات شواغر أدنى نسبتها ٣٠,٠ في المائة للوظائف المستمرة، بالمقارنة مع معدلات الشواغر البالغة ٥٠,٠ في المائة للوظائف الدولية والوطنية المعتمدة لعام ٢٠١٩، وكذلك الزيادة الصافية المقترحة للوظائف وعددها ٢١ وظيفة؛ و (ب) احتياجات إضافية لنشر مراقبي الأمم المتحدة، بسبب تطبيق معدل شواغر أدنى نسبته ١٥,٠ في المائة، بالمقارنة مع معدل الشواغر البالغ ٥٠,٠ في المائة المعتمد لعام ٢٠١٩.

### الموارد الخارجة عن الميزانية

٤٢ - لم تُنح لبعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة أي موارد خارجة عن الميزانية في عام ٢٠١٩ ولا يُتوقع أن تُنح لها في عام ٢٠٢٠.

## ثانياً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٤٣ - يُطلب إلى الجمعية العامة ما يلي:

- (أ) أن توافق على ميزانية بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة لعام ٢٠٢٠ التي تبلغ ٤٠٠ ٦١٣ ٥٣ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)؛
- (ب) أن تعتمد، بموجب الإجراءات المنصوص عليها في الفقرة ١١ من المرفق الأول لقرار الجمعية العامة ٢١٣/٤١، مبلغاً إضافياً قدره ٤٠٠ ٦١٣ ٥٣ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) في إطار الباب ٣، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية لعام ٢٠٢٠؛
- (ج) أن تعتمد مبلغاً قدره ١ ١٦٣ ٧٠٠ دولار في إطار الباب ٣٦، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، يقابله مبلغ مماثل في إطار باب الإيرادات ١، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من الميزانية البرنامجية لعام ٢٠٢٠.