



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 June 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия
Пункт 137 первоначального перечня*
Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Часть II Политические вопросы

Раздел 3 Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на 2020 год на сумму 100 543 900 долл. США нетто (110 031 700 долл. США брутто).

* A/74/50.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии.	3
A. Предлагаемый план по программе на 2020 год и информация о выполнении программы за 2018 год**	11
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год***	20
1. Общий объем потребностей в ресурсах	20
2. Кадровые потребности.	22
3. Финансовые ресурсы	39
4. Анализ потребностей в ресурсах	40
II. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде	44
III. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 73/279 A, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	45
A. Генеральная Ассамблея	45
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	47
 Приложения	
I. Предлагаемые изменения в штатном расписании с разбивкой по организационным подразделениям	57
II. Кадровые потребности в разбивке по местам базирования	59
III. Органиграммы	61
IV. Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций и (в денежной и/или натуральной форме)	64
V. Расходы на обеспечение безопасности в 2020 году	65

** Часть, содержащая предлагаемый план по программам на 2020 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 13 резолюции 72/266 A.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 A часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Общий обзор деятельности Миссии

(100 543 900 долл. США)



Предисловие

Поражение на полях сражения «Исламского государства Ирака и Леванта» (ИГИЛ), успешное проведение парламентских выборов и формирование нового национального правительства позволили открыть новую главу в истории Ирака и заложили основу для примирения и восстановления после многолетнего конфликта. При этом, невзирая на значительный достигнутый прогресс, нам еще предстоит пройти непростой путь.

Несмотря на свое военное поражение, ИГИЛ по-прежнему представляет серьезную угрозу для безопасности Ирака и региона. Более 1,8 миллиона перемещенных иракцев все еще не вернулись в свои дома в условиях безопасности и достоинства. В освобожденных районах, подвергшихся неопишумым разрушениям, по-прежнему находятся тонны смертоносных неразорвавшихся боеприпасов. Важнейшие объекты инфраструктуры все еще находятся в аварийном состоянии, и необходимо добиваться срочного улучшения состояния дел в области энерго- и водоснабжения, здравоохранения санитарии и образования.

При этом, несмотря ни на что, я уверена, что проявляя необходимую решимость и демонстрируя дух сотрудничества, народ Ирака при поддержке международного сообщества сможет продвигаться вперед по пути к построению более мирного, стабильного и процветающего будущего.

Я преисполнена решимости максимально эффективно использовать свои добрые услуги для содействия всеохватному политическому диалогу и примирению на национальном уровне и уровне общин, региональному диалогу и сотрудничеству в борьбе с терроризмом и насильственным экстремизмом, а также урегулированию прочих вопросов, представляющих взаимный интерес.

Для того чтобы демократия могла действительно укорениться, важно признать, что права человека, верховенство права и демократические ценности взаимосвязаны и подкрепляют друг друга. Одной из моих первоочередных задач в 2020 году является активизация осуществляемых под руководством правительства стратегий, направленных на расширение возможностей маргинализированных групп меньшинств, в частности посредством поощрения более эффективной защиты их гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав. Необходимо также предпринять дополнительные усилия для максимального использования потенциала женщин как проводников перемен, ключевых участников деятельности по предотвращению конфликтов на всех уровнях общества и основных участников усилий, предпринимаемых Ираком в области миростроительства и постконфликтного восстановления.

В 2020 году Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) будет продолжать согласовывать свои программы и мероприятия с приоритетами

правительства. Мы будем поддерживать предпринимаемые правительством усилия по восстановлению и реконструкции районов, разрушенных ИГИЛ, с тем чтобы перемещенные лица могли вернуться в свои дома. Кроме того, мы будем поощрять проведение важных реформ, направленных на укрепление принципов эффективного управления и повышения общего уровня жизни всех иракцев. Эти усилия включают борьбу с коррупцией, активизацию экономики и создание рабочих мест, а также оказание базовых услуг.

Для достижения этих целей решающее значение имеет неослабная поддержка со стороны международного сообщества. Одна из моих первоочередных задач в 2020 году состоит в привлечении международных и региональных партнеров к оказанию поддержки Ираку на этом крайне важном этапе государственного строительства. Кроме того, МООНСИ будет также содействовать координации усилий международных доноров и финансовых учреждений в рамках программ восстановления и оказания помощи, а также усилий по наращиванию потенциала и проведению экономической реформы.

Я твердо убеждена, что в этом бюджетном документе отражены потребности в ресурсах, необходимых МООНСИ для продолжения ее важной работы в поддержку единого, мирного и процветающего Ирака.

(Подпись) Жанин Хеннис-Плассхарт
Специальный представитель Генерального секретаря, МООНСИ

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) отвечает за ведение информационно-просветительской работы и оказание добрых услуг в целях содействия формированию всеохватной и светской политической системы; оказание поддержки правительству в пересмотре конституции и разработке приемлемых процедур урегулирования споров о внутренних границах; поощрение регионального диалога и сотрудничества, в том числе по вопросам безопасности границ, энергетики, окружающей среды, водных ресурсов и беженцев; оказание поддержки правительству и народу Ирака в продвижении вперед процесса примирения на уровне общин и на общенациональном уровне, включая урегулирование вопросов, касающихся меньшинств; осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и обеспечение учета гендерной проблематики; оказание помощи в налаживании процессов проведения выборов; поощрение уважения прав человека и содействие обеспечению законности и поддержанию правопорядка, включая оказание поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/ИГИЛ в соответствии с резолюцией 2379 (2017) Совета Безопасности; повышение эффективности защиты детей, включая реабилитацию и реинтеграцию детей; борьбу с терроризмом, включая предотвращение радикализации; и реформирование сектора безопасности.
2. Мандат Миссии вытекает из резолюции 1483 (2003) Совета Безопасности, в которой Совет просил Генерального секретаря назначить Специального представителя по Ираку для оказания стране помощи в осуществлении политического переходного процесса и в удовлетворении ее гуманитарных потребностей и потребностей в области восстановления и развития. Впоследствии Совет Безопасности, приняв свою резолюцию 1500 (2003), учредил МООНСИ для оказания Специальному представителю поддержки в выполнении этого мандата. В мае 2019 года Совет Безопасности принял резолюцию 2470 (2019), в которой он продлил срок действия мандата Миссии до 31 мая 2020 года. Кроме того, в соответствии с резолюцией Совета 2107 (2013) МООНСИ поручено поощрять и поддерживать усилия правительства Ирака в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, захваченные Ираком, и способствовать таким усилиям.
3. Ввиду отсутствия политической стабильности, сохраняющейся потребности в региональном диалоге и настоятельной необходимости обеспечить восстановление Ирака после продолжавшегося десятилетия конфликта помощь МООНСИ в осуществлении политического переходного процесса и ее роль в координации оказания гуманитарной помощи и помощи в восстановлении и развитии сохраняют свою актуальность.

Увязка с Уставом Организации Объединенных Наций и целями в области устойчивого развития

4. Соответствующие виды деятельности Миссии, осуществление которой способствует достижению ее цели, определены исходя из мандатов Миссии. Эта цель увязана с целью Организации, закрепленной в статье 1 Устава Организации Объединенных Наций и состоящей в поддержании международного мира и безопасности. В контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года эти цели воплощены в целях в области устойчивого развития. Цель и связанная с ее достижением деятельность увязаны с рядом целей в области устойчивого развития, изложенных в пунктах 24 и 25.

Последние события

5. В 2018 году в Ираке состоялись выборы в национальный парламент (Совет представителей) и выборы в парламент Курдистана — первые такие выборы после военной победы над так называемым Исламским государством Ирака и Леванта (ИГИЛ) и четвертые выборы, проведенные в соответствии с Конституцией 2005 года. Под руководством премьер-министра Адила Абделя Махди был достигнут прогресс в формировании правительства: большинство должностей в кабинете были заполнены, между политическими партиями продолжаются переговоры относительно кандидатов на заполнение должностей в оставшихся четырех (из 22) министерствах. После проведения парламентских выборов федеральное правительство и региональное правительство Курдистана возобновили политическое взаимодействие и в ноябре 2018 года достигли предварительной договоренности относительно экспорта нефти из Киркука. При этом некоторые другие вопросы, в том числе касающиеся выплаты жалования военнослужащим военизированных формирований «пешмерга» и заработной платы гражданским служащим, распределения доходов и урегулирования споров по поводу внутренних границ, остаются нерешенными. В Иракском Курдистане после парламентских выборов политические партии продолжили переговоры по вопросу о формировании регионального правительства. После военного поражения ИГИЛ почти 4,1 миллиона внутренне перемещенных лиц вернулись в свои родные места. Тем не менее более 1,8 миллиона вынужденных переселенцев все еще являются перемещенными внутри Ирака лицами. Часто возникают серьезные проблемы защиты, в том числе в лагерях для внутренне перемещенных лиц, и сохраняются серьезные гуманитарные проблемы, а также проблемы в области прав человека и безопасности.

Стратегия и внешние факторы на 2020 год

6. По просьбе правительства Ирака МООНСИ способствует осуществлению программы правительства на 2018–2022 годы, уделяя особое внимание укреплению основ единого федеративного государства. Эта программа направлена на укрепление демократической системы в стране, повышение эффективности структур безопасности, борьбу с коррупцией и обеспечение верховенства права. Она также ориентирована на оказание основных услуг, включая реализацию проектов в области водо- и энергоснабжения, а также на повышение эффективности национальных систем обслуживания и создание совета по вопросам восстановления в мухафазах, пострадавших в результате борьбы с ИГИЛ.
7. Опираясь на улучшение отношений между Багдадом и Эрбилем, МООНСИ будет взаимодействовать с обеими сторонами в целях урегулирования нерешенных вопросов. В частности, по линии своих добрых услуг МООНСИ будет реализовывать инициативы по оказанию добрых услуг в целях достижения договоренности по таким спорным вопросам, как внутренние границы, совместное использование запасов нефти и распределение доходов от ее продажи и пограничный контроль. МООНСИ будет сотрудничать с различными комитетами Совета представителей в целях обеспечения исполнения положений Конституции и способствовать законодательному процессу в соответствии с международными стандартами. Миссия будет прилагать усилия для поощрения защиты и уважения прав меньшинств, в том числе в том, что касается их культурных учреждений и собственности. МООНСИ будет взаимодействовать с администрациями провинций и федеральным правительством в деле поощрения децентрализации и децентрализации для повышения качества оказания услуг в мухафазах. Что касается реформы сектора безопасности, то МООНСИ будет сотрудничать со всеми соответствующими сторонами в целях завершения подготовки и принятия нормативно-правовой и институциональной основы. МООНСИ будет поощрять региональный диалог и сотрудничество, в том числе по вопросам безопасности границ, энергетики, окружающей среды, водных ресурсов и беженцев, и будет расширять свое участие в работе по решению проблемы кувейтских пропавших без вести лиц и имущества.
8. МООНСИ совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций будет сотрудничать с правительством Ирака в деле укрепления социальной сплоченности, уделяя особое

внимание наиболее разобщенным общинам, в том числе в Синджаре, Туз-Хурмату и Киркуке, а также сохраняющимся проблемам, препятствующим добровольному возвращению оставшихся перемещенных лиц. Действуя, в частности, в духе посредничества и налаживания контактов на местном уровне, МООНСИ будет способствовать политическому диалогу в целях возвращения к мирному сосуществованию внутри общин и между ними на основе уважения принципов прав человека и верховенства права. Этот диалог проводится в рамках более широких усилий, предпринимаемых правительством Ирака в целях укрепления национального единства и интеграции различных общин посредством обеспечения защиты и поощрения конституционных прав всех иракских граждан. В этом контексте МООНСИ будет добиваться повышения роли женщин в определении будущего Ирака. Из мандата МООНСИ вытекает необходимость укрепления ключевой роли женщин в восстановлении общественных структур, которую они могут сыграть благодаря своему всестороннему и значимому политическому участию в усилиях по миростроительству и в процессе национального примирения.

9. МООНСИ совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) будет оказывать Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана экспертную и консультативно-техническую поддержку в завершении работы над инициативами по реформированию систем регистрации избирателей и обработки результатов выборов Независимой высшей избирательной комиссии (НВИК) и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана (НВИКК). В координации с другими структурами, поощряющими широкое участие женщин, МООНСИ будет содействовать принятию дополнительных правовых мер для обеспечения более активного участия женщин и меньшинств в качестве сотрудников избирательных органов, кандидатов и избирателей. МООНСИ будет также поощрять усилия Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана по укреплению механизмов координации и поддержки НВИКК в деле расширения ее возможностей, связанных с организацией мероприятий на региональном уровне. В соответствии с законом о Независимой высшей избирательной комиссии Организация Объединенных Наций будет консультировать комитет Совета представителей по вопросам выбора нового состава совета Независимой высшей избирательной комиссии.
10. МООНСИ будет осуществлять программы, направленные на укрепление институционального потенциала страны в деле реагирования на случаи нарушения прав человека и обеспечения уважения верховенства права в целях содействия примирению и предупреждению конфликтов. В частности, МООНСИ будет поддерживать усилия правительства, направленные на расследование случаев нарушения прав человека, в качестве средства обеспечения подотчетности в интересах потерпевших, содействия урегулированию разногласий между общинами и недопущения возобновления конфликтов. Что касается защиты прав меньшинств в оспариваемых районах, то МООНСИ будет уделять особое внимание тем направлениям деятельности, которые будут оказывать устойчивое воздействие на предотвращение конфликтов.
11. В рамках деятельности по наблюдению за положением в области прав человека, представлению отчетности и информационно-пропагандистской деятельности основное внимание будет уделяться, в частности, обеспечению соблюдения процессуальных норм, справедливого судебного разбирательства и стандартам содержания под стражей, защите групп меньшинств, прав женщин и девочек (в частности, предотвращение гендерного насилия) и защите детей, а также привлечению к ответственности лиц, виновных в предполагаемых нарушениях прав человека в прошлом.
12. В рамках положений совместного коммюнике о предупреждении сексуального насилия в связи с конфликтом в Ираке и принятии соответствующих мер реагирования МООНСИ будет вести информационно-разъяснительную работу по политическим вопросам, включая содействие предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом, посредством использования показателей раннего предупреждения и активизации разъяснительной работы в общинах, восстанавливающихся после конфликта с ИГИЛ.

13. МООНСИ будет оказывать поддержку правительству Ирака в его усилиях по предотвращению использования и вербовки детей в ходе вооруженных конфликтов и исключению Ирака из соответствующего перечня, содержащегося в ежегодном докладе Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций будет оказывать содействие правительству в принятии и осуществлении национального плана действий по предотвращению и прекращению серьезных нарушений в отношении детей.
14. МООНСИ будет тесно сотрудничать с Иракской верховной комиссией по правам человека и Советом по правам человека Курдистанского региона в целях укрепления потенциала, позволяющего им выполнять свои функции в качестве обладающего всей полнотой полномочий, независимого и беспристрастного органа, активно занимающегося защитой и поощрением прав человека. МООНСИ будет поддерживать усилия по повышению гражданской активности путем расширения масштабов поддержки, оказываемой гражданскому обществу и другим соответствующим сторонам.
15. Неотъемлемыми элементами таких усилий будут по-прежнему являться осуществление государствами-членами Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижение сформулированных в ней целей в области устойчивого развития. МООНСИ стремится объединить усилия партнеров по развитию, Организации Объединенных Наций и правительства Ирака для обеспечения взаимодополняемости и взаимосвязи между многочисленными мероприятиями по обеспечению всестороннего учета целей в области устойчивого развития, а также возможности мониторинга и отчетности на всех уровнях. МООНСИ будет активно поддерживать координацию работы международных доноров и международных финансовых учреждений (Всемирный банк, Международный валютный фонд) по программам восстановления и оказания помощи, наращиванию потенциала, проведению экономических реформ и созданию условий для устойчивого развития.
16. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2020 год положены следующие предположения в отношении планирования:
 - a) правительство Ирака разработает четкую программу проведения значимых реформ и проявит политическую волю, необходимую для их осуществления;
 - b) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для получения доступа к пострадавшему населению и основным заинтересованным сторонам в связи с выполнением мандата;
 - c) заинтересованные стороны, особенно правительство Ирака, будут по-прежнему преисполнены решимости добиваться национальной и социальной сплоченности и урегулирования разногласий в Ираке;
 - d) политические лидеры достигнут консенсуса в том, что касается завершения разработки и утверждения нормативно-правовой и институциональной основы, необходимой для проведения реформ сектора безопасности и интеграции различных ополченческих формирований и негосударственных субъектов в состав иракских сил безопасности;
 - e) правительство будет уделять приоритетное внимание поощрению всестороннего участия молодежи в иракском обществе и будет предпринимать активные шаги в этом направлении, в том числе путем устранения бюрократических преград, препятствующих экономическому росту, в целях поощрения инвестиций и создания для молодежи надлежащих возможностей для трудоустройства;
 - f) правительство Ирака будет и далее демонстрировать приверженность делу поощрения уважения и защиты прав человека и верховенства права;
 - g) федеральное правительство и региональное правительство Курдистана примут участие в подлинном политическом диалоге в интересах достижения полной нормализации отношений и урегулирования нерешенных вопросов;

- h) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке;
 - i) не будет наблюдаться дальнейших крупных широкомасштабных перемещений населения в результате региональных конфликтов.
17. Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. В рамках взаимодействия с политическими партиями Миссия будет поощрять учет гендерной проблематики в партийных программах и структурах в целях повышения степени представленности женщин и взаимодействия с Независимой высшей избирательной комиссией и Независимой высшей избирательной комиссией Курдистана для обеспечения более широкого и значимого участия женщин в избирательных процессах.
18. Что касается сотрудничества с другими структурами, то МООНСИ будет оказывать содействие в работе Следственной группы Организации Объединенных Наций по привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ИГИЛ (ДАИШ), которая была учреждена резолюцией 2379 (2017) Совета Безопасности для поддержки национальных усилий, направленных на привлечение к ответственности членов ИГИЛ (ДАИШ), путем сбора, сохранения и обеспечения хранения в Ираке доказательств совершенных ИГИЛ деяний, которые могут быть квалифицированы как военные преступления, преступления против человечности и геноцид. Оказываемая Миссией поддержка будет включать в себя предоставление информации о массовых захоронениях и консультирование по правовым вопросам, касающимся иракского уголовного законодательства и процедур. МООНСИ будет также оказывать на основе возмещения расходов оперативную, материально-техническую и административную поддержку и услуги по обеспечению безопасности.
19. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то в рамках своих усилий по борьбе с насильственным экстремизмом в Ираке МООНСИ будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и религиозными организациями в целях повышения осведомленности общественности о воздействии насильственного экстремизма на иракское общество. Комплексная целевая группа по вопросам социальной сплоченности и примирения, в которую входят представители МООНСИ и страновой группы Организации Объединенных Наций, будет предоставлять информацию и координировать мероприятия в поддержку устойчивого мира, стабильности и безопасности в Ираке. В то время как страновая группа Организации Объединенных Наций уделяет основное внимание примирению на уровне общин, МООНСИ добивается примирения между политическими сторонами на национальном и провинциальном уровнях. МООНСИ и ПРООН также оказывают помощь правительству Ирака в реформировании сектора безопасности, в том числе путем консультирования по соответствующим аспектам нормативно-правовой основы. Кроме того, МООНСИ будет взаимодействовать с МОМ, ПРООН, ЮНФПА, УВКБ и ЮНОПС в рамках широкого круга мероприятий, направленных на поощрение защиты прав человека и верховенства права, в том числе по вопросам, касающимся женщин и этнических и религиозных меньшинств. В соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности МООНСИ будет сотрудничать с ЮНИСЕФ и другими структурами Организации Объединенных Наций в деле укрепления системы наблюдения и представления сообщений о серьезных нарушениях прав детей в условиях вооруженного конфликта.

Мероприятия по оценке

20. При составлении плана по программе на 2020 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2018 году: обзора, проведенного в 2018 году Отделением комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов, о котором говорится в предлагаемом бюджете МООНСИ на 2019 год (A/73/352/Add.5), в результате которого в ближайшем будущем вопросам восстановления и развития будет уделяться повышенное внимание.

21. Результаты оценки, упомянутой в пункте 20 выше, были учтены в плане по программе на 2020 год.
22. На 2020 год запланирована следующая самооценка: оценка выполнения положений, касающихся делегирования полномочий специальным политическим миссиям, осуществляемым под руководством Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

A. Предлагаемый план по программе на 2020 год и информация о выполнении программы за 2018 год



1. Цель

23. Цель, достижению которой способствует Миссия, состоит в том, чтобы добиться устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

24. Указанная цель увязана с ЦУР 5, которая состоит в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей всех женщин и девочек. Прогресс в достижении указанной цели будет способствовать ликвидации дискриминации в отношении всех женщин и девочек во всех ее формах; ликвидации всех форм насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и иные формы эксплуатации; обеспечению всестороннего и реального участия и равных для них возможностей для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни; и принятию и совершенствованию обоснованных стратегий и исполнимых законов в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.
25. Указанная цель увязана также с ЦУР 16, которая состоит в содействии построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечении доступа к правосудию для всех и создании эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях. Прогресс в достижении указанной цели будет способствовать значительному сокращению распространенности всех форм насилия и снижению показателей смертности от этого явления; искоренению надругательств, эксплуатации, торговли и всех форм насилия и пыток в отношении детей; обеспечению верховенства права и равного доступа к правосудию для всех; значительному сокращению масштабов коррупции и взяточничества во всех их формах; созданию эффективных, подотчетных и прозрачных учреждений на всех уровнях; обеспечению гибкого, всеобъемлющего, широкого и репрезентативного процесса принятия решений на всех уровнях; обеспечению доступа общественности к информации и защите основных свобод в соответствии с национальным законодательством и международными соглашениями; укреплению соответствующих национальных учреждений, в том числе благодаря международному сотрудничеству, в целях наращивания потенциала в деле предотвращения насилия и борьбы с терроризмом; и поощрению и проведению в жизнь недискриминационных законов и политики в интересах устойчивого развития.

3. Наглядные примеры достижения результатов в 2018 году

Структурные элементы миростроительства: преодоление религиозных барьеров

Состоявшиеся в мае 2018 года парламентские выборы стали важной вехой в истории Ирака, поскольку они были первыми выборами, проведенными после военного поражения ИГИЛ, и были организованы в предусмотренные Конституцией сроки. В преддверии парламентских выборов МООНСИ на различных уровнях использовала свои добрые услуги для того, чтобы консультировать и побуждать политические партии делать в своих избирательных кампаниях больший упор на идеи единства и религиозного многообразия и придерживаться избирательного кодекса чести.

Учитывая позитивную динамику, приданную в результате формирования нового правительства, МООНСИ активизировала свою информационно-пропагандистскую работу с религиозными, политическими и племенными лидерами, молодежью и женщинами в целях поощрения единства и коллективного самосознания. МООНСИ неоднократно подчеркивала, что лучшим способом разрушения и искоренения идеологии ненависти, насаждаемой ИГИЛ, является осуществление под руководством иракцев всеохватного процесса примирения в стране и обществе. МООНСИ также выступала за создание эффективных и функциональных институтов, которые будут способствовать обеспечению устойчивого мира и развития в рамках централизованного государства. МООНСИ наладила взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и выступала в качестве проводника и посредника в усилиях по сближению людей, придерживающихся различных точек зрения, в контексте поощрения национального примирения и урегулирования разногласий. В феврале 2018 года при содействии МООНСИ был проведен диалог между арабами, курдами и туркменами Киркука, в результате которого была достигнута договоренность относительно условий участия впервые с 2005 года в выборах в советы провинций.

МООНСИ также вовлекала религиозных лидеров в борьбу с экстремизмом, созвав ряд форумов, направленных на содействие диалогу с общинами меньшинств и между ними на основе внутриобщинного и межобщинного диалога. МООНСИ пропагандировала участие меньшинств в работе местных и федеральных органов власти и оказывала им помощь, а также обеспечивала освещение предпринимаемых ими усилий в средствах массовой информации на конференциях и форумах за круглым столом. МООНСИ выступала в качестве канала, способствующего активному участию женщин в политической жизни Ирака и повышению степени представленности женщин в правительстве.

МООНСИ неизменно подчеркивала необходимость защищать и поощрять многоэтническое наследие в государстве, руководствуясь принципом верховенства права. МООНСИ в качестве надежного партнера содействовала включению этих ключевых принципов в политическую повестку дня и внесению вклада в процесс примирения. В рамках своих посреднических и добрых услуг МООНСИ поддержала проведение переговоров для принятия новой Инициативы по национальному урегулированию, авторами которой выступили некоторые ведущие политические лидеры Ирака. Эта новая политическая «дорожная карта», составленная при участии представителей всех слоев иракского общества, служит основой для дальнейших переговоров в целях достижения устойчивой стабильности.

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает сокращение масштабов межконфессиональной розни, о чем свидетельствует формирование большего числа различных политических коалиций, проводивших кампании по мандатам светских партий.



Церемония подписания Хартии за честные выборы, Багдад, 28 марта 2018 года. Источник: МООНСИ

Свидетельством достижения этого результата является подписание Избирательного кодекса чести, в котором излагается передовая практика, в соответствии с которой политические партии обязуются проводить светские кампании и отвергают разжигающие ненависть высказывания и заявления, подстрекающие к насилию. Большинство политических партий подписали это соглашение. Избирательный кодекс чести сыграл важную роль в содействии достижению договоренности между политическими партиями уделять национальным интересам первостепенное внимание в ходе их политических кампаний.

Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

Обязательство правительства Ирака бороться с сексуальным насилием в условиях конфликта

В «Совместном коммюнике», поощряющем предотвращение сексуального насилия в условиях конфликта, подписанном в 2016 году правительством Ирака и Организацией Объединенных Наций, подчеркивается политическая приверженность и готовность правительства Ирака добиваться привлечения к ответственности и правосудию за серьезные и систематические нарушения норм международного гуманитарного права и грубые нарушения и попрание прав человека, включая обращения женщин и девочек в сексуальное рабство, совершенные ИГИЛ/ДАИШ.

В 2018 году МООНСИ и страновая группа Организации Объединенных Наций наладили взаимодействие с лидерами гражданского общества и лицами, оказывающими помощь жертвам сексуального насилия, в том числе представителями ключевых министерств и религиозных организаций. МООНСИ в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций организовывала консультационные совещания с участием высокопоставленных координаторов правительства, посвященные плану реализации положений совместного коммюнике. Приоритетными задачами плана осуществления коммюнике являются реинтеграция в общество жертв сексуального насилия и оказание им услуг, а также оказание услуг и возмещение ущерба жертвам насилия и детям, рожденным в результате изнасилования.



Организация Объединенных Наций призывает к защите детей, родившихся в результате сексуального насилия в условиях конфликта, Багдад, 26 июня 2018 года. Источник: МООНСИ

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает в себя достижение договоренности относительно реализации положений совместного коммюнике и будет способствовать укреплению верховенства права и более эффективному соблюдению прав человека.

Свидетельством достижения этого результата является, в частности, создание в экспериментальном порядке мобильного регистрационного пункта для регистрации детей, рожденных в результате изнасилования, и регистрации неофициальных браков. Свидетельством также является одобрение правительством в ходе визита Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта в марте 2018 года плана реализации положений совместного коммюнике. Еще одним свидетельством является принятие правительством в июне 2018 года по случаю Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта решения о создании межведомственной целевой группы для контроля за осуществлением этого плана.

Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

Поддержка усилий по восстановлению в Ираке

В 2018 году МООНСИ осуществляла руководство работой по подготовке и координации осуществления двухлетней программы восстановления и обеспечения жизнестойкости, которая была объявлена Генеральным секретарем на Кувейтской международной конференции по восстановлению Ирака в феврале 2018 года. Программа восстановления и обеспечения жизнестойкости свидетельствует о переходе от широкомасштабного оказания гуманитарной помощи и усилий по стабилизации к более активной работе по восстановлению, реконструкции и развитию. Она служит платформой, благодаря которой организации системы Организации Объединенных Наций и международное сообщество в Ираке могут в приоритетном порядке оказывать целенаправленную и скоординированную поддержку общинам, по-прежнему подвергающимся риску насильственного экстремизма, содействовать оказанию базовых услуг и расширять участие населения по всей стране в политической и общественной жизни. Программа восстановления и обеспечения жизнестойкости призвана содействовать ускорению работы в рамках социального аспекта восстановления и предусматривает мероприятия, направленные на обеспечение ощутимых улучшений в повседневной жизни людей на ранних этапах процесса восстановления с особым упором на защиту и интеграцию групп населения, пострадавших от конфликта, с учетом различных потребностей женщин, мужчин, мальчиков и девочек.



Очистка главного ирригационного канала «Аль-Джазира» в Ниневии, Ирак, в рамках проекта «Деньги за труд» после военной победы над ИГИЛ. Источник: Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций

В контексте предоставления технических консультаций и оказания добрых услуг МООНСИ под контролем и руководством заместителя Специального представителя следила за тем, чтобы программа согласовывалась с национальной стратегией на период до 2030 года и концепцией восстановления и развития. С этой целью МООНСИ оказала правительству и международному сообществу поддержку в создании национальной координационной структуры, включая форум по сотрудничеству в целях развития, для обеспечения того, чтобы поддержка оказывалась донорами стратегическим и скоординированным образом в интересах народа Ирака.

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает ускорение реализации социальных аспектов восстановления в соответствии с национальной стратегией на период до 2030 года и концепцией восстановления и развития.

Свидетельством достижения этого результата является, в частности, скоординированное осуществление проектов в соответствии с приоритетами правительства в 31 освобожденном городе и районе и участие доноров в работе недавно созданной национальной координационной структуры — Исполнительного комитета по восстановлению, реконструкции и развитию.

Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

26. Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в обеспечении прогресса в достижении национального примирения в Ираке, как указано в докладе Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, за 2018 год (A/72/371/Add.10), был достигнут, о чем свидетельствует проведение 50 мероприятий высокого уровня из 50 запланированных в поддержку усилий по улучшению отношений между Багдадом и Эрбилем, которые были организованы при содействии МООНСИ и осуществлены благодаря ее добрым услугам. На этих мероприятиях обсуждался широкий круг вопросов, включая распределение и совместное использование ресурсов, политическую поддержку комплексных механизмов обеспечения безопасности и решение

проблемы спорных территорий посредством диалога с учетом позитивной динамики, приданной в результате формирования нового правительства.

4. Наглядный пример результата, достижение которого запланировано на 2020 год

Политическая культура диалога: ключ к будущему Ирака

Увеличение числа межконфессиональных политических коалиций, которые участвовали в состоявшихся в мае 2018 года иракских национальных парламентских выборах, обеспечило новую возможность для продвижения и поощрения культуры подлинного диалога между политическими силами страны с учетом потребностей и интересов иракского народа. Формирование в недавно избранном Совете представителей межконфессиональных политических союзов позволяет отойти от практики отстаивания узкопартийных интересов ради формирования политической культуры диалога и компромисса с учетом национальных интересов. Такое улучшение обстановки способствовало принятию вынесенных МООНСИ политических рекомендаций и оказанию технической помощи правительству Ирака в целях осуществления реформ и ориентированных на предоставление услуг стратегий, способствующих укреплению экономики, повышению степени транспарентности и отвечающих основополагающим интересам иракского народа. Благодаря оказанной поддержке правительство смогло активизировать свои усилия, направленные на укрепление его парламентских законодательных и надзорных функций.

В 2018 году МООНСИ разработала инициативу, направленную на устранение политических разногласий между политическими партиями, и инициировала процесс преодоления религиозных разногласий, оказав содействие политическим лидерам и заинтересованным сторонам в разработке четырехгодичной правительственной программы, предусматривающей уделение основного внимания в рамках ключевых стратегий и первоочередных задач построению процветающего и устойчивого будущего.

Задача и ее решение

Задача заключается в содействии определению надлежащих условий для создания инклюзивных механизмов, служащих основой для преодоления сторонами своих политических разногласий, препятствующих разработке и осуществлению правительственной программы, а также предоставлению технических рекомендаций в этой области.

В качестве первого шага руководство МООНСИ провело двусторонние встречи с представителями политических блоков, с тем чтобы оценить их концепции, приоритеты и планируемые программные мероприятия и добиться достижения консенсуса и оказания поддержки в течение четырехгодичного периода. Для содействия принятию политическими блоками обязательств на техническом уровне МООНСИ будет выступать за создание консультативной группы высокого уровня. Эта консультативная группа, состоящая из руководителей политических блоков, будет оказывать правительству поддержку в осуществлении программы. Будут рассмотрены возможности для объединения усилий в контексте регулярных обсуждений с соответствующими представителями правительства по вопросам, касающимся разработки и осуществления программ. Консультативная группа могла бы служить форумом, в рамках которого должностные лица и технические эксперты могли бы обмениваться мнениями с соответствующими сотрудниками подразделений Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами развития, и специализированных учреждений, способными оказывать поддержку в осуществлении программ и техническую помощь. Хотя ожидается, что к 2020 году будет обеспечен более эффективный баланс между законодательными и исполнительными полномочиями и для поддержки осуществления программ правительства будут созданы механизмы координации и контроля, будет сохраняться ряд трудностей, включая разногласия между различными политическими партиями в вопросах верховенства права и надлежащего управления.

В этой связи в 2020 году МООНСИ в рамках своих посреднических усилий и добрых услуг будет уделять основное внимание преодолению политических разногласий, созданию политических возможностей для посредничества и поощрению предметных обсуждений и диалога в качестве способа достижения национального примирения и политической стабильности. МООНСИ будет выступать за то, чтобы правительство Ирака обеспечивало для всех представителей общин, включая лидеров организаций меньшинств, женщин и

молодежи и религиозных лидеров, возможность играть конструктивную роль в работе диалоговых форумов в целях обеспечения их более активного участия в процессах национального примирения.

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в формировании политической культуры инклюзивного диалога в Ираке.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, достижение прогресса в деле создания инклюзивного координационного механизма или механизмов федерального правительства и региональных органов власти, как показано на рисунке.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
Акцент на проведении выборов и формировании правительства в целях расширения возможностей для диалога между федеральным правительством и региональными органами власти по важнейшим вопросам, имеющим значение для национального примирения и политической стабильности	Принятие правительством, политическими лидерами и представителями общин мер для создания координационного механизма или механизмов между федеральным правительством и региональными органами власти	Создание координационного механизма или механизмов федерального правительства и региональными органами власти, который(ые) обеспечивает(ют) основу для обсуждения нерешенных вопросов и преодоления политических разногласий

Содействие реформированию иракских избирательных органов и механизмов

В 2018 году иракские избирательные органы и механизмы сталкивались со значительными трудностями, особенно в период после выборов в Совет представителей. Поднимались вопросы, касающиеся авторитета и беспристрастности Независимой высшей избирательной комиссии, а также надежности систем и механизмов, применявшихся для регистрации избирателей и подсчета голосов. Кроме того, Независимая высшая избирательная комиссия Курдистана впервые проводила региональные парламентские выборы, и МООНСИ оказывала ей помощь в виде предоставления экспертных консультаций в целях укрепления ее технического и логистического потенциала.

Задача и ее решение

Задача состоит в том, чтобы поддерживать реформы, направленные на обеспечение достаточного доверия, открытости, профессионализма и подотчетности избирательных учреждений и механизмов. Также имеются нерешенные вопросы, касающиеся участия женщин и меньшинств в работе органа по управлению избирательным процессом, и одновременно с этим Независимая высшая избирательная комиссия Курдистана сталкивалась с проблемами в процессе обработки жалоб, поступивших в день выборов, и проблемами, связанными со своевременным объявлением результатов выборов.

В этой связи в 2020 году МООНСИ будет взаимодействовать с Советом представителей в поддержку совершенствования избирательной нормативно-правовой базы. МООНСИ будет оказывать экспертные услуги, консультативную помощь и выносить рекомендации по вопросам политики на высоком уровне с учетом опыта, накопленного после проведения выборов, а также соответствующего сравнительного опыта, накопленного в процессе проведения выборов. Помощь, оказываемая МООНСИ в координации с комплексной целевой группой Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам и выборам, будет также способствовать обеспечению инклюзивного участия женщин в качестве должностных лиц Независимой

высшей избирательной комиссии, сотрудников, кандидатов и избирателей. Целевая техническая помощь будет предоставляться в ответ на требования в отношении совершенствования системы регистрации избирателей и подведения итогов выборов в рамках подготовки к проведению предстоящего избирательного цикла, который будет включать выборы в районные и провинциальные советы. В 2020 году помощь МООНСИ будет предоставляться в поддержку реформ Высшей избирательной комиссии, а также систем и процедур, регулирующих проведение выборов. Кроме того, в рамках помощи, предоставляемой Независимой высшей избирательной комиссии, основное внимание будет уделяться дальнейшему совершенствованию системы регистрации избирателей Ирака, его механизмов по содействию перемещению, удовлетворению особых потребностей и проведению голосования за пределами страны, а также дальнейшему повышению его способности обеспечивать управление и публиковать результаты выборов в установленные сроки. МООНСИ будет также тесно сотрудничать с Независимой высшей избирательной комиссией и Независимой высшей избирательной комиссией Курдистана в целях дальнейшего совершенствования координационных механизмов и поддержки усилий по укреплению институционального потенциала. МООНСИ будет также оказывать целевую техническую поддержку в целях укрепления потенциала Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана по организации выборов на региональном уровне.

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в том, чтобы обеспечить большую точность и полноту работы системы регистрации избирателей, оперативное и тщательное урегулирование споров в связи с выборами и своевременное обнародование и удостоверение результатов.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, пересмотр избирательного законодательства в части регистрации избирателей, скорейшее урегулирование споров, связанных с выборами, своевременное объявление результатов и увеличение числа женщин — должностных лиц Независимой высшей избирательной комиссии.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
<p>В докладе документально подтверждены уроки, извлеченные в ходе недавних национальных и региональных выборов в Ираке, с акцентом на вопросы и проблемы, касающиеся всеохватности и целостности избирательных процессов и доверия к избирательным институтам</p>	<p>Повышение способности Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана добиваться большей открытости и справедливости избирательных процессов и систем</p>	<p>Повышение точности работы и полноты функций системы регистрации избирателей, включая увеличение доли собранной информации об избирателях и ее перекрестную проверку для определения числа обычных избирателей, избирателей с особыми потребностями и избирателей из числа перемещенных лиц; обнародование и подтверждение результатов выборов в установленные сроки; всеобъемлющее и своевременное урегулирование споров, связанных с выборами; и корректировки стратегии, направленной на повышение степени представленности женщин в качестве должностных лиц и сотрудников избирательных органов</p>

Расширение партнерских связей в поддержку развития страны

В 2018 году путем осуществления программы восстановления и обеспечения жизнестойкости правительству оказывалась поддержка в его усилиях в области восстановления и развития.

Задача и ее решение

Проблема заключалась в том, что в контексте острой необходимости восстановления Ирака после военного поражения ИГИЛ правительство, Организация Объединенных Наций и международное сообщество уделяли недостаточное внимание этому вопросу, и поэтому прогресс в деле удовлетворения потребностей в стабилизации, предотвращении и развитии был ограниченным.

В этой связи в 2020 году основное внимание будет уделяться оказанию системой Организации Объединенных Наций и международным сообществом правительству более активной поддержки в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. МООНСИ будет способствовать работе механизмов координации помощи под общим руководством Форума партнеров в области развития. Ожидается, что эти усилия будут способствовать согласованию вопросов, касающихся оказания международной помощи, и обеспечению всестороннего учета целей в области устойчивого развития в программах в области развития. Форум партнеров по развитию объединит правительство Ирака, международное сообщество, Организацию Объединенных Наций и неправительственные организации, занимающиеся вопросами развития и проводящие остаточную работу в области оказания гуманитарной помощи и стабилизации в Ираке, в рамках единого координационного механизма. Миссия будет мобилизовать поддержку и ресурсы на региональном и международном уровнях для оказания оперативной и гибкой поддержки в целях восстановления правительственных механизмов социальной защиты и предоставления базовых услуг. Миссия будет также заниматься важным в политическом отношении постконфликтным переходом к долгосрочным решениям проблем оставшихся внутренне перемещенных лиц путем оказания помощи нуждающимся в ней людям в 2020 году (репатриантам, внутренне перемещенным лицам в лагерях и за их пределами, принимающим общинам и беженцам).

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в том, чтобы обеспечить скоординированное осуществление национального плана развития с участием правительства, доноров, неправительственных организаций и Организации Объединенных Наций.

Свидетельством достижения этого результата станет деятельность Форума партнеров в области развития, под эгидой которого функционируют механизмы координации помощи.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год

2019 год

2020 год

Правительственная рамочная программа восстановления и развития поддерживается посредством продвижения и координации инициатив по повышению устойчивости и стабилизации в рамках программы восстановления и обеспечения устойчивости

Разработка Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на основе координации с правительственными партнерами и обеспечение ее согласованности с национальными приоритетами

Под эгидой Форума национальных партнеров по развитию функционируют координационные механизмы, которые по линии осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) содействуют оказанию базовых социальных услуг

27. Руководством для Миссии будут и далее являться все мандаты, утвержденные в качестве директивной основы для осуществления предусмотренной деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

28. В таблице 1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению указанной выше цели.

Таблица 1

Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	5	5	5	5
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	80	76	98	90
Технические материалы (число материалов)	109	114	121	104
Деятельность, не определенная количественно				
C. Основная деятельность				
Добрые услуги				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа				
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы				
E. Вспомогательная деятельность				
Охрана и безопасность				
Административное обслуживание				
Логистическое обслуживание				

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Информационно-коммуникационные техноло- гии				
Юридические услуги				
Услуги, связанные с корреспонденцией и об- работкой документации				

6. Наиболее значительные относительные расхождения в показателях деятельности

Разница между показателями, запланированными на 2019 год и на 2020 год

29. Разница по подкатегории «Семинары, практикумы и учебные мероприятия» объясняется проведением практикумов в связи с запланированными на 2019 год выборами в провинциальные советы. Практикумы, посвященные участию женщин в избирательных и политических процессах и осуществлению гендерной политики Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана, состоятся в 2019 году и не потребуются в 2020 году.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 2

Общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2018 год	2019 год	2020 год		Разница (между суммами на 2019 и 2020 годы) Увеличение/(уменьшение)
	Расходы (1)	Ассигнования (2)	Всего, потребности (3)	Единовременные потребности (4)	
Военный и полицейский персонал	7 354,5	5 599,8	5 238,2	200,3	(361,6)
Расходы по гражданскому персоналу	86 982,7	78 727,0	79 525,1	—	798,1
Оперативные расходы	16 495,9	21 467,6	15 780,7	41,4	(5 686,9)
Всего	110 833,0	105 794,4	100 543,9	241,7	(5 250,5)

Таблица 3
Внештатные должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Всего, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты			Местный разряд
Утвержденная численность на 2019 год	1	2	1	6	18	51	55	5	139	174	–	313	108	387	2	810
Предлагаемая численность на 2020 год	1	2	1	6	19	51	54	4	138	167	–	305	109	392	2	808
Изменение	–	–	–	–	1	–	(1)	(1)	(1)	(7)	–	(8)	1	5	–	(2)

30. Предлагаемые потребности в ресурсах МООНСИ на 2020 год составляют 100 543 900 долл. США (за вычетом налогообложения персонала); эти средства предназначены для финансирования развертывания 245 военнослужащих воинских контингентов (5 238 200 долл. США), выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу (79 525 100 долл. США), связанных с финансированием 808 внештатных должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 19 С-5, 51 С-4, 54 С-3, 4 С-2, 167 должностей категории полевой службы, 109 должностей национальных сотрудников-специалистов, 392 должностей местного разряда и 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), а также для покрытия операционных расходов (15 780 700 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (319 000 долл. США), служебные поездки (1 503 100 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (3 757 800 долл. США), наземный транспорт (733 100 долл. США), воздушный транспорт (3 162 100 долл. США), связь и информационные технологии (3 440 500 долл. США), медицинское обслуживание (210 900 долл. США), и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (2 654 200 долл. США).
31. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах МООНСИ составляет по оценке 100 543 900 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что в чистом выражении на 5 250 500 долл. США меньше по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным для Миссии на 2019 год. Чистая разница между потребностями на 2020 год и утвержденным бюджетом на 2019 год объясняется главным образом следующим:
- чистым сокращением расходов на военный и полицейский персонал, обусловленным главным образом сокращением расходов на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией военнослужащих и увеличением суммы возмещения расходов страновой группой Организации Объединенных Наций;
 - чистым увеличением расходов на гражданский персонал, обусловленным главным образом увеличением потребностей, связанных с покрытием расходов на национальный персонал, в результате применения пересмотренной шкалы окладов с учетом места базирования сотрудников на внештатных должностях и увеличением расходов, обусловленным чистым увеличением количества внештатных должностей национальных сотрудников на 6 единицы; чистым сокращением оперативных расходов, обусловленным главным образом: а) завершением в 2019 году большей части закупок оборудования для обеспечения охраны и безопасности, генераторов и мебели и возмещением расходов страновой

Примечание: В таблицах и диаграммах могут использоваться следующие сокращения: ВР — высший разряд; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПР — прочие разряды; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО — категория общего обслуживания.

группой Организации Объединенных Наций на техническое обслуживание, услуги по обеспечению безопасности, коммунальные услуги и услуги по удалению отходов; b) завершением большей части работы, связанной с закупкой информационно-коммуникационного оборудования, и сокращением расходов на оплату ретрансляторов и Интернета на основе действующих контрактных соглашений; и c) сокращением потребностей, связанных с покрытием расходов на грузовые перевозки в связи с закупкой оборудования.

Показатели доли вакантных должностей

32. С учетом фактической численности военного и всего другого персонала Миссии в 2018 году среднегодовые показатели доли вакантных должностей составляют 2 процента применительно к военному персоналу; и 7 процентов применительно к международному персоналу; 8 процентов применительно к национальным сотрудникам-специалистам; и 7 процентов применительно к категории сотрудников местного разряда.
33. В 2019 году утвержденные показатели доли вакантных должностей составляли 1 процент применительно к военному персоналу, 11 процентов применительно к международному персоналу, 6 процентов применительно к национальным сотрудникам-специалистам и сотрудникам на должностях местного разряда и 35 процентов для добровольцев Организации Объединенных Наций.
34. На 2020 год для военнослужащих воинских контингентов применяется показатель доли вакантных должностей, составляющий 1 процент. В отношении работающих и новых международных сотрудников применялись показатели доли вакантных должностей, составляющие соответственно 8 и 50 процентов, а в отношении национальных сотрудников на внештатных должностях и добровольцев Организации Объединенных Наций — 6 и 25 процентов, соответственно.

2. Кадровые потребности

35. На 2020 год предлагаются изменения в штатном расписании МООНСИ в результате: а) поэтапного внедрения системы «Умоджа» и рационализации соответствующих административных функций; b) реорганизации и рационализации работы подразделений, занимающихся вопросами обеспечения безопасности; и c) выполнения дополнительных руководящих указаний бывшего Департамента полевой поддержки в отношении вспомогательных структур миссий.
36. С учетом вышеизложенного предлагается скорректировать штатное расписание МООНСИ следующим образом:

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

- a) Упразднить должность административного помощника (местный разряд) в Канцелярии руководителя аппарата;
- b) перепрофилировать должность сотрудника по координации вопросов безопасности (С-4) в должность заместителя советника по вопросам безопасности, занимающегося административными вопросами и вопросами поддержки в Секции по вопросам безопасности;
- c) упразднить две внештатные должности сотрудников личной охраны (категория полевой службы) в Секции по вопросам безопасности в Багдаде;
- d) преобразовать пять должностей помощников по вопросам безопасности из должностей категории полевой службы в должности местного разряда;

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

- e) преобразовать одну внештатную должность должности сотрудника по анализу информации (С-3) в должность сотрудника по анализу информации (национальный сотрудник-специалист);
- f) упразднить одну внештатную должность младшего специалиста по политическим вопросам в Отделе по политическим вопросам;
- g) перепрофилировать внештатную должность помощника по лингвистическому обеспечению (местный разряд) в должность помощника группы (местный разряд) в Отделе по политическим вопросам;

Поддержка Миссии

Компонент управления операциями и ресурсами

- h) перевести Секцию управления имуществом и Секцию закупок в компонент управления цепью снабжения;
- i) перевести Секцию подготовки кадров в компонент управления оказанием услуг;
- j) создать внештатную должность специалиста по людским ресурсам (категория полевой службы) в Секции людских ресурсов;

Компонент управления оказанием услуг

- k) создать компонент управления оказанием услуг посредством перевода Секции медицинского обслуживания, Секции наземного транспорта, Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции, Секции подготовки кадров и Группы жизнеобеспечения;
- l) создать Группу консультирования персонала в качестве самостоятельного организационного подразделения отдельно от Секции медицинского обслуживания;
- m) перевести две внештатные должности консультантов персонала (1 С-4 и 1 С-3) из Секции медицинского обслуживания в предлагаемую Группу консультирования персонала;
- n) создать должность начальника Службы управления оказанием услуг (Р-5);

Компонент управления цепью снабжения

- o) перевести Секцию управления имуществом и Секцию закупок в компонент управления цепью снабжения;
- p) перевести Секцию медицинского обслуживания, Секцию наземного транспорта, Инженерно-техническую и ремонтно-эксплуатационную секцию и Группу жизнеобеспечения в компонент управления предоставлением услуг;
- q) перевод должности начальника Приемно-контрольной службы (категория полевой службы) из Группы жизнеобеспечения в Секцию централизованного складского хозяйства;
- r) перевести четыре внештатных должности помощников по приемке и инспекции (1 должность категории полевой службы и 3 должности местного разряда) и три внештатные должности помощников по снабжению (местный разряд) из Группы жизнеобеспечения в Секцию централизованного складского хозяйства;
- s) перевести внештатную должность помощника по снабжению (категория полевой службы) из Секции централизованного складирования в Группу жизнеобеспечения;

- t) перевести внештатную должность сотрудника по закупкам (категория полевой службы) из Секции закупок в Группу жизнеобеспечения; и
- у) преобразовать внештатную должность помощника по снабжению из должности категории полевой службы в должность местного разряда.
37. В приложении I к настоящему докладу приводится подробная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям, а в приложении II — подробная информация об утвержденных и предлагаемых внештатных должностях в разбивке по местам службы.

а) Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 4

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, между-народный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			
													<i>специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря																
Утвержденная численность на 2019 год	1	–	–	–	1	–	1	–	3	2	–	5	–	1	–	6
Предлагаемая численность на 2020 год	1	–	–	–	1	–	1	–	3	2	–	5	–	1	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите женщин																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, между-народный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Канцелярия руководителя аппарата																
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	1	-	3	2	5	-	11	2	-	13	11	5	-	29
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	1	-	3	2	5	-	11	2	-	13	11	4	-	28
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)
Отдел по правам человека																
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	1	2	5	7	-	15	1	-	16	15	10	-	41
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	1	2	5	7	-	15	1	-	16	15	10	-	41
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел общественной информации																
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	5	-	19
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	5	-	19
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция безопасности																
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	1	5	5	2	13	89	-	102	10	111	-	223
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	1	5	5	2	13	82	-	95	10	116	-	221
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7)	-	(7)	-	5	-	(2)
Всего																
Утвержденная численность на 2019 год	1	-	1	2	10	14	19	3	50	94	-	144	47	132	-	323
Предлагаемая численность на 2020 год	1	-	1	2	10	14	19	3	50	87	-	137	47	136	-	320
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7)	-	(7)	-	4	-	(3)

38. Специальный представитель Генерального секретаря является руководителем Миссии и обеспечивает выполнение мандата, возложенного на Миссию Советом Безопасности, при поддержке сотрудников личной канцелярии. Специальный представитель является также уполномоченным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. В прямом подчинении Специального представителя находятся следующие организационные подразделения Миссии: личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря; Группа по гендерным вопросам; Группа по защите женщин; Группа по

защите детей; Канцелярия руководителя аппарата; Отдел по правам человека; Отдел общественной информации и Секция безопасности.

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 5

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Отдел/Служба/Секция/Группа	Внештатные должности				
	Изменения	Категория должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия руководителя аппарата:	-1	МР	Административный помощник	Упразднение	
Секция по вопросам безопасности	-1	С-4	Специалист по координации безопасности	Перепрофилирование	
	+1	С-4	Заместитель советника по вопросам безопасности, занимающийся административными вопросами и вопросами поддержки	Перепрофилирование	
	-2	ПС	Сотрудники личной охраны	Упразднение	
	-5	ПС	Помощники по вопросам безопасности	Преобразование	
	+5	МР	Помощники по вопросам безопасности	Преобразование	
Всего	-3				

39. На 2019 год предлагаются следующие указанные в таблице 5 ниже изменения в организационных подразделениях, непосредственно подчиняющихся Специальному представителю:

- a) **Канцелярия руководителя аппарата:** упразднение одной вакантной внештатной должности административного помощника (местный разряд) в связи с передачей соответствующих функций остальным сотрудникам, а также рационализация стандартных административных функций, в результате чего сотрудники будут выполнять свои административные функции в системе «Умоджа»;
- b) **Секция безопасности:** для рационализации функций Секции безопасности предлагаются следующие изменения:
 - i) перепрофилирование внештатной должности сотрудника по координации вопросов безопасности (С-4) в должность заместителя советника по вопросам безопасности, занимающегося административными вопросами и вопросами поддержки, в целях совершенствования процесса анализа информации об угрозах безопасности и распространения рекомендаций по вопросам безопасности;
 - ii) упразднение двух внештатных должностей сотрудников личной охраны (категория полевой службы) в Багдаде в соответствии с рекомендацией миссии по оценке безопасности в отношении реорганизации Группы личной охраны, предусматривающей создание четырех отдельных групп; и
 - iii) преобразование пяти внештатных должностей помощников по вопросам безопасности (категория полевой службы), которые в настоящее время работают в Группе охраны помещений в Багдаде, в должности местного разряда. Этой Группе также будут переданы функции по обеспечению контроля за доступом, выполняемые в настоящее время подразделением охраны в Багдаде.

40. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Отдел по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (2 С-4 и 2 С-3) будут оказывать Миссии вспомогательную поддержку из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. С учетом того, что политическое и экономическое положение и обстановка в плане безопасности в Ираке по-прежнему характеризуется неопределенностью и Организация Объединенных Наций играет важную роль в национальных и региональных процессах примирения, проведения реформы и выборов, необходимо, чтобы Департамент и впредь имел возможность удовлетворять потребности, связанные с оказанием вспомогательной поддержки, включая выполнение возложенных на него функций — от оказания оперативной поддержки до содействия определению и установлению приоритетности важнейших стратегических задач в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии в целях налаживания взаимодействия с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

б) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Таблица 6

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Всего, между-народный персонал	Национальные сотрудники			Местный разряд
Личная канцелярия																
Утвержденная численность на 2019 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Предлагаемая численность на 2020 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи в Тегеране																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	–	4
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая группа																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	–	1	1	4	–	6	–	–	6	5	1	–	12
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	–	1	1	3	–	5	–	–	5	6	1	–	12
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)	1	–	–	–

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>			<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, между-народный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники</i>			
													<i>Местный разряд</i>	<i>Объединенных Наций</i>		
Отдел по политическим вопросам																
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	1	2	11	7	1	22	1	-	23	26	12	2	63
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	1	2	11	7	-	21	1	-	22	26	12	2	62
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	-	-	(1)	-	-	-	(1)
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов																
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	1	2	2	-	-	5	-	-	5	2	5	-	12
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	1	2	2	-	-	5	-	-	5	2	5	-	12
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего																
Утвержденная численность на 2019 год	-	1	-	3	5	16	12	1	38	2	-	40	34	20	2	96
Предлагаемая численность на 2020 год	-	1	-	3	5	16	11	-	36	2	-	38	35	20	2	95
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	(2)	-	-	(2)	1	-	-	(1)

41. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и осуществляет надзор за работой Отделения связи в Тегеране, Объединенной аналитической группы, Отдела по политическим вопросам и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов.

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 7

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

<i>Отдел/Служба/Секция/Группа</i>	<i>Изменения</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Внештатные должности</i>		
			<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Объединенная аналитическая группа	-1	С-3	Специалист по анализу информации	Преобразование	
	+1	НСС	Специалист по анализу информации	Преобразование	
Отдел по политическим вопросам	-1	С-2	Младший специалист по политическим вопросам	Упразднение	
	-1	МР	Помощник по лингвистическому обеспечению	Перепрофилирование	
	+1	МР	Помощник группы	Перепрофилирование	
Всего	-1				

42. В штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся заместителю Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, предлагается внести следующие изменения:

- a) **Объединенная аналитическая группа:** преобразовать внештатную должность сотрудника по анализу информации (С-3) в должность сотрудника по анализу информации (национальный сотрудник-специалист) в целях использования накопленных на местах знаний и опыта, включая знание родного языка. Изучив конъюнктуру местного рынка труда, Группа выявила группу хорошо подготовленных и высококвалифицированных иракских граждан, которые после их приема на работу могут приступить к выполнению этих функций;
- b) **Отдел по политическим вопросам:**
- i) упразднить внештатную должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2) в Багдаде в соответствии с предложением о том, чтобы функции, ранее возложенные на эту должность, выполнялись национальными сотрудниками-специалистами в целях укрепления потенциала;
 - ii) перепрофилировать внештатную должность помощника по лингвистическому обеспечению (местный разряд) в должность помощника группы (местный разряд) в целях рационализации нынешней структуры отчетности и оказания поддержки в перевозках и проведении официальных совещаний в Багдаде с учетом новых стратегий и процедур проведения реформы в Миссии, разработанных Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата.

**с) Канцелярия заместителя Специального представителя
Генерального секретаря по вопросам развития
и гуманитарным вопросам**

Таблица 8

**Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя
Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам**

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания/жизни	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Личная канцелярия																
Утвержденная численность на 2019 год	–	1	–	–	–	2	1	–	4	1	–	5	–	1	–	6
Предлагаемая численность на 2020 год	–	1	–	–	–	2	1	–	4	1	–	5	–	1	–	6
Изменения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по координации деятельности в целях развития																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	–	1	2	4	1	8	–	–	8	17	2	–	27

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	1	2	4	1	8	-	-	8	17	2	-	27
Изменения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего																
Утвержденная численность на 2019 год	-	1	-	-	1	4	5	1	12	1	-	13	17	3	-	33
Предлагаемая численность на 2020 год	-	1	-	-	1	4	5	1	12	1	-	13	17	3	-	33
Изменения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

43. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря также является координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам, обеспечивающим руководство работой страновой группы Организации Объединенных Наций по выработке стратегии и планированию, осуществлению и контролю выполнения программ развития, как это предусмотрено в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и в комплексных стратегических рамках. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам осуществляет надзор за деятельностью Отдела по координации деятельности в целях развития.

d) Поддержка Миссии

Таблица 9
Кадровые потребности: поддержка Миссии

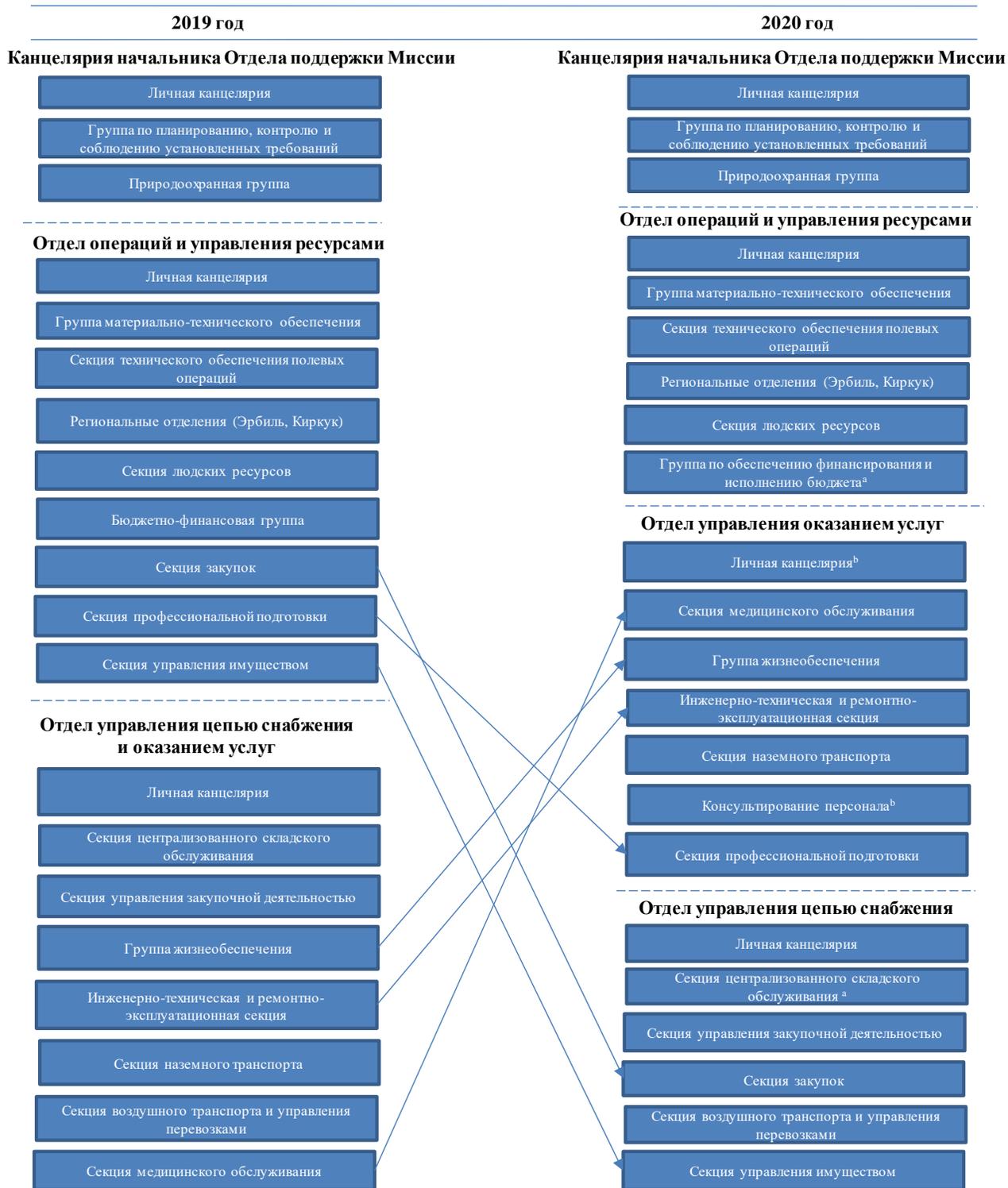
	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	1	-	1	2	-	4	2	-	6	-	1	-	7

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	1	-	1	2	-	4	2	-	6	-	1	-	7
--------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	1	–	1	2	–	4	2	–	6	–	1	–	7
Изменения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба управление операциями и ресурсами																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	–	1	7	5	–	13	27	–	40	5	62	–	107
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	–	1	4	5	–	10	20	–	30	3	42	–	75
Изменения	–	–	–	–	–	(3)	–	–	(3)	(7)	–	(10)	(2)	(20)	–	(32)
Служба управления оказанием услуг																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	–	1	4	7	–	12	21	–	33	4	107	–	144
Изменения	–	–	–	–	1	4	7	–	12	21	–	33	4	107	–	144
Служба управления цепью снабжения																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	–	1	5	9	–	15	41	–	56	5	146	–	207
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	–	1	4	2	–	7	27	–	34	3	60	–	97
Изменения	–	–	–	–	–	(1)	(7)	–	(8)	(14)	–	(22)	(2)	(86)	–	(110)
Всего, поддержка Миссии																
Утвержденная численность на 2019 год	–	–	–	1	2	13	16	–	32	70	–	102	10	209	–	321
Предлагаемая численность на 2020 год	–	–	–	1	3	13	16	–	33	70	–	103	10	210	–	323
Изменения	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	1	–	2

Предлагаемые изменения в подразделениях в рамках компонента поддержки Миссии



Перевод Группы/Секции →

^a Изменение названия Группы/Секции

^b Создание Группы/Секции

44. Отдел поддержки Миссии будет продолжать уделять основное внимание постепенному упорядочению своих организационных структур, созданных в рамках общесистемной реорганизации компонентов поддержки миссии. В 2020 году МООНСИ предлагает создать третий и последний компонент, подотчетные непосредственно начальнику Отдела поддержки миссии, а именно подразделению, отвечающему за управление оказанием услуг, что позволит завершить процесс реорганизации.
45. Отдел поддержки Миссии функционирует под общим руководством начальника Отдела поддержки Миссии, который координирует и контролирует работу трех основных компонентов, а именно Службы операций и управления ресурсами и компоненты управления оказанием услуг и цепью снабжения.
46. Начальник Отдела поддержки миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и технической поддержки, и в его работе ему оказывают поддержку начальник Службы операций и управления ресурсами, который отвечает за координацию деятельности и надзор за ней и за обеспечение оказания клиентам основных вспомогательных услуг, и начальники Службы управления цепью снабжения и Службы управления оказанием услуг, которые отвечают за организацию и координацию поставок товаров и предоставления услуг в рамках системы снабжения и оказания технических услуг.
47. Служба управления операциями и ресурсами отвечает за оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами МООНСИ. Начальник Службы управления операциями и ресурсами, подчиняющийся непосредственно начальнику Отдела поддержки Миссии, помимо руководства работой личной канцелярии, будет осуществлять надзор за работой Секции людских ресурсов, Группы по финансовым ресурсам и служебной деятельности, региональных отделений в Эрбиле и Киркуке, Секции технического обеспечения полевых операций и Группы материально-технического обеспечения.
48. Компонент управления оказанием услуг отвечает за предоставление основных услуг по обеспечению материально-технической поддержки всем компонентам Миссии и другим клиентам организационной структуры по оказанию поддержки. Начальник Службы управления цепью снабжения, который отчитывается непосредственно перед начальником Отдела поддержки Миссии, будет осуществлять надзор не только за работой личной канцелярии, но и Группы жизнеобеспечения, Секции учебной подготовки, Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, Секции наземного транспорта, Секции медицинского обслуживания и Группы консультирования персонала.
49. Компонент управления цепью снабжения отвечает за планирование и исполнение, мониторинг и контроль, руководство и координацию в рамках всех направлений деятельности в области снабжения, которые интегрированы на основе сквозных процессов, а именно в сфере планирования, подбора поставщиков, доставки, возврата предметов снабжения и создания благоприятных условий в области снабжения, и охватывают мероприятия, связанные с планированием спроса, закупками, снабжением, хранением, управлением имуществом и инвентарными запасами, транспортировкой и планированием перевозок, сокращением сроков транспортировки и отслеживанием распределения грузов, анализом рабочих процессов и управлением служебной деятельностью. Начальник Службы управления цепью снабжения, который отчитывается непосредственно перед директором Отдела поддержки Миссии, будет осуществлять контроль не только за работой личной канцелярии, но и Секции централизованного складского обслуживания, Секции управления закупочной деятельностью, Секции воздушного транспорта и управления перевозками, Секции закупок, и Секции управления имуществом.

Управление операциями и ресурсами

Таблица 10

Людские ресурсы: управление операциями и ресурсами

Отдел/Служба/Секция/Группа	Изменения	Категория должности	Внештатные должности		
			Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Секция людских ресурсов	+1	ПС	Специалист по людским ресурсам	Создание должности	
Секция подготовки кадров	-5		(1 С-4, 1 ПС, 1 НСС и 2 МР)	Переподчинение	Передача в подчинение компонента управления оказанием услуг
Секция управления имуществом	-11		(1 С-4, 4 ПС и 6 МР)	Переподчинение	
Секция закупок	-17		(1 С-4, 3 ПС, 1 НСС и 12 МР)	Переподчинение	
Всего	-32				

50. На 2018 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в состав компонента управления операциями и ресурсами:

- а) **Секция людских ресурсов:** создание одной должности сотрудника по вопросам людских ресурсов (категория полевой службы) для обеспечения наличия специального ресурса для проведения углубленных исследований и подготовки аналитических материалов и ответов; и в контексте реализации новой структуры Миссии;
- б) передача **Секции профессиональной подготовки** в подчинение компонента управления оказанием услуг;
- в) передача **Секции управления имуществом** в подчинение компонента управления цепью снабжения;
- г) передача **Секции закупок** в подчинение компонента управления цепью снабжения;
- е) **Группа по обеспечению финансирования и исполнению бюджета:** изменение прежнего названия «Группа по бюджету и финансам».

Служба управления оказанием услуг

Таблица 11

Людские ресурсы: управление оказанием услуг

Отдел/Служба/Секция/Группа	Изменения	Класс должности	Должности		
			Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Личная канцелярия	+1	С-5	Начальник Службы управления оказанием услуг	Создание должности	
Секция медицинского обслуживания	+15		(2 С-4, 5 С-5, 3 ПС, 1 НСС и 4 МР)	Переподчинение	Вывод из подчинения бывшего компонента оказания услуг
	-1	С-4	Консультант персонала	Перевод должностей	
	-1	С-3	Консультант персонала	Перевод должностей	

Отдел/Служба/ Секция/Группа	Должности				
	Измене- ние	Класс должно- сти	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Группа жизнеобеспе- чения	+17		(3 ПС, 1 НСС и 13 МР)	Переподчинение	Вывод из подчинения быв- шего компонента управле- ния цепью снабжения и ока- зания услуг
Инженерно-техниче- ская и ремонтно-экс- плуатационная секция	+56		(1 С-4, 2 С-3, 8 ПС, 1 НСС и 44 МР)	Переподчинение	
Секция наземного транспорта	+50		(6 ПС и 44 МР)	Переподчинение	
Группа по консульти- рованию персонала	+1	С-4	Консультант персонала	Перевод должностей	Из Секции медицинского обслуживания
	+1	С-3	Консультант персонала	Перевод должностей	
Секция подготовки кадров	+5		(1 С-4, 1 ПС, 1 НСС и 2 МР)	Переподчинение	Вывод из подчинения ком- понента управления опера- циями и ресурсами
Всего	+144				

51. В контексте внедрения новой структуры поддержки Миссии на 2020 год в организационных подразделениях, входящих в компонент управления оказанием услуг, предлагается предусмотреть следующие изменения:

- а) **Личная канцелярия, компонент управления оказанием услуг:** создание должности начальника Отдела управления оказанием услуг (С-5) для руководства этим компонентом и консультирования секций при обеспечении эффективной реализации программы работы в рамках этого компонента;
- б) **Секция медицинского обслуживания:** вывод из подчинения бывшего компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг, и перевод двух должностей консультантов персонала (1 С-4 и 1 С-3) в Группу консультирования персонала;
- в) **Секция наземного транспорта:** вывод из подчинения бывшего компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг;
- д) **Секция инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий и сооружений:** вывод из подчинения бывшего компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг;
- е) **Секция профессиональной подготовки:** вывод из подчинения компонента управления операциями и ресурсами;
- ф) **Группа жизнеобеспечения:** вывод из подчинения компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг;
- г) **Группа консультирования персонала:** создание организационного подразделения, отдельного от Секции медицинского обслуживания и отвечающего за предоставление консультативных услуг персоналу Миссии, в целях установления более четкого порядка подчинения. Это подразделение будет создано в результате перевода двух должностей консультантов персонала (1 С-4 и 1 С-3) из Секции медицинского обслуживания.

Управление цепью снабжения

52. В контексте внедрения новой структуры поддержки миссии на 2020 год в организационных подразделениях, входящих в компонент управления цепью снабжения, предлагается предусмотреть следующие изменения:

- a) **Секция централизованного складского обслуживания:** предлагается изменить название бывшей Секции централизованного складского хозяйства и в этой связи предлагается:
- i) перевести из Группы жизнеобеспечения одну внештатную должность руководителя по вопросам приемки и инспекции (категория полевой службы) (Багдад) и четыре внештатные должности помощника по приемке и инспекции (1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда в Эрбиле, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда в Багдаде); и три внештатные должности помощника по снабжению (местный разряд, Багдад);
 - ii) перевести одну внештатную должность помощника по снабжению (категория полевой службы) в Багдаде из Секции централизованного складского обслуживания в Группу жизнеобеспечения с предлагаемой передачей функций по контролю и регулированию исполнения контрактов на поставку топлива;
- b) **Секция закупок:** перевести одну внештатную должность сотрудника по закупкам (категория полевой службы) в Багдаде из Секции закупок в Группу жизнеобеспечения;
- c) **Группа жизнеобеспечения:** предлагаются следующие изменения:
- i) перевод одной внештатной должности сотрудника по закупкам (категория полевой службы) в Багдаде из Секции закупок в Группу жизнеобеспечения в целях укрепления надзорного потенциала и тем самым усиления контроля за выполнением функций по осуществлению оперативной деятельности в рамках Группы;
 - ii) перевод одной внештатной должности помощника по снабжению (категория полевой службы) в Багдаде из Секции централизованного складского обслуживания в Группу жизнеобеспечения;
 - iii) преобразование одной внештатной должности помощника по снабжению (категория полевой службы) в Багдаде в должность помощника по снабжению (местный разряд);
 - iv) перевод одной внештатной должности руководителя по вопросам приемки и инспекции (категория полевой службы, Багдад), четырех внештатных должностей помощника по приемке и инспекции (1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда в Эрбиле, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда в Багдаде) и трех внештатных должностей помощника по снабжению (местный разряд) из Багдада в Секцию централизованного складского обслуживания;
 - v) остальные 17 должностей в Группе жизнеобеспечения (3 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 13 должностей местного разряда) предлагается перевести в рамках передачи Группы в подчинение компонента управления оказанием услуг;
- d) **Секция управления имуществом:** вывод из подчинения компонента управления операциями и ресурсами и передача в подчинение компонента управления цепью снабжения;
- e) **Секция медицинского обслуживания:** передача в подчинение компонента управления оказанием услуг;
- f) **Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция:** передача в подчинение компонента управления оказанием услуг;
- g) **Секция наземного транспорта:** передача в подчинение компонента управления оказанием услуг.

Таблица 12
Людские ресурсы: Секция управления цепью снабжения

		<i>Должности</i>			
<i>Отдел/Служба/Секция/Группа</i>	<i>Измене- ния</i>	<i>Кате- гория долж- ности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Секция централизованного складского обслуживания	+1	ПС	Начальник приемки и инспекции	Перевод	Из Группы жизнеобеспечения
	+1	ПС	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	
	+3	МР	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	
	+3	МР	Помощник по снабжению	Перевод	
Секция закупок	-1	ПС	Помощник по снабжению	Перевод	В Группу жизнеобеспечения
	+17		(1 С-4, 3 ПС, 1 НСС и 12 МР)	Переподчинение	Вывод из подчинения компонента управления операциями и ресурсами
Группа жизнеобеспечения	-1	ПС	Специалист по закупкам	Перевод	В Группу жизнеобеспечения
	-1	ПС	Начальник приемки и инспекции	Перевод	В Секцию централизованного складского обслуживания
	-1	ПС	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	
	-3	МР	Помощник по приемке и инспекции	Перевод	
	-3	МР	Помощник по снабжению	Перевод	
	+1	ПС	Помощник по снабжению	Перевод	Из Секции централизованного складского обслуживания
	+1	ПС	Специалист по закупкам	Перевод	Из Секции закупок
	-1	ПС	Помощник по снабжению	Преобразование	
+1	МР	Помощник по снабжению	Преобразование		
Итого, Группа жизнеобеспечения	-17		3 ПС, 1 НСС и 13 МР	Переподчинение	
Секция медицинского обслуживания	-15		(2 С-4, 5 С-5, 3 ПС, 1 НСС и 4 МР)	Переподчинение	Передача в подчинение компонента управления оказанием услуг
Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция	-56		(1 С-4, 2 С-3, 8 ПС, 1 НСС и 44 МР)	Переподчинение	
Секция наземного транспорта	-50		(6 ПС и 44 МР)	Переподчинение	
Секция управления имуществом	+11		(1 С-4, 4 ПС и 6 МР)	Переподчинение	Вывод из подчинения компонента управления операциями и ресурсами
Всего	-110				

е) Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 13

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>				<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ службы охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Всего, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>		<i>Местный разряд</i>		
													<i>Специалисты</i>	<i>Сотрудники</i>			
Секция людских ресурсов																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	-	11	-	14	
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	1	1	-	2	1	-	3	-	11	-	14	
Изменения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Финансовая секция																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	-	10	-	16	
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5	-	6	-	10	-	16	
Изменения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Секция оформления поездок																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3	
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	3	
Изменения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Всего																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	7	-	10	-	23	-	33	
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	7	-	10	-	23	-	33	
Изменения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

53. Кувейтскому объединенному бюро поддержки по-прежнему будут оказывать помощь МООНСИ, Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и другие миссии, а именно Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению

к ответственности за преступления, совершенные членами организации «Даиш»/«Исламское государство Ирака и Леванта», и Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии. Как и ранее, ответственность за работу Объединенного бюро поддержки несет как МООНСИ, так и МООНСА. Объем ресурсов, выделяемых Бюро поддержки, определяется исходя из числа обслуживаемых клиентов (численности международного и национального персонала и военнослужащих).

54. Кадровые ресурсы Объединенного бюро поддержки по-прежнему включены в бюджеты МООНСА и МООНСИ и включают 39 внештатных должностей, финансируемых МООНСА, и 33 внештатные должности, финансируемые МООНСИ (2 С-4, 1 С-3, 7 должностей категории полевой службы и 23 должности местного разряда).

3. Финансовые ресурсы

Таблица 14

Финансовые ресурсы в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2018 год	2019 год	2020 год		Разница (между суммами на 2020 и 2019 годы) Увеличение/ (уменьшение)
	Расходы (1)	Ассигнования (2)	Всего, потреб- ности (3)	Единовременные потребности (4)	
I. Военный и полицейский персонал					
Воинские контингенты	7 354,5	5 599,8	5 238,2	200,3	(361,6)
Итого, категория I	7 354,5	5 599,8	5 238,2	200,3	(361,6)
II. Гражданский персонал					
Международный персонал	60 905,9	57 255,4	56 471,4	–	(784,0)
Национальный персонал	26 076,8	21 457,5	23 037,4	–	1 579,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	14,1	16,3	–	2,2
Итого, категория II	86 982,7	78 727,0	79 525,1	–	798,1
III. Оперативные расходы					
Консультанты и консультационные услуги	191,9	353,5	319,0	–	(34,5)
Служебные поездки	809,2	1 457,7	1 503,1	–	45,4
Помещения и объекты инфраструктуры	4 192,7	7 445,5	3 757,8	–	(3 687,7)
Наземный транспорт	934,2	957,3	733,1	36,0	(224,2)
Воздушный транспорт	3 391,5	3 087,6	3 162,1	–	74,5
Информационно-коммуникационные технологии	4 170,3	4 414,7	3 440,5	–	(974,2)
Медицинское обслуживание	124,8	310,4	210,9	–	(99,5)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 681,2	3 440,9	2 654,2	5,4	(786,7)
Итого, категория III	16 495,9	21 467,6	15 780,7	41,4	(5 686,9)
Всего	110 833,0	105 794,4	100 543,9	241,7	(5 250,5)

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы по военному и полицейскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Воинские контингенты	5 238,2	(361,6)

55. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 5 238 200 долл. США для покрытия расходов на развертывание 245 военнослужащих воинских контингентов, включая: а) возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам (2 743 200 долл. США); б) расходы на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией (514 500 долл. США); в) расходы на выплату пособия в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил (51 000 долл. США); д) расходы на выплату суточных (75 000 долл. США); е) расходы на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (64 700 долл. США); ф) расходы на пайки (1 584 100 долл. США); г) расходы на основное оборудование (5500 долл.); и г) расходы на перевозку и доставку на место имущества, принадлежащего контингентам (200 300 долл. США). В смету заложен 1-процентный показатель доли вакантных должностей.
56. Разница (сокращение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2019 год обусловлена главным образом снижением цен на билеты в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией при одновременном сокращении потребностей, связанных с обеспечением безопасности, охранных подразделений Организации Объединенных Наций в результате увеличения доли расходов на поездки, покрываемых совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций.

Расходы по гражданскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Международный персонал	56 471,4	(784,0)

57. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 56 471 400 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (26 916 800 долл. США) и общих расходов по персоналу (26 095 400 долл. США) применительно к 305 международным должностям (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 19 С-5, 51 С-4, 54 С-3, 4 С-2 и 167 должностей категории полевой службы), а также для покрытия расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях (3 459 200 долл. США). В отношении сохраняющихся и новых международных должностей применялись показатели доли вакантных должностей, составлявшие 8 процентов и 50 процентов, соответственно.
58. Разница (сокращение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и объемом утвержденного бюджета на 2019 год в основном обусловлена чистым сокращением на 8 международных должностей.

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Национальный персонал	23 037,4	1 579,9

59. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 23 037 400 долл. США для покрытия расходов на выплату заработной платы (16 481 600 долл. США) и покрытия общих расходов по персоналу (4 666 100 долл. США) в связи с продолжением финансирования 495 национальных внештатных должностей (108 должностей национальных сотрудников-специалистов и 387 должностей местного разряда) и 6 новых внештатных должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста и 5 должностей местного разряда), выплаты за работу в опасных условиях (1 814 700 долл. США) и сверхурочных (75 000 долл. США). В смету заложен 6-процентный показатель доли вакантных должностей.
60. Разница (сокращение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2019 год обусловлена главным образом повышением с 1 декабря 2017 года шкалы окладов для национальных сотрудников категории специалистов на 14 процентов и 5,6 процента для сотрудников на должностях местного разряда, утвержденным соответственно в августе и ноябре 2018 года для сотрудников на должностях местного разряда и национальных сотрудников категории специалистов; а также расходами, связанными с чистым увеличением на 6 внештатных должностей национальных сотрудников.

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	16,3	2,2

61. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 16 300 долл. США в связи с использованием двух добровольцев Организации Объединенных Наций. В смету заложен 25-процентный показатель доли вакантных должностей.
62. Разница (увеличение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2019 год объясняется главным образом применением в 2020 году более низкого показателя доли вакантных должностей (25 процентов) по сравнению с 35-процентным показателем, утвержденным в 2019 году.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Консультанты и консультационные услуги	319,0	(34,5)

63. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 319 000 долл. США для покрытия расходов на услуги консультантов в целях оказания технической и специализированной экспертной помощи по основным вопросам для поддержки Миссии, включая совместный анализ и решение вопросов, связанных с проведением выборов, учебные мероприятия для персонала МООНСИ (310 000 долл. США) и консультационные услуги, связанные с закупками (9000 долл. США).
64. Разница (сокращение) между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и утвержденным бюджетом на 2019 год обусловлена главным образом исключением из сметы ассигнований на консультационные услуги, оказываемые Отделу по политическим вопросам, поскольку эти услуги будут финансироваться за счет внебюджетных ресурсов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Служебные поездки	1 503,1	45,4

65. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 1 503 100 долл. США для покрытия расходов на поездки в районе Миссии в целях проведения консультаций с государственными партнерами, донорами и неправительственными организациями для обеспечения контроля за работой региональных и периферийных отделений, проведения политических консультаций с местными структурами и для организации миссий по оценке положения в области прав человека. Эти ресурсы также предусматриваются для удовлетворения потребностей, связанных с официальными поездками за пределы района Миссии Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников его аппарата в связи с осуществлением мандата Миссии, проведением политических консультаций высокого уровня с различными структурами, совещаний с партнерами высокого уровня в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и брифингов Совета Безопасности (969 000 долл. США) и поездками по линии профессиональной подготовки (534 100 долл. США).
66. Разница (увеличение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2019 год обусловлена главным образом дополнительными потребностями, связанными с поездками в районе Миссии в связи с открытием отделения в Мосуле и улучшением ситуации в области безопасности в Ираке, что позволило увеличить число поездок из штаб-квартиры Миссии в региональные и периферийные отделения.

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	3 757,8	(3 687,7)

67. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 3 757 800 долл. США для покрытия расходов на приобретение: а) инженерно-технических принадлежностей (54 600 долл. США); б) сборных конструкций (120 500 долл. США); в) генераторов и электрооборудования (13 000 долл. США); г) мебели (69 000 долл. США); д) оргтехники и другого оборудования (49 100 долл. США); е) оборудования для обеспечения охраны и безопасности (201 100 долл.); ж) покрытия расходов на аренду помещений (546 400 долл. США); з) коммунальные услуги и удаление отходов (491 900 долл. США); и) эксплуатационные услуги (874 600 долл. США); л) услуги по обеспечению безопасности (456 000 долл.); м) строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт (147 500 долл. США); н) закупку канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (152 900 долл. США); о) запасных частей, принадлежностей и материалов (93 800 долл. США); п) строительных материалов и средств и материалов для полевых защитных сооружений (49 000 долл. США); р) горюче-смазочных материалов (364 300 долл. США) и с) санитарно-гигиенических и моющих средств (74 100 долл. США).
68. Разница (сокращение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2019 год обусловлена главным образом завершением в 2019 году большей части закупок оборудования для обеспечения охраны и безопасности, генераторов и мебели и возмещением расходов страновой группой Организации Объединенных Наций на техническое обслуживание, обеспечение безопасности, коммунальные услуги и услуги по удалению отходов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Наземный транспорт	733,1	(224,2)

69. Ресурсы в объеме 733 100 долл. США испрашиваются для: а) приобретения автотранспортных средств и оборудования для мастерских (90 100 долл. США); б) аренды автотранспортных средств (39 300 долл.); в) ремонта и эксплуатационного обслуживания (79 600 долл.); г) страхования гражданской ответственности (20 200 долл. США); д) закупку запасных частей (363 900 долл. США); е) закупку горюче-смазочных материалов (140 000 долл. США).
70. Разница (сокращение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2019 год обусловлена главным образом: а) закупкой меньшего числа автотранспортных средств; б) сокращением потребностей в бензине в связи с расширением масштабов совместной эксплуатации автотранспортных средств; и в) сокращением потребностей в ремонте и техническом обслуживании автотранспортных средств. Разница частично компенсируется увеличением потребностей в запасных частях, поскольку Миссия все чаще задействует свои собственные ресурсы для ремонта и технического обслуживания своего автопарка.

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Воздушный транспорт	3 162,1	74,5

71. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 3 162 100 долл. США на содержание авиационного парка Миссии в составе двух самолетов из расчета, что общее количество часов налета составит 975 часов, и покрытие следующих расходов: а) на оплату услуг (16 000 долл. США); б) сборов за посадку и наземное обслуживание (167 900 долл. США); в) на выплату суточных членам летных экипажей (12 300 долл. США); г) закупку горюче-смазочных материалов (589 000 долл. США); д) аренду и эксплуатацию (2 360 000 долл. США); и е) страхование гражданской ответственности (16 900 долл. США).
72. Разница (увеличение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2019 год обусловлена главным образом увеличением прогнозируемых расходов на аренду и эксплуатацию самолетов в связи с увеличением стоимости летных часов (с 620 долл. США за летный час в 2019 году до 850 долл. США за летный час в 2020 году) и увеличением общего числа летных часов с 743 в 2019 году до 975 в 2020 году. Эта разница частично компенсируется сокращением потребностей в авиационном топливе в результате реорганизации парка воздушных судов, предусматривающей эксплуатацию более экономичных с точки зрения расхода топлива воздушных судов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Информационно-коммуникационные технологии	3 440,5	(974,2)

73. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 3 440 500 долл. США для: а) закупки информационно-коммуникационного оборудования (112 300 долл. США); б) оплаты телекоммуникационных и сетевых услуг; в) покрытия расходов на эксплуатационное обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (1 577 000 долл.); г) запасные части, принадлежности и материалы (366 300 долл. США); д) программное обеспечение, лицензии и сборы

(508 900 долл. США); и f) услуги по информированию общественности и издательские услуги (134 900 долл. США).

74. Разница (сокращение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2020 год обусловлена главным образом завершением большей части закупок информационно-коммуникационного оборудования и сокращением расходов на оплату транспондеров и Интернета на основе действующих контрактных соглашений.

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Медицинское обслуживание	210,9	(99,5)

75. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 210 900 долл. США для покрытия расходов на медицинское обслуживание (105 600 долл. США) и предметы снабжения (105 300 долл. США).

76. Разница (сокращение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2019 год обусловлена главным образом прогнозируемым сокращением числа воздушных медицинских эвакуаций и сокращением потребностей в медицинском обслуживании во внешних медицинских учреждениях.

(В тыс. долл. США)

	<i>Общий объем кадровых потребностей на 2020 год</i>	<i>Разница между суммами на 2019 и 2020 годы</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 654,2	(786,7)

77. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 2 654 200 долл. США для покрытия расходов на: а) социальное обеспечение (63 700 долл. США); б) обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой (149 600 долл. США); в) других представительских расходов (45 000 долл.); г) расходов на общее страхование (45 000 долл. США); д) оплату банковских сборов (191 000 долл. США); е) урегулирование разных претензий (8000 долл. США); ж) покрытия прочих расходов на грузовые перевозки (239 900 долл. США); з) закупку пайков (157 500 долл. США); и) оплату услуг по индивидуальным контрактам (103 400 долл. США); и) оплату прочих услуг (1 651 100 долл. США).

78. Разница (сокращение) между объемом ресурсов, предлагаемым на 2020 год, и утвержденным бюджетом на 2019 год обусловлена главным образом сокращением потребностей в средствах для покрытия расходов на перевозки в связи с закупкой оборудования.

II. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде

79. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором будут размещаться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден целевой фонд в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

80. 31 марта 2010 года правительство Ирака перевело в целевой фонд 25 млн долл. США, а правительства Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чешской Республики и Швеции перевели в него 760 600 долл. США из бывшего целевого фонда поддержки отдельной структуры. В июне 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос на сумму 25 млн долл. США, в результате чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 600 долл. США.

81. По состоянию на март 2019 года из целевого фонда были выделены средства на совокупную сумму 49 028 400 долл. США, из которой 48 640 600 долл. США были израсходованы на различные проекты по ремонту и строительству; обязательства были приняты на сумму 74 000 долл. США, в результате чего неизрасходованный остаток составляет 313 800 долл. США.
82. Проекты, которые финансируются из целевого фонда и которые находятся на стадии осуществления или на заключительных этапах процесса закупок, включают строительство и оснащение рассчитанного на 156 жилых единиц четырехэтажного здания (здание С) (13 537 000 долл. США), модернизацию системы охранного телевидения (288 600 долл. США) и капитальный ремонт трех основных служебных зданий (8 186 500 долл. США), находящихся в Багдаде.
83. По линии целевого фонда для строительства и ремонта в поддержку МООНСИ финансируются пять международных должностей и четыре должности национальных сотрудников-специалистов. В число сотрудников на этих должностях входят: один старший инженер-архитектор (С-4), один сотрудник по бюджету проекта (С-3), один инженер проекта (С-3), один административный сотрудник (на должности категории полевой службы), один руководитель и один координатор проекта, занимающиеся вопросами информационно-коммуникационных технологий (на должностях категории полевой службы), один младший инженер-строитель (национальный сотрудник-специалист), один инженер-механик (национальный сотрудник категории специалистов), один инженер-электрик (национальный сотрудник-специалист) и один геодезист (национальный сотрудник-специалист).

III. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 73/279 А, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Специальные вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

(Резолюция 73/279 А, раздел XIV)

Рекомендация

Меры, принятые во исполнение рекомендации

Напоминает о поставленном ею условии, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (п. 8).

Обращает особое внимание на важность проведения Генеральным секретарем всеобъемлющего пересмотра потребностей в гражданском персонале для

МООНСИ принимает к сведению эту рекомендацию и предлагает использовать консультантов только в тех случаях, когда специальные знания и опыт не могут быть получены в Миссии.

МООНСИ постоянно проводит обзор своего международного штатного расписания и предлагает осуществлять перевод на национальную основу

каждой специальной политической миссии с уделением особого внимания возможности преобразования должностей категории полевой службы в должности национального персонала и улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала, в частности, при значительном изменении мандата или утвержденной численности сил, с тем чтобы обеспечить надлежащую структуру штатов гражданского персонала для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и их формирование во всех миссиях на основе передовых методов укомплектования штатов (п. 9).

Ссылается на пункт 55 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря провести пересмотр функций Кувейтского объединенного бюро поддержки и представить сделанные им выводы в контексте следующих бюджетов (п. 11).

Настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к тому, чтобы содействовать замене должностей международных сотрудников должностями национального персонала в надлежащих случаях, а также к формированию местного потенциала в рамках Миссии и включать информацию по этому вопросу в будущие бюджеты (п. 35).

Ссылается на пункт 7 доклада Консультативного комитета и подчеркивает, что административная поддержка, оказываемая Миссией Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации Даиш/«Исламское государство Ирака и Леванта», должна предоставляться на возмездной основе (п. 36).

должностей, которые могут быть преобразованы в должности национальных сотрудников с учетом выполняемых ими функций и уровня ответственности. В 2020 году предлагается преобразовать семь должностей в должности национальных сотрудников. Кроме того, Миссия предлагает упразднить три внештатные должности международных сотрудников и передать предусмотренные для этих должностей функции работающим национальным сотрудникам.

Рассмотрение доклада Генерального секретаря о глобальной модели предоставления услуг для Секретариата Организации Объединенных Наций (A/73/706), в котором предусматривается создание Кувейтского совместного отделения поддержки, было отложено до семьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи. После принятия Ассамблеей решения по этому вопросу МООНСИ будет учитывать последствия этого решения в контексте предлагаемого бюджета по программам.

См. меры, принятые по пункту 9 резолюции 73/279 А.

МООНСИ оказывает материально-техническую поддержку в создании Следственной группы, а также административную поддержку в том, что касается оказания финансовых и закупочных услуг для обеспечения создания и функционирования следственной группы. МООНСИ предоставляет жилье, транспорт, оказывает услуги по обеспечению безопасности и медицинские услуги на основе возмещения расходов.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности (A/73/498)

Рекомендация

Меры, принятые во исполнение рекомендации

В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов Консультативный комитет отметил, что объем ресурсов, утвержденный для финансирования специальных политических миссий в последние двухгодичные периоды, был на 7–10 процентов больше суммы в размере 1109,6 млн долл. США, предусмотренной в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов. Комитет признал, что финансирование специальных политических миссий в течение двухгодичного периода будет зависеть от решений Генеральной Ассамблеи и/или Совета Безопасности в том, что касается выдачи мандатов или продления срока их действия. Таким образом, двухгодичные ассигнования, утвержденные до начала соответствующего двухгодичного периода, могут корректироваться в течение этого двухгодичного периода. При этом Комитет считает, что накопленный в прошлом опыт указывает на невозможность точного прогнозирования текущих потребностей специальных политических миссий в ресурсах. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря приложить дополнительные усилия для представления более точных бюджетных смет специальных политических миссий в связи с введением начиная с 2020 года практики ежегодного представления бюджета по программам на годичной основе (п. 9).

Замечания и рекомендации Консультативного комитета, касающиеся показателей доли вакантных должностей и числа незаполненных должностей в отдельных миссиях, содержатся в его соответствующих докладах. Комитет вновь подчеркивает, что: а) закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны в максимально возможной степени основываться на фактических показателях; в тех случаях, когда предлагаемые в бюджете доли вакантных должностей отличаются от фактических показателей на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах следует приводить четкое обоснование применяемых показателей; б) вакантные должности следует заполнять оперативно в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи; и с) в качестве общего правила необходимо проводить оценку сохраняющихся потребностей в

МООНСИ принимает к сведению эту рекомендацию и прилагает усилия к тому, чтобы потребности в ресурсах прогнозировались как можно точнее на момент подготовки ее годового бюджета. МООНСИ будет и впредь добиваться того, чтобы это происходило во всех будущих бюджетных документах согласно соответствующим указаниям Консультативного комитета и Генеральной Ассамблеи.

МООНСИ при составлении предлагаемого бюджета на 2020 год применяла самые последние показатели доли вакантных должностей (по состоянию на 2018 год). Все вакантные должности по-прежнему заполняются оперативно. Это привело к значительному сокращению доли вакантных должностей, особенно должностей международного персонала, которая сократилась с 11 процентов в 2017 году до в среднем 7 процентов в 2018 году. Предлагается упразднить должности, остающиеся вакантными в течение двух или более лет и не требующие заполнения. Миссия продолжает рассматривать этот вопрос и определит, следует ли сохранить такие должности с учетом необходимости их использования. В результате вакантные должности, в которых нет необходимости, предлагается

должностях, которые были вакантными в течение двух лет или более, и представлять обоснования для их сохранения; в противном случае должны представляться предложения на предмет упразднения этих должностей (п. 19).

Консультативный комитет также запросил и получил информацию о временных назначениях сотрудников на вакантные должности более высокого уровня, предусматривающие выплату специальных должностных надбавок. По состоянию на 30 сентября 2018 года в специальных политических миссиях было произведено в общей сложности 38 таких назначений. Комитет напоминает, что Комиссия ревизоров в своем докладе о деятельности Организации Объединенных Наций за год, закончившийся в 2017 году, отметила, что в течение двухгодичного периода 2016–2017 годов практика назначений сотрудников на должности, предусматривающие выплату специальной должностной надбавки, не ограничивалась исключительными случаями и что, как заявила Организация Объединенных Наций, чрезмерное использование временных вакансий является одним из основных факторов, препятствующих улучшению кадрового планирования в Организации. Комитет надеется, что все вакантные должности будут заполняться в максимально сжатые сроки, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря оперативно завершить процесс найма сотрудников на должности, которые в настоящее время заполнены с применением практики выплаты специальных должностных надбавок (п. 20).

В том что касается основного потенциала поддержки для новых координаторов-резидентов на страновом уровне, Генеральный секретарь предлагает обеспечить минимальный потенциал в составе пяти основных сотрудников в каждой канцелярии координаторов-резидентов для выполнения основных функций в целях обеспечения эффективной координации. Информация о бюджете специального целевого фонда для системы координаторов-резидентов содержится в приложении II к соответствующему докладу Генерального секретаря. При этом в предлагаемом бюджете МООНСИ на 2019 год Генеральный секретарь указывает, что Отдел МООНСИ по координации деятельности в целях развития отвечает за оказание помощи заместителю Специального представителя/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам в выполнении функций координатора-резидента. С учетом того, что модернизированная система координаторов-резидентов является новой и начнет функционировать лишь с 2019 года, Консультативный комитет не возражает против выделения

упразднить, как это указано в предлагаемом бюджете на 2020 год.

МООНСИ принимает к сведению эту рекомендацию. В настоящее время имеется пять внештатных должностей (2 С-5 и 3 категории полевой службы), которые заполнены с применением практики выплаты специальных должностных надбавок. В настоящее время МООНСИ добивается скорейшего набора новых сотрудников для заполнения в кратчайшие сроки этих должностей.

В рамках обзора штатного расписания и подготовки предлагаемого бюджета на 2020 год МООНСИ провела обзор функций 33 должностей, приданных личной канцелярии и Управлению по координации деятельности в целях развития для оказания поддержки заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам. Помимо функций, заключающихся в содействии обеспечению мира и безопасности, МООНСИ уполномочена оказывать поддержку в процессе развития в соответствии с положениями подпункта с) пункта 2 резолюции 2421 (2018) Совета Безопасности, в котором Совет постановил поощрять, поддерживать и облегчать в координации с правительством Ирака: i) координацию и доставку гуманитарной помощи и безопасное, упорядоченное и добровольное возвращение беженцев и перемещенных лиц, ii) координацию и осуществление программ, позволяющих повышать способность Ирака оказывать эффективные гражданские,

предлагаемых ресурсов для шести миссий на 2019 год. Вместе с тем Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой проводить обзор в контексте представления следующих бюджетов для обеспечения того, чтобы меры, предлагаемые в отношении выполнения заместителями специальных представителей Генерального секретаря двойных или тройных функций и обеспечения соответствующего вспомогательного потенциала в шести миссиях, соответствовали положениям резолюции 72/279 А Ассамблеи. Кроме того, Комитет считает необходимым дополнительно определить, каким образом связанные с этим оперативные расходы по этим должностям должны предусматриваться в бюджетах специальных политических миссий (пп. 26 и 27).

Консультативный комитет далее отмечает, что в основном докладе Генерального секретаря содержится то же объяснение, что и в его предыдущем докладе, согласно которому полному соблюдению указанного требования мешают исключительно внешние факторы. Комитет по-прежнему считает, что такое объяснение является недостаточным. Признавая, что характер выполняемой некоторыми миссиями работы и связанные с ней потребности в поездках могут различаться, так же как и степень предсказуемости определенных видов поездок, Комитет вновь заявляет о своей неудовлетворенности общими низкими показателями соблюдения правила заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки. Комитет вновь выражает надежду на то, что причины, обуславливающие низкие показатели соблюдения, будут проанализированы и что будут приняты необходимые меры для повышения показателей соблюдения правила заблаговременного приобретения билетов, что приведет к экономии средств благодаря заблаговременному бронированию предсказуемых поездок,

социальные и насущно необходимые услуги своему населению, а также продолжать активную донорскую координацию в отношении программ реконструкции и помощи, iii) проведение экономической реформы, наращивание потенциала и формирование условий для устойчивого развития и iv) вклад учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций под руководством Генерального секретаря в лице Специального представителя по Ираку при поддержке назначенного ею заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам. Поскольку деятельность в области развития является неотъемлемой составляющей мандата МООНСИ, считается, что сотрудники на 33 внештатных должностях, работающие под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам, необходимы для эффективного выполнения мандата МООНСИ в области развития. Поэтому в предлагаемом бюджете на 2020 год все эти внештатные должности были сохранены в рамках штатного расписания. С учетом того, что эти 33 внештатные должности по-прежнему предусмотрены в рамках общего штатного расписания Миссии, в бюджет заложены оперативные расходы, так же как и расходы по другому персоналу Миссии, поскольку эти кадровые ресурсы необходимы для оказания поддержки в выполнении возложенного на Миссию мандата.

Что касается МООНСИ, то низкий показатель соблюдения этого правила объясняется тем, что в докладе о соблюдении требований, предъявляемых к поездкам, включается информация об оформлении оплачиваемых поездок, при котором не требуется выписка билетов, поскольку большинство сотрудников предпочитают вариант фиксированной паушальной выплаты при оформлении поездки. Тем не менее МООНСИ продолжает уделять особое внимание заблаговременному приобретению билетов для обеспечения соблюдения этого правила.

в частности тех, которые связаны с официальной профессиональной подготовкой (п. 33).

Кроме того, Консультативный комитет по-прежнему считает, что с учетом постоянно расширяющихся масштабов использования средств связи, имеющихся в распоряжении благодаря существующим технологиям, и их постоянного совершенствования следовало бы добиться более существенного сокращения потребностей в ресурсах на оплату служебных поездок. Комитет подтверждает высказанные им мнения, касающиеся рационального использования ресурсов, выделяемых на поездки, в частности свое мнение о том, что при утверждении официальных поездок главным соображением должно быть то, является ли прямой очный контакт необходимым для выполнения мандата. Кроме того, Комитет вновь заявляет, что миссиям следует, когда это возможно, компенсировать рост потребностей в ресурсах на поездки в определенных областях деятельности, изыскивая возможности для использования альтернативных средств коммуникации в других областях (п. 34).

Консультативный комитет отметил тенденцию к постоянному превышению в последние годы нормативного уровня обеспеченности автотранспортными средствами, указанного в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Комитет напоминает о том, что коэффициенты обеспечения автотранспортными средствами, установленные в Руководстве, были обновлены после сокращения излишков автотранспортных средств в период 2016/17 годов. Комитет отмечает, что, хотя показатели предлагаемого парка автотранспортных средств на 2019 год ниже показателей, предложенных на 2018 год, они остаются на повышенном уровне 2017 года и превышают показатели 2016 года. Хотя в обоснование предлагаемого увеличения информационно-технического арсенала, в частности роста потребностей в учебных помещениях, Интернет-кафе, системах регистрации автотранспортных средств и времени, необходимого для ремонта оборудования, конкретного обоснования предлагаемого увеличения парка автотранспортных средств представлено не было. Комитет вновь заявляет, что тенденцию к постоянному превышению нормативного уровня обеспеченности автотранспортными средствами, компьютерной техникой и запасным оборудованием следует изменить и обратить вспять. Комитет надеется, что в следующем бюджете Генерального секретаря будет содержаться информация о результатах обзора и корректировках для обеспечения соблюдения установленных нормативов (п. 36).

Миссия использует видео/телеконференции, скайп и WebEx в той мере, в какой это возможно, и ее сотрудники совершают только поездки, требующие установления личных контактов или проведения встреч.

Показатели обеспеченности МООНСИ автотранспортными средствами не отражают реальное положение дел по причине того, что у нас имеется большой парк бронированных специальных автотранспортных средств общего назначения, которые не предоставляются сотрудникам. Остальная часть парка автотранспортных средств соответствует нормативам, установленным в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Миссия продолжает обзор по вопросам использования парка автотранспортных средств и принимает такие меры, как совместная эксплуатация автотранспортных средств в целях их более эффективного использования.

Консультативный комитет неоднократно подчеркивал необходимость проведения последовательной политики в отношении использования парка автотранспортных средств специальных политических миссий в семейных местах службы и в прошлом запрашивал, но не получал подробную информацию по этому вопросу. Комитет отмечает отсутствие подробной информации по этому вопросу в предлагаемом бюджете на 2019 год, за исключением информации, содержащейся в пункте 57 основного доклада Генерального секретаря, согласно которой принимаемые с 2016 года меры, касающиеся количественного состава и использования парка автотранспортных средств, направлены на рационализацию потребностей, связанных с использованием автотранспортных средств в семейных местах службы. Комитет вновь заявляет о том, что должна быть разработана последовательная политика в отношении использования парка автотранспортных средств специальных политических миссий в семейных местах службы и что подробная информация в разбивке по миссиям должна быть представлена в предлагаемых бюджетах на 2020 год (п. 37).

Консультативный комитет на протяжении нескольких лет рассматривал вопрос о ходе работы Кувейтского объединенного бюро поддержки и отсутствии экономического обоснования с независимым подтверждением результатов анализа затрат и выгод для его представления на утверждение Ассамблее. Комитет выразил надежду на то, что предложение Генерального секретаря относительно модели глобального обслуживания станет также ответом на его предыдущую просьбу, одобренную Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [68/247](#) А, о проведении такого анализа работы Бюро поддержки как в качественном, так и в количественном отношении. Кроме того, Консультативный комитет отметил, что Бюро поддержки было создано Департаментом полевой поддержки в связи со сложившейся в Ираке обстановкой в плане безопасности и впоследствии было расширено Департаментом для охвата других миссий. В связи с этим Комитет по-прежнему считает, что Кувейтское объединенное бюро поддержки не является совместным центром обслуживания, утвержденным Ассамблеей. Консультативный комитет вновь заявляет о том, что, хотя у него не имеется возражений против предложений на 2019 год, он напоминает о том, что, согласно резолюции [70/248](#) Генеральной Ассамблеи, любые изменения в существующей и будущих моделях обслуживания подлежат утверждению Ассамблеей (пп. 54 и 55).

В семейных местах службы Кувейта и Тегерана эксплуатация служебных автотранспортных средств строго ограничена их использованием для выполнения служебных обязанностей, и они не предназначены для личного пользования сотрудниками. Автотранспортные средства также резервируются для приезжающего из Багдада персонала.

См. выше информацию о мерах, принятых по пункту 11 резолюции [73/279](#) Генеральной Ассамблеи.

Консультативный комитет отметил наблюдающуюся в последние годы тенденцию к сокращению числа переводимых на национальную основу должностей в специальных политических миссиях. В 2016 году в должности, заполняемые национальными сотрудниками, были преобразованы 12 должностей международных сотрудников (МООНПЛ — 7, МООНСИ — 4 и ЮНИОГБИС — 1), тогда как в 2017 году была преобразована только одна должность (МООНСИ), а в 2018 году — две должности (МООНПЛ и МООНСИ) наряду с созданием одной новой должности национального сотрудника-специалиста в МООНСА. Комитет отмечает, что, как следует из доклада Генерального секретаря, в 2019 году предлагается перевести на национальную основу в общей сложности пять должностей в трех миссиях (МООНПЛ — 1, Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии — 1 и МООНСИ — 3). В ответ на запрос Комитета ему было сообщено о том, что одна из главных проблем связана с выявлением сотрудников, обладающих надлежащим набором навыков, которых может не иметься в принимающей стране или в конкретных районах страны, в частности во время конфликта и на постконфликтных этапах. Признавая, что обстоятельства, связанные с обеспечением безопасности или другими факторами, могут ограничивать возможности заполнения определенных должностей национальными сотрудниками, Консультативный комитет с обеспокоенностью отмечает отсутствие прогресса в осуществлении резолюций Генеральной Ассамблеи 61/276 и 66/264 и вновь призывает Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения того, чтобы эти резолюции были надлежащим образом выполнены (пп. 56 и 57).

В том что касается разработки показателей достижения результатов по отдельным миссиям, то Консультативный комитет высказал замечания в отношении нескольких миссий. Консультативный комитет подтверждает свое мнение о том, что можно было бы лучше сформулировать некоторые показатели достижения результатов, с тем чтобы они точнее отражали то, что может быть достигнуто структурами Организации Объединенных Наций, а также выполнение деятельности, за осуществление которой можно спрашивать с этих структур (п. 58).

МООНСИ постоянно проводит обзор своего международного штатного расписания и предлагает осуществлять перевод на национальную основу должностей, которые могут быть преобразованы в должности национальных сотрудников с учетом выполняемых ими функций и уровня ответственности. В бюджете на 2020 год было предложено преобразовать семь должностей в должности национальных сотрудников. Кроме того, Миссия предлагает упразднить три должности международных сотрудников и передать предусмотренные для этих должностей функции имеющимся национальным сотрудникам.

МООНСИ принимает к сведению эту рекомендацию и усовершенствовала методику представления результатов в соответствии с резолюцией 72/266 А Генеральной Ассамблеи. В настоящее время в предлагаемый бюджет включены план по программам и информация об исполнении бюджета на 2020 год.

Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

(A/74/498/Add.1)

Рекомендация

Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемые на 2019 год ресурсы в размере 1 594 800 долл. США по категории расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди) включают 1 045 800 долл. США на аренду помещений, поскольку после завершения действия договоренностей о совместном несении расходов с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в Бужумбуре Канцелярия, начиная с 2019 года, будет сама нести расходы, связанные с арендой, обеспечением безопасности и техническим обслуживанием используемых помещений. Консультативный комитет рекомендует Генеральному секретарю приложить усилия для поиска механизмов совместного несения расходов в будущем, сообразно обстоятельствам (п. 28).

Меры по выполнению рекомендации

МООНСИ совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций взяла на себя часть расходов на общие услуги и обеспечение безопасности в тех местах, где Миссия предоставляет такие услуги. Существует также Меморандум о взаимопонимании, который подкрепляется Соглашением об уровне обслуживания с каждым учреждением, в котором указываются совместно используемые ресурсы и услуги с указанием сумм к оплате.

Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

(A/73/498/Add.3)

Рекомендация

Что касается преобразования 17 должностей временного персонала общего назначения, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что из 17 должностей 5 были по-прежнему вакантными по состоянию на 30 сентября 2018 года, а именно 2 должности сотрудников по вопросам выборов (С-4), 2 должности младших сотрудников по вопросам выборов (национальные сотрудники-специалисты) и 1 должность административного помощника (местный разряд). Комитет вновь подчеркивает, что в порядке общего правила следует регулярно рассматривать потребность в сохранении вакантных должностей и представлять основания для их сохранения (п. 19).

Генеральный секретарь указывает, что административную поддержку Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии оказывает Кувейтское объединенное бюро поддержки. Консультативный комитет напоминает о том, что в контексте своего доклада по МООНСА Генеральный секретарь указал, что в связи с предлагаемыми организационными изменениями была проведена оценка потребностей Кувейтского объединенного бюро

Меры по выполнению рекомендации

МООНСИ продолжает заполнять вакантные должности в кратчайшие возможные сроки и предлагает упразднить те должности, необходимость в которых отпала.

МООНСИ в настоящее время оказывает Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «Даиш»/«Исламское государство Ирака и Леванта», материально-техническую, административную поддержку и поддержку в области безопасности на основе возмещения расходов. Аналогичные механизмы созданы для страновой группы Организации Объединенных Наций в Ираке и

поддержки и было решено, что необходимый штат следует распределить по миссиям, являющимся основными клиентами Бюро, для обеспечения соответствующего совместного несения расходов. Генеральный секретарь указал далее, что к миссиям, являющимся основными клиентами Бюро, относятся МООНСА, МООНСИ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что, как считается, Региональный центр слишком мал для того, чтобы вносить средства на финансирование Кувейтского бюро. Комитет подчеркивает, что административная поддержка, оказываемая одной структурой Организации Объединенных Наций другой, должна предоставляться на соответствующей основе возмещения понесенных расходов (п. 20).

Консультативному комитету была представлена информация, согласно которой предлагается выделить ресурсы в размере 256 900 долл. США на финансирование основных услуг специалистов в ряде областей, включая пастбищное животноводство, обеспечение мира и безопасности, помощь в анализе статистических данных, государственное управление, обеспечение законности и правопорядка, вопросы проведения выборов и проблему радикализации. Комитет отмечает, что сокращение объема ресурсов, предлагаемых на 2019 год, на 19 400 долл. США связано с использованием внутренних возможностей в таких областях, как проведение технической оценки на местах и реформа сектора безопасности, и в связи с этим дает высокую оценку усилиям миссии по использованию своих внутренних возможностей. Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что, хотя привлечение внешних консультантов может быть необходимо для оказания специализированной экспертной помощи, которую нельзя обеспечить собственными силами, использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму (пп. 31 и 32).

МООНСА в Кувейтском объединенном бюро поддержки, где общие услуги и услуги по обеспечению безопасности оказываются на основе возмещения расходов.

МООНСИ принимает эту рекомендацию к сведению и предлагает использовать консультантов только в тех случаях, когда в Миссии отсутствуют соответствующие специалисты.

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

(A/73/498/Add.5)

МООНСИ будет оказывать поддержку приступающей к работе Следственной группе в выполнении

МООНСИ в настоящее время оказывает Следственной группе материально-техническую,

ее мандата в соответствии с резолюцией [2379 \(2017\)](#) Совета Безопасности по сбору, сохранению и организации хранения доказательств совершения ИГИЛ в Ираке деяний, которые могут быть равнозначны военным преступлениям, преступлениям против человечности и преступлению геноцида. Замечания и рекомендации Консультативного комитета приводятся в его докладе о Следственной группе. Комитет подчеркивает, что административная поддержка, оказываемая одной структурой Организации Объединенных Наций другой, должна предоставляться на соответствующей основе возмещения понесенных расходов (п. 7).

Что касается содержащихся в разделе II доклада Генерального секретаря таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, Консультативный комитет в ответ на его запрос в связи с показателем достижения результатов e) ii) был информирован о том, что между работой Генерального секретаря и посещением Ирака мандатариями специальных процедур Совета по правам человека нет никакой причинно-следственной связи. Комитет подтверждает свое мнение, что можно более четко сформулировать некоторые показатели достижения результатов, с тем чтобы они лучше отражали возможные достижения структур Организации Объединенных Наций, а также результаты деятельности, ответственность за осуществление которой можно возложить на эти структуры (п. 8).

Что касается предлагаемого создания должности специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3), Генеральный секретарь указывает, что сотрудник на этой должности будет оказывать помощь в выполнении возросшего объема работы Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины, увеличение которого вызвано укреплением и развитием системы подотчетности за принятие мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и другими формами неправомерного поведения посредством проведения профилактической работы, обеспечения правоприменения и принятия мер по исправлению положения. Согласно подробной информации об объеме работы Группы, предоставленной Комитету по его запросу, за последние четыре года число сообщений о предполагаемых нарушениях в МООНСА, особенно о нарушениях правил и положений, которые поступили в рамках системы отслеживания нарушений в миссиях, а также системы отслеживания нарушений вне миссий, значительно возросло, тогда как число таких сообщений, относящихся к МООНСИ и другим миссиям,

административную поддержку и поддержку в области безопасности на основе возмещения расходов

См. вышевысказанные замечания по пункту 58 документа [A/73/498](#).

МООНСИ и МООНСА выполняли функции по обеспечению надлежащего поведения и дисциплины, проводя при этом работу по формированию комплексной группы по вопросам поведения и дисциплины в составе МООНСИ, МООНСА, Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) и Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии. Группу возглавляет начальник Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины на должности класса С-5, финансируемой МООНСА, который через руководителя аппарата МООНСИ докладывает главе Миссии обо всех случаях ненадлежащего поведения, связанных с МООНСИ. Помощь начальнику оказывает административный помощник на должности местного разряда в Кувейте, которая финансируется МООНСИ. МООНСИ на основе соглашения о совместном несении расходов финансирует одну внештатную должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (национальный сотрудник-

обслуживаемых Группой, в целом оставалось более стабильным, а в некоторых случаях сократилось. Ввиду вышеизложенного Комитет рекомендует создать внештатную должность специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3), но ставит под сомнение обоснование финансирования этой должности по бюджету МООНСИ и рекомендует рассмотреть вопрос о финансировании внештатных должностей персонала Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины в контексте представления следующего бюджета (п. 14).

Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по категории расходов «Воздушные операции» на 2019 год составляет 3 087 600 долл. США, что на 921 200 долл. США меньше суммы ассигнований на 2018 год, составлявшей 4 080 000 долл. США; такое сокращение объема ресурсов объясняется главным образом снижением цен по контрактам на аренду и эксплуатацию воздушных судов, а также заключением договоренности с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену о совместном несении расходов на содержание одного из двух воздушных судов МООНСИ. В ответ на его запрос Консультативный комитет был информирован о том, что Канцелярия Специального посланника будет участвовать в покрытии расходов на эксплуатацию воздушного судна и оплатит 232 летных часа, в результате чего сократится сумма расходов по договору аренды соответствующего воздушного судна, покрываемая МООНСИ. Комитет приветствует сокращение потребностей в ресурсах, достигнутое благодаря тому, что расходы на воздушные операции будут покрываться совместно Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, и рекомендует применять по возможности аналогичный порядок в других миссиях (п. 24).

специалист), базирующегося в Кувейте. Существуют и другие механизмы совместного покрытия расходов, которые включают предоставление МООНСИ служебных помещений и оказание МООНСИ и МООНСА материально-технической поддержки; при этом поездки в Группу военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) и Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии финансируются этими миссиями, поскольку они являются менее многочисленными и объем их работы значительно меньше. Вопрос о финансировании должностей в Объединенной группе по вопросам поведения и дисциплины был рассмотрен в контексте предлагаемого бюджета на 2020 год. МООНСИ считает необходимым предусмотреть должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (С-3) в предлагаемом бюджете 2020 год.

МООНСИ принимает к сведению эту рекомендацию и продолжает предоставлять Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену самолеты для пользования по мере необходимости.

Приложение I

Предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям

Организационное подразделение	Утвержденные внештатные должности на 2019 год	Предлагаемые изменения				Предлагаемые внештатные должности на 2020 год
		Упразднение	Создание	Перевод	Преобра- зование	
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря						
Личная канцелярия	6	–	–	–	–	6
Группа по гендерным вопросам	2	–	–	–	–	2
Группа по защите женщин	1	–	–	–	–	1
Группа по защите детей	2	–	–	–	–	2
Канцелярия руководителя аппарата	29	(1) ^a	–	–	–	(1)
Отдел по правам человека	41	–	–	–	–	41
Отдел общественной информации	19	–	–	–	–	19
Секция по вопросам безопасности	223	(2) ^a	–	–	^b	(2)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов						
Личная канцелярия	5	–	–	–	–	5
Отделение связи в Тегеране	4	–	–	–	–	4
Объединенная аналитическая группа	12	–	–	–	^c	12
Отдел по политическим вопросам	63	(1) ^a	–	–	–	(1)
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	12	–	–	–	–	12
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам						
Личная канцелярия	6	–	–	–	–	6
Отдел по координации деятельности в целях развития	27	–	–	–	–	27
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии						
Личная канцелярия	5	–	–	–	–	5
Группа по экологическим вопросам	1	–	–	–	–	1
Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований	1	–	–	–	–	1
Управление операциями и ресурсами						
Личная канцелярия	6	–	–	–	–	6
Группа материально-технического обеспечения	2	–	–	–	–	2
Региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке)	4	–	–	–	–	4
Секция технической поддержки на местах	45	–	–	–	–	45
Кадровая служба	11	–	1 ^d	–	–	1
Группа по обеспечению финансирования и исполнению бюджета	6	–	–	–	–	6
Секция закупок	17	–	–	(17)	–	(17)
Секция профессиональной подготовки	5	–	–	(5)	–	(5)
Секция управления имуществом	11	–	–	(11)	–	(11)

Организационное подразделение	Утвержденные внештатные должности на 2019 год	Предлагаемые изменения					Предлагаемые внештатные должности на 2020 год
		Упразднение	Создание	Перевод	Преобра- зование	Чистое изменение	
Управление цепью снабжения							
Личная канцелярия	2	–	–	–	–	–	2
Секция централизованного складского обслуживания	20	–	–	7	–	7	27
Секция управления закупочной деятельностью	9	–	–	–	–	–	9
Группа жизнеобеспечения	23	–	–	(23)	^e	(23)	–
Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция	56	–	–	(56)	–	(56)	–
Секция наземного транспорта	50	–	–	(50)	–	(50)	–
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	32	–	–	–	–	–	32
Секция медицинского обслуживания	15	–	–	(15)	–	(15)	–
Секция закупок	–	–	–	16	–	16	16
Секция управления имуществом	–	–	–	11	–	11	11
Управление оказанием услуг							
Личная канцелярия	–	–	1 ^d	–	–	1	1
Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция	–	–	–	56	–	56	56
Секция наземного транспорта	–	–	–	50	–	50	50
Секция медицинского обслуживания	–	–	–	13	–	13	13
Консультирование персонала	–	–	–	2	–	2	2
Группа жизнеобеспечения	–	–	–	17	–	17	17
Секция профессиональной подготовки	–	–	–	5	–	5	5
Кувейтское объединенное бюро поддержки							
Секция людских ресурсов	14	–	–	–	–	–	14
Финансовая секция	16	–	–	–	–	–	16
Секция оформления поездок	3	–	–	–	–	–	3
Нью-Йоркское бюро поддержки							
Группа по Ираку Отдела стран Ближнего Востока и Западной Азии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства	4	–	–	–	–	–	4
Всего	810	(4)	2	–	–	(2)	808

^a Одна внештатная должность младшего сотрудника по политическим вопросам (С-2), две внештатные должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы) и одна внештатная должность помощника (местный разряд) подлежат упразднению.

^b Пять внештатных должностей помощника по вопросам безопасности (категория полевой службы) преобразованы во внештатные должности помощников по вопросам безопасности (местный разряд).

^c Одна должность сотрудника по анализу информации (С-3) преобразована в должность сотрудника по анализу информации (национальный сотрудник-специалист).

^d Планируется создать одну внештатную должность главного сотрудника по вопросам обслуживания (С-5) и одну внештатную должность сотрудника по вопросам людских ресурсов (категория полевой службы).

^e Планируется преобразовать одну внештатную должность помощника по снабжению (категория полевой службы) в должность помощника по снабжению (местный разряд).

Приложение II

Кадровые потребности в разбивке по местам базирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал							
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего		
													Местный разряд	Специалисты	Местный разряд	Специалисты			
Утвержденная численность на 2019 год																			
Багдад	1	2	1	5	14	34	33	3	93	105	–	198	60	195	–	–	–	–	453
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	1	1	–	2	15	–	17	1	15	–	–	–	–	33
Басра	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	5	10	–	–	1	–	18
Эрбиль	–	–	–	–	4	4	9	2	19	29	–	48	21	81	–	–	1	–	151
Киркук	–	–	–	–	–	3	5	–	8	5	–	13	6	21	–	–	–	–	40
Тегеран	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	–	–	–	–	4
Мосул	–	–	–	–	–	2	2	–	4	12	–	16	1	6	–	–	–	–	23
Наджаф	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	3	2	–	–	–	–	6
Анбар	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	2
Салах-эд-Дин	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	2
Дияла	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1
Найнава	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	–	–	–	–	–	2
Дахук	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Сулеймания	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бабиль	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Кербела	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Кадисия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1
Васит	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1
Ди-Кар	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1
Мутанна	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1
Майсан	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Кувейт	–	–	–	–	–	2	1	–	3	8	–	11	–	56	–	–	–	–	67
Нью-Йорк	–	–	–	–	–	2	2	–	4	–	–	4	–	–	–	–	–	–	4
Всего	1	2	1	6	18	51	55	5	139	174	–	313	108	387	–	–	2	810	

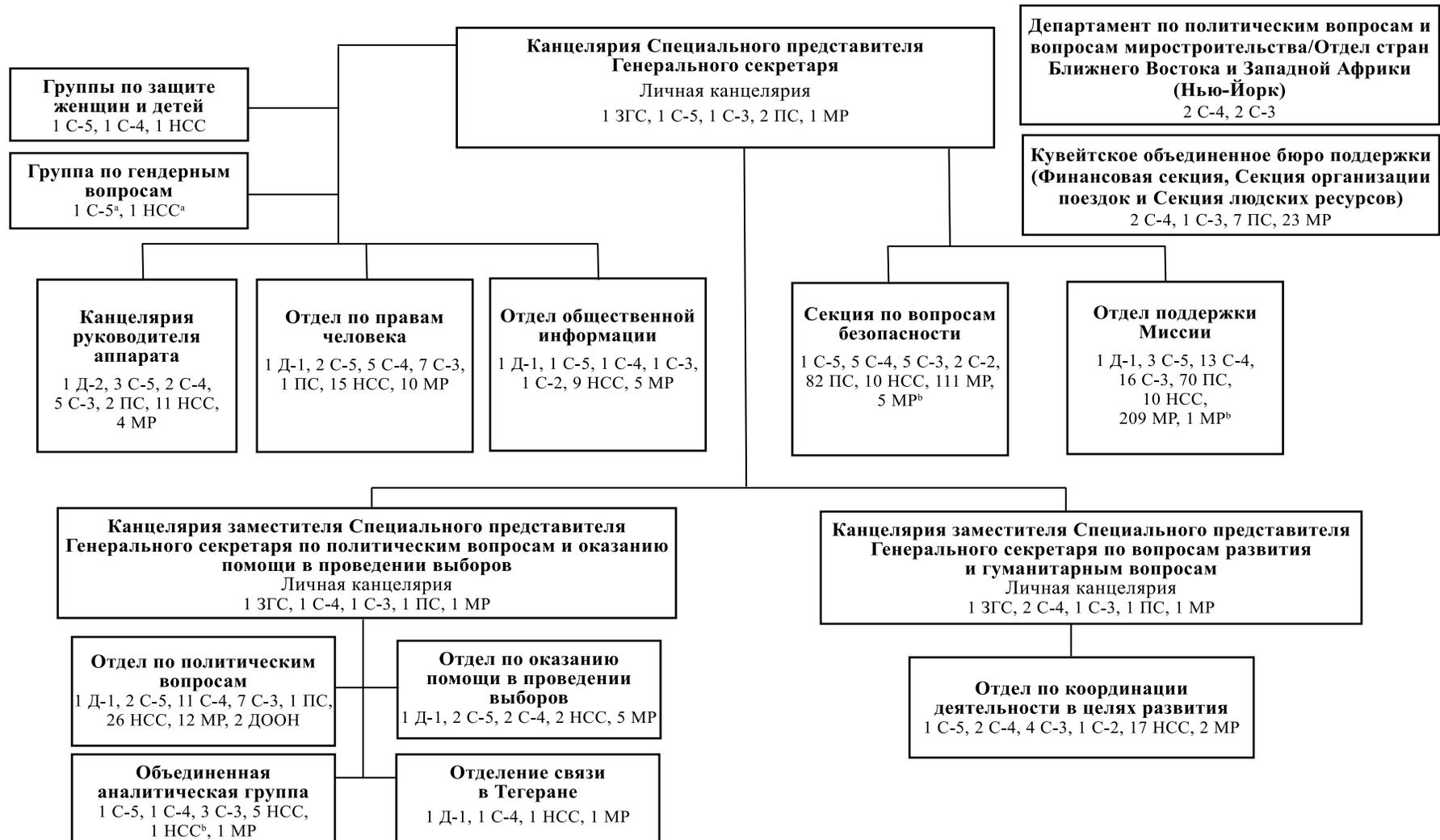
Предлагаемая численность на 2020 год

Багдад	1	2	1	5	15	34	32	2	92	98	–	190	61	200	–	–	–	–	451
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	1	1	–	2	15	–	17	1	15	–	–	–	–	33
Басра	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	5	10	–	–	1	–	18

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Всего, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты		Добровольцы Организации Объединенных Наций	
													Местный	Разряд		
Эрбиль	-	-	-	-	4	4	10	2	19	30	-	48	20	81	1	151
Киркук	-	-	-	-	-	3	5	-	8	-	5	13	6	21	-	40
Тегеран	-	-	-	1	-	1	-	-	2	-	-	2	1	1	-	4
Мосул	-	-	-	-	-	2	2	-	4	12	-	16	1	6	-	23
Наджаф	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	3	2	-	6
Анбар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Салах-эд-Дин	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
Дияла	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Найнава	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Кадисия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Васит	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Ди-Кар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Мутанна	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Кувейт	-	-	-	-	-	2	1	-	3	8	-	11	-	56	-	67
Нью-Йорк	-	-	-	-	-	2	2	-	4	-	-	4	-	-	-	4
Всего	1	2	1	6	19	51	54	4	138	167	-	305	109	392	2	808
Изменения	-	-	-	-	1	-	(1)	(1)	(1)	(7)	-	(8)	1	5	-	(2)

Приложение III Органиграммы

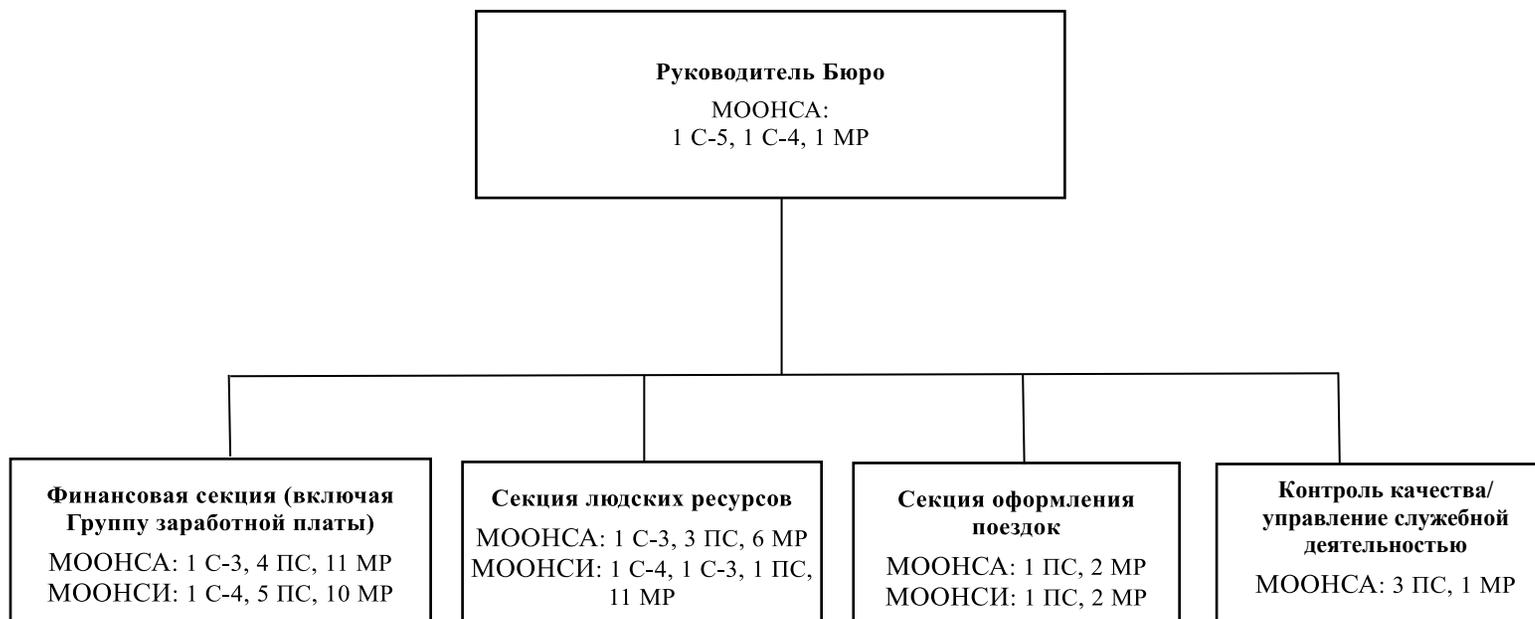
А. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку



В. Поддержка Миссии



С. Кувейтское объединенное бюро поддержки



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Переведенные должности.

^b Преобразованные должности.

^c Финансирование из целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

^d Созданные должности.

^e Изменение названия Бюджетно-финансовой группы на «Группа по обеспечению финансирования и исполнению бюджета».

^f Включая внештатные должности из МООНСИ и МООНСА.

Приложение IV

Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)

<i>Структура</i>	<i>Описание</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость (в долл. США)</i>
Правительство Кувейта	Капитальное строение	4 015 902
Правительство Ирака — Багдад	Капитальное строение	3 966 067
Правительство Ирака — Багдадский международный аэропорт	Капитальное строение	505 110
Правительство Ирака — Эрбиль	Капитальное строение	152 872
Правительство Ирака — Киркук	Капитальное строение	617 550
Итого		9 257 501
Правительство Кувейта	Инфраструктура	12 264
Правительство Ирака — Багдад	Инфраструктура	764 395
Правительство Ирака — Эрбиль	Инфраструктура	9 996
Правительство Ирака — Эрбиль	Инфраструктура	79 115
Итого		865 770
Правительство Ирака	Сборы за право на посадку	335 432
Правительство Ирака	Сборы за посадку/высадку пассажиров	1 759
Итого		337 191
Всего		10 460 462

Приложение V

Расходы на обеспечение безопасности в 2020 году

(В долл. США)

	<i>Местоположение</i>	<i>Число</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельная стоимость</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
А. Приобретение средств охраны и обеспечения безопасности					
Обмундирование, флаги и знаки различия	Багдад	1	1	40 000	40 000
Боеприпасы	Багдад	1	1	23 000	23 000
Компоненты вооружений и боеприпасов	Багдад	1	1	15 000	15 000
Противопожарное оборудование	Эрбиль	1	1	15 000	15 000
Замки и защитное оборудование и приспособления	Багдад	1	1	9 650	9 650
Комплект средств индивидуальной защиты для сотрудников охраны	Багдад	1	1	10 000	10 000
Оборудование для обеспечения охраны и безопасности	Багдад	1	1	8 000	8 000
Регулирование движения	Эрбиль	1	1	3 000	3 000
Оборудование для обучения по вопросам обороны/обеспечения законности и правопорядка/безопасности/охраны	Эрбиль	1	1	10 000	10 000
Противопульная бронепластина уровня IIIA бронезащиты по классификации НИП (США)	Багдад	30	1	312.5	9 375
Противопульная бронепластина уровня IIIA бронезащиты по классификации НИП (США)	Киркук	10	1	312.5	3 125
Противопульная бронепластина уровня IIIA бронезащиты по классификации НИП (США)	Эрбиль	10	1	312.5	3 125
Средства охраны и обеспечения безопасности — рентгеновский аппарат	Багдад	1	1	20 000	20 000
Средства охраны и обеспечения безопасности — проходной металлдетектор	Багдад	1	1	6 000	6 000
Система громкоговорителей — IP-динамики	Багдад	3	1	500	1 500
Система громкоговорителей — IP-динамики	Эрбиль	1	1	500	500
Система громкоговорителей — IP-динамики	Киркук	1	1	500	500
Система контроля доступа/система РЧИД — Контроллер	Багдад	1	1	600	600
Система контроля доступа/система РЧИД — Контроллер	Эрбиль	1	1	600	600
Система контроля доступа/система РЧИД — Контроллер	Киркук	1	1	600	600
Система контроля доступа/система РЧИД — радиочастотные бесконтактные считыватели с запчастями	Багдад	3	1	250	750
Система контроля доступа/система РЧИД — радиочастотные бесконтактные считыватели с запасными частями	Эрбиль	3	1	250	750
Система контроля доступа/система РЧИД — системы контроля доступа в здания	Багдад	1	1	20 000	20 000
Итого					201 075
В. Услуги по обеспечению безопасности					
Сотрудник охраны	Кувейт	22	12	318	84 000
Сотрудник охраны	Эрбиль	16	12	438	84 800

	<i>Местоположение</i>	<i>Число</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельная стоимость</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Собака для обнаружения взрывчатых веществ	Багдад/Багдадский международный аэропорт	1	12	12 000	144 000
Собака для обнаружения взрывчатых веществ	Эрбиль	1	12	12 000	144 000
Итого					456 000
С. Охранные подразделения Организации Объединенных Наций					
<i>Возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам</i>					
Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281)	Багдад	130	12	933	1 455 500
Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281)	Багдадский международный аэропорт	38	12	933	425 500
Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281)	Киркук	77	12	933	862 200
<i>Расходы на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией</i>					
Билет на коммерческий рейс — Фиджи	Багдад	130	1	3,960	514 800
Билет на коммерческий рейс — Фиджи	Багдадский международный аэропорт	38	1	3,960	150 480
Билет на коммерческий рейс — Непал	Киркук	77	1	1,485	114 345
<i>Отпускное денежное пособие</i>					
Отпускное денежное пособие	Багдад	130	1	315	40 950
Отпускное денежное пособие	Багдадский международный аэропорт	38	1	315	11 970
Отпускное денежное пособие	Киркук	77	1	315	24 255
<i>Суточные</i>					
Суточное денежное довольствие для всех военнослужащих	Багдад	130	12	38.65	60 294
Суточное денежное довольствие для всех военнослужащих	Багдадский международный аэропорт	38	12	38.65	17 624
Суточное денежное довольствие для всех военнослужащих	Киркук	77	12	38.65	35 712
<i>Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности</i>					
Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности		1	1	98 000	98 000
<i>Пайки</i>					
Продовольственное обеспечение из расчета трехразового питания в комплексе «Диван»	Багдад	130	12	677.5	1 056 949
Продовольственное обеспечение — ночное питание в комплексе «Диван»	Багдад	30	12	225.8	81 304
Бутилированная вода	Багдад	130	12	35.2	54 961
Бутилированная вода	Багдадский международный аэропорт	38	12	35.2	16 066
Бутилированная вода	Киркук	77	12	32.5	30 050
Резервные пайки — трехразовое питание	Багдадский международный аэропорт	38	12	813	370 745

	<i>Местоположение</i>	<i>Число</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельная стоимость</i>	<i>Общая сумма расходов</i>
Резервные пайки — ночное питание	Багдадский между- народный аэропорт	12	12	180	26,017
Резервные пайки — трехразовое питание	Киркук	77	12	813	751 247
Резервные пайки — ночное питание	Киркук	8	12	132.5	12 720
<i>Принадлежащее контингентам имущество: основное имуще- ство</i>					
Фиджи — подписанный меморандум о взаимопонимании	Багдад	130	12	2.5	4 021
Фиджи — подписанный меморандум о взаимопонимании	Багдадский между- народный аэропорт	38	12	2.5	1 175
Непал — подписанный меморандум о взаимопонимании	Киркук	77	12	3.3	3 120
<i>Расходы на перевозку и доставку на место имущества, принад- лежащего контингентам</i>					
Группа охраны Организации Объединенных Наций — авиаци- онные грузы (в кубометрах)	Багдад	8	1	24 815	198 526
Группа охраны Организации Объединенных Наций — авиаци- онные грузы (в кубометрах)	Киркук	9	1	11 665	104 990
Итого					5 238 200
Всего (округленное значение)					5 895 275

Сокращения: НИП — Национальный институт правосудия Министерства юстиции Соединенных Штатов; РЧИД — радиочастотная идентификация.