

Distr.: General
3 July 2019
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الرابعة والسبعون

البند ١٣٧ من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب ٣

الشؤون السياسية

البعثات السياسية الخاصة

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

موجز

يتضمّن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لتغطية تكاليف بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في عام ٢٠٢٠ بمبلغ قدره ٨٠٠ ١٩٤ ١٣٦ دولار، بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (البالغ قدرها الإجمالي ١٤٦ ٣٤٢ ٧٠٠ دولار).

* A/74/50.



الرجاء إعادة استعمال الورق

050819 220719 19-10881 (A)



المحتويات

الصفحة

أولا -	لمحة عامة عن البعثة	٣
ألف -	الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ والأداء البرنامجي لعام ٢٠١٨	٨
باء -	الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠ ..	١٨
١ -	مجموع الاحتياجات من الموارد	١٨
٢ -	الاحتياجات من الموظفين	٢٠
٣ -	الموارد المالية	٣٩
٤ -	تحليل الاحتياجات من الموارد	٤٠
٥ -	الموارد الخارجة عن الميزانية	٤٥
ثانيا -	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قرارها ٢٧٩/٧٣ ألف، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية	٤٦
ألف -	الجمعية العامة	٤٦
باء -	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	٤٧

المرفقات

الأول -	التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي حسب الوحدة التنظيمية	٥٥
الثاني -	الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع	٥٨
الثالث -	الخرائط التنظيمية	٦٠
الرابع -	معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٩ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	٦٤
الخامس -	المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية)	٧٢
السادس -	تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠٢٠	٧٣

** تمشيا مع الفقرة ١٣ من القرار ٢٦٦/٧٢ ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تمشيا مع الفقرة ١١ من القرار ٢٦٦/٧٢ ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

أولا - لمحة عامة عن البعثة

(١٠٠ ١٩٤ ١٣٦ دولار)



تصدير

لقد رأيت في السابق نشأة علامات الزخم نحو تحقيق السلام في أفغانستان، ولكن لم يكن أي منها أوضح مما رأيت خلال عطلة عيد الفطر في عام ٢٠١٨، حين تزامن إعلان كل من الحكومة الأفغانية وحركة طالبان عن وقف إطلاق النار للمرة الأولى منذ ١٧ عاما. وأدى الإعلانان إلى احتفالات مشتركة بين القوات الحكومية ومقاتلي طالبان في مدن في جميع أنحاء البلد، مما جعل الناس يذرفون دموع الفرح حين شاهدوا صورا الطرفين المتحاربين وهما يتعانقان. وتحول الخطاب العام في تلك اللحظة القصيرة جدا من الحرب إلى السلام، مما أتاح قوة دفع جديدة للجهود الوطنية والإقليمية والدولية الرامية إلى التصدي للتحديات السياسية والإنمائية في البلد.

وخلال الرحلات التي قمت بها في جميع أنحاء أفغانستان، تبين لي بما لا يدع مجالا للشك أن الأفغان العاديين يتطلعون إلى مستقبل مستقر ومزدهر. وقد أعربت كل الأسر، بما فيها أسر اللاجئين والعائدين والمشردين بسبب النزاع، عن امتنانها للأمم المتحدة على أعمالها. وترى تلك الأسر أن مستقبل البلد يجب أن يكون مستقبلا لا يجد فيه المدنيون أنفسهم في مرمى النيران المتبادلة، وتتوافر فيه الحماية لحقوق الإنسان الأساسية لجميع الأفغان، ولا يتحول عنه اهتمام الحكومة ومواردها الإنمائية المحدودة بسبب الحرب.

والواقع أن على الرغم من أن الظروف لا تزال صعبة بالنسبة لشعب أفغانستان، فإن بوادر الأمل توجد في كل مكان. وقد تحدثت في كابل إلى موظفين فنيين من الشباب الذين يعملون في وسائط الإعلام ويساهمون في القطاع الإعلامي المزدهر في البلد. وتحدثت إلى العائدين في نقطة طورخام الحدودية، وهم يبحثون عن مستقبل أفضل. وتحدثت إلى من سجلوا أنفسهم للتصويت حتى بعد وقوع العديد من الهجمات الإرهابية في مراكز تسجيل الناخبين. وتحدثت إلى النشطاء في مجال إحلال السلام الذين مشوا حفلة مسيرة مئات الأميال من أجل الدعوة إلى إنهاء الحرب.

وتظهر لي عدة لحظات بارزة باعتبارها رمزا لقدرة الأفغان على الصمود. ففي أوقات التحديات التي لم يسبق لها مثيل - ككفريات الجفاف والفيضانات المدمرة، والخلافات السياسية والحزبات الإقليمية - شاهدت بأعين عيني الشجاعة المطلقة وغير المقيدة التي يتميز بها الأفغان، الذين لا تنتهك التحديات والتهديدات ومحاولات التخويف.

وبالنسبة لأفغانستان، يصادف عام ٢٠٢٠ منتصف عقد تحولها نحو الاعتماد على الذات. ويظل دور الأمم المتحدة في تقديم المساعدة إلى أفغانستان دورا بالغ الأهمية في دعم الجهات المانحة ومساءلة الحكومة عن الأولويات المتفق عليها وعن إطار "توحيد أداء الأمم المتحدة"، تماشيا مع الأولويات الإنمائية للبلد. والأفغان يتطلعون إلى الأمم المتحدة باعتبارها مصدرا للدعم، إذ أنها تنفرد بقدرتها على توجيه شواغلهم إلى المجتمع الدولي، وأنها توجد في وضع جيد يؤهلها لدعم الجهود الدولية والإقليمية المتسقة الرامية إلى مواجهة التحديات المتعددة الماثلة أمام بلدهم.

وستواصل البعثة تقديم الدعم للمؤسسات الأفغانية خلال مرحلة التحول إلى الاعتماد على الذات. إلا أن التزامنا الأكبر هو دعم الشعب الأفغاني في السير ببلدهم صوب مستقبل مفعم بالأمل. وفي عام ٢٠٠١، فاز الأمين العام السابق، كوفي عنان، بجائزة نوبل للسلام. وقد بدأ خطابه بوضع كلمات بسيطة هي: "اليوم في أفغانستان، ستولد فتاة". وقد بلغت تلك الفتاة الآن سن الرشد، أي أنها في سن يؤهلها للتصويت، والالتحاق بالجامعة، والسعي للحصول على وظيفة أحلامها. ومن أجل تلك الفتاة، تسعى بعثة الأمم المتحدة والمجتمع الدولي برمتهم إلى تحقيق الأمن والازدهار والسلام في أفغانستان.

(توقيع) تاداميتشي ياماموتو

الممثل الخاص للأمين العام

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

- ١ - تتولى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مسؤولية دعم شعب أفغانستان وحكومتها في تحقيق السلام والاستقرار. وقد حددت هذه الولاية في قرارات مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢) و ١٦٦٢ (٢٠٠٦)، وجاء أحدث تمديد لها في القرار ٢٤٦٠ (٢٠١٩).
- ٢ - وفي عام ٢٠١٨، كان عدد المدنيين الذين قتلوا في النزاع الدائر في أفغانستان أكثر من أي وقت مضى منذ البدء في حفظ السجلات، بينما كان ٥٠ في المائة من السكان يعيشون في فقر وكان البلد يعاني من أسوأ فترة جفاف يتذكرها من هم اليوم على قيد الحياة. وفي ظل هذه الخلفية، أصبحت الجهود الرامية إلى متابعة عملية السلام ضرورة ملحة من جديد، وكذلك الالتزامات المتعلقة بالمعالجة الشاملة لتحديات البلد المترابطة في مجالات الأمن والحكومة وحقوق الإنسان والتنمية. واستناداً إلى ولايتها، ستواصل البعثة القيام بدورها في دعم السلام والاستقرار في أفغانستان، وفي تنسيق الجهود المدنية الدولية لدعم الأولويات الوطنية، وذلك على نحو يتسق مع خطة البلد على المدى الطويل ويتمشى مع عقد التحول (٢٠١٥-٢٠٢٤).

المواءمة مع ميثاق الأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة

- ٣ - تسترشد البعثة بالولايات المنوطة بها في تحقيق المنجزات المستهدفة ذات الصلة التي تسهم في بلوغ الهدف. ويتواءم هدف البعثة مع مقصد المنظمة المتمثل في صون السلام والأمن الدوليين، على النحو المنصوص عليه في المادة ١ من ميثاق الأمم المتحدة. وفي سياق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، تجسد أهداف التنمية المستدامة المقاصد المنصوص عليها في المادة ١ من الميثاق. ويتواءم الهدف، وبالتالي المنجزات المستهدفة، مع عدد من أهداف التنمية المستدامة، على النحو المبين في الفقرات من ١٦ إلى ١٨ أدناه.

التطورات الأخيرة

- ٤ - في عام ٢٠١٨، جددت حكومة أفغانستان دعوتها إلى حركة طالبان للدخول في محادثات بشأن السلام. واشتدت تقلبات البيئة الأمنية، وظل السكان المدنيون يتكبدون أكبر الخسائر. وازدادت الأزمات الأخرى عمقا أيضا. وتفاقم مشاكل اللاجئين والمشردين داخليا التي يعاني منها البلد، وتدنى مستوى الخدمات التي تقدمها الحكومة، وزاد تدهور الاقتصاد. وزادت الحالة سوءا من جراء أشد موسم جفاف منذ عقود، مما زاد الضغط على قدرة الأسر على الحفاظ على المستويات الأساسية للعيش وهدد بقاء سبل كسبه بعد هذا العام، نظرا لضيق قطعان الماشية على نطاق واسع. ومع ذلك، تلبورت فرص غير متوقعة للسلام، إلى جانب تحولات في المواقف الدولية والإقليمية بشأن أفغانستان.
- ٥ - وفي شباط/فبراير ٢٠١٨، عرض الرئيس محمد أشرف غني على حركة طالبان إجراء محادثات سلام بدون شروط مسبقة. وفي حزيران/يونيه، أعلنت الحكومة وقف إطلاق النار من جانب واحد لمدة ثلاثة أيام خلال احتفالات عيد الفطر، وأفرجت عن ٥٤ من السجناء المنتمين للحركة كبادرة حسن نية. وأعلنت حركة طالبان من جانبها عن وقف إطلاق النار لمدة ثلاثة أيام بمناسبة العيد، وأفرجت عن عدد غير مؤكد من الأسرى المدنيين والعسكريين. وكانت تلك هي المرة الأولى التي أعلن فيها أي من الجانبين عن وقف إطلاق النار بشكل رسمي أثناء النزاع. بيد أن حركة طالبان لم تردّ بالإيجاب على عرض الحكومة الثاني بوقف إطلاق النار لمدة أطول في آب/أغسطس ٢٠١٨.

- ٦ - وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨، واجه ما يقدر بأربعة ملايين من الأفغان بشجاعة ظروفًا أمنية سيئة وتهديدات حركة طالبان وأدلو بأصواتهم في الانتخابات البرلمانية. غير أن مشاكل متعددة أدت إلى تأخر النتائج والتشكيك في كفاءة هيئات إدارة الانتخابات، مثل بدء العمل في اللحظة الأخيرة بإجراءات التحقق البيومتری من هوية الناخبين، والأخطاء التي ظهرت في قوائم الناخبين، وما تلا ذلك من ضرورة تكرار عدّ الأصوات.
- ٧ - وشهدت الجهود الجديدة لتحقيق السلام في أفغانستان زخماً إضافياً مع الإعلان في أيلول/سبتمبر ٢٠١٨ عن تعيين الممثل الخاص للولايات المتحدة المعني بالمصالحة في أفغانستان، زلمي خليل زاد. وقام الممثل الخاص بعدد من الزيارات في المنطقة واجتمع مع حركة طالبان مرتين في أواخر عام ٢٠١٨ لإجراء محادثات وجهاً لوجه بشأن وجود القوات العسكرية الأمريكية في أفغانستان في المستقبل، وفي محاولة لبدء حوار بشأن السلام بين الأفغان يضم حركة طالبان والحكومة. وساهمت بلدان المنطقة أيضاً في جهود السلام في عام ٢٠١٨ باستضافة اجتماعات شملت حركة طالبان وبلدان أخرى، منها على الخصوص الاتحاد الروسي والإمارات العربية المتحدة وأوزبكستان وباكستان. وبالإضافة إلى ذلك، عُقدت اجتماعات لكبار علماء الدين الإسلامي الداعين إلى السلام في أفغانستان وإندونيسيا والمملكة العربية السعودية.
- ٨ - وفي تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨، في مؤتمر جنيف الوزاري بشأن أفغانستان، الذي اشتركت في استضافته حكومة أفغانستان والأمم المتحدة، استعرض المجتمع الدولي التقدم الذي أحرزته الحكومة في تلبية الأولويات الوطنية المحددة في مؤتمر بروكسل بشأن أفغانستان، المعقود في عام ٢٠١٦. واعتمد إطار جنيف للمساءلة المتبادلة لتوجيه الإجراءات في منتصف عقد التحول (٢٠١٥-٢٠٢٤).

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام ٢٠٢٠

- ٩ - يعدّ الدعم الذي تقدمه البعثة للحفاظ على الزخم من أجل تنفيذ عملية سلام يأخذ بزمامها الأفغان، الذي يشمل بدء مفاوضات مباشرة بين الحكومة وحركة طالبان، عنصراً جوهرياً في استراتيجية البعثة لعام ٢٠٢٠. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستواصل البعثة القيام بدورها بوصفها الجهة المحايدة التي تنظم وتيسر الاجتماعات بين مختلف الجهات صاحبة المصلحة من أجل الحفاظ على الاستقرار السياسي الداخلي، ودعم عمليات السلام والمصالحة على أساس المساءلة على الصعيدين الوطني والمحلي، وزيادة تحسين التعاون الإقليمي على دعم السلام والاستقرار في أفغانستان. وستواصل البعثة دعمها للخطة الإصلاحيّة الحكومية بسبل منها على الخصوص إسداء المشورة بشأن القضايا المعيارية في مجالات حقوق الإنسان وسيادة القانون والحكم الرشيد، وكذلك بشأن تدابير مكافحة الفساد، من أجل التصدي للدوافع الكامنة وراء النزاع الذي طال أمده في البلد. وفي إطار دورها في قيادة وتنسيق الجهود المدنية الدولية، ستعزز البعثة مواءمة ذلك الدعم مع الأولويات الوطنية للنهوض بتطوير الهياكل الأساسية للتنمية الاجتماعية والاقتصادية الطويلة الأجل في أفغانستان، تمسّياً مع خطة عام ٢٠٣٠. وستواصل البعثة تركيزها على رصد حقوق الإنسان والإبلاغ عنها والدفاع عنها. بالإضافة إلى ذلك، ستزيد البعثة في الدعم الذي تقدمه لبناء قدرات المؤسسات الوطنية، ولا سيما اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان، وستشجع على إضفاء الطابع المؤسسي على حماية حقوق الإنسان ضمن الكيانات الأمنية للبلد. وستعزز البعثة أيضاً تعاونها مع المؤسسات الأفغانية وغيرها من المؤسسات لمتابعة التوصيات المدرجة في تقاريرها المتعلقة بحقوق الإنسان.
- ١٠ - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام ٢٠٢٠ إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) ستكتسي الانتخابات الرئاسية التي ستجرى في عام ٢٠١٩ بالغ الأهمية لضمان الثقة في الحكومة، فهي عملية من شأنها، إذا ظهر أنها لا تتمتع بما يكفي من المصداقية، إلى جانب خطر المزيد من الهجمات الإرهابية التي قد تشنها العناصر المناوئة للحكومة في المراكز الحضرية الكبرى، بما فيها كابل، أن تؤدي إلى زعزعة الاستقرار في البلد، مما سيقوض قدرة الحكومة على تقديم الخدمات للسكان وتنفيذ الإصلاحات التي تدعمها البعثة؛

- (ب) على الرغم من المحادثات الجارية بين الولايات المتحدة الأمريكية وحركة طالبان، ومن قيام الحكومة بتوضيح موقفها من محادثات السلام، لا تزال الشكوك تحيط برغبة حركة طالبان في الدخول في محادثات بين الأفغان مع الحكومة؛
- (ج) إذا اكتسبت محادثات السلام بين الحكومة وحركة طالبان أي قدر من الزخم، ستزيد تهديدات المفسدين، مثل تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان؛
- (د) من المتوقع أن تظل الحالة الأمنية شديدة التقلب، إذ لا يزال النزاع بين الحكومة والعناصر المناوئة لها قائما في معظم أنحاء البلد، مما سيتطلب استمرار التدابير الأمنية القوية التي تتخذها البعثة لدعم عملياتها، إلى جانب الطرائق البديلة المتبعة في تنفيذ ولايتها، عند الاقتضاء، مثل الاعتماد على الوسطاء، ونقل الجهات الفاعلة إلى مواقع أكثر أمنا؛
- (هـ) ستسهم زيادة الضرائب غير القانونية التي تفرضها حركة طالبان، واستغلال الاقتصاد غير المشروع من جانب عدة جهات فاعلة أفغانية، وعمليات الاختطاف والمضايقات الإجرامية في استمرار عدم الاستقرار والتعقيدات في عمل البعثة، وستزيد في صعوبة وصول الجهات الفاعلة الإنمائية والإنسانية إلى الفئات السكانية غير المستفيدة من الخدمات في المناطق الريفية النائية. وستعيق هذه العوامل أيضا بسط سلطة الدولة وتنفيذ برامج التنمية المستدامة؛
- (و) سيظل النزاع يؤثر بشدة على المدنيين، وخاصة منهم النساء والأطفال، مما يطيل أمد ارتفاع مستويات الإصابة في صفوف المدنيين وغير ذلك من انتهاكات حقوق الإنسان، بما فيها استخدام وتجنيد الأطفال، وإساءة استعمال ومهاجمة المدارس والمرافق الصحية أو موظفيها. وستحد التزامات البعثة بالإبلاغ المرتبطة بذلك وقيامها بالدعوة في إطار المتابعة من تركيزها فيما يتعلق بدعم بناء قدرات القطاعات الوطنية، مثل المجتمع المدني ووسائل الإعلام؛
- (ز) سيظل عجز الحكومة عن مساءلة مرتكبي الانتهاكات الجسيمة الحالية والسابقة لحقوق الإنسان يقوض مصداقية التزامها بإعمال حقوق الإنسان غير القابلة للتصرف وبحول دون زيادة الثقة في الجهاز القضائي، وكلاهما محطّ دعم البعثة؛
- (ح) من شأن تزايد انعدام الأمن، وارتفاع معدلات الفقر والبطالة، والتكاليف الاقتصادية للهجرة واستقبال العائدين، واستمرار الضغوط الإنسانية، والتحديات التي تواجه نمو القطاع الخاص، وهشاشة الوضع السياسي أن تمضي في كبح التنمية الاقتصادية والنمو في البلد، مما سيؤدي إلى استمراره في الاعتماد على الدعم الدولي وسيزيد الضغط على التمويل المقدم من الجهات المانحة وعلى قدرة الحكومة على تقديم الخدمات الأساسية للسكان؛
- (ط) من شأن الاقتصاد غير المشروع الضخم، الذي تحركه في المقام الأول الضرائب غير القانونية والمخدرات والسيطرة على الموارد الطبيعية، أن يطيل أمد تشوهات اقتصاد البلد وأن يسهم في النزاع والنشاط الإجرامي واستمرار الفساد والمحسوبية في الحكم، مما سيؤدي بدوره إلى إدامة التحديات التي تواجهها البعثة في دعم الجهود الرامية إلى تعزيز سيادة القانون وبسط سلطة الدولة.

١١ - وتدمج البعثة منظورا جنسانيا في أنشطتها التشغيلية ومنجزاتها المستهدفة وتناهجها، حسب الاقتضاء. وبالنسبة لتحقيق السلام والمصالحة، تبين النتيجة أن من خلال تدريب النساء في مجال الوساطة باعتباره جزءا من مبادرات السلام المحلية، فإنهن تكتسبن المهارات اللازمة للمشاركة في منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها، وكذلك في عملية السلام نفسها، وتصبحن مؤهلات للقيام بذلك. وبالنسبة لحقوق الإنسان، تشمل تقارير البعثة بيانات مصنفة عن أثر النزاع المسلح على المرأة، وكذلك عن الخضوع للمساءلة والعدالة بشأن جرائم العنف ضد النساء والفتيات. وستمكن البيانات التي يتم جمعها من القيام بالدعوة المحددة الأهداف، مثل تقديم توصيات بشأن التدابير الرامية إلى تعزيز تنفيذ قانون القضاء على العنف ضد المرأة.

١٢ - وفيما يتعلق بالتعاون مع كيانات أخرى، تقدم البعثة المساعدة إلى حكومة أفغانستان في عملية قلب آسيا - إسطنبول وما يتصل بها من تدابير بناء الثقة، وذلك بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة، بما فيها مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومكتب مكافحة الإرهاب، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة. وتعمل البعثة أيضا مع مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا من أجل دعم مشاركة حكومة أفغانستان في مختلف المنتديات الإقليمية بهدف تيسير الحوار والتعاون مع غيرها من بلدان المنطقة.

١٣ - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، تعمل البعثة مع فريق الأمم المتحدة القطري على تعزيز المواءمة والكفاءة والفعالية فيما بين برامج الأمم المتحدة في أفغانستان. وتسترشد أعمال البعثة أيضا بالإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، وتنفيذ أفغانستان لأهداف التنمية المستدامة. وفي عام ٢٠١٧، وافق فريق الأمم المتحدة القطري على تمديد إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ حتى عام ٢٠٢١ لمواءمته مع الجدول الزمني للإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان. وفي إطار التزام الأمم المتحدة بأن توحّد أداؤها بمزيد من العمل الملموس، تعمل البعثة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها من خلال نهج "توحيد أداء الأمم المتحدة"، فتقدم التوجيهات التقنية والإسهامات لتعزيز الصلة القائمة بين العمل الإنساني والتنمية وبناء السلام. وبالإضافة إلى ذلك، تتعاون البعثة تعاوناً وثيقاً مع فريق الأمم المتحدة القطري، لا سيما في المجالات المتصلة بسيادة القانون والحوكمة وحقوق الإنسان والشؤون الجنسانية، مع التركيز على قضايا السياسة العامة والمساعدية الحميدة لتنفيذ الأنشطة البرنامجية ذات الصلة.

أنشطة التقييم

١٤ - من المقرر إجراء التقييمات والتقييمات الذاتية التالية خلال عام ٢٠٢٠:

- (أ) عمليات مراجعة مكتب خدمات الرقابة الداخلية الخاصة بتصنيف البيانات والخصوصية والاستجابة للأزمات والإجازات والحضور وتقديم الخدمات الطبية؛
- (ب) التقييم الذاتي لتنفيذ إجراءات تفويض السلطة للبعثات السياسية الخاصة التي تقودها إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام.

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ والأداء البرنامجي لعام ٢٠١٨



١ - الهدف

١٥ - يتمثل الهدف الذي تسهم فيه هذه البعثة في تحقيق السلام والاستقرار في أفغانستان.

٢ - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

١٦ - يتواءم هذا الهدف مع الهدف ٥ من أهداف التنمية المستدامة، وهو تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات. وسيساعد التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف على إنهاء جميع أشكال التمييز ضد جميع النساء والفتيات؛ والقضاء على جميع أشكال العنف ضد جميع النساء والفتيات في المجالين العام والخاص، بما في ذلك الاتجار بالبشر والاستغلال الجنسي وغير ذلك من أنواع الاستغلال؛ والقضاء على جميع الممارسات الضارة، من قبيل زواج الأطفال، والزواج المبكر، والزواج القسري، وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث؛ وكفالة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل في شغل المناصب القيادية على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة؛ واعتماد وتعزيز سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات على جميع المستويات.

١٧ - ويتواءم الهدف أيضاً مع الهدف ١٦ من أهداف التنمية المستدامة، وهو التشجيع على إقامة مجتمعات مسالمة لا يهتَش فيها أحد من أجل تحقيق التنمية المستدامة، وإتاحة إمكانية وصول الجميع إلى العدالة، وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات. وسيساعد التقدم المحرز في بلوغ هذا الهدف على الحد بدرجة كبيرة من جميع أشكال العنف وما يتصل به من معدلات الوفيات؛ وتعزيز سيادة القانون على الصعيدين الوطني والدولي وضمان تكافؤ فرص الجميع في الوصول إلى العدالة؛ والحد بدرجة كبيرة من الفساد والرشوة بجميع أشكالهما؛ وإنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة على جميع المستويات؛ وضمان اتخاذ القرارات على نحو مستجيب للاحتياجات وشامل للجميع وتشاركي وتمثيلي على جميع المستويات؛ وكفالة وصول الجمهور إلى المعلومات وحماية الحريات الأساسية، وفقاً للتشريعات الوطنية والاتفاقات الدولية؛ وتعزيز القوانين والسياسات غير التمييزية لتحقيق التنمية المستدامة وإنفاذها.

١٨ - وعلاوة على ذلك، يتواءم هذا الهدف أيضاً مع الهدف ١٧ من أهداف التنمية المستدامة، وهو تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل تحقيق التنمية المستدامة. وسيساعد التقدم المحرز نحو بلوغ هذا الهدف على تعزيز تعبئة الموارد المحلية بسبل منها الدعم الدولي؛ وتعبئة موارد مالية إضافية وتعزيز الدعم الدولي لتنفيذ بناء القدرات تنفيذاً فعالاً ومحدد الأهداف من أجل دعم الخطط الوطنية الرامية إلى تنفيذ جميع أهداف التنمية المستدامة.

٣ - أضواء على النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

الرجال والنساء الأفغان ينتخبون ممثلهم



امرأة تعرض أصبعها الملون بالخير غير القابل للمحو في أحد مراكز الاقتراع في باميان أثناء الانتخابات البرلمانية في أفغانستان. المصدر: بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

في عام ٢٠١٨، يقدر أن ٤ ملايين من الأفغان شاركوا في الانتخابات البرلمانية التي تأخرت كثيرا، متحدين المخاطر الأمنية والتهديدات الصريحة من جانب حركة طالبان، وذلك لممارسة حقهم الأساسي في التصويت. وكان للدعم المقدم من البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومشورتها وتنسيقهما ومساعدتهما دور أساسي في تنفيذ الإصلاحات الانتخابية، بما في ذلك إنشاء أول مركز اقتراع تتم فيه عملية تسجيل الناخبين على الإطلاق، وذلك قبيل الانتخابات التي جرت في ٢٠ تشرين الأول/أكتوبر. واستفادت هيئات إدارة الانتخابات في البلد من استمرار الدعم التقني والدعم في مجال المشتريات من أجل تسجيل الناخبين، وتقديم المرشحين، وإعداد بطاقات الاقتراع وطباعتها، والخدمات اللوجستية، والتدريب، والتكنولوجيا، والتوعية العامة لدعم الأنشطة الرئيسية طوال العملية الانتخابية. وبالإضافة إلى ذلك، ساعدت جهود البعثة في الدعوة والتنسيق مع مجموعة الدعم الانتخابي على تأمين التمويل اللازم للانتخابات، الذي أخذه المجتمع الدولي على عاتقه بشكل رئيسي. ومع المساعدة التقنية المقدمة من البعثة والبرنامج الإنمائي، كان من المنتظر من هيئات إدارة الانتخابات أيضا أن تستخلص الدروس من الانتخابات البرلمانية لتسترشد بها في الإصلاحات الأخرى، ولتتخذ تدابير تصحيحية أخرى للإعداد للانتخابات رئاسية تمتاز بالمصداقية والشفافية لتكون مقبولة على نطاق واسع في عام ٢٠١٩، وهي انتخابات حاسمة بالنسبة لمستقبل البلد.

النتيجة والأدلة

أسهمت المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، المتمثلة في قيام السلطات الأفغانية بإدارة الانتخابات بكاملها. وعلى الرغم من التحضيرات المكثفة، شابت الانتخابات البرلمانية مخالفات كبرى كان من الممكن تفاديها، ووقع أكثر من ١٠٨ من الحوادث الأمنية التي تم التحقق منها، تسببت في وقوع ٤٠٠ إصابة في صفوف المدنيين.

وتشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة إجراء الانتخابات في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨ بعد تأخير دام ثلاث سنوات؛ ومشاركة الأفغان، مما يدل على التزامهم الراسخ بالديمقراطية على الرغم من التحديات الأمنية والتقنية؛ والعدد الكبير من المرشحين الشباب في جميع أنحاء البلد الذين تقدموا لشغل المقاعد البرلمانية، إلى جانب عدد غير مسبوق من النساء. وعلى العموم، كانت انتخابات عام ٢٠١٨ بمثابة مرحلة أخرى في تطور العمليات الديمقراطية في البلد، وأثبتت تصميم مواطني أفغانستان على أن تتم مراعاة أصواتهم. وتشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة أيضا تشكيل اللجنة الانتخابية المستقلة الجديدة ووضع عملية جديدة تماما لتسجيل الناخبين، مما أدى إلى فتح قوائم لتسجيل الناخبين في مراكز الاقتراع لأول مرة على الإطلاق، وهو ما أريد به تفادي مصدر أكبر قدر من الغش الذي طبع الانتخابات السابقة.

وتثبت النتيجة التي تحققت التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ نحو بلوغ هذا الهدف بشكل جماعي.

الخطوات الملموسة نحو المساءلة والاعتماد على الذات



في عام ٢٠١٨، اشتركت حكومة أفغانستان والأمم المتحدة في استضافة مؤتمر جنيف الوزاري بشأن أفغانستان باعتباره منتدى يمكن المجتمع الدولي من تنشيط تضامنه مع شعب أفغانستان في جهوده الرامية إلى تحقيق السلام والازدهار، ويمكن الحكومة من تجديد التزامها بالتنمية والإصلاح. وشارك في ذلك الحدث ما مجموعه ٩٦ بلدا ومنظمة، وجرت خلاله مناقشة نشطة لأصعب التحديات الإنمائية التي تواجه البلد في إطار سيره نحو الاعتماد على الذات، وذلك استنادا إلى الرؤية المبينة في عقد التحول (٢٠١٥-٢٠٢٤) وفي سياق تجديد آمال السلام.

مواطن يجدد ترخيص أعماله التجارية في مركز خدمة العملاء في بلدية مزار الشريف. وهذا المركز، الذي شيدته برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، يجمع مناسب يحصل فيه المواطنون على الخدمات الحكومية.

وأتاح المؤتمر إطارا لتنقيح الاستراتيجيات الرامية إلى معالجة ارتفاع مستويات الفقر والبطالة، وتوقعات انخفاض النمو الاقتصادي، وركود المؤشرات الاجتماعية، والتحركات السكانية الكبرى في أفغانستان، فضلا عن الجفاف المدمر الذي أثر على البلد بأسره. وفي هذا السياق، قدمت الحكومة خطة لتحقيق السلام مع حركة طالبان، واستراتيجية لتحقيق معدلات أعلى بكثير في النمو الاقتصادي بحلول عام ٢٠٢٤، وخططا لتنفيذ جميع البرامج الوطنية العشرة ذات الأولوية. ومن جانبها، عرضت الأمم المتحدة إطار "توحيد أداء الأمم المتحدة" في أفغانستان، الذي يبين الكيفية التي تسهم بها أعمالها في المجالات المواضيعية المتعلقة بالمعايير، والتعليم، والأمن الغذائي، والتغذية، وسبل العيش، والصحة، والعودة، وإعادة الإدماج، وسيادة القانون في النتائج التي يسعى إلى تحقيقها كل من الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان والبرامج الوطنية ذات الأولوية.

النتيجة والأدلة

أسهمت المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، المتمثلة في إعادة تأكيد المجتمع الدولي على مواصلة تقديم مساعدته إلى أفغانستان وإعانتها على تحقيق الاعتماد على الذات، على أساس المساءلة المتبادلة بين الشركاء في التنمية والحكومة، مع الإقرار بضرورة إحراز تقدم في الإصلاحات، ولا سيما من أجل تعزيز نمو القطاع الخاص والترباط الاقتصادي الإقليمي. وأكد المشاركون في المؤتمر للحكومة مواصلة تقديم المساعدة الدولية إلى أفغانستان في حالة التوصل إلى اتفاق سلام مع حركة طالبان.

وتشمل الأدلة على النتائج قيام الحكومة والمجتمع الدولي باعتماد بلاغ مشترك وإطار جنيف للمساءلة المتبادلة للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٠.

وتثبت النتيجة التي تحققت التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ نحو بلوغ هذا الهدف بشكل جماعي.

الدعوة القائمة على الأدلة لحماية المدنيين الأفغان من الأذى



مراسم جنازة صميم فرامرز، وهو صحفي أفغاني في وكالة الأنباء تولو، قتل في هجوم انتحاري مع ثلاثة صحفيين آخرين أثناء تغطيتهم لحادث انفجار سيارة مفخخة تسبب في مقتل ما لا يقل عن ٢٢ مدنيا وإصابة أكثر من ٧٥ آخرين بجروح. المصدر: بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

في عام ٢٠١٨، استمر النزاع في أفغانستان بلا هوادة، مما أدى إلى تشريد الأسر وتدمير الهياكل الأساسية وعرقلة الخدمات البالغة الأهمية، وتسبب في معاناة إنسانية لا حصر لها. وباستثناء الفترة القصيرة التي تزامن فيها الإعلان عن وقف إطلاق النار أثناء احتفالات عيد الفطر، التي أدت إلى هدنة مؤقتة من الحرب، ظل النزاع يتسبب في مستويات عالية من الضحايا المدنيين، إذ سجل أكبر عدد سنوي من وفيات المدنيين منذ بدء التوثيق المنهجي للإصابات في صفوف المدنيين في عام ٢٠٠٩. وبالإضافة إلى ذلك، أسهم انعدام محاكم تؤدي مهامها في بعض المناطق والاختلال الوظيفي لمؤسسات العدالة في مناطق أخرى في تهيئة مناخ الإفلات من العقاب على انتهاكات حقوق الإنسان. ومما زاد تفاقم ذلك الواقع، فقد أدى ظهور عناصر تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام التي تستهدف المجتمعات المحلية الشيعية إلى زيادة الشواغل المتعلقة باحتمال انتشار النزاع على أسس طائفية.

وفي هذا السياق، واصلت البعثة جهود الدعوة لدى جميع أطراف النزاع، وقدمت المشورة والمساعدة التقنية من أجل لضمان الحماية الممنوحة للمدنيين بموجب القانون الإنساني الدولي والقانون الدولي لحقوق الإنسان، ومن أجل كفالة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان. واسترشدت جهود الدعوة القائمة على الأدلة التي تبذلها البعثة وأعمالها في مجال الدعم التقني بمنهجية دقيقة في جمع البيانات والتحقق منها، ويشكل ذلك أيضا جزءا رئيسيا من تقاريرها السنوية والفصلية وتقاريرها المواضيعية الخاصة عن حماية المدنيين.

النتيجة والأدلة

أسهمت المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، المتمثلة في اعتماد تدابير جديدة لحماية المدنيين، مثل الخطط التشغيلية التي وضعتها أطراف النزاع من أجل حماية المدنيين من الأذى؛ واستمرار الحكومة في تنفيذ سياستها العامة وخطة عملها المتعلقة بتنفاذي الإصابات في صفوف المدنيين والتخفيف منها؛ والبيانات العامة التي أصدرتها حركة طالبان قبل بداية "حملتها الهجومية الربيعية" لعام ٢٠١٨، التي أشارت إلى أن قيادة الجماعة أمرت قادتها المحليين بتنفاذي شن هجمات في المناطق الآهلة بالسكان المدنيين؛ واستكمال إنشاء وحدات حماية الأطفال في مراكز التجنيد التابعة للشرطة الوطنية الأفغانية وفي جميع الولايات المتبقية لمنع تجنيد الأطفال واستخدامهم؛ وقيام اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان بإنشاء قاعدة بيانات لتسجيل الإصابات في صفوف المدنيين. وفي أعقاب عدد من الحوادث، أدت عمليات الرصد والتوثيق التي قامت بها البعثة وجهود الدعوة التي بذلتها لاحقا لدى أطراف النزاع المعنية إلى الإقرار بوقوع إصابات في صفوف المدنيين ومنحهم تعويضات عن الأضرار التي لحقتهم. وعلى سبيل المثال، فإن صدور تقرير خاص عن البعثة بشأن غارة جوية شنت في المنطقة الشمالية وتسببت في سقوط قرابة ١٠٠ ضحية من المدنيين، معظمهم من الأطفال، أدى إلى اعتذار من الرئيس غني وإلى دفع تعويضات للضحايا وأسره.

وعلى الرغم من أن إجمالي الإصابات في صفوف المدنيين ظل في مستويات مرتفعة بسبب الزيادات الكبيرة في الهجمات الانتحارية والعمليات الجوية، فإن قوات الأمن الوطنية الأفغانية والقوات العسكرية الدولية وحركة طالبان اتخذت المزيد من التدابير لحماية المدنيين من الأذى. وقامت قوات الأمن الوطنية الأفغانية بتنقيح بروتوكولات الاستهداف بالهجمات الجوية وبدأت تشرك مستشارين قانونيين في عمليات الاستهداف. وقامت القوات العسكرية الدولية بإعادة تنظيم إجراءات النظر في ادعاءات الإصابات في صفوف المدنيين، وشمل ذلك السماح لمستشارين قانونيين بإجراء استعراضات مستقلة. وذكرت حركة طالبان من جانبها أنها راجعت قواعدها المتعلقة باستخدام الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، وقدمت التدريب لنوعية أعضائها بشأن تفادي وقوع إصابات بين المدنيين.

وتشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة قيام الحكومة بتنقيح البروتوكولات والعمليات، فضلا عن استعراض الاتصالات وآليات الانتصاف من جانب أطراف النزاع.

وتثبت النتيجة التي تحققت التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ نحو بلوغ هذا الهدف بشكل جماعي.

١٩ - تحققت جزئياً نتيجة أولى مقررة لعام ٢٠١٨، وهي جعل البيئة الاجتماعية - السياسية مواتية بصورة متزايدة لتحقيق السلام والاستقرار المستدامين، على النحو المشار إليه في تقرير الأمين العام عن التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن لعام ٢٠١٨ (A/72/371/Add.9)، كما يتضح من تنفيذ ١٢ من أنشطة تيسير الحوار لتسوية النزاع، شملت توسيع نطاق المعرفة بعمليات ومفاوضات السلام، وأجريت مع اللجنة السياسية لحركة طالبان وممثلين آخرين عن الحركة بهدف تيسير المحادثات المباشرة مع حكومة أفغانستان. وعلاوة على ١٠ أنشطة مقررة، تم القيام بنشاطين لدعم مبادرات السلام بين حركة طالبان والسلطات على الصعيد المحلي. ولم ينفذ أي من مبادرات بناء القدرات وتيسير الحوار الأربع المقرر تنفيذها بطلب من الحكومة مع المجلس الأفغاني الأعلى للسلام ومع كيانات أخرى نظراً لعدم التماسها. وبدلاً من ذلك، اتخذت المبادرات الرامية إلى دعم محادثات السلام في المستقبل وعملية تحقيق السلام والمصالحة الشاملة للجميع شكل اجتماعات ومحادثات غير مباشرة عقدتها أو استضافتها الولايات المتحدة والجهات الإقليمية المعنية.

٢٠ - وتحققت نتيجة ثانية مقررة لعام ٢٠١٨، وهي زيادة فعالية المساعدة المقدمة إلى أفغانستان في مجالي التنمية والشؤون الإنسانية وتحسن المؤسسات الأفغانية، على النحو المشار إليه في تقرير الأمين العام، ويتضح ذلك من عقد أربع مشاورات رفيعة المستوى مع الحكومة، مما أدى إلى وضع الصيغة النهائية لإطار "توحيد أداء الأمم المتحدة" في أفغانستان وإلى عقد مؤتمر جنيف الوزاري. وبغية زيادة الفعالية وتعزيز التكامل والاتساق في كامل أنشطة منظومة الأمم المتحدة، وزيادة مواءمتها مع أولويات الحكومة في مجال التنمية والإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان وخطة التنمية المستدامة، أجريت مشاورات منتظمة ضمن الأمم المتحدة ومع هيئات التنسيق الحكومية، مثل اللجنة التنفيذية المعنية بأهداف التنمية المستدامة.

٢١ - وتحققت نتيجة ثالثة مقررة لعام ٢٠١٨، وهي زيادة أعمال حقوق الإنسان للجميع، على النحو المشار إليه في التقرير، ويتضح ذلك من تحسن تنسيق الجهود بين جميع الجهات المعنية لضمان أن حماية المدنيين في النزاعات المسلحة تمثل للقانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني. وبدلاً على هذه النتيجة تحديداً قيام الحكومة بتنفيذ السياسة الوطنية لمنع وقوع الإصابات في صفوف المدنيين والتخفيف منها، التي وضعها مجلس الأمن الوطني، وذلك بواسطة تدابير من قبيل زيادة القيود المفروضة على استخدام الأسلحة غير المباشرة في المناطق الآهلة بالسكان المدنيين، مما أدى إلى انخفاض الإصابات في صفوف المدنيين التي تتسبب فيها القوات الموالية للحكومة بنسبة ٩ في المائة خلال الاشتباكات البرية في عام ٢٠١٨ مقارنة بعام ٢٠١٧. وبالإضافة إلى ذلك، بذلت الحكومة جهوداً للوفاء بالتزاماتها بموجب البروتوكول المتعلق بالمتفجرات من مخلفات الحرب الملحق باتفاقية حظر أو تقييد استعمال أسلحة تقليدية معينة يمكن اعتبارها مفرطة الضرر أو عشوائية الأثر، وذلك من أجل العثور على مواقع التلوث المحتمل من جراء الذخائر غير المنفجرة ووضع العلامات عليها. وقامت الحكومة كذلك بتنقيح بروتوكولات الاستهداف بالهجمات الجوية وبدأت تشرك مستشارين قانونيين في عمليات الاستهداف.

٤ - أعضاء على النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

تحقيق السلام في أفغانستان عن طريق التفاوض

في عام ٢٠١٨، على الرغم من العديد من التطورات الإيجابية على الصعيد الوطني والإقليمي والدولي نحو تحقيق السلام في أفغانستان، ومنها على وجه الخصوص قيام الرئيس غني بتقديم عرضه التاريخي إلى حركة طالبان للدخول في محادثات سلام بدون شروط مسبقة، انتهت السنة دون التوصل إلى حل دائم لهذا النزاع الذي طال أمده.

التحدي والاستجابة

يتمثل التحدي في الاستفادة البعثة من اثنين من أبرز التطورات التي شهدتها عام ٢٠١٨، والتي كان أولها عرض الرئيس على حركة طالبان إجراء محادثات سلام في أي مكان وفي أي وقت، بما في ذلك بمساعدة الأمم المتحدة، وكان ثانيها إعلان وقف إطلاق النار بشكل متزامن. وزادت هشاشة المناخ السياسي وحدة الاشتباكات في ساحات المعارك وغير ذلك من الأولويات الوطنية الأخرى، ولا سيما الانتخابات البرلمانية التي جرت في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٨، في تعقيد إمكانية الاستفادة مما نتج عن هذه المستجدات، أي من سرد السلام الناشئ والمتزايد الشعبية.

واستجابة لذلك، ستعزز البعثة خلال عام ٢٠٢٠ مساعيها الحميدة استنادا إلى المكاسب التي تحققت في عام ٢٠١٩ من أجل إشراك جميع أطراف النزاع بناء على طلبها، وبغية تهيئة بيئة تجري فيها المفاوضات المباشرة، والمساعدة في تنفيذ ورصد أي اتفاقات يتم التوصل إليها. وستؤدي تلك الجهود المكثفة إلى زيادة الاعتماد على النهج البرنامجي في توجيه ودعم جهود السلام على الصعيدين الوطني والإقليمي، بما فيه التوعية الشعبية ومبادرات السلام المتخذة على الصعيد المحلي. وتلك المبادرات، التي تدعمها تدابير بناء الثقة الرامية إلى الجمع بين الأطراف لتهيئة فضاء يتيح لهم إيجاد الحلول، ستسهم في تهيئة بيئة أكثر ملائمة للسير قدما بمفاوضات السلام والتوصل إلى اتفاقات أكثر استدامة.

النتيجة والأدلة

من المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، المتمثلة في الالتزام الدائم من جانب أطراف النزاع بوقف القتال والدخول في مفاوضات رسمية بشأن المستقبل السياسي لأفغانستان.

وستشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، التوصل إلى اتفاق سلام دائم ومستدام ينهي ما يقرب من عقدين من الحرب، فضلا عن اتخاذ مبادرات السلام المحلية، ومن ثم التحسين الفوري لجميع جوانب الحياة لشعب أفغانستان. وبالإضافة إلى ذلك، ينبغي أن يوفر السلام المتفاوض عليه حافزا للجهات المعنية الأخرى على الصعيدين الإقليمي والعالمي لتدعم تحقيق الاستقرار الطويل الأمد في أفغانستان وأهدافها الإنمائية في مجالات سياسية واجتماعية واقتصادية ملموسة.

وستثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

مقاييس الأداء

٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
توقيع اتفاق سلام دائم بين حكومة أفغانستان وحركة طالبان، ينص على إنهاء الحرب ويؤدي إلى إحلال السلام وتحقيق الاستقرار والتنمية، على النحو المبين في عدد أكبر من مبادرات السلام على الصعيد المحلي، والحد من الإصابات الناجمة عن النزاع المسلح، والالتزام المناهض بأهداف التنمية الاجتماعية والاقتصادية الطويلة الأجل في أفغانستان	زيادة الثقة بين الطرفين تؤدي إلى مفاوضات رسمية بشأن المستقبل السياسي لأفغانستان	توقيع اتفاق سلام دائم بين حكومة أفغانستان وحركة طالبان، ينص على إنهاء الحرب ويؤدي إلى إحلال السلام وتحقيق الاستقرار والتنمية، على النحو المبين في عدد أكبر من مبادرات السلام على الصعيد المحلي، والحد من الإصابات الناجمة عن النزاع المسلح، والالتزام المناهض بأهداف التنمية الاجتماعية والاقتصادية الطويلة الأجل في أفغانستان

توحيد أداء الأمم المتحدة: تعميق أثر المنظمة على الصعيد دون الوطني

في عام ٢٠١٨، قامت منظومة الأمم المتحدة في أفغانستان، بقيادة نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في أفغانستان، بوضع اللمسات الأخيرة على إطار وطني "لتوحيد أداء الأمم المتحدة في أفغانستان"، يتماشى مع خطة الحكومة للسلام والتنمية، ويمكّن الأمم المتحدة من تقديم دعم أكثر كفاءة وفعالية إلى حكومة البلد وشعبه. ومع ذلك، تظل تحديات أخرى ماثلة أمام تكييف الإطار بشكل تام لواقع البلد على الصعيد دون الوطني من أجل الزيادة بأكبر قدر في قدرة المنظمة على دعم الجهود المبذولة والتقدم المحرز صوب تحقيق السلام والتنمية المستدامة والإصلاح.

التحدي والاستجابة

يتمثل التحدي في قيام الأمم المتحدة بتوفير دعم متنسق لعملية التخطيط على الصعيد دون الوطني، بالنظر إلى أن المنظمة ركزت حتى الآن على ضمان الاتساق مع عمليات التخطيط الوطنية، بما فيها صياغة إطار "توحيد أداء الأمم المتحدة في أفغانستان" ومواءمته مع الأولويات الوطنية، وعلى إدماج أهداف التنمية المستدامة في الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان.

واستجابة لذلك، ستتعاون البعثة خلال عام ٢٠٢٠ مع سائر وكالات الأمم المتحدة على دعم لجان تنمية الولايات وغيرها من الجهات المعنية على الصعيد دون الوطني في مواءمة خططها وأنشطتها مع الأولويات المحددة على الصعيد دون الوطني، وذلك تمشيا مع خطة البلد للسلام والتنمية، والبرامج الوطنية ذات الأولوية، وأهداف التنمية المستدامة، والسياسات الحكومية الرئيسية الأخرى. وفي الوقت نفسه، ستسدي البعثة المشورة التقنية على الصعيد الوطني بهدف تحسين التنسيق بين الأمم المتحدة والحكومة على الصعيد دون الوطني، وبغية تنفيذ سياسة الحكومة على الصعيد دون الوطني. ومن أجل الاستفادة من مكاسب إطار "توحيد أداء الأمم المتحدة في أفغانستان"، ستقوم الأمم المتحدة في أفغانستان أيضا بتنقيح آليات التخطيط والتنسيق التي تعمل بما لتناسب المجالات المترابطة للسلام والمساعدة الإنسانية والتنمية على الصعيدين الوطني ودون الوطني.

النتيجة والأدلة

من المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، المتمثلة في الكفاءة والفعالية في مواءمة أنشطة الأمم المتحدة والأنشطة الحكومية على الصعيد دون الوطني مع الأولويات والخطط والبرامج الوطنية، من أجل تحقيق فوائد ملموسة للسلام وتقديم خدمات إلى الأفغان في جميع أنحاء البلد.

وستشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، تنفيذ الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان، والخطط دون الوطنية وإسهامها في تحسين مؤشرات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، على النحو المبين في خطط الأولويات الوطنية.

وستثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

مقاييس الأداء

٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
إدماج أهداف التنمية المستدامة في الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان	تجسيد الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان في الخطط دون الوطنية	تنفيذ الإطار الوطني للسلام والتنمية في أفغانستان والخطط دون الوطنية وإسهامها في تحسين مؤشرات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، على النحو المبين في خطط الأولويات الوطنية

تأمين الحقوق وحماية المدنيين في النزاع

في عام ٢٠١٨، أيدت البعثة التقدم المحرز في عدد من مجالات حقوق الإنسان في أفغانستان، ولا سيما في بدء نفاذ القانون الجنائي الجديد في البلد، الذي يجرم التعذيب وممارسة باتشا بازي (رقص الغلمان). وفي الوقت نفسه، ظل عدد الإصابات في صفوف المدنيين مرتفعاً. وأسهم الدعم التقني المقدم من البعثة وجهودها في الدعوة القائمة على الأدلة لدى جميع أطراف النزاع في انخفاض عدد إصابات المدنيين التي تتسبب فيها حركة طالبان والقوات الموالية للحكومة على السواء خلال الاشتباكات البرية.

التحدي والاستجابة

يتمثل التحدي في أن تكون البعثة قادرة على العمل بفعالية مع جميع أطراف النزاع والجهات النظيرة الوطنية المعنية بحقوق الإنسان والمجتمع المدني من أجل حماية المدنيين من الأذى دون وجود إطار وطني شامل يكتسي الطابع المؤسسي لإحراز مزيد من التقدم من خلال تدابير منهجية للوقاية وتخفيف الآثار والاستجابة. وقد اعتمدت البعثة استراتيجية إضفاء الطابع المؤسسي على الحماية ضمن قوات الأمن الوطنية الأفغانية عن طريق تعزيز الحوار المدني - العسكري، وتقديم المساعدة التقنية، وزيادة التعاون مع اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان وغيرها من شركاء الأمم المتحدة للقيام بالدعوة المشتركة لحماية المدنيين والدخول في حوار مع أطراف النزاع الأخرى.

واستجابة لذلك، ستقوم البعثة في عام ٢٠٢٠ بتوسيع نطاق التدريبات والمشورة المحددة الأهداف في مجال السياسات التي تقدمها إلى قوات الدفاع والأمن الوطنية الأفغانية بشأن القانون الإنساني الدولي والقانون الدولي لحقوق الإنسان، مع تعزيز قدرات الرصد والإبلاغ لدى الوحدات المعنية بحقوق الإنسان ضمن تلك القوات. وستقدم البعثة المساعدة التقنية إلى الحكومة في اعتماد وتنفيذ خطة عمل للوفاء بالتزاماتها الدولية في مجال حماية المدنيين من الآثار الضارة للمتفجرات من مخلفات الحرب، وستقوم بالدعوة لدى المجتمع الدولي لتشجيعه على تقديم الدعم إلى الحكومة في شكل موارد ذات صلة بذلك. وبالتعاون مع القوات العسكرية الدولية، ستساعد البعثة الحكومة أيضاً على تحسين آلياتها المستخدمة في تتبع الإصابات في صفوف المدنيين. وبالإضافة إلى ذلك، ستقيم البعثة شراكة مع اللجنة الأفغانية المستقلة لحقوق الإنسان في إطار الجهود الرامية إلى زيادة تبادل المعلومات والدعوة المشتركة من أجل الوقاية من الأذى الذي يلحق المدنيين بسبب النزاع والحد من خطر الهجمات الطائفية، وذلك من خلال القيام بأنشطة الدعوة لدى علماء الدين وإذكاء الوعي في أوساط نشطاء المجتمع المدني بشأن التسامح الديني والعرقي.

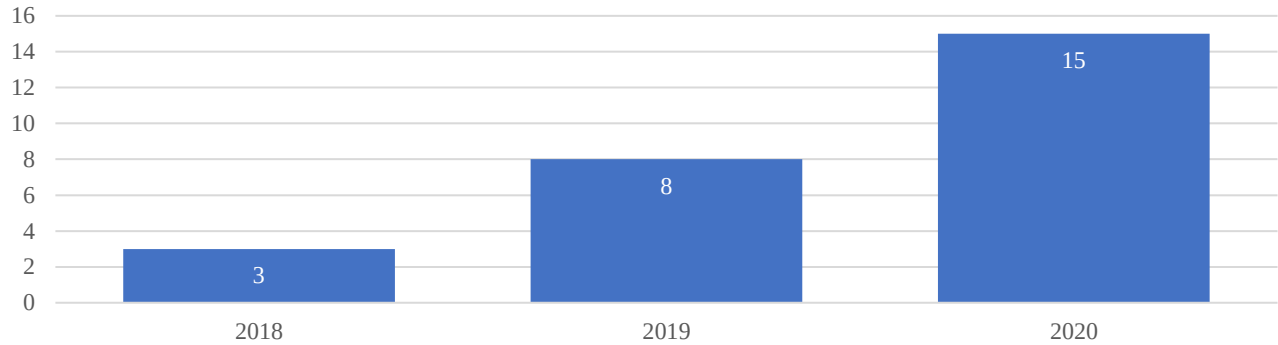
النتيجة والأدلة

من المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، المتمثلة في قيام حكومة أفغانستان بالتنفيذ التدريجي للالتزامات والقوانين والسياسات والممارسات الوطنية المتعلقة بحقوق الإنسان، وحماية المدنيين من الأذى الجسدي والهياكل الأساسية المدنية من الأذى المادي، مما يسهم في زيادة إعمال حقوق الإنسان لجميع الأفغان.

وستشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، الحد من الإصابات في صفوف المدنيين، على النحو المبين في الشكل الوارد أدناه؛ والحد من حوادث العنف ضد المرأة وتجنيد الأطفال واستخدامهم في النزاع المسلح؛ وانخفاض عدد حالات التعذيب وسوء المعاملة المبلغ عنها؛ وتنفيذ التوصيات الصادرة عن هيئات المعاهدات والمنبثقة عن الاستعراض الدوري الشامل؛ وحماية المدافعين عن حقوق الإنسان والعاملين في وسائل الإعلام من المضايقة والتهديد والتخويف.

وستثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

مقاييس الأداء: النسبة المئوية لانخفاض* إصابات المدنيين التي تسببها الاشتباكات البرية



* في عام ٢٠١٨، وثقت البعثة وقوع ٣ ٣٨٢ إصابة في صفوف المدنيين بسبب الاشتباكات البرية، أي بانخفاض نسبته ٣ في المائة مقارنة بعام ٢٠١٧.

٢٢ - ستواصل البعثة الاسترشاد بجميع الولايات المسندة إليها، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاتها المستهدفة.

٥ - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠

٢٣ - يعرض الجدول ١ قائمة بجميع المنجزات المستهدفة، حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠، التي أسهمت ويتوقع أن تسهم في بلوغ الهدف المذكور أعلاه.

الجدول ١

المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠، حسب الفئة والفئة الفرعية

٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٨	الفئة
المنجزات المقررة	المنجزات المقررة	المنجزات الفعلية	المنجزات المقررة	
المنجزات المستهدفة المحدودة				
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
٤	٤	٤	٤	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
٤	٤	٤	٤	الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي يدوم كل منها ثلاث ساعات)
باء - توليد المعارف ونقلها				
٢٨٠	٣٠٠	٢٥٩	٢٩٠	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
٧	٨	٧	٧	المواد التقنية (عدد المواد)
المنجزات المستهدفة غير المحدودة				
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
المساعي الحميدة				
التشاور والمشورة والدعوة				
بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية				
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام				
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط				

٦ - أهم الفروق النسبية في المنجزات المستهدفة

الفروق بين الأرقام الفعلية والأرقام المقررة في عام ٢٠١٨

٢٤ - يعزى الفرق في الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية أساسا إلى انخفاض عدد الدورات التدريبية بشأن الأطفال والنزاع المسلح، وذلك في المقام الأول بسبب تدهور البيئة الأمنية التشغيلية، التي تفرض قيودا على الموظفين فيما يتعلق بالوصول إلى بعض المواقع الجغرافية وعلى تنقل المحاورين لحضور المناسبات.

الفروق بين الأرقام المقررة لعامي ٢٠١٩ و ٢٠٢٠

٢٥ - يعزى الفرق في الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية أساسا إلى انخفاض عدد الدورات التدريبية بشأن السلام والمجتمع المدني وحقوق الإنسان، وذلك بسبب الانتهاء بحلول نهاية عام ٢٠١٩ من تدريبات بناء قدرات منظمات المجتمع المدني على تعزيز تعاونها مع آليات الأمم المتحدة لحقوق الإنسان.

٢٦ - ويعزى الفرق في المواد التقنية إلى انخفاض عدد التقارير المتعلقة بمعاملة المحتجزين لأسباب ذات صلة بالنزاع، نظرا لكون ذلك التقرير يخضع لدورة إبلاغ مدتها سنتان.

٢٧ - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ للبعثة ما قدره ٨٠٠ ١٩٤ ١٣٦ دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وستغطي تكاليف نشر مراقب عسكري واحد (٥٠٠ ٤١ دولار)، والمرتبات وتكاليف الموظفين العامة (٩٠٠ ٣٢٠ ٩٤ دولار) اللازمة لاستمرار ١ ٢٠٠ وظيفة (١ وكيل أمين عام، و ٢ أمين عام مساعد، و ١ مد-٢، و ٧ مد-١، و ٢٧ ف-٥، و ٥٥ ف-٤، و ٥٨ ف-٣، و ٦ ف-٢، و ١٤٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من فئة الخدمات العامة، و ١٢٣ من الموظفين الفنيين الوطنيين، و ٧٠٩ وظائف من الرتبة المحلية، و ٦٨ من فئة متطوعي الأمم المتحدة)، و ٤ وظائف جديدة يُقترح إنشاؤها (١ برتبة ف-٥، و ٢ موظفين فنيين وطنيين و ١ من الرتبة المحلية)، إضافةً إلى التكاليف التشغيلية بمبلغ ٤٠٠ ٨٣٢ ٤١ دولار، على نحو ما يرد بيانه في الجدول ٢٠ أدناه. ويشمل ملاك الموظفين المقترح إنشاؤه لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٩٠ وظيفة يتم تقاسم تكاليفها مع نظام المنسقين المقيمين، والوكالات والصناديق والبرامج، تتألف من وظيفة نائب الممثل الخاص لركيزة التنمية (برتبة أمين عام مساعد)، و ٧ وظائف لموظفي شؤون الأمن (فئة الخدمة الميدانية) في وحدة الحرس الأمني ومركز تنسيق العمليات والتصدي للأزمات، و ٤٣ وظيفة لحراس الأمن الميداني (الرتبة المحلية) و ٣٩ وظيفة لمشغلي اللاسلكي للأمن الميداني (الرتبة المحلية).

٢٨ - وتُبين الاحتياجات من الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ نقصاً صافياً ٥٠٠ ٠٠٠ ٤ دولار مقارنةً بالميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٩، يُعزى أساساً إلى ما يلي:

- (أ) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بتكاليف الموظفين المدنيين، الناجم عن اقتراح إلغاء ١٠ وظائف دولية ووظيفة وطنية واحدة، يقابله جزئياً اقتراح إنشاء وظيفة دولية واحدة و ٣ وظائف وطنية؛
- (ب) اقتراح تقاسم تكاليف سبعة وظائف لموظفي الأمن (فئة الخدمة الميدانية) في وحدة الحرس الأمني ومركز تنسيق العمليات والتصدي للأزمات، مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وستسهم البعثة بنسبة ٢٥ في المائة فيما تسهم كيانات الأمم المتحدة الأخرى بنسبة ٧٥ في المائة من مجموع هذه التكاليف؛
- (ج) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتكاليف التشغيلية الناجم أساساً عما يلي: (١) اقتراح الاستعاضة عن طائرة واحدة ثابتة الجناحين بطائرة تكون تكاليف استئجارها منخفضة واستهلاكها المتوقع من الوقود متدنياً؛ و (٢) انخفاض حجم الاقتناء من معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وانخفاض الاحتياجات المتكررة المتعلقة بخدمات الشبكات وقطع الغيار؛ و (٣) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بتكاليف الشحن والتكاليف ذات الصلة الناجم عن انخفاض حجم اقتناء المعدات.

معدلات الشواغر

- ٢٩ - نشأ عن النشر الفعلي للأفراد العسكريين وجميع موظفي البعثة الآخرين في عام ٢٠١٨ معدلات شواغر سنوية بلغت في المتوسط ما يلي: ٦٧ في المائة للمراقبين العسكريين، و ١٣ في المائة للموظفين الدوليين، و ١٠ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، و ٤ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية، و ١١ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.
- ٣٠ - وفي عام ٢٠١٩، بلغت معدلات الشواغر المعتمدة صفر في المائة للمراقبين العسكريين، و ٧ في المائة للموظفين الدوليين، و ٥ في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، و ٣ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية، و ٧ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة.
- ٣١ - وفيما يتعلق بعام ٢٠٢٠، طُبّق معدل شواغر نسبته ٨ في المائة على الوظائف الدولية المستمرة في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت، بينما طُبّق معدل شواغر نسبته ٥ في المائة على الوظائف الدولية المستمرة الموجودة في نيويورك. وطُبّق معدل شواغر نسبته ٥٠ في المائة على وظيفة دولية مقترحة واحدة. وفيما يتعلق بالوظائف الوطنية، طُبّق معدل شواغر نسبته ٣ في المائة على الوظائف الوطنية المستمرة في كلتا الفئتين، فيما طُبّق معدل شواغر نسبته ٥٠ في المائة

علىوظيفتينمقترحتينلموظفينفنيينوطنيين، ومعدلشواغر نسبته ٣٥ على وظيفة مقترحة واحدة من الرتبة المحلية. وطُبق معدل شواغر نسبته ٧ في المائة على وظائف متطوعي الأمم المتحدة.

٢ - الاحتياجات من الموظفين

- ٣٢ - فيما يتعلق بعام ٢٠٢٠، يُقترح إدخال تغييرات على ملاك موظفي البعثة، نتيجة للتطورات الأخيرة في عملية السلام، منها افتتاح محادثات مباشرة بين الولايات المتحدة وحركة طالبان، وتوسيع نطاق الحوار بين الأطراف الأفغانية دعماً لعملية السلام، وانخراط شركاء أفغانستان الإقليميين المكثف في مسائل السلام والمصالحة.
- ٣٣ - وفيما يتعلق بدعم البعثة، أُدخلت تعديلات على هيكلها الوظيفي ترمي أساساً إلى مواءمته مع الهيكل الذي بدأ العمل به في عام ٢٠١٨. وستوفر التغييرات المقترحة الدعم لحجم العمل في مجال التخزين المركزي وتسهم في إعادة تنظيم التسلسل الإداري للوظائف وفقاً لهيكله الوظيفي.
- ٣٤ - وبناءً على ما ذكر أعلاه، يُقترح إجراء تخفيض صافٍ قدره ٧ وظائف، ناجم عن اقتراح إنشاء ٤ وظائف واقتراح إلغاء ١١ وظيفة. وإضافةً إلى ذلك، تشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين نقل ١١ وظيفة وإعادة ندب وظيفة واحدة، تُجرى أساساً في إطار هيكل دعم البعثة.
- ٣٥ - وترد أدناه جميع التغييرات المقترحة إدخالها على هيكل ملاك موظفي البعثة لعام ٢٠٢٠، حسب الوحدة التنظيمية، ويرد شرحها في الفقرات التالية.

مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان ورئيس بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

- (أ) إلغاء وظيفة واحدة لموظف قانوني (ف-٣) في وحدة الشؤون القانونية بمكتب رئيس الموظفين؛
- (ب) إلغاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٣) في دائرة حقوق الإنسان؛
- (ج) إنشاء وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإعلام (موظف فني وطني) في دائرة الاتصال الاستراتيجي؛

مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)

- (د) نقل وظيفتين لموظفين للشؤون السياسية (١ برتبة ف-٣ و ١ من فئة متطوعي الأمم المتحدة) من دائرة الشؤون السياسية إلى القسم المشترك للتحليل والإبلاغ؛
- (هـ) إنشاء وظيفة واحدة لموظف أقدم للشؤون السياسية (ف-٥) في مكتب السلام والمصالحة؛

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)

- (و) إلغاء ثلاث وظائف في مكتب المنسق المقيم/وحدة فريق الأمم المتحدة القطري، تشمل وظيفة لموظف أقدم لتخطيط البعثة (ف-٥) ووظيفة لموظف تنسيق (ف-٤) ووظيفة لموظف تنسيق معاون (موظف فني وطني)؛

دعم البعثة

- (ز) إعادة ندب وظيفة واحدة لسائق (الرتبة المحلية) لتصبح وظيفة لمساعد فريق (الرتبة المحلية) في مكتب رئيس دعم البعثة؛
- (ح) إلغاء وظيفة لموظف لشؤون الموارد البشرية (فئة الخدمة الميدانية) في قسم الموارد البشرية والتدريب التابع لركيزة إدارة العمليات والموارد؛

- (ط) نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المخزون والمستودعات (فئة متطوعي الأمم المتحدة) من قسم التكنولوجيا الميدانية في ركيزة إدارة العمليات والموارد إلى وحدة التخزين المركزي في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد؛
- (ي) نقل وظيفتين لمساعدين لشؤون النقل (الرتبة المحلية)، ووظيفة لمساعد لشؤون المخزون والمستودعات (فئة متطوعي الأمم المتحدة) من وحدة النقل في ركيزة إدارة تقديم الخدمات إلى وحدة التخزين المركزي في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد؛
- (ك) نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (الرتبة المحلية) من وحدة إدارة الممتلكات إلى وحدة التخزين المركزي في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد؛
- (ل) نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) من وحدة التخزين المركزي إلى وحدة إدارة الممتلكات في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد؛
- (م) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال لسلسلة الإمداد (الرتبة المحلية) في وحدة إدارة الممتلكات في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد؛
- (ن) نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون النقل (فئة الخدمة الميدانية) من وحدة النقل في ركيزة إدارة تقديم الخدمات إلى وحدة إدارة المشتريات في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد؛
- (س) نقل وظيفة واحدة لفني مركبات (فئة الخدمة الميدانية) من وحدة إدارة المشتريات في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد إلى وحدة النقل في ركيزة إدارة تقديم الخدمات؛
- (ع) نقل وظيفة واحدة لموظف للعمليات الجوية (فئة الخدمة الميدانية) من قسم الطيران إلى وحدة الإمدادات العامة والوقود في ركيزة إدارة تقديم الخدمات؛
- (ف) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد هندسي (موظف فني وطني) في قسم الهندسة وصيانة المرافق في ركيزة إدارة تقديم الخدمات؛

المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات

- (ص) إلغاء وظيفة واحدة لموظف إداري (فئة الخدمة الميدانية) في منطقة هيرات؛
- (ق) إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-٢) في منطقة جلال آباد؛
- (ر) إلغاء وظيفتين لموظفين للشؤون السياسية (١ ف-٤ و ١ ف-٣) ووظيفة واحدة لموظف أمن (فئة الخدمة الميدانية) في ولاية فارياب (ميمنة).

٣٦ - ويقدم المرفق الأول لهذا التقرير تفاصيل عن التغييرات المقترح إدخالها على مستويات ملاك الموظفين، حسب الوحدة التنظيمية، فيما يقدم المرفق الثاني تفاصيل عن الوظائف المعتمدة والوظائف المقترحة، حسب الموقع.

١ - الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان ورئيس بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

الجدول ٤

الاحتياجات من الموظفين: الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
وَأَع أَع م م-٢ م-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢															الخدمة الميدانية/ فئة مجموع				موظف مجموع			متطوعو الرتبة الأمم																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
المكتب الأمامي للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان															المجموع				الخدمات العامة				الخدمات الدولية				الخدمات الوطنية				الخدمات المحلية				الخدمات المتصلة																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
الوظائف المعتمدة															١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥	٣٦	٣٧	٣٨	٣٩	٤٠	٤١	٤٢	٤٣	٤٤	٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩	٥٠	٥١	٥٢	٥٣	٥٤	٥٥	٥٦	٥٧	٥٨	٥٩	٦٠	٦١	٦٢	٦٣	٦٤	٦٥	٦٦	٦٧	٦٨	٦٩	٧٠	٧١	٧٢	٧٣	٧٤	٧٥	٧٦	٧٧	٧٨	٧٩	٨٠	٨١	٨٢	٨٣	٨٤	٨٥	٨٦	٨٧	٨٨	٨٩	٩٠	٩١	٩٢	٩٣	٩٤	٩٥	٩٦	٩٧	٩٨	٩٩	١٠٠																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
الوظائف المقترحة															١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥	١٦	١٧	١٨	١٩	٢٠	٢١	٢٢	٢٣	٢٤	٢٥	٢٦	٢٧	٢٨	٢٩	٣٠	٣١	٣٢	٣٣	٣٤	٣٥	٣٦	٣٧	٣٨	٣٩	٤٠	٤١	٤٢	٤٣	٤٤	٤٥	٤٦	٤٧	٤٨	٤٩	٥٠	٥١	٥٢	٥٣	٥٤	٥٥	٥٦	٥٧	٥٨	٥٩	٦٠	٦١	٦٢	٦٣	٦٤	٦٥	٦٦	٦٧	٦٨	٦٩	٧٠	٧١	٧٢	٧٣	٧٤	٧٥	٧٦	٧٧	٧٨	٧٩	٨٠	٨١	٨٢	٨٣	٨٤	٨٥	٨٦	٨٧	٨٨	٨٩	٩٠	٩١	٩٢	٩٣	٩٤	٩٥	٩٦	٩٧	٩٨	٩٩	١٠٠																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
التغيير															-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة														الرتبة	المكتب الوظيفي	الإجراء	الوصف		
المجموع														١-					
٣٩ - يُقترح إجراء التغييرات التالية لعام ٢٠٢٠ في الوحدات التنظيمية التي تخضع مباشرة لمسؤولية الممثل الخاص، على نحو ما يرد بيانه في الجدول ٥ أعلاه:																			
(أ) وحدة الشؤون القانونية داخل مكتب رئيس الموظفين: إلغاء وظيفة واحدة لموظف قانوني (ف-٣)، بسبب انخفاض عدد العقود، الناجم عن دمج احتياجات متعددة في عقود موحدة؛																			
(ب) دائرة حقوق الإنسان: إلغاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٣)، في أعقاب استعراض خضع له عبء أعمال الدائرة، على أن يتولى أعضاء الفريق المتبقون مهام الوظيفة؛																			
(ج) دائرة الاتصال الاستراتيجي: إنشاء وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإعلام (موظف فني وطني) لدعم زيادة تركيز البعثة على التوعية المتعلقة بالسلام والتماسك الاجتماعي، وذلك بتنسيق أنشطة التوعية على الصعيد الإقليمي، وتقديم المساعدة اللازمة لتنفيذ الحملات الإعلامية على الصعيد الوطني، وإعداد محتوى المنصات الرقمية التي تديرها البعثة.																			
٤٠ - وسيواصل الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (١ مد-١، و ١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تقديم الدعم إلى البعثة، بما في ذلك الدعم التشغيلي، والمساعدة في تحديد الأهداف الاستراتيجية الحيوية ووضع أولوياتها، بما يتماشى مع ولاية البعثة واحتياجاتها السياسية، والتعاون مع الدول الأعضاء والشركاء الرئيسيين الآخرين الإقليميين والدوليين.																			
٢ - مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)																			
الجدول ٦																			
الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)																			
الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون			
														الخدمة					
														الميلادية/ فئة مجموع موظف		متطوعو			
														المجموع		خدمات الخدمات الوظيفية		الرتبة الأمم	
١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	١-فرعي	٢-فرعي	٣-فرعي	٤-فرعي	١-محلية	٢-محلية	٣-محلية	٤-محلية	١-محلية	٢-محلية	٣-محلية	٤-محلية				
١	-	-	١	٣	١	-	٤	-	٣	-	٧	١	-	٣	٧				
١	-	-	١	٣	١	-	٤	-	٣	-	٧	١	-	٣	٧				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
المكتب الأممي لنائبة الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية)																			
الوظائف المعتمدة																			
عام ٢٠١٩																			
الوظائف المقترحة																			
عام ٢٠٢٠																			
التغيير																			

الهيئة العامة للغذاء والدواء																
الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون		
										الخدمة						
										الميلادانية/ فئة						
										المجموع						
										الفرعي						
										الأمن						
										العامة						
										الدولية						
										وطني						
										الرتبة الأمم المتحدة						
										المجموع						
وأع أعم																
مد-٢																
مد-١																
ف-٥																
ف-٤																
ف-٣																
ف-٢																
دائرة الشؤون السياسية																
الوظائف المعتمدة																
٢٠١٩	-	-	١	٣	٥	٦	١	١٦	-	-	١٦	٨	٨	١	٣٣	
الوظائف المقترحة																
٢٠٢٠	-	-	١	٣	٥	٥	١	١٥	-	-	١٥	٨	٨	-	٣١	
التغيير																
(٢)	-	-	(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	(١)	-	-	(١)	(٢)	
مكتب الاتصال في طهران																
الوظائف المعتمدة																
٢٠١٩	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	١	٢	-	٤	
الوظائف المقترحة																
٢٠٢٠	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	١	٢	-	٤	
التغيير																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب الاتصال في إسلام آباد																
الوظائف المعتمدة																
٢٠١٩	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	١	٣	-	٥	
الوظائف المقترحة																
٢٠٢٠	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	١	٣	-	٥	
التغيير																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
القسم المشترك للتحليل والإبلاغ																
الوظائف المعتمدة																
٢٠١٩	-	-	-	١	٢	١	-	٤	-	-	٤	١	٤	-	٩	
الوظائف المقترحة																
٢٠٢٠	-	-	-	١	٢	١	-	٥	-	-	٥	١	٤	١	١١	
التغيير																
٢	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	-	-	١	٢	
مكتب دعم الانتخابات																
الوظائف المعتمدة																
٢٠١٩	-	-	-	١	٢	-	٥	٢	-	-	٥	-	-	-	٥	
الوظائف المقترحة																
٢٠٢٠	-	-	-	١	٢	-	٥	٢	-	-	٥	-	-	-	٥	
التغيير																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب السلام والمصالحة																
الوظائف المعتمدة																
٢٠١٩	-	-	-	١	١	١	١	٦	-	٣	٦	-	٢	١	٩	
الوظائف المقترحة																
٢٠٢٠	-	-	-	١	٢	١	٢	٧	-	٣	٧	-	٢	١	١٠	

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون		
															الخدمة						
															الميدانية/ فئة مجموع				موظف متطوعو		
															خدمات الأمن				الوظائف فني الرتبة الأمم		
وَأَع أَع م ٢-مد ١-مد ٥-ف ٤-ف ٣-ف ٢-ف															الفرعي الأمن العامة الدولية وطني المحلية المتحلة المجموع						
التغيير	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	١
المجموع، مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)																					
الوظائف المعتمدة																					
عام ٢٠١٩	-	١	-	٣	٥	١٣	١٣	١	٣٦	١	-	-	٣٧	١٣	٢١	١	٧٢				
الوظائف المقترحة																					
عام ٢٠٢٠	-	١	-	٣	٦	١٣	١٣	١	٣٧	١	-	-	٣٨	١٣	٢١	١	٧٣				
التغيير	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	١

- ٤١ - تسدي نائبة الممثل الخاص المشورة إلى الممثل الخاص بشأن المسائل السياسية والديناميات التي تؤثر في تنفيذ ولاية البعثة.
- ٤٢ - وتشكّل الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة جزءاً من الركيزة السياسية: المكتب الأمامي لنائبة الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)؛ ودائرة الشؤون السياسية؛ ومكتب الاتصال في طهران؛ ومكتب الاتصال في إسلام آباد؛ والقسم المشترك للتحليل والإبلاغ؛ ومكتب دعم الانتخابات؛ ومكتب السلام والمصالحة.

التغييرات التنظيمية المقترحة

الجدول ٧

الموارد البشرية: مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
دائرة الشؤون السياسية	١-	ف-٣	موظف للشؤون السياسية	نقل	إلى القسم المشترك للتحليل والإبلاغ
	١-	م أ م	موظف للشؤون السياسية	نقل	
القسم المشترك للتحليل والإبلاغ	١+	ف-٣	موظف للشؤون السياسية	نقل	من دائرة الشؤون السياسية
	١+	م أ م	موظف للشؤون السياسية	نقل	
مكتب السلام والمصالحة	١+	ف-٥	موظف أقدم للشؤون السياسية	إنشاء	
المجموع	١+				

- ٤٣ - يقترح إدخال التغييرات التالية لعام ٢٠٢٠ في الوحدات التنظيمية التي تشكّل جزءاً من الركيزة السياسية للبعثة، على نحو ما يرد في الجدول ٧ أعلاه:

(أ) دائرة الشؤون السياسية: نقل وظيفتين لموظفين للشؤون السياسية (١ برتبة ف-٣ و ١ من فئة متطوعي الأمم المتحدة) إلى القسم المشترك للتحليل والإبلاغ؛

(ب) **القسم المشترك للتحليل والإبلاغ:** نقل وظيفتين لموظفين للشؤون السياسية (١ برتبة ف-٣ و ١ من فئة متطوعي الأمم المتحدة) من دائرة الشؤون السياسية، لأن من المقترح أن تُدمج مهام الإبلاغ المنوطة بكل من دائرة الشؤون السياسية والقسم المشترك للتحليل والإبلاغ عن طريق إنشاء مسار إبلاغ موحد؛

(ج) **مكتب السلام والمصالحة:** إنشاء وظيفة واحدة لموظف أقدم للشؤون السياسية (ف-٥)، نظراً لتزايد أهمية الدور المحوري الذي تؤديه العملية السياسية في الميدان السياسي الأفغاني. فافتتاح محادثات مباشرة بين الولايات المتحدة وحركة طالبان، وتوسيع نطاق الحوار بين الأطراف الأفغانية دعماً لعملية السلام، وانخراط شركاء أفغانستان الإقليميين المكثف في مسائل السلام والمصالحة، هي عوامل أسهمت جميعاً في إتاحة فرصة لم يسبق لها مثيل للشروع في مفاوضات رسمية للسلام. ومن شأن إنشاء وظيفة لموظف أقدم للشؤون السياسية (ف-٥) أن يمكّن المكتب من تعزيز دور مساعيه الحميدة الداعمة لعملية السلام الأفغانية، بما في ذلك التحوار مع الزعماء السياسيين الرفيعة المستوى، ومع صانعي القرار في أوساط الأطراف المتنازعة. ومن شأن الوظيفة المقترحة إنشاؤها أن تمكّن البعثة أيضاً من تعزيز مشاركتها مع أصحاب المصلحة الإقليميين في عملية السلام بصيغتها سواء الثنائية الأطراف أو المتعددة الأطراف، وهي وظيفة ستتطلب السفر إلى عواصم الأقاليم، إضافةً إلى المشاركة بانتظام على مستوى العمل مع النظراء الدبلوماسيين في كابل. وتتطلب كلتا المهمتين أن يتولاهما موظف أقدم للشؤون السياسية ذو خبرة في هذا المجال يكون قادراً على التنسيق مع المحاورين الأفغان والدوليين الرفيعة المستوى بشأن المسائل المثيرة للحساسيات السياسية.

٣ - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)

الجدول ٨

الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)

المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)															
الوظائف المعتمدة															
لعام ٢٠١٩	-	١	-	-	١	٣	١	-	٦	٢	-	٨	٢	-	١٤
الوظائف المقترحة															
لعام ٢٠٢٠	-	١	-	-	١	٣	١	-	٦	٢	-	٨	٢	-	١٤
التغيير															
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المنسق المقيم/وحدة فريق الأمم المتحدة القطري															
الوظائف المعتمدة															
لعام ٢٠١٩	-	-	-	-	١	١	١	-	٣	-	-	٣	٢	١	٦
الوظائف المقترحة															
لعام ٢٠٢٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	١	١	-	٣

الفئة الفنية والفئات العليا																فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
الخدمة																الميلانية/ فئة				موظف			متطوعو																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
المجموع																خدمات				الوظائف				الأمم			المجموع																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
وَأَع اَع م																ف-٢				ف-٣				ف-٤				ف-٥				مد-١				مد-٢				الفرعي				الأمن				العامة				الدولية				وطني				الرتبة				المتحدة				المجموع																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
التغيير																-				-				(١)				(٢)				(٣)				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-				-			

٤٤ - تقع على عاتق نائب الممثل الخاص للأمين العام المسؤولية عن الحفاظ على الصلات مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار أداء دور المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية.

٤٥ - وتشكّل الوحدات التنظيمية التالية التابعة للبعثة جزءاً من ركيزة التنمية: المكتب الأمامي لنائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)؛ ومكتب المنسق المقيم/وحدة الأمم المتحدة القطري؛ وقسم التنسيق بين المانحين.

التغييرات التنظيمية المقترحة

الجدول ٩

الموارد البشرية: مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية)

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	الملقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
مكتب المنسق المقيم/وحدة الأمم المتحدة القطري	١-	ف-٥	موظف أقدم لتخطيط البعثة	إلغاء	
	١-	ف-٤	موظف تنسيق	إلغاء	
	١-	م ف و	موظف معاون لشؤون التنسيق	إلغاء	
المجموع	٣-				

٤٦ - في عام ٢٠٢٠، وفيما يتعلق بالوحدات التنظيمية التي تشكّل جزءاً من ركيزة التنمية في البعثة، يُقترح إلغاء الوظائف الثلاث التالية في مكتب المنسق المقيم/وحدة الأمم المتحدة القطري: وظيفة لموظف أقدم لتخطيط البعثة (ف-٥) ووظيفة لموظف تنسيق (ف-٤) ووظيفة لموظف تنسيق معاون (موظف في وطني).

دعم البعثة

الجدول ١٠

الاحتياجات من الموظفين: دعم البعثة

الفئة الفنية والفئات العليا																فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون										
وأع أعم																مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الميلادية/ فئـة	مجموع	موظف	متطوعو				
وَأَع أَعَم																مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع	الخدمات العامة	الوظائف الدولية	فني وطني	الرتبة الأدم	المتحدة	المجموع		
مكتب رئيس دعم البعثة																														
الوظائف المعتمدة																														
عام ٢٠١٩																-	-	-	١	-	١	١	٣	٢	-	٥	١	١	٣	١٠
الوظائف المقترحة																														
عام ٢٠٢٠																-	-	-	١	-	١	١	٣	٢	-	٥	١	١	٣	١٠
التغيير																-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة العمليات والموارد																														
الوظائف المعتمدة																														
عام ٢٠١٩																-	-	-	١	٣	٣	-	٧	١٥	-	٢٢	١٠	٣٥	١٠	٧٧
الوظائف المقترحة																														
عام ٢٠٢٠																-	-	-	١	٣	٣	-	٧	١٤	-	٢١	١٠	٣٥	٩	٧٥
التغيير																-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة سلسلة الإمداد																														
الوظائف المعتمدة																														
عام ٢٠١٩																-	-	-	١	٢	١	١	٥	٧	-	١٢	٤	٣١	٧	٥٤
الوظائف المقترحة																														
عام ٢٠٢٠																-	-	-	١	٢	١	١	٥	٧	-	١٢	٤	٣٤	٩	٥٩
التغيير																-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	٢	٥
إدارة تقديم الخدمات																														
الوظائف المعتمدة																														
عام ٢٠١٩																-	-	-	١	٣	٦	-	١٠	١٠	-	٢٠	١٢	١٥٤	٣٣	٢١٩
الوظائف المقترحة																														
عام ٢٠٢٠																-	-	-	١	٣	٦	-	١٠	١٠	-	٢٠	١٣	١٥٢	٣٢	٢١٧
التغيير																-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	٢	١	٢
المجموع، دعم البعثة																														
الوظائف المعتمدة																														
عام ٢٠١٩																-	-	-	١	٣	٩	١١	١	٢٥	٣٤	٥٩	٢٧	٢٢١	٥٣	٣٦٠

الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
وأع أعم مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي الأمن العامة الدولية وطني المحلية المتحدة الأمم متطوع														الخليفة الميدانية/ فئة مجموع موظف		مجموع	
الوظائف المقترحة لعام ٢٠٢٠														٣٦١		٥٣	
التغيير														١		١	

٤٧ - يندرج دعم البعثة ضمن المسؤولية الشاملة الملقة على عاتق رئيس دعم البعثة الذي ينسق العمل ويشرف عليه في أربعة مجالات رئيسية هي مكتب رئيس دعم البعثة، وإدارة العمليات والموارد، وإدارة سلسلة الإمداد، وإدارة تقديم الخدمات.

٤٨ - وتواصل البعثة استكشاف إمكانيات خفض التكاليف بالاشتراك مع الفريق القطري من خلال تقاسمهما عددا من الخدمات وأماكن العمل المشتركة في جميع أنحاء البلد. وتواصل البعثة أيضا سعيها إلى استرداد تكاليف الخدمات التي يكون موظفو الوكالات قد استفادوا منها عرضاً في الماضي، على أساس القدرات الاحتياطية ودون استرداد التكاليف.

٤٩ - وسوف تستلزم احتياجات التشغيل والدعم من البعثة أن تحتفظ بالمتلكات المستأجرة الحالية، مع إدخال بعض التعديلات عليها وفق ما تقتضيه احتياجاتها الأمنية. وسيقتصر استبدال الأصول على ما تحدده إدارة الدعم العمليتي. وسيتواصل تقييم حجم المخزون من المعدات، مثل المركبات والحواسيب، وتكييفه مع الاحتياجات الفعلية، وكل فائض منه يوضع في متناول بعثات أخرى.

٥٠ - وستواصل بعثة الأمم المتحدة وفريق الأمم المتحدة القطري استعراض تدابير تعزيز الأمن على غرار سائر المنظمات الدولية والبعثات الدبلوماسية الموجودة في أفغانستان. ففي عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩، اتخذت البعثة تدابير التخفيف الموصى بها عقب إجراء تقييم شامل مدى حصانة مجتمعاتها في كابل ضد الانفجارات، وأدخلت أيضا تحسينات أمنية في المكاتب الميدانية. وستواصل البعثة تقييم الحالة الأمنية وستنظر في اتخاذ التدابير الملائمة للتخفيف من المخاطر الأمنية المكتشفة.

التغييرات التنظيمية المقترحة

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول ١١

الموارد البشرية: مكتب رئيس دعم البعثة

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
مكتب رئيس دعم البعثة	١-	ر م	سائق	إعادة ندب	
	١+	ر م	مساعد فريق	إعادة ندب	
المجموع					

٥١ - تقع على عاتق رئيس دعم البعثة المسؤولية عن فعالية الإدارة العامة للموارد البشرية والمالية والمادية المخصصة للبعثة، ويدعمه في ذلك رئيس إدارة العمليات والموارد، ورئيس إدارة سلسلة الإمداد، ورئيس إدارة تقديم الخدمات. ويتولى مكتب رئيس دعم البعثة إدارة أعمال وحدة مراجعة الحسابات، ووحدة البيئة والسلامة والصحة المهنية، ووحدة سلامة الطيران.

٥٢ - وفي عام ٢٠٢٠، ومع أن عدد الوظائف ورتبها لن يطرأ عليه أي تغيير، يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة لسائق (الرتبة المحلية) لتصبح وظيفة لمساعد فريق (الرتبة المحلية) في مكتب رئيس دعم البعثة، لضمان إعداد الوثائق وتجهيزها في المواعيد المقررة، وحفظ سجلات دقيقة، وتنفيذ السياسات والمبادئ التوجيهية والإجراءات والعمليات على النحو الملائم.

إدارة العمليات والموارد

الجدول ١٢

الموارد البشرية: إدارة العمليات والموارد

الوظائف				
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء الوصف
قسم الموارد البشرية والتدريب	١-	الخدمة الميدانية	موظف موارد بشرية	إلغاء
قسم التكنولوجيا الميدانية	١-	م أ م	مساعد لشؤون المخزون والمستودعات	إلى وحدة التخزين المركزي في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد
المجموع		٢-		

٥٣ - تشكّل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة إدارة العمليات والموارد لدعم البعثة: مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد؛ وقسم الموارد البشرية والتدريب؛ ووحدة الميزانية والشؤون المالية؛ وقسم التكنولوجيا الميدانية.

٥٤ - ويُقترح إدخال التغييرات التالية لعام ٢٠٢٠ في الوحدات التنظيمية التي تشكّل جزءاً من ركيزة إدارة العمليات والموارد لدعم البعثة، على نحو ما يرد بيانه في الجدول ١٢ أعلاه:

- (أ) **قسم الموارد البشرية والتدريب:** إلغاء وظيفة واحدة لموظف موارد بشرية (فئة الخدمة الميدانية) نتيجةً لإعادة الهيكلة في القسم، بحيث يُجمع بين مهام استقدام الموظفين الدوليين والوطنيين، ويُعاد توزيع المهام والمسؤوليات المندرجة ضمن هذه الوظيفة بين موظفي القسم الحاليين؛
- (ب) **قسم التكنولوجيا الميدانية:** نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المخزون والمستودعات (فئة متطوعي الأمم المتحدة) إلى وحدة التخزين المركزي التابعة لركيزة إدارة سلسلة الإمداد.

إدارة سلسلة الإمداد

الجدول ١٣

الموارد البشرية: إدارة سلسلة الإمداد

الوظائف				
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء الوصف
وحدة إدارة المشتريات	١+	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون النقل	نقل من وحدة النقل في ركيزة إدارة تقديم الخدمات

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
١-		الخدمة الميدانية	فني مركبات	نقل	إلى وحدة النقل في ركيزة إدارة تقديم الخدمات
وحدة التخزين المركزي	١+	م أ م	مساعد لشؤون المخزون والمستودعات	نقل	من قسم التكنولوجيا الميدانية في ركيزة إدارة العمليات والموارد
	٢+	ر م	مساعد لشؤون النقل	نقل	{ من وحدة النقل في ركيزة إدارة تقديم الخدمات
	١+	م أ م	مساعد لشؤون المخزون والمستودعات	نقل	
	١+	ر م	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	نقل	من وحدة إدارة الممتلكات
	١-	ر م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	إلى وحدة إدارة الممتلكات
وحدة إدارة الممتلكات	١+	ر م	مساعد لشؤون الاستلام والفحص	نقل	من وحدة التخزين المركزي
	١-	ر م	مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون	نقل	إلى وحدة التخزين المركزي
	١+	ر م	مساعد لشؤون تحليل المعلومات المتعلقة بإنشاء بالأعمال لسلسلة الإمداد		
المجموع		٥+			

٥٥ - تشكّل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لدعم البعثة: مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد؛ ووحدة إدارة المشتريات؛ ووحدة المشتريات؛ ووحدة التخزين المركزي؛ ووحدة مراقبة الحركة؛ ووحدة إدارة الممتلكات.

٥٦ - ويُقترح إدخال التغييرات التالية لعام ٢٠٢٠ في الوحدات التنظيمية التي تشكّل جزءاً من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد لدعم البعثة، على نحو ما يرد في الجدول ١٣ أعلاه:

- (أ) **وحدة إدارة المشتريات:** نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون النقل (الخدمة الميدانية) من وحدة النقل في ركيزة إدارة تقديم الخدمات، لمواءمة المهام والتسلسل الإداري الحالي وضمان أن يجري تجهيز المشتريات في المواعيد المحددة في نظام "أوموجا"، تمثيلاً مع النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، ونقل وظيفة واحدة لفني مركبات (الخدمة الميدانية) من وحدة إدارة المشتريات إلى وحدة النقل في ركيزة إدارة تقديم الخدمات؛
- (ب) **وحدة التخزين المركزي:**

١' نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المخزون والمستودعات (فئة متطوعي الأمم المتحدة) من قسم التكنولوجيا الميدانية التابع لركيزة إدارة العمليات والموارد، ونقلوظيفتين لمساعدين لشؤون النقل (الرتبة المحلية)، ووظيفة واحدة لمساعد لإدارة المخزون والمستودعات (فئة متطوعي الأمم المتحدة) من وحدة النقل في ركيزة إدارة تقديم الخدمات، لإتمام تنفيذ مهمة التخزين المركزي التي شُرع فيها في عام ٢٠١٨ وذلك عن طريق مواءمة المهام والتسلسل الإداري الحالي للوحدتين المذكورتين. وسيتولى شاغلا الوظيفتين إدارة سجلات المعدات والمخزون وفقاً لسياسات التخزين، واستعراض السجلات وتحديثها في نظام "أوموجا"، والمساعدة في استلام المعدات والأصول وقطع الغيار الوافدة إلى منطقة البعثة؛

٢' نقل وظيفة لمساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (الرتبة المحلية) من وحدة إدارة الممتلكات ليتولى شاغلها مهام استلام البضائع، وإدارة أماكن التخزين، وإدارة المخزون المادي، وتعبئة الطلبات للتوزيع الخارجي، إضافةً إلى عمليات شطب الممتلكات والتصرف فيها، وذلك من أجل مواءمة المهام والتسلسل الإداري الحالي؛

٣' نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) من وحدة التخزين المركزي إلى وحدة إدارة الممتلكات؛

(ج) وحدة إدارة الممتلكات:

١' نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) من وحدة التخزين المركزي، لمواءمة المهام والتسلسل الإداري الحالي؛

٢' نقل وظيفة واحدة لمساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (الرتبة المحلية) إلى وحدة التخزين المركزي؛

٣' إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال لسلسلة الإمداد (الرتبة المحلية)، لدعم الإبلاغ عن الأداء، ولوضع ورصد مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالبعثة، من خلال إنشاء مهمة جديدة من مهام تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد من أجل الوصول إلى استعراض عام لأداء عمليات سلسلة الإمداد من بدايتها إلى نهايتها بناءً على نموذج التقييم من جميع الاتجاهات (٣٦٠ درجة).

إدارة تقديم الخدمات

الجدول ١٤

الموارد البشرية: إدارة تقديم الخدمات

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
قسم الطيران	١-	الخدمة الميدانية	موظف عمليات جوية	نقل	إلى وحدة الإمدادات العامة والوقود
وحدة الإمدادات العامة والوقود	١+	الخدمة الميدانية	موظف عمليات جوية	نقل	من قسم الطيران
قسم الهندسة وصيانة المرافق	١+	م ف و	مساعد هندسي	إنشاء	
وحدة النقل	١+	الخدمة الميدانية	فني مركبات	نقل	من وحدة إدارة المشتريات في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد
	١-	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون النقل	نقل	إلى وحدة إدارة المشتريات في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد
	١-	م أ م	مساعد لشؤون المخزون والمستودعات	نقل	إلى وحدة التخزين المركزي في ركيزة إدارة سلسلة الإمداد
	٢-	ر م	مساعدون لشؤون النقل	نقل	
المجموع				٢-	

٥٧ - تشكّل الوحدات التنظيمية التالية جزءاً من ركيزة إدارة تقديم الخدمات لدعم البعثة: مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات؛ وقسم الطيران؛ ووحدة الإمدادات العامة والوقود؛ وقسم الهندسة وصيانة المرافق؛ ووحدة النقل؛ وقسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين.

٥٨ - ويُقترح إدخال التغييرات التالية لعام ٢٠٢٠ في الوحدات التنظيمية التي تشكّل جزءاً من ركيزة إدارة تقديم الخدمات لدعم البعثة، على نحو ما يرد بيانه في الجدول ١٤ أعلاه:

(ب) **مكتب الدعم المشترك في الكويت**، الذي يقدم خدماته إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مجالات الشؤون المالية والموارد البشرية والسفر. ولا تزال الموارد من الموظفين المرصودة لمكتب الدعم المشترك مدرجة في ميزانيّ بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وتشمل ٣٩ وظيفة تمولها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ١ ف-٢، و ١٤ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٠ وظيفة من الرتبة المحلية) و ٣٣ وظيفة ممولة من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق. وما زالت المسألة عن أداء المكتب ملقاة على عاتق البعثتين. وإضافة إلى ذلك، تسهم البعثتان في تغطية التكاليف التشغيلية للمكتب. ويشترك مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت في نفس أماكن العمل التي تشغلها حاليا بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مدينة الكويت.

مكتب الدعم المشترك في الكويت

الجدول ١٦

الاحتياجات من الموظفين: مكتب الدعم المشترك في الكويت

الفئة الفنية والفئات العليا																فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون			
رئيس المكتب																الخادمة				المتطوعون			
المجموع																الميدانية/ فئة مجموع				موظف الرتبة الأمم المتحدة			
و أ ع أ ع م																ف-٢				ف-٣			
ف-٤																ف-٥				ف-٦			
ف-٧																ف-٨				ف-٩			
ف-١٠																ف-١١				ف-١٢			
ف-١٣																ف-١٤				ف-١٥			
ف-١٦																ف-١٧				ف-١٨			
ف-١٩																ف-٢٠				ف-٢١			
ف-٢٢																ف-٢٣				ف-٢٤			
ف-٢٥																ف-٢٦				ف-٢٧			
ف-٢٨																ف-٢٩				ف-٣٠			
ف-٣١																ف-٣٢				ف-٣٣			
ف-٣٤																ف-٣٥				ف-٣٦			
ف-٣٧																ف-٣٨				ف-٣٩			
ف-٤٠																ف-٤١				ف-٤٢			
ف-٤٣																ف-٤٤				ف-٤٥			
ف-٤٦																ف-٤٧				ف-٤٨			
ف-٤٩																ف-٥٠				ف-٥١			
ف-٥٢																ف-٥٣				ف-٥٤			
ف-٥٥																ف-٥٦				ف-٥٧			
ف-٥٨																ف-٥٩				ف-٦٠			
ف-٦١																ف-٦٢				ف-٦٣			
ف-٦٤																ف-٦٥				ف-٦٦			
ف-٦٧																ف-٦٨				ف-٦٩			
ف-٧٠																ف-٧١				ف-٧٢			
ف-٧٣																ف-٧٤				ف-٧٥			
ف-٧٦																ف-٧٧				ف-٧٨			
ف-٧٩																ف-٨٠				ف-٨١			
ف-٨٢																ف-٨٣				ف-٨٤			
ف-٨٥																ف-٨٦				ف-٨٧			
ف-٨٨																ف-٨٩				ف-٩٠			
ف-٩١																ف-٩٢				ف-٩٣			
ف-٩٤																ف-٩٥				ف-٩٦			
ف-٩٧																ف-٩٨				ف-٩٩			
ف-١٠٠																ف-١٠١				ف-١٠٢			
ف-١٠٣																ف-١٠٤				ف-١٠٥			
ف-١٠٦																ف-١٠٧				ف-١٠٨			
ف-١٠٩																ف-١١٠				ف-١١١			
ف-١١٢																ف-١١٣				ف-١١٤			
ف-١١٥																ف-١١٦				ف-١١٧			
ف-١١٨																ف-١١٩				ف-١٢٠			
ف-١٢١																ف-١٢٢				ف-١٢٣			
ف-١٢٤																ف-١٢٥				ف-١٢٦			
ف-١٢٧																ف-١٢٨				ف-١٢٩			
ف-١٣٠																ف-١٣١				ف-١٣٢			
ف-١٣٣																ف-١٣٤				ف-١٣٥			
ف-١٣٦																ف-١٣٧				ف-١٣٨			
ف-١٣٩																ف-١٤٠				ف-١٤١			
ف-١٤٢																ف-١٤٣				ف-١٤٤			
ف-١٤٥																ف-١٤٦				ف-١٤٧			
ف-١٤٨																ف-١٤٩				ف-١٥٠			
ف-١٥١																ف-١٥٢				ف-١٥٣			
ف-١٥٤																ف-١٥٥				ف-١٥٦			
ف-١٥٧																ف-١٥٨				ف-١٥٩			
ف-١٦٠																ف-١٦١				ف-١٦٢			
ف-١٦٣																ف-١٦٤				ف-١٦٥			
ف-١٦٦																ف-١٦٧				ف-١٦٨			
ف-١٦٩																ف-١٧٠				ف-١٧١			
ف-١٧٢																ف-١٧٣				ف-١٧٤			
ف-١٧٥																ف-١٧٦				ف-١٧٧			
ف-١٧٨																ف-١٧٩				ف-١٨٠			
ف-١٨١																ف-١٨٢				ف-١٨٣			
ف-١٨٤																ف-١٨٥				ف-١٨٦			
ف-١٨٧																ف-١٨٨				ف-١٨٩			
ف-١٩٠																ف-١٩١				ف-١٩٢			
ف-١٩٣																ف-١٩٤				ف-١٩٥			
ف-١٩٦																ف-١٩٧				ف-١٩٨			
ف-١٩٩																ف-٢٠٠				ف-٢٠١			
ف-٢٠٢																ف-٢٠٣				ف-٢٠٤			
ف-٢٠٥																ف-٢٠٦				ف-٢٠٧			
ف-٢٠٨																ف-٢٠٩				ف-٢١٠			
ف-٢١١																ف-٢١٢				ف-٢١٣			
ف-٢١٤																ف-٢١٥				ف-٢١٦			
ف-٢١٧																ف-٢١٨				ف-٢١٩			
ف-٢٢٠																ف-٢٢١				ف-٢٢٢			
ف-٢٢٤																ف-٢٢٥				ف-٢٢٦			
ف-٢٢٧																ف-٢٢٨				ف-٢٢٩			
ف-٢٣٠																ف-٢٣١				ف-٢٣٢			
ف-٢٣٤																ف-٢٣٥				ف-٢٣٦			
ف-٢٣٧																ف-٢٣٨				ف-٢٣٩			
ف-٢٤٠																ف-٢٤١				ف-٢٤٢			
ف-٢٤٣																ف-٢٤٤				ف-٢٤٥			
ف-٢٤٦																ف-٢٤٧				ف-٢٤٨			
ف-٢٤٩																ف-٢٥٠				ف-٢٥١			
ف-٢٥٢																ف-٢٥٣				ف-٢٥٤			
ف-٢٥٦																ف-٢٥٧				ف-٢٥٨			
ف-٢٥٩																ف-٢٦٠				ف-٢٦١			
ف-٢٦٢																ف-٢٦٣				ف-٢٦٤			
ف-٢٦٥																ف-٢٦٦				ف-٢٦٧			
ف-٢٦٨																ف-٢٦٩				ف-٢٧٠			
ف-٢٧١																ف-٢٧٢				ف-٢٧٣			
ف-٢٧٤																ف-٢٧٥				ف-٢٧٦			
ف-٢٧٧																ف-٢٧٨				ف-٢٧٩			
ف-٢٨٠																ف-٢٨١				ف-٢٨٢			
ف-٢٨٣																ف-٢٨٤				ف-٢٨٥			
ف-٢٨٦																ف-٢٨٧				ف-٢٨٨			
ف-٢٨٩																ف-٢٩٠				ف-٢٩١			
ف-٢٩٢																ف-٢٩٣				ف-٢٩٤			
ف-٢٩٥																ف-٢٩٦				ف-٢٩٧			
ف-٢٩٨																ف-٢٩٩				ف-٣٠٠			
ف-٣٠١																ف-٣٠٢				ف-٣٠٣			
ف-٣٠٤																ف-٣٠٥				ف-٣٠٦			
ف-٣٠٧																ف-٣٠٨				ف-٣٠٩			
ف-٣١٠																ف-٣١١				ف-٣١٢			
ف-٣١٤																ف-٣١٥				ف-٣١٦			
ف-٣١٧																ف-٣١٨				ف-٣١٩			
ف-٣٢٠																ف-٣٢١				ف-٣٢٢			
ف-٣٢٤																ف-٣٢٥				ف-٣٢٦			
ف-٣٢٧																ف-٣٢٨				ف-٣٢٩			
ف-٣٣٠																ف-٣٣١				ف-٣٣٢			
ف-٣٣٤																ف-٣٣٥				ف-٣٣٦			
ف-٣٣٧																ف-٣٣٨				ف-٣٣٩			
ف-٣٤٠																ف-٣٤١				ف-٣٤٢			
ف-٣٤٣																ف-٣٤٤				ف-٣٤٥			
ف-٣٤٦																ف-٣٤٧				ف-٣٤٨			
ف-٣٤٩																ف-٣٥٠				ف-٣٥١			
ف-٣٥٢																ف-٣٥٣				ف-٣٥٤			
ف-٣٥٦																ف-٣٥٧				ف-٣٥٨			
ف-٣٥٩																ف-٣٦٠				ف-٣٦١			
ف-٣٦٢																ف-٣٦٣				ف-٣٦٤			
ف-٣٦٥																ف-٣٦٦				ف-٣٦٧			
ف-٣٦٨																ف-٣٦٩				ف-٣٧٠			
ف-٣٧١																ف-٣٧٢				ف-٣٧٣			
ف-٣٧٤																ف-٣٧٥				ف-٣٧٦			
ف-٣٧٧																ف-٣٧٨				ف-٣٧٩			
ف-٣٨٠																ف-٣٨١				ف-٣٨٢			
ف-٣٨٣																ف-٣٨٤				ف-٣٨٥			
ف-٣٨٦																ف-٣٨٧				ف-٣٨٨			
ف-٣٨٩																ف-٣٩٠				ف-٣٩١			
ف-٣٩٢																ف-٣٩٣				ف-٣٩٤			
ف-٣٩٥																ف-٣٩٦				ف-٣٩٧			
ف-٣٩٨																ف-٣٩٩				ف-٤٠٠			
ف-٤٠١																ف-٤٠٢				ف-٤٠٣			
ف-٤٠٤																ف-٤٠٥				ف-٤٠٦			
ف-٤٠٧																ف-٤٠٨				ف-٤٠٩			
ف-٤١٠																ف-٤١١				ف-٤١٢			
ف-٤١٤																ف-٤١٥				ف-٤١٦			
ف-٤١٧																ف-٤١٨				ف-٤١٩			
ف-٤٢٠																ف-٤٢١				ف-٤٢٢			
ف-٤٢٤																ف-٤٢٥				ف-٤٢٦			
ف-٤٢٧																ف-٤٢٨				ف-٤٢٩			
ف-٤٣٠																ف-٤٣١				ف-٤٣٢			
ف-٤٣٤																ف-٤٣٥				ف-٤٣٦			
ف-٤٣٧																ف-٤٣٨				ف-٤٣٩			
ف-٤٤٠																ف-٤٤١				ف-٤٤٢			
ف-٤٤٣																ف-٤٤٤				ف-٤٤٥			
ف-٤٤٦																ف-٤٤٧				ف-٤٤٨			
ف-٤٤٩																ف-٤٥٠				ف-٤٥١			
ف-٤٥٢																ف-٤٥٣				ف-٤٥٤			
ف-٤٥٦																ف-٤٥٧				ف-٤٥٨			
ف-٤٥٩																ف-٤٦٠				ف-٤٦١			
ف-٤٦٢																ف-٤٦٣				ف-٤٦٤			
ف-٤٦٥																ف-٤٦٦				ف-٤٦٧			
ف-٤٦٨																ف-٤٦٩				ف-٤٧٠			
ف-٤٧١																ف-٤٧٢				ف-٤٧٣			
ف-٤٧٤																ف-٤٧٥				ف-٤٧٦			
ف-٤٧٧																ف-٤٧٨				ف-٤٧٩			
ف-٤٨٠																ف-٤٨١				ف-٤٨٢			
ف-٤٨٣																ف-٤٨٤				ف-٤٨٥			
ف-٤٨٦																ف-٤٨٧				ف-٤٨٨			
ف-٤٨٩																ف-٤٩٠				ف-٤٩١			
ف-٤٩٢																ف-٤٩٣				ف-٤٩٤			
ف-٤٩٥																ف-٤٩٦				ف-٤٩٧			
ف-٤٩٨																ف-٤٩٩				ف-٥٠٠			
ف-٥٠١																ف-٥٠٢				ف-٥٠٣			
ف-٥٠٤																ف-٥٠٥				ف-٥٠٦			
ف-٥٠٧																ف-٥٠٨				ف-٥٠٩			
ف-٥١٠																ف-٥١١				ف-٥١٢			
ف-٥١٤																ف-٥١٥				ف-٥١٦			
ف-٥١٧																ف-٥١٨				ف-٥١٩			
ف-٥٢٠																ف-٥٢١				ف-٥٢٢			
ف-٥٢٤																ف-٥٢٥				ف-٥٢٦			
ف-٥٢٧																ف-٥٢٨				ف-٥٢٩			
ف-٥٣٠																ف-٥٣١				ف-٥٣٢			
ف-٥٣٤																ف-٥٣٥				ف-٥٣٦			
ف-٥٣٧																ف-٥٣٨				ف-٥٣٩			
ف-٥٤٠																ف-٥٤١				ف-٥٤٢			
ف-٥٤٣																ف-٥٤٤				ف-٥٤٥			
ف-٥٤٦																ف-٥٤٧				ف-٥٤٨			
ف-٥٤٩																ف-٥٥٠				ف-٥٥١			
ف-٥٥٢																ف-٥٥٣				ف-٥٥٤			
ف-٥٥٦																ف-٥٥٧				ف-٥٥٨			
ف-٥٥٩																ف-٥٦٠				ف-٥٦١			
ف-٥٦٢																ف-٥٦٣				ف-٥٦٤			
ف-٥٦٥																ف-٥٦٦				ف-٥٦٧			
ف-٥٦٨																ف-٥٦٩				ف-٥٧٠			
ف-٥٧١																ف-٥٧٢				ف-٥٧٣			
ف-٥٧٤																ف-٥٧٥				ف-٥٧٦			
ف-٥٧٧																ف-٥٧٨				ف-٥٧٩			
ف-٥٨٠																ف-٥٨١				ف-٥٨٢			
ف-٥٨٣																ف-٥٨٤				ف-٥٨٥			
ف-٥٨٦																ف-٥٨٧				ف-٥٨٨			
ف-٥٨٩																ف-٥٩٠				ف-٥٩١			
ف-٥٩٢																ف-٥٩٣				ف-٥٩٤			
ف-٥٩٥																ف-٥٩٦				ف-٥٩٧			
ف-٥٩٨																ف-٥٩٩				ف-٦٠٠			
ف-٦٠١																ف-٦٠٢				ف-٦٠٣			
ف-٦٠٤																ف-٦٠٥				ف-٦٠٦			
ف-٦٠٧																ف-٦٠٨				ف-٦٠٩			
ف-٦١٠																ف-٦١١				ف-٦١٢			
ف-٦١٤																ف-٦١٥				ف-٦١٦			
ف-٦١٧																ف-٦١٨				ف-٦١٩			
ف-٦٢٠																ف-٦٢١				ف-٦٢٢			
ف-٦٢٤																ف-٦٢٥				ف-٦٢٦			
ف-٦٢٧																ف-٦٢٨				ف-٦٢٩			
ف-٦٣٠																ف-٦٣١				ف-٦٣٢			
ف-٦٣٤																ف-٦٣٥				ف-٦٣٦			
ف-٦٣٧																ف-٦٣٨				ف-٦٣٩			
ف-٦٤٠																ف-٦٤١				ف-٦٤٢			
ف-٦٤٣																ف-٦٤٤				ف-٦٤٥			
ف-٦٤٦																ف-٦٤٧				ف-٦٤٨			
ف-٦٤٩																ف-٦٥٠				ف-٦٥١			
ف-٦٥٢																ف-٦٥٣				ف-٦٥٤			
ف-٦٥٦																ف-٦٥٧				ف-٦٥٨			
ف-٦٥٩																ف-٦٦٠				ف-٦٦١			
ف-٦٦٢																ف-٦٦٣				ف-٦٦٤			
ف-٦٦٥																ف-٦٦٦				ف-٦٦٧			
ف-٦٦٨																ف-٦٦٩				ف-٦٧٠			
ف-٦٧١																ف-٦٧٢				ف-٦٧٣			
ف-٦٧٤																ف-٦٧٥				ف-٦٧٦			
ف-٦٧٧																ف-٦٧٨				ف-٦٧٩			
ف-٦٨٠																ف-٦٨١				ف-٦٨٢			
ف-٦٨٣																ف-٦٨٤				ف-٦٨٥			
ف-٦٨٦																ف-٦٨٧				ف-٦٨٨			
ف-٦٨٩																ف-٦٩٠				ف-٦٩١			
ف-٦٩٢																ف-٦٩٣				ف-٦٩٤			
ف-٦٩٥																ف-٦٩٦				ف-٦٩٧			
ف-٦٩٨																ف-٦٩٩				ف-٧٠٠			
ف-٧٠١																ف-٧٠٢				ف-٧٠٣			
ف-٧٠٤																ف-٧٠٥				ف-٧٠٦			
ف-٧٠٧																ف-٧٠٨				ف-٧٠٩			
ف-٧١٠																ف-٧١١				ف-٧١٢			
ف-٧١٤																ف-٧١٥				ف-٧١٦			
ف-٧١٧																ف-٧١٨				ف-٧١٩			
ف-٧٢٠																ف-٧٢١				ف-٧٢٢			
ف-٧٢٤																ف-٧٢٥				ف-٧٢٦			

[illegible]

٦٠ - يقدم مكتب الدعم المشترك في الكويت مجموعة كاملة من خدمات دعم المعاملات للبعثات من عملائه الأساسيين، ومنهم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، وفريق التحقيق التابع للأمم المتحدة لتعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة من جانب داعش/تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا. وتحدّد الموارد المخصّصة لمكتب الدعم المشترك استناداً إلى عدد العملاء الذين يحصلون على الدعم (الموظفون الدوليون والوطنيون والأفراد النظاميون).

٥ - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات

٦١ - سيظل الوجود الميداني لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مسألة ذات أهمية محورية لتمكينها من تنفيذ ولايتها على الصعيد دون الوطني، بطرق منها أنشطة توعية السكان في المناطق النائية وفي البيئات الأمنية الصعبة. ففي إطار الدور السياسي المعزز الذي تضطلع به البعثة لدعم جهود السلام، فإن مجالات عملها ذات الأولوية ستشمل بذل المساعي

الحميدة وتقديم الدعم إلى عمليات السلام والمصالحة الشاملين بقيادة أفغانية، بما في ذلك الحوار بين الأطراف الأفغانية ومبادرات السلام المحلية مع المجتمع المدني والجماعات السياسية وجماعات المعارضة المسلحة.

٦٢ - وتحفظ البعثة حاليا بستة مكاتب إقليمية في كابل، وقندهار، وهرات، وبلخ (مزار شريف)، وننكرهار (جلال آباد)، وبكتيا (غرديز)، وخمسة مكاتب في الولايات في باميان، وفارياب (ميمنة)، وبدخشان (فيض آباد)، وبغلان (بل خُجُري)، وقندوز.

٦٣ - وتخضع المكاتب الميدانية مباشرةً لمسؤولية رئيس الموظفين.

الجدول ١٧

الاحتياجات من الموظفين: المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات

الفئة الفنية والفئات العليا															فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون											
															الخدمة													
															الميدانية/ فئة مجموع		موظف الرتبة الأمم		متطوعو									
															المجموع		الخدمات العامة		الوظائف الدولية		فني وطني		المحلية		المتحلة		المجموع	
وَأَع أَع م															٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الأمن	العامة	الدولية	٤٢	١٧٠	٩	٢٧٥
المكاتب الإقليمية																												
الوظائف المعتمدة																												
لعام ٢٠١٩																												
الوظائف المقترحة																												
لعام ٢٠٢٠																												
التغيير																												
مكاتب الولايات																												
الوظائف المعتمدة																												
لعام ٢٠١٩																												
الوظائف المقترحة																												
لعام ٢٠٢٠																												
التغيير																												
المجموع، المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات																												
الوظائف المعتمدة																												
لعام ٢٠١٩																												
الوظائف المقترحة																												
لعام ٢٠٢٠ ^(١)																												
التغيير																												

(أ) تشمل ستة مكاتب إقليمية وخمسة مكاتب في الولايات.

التغييرات التنظيمية المقترحة

المكاتب الإقليمية

الجدول ١٨

الموارد البشرية: المكاتب الإقليمية

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
هرات	١-	الخدمة الميدانية	موظف إداري	إلغاء	
جلال آباد	١-	ف-٢	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	إلغاء	
المجموع	٢-				

٦٤ - يقترح إدخال التغييرات التالية لعام ٢٠٢٠ في المكتبين الإقليميين التابعين للبعثة، على نحو ما يرد بيانه في الجدول ١٨ أعلاه:

- (أ) **هرات:** إلغاء وظيفة واحدة لموظف إداري (الخدمة الميدانية)، كان نتيجةً لتنفيذ للتجميع الهيكلي الذي خضعت له المكاتب الميدانية حسب القطاعات، ومن ثم الحد من إجمالي عدد المناصب الإدارية العليا المُشرف شاغلوها على مهام الدعم الإداري واللوجستي المقدم للمكاتب الميدانية فيما يتعلق بتنفيذ ولاية البعثة؛
- (ب) **جلال آباد:** إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (رتبة ف-٢) في أعقاب استعراض خضع له عبء أعمال المكتب.

مكاتب الولايات

الجدول ١٩

الموارد البشرية: مكاتب الولايات

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
فارياب (ميمنة)	١-	ف-٤	موظف للشؤون السياسية	إلغاء	
	١-	ف-٣	موظف للشؤون السياسية	إلغاء	
	١-	الخدمة الميدانية	موظف أمن	إلغاء	
المجموع	٣-				

٦٥ - ونتيجةً لتنفيذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراض الاستراتيجي الذي خضعت له البعثة في عام ٢٠١٧، قررت البعثة ألا يُسند إداء مهام مكتب الولاية في فارياب (ميمنة) إلا للموظفين الوطنيين. ونتيجةً لذلك، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف في مكتب الولاية لعام ٢٠٢٠، تشمل وظيفة لموظف للشؤون السياسية (رتبة ف-٤) ووظيفة لموظف للشؤون السياسية (رتبة ف-٣) ووظيفة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية).

٣ - الموارد المالية

الجدول ٢٠

الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	
النفقات	الاعتمادات	مجموع الاحتياجات غير المتكررة	مجموع الاحتياجات عام ٢٠٢٠ مقابل عام ٢٠١٩ الزيادة/(النقصان)	الفرق
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(٥)=(٣)-(٢)
فئة الإنفاق				
أولا - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
المراقبون العسكريون	٨٧,١	٤١,٥	٤١,٥	-
شرطة الأمم المتحدة	٢٤,٢	-	-	-
المجموع، الفئة الأولى	١١١,٣	٤١,٥	٤١,٥	-
ثانيا - الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	٥٦ ٥٥٠,٤	٦٠ ٤٢٦,٤	٥٧ ٢٧٢,٤	(٣ ١٥٤,٠)
الموظفون الوطنيون	٤١ ٨٢٤,٠	٣٢ ٢١٣,٨	٣٣ ١٤٠,٧	٩٢٦,٩
متطوعو الأمم المتحدة	٣ ٠٧٠,٩	٣ ٦٣١,٠	٣ ٩٠٧,٨	٢٧٦,٨
المجموع، الفئة الثانية	١٠١ ٤٤٥,٣	٩٦ ٢٧١,٢	٩٤ ٣٢٠,٩	(١ ٩٥٠,٣)
ثالثا - التكاليف التشغيلية				
الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	١١١,٤	١٨٦,٨	١٧٦,٣	(١٠,٥)
السفر في مهام رسمية	١ ٢٨٢,٠	١ ٤٠٦,٨	١ ٣٣٣,٠	(٧٣,٨)
المرافق والهياكل الأساسية	٢٢ ٥٩٥,٩	٢٤ ٣٢٦,٨	٢٤ ٠٥١,٠	٢٥٥,٠
النقل البري	٢٩٤,١	٧٣٠,٠	٦٩٠,٥	(٣٩,٥)
العمليات الجوية	٨ ٥١١,٣	٨ ٧٤١,٩	٧ ٥٩١,٠	(١ ١٥٠,٩)
تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات	٤ ٤٣٦,٩	٧ ١١٦,٨	٦ ٤٩٨,٠	١٢٥,٠
الشؤون الطبية	(٢٤,١)	٢٨٥,٥	٢٢٧,١	(٥٨,٤)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٩٤٧,٤	١ ٥٨٧,٥	١ ٢٦٥,٥	٦٤,١
المجموع، الفئة الثالثة	٣٨ ١٥٤,٩	٤٤ ٣٨٢,١	٤١ ٨٣٢,٤	٤٤٤,١
المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)	١٣٩ ٧١١,٥	١٤٠ ٦٩٤,٨	١٣٦ ١٩٤,٨	٤٤٤,١
				(٤ ٥٠٠,٠)

٤ - تحليل الاحتياجات من الموارد

تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المراقبون العسكريون	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
٤١,٥	-	

٦٦ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٤١ ٥٠٠ دولار وستغطي تكاليف نشر وظيفة واحدة لكبير المستشارين العسكريين، تشمل بدل الإقامة المقرر للبعثة حسب المعدل الموحد لسداد التكاليف البالغ ٧٩ دولاراً في اليوم الواحد لكون الإقامة متاحة (٢٨ ٨٠٠ دولار)، وتكاليف السفر (٧ ٥٠٠ دولار)، وبدل الملابس (٢٠٠ دولار) واعتماد التعويض عن الوفاة والعجز (٥ ٠٠٠ دولار). وتستند تلك التقديرات إلى النشر الكامل للمستشار العسكري خلال عام ٢٠٢٠.

تكاليف الموظفين المدنيين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموظفون الدوليون	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
٥٧ ٢٧٢,٤	(٣ ١٥٤,٠)	

٦٧ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٥٧ ٢٧٢ ٤٠٠ دولار وستغطي تكاليف المرتبات (٢٨ ٩١٠ ٤٠٠ دولار) وتكاليف الموظفين العامة (٢٣ ٦٤٧ ٨٠٠ دولار)، وبدل المخاطر (٤ ٧١٤ ٢٠٠ دولار)، اللازمة لاستمرار ٣٠٠ وظيفة من وظائف الموظفين الدوليين (١ و أ ع، ٢ أ ع م، ١ مد-٢، ٧ مد-١، ٢٧ ف-٥، ٥٥ ف-٤، ٥٨ ف-٣، ٦ ف-٢، ١٤٢ من فئة الخدمات العامة، ١ من فئة الخدمة الميدانية (الرتب الأخرى))، إضافةً إلى وظيفة جديدة واحدة مقترح إنشاءها (١ ف-٥). أما تكاليف وظيفة نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (برتبة أمين عام مساعد) فسوف تستمر تغطيتها بنسبة ٥٠ في المائة من مجموع تكاليفها السنوية. وتراعي تقديرات التكاليف معدل شواغر نسبته ٨ في المائة للوظائف المنشورة في أفغانستان وجمهورية إيران الإسلامية وباكستان والكويت و ٥ في المائة للوظائف الموجودة في نيويورك. وقد طُبِّق معدل شواغر نسبته ٥٠ في المائة على تكاليف الوظيفة الجديدة برتبة ف-٥ المقترح إنشاءها.

٦٨ - والفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يُعزى أساساً إلى اقتراح إلغاء ١٠ وظائف دولية (١ ف-٥، ٢ ف-٤، ٣ ف-٣، ١ ف-٢، ٣ من فئة الخدمة الميدانية) وتطبيق معدل شواغر أعلى نسبته ٨ في المائة مقارنة بمعدل الشواغر المعتمد لعام ٢٠١٩ ونسبته ٧ في المائة.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموظفون الوطنيون	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
٣٣ ١٤٠,٧	٩٢٦,٩	

٦٩ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٣٣ ١٤٠ ٧٠٠ دولار وتغطي تكاليف المرتبات (١٩ ٧٥٢ ٩٠٠ دولار) وتكاليف الموظفين العامة (٧ ١٩٩ ٥٠٠ دولار)، وبدل المخاطر (٥ ٩٤٨ ٣٠٠ دولار) والعمل الإضافي (٢٤٠ ٠٠٠ دولار)،

اللازمة لاستمرار ٨٣٢ وظيفة من الوظائف الوطنية (١٢٣ وظائف لموظفين فنيين وطنيين و ٧٠٩ وظائف من الرتبة المحلية)، إضافةً إلى اقتراح إنشاء وظائف وطنية صافية ٣ وظائف (٢ لموظفين وطنيين فنيين و ١ من الرتبة المحلية). ويُراعى في تقديرات التكاليف معدل الشواغر بنسبة ٣ في المائة للوظائف المستمرة سواء للموظفين الفنيين الوطنيين أو الموظفين من الرتبة المحلية. وقد طُبّق معدل شغور نسبته ٥٠ في المائة على تكاليف وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين الجديدة وآخر بنسبة ٣٥ في المائة على الوظيفة الجديدة من فئة الخدمات العامة المقترح إنشاؤها.

٧٠ - والفرق (الزيادة) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يُعزى أساساً إلى اقتراح إنشاء ثلاث وظائف لموظفين فنيين وطنيين ووظيفة من الرتبة المحلية، وكذلك إلى تطبيق معدل شواغر أقل نسبته ٣ في المائة على وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين مقارنةً بمعدل الشغور البالغ ٥ في المائة المعتمد لعام ٢٠١٩. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات ناجم عن اقتراح إلغاء وظيفة واحدة لموظف فني وطني.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

متطوعو الأمم المتحدة	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
	٣ ٩٠٧,٨	٢٧٦,٨

٧١ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٣ ٩٠٧ ٨٠٠ دولار وستغطي تكاليف نشر ٦٨ من متطوعي الأمم المتحدة استناداً إلى معدلات السداد المقررة المنصوص عليها في مذكرة التفاهم بين الأمم المتحدة وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة. وقد طُبّق في تقديرات التكاليف معدل شواغر قدره ٧ في المائة.

٧٢ - والفرق (الزيادة) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يُعزى أساساً إلى اعتماد بدل للراحة والاستجمام بتكلفة قدرها ٤٥٠ دولاراً لكل فرد من متطوعي الأمم المتحدة في كل دورة راحة واستجمام وإلى تطبيق معدل أعلى لتكاليف دعم البرنامج نسبته ١٣ في المائة مقارنةً بمعدل ٨ في المائة المطبّق في عام ٢٠١٩.

التكاليف التشغيلية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
	١٧٦,٣	(١٠,٥)

٧٣ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ١٧٦ ٣٠٠ دولاراً وستغطي تكاليف الخدمات الاستشارية لتقديم الخبرة التقنية والمتخصصة فيما يتعلق بأنشطة تدريب موظفي البعثة في مجالات مثل الانتخابات؛ والشؤون السياسية؛ والتخطيط الاستراتيجي؛ وسلامة العمل في الأجواء العليا (تركيب المعدات) ولاستخدام نظم إدارة سلامة الطيران المدني، وإصدار شهادات الاعتماد لكيلهما؛ وبرنامج التنمية الإدارية.

٧٤ - والفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يُعزى أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من الخدمات الاستشارية اللازمة للتدريب في مجال المساعدة الأمنية على الصعيد المحلي، والتدريب المتخصص في مجال وسائل التواصل الاجتماعي، وتنفيذ إدارة المخاطر الأمنية. وهذا الانخفاض تقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات من التدريب وإصدار شهادات الاعتماد لاستخدام نظم إدارة سلامة الطيران المدني، وسلامة العمل في الأجواء العليا (تركيب المعدات).

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السفر في مهام رسمية	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
١ ٣٣٣,٠	(٧٣,٨)	

٧٥ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ١ ٣٣٣ ٠٠٠ دولار وستغطي تكاليف السفر في مهام رسمية داخل منطقة البعثة لأغراض تقديم الدعم التقني الأساسي إلى المكاتب الميدانية، وحضور مختلف المؤتمرات الرفيعة المستوى المعنية بأفغانستان، وضمان التشاور المنتظم بشأن البرامج بين مختلف عناصر البعثة لتمكينها من تنفيذ ولايتها بكفاءة؛ وسفر الممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه خارج منطقة البعثة لتنفيذ ولاية البعثة، وعقد الاجتماعات مع البلدان المانحة في عواصمها، وإجراء المشاورات مع النظراء السياسيين، وتقديم الإحاطات إلى مجلس الأمن في المقر (١ ١١٩ ٠٠٠ دولار)؛ والسفر لأغراض التدريب (٢١٣ ٩٠٠ دولار).

٧٦ - والفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يُعزى أساساً إلى زيادة الاستعانة بالمدرّبين الداخليين والتدريب في منطقة البعثة، بدلاً من سفر الموظفين خارج منطقة البعثة للتدريب الرسمي. وهذا النقصان تقابله جزئياً زيادة في السفر في مهام لغير أغراض التدريب داخل منطقة البعثة تُعزى إلى زيادة الاحتياج إلى الزيارات الميدانية، بما في ذلك المعتكفات الموجهة لموظفي مكنتي الاتصال في إسلام آباد وطهران.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المرافق والهياكل الأساسية	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
٢٤ ٠٥١,٠	(٢٧٥,٨)	

٧٧ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٢٤ ٠٥١ ٠٠٠ دولار وستغطي ما يلي: (أ) التكاليف المقدّرة للمشتريات بقيمة إجمالية قدرها ١ ٢٨٤ ٣٠٠ دولار تشمل اللوازم الهندسية (٢٥٥ ٠٠٠ دولار)، والمرافق الجاهزة وأماكن الإقامة ومعدات التبريد (٢٢٣ ٥٠٠ دولار)، والمولدات والمعدات الكهربائية (٤٧ ٣٠٠ دولار)، والأثاث (١٣٠ ٢٠٠ دولار)، ومعدات المكاتب والمعدات الأخرى (١٩٠ ٠٠٠ دولار)، ومعدات السلامة والأمن (٤٣٨ ٣٠٠ دولار)؛ و (ب) استئجار المباني في كابل وفي الأقاليم والولايات في أفغانستان، وفي طهران (٣ ٢٦١ ٢٠٠ دولار)؛ و (ج) خدمات المرافق والتخلص من النفايات (١٤١ ١٠٠ دولار)؛ و (د) خدمات الصيانة (٣ ٨٠٠ ٣٠٠ دولار)؛ و (هـ) خدمات الأمن (١٠ ٧٧٣ ٩٠٠ دولار)؛ و (و) التشييد والتعديلات والتجديدات وأعمال الصيانة الرئيسية (٤٧١ ١٠٠ دولار)؛ و (ز) تكاليف أخرى بقيمة ٤ ٣١٩ ١٠٠ دولار، تشمل القرطاسية واللوازم المكتبية (٩٠ ٨٠٠ دولار)، وقطع الغيار واللوازم (٣٥٢ ٢٠٠ دولار)، ومواد البناء ولوازم الدفاع الميداني (١١٧ ٦٠٠ دولار)، والوقود والزيوت ومواد التشحيم (٣ ٧٣٨ ٤٠٠ دولار)، ومواد النظافة الصحية والتنظيف (٢٠ ١٠٠ دولار).

٧٨ - والفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يُعزى أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من خدمات الأمن، وانخفاض حجم المشتريات من معدات السلامة والأمن، وانخفاض تكاليف استئجار مجمع ألفا. وهذا الانخفاض تقابله جزئياً احتياجات إضافية من الوقود نُجِمت عن زيادة في تكلفة وقود المولدات الكهربائية من ٠,٧٩٨ دولار للتر للواحد المدرجة في ميزانية عام ٢٠١٩ إلى تكلفة مقدّرة بمبلغ ٠,٨٦٦ دولار للتر الواحد لعام ٢٠٢٠.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النقل البري	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
	٦٩٠,٥	(٣٩,٥)

٧٩ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٦٩٠ ٥٠٠ دولار، وستغطي تكاليف استئجار المركبات (٢٣ ٣٠٠ دولار)؛ وأعمال تصليح وصيانة المركبات (١٦ ٤٠٠ دولار)؛ والتأمين من المسؤولية المدنية قِبل الغير (٨ ٣٠٠ دولار)؛ وقطع الغيار (٢٣٢ ٦٠٠ دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (٤٠٩ ٩٠٠ دولار).

٨٠ - والفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يُعزى أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار واللوازم، تقابله جزئياً التكاليف الإضافية المقدّرة الناجمة عن ارتفاع تكلفة الوقود من ٠,٧٩٨ دولار للتر الواحد المدرجة في ميزانية عام ٢٠١٩ وتكلفة مقدّرة بمبلغ ٠,٨٦٦ دولار للتر الواحد لعام ٢٠٢٠.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العمليات الجوية	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
	٧ ٥٩١,٠	(١ ١٥٠,٩)

٨١ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٧ ٥٩١ ٠٠٠ دولار، وستغطي تكاليف ما يلي: (أ) معدات السلامة الجوية واللوازم المتصلة بالسلامة الجوية (٨ ٨٠٠ دولار)؛ و (ب) خدمات النقل الجوي، بما في ذلك رسوم الملاحية الجوية للرحلات الجوية للبعثة، ورسوم خدمات التتبع الجوي، والاشتراكات في برامج تخطيط الطيران والخرائط الإلكترونية من أجل إتاحة القيام بتخطيط سليم للرحلات الداخلية والدولية، وخدمات إزالة الجليد عن الطائرات (٢٨ ٦٠٠ دولار)؛ و (ج) رسوم الهبوط والخدمة الأرضية (٥٤ ٠٠٠ دولار)؛ و (د) بدل الإقامة المقرر لأفراد الأطقم الجوية (٦ ٠٠٠ دولار)؛ و (هـ) الوقود والزيوت ومواد التشحيم (٧٢٤ ٦٠٠ دولار)؛ و (و) استئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين (٢ ٣٧١ ٦٠٠ دولار)؛ و (ز) استئجار وتشغيل الطائرات المروحية (٤ ٣٦٢ ٢٠٠ دولار)؛ و (ح) التأمين من المسؤولية المدنية قِبل الغير (٣٥ ٢٠٠ دولار).

٨٢ - والفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يُعزى أساساً إلى التغيير الذي طرأ في تشكيلة الأسطول الجوي.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
	٦ ٤٩٨,٠	(٦١٨,٨)

٨٣ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٦ ٤٩٨ ٠٠٠ دولار وستغطي تكاليف ما يلي: (أ) استبدال معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات التي تجاوزت فترة عمرها المتوقع (٢٠٠ ١١٠ دولار)؛ و (ب) خدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات، بما فيها رسوم الأجهزة المرسلات المجبية، وحصة البعثة من مختلف الخطوط المستأجرة التي أنشأها مركز الخدمات العالمي، ورسوم خدمات الإنترنت، ورسوم خدمات الهاتف والخطوط المستأجرة محلياً، وتراخيص الترددات اللاسلكية، وصندوق بريد في نيويورك (٤٠٠ ٤٠٧ ٣ دولار)؛ و (ج) خدمات صيانة معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات الدعم، بما في ذلك خدمة دعم مركزية للاتصالات عبر الشبكات الواسعة، وخدمة دعم لأجهزة الاتصال اللاسلكي الرقمية، وعقد لتقديم الدعم على النطاق العالمي مبرم مع مركز الخدمات العالمي لغرض توفير خدمات التداول عن طريق الفيديو، وخدمات الصيانة لإمداد الكهرباء غير المنقطع، والخدمات المركزية لتكنولوجيا المعلومات، والخدمات المتعلقة بالبرمجيات والتراخيص والدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (٤٠٠ ٥٨٨ دولار)؛ و (د) قطع الغيار واللوازم (٢٠٠ ٣٣٣ دولار)؛ و (هـ) البرمجيات والتراخيص والرسوم وتراخيص البرمجيات المؤسسية (٧٠٠ ٥٩٠ دولار)؛ و (و) اقتناء معدات وخدمات البث الإذاعي، ولوازم وصيانة الطباعة والاستنساخ، والاشتراكات لأغراض الإعلام (١٠٠ ٤٦٨ دولار).

٨٤ - والفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يُعزى أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة باستبدال المعدات المتقادمة المستخدمة في تشغيل الشبكات، وانخفاض تكاليف رسوم الأجهزة المرسلات المجبية والخطوط المستأجرة محلياً استناداً إلى أسعار تعاقدية جديدة، وانخفاض تكاليف خدمات التداول بالفيديو، وانخفاض الاحتياجات من قطع الغيار.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
٢٢٧,١	(٥٨,٤)
الشؤون الطبية	

٨٥ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٢٢٧ ١٠٠ دولار وستغطي تكاليف اقتناء المعدات (٧٠٠ ٤٩ دولار)؛ والخدمات الطبية (٤٠٠ ٩٥ دولار)؛ واللوازم الطبية (٨٢ ٠٠٠ دولار).

٨٦ - والفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يعكس أساساً انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء المعدات واللوازم الطبية.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مجموع الاحتياجات لعام ٢٠٢٠	الفرق عام ٢٠١٩ مقابل عام ٢٠٢٠
١ ٢٦٥,٥	(٣٢٢,٠)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	

٨٧ - تبلغ الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ ما قدره ١ ٢٦٥ ٥٠٠ دولار، وستغطي تكاليف مواد الرفاه (٦١ ٠٠٠ دولار)؛ ورسوم التدريب ولوازمه وخدماته (٥٠٠ ١٠٩ دولار)؛ والمناسبات الرسمية (٢٣ ٠٠٠ دولار)؛ والضيافة (١٩ ٠٠٠ دولار)؛ والتأمين العام من أجل توفير تغطية للنقدية المحوَّلة ولشحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (٢٨ ١٠٠ دولار)؛ والرسوم المصرفية المستحقة للمؤسسات المالية في المواقع التي تحتفظ فيها البعثة بحسابات مصرفية (١٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ ومطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الغير فيما يخص الحوادث التي تسبب فيها موظفو البعثة أثناء أداء مهامهم الرسمية، والمطالبات المتعلقة بفقدان الأمتعة الشخصية (٦٠٠ ٢٠ دولار)؛ وتكاليف الشحن، بما في ذلك خدمات البريد والحقيبة،

وإعادة الشحن والتكاليف ذات الصلة من أجل تغطية شحن المواد واللوازم، وشحن المعدات، وتكلفة غرامات التأخير وتكاليف التخزين (١٠٠ ٧٨٨ دولار)؛ وحصص الإعاشة، بما في ذلك الحفاظ على حصص الإعاشة لحالات الطوارئ وتوفير المياه المصفّاة في المكاتب للاستهلاك من قِبل الموظفين (٢٠٠ ٥٦ دولار).

٨٨ - والفرق (النقصان) بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩ يعكس أساساً انخفاض الرسوم المتصلة بتكاليف الشحن المقدّرة الناجم عن انخفاض عدد مشتريات المعدات وقطع الغيار وانخفاض الرسوم المصرفية.

٥ - الموارد الخارجة عن الميزانية

٨٩ - لم تتوافر لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان أي موارد خارجة عن الميزانية في عام ٢٠١٩ ولا يُتوقع توافر أي منها للبعثة في عام ٢٠٢٠.

ثانيا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قرارها ٢٧٩/٧٣ ألف، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية

ألف - الجمعية العامة

المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

(القرار ٢٧٩/٧٣ ألف، الجزء الرابع عشر)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/التلبية الطلب

القرار/الطلب

تشير إلى أنها نصت على أن استخدام الخبراء الاستشاريين الخارجيين للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو المهام المتكررة. ولا تستعين البعثة تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (الفقرة ٨).

تواصل البعثة بذل قصارى جهدها لاستخدام مواردها الداخلية للمهارات والخبرات المطلوبة داخل البعثة، وتكون الاستعانة بهم حينها لفترات قصيرة. وتتأكد البعثة أيضا من أن الخبراء الاستشاريين يعملون على بناء القدرات الداخلية قبل إنجاز عملهم.

تشدد على أهمية أن يجري الأمين العام استعراضا شاملا للاحتياجات من الموظفين المدنيين لكل بعثة من البعثات السياسية الخاصة، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل وظائف الخدمة الميدانية إلى وظائف وطنية وزيادة نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، وبخاصة عندما يكون هناك تغيير كبير في الولاية أو مستويات القوة المأذون بها، لضمان ملاءمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ ولايات البعثات على نحو فعال وتحسينه لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات (الفقرة ٩).

تشير إلى الفقرة ٥٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يستعرض مهام مكتب الدعم المشترك في الكويت وأن يقدم استنتاجاته في سياق مشاريع الميزانية المقبلة (الفقرة ١١).

أُرجى النظر في تقرير الأمين العام عن نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي في الأمانة العامة للأمم المتحدة (A/73/706)، الذي يتضمن اقتراحا يتعلق بمكتب الدعم المشترك في الكويت، إلى الدورة الرابعة والسبعين للجمعية العامة. وحالما تتخذ الجمعية العامة قرارا بشأن الاقتراح الوارد في التقرير، فإن البعثة ستعمل على ضمان أن تُدرج نتيجة القرار وفقاً لذلك في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

(A/73/498)

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

الطلب/التوصية

أشارت اللجنة الاستشارية أثناء نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ إلى أن مستوى الموارد المعتمدة للبعثات السياسية الخاصة لفرات السنتين الأخيرة فاق بنسبة تتراوح بين ٧ و ١٠ في المائة المبلغ المرصود في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ البالغ ١٠٩,٦ ملايين دولار. وسلّمت اللجنة بأن تمويل البعثات السياسية الخاصة خلال أي فترة سنتين يتوقف على ما تقرره الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن من حيث إنشاء الولايات أو تجديدها. وعليه، فإن اعتماد فترة السنتين الموافق عليه قبل بداية فترة السنتين قابلٌ للتغيير خلال فترة السنتين تلك. ومع ذلك اعتبرت اللجنة أن تجارب الماضي تشير إلى عدم القدرة على تقديم توقعات دقيقة بشأن الاحتياجات المستمرة من الموارد للبعثات السياسية الخاصة. لذا، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية من الأمين العام أن يبذل مزيداً من الجهود لتقديم تقديرات أكثر دقة لميزانيات البعثات السياسية الخاصة في ضوء بدء تطبيق الميزانية البرنامجية السنوية اعتباراً من عام ٢٠٢٠ (الفقرة ٩).

ترد تعليقات اللجنة الاستشارية وتوصياتها بشأن معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة لفرادى البعثات في تقاريرها ذات الصلة. وتكرر اللجنة التأكيد على أن: (أ) معدلات الشغور المدرجة في الميزانية ينبغي أن تستند إلى معدلات الشغور الفعلية قدر الإمكان: وفي الحالات التي تكون فيها المعدلات المقترحة إدراجها في الميزانية مختلفة عن المعدلات الفعلية في وقت إعداد الميزانية، ينبغي أن يُقدّم في وثائق الميزانية ذات الصلة تبرير واضح للمعدلات المطبقة؛ (ب) ينبغي شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، مثلما طلبت ذلك الجمعية العامة؛ (ج) ينبغي، كمبدأ من مبادئ السياسة العامة، إعادة النظر في مدى استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر وينبغي تقديم مسوغات للاحتفاظ بها: وفيما عدا ذلك، ينبغي أن يُقترح إلغاؤها (الفقرة ١٩).

طلبت اللجنة الاستشارية أيضاً، وتلقت، معلومات عن الانتدابات المؤقتة للموظفين لشغل وظائف شاغرة من الرتب العليا، التي تنطوي على بدل الوظيفة الخاص. وحتى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٨، مُنح ما مجموعه ٣٨ من هذه الانتدابات في بعثات سياسية خاصة. وتُشير

تسعى البعثة إلى التعجيل بملء الوظائف الشاغرة وتبذل قصارى جهدها لتقليص الوقت السابق للاستقدام من خلال المتابعة الدقيقة مع مديري البرامج.

اللجنة إلى أنّ مجلس مراجعي الحسابات كان قد لاحظ، في تقريره عن الأمم المتحدة في السنة المنتهية ٢٠١٧، أنّ منح بدل خاص للموظفين لم يقتصر على الحالات الاستثنائية خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧، وأنّ الأمم المتحدة قد ذكرت أنّ الإفراط في استخدام إعلانات الوظائف المؤقتة هو من العوامل الرئيسية التي تحول دون التخطيط بشكل أوثق للقوة العاملة في المنظمة. وتأمل اللجنة في أن يتم على جناح السرعة ملء كل الوظائف الشاغرة، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستكمل فوراً عملية الاستقدام للوظائف المشغولة حالياً بواسطة استخدام بدل الوظيفة الخاص (الفقرة ٢٠).

فيما يتعلق بقدرة الدعم الأساسية للمنسقين المقيمين الجدد على الصعيد القطري، يقترح الأمين العام حداً أدنى من هذه القدرة قوامه خمسة موظفين فنيين في كل مكتب من مكاتب المنسقين المقيمين حتى تتم تغطية المهام الأساسية من أجل التنسيق الفعال. وترد ميزانية الصندوق الاستئماني المحدد الغرض الخاص بنظام المنسقين المقيمين في المرفق الثاني بتقرير الأمين العام ذي الصلة. بيد أنّ الأمين العام قد ذكر، في الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في عام ٢٠١٩، أنّ مكتب التنسيق الإنمائي للبعثة مسؤولاً عن دعم نائب الممثل الخاص/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في النهوض بمهام المنسق المقيم. وبما أنّ نظام المنسقين المقيمين الذي أعيد تنشيطه قد أنشئ حديثاً، ولن يدخل طور العمل إلا اعتباراً من عام ٢٠١٩، فإنّ اللجنة الاستشارية لا تعترض على الموارد المقترحة للبعثات الست في عام ٢٠١٩. ومع ذلك، فهي توصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يجري، في سياق مقترحات الميزانية المقبلة، استعراضاً للتأكد من أنّ الترتيبات المقترحة لنواب الممثلين الخاصين للأمين العام القائمين بمهام ثنائية أو ثلاثية وقدرة الدعم ذات الصلة في البعثات الست متّسقة مع أحكام قرار الجمعية ٢٧٩/٧٢. كما ترى اللجنة أن هناك حاجة لمواصلة تحديد سبل تخصيص الاعتمادات في الميزانية من أجل تغطية التكاليف التشغيلية ذات الصلة لتلك الوظائف في البعثات السياسية الخاصة (الفقرتان ٢٦ و ٢٧).

تواصل البعثة تعزيز رصد حالة الامتثال لمتطلبات الحجز المسبق. فالقيادة العليا للبعثة دكرت جميع موظفيها بأن يقدموا جميع طلبات السفر في مهام رسمية في وقت مبكر بما فيه الكفاية ليتسنى إجراء حجوزات السفر بفترة ١٦ يوماً قبل المغادرة، وأن يقدموا، إذا تعذر ذلك، الأسباب القاهرة المؤيدة لطلبات السفر التي لا تُقدم في المواعيد المحددة وذلك ليتسنى حجز تذاكر السفر قبل موعده بفترة ١٦ يوماً.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أيضاً أن التقرير الرئيسي للأمين العام يقدم نفس التفسير الذي ورد في تقريره السابق، حيث يُعزى الامتثال الكامل لعوامل خارجية حصرياً. ولا تزال اللجنة ترى أن تعليلاً كهذا غير كاف. واللجنة، وإذ تسلّم بأن من البعثات ما تختلف طبيعة العمل فيها وما يتصل بذلك من احتياجات السفر، كما يمكن أن تختلف من حيث إمكانية التنبؤ بأنواع معينة من الرحلات، تكرر الإعراب عن عدم ارتياحها للانخفاض العام في معدلات الامتثال

لسياسة حجز التذاكر قبل موعد السفر بمدة ١٦ يوما. وتعرب اللجنة من جديد عن أملها في أن يتم تحليل أسباب تدني معدلات الامتثال لسياسة الشراء المسبق واتخاذ التدابير اللازمة لتحسين الامتثال لهذه السياسة، ومن ثم تحقيق الوفورات التي يتيحها الحجز المسبق لتذاكر الرحلات التي يمكن التنبؤ بها، ولا سيما السفر المتصل بالتدريب الرسمي (الفقرة ٣٣).

علاوة على ذلك، ما زالت اللجنة الاستشارية ترى أن ما تتيحه التكنولوجيا من وسائل الاتصال، التي يزداد نطاق استخدامها في الاتساع وتخضع للتحسّن باستمرار، كان من الممكن أن يؤدي إلى تخفيضات أكبر في الاحتياجات من الموارد المرسودة للسفر في مهام رسمية. وتكرر اللجنة تأكيد آرائها فيما يتعلق باستخدام الحضيف موارد السفر، ولا سيما رأيها بأن الاعتبار الرئيسي الذي يتعين مراعاته عند الإذن بالسفر في مهام رسمية ينبغي أن يكون هو مدى ضرورة الاتصال المباشر لتنفيذ الولاية. إضافة إلى ذلك، تكرر اللجنة تأكيد أن البعثات ينبغي أن تعمل قدر الإمكان على موازنة زيادة الاحتياجات للسفر في بعض مناطق العمل بأن تسعى إلى استخدام وسائل اتصال بديلة في مناطق أخرى (الفقرة ٣٤).

لاحظت اللجنة الاستشارية وجود اتجاه لتخصيص المركبات بنسب مئوية تزداد ارتفاعاً عن النسب التي حددها دليل التكاليف والنسب الموحدة في السنوات الأخيرة. وتشير اللجنة إلى أن نسب الاستحقاقات المتعلقة بالمركبات الواردة في الدليل تم تحديثها على إثر تقليص فائض الموجودات من المركبات خلال فترة ٢٠١٦/٢٠١٧. وتلاحظ اللجنة أنه على الرغم من أن نسب الموجودات المقترحة لعام ٢٠١٩ أقل من تلك المقترحة لعام ٢٠١٨، فهي تظل في مستويات عام ٢٠١٧ الأعلى من تلك المتعلقة بعام ٢٠١٦. وفي حين يقدم تبرير للمستوى الأعلى المقترح من الموجودات من معدات تكنولوجيا المعلومات، مثل الحاجة إلى مرافق التدريب، ومقاهي الإنترنت، ونظم مراقبة حركة السيارات، والوقت اللازم لإصلاح المعدات، لم يقدم أي تبرير للمستوى الأعلى المقترح من الموجودات من المركبات. وتكرر اللجنة أن اتجاه تزايد المخصصات من المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات والمعدات الاحتياطية بمعدلات فوق المخصصات القياسية ينبغي النظر فيه وعكس مساره. واللجنة موقنة من أن ميزانية الأمين العام المقبلة ستتضمن معلومات عن الاستعراض والتسوية اللذين سيُنجزان من أجل الامتثال للمعدلات القياسية (الفقرة ٣٦).

تتوقع الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ موجودات مقبلة قدرها ١٧١ من المركبات حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٠، و ٦ وحدات بتكلفة تتجاوز معدل التكلفة الموحّد. وتستلزم الحالة الأمنية للبعثة أن تجري جميع تحركات النقل البري في مركبات مدرّعة. وفي حال الانتشال القسري، يجب انتشال جميع الركاب برّاً. وفيما يتعلق بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، تجري البعثة استعراضات دورية لكيفية تخصيصها معدات تكنولوجيا المعلومات وقطع الغيار، وتطوّر النسب الموحدة المنصوص عليها في الأحكام ذات الصلة من المبادئ التوجيهية للميزانية الصادرة عن شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابعة لإدارة الدعم الميداني سابقاً (المسماة الآن إدارة الدعم العمليّاتي) في الأمانة العامة، والتي استند إليها في إعداد الميزانية المقترحة لعام ٢٠٢٠.

شددت اللجنة الاستشارية مراراً على ضرورة أن تكون للبعثات السياسية الخاصة سياسة عامة متسقة بشأن الموجودات من المركبات في مراكز العمل التي يُسمح فيها باصطحاب الأسرة، وطلبت معلومات مفصلة في هذا الصدد ولكنها لم تتوصل بها. وتلاحظ اللجنة عدم إيراد معلومات مفصلة عن هذه المسألة في الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٩، باستثناء ما ورد في الفقرة ٥٧ من التقرير الرئيسي للأمم المتحدة لعام ٢٠١٦، وُضعت تدابير تنظم حيازة واستخدام المركبات لتمكين البعثات من ترشيد الحاجة إلى استخدام المركبات في مراكز العمل التي يُسمح فيها باصطحاب الأسرة. وتكرر اللجنة تأكيدها أنه ينبغي وضع سياسة متسقة بشأن الموجودات من المركبات للبعثات السياسية الخاصة في مراكز العمل التي يُسمح فيها باصطحاب الأسرة، وأن الميزانيات المقترحة لعام ٢٠٢٠ ينبغي أن تتضمن معلومات مفصلة عن ذلك حسب كل بعثة على حدة (الفقرة ٣٧).

تطرقت اللجنة الاستشارية، على مر السنين، لحالة مكتب الدعم المشترك في الكويت وعدم اشتماله على دراسة جدوى، مشفوعة بتحليل للتكاليف والمنافع متحقق منه بصفة مستقلة، تُعرض كي توافق عليها الجمعية العامة. وقد أعربت اللجنة عن توقعها بأن يستجيب أيضاً اقتراح الأمين العام المتعلق بنموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي لطلبها السابق، الذي أيدته الجمعية في قرارها ٢٤٧/٦٨ ألف، والداعي إلى توفير هذا التحليل، سواء النوعي أو الكمي، لمكتب الدعم. وعلاوةً على ذلك، ذكرت اللجنة أن مكتب الدعم كانت إدارة الدعم الميداني قد أنشأته استجابةً للحالة الأمنية في العراق وأفغانستان، وقامت الإدارة بتوسيعه في وقت لاحق ليشمل بعثات أخرى. ولذلك، ما زالت اللجنة ترى أن مكتب الدعم المشترك في الكويت ليس بمركز خدمات مشتركة وافقت عليها الجمعية. وتكرر اللجنة الاستشارية عدم اعتراضها على المقترحات المتعلقة بعام ٢٠١٩، إلا أنها تشير إلى أن أي تغيير يُدخل على نموذج تقديم الخدمات الحالي أو المستقبلي يجب أن توافق عليه الجمعية العامة وفقاً لقرارها ٢٤٨/٧٠ (الفقرتان ٥٤ و ٥٥).

لقد لاحظت اللجنة الاستشارية الاتجاه التناقضي لعدد الوظائف التي قامت البعثات السياسية الخاصة بتحويلها إلى وظائف وطنية في السنوات الأخيرة. فمقارنة بتحويل ١٢ وظيفة دولية إلى وظائف وطنية في عام ٢٠١٦ (بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا (٧)، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (٤)، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو (١))، لم تُحوّل في

عام ٢٠١٧ سوى وظيفة واحدة (بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق) ووظيفتان في عام ٢٠١٨ (بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق)، إضافة إلى إنشاء وظيفة وطنية جديدة واحدة من الفئة الفنية في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. وتلاحظ اللجنة من تقرير الأمين العام أن ما مجموعه خمس وظائف يُقترح تحويلها إلى وظائف وطنية في عام ٢٠١٩ في ثلاث بعثات (بعثة الأمم المتحدة للدعم في ليبيا (١) وبعثة الأمم المتحدة للتحقق في كولومبيا (١) وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق (٣)). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة أن أحد أكبر التحديات التي تعترض ذلك يتمثل في إيجاد موظفين ممن يستوفون المهارات المناسبة، التي قد لا تكون متاحة في البلد المضيف أو في مناطق محددة من البلد، ولا سيما خلال مرحلتي النزاع وما بعد النزاع. واللجنة الاستشارية، إذ تسلّم بأن الظروف السائدة في الميدان قد تحد من إمكانية تحويل بعض الوظائف إلى وظائف وطنية، تلاحظ بقلق عدم إحراز تقدم في تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٦/٦١ و ٢٦٤/٦٦، وتكرر طلبها إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة تنفيذ القرارين على الوجه السليم (الفقرتان ٥٦ و ٥٧).

فيما يتعلق بصياغة مؤشرات إنجاز كل من البعثات، أبدت اللجنة الاستشارية تعليقات على ذلك في تقاريرها عن عدد قليل من البعثات. وتكرر اللجنة الإعراب عن رأيها الذي مفاده أن بعض مؤشرات الإنجاز يمكن تحسينها لكي تبين بشكل أفضل ما يمكن أن تحققه كيانات الأمم المتحدة والأنشطة التي يمكن مساءلتها عنها (الفقرة ٥٨).

المجموعة المواضيعية الأولى: المبعوثون الخاصون والشخصيون والمستشارون الخاصون والممثلون الشخصيون للأمين العام

(A/73/498/Add.1)

أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة لعام ٢٠١٩ بمبلغ ٨٠٠ ٥٩٤ ١ دولار تحت بند المرافق والهياكل الأساسية لمكتب المبعوث الخاص للأمين العام (بوروندي) تشمل ٨٠٠ ٤٥ ١ دولار لاستئجار أماكن العمل، لأنه على إثر انتهاء ترتيبات تقاسم التكاليف مع وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة في بوجومبورا، يتحمل المكتب ابتداء من عام ٢٠١٩ تكاليف استئجار الأماكن المستخدمة وتأمينها وصيانتها. وتشجع اللجنة الاستشارية الأمين العام على بذل جهود في إطار البحث عن فرص لإبرام ترتيبات لتقاسم التكاليف في المستقبل، أينما كان هذا ملائماً (الفقرة ٢٨).

تواصل البعثة استكشاف إمكانيات خفض التكاليف بالاشتراك مع فريق الأمم المتحدة القطري من خلال تقاسمهما عددا من الخدمات وأماكن العمل المشتركة في جميع أنحاء البلد. وإضافة إلى ذلك، تشترك البعثة مع جهات أخرى تكاليف ٩٠ وظيفة، بما في ذلك وظيفة نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (برتبة أمين عام مساعد)، و ٧ وظائف لموظفي أمن (فئة الخدمة الميدانية) في وحدة الحرس الأمني ومركز تنسيق العمليات وإدارة الأزمات، و ٤٣ وظيفة لحراس أمن (الرتبة المحلية)، و ٣٩ وظيفة لعمال اللاسلكي الميدانيين (الرتبة المحلية). ومن المبادرات الأخرى لتقاسم التكاليف الدوائر الطبية المشتركة، التي أُنشئت في عام ٢٠١٨؛ وأفرقة الأمم المتحدة للاستجابة

الطبية في حالات الطوارئ في الميدان؛ ووظيفة واحدة لمدير برنامج متطوعي الأمم المتحدة (برتبة ف-٣) واسترداد تكاليف النقل باستخدام أصول الطيران التابعة للبعثة.

وبقيادة المسؤول المكلف، وضع فريق إدارة الأمن، بالتنسيق مع إدارة شؤون السلامة والأمن التابعة للأمانة العامة، الميزانية الخاصة بتقاسم التكاليف الأمنية المحلية وفقا للمبادئ التوجيهية للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية.

المجموعة المواضيعية الثالثة: المكاتب الإقليمية ومكاتب دعم العمليات السياسية، والبعثات الأخرى (A/73/498/Add.3)

فيما يتعلق بتحويل ١٧ وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، تواصل البعثة رصد جميع الوظائف الشاغرة وتقديم المبررات الداعية أبلغت اللجنة الاستشارية بأن ٥ وظائف من أصل ١٧ وظيفة كانت لا تزال شاغرة بتاريخ ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٨، وهي وظيفتان لموظف لشؤون الانتخابات (ف-٤)، ووظيفتان لموظف معاون لشؤون الانتخابات (موظف في وطني)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (الرتبة المحلية). وتكرر اللجنة التأكيد على رأيها أنه ينبغي، كمبدأ من مبادئ السياسة العامة، إعادة النظر في مدى استمرار الحاجة إلى الوظائف الشاغرة وأنه ينبغي تقديم مسوغات للاحتفاظ بها (الفقرة ١٩).

يشير الأمين العام إلى أن مكتب الدعم المشترك في الكويت يقدم الدعم الإداري لمركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا. وتذكر اللجنة الاستشارية أنه، في سياق تقرير الأمين العام عن بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، أشار الأمين العام، فيما يتعلق بالتغييرات التنظيمية المقترحة إلى أنه، إثر إجراء تقييم لاحتياجات مكتب الدعم المشترك، تقرر أن يعاد توزيع الموظفين المطلوبين عبر البعثات الرئيسية التي يقدم لها المكتب الخدمات من أجل كفاءة تقاسم التكاليف على النحو السليم. وإضافة إلى ذلك، يشير الأمين العام إلى أن البعثات الأساسية التي يقدم لها المكتب الخدمات تشمل بعثتا الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وإلى العراق، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سوريا، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا. وأبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن المركز الإقليمي يعتبر أصغر من أن يساهم بالموارد لمكتب الكويت. وتشدد اللجنة على أن الدعم الإداري المقدم من إحدى هيئات الأمم المتحدة إلى هيئة أخرى ينبغي أن يقدم على أساس استرداد التكاليف، حسب الاقتضاء (الفقرة ٢٠).

زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تشير إلى اقتراح موارد للخبراء الاستشاريين قدرها ٢٥٦ ٩٠٠ دولار لتوفير الخبرات الموضوعية في عدد من المجالات، من بينها الرعي، والأمن، والسلام، ودعم تحليل البيانات الإحصائية، والحوكمة، وسيادة القانون، والمسائل الانتخابية، والتطرف. وتحيط اللجنة علماً أن النقصان في الموارد المقترحة لعام ٢٠١٩ وقدره ١٩ ٤٠٠ دولار يعكس استخدام القدرات الداخلية في مجالات من قبيل التقييم الميداني والتقني، وإصلاح قطاع الأمن، وبالتالي، تشيد بالبعثة لما تبذله من جهود بغية استخدام قدراتها الداخلية. وتعيد اللجنة الاستشارية تأكيد رأيها القائل بأنه، مع التسليم بأن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين قد تكون لازمة للحصول على خبرات متخصصة غير متوفرة داخلياً، لا ينبغي الاعتماد على الخبراء الاستشاريين الخارجيين إلا في الحدود الدنيا (الفقرتان ٣١ و ٣٢).

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

(A/73/498/Add.4)

أبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بأن البعثة سعت، عند صياغة مقترحها لعام ٢٠١٩، إلى أن تكفل من خلال تقييم أجراه اختصاصيو الأمن إمكانية إنجاز عملية نقل مهام محددة من دائرة الأمن التابعة للبعثة إلى شركات أمن خاصة دون المساس بسلامة الموظفين. وزُودت اللجنة، بناء على استفسارها، بمعلومات إضافية تتعلق بتكاليف حراس الأمن الذين توفرهم شركة الأمن الخاصة، وزيادة الاحتياجات من خدمات الأمن المتعلقة بكلاب الشرطة وخدمات أخرى. وتأمل اللجنة الاستشارية ألا يؤثر أي ترتيب من ترتيبات إسناد خدمات الأمن إلى مصادر خارجية على سلامة وأمن الموظفين وأماكن العمل (الفقرة ١٤).

تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لعام ٢٠١٩ ما قدره ٨٠٠ ١١٦ ٧ دولار. وقد زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات إضافية بشأن استبدال معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات التي تجاوزت فترة خدمتها المتوقعة (١ ٤٠٣ ٠٠٠ دولار)، وأبلغت بأن تلك الاحتياجات تعزى إلى اقتراح اقتناء معدات نتيجة اتباع استراتيجية استبدال المعدات التي تجاوزت فترة خدمتها المتوقعة. وأبلغت اللجنة بأن عملية الاستبدال تتم وفقاً لاستراتيجية المنظمة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وتلاحظ اللجنة الاستشارية مع القلق أن البعثة لا يبدو أنها اتبعت بالكامل وفي الوقت المناسب استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتشجع البعثة على أن تتخذ في المستقبل

إجراءات الاستبدال اللازمة على النحو الذي تقتضيه الاستراتيجية. ولا سيما فيما يتعلق بصمود هذه المنتجات في صد الأخطار التي تهدد وتوصي اللجنة بأن تُقدم المعلومات المفصلة المتعلقة بالاحتياجات في أمن الفضاء الإلكتروني. مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات إلى الجمعية العامة عند نظرها في تقرير الأمين العام (الفقرة ١٩).

يشير الأمين العام في تقريره إلى أن الاحتياجات من الموارد المقترحة أجرت البعثة تحليلاً مفصلاً للرحلات المقررة لتحديد احتياجات دقيقة للسفر في مهام رسمية تبلغ ٨٠٠ ٤٨٠ ١ دولار، وهي تمثل من الموارد المتعلقة بالسفر في مهام رسمية وذلك في سياق الميزانية الاحتياجات الخاصة بالسفر في مهام رسمية للاضطلاع بأنشطة البرنامج المقترحة لعام ٢٠٢٠. غير تدريبية (٥٠٠ ١٠٣ ١ دولار) وأنشطة تدريبية (٤٠٠ ٣١٦ ١ دولار) واحتياجات سفر أخرى (٩٠٠ ٦٠ ١ دولار). وُودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات إضافية تتعلق بالاحتياجات الخاصة بالسفر، وهي تلاحظ أن المعلومات المقدمة غير كاملة، بما فيها التفاصيل المتعلقة بعدد الموظفين المسافرين، وعدد أيام السفر، وطبيعة السفر، والتفاصيل الأخرى ذات الصلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدم إليها المعلومات الكاملة المتعلقة بالاحتياجات الخاصة بالسفر في مهام رسمية في سياق مشاريع الميزانية المقبلة للبعثة. وتوصي اللجنة بأن تُقدم المعلومات المفصلة المتعلقة بالاحتياجات من السفر في مهام رسمية إلى الجمعية العامة عند نظرها في تقرير الأمين العام. وتوصي اللجنة أيضاً بتطبيق خفض بنسبة ٥ في المائة، بمبلغ ٧٤ ٠٠٠ دولار، على الاحتياجات من الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية (الفقرة ٢٠).

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

(A/73/498/Add.5)

تبلغ الاحتياجات المقترحة في إطار بند العمليات الجوية لعام ٢٠١٩ تتقاسم البعثة في الوقت الراهن تكاليف المحطة الجوية في كابل التابعة ما قدره ٦٠٠ ٨٧ ٣ دولار، مما يمثل نقصاً قدره ٢٠٠ ٩٢١ دولار من الاعتماد البالغ ٤ ٠٨٠ ٠٠٠ دولار لعام ٢٠١٨، ويعزى ذلك أساساً إلى انخفاض سعر عقد الاستئجار والتشغيل، فضلاً عن تطبيق ترتيبات تقاسم التكاليف مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن لإحدى طائرتي البعثة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب المبعوث الخاص سيتقاسم تكاليف تشغيل الطائرة ويسدد أجر ٢٣٢ ساعة طيران، مما يقلل مقدار ما تتحمله البعثة بموجب اتفاق استئجار الطائرتين ذي الصلة. وترحب اللجنة بالانخفاض الذي تحقق من خلال تقاسم تكاليف العمليات الجوية مع مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى اليمن وتشجع الأخذ بترتيبات مماثلة في بعثات أخرى، حيثما تسمى ذلك (الفقرة ٢٤).

المرفق الأول

التغييرات المقترحة في مستويات الملاك الوظيفي حسب الوحدة التنظيمية

الوظائف المعتمدة						التغييرات المقترحة						الوظائف المقترحة					
لعام ٢٠١٩						إلغاء ^(١) إنشاء ^(ب) نقل ^(ج) إعادة نذب صافي التغيير						لعام ٢٠٢٠					
الوحدة التنظيمية																	
الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان ورئيس بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان																	
٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩
٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦	٢٦
٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥	٢٥
١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩	١٩
٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣
٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨	٢١٨
مكتب نائبة الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان (للشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)																	
٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧
٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣	٣٣
٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤
٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥
٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩
٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥
٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩	٩
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (ركيزة التنمية)																	
١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤	١٤
٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦
٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥
دعم البعثة																	
١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠	١٠
٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣
٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠	٢٠
٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦	٦
٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨	٤٨
٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣
٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥
٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧

التغييرات المقترحة							الوظائف المعتمدة	الوحدة التنظيمية
الوظائف المقترحة	عام ٢٠٢٠	صافي التغيير	عام ٢٠٢٠	إلغاء ^(١)	إنشاء ^(ب)	نقل ^(ج)	إعادة ندب	عام ٢٠٢٠
وحدة التخزين المركزي	٢٤	-	-	٤	-	-	٤	٢٨
وحدة مراقبة الحركة	٩	-	-	-	-	-	-	٩
وحدة إدارة الممتلكات	٦	-	١	-	-	-	١	٧
(د) إدارة تقديم الخدمات								
مكتب رئيس إدارة تقديم الخدمات	٥	-	-	-	-	-	-	٥
قسم الطيران	٢٩	-	-	(١)	-	-	(١)	٢٨
وحدة الإمدادات العامة والوقود	١٠	-	-	١	-	-	١	١١
قسم الهندسة وصيانة المرافق	٣٢	-	١	-	-	-	١	٣٣
وحدة النقل	١٢١	-	-	(٣)	-	-	(٣)	١١٨
قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة والرعاية للموظفين	٢٢	-	-	-	-	-	-	٢٢
مكتب الكويت الموحد								
(أ) مكتب دعم البعثة في الكويت								
الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط	١	-	-	-	-	-	-	١
(ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت								
مكتب رئيس مكتب الدعم المشترك في الكويت	٣	-	-	-	-	-	-	٣
قسم شؤون الموظفين	١٣	-	-	-	-	-	-	١٣
قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات)	١٦	-	-	-	-	-	-	١٦
قسم السفر	٣	-	-	-	-	-	-	٣
إدارة الجودة/الأداء	٤	-	-	-	-	-	-	٤
المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات								
(أ) المكاتب الإقليمية								
كابل	٢٦	-	-	-	-	-	-	٢٦
قندهار	٥٦	-	-	-	-	-	-	٥٦
هرات	٤٢	(١)	-	-	-	(١)	-	٤١
بلخ (مزار شريف)	٥٢	-	-	-	-	-	-	٥٢
ننكرهار (جلال آباد)	٥٥	(١)	-	-	-	(١)	-	٥٤
بكتيا (غرديز)	٤٤	-	-	-	-	-	-	٤٤
(ب) مكاتب الولايات								
باميان	٣٧	-	-	-	-	-	-	٣٧
فارياب (ميمنة)	١٧	(٣)	-	-	-	(٣)	-	١٤
بدخشان (فيض آباد)	١٤	-	-	-	-	-	-	١٤
بغلان (بل خثري)	٢٧	-	-	-	-	-	-	٢٧
قندوز	٣٩	-	-	-	-	-	-	٣٩

الوظائف المعتمدة		التغييرات المقترحة					الوظائف المقترحة
لعام ٢٠١٩		إلغاء ^(١)	إنشاء ^(ب)	نقل ^(ج)	إعادة ندب ^(د)	صافي التغيير	لعام ٢٠٢٠
الوحدة التنظيمية							
إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، نيويورك							
الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ							
٥	-	-	-	-	-	٥	
١٢١١	(١١) ٤	-	-	(٧)		١٢٠٤	المجموع
(أ) إلغاء الوظائف التالية: ١ موظف أقدم لتخطيط البعثة (ف-٥)، و ١ موظف أقدم لتخطيط البعثة (ف-٤)، و ١ موظف قانوني (ف-٣)، و ١ موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-٣)، و ١ موظف للشؤون السياسية (ف-٣)، و ١ موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-٢)، و ١ موظف إداري (فئة الخدمة الميدانية)، و ١ موظف موارد بشرية (من فئة الخدمة الميدانية)، و ١ موظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية)، و ١ موظف معاون لشؤون التنسيق (موظف في وطني).							
(ب) إنشاء الوظائف التالية: ١ موظف أقدم للشؤون السياسية (ف-٥)، و ١ موظف معاون لشؤون الإعلام (موظف في وطني)، و ١ مساعد هندسي (موظف في وطني)، و ١ مساعد لشؤون تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال لسلسلة الإمداد (الرتبة المحلية).							
(ج) نقل الوظائف التالية: ١ موظف للشؤون السياسية (ف-٣)، و ١ موظف للشؤون السياسية (فئة متطوعي الأمم المتحدة) من دائرة الشؤون السياسية إلى القسم المشترك للتحليل والإبلاغ؛ و ١ مساعد لشؤون المخزون والمستودعات (فئة متطوعي الأمم المتحدة) من قسم التكنولوجيا الميدانية إلى وحدة التخزين المركزي؛ و ١ لفني مركبات (من فئة الخدمة الميدانية) من وحدة إدارة المشتريات إلى وحدة النقل؛ و ١ مساعد لشؤون الاستلام والفحص (الرتبة المحلية) من وحدة التخزين المركزي إلى وحدة إدارة الممتلكات؛ و ١ مساعد لمراقبة الممتلكات والمخزون (الرتبة المحلية) من وحدة إدارة الممتلكات إلى وحدة التخزين المركزي؛ و ١ موظف عمليات جوية (فئة الخدمة الميدانية) من قسم الطيران إلى وحدة الإمدادات العامة والوقود؛ و ١ مساعد لشؤون النقل (فئة الخدمة الميدانية) من وحدة النقل إلى وحدة إدارة المشتريات؛ و ٢ مساعد لشؤون النقل (الرتبة المحلية) و ١ مساعد لشؤون المخزون والمستودعات (فئة متطوعي الأمم المتحدة) من وحدة النقل إلى وحدة التخزين المركزي.							
(د) يُتوقع أن تبقى المهام المتعلقة بالوظائف المقترحة نقلها على ما هي عليه، وألا يكون لعمليات النقل المقترحة أي أثر سلبي على تنفيذ برامج الوحدة التنظيمية التي تُنقل منها الوظائف.							

المرفق الثاني

الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع

الفئة الفنية والفئات العليا																
الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					الخليفة فئة مجموع									
متطوعو الأمم المتحدة		موظف الرتبة الوطنية		مجموع الوظائف الدولية		الميدانية/ الخدمات العامة		المجموع الفرعي		ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وَأَعْلَم
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٩																
المقر																
٧٤٨	٥٨	٤١٣	٦٤	٢١٣	-	١٠٣	١١٠	٤	٣٩	٣٨	١٩	٦	١	٢	١	كابل
٥	-	٣	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	إسلام آباد
٤	-	٢	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	طهران
المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات ^(١)																
٢٦	١	١٢	٦	٧	-	٢	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	-	كابل
٣٧	-	٢٩	٣	٥	-	٢	٣	-	٢	١	-	-	-	-	-	باميان
٥٦	٢	٣٥	٩	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	-	قندهار
٤٢	١	٢٥	٦	١٠	-	٥	٥	-	٢	٢	١	-	-	-	-	هرات
٥٢	١	٣٥	٦	١٠	-	٤	٦	-	٣	٢	١	-	-	-	-	بلخ (مزار شريف)
١٧	-	١٢	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	فارياب (ميمنة)
٥٥	١	٣٥	٨	١١	-	٤	٧	١	٣	٢	١	-	-	-	-	ننكرهار (جلال آباد)
٣٩	١	٢٦	٧	٥	-	٢	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	قندوز
١٤	-	١٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	بدخشان (فيض آباد)
٢٧	-	٢٢	٢	٣	-	١	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	بغلان (بل خُرمي)
٤٤	٣	٢٨	٧	٦	-	٢	٤	-	٢	١	١	-	-	-	-	بكتيا (غرديز)
٤٠	-	٢٠	-	٢٠	-	١٤	٦	١	٢	١	٢	-	-	-	-	مكتب الكويت
٥	-	-	-	٥	١	-	٤	-	١	١	١	١	-	-	-	نيويورك (إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام)
المجموع لعام ٢٠١٩																
١٢١١	٦٨	٧٠٩	١٢٤	٣١٠	١	١٤٥	١٦٤	٧	٦١	٥٧	٢٨	٧	١	٢	١	

الوظائف المقترحة
لعام ٢٠٢٠

المقر																
٧٤٥	٥٨	٤١٤	٦٥	٢٠٨	-	١٠٢	١٠٦	٤	٣٧	٣٧	١٩	٦	١	٢	١	كابل
٥	-	٣	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	إسلام آباد
٤	-	٢	١	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	طهران

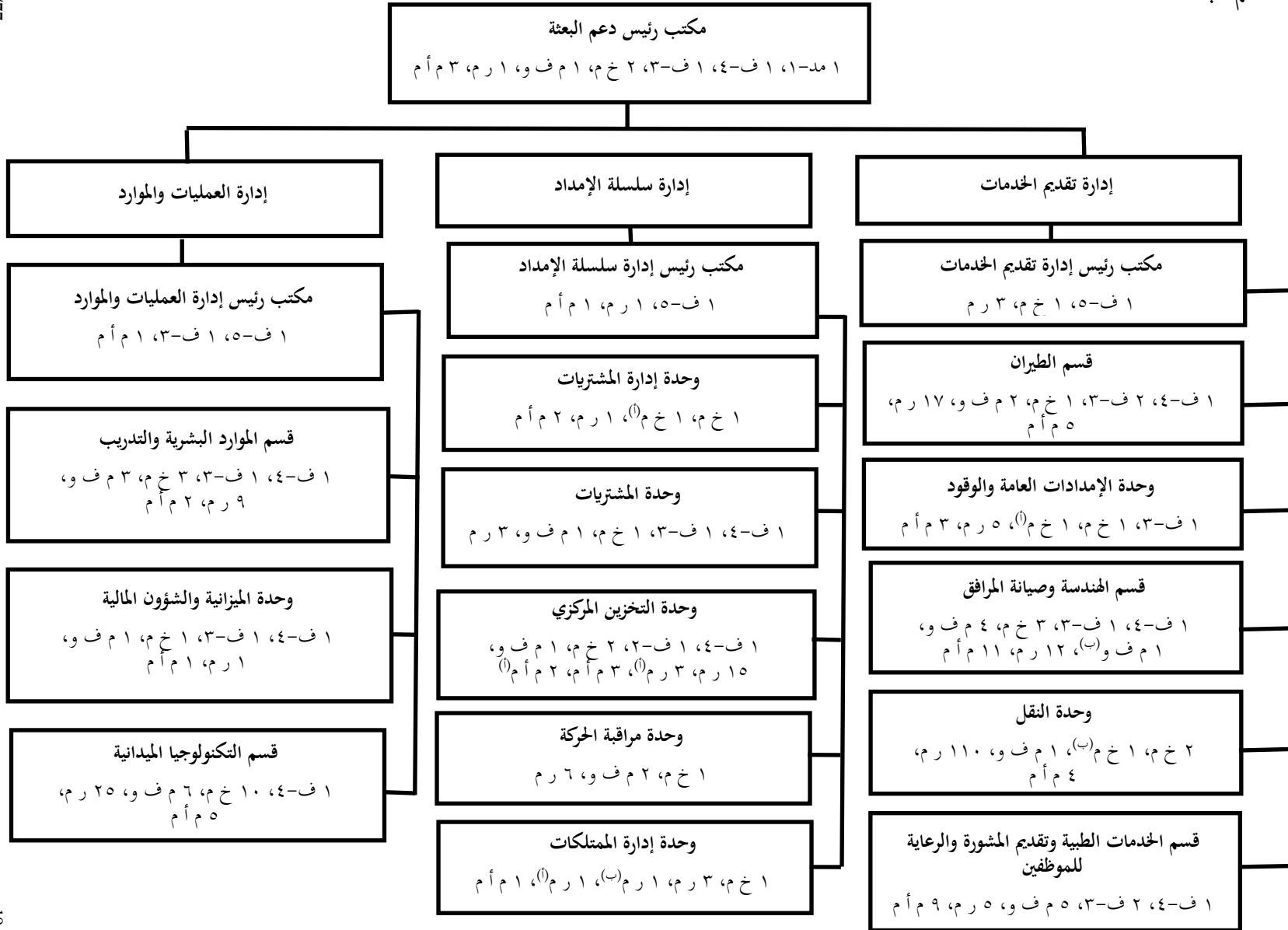
الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون						
وأع أعم														موظف	مجموع	الخدمة فئة	المجموع	الميدانية/ الخدمات	مجموع	موظف	الرتبة الأمم	متطوعو	
														الوطنية	الدولية	الوظائف	الخدمات العامة	الخدمات العامة	الوظائف	الوطنية	المحلية	المتطوعو	
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد
														٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	

ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = فئة الخدمة الميدانية؛ خ ع = فئة الخدمات العامة؛ ر م = الرتبة المحلية؛ ر أ = الرتب الأخرى؛ م ف و = موظف في وظيفي؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة؛ أ ع م = أمين عام مساعد. (أ) إنشاء. (ب) إعادة نذب. (ج) نقل.

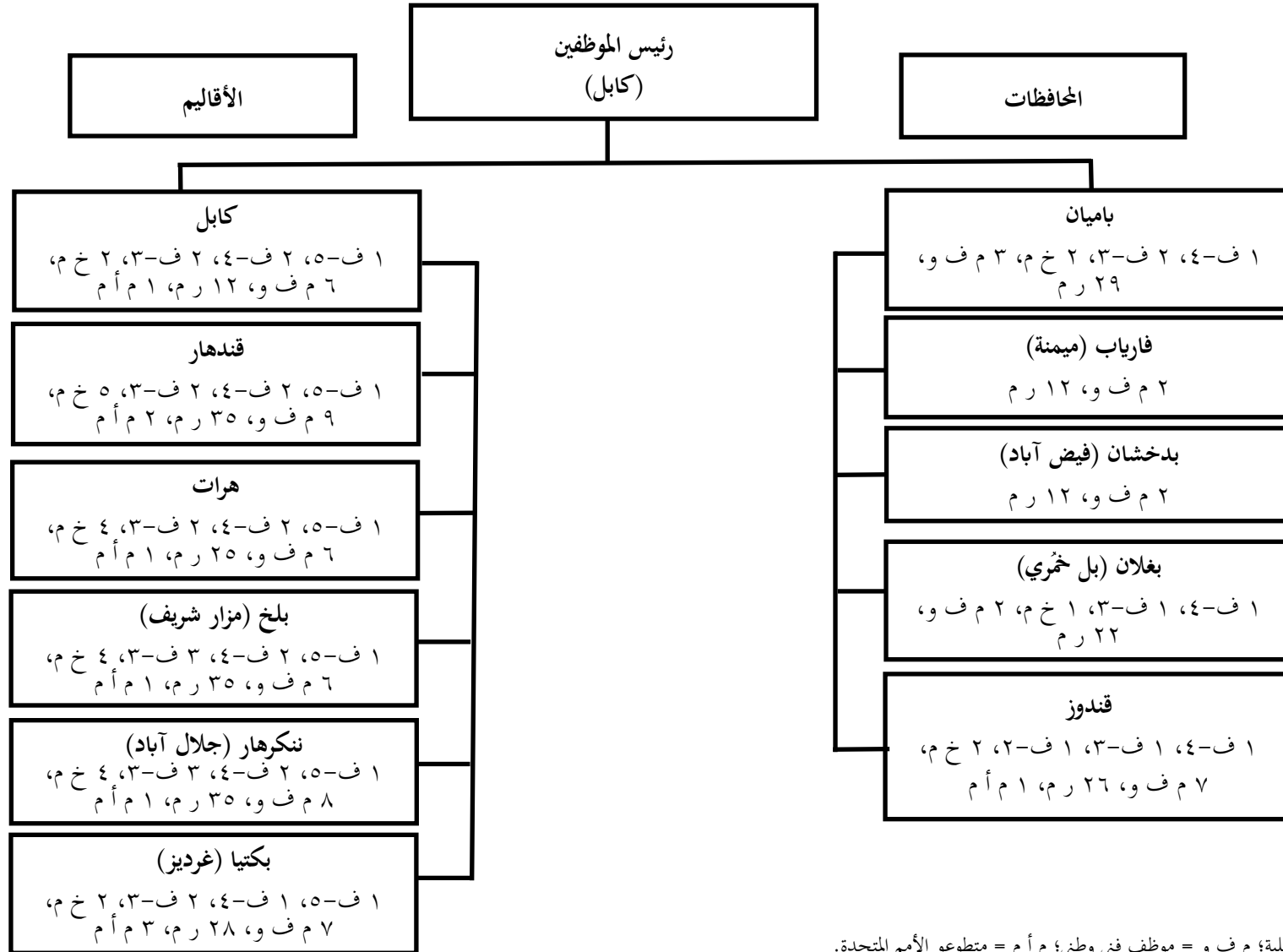
باء - دعم البعثة



المختصرات: م ر = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أ = متطوعو الأمم المتحدة.

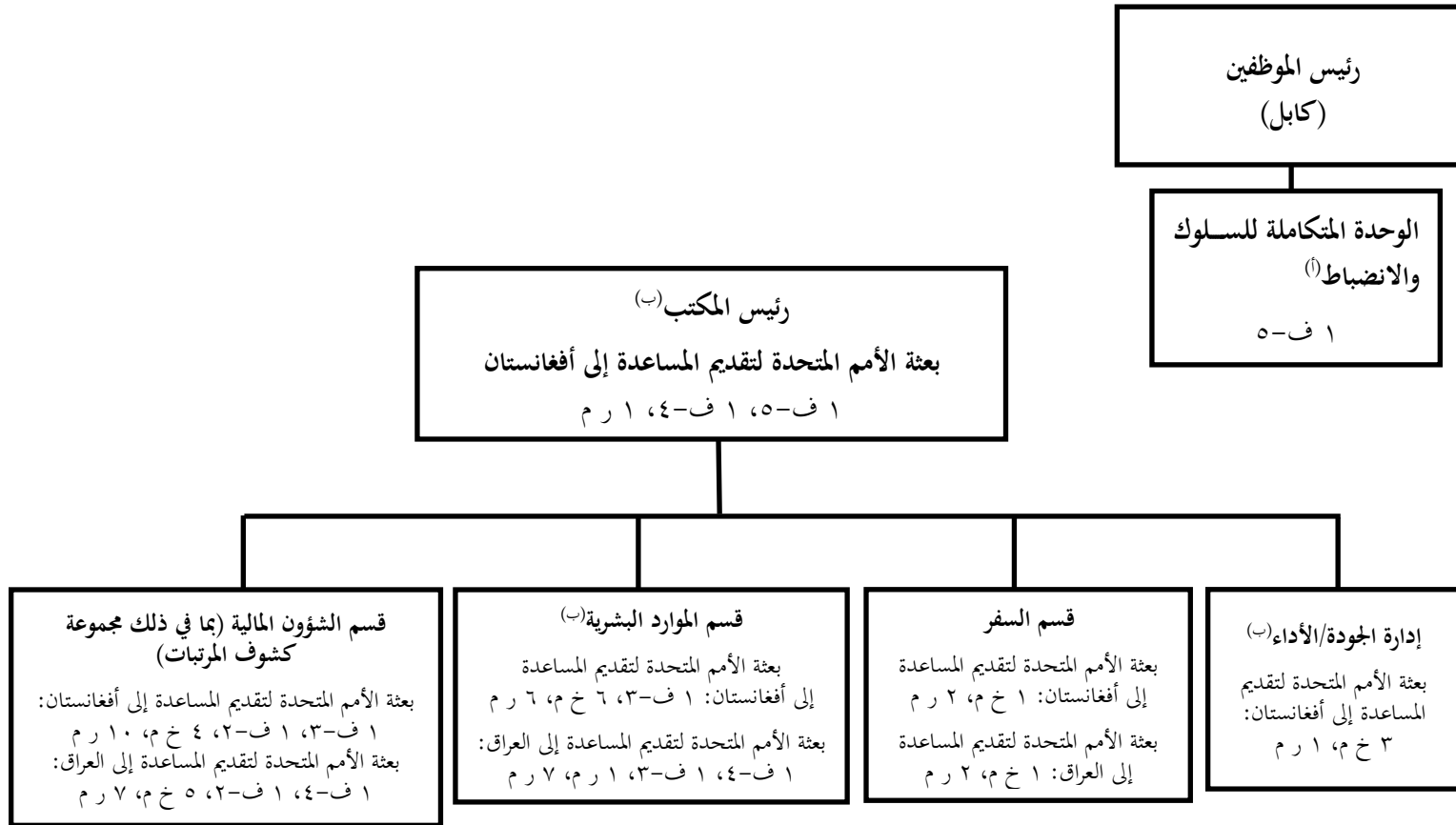
(أ) نقل. (ب) إنشاء.

جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات



المختصرات: ر م = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أم = متطوعو الأمم المتحدة.

دال - مكتب الكويت الموحد



المختصرات: خ م، فئة الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية.

(أ) عنصر تابع لمكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان.

(ب) عنصر تابع لمكتب الدعم المشترك في الكويت.

المرفق الرابع

معلومات عن الأنشطة الفنية التي اضطلعت بها في عام ٢٠١٩ وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها العاملة في المسائل البرنامجية (المسائل البرنامجية المتكاملة، حيثما انطبق ذلك) بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة للأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	الوصف
- منصة لبدء - الأنشطة الفنية التي - تقوم بها وكالات - الأمم المتحدة - وصناديقها وبرامجها - منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة - الوكالة الدولية للطاقة الذرية - الصندوق الدولي للتنمية الزراعية - منظمة العمل الدولية - المنظمة الدولية للهجرة - برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني - بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز - دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة - بالألغام - مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية - مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان - مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين - منظمة الأمم المتحدة للطفولة - مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة	وافقت الجمعية العامة في ١ حزيران/يونيه ٢٠١٨ على إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية باتخاذها القرار ٧٢/٢٧٩، على أن يكون عام ٢٠١٩ السنة الانتقالية. وقد قدم مكتب التنسيق الإنمائي، من خلال الصندوق الاستئماني المحدد الغرض، مبلغاً قدره ٦٠٠ ٣٨١ ١ دولار لعام ٢٠١٩ لدعم تمويل وظيفة برتبة ف-٥ ووظيفة برتبة ف-٤ وثلاث وظائف لموظفين فنيين وطنيين، وكذلك توفير الموظفين في الفترة الانتقالية وتمويل أنشطة التنسيق، بما في ذلك ما يلزم من مهام لإطار "وحدة العمل في الأمم المتحدة" الخاص بأفغانستان وما يتصل به من مهام التنسيق، من قبيل الأفرقة العاملة التابعة للإطار وما يتصل بها من خطط العمل السنوية المتكاملة، التي يضعها فريق الأمم المتحدة القطري.	يوجد مقر مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (لشؤون التنمية) (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، الذي يعمل في إطار هيكل متكامل، في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. ويقوم المكتب بتنسيق الأنشطة الإنمائية التي تقوم بها الأمم المتحدة ويقدم التوجيه لجميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في أفغانستان. وتشمل الآليات الموجودة أفرقة العمل التابعة لأطر الأمم المتحدة التي تُنفَّذ من خلالها البرامج، بما في ذلك إطار "وحدة العمل في الأمم المتحدة" الخاص بأفغانستان وما يتصل به من خطط العمل السنوية المتكاملة. ويمثل فريق الأمم المتحدة القطري الآلية الوطنية الشاملة التي يعمل من خلالها نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) على قيادة جميع وكالات الأمم المتحدة والتنسيق في ما بينها.	

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	الوصف
• هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة • برنامج الأمم المتحدة للبيئة • برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية • منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية • مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع • مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة • صندوق الأمم المتحدة للسكان • الأمانة العامة للأمم المتحدة (إدارة شؤون السلامة والأمن) • برنامج الأغذية العالمي • منظمة الصحة العالمية	• دعم الأمم المتحدة لانتخابات • برنامج الأمم المتحدة الإنمائي • بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان	تمت تعبئة ما مجموعه ١٦٠ مليون دولار لتمويل الدوريتين الانتخابيتين لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩، بما في ذلك تسجيل الناخبين، والانتخابات البرلمانية المقررة في عام ٢٠١٨ والانتخابات الرئاسية المقررة في عام ٢٠١٩. وستُعبأ موارد أخرى، حسب الاقتضاء، بمجرد الانتهاء من إعداد خطة العمليات الانتخابية أطلق مشروع دعم الانتخابات التابع للأمم المتحدة، تحت القيادة السياسية للبعثة وبدعم تقني من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في الربع الأخير من عام ٢٠١٧. ويتمثل الهدف من إنشاء المشروع في توجيه دعم المجتمع الدولي إلى اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية في أفغانستان وإلى دعم أنشطة تسجيل الناخبين. ولتحقيق هذه الغاية، يقدم المشروع المساعدة التقنية وخدمات الدعم في مجال بناء القدرات إلى اللجنتين بهدف بناء اعتمادهما على الذات،	

وميزانيتها وموافقة هيئات الإدارة وخضوعهما للمساءلة العامة، وتعزيز ثقة الجمهور في العملية الانتخابية عليها.

وللمشروع هدفان هما: (أ) تعزيز قدرات اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية لتمكينهما من تنظيم انتخابات بما يتماشى مع الإطار القانوني الانتخابي الوطني والتزاماتها الدولية؛ و (ب) وضع آلية برنامجية تمكن المجتمع الدولي من تمويل الانتخابات جزئياً بناءً على طلب حكومة أفغانستان. وإجمالاً، يتوخى المشروع تحقيق خمسة نواتج هي: (أ) تيسير إجراء انتخابات ذات مصداقية من خلال تحقيق اللجنة الانتخابية المستقلة الأهداف الرئيسية التي حددتها في مجالي الهيكلية والتخطيط؛ (ب) توصّل لجنة الشكاوى الانتخابية إلى فض المنازعات الانتخابية على نحو ذي مصداقية؛ (ج) توعية الجمهور وتقديم الدعم للمجتمع المدني من أجل تشجيع المواطنين على المشاركة في العملية الانتخابية؛ (د) قيام اللجنة الانتخابية المستقلة بإعداد قائمة ناخبين خاصة بكل من مراكز الاقتراع التي يدلي فيها الناخبون بأصواتهم في الانتخابات المقبلة؛ و (هـ) اضطلاع اللجنة الانتخابية المستقلة ولجنة الشكاوى الانتخابية بإدارة ذات مصداقية لانتخابات ولسي جركه (مجلس العموم) وانتخابات مجالس المقاطعات وتسوية ما ينشأ عنها من منازعات انتخابية. ويتضح تعميم مراعاة المنظور الجنساني على نطاق المشروع في مؤشرات نواتج رئيسية تتعلق بمشاركة المرأة في جميع النواتج الخمسة المذكورة، وهو ما يجسّد الأهمية التي يوليها المشروع لتعزيز وضع المرأة في الحياة السياسية والانتخابية الأفغانية.

وسيجري إعداد نتائج سادس في عام ٢٠١٩ بمجرد أن تضع اللجنة الانتخابية المستقلة الجدول الزمني للانتخابات الرئاسية وتعتمده.

في عام ٢٠١٩، وافقت مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان على تخصيص مبلغ قدره ٢٦٦ ٧٠٠ دولار لتغطية تكاليف دعم برنامج الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في أفغانستان. والهدف من ذلك التمويل هو دعم الأنشطة المتصلة بالبرنامج للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٩.

ومفوضية حقوق الإنسان هي وكالة أُدِّجَت مهمتها ضمن مهام دائرة حقوق الإنسان التابعة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. وعملاً بمقرر مجلس حقوق الإنسان ١١٣/٢ (٢٠٠٦)، فالمفوضية مكلفة بأن تواصل، بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، رصد حالة حقوق الإنسان في أفغانستان، وتوفير الخدمات الاستشارية والتعاون التقني وتوسيعها في ميدان حقوق الإنسان وسيادة القانون، وتقديم تقارير منتظمة إلى مجلس حقوق الإنسان عن حالة حقوق الإنسان في أفغانستان. ويوفر التمويل المقدم من المفوضية الدعم لولاية حقوق الإنسان المنوطة بالبعثة، عملاً بقرار مجلس الأمن ٢٤٠٥ (٢٠١٨) وقراراته السابقة بشأن أفغانستان.

وتتميل برامج المفوضية يوفر الدعم أساساً لأنشطة التوعية والتعاون التقني والدعوة في مجالات العمل الأساسية ذات الأولوية، بما في ذلك حماية المدنيين في حالات النزاع المسلح؛ ورصد ما يُرتكب من انتهاكات جسيمة لحقوق الأطفال في النزاعات المسلحة والإبلاغ عنها؛ وتعزيز حقوق المرأة وحمايتها والقضاء على العنف الموجه ضد المرأة؛ ومنع تعريض المحتجزين المرتبطين بالنزاع للتعذيب أثناء الاحتجاز وللاحتجاز التعسفي؛ وتقديم الدعم للفاعلين من المجتمع المدني، بمن فيهم المدافعون عن حقوق الإنسان والنشطاء في مجال حقوق المرأة، في ما يقومون به من أعمال في مجالات السلام والمصالحة والمساءلة؛ والتعاون مع اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان فيما يتعلق

حقوق الإنسان مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان

بتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، وتشجيع إفساح المجال للمجتمع المدني وحرية التعبير، والنهوض بالدور المحوري لحقوق الإنسان في عملية السلام.

وتشجع المفوضية أيضاً تنفيذ القواعد والمعايير الدولية لحقوق الإنسان، وتتبع نهج التنمية القائم على حقوق الإنسان، وتسهم في تعميم مراعاة حقوق الإنسان في برامج كيانات الأمم المتحدة في أفغانستان، بما في ذلك بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان.

ويُنقذ برنامج حقوق الإنسان باتباع نهج واسع النطاق يشمل رصد الأولويات المقررة وتوثيقها والإبلاغ عنها؛ وتقديم الدعم التقني اللازم لتعزيز قدرة الحكومة والمجتمع المدني من أجل تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ والاستعانة ببيانات دقيقة والتحقيق منها بشكل مستقل لإتاحة فرص الانخراط الفعال مع أصحاب المصلحة المعنيين في أنشطة الدعوة بشأن التوصيات المحددة الأهداف والاستراتيجية المنحى؛ وإطلاع الجمهور بانتظام على آخر ما يستجد من المعلومات، وإصدار البيانات الصحفية والتقارير المواضيعية العامة والخاصة عن مسائل حقوق الإنسان، تقدم تحليلاً جوهرياً محايداً ومتخصصاً لحالة حقوق الإنسان؛ وإثارة القضايا المثيرة للقلق، والدعوة إلى تعديل القوانين والسياسات والممارسات من أجل تحسين حماية حقوق الإنسان؛ والتعاون مع الحكومة وسائر أطراف النزاع والمجتمع الدولي من أجل إثارة مسائل حقوق الإنسان والشواغل المتصلة بحماية المدنيين؛ والاضطلاع بأنشطة الدعوة بشأن الشواغل المتعلقة بحماية أشد الفئات السكانية ضعفاً، أي النساء والأطفال

البرنامج

الوكالات والصناديق والبرامج

الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة
لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج
الوصف

والمحتجزون والمدنيون في المجتمعات المحلية المتضررة من النزاع، إضافةً إلى المدافعين عن حقوق الإنسان.

قدمت البعثة الدعم لحطة بدء المشاريع من خلال المشاركة في اجتماعات اللجنة التقنية، التي تضم ممثلين عن الجهات المانحة والحكومة الأفغانية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ومن جملة مهام أخرى، عملة اللجنة التقنية في المسائل المتعلقة بالسياسات وقامت باستعراض الحطة واعتمادها.

وباستخدام حطة بدء المشاريع، تعكف البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في إطار شراكة مع المجلس الأعلى للسلام، على إعداد وثيقة مشروع جديد بعنوان "دعم السلام والمصالحة في أفغانستان". ويرمي المشروع إلى ما يلي: (أ) تحسين قدرة المجلس الأعلى للسلام على تعزيز التوافق الوطني من أجل السلام؛ و (باء) إقامة شبكات موثوقة من المحاورين وتعزيز قدرات الفاعلين المحليين من أجل التوسط في تسوية النزاع في أفغانستان؛ و (ج) تحديد العوامل المسببة للنزاعات ذات الصبغة المحلية وبرايمج السلام والمصالحة من خلال أعمال البحث وجمع البيانات. ولم تقرر الجهات المانحة بعد ما إن كانت ستموّل هذا المشروع، وما زالت هناك تغييرات جوهرية قد يخضع لها.

يهدف البرنامج القطري للمكتب في أفغانستان، للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩، إلى الإسهام في تحقيق الاستقرار والتنمية في أفغانستان عن طريق تعزيز نظام العدالة الجنائية وتكثيف الجهود الرامية إلى مكافحة المخدرات، بسبل تشمل بناء قدرات الحكومة الأفغانية في مجالات الصحة والتنمية البديلة (لزراعة خشخاش الأفيون) ومراقبة المحاصيل وإجراء البحوث والتعاون فيما بين

تمثل حطة بدء المشاريع آلية تمويل يستخدمها المجتمع الدولي لدعم المجلس الأعلى للسلام. وكانت الحطة قد وُضعت في أيلول/سبتمبر ٢٠١٧ لتقديم الدعم لإطلاق الاستراتيجية الحكومية الجديدة للسلام والمصالحة في أفغانستان ولتنفيذها التجريبي.

وقد بلغ مجموع الميزانية المقترحة للحطة حتى نيسان/أبريل ٢٠١٩ ما قدره ١٣ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار. ويُقدّم هذا التمويل كل من الولايات المتحدة الأمريكية، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، وجمهورية كوريا.

حتى تاريخه، قدمت الجهات المانحة مبلغاً قدره ١٤ مليون دولار لعام ٢٠١٩ للبرنامج القطري لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة دعماً للمشاريع الرامية إلى بناء قدرة الحكومة على مكافحة المخدرات وإيجاد بدائل لزراعة المخدرات وإنتاجها. وإضافةً إلى

تقديم الدعم إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
المجلس الأعلى
للسلام

التنسيق والدعوة مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
بشأن قضايا
مكافحة المخدرات

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	الوصف
ذلك، قدمت الجهات المانحة، حتى الوكالات والتواصل مع الولايات. ويُنفَّذ البرنامج القطري تاريخه، مبلغا قدره ٠١٥٧٠٠ ٤ دولار لأفغانستان من خلال أربعة برامج فرعية هي: لعام ٢٠١٩ للبرنامج الإقليمي البرنامج الفرعي ١، إنفاذ القانون لأفغانستان والبلدان المجاورة التابع البرنامج الفرعي ٥، العدالة الجنائية للمكتب. البرنامج الفرعي ٣، الصحة والتنمية البديلة البرنامج الفرعي ٤، الدعوة والسياسة العامة وأعمال البحث وبشكّل البرنامج الإقليمي لأفغانستان والبلدان المجاورة، للفترة ٢٠١٦-٢٠١٩، التابع لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، إطارا لدعم بلدان غرب آسيا ووسطها في تقديم استجابات مشتركة على الصعيدين الإقليمي والدولي في مجال مكافحة الآثار الضارة للاتجار غير المشروع بالمخدرات والجريمة المنظمة عبر الوطنية على الأمن والحوكمة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية. والهدف العام للبرنامج الإقليمي هو تيسير التعاون الإقليمي وتحسين وتبسيط التنسيق بين البلدان الثمانية الأعضاء في البرنامج الإقليمي في التصدي للاتجار غير المشروع بالمخدرات وتعاطي المخدرات غير المشروع والجريمة. ويسهم البرنامج الإقليمي أيضا في تعزيز القدرات في مجال مكافحة المخدرات على الصعيد الإقليمي من خلال تحسين التنسيق، بوسائل منها، على سبيل المثال، تدابير بناء الثقة في عملية قلب آسيا - إسطنبول؛ وإجراء عمليات مشتركة لمكافحة المخدرات؛ وزيادة التدريب العملي والتدريب القائم على الحالات بشأن المسائل القانونية وبشأن مكافحة التدفقات المالية غير المشروعة، والجرائم عبر الوطنية، بما في ذلك الاتجار بالبشر المهاجرين وبالمخدرات؛ وتوسيع نطاق المعايير الدولية في مجالي الوقاية من المخدرات والعلاج من تعاطيها وخدمات الحد من			

البرنامج	الوكالات والصناديق والبرامج	الفترة المشمولة بالتقرير والموارد المالية المتاحة لأنشطة الوكالات والصناديق والبرامج	الوصف
أضرارها وتقديم هذه المعايير والخدمات؛ وتشجيع مبادرات التنمية البديلة بين أفغانستان والبلدان المجاورة لها؛ وإجراء مزيد من البحوث المتعلقة بدروب الاتجار بالمخدرات، والتدفقات المالية غير المشروعة؛ وتعزيز الوعي في مجال المخدرات والجريمة والدعوة إلى مكافحتهم. وينسق المكتب كذلك حالياً على نحو وثيق مع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وحكومة أفغانستان للتصدي للاقتصاد غير المشروع في البلد.			

المرفق الخامس

المساهمات المقدمة من البلد المضيف و/أو الكيانات الأخرى للأمم المتحدة (النقدية و/أو المساهمات العينية)

القيمة السنوية التقريبية للمساهمة المقدمة (بدولارات الولايات المتحدة)	وصف المساهمات النقدية و/أو العينية المقدمة	الكيان المقدم للمساهمة
١٢٠ ٥٤٥,٨	حقوق الهبوط في المطارات	حكومة أفغانستان
٥٦٦ ٩٠٧,٠	رسوم المطارات (المغادرة/الوصول)	حكومة أفغانستان
٣ ٨٨٨,٨	المكتب الإقليمي في جلال آباد: مبنى، المساحة الكلية ١ ٤٠٩ م ^٢	حكومة أفغانستان
٧٧ ٩١٣,٠	المكتب الإقليمي في قندوز: مبنى، المساحة الكلية ٢ ١٦٤ م ^٢	وزارة الداخلية في أفغانستان
٦ ٢٠٤,٦	المحطة الجوية (كابل): أرض، المساحة الكلية ٤ ٧٠٠ م ^٢	حكومة أفغانستان
٢٤٠,٠	المحطة الجوية (قندوز): أرض، المساحة الكلية ٢٠ م ^٢	حكومة أفغانستان
٦٥ ٥٢٠,٠	المحطة الجوية (مزار شريف): أرض، المساحة الكلية ٢ ١٨٤ م ^٢	حكومة أفغانستان
١٨١ ٥٠٩,٠	المكتب الإقليمي في قندوز: أرض، المساحة الكلية ١٥ ١٢٦ م ^٢	وزارة الداخلية في أفغانستان
٨ ٤٩١ ٠٨٠,٠	المكتب الإقليمي في جلال آباد: أرض، المساحة الكلية ٢١ ٧٧٢ م ^٢	حكومة أفغانستان
٢٢٤ ٤١٣,٢	المكتب الإقليمي في قندهار: أرض، المساحة الكلية ٤١ ٥٥٨ م ^٢	حكومة أفغانستان
١ ٦٥٧ ٠٢٠,٠	المكتب الإقليمي في مزار شريف: أرض، المساحة الكلية ٥٥ ٢٣٤ م ^٢	حكومة أفغانستان
١٧ ٤٢٤,٠	المكتب الإقليمي في باميان: أرض، المساحة الكلية ١٣ ٢٠٠ م ^٢	حكومة أفغانستان
١١ ٤١٢ ٦٦٥,٤	المجموع	

المرفق السادس

تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠٢٠

تكلفة الوحدة مجموع التكاليف (بـدولارات) (بـدولارات) العدد الأشهر الولايات المتحدة الولايات المتحدة				المكان	الوصف
ألف - حصة بعثة الأمم المتحدة من تكلفة الحراس المسلحين المرابطين في مواقع ثابتة الذين توفرهم مديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية					
٣٠٨ ٥٦٨	٢٧٦,٠٠	١٣	٨٦	حراس	مجمع ألفا - كابل
١٦ ٥٨٨	٣١٩,٠٠	١٣	٤	مشرفون	مجمع ألفا - كابل
٦٠ ٩٩٦	٢٧٦,٠٠	١٣	١٧	حراس	مجمع ألفا - كابل (٧ حواجز)
١٢ ٤٤١	٣١٩,٠٠	١٣	٣	مشرفون	مجمع ألفا - كابل (٧ حواجز)
٢١ ٥٢٨	٢٧٦,٠٠	١٢	٦	حراس	مجمع ألفا - كابل (محطة تلفزيون خورشيد أو الطريق الخلفي)
٨ ٢٩٤	٣١٩,٠٠	١٣	٤	مشرفون	المحطة الجوية التابعة للبعثة بمطار كابل الدولي
١٤٥ ٩٤٦	٨٩,١٠	١٣	١٢٦	حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)
٤ ٠١٦	١٠٢,٩٨	١٣	٣	مشرفون	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)
١٦٨ ٦٣٦	٢٧٦,٠٠	١٣	٤٧	حراس	مكتب قندهار
٢٩ ٠٢٩	٣١٩,٠٠	١٣	٧	مشرفون	مكتب قندهار
١٢٥ ٠٤٢	٢٣٤,٦٠	١٣	٤١	حراس	ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة في هرات (٨٥ في المائة)
١٠٤ ٠٥٢	٢٧٦,٠٠	١٣	٢٩	حراس	مكتب مزار شريف
٣٥ ٨٨٠	٢٧٦,٠٠	١٠	١٠	حراس	مكتب بلخجيري
١٢ ٤٤١	٣١٩,٠٠	١٣	٣	مشرفون	مكتب مزار شريف
١٠ ٧٦٤	٢٧٦,٠٠	١٣	٣	حراس	محطة مزار شريف
٤ ١٤٧	٣١٩,٠٠	١٣	١	مشرف	محطة مزار شريف
١٤ ٣٥٢	٢٧٦,٠٠	١٣	٤	حراس	مكتب ميمنة
٤ ١٤٧	٣١٩,٠٠	١٣	١	مشرف	مكتب ميمنة
٨٩ ٧٠٠	٢٧٦,٠٠	١٣	٢٥	حراس	مكتب جلال آباد
١٦ ٥٨٨	٣١٩,٠٠	١٣	٤	مشرفون	مكتب جلال آباد
٨٦ ١١٢	٢٧٦,٠٠	١٣	٢٤	حراس	مكتب قندوز
٤٣ ٠٥٦	٢٧٦,٠٠	١٣	١٢	حراس	مكتب بلخجيري
٤ ١٤٧	٣١٩,٠٠	١٣	١	مشرف	مكتب بلخجيري
٥٣ ٨٢٠	٢٧٦,٠٠	١٣	١٥	حراس	مكتب باميان
١٢ ٤٤١	٣١٩,٠٠	١٣	٣	مشرفون	مكتب باميان
١٠٠ ٤٦٤	٢٧٦,٠٠	١٣	٢٨	حراس	مكتب غرديز
٢٠ ٧٣٥	٣١٩,٠٠	١٣	٥	مشرفون	مكتب غرديز
١٥١٣٩٣٠				المجموع الفرعي	

تكلفة الوحدة مجموع التكاليف

(بـدولارات) (بـدولارات)

العدد الأشهر الولايات المتحدة الولايات المتحدة

المكان الوصف

باء - بدل الوجبات الخاصة للحراس المسلحين التابعين لمديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية المرابطين في مواقع ثابتة والمنتشرين في المكاتب الميدانية

١٩ ٤٤٠	٩٠,٠٠	١٢	١٨	مكتب باميان
٣٥ ٦٤٠	٩٠,٠٠	١٢	٣٣	مكتب غرديز
٣١ ٣٢٠	٩٠,٠٠	١٢	٢٩	مكتب جلال آباد
٥٨ ٣٢٠	٩٠,٠٠	١٢	٥٤	مكتب قندهار
٢٥ ٩٢٠	٩٠,٠٠	١٢	٢٤	مكتب قندوز
١٤ ٠٤٠	٩٠,٠٠	١٢	١٣	مكتب بل تخمري
٣٤ ٥٦٠	٩٠,٠٠	١٢	٣٢	مكتب مزار شريف
٤ ٣٢٠	٩٠,٠٠	١٢	٤	محطة مزار شريف
٥ ٤٠٠	٩٠,٠٠	١٢	٥	مكتب ميمنة

٢٢٨ ٩٦٠

المجموع الفرعي

جيم - خدمات الحراس غير المسلحين المقدمة من شركة أمن خاصة

٢٥ ٢٠٠	٣٥٠,٠٠	١٢	٦	حراس مكتب الاتصال في إسلام آباد
٥٣ ٣٠٤	٤٠٤,٠٠	١٢	١١	حراس مكتب غرديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)
١٧٣ ٤٧٢	٥٥٦,٠٠	١٢	٢٦	حراس محور التوزيع، كابل
٧ ٨٣٦	٦٥٣,٠٠	١٢	١	مشرف محور التوزيع، كابل
٥٣ ٣٧٦	٥٥٦,٠٠	١٢	٨	حراس حقل الرماية التابع للبعثة، كابل
٤٠ ٠٣٢	٥٥٦,٠٠	١٢	٦	حراس المحطة الجوية
١٣ ٣٤٤	٥٥٦,٠٠	١٢	٢	حراس مكتب باميان
١٣ ٣٤٤	٥٥٦,٠٠	١٢	٢	حراس مكتب غرديز
٢٦ ٦٨٨	٥٥٦,٠٠	١٢	٤	حراس مكتب جلال آباد
٢٠ ٠١٦	٥٥٦,٠٠	١٢	٣	حراس مكتب قندوز
١٣ ٣٤٤	٥٥٦,٠٠	١٢	٢	حراس مكتب ميمنة
١٣ ٣٤٤	٥٥٦,٠٠	١٢	٢	حراس مكتب مزار شريف
١٣ ٣٤٤	٥٥٦,٠٠	١٢	٢	حراس مكتب بل تخمري
٦٦ ٧٢٠	٥٥٦,٠٠	١٢	١٠	حراس مجمّع ألفا التابع للبعثة، كابل
٣٣ ٣٦٠	٥٥٦,٠٠	١٢	٥	حراس القصر رقم ٧
٥٣ ٣٧٦	٥٥٦,٠٠	١٢	٨	حراس المحطة الجوية التابعة للبعثة بمطار كابل الدولي
٢٦ ٦٨٨	٥٥٦,٠٠	١٢	٤	حراس مكتب ميمنة
٢٦ ٦٨٨	٥٥٦,٠٠	١٢	٤	حراس مكتب فيض آباد
٣٣ ٣٦٠	٥٥٦,٠٠	١٢	٥	حراس القصر رقم ٧
١٣ ٣٤٤	٥٥٦,٠٠	١٢	٢	حارسات القصر رقم ٧
٦٦ ٧٢٠	٥٥٦,٠٠	١٢	١٠	حراس مكتب قندهار

الوصف	المكان	العدد	الأشهر	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	مجموع التكاليف (بـدولارات) (بـدولارات)
حارسات	مكتب مزار شريف	٥	١٢	٥٥٦,٠٠	٣٣ ٣٦٠	
حارسات	مكتب بل تخمري	٣	١٢	٥٥٦,٠٠	٢٠ ٠١٦	
حارسات	مكتب ميمنة	٢	١٢	٥٥٦,٠٠	١٣ ٣٤٤	
حراس	مكتب باميان	٣	١٢	٥٥٦,٠٠	٢٠ ٠١٦	
حراس	١١ من الحراس غير المسلحين إضافيين في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة) بسبب الحالة الأمنية الحرجة (تقييم مدى الحصانة ضد التفجيرات)	١١	١٢	١٧٩,٠٠	٢٣ ٦٩٢	
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	١٣٣	١٢	١٧٩,٠٠	٢٨٦ ٤٥٤	
مشرفون	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	٤	١٢	٢١٢,٠٠	١٠ ١١٩	
						١ ١٩٣ ٩٠١
المجموع الفرعي						
دال - نشر حراس مسلحين تابعين لشركة أمن خاصة في مجموعات البعثة في جميع أنحاء البلد						
حراس	المجمع ألفا ومحور التوزيع - كابل	٢١	١٢	٢ ١٩٦,٠٠	٥٥٣ ٢٩٩	
مشرفون	المجمع ألفا ومحور التوزيع - كابل	٣	١٢	٢ ٦٨٥,٠٠	٩٦ ٦٦٥	
حراس	القصر رقم ٧	٨	١٢	٢ ١٩٦,٠٠	٢١٠ ٧٨٠	
مشرف	القصر رقم ٧	١	١٢	٢ ٦٨٥,٠٠	٣٢ ٢٢٢	
حراس	مكتب قندهار	٢٢	١٢	٢ ٢١٠,٠٠	٥٨٣ ٤٠٦	
مشرفون	مكتب قندهار	٣	١٢	٢ ٦٩٩,٠٠	٩٧ ١٧٧	
حراس	مكتب جلال آباد	١٧	١٢	٢ ٢١٠,٠٠	٤٥٠ ٨١٣	
مشرفون	مكتب جلال آباد	٢	١٢	٢ ٦٩٩,٠٠	٦٤ ٧٨٥	
حراس	مكتب قندوز	٢٢	١٢	٢ ٢١٠,٠٠	٥٨٣ ٤٠٦	
مشرفون	مكتب قندوز	٢	١٢	٢ ٦٩٩,٠٠	٦٤ ٧٨٥	
حراس	مكتب باميان	١٦	١٢	٢ ٢١٠,٠٠	٤٢٤ ٢٩٥	
مشرفون	مكتب باميان	٢	١٢	٢ ٦٩٩,٠٠	٦٤ ٧٨٥	
حراس	مكتب باميان	٤	١٢	٢ ٢١٠,٠٠	١٠٦ ٠٧٤	
حراس	مكتب بل تخمري	٨	١٢	٢ ٢٥٤,٠٠	٢١٦ ٣٣٦	
مشرف	مكتب بل تخمري	١	١٢	٢ ٧٦٣,٠٠	٣٣ ١٥٦	
حراس	مكتب هرات - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (٨٥ في المائة)	١٥	١٢	١ ٨٧٨,٠٠	٣٣٨ ١١٠	
مشرفون	مكتب هرات - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع مجمع هرات الذي يضم عدة وكالات (٨٥ في المائة)	٢	١٢	٢ ٢٩٤,٠٠	٥٥ ٠٦٧	
حراس	مكتب مزار شريف	٢٤	١٢	٢ ٢١٠,٠٠	٦٣٦ ٤٤٣	
مشرفون	مكتب مزار شريف	٢	١٢	٢ ٦٩٩,٠٠	٦٤ ٧٨٥	
حراس	مكتب غرديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)	٢٢	١٢	١ ٦٠٥,٠٠	٤٢٣ ٧٢٨	

الوصف	المكان	العدد	الأشهر	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	مجموع التكاليف
مشرفون	مكتب غرديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)	٢	١٢	١٩٦١,٠٠	٤٧٠٥٣	
مدير مشاريع	مكتب قطري	١	١٢	٨٩٠٠,٠٠	١٠٦٨٠٠	
حراس	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	٧٨	١٢	٧٠٩,٠٠	٦٦٣٤٠٩	
مشرفون	مجمع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)	٨	١٢	٨٦٧,٠٠	٨٣٢١٢	
المجموع الفرعي						
٦٠٠٠٥٨٩						
هاء - مهمات برية - تشمل بدل الوجبات لعناصر المرافقة المسلحة وتكلفة إيجار مركبات الحراسة						
	مكتب غرديز	١	١٢	٨٣٣,٠٠	٩٩٩٦	
	مكتب قندهار	١	١٢	٤٦٠,٠٠	٥٥٢٠	
	مكتب جلال آباد	١	١٢	٢٥٠,٠٠	٣٠٠٠٠	
	مكتب مزار شريف	١	١٢	٢٥٠,٠٠	٣٠٠٠٠	
	مكتب البعثة في كابل - بما في ذلك بعثات كبار الشخصيات والمقر	١	١٢	٥٨٣٤,٠٠	٧٠٠٠٨	
	مكتب باميان	١	١٢	٢٠٠,٠٠	٢٤٠٠	
	مكتب قندوز	١	١٢	١٠٨٤,٠٠	١٣٠٠٨	
	مكتب هرات	١	١٢	١٠٠٠,٠٠	١٢٠٠٠	
المجموع الفرعي						
١٧٢٩٣٢						
واو - حصة البعثة في ميزانية تقاسم التكاليف لإدارة شؤون السلامة والأمن التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي						
	الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (الخاص بدعم العمليات)	١	١	٧٣٢٨٢٠,٠٠	٧٣٢٨٢٠	
	من ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي					
	الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (الخاص برسوم المساعدة الأمنية المحلية) من ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	١	١	٢١٧٥٤,٠٠	٢١٧٥٤	
	الجزء المتعلق ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (الخاص بالرسوم الإدارية) من ميزانية تقاسم التكاليف لمدة سنة واحدة الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	١	١	٣١٤٤١,٠٠	٣١٤٤١	
المجموع الفرعي						
٧٨٦٠١٥						
زاي - أفرقة خدمات الكلاب المدربة الموجودة في كابل وقندهار، بما في ذلك الكلاب ومدربي الكلاب						
	مجمع ألفا - كابل	٣	١٢	٣٣٢٥,٠٠	١١٩٧٠٠	
	القصر رقم ٧	٢	١٢	٣٣٢٥,٠٠	٧٩٨٠٠	
	المحطة الجوية التابعة للبعثة	٢	١٢	٣٣٢٥,٠٠	٧٩٨٠٠	
	مكتب قندهار	٢	١٢	٣٣٢٥,٠٠	٧٩٨٠٠	
	مكتب غرديز - ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف مع الوكالات والصناديق والبرامج (٧٢,٦٣ في المائة)	٢	١٢	٢٤١٥,٠٠	٥٧٩٦٠	
	تكاليف تعبئة ٦ من وحدات كلاب الشرطة إضافية للمكاتب الميدانية التابعة للبعثة (مزار شريف، وجلال آباد، وهرات)	٦	١	١١٥٠٠,٠٠	-	

الوصف	المكان	العدد	الأشهر	الولايات المتحدة	الولايات المتحدة	تكلفة الوحدة	مجموع التكاليف
مدير مشروع - مكتب قُطري		١	١٢	٩٧٧١,٠٠	١١٧٢٥٢		
تكاليف تشغيل وحدتين من وحدات كلاب الشرطة، لأغراض التنفيذ على امتداد منطقة السور الغربي		٢	١٢	١٠٧٣,٠٠	٢٥٧٥٢		
تكاليف التعبئة لأغراض تنفيذ عملية تقييم مدى الحصانة ضد التفجيرات على امتداد منطقة السور الغربي (وحدة التشييد الأفغانية، نقطة تفتيش مديرية الحماية والخدمات الأمنية الأفغانية المزودة بـكلاب الشرطة)، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)		٢	٠,٥	٧٤٢٥,٠٠	٧٤٢٥		
مجمّع مكاتب الأمم المتحدة، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف في ظل توفير الخدمات المشتركة (٣٢,٢٨١ في المائة)		٥	١٢	١٠٧٣,٠٠	٦٤٤٠٠		
المجموع الفرعي							٦٣١ ٨٨٩
حاء - حصة البعثة من تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة							
مساهمة البعثة في برنامج الأغذية العالمي عن مكتب فيض آباد (٥٠ في المائة)		١	١	٦٨ ٤٩٨,٠٠	٦٨ ٤٩٨		
مساهمة البعثة في مكتب نيولي (دايكندي)		١	١	١١ ٩٤٢,٠٠	١١ ٩٤٢		
حصة البعثة من التكاليف المتصلة بالأمن لمكتب الكويت		١	١	١٦٠ ٠٠٠,٠٠	١٦٠ ٠٠٠		
المجموع الفرعي							٢٤٠ ٤٤٠
طاء - حصة البعثة من تكاليف الأمن في إطار الترتيبات الأمنية المشتركة لمكتبي طهران وإسلام آباد							
الخدمات المشتركة الأمنية، ميزانية قائمة على اقتسام التكاليف لمكتب إسلام آباد، الذي يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي		١	١	٤ ٠٠٠,٠٠	٤ ٠٠٠		
حصة البعثة من التكاليف المتصلة بالأمن لمكتب الاتصال في طهران		١	١	١ ٢٧٥,٠٠	١ ٢٧٥		
المجموع الفرعي							٥ ٢٧٥
إجمالي تكاليف الخدمات الأمنية لعام ٢٠٢٠ (مبلغ مقوَّب)							١٠ ٧٧٣ ٩٣١