



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
25 April 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункты 137 и 138 первоначального перечня**

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Часть XII

Охрана и безопасность

Раздел 34

Охрана и безопасность

Программа 28

Охрана и безопасность

Содержание

Предисловие	3
Общая направленность	5
A. Предлагаемый план по программе на 2020 год и выполнение программы на 2018 год***	9
V. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год****	21
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2020 год	47
II. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам.	48

* Третье переиздание по техническим причинам (10 июня 2019 года).

** [A/74/50](#).

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266](#) А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

**** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266](#) А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.





Предисловие

По мере того как глобальная обстановка в области безопасности становится все более сложной Департамент по вопросам охраны и безопасности выступает с собственными инициативами и сотрудничает с более чем 50 организациями системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Под моим стратегическим руководством Департамент и структуры системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций разработали общесистемные принципы обеспечения безопасности при одновременном поощрении их соблюдения и внедрения передового практического опыта.

Свидетельством вклада Департамента в усилия Организации Объединенных Наций по обеспечению устойчивого развития, мира, безопасности, гуманитарных прав и прав человека является его способность управлять рисками в области безопасности и тем самым создавать условия для осуществления этих усилий. В прошлом году поддержка Департамента в области безопасности позволила провести более 1000 гуманитарных операций в ситуациях высокого риска в зонах продолжающихся конфликтов, в том числе в районах, находящихся под контролем негосударственных вооруженных формирований. Хотя количество нападений, направленных против Организации, достигло в 2017 году беспрецедентно высокого уровня и оставалось столь же высоким в 2018 году, число жертв среди сотрудников Организации Объединенных Наций сократилось. Генеральная Ассамблея продолжает особо отмечать настоятельную необходимость выделения в достаточном объеме и на предсказуемой основе ресурсов на цели обеспечения охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала для поддержания на достигнутом уровне эффективности его деятельности.

Департамент разработал собственную стратегию обеспечения гендерного равенства, стратегию управления людскими ресурсами и стратегию профессиональной подготовки в целях создания высококвалифицированного, гибкого и мобильного глобального кадрового потенциала. В соответствии с резолюцией 72/131 Генеральной Ассамблеи мы добились определенного прогресса в объединении всех ресурсов Секретариата в области безопасности под моим руководством и будем и дальше прилагать усилия по реорганизации Департамента в целях обеспечения более тесного взаимодействия, упорядочения функций и обязанностей и улучшения координации. И наконец, мы начали проведение обзора механизмов финансирования системы безопасности Организации Объединенных Наций, с тем чтобы более эффективно и результативно решать проблемы ресурсного обеспечения с учетом сложности работы в нынешней динамичной глобальной обстановке в области безопасности.

Мой Департамент будет и далее укреплять свои партнерские отношения с государствами-членами и всеми партнерами, с тем чтобы система обеспечения безопасности Организации оставалась способной выполнять поставленные перед ней задачи по созданию условий для поддержки Организацией Объединенных Наций международного сообщества в его усилиях по достижению целей Повестки дня на период до 2030 года и обеспечению безопасности Организации Объединенных Наций.

(Подпись) Питер Дреннан
Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 34.1 Департамент по вопросам охраны и безопасности отвечает за обеспечение руководства, оперативной поддержки и надзора в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, начиная с резолюции 59/276. Департамент обеспечивает поддержку операций и программ Организации Объединенных Наций в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а также 180 000 сотрудников и 400 000 их иждивенцев, охватываемых системой, в более чем 125 странах с целью создания безопасных и спокойных условий труда в Центральных учреждениях и на местах при параллельном оказании соответствующей поддержки в проведении операций по обеспечению безопасности на глобальном уровне.

Увязка с Уставом Организации Объединенных Наций и целями в области устойчивого развития

- 34.2 Соответствующие виды деятельности Департамента по подпрограммам, осуществление которой способствует достижению цели той или иной подпрограммы, определены исходя из его мандатов. Цели подпрограмм увязаны с целью Организации быть центром для согласования действий наций в достижении этих общих целей, закрепленной в статье 1 Устава Организации Объединенных Наций. В контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года эти четыре цели, закрепленные в статье 1 Устава, воплощены в целях в области устойчивого развития. На рисунке 34.I указаны конкретные цели в области устойчивого развития, с которыми увязаны цели соответствующих подпрограмм и, следовательно, предусмотренные в них виды деятельности.

Рисунок 34.I

Охрана и безопасность: увязка подпрограмм с целями в области устойчивого развития



Последние события

- 34.3 Глобальная обстановка в области безопасности становится все более сложной и вряд ли улучшится в ближайшем будущем. Вооруженные конфликты, терроризм и организованная преступность становятся все более взаимосвязанными, тогда как политическое недовольство продолжает выливаться в гражданские беспорядки, создавая многоплановые и комплексные угрозы. Кроме того, драматические события в сфере безопасности произошли в новых регионах мира. В некоторых странах зафиксирован всплеск преступности с применением насилия, при этом серия совершенных террористических нападений наглядно продемонстрировала, что экстремистская угроза, усугубляемая неравенством и идеологией, носит не сиюминутный характер.
- 34.4 К концу 2018 года около 135 миллионов человек нуждались в чрезвычайной помощи, необходимой для их выживания и защиты, что почти на 200 процентов больше, чем десятилетие назад. В некоторых районах положение местного населения, которое и без того страдает от нищеты, изоляции или неравенства, еще более усугубилось в результате отсутствия продовольственной безопасности и последствий стихийных бедствий. По призыву международного сообщества Организация Объединенных Наций осуществляет больше программ и операций не только в сложных и опасных районах вооруженных конфликтов, но и во всех 125 странах, куда персонал Организации Объединенных Наций направляется в обычном порядке для выполнения мандатов в области развития, прав человека и мира и безопасности. Кроме того, совместно с гуманитарными партнерами персонал Организации Объединенных Наций принимает меры реагирования в связи с растущим числом стихийных бедствий, от которых страдают в первую очередь малые страны и слабозащищенные районы. Только в сентябре 2017 года три крупных урагана («Ирма», «Хосе» и «Мария») обрушились на Ангилью, Антигуа и Барбуду, Багамские Острова, Британские Виргинские острова, Кубу, Пуэрто-Рико, Сен-Бартелеми, Сен-Мартен/Синт-Мартен и Теркс и Кайкос. Число пострадавших составило около 2,6 миллиона человек. Ожидается, что потребности международного сообщества и темпы осуществления операций и программ Организации Объединенных Наций в сложных условиях будут продолжать расти.

Стратегия и внешние факторы на 2020 год

- 34.5 Во исполнение резолюций Генеральной Ассамблеи [71/314](#) о всестороннем рассмотрении всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах и [73/137](#) о безопасности и защите гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций, в которых Ассамблея заявила о своей поддержке в связи с прогрессом в объединении всего персонала службы охраны Секретариата под руководством заместителя Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности, Департамент будет стремиться к полному достижению этой долгосрочной цели. Кроме того, в своей резолюции [72/271](#) о повышении безопасности дорожного движения во всем мире, а также в резолюции [73/137](#) Ассамблея приветствовала усилия Генерального секретаря и системы Организации Объединенных Наций по повышению безопасности дорожного движения, в том числе в рамках разработанной системой Организации Объединенных Наций стратегии обеспечения безопасности дорожного движения, и уменьшению числа пострадавших в таких происшествиях сотрудников Организации Объединенных Наций и гражданских лиц и просила Генерального секретаря продолжать собирать и анализировать данные. В качестве ведущего подразделения в системе Организации Объединенных Наций и ее персонала по осуществлению стратегии обеспечения безопасности дорожного движения Департамент активизирует свои усилия в поддержку эффективного осуществления стратегии в рамках всей системы.
- 34.6 Несмотря на успехи, достигнутые в укреплении системы обеспечения безопасности, осуществление операций Организации Объединенных Наций во все более сложной обстановке в плане безопасности остается по-прежнему нелегкой задачей. Хотя число смертей в результате актов насилия или других происшествий, связанных с посягательствами на безопасность,

снижается, стремительно меняющаяся ситуация в области безопасности способствует росту спроса на услуги по обеспечению безопасности и оперативную поддержку. Департамент принимает на стратегическом уровне усилия по эффективному реагированию на меняющуюся глобальную обстановку в области безопасности, добиваясь при этом максимально эффективного и экономного использования ресурсов служб охраны и безопасности.

- 34.7 На первом этапе проведения департаментских реформ, завершеном в июне 2018 года, ресурсы и функции Секретариата в области безопасности были объединены в связи с кадровой реформой в привязке к департаментским стратегиям по таким направлениям, как людские ресурсы, гендерная проблематика и учебная подготовка по вопросам безопасности, а также с учетом мероприятий по планированию кадровых ресурсов. На втором этапе Департамент анализирует свою внутреннюю структуру в целях повышения ее эффективности. В связи с этим Департамент включит в состав нового Отдела специализированной оперативной поддержки Группу по координации охраны, Группу по обеспечению физической безопасности, Группу профилактики стрессов в критических ситуациях, Группу безопасности коммерческих авиаперевозок, Секцию профессиональной подготовки и повышения квалификации и Группу соблюдения требований, оценки и контроля и дополнит его штат специалистами по безопасности дорожного движения, с тем чтобы воспользоваться преимуществами, обусловленными изменениями, которые будут произведены в течение 2018–2019 годов. Для проведения дополнительных реформ потребуется пересмотреть структуры безопасности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.
- 34.8 Департамент в контексте своих текущих реформ продолжает совершенствовать управление ресурсами. Поддержка им системы обеспечения безопасности позволила Организации Объединенных Наций расширить масштабы осуществления гуманитарных программ.
- 34.9 В связи с возрастающей сложностью ситуации в области безопасности эффективное управление системой безопасности позволяет выполнять программы и мероприятия Организации Объединенных Наций в условиях повышенной опасности, например в Афганистане, Ираке, Йемене, Ливии, Нигерии, Сирийской Арабской Республике и Сомали. В 2018 году благодаря усилиям Департамента удалось осуществить свыше 2500 гуманитарных миссий в Ираке, Йемене, Ливии и Сирийской Арабской Республике. В то же время роль Департамента по вопросам охраны и безопасности в том и заключается, чтобы создать условия для проведения операций Организации Объединенных Наций во всех регионах мира, какой бы серьезной ситуация в области безопасности ни была.
- 34.10 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2020 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) не произойдет существенного изменения нынешнего уровня угроз и рисков для персонала, объектов и операций Организации Объединенных Наций;
 - b) такие чрезвычайные оперативные потребности, как меры реагирования на стихийные бедствия, вооруженные конфликты или террористические акты, направленные против персонала, объектов или операций Организации Объединенных Наций, не потребуют значительного отвлечения ресурсов от их первоначального предназначения.
- 34.11 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей выполнению деятельности и результатам, сообразно обстоятельствам, и в сотрудничестве с Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности. Например, в рамках подпрограммы 2 «Региональные полевые операции» Департамента участие женщин в программе экстренного развертывания с годами увеличилось с 8 до 13 процентов, при этом доля участия женщин в этой программе в 2018 году достигла 14,6 процента, что, согласно оценкам, примерно на 20 процентов выше аналогичного показателя среди соответствующего пула сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.
- 34.12 Что касается сотрудничества с другими структурами, то исходя из просьбы Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю активизировать дальнейшие совместные инициативы для

удовлетворения связанных с безопасностью потребностей партнеров-исполнителей, в том числе расширить обмен информацией, и его предложения государствам-членам рассмотреть вопрос об увеличении поддержки этих инициатив, Департамент будет предпринимать усилия в целях расширения стратегического партнерства с другими структурами вне системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций путем создания механизма и организации форума по вопросам безопасности для укрепления сотрудничества с гуманитарными партнерами, региональными организациями и академическими учреждениями.

- 34.13 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Департамент через Межучрежденческую сеть по вопросам обеспечения безопасности играет центральную роль в обеспечении эффективного сотрудничества и взаимодействия между департаментами, организациями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и ассоциированными международными организациями, в том числе между их штаб-квартирами и отделениями на местах, в области планирования и принятия мер, направленных на повышение безопасности персонала и его подготовки и информированности, включая осуществление общесистемной политики в отношении безопасности персонала, набираемого на местной основе. Кроме того, Департамент установил тесные партнерские отношения с сетями неправительственных организаций (НПО) в процессе осуществления пересмотренной инициативы «Спасаем жизни людей вместе». С 2013 года число НПО, международных организаций и других партнеров, имеющих координаторов инициативы «Спасаем жизни людей вместе» на уровне штаб-квартиры, удвоилось и в настоящее время составляет 150. Кроме того, в Департамент регулярно обращаются другие международные организации, сталкивающиеся с аналогичными проблемами в области глобальной безопасности. Хотя эти организации стремятся получить более существенную оперативную поддержку на местном уровне, это не препятствует формированию партнерских связей и отношений сотрудничества.

Мероприятия по оценке

- 34.14 При составлении плана по программе на 2020 год были использованы результаты следующих самооценок, выполненных в 2018 году:
- операции по обеспечению безопасности в Мьянме и Эфиопии;
 - обзор организационной перестройки.
- 34.15 Результаты самооценок, упомянутых в пункте 34.14 а), были учтены в плане по программе на 2020 год. Выводы охватывали широкий круг вопросов, таких как договоренности со страной пребывания, профессиональная подготовка, управление рисками в области безопасности и кадровое обеспечение. Выводы и последующие рекомендации были приняты уполномоченными должностными лицами в каждом месте службы, и в настоящее время эти рекомендации выполняются. В Мьянме, например, по итогам оценки было рекомендовано, чтобы уполномоченное должностное лицо, действуя в консультации с Группой по обеспечению безопасности и при поддержке советника по вопросам безопасности, разработало стратегию расширения сотрудничества с правительством по вопросам безопасности с особым учетом конкретных задач, функций и нейтралитета Организации Объединенных Наций при осуществлении ею своей деятельности по обеспечению безопасности. Эта рекомендация была выполнена на страновом уровне.
- 34.16 Результаты самооценки, упомянутой в пункте 34.14 б), были учтены в плане по программе на 2020 год в отношении всех подпрограмм, в частности подпрограммы 3. В последние несколько лет после проведенной работы по повышению профессионального уровня сотрудников служб безопасности решается задача привлечения специалистов различного профиля из всех подразделений Департамента для обеспечения на более целенаправленной и эффективной основе комплексной и специализированной поддержки полевых операций. В связи с этим в 2020 году основное внимание в рамках этой подпрограммы будет уделяться ее передаче под юрисдикцию нового Отдела специализированной оперативной поддержки.

А. Предлагаемый план по программе на 2020 год и выполнение программы на 2018 год

Программа работы



Подпрограмма 1 Службы безопасности и охраны

1. Цель

- 34.17 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить безопасную и спокойную обстановку, в которой сотрудники, делегаты, высокопоставленные гости и другие посетители могут вести свою работу в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях за пределами Центральных учреждений и региональных комиссиях и на специальных выездных мероприятиях Организации Объединенных Наций.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 34.18 С учетом того, что реализация указанной цели создает необходимые возможности, она увязана со всеми ЦУР.

3. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Обеспечение охраны и безопасности в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, региональных комиссиях и международных трибуналах

В 2018 году в рамках данной подпрограммы осуществлялось стратегическое управление операциями в области охраны и безопасности в 11 основных местах службы в составе контингента численностью более 1400 сотрудников по вопросам безопасности, которые обеспечивали директивное руководство и основную оперативную и техническую поддержку. В 2018 году в рамках подпрограммы обеспечивалась безопасность в общей сложности более чем 36 000 сотрудников (и 58 000 их иждивенцев) и более чем 3 миллионов посетителей, в том числе более чем 1000 глав государств и правительств. Пожалуй, наиболее заметным, но оставшимся без внимания элементом выполнения программы является обеспечение охраны и безопасности лиц, находящихся в помещениях Организации Объединенных Наций. Люди чувствуют себя в большей безопасности благодаря присутствию сотрудников охраны в форме, которые в случае необходимости готовы к немедленным действиям. Непростой задачей является обеспечение слаженности действий сотрудников при исполнении ими повседневных служебных обязанностей в сложных ситуационных и операционных условиях. Например, в период с 12 по 23 марта 2018 года в



Участник сессии Комиссии по положению женщин.
Источник: Организация Объединенных Наций

Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций состоялась шестьдесят вторая сессия Комиссии по положению женщин, в том числе с участием представителей государств-членов, структур системы Организации Объединенных Наций и НПО, аккредитованных при Экономическом и Социальном Совете, и их детей, на которой, среди прочих важных вопросов, обсуждались вызовы и возможности в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в сельских районах. В течение этой недели Центральные учреждения Организации Объединенных Наций посетило более 8000 участников этого мероприятия из всех регионов мира, в том числе детей младшего возраста и младенцев в детских колясках, которые с гордостью носили пропуски Организации Объединенных Наций. Сотрудники службы безопасности Организации Объединенных Наций на входе в комплекс оказывали помощь матерям в прохождении досмотра и окружали посетителей особой заботой в течение этих 10 дней, помогая им попасть на заседания, совещания за круглым столом, пленарные сессии и на более чем 300 проведенных параллельных мероприятий. В то же время Совет Безопасности проводил заседания по таким вопросам, как положение в Центральноафриканской Республике и химическое оружие в Сирийской Арабской Республике, Генеральный секретарь принимал ряд глав государств, а первый заместитель Генерального секретаря и Председатель Генеральной Ассамблеи совершали поездки в сопровождении их групп личной охраны. При этом 5000 сотрудников и 13 000 посетителей без каких-либо инцидентов беспрепятственно покидали и заходили в комплекс.

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает безопасное проведение крупных конференций и специальных мероприятий.

Свидетельством достижения этого результата является, в частности, тот факт, что все мероприятия и операции прошли успешно без каких-либо инцидентов в сфере безопасности.

Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

- 34.19 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в улучшении координации действий по обеспечению личной охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 года, был достигнут, о чем свидетельствует более чем 3000 уведомлений о поездках, полученных Группой по координации охраны, которая обеспечила координацию действий с подразделениями личной охраны во всем мире в течение 2018 года. Степень выполнения заданий по обеспечению поездок старших и конкретных других должностных лиц Организации Объединенных Наций, зарегистрированных в информационной системе обработки заявок на поездки, в данном случае составляет 100 процентов. Это потребовало широкой и комплексной координации действий множества элементов в Центральных учреждениях и на местах, в том числе действий подразделений личной охраны Организации Объединенных Наций и сотрудников правоохранительных органов и органов безопасности принимающих стран. В целях улучшения координации действий всех этих элементов Группа провела практикум для координаторов личной охраны в Нью-Йорке, а также организовала шесть курсов по сертификации сотрудников личной охраны, на которых обучалось свыше 100 сотрудников личной охраны в 2018 году; еще четыре курса запланировано на 2019 год.

4. Наглядный пример результата, достижение которого запланировано на 2020 год

Обеспечение своевременного обслуживания путем объединения процедур аккредитации и оформления пропусков посетителей и участников специальных мероприятий

В последние годы, в том числе в 2018 году, в рамках подпрограммы обеспечивались аккредитация и оформление пропусков посетителей и участников специальных мероприятий.

Задача и предпринятые меры по ее выполнению

Задача заключалась в том, чтобы обеспечить доступ для большого числа посетителей, которые приходили на мероприятия без предварительной регистрации или аккредитации. Участие представителей гражданского общества в мероприятиях Организации Объединенных Наций стало более активным, и это потребовало поиска в рамках этой подпрограммы более оптимальных и эффективных путей координации с занимающимися аккредитацией подразделениями процедур предоставления доступа участникам мероприятий и посетителям. Эта работа велась на фоне появления новой, но не отличающейся изощренностью тактики осуществления террористических нападений, которая продолжает совершенствоваться, хотя террористические акты с большим количеством жертв самым непосредственным образом сказались на процедурах контроля доступа. В 2019 году для решения этой общей проблемы будут применяться децентрализованные схемы обслуживания, при этом особую актуальность приобретает необходимость создания общей платформы для регистрации, проверки и аккредитации участников и последующего оформления им пропусков Организации Объединенных Наций. Механизмы сотрудничества для решения этой проблемы созданы, и ведется разработка общемирового универсального решения.

В этой связи в 2020 году в контексте разработки дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» подпрограммой предусмотрено внесение изменений в процедуры аккредитации и оформления пропусков посетителей и участников специальных мероприятий, проводимых как в помещениях Организации Объединенных Наций, так и в других местах. Доступ к глобальной базе данных о посетителях будут иметь все места службы и организаторы мероприятий, что позволит перепроверить относящуюся к безопасности информацию о посетителях и тем самым повысить уровень безопасности и облегчить доступ для частых и пользующихся доверием посетителей.

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в том, чтобы ускорить аккредитацию посетителей и участников специальных мероприятий.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, поддающееся измерению сокращение времени, необходимого для аккредитации посетителей и участников. Кроме того, свидетельством достижения этого результата станет сокращение числа жалоб, связанных с нарушением установленных сроков аккредитации.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
<p>Более эффективные и целенаправленные способы координации с занимающимися аккредитацией подразделениями, чтобы обеспечить доступ участников мероприятий и посетителей</p>	<p>Поддающееся измерению сокращение времени, необходимого для аккредитации посетителей и участников специальных мероприятий; это будет определяться с использованием качественных оценок в сочетании с опросами после проведения мероприятий</p>	<p>Дальнейшее поддающееся измерению сокращение времени, необходимого для аккредитации посетителей и участников специальных мероприятий, и качественное улучшение процесса проверки; это будет определяться с использованием качественных оценок в сочетании с опросами после проведения мероприятий</p>

- 34.20 Руководством для выполнения этой подпрограммы будут и далее являться все мандаты, утвержденные в качестве директивной основы для осуществления предусмотренной по ней деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на 2020 год

- 34.21 В приведенной ниже таблице указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на 2020 год и осуществление которой, как предполагается, будет способствовать достижению указанной выше цели.

Таблица 34.1

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на 2020 год, в разбивке по категориям и подкатегориям

Деятельность, не определенная количественно

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность

Личная охрана

Безопасность помещений



Подпрограмма 2 Региональные полевые операции

1. Цель

- 34.22 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить охрану и безопасность персонала и безопасность служебных помещений и имущества Организации Объединенных Наций и создать условия для ведения деятельности Организации Объединенных Наций.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 34.23 С учетом того, что реализация указанной цели создает необходимые возможности, она увязана со всеми ЦУР.

3. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Создание условий для действий Организации Объединенных Наций в кризисных ситуациях

В 2018 году в рамках подпрограммы было проведено 89 экстренных развертываний в 30 странах и районах, в том числе в странах и районах с высоким риском, таких как Ирак, Йемен, Ливия, Мьянма, Нигерия, Папуа-Новая Гвинея, Сирийская Арабская Республика, Сомали и Чад. Число сотрудников по вопросам безопасности, развертываемых в экстренном порядке, увеличилось на 14 процентов по сравнению с предыдущим годом и на 64 процента с 2016 года. В рамках подпрограммы была оказана поддержка 30 уполномоченным должностным лицам и группам по обеспечению безопасности по целому ряду вопросов, связанных с кризисными ситуациями, включая действия в случае захвата заложников, обеспечение безопасности при проведении выборов, анализ состояния безопасности, реагирование на стихийные бедствия и проведение гуманитарных операций в странах, где резко обострилась проблемы в сфере безопасности и где потенциал служб безопасности для нормального осуществления операций отсутствует или недостаточен. Благодаря экстренному развертыванию дополнительных сотрудников в рамках этой подпрограммы удалось повысить уровень эффективности действий системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в кризисных ситуациях, обеспечить объективные оценки и определить надлежащие потребности в сфере безопасности, позволяющие Организации Объединенных Наций осуществлять свои программы. В связи с этим в рамках подпрограммы удалось с годами расширить участие женщин в программе экстренного развертывания с 8 до 13 человек. Доля женщин в программе экстренного развертывания достигла 14,6 процента в 2018 году, что, согласно оценкам, примерно на 20 процентов выше аналогичного показателя среди соответствующего пула сотрудников в системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.



Внутренний потенциал для быстрого развертывания персонала там, где он необходим. Источник: Департамент по вопросам охраны и безопасности

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает поддержание, укрепление или разработку программ и операций Организации Объединенных Наций в странах или районах с высоким риском.

Свидетельством достижения этого результата является продолжение операций Организации Объединенных Наций в 30 странах, в том числе в Йемене, Венесуэле (Боливарианской Республике), Ливии, Мьянме, Нигерии, Папуа-Новой Гвинее, Сирийской Арабской Республике, Сомали и Чаде.

Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

- 34.24 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в совершенствовании мер обеспечения охраны и безопасности в Организации Объединенных Наций, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует внедрение новой системы управления рисками в области безопасности (e-SRM). В рамках подпрограммы полностью осуществлен переход от страновых оценок к оценкам отдельных районов в каждой стране (174 страновые оценки по сравнению с 564 территориальными оценками) в целях обеспечения более точных и более своевременных оценок. Переход от предыдущего механизма к новому полностью завершен; предыдущий механизм уже нигде не используется в системе Организации Объединенных Наций. В рамках подпрограммы подготовлены 496 из 564 документов системы управления рисками в области безопасности, или 88 процентов от плановых показателей, несмотря на значительное увеличение числа мероприятий.

4. Наглядный пример результата, достижение которого запланировано на 2020 год

Поддержание приемлемого уровня планирования и готовности в сфере безопасности

Планы обеспечения безопасности сыграли важную роль в организации эвакуации и передислокации сотрудников, функционировании системы оповещения и осуществлении экстренной медицинской эвакуации, а также в решении других вопросов с учетом уникальных элементов системы безопасности в таких местах службы, как Афганистан, Венесуэла (Боливарианская Республика), Йемен, Ливия, Колумбия и Эфиопия.

Задача и предпринятые меры по ее выполнению

Задача заключалась в том, чтобы поддерживать на приемлемом уровне количество обновленных планов обеспечения безопасности. Каждая страна имеет свой собственный цикл рассмотрения и утверждения документов по вопросам безопасности. Завершение подготовки планов обеспечения безопасности зависит от наличия других документов, в том числе документов по управлению рисками в сфере безопасности. Это, в свою очередь, зависит от ряда других факторов, в частности от срока их действия (максимум 1 год), мер, указанных в документах по управлению рисками в сфере безопасности, получения данных от организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в стране (например, отделения Организации Объединенных Наций, кадровые структуры, система материально-технического снабжения) и ситуации в области безопасности в странах с оперативными связями (например, убежище в других странах). Планы обеспечения безопасности включают подпланы на случай различных непредвиденных обстоятельств.

В этой связи в 2020 году в рамках подпрограммы основное внимание будет уделяться рационализации документов по планированию мер обеспечения безопасности. С учетом корректировки страновых оценок рисков в области безопасности с переходом на подготовку документов по территориальному управлению рисками в области безопасности новая политика планирования мер обеспечения безопасности (вступила в силу

1 января 2019 года) предусматривает переход от подготовки планов обеспечения безопасности для всей страны к разработке конкретных планов по регионам страны, которые в географическом смысле являются гораздо более точными. Это изменение позволит увеличить число документов по планированию мер обеспечения безопасности с 174 страновых планов обеспечения безопасности до приблизительно 380 территориальных планов обеспечения безопасности (каждый из которых может включать оценку одного или нескольких районов) в 2019 году, или на 118 процентов.

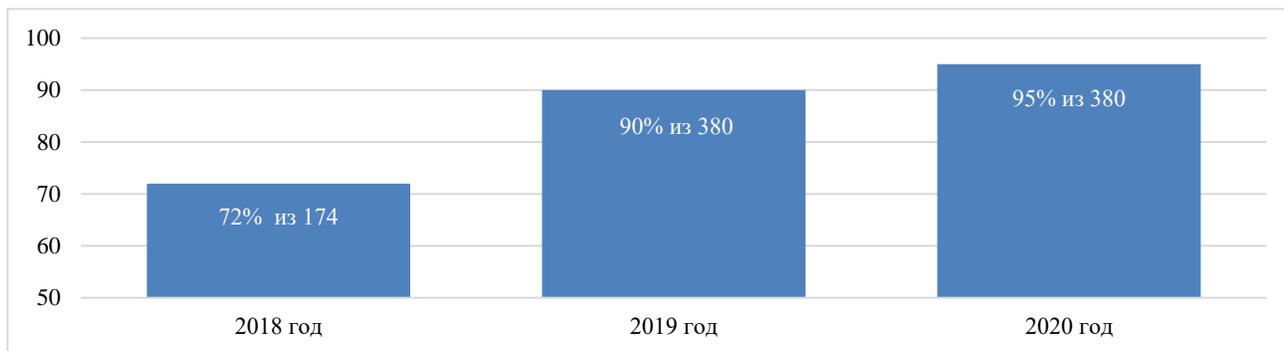
Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в том, чтобы повысить готовность в сфере безопасности на случай непредвиденных обстоятельств и необходимости кризисного реагирования на инциденты в области безопасности со стороны структур, которые являются частью системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, обновление, согласование и утверждение по меньшей мере 90 процентов планов обеспечения безопасности.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы: увеличение процентной доли обновленных, согласованных и утвержденных планов обеспечения безопасности



<p>По состоянию на конец 2018 года из 174 необходимых страновых планов обеспечения безопасности было подготовлено 135</p>	<p>С 1 января 2019 года для гораздо меньшего географического района, чем район, который ранее охватывался страновым планом обеспечения безопасности, требуется территориальный план обеспечения безопасности; это способствует гораздо более точному и детальному планированию и создает условия для проведения более регулярных и скоординированных учений по планам действий. В общей сложности необходимо подготовить 380 территориальных планов обеспечения безопасности, в том числе завершить подготовку 90 процентов, или 342 плана, в 2019 году</p>	<p>В общей сложности необходимо подготовить 380 территориальных планов обеспечения безопасности, в том числе завершить подготовку 90 процентов, или 361 плана, в 2020 году</p>
---	---	--

- 34.25 Руководством для выполнения этой подпрограммы будут и далее являться все мандаты, утвержденные в качестве директивной основы для осуществления предусмотренной по ней деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на 2020 год

- 34.26 В приведенной ниже таблице указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на 2020 год и осуществление которой, как предполагается, будет способствовать достижению указанной выше цели.

Таблица 34.2

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на 2020 год, в разбивке по категориям и подкатегориям

Деятельность, не определенная количественно

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность

Оценка ситуации в плане безопасности

Учебная подготовка и наращивание потенциала



Подпрограмма 3 Специализированная оперативная поддержка

1. Цель

- 34.27 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы создать условия для проведения операций Организации Объединенных Наций в области безопасности и позволить ее системе обеспечения безопасности более эффективно и результативно выполнять свои мандаты.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 34.28 С учетом того, что реализация указанной цели создает необходимые возможности, она увязана со всеми ЦУР.

3. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Выживание в критических инцидентах

В 2018 году в рамках подпрограммы были проведены занятия по вопросам безопасного и осмотрительного поведения в полевых условиях (ССЕЙФ) для 12 000 сотрудников Организации Объединенных Наций на местах по всему миру. На этих учебных курсах, которые включают реалистичное моделирование ситуаций, персонал обучается спокойно и профессионально реагировать на критические ситуации. Приобретенные навыки применялись в реальных ситуациях, например в случае, когда было совершено нападение на жилой комплекс Организации Объединенных Наций. Во время этого опасного нападения персонал укрылся в здании, отключив звук в своих мобильных телефонах, чтобы избежать обнаружения. Их местонахождение было определено специалистами по вопросам безопасности, и они были спасены и остались в живых. Сотрудники знали, что делать, так как всего несколько недель назад они прошли обучение в рамках программы ССЕЙФ. Несмотря на то, что они были спасены, травма от пережитого осталась. Департамент направил высококвалифицированных консультантов для оказания психологической помощи в снятии стресса у пострадавших в результате этого инцидента и их коллег, которые также были травмированы. Этот пример служит иллюстрацией важности работы Департамента по учету человеческого фактора.



Занятия по вопросам ССЕЙФ в Сомали. Источник: Департамент по вопросам охраны и безопасности

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает укрепление потенциала сотрудников организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, руководителей (уполномоченных должностных лиц и членов групп по обеспечению безопасности) и персонала Организации Объединенных Наций в области реагирования на критические инциденты.

Свидетельством достижения этого результата является, в частности, завершение подготовки по ССЕЙФ 13 400 сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в 45 странах, которая позволила им приобрести навыки предотвращения или недопущения критических инцидентов, а тем, кто оказался в таких ситуациях, — повысить их способность найти как можно более безопасный выход из подобных ситуаций.

Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

- 34.29 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в повышении информированности всех сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности воздушных полетов, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует более своевременное предоставление услуг и консультационной помощи по вопросам пригодности и использования авиаперевозчиков во всем мире назначенным координаторам по организации поездок воздушным транспортом.

4. Наглядный пример результата, достижение которого запланировано на 2020 год

Консолидация специализированной оперативной поддержки

В 2018 году в основном проводились вводные инструктажи для младших специалистов по вопросам безопасности. Теперь же приоритетом будет обеспечение возможностей обучения для сотрудников служб безопасности и организация подготовки руководителей среднего и высшего звена. Была принята новая стратегия профессиональной подготовки и повышения квалификации в целях решения поставленных задач и разработан новый онлайн-курс базовой подготовки по вопросам безопасности (БСЕЙФ).

Задача и предпринятые меры по ее выполнению

После проделанной работы по повышению профессионального уровня сотрудников служб безопасности была поставлена задача последовательно и более эффективно обеспечивать комплексную и специализированную поддержку полевых операций с привлечением специалистов различного профиля из всех подразделений Департамента.

В этой связи в 2020 году в рамках подпрограммы основное внимание будет уделяться совершенствованию и оптимизации работы специализированных подразделений, в том числе в таких областях, как координация защиты, физическая безопасность, снятие стресса в случае критических инцидентов, безопасность коммерческих воздушных перевозок, профессиональная подготовка и повышение квалификации и соблюдение требований, оценка и контроль, с привлечением специалистов по безопасности дорожного движения, с тем чтобы можно было извлечь пользу из изменений, произведенных в 2018–2019 годах.

Консолидированная подпрограмма будет иметь целью совершенствование управления информацией по вопросам обеспечения безопасности путем формирования основанного на фактических данных подхода к обеспечению безопасности с помощью улучшения анализа данных, разработки программ профессиональной подготовки и обеспечения специализированной и консультационной поддержки по вопросам безопасности для сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Такой комплексный подход к специализированной поддержке операций по обеспечению безопасности будет способствовать взаимодополняемости усилий и повышению эффективности деятельности по обеспечению безопасности во всем мире. Модифицированные курсы базовой подготовки по вопросам безопасности будут в порядке эксперимента проводиться в целях более комплексного обучения специалистов низшего, среднего и высшего звена по вопросам безопасности с созданием дополнительных возможностей благодаря реорганизации, направленной на обеспечение одновременного обучения как на базовых, так и специализированных курсах. Курсы по повышению информированности по вопросам безопасности (ССЕЙФ) и программа

проведения вводных инструктажей для персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций будут обновлены, чтобы повысить их эффективность и усилить позитивный эффект от программы БСЕЙФ. В 2020 году будет разработан согласованный курс обучения для комплексной подготовки персонала системы безопасности, который будет включать обновленные базовые курсы для сотрудников служб безопасности низшего, среднего и высшего звена с более широкими возможностями как базовой, так и специализированной подготовки. Персонал системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций будет иметь возможность участия на систематической основе в программах вводного инструктажа, БСЕЙФ и ССЕЙФ после поступления на службу в систему или после назначения на новую должность.

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в том, чтобы повысить эффективность операций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций во всем мире.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, обеспечение планомерной учебной подготовки сотрудников интегрированных служб безопасности, что позволит повысить согласованность действий по выполнению служебных обязанностей персоналом подразделений обеспечения безопасности во всем мире. Сотрудники системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в странах, которые внедрили усовершенствованную программу ССЕЙФ, повысили в результате этого уровень своей осведомленности по вопросам безопасности и способность действовать в трудных ситуациях.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
<p>Отсутствие структурированного подхода к процессу обучения по вопросам безопасности; разработка стратегии обучения и повышения квалификации для сотрудников интегрированных служб безопасности; внедрение в порядке эксперимента новых методик обучения с запуском платформы БСЕЙФ для всего персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в ноябре 2018 года, в результате чего более 15 процентов сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций получили возможность доступа к информации и знаниям об обновленной политике в области безопасности к концу 2018 года</p>	<p>Использование в экспериментальном порядке новых учебных возможностей и методик обучения для сотрудников интегрированных служб безопасности; завершение всеми сотрудниками системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций обучения по программе БСЕЙФ и получение ими информации и знаний об обновленной политике в области безопасности; обновление и усовершенствование программы ССЕЙФ в соответствии с новой политикой</p>	<p>Обеспечение планомерной учебной подготовки сотрудников интегрированных служб безопасности, что позволит повысить согласованность действий по выполнению служебных обязанностей персоналом подразделений обеспечения безопасности во всем мире; сотрудники системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в странах, которые внедрили усовершенствованную программу ССЕЙФ, повысили в результате этого уровень своей осведомленности по вопросам безопасности и способность действовать в трудных ситуациях</p>

- 34.30 Руководством для выполнения этой подпрограммы будут и далее являться все мандаты, утвержденные в качестве директивной основы для осуществления предусмотренной по ней деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на 2020 год

- 34.31 В приведенной ниже таблице — в разбивке по категориям и подкатегориям — указана вся деятельность, которая предусмотрена на 2020 год и осуществление которой, как предполагается, будет способствовать достижению указанной выше цели.

Таблица 34.3

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на 2020 год, в разбивке по категориям и подкатегориям

Деятельность, не определенная количественно

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность

Учебная подготовка и наращивание потенциала

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

Общий обзор

34.32 Общие потребности в ресурсах на 2020 год, включая ресурсы регулярного бюджета и прогнозируемый объем прочих начисленных взносов и внебюджетных ресурсов, представлены на рисунке 34.И и в таблице 34.4.

Рисунок 34.И
2020 год в цифрах



Примечание: указаны сметные суммы до пересчета.

Таблица 34.4

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам, подпрограммам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Смета на Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница
Финансовые ресурсы												
Руководство и управление	3 271,2	2 846,8	(424,4)		306,5	306,5				3 271,2	3 153,3	(117,9)
Программа работы												
1. Услуги охраны и безопасности	87 961,3	85 347,8	(2 613,5)	590,6	733,5	142,9	13 977,7	13 977,7	–	102 529,6	100 059,0	(2 470,6)
2. Региональные полевые операции	25 026,0	24 011,1	(1 014,9)	2 343,7	2 287,0	(56,7)	2 104,8	–	(2 104,8)	29 474,5	26 298,1	(3 176,4)
3. Специализированная оперативная поддержка	1 668,0	2 678,7	1 010,7	249,3	424,4	175,1	224,1	–	(224,1)	2 141,4	3 103,1	961,7
Итого, программа работы	114 655,3	112 037,6	(2 617,7)	3 183,6	3 444,9	261,3	16 306,6	13 977,7	(2 328,9)	134 145,5	129 460,2	(4 685,3)
Вспомогательное обслуживание по программе	3 136,1	2 856,4	(279,7)							3 136,1	2 856,4	(279,7)
Всего	121 062,6	117 740,8	(3 321,8)	3 183,6	3 751,4	567,8	16 306,6	13 977,7	(2 328,9)	140 552,8	135 469,9	(5 082,9)
Кадровые ресурсы												
Руководство и управление	18	16	(2)							18	16	(2)
Программа работы												
1. Услуги охраны и безопасности	1 008	991	(17)	4	4	–	58	58	–	1 070	1 053	(17)
2. Региональные полевые операции	–	–	–	11	11	–				11	11	–
3. Специализированная оперативная поддержка	–	7	7	1	1	–				1	8	7
Итого, программа работы	1 008	998	(10)	16	16	–	58	58	–	1 082	1 072	(10)
Вспомогательное обслуживание по программе	15	15	–							15	15	–
Всего	1 041	1 029	(12)	16	16	–	58	58	–	1 115	1 103	(12)

Общая информация о ресурсах

- 34.33 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год, а также о валовом бюджете совместно финансируемой деятельности, том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 34.5 и 34.6. Эти предложения отражают сокращения, которые стали возможны, в частности, благодаря перераспределению работы, улучшению планирования поездов, более широкому использованию видеоконференций и экономии за счет масштабов при заключении контрактов с подрядчиками. Более подробная информация представлена в разделах, посвященных соответствующим компонентам. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 34.34 Поскольку Департамент по вопросам охраны и безопасности выполняет двойную обязанность по обеспечению охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в основных местах расположения подразделений Организации Объединенных Наций, а также ее объектов и охраны и безопасности операций системы Организации Объединенных Наций на местах, его деятельность финансируется как из регулярного бюджета, так и на основе совместного несения расходов с другими организациями, охватываемыми системой обеспечения безопасности на местах.
- 34.35 Функции и деятельность Департамента, которые финансируются совместно, осуществляются в рамках следующих подпрограмм:
- а) региональные полевые операции (подпрограмма 2);
 - б) специализированная оперативная поддержка (подпрограмма 3).
- 34.36 Что касается совместно финансируемой деятельности в системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, то финансовая ответственность каждой участвующей организации определяется исходя из пропорциональной доли ее сотрудников в общей численности персонала на местах. Принципы совместного несения расходов были приняты Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 56/255. Следуя рекомендации Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 61/263 и касающейся выработки действующих механизмов совместного несения расходов, Комитет высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) принял решение о том, что расходы, связанные с обеспечением безопасности на местах, распределяются пропорционально исходя из фактической процентной доли персонала с использованием данных, полученных от КСР. Впоследствии Генеральный секретарь в общих чертах изложил пересмотренные процедуры совместного несения расходов и определил долю каждой участвующей организации в расходах на систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций (см. A/62/641). На 2020 год доля Секретариата составляет 21,5 процента (22,4 процента в 2019 году) согласно показателю численности персонала на местах по состоянию на 31 декабря 2017 года (по результатам переписи, проведенной КСР).
- 34.37 Помимо механизмов совместного финансирования деятельности на местах, о которых говорилось выше, существуют отдельные местные механизмы совместного несения расходов на услуги охраны и безопасности в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене. Механизмы совместного несения расходов в Вене основываются на формуле, согласованной четырьмя организациями, расположенными в Венском международном центре. Доля Секретариата в 2020 году составляет 22,7 процента (в 2019 году — столько же). Эти услуги охраны и безопасности относятся к подпрограмме 1.

Таблица 34.5

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США)

Компонент	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2020 год (до пере- счета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2020 год (по- сле пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого				
Руководство и управление	3 208,7	3 271,2	–	–	(424,4)	(424,4)	(13,0)	2 846,8	132,5	2 979,3
Программа ра- боты	119 200,4	114 655,3	(1 159,9)	–	(1 457,8)	(2 617,7)	(2,3)	112 037,6	2 769,0	114 806,6
Вспомогательное обслуживание по программе	2 943,0	3 136,1	–	–	(279,7)	(279,7)	(8,9)	2 856,4	145,8	3 002,2
Всего	125 352,1	121 062,6	(1 159,9)	–	(2 161,9)	(3 321,8)	(2,7)	117 740,8	3 047,3	120 788,1
Основная категория расходов										
Расходы, связан- ные с должно- стями	78 020,1	77 692,1	–	–	(904,0)	(904,0)	(1,2)	76 788,1	2 599,4	79 387,5
Расходы, не свя- занные с должно- стями	47 332,0	43 370,5	(1 159,9)	–	(1 257,9)	(2 417,8)	(5,6)	40 952,7	447,9	41 400,6
Всего	125 352,1	121 062,6	(1 159,9)	–	(2 161,9)	(3 321,8)	(2,7)	117 740,8	3 047,3	120 788,1

Примечание: ресурсы включают долю Секретариата Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности в размере 30 486 800 долл. США в 2019 году и 29 403 700 долл. США в 2020 году.

Таблица 34.6

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США)

Компонент	Расходы за 2018 год	Утвержденная сумма на 2019 год	Изменения				Смета на 2020 год (до пересчета)	Сумма пере-счета	Смета на 2020 год (после пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого				
Программа работы	128 855,9	137 464,1	–	–	–	–	–	137 464,1	1 386,9	138 851,0
Всего	128 855,9	137 464,1	–	–	–	–	–	137 464,1	1 386,9	138 851,0
Основная категория расходов										
Расходы, связанные с должностями	102 315,3	103 911,9	–	–	–	–	–	103 911,9	835,2	104 747,1
Расходы, не связанные с должностями	26 540,6	33 552,2	–	–	–	–	–	33 552,2	551,7	34 103,9
Всего	128 855,9	137 464,1	–	–	–	–	–	137 464,1	1 386,9	138 851,0

Таблица 34.7

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов (совместно финансируемая деятельность)

Категория специалистов и выше	Утвержденные должности на 2019 год		Изменения				Смета на 2020 год		Разница	
			Технические корректировки		Новые/расширенные мандаты		Прочее			
	РБ	СФД	РБ	СФД	РБ	СФД	РБ	СФД	РБ	СФД
ЗГС	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–
ПГС	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–
Д-2	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–
Д-1	4	9	–	–	–	–	4	9	–	–
С-5	6	28	–	–	–	–	6	28	–	–
С-4	16	197	–	–	–	–	16	197	–	–
С-3	15	115	–	–	–	–	15	115	–	–
С-2/1	6	14	–	–	–	–	6	14	–	–
Итого	50	364	–	–	–	–	50	364	–	–
Категория общего обслуживания										
Высший разряд	8	4	–	–	–	–	8	4	–	–
Прочие разряды	164	26	–	–	–	–	(2)	162	26	(2)
Итого	172	30	(2)	–	–	–	170	30	(2)	–

	Изменения											
	Утвержденные должности на 2019 год		Технические корректировки		Новые/расширенные мандаты		Прочее		Смета на 2020 год		Разница	
	РБ	СФД	РБ	СФД	РБ	СФД	РБ	СФД	РБ	СФД	РБ	СФД
Прочие категории												
Служба охраны	307	153					–		307	153	–	–
Местный разряд	512	410					(10)		502	410	(10)	–
Итого	819	563					(10)		809	563	(10)	–
Всего	1 041	957					(12)		1 029	957	(12)	–

Примечание: данные об изменениях в должностях с разбивкой по компонентам, подпрограммам и уровням должностей приводятся в приложении II.

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет; СФД — совместно финансируемая деятельность.

Руководство и управление

- 34.38 Ответственность за общее руководство и управление деятельностью Департамента по осуществлению его мандатов и утвержденной программы работы и надзор за ними несет заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности. Заместитель Генерального секретаря является Председателем системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а в вопросах внутреннего функционирования Департамента и повседневного руководства его работой ему помогает помощник Генерального секретаря.
- 34.39 В управлении работой Департамента заместителю Генерального секретаря помогает Служба по вопросам политики и контроля за ее соблюдением, которая отвечает за разработку и внедрение общих руководящих принципов и стандартов во всех частях системы обеспечения безопасности и консультирование по ним, составление и обновление Руководства по политике обеспечения безопасности Системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и Руководства по принятию мер обеспечения безопасности, подготовку докладов для директивных органов, выполнение секретариатских обязанностей для Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности. Кроме того, Служба занимается анализом стратегических требований, предъявляемых к системе обеспечения безопасности, на основе извлеченных уроков и передовой практики.
- 34.40 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности задачей 12.6, в которой содержится призыв к компаниям отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах, и в соответствии с межсекторальным мандатом, содержащимся в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Отделение внедряет в свою повседневную деятельность природоохранную практику. В 2018 году следует отметить внедрение в подразделениях по всему миру электронной системы управления рисками в области безопасности, которая позволяет рассматривать и утверждать планы обеспечения безопасности и соответствующие документы в электронном виде. В 2020 году Отделение будет продолжать использовать новые технологии с целью свести к минимуму в своих подразделениях по всему миру объем бумажной документации по вопросам безопасности.
- 34.41 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 34.8.

Таблица 34.8
Показатели соблюдения правил

Категория	2018 год	2018 год	2019 год	2020 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	39	100	100

34.42 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 2 846 800 долл. США, что на 424 400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2019 год. Более подробная информация представлена на рисунках 34.III и 34.IV и в таблице 34.9.

Рисунок 34.III
Ресурсы по компоненту «Руководство и управление» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)

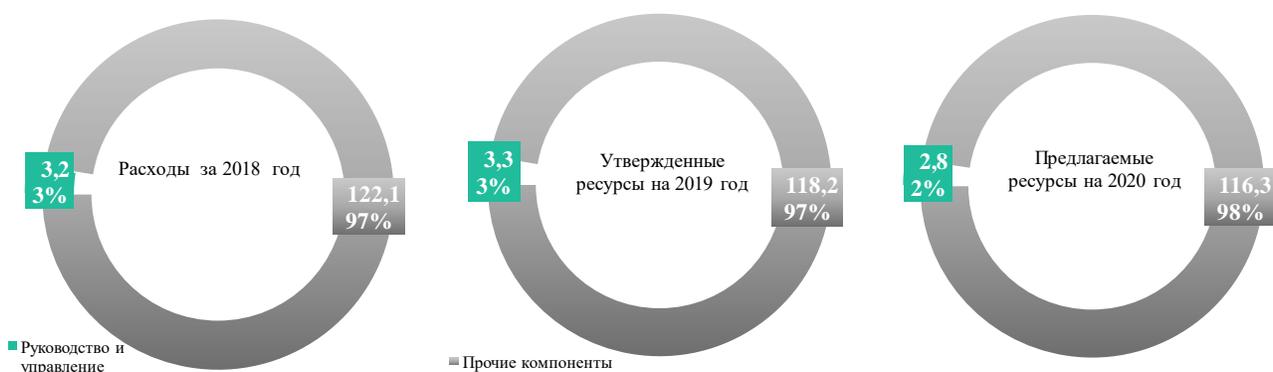


Таблица 34.9
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

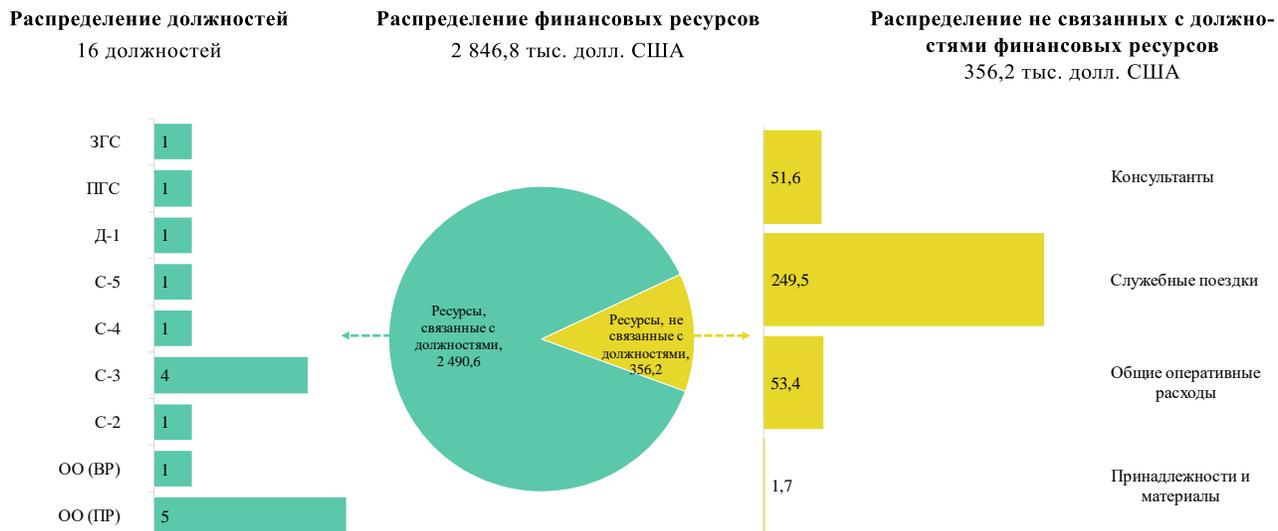
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 798,9	2 835,0	–	–	(344,4)	(344,4)	(12,1)	2 490,6
Расходы, не связанные с должностями	409,8	436,2	–	–	(80,0)	(80,0)	(18,3)	356,2
Всего	3 208,7	3 271,2	–	–	(424,4)	(424,4)	(13,0)	2 846,8

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				Смета на 2020 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		12	—	—	(2)	(2)	(16,7)	10
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	—	—				6
Всего		18	—	—	(2)	(2)	(11,1)	16

Рисунок 34.IV

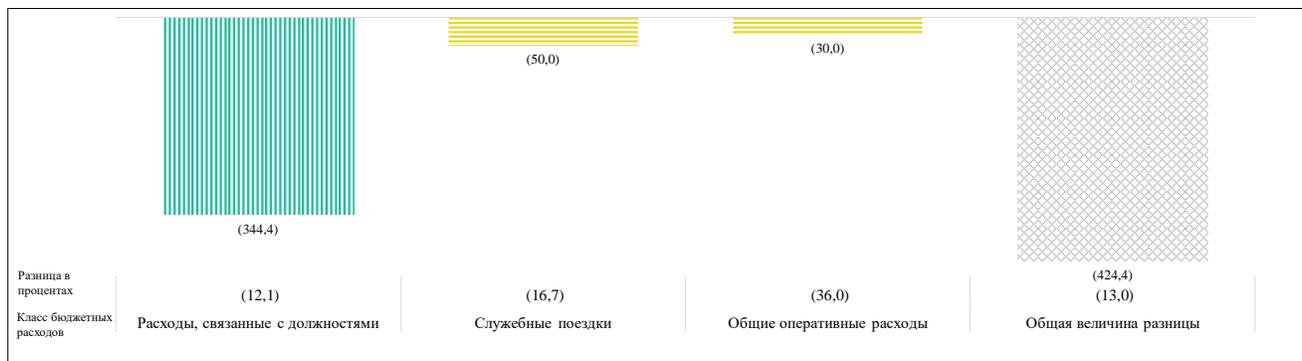
Руководство и управление: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США/)



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Рисунок 34.V
Руководство и управление: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов
 (В тыс. долл. США)



34.43 Чистое сокращение на 424 400 долл. США отражает главным образом следующее:

Прочие изменения. Предлагается передать две должности сотрудников по координации вопросов безопасности (1 С-4 и 1 С-3) из Канцелярии заместителя Генерального секретаря (344 400 долл. США) в предлагаемый новый Отдел специализированной оперативной поддержки, относящийся к подпрограмме 3, в порядке перераспределения функций и обязанностей внутри Департамента. Кроме того, по статьям «Служебные поездки» и «Общие оперативные расходы» предлагается сократить не связанные с должностями расходы на 80 000 долл. США.

34.44. Подпрограмма финансируется из прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, сметный объем которых составляет 306 500 долл. США и которые предназначены для покрытия расходов, не связанных с должностями, по линии вспомогательного счета операций по поддержанию мира.

Программа работы

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

34.45 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 112 037 600 долл. США, что на 2 617 700 долл. США меньше суммы ассигнований на 2019 год. Более подробная информация представлена на рисунках 34.VI и 34.VII и в таблице 34.10.

Рисунок 34.VI

Ресурсы по компоненту «Программа работы» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)



Таблица 34.10

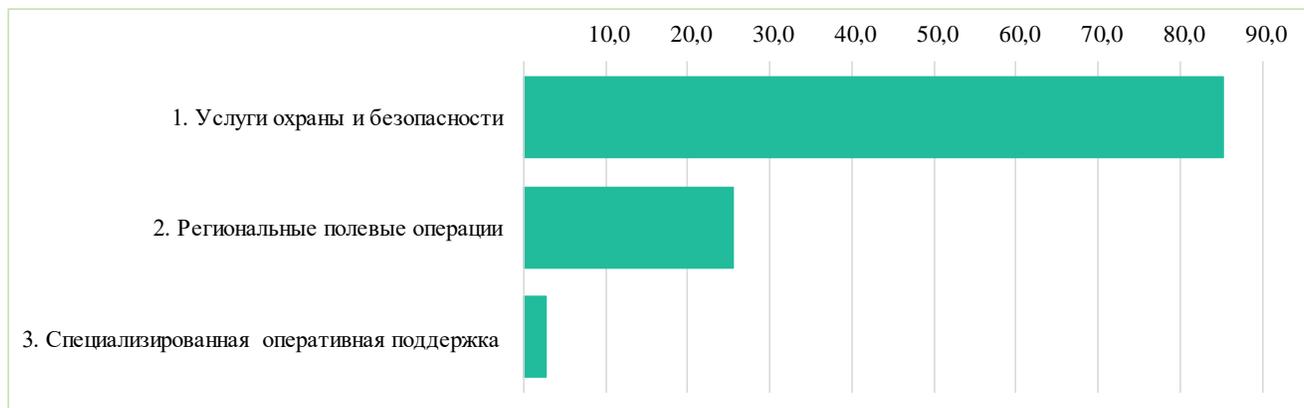
Программа работы: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Итого (до пересчета)
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие категории	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Услуги охраны и безопасности	92 801,4	87 961,3	(76,8)		(2 536,7)	(2 613,5)	(3,0)	85 347,8
2. Региональные полевые операции	24 809,9	25 026,0	(1 014,9)			(1 014,9)	(4,1)	24 011,1
3. Специализированная оперативная поддержка	1 589,1	1 668,0	(68,2)		1 078,9	1 010,7	60,5	2 678,7
Всего	119 200,4	114 655,3	(1 159,9)	-	(1 457,8)	(2 617,7)	(2,3)	112 037,6
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	73 281,6	72 863,0	-	-	(559,6)	(559,6)	(0,8)	72 303,4
Расходы, не связанные с должностями	45 918,8	41 792,3	(1 159,9)	-	(898,2)	(2 058,1)	(4,9)	39 734,2
Всего	119 200,4	114 655,3	(1 159,9)	-	(1 457,8)	(2 617,7)	(2,3)	112 037,6
Кадровые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Услуги охраны и безопасности		1 008	-	-	(17)	(17)	(1,7)	991
2. Региональные полевые операции		-	-	-	-	-	-	-
3. Специализированная оперативная поддержка		-	-	-	7	7		7
Всего		1 008	-	-	(10)	(10)	(1,0)	998

Рисунок 34.VII
Распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов по подпрограммам (регулярный бюджет)

(В млн долл. США)



Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности

34.46 Предлагаемый объем ресурсов для совместно финансируемой деятельности на 2020 год составляет 137 464 100 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с 2019 годом. Более подробная информация представлена на рисунках 34.VIII и 34.IX и в таблице 34.11.

Рисунок 34.VIII
Ресурсы для программы работы в процентах от ресурсов для совместно финансируемой деятельности

(В млн долл. США)

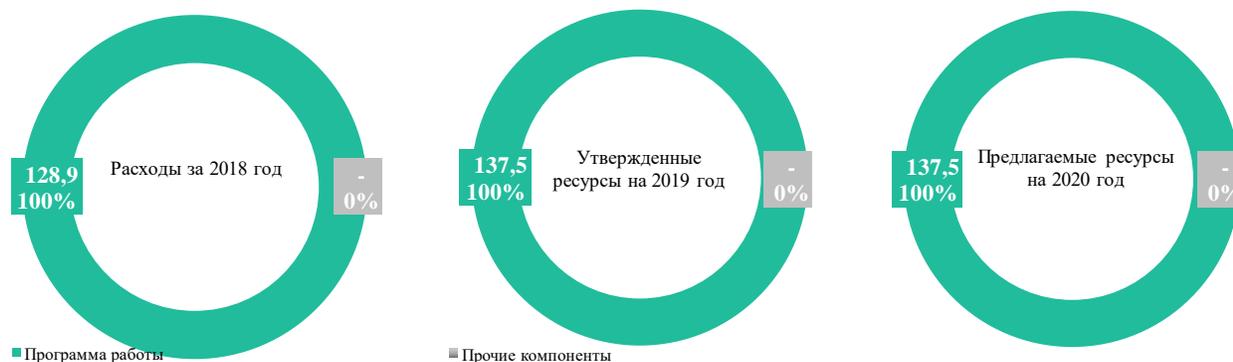


Таблица 34.11

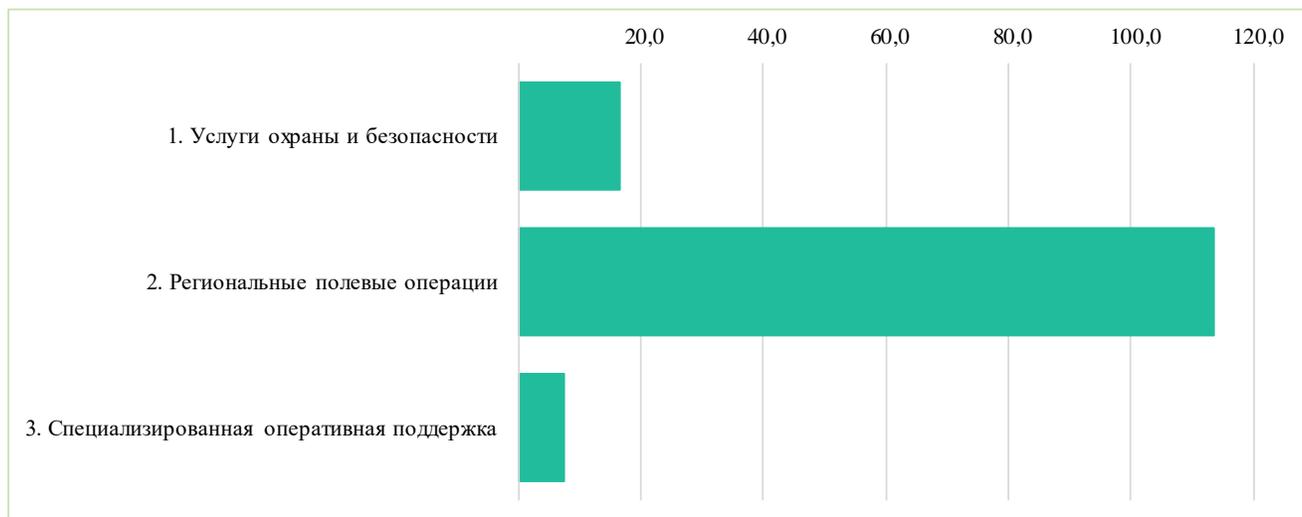
Программа работы: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Утвержденная сумма на 2019 год	Изменения					Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочие ка- тегории	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Услуги охраны и без- опасности	16 170,5	16 825,6	–	–	(187,6)	(187,6)	(1,2)	16,638,0
2. Региональные полевые операции	106 050,9	113 310,9	–	–	–	–	–	113 310,9
3. Специализированная оперативная поддержка	6 634,5	7 327,6	–	–	187,6	187,6	2,6	7 515,2
Всего	128 855,9	137 464,1	–	–	–	–	–	137 464,1
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	102 315,3	103 911,9	–	–	–	–	–	103 911,9
Расходы, не связанные с должностями	26 540,6	33 552,2	–	–	–	–	–	33 552,2
Всего	128 855,9	137 464,1	–	–	–	–	–	137 464,1
Кадровые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Услуги охраны и без- опасности		160	–	–	(1)	(1)	(0,6)	159
2. Региональные полевые операции		764	–	–	–	–	–	764
3. Специализированная оперативная поддержка		33	–	–	1	1	3,0	34
Всего		957	–	–	–	–	–	957

Рисунок 34.IX
Распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов по подпрограммам (совместно финансируемая деятельность)

(В млн долл. США)



**Подпрограмма 1
 Услуги охраны и безопасности**

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

34.47 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 85 347 800 долл. США, что на 2 613 500 долл. США меньше суммы ассигнований на 2019 год. Более подробная информация представлена в таблице 34.12 и на рисунках 34.X и 34.XI.

Таблица 34.12
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие категории				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	73 281,6	72 863,0	–	–	(1 622,5)	(1 622,5)	(2,2)	71 240,5	
Расходы, не связанные с должностями	19 519,8	15 098,3	(76,8)	–	(914,2)	(991,0)	14,107.3	14 107,3	
Всего	92 801,4	87 961,3	(76,8)	–	(2 536,7)	(2 613,5)	85,347.8	85 347,8	

Кадровые ресурсы в разбивке по подпрограммам

Категория специалистов и выше		31			(3)	(3)	(9,7)	28
-------------------------------	--	----	--	--	-----	-----	-------	----

	Изменения					Смета на 2020 год (до пересчета)		
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие категории			
Категория общего обслуживания и смежные категории		977			(14)	(14)	(1,4)	963
Всего		1 008			(17)	(17)	(1,7)	991

Примечание: ресурсы включают сметную долю Секретариата в покрытии расходов на совместно финансируемую Службу охраны и безопасности в Вене в размере 3 819 400 долл. США на 2019 год и 3 776 800 долл. США на 2020 год.

Рисунок 34.X
Подпрограмма 1: распределение предлагаемых ресурсов на 2020 год (регулярный бюджет) (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

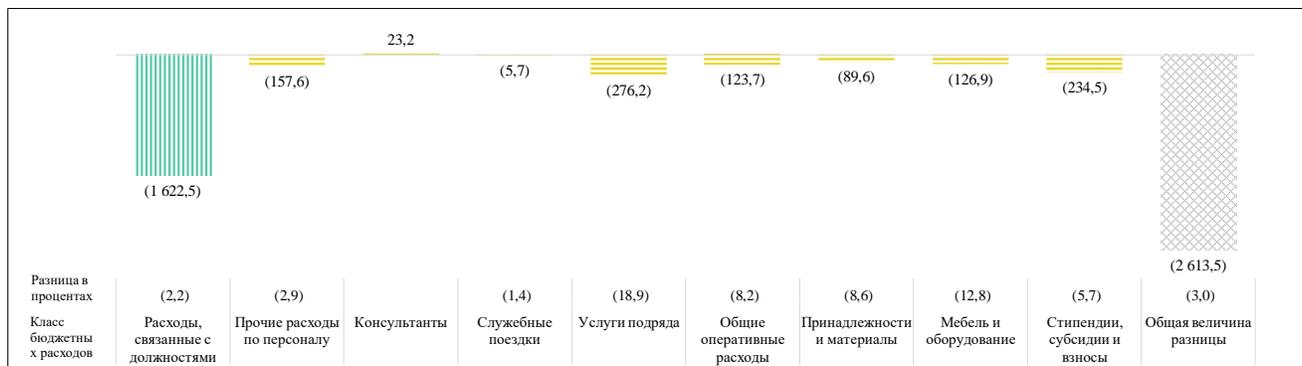


Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды), СО — служба охраны, МР — местный разряд.

Рисунок 34.XI

Подпрограмма 1: распределение предлагаемых ресурсов на 2020 год (регулярный бюджет) (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



34.48 Чистое сокращение на 2 613 500 долл. США отражает главным образом следующее:

- технические корректировки.** Чистое сокращение не связанных с должностями ресурсов на 76 800 долл. США обусловлено исключением единовременных потребностей, утвержденных Генеральной Ассамблеей на 2019 год в ее резолюциях 73/279 А о ремонте Зала Африки в Экономической комиссии для Африки (29 000 долл. США) и 71/257 по Мировому океану и морскому праву (47 800 долл. США);
- прочие изменения.** Сокращение на 2 536 700 долл. США обусловлено: i) предлагаемым по итогам оперативного анализа численности персонала служб охраны и безопасности упразднением двух должностей помощников по вопросам безопасности (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Службе охраны и безопасности в Женеве и 10 должностей сотрудников по вопросам безопасности (местный разряд) в Службе охраны и безопасности в Бейруте; ii) переводом пяти должностей (2 С-4, 1 С-3, 1 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) в предлагаемый новый Отдел специализированной оперативной поддержки, финансируемый в рамках подпрограммы 3, в порядке перераспределения функций и обязанностей внутри Департамента; iii) предлагаемыми сокращениями (на 871 600 долл. США) по статьям «Прочие расходы по персоналу», «Услуги подряда», «Общие оперативные расходы» и «Мебель и оборудование»; и iv) корректировкой доли Секретариата в расходах на совместно финансируемую деятельность в соответствии с действующими механизмами совместного несения расходов (42 600 долл. США).

Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности

34.49 Предлагаемый объем ресурсов для совместно финансируемых видов деятельности (валовой бюджет Службы охраны и безопасности в Вене) составляет 16 638 000 долл. США и отражает чистое сокращение на 187 600 долл. США (которые перераспределяются в подпрограмму 3) по сравнению с ассигнованиями на 2019 год. Более подробная информация приводится в таблице 34.13 и на рисунках 34.XII и XIII.

Таблица 34.13

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов (совместно финансируемая Служба охраны и безопасности в Вене)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Утвержденная сумма на 2019 год	Изменения					Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие категории	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	14 650,7	15 024,9	–	–	(187,6)	(187,6)	(1,1)	14 837,3
Расходы, не связанные с должностями	1 519,8	1 800,7	–	–	–	–	–	1 800,7
Всего	16 170,5	16 825,6	–	–	(187,6)	(187,6)	(1,1)	16 638,0
Кадровые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
Категория специалистов и выше		5	–	–	(1)	(1)	(20,0)	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		155	–	–	–	–	–	155
Всего		160	–	–	(1)	(1)	(0,6)	159

Примечание: доля Секретариата Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую Службу охраны и безопасности в Вене составляет в 2019 году 3 819 400 долл. США, а в 2020 году — 3 776 800 долл. США.

Рисунок 34.XII

Подпрограмма 1: распределение предлагаемых ресурсов на 2020 год (совместно финансируемая деятельность) (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 34.XIII

Подпрограмма 1: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США)



34.50 Чистое сокращение на 187 600 долл. США обусловлено главным образом следующим:

прочие изменения. Предлагается передать одну должность сотрудника по физической безопасности (С-4) из Службы охраны и безопасности в Вене, финансируемую в рамках подпрограммы 1, в предлагаемый новый Отдел специализированной оперативной поддержки, финансируемый в рамках подпрограммы 3, в порядке перераспределения функций и обязанностей внутри Департамента.

34.51 Данная подпрограмма финансируется из: а) внебюджетных ресурсов в сметном объеме 13 977 700 долл. США, которые предназначены для покрытия расходов на 58 должностей и не связанных с должностями расходов (см. таблицу 34.4) и для финансирования деятельности Службы охраны и безопасности в Центральных учреждениях, отделениях вне Центральных учреждений и региональных комиссиях, Секретариате Организации Объединенных Наций, а также — на основе возмещения расходов — в учреждениях, фондах и программах; б) прочих ресурсов по линии начисленных взносов в размере 733 500 долл. США, которые предназначены для финансирования 4 должностей и расходов, не связанных с должностями, по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Подпрограмма 2 Региональные полевые операции

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

34.52 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 24 011 100 долл. США, что на 1 014 900 долл. США меньше суммы ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 34.14 и на рисунке 34.XIV.

Таблица 34.14

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

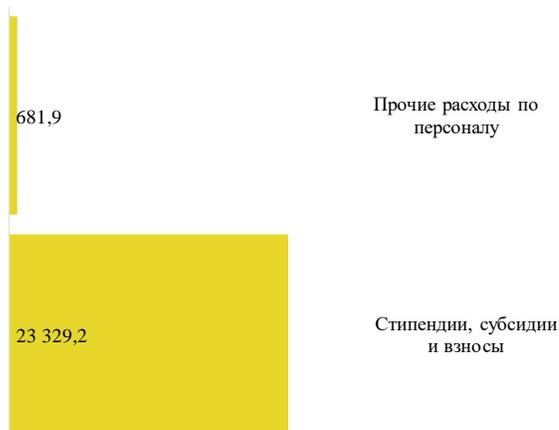
	Изменения						Смета на 2020 год (до пересчета)	
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		В процентах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями	24 809,9	25 026,0	(1 014,9)	–	–	(1 014,9)	(4,1)	24 011,1
Всего	24 809,9	25 026,0	(1 014,9)	–	–	(1 014,9)	(4,1)	24 011,1

Примечание: ресурсы включают долю Секретариата в покрытии расходов на совместно финансируемую деятельность, связанную с региональными полевыми операциями, в размере 24 305 100 долл. США в 2019 году и 23 328 600 долл. США в 2020 году, а также долю Организации Объединенных Наций в страховании на случай злоумышленных деяний в размере 720 900 долл. США в 2019 году и 682 500 долл. США в 2020 году.

Рисунок 34.XIV

Подпрограмма 2: распределение предлагаемых ресурсов на 2020 год (регулярный бюджет) (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



34.53 Чистое сокращение на 1 014 900 долл. США обусловлено следующим:

технические корректировки. Корректировки доли Секретариата в расходах на совместно финансируемую деятельность в соответствии с действующими механизмами совместного несения расходов по статье «Стипендии, субсидии и взносы». Доля Секретариата в расходах на систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в 2019 году составила 22,4 процента против 21,5 процента в 2020 году, а расходы на страховку на случай злоумышленных деяний — 15 процентов в 2019 году против 14,2 процента в 2020 году.

Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности

34.54 Предлагаемый объем ресурсов для совместно финансируемых видов деятельности (валовой бюджет региональных полевых операций) составляет 113 310 900 долл. США (см. таблицу 34.15 и диаграмму 34.XV).

Таблица 34.15

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов (совместно финансируемая деятельность)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Утвержденная сумма на 2019 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с долж- ностями	82 971,9	83 863,5	—	—	—	—	—	—	83 863,5
Расходы, не связанные с должностями	23 079,0	29 447,4							29 447,4
Всего	106 050,9	113 310,9	—	—	—	—	—	—	113 310,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей									
Категория специалистов и выше		335	—	—	—	—	—	—	335
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		429	—	—	—	—	—	—	429
Всего		764	—	—	—	—	—	—	764

Примечание: ресурсы включают 4 806 000 долл. США в 2019 году и 2020 году на страхование на случай злоумышленных деяний. Доля Секретариата Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность и страхование на случай злоумышленных деяний составляет в 2019 году 25 026 000 долл. США, а в 2020 году — 24 011 100 долл. США.

Рисунок 34.XV

Подпрограмма 2: распределение предлагаемых ресурсов на 2020 год (совместно финансируемая деятельность) (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд.

34.55 Подпрограмма финансируется из прочих ресурсов по линии начисленных взносов в размере 2 287 000 долл. США (см. таблицу 34.4), которые предназначены для финансирования 11 должностей и покрытия расходов, не связанных с должностями, в операциях по поддержке мира.

**Подпрограмма 3
Специализированная оперативная поддержка**

Потребности в ресурсах регулярного бюджета

34.56 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 2 678 700 долл. США, что на 1 010 700 долл. США больше суммы ассигнований на 2019 год. Более подробная информация представлена в таблице 34.14 и на рисунках 34.XVI и 34.XVII.

Таблица 34.16

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2020 год (до пересчета)
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	—	—	—	—	1 062,9	1 062,9		1 062,9
Расходы, не связанные с должностями	1 589,1	1 668,0	(68,2)	—	16,0	(52,2)	(3,1)	1 615,8
Всего	1 589,1	1 668,0	(68,2)	—	1 078,9	1 010,7	60,6	2 678,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше					5	5	—	5
Категория общего обслуживания и смежные категории					2	2	—	2
Всего					7	7	—	7

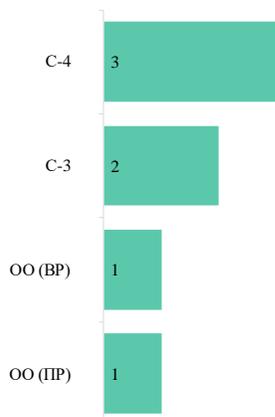
Примечание: Ресурсы включают долю Секретариата в покрытии расходов на совместно финансируемую деятельность в соответствии с действующими механизмами совместного несения расходов в размере 1 641 400 долл. США сметных расходов на 2019 год и 1 615 800 долл. США на 2020 год.

Рисунок 34.XVI

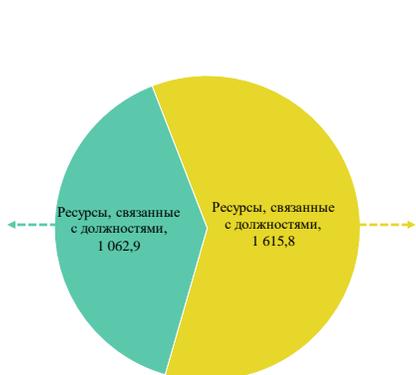
Подпрограмма 3: распределение предлагаемых ресурсов на 2020 год (регулярный бюджет) (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

Распределение должностей
7 должностей



Распределение финансовых ресурсов
2 678,7 тыс. долл. США



Распределение финансовых ресурсов, не связанных с должностями
1 615,8 тыс. долл. США

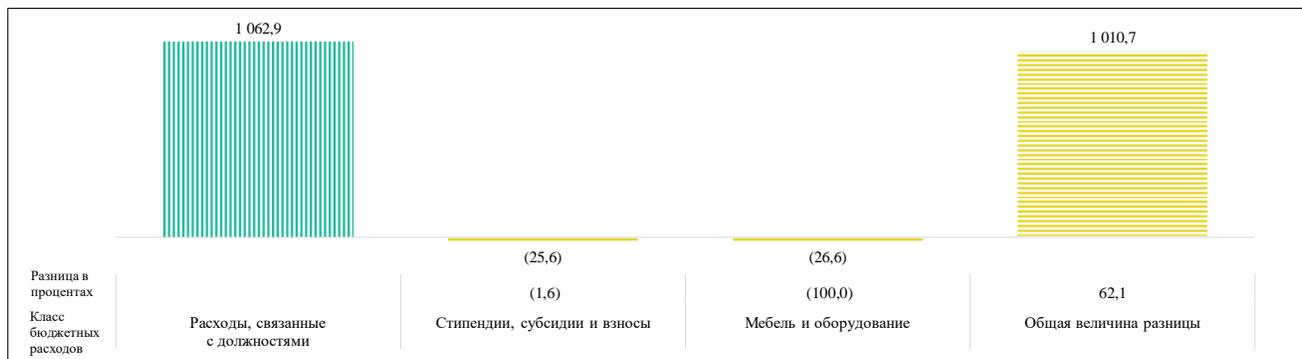


Сокращения: ОО (BP) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (PP) категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 34.XVII

Подпрограмма 3: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США)



34.57 Чистое увеличение на 1 010 700 долл. США обусловлено следующим:

- технические корректировки.** Сокращение на 68 200 долл. США, обусловленное тем, что в соответствии с действующими механизмами совместного несения расходов на совместно финансируемую деятельность доля Секретариата в расходах на систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций сократилась с 22,4 процента в 2019 году до 21,5 процента в 2020 году.
- прочие изменения.** Увеличение объема расходов, связанных с должностями, на 1 062 900 долл. США обусловлено переводом семи должностей, включая две должности в компоненте «Руководство и управление» (1 С-4 и 1 С-3) и пять должностей, финансируемых по подпрограмме 1 (2 С-4, 1 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды), в рамках предлагаемой реорганизации ресурсов Департамента в целях улучшения организационной сбалансированности и взаимодействия и, соответственно, повышения эффективности операций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. На первом этапе реформы департаментов, завершеном в июне 2018 года, ресурсы и обязанности Секретариата в области безопасности были объединены в рамках инициативы по кадровой реформе, основанной на департаментских стратегиях по вопросам людских ресурсов, гендерных аспектов учебной подготовки по вопросам безопасности и проведения мероприятий по планированию кадровых ресурсов. На втором этапе Департамент пересматривает свою внутреннюю структуру в целях повышения эффективности. В связи с этим предлагается создать новый Отдел специализированной оперативной поддержки, в состав которого войдут Группа по координации охраны, Группа по физической безопасности, Группа по профилактике и снятию стресса в связи с серьезными инцидентами, Группа по безопасности коммерческих авиаперевозок, Секция профессиональной подготовки и повышения квалификации и Группа по вопросам соблюдения, оценки и контроля, а также добавить специалистов по безопасности дорожного движения, чтобы извлечь пользу из преобразований, проведенных в 2018–2019 годах. Для проведения дополнительных реформ потребуется пересмотр структур в системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Увеличение не связанных с должностями расходов на 16 000 долл. США объясняется увеличением доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность (42 600 долл. США (перераспределяется из подпрограммы 1), частично компенсируемой сокращением потребностей в мебели и оборудовании (26 600 долл. США).

Потребности в ресурсах для совместно финансируемой деятельности

- 34.58 Предлагаемый объем ресурсов для совместно финансируемой деятельности (валовой бюджет специализированной оперативной поддержки), отображенный в таблице 34.17 и на рисунке 34.XIII, составляет 7 515 200 долл. США и отражает чистое сокращение на 187 600 долл. США по сравнению с 2019 годом.
- 34.59 Предложение предусматривает создание должности директора (Д-2) категории временного персонала общего назначения в новом Отделе поддержки специализированных операций. Структура и будущее нового отдела, а также необходимость этой конкретной должности будут определены в 2020 году после полного завершения реорганизации. Поэтому предлагается создать временные должности до тех пор, пока не будет проведена оценка, итоги которой будут представлены в следующем предлагаемом бюджете по программам Департамента.

Таблица 34.17

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов (по линии совместного финансирования)

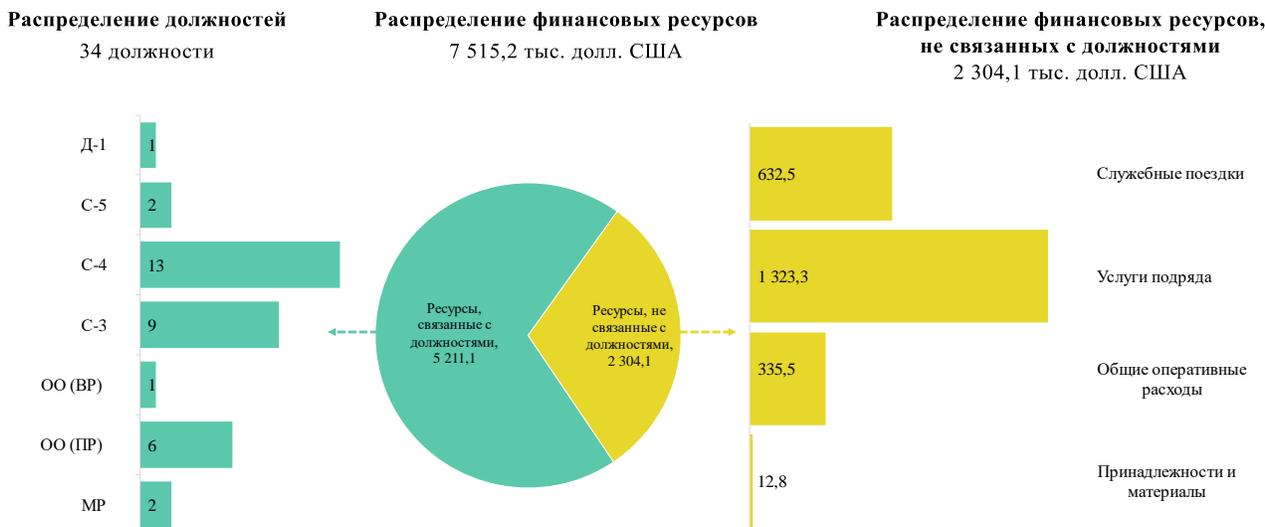
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Утвержденная сумма на 2019 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	4 692,7	5 023,5	–	–	187.6	187.6	3.7	5 211,1	
Расходы, не связанные с должностями	1 941,8	2 304,1	–	–	–	–	–	2 304,1	
Всего	6 634,5	7 327,6	–	–	187.6	187.6	2.6	7 515,2	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей									
Категория специалистов и выше		24	–	–	1	1	4.2	25	
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	–	–	–	–	–	9	
Всего		33	–	–	1	1	3.0	34	

Примечание: доля Секретариата Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность составляет в 2019 году 1 641 400 долл. США, а в 2020 году — 1 615 800 долл. США.

Рисунок 34.XVIII
Подпрограмма 3: распределение предлагаемых ресурсов на 2020 год
(совместно финансируемая деятельность)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд.

34.60 Чистое сокращение на 187 600 долл. США обусловлено главным образом следующим:

прочие изменения. Предлагается передать одну должность сотрудника по физической безопасности (С-4) из Службы охраны и безопасности в Вене, финансируемую в рамках подпрограммы 1, в предлагаемый новый Отдел специализированной оперативной поддержки в Нью-Йорке, финансируемый в рамках подпрограммы 3, в порядке перераспределения функций и обязанностей внутри Департамента.

34.61 Подпрограмма финансируется из прочих ресурсов по линии начисленных взносов в размере 424 400 долл. США (см. таблицу 34.4), которые предназначены для финансирования одной должности и покрытия расходов, не связанных с должностями, по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Вспомогательное обслуживание по программе

34.62 Административная канцелярия помогает заместителю Генерального секретаря в выполнении кадровых, финансовых и общих административных функций в Департаменте.

34.63 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 2 856 400 долл. США, что на 279 700 долл. США меньше суммы ассигнований на 2019 год. Более подробная информация представлена на рисунках 34.XIX–34.XXI и в таблице 34.18.

Рисунок 34. XIX

Ресурсы по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)

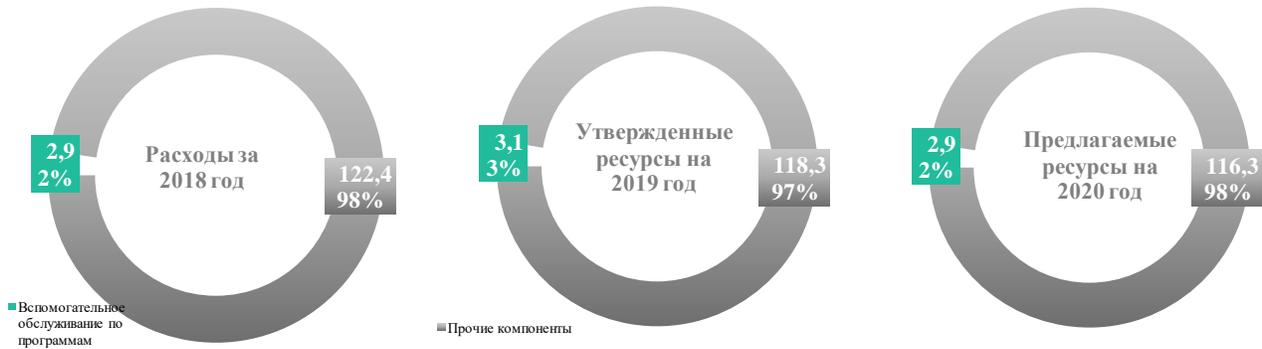


Таблица 34.18

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения в объеме ресурсов							Смета на 2020 год (до пересчета)
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 939,6	1 994,1	–	–	–	–	–	1 994,1
Расходы, не связанные с должностями	1 003,4	1 142,0	–	–	(279,7)	(279,7)	(24,5)	862,3
Всего	2 943,0	3 136,1	–	–	(279,7)	(279,7)	(8,9)	2 856,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		7	–	–	–	–	–	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	–	8
Всего		15	–	–	–	–	–	15

Рисунок 34.XX
Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 34.XXI
Вспомогательное обслуживание по программе: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

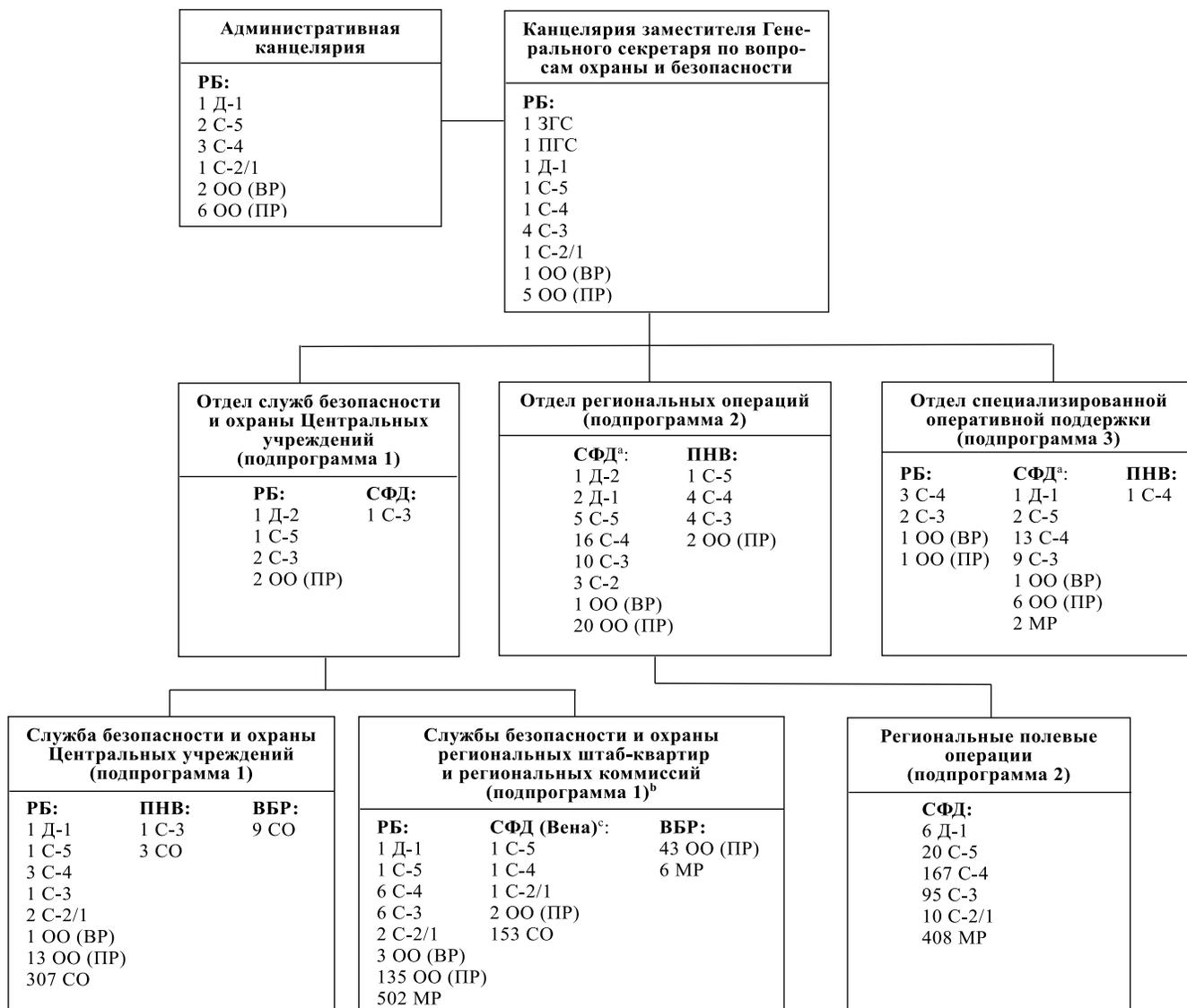
(В тыс. долл. США)



34.64 Чистое сокращение на 279 700 долл. США отражает предлагаемое сокращение объема ресурсов, не связанных с должностями, главным образом по статьям «Общие оперативные расходы» (229 700 долл. США) и по разделу «Прочие расходы по персоналу» статьи «Временный персонал общего назначения» (50 000 долл. США).

Приложение I

Предлагаемая организационная структура и распределение должностей на 2020 год



Сокращения: ВБР — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие начисленные взносы; РБ — регулярный бюджет; СО — служба охраны; СФД — совместно финансируемая деятельность.

^а Совместно финансируется всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности на местах.

^б Включая службы охраны и безопасности в других штаб-квартирах и региональных комиссиях.

^с Совместно финансируется всеми базирующимися в Венском международном центре организациями, пользующимися услугами Службы охраны и безопасности в Вене.

Приложение II

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

	Должности	Уровень	Описание	Основания для изменения
Регулярный бюджет				
Руководство и управление	(2)	1 С-4 1 С-3	Перевод 2 сотрудников по координации вопросов безопасности в подпрограмму 3 «Специализированная оперативная поддержка»	Повышение организационной сбалансированности и взаимодействия в целях повышения эффективности функционирования системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; имеющиеся кадровые ресурсы предлагается передать в Отдел специализированной оперативной поддержки
Подпрограмма 1 Услуги охраны и безопасности	(3)	2 С-4 1 С-3	Перевод 3 должностей сотрудников по координации вопросов безопасности в подпрограмму 3 «Специализированная оперативная поддержка»	Повышение организационной сбалансированности и взаимодействия в целях повышения эффективности функционирования системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; имеющиеся кадровые ресурсы предлагается передать в Отдел специализированной оперативной поддержки
	(2)	1 ОО (ВР) 1 ОО (ПР)	Перевод 1 должности помощника по координации защиты и 1 должности помощника по кадрам в подпрограмму 3 «Специализированная оперативная поддержка»	
	(2)	ОО (ПР)	Упразднение 2 должностей специалистов по безопасности в Службе охраны и безопасности в Женеве	Сокращение производится по итогам оперативного анализа штатного расписания служб охраны и безопасности
Подпрограмма 3 Специализированная оперативная поддержка	(10)	МР	Упразднение 10 должностей специалистов по безопасности в Службе охраны и безопасности в Бейруте	
	7	3 С-4 2 С-3 1 ОО (ВР) 1 ОО (ПР)	Перевод 5 должностей специалистов по координации вопросов безопасности и 2 должностей сотрудников категории общего обслуживания из компонента «Руководство и управление» и подпрограммы 1 «Услуги охраны и безопасности»	Повышение организационной сбалансированности и взаимодействия в целях повышения эффективности функционирования системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; имеющиеся кадровые ресурсы предлагается передать из компонента «Руководство и управление» и подпрограммы «Услуги охраны и безопасности»
Всего	(12)			
Совместно финансируемая деятельность				
Подпрограмма 1 Услуги охраны и безопасности	(1)	1 С-4	Перевод должности специалиста по физической безопасности в подпрограмму 3 «Специализированная оперативная поддержка»	Повышение организационной сбалансированности и взаимодействия в целях повышения эффективности функционирования системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; имеющиеся кадровые ресурсы предлагается передать в Отдел специализированной оперативной поддержки

Раздел 34 Охрана и безопасность

	<i>Должности</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>	<i>Основания для изменения</i>
Подпрограмма 3 Специализированная оперативная под- держка	1	1 С-4	Перевод должностей специа- листов по физической без- опасности из подпрограммы «Услуги охраны и безопасно- сти»	Повышение организационной сбаланси- рованности и взаимодействия в целях повышения эффективности функциони- рования системы обеспечения безопас- ности Организации Объединенных Наций; имеющиеся кадровые ресурсы предлагается передать из компонента «Руководство и управление» и подпро- граммы 1
Всего	–			

Сокращения: МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) категория общего обслуживания (прочие разряды).