

Distr.: General  
10 April 2019  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الرابعة والسبعون

البندان ١٣٧ و ١٣٨ من القائمة الأولية\*\*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

الجزء العاشر

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب ٣١

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

البرنامج ٢٧

الأنشطة المشتركة التمويل

المحتويات

الصفحة

٣	.....	أولا - لجنة الخدمة المدنية الدولية
٣	.....	تصدير
٤	.....	التوجه العام

\* أعيد إصدارها لأسباب فنية للمرة الثانية في ١٤ أيار/مايو ٢٠١٩.

\*\* A/74/50



الرجاء إعادة استعمال الورق



٦	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ وأداء البرامج لعام ٢٠١٨ ****
٩	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠ ****
١١	ثانيا - وحدة التفتيش المشتركة
١١	تصدير
١٢	التوجه العام
١٣	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ وأداء البرامج لعام ٢٠١٨ ****
١٧	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠ ****
٢١	ثالثا - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
٢١	تصدير
٢٢	التوجه العام
٢٤	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ وأداء البرامج لعام ٢٠١٨ ****
٢٩	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠ ****
٣٢	المرفقات الخاصة بالاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠ ****
٣٢	أولا - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام ٢٠٢٠
٣٥	ثانيا - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف



## تصدير

تغطي ولاية لجنة الخدمة المدنية الدولية جميع جوانب شروط خدمة الموظفين في جميع أنحاء النظام الموحد للأمم المتحدة، بما في ذلك التنظيم والمواءمة.

وقد حدث تغير هائل في جميع أنحاء العالم منذ إنشاء اللجنة قبل أكثر من ٤٠ سنة. وتواصل المنظمات الدولية التنافس على المواهب التي توفرها القوة العاملة المتنوعة. ويوصف اللجنة الوصي على شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة، فإنها تساعد على ضمان أن تكون مجموعة عناصر الأجر الخاصة بالنظام الموحد قوية لكن مرنة بما يكفي للاستجابة للظروف المتغيرة باستمرار خارج النظام الموحد. وهذا يتطلب الحفاظ على شروط الخدمة التي تشجع التنقل، وتكافئ على الأداء، وتسمح للموظفين بإعادة الاختراع، وتجذب اليد العاملة المتنوعة والموهوبة. ولهذا السبب، وبصفتي الرئيس الجديد للجنة، سأواصل العمل من أجل ضمان أن تتوفر للنظام الموحد مجموعة من عناصر الأجر تدعو للفخر وتكفل استعداداته للتغيرات المقبلة.

وبجول عام ٢٠٢٠، سيكون قد بدأ العمل بجميع التغييرات في مجموعة عناصر الأجر للنظام الموحد التي أوصت بها اللجنة ووافقت عليها الجمعية العامة في عام ٢٠١٤. واعتقد أن هذه التغييرات، إلى جانب التغييرات الأخرى مثل رفع السن الإلزامية لإنهاء الخدمة لجميع الموظفين والإطار المنقح لإدارة الموارد البشرية، الذي يتضمن الآن فرعاً بشأن التنوع والاعتبارات الجنسانية، ستساعد في تحقيق أهداف اللجنة.

وسيتضمن برنامج عمل اللجنة للفترة ٢٠٢٠، في جملة أمور، تقييماً شاملاً لتنفيذ التغييرات في مجموعة عناصر الأجر الخاصة بالنظام الموحد. وسيتم الحصول على بعض المعلومات من خلال استقصاء للموظفين على نطاق المنظومة. وأعتقد أن ذلك سيساعد الدول الأعضاء على اتخاذ قرار مستنير فيما يتعلق بالأجور في النظام الموحد.

(توقيع) العربي جاكطة

رئيس لجنة الخدمة المدنية الدولية

## التوجه العام

## الولايات والمعلومات الأساسية

١-٣١ تقع على عاتق لجنة الخدمة المدنية الدولية مسؤولية تنظيم وتنسيق شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتستمد اللجنة ولايتها من الأولويات المحددة في قرار الجمعية العامة ٣٣٥٧ (د-٢٩). وتعمل اللجنة، بموجب نظامها الأساسي، بصفتها جهازاً فرعياً تابعاً للجمعية العامة. وهي تؤدي مهامها إزاء الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة والوكالات الدولية الأخرى التي تشترك في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتسترشد اللجنة في أداء مهامها بالمبادئ الواردة في الاتفاقات المبرمة بين الأمم المتحدة والمنظمات الأخرى، الهادفة إلى إقامة خدمة مدنية دولية موحدة فريدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة في ما يتعلق بشؤون الموظفين.

## المواءمة مع ميثاق الأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة

٢-٣١ تسترشد اللجنة بالولايات المنوطة بها في تحقيق المنجزات المستهدفة ذات الصلة التي تسهم في بلوغ الهدف. ويتواءم هذا الهدف مع مقصد المنظمة المتمثل في أن تكون مركزاً لتنسيق الإجراءات التي تتخذها الدول لتحقيق هذه الغايات المشتركة، على النحو المنصوص عليه في المادة ١ من ميثاق الأمم المتحدة. وفي سياق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، تجد المقاصد المنصوص عليها في المادة ١ من الميثاق تجسيدا لها في أهداف التنمية المستدامة. وهناك تواءم بين الهدف، وبالتالي المنجزات المستهدفة، وجميع أهداف التنمية المستدامة على النحو المبين في الفقرة ٣١-٨.

## الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام ٢٠٢٠

٣-٣١ يتضمن برنامج عمل اللجنة الأهداف التالية: (أ) مواصلة تطوير وتعزيز النظام الموحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات بموجب مبدأي نوبلمير وفليمينغ؛ (ب) تحقيق التساوي بين القدرة الشرائية للمرتبات على النطاق العالمي من خلال تصنيفات تسوية مقر العمل؛ (ج) وضع وتعهد نظام لتقييم العمل بصورة منصفة وغير ذلك من نظم إدارة الموارد البشرية؛ (د) توفير التوجيه والمشورة بشأن إدارة تلك النظم؛ (هـ) توفير الدعم الفني للدول الأعضاء في مداولاتها بشأن النظام الموحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات، وللمنظمات المشتركة في النظام الموحد (بما في ذلك اتحادات الموظفين) في إصلاح وتعهد نظام متسق وفعال لإدارة الموارد البشرية يكون موائماً بشكل أو ثقل مع تحقيق غايات المنظمات وأهدافها.

٤-٣١ وستواصل اللجنة توفير خدماتها للمنظمات وللموظفي النظام الموحد. وفي هذا الصدد، ستعمل اللجنة بشكل وثيق مع شبكه الموارد البشرية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق الرؤساء التنفيذيين في منظومه الأمم المتحدة المعني بالتنسيق من خلال السعي الحثيث إلى الحصول على تعقيبات من المنظمات بشأن شروط خدمة الموظفين، وستجري استقصاءات دورية للموظفين على الصعيد العالمي للحصول على معلومات من الموظفين عموماً. وعلاوة على ذلك، جرى التركيز بقدر أكبر في برنامج عمل اللجنة للفترة ٢٠١٩-٢٠٢٠، على تنمية قدرات الموظفين (انظر A/73/30، المرفق الأول)؛ وتعتمد اللجنة دراسة موضوع التطوير الوظيفي في النظام الموحد.

٥-٣١ وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لسنة ٢٠٢٠ إلى افتراض التخطيط المتمثل في قيام المنظمات المشاركة في النظام الموحد للأمم المتحدة بتوفير المعلومات في الوقت المناسب، على نحو ما تطلبه اللجنة، وتنفيذ قرارات اللجنة وتوصياتها بالكامل.

٦-٣١ وتراعي اللجنة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، اعتمدت اللجنة في دورتها الحادية والخمسين إطارا لإدارة الموارد البشرية ليُسترشد به في وضع السياسات والممارسات في المنظمات المشاركة في النظام الموحد للأمم المتحدة. ويجدد هذا الإطار العناصر الأساسية للموارد البشرية مع شروح واضحة تبين كيفية ارتباط جميع المجالات المختلفة للموارد البشرية ببعضها والمبادئ التي ينبغي الاهتمام بها في سياق العمل المضطلع به في كل مجال. وتضمن التنقيح الأخير في عام ٢٠١٨ فرعا عن المسائل الجنسانية والتنوع.

## ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ وأداء البرامج لعام ٢٠١٨

### برنامج العمل



### لجنة الخدمة المدنية الدولية

#### ١ - الهدف

٧-٣١ يتمثل الهدف، الذي تسهم فيه اللجنة، في كفالة شروط الخدمة العادلة والمتوائمة للنظام الموحد للأمم المتحدة.

#### ٢ - الموازنة مع أهداف التنمية المستدامة

٨-٣١ بالنظر إلى الطابع التمكيني للهدف، فإنه متوائم مع جميع أهداف التنمية المستدامة.

#### ٣ - أضواء على إحدى النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

#### فهم الأجور في النظام الموحد



حلقة العمل المعنية بالأجور في كيانات النظام الموحد التي عقدت في عام ٢٠١٨. المصدر: لوسي باسكالين غابنيو، لجنة الخدمة المدنية الدولية.

في عام ٢٠١٨، نظمت اللجنة حلقات عمل إقليمية بشأن الأجور جمعت بين أخصائيي الموارد البشرية في كيانات النظام الموحد من مختلف أنحاء أفريقيا وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وهي أولى حلقات عمل تعقد منذ تنفيذ المجموعة الجديدة لعناصر الأجر في النظام الموحد. وكان حلقات العمل هدف مزدوج هو: (أ) توفير التوجيه لتلك الكيانات بشأن مختلف جوانب الأجور، عن طريق موظفي الموارد البشرية وغيرهم من الموظفين الإداريين وممثلي الموظفين فيها؛ (ب) تقديم نظرات متعمقة إلى المنظمات بشأن أهمية تزويد اللجنة ببيانات متسقة ودقيقة. وُرد المشاركون في حلقات العمل بتفاصيل كاملة عن مجموعة عناصر الأجر. وخلال حلقات العمل، أكدت اللجنة أن توفير بيانات متسقة ودقيقة يؤدي إلى إدخال تعديلات دقيقة على الأجور.

#### النتيجة والأدلة

ساهمت المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، وهي تحقيق فهم شامل لمجموعة عناصر الأجر، بما في ذلك الأساس المنطقي لجميع البدلات، فضلا عن أهمية تقديم بيانات شاملة إلى اللجنة عند الطلب عن طريق الاستقصاءات أو الاستبيانات. ويشمل ذلك تعزيز فهم سياسات الموارد البشرية في النظام الموحد والتقدم الحرز في تلقي بيانات جيدة. وتشمل الأدلة على تحقق النتيجة زيادة معدل الاستجابة فيما

يتعلق بالاستقصاءات والاستبيانات، بما في ذلك استقصاء تصنيف مراكز العمل من حيث المشقة، حيث ارتفع هذا المعدل من ٥٢ في المائة في عام ٢٠١٤ إلى ٩٢ في المائة في عام ٢٠١٨، وتحسين نوعية البيانات المستمدة من المنظمات من خلال تقديم إجابات شاملة في استبيانات اللجنة، وردود الفعل الإيجابية الصادرة عن الموظفين بشأن فهمهم لمجموعة عناصر الأجر والمستفاة من التقييمات الخطية لحلقات العمل.

تُثبت النتيجة التي تحققت التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ نحو بلوغ هذا الهدف بشكل جماعي.

٩-٣١ تحققت جزئياً إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠١٨، المشار إليها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، والمتمثلة في تحديث تصنيفات تسوية مقر العمل وعتبات إعانة الإيجار وتصنيفات التنقل والمشقة للنظام الموحد للأمم المتحدة، على نحو ما يدل عليه تحقيق معدل إنجاز يناهز ١٠٠ في المائة من جميع طلبات تصنيف مراكز العمل الميدانية من حيث المشقة.

#### ٤ - أعضاء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

##### نظرة إلى الوراء: تحسين مجموعة عناصر الأجر

في عام ٢٠١٨، كانت جميع مؤسسات النظام الموحد قد نفذت أغلبية التغييرات التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها ٢٤٤/٧٠. فيما يتعلق بمجموعة عناصر الأجر الخاصة بالنظام الموحد. وشملت التغييرات جدولاً مبسطاً موحداً للمرتبات بالنسبة لموظفي الفئة الفنية والفئات العليا، وبدلاً جديداً للزوج المعال، وبدلاً للوالد الوحيد من الموظفين، وخيارات جديدة تتعلق بالانتقال والشحن، وبدلاً مشقة معدلاً مع زيادة المبالغ المدفوعة للموظفين غير المعيلين، وبدلاً جديداً للخدمة بدون اصطحاب الأسرة، وإطاراً منقحاً لحوافز الأداء، وحافزاً جديداً للتنقل، ودفع حافز لتعيين الخبراء، ونظاماً لمنح التعليم يقوم على جدول تنازلي عام لسداد قائمة مبسطة بالمصروفات المتصلة بالتعليم، وتغييرات في السفر المعجل ضمن إجازة زيارة الوطن.

##### التحدي والاستجابة

يتمثل التحدي في تنفيذ جميع جوانب مجموعة عناصر الأجر بصورة متسقة وبطريقة منسقة في سائر المنظمات. وقد لوحظ أن بعض المنظمات لم تنفذ سوى أجزاء من مجموعة العناصر، في حين أن البعض الآخر قد نفذها بالكامل. وحرصاً على التوافق فيما بين المنظمات، دعت الجمعية العامة في قرارها ٢٤٤/٧٠ اللجنة إلى موافقتها بتقرير تقييمي شامل عن تنفيذ مجموعة عناصر الأجر يتضمن دراسة استقصائية عالمية للموظفين بشأن شروط الخدمة، وذلك في موعد لا يتجاوز دورتها الخامسة والسبعين. واستجابة لذلك، تعتزم اللجنة، بالنسبة لعام ٢٠٢٠، أن تجري استقصاء عالمياً للموظفين تطلب فيه معلومات من الموظفين والمنظمات. وسترد نتائج هذا الاستقصاء في تقرير تقييمي كامل سيساعد اللجنة في التوصية بإدخال تعديلات على مجموعة العناصر، إذا اقتضى الأمر.

##### النتيجة والأدلة

ومن المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة المقررة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي اتخاذ الدول الأعضاء قرارات أفضل استنارةً فيما يتعلق بأي تعديلات في مجموعة عناصر الأجر، إذا اقتضى الأمر، والتنفيذ المتسق والمتوائم للمجموعة من جانب المنظمات المشاركة.

وستشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، تعقيبات من الدول الأعضاء بشأن فائدة المعلومات المقدمة فيما يتعلق بمجموعة عناصر الأجر وتأكيداً من المنظمات المشاركة بأن مجموعة العناصر تنفذ وفق توجيهات اللجنة.

وسوف تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
قيام جميع المنظمات المشاركة في النظام الموحد بالتنفيذ الكامل والمتسق لمجموعة عناصر الأجر وورود تعقيبات من الدول الأعضاء بشأن مدي فائدة المعلومات المقدمة فيما يتعلق بمجموعة العناصر	قيام جميع المنظمات الـ ٢٨ المشاركة في النظام الموحد بالتنفيذ الكامل لمجموعة عناصر الأجر الجديدة للنظام الموحد	استمرار جميع المنظمات الـ ٢٨ المشاركة في النظام الموحد في تنفيذ مجموعة عناصر الأجر الجديدة للنظام الموحد بطريق متسقة

١٠-٣١ وستواصل اللجنة الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة بها، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاتها المستهدفة.

## ٥ - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠

١١-٣١ يعرض الجدول ١-٣١ قائمة بجميع المنجزات المستهدفة التي أسهمت ومن المتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠.

الجدول ١-٣١

لجنة الخدمة المدنية الدولية: المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقررة لعام ٢٠١٨ الفعلية لعام ٢٠١٨ المقررة لعام ٢٠١٩ المقررة لعام ٢٠٢٠

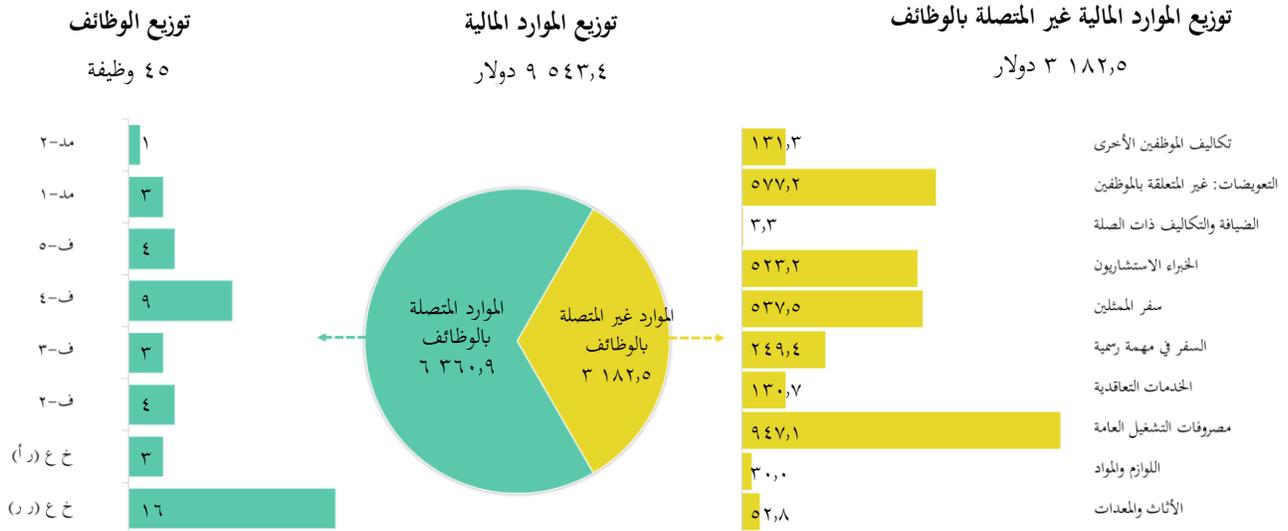
المنجزات المستهدفة المعدودة			
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
١	١	١	١ وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
٧	٧	٧	الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي يدوم كل منها ثلاث ساعات)
٤٢	٤٢	٤٢	خدمات المؤتمرات والأمانة المتاحة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
باء - توليد المعارف ونقلها			
١٧	١٧	١٢	١٢ الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
٦	٦	٧	٧ المنشورات (عدد المنشورات)
المنجزات المستهدفة غير المعدودة			
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
التشاور والمشورة والدعوة			
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية			
الإدارة			



الشكل ٣١-أولا

لجنة الخدمة المدنية الدولية: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



المختصرات: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

١٥-٣١ وتبين الاحتياجات من الميزانية العادية البالغة ٣ ٣٥٩ ٣٠٠ دولار انخفاض قدره ٩٥ ٤٠٠ دولار مقارنة باعتمادات عام ٢٠١٩ (انظر الجدول ٣-٣١).

الجدول ٣-٣١

لجنة الخدمة المدنية الدولية: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصصة الأمم المتحدة)

(آلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغييرات	تقديرات عام ٢٠٢٠		تقديرات عام ٢٠١٩		تقديرات عام ٢٠١٨	
	المجموع	النسبة المئوية للتكاليف	المجموع	النسبة المئوية للتكاليف	المجموع	النسبة المئوية للتكاليف
الموارد غير المتصلة بالوظائف	٣ ٣٥٩,٣	(٢,٨)	٣ ٣٥٩,٣	(٢,٨)	٣ ٣٩٢,٦	(٢,٨)
المنح والمساهمات	(٩٥,٤)	(٢,٨)	(٩٥,٤)	(٢,٨)	(٩٥,٤)	(٢,٨)
المجموع	٣ ٣٥٩,٣	(٢,٨)	٣ ٣٥٩,٣	(٢,٨)	٣ ٣٩٢,٦	(٢,٨)

١٦-٣١ ويعكس الفرق البالغ ٩٥ ٤٠٠ دولار ما يلي:

التعديلات الفنية - انخفضت حصة الأمم المتحدة في ميزانية اللجنة من ٣٦,٢ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ إلى ٣٥,٢ في المائة لعام ٢٠٢٠، حسب ما حدده مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المعمول بها.

## ثانياً - وحدة التفتيش المشتركة



### تصدير

تتمتع وحدة التفتيش المشتركة بوضع فريد من حيث ولايتها الرقابية المستقلة والخارجية على نطاق المنظومة، مما يجعل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وتشكيلها وعملياتها المتغيرين مشمولين بنطاق تغطية الوحدة. وتحافظ اللجنة على جدواها من خلال تركيزها على المجالات التي تركز عليها منظماتنا المشاركة، وفي هذا الصدد، يمثل دعم خطة عام ٢٠٣٠ والإصلاح الإداري أمراً أساسياً. وتسعى الوحدة، من خلال عمليات التفتيش والتقييم، إلى تعزيز الكفاءة والفعالية وتبادل الممارسات الجيدة والتنسيق فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وتوفير أساس لاتخاذ القرارات والمساءلة والتعلم. وفي عام ٢٠٢٠، ستقوم الوحدة، عاملةً ضمن نطاق ولايتها، باستحداث سبل لتعزيز قيمتها الاستراتيجية وميزتها النسبية في دعم عمل المنظمات المشاركة فيها على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

(توقيع) سوكاي بروم - جاكسون

رئيسة وحدة التفتيش المشتركة

## التوجه العام

## الولايات المنوطة بالوحدة ومعلومات أساسية عنها

١٧-٣١ كُلفت وحدة التفتيش المشتركة من خلال نظامها الأساسي بصيغته الواردة في قرار الجمعية العامة ١٩٢/٣١ باستعراض المسائل التي لها علاقة بكفاءة الدوائر والاستخدام السليم للأموال وتقديم رأي مستقل بهدف تحسين الإدارة وطرق العمل وتحقيق قدر أكبر من التنسيق فيما بين المنظمات المشاركة في منظومة الأمم المتحدة. وتقوم الوحدة بعمليات تفتيش وتقييم وتصدر تقارير ومذكرات ورسائل إدارية تحدد فيها أفضل الممارسات وتقتراح فيها معايير مرجعية، وتيسر تبادل المعلومات فيما بين جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي اعتمدت نظامها الأساسي.

## المواءمة مع ميثاق الأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة

١٨-٣١ تسترشد الوحدة بالولايات المنوطة بها في تنفيذ المنجزات المستهدفة ذات الصلة التي تسهم في بلوغ الهدف. ويتواءم هدف الوحدة مع مقصد المنظمة المتمثل في أن تكون مركزاً لتنسيق الإجراءات التي تتخذها الدول لتحقيق هذه الغايات المشتركة، على النحو المنصوص عليه في المادة ١ من ميثاق الأمم المتحدة. وفي سياق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، تجد المقاصد المنصوص عليها في المادة ١ من الميثاق تجسيدا لها في أهداف التنمية المستدامة. وهناك تواءم بين الهدف، وبالتالي المنجزات المستهدفة، وجميع أهداف التنمية المستدامة على النحو المبين في الفقرة ٣١-٢٢.

## الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام ٢٠٢٠

١٩-٣١ ستمارس الوحدة ولايتها من خلال إجراء عمليات التفتيش والتقييم وإعداد التقارير والمذكرات والرسائل الإدارية التي ستحقق النتائج التالية:

- (أ) معالجة مواضيع برنامج العمل ذات القيمة الاستراتيجية لمنظومة الأمم المتحدة والمهمة بالنسبة للمنظمات المشاركة في الوحدة؛
- (ب) تحسين استفادة الهيئات التشريعية والرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة من عمل الوحدة؛
- (ج) قبول التوصيات وتنفيذها وتحقيق الأثر المنشود منها، أي تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق وتبادل المعارف والتعلم فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

٢٠-٣١ وتراعي الوحدة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، وكما ورد في الاختصاصات فيما يتعلق بعمليات استعراض التنظيم والإدارة في المنظمات المنفردة، تدرس الوحدة بشكل موحد السياسات والممارسات الجنسانية في تلك المنظمات وتقدم تقارير عنها.

## ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ وأداء البرامج لعام ٢٠١٨

### برنامج العمل



### وحدة التفتيش المشتركة

#### ١ - الهدف

٢١-٣١ يتمثل الهدف، الذي تسهم الوحدة في تحقيقه، في تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة.

#### ٢ - الموازنة مع أهداف التنمية المستدامة

٢٢-٣١ بالنظر إلى الطابع التمكيني للهدف، فإنه متوائم مع جميع أهداف التنمية المستدامة.

#### ٣ - أعضاء على إحدى النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

إسهام تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة في تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة



تم في عام ٢٠١٨ الانتهاء من إعداد سبعة تقارير. تناولت ستة منها مسائل تخص المنظومة ككل وتناول تقرير واحد استعراضاً للتنظيم والإدارة في منظمة منفردة.

وتضمنت التقارير ٥٥ توصية بعضها موجه إلى هيئة تشريعية أو هيئة إدارة للبت فيها وبعضها الآخر موجه إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة لاتخاذ إجراء بشأنها.

بيد أن نظر الهيئات التشريعية في تقارير الوحدة يتم في المتوسط بعد سنة واحدة من وضع الوحدة التقرير في صيغته النهائية. وفي عام ٢٠١٨، نظرت الهيئات التشريعية في خمسة من التقارير الستة التي تغطي المنظومة ككل وفي تقرير المنظمة المنفردة، وصدرت هذه التقارير في عام ٢٠١٧.

المجالات التي ستسهم توصيات وحدة التفتيش المشتركة في تعزيزها.

وعلى سبيل المثال، أسفر تقرير صدر في عام ٢٠١٧ وقامت الجمعية العامة في عام ٢٠١٨ بالنظر فيه عن اتخاذ القرار ٢٦٩/٧٣، الذي أيدت فيه الجمعية استنتاجات لجنة البرنامج والتنسيق وتوصياتها فيما يتعلق بتقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "الإدارة القائمة على النتائج في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية: تحليل التقدم المحرز وفعالية السياسات" (A/72/809). وقد أكدت اللجنة، في استنتاجاتها وتوصياتها، ضرورة تنفيذ جميع التوصيات الصادرة عن الوحدة التي سبق أن أيدتها الهيئات الحكومية الدولية، وأوصت بأن تطلب الجمعية إلى

الأمين العام أن يدعو الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة إلى أن يواصلوا موافاة الهيئات الحكومية الدولية المعنية بمعلومات عن حالة تنفيذ ما يصدر عن الوحدة من توصيات موجهة إليهم.

#### النتيجة والأدلة

أسهمت المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، وهي تعزيز الكفاءة والفعالية، وتحسين التنسيق على نطاق المنظومة، وتعزيز الشفافية والمساءلة، وتبادل الممارسات الجيدة، وتعزيز الترابط والتوافق. وتشمل الأدلة على تحقق النتيجة زيادة معدل قبول توصيات الوحدة وتنفيذها (المبلغ عنها بين عامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٦) من ٨٥ في المائة في كانون الثاني/يناير ٢٠١٨ إلى ٨٨ في المائة في كانون الثاني/يناير ٢٠١٩. وتثبت النتيجة التي تحققت التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ نحو بلوغ هذا الهدف بشكل جماعي.

٢٣-٣١ تحققت إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠١٨ المشار إليها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، وهي زيادة قدرة الدول الأعضاء وأمانات المنظمات المشاركة على اتخاذ القرارات في الوقت المناسب لتحسين كفاءة وفعالية وجدوى البرامج والبرامج الفرعية، وذلك على نحو ما تدل عليه زيادة مستوى قبول التوصيات الواردة في التقارير السبعة الصادرة وزيادة الأثر المنشود لتلك التوصيات.

#### ٤ - أضعاء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

##### قيام وحدة التفتيش المشتركة بتحسين عملها وزيادة تأثير تقاريرها

تتمتد الوحدة في إعداد برنامج عملها بنظامها الأساسي، الذي يتعين عليها بمقتضاه أن تنظر في الطلبات المقدمة من الأجهزة المختصة في المنظمات، والاقتراحات التي ترد من الرؤساء التنفيذيين للمنظمات ومن الهيئات المختصة بالرقابة والتحقق والتنسيق والتقييم في شؤون الميزانية بمنظومة الأمم المتحدة.

#### التحدي والاستجابة

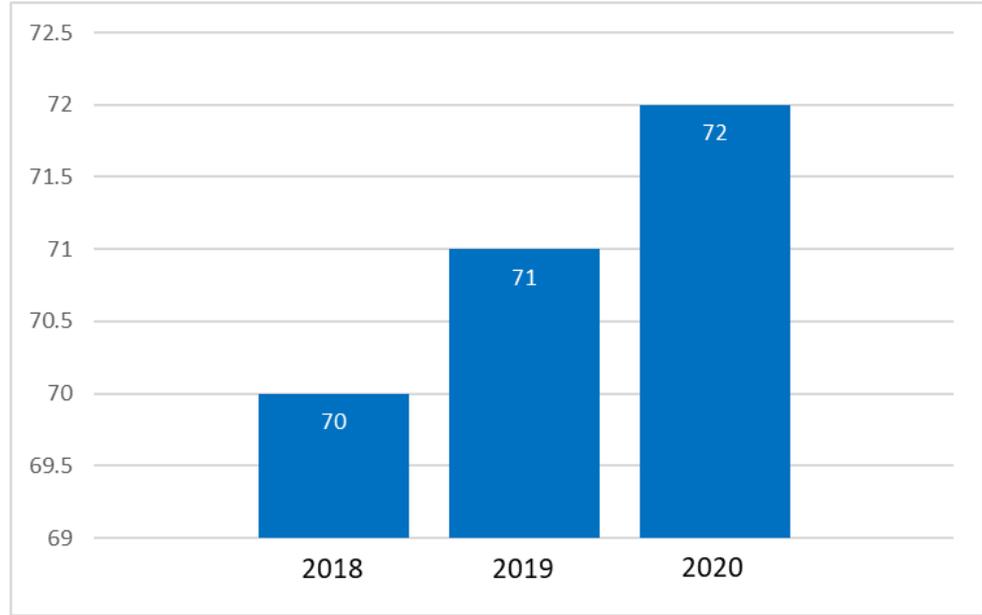
يتمثل التحدي في التأكد من أن برنامج عمل الوحدة يتماشى مع أولويات المنظمات المشاركة وهيئاتها التشريعية. واستجابة لذلك، ستقوم الوحدة، في عام ٢٠٢٠، في إطار تخطيطها الاستراتيجي، باستعراض المبادرات الاستراتيجية التي تعتمد المنظمات المشاركة القيام بها وستحلل آثار تلك المبادرات على عملها.

#### النتيجة والأدلة

من المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، وهي زيادة جدوى التوصيات المقدمة إلى المنظمات المشاركة بشأن مبادراتها الاستراتيجية وزيادة استخدام تلك المنظمات لنواتج الوحدة، مما سيسهم في نهاية المطاف في تعزيز الكفاءة والفعالية والتنسيق بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وستشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، زيادة معدل قبول الأجهزة التشريعية والمنظمات المشاركة لتوصيات الوحدة.

وسوف تثبت النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

مقاييس الأداء: النسبة المئوية من توصيات وحدات التفتيش المشتركة المقبولة



٢٤-٣١ وستواصل الوحدة الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة بها، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاتها المستهدفة.

#### ٥ - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠٢٠-٢٠١٨

٢٥-٣١ يعرض الجدول ٤-٣١ قائمة بجميع المنجزات المستهدفة التي أسهمت ومن المتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠٢٠-٢٠١٨.

الجدول ٤-٣١

وحدة التفتيش المشتركة: المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠٢٠-٢٠١٨، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقررة لعام ٢٠١٨ الفعلية لعام ٢٠١٨ المقررة لعام ٢٠١٩ المقررة لعام ٢٠٢٠

#### المنجزات المستهدفة المعدودة

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء

٩ ١١ ٧ ١٠ وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)

الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي يلوم كل منها ثلاث ساعات)

٢٠ ٢٢ ١٥ ٣١

باء - توليد المعارف ونقلها

١ ١ ٢ ٢ المواد التقنية (عدد المواد)

المنجزات المستهدفة غير المعدودة

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

العدالة الداخلية والرقابة

## ٦ - أهم الفروق النسبية في المنجزات المستهدفة

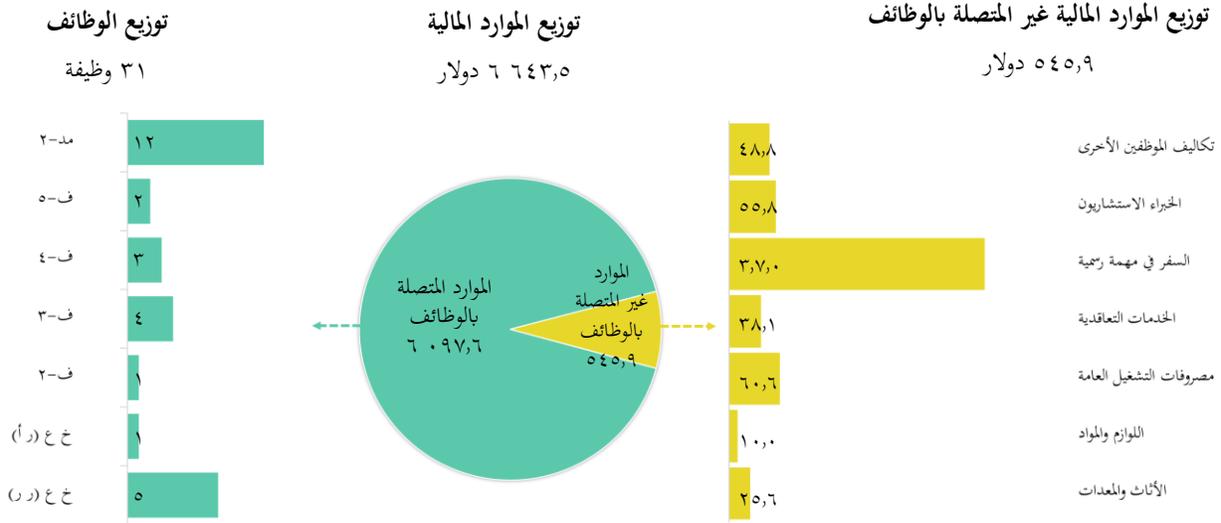
الفروق بين الأرقام المقررة لعامي ٢٠٢٠ و ٢٠١٩

٢٦-٣١ يُعزى الفرق في بند وثائق الهيئات التداولية إلى تغييرات محتملة في برنامج العمل بسبب الطلبات المقدمة من الهيئات التشريعية للمنظمات المشاركة والاستجابة لقرار الجمعية العامة ٢٦٩/٧٢ الذي كررت فيه الجمعية طلبها إلى الوحدة أن تنظر في تحديد عدد المشاريع المدرجة في برنامج عملها على النحو الأمثل من خلال تحديد الأولويات. وتزعم الوحدة وضع برنامج عمل لعام ٢٠٢٠ يستجيب لأولويات المنظمات المشاركة وهيئاتها التشريعية، مع الاستفادة في نفس الوقت من الموارد على النحو الأمثل وتحسين نوعية وعمق الاستعراضات التي تجرى. وسيؤدي هذا بدوره إلى عدد أقل من الاجتماعات مقارنة بالفترة السابقة.

٢٧-٣١ يُعزى الفرق في بند الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات إلى تغييرات محتملة في برنامج العمل بسبب الطلبات المقدمة من الهيئات التشريعية للمنظمات المشاركة والاستجابة لقرار الجمعية العامة ٢٦٩/٧٢ الذي كررت فيه الجمعية طلبها إلى الوحدة أن تنظر في تحديد عدد المشاريع المدرجة في برنامج عملها على النحو الأمثل من خلال تحديد الأولويات. وتزعم الوحدة وضع برنامج عمل لعام ٢٠٢٠ يستجيب لأولويات المنظمات المشاركة وهيئاتها التشريعية، مع الاستفادة في نفس الوقت من الموارد على النحو الأمثل وتحسين نوعية وعمق الاستعراضات التي تجرى. وسيؤدي هذا بدوره إلى عدد أقل من الاجتماعات مقارنة بالفترة السابقة

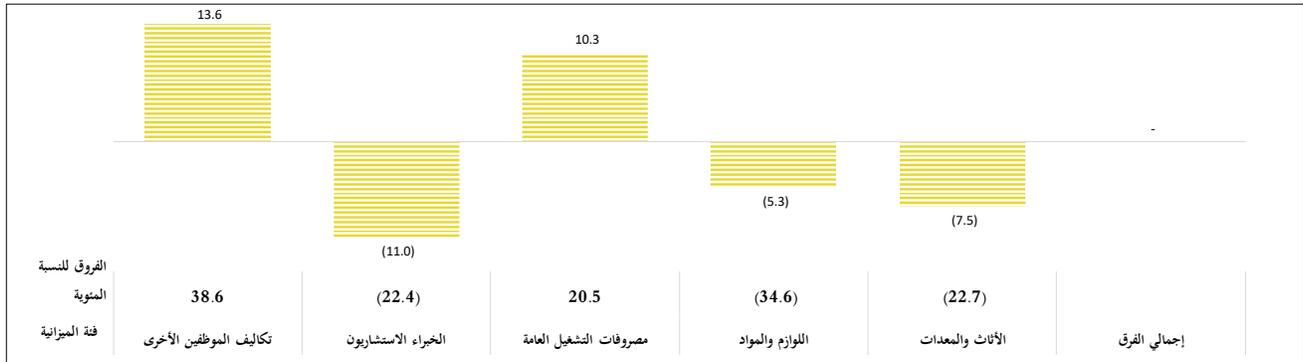


الشكل ٣١-ثانيا  
وحدة التنقيش المشتركة: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (المشتركة التمويل)  
(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



المختصرات: خ ع (رأ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الشكل ٣١-ثالثا  
وحدة التنقيش المشتركة: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ واعتمادات عام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٣١-٣١ وتبين التغييرات المقترحة إعادة توزيع الموارد داخل الوحدة دون تأثير على التكلفة، من أجل تحسين الدعم المقدم لاحتياجاتها التشغيلية في عام ٢٠٢٠.

٣٢-٣١ وتبين الاحتياجات من الميزانية العادية البالغة ١ ٩١٣ ٣٠٠ دولار زيادة قدرها ٥٣ ١٠٠ دولار مقارنة باعتمادات عام ٢٠١٩ (انظر الجدول ٣١-٦).

الجدول ٣١-٦

وحدة التفتيش المشتركة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغييرات						
نققات عام اعتمادات عام	التعديلات الولايات		تغييرات		٢٠١٩	٢٠١٨
	الجديدة/الموسعة	أخرى	المجموع	النسبة المئوية		
الموارد غير المتصلة بالوظائف						
المنح والمساهمات	١ ٨٣٥,٥	١ ٨٦٠,٢	٥٣,١	-	٢,٩ ٥٣,١	١ ٩١٣,٣
المجموع	١ ٨٣٥,٥	١ ٨٦٠,٢	٥٣,١	-	٢,٩ ٥٣,١	١ ٩١٣,٣

٣٣-٣١ ويعكس الفرق البالغ ٥٣ ١٠٠ دولار ما يلي:

التعديلات الفنية - ازدادت حصة الأمم المتحدة في ميزانية الوحدة من ٢٨,٠ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ إلى ٢٨,٨ في المائة لعام ٢٠٢٠، حسب ما حدده مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المعمول بها.



## ثالثا - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق



### تصدير

منذ أن توليت رئاسة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، لم أدخر جهدا لتوثيق العرى بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة إقرارا بترايطنا وسعيا لتحقيق مسعانا المشترك المتمثل في دعم أولويات الدول الأعضاء. وقد اتخذت خطوات لتمكين المجلس بشكل أفضل من العمل كآلية استراتيجية للسياسات ومحرك للتكامل والاتساق. ويسهم كل عضو من الأعضاء الـ ٣١ بخبرات وقدرات ثرية متعددة الأبعاد والقطاعات، نسخرها لمواجهة التحديات المشتركة، وهي تحديات نستفيد من مواجهتها على أرفع مستويات القيادة، سواء تمثلت تلك التحديات في الدفاع عن مستقبل النظام المتعدد الأطراف؛ أو التعامل مع التوجهات الكاسحة المتداخلة والمتزايدة التعقيد، مثل تغير المناخ وعدم الاستقرار السياسي والتحول الديموغرافية؛ أو ضمان أن تحافظ منظومة الأمم المتحدة ذاتها على جدواها وتسهم بقيمة مضافة كعنصر إيجابي لا غنى عنه في خضم الثورة الصناعية الرابعة التي تحوّل عالمنا.

ومجلس الرؤساء التنفيذيين، وهو آلية لا غنى عنها أنشأها المجلس الاقتصادي والاجتماعي في عام ١٩٤٦، يمكّن الرؤساء التنفيذيين من التوصل إلى فهم مشترك ورؤية موحدة للأولويات العاجلة لمنظومة الأمم المتحدة، كما يتيح الوقوف بوضوح على المساهمة التي يقدمها كل كيان، فضلا عن الاقتناع بأننا نواجه التحديات مدركين أننا نعمل ككيان واحد.

وتسهم الهيئتان الفرعيتان التابعتان للمجلس، أي اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، في حشد خبرات وتجارب هائلة من مختلف أنحاء المنظومة على المستويين البرنامجي والإداري. وتوفر جهودهما استجابات متنسقة ومنسقة للتحديات المطروحة في خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ كما تضمن تلك الجهود تحقيق أكبر استفادة من الموارد التي تؤمن عليها منظماتنا.

وفي عام ٢٠٢٠، سأستمر في قيادة المجلس ولجنتيه رفيعتي المستوى نحو تحقيق الأهداف المشتركة وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد والقدرات في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة، مع التركيز بشدة على النتائج، دون المساس أبدا بمبادئ الأمم المتحدة ورفاه الناس الذين نُعنى بهم.

(توقيع) أنطونيو غوتيريش

الأمين العام للأمم المتحدة

## التوجه العام

## الولايات المنوطة بالمجلس ومعلومات أساسية عنه

٣٤-٣١ يتولى مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، المؤلف من الأمين العام والرؤساء التنفيذيين لجميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مسؤولية تعزيز الاتساق والتعاون والتنسيق في السياسات والبرامج والأنشطة التي تضطلع بها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفقا لولايات كل منها واستجابة لقرارات الهيئات الحكومية الدولية. ويستمد المجلس ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة، بما في ذلك قرار المجلس ١٣ (د-٣) ومقرره ٢٠٠١/٣٢١. وفي وقت يواجه فيه المجتمع الدولي تحديات عالمية متزايدة التعقيد، أصبح العمل المنسق والمتربط من جانب كيانات منظومة الأمم المتحدة أكثر أهمية منه في أي وقت مضى. وسوف تدعم تعبئة القدرات الجماعية للمنظومة التنفيذ الواسع والمتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ والمجموعة الكاملة من الولايات الأخرى الموكلة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة.

## المواءمة مع ميثاق الأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة

٣٥-٣١ يهتدي المجلس بالولايات المنوطة به في تنفيذ منجزاته المستهدفة ذات الصلة، التي تسهم في تحقيق الهدف. ويتواءم هدف المجلس مع هدف المنظمة المتمثل في أن تكون مركزا لتنسيق الإجراءات التي تتخذها الدول لتحقيق هذه الغايات المشتركة، على النحو المنصوص عليه في المادة ١ من ميثاق الأمم المتحدة. وفي سياق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، تجدد المقاصد المنصوص عليها في المادة ١ من الميثاق تجسيدا لها في أهداف التنمية المستدامة. وهناك تواءم بين الهدف، وبالتالي المنجزات المستهدفة، وجميع أهداف التنمية المستدامة على النحو المبين في الفقرة ٣١-٤٣.

## التطورات الأخيرة

٣٦-٣١ واصلت التوجهات العالمية الكاسحة، أي التحولات الجيوسياسية والديمقراطية والمناخية والتكنولوجية والاجتماعية والاقتصادية المتطورة التي يعزز بعضها بعضا تقدمها في عام ٢٠١٨ بوتيرة لم يسبق لها مثيل، فهبأت ظروفًا لا تضارع للتقدم من ناحية، وقَلبت من ناحية أخرى أسس النظام المستقر ونشأت من جرائها توترات وتغيرت بسببها طبيعة التهديدات. فالتحضر السريع، وتغير المناخ، وزيادة ندرة الموارد، وانتقال مراكز القوة الاقتصادية العالمية، والتغيرات الديموغرافية، والتوترات الاجتماعية والثقافية المتزايدة، والتطورات التكنولوجية والعلمية الهائلة، كلُّ هذه الظواهر تؤدي، فرادى ومجمعة، إلى تحول المشهد العالمي الراهن. وفي عام ٢٠١٨، خلص الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، إلى أن المجلس يجب أن يتعامل مع هذا الواقع بشكل مباشر وأن يوفر القيادة والرؤية اللازمة لإجراء التغييرات الثقافية والمؤسسية والتشغيلية الكبيرة اللازمة لأن تصبح مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أكثر قابليةً للتكيف وأخفَّ حركةً وأكثرَ تركيزًا على العمل للوفاء بالولايات المنوطة بها وتلبية احتياجات الناس الذين نخدمهم في هذه البيئة السريعة التغير. وقد وُجِّهت هذه الرؤية جدول أعمال المجلس لعام ٢٠١٨ واهتدى بها عمل لجانه الرفيعة المستوى.

## الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام ٢٠٢٠

٣٧-٣١ سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين وأجهزته الفرعية توفير الوسائل لكبار قادة منظومة الأمم المتحدة من أجل وضع رؤية مشتركة؛ والاتفاق على إجراءات استراتيجية؛ والعمل على اتساق السياسات؛ وتنسيق استخدام الموارد والقدرات والمعارف. وستوفر دورتا المجلس العاديتان في عام ٢٠٢٠ فرصة لمعالجة القضايا التي تحظى باهتمام المنظومة ككل وتتطلب عناية من أعلى مستويات القيادة.

- ٣٨-٣١ ودعماً لمجلس الرؤساء التنفيذيين، ستعزز اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج ترابط السياسات على نطاق المنظومة وتنسيق البرامج استجابةً للولايات الحكومية الدولية ودعمًا للأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً وستضع استراتيجياتٍ ونهجاً وأطراً مشتركة منسقة لمعالجة القضايا البرنامجية الناشئة التي تتطلب استجابة على نطاق المنظومة.
- ٣٩-٣١ وستعزز اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وضع نهج ابتكارية لتحسين الكفاءة وتبسيط ممارسات أداء العمل؛ وتسريع عملية التنسيق والاعتراف المتبادل وتحقيق تكامل عمليات تعريف الأعمال في دعم الدول الأعضاء لتحقيق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠؛ وتزويد مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بتوجيهات سياساتية بشأن المسائل الإدارية والتنظيمية والأمنية المتعلقة بالسلامة على نطاق المنظومة وتشجيع التعاون والتنسيق بينها في هذا الصدد. وسيستخدم المجلس شبكاته الوظيفية المعنية بالتمويل والميزانية والموارد البشرية، وبالرقمنة والتكنولوجيا، والمشتريات، والسلامة والأمن، لنشر أفضل الممارسات ونهج الإدارة الحديثة وإقامة الشراكات في جميع مجالات الإدارة، وتحقيق الاعتراف المتبادل بها حيثما انطبق ذلك.
- ٤٠-٣١ وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لسنة ٢٠٢٠ إلى افتراض أن المنظمات الأعضاء ستلتزم بتقديم مساهمات في الوقت المناسب في المسائل التي يعالجها المجلس.
- ٤١-٣١ ويراعي المجلس المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية، ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، بما في ذلك مراعاته في إصدارات لجنته الرفيعة المستوى، مثل الاستراتيجيات الموضوعية على نطاق المنظومة، والنهج والأطر المشتركة. فعلى سبيل المثال، وعلى النحو المفصل في إطار أبرز نتيجة تحققت في عام ٢٠١٨، اعتبرت فرقة عمل المجلس المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن التحرش الجنسي مظهر من مظاهر ثقافة التمييز والامتيازات القائمة على العلاقات غير المتساوية بين الجنسين وديناميات السلطة الأخرى. وتدعم إحدى المواد الرئيسية الصادرة عن فرقة العمل، وهي السياسة النموذجية لمنظومة الأمم المتحدة بشأن التحرش الجنسي، الجهود الرامية إلى إيجاد أماكن عمل خالية من التحرش الجنسي وجميع أوجه عدم المساواة بين الجنسين.

## ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ وأداء البرامج لعام ٢٠١٨

## برنامج العمل



## مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

## ١ - الهدف

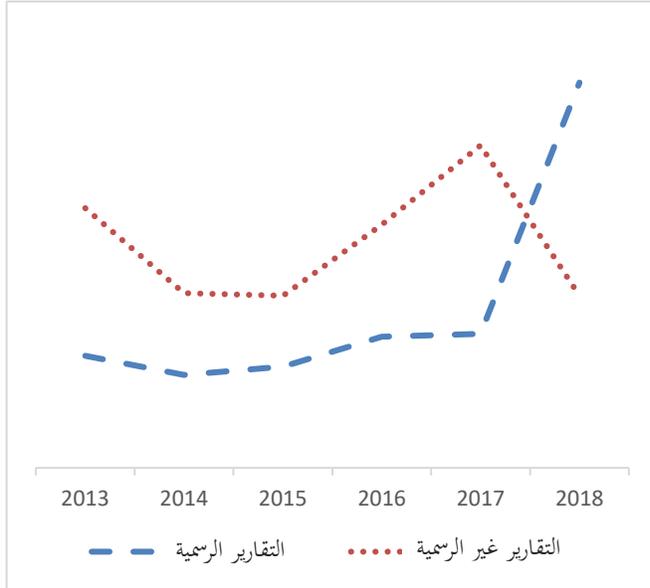
٤٢-٣١ يتمثل الهدف، الذي يسهم في تحقيقه مجلس الرؤساء التنفيذيين، في الاستفادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة في التنفيذ الفعال للولايات.

## ٢ - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

٤٣-٣١ بالنظر إلى الطابع التمكيني للهدف، فإنه متوائم مع جميع أهداف التنمية المستدامة.

## ٣ - أضواء على إحدى النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

## نحو مكان عمل خال من التحرش الجنسي



اتجاه التقارير الرسمية مقابل التقارير غير الرسمية عن التحرش الجنسي في منظومة الأمم المتحدة.

في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٧، خلص الأمين العام، إلى جانب قادة نقابات ومجالس موظفي الأمم المتحدة، إلى وجود واجب والتزام بتهيئة بيئة يشعر فيها الجميع بأهم موضع ترحيب ودؤو قيمة. ومع أن الأمم المتحدة لديها سياسة واضحة بشأن التحرش الجنسي ومسار إجرائي للتحقيق في الادعاءات بطريقة نزيهة وسريّة، فقد كان هناك اتفاق عام على وجود ثقافة مؤسسية للإفلات من العقاب وانعدام الثقة يتعين تغييرها بإلحاح وعزم. وفي الدورة العادية الثانية لمجلس الرؤساء التنفيذيين التي عقدت في عام ٢٠١٧، أقر المجلس بأن التصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة يستحق أكبر قدر من الاهتمام والالتزام من جانب قيادات منظومة الأمم المتحدة. وقرر المجلس إنشاء فرقة عمل معنية بمكافحة التحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، تدعمها أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، من أجل تعزيز القدرات على نطاق المنظومة وأدوات الإبلاغ والتحقيق ودعم الضحايا وتعزيز تقاسم الموارد وتبادل الخبرات وأفضل الممارسات. وقد اتخذت فرقة

العمل، منذ تأسيسها، إجراءات سريعة لتوسيع نطاق جهود الوقاية والاستجابة، وحماية الضحايا ومساندتهم، وتعزيز القدرة على إجراء التحقيقات وتهيئة بيئة عمل مواتية.

وفي عام ٢٠١٨، قدمت فرقة العمل، المؤلفة من ممثلين عن جهات منها إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، مجموعة شاملة من المواد، منها تعريف موحد للتحرش الجنسي ومجموعة من المبادئ المشتركة لسياسات مكافحة التحرش الجنسي وسياسة نموذجية لمنظومة الأمم المتحدة بشأن التحرش الجنسي. وفيما يتعلق بالإبلاغ، أنشأت فرقة العمل وأطلقت قاعدة بيانات للتحري عن المضايقات الجنسية على نطاق المنظومة (ClearCheck) لتجنب إعادة توظيف الأفراد الذين انتهت علاقة عملهم مع إحدى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بسبب ارتكابهم التحرش الجنسي أو الذين غادروا منظماتهم وما زالوا قيد ادعاءات بارتكابهم التحرش الجنسي. كما استحدثت فرقة العمل آلية لجمع وتحليل البيانات على نطاق المنظومة لكفالة الإبلاغ في الوقت المناسب وبصورة دقيقة ووضع السياسات المستندة إلى الأدلة، واتخذت خطوات محددة نحو تعزيز القدرة على التحقيق وتسيير العمليات والإجراءات. وفيما يتعلق بالتوعية والتواصل والتدريب، وضعت فرقة العمل دليلاً موحداً للمديرين بشأن منع التحرش الجنسي في مكان العمل والتصدي له، وانتهت من إجراء تقييم لأفضل الممارسات المتعلقة بخطوط المساعدة الهاتفية وخطوط الاتصال الساخنة واقترحت مدونة نموذجية لقواعد السلوك لمنع التحرش الجنسي أثناء مناسبات الأمم المتحدة وفيما يتعلق بها، إلى جانب دليل تنفيذي.

#### النتيجة والأدلة

ساهمت المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، وهي اتفاق المنظومة ككل على نهج متسق وموحد للتصدي للتحرش الجنسي وتعزيز القدرات والسياسات والأدوات في جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة لمنع التحرش الجنسي ومواجهته. وقد ساهمت هذه النتيجة في نهاية المطاف في إحداث تغيير في ثقافة المنظمات، وفي تعزيز جهود الوقاية والاستجابة التي تركز على الضحايا، وفي إيجاد أماكن عمل آمنة تستوعب الجميع. وتشمل الأدلة على تحقق النتيجة حدوث زيادة ملحوظة مؤخراً في التقارير المتعلقة بالتحرش الجنسي. ويُذكر من ذلك على وجه الخصوص أن التقارير الرسمية قد زادت عن التقارير غير الرسمية لأول مرة في عام ٢٠١٨. ففي عام ٢٠١٧، كان هناك ما مجموعه ١١٨ تقريراً غير رسمي مقابل ما مجموعه ٤٩ تقريراً رسمياً عن التحرش الجنسي، وهو اتجاه كان ثابتاً نسبياً على مدار السنوات الخمس الماضية. ولكن هذا الاتجاه انعكس خلال النصف الأول من عام ٢٠١٨، حيث زاد عدد التقارير الرسمية (١٤١) عن عدد التقارير غير الرسمية (٦٣). وتشير الزيادة في التقارير، وخاصة من خلال القنوات الرسمية، إلى زيادة معرفة الموظفين بآليات الانتصاف وإدراكهم لسياسات "عدم التسامح إطلاقاً"، مما يُلحح إلى حدوث تغيير في الثقافة المؤسسية.

وتثبت النتيجة التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ نحو إنجاز الهدف بشكل جماعي.

٣١-٤٤ تحققت إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠١٨، المشار إليها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، والمتمثلة في تحسين عملية صنع القرار في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء من خلال تعزيز تبادل البيانات والمعرفة، على نحو ما يدل عليه التقدم المحرز في ١٠ مبادرات لتعزيز إمكانية الوصول إلى البيانات ونشر المعلومات، بما في ذلك نشر الإحصاءات على نطاق المنظومة، واستحداث منصة لإدارة البيانات، وتنظيم المناسبات، وتعهيد المواقع الشبكية. ومن الأمثلة على ذلك كتالوج بيانات منظومة الأمم المتحدة، الذي يقدم استعراضاً شاملاً وتمثيلاً لأصول البيانات المفتوحة لمنظومة الأمم المتحدة، وتوجد فيه حالياً بيانات من ٧٦ كياناً تابعاً لمنظومة الأمم المتحدة تغطي أكثر من ٥٠ موضوعاً. وقد زاد عدد مجموعات البيانات في الكتالوج من ١,٧١٩ مجموعة عندما أُطلق في عام ٢٠١٦ إلى ٢,٨٧٦ مجموعة بحلول نهاية عام ٢٠١٨. ويمكن الكتالوج مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة من الوصول إلى البيانات المؤسسية لمنظومة الأمم المتحدة وتحليلها والاستئارة بها.

## ٤ - أضواء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

## تعزيز الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة

في الدورة العادية الأولى لمجلس الرؤساء التنفيذيين لعام ٢٠١٨، أقر المجلس بضرورة تشجيع وتوسيع نطاق الابتكار داخل جميع كيانات منظومة الأمم المتحدة وعلى نطاق المنظومة، سواء لمواكبة التغيير الخارجي أو لدعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة الطموحة لعام ٢٠٣٠؛ ومع ذلك، أشار الأعضاء إلى وجود مجموعه متنوعة من العوائق التي تمنعهم من القيام بشكل منهجي بتنمية الابتكار وتوسيع نطاقه داخل منظماتهم.

## التحدي والاستجابة

يتمثل التحدي في دعم مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، في ظل غياب استراتيجية للابتكار والآليات والعمليات والأدوات الداعمة له؛ وصعوبة نقل المبادرات المبتكرة من مرحلة التجريب إلى مرحلة التطبيق الواسع النطاق؛ وعدم كفاية الموظفين الملمين بالتكنولوجيات الجديدة أو منهجيات الابتكار؛ ووجود حواجز ثقافية فيما يتعلق بتجشم المخاطر؛ ومحدودية الخيارات فيما يتصل بشراكات الابتكار.

وللمضي قدماً في مواجهة هذه التحديات بطريقة مدروسة ومنسقة وفعالة، أقر المجلس ١٢ إجراء في مجال بناء القدرات لتشجيع الأخذ بالابتكار، وتفعيل الشراكات وبناء شبكة للابتكار، وبتث ثقافة ابتكارية (انظر CEB/2018/1، الشكل الرابع)، وطلب إلى شبكة الأمم المتحدة للابتكار أن تقود عملية وضع مجموعة أدوات لدعم تنفيذ تلك الإجراءات من خلال توفير ممارسات رائدة في مجال الابتكار في القطاع العام. ومن المتوقع أن يتم تنظيم عملية تجميع أدوات ابتكار منتقاة في خمسة مجالات (الاستراتيجية، والشراكة، والبنية، والثقافة، والتقييم)، ستتضمن كل منها إرشادات خطوة بخطوة بشأن استخدام الأدوات، ودراسات حالة إفرادية تبين بطريقة عملية استخدام الأدوات في المنظمات الأخرى، ومراجع تتوسع في تناول محتوى مجموعة الأدوات وأوراق عمل توفر للمستعملين إرشادات بشأن تطبيق الأدوات. والغرض من هذه الأدوات هو مساعدة فرادى المنظمات على التفعيل والتسريع المنهجين لتطبيق إجراءات الابتكار؛ فعلى سبيل المثال، هناك أداة تسمى "استراتيجية المحفظة" تساعد المستعملين على تحليل محفظة مشاريع قائمة تركز على هدف محدد لتقرير ما إذا كانت تمثل مستوى المخاطر المناسب للمفوحات الابتكارية للكيان.

واستجابة لذلك، واستشرافاً لعام ٢٠٢٠، فإن أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تتعاون مع شبكة الأمم المتحدة للابتكار في اتخاذ إجراءات بشأن قرارات المجلس المتعلقة باتباع نهج منهجي وشامل لإزاء الابتكار. ومن المتوقع أن يجري، في عام ٢٠١٩، إطلاق جيل أول لمجموعة أدوات للابتكار في منظومة الأمم المتحدة (توفر موارد لإرشاد الكيانات في تعزيز الابتكار وتوسيع نطاقه) ولوحة متابعة بشأن الابتكار (تيسر رصد أنشطة الابتكار في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة). وقد قُصد أن تكون مجموعة الأدوات وثيقة حية سوف تنمو وتتطور، وستقوم أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين وشبكة الأمم المتحدة للابتكار طوال عام ٢٠٢٠، بتحديث وإثراء مجموعة الأدوات لتعكس تجارب الكيانات والدروس التي اكتسبتها في تطبيقها للمنهجيات والنهج النموذجية في عملياتها.

## النتيجة والأدلة

ومن المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة، وهي تحسين قدرة كيانات منظومة الأمم المتحدة على الابتكار بشكل منهجي لخدمة مستفيديها والإنجاز الجماعي للنتائج على نطاق واسع. وستشمل الأدلة على النتيجة، إذا ما تحققت، اعتماد مجموعة أدوات في مجال الابتكار باعتبارها مرجعاً رئيسياً لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

وسوف تثبت النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو بلوغ الهدف بشكل جماعي.

٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
اعتماد مجموعة أدوات الابتكار لمنظومة الأمم المتحدة باعتبارها مرجعا رئيسيا	إصدار نسخة إلكترونية من الجيل الأول لمجموعة أدوات الابتكار في منظومة الأمم المتحدة	عدم وجود توجيه/أدوات على نطاق المنظومة بشأن تعزيز الابتكار

٤٥-٣١ سيواصل المجلس الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

### ٥ - المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠

٤٦-٣١ يعرض الجدول ٧-٣١ قائمة بجميع المنجزات المستهدفة التي أسهمت ومن المتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠.

الجدول ٧-٣١

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: المنجزات المستهدفة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٠، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقررة لعام ٢٠١٨ الفعلية لعام ٢٠١٨ المقررة لعام ٢٠١٩ المقررة لعام ٢٠٢٠

المنجزات المستهدفة المعدودة			
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
٢	١	٢	٢ وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
٣	٢	٣	الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي يدوم كل منها ثلاث ساعات)
باء - توليد المعارف ونقلها			
٨	٨	٨	المواد التقنية (عدد المواد)
المنجزات المستهدفة غير المعدودة			
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط			
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية			
الإدارة			

٦ - أهم الفروق النسبية في المنجزات المستهدفة

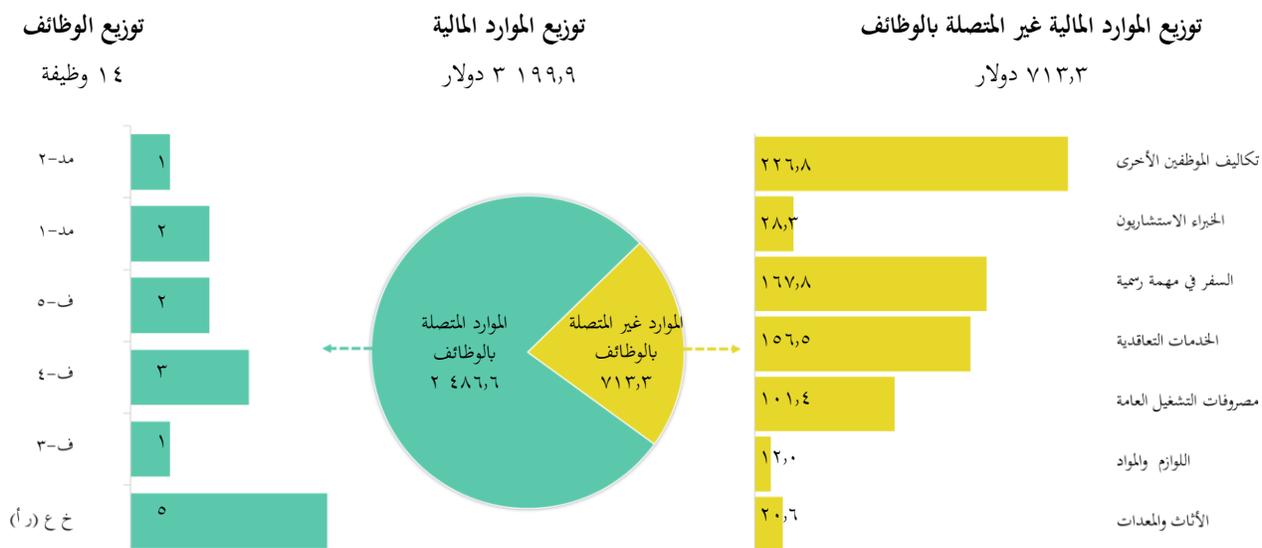
الفروق بين الأرقام المقررة لعامي ٢٠٢٠ و ٢٠١٩

- ٤٧-٣١ يعزى الفرق في بند وثائق الهيئات التداولية إلى أن مذكره الأمين العام بشأن حالة الميزانية والوضع المالي لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة أصبحت تصدر مرة كل سنتين، وبالتالي فإنها ستصدر في عام ٢٠٢٠ وليس في عام ٢٠١٩.
- ٤٨-٣١ ويعزى الفرق في بند الخدمات الفنية للاجتماعات إلى الزيادة في عدد اجتماعات اللجنة الخامسة للجمعية العامة نظرا لأن بند جدول الأعمال المتعلق بالميزانية والوضع المالي لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة يتم تناوله في السنوات الزوجية (أي في عام ٢٠٢٠ وليس في عام ٢٠١٩).



الشكل ٣١-رابعاً

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (المشتركة التمويل)  
(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

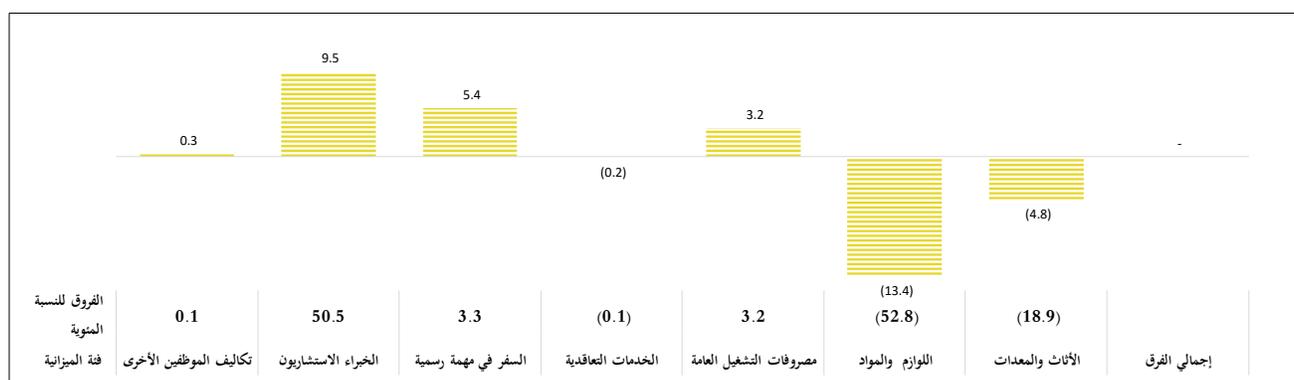


المختصرات: ع (رأ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

الشكل ٣١-خامساً

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ واعتمادات عام ٢٠١٩،  
حسب فئة الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٣١-٥٢ وبين المقترح إعادة توزيع الموارد داخل المجلس دون تأثير على التكلفة، من أجل تحسين الدعم المقدم لاحتياجاته التشغيلية في عام ٢٠٢٠.

٣١-٥٣ وتبين الاحتياجات من الميزانية العادية البالغة ٩٧٣ ٢٠٠ دولار انخفاضاً قدره ١٢ ٦٠٠ دولار مقارنة باعتمادات عام ٢٠١٩ (انظر الجدول ٣١-٩).

الجدول ٩-٣١

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصة الأمم المتحدة)  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)	التغييرات					نفقات عام اعتمادات عام		الموارد غير المتصلة بالوظائف
	النسبة المئوية التكاليف	المجموع	تغييرات الولايات المتحدة/الموسعة أخرى	التعديلات الفنية	٢٠١٩	٢٠١٨		
٩٧٣,٢	(١,٣)	(١٢,٦)	-	-	(١٢,٦)	٩٨٥,٨	٩٦٥,٩	المنح والمساهمات
٩٧٣,٢	(١,٣)	(١٢,٦)	-	-	(١٢,٦)	٩٨٥,٨	٩٦٥,٩	المجموع

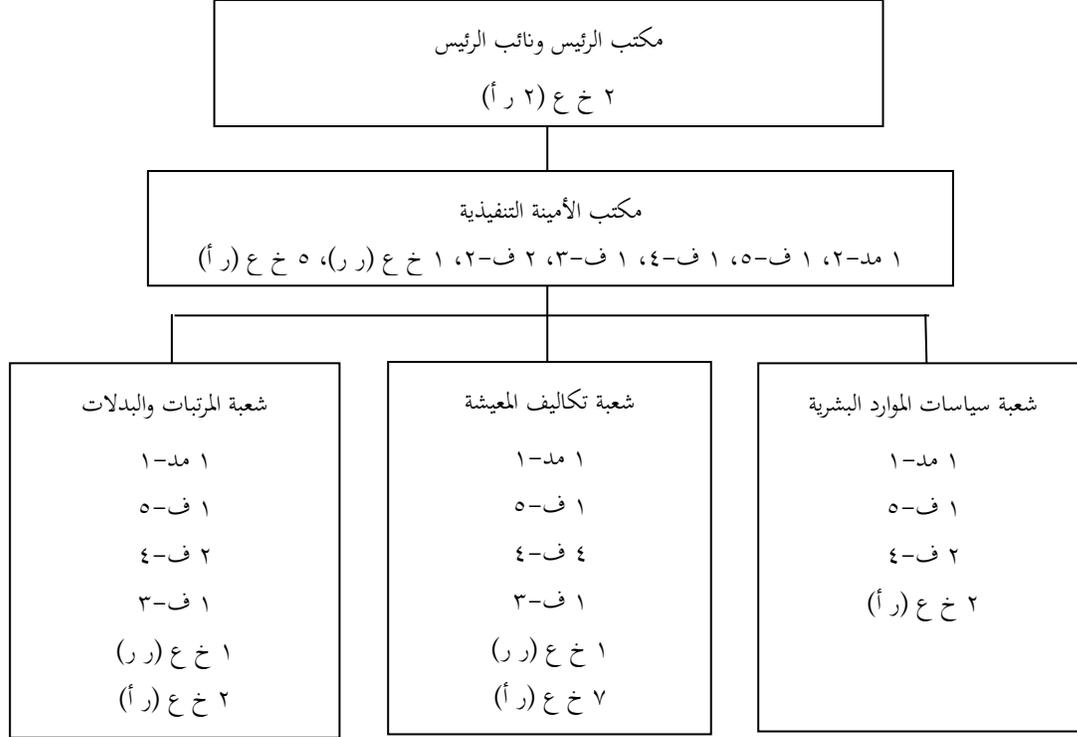
٥٤-٣١ ويعكس الفرق البالغ ١٢ ٦٠٠ دولار ما يلي:

التعديلات الفنية - خفضت حصة الأمم المتحدة في ميزانية مجلس الرؤساء التنفيذيين من ٣٠,٨ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ إلى ٣٠,٤ في المائة لعام ٢٠٢٠. وبالإضافة إلى ذلك، خفضت حصة الأمم المتحدة في تكاليف مشروع المعايير المحاسبية الدولية من ٣٠,٩ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ إلى ٣٠,٦ لعام ٢٠٢٠، حسب ما حدده مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المعمول بها.

المرفقات الخاصة بالاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف  
لعام ٢٠٢٠

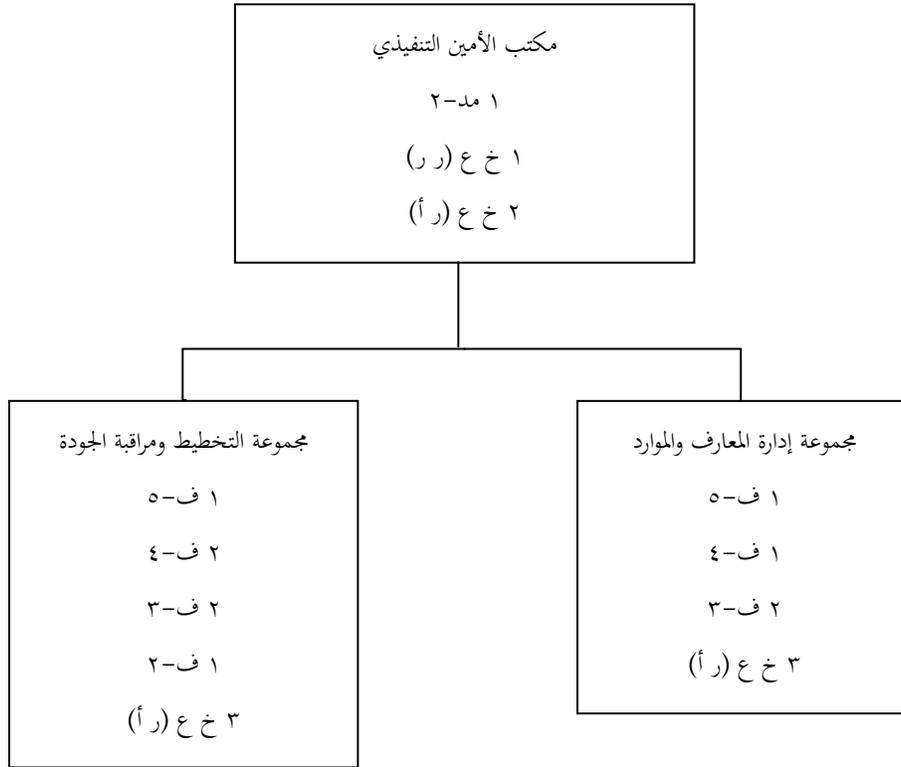
أولاً - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام ٢٠٢٠

ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية



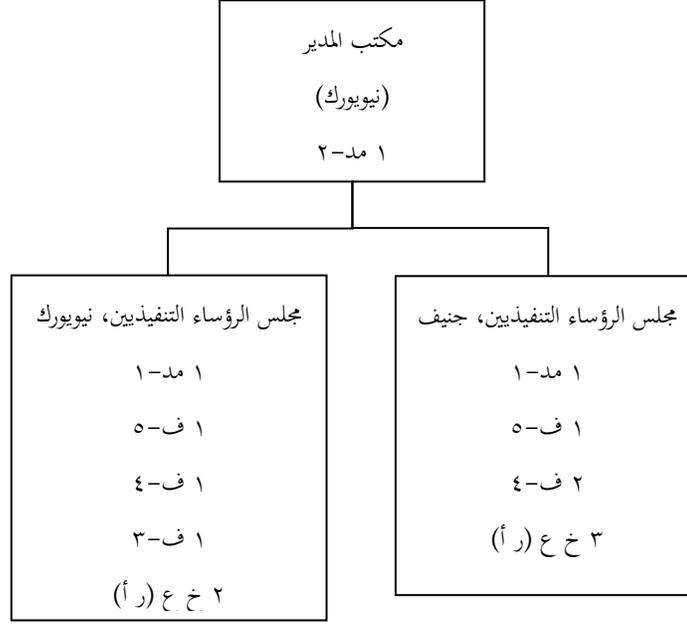
المختصرات: خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتب الرئيسية).

باء - وحدة التفتيش المشتركة



المختصرات: خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتب الرئيسية).

جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق



المختصرات: خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، خ ع (ر): فئة الخدمات العامة (الرتب الرئيسية).

ثانيا - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

ألف-١ يرد مجموع الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠٢٠ في الشكل ألف-أولا والجدول ألف-١.

الشكل ألف-أولا  
عام ٢٠٢٠ بالأرقام



ملاحظة: التقديرات قبل إعادة تقدير التكاليف.

الجدول ألف-١

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	٢٠١٩	٢٠٢٠ (قبل)	الفرق
<b>الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المالية</b>			
لجنة الخدمة المدنية الدولية	٩ ٥٤٣,٤	٩ ٥٤٣,٤	-
وحدة التفتيش المشتركة	٦ ٦٤٣,٥	٦ ٦٤٣,٥	-
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	٣ ١٩٩,٩	٣ ١٩٩,٩	-
<b>المجموع</b>	<b>١٩ ٣٨٦,٨</b>	<b>١٩ ٣٨٦,٨</b>	<b>-</b>
<b>الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المتصلة بالوظائف</b>			
لجنة الخدمة المدنية الدولية	٤٥	٤٥	-
وحدة التفتيش المشتركة	٣١	٣١	-
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	١٤	١٤	-
<b>المجموع</b>	<b>٩٠</b>	<b>٩٠</b>	<b>-</b>
<b>الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة): الموارد المالية</b>			
لجنة الخدمة المدنية الدولية	٣ ٤٥٤,٧	٣ ٣٥٩,٣	(٩٥,٤)
وحدة التفتيش المشتركة	١ ٨٦٠,٢	١ ٩١٣,٣	٥٣,١
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	٩٨٥,٨	٩٧٣,٢	(١٢,٦)
<b>المجموع</b>	<b>٦ ٣٠٠,٧</b>	<b>٦ ٢٤٥,٨</b>	<b>(٥٤,٩)</b>

ألف-٢ ترد في الجدولين ألف-٢ وألف-٣ الموارد المشتركة التمويل المقترحة للوحدات التنظيمية الإدارية الثلاث للنظام الموحد للأمم المتحدة، وهي لجنة الخدمة المدنية الدولية، ووحدة التفتيش المشتركة، ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، وحصة الميزانية العادية للأمم المتحدة في تكاليف تلك الكيانات. ولا تمثل الموارد المشتركة التمويل المقترحة أي تغيير في الموارد بالمقارنة مع عام ٢٠١٩. أما حصة الميزانية العادية للأمم المتحدة، فتمثل انخفاضاً مقارنة باعتمادات عام ٢٠١٩. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات على نحو كامل وبكفاءة وفعالية.

ألف-٣ وتُعرض الميزانيتين الكاملتان للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على الجمعية العامة للنظر فيهما والموافقة عليهما وفقاً للترتيبات المعمول بها. وتُعرض الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، لغرض العلم، بينما تُعرض حصة الأمم المتحدة فيها للموافقة عليها.

ألف-٤ وعممت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين الميزانيتين المقترحتين للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة، والميزانيتين المقترحتين لمجلس الرؤساء التنفيذيين وللمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، على المنظمات الأعضاء في المجلس التماساً لتعليقاتها. وقد جرى التشاور أثناء مرحلة صياغة مقترح الميزانية البرنامجية الذي يعده الأمين العام. ووفقاً للمادة ٢١ من

النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية والمادة ٢٠ من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، روعيت تعليقات المنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين عند وضع الصيغة النهائية للميزانيتين البرنامجيتين المقترحتين فيما يتعلق بلجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة لعام ٢٠٢٠

الجدول ألف-٢

تطور الموارد المالية حسب العنصر ووجه الإنفاق الرئيسي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

		التغييرات							
تقديرات عام ٢٠٢٠ (بعد إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المتوقعة	السجلات			تقديرات عام ٢٠١٩	تقديرات عام ٢٠١٨		
			المجموع	أخرى	الموسعة				التعديلات الجديدة/
<b>الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المالية</b>									
٩ ٧١٨,٥	١ ٧٥,١	٩ ٥٤٣,٤	-	-	-	-	٩ ٥٤٣,٤	٩ ٤٧٩,١	لجنة الخدمة المدنية الدولية
٦ ٦٧٠,٤	٢٦,٩	٦ ٦٤٣,٥	-	-	-	-	٦ ٦٤٣,٥	٧ ٤٤٣,٧	وحدة التفتيش المشتركة
٣ ٢٤٤,١	٤٤,٢	٣ ١٩٩,٩	-	-	-	-	٣ ١٩٩,٩	٣ ٤١٤,٩	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
<b>١٩ ٦٣٣,٠</b>	<b>٢٤٦,٢</b>	<b>١٩ ٣٨٦,٨</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١٩ ٣٨٦,٨</b>	<b>٢٠ ٣٣٧,٧</b>	<b>المجموع</b>
<b>الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): وجه الإنفاق الرئيسي</b>									
١٥ ١٣٠,٢	١٨٥,١	١٤ ٩٤٥,١	-	-	-	-	١٤ ٩٤٥,١	١٧ ١٢٠,٥	الموارد المتصلة بالوظائف
٤ ٥٠٣,٨	٦١,١	٤ ٤٤١,٧	-	-	-	-	٤ ٤٤١,٧	٣ ٢١٧,٣	الموارد غير المتصلة بالوظائف
<b>١٩ ٦٣٣,٠</b>	<b>٢٤٦,٢</b>	<b>١٩ ٣٨٦,٨</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١٩ ٣٨٦,٨</b>	<b>٢٠ ٣٣٧,٨</b>	<b>المجموع</b>
<b>الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة): الموارد المالية</b>									
٣ ٤٢٠,٨	٦١,٥	٣ ٣٥٩,٣	(٢,٨)	(٩٥,٤)	-	-	(٩٥,٤)	٣ ٣٩٢,٦	لجنة الخدمة المدنية الدولية
١ ٩٢١,٠	٧,٧	١ ٩١٣,٣	٢,٩	٥٣,١	-	-	٥٣,١	١ ٨٦٠,٢	وحدة التفتيش المشتركة
٩٨٦,٦	١٣,٤	٩٧٣,٢	(١,٣)	(١٢,٦)	-	-	(١٢,٦)	٩٨٥,٨	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
<b>٦ ٣٢٨,٤</b>	<b>٨٢,٦</b>	<b>٦ ٢٤٥,٨</b>	<b>(٠,٩)</b>	<b>(٥٤,٩)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(٥٤,٩)</b>	<b>٦ ٣٠٠,٧</b>	<b>المجموع</b>
<b>حصة الأمم المتحدة: وجه الإنفاق الرئيسي</b>									
٦ ٣٢٨,٤	٨٢,٦	٦ ٢٤٥,٨	(٠,٩)	(٥٤,٩)	-	-	(٥٤,٩)	٦ ٣٠٠,٧	الموارد غير المتصلة بالوظائف
<b>٦ ٣٢٨,٤</b>	<b>٨٢,٦</b>	<b>٦ ٢٤٥,٨</b>	<b>(٠,٩)</b>	<b>(٥٤,٩)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(٥٤,٩)</b>	<b>٦ ٣٠٠,٧</b>	<b>المجموع</b>

الجدول ألف-٣

تطور الموارد المتصلة بالوظائف الثابتة حسب الرتبة<sup>(أ)</sup>

الفرق	التغييرات				المبلغ المعتمد لعام ٢٠١٩	الفئة الفنية والفئات العليا
	تقديرات عام ٢٠٢٠	تغييرات أخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
-	٣	-	-	-	٣	مد-٢
-	٥	-	-	-	٥	مد-١
-	٨	-	-	-	٨	ف-٥
-	١٥	-	-	-	١٥	ف-٤
-	٨	-	-	-	٨	ف-٣
-	٥	-	-	-	٥	ف-١/٢
-	٤٤	-	-	-	٤٤	المجموع الفرعي
فئة الخدمات العامة						
-	٤	-	-	-	٤	الرتبة الرئيسية
-	٣١	-	-	-	٣١	الرتب الأخرى
-	٣٥	-	-	-	٣٥	المجموع الفرعي
-	٧٩	-	-	-	٧٩	المجموع

(أ) جميع الوظائف المدرجة في هذا الباب ممولة تمويلًا مشتركًا في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، وهي ليست جزءًا من ملاك الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

الجدول ألف-٤

تطور الموارد المتصلة بالوظائف المؤقتة حسب الرتبة<sup>(أ)</sup>،(ب)

الفرق	التغييرات				المبلغ المعتمد لعام ٢٠١٩	الفئة الفنية والفئات العليا
	تقديرات عام ٢٠٢٠	تغييرات أخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
-	١١	-	-	-	١١	مد-٢
-	١١	-	-	-	١١	المجموع

(أ) جميع الوظائف المدرجة في هذا الباب ممولة تمويلًا مشتركًا في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، وهي ليست جزءًا من ملاك الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

(ب) تشمل ١١ وظيفة مؤقتة لمفتشي وحدة التفتيش المشتركة.