



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
2 April 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункты 137 и 138 первоначального перечня**

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Часть IX

Внутренний надзор

Раздел 30

Внутренний надзор

Программа 26

Внутренний надзор

Содержание

	<i>Стр.</i>
Предисловие	3
Общая направленность	5
A. Предлагаемый план и бюджет по программам на 2020 год и исполнение программ за 2018 год***	9
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год****	20
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2020 год	36
II. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам	37

* Второе переиздание по техническим причинам (30 мая 2019 года).

** A/74/50.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

**** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.





Предисловие

В связи с изменением ситуации в мире международное сообщество все чаще требует от Организации Объединенных Наций большей транспарентности и ответственности за ее работу и действия. Возглавляемое мной Управление предоставляет услуги для содействия созданию условий, благоприятствующих успешному выполнению задач Организации. Благодаря этому Организация Объединенных Наций может более эффективно удовлетворять потребности своих бенефициаров и добиваться позитивных и существенных результатов во всем мире.

Когда я взяла на себя функции руководителя Управления служб внутреннего надзора (УСВН), я в полной мере осознавала важность стоящих перед ним задач по обеспечению подлинно эффективного и действенного надзора, с тем чтобы наша Организация могла способствовать тому, чтобы имеющие стратегическое значение цели Устава Организации Объединенных Наций стали глобальной реальностью.

Действуя в качестве движущей силы перемен в целях поощрения ответственного распоряжения ресурсами и содействия формированию культуры подотчетности и транспарентности и повышению эффективности осуществления программ, возглавляемое мной Управление будет оказывать непрерывную поддержку подразделениям системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы их работа могла способствовать достижению весомых положительных сдвигов. Управление будет продолжать оказывать помощь в укреплении организационных инициатив, включая систему подотчетности, управление по результатам, общеорганизационное управление рисками и механизмы внутреннего контроля. Надзорная деятельность способствует формированию культуры общеорганизационного управления рисками, поскольку в ней особое внимание уделяется наиболее значительным рискам, в том числе связанным с такими аспектами, как сексуальные домогательства, преследование и безопасность информационно-коммуникационных технологий. Мы в полной мере осознаем огромные масштабы и сложный характер этих усилий, особенно с учетом реформ, проводимых в Организации Объединенных Наций, и других требований к системе управления.

Подразделения УСВН стремятся способствовать взаимному обмену знаниями и опытом. Посредством формирования ценностей на основе взаимодействия между подразделениями и сохранения ценностей, ориентированных на устранение существующих и возникающих рисков, мы можем содействовать уменьшению рисков и направлять наши усилия на обеспечение эффективной работы.

Я была свидетелем того, как работа УСВН по выполнению заданий, связанных с завершенными миссиями, позволяла получать важную информацию и накапливать богатый опыт, которые могут способствовать выработке мер по систематическому повышению эффективности проводимой деятельности и затем учитываться при подготовке организационных руководств для будущих миссий. Таким образом Управление вместе со всеми другими подразделениями Организации может извлекать уроки в рамках борьбы с системными недостатками, определять оптимальные решения и обеспечивать максимальную отдачу от своей деятельности.

(Подпись) **Хейди Мендоса**

Заместитель Генерального секретаря по службам внутреннего надзора

Общая направленность

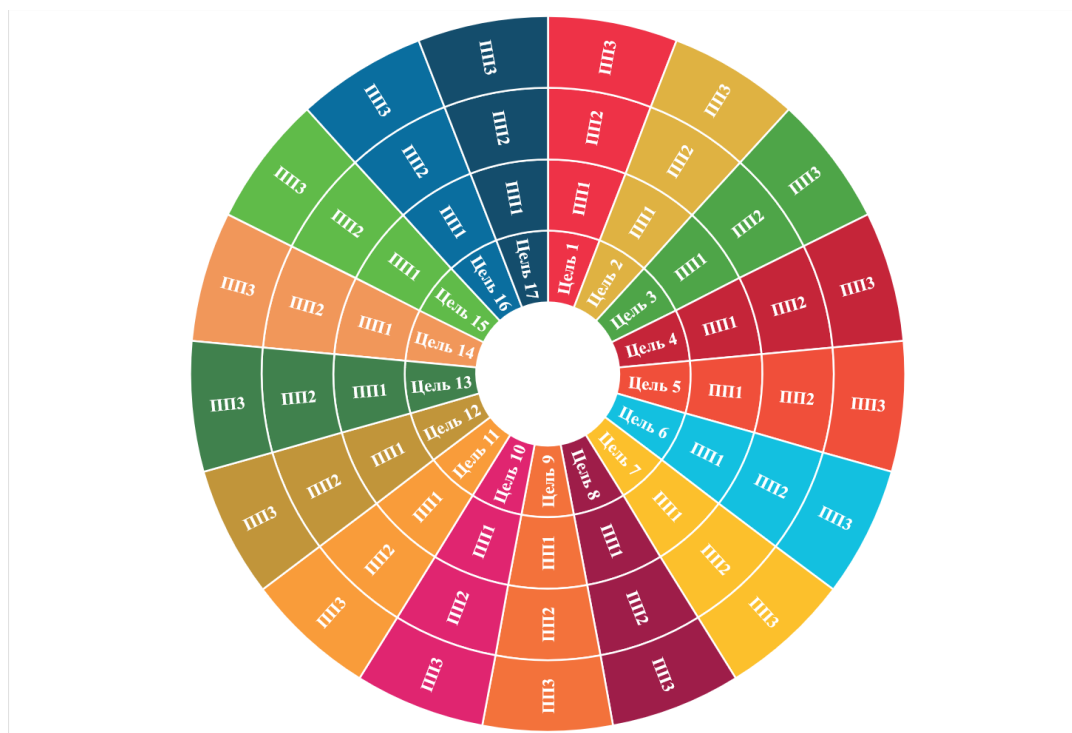
Мандаты и справочная информация

- 30.1 Управление оказывает Генеральному секретарю содействие в выполнении его обязанностей по внутреннему надзору в отношении ресурсов и персонала Организации при помощи внутренней ревизии, инспекции, оценки и расследований. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюции [48/218 В](#), [54/244](#), [59/272](#), [64/263](#) и [69/253](#). Управление содействует укреплению потенциала Организации для выявления, оценки и уменьшения рисков и оказывает помощь Организации в ее непрерывных усилиях, направленных на совершенствование ее системы подотчетности.
- 30.2 С этой целью Управление будет: а) предлагать меры по оказанию Организации помощи в совершенствовании процессов руководства, управления рисками и контроля; б) проводить независимые оценки, оказывать поддержку и представлять рекомендации для содействия эффективному принятию решений; и с) проводить независимые проверки эффективности программ и работы Организации.

Увязка с Уставом Организации Объединенных Наций, целями в области устойчивого развития и другими программами преобразований

- 30.3 Соответствующие виды деятельности по подпрограммам, осуществление которой способствует достижению цели той или иной подпрограммы, определены исходя из мандатов Управления. Цели подпрограмм увязаны с целью Организации быть центром для согласования действий наций в достижении общих целей, закрепленных в статье 1 Устава Организации Объединенных Наций. В контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года эти цели, закрепленные в статье 1 Устава, воплощены в целях в области устойчивого развития. На рисунке 30.1 ниже указаны конкретные цели в области устойчивого развития, с которыми увязаны цели соответствующих подпрограмм и, следовательно, предусмотренные в них виды деятельности.

Рисунок 30.1

Внутренний надзор: увязка подпрограмм с целями в области устойчивого развития**Стратегия и внешние факторы на 2020 год**

- 30.4 В 2020 году в рамках своей регулярной деятельности, в том числе касающейся внутренней ревизии, оценки, инспекции и расследований, Управление будет проводить оценку осуществления конкретных инициатив, связанных с реформой. С учетом характера делегируемых полномочий сложность проводимых ревизий, оценок и инспекций постоянно возрастает. В этой связи Управлению будет необходимо корректировать свой подход в целях надлежащего реагирования на изменение парадигмы управления, направленное на обеспечение того, чтобы в процессе принятия решений более конкретно учитывались потребности, связанные с предоставлением услуг. Задачи Управления заключаются в том, чтобы способствовать осуществлению процессов управления, регулирования рисков и контроля в Организации; повышать степень подотчетности, укреплять процесс усвоения опыта и повышать актуальность, эффективность, действенность и результативность при осуществлении программ; повышать степень подотчетности путем расследования случаев возможных нарушений правил и положений, бесхозяйственности, дисциплинарных нарушений, расточительного расходования ресурсов или злоупотребления служебным положением.
- 30.5 Услуги по надзору будут предоставляться путем подготовки своевременных высококачественных докладов по результатам инспекций, оценок, внутренних ревизий и расследований в полном соответствии с действующими международными стандартами и мандатами Управления, утвержденными Генеральной Ассамблеей. Управление представляет Генеральной Ассамблее два ежегодных резюме работы, разделенные на две части, которые касаются деятельности, связанной и не связанной с поддержанием мира. Кроме того, в соответствии с резолюцией [69/253](#) Ассамблеи доклады о внутренней ревизии и оценке размещаются на веб-сайте УСВН в течение 30 дней после их выпуска.

- 30.6 Управление координирует свою работу с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой и поддерживает тесные рабочие отношения с другими надзорными подразделениями системы Организации Объединенных Наций.
- 30.7 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2020 год положено следующее предположение в отношении планирования: никакие соображения безопасности не будут затруднять доступ к программам. Управление будет и впредь сохранять оперативную независимость при достижении своей цели, включая предоставление эффективных услуг по надзору.
- 30.8 Управление учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей выполнению деятельности и результатах сообразно обстоятельствам. В соответствии с провозглашенной Организацией стратегией по достижению гендерного паритета Управление будет укреплять систематический надзор за учетом гендерной проблематики в работе Секретариата по достижению целей гендерного паритета. Например, в рамках процесса оценки рисков, связанных с выполнением заданий, Отдел внутренней ревизии будет проводить оценку любых гендерных рисков для обеспечения систематического выявления важных гендерных вопросов и их учета в проводимых им ревизиях. Отдел инспекций и оценок будет проводить свои оценки в соответствии с руководствами Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки «Интеграция прав человека и гендерного равенства в практике оценки» и «Оценка учета институциональными структурами гендерной проблематики».

Мероприятия по оценке

- 30.9 При составлении плана по программе на 2020 год были использованы результаты следующих самооценок, выполненных в 2018 году:
- а) самооценка Отдела внутренней ревизии в отношении качества внутренних ревизий для определения их соответствия Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и процедурным требованиям Отдела;
 - б) самооценка, проведенная Канцелярией заместителя Генерального секретаря и касавшаяся своевременности подготовки и качества данных в используемой Управлением автоматизированной системе для контроля за выполнением рекомендаций УСВН.
- 30.10 Результаты самооценок, упомянутых в пункте 30.9 выше, были учтены в плане по программе на 2020 год. В результате самооценки, проведенной Отделом внутренней ревизии в рамках внутреннего контроля качества, было установлено, что в целом проверенные ревизии соответствовали Международным стандартам, а также были выявлены возможности для улучшений в областях, касающихся проверки эффективности выполнения работы и оценки рисков мошенничества. Секция профессиональной практики Отдела вынесла ряд рекомендаций по этим вопросам, с тем чтобы дополнительно повысить качество проводимых им ревизий и придать им более обстоятельный характер. В результате самооценки используемой в Управлении автоматизированной системы контроля за выполнением рекомендаций было установлено, что, хотя время между вынесением рекомендаций и завершением ввода данных сократилось, необходимо принять дополнительные меры для обеспечения соблюдения установленного целевого показателя в 15 дней. Были также выявлены проблемы, касающиеся точности и полноты данных и обусловленные недостаточностью используемых механизмов контроля за вводом данных и характером системы, не оптимизированной под конкретные требования. Управление приняло меры по обеспечению своевременного ввода и точности данных.

- 30.11 На 2020 год запланировано выполнение следующих самооценок:
- a) самооценка Отдела внутренней ревизии;
 - b) самооценка Отдела инспекций и оценок;
 - c) самооценка Отдела расследований;
 - d) самооценка Канцелярии заместителя Генерального секретаря в отношении системы контроля за выполнением рекомендаций УСВН.

А. Предлагаемый план по программе на 2020 год и выполнение программы на 2018 год

Программа работы



Подпрограмма 1 Внутренняя ревизия

1. Цель

- 30.12 Цель, достижению которой способствует эта подпрограмма, заключается в совершенствовании процессов управления, регулирования рисков и контроля в Организации в целях повышения уровня транспарентности и подотчетности.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

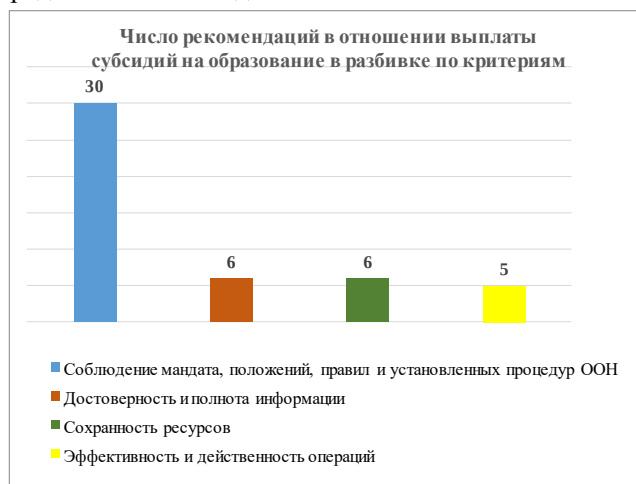
- 30.13 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядный пример достижения результатов в 2018 году

Улучшение работы, связанной с выплатой субсидий на образование

В 2018 году в рамках подпрограммы было проведено около 150 ревизий, ориентированных на анализ факторов риска, и консультационных мероприятий для совершенствования процессов управления, регулирования рисков и контроля в Организации. В частности, в рамках этой подпрограммы в ежегодном плане работы было предусмотрено проведение тематических ревизий выплат субсидии на образование с учетом рисков, связанных с обработкой и выплатой субсидии на образование, и были проведены ревизии выплаты субсидии на образование в девяти местах службы. В течение рассматриваемого периода были произведены выплаты по 18 966 заявлениям на общую сумму в 211 млн долл. США. В результате выборочной ревизии 1729 заявлений на общую сумму в 21,5 млн долл. США были определены области для:

- совершенствования системы контроля за делегированием полномочий;
- обеспечения единообразного толкования норм;
- совершенствования механизмов контроля за выплатами и взыскания задолженности по авансовым выплатам в счет субсидии на образование, а также выплат по недостаточно обоснованным заявлениям;
- обеспечения представления сотрудниками полной и точной информации;
- укрепления механизмов предупреждения мошенничества и подготовки персонала.



Для решения проблем, выявленных в ходе ревизий, в рамках подпрограммы было вынесено 47 рекомендаций, и со всеми ними согласились клиенты, которые приступили к осуществлению планов действий по их выполнению (см. рисунок).

Результат и свидетельства его достижения

Принятые меры способствовали достижению результата, заключающегося в улучшении работы, связанной с выплатой субсидий на образование. Свидетельством достижения этого результата являются, в частности: а) выпуск Секретариатом в 2018 году четырех новых административных инструкций и информационных циркуляров по вопросу о субсидии на образование, в которых были предусмотрены меры для решения некоторых проблем, выявленных в ходе соответствующих ревизий; и б) принятие мер по взысканию средств в 7 случаях. Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

- 30.14 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в повышении показателей эффективности и действенности выполнения мандатов и степени подотчетности руководителей программ, как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2018–2019 годы, был достигнут, о чем свидетельствуют 99,6 процента рекомендаций ревизоров в отношении подотчетности, эффективности и результативности, с которыми согласились руководители программ.

4. Наглядный пример достижения результата, запланированного на 2020 год

Укрепление второй линии защиты в Организации

В 2018 году Генеральный секретарь внес на рассмотрение различные инициативы по проведению реформы в целях преобразования Организации.

Предложенная Генеральным секретарем реформа управления, предусматривающая пересмотр парадигмы управления в целях повышения степени подотчетности и транспарентности, предусматривает осуществление децентрализации для более широкого делегирования полномочий на всех уровнях руководства в рамках всей Организации. В рамках этой программы реформы предусматривается создание механизмов для обеспечения второй линии защиты, в частности в рамках процессов преобразований и повышения подотчетности с целью укрепления деятельности по управлению рисками и обеспечению соблюдения установленных требований, а также систем подотчетности в Организации. В основе второй линии защиты лежат эффективная система финансового контроля, общеорганизационное управление рисками, эффективная работа по обеспечению соблюдения установленных требований, гарантирование качества ключевых административных процессов и поощрение соблюдения этических норм.

Задача и ее решение

Задача состоит в обеспечении оценки эффективности второй линии защиты после реализации представленных предложений.

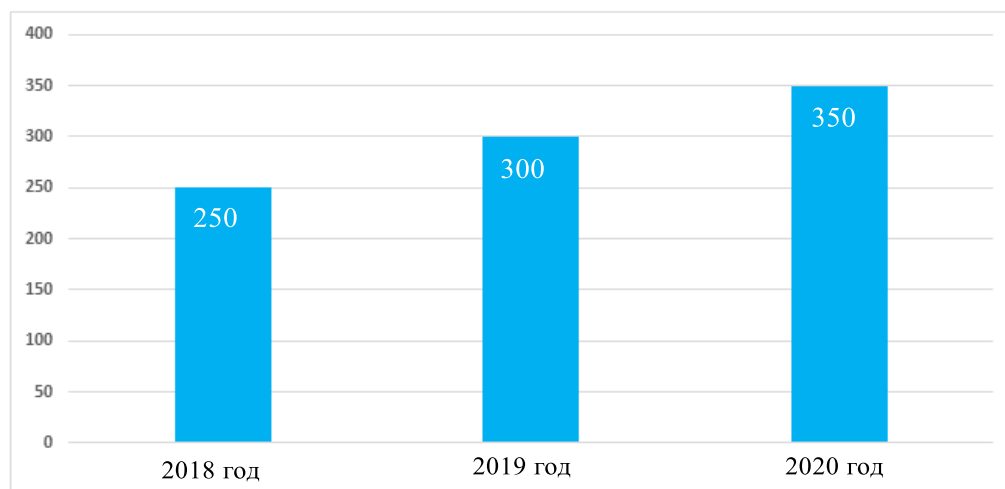
В связи с этим в 2020 году в рамках подпрограммы основное внимание будет уделяться оценке адекватности и эффективности второй линии защиты в Секретариате посредством проведения ряда ревизий. В ходе ревизий будет проведен анализ роли второй линии защиты в рамках более широкой структуры управления Организации и вынесены рекомендации относительно повышения эффективности управления рисками, обеспечения соблюдения установленных требований и осуществления контроля.

Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который заключается в укреплении второй линии защиты. Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, общее число принятых и начавших выполняться рекомендаций относительно

второй линии защиты, как это показано на рисунке. Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели достижения результатов: число вынесенных по итогам ревизий рекомендаций в отношении второй линии защиты



- 30.15 Руководством для выполнения этой подпрограммы будут и далее являться все мандаты, утвержденные в качестве директивной основы для осуществления предусмотренной по ней деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- 30.16 В таблице 30.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 30.1

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	12	12	12	12
Деятельность, не определенная количественно				
Е. Вспомогательная деятельность				
Внутреннее правосудие и надзор				



Подпрограмма 2 Инспекции и оценка

1. Цель

- 30.17 Цель, достижению которой способствует данная подпрограмма, заключается в том, чтобы повышать степень подотчетности, укреплять процесс усвоения опыта и повышать актуальность, эффективность, действенность и результативность при осуществлении программ.

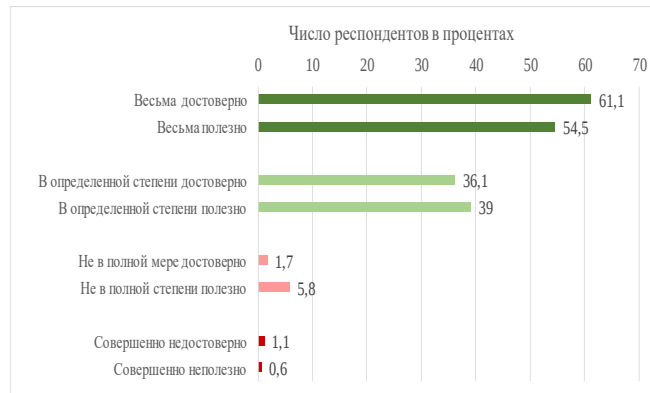
2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 30.18 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядный пример достижения результатов в 2018 году

Признание повышения полезности оценок Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей и руководителями программ

В 2018 году в рамках осуществления подпрограммы были проведены восемь оценок, которые касались Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению; Управления по вопросам разоружения; Управления людских ресурсов Департамента по вопросам управления; Департамента общественной информации; Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов (МОМУТ); Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и Канцелярии Специального представителя по вопросу о насилии в отношении детей; переподчинения негражданского персонала Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций в Мали (МИНУСМА) и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА); и реагирования в операциях по поддержанию мира на инциденты, связанные с защитой гражданских лиц. Доклад о МОМУТ был рассмотрен Советом Безопасности, а доклады, касающиеся Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, Управления по вопросам разоружения, Управления людских ресурсов, Департамента общественной информации и трех канцелярий специальных представителей Генерального секретаря, будут представлены Комитету по программе и координации в 2019 году.



В рамках подпрограммы были также проведены и представлены Комитету по программе и координации семь трехгодичных обзоров выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам проведенных в 2015 году оценок деятельности Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, Центра по международной торговле, Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана и Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат). Это более чем в два раза превышает количество трехгодичных докладов, рассмотренных Комитетом на предыдущих сессиях: три доклада были получены в 2016 году, один — в 2014 году и три — в 2012 году. Эти трехгодичные доклады позволили Комитету вынести рекомендации для Генеральной Ассамблеи относительно мер в целях повышения актуальности, эффективности и результативности деятельности семи указанных структур.

Результат и свидетельства его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который заключается в совершенствовании процессов принятия решений в рамках Секретариата и проведении обстоятельных обсуждений с государствами-членами. Свидетельством достижения этого результата являются:

- a) оценка деятельности Управления людских ресурсов, которая упоминалась в нескольких разделах доклада Генерального секретаря «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: сравнительная оценка кадровых структур» (A/73/366), касающихся анализа и разработки политики, стратегических вопросов управления людскими ресурсами, контроля за осуществлением делегированных полномочий и структурных проблем;
- b) оценка деятельности МОМУТ, которая была официально поддержана Советом Безопасности в его резолюции 2422 (2018); в ней Совет призвал к полному осуществлению невыполненных рекомендаций УСВН, в том числе касающихся повышения оперативности реагирования на увеличение объема работы, укрепления морального духа персонала, дальнейшего объединения отделений в рамках единой структуры и применения гендерных подходов в деятельности по поддержке и защите свидетелей;
- c) выражение признательности вступающим в должность заместителя Генерального секретаря по глобальным коммуникациям, который заявил, что оценка деятельности Департамента общественной информации была полезной и своевременной, поскольку она была проведена в то время, когда Департамент подводил итоги своей работы в области коммуникации и определял будущие направления своей деятельности. Результаты оценки способствовали выработке предложений Департамента относительно его преобразования;
- d) проверка деятельности Управления по вопросам разоружения, которая была положительно оценена старшим руководством Управления в ходе ряда брифингов на заключительном этапе проверки, при этом руководство согласилось со всеми пятью далеко идущими рекомендациями;
- e) оценка деятельности Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, в рамках которой особое внимание было уделено многочисленным процессам планирования в Департаменте и результаты которой были положительно восприняты старшим руководством Департамента, согласившимся со всеми рекомендациями;
- f) оценка переподчинения негражданского персонала в МИНУСМА и МИНУСКА, в ходе которой были выявлены различия в применении правил Организации в отношении публичного разглашения информации о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах и не связанных с этим нарушений прав человека со стороны их негражданского персонала. В результате издания этого доклада ряд департаментов и управлений, включая Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки, Департамент по политическим вопросам, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и Управление по правовым вопросам, согласились принять необходимые меры для обзора и согласования процедур отчетности Организации в этом отношении;

- г) проверка эффективности реагирования миссий на инциденты, связанные с защитой гражданских лиц, была воспринята благожелательно и получила положительную оценку в связи с применением новаторской методологии. Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки согласились со всеми рекомендациями.

Кроме того, в дополнение к вышеуказанным оценкам были проведены последующие обзоры для анализа общей достоверности и полезности докладов об оценке. Около 95 процентов принявших в них участие респондентов, общее число которых составило 329, сочли, что оценки являются «весьма или в определенной степени достоверными» и «весьма или в определенной степени полезными». Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

- 30.19 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в увеличении вклада в процессы принятия решений государствами-членами и укрепление способности Секретариата принимать надлежащие меры по результатам инспекций и оценок, проводимых Управлением служб внутреннего надзора с целью анализа эффективности и результативности программ, тематических вопросов и возможностей для проведения самооценок, актуальности административных процедур и соответствия мероприятий утвержденным мандатам, как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2018–2019 годы, был достигнут, о чем свидетельствует информация, приводимая выше.

4. Наглядный пример достижения результата, запланированного на 2020 год

Проведение целенаправленной оценки для повышения эффективности процесса принятия решений по вопросам, касающимся реформы Организации Объединенных Наций и целей в области устойчивого развития

В ходе последних оценок особое внимание уделялось информационному обеспечению процесса принятия решений в контексте инициатив по реформе Организации Объединенных Наций и интеграции деятельности для содействия достижению целей в области устойчивого развития в Организации. В 2017 году по итогам оценки деятельности Административной канцелярии Генерального секретаря переходной группе была предоставлена информация, которая способствовала повышению эффективности деятельности Канцелярии и укреплению ее работы по стратегическому планированию, а по итогам проведенной в 2017 году тематической оценки деятельности региональных комиссий было рекомендовано разработать стратегию для укрепления их потенциала в целях поддержки статистической работы, касающейся целей в области устойчивого развития. В ходе проведенных в 2018 году оценок деятельности Департамента общественной информации и Управления по вопросам разоружения была проанализирована степень учета в ней целей в области устойчивого развития, и в отношении Управления по вопросам разоружения было рекомендовано, чтобы Управление более четко увязало свою программу работы с данными целями. Проведенная в 2018 году оценка деятельности Управления людских ресурсов непосредственно способствовала проведению предлагаемой реформы системы управления людскими ресурсами.

Задача и ее решение

Задача на перспективу заключается в том, чтобы предоставлять больший объем оценочных данных о результатах инициатив по реформе Организации Объединенных Наций и усилиях Организации по содействию достижению целей в области устойчивого развития.

В связи с этим в ходе оценок, проводимых в рамках подпрограммы, этим двум направлениям будет уделяться повышенное внимание. В ходе продолжающейся тематической оценки, которая будет завершена в 2019 году, будут проанализированы общая готовность подразделений Секретариата способствовать достижению целей в области устойчивого развития и согласованность их политики в этом отношении, а в рамках программных оценок деятельности Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Управления по

правовым вопросам и Управления по вопросам космического пространства будет проанализировано, как их работа помогает государствам-членам в достижении целей в области устойчивого развития. С учетом результатов оценки рисков, проведенной в ее рамках, в 2020 году деятельность по подпрограмме будет направлена на осуществление аналитического надзора за инициативами, связанными с реформой, в ходе запланированных оценок деятельности нового Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, нового Управления по координации деятельности в целях развития и системы координаторов-резидентов. В рамках подпрограммы будут и далее проводиться оценки деятельности подразделений Секретариата по оказанию помощи государствам-членам в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, включая Департамент по экономическим и социальным вопросам, Канцелярию Высокого представителя по наименее развитым странам, странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, Канцелярию Специального советника по Африке (включая поддержку Нового партнерства в интересах развития Африки) и Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности.

Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в принятии государствами-членами обоснованных решений по вопросам, касающимся реформы Организации Объединенных Наций и целей в области устойчивого развития, и укреплении способности Секретариата принимать надлежащие меры, которые позволят повысить актуальность, эффективность и результативность его программ.

Свидетельством достижения этого результата станут, в частности, все оценки, результаты которых будут использованы государствами-членами и/или руководителями программ для принятия обоснованных решений относительно реформы Организации Объединенных Наций и внесения вклада в поддержку усилий по достижению целей в области устойчивого развития, а также число пользователей, которые выразят удовлетворение качеством и полезностью докладов Отдела инспекций и оценок по этим вопросам. Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели достижения результатов: увеличение числа оценок инициатив по реформированию Секретариата и связанных с этим мер по содействию достижению целей в области устойчивого развития

2018 год	2019 год	2020 год
Предназначенные для руководящих органов специальные оценки реформы Организации Объединенных Наций и мер по достижению целей в области устойчивого развития • Управление по вопросам разоружения • Департамент общественной информации • Управление людских ресурсов	Начало диалога между руководителями программ относительно оценок реформы Организации Объединенных Наций и мер по достижению целей в области устойчивого развития • Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде • Управление по правовым вопросам • Управление по вопросам космического пространства Обеспечение готовности к достижению целей в области устойчивого развития	Применение структурированного подхода к оценкам реформы Организации Объединенных Наций и мер по достижению целей в области устойчивого развития • Департамент по экономическим и социальным вопросам • Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам • Канцелярия Специального советника по Африке • Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности

2018 год	2019 год	2020 год
		• Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства • Управление по координации деятельности в целях развития • Система координаторов-резидентов

- 30.20 Руководством для выполнения этой подпрограммы будут и далее являться все мандаты, утвержденные в качестве директивной основы для осуществления предусмотренной по ней деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- 30.21 В таблице 30.2 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 30.2

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	9	8	9	8
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	49	46	49	46
Деятельность, не определенная количественно				
Е. Вспомогательная деятельность				
Внутреннее правосудие и надзор				

6. Наиболее значительные относительные расхождения в показателях деятельности

Разница между показателями, запланированными на 2019 год и на 2020 год

- 30.22 Разница в данных о документах для заседающих органов и основном обслуживании заседаний объясняется тем, что трехгодичные обзоры выполнения рекомендаций, утвержденных Комитетом по программе и координации по итогам оценок различных программ, будут проводиться в 2020 году.



Подпрограмма 3 Расследования

1. Цель

- 30.23 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в обеспечении подотчетности в рамках всей Организации.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 30.24 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядные примеры достижения результатов в 2018 году

Укрепление деятельности по проведению расследований

В 2018 году были приняты меры по укреплению и профессионализации расследований, касающихся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В рамках этой подпрограммы с учетом итогов проведенного в Центральноафриканской Республике крупномасштабного расследования случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в Нью-Йорке и Энтеббе (Уганда) была проведена серия учебных курсов, посвященных опросу детей для целей судебной экспертизы, в ходе которых прошли подготовку в общей сложности 56 следователей Организации Объединенных Наций из УСВН и других служб по проведению расследований. Учебные курсы были разработаны и организованы в партнерстве с одной неправительственной организацией, занимающейся вопросами защиты интересов детей, и предназначались для обеспечения того, чтобы опросы детей-жертв сексуальных надругательств проводились с учетом интересов потерпевших таким образом, чтобы обеспечить приемлемость полученных показаний. Кроме того, в рамках подпрограммы в сотрудничестве со Специальным координатором по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства была разработана и представлена форма отчетности об инцидентах, которая была в экспериментальном порядке введена в действие в Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго. Кроме того, в январе 2018 года в партнерстве с одним из государств-членов в рамках подпрограммы была разработана и организована учебная подготовка по вопросам проведения расследований, которая включала серию из четырех учебных курсов, проведенных в Энтеббе (2), Монтевидео и Катманду и в которой приняли участие 103 национальных следователя из 32 стран, предоставляющих войска. Цель подготовки заключалась в укреплении следственного потенциала и расширении возможностей членов воинских контингентов, несущих ответственность за проведение расследований случаев ненадлежащего поведения со стороны миротворцев Организации Объединенных Наций от имени своих государств-членов.



Национальные следователи-слушатели учебного курса в Катманду, 2018 год. Источник: Кэрол Руменс

Результат и свидетельства его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который заключается в повышении информированности персонала Организации Объединенных Наций для предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств или надлежащего реагирования на них. Свидетельством достижения этого результата являются, в частности, более оперативное и целенаправленное реагирование на жалобы, касающиеся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе со стороны военнослужащих стран, предоставляющих войска, и применение подхода, ориентированного на учет интересов потерпевших при проведении опросов несовершеннолетних жертв и свидетелей сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В настоящее время расследования случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств завершаются в среднем в течение 6,8 месяца, тогда как в 2015 году этот показатель составлял 12,4 месяца. Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

- 30.25 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в повышении информированности персонала Организации Объединенных Наций, включая руководителей программ и других лиц, для предотвращения случаев неправомерного поведения или надлежащего реагирования на них, как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2018–2019 годы, был достигнут, о чем свидетельствует информация, приводимая выше.

4. Наглядный пример достижения результата, запланированного на 2020 год

Акцент на расследование сексуальных надругательств

В феврале 2018 года Генеральный секретарь объявил о том, что данная подпрограмма будет нести ответственность за расследование всех жалоб на сексуальные надругательства. Было принято решение о создании специализированной группы по расследованию случаев сексуальных надругательств. Объявляя эту инициативу, Генеральный секретарь вновь заявил о том, что, будучи учреждением, устанавливающим стандарты, Организация должна быть привержена формированию инклюзивной среды, в которой каждого человека ценят и уважают. Гармоничный, безопасный и цивилизованный труд является ключом к выполнению мандатов для людей, в интересах которых действует Организация.

Проблема и ее решение

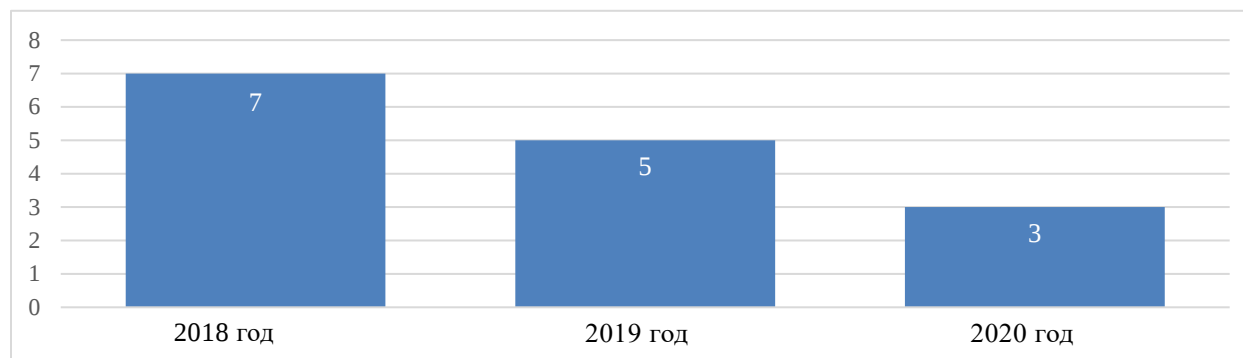
Проблема заключается в нехватке специалистов для рассмотрения и расследования жалоб на сексуальные надругательства и следователей, имеющих конкретный опыт работы в области расследования случаев сексуальных надругательств. В связи с этим в рамках подпрограммы начиная с 2019 года и в течение 2020 года будет осуществляться набор следователей, имеющих опыт работы по расследованию случаев сексуальных надругательств. Кроме того, в ее рамках будет дополнительно введена ускоренная и более оперативная процедура рассмотрения таких жалоб и разработан учебный модуль по вопросам расследования случаев сексуальных надругательств и опроса потерпевших для использования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в более оперативном завершении расследований случаев сексуальных надругательств.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, сокращение среднего срока завершения расследований до трех месяцев. Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели достижения результатов: средний срок завершения расследований случаев сексуальных надругательств (число месяцев)



- 30.26 Руководством для выполнения этой подпрограммы будут и далее являться все мандаты, утвержденные в качестве директивной основы для осуществления предусмотренной по ней деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на 2020 год

- 30.27 В таблице 30.3 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на 2020 год и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 30.3

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на 2020 год, в разбивке по категориям и подкатегориям

Деятельность, не определенная количественно

Е. Вспомогательная деятельность

Внутреннее правосудие и надзор

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

Общий обзор

30.28 Общие потребности в ресурсах на 2020 год, включая ресурсы регулярного бюджета и прогнозируемый объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, и внебюджетных ресурсов, представлены на рисунке 30.П и в таблице 30.4.

Рисунок 30.П
2020 год в цифрах



Примечание: указаны сметные суммы до пересчета.

Таблица 30.4

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам, подпрограммам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница
Финансовые ресурсы												
Руководство и управление	1 505,2	1 505,2	—	—	—	—	—	—	—	1 505,2	1 505,2	—
Программа работы												
1. Внутренняя ревизия	8 372,9	8 372,9	—	16 455,7	16 570,2	114,5	10 453,9	10 453,9	—	35 282,5	35 397,0	114,5
2. Инспекции и оценки	3 890,0	3 890,0	—	1 894,8	1 992,1	97,3	—	—	—	5 784,8	5 882,1	97,3
3. Расследования	5 447,3	5 689,4	242,1	10 602,4	10 673,1	70,7	376,4	376,4	—	16 426,1	16 738,9	312,8
Итого, программа работы	17 710,2	17 952,3	242,1	28 952,9	29 235,4	282,5	10 830,3	10 830,3	—	57 493,4	58 018,0	524,6
Вспомогательное обслуживание по программе	1 353,7	1 353,7	—	732,8	674,7	(58,1)	—	—	—	2 086,5	2 028,4	(58,1)
Всего	20 569,1	20 811,2	242,1	29 685,7	29 910,1	224,4	10 830,3	10 830,3	—	61 085,1	61 551,6	466,5
Кадровые ресурсы												
Руководство и управление	8	8	—	—	—	—	—	—	—	8	8	—
Программа работы												
1. Внутренняя ревизия	44	44	—	75	83	8	42	42	—	160	169	9
2. Инспекции и оценки	22	22	—	7	9	2	—	—	—	29	31	2
3. Расследования	33	33	—	43	42	(1)	—	—	—	76	75	(1)
Итого, программа работы	99	99	—	125	134	9	42	42	—	265	275	10
Вспомогательное обслуживание по программе	7	7	—	4	4	—	—	—	—	11	11	—
Всего	114	114	—	129	138	9	42	42	—	284	294	10

Общий обзор ресурсов регулярного бюджета

30.29 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 30.5 и 30.6. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 30.5

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов

(В тыс. долл. США)

	Изменения							Смета на 2020 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2020 год (после пе- ресчета)
	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах			
Компонент										
Руководство и управление	1 459,3	1 505,2	—	—	—	—	—	1 505,2	67,2	1 572,4
Программа работы	18 454,2	17 710,2	—	—	242,1	242,1	1,4	17 952,3	739,4	18 691,7
Вспомогательное обслуживание по программе	1 515,1	1 353,7	—	—	—	—	—	1 353,7	45,0	1 398,7
Всего	21 428,6	20 569,1	—	—	242,1	242,1	1,2	20 811,2	851,6	21 662,8
Основная категория расходов										
Расходы, связанные с должностями	18 873,8	17 673,3	—	—	6,9	6,9	—	17 680,2	797,3	18 477,5
Расходы, не связанные с должностями	2 554,9	2 895,8	—	—	235,2	235,2	8,1	3 131,0	54,3	3 185,3
Всего	21 428,6	20 569,1	—	—	242,1	242,1	1,2	20 811,2	851,6	21 662,8

Таблица 30.6

Изменение числа штатных должностей в разбивке по категориям

	Изменения				Смета на 2020 год	Разница
	Утвержденные должности на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие изменения		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	1	—
ПГС	1	—	—	—	1	—
Д-2	3	—	—	—	3	—
Д-1	3	—	—	—	3	—
С-5	13	—	—	—	13	—
С-4	28	—	—	—	28	—
С-3	22	—	—	—	22	—

	Утвержденные должности на 2019 год	Изменения			Смета на 2020 год	Разница
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочие изменения		
C-2/1	14	—	—	—	14	—
Итого	85	—	—	—	85	—
Категория общего обслуживания						
Высший разряд	8	—	—	—	8	—
Прочие разряды	20	—	—	—	20	—
Итого	28	—	—	—	28	—
Прочие категории						
Местный разряд	1	—	—	—	1	—
Итого	1	—	—	—	1	—
Всего	114	—	—	—	114	—

Примечание: информация об изменении числа должностей в разбивке по компонентам, подпрограммам и уровням должностей приводится в приложении II.

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Руководство и управление

- 30.30 Ответственность за общее руководство и управление деятельностью Управления по осуществлению его мандатов и утвержденной программы работы несет заместитель Генерального секретаря по службам внутреннего надзора. Заместителю Генерального секретаря оказывает содействие помощник Генерального секретаря.
- 30.31 Канцелярия заместителя Генерального секретаря осуществляет общее стратегическое планирование и контроль и обеспечивает эффективную координацию выполнения плана работы Управления служб внутреннего надзора. Канцелярия заместителя Генерального секретаря координирует деятельность в рамках всех трех подпрограмм, осуществляет взаимодействие с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой и поддерживает тесные рабочие отношения с инспекционными и надзорными службами действующих фондов и программ, а также организаций системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, она строго контролирует качество докладов Управления служб внутреннего надзора Генеральной Ассамблее, следит за использованием средств и выполняет функции координатора в вопросах организации служебной деятельности и контроля за выполнением рекомендаций Управления.
- 30.32 Демонстрируя приверженность осуществлению целей и задач Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и международных соглашений об изменении климата и охране окружающей среды, Управление будет продолжать сокращать свой углеродный след путем поощрения использования средств видеоконференцсвязи для проведения собеседований и совещаний, обеспечения того, чтобы на всех принтерах использовалась функция распечатывания документов на обеих сторонах листа, и поощрения сотрудников к отключению компьютеров и мониторов в конце рабочего дня.
- 30.33 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 30.7.

Таблица 30.7
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Запланированный по- казатель на 2018 год	Фактический пока- затель за 2018 год	Запланированный по- казатель на 2019 год	Запланированный по- казатель на 2020 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	76	100	100

30.34 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 1 505 200 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках 30.III–30.V и в таблице 30.8.

Рисунок 30.III
Ресурсы по компоненту «Руководство и управление» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)

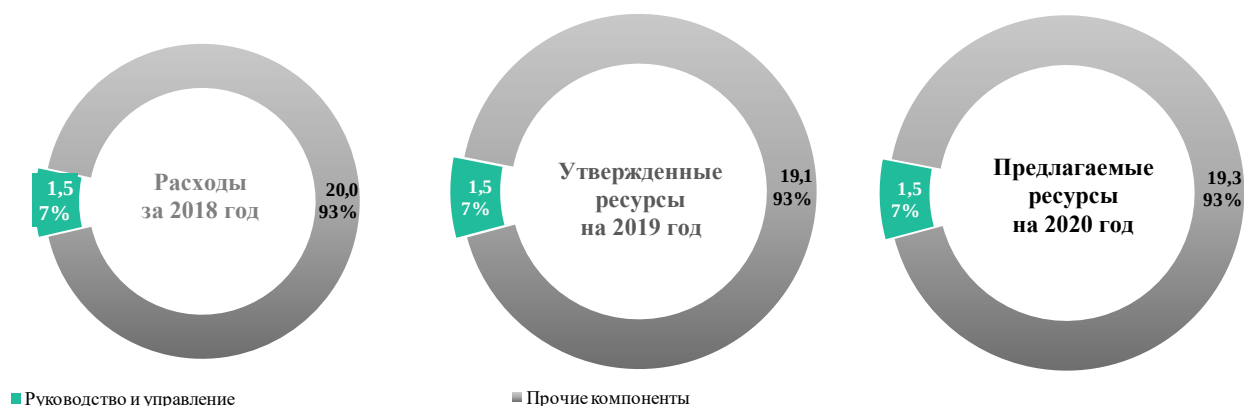


Таблица 30.8
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов
(В тыс. долл. США/число должностей)

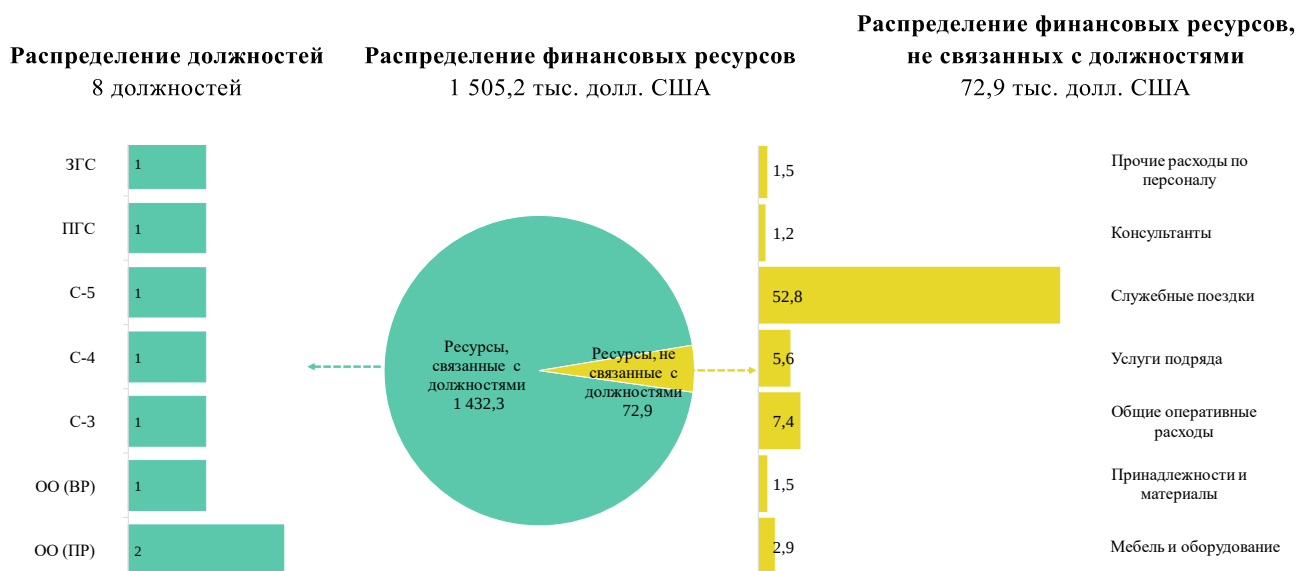
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 413,3	1 432,3	—	—	—	—	—	1 432,3
Расходы, не связанные с должностями	46,0	72,9	—	—	—	—	—	72,9
Всего	1 459,3	1 505,2	—	—	—	—	—	1 505,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		5	—	—	—	—	—	5

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	—	—	—	—	—	3
Всего		8	—	—	—	—	—	8

Рисунок 30.IV

Руководство и управление: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США/число должностей)



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря, ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд), ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 30.V

Руководство и управление: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



Программа работы

30.35 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 17 952 300 долл. США, что на 242 100 долл. США в чистом выражении больше по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках 30.VI и 30.VII и в таблице 30.9.

Рисунок 30.VI

Ресурсы по компоненту «Программа работы» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)



Таблица 30.9

Программа работы: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

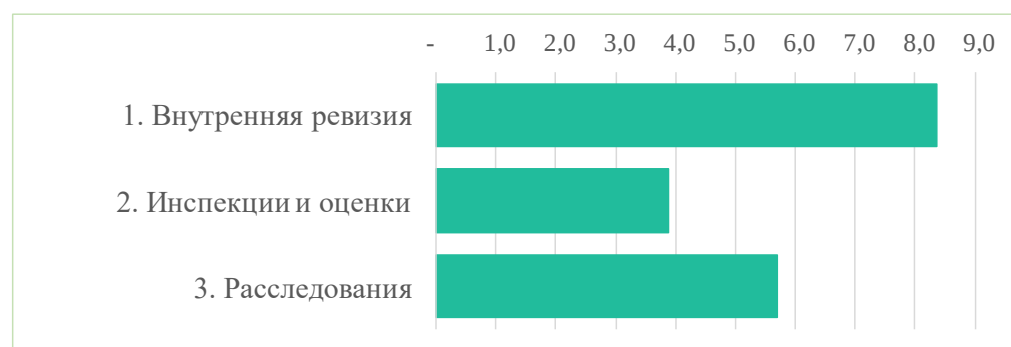
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Внутренняя ревизия	8 902,4	8 372,9	—	—	—	—	—	8 372,9
2. Инспекции и оценки	4 164,5	3 890,0	—	—	—	—	—	3 890,0
3. Расследования	5 387,3	5 447,3	—	—	242,1	242,1	4,4	5 689,4
Всего	18 454,2	17 710,2	—	—	242,1	242,1	1,4	17 952,3
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	16 314,7	15 342,3	—	—	6,9	6,9	—	15 349,2
Расходы, не связанные с должностями	2 139,5	2 367,9	—	—	235,2	235,2	9,9	2 603,1
Всего	18 454,2	17 710,2	—	—	242,1	242,1	1,4	17 952,3
Кадровые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Внутренняя ревизия	—	44	—	—	—	—	—	44
2. Инспекции и оценки	—	22	—	—	—	—	—	22
3. Расследования	—	33	—	—	—	—	—	33
Всего	—	99	—	—	—	—	—	99

Рисунок 30.VII

Распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов по подпрограммам

(В млн долл. США)

**Подпрограмма 1****Внутренняя ревизия**

30.36 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 8 372 900 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 30.10 и на рисунках 30.VIII и 30.IX.

Таблица 30.10

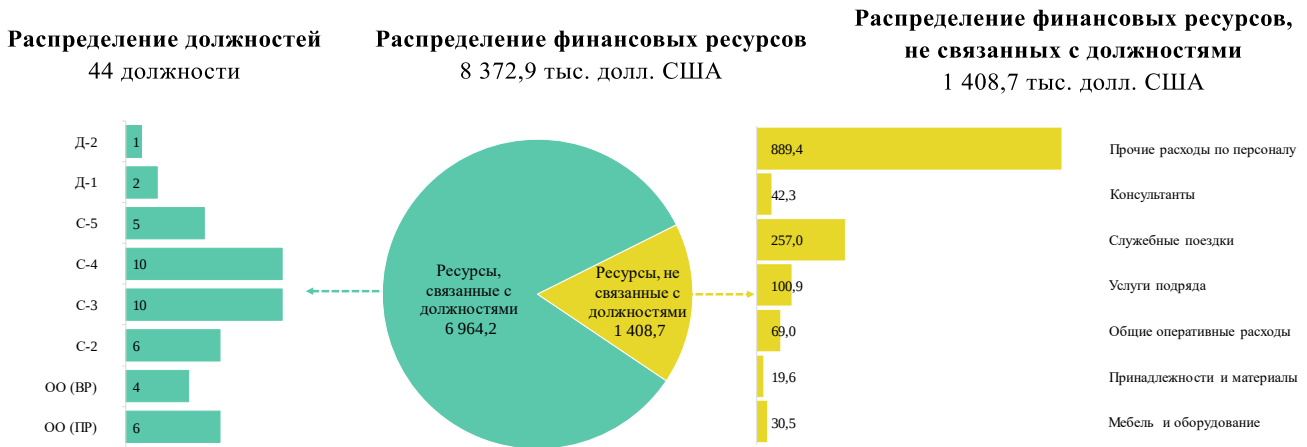
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	7 665,4	6 964,2	—	—	—	—	—	6 964,2
Расходы, не связанные с должностями	1 237,0	1 408,7	—	—	—	—	—	1 408,7
Всего	8 902,4	8 372,9	—	—	—	—	—	8 372,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		34	—	—	—	—	—	34
Категория общего обслуживания и смежные категории		10	—	—	—	—	—	10
Всего		44	—	—	—	—	—	44

Рисунок 30.VIII
Подпрограмма 1: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

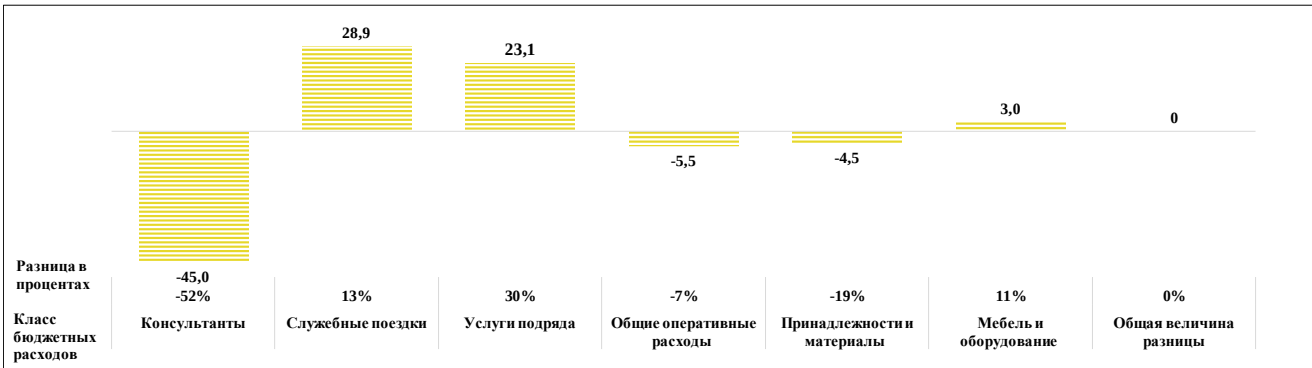
(В тыс. долл. США/число должностей)



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд), ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 30.IX
Подпрограмма 1: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



30.37 Как показано в таблице 30.4, для финансирования настоящей подпрограммы используются прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, объем которых оценивается в 16 570 200 долл. США и которые предназначены для покрытия расходов, связанных с 83 должностями, и расходов, не связанных с должностями, а также внебюджетные ресурсы, объем которых оценивается в 10 453 900 долл. США и которые предназначены для покрытия расходов, связанных с 42 должностями, и расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы предназначены для проведения аудиторской проверки, связанной со вспомогательным счетом для операций по поддержанию мира, фондом для Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов, Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Центром по международной торговле/Компенсационной комиссией Организации Объединенных Наций, Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций, Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по

правам человека, Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, секретариатом Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата и вспомогательным обслуживанием по программе в связи с другой основной деятельностью, финансируемой за счет внебюджетных ресурсов. Увеличение на 114 500 долл. США объема прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, объясняется тем, что предлагается выделить дополнительные ресурсы по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Подпрограмма 2

Инспекции и оценки

- 30.38 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 3 890 000 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 30.11 и на рисунках 30.X и 30.XI.

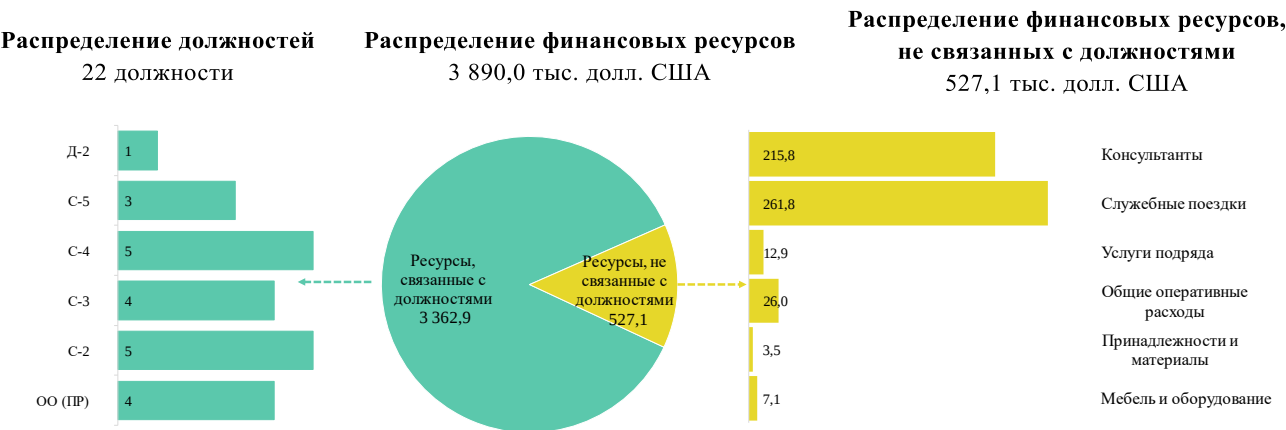
Таблица 30.11

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

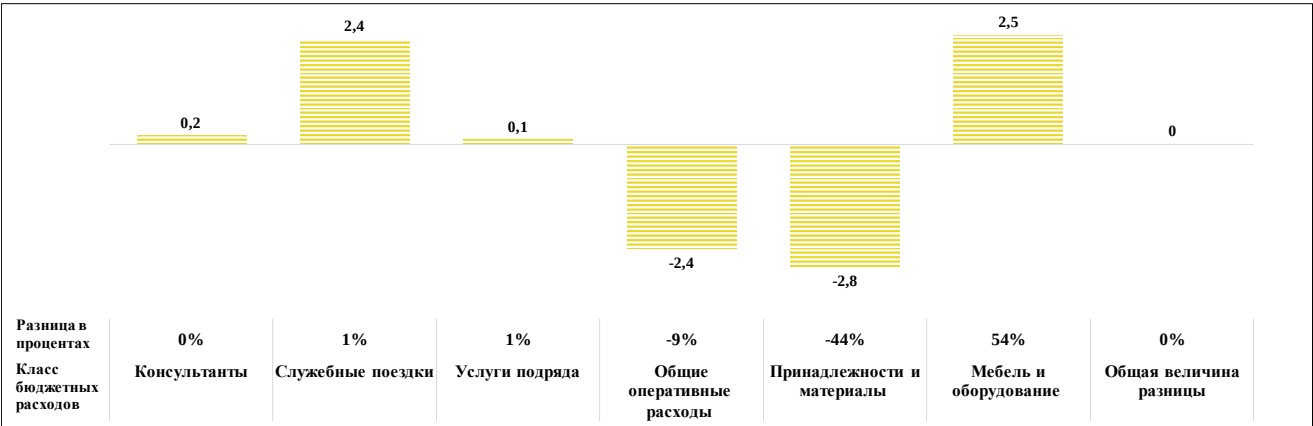
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения					Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	3 645,3	3 362,9	—	—	—	—	—	3 362,9
Расходы, не связанные с должностями	519,1	527,1	—	—	—	—	—	527,1
Всего	4 164,5	3 890,0	—	—	—	—	—	3 890,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		18	—	—	—	—	—	18
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		22	—	—	—	—	—	22

Рисунок 30.X
Подпрограмма 2: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)
(В тыс. долл. США/число должностей)



Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 30.XI
Подпрограмма 2: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов
(В тыс. долл. США)



30.39 Для финансирования настоящей подпрограммы используются прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы, объем которых оценивается в 1 992 100 долл. США и которые предназначаются для покрытия расходов, связанных с 9 должностями, и расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы предназначаются для поддержки деятельности по оценке, связанной со вспомогательным счетом для операций по поддержанию мира. Увеличение на 97 300 долл. США объясняется тем, что предлагается выделить дополнительные ресурсы по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и фонда для Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов.

Подпрограмма 3 Расследования

30.40 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 5 689 400 долл. США, что в чистом выражении на 242 100 долл. США больше по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 30.12 и на рисунках 30.XII и 30.XIII.

Таблица 30.12

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

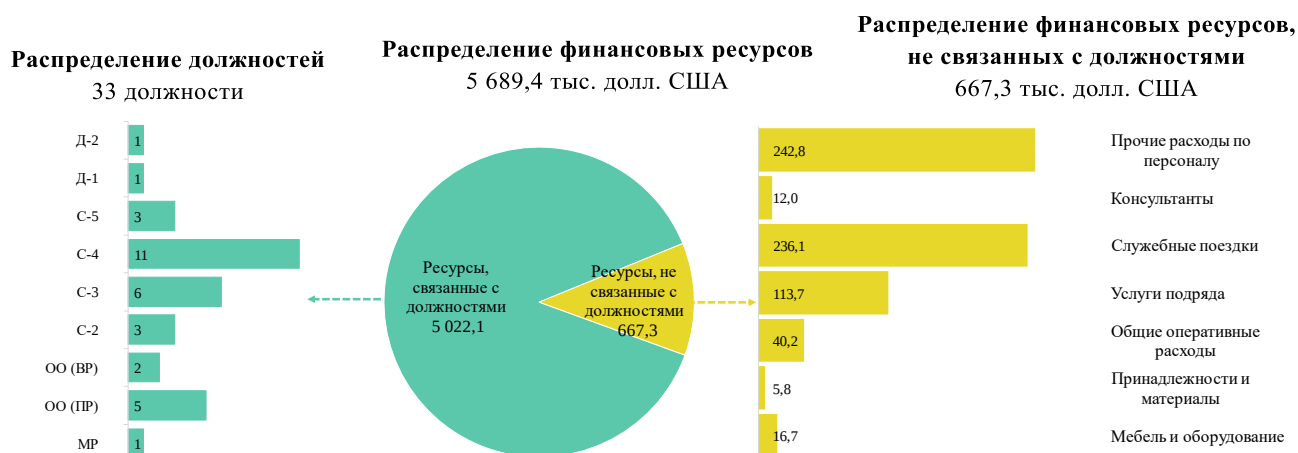
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения					Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	5 004,0	5 015,2	–	–	6,9	6,9	0,1	5 022,1
Расходы, не связанные с должностями	383,3	432,1	–	–	235,2	235,2	54,4	667,3
Всего	5 387,3	5 447,3	–	–	242,1	242,1	4,4	5 689,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		25	–	–	–	–	–	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	–	8
Всего		33	–	–	–	–	–	33

Рисунок 30.XII

Подпрограмма 3: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США/число должностей)

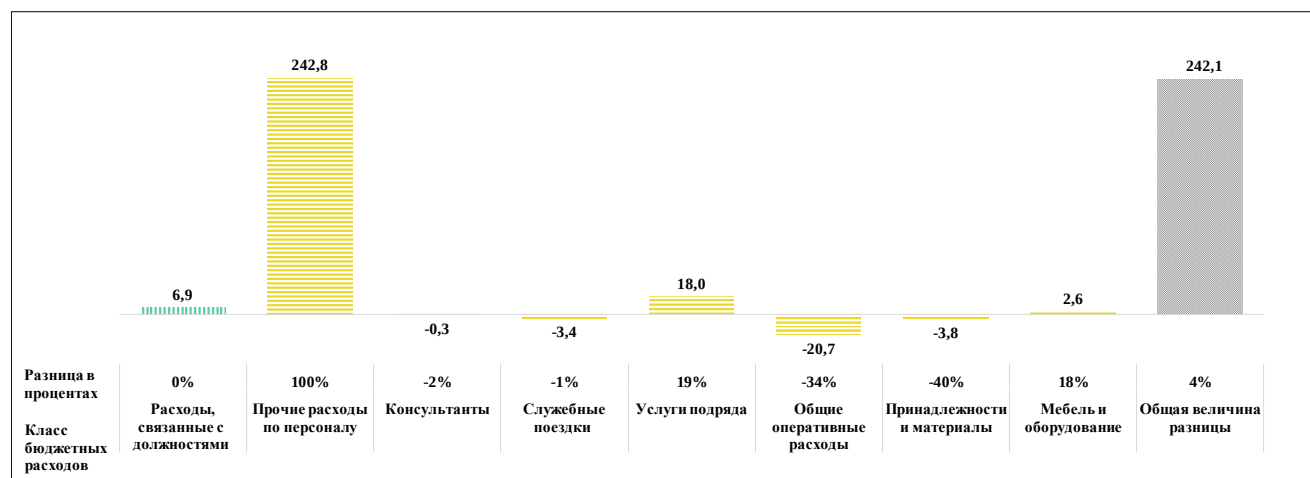


Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд), ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды), МР — местный разряд.

Рисунок 30.XIII

Подпрограмма 3: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



30.41 Разница в размере 242 100 долл. США объясняется тем, что планируются следующие **прочие изменения**:

- предлагается перевести одну должность специалиста по профессиональной подготовке (С-4) из Отделения расследований в Вене в Отделение расследований в Нью-Йорке в целях использования преимуществ взаимодействия с различными партнерами по профессиональной подготовке, базирующимися в Нью-Йорке;
- предлагается перевести одну должность старшего следователя (С-5) из Отделения расследований в Нью-Йорке в Отдел расследований в Найроби для выполнения функций руководителя Отделения с учетом возросшего объема работы и необходимости укрепления управленческого потенциала в этом отделении;
- предлагается создать три временные должности следователей (1 С-4 и 2 С-3) в Отделении расследований в Вене с учетом возросшего объема работы, связанного с делами о сексуальных домогательствах. Число сообщений о сексуальных домогательствах, поступающих в Отдел расследований, увеличилось в четыре раза и достигло 80 в 2018 году, а число расследований за тот же период увеличилось в шесть раз — до 42. Хотя шесть должностей следователей по делам о сексуальных домогательствах, финансируемых за счет ресурсов по линии прочих начисленных взносов, базируются в Нью-Йорке и Найроби, в настоящее время в Отделении расследований в Вене или в любом другом месте службы в Европе нет специальных ресурсов для расследования случаев сексуальных домогательств, несмотря на тот факт, что Отдел расследований в Вене отвечает за рассмотрение примерно одной трети от общего числа дел о сексуальных домогательствах. Создание трех предлагаемых временных должностей позволит Отделу в любой конкретный момент дополнительно проводить 12–15 расследований и заметно расширит его возможности реагирования на любой рост числа сообщений о сексуальных домогательствах.

30.42 Для финансирования настоящей подпрограммы используются прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, объем которых оценивается в 10 673 100 долл. США и которые предназначены для покрытия расходов, связанных с 42 должностями, и расходов, не связанных с должностями, а также внебюджетные ресурсы, объем которых оценивается в 376 400 долл. США и которые предназначены для покрытия расходов, не связанных с долж-

ностями. Эти ресурсы предназначены для поддержки деятельности по проведению расследований, связанной со вспомогательным счетом для операций по поддержанию мира, взысканием расходов с фондов и программ и добровольными взносами в Целевой фонд УСВН для повышения профессионализма при выполнении функций внутреннего надзора. Увеличение на 70 700 долл. США объема прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, и ликвидация одной должности отражают изменения в объеме ресурсов, испрашиваемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Вспомогательное обслуживание по программе

- 30.43 Административная канцелярия оказывает Управлению централизованные административные услуги в области управления людскими ресурсами и финансового и общего административного обслуживания, включая консультирование старших руководителей Управления по административным, финансовым, кадровым и бюджетным вопросам. Кроме того, она управляет персоналом, а также финансовыми ресурсами Отделения в Центральных учреждениях, Вене, Женеве, Найроби и других местах службы, включая различные миротворческие миссии и Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов, в рамках полномочий, делегированных Генеральным секретарем, и в соответствии с положениями и правилами Организации Объединенных Наций.
- 30.44 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 1 353 700 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 30.13 и на рисунках 30.XIV–30.XVI.

Рисунок 30.XIV

Ресурсы по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)



Таблица 30.13

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

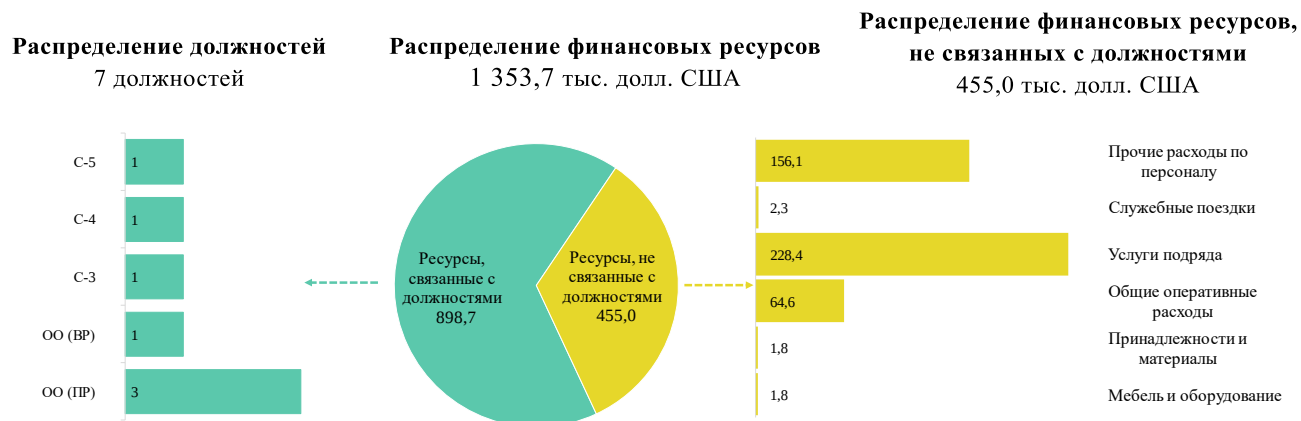
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 145,8	898,7	—	—	—	—	—	898,7
Расходы, не связанные с должностями	369,3	455,0	—	—	—	—	—	455,0
Всего	1 515,1	1 353,7	—	—	—	—	—	1 353,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		7	—	—	—	—	—	7

Рисунок 30.XV

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США/число должностей)

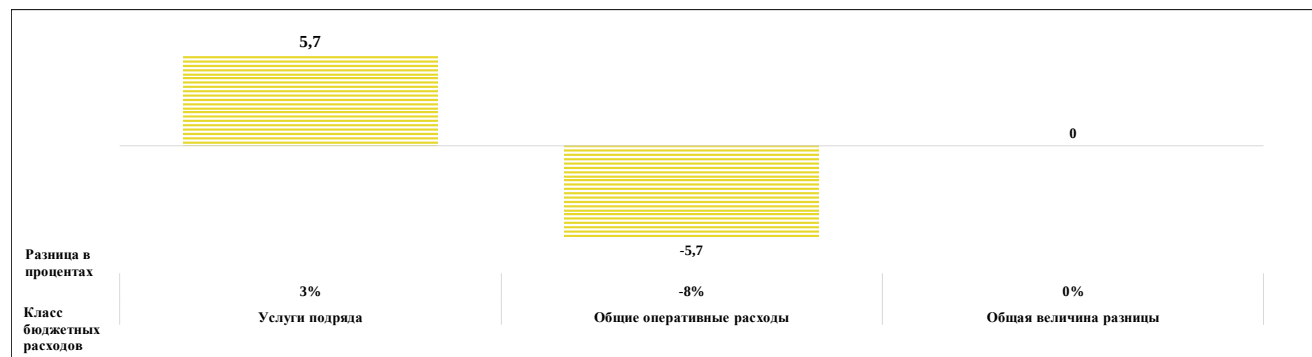


Сокращения: ОО (BP) — категория общего обслуживания (высший разряд), ОО (PP) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 30.XVI

Вспомогательное обслуживание по программе: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

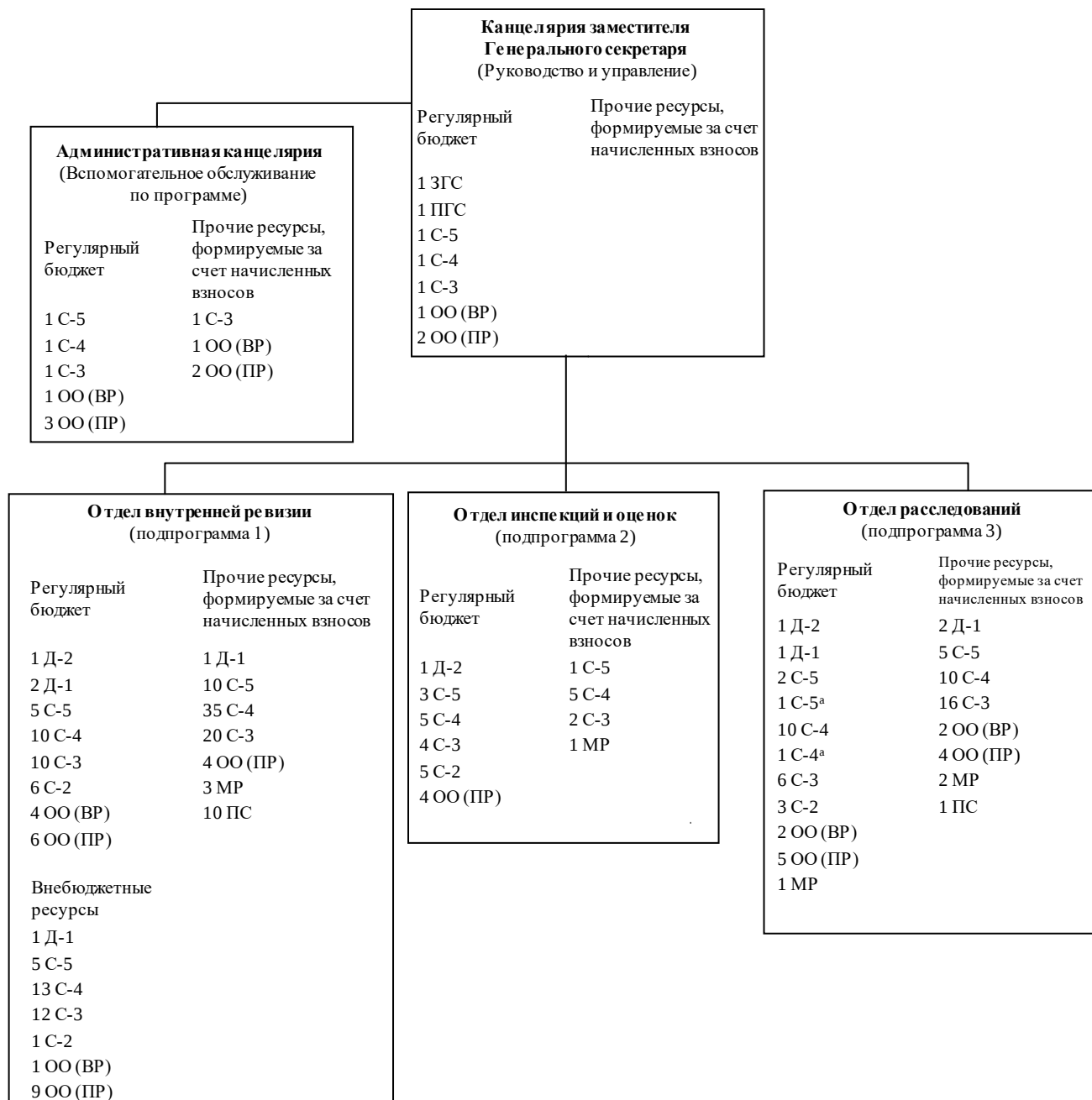
(В тыс. долл. США)



30.45 Как показано в таблице 30.4, для финансирования деятельности по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» используются прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, объем которых оценивается в 674 700 долл. США и которые предназначаются для покрытия расходов, связанных с 4 должностями, и расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы предназначаются для покрытия расходов на административное обслуживание деятельности по надзору, связанной со вспомогательным счетом для операций по поддержанию мира. Сокращение на 58 100 долл. США отражает изменения в объеме ресурсов, испрашиваемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2020 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

^а Перевод в другое подразделение.

Приложение II

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

	Должности	Уровень должностей	Описание	Основания для изменения числа должностей
Подпрограмма 3 Расследования	1	C-4	Перевод 1 должности специалиста по профессиональной подготовке из Вены в Нью-Йорк	В целях использования преимуществ взаимодействия с различными партнерами по профессиональной подготовке, базирующимися в Нью-Йорке
	1	C-5	Перевод 1 должности старшего следователя из Нью-Йорка в Найроби	В целях выполнения возросшего объема работы и укрепления управленческого потенциала в Отделении расследований в Найроби