



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
29 April 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункты 137 и 138 первоначального перечня**

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Часть VIII

Общее вспомогательное обслуживание

Раздел 29

Управленческое и вспомогательное обслуживание

Подраздел 29B

Департамент оперативной поддержки

Программа 25

Управленческое и вспомогательное обслуживание

Содержание

	<i>Стр.</i>
Предисловие.....	3
Общая направленность.....	5
A. Предлагаемый план по программам на 2020 год и выполнение программ за 2018 год***	9
Приложение	
Выполнение программ в 2018 году****	30

* Второе переиздание по техническим причинам (25 июня 2019 года).

** A/74/50.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

**** Как указывается в пункте 29B.1, в настоящем докладе учитывается изменение в программной структуре на 2020 год. По этой причине в информацию о выполнении программ за 2018 год включено отдельное приложение, соответствующее программной структуре в 2018 году.



В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год*****	41
	Приложения	
I.	Организационная структура и распределение должностей на 2020 год	70
II.	Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатных и временных должностях в разбивке по компонентам и подпрограммам.	72

***** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266](#) А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



Предисловие

В декабре 2018 года незадолго до официального начала работы Департамента оперативной поддержки Генеральный секретарь поручил мне оперативно мобилизовать поддержку для направления передовой группы по наблюдению за прекращением огня в Ходейду. Действуя по многим сложным каналам, мы в течение нескольких дней отправили туда передовую группу, хирургическую бригаду, группу воздушной медицинской эвакуации, 18 бронированных автомобилей и бронированную машину «скорой помощи», а также обеспечили вертолет для воздушной медицинской эвакуации. Эти усилия, направленные на обеспечение крайне важного поворота в развитии событий в сторону установления прочного мира в Йемене, убедили меня в том, что новый Департамент сможет выполнить свое обещание добиться максимального повышения эффективности оперативной деятельности и использовать инновационные решения.

С начала 2019 года я ежедневно убеждался в важности моих функций по управлению комплексом Центральных учреждений. Комплекс зданий Секретариата символизирует идеалы Организации Объединенных Наций, закрепленные в нашем Уставе, и Департамент выполняет свои обязанности по уходу за ним, с тем чтобы обеспечить в нем гостеприимную атмосферу и высокофункциональное пространство, чтобы люди и наши сотрудники испытывали чувство гордости, посещая его и работая в нем.

Это согласуется с масштабами нашего присутствия во всем мире, поскольку мы стремимся вырабатывать оперативные, эффективные, действенные и адресные решения, позволяющие выполнять организационные мандаты, особенно в самых сложных международных ситуациях. Мы впервые создали «единое унифицированное окно» для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, а именно единый контактный центр для решения всех административных вопросов и вопросов материально-технического обеспечения. Кроме того, мы объединили службы, занимающиеся вопросами материально-технического обеспечения и закупок на местах, для обеспечения комплексного и сквозного управления системой снабжения. Департамент также обеспечивает медицинское обслуживание, охрану и безопасность персонала путем оказания более эффективной помощи больным и раненым, с тем чтобы никто не ушел из жизни по причине отсутствия надлежащей и своевременной медицинской помощи.

Наша обязанность проявлять заботу охватывает и работу по обеспечению эффективного и ответственного природопользования, направленную на уменьшение последствий деятельности всех подразделений Секретариата и поощрение усилий по достижению максимальной эффективности и сокращению рисков для людей, обществ и экосистем, способствуя оказанию положительного воздействия везде, где мы работаем.

Уникальной особенностью Департамента являются тесные и практические партнерские связи между Организацией Объединенных Наций и как отдельными государствами-членами, так и региональными организациями. Проект трехстороннего партнерства и укрепление сотрудничества с Африканским союзом являются примерами того, как мы можем развивать взаимодействие, определяя взаимовыгодные и разнообразные решения для проблем, с которыми сталкивается мировое сообщество. Через Управление информационно-коммуникационных технологий мы также обеспечиваем надежные, современные информационно-коммуникационные технологии для всего Секретариата в целях более эффективного выполнения мандатов.

В основе всех этих сложных видов деятельности лежит то, что мы по-прежнему уделяем особое внимание данным; Департамент будет последовательно повышать эффективность своей работы, используя результаты анализа соответствующих данных для принятия обоснованных решений и представления отчетности, и мы поддерживаем использование как инновационных, так и проверенных технологий для эффективного обслуживания наших сотрудников и получателей помощи.

В 2020 году мы будем и впредь использовать структуры, созданные Генеральной Ассамблеей, для обеспечения быстрых, эффективных и творческих решений для всех подразделений, с тем чтобы они могли решать задачи, предусмотренные их мандатами.

(Подпись) Атул **Кхаре**
Заместитель Генерального секретаря по оперативной поддержке

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

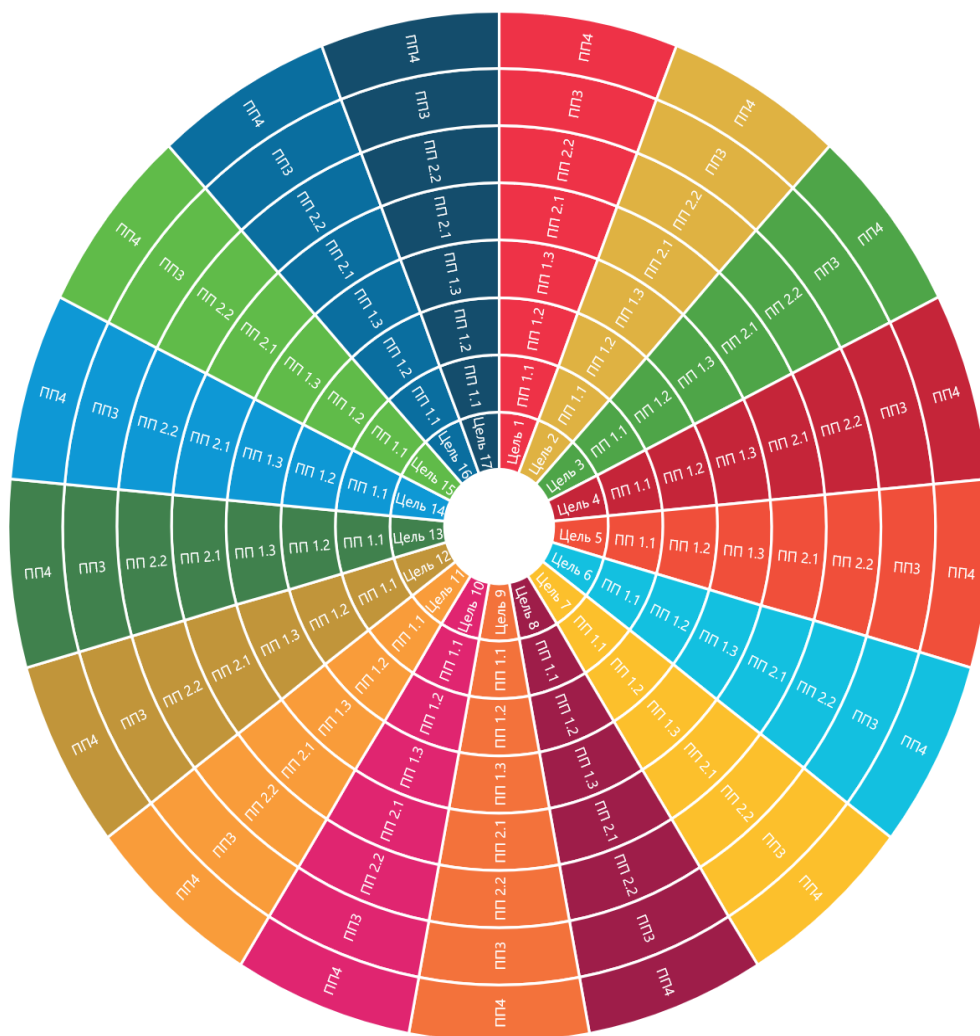
- 29В.1 Департамент оперативной поддержки был учрежден Генеральной Ассамблеей в соответствии с ее резолюцией [72/266 В](#). Он является оперативным подразделением Секретариата и инструментом для прямого взаимодействия с обслуживаемыми подразделениями по вопросам оперативной поддержки в структуре управления Секретариата, задача которой заключается в содействии достижению цели эффективного выполнения мандатов в сотрудничестве с подразделениями Секретариата и другими клиентами.
- 29В.2 Его мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюции [72/266 В](#) и [73/281](#). Департамент обеспечивает оперативные, эффективные, действенные и адресные решения, помогающие партнерам выполнять свои мандаты, в том числе в самых сложных условиях.

Увязка с Уставом Организации Объединенных Наций и целями в области устойчивого развития и другими программами преобразований

- 29В.3 Соответствующие виды деятельности по подпрограммам, осуществление которых способствует достижению цели той или иной подпрограммы, определены исходя из мандатов Департамента оперативной поддержки. Цели подпрограмм увязаны с целью Организации быть центром для согласования действий наций в достижении общих целей, закрепленных в статье 1 Устава Организации Объединенных Наций. В контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года эти четыре цели, закрепленные в статье 1 Устава, воплощены в целях в области устойчивого развития. На рисунке 29В.1 указаны конкретные цели в области устойчивого развития, с которыми увязаны цели соответствующих подпрограмм и, следовательно, предусмотренные в них виды деятельности.

Рисунок 29B.I

Департамент оперативной поддержки: увязка подпрограмм с целями в области устойчивого развития



Последние события

- 29B.4 В 2018 году в связи с завершением деятельности Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии и Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити и началом работы Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити и трех специальных политических миссий в Мьянме, Ираке и Колумбии возникли быстро меняющиеся потребности в оказании полевой поддержки. Организация Объединенных Наций также активизировала свою деятельность по материально-техническому обеспечению в Йемене за счет использования авиационного потенциала быстрого развертывания, задействование которого координировалось бывшим Департаментом полевой поддержки и который в настоящее время находится в ведении Департамента оперативной поддержки.

Стратегия и внешние факторы на 2020 год

- 29В.5 В 2019 году в целях удовлетворения потребностей обслуживаемых подразделений в рамках всего Секретариата и обеспечения механизмов поддержки, одобренных в резолюции 72/266 В, Департамент предпринял значительные усилия по управлению осуществляемыми преобразованиями, ориентированные на создание новых организационных групп, структур, процессов, информационно-технологических конфигураций, механизмов для взаимодействия с обслуживаемыми подразделениями и средств оказания им поддержки.
- 29В.6 В 2020 году Департамент будет способствовать эффективному выполнению мандатов посредством оказания оперативной поддержки в целях осуществления решений партнеров, укреплению оперативного потенциала и оказанию обслуживаемым подразделениям консультационных услуг и, в исключительных случаях, осуществлению делегированных ему полномочий от имени обслуживаемых подразделений в рамках всего Секретариата.
- 29В.7 Для выполнения программы Департамент будет сотрудничать с обслуживаемыми им подразделениями в целях взаимного определения потребностей и совместной выработки решений по вопросам, касающимся сквозного управления цепью снабжения, оказания помощи негражданскому персоналу, людских ресурсов, укрепления потенциала, совершенствования рабочих процессов, медицинского обслуживания и операционных услуг, а также инструментов оказания оперативной информационно-технологической поддержки через посредство Управления информационно-коммуникационных технологий.
- 29В.8 Кроме того, он будет оказывать поддержку структурам Секретариата, таким, как небольшие подразделения в Центральных учреждениях или на местах, у которых не имеется специальной административной канцелярии или группы или потенциала для удовлетворения требований в периоды пиковой нагрузки или в нестандартных ситуациях или в тех случаях, когда Генеральный секретарь отзывает делегированные полномочия по рекомендации Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления.
- 29В.9 На внутреннем уровне Департамент будет добиваться постоянного совершенствования своей собственной модели поддержки, а также общесекретариатских рабочих процессов, в том числе за счет осуществления инновационных экспериментальных инициатив в сотрудничестве с внутренними и внешними заинтересованными сторонами. Департамент будет активно использовать технологии, данные и новые методы работы для оказания более оперативной и эффективной поддержки в стремлении добиться признания высокого уровня его оперативной деятельности для решения задач, стоящих перед Организацией Объединенных Наций.
- 29В.10 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2020 год, более подробно изложенного в каждой из подпрограмм, положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) национальные учреждения оказывают содействие в деле улучшения медико-санитарных условий и работы медицинских учреждений на местах в районах деятельности миссий;
 - б) страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, сотрудничают в целях обеспечения своевременного подписания и осуществления меморандумов о взаимопонимании в соответствии с требованиями в отношении предоставления воинских контингентов, персонала сформированных полицейских подразделений и имущества, принадлежащего контингентам;
 - в) поставщики имеют возможность обеспечивать оперативное и эффективное реагирование, включая своевременное предоставление товаров и услуг;
 - г) поставщики участвуют в бизнес-семинарах и подают заявки на регистрацию.
- 29В.11 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, видах деятельности и результатах сообразно обстоятельствам. Например, в рамках подпрограммы 1 «Отдел поддержки людских ресурсов» будут предприниматься усилия для того, чтобы учитывать

гендерные аспекты в руководящих указаниях, разрабатываемых в соответствии с концепцией Генерального секретаря и более широкой нормативной базой, в том числе, например, за счет использования кадрового резерва кандидатов-женщин на старшие руководящие должности и уделения повышенного внимания предоставлению услуг по охране здоровья женщин; оказывать поддержку и консультационные услуги организациям для достижения ими стратегических целей, касающихся обеспечения гендерного паритета, и осуществления их планов обеспечения гендерного паритета; оказывать консультационную помощь по вопросам осуществления, мониторинга и оценки видов деятельности, связанных с гендерной проблематикой и осуществляемых на стратегическом и тактическом уровнях, а также поддержания связи по этим вопросам; давать руководящие указания в отношении информирования подразделений о настоятельной необходимости выполнения обязательств, касающихся обеспечения гендерного паритета; и проводить вместе с подразделениями периодические обзоры и оценки соблюдения руководящих указаний и типовых регламентов по кадровым вопросам, включая обеспечение гендерного паритета.

29B.12 В рамках подпрограммы 2 «Отдел материально-технического обеспечения» будет продолжаться работа по учету гендерных аспектов при размещении персонала на местах на основе оценки инженерно-технических последствий осуществления утвержденной стратегии обеспечения гендерного паритета для подготовки указаний и вынесения рекомендаций в отношении выработки новых и/или обновления существующих руководящих указаний для обеспечения размещения персонала в полевых миссиях с учетом гендерных факторов; эта работа будет проводиться во взаимодействии с Инициативой Элизи «Женщины в миротворческих операциях» и осуществляемым в ее рамках проектом по обеспечению размещения на местах и гендерного паритета, который финансируется правительством Канады.

29B.13 Что касается сотрудничества с другими структурами, то Департамент будет также стремиться развивать и укреплять отношения с внутренними и внешними партнерами в целях усиления его основной роли. Это включает поддержание отношений с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления, что позволяет сочетать и использовать взаимодополняющие функции обоих управленческих департаментов в Центральных учреждениях, включая Управленческий совет обслуживаемых структур. Департамент будет содействовать развитию партнерских связей между Организацией Объединенных Наций и отдельными государствами-членами и региональными организациями, включая Африканский союз, в соответствии с его мандатами.

Мероприятия по оценке

29B.14 На 2020 год запланировано проведение следующей самооценки: обеспечение оперативной поддержки, включая совершенствование процесса найма персонала.

А. Предлагаемый план по программам на 2020 год и выполнение программ за 2018 год

Программа работы



Подпрограмма 1 Вспомогательные операции

Компонент 1 Кадровая поддержка

1. Цель

- 29B.15 Цель, достижению которой способствует данный компонент, состоит в укреплении кадрового потенциала во всех подразделениях Секретариата.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 29B.16 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядные примеры результатов, достижение которых запланировано на 2020 год

Обеспечение наличия соответствующего персонала в нужном месте и в необходимое время

В соответствии с инициативами Генерального секретаря по проведению реформы, одобренными Генеральной Ассамблеей, деятельность по данному компоненту будет направлена на удовлетворение кадровых потребностей обслуживаемых подразделений в краткосрочной и среднесрочной перспективе — от разработки процедур до предоставления услуг. К числу основных направлений деятельности по поддержке будут относиться оказание оперативной поддержки и представление адресных рекомендаций руководителям кадровых служб и/или деловым партнерам, с тем чтобы помочь обслуживаемым структурам в осуществлении делегированных им полномочий, включая оказание поддержки руководителям и/или деловым партнерам в использовании внештатного персонала. В рамках этого компонента особое внимание будет также уделяться укомплектованию штатов, проверке кандидатов, проведению экзаменов и оперативному кадровому планированию.

Задача и меры реагирования

Поскольку это новый компонент, то 2019 год будет переходным годом, в котором в рамках этого компонента основное внимание будет уделяться изучению и пониманию мандатов и потребностей обслуживаемых подразделений. С учетом возросшей децентрализации полномочий, обусловленной проведением управленческой реформы, в рамках компонента будет осуществляться ряд проектов в поддержку общей цели укрепления кадрового потенциала во всех подразделениях Секретариата. Наблюдающиеся проблемы связаны с длительными сроками набора сотрудников, а также необходимостью обеспечения возможностей для разработки стратегий в области кадрового планирования и урегулирования трудовых конфликтов.

В связи с этим в 2020 году в рамках данного компонента будет осуществляться ряд проектов, два из которых освещаются ниже.

Во-первых, в его рамках будут внедряться инновации и приниматься меры по совершенствованию различных кадровых процессов, одним из примеров которых является ряд новшеств, которые должны позволить подразделениям Секретариата выполнять установленное Генеральной Ассамблеей требование в отношении оформления сотрудников в течение 120 календарных дней. В рамках первого комплекса инноваций будут использоваться технологии для уменьшения объема работы руководителей, занимающихся набором персонала, в том, что касается отбора кандидатов и проведения экзаменов и собеседований. В эту работу будут постепенно вноситься изменения, воздействие которых на сроки оформления персонала станет понятным после полного осуществления данного процесса.

Во-вторых, для содействия осуществлению делегированных полномочий в рамках данного компонента будет подготовлено три пакета руководящих указаний для обслуживаемых подразделений. Они будут разрабатываться, в частности, с учетом запросов, полученных от обслуживаемых структур в 2019 году, и уроков, извлеченных из дел, рассматриваемых системой отправления правосудия. В одном из пакетов руководящих указаний будут содержаться рекомендации для отдельных обслуживаемых подразделений в отношении разработки их собственных стратегий кадрового планирования при уделении особого внимания оказанию необходимой помощи в разработке стратегий и планов набора персонала для структур с высокой долей вакантных должностей. Также будут выноситься отдельные рекомендации относительно осуществления ключевых новых стратегий и процессов, а также устранения недостатков, выявленных при оказании руководителям помощи в урегулировании конфликтов.

Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который заключается в обеспечении наличия соответствующего персонала в нужном месте и в необходимое время во всех обслуживаемых подразделениях Организации Объединенных Наций, что позволит выполнять мандаты более эффективным и действенным образом.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, повышение до 75 процентов степени удовлетворенности обслуживаемых подразделений услугами в области людских ресурсов и оперативной поддержкой. Это будет также включать увеличение числа обслуживаемых структур, постоянно и своевременно получающих рекомендации и поддержку по кадровым вопросам, что позволяет совершенствовать и оптимизировать рабочие процессы в области людских ресурсов в аспектах, касающихся набора, оформления на работу и увольнения персонала.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
Миссии по поддержанию мира получали со стороны Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки адресную консультативную помощь и поддержку по кадровым вопросам, в том числе касающимся реестров, кадрового планирования и многопрофильных поездок	Обслуживаемым подразделениям в рамках всего Секретариата предоставляются адресная поддержка и другие консультативные услуги для удовлетворения их оперативных кадровых потребностей	Обслуживаемые подразделения используют усовершенствованные и упрощенные кадровые процедуры и имеют доступ к пакетам руководящих указаний, разработанных с учетом откликов обслуживаемых подразделений и количества запросов на обслуживание

- 29В.17 Деятельность по данному компоненту будет и далее осуществляться в соответствии со всеми утвержденными для него мандатами, которые служат директивной основой для ее реализации.

4. Деятельность, предусмотренная на 2020 год

- 29В.18 В таблице 29В.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на 2020 год и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 29В.1

**Подпрограмма 1, компонент 1: деятельность, предусмотренная на 2020 год,
в разбивке по категориям и подкатегориям**

Деятельность, не определенная количе-
ственно

Е. Вспомогательная деятельность

Административное обслуживание

Кадровое обеспечение



Компонент 2

Укрепление потенциала и оперативная подготовка

1. Цель

- 29B.19 Цель, достижению которой способствует данный компонент, заключается в обеспечении того, чтобы все подразделения Секретариата обладали необходимыми оперативными возможностями для эффективного выполнения возложенных на них мандатов.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 29B.20 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядные примеры результатов, достижение которых запланировано на 2020 год

Укрепление потенциала в области разработки и применения стратегических, систематических и более эффективных подходов к осуществляемой деятельности

В 2018 году было признано, что укрепление и поддержание способности Секретариата ответственно осуществлять делегированные полномочия в условиях децентрализации имеют исключительно важное значение для успеха реформ системы управления, проводимых Организацией Объединенных Наций.

Задача и меры реагирования

Проблема заключается в том, что в настоящее время не существует согласованного механизма для укрепления потенциала в рамках всех основных компонентов оперативной поддержки, который позволял бы всесторонне оценивать пробелы в потенциале и разрабатывать адресные программы, охватывающие совершенствование рабочих процессов, профессиональную подготовку и системы и инструменты, включая управление знаниями.

В связи с этим в 2020 году в рамках данного компонента подразделениям Секретариата будет оказываться помощь в укреплении и совершенствовании оперативного потенциала, необходимого для ответственного осуществления делегированных полномочий, в том числе в отношении структур и рабочих процессов, с тем чтобы управление ресурсами, обеспечение подотчетности и выполнение программ в большей степени соответствовали установленным приоритетам.

Деятельность по данному компоненту перейдет от начального этапа (в 2019 году) к этапу полномасштабного осуществления и будет способствовать оказанию содействия реализации программ, касающихся управления и делегирования полномочий, в рамках всего Секретариата за счет разработки путей развития оперативного потенциала, включая профессиональную подготовку и программы сертификации, и новых показателей развития потенциала и инструментов оценки для оказания руководителям содействия в определении того, где необходимо укрепить потенциал, и принятии обоснованных решений о том, где и как следует укрепить и поддерживать потенциал. Особое внимание будет также уделяться укреплению потенциала для оказания подразделениям содействия в совершенствовании оперативных рабочих процессов, повышении эффективности программ наставничества и профессиональной подготовки, предназначенных для руководителей и

групп сотрудников, и обеспечении того, чтобы совершенствование рабочих процессов в полной мере находило свое отражение в общеорганизационных системах и соответствующей профессиональной подготовке.

Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который заключается в расширении возможностей подразделений и персонала в плане разработки и применения стратегических, систематических и более эффективных подходов к осуществлению рабочих процессов, развитию навыков, повышению уровня знаний и приобретению специального опыта для выполнения ими своих функций и усилению подотчетности. Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, систематическое устранение пробелов в потенциале во всех функциональных компонентах, включая управление людскими ресурсами, финансы, материально-техническое обеспечение, закупки, информационно-коммуникационные технологии, медицинское обслуживание, охрану окружающей среды, планирование и работу комиссий по расследованию. Децентрализованные директивные механизмы и структуры, созданные в рамках реформы системы управления, будут продолжать успешно функционировать при сохранении эффективности их оперативного потенциала. Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
Программы по укреплению оперативного потенциала осуществлялись, но их реализация была непоследовательной в рамках всех компонентов с точки зрения оценки пробелов в потенциале и разработки программ, охватывающих совершенствование рабочих процессов, профессиональную подготовку, системы и инструменты, включая управление знаниями	Осуществляются полностью интегрированные программы по укреплению оперативного потенциала для устранения пробелов в потенциале в трех функциональных областях. Начинается осуществление первоначальных программ по укреплению оперативного потенциала и оказанию поддержки для содействия осуществлению децентрализованных полномочий	Осуществляются полностью интегрированные программы по укреплению оперативного потенциала для устранения пробелов в потенциале во всех девяти функциональных областях. В полном объеме осуществляются программы по укреплению оперативного потенциала и оказанию поддержки для содействия осуществлению децентрализованных полномочий

- 29В.21 Деятельность по данному компоненту будет и далее осуществляться в соответствии со всеми утвержденными для него мандатами, которые служат директивной основой для ее реализации.

4. Деятельность, предусмотренная на 2020 год

- 29В.22 В таблице 29В.2 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на 2020 год и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 29В.2

**Подпрограмма 1, компонент 2: деятельность, предусмотренная на 2020 год,
в разбивке по категориям и подкатегориям**

**Деятельность, не определенная количе-
ственно**

Е. Вспомогательная деятельность

Административное обслуживание

Общее управление

Кадровое обеспечение

Бюджетно-финансовые услуги



Компонент 3

Управление медицинским обслуживанием, техника безопасности и гигиена труда

1. Цель

- 29В.23 Цель, достижению которой способствует деятельность по данному компоненту, состоит в обеспечении техники безопасности и гигиены труда для сотрудников Секретариата.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 29В.24 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядные примеры результатов, достижение которых запланировано на 2020 год

Улучшение показателей выживания миротворцев после получения травм и ранений посредством оказания комплексной травматологической помощи

Миротворцы продолжают погибать на службе в интересах и во имя идеалов Организации Объединенных Наций. Многие из этих смертей можно было бы предотвратить — либо путем недопущения травм и ранений, либо посредством повышения эффективности мер реагирования и медицинского обслуживания.

В 2018 году была провозглашена новая политика в отношении эвакуации пострадавших, в которой особое внимание уделяется важности оперативного реагирования в тех случаях, когда кто-то получает травму или ранение на местах. В соответствии с этой политикой был установлен стандарт «10-1-2», предусматривающий немедленное оказание первой помощи пострадавшим, оказание дополнительной первой помощи в течение 10 минут, восстановление жизненных функций после получения повреждений в течение одного часа и хирургическое лечение пострадавших с политравмами в течение двух часов.

Соблюдение этого стандарта является сложной задачей, и было начато осуществление программы работы для проверки способности миссий соблюдать этот стандарт и вносить изменения в свою деятельность по оказанию медицинской помощи там, где это необходимо. Была разработана сквозная цепочка травматологической помощи — от оказания первой помощи пострадавшим до хирургической помощи в медицинских учреждениях второго уровня.

Задача и меры реагирования

Задача заключается в создании системы комплексного обслуживания, зачастую с использованием групп из различных государств-членов, которая соответствовала бы наивысшим достижимым стандартам безопасности и качества медицинского обслуживания.

В связи с этим на 2020 год последовательно разрабатываются стандартизированные критерии оценки деловых качеств и учебные программы. К моменту подготовки настоящего документа был проведен первый курс учебной подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. Специалисты по оказанию первой помощи на местах организуют курсы повышения квалификации по этому вопросу. Такими навыками обладают не все предоставляемые странами воинские и/или полицейские контингенты, однако они имеют крайне важное значение для выживания. Способность начать инфузионную терапию после получения

повреждений и обеспечить восстановление проходимости и функционирование дыхательных путей может являться решающим фактором, определяющим исход в пользу выживания, а не смерти. В 2020 году будет развернута полномасштабная работа по организации курсов для медицинских работников на местах, что позволит вывести медицинское обслуживание на более высокий уровень по сравнению с первичной медико-санитарной помощью.

В дополнение к этому будет применяться новый подход к снабжению кровью и препаратами крови для обеспечения наличия этих важнейших компонентов в целях оказания травматологической помощи в максимально возможной близости от линии фронта и их применения военными медиками в месте получения повреждений и/или медицинскими работниками во время воздушной медицинской эвакуации в госпиталь.

В рамках новой комплексной и усовершенствованной системы травматологической помощи также будет проведена реорганизация работы медицинских учреждений за счет полномасштабного введения в действие 2020 году стандартов безопасности и качества медицинского обслуживания для всего персонала Организации Объединенных Наций и стран, предоставляющих воинские контингенты, в медицинских учреждениях уровня I плюс, уровня II и уровня III и всех медицинских учреждениях уровня I, находящихся в ведении Организации Объединенных Наций.

Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который заключается в улучшении показателей выживания раненых при обеспечении дополнительного преимущества, связанного с сокращением долгосрочной утраты трудоспособности оставшимися в живых.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, увеличение доли пострадавших, доставляемых в больницы и выписываемых живыми. Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
Сертификация 11 новых инструкторов-преподавателей, имеющих право осуществлять подготовку инструкторов на основе утвержденной учебной программы в их соответствующих странах, предоставляющих воинские контингенты	Сертификация 10 инструкторов-преподавателей; организация полномасштабной подготовки первых воинских контингентов в соответствии с новым стандартом по вопросам оказания первой помощи пострадавшим для оказания более эффективной медицинской помощи в месте получения повреждений; разработка и организация экспериментального курса для медицинских работников на местах и курсов для подготовки инструкторов-преподавателей для обеспечения того, чтобы у стран, предоставляющих воинские контингенты, имелась система профессиональной подготовки, основанная на использовании утвержденной программы для курсов	Повышение показателей выживания в местах получения травм после организации учебного курса для медицинских работников на местах, предназначенного для стран, предоставляющих воинские контингенты, в миссиях с максимальным уровнем риска; увеличение доли пострадавших, доставляемых в больницы и выписываемых живыми

- 29В.25 Деятельность по данному компоненту будет и далее осуществляться в соответствии со всеми утвержденными для него мандатами, которые служат директивной основой для ее реализации.

4. Деятельность, предусмотренная на 2020 год

- 29В.26 В таблице 29В.3 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на 2020 год и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 29В.3

**Подпрограмма 1, компонент 3: деятельность, предусмотренная на 2020 год,
в разбивке по категориям и подкатегориям**

Деятельность, не определенная количественно

Е. Вспомогательная деятельность

Обеспечение безопасности и гигиены труда и
медицинское обслуживание



Подпрограмма 2 Управление цепью снабжения

Компонент 1 Комплексное управление цепью снабжения

1. Цель

- 29B.27 Цель, достижению которой способствует деятельность по настоящему компоненту, состоит в обеспечении наличия необходимых товаров и услуг в нужном месте, в необходимое время и при надлежащем уровне затрат для эффективного и действенного выполнения мандатов обслуживаемыми подразделениями Секретариата Организации Объединенных Наций.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 29B.28 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядные примеры результатов, достижение которых запланировано на 2020 год

Обеспечение эффективного и действенного функционирования системы снабжения

В 2018 году Департамент полевой поддержки и Департамент по вопросам управления^a оказывали поддержку полевым миссиям и другим обслуживаемым структурам посредством предоставления необходимых товаров и услуг, а также необходимых стратегических и оперативных указаний. Это обеспечивалось благодаря осуществлению Департаментом полевой поддержки инициативы по управлению системой снабжения во всех полевых миссиях и оказанию Департаментом по вопросам управления содействия удовлетворению закупочных потребностей в рамках всего Секретариата при повышении осведомленности поставщиков о возможностях участия в закупочной деятельности Организации Объединенных Наций и расширении их доступа к ней.

Задача и меры реагирования

Наблюдавшиеся проблемы были связаны с многочисленными промежуточными звеньями между департаментами при расплывчатой ответственности за материально-техническое обеспечение и закупочную деятельность, что приводило к задержкам в предоставлении товаров и услуг. Управление процессом закупок на основе расчетного объема потребностей и расходов на их удовлетворение без оценки возможностей и полного представления о глобальном спросе на товары и услуги создает дополнительные трудности в обеспечении наличия необходимых товаров в нужном месте, в необходимое время и при надлежащем уровне затрат.

В связи с этим на 2020 год в соответствии с реформой управления, одобренной Генеральной Ассамблеей, функции, связанные с закупками и материально-техническим обеспечением, и вспомогательные функции были объединены в порядке оптимизации процесса делегирования полномочий и рабочих процессов в рамках нового компонента.

В рамках этого компонента осуществляется комплексное планирование, позволяющее иметь более полное представление о потребностях обслуживаемых подразделений в глобальном масштабе, которое способствует подбору поставщиков и обеспечению снабжения на стратегическом уровне при уделении особого внимания заключению контрактов и другим вариантам подбора поставщиков по стратегическим категориям, что позволяет использовать инновационные решения и получать максимальную экономию за счет эффекта масштаба и выгоды от укрепления сотрудничества с другими подразделениями. Объединение функций также обеспечивает предоставление стратегических консультативных услуг и необходимых оперативных указаний обслуживаемым подразделениям для осуществления ими новых делегированных им полномочий.

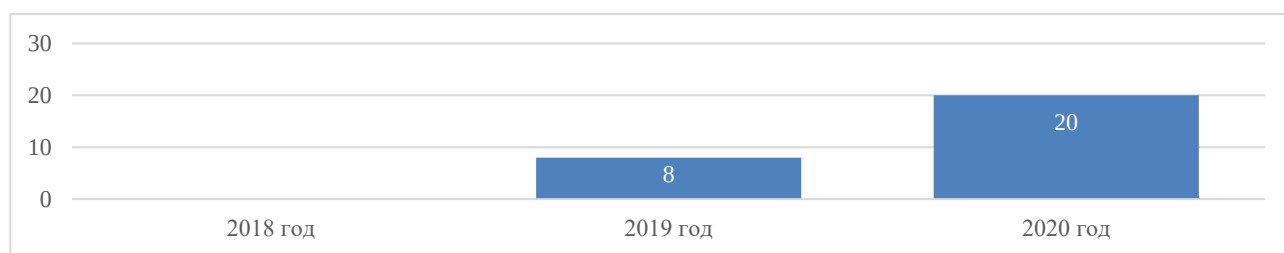
Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который заключается в оказании более эффективной поддержки обслуживаемым подразделениям, обеспечении наличия большего числа и приемлемости вариантов подбора поставщиков по различным категориям товаров и услуг и сокращении сроков заключения контрактов, поставок товаров и предоставления услуг обслуживаемым подразделениям. Свидетельством достижения этого результата станут, в частности, создание механизма для оценки эффективности управления системой снабжения и демонстрация оказания более действенной поддержки обслуживаемым подразделениям при оптимальном сочетании имеющихся вариантов подбора поставщиков для удовлетворения потребностей обслуживаемых подразделений в рамках существующих категорийных стратегий.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

^a В 2018 году информация о функциях по данному компоненту содержалась в разделе 5 «Департамент полевой поддержки», подпрограмма 6 «Комплексное вспомогательное обслуживание», и в разделе 29D «Управление централизованного вспомогательного обслуживания», подпрограмма 4 «Вспомогательное обслуживание», компонент 2 «Услуги по снабжению».

Показатели для оценки работы: количество разработанных категорийных стратегий для подбора поставщиков



29В.29 Деятельность по данному компоненту будет и далее осуществляться в соответствии со всеми утвержденными для него мандатами, которые служат директивной основой для ее реализации.

4. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

29В.30 В таблице 29В.4 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 29В.4

Подпрограмма 2, компонент 1: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)			1	
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)			5	
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)			42	44
Деятельность, не определенная количественно				
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа				
Базы данных и материалы по вопросам существования в цифровой форме				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы				
Е. Вспомогательная деятельность				
Логистическое обслуживание				
Оценка потребностей, закупки и заключение контрактов				
Перевозки				

5. Наиболее значительные относительные расхождения в показателях деятельности**Разница между показателями, запланированными на 2020 год и на 2019 год**

- 29В.31 Разница в данных о документации для заседающих органов и основном обслуживании заседаний объясняется изменением цикла представления докладов в соответствии с резолюцией [72/266](#) В Генеральной Ассамблее, в которой содержится призыв к представлению докладов о закупочной деятельности не каждый год, а раз в два года.



Компонент 2

Поддержка военного и полицейского потенциала

1. Цель

- 29В.32 Цель, достижению которой способствует деятельность по настоящему компоненту, состоит в обеспечении эффективного и действенного функционирования компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 29В.33 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядные примеры результатов, достижение которых запланировано на 2020 год

Сокращение сроков обработки требований о возмещении расходов в рамках единого центра

В 2018 году Департамент полевой поддержки произвел калькуляцию, проанализировал и обработал в течение 12-месячного периода 3148 требований о возмещении расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, за принадлежащее контингентам имущество (основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения), а также о компенсации в случае смерти или потери трудоспособности для военного и полицейского персонала; завершил переговоры по 27 меморандумам о договоренности с новыми подразделениями, развернутыми в составе полевых операций; и утвердил 288 поправок к существующим меморандумам о договоренности. При этом он не смог подписать меморандумы о договоренности в отношении всех подразделений, развернутых в составе полевых операций, не позднее чем через 90 дней после даты их развертывания. Это было обусловлено множеством факторов, часть которых была связана с внутренними проблемами с обеспечением координации между Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки и в рамках каждого из этих департаментов.

Задача и меры реагирования

Проблемы были обусловлены тем, что в сквозной процесс комплектования сил было вовлечено большое число организационных подразделений в Департаменте операций по поддержанию мира, Департаменте полевой поддержки, Департаменте по вопросам управления и Департаменте по политическим вопросам, а также некоторыми задержками, возникавшими в связи требованиями в отношении осуществления национальных политических и парламентских процессов в некоторых странах, предоставляющих воинские и полицейские контингенты.

В связи с этим в 2020 году в соответствии с реформой управления, утвержденной Генеральной Ассамблеей, в рамках данного компонента будет создан единый центр для обслуживания стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и миротворческих подразделений Организации Объединенных Наций. Это позволит объединить всех административные, финансовые и логистические функции, касающиеся комплектования сил, меморандумов о взаимопонимании, принадлежащего контингентам имущества и возмещения расходов, оказывать стратегическую и оперативную поддержку странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, и налаживать с ними более тесные партнерские связи.

Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который заключается в сокращении сроков обработки требований о возмещении расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты. Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, своевременная обработка требований о возмещении расходов, касающихся примерно 90 000 военнослужащих и полицейских, и заключение всех меморандумов о договоренности в течение 90 дней после развертывания. Эти результаты будут учтены в системе управления служебной деятельностью с использованием установленных целевых и контрольных показателей. Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
У стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, не имелось единого центра для решения административных и логистических вопросов в рамках процесса комплектования сил, в котором участвуют многочисленные организационные подразделения	У стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, имеется единый центр для решения всех вопросов, касающихся их поддержки и материально-технического обеспечения	У стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, имеется единый центр для решения всех вопросов, касающихся их поддержки и материально-технического обеспечения; своевременная обработка требований о возмещении расходов, касающихся примерно 90 000 военнослужащих и полицейских, и заключение всех меморандумов о договоренности в течение 90 дней после развертывания

- 29В.34 Деятельность по данному компоненту будет и далее осуществляться в соответствии со всеми утвержденными для него мандатами, которые служат директивной основой для ее реализации.

4. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- 29В.35 В таблице 29В.5 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 29В.5

Подпрограмма 2, компонент 2: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)				2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)			1	3

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)			10	10
Деятельность, не определенная количественно				
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административное обслуживание				
Бюджетно-финансовые услуги				
Логистическое обслуживание				
Оценка потребностей, закупки и заключение контрактов				

5. Наиболее значительные относительные расхождения в показателях деятельности

Разница между показателями, запланированными на 2020 год и на 2019 год

- 29В.36 Разница в данных о документации для заседающих органов и основном обслуживании заседаний обусловлена циклом отчетности, установленным в соответствии с предыдущими резолюциями Генеральной Ассамблеи, в которых содержится призыв о представлении доклада Рабочей группы по имуществу, принадлежащему контингентам, и доклада Генерального секретаря о деятельности Рабочей группы по имуществу, принадлежащему контингентам, один раз в три года и результатов анализа данных о расходах на национальный персонал раз в четыре года.



Подпрограмма 3 Специальные мероприятия

1. Цель

- 29B.37 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, заключается в обеспечении того, чтобы обслуживаемые подразделения могли принимать меры реагирования в связи с особыми ситуациями.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 29B.38 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядные примеры результатов, достижение которых запланировано на 2020 год

Обеспечение принятия обслуживаемыми подразделениями эффективных и действенных мер реагирования на вызовы в особых ситуациях

Деятельность в рамках данной подпрограммы направлена на решение проблем, с которыми сталкиваются обслуживаемые подразделения, и повышение эффективности планирования и оперативного реагирования на особые ситуации, связанные с начальными этапами развертывания, переходными процессами, прекращением деятельности подразделений и критическими обстоятельствами, на основе применения целостного и комплексного подхода. В рамках этой подпрограммы будет также осуществляться надзор за деятельностью Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали в координации с ключевыми партнерами в Центральных учреждениях и Комиссией Африканского союза. Для особых ситуаций характерны быстрый и меняющийся ход развития событий и возникновение непредсказуемых и неожиданных факторов, необходимости обеспечения координации между многочисленными структурами в рамках как Департамента оперативной поддержки, так и других подразделений, и значительных организационных рисков.

Задача и меры реагирования

Наблюдающиеся проблемы связаны с необходимостью выработки адресных, а не общих решений, сжатыми сроками для принятия мер реагирования, необходимостью обеспечения оперативной готовности для удовлетворения непредвиденных или быстро меняющихся ситуационных потребностей, значительным, но колеблющимся объемом работы, и необходимостью обеспечения согласованности между различными структурами, участвующими в оказании поддержки, что позволит устранить пробелы в знаниях там, где не имеется уже существующих решений, инструкций или опыта, и обеспечить подотчетность на основе четкого разграничения функций и обязанностей.

В связи с этим в 2020 году подпрограмма будет координировать усилия Департамента оперативной поддержки по созданию важнейших оперативных платформ поддержки для новых миссий или других подразделений, в частности в том, что касается получения первоначальных оперативных данных, предварительного взаимодействия и планирования с соответствующими партнерами, детального планирования и разработки необходимого плана или концепции оперативной поддержки. Она будет также способствовать развитию отношений с ключевыми партнерами, такими как региональные организации, а также другими структурами Организации Объединенных Наций и правительствами, включая создание механизмов

трехстороннего партнерства, как предоставляющих, так и получающих оперативную поддержку, инструменты и аналитические материалы для оценки и прогнозирования факторов затрат, и координации с Департаментом миротворческих операций и Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства в отношении деятельности на местах. В рамках данной подпрограммы также ведется разработка механизма в целях обеспечения резервного потенциала для быстрого временного развертывания вспомогательного персонала в составе экспертов Департамента оперативной поддержки и других подразделений на ограниченные периоды времени в особых ситуациях. Взаимодействие подпрограммы с обслуживаемыми подразделениями будет прекращаться после передачи им ответственности с момента создания ими первоначального оперативного потенциала и обретения способности самостоятельно выполнять свои задачи. Аналогичные меры будут приниматься в случае преобразования или объединения существующих оперативных подразделений в рамках всего Секретариата.

Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который заключается в совершенствовании планов поддержки миссий применительно к новым миссиям; своевременном предоставлении поддержки и руководящих указаний преобразуемым миссиям; представлении Совету Безопасности высококачественных докладов о финансовых последствиях в ходе рассмотрения вопроса о новых, расширяемых или переходных операциях; и более оперативном развертывании передовых групп в составе новых операций для соблюдения установленных сроков в целях осуществления первоначальных операций, создания потенциала и обеспечения полной оперативной готовности.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, то, что все внешние структуры, получающие помощь на начальном этапе, будут информироваться о концепции поддержки в течение трех месяцев с момента принятия первоначального решения (включая мандат, директиву по вопросам планирования и другие инструкции) и что всем внешним структурам, получающим помощь со стороны Департамента оперативной поддержки, будут предоставляться консультативные услуги и поддержка в течение трех месяцев с момента принятия решения о преобразовании, включая сокращение численности персонала, завершение и свертывание деятельности или передачу функций.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
Подразделения не используют реестры для быстрого развертывания	Подразделения обнародуют реестры для быстрого развертывания	Подразделения используют реестры для быстрого развертывания, причем 80 процентов обозначенных дополнительных должностей заполняются в течение одного месяца

29В.39 Деятельность по данной подпрограмме будет и далее осуществляться в соответствии со всеми утвержденными для нее мандатами, которые служат директивной основой для ее реализации.

4. Деятельность, предусмотренная на 2020 год

29В.40 В таблице 29В.6 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на 2020 год и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 29В.6

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на 2020 год, в разбивке по категориям и подкатегориям

Деятельность, не определенная количественно

Е. Вспомогательная деятельность

Административное обслуживание

 Бюджетно-финансовые услуги

 Кадровое обеспечение



Подпрограмма 4

Административное обслуживание, Нью-Йорк

1. Цель

- 29В.41 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в обеспечении эффективного и действенного функционирования подразделений, которым оказывается поддержка в рамках подпрограммы.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 29В.42 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядные примеры результатов, достижение которых запланировано на 2020 год

Преобразование Секретариата посредством осуществления стратегии гибкого использования рабочих мест

Проект организации гибкого использования рабочих мест, осуществление которого началось в 2016 году, способствует преобразованию здания Секретариата в современное рабочее пространство. В результате осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест Секретариат изменил концепцию рабочего пространства и свой подход к управлению рабочими местами. В сочетании с другими инициативами сотрудникам в настоящее время предоставляются большая мобильность и возможности для работы в различных местах. Кроме того, различные элементы гибкого использования рабочих мест увеличивают преимущества социального взаимодействия на рабочем месте, что способствует межфункциональному сотрудничеству.

Один сотрудник, проработавший три года в Управлении людских ресурсов на гибко используемом рабочем месте в здании Секретариата и недавно приступивший к работе в Отделе материально-технического обеспечения Департамента полевой поддержки в здании FF, заявил следующее: «Боже мой, где сдвоенные мониторы? Где растения? Где я могу повесить свое пальто? Где мое эргономическое кресло? Где красочная абстрактная живопись на стенах? И где естественное освещение? Я думаю, что я хочу сказать только то, что мне не хватает гибко используемого рабочего пространства»^a.

В период 2016–2018 годов четырнадцать этажей в здании Секретариата были переоборудованы в целях обеспечения гибкого использования рабочих мест, что позволило Секретариату освободить три арендуемых здания и добиться более эффективного размещения персонала. В 2020 году будет завершен ремонт на большей части этажей в Секретариате, на которых располагаются служебные помещения.

Задача и меры реагирования

В соответствии с концепцией гибкого использования рабочих мест в целях создания современных условий для работы, способствующих удовлетворению потребностей департаментов и управлений и их сотрудников, требуется активное взаимодействие с обслуживаемыми подразделениями. С самого начала осуществления проекта одна из основных проблем была связана с озабоченностью сотрудников и руководителей в отношении того, будут ли рабочие места отвечать их потребностям. В целях решения этих проблем после осуществления обстоятельного процесса разработки и проектирования на каждом этаже были созданы условия для

работы с учетом конкретных потребностей соответствующих подразделений. Однако для обеспечения того, чтобы сотрудники могли работать максимально продуктивно в гибко организованном рабочем пространстве, руководители должны обеспечить необходимые формы поведения, например соблюдение режима «тихой зоны» для целенаправленной работы. В этой связи продолжается работа по совершенствованию руководящих и учебных материалов для оказания руководителям содействия в выполнении этой задачи. В 2020 году в рамках этого проекта будут по-прежнему производиться оценка его осуществления с использованием ежегодных опросов пользователей, целевых групп и других средств и вноситься коррективы как в проектировочные компоненты, так и в директивные указания для руководителей.

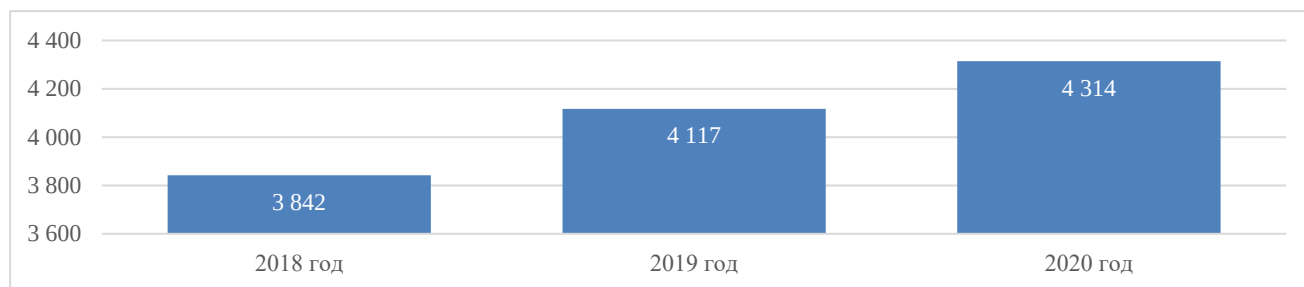
Результат и свидетельства его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который заключается в создании современной рабочей среды с учетом потребностей отдельных департаментов и их сотрудников. Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, то, что приблизительно 3600 сотрудников будут работать в гибко организованном рабочем пространстве и что сотрудники и руководители будут испытывать большее удовлетворение условиями труда.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

^a Нью-Йорк, 5 апреля 2018 года.

Показатели для оценки работы: увеличение числа гибко используемых рабочих мест



29B.43 Деятельность по данной подпрограмме будет и далее осуществляться в соответствии со всеми утвержденными для нее мандатами, которые служат директивной основой для ее реализации.

4. Деятельность, предусмотренная на 2020 год

29B.44 В таблице 29B.7 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на 2020 год и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 29В.7

**Подпрограмма 4: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов,
в разбивке по категориям и подкатегориям**

Деятельность, не определенная количественно

D. Деятельность в области коммуникации

Внешние связи и связи со средствами массовой информации

Библиотечные услуги

E. Вспомогательная деятельность

Логистическое обслуживание

Управление имуществом

Эксплуатация зданий и помещений

Перевозки

Ведение складского хозяйства

Приложение

Выполнение программ в 2018 году¹

Раздел 5

Операции по поддержанию мира

Подпрограмма 5

Полевая административная поддержка

1. Цель

- А.1 Цель, достижению которой способствует осуществление данной подпрограммы, заключается в обеспечении того, чтобы миротворческие операции Организации Объединенных Наций и другие полевые миссии Организации Объединенных Наций могли эффективно и действенно выполнять мандаты, санкционированные Советом Безопасности и Генеральной Ассамблеей.

2. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Полномасштабное функционирование кадровых служб, систем и механизмов контроля в миссиях



Карта с указанием районов, в которых Департамент полевой поддержки оказывает помощь, и фото кампании по профессиональной подготовке, проводимой под руководством, в том числе, Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке

Источник: карта — фактологический бюллетень Организации Объединенных Наций; фото — Организация Объединенных Наций/Рик Баджорнас.

¹ Как указывается в пункте 29В.1, в настоящем докладе учитывается изменение в программной структуре на 2020 год. По этой причине в информацию о выполнении программ за 2018 год включено отдельное приложение, соответствующее программной структуре в 2018 году.

Данная подпрограмма направлена на обеспечение оказания миссиям эффективной и действенной поддержки в разработке и осуществлении их стратегий в области людских ресурсов, с тем чтобы облегчить им выполнение их мандатов на всех этапах деятельности миссий, особенно на начальном этапе, в переходный период и на этапах сокращения численности/ликвидации.

В 2018 году подпрограмма тесно сотрудничала с партнерами в Центральных учреждениях и в полевых операциях в целях разработки и осуществления стратегий в области людских ресурсов и укрепления потенциала в течение всего периода деятельности полевых миссий, в частности в ходе ключевых этапов, связанных с начальным развертыванием и сокращением численности/ликвидацией.

Например, на начальном этапе развертывания Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) была разработана кадровая стратегия для завершения набора персонала и его оформления на работу в эту новую миссию в течение двух месяцев. Это было достигнуто за счет расширения группы Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки путем включения в нее профильных экспертов Департамента операций по поддержанию мира и обеспечения проведения целенаправленной информационно-пропагандистской работы и уделения внимания экстренному оформлению на работу сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками. За указанный короткий период времени этой дополнительно созданной группе удалось развернуть 70 процентов необходимого персонала, в значительной степени благодаря активному использованию реестров и осуществлению всеобъемлющей стратегии набора персонала (в среднем для оформления сотрудников из существующих списков кандидатов потребовалось менее трех недель).

В связи с преобразованием миссий техническая и консультативная помощь по кадровым вопросам была оказана Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) и Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дар-фуре (ЮНАМИД). К примерам такой поддержки относились разработка общего плана по кадровым вопросам на переходный период, оказание помощи в проведении сравнительных обзоров численности персонала, разработке коммуникационных стратегий, развитии карьеры и трудоустройстве, а также оказание содействия руководству миссий в реагировании на случаи, связанные с работой системы отправления правосудия. Благодаря предоставленной поддержке миссии смогли обеспечить транспарентный и справедливый процесс перехода, что позволило уменьшить вероятность получения жалоб сотрудников и проведения судебных разбирательств.

В ходе свертывания деятельности миссий подпрограмма оказывала им поддержку, с тем чтобы обеспечить плавный переход и передачу функций национальным властям и страновым группам Организации Объединенных Наций, в зависимости от обстоятельств. Например, в ходе свертывания деятельности Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) и Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) прилагались усилия для осуществления стратегии поэтапного сокращения персонала. Кроме того, в рамках подготовки к сокращению численности и предполагаемому свертыванию деятельности ЮНАМИД в соответствии с графиком, определенным Советом Безопасности, в сотрудничестве с правительством принимающей страны, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами были предприняты совместные усилия для определения приоритетных областей деятельности, видов деятельности, возможностей и ресурсов для оказания правительству помощи в обеспечении всеохватного и устойчивого мира.

Кроме того, для обеспечения получения сотрудниками соответствующих выходных пособий и причитающихся льгот по завершении их контрактов подпрограмма тесно сотрудничала с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, в связи с подготовкой кадровых решений, что является крайне важной процедурой для своевременного оформления окончательных пособий и выплат. К октябрю 2018 года были оформлены дела приблизительно 2130 бывших сотрудников МООНСГ и МООНЛ. Кроме того, в течение того же периода времени Департамент полевой поддержки оказал помощь более чем 1500 лицам в представлении их документов в Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций в целях содействия своевременной выплате пенсионных пособий. Например, в МООНЛ Пенсионный фонд при поддержке сотрудников Департамента провел семинары для сотрудников в целях оказания им помощи в оформлении пенсионных документов в связи с увольнением. Департамент также оказывал помощь в выверке и архивировании всех личных дел сотрудников и совместно с миссиями проводил работу по оказанию

содействия национальным и международным сотрудникам по вопросам, касающимся их дальнейшего трудоустройства. Один из главных уроков, извлеченных после свертыwania деятельности миссий, заключается в том, что взаимодействие с заинтересованными сторонами способствует более эффективному и своевременному оформлению выходных и пенсионных пособий. Многие из извлеченных уроков и передовых методов работы были задокументированы в пересмотренном руководстве по ликвидации.

Результат и свидетельства его достижения

Осуществление деятельности способствовало достижению результата, который заключается в обеспечении полномасштабного функционирования кадровых служб, систем и механизмов контроля в миссиях и осуществлении их стратегий в области людских ресурсов. Свидетельством достижения этого результата являются, в частности, оформление сотрудников на работу в составе МООНППГ в течение двух месяцев и выплата причитающихся пособий 70 процентам сотрудников МООНЛ в течение четырех месяцев после увольнения, что является значительным улучшением по сравнению с предыдущими показателями работы, связанной со свертыванием деятельности миссий. Достижение указанного результата является демонстрацией прогресса, достигнутого в 2018 году в коллективной реализации поставленной цели.

- А.2 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в оперативном развертывании и обеспечении функционирования операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности, о чем говорится в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует информация, приводимая выше.

3. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- А.3 В таблице А.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица А.1

Подпрограмма 5: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Деятельность, не определенная количественно

Е. Вспомогательная деятельность

Административное обслуживание

Кадровое обеспечение

Подпрограмма 6 Комплексное вспомогательное обслуживание

1. Цель

- А.4 Цель, достижению которой способствует осуществление данной подпрограммы, заключается в повышении эффективности выполнения мандатов полевых миссий за счет оперативного, эффективного и действенного логистического обеспечения и предоставления услуг по поддержке.

2. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Обеспечение комплексного управления цепью снабжения

Полевые миссии Организации Объединенных Наций действуют главным образом в отдаленных районах, и их работа осложняется такими факторами, как экстремальные погодные условия, сложный рельеф местности, плохо развитая дорожная сеть и удаленность от основных аэропортов и портов, способных принимать большегрузные самолеты или крупные партии грузов. Они нуждаются в своевременных поставках крайне важных элементов материально-технического обеспечения и оказании соответствующей поддержки в целях эффективного осуществления их мандатов. Данная подпрограмма оказывала миссиям директивную и логистическую поддержку в областях, касающихся воздушных перевозок, помещений и объектов инфраструктуры, снабжения топливом, транспортных средств, пайков, предметов снабжения общего назначения и медицинского обслуживания. Ранее поддержка полевым миссиям оказывалась с учетом их конкретных потребностей при отсутствии в отдельных случаях представления об общих потребностях, что препятствовало разработке общего плана для удовлетворения глобальных потребностей, подбора поставщиков и осуществления поставок.



Маршрут снабжения между Сибутом и Гриманом в Центральноафриканской Республике. Источник: МИНУСКА

В период 2015–2018 годов для решения связанных с этим вопросов в рамках подпрограммы приоритетное внимание уделялось созданию системы управления цепью снабжения во всех полевых миссиях в целях своевременной поставки товаров и оказания услуг с акцентом на обеспечение эффективности и рентабельности. Осуществляемая деятельность способствовала достижению результата, который заключается в подтверждении правильности концепции поставок материалов для сборных конструкций из Италии в Мали.

Результат и свидетельства его достижения

Свидетельством достижения этого результата является, в частности, сокращение временных затрат на 66 процентов и расходов на 28 процентов по сравнению с оценкой миссии и расценками поставщиков. Проведение постоянного обзора и анализа в рамках инициативы по управлению системой снабжения привело также к сокращению среднего времени поставки с 98 дней в 2015 году до 76 дней в 2017 году.

Достижение указанного результата является демонстрацией прогресса, достигнутого в 2018 году в коллективной реализации поставленной цели.

- А.5 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в повышении эффективности и результативности операций по поддержанию мира и специальных политических миссий, получающих поддержку со стороны Департамента полевой поддержки, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем

свидетельствует улучшение порядка снабжения во всех полевых миссиях при круглогодичном наличии системных контрактов.

3. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- А.6 В таблице А.2 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица А.2

Подпрограмма 6: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1		
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	2	2		
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	10	19		
Деятельность, не определенная количественно				
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа				
Базы данных и материалы по вопросам существования в цифровой форме				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административное обслуживание				
Бюджетно-финансовые услуги				
Логистическое обслуживание				
Оценка потребностей, закупки и заключение контрактов				

4. Наиболее значительные относительные расхождения в показателях деятельности

Разница между фактическими и запланированными показателями в 2018 году

- А.7 Разница в данных о семинарах, практикумах и учебных мероприятиях была вызвана необходимостью дать пояснения в отношении изменений, обусловленных выводами, сделанными в докладе Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу за 2017 год и втором четырехгодичном обзоре расходов на воинские контингенты, в связи с подготовкой соответствующего доклада Генерального секретаря (А/72/728).

Раздел 29

Управленческое и вспомогательное обслуживание

Подраздел 29С

Управление людских ресурсов

Подпрограмма 3

Управление людскими ресурсами

Компонент 4

Медицинское обслуживание

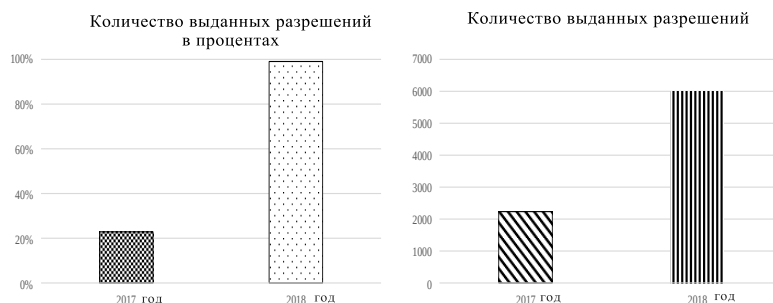
1. Цель

- А.8 Цель, достижению которой способствует данный компонент, заключается в уменьшении рисков для Организации Объединенных Наций и ее персонала, связанных с охраной здоровья.

2. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Безопасный проезд для всех: снижение риска для здоровья

В 2018 году была введена в действие новая процедура оформления поездок. Ранее совершающие поездки сотрудники сами решали, стоит ли им в связи с этим обращаться в медицинские службы, и поэтому лишь некоторые из них стремились получить рекомендации. Многие совершающие поездки сотрудники подвергали свое здоровье риску, зачастую даже не зная об этом. В соответствии с новой процедурой, установленной в рамках подпрограммы, система оформления билетов в электронном режиме увязывается с медицинской документацией, что обеспечивает возможность связаться с каждым сотрудником, отправляющимся в поездку, и информировать его о необходимых прививках или дать ему соответствующие рекомендации. Это привело к резкому увеличению числа выдаваемых разрешений на поездки с 2290 в 2017 году до 6020 в 2018 году.



Результат и свидетельства его достижения

Осуществляемая деятельность способствовала достижению результата, который заключается в предотвращении во время поездок заболеваний, поддающихся профилактике, и повышении степени удовлетворенности клиентов услугами, предоставляемыми медицинскими учреждениями. Свидетельством достижения этого результата являются, в частности, сокращение числа случаев заболевания некоторыми болезнями, такими как малярия, и отпусков по болезни и требований о возмещении расходов, а также степень удовлетворенности сотрудников медицинскими услугами (98 процентов) и слова одного сотрудника, являющегося правозащитником: «Поразительно, что вы делаете это [профилактика заболеваний в связи с поездками] для нашей защиты, с тем чтобы мы могли выполнять свою работу на местах».

Этот результат свидетельствует о достигнутом в 2018 году прогрессе в коллективной реализации поставленной цели.

- А.9 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в осуществлении стратегий, процессов и программ, обеспечивающих поддержку организационной культуры, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует сокращение среднего числа дней отпуска по болезни в расчете на одного сотрудника с 7,4 до 7,15 дней. С учетом того, что численность персонала в 2018 году составляла 38 827 человек, уменьшение на 0,25 процента равнозначно сокращению числа отпусков по болезни на 9647 дней.

3. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- А.10 В таблице А.3 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица А.3

Подпрограмма 3, компонент 4: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Деятельность, не определенная количественно

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана труда и здоровья и обеспечение благосостояния

Раздел 29

Управленческое и вспомогательное обслуживание

Подраздел 29D

Управление централизованного вспомогательного обслуживания

Подпрограмма 4

Вспомогательное обслуживание

Компонент 1

Эксплуатация зданий и помещений и коммерческие услуги

1. Цель

- A.11 Цель, достижению которой способствует данный компонент, заключается в обеспечении эффективного и действенного функционирования Секретариата в том, что касается служебных помещений, управления активами, поездок и перевозок, управления архивами и документацией, почтовых отправок и дипломатической почты, а также коммерческой деятельности.

2. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Улучшение доступности среды в зале Генеральной Ассамблеи

Даже несмотря на то, что в рамках осуществления генерального плана капитального ремонта в комплексе Центральных учреждений были приняты меры по обеспечению доступности помещений, отвечающей нынешним местным стандартам, отклики пользователей помещений свидетельствуют о необходимости дальнейших усовершенствований. В 2018 году в рамках продолжавшихся усилий были приняты меры по улучшению доступности среды в зале Генеральной Ассамблеи. К их числу относится улучшение доступности для лиц, пользующихся инвалидными колясками, на главном подиуме для ораторов, у задней трибуны и мест для делегатов и советников и на входе в зал GA-200.

Результат и свидетельства его достижения

Принятые меры способствовали достижению результата, который заключается в сокращении препятствий для участия и тем самым обеспечении более широкого охвата инвалидов. Свидетельством достижения этого результата являются, в частности, положительные отзывы, полученные от государств-членов и инвалидов, принимавших участие в совещаниях и конференциях в зале Генеральной Ассамблеи.

Достижение указанного результата является демонстрацией прогресса, достигнутого в 2018 году в коллективной реализации поставленной цели.



Пандус у входа в зал GA-200. Источник: Департамент оперативной поддержки/Служба эксплуатации объектов и коммерческой деятельности

- A.12 Запланированный на 2018 год результат, который заключается в обеспечении эффективного и действенного администрирования, обслуживания и эксплуатации помещений в Центральных учреждениях и других местах службы, как это указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует улучшение доступности среды в зале Генеральной Ассамблеи.

3. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- A.13 В таблице A.4 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица A.4

Подпрограмма 4, компонент 1: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Деятельность, не определенная количественно

D. Деятельность в области коммуникации

Внешние связи и связи со средствами массовой информации

Библиотечные услуги

E. Вспомогательная деятельность

Логистическое обслуживание

Управление имуществом

Эксплуатация зданий и помещений

Перевозки

Ведение складского хозяйства

Компонент 2 Услуги по снабжению

1. Цель

- A.14 Цель, достижению которой способствует данный компонент, заключается в обеспечении эффективных, экономических, транспарентных, своевременных и высококачественных закупок.

2. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Повышение международной конкуренции и расширение доступа для поставщиков

В 2018 году в рамках компонента по-прежнему принимались меры для оказания обслуживаемым подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций стратегической поддержки в области закупок, с тем чтобы они могли эффективным и действенным образом выполнять свои мандаты.

В целях диверсификации базы поставщиков в сотрудничестве с техническими экспертами была проведена активная информационно-просветительская кампания, включавшая организацию 28 тематических семинаров и практикумов, посвященных стратегически важным товарам в таких областях, как авиационные перевозки, медицинское обслуживание и информационно-коммуникационные технологии.



Бизнес-семинар Отдела закупок в Судане для развивающихся стран по вопросам закупочной деятельности Организации Объединенных Наций. Источник: Отдел закупок

Результат и свидетельства его достижения

Осуществляемая деятельность способствовала достижению результата, который заключается в повышении международной конкуренции и расширении доступа для поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой к закупочной деятельности Организации Объединенных Наций. Свидетельством достижения этого результата является, в частности, увеличение числа поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой, участвующих в закупочном процессе Организации Объединенных Наций, которое только в 2018 году достигло уровня 2542, превысив целевой показатель в 2500 поставщиков, установленный на период 2018–2019 годов.

Достижение указанного результата является демонстрацией прогресса, достигнутого в 2018 году в коллективной реализации поставленной цели.

-
- A.15 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в более широком привлечении поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой к закупочной деятельности Организации Объединенных Наций и расширении их участия в ней, как это предусмотрено в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, как об этом свидетельствует информация, приводимая выше.

3. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- А.16 В таблице А.5 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица А.5

Подпрограмма 4, компонент 2: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	0	0		
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	0	0		
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	40	40		
Деятельность, не определенная количественно				
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы				
Е. Вспомогательная деятельность				
Логистическое обслуживание				
Оценка потребностей, закупки и заключение контрактов				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

Общий обзор

29В.45 Общие потребности в ресурсах на 2020 год, включая ресурсы по регулярному бюджету и прогнозируемый объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, и внебюджетных ресурсов, представлены на рисунке 29В.П и в таблице 29В.8.

Рисунок 29В.П
2020 год в цифрах



Примечание: указаны сметные суммы до пересчета.

Таблица 29В.8

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам, подпрограммам и источникам финансирования

(Число должностей/в тыс. долл. США)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница
Финансовые ресурсы												
Руководство и управление	4 712,9	1 815,8	(2 897,1)	6 136,9	6 292,6	155,7	—	—	—	10 849,8	8 108,4	(2 741,4)
Программа работы										—	—	—
1. Вспомогательные операции										—	—	—
Компонент 1: кадровая поддержка	2 349,7	2 641,6	291,9	12 523,5	12 818,5	295,0	323,5	323,5	—	15 196,7	15 783,6	586,9
Компонент 2: укрепление потенциала и оперативная подготовка	762,7	5 560,5	4 797,8	4 735,0	4 850,9	116,0	38,5	—	(38,5)	5 536,2	10 411,4	4 875,2
Компонент 3: управление медицинским обслуживанием техника безопасности и гигиена труда	3 181,8	3 259,4	77,6	2 890,2	2 953,9	63,8	3 543,0	2 319,1	(1 223,9)	9 615,0	8 532,4	(1 082,6)
Итого, подпрограмма 1	6 294,2	11 461,5	5 167,3	20 148,6	20 623,3	474,7	3 905,0	2 642,6	(1 262,4)	30 347,9	34 727,4	4 379,5
2. Управление цепью снабжения										—	—	—
Компонент 1: управление цепью комплексного снабжения	4 247,9	4 376,2	128,3	29 305,6	30 344,7	1 039,2	—	—	—	33 553,5	34 720,9	1 167,5
Компонент 2: поддержка военного и полицейского потенциала	295,5	303,6	8,1	6 566,2	7 313,5	747,4	—	—	—	6 861,7	7 617,1	755,5
Итого, подпрограмма 2	4 543,4	4 679,8	136,4	35 871,8	37 658,2	1 786,4	—	—	—	40 415,2	42 338,0	1 922,8
3. Специальные мероприятия	744,2	1 070,3	326,1	7 925,6	8 359,0	433,4	7 360,5	7 756,0	395,5	16 030,3	17 185,3	1 155,0
4. Административное обслуживание, Нью-Йорк	79 184,8	64 295,8	(14 889,1)	22 119,0	22 668,5	549,5	30 691,6	29 678,6	(1 013,0)	131 995,4	116 642,9	(13 326,5)
Итого, программа работы	90 766,6	81 507,4	(9 259,2)	86 065,1	89 309,0	3 243,9	41 957,1	40 077,2	(1 879,9)	218 788,8	210 893,6	(7 895,2)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница
Вспомогательное обслуживание по программам	1 683,3	2 754,4	1 071,1	3 133,2	3 409,3	276,2	1 111,8	1 111,8	—	5 928,3	7 275,5	1 347,3
Всего	97 162,8	86 077,7	(11 085,1)	95 335,2	99 010,9	3 675,7	43 068,9	41 189,0	(1 879,9)	235 566,9	226 277,6	(9 289,3)
Ресурсы, связанные с должностями												
Руководство и управление	8	8	—	36	36	—	—	—	—	44	44	—
Программа работы												
1. Вспомогательные операции			—	—	—	—				—	—	—
Компонент 1: кадровая поддержка	17	19	2	85	85	—	—	—	—	102	104	2
Компонент 2: укрепление потенциала и оперативная подготовка	4	4	—	34	34	—	—	—	—	38	38	—
Компонент 3: управление медицинским обслуживанием, техника безопасности и гигиена труда	16	16	—	18	18	—	12	12	—	46	46	—
Итого, подпрограмма 1	37	39	2	137	137	—	12	12	—	186	188	2
2. Управление цепью снабжения			—	—	—	—				—	—	—
Компонент 1: управление цепью комплексного снабжения	36	36	—	170	170	—	—	—	—	206	206	—
Компонент 2: поддержка военного и полицейского потенциала	3	3	—	40	40	—	—	—	—	43	43	—
Итого, подпрограмма 2	39	39	—	210	210	—	—	—	—	249	249	—

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница
3. Специальные мероприятия	4	4	—	48	48	—	6	15	9	58	67	9
4. Административное обслуживание, Нью-Йорк	237	238	1	8	8	—	32	32	—	277	278	1
Итого программа работы	317	320	3	403	403	—	50	59	9	770	782	12
Вспомогательное обслуживание по программам	13	26	13	15	15	—	6	6	—	34	47	13
Всего	338	354	16	454	454	—	56	65	9	848	873	25

Общий обзор ресурсов по регулярному бюджету

29В.46 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 29В.9 и 29В.10. Эти предложения отражают сокращения, которые стали возможны, в частности, благодаря обзору и рационализации контрактов и услуг. Более подробная информация проводится по соответствующим компонентам. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и действенное выполнение мандатов.

Таблица 29В.9

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов

(В тыс. долл. США)

	Изменения								
	Ассигнования на 2019 год	Технические корректи- ровки	Новые/ расши- ренные ман- даты	Прочее	Всего	В процен- тах	Смета на 2020 год (до пересчета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2020 год (после пе- ресчета)
Компонент									
Руководство и управление	4 712,9	-	-	(2 897,1)	(2 897,1)	(61,5)	1 815,8	67,1	1 882,9
Программа работы	90 766,6	(6 506,8)	32,0	(2 784,4)	(9 259,2)	(10,2)	81 507,5	2 402,4	83 909,9
Вспомогательное обслужи- вание по программе	1 683,3	-	-	1 071,1	1 071,1	63,6	2 754,4	67,5	2 821,9
Всего	97 162,8	(6 506,8)	32,0	(4 610,3)	(11 085,1)	(11,4)	86 077,7	2 537,0	88 614,7
Основная категория расходов									
Расходы, связанные с должностями	34 874,0	112,0	-	1 361, 1	1 473,1	4,2	36 347,2	1 544,1	37 891,3
Расходы, не связанные с должностями	62 288,8	(6 618,8)	32,0	(5 971,6)	(12 558,4)	(20,2)	49 730,5	992,9	50 723,4
Всего	97 162,8	(6 506,8)	32,0	(4 610,3)	(11 085,1)	(11,4)	86 077,7	2 537,0	88 614,7

Таблица 29В.10

Изменение числа штатных должностей в разбивке по категориям

	Утвержденные должности на 2019 год	Изменения			Смета на 2020 год	Разница
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	1	—
ПГС	2	—	—	—	2	—
Д–2	5	—	—	—	5	—
Д–1	6	—	—	—	6	—
С–5	11	—	—	—	11	—
С–4	16	—	—	—	16	—
С–3	12	—	—	—	12	—

	Утвержденные должности на 2019 год	Изменения			Смета на 2020 год	Разница
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
С-2/1	12	—	—	—	12	—
Итого	65	—	—	—	65	—
Категория общего обслуживания						
Высший разряд	9	—	—	1	10	1
Прочие разряды	169	—	—	15	184	15
Итого	178	—	—	16	194	16
Прочее						
Категория рабочих	95	—	—	—	95	—
Итого	95	—	—	—	95	—
Всего	338	—	—	16	354	16

Примечание: информация об изменениях в распределении должностей в разбивке по компонентам, подпрограммам и уровням должностей приводится в приложении II.

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

Руководство и управление

- 29В.47 В состав канцелярии заместителя Генерального секретаря входят личная канцелярия, Группа стратегической поддержки, Секция оценки результатов работы и анализа, Секция по выполнению рекомендаций ревизоров и комиссий по расследованию и Секция охраны окружающей среды.
- 29В.48 Заместитель Генерального секретаря по оперативной поддержке отвечает за общее руководство, надзор и управление деятельностью Департамента по осуществлению его мандатов и утвержденной программы работы. Он является сопредседателем Управленческого совета обслуживаемых структур совместно с заместителем Генерального секретаря по вопросам стратегии, политики и контроля в области управления, и ему оказывают содействие помощник Генерального секретаря по вспомогательным операциям и помощник Генерального секретаря по управлению цепями снабжения.
- 29В.49 Помощник Генерального секретаря по вспомогательным операциям обеспечивает руководство и управление в целях оказания поддержки клиентам во всем Секретариате путем предоставления руководящих указаний и консультативных услуг при осуществлении ими своих полномочий для успешного выполнения мандатов и повышения эффективности оперативных процессов в областях, касающихся людских ресурсов, управления медицинским обслуживанием и охраны труда.
- 29В.50 Помощник Генерального секретаря по управлению цепями снабжения отвечает за всю деятельность Управления цепей снабжения и за осуществляемое им руководство и управление. Помощник Генерального секретаря обеспечивает руководство и управление по вопросам, касающимся осуществления и координации деятельности организационных подразделений, которые в своей совокупности образуют комплексную цепь снабжения Организации и обеспечивают поддержку для военного и полицейского потенциала.

- 29В.51 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 в рамках целей в области устойчивого развития, согласно которой организациям рекомендуется отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих регулярных отчетах, и во исполнение межучрежденческого мандата, утвержденного в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Департамент учитывает в своей работе методы управления природоохранной деятельностью. В 2020 году, при условии его утверждения Генеральной Ассамблеей, Департамент завершит осуществление проекта гибкого использования рабочих мест на всех отведенных для этого 27 этажах здания Секретариата в Центральных учреждениях. Проект гибкого использования рабочих мест позволил добиться значительного повышения эффективности использования служебных помещений и, соответственно, существенного сокращения потребления энергии и негативного воздействия комплекса Центральных учреждений на окружающую среду. В рамках постоянных усилий по модернизации Департамент продолжит установку систем освещения с использованием светодиодных ламп во всем комплексе, что позволит добиться дальнейшего сокращения потребления энергии.
- 29В.52 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 29В.11 ниже.

Таблица 29В.11
Показатели соблюдения правил
(в процентах)

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Своевременное представление документации	—	—	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	—	—	100	100

- 29В.53 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 1 815 800 долл. США, что в чистом выражении на 2 897 100 долл. США (эта сумма переведена другим подразделениям Департамента) меньше по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках 29В.III–29В.V и в таблице 29В.12.

Рисунок 29В.III

Ресурсы по компоненту «Руководство и управление» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)

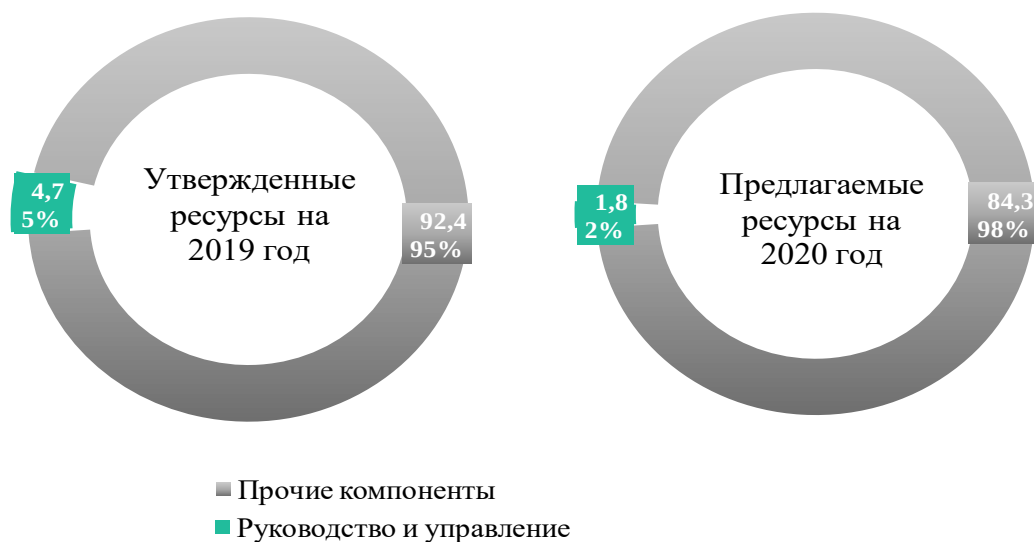


Таблица 29В.12

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

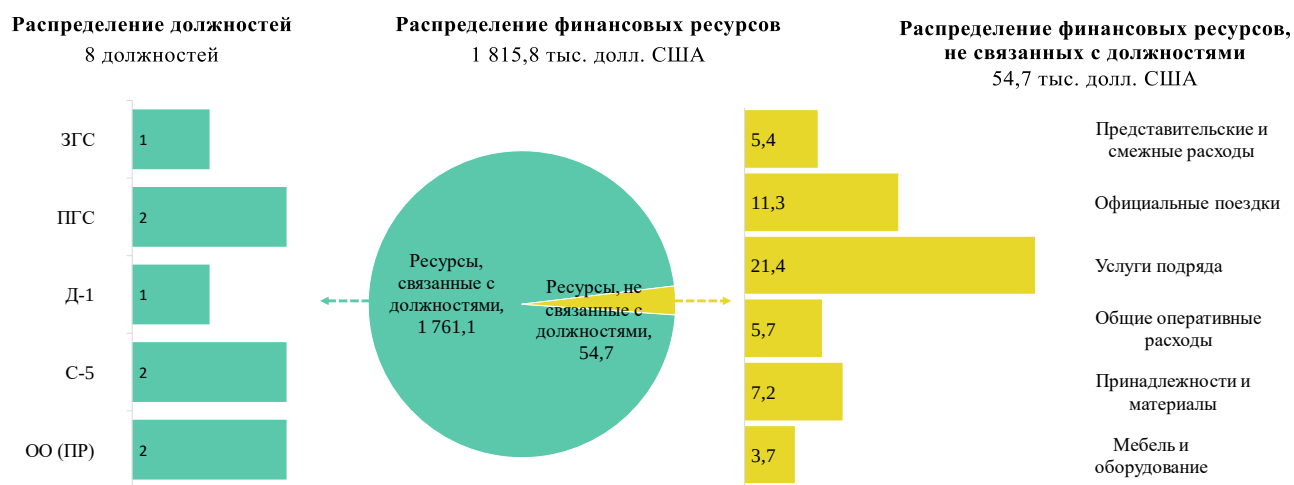
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения					Смета на 2020 год (до пересчета)
	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов						
Расходы, связанные с должностями	1 761,1	—	—	—	—	1 761,1
Расходы, не связанные с должностями	2 951,8	—	—	(2 897,1)	(2 897,1)	(98,1) 54,7
Всего	4 712,9	—	—	(2 897,1)	(2 897,1)	(61,5) 1 815,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей						
Категория специалистов и выше	6	—	—	—	—	6
Категория общего обслуживания и смежные категории	2	—	—	—	—	2
Всего	8	—	—	—	—	8

Рисунок 29В.IV

Руководство и управление: распределение предлагаемых ресурсов на 2020 год (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

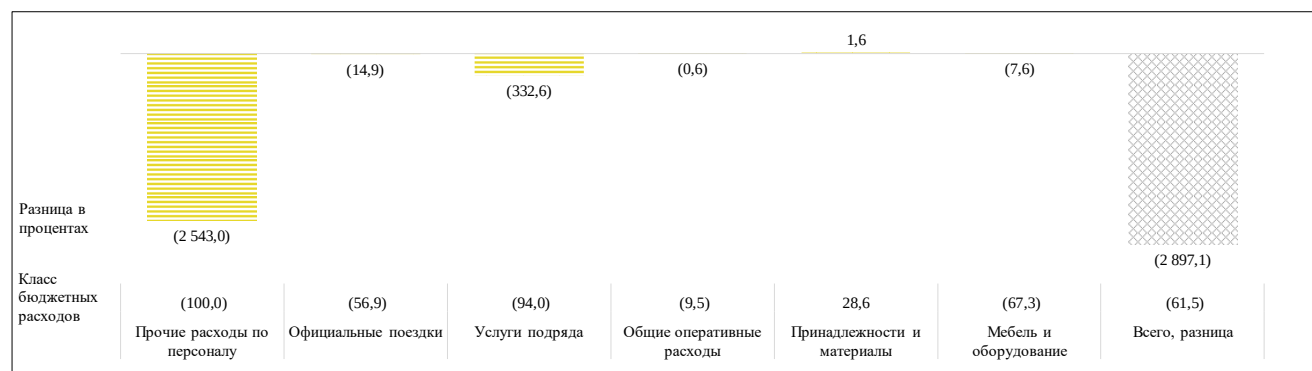


Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Рисунок 29В.V

Руководство и управление: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



29В.54 Разница в размере 2 897 100 долл. США объясняется следующим:

прочие изменения. Увеличение объема ресурсов, не связанных с должностями, на 2 897 100 долл. США является совокупным результатом следующих изменений:

- сокращение расходов, не связанных с должностями, на 2 829 200 долл. США по статьям, касающимся временного персонала общего назначения и подготовки кадров, вследствие:
 - передачи в другие подразделения 20 должностей преподавателей иностранных языков, оказания помощи в периоды пиковой нагрузки и перевода ресурсов для языковой подготовки в компонент 1 (41 900 долл. США), компонент 2 (2 267 700 долл. США) и компонент 3 (125 000 долл. США); и
 - передачи двух должностей временного персонала общего назначения и ресурсов для языковой подготовки в подпрограмму 3 (306 700 долл. США) и перевода средств, связанных с оказанием поддержки Генеральной Ассамблее в периоды пиковой нагрузки, в подпрограмму 4 (87 900 долл. США). Упомянутые выше

ресурсы были временно переданы в компонент «Руководство и управление» в рамках реформы системы управления и, с учетом опыта работы Департамента в 2019 году, их предлагается передать соответствующим подпрограммам в целях улучшения согласования функций и координации;

- b) сокращение объема ресурсов на 67 900 долл. США, что отражает перевод этих средств другим подразделениям Департамента в целях согласования вопроса о ресурсах, предназначенных для централизованной обработки данных, закупки средств связи и канцелярских принадлежностей и замены конторского оборудования, с соответствующими пользователями этих ресурсов.

29B.55 Как показано в таблице 29B.8, деятельность по данному компоненту финансируется за счет прочих ресурсов в виде начисленных взносов в размере 6 292 600 долл. США по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, включая 36 должностей и оперативные ресурсы, в целях обеспечения стратегического руководства, проведения аналитической работы и регулирования управленческой деятельности для содействия стимулированию непрерывного совершенствования оперативных процессов в рамках Департамента и всего Секретариата и принятия мер в связи с реагированием на результаты ревизий и вопросами, касающимися Комиссии по расследованию, охраны окружающей среды и авиационной безопасности, для обеспечения надлежащей конфигурации Департамента, с тем чтобы он мог принимать меры для удовлетворения потребностей в оперативной поддержке и решения приоритетных задач.

Программа работы

29B.56 Предлагаемый на 2020 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 81 507 500 долл. США и отражает его сокращение на 9 259 200 долл. США. Дополнительная информация представлена на рисунках 29B.VI и 29B.VII и в таблице 29B.13.

Рисунок 29B.VI

Ресурсы по компоненту «Программа работы» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)

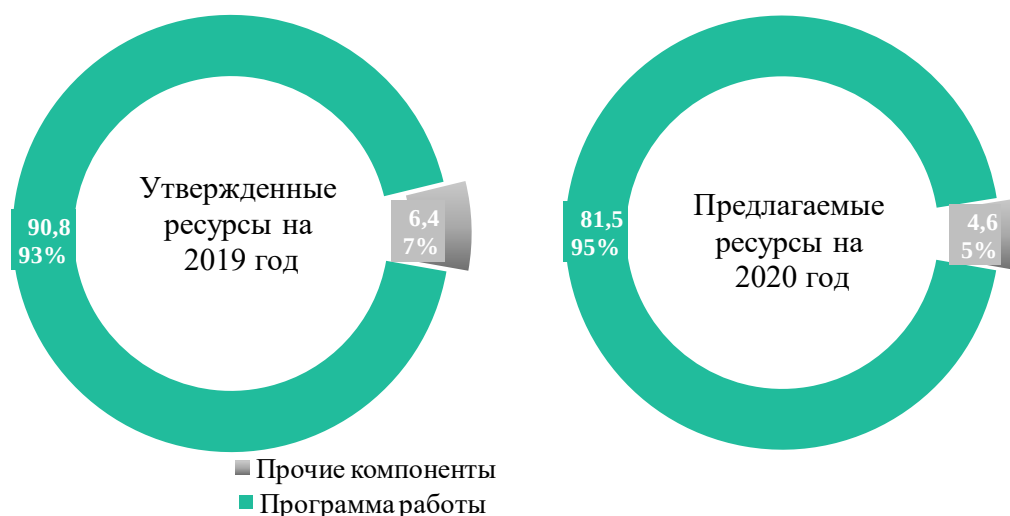


Таблица 29В.13

Программа работы: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2020 год (до пересчета)
	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам							
1. Вспомогательные операции							
Компонент 1: кадровая поддержка	2 349,7	—	—	291,9	291,9	12,4	2 641,6
Компонент 2: укрепление потенциала и оперативная подготовка	762,7	—	—	4 797,8	4 797,8	629,1	5 560,5
Компонент 3: управление медицинским обслуживанием, техника безопасности и гигиена труда	3 181,8	—	—	77,6	77,6	2,4	3 259,4
2. Управление цепью снабжения							
Компонент 1: управление цепью комплексного снабжения	4 247,9	112,0	—	16,2	128,2	3,0	4 376,2
Компонент 2: поддержка военного и полицейского потенциала	295,5	—	—	8,1	8,1	2,7	303,6
3. Специальные мероприятия	744,2	—	—	326,2	326,2	43,8	1 070,4
4. Административное обслуживание, Нью-Йорк	79 184,8	(6 618,8)	32,0	(8 302,3)	(14 889,1)	(18,8)	64 295,8
Всего	90 766,6	(6 506,8)	32,0	(2 784,5)	(9 259,3)	(10,2)	81 507,5
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	31 731,2	112,0	—	251,7	363,7	1,1	32 095,0
Расходы, не связанные с должностями	59 035,4	(6 618,8)	32,0	(3 036,1)	(9 622,9)	(16,3)	49 412,5
Всего	90 766,6	(6 506,8)	32,0	(2 784,4)	(9 259,2)	(10,2)	81 507,5
Кадровые ресурсы в разбивке по подпрограммам							
1. Вспомогательные операции							
Компонент 1: кадровая поддержка	17	—	—	2	2	11,8	19
Компонент 2: укрепление потенциала и оперативная подготовка	4	—	—	—	—	—	4
Компонент 3: управление медицинским обслуживанием, техника безопасности и гигиена труда	16	—	—	—	—	—	16
2. Управление цепью снабжения							
Компонент 1: управление цепью комплексного снабжения	36	—	—	—	—	—	36
Компонент 2: поддержка военного и полицейского потенциала	3	—	—	—	—	—	3
3. Специальные мероприятия	4	—	—	—	—	—	4
4. Административное обслуживание, Нью-Йорк	237	—	—	1	1	0,4	238
Всего	317	—	—	3	3	0,9	320

Рисунок 29В.VII

Распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов по подпрограммам

(В млн долл. США)



**Подпрограмма 1
Оперативная поддержка**

**Компонент 1
Кадровая поддержка**

29В.57 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 2 641 600 долл. США, что в чистом выражении на 277 900 долл. США, которые переданы другим подразделениям Департамента, превышает сумму ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 29В.14 и на рисунках 29В.VIII–29В.IX.

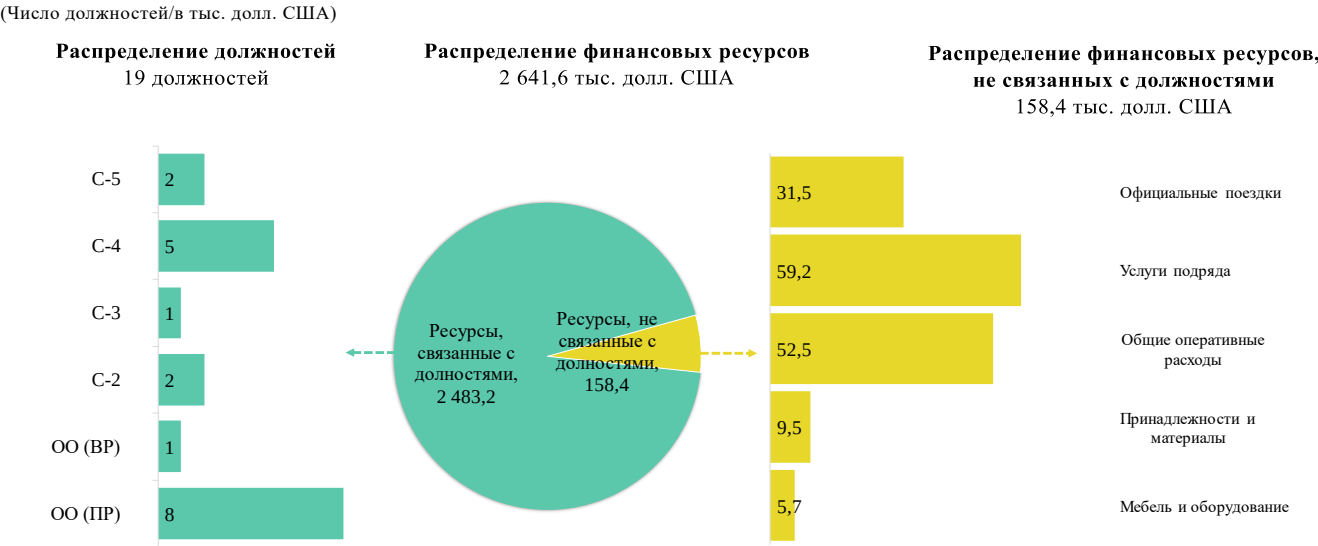
Таблица 29В.14

Подпрограмма 1, компонент 1: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

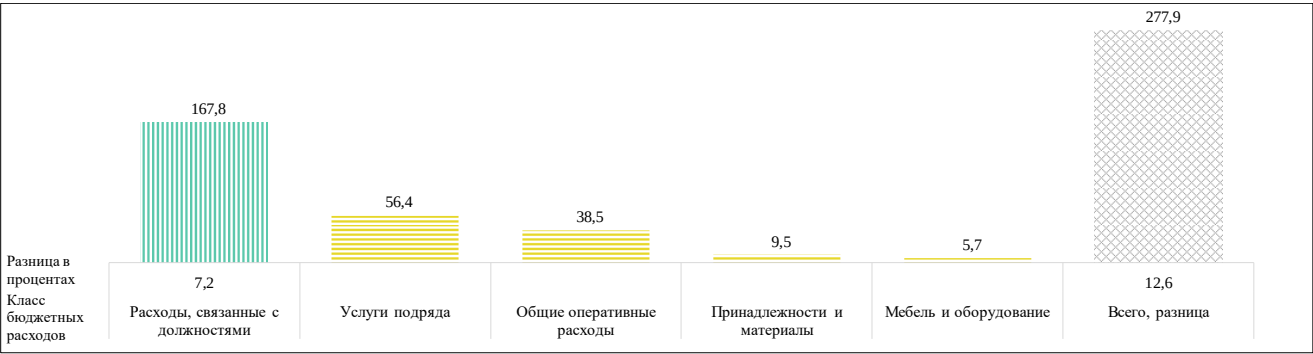
	Ассигнования на 2019 год	Изменения					Смета на 2020 год (до пере- счета)
		Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам							
Расходы, связанные с должностями	2 315,4	—	—	167,8	167,8	7,2	2 483,2
Расходы, не связанные с должностями	34,3	—	—	124,1	124,1	361,8	158,4
Всего	2 349,7	—	—	291,9	291,9	12,4	2 641,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше	10	—	—	—	—	—	10
Категория общего обслуживания	7	—	—	2	2	28,6	9
Всего	17	—	—	2	2	11,8	19

Рисунок 29В.VIII
Подпрограмма 1, компонент 1: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов
(до пересчета)



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 29В.IX
Подпрограмма 1, компонент 1: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов
(В тыс. долл. США)



29В.58 Разница в размере 291 900 долл. США объясняется следующим:

прочие изменения:

- а) увеличение расходов, связанных с должностями, на 167 800 долл. США в результате внутреннего перевода двух должностей младших сотрудников по вопросам управления информацией (категория общего обслуживания (прочие разряды)) из компонента «Вспомогательное обслуживание по программам». Эти две должности были переданы в компонент «Вспомогательное обслуживание по программам» в контексте предложения по реформе управления, и занимающие их сотрудники отвечали за ведение и архивирование личных дел международных и национальных сотрудников, находящихся в ведении Центральных учреждений. В связи с тем, что компонент 1 подпрограммы 1 предназначен для ведения и архивирования личных дел международных сотрудников, работающих в

полевых миссиях, предлагается объединить функции, связанные с ведением личных дел международных и национальных сотрудников, работающих в Центральном учреждении, и международных сотрудников, работающих в полевых операциях, в рамках одной подпрограммы в целях улучшения согласования функций и координации;

- b) увеличение на 73 600 долл. США не связанных с должностями расходов вследствие перевода средств из компонентов «Руководство и управление» (41 900 долл. США) и «Вспомогательное обслуживание по программам» (31 700 долл. США) для покрытия расходов, связанных с проведением квалификационных экзаменов по иностранному языку. Эти ресурсы были временно переданы в компоненты «Руководство и управление» и «Вспомогательное обслуживание программы» в контексте предложения по реформе управления, и с учетом опыта работы Департамента в 2019 году стало ясно, что их лучше передать нынешнему компоненту;
- c) сокращение на 50 500 долл. США объема ресурсов, не связанных с должностями, что отражает перевод этих средств другим подразделениям Департамента в целях согласования вопроса о ресурсах, предназначенных для централизованной обработки данных, закупки средств связи и канцелярских принадлежностей и замены конторского оборудования, с соответствующими пользователями этих ресурсов.

29B.59 Как показано в таблице 29B.8, деятельность по компоненту финансируется за счет прочих ресурсов в виде начисленных взносов в размере 12 818 500 долл. США по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, включая 85 должностей и оперативные ресурсы, для оказания услуг по содействию удовлетворению кадровых потребностей обслуживаемых подразделений, связанных с разработкой оперативных процессов и предоставлением услуг. Это будет включать ведение реестров по всем категориям должностей, проведение тестов и экзаменов и предоставление оперативной поддержки и других консультационных услуг клиентам в рамках всего спектра делегированных им полномочий и оказание содействия руководителям и деловым партнерам по вопросам использования лиц, не являющихся сотрудниками. Деятельность по данному компоненту также финансируется за счет внебюджетных ресурсов, сметный объем которых составляет 323 500 долл. США и которые предназначены для оказания административной поддержки при проведении квалификационных экзаменов по иностранному языку посредством регистрации кандидатов, проверки соответствия критериям, обновления сообщений в системе «Инспира» и поддержания связи с учреждениями, фондами и программами по вопросам, касающимся участия, подготовки экзаменационных документов для отправки в места проведения экзаменов, бронирования помещений для проведения экзаменов и хранения информации об участниках экзаменов и их результатов.

Компонент 2

Укрепление потенциала и оперативная подготовка

29B.60 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 5 560 500 долл. США, что в чистом выражении на 4 797 800 долл. США, которые переданы из других компонентов в рамках Департамента, превышает сумму ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 29B.15 и на рисунках 29B.X и 29B.XI.

Таблица 29В.15

Подпрограмма 1, компонент 2: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(Число должностей/в тыс. долл. США)

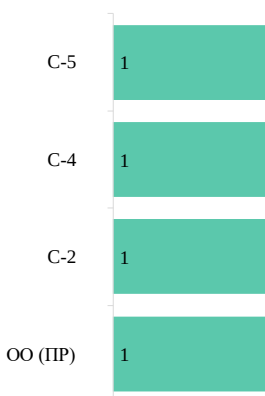
	Изменения						Смета на 2020 год (до пере- счета)
	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам							
Расходы, связанные с должностями	606,4	—	—	—	—	—	606,4
Расходы, не связанные с должностями	156,3	—	—	4 797,8	4,797,8	3 069,6	4 954,1
Всего	762,7	—	—	4 797,8	4 797,8	629,1	5 560,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше	3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания	1	—	—	—	—	—	1
Всего	4	—	—	—	—	—	4

Рисунок 29В.X

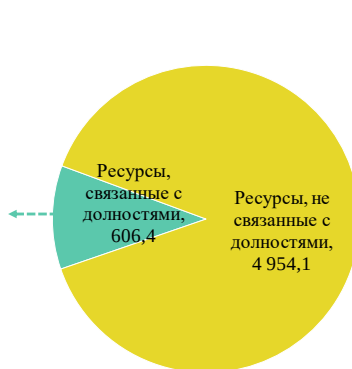
**Подпрограмма 1, компонент 2: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов
(до пересчета)**

(Число должностей/в тыс. долл. США)

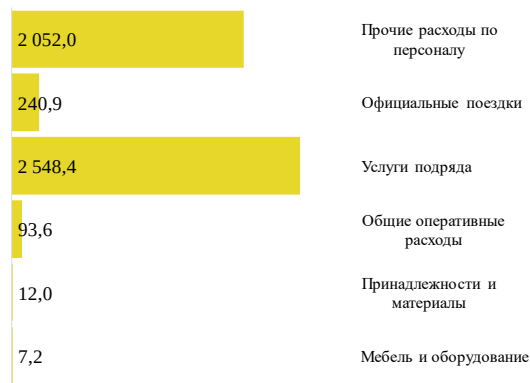
Распределение должностей
4 должности



Распределение финансовых ресурсов
5 560,5 тыс. долл. США



**Распределение финансовых ресурсов,
не связанных с должностями**
4 954,1 тыс. долл. США

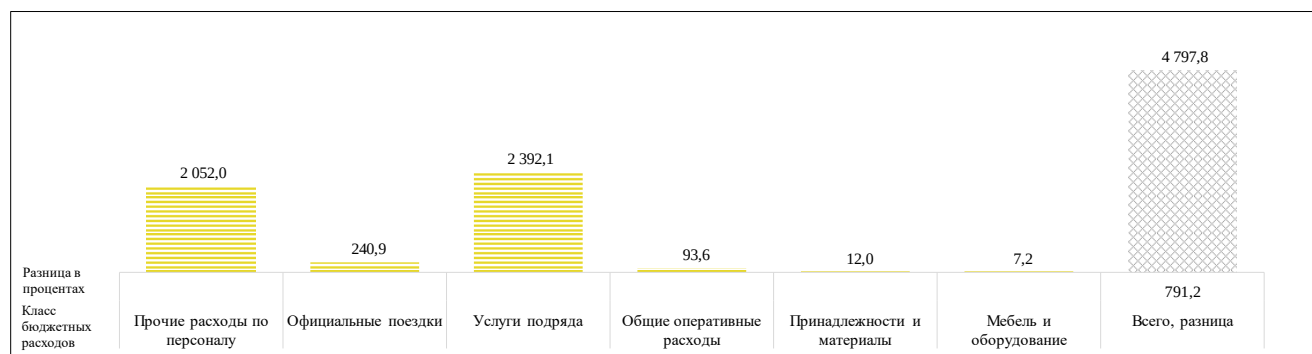


Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 29В.XI

Подпрограмма 1, компонент 2: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



29В.61 Разница в размере 4 797 800 долл. США объясняется следующим:

прочие изменения:

- увеличение на 2 460 000 долл. США объема ресурсов по статьям, касающимся услуг подряда, официальных поездок и общих оперативных расходов, в связи с переводом ресурсов из раздела 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления» для программ поддержки укрепления потенциала, которые будут осуществляться Департаментом оперативной поддержки в 2020 году в областях, связанных с финансами, людскими ресурсами, цепью снабжения, медицинским обслуживанием и техникой безопасности и гигиеной труда;
- увеличение на 2 267 700 долл. США расходов на временный персонал общего назначения и учебные ресурсы вследствие внутреннего перевода 20 должностей преподавателей иностранных языков, оказания помощи в периоды пиковой нагрузки и перевода ресурсов для языковой подготовки из компонента «Руководство и управление»);
- увеличение объема ресурсов на 70 100 долл. США, что отражает перевод этих средств из других подразделений Департамента, в целях согласования вопроса о ресурсах, предназначенных для централизованной обработки данных, закупки средств связи и канцелярских принадлежностей и замены конторского оборудования, с соответствующими пользователями этих ресурсов.

29В.62 Как показано в таблице 29В.8, деятельность по данному компоненту финансируется за счет прочих ресурсов в виде начисленных взносов в размере 4 850 900 долл. США по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, включая 34 должности и оперативные ресурсы, для содействия укреплению и поддержанию потенциала, необходимого для децентрализации полномочий, упрощения процедур и выполнения мандатов. При уделении особого внимания интеграции обучения, механизмов, процесса непрерывного совершенствования и институциональных структур это способствует осуществлению усилий по развитию миротворческого потенциала и умножает эти усилия.

Компонент 3 Управление медицинским обслуживанием, техника безопасности и гигиена труда

29В.63 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 3 134 400 долл. США, что в чистом выражении на 77 600 долл. США больше по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 29В.16 и на рисунках 29В.XII и 29В.XIII.

Таблица 29В.16

Подпрограмма 1, компонент 3: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

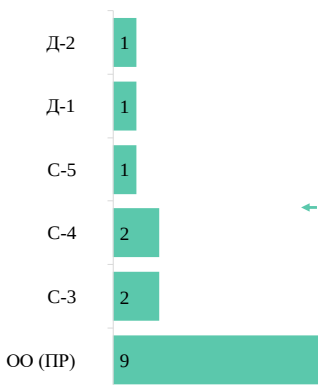
	Ассигнования на 2019 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
		Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 144,5	—	—	—	—	—	—	2 144,5
Расходы, не связанные с должно- стями	1 037,3	—	—	77,6	77,6	7,5	—	1 114,9
Всего	3 181,8	—	—	77,6	77,6	2,4	—	3 259,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше	7	—	—	—	—	—	—	7
Категория общего обслуживания	9	—	—	—	—	—	—	9
Всего	16	—	—	—	—	—	—	16

Рисунок 29В.XII

Подпрограмма 1, компонент 3: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США/)

Распределение должностей по категориям
16 должностей



Распределение финансовых ресурсов
3 259,4 тыс. долл. США



Распределение финансовых ресурсов, не связанных с должностями
1 114,9 тыс. долл. США

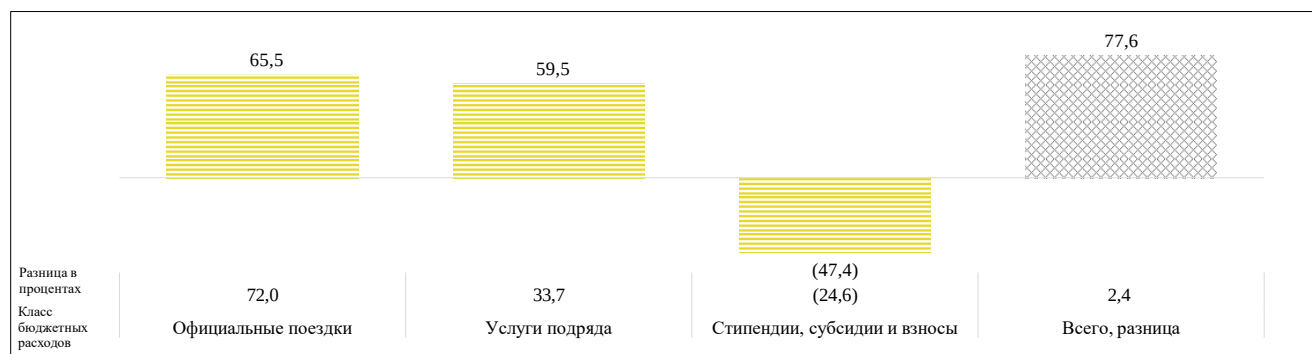


Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 29В.XIII

Подпрограмма 1, компонент 3: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



29В.64 Разница в размере 77 600 долл. США отражает чистый результат:

прочие изменения:

- увеличения объема ресурсов на 125 000 долл. США в связи с переводом из компонента «Руководство и управление» ресурсов на программы учебной подготовки для содействия улучшению благосостояния и психического здоровья сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей в Центральных учреждениях, подразделениях, расположенных за пределами Центральных учреждений, и региональных комиссиях;
- сокращения объема ресурсов на 47 400 долл. США по статье «Субсидии и взносы» в связи с прекращением внесения взноса Секретариата на общую программу системы Объединенных Наций «ООН проявляет заботу» вследствие закрытия данной программы. Она являлась специализированной межучрежденческой программой по ВИЧ, финансировавшейся на добровольной основе по принципу совместного покрытия расходов. С 2015 года различные участвующие структуры начали сокращать объемы своего финансирования и в конечном итоге свертывать его, в связи с чем Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения прекратил ее осуществление. Несмотря на закрытие программы Отдел медицинского обслуживания, техники безопасности и гигиены труда будет продолжать нести ответственность за направление комплектов для постконтактной профилактики во все места службы Организации Объединенных Наций.

29В.65 Как показано в таблице 29В.8, деятельность по данному компоненту финансируется за счет прочих ресурсов в виде начисленных взносов в размере 2 953 900 дол. США по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, включая 18 должностей и оперативные ресурсы, в целях повышения безопасности и улучшения охраны здоровья персонала Организации Объединенных Наций посредством обеспечения безопасных и здоровых условий труда в соответствии с обязанностью Организации проявлять заботу о персонале. Эти ресурсы предназначены для оказания поддержки Канцелярии в деле разработки и создания полностью интегрированной и ориентированной на профилактику системы обеспечения техники безопасности и гигиены труда для снижения травматизма и заболеваемости, связанных с выполнением служебных обязанностей, с целью ограничить их тяжесть и последствия. Деятельность по данному компоненту также финансируется за счет внебюджетных ресурсов, сметный объем которых составляет 2 319 100 долл. США и которые предназначены для предоставления услуг, связанных с безопасностью и гигиеной труда, работающим в Нью-Йорке сотрудникам фондов, программ и учреждений Организации Объединенных Наций, включая: а) медицинские консультации, медицинское консультирование в связи с поездками, иммунизацию, информирование руководства о программах выплаты пособий сотрудникам и по другим междико-административным вопросам, касающимся, например, медицинских

освидетельствований, подтверждения отпусков по болезни, медицинской эвакуации/репатриации и требований персонала контингентов в связи с потерей трудоспособности; b) предоставление услуг по охране психического здоровья в рамках комплексного медицинского обслуживания; c) предоставление персоналу консультационных услуг.

Подпрограмма 2 Управление цепью снабжения

Компонент 1 Управление цепью комплексного снабжения

29В.66 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 4 376 200 долл. США, что в чистом выражении на 128 300 долл. США, которые переданы из других компонентов в рамках Департамента, превышает сумму ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 29В.17 и на рисунках 29В.XIV и 29В.XV.

Таблица 29В.17

Подпрограмма 2, компонент 1: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

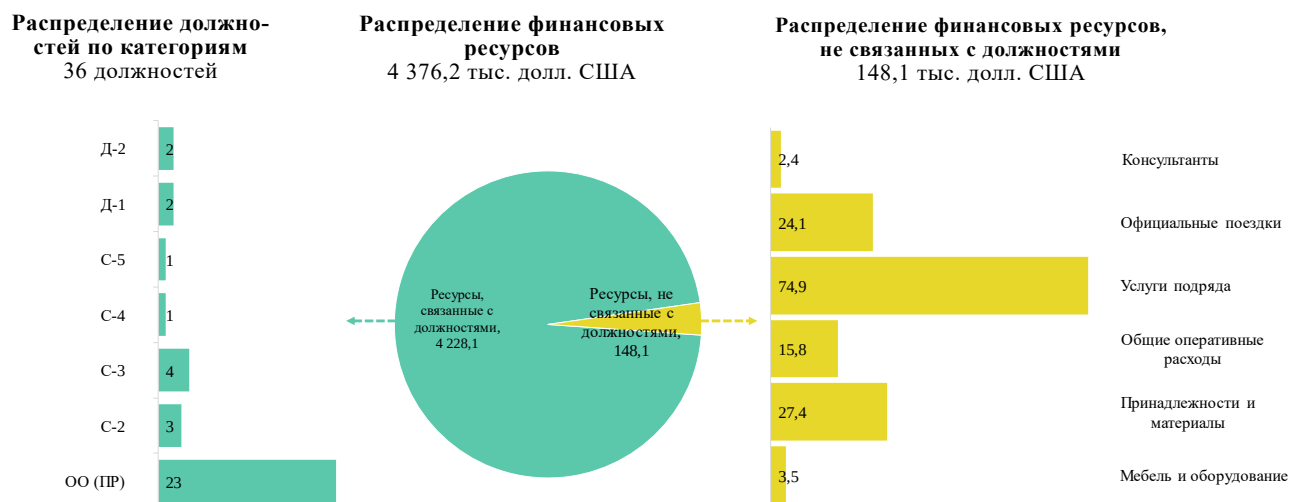
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения					В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должно- стями	4 116,1	112,0	—	—	112,0	2,7	4 228,1
Расходы, не связанные с долж- ностями	131,8	—	—	16,3	16,3	12,3	148,1
Всего	4 247,9	112,0	—	16,3	128,3	3,0	4 376,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше	13	—	—	—	—	—	13
Категория общего обслужи- вания	23	—	—	—	—	—	23
Всего	36	—	—	—	—	—	36

Рисунок 29B.XIV

Подпрограмма 2, компонент 1: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

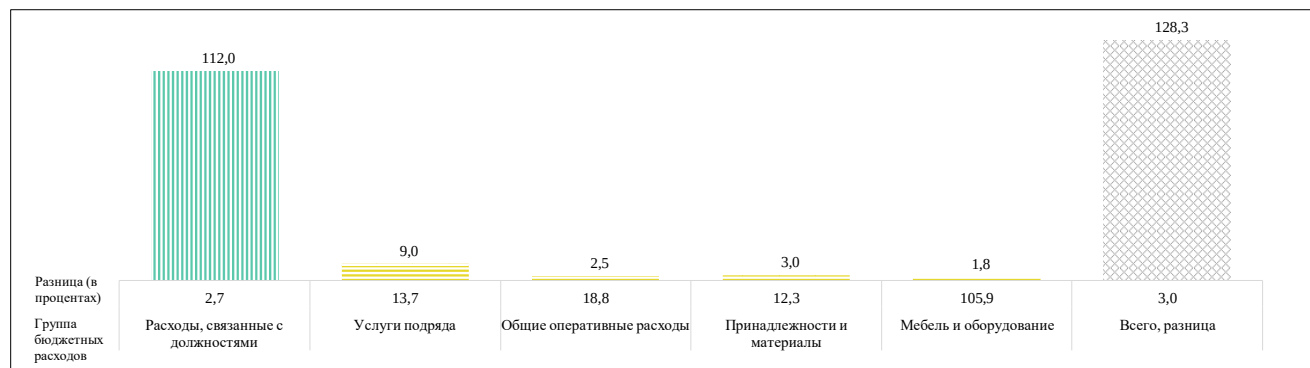


Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 29B.XV

Подпрограмма 2, компонент 1: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



29B.67 Разница в размере 128 300 долл. США объясняется следующим:

- технические корректировки.** Увеличение на 112 000 долл. США объема ресурсов, связанных с должностями, отражает полное финансирование одной переданной должности (Д-1), утвержденной Генеральной Ассамблеей на 2019 год в ее резолюции [72/266 В](#), в отношении которой был применен показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов;
- прочие изменения.** Увеличение объема ресурсов на 16 300 долл. США, что отражает перевод этих средств из других подразделений Департамента в целях согласования вопроса о ресурсах, предназначенных для централизованной обработки данных, закупки средств связи и канцелярских принадлежностей и замены конторского оборудования, с соответствующими пользователями этих ресурсов.

29В.68 Как показано в таблице 29В.8, деятельность по данному компоненту финансируется за счет прочих ресурсов в виде начисленных взносов в размере 30 344 700 долл. США по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, включая 170 должностей и оперативные ресурсы, для обеспечения управления комплексной сквозной цепью снабжения. В рамках подпрограммы будут объединены группы по техническим и коммерческим вопросам в целях совершенствования процесса подбора поставщиков при сохранении их соответствующего функционального подчинения в интересах обеспечения разделения обязанностей. Поддержка будет оказываться посредством разработки оперативных руководящих указаний, выполнения анализа рабочих процессов, налаживания контактов с поставщиками и управления служебной деятельностью, а также посредством установления исходных параметров и мониторинга ключевых показателей эффективности.

Компонент 2 Поддержка военного и полицейского потенциала

29В.69 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 303 600 долл. США, что в чистом выражении на 8100 долл. США, которые переданы из других компонентов в рамках Департамента, превышает сумму ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 29В.18 и на рисунках 29В.XVI и 29В.XVII.

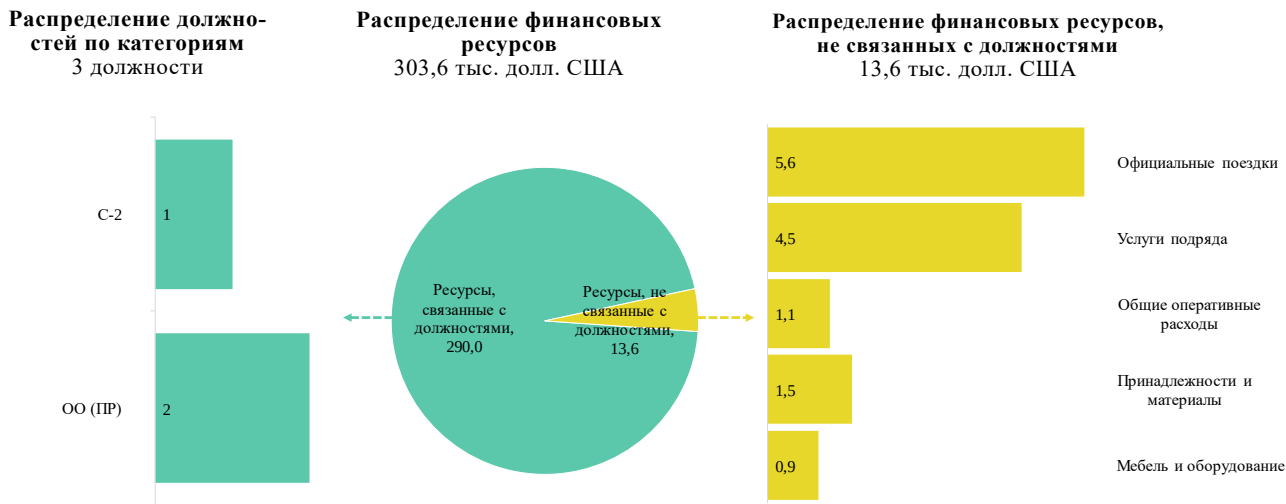
Таблица 29В.18

Подпрограмма 2, компонент 2: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

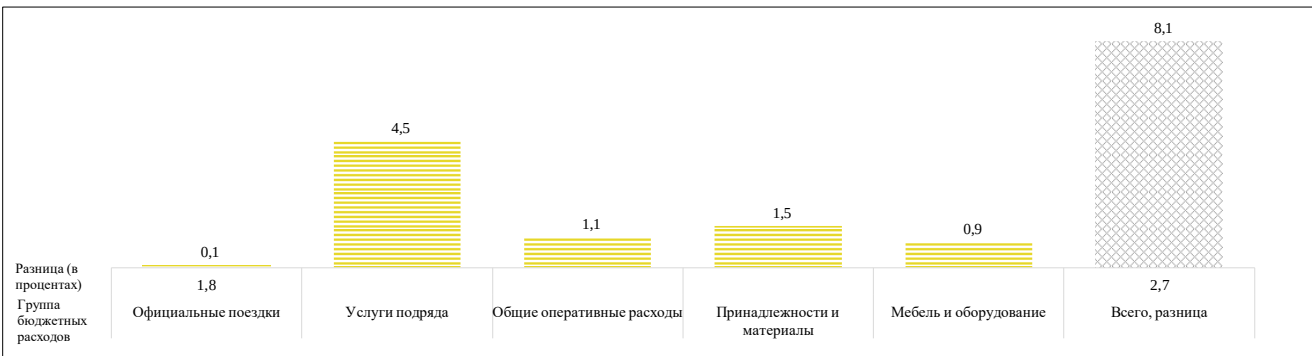
	Ассигнования на 2019 год	Изменения				В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с долж- ностями	290,0	—	—	—	—	—	290,0
Расходы, не связанные с должностями	5,5	—	—	8,1	8,1	146,7	13,6
Всего	295,5	—	—	8,1	8,1	2,7	303,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше	1	—	—	—	—	—	1
Категория общего обслужива- ния	2	—	—	—	—	—	2
Всего	3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 29B.XVI
Подпрограмма 2, компонент 2: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/в тыс. долл. США)



Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 29B.XVII
Подпрограмма 2, компонент 2: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов
(В тыс. долл. США)



29B.70 Разница в размере 8100 долл. США объясняется следующим:

прочие изменения. Увеличение объема ресурсов на 8100 долл. США, что отражает перевод этих средств из других подразделений Департамента в целях согласования вопроса о ресурсах, предназначенных для централизованной обработки данных, закупки средств связи и канцелярских принадлежностей и замены конторского оборудования, с соответствующими пользователями этих ресурсов.

29B.71 Как показано в таблице 29B.8, деятельность по данному компоненту финансируется за счет прочих ресурсов в виде начисленных взносов в размере 7 204 900 долл. США по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, включая 40 должностей и оперативные ресурсы, для поддержки формирования, развертывания и возмещения расходов воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций.

Подпрограмма 3 Специальные мероприятия

29В.72 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 1 070 300 долл. США, что в чистом выражении на 326 100 долл. США, которые переданы из других подразделений Департамента, превышает сумму ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 29В.19 и на рисунках 29В.XVIII и 29В.XIX.

Таблица 29В.19

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

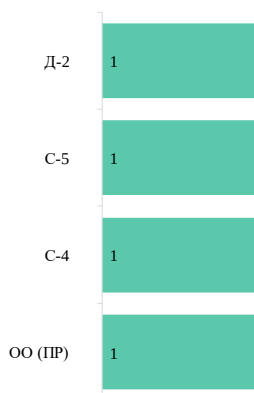
	Ассигнования на 2019 год	Изменения				В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с долж- ностями	744,2	—	—	—	—	—	744,2
Расходы, не связанные с должностями	—	—	—	326,1	326,1	—	326,1
Всего	744,2	—	—	326,1	326,1	61,6	1 070,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше	3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслу- живания	1	—	—	—	—	—	1
Всего	4	—	—	—	—	—	4

Рисунок 29В.XVIII

Подпрограмма 3: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

Распределение должно- стей по категориям 4 должности



Распределение финансовых ресурсов 1 070,3 тыс. долл. США



Распределение финансовых ресурсов, не связанных с должностями 326,1 тыс. долл. США

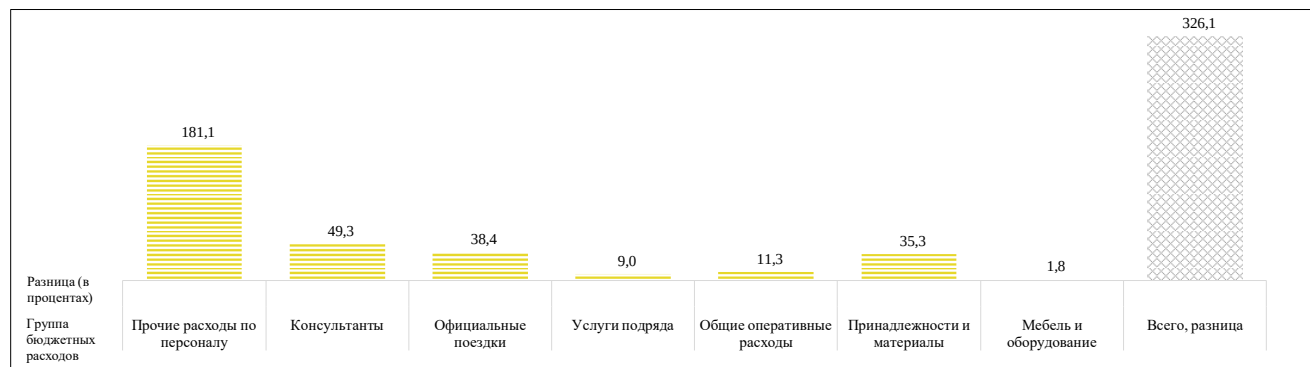


Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 29В.XIX

Подпрограмма 3: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



29В.73 Разница в размере 326 100 долл. США объясняется следующим:

прочие изменения:

- увеличение на 306 700 долл. США расходов на временный персонал общего назначения и учебные ресурсы вследствие внутреннего перевода двух должностей преподавателей иностранных языков, оказания помощи в периоды пиковой нагрузки и перевода ресурсов для языковой подготовки из компонента «Руководство и управление»;
- увеличение объема ресурсов на 19 400 долл. США, что отражает перевод этих средств из других подразделений Департамента в целях согласования вопроса о ресурсах, предназначенных для централизованной обработки данных, закупки средств связи и канцелярских принадлежностей и замены конторского оборудования, с соответствующими пользователями этих ресурсов.

29В.74 Как показано в таблице 29В.8, осуществление подпрограммы финансируется за счет прочих ресурсов в виде начисленных взносов в размере 8 359 000 долл. США по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, включая 48 должностей и оперативные ресурсы, для а) отслеживания ряда специализированных и сквозных оперативных возможностей, в частности в целях удовлетворения потребностей, возникающих на начальном этапе операций, при резком увеличении объема деятельности и в кризисных ситуациях; б) удовлетворения неотложных потребностей в поддержке до завершения кризисной ситуации или выявления или утверждения ресурсов для удовлетворения требований на постоянной основе; в) разработки мероприятий в сотрудничестве с ключевыми партнерами, такими как региональные организации, а также другими структурами Организации Объединенных Наций и правительствами; и г) разработки инструментов и проведения аналитической работы для оценки и прогнозирования факторов, определяющих величину затрат. Подпрограмма также финансируется за счет внебюджетных ресурсов, сметный объем которых составляет 7 756 000 долл. США и которые предназначаются для осуществления трехстороннего партнерского проекта в целях разработки модели наращивания потенциала, предназначенной для осуществления подготовки военного и полицейского персонала по вопросам обеспечения вспомогательных сил и средств для операций по поддержанию мира, в рамках сотрудничества между государствами-членами, обладающими опытом и ресурсами, странами, предоставляющими войска, и Секретариатом. В рамках этого трехстороннего партнерского проекта Секретариат выступает в качестве посредника, обеспечивающего подготовку для укрепления потенциала военного и полицейского персонала из стран, предоставляющих войска.

Подпрограмма 4 Административное обслуживание, Нью-Йорк

29В.75 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 64 295 800 долл. США, что в чистом выражении на 14 889 100 долл. США меньше по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 29В.20 и на рисунках 29В.ХХ и 29В.ХХІ.

Таблица 29В.20

Подпрограмма 4: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

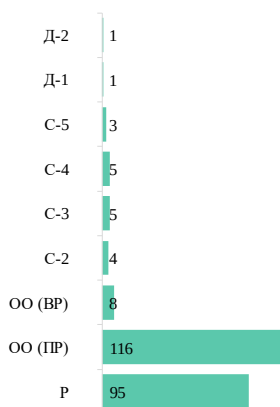
	Ассигнования на 2019 год	Изменения					Смета на 2020 год (до пересчета)
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Всего	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с долж- ностями	21 514,6	—	—	83,9	83,9	0,4	21 598,6
Расходы, не связанные с должностями	57 670,2	(6 618,8)	32,0	(8 386,2)	(14 973,0)	(26,0)	42 697,2
Всего	79 184,8	(6 618,8)	32,0	(8 302,3)	(14 889,1)	(18,8)	64 295,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше	19	—	—	—	—	—	19
Категория общего обслу- живания	218	—	—	1	1	0,5	219
Всего	237	—	—	1	1	0,4	238

Рисунок 29В.ХХ

Подпрограмма 4: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

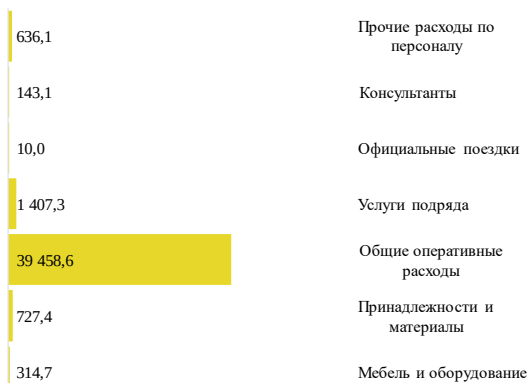
Распределение должно-
стей по категориям
238 должностей



Распределение финансовых
ресурсов
64 295,8 тыс. долл. США



Распределение финансовых ресурсов,
не связанных с должностями
42 697,2 тыс. долл. США

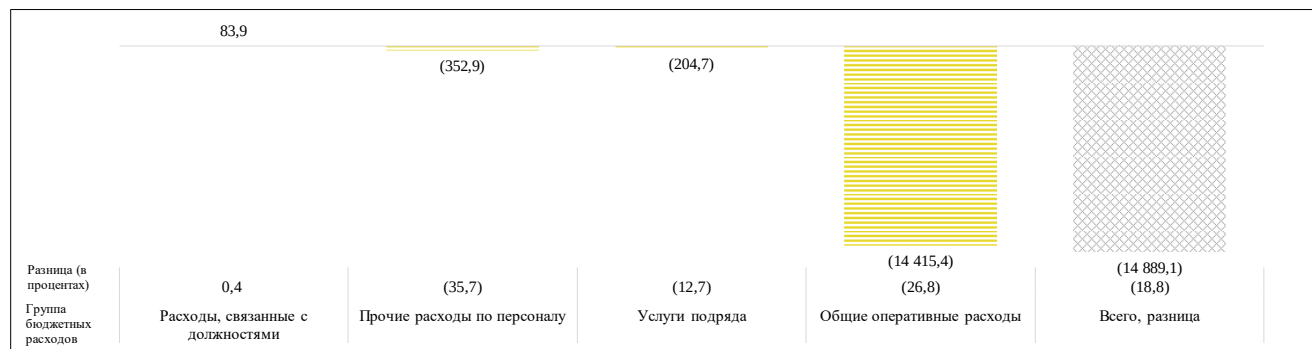


Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); Р — категория рабочих.

Рисунок 29В.XXI

Подпрограмма 4: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



29В.76 Разница в размере 14 889 100 долл. США объясняется следующим:

- а) **технические корректировки.** Сокращение на 6 618 800 долл. США объема ресурсов, не связанных с должностями, в связи с исключением единовременных ассигнований в 2019 году для осуществления стратегий гибкого использования рабочих мест в здании Секретариата. Соответствующие ресурсы будут испрашены в 2020 году в специальном докладе, который должен быть представлен Генеральной Ассамблее в ходе основной части ее семьдесят четвертой сессии, и поэтому никакие ресурсы в рамках нынешнего предлагаемого бюджета на 2020 год не испрашиваются;
- б) **новые и расширенные мандаты.** Увеличение на 32 000 долл. США объема ресурсов, не связанных с должностями, в связи с финансированием аренды помещений для сотрудников на двух временных должностях, утвержденных для Управления по правовым вопросам, о которых говорится в представленном Генеральным секретарем заявлении о последствиях для бюджета по программам проекта резолюции [A/71/L.26 \(A/C.5/71/16\)](#), одобренного Генеральной Ассамблеей в резолюции [71/257](#);
- в) **прочие изменения.** Сокращение объема ресурсов на 8 302 300 долл. США является совокупным результатом следующих изменений:
 - i) сокращение объема ресурсов на 13 855 400 долл. США по статье «Аренда помещений» в связи с прекращением аренды двух коммерческих зданий благодаря реализации стратегий гибкого использования рабочих мест в период 2018–2019 годов;
 - ii) сокращение объема ресурсов на 1 469 900 долл. США за счет согласования единовременной скидки в будущем периоде в связи с продлением аренды одного коммерческого здания (1 337 200 долл. США) и сокращение расходов на услуги подряда благодаря пересмотру и рационализации контрактов и услуг, связанных с использованием помещений (132 700 долл. США);
 - iii) увеличение объема ресурсов на 3 019 400 долл. США с учетом нынешних контрактов на аренду и уборку помещений и коммунальные услуги и других контрактов на техническое обслуживание;
 - iv) увеличение объема ресурсов на 3 831 800 долл. США, что отражает внутренний перевод средств из раздела 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений», которые ранее были утверждены по этому разделу, но которые касались оперативной деятельности по техническому обслуживанию и, таким образом, не отвечали критериям капитализируемых расходов в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе в отношении управления имуществом; поэтому их лучше учитывать по разделу 29В «Департамент оперативной поддержки»;

- v) увеличение объема ресурсов на 309 900 долл. США, что отражает внутренний перевод из компонента «Руководство и управление» ресурсов, предназначенных для оказания поддержки Генеральной Ассамблее в периоды пиковой нагрузки;
- vi) увеличение на 87 900 долл. США расходов, связанных с должностями, что отражает внутренний перевод из компонента «Вспомогательное обслуживание по программам» одной должности помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)). Эта должность была предусмотрена по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программам» в контексте предложения по реформе управления, и занимающий ее сотрудник выполнял функции, связанные с оказанием содействия Комитету по визам. Эту должность предлагается передать в подпрограмму 4 для Секции оформления поездок и перевозок, что больше соответствовало бы выполняемым на ней функциям, в частности функциям Паспортно-визовой группы, связанным с обслуживанием клиентов.

29В.77 Как показано в таблице 29В.8, осуществление подпрограммы финансируется за счет прочих ресурсов в виде начисленных взносов в размере 22 668 500 долл. США по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, включая восемь должностей и оперативные ресурсы, для оказания инженерно-технических услуг в связи с эксплуатацией зданий всем управлениям и департаментам в Центральных учреждениях, а также для организации поездок и перевозок и ведения архивов и предоставления услуг по ведению архивов и делопроизводству в Центральных учреждениях в целях содействия осуществлению деятельности по поддержке операций по поддержанию мира. Подпрограмма также финансируется за счет внебюджетных ресурсов, сметный объем которых составляет 29 678 600 долл. США и которые предназначены для оказания поддержки обслуживаемым подразделениям, финансируемым из внебюджетных источников, по вопросам, касающимся эксплуатации зданий и служебных помещений, организации поездок и перевозок, а также дипломатической почты и почтовых услуг. Внебюджетные ресурсы также используются для оформления расчетных налогов, федеральных налогов и налогов штатов для граждан и жителей Соединенных Штатов, работающих в учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций.

Вспомогательное обслуживание по программам

29В.78 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 2 754 400 долл. США, что в чистом выражении на 1 071 100 долл. США превышает сумму ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 29В.21 и на рисунках 29В.XXII–29В.XXIV.

Рисунок 29В.XXII

Ресурсы по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программам» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн. долл. США)

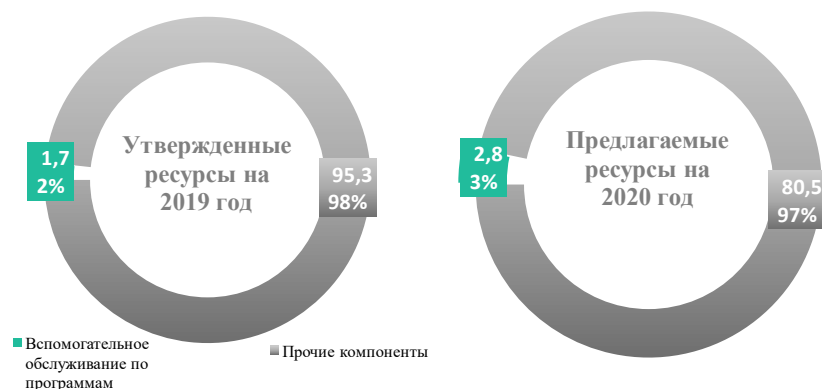


Таблица 29B.21

Вспомогательное обслуживание по программам: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

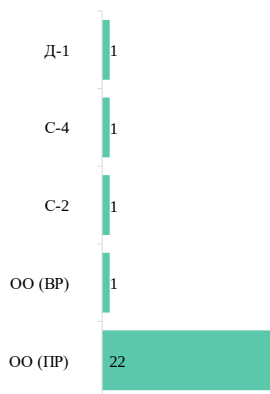
	Ассигнования на 2019 год	Изменения				Всего	В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	1 381,7	—	—	1 109,4	1 109,4	80,3	2 491,1	
Расходы, не связанные с должностями	301,6	—	—	(38,3)	(38,3)	(12,7)	263,3	
Всего	1 683,3	—	—	1 071,1	1 071,1	63,6	2 754,4	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше	3	—	—	—	—	3	2	
Категория общего обслу- живания	10	—	—	13	13	130,0	23	
Всего	13	—	—	13	13	100,0	26	

Рисунок 29B.XXIII

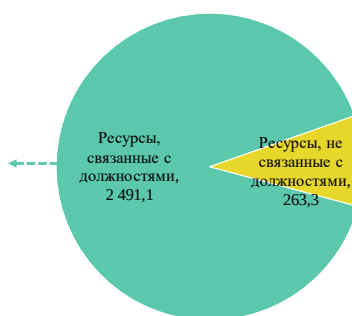
Вспомогательное обслуживание по программам: распределение предлагаемых ресурсов на 2020 год (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

**Распределение должно-
стей по категориям**
26 должностей



**Распределение финансовых
ресурсов**
2 754,4 тыс. долл. США



**Распределение финансовых ресурсов,
не связанных с должностями**
263,3 тыс. долл. США

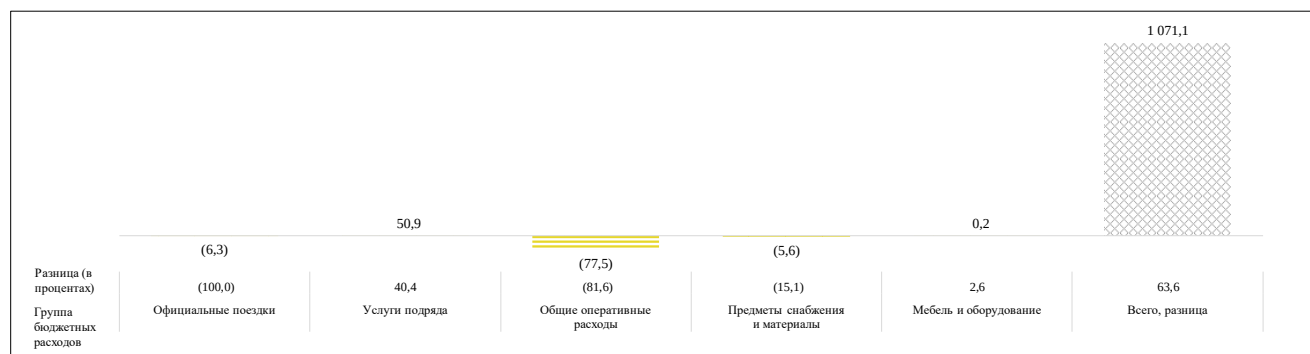


Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 29В.XXIV

Вспомогательное обслуживание по программам: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



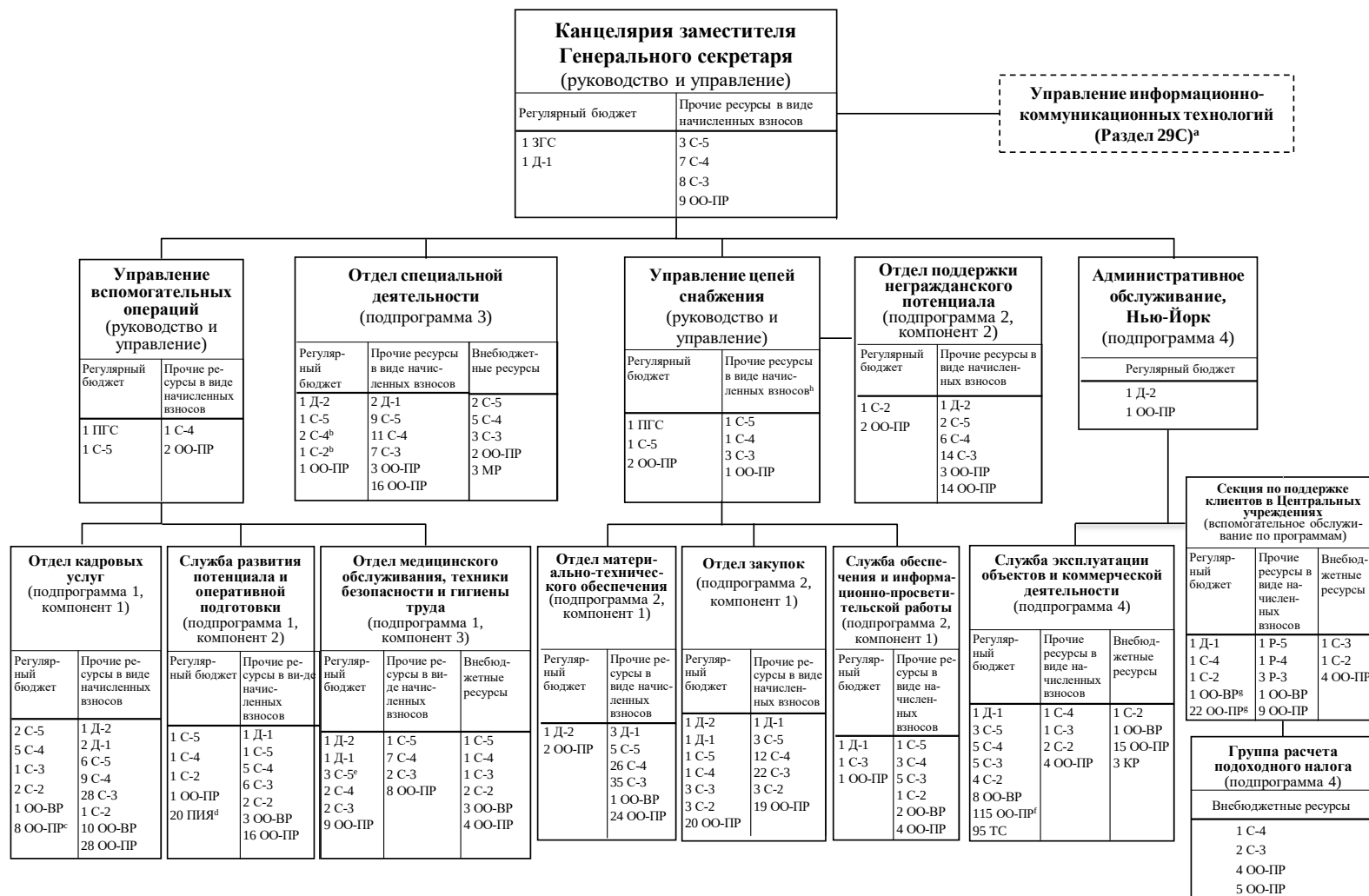
29В.79 Разница в размере 1 071 100 долл. США объясняется следующим:

прочие изменения:

- увеличение на 1 403 700 долл. США расходов, связанных и не связанных с должностями, в связи с внутренним переводом одной должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 15 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) из раздела 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления» в целях создания временных механизмов для выполнения функций, которые предлагается передать центрам обслуживания до принятия Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят четвертой сессии решения по докладу Генерального секретаря о модели глобального обслуживания. Эта сумма включает 1 361 100 долл. США для финансирования 16 должностей и 42 600 долл. США для покрытия не связанных с должностями стандартных расходов на жилье;
- сокращение объема ресурсов на 251 700 долл. США в связи с передачей двух должностей помощников по управлению информацией (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в подпрограмму 1, компонент 1 (167 800 долл. США), и одной должности помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в подпрограмму 4 (83 900 долл. США);
- сокращение объема ресурсов на 31 700 долл. США в связи с переводом в компонент 1 подпрограммы 1 ресурсов, предназначенных для аренды помещений для проведения тестов и экзаменов;
- сокращение объема ресурсов на 49 200 долл. США, что отражает перевод этих средств другим подразделением Департамента в целях согласования вопроса о ресурсах, предназначенных для централизованной обработки данных, закупки средств связи и канцелярских принадлежностей и замены конторского оборудования, с соответствующими пользователями этих ресурсов.

29В.80 Как показано в таблице 29В.8, деятельность по данному компоненту финансируется за счет прочих ресурсов в виде начисленных взносов в размере 3 409 300 долл. США по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, включая 15 должностей и оперативные ресурсы, для предоставления финансовых и бюджетных услуг и оказания содействия удовлетворению кадровых потребностей Департамента оперативной поддержки, Управления и информационно-коммуникационных технологий и подразделений в Нью-Йорке, у которых не имеется своих административных канцелярий. В связи с осуществлением начиная с 1 января 2019 года реформ, касающихся мира и безопасности и системы управления, она также финансируется за счет внебюджетных ресурсов, сметный объем которых составляет 1 111 800 долл. США и которые предназначены для оказания поддержки в периоды увеличения объема работы особенно тем обслуживаемым подразделением, у которых не имеется административного опыта и возможностей для решения своих кадровых и бюджетно-финансовых вопросов. Эти ресурсы формируются за счет добровольных взносов, получаемых по линии вспомогательного обслуживания по программам.

Организационная структура и распределение должностей на 2020 год



(Сноска см. на следующей странице)

(Сноски к приложению I)

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря ; ОО-ВР — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО-ПР — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; КР — категория рабочих; ПИЯ — преподаватель иностранного языка.

Примечание:

^a Двойное подчинение ЗГС/ДСПКУ и ЗГС/ДОП.

^b Одна должность С-4 и одна должность С-2 категории временного персонала общего назначения.

^c Две должности ОО-ПР переведены из компонента вспомогательного обслуживания по программам.

^d Двадцать штатных должностей преподавателей иностранного языка категории временного персонала общего назначения.

^e Две должности С-5 категории временного персонала общего назначения.

^f Одна должность ОО-ПР переведена из компонента вспомогательного обслуживания по программам.

^g Шестнадцать должностей переведены из ДСПКУ (1 ОО-ВР и 15 ОО-ПР).

^h Прочие должности, финансируемые за счет начисленных взносов, включают должности в Секции авиационной безопасности Управления цепей снабжения.

Приложение II

Сводная информация о предлагаемых изменениях в отношении штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

Компонент/подпрограмма	Должности	Разряд	Описание	Основания для изменений
Кадровая поддержка	2	ОО (ПР)	Перевод 2 должностей помощников по управлению информацией	В контексте реформы системы управления две должности ОО (ПР), числящиеся в штатном расписании Группы учета кадров, были переданы из Управления людских ресурсов в Секцию по поддержке клиентов в Центральных учреждениях; занимающие их сотрудники отвечают за ведение и архивирование личных дел международных и национальных сотрудников, находящихся в ведении Центральных учреждений.
Вспомогательное обслуживание по программам	(2)	ОО (ПР)	Перевод 2 должностей помощников по управлению информацией	В связи с тем, что Отдел кадровых услуг отвечает за ведение и архивирование личных дел международных сотрудников, работающих в полевых миссиях, предлагается объединить функции, связанные с ведением личных дел международных и национальных сотрудников, работающих в Центральных учреждениях, и международных сотрудников, работающих в полевых операциях, в рамках Отдела кадровых услуг. В связи с этим предлагается перевести эти две должности из Секции по поддержке клиентов в Центральных учреждениях в Отдел кадровых услуг.
Административное обслуживание, Нью-Йорк	1	ОО (ПР)	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам	В контексте реформы системы управления для оказания содействия Комитету по визам одна должность ОО (ПР) была передана из Управления людских ресурсов в Секцию по поддержке клиентов в Центральных учреждениях.
Вспомогательное обслуживание по программам	(1)	ОО (ПР)	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам	Эту должность предлагается передать из Секции по поддержке клиентов в Центральных учреждениях в Секцию оформления поездок и перевозок и объединить последнюю с Паспортно-визовой группой.
Вспомогательное обслуживание по программам	1	ОО (ВР)	Перевод 1 должности старшего помощника по людским ресурсам	Этот перевод из раздела 29А является временной мерой, которая будет оставаться в силе до принятия Генеральной Ассамблеей решения о модели глобального обслуживания.
	1	ОО (ПР)	Перевод 1 должности помощника по кадровым вопросам	Этот перевод из раздела 29А является временной мерой, которая будет оставаться в силе до принятия Генеральной Ассамблеей решения о модели глобального обслуживания.
	13	ОО (ПР)	Перевод 13 должностей помощников по людским ресурсам	Этот перевод из раздела 29А является временной мерой, которая будет оставаться в силе до принятия Генеральной Ассамблеей решения о модели глобального обслуживания.
	1	ОО (ПР)	Перевод 1 должности помощника группы	Этот перевод из раздела 29А является временной мерой, которая будет оставаться в силе до принятия Генеральной Ассамблеей решения о модели глобального обслуживания.
Всего	16			

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).