



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 April 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункты 137 и 138 первоначального перечня**

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Часть IV

Международное сотрудничество в целях развития

Раздел 17

Структура «ООН-Женщины»

Программа 14

Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

Содержание

	<i>Стр.</i>
Предисловие	3
Общая направленность	4
A. Предлагаемый план по программе на 2020 год и выполнение программы на 2018 год ***	9
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год ****	19
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2020 год	34
II. Подробная информация о кадровых ресурсах	35

* Переиздано по техническим причинам 14 мая 2019 года.

** [A/74/50](#).

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266 A](#) часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

**** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266 A](#) часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.





Предисловие

В 2020 году появляется возможность использовать нарастающую динамику в целях обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин во всем мире. В этом году, который будет ознаменован двадцать пятой годовщиной проведения четвертой Всемирной конференции по положению женщин и принятия Пекинской платформы действий, мы получим возможность активизировать усилия, направленные на выполнение обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, и мобилизовать представляющих разные поколения и сектора женщин, мужчин, девочек и мальчиков, что позволит обеспечить необратимость изменений. В 2020 году будет также отмечаться пятилетняя годовщина начала осуществления Повестки дня в интересах устойчивого развития на период до 2030 года, самое пристальное внимание в которой уделено вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек. Для обеспечения того, чтобы мы не сошли с верного пути к достижению этих целей, мы должны сообща принимать решительные меры, которые коренным образом изменят фундаментальные основы гендерного неравенства, активизируют необратимый процесс изменений и обеспечат наличие целевого финансирования, необходимого для ускорения прогресса.

В актуальности стремления к переменам я убедилась на собственном опыте, когда я слушала истории женщин и девочек народности рохингья, с которыми я встречалась в городе Кокс-Базар, Бангладеш, и которые в самых критических обстоятельствах продемонстрировали стойкость, вступив в наши женские группы, чтобы принять активное участие в совещаниях по управлению лагерями и обеспечить, чтобы потребностям женщин и девочек было уделено должное внимание, и когда я говорила с женщинами из Бентиу и Джубы в Южном Судане, которые после почти пяти лет бедствий гражданской войны, ответственность за которую лежит не на них, сообщили мне, что они хотят не только примирения, но и привлечения своих лидеров к ответственности и обеспечения женщинам возможности оказывать принципиальное влияние на принятие решений на всех этапах мирного процесса, и когда я стала свидетелем глобальных маршей и движений, таких как #MeToo, #TimesUp, #NiUnaMenos и #TotalShutdown, которые продолжают набирать темпы во всем мире. Все эти явления представляют собой важнейшие элементы нашего пути к 2020 году.

В настоящем документе излагаются меры по обеспечению того, чтобы Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») смогла в 2020 году объединить усилия государств-членов, гражданского общества и сетей низовых организаций, молодежи, частного сектора и других ключевых партнеров, направленные на достижение необратимого прогресса в интересах всех женщин и девочек во всем мире.

(Подпись) Фумзиле Мламбо-Нгкука,
Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины»

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

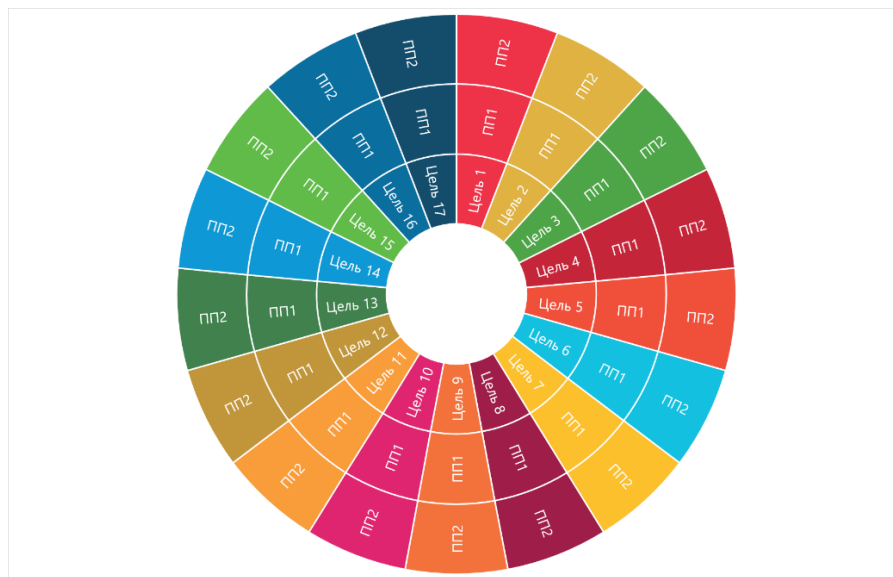
- 17.1 Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») отвечает за оказание поддержки ускоренному достижению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, выступающих в качестве участников и бенефициаров процессов устойчивого развития, обеспечения прав человека, гуманитарной деятельности, а также обеспечения мира и безопасности. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи, Экономического и Социального Совета и Совета Безопасности, включая резолюцию [64/289](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея учредила Структуру «ООН-женщины» в качестве объединенной структуры, которая занимается выполнением функций секретариата, осуществляет оперативную деятельность на страновом и региональном уровнях и направляет, координирует и поощряет подотчетность в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; резолюцию [71/243](#) Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций; и резолюцию [72/279](#) Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций.
- 17.2 В условиях, когда ни одна из стран в полной мере не достигла гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, Структура «ООН-женщины» будет предлагать фактологическую информацию, варианты политики, ориентированной на конкретные результаты, и решения в области развития, с тем чтобы положить конец всем формам дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек и создать возможности для обеспечения полного и равноправного участия женщин в политической и экономической жизни и их лидерства во всех сферах жизни. Структура «ООН-женщины» играет одну из ведущих ролей в информационно-пропагандистской деятельности и в налаживании партнерских отношений в рамках широкого круга заинтересованных сторон в целях устранения структурных барьеров и дискриминационных социальных норм и гендерных стереотипов, которые отрицают или ограничивают осуществление женщинами и девочками всех их прав человека, особенно теми женщинами и девочками, которые сталкиваются с множественными и пересекающимися формами дискриминации, уязвимости и маргинализации на протяжении всей жизни.

Увязка с Уставом Организации Объединенных Наций, целями в области устойчивого развития и другими программами преобразований

- 17.3 Соответствующие виды деятельности по подпрограммам, осуществление которой способствует достижению цели той или иной подпрограммы, определены исходя из мандатов Структуры. Цели подпрограмм увязаны с целью Организации по осуществлению международного сотрудничества в разрешении международных проблем экономического, социального, культурного и гуманитарного характера и в поощрении и развитии уважения к правам человека и основным свободам для всех, без различия расы, пола, языка и религии, закрепленной в статье 1 Устава Организации Объединенных Наций. В контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года цели, сформулированные в статье 1 Устава, воплощены в целях в области устойчивого развития (ЦУР). На рисунке 17.I указаны конкретные цели в области устойчивого развития, с которыми увязаны цели соответствующих подпрограмм и, следовательно, предусмотренные в них виды деятельности.

Рисунок 17.1

Структура «ООН-женщины»: увязка подпрограмм с целями в области устойчивого развития



- 17.4 Цели подпрограмм увязаны также с Пекинской декларацией и Платформой действий и итоговыми документами двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи и повесткой дня по вопросам женщин и мира и безопасности, как это предусмотрено резолюцией [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности.

Последние события

- 17.5 В 2018 году национальные и международные движения, такие как #MeToo, #BalanceTonPerc, #NiUnaMenos и организованное при поддержке Структуры «ООН-женщины» движение #HearMeToo, продемонстрировали, что насилие в отношении женщин и девочек и сексуальные домогательства в СМИ, политике, на рабочих местах, в общинах и в частной сфере носят повсеместный характер во всем мире. Это придало беспрецедентный импульс стремлению положить конец безнаказанности и активизировать усилия по предупреждению этих явлений. В период с 2016 по 2018 год 13 стран изменили свое законодательство с целью укрепить защитные меры в этих областях, однако в 45 странах конкретные законы, касающиеся насилия в семье, отсутствуют. Присуждение доктору Дени Мукwege и Надии Мурад Нобелевской премии мира за их деятельность, направленную на то, чтобы положить конец использованию сексуального насилия в качестве средства ведения войны и вооруженных конфликтов, стало решительным подтверждением необходимости принятия неотложных мер.
- 17.6 В ряде стран женщины добились успехов в сфере политического представительства. Мексика поднялась на четвертое место в плане представленности женщин в законодательных органах, в то время как в Тринидаде и Тобаго и в Эфиопии главами государств впервые были избраны женщины, а в Барбадосе и Румынии женщины впервые стали главами правительств. Кроме того, несколько стран добились прогресса в деле укрепления их нормативно-правовой базы в плане поддержки гендерного равенства. В Марокко был принят исторический закон в поддержку прав женщин на землю.

- 17.7 Премьер-министр Новой Зеландии вошла в историю как первый мировой лидер, взявший отпуск по беременности и родам во время пребывания в должности, что стало примером важного значения отпуска по уходу за ребенком в контексте совмещения трудовой деятельности и семейной жизни. Отпуск по уходу за детьми является также ключевым инструментом политики стимулирования мужчин к более активному участию в уходе за детьми и более справедливому распределению обязанностей.
- 17.8 Новый всплеск общественной активности женщин во всех частях мира вывел на улицы в различных странах — от Чили и Аргентины до Туниса, Южной Африки, Испании и Соединенных Штатов Америки — миллионы людей, особенно по случаю Международного женского дня, которые требовали обеспечения равенства, репродуктивных прав, равных прав наследования, принятия более решительных мер по борьбе с гендерным насилием и предоставления рабочих мест, свободных от сексуальных домогательств и надругательств.
- 17.9 В декабре 2018 года государства-члены приняли учитывающий гендерные аспекты Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции. Из 11,5 миллиона трудящихся-мигрантов во всем мире, работающих в качестве домашней прислуги, около 73 процентов составляют женщины, которые ежегодно отправляют домой 300 млрд долл. США — половину от общего объема денежных переводов в мире, — тем самым внося огромный вклад в благополучие и развитие своих общин и стран.
- 17.10 С принятием планов действий по обеспечению гендерного равенства в рамках всех трех Рио-де-Жанейрских конвенций в 2017 и 2018 годах было признано, что воздействие изменения климата на женщин и девочек проявляется по-разному. Провозглашенная Коста-Рикой в сентябре 2018 года инициатива «Коалиция за всех», целью которой является поощрение гендерного равенства и прав человека в рамках природоохранных соглашений, в настоящее время служит движущей силой согласованных и совместных действий по продвижению учитывающих гендерные аспекты мер по борьбе с изменением климата.

Стратегия и внешние факторы на 2020 год

- 17.11 Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы, одобренный Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» (см. [UNW/2017/6/Rev.1](#)), определяет руководящие принципы деятельности Структуры в связи с этими событиями, а также стратегическое направление, цели и подходы Структуры к поддержке усилий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек к 2030 году.
- 17.12 Учитывая вышесказанное и опираясь на достигнутые в 2018 году успехи, стратегия Структуры «ООН-женщины» предусматривает в первую очередь использование своих функций по оказанию нормативной поддержки, координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативной деятельности на комплексной и взаимодополняющей основе в интересах обеспечения ведущих к преобразованиям достижений на основе пяти результатов: а) укрепление и внедрение всеобъемлющего и динамичного свода глобальных норм, стратегий и стандартов по вопросам гендерного равенства и расширения прав всех женщин и девочек; б) обеспечение ведущей роли женщин в системах управления, их участия в работе этих систем и получения ими соответствующих выгод на равноправной основе; в) обеспечение наличия у женщин гарантированного дохода, достойной работы и экономической независимости; г) создание для женщин и девочек условий жизни, в которых они не будут подвергаться насилию в любых формах; и е) обеспечение женщинам и девочкам возможности участвовать в построении устойчивого мира и стабильности и оказывать значительное влияние на эти процессы, а также получать равные преимущества в рамках действий по предотвращению стихийных бедствий и конфликтов и проведения гуманитарных операций. Каждый вид деятельности, связанный с этими результатами, предназначен для того, чтобы превратить, в сотрудничестве с системой Организации Объединенных Наций и ее партнерами, нормы в результаты для женщин и девочек, основываясь на общей теории изменений, которая поддерживает разделение обя-

занностей и скорректирована сообразно страновым условиям и возможностям. Для достижения устойчивых результатов все большее внимание, насколько это возможно, уделяется предотвращению.

- 17.13 Структура «ООН-женщины» генерирует знания и предоставляет фактологическую информацию, полученную в ходе исследований и анализа данных, а также предлагает государствам-членам рекомендации в отношении политики, стратегий и других мер, основную и техническую поддержку и экспертные знания для обеспечения систематического учета гендерных факторов при выработке межправительственных норм и стандартов. Она оказывает государствам-членам, по их просьбе, поддержку при реализации обязательств по расширению прав и возможностей женщин и девочек посредством оперативной деятельности. Структура работает в партнерстве с широким кругом субъектов и оказывает поддержку гражданскому обществу, частному сектору и другим соответствующим заинтересованным сторонам в целях активизации мер по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек.
- 17.14 Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций, результатом которой стало возникновение нового поколения страновых групп Организации Объединенных Наций и обновленной системы координаторов-резидентов, влияет на положение и руководство Структуры на страновом уровне и привело к соответствующим изменениям региональной архитектуры Структуры, а также к совершенствованию системы ее штаб-квартир, уточнению порядка подчиненности и дальнейшему укреплению слаженности в рамках всей Структуры.
- 17.15 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2020 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) непрерывное поступление добровольных взносов, на которые приходится приблизительно 98 процентов ресурсов Структуры «ООН-женщины»;
 - b) неизменная политическая воля к достижению консенсуса на межправительственных совещаниях;
 - c) приверженность государств-членов принятию и осуществлению законов, политики и стратегий и созданию и сохранению благоприятных условий для гражданского общества и женских организаций в их работе по поощрению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек и осуществлению их прав человека.
- 17.16 Структура учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Она содействует обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в работе всех организаций системы Организации Объединенных Наций, что является неотъемлемой частью ее стратегии осуществления программы.
- 17.17 Что касается сотрудничества с другими структурами в рамках участия в работе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и его вспомогательных комитетов и Исполнительного комитета, учрежденного Генеральным секретарем, то Структура «ООН-женщины» вносит свой вклад в текущие инициативы по проведению реформ и общесистемные усилия по повышению согласованности при обеспечении более действенного содействия системе развития Организации Объединенных Наций, оказывающей поддержку осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и других глобальных рамочных механизмов. Это участие дает также возможность использовать систему Организации Объединенных Наций в интересах обеспечения систематического и общесистемного подхода к вопросам всестороннего учета гендерной проблематики.
- 17.18 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Структура «ООН-женщины» продолжает выполнять функции председателя Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству, возглавляя усилия по обеспечению координации и подотчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций в интересах достижения

результатов. Структура «ООН-женщины» является участником Межучрежденческой и экспертной группы по показателям достижения целей в области устойчивого развития, оказывая поддержку в разработке методологии, наблюдении за ее применением и осуществлении последующей деятельности, а также в развитии потенциала. Структура в полной мере взаимодействует с механизмами Организации Объединенных Наций, связанными с целями в области устойчивого развития, а также выполняет функции председателя или сопредседателя ряда групп по оценке результатов и целевых групп, связанных с целями в области устойчивого развития. В тех странах, где у Структуры имеются свои представительства, она председательствует в тематических группах страновых групп Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам в целях обеспечения согласованного подхода системы Организации Объединенных Наций к оперативной деятельности. Кроме того, Структура «ООН-женщины» заключила соглашения и подписала меморандумы о взаимопонимании с целым рядом международных и региональных организаций и других субъектов в целях оптимизации общих подходов и взаимодействия в различных областях деятельности.

Мероприятия по оценке

- 17.19 При составлении плана по программе на 2020 год были использованы результаты следующих самооценок, выполненных в 2018 году:
- a) внутриорганизационная самооценка вклада Структуры «ООН-женщины» в обеспечение участия женщин в политической жизни и их руководящей роли;
 - b) тридцать две децентрализованные самооценки, в том числе пять оценок страновых портфелей и пять региональных самооценок.
- 17.20 Результаты внутриорганизационных оценок и децентрализованных оценок и вынесенные по их итогам рекомендации, в том числе касающиеся придания принципу «Никто не должен быть забыт» первостепенного значения при разработке программ Структуры на глобальном, региональном и страновом уровнях для обеспечения более тесной увязки с целями в области устойчивого развития и своим межсекторальным подходом и разработкой методов отслеживания прогресса и подготовки соответствующей отчетности, были учтены в плане по программе на 2020 год, как это отражено в наглядных примерах достижения результатов, запланированных на 2020 год по подпрограммам 1 и 2. Извлеченные по результатам оценок уроки будут использоваться для обеспечения того, чтобы уделять больше внимания повышению эффективности подготовки программ, укреплению кадрового потенциала в области управления по результатам, устранению информационных пробелов в новых и расширяющихся областях работы Структуры, а также укреплению существующих сетей.
- 17.21 На 2020 год запланировано выполнение следующих самооценок:
- a) внутриорганизационная самооценка стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы;
 - b) дальнейшие самооценки 2020 года, которые будут запланированы на основе результатов анализа пробелов в данных и обзора политики Структуры «ООН-женщины» в области оценки;
 - c) планирование и проведение децентрализованных самооценок будет осуществляться подразделениями, занимающимися деятельностью по программам, в соответствии с параметрами, определенными политикой Структуры «ООН-женщины» в области оценки.

А. Предлагаемый план по программе на 2020 год и выполнение программы на 2018 год

Программа работы



Подпрограмма 1 Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения

1. Цель

- 17.22 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы добиться гендерного равенства и обеспечить расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление их прав человека.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 17.23 С учетом широкого охвата указанной цели она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Голоса сельских женщин и девочек нашли отражение в итоговом документе шестьдесят второй сессии Комиссии по положению женщин

Женщины и девочки, проживающие в сельских районах, составляют примерно 25 процентов населения и сталкиваются с серьезными проблемами, которые заслуживают неотложного внимания. Например, 19 процентов девочек младшего школьного возраста в сельских районах не посещают школу, что значительно больше по сравнению с девочками младшего школьного возраста в городских районах.

В 2018 году деятельность Структуры «ООН-женщины» была преимущественно направлена на усиление влияния и руководящей роли сельских женщин и девочек и содействие реализации их прав. Благодаря проведению 24 специальных мероприятий Структура «ООН-женщины» обеспечила женщинам и девочкам соответствующие условия и поддержала внесение ими вклада в работу шестьдесят второй сессии Комиссии по положению женщин. В ходе этой сессии она представила их истории в виде статистических и фотосвидетельств, создала возможности для участия средств массовой информации и организовала дискуссионные форумы и диалоги, с тем чтобы сельские женщины и девочки смогли заявить о своих тревогах и чаяниях в связи с необратимыми и реальными переменами и улучшением их жизни. По предложению Структуры «ООН-женщины» две сельские женщины, одна из которых — представительница молодежи, получили открывающую широкие перспективы



*Представительницы гражданского общества, выступившие на открытии шестьдесят второй сессии Комиссии по положению женщин.
Источник: Структура «ООН-женщины»/Район Браун*

возможность обратиться к министрам и представителям правительств, собравшимся на первом заседании сессии в зале Генеральной Ассамблеи, и высказать свои чаяния и тревоги. Структура «ООН-женщины» содействовала также участию сельских женщин и девочек в работе сессии, а также в работе прошедших перед сессией четырех региональных консультаций, что позволило повысить уровень осведомленности об их положении и привлечь внимание к областям, требующим принятия срочных политических мер. В докладе по приоритетной теме этой сессии Структура «ООН-женщины» представила фактологическую информацию по вопросу об обеспечении гендерного равенства и расширения прав и возможностей сельских женщин и девочек и соответствующие политические рамки и предложила конкретные действия по трем стратегическим направлениям для осуществления на национальном уровне. Кроме того, Структура «ООН-женщины» обеспечила сельским женщинам и девочкам возможность представить письменные материалы и выступить в ходе сессии и оказала содействие в реализации этой возможности. Многие обратили внимание на обязательства, принятые государствами-членами в рамках Пекинской платформы действий, и призвали учитывать гендерные факторы при осуществлении Повестки дня в интересах устойчивого развития на период до 2030 года таким образом, чтобы это в полной мере отвечало интересам сельских женщин и девочек, с тем чтобы никто не был забыт и чтобы охватить в первую очередь самых обездоленных.

Вышеперечисленные меры придали работе новый импульс и укрепили надежды и приверженность достижению позитивных результатов в ходе шестидесятой второй сессии Комиссии.

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает возросшую приверженность улучшению положения сельских женщин и девочек, а также признание необходимости дальнейших действий для решения проблем и создания возможностей в плане достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, проживающих в сельских районах.

Свидетельством достижения этого результата является, в частности, достигнутая 23 марта 2018 года государствами-членами договоренность на основе консенсуса относительно «дорожной карты» для принятия мер в целях достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в сельских районах (см. [E/2018/27-E/CN.6/2018/20](#)).

Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

-
- 17.24 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в усилении поддержки, оказываемой Структурой «ООН-женщины» деятельности межправительственных органов, особенно Комиссии по положению женщин, в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, включая учет гендерной проблематики в контексте всех вопросов, относящихся к областям их деятельности, как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2018–2019 годы, был достигнут, о чем свидетельствует увеличение числа мероприятий на глобальном уровне (21) и проведение более 20 мероприятий на национальном уровне, направленных на поддержку участия государств-членов, по их просьбе, в обсуждениях в рамках межправительственных органов, особенно в Комиссии по положению женщин. В двух таких процессах были также приняты конкретные меры по учету гендерной проблематики в контексте всех вопросов, относящихся к областям их деятельности, в целях устранения дискриминации в отношении женщин и девочек и оказания активного содействия укреплению глобальной нормативно-правовой базы при поддержке со стороны Структуры «ООН-женщины». Например, в Глобальном договоре о безопасной, упорядоченной и легальной миграции учет гендерных аспектов закреплен в качестве одного из всеобъемлющих руководящих принципов, в нем содержатся также обязательства принять меры, которые позволят снизить подверженность женщин и девочек факторам уязвимости, рискам и насилию на всех этапах миграционного процесса. Кроме того, стороны Конвенции о биологическом разнообразии в рамочной программе по сохранению биоразнообразия на период после 2020 года определили направление развития и свои ожидания в отношении всеобъемлющего учета гендерных факторов и

расширенного плана действий по обеспечению гендерного равенства на 2020 год и последующий период. В обоих случаях успехи были достигнуты при содействии Структуры «ООН-женщины» посредством наращивания потенциала, оказания технической помощи и предоставления фактологической информации и знаний.

4. Наглядный пример результата, достижение которого запланировано на 2020 год

Не просто процессы, а ответственность за достижение результатов

В 2018 году более 94 процентов подразделений Организации Объединенных Наций, включая департаменты и управления Секретариата, приняли меры, направленные на полное осуществление Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН), целью которого является активизация деятельности по обеспечению учета гендерных аспектов в стратегиях и программах на общеорганизационном уровне.

В первом ОСПД ООН (2012–2017 годы) был предусмотрен способ, позволяющий выявить общесистемные успехи и проблемы, связанные с обеспечением учета гендерных аспектов, однако в этом рамочном документе основное внимание уделялось общеорганизационным процессам и институциональным механизмам на уровне отдельных структур.

Задача и ее решение

Трудность задачи заключается в том, что Структура «ООН-женщины» не обладает широкими возможностями в плане осуществления контроля и информирования о фактических результатах и последствиях учета гендерных аспектов в работе подразделений Организации Объединенных Наций.

Структура «ООН-женщины», действуя в консультации с подразделениями Организации Объединенных Наций, в 2018 году укрепила рамочную основу ОСПД ООН, с тем чтобы обеспечить учет вопросов подотчетности за результаты, касающиеся гендерных аспектов и целей в области устойчивого развития. ОСПД ООН 2.0 (2018–2022 годы) основан на ОСПД ООН 1.0 и охватывает три новых ориентированных на результаты показателя, которые включают: а) стратегическое планирование результатов достижения целей устойчивого развития, связанных с гендерными аспектами; б) отчетность о достижении результатов, связанных с гендерными проблематикой; с) связанные с гендерной проблематикой результаты осуществления программ, непосредственно не отраженные в стратегическом плане.

В этой связи в 2020 году Структура «ООН-женщины» будет оказывать подразделениям Организации Объединенных Наций поддержку в осуществлении ОСПД ООН 2.0 путем проведения практикумов по наращиванию потенциала и обмену знаниями для координаторов ОСПД ООН по гендерным вопросам; согласования и укрепления гендерной политики и гендерных стратегий подразделений Организации Объединенных Наций; обеспечения согласованной информационно-пропагандистской деятельности и накопления знаний, в том числе через онлайн-платформу управления и обмена знаниями (центр знаний ОСПД ООН), которая позволяет систематизировать документы, имеющие отношение к учету гендерных аспектов и осуществлению ОСПД ООН; и предоставления технической поддержки посредством разработки инструментов, а также методических указаний, адаптированных к конкретным требованиям инструментов и систем поддержки. Посредством регулярного контроля и подготовки отчетности о сопоставлении общесистемных показателей и показателей выполнения ОСПД ООН Структура «ООН-женщины» будет стремиться к тому, чтобы система Организации Объединенных Наций оказывала государствам-членам поддержку в их усилиях по достижению целей в области устойчивого развития, связанных с гендерной проблематикой, и чтобы показать, каким образом институциональные изменения в области учета гендерных аспектов на общеорганизационном уровне могут повлиять на оперативную деятельность, отвечающую интересам женщин и девочек.

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в повышении ответственности за достижение результатов, связанных с гендерной проблематикой, в том числе связанных с целями в области устойчивого развития. Впервые в Организации Объединенных Наций будет создан механизм для представления единой системной отчетности о результатах, связанных с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, более эффективная система контроля за связанными с гендерной проблематикой результатами деятельности подразделений системы Организации Объединенных Наций, включая три новых ориентированных на результаты показателя в рамках ОСПД ООН 2.0.

Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
Рамочная основа ОСПД ООН 1.0	Начало внедрения эффективной системы контроля за связанными с гендерной проблематикой результатами деятельности подразделений системы Организации Объединенных Наций	Эффективная система контроля за связанными с гендерной проблематикой результатами используется, как минимум, в половине подразделений системы Организации Объединенных Наций
Ограниченные возможности подразделений системы Организации Объединенных Наций в плане отчетности по связанным с гендерной проблематикой результатам		

- 17.25 Структура будет и далее руководствоваться всеми утвержденными для нее мандатами, которые служат директивной основой для осуществления его деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- 17.26 В таблице 17.1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 17.1

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	5	5	4	4
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	50	49	52	52

	<i>2018 год</i> <i>Запланированный</i> <i>показатель</i>	<i>2018 год</i> <i>Фактический</i> <i>показатель</i>	<i>2019 год</i> <i>Запланированный</i> <i>показатель</i>	<i>2020 год</i> <i>Запланированный</i> <i>показатель</i>
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	3	3	3	3
Технические материалы (число материалов)	5	5	5	5
Деятельность, не определенная количественно				
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы				



Подпрограмма 2 Нормативная и программная деятельность

1. Цель

- 17.27 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в искоренении и предупреждении всех форм дискриминации и насилия в отношении женщин и девочек.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 17.28 Учитывая ее широкий охват, указанная цель увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Реформирование дискриминационных в гендерном плане законов для достижения цели 5 в области устойчивого развития

С момента своего создания в 2011 году Структура «ООН-женщины» оказывала государствам-членам поддержку в разработке законов, способствующих достижению гендерного равенства, и в реформировании дискриминационных законов в целях поддержки выполнения ими договоров в области прав человека, таких как Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Существование в различных регионах дискриминационных законов по широкому кругу вопросов, начиная от возраста вступления в брак до права на наследование имущества или создание предприятия, продолжает сдерживать осуществление женщинами и девочками прав человека во всей их полноте. Глобальные усилия по реформированию получили дальнейшее подкрепление благодаря включению в систему глобальных показателей показателя 5.1.1

достижения целей в области устойчивого развития, позволяющего оценивать усилия правительства по созданию правовых рамок, направленных на поощрение и укрепление гендерного равенства и осуществление контроля за этим процессом, в том числе путем отмены дискриминационных законов. Этот показатель будет иметь ключевое значение для ускорения прогресса в осуществлении цели 5 и всех других принятых в Повестке дня на период до 2030 года обязательств, связанных с гендерной проблематикой. В момент принятия Повестки дня на период до 2030 года она включала ряд показателей, в том числе показатель 5.1.1, для которых не существовало согласованных на глобальном уровне определений или методологии сбора данных и, следовательно, никакого глобального набора данных, который можно было бы использовать для расчета контрольных показателей и оценки прогресса.



Парламент Туниса проголосовал за принятие первого национального закона о борьбе с насилием в отношении женщин. Источник: Халед Насрауи

В течение двух лет Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с Группой Всемирного банка и Центром развития Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) разрабатывала методологию для определения показателя 5.1.1 достижения целей в области устойчивого развития, на основе которой можно было бы проводить наблюдения за данными. Структуре «ООН-женщины» удалось задействовать в этом процессе свои экспертные знания по вопросам прав человека и гендерной статистики, а также свой долгосрочный опыт работы со странами в поддержку реформирования дискриминационных законов. Разработка методологии предусматривала целый ряд мероприятий. Был проведен анализ, и эксперты пришли к согласию в отношении того, какие области права должны быть охвачены. Был разработан вопросник для государств-членов. Были собраны и проверены экспериментальные данные, и после получения одобрения со стороны национальных женских организаций и/или национальных статистических управлений были подготовлены окончательные ответы. В ходе всего процесса методология постоянно корректировалась с целью обеспечить ее универсальный характер, широкий охват и возможность практической реализации.

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, которым стало приглашение о методологии, которую следует использовать для контроля за показателем 5.1.1. Свидетельством достижения этого результата является, в частности, одобрение в апреле 2018 года этой методологии Межучрежденческой и экспертной группой по показателям достижения целей в области устойчивого развития, межправительственным органом, в который в качестве наблюдателей входят учреждения системы Организации Объединенных Наций. Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с Всемирным банком и ОЭСР приступила к сбору данных, которые в 2019 году впервые будут представлены в ежегодном докладе Генерального секретаря о ходе достижения целей в области устойчивого развития. Указанный результат является демонстрацией прогресса, которого удалось добиться в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

- 17.29 Запланированный на 2018 год результат, заключающийся в укреплении потенциала Структуры «ООН-женщины» в плане оказания, по просьбе государств-членов, эффективной поддержки национальным механизмам обеспечения гендерного равенства, учреждениям, занимающимся оказанием услуг, и организациям гражданского общества в целях достижения прогресса в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и защиты прав человека женщин, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует выделение 56 процентов средств, предусмотренных для целей достижения результатов по программам, на осуществляемые Структурой «ООН-женщины» мероприятия, связанные с оказанием, по просьбе государств-членов, помощи в наращивании потенциала национальных механизмов обеспечения гендерного равенства, учреждений, занимающихся оказанием услуг, и организаций гражданского общества. Структура «ООН-женщины» признает, что для достижения согласованных результатов, выполнения обязательств и соблюдения норм необходимо развивать потенциал и придерживаться принципа национальной ответственности в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. В этих целях и согласно содержащейся в резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи рекомендации об укреплении взаимосвязи между оперативной и нормотворческой деятельностью в интересах повышения устойчивости, а также в соответствии с результатами четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» продолжала включать в свои программы приоритетные задачи и подходы, связанные с развитием потенциала, в том числе на основе содействия созданию эффективно работающих национальных институтов путем оказания министерствам технической помощи в деле учета гендерных аспектов в стратегиях, планах и бюджетах, а также путем наращивания потенциала национальных механизмов по делам женщин и женских организаций на основе профессиональной подготовки, использования специальных знаний и сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества.

4. Наглядный пример результата, достижение которого запланировано на 2020 год

Разорвать порочный круг: предотвращение насилия в отношении женщин и девочек

За период с 2014 года по меньшей мере 52 страны с совокупным женским населением свыше 1,5 миллиарда человек при поддержке Структуры «ООН-женщины» предприняли шаги по укреплению законодательства, направленного на борьбу с насилием в отношении женщин и девочек. Это представляет собой значительный прогресс, принимая во внимание, что 19 процентов женщин во всем мире сообщили о том, что за последние 12 месяцев они подвергались сексуальному или физическому насилию, как правило, со стороны интимного партнера.

Задача и ее решение

Вместе с тем, наряду с достижением прогресса в деле реагирования на насилие в отношении женщин и девочек посредством принятия законов и реализации услуг по оказанию помощи жертвам, задача заключается в том, чтобы в первую очередь стимулировать более активные действия для предотвращения такого насилия в будущем.

В этой связи в 2020 году Структура «ООН-женщины» в партнерстве с другими учреждениями Организации Объединенных Наций и обладающими экспертными знаниями заинтересованными сторонами будет оказывать странам более активную поддержку в деле разработки стратегий предотвращения, что является следующим шагом на пути к предотвращению насилия. Эти стратегии будут разработаны на основе первой рамочной программы по предупреждению, подготовленной Структурой «ООН-женщины» и ее партнерами в 2015 году, и будут опираться на фактические данные с учетом устоявшихся подходов к предупреждению насилия в отношении женщин и девочек.

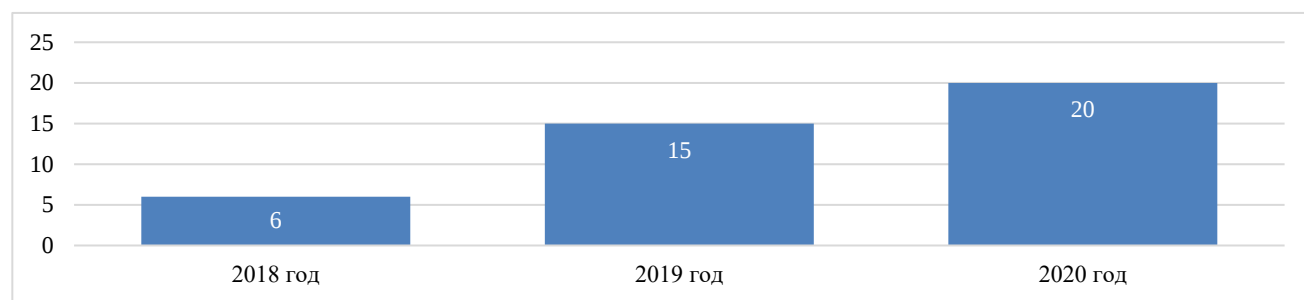
Такие подходы включают работу с многочисленными институтами и субъектами — от школ и предприятий до религиозных лидеров, общинных групп и женских организаций, — направленную на то, чтобы добиться устойчивых институциональных изменений и устранить устоявшиеся социальные нормы, которые не в состоянии предотвратить насилие в отношении женщин. Структура «ООН-женщины» будет разрабатывать руководящие принципы и осуществлять подготовку кадров для продвижения этих стратегий. В течение следующего периода будет осуществляться распространение предназначенных для средств массовой информации, университетов, спортивных учреждений и предприятий методических рекомендаций по составлению программ, в которых отражена их роль в борьбе с гендерными стереотипами и проявлениями дискриминации, лежащими в основе системного насилия в отношении женщин и девочек, для реализации на страновом уровне. Эта работа будет способствовать взаимодействию с направленной на искоренение насилия в отношении женщин и девочек инициативой «Луч света» — совместной инициативой Организации Объединенных Наций и Европейского союза, пятилетние обязательства Европейского союза по финансированию которой составляют 500 млн евро. Структура «ООН-женщины» принимает у себя глобальную техническую группу по осуществлению инициативы «Луч света», что способствует обогащению насчитывающего несколько десятилетий опыта этой организации в данной области. Инициатива «Луч света» осуществляется в 13 странах, при этом деятельность по предотвращению является одним из трех основных направлений ее работы.

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в расширении числа и географического охвата стратегий, направленных на предотвращение насилия в отношении женщин и девочек.

Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, осуществление в 20 странах из различных регионов национальных стратегий предотвращения насилия, разработанных рядом партнеров, включая гражданское общество и правительства. Достижение указанного результата станет демонстрацией прогресса, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективной реализации поставленной цели.

Показатели для оценки работы: число национальных стратегий предотвращения насилия



- 17.30 Структура будет и далее руководствоваться всеми утвержденными для нее мандатами, которые служат директивной основой для осуществления его деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- 17.31 В таблице 17.2 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 17.2

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	11	11	10	9
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	—	—	2	2
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	3	3	2	3
Публикации (число публикаций)	1	1	2	2
Технические материалы (число материалов)	2	2	4	2
Деятельность, не определенная количественно				
C. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы				

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Внешние связи и связи со средствами массовой информации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы				
Библиотечные услуги				

6. Наиболее значительные относительные расхождения в показателях деятельности

Разница между показателями, запланированными на 2020 год и на 2019 год

- 17.32 Разница по подкатегории «Документация для заседающих органов» объясняется главным образом тем, что доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи о женщинах в процессе развития представляется раз в два года. Выпуск этого доклада запланирован на 2019 год.
- 17.33 Разница по подкатегории «Семинары, практикумы и учебные мероприятия» объясняется главным образом проведением в 2020 году учебного мероприятия по гендерным аспектам макроэкономики, что обусловлено введением этого нового учебного курса в связи с ростом спроса в этой области.
- 17.34 Разница по подкатегории «Технические материалы» объясняется главным образом выпуском двух новых методических рекомендаций по основным услугам, касающимся борьбы с насилием в отношении женщин, и по учету аспектов гендерного равенства в макроэкономической политике, что связано с изменением подхода, в рамках которого правительствам, по их просьбе, предоставляется прямая техническая помощь вместо методических рекомендаций.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

Общий обзор

17.35 Общие потребности в ресурсах на 2020 год, включая ресурсы регулярного бюджета и прогнозируемый объем внебюджетных ресурсов, представлены на рисунке 17.П и в таблице 17.3.

Рисунок 17.П
2020 год в цифрах



Примечание: указаны сметные суммы до пересчета.

Таблица 17.3
Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам, подпрограммам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница
Финансовые ресурсы									
Директивные органы	101,3	101,3	—	685,9	685,9	—	787,2	787,2	—
Руководство и управление	876,2	876,2	—	10 766,6	10 766,6	—	11 642,8	11 642,8	—
Программа работы									

Часть IV **Международное сотрудничество в целях развития**

	Регулярный бюджет			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Смета на 2020 год			Смета на 2020 год			Смета на 2020 год		
	Ассигнования на 2019 год (до пересчета)	Разница		Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Смета на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	3 785,3	4 125,7	340,4	18 189,4	18 189,4	–	21 974,7	22 315,1	340,4
2. Нормативная и программная деятельность	2 952,9	3 099,1	146,2	370 891,5	370 891,5	–	373 844,4	373 990,6	146,2
Итого, программа работы	6 738,2	7 224,8	486,6	389 080,9	389 080,9	–	395 819,1	396 305,7	486,6
Вспомогательное обслуживание по программе	649,6	649,6	–	39 466,6	39 466,6	–	40 116,2	40 116,2	–
Всего	8 365,3	8 851,9	486,6	440 000,0	440 000,0	–	448 365,3	448 851,9	486,6
Ресурсы, связанные с должностями									
Руководство и управление	4	4	–	19	19	–	23	23	–
Программа работы									
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	23	24	1	34	34	–	57	58	1
2. Нормативная и программная деятельность	19	18	(1)	356	356	–	375	374	(1)
Итого, программа работы	42	42	–	390	390	–	432	432	–
Вспомогательное обслуживание по программе	3	3	–	56	56	–	59	59	–
Всего	49	49	–	465	465	–	514	514	–

Общая информация о ресурсах регулярного бюджета

- 17.36 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 17.4 и 17.5. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 17.4

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов

(В тыс. долл. США)

	Изменения							Смета на 2020 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2020 год (после пересчета)
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах			
Компонент										
Директивные органы	65,9	101,3	—	—	—	—	—	101,3	1,6	102,9
Руководство и управление	891,3	876,2	—	—	—	—	—	876,2	42,5	918,7
Программа работы	7 307,7	6 738,2	486,6	—	—	486,6	7,2	7 224,8	306,9	7 531,7
Вспомогательное обслуживание по программе	696,3	649,6	—	—	—	—	—	649,6	21,8	671,4
Всего	8 961,3	8 365,3	486,6	—	—	486,6	5,8	8 851,9	372,8	9 224,7
Основная категория расходов										
Расходы, связанные с должностями	8 369,3	7 673,8	486,6	—	—	486,6	6,3	8 160,4	362,0	8 522,4
Расходы, не связанные с должностями	592,0	691,5	—	—	—	—	—	691,5	10,8	702,3
Всего	8 961,3	8 365,3	486,6	—	—	486,6	5,8	8 851,9	372,8	9 224,7

Таблица 17.5

Изменение числа штатных должностей в разбивке по категориям

	Утвержденные должности на 2019 год	Изменения			Смета на 2020 год	Разница
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—		—	1	—
ПГС	1	—		—	1	—
Д-2	3	—		—	3	—
Д-1	4	—		—	4	—
С-5	7	—		—	7	—
С-4	8	—		—	8	—
С-3	8	—		—	8	—
С-2/1	5	—		—	5	—
Итого	37	—		—	37	—
Категория общего обслуживания						
Прочие разряды	12	—		—	12	—
Итого	12	—		—	12	—
Всего	49	—		—	49	—

Примечание: данные об изменениях в штатном расписании с разбивкой по компонентам, подпрограммам и уровням должностей приводятся в приложении II.

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Директивные органы

- 17.37 Предлагаемый по данному компоненту объем ресурсов предназначен для удовлетворения потребностей, связанных с заседаниями Комиссии по положению женщин, за обслуживание которых отвечает Структура «ООН-женщины». В таблицах 17.6 и 17.7 предоставлена информация о Комиссии и соответствующих потребностях в ресурсах по линии регулярного бюджета.

Таблица 17.6

Директивные органы

	Мандат	Описание	Членский состав		Количество сессий в 2020 году	Потребности в ресурсах (в тыс. долл. США)	
			Правительства	Эксперты		Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год (до пересчета)
Комиссия по положению женщин	Резолюции 11 (II) и 1989/45 Экономического и Социального Совета	В системе Организации Объединенных Наций Комиссия играет главную роль в обеспечении контроля за осуществлением Пекинской декларации и Платформы действий и консультирует Экономический и Социальный Совет по этим вопросам. Комиссия проводит этап заседаний на уровне министров, включая интерактивные совещания высокого уровня «за круглым столом» в параллельных залах, два интерактивных совещания группы экспертов по приоритетным темам каждой сессии, а также заседания группы по возникающим проблемам, интерактивный диалог для рассмотрения тематики предыдущей сессии и другие интерактивные диалоги высокого уровня. В соответствии с резолюциями 76 (V), 304 (XI) и 1983/27 Совета Генеральный секретарь уполномочен вести списки конфиденциальных и неконфиденциальных сообщений о положении женщин для представления Комиссии	45	—	1: Шестидесят четвертая сессия	101,3	101,3
Всего						101,3	101,3

- 17.38 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 101 300 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунке 17.III и в таблице 17.7.

Рисунок 17.III
Ресурсы по компоненту «Директивные органы» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету
(В млн долл. США)

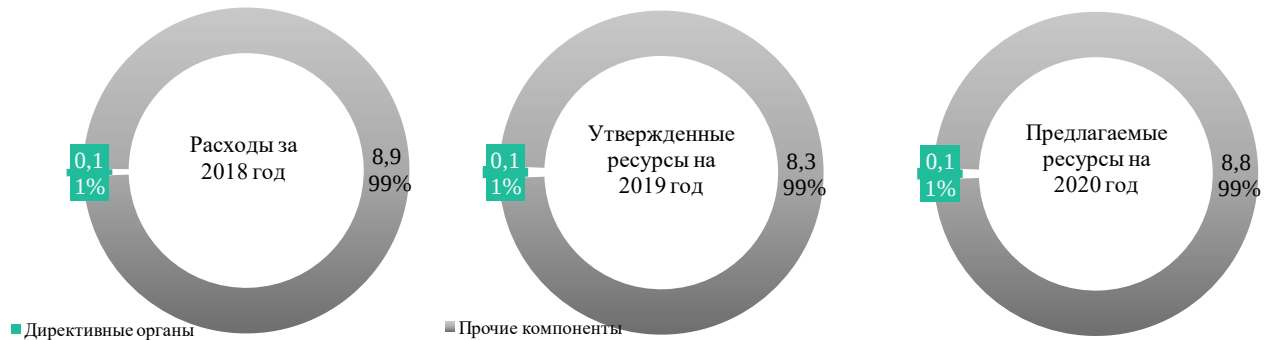


Таблица 17.7
Директивные органы: изменения в объеме финансовых ресурсов
(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями								
Путевые расходы представителей	65,9	101,3	—	—	—	—	—	101,3

17.39 Сметный объем внебюджетных ресурсов составляет 685 900 долл. США, как это показано в таблице 17.3. Эти ресурсы предназначаются для Исполнительного совета в соответствии с резолюцией [64/289](#) и приложением I к резолюции [48/162](#) Генеральной Ассамблеи.

Руководство и управление

17.40 Ответственность за общее руководство и управление деятельностью Структуры «ООН-женщины» по осуществлению ее мандатов и утвержденной программы работы несет Директор-исполнитель (заместитель Генерального секретаря). Заместитель Генерального секретаря вырабатывает общие рекомендации для Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря по всем вопросам, связанным с поощрением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин, участвует в работе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и направляет, координирует и поощряет деятельность по обеспечению подотчетности и прозрачности в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин. Заместитель Генерального секретаря выступает также на самом высоком уровне в поддержку поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также руководит укреплением партнерских отношений со всеми соответствующими заинтересованными сторонами в интересах эффективного осуществления программы работы.

- 17.41 Помощь заместителю Генерального секретаря оказывают помощник Генерального секретаря по межправительственной поддержке и стратегическим партнерствам, отвечающий также за координацию в рамках Организации Объединенных Наций, помощник Генерального секретаря по политике и программе, директор Отдела управления и административного руководства и директор Службы независимой оценки и ревизии.
- 17.42 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года в интересах устойчивого развития, в частности поставленной в рамках целей в области устойчивого развития задачей 12.6, в которой организациям предлагается отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих регулярных отчетах, и в соответствии с межсекторальным мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Структура «ООН-женщины» в рамках своей деятельности применяет практические методы обеспечения рационального природопользования. В 2018 году в числе основных достижений было внедрение системы PaperSmart, которая позволяет делегациям загружать документы в электронном виде и существенно уменьшает необходимость в печати документов, сохраняя при этом возможность печати по запросу делегаций. Кроме того, использование в ходе совещаний с участием периферийных отделений видеоконференций и других онлайн-инструментов для организации коллективной работы помогло сократить число поездок. В 2020 году Канцелярия заместителя Генерального секретаря укрепит свою систему электронных закупок путем объединения всех форм, шаблонов и инструментов в рамках единой электронной платформы, что устраняет необходимость в печати таких документов благодаря возможности утверждать их в электронной форме. Кроме того, автоматизация процесса оценки закупочной деятельности позволяет прекратить практику, связанную с проведением обзоров на местах и печатью большого объема документов.
- 17.43 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 17.8.

Таблица 17.8

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Запланированный показатель на 2018 год	Фактический показатель за 2018 год	Запланированный показатель на 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год
Своевременное представление документации	100	90	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	90	100	100

- 17.44 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 876 200 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунке 17.IV и в таблице 17.9.

Рисунок 17.IV

Ресурсы по компоненту «Руководство и управление» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)

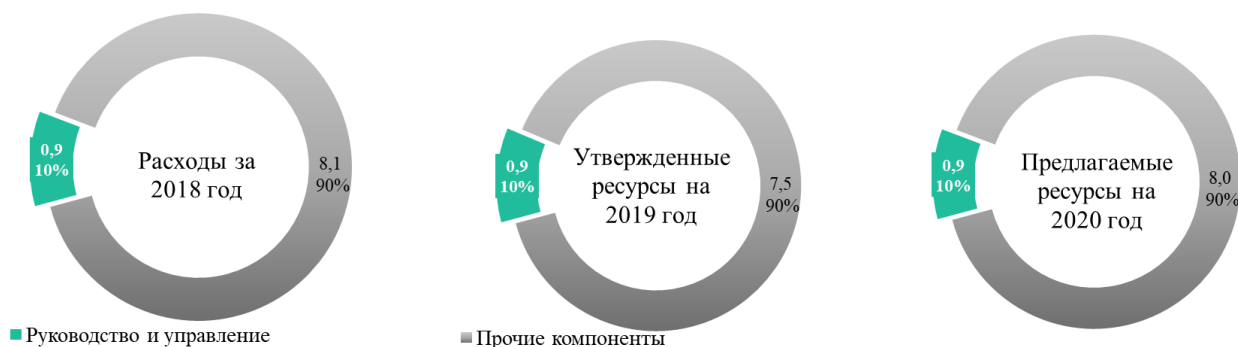


Таблица 17.9

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						В процен- тах	Смета на 2020 год (до пересчета)
	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	891,3	876,2	—	—	—	—	—	876,2
Всего	891,3	876,2	—	—	—	—	—	876,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		4	—	—	—	—	—	4

- 17.45 Сметный объем внебюджетных ресурсов составляет 10 766 600 долл. США, как это показано в таблице 17.3. Эти ресурсы предназначены для оказания Канцелярии заместителя Генерального секретаря поддержки в области руководства и управления, включая планирование и координацию программы работы и стратегического плана Структуры, управление ими и их оценку, а также осуществление ее мероприятий.

Программа работы

- 17.46 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год представлен на рисунках 17.V и 17.VI и в таблице 17.10.

Рисунок 17.V

Ресурсы по компоненту «Программа работы» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету

(В млн долл. США)



Таблица 17.10

Программа работы: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

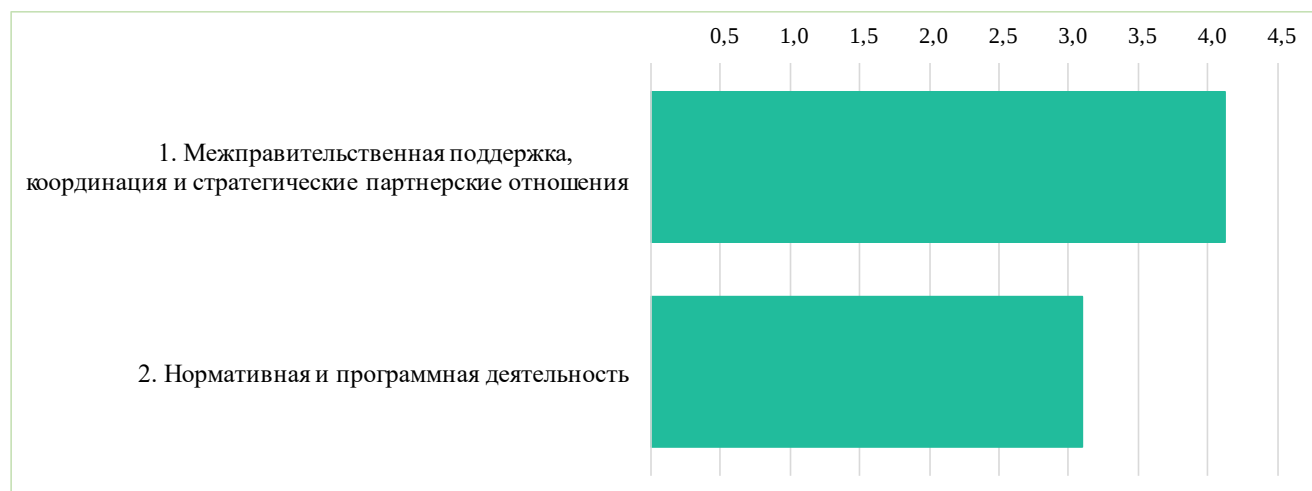
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2020 год (до пересчета)
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	4 075,7	3 785,3	183,6	—	156,8	340,4	9,0	4 125,7
2. Нормативная и программная деятельность	3 232,0	2 952,9	303,0	—	(156,8)	146,2	5,0	3 099,1
Всего	7 307,7	6 738,2	486,6	—	—	486,6	7,2	7 224,8
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	7 019,1	6 409,2	486,6	—	—	486,6	7,6	6 895,8
Расходы, не связанные с должностями	288,6	329,0	—	—	—	—	—	329,0
Всего	7 307,7	6 738,2	486,6	—	—	486,6	7,2	7 224,8
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения		23	—	—	1	1	4,3	24
2. Нормативная и программная деятельность		19	—	—	(1)	(1)	(5,3)	18
Всего		42	—	—	—	—	—	42

Рисунок 17.IV

Распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов по подпрограммам

(В млн долл. США)



Подпрограмма 1

Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения

17.47 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 4 125 700 долл. США, что на 340 400 долл. США превышает сумму ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 17.11 и на рисунке 17.VII.

Таблица 17.11

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

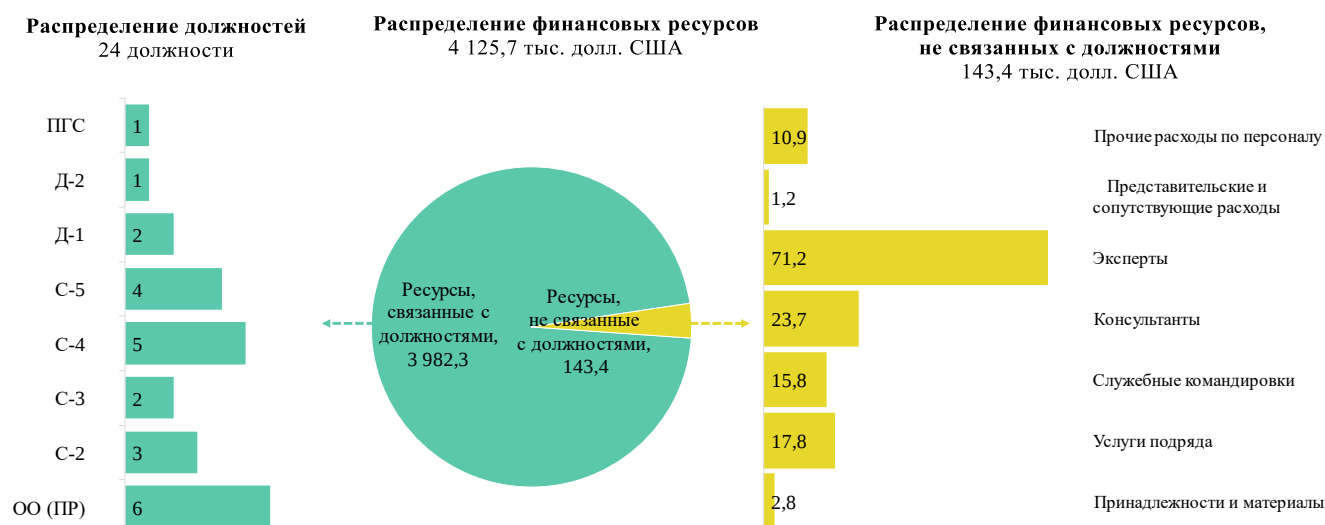
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	3 927,4	3 641,9	183,6	—	156,8	340,4	9,3	3 982,3
Расходы, не связанные с должностями	148,3	143,4	—	—	—	—	—	143,4
Всего	4 075,7	3 785,3	183,6	—	156,8	340,4	9,0	4 125,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		17	—	—	1	1	5,9	18
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		23	—	—	1	1	4,3	24

Рисунок 17.VII

Подпрограмма 1: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

17.48 Разница в размере 340 400 долл. США объясняется следующим:

- технические корректировки.** Ежегодные ассигнования на расходы, связанные с должностями, в размере 183 600 долл. США предназначены для финансирования двух должностей (1 С-4 и 1 С-3), учрежденных в двухгодичном периоде 2018–2019 годов с 1 января 2018 года в соответствии с резолюцией 72/261 Генеральной Ассамблеи в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов. Расходы на эти должности были утверждены с учетом 50-процентного показателя доли вакантных должностей на этот двухгодичный период, примененного для каждого года этого двухгодичного периода;
- прочие изменения.** Увеличение в размере 156 800 долл. США обусловлено переводом одной должности специалиста по вопросам политики (С-3) из подпрограммы 2. Этот перевод будет способствовать укреплению потенциала Отдела по вопросам координации в системе Организации Объединенных Наций при проведении работы по обеспечению гендерного равенства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций на глобальном уровне, в том числе для женщин-инвалидов и девочек-инвалидов.

17.49 Сметный объем внебюджетных ресурсов составляет 18 189 400 долл. США, как это показано в таблице 17.3. Эти ресурсы предназначены для обеспечения взаимодействия с межправительственными органами и поддержки соответствующих процессов, направленных на: а) обеспечение более всестороннего учета гендерных вопросов при проведении обсуждений и принятии документов по их итогам; б) более активное проведение консультаций с организациями гражданского общества и оказание им поддержки с целью стимулировать их участие в межправительственных процессах, в том числе посредством расширения информационно-пропагандистской деятельности, финансирования и укрепления потенциала; в) содействие общесистемной координации усилий по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в рамках системы Организации Объединенных Наций; и д) выступление в поддержку общесистемной координации и наблюдения за положением женщин в системе Организации Объединенных Наций и решение других задач, сформулированных в Пекинской декларации и Платформе действий.

Подпрограмма 2 Нормативная и программная деятельность

17.50 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 3 099 100 долл. США, что на 146 200 долл. США превышает сумму ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 17.12 и на рисунке 17.VIII.

Таблица 17.12

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

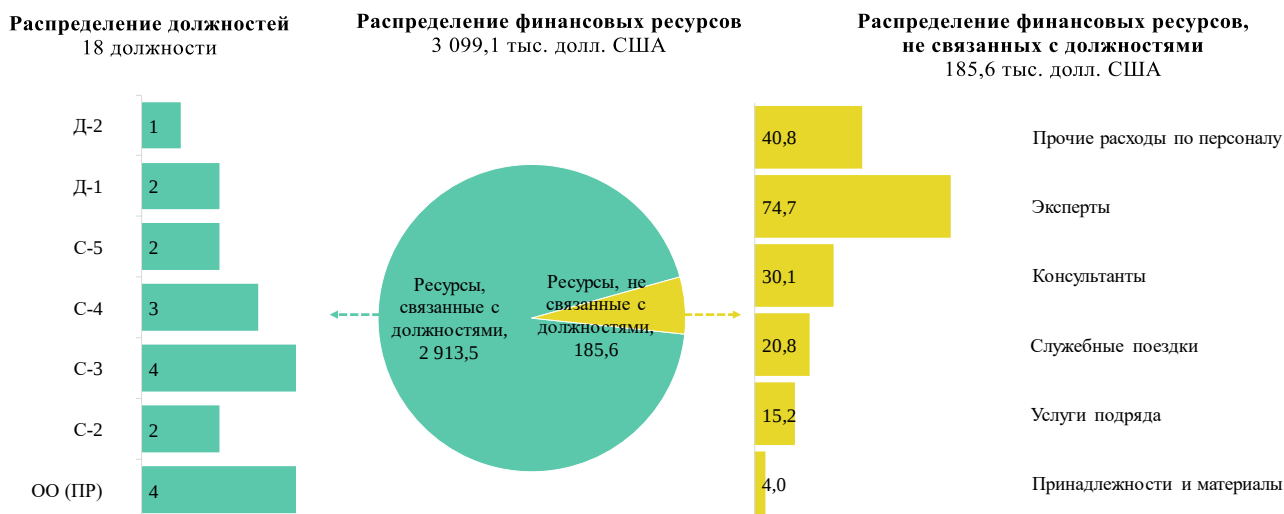
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Изменения				Всего	В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	3 091,7	2 767,3	303,0	—	(156,8)	146,2	5,3	2 913,5	
Расходы, не связанные с должно- стями	140,3	185,6	—	—	—	—	—	185,6	
Всего	3 232,0	2 952,9	303,0	—	(156,8)	146,2	5,0	3 099,1	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей									
Категория специалистов и выше		15	—	—	(1)	(1)	(6,7)	14	
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4	
Всего		19	—	—	(1)	(1)	(5,3)	18	

Рисунок 17.VIII

Подпрограмма 2: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

- 17.51 Разница в размере 146 200 долл. США объясняется следующим:
- а) **технические корректировки.** Ежегодные ассигнования на расходы, связанные с должностями, в размере 303 300 долл. США предназначены для финансирования трех должностей (1 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-3), учрежденных в двухгодичном периоде 2018–2019 годов с 1 января 2018 года в соответствии с резолюцией [72/261](#) Генеральной Ассамблеи в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов. Расходы на эти должности были утверждены с учетом 50-процентного показателя доли вакантных должностей на этот двухгодичный период, примененного для каждого года этого двухгодичного периода;
 - б) **прочие изменения.** Уменьшение в размере 156 800 долл. США обусловлено переводом одной должности специалиста по вопросам политики (С-3) в подпрограмму 1. Этот перевод будет способствовать укреплению в рамках подпрограммы 1 потенциала Отдела по вопросам координации в системе Организации Объединенных Наций при проведении работы по обеспечению гендерного равенства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций на глобальном уровне, в том числе для женщин-инвалидов и девочек-инвалидов.
- 17.52 Сметный объем внебюджетных ресурсов составляет 370 891 500 долл. США, как это показано в таблице 17.3. Эти ресурсы позволят оказывать государствам-членам, по их просьбе, поддержку в осуществлении их национальных обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширению прав и возможностей женщин и достижению равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами процесса развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности.

Вспомогательное обслуживание по программе

- 17.53 Ответственность за деятельность в этой области возложена на Отдел управления и административного руководства Структуры «ООН-женщины». Отдел оказывает заместителю Генерального секретаря помощь в выполнении обязанностей, связанных с управлением людскими ресурсами, бюджетно-финансовыми вопросами, административным обслуживанием, закупочной деятельностью и эксплуатацией помещений, информационно-техническим обслуживанием, обеспечением безопасности, осуществлением оперативного надзора и обеспечением подотчетности, а также проведением ревизий. Кроме того, Отдел оказывает административную и оперативную поддержку в осуществлении Структурой деятельности по программам.
- 17.54 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 649 600 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках 17.IX и 17.X и в таблице 17.13.

Рисунок 17.IX

Ресурсы по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» в процентах от объема ресурсов по регулярному бюджету
(В млн долл. США)

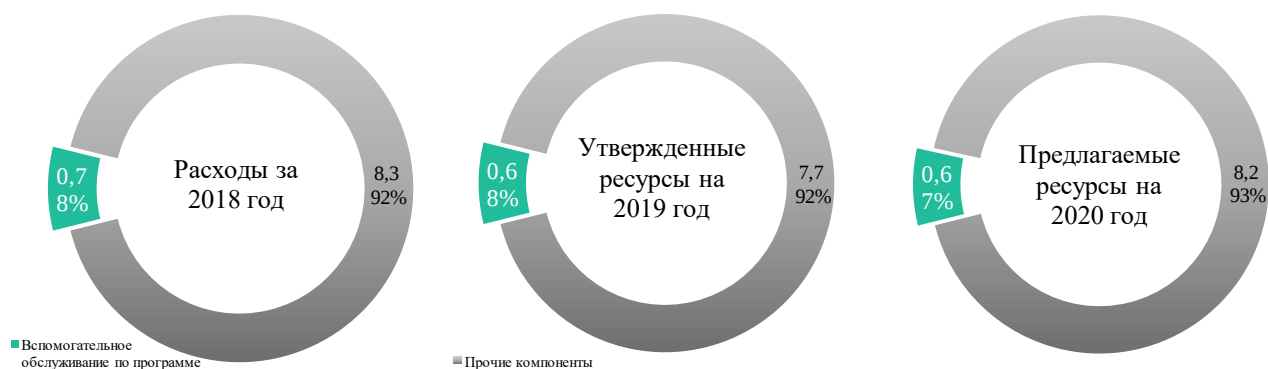


Таблица 17.13

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

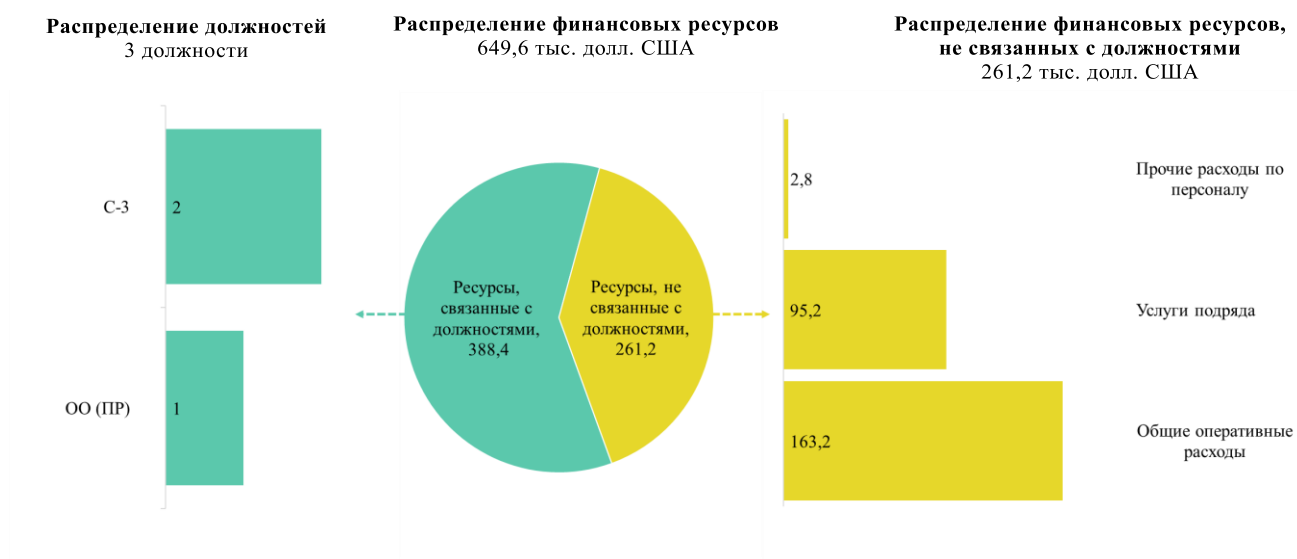
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Изменения				Всего	В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	458,9	388,4	—	—	—	—	—	—	388,4
Расходы, не связанные с должно- стями	237,4	261,2	—	—	—	—	—	—	261,2
Всего	696,3	649,6	—	—	—	—	—	—	649,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей									
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	—	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	—	3

Рисунок 17.X

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

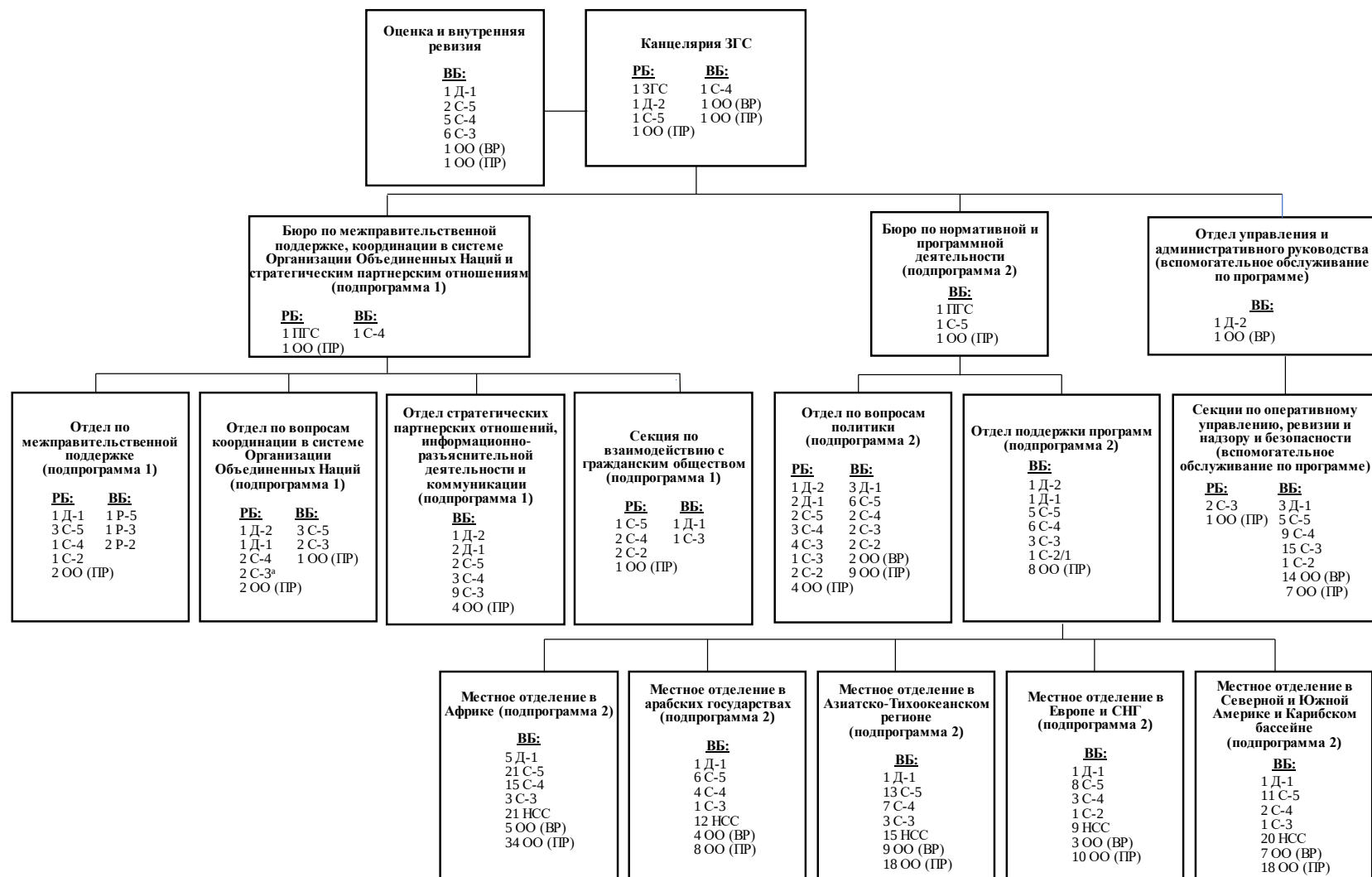


Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

- 17.55 Сметный объем внебюджетных ресурсов составляет 39 466 600 долл. США, как это показано в таблице 17.3. Эти ресурсы обеспечат Отделу управления и административного руководства возможность оказывать заместителю Генерального секретаря помощь в выполнении обязанностей, связанных с кадровыми вопросами, финансами и общим административным руководством.

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2020 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет; СНГ — Содружество Независимых Государств.

^a Предлагаемый перевод одной должности класса С-3 из подпрограммы 2 в подпрограмму 1.

Приложение II

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

<i>Должности Уровень Описание</i>			<i>Основания для изменения</i>
Подпрограмма 1 Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения и Подпрограмма 2 Нормативная и программная деятельность	1	C-3 Перевод 1 должности специалиста по вопросам политики из подпрограммы 2 в подпрограмму 1	В целях обеспечения более всестороннего учета прав женщин-инвалидов и девочек-инвалидов при осуществлении Структурой усилий, направленных на достижение гендерного равенства, расширение прав и возможностей всех женщин и девочек и осуществление их прав в соответствии с ее мандатом и с международными нормами и стандартами, включая Пекинскую декларацию и Платформу действий, Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Конвенцию о правах инвалидов и Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в которой было принято решение о том, что никто не должен быть забыт. Структура «ООН-женщины» осуществляет свою работу в этой области через межучрежденческие механизмы и партнерства в рамках Организации Объединенных Наций, включая Межучрежденческую группу поддержки Конвенции о правах инвалидов и фонд Партнерства Организации Объединенных Наций по поощрению прав инвалидов
Всего	1		