



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 February 2019
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункт 150 повестки дня
**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Бюджет Базы материально-технического снабжения
Организации Объединенных Наций в Бриндизи,
Италия, на период с 1 июля 2019 года по 30 июня
2020 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Общая информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	30
D. Партнерства, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии	31
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	32
II. Финансовые ресурсы	64
А. Общая информация	64
В. Взносы, не учтенные в бюджете	65
С. Показатели доли вакантных должностей	65
D. Профессиональная подготовка	66
III. Анализ разницы	67
IV. Пересмотренная концепция управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания	69



V.	Меры, которые следует принять Генеральной Ассамблее	70
VI.	Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/287 , включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.	71
A.	Генеральная Ассамблея	71
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	74
Приложения		
I.	Определения	80
II.	Схемы организационной структуры.	82
III.	Пересмотр концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.	86
IV.	Резюме доклада о масштабируемости численности персонала Базы материально- технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия	127

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, объем которого составляет 65 237 200 долл. США, что на 17 211 700 долл. США (20,9 процента) меньше по сравнению с ее утвержденным бюджетом на 2018/19 год.

В 2018/19 году База будет продолжать предоставлять полевым миссиям услуги в области использования систем геопространственной информации и информационно-коммуникационных технологий, а также в области проведения инженерно-технических работ, рационального природопользования и управления цепью снабжения. База будет также предоставлять услуги и практические решения другим структурам Секретариата.

В предлагаемом бюджете на 2019/20 год предусматривается переименовать Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Службу глобального технологического обеспечения.

На 2019/20 год предлагаются в общей сложности 447 штатных и внештатных должностей, что отражает увеличение на две внештатных должности по сравнению с числом должностей, утвержденным на 2018/19 год. В предлагаемом бюджете предусматривается развертывание 139 международных сотрудников, 305 национальных сотрудников и 3 временных сотрудников. В общей сложности 24 из 25 утвержденных должностей временного персонала общего назначения (7 международных и 17 национальных) предлагается преобразовать в штатные должности, что приведет к увеличению числа международных штатных должностей с 132 до 139 и увеличению числа национальных штатных должностей с 288 до 305. Что касается временных должностей, то предлагается сохранить одну должность и создать две должности временного персонала общего назначения (С-3), что приведет в целом в 2019/20 году к трем должностям временного персонала общего назначения. В общей сложности 32 сотрудника будут по-прежнему находиться в Центре информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии, а остальные 415 сотрудников будут приданы Глобальному центру обслуживания в Бриндизи.

Общий объем потребностей в ресурсах для финансирования Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года увязан с целями Базы с помощью ориентированных на результаты таблиц бюджетных показателей, которые сгруппированы по следующим функциональным областям: функции цепи снабжения; геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии; централизованное вспомогательное обслуживание; и подразделения-арендаторы. Людские ресурсы Базы, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным функциональным областям.

Обоснования разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов увязаны, там, где это применимо, с результатами конкретной деятельности, запланированной базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций.

Использование финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	Процентная доля
Гражданский персонал	42 034,1	43 790,0	40 258,5	(3 531,5)	(8,1)

Оперативные расходы	22 029,0	22 863,0	24 978,7	2 115,7	9,3
Итого	64 063,7	66 653,0	65 237,2	(1 415,8)	(2,1)
Эксплуатационные и вспомогательные расходы по проекту «Умоджа»	16 132,5	15 795,9	–	(15 795,9)	(100,0)
Валовые потребности	80 196,2	82 448,9	65 237,2	(17 211,7)	(20,9)
Поступления по плану налогообложения персонала	6 290,0	6 610,4	6 251,2	(359,2)	(5,4)
Чистые потребности	73 906,2	75 838,5	58 986,0	(16 852,5)	(22,2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общие потребности	80 196,2	82 448,9	65 237,2	(17 211,7)	(20,9)

Людские ресурсы

	<i>Международные сотрудники</i>	<i>Национальные сотрудники^a</i>	<i>Временные должности^b</i>	<i>Всего</i>
Канцелярия Директора				
Утвержденная численность на 2018/19 год	7	11	–	18
Предлагаемая численность на 2019/20 год	7	5	–	12
Центральная служба				
Утвержденная численность на 2018/19 год	16	91	–	107
Предлагаемая численность на 2019/20 год	14	88	1	103
Служба управления цепью снабжения				
Утвержденная численность на 2018/19 год	30	114	1	145
Предлагаемая численность на 2019/20 год	30	115	1	146
Служба глобального технологического обеспечения				
Утвержденная численность на 2018/19 год	33	66	23	122
Предлагаемая численность на 2019/20 год	39	83	–	122
Подразделения-арендаторы				
Утвержденная численность на 2018/19 год	46	6	1	53
Предлагаемая численность на 2019/20 год	49	14	1	64
Всего				
Утвержденная численность на 2018/19 год	132	288	25	445
Предлагаемая численность на 2019/20 год	139	305	3	447
Чистое изменение	7	17	(22)	2

^a Национальные сотрудники категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты¹

A. Общая информация

1. Первоначально складской базой Департамента операций по поддержанию мира Секретариата служил Склад снабжения Организации Объединенных Наций, находившийся сначала в Неаполе, Италия, а затем переведенный в Пизу, Италия. Этот склад был создан в 1956 году для хранения имущества, оставшегося после прекращения деятельности Чрезвычайных вооруженных сил Организации Объединенных Наций. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН) в Бриндизи, Италия, функционирует с конца 1994 года.

2. Меморандум о взаимопонимании, определяющий порядок пользования Организацией Объединенных Наций собственностью и объектами, находящимися в Бриндизи, был подписан Генеральным секретарем и правительством Италии 23 ноября 1994 года. Первое добавление к этому меморандуму, касающееся безвозмездного предоставления Базе трех новых складских помещений, было подписано 7 декабря 2001 года, а второе добавление, касающееся передачи БСООН правительством Италии дополнительных помещений и площадок было подписано 4 августа 2008 года. Третье добавление, касающееся передачи БСООН правительством Италии шести зданий и открытой площадки, было подписано 23 ноября 2011 года. Меморандум о взаимопонимании, регулирующий порядок пользования Организацией Объединенных Наций помещениями в Валенсии, Испания, был подписан Генеральным секретарем и правительством Испании 28 января 2009 года.

3. База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций осуществляет свою деятельность как единая структура, в состав которой входят Глобальный центр обслуживания в Бриндизи и Центр информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии. База предоставляет глобальные геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии, оперативное управление материально-техническим обеспечением и цепью снабжения и поддержку в области рационального природопользования, а также другие виды вспомогательного обслуживания полевых миссий на протяжении всего их жизненного цикла — от планирования на начальном этапе до подготовки к прекращению деятельности. Глобальный центр обслуживания в Бриндизи продолжит принимать у себя подразделения-арендаторы, которые административно подчиняются БСООН, а функционально — Департаменту миротворческих операций или Департаменту оперативной поддержки.

4. Общая площадь территории, занимаемой Глобальным центром обслуживания в Бриндизи составляет 368 209 кв. м, на которой расположены 53 здания, предоставленные правительством Италии в исключительное пользование Организации Объединенных Наций, и пять зданий, возведенных самой Базой, включая 19 складов, 13 мастерских и служебных зданий, 1 поликлинику и 25 административных и учебных зданий различной площади. Центр информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии занимает территорию общей площадью в 43 500 кв. м, на которой расположены шесть зданий, предоставленных правительством Испании в исключительное

¹ В таблицах и схемах организационной структуры используются следующие сокращения: ПС — сотрудник категории полевой службы; ОО — сотрудник категории общего обслуживания; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ВБ — внебюджетные ресурсы.

пользование Организации Объединенных Наций, включая три служебных и административных здания, один погрузочно-разгрузочный пункт, один пешеходный контрольно-пропускной пункт, один транспортный контрольно-пропускной пункт и столовую, построенную Организацией Объединенных Наций.

5. Мандат БСООН заключается в оперативном, эффективном, результативном и ответственном обслуживании и обеспечении операций по поддержанию мира. База будет продолжать выполнять свои основные функции в области материально-технического обеспечения и управления цепью снабжения, проведения инженерно-технических работ, рационального природопользования и геопрограммных, информационных и телекоммуникационных технологий. В соответствии с предложенной Генеральным секретарем программой реформы системы управления БСООН, действуя под руководством Департамента оперативной поддержки и используя свои сформировавшиеся механизмы управления в сфере обслуживания и свою надежную репутацию как поставщика услуг, превратится в поставщика услуг для всего Секретариата в области технологий и управления цепью снабжения. БСООН будет продолжать играть важную роль в предоставлении услуг в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и управления цепью снабжения в дополнение к другим вторичным специализированным областям, таким как область охраны труда и техники безопасности. Будучи хранителем портфеля услуг Департамента в областях, охватываемых ее мандатом, БСООН станет неотъемлемой частью департаментского механизма взаимодействия с клиентами.

6. Дополнительная ценность поддержки, предоставляемой БСООН, заключается в повышении эффективности оказываемых услуг и предоставлении решений для миротворческих/полевых операций, а также в поддержке Секретариата и внешних клиентов посредством предоставления своевременных, действенных, эффективных и высококачественных услуг на основе возмещения расходов.

7. В 2019/20 году БСООН будет продолжать выполнять свои основные функции в соответствии с мандатом и структурными изменениями, одобренными Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [72/287](#), включая реорганизацию Службы глобального технологического обеспечения в соответствии с рамочной программой полевого технологического обеспечения и стратегией Управления информационно-коммуникационных технологий.

8. БСООН также завершит выполнение рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала. Первый этап выполнения этих рекомендаций был проведен в 2018/19 году, а второй этап, который станет заключительным этапом, планируется провести в 2019/20 году, что, наряду с реализацией программы реформы системы управления, позволит БСООН содействовать осуществлению другими структурами их программ и мандатов.

9. В программном заявлении БСООН предусматривается, что в конечном счете БСООН будет преобразована в оперативный сервисный центр Секретариата для: а) управления цепью снабжения; б) проведения инженерно-технических работ; в) рационального природопользования; г) осуществления специализированных программ, в том числе в области охраны труда и техники безопасности; и е) применения геопрограммных, информационных и телекоммуникационных технологий.

10. Исходя из своей общей цели, БСООН будет в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем выполнения соответствующих ключевых задач в следующих функциональных областях: а) Служба управления цепью снабжения; б) предлагаемая Служба глобального

технологического обеспечения, которая в настоящее время носит название Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий; с) Центральная служба; и d) находящиеся в структуре БСООН подразделения-арендаторы Департамента оперативной поддержки, а именно Центр стратегических воздушных операций и Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций. Реализация ожидаемых достижений обеспечит выполнение Базой своего мандата, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации этих достижений в течение бюджетного периода.

11. Пятая функциональная область деятельности БСООН охватывает подразделения-арендаторы Департамента миротворческих операций, которые расположены в Бриндизи, а именно Постоянный полицейский компонент и Постоянную судебную-пенитенциарную структуру, которые административно подчиняются БСООН, а в оперативном и функциональном планах подотчетны своим соответствующим головным подразделениям в структуре Департамента.

12. Что касается численности гражданского персонала, то людские ресурсы Базы были распределены по отдельным функциональным областям и местам нахождения. Различия в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2018/19 год поясняются в разделах, посвященных соответствующим функциональным областям.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

13. Структура БСООН в настоящее время включает: а) Канцелярию директора, которая осуществляет контроль над тремя службами и курирует в административном плане подразделения-арендаторы, расположенные в Бриндизи; б) Центральную службу, которая оказывает внутренние административные и вспомогательные услуги другим службам и подразделениям-арендаторам; с) Службу управления цепью снабжения, которая предоставляет услуги в области снабжения, инженерно-технических работ и рационального природопользования миротворческим операциям и занимается стратегическими запасами материальных средств для развертывания; d) Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, которую в 2019/20 году предлагается переименовать в Службу глобального технологического обеспечения; и е) подразделения-арендаторы в Бриндизи, которые находятся в прямом оперативном подчинении Департамента миротворческих операций и Департамента оперативной поддержки. Главные первоочередные задачи каждого из этих организационных подразделений в 2019/20 году излагаются в пунктах ниже.

14. Предположения, положенные в основу планирования на 2019/20 год, включают: а) переименование Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Службу глобального технологического обеспечения, которое имеет своей целью согласовать ее наименование с портфелем предоставляемых услуг и расширить клиентскую базу, которая в рамках недавно утвержденной реформы системы управления была расширена с полевых миссий на весь Секретариат; б) представление пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, которая призвана распространить концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания, в частности, на предоставление вспомогательных услуг; с) проведение второго этапа выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра штатов гражданского персонала; d) обновление модели масштабируемой численности персонала БСООН; е) представление

предложения о преобразовании Группы обслуживания центральных контрольных органов полевых операций в новое подразделение-арендатор Департамента оперативной поддержки в структуре БСООН; и f) укрепление потенциала деятельности БСООН в области рационального природопользования и охраны труда и техники безопасности.

15. В 2019/20 году БСООН предлагает осуществить второй этап выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам проведения пересмотра штатов гражданского персонала, которые включают преобразование 24 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности, предложения о переводе 16 штатных должностей и перепрофилирование и реклассификацию 1 международной должности. БСООН также предлагает реклассифицировать одну национальную должность категории общего обслуживания (ОО-7) в международную должность (С-3) и учредить две должности временного персонала общего назначения.

Канцелярия Директора

16. В настоящее время Канцелярия Директора состоит из: а) личной канцелярии Директора; b) Регионального отдела авиационной безопасности; и c) Группы обслуживания центральных контрольных органов полевых операций.

17. В 2019/20 году Канцелярия, действуя в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, сконцентрирует свое внимание на продолжении преобразования БСООН в глобального поставщика услуг и практических решений для полевых миссий, а также для относящихся и не относящихся к Секретариату структур на основе возмещения расходов.

18. Одновременно с этим Канцелярия Директора будет осуществлять второй этап кадровых изменений по итогам пересмотра штатов гражданского персонала.

19. Кроме того, предлагается изменить порядок программного подчинения Группы обслуживания центральных контрольных органов полевых операций путем ее перевода из личной Канцелярии Директора в Службу кадрового обеспечения Отдела кадровых услуг Департамента оперативной поддержки. Эта Группа станет четвертым подразделением-арендатором в структуре БСООН, подчиняющимся в программном плане главному подразделению, а в административном отношении — Директору БСООН.

20. Региональный отдел авиационной безопасности будет продолжать оказывать услуги в области авиационной безопасности связанным с ним миссиям, а именно Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), Вооруженным силам Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) и Временным силам Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), а также поддерживать деятельность в рамках программы обеспечения авиационной безопасности Департамента оперативной поддержки для полевых миссий Организации Объединенных Наций.

Центральная служба

21. В 2019/20 году Центральная служба будет продолжать наращивать свой потенциал в качестве одного из главных узловых подразделений, занимающихся выполнением общих и консолидированных функций по оказанию вспомогательных услуг в процессе внутренней деятельности БСООН в таких областях, как финансирование, людские ресурсы, закупки и управление имуществом, а также обслуживание конференций и учебных мероприятий, эксплуатация помещений,

обеспечение безопасности и другая деятельность по обслуживанию комплекса зданий, одновременно осуществляя специальные программы для Секретариата и полевых миссий Организации Объединенных Наций, в частности в области охраны труда и техники безопасности.

22. Центральная служба выполняет роль вспомогательного подразделения, с тем чтобы позволить двум главным компонентам сферы предоставления услуг, а именно предлагаемой Службе глобального технологического обеспечения и Службе управления цепью снабжения и подразделениям-арендаторам сосредоточить свое внимание исключительно на выполнении их функций по предоставлению технических услуг и поддержки.

23. Главные цели Группы по охране труда и технике безопасности состоят в том, чтобы содействовать уменьшению факторов риска для безопасности и здоровья на рабочем месте, травм, болезней, несчастных случаев и инцидентов в ходе операций по поддержанию мира и устранять опасности, предотвращать инциденты и сводить к минимуму риски, связанные со всеми возможными непреднамеренными и незлоумышленными актами или условиями, влияющими на обеспечение безопасности труда, посредством предоставления эффективных оперативных и технических вспомогательных услуг в области охраны труда и техники безопасности.

24. Центральная служба будет действовать в качестве оперативного подразделения БСООН, предоставляя, в частности, услуги в области охраны труда и техники безопасности, связанные с разработкой и поддержкой оперативных и технических стандартов, управлением базами данных о несчастных случаях, принятием мер реагирования на произошедшие инциденты и проведением оценок рисков, а также с составлением и осуществлением учебных программ как для компонента техники безопасности, так и для компонента охраны труда в целях повышения осведомленности о возможностях предотвращения несчастных случаев на работе.

25. Центральная служба будет оказывать поддержку Секретариату и полевым миссиям в обеспечении функционирования систем управления рисками в области охраны труда и техники безопасности на местах, а также будет оказывать как дистанционную, так и непосредственную поддержку в процессе удовлетворения оперативных потребностей посредством задействования активной и объединенной сети действующих в миссиях координаторов по вопросам охраны труда и техники безопасности.

26. Перед Группой по управлению имуществом поставлена задача обеспечивать централизованный контроль за точностью данных системы управления запасами по четырем предусмотренным мандатом БСООН видам запасов; всю полноту подотчетности за основные средства и финансовые активы; и эффективный внутренний контроль за операциями системы управления запасами. Эта Группа выполняет функции главного контактного и консультативного подразделения при Директоре БСООН по всем вопросам, связанным с политикой в области управления имуществом, контролем за соблюдением требований и оценкой результатов деятельности, а также функции общего компетентного органа, ответственного за точность данных системы управления запасами. Группа также выполняет административные и секретариатские функции для местных Инвентаризационного совета и Совета по требованиям на оплату БСООН в соответствии с делегированными полномочиями. Делегирование полномочий по управлению имуществом предусматривает ответственность за четыре вида товарно-материальных запасов (оперативные инвентарные запасы БСООН; стратегические запасы материальных средств для развертывания; резервные запасы Организации Объединенных Наций; и резервные запасы Организации

Объединенных Наций, созданные в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС), общая капитализированная стоимость которых превысила по состоянию на 1 октября 2018 года 230 млн долл. США. В сферу ответственности этой Группы также входят действия по списанию материального имущества ликвидированных миссий после прекращения действия их мандата. К числу основных обязанностей относятся осуществление внутреннего надзора и контроля, обеспечение подотчетности, управление реестром капитальных активов, проведение списаний и обработка платежных требований, обеспечение качества, инвентаризация имущества и выполнение секретариатских функций для местного Инвентаризационного совета. Со времени завершения в сентябре 2017 года этапа I управления цепью снабжения через систему «Умоджа» общая численность основных активов и оборудования серийного производства, подлежащих регулярной подотчетности и надзору со стороны Группы по управлению имуществом, возросла с 14 000 единиц в системе «Галилео» до более 28 000 единиц в системе «Умоджа». В 2018/19 году в результате пересмотра штатов гражданского персонала одна должность специалиста по вопросам управления имуществом была переведена в Службу управления цепью снабжения. Комиссия ревизоров сделала замечания относительно процесса управления имуществом и рекомендовала выделить достаточные ресурсы Группе по управлению имуществом, в том числе создать одну должность специалиста по вопросам управления имуществом. В настоящее время Группу по управлению имуществом возглавляет национальный сотрудник категории общего обслуживания; в этой связи предлагается реклассифицировать эту должность в должность специалиста по вопросам управления имуществом (С-3).

27. Основываясь на приобретенных с течением времени экспертных знаниях и успешном опыте, Центр конференционного обслуживания и обучения БСООН стал надежным поставщиком услуг на уровне Секретариата. Предоставляемые им услуги включают осуществление самой различной вспомогательной деятельности по организации и проведению широкого круга конференций и мероприятий, связанных с обучением и профессиональной подготовкой, а также подготовку коммуникационных продуктов, начиная с их подготовки и кончая выпуском графических и видеоматериалов.

Служба управления цепью снабжения

28. В течение 2019/20 года Служба управления цепью снабжения будет продолжать поддерживать осуществление глобальной стратегии управления цепями снабжения, разработанной Управлением цепей снабжения Департамента оперативной поддержки, и экологической стратегии этого Департамента для полевых миссий. Существенный прогресс будет и далее достигаться в следующих областях: а) обеспечение все большей детализации и согласованности данных, включаемых в план совокупного глобального спроса, который будет представляться Отделу материально-технического обеспечения для поддержки выполнения Отделом своих функций, связанных с планированием и подбором поставщиков; б) активное содействие и оказание поддержки процессу комплексного планирования деловой деятельности при участии полевых миссий и Центральных учреждений, который является одним из ключевых факторов повышения прозрачности, оперативности и эффективности в глобальной цепи снабжения и частью плана управления цепью снабжения; в) оказание поддержки осуществлению общемиссионского плана действий по охране окружающей среды на уровне отдельных миссий, а на глобальном уровне предоставление технического руководства и гарантий в рамках трех стратегических компонентов, касающихся удаления отходов, регулирования обращения со сточными водами и устойчивой энергетики; д) продолжение предоставления поддержки в подборе

поставщиков, включая стандартизацию основных закупочных и подтверждающих документов, проведение технической проверки и осведетельствования при подборе поставщиков, проведение оценок и предоставление поддержки на местах, а также разработка и предоставление проектной и конкурсной документации; е) оказание поддержки и содействия дальнейшему выполнению требований централизованного стандарта складирования в миссиях в целях повышения эффективности и усиления контроля за материальными запасами; ф) оказание поддержки в процессе разработки и внедрения адресной учебной подготовки полевого персонала по вопросам управления цепью снабжения и материально-технического обеспечения; и г) обслуживание и внедрение глобального механизма отчетности об исполнении контрактов и предоставление миссиям и Центральным учреждениям технической помощи и помощи в деле подготовки отчетности по вопросам контроля и регулирования исполнения контрактов.

29. На постоянной основе Служба управления цепью снабжения будет оказывать миротворческим и специальным политическим миссиям услуги в таких областях, как планирование, управление активами, инженерно-технические работы, стандартизация, подбор поставщиков, рациональное природопользование и инженерное обеспечение, складирование, эксплуатационно-техническое обслуживание и поддержка в завершении деятельности миссий, а также в выполнении функции обработки данных. Кроме того, Служба будет продолжать работу по управлению стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

Стратегические запасы материальных средств для развертывания

30. В 2016/17 году Управление служб внутреннего надзора (УСВН) провело обзор и оценку стратегических запасов материальных средств для развертывания (A/71/798) и рекомендовало в целях обеспечения быстрого развертывания обновить и пересмотреть концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания, в том числе связанных с ней предпосылок и соответствующей политики в контексте управления цепью снабжения и осуществляемых инициатив, сказывающихся на начальных этапах развертывания миссий. Исходя из этого, БСООН провела в 2017/18 году обзор концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, результаты которого были представлены Генеральной Ассамблее в ходе второй части возобновленной семьдесят второй сессии. В своей резолюции 72/287 Ассамблея обратилась с просьбой представить пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания и подчеркнула необходимость проведения дальнейшего анализа по таким вопросам, как повышение эффективности, ожидаемые в результате этого повышения выгоды и места размещения. В этой связи БСООН провела новый обзор концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, информация о котором приводится в краткой форме в разделе IV ниже и затем подробно излагается в приложении III к настоящему докладу.

Вспомогательный потенциал

31. Со ссылкой на приложение III к настоящему докладу обзор концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания привел к выявлению потребности во вспомогательных услугах, учитывая их актуальность для обеспечения быстрого развертывания, включая услуги в следующих областях: а) получение и инспекция товаров; б) транспортировка и погрузочно-разгрузочные операции; в) законченные решения для создания экспедиционных лагерей, включая их обеспечение основными и эксплуатационными услугами; д) земляные работы, включая нивелирование, строительство

площадок с твердым покрытием, оборонительные сооружения, дренаж и разведка подземных вод; и е) строительство и монтаж: i) сборных жилых помещений, отвечающих стандарту Организации Объединенных Наций; ii) экспедиционного палаточного имущества; iii) ограждений, оборудования доступа, освещения, бункеров и других защитных сооружений; iv) систем электроснабжения и, в частности, распределение генераторов и солнечных и гибридных установок; v) мест хранения и распределения водоочистных установок и систем обращения со сточными водами и твердыми отходами; vi) объектов инфраструктуры ИКТ; и vii) пунктов медицинского обслуживания, соответствующих стандартам Организации Объединенных Наций.

32. В настоящее время БСООН проводит обзор состава стратегических запасов материальных средств для развертывания по состоянию на 2018/19 год. В ходе этого обзора уже были выявлены потребности во вспомогательном потенциале на уровне профильных позиций и рекомендованы несколько подходов, предусматривающих: а) включение вспомогательных услуг в системные контракты, заключаемые Организацией Объединенных Наций на конкретные товары; и б) использование услуг третьих сторон на коммерческой основе для: i) строительства штаба миссии и секторальных штабов; ii) эксплуатационного обслуживания зданий и помещений; iii) проведения инженерно-геологического исследования местности; и iv) учебной подготовки персонала Организации Объединенных Наций.

33. Другие вспомогательные услуги будут предоставляться, в тех случаях, когда это возможно, собственными группами поддержки миссий в структуре БСООН и поставляющими услуги контрагентами в следующих областях: а) получение и инспекция товаров; б) инфраструктура ИКТ; в) контроль и регулирование исполнения контрактов; г) инженерно-техническое проектирование, изготовление, монтаж и ввод в эксплуатацию модульных пакетов; и е) обращение со сточными водами и твердыми отходами.

34. В соответствии с концепцией стратегических запасов материальных средств для развертывания (A/56/870, пункт 27) оперативные и эксплуатационные расходы, в том числе расходы на имущество, подлежащее замене в связи с истечением срока службы или моральным старением, за исключением расходов на отправку и подготовку, также будут покрываться за счет бюджета БСООН. В предлагаемом бюджете БСООН на 2016/17 год Генеральный секретарь запросил ресурсы на пополнение стратегических запасов материальных средств для развертывания в контексте предлагаемых бюджетов БСООН на два финансовых года из расчета 2,5 млн долл. США в год, начиная с 2016/17 года. В этой связи, ссылаясь на пункты 37 и 38 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по этой теме (A/70/742/Add.9), Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/288](#) обратилась к Генеральному секретарю с просьбой поручить УСВН провести обзор и оценку, охватывающие такие аспекты, как объем и состав стратегических запасов материальных средств для развертывания, процедуры их ротации, порядок управления и правила ведения учетно-расчетных операций и ценность этих запасов с учетом динамики их использования в прошлом, а также их значимость в плане ускорения развертывания миссий на начальных этапах и их расширения, и просила Генерального секретаря представить Ассамблее доклад по этому вопросу во второй части ее возобновленной семьдесят первой сессии с целью принятия Ассамблеей решения о списании и пополнении стратегических запасов материальных средств для развертывания. Результаты этого обзора рассматриваются в пункте 31 выше, в разделе IV ниже и в приложении III к настоящему докладу.

35. Состав стратегических запасов материальных средств для развертывания будет обновляться на основе новой концепции стратегических запасов для развертывания при условии утверждения Генеральной Ассамблеей. Также предполагается, что этот обзор приведет к потенциальной экономии средств, которая может быть зачтена в счет стоимости подлежащего списанию имущества из состава стратегических запасов материальных средств для развертывания (1,73 млн долл. США). Таким образом эта задача будет выполнена без каких-либо дополнительных расходов для Организации.

Экологическая техническая помощь полевым миссиям

36. БСООН будет продолжать играть свою роль в деле оказания технической помощи полевым миссиям в целях уменьшения их воздействия на окружающую среду и повышения оперативной эффективности в том, что касается использования электроэнергии, водопользования и обращения со сточными водами и твердыми отходами. В частности, разработка планов рационального использования электроэнергии и обращения с отходами, особенно в более крупных миссиях, станет крупной областью поддержки в целях устранения недостатков в процессах планирования, обоснования и осуществления проектов в этих критически важных областях. Деятельность по снижению рисков, связанных со сбросом сточных вод, которая включает принятие мер раннего предупреждения, обоснование и реприоритизацию ресурсов и устойчивое управление на уровне миссии, также по-прежнему является одной из первоочередных задач в рамках экологической стратегии Департамента оперативной поддержки для полевых миссий.

37. Находясь во главе действий по всем трем техническим компонентам этой стратегии, БСООН будет стремиться а) укреплять сотрудничество и взаимодействие с партнерами из полевых миссий и содействовать интеграции действий всех заинтересованных сторон в области инженерно-технических работ и в рамках различных элементов деятельности по обслуживанию; б) укреплять как планирование, так и осуществление планов действий по охране окружающей среды в масштабах всей миссии, с тем чтобы приоритизировать принятие конкретных мер по обеспечению выполнения программных установок; в) обслуживать линии технической связи в миссии; г) предлагать решения для устранения рисков и создавать возможности для улучшения функционирования миссий; д) поддерживать централизованные действия по учебной подготовке и наращиванию потенциала на местах; и е) использовать технологии дистанционного зондирования в целях совершенствования методов снижения экологических рисков. БСООН будет также использовать имеющиеся внутренние возможности и портативное оборудование для поддержки работ по биологическому восстановлению почв в тех случаях, когда в процессе сокращения и/или ликвидации миссий происходит загрязнение почв нефтепродуктами, а также для выполнения типового регламента в отношении оценок экологического воздействия полевых миссий.

Экологическая деятельность на Базе

38. В 2019/20 году основой для расширения возможностей будет служить общемиссионный план действий БСООН по охране окружающей среды. Особое внимание будет уделено принятию мер по повышению энергоэффективности с использованием фактических данных. С этой целью в настоящее время проводится наращивание потенциала системы полевого дистанционного контроля за состоянием инфраструктуры, с тем чтобы распространить ее действие на Базу в Бриндизи. БСООН также укрепит существующую систему управления природоохранной деятельностью, которая сертифицирована по стандарту

ISO 14001: 2015, посредством систематического взаимодействия и сотрудничества с ключевыми партнерами в сферах эксплуатации зданий и помещений и информационных технологий. Меры по повышению энергоэффективности будут включать установку системы бесплатного охлаждения для центра хранения и обработки данных в Бриндизи и более широкое использование светодиодных ламп и сенсоров во всех административных зданиях. К числу других мер по повышению эффективности, которые будут осуществляться в соответствии с экологической стратегией Департамента оперативной поддержки для полевых миссий, относятся бурение скважин для получения дополнительных источников пресной воды, осуществление программ сохранения водных ресурсов и упор на сокращение отходов, особенно одноразовых изделий из пластмассы.

39. Всесторонний учет экологических факторов в процессе осуществления различных видов деятельности в Бриндизи и Валенсии будет продолжен и будет включать выполнение рекомендаций о сохранении биоразнообразия, расширение просветительской, разъяснительной и информационной работы относительно приоритетных задач Организации в поддержку Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и укрепление потенциала БСООН в области проведения внутренней ревизии и рационального природопользования.

Служба глобального технологического обеспечения (в настоящее время Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)

40. В 2019/20 году предлагается переименовать Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Службу глобального технологического обеспечения. На протяжении многих лет эта Служба поддерживала осуществление стратегии Организации в области ИКТ, играя главную роль в качестве жизнестойкого оперативного центра по оказанию поддержки и предоставлению технологических услуг и решений как для полевых операций, так и для более широкого круга клиентов Секретариата. Оказывая централизованные услуги по обеспечению подключаемости систем, хостингу и мониторингу таких общеорганизационных систем, как «Умоджа», внедряя системы и решения, связанные с геопространственной информацией, обеспечивая надежность процессов управления услугами в области ИКТ и защиту от растущих угроз кибербезопасности, а также задействуя и внедряя инновационные и новейшие технологии, Служба сумела продемонстрировать свои возможности в деле поддержки глобальных операций в сфере ИКТ. В соответствии с предложенной Генеральным секретарем программой реформ системы управления и стратегией в области ИКТ на пятилетний период, охватывающий бюджетные циклы с 2014/15 по 2019/20 годы, были созданы возможности для того, чтобы Организация начала использовать существующие инфраструктуру и потенциал оперативной поддержки Службы в интересах более широкого круга клиентов Секретариата, распространив эту поддержку на Центральные учреждения, региональные комиссии, отделения вне Центральные учреждения и другие учреждения Организации Объединенных Наций на основе возмещения расходов. В силу своей центральной роли услуги в области ИКТ являются одним из ключевых компонентов этих реформ и признаны в качестве одного из сквозных действующих факторов, которые лежат в основе мандатов Организации и одновременно содействуют их осуществлению.

41. Служба глобального технологического обеспечения (в настоящее время — Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий) будет продолжать предоставлять на устойчивой основе услуги в области геопространственных, коммуникационных и информационных технологий,

включая хостинговое обслуживание и поддержку возможностей подключаемости критически важных систем, что обеспечивает сотрудникам, работающим в полевых миссиях и в Центральных учреждениях, доступ к системе «Умоджа» и другим системам, в частности к системе проведения видеоконференций, системе «iNeed» и электронной почте. Для сокращения случаев дублирования функций и снижения рисков Служба развернута в двух пунктах базирования, но предоставляет услуги в качестве объединенной, единой обслуживающей структуры. В основе успеха деятельности Службы лежит стратегия, предусматривающая сочетание штата сотрудников основных должностей, подкрепленного работающим на подрядной основе и находящимся в административном подчинении Службы вспомогательным персоналом, численность которого масштабируется в соответствии со спросом на услуги.

42. В 2018/19 году после одобрения Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [72/287](#) эта Служба провела комплексную реструктуризацию, направленную на усиление ее роли как оперативного центра поддержки и предоставления технологических услуг и решений полевым операциям в координации с деятельностью более широкого круга клиентов Секретариата и системы Организации Объединенных Наций.

43. В 2019/2020 году Служба продолжит уделять основное внимание следующим ключевым стратегическим факторам: а) оптимизация основных операций в области ИКТ, включая централизацию систем и решений в своих дублирующих технических центрах в Бриндизи и Валенсии; б) преобразование операций ИКТ в целях предоставления инновационных и технических решений в поддержку полевых операций; с) предоставление руководства в таких областях, как веб-хостинг, обеспечение возможностей подключения систем и мониторинг для полевых операций с возможным распространением обслуживания на более широкий круг клиентов Секретариата; d) руководство деятельностью в области управления гибридными облачными данными и брокерских услуг; e) сокращение общего присутствия ИКТ-служб на местах; f) поддержание согласованности с действующей моделью масштабируемой численности персонала и поддержание оптимального сочетания основного персонала и работающих на подрядной основе сотрудников служб ИКТ (см. также пункты 47–62 ниже, касающиеся общей модели масштабируемой численности персонала БСООН); и g) поддержание действующей сертификации соответствия стандарту ISO 20000, касающемуся управления услугами, и стандарту ISO 27000, касающемуся информационной безопасности, а также сертификации инфраструктуры центра хранения и обработки данных уровня III как составной части процессов непрерывного улучшения обслуживания, с тем чтобы гарантировать надлежащее качество конечным пользователям и всей Организации.

44. Кроме того, Служба продолжит участвовать в деятельности по поддержке разведки подземных вод и удаленного управления полевой инфраструктурой, содействуя дальнейшей оптимизации полевой инфраструктуры и использования ресурсов. Как подробно излагается ниже, Служба продолжит координировать предоставление услуг ИКТ на основе возмещения расходов всем структурам, не пользующимся поддержкой Департамента оперативной поддержки.

45. База информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии и Глобальный центр обслуживания в Бриндизи будут продолжать предоставлять устойчивые услуги в области ИКТ и геопро странственной информации для операций по поддержанию мира и, в случае необходимости, для учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций. С учетом утверждения номенклатуры Базы информационно-коммуникационных технологий Генеральной Ассамблеей в ее

резолюции 71/294 эта База по-прежнему является ключевой структурой в деятельности, связанной с хостингом ИКТ, обеспечением возможностей для подключения и проведением мониторинга ИКТ для Секретариата и полевых миссий по всему миру. Технологические центры в Бриндизи и Валенсии будут и впредь играть исключительно важную роль в обслуживании общеорганизационного центра хранения и обработки данных Секретариата.

Модель масштабируемости численности персонала

46. Общая модель масштабируемости численности персонала основана на необходимости гарантирования наличия возможностей для предоставления основных и вспомогательных услуг с помощью постоянно существующего минимального потенциала, обеспечивая при этом сохранение критически важных знаний и навыков в ключевых областях. В случае необходимости этот потенциал может затем наращиваться за счет контрактных услуг и подрядчиков по мере колебания и увеличения рабочей нагрузки. Модель масштабируемости численности персонала также учитывает особое положение БСООН в системе Организации Объединенных Наций, а также уникальный характер ее деятельности и условий функционирования, в частности ее центральную роль в веб-хостинге и мониторинге услуг ИКТ и в качестве основного фактора в обеспечении управления и развертывания стратегического потенциала для развертывания. Соответственно, модель масштабируемости БСООН показывает, что численность персонала 35 оперативных подразделений в 26 подвергнутых анализу организационных подразделениях БСООН может масштабироваться в различной степени в зависимости от частоты проявления, многокомпонентности и объема тех конкретных факторов, которые влияют на их служебную деятельность. Следует отметить, что представленная математическая модель масштабируемой численности персонала основана на мандате БСООН и системе составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты. В этой модели также были использованы результаты пересмотра штатов гражданского персонала в качестве базиса для ресурсов в различных функциональных областях деятельности БСООН.

47. Ниже представлено резюме анализа масштабируемости численности персонала БСООН, включая анализ масштабируемости численности персонала оперативных подразделений, а дополнительная подробная информация приводится в приложении IV к настоящему докладу.

Резюме модели масштабируемости численности персонала

48. В общей сложности 25 из 26 организационных подразделений могут масштабироваться в различной степени в зависимости от влияния тех первичных факторов, которые диктуют потребности в персонале. Причины, определяющие масштабируемую численность персонала каждого оперативного подразделения, сгруппированы по этим факторам. Существуют три первичных фактора, определяющих потребности в персонале, которые носят внешний характер для БСООН и которые связаны с предоставлением услуг внешним клиентам, и один внутренний для БСООН фактор, а именно самообеспечение Базы, который связан с внутренним предоставлением услуг внешним поставщикам услуг БСООН (Служба глобального технологического обеспечения, Служба управления цепью снабжения, подразделения-арендаторы и персонал, работающий на подрядной основе). Соотношение распределения должностей в БСООН между внешними и внутренними поставщиками услуг составляет 79 процентов и 21 процент, соответственно. Краткая информация о влиянии первичных факторов, определяющих потребности в персонале, приводится в матрице масштабируемости

численности персонала БСООН, представленной в таблице в приложении IV к настоящему докладу.

49. В число 26 организационных подразделений входят следующие:

а) девятнадцать организационных подразделений, предоставляющих вспомогательные услуги внешним клиентам, в которых увеличение или уменьшение масштабируемой численности персонала в зависимости от объема запросов пользователей проводится в настоящее время с помощью контрактов с независимыми подрядчиками, представляющими третью сторону, и гибких штатных расписаний. В Службе глобального технологического обеспечения колебания спроса можно эффективно преодолевать путем использования в дополнение к штатному персоналу сотрудников, работающих на подрядной основе. Аналогичным образом, в цепи снабжения подрядчики используются в сфере технического обслуживания и погрузочно-разгрузочных работ, с тем чтобы справиться с резким увеличением потребностей. Эти 19 подразделений включают 280 штатных и внештатных должностей;

б) семь основных организационных подразделений, предоставляющих внутренние вспомогательные услуги внешним поставщикам услуг БСООН, в том числе другим 19 основным организационным подразделениям, подразделениям-арендаторам и Канцелярии Директора, которые полностью зависят от уровня/объема вспомогательных услуг, необходимых внешним поставщикам услуг БСООН. В этих 7 подразделениях в настоящее время предусмотрены 94 штатные должности, или 21 процент должностей по штатному расписанию.

50. Предлагаемый бюджет на 2019/20 год включает 170 подрядчиков, в том числе 127 подрядчиков в Службе глобального технологического обеспечения, 39 подрядчиков в Службе управления цепью снабжения и 4 подрядчика в Центральной службе, что представляет собой сокращение на 16 подрядчиков по сравнению с 2018/19 годом.

51. Подразделения БСООН, обладающие обширными техническими знаниями в области инженерно-технических работ, рационального природопользования и информационных технологий, привлекаются к обслуживанию как подразделений на местах на постоянной основе, так и подразделений Центральных учреждений в процессе выполнения глобальных контрактов, соблюдения стандартов и внедрения различных стратегий.

52. Некоторые услуги в области ИКТ, услуги подключения, телекоммуникации, веб-хостинг, хранение данных, платформы услуг, обслуживание приложений, отслеживание событий, обслуживание комплекса зданий, услуги ГИС, услуги в области обеспечения безопасности и бесперебойного функционирования ИКТ, услуги отслеживания обстановки и услуги по управлению проектами предоставляются на основе возмещения расходов более широкой клиентской базе Организации Объединенных Наций помимо операций по поддержанию мира, что позволяет добиваться экономии за счет эффекта масштаба и последовательного подхода к обеспечению безопасности данных и повышению устойчивости функционирования.

53. Исходя из вышеизложенной информации, в основе модели масштабируемости численности персонала лежит уровень рабочей нагрузки в подразделениях при учете влияния тех конкретных факторов, которые связаны с этой деятельностью. Объем деятельности определяется конкретным комплексом услуг, предоставляемых каждым оперативным подразделением в структуре своего организационного подразделения, что особенно актуально в отношении организационных подразделений, входящих в состав Службы глобального технологического обеспечения, в которой каждое организационное подразделение включает

более чем одно оперативное подразделение. В общей сложности 35 оперативных подразделений распределены между 26 организационными подразделениями. Матрица масштабируемости численности персонала БСООН содержится в приложении IV к настоящему докладу.

Служба глобального технологического обеспечения

54. Служба глобального технологического обеспечения будет продолжать опираться на свою стратегию укомплектования штатов, которая предусматривает ядро из 122 сотрудников БСООН соответствующего уровня, которые дополняются различными вспомогательными услугами, оказываемыми на подрядной основе. Это позволяет Службе масштабировать свой потенциал в области вспомогательных услуг в соответствии с общеорганизационными и полевыми потребностями, что является ключевым элементом действующей модели масштабируемости численности персонала Службы. Эта модель масштабируемой численности, которая была признана по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, была распространена на услуги по обеспечению подключения к системам связи на общеорганизационном и глобальной уровне, услуги веб-хостинга и мониторинга систем.

55. В рамках реагирования на последние события, касающиеся клиентской базы обслуживаемых Базой миссий, включая закрытие Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии и сокращение численности персонала Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), Служба глобального технологического обеспечения применила свою утвержденную модель масштабируемости численности персонала и сократила количество подрядчиков (чистое сокращение на 16 подрядчиков), что отразило колебания спроса на услуги и привело к сокращению объема контролируемых услуг по контрактам приблизительно на 2 млн долл. США.

56. Предоставление БСООН услуг и поддержки опосредовано влиянием набора сложных факторов, связанных с ее все более центральной ролью в деле обслуживания миссий и расширением круга клиентов Секретариата. В свете проводимой Генеральным секретарем программы реформ в области управления, которая потребует сильной и стабильной БСООН как инструмента, способствующего большей интероперабельности в системе Организации Объединенных Наций, а также в результате глобализации деятельности в области ИКТ в соответствии с организационными реформами и стратегиями предполагается, что сложность воздействия этих факторов еще больше возрастет. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам отметил, что модель масштабируемости численности персонала должна также учитывать потребности в поддержке, связанные с оказанием услуг по хостингу ИКТ и эксплуатационным обслуживанием общеорганизационных центров хранения и обработки данных для Секретариата в целом ([A/70/742/Add.9](#), пункт 93).

Служба управления цепью снабжения

57. Осуществление стратегии управления цепью снабжения и обзор стратегических запасов материальных средств для развертывания, проведение которого было запрошено Генеральной Ассамблеей, — последний раз в ее резолюции [72/287](#) — привели к выдвигению предложений, выполнение которых приведет к существенному изменению состава стратегических запасов материальных средств для развертывания и необходимого для их задействования вспомогательного потенциала. Такое развитие событий потребует наличия в Службе управления цепью поставок высокого уровня экспертных знаний и

вспомогательного потенциала, включая: а) экспертные знания в области планирования для управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания; связанные с этим предположения, положенные в основу их планирования; обзор инвентарного состава таких запасов; управление финансовыми средствами; и представление отчетности; б) приемку, складирование и отгрузку стратегических запасов материальных средств для развертывания; инвентаризацию резерва Организации Объединенных Наций; отправку по линии БСООН; и транзитные перевозки; в) составление заявок, подготовку технических заданий и проведение погрузочно-разгрузочных работ; г) проектирование модульных пакетов; е) подбор поставщиков материальных средств для стратегических запасов для развертывания и БСООН; ф) управление глобальным имуществом, включая выполнение функций информационно-координационного центра, и управление стратегическими запасами материальных средств для развертывания и товарно-материальными запасами в резерве Организации Объединенных Наций; рассмотрение и утверждение предварительных планов вывода имущества в ликвидируемых миссиях; г) обзор и обобщение планов потребностей полевых миссий; h) выполнение функций контроля за исполнением контрактов; и) группы поддержки миссий для обслуживания миссий на этапах сокращения численности персонала и ликвидации миссий; и j) осуществление политики и стратегии Департамента оперативной поддержки в области охраны окружающей среды.

58. Хотя с 2014 года никаких миссий по поддержанию мира развернуто не было, роль БСООН в ротации стратегических запасов материальных средств для развертывания значительно возросла. БСООН проводила ротацию стратегических запасов материальных средств для развертывания через рамочные механизмы информационно-координационного центра, что требует пересмотра планов закупок и удовлетворения потребностей за счет имеющихся товарно-материальных запасов до проведения закупок у внешних поставщиков, с тем чтобы минимизировать потери вследствие морального устаревания. Ротация стратегических запасов материальных средств для развертывания увеличилась с 2,3 млн долл. США в 2013/14 году до 16,1 млн долл. США в 2017/18 году.

59. Учитывая тот факт, что стратегические запасы материальных средств для развертывания представляют собой предусмотренные мандатом стратегические ресурсы, они не связаны напрямую с числом тех миссий, которые обслуживаются БСООН. В этой связи, независимо от числа миссий, обслуживаемых БСООН в других областях цепи снабжения, стратегические запасы материальных средств для развертывания требуют наличия ресурсов, необходимых для обеспечения технического обслуживания, сохранности и тестирования оборудования для быстрого развертывания; для ведения подсчета утвержденных регламентом циклов инвентаризации и контроля за инвентарным количеством, а также для любой выдачи и приемки запасов материальных средств в связи с их ротацией.

60. Осуществление сквозного процесса управления цепью снабжения увеличит спрос на услуги по мере внедрения новых глобальных процессов, которые будут обслуживаться БСООН. В 2017/18 году в 16 миссиях была внедрена процедура ежемесячного комплексного планирования служебной деятельности для обеспечения более активной координации действий в цепи снабжения между Центральными учреждениями, БСООН и миссиями. Эти рабочие совещания проводятся и организуются БСООН. Кроме того, в 2018/19 году будет внедрен новый инструмент отчетности об исполнении контрактов, и БСООН содействует этому процессу по линии Группы контроля за исполнением контрактов в Службе управления цепью снабжения.

61. Потребность миссий в услугах Группы технической поддержки природоохранной деятельности значительно возросла со времени создания этой Группы в 2017/18 году, что стало ожидаемым результатом осуществления стратегии в этой области и глобального развертывания новой системы рационального природопользования. Объем технической поддержки природоохранной деятельности со стороны БСООН, выраженный в числе рабочих дней на местах, увеличился с 240 дней в 2016/17 году до 365 дней в 2017/18 году, и при этом в 2017/18 году группа обслужила 13 миссий по сравнению с 6 миссиями в 2016/17 году.

Центральная служба

62. Поскольку в основе портфеля функций Центральной службы находится предоставление услуг по административной поддержке (людские ресурсы, финансы и бюджет, закупка и управление имуществом, обеспечение безопасности и охрана труда и техника безопасности, а также эксплуатация зданий и помещений) органам исполнительного руководства и управления и обслуживающим подразделениям БСООН (Служба глобального технологического обеспечения, Служба управления цепью снабжения и подразделения-арендаторы), масштабируемая численность персонала Центральной службы полностью зависит от вышеупомянутой клиентской базы с точки зрения как числа штатных и внештатных должностей, так и числа зданий и помещений. Поскольку число обслуживаемых клиентов, помещений и операций не уменьшилось, сокращение штатов к Центральной службе не применимо.

Размещение в двух местах и централизация систем геопрограмственной информации и дистанционного обслуживания миссий

63. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам попросил представить более полную информацию о последствиях размещения Службы глобального технологического обеспечения в двух местах и централизации систем геопрограмственной информации и дистанционного обслуживания миссий, в том числе о влиянии этих процессов на обслуживаемые миссии и отношения с ними ([A/71/836/Add.10](#), пункт 21). В своей резолюции [71/294](#) Генеральная Ассамблея одобрила рекомендации Консультативного комитета. В этой связи более подробная информация представлена ниже.

Последствия размещения Службы глобального технологического обеспечения в двух местах

64. Служба глобального технологического обеспечения размещается и в Валенсии, и в Бриндизи ввиду технического требования избегать функциональной избыточности и уменьшать риски, которые связаны с размещением в одном месте.

65. В своем обзоре всеобъемлющего исследования (см. [A/70/742/Add.9](#), пункты 15 и 16) Консультативный комитет, признавая необходимость размещения дублирующих друг друга объектов в Бриндизи и Валенсии, тем не менее отметил организационные, управленческие и оперативные трудности, а также последствия в плане управления финансовыми и людскими ресурсами такого решения и попросил продолжить анализ, с тем чтобы охватить в нем все важные вопросы размещения Службы в двух местах.

66. Как указано в докладе Генерального секретаря ([A/72/793](#), пункт 35), в пересмотренном всеобъемлющем исследовании представлена информация о последствиях размещения Службы глобального технологического обеспечения в двух местах. Размещение дублирующих друг друга технических центров в

Бриндизи и Валенсии по схеме «ведущий-ведущий» представляет собой общепромышленную оптимальную конфигурацию и позволяет Службе выполнять функцию стратегического вспомогательного фактора в процессе претворения в жизнь концепции Генерального секретаря в области модернизации, преобразования и инноваций. Оба объекта одновременно могут выполнять критически важные функции по предоставлению доступа к базам данных, услугам и прикладным программам посредством применения кластерных технологий и распределения нагрузки, что позволяет оптимизировать имеющиеся возможности в обоих местах. Конфигурация по схеме «ведущий-ведущий» обеспечивает оптимальную доступность и сроки восстановления. Эта модель позволяет бесперебойно компенсировать полное прекращение работы одного из объектов, и при этом оставшийся центр данных может продолжать оказывать необходимые производственные услуги. Смысл такой конфигурации заключается в том, что она обеспечивает размещение всех важнейших общеорганизационных приложений, таких как электронная почта, системы «Умоджа» и «iNeed» в дублирующих друг друга технических центрах в двух местах, гарантируя глобальную устойчивость и снижение риска катастрофического сбоя на одном объекте. Структуры межсекторальных подразделений в двух технических центрах последовательно дополняют, но не дублируют друг друга и основываются на эффективной стратегии укомплектования кадровым ядром основного персонала, работа которого дополняется вспомогательными услугами, предоставляемыми на подрядной основе, что позволяет применять модель масштабируемой оперативной поддержки. При этом существует лишь ограниченная необходимость в перемещении сотрудников между этими объектами ввиду широкого использования видеоконференций.

Дистанционное обслуживание миссий

67. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам заявил о том, что он ожидает, что в предлагаемый бюджет на 2019/20 год будет включена подробная информация о полученных выгодах и извлеченных уроках в связи с услугами дистанционного обслуживания миссий (A/72/789/Add.10, пункт 13). В этой связи БСООН подготовила доклад о ходе работы, в котором была охарактеризована эволюция дистанционного обслуживания миссий и был отмечен рост числа обслуженных миссий и осуществленных проектов, включая тот факт, что объем предоставляемых услуг вырос более чем в три раза — с первоначальных 6 до 33 полевых миссий, что была достигнута экономия за счет эффекта масштаба и что централизованное предоставление услуг привело к значительным финансовым и нефинансовым выгодам при увеличении числа обслуживаемых миссий. В этом докладе о ходе работы было указано, что, согласно оценкам, оптимальное число сотрудников, предоставляющих дистанционное обслуживание, составляет 13 человек, а масштабируемость численности персонала достигается за счет использования сотрудников, работающих на подрядной основе. Что касается извлеченных уроков, то здесь можно говорить о решении таких вопросов, как: а) формирование взаимного доверия с миссиями; б) решение технических проблем, подкрепленное проведением регулярных встреч с миссиями; в) устранение пробелов в квалификации путем постановки сотрудникам таких задач, которые соответствуют их сертификациям, приведенным в матрице квалификаций, и создание многоцелевых групп; г) устранение проблем, связанных с новой моделью обслуживания и реализацией крупных проектов, в том числе с помощью применения такого подхода к управлению проектами, в рамках которого используется поступательный, итеративный порядок работы, при котором этапы осуществления проекта дробятся на более мелкие по степени сложности задачи, что помогает снизить риски и быстрее добиться выгоды; д) решение проблем с приоритизацией задач посредством проведения

регулярных совещаний в рамках Группы дистанционного обслуживания миссий. Этот доклад о ходе работы будет представлен директивным органам в ходе рассмотрения доклада о бюджете.

Подрядчики и сотрудники, занимающие помещения в Бриндизи и Валенсии

68. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие бюджетные документы по БСООН информацию об общей численности сотрудников, занимающих помещения в Бриндизи и Валенсии, а также подробные данные об административных процедурах и механизмах возмещения расходов, затратах на аренду и техническое обслуживание помещений и о полученных поступлениях, а также любые другие сведения, касающиеся использования помещений Организации Объединенных Наций (A/69/839/Add.9, пункт 55). Действующая модель возмещения расходов позволяет добиваться снижения постоянных оперативных затрат из расчета на каждого занимающего помещение сотрудника вследствие экономии за счет эффекта масштаба, в то время как дополнительные или переменные затраты возмещаются напрямую.

69. В 2019/20 году БСООН разместит на своих объектах в Бриндизи и Валенсии вспомогательный персонал других структур. Механизм возмещения расходов позволит возмещать расходы, связанные с использованием помещений не относящимся к БСООН персоналом, оказывающим поддержку структурам, которые не имеют отношения к операциям по поддержанию мира и с которыми БСООН заключила соглашение об уровне обслуживания. Расходы, связанные с такими работами по обслуживанию объектов, как уборка помещений, уход за территорией, обеспечение безопасности и эксплуатационно-техническое обслуживание, возмещаются пропорционально доле такого вспомогательного персонала. Например, возмещение расходов на обслуживание сотрудников Международного вычислительного центра, работающих по проектам, не имеющим отношения к Департаменту оперативной поддержки, осуществляется по схеме возмещения расходов на обслуживание объектов.

70. В соответствии с условиями контрактов расходы на персонал структур, не относящихся к БСООН, включая персонал Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) и Международного вычислительного центра, который работает в рамках проектов Департамента оперативной поддержки и полевых миссий, не возмещаются.

71. Предполагается, что помещения БСООН будут занимать 556 постоянных вспомогательных сотрудников из других структур, большинство которых будут выполнять функции, связанные с информационно-коммуникационными технологиями, а четыре сотрудника Союза сотрудников отделений Организации Объединенных Наций на местах и шесть сотрудников Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) оказывают другие услуги (см. таблицу ниже). Потребности, связанные с подрядчиками БСООН, отражены в настоящем бюджете, в то время как другие подрядчики Организации Объединенных Наций и внешние подрядчики финансируются за счет других финансовых механизмов.

Таблица 1
Анализ размещения подрядчиков и персонала, не относящегося к Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, в помещениях Базы, с разбивкой по местам базирования

	2018/19 год		2019/20 год		Соглашение об уровне обслуживания/возмещение расходов Разница ходов (да или нет)	
	Итого	Бриндизи	Валенсия	Итого		
Подрядчики						
Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов	132	37	109	146	14	Нет ^a
Международный вычислительный центр (клиенты Департамента оперативной поддержки)	115	56	46	102	(13)	Нет ^a
Международный вычислительный центр (клиенты, не относящиеся к Департаменту оперативной поддержки)	115	19	123	142	27	Да ^b
Прочие внешние подрядчики	159	99	33	132	(27)	Нет
Подсумма, подрядчики	521	211	311	522	1	
Прочий персонал (штатные должности Организации Объединенных Наций)	15	19	15	34	19	Нет ^c
Всего	536	230	326	556	20	

^a Сотрудники Международного вычислительного центра и ЮНОПС, работающие на подрядной основе в рамках проектов Департамента оперативной поддержки и миссий по поддержанию мира. В отношении таких сотрудников расходы не возмещаются.

^b Расходы, связанные с занятием помещений сотрудниками Международного вычислительного центра, которые обслуживают клиентов, не относящихся к Департаменту оперативной поддержки, возмещаются через фонд возмещения расходов на операции по поддержанию мира.

^c Прочие должности. Эта категория включает штатные должности в Секретариате Организации Объединенных Наций, которые размещены в БСООН, но не входят в штатное расписание БСООН. В 2019/20 году разбивка этих должностей выглядит следующим образом: внебюджетные должности в Департаменте оперативной поддержки, а также должности в Управлении информационно-коммуникационных технологий и должности в ЮНОПС в административном подчинении Централных учреждений — 10 должностей; внебюджетные — две должности; Союз сотрудников отделений Организации Объединенных Наций на местах — четыре должности; специальная политическая миссия (МООНПЛ) — шесть должностей; сотрудники, занимающиеся обслуживанием главного архива данных/кадровой базы данных в системе «Умоджа» — 10 должностей; Департамент по вопросам охраны и безопасности — две должности.

Услуги, оказываемые другим структурам, и возмещение расходов

72. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам счел, что Генеральной Ассамблее должны быть представлены более четкие разъяснения относительно услуг, оказываемых другим относящимся и не относящимся к Секретариату структурам, а также полная информация о ресурсах, выделяемых БСООН (A/70/742/Add.9, пункт 68). Консультативный комитет рекомендовал регулярно включать в будущие бюджетные документы транспарентную и исчерпывающую информацию о расходах и поступлениях по линии оказания всех услуг другим как относящимся, так и не относящимся к Секретариату структурам. Любые должности, финансируемые за счет внебюджетных ресурсов по линии поступлений от возмещения расходов, также должны быть отражены в схеме организационной структуры с соответствующими примечаниями.

73. В 2019/20 году БСООН планирует сохранить заключенные с 15 структурами соглашения об уровне обслуживания, в соответствии с которыми База, используя связанные с обслуживанием функции системы «Умоджа», предоставляет на условиях возмещения расходов услуги подключения систем, услуги хранения данных, телекоммуникационные услуги, услуги хостинга ресурсов центров хранения и обработки данных, услуги хостинга прикладных программ, услуги по отслеживанию событий, услуги по обслуживанию комплекса зданий, услуги в области систем геопространственной информации, обеспечения ИКТ-безопасности и эксплуатационной отказоустойчивости. Связанные с этим расходы рассчитываются на основе перечня тарифов на услуги, которые пересматриваются Канцелярией Контролера на ежегодной основе. Поступления и расходы на 2019/20 год оцениваются в 7 823 961 долл. США по сравнению с примерно 8 297 800 долл. США в 2018/19 году. В смете поступлений и расходов не дублируются суммы испрашиваемых ресурсов, включенные в проект бюджета БСООН на 2019/20 год. Анализ ожидаемых поступлений с разбивкой по структурам-клиентам приводится в таблице ниже.

74. Следует отметить, что расходы структур или подрядчиков, работающих по проектам для миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, не возмещаются; расходы на подрядчиков предусмотрены в проектах бюджета отдельных миссий по поддержанию мира.

Таблица 2

Анализ сметных поступлений по линии возмещения расходов в 2019/20 году

(В тыс. долл. США)

<i>Подразделение, получающее поддержку</i>	<i>Вид/подробное описание предоставляемых услуг</i>	<i>Сумма</i>
Управление информационно-коммуникационных технологий	Услуги, связанные с размещением информации (предоставление серверов); хранение данных (предоставление резервного пространства, тиражирование, резервное копирование и обеспечение бесперебойного функционирования); услуги подключения (арендованный канал связи, Интернет, ВЗС между абонентскими узлами, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и сетевое подключение); отслеживание событий; платформа услуг (уровень доступа и борьба со спамом); и службы приложений (электронная почта)	5 187,0
Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ	Веб-хостинг (инфраструктура как услуга и обслуживающий узел и предоставление серверов); хранение данных (предоставление резервного пространства, резервное копирование, тиражирование и обеспечение бесперебойного функционирования); службы приложений (база данных); услуги подключения (сетевое подключение, ВЗС между абонентскими узлами, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и Интернет); и отслеживание событий	656,7
Управление по координации гуманитарных вопросов	Веб-хостинг (стойко-место, предоставление серверов, инфраструктура как услуга и обслуживающий узел); хранение данных (предоставление резервного пространства, тиражирование, резервное копирование и обеспечение бесперебойного функционирования); службы приложений (система «Домино», база данных и консультативные услуги); услуги подключения (арендованный канал связи, Интернет, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и сетевое подключение); и отслеживание событий	740,9
Международный вычислительный центр	Веб-хостинг (предоставление стойко-места); услуги подключения (Интернет и сетевое подключение); обслуживание комплекса зданий (служебные помещения)	611,7
Департамент по экономическим и социальным вопросам	Веб-хостинг (предоставление серверов, инфраструктура как услуга и обслуживающий узел); хранение данных (предоставление резервного пространства, резервное копирование); службы приложений (база данных); услуги подключения (Интернет, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и сетевое подключение); и отслеживание событий	186,9

<i>Подразделение, получающее поддержку</i>	<i>Вид/подробное описание предоставляемых услуг</i>	<i>Сумма</i>
Департамент по вопросам охраны и безопасности	Службы приложений (электронная почта); и услуги подключения (Интернет)	52,3
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Услуги подключения (сетевое подключение); хранение данных (резервное копирование); веб-хостинг (предоставление серверов и инфраструктура как услуга и обслуживающий узел); и услуги по обеспечению безопасности	15,5
Специальный трибунал по Ливану	Службы приложений (электронная почта); услуги подключения (ВЗС между абонентскими узлами); и веб-хостинг (инфраструктура как услуга и обслуживающий узел)	64,9
Контрольный механизм Организации Объединенных Наций для Сирийской Арабской Республики	Услуги подключения (сетевое подключение); телекоммуникации (голосовая связь); веб-хостинг (предоставление серверов и инфраструктура как услуга и обслуживающий узел); хранение данных (предоставление резервного пространства и резервное копирование); и службы приложений (база данных)	37,1
Всемирная продовольственная программа	Веб-хостинг (предоставление стойко-места); услуги подключения (Интернет, сетевое подключение и обеспечение микроволновой связи); телекоммуникации (голосовая связь); и обслуживание комплекса зданий (служебные помещения)	11,3
Миссия Африканского союза в Сомали	Службы приложений (электронная почта)	34,5
Отдел материально-технического обеспечения	Веб-хостинг (консультативные услуги)	109,3
Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов	Веб-хостинг (предоставление серверов, инфраструктура как услуга и обслуживающий узел и консультационные услуги); хранение данных (предоставление резервного пространства, резервное копирование, тиражирование и обеспечение бесперебойного функционирования); услуги подключения (арендованные каналы связи, сетевое подключение, ВЗС между абонентскими узлами, доступ клиентов к ВЗС/ИВРС и Интернет); телекоммуникационные услуги (видеоконференции); и отслеживание событий	27,7
Помощь Организации Объединенных Наций в проведении судебных процессов над «красными кхмерами»	Веб-хостинг (инфраструктура как услуга и обслуживающий узел); хранение данных (предоставление резервного пространства); услуги подключения (сетевое подключение, ВЗС между абонентскими узлами); и телекоммуникации (голосовая связь)	38,5
Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов	Услуги подключения (сетевое подключение); и телекоммуникации (голосовая связь)	49,6
Всего		7 824

Сокращения: ИВРС — инфраструктура виртуального рабочего стола; ВЗС — виртуальная защищенная сеть.

75. Поступления по линии возмещения расходов будут использоваться БСООН для обеспечения ИКТ-ресурсов, помещений и инфраструктуры, необходимых для оказания услуг клиентам в соответствии с заключенными с ними соглашениями об уровне обслуживания. В таблице 3 приводится информация о планируемых расходах с разбивкой по категориям и с дополнительной разбивкой категории «Информационно-коммуникационные технологии». В 2019/20 году БСООН продолжит выделять средства по линии механизма возмещения расходов на одну штатную должность старшего специалиста по информационным системам (С-5) и одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания для координации поступлений по линии возмещения расходов и управления ими.

Таблица 3
Анализ сметных поступлений по линии возмещения расходов в 2019/20 году
 (В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Смета расходов</i>
Гражданский персонал		
Международный персонал		216,2
Национальный персонал		58,2
Итого		274,4
Оперативные расходы		
Помещения и объекты инфраструктуры		603,2
Связь		965,5
Информационные технологии		5 980,9
Приобретение оборудования	854	
Приобретение пакетов программного обеспечения	1 387,9	
Информационно-технологические услуги	1 733,6	
Аренда оборудования	317,6	
Техническое обслуживание и ремонт оборудования	752,4	
Лицензии, сборы и аренда программного обеспечения	899,8	
Запасные части и расходные материалы	35,6	
Итого		7 549,6
Общий объем потребностей		7 824,0

Подразделения-арендаторы

76. БСОООН будет продолжать размещать у себя и обслуживать подразделения-арендаторы, в том числе Постоянный полицейский компонент и Постоянную судебно-пенитенциарную структуру, которые находятся в ведении Департамента миротворческих операций, и Центр стратегических воздушных операций, который подотчетен Отделу материально-технического обеспечения Департамента оперативной поддержки. На 2019/20 год в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, предлагается передать Группу обслуживания центральных контрольных органов полевых операций в подразделения-арендаторы Глобального центра обслуживания в Бриндизи и подчинить ее Департаменту оперативной поддержки.

77. Постоянный полицейский компонент в составе 36 штатных должностей будет продолжать оказывать поддержку, связанную с его двумя основными функциями, а именно: первоначальное развертывание новых полицейских компонентов в составе миротворческих операций и оказание помощи полицейским компонентам в действующих миротворческих операциях. При поступлении соответствующих просьб Постоянный полицейский компонент будет также проводить оперативные оценки и мониторинг полицейских компонентов.

78. Постоянный полицейский компонент будет также продолжать отвечать на запросы Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, а также оказывать поддержку учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и другим партнерам, по их просьбе и на выборочной основе, в рамках усилий Организации в области миростроительства. Учитывая непрерывный рост числа таких запросов на протяжении многих лет,

а также тот факт, что их число невозможно в полной мере предсказать, Постоянный полицейский компонент примет меры по выработке более эффективных стратегий обеспечения готовности к удовлетворению таких потребностей в 2019/20 году.

79. Кроме того, Постоянный полицейский компонент, на который возложены конкретные задачи в связи с реализацией выдвинутой в 2017/18 году инициативы по управлению знаниями полиции Организации Объединенных Наций, будет продолжать содействовать сбору, сопоставлению и анализу информации и статистических данных, а также подготовке сборников для использования полицией Организации Объединенных Наций в ходе миротворческих операций. Используемая при этом методология будет включать такие инструменты, как поездки на места, а также проведение обследований, собеседований, рабочих совещаний, дискуссий и коллегиальных обзоров.

80. Постоянная судебно-пенитенциарная структура является базирующимся в Бриндизи отделением Службы по вопросам правосудия и исправительных учреждений Управления по вопросам верховенства права и органов безопасности в Центральных учреждениях. В 2019/20 году Постоянная судебно-пенитенциарная структура в составе шести штатных должностей и одной должности временного персонала общего назначения будет продолжать выполнять свои две основные функции, связанные с созданием исходного потенциала для быстрого развертывания судебно-пенитенциарных компонентов в рамках миротворческих операций и планирования и скорейшего осуществления переходных процессов, а также с укреплением действующих миротворческих операций в судебно-пенитенциарной области и, в случае необходимости, в области обеспечения присутствия на местах других структур Организации Объединенных Наций посредством предоставления ограниченной по срокам целевой технической помощи. Постоянная судебно-пенитенциарная структура будет и далее расширять свою поддержку судебно-пенитенциарных компонентов в целях планирования и реализации предусмотренных мандатом программ в области верховенства права путем предоставления предметной экспертной поддержки в процессе осуществления программ и надзора, с тем чтобы обеспечить эффективное, согласованное и скоординированное выполнение предусмотренных мандатом задач в области верховенства права. Эта Структура продолжит проводить оперативные оценки и анализ деятельности миссий в рамках поддержки судебно-пенитенциарных компонентов на местах.

81. В соответствии с предложенной Генеральным секретарем реформой в области архитектуры мира и безопасности Постоянная судебно-пенитенциарная структура будет отвечать на запросы как Департамента миротворческих операций, так и Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Учитывая признание Генеральным секретарем ее вклада в выполнение Управлением по вопросам верховенства права и органов безопасности его роли общесистемного поставщика услуг, а также необходимость обеспечить более скоординированную и последовательную поддержку деятельности в области верховенства права, Постоянной судебно-пенитенциарной структуре может быть также предложено поделиться своим опытом с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, в частности в рамках глобальной координации вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по установлению верховенства права в постконфликтных и других кризисных ситуациях. Хотя потребности в такой глобальной координации полностью предсказать невозможно, все же можно отметить, что они растут, и в этой связи необходимо подготовить потенциал для их удовлетворения.

82. Специальный комитет по операциям по поддержанию мира отметил сохраняющуюся потребность в помощи со стороны Постоянной судебно-пенитенциарной структуры и необходимость укрепления ее потенциала (A/72/19, пункт 233). Потребности в поддержке со стороны Постоянной судебно-пенитенциарной структуры по-прежнему превышают ее нынешние возможности, что не позволяет ей удовлетворять все просьбы о помощи. В этой связи необходимо сохранить ее потенциал по крайней мере на его нынешнем уровне, с тем чтобы она располагала возможностями для оказания необходимой помощи по вопросам существа и планирования новым миссиям и/или существующим операциям, в том числе тем, которые находятся в процессе сокращения или преобразования, как, например, Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), ЮНАМИД и Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА), учитывая, что постепенное сокращение штатов обычно увеличивает потребности в развертывании персонала Постоянной судебно-пенитенциарной структуры для обеспечения плавного перехода.

83. Стратегический центр управления воздушными операциями, который в настоящее время включает 10 штатных должностей, продолжит выполнять свои три основные функции а именно: осуществление глобального оперативного контроля за всеми полетами из миссий и предоставление стратегической авиационной поддержки всем клиентам; осуществление общего глобального управления авиационным парком Организации Объединенных Наций; и техническое управление работающей в режиме реального времени глобальной системой слежения Организации Объединенных Наций, стратегическими воздушными перевозками личного состава контингентов и выполнением резервного соглашения об использовании чартерных воздушных судов. Выполняя эти основные функции, Стратегический центр управления воздушными операциями будет содействовать глобальному использованию авиапарка и оптимизации сегмента воздушных перевозок в целях снижения общих расходов на воздушные операции Организации Объединенных Наций.

84. Для того чтобы в полной мере выполнить задачу предоставления более действенных и стратегически эффективных транспортных услуг, предполагается создать консолидированную и обладающую надлежащими полномочиями структуру в качестве необходимого подразделения, предоставляющего услуги в области авиационных и смешанных наземных перевозок в рамках более широкой модели управления цепью снабжения. Как показала передача в 2018 году в ведение Стратегического центра управления воздушными операциями операций по ротации войсковых контингентов на широкофюзеляжных самолетах, переход к объединенному командованию и управлению стратегическими активами в БСООН уже происходит. Создаются огромные возможности для углубления и расширения централизованных функций и служб, связанных с предоставлением широкого спектра общих и резервных транспортных услуг и наращивания интегрированного потенциала для обработки данных и планирования.

85. Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций в составе 11 штатных должностей будет продолжать выполнять возложенные на нее функции по рассмотрению дел, связанных с международным набором персонала, и проведению контрольных проверок данных о кандидатах, отобранных для работы в полевых миссиях Организации Объединенных Наций. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций будет выведена из Канцелярии Директора и станет подразделением-арендатором, подотчетным Службе кадрового обеспечения Отдела кадровых услуг Департамента оперативной поддержки.

Расходы на техническое обслуживание и поддержку общеорганизационных систем

86. После внедрения системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» многие прямые расходы на эксплуатацию, техническое обслуживание и поддержку, в том числе на хостинг и вспомогательные услуги, приобретение лицензий на программное обеспечение и обеспечение подключаемости систем, приобрели характер периодических эксплуатационных расходов. В 2019/20 году затраты на эксплуатацию и техническое обслуживание системы «Умоджа» предлагается перевести на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира в рамках компонента Управления информационно-коммуникационных технологий.

Предлагаемые потребности в ресурсах с разбивкой по пунктам базирования: Бриндизи и Валенсия

87. В пункте 15 постановляющей части своей резолюции 70/288 Генеральная Ассамблея вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой представлять в будущих бюджетах информацию о потребностях в ресурсах и расходах отдельно для БСООН и для Базы информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии. В таблице 4 ниже приводятся ассигнования, включенные в предлагаемый бюджет на 2019/20 год, с разбивкой по соответствующим пунктам базирования. В приложении II к настоящему докладу приведены организграммы, отражающие организационную структуру и штатные должности в каждом пункте базирования. Следует отметить, что штатное расписание Базы в Валенсии включает только должности Службы глобального технологического обеспечения.

88. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам отметил, что он может выносить рекомендации в отношении расстановки кадров в каждом конкретном случае только при наличии в его распоряжении всей необходимой информации, касающейся конкретных должностей, их наименований, функций и мест размещения, и выразил надежду на то, что ко времени рассмотрения Генеральной Ассамблеей предлагаемых бюджетов ему будут представлены подробные данные о штатном расписании по каждому из двух объектов в Бриндизи и Валенсии в отдельности, с тем чтобы Ассамблея могла утвердить эти должности (A/71/836/Add.10, пункт 40). Комитет также выразил надежду на то, что в будущих бюджетных предложениях данные о должностях будут представляться отдельно по каждому месту службы. В нынешнем предлагаемом бюджете на 2019/20 год содержится запрошенная информация по всем перемещениям должностей (см. раздел I.E ниже).

Таблица 4

Предлагаемые потребности в ресурсах на 2019/20 год с разбивкой по пунктам базирования

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Бриндизи ^a	Валенсия	Всего	Процентная доля от общего числа	
				Бриндизи	Валенсия
	(1)	(2)	(3)=(1)+(2)	(4)=(1)/(3)	(5)=(2)/(3)
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	17 959,5	1 797,9	19 757,4	90,9	9,1
Национальные сотрудники	18 895,0	1 313,6	20 208,6	93,5	6,5

Категория	Процентная доля от общего числа				
	Бриндизи ^a	Валенсия	Всего (3)=(1)+(2)	Бриндизи	
	(1)	(2)		(4)=(1)/(3)	(5)=(2)/(3)
Временный персонал общего назначения	292,5	–	292,5	100,0	–
Подсумма I	37 147,0	3 111,5	40 258,5	92,3	7,7
Оперативные расходы					
Консультанты и консультационные услуги	380,8	13,8	394,6	96,5	3,5
Официальные поездки	627,9	98,0	725,9	86,5	13,5
Помещения и объекты инфраструктуры	4 135,8	2 037,0	6 172,8	67,0	33,0
Наземный транспорт	427,6	28,7	456,3	93,7	6,3
Воздушный транспорт	–	–	–	–	–
Морской транспорт	–	–	–	–	–
Связь и информационные технологии	8 871,4	7 182,4	16 053,8	55,3	44,7
Медицинское обслуживание	41,9	4,7	46,6	89,9	10,1
Оборудование специального назначения	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	851,0	277,7	1 128,7	75,4	24,6
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–
Подсумма II	15 336,4	9 642,3	24 978,7	61,4	38,6
Подсумма I+II	52 483,4	12 753,8	65 237,2	80,5	19,5
Итого, потребности	52 483,4	12 753,8	65 237,2	80,5	19,5

Разница в потребностях в финансовых ресурсах

89. В предлагаемом бюджете на 2019/20 год отражено уменьшение потребностей в ресурсах на 17,2 млн долл. США (20,9 процента) по сравнению с утвержденной суммой в 82,4 млн долл. США на 2018/19 год. Сокращение потребностей обусловлено главным образом воздействием следующих факторов: а) исключение эксплуатационных и вспомогательных расходов на систему «Умоджа»; и б) сокращение потребностей на международный персонал в связи с уменьшением общих расходов по персоналу и множителя корректива по месту службы, а также потребностей на национальный персонал в результате изменения обменного курса между евро и долларом Соединенных Штатов Америки по сравнению с обменным курсом, применявшимся в бюджете на 2018/19 год.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

90. Региональный отдел авиационной безопасности Глобального центра обслуживания будет и далее укреплять сотрудничество с миссиями в регионе посредством оказания помощи своим аффилированным миссиям в учреждении и осуществлении программ в области авиационной безопасности и управлении ими, а также посредством обеспечения выполнения нормативных установок, руководящих указаний и процедур Департамента миротворческих операций и Департамента оперативной поддержки, касающихся авиационной безопасности. Кроме того, этот Отдел будет продолжать оказывать поддержку в осуществлении программы обеспечения авиационной безопасности Департамента

оперативной поддержки в рамках различных проектов, очных и дистанционных курсов профессиональной подготовки и пропаганды мер техники безопасности.

D. Партнерства, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии

91. При получении соответствующих просьб БСООН будет оказывать поддержку Департаменту миротворческих операций, Департаменту оперативной поддержки, Департаменту по политическим вопросам и вопросам миростроительства, а также учреждениям, фондам и программам системы Организации Объединенных Наций в осуществлении деятельности в области охраны труда и техники безопасности на местах путем проведения профессиональной подготовки и учебных мероприятий, нацеленных на предотвращение связанных с трудовой деятельностью инцидентов.

92. По просьбе Департамента оперативной поддержки и Департамента миротворческих операций миссиям будет по-прежнему предоставляться специальная поддержка. Кроме того, в соответствии с меморандумом о взаимопонимании Управлению по координации гуманитарных вопросов предоставляются складские услуги.

93. В случае получения соответствующих просьб БСООН будет продолжать предоставлять поддержку Всемирной продовольственной программе (ВПП) в области профессиональной подготовки и материально-технического обеспечения, а также оказывать услуги спутниковой связи и другую поддержку в сфере информационных технологий в связи с проведением нескольких учебных мероприятий, организованных ВПП на ее базе в Сан-Вито, Италия. БСООН будет также предоставлять Складу гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций, который управляется ВПП, услуги в области телефонии и обработки данных. Кроме того, БСООН будет продолжать сотрудничать с ВПП в таких представляющих общий интерес областях, как использование авиационного транспорта, обслуживание и проведение профессиональной подготовки, а также предоставлять ВПП, по мере необходимости, материально-техническую поддержку в связи с воздушными перевозками, включая их аэродромное обслуживание.

94. БСООН будет также оказывать услуги Международному вычислительному центру и ЮНОПС в области компьютерного обеспечения служебных помещений, Интернет-телефонии и обслуживания компьютерных сетей.

95. БСООН будет продолжать укреплять сотрудничество с другими фондами, программами и специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций, международными трибуналами и периферийными отделениями вне Центральных учреждений путем предоставления услуг, связанных с геопространственными, информационными и телекоммуникационными технологиями, а также видеоконференционного обслуживания на основе возмещения расходов.

96. Директор БСООН будет продолжать выступать в роли уполномоченного районного координатора по вопросам безопасности для всех структур системы Организации Объединенных Наций в этом районе, включая Склад гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций, ЮНОПС и Международный вычислительный центр. Начальник Службы Базы информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии будет продолжать выполнять функции руководителя объекта и районного координатора по вопросам безопасности для этой Базы информационно-коммуникационных

технологий и временно исполняющего обязанности назначенного должностного лица для отделений системы Организации Объединенных Наций в Испании.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

97. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, сгруппированы по следующим функциональным областям: материально-техническое обеспечение; геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии; и централизованное вспомогательное обслуживание. Исходя из этой общей цели, в течение бюджетного периода БСООН будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления связанных с ними ключевых видов деятельности, указанных в приводимых ниже таблицах.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Быстрое, эффективное, результативное и ответственное оказание оперативной и технической поддержки обслуживаемым миссиям	<p>1.1.1 Процентная доля обслуживаемых миссий, выразивших удовлетворение качеством обслуживания в сфере снабжения и оперативной деятельности (2017/18 год: 90,7 процента; 2018/19 год: 85 процентов; 2018/19 год: 85 процентов)</p> <p>1.1.2 Процентная доля планов закупок миссий, рассмотренных и проанализированных в обоснование подготовки сводного перечня потребностей Департамента оперативной поддержки (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 90 процентов; 2019/20 год: 90 процентов)</p> <p>1.1.3 Процентная доля заявок миссий на поставки отдельных предметов снабжения из стратегических запасов материальных средств для развертывания и резерва Организации Объединенных Наций, обработанных в течение двух рабочих дней, и заявок на поставки нескольких предметов снабжения и имеющихся в миссиях сверхнормативных излишков, обработанных в течение пяти рабочих дней (2017/18 год: 98,6 процента применительно к отдельным предметам снабжения и 100 процентов применительно к нескольким предметам снабжения; 2018/19 год: 95 процентов; 2019/20 год: 95 процентов)</p> <p>1.1.4 Процентная доля заявок миссий, по которым отправка предметов снабжения из стратегических запасов материальных средств для развертывания и из резерва Организации Объединенных Наций была произведена в течение 30 дней с даты оформления распоряжения о выдаче этих предметов снабжения (2017/18 год: 64 процента; 2018/19 год: 95 процентов; 2019/20 год: 95 процентов)</p> <p>1.1.5 Процентная доля стратегических запасов материальных средств для развертывания и оборудования, которые прошли обслуживание, ремонт и тестирование в течение 15 рабочих дней с даты наряд-заказа (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 98 процентов; 2019/20 год: 98 процентов)</p>

1.1.6 Процентная доля автотранспортных средств и оборудования из резерва Организации Объединенных Наций, отремонтированных в течение 30 дней (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 95 процентов; 2019/20 год: 97 процентов)

1.1.7 Процентная доля заявок миссий, по которым развертывание групп поддержки миссий осуществляется в течение 15 рабочих дней с даты утверждения заявки (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 95 процентов; 2019/20 год: 95 процентов)

1.1.8 Процентная доля клиентов из состава миссий, выразивших удовлетворение качеством услуг, связанных с геопространственными, информационными и телекоммуникационными технологиями (2017/18 год: 98,41 процента; 2018/19 год: 92 процента; 2019/20 год: 92 процента)

1.1.9 Наличие доступа к централизованному хостингу полевых приложений Организации Объединенных Наций (2017/18 год: 99,99 процента; 2018/19 год: 99,8 процента; 2019/20 год: 99,8 процента)

1.1.10 Наличие доступа к инфраструктуре глобальной вычислительной сети (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 99,5 процента; 2019/20 год: 99,5 процента)

1.1.11 Процентная доля инцидентов и заявок на обслуживание в сфере ИКТ, по которым были приняты необходимые меры, отвечающие предусмотренным в соглашениях об уровне обслуживания стандартам (2017/18 год: 96,42 процента; 2018/19 год: 95 процентов; 2019/20 год: 95 процентов)

1.1.12 Эффективность использования спутниковой связи, измеряемая в битах на герц (2017/18 год: 2,2; 2018/19 год: 2,8; 2019/20 год: 2,8)

1.1.13 Процентная доля централизованно контролируемых и отслеживаемых стратегических воздушных перевозок (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

1.1.14 Процентная доля воздушных перевозок с использованием широкофюзеляжных самолетов и операций по ротации воинских контингентов, которые подлежат управлению, нормированию, контролю и мониторингу (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: 100 процентов)

1.1.15 Процентная доля заявок на предоставление технической помощи в области рационального природопользования на местах, выполненных в течение 90 дней в рамках поддержки 12 полевых миссий в таких областях, как энергетика, водоснабжение и обращение со сточными водами и твердыми отходами (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: неприменимо; 2019/20: 95 процентов)

*Мероприятия***Услуги в рамках цепи снабжения**

- Предоставление технической и оперативной поддержки пяти операциям по поддержанию мира в области планирования и разработки инженерно-технических проектов; проведение 45 актов приемки крупных инженерно-технических проектов в миссиях на общую сумму в 200 млн долл. США; и завершение пяти тендерных пакетов на закупки для полевых миссий, включая оформление всей технической документации
- Подготовка двух глобальных докладов и ежеквартальных обзорных докладов о планировании потребностей в целях содействия составлению сводного перечня потребностей для Департамента оперативной поддержки
- Проведение технической экспертизы в отношении транспортировки и поставки товаров и услуг общего назначения в течение 10 рабочих дней с момента получения официальной заявки от операции по поддержанию мира
- Ежегодный обзор состава стратегических запасов материальных средств для развертывания в целях удовлетворения потребностей операций по поддержанию мира на начальном этапе развертывания
- Техническое обслуживание, ремонт и тестирование порядка 775 автотранспортных средств, входящих в состав стратегических запасов материальных средств для развертывания, резерва автотранспортных средств Организации Объединенных Наций и автотранспортных средств БСООН, и приблизительно 820 единиц прочего оборудования, включая генераторы и офисное оборудование, которые входят в состав стратегических запасов материальных средств для развертывания и резерва Организации Объединенных Наций
- Комплектование и координация 20 учебных курсов по техническим вопросам и вопросам цепи снабжения
- Координация действий по ликвидации активов двух миссий по поддержанию мира — ЮНАМИД и Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ)
- Рассмотрение и утверждение предварительного плана ликвидации активов для ликвидируемых миссий в течение 10 рабочих дней применительно к ЮНАМИД и МООНППГ
- Предоставление полевым миссиям поддержки по вопросам материально-технического обеспечения и рационального природопользования на местах, проведения инженерно-технических работ и иным вопросам посредством направления 50 групп поддержки миссий
- 100-процентная фактическая проверка всех товарно-материальных запасов на складах
- Предоставление ежеквартальных обзорных докладов, содержащих сводные данные о выполнении требований контрактов и выполнении работ

Услуги по предоставлению геопространственной информации

- Эксплуатационное обслуживание и обновление пяти глобальных баз данных и платформ, решений и услуг в области предоставления геопространственной информации в поддержку 15 операций по поддержанию мира (ВСООНЛ, Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане, МООНСДРК, МООНППГ, Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, ЮНАМИД, Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово, ВСООНК и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС)), 10 политических миссий (МООНСА, Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в

Колумбии, МООНПЛ, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, МООНСИ, Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау, Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки, Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану) и Секретариата

- Составление 200 карт (тематических, топографических и базовых), хостинг 75 видов услуг, связанных с геопространственными веб-картами, для 150 консолидированных клиентских счетов в 15 операциях по поддержанию мира (включая ЮНСОС), 10 политических миссиях и Секретариате
- Предоставление и техническое обслуживание надежно защищенных и широко доступных платформ, решений и услуг в области глобальной геопространственной информации (“United Nations GeoPortal”, “United Nations field street map”, “United Nations operational map”, “Mission common operational picture platform”, “United Nations gazetteer”, “United Nations globe” и “United Nations image service and discovery”) для общего пользования и 500 зарегистрированных пользователей в целях повышения информированности о положении дел
- Эксплуатационное обслуживание и обновление пяти глобальных баз данных и платформ, решений и услуг в области предоставления геопространственной информации в поддержку 15 операций по поддержанию мира (включая ЮНСОС), 10 политических миссий и Секретариата
- Предоставление 30 спутниковых изображений и результатов анализа мест базирования; предоставление аналитических услуг в связи с проведением разведки грунтовых вод и мониторинга на 30 участках в 11 миссиях по поддержанию мира

Информационно-технологическое обслуживание

- Эксплуатация, обслуживание и поддержка централизованного хостинга 203 приложений (например, системы «Умоджа»), включая создание и тестирование потенциальных возможностей для послеаварийного восстановления для примерно 65 000 пользователей в операциях по поддержанию мира
- Сохранение сертификации соответствия двум стандартам Международной организации по стандартизации, касающимся управления услугами в области информационных технологий (ISO/IEC 20000) и обеспечения информационной безопасности (ISO/IEC 27001:2013)
- Оказание услуг по тестированию 5 новых приложений в год
- Эксплуатация, обслуживание и поддержка двух расположенных в двух географических точках сертифицированных центров хранения и обработки данных, которые предоставляют услуги хостинга, виртуальных информационных центров, инфраструктуры виртуального рабочего стола, базовой инфраструктуры электронной почты, а также посреднические и управленческие услуги с использованием гибридных облачных технологий для 75 000 пользователей
- Эксплуатационное обслуживание и административное регулирование функционирования 10 систем поддержки инфраструктуры, необходимых для хостинга комплексной системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» и обеспечения возможностей подключения, включая поддержку различных уровней доступа для вплоть до 22 000 пользователей
- Ежегодное обновление плана послеаварийного восстановления глобального обслуживания и проведение двух учений по отработке порядка послеаварийного восстановления
- Завершение работы над 12 прикладными программами и проведение пяти оценок безопасности инфраструктуры
- Предоставление услуг по глобальному отслеживанию событий для 15 операций по поддержанию мира (включая ЮНСОС)

Телекоммуникационные услуги

- Предоставление более чем 300 объектам по всему миру (обслуживаемым миссиям и другим структурам Организации Объединенных Наций) услуг глобальной вычислительной сети, обеспечивающих подключение более 50 000 конечных пользователей посредством использования спутниковых каналов связи, аренды частных каналов связи и виртуальных частных сетей через Интернет
- Эксплуатация, обслуживание и поддержка инфраструктуры для предоставления централизованных услуг цифровой радиосвязи более чем 35 000 радиопользователям в 15 миссиях по поддержанию мира (включая ЮНСОС)
- Эксплуатация, обслуживание и поддержка инфраструктуры для предоставления миссиям по поддержанию мира и другим структурам Организации Объединенных Наций видеоконференционных услуг с организацией в среднем 1500 сеансов видеоконференцсвязи и установлением связи с 5000 конечных пользователей ежемесячно
- Эксплуатация, обслуживание и поддержка инфраструктуры, необходимой для предоставления 33 обслуживаемым миссиям и другим структурам Организации Объединенных Наций услуг межмиссионной и международной телефонной связи, которая рассчитана в среднем на 1 миллион телефонных звонков в месяц
- Ежеквартальные испытания аварийного переключения компонентов спутниковых и критически важных сетевых систем с Бриндизи на Валенсию и наоборот в целях обеспечения безотказности этих систем и решения любых проблем в течении квартала, в котором соответствующие проблемы были выявлены
- Эксплуатация, техническое обслуживание и поддержка инфраструктуры для управления высокопроизводительной системой спутниковой связи с динамически выделяемыми полосами с учетом потребностей пользователей, находящихся на вплоть до 250 полевых объектах

Услуги в области разработки, проектирования и планирования технологий

- Предоставление административных вспомогательных услуг (справочные руководства, типовые формы, инструменты и поддержка) по управлению проектами (управление проектами и административное регулирование), включая 7 стандартизированных типовых проектных форм для примерно 50 проектов, зарегистрированных на серверной платформе проектов
- Оперативное регулирование и реализация 25 проектов различных видов (в сфере инноваций, миграции, интеграции, проектирования и преобразования услуг) и различных масштабов, включая 10 проектов общесистемного уровня, 10 межфункциональных проектов и 5 проектов в конкретных миссиях
- Организация проведения двух семинаров-практикумов по управлению проектами и инновационным технологиям для сотрудников миссий по поддержанию мира
- Введение в действие сети “PulseNet” — программного обеспечения, предназначенного для отслеживания постов в социальных сетях и других специализированных приложениях для выяснения отношения местной общественности к миссиям Организации Объединенных Наций, в целях интеграции анализа материалов, размещаемых в социальных сетях, в программу повышения осведомленности об обстановке вокруг 11 операций по поддержанию мира (включая ЮНСОС)
- Введение в действие сети “MediaNet” — программного обеспечения, предназначенного для содействия сбору потоков мультимедийных материалов и выполнения роли хранилища структурированных и неструктурированных данных, получаемых из различных источников, таких как системы телевидения замкнутого контура и беспилотные летательные аппараты, а также для использования этих мультимедийных потоков материалов в рамках программы повышения осведомленности об обстановке вокруг 11 операций по поддержанию мира (включая ЮНСОС)
- Введение в действие сети “CommsNet” — программного обеспечения и технического средства, предназначенных для стандартизации и максимизации возможностей локализации имущества и персонала Организации Объединенных Наций и обеспечения централизованного отслеживания и

интероперабельности действующих в различных стандартных диапазонах систем связи, включая “ТЕТРА/СВЧ/ВЧ”, в целях их задействования в рамках программы повышения осведомленности об обстановке вокруг 11 операций по поддержанию мира (включая ЮНСОС)

- Введение в действие общей площадки для сотрудничества в области технологических инноваций как главного центра для технологических инноваций на местах
- Проведение 10 экспериментальных проверок концептуальных предложений в области инновационных технологий

Обслуживание конференций и учебных мероприятий

- Координация и поддержка конференций и учебных мероприятий для 1000 участников из миссий по поддержанию мира и 500 участников из других структур с минимальным показателем степени удовлетворенности клиентов не ниже 90 процентов
- Организация, управление и проведение, согласно плану профессиональной подготовки, учебных курсов для приблизительно 413 сотрудников БСООН
- Проведение обязательных курсов профессиональной подготовки: минимальный показатель участия во всех обязательных курсах не ниже 90 процентов

Услуги в области обеспечения региональной авиационной безопасности

- Проведение семи поездок для обсуждения вопросов авиационной безопасности в ВСООНК (2 поездки), ВСООНЛ (2 поездки) и МООНСИ (3 поездки)
- Проведение профессиональной подготовки и повышение степени информированности по связанным с авиационной безопасностью вопросам, в том числе посредством проведения двух очных курсов, 12 курсов дистанционного обучения и распространения трех информационно-просветительских комплектов материалов

Услуги, связанные со стратегическими воздушными операциями

- Постановка оперативных задач, координация и мониторинг применительно к 100 процентам воздушных операций, проводимых с использованием двух широкофюзеляжных самолетов, приписанных Центру стратегических воздушных операций для поддержки ротации воинских контингентов во всех миссиях по поддержанию мира
- Централизованный контроль и мониторинг 100 процентов стратегических воздушных перевозок до максимального числа в 350 перевозок с помощью глобальной системы слежения в целях поддержания осведомленности о состоянии стратегического авиапарка и эффективного контроля оперативных расходов
- Проведение анализа издержек и выгод и отбор летательных аппаратов для 100 процентов запрошенных стратегических операций авиационной поддержки до максимального числа в 120 операций
- Публикация 12 сводных таблиц с информацией об эффективности использования широкофюзеляжных воздушных судов
- Публикация 12 докладов об эффективности использования стратегического парка воздушных судов в целях организации бизнес-процессов и анализа издержек

Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций и услуги по проверке рекомендаций и послужного списка

- Содействие проведению 260 обзоров критериев оценки, используемых в процессе заполнения вакансий и приема на работу
- Проведение проверок рекомендаций и послужного списка до 1300 кандидатов, отобранных для найма

Услуги в области охраны труда

- Подготовка и проведение трех учебных курсов по вопросам охраны труда и техники безопасности в полевых миссиях для координаторов системы Организации Объединенных Наций по вопросам охраны труда на местах
- Получение, рассмотрение и регистрация 33 индивидуальных сообщений о несчастных случаях из каждой полевой миссии и базы поддержки и материально-технического обеспечения в месяц для включения в систему управления данными Департамента оперативной поддержки о несчастных случаях в результате нарушений правил охраны труда
- Завершение одной оценки рисков в сфере охраны труда, связанных с конкретными опасными производственными факторами, и их выявление с помощью проведения предварительного обследования и оценки потребностей; последующая разработка и реализация плана действий с учетом потребностей секции или отдела
- Продолжение координации действий с Секцией по охране труда Департамента оперативной поддержки и ее специалистом по обеспечению безопасности на местах и специалистом по осуществлению программ и сохранение функционального подчинения им посредством осуществления как минимум 52 контактов для координации действий и/или представлений отчетности в год по электронной почте, каналам телеконференции, видеоконференции, с помощью направления отчетов и/или обмена информацией и подготовки одного ежегодного статистического доклада о несчастных случаях в результате нарушений правил охраны труда, охватывающего все миротворческие операции Организации Объединенных Наций и базы поддержки и материально-технического обеспечения
- Разработка как минимум шести оперативных и технических стандартов в области охраны труда и техники безопасности в год
- Проведение мероприятий по установлению фактов, назначение комиссий по расследованию и принятие мер реагирования после выявления несчастных случаев или инцидентов, происшедших в результате нарушений правил охраны труда и техники безопасности, минимум один раз в год в зависимости от наличия реальных инцидентов или несчастных случаев, обуславливающих необходимость принятия таких мер поддержки
- Эксплуатационное обслуживание посвященных вопросам охраны труда и техники безопасности веб-сайтов и площадок социальных сетей, в том числе оперативных и технических каналов связи с Сетью по вопросам охраны труда и техники безопасности (коллегиальное профессиональное сообщество), посредством осуществления как минимум 12 обновлений, модернизаций или действий на веб-сайтах и/или в социальных сетях, включая размещение постов и сообщений или распространение информационных материалов по связанным с этим вопросам
- Предоставление Секретариату и полевым операциям Организации Объединенных Наций вспомогательных услуг дистанционным образом или непосредственно на местах по вопросам разработки и осуществления программ в области охраны труда и техники безопасности

Факторы внешней среды

На способность фактически добиваться предложенных результатов в соответствии с первоначальным планом может повлиять целый ряд факторов, в том числе не предусмотренные в изначальных предположениях, положенных в основу планирования, изменения в политической, экономической и гуманитарной ситуации, а также в обстановке в области безопасности или изменения погодных условий; другие обстоятельства форс-мажорного характера; изменения мандата в течение отчетного периода; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил или миссии; задержки с подписанием государствами-членами меморандумов о взаимопонимании и писем-заказов в связи с развертыванием военного и полицейского персонала и оборудования; недостаточность потенциала, обеспечиваемого странами, предоставляющими воинские или полицейские контингенты; нехватка наличных средств в связи с задержками в предоставлении государствами-членами начисленных взносов; невозможность получить все необходимые разрешения для найма

прошедших отбор гражданских кандидатов; не предусмотренные в бюджете изменения обменных курсов; не предусмотренные в бюджете изменения внутренних цен

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.2 Обеспечение оперативного, эффективного, результативного и ответственного обслуживания комплекса зданий

1.2.1 Сохранение среднегодовой процентной доли утвержденных, но остающихся вакантными должностей международного персонала без учета подразделений-арендаторов (2017/18 год: 19 процентов; 2018/19 год: 15 процентов \pm 2 процента; 2019/20 год: 15 процентов \pm 3 процента)

1.2.2 Среднегодовая процентная доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2017/18 год: 29 процентов; 2018/19 год: 38 процентов; 2019/20 год: \geq 40 процентов)

1.2.3 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата, при отборе кандидатов на должности международных сотрудников (2017/18 год: 48 рабочих дней с момента закрытия вакансии; 2018/19 год: \leq 48 рабочих дней с момента закрытия вакансии; 2019/20 год: \leq 101 календарного дня со времени объявления вакансии для должностей класса С-3 — Д-1 и ПС-3 — ПС-7)

1.2.4 Среднее количество дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на международные должности (2017/18 год: 138 дней; 2018/19 год: 130 дней) 2019/20 год: 130 дней)

1.2.5 Общая оценка в оценочном листе Департамента оперативной поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: 80 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

1.2.6 Процентная доля всех устраненных в установленные сроки сбоев в работе ИКТ высокой, средней и низкой степени критичности (2017/18 год: 85 процентов; 2018/19 год: $>$ 85 процентов; 2019/20 год: $>$ 85 процентов)

1.2.7 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

1.2.8 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированного объема и своевременности закупок (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: \leq 20 процентов; 2019/20 год: \leq 20 процентов)

1.2.9 Общая оценка в индексе качества управления имуществом Департамента оперативной поддержки на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности работы (2017/18 год: 1713 для стратегических запасов материальных средств для развертывания и 1464 для БСООН; 2018/19 год: \geq 1800; 2019/20 год: \geq 1800)

1.2.10 Соблюдение поставщиками норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций в части поставок, качества и управления запасами (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: ≥ 95 процентов; 2019/20 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Меры по улучшению обслуживания

- Осуществление плана действий БСООН по охране окружающей среды в рамках всей миссии на 2019/20 год в соответствии со стратегией Департамента оперативной поддержки в области охраны окружающей среды для полевых миссий

Ревизия, оценка рисков и контроль за соблюдением требований

- Выполнение рекомендаций УСВН, которое намечено завершить к концу года (31 декабря), и всех относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с выполнением бюджета в размере 80,4 млн долл. США
- Завершение подготовки годовых финансовых ведомостей для БСООН в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Гражданский персонал

- Кадровое обслуживание гражданского персонала средней численностью в 447 человек, а также 4 сотрудников Союза сотрудников отделений Организации Объединенных Наций на местах; 6 сотрудников МООНПЛ; 10 сотрудников, занимающихся обслуживанием главного архива данных/кадровой базы данных в системе «Умоджа»; 2 сотрудников Департамента по вопросам охраны и безопасности; 10 сотрудников, находящихся в ведении Центральные учреждений (внебюджетные сотрудники Департамента оперативной поддержки, Управления информационно-коммуникационных технологий и ЮНОПС); 2 (внебюджетных) сотрудников; индивидуальных подрядчиков и консультантов, в том числе посредством поддержки в обработке платежных требований, оформлении льгот и пособий, наборе персонала, кадровом обеспечении и управлении служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями
- Оказание содействия в оформлении 74 заявлений на поездки гражданских сотрудников в пределах района действия миссии и 129 заявлений на поездки за пределы района действия миссии в целях, не связанных с профессиональной подготовкой, и 93 заявлений на поездки, связанные с профессиональной подготовкой

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы соблюдения норм поведения и дисциплины, охватывающей всех сотрудников и предусматривающей проведение мероприятий по предупреждению нарушений, в том числе проведение учебных занятий и наблюдение за ходом расследований и принятием дисциплинарных мер

Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Обеспечение и обслуживание 1140 вычислительных устройств (портативные компьютеры, инфраструктуры виртуального рабочего стола и планшетники) для в среднем 865 гражданских конечных пользователей, включая сотрудников, работающих на подрядной основе, а также для учебных помещений и залов заседаний

- Эксплуатация и обслуживание сетей голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая одну кластерную телефонную станцию, две линии микроволновой связи, а также предоставление двух тарифных планов мобильной телефонной связи и поддержка и обслуживание двух локальных вычислительных сетей на двух объектах

Эксплуатационное обслуживание зданий и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Эксплуатационно-техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 76 зданий в двух местах базирования
- Осуществление одобренных проектов по строительству, ремонту и переоборудованию в двух местах базирования (9 в Бриндизи и 2 в Валенсии)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 6 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов, 3 дизельных систем обеспечения бесперебойного питания и 4 солнечных электростанций в дополнение к услугам электроснабжения, предоставляемым местными поставщиками в двух местах базирования
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в двух местах базирования

Учет топлива

- Управление запасами и организация хранения 133 000 литров бензина (65 000 литров для наземного транспорта и 68 000 литров для генераторов и других устройств) и горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и объектах хранения в Бриндизи

Управление цепью снабжения

- Управление, бухгалтерский учет и подготовка отчетности об основных средствах, финансовых и нефинансовых активах и оборудовании, находящихся ниже порогового уровня и имеющих общую историческую стоимость приобретения в размере от 170 до 220 млн долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями

Услуги по управлению парком автотранспортных средств и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 134 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, прицепов и съемных приспособлений, одной ремонтной мастерской, а также предоставление транспортных услуг и осуществление челночных перевозок в двух местах базирования

Медицинское обслуживание

- Предоставление гражданским сотрудникам и посетителям и стажерам Организации Объединенных Наций в Бриндизи 1500 консультаций с медсестрой, включая проведение медицинской оценки и предоставление медицинской помощи, медицинское обслуживание лиц, отправляющихся в поездки, и выдачу соответствующих направлений к специалистам более высокого уровня
- Проведение одной оценки опасностей для здоровья, обусловленных конкретными вредными для здоровья условиями производства, такими как шум, эргономика и химические и биологические вещества, включая проведение обследования, проверок и подготовку плана действий
- Проведение одной кампании по пропаганде здорового образа жизни, в частности по вопросам сердечно-сосудистых заболеваний, диабета, психического здоровья и женского здоровья

Услуги в области обеспечения безопасности и охраны

- Предоставление услуг по обеспечению постоянной круглосуточной охраны

Рациональное природопользование

- Сохранение сертификации системы рационального природопользования БСООН на уровне стандарта ISO 14001:2015
- Руководство техническими компонентами (энергоснабжение, водоснабжение и удаление сточных вод и твердых отходов) стратегии Департамента оперативной поддержки в области охраны окружающей среды для полевых миссий, включая проведение как минимум 30 видеоконференций с коллегами из полевых миссий

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.3 Оказание подразделениями-арендаторами поддержки миссиям по поддержанию мира и другим полевым операциям в обеспечении правопорядка, законности и в проведении учебной подготовки

1.3.1 Оперативная обработка Постоянным полицейским компонентом запросов на развертывание в течение семи рабочих дней с момента их получения (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

1.3.2 Быстрое развертывание сотрудников групп Постоянного полицейского компонента в течение 21 рабочего дня с момента утверждения (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 90 процентов; 2019/20 год: 90 процентов)

1.3.3 Удовлетворительное соблюдение Постоянным полицейским компонентом согласованных условий развертывания (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 90 процентов; 2019/20 год: 90 процентов)

1.3.4 Развертывание персонала Постоянной судебно-пенитенциарной структуры в составе новых, реорганизуемых или находящихся на переходном этапе операций в течение 30 дней с момента принятия соответствующей резолюции Совета Безопасности или получения запроса (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 90 процентов; 2019/20 год: 90 процентов)

1.3.5 Удовлетворительное соблюдение Постоянной судебно-пенитенциарной структурой согласованных условий развертывания (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 90 процентов; 2019/20 год: 90 процентов)

Мероприятия

Постоянный полицейский компонент

- Направление 10 миссий для оказания помощи полицейским компонентам в действующих миротворческих операциях на срок до 3 месяцев в целях содействия наращиванию потенциала национальных правоохранительных органов
- Создание или укрепление полицейских компонентов в 2 новых и/или подлежащих сокращению/ликвидации полицейских компонентах в действующих миротворческих миссиях
- Проведение 6 вспомогательных миссий в рамках усилий Организации в области миростроительства
- Проведение 4 миссий по оценке в поддержку операций по поддержанию мира и усилий Организации в области миростроительства
- Оказание 2 странам, предоставляющим полицейские контингенты, поддержки в процессе подготовки направляемых ими сотрудников к выполнению стратегических руководящих принципов, в том числе в учебных центрах этих стран

- Проведение 1 программы профессиональной подготовки для персонала полевых миссий по тематике верховенства права и другим сквозным вопросам
- Участие в 4 ежегодных международных конференциях сотрудников полиции по вопросам миротворческих операций и другим смежным вопросам обеспечения правопорядка
- Участие в 20 программах повышения квалификации сотрудников Постоянного полицейского компонента по вопросам миротворческой деятельности и соответствующих действий полиции по обеспечению правопорядка в целях удовлетворения растущего спроса на оперативную техническую поддержку
- Обеспечение участия 4 сотрудников в программах расширения возможностей для продвижения по службе и повышения квалификации, в том числе в программах профессиональной подготовки гражданского персонала на этапе, предшествующем развертыванию

Постоянная судебно-пенитенциарная структура

- Направление сотрудников в 6 командировок в полевые операции на срок до трех месяцев для укрепления судебно-пенитенциарных компонентов
- Проведение 5 миссий по оперативной оценке в рамках поддержки судебно-пенитенциарных компонентов в полевых операциях
- Осуществление информационно-просветительской деятельности, включая публикацию 4 статей и проведение 3 поездок в другие готовые к быстрому развертыванию структуры/международные организации
- Подготовка и публикация 8 докладов о завершении работы миссий, поездках и/или проведении оценки в целях предоставления обновленной информации о прогрессе и достигнутых результатах, а также в целях привлечения внимания к стратегическим рекомендациям и последующим действиям по итогам направления сотрудников в полевые миссии

98. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях были определены шесть категорий возможных кадровых мер. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Канцелярия Директора

99. Общее руководство и управление БСООН осуществляется Канцелярией Директора. В таблице 5 показано распределение по организационным подразделениям 12 штатных должностей, испрашиваемых на 2019/20 год, по сравнению с 18 штатными должностями, утвержденными на 2018/19 год. Предлагаемые кадровые решения и изменения в организационной структуре поясняются в пунктах ниже.

Таблица 5
 Людские ресурсы: Канцелярия Директора

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Националь- ные со- трудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	D-2- Д-1	C-5- C-4	C-3- C-2	Полевая служба				
Личная канцелярия Директора									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	1	1	–	–	2	3	–	5
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	1	3	1	–	5	5	–	10
Чистое изменение	–	–	2	1	–	3	2	–	5
Региональный отдел авиационной безопасности									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	1	2	–	3	8	–	11
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	(1)	(2)	–	(3)	(8)	–	(11)
Всего, Канцелярия Директора									
Утвержденное число должностей на 2018/19 год	–	1	3	3	–	7	11	–	18
Предлагаемое число должностей на 2019/20 год	–	1	4	2	–	7	5	–	12
Чистое изменение	–	–	1	(1)	–	–	(6)	–	(6)

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Таблица 6
Кадровые изменения: канцелярия Директора

<i>Штатные должности</i>					
<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Изменения</i>	<i>Разряд</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Описание</i>
Личная канцелярия Директора					
	+1	C-4	Специалист по правовым вопросам	} Перевод	Из канцелярии начальника Центральной службы
	+1	C-4	Специалист по анализу систем управления и программ		
	+1	C-3	Специалист по вопросам поведения и дисциплины		
	+2	НСОО	Помощник по вопросам связи		
Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций					
	-1	C-4	Специалист по людским ресурсам	} Перевод	В подразделения-арендаторы
	-2	C-3	Специалист по людским ресурсам		
	-8	НСОО	Помощник по людским ресурсам		
Всего	-6				

Канцелярия Директора

Личная канцелярия Директора

100. В 2019/20 году канцелярия Директора, действуя в соответствии с итогами пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного в 2017 году, сконцентрирует свое внимание на продолжении преобразования БСОООН в глобального поставщика услуг и практических решений для полевых миссий и входящих и не входящих в Секретариат структур на основе возмещения расходов, когда это необходимо.

101. Параллельно канцелярия Директора будет осуществлять второй этап кадровых изменений, вытекающих из итогов пересмотра штатов гражданского персонала, которые скажутся на его собственном портфеле функций в результате перевода одной должности специалиста по анализу систем управления и программ (C-4); одной должности специалиста по правовым вопросам (C-4); одной должности специалиста по вопросам поведения и дисциплины (C-3) и двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из личной канцелярии начальника Центральной службы в канцелярию Директора.

102. Должность специалиста по анализу систем управления и программ (C-4) была первоначально создана в 2014 году в канцелярии Директора. В рамках организационных изменений внутри БСОООН, происшедших в 2017/18 году, эта должность была переведена в Центральную службу. Вместе с тем после тщательного анализа, проведенного по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, была вынесена рекомендация перевести должность специалиста по анализу систем управления и программ обратно в ее первоначальное подразделение в прямое подчинение Директору, с тем чтобы способствовать улучшению работы путем укрепления функций планирования, контроля и отчетности и содействовать ответственному управлению ресурсами с помощью повышения организационной стабильности и работающего на упреждение общего управления рисками.

103. Перевод должности специалиста по правовым вопросам (С-4) был рекомендован по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, учитывая представительские и надзорные функции, возложенные на Юридический отдел, с тем чтобы этот Отдел мог, в случае необходимости, более качественно консультировать Директора БСООН. Перевод должности специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3) был рекомендован по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, с тем чтобы занимающий эту должность сотрудник мог более качественно консультировать Директора БСООН в целях повышения осведомленности и предоставления необходимых консультаций по вопросам, касающимся поведения и дисциплины и злоупотребления полномочиями. Два помощника по связи укрепят канцелярию Директора в том, что касается связи БСООН с правительством Италии, национальными, региональными и местными органами власти и журналистами, продвигая при этом интересы БСООН в процессе создания и совершенствования партнерств, а также планирования и организации инициатив и представительской деятельности.

Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций

104. Далее, в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, предлагается перевести Группу обслуживания центральных контрольных органов полевых операций, которая в настоящее время входит в состав личной канцелярии Директора, вывести ее из подчинения личной канцелярии Директора и подчинить ее Отделу кадровых услуг Департамента оперативной поддержки. В результате этого перевода Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций станет четвертым подразделением-арендатором в структуре БСООН, подчиняющимся в программном плане головному подразделению, а в административном отношении — Директору БСООН.

Центральная служба

105. Центральная служба будет продолжать оказывать вспомогательные услуги внутренним подразделениям в двух местах базирования БСООН. В таблице 7 показано распределение по организационным подразделениям 103 штатных должностей, испрашиваемых на 2019/20 год, по сравнению с 107 штатными должностями, утвержденными на 2018/19 год. Все эти должности будут по-прежнему находиться в Бриндизи. Предлагаемые кадровые решения и изменения в организационной структуре поясняются в пунктах ниже.

Таблица 7

Людские ресурсы: Центральная служба

Гражданские сотрудники	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия начальника Центральной службы									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	3	1	–	4	9	–	13

Гражданские сотрудники	Международные сотрудники					Итого	Националь- ные сотруд- ники ^в	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	-	-	1	-	-	1	7	-	8
Чистое изменение	-	-	(2)	(1)	-	(3)	(2)	-	(5)
Центр конференционного обслуживания и обучения									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	-	-	-	-	-	-	7	-	7
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	-	-	-	-	-	-	7	-	7
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа обслуживания комплекса зданий									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	-	-	-	-	1	1	27	-	28
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	-	-	-	-	1	1	27	-	28
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа людских ресурсов									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	-	-	1	1	1	3	9	-	12
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	-	-	1	1	1	3	9	-	12
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по закупкам									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	-	-	1	1	1	3	11	-	14
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	-	-	1	1	1	3	11	-	14
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бюджетно-финансовая группа									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	-	-	1	1	2	4	9	-	13
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	-	-	1	1	2	4	9	-	13
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел безопасности									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	-	-	-	1	-	1	8	-	9
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	-	-	-	1	-	1	8	-	9
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Гражданские сотрудники	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Группа по управлению имуществом									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	7	–	7
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	6	–	7
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	(1)	–	–
Группа по охране труда и технике безопасности									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Итого, Группа по охране труда и технике безопасности									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	4	–	5
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Всего, Центральная служба									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	6	5	5	16	91	–	107
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	4	6	5	15	88	–	103
Чистое изменение	–	–	(2)	1	–	(1)	(3)	–	(4)

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Таблица 8
Кадровые изменения: Центральная служба

<i>Штатные должности</i>					
<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Изменения</i>	<i>Разряд</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Описание</i>
Канцелярия начальника					
	-1	C-4	Специалист по правовым вопросам	} Перевод	В канцелярию Директора
	-1	C-4	Специалист по анализу систем управления и программ		
	-1	C-3	Специалист по вопросам поведения и дисциплины		
	-2	НСОО	Помощники по вопросам связи		
Группа по управлению имуществом					
	+1	C-3	Специалист по управлению имуществом	} Реклассификация	Из ОО-7 в C-3
	-1	НСОО	Старший помощник по управлению имуществом		
Группа по охране труда и технике безопасности (новая)					
	+1	C-3	Специалист по охране труда	Создание	Должность временного персонала общего назначения
Всего	-4				

Центральная служба

106. Центральная служба будет предоставлять вспомогательные услуги в рамках деятельности БСООН, включая выполнение внутренних функций ее 10 организационными подразделениями. В таблице 8 показано перемещение должностей в 2019/20 году, в том числе в отношении предлагаемой Группы по охране труда и технике безопасности.

Группа по управлению имуществом

107. В настоящее время в состав Группы по управлению имуществом входят один старший помощник по управлению имуществом (ОО-7) и еще шесть сотрудников категории общего обслуживания.

108. Делегирование полномочий по управлению имуществом предусматривает ответственность за четыре вида товарно-материальных запасов (запасы БСООН, ранее включенные в систему «Галилео»; стратегические запасы материальных средств для развертывания; резервные запасы Организации Объединенных Наций; и резервные запасы Организации Объединенных Наций, созданные в соответствии с МСУГС), общая капитализированная стоимость которых превысила по состоянию на 1 октября 2018 года 230 млн долл. США. К числу основных обязанностей относятся осуществление внутреннего надзора и контроля, обеспечение подотчетности, управление реестром капитальных активов, проведение списаний и обработка платежных требований, обеспечение качества, инвентаризация имущества и выполнение секретариатских и административных функций для местного Инвентаризационного совета. Со времени завершения в сентябре 2017 года этапа I управления цепью снабжения через систему «Умоджа» общая численность основных активов и оборудования серийного производства, подлежащих регулярной подотчетности и надзору со стороны Группы

по управлению имуществом, возросла с 14 000 единиц в системе «Галилео» до более 28 000 единиц в системе «Умоджа». Кроме того, БСООН поручено оказывать вспомогательные услуги Комитету по контролю за имуществом и реестру основных активов и оборудования в деле согласования остаточных видов деятельности в результате ликвидации полевых миссий.

109. В этой связи в соответствии с недавними замечаниями и рекомендациями Комиссии ревизоров в отношении управления имуществом на БСООН предлагается реклассифицировать одну должность старшего помощника по управлению имуществом (ОО-7) в должность специалиста по управлению имуществом (С-3) для осуществления надлежащего надзора за деятельностью этой Группы.

Группа по охране труда и технике безопасности

110. Главная цель Группы по охране труда и технике безопасности состоит в том, чтобы прямо и активно содействовать по линии Департамента оперативной поддержки защите персонала миротворческих операций от опасностей для здоровья и безопасности на рабочих местах, от травм, болезней, несчастных случаев и инцидентов и устранять такие опасности, предотвращать инциденты и сводить к минимуму риски, связанные со всеми возможными непреднамеренными и незлоумышленными действиями или условиями, нарушающими нормы охраны труда, посредством предоставления эффективных оперативных и технических вспомогательных услуг в области обеспечения безопасности и здоровья на рабочем месте.

111. В этой связи предлагается создать на временной и экспериментальной основе одну должность временного персонала общего назначения для специалиста по охране труда (С-3), поскольку это является необходимым условием для того, чтобы Группа по охране труда и технике безопасности могла выполнять возложенные на нее задачи.

Служба управления цепью снабжения

112. Служба управления цепью снабжения будет продолжать оказывать миссиям по поддержанию мира услуги в области управления цепью снабжения, в том числе услуги, связанные с планированием, подбором подрядчиков, а также поставками и возвратом. Предлагается, чтобы в 2019/20 году Служба включала 146 штатных должностей по сравнению с 145 штатными и временными должностями, утвержденными на 2018/19 год. Предлагаемое увеличение отражает укрепление потенциала в области рационального природопользования. Предлагаемые кадровые решения поясняются в пунктах ниже.

Таблица 9

Людские ресурсы: Служба управления цепью снабжения

<i>Гражданские сотрудники</i>	<i>Международные сотрудники</i>					<i>Итого</i>	<i>Национальные сотрудники^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Полевая служба</i>				
Канцелярия начальника, Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	1	1	–	–	2	10	–	12

Гражданские сотрудники	Международные сотрудники						Националь- ные со- трудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	1	1	–	–	2	10	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция поддержки планирования и подбора поставщиков									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Группа поддержки планирования									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	1	3	–	4	11	–	15
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	1	3	–	4	11	–	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа подбора поставщиков									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	2	7	2	11	7	–	18
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	1	7	2	10	7	–	17
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)
Группа контроля за исполнением контрактов на местах									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	–	1	–	1	2	–	3
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	2	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа технической поддержки природоохранной деятельности									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	1	2	–	3	1	–	4
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	1	2	–	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	(1)	–	–

Гражданские сотрудники	Международные сотрудники						Национальные сотрудники ^а	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Итого, Группа технической поддержки природоохранной деятельности									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	1	2	–	3	2	–	5
Предлагается на 2019/20 год	–	–	1	3	–	4	2	–	6
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Итого, Секция поддержки планирования и подбора поставщиков									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	4	13	2	19	23	–	42
Предлагается на 2019/20 год	–	–	4	14	2	20	23	–	43
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Секция доставки и возврата									
Группа обслуживания клиентов, Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания и Группа материально-технической поддержки									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	2	1	2	5	10	–	15
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	2	1	2	5	10	–	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа централизованного складского обслуживания									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	50	–	52
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	50	–	52
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа централизованного технического обслуживания и ремонта									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	1	–	1	2	22	–	24
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	1	–	1	2	22	–	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция доставки и возврата									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	4	2	3	9	82	–	91
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	4	2	3	9	82	–	91
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Служба управления цепью снабжения									
Утверждено на 2018/19 год	–	1	9	15	5	30	115	–	145

Гражданские сотрудники	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Предлагается на 2019/20 год	–	1	9	16	5	31	115	–	146
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1

^a Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 10
Кадровые изменения: Служба управления цепью снабжения

Отдел/секция/группа	Штатные должности				
	Изменения	Разряд	Наименование должности	Решение	Описание
Секция поддержки планирования и подбора поставщиков					
	+1	С-5	Старший специалист по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование и реклассификация	Из Группы подбора поставщиков (С-4)
Группа подбора поставщиков					
	-1	С-4	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Перепрофилирование и реклассификация	В Секцию поддержки планирования и подбора поставщиков
Группа технической поддержки природоохранной деятельности					
	+1	С-3	Инженер-эколог	Создание	
	1	НСОО	Помощник инженера-механика	Преобразование	Из должности временного сотрудника общего назначения в штатную должность
Всего	+1				

Секция поддержки планирования и подбора поставщиков

113. Служба управления цепью снабжения состоит из Секции доставки и возврата и Секции планирования и подбора поставщиков и поддерживается Канцелярией начальника. Секцию доставки и возврата возглавляет начальник Секции, который является старшим специалистом по материально-техническому обеспечению (С-5) и которому непосредственно подчиняются пять подразделений, а именно: Группа по обслуживанию клиентов, Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания, Группа материально-технической поддержки, Группа централизованного складского обслуживания и Группа централизованного технического обслуживания и ремонта. Секция планирования и подбора поставщиков состоит из четырех подразделений, а именно: Группы поддержки планирования, Группы подбора поставщиков, Группы контроля исполнения контрактов на местах и Группы технической поддержки природоохранной деятельности. В настоящее время специалист по контролю за исполнением контрактов (С-4) выполняет функции руководителя этих четырех подразделений на временной основе; это временное решение, в рамках которого сотрудник класса С-4 руководит работой трех начальников групп на уровне С-4 (Группа

поддержки планирования, Группа технической поддержки природоохранной деятельности и Группа подбора поставщиков) и одного сотрудника класса С-3 в Группе контроля исполнения контрактов на местах, представляет собой структурную аномалию и не может быть устойчивым. В этой связи предлагается перепрофилировать и реклассифицировать должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (С-4) в Группе подбора поставщиков в должность старшего сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения (С-5), который будет выполнять функции начальника Секции планирования и подбора поставщиков. Начальник Секции будет осуществлять стратегическое руководство и обеспечивать управленческий надзор за работой Секции планирования и подбора поставщиков в Службе управления цепью снабжения и четырех групп в этой Секции, как это было рекомендовано по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного в 2017 году. Четыре начальника групп будут подотчетны непосредственно начальнику Секции. Занимающий эту должность сотрудник будет подотчетен начальнику Службы и отвечать за выполнение задач и работу Секции, а также будет предоставлять начальнику Службы и старшему руководству БСООН и Департамента оперативной поддержки экспертные рекомендации по вопросам планирования и подбора поставщиков в контексте стратегии управления цепью снабжения Департамента. В настоящее время должности начальника Секции не существует, хотя она является критически важной для эффективного осуществления этой стратегии. В отсутствие надлежащего управления и руководства существует опасность того, что эта Секция и входящие в ее состав четыре группы не смогут эффективно выполнять поставленные перед ними задачи в интересах Центральных учреждений и полевых миссий. Это может повлиять на процессы поддержки миссий, в том числе на решение экологических проблем, касающихся водопользования и удаления сточных вод, и на подбор поставщиков имущества миссий, что может привести к неоправданным расходам на имущество, неоптимальному исполнению контрактов на поставки стратегических запасов материальных средств для развертывания и к неспособности оказывать надлежащую поддержку Отдела материально-технического обеспечения в деле реализации стратегии управления цепью снабжения.

Группа технической поддержки природоохранной деятельности

114. Предлагается создать одну временную должность общего назначения — должность инженера-эколога (С-3) — в целях оказания экспертной поддержки в процессе осуществления экологической стратегии Департамента оперативной поддержки для полевых миссий, которая нацелена на уменьшение уровней рисков, создаваемых для персонала, местных общин и экосистем практикой обращения со сточными водами. Методология оценки рисков, создаваемых практикой обращения со сточными водами, была разработана для всех миссий в рамках плана действий по охране окружающей среды в масштабах всей миссии, а также в рамках определения показателя экологических достижений при составлении бюджета, ориентированного на конкретные результаты, поскольку эта область деятельности по-прежнему связана с наибольшими рисками в ходе осуществления миротворческих операций. Создание этой должности позволит обеспечить достижение более устойчивого прогресса в области обращения со сточными водами и укрепление потенциала БСООН по оказанию технической помощи до окончания осуществления этой стратегии и проекта по введению в действие механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (РЕАКТ). Кроме того, предлагается преобразовать одну должность временного персонала общего назначения — должность помощника инженера-механика — в штатную должность. Занимающий эту должность сотрудник поддерживает деятельность энергетического компонента экологической стратегии, основная

цель которого заключается в повышении оперативной эффективности и улучшении результатов работы. Проекты, осуществляемые в полевых миссиях в рамках этого компонента стратегии, являются обычно высокоспециализированными и связаны с использованием значительных организационных ресурсов. К числу примеров таких многолетних проектов относятся подключение энергосистемы к местным гидроэлектростанциям, повышение энергоэффективности в сверхкрупных лагерях и удаленных базах в целях уменьшения рисков для автоколонн с топливом и повышение энергоэффективности действий по защите гражданских лиц, находящихся на объединенных миротворческих и гуманитарных базах. Опыт свидетельствует о недостаточности потенциала миссий в области управления деятельностью по планированию и осуществлению действенного управления энергоресурсами. В этой связи первоочередное внимание в стратегии уделяется реализации на уровне миссий планов рационального энергопользования, которые будут также включать малозатратные меры по повышению энергоэффективности. Далее, деятельность в области экологической инженерии, в частности в области энергетике, требует конкретных профессиональных навыков, опыта, а также технических и экспертных знаний в самых различных специальных областях, включая технологии, управление проектами, обеспечение устойчивости, регулирование/повышение эффективности природопользования и проведение мониторинга.

Служба глобального технологического обеспечения (в настоящее время Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)

115. В 2019/20 году Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий предлагается переименовать в Службу глобального технологического обеспечения. Одна из ключевых общих черт бюджета БСООН на 2019/20 год заключается в практическом воздействии предложенной Генеральным секретарем программы реформы системы управления. Эти реформы направлены на расширение интероперабельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности работы Организации. Учитывая центральную роль услуг в области ИКТ, эти услуги являются одним из ключевых компонентов этих реформ и признаны в качестве одной из тех сквозных областей деятельности, которые одновременно и лежат в основе мандатов Организации, и содействуют их осуществлению. Служба будет продолжать поддерживать осуществление стратегии Организации в области ИКТ, играя центральную роль в качестве обеспечивающего бесперебойность работы оперативного центра по оказанию поддержки и предоставлению технологических услуг и решений как полевым операциям, так и более широкому кругу клиентов Секретариата. Предоставляя централизованные услуги по обеспечению подключаемости систем, хостингу и мониторингу функционирования таких общеорганизационных систем, как «Умоджа»; занимаясь внедрением систем и решений, связанных с геопространственной информацией; принимая активные меры по управлению услугами в области ИКТ и защите от растущих угроз кибербезопасности; и задействуя и практически внедряя инновационные и новейшие технологии, эта Служба уже продемонстрировала свои возможности в деле поддержки глобальных операций в сфере ИКТ. В рамках реализации предложенной Генеральным секретарем программы реформы системы управления и осуществления стратегии в области ИКТ на пятилетний период, охватывающий бюджетные циклы 2014/15–2019/20 годов, были созданы возможности для того, чтобы Организация начала использовать существующие инфраструктуру и потенциал оперативной поддержки этой Службы в интересах более широкого круга клиентов Секретариата и распространила эту поддержку на Центральные учреждения, региональные комиссии, отделения, находящиеся вне

Центральных учреждений, и учреждения Организации Объединенных Наций на основе возмещения расходов. В этой связи предлагается переименовать Службу геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Службу глобального технологического обеспечения.

116. В таблице 11 показано распределение по организационным подразделениям 122 штатных должностей, испрашиваемых на 2019/20 год, число которых равно общему числу штатных должностей и временных должностей общего назначения, утвержденному на 2018/19 год. Предлагаемые организационная структура и связанные с ней кадровые решения поясняются в пунктах ниже.

Таблица 11

**Людские ресурсы: Служба глобального технологического обеспечения
(бывшая Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)**

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия начальника, Служба глобального технологического обеспечения									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	1	1	–	1	3	27	–	30
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	1	1	–	1	3	27	–	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция развертывания клиентских решений									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	4	6	1	11	7	–	18
Предлагается на 2019/20 год	–	–	4	6	2	12	13	–	25
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	6	–	7
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	1	1	6	–	7
Предлагаемые временные должности ^b на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	(6)	–	(7)
Итого, Секция развертывания клиентских решений									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	4	6	2	12	13	–	25
Предлагается на 2019/20 год	–	–	4	6	2	12	13	–	25
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция инфраструктурных операций									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	4	2	7	13	30	–	43
Предлагается на 2019/20 год	–	–	4	2	10	16	37	–	53
Чистое изменение	–	–	–	–	3	-3	7	–	10
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	3	3	7	–	10

Гражданский персонал	Международные сотрудники						Националь- ные со- трудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемые временные должно- сти ^b на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	(3)	(7)	–	(10)
Итого, Секция инфраструктурных операций									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	4	2	10	16	37	–	53
Предлагается на 2019/20 год	–	–	4	2	10	16	37	–	53
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция управления услугами и информаци- онной безопасностью									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	3	–	1	4	2	–	6
Предлагается на 2019/20 год	–	–	3	–	2	5	4	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	2	–	3
Утвержденные временные должно- сти ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	1	1	2	–	3
Предлагаемые временные должно- сти ^b на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	(2)	–	(3)
Итого, Секция управления услугами и информационной безопасностью									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	3	–	2	5	4	–	9
Предлагается на 2019/20 год	–	–	3	–	2	5	4	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция разработки, проектирования и планирования технологий									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	1	–	1	2	–	–	2
Предлагается на 2019/20 год	–	–	1	–	2	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	2	–	3
Утвержденные временные должно- сти ^b на 2018/19 год	–	–	–	–	1	1	2	–	3
Предлагаемые временные должно- сти ^b на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	(2)	–	(3)
Итого, Секция разработки, проек- тирования и планирования техно- логий									
Утверждено на 2018/19 год	–	–	1	–	2	3	2	–	5
Предлагается на 2019/20 год	–	–	1	–	2	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Националь- ные со- трудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Всего, Служба глобального технологического обеспечения (бывшая Служба геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)									
Утверждено на 2018/19 год	–	1	13	8	17	39	83	–	122
Предлагается на 2019/20 год	–	1	13	8	17	39	83	–	122
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Секция развертывания клиентских решений

Таблица 12

Кадровые изменения: Секция развертывания клиентских решений

Штатные/внештатные должности						
Изменения	Разряд	Наименование должности	Решение	Описание	Местополо- жение	
1	ПС	Специалист по геопростран- ственной информации	Преобразова- ние	Из должности времен- ного сотрудника общего назначения в штатную должность	Бриндизи	
6	НСОО	Помощник по геопростран- ственной информации				
Всего	–					

117. Секция развертывания клиентских решений предоставляет всесторонние общеорганизационные технологические решения и поддержку на местах, включая сбор данных и управление информационными потоками, визуализацию, аналитическую обработку данных, анализ деловой информации и подготовку отчетности, осуществление и поддержку решений, а также природоохранные услуги и разведку грунтовых вод. Эта Секция является одним из чрезвычайно важных факторов в реализации стратегии Организации в области ИКТ и рамочной программы Управления информационно-коммуникационных технологий по техническому обеспечению полевых операций, в частности в том, что касается оптимизации основных операций в сфере ИКТ, включая централизацию систем и решений в дублирующих технических центрах.

118. В 2019/20 году предлагается преобразовать семь должностей временного персонала общего назначения (1 ПС-6 и 6 национальных должностей категории общего обслуживания) в штатные должности. Эти должности необходимы для продолжения предоставления вспомогательного обслуживания в полевых условиях, подготовки отчетности и проведения основанной на местоположении аналитики, а также для выполнения пяти возложенных на Секцию Генеральной Ассамблеи централизованных функций, связанных с геопространственными технологиями (стандартизация, анализ, решения, изображения и картирование), и предоставления связанных с ними продуктов и услуг. Поскольку основные геопространственные функции и объекты инфраструктуры централизованы и консолидированы на БСООН, мандат этой Секции был расширен и охватывает теперь предоставление непрерывной оперативной поддержки всем находящимся в сфере деятельности БСООН миротворческим миссиям и структурам, в

особенности тем миссиям, которые либо вообще не располагают, либо обладают ограниченным геопространственным потенциалом.

Секция инфраструктурных операций

Таблица 13

Кадровые изменения: Секция инфраструктурных операций

<i>Штатные/внештатные должности</i>					
<i>Изменения</i>	<i>Разряд</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Решение</i>	<i>Описание</i>	<i>Местоположение</i>
3	ПС	Специалист по информационным системам (1), специалист по вопросам телекоммуникаций (1), помощник по информационным системам (1)	Преобразование	Из должностей временного сотрудника общего назначения в штатные должности	Бриндизи
7	НСОО	Помощник по вопросам телекоммуникаций (3), технический помощник по вопросам телекоммуникаций (1), помощник по информационным системам (3)			
Всего	–				

119. Секция инфраструктурных операций предоставляет сетевую поддержку, вспомогательное обслуживание платформ (включая услуги центра хранения и обработки данных), поддержку технической инфраструктуры и дистанционную поддержку миссий, обеспечивая оказание ключевых смежных инфраструктурных услуг в рамках единого оперативного комплекса. Такая структура позволяет добиться большей согласованности в предоставлении услуг и выполнении запросов, что дает соответствующим группам возможность сосредоточиться на их собственных областях специализации и оптимально использовать имеющиеся ресурсы. Секция является одним из ключевых оперативных факторов, способствующих выполнению общеорганизационной стратегии централизации и консолидации в рамках стратегии в области ИКТ.

120. Операции в сфере ИКТ на БСООН играют исключительно важную роль в поддержке полевых миссий и сконцентрированы на трех основных областях: хостинг центров хранения и обработки данных (программные приложения, данные и обслуживание); глобальные вычислительные сети (централизованные управление и контроль за возможностями подсоединения к местам базирования полевых миссий); и дистанционная поддержка миссий и централизованное обслуживание систем. При активном содействии Секции инфраструктурных операций БСООН сосредоточит свое внимание на оптимизации этих основных услуг и на их преобразовании в общесистемные услуги в масштабах всего Секретариата.

121. Эта Секция действует в качестве одного из критически важных факторов содействия реализации стратегии Организации в области ИКТ и рамочной программы технического обеспечения полевых операций и способна предоставлять общесистемные и основные услуги. По этой причине предлагается преобразовать в 2019/20 году 10 должностей временного персонала общего назначения (3 ПС-6 и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в штатные должности.

Секция управления услугами и информационной безопасностью

Таблица 14

Кадровые изменения: Секция управления услугами и информационной безопасностью

Штатные/внештатные должности

Изменение	Уровень	Наименование должности	Должности		Местоположение
			Кадровое решение	Описание	
1	ПС	Помощник по телекоммуникациям	Преобразование	Из должности временного персонала общего назначения в штатную должность	Бриндизи
2	НСОО	Помощник по телекоммуникациям (1) Помощник по информационным системам (1)	Преобразование	Из должностей временного персонала общего назначения в штатные должности	Валенсия
Всего		–			

122. По мере того как Организация реагирует на растущие потребности в цифровых деловых процессах и постоянно присутствующие киберугрозы безопасности, чрезвычайно важное значение приобретает обеспечение надежных процессов управления услугами в области информационных технологий. Секция управления услугами и информационной безопасностью будет выполнять сквозные функции, связанные с информационной безопасностью, управлением рисками, управлением услугами в области информационных технологий, системной устойчивостью, общим отслеживанием событий и функциями сервисного центра.

123. Продолжается проведение постоянного мониторинга функционирования миссий и других структур Секретариата, в том числе сетевых и других критически важных систем в Центральном учреждении. Организации требуются надежные и эффективные структуры, способные обеспечить защиту информационных активов, представлять сообщения о любых критически важных и серьезных инцидентах и проводить непрерывное совершенствование процессов. Кроме того, постоянно растут потребности в укреплении потенциала дистанционного мониторинга функционирования миссий с использованием существующих процессов и процедур в целях обеспечения последовательно высокого качества услуг в любом месте базирования. Для удовлетворения этих потребностей Организации предлагается преобразовать в 2019/20 году три должности временного персонала общего назначения (1 ПС и 2 должности национального персонала категории общего обслуживания) в штатные должности.

Секция разработки, проектирования и планирования технологий

Таблица 15

Предлагаемые изменения в людских ресурсах Секции разработки, проектирования и планирования технологий

Штатные/внештатные должности

Изменение	Уровень	Наименование должности	Должности		Местоположение
			Кадровое решение	Описание	
1	ПС	Специалист по информационным системам	Преобразование	Из должностей временного персонала общего назначения в штатные должности	Валенсия
2	НСОО	Помощник по информационным системам			
Всего	–				

124. Опираясь на ключевые организационные программные элементы стратегии в области ИКТ и рамочной программы по техническому обеспечению полевых операций и действуя в сотрудничестве с коллегами в Центральном учреждении и на местах, Секция разработки, проектирования и планирования технологий выявляет, осваивает и претворяет в жизнь новаторские и формирующиеся технологические решения, которые позволяют достигать реальных преимуществ и выгод по сравнению с традиционными подходами. Секция придерживается комплексного подхода к проведению анализа, нахождению решений, опытной эксплуатации, внедрению в полевых миссиях, рационализации и усовершенствованию существующих видов практики и интеграции успешных технологий. В рамках представленной модели Секции также поручено разрабатывать концептуальные рамки управления проектами, содействовать институционализации управления проектами в Службе глобального технологического обеспечения и во всей Организации, управлять глобальными и централизованными общеорганизационными проектами, результаты которых могут использоваться всей Организацией; разрабатывать и применять стандартные процедуры, передовые виды практики и типовые формы, которые могут использоваться полевыми миссиями, и предоставлять услуги по управлению проектами в целях управления ИКТ общеорганизационного уровня и технологическими проектами.

125. Эта Секция является одним из ключевых элементов рамочной программы по техническому обеспечению полевых операций, представляя собой потенциал для преобразования операций в области ИКТ в деятельность по предоставлению инновационных и технологических решений в поддержку миротворческих и полевых операций. Укрепление потенциала и руководства необходимо на всех уровнях, с тем чтобы можно было в полной мере использовать отвечающие современным требованиям решения и новейшие технологии для защиты жизни сотрудников и военнослужащих на местах и всесторонне поддерживать выполнение мандатов. В этой связи предлагается преобразовать в 2019/20 году 3 должности временного персонала общего назначения (1 ПС-6 и 2 должности национального персонала категории общего обслуживания) в штатные должности.

Подразделения-арендаторы

Таблица 16

Людские ресурсы: подразделения-арендаторы

Гражданский персонал	Международный персонал					Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Постоянный полицейский компонент									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	17	14	2	34	2	–	36
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	17	14	2	34	2	–	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Постоянная судебно-пенитенциарная структура									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	3	2	–	5	1	–	6
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	3	2	–	5	1	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Центр стратегических воздушных операций									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	1	3	3	7	3	–	10
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	1	3	3	7	3	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	–	1	2	–	3	8	–	11
Чистое изменение	–	–	1	2	–	3	8	–	11
Всего, подразделения-арендаторы									
Утвержденные штатные должности на 2018/19 год	–	1	22	19	5	47	6	–	53
Предлагаемые штатные должности на 2019/20 год	–	1	23	21	5	50	14	–	64
Чистое изменение	–	–	1	2	–	3	8	–	11

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

126. В настоящее время подразделения-арендаторы включают три организационные единицы, которые расположены в Бриндизи и в оперативном и техническом планах подчиняются Департаменту миротворческих операций и Департаменту оперативной поддержки. Штатные должности в этих подразделениях финансируются из бюджета БСООН и в административном плане будут и впредь подотчетны Канцелярии Директора. Подразделения-арендаторы предоставляют миссиям по поддержанию мира широкий круг услуг, в том числе потенциал в области верховенства права, связанный с работой полиции, органов правосудия и исправительных учреждений, а также услуги в области авиaperевозок. Предлагается, чтобы Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций стала четвертым подразделением-арендатором на БСООН, подчиняющимся Департаменту оперативной поддержки.

Таблица 17

Кадровые изменения: подразделения-арендаторы*Штатные должности*

Отдел/секция/группа	Изменение	Уровень	Должности		
			Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций					
	+1	C-4	Специалист по людским ресурсам	Перевод должностей	Из Канцелярии Директора
	+2	C-3	Специалист по людским ресурсам		
	+8	НСОО	Помощник по людским ресурсам		
Всего	+11				

127. Группа обслуживания центральных контрольных органов полевых операций в составе 11 штатных сотрудников будет продолжать выполнять порученные ей функции по рассмотрению дел, связанных с наймом международных сотрудников, и проведению контрольных проверок данных о кандидатах, отобранных для работы в полевых миссиях Организации Объединенных Наций. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, эта Группа будет переведена из Канцелярии Директора и станет одним из подразделений-арендаторов Службы кадрового обеспечения Отдела кадровых услуг Департамента оперативной поддержки. Предлагается перевести входящие в ее состав 11 штатных должностей (1 C-4, 2 C-3 и 8 национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Канцелярии Директора в подразделения-арендаторы.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2017/018 год)	(2018/19 год)	(2019/20 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Гражданский персонал					
Международный персонал	18 670,2	20 555,8	19 757,4	(798,4)	(3,9)
Национальный персонал	20 477,5	20 764,0	20 208,6	(555,4)	(2,7)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	2 886,4	2 470,2	292,5	(2 177,7)	(88,2)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого, I	42 034,1	43 790,0	40 258,5	(3 531,5)	(8,1)
Оперативные расходы					
Консультанты	743,8	385,9	394,6	8,7	2,3
Официальные поездки	758,7	703,6	725,9	22,3	3,2
Помещения и объекты инфраструктуры ^a	5 876,6	6 111,2	6 172,8	61,6	1,0
Наземный транспорт	396,2	420,6	456,3	35,7	8,5
Воздушный транспорт	—	—	—	—	—
Морской транспорт	—	—	—	—	—
Связь и информационные технологии ^{b, d}	12 746,0	14 080,3	16 053,8	1 973,5	14,0
Медицинское обслуживание	17,5	46,7	46,6	(0,1)	(0,2)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие принадлежности, услуги и оборудование ^c	1 490,8	1 114,7	1 128,7	14,0	1,3
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого, II	22 029,6	22 863,0	24 978,7	2 115,7	9,3
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»					
Связь и информационные технологии ^d	16 132,5	15 795,9	—	(15 795,9)	(100,0)
Валовые потребности	80 196,2	82 448,9	65 237,2	(17 211,7)	(20,9)
Поступления по плану налогообложения персонала	6 290,0	6 610,4	6 251,2	(359,2)	(5,4)
Чистые потребности	73 906,2	75 838,5	58 986,0	(16 852,5)	(22,2)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2017/018 год)	(2018/19 год)	(2019/20 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	80 196,2	82 448,9	65 237,2	(17 211,7)	(20,9)

^a Указанная сумма расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» составила 5 800 100 долл. США. Эта цифра не включает сумму в 76 500 долл. США, с тем чтобы создать сопоставимую базу с утвержденными ресурсами на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

^b Представляет собой совокупные расходы по статьям «Связь» (4 634 100 долл. США) и «Информационные технологии» (8 111 900 долл. США), с тем чтобы создать сопоставимую базу с утвержденными ресурсами на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

^c Указанная сумма расходов по статье «Прочие принадлежности, услуги и оборудование» составила 1 567 300 долл. США. Эта цифра включает сумму в 76 500 долл. США, с тем чтобы создать сопоставимую базу с утвержденными ресурсами на 2018/19 год и сметой расходов на 2019/20 год.

^d В 2018/19 году расходы по статье «Связь и информационные технологии», включая расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа», составили 29 876 200 долл. США, что привело к сокращению на общую сумму в 13 822 400 долл. США по сравнению со сметой расходов на 2019/20 год.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

128. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Меморандум о взаимопонимании ^a	5 534,3
Добровольные взносы натурой (не учтенные в бюджете)	—
Всего	5 534,3

^a Включая предоставленные правительством Италии административные здания, мастерские, складские помещения и открытые площадки на сумму в 3 189 503 долл. США и предоставленные правительством Испании административные здания, служебные здания и открытые площадки на сумму в 2 344 815 долл. США.

С. Показатели доли вакантных должностей

129. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

Глобальный центр обслуживания, исключая подразделения-арендаторы

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2017/18 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2018/19 год	Прогнозируемый показатель на 2019/20 год
Гражданский персонал			
Международный персонал	19,0	16,7	17,0
Национальный персонал	5,9	6,0	6,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	15,4	15,0	15,0

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2017/18 год</i>	<i>Показатель, предусмотрен- ный в бюджете на 2018/19 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2019/20 год</i>
Национальный персонал ^b	16,7	–	–

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^b Никаких должностей временного национального персонала общего назначения на 2019/20 год предложено не было.

130. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для БСОООН, представленные в таблицах выше, определены на основе утвержденных показателей на текущий период, фактических средних показателей доли вакантных должностей в период с июля по ноябрь 2018 года и прогнозируемого набора персонала. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают: а) 17,0 процента для штатных должностей международных сотрудников в сравнении с фактическим показателем за период с июля по ноябрь 2018 года на уровне 23,3 процента; б) 15,0 процента для существующих и 50,0 процентов для двух новых внештатных должностей международных сотрудников, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», в сравнении с фактическим показателем за период с июля по ноябрь 2018 года на уровне 23,2 процента; и с) 6,0 процента для штатных должностей национальных сотрудников в сравнении с фактическим показателем за период с июля по ноябрь 2018 года на уровне 6,2 процента. В то время как более высокая доля вакантных должностей в 2017/18 году была обусловлена необходимостью сохранения низких уровней заполнения должностей, с тем чтобы оставаться в пределах утвержденных ресурсов вследствие негативного воздействия валютного обменного курса, текущая доля вакантных должностей является результатом кадровых изменений в результате выполнения первого этапа рекомендаций по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, которые охватывают более 20 процентов штатного расписания БСОООН. БСОООН уже приступила к ускоренному набору персонала, который, как ожидается, приведет к повышению уровня заполнения должностей во второй половине текущего бюджетного периода.

D. Профессиональная подготовка

131. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по профессиональной подготовке	78,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	181,9
Прочие принадлежности, услуги и оборудование	
Плата за обучение, а также принадлежности и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	394,4
Всего	654,8

132. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2017/18 году</i>	<i>Запланированная численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>	<i>Фактическая численность в 2017/18 году</i>	<i>Запланированная численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>
Подготовка на Базе	229	162	347	413	171	391
Подготовка вне Базы	36	27	35	35	81	58
Всего	265	189	382	448	252	449

133. Предлагаемая программа профессиональной подготовки включает курсы технической подготовки и учебные мероприятия, направленные на повышение квалификации и развитие профессиональных навыков как национальных, так и международных сотрудников. Курсы подготовки, проводимые на Базе, посвящены вопросам управления цепью снабжения, гелиоэнергетики, ИКТ, управления проектами, обслуживания клиентов, обеспечения охраны и безопасности, закупочной деятельности и управления; кроме того, для подразделений-арендаторов организуются профильные курсы. Курсы подготовки вне Базы направлены на развитие навыков и повышение уровня знаний сотрудников в различных областях, таких как ИКТ, закупочная деятельность, финансы и бюджет, инженерное дело, охрана труда и воздушные перевозки.

134. Центр конференционного обслуживания и обучения будет продолжать стремиться к более эффективному использованию средств путем укрепления внутреннего потенциала обучения и максимального задействования цифровых ресурсов. Сотрудники Центра планируют проводить новые курсы в области коммуникаций и формирования навыков коллективной работы. Центр конференционного обслуживания и обучения также содействует развитию цифрового обучения на БСООН, разрабатывая цифровые платформы обучения для формирования конкретных навыков и продолжая удовлетворять потребности сотрудников в обучении посредством имеющихся онлайн-ресурсов.

III. Анализ разницы²

135. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе для анализа разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(798,4)	(3,9)

• Параметры стоимости: пересмотренная шкала окладов

136. Разница обусловлена главным образом более низкими общими расходами по персоналу на уровне 50,8 процента, предусмотренными в проекте бюджета

² Разница в объеме ресурсов выражена в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

на 2019/20 год, по сравнению с расходами на уровне 55,9 процента, установленными на 2018/19 год, и снижением окладов международных сотрудников вследствие применения в бюджете на 2019/20 год множителя корректива по месту службы на уровне 27,2 процента по сравнению с множителем корректива по месту службы на уровне 35,6 процента, который был применен в проекте бюджета на 2018/19 год. Это снижение частично компенсируется предложенным преобразованием 6 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(555,4)	(2,7)

- **Параметры стоимости и управление: обменный курс и преобразование 17 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности**

137. Разница обусловлена главным образом колебанием обменного курса между евро и долларом Соединенных Штатов Америки в сравнении с обменным курсом, который применялся в бюджете на 2018/19 год. В проекте бюджета на 2019/20 год был применен обменный курс 0,876 евро за доллар Соединенных Штатов Америки по сравнению курсом 0,805 евро за доллар Соединенных Штатов Америки в 2018/19 году. Это частично компенсируется преобразованием 18 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(2 177,7)	(88,2)

- **Управление: преобразование 24 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности**

138. Сокращение потребностей обусловлено: а) предлагаемым преобразованием семи должностей международных сотрудников категории временного персонала общего назначения в штатные должности; и б) предлагаемым преобразованием 17 должностей национальных сотрудников категории временного персонала общего назначения в штатные должности и частично компенсируется предлагаемым учреждением двух внештатных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	35,7	8,5

- **Управление: возросшие потребности в горюче-смазочных материалах и авторемонтном оборудовании**

139. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением расходов на горюче-смазочные материалы и ростом их объемов с учетом ассигнований, предусмотренных на основании фактических расходов, и потребностями в замене авторемонтного оборудования, в отношении которого в 2018/19 году не было предусмотрено никаких ассигнований.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационно-коммуникационные технологии	(1 973,5)	(14,0)

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при неизменных итоговых показателях

140. Разница в объеме ресурсов обусловлена главным образом следующими дополнительными потребностями на: а) эксплуатационно-техническое обслуживание и поддержку оборудования ввиду увеличения объема услуг, предоставляемых в централизованном порядке Управлением информационно-коммуникационных технологий, и услуг, связанных с хранением данных; б) увязывание испрашиваемых ресурсов для оказания услуг в сфере информационных технологий с существующими видами контрактов, которые имеют важное значение для поддержки выполнения Службой глобального технологического обеспечения ее основного мандата; в) включение ресурсов для покрытия приходящихся на долю БСООН вспомогательных расходов на централизованную эксплуатационно-техническую поддержку системы «Умоджа»; д) единовременные ассигнования на эксплуатационно-техническое обслуживание помещений и оборудования для видеоконференций в Валенсии; и е) средства на ремонт системы видеонаблюдения БСООН, размер которых частично компенсируется сокращением потребностей на приобретение оборудования в результате изменения приоритетов в плане закупок. Средства в размере 15,8 млн долл. США на эксплуатационно-техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа», выделенные в 2018/19 году, исключены в 2019/20 году, поскольку связанные с этим ассигнования испрашиваются по линии вспомогательного счета.

IV. Пересмотренная концепция управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания

141. По итогам обзора и оценки стратегических запасов материальных средств для развертывания (A/71/798) УСВН рекомендовало обновить и пересмотреть концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания, включая связанные с ней предпосылки и соответствующую политику в контексте управления цепью снабжения и текущих инициатив, сказывающихся на ходе начальных этапов миссий, с тем чтобы обеспечить быстрое развертывание. Впоследствии Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам попросил представить информацию о работе, проделанной в этом направлении, в контексте следующего предложения о бюджете БСООН, а также пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания (A/71/836/Add.10, пункт 29). Генеральная Ассамблея одобрила эту просьбу в своей резолюции 71/294. БСООН провела обзор концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания и представила Генеральной Ассамблее пересмотренную концепцию управления этими запасами (A/72/783, приложение III). Пересмотренная концепция нацелена на преобразование стратегических запасов материальных средств для развертывания в целом ряде областей, которые включают: 1) стратегический переход от подхода, основанного на материальных ресурсах, к подходу, сочетающему предоставление услуг со снабжением оборудованием, наряду с предложением переименовать понятие «стратегические запасы материальных средств для развертывания» в понятие «стратегический потенциал для

развертывания»; 2) расширение модели проверки инвентарного состава посредством учета технологических новшеств; 3) проведение анализа возможных вариантов подбора поставщиков, в том числе вопроса о том, что предоставление законченных решений, управление запасами со стороны поставщиков и короткие сроки поставок должны превалировать над соображениями, связанными с фактическими запасами в Бриндизи; 4) предоставление при определенных условиях стратегических запасов материальных средств для развертывания структурам, не связанным с операциями по поддержанию мира; 5) рассмотрение альтернативных мест для хранения; и 6) интеграцию в общую систему управления цепью снабжения.

142. В пункте 4 постановляющей части своей резолюции A/72/287 Генеральная Ассамблея обратилась с просьбой представить на ее рассмотрение вариант пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, который учитывает замечания и рекомендации УСВН, и подчеркнула необходимость проведения дальнейшего анализа по таким вопросам, как повышение эффективности, ожидаемые в результате этого повышения выгоды и места размещения. Пересмотренная концепция была подготовлена БСООН и содержится в приложении III к настоящему докладу.

143. Дополнительная подробная информация о концепции управления и ее предлагаемой реализации и финансовых последствиях, если таковые возникнут, будет представлена Генеральным секретарем на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее семьдесят четвертой сессии. Как отмечается ниже, Ассамблее предлагается принять к сведению пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

V. Меры, которые следует принять Генеральной Ассамблее

144. В связи с финансированием Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций Генеральной Ассамблее следует принять следующие меры:

а) выделить ассигнования в размере 65 237 200 долл. США на содержание Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года;

б) пропорционально распределить сумму, указанную в подпункте а), между бюджетами отдельных действующих операций по поддержанию мира для удовлетворения финансовых потребностей Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года;

в) принять к сведению пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

VI. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/287, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая, в частности, правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны

БСООН продолжает проводить в жизнь изменения, направленные на сокращение времени, которое занимает процесс найма персонала. В целях сокращения количества дней, необходимых для завершения процесса найма персонала, иницирующие наем руководители проходят на постоянной основе профессиональную подготовку по вопросам отбора сотрудников.

БСООН будет продолжать стремиться к улучшению гендерного паритета в рамках своего существующего штатного расписания.

БСООН продолжает осуществлять программу рационального природопользования, которая сертифицирована по стандарту ISO 14001: 2015 и представляет собой процесс, отвечающий требованиям представления отчетности в контексте реализуемого в масштабах всей миссии плана действий Департамента оперативной поддержки по охране окружающей среды. Эти действия включают: проведение ежемесячных внутренних ревизий для уменьшения

окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

потенциальных рисков и анализа экологических аспектов; сбор данных, проведение мониторинга и представление отчетности по широкому ряду параметров и показателей потребления ресурсов; стандартизацию процедур обращения с отходами; поддержание контактов и взаимодействие с более широким сообществом БСООН, включая формирование группы добровольцев, отстаивающих принципы рационального природопользования; и самое активное участие в ежегодном проведении Всемирного дня воды, Всемирного дня окружающей среды и Всемирного дня почв и в информационно-просветительской деятельности по повышению осведомленности о ключевых глобальных вопросах, связанных с этими днями. Конкретные действия, предусмотренные ежегодным планом работы, направленным на повышение эффективности оперативной деятельности, включают 100-процентное использование водосберегающих трубных соединений в Бриндизи; последовательное расширение использования светодиодных ламп дневного света, на долю которых сейчас приходится в среднем 30 процентов всех светильников; планируемое бурение скважины для компенсации потребления пресной воды, используемой на цели благоустройства и озеленения территории в Бриндизи; выверенные инвестиции в использование солнечной энергии с предпочтением закупок сетевой электроэнергии из возобновляемых источников; и наращивание потенциала полевого дистанционного управления объектами инфраструктуры для мониторинга оперативной деятельности в Бриндизи. БСООН также взаимодействует с местными учебными заведениями, административными органами и учреждениями, обеспечивая поддержку более широкого воздействия компонентов экологической стратегии Департамента оперативной поддержки для полевых миссий и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

БСООН будет в полной мере следовать данным руководящим указаниям при подробном объяснении ежегодных потребностей в строительстве.

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил управления активами, учитывающая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основание для того, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70, см. также пункты 71, 76 и 79–82).

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71).

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, а также в рамках учебных мероприятий и информационно-пропагандистских программ, осуществляемых в миссиях, и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81).

БСООН принимает к сведению эту рекомендацию и в 2019/20 году предлагает дополнительно укрепить потенциал сферы управления имуществом посредством реклассификации одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания в должность международного сотрудника (С-3). В ряду других ключевых функциональных обязанностей, как это более подробно объясняется в обосновании кадровых изменений, эта реклассификация будет содействовать выполнению этой рекомендации.

Соответствующие ответы всех миссий по поддержанию мира, включая БСООН, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции, будут представлены в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Соответствующие ответы всех миссий по поддержанию мира, включая БСООН, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции, будут представлены в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

БСООН подтверждает проведение подготовки всего персонала в полном объеме.

Финансирование Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия

(Резолюция 72/287)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Ссылается на пункт 39 доклада Консультативного комитета, ожидает представления на ее рассмотрение варианта пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, который будет предложен с учетом замечаний и рекомендаций Управления служб внутреннего надзора, и подчеркивает необходимость проведения дальнейшего анализа по таким вопросам, как повышение эффективности, ожидаемые в результате этого повышения выгоды и места размещения (пункт 4).

Пересмотренная концепция управления была дополнительно рассмотрена БСООН и изложена в приложении III к настоящему докладу.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742)

Просьба/рекомендация

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто средства перераспределяются в настоящее время между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31).

БСООН принимает к сведению эту рекомендацию и подтверждает, что перераспределение средств в качестве механизма пересмотра приоритетных областей выделения ресурсов осуществляется при полном учете соответствующих правил и положений и административных инструкций, относящихся к управлению ассигнованиями.

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

БСООН принимает к сведению эту рекомендацию и подтверждает ее полное выполнение. По состоянию на 31 декабря 2018 года на БСООН не было штатных должностей, которые бы оставались вакантными в течение двух или более лет.

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, сочтенные наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. A/68/782, пункт 120). Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области

В соответствии с экологической стратегией Департамента оперативной поддержки для полевых миссий и под руководством Секции окружающей среды в Канцелярии заместителя Генерального секретаря по оперативной поддержке в отчеты о результатах деятельности в 2017/18 году всех миссий по поддержанию мира были впервые включены экологические показатели и показатели работы по управлению рисками, основывающиеся на данных осуществляемого в масштабах всех миссий плана действий по охране окружающей среды.

управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и о продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (пункт 94).

Консультативный комитет отмечает, что подробная информация о возможных моделях масштабирования численности персонала, применимых к ресурсным потребностям БСООН и вспомогательному счету для операций по поддержанию мира, еще не была представлена на рассмотрение Генеральной Ассамблеи. В этой связи Комитет ожидает получения подробных сведений, касающихся работы по кадровому планированию, которая должна быть проведена на БСООН, и обзора общего потенциала вспомогательного счета, в то время, когда Комитет будет рассматривать предложения по бюджетам операций по поддержанию мира на 2017/18 год (пункт 112).

С учетом необходимости более эффективного надзора и управления за воздушными перевозками, о чем свидетельствуют замечания и рекомендации, содержащиеся в пунктах 122 и 126 выше, а также сохраняющихся недостатков, выявленных Комиссией ревизоров, особенно в том, что касается роли Секции воздушного транспорта, Центра стратегических воздушных операций и Объединенного центра управления транспортом и перевозками, Комитет считает, что эту всеобъемлющую оценку уже давно пора было провести. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря ускорить завершение оценки роли и обязанностей подразделений, занимающихся управлением и надзором за использованием воздушных операций для миссий по поддержанию мира, и представить всеобъемлющий отчет по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 131).

Консультативный комитет ожидает получить в следующем обзорном докладе Генерального секретаря дополнительную подробную информацию о ходе и

БСООН провела всеобъемлющий пересмотр штатов гражданского персонала, результаты которого были получены в октябре 2017 года, и первый этап выполнения вынесенных по его итогам рекомендаций был завершен в 2018/19 году.

Данные о втором этапе, включая дополнительную информацию, опрошенную Консультативным комитетом в контексте обсуждений и соответствующей рекомендации в отношении исследования масштабируемости численности персонала в масштабах всей БСООН (A/72/789/Add.10, пункт 15), составляют часть предлагаемого бюджета на 2019/20 год.

Создание Департамента оперативной поддержки, выполняющего комплексную сквозную функцию управления цепью снабжения посредством предоставления услуг в области материально-технического обеспечения, закупок и обслуживания военных и полицейских контингентов, которые поддерживаются общим вспомогательным и информационно-пропагандистским потенциалом, предоставляет возможности для преобразования функции управления цепью снабжения в действенную, оперативную, ориентированную на клиентов и подотчетную службу, оказывающую дополнительную поддержку специалистам по осуществлению программ. Эти новые возможности будут представлены в полном объеме в последующий период, когда будут продемонстрированы результаты повышения действенности и эффективности действий по поддержке материально-технического обеспечения и закупок для операций по поддержанию мира, в том числе деятельности Объединенного центра управления транспортом и перевозками в Эн-теббе, Уганда, и Центра стратегических воздушных операций в Бриндизи.

Эта система была внедрена в БСООН 1 марта 2017 года. Эта система позволяет осуществлять

результатах внедрения электронной системы автоматического отпуска и учета топлива (пункт 147).

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на БСООН, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).

полный контроль за использованием автомобильного топлива и топлива для отопления.

БСООН продолжает контролировать реализацию проектов с помощью созданной группы по управлению проектами и глобальной Интернет-платформы, охватывающей весь портфель крупных проектов, включая проекты стоимостью менее 1 млн долл. США. Кроме того, в июле 2015 года БСООН ввела в действие типовой регламент действий по управлению крупными проектами в сфере инфраструктуры.

Предполагается, что этот анализ будет завершен к концу июня 2019 года. На основе полученных результатов будут приняты надлежащие меры.

В начале 2017 года 7 легких пассажирских автотранспортных средств (4 легковых автомобиля с кузовом типа «седан» и 3 полноприводных автомобиля «Тойота Ленд Крузер Прадо») были заменены на легкие пассажирские транспортные средства многоцелевого назначения. Количество электромобилей было увеличено с 8 до 9 автомашин.

Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

(A/72/789/Add.10)

Консультативный комитет считает, что Генеральному секретарю следовало представить более подробную информацию, а также тщательный анализ предлагаемой пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, с тем чтобы Комитет мог представить замечания и рекомендации по этому вопросу Генеральной Ассамблее (см. также пункт 39) (пункт 10).

Принимая к сведению рекомендацию Консультативного комитета, БСООН приступила в свете пересмотренных предположений, лежащих в основе планирования, к обзору концепции который должен позволить: а) установить новый уровень стратегических запасов материальных средств для развертывания; б) определить новые модульные пакеты для развертывания всего набора решений; в) выявить необходимый вспомогательный потенциал; д) установить новые объемы запасов, при которых, по мере возможности, на хранении будет находиться минимальное количество предметов снабжения, если срок выполнения заказа и доставки короче графика развертывания на этапах II и III. БСООН также проверит этот сценарий с помощью моделирования ситуации,

Хотя Консультативный комитет не возражает против предлагаемой реорганизации Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий и против ее нового названия — Служба полевого технологического обеспечения, — он вновь указывает на необходимость транспарентности в вопросах, касающихся функций, финансовых ресурсов и распределения персонала между двумя местами базирования — Валенсией и Бриндизи, и представления соответствующей информации в будущих предложениях по бюджету (пункт 12).

Консультативный комитет ожидает, что подробная информация о полученной экономии за счет повышения эффективности и накопленном опыте в связи с дистанционным вспомогательным обслуживанием миссий будет включена в предлагаемый бюджет на период 2019/20 года (пункт 13).

Консультативный комитет сожалеет о том, что модель масштабируемой численности персонала по-прежнему ограничена только Службой полевого технологического обеспечения, и с интересом ожидает представления этой модели на предстоящей сессии Генеральной Ассамблеи. Комитет также вновь указывает на необходимость включения подробной информации и любых финансовых последствий, касающихся модели масштабируемой численности персонала, в будущие предложения по бюджету (см. также [A/71/836/Add.10](#), пункты 64–66) (пункт 15).

Консультативный комитет рекомендует не перепрофилировать штатную должность сотрудника по контролю за исполнением контрактов класса С-4 и не проводить последующей реклассификации этой должности в должность старшего сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения класса С-5, который будет выполнять функции начальника Секции, поскольку руководство Секцией должным образом осуществляется другими старшими руководителями БСООН. Любые соответствующие оперативные расходы должны быть скорректированы надлежащим образом (пункт 21).

причем сначала с помощью компьютерного имитационного моделирования, а затем путем проведения полномасштабного испытания. БСООН задокументирует извлеченные уроки и будет работать с Департаментом оперативной поддержки над выработкой решений. Доклад о вышеупомянутом пересмотре будет представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.

БСООН принимает к сведению эту рекомендацию. БСООН выполнила рекомендации, вынесенные в отношении ее предлагаемого бюджета на 2018/19 год и доклада об исполнении бюджета на 2016/17 год, и будет и впредь информировать о людских и финансовых ресурсах отдельно в разбивке по месту базирования.

См. пункт 68 настоящего доклада.

См. ответ выше на рекомендацию, содержащуюся в пункте 112 документа [A/70/742](#).

В бюджете на 2019/20 год предлагается предусмотреть перепрофилирование и реклассификацию должности сотрудника по управлению контрактами (С-4) в должность старшего сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения (С-5), который будет выполнять функции начальника Секции поддержки планирования и подбора поставщиков. В состав этой Секции входят Группа поддержки планирования, Группа подбора поставщиков, Группа контроля и регулирования исполнения контрактов на местах и Группа технической поддержки природоохранной деятельности. Эта Секция не имеет руководителя. Функция начальника Секции имеет

Учитывая, что разработка модели масштабируемой численности персонала еще не завершена, Консультативный комитет считает преждевременным проводить преобразование должностей временного персонала общего назначения. Кроме того, Комитет подчеркивает, что, поскольку эти должности временного персонала общего назначения были созданы всего лишь в 2015/16 и 2016/17 годах и три из них остаются вакантными с 2017 года, слишком рано делать вывод о том, что эти должностные функции носят долгосрочный характер. В этой связи Комитет рекомендует не преобразовывать 30 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (пункт 23).

Вместе с тем Консультативный комитет полагает, что такие поездки следует считать мероприятиями, связанными с профессиональной подготовкой, а не поездками, не связанными с профессиональной подготовкой, и указывает, что некоторые из этих поездок планируются как групповые поездки или как многократные поездки в один и тот же пункт назначения. Комитет считает, что некоторые из этих поездок могут быть объединены или проведены с меньшим числом участников и что поездки, связанные с профессиональной подготовкой, в том числе для участия в семинарах-практикумах и конференциях, не должны включаться в категорию поездок, не связанных с профессиональной подготовкой. В этой связи Комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы на оплату поездок, не связанных с профессиональной подготовкой, за пределы района миссии на 23 360 долл США (пункт 28).

исключительно важное значение для стратегического управления этими четырьмя подразделениями, которые предоставляют прямую поддержку полевым миссиям и Отделу материально-технического обеспечения Департамента оперативной поддержки в вопросах глобального управления активами, глобального планирования спроса, сбора и анализа данных о контроле и регулировании исполнения контрактов для глобальных и местных стандартных контрактов, а также предоставляют прямую поддержку миссиям в деле осуществления экологической стратегии Департамента для полевых миссий в отношении трех технических компонентов, связанных с энергоснабжением, водоснабжением и удалением сточных вод и твердых отходов.

Действуя на основе рекомендаций Консультативного комитета и пересмотра штатов гражданского персонала, БСООН провела в рамках всей БСООН исследование масштабируемости численности персонала, результаты которого включены в предлагаемый бюджет на 2019/20 год. В этой связи и в соответствии с итогами вышеупомянутого исследования масштабируемости численности персонала предлагается преобразовать остающиеся 24 должности временного персонала общего назначения в штатные должности.

БСООН принимает к сведению эту рекомендацию. С учетом этой рекомендации потребности в участии в семинарах-практикумах будут отражены в статье бюджета, которая касается поездок, связанных с профессиональной подготовкой.

Решение/просьба

Комитет отмечает, что в предлагаемый бюджет не были включены никакие ресурсы на приобретение новых автотранспортных средств (A/72/783, пункт 164), и подчеркивает, что БСООН должна приложить согласованные усилия к тому, чтобы скорректировать запасы автотранспортных средств для обеспечения соблюдения предписанных нормативных коэффициентов обеспечения автотранспортными средствами (пункт 36).

Меры, принятые в целях выполнения просьбы/рекомендации

Вопрос о замене пяти автотранспортных средств специального назначения, срок нормальной эксплуатации которых истек, был реприоритезирован, и вследствие этого их замена была отложена. Глобальный центр обслуживания в Бриндизи принимает к сведению эту рекомендацию и будет продолжать корректировать коэффициент обеспечения автотранспортными средствами в соответствии с нормативным коэффициентом.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание какой-либо новой должности предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности для перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретных видов деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденную должность, предназначенную для выполнения определенной функции, предлагается использовать для осуществления другой приоритетной и предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с выполнением первоначальной функции. Хотя перепрофилирование должности может быть связано с изменением места службы или переводом в другое подразделение, оно не влечет за собой изменения категории или класса должности.
- **Перевод должностей:** утвержденную должность предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденную должность предлагается реклассифицировать (с повышением или понижением ее класса) в тех случаях, когда связанные с ней должностные функции и обязанности существенно меняются.
- **Упразднение должностей:** утвержденную должность предлагается упразднить, если она более не требуется для осуществления деятельности, ради которой она была утверждена, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые на таких должностях функции носят постоянный характер.
 - Преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.
 - Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

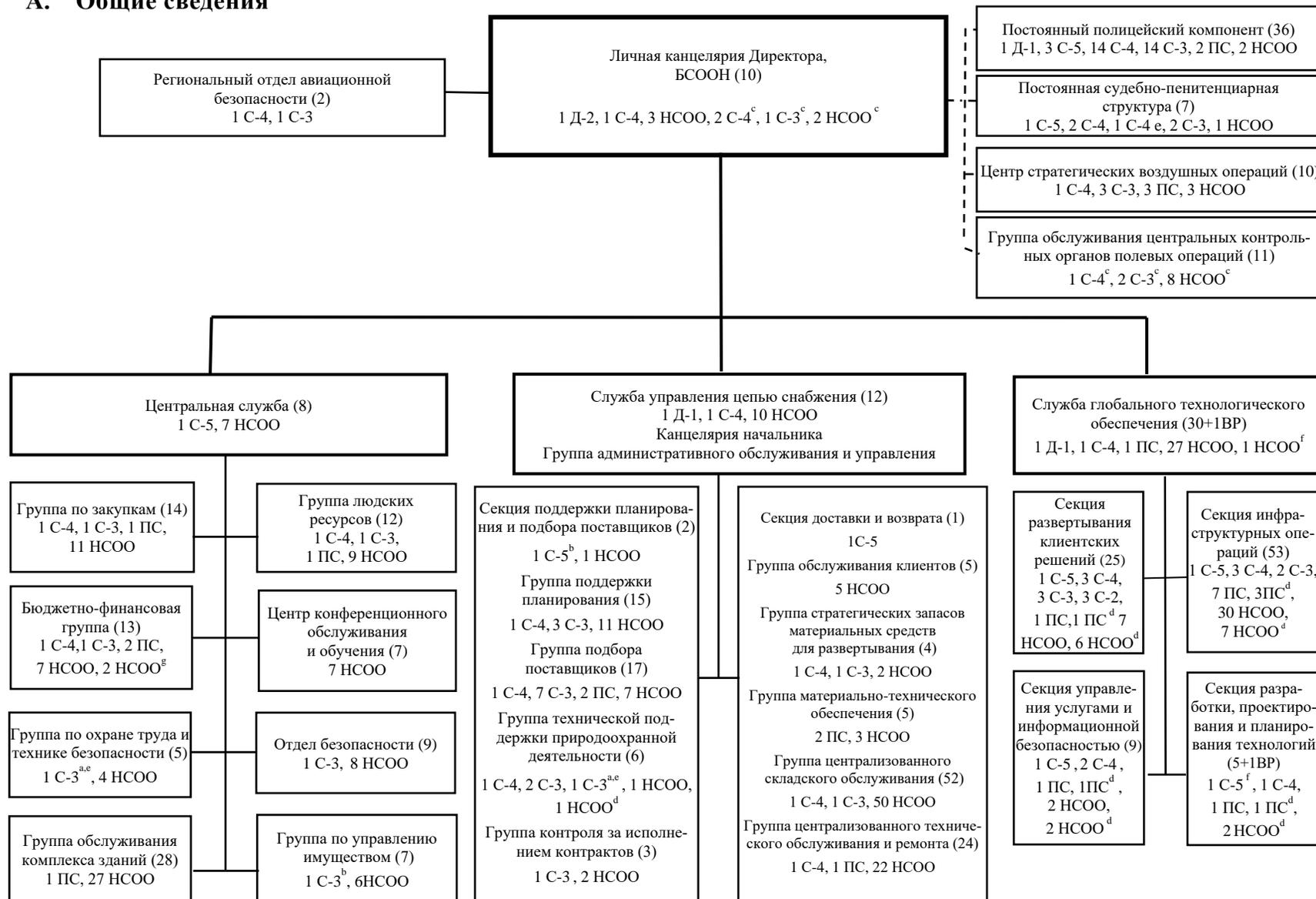
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени влияющий на эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата мандата или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

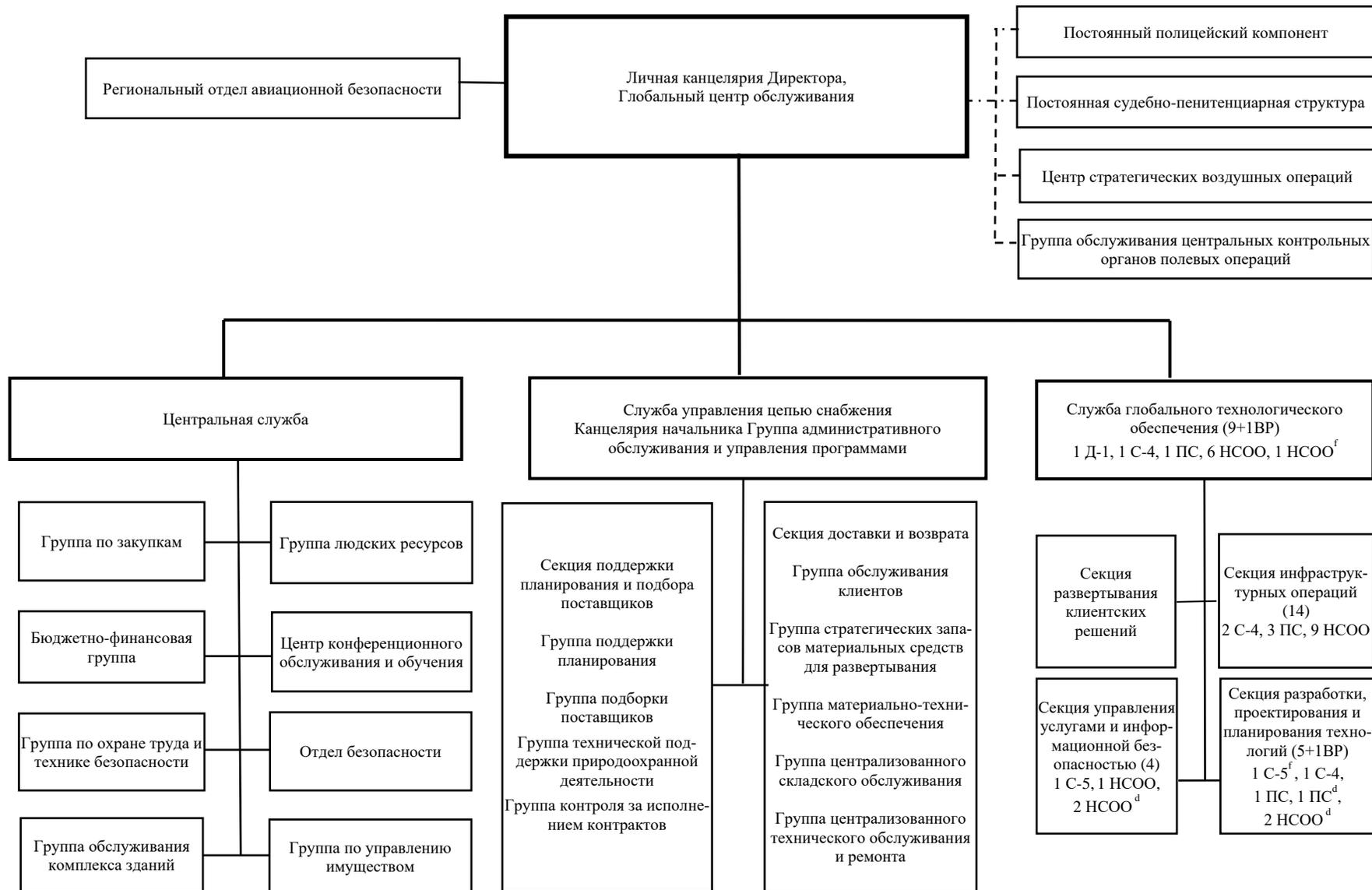
Приложение II

Схемы организационной структуры

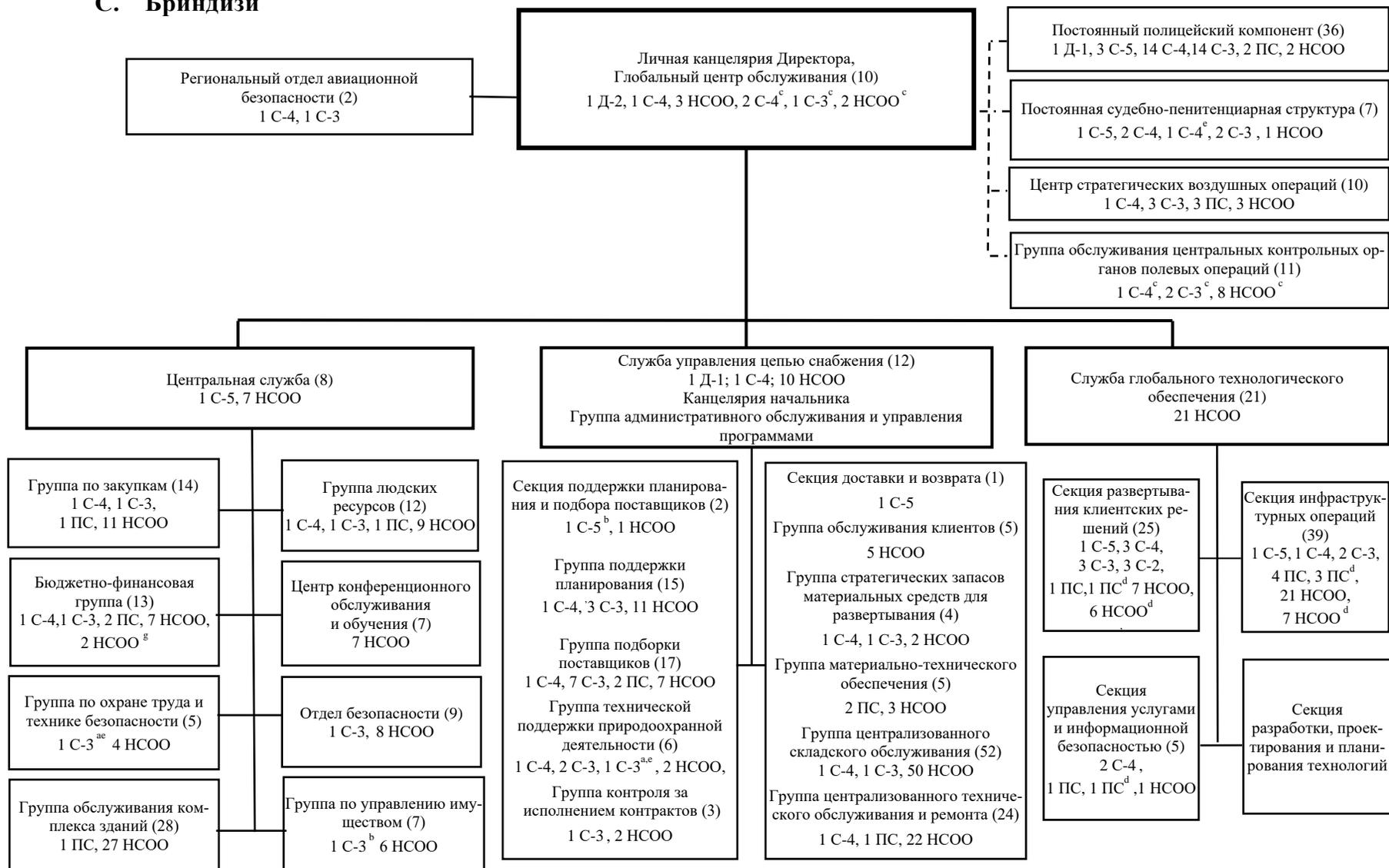
А. Общие сведения



В. Валенсия



С. Бриндизи



Сокращения и сноски к организационной структуре см. на следующей стр.

Сокращения и сноски к организационной структуре

Сокращения: ПС — сотрудник полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ВБ — внебюджетные ресурсы.

Подразделения, находящиеся в оперативном/техническом подчинении Централных учреждений и в административном подчинении Глобального центра обслуживания, Бриндизи.

- ^a Новая штатная должность.
- ^b Реклассификация/перепрофилирование штатной должности.
- ^c Перевод штатной должности.
- ^d Преобразование должности.
- ^e Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».
- ^f Финансируется по линии внебюджетного механизма.
- ^g Кувейтское объединенное бюро поддержки.

Приложение III

Пересмотр концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания

Резюме

В своей резолюции [71/294](#) Генеральная Ассамблея одобрила выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/71/836/Add.10](#)), в котором Комитет заявил, что надеется получить информацию о работе, проделанной в контексте следующего предлагаемого бюджета Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН), а также пересмотренную концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

Во исполнение резолюции [70/288](#) Генеральной Ассамблеи Управление служб внутреннего надзора (УСВН) провело в 2016/17 году обзор и оценку стратегических запасов материальных средств для развертывания. Управление признало, что с момента их формирования стратегические запасы материальных средств для развертывания использовались для поддержки на начальном этапе всех операций по поддержанию мира в качестве основного первоначального источника оборудования и что заинтересованные стороны положительно оценивают эту поддержку. Концепция стратегических запасов материальных средств для развертывания была распространена на специальные политические миссии, существующие операции по поддержанию мира, Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали и структуры, не относящиеся к Секретариату Организации Объединенных Наций (учреждения, фонды и программы).

В своем докладе ([A/71/798](#)) УСВН рекомендовало Департаменту полевой поддержки обновить и пересмотреть концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания, связанные с ней предположения и соответствующую политику в контексте управления цепью снабжения и текущих инициатив, затрагивающих начальные этапы развертывания миссий, с тем чтобы обеспечить быстрое развертывание, и представить пересмотренную концепцию в виде предложения государствам-членам.

Пересмотренная концепция управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания содержится в бюджетном предложении БСООН на 2018/19 год ([A/72/783](#)). В пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания были предложены пять основных изменений: а) стратегический переход от сценария ничем не ограниченного первоначального развертывания к сценарию первоначального развертывания в рамках трех этапов, четко определяющих характер поддержки с использованием стратегических запасов материальных средств для развертывания от первоначального развертывания до итоговой и постепенной передачи функций подразделениям обычной цепи снабжения миссии; б) стратегический переход от подхода, основанного на материальных ресурсах, к подходу, сочетающему предоставление услуг со снабжением оборудованием, в связи с чем концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания предполагается переименовать в «стратегический потенциал для развертывания»; в) расширение модели проверки инвентарного состава, которая будет учитывать технологические новшества по всем группам товаров и соответствовать положениям природоохранной стратегии для всех миссий, а также учитывать изменения в процедурах и практике; г) наиболее экономичному варианту подбора

поставщиков, в том числе нахождению законченных решений, управлению запасами самими поставщиками и коротким срокам поставок, будет отдаваться предпочтение по сравнению с фактическими запасами в Бриндизи; и е) предоставление при определенных условиях стратегических запасов материальных средств для развертывания структурам, не связанным с операциями по поддержанию мира.

В рамках обзора концепции были также рассмотрены альтернативные места хранения стратегических запасов материальных средств для развертывания, которые находятся ближе к району операций; вместе с тем в результате подробного изучения этого вопроса был сделан вывод о том, что передислокация стратегических запасов материальных средств для развертывания не даст преимуществ для цепи снабжения и подвергнет стратегический резерв нежелательным рискам. Кроме того, БСООН уже располагает необходимой инфраструктурой, услугами и возможностями для эффективного управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания на защищенном объекте, который географически расположен в аэропорту, а также вблизи хорошо зарекомендовавших себя судоходных линий, что обеспечивает быстрое развертывание с соблюдением установленных сроков в районах Восточной и Западной Африки, Ближнего Востока, Европы и Северной и Южной Америки.

В пересмотренной концепции также подчеркивается возможность интеграции стратегических запасов материальных средств для развертывания в стратегию Организации по управлению цепью снабжения, в которой стратегические запасы материальных средств для развертывания рассматриваются в качестве одного из внутренних источников, позволяющих определять чистый спрос, что дает Организации возможность переходить к внешним поставкам лишь после того, как исчерпываются существующие активы и инвентарные запасы.

В пункте 4 постановляющей части своей резолюции [72/287](#) Генеральная Ассамблея обратилась с просьбой представить на ее рассмотрение вариант пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, который учитывает замечания и рекомендации УСВН, и подчеркнула необходимость проведения дальнейшего анализа по таким вопросам, как повышение эффективности, ожидаемые в результате этого выгоды и места размещения.

Впоследствии БСООН продолжила разработку пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания. В настоящем приложении приводится обновленная информация о пересмотренной концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания, в том числе: а) о введении вспомогательных услуг, которые будут использоваться в сочетании с поставкой оборудования в целях обеспечения того, чтобы штаб миссии и затем секторальные штабы создавались в установленные сроки; б) о расширении модели проверки инвентарного состава, которая будет учитывать технологические новшества по всем группам товаров и будет увязана с экологической стратегией для полевых миссий; и с) о наиболее эффективных и экономичных вариантах подбора поставщиков для удовлетворения оперативных потребностей на начальном этапе развертывания или при резком увеличении масштабов деятельности.

Дальнейший анализ возможности использования альтернативных мест хранения стратегических запасов материальных средств для развертывания ближе к району операций показал, что первоначальные затраты и риски, связанные с созданием нового отдельного склада, а также с его управлением, оперативными потребностями и обеспечением безопасности будут значительными, в то время как Глобальный центр обслуживания в Бриндизи уже располагает необходимой

инфраструктурой, службами и возможностями для продолжения эффективного управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания в безопасном и доступном месте благодаря более чем двадцатилетней поддержке и инвестициям со стороны государств-членов и принимающей страны (см. раздел III.D настоящего приложения).

БСООН провела обзор инвентарного состава стратегических запасов материальных средств для развертывания в соответствии с пересмотренными предположениями, положенными в основу планирования, которые приводятся в пунктах 15–24 ниже. Повышенное внимание было уделено области безопасности и рациональному природопользованию (см. пункты 53–62).

I. Контекст

A. Введение

1. Со времени опубликования в 2000 году доклада Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/55/305-S/2000/809), в пунктах 84–169 которого Группа рассмотрела возможности быстрого и эффективного развертывания операций Организации Объединенных Наций, Секретариат Организации Объединенных Наций стремился ускорить развертывание миротворческих операций в ответ на возникающие в различных частях мира кризисы. Совет Безопасности, Генеральная Ассамблея, отдельные государства-члены и другие заинтересованные стороны призывали Организацию Объединенных Наций ускорить темпы развертывания таких операций.

2. В числе других инициатив Секретариата Генеральная Ассамблея приняла в своей резолюции 56/292 в 2002 году концепцию управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания. Из стратегических запасов материальных средств для развертывания осуществляются поставки оборудования для создания минимального оперативного потенциала (в течение 30 дней для обычной миссии и 90 дней для комплексной миссии), который обеспечивает выполнение ее основных ключевых задач на территории основного района действий миссии в течение ограниченного периода времени.

3. Во исполнение резолюции 70/288 Генеральной Ассамблеи Управление служб внутреннего надзора (УСВН) провело в 2016/17 году обзор и оценку стратегических запасов материальных средств для развертывания. Управление признало, что со времени их создания стратегические запасы материальных средств для развертывания использовались для поддержки на начальном этапе всех операций по поддержанию мира в качестве главного первоначального источника оборудования и что заинтересованные стороны положительно оценивают эту поддержку. Концепция стратегических запасов материальных средств для развертывания была распространена на специальные политические миссии, существующие операции по поддержанию мира, Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и на структуры, не относящиеся к Секретариату Организации Объединенных Наций (учреждения, фонды и программы).

4. В своем докладе (A/71/798) УСВН рекомендовало Департаменту полевой поддержки обновить и пересмотреть концепцию стратегических запасов материальных средств для развертывания, связанные с ней предположения и соответствующую политику в контексте управления цепью снабжения и реализуемых в настоящее время инициатив, затрагивающих начальные этапы развертывания миссий, с тем чтобы обеспечить быстрое развертывание, и представить пересмотренную концепцию в виде предложения государствам-членам.

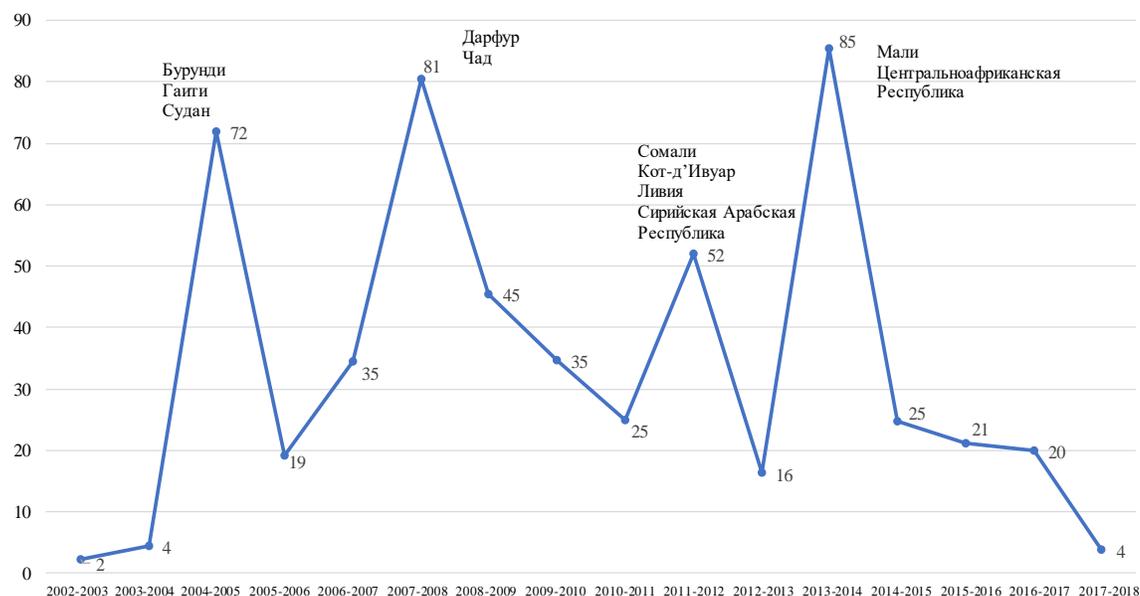
II. Динамика использования стратегических запасов материальных средств для развертывания в прошлом

5. С момента своего формирования в 2002 году стратегические запасы материальных средств для развертывания использовались для обеспечения материальными средствами всех операций по поддержанию мира в качестве основного источника оборудования на начальном этапе развертывания при совокупной стоимости оборудования в размере более 536 млн долл. США. На основе обзора, проведенного в феврале 2017 года, и материалов доклада УСВН (A/71/798) заинтересованные стороны положительно оценили все аспекты использования

стратегических запасов материальных средств для развертывания. На диаграмме I показана ежегодная стоимость используемых стратегических запасов материальных средств для развертывания, включая периодические всплески в тех случаях, когда принимаются решения о развертывании новых миссий по поддержанию мира.

Диаграмма I
Динамика использования стратегических запасов материальных средств для развертывания в прошлом

(В млн долл. США)



б. Как показано в диаграмме II, со времени разработки концепции в 88 процентах случаев основная цель использования стратегических запасов материальных средств для развертывания заключалась в поддержке первоначального этапа и наращивания операций. Кроме того, БСООН выполняет роль информационно-координационного центра³ для глобальной цепи снабжения оборудованием и поддерживает широкий круг существующих миссий по поддержанию мира, специальных политических миссий, ЮНСОС и чрезвычайных потребностей учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. Поставка оборудования из стратегических запасов материальных средств для развертывания в существующие операции на этапе их полноценного функционирования преследует две цели: а) обеспечение необходимой замены товарно-материальных запасов; и б) предотвращение морального износа и связанного с этим списания. Необходимая поддержка оказывается также в тех случаях, когда стратегические запасы материальных средств для развертывания являются наиболее эффективным и подходящим источником оборудования и позволяют добиться дополнительных преимуществ в поддержке миссий и операций Организации Объединенных Наций в силу более сжатых сроков и оперативности поставок. Вместе с тем важно проводить различие между этими вторичными целями и

³ Действуя в качестве информационно-координационного центра, БСООН определяет имеющиеся внутренние варианты поставок запрашиваемых миссиями материальных средств и консультирует операции по поддержанию мира по этим вопросам, обеспечивая таким образом эффективную замену стратегических запасов материальных средств для развертывания, поощряя использование незадействованных ресурсов Организации и предотвращая моральный износ оборудования.

главной целью использования стратегических запасов материальных средств для развертывания, которая заключается в поддержке начального развертывания и последующего наращивания операций. На диаграмме III указывается, что 81,4 процента стоимости оборудования из стратегических запасов материальных средств для развертывания приходится на операции по поддержанию мира и 15,5 процента — на специальные политические миссии.

Диаграмма II
Развертывание в разбивке по этапам миссии

(В млн долл. США)

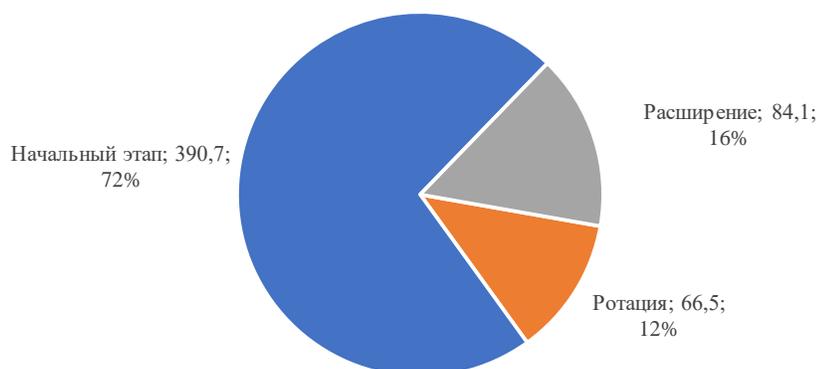
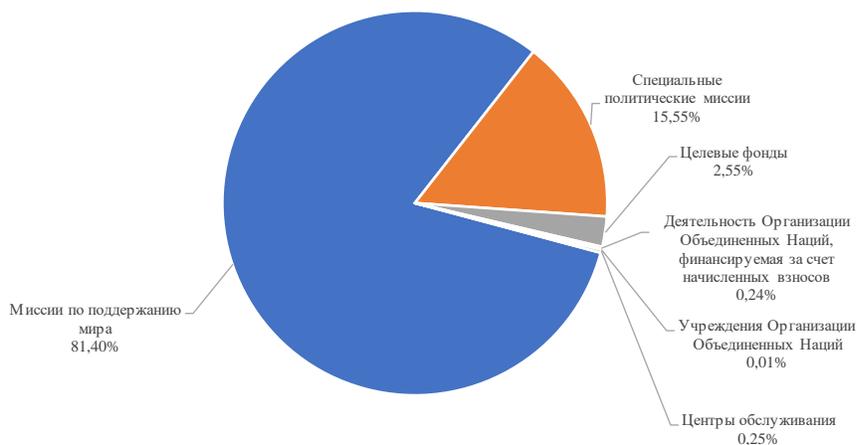


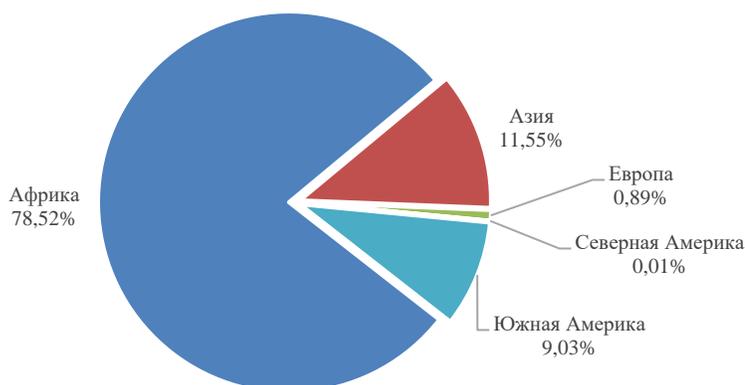
Диаграмма III
Развертывание в разбивке по миссиям и категориям клиентов



7. Стратегические запасы материальных средств для развертывания использовались для поддержки 27 операций по поддержанию мира, в том числе всех действующих миссий, ЮНСОС и 27 специальных политических миссий. В порядке исключения стратегические запасы материальных средств для развертывания используются для удовлетворения чрезвычайных потребностей других специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций.

8. Как показано на диаграмме IV, с момента формирования стратегических запасов материальных средств для развертывания основное внимание уделялось операциям по поддержанию мира в Африке, на долю которых приходится 78,5 процента использованных стратегических запасов материальных средств для развертывания. Вместе с тем, если посмотреть на операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира с исторической точки зрения, то и другим регионам также уделялось и будет уделяться внимание в деятельности по поддержанию мира. Следует отметить, что статистические данные, представленные в настоящем приложении, охватывают период, начиная с 2002 года, когда была разработана концепция стратегических запасов материальных средств для развертывания. В связи с этим следует отметить, что до формирования стратегических запасов материальных средств для развертывания основной упор в операциях по поддержанию мира делался на операции в Европе, на Ближнем Востоке и в Африке.

Диаграмма IV
Развертывание в разбивке по регионам



9. На начальных этапах операций по поддержанию мира крайне важно обеспечить, чтобы все необходимое оборудование было развернуто и находилось в полностью рабочем состоянии. Формирующиеся миссии в лучшем случае обладают ограниченными возможностями для укомплектования, содержания и использования значительного количества получаемого оборудования. В этой связи БСООН играет важную роль, осуществляя деятельность, направленную на создание добавленной стоимости, включая операции по объединению, постановке на учет и техническому обслуживанию. Все стратегические запасы материальных средств для развертывания содержатся в процессе хранения в исправном состоянии в соответствии с планами периодического технического обслуживания. Транспортные средства заранее оборудованы высокочастотными радиостанциями, системами управления парком автотранспортных средств ("CarLog"), номерными знаками, маркировкой Организации Объединенных Наций и флажками и укомплектованы согласно требованиям полевых миссий. Все материальные средства проходят предотгрузочную проверку для обеспечения эксплуатационной пригодности.

10. Стратегические запасы материальных средств для развертывания направляются главным образом в модульной форме, с тем чтобы обеспечить развертывание на местах законченных решений. Например, разворачиваемый

электроэнергетический модуль включает генераторы, проводку, пульты управления, инструментарий и запасные части.

III. Пересмотренная концепция стратегических запасов материальных средств для развертывания

A. Предположения, положенные в основу планирования

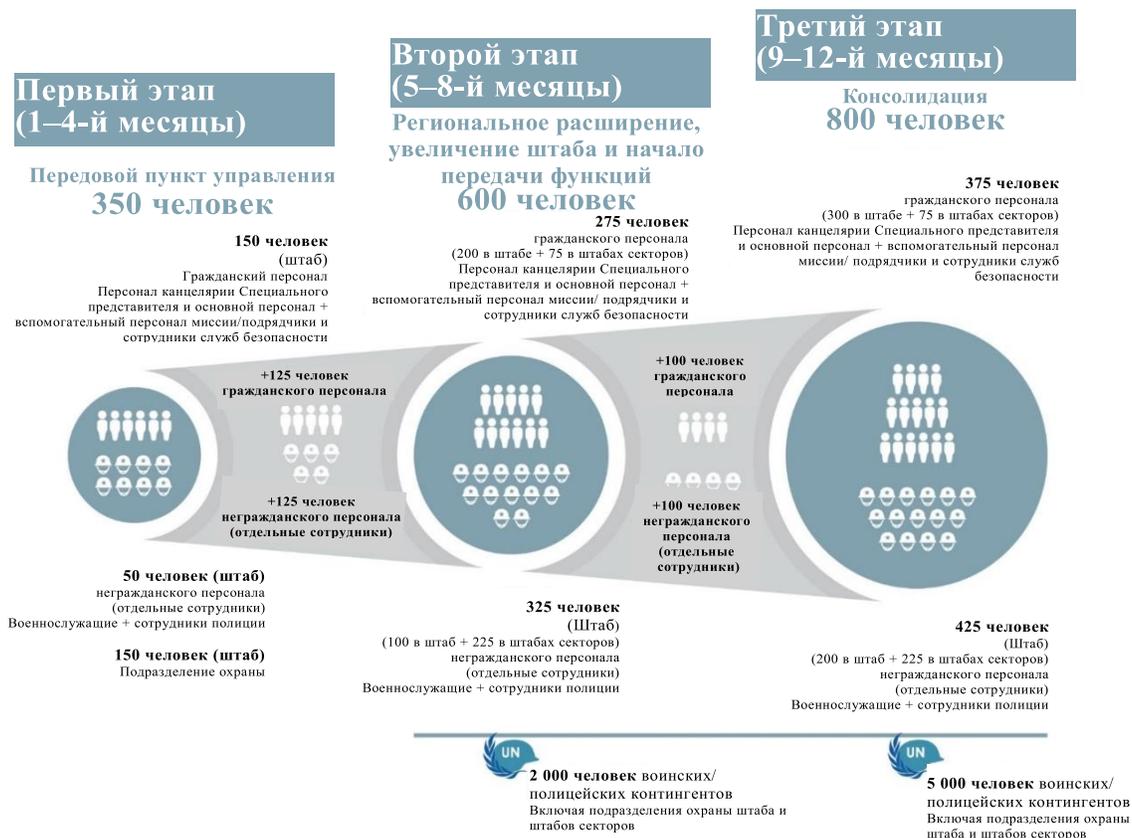
11. В ходе первоначального пересмотра концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания БСООН рассмотрела целый ряд элементов, включая: а) результаты обзора нынешней модели оперативной деятельности; б) результаты обзора директивных решений и рекомендаций надзорных органов; в) итоги рабочих совещаний по быстрому развертыванию; г) взаимодействие с Департаментом полевой поддержки; д) результаты исследования модели оперативной деятельности штаб-квартиры Всемирной продовольственной программы в Риме; е) результаты исследования модели оперативной деятельности базы материально-технического обеспечения Организации Североатлантического договора (НАТО) в Таранто, Италия; и г) итоги форума по вопросам быстрого развертывания, проведенного на технологической ярмарке в Валенсии, которая была организована БСООН и в которой приняли участие 99 компаний.

12. С 1 по 3 ноября 2017 года БСООН провела трехдневное рабочее совещание в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, в ходе которого были обсуждены и рассмотрены результаты мероприятий, упомянутых в пункте 11 выше. В этом рабочем совещании приняли участие представители различных подразделений, в том числе: а) старшие руководители и эксперты из Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА), Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и ЮНСОС; б) представители Департамента полевой поддержки, в том числе Канцелярии помощника Генерального секретаря; Отдела материально-технического обеспечения и Отдела информационно-коммуникационных технологий; в) представители Департамента по вопросам управления, в том числе Отдела финансирования операций по поддержанию мира и Отдела закупок; и г) представители УСВН.

13. В ходе этого рабочего совещания был разработан сценарий, который основывался на ряде предположений, положенных в основу планирования. В этом сценарии были учтены тенденции, характерные для начальных этапов развертывания миссий по поддержанию мира и их расширения, включая данные о развертывании миссий в Кот-д'Ивуаре, Ливии, Мали, Сирийской Арабской Республике, Сомали, Судане, Центральноафриканской Республике, Чаде и Южном Судане, и принят во внимание механизм быстрого развертывания.

14. На диаграмме V представлены пересмотренные предположения, положенные в основу планирования, которые использовались для разработки пересмотренных потребностей в стратегических запасах материальных средств для развертывания на трех этапах.

Диаграмма V
Пересмотренные предположения, положенные в основу планирования



15. Базовый сценарий начального этапа миссии по поддержанию мира включает три указанные ниже этапа:

16. **Первый этап (1-4-й месяцы).** В ходе этого этапа в соответствии с концепцией быстрого развертывания создается передовой пункт управления для поддержки 350 сотрудников в составе гражданского персонала (основной и вспомогательный состав миссии), отдельных военнослужащих и сотрудников полиции и подразделения охраны в составе 150 человек. Передовой пункт управления создается для содействия первоначальным оперативным силам. Разворачивается комплексная основная передовая группа в составе основного персонала, включая руководство миссии, групп по планированию вооруженных сил и планированию полицейских сил Организации Объединенных Наций, сотрудников безопасности и компонента поддержки миссии, который занимается вопросами первоначального планирования, материально-технического обеспечения, информационно-коммуникационными технологиями (ИКТ), набором персонала и закупочной деятельностью.

17. **Второй этап (5–8-й месяцы).** В ходе этого этапа миссия расширяется до трех региональных отделений и штабов секторов в дополнение к первоначальному оперативному потенциалу, а также увеличивается в численности и преобразуется из передового пункта управления в штаб миссии. На миссию возлагается ответственность за обеспечение 600 сотрудников, и она начинает предоставлять услуги жизнеобеспечения развернутому военному и полицейскому персоналу из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (после того, как они завершат этап создания потенциала самообеспечения). К

числу поддерживаемых элементов относятся: а) основной гражданский и вспомогательный персонал миссии; б) обслуживаемый в индивидуальном порядке негражданский персонал (военнослужащие и/или сотрудники полиции) в штабе миссии; с) штабы трех секторов в количестве 100 обслуживаемых в индивидуальном порядке сотрудников в каждом из них; и d) два пехотных батальона (1700 военнослужащих) и два сформированных полицейских подразделения (300 сотрудников). На этом этапе миссия проводит планирование полноценного штаба с региональными отделениями, разведку местности под базы миссии, экологические исследования и рекогносцировку, определяет потенциал для складирования и начинает строительные работы.

18. **Третий этап (9–12-й месяцы).** На последнем этапе происходит постепенный переход от использования стратегических запасов материальных средств для развертывания к обслуживанию миссией 800 человек и предоставлению услуг по обеспечению жизнедеятельности и объектов базовой инфраструктуры развернутому военному и полицейскому персоналу из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в том числе: а) основному и вспомогательному гражданскому персоналу; б) отдельным негражданским сотрудникам в штабе миссии; с) штабам трех секторов в количестве 100 человек в каждом, обслуживаемых в индивидуальном порядке; и d) жизнеобеспечение в период этапа развертывания трех-пяти батальонов и вспомогательных военных подразделений (от 3200 до 5000 военнослужащих). Кроме того, происходит преобразование временных лагерей и первоначально развернутых лагерей в полупостоянные базы; секторальные объекты преобразуются в региональные центры, и начинается расширение секторальных мест дислокации. Происходит переход от поставки оборудования из стратегических запасов материальных средств для развертывания к закупкам в рамках регулярной цепи снабжения новой миссии.

19. Такая концепция проведения операций определяет элементы использования стратегических запасов материальных средств для развертывания на трех начальных этапах. Предполагается, что срок использования стратегических запасов материальных средств для развертывания не будет превышать 12 месяцев. Все поставленные стратегические запасы материальных средств для развертывания становятся частью оборудования миссии, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и управляются как таковые. Для пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания бюджет принимающей миссии будет покрывать расходы, связанные со стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

20. Стратегические запасы материальных средств для развертывания используются для создания первоначального потенциала инфраструктуры новой миссии, обеспечения ее жизнедеятельности и устойчивого функционирования, что относится к обязанности Организации Объединенных Наций, включая служебные помещения миссии, базы, поддержку персонала в индивидуальном порядке, а также негражданского персонала из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в той мере, в какой они не обеспечиваются принадлежащим контингентам имуществом в соответствии с меморандумом о взаимопонимании или письмом-заказом.

21. Стратегические запасы материальных средств для развертывания используются также для удовлетворения экстренных и чрезвычайных потребностей миссии, обусловленных, в частности, изменениями мандата, эвакуациями, передислокациями, стихийными бедствиями, пандемиями, требованиями обеспечения бесперебойности операций, нападениями и другими оперативными инцидентами, а также переходом от региональной операции к миссии Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

22. Стратегический потенциал становится частью процесса планирования цепи снабжения и подбора поставщиков, включая комплексное планирование текущей деятельности согласно плану управления цепью снабжения.

23. Предполагается, что развернутые воинские и полицейские контингенты из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, поставляют полный комплект принадлежащего контингентам имущества, средства самообеспечения и личное снаряжение, включая оружие, боевые и вспомогательные автотранспортные средства, обслуживание и запасные части второго, третьего и четвертого разрядов и коммуникационное оборудование более низкого уровня с учетом того, что крупное оборудование содержится, обслуживается и заменяется на основе соглашений об аренде с обслуживанием.

24. Стратегические запасы материальных средств для развертывания используются для обеспечения первоначального оперативного потенциала, при наличии которого в течение первых 12 месяцев миссия и ее военные и полицейские подразделения могут выполнять свои основные ключевые задачи до тех пор, пока не начнет функционировать цепь снабжения новой миссии. Предполагается, что в течение одного года миссия обретет свой полный оперативный потенциал, то есть будет располагать необходимыми возможностями для командования и управления своими операциями и осуществлять функции оперативного обслуживания и управления цепью снабжения.

В. Вспомогательный потенциал

25. Была рассмотрена рекомендация УСВН относительно проведения оценки целесообразности преобразования стратегических запасов материальных средств для развертывания из исключительно запасов материальных средств в службу, способную обеспечивать вспомогательный потенциал и предоставлять любые дополнительные ресурсы, которые могут потребоваться в этой связи.

26. С момента своего создания стратегические запасы материальных средств для развертывания включали только товары (оборудование и материалы). В ряде случаев принимающая миссия на местах не располагала возможностями получать, инспектировать, ставить на баланс и обслуживать оборудование. Недостаточность потенциала особенно отмечалась в инженерно-техническом компоненте, в том числе в деле создания инфраструктуры, проведения землеустроительных работ, подготовки объектов и управления ими.

27. На состоявшемся в начале 2017 года рабочем совещании Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки, которое было посвящено вопросам быстрого развертывания операций по поддержанию мира, приняли участие многие заинтересованные стороны, включая государства-члены. Участники этого рабочего совещания пришли к выводу о том, что во вспомогательном потенциале имеются пробелы, которые особенно проявляются в период с момента утверждения миссии (подготовка мандата) до момента развертывания в миссии вспомогательных средств стран, предоставляющих войска, и достижения ею полного оперативного потенциала. Заинтересованные стороны согласились с необходимостью ликвидации пробелов во вспомогательном обслуживании посредством использования ряда возможных вариантов и устранения этих пробелов в процессе пересмотра концепции управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания.

28. Потребность во вспомогательном потенциале была оценена на рабочем совещании по обзору концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания, состоявшемся в ноябре 2017 года. В ходе этого рабочего

совещания была отмечена важность расширения потенциала стратегического развертывания с помощью предоставления вспомогательных услуг. В частности, представители недавно сформированных миссий по поддержанию мира — МИНУСМА и МООНЮС, а также ЮНСОС — подтвердили целесообразность наращивания потенциала стратегических запасов материальных средств для развертывания посредством включения в него вспомогательных услуг.

29. Был сделан вывод о том, что следующие вспомогательные услуги имеют непосредственное отношение к быстрому развертыванию: а) получение и инспекция товаров; б) транспортировка и погрузочно-разгрузочные операции; в) законченные решения в деле создания экспедиционных лагерей, включая оказание базовых услуг и услуг по эксплуатации зданий и помещений; г) земляные работы, включая нивелирование, строительство площадок с твердым покрытием, оборонительные сооружения, дренаж и разведку грунтовых вод; и е) установка или строительство следующих объектов: i) сборных жилых помещений, отвечающих стандартам Организации Объединенных Наций; ii) экспедиционного палаточного имущества; iii) ограждений, оборудования доступа, освещения, бункеров и других защитных сооружений; iv) электрогенераторов, и в частности распределение генераторов, и солнечных и гибридных установок; v) водоочистных установок, мест хранения и распределения, систем отвода сточных вод и удаления твердых отходов; vi) объектов инфраструктуры ИКТ; и vii) медицинских пунктов, отвечающих стандартам Организации Объединенных Наций.

30. В качестве источников вышеупомянутого вспомогательного потенциала рассматриваются следующие практические варианты: а) задействование внутреннего вспомогательного потенциала по линии предоставляемых Организацией Объединенных Наций групп поддержки миссий (в настоящее время услуги групп поддержки миссий в определенной мере предоставляются БСООН и могут быть расширены и распространены на миссии Организации Объединенных Наций); б) включение вспомогательного потенциала в системные контракты, заключаемые Организацией Объединенных Наций; в) задействование вторых сторон, оказывающих услуги по линии учреждений Организации Объединенных Наций, например Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; г) задействование третьих сторон, предоставляющих услуги на коммерческой основе или по линии государств-членов; и е) использование индивидуальных подрядчиков.

31. В 2018/19 году БСООН провела дальнейший обзор состава стратегических запасов материальных средств для развертывания и выявила потребности во вспомогательном потенциале на уровне конкретных предметов поставок. Из 326 предметов поставок для 160 предметов требуется вспомогательный потенциал, который может быть создан главным образом посредством использования следующих возможных инструментов: а) включение положения о предоставлении вспомогательного обслуживания в системные контракты Организации Объединенных Наций на конкретные товары; и б) использование услуг третьих сторон на коммерческой основе для: i) строительства штаба миссии и секторальных штабов; ii) эксплуатации зданий и помещений; iii) проведения инженерно-геологического исследования местности; и iv) учебной подготовки персонала Организации Объединенных Наций.

32. Другие вспомогательные услуги будут предоставляться в тех случаях, когда это возможно, силами собственных групп поддержки миссий в структуре БСООН и вторыми сторонами, являющимися поставщиками услуг, в следующих областях: а) получение и инспекция товаров; б) инфраструктура ИКТ; в) контроль и регулирование исполнения контрактов; г) инженерно-техническое

проектирование, изготовление, монтаж и ввод в эксплуатацию модульных пакетов; и е) обращение со сточными водами и твердыми отходами.

33. Для поддержки вспомогательного обслуживания, предоставляемого на коммерческой основе, потребуются дополнительные ресурсы, в том числе резервы предстоящих расходов, профессиональная подготовка, проведение ревизий и потенциал для контроля и регулирования выполнения контрактов, которые будут включены в бюджет БСООН. Далее, БСООН, действуя в сотрудничестве с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, в том числе с Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок, разработает в 2018/19 году всеобъемлющий план привлечения внешних подрядчиков и определит предлагаемые требования, которые будут представлены Генеральной Ассамблее.

34. Включение вспомогательного потенциала в состав стратегических запасов материальных средств для развертывания представляет собой стратегический переход от концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания на основе материальных ресурсов к концепции, включающей предоставление услуг. В этой связи предлагается переименовать нынешние стратегические запасы материальных средств для развертывания в «стратегический потенциал для развертывания».

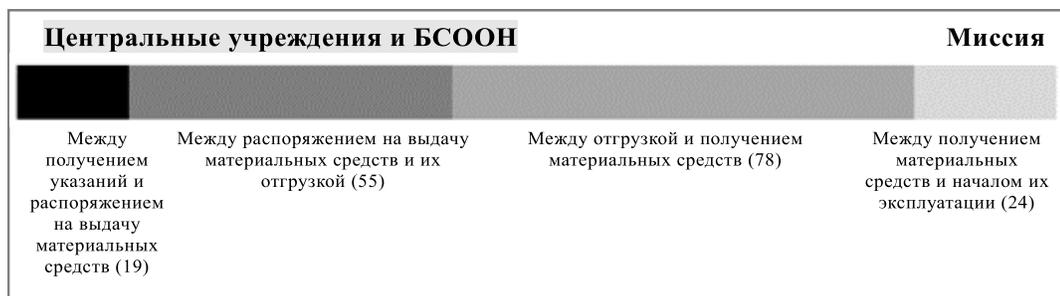
С. Возможности соблюдения установленных сроков и использования полномочий на принятие обязательств до утверждения мандата

35. БСООН изучила рекомендацию УСВН относительно того, что ей следует рассмотреть возможности соблюдения нынешних сроков, установленных для задействия стратегических запасов материальных средств для развертывания, включая любые практические препятствия, мешающие использованию полномочий Генерального секретаря на принятие обязательств до утверждения мандата.

36. Фактические сроки задействия стратегических запасов материальных средств для развертывания не связаны непосредственно с использованием полномочий на принятие обязательств до утверждения мандата. Задержки, о которых говорилось в докладе УСВН, были главным образом обусловлены воздействием других факторов, а именно: а) задержками с принятием решений о начале развертывания стратегических запасов материальных средств; б) сроками доставки с использованием смешанных перевозок, особенно в связи с доставкой наземным транспортом; в) задержками с таможенным оформлением в принимающих миссиях; и д) недостаточностью потенциала в миссии для получения, инспекции и приемки поставок. Выявленные УСВН задержки приводятся в диаграмме VI.

Диаграмма VI
Этапы процесса задействования стратегических запасов материальных средств для развертывания, 2002–2016 годы

(Среднее количество дней)



Источник: Проведенный УСВН анализ данных БСООН.

Примечание: Данные, относящиеся к этапу «Между получением указаний и распоряжением на выдачу материальных средств», были представлены только за 2012–2016 годы.

37. БСООН сотрудничает с коллегами в Секретариате Организации Объединенных Наций, в том числе с Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок, в целях совершенствования соглашений о контрактах на коммерческие поставки, особенно в тех случаях, когда речь идет о доставке наземным транспортом. Кроме того, БСООН намерена устранить задержки, связанные с получением, инспекцией и установкой оборудования, путем предлагаемого развертывания вспомогательного потенциала.

D. Альтернативные места хранения стратегических запасов материальных средств для развертывания

38. В своем докладе УСВН рекомендовала Департаменту полевой поддержки рассмотреть альтернативные места хранения стратегических запасов материальных средств для развертывания ближе к району операций, в том числе с помощью создания партнерств с другими структурами системы Организации Объединенных Наций и использования их опыта.

39. В ходе рабочего совещания, посвященного обзору концепции стратегических запасов для развертывания, был проведен углубленный анализ и рассмотрены следующие факторы:

- a) имеющаяся инфраструктура в Бриндизи, Восточной Африке, Западной Африке и на Ближнем Востоке;
- b) имеющиеся возможности на объектах (положение с безопасностью, обслуживанием, потенциалом и т.д.);
- c) порты в Европе, Восточной Африке, Западной Африке и на Ближнем Востоке;
- d) перегруженность портов;
- e) сроки доставки из порта в порт (морской);
- f) сроки доставки из порта в миссию (наземные перевозки);
- g) анализ разделения материальных запасов между несколькими региональными складами;

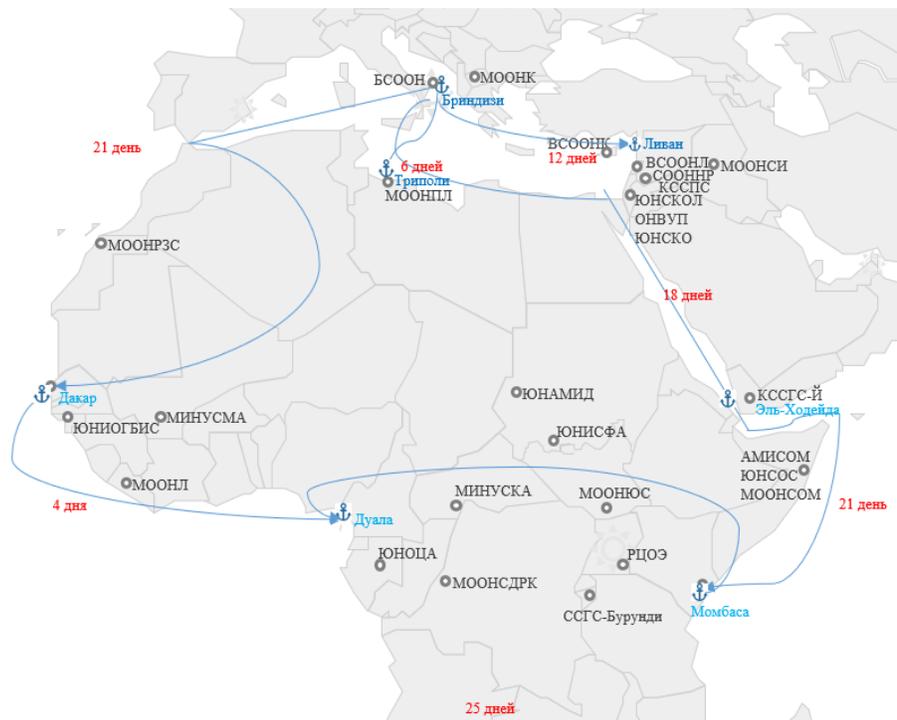
h) риски, связанные с поставками из дополнительных баз в новые районы операций за пределами Африки;

i) первоначальные расходы и риски, связанные с созданием нового отдельного склада и его управлением, функционированием и безопасностью.

40. В настоящее время стратегические запасы материальных средств для развертывания находятся в Бриндизи, Италия, и только медицинское оборудование хранится поставщиком в Германии (запасы, находящиеся под управлением поставщика). В Бриндизи запасы оборудования хранятся и обслуживаются в соответствии с планом периодического технического обслуживания наряду с дополнительным вспомогательным обслуживанием, например, автотранспортные средства предварительно оборудуют и подготавливают к потребностям полевых миссий посредством установки высокочастотных радиостанций, подключения к системе управления парком автотранспортных средств ("CarLog"), установки номерных знаков, опознавательных знаков и флажштоков Организации Объединенных Наций. Все материальные средства проходят «предотгрузочную проверку» для обеспечения их эксплуатационной пригодности.

41. В ходе всеобъемлющего обзора были рассмотрены возможные альтернативные места хранения в Африке, находящиеся вблизи нескольких существующих операций, включая Момбасу (Кения), Дуалу (Камерун) и Дакар (Сенегал). Сроки поставок в африканские миссии из этих мест вполне сопоставимы со сроками поставок из Бриндизи. Например, для доставки груза из Момбасы в Дакар потребуется примерно 29 дней (исключая время на перевозку наземным транспортом), в то время как для доставки такого же груза из Бриндизи в Дакар потребуется примерно 21 день. В диаграмме VII показаны приблизительные сроки (в днях), необходимые для доставки грузов между различными местами хранения. При этом неизвестно, где потребуется развернуть будущие операции по поддержанию мира.

Диаграмма VII
Сроки поставок стратегических запасов материальных средств
для развертывания



Сокращения: АМИСОМ — Миссия Африканского союза в Сомали; ВСООНК — Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре; ВСООНЛ — Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане; КССГС-Й — Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Йемену; КССПС — Канцелярия Совместного специального представителя Организации Объединенных Наций и Лиги арабских государств по Сирии; МИНУСКА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике; МИНУСМА — Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали; МООНК — Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово; МООНЛ — Миссия Организации Объединенных Наций в Ливерии; МООНПЛ — Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии; МООНРЗС — Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; МООНСОМ — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали; МООНЮС — Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане; ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия; РЦОЭ — Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда; СООННР — Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разведением; ССГС-Бурунди — Специальный советник Генерального секретаря по Бурунди; ЮНАМИД — Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре; ЮНИОГБИС — Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау; ЮНИСФА — Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее; ЮНОЦА — Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки; ЮНСКО — Канцелярия Специального координатора по ближневосточному мирному процессу; ЮНСКОЛ — Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану; ЮНСОС — Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали.

42. Далее, размещение стратегических запасов материальных средств для развертывания в отдельных региональных складах, например в Западной Африке и Восточной Африке, будет менее эффективным с точки зрения затрат и может потенциально привести к возникновению рисков для быстрого развертывания. Это приведет к неэффективной локализации оборудования в нескольких местах и/или дублированию и увеличению объема запасов. Кроме того, размещение стратегических запасов материальных средств для развертывания в различных местах приведет к снижению эффекта масштаба в отношении складских помещений, технического обслуживания, обеспечения безопасности и эксплуатации зданий и помещений.

43. Первоначальные затраты и риски, связанные с созданием нового отдельного склада и его управлением, функционированием и безопасностью, будут также значительными, в то время как Глобальный центр обслуживания в Бриндизи уже располагает необходимой инфраструктурой, службами и возможностями для эффективного управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания в безопасном и доступном месте. Правительство Италии предоставило уникальные специально построенные объекты инфраструктуры (три складских помещения с общей емкостью хранения в размере 18,000 м³) для размещения части стратегических запасов материальных средств для развертывания, несколько существующих складских помещений, а также дворовое пространство площадью около 31 га для хранения контейнеризованного и мобильного оборудования, приписной таможенный склад, объекты обеспечения безопасности и доступ к международному аэропорту для стратегических воздушных перевозок и прилегающему морскому порту. В дополнение к объектам инфраструктуры БСООН уже располагает в месте базирования структурой поддержки, которая была одобрена государствами-членами. На БСООН имеются следующие организационные подразделения: группа по приемке и инспекции, группа складского обслуживания, группа технического обслуживания, группа перевозок и группа по административным вопросам и контролю за исполнением контрактов. Кроме того, на Базе также имеются подготовленные технические ресурсы и тестовое оборудование для технического обслуживания автотранспортных средств и прочего оборудования, например генераторы, водоочистные установки и ИКТ. Аналогичные объекты инфраструктуры, организационные структуры и ресурсы потребуются для управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания в другом месте базирования. Кроме того, БСООН географически расположена в зоне аэропорта и вблизи давно используемых судоходных линий, что позволяет проводить быстрое развертывание в рамках необходимых сроков в Восточной Африке, Западной Африке, на Ближнем Востоке, в Юго-Восточной Азии, Европе и Северной и Южной Америке.

44. Вместе с тем, если для непрерывного хранения оборудования существующими миссиями в Африке будет создан региональный центр снабжения для миротворческих операций, то тогда будет проведена оценка возможности отдельного размещения оборудования в качестве регионального резерва на имеющихся объектах Организации Объединенных Наций (миссии, базы материально-технического снабжения).

45. Исходя из пересмотренных предположений, положенных в основу планирования (см. раздел III.A выше), и результатов изучения вопроса о моделях альтернативного подбора поставщиков, потребуется также провести всеобъемлющее исследование с целью определить целесообразность использования региональных складов, в том числе с точки зрения: а) расходов на создание и поддержание передового места базирования; б) возможных источников поставок; в) стоимости инфраструктуры; д) мер по обеспечению безопасности;

е) соглашений с принимающей страной, в том числе в отношении хранения грузов на таможенном складе, хранения предметов, на которые распространяются ограничения, и ввоза и вывоза; f) оперативных расходов; g) эксплуатационно-технического обслуживания; (h) внешних факторов; i) учета путей снабжения поступающими товарами; j) географического расположения поставщиков; k) политической стабильности; и l) перегруженности морских портов и задержек при разгрузке.

Е. Альтернативные модели подбора поставщиков

46. БСООН изучила рекомендацию УСВН рассмотреть на основе анализа затрат и выгод совместно с Отделом закупок возможности для более широкого использования управляемого поставщиками инвентарного имущества применительно к стратегическим запасам материальных средств для развертывания.

47. В рамках действующей в настоящее время модели подбора поставщиков глобальные системные контракты являются основным источником поставок в состав стратегических запасов материальных средств для развертывания, а мелкие расходные материалы закупаются БСООН на месте на основе местных контрактов. Разовые закупки используются для приобретения и пополнения запасов оборудования в тех случаях, когда системный контракт либо вообще не заключался, либо срок его действия истек.

48. В ходе всеобъемлющего обзора концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания были рассмотрены следующие модели подбора поставщиков: а) заключение комплексных контрактов на поставки отдельных товаров; b) создание «белых» запасов, которые представляют собой принадлежащие поставщикам запасы, находящиеся на складах Организации Объединенных Наций; c) управляемые поставщиками инвентарные материальные запасы, то есть закупленные товары, которые хранятся на складах поставщика; d) законченные решения «под ключ»; e) контракты на сервисное/вспомогательное обслуживание; f) письма-заказы, меморандумы о взаимопонимании или резервные соглашения с государствами-членами; g) краткосрочная аренда оборудования; и h) договоренности об оплате за использование, например за энергопоставки/электричество.

49. После обзора инвентарного состава запасов БСООН проведет в консультации с Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок углубленный анализ с разбивкой по категориям товаров и услуг (модулям), с тем чтобы определить наиболее подходящий вариант подбора поставщиков для каждой категории оборудования и услуг. Каждая из альтернативных моделей подбора поставщиков будет оценена с точки зрения: а) издержек; b) оперативности и своевременности; c) качества; d) инновационных решений и новых технологий; e) надежности; f) глобального охвата; g) доступности; h) беспристрастности; i) влияния на стандартизацию; j) адаптируемости к требованиям заказчика; и k) риска морального устаревания.

50. В тех случаях, когда на рынке изыскивается экономичный вариант поставок (например, законченное решение «под ключ», управляемые поставщиками запасы материальных средств или поставки в короткие сроки), этому варианту отдается предпочтение по сравнению с хранением запасов.

Е. Управление

51. Ответственность за создание стратегических запасов материальных средств для развертывания и управление ими распределяется следующим образом:

а) помощник Генерального секретаря по управлению цепями снабжения в Департаменте оперативной поддержки обеспечивает стратегическое руководство в вопросах создания стратегических запасов материальных средств для развертывания и управления ими и определяет общую политику в их отношении;

б) директор БСООН отвечает за общее управление стратегическими запасами материальных средств для развертывания, в том числе за планирование и разработку политики; осуществление процедур и контроль, включая вопросы координации и утверждения инвентарного состава с участием основных заинтересованных сторон; пополнение и замену; и представление отчетности о расходах, связанных с оперативным использованием стратегических запасов материальных средств для развертывания в докладе об исполнении бюджета и докладе о бюджете БСООН;

в) Начальник Службы управления цепью снабжения БСООН руководит повседневной деятельностью по управлению стратегическими запасами материальных средств для развертывания, отвечая за: поддержание оперативной готовности стратегических запасов материальных средств для развертывания и вспомогательного потенциала; пополнение и замену стратегических запасов материальных средств для развертывания; получение, инспекцию, хранение и эксплуатационное обслуживание оборудования и материалов в составе стратегических запасов материальных средств для развертывания; проведение инвентаризации стратегических запасов материальных средств для развертывания на основе ежегодно осуществляемых проверок инвентарного состава; подготовку запасов к отгрузке; заключение контрактов на смешанные перевозки в рамках полномочий БСООН и управление ими, а также осуществление перевозок (воздушным, морским и наземным транспортом), требующих заключения контрактов Центральными учреждениями; ведение инвентарного учета; управление бюджетными ассигнованиями, выделенными на цели эксплуатационного обслуживания стратегических запасов материальных средств для развертывания; и подачу просьб о выделении ассигнований в соответствии с руководящими принципами учета стратегических запасов материальных средств для развертывания. Начальник Службы проводит консультации с Отделом материально-технического обеспечения и Отделом закупок по различным аспектам глобальной системы контрактов и стратегического потенциала перевозок и соответствующим аспектам планирования действий в рамках цепи снабжения и управления ими. Начальник Службы представляет БСООН в группах по планированию миссий в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций при рассмотрении вопросов, связанных с предоставлением стратегических запасов материальных средств для развертывания, в группах по поддержке миссий и в других связанных с деятельностью БСООН структурах;

г) Управление по планированию программ, финансам и бюджету отвечает за подготовку финансовых ведомостей фонда стратегических запасов материальных средств для развертывания; предоставление полномочий на расходование средств после получения поступлений из обслуживаемых миссий; и подготовку отчетности об использовании стратегических запасов материальных средств для развертывания для доклада об исполнении бюджета БСООН и за подготовку предложений для докладов о бюджете.

52. Предполагается, что БСООН будет закупать стратегические запасы материальных средств для развертывания, вспомогательные и смежные услуги, в том числе транспортные, используя комбинацию глобальных системных контрактов, местных контрактных механизмов и других соглашений, включая меморандумы о взаимопонимании и письма-заказы, в целях обеспечения наличия и исправности стратегических запасов материальных средств для развертывания. В этих целях в рамках выполнения своих функций информационно-координационного центра БСООН будет осуществлять замену тех стратегических запасов материальных средств для развертывания, которые морально устарели или редко используются миссиями, специальными политическими миссиями и в рамках деятельности Организации Объединенных Наций, финансируемой за счет начисленных взносов, или будет выставять их на продажу для учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и региональных организаций. После отгрузки товаров из запасов (развернутых, замененных или проданных) БСООН будет пополнять запасы с помощью поступлений в фонд стратегических запасов материальных средств для развертывания путем отнесения стоимости замещения на счет утвержденного бюджета получающей структуры или посредством проведения авансового платежа в случае структур, находящихся за пределами Секретариата.

G. Состав стратегических запасов материальных средств для развертывания

53. Состав стратегических запасов материальных средств для развертывания определяется на основе анализа ряда факторов, в том числе: а) степени важности товаров; б) прогнозируемой долговечности товаров, например сроков хранения или технологической долговечности; в) необходимого времени для закупки оборудования и материалов в целях либо помещения на хранение, либо непосредственной поставки в миссии; д) степени технической сложности товара; е) модульной конструкции; и ф) экологического воздействия. Насколько это возможно, товары не подлежат хранению в запасах, если сроки их поставки короче графика развертывания.

54. В основе разработки индивидуальных модулей для предметов снабжения, медицинского обслуживания, инженерно-технического обеспечения, ИКТ и комплексных транспортных услуг лежит модель быстрого развертывания. Хотя модель быстрого развертывания предусмотрена для удовлетворения потребностей передовых пунктов управления, создаваемых на первом этапе (1–4-й месяцы), ее можно также применять для удовлетворения потребностей секторальных штабов, которые создаются на втором этапе (5–8-ой месяцы), и потребностей в аналогичных компонентах, необходимых на этапе консолидации, то есть на третьем этапе (9–12-ый месяцы). Масштабирование объемов поставок и расчет издержек в отношении таких модулей осуществляются в соответствии с существующей системой контрактов, результатами обследований состояния рынка и работой, проделанной в рамках реализации глобальной стратегии полевой поддержки и ее программы перехода к модульной системе, управляемой БСООН.

55. Входящие в состав стратегических запасов материальных средств для развертывания оборудование, вспомогательные средства и мощности предназначены для удовлетворения оперативных потребностей в поддержке на начальных этапах развертывания новых миссий по поддержанию мира, а также в периоды наращивания операций и при возникновении чрезвычайных ситуаций. Как правило, стратегические запасы материальных средств для развертывания состоят из нового оборудования с полным ресурсом эксплуатации. Излишки уже

использованного оборудования в других миссиях могут быть использованы для пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания или поставлены непосредственно в развертываемую миссию. Отдельные дорогостоящие единицы оборудования, выявленные в существующих или завершающихся миссиях, могут быть также доставлены на БСООН в качестве части инвентарных запасов резерва Организации Объединенных Наций⁴ для восстановительного ремонта и последующей поставки в другие миссии.

56. В 2018 году БСООН провела проверку инвентарного состава стратегических запасов материальных средств для развертывания на основе пересмотренных предположений, положенных в основу планирования (см. пункты 15-24 выше).

57. Среди прочих факторов (см. пункт 53) особое внимание было уделено совместно с Департаментом по вопросам охраны и безопасности вопросам безопасности персонала и объектов Организации Объединенных Наций в соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе генерал-лейтенанта (в отставке) Карлуса Алберту дус Сантуса Круса от декабря 2017 года под названием «Повышение безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций». Результаты этой работы позволят повысить эффективность мер по обеспечению безопасности миссий и подготовить сотрудников безопасности к принятию упреждающих мер по противодействию угрозам.

58. В соответствии с природоохранной стратегией Департамента оперативной поддержки для полевых миссий в ходе анализа всех товарных групп повышенное внимание было уделено вопросам рационального природопользования, в том числе применительно к оборудованию для обращения с отходами, атмосферным генераторам воды и фотогальваническому оборудованию. Кроме того, количество дизель-генераторов было сокращено до минимума, и они были дополнены экологичными модульными блоками питания (см. пункт 98). Благодаря этой инициативе, представляется возможным оказывать положительное воздействие на состояние окружающей среды за счет уменьшения общего объема потребления топлива, снижения выбросов и уменьшения количества необходимого оборудования.

59. По итогам проверки инвентарного состава были сделаны следующие основные выводы:

а) *Инженерно-техническое обеспечение.* Значительно сократилось количество модулей, связанных с жильем, полевыми защитными сооружениями и энергоснабжением. Такое сокращение обусловлено правильным определением действительно необходимого объема поддержки, предоставляемой из стратегических запасов материальных средств для развертывания на начальных этапах развертывания, и потребностей в периоды наращивания операций, а также заменой дизель-генераторов более экологичными модульными блоками питания. Вследствие уделения повышенного внимания вопросам рационального природопользования предполагается значительно сократить затраты на техническое обслуживание и запасные части, а также снизить трудоемкость процессов, связанных с получением электроэнергии; кроме того, представляется возможным оказывать положительное воздействие на окружающую среду за счет уменьшения общего объема потребления топлива, снижения выбросов и уменьшения количества необходимого оборудования.

⁴ Резерв Организации Объединенных Наций состоит из подержанного оборудования, которое поступило из подлежащих сокращению или ликвидации миссий, прошло восстановительный ремонт в Бриндизи и готово к развертыванию в рамках других операций по поддержанию мира.

б) *ИКТ*. Имели место сокращение количества геопространственных информационных систем и оборудования для управления конференционным обслуживанием и увеличение количества оборудования, связанного с производством электроэнергии и обеспечением охраны и безопасности. Сокращение обусловлено правильным определением действительно необходимого объема поддержки, предоставляемой из стратегических запасов материальных средств для развертывания на начальных этапах развертывания, и потребностей в периоды наращивания операций, а также заменой предметов одноразового пользования на предметы многоразового пользования. Увеличение обусловлено внедрением модульных командных центров, применением модульных блоков питания вместо дизельных генераторов и использованием беспилотных летательных аппаратов для штаба миссии, штабов секторов и для обеспечения охраны транспортных колонн.

с) *Медицинское обслуживание*. В сотрудничестве с Отделом материально-технического обеспечения Департамента оперативной поддержки пропускная способность медицинских учреждений на первом этапе была сокращена с нескольких госпиталей уровня II и амбулаторно-поликлинических пунктов уровня I-плюс до: а) одного госпиталя уровня II; б) комплекта оборудования в автомобиле скорой помощи; и с) модульной поликлиники. Это сокращение пропускной способности будет скомпенсировано за счет более гибких и оперативных контрактов на поставку медицинских услуг и оборудования со сроками выполнения заказов и доставки, которые способны удовлетворить потребности развертывания миссии на начальном и последующих этапах.

д) *Снабжение*. В структуре снабжения произошли существенные изменения в областях, связанных с авиационными перевозками и обеспечением безопасности. В сотрудничестве с Отделом материально-технического обеспечения были изъяты шесть из восьми позиций в области аэродромного обслуживания. Это сокращение согласуется с текущим подходом к авиационному обслуживанию, который заключается в передаче услуг на внешний подряд, с тем чтобы не рисковать значительными капиталовложениями в аэропортное оборудование в свете исторически низкого уровня его использования. Кроме того, в сотрудничестве с Департаментом по вопросам охраны и безопасности все позиции, связанные с охраной и безопасностью, были пересмотрены в соответствии с числом и кадровым составом объектов Организации Объединенных Наций, а также в соответствии с уроками, извлеченными из недавно проведенных оценок положения в области безопасности в миссиях по поддержанию мира. Далее, был внедрен новый модуль личного снаряжения сотрудников безопасности, который обеспечит немедленную и всестороннюю готовность на случай развертывания миссий и/или наращивания операций.

е) *Транспортные средства*. Состав транспортных средств претерпел существенные изменения в результате правильного определения необходимого потенциала в соответствии с новыми предположениями, положенными в основу планирования, и внедрения многоцелевых средств. Основная часть узкоцелевых средств была заменена многоцелевыми средствами. В концепцию многоцелевых средств входит единая ходовая часть, которую можно быстро адаптировать для выполнения различных задач, варьирующихся от аэродромного обслуживания до управления объектами и дорожных перевозок. Обладая отличными характеристиками, маневренностью, повышенной мощностью для буксировки и грузоподъемностью, многоцелевые внедорожники (аналогичные сельскохозяйственным тракторам) и оборудование могут заменить собой другие транспортные средства. В результате предполагается добиться значительного сокращения затрат на техническое обслуживание, а также снизить функциональную сложность моторизованных транспортных средств. Положительного воздействия на

состояние окружающей среды предполагается добиться за счет уменьшения общего объема потребления топлива, снижения выбросов и уменьшения потребностей в моторизованном оборудовании. Кроме того, было предложено оборудование для обращения с твердыми отходами в виде пресс-компакторов твердых отходов для системы загрузки поддонов, что приведет к более эффективному сбору отходов с задействованием меньшего количества транспортных единиц.

60. В ходе проверки были также определены вспомогательные услуги, которые дополняют развертывание материальных средств, обеспечивая тем самым быстрое создание штаба миссии и секторальных штабов, и позволяют удовлетворить потребности, возникающие в период наращивания операций (см. пункты 32–34).

61. Товары, сроки поставки которых короче графика развертывания (см. пункты 16–19 выше), не подлежат складированию за исключением тех случаев, когда они требуются для первого этапа и наращивания операций. БСООН предполагает сокращение подлежащих хранению запасов примерно на 15 процентов.

62. Подробная информация о расчете издержек содержится в разделе IX.

IV. Концепция стратегических запасов материальных средств для развертывания и стратегия и общее видение управления цепью снабжения

63. План управления цепью снабжения содержит подробные оперативные указания по осуществлению стратегии и концепции управления цепью снабжения Департамента оперативной поддержки. Согласно этому плану, стратегические запасы материальных средств для развертывания признаются в качестве одного из внутренних источников при определении чистого спроса, что позволяет Организации использовать существующие активы и запасы прежде, чем прибегать к внешним закупкам. Снабжение миссий за счет стратегических запасов материальных средств для развертывания также позволяет проводить замену товарно-материальных запасов и не допускать их морального износа.

64. Ключевыми элементами интеграции стратегических запасов материальных средств для развертывания в процесс, предусматривающий принцип непрерывности цепи снабжения, являются:

а) увязывание концепции складирования стратегических запасов материальных средств для развертывания и мест их базирования с концепцией Департамента оперативной поддержки, предусматривающей централизованное складирование запасов в целях содействия реализации подхода, основывающегося на принципе непрерывности цепи снабжения;

б) планирование пополнения стратегических запасов материальных средств для развертывания проводится в целях удовлетворения требований глобального планирования и регулирования сводных потребностей клиентов в соответствии с планом действий;

в) подбор поставщиков стратегических запасов материальных средств для развертывания увязан со стратегическим подбором поставщиков на основе использования, когда это возможно, глобальных системных контрактов или делегирования полномочий;

г) в процессе доставки и возврата важно исходить из того, что стратегические запасы материальных средств для развертывания являются одним из имеющихся глобальных источников товарно-материальных запасов. Как было

указано в пункте 44, могут возникать ситуации, когда элементы стратегических запасов материальных средств для развертывания целесообразно также размещать в региональных центрах товарно-материальных запасов или направлять принадлежащее Организации Объединенных Наций возвращенное оборудование, включая средства, полученные из стратегических запасов материальных средств для развертывания, в такие центры в качестве регионального резерва. Это позволит размещать стратегические запасы материальных средств для развертывания и аналогичное принадлежащее Организации Объединенных Наций оборудование ближе к району операций, если такие центры, включая базы материально-технического обеспечения существующих миссий, станут частью будущей модели цепи снабжения.

V. Механизмы финансирования

65. Объем финансирования создания стратегических запасов материальных средств для развертывания был утвержден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [56/292](#) в размере 141 546 000 долл. США. В 2012 году Ассамблея в своей резолюции [66/266](#) постановила сократить финансовые ресурсы стратегических запасов материальных средств для развертывания на 50 000 000 долл. США. Кроме того, поступления в виде процентов и прочие корректировки по финансовым ведомостям заносятся в качестве поступлений в фонд стратегических запасов материальных средств для развертывания в конце каждого финансового года в ходе передачи полномочий на расходование средств из года в год.

66. Далее предполагается, что после перехода от концепции стратегических запасов материальных средств для развертывания к концепции стратегического потенциала для развертывания в проект бюджета БСООН необходимо будет включить ассигнования на покрытие расходов, связанных с сохранением вспомогательного обслуживания, как это делается в настоящее время в связи с расходами на хранение, обслуживание и содержание материалов в составе стратегических запасов материальных средств для развертывания. БСООН представит доклад об этой деятельности и связанных с ней расходах Генеральной Ассамблее в рамках ее доклада об исполнении бюджета и доклада о бюджете.

VI. Пополнение стратегических запасов материальных средств для развертывания

67. Выдача оборудования из состава стратегических запасов материальных средств для развертывания приводит к немедленному принятию мер по пополнению запасов, которые инициируются директором БСООН и координируются начальником Группы стратегических запасов материальных средств для развертывания. Для того чтобы поддерживать запасы в рабочем состоянии с учетом технологических изменений, пополнение осуществляется путем приобретения более новых моделей по сравнению с теми, на смену которых они приходят. В этой связи БСООН будет продолжать проводить ежегодную проверку инвентарного состава стратегических запасов материальных средств для развертывания.

68. В бюджетах принимающих миссий будут предусматриваться расходы на закупку замещающих материальных средств, включая расходы на их доставку, в частности на их перевозку смешанными видами транспорта от поставщика до БСООН или другого пункта назначения.

69. Расходы, связанные с подготовкой к хранению и отправкой имущества из состава стратегических запасов материальных средств для развертывания в порядке его замены или ротации, будут покрываться из бюджета БСООН. Оперативные и эксплуатационные расходы, включая расходы на материальные средства, подлежащие замене вследствие истечения срока службы или морального износа запасов, также будут покрываться за счет бюджета БСООН.

VII. Поддержка структур, не относящихся к операциям по поддержанию мира

70. Совет Безопасности может санкционировать — путем предоставления мандата или выпуска заявления Председателя — предоставление операциям по содействию миру, проводимым региональными организациями, поддержки, предоставляемой миссиям Организации Объединенных Наций. Предполагается, что стратегические запасы материальных средств для развертывания могут использоваться в рамках такой деятельности Организации Объединенных Наций по поддержке миссий и оставаться при этом имуществом Организации Объединенных Наций, которое впоследствии может быть развернуто в миссии Организации Объединенных Наций по поддержанию мира или продано и передано соответствующей региональной организации или стране, предоставляющей воинские и полицейские контингенты.

71. Крайне важно, чтобы БСООН обеспечивала фактическую замену стратегических запасов материальных средств для развертывания, с тем чтобы свести к минимуму потери, вызываемые моральным износом, и постоянно обновлять запасы за счет последних и более современных моделей. В этой связи Организации может быть интересно и выгодно, чтобы стратегические запасы материальных средств для развертывания направлялись в существующие операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и структуры Секретариата или продавались учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций или внешним структурам, в том числе региональным и субрегиональным организациям и другим ключевым партнерам Организации Объединенных Наций, при условии, что такая поддержка не ставит под угрозу главную цель стратегических запасов материальных средств для развертывания.

VIII. Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

72. Сводная информация о смете расходов приводится в таблице ниже.

Оперативные потребности

(В тыс. долл. США)

Категория	Этап I	Этап II	Этап III	Последующие этапы	Общие расходы на всех этапах
Инженерно-техническое обеспечение	9 774	7 123	4 585	16 615	38 097
Информационно-коммуникационные технологии	4 726	8 444	1 402	8 260	22 832
Медицинское обслуживание	664	—	—	—	664
Снабжение	3 049	5 902	2 839	59	11 850
Транспорт	21 269	25 191	3 684	11 388	61 531
Всего	39 482	46 661	12 511	36 321	134 975

IX. Дополнительная информация

A. Общий план действий в отношении стратегических запасов материальных средств для развертывания

73. При определении потребностей в отношении стратегических запасов материальных средств для развертывания использовался модульный подход. Модуль представляет собой комплексный набор, содержащий оборудование и предметы снабжения в надлежащих количествах, которые необходимы для поддержки организационной структуры, что позволяет эффективно развертывать каждый компонент. Число модулей, необходимых для поддержки каждого из различных элементов миссии, будет зависеть от функции, роли и потенциала каждого элемента. Для функциональных областей, к числу которых относятся штабная деятельность, административная поддержка, обеспечение безопасности, пункты высадки, медицинское обслуживание, материально-техническое обеспечение и инженерно-технические работы, а также для охранных подразделений, военных наблюдателей и гражданской полиции будут созданы вспомогательные модули. Были определены следующие виды модулей:

a) *передовой пункт управления миссией*. Один передовой пункт управления миссией на 350 человек и один транзитный лагерь на 350 человек будут готовы для развертывания в любое время путем переброски по воздуху или морю;

b) *штаб сектора*. В ходе второго этапа начального развертывания миссии потребуются три модуля для штаба сектора. В тех случаях, когда сроки проведения закупочных операций короче сроков развертывания, материальные средства, необходимые для штаба сектора, будут приобретаться и размещаться на хранение;

c) *штаб миссии*. В ходе третьего этапа потребуется один полный модуль для штаба миссии. В тех случаях, когда сроки проведения закупочных операций короче сроков развертывания, материальные средства, необходимые для полного штаба миссии, будут приобретаться и размещаться на хранение;

d) *период наращивания операций*. Материальные средства будут также использоваться для удовлетворения потребностей миссий, связанных с наращиванием операций и возникновением чрезвычайных ситуаций, которые могут быть обусловлены, в частности, изменением мандата, эвакуацией, передислокацией, стихийным бедствием, пандемией, требованиями обеспечения бесперебойности операций, нападениями и другими оперативными инцидентами, а также переходом от региональной операции к миссии Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Потребности в ресурсах определялись на основе тенденций, проявившихся в ходе развертываний в чрезвычайных ситуациях в Кот-д'Ивуаре, Либерии, Ливии, Мали, Сирийской Арабской Республике, Сомали, Сьерра-Леоне, Судане, Центральноафриканской Республике, Чаде и Южном Судане.

B. Параметры планирования

74. Предполагается, что в районе развертывания миссии будет иметься лишь самая базовая инфраструктура; вместе с тем будет иметься доступ к крупным аэропорту и морскому порту.

75. Численность личного состава миссии и секторальных штабов была определена на основе данных о существующих миссиях и по итогам консультаций с Департаментом миротворческих операций следующим образом:

<i>Категория персонала</i>	<i>Этап I</i>	<i>Этап II</i>	<i>Этап III</i>
Штаб миссии	350	600	800
Канцелярия Специального представителя и основной персонал	50	100	100
Военный персонал	30	50	100
Полицейский персонал	20	50	100
Вспомогательный персонал миссии/ подрядчики и сотрудники безопасности	100	100	200
Группа охраны	150		
Штаб секторов (3)			
В каждом штабе сектора			
Военный персонал		150	150
Полицейский персонал		75	75
Вспомогательный персонал миссии/ подрядчики и сотрудники безопасности		75	75
Военные компоненты	–	2 000	5 000
Пехотные батальоны		(2) 1 700	(5) 4 250
Сформированные полицейские подразделения		(2) 300	
Многоцелевое инженерно-техническое подразделение			200
Подразделение тылового обеспечения смешанного состава			200
Медицинские подразделения уровня II			200
Авиационная группа			150

Примечание: цифры в скобках означают число секторальных штабов, батальонов и подразделений.

С. Конкретные параметры для отдельных категорий имущества и услуг

Инженерно-техническое обеспечение

76. Конкретные потребности в инженерно-техническом обеспечении включают:

- а) помещения для передового пункта управления миссии, транзитный лагерь, штабы секторов и полный штаб миссии:
 - i) модули служебных и жилых помещений (палаточного типа);
 - ii) складские и ремонтные помещения (палаточного типа);
 - iii) помещения для кухонь и столовых (контейнерного типа);
 - iv) санитарно-бытовые блоки (сборного типа);
 - v) прачечные блоки (контейнерного типа);

- b) комплекты вспомогательных инженерно-технических средств, содержащие минимальное количество основных материалов, инструментов, переносных туалетов, генераторов и полевых защитных сооружений для войсковых контингентов;
- c) генераторы и электротехническое оборудование для штаба миссии, транзитного лагеря и штабов секторов; по одной единице резервного потенциала на каждый объект;
- d) мастерские по ремонту и обслуживанию генераторов (контейнерного типа);
- e) полевые защитные сооружения для штаба миссии, транзитного лагеря и штабов секторов;
- f) наблюдательные вышки (сборного типа);
- g) водоочистные станции (контейнерного типа);
- h) установки для обращения со сточными водами и твердыми отходами (контейнерного типа).

Информационно-коммуникационные технологии

77. Конкретные потребности в ИКТ включают:

- a) Организация Объединенных Наций будет отвечать за предоставление всех средств связи вплоть до уровня штаба батальона (или отдельного подразделения), включая стратегическую связь штаба миссии с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и БСООН;
- b) Организация Объединенных Наций будет отвечать за предоставление обслуживания, систем и оборудования для электронной обработки данных для штаба миссии, штабов воинских контингентов и штабов секторов;
- c) предполагается, что контингенты будут полностью самообеспечены тактическими средствами внутренней связи;
- d) беспилотные летательные аппараты для штаба миссии, штабов секторов и обеспечения безопасности колонн.

Медицинское обслуживание

78. Конкретные потребности в медицинском обслуживании включают:

- a) один госпиталь уровня II для штаб-квартиры миссии;
- b) комплект оборудования для автомобиля скорой помощи;
- c) клинический модуль.

Снабжение

79. Конкретные потребности в сфере снабжения включают:

- a) койко-места для персонала, а также для отдельных военнослужащих и сотрудников полиции;
- b) средства индивидуальной защиты для персонала, а также для отдельных военнослужащих и сотрудников полиции;
- c) оборудование для обеспечения безопасности объектов Организации Объединенных Наций и сотрудников службы безопасности Организации Объединенных Наций;

- d) складское оборудование для сооружений штаба миссии и штабов секторов;
- e) средства наблюдения для сотрудников службы безопасности Организации Объединенных Наций, а также для военнослужащих и сотрудников полиции;
- f) хотя основная часть поставок топлива организуется на основе системных контрактов, для штабных модулей требуется топливозаправочное оборудование для транспортных средств и генераторов с запасом на 30 суток. На складе должен находиться 30-суточный запас смазочных материалов.

Транспортные средства

80. Конкретные потребности в транспортных средствах включают:

- a) все специальные транспортные средства, такие как аэродромное/портовое погрузочно-разгрузочное оборудование, автоцистерны, вилочные погрузчики, автокраны, пожарные машины и автомобили скорой помощи предоставляются в рамках развертывания в ходе первого, второго и третьего этапов;
- b) предполагается, что военным наблюдателям потребуются несколько защищенных патрульных автомобилей: автотранспортный парк военных наблюдателей должен быть на 25 процентов укомплектован бронированными автомобилями с противоминной защитой;
- c) предполагается, что для гражданской полиции потребуются специальные патрульные автомобили: автотранспортный парк гражданской полиции должен быть на 100 процентов укомплектован специально оборудованными автомобилями.

D. Смета расходов с разбивкой по категориям

Инженерно-техническое обеспечение

Смета: 38 097 388 долл. США

81. *Палаточное имущество.* Потребности включают:

- a) *сооружения типа А (4,8 x 7,2 м).* Исходя из стандартной нормы, требуются следующие 283 сооружения:
 - i) передовой пункт управления миссии (первый этап) на 350 человек, транзитный лагерь на 350 сотрудников, сторожевые будки, прачечная: 53 единицы;
 - ii) штаб миссии на 100 человек (второй этап) и три штаба сектора (второй этап) на 75 человек каждый: 104 единицы;
 - iii) период наращивания операций, в том числе по причинам изменения мандата, эвакуации, стихийных бедствий: 126 единиц;
- b) *сооружения типа В (12 x 24 м):* требуется 19 единиц для складов и ремонтных мастерских (транспортные средства, инженерно-техническое обеспечение и ИКТ);
- c) *сооружения типа С (18 x 36 м):* требуется пять единиц для складов и ремонтных мастерских (транспортные средства, инженерно-техническое обеспечение и ИКТ);

d) *палатки (6 x 12 м)*: требуется 19 единиц для вспомогательного персонала, сотрудников безопасности, подрядчиков и военнослужащих.

82. *Сборные помещения контейнерного типа*. Потребности в сборных помещениях являются следующими:

a) *одномодульные сборные помещения*. Сторожевой пункт и входное помещение для штаба миссии и штабов секторов, а также на период наращивания операций: 15 единиц;

b) *трехмодульные сборные помещения*. Жилые и служебные помещения на втором и третьем этапах и в период наращивания операций: 78 единиц;

c) *шестимодульные сборные помещения*. Потребности в период наращивания операций: 20 единиц.

83. *Сборные санитарно-гигиенические блоки*. Исходя из стандартной нормы в 30 человек на одну единицу, потребуется 90 единиц для следующих целей:

a) передовой пункт управления миссии и транзитный лагерь на 350 человек каждый: 42 единицы;

b) штаб миссии и штабы сектора для размещения дополнительно 100 и 300 человек, соответственно: 24 единицы;

c) штаб миссии для размещения дополнительно 400 человек: 8 единиц;

d) потребности при наращивании операций: 16 единиц.

84. *Кухни и столовые*. Потребуется 15 единиц для следующих целей:

a) передовой пункт управления миссии и транзитный лагерь: 8 единиц;

b) штаб миссии и три штаба секторов: 4 единицы;

c) штаб миссии: 2 единицы;

d) потребности при наращивании операций: 1 единица.

85. *Аэродромная поддержка*. Потребуется четыре сборно-разборных вертолётных посадочных площадки для штаба миссии и трех штабов секторов.

86. *Генераторы*. Для производства электроэнергии для всех подразделений миссии, включая воинские подразделения, требуется 44 генератора разной мощности (исходя из стандартной нормы Организации Объединенных Наций в размере 1,5 кВА на человека). Для поддержания бесперебойного электроснабжения 50 процентов общего объема энергетических мощностей должны составлять резервные мощности. В этой связи для каждого места дислокации и/или каждой функции требуются два генератора. Для электроснабжения отдаленных районов (например, мест базирования военных наблюдателей) и отдельных потребителей электроэнергии (например, спутниковых станций, центров связи и т.д.) требуются небольшие генераторы различной мощности. Разбивка потребностей в генераторах следующая:

a) 500 кВА для передового пункта управления миссии, транзитного лагеря, полного штаба миссии и для обеспечения потребностей при наращивании операций: 8 единиц;

b) 125 кВА для трех штабов секторов и для обеспечения потребностей при наращивании операций: 12 единиц;

c) 10 кВА для обеспечения потребностей при наращивании операций: 5 единиц;

d) 20 кВА для обеспечения потребностей при наращивании операций: 5 единиц;

e) 36 кВА для обеспечения потребностей при наращивании операций: 5 единиц;

f) 75 кВА для обеспечения потребностей при наращивании операций: 5 единиц;

g) 250 кВА для обеспечения потребностей при наращивании операций: 2 единицы.

87. Все объекты миссии обеспечиваются полевыми защитными сооружениями.

88. *Водоочистительное оборудование.* Для обеспечения питьевой водой требуется восемь единиц со следующей разбивкой:

a) передовой пункт управления миссии, транзитный лагерь и полный штаб миссии: 3 единицы;

b) штабы секторов (три): 3 единицы;

c) потребности при наращивании операций: 2 единицы.

89. *Оборудование для очистки сточных вод.* Для штаба миссии, транзитного лагеря, штабов секторов и в период наращивания операций требуются семь централизованных станций для очистки сточных вод.

90. *Обращение с твердыми отходами.* Для штаба миссии, транзитного лагеря, штабов секторов и в период наращивания операций требуются 12 централизованных станций для обращения с твердыми отходами.

91. *Экспедиционные лагеря.* В период наращивания операций требуются два экспедиционных лагеря на 100 человек каждый.

Информационно-коммуникационные технологии

Смета: 22 832 202 долл. США

92. Ассигнования на оборудование ИКТ основываются на стандартных нормах, применяемых к запланированной численности персонала.

93. *Аппаратура УВЧ- и ОВЧ-связи.* Предусматриваются потребности в следующей аппаратуре:

a) портативные средства УВЧ-связи: портативные радиостанции (переносные приемопередатчики) ближнего действия предоставляются всему миротворческому персоналу в соответствии с установленными стандартными нормами;

b) базовые УВЧ-радиостанции: стационарные радиостанции, устанавливаемые в определенных местах, обычно в служебных помещениях, с установкой антенны на крыше здания или на радиомачте для увеличения радиуса распространения сигнала (радиус действия: 20–30 км). Количество необходимых базовых радиостанций определяется количеством частей и подразделений, дислоцированных в том или ином районе;

c) мобильные УВЧ-радиостанции: устанавливаются на транспортных средствах для обеспечения мобильной связи (радиус действия: 15–25 км);

d) УВЧ/ОВЧ-ретрансляторы (защищенные и незащищенные): предназначены для расширения зоны охвата радиосетей посредством приема сигналов

на одной частоте и их последующей ретрансляции на другой. Ретрансляторы обычно устанавливаются на центрально расположенных возвышенностях, холмах или высоких зданиях и обеспечивают тот же радиус действия, что и базовые радиостанции;

е) аппаратура цифровой микроволновой связи: обеспечивает связь с региональными штабами секторов и другими узлами связи в зоне ответственности миссии. Микроволновые передатчики используют гораздо более высокие частоты по сравнению с аппаратурой ОВЧ/УВЧ-связи и в результате способны передавать больший объем информации. Они обычно настраиваются в виде двухпунктовых наземных линий связи. Расстояние между передатчиками определяется потребностями передачи сигнала в пределах прямой видимости. Последние модели также предусматривают возможности подключения к высокоскоростной локальной вычислительной сети (ЛВС)/глобальной вычислительной сети (ГВС);

ф) взаимосвязанные цифровые магистральные системы: представляют собой сложные радиосети, выполняющие практически те же функции, что и сети ОВЧ-связи. Они используют более сложные протоколы передачи данных, управляемые компьютерами. Магистральные системы используют более сложный протокол обработки передаваемых сообщений, который контролируется компьютером. Они отслеживают и идентифицируют сообщения, передаваемые каждой радиостанцией, работающей в рамках определенной сети, и выполняют функции уплотнения радиосигналов и распределения частот. В результате такие системы позволяют многим пользователям использовать один и тот же ретранслятор одновременно без каких-либо помех, обеспечивая также при этом защиту от активных и пассивных помех.

94. *Высокочастотная аппаратура.* Высокочастотные радиостанции имеют весьма широкую зону охвата и действуют наиболее эффективно при передаче сигналов на большие расстояния (свыше 50 км). Вместе с тем, поскольку они работают в более низком диапазоне частот, они не обеспечивают того качества и той устойчивости сигнала, что ОВЧ- и УВЧ-радиостанции. Высокочастотная аппаратура предназначена для обеспечения связи между штабами секторов в зоне действия миссии в качестве резервной аппаратуры связи в случае выхода из строя спутниковых систем, а также для использования военными наблюдателями, дислоцированными в отдаленных районах, где отсутствуют какие-либо другие средства связи. ВЧ-аппаратура чувствительна к экологическим условиям и требует периодической калибровки. Наземные транспортные средства будут оборудованы мобильными приемопередатчиками, которые оснащены функцией подключения к глобальной системе определения местоположения для дистанционного отслеживания транспортных средств.

95. *Аппаратура спутниковой связи.* Предусматриваются потребности в следующей аппаратуре:

а) наземные станции обеспечивают связь между тыловым эшелоном штаба миссии и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций через глобальную систему спутниковой связи Организации Объединенных Наций;

б) терминалы станций со сверхмалой апертурой (VSAT), работающие в диапазоне "С". Понятие «станция со сверхмалой апертурой» связано с размером антенны станций, который, в свою очередь, определяет число телефонных линий/линий факсимильной связи, которые могут быть подключены к сети. Станции со сверхмалой апертурой обеспечивают связь для региональных штабов и

мобильное подключение к глобальной системе спутниковой связи Организации Объединенных Наций;

с) терминалы системы ИНМАРСАТ обеспечивают независимые каналы телефонной, факсимильной и цифровой связи для всех мест развертывания штабов секторов.

96. *Аппаратура телефонной связи.* Операции по поддержанию мира могут разворачиваться в странах с частично или даже полностью разрушенной инфраструктурой. В таких случаях Организации Объединенных Наций приходится создавать систему связи миссии практически с нуля, включая наземные линии телефонной связи. Услуги и аппаратура телефонной связи включают:

а) учрежденческие автоматические телефонные станции (АТС) представляют собой систему, лежащую в основе любой телефонной сети. Они обеспечивают канал связи для учрежденческой телефонной системы штаба миссии, подключение к системе спутниковой связи с Центральными учреждениями в Нью-Йорке и доступ к линиям местной телефонно-телеграфной связи. Учрежденческие АТС всегда устанавливаются в штабе миссии, а также обычно в штабах секторов на местах в целях обеспечения необходимого числа каналов телефонной/факсимильной связи;

б) телефонные линии в сельской местности используются для расширения зоны охвата телефонных линий путем подключения к радиоканалам в тех районах, в которых прокладка стационарных телефонных линий связана с трудностями;

с) защищенная (кодированная) телефонная и факсимильная связь предоставляется Специальному представителю Генерального секретаря и ключевым сотрудникам миссии для конфиденциальной связи с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. Такая связь может также потребоваться основным подразделениям миссии для обеспечения конфиденциальности при обмене чувствительными сообщениями в критических ситуациях.

97. *Аппаратура для радиовещания.* Аппаратура для радиовещания предоставляется для распространения информации среди населения. Такая аппаратура размещается в штабе миссии.

98. *Модульные блоки питания.* Проблемы со снабжением электроэнергией в полевых миссиях являются общепризнанными, особенно когда речь идет о питании удаленных систем, например ретрансляционных станций в отдаленных районах, обычно находящихся далеко от штаба миссии или штабов секторов. Традиционно электроснабжение таких объектов обеспечивается дизельными генераторами. Вместе с тем такие генераторы оказывают пагубное воздействие на окружающую среду и, помимо этого, обеспечение бесперебойных поставок топлива в отдаленные районы представляет собой сложную логистическую задачу. Гибридные системы энергоснабжения позволяют решать проблемы управления энергопотреблением и комбинированной выработки электроэнергии с помощью различных источников, таких как солнечная энергия, энергия ветра, генераторы и блоки питания. На БСООН были проведены адаптация и переоборудование двадцатифутового грузового контейнера для нужд обеспечения надлежащей защиты от суровых полевых условий и его приспособление к размещению активного оборудования, например устройств преобразования электроэнергии (инверторы). Внедрение модульных блоков питания расширяет возможности использования экологических решений в различных областях, включая электроснабжение.

99. *Модульные командные центры.* Каждый центр связи на базе двадцатифутового контейнера спроектирован и оснащен таким образом, чтобы он мог оперативно начать свою работу с помощью автоматического конфигурирования его аппаратных средств. Цель заключается в том, чтобы позволить полевой миссии выполнять командно-контрольные функции, поддерживать радиосвязь и использовать облачные ИКТ-услуги в ситуациях, при которых создание стационарных объектов инфраструктуры невозможно. Эти контейнеры специально адаптируются к конкретным потребностям на БСООН и затем проходят новую сертификацию, с тем чтобы обеспечить необходимые оперативные возможности для размещения оборудования ИКТ.

100. *Модульные центры.* Организация Объединенных Наций разработала модульные центры, которые поставляются в различных модификациях в качестве стандартного оборудования при развертывании операций по поддержанию мира и созданию объектов инфраструктуры в полевых условиях. После подключения этих блоков к сети (внутреннее и/или внешнее подключение) БСООН может осуществлять базовые виды конфигурации сетей и систем в целях оперативного предоставления базовых стандартных услуг персоналу на местах с привлечением минимального объема ресурсов, но при сохранении высоких стандартов. Эти услуги включают: активацию и оптимизацию соединения с ГВС в зависимости от имеющегося типа подключения; включение стандартной конфигурации безопасности брандмауэра; предоставление централизованных услуг мониторинга; активацию услуг ЛВС, включая услуги голосовой, цифровой и беспроводной связи для конечных пользователей; настройку контроллеров локальных доменов; предоставление антивирусных услуг; и проведение обновлений для обеспечения безопасных и аутентифицированных соединений с сетью Организации Объединенных Наций. С помощью использования указанных центров решаются следующие ключевые вопросы: обеспечение отказоустойчивости, стандартизация, масштабируемость, поддержка клиентов в роуминге и улучшение взаимодействия с пользователями.

101. *Беспилотные летательные аппараты.* Беспилотные летательные аппараты все чаще используются в миссиях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Их основными задачами являются сбор аэрофотоснимков и геопространственной информации для миротворческой миссии и предоставление бесценной информации во многих оперативных условиях. Благодаря их функциональной гибкости и разнообразию они могут быть приспособлены к выполнению самых разных задач в рамках каждой миссии и для всех ее компонентов. Два типа беспилотных летательных аппаратов малого и среднего размера требуются для охраны периметра расположения штаба миссии и штабов секторов, а также для обеспечения безопасности транспортных колонн.

102. *Оборудование для обработки данных.* Предоставление оборудования для электронной обработки данных основывается на применении стандартных норм для настольных и портативных компьютеров, принтеров и файловых серверов с учетом планируемой численности сотрудников:

а) настольные компьютеры с мониторами используются для выполнения базовых компьютерных операций в районе действия миссии, включая обработку текстовой информации, составление электронных таблиц и управление базами данных;

б) портативные компьютеры (ноутбуки) также используются для выполнения базовых компьютерных операций в районе действия миссии, включая обработку текстовой информации, составление электронных таблиц и управление базами данных;

с) многоцелевые принтеры выполняют функции печати, сканирования и фотокопирования;

d) бесперебойное питание обеспечивается источниками аккумуляторного типа, которые предоставляют защиту от обесточивания и потенциально разрушающих технику резких скачков напряжения. В случае прекращения подачи энергии источники питания мощностью 1000 ВА и 3000 ВА для персональных компьютеров и серверов, соответственно, обеспечивают работу компьютерной техники до подключения резервных источников электроснабжения или до отключения этой техники. При необходимости оба вида устройств могут использоваться вместе с регуляторами напряжения.

103. *Программное обеспечение.* На всех запрашиваемых компьютерах устанавливается стандартное лицензированное прикладное программное обеспечение Организации Объединенных Наций.

104. *Авиадиспетчерские вышки.* На основе данных, накопленных за продолжительный период времени, в большинстве случаев принимающая страна предоставляет услуги служб гражданской авиации в столице, где находится штаб миссии. Вместе с тем, исходя из наихудшего сценария, при котором штаб миссии или штабы секторов не смогут пользоваться поддержкой служб гражданской авиации, в стратегические запасы материальных средств для развертывания будут включены мобильные авиадиспетчерские вышки, готовые к возможному развертыванию.

Медицинское обслуживание

Смета: 664 084 долл. США

105. *Медицинское и зубоврачебное оборудование.* Возможность своевременного предоставления медицинских услуг считается одним из необходимых условий быстрого развертывания миссии. Опыт показывает, что сроки развертывания в 30/90 дней могут быть соблюдены только при наличии готовых комплектов оборудования. В этой связи предусматривается хранить на складе оборудование для одного полностью укомплектованного госпиталя уровня II, одного автомобиля скорой помощи и одной поликлиники уровня I для штаба миссии. Каждый госпиталь уровня II способен оказывать медицинскую помощь войсковым формированиям размером до бригады. Поликлиника штаба миссии предоставляет услуги скорой и первичной медико-санитарной помощи персоналу миссии, не принадлежащему к воинским или полицейским подразделениям.

Снабжение

Смета: 11 849 568 долл. США

106. Для определения количества служебной мебели, оборудования для жилых и служебных помещений (например, сейфов и бумагорезательных машин) используются стандартные нормы.

107. *Аппаратура наблюдения.* Предусматривается оснащение военных наблюдателей, сотрудников гражданской полиции и сотрудников безопасности Организации Объединенных Наций приборами ночного видения и биноклями.

108. *Технические средства обеспечения безопасности.* Предусматривается выделение стационарных металлодетекторов и рентгеновских установок для проверки багажа на входе в штаб миссии и штабы секторов, а также рентгеновских установок для проверки грузов на аэродромах миссии. Международным сотрудникам, военным наблюдателям и сотрудникам полиции требуются пуленепробиваемые жилеты и каски.

109. *Топливное оборудование.* Хотя основная часть поставок топлива организуется на основе системных контрактов, для штаба миссии и штабов секторов требуется емкость для хранения 30-суточного запаса топлива для транспортных средств и генераторов. На складе должен храниться 30-суточный запас смазочных материалов.

110. *Аэродромное обслуживание.* На основе накопленных за длительный период данных авиакомпании-подрядчики, базирующиеся в районе действия миссии, также предоставляют услуги наземного обслуживания. Организация Объединенных Наций несет ответственность за содержание и обслуживание вертолетных площадок. Для вертолетных площадок в районе размещения штаба миссии и штабов секторов требуются осветительные посадочные системы и оборудование для пожаротушения.

Транспортные средства

Смета: 61 531 469 долл. США

111. Сроки изготовления заказываемых по действующим контрактам автотранспортных средств составляют от 90 до 270 дней для каждой единицы. Существенное влияние на эти сроки оказывает количество заказываемых транспортных средств, которое определяется возможностями производителей. К срокам, необходимым для поставки в миссию готовых к эксплуатации автотранспортных средств, следует добавить время, необходимое для оформления заказа, доставки, комплектации и подготовки к эксплуатации. В этой связи предполагается, что все автотранспортные средства будут закуплены и подготовлены к развертыванию в рамках стратегических запасов материальных средств для развертывания.

112. *Автомобили многоцелевого назначения малой грузоподъемности.* Эти автомобили составляют основную часть предлагаемого автопарка и являются основным транспортным средством в миссиях:

а) количество полноприводных автомобилей общего назначения определяется на основе стандартных норм обеспечения с учетом планируемого численного состава миссии. Полноприводные полицейские автомобили общего назначения, количество которых также определяется на основе стандартных норм, аналогичны полноприводным автомобилям общего назначения с той лишь разницей, что они дополнительно комплектуются световыми балками, сиренами, прожекторами, полицейской маркировкой и другим специальным оборудованием;

б) ограниченное число полноприводных бронированных автомобилей требуется для обеспечения надлежащего уровня защиты специальных представителей Генерального секретаря и командующих силами;

в) автомобили типа «пикап» с одинарной и сдвоенной кабинами выделяются на основе информации о предыдущих миссиях, данных по контрактам и руководящих принципов военного планирования. Обычно такие автомобили используются техническим персоналом миссий для перевозки инструментов, оборудования и людей;

г) согласно оценкам, бронированные автомобили с противоминной защитой будут составлять 25 процентов автопарка военных наблюдателей. Такие автомобили сконструированы таким образом, чтобы обеспечить выживание водителя и пассажиров при наезде одним колесом на противотанковую мину, и защищены от огня из стрелкового оружия.

113. *Пассажирские автотранспортные средства.* Такие автотранспортные средства предназначены для выполнения различных задач миссии, связанных с пассажирскими перевозками, и включают:

а) автобусы малой вместимости (микроавтобусы), потребности в которых определяются на основе стандартных норм из расчета один автобус на восемь местных сотрудников штаба миссии и штабов секторов. В крупных миссиях обеспечивается регулярное автобусное сообщение между основными местами дислокации миссии;

б) грузопассажирские автобусы малой вместимости или автофургоны предоставляются в небольших количествах в распоряжение штаба миссии и штабов секторов. Эти автотранспортные средства позволяют осуществлять перевозки малогабаритных грузов, таких как компьютеры, запасные части, расходные материалы и почта;

в) автобусы средней вместимости широко используются в транспортной инфраструктуре миссий для перевозки пассажиров и грузов между штабом миссии, аэродромами и секторами в связи с ротацией войск и поездками сотрудников миссии. Их количество определяется из расчета обеспечения ежедневных рейсов в оба конца между штабом миссии и штабами секторов и ежедневных рейсов в один конец между штабами секторов, а также с учетом объема перевозок военного персонала штаба сил.

114. В таблице ниже приводятся данные о действующих нормах обеспечения, применяемых при выделении двух категорий автотранспортных средств.

Категория	Штатный состав	Пассажирские автомобили		
		Норма обеспечения	малой вместимости	Микроавтобусы
Штаб миссии				
Основной международный персонал	10	1,0	10	
	94	4,5	21	
Военный персонал	49	5,5	9	
	50	3,0	17	
Полицейский персонал	27	3,0	9	
	70	3,0	23	
Руководство служб поддержки миссии	4	1,0	4	
	50	4,5	11	
Персонал служб поддержки/безопасности	50	5,5	9	
	46	3,0	15	
Местный персонал	50	8,0	6	
	500		128	6
Штаб сектора (3)				
Военный персонал	30	5,5	5	
	120	3,0	40	
Полицейский персонал	15	3,0	5	
	60	3,0	20	
Международный персонал служб поддержки/безопасности миссии	50	3,5	14	

Категория	Штатный состав	Пассажирские автомобили	
		Норма обеспечения	малой вместимости
Местный персонал	25	8,0	3
	300		85
Итого	800		213
			9

115. *Грузовые автомобили.* Применительно к этим автотранспортным средствам используется модульный принцип, предполагающий комплектацию ходовой части одного автомобиля различными взаимозаменяемыми видами грузовых кузовов и прицепов. Высокомобильные контейнеровозы и автоприцепы являются основными транспортными средствами для прямых перевозок грузов в места дислокации подразделений в зависимости от дорожных условий. Учитывая, что состояние дорог, климатические условия, инфраструктура и рельеф местности в районах развертывания миссий заранее неизвестны, такой модульный принцип применяется также к автомобилям меньшей грузоподъемности. В тех районах, где могут осуществляться перевозки штучных грузов, такие грузы могут перевозиться автомобилями меньшей грузоподъемности (4-6 тонн), которые также комплектуются различными видами грузовых кузовов и прицепов. Такое модульное решение позволяет обходиться меньшим количеством автотранспортных средств для решения широкого спектра задач.

116. *Перевозка наливного топлива.* Потребности комплексной миссии в перевозках наливного топлива определяются на основе следующих предположений:

а) в районе дислокации комплексной миссии используются примерно 500 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1000 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и этим автотранспортным средствам при стандартной суточной норме расхода топлива в 20 литров потребуется 30 000 литров горючего в сутки. Кроме того, еще 1500 литров горючего в сутки потребуется для обеспечения работы 50 генераторов, каждый из которых потребляет 30 литров в сутки. В результате потребление горючего составляет 31 500 литров в день;

б) исходя из предположения о том, что миссия будет следовать общепринятой практике постоянного заполнения топливных баков, суточный запас топлива должен храниться в первом эшелоне в используемых автотранспортных средствах и генераторах;

с) суточный запас топлива должен храниться во втором эшелоне в топливных баках, размещенных на модульных быстросменных паллетах. Для ротации пустых и полных топливных баков, размещенных на модульных быстросменных паллетах, предусмотрены резервные топливные емкости на 15 000 литров;

д) пятисуточный запас топлива должен храниться в виде возимого запаса в третьем эшелоне в автоцистернах и прицепах, при этом в резерве должна находиться одна автоцистерна емкостью 15 000 литров на случай поломок и планового техобслуживания;

е) семисуточный запас топлива должен храниться в мягких топливных резервуарах в третьем или четвертом эшелонах в качестве чрезвычайного запаса с резервной емкостью в 22 000 литров для выполнения заранее непредвиденных задач;

f) оптимальным запасом топлива для развертывания комплексной миссии является 14-суточный запас в размере 441 000 литров;

g) каждая автоцистерна и каждый топливный бак, размещенный на модульных быстросменных паллетах, может использоваться как для поставок топлива крупными партиями, так и для заправки отдельных транспортных средств.

117. *Авиационное горючее.* Емкость цистерн для перевозки авиационного горючего составляет 40 000 литров. Некоторые из топливных баков, размещенных на модульных быстросменных паллетах, могут использоваться для создания передовых заправочных пунктов для вертолетных подразделений.

118. *Емкости для хранения воды.* Исходя из наихудшего сценария, при котором на местах нет никаких источников воды, транспортные потребности миссии составляют 1232 кубических метра воды в неделю для поставки в контейнерах, размещенных на модульных быстросменных паллетах.

119. *Эксплуатационно-техническое обслуживание.* Концепция ремонта и эксплуатационно-технического обслуживания предусматривает создание в тыловых районах миссии двух мастерских двойного назначения второго или третьего эшелонов — одной для легких и одной для тяжелых автотранспортных средств. В секторах будут создаваться мастерские второго эшелона для проведения текущего обслуживания автотранспортных средств, входящих в их зоны ответственности. Автотранспортные средства, требующие более серьезного ремонта, будут направляться в мастерские третьего эшелона.

120. *Инструменты и оборудование для мастерских.* Согласно Руководству по стандартным расценкам и коэффициентам, расходы на закупку инструментов и оборудования составляют 1–2 процента от стоимости закупаемых автотранспортных средств. Эта сумма покрывает расходы на закупку всех инструментов и оборудования — от простого автослесарного инструмента до автомобильных подъемников, лебедок для подъема двигателей, оборудования для шиномонтажа, компрессоров и установок для заправки кондиционеров — и позволит быстро развернуть полноценные мастерские. Для целей создания стратегических запасов материальных средств для развертывания норматив таких расходов установлен на уровне 2 процентов. Для немедленного обеспечения возможностей для технического обслуживания автопарка сразу после развертывания миссии используются машины технической помощи. В дальнейшем такие машины используются для технического обслуживания стационарного оборудования на местах, например генераторов и холодильных установок, а также, по мере необходимости, для ремонта автотранспортных средств в полевых условиях. Машины техпомощи оборудованы всем необходимым для выполнения всего комплекса ремонтно-технических работ второго эшелона и определенной части ремонтных работ третьего эшелона.

121. *Эвакуация автотранспортных средств.* Согласно плану эвакуации предполагается, что Организация Объединенных Наций несет ответственность за эвакуацию автотранспортных средств во втором и третьем эшелонах на всех главных и второстепенных маршрутах передвижения. Основная часть аварий в миссиях традиционно приходится на автотранспортные средства. В этой связи при планировании парка автоэвакуаторов предусматриваются следующий потенциал реагирования:

a) для эвакуации легких автотранспортных средств к штабу миссии и штабам секторов приписываются 10-тонные автоэвакуаторы;

b) для эвакуации тяжелых автотранспортных средств к штабу миссии и штабам секторов приписываются тяжелые автоэвакуаторы;

с) для эвакуации не поддающихся буксировке легких автотранспортных средств из секторов в основные автомастерские предоставляются грузовые автомобили со сменными паллетными системами, которые могут использоваться в качестве автобусов-платформ;

д) для облегчения эвакуации тяжелых автотранспортных средств предусмотрены автотягачи в комбинации с низкорамными полуприцепами.

122. *Оборудование для погрузочно-разгрузочных работ.* С учетом ориентировочного опыта других миссий для выполнения всего комплекса погрузочно-разгрузочных работ на каждом этапе предлагается следующий набор технических средств:

а) трехтонные вилочные авто- и электропогрузчики для выполнения складских операций;

б) более мощные 8-тонные вилочные погрузчики и вилочные погрузчики повышенной проходимости для работы с более крупными партиями паке-тированных грузов на паллетах, включая средства и материалы инженерно-технического назначения, боеприпасы, бутилированную воду и расходные материалы общего назначения;

с) 15-тонные вилочные погрузчики повышенной проходимости для проведения высококомобильных погрузочно-разгрузочных работ с контейнерами в передовых эшелонах развертывания и на открытых площадках сортировки контейнеров;

д) 25-тонные вилочные погрузчики для первичной перевалки контейнеров, прибывающих в район развертывания миссии.

123. *Инженерно-строительная техника.* Такая техника предназначена для выполнения ряда конкретных задач, связанных с обеспечением эффективной работы миссии, включая:

а) ремонт и текущее обслуживание дорожной инфраструктуры и аэродромного хозяйства;

б) строительство палаточных лагерей, лагерей из сборных конструкций и модульных помещений палаточного типа, а также ремонт существующих помещений;

с) строительство полевых защитных сооружений;

д) прокладка водопроводов;

е) монтаж автономных источников электроснабжения.

124. *Вспомогательные автотранспортные средства для лагерей.* Для обслуживания лагерей необходимы следующие виды автотранспортной техники:

а) грузовые автогидроподъемники для выполнения высотных работ, включая строительство складских помещений, проведение электромонтажных работ, установку радиомачт и спутниковых антенн;

б) пожарные машины, предоставляемые из расчета две машины (одна тяжелая и одна средняя) для штаба миссии и одна машина для каждого штаба сектора для обеспечения оперативного реагирования на возникновение чрезвычайных ситуаций в миссиях;

с) авторефрижераторы и крытые сухогрузные микроавтобусы для еженедельного подвоза продовольствия при наиболее неблагоприятном развитии

событий, при котором возникнет необходимость в перевозке запасов продовольствия с центрального склада в ротные хранилища;

d) модульные системы обслуживания лагерей на базе грузовых автомобилей со сменными паллетами предназначены для выполнения в лагерях следующих функций обслуживания:

- i) регулярный вывоз мусорных контейнеров во всех местах дислокации с заменой заполненных контейнеров пустыми;
- ii) рефрижераторная доставка охлажденных и замороженных продуктов питания на ротационной основе в рамках обслуживания стационарных подразделений;
- iii) перемещение и доставка тяжелых и габаритных грузов с использованием грузовых автомобилей, оборудованных манипулятором.

Приложение IV

Резюме доклада о масштабируемости численности персонала Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия

I. Справочная информация

1. В своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря разработать модели регулирования для учета ресурсных потребностей в отношении вспомогательного счета для операций по поддержанию мира Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и Регионального центра обслуживания в Энтеббе и информировать об этом Генеральную Ассамблею в ходе второй части ее возобновленной семидесятой сессии.

2. В 2017 году был проведен всеобъемлющий пересмотр штатов гражданского персонала, результаты которого послужили основой для модели масштабируемой численности персонала. Данные о численности персонала охватывали два следующих друг за другом бюджетных периода — 2018/19 и 2019/20 годы.

3. Для проведения исследования о масштабируемости численности персонала всей Базы была создана рабочая группа. Это исследование основывалось на: а) определении функций БСООН; б) определении переменных величин и движущих факторов в деятельности БСООН; и с) необходимости разработки таких моделей масштабируемой численности персонала, которые подходили бы к различным операциям БСООН. При этом предполагается, что модель масштабируемости численности персонала для каждого подразделения должна: i) осуществляться на уровне оперативного подразделения; ii) основываться на утвержденных штатных расписаниях, соответствующих результатам пересмотра штатов гражданского персонала; и iii) основываться на ориентированной на достижение конкретных результатов рамочной концепции на 2017/18 год. Результаты исследования масштабируемости численности персонала приводятся в настоящем приложении.

II. Текущая ситуация

4. В утвержденном бюджете БСООН на 2018/19 год предусмотрены 445 штатных и временных должностей (420 штатных должностей и 25 должностей временного персонала общего назначения), которые разделены на две основные категории:

а) 381 основная штатная и временная должности (357 штатных должностей и 24 должности временного персонала общего назначения), которые связаны с выполнением основного мандата БСООН в области исполнительного руководства и управления и с предоставлением трех основных видов обслуживания, а именно с деятельностью Центральной службы, Службы управления цепью снабжения и Службы геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий;

б) 64 неосновные штатные и внештатные должности (63 штатные должности и 1 внештатная должность временного персонала общего назначения), которые включают должности в подразделениях-арендаторах Департамента миротворческих операций, а именно в Постоянном полицейском компоненте и

Постоянной судебно-пенитенциарной структуре, и в подразделениях-арендаторах Департамента оперативной поддержки, а именно в Центре стратегических воздушных операций и Группе обслуживания центральных контрольных органов полевых операций, преобразование которой в подразделение-арендатор предлагается на период 2019/20 года.

5. Для целей анализа модели масштабируемой численности персонала были рассмотрены только штатные и внештатные должности, входящие в основной компонент БСООН, и три поставщика основных услуг (372). Семь должностей, связанных с исполнительным руководством и управлением (пять штатных должностей в Канцелярии Директора и две должности в Региональном отделе авиационной безопасности) и две должности специалистов по финансовым и бюджетным вопросам, находящиеся в Кувейтском объединенном бюро поддержки, не были включены в проведенный анализ.

6. Для проведения различий между теми факторами, которые будут учитываться при определении оптимального объема активов и ресурсов, рабочая группа определила три группы главных факторов, влияющих на численность рабочей силы:

а) *Группа 1: реагирование, бесперебойность и готовность (11 организационных подразделений)*. Виды деятельности и услуги, которые БСООН предоставляет в целях повышения способности Организации Объединенных Наций реагировать на чрезвычайные и незапланированные ситуации и обеспечения эксплуатационной готовности и бесперебойности функционирования системы, что предусматривает поддержку действий на начальном этапе развертывания миссии (стратегические запасы материальных средств для развертывания) и в ходе ликвидации миссии. Масштабы этой деятельности определяются степенью вероятности и размахом событий, которые опираются на накопленный опыт и оценки рисков.

б) *Группа 2: клиентская база (18 организационных подразделений)*. Услуги, предоставляемые сообществу базирующихся на местах клиентов, главным образом в ходе операций по поддержанию мира. Объем спроса на эти услуги определяется такими факторами, как число миссий, численность сотрудников, места базирования и наличие в этих миссиях необходимого потенциала.

в) *Группа 3: стратегические потребности и деятельность, осуществляемая по инициативе Центральных учреждений (14 организационных подразделений)*. БСООН оказывает вспомогательные услуги по поддержке деятельности, связанной с полевыми технологиями, цепью снабжения и природоохранными стратегиями Департамента оперативной поддержки. Работа БСООН нацелена на содействие Центральным учреждениям в реализации и расширении новых процессов, инноваций и системных решений на местах. Масштабы этой деятельности определяются сложностью и важностью этого вида услуг в глобальном (с точки зрения Центральных учреждений) плане.

III. Основные результаты и выводы

7. Резюме результатов с указанием подхода к вопросу о масштабируемости численности персонала каждого отдельного подразделения и использованной математической модели представлено в таблице ниже.

8. Из 26 организационных подразделений 25 подразделений поддаются различной степени масштабируемости в зависимости от применяемых главных факторов, которые влияют на численность рабочей силы. Факторы, определяющие возможность масштабирования каждого оперативного подразделения,

сгруппированы в разбивке по главным факторам, влияющим на численность рабочей силы. Три из этих факторов являются внешними по отношению к БСООН (связаны с предоставлением услуг внешним клиентам), а один — внутренним (самообеспечение Базы) и связан с обслуживанием внешних поставщиков услуг БСООН (Служба глобального технологического обеспечения, Служба управления цепью снабжения, подразделения-арендаторы и персонал, работающий на подрядной основе). Коэффициент распределения должностей между внешними и внутренними поставщиками услуг составляет 79 процентов и 21 процент, соответственно. Краткая информация о влиянии главных факторов рабочей силы представлена в таблице ниже, а характер каждого главного фактора рабочей силы поясняется в пункте б выше.

9. Семь основных организационных подразделений предоставляют внутреннюю поддержку внешним поставщикам услуг БСООН (другие 19 основных организационных подразделений, подразделения-арендаторы и Канцелярия директора) и полностью зависят от уровня и объема поддержки, требуемой внешними поставщиками услуг. На эти подразделения в настоящее время приходится 94 штатные должности или 21 процент от штатного расписания, насчитывающего 445 штатных и внештатных должностей.

10. В 19 подразделениях, которые предоставляют вспомогательные услуги внешним клиентам и включают 280 штатных и внештатных должностей, потребности масштабирования численности персонала, основывающиеся на показателях увеличения или сокращения количества просьб пользователей, удовлетворяются в настоящее время с помощью контрактов с третьими сторонами и гибких механизмов комплектования штатов. В Службе глобального технологического обеспечения колебания спроса могут реально удовлетворяться путем использования в дополнение к основным сотрудникам персонала, работающего на подрядной основе. Аналогичным образом в Службе управления цепью снабжения в периоды резкого возрастания спроса используются подрядчики, занимающиеся эксплуатационным обслуживанием и погрузочно-разгрузочными работами. Одно оперативное подразделение — Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания — было признано не поддающимся масштабированию.

11. Подразделения БСООН, обладающие технической экспертизой в таких областях, как инженерное обеспечение, рациональное природопользование и информационные технологии, используются для оказания поддержки как на местах на постоянной основе, так и в Центральных учреждениях в связи с осуществлением глобальных контрактов, стандартов и реализацией стратегий.

12. Некоторые услуги в сфере информационно-коммуникационных технологий предоставляются на основе возмещения расходов более широкому числу клиентов Организации Объединенных Наций, находящихся за пределами операций по поддержанию мира, что позволяет добиваться экономии средств за счет эффекта масштаба и реализовывать последовательный подход к обеспечению безопасности данных и устойчивости функционирования.

13. На основе вышеприведенной информации вопрос масштабирования численности персонала следует рассматривать в свете деятельности подразделений, принимая при этом во внимание конкретные факторы, оказывающие влияние на эту деятельность. Структура оперативных подразделений может быть расширена путем увеличения численности основного персонала (6 оперативных подразделений), увеличения численности персонала, работающего на подрядной основе (15 оперативных подразделений) или путем сочетания этих двух вариантов (4 оперативных подразделения). В случае же уменьшения масштабов деятельности по всем направлениям работы первым сокращается численность

персонала, работающего на подрядной основе, а затем численность основных сотрудников. Такая последовательность шагов необходима для сохранения, насколько это возможно, кадров, обладающих технической квалификацией и институциональными знаниями. В заключение следует отметить, что результаты анализа масштабируемости численности персонала свидетельствуют о том, что численность персонала БСООН может быть увеличена и уменьшена путем применения различных моделей, связанных с характером деятельности соответствующих подразделений.

Матрица масштабируемой численности персонала Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия

Подразделение	Основа для определения эквивалента полной занятости	Минимальный эквивалент полной занятости (детализация)	Минимальный эквивалент полной занятости		Проект бюджета на 2019/20 год		Увеличение (уменьшение) по сравнению с 2018/19 годом		Математические критерии масштабируемой численности		При соблюдении критериев масштабируемости численности персонала, что представляет собой			
			Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Численность персонала	Число подрядчиков	Масштабирование в сторону увеличения	Масштабирование в сторону уменьшения	Увеличение (уменьшение) численности персонала	Увеличение (уменьшение) числа подрядчиков	Основной движущий фактор	
Канцелярия начальника Центральной службы	Число внутренних клиентов и помещений БСООН	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 9 НСОО	13	–	8	–	–	–	–	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	1	–	Число сотрудников и помещений БСООН
Бюджетно-финансовая группа	Количество и сложность бюджетно-финансовых процессов, осуществляемых на местах	1 С-4, 1 С-3, 2 ПС и 7 НСОО	11	–	13	–	–	–	–	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	1	–	Внутренние клиенты БСООН
Группа людских ресурсов	Штатное расписание и другие сотрудники БСООН, работающие на подрядной основе	1 С-4, 1 С-3, 1 ПС и 9 НСОО	12	–	12	–	–	–	–	Если объем работы меняется, +/- 150 сотрудников/штатных должностей	Если объем работы меняется, +/- 150 сотрудников/штатных должностей	3	–	Внутренние клиенты БСООН
Центр конференционного обслуживания и обучения	Совокупность числа курсов и осуществления программ БСООН в области профессиональной подготовки и обучения	7 НСОО	7	–	7	–	–	–	–	Если объем работы меняется, +/- 5 видов деятельности в месяц	Если объем работы меняется, +/- 5 видов деятельности в месяц	1	–	Внешние клиенты
Группа по охране труда и технике безопасности	Совокупность потребностей внутренних и внешних клиентов	4 НСОО	4	–	5	–	–	–	–	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	–	1	Внешние и внутренние клиенты
Группа по управлению имуществом	Внутренние клиенты и база активов БСООН	7 НСОО	7	–	7	–	–	–	–	Количество проверяемого имущества превышает 25 000 позиций	Количество хранящихся на складах средств БСООН и принадлежащего Организации Объединенных	–	1	База активов БСООН

Подразделение	Основа для определения эквивалента полной занятости	Минимальный эквивалент полной занятости (детализация)	Минимальный эквивалент полной занятости		Проект бюджета на 2019/20 год		Увеличение (уменьшение) по сравнению с 2018/19 годом		Математические критерии масштабируемой численности		При соблюдении критериев масштабируемости численности персонала, что представляет собой			
			Общая численность персонала	Общее число подрядчиков	Общая численность персонала	Общее число подрядчиков	Численность персонала	Число подрядчиков	Масштабирование в сторону увеличения	Масштабирование в сторону уменьшения	Увеличение (уменьшение) численности персонала	Увеличение (уменьшение) числа подрядчиков	Основной движущий фактор	
Группа по закупкам	Закупочная деятельность БСООН	1 С-4, 1 С-3, 1 ПС и 11 НСОО	14	–	14	–	–	–	–	Если объем работы меняется, +/- 8 процентов	Наций оперативного оборудования уменьшается до уровня ниже 4000 позиций Если объем работы меняется, +/- 8 процентов	1	–	Внутренняя закупочная деятельность БСООН
Отдел безопасности	Персонал и помещения БСООН	1С-3 и 8 НСОО	9	–	9	–	–	–	–	Если численность персонала увеличивается на 80 человек	Если численность персонала уменьшается на 80 человек	1	–	Персонал и помещения БСООН
Группа обслуживания комплекса зданий	Объекты БСООН	1 ПС и 27 НСОО	28	4	28	4	–	–	Неприменимо. Штатное расписание Группы обслуживания комплекса зданий зависит от числа обслуживаемых помещений	Неприменимо. Штатное расписание Группы обслуживания комплекса зданий зависит от числа обслуживаемых помещений	–	1	Объекты БСООН	
Служба управления цепью снабжения														
Канцелярия начальника и Группа административного обслуживания и управления программами	Управление программами Службы управления цепью поставок	1 Д-1, 1 С-4 и 10 НСОО	12	–	12	–	–	–	–	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов сотрудников/штатных должностей	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов сотрудников/штатных должностей	–	1	Управление стратегическими запасами материальных средств для развертывания БСООН

Подразделение	Основа для определения эквивалента полной занятости	Минимальный эквивалент полной занятости (детализация)	Минимальный эквивалент полной занятости		Проект бюджета на 2019/20 год		Увеличение (уменьшение) по сравнению с 2018/19 годом		Математические критерии масштабируемой численности		При соблюдении критериев масштабируемости численности персонала, что представляет собой		
			Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Численность персонала	Число подрядчиков	Масштабирование в сторону увеличения	Масштабирование в сторону уменьшения	Увеличение (уменьшение) численности персонала	Увеличение (уменьшение) числа подрядчиков	Основной движущий фактор
Группа стратегических запасов материальных средств для развертывания и фронт-офис Секции доставки и возврата	Совокупность деятельности по управлению Секцией доставки и возврата и поддержанию состава стратегических запасов материальных средств для развертывания	1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 2 НСОО	5	–	4	–	–	–	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Неприменимо	Поддержание состава стратегических запасов материальных средств для развертывания
Группа централизованного технического обслуживания и ремонта	Потребности в техническом обслуживании и ремонте БСООН, стратегических запасов материальных средств для развертывания и резервного оборудования Организации Объединенных Наций	1 С-4, 1 ПС и 22 НСОО	24	39	24	39	–	–	Масштабируемость обеспечивается за счет использования персонала, работающего на подрядной основе. В случае увеличения общего среднего времени, затрачиваемого на каждый вид деятельности, более чем на 2,31 часа на сотрудника, это позволяет увеличивать или уменьшать численность персонала на одну должность	Масштабируемость обеспечивается за счет использования персонала, работающего на подрядной основе. В случае увеличения общего среднего времени, затрачиваемого на каждый вид деятельности, более чем на 2,31 часа на сотрудника, это позволяет увеличивать или уменьшать численность персонала на одну должность	1	1	Потребности в области технического обслуживания и ремонта БСООН, стратегических запасов материальных средств для развертывания и резервного оборудования Организации Объединенных Наций
Группа централизованного складского обслуживания	Число внешних клиентов	1 С-4, 1 С-3 и 50 НСОО	52	–	52	–	–	–	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	–	1	

Подразделение	Основа для определения эквивалента полной занятости	Минимальный эквивалент полной занятости (детализация)	Минимальный эквивалент полной занятости		Проект бюджета на 2019/20 год		Увеличение (уменьшение) по сравнению с 2018/19 годом		Математические критерии масштабируемой численности		При соблюдении критериев масштабируемости численности персонала, что представляет собой			
			Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Численность персонала	Число подрядчиков	Масштабирование в сторону увеличения	Масштабирование в сторону уменьшения	Увеличение (уменьшение) численности персонала	Увеличение (уменьшение) числа подрядчиков	Основной движущий фактор	
Группа обслуживания клиентов	Внешние клиенты	5 НСОО	5	–	5	–	–	–	–	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	–	1	Внешние клиенты
Группа материально-технического обеспечения	Внешние клиенты	2 ПС и 3 НСОО	5	–	5	–	–	–	–	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	0/2	1/0	Внешние клиенты
Секция поддержки планирования и подбора поставщиков и Группа поддержки планирования	Внешние клиенты	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3 и 12 НСОО	17	–	17	–	+1 С-5	–	–	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	–	1	Внешние клиенты
Группа подбора поставщиков	Внешние клиенты	1 С-4, 7 С-3, 2 ПС и 7 НСОО	17	–	17	–	-1 С-4	–	–	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	–	1	Внешние клиенты

Подразделение	Основа для определения эквивалента полной занятости	Минимальный эквивалент полной занятости (детализация)	Минимальный эквивалент полной занятости		Проект бюджета на 2019/20 год		Увеличение (уменьшение) по сравнению с 2018/19 годом		Математические критерии масштабируемой численности		При соблюдении критериев масштабируемости численности персонала, что представляет собой			
			Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Численность персонала	Число подрядчиков	Масштабирование в сторону увеличения	Масштабирование в сторону уменьшения	Увеличение (уменьшение) численности персонала	Увеличение (уменьшение) числа подрядчиков	Основной движущий фактор	
Группа контроля за исполнением контрактов	Внешние клиенты	1 С-3 и 2 НСОО	3	–	3	–	–	–	–	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	–	1	Внешние клиенты
Группа технической поддержки природоохранной деятельности	Внешние клиенты	1 С-4, 2 С-3 и 2 НСОО	5	–	6	–	–	–	–	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	–	1	Внешние клиенты
Служба глобального технологического обеспечения														
Канцелярия начальника и Группа административного обслуживания и управления программами	Управление программами Службы глобального технологического обеспечения	1 Д-1, 1 С-4, 1 ПС и 28 НСОО	31	19	31	17	–	-2	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	Если объем работы меняется, +/- 20 процентов	–	1	Управление программами Секции глобального технологического обеспечения	
Секция развертывания клиентских решений	Внешние клиенты	1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 3 С-2, 2 ПС и 13 НСОО	25	13	25	11	–	-2	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на	–	1	Внешние клиенты	

Подразделение	Основа для определения эквивалента полной занятости	Минимальный эквивалент полной занятости (детализация)	Минимальный эквивалент полной занятости		Проект бюджета на 2019/20 год		Увеличение (уменьшение) по сравнению с 2018/19 годом		Математические критерии масштабирования численности		При соблюдении критериев масштабирования численности персонала, что представляет собой		
			Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Общая численность персонала	Общее число подрядчиков персонала	Численность персонала	Число подрядчиков	Масштабирование в сторону увеличения	Масштабирование в сторону уменьшения	Увеличение (уменьшение) численности персонала	Увеличение (уменьшение) числа подрядчиков	Основной движущий фактор
Секция инфраструктурных операций	Внешние клиенты	1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 10 ПС и 37 НС	53	24	53	20	–	-4	Эквивалент полной занятости	Эквивалент полной занятости	–	1	Внешние клиенты
Секция управления услугами и информационной безопасностью	Внешние клиенты	1 С-5, 2 С-4, 2 ПС и 4 НСОО	9	73	9	67	–	-6	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	–	1	Внешние клиенты
Секция разработки, проектирования и планирования технологий	Внешние клиенты	1 С-5, 1 С-4, 2 ПС и 2 НСОО	6	14	6	12	–	-2	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	Линейный показатель получен путем деления объема работы на выделенные ресурсы в пересчете на эквивалент полной занятости	–	1	Внешние клиенты
Всего			374	186	372	170	–	-16					