



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
8 October 2018
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия
Пункт 136 повестки дня
Предлагаемый бюджет по программам
на двухгодичный период 2018–2019 годов

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2019 год в размере 141 499 300 долл. США (нетто) (151 765 200 долл. США брутто).



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии.	3
II. Мандат Миссии и запланированные результаты	9
III. Потребности в ресурсах	23
A. Общие потребности в ресурсах	23
B. Кадровые потребности.	24
1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану	29
2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент).	33
3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)	35
4. Отдел поддержки миссии	37
5. Объединенное отделение в Кувейте	46
6. Отделения в регионах и провинциях.	50
IV. Анализ потребностей в ресурсах	57
A. Военный и полицейский персонал.	58
B. Гражданский персонал.	59
C. Оперативные расходы.	62
V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	70
Приложения	
I. Организационные структуры.	79
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	79
B. Отдел поддержки Миссии	80
C. Местные отделения в регионах и провинциях.	81
D. Объединенное отделение в Кувейте.	82
II. Информация об основных видах деятельности по программам, выполнявшейся в 2018 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	83
III. Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)	91
IV. Расходы на обеспечение безопасности в 2019 году.	92

I. Общий обзор деятельности Миссии

1. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) была учреждена резолюцией 1401 (2002) Совета Безопасности на первоначальный период в 12 месяцев. Мандат Миссии впоследствии продлевался Советом в его резолюциях 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011), 2041 (2012), 2096 (2013), 2145 (2014), 2210 (2015), 2274 (2016) и 2344 (2017). В своей резолюции 2405 (2018) Совет постановил продлить мандат МООНСА до 17 марта 2019 года.
2. Задача МООНСА заключается в оказании народу и правительству Афганистана поддержки в достижении мира и стабильности в соответствии с правами и обязанностями, закрепленными в конституции Афганистана.
3. Политическая ситуация в Афганистане в 2018 году остается сложной и напряженной. Давно ожидаемые парламентские выборы и выборы в окружные советы, которые должны были состояться в июле 2018 года, перенесены на октябрь 2018 года. Регистрация избирателей началась в апреле, и к 5 июля число зарегистрированных избирателей достигло 8,6 миллиона человек. Тем не менее, во многих провинциях из-за отсутствия безопасности и сложности материально-технического обеспечения целые районы остаются недоступными для групп регистрации избирателей, что создает пробелы в процессе регистрации. Начало подготовки к выборам побуждает представителей политических сил давать о себе знать не только в связи с проведением парламентских выборов в октябре, но особенно в связи с президентскими выборами, которые, согласно конституции Афганистана, должны состояться к апрелю 2019 года.
4. Хотя лидеры некоторых политических партий утверждают, что правительство не дает им возможности общаться с избирателями, особенно после протестов, проходивших в июне 2017 года, оппозиционный блок начинает активизироваться и укрепляться, а внутренняя политика приобретает все более этнический характер. По мере усиления разногласий между основными коалициями, входящими в состав правительства национального единства, правительству становится все труднее осуществлять свои властные полномочия. Принятое в декабре 2017 года решение президента Афганистана Мохаммада Ашрафа Гани уволить влиятельного губернатора одной из северных провинций привело к противостоянию, продолжавшемуся на протяжении пяти месяцев, при этом губернатор отказался покинуть свой пост, что говорит о сохраняющемся влиянии неформальных властных структур в Афганистане.
5. На состоявшемся в феврале 2018 года в рамках Кабульского процесса втором совещании о сотрудничестве в области мира и безопасности в Афганистане правительство национального единства предприняло беспрецедентный шаг, публично предложив движению «Талибан» начать мирные переговоры без каких-либо предварительных условий. Международное сообщество приветствовало это предложение в декларации, принятой на совещании в рамках Кабульского процесса, и на состоявшейся в марте Ташкентской конференции по Афганистану на тему «Мирный процесс, сотрудничество в сфере безопасности и региональное взаимодействие». Представители движения «Талибан» не приняли и не отвергли это предложение, а лишь выразили скептицизм в отношении его искренности. Во время праздника Ид аль-Фитр боевые действия были прекращены, при этом правительство объявило о прекращении огня в период с 12 по 19 июня, а движение «Талибан» — с 15 по 17 июня. Впоследствии правительство продлило режим прекращения огня еще на 10 дней. Между тем правительство национального единства продолжало осуществлять мирное соглашение

2016 года с бывшей повстанческой группировкой «Хизб-и-Ислами (Гульбеддин)».

6. Усилия правительства, направленные на укрепление регионального сотрудничества, в 2018 году увенчались некоторым успехом. Расширилась торговля со странами Центральной Азии, а также активизировались переговоры о сотрудничестве в области безопасности. Ташкентская конференция не только позволила сформировать в регионе консенсус в отношении мирного предложения правительства, но и выявила явную заинтересованность стран Центральной Азии действовать более согласованно в деле обеспечения мира в Афганистане. Продолжилось также осуществление проектов по укреплению региональных связей. Наиболее важное событие состоялось в марте, когда президент Афганистана и президент Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедов торжественно объявили в Герате о начале строительства афганского участка магистрального трубопровода из Туркменистана в Афганистан, Пакистан и Индию, который, как ожидается, позволит Афганистану получать значительные доходы. В двусторонних отношениях между Афганистаном и Пакистаном также наметились признаки улучшения: страны завершили разработку афгано-пакистанского плана действий в области мира и солидарности, который предусматривает меры по укреплению сотрудничества в области политики, безопасности, разведывательной деятельности и военных операций, а также координацию действий в экономической области и в деле репатриации беженцев.

7. В 2018 году перед Афганистаном по-прежнему стояли многочисленные проблемы в области развития, включая низкие темпы экономического роста, отсутствие основных услуг, нищету, безработицу и неадекватную инфраструктуру. Медленно продвигается реализация принятой в 2016 году на Брюссельской конференции по Афганистану Афганской национальной рамочной программы мира и развития: начато осуществление лишь двух из предусмотренных ею национальных приоритетных программ, а остальные восемь программ находятся на различных стадиях разработки.

8. Продолжается процесс стабилизации экономических и бюджетных показателей, что проявилось в достижении в 2017 году темпов роста на уровне 3 процентов. Эти темпы отстают от высоких темпов роста численности населения, что ведет к росту безработицы и быстрому расширению масштабов нищеты. Нелегальная экономика, особенно торговля наркотиками, по-прежнему составляет несоразмерно большую долю экономической деятельности в стране. Возможности ускорения экономического роста и повышения доверия инвесторов ограничены из-за отсутствия безопасности, медленных темпов реформирования государственного сектора, в том числе сектора безопасности, и сильной зависимости от сокращающейся международной помощи на нужды развития.

9. Правительство продолжает прилагать усилия по борьбе с коррупцией, в том числе разрабатывает закон о борьбе с коррупцией. С 1 января по 31 мая 2018 года Центр антикоррупционного правосудия рассмотрел 8 дел, в результате чего с момента создания этого Центра в 2016 году было рассмотрено в общей сложности 35 дел в отношении 144 обвиняемых. Правительство принимает также меры по применению своего нового Уголовного кодекса, который вступил в силу 14 февраля.

10. Весьма нестабильная обстановка в плане безопасности по-прежнему негативно сказывается на политической жизни, гуманитарной помощи и деятельности в области развития. С 1 января по 30 мая 2018 года было зарегистрировано 9269 инцидентов, что на 6 процентов меньше, чем за тот же период 2017 года. Меньшее число инцидентов является отражением сокращения количества вооруженных столкновений на 8 процентов за первые пять месяцев 2018 года по

сравнению с тем же периодом в 2018 году. Обе эти тенденции объясняются тем, что международные вооруженные силы и военно-воздушные силы Афганистана стали чаще применять удары с воздуха, число которых заметно возросло в первые пять месяцев этого года: с 318 в 2017 году до 468 в 2018 году. Более активное применение воздушных ударов, по-видимому, также побудило движение «Талибан» активнее применять асимметричную тактику, включая акции террористов-смертников в городских районах, число которых возросло с 34 в первые пять месяцев 2017 года до 48 за тот же период 2018 года. В Кабуле было совершено 18 акций террористов-смертников, причем некоторые из них с применением изощренных методов. После объявления 25 апреля о начале ежегодной весенней наступательной кампании силы движения «Талибан» совершили крупномасштабные нападения на столицу одной провинции и ряд окружающих центров, но удержать эти пункты не смогли. Это говорит о том, что несмотря на удары с воздуха движение «Талибан» по-прежнему может мобилизовать своих сторонников в сельских районах для совершения нападений на городские центры. Организация «Исламское государство Ирака и Леванта» — провинция Хорасан» (ИГИЛ-ПХ) сохранила свое присутствие в провинциях Джаузджан, Кунар и Нангархар и совершила 14 резонансных нападений в стране за период с начала 2018 года.

11. Продолжающийся конфликт по-прежнему негативно сказывается на положении в области прав человека в стране. С 1 января по 31 марта 2018 года МООНСА зарегистрировала 2258 пострадавших среди гражданского населения (763 убитых и 1495 раненых), что соответствует числу жертв за тот же период 2017 года. Впервые акции террористов-смертников и тщательно спланированные нападения стали главной причиной жертв среди гражданского населения, число которых превысило число убитых и раненых в ходе вооруженных столкновений. В Миссию продолжают также поступать данные о большом числе жертв среди гражданского населения в результате воздушных ударов. Антиправительственные элементы продолжали нападать непосредственно на мусульман-шиитов, составляющих меньшинство в стране, — жертвами таких нападений стали 154 гражданских лица (49 убитых и 105 раненых), причем почти все эти жертвы явились результатом акций террористов-смертников и тщательно спланированных нападений, ответственность за которые взяла на себя ИГИЛ-ПХ. После начала процесса регистрации избирателей с 14 апреля по 30 июня МООНСА зарегистрировала 99 инцидентов в связи с подготовкой к выборам, в ходе которых пострадал 341 человек из числа гражданского населения (117 убитых и 224 раненых). Виновных за совершенные нарушения прав человека по-прежнему не удастся привлечь к ответственности в обстановке повсеместной безнаказанности за вопиющие нарушения прав человека.

12. Активные представители гражданского общества по-прежнему подвергаются угрозам и нападениям со стороны антиправительственных элементов, и только в апреле были убиты 11 журналистов и работников средств массовой информации и 6 ранены. Процесс улучшения положения в области прав женщин или обеспечения гендерного равенства по-прежнему протекает медленно, и насилие в отношении женщин остается распространенным явлением, несмотря на прилагаемые правительством усилия по борьбе с ним.

Сотрудничество с другими структурами

13. МООНСА взаимодействует со страновой группой Организации Объединенных Наций, стремясь повысить слаженность, согласованность, эффективность и результативность программ Организации Объединенных Наций в Афганистане. Миссия строит свою деятельность с учетом Афганской национальной рамочной программы мира и развития и проводимой государством работы по

достижению целей в области устойчивого развития. В 2017 году страновая группа приняла решение продлить срок действия Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы до 2021 года в соответствии со сроками осуществления Афганской национальной рамочной программы мира и развития. В ответ на обращенную к Организации Объединенных Наций просьбу президента Афганистана более конструктивно действовать как одно целое, МООНСА взаимодействует с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в рамках концепции «Единая Организация Объединенных Наций», оказывая техническую помощь и поддержку в формировании связи между гуманитарной деятельностью, развитием и миростроительством. Миссия тесно взаимодействует со страновой группой, особенно в областях, касающихся верховенства права, подотчетного управления, прав человека и гендерного равенства, уделяя при этом особое внимание решению политических вопросов и предоставлению добрых услуг в поддержку соответствующей программной деятельности. Дополнительная информация о программной деятельности МООНСА, проводимой совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, приводится в приложении II.

14. По линии регионального сотрудничества МООНСА оказывает поддержку правительству в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» и в осуществлении связанных с ним мер укрепления доверия во взаимодействии со структурами Организации Объединенных Наций, включая Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности, Целевую группу по осуществлению контртеррористических мероприятий, Программу развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Экономическую и социальную комиссию для Азии и Тихого океана, Управление по координации гуманитарных вопросов, Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий, Всемирную продовольственную программу, Детский фонд Организации Объединенных Наций и Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры. Кроме того, действуя в координации с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Миссия оказывает правительству Афганистана поддержку в обеспечении участия страны в различных региональных форумах с целью способствовать диалогу и сотрудничеству со странами Центральной Азии.

15. В целях экономии средств МООНСА и страновая группа совместно используют на территории страны ряд общих служб и помещений и продолжают изыскивать возможности для повышения эффективности своей оперативной деятельности. В числе недавних инициатив следует назвать создание в феврале объединенных медицинских служб с участием МООНСА и 12 учреждений, фондов и программ, более активное использование механизма совместного несения расходов по обеспечению безопасности и расширение практики совместного размещения с отделениями страновой группы Организации Объединенных Наций в провинциях. Под руководством уполномоченного должностного лица Группа по обеспечению безопасности, действуя в координации с Департаментом по вопросам охраны и безопасности, подготовила в соответствии с руководящими принципами, разработанными Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности, смету местных расходов по обеспечению безопасности на основе механизма совместного возмещения затрат. Расходы на деятельность по обеспечению безопасности покрываются совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, и в ходе этой деятельности повышенное внимание уделяется соблюдению минимальных оперативных стандартов безопасности.

16. Кувейтское объединенное бюро поддержки, созданное в декабре 2012 года в порядке реализации инициативы по совместному несению расходов МООНСА и Миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), продолжит работу по объединению и централизации не привязанных к конкретному месту службы услуг по выполнению операций, связанных с людскими ресурсами, поездками и финансами, обеспечивая таким образом сокращение расходов на вспомогательный персонал в местах службы с условиями, характеризующимися повышенным риском, а также предоставляя персоналу возможность работать в более безопасных условиях. Работа по оптимизации системы совместного вспомогательного обслуживания и совместного несения связанных с ним расходов продолжится в 2019 году.

Предположения, положенные в основу планирования на 2019 год

17. В 2019 году Афганистан будет по-прежнему сталкиваться с серьезными проблемами в политической и социально-экономической областях, а также в сфере безопасности. Проведение свободных, беспристрастных и пользующихся доверием президентских выборов будет иметь огромное значение для демократической системы управления и политической сплоченности. С учетом того обстоятельства, что политическая оппозиция уже оспаривает легитимность избирательного процесса, выборы, воспринимаемые как не заслуживающие доверия, могут подорвать авторитет правительства и оказать дестабилизирующее влияние на ситуацию в стране. Мирные переговоры между правительством и движением «Талибан» могли бы получить развитие в рамках Кабульского процесса по вопросам сотрудничества в области мира и безопасности, однако политическая напряженность в связи с выборами может подорвать способность правительства обеспечивать поддержку мирного процесса. Различные форматы проведения мирных переговоров, предлагаемые соперничающими между собой влиятельными кругами, могут также отвлекать участников от работы по формированию хорошо продуманного мирного процесса. Новые террористические нападения, совершаемые в Кабуле ИГИЛ-ПХ, движением «Талибан» и связанными с ними группировками, скорее всего, направлены на подрыв легитимности правительства. Намечено продолжить работу по укреплению регионального сотрудничества и экономической интеграции, однако это по-прежнему будет оставаться нелегкой задачей, особенно с учетом проблем в области безопасности и пограничного контроля.

18. Несмотря на официальное предложение начать мирные переговоры без каких-либо предварительных условий, обстановка в плане безопасности в 2019 году, по-видимому, останется весьма нестабильной, поскольку конфликт между правительственными и антиправительственными силами продолжается на большей части территории страны. Афганским национальным силам обороны и безопасности придется работать на пределе возможностей, противодействуя повстанческим силам и при этом создавая благоприятные условия для проведения пользующихся доверием президентских выборов. Движение «Талибан» будет продолжать бороться за территориальные приобретения в стране и может проявлять повышенную агрессию в захвате территорий, нападая на афганские силы и государственных служащих, а также совершая нападения на объекты Соединенных Штатов Америки и международного сообщества. В 2019 году ожидается увеличение числа акций с учетом террористов-смертников, частично в связи с активизацией воздушных ударов, что будет сопровождаться несоразмерным ростом числа жертв среди гражданского населения, особенно в крупных городах. Более широкое применение авиации международными силами и афганскими военными также может привести к росту числа жертв среди гражданского

населения. Группировка ИГИЛ-ПХ будет стремиться распространить свое влияние на северные и западные районы Афганистана, что приведет к еще большим кровавым столкновениям с местными группами движения «Талибан». Предполагается также, что боевики ИГИЛ-ПХ будут продолжать совершать нападения, влекущие за собой многочисленные жертвы среди шиитского населения, и нападения на иностранных граждан. Совместное влияние активизации действий движения «Талибан», похищения людей и других преступных действий может усилить нестабильность и еще больше осложнить работу международных гуманитарных организаций по оказанию помощи нуждающимся группам населения в удаленных сельских районах.

19. Конфликт будет и далее оказывать серьезное влияние на жизнь гражданского населения, особенно женщин и детей, продолжая приводить к многочисленным жертвам среди гражданского населения и другим нарушениям прав человека, включая вербовку детей и нападения на школы и медицинские учреждения. Женщины будут по-прежнему испытывать серьезные трудности в возбуждении исков в связи со случаями бытового насилия вследствие неадекватной правовой защиты и ограниченной возможности использования посредничества в ходе судебного преследования таких преступлений. Неготовность привлечь к ответственности лиц, виновных в совершении нынешних и прошлых серьезных нарушений прав человека, не только ведет к подрыву доверия к судебным органам, но и негативно сказывается на усилиях по поддержанию мира. Что касается правозащитников и журналистов, то, как ожидается, им предстоит испытать на себе новые угрозы, преследование и запугивание в преддверии президентских выборов.

20. Усиливающаяся незащищенность, рост нищеты, безработицы, экономических издержек миграции и возвращения беженцев, препятствия на пути роста частного сектора и политическая нестабильность в 2019 году еще больше ограничат возможности экономического развития и роста в Афганистане. Необходимо будет укрепить координацию действий правительства и партнеров в области развития для оптимизации процесса осуществления программ, направленных на решение многочисленных проблем развития в стране. Конференция министров по Афганистану, которую намечено провести в Женеве в ноябре 2018 года под эгидой Организации Объединенных Наций, предоставит возможность обсудить то, что было достигнуто в течение первой половины десятилетия преобразований (2015–2024 годы), в том числе вопрос о том, удалось ли благодаря реформам, проведенным правительством, достичь поставленной цели, и определить меры, которые необходимо принять в 2019 году в рамках новой Женевской рамочной программы взаимной подотчетности. Крупный нелегальный сектор, который подпитывается главным образом торговлей наркотиками, будет оставаться причиной перекосов в экономике Афганистана, а также фактором, способствующим конфликтам, преступности и коррупции. Правительство и его международные партнеры в своей деятельности в поддержку развития будут уделять повышенное внимание устойчивому созданию новых рабочих мест и справедливому росту в порядке содействия осуществлению Афганистаном Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Стратегические приоритетные задачи и планы на 2019 год

21. Стратегические приоритеты и планы Миссии вытекают из резолюции [2405 \(2018\)](#) Совета Безопасности, в которой Совет продлил мандат Миссии до 17 марта 2019 года. Стратегические приоритеты Миссии заключаются в оказании поддержки народу и правительству Афганистана в достижении мира и стабильности в соответствии с целями, поставленными в десятилетии преобразо-

ваний (2015–2024 годы), и согласно договоренностям, достигнутым Афганистаном и международным сообществом на международных конференциях, проходивших в Кабуле (2010 год), Лондоне (2010 и 2014 годы), Бонне, Германия (2011 год), Токио (2012 год) и Брюсселе (2016 год), а также на саммитах Организации Североатлантического договора, проходивших в Лиссабоне (2010 год), Чикаго, Соединенные Штаты Америки (2012 год), Уэллсе, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии (2014 год), Варшаве (2016 год) и Брюсселе (2017 год).

22. Отделения МООНСА на местах будут и далее играть важную роль в выполнении мандата Миссии на субрегиональном уровне. В 2019 году отделения на местах будут проводить информационно-разъяснительную работу и оказывать добрые услуги в поддержку выдвигаемых афганцами инициатив по достижению мира и примирения, проведения заслуживающих доверия, транспарентных и открытых президентских выборов и поощрения и защиты прав человека. Они будут тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций по сквозным направлениям деятельности с учетом приоритетов правительства и Организации Объединенных Наций в области обеспечения мира, стабильности и развития. Кроме того, отделения на местах будут сотрудничать с Управлением по координации гуманитарных вопросов и соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в деле оказания поддержки в удовлетворении гуманитарных потребностей.

II. Мандат Миссии и запланированные результаты

Информация о результатах деятельности за 2018 год

23. МООНСА продолжала использовать свою функцию оказания добрых услуг, организационный потенциал и технический опыт в поддержку усилий по поддержанию мира на национальном и субнациональном уровнях. До проведения второго совещания в рамках Кабульского процесса по вопросам сотрудничества в области мира и безопасности, которое состоялось 28 февраля, Миссия поддерживала тесные контакты с афганскими властями, политическими лидерами и гражданским обществом, стремясь оказать правительству помощь в подготовке этого совещания. Выдвинутое правительством предложение о проведении мирных переговоров без каких-либо предварительных условий получило широкую поддержку со стороны афганских политических лидеров и международного сообщества. МООНСА также провела два мероприятия по содействию развитию диалога с Высшим советом мира и другими структурами, а также шесть мероприятий по урегулированию конфликтов, в том числе два совещания с Политической комиссией движения «Талибан». Позднее в 2018 году Миссия планирует провести мероприятия по укреплению потенциала в области мирных переговоров с Высшим советом мира и Политической комиссией движения «Талибан». Для урегулирования местных конфликтов и активизации межобщинного диалога в поддержку укрепления мира на местном уровне в течение первых шести месяцев года Миссия содействовала осуществлению 27 инициатив по урегулированию конфликтов и проведению 67 встреч с представителями местных общин, в большинстве из которых участвовали представители женщин и молодежи. МООНСА также оказывала посреднические услуги по урегулированию межобщинных конфликтов и проводила мероприятия по укреплению доверия между правительственными властями и местными общинами. В течение оставшейся части 2018 года Миссия намерена осуществить дополнительные инициативы в поддержку мира, в том числе в удаленных районах.

24. Продолжается работа по подготовке к парламентским выборам и выборам в окружные советы, намеченным на 20 октября 2018 года. В апреле Независимая избирательная комиссия завершила подготовку списка избирательных участков и начала проведение первой за всю историю регистрации избирателей в привязке к конкретным избирательным участкам, что является одним из основных аспектов реформы избирательной системы. Утверждены также правила, процедуры и планы регистрации избирателей и выдвижения кандидатов и созданы механизм координации по вопросам безопасности и национальная целевая группа по проведению выборов. Работа, которая должна быть завершена до конца 2018 года, включает выдвижение кандидатов, голосование, обработку бюллетеней, урегулирование споров и публикацию результатов выборов. В 2018 году начнется также работа по подготовке к президентским выборам. Объединенная группа Организации Объединенных Наций по поддержке выборов, возглавляемая МООНСА, оказывала Независимой избирательной комиссии и Комиссии по рассмотрению жалоб избирателей техническую помощь в регистрации избирателей, проведении информационной работы, вовлечении в эту работу заинтересованных сторон, материально-техническом обеспечении и координации по вопросам безопасности, а также в вынесении решений по жалобам в связи с выборами. В качестве главного международного механизма координации в связи с проведением выборов в стране Миссия созвала также группу поддержки выборов, в состав которой входят доноры, оказывающие помощь в проведении выборов. МООНСА проводила активную работу с правительством, избирательными учреждениями, политическими лидерами, гражданским обществом и средствами массовой информации по созданию условий, благоприятствующих проведению пользующихся доверием выборов.

25. В 2018 году продолжилась работа по налаживанию координации на региональном уровне и принятию мер укрепления доверия. Эта работа включала проведение в феврале второго совещания в рамках Кабульского процесса, а в марте — Ташкентской конференции по Афганистану. В мае в Душанбе состоялась конференция высокого уровня на тему «Противодействие терроризму и насильственному экстремизму», в Джакарте была проведена трехсторонняя конференция улемов Афганистана, Индонезии и Пакистана, в Пекине состоялось совещание Контактной группы Шанхайской организации сотрудничества по Афганистану, а в Саудовской Аравии в июле была организована международная конференция улемов по вопросам мира и безопасности в Афганистане. Миссия продолжала также работу с министерством иностранных дел по оказанию содействия Стамбульскому процессу «Сердце Азии», по линии которого на сегодняшний день было проведено одно совещание с участием старших должностных лиц. Мероприятия в течение оставшейся части 2018 года включают проведение еще двух совещаний старших должностных лиц, шести заседаний региональной технической рабочей группы и одной конференции министров.

26. МООНСА продолжала прилагать усилия по оказанию поддержки и пропаганде верховенства права. 15 мая Миссия подготовила свой второй годовой доклад о борьбе с коррупцией, в котором рассматривается ход работы по содействию проведению реформ в области борьбы с коррупцией, излагаются остающиеся проблемы и предлагаются рекомендации в отношении последующих действий. Оказываемая МООНСА поддержка Афганскому центру антикоррупционного правосудия, который занимается расследованием, судебным преследованием и вынесением решений по сложным коррупционным делам, включала системный контроль за судебными разбирательствами и координацию технической поддержки с донорами. Миссия также оказывала правительству техническую помощь в разработке нового закона о борьбе с коррупцией. В порядке оказания содействия в применении нового Уголовного кодекса МООНСА совместно

с органами юстиции и донорами оказала помощь в разработке рассчитанной на 26 недель учебной программы. В рамках этой программы, которая начнется в июле и продолжится до конца года и которая будет осуществляться совместно работниками Верховного суда, прокуратуры и министерства юстиции, для судей, прокуроров, адвокатов и сотрудников полиции будет проведен учебный курс по всем аспектам нового Уголовного кодекса. Кроме того, в апреле Миссия начала проведение обследования хода применения нового Уголовного кодекса, чтобы использовать полученные результаты в ходе учебной программы и получить дополнительную информацию для работы по укреплению потенциала в секторе отправления правосудия. В 31 из 34 провинций будет продолжено проведение провинциальных координационных совещаний по вопросам правосудия, а в 2018 году МООНСА будет выполнять обязанности сопредседателя на 10 совещаниях Совета доноров по вопросам отправления правосудия.

27. Миссия продолжала следить за тем, как вооруженный конфликт сказывается на жизни гражданского населения, публиковать соответствующую информацию и выступать за обеспечение защиты гражданского населения. Правительство приняло меры, которые позволили сократить количество жертв среди гражданского населения в результате действий правительственных сил на 13 процентов по сравнению с тем же периодом 2017 года, а также предприняло дополнительные шаги по выполнению национальной политики, направленной на предотвращение и сокращение потерь среди гражданского населения. 7 мая Миссия опубликовала специальный доклад, озаглавленный “Airstrikes in Dasht-e-Archi district, Kunduz Province, 2 April 2018” («Воздушные удары в округе Дашти Арчи, провинция Кундуз, 2 апреля 2018 года»), об ударах с воздуха, нанесенных военно-воздушными силами Афганистана в районе, находящемся под контролем движения «Талибан». В докладе отмечалось, что удары наносились без выбора цели, что привело к гибели не менее 107 человек, большинство из которых дети. 16 мая президент Афганистана опубликовал заявление, в котором извинился за инцидент и предложил выплатить компенсацию пострадавшим. 10 мая МООНСА опубликовала еще один специальный доклад, озаглавленный “Election-Related Attacks and Abuses during the Initial Voter Registration Period” («Связанные с выборами нападения и нарушения в ходе начального периода регистрации избирателей»), в котором приводятся сведения об имевших место с 14 апреля 23 подтвержденных инцидентах в плане безопасности, связанных с выборами и повлекших за собой жертвы среди гражданского населения в количестве 271 человека, большинство из которых женщины и дети.

28. Миссия продолжала следить за состоянием дел в местах содержания под стражей и совместно с правительством проводить информационно-разъяснительную работу по предотвращению пыток. 17 апреля Афганистан присоединился к Факультативному протоколу к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания и снял свои оговорки к Конвенции, обязавшись создать национальный механизм по предотвращению пыток. Правительство приняло также меры по формированию необходимой нормативно-правовой базы с целью покончить с безнаказанностью за применение пыток. Рабочая группа по реализации политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при страновой группе Организации Объединенных Наций завершила разработку процедуры оценки рисков, стратегию мероприятий по ослаблению рисков и стандартных процедур работы, которыми будут руководствоваться соответствующие структуры Организации Объединенных Наций при реализации этой политики в консультации с правительством.

29. МООНСА продолжала работу по обеспечению защиты детей, а также выявлению и регистрации шести серьезных нарушений прав ребенка. В январе

правительство торжественно объявило о создании в провинции Нуристан органа по осуществлению афганской политики в области защиты детей и о завершении процесса создания таких органов во всех 34 провинциях. Новый Уголовный кодекс содержит положения, запрещающие вербовку и использование детей Афганскими национальными силами обороны и безопасности и устанавливающие уголовную ответственность за это, а также предусматривает уголовные наказания за практику «бача бози».

30. Миссия продолжала работу по искоренению насилия в отношении женщин и пропаганде гендерного равенства. 3 марта президент подписал указ о внесении поправки в Уголовный кодекс, предусматривающей сохранение в силе закона 2009 года об искоренении насилия в отношении женщин, согласно которому насилие в отношении женщин квалифицируется в качестве преступления. 29 мая МООНСА и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека опубликовали доклад, озаглавленный “Injustice and Impunity: Mediation of Criminal Offences of Violence against Women” («Несправедливость и безнаказанность: посредничество в случае привлечения к уголовной ответственности за преступления, связанные с насилием в отношении женщин»), в котором рассматриваются последствия для прав человека широкого применения посредничества в делах, касающихся насилия в отношении женщин. По состоянию на март общее число женщин в составе провинциальных советов мира существенно возросло — с 68 до 102. Для содействия расширению участия женщин в выборах Центральное управление регистрации актов гражданского состояния Афганистана сформировало группы женщин для работы в каждом национальном центре выдачи удостоверений личности, а Независимая избирательная комиссия выделила специальную зону для женщин в каждом пункте регистрации избирателей.

31. Миссия также продолжала работу с гражданским обществом. МООНСА и Афганская независимая комиссия по правам человека организовали в 15 провинциях мероприятия по обеспечению пространства для деятельности гражданского общества. 30 апреля МООНСА провела в 34 провинциях сбор информации о предложениях по установлению мира, что открывает возможности для достижения консенсуса среди населения в отношении политического урегулирования конфликта. Миссия поддерживала также контакты с созданной по инициативе гражданского общества Координационной группой по вопросам правосудия в переходный период, которая провела четыре совещания по вопросу о привлечении к ответственности виновных в нарушениях прав человека.

32. Для повышения эффективности, согласованности и слаженности деятельности Организации Объединенных Наций в Афганистане и приведения ее в соответствие с первоочередными задачами правительства в области развития, с Афганской национальной рамочной программой мира и развития и целями в области устойчивого развития МООНСА планирует провести в течение оставшейся части 2018 года четыре консультации высокого уровня с представителями правительства. В этой связи в целях повышения эффективности помощи в целях развития и укрепления афганских государственных институтов Миссия активно консультировалась с правительством, международным сообществом и гражданским обществом. Руководствуясь этой целью, МООНСА оказывала правительству поддержку в завершении работы над стратегией управления на субнациональном уровне и в разработке принципов ее реализации посредством проведения регулярных совещаний с национальными и международными заинтересованными сторонами. Миссия также продолжала оказывать поддержку сетям гражданского общества в наблюдении и информировании о выполнении обязательств правительства и доноров, закрепленных в Рамочной программе дей-

ствий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности, и побудила Группу поддержки гражданского общества содействовать участию гражданского общества в работе намеченной на ноябрь Женевской конференции министров. В поддержку реформы системы государственного управления и порядка приема на работу с учетом деловых качеств МООНСА опубликовала два доклада, содержащих анализ достижений в этой области, в том числе анализ хода реализации новой политики, направленной на увеличение числа женщин на гражданской службе.

33. В порядке оказания правительству поддержки в выполнении его обязательств, вытекающих из Рамочной программы действий с опорой на собственные силы на основе принципов взаимной подотчетности, срок действия которой истекает в декабре 2018 года, Миссия содействовала проведению оценки хода осуществления предусмотренных в этой программе мероприятий с участием правительства и международных доноров. В результате этой оценки, которая была проведена в мае 2018 года правительством и донорами, установлено, что завершено 5 из 24 мероприятий, а оставшиеся 19 мероприятий находятся на различных стадиях реализации. Национальные приоритетные программы осуществляются медленно, что обусловлено продолжительностью соответствующих процессов и требует всесторонних консультаций с правительством и другими заинтересованными сторонами. На данный момент начато осуществление 2 из 10 национальных приоритетных программ, осуществление еще пяти программ, которые готовились в ходе консультаций с донорами, намечено начать в ближайшее время и концептуальные записки по трем остальным программам, скорее всего, будут завершены до проведения Женевской конференции министров.

34. В связи с выполнением обязательств, принятых в ходе Брюссельской конференции, в 2018 году проведено в общей сложности 27 совещаний и консультаций и еще 11 совещаний намечено провести до конца года. В ходе подготовки к состоявшемуся в июле совещанию Объединенного совета по координации и контролю и намеченной на ноябрь Женевской конференции министров МООНСА содействовала согласованию с международными донорами перечня основных задач, которые они хотели бы, чтобы правительство выполнило до проведения Конференции. Для содействия определению первоочередных задач в области развития и проведения реформ на 2019–2020 годы и на вторую половину десятилетия преобразований, которое завершается в 2024 году, Миссия разрабатывает также информационный документ для Женевской конференции министров, в котором будут изложены основные задачи, стоящие перед Афганистаном.

Цель, ожидаемые достижения и показатели достижения результатов на 2019 год

Таблица 1

Цель, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы на 2019 год

Цель Организации: содействие достижению мира и стабильности в Афганистане

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2019 год	2018 год	2017 год	
а) Создание социально-политических условий, все более способствующих обеспечению прочного мира и стабильности	i) Повышение устойчивости будущих избирательных процессов в Афганистане и доверия к ним [В процессе подготовки к президентским выборам и выборам в провинциальные советы, намеченным на 2019 год, основные задачи, например составление обновленных списков избирателей в привязке к избирательным участкам и полностью функционирующая национальная система регистрации избирателей, будут выполнены в контексте реформ, одобренных правительством и заинтересованными сторонами, вовлеченными в процесс выборов [пересмотренный показатель]]	Целевой показатель	2	4	
		Расчетный показатель		2	
		Фактический показатель			
	[Число положений, процедур и планов, реализованных в соответствии с Законом о выборах, принятым в сентябре 2016 года]	Целевой показатель	15	8	
		Расчетный показатель		13	
		Фактический показатель			2
	(ii) Увеличение числа инициатив по региональному сотрудничеству и мер укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии» [Число инициатив и мер, принятых или осуществляемых государствами региона в целях содействия мирному процессу в Афганистане]	Целевой показатель	3	4	3
		Расчетный показатель		4	3
		Фактический показатель			4
	[Число заседаний региональной технической группы]	Целевой показатель	6	6	6
		Расчетный показатель		6	6
		Фактический показатель			4
	[Число совещаний старших должностных лиц]	Целевой показатель	3	4	4
		Расчетный показатель		3	4
		Фактический показатель			3
	[Проведение в рамках Стамбульского процесса конференции министров для рассмотрения процесса принятия мер укрепления доверия]	Целевой показатель	1	1	1
		Расчетный показатель		1	1

	Фактический показатель			1
iii) Стороны конфликта принимают меры по созданию условий, способствующих будущим мирным переговорам и всеохватному мирному процессу и процессу примирения [пересмотренный показатель]	Целевой показатель	4	4	4
	Расчетный показатель		2	2
[Число инициатив по созданию потенциала и содействию диалогу, предпринятых по просьбе правительства при участии Афганского высшего совета мира и других структур]	Фактический показатель			2
[Число мероприятий по содействию диалогу в целях урегулирования конфликтов, включая мероприятия по повышению осведомленности о мирных процессах и переговорах, проведенных при участии Политической комиссии движения «Талибан» и других представителей «Талибана» в целях содействия прямым переговорам с правительством Афганистана]	Целевой показатель	10	10	10
	Расчетный показатель		10	12
	Фактический показатель			11
iv) Активизация на местном уровне внутриобщинного и межобщинного диалога, в том числе с участием женщин и молодежи, в целях содействия миру и стабильности [пересмотренный показатель]	Целевой показатель	70	60	30
	Расчетный показатель		80	52
[Число организованных МООНСА встреч с представителями местных общин]	Фактический показатель			80
v) Увеличение числа инициатив по урегулированию и ослаблению местных конфликтов и споров, в том числе межплеменных и межэтнических конфликтов, земельных споров и споров между политическими субъектами, в целях содействия укреплению политической стабильности [пересмотренный показатель]	Целевой показатель	70	70	60
	Расчетный показатель		60	58
	Фактический показатель		0	63
[Число инициатив по урегулированию конфликтов, предпринятых благодаря добрым услугам МООНСА и проводимой ею информационно-разъяснительной работе в политической сфере]				
vi) Повышение степени соответствия афганской судебной системы международным нормам и стандартам в области борьбы с коррупцией и отправления правосудия [пересмотренный показатель]	Целевой показатель	4	4	
	Расчетный показатель		4	
	Фактический показатель			
[Число проектов законов, законодательных декретов и положений, в связи с подготовкой которых Миссия предоставляет национальным и международным субъектам консультации по нормативным вопросам [пересмотренный показатель]]				

Мероприятия

- Оказание добрых услуг и содействие предоставлению технической помощи в сотрудничестве с ПРООН в целях поддержки устойчивых усилий по проведению пользующихся доверием выборов, включая уточнение списков избирателей по избирательным участкам, процесс регистрации кандидатов, проведение выборов и урегулирование споров
- Координация международной политической поддержки в интересах проведения пользующихся доверием выборов, включая общую информационную работу с правительством, политическими партиями и избирательными органами
- Проведение информационно-разъяснительной работы и оказание технической помощи в целях расширения участия женщин в избирательных процессах в качестве кандидатов, избирателей и наблюдателей, а также аналогичная работа с сотрудниками избирательных органов, в том числе на основе принятия специальных процедур регистрации и голосования
- Оказание правительству Афганистана добрых услуг на международном, национальном и субнациональном уровнях, в том числе на уровне племенных джирг, форумов гражданского общества, Высшего совета мира, советов мира на уровне провинций и других форумов, для укрепления мира и стабильности, включая проведение учебных мероприятий по вопросам мирных процессов, прекращения огня и посредничества
- Оказание добрых услуг и консультативной помощи всем заинтересованным сторонам для содействия прямым мирным переговорам между правительством Афганистана и движением «Талибан», включая рекомендации в отношении мер укрепления доверия и инициатив с участием обеих сторон и международных заинтересованных сторон
- Проведение информационно-разъяснительной работы со сторонами конфликта и другими основными заинтересованными сторонами, такими как организации гражданского общества и Высший совет мира, в интересах расширения участия женщин и молодежи в мирных инициативах на всех уровнях
- Оказание добрых услуг в целях содействия прогрессу по линии Стамбульского процесса «Сердце Азии» и реализации других связанных с ним региональных инициатив, таких как Кабульский процесс
- Предоставление консультаций по нормативным вопросам в связи с разработкой и применением законов, стратегий и правил в сфере отправления правосудия, особенно касающихся борьбы с коррупцией и захватом земель, и осуществлением стратегий реформирования, направленных на укрепление системы правосудия и расширение доступа к нему

Внешние факторы

35. Предполагается, что Миссия реализует свои цели и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны будут оказывать необходимую политическую и финансовую поддержку; б) стабильное политическое положение правительства Афганистана сохранится до и после выборов; в) правительство будет проявлять политическую волю в вопросах совершенствования государственного управления и отправления правосудия, а также сокращения масштабов коррупции; г) напряженные отношения между законодательной, судебной и исполнительной ветвями власти, а также между субнациональными и центральными государственными органами не окажут негативного воздействия на своевременное проведение президентских выборов и мирную передачу власти; е) все заинтересованные стороны, как внутренние, так и международные, будут по-прежнему готовы к мирным переговорам и всеохватному процессу установления мира и примирения в будущем; и ф) обстановка в плане безопасности в Афганистане не ухудшится настолько сильно, что это серьезно ограничит способность Миссии выполнять свой мандат.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

b) Более широкое осуществление прав человека всех граждан

i) Улучшение координации действий всех заинтересованных сторон для обеспечения того, чтобы защита гражданских лиц соответствовала нормам международного права прав человека и гуманитарного права и способствовала сокращению числа жертв среди гражданского населения [пересмотренный показатель]

Показатели для оценки работы

Осуществление не менее 50 процентов мер, предусмотренных национальной политикой, направленной на предотвращение и сокращение потерь среди гражданского населения [пересмотренный показатель]

Правительство принимает план действий и разрабатывает стратегию по выполнению своих обязательств, вытекающих из Протокола по взрывоопасным пережиткам войны (Протокол V) к Конвенции о запрещении или ограничении применения конкретных видов обычного оружия, которые могут считаться наносящими чрезмерные повреждения или имеющими неизбирательное действие [новый показатель]

ii) Афганские национальные силы обороны и безопасности, приняв соответствующие стратегии и разработав планы их выполнения, более строго соблюдают права человека и нормы международного гуманитарного права [пересмотренный показатель]

Показатели для оценки работы

Создание Организацией Объединенных Наций и Министерством внутренних дел механизма для контроля за соблюдением политики должной осмотрительности в вопросах прав человека

Уменьшение доли задержанных в связи с конфликтом лиц, которые в беседах с представителями Миссии заявляют о применении пыток и жестоком обращении

Целевой показатель на 2018 год: 30 процентов

Расчетный показатель на 2018 год: 15 процентов

Целевой показатель на 2019 год: 15 процентов

Правительство создает национальный механизм для предотвращения применения пыток в соответствии со своими обязательствами, вытекающими из Факультативного протокола к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания [новый показатель]

iii) Принятие в соответствии с резолюциями [1612 \(2005\)](#) и [1882 \(2009\)](#) Совета Безопасности документов и создание механизмов для защиты детей, затрагиваемых вооруженным конфликтом

Показатели для оценки работы

Правительство принимает меры для предотвращения использования детей в Афганских национальных силах обороны и безопасности [новый показатель]

Министерство внутренних дел выявляет случаи практики «бача бози» и оперативно привлекает виновных к ответственности [новый показатель]

iv) Усиление работы по борьбе с насилием в отношении женщин в соответствии с обязательствами по Конвенции о

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин <i>Показатели для оценки работы</i> Увеличение в восьми обследуемых провинциях процентной доли зарегистрированных прокурором Управления по ликвидации насилия в отношении женщин случаев, по которым были проведены официальные расследования Целевой показатель на 2018 год: 5 процентов Расчетный показатель на 2018 год: 5 процентов Целевой показатель на 2019 год: 5 процентов Число выполненных рекомендаций, содержащихся в докладе МООНСА, озаглавленном “Injustice and Impunity: Mediation of Criminal Offences of Violence against Women” («Несправедливость и безнаказанность: посредничество в случае привлечения к уголовной ответственности за преступления, связанные с насилием в отношении женщин») [новый показатель] Целевой показатель на 2019 год: 3 v) Расширение возможности правительственных должностных лиц, гражданского общества и Афганской независимой комиссии по правам человека взаимодействовать с правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций [новый показатель] <i>Показатели для оценки работы</i> Правительство создает национальный механизм отчетности и последующих действий по вопросу о взаимодействии с правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций [новый показатель] Правительство представляет обязательные доклады правозащитным механизмам Организации Объединенных Наций [новый показатель] Афганская независимая комиссия по правам человека более активно взаимодействует со специальными процедурами Организации Объединенных Наций
Ожидаемые достижения	Показатели для оценки работы Показатели достижения результатов 2019 год 2018 год 2017 год

vi) Более широкое участие женщин в переходном процессе в политической сфере и в сфере безопасности в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности

[Число женщин, участвующих в мирных переговорах]

[Число особых временных мер по поощрению участия женщин в выборах]

Целевой показатель 20 20 20

Расчетный показатель 10 10

Фактический показатель 0

Целевой показатель 2 2 2

Расчетный показатель 4 2

Фактический показатель 0

vii) Нарастивание усилий в области отправления правосудия в переходный период и борьбы с безнаказанностью [Число совещаний рабочей группы по вопросам правосудия в переходный период, ведущую роль в которой играет гражданское общество, в целях отслеживания успехов и координации информационно-разъяснительной работы]	Целевой показатель	6	4	4
	Расчетный показатель		6	4
	Фактический показатель			8

Мероприятия

- Отслеживание и регистрация связанных с конфликтом инцидентов, затрагивающих гражданских лиц, включая подготовку четырех совместных докладов МООНСА и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) о защите гражданских лиц в вооруженном конфликте и других периодических докладов по вопросам, касающимся гражданских лиц
- Выявление и регистрация инцидентов, связанных с нападениями на избирателей и ущемлением права голоса, особенно права женщин участвовать в президентских выборах 2019 года
- Регистрация случаев или инцидентов, связанных с применением пыток или жестоким обращением, и наблюдение за ходом уголовного расследования случаев применения пыток
- Предоставление консультативных услуг и технической помощи и наблюдение за работой правительства в области борьбы с применением пыток
- Создание совместного механизма Организации Объединенных Наций и Афганской национальной полиции для диалога и наблюдения в связи с проведением политики должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Предоставление государственным органам и Афганским национальным силам обороны и безопасности технической поддержки в решении проблем в области прав человека, в том числе в обеспечении подотчетности в соответствии с политикой Министерства обороны в области прав человека и Протоколом V к Конвенции о запрещении или ограничении применения конкретных видов обычного оружия
- Оказание технической помощи правительственному межведомственному руководящему комитету по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Оказание правительству технической поддержки в осуществлении рекомендаций, касающихся вербовки и использования детей сторонами конфликта
- Регистрация — в соответствии с механизмом наблюдения и отчетности, предусмотренным резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности, — нарушений прав детей в условиях вооруженного конфликта
- Выявление случаев сексуального насилия, связанных с конфликтом, и осуществление законодательных положений, касающихся запрещения практики «бача бози»
- Оказание правительству технической помощи в выполнении рекомендаций, содержащихся в докладе МООНСА, озаглавленном «Injustice and Impunity: Mediation of Criminal Offences of Violence against Women» («Несправедливость и безнаказанность: посредничество в случае привлечения к уголовной ответственности за преступления, связанные с насилием в отношении женщин»)
- Организация двух брифингов для представителей гражданского общества и правозащитников в отношении представления ими информации непосредственно Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин
- Оказание правительству технической поддержки в создании национального механизма отчетности и последующих действий по вопросу о взаимодействии с правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций
- Регистрация случаев нарушения прав человека, включая угрозы в адрес правозащитников, и организация для правозащитников и представителей гражданского общества форумов по текущим и возникающим вопросам, связанным с правами человека
- Оказание Афганской независимой комиссии по правам человека, по ее просьбе, технической поддержки по вопросам прав человека и защиты гражданского населения, особенности поддержки по нормативным вопросам

Внешние факторы

36. Предполагается, что Миссия реализует свои задачи и ожидаемые достижения при условии, что: а) эскалация конфликта не приведет к увеличению числа жертв среди гражданского населения; б) изменение численности международных вооруженных сил не приведет к существенному ухудшению обстановки в

плане безопасности; с) правительство продемонстрирует готовность и способность проводить расследования нарушений прав человека и привлекать виновных к ответственности; d) будет и далее оказываться политическая поддержка в целях поощрения прав человека — особенно в районах, где ведется работа по достижению мира и примирения, — прав женщин и меньшинств; и е) программе в области прав человека будет оказываться политическая и финансовая поддержка.

Ожидаемые достижения		Показатели достижения результатов				
с) Повышение эффективности оказываемой Афганистану помощи в целях развития и гуманитарной помощи и совершенствование афганских институтов	i) Осуществление политики субнационального управления [пересмотренный показатель]	Показатели для оценки работы				
		Создание семи региональных зон развития и кодификация функций и обязанностей провинциальных органов власти в соответствии с законом о местных органах управления [новый показатель]				
		ii) Создание и внедрение механизмов содействия усилению подотчетности и повышению эффективности работы гражданской службы				
		Показатели для оценки работы				
		Создание правительственного координационного форума по вопросам реформирования системы государственного управления [новый показатель]				
		Показатели для оценки работы				
Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов		2019 год	2018 год	2017 год	
	iii) Повышение эффективности, слаженности и согласованности действий системы Организации Объединенных Наций, а также повышение уровня согласованности этой деятельности с приоритетными задачами правительства в области развития, Афганской национальной рамочной программой мира и развития и целями в области устойчивого развития	Целевой показатель	4	4	4	
		Расчетный показатель		4	4	
		Фактический показатель			20	
		[Число консультаций высокого уровня с представителями правительства]				
		[Число начатых совместных программ с участием Организации Объединенных Наций [новый показатель]]	Целевой показатель	4		
			Расчетный показатель			
		Фактический показатель				

Мероприятия

- Оказание консультационных и координационных услуг страновой группе Организации Объединенных Наций, международным партнерам и заинтересованным сторонам в целях приведения их деятельности в соответствие с приоритетными задачами правительства в области развития, Афганской национальной рамочной программой мира и развития и национальными приоритетными программами в процессе внедрения подхода «Единство действий» Организации Объединенных Наций
- Координация и мониторинг осуществления пересмотренной Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и представление два раза в год доклада о ее реализации

- Консультирование — посредством проведения ежемесячных совещаний и подготовки двух рекомендательных документов — сетевых организаций гражданского общества на национальном уровне по вопросам осуществления ими контрольных и информационно-разъяснительных функций для обеспечения подотчетности правительства
- Оказание добрых услуг для содействия согласованности действий международного сообщества посредством проведения ежемесячных совещаний Группы поддержки гражданского общества, включая международных и национальных субъектов, в деле проведения реформ в сфере развития и административного и государственного управления
- Предоставление на национальном уровне — посредством проведения ежемесячных совещаний — Независимому директорату местного самоуправления по его просьбе консультаций по нормативно-правовым вопросам, касающимся разработки и осуществления политики субнационального управления в сфере надзора за советами провинций
- Предоставление на национальном уровне консультаций по вопросам политики, касающимся реформы в сфере государственного управления, посредством проведения ежемесячных совещаний и подготовки двух рекомендательных документов

Внешние факторы

37. Предполагается, что Миссия реализует свои задачи и ожидаемые достижения при условии, что: а) заинтересованные стороны, включая доноров, будут выполнять необходимые политические и финансовые обязанности по принятию мер в области развития и гуманитарных мер, включая те, которые сформулированы в Рамочной программе действий с опорой на собственные силы на основе принципа взаимной подотчетности; б) обстановка в плане безопасности не ухудшится до такой степени, что она будет препятствовать предоставлению государственных услуг, оказанию помощи в целях развития и гуманитарной помощи; и в) стихийные бедствия не окажут негативного воздействия на деятельность по восстановлению.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2019 год	2018 год	2017 год
d) Активизация работы по выполнению обязательств, взятых на Лондонской, Кабульской, Токийской и Брюссельской конференциях, достижению целевых показателей Афганской национальной рамочной программы мира и развития и реализации национальных приоритетных программ	i) Регулярное взаимодействие на высоком уровне по техническим вопросам между правительством и международными партнерами в целях проверки выполнения решений конференций и обязательств в области развития и повышения действенности совместных технических мер [Число совещаний Объединенного совета по координации и контролю, совместных технических консультаций с представителями правительства и технических координационных совещаний]	Целевой показатель	27	27
		Расчетный показатель		38
		Фактический показатель		
	ii) Повышение результативности усилий, прилагаемых в целях осуществления Афганской национальной рамочной программы мира и развития, посредством национальных приоритетных программ в консультации с международными и национальными партнерами [Число консультаций с национальными и международными партнерами по вопросу о реализации национальных приоритетных программ, которые являются составляющими элементами Афганской национальной рамочной программы мира и развития]	Целевой показатель	20	3
		Расчетный показатель		28
		Фактический показатель		

iii) Укрепление потенциала правительства по эффективной координации усилий доноров и решению приоритетных задач в области развития	Целевой показатель	50	50
	Расчетный показатель		96
[Число совместных консультаций, в том числе с межведомственными советами по развитию, и совещаний по обсуждению согласованности действий по оказанию помощи в целях обеспечения эффективной координации государственной политики и контроля за выполнением приоритетных задач правительства в области развития]	Фактический показатель		

Мероприятия

- Оказание технической поддержки секретариату Объединенного совета по координации и контролю и содействие проведению консультаций Объединенного совета по координации и контролю и других технических консультаций между правительством, международным сообществом и афганскими заинтересованными сторонами по вопросам, касающимся реформ и программы мер в области развития, а также эффективности помощи
- Оказание поддержки в деле разработки и осуществления оптимизированных национальных приоритетных программ и анализа деятельности соответствующих координационных механизмов, включая секторальные тематические группы по вопросам развития
- Предоставление консультаций стратегического характера и поддержка в форме оказания добрых услуг основным заинтересованным сторонам в целях содействия разработке и осуществлению пересмотренных национальных приоритетных программ
- Содействие проведению консультаций с представителями Министерства финансов, Министерства экономики и других отраслевых министерств для улучшения координации в процессе проведения реформ и выполнения приоритетных задач в области развития, в том числе в рамках Афганской национальной рамочной программы мира и развития
- Содействие участию гражданского общества в национальном диалоге по вопросам развития, в том числе в осуществлении Женевской рамочной программы действий на основе взаимной ответственности
- Предоставление национальным и международным заинтересованным сторонам аналитической поддержки и консультационной помощи по вопросам, касающимся реформ и приоритетных задач в области развития
- Предоставление национальным и международным заинтересованным сторонам аналитической поддержки и консультационной помощи в деле обеспечения учета и согласованности планов в области развития с оказываемой в настоящее время и планируемой гуманитарной помощью, а также с реформами и приоритетными задачами правительства в области развития

Внешние факторы

38. Предполагается, что Миссия реализует свои задачи и ожидаемые достижения при условии, что: а) все заинтересованные стороны продолжают выполнять политические и финансовые обязанности по достижению целей Афганской национальной рамочной программы мира и развития и контрольных показателей, предусмотренных Кабульской, Лондонской, Токийской и Брюссельской конференциями; и б) не возникнет серьезных политических кризисов или кризисов в области безопасности, стихийных бедствий или любых других общенациональных чрезвычайных ситуаций, способных помешать осуществлению национальной стратегии развития, национальных приоритетных программ, Женевской рамочной программы действий на основе взаимной ответственности, политики распоряжения получаемой помощью и способности доноров взаимодействовать с правительством по этим вопросам.

III. Потребности в ресурсах

A. Общие потребности в ресурсах

Таблица 2

Общие потребности в ресурсах (за вычетом налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория расходы	2018 год			2019 год		Разница	
	Ассигнования	Сметные расходы	Прогнозируемая разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	2019–2018 годы Увеличение/ (сокращение)	Чистые потребности на 2019 год
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1)	(7)=(4)+(3)
Военный и полицейский персонал	94,0	103,3	9,3	41,5	–	(52,5)	50,8
Гражданский персонал	102 579,4	102 432,4	(147,0)	94 276,5	–	(8 302,9)	94 129,5
Оперативные расходы	46 031,9	44 261,5	(1 770,4)	47 181,3	3 605,0	1 149,4	45 410,9
Общий объем потребностей	148 705,3	146 797,2	(1 908,1)	141 499,3	3 605,0	(7 206,0)	139 591,2

39. Предлагаемая смета потребностей в ресурсах МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2019 года составляет 141 499 300 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что в чистом выражении на 7 206 600 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2018 год, как видно из таблиц 2 и 22. Чистая разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом:

а) чистым сокращением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на военный и гражданский персонал, что является отражением отзыва военных и полицейских советников в результате выполнения рекомендаций, вытекающих из стратегического обзора Миссии (A/72/312-S/2017/696);

б) чистым сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на гражданский персонал главным образом в связи с предлагаемым чистым сокращением 28 должностей местного разряда, выделением меньшего объема средств на оклады и покрытие общих расходов по персоналу для 82 должностей местного разряда (43 должности охранников и 39 должностей операторов радиосвязи) на четыре и семь месяцев, соответственно, исходя из новой договоренности о совместном покрытии расходов между МООНСА и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и необходимости сохранения утвержденного на 2017 год штата национальных сотрудников (1112 должностей национальных сотрудников) на дополнительный шестимесячный период, с 1 января по 30 июня 2018 года, до утверждения пересмотренного предлагаемого бюджета Миссии на 2018 год после чистого сокращения 250 должностей национальных сотрудников в результате упразднения 262 должностей и создания 12 новых должностей на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года;

с) чистым увеличением потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов, что прежде всего является отражением запланированной замены технических средств обеспечения безопасности и информационно-технологического оборудования в отделениях на местах и увеличения расходов на услуги по обеспечению охраны и эксплуатации зданий.

В. Кадровые потребности

Таблица 3
Общие кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	
Утвержденная численность на 2018 год	1	2	1	7	28	57	60	7	163	144	1	308	124	738	67 1 237
Предлагаемая численность на 2019 год	1	2	1	7	28	57	61	6	163	140	1	304	124	710	68 1 206
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	(4)	–	(4)	–	(28)	1 (31)

Предлагаемые общие кадровые потребности

40. Как показано в таблице 3, общая предлагаемая численность должностей МООНСА на период с 1 января по 31 декабря 2019 года отражает чистое сокращение 31 должности и включает 304 должности международных сотрудников (163 должности категории специалистов, 140 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 834 должности национальных сотрудников (124 должности национальных сотрудников-специалистов и 710 должностей местного разряда) и 68 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

41. Подробная информация о предлагаемых изменениях в численности должностей в разбивке по организационным подразделениям приводится в таблице 4. Подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях в разбивке по пунктам базирования приводится в таблице 5.

Показатели вакантных должностей

42. В сметы расходов на оклады и прочих расходов по персоналу на 2019 год предлагается заложить следующие среднегодовые показатели вакансий:

а) международный персонал: 7 процентов в отношении должностей в Афганистане, Кувейте, Пакистане и Исламской Республики Иран и 5 процентов в отношении должностей, базирующихся в Нью-Йорке. В отношении одной должности координатора-резидента (помощник Генерального секретаря) и должностей, которые предлагается создать, применяется показатель вакансий в размере 50 процентов;

б) национальный персонал: 5 процентов в отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 процента в отношении должностей местного разряда. В отношении предлагаемого создания новых должностей применяется показатель вакансий в размере 50 процентов, а в отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и местного разряда установлена доля вакансий в размере 35 процентов;

с) добровольцы Организации Объединенных Наций: 7 процентов.

43. Ожидается, что с учетом фактической численности военнослужащих и всего остального персонала Миссии в 2018 году среднегодовые показатели вакантных должностей составят: 0 процентов в отношении военного персонала, 10,5 процента в отношении международных сотрудников, 9,2 процента в отношении национальных сотрудников-специалистов, 4,0 процента в отношении должностей местного разряда и 11,8 процента в отношении добровольцев Организации Объединенных Наций.

Таблица 4

Предлагаемые изменения в штатной численности должностей в разбивке по организационным подразделениям

Организационное подразделение	Утвер- жденные должно- сти на 2018 год	Предлагаемые изменения					Предла- гаемые должно- сти на 2019 год
		Упраздне- ние	Создание	Перевод ^a	Рекласси- фикация	Чистое из- менение	
1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану							
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану	8	—	—	1	—	1	9
Канцелярия руководителя аппарата	26	—	—	—	—	—	26
Служба по правам человека	26	—	—	(1)	—	(1)	25
Служба стратегических коммуникаций	18	—	—	1	—	1	19
Группа консультирования по гендерным вопросам	3	—	—	—	—	—	3
Секция безопасности	238	(23)	—	3	—	(20)	218
2. Канцелярия заместителя Специального пред- ставителя Генерального секретаря по Афга- нистану (по политическим вопросам) (поли- тический компонент)							
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по поли- тическим вопросам)	5	—	—	2	—	2	7
Служба по политическим вопросам	32	—	—	1	—	1	33
Отделение связи в Тегеране	4	—	—	—	—	—	4
Отделение связи в Исламабаде	5	—	—	—	—	—	5
Объединенная секция анализа и отчетности	9	—	—	—	—	—	9
Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов	5	—	—	—	—	—	5
Бюро по вопросам мира и примирения	8	—	—	1	—	1	9
3. Канцелярия заместителя Специального пред- ставителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-рези- дента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)							
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопро- сам развития) (координатора-резидента/коорди- натора по гуманитарным вопросам)	12	—	—	2	—	2	14
Группа координатора-резидента/страновой группы Организации Объединенных Наций	6	—	—	—	—	—	6
Секция по координации помощи доноров	5	—	—	—	—	—	5

Организационное подразделение	Утвер- жденные должно- сти на 2018 год	Предлагаемые изменения					Предла- гаемые должно- сти на 2019 год
		Упраздне- ние	Создание	Перевод ^a	Рекласси- фикация	Чистое из- менение	
4. Отдел поддержки миссии							
а) Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	10	—	—	—	—	—	10
б) Служба управления операциями и ресурсами							
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами	3	—	—	—	—	—	3
Секция людских ресурсов и учебной подготовки	20	—	—	—	—	—	20
Группа по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками	6	—	—	—	—	—	6
Секция технической поддержки на местах	49	—	—	(1)	—	(1)	48
с) Служба управления цепью снабжения							
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	3	—	—	—	—	—	3
Группа по управлению закупочной деятельностью	5	—	—	—	—	—	5
Группа по закупкам	7	—	—	—	—	—	7
Группа централизованного складского обслужи- вания	17	—	—	7	—	7	24
Группа по управлению перевозками	22	—	—	(13)	—	(13)	9
Группа по управлению имуществом	6	—	—	—	—	—	6
д) Служба оказания услуг							
Канцелярия начальника Службы оказания услуг	2	—	—	3	—	3	5
Авиационная секция	19	—	—	10	—	10	29
Группа по общему снабжению и горюче-смазоч- ным материалам	16	—	—	(6)	—	(6)	10
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений	32	—	—	—	—	—	32
Транспортная группа	130	—	—	(9)	—	(9)	121
Секция по медицинскому обслуживанию, кон- сультированию и бытовому обеспечению персо- нала	22	—	—	—	—	—	22
5. Объединенное отделение в Кувейте							
а) Отделение поддержки МООНСА в Кувейте							
Объединенная группа по вопросам поведения и дисциплины	1	—	—	—	—	—	1
б) Кувейтское объединенное бюро поддержки							
Канцелярия начальника Кувейтского объединен- ного бюро поддержки	3	—	—	—	—	—	3
Секция людских ресурсов	13	(3)	—	—	—	(3)	10
Финансовая секция (в том числе Группа заработ- ной платы)	16	(3)	1	—	—	(2)	14
Секция оформления поездок	3	—	—	—	—	—	3
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью	4	—	—	—	—	—	4
6. Местные отделения в регионах и провинциях							
а) Региональные отделения							

Организационное подразделение	Утвержденные должности на 2018 год	Предлагаемые изменения					Предлагаемые должности на 2019 год
		Упразднение	Создание	Перевод ^a	Реклассификация	Чистое изменение	
Кабул	29	—	—	(3)	—	(3)	26
Кандагар	56	—	—	—	—	—	56
Герат	42	—	—	—	—	—	42
Балх (Мазари-Шариф)	52	—	—	—	—	—	52
Нангархар (Джелалабад)	54	—	—	1	—	1	55
Пактия (Гардез)	42	—	1	1	—	2	44
b) Провинциальные отделения							
Бамиан	33	—	4	—	—	4	37
Фарьяб (Меймене)	21	(4)	—	—	—	(4)	17
Бадахшан (Файзабад)	18	(4)	—	—	—	(4)	14
Баглан (Пули-Хумри)	27	—	—	—	—	—	27
Кундуз	39	—	—	—	—	—	39
7. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Нью-Йорк							
Группа по Афганистану Отдела стран Азии и Тихого океана	5	—	—	—	—	—	5
Всего	1 237	(37)	6	—	—	(31)	1 206

^a Предполагается, что функции сотрудников на должностях, которые предлагается перевести, останутся неизменными и что предлагаемый перевод должностей не будет иметь никаких негативных последствий для выполнения программ организационного подразделения, из которого переводятся эти должности.

Таблица 5
Кадровые потребности в разбивке по пунктам базирования

Категория специалистов и выше										Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд					
Утвержденная численность на 2018 год																		
Штаб-квартира																		
Кабул	1	2	1	6	19	38	39	3	109	102	—	211	63	436	60	770		
Исламабад	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	3	—	5		
Тегеран	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	2	—	4		
Региональные и провинциальные отделения																		
Кабул	—	—	—	—	1	2	2	1	6	4	—	10	7	12	—	29		
Бамиан	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	3	27	—	33		
Кандагар	—	—	—	—	1	2	2	—	5	5	—	10	9	35	2	56		

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты					
													Местный разряд					
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	6	25	1	42		
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	6	35	1	52		
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	16	–	21		
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	2	3	1	7	3	–	10	8	35	1	54		
Кундуз	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	7	26	1	39		
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	16	–	18		
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	22	–	27		
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	28	1	42		
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40		
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5		
Общая численность на 2018 год	1	2	1	7	28	57	60	7	163	144	1	308	124	738	67	1 237		
Предлагаемая численность на 2019 год																		
Штаб-квартира																		
Кабул	1	2	1	6	19	38	39	4	110	103	–	213	64	413	58	748		
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5		
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4		
Региональные и провинциальные отделения																		
Кабул	–	–	–	–	1	2	2	–	5	2	–	7	6	12	1	26		
Бамиан	–	–	–	–	–	1	2	–	3	2	–	5	3	29	–	37		
Кандагар	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	9	35	2	56		
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	6	25	1	42		
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	6	35	1	52		
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	12	–	17		
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	2	3	1	7	4	–	11	8	35	1	55		
Кундуз	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	7	26	1	39		
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	12	–	14		
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	22	–	27		
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	28	3	44		

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания/жизвания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций		
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	1	2	–	5	9	–	14	–	21	–	35	
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5	
Общая численность на 2019 год	1	2	1	7	28	57	61	6	163	140	1	304	124	710	68	1 206	
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	(4)	–	(4)	–	(28)	1	(31)	

1. Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

Таблица 6

Кадровые потребности: Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания/жизвания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд			
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	3		8	
Предлагаемая численность на 2019 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	4	–	9	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	
Канцелярия руководителя аппарата																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	1	–	2	3	4	–	10	1	–	11	10	5	–	26	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	1	–	2	3	4	–	10	1	–	11	10	5	–	26	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Служба по правам человека																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	1	2	4	2	–	9	1	–	10	6	8	2	26	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
											Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд				
	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания															
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2				Итого			
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	1	2	4	2	–	9	1	–	10	6	9	–	25	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(2)	(1)	
Служба стратегических коммуникаций																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	1	1	2	1	–	5	1	–	6	3	9	–	18	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	1	1	2	1	–	5	1	–	6	3	10	–	19	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	
Группа консультирования по гендерным вопросам																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	–	1	–	3	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	–	1	–	3	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция безопасности																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	2	4	1	8	60	–	68	1	165	4	238	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	2	4	2	9	61	–	70	2	142	4	218	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	2	1	(23)	–	(20)	
Общая численность, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану																	
Утвержденная численность на 2018 год	1	–	1	2	8	12	12	1	37	65	–	102	20	191	6	319	
Предлагаемая численность на 2019 год	1	–	1	2	8	12	12	2	38	66	–	104	21	171	4	300	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	2	1	(20)	(2)	(19)	

44. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, который осуществляет в этой стране координацию деятельности Организации Объединенных Наций в области политики, прав человека, развития и гуманитарной помощи. Специальный представитель также обеспечивает общее руководство Миссией и осуществляет общий надзор за работой своей Личной канцелярии, а также следит за работой по линии политического компонента и компонента развития и отвечает за обеспечение согласованности этой деятельности в ходе решения стратегических приоритетных задач Миссии. Кроме того, Специальный представитель выполняет функцию руководителя Миссии и отвечает за управление ее ресурсами и за административное руководство.

45. Специальному представителю непосредственно подчиняются следующие организационные подразделения Миссии: Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану, в состав которой входят Канцелярия руководителя аппарата, включая Личную канцелярию руководителя аппарата, Группу по планированию работы Миссии, Группу по правовым вопросам, Объединенную группу по вопросам поведения и дисциплины и Лингвистическую группу, Служба по правам человека, Группа консультирования по гендерным вопросам, Служба стратегических коммуникаций и Секция безопасности.

Предлагаемые организационные изменения

46. На 2019 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, непосредственно подчиняющихся Специальному представителю:

а) **Личная канцелярия специального представителя Генерального секретаря по Афганистану:** перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы Службы оказания услуг для поддержки работы Канцелярии;

б) **Служба по правам человека:**

i) перевод одной должности сотрудника по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональное отделение в Пактии (Гардез) в поддержку активизации работы в области прав человека в регионе и одной должности сотрудника по гендерным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в региональное отделение в Кабуле в поддержку активизации работы в области прав человека в регионе, особенно в том, что касается обеспечения защиты гражданских лиц. За последние 12 месяцев круг обязанностей Службы расширился в связи с совершаемыми движением «Талибан» и ИГИЛ-ПХ нападениями, повлекшими за собой многочисленные жертвы. Такие нападения и связанные с этим нарушения прав человека, скорее всего, будут продолжаться в период, предшествующий проведению выборов;

ii) перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы Службы оказания услуг в поддержку деятельности Службы по правам человека;

с) **Служба стратегических коммуникаций:** перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы Службы оказания услуг в поддержку деятельности Службы стратегических коммуникаций;

д) **Секция безопасности:**

i) упразднение 23 должностей охранников на местах (местный разряд) после анализа функций Секции. Миссия приняла решение для сокращения расходов Организации привлекать сотрудников службы охраны на основе внешнего подряда после предлагаемого упразднения должностей, что не повлечет за собой сокращения услуг по обеспечению безопасности Миссии (учитывая ситуацию в плане безопасности в стране), а лишь скажется на механизме, используемом для оказания таких услуг. Это никак не скажется на обеспечении охраны и безопасности сотрудников и помещений и не создаст помех для выполнения мандата Миссии;

ii) перевод двух должностей: одной должности сотрудника по пожарной безопасности (категория полевой службы) в региональное отделение в Кабуле в поддержку деятельности канцелярии и одной должности сотрудника

по вопросам безопасности (категория полевой службы) в региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад) для укрепления взаимодействия с заинтересованными сторонами и для обеспечения равномерного распределения должностей между отделениями на местах, включая обеспечение предусмотренного штатным расписанием надлежащего присутствия сотрудников по вопросам безопасности в отделениях на местах;

iii) перевод пяти должностей: одной должности младшего сотрудника по вопросам безопасности (С-2) из регионального отделения в Нангархаре (Джелалабад) для обеспечения руководства и поддержки работы центра по обеспечению безопасности; трех должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) из регионального отделения в Кабуле в поддержку деятельности центра по обеспечению безопасности, группы личной охраны и специальной следственной группы и одной должности младшего сотрудника по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист) из регионального отделения в Кабуле для выполнения работы Секции, связанной с информированием об угрозах и инцидентах, для повышения осведомленности о ситуации и обеспечения согласованности позиций штаб-квартиры Миссии и регионального отделения в Кабуле.

Таблица 7

Группа по Афганистану Отдела стран Азии и Тихого океана Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

47. Группа по Афганистану Отдела стран Азии и Тихого океана Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства будет продолжать оказывать Миссии поддержку, в том числе оперативную поддержку, помогая ей определять и устанавливать приоритетность важнейших стратегических задач в соответствии с мандатом Миссии и политическими потребностями и взаимодействуя с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

2. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)

Таблица 8

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент))

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народный персонал	Национальный персонал			Добро-вольцы Ор-ганизации Объединен-ных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны		Катего-рия об-щего об-служива-ния	Нацио-нальные сотруд-ники-спе-циалисты	Мест-ный разряд			
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)																	
Утвержденная численность на 2018 год	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5	
Предлагаемая численность на 2019 год	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	3	—	7	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2	
Служба по политическим вопросам																	
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	1	3	5	6	1	16	—	—	16	8	7	1	32	
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	1	3	5	6	1	16	—	—	16	8	8	1	33	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	
Отделение связи в Тегеране																	
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	2	—	4	
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	2	—	4	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Отделение связи в Исламабаде																	
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	3	—	5	
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	3	—	5	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал		Добро-вольцы Ор-ганизации Объединен-ных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны		Катего-рия об-щего об-служива-ния	Нацио-нальные сотруд-ники-спе-циалисты			Мест-ный разряд
Объединенная секция анализа и отчетности																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	4	–	9
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	4	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	1	–	2	2	–	5	–	–	5	–	–	–	5
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	1	–	2	2	–	5	–	–	5	–	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по вопросам мира и примирения																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	1	1	1	3	–	6	–	–	6	2	–	–	8
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	1	1	1	3	–	6	–	–	6	2	1	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Общая численность, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)																
Утвержденная численность на 2018 год	–	1	–	3	5	13	13	1	36	1	–	37	13	17	1	68
Предлагаемая численность на 2019 год	–	1	–	3	5	13	13	1	36	1	–	37	13	21	1	72
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4

48. Заместитель Специального представителя консультирует Специального представителя по политическим вопросам и тенденциям, влияющим на выполнение мандата Миссии.

49. В политический компонент входят следующие организационные подразделения Миссии: Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), Служба по политическим

вопросам, Отделение связи в Тегеране, Отделение связи в Исламабаде, Объединенная секция анализа и отчетности, Бюро по поддержке в проведении выборов и Бюро по вопросам мира и примирения.

Предлагаемые организационные изменения

50. На 2019 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в политический компонент Миссии:

а) **Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам):** перевод двух должностей водителей (местный разряд) из Транспортной группы Службы оказания услуг для поддержки работы канцелярии;

б) **Служба по политическим вопросам:** перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы Службы оказания услуг для поддержки работы Службы по политическим вопросам;

с) **Бюро по вопросам мира и примирения:** перевод одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы Службы оказания услуг для поддержки работы Бюро.

3. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

Таблица 9

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)																
Утвержденная численность на 2018 год	—	1	—	—	1	3	1	—	6	2	—	8	2	2	—	12
Предлагаемая численность на 2019 год	—	1	—	—	1	3	1	—	6	2	—	8	2	4	—	14
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
Группа координатора-резидента/страновая группа Организации Объединенных Наций																
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	1	1	1	—	3	—	—	3	2	1	—	6

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персонал	Национальный персонал			Добро-вольцы Ор-ганизации Объединен-ных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/ служба охраны		Катего-рия об-щего об-служива-ния	Нацио-нальные сотруд-ники-спе-циалисты	Мест-ный разряд		
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	1	1	–	3	–	–	3	2	1	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по координации помощи доноров																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	–	–	5
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	–	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Общая численность, канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)																
Утвержденная численность на 2018 год	–	1	–	–	3	6	3	–	13	2	–	15	5	3	–	23
Предлагаемая численность на 2019 год	–	1	–	–	3	6	3	–	13	2	–	15	5	5	–	25
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2

51. Заместитель Специального представителя отвечает за поддержание контактов со страновой группой Организации Объединенных Наций, что входит в его обязанности как координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента.

52. В состав компонента развития входят следующие организационные подразделения: Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), Группа координатора-резидента/страновой группы Организации Объединенных Наций и Секция координации помощи доноров.

Предлагаемые организационные изменения

53. На 2019 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в состав компонента развития Миссии:

Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам): перевод двух должностей водителей (местный разряд) из Транспортной группы Службы оказания услуг для поддержки работы канцелярии.

4. Отдел поддержки миссии

Таблица 10

Общие кадровые потребности Отдела поддержки миссии

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организа- ции Объ- единен- ных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Кате- гория Полевая служба/ служба охраны	Кате- гория общего обслу- жива- ния	Итого, между- народ- ный персо- нал	Националь- ные со- трудники- специали- сты	Мест- ный разряд		
Утвержденная чис- ленность на 2018 год	—	—	—	1	3	9	11	1	25	34	—	59	27	230	53	369
Предлагаемая числен- ность на 2019 год	—	—	—	1	3	9	11	1	25	34	—	59	27	221	53	360
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(9)	—	(9)

54. Общее руководство Отделом поддержки миссии осуществляет начальник этого Отдела, который координирует и контролирует работу по четырем основным направлениям, включая работу канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, управление операциями и ресурсами, управление цепью снабжения и оказание услуг.

55. Миссия совместно со страновой группой продолжает изучать возможности сокращения расходов посредством совместного использования ряда общих услуг и помещений на территории страны. Кроме того, МООНСА продолжает добиваться возмещения расходов за услуги, которыми раньше сотрудники учреждений могли в отдельных случаях пользоваться на резервной и безвозмездной основе. Нынешние инициативы включают: совершенствование работы объединенных медицинских служб, учрежденных в 2018 году; совместное покрытие расходов на содержание групп Организации Объединенных Наций по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях на местах; дополнительные механизмы совместного покрытия расходов на обеспечение охраны и безопасности; покрытие расходов на содержание одной должности руководителя программы добровольцев Организации Объединенных Наций (С-3), которые МООНСА больше не будет покрывать в полном объеме; возмещение расходов на перевозки с использованием воздушного транспорта Миссии; и выявление дополнительных возможностей для пользования помещениями совместно с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций на местах. Что касается последней инициативы, то во всех отделениях на местах число арендаторов помещений, которые арендует и содержит МООНСА на территории Афганистана, возросло еще на девять единиц. МООНСА будет продолжать вносить средства в бюджет на совместное покрытие расходов на охрану отделений на местах в соответствии с руководящими принципами Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности. В покрытии расходов на деятельность по обеспечению охраны и безопасности участвует страновая группа, и в этой деятельности главное внимание уделяется вопросам, связанным с соблюдением минимальных оперативных стандартов безопасности, включая выплату субсидий сотрудникам службы охраны правительства Афганистана, задействованным в обеспечении безопасности по внешнему периметру и в дорожном сопровождении сотрудников Миссии.

56. Задачи оперативной деятельности и поддержки требуют, чтобы Миссия продолжала пользоваться имеющимся арендуемым имуществом с некоторыми изменениями, отражающими потребности, обусловленные соображениями безопасности. Замена имущественных активов будет ограничена теми средствами, которые указаны Департаментом оперативной поддержки, в частности оборудованием, необходимым для укрепления безопасности, в связи с тем, что у 60 процентов аппаратуры, относящейся к категории информационных технологий, и средств связи уже истек срок эксплуатации: речь идет в первую очередь о радиостанциях УВЧ, соответствующих системам обеспечения физической безопасности и устаревших переносных компьютерах, что создает угрозу для информационной безопасности, а также о других сферах, требующих устранения угрозы, которую таит в себе устаревшее оборудование. Например, Миссия предлагает заменить досмотровое рентгеновское оборудование во всех комплексах МООНСА в Афганистане для поддержания высокого уровня безопасности. Будут и далее проводиться проверки количества имеющегося в наличии оборудования, в частности транспортных средств и компьютеров, с тем чтобы их объем соответствовал фактическим потребностям, и любые излишки будут передаваться другим миссиям. В 2019 году МООНСА намерена добиться в течение года более эффективной эксплуатации своего реорганизованного авиационного парка и после завершения выборов в стране, намеченных на 2019 год, вновь проведет анализ оптимальных размеров своего парка.

57. МООНСА и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжают анализ мер укрепления безопасности так же, как это делается в других международных организациях и дипломатических представительствах, находящихся в Афганистане, учитывая в целом ухудшающуюся обстановку в плане безопасности. МООНСА провела комплексную оценку возможных последствий взрывов в своих комплексах в Кабуле, в том числе оценку создания дополнительной зоны по периметру комплексов Миссии. Движение гражданских транспортных средств и крупных коммерческих грузовиков по дорогам, прилегающим к периметру зданий, будет либо запрещено, либо ограничено. На основе результатов оценок, проведенных специалистами по безопасности, приняты аналогичные меры по укреплению безопасности. В настоящее время нет необходимости в том, чтобы МООНСА содержала альтернативные помещения в более безопасных районах Кабула и в отделениях на местах, но этот вопрос необходимо будет постоянно держать под контролем.

58. Ниже приводится подробная информация о кадровых потребностях Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии и находящихся в его подчинении трех подразделений.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 11

Кадровые потребности: начальник Отдела поддержки миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания/общественная	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники	Местный персонал	Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	1	—	1	1	—	3	2	—	5	1	1	3	10
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	1	—	1	1	—	3	2	—	5	1	1	3	10
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

59. Начальник Отдела поддержки миссии отвечает за эффективное общее управление людскими, финансовыми и физическими ресурсами, имеющимися в распоряжении Миссии, и в его работе ему оказывают поддержку начальник Службы управления операциями и ресурсами, начальник Службы управления цепью снабжения и начальник Службы оказания услуг. Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии осуществляет надзор за работой Группы ревизоров, Группы по вопросам охраны окружающей среды и безопасности и гигиены труда и Группы по безопасности полетов.

Служба управления операциями и ресурсами

Таблица 12

Кадровые потребности: Служба управления операциями и ресурсами

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания/общественная	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники	Местный персонал	Организации Объединенных Наций		
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами																	
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	—	—	1	3	
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	—	—	1	3	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

Секция людских ресурсов и учебной подготовки

Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	4	—	6	3	9	2	20
--------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания/жизнения	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	4	—	6	3	9	2	20
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками																
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	1	6
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	1	1	1	6
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция технической поддержки на местах																
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	10	—	11	6	26	6	49
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	10	—	11	6	25	6	48
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
Общая численность, Служба управления операциями и ресурсами																
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	1	3	3	—	7	15	—	22	10	36	10	78
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	1	3	3	—	7	15	—	22	10	35	10	77
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)

60. В состав службы управления операциями и ресурсами Отдела поддержки миссий входят следующие организационные подразделения: канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами, Секция людских ресурсов и учебной подготовки, Группа по финансовым ресурсам, финансовой деятельности и управлению финансовыми рисками и Секция технической поддержки на местах.

Предлагаемые организационные изменения

61. На 2019 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в состав Службы управления операциями и ресурсами Отдела поддержки миссий:

Секция технической поддержки на местах: перевод одной должности помощника по приемке и контролю (местный разряд) в Группу централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения для содействия применению согласованной сквозной методики централизованного управления складским хозяйством с учетом передового опыта и для регистрации складских операций.

Служба управления цепью снабжения

Таблица 13

Кадровые потребности: Служба управления цепью снабжения

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персо-нал	Националь-ные со-трудники-специали-сты	Мест-ный разряд	Добро-вольцы Организа-ции Объ-единен-ных Наций	
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения																
Утвержденная чис-ленность на 2018 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	2	–	1	–	3
Предлагаемая числен-ность на 2019 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	2	–	1	1	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	1	–
Группа по управлению закупочной деятельностью																
Утвержденная чис-ленность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	1	2	5
Предлагаемая числен-ность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	1	2	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по закупкам																
Утвержденная чис-ленность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	1	3	–	7
Предлагаемая числен-ность на 2019 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	1	3	–	7
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа централизованного складского обслуживания																
Утвержденная чис-ленность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	2	–	3	1	10	3	17
Предлагаемая числен-ность на 2019 год	–	–	–	–	–	1	–	1	2	2	–	4	1	16	3	24
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	–	6	–	7
Группа по управлению перевозками																
Утвержденная чис-ленность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	17	1	22
Предлагаемая числен-ность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	6	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(11)	(1)	(13)
Группа по управлению имуществом																
Утвержденная чис-ленность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	4	1	6

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания/общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	4	1	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Общая численность, Служба управления цепью снабжения																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	9	–	13	4	36	7	60
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	2	1	1	5	7	–	12	4	31	7	54
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1	(2)	–	(1)	–	(5)	–	(6)

62. В состав Службы управления цепью снабжения Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения, Группа по управлению закупочной деятельностью, Группа по закупкам, Группа централизованного складского обслуживания, Группа по управлению перевозками и Группа по управлению имуществом.

Предлагаемые организационные изменения

63. На 2019 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в состав Службы управления цепью снабжения Отдела поддержки миссии:

а) **Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения:**

- i) перевод одной должности помощника по административным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) из Канцелярии начальника Службы оказания услуг для оказания административной поддержки;
- ii) перевод одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы) в Канцелярию начальника Службы оказания услуг для обеспечения эффективного контроля и надзора за исполнением бюджета и расходами хозрасчетных подразделений. Целый ряд функций в рамках Отдела поддержки миссии выполняется подразделениями, распоряжающимися значительными объемами ресурсов, которые называют «хозрасчетными подразделениями» или «распорядителями средств» по номенклатуре «Умоджи» (например, распорядители продовольствия, топлива и т.д.). Эти подразделения, среди прочего, отвечают за разработку бюджетов для своих соответствующих сфер деятельности, регулирование расходов в течение года, подготовку докладов об исполнении бюджетов и выявление любых возможностей экономии, которая может быть реализована. В этих подразделениях нет сотрудников, непосредственно отвечающих за финансовые и бюджетные вопросы, поэтому для их укрепления требуется выделение упомянутой должности;

б) **Группа централизованного складского обслуживания:** перевод семи должностей для укрепления функции централизованного управления имуществом, а именно: одной должности младшего сотрудника по снабжению (С-2) из Группы по общему снабжению и горюче-смазочным материалам Службы оказания услуг для надзора за всеми централизованными складскими операциями и обеспечения более точного учета имеющихся запасов, расширения номенклатуры товаров и повышения уровня использования ресурсов; пяти должностей помощников по снабжению (местный разряд) из Группы по общему снабжению и горюче-смазочным материалам Службы оказания услуг для проведения операций, связанных с убытием, списанием, передачей, выдачей, упаковкой, сборкой и доставкой товаров; и одной должности помощника по приемке и контролю (местный разряд) из Секции технической поддержки на местах Службы управления операциями и ресурсами для содействия применению согласованной сквозной методики централизованного управления складским хозяйством с учетом передового опыта и для регистрации складских операций;

с) **Группа по управлению перевозками:** перевод 13 должностей для организации операций, связанных с воздушной перевозкой пассажиров и грузов, а именно: одной должности помощника по контролю за перевозками (категория полевой службы) в Авиационную секцию Службы оказания услуг для обеспечения надзора за движением пассажиров и грузов в воздушном терминале Кабула; 11 должностей помощников по контролю за перевозками (местный разряд), в том числе восемь должностей в Авиационную секцию Службы оказания услуг для обслуживания пассажиров и обработки грузов в воздушном терминале Кабула и трех должностей в Канцелярию начальника Службы оказания услуг для выполнения функций бронирования авиабилетов и выдачи электронных билетов в качестве первого шага на пути к объединению всех заявок на служебные поездки, бронирование гостиниц и обслуживание прибывающих лиц, и информационно-коммуникационных услуг и одной должности помощника по контролю за перевозками (доброволец Организации Объединенных Наций) в Авиационную секцию Службы оказания услуг для обслуживания пассажиров и обработки грузов в воздушном терминале в Кабуле.

Служба оказания услуг

Таблица 14

Кадровые потребности: Служба оказания услуг

Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы	
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего	
Канцелярия начальника Службы оказания услуг																
Утвержденная численность на 2018 год																
–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	2	
Предлагаемая численность на 2019 год																
–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	–	2	–	3	–	5	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	3	(1)	3	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Националь-ные со-трудники-специали-сты	Мест-ный разряд	Организа-ции Объе-диненных Наций		
Авиационная секция																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	2	9	4	19	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	2	–	5	2	17	5	29	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	8	1	10	
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	1	–	3	–	10	3	16	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	–	5	3	10	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)	–	(5)	–	(6)	
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	4	12	11	32	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	4	12	11	32	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Транспортная группа																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	1	121	5	130	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	1	112	5	121	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(9)	–	(9)	
Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала																	
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	–	–	3	5	5	9	22	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	1	2	–	3	–	–	3	5	5	9	22	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Всего		
Общая численность, Служба оказания услуг																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	3	6	1	11	8	–	19	12	157	33	221
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	3	6	–	10	10	–	20	12	154	33	219
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	2	–	1	–	(3)	–	(2)

64. В состав Службы оказания услуг Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: канцелярия начальника Службы оказания услуг, Авиационная секция, Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам, Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений, Транспортная группа и Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала.

Предлагаемые организационные изменения

65. На 2019 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в Службу оказания услуг:

а) **Канцелярия начальника Службы оказания услуг:**

i) перевод четырех должностей: одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы) из канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения для обеспечения эффективного контроля и надзора за исполнением бюджета и расходами хозрасчетных подразделений, и трех должностей помощников по контролю за перевозками (местный разряд) из Группы по управлению перевозками Службы управления цепью снабжения для обеспечения бронирования авиабилетов и выдачи электронных билетов в качестве первого шага на пути к объединению всех заявок на официальные поездки, бронирование гостиниц и обслуживание прибывающих лиц и для оказания информационно-коммуникационных услуг;

ii) перевод одной должности помощника по административным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения для оказания административной поддержки;

б) **Авиационная секция:** перевод 10 должностей из Группы по управлению перевозками Службы управления цепью снабжения для организации операций, связанных с воздушными перевозками пассажиров и грузов, а именно: одной должности помощника по контролю за перевозками (полевая служба) для надзора за обслуживанием пассажиров и обработкой грузов в воздушном терминале в Кабуле; восьми должностей помощников по контролю за перевозками (местный разряд) для обслуживания пассажиров и обработки грузов в воздуш-

ном терминале в Кабуле; и одной должности помощника по контролю за перевозками (доброволец Организации Объединенных Наций) для обслуживания пассажиров и обработки грузов в воздушном терминале в Кабуле;

с) **Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам:** перевод шести должностей в Группу централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения для включения имущества общего назначения в централизованную структуру управления имуществом, а именно: одной должности младшего сотрудника по снабжению (С-2) для надзора за всеми централизованными складскими операциями для более точного учета имеющихся запасов, расширения номенклатуры товаров и повышения уровня использования ресурсов; и пяти должностей помощников по снабжению (местный разряд) для выполнения операций, касающихся выбытия, списания, передачи, выдачи, упаковки, сборки и доставки имущества;

д) **Транспортная группа:** перевод девяти должностей водителей (местный разряд) для оказания помощи подразделениям, в которые эти должности переводятся, а именно: одной должности в Личную канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, двух должностей в Личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), двух должностей в Личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (вопросы развития), одной должности в Бюро по вопросам мира и примирения, одной должности в Службу стратегических коммуникаций, одной должности в Службу по правам человека и одной должности в Службу по политическим вопросам. Предлагаемый перевод этих должностей продиктован намерением произвести децентрализацию функций водителей, с тем чтобы водители обслуживали именно те подразделения, к которым они прикреплены, что было сочтено особенно важным, учитывая регулярно возникающую потребность в срочных поездках на совещания в пределах Кабула в связи с решением, выполнения и осуществления задач, стоящих перед этими подразделениями.

5. Объединенное отделение в Кувейте

Таблица 15

Кадровые потребности Объединенного отделения в Кувейте

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Итого, межгосударственный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	2	1	2	1	6	14	—	20	—	40
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	2	1	2	—	5	9	—	21	—	35
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(5)	—	1	—	(5)

^a В том числе одна должность (С-5) для Отделения поддержки МООНСА в Кувейте и 34 должности (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 9 должностей категории полевой службы и 21 должность местного разряда) для Кувейтского объединенного бюро поддержки.

66. Объединенное отделение в Кувейте состоит из следующих двух компонентов:

а) **Отделение поддержки МООНСА в Кувейте**, в состав которого входят находящиеся в Кувейте сотрудники Миссии, выполняющие вспомогательные функции, не связанные с Кувейтским объединенным бюро поддержки, а также одна должность руководителя Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), непосредственно подчиняющегося руководителю аппарата, базирующемуся в Кабуле. В Отделе поддержки миссии имеется временное служебное помещение на случай возможной эвакуации сотрудников отделений Миссий на местах, которые невозможно разместить где-либо еще на территории Миссии, и сотрудников, работающих в Кабуле, на случай возникновения чрезвычайной ситуации;

б) **Кувейтское объединенное бюро поддержки**, которое предоставляет МООНСА и МООНСИ услуги, связанные с финансами, людскими ресурсами и оформлением поездок и в штат которого входят 34 должности, финансируемые МООНСА. Расходы на персонал Объединенного бюро поддержки по-прежнему заложены в бюджеты МООНСА и МООНСИ. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки размещаются в помещениях, которые в настоящее время занимает МООНСИ в городе Кувейте.

Отделение поддержки МООНСА в Кувейте

Таблица 16

Кадровые потребности Отделения поддержки МООНСА в Кувейте

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный персонал	Организации Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 17

Кадровые потребности Кувейтского объединенного бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	
Канцелярия начальника Бюро																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	–	1	–	3
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	–	1	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция людских ресурсов																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	–	6	–	13
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	3	–	4	–	6	–	10
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	–	(3)	–	–	–	(3)
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	–	6	–	10	–	16
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	–	11	–	14
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(2)	–	(3)	–	1	–	(2)
Секция оформления поездок																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	3
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	–	1	–	4

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	–	1	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Общая численность, Кувейтское объединенное бюро поддержки																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	1	2	1	5	14	–	19	–	20	–	39
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	9	–	13	–	21	–	34
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(5)	–	(6)	–	1	–	(5)

67. Кувейтское объединенное бюро поддержки будет по-прежнему финансироваться МООНСА и МООНСИ, а также другими миссиями. Как и ранее, ответственность за результаты работы Бюро лежит на обеих миссиях. Объем ресурсов, выделяемых на финансирование Бюро, определяется исходя из количества обслуживаемых клиентов (международных и национальных сотрудников и негражданского персонала). Руководящий комитет Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого входят начальники отделов поддержки МООНСА и МООНСИ, представители Департамента оперативной поддержки и руководство Бюро, отвечает за обеспечение высокого качества услуг в областях финансов, людских ресурсов и оформления поездок, которые предоставляет Бюро.

68. В утвержденном штатном расписании Бюро на 2018 год насчитывается 33 должности, финансируемые МООНСИ, и 39 должностей, финансируемых МООНСА, и сотрудники, занимающие эти должности, выполняют двойные функции, оказывая поддержку как МООНСИ, так и МООНСА в выполнении административных задач, в том числе в области людских ресурсов, финансов и оформления поездок. МООНСИ и МООНСА не только финансируют должности в составе Бюро, но и участвуют в покрытии его оперативных расходов.

69. Должности для Объединенного бюро поддержки выделяют как МООНСИ, так и МООНСА. В таблице 18 содержится информация о должностях, выделяемых ими для Бюро в 2018 году, и о должностях, которые предлагается выделить в 2019 году.

Предлагаемые организационные изменения

70. Кувейтское объединенное бюро поддержки обеспечивает весь круг вспомогательных операционных услуг для миссий, являющихся его основными клиентами, в том числе МООНСА, МООНСИ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии. После

оценки потребностей Кувейтского объединенного бюро поддержки было решено, что штат, необходимый для Бюро, следует распределить по миссиям, являющимся основными клиентами Бюро, для обеспечения того, чтобы каждая из них несла соответствующее бремя расходов.

71. В этой связи на 2019 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, финансируемых МООНСА, которые входят в состав Кувейтского объединенного бюро поддержки:

а) **Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы):** упразднение одной должности младшего сотрудника по финансовым вопросам (С-2) и двух должностей помощников по финансовым вопросам (категория полевой службы) и создание одной должности помощника по финансовым вопросам (местный разряд);

б) **Секция людских ресурсов:** упразднение трех должностей помощников по людским ресурсам (категория полевой службы).

Таблица 18

Должности, выделяемые МООНСА и МООНСИ для Кувейтского объединенного бюро поддержки

	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Всего</i>	<i>Доля (в процентах)</i>
Утвержденные должности на 2018 год				
МООНСА	19	20	39	54
МООНСИ	10	23	33	46
Общая численность	29	43	72	100
Предлагаемые должности на 2019 год				
МООНСА	13	21	34	56
МООНСИ	11	16	27	44
Общая численность	24	37	61	100
Изменение	(5)	(6)	(11)	—

6. Отделения в регионах и провинциях

72. Важную роль во взаимодействии МООНСА с заинтересованными сторонами на субрегиональном уровне по-прежнему будет играть присутствие сотрудников Миссии на местах. Такое присутствие позволяет Миссии выполнять свой мандат и быть в курсе соответствующих событий, происходящих на территории страны.

73. В настоящее время в состав Миссии входят шесть региональных отделений: в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез); и пять провинциальных отделений: в Бамиане, Фарьябе (Меймене), Бадахшане (Файзабад), Баглане (Пули-Хумри) и Кундузе.

74. Отделения на местах находятся в прямом подчинении канцелярии руководителя аппарата.

Таблица 19
Общие кадровые потребности региональных и провинциальных отделений

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	6	15	18	3	42	28	—	70	59	277	7	413
Предлагаемая численность на 2019 год ^a	—	—	—	—	6	15	19	2	42	28	—	70	58	271	10	409
Изменение	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	(1)	(6)	3	(4)

^a Включая шесть региональных и пять провинциальных отделений.

Региональные отделения

Таблица 20
Подробная информация о кадровых потребностях в разбивке по региональным отделениям

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	Организации Объединенных Наций	Всего
Кабул																
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	1	2	2	1	6	4	—	10	7	12	—	29
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	1	2	2	—	5	2	—	7	6	12	1	26
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	(2)	—	(3)	(1)	—	1	(3)
Кандагар																
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	1	2	2	—	5	5	—	10	9	35	2	56
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	1	2	2	—	5	5	—	10	9	35	2	56
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/служба охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Герат																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	6	25	1	42
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	5	–	10	6	25	1	42
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Балх (Мазари-Шариф)																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	6	35	1	52
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	6	35	1	52
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Нангархар (Джелалабад)																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	2	3	1	7	3	–	10	8	35	1	54
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	2	3	1	7	4	–	11	8	35	1	55
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1
Пактия (Гардез)																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	28	1	42
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	28	3	44
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
Общая численность, региональные отделения																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	6	11	14	2	33	23	–	56	43	170	6	275
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	6	11	14	1	32	22	–	54	42	170	9	275
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)	(1)	–	(2)	(1)	–	3	–

Предлагаемые организационные изменения

75. На 2019 год предлагаются следующие изменения в региональных отделениях МООНСА:

а) Кабул:

i) перевод пяти должностей: одной должности помощника специалиста по правам человека (С-2) в региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад) для поддержки активизации работы в области прав человека в регионе; трех должностей сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) в Секцию безопасности для содействия работе Оперативного центра по обеспечению безопасности, Группы по обеспечению личной охраны и Специальной следственной группы; и одной должности помощника по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист) в Секцию безопасности для оказания помощи в выполнении работы Секции по регистрации угроз и инцидентов для содействия повышению осведомленности о ситуации и содействия сближению позиций штаб-квартиры Миссии и регионального отделения Кабуле;

ii) перевод двух должностей: одной должности сотрудника по пожарной безопасности (категория полевой службы) из Секции безопасности для содействия работе отделения и одной должности сотрудника по гендерным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) из Службы по правам человека для поддержки активизации работы в области прав человека в регионе, особенно в связи с обеспечением защиты гражданских лиц. За последние 12 месяцев круг ведения отделения расширился в связи с повлекшими за собой многочисленные жертвы нападениями на гражданских лиц, совершенными движением «Талибан» и ИГИЛ-ПХ. Подобные нападения и связанные с этим нарушения прав человека, скорее всего, будут совершаться в течение всего периода, предшествующего выборам;

б) Нангархар (Джелалабад):

i) перевод одной должности помощника по вопросам безопасности (С-2) в Секцию безопасности для руководства и поддержки работы Оперативного центра по обеспечению безопасности;

ii) перевод двух должностей: одной должности помощника специалиста по правам человека (С-2) из регионального отделения в Кабуле для содействия активизации работы в области прав человека в регионе; и одной должности сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы) из Секции безопасности для укрепления взаимодействия с заинтересованными сторонами и обеспечения равномерного распределения должностей по отделениям на местах, включая обеспечение надлежащего и структурно оправданного присутствия сотрудников по вопросам безопасности в отделениях на местах;

с) Пактия (Гарdez):

i) создание одной должности сотрудника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) для укрепления работы отделения в условиях активизации передвижения антиправительственных элементов в регионе и ухудшения ситуации в плане безопасности в районах, находящихся под контролем антиправительственных элементов, и в соседних провинциях посредством выявления возникающих политических вопросов в регионе и принятия мер с учетом политических изменений, в том числе связанных с проведением выборов и процессами обеспечения

мира и примирения, и для содействия разработке и осуществлению устойчивых проектов, которые будут содействовать вовлечению заинтересованных сторон в местные инициативы по поддержанию мира и в процесс проведения выборов в 2019 году;

ii) перевод одной должности сотрудника по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций) из Службы по правам человека для содействия активизации работы в области прав человека в регионе.

Провинциальные отделения

Таблица 21

Подробная информация о кадровых потребностях в разбивке по провинциальным отделениям

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций		Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд	
Бамиан															
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	3	27	— 33
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	—	1	2	—	3	2	—	5	3	29	— 37
Изменение	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	2	—	2	— 4
Фарьяб (Меймене)															
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	2	16	— 21
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	2	12	— 17
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	— (4)
Бадахшан (Файзабад)															
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	16	— 18
Предлагаемая численность на 2019 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	12	— 14
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	— (4)
Баглан (Пули-Хумри)															
Утвержденная численность на 2018 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	2	22	— 27

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Полевая служба/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народ-ный персонал	Националь-ные со-трудники-специали-сты	Мест-ный разряд	Организа-ции Объе-диненных Наций	Всего
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	1	1	–	2	1	–	3	2	22	–	27
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Кундуз																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	7	26	1	39
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	1	1	1	3	2	–	5	7	26	1	39
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Общая численность, провинциальные отделения																
Утвержденная численность на 2018 год	–	–	–	–	–	4	4	1	9	5	–	14	16	107	1	138
Предлагаемая численность на 2019 год	–	–	–	–	–	4	5	1	10	6	–	16	16	101	1	134
Изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	–	(6)	–	(4)

Предлагаемые организационные изменения

76. На 2019 год предлагаются следующие изменения в провинциальных отделениях МООНСА:

а) **Бамиан:** создание четырех должностей для укрепления политического потенциала отделения, что необходимо для выполнения мандата Миссии, в круг ведения которой включены еще восемь районов, в том числе четыре района в провинциях Гор и Газни, которые были недоступны для сотрудников отделений МООНСА в Герате и Гардесе в течение длительного периода из-за обострения ситуации в плане безопасности; для укрепления способности осуществлять наблюдение и анализ меняющейся ситуации в плане безопасности в условиях участвовавших нападений и расширения присутствия антиправительственных элементов в районах, граничащих по крайней мере с семью провинциями; для более оперативного реагирования на многочисленные просьбы местных партнеров о расширении Миссией своей поддержки местных инициатив в области миростроительства, а также поддержки в проведении пользующихся доверием президентских выборов; и для укрепления функций отделения по проведению наблюдения, анализа и регистрации изменений, происходящих в районах, включенных в круг его ведения, что позволит повысить осведомленность Миссии о ситуации и улучшить информационное обеспечение политических действий, предпринимаемых Миссией на централизованном уровне по мере распространения ее деятельности на район центрального нагорья. Кроме того, это позволит отделению расширить взаимодействие с заинтересованными сторонами в

деле формирования культуры мира, демократических ценностей и социальной сплоченности для предотвращения возможного ослабления поддержки мирного процесса, а также таких демократических процессов, как выборы. В частности, предлагается создать следующие четыре должности:

- i) одну должность сотрудника по политическим вопросам (С-3), который будет выполнять обязанности руководителя политического сектора отделения, а также обязанности руководителя в отсутствие главы отделения и возглавлять работу по осуществлению программной деятельности в условиях быстро меняющейся политической ситуации и ситуации в плане безопасности в регионе. Кроме того, этот сотрудник будет руководить работой по проведению анализа динамики конфликтов, разработке мер, направленных на предотвращение и урегулирование конфликтов, и осуществлению местных инициатив по обеспечению мира в приоритетных географических районах; поддерживать постоянный диалог с должностными лицами провинциальных и окружных органов управления, организациями гражданского общества, общинами и соответствующими заинтересованными сторонами и возглавлять работу по проведению анализа и мониторинга политических событий, тенденций и возникающих проблем в регионе и их влияния на выполнение мандата Миссии, в том числе в сфере субнационального управления;
 - ii) одну должность сотрудника по вопросам безопасности (категория полевой службы), который будет оказывать поддержку в проведении операций отделения, особенно в условиях расширяющегося влияния антиправительственных элементов в районах, граничащих с регионом, и с учетом усиливающегося чувства уязвимости среди населения района центрального нагорья страны перед лицом насилия со стороны антиправительственных элементов, ИГИЛ-ПК и незаконных вооруженных группировок; оказывать поддержку в организации возросшего количества поездок в восемь дополнительных округов, включенных в круг ведения отделения; и содействовать приему возросшего числа прибывающих делегаций, в том числе представителей дипломатического корпуса, доноров и других партнеров;
 - iii) две должности помощников по политическим вопросам (местный разряд), которые будут оказывать техническую поддержку руководителю отделения и сотрудникам по политическим вопросам; помогать отделению расширять связи с заинтересованными сторонами, особенно в районах, которые ранее были недоступны, посредством выполнения обязанностей по наблюдению за развитием ситуации в политической области, в области управления и безопасности, а также наблюдению и информированию о ходе подготовки к выборам в этих районах, поддержанию взаимодействия с местными заинтересованными сторонами, оказанию технической поддержки в проведении анализа причин конфликтов, разработке инициатив по предотвращению и урегулированию конфликтов и осуществлению местных инициатив по обеспечению мира, участию в подготовке регулярных докладов, аналитических документов, информационных записок, справочных документов и тезисов для переговоров, проведению анализа политически важной информации, содержащейся в сообщениях и публикациях, содействию организации визитов представителей дипломатического корпуса и партнеров в области развития и, в случае необходимости, обеспечению устного и письменного перевода;
- б) **Фарьяб (Меймене)**: упразднение четырех должностей сотрудников охраны (местный разряд) по итогам анализа функций отделения;

с) **Бадахшан (Файзабад):** упразднение четырех должностей сотрудников охраны (местный разряд) по итогам анализа функций отделения. Миссия приняла решение использовать внешний подряд, что обойдется Организации дешевле с учетом предлагаемого упразднения должностей сотрудников охраны, но не приведет к сокращению услуг в области обеспечения безопасности, предоставляемых Миссии (с учетом существующей ситуации в плане безопасности в стране), а лишь затронет механизм предоставления таких услуг. В результате это никак не скажется на обеспечении охраны и безопасности сотрудников и помещений и не создаст никаких помех для выполнения мандата Миссии.

IV. Анализ потребностей в ресурсах

Таблица 22

Подробная смета расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2018 года			1 января — 31 декабря 2019 года		Разница между суммами на 2019 и 2018 годы (увеличение/сокращение)	Чистые потребности на 2019 год ^a
	Ассигнования	Сметные расходы	Прогнозируемая разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности		
(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1))	(7)=(4)+(3)	
I. Расходы по военному и полицейскому персоналу							
Военные наблюдатели	54,4	83,1	28,7	41,5	—	(12,9)	70,2
Полиция Организации Объединенных Наций	39,6	20,2	(19,4)	—	—	(39,6)	(19,4)
Итого, категория I	94,0	103,3	9,3	41,5	—	(52,5)	50,8
II. Расходы по гражданскому персоналу							
Международные сотрудники	58 884,9	58 328,0	(556,9)	59 564,9	—	680,0	59 008,0
Национальный персонал	39 489,7	40 679,6	1 189,9	31 080,6	—	(8 409,1)	32 270,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 204,8	3 424,8	(780,0)	3 631,0	—	(573,8)	2 851,0
Итого, категория II	102 579,4	102 432,4	(147,0)	94 276,5	—	(8 302,9)	94 129,5
III. Оперативные расходы							
Консультанты и консультационные услуги	88,0	7,8	(80,2)	186,8	—	98,8	106,6
Официальные поездки	1 482,5	1 448,5	(34,0)	1 480,8	—	(1,7)	1 446,8
Помещения и объекты инфраструктуры	26 521,5	27 226,9	705,4	27 052,0	2 050,8	530,5	27 757,4
Наземный транспорт	933,4	566,6	(366,8)	730,0	—	(203,4)	363,2
Воздушный транспорт	9 221,6	8 770,7	(450,9)	8 741,9	8,8	(479,7)	8 291,0
Связь и информационные технологии	5 751,8	4 761,1	(990,7)	7 116,8	1 403,0	1 365,0	6 126,1
Медицинское обслуживание	437,2	313,2	(124,0)	285,5	80,5	(151,7)	161,5

Категория расходов	1 января — 31 декабря 2018 года			1 января — 31 декабря 2019 года		Разница между суммами на 2019 и 2018 годы (увеличение/сокращение)	Чистые потребности на 2019 год ^a
	Ассигнования	Сметные расходы	Прогнозируемая разница	Общий объем потребностей	Единовременные потребности		
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)	(5)	(6)=(4)-(1))	(7)=(4)+(3)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 595,9	1 166,7	(429,2)	1 587,5	61,9	(8,4)	1 158,3
Итого, категория III	46 031,9	44 261,5	(1 770,4)	47 181,3	3 605,0	1 149,4	45 410,9
Общий объем потребностей	148 705,3	146 797,2	(1 908,1)	141 499,3	3 605,0	(7 206,0)	139 591,2

^a Чистые потребности после учета предполагаемого недоиспользования или перерасхода средств за 2018 год.

А. Военный и полицейский персонал

	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы на 2018 год	Прогнозируе- мая разница, 2018 год	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между суммами на 2019 и 2018 годы	Чистые потребности на 2019 год
Военные наблюдатели	54,4	83,1	28,7	41,5	(12,9)	70,2

77. Испрашиваемая сумма в 41 500 долл. США пойдет на покрытие расходов в связи с направлением в Миссию одного старшего военного советника, включая связанные с этим расходы на выплату суточных (28 800 долл. США), путевых расходов (7500 долл. США), выплату пособия на экипировку (200 долл. США) и выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (5000 долл. США).

78. Предполагаемый перерасход средств в 2018 году связан главным образом с включением средств, удержанных из окончательных выплат в 2017 году, в бюджет 2018 года, после приостановления выплат в 2017 году в связи с ожидаемым прекращением работы всех советников с 31 декабря 2017 года.

79. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом отзывом двух из трех военных советников с 1 июля 2018 года.

	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы на 2018 год	Прогнозируе- мая разница, 2018 год	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между суммами на 2019 и 2018 годы	Чистые потребности на 2019 год
Полиция Организации Объединенных Наций	39,6	20,2	(19,4)	—	(39,6)	(19,4)

80. Никаких средств на финансирование должностей полицейских Организации Объединенных Наций выделено не было, поскольку с 1 июля 2018 года прекращены контракты гражданских полицейских советников, назначенных в Миссию, в результате выполнения рекомендации по итогам стратегического обзора деятельности Миссии.

81. Ожидаемый неизрасходованный остаток средств в 2018 году объясняется главным образом отказом от замены полицейских советников по истечении срока их полномочий в апреле, несмотря на выделение средств по этой статье до 30 июня 2018 года.

82. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом прекращением службы всех гражданских полицейских советников в 2018 году.

В. Гражданский персонал

	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы на 2018 год	Прогнозируе- мая разница, 2018 год	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между суммами на 2019 и 2018 годы	Чистые потребности на 2019 год
Международные сотрудники	58 884,9	58 328,0	(556,9)	59 564,9	680,0	59 008,0

83. Испрашиваемая сумма 59 564 900 долл. США пойдет на покрытие расходов на выплату окладов (30 050 400 долл. США), общих расходов по персоналу (24 551 200 долл. США) и выплаты надбавки за работу в опасных условиях (4 963 300 долл. США) 304 международных сотрудников. В смету расходов заложен предполагаемый показатель вакансий в размере 7 процентов в отношении должностей в Афганистане, Кувейте, Пакистане и Исламской Республике Иран и 5 процентов — для должностей, базирующихся в Нью-Йорке. Для должностей, которые предлагается создать, доля вакансий установлена на уровне 50 процентов.

84. Расходы на финансирование одной должности заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (помощник Генерального секретаря) будут покрываться на совместной основе из специального целевого фонда для усовершенствованной системы координаторов-резидентов, который был создан в Секретариате Организации Объединенных Наций. Поэтому в настоящем докладе для финансирования этой должности предусмотрены средства в объеме 50 процентов от общей суммы расходов за год.

85. В смете расходов учитывается также чистое сокращение четырех должностей международных сотрудников, образовавшееся в результате предлагаемого создания двух должностей (1 С-3 и 1 должности категории полевой службы) в провинциальном отделении в Бамиане и упразднения шести должностей (1 С-2 и 5 должностей категории полевой службы) в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

86. Ожидается, что с учетом фактической численности международных сотрудников в 2018 году средний показатель вакансий для должностей в Афганистане, Кувейте, Пакистане и Исламской Республики Иран составит 10,5 процента. Этот показатель является результатом усреднения гораздо более высокой доли вакансий в течение первой половины года, когда будут оставаться вакантными должности, намеченные к упразднению, и доли вакантных должностей на вторую половину года, которая, как ожидается, составит 7 процентов, а к 31 декабря 2018 года снизится до 3 процентов.

87. Испрашиваемая сумма на выплату окладов исчислялась на основе чистых среднемесячных ставок окладов для международных сотрудников, работающих во всех пунктах базирования Миссии. Испрашиваемая сумма на покрытие общих расходов по персоналу исчислялась по ставке в 81,7 процента от величины чистых окладов международных сотрудников.

88. Испрашиваемая сумма на выплату надбавки за работу в опасных условиях предназначена для покрытия расходов на выплату компенсации за работу в местах службы с опасными условиями, которая причитается международным со-

трудникам, работающим во всех пунктах базирования только на территории Афганистана, и исчислялась по ставке в 1600 долл. США в месяц на международного сотрудника сроком на 10 месяцев с учетом двухмесячного срока, отводимого для официальных поездок, учебы и отпуска, в течение которого надбавка за службу в опасных условиях не полагается. Надбавка на отдых и восстановление сил исчисляется из расчета 450 долл. США на одного международного сотрудника и предназначается для покрытия расходов на проезд в установленное место для проведения отпуска.

89. Предполагаемый неизрасходованный остаток средств в 2018 году объясняется главным образом более низкими расходами на выплату надбавки за работу в опасных условиях из-за большего, чем ожидалось, отсутствия сотрудников, и сокращением фактического среднего показателя общих расходов по персоналу в размере 78,6 процента по сравнению с утвержденным показателем в 81,0 процента.

90. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год обусловлена главным образом применением предлагаемого более низкого показателя вакансий в размере 7,0 процента в отношении должностей в Афганистане, Кувейте, Пакистане и Исламской Республике Иран в сравнении с утвержденным показателем в размере 14,0 процента на период с 1 января по 30 июня 2018 года и 11,1 процента на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года.

	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы на 2018 год	Прогнозируе- мая разница, 2018 год	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между суммами на 2019 и 2018 годы	Чистые потребности на 2019 год
Национальный персонал	39 489,7	40 679,6	1 189,9	31 080,6	(8 409,1)	32 270,5

91. Испрашиваемая сумма в 31 080 600 долл. США пойдет на покрытие расходов на выплату окладов (19 098 600 долл. США), общих расходов по персоналу (6 976 500 долл. США), выплаты надбавки за работу в опасных условиях (4 765 500 долл. США) и оплату сверхурочных (240 000 долл. США) для 834 национальных сотрудников, включая 124 должности национальных сотрудников-специалистов и 710 должностей местного разряда. В смету расходов заложена расчетная доля вакансий в размере 5 процентов в отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и 3 процентов в отношении должностей сотрудников местного разряда. Для должностей, которые предлагается создать, показатели вакансий установлены на уровне 50 процентов для должностей национальных сотрудников-специалистов и 35 процентов для должностей местного разряда.

92. Расходы на 82 должности местного разряда (43 должности полицейских в голубой форме и 39 должностей операторов радиосвязи на местах) покрываются совместно с учреждениями, фондами и программами на основе применения действующего механизма участия в покрытии расходов. В этой связи заложенные в бюджет средства на содержание этих должностей составляют соответственно 30 и 60 процентов от общего годового объема расходов на их финансирование.

93. В смете расходов учитывается также чистое сокращение 28 должностей местного разряда, образовавшееся в результате предлагаемого создания трех должностей в провинциальном отделении в Бамиане и Кувейтском объединенном бюро поддержки и упразднения 31 должности в Секции безопасности и провинциальных отделениях в Фарьябе (Меймене) и Бадахшане (Файзабад).

94. С учетом фактической численности национальных сотрудников в 2018 году средний показатель вакансий составит 9,2 процента в отношении должностей национальных сотрудников-специалистов и 4,0 процента в отношении должностей местного разряда.

95. Испрашиваемая сумма на выплату окладов национальному персоналу исчислялась исходя из ставок шкалы окладов для Афганистана, действующей с 1 марта 2015 года. Испрашиваемая сумма на выплату окладов сотрудникам местного разряда, базирующимся в Кувейте, исчислялась исходя из ставок шкалы окладов, действующей с апреля 2008 года.

96. В испрашиваемую сумму на покрытие общих расходов по персоналу заложены пересмотренные надбавки на иждивенцев, и выделенные бюджетные средства составляют 37 процентов от чистого объема окладов национальных сотрудников в Афганистане, Исламабаде и Тегеране и 25 процентов для сотрудников, базирующихся в Кувейте.

97. Испрашиваемая сумма на выплату надбавки за работу в опасных условиях по ставке в 538 долл. США на одного сотрудника в месяц предназначается для выплаты компенсации персоналу, работающего в местах службы с опасными условиями. Средства на сверхурочные пойдут на оплату сверхурочной работы, выполняемой национальным персоналом.

98. Ожидаемый перерасход средств в 2018 году объясняется главным образом дополнительными расходами, понесенными в связи с выплатой выходного пособия национальным сотрудникам, которые должны были быть уволены 31 декабря 2017 года в соответствии с оперативными планами, содержащимися в первоначальном предлагаемом бюджете на 2018 год, но которые продолжали работать в течение еще шести месяцев до утверждения бюджета Миссии на 2018 год, а также понесенные в связи с покрытием расходов на выплату возросших с 1 сентября 2017 года надбавок на иждивенцев.

99. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом:

а) предлагаемым чистым сокращением 28 должностей местного разряда;

б) ассигнованиями на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу для 82 сотрудников местного разряда (43 должности охранников в течение четырех месяцев и 39 должностей операторов радиосвязи в течение семи месяцев) с учетом новых договоренностей о совместном несении расходов между МООНСА и учреждениями, фондами и программами;

в) необходимостью сохранения утвержденной на 2017 год численности национальных сотрудников (1112 должностей) дополнительно в течение шести месяцев, с 1 января по 30 июня 2018 года, до утверждения пересмотренного предлагаемого бюджета Миссии на 2018 год, после чистого сокращения 250 должностей национальных сотрудников (упразднение 262 должностей и создание 12 новых должностей) в период с 1 июля по 31 декабря 2018 года.

	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы на 2018 год	Прогнозируе- мая разница, 2018 год	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между сум- мами на 2019 и 2018 годы	Чистые потребности на 2019 год
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 204,8	3 424,8	(780,0)	3 631,0	(573,8)	2 851,0

100. Испрашиваемая сумма в 3 631 000 долл. США отражает потребности, связанные с привлечением 68 добровольцев Организации Объединенных Наций, и пойдет на покрытие регулярных и единовременных расходов (3 172 700 долл. США) и вспомогательных расходов по программе, которые надлежит возместить штаб-квартире добровольцев Организации Объединенных Наций в Бонне (458 300 долл. США).

101. В смету расходов заложена расчетная доля вакансий на 2019 год в размере 7,0 процента. С учетом фактической численности добровольцев Организации Объединенных Наций в 2018 году средний показатель вакантных должностей составит 11,8 процента.

102. В смете расходов учитывается также предлагаемое создание одной должности добровольца Организации Объединенных Наций в региональном отделении в Пактии (Гардез).

103. Предполагаемый неиспользованный остаток средств в 2018 году объясняется главным образом более высокой средней долей вакансий в размере 11,8 процента, тогда как на период с 1 июля по 31 декабря 2018 года был утвержден показатель в размере 5,0 процента.

104. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом тем, что надбавка за работу в опасных условиях предусматривается на весь год, а не на шесть месяцев, а также новой договоренностью с ПРООН в отношении совместного покрытия расхода на финансирование должностей руководителей Программы добровольцев Организации Объединенных Наций, согласно которой МООНСА оплачивает 75 процентов общей суммы расходов, а ПРООН оставшуюся часть.

С. Оперативные расходы

	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы на 2018 год	Прогнозируе- мая разница, 2018 год	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между сум- мами на 2019 и 2018 годы	Чистые потребности на 2019 год
Консультанты и консульта- ционные услуги	88,0	7,8	(80,2)	186,8	98,8	106,6

105. Испрашиваемая сумма в 186 800 долл. США отражает потребности в привлечении консультантов для оказания технической и специализированной помощи в связи с учебной подготовкой персонала Миссии в таких областях, как проведение выборов, политические вопросы, обеспечение безопасности, регулирование рисков, руководство процессом развития и программа развития управленческих навыков.

106. Предполагаемый неиспользованный остаток средств в 2018 году объясняется главным образом изменением сроков привлечения консультантов для проведения учебных мероприятий.

107. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год обусловлена главным образом увеличением потребностей в средствах на оплату консультационных услуг в связи с осуществлением программы развития управленческих навыков для сотрудников уровня С-4 и выше.

	<i>Ассигнования на 2018 год</i>	<i>Сметные расходы на 2018 год</i>	<i>Прогнозируе- мая разница, 2018 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2019 год</i>	<i>Разница между сум- мами на 2019 и 2018 годы</i>	<i>Чистые потребности на 2019 год</i>
Официальные поездки	1 482,5	1 448,5	(34,0)	1 480,8	(1,7)	1 446,8

108. Испрашиваемая сумма в 1 480 800 долл. США отражает потребности в официальных поездках, не связанных с учебой (1 103 500 долл. США) и связанных с учебной подготовкой (316 400 долл. США), и другие потребности в поездках (60 900 долл. США).

109. Испрашиваемая сумма на покрытие расходов на официальные поездки персонала, не связанные с учебной подготовкой, включает средства на покрытие расходов на следующие поездки в районе деятельности Миссии и за его пределы:

а) поездки в районе деятельности Миссии включают поездки сотрудников для оказания необходимой технической помощи отделениям на местах и проведения регулярных консультаций в связи с осуществлением программ между подразделениями различных компонентов Миссии в целях обеспечения эффективного выполнения ее мандата;

б) поездки за пределы района деятельности Миссии включают официальные поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников Миссии в связи с выполнением мандата Миссии для участия в работе различных конференций высокого уровня по Афганистану, а также поездки в столицы стран-доноров для проведения встреч с представителями этих стран, официальные поездки для консультаций с политическими партнерами и проведения брифингов в Совете Безопасности в Нью-Йорке.

110. Предполагаемый неиспользованный остаток средств в 2018 году объясняется главным образом меньшими, чем предусматривалось, расходами на поездки персонала в учебных целях в связи с расширением практики проведения учебной подготовки по месту работы.

	<i>Ассигнования на 2018 год</i>	<i>Сметные расходы на 2018 год</i>	<i>Прогнозируе- мая разница, 2018 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2019 год</i>	<i>Разница между сум- мами на 2019 и 2018 годы</i>	<i>Чистые потребности на 2019 год</i>
Помещения и объекты ин- фраструктуры	26 521,5	27 226,9	705,4	27 052,0	530,5	27 757,4

111. Испрашиваемая сумма в 27 052 000 долл. США отражает потребности, связанные с эксплуатацией помещений и объектов инфраструктуры, к которым относятся:

а) приобретение следующих товаров на сумму 2 050 800 долл. США: инженерно-технических материалов (285 600 долл. США), сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования (217 400 долл. США), генераторов и электротехнического оборудования (170 000 долл. США), мебели (130 900 долл. США), конторской мебели и оргтехники (190 000 долл. США) и средств охраны и обеспечения безопасности (1 056 900 долл. США);

б) аренда помещений в Кабуле и регионах и провинциях Афганистана, а также в Тегеране (3 742 100 долл. США);

с) коммунальные услуги и удаление отходов (151 700 долл. США);

д) эксплуатационно-техническое обслуживание на сумму 3 775 000 долл. США, в том числе услуги по уборке помещений в Кабуле и в отделениях на местах (1 095 200 долл. США), доля Миссии в расходах на совместно финансируемое обслуживание комплекса помещений Организации Объединенных Наций в Афганистане, включая арендную плату (856 000 долл. США); поддержка в периоды резкого увеличения объема работы, дератизация и дезинсекция (102 000 долл. США); доля Миссии в расходах на совместно финансируемое обслуживание, за исключением расходов на охрану и аренду помещений регионального отделения в Герате (649 800 долл. США); прочие расходы на эксплуатационно-техническое обслуживание и эксплуатацию водоочистных сооружений в Кабуле и отделениях на местах, а также в отделениях в Исламабаде и Кувейте (228 200 долл. США); расходы, связанные с передачей на внешний подряд общего обслуживания и технического обслуживания генераторов (758 400 долл. США); и расходы на ремонтно-эксплуатационное обслуживание в Тегеране и Файзабаде на основе меморандума о взаимопонимании (85 400 долл. США);

е) услуги по обеспечению безопасности (11 750 500 долл. США), подробная информация о которых приводится в приложении IV;

ф) горюче-смазочные материалы для генераторов на сумму 4 130 200 долл. США из расчета потребления 4,830 млн литров генераторного топлива по средневзвешенной цене за последние шесть месяцев в 0,818 долл. США за литр (3 950 940 долл. США), прочие горюче-смазочные материалы (123 200 долл. США) и ремонтно-эксплуатационное обслуживание (56 060 долл. США);

г) прочие расходы в объеме 1 451 700 долл. США, включая расходы на канцелярские и конторские принадлежности и материалы (97 400 долл. США), запасные части и расходные материалы (505 100 долл. США), строительные материалы и материалы для полевых защитных сооружений (115 400 долл. США), санитарно-гигиенические и моющие средства (25 200 долл. США) и работы по строительству, перестройке, реконструкции и капитальному ремонту помещений (708 600 долл. США).

112. Предполагаемый перерасход средств в 2018 году связан главным образом с увеличением потребностей в инженерно-технических материалах и запасных частях для генераторов, а также с закупкой оборудования для обеспечения безопасности и охраны.

113. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах для покрытия: а) возросших расходов на услуги по обеспечению безопасности в связи с привлечением по внешнему подряду 31 охранника МООНСА; б) расходов на замену досмотрового рентгеновского оборудования в ряде пунктов базирования Миссии; и с) возросших расходов на эксплуатационно-техническое обслуживание, что включает заработную плату работников, после установления для национальных работников минимальных ставок заработной платы, которую должны выплачивать подрядчики, предоставляющие Миссии свои услуги.

	<i>Ассигнования на 2018 год</i>	<i>Сметные расходы на 2018 год</i>	<i>Прогнозируе- мая разница, 2018 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2019 год</i>	<i>Разница между сум- мами на 2019 и 2018 годы</i>	<i>Чистые потребности на 2019 год</i>
Наземный транспорт	933,4	566,6	(366,8)	730,0	(203,4)	363,2

114. Испрашиваемая сумма в 730 000 долл. США отражает потребности в содержании парка наземного транспорта Миссии, в состав которого входят 239 автотранспортных средств, включая 6 пассажирских автомобилей, 13 автомобилей специального назначения, 210 бронированных автотранспортных средств (включая 10 машин скорой помощи), 9 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования и 1 тягач для буксировки самолетов. Средства, испрашиваемые на 2019 год, предназначены для покрытия следующих расходов:

- а) на аренду специальных автотранспортных средств и тяжелого оборудования инженерно-технического назначения (25 500 долл. США);
- б) на ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств (25 900 долл. США);
- с) на страхование ответственности перед третьими сторонами в связи с эксплуатацией автотранспортных средств и погрузочно-разгрузочного оборудования (8300 долл. США);
- д) на запасные части (287 200 долл. США);
- е) на горюче-смазочные материалы из расчета их среднемесячного потребления в объеме 28 883 литра. Средняя удельная цена за последние шесть месяцев составляет 0,84 долл. США за литр (383 100 долл. США).

115. Предполагаемый неиспользуемый остаток средств в 2018 году объясняется главным образом уменьшением расходов на приобретение запасных частей благодаря наличию резервных инвентарных запасов и снижением потребления топлива.

116. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом уменьшением потребностей в запасных частях и прекращением замены неламинированных и треснувших стекол в автомобилях в 2019 году.

	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы на 2018 год	Прогнозируе- мая разница, 2018 год	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между сум- мами на 2019 и 2018 годы	Чистые потребности на 2019 год
Воздушный транспорт	9 221,6	8 770,7	(450,9)	8 741,9	(479,7)	8 291,0

117. Испрашиваемая сумма в 8 741 900 долл. США отражает потребности Миссии в содержании авиационного парка, который в 2019 году будет состоять из четырех воздушных судов (два самолета и два вертолета), при общем налете 1300 часов. Эта сумма пойдет на оплату следующих расходов:

- а) расходы на аренду и эксплуатацию самолетов (3 632 520 долл. США);
- б) расходы на аренду и эксплуатацию вертолетов (3 653 880 долл. США);
- с) расходы на горюче-смазочные материалы из расчета потребления примерно 1,259 млн литров авиационного топлива по цене 0,962 долл. США за литр (1 272 800 долл. США);
- д) расходы на страхование гражданской ответственности (33 800 долл. США);
- е) оплата сборов за посадку и наземное обслуживание (62 500 долл. США);
- ф) расходы на средства, принадлежности и материалы для обеспечения авиационной безопасности (8800 долл. США);
- г) выплата суточных членам экипажей (19 100 долл. США);
- h) расходы на оплату воздушно-транспортных услуг, включая уплату аэронавигационных сборов на рейсы МООНСА, сборов за диспетчерское обслуживание воздушных судов, оплату подписки на программное обеспечение авиационного планирования и электронные карты, необходимые для надлежащего планирования внутренних и международных рейсов, а также услуг по противоблестительной обработке воздушных судов (58 500 долл. США).

118. Предполагаемый неиспользованный остаток средств в 2018 году объясняется главным образом сокращением потребления топлива для воздушных средств.

119. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом сокращением на 400 часов количество часов налета для самолетов и на 200 часов налета для вертолетов по сравнению с общим количеством утвержденных 1900 часов налета. Эта экономия является результатом оптимизации использования парка воздушных судов Миссии.

	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы на 2018 год	Прогнозируе- мая разница, 2018 год	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между сум- мами на 2019 и 2018 годы	Чистые потребности на 2019 год
Связь и инфор- мационные тех- нологии	5 751,8	4 761,1	(990,7)	7 116,8	1 365,0	6 126,1

120. Испрашиваемая сумма в 7 116 800 долл. США отражает потребности Миссии в средствах на покрытие расходов на связь, включая:

а) расходы на замену средств связи и информационно-технического оборудования с истекшим сроком эксплуатации (1 403 000 долл. США);

б) расходы на оплату услуг телекоммуникационной и сетевой связи, включая уплату сборов за доступ к ретрансляторам, уплату доли Миссии в расходах на различные арендуемые каналы связи, уплату интернет-услуг, телефонной связи и аренду местных каналов связи, уплату лицензионных сборов за пользование радиочастотами, а также уплату абонирования почтового ящика в Нью-Йорке (3 723 900 долл. США);

в) расходы на техническое обслуживание средств связи и информационно-технического оборудования и оплату услуг по технической поддержке, включая услуги по централизованной технической поддержке каналов связи глобальной вычислительной сети, услуги по технической поддержке каналов цифровой радиосвязи, а также предоставляемые в соответствии с глобальным контрактом на оказание технической поддержки, заключенным с Глобальным центром обслуживания, услуги видеоконференцсвязи, техническое обслуживание систем бесперебойного питания, централизованные информационно-технические услуги и годовая поддержка связи с контрольно-пропускными пунктами, (469 300 долл. США);

г) расходы на запасные части, принадлежности и материалы (516 900 долл. США);

е) расходы на приобретение программного обеспечения, оплату лицензий и сборов, а также уплату корпоративных лицензий (547 300 долл. США);

ф) расходы на приобретение аппаратуры и услуг вещания, материалов и принадлежностей для принтеров и множительной техники и их техническое обслуживание, а также оплата подписки на открытую информацию (456 400 долл. США).

121. Предполагаемый остаток неиспользованных средств в 2018 году объясняется главным образом снижением расходов на оплату сборов за доступ к ретрансляторам, а также переносом на более поздний срок закупки информационно-технического оборудования.

122. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом запланированной заменой устаревшего сетевого оборудования, включая граничные маршрутизаторы и коммутационные аппараты, используемые в отделениях на местах.

	Ассигнования на 2018 год	Сметные расходы на 2018 год	Прогнозируе- мая разница, 2018 год	Общий объем потребностей на 2019 год	Разница между сум- мами на 2019 и 2018 годы	Чистые потребности на 2019 год
Медицинское обслуживание	437,2	313,2	(124,0)	285,5	(151,7)	161,5

123. Испрашиваемая сумма в 285 500 долл. США отражает потребности в средствах на покрытие расходов на приобретение медицинской техники и предметов снабжения для медицинских учреждений (80 500 долл. США), оказание медицинских услуг персоналу во всех местах базирования в Афганистане (97 200 долл. США) и закупку предметов медицинского назначения, включая лекарства, вакцины и лабораторные материалы (107 800 долл. США).

124. Предполагаемый неиспользуемый остаток средств в 2018 году объясняется главным образом меньшими расходами на приобретение предметов медицинского назначения и отсутствием затрат на обслуживание и ремонт медицинской техники.

125. Разница между объемом ресурсов, испрашиваемых на 2019 год, и утвержденным бюджетом на 2018 год объясняется главным образом сокращением расходов по этой статье вследствие заключения новой договоренности об участии в покрытии расходов на содержание объединенных медицинских служб. Испрашиваемая сумма пойдет только на покрытие доли МООНСА в общей сумме расходов на медицинское обслуживание.

	<i>Ассигнования на 2018 год</i>	<i>Сметные расходы на 2018 год</i>	<i>Прогнозируе- мая разница, 2018 год</i>	<i>Общий объем потребностей на 2019 год</i>	<i>Разница между сум- мами на 2019 и 2018 годы</i>	<i>Чистые потребности на 2019 год</i>
Прочие пред- меты снабже- ния, услуги и оборудование	1 595,9	1 166,7	(429,2)	1 587,5	(8,4)	1 158,3

126. Испрашиваемая сумма в 1 587 500 долл. США отражает потребности в средствах на приобретение прочих принадлежностей, услуг и оборудования, в том числе на покрытие следующих расходов:

а) расходы на приобретение предметов культурно-бытового назначения для комплекса Миссии в Кабуле и для полевых отделений, включая предметы для эксплуатации объектов культурно-бытового обслуживания и отдыха персонала, а также оборудования для отдыха и досуга, соответствующих принадлежностей и материалов и других товаров культурно-бытового назначения (61 900 долл. США);

б) расходы на оплату обучения и учебные принадлежности и материалы (119 500 долл. США);

с) расходы для проведения официальных мероприятий при полевых отделениях (23 000 долл. США);

д) представительские расходы Специального представителя и заместителей Специального представителя Генерального секретаря, связанные с официальными контактами, которые они и подчиненные им сотрудники старшего звена поддерживают с другими международными заинтересованными сторонами (19 000 долл. США);

е) расходы на общее страхование наличных денежных средств, оборудования и предметов снабжения, отправляемых в район деятельности Миссии (49 600 долл. США);

ф) оплата банковской комиссии, взимаемой финансовыми учреждениями в местах, в которых у Миссии имеются банковские счета (200 000 долл. США);

г) расходы на выплату компенсаций по различным требованиям и удовлетворение претензий третьих лиц в связи с инцидентами, происходящими при выполнении сотрудниками Миссии своих официальных обязанностей, а также претензий в связи с утратой личного имущества (31 500 долл. США);

h) расходы на перевозку, в том числе расходы на оплату почтовых от-правлений, услуг дипломатической почты, транспортно-экспедиторских услуг и смежные расходы в связи с перевозкой материалов и предметов снабжения, а также расходы на перевозку оборудования и уплату штрафов за простой и за хранение грузов (1 024 500 долл. США);

i) расходы на продовольственное обеспечение, включая расходы на хранение резервного запаса продовольствия и поставку фильтрованной воды для персонала в служебные помещения (58 500 долл. США).

127. Предполагаемый неиспользованный остаток средств в 2018 году объясняется главным образом снижением расходов на оплату банковских сборов в связи с заключением нового банковского контракта, действующего с марта 2017 года.

V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций органов внутреннего и внешнего надзора и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые во исполнение рекомендаций

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/72/7/Add.10)

Замечания и рекомендации Консультативного комитета, касающиеся показателей доли вакансий и вакантных должностей в отдельных миссиях, содержатся в его соответствующих докладах. Консультативный комитет подтверждает свое мнение в отношении следующего (см. A/71/595, пункт 22; A/70/742, пункт 45; и A/70/7, пункт 57):

Миссия выполнила эту рекомендацию.

а) вакантные должности следует заполнять оперативно в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи;

б) предусматриваемые в бюджете показатели доли вакантных должностей следует определять, насколько это возможно, на основе фактических показателей доли вакансий. В тех случаях, когда предлагаемые в бюджете доли вакансий отличаются от фактических показателей на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах следует приводить четкое обоснование применяемых показателей;

с) в качестве общего правила необходимо проводить оценку сохраняющейся потребности в должностях, которые были вакантными в течение двух лет или более, и представлять обоснования для их сохранения. В противном случае следует предлагать упразднить такие должности;

д) в отношении новых должностей следует применять долю вакансий в размере 50 процентов для должностей категории специалистов и 35 процентов для должностей категории общего обслуживания (пункт 26).

В своем обзоре предлагаемого бюджета специальных политических миссий на 2018 год Консультативный комитет отмечает, что предлагается создать три должности, которые в настоящее время финансируются за счет внебюджетных ресурсов, в Канцелярии Специального посланника по Йемену (должность главного специалиста по реформе сектора безопасности уровня Д-1), МООНСИ (должность старшего советника по вопросам защиты женщин уровня

Миссия выполнила эту рекомендацию.

С-5) и МООНПЛ (должность старшего специалиста по политическим вопросам уровня С-5 в Департаменте по политическим вопросам). Замечания и рекомендации Комитета, касающиеся этих трех должностей, содержатся в его соответствующих докладах (см. [A/72/7/Add.11](#), пункт 11; [A/72/7/Add.15](#), пункт 13; и [A/72/7/Add.18](#), пункт 14). Комитет отмечает, что в некоторых из представленных просьб содержится недостаточно информации и что они недостаточно обоснованы. **Комитет придерживается мнения о том, что все просьбы о создании новых должностей следует в полной мере обосновывать в бюджетных документах (пункт 29).**

Консультативный комитет признает, что использование внешних консультантов может быть необходимо для привлечения специалистов, обладающих специальными знаниями, которые отсутствуют в Организации, но в то же время напоминает о рекомендации Генеральной Ассамблеи о том, что использование внешних консультантов должно сводиться к абсолютному минимуму и что Организация должна использовать свой собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в осуществлении которых регулярно возникает в течение длительного периода времени ([A/72/7](#), пункт 113) (пункт 32).

С учетом того, что фактические цены авиабилетов по некоторым маршрутам в 2016–2017 годах были значительно ниже предусмотренных в смете, Консультативный комитет считает, что сметный объем ресурсов, предусмотренный для оплаты официальных поездок в специальных политических миссиях в 2018 году, в определенной степени завышен и поэтому нуждается в корректировке. Кроме того, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря усовершенствовать методику определения сметных расходов на оплату авиабилетов во всех бюджетных предложениях путем расширения ныне применяемого параметра исчисления расходов посредством использования не одного, а нескольких поставщиков услуг с учетом наилучшей практики, применяемой в других международных организациях и государственных службах, и представить Ассамблее информацию об этом в контексте следующего доклада Генерального секретаря о нормах проезда воздушным транспортом (пункт 35).

Миссия прилагает все возможные усилия, используя внутренние ресурсы для выполнения регулярных видов деятельности или функций. Только в тех случаях, когда установлено, что необходимые специалисты и эксперты в Миссии отсутствуют, МООНСА привлекает консультантов на короткий срок. Миссия также стремится обеспечить, чтобы консультанты обучили ее персонал до завершения своего контракта.

Кувейтское объединенное бюро поддержки в соответствии с рекомендацией Консультативного комитета использует пять поставщиков услуг и делает это на протяжении последних пяти лет. Это способствует здоровой конкуренции между поставщиками услуг, что позволяет Организации снизить расходы на воздушные перевозки.

Признавая, что характер выполняемой некоторыми миссиями работы и связанные с ней потребности в поездках могут различаться, так же как и степень предсказуемости определенных видов поездок, Комитет вновь заявляет о своей неудовлетворенности общими низкими показателями соблюдения правила заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки. Комитет вновь заявляет, что он ожидает, что причины, обуславливающие низкие показатели соблюдения, будут проанализированы и что будут приняты необходимые меры для повышения показателей соблюдения правила заблаговременного приобретения билетов, что приведет к экономии средств благодаря заблаговременному бронированию предсказуемых поездок, в частности тех, которые связаны с официальной профессиональной подготовкой. Комитет надеется, что в своем будущем бюджетном документе Генеральный секретарь представит разъяснение относительно низких показателей соблюдения специальными политическими миссиями правила заблаговременного бронирования билетов за 16 дней до поездки в разбивке по годам (см. [A/71/595](#), пункт 32 и [A/70/7/Add.10](#), пункт 37) (пункт 37).

Консультативный комитет по-прежнему считает, что, учитывая постоянно расширяющиеся масштабы использования средств связи, имеющих в распоряжении благодаря существующим технологиям, и их постоянное совершенствование, можно было бы добиться более существенного сокращения потребностей в ресурсах на оплату официальных поездок (см. [A/71/595](#), пункт 30). Комитет подтверждает высказанные им мнения, касающиеся рачительного использования ресурсов, выделяемых на поездки, в частности свое мнение о том, что при утверждении официальных поездок главным соображением должно быть то, является ли прямой очный контакт необходимым

Сотрудник по оформлению поездок в Кувейтском объединенном бюро поддержки занимается обработкой заявок на поездки на заключительном этапе. В обязанности этого сотрудника входит обработка заявки на поездку (включая оформление билетов), которая была утверждена удостоверяющим сотрудником на уровне Миссии. Сотрудник по оформлению поездок обязан обработать заявку на поездку независимо от того, была ли она представлена заблаговременно или с опозданием. Задавать вопросы сотруднику, отправляющемуся в поездку, в том числе выяснять причины позднего представления заявки, входит в обязанности удостоверяющего сотрудника на уровне Миссии. Сотрудник по оформлению поездок в Кувейтском объединенном бюро поддержки должен обеспечить оформление билетов не позднее чем через 72 часа после утверждения заявки на поездку. Для оказания Миссии содействия в принятии мер для уменьшения количества таких случаев Кувейтское объединенное бюро поддержки ежемесячно направляет Миссии для ее сведения отчеты о соблюдении установленных требований. Миссия будет продолжать следить за соблюдением требований о заблаговременном бронировании билетов. После внедрения системы «Умоджа» степень соблюдения требований о заблаговременном бронировании билетов повысилась, и срок заблаговременного бронирования сократился с 21 дня до 16 дней. Миссия напоминает сотрудникам о необходимости подавать заявки на все официальные поездки не позднее чем за 16 дней до даты поездки или приводить веские доводы в обоснование подачи заявок на официальные поездки менее чем за 16 дней до поездки. Удостоверяющим сотрудникам Миссии было предложено не утверждать заявки на официальные поездки, представленные с опозданием и без достаточных на то оснований.

Миссия принимает к сведению рекомендацию Консультативного комитета. Миссия разработала форму заявки на официальную поездку, в соответствии с которой сотрудник, прежде чем получить разрешение на поездку у начальника Отдела поддержки Миссии, проходит собеседование и получает подтверждение от своего руководителя в отношении того, что все такие виртуальные средства обеспечения присутствия на учебном мероприятии, семинаре или совещании (официальная поездка), как видеоконференции, WebEx, электронная почта и телеконференции, исчерпаны. Миссия будет продолжать изыскивать такие альтернативные

для выполнения мандата (A/72/7, пункт 107).

Кроме того, Комитет вновь заявляет, что миссиям следует, когда это возможно, компенсировать рост потребностей в ресурсах на поездки в определенных областях деятельности, изыскивая возможности для использования альтернативных средств коммуникации в других областях (A/70/7/Add.10, пункт 36) (пункт 39).

В таблицах 1 и 2 доклада Генерального секретаря содержится информация о распределении автотранспортных средств и информационно-технического оборудования между сотрудниками во всех полевых специальных политических миссиях, поддержку которых обеспечивает Департамент полевой поддержки. Консультативный комитет отмечает тенденцию к постоянному превышению в последние годы нормативного уровня обеспеченности автотранспортными средствами, указанного в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам, при которой предлагаемое количество автотранспортных средств превышало нормативы в 2016 году на 8,2 процента, 2017 году на 16 процентов и 2018 году на 20 процентов. Такая же тенденция наблюдается и в отношении степени обеспеченности компьютерной техникой, включая запасное оборудование, которая также превышала нормативный уровень в 2016 году на 1 процент, 2017 году на 5 процентов и 2018 году на 8,6 процента (см. A/70/7/Add.10, пункт 22; A/71/365, таблицы 1 и 2; A/72/371, таблицы 1 и 2).

Комитет считает, что тенденцию к постоянному превышению нормативного уровня обеспеченности автотранспортными средствами, компьютерной техникой и запасным оборудованием следует изменить и обратить вспять (пункт 42).

В докладе Генерального секретаря указывается, что в дальнейшем Департамент полевой поддержки будет продолжать пересматривать свои инструкции в целях существенного снижения коэффициентов обеспечения персонала автотранспортными средствами, которые используются в качестве верхних предельных показателей для формирования запасов автотранспортных средств в миссиях, для дальнейшего сокращения количества автотранспортных средств (A/72/371, пункт 85). В ответ на запрос относительно того, почему пересмотренные коэффициенты распределения автотранспортных средств не были отражены в смете потребностей в ресурсах на 2018 год для специальных политических миссий, Консультативный комитет был проинформирован о том, что Департамент полевой поддержки представил новые коэффициенты распределения автотранс-

возможности для замены всех будущих официальных поездок.

Что касается автотранспортных средств, то степень обеспеченности автотранспортными средствами МООНСА соответствует требованиям Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам.

Что касается компьютерной техники, то Миссия в настоящее время проводит анализ степени обеспеченности такой техникой, включая запасное оборудование. Миссия хотела бы также отметить, что повышение степени обеспеченности такой техникой частично обусловлено тем фактом, что МООНСА предоставляет компьютерную технику сотрудникам и подрядчикам Департамента Организации Объединенных Наций по вопросам охраны и безопасности, что ведет к повышению этого показателя.

МООНСА недавно провела соответствующий анализ, после чего степень обеспеченности Миссии автотранспортными средствами приведена в соответствие с требованиями Руководства по стандартным расценкам и коэффициентам.

портных средств для подготовки бюджетов миротворческих операций на 2018/19 год и что пересмотренные коэффициенты будут применяться в отношении специальных политических миссий в контексте бюджетов на 2019 год. Комитет был также проинформирован о том, что решение о применении этой новой шкалы распределения автотранспортных средств было принято после проведения нескольких анализов последствий, которые это могло повлечь в миссиях в долгосрочной перспективе, в рамках осуществления проекта оптимизации автотранспортного парка Департамента. Существенным элементом этого проекта является внедрение новой системы управления автопарком и контроля за передвижением автомобильного транспорта, приобретение которой в настоящее время находится на заключительной стадии. Комитет был также проинформирован о том, что внедрение новой системы будет способствовать повышению эффективности управления парком автотранспортных средств и пересмотру нормативов распределения автотранспортных средств как между миротворческими, так и специальными политическими миссиями. **Комитет считает, что количество автотранспортных средств в специальных политических миссиях должно соответствовать пересмотренным коэффициентам распределения автотранспортных средств в 2018 году и что корректировка в этой связи должна быть произведена без каких-либо задержек. Комитет ожидает, что информация по этому вопросу будет представлена в предлагаемых бюджетах миссий на 2019 год (пункт 44).**

Что касается вопроса о приобретении автотранспортных средств, то в докладе Генерального секретаря указывается, что для дальнейшего поощрения реализации инициативы Департамента полевой поддержки установлен более строгий надзор и контроль за приобретением новых легковых пассажирских автомобилей. Хотя для пополнения стареющих автопарков по-прежнему может допускаться закупка ограниченного количества таких автомобилей в соответствии с оперативными требованиями, ожидается, что после завершения разработки планов пересмотра и преобразования автопарков общее количество автомобилей, благодаря мерам по надзору за списанием большего числа автомобилей, отвечающих критериям срока эксплуатации, пробега или общего состояния, будет сокращено. В то же время большинство операций по закупке автотранспортных средств в 2018 году должно быть приостановлено ввиду переключения внимания на перераспределение имеющихся запасов между миссиями

МООНСА не запрашивала ресурсы для приобретения автотранспортных средств в течение 2018 и 2019 годов. МООНСА внесла свой вклад в «перераспределение имеющихся запасов», передав два неиспользуемых автомобиля Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

(A/72/371, пункт 86). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ассигнования на приобретение автотранспортных средств испрашиваются на 2018 год для четырех миссий (МООНСОМ, Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, ЮНОЦА и МООНСИ) (см. таблицу 4 ниже). **Комитет с удовлетворением отмечает более строгий контроль и надзор за приобретением автотранспортных средств и соответствующее перераспределение имеющихся запасов автотранспортных средств между миссиями. Кроме того, Комитет считает, что в тех случаях, когда такое перераспределение между миссиями оказывается слишком затратным, следует подумать о целесообразности утилизации запасов на местах (пункт 45).**

В связи с вопросом о применении стандартных расценок на централизованное управление средствами информационных технологий Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемое увеличение ассигнований на 2018 год по разделу информационных технологий обусловлено также использованием единой более высокой стандартной ставки в размере 1624 долл. США, предусмотренной на 2018–2019 годы в соглашении об уровне обслуживания Управления информационно-коммуникационных технологий, по сравнению со ставкой в размере 1135 долл. США для уровня обслуживания С в 2016–2017 годах (A/72/7/Add.12, пункт 33). Кроме того, показатель Департамента полевой поддержки (1333 долл. США на человека) применяется в смете ресурсов полевых миссий, базирующихся в Найроби и включенных тематическую группу II. Вместе с тем Комитет отмечает, что, помимо двух ставок, предлагаемых Управлением информационно-коммуникационных технологий и Департаментом полевой поддержки, несогласованные суммы применяются в сметах расходов на централизованное управление услугами для нескольких миссий, включенных в тематические группы I и II. Эти сметы составлены либо с учетом показателя доли вакансий, примененный для 2018 года (см. A/72/7/Add.11, пункты 32 и 33), либо прогнозируемых расходов на 2016–2017 годы по трем миссиям (см. A/72/7/Add.12, пункт 33), что ни в первом, ни во втором случаях не соответствует требованиям стандартной методологии. **Комитет считает необходимым применять стандартные расценки на централизованное управление средствами информационных технологий и надеется, что это найдет свое отражение**

МООНСА использует стандартные расценки на двухгодовой период 2018–2019 годов.

в будущих бюджетах всех специальных политических миссий (пункт 47).

Что касается заполнения должностей национальными сотрудниками за последние четыре бюджетных цикла, а также должностей, предлагаемых для перевода на национальную основу в 2018 году специальными политическими миссиями, то Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что число должностей, преобразованных из категории международных в категорию национальных, составило 3 в 2014 году, 4 в 2015 году, 12 в 2016 году и 1 в 2017 году и что 2 должности предлагается преобразовать в категорию национальных в 2018 году (за исключением 1 новой должности). **Комитет отмечает тенденцию к сокращению числа переводимых на национальную основу должностей в последние годы в специальных политических миссиях. Комитет выражает разочарование по поводу отсутствия прогресса в осуществлении резолюций 61/276 и 66/264 Генеральной Ассамблеи, в которых Ассамблея призвала к более широкому использованию национальных сотрудников. Признавая, что обстоятельства, связанные с обеспечением безопасности или другими факторами, могут ограничивать возможности заполнения определенных должностей национальными сотрудниками, Комитет вновь призывает Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения того, чтобы эти резолюции были надлежащим образом выполнены (см. A/71/595, пункт 43) (пункт 59).**

Консультативный комитет отмечает, что в докладах Генерального секретаря по-прежнему представляется информация об услугах, связанных с обеспечением безопасности, в том числе в приложении V к его основному докладу (A/72/371), в котором содержится информация о ресурсах, связанных с обеспечением безопасности, в том числе для личной охраны, охранных подразделений Организации Объединенных Наций и оплаты контрактных услуг по обеспечению безопасности, в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 69/274 В. В ответ на запрос Комитету была также представлена подробная информация об использовании услуг частных охранных структур в разбивке по миссиям и местам службы. **Комитет надеется, что Генеральный секретарь будет и далее представлять информацию о ресурсах, связанных с обеспечением безопасности, в будущих бюджетах (пункт 60).**

МООНСА осуществляет свою деятельность в весьма нестабильных условиях, когда перемещение национального персонала во многих случаях ограничено. Поэтому зачастую задачи, стоящие перед Миссией, могут выполнять только международные сотрудники. В предлагаемом штате Миссии в 2018 году 24,0 процента приходится на международных сотрудников и 76,0 процента — на национальный персонал.

Подробная информация, касающаяся выполнения данной рекомендации, приводится в приложении IV к настоящему докладу.

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Компонент I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/72/7/Add.11)

Хотя Консультативный комитет признает, что степень предсказуемости отдельных видов поездок для некоторых миссий может варьироваться с учетом характера выполняемой работы, он, тем не менее, по-прежнему не удовлетворен чрезвычайно низкими показателями соблюдения правила в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов. Комитет вновь выражает надежду на то, что причины, обусловившие низкие показатели соблюдения, будут проанализированы и что будут приняты необходимые меры с целью повысить уровень соблюдения этого правила (см. A/71/595, пункт 32) (пункт 38).

Сотрудник по оформлению поездок в Кувейтском объединенном бюро поддержки занимается обработкой заявок на поездки на заключительном этапе. В обязанности этого сотрудника входит обработка заявки на поездку (включая оформление билетов), которая была утверждена удостоверяющим сотрудником на уровне Миссии. Сотрудник по оформлению поездок обязан обработать заявку на поездку независимо от того, была ли она представлена заблаговременно или с опозданием. Задавать вопросы сотруднику, отправляющемуся в поездку, в том числе выяснять причины позднего представления заявки, входит в обязанности удостоверяющего сотрудника на уровне Миссии. Сотрудник по оформлению поездок в Кувейтском объединенном бюро поддержки должен обеспечить оформление билетов не позднее чем через 72 часа после утверждения заявки на поездку. Для оказания Миссии содействия в принятии мер для уменьшения количества таких случаев Кувейтское объединенное бюро поддержки ежемесячно направляет Миссии для ее сведения отчеты о соблюдении установленных требований. Миссия будет продолжать следить за соблюдением требований о заблаговременном бронировании билетов. После внедрения системы «Умоджа» степень соблюдения требований о заблаговременном бронировании билетов повысилась, и срок заблаговременного бронирования сократился с 21 дня до 16 дней. Миссия напоминает сотрудникам о необходимости подавать заявки на все официальные поездки не позднее чем за 16 дней до даты поездки или приводить веские доводы в обоснование подачи заявок на официальные поездки менее чем за 16 дней до даты поездки. Удостоверяющим сотрудникам Миссии было предложено не утверждать заявки на официальные поездки, представленные с опозданием и без достаточных на то оснований.

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/72/7/Add.14)

Подробная информация о предлагаемых услугах по обеспечению безопасности, в том числе данные о

Миссия с удовлетворением отмечает замечания Консультативного комитета и в приложении IV к

численности и размещении охранников и общих затратах по каждой категории, приводится в приложении IV доклада Генерального секретаря в ответ на рекомендации Консультативного комитета (см. [A/70/7/Add.14](#), пункт 33). Сметные расходы на обеспечение безопасности на 2018 год составляют 11 069 700 долл. США. Комитет отмечает, что, как указано в пункте 10 выше, повышение уязвимости комплексов, находящихся за пределами «зеленой зоны», может повлечь за собой дополнительные потребности, связанные с обеспечением безопасности в будущем. **Комитет с признательностью отмечает усилия, предпринимаемые Миссией для получения информации, принимая во внимание необходимость обеспечения большей гласности, и выражает надежду на то, что в свете важности бюджетных ресурсов, выделяемых на услуги по обеспечению безопасности, подробная информация о потребностях в ресурсах на услуги по обеспечению безопасности будет включаться в будущие бюджетные документы по МООНСА (пункт 27).**

Консультативный комитет продолжает отмечать отсутствие ясности в отношении структур, функций и возможностей Отделения поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтского объединенного бюро поддержки и обоснования целесообразности сохранения бюро поддержки с одним сотрудником. В этой связи Комитет, как и прежде, ставит под вопрос целесообразность сохранения в Кувейте двух отдельных структур с различным порядком подчиненности и отчетности перед МООНСА (см. [A/69/628/Add.2](#), пункт 25, [A/70/7/Add.14](#), пункты 24–26, и [A/71/595/Add.4](#), пункт 25). Консультативный комитет представит свои замечания и рекомендации в отношении Кувейтского объединенного бюро поддержки в своем основном докладе о специальных политических миссиях ([A/72/7/Add.10](#)) (пункт 34).

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/72/7/Add.15](#))

Наземный транспорт. На 2018 год требуется сумма в размере 170 200 долл. США, в частности на приобретение новых автомобилей. **Комитет надеется, что новые автомобили не будут закупаться до тех пор, пока не будут определены фактические потребности в ресурсах (пункт 15 с)).**

настоящему докладу приводит подробную информацию, касающуюся выполнения этой рекомендации.

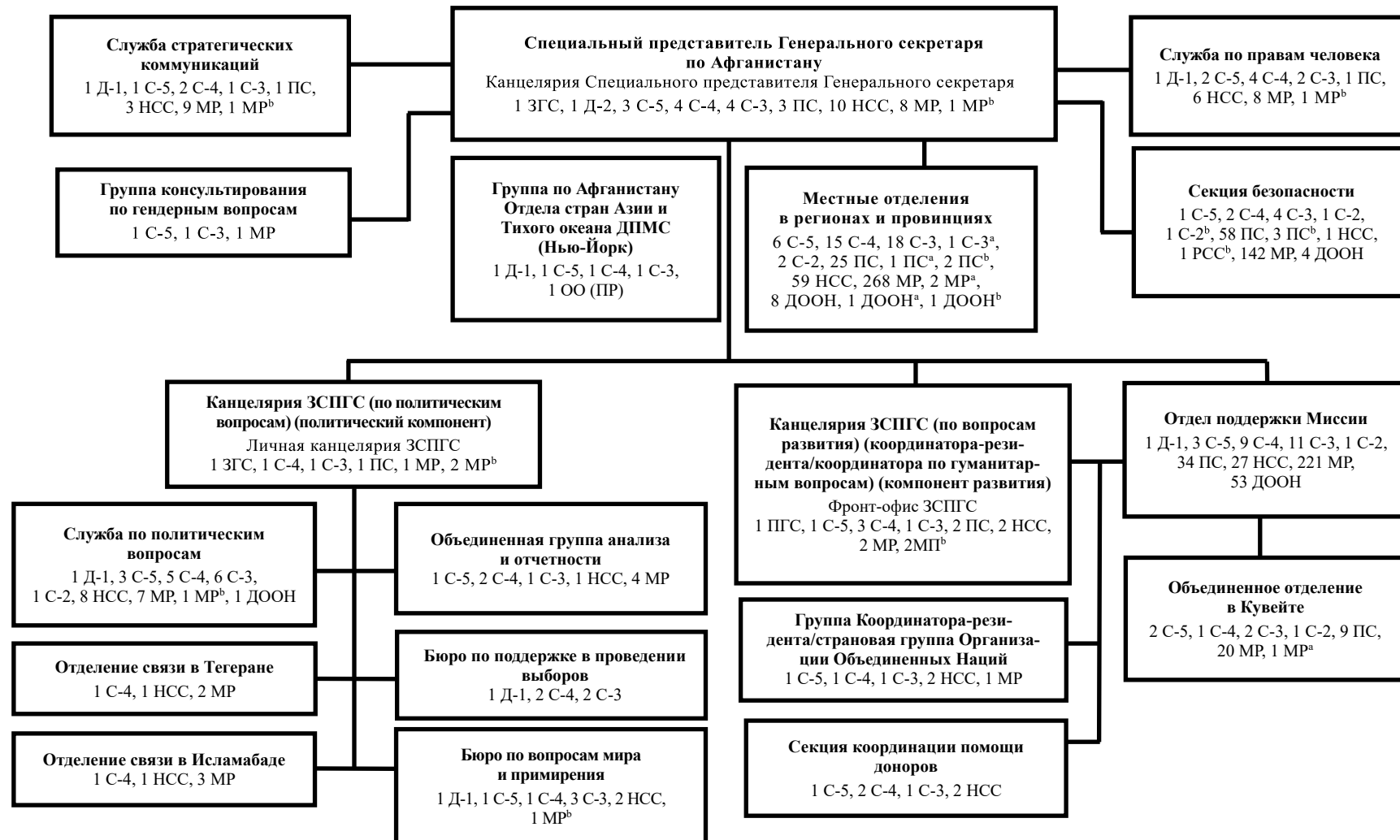
В штат Отделения поддержки МООНСА в Кувейте входит одна должность руководителя Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), который оказывает поддержку миссиям в регионе, и поэтому сочтено, что нахождение этой должности в Кувейте, где имеется гораздо больше возможностей, чем в Афганистане, для поездок воздушным транспортом в пределах региона, является более целесообразным.

Транспортная секция МООНСА не запрашивала никаких финансовых ресурсов для приобретения автотранспортных средств в 2018 или 2019 годах.

Приложение I

Организационные структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

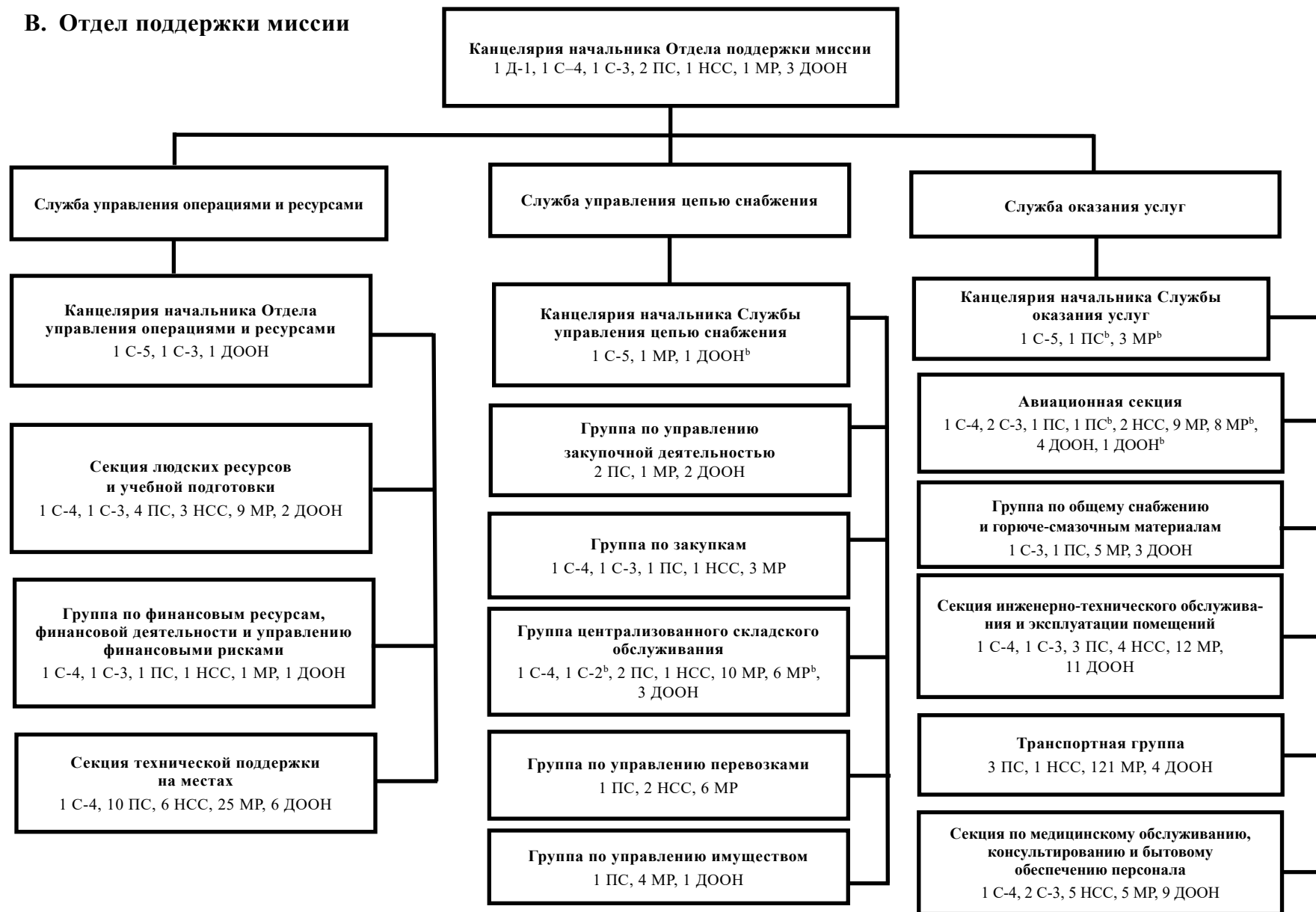


Сокращения: ДПМС — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО — категория общего обслуживания; МР — местный разряд; ПР — прочие разряды; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Создание.

^b Перевод.

В. Отдел поддержки миссии

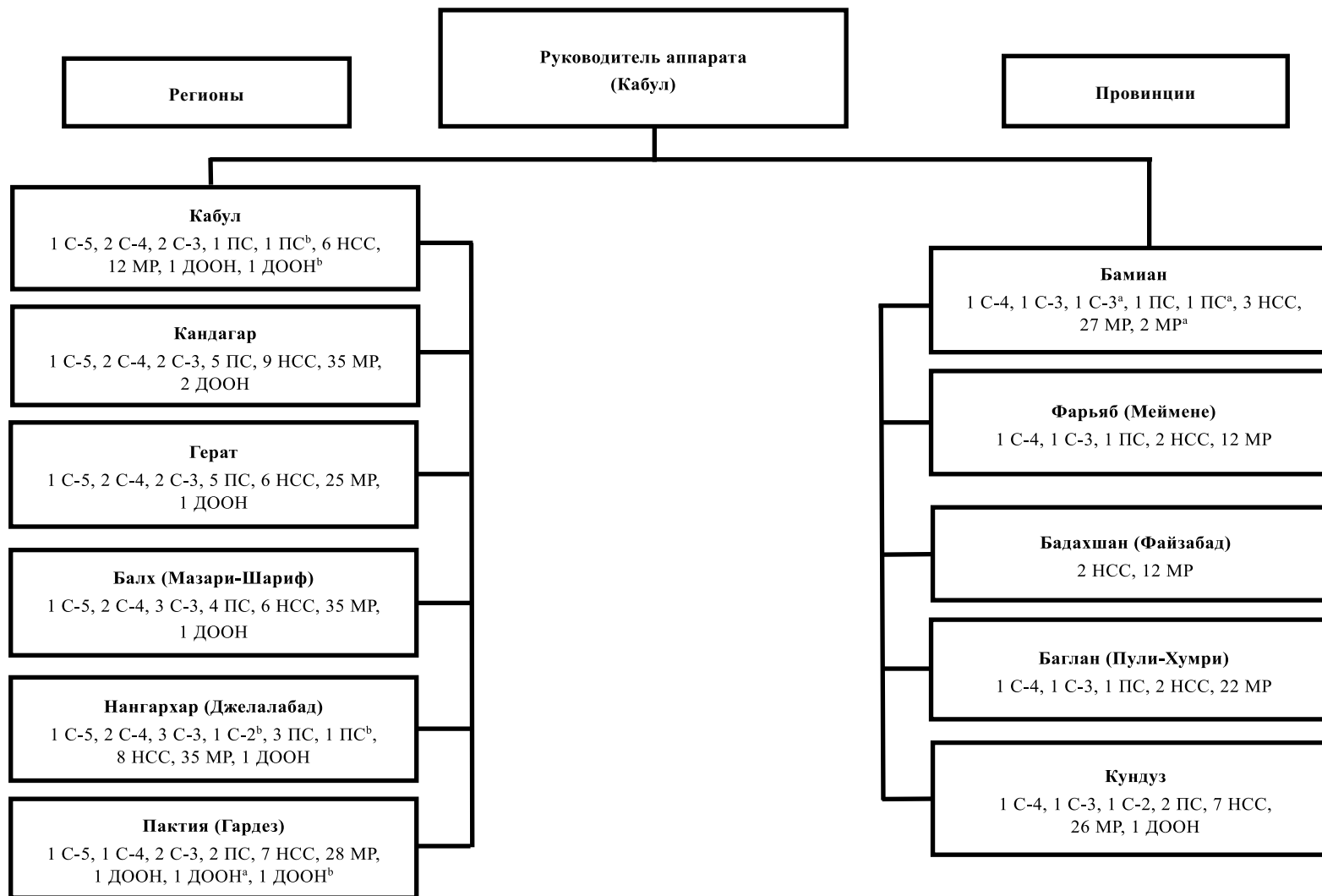


Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Создание.

^b Перевод.

С. Местные отделения в регионах и провинциях

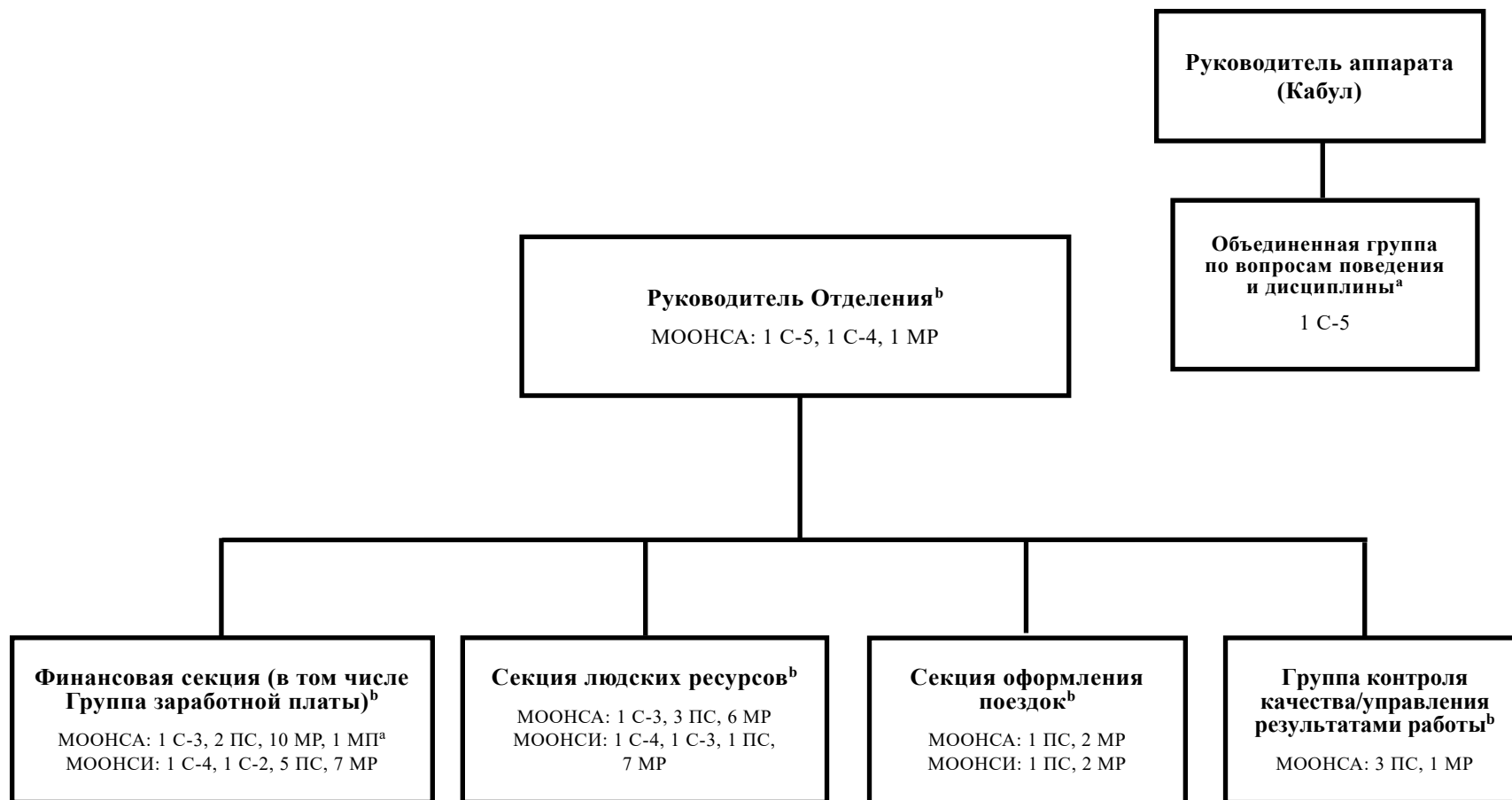


Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^a Создание.

^b Перевод.

D. Объединенное отделение в Кувейте



Сокращения: ПС — полевая служба; МР — местный разряд.

^a Компонент Отделения поддержки МООНСА в Кувейте.

^b Компонент Кувейтского объединенного бюро поддержки.

Приложение II

Информация об основных видах деятельности по программам, выполнявшейся в 2018 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций (в том числе на совместной основе) в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	• Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций • Международное агентство по атомной энергии • Международный фонд сельскохозяйственного развития • Международная организация труда • Международная организация по миграции • Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу • Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием • Управление по координации гуманитарных вопросов • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	В 2018 году Управление по координации оперативной деятельности в целях развития выделило 348 649 долл. США на финансирование одной должности национального сотрудника-специалиста и выполнения координационных функций, в том числе в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, а также сопутствующих координационных функций, таких как координация деятельности рабочих групп Рамочной программы и выполнение соответствующих ежегодных комплексных планов деятельности, разрабатываемых страновой группой Организации Объединенных Наций.	Канцелярия Координатора-резидента, входящая в общую структуру, размещается в МООНСА. Канцелярия занимается координацией деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития и оказанием методической помощи всем работающим в Афганистане учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций. Действующие механизмы включают рабочие группы структур Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами осуществления программ, в том числе в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и соответствующих ежегодных комплексных планов деятельности. Общенациональным механизмом, с помощью которого заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) обеспечивает руководство деятельностью всех учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и координирует ее, является страновая группа Организации Объединенных Наций.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
	• Детский фонд Организации Объединенных Наций • Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию • Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) • Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры • Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН — женщины) • Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде • Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН — Хабитат) • Организация Объединенных Наций по промышленному развитию • Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов • Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) • Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения		

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка в проведении выборов, оказываемая Организацией Объединенных Наций	• Секретариат Организации Объединенных Наций (Департамент по вопросам охраны и безопасности) • Всемирная продовольственная программа • Всемирная организация здравоохранения	Для оказания технической поддержки афганским избирательным учреждениям в регистрации избирателей было мобилизовано в общей сложности 47 млн долл. США. Дополнительные средства будут мобилизованы и переданы по линии проекта Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов после того, как в мае 2018 года будет завершена подготовка бюджета выборов.	Под политическим руководством МООНСА и при технической поддержке ПРООН в последнем квартале 2017 года начато осуществление проекта Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов.
	• ПРООН • МООНСА		Этот проект создан в качестве канала для оказания международным сообществам поддержки Независимой избирательной комиссии и Комиссии по рассмотрению жалоб избирателей и для содействия работе по регистрации избирателей. В этой связи по линии данного проекта комиссиям оказывается техническая помощь и предоставляется поддержка в наращивании потенциала для укрепления их самостоятельности, ответственности перед обществом и доверия общественности к избирательному процессу. Данный проект преследует две цели: а) укрепить способность этих двух комиссий провести выборы в соответствии с национальными нормативно-правовыми документами, касающимися выборов, и международными обязательствами Афганистана; и б) создать программный механизм, с помощью которого международное сообщество могло бы частично финансировать выборы по просьбе правительства Афганистана.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Права человека	УВКПЧ	В первой половине 2018 года УВКПЧ выделило 166 051 долл. США для поддержки общей программы Организации Объединенных Наций по правам человека в Афганистане. Во второй половине 2018 года УВКПЧ утвердило сумму в размере 192 215 долл. США для оказания содействия в осуществлении программы Организации	В рамках данного проекта ставится задача добиться следующих четырех результатов: а) проведению пользующихся доверием выборов способствует соблюдение основных этапов работы Независимой избирательной комиссии, касающихся организации и планирования; б) Комиссия по рассмотрению жалоб избирателей обеспечивает урегулирование споров, возникающих в связи с пользующимися доверием выборами; с) для поощрения участия граждан в процессе выборов проводится информационно-разъяснительная работа при содействии гражданского общества; и d) Независимая избирательная комиссия составляет список избирателей по конкретным избирательным участкам. Благодаря поддержке, поступающей по линии данного проекта, Независимая избирательная комиссия составила план действий и бюджет в связи с регистрацией избирателей, и в покрытии соответствующих расходов будут участвовать правительство Афганистана и доноры на основе механизма, предусмотренного проектом. Выделяемые УВКПЧ средства предназначены главным образом для поддержки информационно-разъяснительной работы и реализации инициатив технического и информационно-просветительского характера во всех сферах, охватываемых программами МООНСА в области прав человека, включая защиту гражданского населения и соблюдение положений международного гуманитарного права; принятие мер по ликвидации насилия в отношении женщин; обеспечение доступа женщин к правосудию и расширение участия женщин в общественной жизни, особенно в мирных процессах и в ре-

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
		Объединенных Наций в области прав человека в Афганистане.	шении вопросов, связанных с безопасностью; предупреждение и искоренение практики пыток и произвольного содержания под стражей в государственных пенитенциарных учреждениях и оказание технической помощи в создании национального превентивного механизма для предупреждения пыток; защита детей; содействие подотчетному и всеохватному процессу в интересах достижения мира и примирения в Афганистане на основе учета прав человека путем поддержки проводимого под руководством национальных организаций гражданского общества «Диалога афганского народа по вопросам мира», в том числе начало работы над провинциальными «программами установления мира»; проведение с участием представителей гражданского общества совещаний в формате круглых столов, посвященных вопросам защиты и сохранения пространства для деятельности гражданского общества и поощрения роли гражданского общества в принятии последующих мер в связи с рекомендациями правозащитных механизмов Организации Объединенных Наций в Афганистане. Деятельность в поддержку программы в области прав человека включает подготовку документации и отчетности, в том числе с использованием баз конфиденциальных данных, укрепление потенциала важнейших партнеров и сотрудников и информационно-разъяснительную деятельность с использованием различных методов, включая разъяснительную работу с основными заинтересованными сторонами и оказание им технической помощи, особенно в отдаленных и небезопасных районах.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Оказание содействия Высшему совету мира	ПРООН	План реализации проектов (ПРП) выполняет функцию механизма финансирования, которым пользуется международное сообщество для оказания поддержки Высшему совету мира. План реализации проектов начал осуществляться в сентябре 2017 года для оказания поддержки в разработке и экспериментальном осуществлении новой правительственной стратегии обеспечения мира и примирения в Афганистане. Общий бюджет Плана реализации проектов на первый квартал 2018 года составил 3,1 млн долл. США, которые были предоставлены Соединенными Штатами Америки, Соединенным Королевством Великобритании и Северной Ирландии и Южной Кореей.	Действуя через Группу МООНСА по правам человека, УВКПЧ совместно с ПРООН выступает сопредседателем рабочей группы по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека. МООНСА оказывала поддержку Плану реализации проектов, на совещаниях Технического комитета, в которых участвовали доноры, представители правительства Афганистана и ПРООН. Наряду с другими обязанностями Технический комитет занимался вопросами политики, а также рассмотрел и утвердил План реализации проектов. Руководствуясь Планом реализации проектов, МООНСА и ПРООН в партнерстве с Высшим советом мира разработали новый проект под названием «Поддержка мира и социальной сплоченности в Афганистане», осуществление которого начато во втором квартале 2018 года.
Координация деятельности и информационно-разъяснительная работа в области	УНП ООН	На сегодняшний день страновой программе УНП ООН 2018 года донорами было предоставлено 21 321 879 долл. США в поддержку проектов по наращи-	Страновая программа УНП ООН для Афганистана на 2016–2019 годы, утвержденная 16 декабря 2015 года, нацелена на обеспечение стабильности и поощрение развития Афганистана путем укрепления системы уголовного правосудия и поддержки усилий в области борьбы с наркотиками, включая наращивание потенциала правительства в таких

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
борьбы с наркотиками		ванию потенциала правительства в области борьбы с наркотиками и создания источников доходов, альтернативных выращиванию и производству наркотических средств. Кроме того, на сегодняшний день доноры представили Региональной программе УНП ООН для Афганистана и сопредельных стран на 2018 год 5 251 333 долл. США.	сферах, как здравоохранение, альтернативное развитие (вместо выращивания опиийного мака), контроль за выращиванием сельскохозяйственных культур, исследовательская деятельность, межучрежденческое сотрудничество и проведение информационно-просветительской работы в провинциях. Региональная программа УНП ООН для Афганистана и сопредельных стран на 2016–2019 годы служит основой для оказания странам Западной и Центральной Азии поддержки в разработке совместных мер регионального и международного реагирования для борьбы с пагубным влиянием незаконного оборота наркотиков и трансграничной организованной преступности на безопасность, управление и социально-экономическое развитие. Общая цель этой региональной программы состоит в том, чтобы содействовать региональному сотрудничеству и улучшить и упорядочить координацию действий государств-членов, участвующих в реализации восьми региональных программ, и их усилий по борьбе с незаконным оборотом наркотиков, незаконным применением наркотических средств и преступностью. Региональная программа способствует также расширению на региональном уровне возможностей для борьбы с оборотом наркотиков благодаря улучшению координации, в том числе при помощи мер укрепления доверия в рамках Стамбульского процесса «Сердце Азии»; совместных операций по борьбе с наркотиками; расширения ориентированной на практику и основанной на конкретных примерах учебной подготовки по правовым вопросам и вопросам борьбы с незаконными финансовыми потоками и транснациональной преступностью, включая нелегальный провоз мигрантов и незаконный оборот наркотиков; расширения и разработки международных стандартов по профи-

<i>Программа</i>	<i>Учреждения, фонды и программы</i>	<i>Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности</i>	<i>Описание</i>
			лактике и лечению наркомании и программ снижения вреда; содействия реализации инициатив в области альтернативных путей развития Афганистана и соседних стран; дополнительного выявления маршрутов незаконного оборота наркотиков и незаконных финансовых потоков; повышения уровня осведомленности о наркотиках и преступности и усиления информационно-просветительской работы по борьбе с ними. УНП ООН также действует в тесной координации с МООНСА и правительством Афганистана в решении проблем нелегальной экономики.

Приложение III

Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)

<i>Структура, предоставляющая взнос</i>	<i>Описание полученных взносов в денежной и/или натуральной форме</i>	<i>Приблизительный годовой объем по- лученных взносов (в долл. США)</i>
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты регистрационного сбора за автотранспортные средства	—
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты сборов за посадку в аэропортах	120 545,76
Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (за посадку/высадку)	566 907,0
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание общей площадью 1409 м ²	3 888,84
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание общей площадью 2164 м ²	77 913,00
Правительство Афганистана	Воздушный терминал (Кабул): земельный участок общей площадью 4700 м ²	6 204,61
Правительство Афганистана	Воздушный терминал (Кундуз): земельный участок общей площадью 20 м ²	240,00
Правительство Афганистана	Воздушный терминал (Мазари-Шариф): земельный участок общей площадью 2184 м ²	65 520,00
Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок общей площадью 15 126 м ²	181 509,00
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок общей площадью 21 772 м ²	8 491 080,00
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок общей площадью 41 558 м ²	224 413,20
Правительство Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок общей площадью 55 234 м ²	1 657 020,00
Правительство Афганистана	Провинциальное отделение в Бамиане: земельный участок общей площадью 13 200 м ²	17 424,00

Приложение IV

Расходы на обеспечение безопасности в 2019 году

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
А. Доля МООНСА в расходах на содержание вооруженных сотрудников караульной службы, выделяемых ДВОБ					
Охранники	Комплекс А, Кабул	86	13	276,00	308 568
Начальник службы охраны	Комплекс А, Кабул	4	13	319,00	16 588
Охранники	Комплекс А, Кабул (7 заграждений)	17	13	276,00	60 996
Начальник службы охраны	Комплекс А, Кабул (7 заграждений)	3	13	319,00	12 441
Охранники	Комплекс А, Кабул («Хуршид-ТВ» или боковой проезд)	6	12	276,00	19 872
Начальник службы охраны	Терминал МООНСА, международный аэропорт Кабула	4	13	319,00	16 588
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	126	13	89,10	145 946
Начальник службы охраны	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	3	13	102,98	4 016
Охранники	Отделение в Кандагаре	47	13	276,00	168 636
Начальник службы охраны	Отделение в Кандагаре	7	13	319,00	29 029
Охранники	Доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание в Герате (85%)	41	13	234,60	125 042
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	29	13	276,00	104 052
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	10	10	276,00	27 600
Начальник службы охраны	Отделение в Мазари-Шарифе	3	13	319,00	12 441
Охранники	Терминал в Мазари-Шарифе	3	13	276,00	10 764
Начальник службы охраны	Терминал в Мазари-Шарифе	1	13	319,00	4 147
Охранники	Отделение в Меймене	4	13	276,00	14 352
Начальник службы охраны	Отделение в Меймене	1	13	319,00	4 147
Охранники	Отделение в Джелалабаде	25	13	276,00	89 700
Начальник службы охраны	Отделение в Джелалабаде	4	13	319,00	16 588
Охранники	Отделение в Кундузе	24	13	276,00	86 112
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	12	13	276,00	43 056
Начальник службы охраны	Отделение в Пули-Хумри	1	13	319,00	4 147
Охранники	Отделение в Бамиане	15	13	276,00	53 820
Начальник службы охраны	Отделение в Бамиане	3	13	319,00	12 441
Охранники	Отделение в Гардезе	28	13	276,00	100 464

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Начальник службы охраны	Отделение в Гардезе	5	13	319,00	20 735
Итого					1 512 288
В. Особая надбавка на питание для вооруженных сотрудников караульной службы, выделяемых ДВОБ для отделений на местах					
	Отделение в Бамиане	18	12	90,00	19 440
	Отделение в Гардезе	33	12	90,00	35 640
	Отделение в Джелалабаде	29	12	90,00	31 320
	Отделение в Кандагаре	54	12	90,00	58 320
	Отделение в Кундузе	24	12	90,00	25 920
	Отделение в Пули-Хумри	13	12	90,00	14 040
	Отделение в Мазари-Шарифе	32	12	90,00	34 560
	Терминал в Мазари-Шарифе	4	12	90,00	4 320
	Отделение в Меймене	5	12	90,00	5 400
Итого					228 960
С. Услуги невооруженных сотрудников частных охранных предприятий					
Охранники	Отделение связи в Исламабаде	6	12	350,00	25 200
Охранники	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	11	12	394,38	52 058
Охранники	Диспетчерский узел, Кабул	26	12	543,00	169 416
Начальник службы охраны	Диспетчерский узел, Кабул	1	12	630,00	7 560
	Стрельбище МООНСА — Кабул	8	12	543,00	52 128
Охранники	Воздушный терминал	6	6	543,00	19 548
Охранники	Отделение в Бамиане	3	6	543,00	9 774
Охранники	Отделение в Гардезе	2	6	543,00	6 516
Охранники	Отделение в Джелалабаде	4	6	543,00	13 032
Охранники	Отделение в Кундузе	3	6	543,00	9 774
Охранники	Отделение в Меймене	2	6	543,00	6 516
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	5	6	543,00	16 290
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	3	6	543,00	9 774
	Комплекс «Альфа» МООНСА — Кабул	10	12	543,00	65 160
	Резиденция № 7	5	12	543,00	32 580
	Терминал МООНСА в Кабульском международном аэропорту	8	12	543,00	52 128
	Отделение в Меймене	4	12	543,00	26 064
	Отделение в Файзабаде	4	12	543,00	26 064
Охранники	Резиденция № 7	5	6	543,00	16 290
Охранники (женщины)	Резиденция № 7	2	9	543,00	9 774
Охранники	Отделение в Кандагаре	10	6	543,00	32 580
Охранники (женщины)	Отделение в Мазари-Шарифе	2	12	543,00	13 032

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Охранники (женщины)	Отделение в Пули-Хумри	2	12	543,00	13 032
Охранники (женщины)	Отделение в Меймене	2	12	543,00	13 032
	Отделение в Бамиане	2	12	543,00	13 032
Охранники	Дополнительные 11 невооруженных охранников для комплекса ЮНОКА в связи с критической ситуацией в плане безопасности (оценка взрывостойкости), доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	11	9	175,29	17 354
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	133	12	175,29	279 763
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	4	12	203,37	9 762
Итого					1 017 233

D. Использование невооруженных сотрудников частных охранных предприятий в различных комплексах МООНСА по стране

Охранники	Комплекс А и диспетчерский узел, Кабул	21	12	2 408,00	606 816
Начальник службы охраны	Комплекс А и диспетчерский узел, Кабул	3	12	3 162,00	113 832
Охранники	Резиденция № 7	8	12	2 408,00	231 168
Начальник службы охраны	Резиденция № 7	1	12	3 162,00	37 944
Охранники	Отделение в Кандагаре	22	12	2 408,00	635 712
Начальник службы охраны	Отделение в Кандагаре	3	12	3 162,00	113 832
Охранники	Отделение в Джелалабаде	17	12	2 408,00	491 232
Начальник службы охраны	Отделение в Джелалабаде	2	12	3 162,00	75 888
Охранники	Отделение в Кундузе	22	12	2 408,00	635 712
Начальник службы охраны	Отделение в Кундузе	2	12	3 162,00	75 888
Охранники	Отделение в Бамиане	16	12	2 408,00	462 336
Начальник службы охраны	Отделение в Бамиане	2	12	3 162,00	75 888
	Отделение в Бамиане	4	12	3 162,00	151 776
Охранники	Отделение в Пули-Хумри	8	12	2 408,00	231 168
Начальник службы охраны	Отделение в Пули-Хумри	1	12	3 162,00	37 944
Охранники	Отделение в Герате, доля в бюджете по совместному финансированию межучрежденческого комплекса в Герате (85%)	15	12	2 046,80	368 424
Начальник службы охраны	Отделение в Герате, доля в бюджете по совместному финансированию межучрежденческого комплекса в Герате (85%)	2	12	2 687,70	64 505
Охранники	Отделение в Мазари-Шарифе	24	12	2 408,00	693 504
Начальник службы охраны	Отделение в Мазари-Шарифе	2	12	3 162,00	75 888

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Охранники	Отделение в Меймене	8	12	2 408,00	231 168
Начальник службы охраны	Отделение в Меймене	1	12	3 162,00	37 944
Охранники	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	22	12	1 748,93	461 718
Начальник службы охраны	Отделение в Гардезе, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)	2	12	2 296,56	55 117
Управляющий проектом по обеспечению охраны	Страновое отделение	1	12	10 200,00	122 400
Охранники	Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)	78	12	777,33	727 581
Итого					6 913 375

Е. Дорожные конвои, включая расходы на питание вооруженных сопровождающих и аренду используемых транспортных средств

Отделение в Гардезе	1	12	833,00	9 996
Отделение в Кандагаре	1	12	460,00	5 520
Отделение в Джелалабаде	1	12	2 500,00	30 000
Отделение в Мазари-Шарифе	1	12	2 500,00	30 000
Отделение в Кабуле, включая охрану высокопоставленных лиц/штаб-квартиры	1	12	5 834,00	70 008
Отделение в Бамиане	1	12	200,00	2 400
Отделение в Кундузе	1	12	1 084,00	13 008
Отделение в Герате	1	12	1 000,00	12 000
Итого				172 932

Ф. Доля МООНСА в совместном финансируемом бюджете Департамента по вопросам охраны и безопасности, находящемся в ведении ПРООН

Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (оперативная поддержка)	1	1	732 820,00	732 820
Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (расходы на помощника по вопросам безопасности местного разряда)	1	1	21 754,00	21 754
Доля МООНСА в годовом совместно финансируемом бюджете, находящемся в ведении ПРООН (административные сборы)	1	1	31 441,00	31 441
Итого				786 015

Г. Услуги кинологической службы, включая собак и кинологов, базирующихся в Кабуле и Кандагаре

Комплекс А, Кабул	3	12	3 325,00	119 700
Резиденция № 7	2	12	3 325,00	79 800
Терминал МООНСА	2	12	3 325,00	79 800
Отделение в Кандагаре	2	12	3 325,00	79 800

Описание	Пункт базирования	Численность	Количество месяцев	Удельные расходы (в долл. США)	Общая сумма расходов (в долл. США)
Отделение в Гардезде, доля в бюджете, финансируемом совместно с учреждениями, фондами и программами (72,63%)		2	12	2 415,00	57 960
Отделение в Мазари-Шарифе		2	9	3 325,00	59 850
Отделение в Джелалабаде		2	9	3 325,00	59 850
Отделение в Герате		2	9	3 325,00	59 850
Расходы на подготовку к созданию 6 дополнительных кинологических групп в полевых отделениях МООНСА (в Мазари-Шарифе, Джелалабаде и Герате)		6	1	11 500,00	69 000
Руководитель проекта, страновое отделение		1	12	9 771,00	117 252
Оперативные расходы на две кинологические группы для организации охраны вдоль западной ограды комплекса		2	9	1 073,00	19 314
Расходы на подготовку к проведению оценки взрывостойкости западной ограды (контрольно-пропускной пункт с кинологической группой Департамента по вопросам защиты и безопасности), доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)		2	1	3 712,50	7 425
Комплекс служебных помещений Организации Объединенных Наций, доля в совместно финансируемом бюджете на общее обслуживание (32,281%)		5	12	1 073,34	64 400
Итого					874 001
Н. Доля МООНСА в расходах на обеспечение охраны в соответствии с соглашениями об общей службе безопасности					
Доля МООНСА в расходах Всемирной продовольственной программы на обеспечение безопасности отделения в Файзабаде (50%)		1	1	68 498,00	68 498
Доля МООНСА в расходах на обеспечение безопасности отделения в Нели (Дайкунди)		1	1	11 942,00	11 942
Доля МООНСА в финансировании расходов, связанных с обеспечением безопасности отделения в Кувейте		1	1	160 000,00	160 000
Итого					240 440
И. Доля МООНСА в расходах на обеспечение охраны в соответствии с соглашениями об общей службе безопасности для отделений в Тегеране и Исламабаде					
Общие расходы на обеспечение безопасности, доля в находящемся в ведении ПРООН бюджете Отделения в Исламабаде		1	1	4 000,00	4 000
Доля МООНСА в финансировании расходов, связанных с обеспечением безопасности Отделения связи в Тегеране		1	1	1 275,00	1 275
Итого					5 275
Всего, расходы на обеспечение безопасности на 2019 год (округленно)					11 750 500

Сокращения: ДВОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций.