



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
2 April 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункт 149 повестки дня

Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Всеобъемлющий обзор вспомогательного счета для операций по поддержанию мира

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад представляется в соответствии с резолюцией [70/287](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представить на второй части ее возобновленной семьдесят второй сессии всеобъемлющий обзор вспомогательного счета для операций по поддержанию мира в целях обеспечения того, чтобы вспомогательный счет в целом соответствовал меняющимся мандатам, числу, масштабам и сложности миссий по поддержанию мира и осуществляемым организационным инициативам, направленным на преобразование.

Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	4
А. Обзор рекомендаций, содержащихся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	4
В. Настоящий всеобъемлющий обзор	5
II. История вопроса	6
А. Вопрос о вспомогательной поддержке операций по поддержанию мира	6
В. Воздействие на деятельность по поддержке основных инициатив	10
С. Департаменты и управления, финансируемые по линии вспомогательного счета	18
III. Сравнительный общий обзор финансовых и кадровых ресурсов для операций по поддержанию мира и вспомогательного счета	22
А. Объем ресурсов для операций по поддержанию мира и вспомогательного счета	22
В. Коэффициент вспомогательной поддержки по вспомогательному счету	30
IV. Анализ потребностей в ресурсах для вспомогательного счета	32
V. Обзор кадровых потребностей по вспомогательному счету	34
А. Динамика людских ресурсов в период с 2008/09 года по 2017/18 год	34
В. Обзор внештатных должностей временного персонала общего назначения	40
С. Обзор структуры классов должностей	43
VI. Всеобъемлющий обзор вспомогательного счета	45
А. Ключевые факторы, определяющие эволюцию вспомогательного счета	45
В. Департамент операций по поддержанию мира	54
С. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	59
D. Департамент полевой поддержки	59
E. Департамент по вопросам управления	64
F. Управление служб внутреннего надзора	69
G. Канцелярия Генерального секретаря	70
H. Отдел юридической помощи персоналу	70
I. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций ..	70
J. Бюро по вопросам этики	71
K. Управление по правовым вопросам	71
L. Департамент общественной информации	72
M. Департамент по вопросам охраны и безопасности	72
N. Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	73
O. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	73
VII. Предыдущие исследования по вопросу об эволюции вспомогательного счета	74

A.	Углубленная оценка потребностей в людских ресурсах в Центральных учреждениях (1998 год)	75
B.	Исследование эволюции вспомогательного счета с привлечением внешних консультантов (2009 год)	78
C.	Внутренний обзор и повторное обоснование штатного расписания (2010 год)	80
D.	Исследование концептуальной модели кадрового обеспечения с привлечением внешних консультантов (2011 год)	82
VIII.	Резюме и заключение	84
IX.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	86
Приложение		
	Основные нормативные документы	87

I. Введение

1. Настоящий доклад подготовлен в соответствии с пунктом 10 резолюции [70/287](#) Генеральной Ассамблеи по вопросу о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира, в котором Ассамблея сослалась на пункты 11, 13 и 18 соответствующего доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/70/837](#)), особо отметила, что вспомогательные функции должны быть соразмерны числу, масштабам и сфере охвата операций по поддержанию мира, и в этой связи просила Генерального секретаря представить на второй части ее возобновленной семьдесят второй сессии всеобъемлющий обзор вспомогательного счета в целях обеспечения того, чтобы вспомогательный счет в целом соответствовал меняющимся мандатам, числу, масштабам и сложности миссий по поддержанию мира и осуществляемым организационным инициативам, направленным на преобразования.

2. Настоящий доклад представляется также в связи с пунктами 66 и 67 резолюции [70/286](#) Генеральной Ассамблеи о сквозных вопросах, в которых Ассамблея сослалась на пункт 63 своей резолюции [69/307](#), вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой разработать модели регулирования для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, сослалась на пункт 47 соответствующего доклада Консультативного комитета ([A/70/742](#)) и просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех моделях регулирования учитывались, в частности, факторы, определяющие объем работы, и достигаемое повышение эффективности.

A. Обзор рекомендаций, содержащихся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

3. В пункте 11 своего доклада ([A/70/837](#)) Консультативный комитет напомнил о том, что Генеральная Ассамблея обращала особое внимание (последний раз в резолюции [69/308](#)) на то, что объем средств на вспомогательном счете должен в целом соответствовать мандатам, числу, масштабам и сложности миссий по поддержанию мира, и вновь обратился к Генеральному секретарю с просьбой, содержащейся в той же резолюции, регулярно проводить анализ объема средств на вспомогательном счете, принимая во внимание число, масштабы и сложность операций по поддержанию мира, и обеспечить, чтобы вспомогательные функции были соразмерны масштабам и сфере охвата операций по поддержанию мира.

4. В пункте 13 того же доклада Консультативный комитет отметил, что в своих предыдущих докладах он уже выражал обеспокоенность по поводу очевидного повышения общего класса должностей в штатном расписании Секретариата Организации Объединенных Наций (см. [A/68/7](#), пункт 102; [A/69/572](#), пункт 134; [A/70/7](#), пункт 88; и [A/70/764](#), пункт 10). Приняв во внимание растущий спрос на услуги Организации, Комитет, тем не менее, не согласился с тем, что это должно неизбежно обусловить увеличение числа должностей высокого уровня, поскольку оно может привести к фрагментации руководящих функций и сфер ответственности. Поэтому Комитет отметил, что он рассчитывает, что будут приняты более серьезные меры к тому, чтобы предложения об учреждении должностей высокого уровня представлялись после обзора существующих функций и структур.

5. В пункте 15 того же доклада Консультативный комитет напомнил, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 62/250 подтвердила содержащуюся в ее резолюции 61/279 просьбу о том, чтобы Генеральный секретарь представил всеобъемлющий доклад об эволюции вспомогательного счета в контексте его следующего предлагаемого бюджета для вспомогательного счета на 2009/10 год. Как поясняется в разделе VII ниже, Секретариат Организации Объединенных Наций поручил провести исследование эволюции вспомогательного счета с привлечением для этого внешних консультантов по вопросам управления и сообщил о его результатах в докладе о бюджете для вспомогательного счета на 2009/10 год (см. пункты A/63/767 и A/63/767/Corr.1, пункты 54–62).

6. В исследовании отмечалось, что с течением времени главная роль вспомогательного счета изменилась с переходом от выполнения функций поддержки к выполнению функций оказания централизованных вспомогательных услуг, поскольку характер миссий и требований, предъявляемых к миротворческому персоналу, претерпели изменения, и что, несмотря на общее постепенное повышение числа должностей, финансируемых с вспомогательного счета, темпы роста кадровых ресурсов не поспевали за ростом масштабов и сложности операций.

7. Кроме того, в этом исследовании отмечались незначительные возможности для повышения продуктивности и экономии за счет более эффективного использования информационных технологий, пересмотра порядка делегирования полномочий и других нововведений, которые можно было бы более разумно использовать для удовлетворения растущего спроса, а не для сокращения расходов.

8. В пункте 18 своего доклада (A/70/837) Консультативный комитет отметил, что после проведения вышеуказанного обзора объем ресурсов по линии вспомогательного счета продолжал увеличиваться. Комитет отметил далее, что за тот же период осуществление инициатив, связанных с организационными преобразованиями, таких как глобальная стратегия полевой поддержки и деятельность по сопутствующим направлениям, касающимся, в частности, центров совместного обслуживания и улучшений в управлении системой снабжения, а также внедрение системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа» открыли возможности для повышения экономичности, эффективности и гибкости при оказании полевым миссиям услуг по оперативной поддержке.

В. Настоящий всеобъемлющий обзор

9. При проведении настоящего всеобъемлющего обзора вспомогательного счета использовались внутренний потенциал и институциональные знания для изучения часто упоминаемых сложных факторов поддержки миротворческих операций и способов, с помощью которых в рамках прошлых и нынешних инициатив Генерального секретаря¹ решалась крайне актуальная задача обеспечения надлежащей вспомогательной поддержки полевых миссий с принятием эффективных и экономичных мер по ее оказанию с учетом в целом мандатов, числа, масштабов и сложности миссий по поддержанию мира.

¹ Модель глобального обслуживания и глобальная стратегия полевой поддержки (в том числе в связи с созданием Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда), а также система управления цепочкой снабжения, разработка которых стала возможной благодаря внедрению системы «Умоджа»; дальнейшее развертывание функциональных блоков системы «Умоджа»; архитектура мира и безопасности; реформы системы управления; и архитектура миростроительства.

10. Настоящий всеобъемлющий обзор опирается на результаты предыдущих исследований. Предметом изучения являются сегодняшние вспомогательные функции и факторы, обуславливающие объем работы, а также общий уровень ресурсов по вспомогательному счету ориентировочно за последнее десятилетие, что позволит определить степень его соответствия общим масштабам операций по поддержанию мира.

II. История вопроса

A. Вопрос о вспомогательной поддержке операций по поддержанию мира

11. Организация Объединенных Наций участвует в операциях по поддержанию мира с 1948 года. Хотя характер и уровень миротворческой деятельности может меняться, вспомогательная поддержка операций по поддержанию мира в Центральных учреждениях будет и должна продолжаться. Вспомогательная поддержка обычно определяется как общее руководство операциями по поддержанию мира и оказание им помощи и директивной поддержки со стороны Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки, Департамента по вопросам управления и других соответствующих департаментов и подразделений в Центральных учреждениях для обеспечения эффективного планирования, осуществления и свертывания миссий по поддержанию мира. Поддержка хорошо скоординированных, своевременных и эффективных мер по выполнению поставленных задач по проведению миротворческих операций требует предоставления Секретариату необходимых ресурсов на постоянной основе.

12. Концепция «сверхштатных» должностей для вспомогательной поддержки была введена в оборот в 1957 году в связи с операциями Чрезвычайных вооруженных сил Организации Объединенных Наций (ЧВС ООН)². В то время такие должности финансировались за счет бюджета миротворческих миссий, которые сотрудники на этих должностях обслуживали. Со временем, по мере увеличения числа миссий по поддержанию мира, стало очевидно, что привязка таких долж-

² До создания вспомогательного счета для операций по поддержанию мира поддержка оказывалась за счет отдельных бюджетов действовавших на тот момент миротворческих миссий. Эта поддержка была связана с так называемыми «сверхштатными» должностями — концепция, которая впервые нашла отражение в бюджете ЧВС ООН. Свидетельством этого является доклад Генерального секретаря о ЧВС ООН от 9 октября 1957 года, в котором содержится смета расходов ЧВС ООН на первый финансовый период с ноября 1956 года по 31 декабря 1957 года. В приложении I к этому докладу указывалось, что 31 должность была создана в Нью-Йорке и Женеве для облегчения загруженности, связанной с деятельностью ЧВС ООН (см. A/3694, приложение I, раздел I b) v). Таким образом, сверхштатные должности, как следует из самого названия, создавались для выполнения дополнительного объема работы в Центральных учреждениях в связи с операциями одной миротворческой миссии. Каждая сверхштатная должность финансировалась той операцией, которую сотрудник на этой должности обслуживал. По мере увеличения числа миротворческих операций стало очевидно, что на практике весьма сложно установить, что та или иная конкретная должность связана только с одной операцией, поскольку сотрудники на этих должностях выполняли задания для ряда операций на взаимозаменяемой основе. Концепция единого вспомогательного счета обязана своим появлением стремлению упорядочить ставшую произвольной практику закрепления отдельных сверхштатных должностей за конкретными операциями по поддержанию мира.

ностей к конкретной миссии по поддержанию мира является несколько произвольной, поскольку сотрудники на этих должностях выполняют задания в интересах ряда миссий на взаимозаменяемой основе.

13. Необходимость упорядочить эту практику и решить проблему увеличения вспомогательной поддержки деятельности обусловила возникновение концепции вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и разработку предложений о подходе к его созданию и применению. В мае 1991 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [45/258](#) одобрила создание вспомогательного счета с 1 января 1990 года³. С 1991 по 1993 год ресурсы со вспомогательного счета предоставлялись департаментам и управлениям с предварительного согласия Консультативного комитета и с последующим представлением отчетности Ассамблее. С 1994 года по рекомендации Комитета Ассамблее представляется вся соответствующая информация, на основе которой она утверждает дополнительные должности и другие не связанные с должностями расходы.

14. С 1991 года сверхштатные должности финансировались за счет включения в бюджет каждой соответствующей миссии по поддержанию мира суммы, равную 8,5 процента от суммы расходов на компонент гражданского персонала этой миссии.

15. Формула расчета исходя из 8,5 процента выводилась из величины расходов на финансирование имевшихся тогда 92 сверхштатных должностей, а также суммы расходов на финансирование всех должностей гражданского персонала, утвержденных для действовавших на тот момент пяти миротворческих миссий (Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разведением (СООННР), Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Ирано-иракская группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций и Группа наблюдателей Организации Объединенных Наций в Центральной Америке). Выбор этой формулы был прагматичным выбором, имевшим целью обеспечить получение достаточных средств для финансирования расходов на сверхштатные должности, существовавшие на тот момент. Но даже в том случае Генеральный секретарь отметил, что такой подход представляет собой первый шаг, который будет пересматриваться и корректироваться. В июле 1995 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [49/250](#) постановила сохранить эту методологию при том понимании, что эта процентная доля будет пересматриваться ежегодно, а в первый раз — не позднее весны 1996 года с учетом доклада, который будет представлен Комиссией ревизоров.

16. В своем докладе о вспомогательном счете от 29 февраля 1996 года ([A/50/876](#)) Генеральный секретарь сообщил Генеральной Ассамблее, что формулу финансирования необходимо пересмотреть, поскольку она не предусматривает или не учитывает: а) последующее расширение сферы ответственности, масштабов и сложности операций по поддержанию мира и — как следствие — усиление роли, расширение круга обязанностей, повышение эффективности и своевременности вспомогательной поддержки Централных учреждений; и б) потребности в поддержке в отношении завершенных миссий по поддержанию мира. Кроме того, с 1992 года объем ежегодных поступлений по вспомогательному счету с использованием принятой формулы финансирования не обеспечивал финансирования в полном объеме фактических потребностей. Перерасход

³ Вспомогательный счет был создан путем объединения ресурсов, предназначенных для сверхштатных должностей и финансировавшихся из отдельных бюджетов пяти операций по поддержанию мира, которые в то время обеспечивались финансированием на разовой основе вне рамок регулярного бюджета (см. [A/45/493](#), пункт 8).

средств допущен не был из-за неожиданной экономии средств в результате высокой доли вакантных должностей. Впрочем, нельзя рассчитывать на то, что такое положение дел сохранится и в дальнейшем.

17. Обсудив и отклонив ряд вариантов, Генеральный секретарь предложил в качестве наиболее практичной и логичной альтернативы, чтобы Генеральная Ассамблея после рассмотрения и утверждения минимальных потребностей в сфере оказания вспомогательной поддержки в Центральных учреждениях на 12-месячный финансовый период, заканчивающийся 30 июня следующего года, выделяла соответствующие ресурсы, которые должны начисляться по той же шкале, что и взносы на операции по поддержанию мира. Любой неизрасходованный остаток средств должен отражаться в отчетности. Обзор и утверждение потребностей по линии вспомогательного счета будут проводиться исходя из фактического объема вспомогательной рабочей нагрузки за предыдущие годы и прогнозируемого объема работы на следующий год с учетом числа, сферы ответственности, масштабов и сложности обслуживаемых действующих и завершенных миссий по поддержанию мира. Генеральный секретарь выразил уверенность в том, что внедрение такого подхода позволит Секретариату рассчитывать на получение достаточного, гарантированного и предсказуемого ежегодного объема необходимых ресурсов на вспомогательную поддержку в Центральных учреждениях.

18. В своем соответствующем докладе (A/50/897) Консультативный комитет, рекомендовав одобрить предложение Генерального секретаря, заявил, что он не считает доказанной необходимость отдельных ассигнований и начисления взносов для пополнения вспомогательного счета. Напротив, Комитет высказал мнение о том, что ежегодно необходимо резервировать определенное количество ресурсов для удовлетворения потребностей по вспомогательному счету на основе убедительных результатов анализа общих потребностей во вспомогательной поддержке. После утверждения Генеральной Ассамблеей минимально необходимого 12-месячного объема ресурсов они будут пропорционально распределяться между бюджетами отдельных операций по поддержанию мира, а не ассигновываться и начисляться в качестве отдельных взносов. В приложении II к докладу содержится письмо Контролера, в котором подтверждается, что пропорциональное распределение ресурсов является целесообразным вариантом, и определяется порядок их распределения.

19. В июне 1996 года Генеральная Ассамблея в пункте 3 своей резолюции 50/221 В утвердила на временной основе предложения Генерального секретаря о механизме финансирования вспомогательного счета, изложенном в его докладе от 29 февраля 1996 года (A/50/876) с поправками, внесенными Консультативным комитетом в пунктах 35–37 его соответствующего доклада (A/50/897) и в приложении II к нему.

20. Утвержденный механизм финансирования вспомогательного счета предусматривал утверждение 12-месячного бюджета для вспомогательного счета на следующий финансовый период с включением любого неизрасходованного остатка средств по вспомогательному счету за предыдущий финансовый период

в бюджет на следующий финансовый период⁴ и пропорциональным распределением чистого остатка суммы утвержденного бюджета по вспомогательному счету на следующий финансовый период между бюджетами действующих миротворческих миссий на следующий финансовый период.

21. Этот механизм финансирования остается в силе и сегодня.

Основные (постоянные) и неосновные (непостоянные) должности

22. В 1995 году в пункте 10 своего доклада о вспомогательном счете (A/49/717) Генеральный секретарь отметил, что независимо от того, осуществляются ли миротворческие операции, Секретариат должен располагать потенциалом, постоянной инфраструктурой, для выполнения функций, которые являются ключевыми или «основными» для поддержания мира и расходы на которые Организации носят постоянный характер, и что функции вспомогательной поддержки, которые меняются в зависимости от числа и масштабов операций по поддержанию мира, являются фактически «неосновными» и финансируются Организацией по категории переменных расходов. В докладе Генеральный секретарь предложил сделать бюджет по программам источником финансирования основных функций — постоянного потенциала для операций по поддержанию мира, включая минимальный потенциал для начального этапа операций, которые необходимо продолжать обеспечивать финансированием даже в периоды, когда операции по поддержанию мира не осуществляются.

23. Генеральный секретарь определил семь основных функций: а) административное руководство; б) разработка политики и директивное руководство; в) сбор данных, исследования и анализ; г) связь с государствами-членами, межправительственными, региональными и неправительственными организациями и координация в рамках системы Организации Объединенных Наций; д) оперативное планирование; е) административное планирование; и г) потенциал для начального этапа операций. Он предложил финансировать мероприятия, необходимые для выполнения основных функций, из регулярного бюджета.

24. Исходя из сферы охвата и использования вспомогательного счета и регулярного бюджета, о чем говорилось в его предыдущем докладе (A/48/470/Add.1), Генеральный секретарь далее подразделил департаменты и управления, получающие средства с вспомогательного счета, на три категории, а именно: а) подразделения, непосредственные функции которых заключаются исключительно в поддержке операций по поддержанию мира; б) подразделения, функции которых непосредственно, но не исключительно связаны с поддержкой операций по поддержанию мира; и в) подразделения, на программы которых может повлиять, но в существенно меньшей степени, дополнительная работа, связанная с обеспечением осуществления определенных элементов операций по поддержанию мира. Генеральный секретарь предложил, чтобы подразделения, непосредственные функции которых исключительно связаны с поддержкой операций по поддержанию мира (категория (а)), обеспечивались ресурсами из регулярного бюджета в объеме, достаточном для финансирования такого числа должностей, которое требуется для выполнения основных функций. В отношении подразделений категории (б) вспомогательный счет будет использоваться для финансирования деятельности по поддержке, обусловленной увеличением объема работы в связи с ростом числа и масштабов операций по поддержанию

⁴ С 2003 года (см. резолюцию 57/318 Генеральной Ассамблеи), согласно установившейся практике, Генеральная Ассамблея передавала остатки средств Резервного фонда для операций по поддержанию мира (в виде накопившихся процентных поступлений) в конце финансового периода операций по поддержанию мира на цели удовлетворения финансовых потребностей по вспомогательному счету.

мира; а в отношении подразделений категории (с) средства со вспомогательного счета будут использоваться на деятельность по поддержке только в тех случаях, когда ресурсов, выделяемых этим подразделениям, будет недостаточно для выполнения дополнительного объема работы, обусловленного увеличением общих потребностей в связи с деятельностью по поддержке.

25. Заключение Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в том, что касается вопроса об основных/неосновных функциях, отражало итоги обсуждения, которое велось в период с сорок седьмой по сорок девятую сессию Генеральной Ассамблеи⁵ по сфере охвата и использованию вспомогательного счета. В пункте 21 своего доклада от 24 мая 1995 года (A/49/904) Консультативный комитет выразил мнение о том, что попытка определить «основные» и «неосновные» должности может фактически привести к продолжительным прениям в Ассамблее по вопросу о характере каждой отдельно взятой должности в обстановке столкновения интересов ввиду использования для финансирования вспомогательного счета для операций поддержания мира шкалы взносов, отличающейся от шкалы взносов, используемой в отношении регулярного бюджета. Комитет признал, что, возможно, более целесообразно пытаться выработать произвольные и в конечном счете неизбежно жесткие и искусственные критерии для определения основных и неосновных должностей и видов деятельности.

26. Консультативный комитет отметил, что, по его мнению, исходя из опыта, приобретенного в результате нескольких лет существования вспомогательного счета, возникла необходимость вновь сконцентрировать внимание на главной цели вспомогательного счета, с тем чтобы добиться более эффективного использования ресурсов. В этой связи Комитет рекомендовал сохранить концепцию вспомогательного счета, но при этом восстановить простоту процедур утверждения ассигнований (там же, пункты 21–22).

27. В июле 1995 года эти рекомендации были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 49/250.

28. В своей резолюции 50/221 А Генеральная Ассамблея просила также Генерального секретаря обеспечить, чтобы все документы, касающиеся деятельности по поддержке операций по поддержанию мира в Центральном учреждении, представлялись в контексте доклада о вспомогательном счете. В связи с этим бюджетные предложения представлялись в рамках очередных документов о вспомогательном счете и утверждались Ассамблеей в ее резолюциях по вспомогательному счету.

В. Воздействие на деятельность по поддержке основных инициатив

Повестка дня для мира (1992 год)

29. В феврале 1992 года в своей записке Генеральной Ассамблее о структурной перестройке Секретариата Организации (A/46/882) Генеральный секретарь отметил, что в целях укрепления потенциала Секретариата в области поддержания мира и расширения его возможностей в области планирования и управления он учредил Департамент операций по поддержанию мира, в который вошло бывшее

⁵ См. соответствующие доклады Генерального секретаря (A/48/470/Add.1 и A/49/717) и Консультативного комитета (A/47/757, A/48/757, A/49/778 и A/49/904).

Управление по специальным политическим вопросам. В декабре 1992 года Ассамблея в своей резолюции [47/71](#) приветствовала создание Департамента. Это было частью более широкой реформы по итогам первого саммита Совета Безопасности на уровне глав государств и правительств, который состоялся в январе 1992 года, и реакцией на доклад Генерального секретаря, озаглавленного «Повестка дня для мира: превентивная дипломатия, миротворчество и поддержание мира» ([A/47/277-S/24111](#)), в котором содержались анализ и рекомендации относительно путей укрепления и повышения эффективности, в рамках и при соблюдении положений Устава, потенциала Организации Объединенных Наций в области превентивной дипломатии, миротворчества и поддержания мира.

30. Как отметил Генеральный секретарь в своем докладе об укреплении потенциала Организации Объединенных Наций в области поддержания мира ([A/48/403-S/26450](#)), сложность задачи руководства и управления операциями по поддержанию мира во всем мире требует своевременного, эффективного и действенного сотрудничества, координации и поддержки со стороны ряда подразделений Секретариата. Беспрецедентное расширение операций по поддержанию мира оказало существенное влияние на способность этих подразделений выполнять поставленные перед ними задачи своевременным, эффективным и действенным образом. Рост числа и масштабов операций по поддержанию мира затронул все департаменты, обеспечивающие вспомогательную поддержку. Несмотря на прилагавшиеся усилия, с одной стороны, Генеральным секретарем по выполнению как можно большего дополнительного объема работы и, с другой стороны, руководителями программ по корректировке программ работы, так и не удалось удовлетворить возросший спрос на все виды вспомогательной поддержки при ожидавшихся масштабах операций.

31. До 1991 года в операциях по поддержанию мира осуществлялись главным образом мандаты по наблюдению и разъединению сторон. Появление многокомпонентных миссий в 1992 и 1993 годах изменило направленность поддержки и предъявляемые к ней требования. Хотя численность персонала миссий резко выросла, параллельное увеличение ресурсов для оказания вспомогательной поддержки в Центральных учреждениях не произошло. В связи с этим возникла необходимость в расширении использования вспомогательного счета. Сфера деятельности Секретариата, требующая дополнительных ресурсов для поддержки операций по поддержанию мира, варьировались от деятельности в основных областях до деятельности в административной и других вспомогательных областях. Тем не менее было предложено финансировать проводимую основную работу, в частности политические исследования и анализ, из регулярного бюджета.

Замена безвозмездно предоставляемого персонала (1997 год)

32. В декабре 1997 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [52/220](#) вновь обратилась с просьбой постепенно отказаться от безвозмездно предоставляемого персонала в соответствии с положениями резолюции [51/243](#) о персонале, безвозмездно предоставляемом правительствами и другими структурами. В июне 1998 года Ассамблея в своей резолюции [52/248](#) утвердила замену 53 безвозмездно предоставляемых сотрудников. Первоочередное внимание уделялось функциям, связанным с военным опытом и опытом службы в гражданской полиции, в тех случаях, когда требовались услуги находящегося на службе военного/полицейского персонала, а квалифицированный персонал можно было привлечь только в тех случаях, когда государство-член было в состоянии освободить прикомандированный персонал от государственных служебных обязанностей.

Доклад Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира (2000 год)

33. В марте 2000 года Генеральный секретарь созвал Группу по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира под председательством Лахдара Брахими, бывшего министра иностранных дел Алжира, для подготовки доклада по вопросу о повышении эффективности миротворческих операций Организации Объединенных Наций. Доклад Группы был издан в августе 2000 года (см. [A/55/305-S/2000/809](#)). В докладе Группа отметила, что существует определенная взаимосвязь между требуемой численностью персонала в Департаменте операций по поддержанию мира и числом и сложностью миссий по поддержанию мира, которым оказывается поддержка. В то же время любой механизм увеличения или сокращения численности персонала должен также базироваться на предположении о необходимости некоего базового уровня укомплектования кадрами независимо от ожидаемых колебаний в масштабах миротворческой деятельности. Такой базовый штат сотрудников должен в первую очередь быть создан в сфере управления, стратегического планирования, разработки политики и наращивания потенциала. Кроме того, Группа отметила, что лишь при наличии достаточных ресурсов для направления в эти области, а также времени, необходимого для разработки и внедрения требуемых управленческих структур и процедур, Департамент будет обладать достаточно прочной основой для того, чтобы иметь возможности для гибкого увеличения или сокращения штатов. Базовое штатное расписание будет также позволять поддерживать достаточную численность персонала для осуществления оперативного планирования и поддержки с учетом уровня деятельности по поддержанию мира, который можно ожидать в любой данный момент времени исходя из тенденций в предыдущие периоды.

34. Группа по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира рассмотрела ряд вопросов, касающихся, в частности, необходимости более срочной разработки политики и поддержки реалистичных мандатов, создания потенциала в области управления информацией и стратегического анализа, повышения эффективности управления и руководства миссиями, определения стандартов быстрого развертывания и составления дежурных списков экспертов, а также укрепления потенциала в Центральных учреждениях в области планирования и поддержки миротворческих операций. Хотя Группа четко указала, что проблемы Организации Объединенных Наций не могут быть решены только за счет дополнительных ресурсов, она также подчеркнула важность создания эффективного вспомогательного потенциала в Центральных учреждениях.

35. Ответ Генерального секретаря на доклад Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира был представлен в четырех последующих документах, а именно докладе Генерального секретаря об осуществлении доклада Группы ([A/55/502](#)), докладе Генерального секретаря о потребностях в ресурсах для осуществления доклада Группы ([A/55/507](#) и [A/55/507/Add.1](#)), докладе Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира и Группы ([A/55/977](#)) и заявлении Генерального секретаря о всестороннем рассмотрении всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах ([A/C.5/55/46](#), [A/C.5/55/46/Corr.1](#) и [A/C.5/55/46/Add.1](#)).

36. В ответ на рекомендации Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира Генеральный секретарь призвал к реорганизации и укреплению существующих структур и созданию новых структур. В этой связи Генеральная Ассамблея одобрила рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащиеся в его соответствующих докладах ([A/56/478](#) и [A/56/619](#)), и в декабре 2001 года утвердила в своих

резолюциях [56/241](#) и [56/255](#) дополнительно 125 должностей по вспомогательному счету на 2001/02 год для Департамента операций по поддержанию мира (91 должность), Департамента по вопросам управления (26 должностей), Управления служб внутреннего надзора (4 должности) и Управления Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности (ныне Департамент по вопросам охраны и безопасности) (4 должности).

Ревизоры-резиденты и следователи-резиденты в Управлении служб внутреннего надзора (2005 год)

37. Ресурсы для внутреннего надзора ранее частично предусматривались в бюджетах отдельных миссий по поддержанию мира. В целях обеспечения эффективного управления и транспарентности общие потребности в услугах по надзору были постепенно консолидированы в рамках вспомогательного счета начиная с 2003/04 года. С 2000 года количество сообщений о предполагаемых нарушениях в миссиях по поддержанию мира значительно возросло, и в этом контексте родилась концепция следователя-резидента, которая со временем доказала свою эффективность как весьма успешный способ быстрого и результативного расследования случаев нарушений, совершаемых миротворческим персоналом. В июне 2005 года в связи с предложением, содержащимся в заявлении Генерального секретаря о всеобъемлющем обзоре стратегии ликвидации в дальнейшем сексуальной эксплуатации и надругательства при операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/C.5/59/28/Add.1](#) и [A/C.5/59/28Add.1/Corr.1](#)), Генеральная Ассамблея в своей резолюции [59/301](#) утвердила учреждение 31 штатной должности и 31 должности временного персонала общего назначения для следователей-резидентов в 2005/06 году.

Реформы систем закупок и кадрового обеспечения (1997–2008 годы)

38. Параллельно объем закупок с годами значительно увеличился, что явилось прямым результатом беспрецедентного увеличения числа операций по поддержанию мира. Генеральный секретарь представил стратегические меры по реформе системы закупок в своем докладе от 12 мая 2006 года, озаглавленном «Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру — подробный доклад» ([A/60/846/Add.5](#) и [A/60/846/Add.5/Corr.1](#)), который был посвящен главным образом следующим вопросам: а) укрепление мер внутреннего контроля; б) оптимизация управления закупочной деятельностью Организации Объединенных Наций в целях сокращения расходов на закупки; и с) стратегическое управление закупочной деятельностью Организации Объединенных Наций. В июне 2006 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [60/268](#) утвердила ресурсы на финансирование должностей временного персонала общего назначения для Службы закупок и Комитета Центральных учреждений по контрактам в Департаменте по вопросам управления и для занимающихся вопросами закупок подразделений в Управлении по правовым вопросам и Департаменте операций по поддержанию мира.

39. В 1997 году Генеральный секретарь в своем докладе, озаглавленном «Обновление Организации Объединенных Наций: программа реформы» ([A/51/950](#) и [A/51/950/Corr.1](#)), начал обзор системы управления людскими ресурсами Организации в целях повышения ее эффективности и укрепления международной гражданской службы. В последующем докладе Генерального секретаря о реформе управления людскими ресурсами ([A/53/414](#)), опубликованном в октябре 1998 года, который в значительной степени опирался на рекомендации Целевой

группы по управлению людскими ресурсами⁶, изложены концепция организационных преобразований и программа действий. В докладе признавалась необходимость формирования новой культуры расширения прав и возможностей, ответственности, подотчетности и непрерывного обучения. Также была подчеркнута важность отведения системе управления людскими ресурсами в Организации более весомой стратегической роли в осуществлении организационных преобразований.

40. В 2000 году Генеральный секретарь внедрил новую общеорганизационную систему кадрового обеспечения на основе ряда структурных блоков реформы механизма управления людскими ресурсами, которые являются неотъемлемыми элементами усилий по улучшению выполнения Организацией своих программ (см. [A/55/253](#) и [A/55/253/Corr.1](#)). Кроме того, на основе рекомендаций Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира (см. [A/55/305-S/2000/809](#)) Организация сосредоточила свои усилия на повышении ее способности выполнять свой мандат по набору и удержанию высококвалифицированного гражданского персонала для миротворческих операций Организации Объединенных Наций. Смежные мероприятия включали прогнозирование потребностей в людских ресурсах и адресные усилия по подбору и найму персонала для составления реестров отобранных кандидатов для их направления при необходимости в срочном порядке в миротворческие операции Организации Объединенных Наций; стандартизацию структур миссий по мере возможности и общего описания должностных обязанностей в целях создания рационально организационных структур, отвечающих требованиям мандатов миссий, и обеспечения единого формата штатного расписания и классификации должностей для полевых миссий; и усилия по созданию таких условий службы, которые предоставляют гарантии занятости, учитывают тяжелые условия труда в полевых операциях и в большей степени способствуют набору и удержанию Организацией высококвалифицированного гражданского персонала для миротворческих операций Организации Объединенных Наций.

41. В ответ на рекомендации Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира и Объединенной инспекционной группы, одобренные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [58/257](#), принятой в декабре 2003 года, было проведено исследование, которое выявило необходимость определения 2500 карьерных должностей для создания резерва высококвалифицированного, опытного, квалифицированного и многопрофильного гражданского персонала для удовлетворения базовых потребностей миротворческих операций Организации Объединенных Наций в людских ресурсах. Результаты этого исследования и подробные данные о предлагаемом определении 2500 карьерных должностей были изложены в докладе Генерального секретаря от 22 августа 2006 года, озаглавленном «Реформа категории полевой службы: инвестирование в удовлетворение кадровых потребностей операций Организации Объединенных Наций в пользу мира в XXI веке» ([A/61/255/Add.1](#) и [A/61/255/Add.1/Corr.1](#)).

42. Таким образом, для повышения эффективности вспомогательных функций в Центральном учреждении по поддержке операций по поддержанию мира Организация Объединенных Наций предприняла ряд важных инициатив в области реформ, включая реформу системы людских ресурсов, реформу системы заку-

⁶ Целевая группа в составе специалистов по вопросам людских ресурсов из государственного и частного секторов из различных стран мира, возглавляемая помощником Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами, была учреждена в январе 1998 года и в своей работе использовала информацию, полученную от руководства и персонала (см. [A/53/414](#), пункт 4).

пок и повышение профессионального уровня сотрудников надзорных и управленческих органов в Центральных учреждениях, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [63/250](#) о реформе системы управления людскими ресурсами и ее резолюции [63/265](#) о реформе надзорной и закупочной деятельности, которые были приняты в декабре 2008 года. Эти тематические мандаты и инициативы по поддержке реформ позволили увеличить требуемое количество секторов обслуживания и повысить качество услуг, предоставляемых департаментами и управлениями; например, реформа системы закупок требовала строгого разделения обязанностей между обработкой заявок и выделением средств, что обусловило необходимость создания двух отдельных должностей. В июне 2009 года в своей резолюции [63/287](#) Ассамблея утвердила создание 31 дополнительной штатной и внештатной должности в Управлении людских ресурсов и 7 штатных и внештатных должностей в Управлении централизованного вспомогательного обслуживания.

Всеобъемлющий обзор операций по поддержанию мира и создание Департамента полевой поддержки (2005–2007 годы)

43. К 2005 году большинство рекомендаций Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира Секретариату были выполнены. Остальные рекомендации были пересмотрены в свете событий в области поддержания мира и впоследствии были включены в новую пятилетнюю программу реформ под названием «Операции в пользу мира — 2010». В ней определены пять областей, требующих первоочередного внимания: доктрина, персонал, партнерские связи, организация и ресурсы. Генеральный секретарь представил подробную информацию о прогрессе, достигнутом в течение первого года осуществления этой программы реформ, и планах на следующий год в его докладах о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира ([A/61/668](#)) и об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира ([A/61/786](#)). Специальный комитет в своем докладе о работе своей основной сессии 2006 года ([A/60/19](#)) приветствовал программу «Операции в пользу мира — 2010».

44. В 2006 году Управление служб внутреннего надзора в своем докладе о проверке структур управления Департамента операций по поддержанию мира ([A/61/743](#)) представило рекомендации, в которых подчеркивалась необходимость того, чтобы Департамент имел надлежащий базовый штат сотрудников и объем финансирования, достаточный для того, чтобы он мог обеспечивать адекватную поддержку миротворческих операций. Помимо этого, Специальный комитет по операциям по поддержанию мира на его сессии 2006 года вновь подтвердил настоятельную необходимость укрепления оперативного потенциала Организации Объединенных Наций на всех уровнях на местах и в Центральных учреждениях.

45. В марте 2007 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [61/256](#) об укреплении потенциала Организации в области миротворческих операций подтвердила свою поддержку реорганизации Департамента операций по поддержанию мира, включая создание Департамента полевой поддержки. Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей на рассмотрение всеобъемлющий доклад с подробной информацией о реорганизации Департамента операций по поддержанию мира и создании Департамента полевой поддержки с учетом, в частности, рекомендаций, содержащихся в докладе Управления служб внутреннего надзора ([A/61/743](#)).

46. Генеральный секретарь в своих всеобъемлющих докладах об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их ([A/61/858](#), [A/61/858/Corr.1](#) [A/61/858/Add.1](#) и [A/61/858/Add.1/Corr.1](#)) предложил соответствующие изменения в объеме ресурсов, связанные с реорганизацией Департамента операций по поддержанию мира, включая создание Департамента полевой поддержки, поскольку растущая сложность мандатов повлекла за собой быстрое увеличение числа комплексных миссий. Это сопровождалось увеличением числа региональных и многосторонних миротворческих сил либо до развертывания миротворцев Организации Объединенных Наций, либо параллельно с их развертыванием.

47. Увеличение числа субъектов на местах, которое, впрочем, следует приветствовать, вызвало необходимость беспрецедентного уровня координации и сотрудничества с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, а также бреттон-вудскими учреждениями, многосторонними и региональными организациями, двусторонними донорами и государствами-членами. На местном уровне миссии по поддержанию мира работают в тесном контакте со страновыми группами Организации Объединенных Наций и другими партнерами в целях решения поставленных задач на всесторонней и скоординированной основе. В июне 2007 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [61/279](#) постановила учредить Департамент полевой поддержки и утвердила 268 дополнительных штатных и внештатных должностей (109 штатных и внештатных должностей в Департаменте операций по поддержанию мира, 74 штатные и внештатные должности в Департаменте полевой поддержки (в дополнение к 353 штатным должностям, переданным из Управления поддержки миссий Департамента операций по поддержанию мира), 30 штатных и внештатных должностей в Департаменте по вопросам управления, 38 штатных и внештатных должностей в Управлении служб внутреннего надзора, 8 штатных и внештатных должностей в Департаменте по вопросам охраны и безопасности, 2 штатные должности в Административной канцелярии Генерального секретаря, 5 штатных и внештатных должностей в Управлении по правовым вопросам и 2 штатные должности в Департаменте общественной информации).

Обзор деятельности Управления по военным вопросам (2008 год)

48. С учетом накопленного опыта и все более сложного характера миротворческих миссий, особенно миссий, осуществляемых на основании главы VII и в партнерстве с другими организациями, было принято решение о необходимости создать военный штаб иного формата в Секретариате — штаб, который обеспечит более высокую степень военно-стратегического планирования, руководства, поддержки и надзора, включая специализированный военный потенциал.

49. В своем докладе о всестороннем анализе деятельности Управления по военным вопросам в Департаменте операций по поддержанию мира ([A/62/752](#)) Генеральный секретарь предложил укрепить Управление по военным вопросам существенным образом, чтобы повысить степень и качество военно-стратегического консультирования, поддержки, руководства и надзора в отношении полевых миссий без внесения изменений в существующий порядок подчинения. Единоначалие будет укрепляться, позволяя руководству в Секретариате и в полевых миссиях принимать более обоснованные, своевременные и согласованные решения на основе общих оценок ситуации, что приведет к повышению эффективности планов действий на случай чрезвычайных ситуаций и реагирования на кризисы. Кроме того, эти изменения позволят устранить серьезные пробелы, включая необходимость набора военных специалистов и создания требуемого потенциала на начальном этапе развертывания миссий.

50. В совокупности дальнейшее совершенствование работы и укрепление Управления по военным вопросам будут способствовать повышению доверия со стороны государств-членов в том, что касается руководства, управления и поддержки военных аспектов операций по поддержанию мира. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [62/250](#) утвердила 45 должностей для Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки.

Глобальная стратегия полевой поддержки (2010–2016 годы)

51. Осуществление глобальной стратегии полевой поддержки привело к корректировке ресурсов в Департаменте полевой поддержки по вспомогательному счету. В июне 2010 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [64/269](#) отметила концепцию стратегии, в которой излагаются общие и полезные принципы повышения эффективности и результативности системы предоставления услуг и более эффективного использования ресурсов. В этой резолюции содержатся четкие рекомендации в отношении принципов, лежащих в основе осуществления стратегии и подробных конкретных решений и просьб, в том числе особо отмечается кардинальная роль Центральных учреждений в области разработки политики на стратегическом уровне и надзора за соблюдением соответствующих норм, правил и процедур, а также необходимость тесных консультаций с государствами-членами, в частности странами, предоставляющими войска. В течение трех бюджетных периодов — 2010/11 год, 2011/12 год и 2012/13 год — 35 должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, были переданы Базе материально-технического снабжения в Бриндизи, Италия, в рамках глобальной стратегии полевой поддержки.

Создание Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (2010–2017 годы)

52. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе было создано в 2010 году для упорядочения присутствия в Аддис-Абебе структур Секретариата, занимающихся вопросами мира и безопасности, в целях укрепления партнерских связей с Африканским союзом в области мира и безопасности и оказания скоординированной и последовательной поддержки Африканскому союзу как в вопросах долгосрочного укрепления институционального потенциала, так и в вопросах текущей оперативной деятельности. В июне 2010 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [64/288](#) утвердила в общей сложности 57 должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, для Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. В связи с вопросом о повышении эффективности благодаря совместному размещению сотрудников Отделения в новых помещениях комплекса Экономической комиссии для Африки, главным образом за счет более широкого использования общих служб, Отделение представило предложение о сокращении трех должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета на 2013/14 год, которое было одобрено Ассамблеей в июне 2013 года в ее резолюции [67/287](#).

53. Роль Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе также возросла в деле повышения осведомленности о важности политики, лежащей в основе любых мер оперативного реагирования на кризисы, а также о необходимости достижения синергетического эффекта от усилий различных компонентов Африканской архитектуры мира и безопасности.

54. В декабре 2016 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [71/270](#) признала возрастающую сложность проблем в регионе, особо отметила важность укрепления партнерства, взаимодействия и сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом и одобрила реорганизацию Отделения, включая создание двух дополнительных должностей класса Д-1 и одной должности национального сотрудника-специалиста при параллельном чистом сокращении четырех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и одной должности категории полевой службы.

Независимая группа высокого уровня по миротворческим операциям (2015 год)

55. В своем докладе о бюджете для вспомогательного счета на [2017/18](#) финансовый год ([A/71/806](#)) Генеральный секретарь представил предложения, направленные на дальнейшее упорядочение использования ресурсов с учетом новых приоритетов Организации, в соответствии с его докладом, озаглавленным «Будущее миротворческих операций Организации Объединенных Наций: выполнение рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям» ([A/70/357–S/2015/682](#)) и изданным во исполнение рекомендаций Группы (см. [A/70/95–S/2015/446](#)).

56. Генеральная Ассамблея впоследствии утвердила создание 18 штатных должностей и 6 должностей временного персонала общего назначения, что частично компенсировалось упразднением 11 штатных должностей и 2 должностей временного персонала общего назначения, в связи с чем произошло перераспределение ресурсов вспомогательного счета в результате пересмотра приоритетов деятельности по таким направлениям, как стратегическая коммуникация, формирование сил, программы по поддержанию мира, предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуального насилия, экологическая ответственность, здравоохранение, безопасность персонала и права человека.

С. Департаменты и управления, финансируемые по линии вспомогательного счета

57. С учетом увеличения числа операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира; политической географии развертывания, иногда в самой сложной местности в Африке; тенденций к использованию более широких и сложных комплексных мандатов; более глубокой проработки концепции миротворчества; и расширения партнерских связей с региональными и другими субъектами величина и структура вспомогательного счета с момента его создания претерпели существенные изменения.

58. В 1990 году пять департаментов и управлений имели штатные и внештатные должности, которые финансировались по линии вспомогательного счета, а именно: Управление по специальным политическим вопросам, Управление по правовым вопросам, Административная канцелярия Генерального секретаря и Департамент по вопросам администрации и управления, а также Отдела внутренней ревизии в Департаменте.

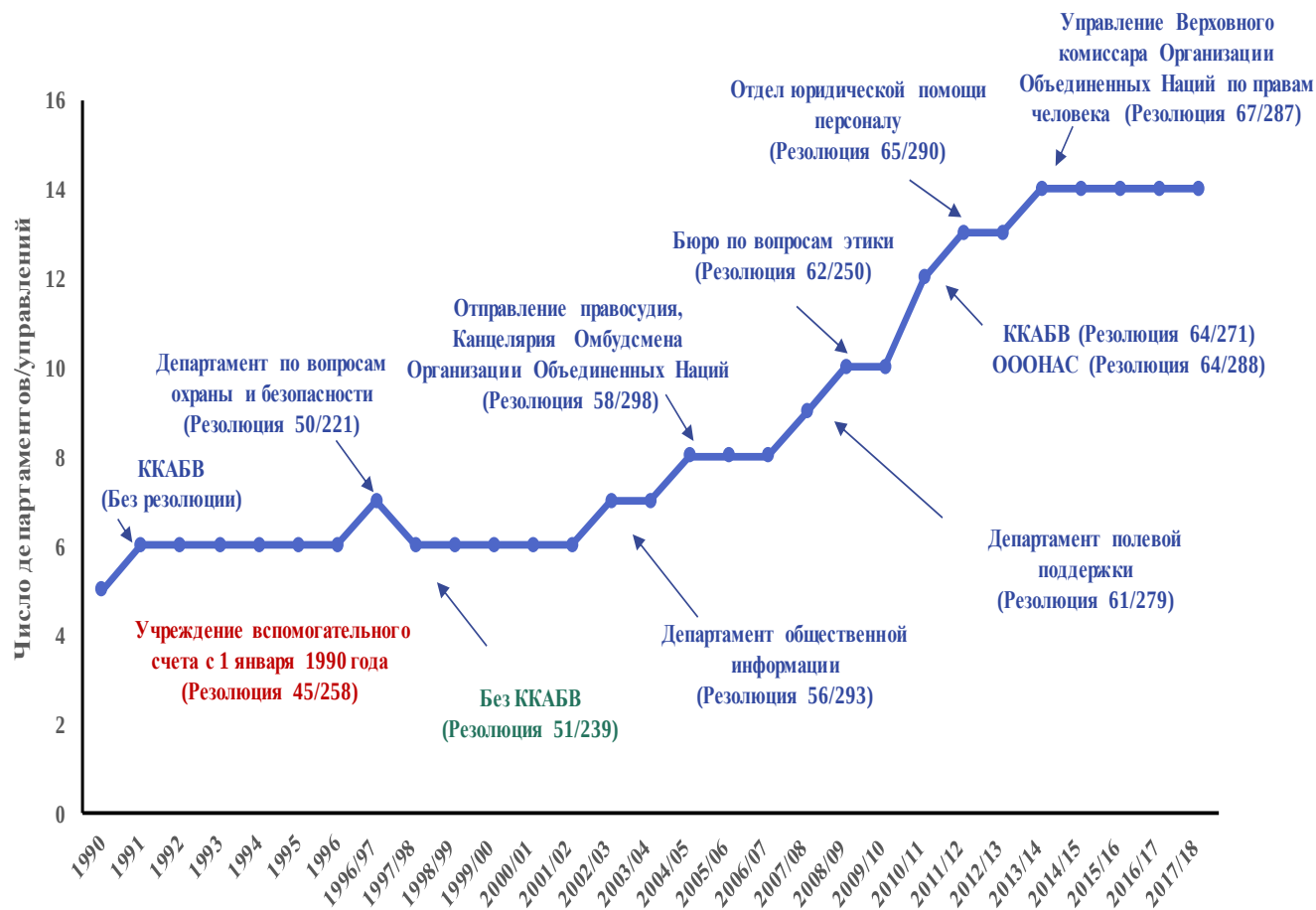
59. В начале 1990-х годов, как отмечено в пунктах 29 и 30 выше, Генеральный секретарь в своем докладе, озаглавленном «Повестка дня для мира: превентивная дипломатия, миротворчество и поддержание мира» (A/47/277-S/24111) и в своем докладе об укреплении потенциала Организации Объединенных Наций в области поддержания мира (A/48/403-S/26450) отметил, что сложный характер руководства и управления операциями по поддержанию мира во всем мире требует своевременного, эффективного и действенного сотрудничества, координации и поддержки со стороны различных подразделений Секретариата. В период с января 1992 года по май 1994 года произошло первое расширение финансирования со вспомогательного счета с созданием 252 дополнительных должностей по этому счету, в том числе 168 должностей в Департаменте операций по поддержанию мира и его Отделе полевых операций, 73 должностей в Департаменте по вопросам управления, 8 должностей в Управлении служб внутреннего надзора, 2 должностей в Управлении по правовым вопросам и 1 должности для поддержки Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.

60. В марте 2007 года, более чем десять лет спустя, Генеральная Ассамблея подтвердила свою поддержку реорганизации Департамента операций по поддержанию мира, включая создание Департамента полевой поддержки, в своей резолюции 61/256 об укреплении потенциала Организации в области миротворческих операций, а в июне 2007 года постановила создать Департамент полевой поддержки в своей резолюции 61/279 об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их. Для повышения эффективности и согласованности поддержки, оказываемой на местах, и обеспечения эффективного надзора имеющийся в Центральных учреждениях потенциал, связанный с полевыми операциями, предполагалось консолидировать и передать недавно созданному Департаменту полевой поддержки.

61. С момента создания вспомогательного счета в 1990 году с пятью департаментами и управлениями и до настоящего времени Генеральная Ассамблея, с учетом стабильного роста масштабов деятельности по поддержанию мира, приняла решение о том, что счет будет использоваться для предоставления ресурсов группе из 14 департаментов и управлений, включая Департамент по вопросам охраны и безопасности, Департамент общественной информации, Бюро по вопросам этики, Управление по вопросам отправления правосудия, Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе и — совсем недавно в 2013 году — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ).

62. Изменение состава департаментов и подразделений с утвержденными ресурсами по вспомогательному счету показано на диаграмме I с кратким описанием ниже соответствующих директивных решений.

Диаграмма I
 Департаменты и управления, финансируемые по линии вспомогательного
 счета с момента его создания



Примечание: Для удобства поиска названия департаментов приводятся в их нынешнем виде; например, Управление по специальным политическим вопросам, связанным с поддержанием мира, было включено в состав Департамента операций по поддержанию мира, когда он был создан в 1992 году; Управление Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности было включено в состав Департамента по вопросам охраны и безопасности, когда он был создан в 2005 году; и Отдел полевой поддержки, который до 1992 года входил в структуру Департамента по вопросам администрации и управления, а затем был переименован в Управление поддержки миссий и включен в состав Департамента операций по поддержанию мира, считался частью Департамента операций по поддержанию мира с момента создания вспомогательного счета.

Сокращения: ККАБВ — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам; ОООНАС — Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

63. Что касается расширения вспомогательного счета, как показано выше, то первая должность (1 С-4) в Канцелярии Координатора по вопросам безопасности (в настоящее время Департамент по вопросам охраны и безопасности) была утверждена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 50/221 А в целях улучшения системы управления рисками, оценки рисков и подготовки по вопросам раннего предупреждения, связи и обеспечения безопасности на местах. Число должностей, предоставленных Департаменту по вопросам охраны и безопасности, возросло до 18 в 2007/08 году, при этом две должности временного персо-

нала общего назначения были утверждены для выполнения Секретариатом Организации Объединенных Наций проекта интеграции систем охраны и безопасности в 2016/17 году. Эти кадровые ресурсы следует рассматривать в контексте глобальных операций Департамента и его утвержденных штатных должностей, включая 1041 должность, финансируемую за счет регулярного бюджета, и 957 дополнительных должностей по линии совместно финансируемой деятельности, связанной системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Потенциал Департамента в конечном итоге отражает сложность условий в плане безопасности, в которых осуществляются полевые операции, включая операции по поддержанию мира, учитывая, что ресурсы Департамента на цели разработки стратегии и политики финансируются главным образом из регулярного бюджета и по линии совместно финансируемой деятельности.

64. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [56/293](#) утвердила две должности для Департамента общественной информации в целях обеспечения планирования и оперативной поддержки компонентов общественной информации миссий по поддержанию мира.

65. Небольшой потенциал в области отправления правосудия впервые был утвержден Генеральной Ассамблеей в рамках бюджета вспомогательного счета на 2004/05 год для Канцелярии Омбудсмана Организации Объединенных Наций на цели выполнения функций контактного центра для персонала полевых миссий. В то же время 30 процентов из 400 дел, полученных Канцелярией, касались сотрудников, участвующих в операциях по поддержанию мира (см. [A/58/715](#), пункт 85). В настоящее время, помимо 12 сотрудников, включая 1 сотрудника Отдела юридической помощи персоналу и 11 сотрудников Канцелярии Омбудсмана Организации Объединенных Наций, ресурсы со вспомогательного счета используются для финансирования системы отправления правосудия с выделением пропорциональной доли на цели операций по поддержанию мира исходя из численности персонала на местах (около 54 процентов от общего объема расходов Секретариата).

66. Управлению по правовым вопросам ресурсы по линии вспомогательного счета предоставлялись с момента его создания. Управление продолжало оказывать централизованную правовую поддержку и помощь с целью обеспечить эффективное осуществление деятельности Организации Объединенных Наций в соответствии с международным правом и правовыми основами Организации Объединенных Наций, защитить правовые интересы Организации Объединенных Наций и свести к минимуму ее юридическую ответственность. По требованиям, предъявленным в связи с операциями по поддержанию мира на общую сумму 91,3 млн долл. США, были произведены выплаты на основании арбитражного решения или по соглашению сторон в размере 4,9 млн долл. США, что составляет 5,4 процента от первоначального объема исковых требований и соответствует уменьшению фактической ответственности по требованиям на 94,6 процента по сравнению с 2016/17 годом. В целом штат Управления увеличился с 1 сотрудника в 1990 году до 19 сотрудников в 2017/18 году в связи с растущей сложностью мандатов по поддержанию мира и связанных с этим правовых вопросов.

67. Ресурсы для Бюро по вопросам этики впервые были утверждены Генеральной Ассамблеей в рамках бюджета вспомогательного счета на 2008/09 год. Основные обязанности Бюро включают: управление программой раскрытия финансовой информации (соответствующие сотрудники Организации Объединенных Наций обязаны представлять формы, относящиеся к раскрытию финансовой информации); ответственность за защиту сотрудников от преследований за сообщения о ненадлежащем поведении и сотрудничество в ходе проведения должным образом санкционированных ревизий или расследований; оказание в конфиденциальном порядке консультативной помощи сотрудникам и вынесение рекомендаций по вопросам этики, включая обслуживание телефонной линии помощи по этическим вопросам; и разработку стандартов, обучение и просвещение по вопросам этики в координации с Управлением людских ресурсов в Департаменте по вопросам управления.

68. В июне 2013 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [67/287](#) утвердила две должности для УВКПЧ по линии вспомогательного счета на 2013/14 год (см. [A/67/756](#)). После этого Генеральный секретарь предложил предусмотреть дополнительные ресурсы в рамках поэтапного подхода с учетом возможностей Управления для набора персонала и постоянного анализа меняющихся потребностей в операциях по поддержанию мира. В 2017/18 году в штате Управления насчитывается в общей сложности 10 сотрудников, должности которых финансируются по линии вспомогательного счета.

III. Сравнительный общий обзор финансовых и кадровых ресурсов для операций по поддержанию мира и вспомогательного счета

A. Объем ресурсов для операций по поддержанию мира и вспомогательного счета

69. Организация Объединенных Наций пережила длительный период роста миротворческой деятельности, при этом число развернутых военнослужащих, сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и гражданского персонала достигло небывало высокого уровня в 2014/15 году, а объем утвержденных ресурсов на эти цели составил 8,3 млрд долл. США. С тех пор уровни развертывания миротворцев в целом снизились, а вместе с ними и объем утвержденных ресурсов, который сократился до 7,3 млрд долл. США на 2017/18 год. С учетом меняющихся потребностей миссий по поддержанию мира обеспечение полевого присутствия подобного масштаба по-прежнему связано с большой рабочей нагрузкой для департаментов и управлений Секретариата, которые получают утвержденные ресурсы по линии вспомогательного счета.

70. В таблице 1 показаны масштабы расширения масштабов миротворческой деятельности за последние 14 лет — с 2004/05 года по 2017/18 год в следующих цифрах:

а) численность военного и полицейского персонала в составе операций по поддержанию мира удвоилась с 67 800 человек в 2004/05 году до 135 600 в 2017/18 году;

б) утвержденная численность негражданского персонала достигла своего пика в 2014/15 году и составила примерно 149 300 человек утвержденного личного состава негражданского персонала на местах, но остается высокой и в 2017/18 году и составляет 135 561 человек, что все еще превышает утвержденные уровни в любое другое время до 2014/15 года;

с) численность гражданского персонала в миссиях по поддержанию мира увеличилась с 12 200 в 2004/05 году до 28 700 в 2008/09 году, а затем начала плавно снижаться из года в год и составила примерно 18 300 гражданских сотрудников в 2017/18 году.

71. Спектр миротворческой деятельности продолжает расширяться с точки зрения ее масштабов, размеров и сложности в связи с созданием крупных, сложных и многопрофильных миссий по поддержанию мира, в частности Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ), Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА). Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) и Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) свернуты и закрыты. В этих условиях перед большинством операций по поддержанию мира поставлены и продолжают ставиться сложные, многоаспектные задачи — от защиты гражданского населения и наблюдения за проведением выборов до деятельности на ранних этапах миростроительной деятельности и поощрения прав человека. Кроме того, они делают это в условиях, которые являются политически сложными, и сталкиваются с постоянно меняющимися угрозами безопасности и материально-техническими проблемами, такими как неразвитость инфраструктуры и ненадежность снабжения.

72. На диаграмме II приводятся сравнительные данные о динамике изменения финансовых ресурсов для операций по поддержанию мира и для вспомогательного счета с момента его создания (1990 год) и до настоящего времени (2017/18 год), демонстрирующие их широкую взаимосвязь в течение всего этого периода и обозначающие основные этапы, которые повлияли на операции по поддержанию мира на местах и поддержку по линии вспомогательного счета.

Таблица 1

Общий обзор финансовых и кадровых ресурсов для операций по поддержанию мира, 2004/05–2017/18 годы

	2004/05 год	2005/06 год	2006/07 год	2007/08 год	2008/09 год	2009/10 год	2010/11 год	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год
Миротворческий компонент	Фактически													Утверждено
Число действующих миссий и операций по поддержке														
Миссии по поддержанию мира и Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА)/Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) ^a	14	15	14	15	16	15	15	15	15	14	15	15	15	14
Финансовые ресурсы (в млн долл. США)														
Миссии по поддержанию мира и ЮНСОА/ЮНСОС	3 950,7	4 390,4	4 946,3	6 013,9	6 781,8	7 200,2	7 175,8	7 152,9	6 889,3	7 136,8	7 900,3	7 614,4	7 354,6	6 876,0
Региональный центр обслуживания	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	36,3	33,0
База материально-технического снабжения в Бриндизи, Италия	28,2	27,5	32,9	40,2	44,3	57,9	68,1	64,3	68,6	68,5	66,5	67,1	82,2	81,0
Вспомогательный счет ^b	118,0	136,0	177,7	222,5	272,0	318,5	341,4	344,8	329,7	315,0	324,2	335,9	327,1	325,8
Итого, финансовые ресурсы	4 096,9	4 553,9	5 156,9	6 276,6	7 098,1	7 576,6	7 585,3	7 562,0	7 287,6	7 520,3	8 291,0	8 017,4	7 800,2	7 315,8
Доля вспомогательного счета^c	2,99	3,10	3,59	3,70	3,89	4,03	3,96	4,16	4,26	4,17	3,86	4,01	4,21	4,35
Численность персонала														
Негражданский персонал														
Негражданский персонал Организации Объединенных Наций ^d	67 751	73 221	84 737	113 128	117 020	113 613	111 537	112 554	110 098	113 326	127 138	120 957	121 571	113 975

	2004/05 год	2005/06 год	2006/07 год	2007/08 год	2008/09 год	2009/10 год	2010/11 год	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год
Миротворческий компонент	Фактически													Утверждено
Негражданский персонал Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) ^d	—	—	—	—	8 270	8 270	12 270	17 731	17 731	22 126	22 126	22 126	21 586	21 586
Итого, негражданский персонал	67 751	73 221	84 737	113 128	125 290	121 883	123 807	130 285	127 829	135 452	149 264	143 083	143 157	135 561
Гражданский персонал														
Миссии и ЮНСОС ^c	12 236	13 225	18 921	27 801	28 665	26 927	26 391	24 291	23 694	22 808	22 542	21 134	19 730	18 259
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	421	427
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций	136	202	216	242	264	314	388	401	423	420	424	452	444	445
Вспомогательный счет	769	883	975	1 262	1 350	1 388	1 474	1 457	1 429	1 435	1 458	1 461	1 469	1 440
Итого, гражданский персонал	13 141	14 310	20 112	29 305	30 279	28 629	28 253	26 149	25 546	24 663	24 424	23 047	22 064	20 571

^a За исключением Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) и Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), которые финансируются за счет бюджета на двухгодичный период.

^b Включая расходы и потребности в ресурсах для общеорганизационной системы планирования ресурсов, информационной безопасности и модели глобального обслуживания.

^c За исключением расходов и потребностей в ресурсах для общеорганизационной системы планирования ресурсов, информационной безопасности и модели глобального обслуживания.

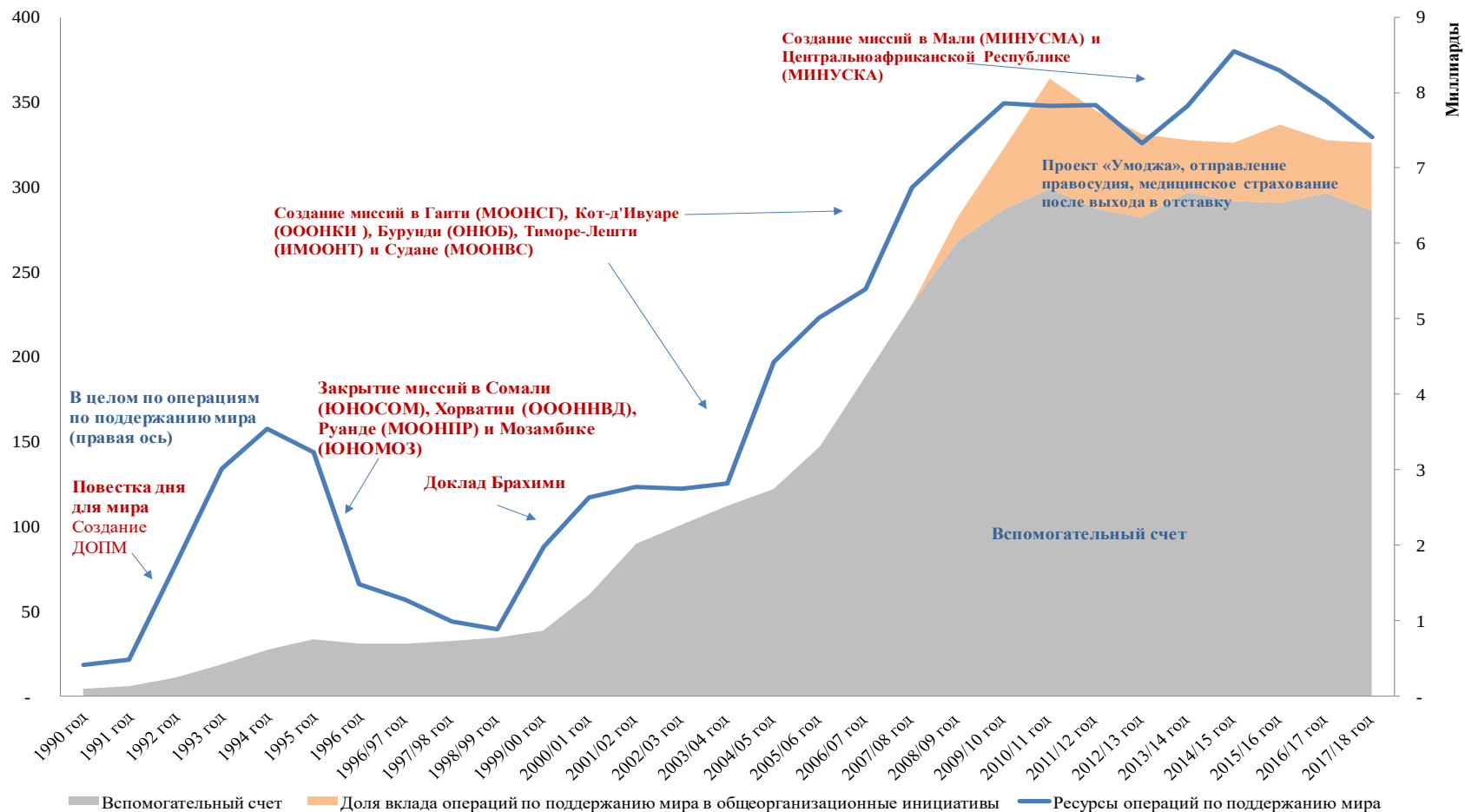
^d Максимальная численность персонала, утвержденная Советом Безопасности. За исключением ГВНООНИП и ОНВУП.

^e За исключением ресурсов по линии Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на все периоды и Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2016/17 год и последующие периоды. Финансовые и кадровые ресурсы Регионального центра обслуживания отражены в бюджетах клиента Центра.

Диаграмма II

Общий обзор финансовых ресурсов для операций по поддержанию мира с момента их создания и до 2017/18 года

(В млн долл. США)



Сокращения: Доклад Брахиби — доклад Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира; ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; МООНСГ — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити; ОНЮБ — Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди; ЮНОМОЗ — Операция Организации Объединенных Наций в Мозамбике; МООНПР — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Руанде; ООННВД — Операция Организации Объединенных Наций по восстановлению доверия в Хорватии; МООНВС — Миссия Организации Объединенных Наций в Судане; ИМООНТ — Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти; ЮНОСОМ — Операция Организации Объединенных Наций в Сомали.

73. Перечень операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций, которые были созданы или закрыты в течение последних 14 лет, представлены в таблице 2. Финансовое управление закрытыми и закрывающимися миссиями по поддержанию мира по-прежнему осуществляется Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.

Таблица 2

Перечень операций по поддержанию мира с 2004/05 года**Действующие миссии по поддержанию мира по состоянию на 30 июня 2004 года: 12**

ВСООНК (1964 год), СООННР (1974 год), ВСООНЛ (1978 год), МООНРЗС (1991 год), Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии (МООННГ) (1993 год), Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК) (1999 год), Миссия Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (МООНСЛ) (1999 год), Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) (1999 год), Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее (МООНЭЭ) (2000 год), Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Восточном Тиморе (МООНПВТ) (2002 год), МООНЛ (2003 год) и ОООНКИ (2004 год)

<i>Финансовый период</i>	<i>Создание</i>	<i>Изменение названия</i>	<i>Ликвидация</i>
2004/05 год	МООНСГ (июнь 2004 года) ОНЮБ (июнь 2004 года) МООНВС (март 2005 года)		МООНПВТ (май 2005 года)
2005/06 год			МООНСЛ (декабрь 2005 года)
2006/07 год	ИМООНТ (август 2006 года)		ОНЮБ (декабрь 2006 года)
2007/08 год	ЮНАМИД (июль 2007 года) МИНУРКАТ (сентябрь 2007 года)		
2008/09 год	ЮНСОА (январь 2009 года)		МООНЭЭ (июль 2008 года) МООННГ (июнь 2009 года)
2009/10 год		Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) (ранее МООНДРК, июль 2010 года)	
2010/11 год			МИНУРКАТ (декабрь 2010 года)

Финансовый период	Создание	Изменение названия	Ликвидация
2011/12 год	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) (июль 2011 года) МООНЮС (июль 2011 года) Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Сирийской Арабской Республике (МООННС) (апрель 2012 года)		МООНВС (июль 2011 года)
2012/13 год			МООННС (август 2012 года) ИМООНТ (декабрь 2012 года)
2013/14 год	МИНУСМА (апрель 2013 года)		
2014/15 год	МИНУСКА (апрель 2014 года)		
2015/16 год		ЮНСОС (ранее ЮНСОА, ноябрь 2015 года)	
2016/17 год			ОООНКИ (июнь 2017 года)
2017/18 год	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) (октябрь 2017 года)		МООНСГ (октябрь 2017 года) МООНЛ (июнь 2018 года)

Действующие миссии по поддержанию мира по состоянию на 1 июля 2018 года: 13

МООНППГ, МООНРЗС, МИНУСМА, МИНУСКА, МООНСДРК, ЮНАМИД, СООННР, ВСООНК, ВСООНЛ, ЮНИСФА, МООНК, МООНЮС и ЮНСОС

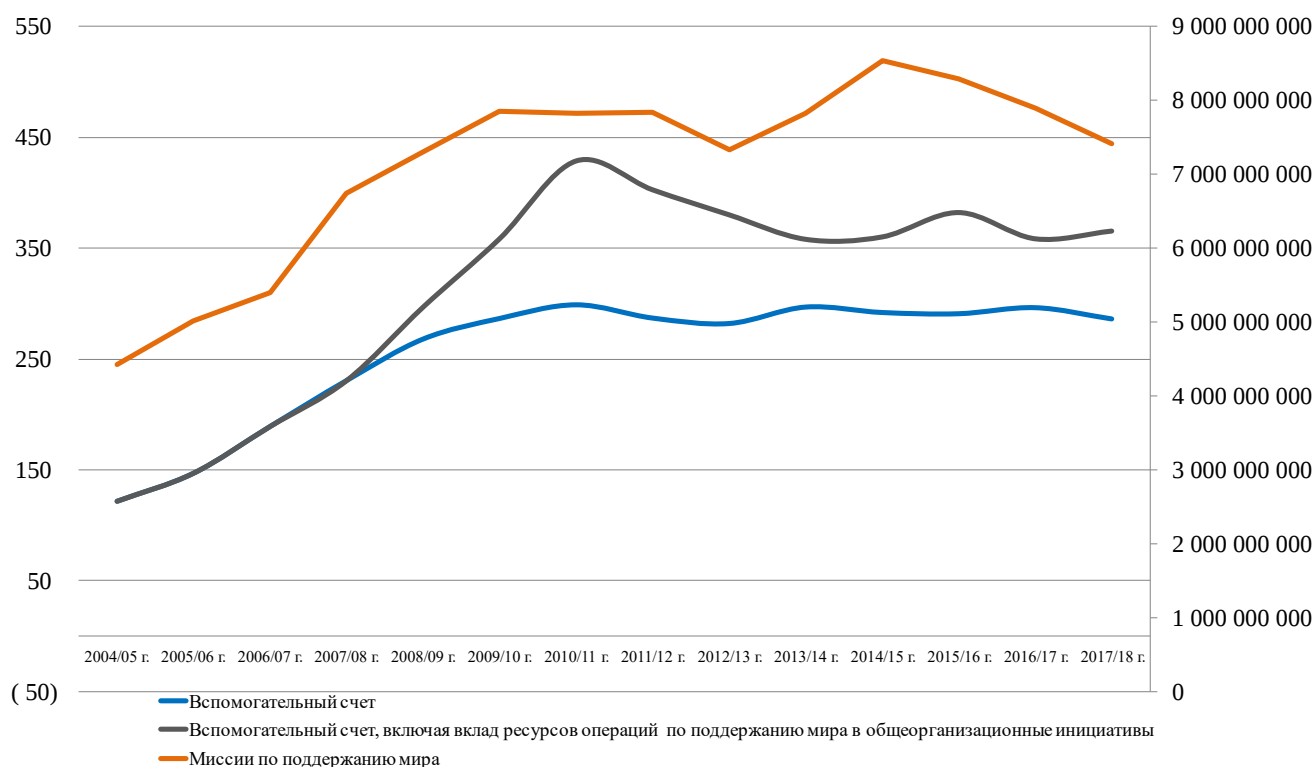
74. Генеральная Ассамблея всегда признавала необходимость обеспечения надлежащей поддержки из Центральных учреждений на всех этапах операций по поддержанию мира, включая этапы ликвидации и прекращения операций, и подчеркивала, что объем средств на вспомогательном счете должен в целом соответствовать мандатам, числу, масштабам и сложности миссий по поддержанию мира.

75. Благодаря дополнительным ресурсам, предоставленным Генеральной Ассамблеей для вспомогательного счета за последние 14 лет, количество должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, увеличилось с утвержденного уровня в 769 штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения при объеме финансирования в размере 118,0 млн долл. США в 2004/05 году до утвержденного уровня в 1440 штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения при объеме финансирования в размере 325,8 млн долл. США в 2017/18 году.

76. На диаграмме III показана общая тенденция в отношении финансовых ресурсов, утвержденных для вспомогательного счета (за исключением доли миротворческого компонента общеорганизационных инициатив) и миссий по поддержанию мира, для которых в целом характерна аналогичная динамика. Вспомогательный счет иногда с опозданием реагирует на уменьшение (или увеличение) общего объема ресурсов, утвержденных для миссий по поддержанию мира. На протяжении последних 14 лет колебания объема утвержденных ресурсов на финансирование операций по поддержанию мира носили более ярко выраженный характер, чем изменения в объеме средств на вспомогательном счете. Отчасти это обусловлено тем, что некоторые случаи уменьшения общего объема потребностей в ресурсах были связаны с сокращением численности негражданского персонала, что автоматически не приводит к сокращению рабочей нагрузки на тех, кто осуществляет вспомогательные функции, а также с тем, что закрытие миссий (в последнее время ОООНКИ и МООНЛ) по-прежнему требует завершения административных и бухгалтерских мероприятий.

Диаграмма III

Финансовые ресурсы для операций по поддержанию мира и вспомогательного счета, 2004/05–2017/18 годы
(В млн долл. США)

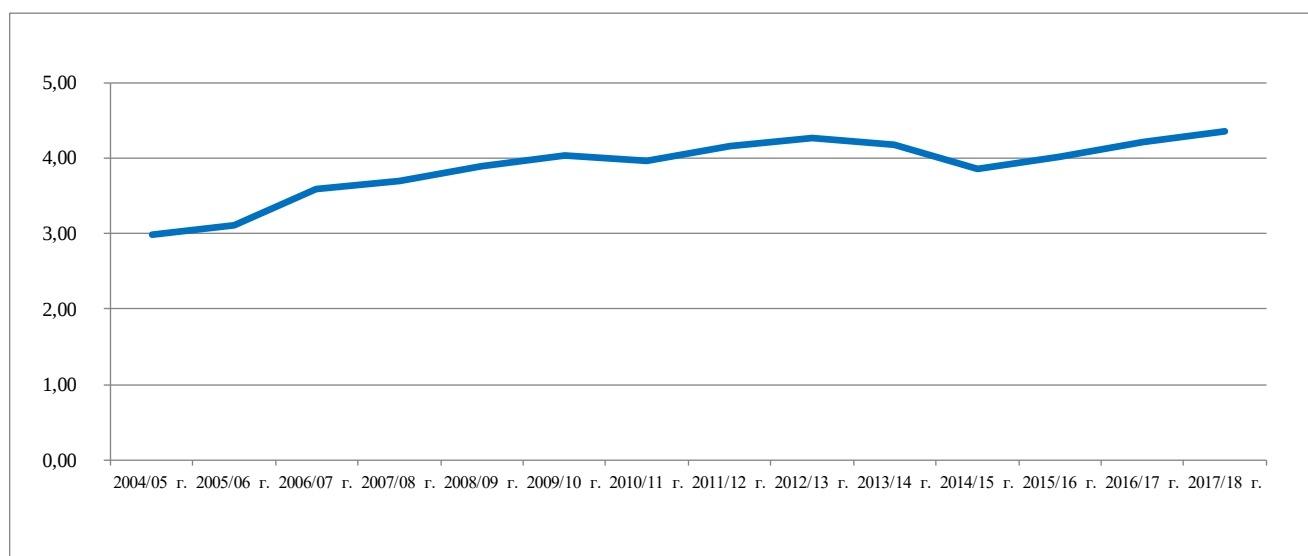


В. Коэффициент вспомогательной поддержки по вспомогательному счету

77. Секретариат принимает меры к тому, чтобы объем средств на вспомогательном счете был сопоставим с изменением масштабов миротворческих операций, включая проведение ежегодных обзоров при подготовке бюджета. Генеральный секретарь указывает коэффициент в ежегодных докладах о бюджете вспомогательного счета в качестве одного из показателей (за исключением доли миротворческого компонента общеорганизационных инициатив).

Диаграмма IV

Коэффициент вспомогательной поддержки по вспомогательному счету, 2004/05–2017/18 годы (за исключением общеорганизационных инициатив)
(В процентах)



78. Как показано на диаграмме IV, поддержка от департаментов и управлений в Центральных учреждениях, финансируемая со вспомогательного счета, составляет примерно 4 процента от общего объема утвержденных ресурсов на операции по поддержанию мира (за исключением Регионального центра обслуживания в Энтеббе и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций). Коэффициент вспомогательного обслуживания после 2014/15 года повысился, что отчасти объясняется тем, что 2014/15 год был пиком активности миссий по поддержанию мира (7,9 млрд долл. США) в результате создания и расширения масштабов деятельности МИНУСМА и МИНУСКА, а отчасти потому, что рост объема средств на вспомогательном счете с 303,8 млн долл. США до 312,7 млн долл. США в период с 2015/16 по 2017/18 год является в первую очередь следствием адресной активизации деятельности в приоритетных областях, включая формирование сил, предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, экологическую ответственность, безопасность персонала и права человека. Этот рост также объясняется техническими факторами и параметрами, такими как пересмотренные шкалы окладов и цикличность ассигнований для Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу и проведения обследования расходов стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, а также ассигнованиями на

покрытие общеорганизационных расходов, в частности на медицинское страхование после прекращения службы и системы отправления правосудия. Тем не менее следует отметить, что в 2017/18 году было упразднено 29 штатных и внештатных должностей в связи с сокращением уровня миротворческой деятельности, а также ожидаемыми выгодами от повышения эффективности.

79. В таблице 3 приводятся данные о соотношении гражданского и военного персонала миротворческих операций и соотношение штатных и внештатных должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, и гражданского и военного персонала в миссиях.

Таблица 3

Соотношение персонала, финансируемого по линии вспомогательного счета, и гражданского и военного персонала в миссиях, 2004/05–2017/18 годы

Миротворческий компонент	2004/05 год	2005/06 год	2006/07 год	2007/08 год	2008/09 год	2009/10 год	2010/11 год	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год
Гражданский к военному персоналу	18,06	18,06	22,33	24,57	22,88	22,09	21,32	18,64	18,54	16,84	15,10	14,77	13,78	13,47
Персонал, финансируемый по линии вспомогательного счета, к гражданскому персоналу	6,28	6,68	5,15	4,54	4,71	5,15	5,59	6,00	6,03	6,29	6,47	6,91	7,45	7,89
Персонал, финансируемый по линии вспомогательного счета, к военному персоналу	1,14	1,21	1,15	1,12	1,08	1,14	1,19	1,12	1,12	1,06	0,98	1,02	1,03	1,06
Персонал, финансируемый по линии вспомогательного счета, к всему персоналу	0,96	1,02	0,94	0,90	0,88	0,93	0,98	0,94	0,94	0,91	0,85	0,89	0,90	0,94

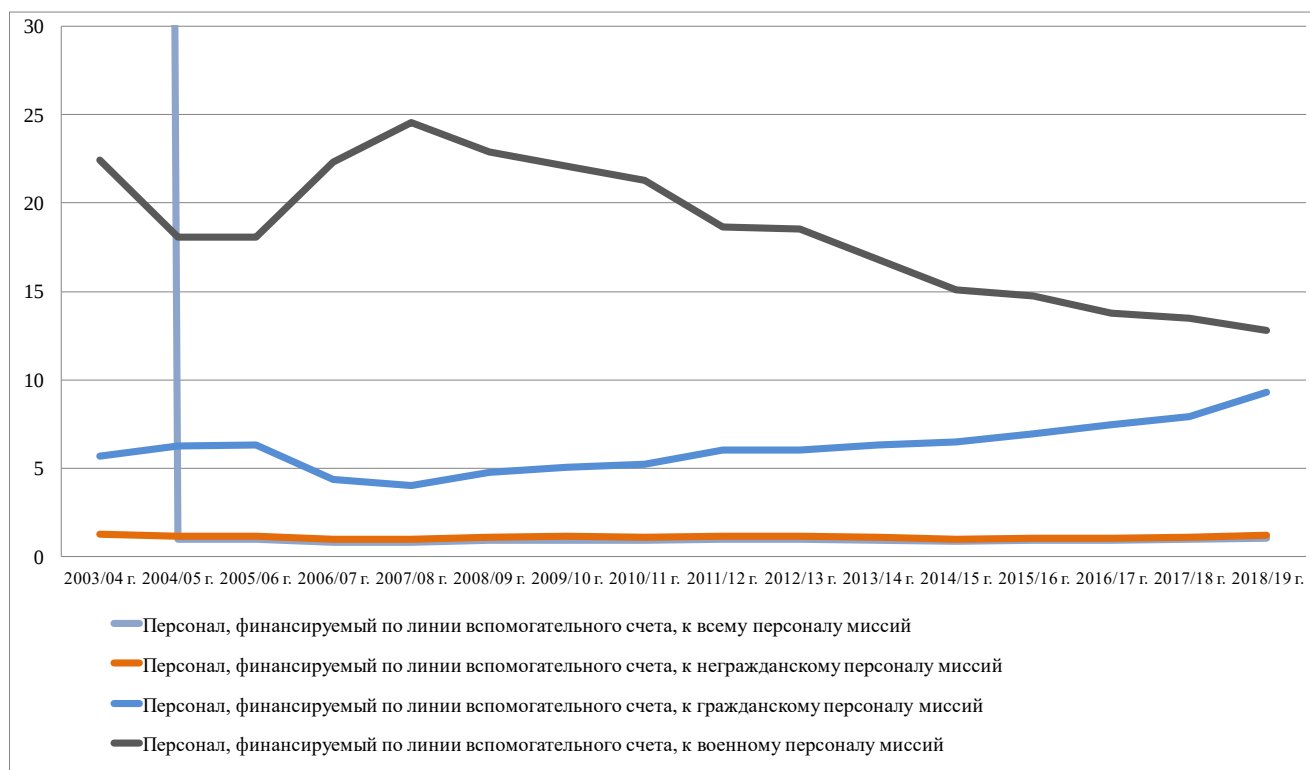
80. Колебания в соотношении гражданского и военного персонала в миссиях можно объяснить такими факторами, как санкционированное увеличение численности военного персонала и сокращение числа должностей после оптимизации и пересмотра кадровых структур, особенно в переходных миссиях, ряд которых был связан с решениями о приведении уровней укомплектования кадрами в соответствие с предусмотренными мандатом программами. С другой стороны, несмотря на то, что многие миссии по поддержанию мира сократили численность гражданского персонала в прошлом, они по-прежнему нуждаются в оперативно-функциональной и программной поддержке со стороны Центральных учреждений (например, в области надзора, планирования, взаимодействия с директивными органами, прав человека или предоставления юридических консультаций).

81. Как показано на диаграмме V, соотношение гражданского и военного персонала в миссиях по поддержанию мира сократилось с 18 процентов в 2004/05 году до 13 процентов в 2017/18 году, а соотношение персонала, финан-

сируемого по линии вспомогательного счета, и всего персонала миссий по поддержанию мира оставалось относительно стабильным на уровне примерно 0,9 процента.

Диаграмма V

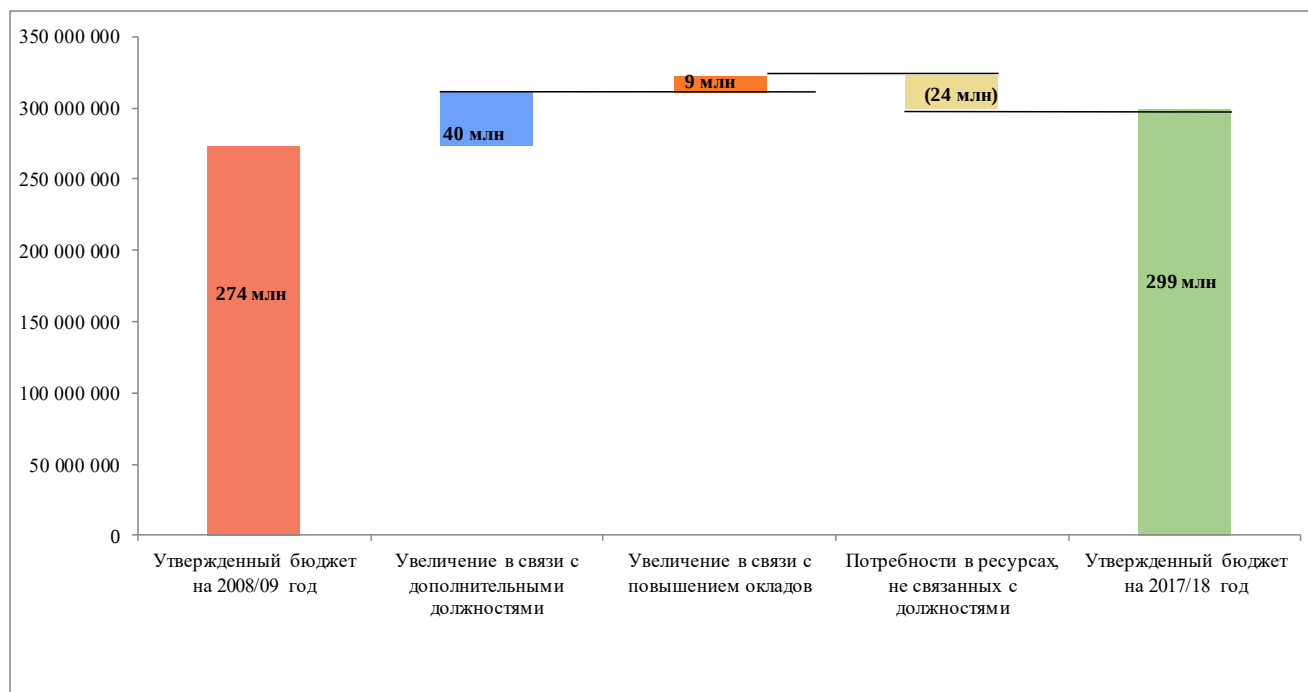
Соотношение персонала, финансируемого по линии вспомогательного счета, и гражданского и военного персонала в миссиях, 2004/05–2017/18 годы
(В процентах)



IV. Анализ потребностей в ресурсах для вспомогательного счета

82. Объем утвержденных ресурсов по линии вспомогательного счета увеличился с утвержденного бюджета в размере 273,9 млн долл. США в 2008/09 году до 299,1 млн долл. США в 2017/18 году (за исключением доли операций по поддержанию мира в затратах на общеорганизационные инициативы и централизованных расходах). Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением потребностей в ресурсах для покрытия связанных с должностями расходов, что частично компенсируется сокращением не связанных с должностями потребностей в ресурсах с 99,0 млн долл. США в 2008/09 году до 75,2 млн долл. США в 2017/18 году, как показано на диаграмме VI.

Диаграмма VI
**Динамика увеличения (уменьшения) объема утвержденных ресурсов
 по вспомогательному счету с 2008/09 года**
(В долл. США)



83. Увеличение объема потребностей в ресурсах на 48,9 млн долл. США для финансирования должностей в течение последних 14 лет, или 28 процентов, по сравнению с объемом ресурсов, утвержденным на 2008/09 год, главным образом обусловлено созданием 140 новых должностей в связи с ростом потребностей в профильной вспомогательной поддержке миротворческих операций и общеорганизационных стратегий, утвержденных Генеральной Ассамблеей. Это увеличение также отражает изменение/обновление стандартных ставок расходов на выплату окладов и тенденции в общих расходах по персоналу, объем которых составляет в общей сложности около 9 млн долл. США за этот период.

84. Что касается ресурсов, не связанных с должностями, то по сравнению с объемом утвержденных ресурсов, не связанных с должностями, по вспомогательному счету на 2008/09 год, чистое сокращение составило 23,8 млн долл. США, или 24 процента. Тремя крупнейшими областями, где произошло сокращение не связанных с должностями ресурсов, являются расходы на временный персонал общего назначения, официальные поездки и информационные технологии.

85. Помимо этого, ресурсы по линии вспомогательного счета операций по поддержанию мира за тот же период включают долю операций по поддержанию мира в расходах на общеорганизационные инициативы, утвержденные Генеральной Ассамблеей и указанные ниже:

а) Проект общеорганизационного планирования ресурсов: первоначально утвержден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [63/262](#), ежегодные потребности в ресурсах на осуществление проекта варьировались от

8,5 млн долл. США в 2008/09 году до 25,0 млн долл. США в 2017/18 году, достигнув пика в 57 млн долл. США в 2010/11 году;

b) Информационная и системная безопасность: в соответствии с резолюцией [68/247](#) Генеральной Ассамблеи и с учетом сметы, представленной в соответствующем докладе Генерального секретаря ([A/68/552](#)), потребности в ресурсах, касающихся укрепления информационной и системной безопасности, ежегодно финансируются по линии вспомогательного счета в объеме 821 500 долл. США;

c) Отправление правосудия: в соответствии с резолюцией [62/228](#) Генеральной Ассамблеи и с учетом численности персонала на местах потребности в ресурсах, связанные с долей средств по линии вспомогательного счета на покрытие связанных и не связанных с должностями расходов на отправление правосудия варьировались в пределах от 2,4 млн долл. США в 2011/12 году до 2,7 млн долл. США в 2017/18 году;

d) Модель глобального обслуживания: с учетом сметы, представленной в соответствующем докладе Генерального секретаря ([A/71/417](#)), доля средств по линии вспомогательного счета на покрытие связанных и не связанных с должностями расходов на специальную проектную группу по модели глобального обслуживания, предоставленных впервые в рамках вспомогательного счета на 2017/18 год, составляла 868 500 долл. США;

e) Медицинское страхование после выхода в отставку: начиная с 2008/09 года расходы на медицинское страхование после прекращения службы для вышедших на пенсию сотрудников операций по поддержанию мира, исходя из прогнозируемых ежегодных демографических тенденций и тенденций в предыдущие периоды, увеличились с 9 млн долл. США в 2008/09 году до 10 млн долл. США в 2017/18.

V. Обзор кадровых потребностей по вспомогательному счету

A. Динамика людских ресурсов в период с 2008/09 года по 2017/18 год

86. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [61/279](#), признавая необходимость укрепления способности Центральных учреждений Организации проводить и поддерживать миротворческие операции, утвердила выделение дополнительных ресурсов для решения проблем, связанных с продолжающимся ростом масштабов таких операций и увеличивающейся сложностью их мандатов.

87. Как указано в разделе III предварительного доклада Генерального секретаря о ходе осуществления резолюции [61/279](#) ([A/62/741](#)), Генеральная Ассамблея утвердила реорганизацию Департамента операций по поддержанию мира в два департамента, с учреждением нового Департамента полевой поддержки; созданием Управления по вопросам верховенства права и органов безопасности, в которое вошли полицейские, судебные, пенитенциарные, разоруженческие, демобилизационные и реинтеграционные структуры, структура по деятельности, связанной с разминированием, и структура по реформированию сектора безопасности; созданием на базе Африканского отдела в Управлении операций двух отделов; созданием интегрированных оперативных групп в составе сотрудников

по политическим вопросам и специалистов по военным вопросам, вопросам полиции и поддержки в рамках региональных отделов Управления операций и под руководством старших сотрудников региональных отделов Управления операций; и созданием Отдела по вопросам политики, оценки и учебной подготовки.

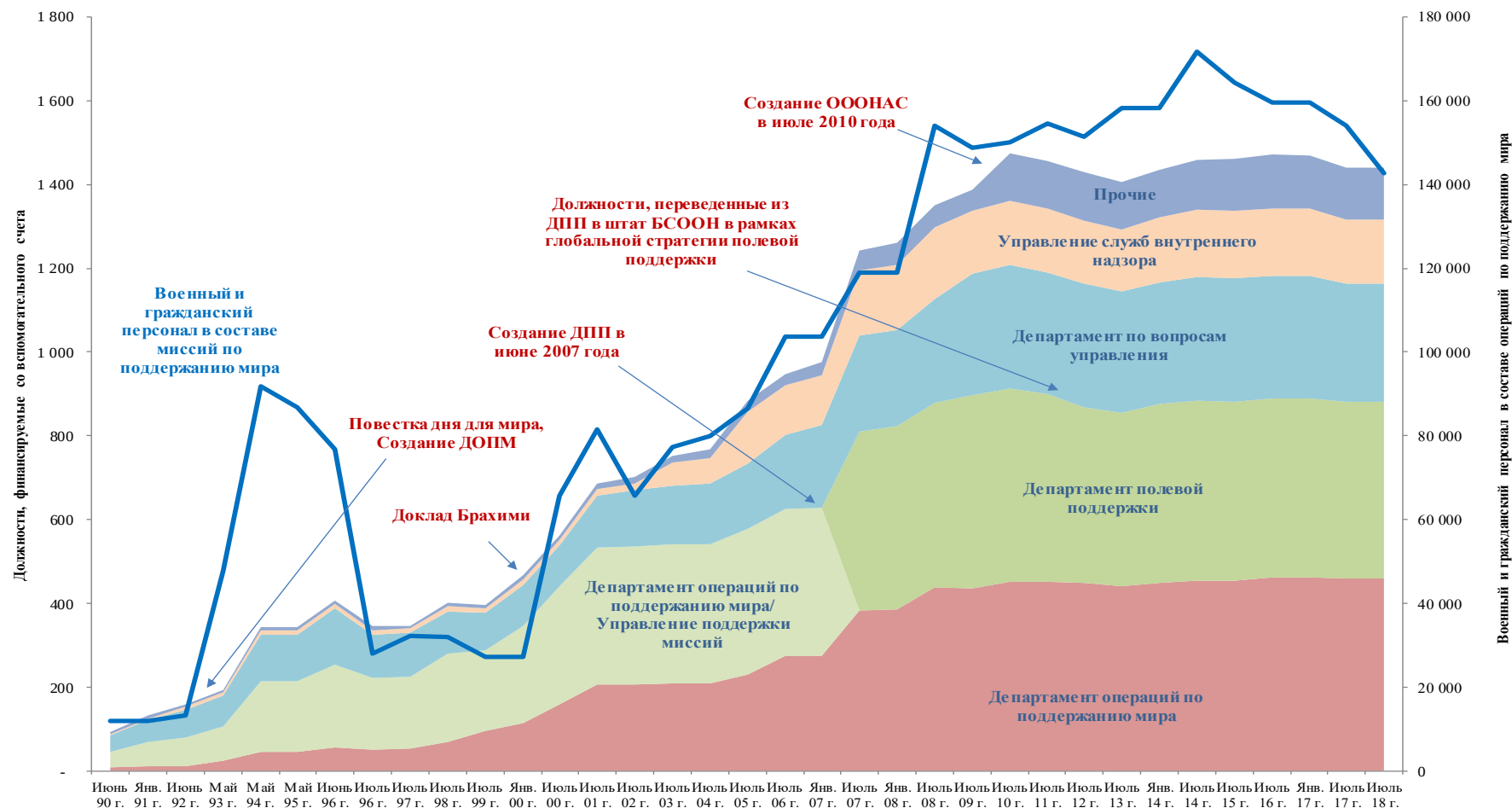
88. Генеральная Ассамблея также одобрила создание новых подразделений, включая Группу по связям с общественностью в Канцелярии заместителя Генерального секретаря; секцию по планированию комплексных миссий в составе Управления операций; кадрового ресурса в области реформирования сектора безопасности в Управлении по вопросам верховенства права и органов безопасности; и кадровых ресурсов по вопросам оценки и партнерских связей в рамках Отдела по вопросам политики, оценки и учебной подготовки.

89. Кроме того, Генеральная Ассамблея поддержала меры по укреплению старшего руководящего звена в рамках регулярного бюджета и одобрила создание должности помощника Генерального секретаря по вопросам верховенства права и органов безопасности, повышение класса должности Военного советника до уровня помощника Генерального секретаря в качестве руководителя Управления по военным вопросам, а также учреждение должностей начальника Канцелярии, директора Отдела по вопросам политики, оценки и учебной подготовки и еще одной должности директора для II Африканского отдела в составе Департамента операций по поддержанию мира за счет средств вспомогательного счета. Наконец, Ассамблея утвердила также создание должностей заместителя Генерального секретаря полевой поддержки за счет регулярного бюджета и директоров реорганизованных Отдела полевого персонала и Отдела бюджета и финансов полевых операций — в рамках вспомогательного счета — в составе Департамента полевой поддержки. Был укреплен также кадровый потенциал на рабочем уровне в большинстве подразделений обоих департаментов, а также в других департаментах и управлениях Секретариата, финансируемый из средств вспомогательного счета.

90. Никаких формул, которые устанавливали бы взаимно однозначное соотношение между вспомогательным счетом и операциями по поддержанию мира, не существует, вместе с тем для целей сопоставления можно использовать имеющиеся показатели численности гражданского персонала и военного/полицейского персонала. На диаграмме VII показаны изменения в составе кадровых ресурсов, финансируемых из средств вспомогательного счета, и кадровых ресурсов операций по поддержанию мира, происходившие с течением времени. Несмотря на наличие широкой корреляционной связи между тенденциями в динамике изменений, касающихся вспомогательного счета и операций по поддержанию мира, за период с июля 2014 года (когда общая численность персонала операций по поддержанию мира достигла рекордной отметки в 173 688 человек) затронувшее вспомогательный счет сокращение было менее заметным.

Диаграмма VII

Кадровые ресурсы, финансируемые по линии вспомогательного счета, в разбивке по департаментам и управлениям с момента его создания по 2017/18 год



Примечание: Цифры по Отделу полевой поддержки, который до 1992 года входил в структуру Департамента по вопросам администрации и управления, а затем был переименован в Управление поддержки миссий и передан в Департамент операций по поддержанию мира, с момента создания вспомогательного счета отражены в показателях по Департаменту операций по поддержанию мира. Канцелярия Координатора по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций и Отдел внутренней ревизии, которые ранее входили в состав Департамента по вопросам администрации и управления, учитываются как отдельные подразделения согласно нынешней структуре Секретариата с момента создания вспомогательного счета.

Сокращения: Доклад Брахими — доклад Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира; ДПП — Департамент полевой поддержки; ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; БСООН — База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций; ОООНАС — Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

91. В таблице 4 показаны изменения в количестве финансируемых по линии вспомогательного счета должностей в штатном расписании департаментов и управлений.

Таблица 4

Изменения в количестве финансируемых из средств вспомогательного счета должностей в составе департаментов и управлений за период с 2007/08 года

	Утвержденная численность персонала 2007/08 год	Увеличение/(сокращение) численности персонала										Утвержденная численность персонала 2017/18 год
		2008/09 год	2009/10 год	2010/11 год	2011/12 год	2012/13 год	2013/14 год	2014/15 год	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год	
ДОПМ	385	53	(2)	16	(1)	(3)	1	6	(1)	7	(1)	460
ООНАС	—	—	—	57	—	—	(3)	—	—	(4)	—	50
ДПП	439	1	20	—	(12)	(29)	7	3	(1)	(1)	(7)	420
ДУ	228	20	42	5	(4)	4	(4)	3	—	(1)	(10)	283
УСВН	157	15	(22)	5	(2)	(1)	3	8	(1)	—	(8)	154
КГС	7	—	(2)	—	—	—	—	—	—	—	—	5
ОЮПП	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
ЮНОМС	8	—	(1)	2	—	—	—	—	—	2	—	11
Бюро по вопросам этики	—	2	—	—	—	—	—	1	—	—	—	3
УПВ	14	(1)	3	—	2	—	—	—	—	1	—	19
ДОИ	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4
ДОБ	20	(2)	—	—	—	—	—	—	—	2	(2)	18
ККАБВ	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	—	2
УВКПЧ	—	—	—	—	—	—	2	2	5	2	(1)	10
Итого	1 262	88	38	86	(17)	(28)	6	23	3	8	(29)	1 440

Сокращения: ККАБВ — Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам; ДПП — Департамент полевой поддержки; ДУ — Департамент по вопросам управления; ДОИ — Департамент общественной информации; ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; ДОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; КГС — Канцелярия Генерального секретаря; УВКПЧ — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; УСВН — Управление служб внутреннего надзора; УПВ — Управление по правовым вопросам; ЮНОМС — Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций; ОЮПП — Отдел юридической помощи персоналу; ООНАС — Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

2008/09 год

92. Несмотря на выделение Генеральной Ассамблеей дополнительных ресурсов в целях укрепления потенциала Секретариата в области управления миротворческими операциями и их поддержки, как отмечалось в пункте 47 выше, учреждение Советом Безопасности ЮНАМИД и МИНУРКАТ после принятия резолюции [61/279](#) привело к значительному увеличению объема рабочей нагрузки финансируемых по линии вспомогательного счета сотрудников всех департаментов и управлений до уровней, выходящих за пределы их возможностей в плане эффективного и действенного обеспечения основной, административной и материально-технической поддержки операций по поддержанию мира.

93. В своей резолюции [62/250](#) Генеральная Ассамблея приняла решение укрепить Управление по военным вопросам в Департаменте операций по поддержанию мира за счет создания 45 должностей, как указано в пункте 50 выше, и утвердила создание 19 штатных и внештатных должностей в Департаменте операций по поддержанию мира и Департаменте полевой поддержки и 10 штатных

и внештатных должностей в Департаменте по вопросам управления в контексте расширения операций по поддержанию мира в связи с созданием ЮНАМИД и МИНУРКАТ, а также 2 должностей в Бюро по вопросам этики, как отмечено в пункте 67 выше. Кроме того, в бюджете Управления служб внутреннего надзора был отражен перевод на финансирование по линии вспомогательного счета 15 должностей ревизоров-резидентов в ЮНАМИД и МИНУРКАТ, утвержденных Ассамблеей в бюджетах двух этих миссий на 2007/08 финансовый год, поскольку данные миссии были созданы после утверждения Ассамблеей бюджета вспомогательного счета для Управления служб внутреннего надзора за 2007/08 год.

94. Кроме того, кадровые ресурсы для Департамента по вопросам управления отражают учреждение Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 63/262 с 1 января 2009 года Управления информационно-коммуникационных технологий с соответствующим переводом 10 штатных должностей из Отдела информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки и 9 штатных и внештатных должностей из Управления централизованного вспомогательного обслуживания Департамента по вопросам управления.

2009/10 год

95. Кадровые ресурсы на 2009/10 финансовый год отражают увеличение на 42 единицы количества штатных и внештатных должностей в Департаменте управления, связанное прежде всего с реформой в области управления служебной деятельностью и людскими ресурсами, рассмотрением жалоб и дисциплинарных дел, внедрением и поддержкой системы управления кадровым потенциалом, созданием центра передового опыта для поддержки процессов набора персонала в рамках системы управления кадровым потенциалом, дальнейшим расширением информационно-просветительной деятельности и предоставлением стратегических консультаций по вопросам управления людскими ресурсами. Кроме того, были утверждены новые штатные должности для поддержки закупочной деятельности для операций по поддержанию мира.

96. Эти ресурсы отражают также увеличение на 20 единиц количества штатных и внештатных должностей в Департаменте полевой поддержки для целей: а) внедрения системы управления кадровым потенциалом и нового подхода к составлению списков кандидатов для централизации функций по проверке и предметной оценке кандидатов; б) поддержки и мониторинга авиационной деятельности с учетом резкого увеличения в рамках Департамента объема вспомогательного воздушного и наземного обслуживания авиасредств и количества оборудования; и с) обеспечения поставки пайков и топлива.

97. Утвержденные ресурсы на 2009/10 финансовый год предусматривали также укрепление Управления по правовым вопросам, с тем чтобы справиться с продолжающимся значительным увеличением числа и сложности запросов о предоставлении консультаций и помощи по правовым вопросам, возникающим в связи с деятельностью по поддержанию мира, в том числе в отношении сложных закупочных контрактов и институциональных договоренностей с партнерскими организациями (Африканским союзом и Европейским союзом), посредством создания трех дополнительных должностей.

98. Кадровые потребности Управления служб внутреннего надзора отражают поэтапную реорганизацию Отдела расследований на основе предложений, содержащихся в приложении к докладу Генерального секретаря об усилении деятельности по проведению расследований (A/62/582 и A/62/582/Corr.1), и с учетом рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащихся в его соответствующем докладе (A/62/7/Add.35),

а также замечаний Независимого консультативного комитета по ревизии, изложенных в его соответствующем докладе ([A/62/814/Add.1](#)), приведшую к упразднению 22 штатных и внештатных должностей.

2010/11 год

99. Как указано в пунктах 52–54 выше, в 2010 году было учреждено Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе с утвержденным штатным расписанием, насчитывающим 57 штатных должностей. Кроме того, штатное расписание Департамента операций по поддержанию мира пополнилось 11 штатными и временными должностями в целях укрепления потенциала Департамента в вопросах, касающихся обеспечения общественного порядка, отправления правосудия и работы исправительных учреждений, управления программами разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформирования учреждений сектора безопасности. В дополнение к этому пять внештатных должностей были утверждены для Группы по координации и планированию деятельности в Сомали, созданной в Управлении операций, с тем чтобы направлять и координировать комплексное планирование деятельности Организации Объединенных Наций в секторах безопасности и поддержания мира в Сомали в соответствии с резолюциями Совета Безопасности [1772 \(2007\)](#), [1814 \(2008\)](#), [1846 \(2008\)](#), [1851 \(2008\)](#), [1863 \(2009\)](#), [1872 \(2009\)](#) и [1910 \(2010\)](#) и в поддержку применения Секретариатом комплексного подхода в отношении Сомали, детально изложенного в двух решениях Комитета по вопросам политики.

Финансовые периоды 2011/12 и 2012/13 годов

100. Как отмечалось в пункте 51 выше, в течение 2010/11, 2011/12 и 2012/13 годов 35 должностей в Департаменте полевой поддержки, финансируемых со вспомогательного счета, были переданы Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в рамках глобальной стратегии полевой поддержки и еще 6 штатных и внештатных должностей были упразднены, включая должности специалиста по финансовым и бюджетным вопросам и специалиста по вопросам людских ресурсов.

Период с 2013/14 года по 2017/18 год

101. В связи с учреждением МИНУСМА и МИНУСКА в течение 2013/14 и 2014/15 годов было создано около 50 внештатных должностей, при этом соответствующее увеличение потребностей в ресурсах компенсировалось уменьшением потребностей в результате упразднения и перераспределения других кадровых ресурсов в связи с закрытием ИМООНТ и сокращением штата ЮНАМИД.

102. В последнее время произошло дальнейшее перераспределение кадровых ресурсов в соответствии с новыми приоритетами Организации, обозначенными в докладе Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям «Объединение наших сил в интересах мира: политика, партнерство и люди» (см. [A/70/95-S/2015/446](#)) и последующем докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Будущее миротворческих операций Организации Объединенных Наций: выполнение рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям» ([A/70/357-S/2015/682](#)), для укрепления потенциала Секретариата в таких областях, как стратегическая коммуникация, формирование сил, программы по поддержанию мира, предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, экологическая ответственность, программы медицинского обслуживания, безопасность персонала и права человека.

Генеральная Ассамблея в своей резолюции [71/295](#) утвердила 10 дополнительных и внештатных должностей для выполнения функций, связанных с комплектованием сил (2 С-4), противодействием сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам (1 С-5 и 1 С-4), решением экологических вопросов (1 С-5), вопросами прав человека (2 С-3), программами медицинского обслуживания (1 С-4) и осуществлением проекта Секретариата Организации Объединенных Наций по интеграции систем охраны и безопасности (1 С-5 и 1 С-4). В бюджете на 2017/18 год отражена экономия средств за счет упразднения 12 штатных и внештатных должностей в результате повышения эффективности, достигнутая благодаря осуществлению общеорганизационных инициатив, а также реорганизации деятельности с акцентом на приоритетные области. Бюджет отражает упразднение внештатных должностей, связанных с группой по проекту перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе, а также благодаря повышению эффективности в результате внедрения системы «Умоджа».

103. Следует отметить, что, хотя определенные должности были созданы для поддержки той или иной конкретной миссии, значительное число штатных и внештатных должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, нередко имеют отношение к выполнению других оперативных и межсекторальных мандатов, связанных в частности с укреплением деятельности в области реформы сектора безопасности, созданием дополнительного потенциала в области поведения и дисциплины, а также усилением защиты прав человека. Более двух третей увеличения потребностей в ресурсах по вспомогательному счету связаны с основными общеорганизационными инициативами в Центральных учреждениях, преследующими цели выполнения конкретных мандатов или преодоления серьезных проблем, вставших перед Организацией в прошлом.

В. Обзор внештатных должностей временного персонала общего назначения

104. В пункте 60 своего доклада от 2 мая 2012 года по вопросу о вспомогательном счете ([A/66/779](#)) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам подчеркнул, что факт сохранения на протяжении многих лет значительного количества внештатных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», указывает на необходимость проанализировать соответствующие функции, с тем чтобы установить, носят они временный или постоянный характер. Понимая, что некоторые из этих должностей могли быть созданы во исполнение решений самой Генеральной Ассамблеи, Комитет вместе с тем выразил мнение о том, что в бюджете необходимо обеспечивать ясность в вопросах использования внештатных должностей временного персонала общего назначения. В этой связи он напомнил, что привлечение временного персонала общего назначения предусматривается для выполнения функций временного характера, в том числе для временного выполнения обязанностей штатных сотрудников, находящихся в отпусках по болезни или по беременности и родам.

105. В пункте 18 своего доклада о вспомогательном счете от 28 апреля 2017 года ([A/71/883](#)) Консультативный комитет отметил наблюдаемую с 2013/14 года тенденцию к уменьшению соотношения между внештатными должностями временного персонала общего назначения и штатными должностями, финансируемыми со вспомогательного счета, и выразил мнение о том, что это может иметь негативные последствия с точки зрения масштабирования и гибкости использования этого счета.

106. В таблице 5 приводятся данные о соотношении между внештатными должностями временного персонала общего назначения и штатными должностями за период с 2004/05 года по 2017/18 год.

Таблица 5

Соотношение между внештатными должностями временного персонала общего назначения и штатными должностями, 2004/05 год–2017/18 год

	2004/ 05 год	2005/ 06 год	2006/ 07 год	2007/ 08 год	2008/ 09 год	2009/ 10 год	2010/ 11 год	2011/ 12 год	2012/ 13 год	2013/ 14 год	2014/ 15 год	2015/ 16 год	2016/ 17 год	2017/ 18 год
Штатные должности	761	831	907	1 122	1 220	1 245	1 311	1 295	1 294	1 292	1 330	1 347	1 365	1 360
Внештатные должности временного персонала общего назначения	8	52	68	140	130	143	163	162	135	143	128	114	104	80
Общее число должностей	769	883	975	1 262	1 350	1 388	1 474	1 457	1 429	1 435	1 458	1 461	1 469	1 440
Доля внештатных должностей временного персонала общего назначения (в процентах)	1,0	5,9	7,0	11,1	9,6	10,3	11,1	11,1	9,4	10,0	8,8	7,8	7,1	5,6

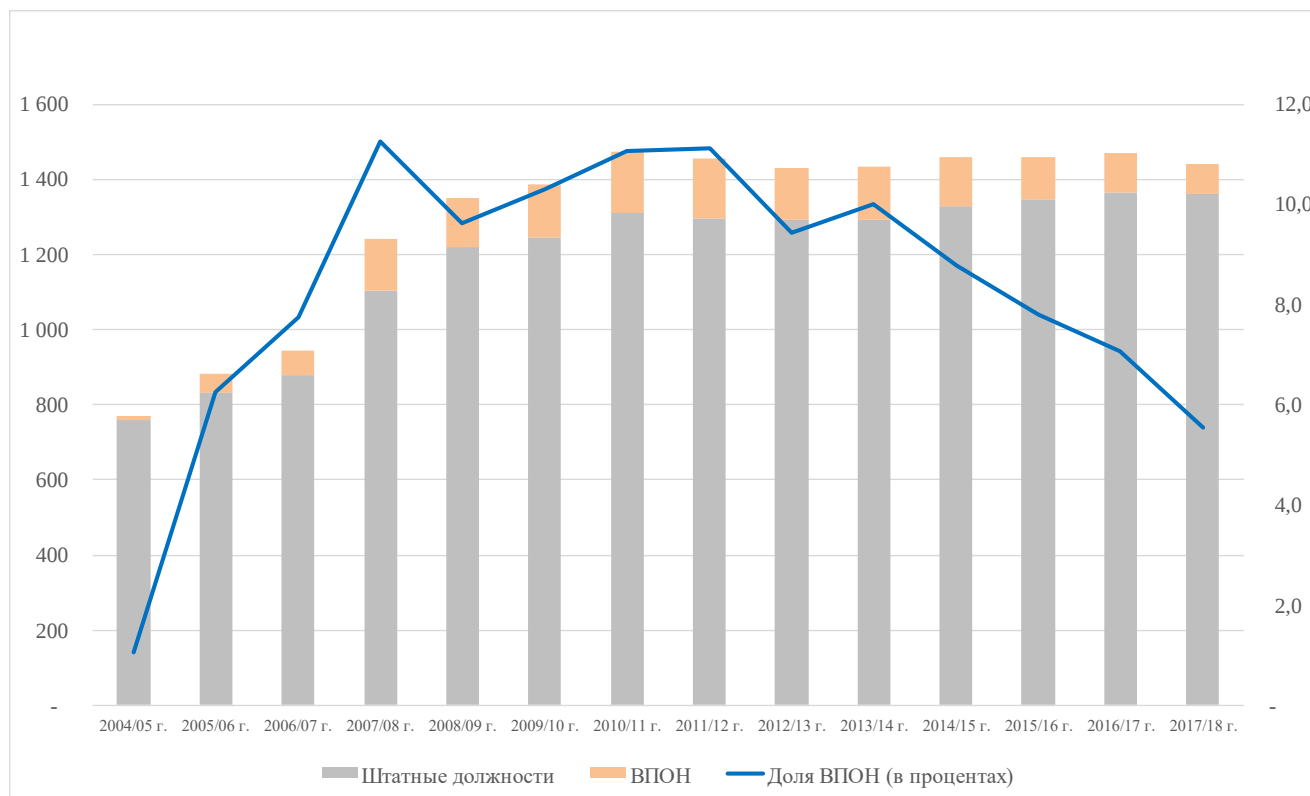
107. В то время как утверждение на 2017/18 год 80 внештатных должностей временного персонала общего назначения позволяет гибко использовать кадровые ресурсы для обеспечения динамичной поддержки миссий по поддержанию мира, многие из этих должностей связаны с выполнением периодически возникающих функций. Данные должности относятся преимущественно к трем категориям: а) внештатные должности, связанные с выполнением основных и регулярных функций, как, например, 34 внештатные должности в Отделе расследований Управления служб внутреннего надзора; б) внештатные должности, по-прежнему финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения» исходя из характера функций, выполняемых занимающими их сотрудниками, как, например, 16 внештатных должностей в Службе специализированной поддержки полевого персонала Отдела полевого персонала в Департаменте полевой поддержки, связанных с управлением профессиональными группами; и с) внештатные должности, связанные с выполнением функций по вспомогательной поддержке конкретных миссий или в тех районах, где объем рабочей нагрузки не стабилизировался или является предметом проводимого обзора, как в случае 10 внештатных должностей в Отделе внутренней ревизии Управления служб внутреннего надзора. Как правило, именно к третьей категории относятся должности, которые Секретариат на практике не предлагает преобразовывать, если они не финансировались на постоянной основе на протяжении по крайней мере четырех лет.

108. Внештатные должности временного персонала общего назначения, входящие в третью категорию, нередко создаются для поддержки новых миссий и, соответственно, в конечном счете преобразуются в штатные должности по мере того, как миссия стабилизируется. Поскольку численность персонала, сложность, характер мандата и продолжительность функционирования каждой миссии по поддержанию мира уникальны, соотношение между внештатными должностями временного персонала общего назначения и штатными должностями зависит от времени создания и числа миссий, находящихся на этапе первоначального развертывания.

109. Диаграмма VIII показывает, что показатели использования внештатных должностей временного персонала общего назначения в течение одного полного года с течением времени росли, особенно после того, как с 2005/06 года укомплектование всего следственного компонента Управления служб внутреннего надзора на местах начало осуществляться сотрудниками этой категории. Как отмечалось выше, Секретариат на практике, как правило, не предлагает преобразовывать внештатные должности, связанные с выполнением функций по вспомогательной поддержке конкретных миссий или в тех районах, где объем рабочей нагрузки не стабилизировался или является предметом проводимого обзора, если они не финансируются на постоянной основе на протяжении как минимум четырех лет. Вместе с тем, некоторые предложения Генерального секретаря о преобразовании внештатных должностей временного персонала общего назначения в штатные должности не были утверждены Генеральной Ассамблеей, в результате чего ряд должностей, связанных с выполнением регулярных функций, остался в категории внештатных должностей временного персонала общего назначения. Таким образом, функции, связанные с рядом внештатных должностей временного персонала общего назначения, рассматриваются как имеющие постоянный характер, и их объем не является более фактором, свидетельствующим о масштабировании предоставляемой поддержки.

Диаграмма VIII

**Внештатные должности временного персонала общего назначения:
динамика изменений в период с 2004/05 года по 2017/18 год**



Сокращение: ВПОН — внештатные должности временного персонала общего назначения.

Внештатные должности временного персонала общего назначения в Отделе расследований

110. В своей резолюции [63/287](#) Генеральная Ассамблея постановила создать, в порядке осуществления экспериментального проекта, на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2012 года, в структуре Отдела расследований центры по проведению расследований в Найроби, Вене и Нью-Йорке и учредить должности следователей-резидентов в семи миссиях по поддержанию мира. Утвержденное штатное расписание Отдела, согласно этому экспериментальному проекту, включало 51 внештатную должность временного персонала общего назначения (2 Д-1, 3 С-5, 15 С-4, 20 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 5 штатных должностей (1 С-4 в ВСООНЛ, 1 С-4 в ЮНАМИД, 1 должность класса С-3 в Нью-Йорке, 1 должность сотрудника категории полевой службы в МООНЮС и 1 должность сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды)) в Нью-Йорке), которые были распределены между тремя центрами по проведению расследований и миссиями по поддержанию мира. В соответствии с просьбой Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях [63/287](#) и [66/265](#), были представлены предварительный ([A/65/765](#)), всеобъемлющий ([A/66/755](#)) и окончательный ([A/67/751](#)) доклады о реализации экспериментального проекта, в каждом из которых излагались извлеченные уроки в целях обеспечения более действенного и эффективного распределения ресурсов для удовлетворения оперативных потребностей. Кроме того, была проведена и нашла отражение в предложении по бюджету на 2013/14 год комплексная оценка кадровых потребностей.

111. Один из уроков, извлеченных из реализации экспериментального проекта, заключался в том, что для обеспечения эффективности этой новой структуры крайне важно преобразовать в штатные должности 51 внештатную должность временного персонала общего назначения (2 Д-1, 3 С-5, 15 С-4, 20 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), поскольку, как было установлено, выполняемые ими функции носят непрерывный характер, а способность набирать и удерживать опытных сотрудников определяется способностью предлагать им контракт разумной продолжительности, предусматривающий привлекательные перспективы развития карьеры (см. [A/67/756](#), пункты 529–533).

112. Несмотря на то, что предложение о преобразовании всех 51 внештатных должностей временного персонала общего назначения в штатные должности было поддержано Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (см. [A/67/848](#), пункт 44), Генеральная Ассамблея в своей резолюции [67/287](#) постановила преобразовать только 19 внештатных должностей. Таким образом, значительная часть основного кадрового потенциала Отдела состоит из сотрудников, занимающих внештатные должности временного персонала общего назначения.

С. Обзор структуры классов должностей

113. В пункте 11 своей резолюции [70/287](#) Генеральная Ассамблея с обеспокоенностью отметила сохраняющуюся тенденцию к повышению уровней должностей в Секретариате Организации Объединенных Наций.

114. В таблице 6 показано общее число штатных и внештатных должностей уровня Д-1 и выше, которые были созданы в рамках вспомогательного счета за период с 2011/12 финансового года.

Таблица 6

Утвержденные штатные/внештатные должности уровня Д-1 и выше, финансируемые по линии вспомогательного счета, 2011/12–2016/17 годы

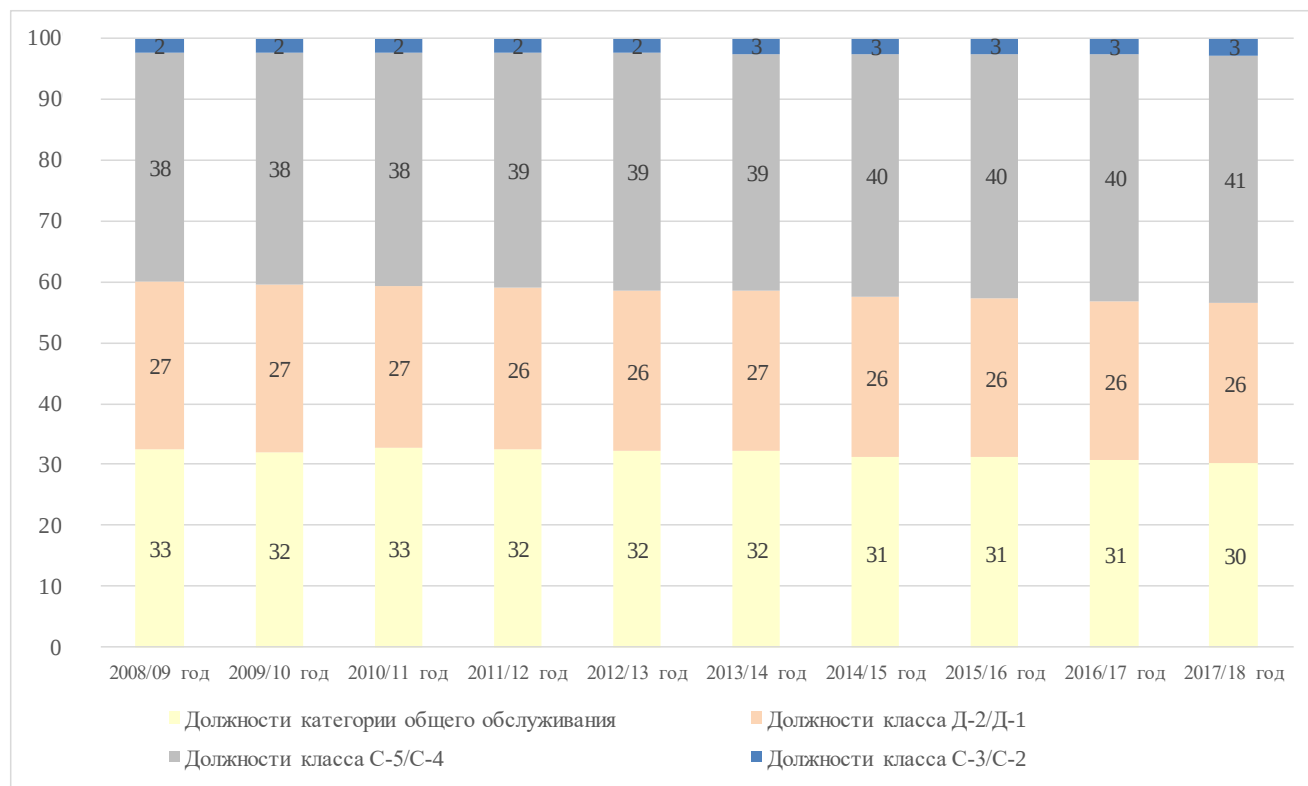
	ДОПМ		ООНАС		ДПП		ДУ		УСВН		КГС		ДОБ		Итого		Всего	Процентная доля	
	Д-2	Д-1	Д-2	Д-1	Д-2	Д-1	Д-2	Д-1	Д-2	Д-1	Д-2	Д-1	Д-2	Д-1	Д-2	Д-1		Д-2	Д-1
2011/12 год	4	11	–	–	3	9	1	3	–	3	–	1	–	–	8	27	1 457	0,5	1,9
2012/13 год	4	11	–	–	3	8	1	3	–	3	–	1	–	–	8	26	1 429	0,6	1,8
2013/14 год	5	12	–	–	3	10	1	3	–	3	–	1	–	–	9	29	1 435	0,6	2,0
2014/15 год	5	12	–	–	3	10	1	3	–	3	–	1	–	–	9	29	1 458	0,6	2,0
2015/16 год	4	13	–	–	3	9	1	3	–	3	–	1	–	–	8	29	1 461	0,5	2,0
2016/17 год	5	13	–	2	3	10	1	3	–	3	–	1	–	–	9	32	1 469	0,6	2,2
2017/18 год	5	13	–	2	3	10	1	3	–	3	–	1	–	–	9	32	1 440	0,6	2,2

Сокращения: ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; ДУ — Департамент по вопросам управления; ДОПМ — Департамент операций по поддержанию мира; ДОБ — Департамент по вопросам охраны и безопасности; КГС — Канцелярия Генерального секретаря; УСВН — Управление служб внутреннего надзора; ООНАС — Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

115. Как видно из таблицы 6, число утвержденных должностей сотрудников на уровне директоров увеличилось, что не означало, однако, заметного увеличения их процентной доли в общем числе штатных и временных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, за прошедшие годы. Более заметная тенденция заключалась в увеличении числа штатных и внештатных должностей сотрудников категории специалистов, проводимых по вспомогательному счету, при одновременном сокращении числа таких должностей, относящихся к категории общего обслуживания. Эта тенденция отчасти объясняется влиянием технического прогресса с 1990-х годов вплоть до внедрения системы «Умоджа», в результате которого в период с 2013/14 года по 2016/17 год в рамках повышения эффективности было сокращено 13 внештатных должностей (3 процента в категории общего обслуживания). Эту тенденцию можно объяснить также увеличением объема работы, которая выполняется Секретариатом в контексте оказания оперативно-технической поддержки в целях осуществления мандатов, приобретающих все более сложный характер.

116. На диаграмме IX показана динамика изменения структуры классов должностей управленческого звена (Д-2/Д-1), сотрудников категории специалистов (С-5–С-2) и должностей категории общего обслуживания. Сотрудники категории специалистов в настоящее время занимают 67 процентов от общего числа должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, — их доля, составлявшая в 2008/09 году 65 процентов, увеличилась. Это позволяет сделать вывод об общем повышении профессионального уровня штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, с течением времени и по мере увеличения объема функций и обязанностей, отводимых сотрудникам на различных должностях в целях выполнения расширяющегося со временем спектра задач, решаемых за счет средств вспомогательного счета.

Диаграмма IX
Штатные должности, финансируемые по линии вспомогательного счета:
динамика изменений в период с 2008/09 года
(В процентах)



VI. Всеобъемлющий обзор вспомогательного счета

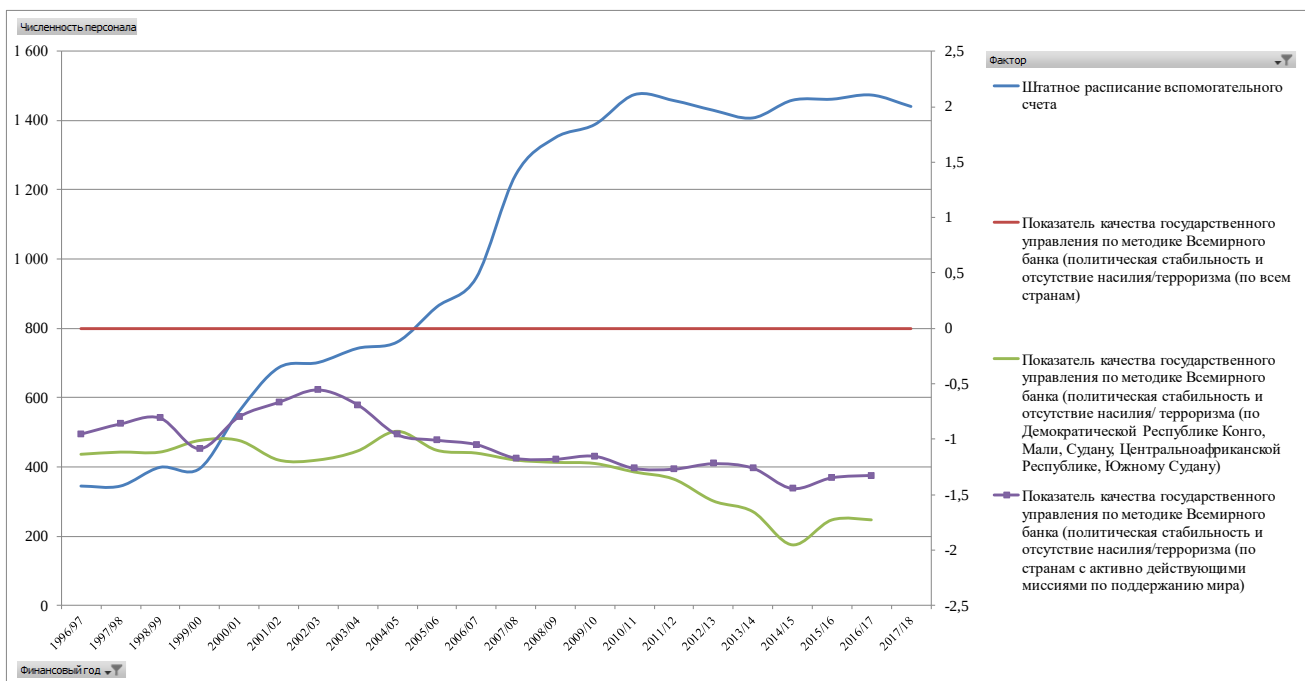
А. Ключевые факторы, определяющие эволюцию вспомогательного счета

117. Во исполнение резолюции [62/250](#) Секретариат организовал проведение исследования, посвященного эволюции вспомогательного счета, с привлечением для этого внешних консультантов и представил соответствующий доклад в контексте предлагаемого бюджета для вспомогательного счета на 2009/10 год (см. [A/63/767](#) и [A/63/767/Corr.1](#), пункты 54–62). В исследовании был сделан вывод о том, что эволюцию вспомогательного счета можно в значительной мере объяснить ростом масштабов деятельности миссий (по показателю общей численности персонала миссий) и усложняющимся характером задач, решаемых миссиями (по показателю политической стабильности, разработанному Всемирным банком).

118. Как показано на диаграмме X, средний показатель качества государственного управления, рассчитанный по методике Всемирного банка, применительно к пяти странам, которые принимают у себя шесть самых крупных миссий (МООНСДРК, МИНУСКА, МИНУСМА, ЮНАМИД, ЮНИСФА и МООНЮС) неуклонно снижался с 2004/05 года и достиг своего самого низкого значения, составляющего примерно «минус 2», в 2014/15 году. На этот период приходится увеличение числа сотрудников, финансируемых по линии вспомогательного счета, которое продолжалось до 2010/11 года; в дальнейшем, как представляется, вспомогательный счет был в состоянии выдерживать, в рамках существующих уровней, воздействие продолжающегося ухудшения условий на местах до 2014/15 года. С 2014/15 года показатели качества государственного управления улучшаются, хотя и остаются низкими в долгосрочной исторической ретроспективе, и объем средств, имеющих на вспомогательном счете, сохраняется на относительно стабильном уровне.

Диаграмма X

Показатели качества государственного управления по методике Всемирного банка, период с 1996/97 года по 2017/18 год



119. Результаты регрессионного анализа показаны на диаграммах XI и XII. Эти результаты показательны, поскольку они иллюстрируют наличие сильной корреляции между объемом ресурсов, проводимых по вспомогательному счету, и масштабами миссий по поддержанию мира, определяемыми общей численностью персонала и объемом утвержденных ресурсов миссий.

Диаграмма XI

Регрессионный анализ финансовых ресурсов: вспомогательный счет и операции по поддержанию мира

(В млн. долл. США)

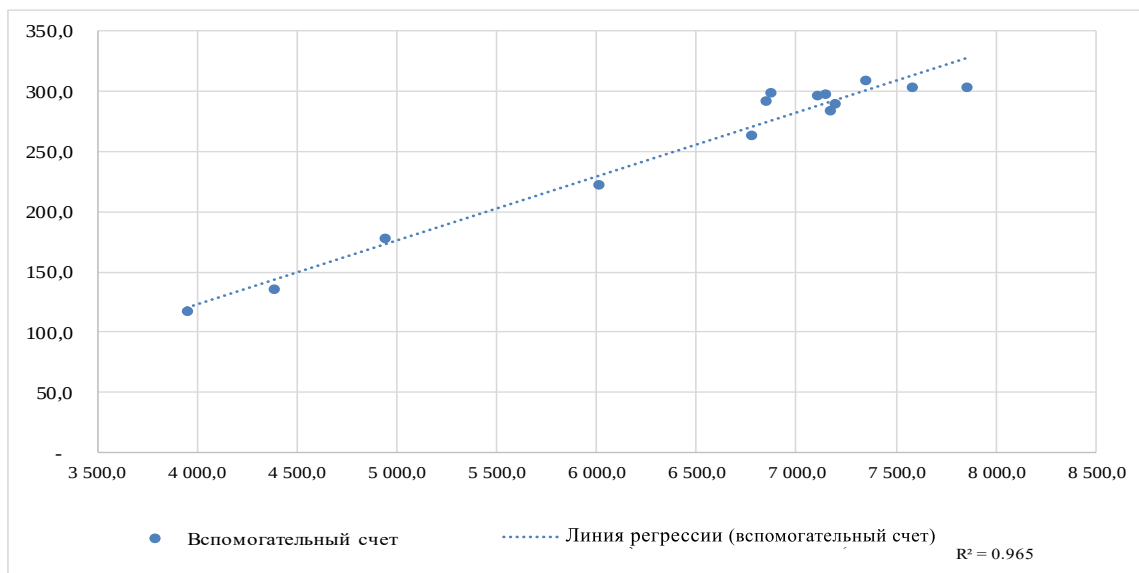
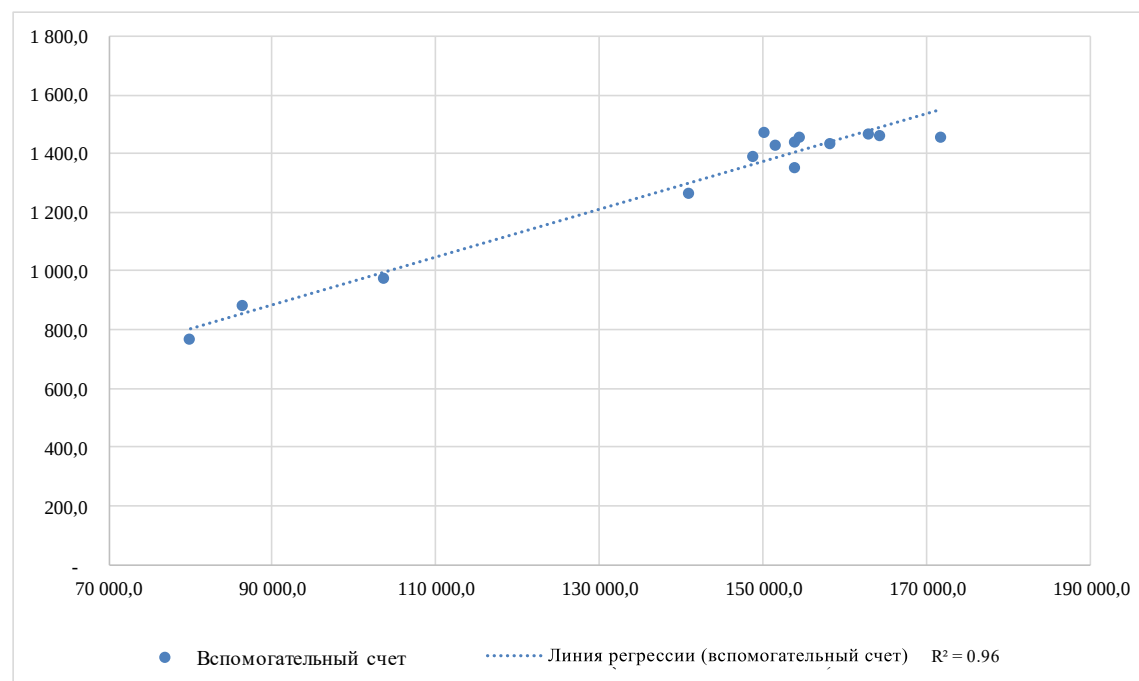


Диаграмма XII

Регрессионный анализ людских ресурсов: вспомогательный счет и операции по поддержанию мира

(Численность персонала)



120. Увеличение числа комплексных миссий с более сложными мандатами и их задействование в условиях повышенной опасности требуют появления у них новых возможностей, в частности по сбору и анализу оперативной информации.

Операции по поддержанию мира отреагировали на меняющийся характер встающих перед ними задач принятием соответствующих мер, нашедших выражение, в частности, в создании комплексных оперативных групп в Департаменте операций по поддержанию мира, создании Регионального центра обслуживания в Энтеббе и разработке модели управления цепью снабжения. В рамках этих мер ответственность в большей мере делегируется руководителям миссий и отделений на местах, а центр внимания Центральных учреждений переносится на имеющие более стратегический характер вопросы руководства и надзора.

121. Многие из функций, выполнение которых в настоящее время финансируется по линии вспомогательного счета, связаны скорее с решением стратегических и глобальных межсекторальных вопросов, нежели с поддержкой конкретных миссий. Некоторые функции, например, те, которые отводятся объединенной оперативной группе, имеют непосредственное отношение к той или иной конкретной миссии. В то же время многие функции, выполняемые Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки и Департаментом по вопросам управления, являются по своей природе глобальными, не связаны с какой-либо конкретной миссией и не ассоциируются с заданной численностью развернутых войск и другого персонала.

122. Сложность решаемых задач является одним из факторов, который может привести к росту потребностей — как в качественном, так и количественном отношении, — сверх потребностей во вспомогательной поддержке, существовавших на тот момент, когда утверждались имеющиеся штатные и внештатные должности. Сложность может возрастать под действием внешних факторов, таких как характер мандатов и организационные инициативы Секретариата по совершенствованию своих методов и процедур. Например, приняв меры реагирования на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, Секретариат в настоящее время располагает механизмом удержания выплат персоналу, предположительно имеющему отношение к такого рода проступкам, и проводит более строгую проверку персонала Организации Объединенных Наций, направляемого в миссии по поддержанию мира. Укрепление потенциала быстрого реагирования, равно как и следственного потенциала также влечет за собой дополнительное повышение степени сложности проводимой работы. В целях сохранения функции масштабирования в свете возрастающей сложности решаемых задач Секретариат прилагает усилия по повышению эффективности, рационализации процедур и пересмотру порядка приоритетности мероприятий в интересах удовлетворения новых потребностей.

123. Следует отметить, что сложность миссий со временем растет под влиянием ряда факторов, включая: а) ухудшение в некоторых миссиях обстановки с точки зрения безопасности, что обусловило повышение сложности осуществления действующих мандатов в оперативном плане; б) отсутствие жизнеспособных политических процессов или слабость текущих процессов и сложность характера отношений с правительствами некоторых принимающих стран; в) сложность самих мандатов (одним из показателей является число поставленных задач, играет свою роль и объем резолюций, устанавливающих мандаты); г) увеличение числа заинтересованных сторон, участвующих в осуществляемых процессах, что требует повышения эффективности координации; и е) увеличение числа стран, предоставляющих крупные воинские и полицейские контингенты, а также числа просьб со стороны Совета Безопасности и стран, предоставляющих войска и полицейские контингенты, о проведении брифингов и подготовке записок. Это привело к повышению спроса на вспомогательную поддержку миротворческих миссий.

124. Был проведен обзор для определения того, в какой степени функции, выполнение которых финансируется по линии вспомогательного счета, могут масштабироваться, и содействия в выявлении факторов масштабируемости, в частности для определения того, варьируется ли численность сотрудников, требующихся для обеспечения вспомогательной поддержки конкретных операций, в зависимости от таких факторов, как сложность мандата, сложный характер обстановки в районе миссии, численность и возможности войск и полицейских контингентов, требования о представлении докладов, установленные государствами-членами, и стадия цикла функционирования миссии.

125. Секретариат признает необходимость определения базисного значения или базовой численности штата сотрудников основных должностей, необходимых для обеспечения поддержки операций по поддержанию мира, независимо от колебаний в количестве и масштабах текущих операций по поддержанию мира. Наличие такого кадрового состава будет иметь решающее значение для способности Организации Объединенных Наций обеспечивать эффективное управление, координацию деятельности и удовлетворение потребностей операций по поддержанию мира. Основной потенциал будет представлять собой многолетний, многосторонний кадровый компонент миссий, корректируемый в случаях, когда возникает потребность в новом потенциале или наращивании потенциала существующего, и будет включать должности, связанные с предоставлением специализированных услуг для миссий или санкционированных оперативных компонентов, таких как постоянный полицейский компонент. С другой стороны, потребности в ресурсах для второй категории функций могут отражать рост и сокращение штатов в ответ на меняющиеся потребности. Такие функции непосредственно увязаны с конкретными миссиями или выполнением операций, связанных с такими миссиями, имеют для них важное значение и определяются их масштабами и численностью персонала, при этом объем соответствующих кадровых потребностей по вспомогательному счету регулярно пересматривается и корректируется в зависимости от объема работы.

126. Таблица 7 посвящена анализу масштабируемости функций, осуществление которых финансируется со вспомогательного счета, в разбивке по департаментам и управлениям, и соответствующих основополагающих факторов на 2017/18 год. По каждому департаменту и управлению особо выделены отделы и службы с масштабируемыми функциями, которые подвержены колебаниям в зависимости от характера миротворческой деятельности на местах.

Таблица 7

Масштабируемые функции, осуществление которых финансируется со вспомогательного счета, в разбивке по департаментам и управлениям

<i>Масштабируемые функции в департаментах и управлениях</i>		<i>Фактор масштабируемости</i>
I. Департамент операций по поддержанию мира		
A. Канцелярия заместителя Генерального секретаря		Масштабируемые функции отсутствуют
B. Управление операций		
I Африканский отдел, II Африканский отдел		Размеры и сложность миссий
Отдел Азии, Ближнего Востока, Европы и Латинской Америки		Размеры и сложность миссий

<i>Масштабируемые функции в департаментах и управлениях</i>		<i>Фактор масштабируемости</i>
С. Управление по военным вопросам		
Служба военного планирования		Количество и сложность миссий
Служба текущих военных операций		Количество и сложность миссий
Служба комплектования сил		Число развернутых воинских подразделений
Специалисты объединенной оперативной группы		Количество и сложность миссий
D. Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности		
Отдел полиции — специалисты объединенной оперативной группы		Количество и сложность миссий
Отдел полиции — Секция управленческого и вспомогательного обеспечения миссий		Количество и сложность миссий
Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием		Количество и сложность миссионских мандатов, содержащих задачи, касающиеся деятельности, связанной с разминированием и обезвреживанием взрывных устройств
Группа по вопросам реформирования сектора безопасности		Количество и сложность миссионских мандатов, содержащих задачи по реформированию сектора безопасности
Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений		Количество и сложность миссионских мандатов, содержащих задачи, касающиеся деятельности Службы по вопросам правосудия и исправительных учреждений
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции		Количество и сложность миссионских мандатов, содержащих задачи, касающиеся вопросов разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия на местах
E. Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки		Масштабируемые функции отсутствуют
II. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе		Масштабируемые функции отсутствуют
III. Департамент полевой поддержки		
A. Канцелярия заместителя Генерального секретаря		
Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали — Группа по поддержке в Центральных учреждениях		ЮНСОС — оказание поддержки Африканскому союзу
Объединенная оперативная группа		Количество, размеры и сложность миссий

В.	Отдел бюджета и финансов полевых операций	
	Служба бюджета и отчетности о его исполнении	Размеры и общие финансовые потребности операций по поддержанию мира
	Секция по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований	Число и размеры миссий и численность контингентов
С.	Отдел полевого персонала	
	Служба по работе с полевым персоналом — Секция Восточной и Центральной Африки; Секция Западной Африки, Европы и Северной и Южной Америки; Секция Азии и Ближнего Востока	Количество и размеры миссий
	Служба по работе с полевым персоналом/Группа организационной концепции и классификации	Частично определяется функцией классификации
	Служба по работе с полевым персоналом/Секция быстрого реагирования и оформления поездок	Частично определяется параметрами оказания вспомогательной поддержки в чрезвычайных ситуациях
D.	Отдел материально-технического обеспечения	
	Секция управления перевозками	Частично определяется численностью личного состава и количеством имущества, принадлежащего контингентам, а также объемом грузоперевозок
	Секция воздушного транспорта	Количество эксплуатируемых воздушных судов и/или количество перевезенных пассажиров/объем грузоперевозок
E.	Отдел информационно-коммуникационных технологий	Масштабируемые функции отсутствуют
IV.	Департамент по вопросам управления	
A.	Канцелярия заместителя Генерального секретаря	Масштабируемые функции отсутствуют
В.	Управление по планированию программ, бюджету и счетам	
	Отдел финансирования операций по поддержанию мира	Количество, размеры и сложность миссий; требования к отчетности перед директивными органами
	Отдел счетов	Количество и размеры миссий
C.	Управление людских ресурсов	Масштабируемые функции отсутствуют
	Отдел медицинского обслуживания	Частично определяется численностью развернутого персонала и количеством медицинских заключений

<i>Масштабируемые функции в департаментах и управлениях</i>		<i>Фактор масштабируемости</i>
D.	Управление централизованного вспомогательного обслуживания	Масштабируемые функции отсутствуют
	Секция обустройства архивов и документальных материалов	Частично определяется объемом материалов о закрытии миссии
	Секция оформления поездок и перевозок	Частично определяется численностью персонала на местах
	Секция специального обслуживания	Частично определяется объемом услуг обычной и дипломатической почты
E.	Управление информационно-коммуникационных технологий	Масштабируемые функции отсутствуют
V.	Управление служб внутреннего надзора	Частично определяется сложностью характера мандата, стадией жизненного цикла миссии и уровнем риска в миссиях
VI.	Канцелярия Генерального секретаря	Масштабируемые функции отсутствуют
VII.	Отдел юридической помощи персоналу	Масштабируемые функции отсутствуют
VIII.	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	Масштабируемые функции отсутствуют
IX.	Бюро по вопросам этики	Масштабируемые функции отсутствуют
X.	Управление по правовым вопросам	Масштабируемые функции отсутствуют
XI.	Департамент общественной информации	Масштабируемые функции отсутствуют
XII.	Департамент по вопросам охраны и безопасности	Масштабируемые функции отсутствуют
XIII.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Масштабируемые функции отсутствуют
XIV.	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	Масштабируемые функции отсутствуют

127. В таблице 8 показаны изменения в составе должностей утвержденного штатного расписания, финансируемых со вспомогательного счета, за два десятилетия.

Таблица 8

Сопоставительная картина изменений в утвержденном штатном расписании по департаментам и управлениям: 1997/98 год, 2007/08 год и 2017/18 год

Департамент/управление	Утвержденное число должностей на 1997/98 год	Изменение (увеличение/уменьшение)	Утвержденное число должностей на 2007/8 год	Изменение (увеличение/уменьшение)	Утвержденное число должностей на 2017/18 год
Департамент операций по поддержанию мира	224	161	385	75	460
Канцелярия заместителя Генерального секретаря	23	42	65	12	77
Управление операций	30	52	82	(8)	74
Управление по военным вопросам	—	87	87	44	131
Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности	—	101	101	8	109
Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки	—	50	50	19	69
Управление поддержки миссий	171	(171)	—	—	—
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	—	—	—	50	50
Департамент полевой поддержки	—	439	439	(19)	420
Канцелярия заместителя Генерального секретаря	—	48	48	23	71
Отдел бюджета и финансов полевых операций	—	71	71	4	75
Отдел полевого персонала	—	132	132	(11)	121
Отдел материально-технического обеспечения	—	142	142	(21)	121
Отдел информационно-коммуникационных технологий	—	46	46	(14)	32
Департамент по вопросам управления	105	123	228	55	283
Канцелярия заместителя Генерального секретаря	6	2	8	2	10
Управление по планированию программ, бюджету и счетам	53	50	103	4	107
Управление людских ресурсов	12	21	33	14	47
Управление централизованного вспомогательного обслуживания	34	50	84	1	85
Управление информационно-коммуникационных технологий	—	—	—	34	34
Управление служб внутреннего надзора	11	146	157	(3)	154
Канцелярия Генерального секретаря	3	4	7	(2)	5
Отдел юридической помощи персоналу	—	—	—	1	1
Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	—	8	8	3	11
Бюро по вопросам этики	—	—	—	3	3
Управление по правовым вопросам	3	11	14	5	19
Департамент общественной информации	—	4	4	—	4

Департамент/управление	Утвержденное число должностей на 1997/98 год	Изменение	Утвержденное число должностей на 2007/8 год	Изменение	Утвержденное число должностей на 2017/18 год
		Увеличение/уменьшение		Увеличение/уменьшение	
Департамент по вопросам охраны и безопасности	—	20	20	(2)	18
Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	—	—	—	2	2
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	—	—	—	10	10
Итого	346	916	1 262	178	1 440

В. Департамент операций по поддержанию мира

128. Департамент операций по поддержанию мира оказывает основную поддержку операциям по поддержанию мира путем: а) укрепления потенциала в поддержку эффективных политических решений; б) обеспечения развертывания и подготовки важнейших негражданских и гражданских компонентов для выполнения мандатов в сложных и опасных условиях; в) оказания миссиям поддержки в выполнении предусмотренных мандатом первоочередных задач, в частности по защите гражданского населения и прав человека; г) обеспечения ответственного взаимодействия с принимающими странами и укрепления принципа «не навреди»; и е) налаживания и упрочения региональных и субрегиональных, а также политических и оперативных партнерских связей.

1. Канцелярия заместителя Генерального секретаря

129. В Канцелярии заместителя Генерального секретаря нет структур, которые масштабировались бы в порядке реагирования на закрытие, сокращение численности персонала и внесение изменений в мандат существующих миссий. Канцелярия осуществляет надзор и выполняет основанные на знаниях и специализированные функции по обеспечению предоставления услуг. Штат Канцелярии руководителя аппарата, секретариата и Группы по управлению информацией напрямую не масштабируется в привязке к числу или размерам миссий. Объем работы Секции по связям с общественностью, Координатора по вопросам безопасности и Ситуационного центра по вопросам поддержания мира зависит от растущего числа задач и появления новых тематических, предусмотренных мандатом функций. Появление новых задач (в частности, в связи с ростом числа нападений на силы Организации Объединенных Наций, нарастанием угрозы применения самодельных взрывных устройств и усилением акцента на сбор и анализ оперативной информации) привело в последнее время к увеличению объема рабочей нагрузки Ситуационного центра по вопросам поддержания мира — с учетом вклада Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в работу Центра Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям — при удовлетворении возрастающих потребностей за счет имеющихся ресурсов. Административная канцелярия предоставляет поддержку сотрудникам Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в вопросах людских ресурсов, бюджета и финансового управления, которые не связаны с деятельностью миссий или имеющими к ней отношение операциями.

2. Управление операций

130. Структура Управления операций концептуально позволяет реагировать на изменения численности, размеров и сложности операций по поддержанию мира путем пересмотра приоритетов и проведения реорганизации. Число специалистов по политическим вопросам в Управлении операций менялось с годами с учетом оперативных потребностей и концептуальных установок миссий, а также изменений в оперативной обстановке на местах в свете сокращения сил или начала развертывания новых миссий и внесения изменений в миссионские мандаты. В этой связи Управление операций в основном по-прежнему следует принципу укомплектования штатов исходя из критериев размеров и сложности миссий, как это было предложено в процессе осуществления рекомендаций, содержащихся в докладе Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира. Согласно разработанных на основе этих принципов объективных, но допускающих определенную гибкость базовых критериев предполагается, что на должности начальников отделений в Управлении операций (исключая должности руководителей на уровне директоров) должны назначаться как минимум по три-четыре сотрудника в крупные или сложные миссии по поддержанию мира, два-три сотрудника в миссии среднего размера и один-два сотрудника в небольшие или сокращаемые миссии. Когда та или иная миссия закрывается, последствия этого начинают ощущаться не сразу ввиду сохранения определенных текущих функций, связанных, в частности, с ее преобразованием в политическую миссию или передачей ее полномочий страновой группе, обобщением извлеченных уроков или ликвидацией активов миссии.

3. Управление по военным вопросам

131. Кадровые потребности Службы военного планирования, Службы текущих военных операций и потребности в специалистах, включаемых в состав комплексных оперативных групп, связаны с количеством и сложностью миссий. Служба военного планирования отвечает за военное планирование, планирование на случай чрезвычайных ситуаций и разработку стратегических и оперативных планов. Сотрудники Службы текущих военных операций несут ответственность за мониторинг военной ситуации и оперативной обстановки и координируют свою деятельность с полевыми миссиями, коллегами из Департамента операций по поддержанию мира и постоянных представительств стран, предоставляющих воинские контингенты, в целях отслеживания изменений в оперативной обстановке, затрагивающих военнослужащих в районах деятельности полевых миссий. Специалисты в составе комплексных оперативных групп обеспечивают вспомогательную поддержку миссий. Служба комплектования сил отвечает за деятельность по комплектованию сил, включая регулярную ротацию воинских контингентов и штабных офицеров, и во взаимодействии со странами, предоставляющими войска, проводит оценки потенциала и степени готовности перед развертыванием. Объем ее функций определяется скорее количеством развернутых воинских подразделений, нежели числом миссий.

132. Сотрудники подразделений в составе Канцелярии военного советника и военные специалисты в Отделе материально-технического обеспечения и Отделе информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки формируют основной потенциал. Их количество не связано с количеством и сложностью миссий и не зависит от числа развернутых воинских подразделений или числа и сложности миссий. Канцелярия советника по военным вопросам оказывает стратегическую консультативную помощь в военных вопросах руководству Департамента операций по поддержанию мира и другим подразделениям Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки, оказывает поддержку главам военных компонентов миссий

и координирует удовлетворение потребностей в поддержании потенциала для направления организационно оформленного ядра ключевых военных сотрудников и/или групп военных сотрудников по поддержке в новые и действующие миссии. Группа по оценке в Канцелярии военного советника ведет анализ информации о военной обстановке и угрозах в регионе и поддерживает процессы принятия решений на уровне старшего руководства посредством представления на независимой основе среднесрочных и долгосрочных стратегических и оперативных военных аналитических материалов и проведения обзорных брифингов. Группа по политике и доктрине в Канцелярии военного советника занимается разработкой военной политики и руководящих материалов Организации Объединенных Наций, ведет работу по формированию потенциала и налаживает и поддерживает связи с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций и внешними субъектами. Кроме того, в штатном расписании Отдела материально-технического обеспечения и Отдела информационно-коммуникационных технологий Департамента полевой поддержки предусмотрены должности прикомандированных военнослужащих для оказания специализированной военной поддержки и экспертной консультативной помощи по вопросам, касающимся развертывания войск и оказания поддержки странам, предоставляющим войска, связи, командования и управления, сверхбезопасных сетей армейского образца, управления данными при работе с беспилотными летательными аппаратами, ситуационной осведомленности и технических систем защиты.

4. Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности

133. В Управлении по вопросам верховенства права и органов безопасности выполнение специализированных полицейских функций сотрудниками в составе комплексных оперативных групп увязывается с деятельностью по региональной поддержке миссий, и количество должностей, связанных с выполнением таких функций, было скорректировано с 2013 года в сторону понижения (1 С-5 и 4 С-4) в связи с закрытием миссий, включая ОООНКИ, МООНЛ и Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити и в контексте выполнения других приоритетных задач департаментов, при этом не было создано никаких новых должностей для новых миссий, таких, как МООНЮС, ЮНИСФА, МИНУСМА, МИНУСКА и Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити. Кадровые потребности Секции управленческого и вспомогательного обеспечения миссий в Отделе полиции также были скорректированы с учетом меняющегося количества миссий, а выполнение специализированных функций в новых миссиях обеспечивается за счет имеющихся ресурсов. Все подразделения в составе Управления по вопросам верховенства права и органов безопасности, за исключением Отдела полиции и Секции по вопросам деятельности, связанной с разминированием, были созданы в ответ на проблемы, возникающие в миссиях. Основные функции Отдела полиции касаются а) предоставления стратегических, оперативных и тактических руководящих указаний и оказания поддержки полицейским компонентам; б) набора, отбора, развертывания и ротации сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в тесном взаимодействии со странами, предоставляющими полицейские контингенты; в) формирования политики и выработки общих руководящих указаний для определения параметров планирования и оперативной деятельности полиции Организации Объединенных Наций в контексте поддержания мира; и г) формирования полицейского потенциала быстрого развертывания на начальном этапе развертывания миссий, этапах их укрепления и преобразования — с использованием ресурсов постоянной полицейской структуры, базирующейся в Бриндизи, Италия. К числу приоритетных областей для дальнейшего повышения эффективности деятельности относятся разработка совместных

программ и проведение оценок с партнерами из числа учреждений системы Организации Объединенных Наций и не входящих в систему субъектов, в том числе в постконфликтных и других кризисных ситуациях в обстоятельствах, не связанных с деятельностью миссий; разработка учебных и других материалов, отвечающих требованиям руководящих указаний; формирование полицейского потенциала быстрого развертывания и гражданского экспертного потенциала и других ресурсов; и проведение информационно-разъяснительной и пропагандистской работы для повышения информированности общественности в поддержку деятельности полиции.

134. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, обеспечивает общее стратегическое руководство и консультирование миссий, которым поручены задачи, связанные с проведением разминирования и обезвреживанием взрывных устройств. Потенциал Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, как таковой определяется числом миссий, имеющие соответствующие мандаты, и степенью сложности этих мандатов. Группа по реформе сектора безопасности обеспечивает общее стратегическое руководство и консультирование миссий, которым поручено выполнение задач, связанных с реформированием сектора безопасности, в том числе в сложных и меняющихся условиях. Таким образом, потенциал Группы по вопросам реформы сектора безопасности зависит от числа миссий, имеющих мандаты, связанные с реформой сектора безопасности, и степени сложности этих мандатов. Служба по вопросам правосудия и исправительных учреждений обеспечивает общее стратегическое руководство и консультирование миссий, мандат которых включает задачи, касающиеся системы правосудия и исправительных учреждений, в том числе в сложных и меняющихся условиях. Она также осуществляет надзор за осуществлением политики в отношении содержания под стражей в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций, проводимых под эгидой Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Таким образом, потенциал Службы по вопросам правосудия и исправительных учреждений зависит от количества миссий с мандатами по вопросам правосудия и исправительных учреждений и сложности этих мандатов. Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции осуществляет общее стратегическое руководство и консультирование миссий, наделенных мандатами на выполнение задач, связанных с процессами разоружения, демобилизации, реинтеграции и сокращения масштабов насилия в общинах, в том числе в сложных и меняющихся условиях. Соответственно, потенциал Секции зависит от количества миссий, наделенных мандатами в областях разоружения, демобилизации, реинтеграции, сокращения масштабов насилия в общинах и смежных областях и степени сложности этих мандатов.

5. Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки

135. Отдел по вопросам политики, оценки и учебной подготовки обеспечивает наличие комплексного потенциала для разработки и распространения политики и доктрины; разработки, координации и проведения стандартной подготовки; оценки прогресса в деле осуществления мандата миссий; и разработки стратегий и оперативных рамок механизмов для стратегического сотрудничества с различными учреждениями Организации Объединенных Наций и внешними партнерами. Его потребности выросли в связи с необходимостью предоставления дополнительных директив и руководящих указаний миссиям, действующим в сложных условиях в плане безопасности, а также миссиям, находящимся на переходном этапе. Объем работы Отдела определяется решаемыми задачами и не зависит от размера или количества миссий. Группа по оценке служит для Де-

партаментов операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки внутренним механизмом оценки, проведение которой содействует эффективному управлению полевыми миссиями, что способствует повышению оперативной эффективности и укреплению подотчетности. Группа по партнерствам поддерживает заключение соглашений и механизмы диалога с региональными организациями (за исключением Африканского союза) и субъектами, занимающимися вопросами развития и гуманитарной деятельности. Группа по партнерствам поддерживает также работу по вопросам политики в таких областях, как миростроительство, интеграция и переходные процессы. Усилия Группы по стратегической мобилизации сил и планированию потенциала направлены на укрепление общего потенциала негражданских компонентов операций по поддержанию мира посредством стратегической информационно-пропагандистской деятельности и координации.

136. Служба по вопросам политики и передовому опыту обеспечивает институциональный потенциал, необходимый для укрепления миротворческой деятельности, посредством разработки перспективной, междисциплинарной миротворческой политики и руководящих указаний в отношении операций по поддержанию мира. Характер ее деятельности определяется меняющимися условиями функционирования миссий, включая осуществление переходных процессов (например, сокращение, реорганизация и ликвидация), а также складывающейся политической обстановкой и ситуацией в плане безопасности, порождающей потребность в разработке и пересмотре политики; показателями текучести кадров или наличия вакантных должностей ключевых сотрудников миссии (например, советников по вопросам защиты), что обуславливает необходимость усиления поддержки со стороны стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (например, посредством принятия обязательств).

137. Объединенная служба учебной подготовки оказывает техническую и оперативную поддержку государствам-членам в связи с подготовкой к развертыванию негражданских миротворцев, причем один из основных факторов, определяющих объем нагрузки, связан с числом стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. После проведения в 2015 году Саммита по вопросам поддержания мира государства-члены обязались предоставить в состав операций по поддержанию мира дополнительно 40 000 негражданских сотрудников, а 15 стран обязались выделить персонал для миротворческих операций впервые. Принятие дополнительных обязательств странами, впервые подключающимися к миротворческой деятельности, повлекло за собой увеличение рабочей нагрузки, приходящейся на Службу, поскольку она обязана предоставить этим странам адресную поддержку в деле создания потенциала подготовки миротворцев на основе самообеспечения, а также продолжать оказывать поддержку странам, уже предоставляющим воинские и полицейские контингенты. Объем функций Объединенной службы учебной подготовки определяется также ожидаемыми показателями текучести кадров старшего руководящего состава и результатами оценки осуществляемых программ, оценок потребностей в области профессиональной подготовки и необходимостью разработки или обновления политики для удовлетворения имеющихся или новых потребностей. Важно отметить, что в 2013 году одна должность С-4 сотрудника по вопросам профессиональной подготовки в Службе была упразднена. На тот момент воинские и полицейские контингенты предоставляли 114 стран. К февралю 2018 года их число увеличилось до 123 стран.

С. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

138. Объем потребностей в ресурсах для Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе определяется параметрами поддержания партнерских связей с Африканским союзом в области мира и безопасности и оказания по линии Организации Объединенных Наций скоординированной и последовательной поддержки Африканскому союзу как в вопросах долгосрочного укрепления институционального потенциала, так и в вопросах текущей оперативной деятельности. Совет Безопасности в своих резолюциях [2033 \(2012\)](#) и [2167 \(2014\)](#) призвал Организацию Объединенных Наций продолжать укреплять сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, в том числе в таких областях, как посредничество и укрепление потенциала. Как упоминалось выше, чистое сокращение семи должностей в Отделении Организации Объединенных Наций при Африканском союзе было связано с повышением эффективности за счет совместного размещения в комплексе Экономической комиссии для Африки в 2013/14 году и реструктуризации Отделения в 2016/17 году.

Д. Департамент полевой поддержки

139. Департамент полевой поддержки оказывает связанные с административной и материально-технической поддержкой услуги Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту по политическим вопросам посредством предоставления специализированной поддержки операциям по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и другим полевым миссиям Организации Объединенных Наций, включая услуги в таких областях, как людские ресурсы, финансы и бюджет, поведение и дисциплина, материально-техническое обеспечение и информационно-коммуникационные технологии. Департамент сосредоточивает основное внимание на выполнении следующих задач: а) совершенствование управления системой снабжения; б) укрепление системы рационального использования окружающей среды; в) внедрение новых технологий и инноваций; г) повышение эффективности управления людскими ресурсами и содействие достижению целей в области развития в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, в том числе за счет инвестиций в человеческий капитал; и е) борьба с дисциплинарными нарушениями.

1. Канцелярия заместителя Генерального секретаря

140. В Канцелярии заместителя Генерального секретаря подразделения, подотчетные непосредственно заместителю Генерального секретаря, за исключением Группы по поддержке в Центральных учреждениях для Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) и комплексных оперативных групп, сосредоточивают внимание на вопросах необходимой политики и стратегии независимо от числа получающих поддержку миссий или числа сотрудников на местах, и численность их персонала напрямую не связана с числом или размером миссий. Функции Группы по поддержке в Центральных учреждениях для ЮНСОС непосредственно связаны с ЮНСОС. Вместе с тем сложность меняющегося мандата и оперативной обстановки привела к установлению отношений взаимозависимости между Организацией Объединенных Наций, ее клиентами, Африканским союзом и двусторонними партнерами. В этой связи Организации Объединенных Наций необходимо будет наращивать свои усилия, направленные на углубление стратегических партнерских связей с Африкан-

ским союзом, посредством расширения взаимодействия на техническом, оперативном и стратегическом уровнях. Группа обеспечивает возможность выполнения функций планирования, надзора и контроля за эффективностью деятельности крупномасштабной миссии, оказывающей поддержку трем разным субъектам; координирует работу с ключевыми партнерами в области осуществления тематических мандатов, например, в области осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека; поддерживает усилия, направленные на укрепление потенциала Миссии Африканского союза в Сомали; и взаимодействует с ключевыми государствами-членами и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в вопросах выполнения предусмотренных мандатом задач.

141. Кроме того, Группа по вопросам поведения и дисциплины в Канцелярии заместителя Генерального секретаря при выполнении своих функций акцентирует внимание на аспектах стратегии и политики, обладая определенными оперативными полномочиями. Группа по вопросам поведения и дисциплины обеспечивает общее руководство в вопросах поведения и дисциплины и отвечает за глобальный надзор за положением дел в области поведения и дисциплины применительно ко всем категориям персонала Организации Объединенных Наций в полевых операциях. В зависимости от числа и сложности рассматриваемых дел время от времени может возникать потребность в ресурсах по статье временного персонала общего назначения. Группа оперативной поддержки сосредоточивает внимание на переходных процессах, деятельности на начальном этапе развертывания миссий, процессах их ликвидации, проведении стратегических обзоров и стратегических оценок, — все эти усилия сопряжены с непрерывным процессом консультаций и не зависят от количества миссий на местах, хотя время от времени может возникать потребность в ресурсах на привлечение временного персонала общего назначения, что зависит от числа, размеров и сложности миссий, нуждающихся в поддержке. Кроме того, потребность в ресурсах на временный персонал общего назначения время от времени может испытывать и Секция по выполнению рекомендаций ревизоров и комиссий по расследованию, что зависит от числа и сложности ревизий и степени загруженности комиссий по расследованию.

2. Отдел бюджета и финансов полевых операций

142. В Отделе бюджета и финансов полевых операций основные функции Службы бюджета и отчетности о его исполнении заключаются в оказании поддержки полевым операциям в областях бюджета и финансов, эти функции масштабируются с учетом размера и общих стоимостных параметров операций по поддержанию мира. После реструктуризации Отдела в 2011 году секции Службы были реорганизованы по тематическим направлениям, в отличие от прежней структуры, которая была привязана к конкретным миссиям и имела географическую основу. Секция по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований отвечает за ведение финансовых дел в вопросах, касающихся управления имуществом, принадлежащим контингентам, и меморандумов о взаимопонимании в отношении участия государств-членов в операциях по поддержанию мира. Ее сотрудники направляются в различные миссии для обработки требований о возмещении расходов на принадлежащее контингентам имущество, компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, меморандумов о взаимопонимании и писем-заказов. Функции Секции могут масштабироваться в зависимости от числа и размера поддерживаемых миссий и численности контингентов. Ресурсы Секции по правилам возмещения и координации

выплаты возмещения, которая выполняет функции разработки политики на основе имеющихся знаний, не масштабируются в зависимости от размера или количества миссий.

3. Отдел полевого персонала

143. Отдел полевого персонала направляет деятельность по эффективному управлению людскими ресурсами на местах, контролирует ее осуществление и предоставляет соответствующую поддержку посредством обеспечения стратегического руководства, предоставления четких руководящих указаний, разработки соответствующих планов и механизмов с учетом специфики миссий, вынесения рекомендаций, разработки инструментария и обеспечения всесторонней подготовки и обучения в области управления людскими ресурсами.

144. Служба по работе с полевым персоналом отвечает за оказание консультативной помощи и проведение учебных мероприятий по вопросам осуществления новой политики и обеспечивает профессиональную подготовку и повышение квалификации сотрудников в соответствии с меняющимися требованиями и инициативами по осуществлению преобразований. Три региональные секции (Секция Восточной и Центральной Африки; Секция Западной Африки, Европы и Северной и Южной Америки; Секция Азии и Ближнего Востока) несут ответственность за оказание технической и оперативной поддержки и вынесение руководящих указаний в отношении уточнения и осуществления политики в рамках полевых операций, эта деятельность может частично масштабироваться исходя из числа и размеров поддерживаемых полевых операций и тесно связана с колебаниями в мандатах, конфигурации и дислокации миссий и их кадровом составе. Ресурсы распределяются в рамках когорты обслуживаемых клиентов и не обязательно предназначены для той или иной конкретной миссии. Функции Группы организационной концепции и классификации частично масштабируются в том, что касается классификации, — Группа предоставляет специализированные услуги для полевых операций, в том числе рекомендации по классификации новых или видоизмененных функций в рамках бюджетного планирования поддержки миссий, классификации новых или перераспределенных функций после утверждения бюджета и реклассификации внештатных должностей, применительно к которым функции существенно изменились. Секция быстрого реагирования и оформления поездок предоставляет специализированные услуги в отношении осуществления полевых операций для миссий на начальном этапе развертывания, в переходный период и на этапе ликвидации, и обеспечивает потенциал быстрого развертывания для миссий на местах в чрезвычайных и критических ситуациях, на начальном этапе, в переходный период и на этапе ликвидации, ее функции могут частично масштабироваться с учетом параметров предоставляемой вспомогательной поддержки в чрезвычайных ситуациях.

145. Служба специализированной поддержки полевого персонала предоставляет всеобъемлющие специализированные услуги по поддержке всех полевых операций, включая проведение глобальных информационно-пропагандистских кампаний в целях привлечения квалифицированных и отвечающих требованиям разнообразия кандидатов для полевых операций, предоставление рекомендаций и определение концептуальных рамок по вопросам, касающимся кадрового планирования миссий и обзоров потребностей в гражданском персонале. Она оказывает поддержку миссиям по поддержанию мира на всех этапах процесса набора персонала путем создания и ведения реестра предварительно утвержденных кандидатов для участия в операциях по поддержанию мира, независимо от общей численности кадрового состава, поскольку пополнение существующих и формирование новых реестров представляет собой постоянный вид деятельно-

сти, необходимый для обеспечения того, чтобы миссии имели постоянный доступ к достаточно большому резерву предварительно отобранных кандидатов для укомплектования кадров, включая кандидатов-женщин и кандидатов, владеющих разными языками, в частности говорящих на арабском и французском языках.

146. Входящая в состав Секции контроля качества и управления информацией Группа контроля качества предоставляет правовые консультации и стратегические рекомендации по всем вопросам, касающимся официальных и неофициальных механизмов отправления правосудия. Рабочая нагрузка Группы контроля качества зависит от числа и сложности выносимых на рассмотрение дел, что во многом определяется затрагивающими сотрудников решениями или событиями, в частности мерами по организационной перестройке и сокращением численности персонала. Число официальных дел составило 742 в 2015 году, 603 в 2016 году и 723 — в период с 1 января по 31 октября 2017 года, по сравнению с 86 делами, когда система отправления правосудия была учреждена в соответствии с резолюцией 61/261 Генеральной Ассамблеи. Кроме того, следует отметить, что рабочая нагрузка, связанная с выполнением основных функций Группы управления информацией и контроля за соблюдением установленных требований — в сферах деловой информации, мониторинга, отчетности и управления данными, а также в связи с выполнением задач службы оперативной помощи по кадровым вопросам и секретариата — не определяется непосредственно штатным расписанием или числом обслуживаемых миссий, а зависит от сложности операций, системных требований, факторов, связанных с управлением кадрами и потребностями в данных, а также растущего интереса заинтересованных сторон к принятию решений на основе фактических данных и укреплению системы подотчетности.

4. Отдел материально-технического обеспечения

147. Структура Отдела материально-технического обеспечения, за исключением Секции воздушного транспорта и Секции управления перевозками, рабочая нагрузка которых может быть непосредственно обусловлена числом эксплуатируемых воздушных судов и такими факторами, как ротация войск, призвана обеспечивать возможности для выработки политики, вынесения руководящих указаний и создания благоприятных условий для осуществления полевых операций. Реализация сквозного подхода в рамках производственно-сбытовой цепочки в Департаменте полевой поддержки начинается с планирования и регулирования глобального совокупного спроса с опорой на стратегический отбор поставщиков и осуществление поставок на основе возможной консолидации и обеспечения экономии за счет эффекта масштаба. Служба планирования и обеспечения функционирования цепи снабжения разрабатывает сводный план глобального спроса, отбора поставщиков и обеспечения поставок и основные положения, касающиеся управления результатами работы, с тем чтобы оценить общее состояние производственно-сбытовых цепочек и координации политики. Служба стратегической поддержки применяет комплексный подход к управлению закупочной деятельностью по категориям товаров и услуг путем их объединения в различные категории исходя из имеющихся возможностей и анализа затрат, проводит рыночные исследования на предмет ознакомления с последними техническими спецификациями и обеспечивает стратегический выбор источников. Через посредство этой службы Центральными учреждениями предоставляется стратегическая и техническая поддержка и поддержка в деле надзора в шести областях, а именно: инженерно-технические вопросы, медицинское обслуживание, пайки, топливо, общие поставки и наземные перевозки. Эти функции

не относятся к конкретным миссиям. В то же время функции в Секции управления перевозками частично масштабируются исходя из общей численности войск, количества грузов, подлежащих перевозке, и числа мест назначения. Функции Секции управления перевозками расширяются и включают теперь перевозку не принадлежащего контингентам имущества, необходимого для поддержки миссий, осуществляемую на основе консолидации спроса и стратегического отбора поставщиков и осуществления поставок, что позволяет обеспечить эффективность с точки зрения своевременности доставки и повышения рентабельности. Определение соответствующих функциональных параметров может предоставить возможность для дальнейшей оценки масштабируемости. Функции в Группе эксплуатации авиатехники и контрактов и Группе авиационных проектов, планирования и подготовки кадров в Секции воздушного транспорта частично масштабируются исходя из числа эксплуатируемых воздушных судов, количества пассажиров и объема подлежащих перевозке грузов. Если допустить наличие минимальных — или некоторых — потребностей в авиации, неизбежно возникнет потребность в выполнении функций в таких областях, как обеспечение поддержки на аэродромах/терминалах, контроль качества и соблюдение стандартов, а также определенных функций в таких областях, как авиационные проекты, планирование и подготовка кадров и контракты на аренду воздушных средств и управленческая поддержка, тогда как имеющиеся в настоящее время ресурсы в этих областях уже являются минимальными.

5. Отдел информационно-коммуникационных технологий

148. Отдел информационно-коммуникационных технологий обеспечивает внедрение и поддержку прикладных программ, применяемых в масштабах всей Организации, а также основных общих прикладных программ для полевых отделений. Он разрабатывает и осуществляет общую стратегию в отношении информационно-коммуникационных технологий и рамочной программы полевого технологического обеспечения на местах; осуществляет директивное руководство и координацию межсекторальных мероприятий, связанных с информационно-коммуникационными технологиями; следит за управлением финансами и представлением отчетности руководящим и надзорным органам; обеспечивает стратегическое руководство и координирует учебную подготовку для полевых миссий по вопросам безопасности и инициатив по обеспечению операционной устойчивости; и заключает глобальные системные контракты и занимается оценкой международных торгов для миссий по поддержанию мира. Отдел обеспечивает работу систем аудио- и видеосвязи, системы высокоскоростной передачи данных, организацию и обслуживание сетей, а также предлагает технические решения и предоставляет геопространственную информацию миротворческим операциям и ЮНСОС, а также Департаменту операций по поддержанию мира и Департаменту полевой поддержки в Центральном учреждении.

149. С течением времени масштабы, размах и сложность операций в области информационно-коммуникационных технологий существенно возросли. В 2012 году для проведения оценки была приглашена независимая консультативная служба, которой был сделан вывод о том, что Отделу требуется дополнительный потенциал в основных функциональных областях, отсутствие которого может негативно отразиться на его способности предоставлять эффективные и действенные услуги в области информационно-коммуникационных технологий в ответ на быстро меняющиеся потребности.

Е. Департамент по вопросам управления

150. Департамент по вопросам управления осуществляет основное вспомогательное обслуживание местных отделений по вопросам общеорганизационных инициатив, финансовой политики, услуг, управления и подготовки бюджета; кадровой политики и услуг; политики в области управления активами и закупочных услуг; и политики в области информационно-коммуникационных технологий и разработки систем.

151. Департамент развивает как на общеорганизационном уровне, так и на местах с учетом местной специфики следующие инициативы в интересах операций по поддержанию мира: а) в сфере бюджетно-финансового управления: вопросы, касающиеся долгосрочного планомерного перехода к соблюдению международных стандартов учета в государственном секторе и реализации связанных с этим преимуществ; и разработка механизмов составления бюджета и контроля за его исполнением (включая дополнительный модуль 2 системы «Умоджа») в целях ужесточения контроля за эффективностью использования ресурсов и доработки формата и представления бюджетных докладов; б) в области людских ресурсов: ужесточение контроля за качеством и стандартов качества в области предоставления медицинских услуг на местах; содействие улучшению системы управления кадровым потенциалом (включая систему «Инспира») на местах; содействие реализации инициативы Генерального секретаря по повышению мобильности персонала; координация и содействие проведению обязательной учебной подготовки по вопросам управления служебной деятельностью, а также выработка руководящих указаний в области людских ресурсов, в том числе в отношении непрерывных контрактов, прекращения контрактов, внеслужебной деятельности и вопросов, связанных с содержанием детей и семьи; и с) в области управления имуществом и закупочной деятельности: совершенствование услуг в области закупок для операций по поддержанию мира благодаря эффективному задействованию Регионального отделения закупок.

152. Департамент по вопросам управления выполняет дополнительную работу, связанную с централизацией деятельности в ходе внедрения системы «Умоджа». Эта деятельность осуществляется в таких областях, как ведение и администрирование основной базы данных в системе «Умоджа», координация начисления заработной платы и выполнение казначейских функций, планы страхования в миссиях, служба помощи системы «Умоджа» и расчеты паушальных выплат в связи с поездками. Хотя такая централизация деятельности привела к экономии средств благодаря повышению эффективности на местах, Центральным учреждениям не был выделен пропорциональный объем ресурсов, и некоторые важнейшие виды деятельности, такие как осуществление выплат в долларах США всем международным сотрудникам в Секретариате, в настоящее время осуществляются через специальные механизмы.

1. Канцелярия заместителя Генерального секретаря

153. Канцелярия заместителя Генерального секретаря по вопросам управления отвечает за разработку политики Организации в области управления и несет общую ответственность за управление финансовыми и людскими ресурсами, а также вспомогательными операциями и службами Организации, в том числе в интересах операций по поддержанию мира. Штатное расписание Канцелярии заместителя Генерального секретаря по вопросам управления не является масштабируемым в непосредственной зависимости от размера, количества и сферы охвата операций по поддержанию мира. Секретариат Комитета Центральных

учреждений по контрактам и Комитета по контролю за имуществом в Центральных учреждениях оказывает услуги, связанные с проведением этими комитетами обзоров предлагаемых закупочных операций и операций по ликвидации имущества, и обеспечивает подготовку, контроль и директивные указания для местных комитетов по контрактам и местных комитетов по контролю за имуществом в полевых условиях. Сотрудники Службы управленческой поддержки персонала выполняют функции анализа и оценки в поддержку усилий, направленных на совершенствование практики, процессов и самооценки в области управления, а также сотрудничают с проектом «Умоджа» в целях объединения усилий Секретариата в области реорганизации рабочих процессов и управления преобразованиями. Группа управленческой оценки оказывает заместителю Генерального секретаря по вопросам управления помощь, направленную на то, чтобы усилить подотчетность руководителей и избежать ненужных и дорогостоящих судебных разбирательств. Секретариат Пятого комитета обеспечивает основное и техническое секретариатское обслуживание Пятого комитета и Комитета по программе и координации. Административная канцелярия Департамента по вопросам управления оказывает персоналу Департамента поддержку в области кадрового, бюджетного и финансового управления. Численность сотрудников Административной канцелярии не увязана с количеством миссий или связанных с ними рабочих процессов.

2. Управление по планированию программ, бюджету и счетам

154. Канцелярия Контролера, входящая в состав Управления по планированию программ, бюджету и счетам, оказывает поддержку операциям по поддержанию мира в рамках своей работы по обзору финансовой политики и отслеживанию работы механизмов внутреннего финансового контроля, в частности в области административного управления операциями по поддержанию мира, делегирования полномочий, проверки и предупреждения мошенничества.

155. Отдел финансирования операций по поддержанию мира разрабатывает руководящие указания в отношении политики, процедур и методологии для оценки потребностей в ресурсах действующих полевых операций, ЮНСОС, Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. Отдел готовит документы для заседающих органов, в том числе ежегодные доклады о бюджетах операций по поддержанию мира и вспомогательного счета и об их исполнении, окончательные доклады об исполнении бюджетов и о ликвидации имущества завершенных миссий и специальные доклады об административных и бюджетных аспектах операций. Отдел осуществляет контроль за ликвидностью действующих миссий и состоянием денежной наличности на специальных счетах каждой полевой операции, санкционирует платежи, направляемые правительствам в целях урегулирования их подтвержденных требований об оплате расходов на принадлежащее контингентам имущество, определяет среднемесячную численность воинских контингентов, устанавливает подлежащие возмещению суммы и инициирует выплаты в целях возмещения правительствам расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения. Отдел обеспечивает руководящие указания по вопросам управления финансами и финансовой политики, в частности по межсекторальным инициативам, касающимся операций по поддержанию мира и поддержке, таким как разработка и внедрение системы «Умоджа», включая составление бюджета. Отдел осуществляет деятельность по укреплению связанного с системой «Умоджа» потенциала в полевых операциях, при этом обучение осуществляется с использованием онлайн-платформы и

в ходе семинаров-практикумов для старших специалистов по бюджетно-финансовым вопросам. Отдел финансирования операций по поддержанию мира обеспечивает основное обслуживание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Пятого комитета Генеральной Ассамблеи по вопросам, касающимся финансирования деятельности по поддержанию мира, и продолжает проводить обзоры бюджетных докладов и данных для составления аналитических сводок, позволяющих комитетам легче выполнять свои надзорные обязанности. Эти функции являются масштабируемыми и зависят от количества, размера и сложности миссий и требований в отношении отчетности перед руководящими органами.

156. Секция счетов операций по поддержанию мира, входящая в состав Отдела счетов, занимается исключительно операциями по поддержанию мира, и ее основная функция заключается в подготовке ежегодных финансовых ведомостей операций по поддержанию мира как для действующих, так и для завершенных миссий. В целях обеспечения разумной точности данных и своевременного составления финансовых ведомостей по состоянию на конец года Секция на постоянной основе в течение всего года контролирует счета полевых миссий, консультирует эти миссии по вопросам бухгалтерского учета и направляет им директивные указания и разъяснения, готовит критические оценки качества бухгалтерского учета, осуществляет выверку счетов и оказывает помощь в устранении недоработок и недостатков, выявленных в результате ревизий. В число других основных функций Секции входит утверждение обязательств и платежей странам, предоставляющим войска; выделение наличных средств полевым миссиям для удовлетворения их текущих потребностей в наличности; предоставление рекомендаций в отношении изменений, касающихся объемов мелкой наличности на местах и состава групп утверждающих сотрудников; и учет начисленных взносов на операции по поддержанию мира и их получение и обработка сумм, подлежащих возврату государствам-членам. Эти функции являются масштабируемыми и зависят от количества и размера миссий.

3. Управление людских ресурсов

157. Деятельность Управления людских ресурсов направлена на приведение потенциала людских ресурсов Организации в соответствие с ее миссией и изменяющимися мандатами и на обеспечение Секретариату возможности действенно и эффективно выполнять его функции, принимая во внимание, что в полевых операциях базируются более двух третей сотрудников Организации. Управление продолжает осуществлять программу кадровой реформы Организации Объединенных Наций в полевых операциях, используя систему «Инспира»; осуществлять стратегии в области информационно-пропагандистской деятельности и поиска потенциальных кандидатов посредством более тесного сотрудничества с государствами-членами, департаментами, внешними организациями и другими структурами Организации Объединенных Наций; и выявлять высококвалифицированных кандидатов, уделяя особое внимание поиску оптимальных кандидатов для заполнения должностей в полевых операциях, и предоставлять государствам-членам сведения о сотрудниках, которые являются их гражданами. Функции Службы кадровой политики являются основными и преимущественно не масштабируемыми, хотя бывают периоды максимальной рабочей нагрузки, например, в условиях возможного сокращения персонала и осуществления крупных кадровых реформ, когда возникает неизбежное увеличение потребности в касающихся права и политики директивных указаниях, толковании условий службы и связанных с вознаграждением вопросов и обработки поданных сотрудниками апелляций, относящихся к операциям по поддержанию мира.

158. Функции Службы планирования, контроля выполняются силами основного кадрового потенциала и включают контроль за выполнением делегированных полномочий в отношении людских ресурсов; представление докладов по людским ресурсам для Генеральной Ассамблеи, государств-членов, межправительственных органов и руководства; и обеспечение планирования в области людских ресурсов. Рабочая нагрузка Отдела обучения, повышения квалификации и кадровых услуг зависит от количества дел и просьб, касающихся директивных указаний и рекомендаций по применению положений и правил, а не от размера и количества операций по поддержанию мира. Рабочая нагрузка, как правило, возрастает с сокращением численности персонала операций по поддержанию мира, поскольку это влечет за собой прекращение действия контрактов, выплату пособий, связанных с прекращением контрактов, и подачу апелляций. Роль Отдела медицинского обслуживания заключается в повышении эффективности операций по поддержанию мира путем оптимизации медицинского персонала Организации Объединенных Наций. Эта деятельность осуществляется на основе эффективного планирования, координации и контроля, а также профессионального надзора за оказанием медицинской помощи в 15 миссиях по поддержанию мира. Кроме того, Отдел медицинского обслуживания дает указания в отношении медицинской эвакуации и репатриации, занимается управлением делами, касающимися отпусков по болезни, выдает медицинские заключения в связи с исками о выплате компенсаций гражданским сотрудникам в случае потери трудоспособности и о выплате компенсаций военному персоналу, выдает удостоверяющие квалификацию документы всему медицинскому персоналу операций по поддержанию мира и проводит медицинское освидетельствование при развертывании военного персонала. Эти функции выполняются силами основного кадрового потенциала и являются частично масштабируемыми.

4. Управление централизованного вспомогательного обслуживания

159. Закупки в Центральных учреждениях не являются чисто операционными функциями, а носят стратегический характер, эта деятельность почти исключительно направлена на заключение и реализацию долгосрочных соглашений и узкоспециальных контрактов, например, для осуществления воздушных чартерных перевозок и комплексных решений в области информационно-коммуникационных технологий. Признавая стратегический характер функции централизованных закупок, надзорные органы рекомендовали заключить новые, дополнительные долгосрочные контракты (например, глобального системного контракта на предоставление транспортно-экспедиторских услуг и контракта на поставку широкофюзеляжного самолета) и внедрить более эффективные методы закупок (например, на основе запросов предложений, а не на основе приглашения к участию в торгах), что повышает сложность и объем работы. В прошлом резкий рост потребностей, связанных с деятельностью по поддержанию мира, удовлетворялся благодаря использованию имеющихся ресурсов или принятию краткосрочных мер, таких как привлечение временного персонала общего назначения, которые затем прекращались. Характер потребностей, связанных с поддержкой операций по поддержанию мира, стал более сложным и, скорее всего, будет и далее усложняться, например, в том, что касается беспилотных авиационных систем, облачных технологий и других технических нововведений, которые требуют наличия надежной функции закупок для удовлетворения высокотехнологичных потребностей. Функции, связанные с управлением поставщиками и с информационно-пропагандистской деятельностью, контролем за соблюдением требований, надзором и обучением, не имеют прямого отношения к общему размеру операций по поддержанию мира, однако они оказывают критически важное воздействие на результативность, контроль рисков и экономическую эффек-

тивность этих операций. Надлежащий кадровый состав функции закупок является необходимым условием добросовестного осуществления связанной с закупками деятельности, включая переговоры, что может сэкономить для Организации миллионы долларов, учитывая, что ее ежегодные расходы на товары и услуги составляют 3 млрд долл. США.

160. Функции Секции обустройства архивов и документальных материалов не масштабируются в непосредственной зависимости от размера, количества и сферы охвата операций по поддержанию мира, однако Секции приходится сталкиваться с резким увеличением рабочей нагрузки в связи с закрытием миссий по поддержанию мира и передачей документации. Кроме того, все более широкое использование новых технологий в миссиях по поддержанию мира для создания и хранения цифровых документов (например, баз данных, карт географической информационной системы, аудио- и видеофайлов и данных, полученных от беспилотных авиационных систем) в гораздо более сложных форматах создает дополнительные трудности, связанные с передачей, проверкой, оценкой, описанием и обеспечением сохранности цифровых документов операций по поддержанию мира. Выполнить пиковый объем работ позволяет ограниченное по срокам привлечение дополнительного кадрового потенциала, в частности временного персонала общего назначения, для решения задач, связанных с передачей и обработкой документов при закрытии миссии, и в этом контексте такой кадровый потенциал является масштабируемым. Эти функции выполняются силами основного кадрового потенциала и являются частично масштабируемыми.

161. Секция оформления поездок и перевозок оказывает персоналу на местах услуги по непосредственной поддержке в связи с поездками и перевозками, включая предоставление миссиям по поддержанию мира директивных указаний по касающимся организации и поддержки поездок техническим аспектам, связанным с модулем системы «Умоджа» по оформлению поездок. Это способствует укреплению деятельности миссий по поддержанию мира благодаря обеспечению постоянного совершенствования и укрепления модуля системы «Умоджа» по оформлению поездок, включая стандартизацию процесса оформления поездок, разработку современной системы аналитической отчетности и предоставление установочных и процедурных рекомендаций по связанным с поездками вопросам. Кроме того, Секция продолжает контролировать осуществление системного контракта на поставки, связанные со всеми военными наблюдателями и сотрудниками гражданской полиции из предоставляющих контингенты государств-членов. Эти функции выполняются силами основного кадрового потенциала и являются частично масштабируемыми.

162. Основной персонал Секции специального обслуживания выполняет возложенные на него функции по содействию оказанию своевременных, надежных и эффективных с точки зрения затрат услуг обычной и дипломатической почты в поддержку операций по поддержанию мира. Эти услуги включают обработку и проверку поступающих в миссии по поддержанию мира, отправляемых из таких миссий и пересылаемых между миссиями обычных и дипломатических почтовых отправлений, обеспечение соблюдения правил, регулирующих использование услуг дипломатической почты Организации Объединенных Наций, регистрацию предметов особого хранения, информирование полевых сотрудников операций по поддержанию мира по вопросам политики и предоставление им консультаций по процедурным вопросам и тесное сотрудничество с работающими на договорной основе курьерскими службами в целях обеспечения своевременной и точной доставки отправлений. Эти функции выполняются силами основного кадрового потенциала и являются частично масштабируемыми.

5. Управление информационно-коммуникационных технологий

163. Функции Управления информационно-коммуникационных технологий непосредственно не связаны с количеством миссий, они, скорее, зависят от количества и сложности поддерживаемых глобальных прикладных программ и услуг (число которых возросло с 23 в 2016 году до примерно 35 в конце 2017 года) и, следовательно, представляют собой основной кадровый потенциал. Управление информационно-коммуникационных технологий обеспечивает поддержку всех общеорганизационных систем, включая систему «Инспира» (платформа для обучения и найма персонала, используемая во всем Секретариате и в полевых миссиях для управления кадровым потенциалом и оценки персонала на базе системы электронной аттестации e-Performance), и повседневную оперативную поддержку посредством осуществления контроля за качеством программных решений и предоставления ответов на запросы. Другие обязанности включают в себя разработку, внедрение и поддержку информационно-технических систем учета топлива, пайков и принадлежащего контингентам имущества, ввод в действие процедур поддержки для новых прикладных программ и услуг и проведение для новых сотрудников поддержки ознакомительного инструктажа и обучения на рабочих местах.

164. Управление информационно-коммуникационных технологий обеспечивает также управление поддержкой базы данных контактной информации Центра Организации Объединенных Наций по операциям и кризисным ситуациям, которая работает круглосуточно без выходных независимо от количества миссий. К числу прочих обязанностей Управления относится выполнение функций, связанных с инновациями и партнерскими связями в области информационно-коммуникационных технологий Секретариата Организации Объединенных Наций, включая операции по поддержанию мира. Потенциальные возможности, связанные с принятием решений на основе фактических данных, повышают спрос на услуги в области сбора и анализа информации о рабочих процессах в масштабах всей Организации. В этом контексте Управление информационно-коммуникационных технологий составляет сводки и доклады для анализа рабочих процессов во всех структурах, в том числе занимающихся деятельностью по поддержанию мира. Управление информационно-коммуникационных технологий осуществляет также поддержку системы «Нова», общеорганизационной системы идентификации, поддержку уровня 3 системы «Умоджа», а также поддержку общеорганизационных и сетевых приложений и телекоммуникационных услуг для операций по поддержанию мира.

Г. Управление служб внутреннего надзора

165. Надзорные функции относятся к числу основных видов деятельности. Управление служб внутреннего надзора назначает своих сотрудников на должности в миссиях в целях обеспечения оперативной независимости, как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 48/218 В (см. документ ST/SGB/273 от 7 сентября 1994 года). Речь идет о специализированных вспомогательных услугах, оказываемых миссиям по поддержанию мира даже в тех случаях, когда объем работы меняется в зависимости от масштабов миссий. Первая работающая на местах группа Отдела инспекций и оценок была создана в Энтеббе, Уганда, и это позволило значительно повысить эффективность мероприятий, а также обеспечить достижение лучших результатов и показателей инспекций и проверок в операциях по поддержанию мира. К числу особых факторов, касающихся не только Отдела инспекций и оценок, но и Отдела внутренней ревизии и Отдела расследований, относится уровень риска в операциях по поддержанию мира, определяемый по результатам проводимых Отделом оценок

рисков, связанных с деятельностью по поддержанию мира. Другие факторы, имеющие отношение к выполняемым функциям, включают комплексный характер мандатов миссий, сопутствующие риски, связанные с более крупными и разветвляемыми миссиями, реорганизацию миссий по поддержанию мира в миссии по миростроительству, реорганизацию других миссий, затрагивающую ранее выявленные области риска или ведущую к выявлению новых или потенциальных рисков и изменений в мандатах миссий, что влияет на численность военного и полицейского персонала или ведет к закрытию опорных пунктов или пунктов базирования миссий. Эти функции выполняются силами основного кадрового потенциала и являются частично масштабируемыми.

Г. Канцелярия Генерального секретаря

166. Канцелярия Генерального секретаря оказывает Генеральному секретарю помощь в выработке общей политики и в осуществлении административного руководства в связи с работой Секретариата и не связана с конкретными миссиями и/или временными мандатами.

Н. Отдел юридической помощи персоналу

167. Отдел юридической помощи персоналу предоставляет юридические консультации сотрудникам, бывшим сотрудникам и соответствующим иждивенцам бывших сотрудников и представляет их интересы при разборе трудовых споров и дисциплинарных вопросов в системе внутреннего правосудия Организации Объединенных Наций. За время, прошедшее с момента его создания в июле 2009 года до 30 июня 2017 года, Отдел рассмотрел в официальном и неофициальном порядке 9328 дел. Из этого количества исходными заявителями по 2937 делам (28 процентов от их общего числа) являлись сотрудники операций по поддержанию мира. Таким образом, сотрудники миссий по поддержанию мира на местах составляют самую большую категорию клиентов Отдела. Работавшие в операциях по поддержанию мира сотрудники обращаются в Отдел за предоставлением юридических консультаций и защитой их интересов чаще, чем другие сотрудники, поскольку возможности получения профессиональной и независимой юридической помощи для них более ограничены.

И. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций

168. Должности в Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций не связаны с конкретными миссиями или временными мандатами, и оказываемая ими поддержка основана на статистических данных о рабочей нагрузке, полученных от миссий по поддержанию мира в сравнении с основным объемом работы. Таким образом, сокращение численности персонала не будет автоматически влиять на объем работы. Напротив, в силу характера мандата и деятельности этого подразделения возникнет, как ожидается, обратная корреляция между сокращением численности персонала и объемом выполняемой Канцелярией работы, которая, как ожидается, возрастет в связи с подачей сотрудниками жалоб, связанных с прекращением их контрактов. Количество полученных Управлением дел в 2016/17 году возросло до 582 только по операциям по поддержанию мира, что, по всей вероятности, отражает тяжелые условия службы сотрудников в обстановке, сопряженной с большим риском в плане безопасности, а также недавнее сокращение численности и закрытие миссий.

Ж. Бюро по вопросам этики

169. В 2014/15 году для Бюро по вопросам этики были выделены дополнительные ресурсы с учетом необходимости в специализированных и независимых услугах, касающихся этики закупочной деятельности, для покрытия рисков третьих сторон, связанных с использованием поставщиков и растущей зависимостью от партнеров-исполнителей. Это произошло на фоне поступления от Отдела закупок просьб о проведении независимой оценки соблюдения этических норм различными компаниями, пытавшимися вернуться в систему «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций», а также поставщиками, в отношении которых в рамках программы «Нефть в обмен на продовольствие» были введены санкции за нарушение сроков. Отдел закупок стал запрашивать значительно более широкие и более подробные консультации, в частности в связи с операциями по поддержанию мира, в отношении которых Бюро по вопросам этики оказало консультационную помощь по контрактам на сумму почти в 1 млрд долл. США и провело обзор программ более 30 поставщиков по обеспечению соблюдения компаниями этических норм и борьбе с коррупцией (см. [A/68/742](#), пункты 629–632).

К. Управление по правовым вопросам

170. В период с 2008/09 по 2017/18 год число должностей в Управлении по правовым вопросам, финансируемых по линии вспомогательного счета, возросло с 13 до 19 в связи с увеличением числа просьб о предоставлении помощи по правовым вопросам юридических консультаций, касающихся расследований, подотчетности и поведения и дисциплины, защиты и безопасности и вопросов, связанных с обеспечением безопасности, прав человека и поддержки верховенства права и отправления правосудия. Эти функции имеют исключительно важное значение, поскольку они позволяют Управлению удовлетворять нужды операций по поддержанию мира, носящих все более сложный характер. Проблемы, связанные со сложившейся ситуацией, оказывают непосредственное воздействие на все аспекты деятельности миссий, а также на характер и масштабы юридических консультаций, которые должно предоставлять Управление по правовым вопросам. Во многих случаях для удовлетворения этих просьб необходим поиск новых и инновационных решений, выработка которых нередко требует больших затрат времени. Характер и масштаб таких консультаций охватывают толкование и осуществление мандатов, в том числе использование правил применения вооруженной силы и других директив, касающихся применения силы; вопросы, касающиеся прав человека, гуманитарного права и международного уголовного права; правовые договоренности с принимающими правительствами и правительствами стран, предоставляющих контингенты, включая привилегии и иммунитеты; правовые договоренности с другими международными организациями и партнерами; толкование и применение правил, положений и политики Организации Объединенных Наций; закупочную деятельность и другие механизмы материально-технической поддержки; урегулирование споров и претензий; осуществление и совершенствование принимаемых Организацией мер по обеспечению подотчетности; и оказание консультационных услуг, касающихся правовых аспектов инициатив по проведению реформ.

171. Оказание юридической помощи является одним из основных направлений деятельности, цель которой состоит в том, чтобы обеспечить осуществление многоаспектных мандатов операций Организации по поддержанию мира в соответствии с применимыми правовыми механизмами, а также обеспечить смягчение рисков и ограничение юридической ответственности. Экономия средств

осуществляемых Организацией операций по поддержанию мира, полученная в результате ограничения юридической ответственности, составила, по данным Управления по правовым вопросам, миллионы долларов, что было достигнуто благодаря юридической поддержке и помощи, оказываемой Управлением. Оно играет также важную роль в разработке новых процедур и директивных указаний для решения оперативных задач в рамках операций по поддержанию мира. Управление по правовым вопросам принимает меры к обеспечению защиты привилегий и иммунитетов миссий и их сотрудников и в случае необходимости взаимодействует с принимающими государствами в целях обеспечения миссиям возможности функционировать эффективно и результативно в соответствии с соглашениями о статусе сил и другими правовыми договоренностями. Правовая работа по своему характеру имеет отношение не столько к масштабируемости, сколько к степени сложности. Сокращение численности персонала, преобразование и ликвидация миссий чаще приводят к увеличению, а не к сокращению уровня необходимой правовой поддержки.

L. Департамент общественной информации

172. В 2007/08 году были созданы две дополнительные должности для содействия созданию и распространению электронных информационных материалов в эпоху цифровых технологий. В силу того, что видео становится одним из наиболее распространенных средств подачи информации, возникла необходимость в создании связанных с операциями по поддержанию мира видеоматериалов для различных платформ и информационных агентств. Сотрудник на одной из этих должностей работает с системой «ЮНифид», которая распространяет материалы для свыше 500 вещательных компаний по всему миру через «Ассошиэйтед пресс телевижн ньюз» в целях координации и компоновки видеоматериалов, полученных от полевых миссий, а также освещает деятельность Центральных учреждений. Запрос на другую должность был связан с необходимостью создания полнометражных и специальных документальных фильмов. Штатное расписание Департамента общественной информации не менялось с 2007/08 года и включает четыре должности.

M. Департамент по вопросам охраны и безопасности

173. Секция поддержки операций по поддержанию мира, входящая в состав Отдела региональных операций Департамента по вопросам охраны и безопасности, с 2008 года оказывает поддержку миссиям по поддержанию мира без какого-либо увеличения численности сотрудников. Несмотря на появление крупных комплексных миссий по поддержанию мира, таких как МИНУСМА и МИНУСКА, возросший объем работы покрывается благодаря эффективному и равномерному распределению связанных с миссиями обязанностей среди всех сотрудников Секции, насколько это возможно. Что касается масштабируемости, то сокращение персонала операций по поддержанию мира не означает сокращения объема работы, выполняемой Секцией поддержки операций по поддержанию мира, поскольку миссии по поддержанию мира по-прежнему действуют, ответственность за обеспечение безопасности и связанные с этим задачи остаются неизменными и необходимость в оказании миссиям поддержки и содействия со стороны Центральных учреждений сохраняется. В декабре 2016 года Генеральный секретарь предоставил заместителю Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности полномочия по объединению функции управления имеющимися в Секретариате ресурсами, связанными с обеспечением охраны и безопасности, в рамках одного департамента — Департамента по вопросам охраны

и безопасности. Это будет способствовать оказанию более эффективной поддержки программам Организации Объединенных Наций во всем мире в сложившейся на данный момент обстановке в плане безопасности, а также в будущем.

174. Департамент по вопросам охраны и безопасности осуществляет руководство и управление имеющимися в Секретариате ресурсами в области охраны и безопасности, а также их координацию, обеспечивая наличие профессионального, мобильного и гибкого персонала, занимающегося вопросами безопасности. Для выполнения этой функции Департаменту по вопросам охраны и безопасности могут потребоваться дополнительные ресурсы и кадровый потенциал.

175. Группа поддержки миссий, входящая в состав Департамента по вопросам охраны и безопасности, является единственной структурой в Организации Объединенных Наций, отвечающей за проведение сертификации инструкторов по огневой подготовке, что необходимо для обеспечения миссий вооруженной охраной, сотрудники которой прошли профессиональную подготовку в соответствии с правилами, установленными Организацией Объединенных Наций и правительствами принимающих стран. В связи с возросшей за последние годы угрозой безопасности для персонала Организации Объединенных Наций наблюдается рост спроса со стороны миссий по поддержанию на проведение под руководством Группы поддержки миссии огневой подготовки и других видов подготовки, связанных с применением силы. Ключевыми факторами, определяющими уровень спроса на огневую подготовку и объем работы и кадровые потребности Группы, являются количество и размеры миссий по поддержанию мира. Однако другие факторы, такие как необходимость проведения переекспертизы, дополнительной подготовки сотрудников служб безопасности по вопросам оказания неотложной травматологической или медицинской помощи, основным мерам противопожарной безопасности и контраварийной технике вождения, также способствовали росту спроса на протяжении многих лет.

N. Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

176. В 2015/16 году в секретариате Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам было утверждено создание одной дополнительной должности в связи с увеличением рабочей нагрузки. Комитет рассматривает большое число вопросов, относящихся к деятельности по поддержанию мира, в том числе просьбы о выделении ресурсов, предложения о реформировании и предложения об изменении политики. Доклады об операциях по поддержанию мира и связанных с этим вопросах, представляемые Генеральной Ассамблеей Консультативному комитету для рассмотрения, составляют приблизительно 30 процентов рабочей нагрузки Комитета.

O. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

177. В 2011 году Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека провело предварительную оценку потребностей и установило, что специальная поддержка в области прав человека, оказываемая операциям по поддержанию мира Организации Объединенных Наций, является недостаточной, в связи с чем была разработана стратегия в области прав человека для операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций, подготовленная Управлением, Департаментом операций по поддержанию мира

и Департаментом полевой поддержки с учетом мандатов операций по поддержанию мира. За прошедший после этого период Управление приняло стратегию, позволяющую ему по мере необходимости информировать государства-члены о своих потребностях, ежегодно указывая на наиболее неотложные приоритеты, стараясь в первую очередь сформировать минимально необходимую группу основных сотрудников, располагающих специализированными знаниями по интеграции правозащитного аспекта в миротворческую деятельность, которая в настоящее время размещается в Секции поддержки миротворческих миссий в Нью-Йорке. Этот постепенный и адресный подход позволяет Управлению сохранять способность управлять своими дополнительными ресурсами, включать в свою организационную структуру новые функции и привлекать кадровые ресурсы, в том числе посредством набора и обучения новых сотрудников, и пересматривать свои потребности на ежегодной основе в соответствии с текущими нуждами. Такой подход позволяет Управлению постоянно оценивать, как именно дополнительные ресурсы влияют на работу Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в целом и каким образом работа, проводимая Управлением и двумя этими департаментами способствует взаимному укреплению, а также определять актуальные потребности, которые необходимо удовлетворять в течение каждого года.

VII. Предыдущие исследования по вопросу об эволюции вспомогательного счета

178. Как отмечалось в пункте 10 выше, в настоящем обзоре использованы выводы, сделанные по результатам предыдущих исследований, в том числе двух обширных обзоров, проведенных консультантами, и двух углубленных внутренних обзоров вспомогательного счета.

179. Предыдущие исследования масштабируемости и эволюции вспомогательного счета для операций по поддержанию мира проводились в связи с тем, что директивными органами был поставлен ряд вопросов для понимания, в частности: а) стремительных изменений общего объема деятельности в рамках операций по поддержанию мира; б) возможной фрагментации и потенциального дублирования вспомогательных функций; и с) всей совокупности вспомогательной деятельности, связанной с операциями по поддержанию мира, которая осуществляется не только по линии вспомогательного счета, но в рамках регулярного бюджета и за счет добровольных взносов, включая взносы натурой, например, в форме безвозмездного предоставления персонала. Как было указано Консультативным комитетом в пункте 11 представленного им в апреле 2005 года доклада о вспомогательном счете (A/59/784), очевидно, что в процессе своего развития механизм вспомогательного счета значительно видоизменился по сравнению с тем, как он первоначально задумывался.

180. В четырех исследованиях, рассматриваемых в настоящем разделе и охватывающих период с 1998 года по 2018 год, были затронуты все эти вопросы. Изложенные ниже основные итоги исследований содержат сведения о том, как Секретариат реагирует на проблемы, с которыми он сталкивается в течение последних лет.

181. В таблице 9 приведена краткая информация об утвержденном числе должностей с разбивкой по департаментам и управлениям.

Таблица 9
Краткая информация об утвержденном числе должностей, 1997/98 год,
2007/08 год и 2017/18 год

Департамент/управление	Утвержденное число должностей на 1997/98 год	Изменения	Утвержденное число должностей на 2007/08 год	Изменения	Утвержденное число должностей на 2017/18 год
		Увеличение/ (уменьшение)		Увеличение/ (уменьшение)	
Департамент операций по поддержанию мира	224	161	385	75	460
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	—	—	—	50	50
Департамент полевой поддержки	—	439	439	(19)	420
Департамент по вопросам управления	105	123	228	55	283
Управление служб внутреннего надзора	11	146	157	(3)	154
Канцелярия Генерального секретаря	3	4	7	(2)	5
Отдел юридической помощи персоналу	—	—	—	1	1
Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	—	8	8	3	11
Бюро по вопросам этики	—	—	—	3	3
Управление по правовым вопросам	3	11	14	5	19
Департамент общественной информации	—	4	4	—	4
Департамент по вопросам охраны и безопасности	—	20	20	(2)	18
Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	—	—	—	2	2
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	—	—	—	10	10
Итого	346	916	1 262	178	1 440

А. Углубленная оценка потребностей в людских ресурсах в Центральных учреждениях (1998 год)

182. В 1997 году Генеральная Ассамблея в пунктах 6–9 своей резолюции [51/239](#) А просила Генерального секретаря представить всеобъемлющее бюджетное предложение об общих потребностях в людских ресурсах, финансируемых из всех источников, с тем чтобы дать Ассамблее возможность вынести решение относительно требуемого объема людских ресурсов; и провести углубленную оценку и представить бюджетное предложение, которое как можно более полно отражало бы общие изменения тенденций в деятельности по поддержанию мира, включая любую информацию о соответствующей структурной перестройке различных отделов и подразделений, занимающихся деятельностью по поддержке, с учетом опыта, накопленного за предшествующие годы функционирования вспомогательного счета, и объема работы, связанного с закрытыми и завершенными миссиями.

183. В докладе Генерального секретаря о вспомогательном счете за 1998/99 год ([A/52/837](#)) отмечается, что при определении потребностей в ресурсах для Департамента операций по поддержанию мира и других соответствующих департаментов и управлений Генеральный секретарь принял во внимание все вышеизложенные соображения.

184. Что касается Департамента операций по поддержанию мира, то в ходе углубленной оценки и всестороннего обзора общих кадровых потребностей было установлено, что количества должностей, финансируемых из регулярного бюджета (55), а также количества утвержденных должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета (224) будет недостаточно для обеспечения ожидаемого объема работы. Была также проведена оценка потребностей всех функций, выполняемых безвозмездно предоставляемым персоналом, результаты которой были отражены в докладе о бюджете.

185. В докладе о бюджете содержатся также результаты обзора по вопросу о возможном дублировании деятельности Департамента по политическим вопросам и Департамента операций по поддержанию мира. В частности, был проведен обзор в целях определения того, имеет ли место частичное совпадение в деятельности региональных отделов Департамента по политическим вопросам и Управления операций Департамента операций по поддержанию мира, оба из которых организованы по географическому принципу. По итогам обзора был сделан вывод, согласно которому между этими двумя департаментами существует четкое разделение труда. Региональные отделы Управления операций Департамента операций по поддержанию мира занимаются удовлетворением повседневных, а также более долгосрочных потребностей в обеспечении в рамках мандата Совета Безопасности бесперебойного функционирования и общего успеха порученных им операций по поддержанию мира. Региональные отделы Департамента по политическим вопросам занимаются анализом более широких политических тенденций и разработкой направлений деятельности в области превентивной дипломатии и установления мира, особенно странах, в которых не осуществляются операции по поддержанию (см. [A/52/837](#), пункт 25).

186. Один из уроков, извлеченных из анализа тенденций в области поддержания мира, заключается в том, что к тому времени, когда возникает кризис, уже слишком поздно создавать в Секретариате такое подразделение, которому пришлось бы им заниматься. Таков был горький опыт проведения операций в Боснии и Герцеговине, Камбодже и Сомали. Департамент операций по поддержанию мира создавался в тот период, когда эти операции уже осуществлялись. К тому времени, когда завершилась деятельность Сил Организации Объединенных Наций по охране, Департамент операций по поддержанию мира только приступил к рассмотрению вопроса о создании потенциала для проведения операций, которого не хватало в предыдущие годы. Необходимо было должным образом рассмотреть вопрос о том, чтобы потенциал осуществления решений Совета Безопасности превышал потенциал, необходимый для проведения существующих операций.

187. Секретариат по-прежнему придерживался своей последовательной позиции, согласно которой отсутствует прямая связь между общим долларovým объемом всех действующих операций по поддержанию мира и выполняемым в Центральных учреждениях объемом работы по поддержке. Объем поддержки, необходимый небольшим миссиям, не меньше, чем для более крупных миссий, а процесс оказания такой поддержки может быть более сложным, особенно в случае некоторых миссий, срок действия которых Совет Безопасности решил продлить на короткий период в сочетании с их преобразованием и переименованием в новые последующие миссии, что может повлечь или не повлечь за собой соответствующие изменения их мандатов и соответствующих оперативных потребностей в рамках одного и того же финансового периода.

188. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в своих докладах о вспомогательном счете ([A/52/892](#) и [A/53/418](#)) не согласился с выводом, который, по его мнению, является слишком упрощенным

(см. [A/52/892](#), пункт 10), с учетом того, что общий объем расходов на операции по поддержанию мира сократился с пикового показателя в более чем 3 млрд долл. США до примерно 1 млрд долл. США. Консультативный комитет отметил, что, невзирая на все разъяснения о том, что необходимо поддерживать хотя бы минимальный потенциал, и ссылки на необходимость в кадрах для планирования будущих миссий, одни из которых реализуются, а другие нет, остается фактом, что сокращение более чем на две трети должно серьезно отразиться на кадровых потребностях Департамента операций по поддержанию мира и других департаментов, сокращение рабочей нагрузки, делегирование большего объема полномочий на места и другие реформенные меры особенно сильно повлияли бы на некоторые участки работы, например, в области закупок (см. [A/53/418](#), пункт 7).

189. Консультативный комитет был также обеспокоен тем, что организационная структура Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения, в состав которого входит значительное количество мелких подразделений, представляется избыточно раздробленной. Он обратился с просьбой провести обзор этой структуры и отразить результаты обзора в предлагаемом бюджете вспомогательного счета на 1999/2000 год (см. [A/53/418](#), пункт 41).

190. Консультативный комитет указал также, что в своем предыдущем докладе ([A/51/906](#)) он прокомментировал отсутствие статистической информации об объеме работы и отметил, что предоставление необработанных данных в отсутствие качественного анализа имеет ограниченную сферу применения. Консультативный комитет напомнил, что он рекомендовал Секретариату разработать надлежащий формат для систематического представления результатов содержательного анализа объема работы (см. [A/53/418](#), пункт 3). Вместе с тем он считал целесообразным включение в доклад Генерального секретаря основных показателей рабочей нагрузки Отдела финансирования операций по поддержанию мира в период 1992–1997 годов (см. [A/53/418](#), пункт 63).

191. Секретариат принял во внимание рекомендации, которые были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [52/248](#), принятой в июне 1998 года. В предлагаемых бюджетах вспомогательного счета на 1999/2000 год ([A/53/854/Add.1](#)) и 2000/01 год ([A/54/800](#)) приводится подробный аналитический обзор отношений между Департаментом по политическим вопросам и Департаментом операций по поддержанию мира и, по всем департаментам, анализ ранее полученных статистических данных об объеме работы за пять лет и прогнозируемой статистической информации об объеме работы за бюджетный период, а также анализ ресурсов, получаемых из всех источников финансирования, включая бюджет по программам и внебюджетные источники.

192. Консультативный комитет признал увеличение объема статистической информации о рабочей нагрузке, предоставляемой всеми департаментами и управлениями, но отметил, что данные о рабочей нагрузке не были проанализированы с точки зрения распределения ресурсов и объема предлагаемых ресурсов. Он остался убежден в необходимости обеспечить более эффективный анализ использования необработанных данных о рабочей нагрузке для выявления «узких мест» и других недостатков управления, которые требуется устранить за счет имеющихся или испрашиваемых ресурсов. Такой анализ заложит более надежную основу для подготовки предложений Генерального секретаря по вспомогательному счету (см. [A/54/832](#), пункт 14).

193. Примерно в это же время Генеральный секретарь представил свою программу реформы, изложенную в его докладе «Обновление Организации Объединенных Наций: программа реформы» ([A/51/950](#)), в которую были включены

предложения в отношении бюджетирования по результатам (A/53/500). Генеральная Ассамблея одобрила составление бюджета, ориентированного на результаты, в своей резолюции 55/231, после чего принцип бюджетирования по результатам был включен в предлагаемый бюджет для вспомогательного счета на 2002/03 год и утвержден в резолюции 55/271 Генеральной Ассамблеи⁷. Цель состояла в том, чтобы постепенно перейти от анализа статистических данных о рабочей нагрузке к оценке достижений на основе заранее установленных показателей, ответственность за которые несут отдельные подразделения (A/56/885). Первоначально такой подход вызывал сомнения (см. A/56/941, пункт 8), однако после внесения дальнейших улучшений Консультативный комитет приветствовал применение принципа бюджетирования по результатам (A/57/776), и с 2003/04 года статистические данные о рабочей нагрузке больше не включались в доклады об исполнении бюджета вспомогательного счета или в бюджетные предложения.

194. Вышеуказанные процессы шли на фоне очередного резкого увеличения объема бюджета на операции по поддержанию мира, который по сравнению с первоначальной сметой, составлявшей 650 млн долл. США на 1999/2000 год, к декабрю 1999 года вырос до 1,4 млрд долл. США, а в 2000/01 году превысил 2 млрд долл. США. Таким образом, сокращение объема деятельности в рамках операций по поддержанию мира, ставшее причиной проведения обзора, было относительно краткосрочным, а общий масштаб операций по поддержанию мира продолжал неуклонно расширяться.

В. Исследование эволюции вспомогательного счета с привлечением внешних консультантов (2009 год)

195. В 2008 году Генеральная Ассамблея в своей резолюции 62/250 о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира подтвердила просьбу, содержащуюся в пункте 13 ее резолюции 60/268 и пункте 32 ее резолюции 61/279, и настоятельно призвала Генерального секретаря представить всеобъемлющий доклад об эволюции вспомогательного счета в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят третьей сессии в контексте его следующего предлагаемого бюджета для вспомогательного счета. В ответ на эту просьбу Секретариат организовал проведение исследования, посвященного эволюции вспомогательного счета, с привлечением для этого внешних консультантов по вопросам управления, результаты которого были представлены в бюджете для вспомогательного счета на 2009/10 год (A/63/767).

⁷ В докладе о бюджете вспомогательного счета на 2002/03 год (A/56/885) были предложены четыре ожидаемых достижения, определенные на основе рекомендаций, содержащихся в докладе Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира, докладах Специального комитета по операциям по поддержанию мира и в последующих предложениях Генерального секретаря, касающихся осуществления рекомендаций Группы. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в своем докладе высказал замечания по поводу указанных ожидаемых достижений, однако не рекомендовал вносить никаких изменений, и впоследствии они были утверждены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 56/293. Одно из четырех ожидаемых достижений (переориентация культуры управления) в бюджет на 2004/05 год включено не было, поскольку этот вопрос относится к внутреннему управлению. С тех пор ожидаемые достижения оставались практически без изменений, за исключением небольших уточнений или улучшений порядка представления, рекомендованных Консультативным комитетом.

196. В контексте исследования были приняты во внимание результаты детального анализа, итоги опросов заинтересованных сторон и выводы, полученные при проведении предыдущих соответствующих исследований, и предпринята попытка определить ключевые факторы, обуславливающие увеличение объема бюджета для вспомогательного счета на протяжении всего периода его существования, уделив особое внимание возможным факторам, таким как увеличение масштабов миссий по поддержанию мира, усложнение условий, в которых развертываются миссии, общее расширение мандатов миссий и увеличение числа и повышение качества услуг, оказываемых по линии вспомогательного счета, а также выявить возможности повышения эффективности управления деятельностью, финансируемой по линии вспомогательного счета. Внешние консультанты включали оговорку о том, что для обеспечения возможности в полной мере отреагировать на многие из выводов и рекомендаций потребуются значительная последующая работа, указав, что данное исследование представляет собой ретроспективный анализ, основанный на данных о деятельности по поддержанию мира в предыдущие периоды, и что содержащиеся в нем выводы будут сохранять свою актуальность до тех пор, пока не изменятся сложившиеся в прошлом тенденции.

197. В исследовании отмечалось, что со временем изменилась главная роль вспомогательного счета и произошел переход от поддержки к оказанию централизованных вспомогательных услуг в силу изменения характера миссий и требований, предъявляемых к миротворческому персоналу. Несмотря на то, что со временем количество новых должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, в целом увеличилось, анализ рабочей нагрузки дает основания предположить, что коэффициент поддержки (определяемый как количество сотрудников миссий на одну должность, финансируемую по линии вспомогательного счета) был выше, чем показатели в период, предшествовавший опубликованию доклада Группы по операциям в пользу мира, а темпы роста количества должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, были не столь высокими по сравнению с темпами роста объема и сложности выполняемых операций.

198. Исследование выявило также некоторые возможности для повышения эффективности и обеспечения экономии, включая более эффективное использование информационных технологий, пересмотр порядка делегирования полномочий и оптимизацию других процессов. Предполагалось, что выгоды, полученные благодаря указанным улучшениям, будут использованы для удовлетворения растущего спроса, а не для обеспечения сокращения расходов.

199. В исследовании был сделан вывод о том, что эволюция вспомогательного счета может в значительной мере быть объяснена ростом масштабов деятельности по поддержанию мира и усилением нестабильности политических условий, в которых действуют миссии (оцениваемой с использованием разработанного Всемирным банком и учитывающего политическую стабильность и отсутствие насилия общемирового показателя эффективности государственного управления, который измеряет оценочную степень вероятности того, что правительство будет дестабилизировано или свергнуто неконституционным или насильственным путем, включая совершение актов насилия и терроризма внутренними силами), и что остальные факторы, как представляется, косвенно обусловлены двумя главными факторами.

200. Что касается модели кадрового обеспечения применительно к вспомогательному счету, то внешние консультанты предложили определять кадровые потребности, исходя из требующегося основного кадрового потенциала, складывающегося из большинства финансируемых по линии вспомогательного счета

должностей (число которых должно устанавливаться на несколько лет и корректироваться с учетом числа миссий в тех случаях, когда появляются новые участки работы или требуется укрепление существующих участков), должностей сотрудников, закрепленных за конкретными участками (число которых увязано с числом миссий или связанных с ними рабочих процессов, зависит от объема работы и регулярно анализируется и корректируется с учетом показателей рабочей нагрузки), и должностей временных сотрудников (которые задействуются в периоды внезапного увеличения объема работы и число которых корректируется с учетом рабочей нагрузки). В то же время консультанты отметили, что, хотя предлагаемая модель кадрового обеспечения может быть использована для корректировки кадровых потребностей вспомогательного счета в целях обеспечения наличия основного кадрового потенциала с учетом изменения мандатов миссий по поддержанию мира и оказания миссиям поддержки сообразно их потребностям, предлагаемый подход является концептуальным и требует дальнейшего анализа для определения, классификации и отнесения существующих должностей к группам основных или закрепленных за конкретными участками в течение двух–трех месяцев.

201. Секретариат отметил, что для внедрения этой концептуальной модели кадрового обеспечения, предложенной внешними консультантами, потребовались бы значительные усилия, с тем чтобы определить и выразить в количественных показателях связанные с деятельностью по линии вспомогательного счета потребности в основных должностях, должностях сотрудников, закрепленных за конкретными участками, и должностях временного вспомогательного персонала по всем 22 профессиональным группам, представленным в контексте деятельности по линии вспомогательного счета, в связи с чем было бы необходимо задействовать независимых внешних технических специалистов по вопросам управления. Было указано, что если Генеральная Ассамблея выскажет желание о том, чтобы Секретариат провел подобное исследование, то соответствующие потребности в ресурсах будут включены в предлагаемый бюджет для вспомогательного счета на 2010/11 год (см. [A/63/767](#), пункт 61).

202. С учетом высказанной Консультативным комитетом обеспокоенности (см. [A/62/855](#)), поддержанной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [62/250](#), Секретариат обязался представить полное повторное обоснование всех потребностей в должностях, финансируемых по линии вспомогательного счета, в контексте предлагаемого бюджета для вспомогательного счета на 2010/11 год (см. [A/63/767](#), пункт 63).

С. Внутренний обзор и повторное обоснование штатного расписания (2010 год)

203. В своей резолюции [63/287](#) Генеральная Ассамблея приняла к сведению пункт 45 доклада Консультативного комитета ([A/63/841](#)) и просила Генерального секретаря, с учетом соответствующих решений директивных органов, включать в представляемое им повторное обоснование всех кадровых потребностей по вспомогательному счету информацию и анализ по следующим вопросам:

- а) ответственное учреждение, орган, департамент и/или подразделение по основным направлениям деятельности и круг их соответствующих обязанностей;
- б) всеобъемлющая оценка эволюции вспомогательного счета;

с) смежные людские ресурсы, финансируемые из средств регулярного бюджета и других источников финансирования, в том числе в других департаментах Секретариата, ресурсы в полевых миссиях и, в соответствующих случаях, в специализированных учреждениях и фондах и программах;

d) отдача от испрошенных ресурсов в плане совершенствования административного и финансового управления операциями по поддержанию мира;

e) все функции, выполняемые предлагаемыми людскими ресурсами, кроме функции поддержки операций по поддержанию мира;

f) отдача от инициатив в области информационно-коммуникационных технологий, включая совершенствование смежных рабочих процессов, в плане повышения производительности и с точки зрения объема испрашиваемых ресурсов;

g) результаты совершенствования рабочих процессов;

h) уроки, извлеченные из недавнего опыта применения вспомогательного счета, в том числе опыта преобразования должностей временного персонала общего назначения в штатные должности.

204. Повторное обоснование должностей, запрошенное Генеральной Ассамблеей, было представлено в двух добавлениях к бюджету вспомогательного счета на 2010/11 год ([A/64/697/Add.1](#) и [A/64/697/Add.2](#)). Первый документ содержал штатное расписание по каждому департаменту или управлению и краткое изложение их функций и организационной структуры; во второй документ была включена таблица, содержащая следующие элементы по каждому отделу или канцелярии:

a) описание мандата/задач согласно соответствующим бюллетеням Генерального секретаря;

b) утвержденное штатное расписание должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, на 2009/10 год в разбивке по классам;

c) описание распределения рабочей нагрузки в целях осуществления мандата;

d) данные о статистике рабочей нагрузки или соотношении между численностью персонала и числом обслуживаемых клиентов, демонстрирующие общие кадровые потребности;

e) информация о других подразделениях Секретариата, выполняющих аналогичные функции, и краткое описание основных различий в санкционированной деятельности отделов/канцелярий и других подразделений, выполняющих аналогичную работу.

205. Повторное обоснование было составлено по штатным должностям, утвержденным к финансированию по линии вспомогательного счета на период 2009/10 года. Представленная информация включала схемы организационной структуры по утвержденному штатному расписанию на 2009/10 год на уровне департаментов/управлений (и на уровне отделов/канцелярий) (см. [A/64/697/Add.1](#)).

206. Консультативный комитет выразил сожаление в связи с тем, что повторное обоснование представляло собой подборку данных о существующих должностях без указания значимых случаев перераспределения должностей или функций между подразделениями или департаментами. Комитет рассчитывал на то, что в обсуждении, посвященном рассмотрению и анализу оптимальной струк-

туры для выполнения каждой функции, примут участие различные подразделения Секретариата, занимающиеся вспомогательными функциями (см. [A/64/753](#), пункт 20).

207. Консультативный комитет не высказал возражений против предложения Генерального секретаря о привлечении независимого внешнего консультанта по вопросам управления к проведению дополнительного исследования в целях разработки модели кадрового обеспечения, в рамках которой кадровые потребности по вспомогательному счету были бы увязаны с масштабом и характером операций по поддержанию мира, и просил сообщить Генеральной Ассамблее о результатах проделанной работы (см. [A/64/753](#), пункт 19).

D. Исследование концептуальной модели кадрового обеспечения с привлечением внешних консультантов (2011 год)

208. В июне 2010 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [64/271](#) утвердила выделение ресурсов на проведение дополнительного исследования в целях разработки концептуальной модели кадрового обеспечения для вспомогательного счета. Подробные результаты этого исследования были включены в доклад о бюджете вспомогательного счета на 2011/12 год ([A/65/761](#)).

209. Это исследование, в рамках которого были разработаны модель кадрового обеспечения и методики определения кадровых потребностей для вспомогательного счета, основывалось на предыдущих соответствующих исследованиях, включая результаты изучения данных и тенденций в области кадрового обеспечения для различных функций за прошлые периоды, с использованием регрессивных анализов для проверки альтернативных потенциальных факторов и выявления тех, которые наилучшим образом разъясняют кадровые тенденции. Используя количественные и качественные методы, консультанты выработали методики определения кадровых потребностей, отвечая при этом на следующие три вопроса: а) является ли кадровый компонент вспомогательного счета для операций по поддержанию мира эффективной, результативной и экономичной поддержкой для операций по поддержанию мира; б) имеются ли возможности согласования мероприятий на местах и в Центральных учреждениях; и с) каким образом достижения в области информационно-коммуникационных технологий отражаются на кадровых потребностях вспомогательного счета.

210. В исследовании признается, что в случае возникновения ряда факторов, таких как значительные изменения в сложности задач миссии и преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности, в эти формулы потребуется внести изменения. Было отмечено, что интервью со старшими руководителями в Центральных учреждениях и на местах и обследования старших руководителей во всех миссиях свидетельствуют о том, что имеются возможности сокращения численности персонала в результате принятия следующих мер:

а) решение проблемы дефицита кадровых ресурсов по линии вспомогательного счета благодаря совершенствованию организации служебной деятельности, укреплению процесса набора персонала и расширению поддержки в области профессиональной подготовки и повышения квалификации сотрудников;

б) упрощение политики и процедур в целях повышения эффективности и результативности услуг, оказываемых миссиям по линии вспомогательного счета. Некоторые такие услуги могут оказываться в контексте внедрения системы «Умоджа» или глобальной системы полевой поддержки, а другие виды услуг могут оказываться более оперативным образом благодаря конкретным

усилиям, направленным на устранение ненужных дублирующих процедур, разъяснение роли и обязанностей и сокращение числа продуктов низкого качества, которые необходимо улучшить;

с) использование в полном объеме потенциала существующих и запланированных информационно-коммуникационных систем для сокращения объема административной работы и обмена информацией между сотрудниками, подразделениями и миссиями.

211. Далее было отмечено, что по результатам интервью и обследований была также указана необходимость увеличения числа сотрудников, с тем чтобы:

а) направлять больший объем кадровых ресурсов на наиболее важные виды деятельности (например, развитие карьеры и планирование направлений деятельности старшего руководства);

б) сокращать неприемлемо высокую рабочую нагрузку некоторых сотрудников.

212. Консультанты подчеркнули, что лишь такое количественное сопоставление может быть проведено лишь на основе очень детального анализа текущей деятельности, процедур и рабочей нагрузки сотрудников и оценки потребностей в потенциальных новых видах деятельности и что даже в этом случае такая работа может не привести к успеху в плане получения четких ответов на существующие вопросы.

213. В исследовании было отмечено, что, как предполагается, любые чистые корректировки, по всей видимости, будут в допустимых пределах погрешности, и, таким образом, в нем не предлагается никаких корректировок той или иной формулы для установления «правильного размера» штатного расписания для той или иной функции. Кроме того, в нем было отмечено, что все предложенные изменения позволят повысить эффективность и результативность вспомогательных функций миссий по поддержанию мира, и Секретариату было рекомендовано использовать все такие возможности.

214. В исследовании была подчеркнута необходимость обеспечения реальной гибкости кадровых ресурсов по линии вспомогательного счета в целях эффективного решения возникающих и непредвиденных проблем. Консультанты указали, что еще не известно, является ли потенциальная экономия по кадровым потребностям, достигнутая путем решения проблем ограниченного потенциала и совершенствования процедур, большей, меньшей или равной по сравнению с дополнительными кадровыми ресурсами, требуемыми для более продуктивных видов деятельности и снижения рабочей нагрузки.

215. Подтвердив, что эти формулы могут служить полезным средством рассмотрения предложений по бюджету, Секретариат признал также сделанное консультантами заключение о том, что такие формулы не могут использоваться для точного определения штатного расписания по различным функциям или в качестве замены тщательно обдуманных и обоснованных предложений по бюджету. Такой строгий подход может привести к недоукомплектованию в областях, которые будут чрезвычайно важны в случае возникновения особых обстоятельств, или к избыточному укомплектованию в областях, в которых необходимости в дополнительных должностях нет.

216. Консультативный комитет признал наличие связи между объемом ресурсов на вспомогательном счете и общим объемом ресурсов, выделяемых на операции по поддержанию мира, однако, по его мнению, в любой кадровой модели или в любых предложениях по вспомогательному счету должен учитываться весь объем имеющихся ресурсов. Это включает штатные должности, финансируемые

по линии вспомогательного счета, штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета, и другие виды кадровых ресурсов, такие как должности временного персонала общего назначения, консультанты и подрядчики в Центральных учреждениях и аналогичный потенциал в миссиях и, в соответствующих случаях, в других структурах Организации Объединенных Наций на местах.

217. По мнению Консультативного комитета, надлежит определять, что представляет собой основной или базовый потенциал, необходимый для эффективного управления операциями по поддержанию мира и оказания им эффективной поддержки, а что относится к масштабируемому потенциалу, размеры которого зависят от изменения объемов миротворческой деятельности. Такое определение должна дополнять оценка управленческих возможностей, структур и процессов, которые могут обеспечить выполнение многочисленных задач и функций с большей эффективностью и при более тесной координации деятельности Центральных учреждений и структур на местах (см. [A/65/827](#), пункт 51).

218. По мнению Консультативного комитета, консолидация миротворческой деятельности может привести к дальнейшему сокращению объема предлагаемых связанных и не связанных с должностями ресурсов на цели поддержки полевых операций, особенно с учетом расширения потенциала, имеющего место в результате последовательного ряда реформ и происходящего на регулярной и ежегодной основе. Комитет вновь заявил, что, принимая во внимание связанные с инициативами и рабочими процессами выгоды, необходимо постоянно следить за объемом имеющихся ресурсов и структурами управления, с тем чтобы можно было осуществлять перепрофилирование, перевод и сокращение имеющихся ресурсов в целях оптимизации деятельности по поддержке операций по поддержанию мира (см. [A/65/827](#), пункт 55).

VIII. Резюме и заключение

219. Как показано в настоящем докладе, вопрос о вспомогательной поддержке операций по поддержанию мира был поднят давно и был предметом периодического рассмотрения с момента создания внештатных должностей и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира в начале 1990-х годов. Часто высказывается мнение, согласно которому вспомогательный счет слишком сложен для масштабирования, однако это чрезмерно упрощенный подход, не отражающий широкий комплекс выполняемых Центральными учреждениями функций поддержки на местах, многие из которых являются масштабируемыми в зависимости от характера и объема деятельности операций по поддержанию мира. Генеральная ассамблея в пункте 10 своей резолюции [70/287](#) просила Генерального секретаря представить всеобъемлющий обзор вспомогательного счета в целях обеспечения того, чтобы вспомогательный счет в целом соответствовал меняющимся мандатам, числу, масштабам и сложности миссий по поддержанию мира и осуществляемым организационным инициативам, направленным на преобразование.

220. В разделе VI выше изложены результаты проведенного Секретариатом анализа ключевых факторов, лежащих в основе поддержки, и продемонстрированы различные факторы, определяющие спрос. Во многих случаях основополагающие факторы связаны с разными стадиями жизненного цикла той или иной миссии либо могут быть в значительной степени не связаны с объемом деятельности той или иной миссии, в результате чего чередование пиков и спадов рабочей нагрузки департаментов и управлений происходит не одновременно в рамках всего вспомогательного счета.

221. Что же касается вопроса о соответствии вспомогательного счета в целом меняющимся мандатам, числу, масштабам и сложности миссий по поддержанию мира, то если в качестве косвенного показателя сферы охвата и деятельности на местах и вспомогательной поддержки принять относительные объемы утвержденных финансовых и людских ресурсов, то, как это показано в графической форме на диаграммах II, III и VII и представлено в виде результатов статистического анализа, приведенных на диаграммах XI и XII, четкая взаимосвязь существует.

222. Что касается количественной оценки этой корреляции, то статистические данные о рабочей нагрузке относятся к ведению департаментов и управлений в Центральных учреждениях, и они были представлены в рамках бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета для вспомогательного счета (см. пункты 190–193). Вместе с тем директивные органы сочли, что сфера применения таких данных носит ограниченный характер, и в конечном итоге они были заменены таблицами бюджетных показателей, ориентированных на результаты.

223. Остается вопрос о том, можно ли создать модель масштабируемой численности персонала для выполнения вспомогательных функций. В прошлом внешними консультантами была разработана математическая модель кадрового обеспечения для вспомогательной деятельности, однако, учитывая оговорки и необходимость внесения уточнений, Секретариат или руководящие органы не проявили серьезного стремления к ее последующей доработке в целях внедрения (см. пункты 215 и 216). Это не исключает возможности масштабирования вспомогательных функций, но в то же время говорит о том, что модель масштабируемой численности персонала должна быть направлена в первую очередь на области с высокой долей операционных процессов, где имеется максимальная корреляция с уровнем спроса на местах. Это относится к сфере охвата модели глобального обслуживания, которая в настоящее время находится на рассмотрении Генеральной Ассамблеи.

224. Как указано в докладе Генерального секретаря о модели глобального обслуживания, предлагается, чтобы модель масштабируемой численности персонала стала неотъемлемым элементом модели финансирования, в которой учитывалось бы увеличение и сокращение объема работы. Для услуг, предоставляемых центром совместного обслуживания, будет рассчитана нормативная стоимость. Методика расчета нормативной стоимости будет определяться исходя из предоставляемой услуги и будет пересматриваться на периодической основе с учетом фактических расходов и отраслевых контрольных показателей (см. A/72/801).

225. Помимо обеспечения масштабируемости вспомогательной поддержки существует настоятельная необходимость реагировать на изменение мандатов и сложности миссий по поддержанию мира.

226. Размер и состав вспомогательного счета является в значительной степени результатом предыдущих инициатив Секретариата, одобренных Генеральной Ассамблеей, которые были приняты для решения проблем и повышения эффективности операций по поддержанию мира. Эти инициативы были сформулированы в независимых обзорах, таких как доклады Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира и Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям, которые были подготовлены для Генерального секретаря, а также в рамках других инициатив по проведению организационной реформы, например содержащихся в докладе «Повестка дня для мира: превентивная дипломатия, миротворчество и поддержание мира» (A/47/277), и предлагаемых реформ, инициированных Генеральным секретарем,

которые в настоящее время находятся на рассмотрении Генеральной Ассамблеи. Такие инициативы способствовали укреплению поддержки в связи с верховенством права, военными вопросами и правами человека, а также оперативной поддержки, включая оказание поддержки странам, предоставляющим войска и полицейские контингенты, и поддержки в области снабжения, общеорганизационного управления ресурсами, людских ресурсов и охраны и безопасности сотрудников.

227. Как указано в докладе Генерального секретаря о реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций ([A/72/525](#) и [A/72/772](#)), предлагаемая новая структура компонента мира и безопасности позволит еще больше укрепить приоритетность политики в рамках всего спектра политических и оперативных мероприятий по вопросам мира и безопасности и повысить согласованность и институциональную преемственность при оказании поддержки той или иной конкретной стране или региону.

228. Наконец, как указано в докладе Генерального секретаря об изменении парадигмы управления в Организации Объединенных Наций ([A/72/492](#)), предлагаемая реформа системы управления позволит расширить возможности полевых миссий благодаря увязке полномочий по управлению ресурсами с ответственностью за выполнение мандата, тем самым повысив эффективность благодаря делегированию полномочий на принятие решений как можно ближе к уровню осуществления и укреплению подотчетности за достижение результатов. Для того чтобы уравновесить расширение полномочий в сложных полевых условиях, Секретариат укрепляет также сферу подотчетности, управления рисками и управления служебной деятельностью, в том числе посредством реформы системы закупок, создания потенциала в области расследований, действующих в рамках всего Секретариата механизмов предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также укрепления работы по соблюдению норм этики, расширения роли омбудсмена и укрепления потенциала по оценке руководства.

IX. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

229. Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

Приложение

Основные нормативные документы

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/3694	9 октября 1957 года	Генеральный секретарь	Чрезвычайные вооруженные силы Организации Объединенных Наций
A/44/725	14 ноября 1989 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира
A/44/868	11 декабря 1989 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира
Резолюция 44/192	21 декабря 1989 года	Генеральная Ассамблея	Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира
A/45/493	18 сентября 1990 года	Генеральный секретарь	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
Резолюция 45/258	3 мая 1991 года	Генеральная Ассамблея	Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира
A/46/882	21 февраля 1992 года	Генеральный секретарь	Структурная перестройка Секретариата Организации
A/47/277-S/24111	17 июня 1992 года	Генеральный секретарь	Повестка дня для мира: превентивная дипломатия, миротворчество и поддержание мира
A/47/655 и A/47/655/Corr.1	12 ноября 1992 года	Генеральный секретарь	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/48/403-S/26450	14 марта 1994 года	Генеральный секретарь	Укрепление потенциала Организации Объединенных Наций в области поддержания мира
A/48/403/Add.1-S/26450/Add.1 и A/48/403/Add.1/Corr.1-S/26450/Add.1/Corr.1	2 ноября 1993 года	Генеральный секретарь	Укрепление потенциала Организации Объединенных Наций в области поддержания мира: добавление
A/48/403/Add.2-S/26450/Add.2	1 декабря 1993 года	Генеральный секретарь	Укрепление потенциала Организации Объединенных Наций в области поддержания мира: добавление
A/48/470	22 октября 1993 года	Генеральный секретарь	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/48/470/Add.1	27 мая 1994 года	Генеральный секретарь	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/48/757	14 декабря 1993 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
Резолюция 48/226 А	23 декабря 1993 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
Резолюция 48/226 В	5 апреля 1994 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
Резолюция 48/226 С	29 июля 1994 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/48/955	24 июня 1994 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/49/717 , A/49/717/Corr.1 и A/49/717/Corr.2	28 ноября 1994 года	Генеральный секретарь	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
Резолюция 49/250	20 июля 1995 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/49/904	24 мая 1995 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
Решение 50/473	23 декабря 1995 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/50/876	29 февраля 1996 года	Генеральный секретарь	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/50/897	22 марта 1996 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
Резолюция 50/221 В	7 июня 1996 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/51/906 и A/51/906/Corr.1	21 мая 1997 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/51/950 и A/51/950/Corr.1	14 июля 1997 года	Генеральный секретарь	Обновление Организации Объединенных Наций: программа реформы
Резолюция 51/239 А	17 июня 1997 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
Резолюция 51/243 https://undocs.org/A/RES/51/243	15 сентября 1997 года	Генеральная Ассамблея	Персонал, безвозмездно предоставляемый правительствами и другими сторонами
A/52/7	2 октября 1997 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Первый доклад о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 1998–1999 годов
Резолюция 52/220	22 декабря 1997 года	Генеральная Ассамблея	Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 1998–1999 годов
A/52/710	8 декабря 1997 года	Генеральный секретарь	Постепенный отказ от использования безвозмездно предоставляемого персонала в Секретариате
A/52/837 и A/52/837/Corr.1	20 марта 1998 года	Генеральный секретарь	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/52/892	7 мая 1998 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/53/414	13 октября 1998 года	Генеральный секретарь	Реформа системы управления людскими ресурсами
A/53/418	22 сентября 1998 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/53/500	15 октября 1998 года	Генеральный секретарь	Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты
A/53/854/Add.1	4 марта 1999 года	Генеральный секретарь	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира: добавление
A/54/648	10 декабря 1999 года	Генеральный секретарь	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/55/253 и A/55/253/Corr.1	1 августа 2000 года	Генеральный секретарь	Реформа системы управления людскими ресурсами
A/55/305-S/2000/809	21 августа 2000 года	Генеральный секретарь	Доклад Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/55/502	20 октября 2000 года	Генеральный секретарь	Доклад Генерального секретаря об осуществлении доклада Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира
A/55/507	27 октября 2000 года	Генеральный секретарь	Потребности в ресурсах для осуществления доклада Группы Организации Объединенных Наций по операциям в пользу мира
A/55/507/Add.1	27 октября 2000 года	Генеральный секретарь	Потребности в ресурсах для осуществления доклада Группы Организации Объединенных Наций по операциям в пользу мира: добавление
A/C.4/55/6	4 декабря 2000 года	Специальный комитет по операциям по поддержанию мира	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах
A/55/676	8 декабря 2000 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Осуществление доклада Группы Организации Объединенных Наций по операциям в пользу мира
Резолюция 55/238	23 декабря 2000 года	Генеральная Ассамблея	Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2000–2001 годов
A/55/735	17 января 2001 года	Генеральный секретарь	Опыт использования ревизоров-резидентов в миссиях по поддержанию мира
A/55/862	27 марта 2001 года	Генеральный секретарь	Бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2001 года по 30 июня 2002 года
A/55/977	1 июня 2001 года	Генеральный секретарь	Осуществление рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира и Группы по операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира
Резолюция 55/271	14 июня 2001 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/55/1024	31 июля 2001 года	Специальный комитет по операциям по поддержанию мира	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах
A/C.5/55/46 и A/C.5/55/46/Corr.1	9 августа 2001 года	Генеральный секретарь	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/C.5/55/46/Add.1	8 августа 2001 года	Генеральный секретарь	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах: добавление
A/56/478	16 октября 2001 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Осуществление доклада Группы Организации Объединенных Наций по операциям в пользу мира
A/56/619	13 ноября 2001 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Безопасность и защита персонала Организации Объединенных Наций
Резолюция 56/241	24 декабря 2001 года	Генеральная Ассамблея	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах
A/57/494	7 октября 2002 года	Генеральный секретарь	Накопленный опыт использования следователей-резидентов, включая предложения и планы для будущего рассмотрения Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в контексте бюджетов операций по поддержанию мира
A/57/732 и A/57/732/Corr.1	13 февраля 2003 года	Генеральный секретарь	Бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года
A/58/715	17 февраля 2004 года	Генеральный секретарь	Бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года
A/59/784	18 апреля 2005 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2003 года по 30 июня 2004 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года вспомогательного счета для операций по поддержанию мира
A/C.5/59/28	20 апреля 2005 года	Генеральный секретарь	Всеобъемлющий обзор стратегии ликвидации в дальнейшем сексуальной эксплуатации и надругательства при операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира
A/C.5/59/28/Add.1 и A/C.5/59/28/Add.1/Corr.1	6 мая 2005 года	Генеральный секретарь	Всеобъемлющий обзор стратегии ликвидации в дальнейшем сексуальной эксплуатации и надругательства при

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
			операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: добавление
Резолюция 59/301	22 июня 2005 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/60/692 , A/60/692/Corr.1 и A/60/692/Corr.2	7 марта 2006 года	Генеральный секретарь	Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру
A/60/727	23 марта 2006 года	Генеральный секретарь	Бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года
A/60/807	20 апреля 2006 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года и предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года вспомогательного счета для операций по поддержанию мира
A/60/846/Add.5 и A/60/846/Add.5/Corr.1	14 июня 2006 года	Генеральный секретарь	Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру — подробный доклад: реформа системы закупок
A/60/898	21 июня 2006 года	Генеральный секретарь	Потребности в ресурсах для Управления служб внутреннего надзора в рамках вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года
A/61/228 и A/61/228/Corr.1	7 августа 2006 года	Генеральный секретарь	Реформа системы управления людскими ресурсами
A/61/255	9 августа 2006 года	Генеральный секретарь	Инвестирование в людей
A/61/537	26 октября 2006 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Управление людскими ресурсами
A/61/668	13 февраля 2007 года	Генеральный секретарь	Выполнение рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира
A/61/743	14 февраля 2007 года	Управление служб внутреннего надзора	Доклад Управления служб внутреннего надзора о проверке структур управления Департамента операций по поддержанию мира

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/61/786	7 марта 2007 года	Генеральный секретарь	Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года и бюджет на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года
Резолюция 61/261	4 апреля 2007 года	Генеральная Ассамблея	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций
A/61/858 и A/61/858/Corr.1	13 апреля 2007 года	Генеральный секретарь	Всеобъемлющий доклад об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их
A/61/858/Add.1 и A/61/858/Add.1/Corr.1	17 апреля 2007 года	Генеральный секретарь	Всеобъемлющий доклад об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их: добавление
A/61/937	1 июня 2007 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Всеобъемлющий доклад об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их
A/62/272	5 октября 2007 года	Управление служб внутреннего надзора	Доклад Управления служб внутреннего надзора о работе Целевой группы по закупочной деятельности за период в 18 месяцев, закончившийся 30 июня 2007 года
A/62/272/Add.1	5 ноября 2007 года	Генеральный секретарь	Доклад Управления служб внутреннего надзора о работе Целевой группы по закупочной деятельности за период в 18 месяцев, закончившийся 30 июня 2007 года: добавление
Резолюция 62/228	22 декабря 2007 года	Генеральная Ассамблея	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций
A/62/582 и A/62/582/Corr.1	12 декабря 2007 года	Генеральный секретарь	Усиление деятельности по проведению расследований
A/62/7/Add.35	5 марта 2008 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Усиление деятельности по проведению расследований
A/62/726	7 марта 2008 года	Генеральный секретарь	Всеобъемлющий доклад о консолидации счетов операций по поддержанию мира

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/62/741	13 марта 2008 года	Генеральный секретарь	Предварительный доклад о ходе осуществления резолюции 61/279 Генеральной Ассамблеи об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их
A/62/752	17 марта 2008 года	Генеральный секретарь	Доклад о всестороннем анализе деятельности Управления по военным вопросам в Департаменте операций по поддержанию мира
A/62/758	20 марта 2008 года	Генеральный секретарь	Всеобъемлющий доклад по вопросу о поведении и дисциплине, включающий полное обоснование всех должностей
A/62/814/Add.1	8 мая 2008 года	Независимый консультативный комитет по ревизии	Бюджет Управления служб внутреннего надзора по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года: добавление
A/62/855	5 июня 2008 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года и предлагаемый бюджет для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года
Резолюция 62/250	20 июня 2008 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/62/793 и A/62/793/Corr.1	9 апреля 2008 года	Генеральный секретарь	Инвестирование в информационно-коммуникационные технологии: стратегия в области информационно-коммуникационных технологий для Секретариата Организации Объединенных Наций
A/62/793/Add.1	2 сентября 2008 года	Генеральный секретарь	Инвестирование в информационно-коммуникационные технологии: стратегия в области информационно-коммуникационных технологий для Секретариата Организации Объединенных Наций: добавление
A/63/329	25 августа 2008 года	Управление служб внутреннего надзора	Доклад Управления служб внутреннего надзора о работе Целевой группы по закупочной деятельности за период с 1 июля 2007 года по 31 июля 2008 года

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/63/329/Add.1	15 сентября 2008 года	Генеральный секретарь	Доклад Управления служб внутреннего надзора о работе Целевой группы по закупочной деятельности за период с 1 июля 2007 года по 31 июля 2008 года: добавление
Резолюция 63/262	24 декабря 2008 года	Генеральная Ассамблея	Информационно-коммуникационные технологии, общеорганизационное планирование ресурсов и обеспечение безопасности, послеаварийного восстановления и бесперебойного функционирования систем
A/63/702 и A/63/702/Corr.1	3 февраля 2009 года	Генеральный секретарь	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их
A/63/767 и A/63/767/Corr.1	16 марта 2009 года	Генеральный секретарь	Бюджет для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года
A/63/837	28 апреля 2009 года	Управление служб внутреннего надзора	Доклад Управления служб внутреннего надзора о ревизии структуры Секретариата по управлению миротворческими операциями и их поддержке
A/63/841	1 мая 2009 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их, отчет об исполнении бюджета вспомогательного счета для операций по поддержанию мира за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года и предлагаемый бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года
Резолюция 63/287	30 июня 2009 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/64/633	26 января 2010 года	Генеральный секретарь	Глобальная стратегия полевой поддержки
A/64/697	5 марта 2010 года	Генеральный секретарь	Бюджет для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/64/697/Add.1	30 марта 2010 года	Генеральный секретарь	Повторное обоснование штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года
A/64/697/Add.2	31 марта 2010 года	Генеральный секретарь	Повторное обоснование штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года
A/64/762	30 апреля 2010 года	Генеральная Ассамблея	Бюджет Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
Резолюция 64/271	24 июня 2010 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/65/624 и A/65/624/Corr.1	13 декабря 2010 года	Генеральный секретарь	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их
A/65/643	20 декабря 2010 года	Генеральный секретарь	Прогресс в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки
A/65/669	29 декабря 2010 года	Генеральный секретарь	Осуществление концепции объединенных оперативных групп
A/65/761 A/65/761/Corr.1 и A/65/761/Corr.2	28 февраля 2011 года	Генеральный секретарь	Бюджет для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года
A/65/765	1 марта 2011 года	Управление служб внутреннего надзора	Предварительный доклад о реализации экспериментального проекта, инициированного Генеральной Ассамблеей в резолюции 63/287
A/65/827	29 апреля 2011 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их, отчет об исполнении бюджета для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира за период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года и предлагаемый бюджет для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/66/340	12 октября 2011 года	Генеральный секретарь	Анализ механизмов финансирования и поддержки специальных политических миссий
A/66/591	7 декабря 2011 года	Генеральный секретарь	Прогресс в осуществлении глобальной стратегии полевой поддержки
A/66/718	27 апреля 2012 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Замечания и рекомендации по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира
A/66/755	28 марта 2012 года	Управление служб внутреннего надзора	Всеобъемлющий доклад о реализации экспериментального проекта, инициированного Генеральной Ассамблеей в резолюции 63/287
A/66/779	2 мая 2012 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Исполнение бюджета за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года и предлагаемый бюджет для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года
A/66/779/Add.1	26 апреля 2012 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Всеобъемлющий доклад о реализации экспериментального проекта, инициированного Генеральной Ассамблеей в резолюции 63/287
Резолюция 66/264	21 июня 2012 года	Генеральная Ассамблея	Сквозные вопросы
A/67/751	21 февраля 2013 года	Управление служб внутреннего надзора	Всеобъемлющий доклад о реализации экспериментального проекта, инициированного Генеральной Ассамблеей в резолюции 63/287
A/67/756/Add.1	10 апреля 2013 года	Генеральный секретарь	Бюджет для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года: предлагаемый объем ресурсов по итогам обзора бюджетного процесса
Резолюция 67/287	28 июня 2013 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/68/7	15 августа 2013 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Первый доклад о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/68/552	25 октября 2013 года	Генеральный секретарь	Деятельность по осуществлению рекомендаций, касающихся укрепления информационной и системной безопасности во всех подразделениях Секретариата
A/68/742	10 февраля 2014 года	Генеральный секретарь	Бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года
A/69/572	11 ноября 2014 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Управление людскими ресурсами
A/69/750 и A/69/750/Corr.1	30 января 2015 года	Генеральный секретарь	Бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года
A/70/7	7 августа 2015 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Первый доклад о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов
A/70/95-S/2015/446	17 июня 2015 года	Генеральный секретарь	Доклад Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям об объединении наших сил в интересах мира: политика, партнерство и люди
A/70/357	2 сентября 2015 года	Генеральный секретарь	Будущее миротворческих операций Организации Объединенных Наций: выполнение рекомендаций Независимой группы высокого уровня по миротворческим операциям
A/70/742	20 апреля 2016 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Замечания и рекомендации по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира
A/70/749	23 февраля 2016 года	Генеральный секретарь	Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года и бюджет на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года

<i>Условное обозначение документа</i>	<i>Дата</i>	<i>Составитель</i>	<i>Название</i>
A/70/751	22 февраля 2016 года	Генеральный секретарь	Бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года
A/70/764	26 февраля 2016 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Состав Секретариата: демографические характеристики персонала
A/70/837	28 апреля 2016 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Исполнение бюджета за период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года, финансирование на период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года и предлагаемый бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года
Резолюция 70/287	17 июня 2016 года	Генеральная Ассамблея	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира
A/71/417	30 сентября 2016 года	Генеральный секретарь	Модель глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций
A/71/551	14 октября 2016 года	Генеральный секретарь	Обзор деятельности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
A/71/883	28 апреля 2017 года	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	Исполнение бюджета за период с 1 июля 2015 года по 30 июня 2016 года, финансирование на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и предлагаемый бюджет вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года
A/72/492	27 сентября 2017 года	Генеральный секретарь	Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: обеспечение лучшего будущего для всех
A/72/525	13 октября 2017 года	Генеральный секретарь	Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций
A/72/801	21 марта 2018 года	Генеральный секретарь	Модель глобального обслуживания для Секретариата Организации Объединенных Наций