



大会

Distr.: General
16 March 2018
Chinese
Original: English

第七十二届会议

议程项目 163

非洲联盟-联合国达尔富尔
混合行动经费的筹措

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动 2018 年 7 月 1 日至
2019 年 6 月 30 日预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 区域特派团合作	11
D. 伙伴关系和与国家工作队的协调	12
E. 成果预算编制框架	13
二. 财政资源	40
A. 概况	40
B. 未编入预算的捐助	41
C. 增效	41
D. 空缺率	41
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	42



F. 培训	43
G. 探雷和扫雷服务	44
H. 其他方案活动	44
三. 差异分析	45
四. 有待大会采取的行动	47
五. 为执行大会第 70/286 号和第 72/259 号决议所载决定和要求、 包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和 建议而采取的后续行动摘要	47
A. 大会	47
B. 行政和预算问题咨询委员会	50
附件	
一. 定义	52
二. 组织结构图	53
地图	58

摘要

本报告载列非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)2018年7月1日至2019年6月30日期间预算,数额为782 590 500美元。

拟议预算用于部署142名军事观察员、8 593名军事特遣队人员、960名联合国警察、1 540名建制警察部队人员和6名政府提供的人员,并用于至迟于2018年12月31日将文职人员编制上限缩减为:673名国际工作人员、1 588名本国工作人员、109名联合国志愿人员和97个临时职位。

达尔富尔混合行动2018年7月1日至2019年6月30日财政期间所需资源总额与混合行动目标之间的关系已在按下列构成部分归类的若干成果预算框架中列明,这些构成部分按照经安全理事会第2148(2014)号决议认可并经安理会第2363(2017)号决议进一步重申的主要优先事项进行了调整,即:(a)为调解进程提供支持;(b)保护平民;(c)协助调解部族冲突;(d)支助。混合行动的人力资源按人数归入每个构成部分,但行政领导和管理除外,这部分的人力资源属于整个混合行动。

关于人力资源人数和财政资源数额差异的说明已酌情与混合行动规划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2016/17)	分配数 (2017/18)	费用估计数 (2018/19)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	558 709.3	486 313.4	379 484.3	(106 829.1)	(22.0)
文职人员	253 206.8	244 270.0	219 368.4	(24 901.6)	(10.2)
业务费用	216 218.8	180 357.8	183 737.8	3 380.0	1.9
所需资源毛额	1 028 134.9	910 941.2	782 590.5	(128 350.7)	(14.1)
工作人员薪金税收入	23 926.9	24 164.6	21 772.4	(2 392.2)	(9.9)
所需资源净额	1 004 208.0	886 776.6	760 818.1	(125 958.5)	(14.2)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 004 208.0	886 776.6	760 818.1	(125 958.5)	(14.2)

人力资源 ^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际工作 人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	67	39	—	—	—	106
2018/19 年度拟议数 ^d	—	—	—	—	68	38	—	—	—	106
支助调解进程										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	29	52	—	1	—	82
2018/19 年度拟议数 ^d	—	—	—	—	26	48	—	1	—	75
保护平民										
2017/18 年度核定数	142	8 593	960	1 540	84	62	—	8	6	11 395
2018/19 年度拟议数	142	8 593	960	1 540	84	62	—	8	6	11 395
协助调解部族冲突										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	31	50	—	3	—	84
2018/19 年度拟议数	—	—	—	—	31	50	—	3	—	84
支助										
2017/18 年度核定数	—	—	—	—	502	1 619	97	116	—	2 334
2018/19 年度拟议数 ^d	—	—	—	—	464	1 390	97	97	—	2 048
共计										
2017/18 年度核定数	142	8 593	960	1 540	713	1 822	97	128	6	14 001
2018/19 年度拟议数 ^d	142	8 593	960	1 540	673	1 588	97	109	6	13 708
净变动	—	—	—	—	(40)	(234)	—	(19)	—	(293)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

^d 系 2018 年 12 月 31 日起生效的最高核定数。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)的任务由安全理事会第 1769(2007)号决议确定。任务期限的最近一次延长经过了安理会第 2363(2017)号决议的核准，安理会在该决议中将任务期限延至 2018 年 6 月 30 日。
2. 混合行动的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标，即在达尔富尔实现持久政治解决和持续安全。
3. 在这一总体目标范围内，达尔富尔混合行动将通过在本预算期间提供下文各框架所列的相关主要产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按以下构成部分归类：(a) 为调解进程提供支持；(b) 保护平民；(c) 协助调解族群冲突；(d) 根据混合行动的任务授权提供支助。同时，达尔富尔混合行动将通过联合国全系统支持执行《多哈达尔富尔和平文件》综合战略框架，继续努力确定哪些任务不再获得授权或者联合国国家工作队经确认具备相对优势，因而应移交给国家工作队。
4. 预期成绩的实现会引导混合行动在任务期限内实现安全理事会的目标，绩效指标可用于衡量预算期间在实现此类成绩方面取得的进展。达尔富尔混合行动人力资源按人数归入每个构成部分，但行政领导和管理除外，这部分的人力资源属于整个混合行动。在各构成部分下解释了与 2017/18 年度核定预算相比较的人员数目差异，包括拟议的人员配置行动。
5. 混合行动的总部设在法希尔，由副秘书长级的非洲联盟委员会主席和联合国秘书长联合特别代表领导。联合特别代表由一名助理秘书长级的秘书长副联合特别代表协助工作。军事行动由一名助理秘书长级的部队指挥官和一名 D-2 级的部队副指挥官领导，警务司由一名同属 D-2 级的警务专员和一名 D-1 级的副警务专员领导。
6. 达尔富尔混合行动按达尔富尔五个州分为五个区，总部设在法希尔，负责向整个任务区提供领导和指示。设在法希尔、朱奈纳、扎林盖、尼亚拉和杜艾因的五个区办事处分别负责监督和协调北达尔富尔、西达尔富尔、中达尔富尔、南达尔富尔和东达尔富尔各州的行动。区办事处主任直接向办公室主任报告工作。军事部分和警务部分人员酌情根据各自任务，与联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)、联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)、联合国利比亚支助团(联利支助团)和联合国中非共和国多层次综合稳定团(中非稳定团)保持密切联络、沟通和协调。
7. 达尔富尔混合行动的总体管理根据联合国各项标准、原则和惯例来进行。混合行动的支援及指挥和控制架构由联合国提供。所有指挥和控制架构及主要办公室均设在达尔富尔。

B. 规划假设和特派团支助举措

8. 2018年7月1日至2019年6月30日期间，达尔富尔混合行动将在其任务授权和已部署能力的范围内，继续集中开展活动以实现经安全理事会第2148(2014)号决议认可并经其第2363(2017)号决议重申的主要优先事项：(a) 根据《多哈达尔富尔和平文件》在苏丹政府和各未签署方武装派系之间进行调解；(b) 保护平民、协助人道主义援助的运送和确保人道主义人员的安全保障；(c) 与政府、联合国国家工作队和民间社会一起支持调解族群间冲突，包括采取措施消除冲突根源。

9. 按照非洲联盟委员会主席和联合国秘书长特别报告(S/2017/437)中载述的建议并在安全理事会第2363(2017)号决议的明确支持下，达尔富尔混合行动将继续在达尔富尔采取双管齐下的办法。混合行动将侧重于在杰贝勒迈拉地区提供军事保护，清除战争遗留爆炸物和提供紧急救济。在达尔富尔最近没有发生战斗的其他地区，混合行动将侧重于稳定局势，支持警察和帮助建设法治机构，同时继续保护平民，调解族群间冲突并且协助执行《多哈达尔富尔和平文件》。

10. 根据安全理事会第2363(2017)号决议，达尔富尔混合行动军事部分的核定兵力为8 735名军事人员。军事部分将在19个队部和位于戈洛的1个临时行动基地开展活动。混合行动将继续在杰贝勒迈拉地区保持4个营的兵力，并将总部设在扎林盖，作为杰贝勒迈拉工作队的一部分，履行传统维持和平职能。在杰贝勒迈拉地区以外，军事部分将包含分别位于北、南、东和西达尔富尔州的4个营，总部设在尼亚拉，作为安全援助部队，设有与苏丹政府和地方当局进行协调的职能部门并与联合国国家工作队协作，注重协助有效提供人道主义援助。

11. 军事部分将视需要充分运用其授权和能力，继续努力在达尔富尔建立稳定、安全的环境，保护面临危险的平民，防止武力攻击并支持落实和平协议。安全行动将侧重于帮助保护平民免受人身暴力，为联合国及相关人员和财产提供安全保障，并使人道主义援助物资得以交付。军事部分将继续在高风险地区设立固定队部和机动巡逻队，以震慑暴力行为，并协助人道主义和发展机构。军事部分还将继续调整部署，以便在行动区内已确定的高风险地区和潜在爆发点派驻适当的兵力，从而确保灵活性。兵力态势将注重开展强有力的维持和平和建设和平巡逻，包括根据需要快速部署部队和区后备队。

12. 按照安全理事会第2363(2017)号决议，达尔富尔混合行动警察部分的核定警力为2 500人，包括960名单派警察和11支建制警察部队，每支部队最多140名建制警察。在本预算期间，警察部分将支持保护平民人身安全，并为人道主义援助提供便利；与苏丹政府协调，协助制定社区警务举措并协助为达尔富尔的苏丹政府警察开展能力建设，从而营造保护性环境；支持在境内流离失所者营地和附近地区、回返区以及移民路线沿线开展警务活动；监测、核查和报告侵害和践踏人权行为，包括侵害妇女儿童行为；与联合国国家工作队密切合作，加强苏丹政府警察的能力；支持其设立家庭和儿童保护单位；与苏丹政府警察同地办公并开展联合巡逻，以提升社区对警察的信任和信心，特别是在回返区。

13. 2017/18 年度对文职人员配置开展了一次审查，以确保调整人员配置水平，便于执行修订后的达尔富尔混合行动任务，并使人员配置水平符合混合行动重组的需要。联合国总部派遣的一支多学科工作队与混合行动领导层开展协作，为这项工作提供支持。审查后拟议从 2017 年底开始分三个阶段削减员额和职位。第一阶段的削减导致从 2017 年 12 月 31 日起裁撤 426 个员额和职位，第二阶段将导致在 2018 年 6 月 30 日裁撤 158 个员额和职位。第三阶段拟从 2018 年 12 月 31 日起裁撤 293 个员额和职位。
14. 达尔富尔混合行动将通过联合特别代表，继续支持非洲联盟高级别执行小组及秘书长苏丹和南苏丹问题特使在苏丹政府和非签署方派系之间所作的调解努力，以鼓励各方停止敌对行动，继续为实现全面和平而谈判。混合行动将继续以安全理事会各项相关决议和非洲联盟-联合国推动达尔富尔和平进程框架为指导，将《多哈达尔富尔和平文件》作为讨论基础，努力提高和平进程的包容性。
15. 达尔富尔混合行动将继续为开展达尔富尔内部对话和协商提供技术和后勤支援，以加强当地对和平进程的自主掌握，加强《多哈达尔富尔和平文件》，促进在达尔富尔人民之间建立更多的强化和平与和解机制。混合行动还将继续促进苏丹政府参与，并与联合国系统各主要机构、基金和方案、地方和国际合作伙伴以及《多哈达尔富尔和平文件》执行后续行动委员会成员协作，推动集体努力，为帮助各委员会和达尔富尔重建与发展基金建立能力制定必要的模式和机制，以执行《多哈文件》的其余方面。
16. 和平进程的进展将在很大程度上取决于冲突各方是否同意根据路线图协议或在《多哈达尔富尔和平文件》基础上恢复谈判，而且也取决于苏丹解放军-阿卜杜勒·瓦希德派是否愿意无条件加入和平进程。此外，《多哈文件》的执行进展将取决于剩余的委员会，即达尔富尔土地委员会、自愿回返和重新安置委员会、真相、正义与和解委员会、达尔富尔安全安排执行委员会、新设立的游牧事务委员会以及达尔富尔重建与发展基金，在达尔富尔地区管理局解散后能否全面部署并履行职能。
17. 停火委员会将继续监测、观察和报告《多哈达尔富尔和平文件》下确立的永久停火和最后安全安排的遵守情况。在这方面，委员会将继续监测苏丹政府、解放与正义运动和由 Bakhiet Abdulkariem Dabajo 领导的正义与平等运动之间停止敌对行动的情况，并在和平协议签署后监测和核查其执行。混合行动将继续提供军事顾问、运输和办公设备等技术和后勤支援，这对委员会顺利履行职责至关重要。
18. 混合行动将继续支持苏丹解除武装、复员和重返社会委员会及达尔富尔安全安排执行委员会根据《多哈达尔富尔和平文件》最后安全安排以及达尔富尔和平进程各方签署的任何后续协议，落实作为签署方的达尔富尔各武装派系的解除武装、复员和重返社会工作。混合行动还将酌情监测和支助由政府领导的社区安全和军备控制举措，以便稳定受暴力威胁或易发生冲突的社区。
19. 混合行动的保护平民战略将继续采用全特派团处理办法，目的是进一步加强达尔富尔混合行动在重大关切领域的工作，包括提供强有力的人身保护和支持人

道主义行为体。混合行动将通过加大关注外地一级的保护平民协调机制以及对该战略执行情况的相关监测和评价，继续推动与当地社区进行更多接触，以便收集信息，并以协商和知情的方式规划有针对性的巡逻，大力注重队部一级和区一级的预警和反应。

20. 混合行动的保护平民战略还将注重混合行动内部的协调机制，特别是在杰贝勒迈拉行动区，以支持各构成部分和各区与联合国国家工作队和人道主义国家工作队合作伙伴一道，更加协调顺畅地执行混合行动的保护平民任务，包括从战略、地理和行动方面对达尔富尔各地保护工作所受威胁进行优先排序，同时继续呼吁确保能够畅通无阻地接触需要保护援助的民众。

21. 这将包括特别重视受冲突影响民众的人身保护，这些民众包括境内流离失所者以及在境内流离失所者安置点和耕作区从事生计活动的妇女和女童等易受伤害人群。此外，保护工作将继续优先重视达尔富尔各地有可能进一步发生流离失所现象的地区和回返区。

22. 达尔富尔混合行动将继续监督各构成部分在多层面共同执行保护平民战略的情况，重点是改善内部的保护平民协调架构，强化预警信息收集机制和分析能力。混合行动将通过加强与联合国国家工作队合作伙伴的协调，特别注重保护流离失所者和应对达尔富尔族群间暴力威胁。此外，混合行动还将与联合国国家工作队和人道主义国家工作队各合作伙伴就达尔富尔回返和重返社会进程方面的问题密切协作。混合行动还将继续为人道主义界提供地区安保、武装护送、仓储和仓库空间以及促进在达尔富尔各地提供人道主义援助所需的其他后勤支持，并继续呼吁允许达尔富尔混合行动及其保护和人道主义合作伙伴充分接触受冲突影响的民众。

23. 达尔富尔混合行动将继续与政府当局、真相、正义与和解委员会、达尔富尔土地委员会、本地原有行政当局、民间社会组织、地方调解机制以及有影响力的人士和团体进行协作，支持预防、缓和与解决族群间冲突。混合行动将通过其应对达尔富尔族群间暴力的战略，鼓励苏丹政府牵头并与联合国国家工作队及当地和国际伙伴共同协作，以建立预警机制，制定预防措施，支持和解举措以及加强地方利益攸关方消除族群间冲突根源的能力。混合行动将继续优先重视干预措施和资源，以鼓励解决有可能破坏该区域安全的冲突。混合行动将与州和地方调解人协作，加大努力，支持正在进行的调解与和解工作，推动处于停滞状态的进程向前迈进，并协助宣传过去已签署的协议。预计社区暴力会大幅减少，死亡人数和境内流离失所者人数也会随之减少，同时可持续和平及停止敌对行动协议则增加，这将有助于执行政府让境内流离失所者返回原籍地或重新融入收容社区的政策。在这方面，混合行动将与国家工作队协作，监测并确定达尔富尔全境安全状况有所改善的地区，以规划和执行各种方案，为建设和平、强化机构和扩展国家权力提供支持。

24. 达尔富尔混合行动将继续支持在对流离失所者自愿回归来说最重要的地区重建刑事司法机构，包括司法及惩戒机构，以期改善法治，确保追究罪行责任，

并促进社区稳定，从而创造有利于流离失所者自愿回归的条件，并确保回归者得到保护。

25. 混合行动将提供咨询与后勤支持，以加强农村法庭应对包括土地纠纷在内族群间冲突肇因的能力，并与达尔富尔的联邦和州司法机关密切协作，防止冲突升级。混合行动还将继续支持加强过渡时期司法机制，包括特别法庭和在达尔富尔所犯罪行特别检察官。达尔富尔混合行动将按照混合行动双管齐下办法，与苏丹政府司法和惩教机构互动协作，在杰贝勒迈拉和达尔富尔其他地区执行授权活动，以此促进法治，包括为能力建设和基础设施恢复提供支持。

26. 达尔富尔混合行动将继续加强国家监狱工作人员的能力，包括为此提供培训，以便在达尔富尔建立一个能有效运作、防范严密和人道的监狱系统。在杰贝勒迈拉地区，达尔富尔混合行动将提供基本监狱基础设施以及法院和检察机关设计方面的技术援助。

27. 达尔富尔混合行动还将继续在达尔富尔监测、调查和报告侵犯和践踏人权行为；继续与苏丹政府接触并促其保护平民，特别是弱势群体，包括冲突中性暴力以及性暴力和性别暴力的幸存者和受害者；与地方民间社会协作，与苏丹接触并促其处理令人关切的人权问题，包括提供用于早期预警、预防和反应的信息。混合行动还将与联合国国家工作队协作，继续监测苏丹在司法和过渡时期司法机制方面遵守国际和区域人权承诺的情况，并支持采取举措以促进法治及消除侵犯和践踏人权行为不受处罚的现象。

28. 混合行动将继续建设国家和非国家机构的人权方面能力；维持与苏丹政府进行建设性对话的平台；与国际合作伙伴、联合国国家工作队、各武装运动和主要国家利益攸关方(包括刑事司法系统行为体和相关安全部队)进行互动协作，以解决人权问题；向苏丹的人权机构和过渡时期司法机制提供技术和其他支持，以加强对其授权任务的切实履行；协助苏丹人权状况独立专家的工作以及非洲人权和民族权利委员会及其特别机制的工作。遵照人权尽职政策，混合行动将继续在与达尔富尔有关的和平和政治进程及人道主义援助中，努力将人权问题纳入工作主流。

29. 混合行动将促进在达尔富尔执行安全理事会关于儿童与武装冲突的各项决议，包括为此组织防止维持和平人员性虐待儿童的运动；制止武装部队和武装团体招募和使用儿童；使冲突各方进一步认识到必须增进和保护受冲突影响儿童的福祉。混合行动将继续提请苏丹政府和联合国国家工作队注意儿童关切的问题；通过提供关于儿童权利和保护儿童的培训和宣传，建设国家伙伴的能力；并且在达尔富尔设立儿童保护委员会和协调中心，以加强当地对儿童保护议程的自主掌握。

30. 达尔富尔混合行动爆炸物处理办公室将通过清除和处置战争遗留爆炸物和从事风险教育活动，为混合行动的工作方案提供支持，以使混合行动和人道主义组织能够安全地进入否则无法进入的地区。混合行动将继续对这些活动的开展采取双管齐下的办法，为此对杰贝勒迈拉与其外部地区进行区分。在爆炸物污染仍然严重的杰贝勒迈拉地区，该办公室将侧重开展风险教育和清除爆炸物，而在该地区以外，该办公室将在包括回归区在内的优先地区针对战争遗留爆炸物所肇事

件开展快速应对行动以及清除爆炸物危险，从而为更广泛的稳定努力提供支持，并且将逐步把这类任务移交给国家地雷行动中心。为此，混合行动将继续建设国家地雷行动中心的能力，使其能够承担这些责任。混合行动还将确保对达尔富尔混合行动部队将撤出的队部进行检查，明确宣布其不存在爆炸物危险，以减轻地方社区面临的风险。

31. 过去几年，包括面向问题青年的社区劳动密集型项目在内社区稳定项目以及各种速效项目得以成功实施，彰显了这类项目对达尔富尔调解工作和总体建设和平努力的深远效果和影响。2018/19 年度，混合行动将开展侧重于稳定社区的活动，目的是吸引无技能、失业和弱势青年参与有意义的工作，帮助他们技能，使他们能够得到就业机会，减少被招募加入犯罪团伙的可能性。混合行动将继续与联合国国家工作队和当地伙伴协作，在达尔富尔各地各社区制订、规划和实施项目。

32. 达尔富尔混合行动在执行任务过程中将确保体现性别平等和妇女权利原则，努力履行其根据安全理事会各相关决议承担的义务。混合行动将确保始终将性别视角纳入所负责任的所有构成部分，以确保达尔富尔妇女更多地参与政治与和平进程、冲突解决、治理架构、冲突后规划、和平建设、保护平民及增强妇女社会经济权能。此外，混合行动将继续在达尔富尔各地协调开展全球开放日协商活动，探讨安全理事会关于妇女及和平与安全第 1325(2000)号决议所载各项规定的落实情况，并且将继续向联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)、联合国人口基金(人口基金)和联合国开发计划署(开发署)提供技术支援，分享信息和提供支持，以帮助制定战略，使联合国国家工作队能够将性别问题纳入其方案及活动的主流。混合行动将通过协调和纪念消除性别暴力 16 天运动和国际妇女节的活动，倡导保护妇女权利和防止性别暴力。

33. 达尔富尔混合行动将通过其州办事处和联络处，继续同包括地方当局、酋长、民间社会组织和其他相关伙伴在内的各对应方密切合作，确定阻碍和平进程稳定工作的主要结构性问题。在这方面，混合行动将继续与苏丹政府协作，支持旨在解决所有与公平分享自然资源(包括获得水和土地)相关的未决冲突的工作，以促进和平共处和共享自然资源。

34. 由于道路基础设施很差、地形条件恶劣以及安全环境动荡，混合行动将继续高度依赖空中业务在达尔富尔各地提供人员和设备运输。在这方面，混合行动将维持和运行 4 架固定翼飞机和 17 架旋翼飞机，包括 4 架中型通用军事直升机和 13 架根据商业合同租用的民用直升机。此外，在 2018/19 年度，混合行动计划在戈洛建造一个直升机停机坪。

35. 在 2018/19 年度，达尔富尔混合行动将力求巩固、调整和优化现有的信息和通信技术基础设施，以便提供一个平台，继续确保在整个行动范围内有可靠、持续的服务可供使用，同时确保实行充分的安全措施，以减少任何网络空间威胁或实体威胁。在这方面，2018/19 年度拟议预算包括更换各种老旧通信和信息技术设备的所需经费。

36. 由于达尔富尔混合行动在 2017/18 年度进行的重组，混合行动将继续改善九个队部以容纳更多部队，完成目前尚未结束的在戈洛建造一个新的临时行动基地的工程，并完成对七个建制警察部队营地的改建。将更加重视利用内部资源(包括尽可能使用工兵)，以改善 12 个军营对驻地最低运作安保标准的遵守情况。此外，达尔富尔混合行动计划更换 40 台已达到使用寿命的老旧预制活动浴室。

37. 混合行动将精简其车辆保有量，包括减少其轻型客车数目，使其车辆保有量与预计的人员裁减相一致。2018/19 年度达尔富尔混合行动的拟议预算不包含购置车辆的经费。

38. 作为缩小其碳足迹和尽可能减少依赖化石燃料作为主要电力来源的战略的一部分，混合行动将扩大其环境方面的努力，并在其法希尔总部增设第二套太阳能电力系统，以期在以后预算期在其他总部地点安装类似的系统。此外，在本预算期间，达尔富尔混合行动计划购置 15 台重型发电机，替代计划注销的 30 台发电机。据预计，同步自动发电站的使用将有助于减少燃料消耗总量，并且减少维护费用。此外，混合行动将在朱奈纳修建一个卫生填埋场，在混合行动各地建造 4 个有控制的固体废物处置场，并通过安装太阳能抽水系统，继续将其现有供水系统改装为重力流系统，以减少对发电机和燃料的依赖。

C. 区域特派团合作

39. 联合特别代表将继续与该区域其他特派团、特别是南苏丹特派团和联阿安全部队的负责人保持沟通，包括为此进行访问和定期举行会议，以确保彼此工作的互补性。南苏丹特派团、联阿安全部队和达尔富尔混合行动将继续举行每月电话会议和每季度面对面会议。安全理事会在其第 2024(2011)号决议中授权联阿安全部队为联合边界核查与监测机制的行动提供支持，达尔富尔混合行动和南苏丹特派团将继续支持这项工作。此外，安理会在其第 2363(2017)号决议中促请密切协调联合国在该区域的特派团，包括达尔富尔混合行动、联阿安全部队、南苏丹特派团、联利支助团和中非稳定团。混合行动的特派团联合分析中心将继续与南苏丹特派团、联利支助团和联阿安全部队的对口单位进行对话，以评估和分析跨界问题，以期确保就影响到达尔富尔、区域安全及联合国职能的政治和安全局势达成共同谅解。混合行动将在现有能力范围内与该区域其他特派团以及联合国总部分享有关上帝抵抗军的情报。

40. 混合行动将继续与双边和多边捐助者、各国使馆以及卡塔尔政府密切合作，以增加捐助者对人道主义行动、流离失所民众的回返和重返以及达尔富尔朝冲突后恢复与重建方向过渡的支持。

41. 混合行动将与包括与非洲联盟和平与安全理事会成员、非洲联盟委员会、安全理事会常任理事国和欧洲联盟特使以及其他关键利益攸关方在内的国际利益攸关方互动，以推动对达尔富尔混合行动业务和达尔富尔和平进程提供支持和做出贡献。

42. 乌干达恩德培区域服务中心将继续为包括达尔富尔混合行动在内的特派团客户提供以下方面的支助：入职和离职、福利和薪金、供应商付款、应享权利、

公务差旅、索偿处理(如教育补助金和与特派任务有关差旅费用)、出纳事务、培训、会议事务及信息技术事务。

43. 混合行动将继续与恩德培区域采购办公室合作,简化非洲中部和东部区域的采购事务,为此进行联合区域购置规划、制定区域采购战略、进行区域供应商管理以及合并区域系统合同要求。为此将按照大会第 69/273 号决议,在秘书处采购司管理下,继续在恩德培区域采购办公室设置 5 个员额(1 个 P-3 和 4 个本国一般事务人员)。

D. 伙伴关系和与国家工作队的协调

44. 根据安全理事会第 2063(2012)号决议,联合国全系统支持执行《多哈达尔富尔和平文件》综合战略框架将继续是联合国系统各实体开展机构间执行和规划工作的主要协调机制。通过这一框架,达尔富尔混合行动和联合国国家工作队努力本着各自相对优势,加强人道主义发展和和平活动之间的相互联系。目前已为 2017 年 7 月至 2019 年 6 月期间制定了一个新的综合战略框架,其中包含三个领域的联合战略重点和计划成果:法治和人权、持久解决办法以及建设和平以促进人的安全。

45. 苏丹驻地和人道主义协调员仍然是达尔富尔混合行动和联合国国家工作队之间的主要交点,并且将与广泛的人道主义界进行联络,与联合特别代表密切协作并为其提供支持,以促进混合行动与各机构、基金和方案的彼此协同与配合,谋求在达尔富尔实现共同愿景并倡导“联合国一体化”做法。

46. 混合行动和联合国国家工作队将继续举行由高级领导层参加的协调会议,以确保通过协调来解决彼此关切的问题,包括协调当前正在为支持最终移交国家工作队具有相对优势的活动而作出的努力。混合行动将与国家工作队协调,继续强化对当地各利益攸关方的支持,为此动员并加强其在冲突解决机制及传统和解机制方面的能力,从而促进和平共处和共享自然资源,为解决冲突根源创造必要条件。

47. 在达尔富尔混合行动-联合国国家工作队综合战略框架的范畴内,混合行动和国家工作队将确保采用基于对流离失所起因以及所涉挑战、机遇和能力所作分析的地理区域办法,为流离失所者规划持久解决办法,此外也将提议适当的对策。最初工作重点将放在北达尔富尔和中达尔富尔两个试点地区,而且各种活动将根据可用资源和既定优先重点以及进出通行情况来开展。

48. 达尔富尔混合行动以及联合国国家工作队和人道主义国家工作队伙伴将通过混合行动总部联合保护小组以及在区一级,继续定期举行会议,协助执行保护平民战略,并探讨保护问题以及在政策和业务层面针对日常情况和紧急情况所作的回应。此外,联合行动中心的会议仍将是混合行动进行预警和局势分析的主要论坛。

49. 区一级军民协调论坛是 2015 年 11 月以来一直在运作的一个重要协调机制,达尔富尔所有 5 个州的这些论坛都将继续得到加强。军民实地协调论坛是与人道主义事务协调厅共同主持的,这些论坛在增进协调、信息共享和后勤安排方面发挥重要作用,便于向人道主义伙伴提供护送和其他后勤援助,从而更好地援助达

尔富尔受冲突影响的民众。混合行动、联合国国家工作队和人道主义国家工作队伙伴将进一步加强联合实地监测、评估和核查任务，支持为接触需要保护援助的人口和扩大人道主义空间而强化进行有针对性的宣传，从而帮助畅通无阻地向达尔富尔各地提供人道主义援助。混合行动还将继续参加：国家和外地一级涉及保护问题和人道主义活动的会议；相关的机构间会议，包括州和区保护问题群组工作组；开发署牵头的恢复、回归和重返社会区级会议；关于州一级群组和区协调的会议。

50. 在解决族群间暴力战略下建立的协调机制将为达尔富尔混合行动和联合国国家工作队提供一个平台，供联合处理族群间暴力以及在达尔富尔各地开展预防和缓解冲突、支持和解及促进建设和平的活动。达尔富尔混合行动总部及达尔富尔所有 5 个州均设有协调机制，其内部机制由达尔富尔混合行动和国家工作队组成，5 个州的外部机制则包括州政府、民间社会组织和其他非联合国实体。

51. 混合行动作为负责监测和报告侵害儿童行为的国家工作队的秘书处，将继续为儿童与武装冲突问题工作组的季度全球横向说明以及秘书长关于儿童与武装冲突的年度报告汇编和提交达尔富尔方面的情况。混合行动将继续贯彻执行安全理事会关于儿童与武装冲突的第 1612(2005)号决议，与联合国儿童基金会（儿基会）共同主持州一级监测和报告机制工作组月度会议，以便及时、准确和客观地核实和记录侵害儿童行为。

52. 混合行动还将继续作为安全理事会关于性暴力问题的各项决议执行工作秘书处。混合行动将协调对与冲突有关性暴力的监测、分析和报告安排，提供关于冲突期间和冲突后局势中性暴力模式和趋势的信息，提供关于涉嫌实施冲突中性暴力的冲突当事方的信息，向冲突中性暴力的幸存者提供优先援助。

53. 在本预算期间，已获授权的法治活动将根据达尔富尔联合法治和人权方案，作为达尔富尔混合行动、联合国国家工作队和苏丹政府当局的一项联合行动来开展。将继续努力争取捐助者的支持，以便开展解决广泛一系列法治方面问题的联合活动。

E. 成果预算编制框架

54. 为便于列报人力资源的拟议变动，现已确定在人员配置方面可能采取的六类行动。对于这六类行动所使用的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

55. 非洲联盟委员会主席和联合国秘书长的联合特别代表办公室为混合行动提供全面领导和管理。联合特别代表办公室下设办公室主任办公室，附设最佳做法股和战略规划股、联合行动中心、特派团联合分析中心、州办事处和联络处。副联合特别代表办公室和法律事务办公室也列于行政领导和管理之下，因为与其职责有关的产出反映于框架内多个构成部分中。

56. 在行政领导和管理之下，达尔富尔混合行动确保按照联合国的后勤、财务和行政管理原则执行安全理事会规定的任务，并且实行相关政策，以加强与联合国

其他实体的协作，从而推动以“联合国一体化”方式在达尔富尔开展建设和平、恢复和重建工作。混合行动整个责任区内联合国工作人员和财产的良好状况、安全和安保也属于这个类别的范围。在行政领导和管理之下，达尔富尔混合行动支持非洲联盟高级别执行小组及《多哈达尔富尔和平文件》执行后续行动委员会以全面、包容的方式应对在达尔富尔建立和平、公正与和解方面所遇到的挑战。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
联合特别代表办公室									
2017/18 年度核定员额	1	1	3	2	2	9	4	—	13
2018/19 年度拟议员额	1	1	4	2	2	10	4	—	14
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1
办公室主任办公室									
2017/18 年度核定员额	—	1	3	5	1	10	8	—	18
2018/19 年度拟议员额	—	1	3	5	1	10	8	—	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
州办事处和联络处									
2017/18 年度核定员额	—	6	—	7	6	19	14	—	33
2018/19 年度拟议员额	—	6	—	7	6	19	14	—	33
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务办公室									
2017/18 年度核定员额	—	—	2	2	1	5	4	—	9
2018/19 年度拟议员额 ^b	—	—	2	2	1	5	3	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
联合行动中心									
2017/18 年度核定员额	—	—	6	6	1	13	3	—	16
2018/19 年度拟议员额	—	—	6	6	1	13	3	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2017/18 年度核定员额	—	—	3	2	—	5	3	—	8
2018/19 年度拟议员额	—	—	3	2	—	5	3	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
副联合特别代表办公室									
2017/18 年度核定员额	1	—	2	2	1	6	3	—	9

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
2018/19 年度拟议员额	1	—	2	2	1	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2017/18 年度核定数	2	8	19	26	12	67	39	—	106
2018/19 年度拟议数 ^b	2	8	20	26	12	68	38	—	106
净变动	—	—	1	—	—	1	(1)	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 系自 2018 年 12 月 31 日起生效的最高核定数。

国际工作人员：增加 1 个员额

本国工作人员：减少 1 个员额

联合特别代表办公室

57. 拟将一个发言人(P-5)员额从传播和新闻科调至联合特别代表办公室。拟议进行的调动至关重要，可确保联合代表直属办公室有直接和更高效的沟通交流能力，以支持执行安全理事会第 2363(2017)号决议。由于采用双管齐下的办法重组混合行动时涉及各种复杂因素，包括设立杰贝勒迈拉特别工作队和戈洛临时行动基地，因此至为重要的是，必须以一致、准确、统一的方式进行关于混合行动活动和未来走向的沟通交流。根据设想，直接向特派团团长作汇报将会加强发言人的咨询职能，并使后者能够就混合行动任务执行情况与媒体和公众进行更有效、更准确的互动接触。

法律事务办公室

58. 按照文职人员配置审查的建议，拟议结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤法律事务办公室 1 个员额。

表 2

拟议人员配置变动：行政领导和管理

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和 职位详情	至/自
联合特别代表办公室	调动	1	P-5	自传播和新闻科
法律事务办公室	裁撤	(1)	本国专业干事	
共计		—		

构成部分 1：支持调解进程

59. 这一构成部分包括开展活动，支持各方执行《多哈达尔富尔和平文件》，并支持非签署方根据《多哈文件》与苏丹政府达成政治解决方案。混合行动将继续支持非洲联盟高级别执行小组及秘书长苏丹和南苏丹问题特使在苏丹和非签署方派别之间作出调解努力，鼓励继续谈判达成全面和平协议和停止敌对行动。混合行动将协助开展达尔富尔内部对话，确保民间社会、境内流离失所者、青年、妇女和联合国国家工作队的包容性参与，从而为在地方一级执行《多哈达尔富尔和平文件》提供实质性和技术性支持。

60. 达尔富尔混合行动还将继续向剩余的几个委员会提供技术支持，即达尔富尔土地委员会、自愿回返和重新安置委员会、正义、真相与和解委员会、达尔富尔安全安排执行委员会以及新设立的游牧事务委员会和达尔富尔重建发展基金。上述委员会和发展基金目前由正副总统下设立的秘书处管理，今后将由达尔富尔和平后续工作办公室负责监督。

61. 混合行动将与联合国国家工作队和苏丹政府协作，按照安全理事会第2242(2015)号决议，继续落实妇女与和平与安全议程，包括为此支持落实《多哈达尔富尔和平文件》中关于妇女和性别平等的条文，并加强达尔富尔妇女分析和解决冲突的能力以及谈判技巧，使其能有效参与和平进程。

62. 混合行动的传播战略将借助数字、印刷、视听和会议活动等渠道，开展积极外联。总体目标是确保在所有相关平台上准确、及时地将信息提供给有关的利益攸关方。混合行动还将与联合国国家工作队协作，在需要紧急保护或在偏远地区出现人道主义问题时进行全面危机沟通，确保人道主义援助送达最脆弱群体。

预期成绩	绩效指标
1.1 与苏丹政府协作执行《多哈达尔富尔和平文件》的其余条款及任何后续协议，并将所有主要利益攸关方纳入和平进程	1.1.1 与非洲联盟高级别执行小组及苏丹和南苏丹问题特使办公室协作开展谈判，导致达成停止敌对行动协议，缔结一项包容各方的和平协议(2016/17 年度：正义与平等运动-吉布里尔·易卜拉欣派和苏丹解放军明尼·米纳维派就进一步参与和平进程签署了路线图协议；2017/18 年度：达成停止敌对行动协议；2018/19 年度：苏丹政府和非签署方派别开始了和平谈判，寻求达成一项包容各方的和平协议) 1.1.2 继续执行《多哈文件》各项条款，特别是有关权力共享、财富共享、永久停火和最终安全安排以及内部对话和协商的条款(2016/17 年度：75%；2017/18 年度：80%；2018/19 年度：85%)

产出

- 就《多哈文件》所涉优先事项和执行方面挑战，与国际社会和区域伙伴举办 6 次协商会议

- 每季度就调解进程的进展情况与苏丹政府、签署方派别、非洲联盟以及区域和国际伙伴举行协商
- 与非签署方武装派别举行 4 次会议，将其纳入和平进程
- 举办 4 次由达尔富尔混合行动、非洲联盟高级别执行小组及秘书长苏丹和南苏丹问题特使参加的关于苏丹和平进程前进方向的会议
- 发布秘书长向安全理事会、非洲联盟委员会主席向非洲联盟和平与安全理事会提交的 6 份关于任务执行情况与和平进程进展的报告
- 举办 2 次《多哈文件》执行后续行动委员会会议和 1 次《多哈文件》联合委员会会议，以及为各自委员会编写报告
- 提供技术和后勤等方面的支持，帮助规划和开展达尔富尔内部对话和协商进程，包括与散居国外的达尔富尔人进行 3 次协商并与乍得境内的难民进行 4 次初步协商；为乍得和邻国境内的达尔富尔难民举办 1 次会议；在区域一级最后进行一次达尔富尔对话和协商
- 每季度举行达尔富尔停火委员会和区一级停火小组委员会会议，以讨论违反相关和平协议和安全安排的行为所涉问题，解决签署方之间的争端，并确定应向联合委员会汇报的事项
- 协助不同利益攸关方参与和平进程，为此在州和地方一级提供后勤支持，包括运输人员和安排场地，以便开展与和平进程有关的活动
- 为 20 个妇女社会组织举办 4 次关于和解、解决冲突和调解的培训师培训讲习班，以增进妇女对和平进程所有方面的参与
- 与联合国国家工作队协作，每季度就《多哈文件》中与妇女和性别平等有关条文的执行状况，同妇女民间组织进行协商
- 开展以下新闻外联活动，重点宣传达尔富尔混合行动的工作，包括分发载有倡导支持混合行动执行任务关键信息的专题资料以及教育和通讯材料：8 次面向境内流离失所者、青年、妇女团体和社区领袖的专题讲习班；5 次与安全和发展相关的和平专题辩论；10 次文化和剧场/戏剧活动；10 次体育活动；10 次音乐活动；与其他实务科室合作举办 3 个开放日；8 次联合国承认的国际日庆祝活动；18 次中小学访问，宣传达尔富尔混合行动的任务
- 开展以下音频宣传活动，重点介绍混合行动的工作：52 集时长 30 分钟、每周播放的系列广播剧；在达尔富尔州电台就混合行动的活动进行 8 次电台实况广播；140 期《达尔富尔混合行动今日概况》，这是时长 30 分钟的广播节目，重点介绍混合行动的活动和人物报道，每周播放 3 天；120 期《共建达尔富尔》，这是一档杂志体裁的广播节目；时长 1 小时、每月播放 1 次的青年、儿童和性别问题系列广播节目；8 条内容各异、涉及混合行动实质性问题的电台公益插播
- 视频、照片和印刷出版物等多媒体产品，包括：一部时长 15 分钟、介绍混合行动重组工作的纪录片；上传 8 段关于混合行动活动、每段 2 至 3 分钟的视频新闻报道至社交媒体并与联合国电视广播平台分享；出版 3 份刊物，登载与混合行动任务有关的新闻特写和人物报道；2 份展示军事和警察部门工作的年刊；出版 1 部关于混合行动任务的连环画；50 幅关于实质性问题的不同横幅/海报，以提高人们对外联活动/宣传运动的认识；4 本关于实质性问题的专题小册子；以三种不同格式出版的 10 000 份 2019 年年历；3 场大型图片展，包括在达尔富尔以外举办的 1 场图片展；出版 1 本图册
- 酌情更新混合行动的对外网站，包括每日新闻、有关混合行动近况的情况说明和新闻稿；更新混合行动的对外网站和社交媒体平台，以提高人们对混合行动任务特别是调解进程所涉各实质科室所从事工作的认识；隔月媒体简报；每日收发媒体新闻；在电子平台上更新信息，继续为达尔富尔混合行动的任务提供支持

外部因素

国家、区域和国际行为体向达尔富尔地区管理局的后继机构提供政治和财政支持；达尔富尔所有利益攸关方愿意参与和平进程；各委员会在达尔富尔各州和首都喀土穆全面投入运作；《多哈达尔富尔和平文件》签署方履行关于执行最后安全安排的承诺；达尔富尔地区管理局后继机构能够并且致力在开展工作中与当地利益攸关方协商和协调；结束与《多哈文件》非签署方的谈判；提供充足资金，直至结束达尔富尔内部对话和协商

表 3

人力资源：构成部分 1，为调解进程提供支持

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
政治事务科									
2017/18 年度核定员额	—	1	6	6	1	14	12	—	26
2018/19 年度拟议员额	—	1	6	6	1	14	12	—	26
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
传播和新闻科									
2017/18 年度核定员额	—	1	3	7	4	15	40	1	56
2018/19 年度拟议员额 ^b	—	1	2	6	3	12	36	1	49
净变动	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(4)	—	(7)
共计									
2017/18 年度核定数	—	2	9	13	5	29	52	1	82
2018/19 年度拟议数 ^b	—	2	8	12	4	26	48	1	75
净变动	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	(4)	—	(7)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 系自 2018 年 12 月 31 日起生效的最高核定数。

国际工作人员：减少 3 个员额

本国工作人员：减少 4 个员额

传播和新闻科

63. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤传播和新闻科 6 个员额。此外还拟调动传播和新闻科 1 个发言人(P-5)员额至联合特别代表办公室，确保联合特别代表直属办公室有直接和更有效的传播能力，以支持执行安全理事会第 2363(2017)号决议。

表 4

人员配置变动：为调解进程提供支持

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	至/自
传播和新闻科	调动	(1)	P-5	至联合特别 代表办公室
	裁撤	(6)	1 个 P-3、1 个外勤人员和 4 个本国一般事务人员	
共计		(7)		

构成部分 2：保护平民

64. 达尔富尔混合行动将继续协助稳定任务区的安全条件，以便保护平民，并且安全、及时地向达尔富尔各地尤其是杰贝勒迈拉地区有需要的民众提供人道主义援助。这将需要加强混合行动内军事、警察、儿童保护、平民保护、人权、爆炸物处置、法治和治理以及社区稳定等各组成部分的协作。

65. 混合行动将按照其调整后的保护平民战略，与联合国国家工作队密切协作，继续开展任务。调整后的战略将在执行混合行动的保护平民任务时采用全特派团处理办法。

66. 达尔富尔混合行动将继续为保护平民预警和反应系统提供支持，以监测、预防和应对平民遭受人身暴力威胁的问题。混合行动将与联合国国家工作队密切协作，查明各种威胁、脆弱点和风险，并视需要优先安排缓解和应对措施，以支持保护平民。

67. 此外，混合行动将与联合国国家工作队、面临风险社区和地方当局开展讨论，并通过以下方式对所有各区的平民保护提供支持：实施一套文职、警察和军事联合监测制度；制订一个体系以审查、评估和报告对保护平民相关事件采取的所有对策；支持流离失所者的回返进程。此外，混合行动将与驻达尔富尔的人道主义国家工作队密切协作，协助运送人道主义援助物资。

68. 军事部门将充分运用其授权和能力，使用一切可用的力量与资源，继续努力在达尔富尔建立稳定、安全的环境，保护面临危险的平民，防止武力攻击，并支持落实和平协议，同时也考虑到部队兵力的减少。各项行动将由军方通用直升机提供支持，为部队调动、部队投放和撤离、快速反应部队应急响应、从事与医疗有关任务以及空中侦察提供便利。军事部门将继续派遣联络官，以加强苏丹武装部队地方军事当局和情报机构之间以及各区和各部队总部之间的协调。这一期间的主要优先事项将是为杰贝勒迈拉工作队建立有效的指挥和控制结构，并侧重在杰贝勒迈拉地区开展传统维和行动。在杰贝勒马拉赫以外地区，军事部门将与联合国国家工作队协作，继续侧重为有效实施人道主义援助创造条件。

69. 警察部门将继续与军事部门、秘书处安全和安保部和苏丹政府警察协作，为达尔富尔各地的境内流离失所者、当地社区和人道主义人员提供人身保护。混合行动将与联合国国家工作队和苏丹政府协调，实施面向社区的警务举措，落实警察的机构发展，使其能够在境内流离失所者营地和沿迁徙路线提供安全保障，此外还实施境内流离失所者和回返者的生计项目。安全理事会第 2363(2017)号决议支持采取将维持和平与维持稳定活动结合起来的双管齐下办法，据此，警察部分将与混合行动其他构成部分协调，在杰贝勒迈拉地区开展高能见度、积极主动且有针对性的巡逻，并与境内流离失所者和其他面临暴力风险的社区进行互动交流，促进建立预警系统。在杰贝勒迈拉以外地区，警察部门将通过警官进行社区警务方面的发展与培训，支持苏丹政府警察的能力建设。

70. 混合行动将通过在达尔富尔各地(包括杰贝勒迈拉地区)开展爆炸物危害评估，继续为地雷行动提供支持。这将意味着需要处置在清除爆炸物危害行动期间发现的未爆弹药，并且开展关于战争遗留爆炸物的风险教育，尤其注重杰贝勒迈拉地区与达尔富尔各地其他回返区。混合行动还将继续向国家地雷行动中心提供技术援助，支持地雷行动方面的国家能力发展，以促成地雷行动中心对战争残留爆炸物处置和排雷行动其他活动的主导。混合行动将通过提供职业培训以及为创收活动提供所需资源，向战争遗留爆炸物受害者提供扶持。

71. 达尔富尔混合行动将继续就包括性暴力和性别暴力在内的人权领域令人关切的问题开展监测、调查、记录和宣传活动。混合行动还将继续监测司法工作中的人权问题，支持采取措施应对侵犯和践踏人权行为不受惩处问题，建设国家和非国家行为体的人权方面工作能力，并为苏丹人权状况独立专家的工作提供支持。混合行动将继续努力把人权纳入与保护平民和人道主义应急战略相关的和平与政治进程主流。此外，混合行动还将维持一个与苏丹政府开展建设性对话的平台，并与国际伙伴、各武装运动、联合国国家工作队和各个主要国家利益攸关方进行互动协作，应对人权问题。混合行动还将确保将人权尽责原则纳入支持非联合国实体和安全部队的项目中。

72. 混合行动将继续跟进安全理事会关于儿童与武装冲突问题的 11 项决议的执行情况，并继续与武装部队和武装团体开展对话，以促使其承诺制订有时限的终止招募和使用儿童兵及其他严重侵害儿童行为行动计划。对话对象将扩及族裔领袖，以建立基于社区的战略计划，终止和防止在冲突中招募和使用儿童。混合行动将继续及时、准确、可靠和客观地监测和报告冲突各方侵犯儿童权利的行为。混合行动将继续倡导酌情将儿童问题纳入和平进程，并在全面和平协定达成和实施之时将其纳入冲突后恢复和重建的规划和方案。

73. 混合行动将继续支持苏丹政府在五个州的回返区重建刑事司法系统，依照新的州一级稳定方案，继续在西达尔富尔、北达尔富尔、南达尔富尔和中达尔富尔开展这方面业已开始的工作。混合行动将继续作出持续努力，通过在司法基础设施建设方面提供后勤支持并为法官和司法行政人员举办培训课程，加强农村法院处理包括土地纠纷在内的冲突驱动因素的能力。

74. 达尔富尔混合行动将继续支持特别法庭和在达尔富尔所犯罪行特别检察官应对有罪不罚现象和促进问责制。混合行动还将着眼于增强民间社会组织监测刑事审判遵守国际公平审判标准情况的能力，以期将这一活动转交各组织负责。混合行动将通过对监狱工作人员进行培训以及制定使监狱系统运作方式符合国际标准的政策等方法，助力缩小基础设施方面的重大差距并建设国家监狱系统的能力。司法和惩教方面的重大基础设施不足将通过方案活动来弥补。

75. 混合行动将与苏丹政府司法和监狱当局协作，促进杰贝勒迈拉地区的法治，并加强达尔富尔其他地区的刑事司法机构。混合行动还将继续努力争取捐助者的支持，以便与联合国国家工作队合作在达尔富尔实施联合国联合法治和人权方案，解决达尔富尔所有各州的广泛各种法治问题。

76. 混合行动将继续促进性别平等，并通过关于保护达尔富尔妇女和儿童人身安全的提高认识和宣传活动，强化对妇女的司法救助。达尔富尔混合行动还将与联合国国家工作队协作，继续支持各州当局和过渡机构将性别平等视角纳入其政策、方案和法规，并力求加强民间社会组织(特别是妇女团体和组织)在州和地方各级倡导和推动解决性别平等问题中的作用。

预期成绩	绩效指标
2.1 在达尔富尔建立稳定和安全的環境	2.1.1 族群间(族裔间或部落间)冲突导致的平民死亡人数减少(2016/17 年度: 244; 2017/18 年度: 200; 2018/19 年度: 150) 2.1.2 冲突各方之间武装冲突导致的平民死亡人数减少(2016/17 年度: 5; 2017/18 年度: 20; 2018/19 年度: 10) 2.1.3 族群间(族裔间或部落间)暴力冲突次数减少(2016/17 年度: 34; 2017/18 年度: 30; 2018/19 年度: 25) 2.1.4 在达尔富尔各地(重点为杰贝勒迈拉地区)处置的爆炸物数量(2016/17 年度: 5 036; 2017/18 年度: 7 000; 2018/19 年度: 7 000) 2.1.5 在达尔富尔各地(重点为杰贝勒迈拉及其周围地区)通过调查活动处理爆炸物事件的次数(2016/17 年度: 268; 2017/18 年度: 280; 2018/19 年度: 200) 2.1.6 境内流离失所者营地和回返区的刑事/扰乱公共秩序事件数目减少(2016/17 年度: 489; 2017/18 年度: 450; 2018/19 年度: 405)

产出

- 32 个连级部队/区后备队共出动 985 500 人/日，随时准备在 19 个队部和 1 个临时行动基地从事干预行动(每次巡逻 45 人，每个队部/行动基地每日 3 次巡逻，365 日)

- 总部连共出动 657 000 人/日，以确保 19 个队部和 1 个临时行动基地区部队/总部配有静态安保人员、办公室文员和无线电报务员(每日 75 人，365 日)，并确保其后勤和行政护送(每日 15 人，365 日)
- 4 个连级部队/区后备队共出动 255 500 个人/日，随时准备在戈洛临时行动基地从事干预行动(4 个连，每连 175 人，365 日)
- 联络干事共工作 13 505 人/日，与国家 and 地方当局、其他各方、部落领袖及地方社区保持密切联系，解决与冲突有关的问题(37 名联络干事，365 日)
- 共 1 920 个空中通用支助小时，在高风险地区或陆路进入受限地区提供高机动快速保护，支持民用和军用运输直升机和地面运输队以及保护巡逻、侦察和监督访问(4 架军用通用直升机，每月每架直升机 40 小时，12 个月)
- 共 100 375 个警察执勤日，为保护境内流离失所者进行安全巡逻，包括在达尔富尔各地开展社区警务活动(每日 55 次巡逻，每次 5 名警务人员，365 日)
- 共 256 960 个建制警察执勤日，为保护境内流离失所者进行安全巡逻(11 支建制警察部队，每支部队 64 人，365 日)
- 共 128 480 个建制警察行动日，在达尔富尔各地向联合国警务人员提供后备支持和保护，并为达尔富尔各地的混合行动设施、人道主义护送和快速反应小组提供安全保障(11 支建制警察部队，每支部队 32 人，365 日)
- 共为来自境内流离失所者营地的 720 名社区警务志愿人员举办 80 次培训，以协助达尔富尔的苏丹政府警察维护达尔富尔 5 个州的公共秩序，包括为 360 名社区警务志愿人员开办 40 次关于社区警务的培训以及为 360 名社区警务志愿人员开办 40 次关于人权与性暴力和性别暴力的培训
- 与综合实地保护小组协作，每月对已确定的热点地区进行联合实地评估考察
- 在达尔富尔各地(包括杰贝勒迈拉地区)200 个疑似受污染地区提供爆炸物危害评估
- 在达尔富尔各地(包括杰贝勒迈拉地区)处置 7 000 件爆炸物
- 向达尔富尔各地(重点为杰贝勒迈拉地区)60 000 名受益人直接提供战争遗留爆炸物风险教育
- 实施面向最多 50 名战争遗留爆炸物事件受害者的创收活动
- 为参与达尔富尔地雷行动的相关国家机构提供 4 次培训，以加强其解决与残余爆炸物有关问题的能力

预期成绩	绩效指标
2.2 保持有助于运送人道主义援助物资的安全环境	2.2.1 达尔富尔混合行动护送的人道主义任务/运输队数量增加(2016/17 年度：674；2017/18 年度：420；2018/19 年度：440)

产出

- 出动 143 080 人/日，为后勤运输队提供保护，以支持运送人道主义援助物资(7 个运输队，每次护送出动 56 人，365 日)
- 在整个任务区向联合国国家工作队、国际和国内非政府人道主义组织以及与重建和发展进程有关的组织提供安保服务，包括提供后勤及医疗后送支助

- 每月在每个达尔富尔混合行动向人道主义合作伙伴提供安全护送的州举办联合军民协调论坛，并且每季度在混合行动总部举行军民联合咨询组会议，以增加互动，加强协调，以及与人道主义事务协调厅合作，更好地规划混合行动向人道主义伙伴提供的支助

预期成绩	绩效指标
2.3 通过预防以及应对保护工作所面临的紧迫威胁，加强对受冲突影响民众的人身保护	2.3.1 有效执行达尔富尔混合行动的平民保护战略

产出

- 通过审查和修订 5 个区一级保护重点汇总表，确定每个区的高风险领域，并安排这些领域的优先次序，以便通过各区行动计划进行预警和早期应对
- 每月在混合行动总部举办联合保护小组会议，并且每月举办区联合保护小组会议，就执行混合行动的保护平民战略提供支持及政策和业务指导
- 每月就执行混合行动的保护平民战略，对各队部进行监测、评估和指导访问

预期成绩	绩效指标
2.4 在达尔富尔促进和保护人权	2.4.1 苏丹政府和(或)监督和立法机构通过两项在达尔富尔促进和保护人权、包括过渡时期司法和妇女权利的新战略(2016/17 年度: 2; 2017/18 年度: 2; 2018/19 年度: 2)
	2.4.2 全国人权委员会实现有效运作(2016/17 年度: 在达尔富尔设立全国人权委员会的一个分支机构; 2017/18 年度: 全国人权委员会达尔富尔分支机构全面投入运作; 2018/19 年度: 设在法希尔的全国人权委员会分支机构提交其关于达尔富尔人权保护情况的年度报告)
	2.4.3 苏丹政府就达尔富尔地区侵犯人权行为提出的应对措施数目增加(2016/17 年度: 32; 2017/18 年度: 38; 2018/19 年度: 50)

产出

- 与联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)合作，通过举办 1 次会议和 1 次培训讲习班，向苏丹政府达尔富尔人权咨询委员会和全国人权委员会提供咨询和支持
- 与人权高专办合作，举办 3 次会议和 2 次讲习班(内容涉及打击暴力侵害妇女行为、实施州委员会工作计划、预防战略、性暴力和性别暴力应对措施以及机构发展)，从而为州委员会提供咨询
- 与人权高专办合作，举办 2 次会议和 2 次讲习班(内容涉及如何使现行法律与国际人权标准保持一致)，从而向达尔富尔各州立法机关提供咨询
- 进行 120 次实地访问，监测和调查人权状况，包括对据称侵犯人权行为发生地以及地方社区进行 75 次实况调查访问，并为核实所采取的行动及其进展情况进行 50 次后续访问
- 与人权高专办合作，举办 3 次讲习班，为达尔富尔过渡期司法行为体提供技术协助，使其更有能力打击有罪不罚现象，促进和解，积累人权知识以及建设关键利益攸关方(包括民间社会)的技能和能力

- 与人权高专办合作，为检察官、法官、医务人员、苏丹武装部队人员、执法人员、监狱官员、武装运动和农村/传统机制举办 6 次关于司法工作的培训，以推广国际人权标准和问责制度
- 与人权高专办合作，向苏丹政府警察培训中心和法官培训中心提供技术协助，为此举办 1 次关于促进人权和宣传其人权课程的讲习班
- 举办 5 次提高社区对人权认识的运动，并散发人权教育材料，包括教育传单、手提袋和海报，以提高五个区民间社会和社区对国家和国际人权文书的认识
- 与人权高专办合作举办两次讲习班，以在联合国国家工作队和国家当局倡导人权尽责原则
- 与联合国促进性别平等和增强妇女权能署合作，在达尔富尔每个州举办 5 次全球开放日活动以及 1 次全达尔富尔协商会议，以便向基层妇女提供一个与州领导层和联合国系统进行互动接触的论坛，探讨安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议各项规定的执行情况
- 与联合国国家工作队合作在性别平等方面提供支持，包括为传统领导人举办 10 场关于保护妇女和女童权利的提高认识讲习班，以及为政府政策制定者举办 5 次将性别观点纳入主流的培训，以促进性别平等和增强妇女权能
- 支持在杰贝勒迈拉地区 10 个苏丹政府警察局设立性别平等事务室，使性暴力和性别暴力受害者能够报告此类事件

预期成绩	绩效指标
2.5 逐步消除冲突各方严重侵害儿童的行为	2.5.1 部落领导人为终止在族群冲突中招募和利用儿童及其他严重侵害儿童行为而发布并实施的社区战略计划数目(2016/17 年度: 1; 2017/18 年度: 2; 2018/19 年度: 3)
	2.5.2 增加受训的达尔富尔儿童保护委员会数目，使其能够在社区一级提高对儿童权利和儿童保护的意识，促使社区能够自主保护儿童(2016/17 年度: 45; 2017/18 年度: 33; 2018/19 年度: 34)
	2.5.3 增加接受儿童权利和儿童保护培训的冲突方数目，提高其对六种严重侵犯儿童权利行为及国际规范和标准的认识 and 了解(2016/17 年度: 3; 2017/18 年度: 6; 2018/19 年度: 7)

产出

- 举办 6 次与族裔领导人的会议，就起草和实施旨在终止和防止族群冲突中使用儿童现象的社区战略计划进行谈判并提供咨询和支持
- 举办 4 次与武装团体的会议，以促其采取防止在族群冲突中招募和使用儿童兵的措施
- 举办 70 次关于儿童权利和儿童保护的培训课程，至少 2 800 个儿童保护国家利益攸关方受益，包括民间社会组织成员、社区警务志愿人员、苏丹政府机构、社区儿童保护委员会和儿童保护协调中心
- 向负责儿童与武装冲突问题秘书长特别代表和儿童与武装冲突问题工作组提交 4 份关于主流化和能力建设的报告以及 4 份关于严重侵害儿童行为的报告

- 组织对实地和境内流离失所者营地进行 200 次监测访问，跟进并核实关于严重侵害儿童行为的指控
- 每月举行监测和报告机制工作组会议，跟进、核查、记录和应对侵害儿童行为
- 举办 22 次以“没有儿童兵——保护达尔富尔”为主题的社区宣传活动，旨在终止武装部队和武装团体招募和使用儿童以及终止在族裔冲突中使用儿童作为战斗人员，并且在“就儿童保护问题对冲突各方进行培训/促进地方对儿童保护工作的主导”运动(旨在建立冲突各方促进和保护受冲突影响儿童福利的能力以及增进冲突各方对此的了解)下，面向武装部队成员和武装团体举办 7 次关于儿童保护的培训

预期成绩	绩效指标
2.6 通过提高警察、司法部门和监狱机构打击有罪不罚现象、调解社区冲突和改善司法救助的能力，逐步在达尔富尔各地(包括杰贝勒迈拉地区)有效重建刑事司法系统	2.6.1 农村法院依照国家和国际标准调解的民事争端数量增加(2016/17 年度：95；2017/18 年度：125；2018/19 年度：200)
	2.6.2 按照达尔富尔监狱五年战略计划的设想，为改进特别是优先地区的监狱管理和问责而制定和实施的政策、指导材料和标准作业程序的数目(2016/17 年度：8；2017/18 年度：8；2018/19 年度：8)
	2.6.3 受过关于新实施监狱管理和运作标准作业程序培训的狱警人数增加(2016/17 年度：370；2017/18 年度：590；2018/19 年度：708)
	2.6.4 受过现代民主警务培训的苏丹政府警官人数增加(2016/17 年度：不适用；2017/18 年度：1 030；2018/19 年度：1 050)

产出

- 举行 4 次会议，就达尔富尔 4 个选定地点(北达尔富尔、西达尔富尔、南达尔富尔和中达尔富尔)的刑事司法系统重建和回返区社区稳定问题向达尔富尔各州首席大法官、检察长和州监狱长提供咨询
- 与国家监狱发展委员会举行 4 次会议，讨论依照达尔富尔监狱五年战略计划在达尔富尔州实施监狱系统改革的问题
- 举办 10 次培训课程(达尔富尔 5 个州各 2 次)，分别为 350 名监狱新聘工作人员和 298 名监狱现有工作人员开展基本监狱职责培训和在职培训，为 30 名狱警举办 1 次关于中层管理的培训，以及为 30 名狱警举办 1 次培训员培训以培养其培训能力
- 为 100 名农村法院法官举办 5 次能力建设讲习班；为 10 名法官举办 1 次关于苏丹政府民事诉讼指导手册的培训员培训，以帮助城镇和乡村法院对土地纠纷案件进行管理；为 10 名司法行政工作人员举办 1 次关于记录管理的培训
- 为 20 名在达尔富尔罪行特别法庭工作的特别检察官举办 1 次为期两天、关于公平审判方面国际标准的能力建设讲习班；为国家非政府组织和民间社会组织举办 1 次为期两天、关于审判监测的讲习班
- 为 75 人举办 1 次为期两天、关于改进调查技巧的能力建设讲习班，参加者包括杰贝勒迈拉地区周围达尔富尔三个州的检察官和警察

- 举办 1 次捐助者会议，为与联合国国家工作队和苏丹政府合作在达尔富尔执行联合国联合法治和人权方案调动资源
- 举办 4 次联合国联合法治方案指导委员会和技术工作组会议
- 为建设和改善司法基础设施，包括 8 座监狱、2 个农村法院和 2 个检察官办公室，提供后勤和技术协助
- 同联合国国家工作队和其他利益攸关方协作，在 24 个队部和 2 个临时行动基地举办 312 次与苏丹政府警察、境内流离失所者和人道主义机构的安全协调会议
- 举办 12 次讲习班，包括与联合国国家工作队协作为 120 名苏丹政府警察举办 4 次关于社区警务、性别平等主流化和为执法人员提供支持的讲习班；为 90 名社区警务志愿人员、境内流离失所者和社区领袖举办 3 次关于建立社区警务、性暴力和性别暴力以及人权问题的讲习班，以促进达尔富尔的家庭和儿童保护；为 100 名苏丹政府警察举办 5 次关于传播标准作业程序的讲习班
- 与国家工作队和其他利益攸关方协调，在达尔富尔为苏丹政府警察妇女保护小组举办 3 次关于将性别平等观念纳入苏丹政府执法机构主流的研讨会
- 协助在苏丹政府警察部门设立 3 个家庭和儿童保护单位，以提高警察处理与性和性别方面问题相关案件的能力
- 为 1 050 名苏丹政府警察举办 34 次基础和高级培训班，包括为 210 人举办 6 次人权培训；为 250 人举办 5 次社区警务培训；为 80 人举办 4 次计算机基本技能培训；为 20 人举办 2 次计算机高级技能培训；为 60 人举办 2 次急救培训；为 100 人举办 1 次暴乱控制培训；为 90 人举办 3 次高级刑事调查培训；为 60 人举办 3 次犯罪现场保护培训；为 60 人举办 2 次英语培训；为 50 人举办 2 次武装部落争端调查培训；为 20 人举办 2 次家庭和儿童保护培训；为 50 人举办 2 次培训师培训

外部因素

部队和警察派遣国继续依照谅解备忘录，按规定的能力和资产配置，继续提供军事和警务人员，以保持有效的部队和警察力量；苏丹政府和未签署协议的抵抗运动给予充分配合，并允许达尔富尔混合行动和人道主义伙伴不受阻碍地自由通行，以便向受冲突影响的民众提供保护和人道主义救济；向人道主义和发展机构、基金和方案提供足够的捐助方支助，以便向最脆弱的受冲突影响民众提供人道主义援助；政府给予配合和便利，以便为进入侵犯人权行为发生地点排除障碍；达尔富尔的战争遗留爆炸物清除行动仍然是政府的优先事项，资产、人员和承包商能够在受污染地区不受阻碍地进出和自由行动，特别是在杰贝勒迈拉和境内流离失所者回返地区；政府致力于在达尔富尔进行监狱和司法部门改革，并愿意提供必要的预算拨款；双边和多边捐助方为达尔富尔联合法治和人权方案提供充足资金

表 5
人力资源：构成部分 2，保护平民

类别	共计
一. 军事观察员	
2017/18 年度核定数	142
2018/19 年度拟议数	142
净变动	—

类别	共计								
二. 军事特遣队									
2017/18 年度核定数									8 593
2018/19 年度拟议数									8 593
净变动									—
三. 联合国警察									
2017/18 年度核定数									960
2018/19 年度拟议数									960
净变动									—
四. 建制警察部队									
2017/18 年度核定数									1 540
2018/19 年度拟议数									1 540
净变动									—
五. 政府提供的人员									
2017/18 年度核定数									6
2018/19 年度拟议数									6
净变动									—
六. 文职人员									
国际工作人员									
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2017/18 年度核定员额	1	1	—	—	2	4	2	—	6
2018/19 年度拟议员额	1	1	—	—	2	4	2	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
警务司									
2017/18 年度核定员额	—	2	13	—	1	16	—	—	16
2018/19 年度拟议员额	—	2	13	—	1	16	—	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
保护平民协调/人道主义联络科									
2017/18 年度核定员额	—	1	5	10	1	17	14	—	31
2018/19 年度拟议员额	—	1	5	10	1	17	14	—	31
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
儿童保护股									
2017/18 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	6	—	9
2018/19 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	6	—	9

六. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计			
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等事务咨询股									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	2	—	3	7	—	10
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	2	—	3	7	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权科									
2017/18 年度核定员额	—	1	9	18	1	29	23	8	60
2018/19 年度拟议员额	—	1	9	18	1	29	23	8	60
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法治、司法制度和狱政咨询科									
2017/18 年度核定员额	—	1	4	4	3	12	10	—	22
2018/19 年度拟议员额	—	1	4	4	3	12	10	—	22
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计									
2017/18 年度核定员额	1	6	34	35	8	84	62	8	154
2018/19 年度拟议员额	1	6	34	35	8	84	62	8	154
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一至六)									
2017/18 年度核定数									11 395
2018/19 年度拟议数									11 395
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 3: 协助调解族群冲突

77. 混合行动将通过其关于解决达尔富尔族群间暴力的战略, 重点努力加强预警和信息分享能力, 防止农民和游牧民之间冲突, 支持地方一级重要调解与和解进程, 加强达尔富尔各利益攸关方的能力。混合行动将加强传统和解机制, 支持旨在促进和平共处和鼓励共享自然资源的举措。它还将与联合国国家工作队协作, 协助制定和实施一个体制框架, 以消除冲突的根源。此外, 由于达尔富尔不断变化的冲突环境和境内流离失所者返回原籍地区, 混合行动将进行过渡, 转而开展建设和平、加强治理和扩展各州权力等工作, 以在达尔富尔地方一级建立可持续和平。

78. 混合行动将支持苏丹解除武装、复员和重返社会委员会及达尔富尔安全安排执行委员会根据《多哈达尔富尔和平文件》的最后安全安排以及和平进程各方签署的任何后续协议，落实作为签署方的达尔富尔各武装运动的解除武装、复员和重返社会工作。混合行动将继续实施针对问题青年的社区稳定项目，以期防止他们被非国家武装团体招募并减少社区暴力。这一办法将需要通过建设有助于确保社区稳定的基础设施等方式来提供谋生机会和在职培训。此外，混合行动将支持由苏丹政府牵头的促进社区安全和武器控制倡议，以解决达尔富尔各地各社区的武器扩散问题。

79. 2015 年以来所实施的社区稳定项目举措旨在稳定其成员面临被招募加入武装暴力和土匪活动威胁的社区，该举措将继续对达尔富尔境内的政治调解和建设和平努力产生深远影响。达尔富尔混合行动将继续与联合国国家工作队和地方伙伴协作，开发、设计、执行、监测和评价在达尔富尔各地各社区消除冲突根源和开展复原活动的社区稳定项目。这些活动的目的是支持该举措的四大支柱：(a) 社区安全；(b) 地方机构能力发展；(c) 针对面临风险社区的持久解决办法；(d) 增加面临风险社区获取基本服务的机会。这些行动将借助同时也强化苏丹政府的各种举措，例如继续开展包容性全国对话，以表明对武装团体以及解除武装、复员和重返社会采取更广泛的全国范围办法，此外协助境内流离失所者自愿返回原籍社区，确认需要开展活动，在回返社区提供基本服务和基础设施，作为社区凝聚力与和平相处的基石。

预期成绩	绩效指标
3.1 调解和解决地方冲突。	3.1.1 通过包容性对话以及增加社区参与和建设和平，地方一级冲突减少(2016/17 年度：34；2017/18 年度：28；2018/19 年度：26) 3.1.2 族群冲突当事方签署的和平、和解和停止敌对行动协议数目增加(2016/17 年度：18；2017/18 年度：20；2018/19 年度：21) 3.1.3 建立正式协调机制，以解决族群间冲突(2016/17 年度：建立正式协调机制；2017/18 年度：加强州一级协调机制并推广到地方；2018/19 年度：加强各协调机制之间的协作) 3.1.4 州一级预防和解决族群间冲突的行动计划数目(2016/17 年度：0；2017/18 年度：3；2018/19 年度：5)

产出

- 举办 5 次冲突解决与和解会议，以促进签署地方和平及停止敌对行动协议
- 举办 6 次与真相、正义与和解委员会的会议，以协同联合国国家工作队开展消除冲突根源的活动
- 举办 6 次与达尔富尔土地委员会的会议，讨论土地使用和土地保有权问题、传统和历史土地权(如传统土地保有权(族地)和迁徙路线)及自然资源管理，以期消除达尔富尔冲突的根源

- 与地方当局、土著行政当局和其他相关政府机构协调，协助农民和牧民群体之间进行 10 次对话，以缓解冲突，促进和平相处
- 举办 10 次与农民和牧民的外联会议，促进协商和启动对话，以预防冲突，缓和紧张状况，解决获取和管理自然资源方面的冲突
- 举办 10 次与农业保护委员会、和平共处委员会及和解(阿加维德)委员会(视当地是否有此等委员会而定)的会议，以缓和冲突并监测停止敌对行动及地方和平协议执行情况
- 组织 5 次宣传运动，在社区一级向青年、妇女和境内流离失所者等群体宣传最近签署的地方和平协议成果
- 举办 20 次与当地社区领袖、本地原有行政当局代表和相关政府当局的会议，以监测最近签署的地方和平协议执行情况
- 举办 10 次与民间社会组织、有影响力的舆论领袖以及在喀土穆的达尔富尔公民的会议，详细探讨达尔富尔冲突的解决办法
- 与国家工作队协作，向地方当局提供技术咨询，指导如何更新旨在防止和解决族群间冲突的州行动计划
- 举办 6 次与州长办公室内州协调机制以及相关政府机构的会议，以解决族群间暴力并开展和解及建设和平活动
- 与国家工作队协作，为包括民间社会、政府官员和地方当局在内的当地利益攸关方举办 6 次关于建设和平的能力建设讲习班和 6 次关于良好治理的讨论会
- 举办 5 次与传统行政当局的会议，以倡导将妇女纳入传统和解进程

预期成绩	绩效指标
3.2 稳定其成员面临被武装团伙或犯罪团伙招募威胁的社区	3.2.1 参加创造就业方案和社区稳定项目的青年和妇女人数增加(2016/17 年度: 2 255; 2017/18 年度: 2 500; 2018/19 年度: 2 800)
	3.2.2 参加解除武装、复员和重返社会以及社区安置项目的社区成员和前战斗人员人数增加(2016/17 年度: 4 279; 2017/18 年度: 6 000; 2018/19 年度: 6 500)

产出

- 与当地执行伙伴、青年、社区领袖、相关机构和联合国国家工作队协作，制定和实施减少武装暴力的社区稳定项目
- 每月与苏丹解除武装、复员和重返社会委员会、国家工作队和其他相关伙伴举行会议，以规划和协调为实施《多哈达尔富尔和平文件》各签署方前战斗人员解除武装、复员和重返社会方案提供的支持
- 为相关国家机构，包括苏丹解除武装、复员和重返社会委员会及达尔富尔安全安排执行委员会提供技术和后勤援助，并且为支持前战斗人员复员支付安置款项
- 动员各利益攸关方，并向苏丹解除武装、复员和重返社会委员会和其他相关伙伴提供技术和后勤支持，以执行政府的减少民用武器和弹药方案

外部因素

族群间冲突事件减少或增多；平民流离失所；冲突各方签署和执行停止敌对行动或和平协议；提供资助，为各方在达尔富尔地方一级传播和平信息提供后勤和旅行便利；真相、正义与和解委员会及在很大程度上依赖苏丹政府的土地委员会履行职能和开展运作；由族群间冲突以外因素和复杂情况造成的冲突、平民死亡和流离失所；有关各方愿意达成停止敌对行动协议，苏丹政府愿意支持此类举措；苏丹政府和冲突各方进行合作，支持执行武装运动签署方解除武装，复员和重返社会进程；包括社区领袖、青年、妇女团体、地方非政府组织和政府官员在内的所有利益攸关方支持在选定社区实施社区稳定项目；苏丹政府承诺执行达尔富尔社区安全和武器管制行动计划；有军警人员为在外地开展业务行动的工作人员提供护送和安保

表 6

人力资源：构成部分 3，协助调解族群冲突

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务	小计			
治理和社区稳定科									
2017/18 年度核定员额	—	1	9	18	3	31	50	3	84
2018/19 年度拟议员额	—	1	9	18	3	31	50	3	84
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2017/18 年度核定数	—	1	9	18	3	31	50	3	84
2018/19 年度拟议数	—	1	9	18	3	31	50	3	84
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

构成部分 4：支助

80. 支助构成部分的任务是通过交付相关产出、改善服务和提高效率，提供迅速、高效力、高效率 and 负责任的服务，支持混合行动执行任务。支助对象至多包括：142 名军事观察员、8 593 名军事特遣队人员、960 名联合国警察、1 540 名建制警察部队人员、713 名国际工作人员、1 822 名本国工作人员、97 个临时职位、128 名联合国志愿人员和 6 名政府提供的人员。支助范围包含实施行为和纪律方案及艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、财务管理服务、医疗保健、办公和住宿设施维护和修建、信息技术和通信、空运和水陆运输业务、供应和补给业务以及为整个混合行动提供安保服务。为了提高上述服务业绩的可比性和问责度，该构成部分已加强成果预算编制框架。

预期成绩	绩效指标
4.1 为混合行动提供迅速、高效力、高效率 and 负责任的支助服务	4.1.1 核定飞行时数使用百分比(不含搜索和救援及医疗后送/伤员后送)(2016/17 年度: 63%; 2017/18 年度: ≥90%; 2018/19 年度: ≥90%) 4.1.2 上一年预算债务核销额占上期结转债务百分比(2016/17 年度: 9.9%; 2017/18 年度: ≤5%; 2018/19 年度: ≤5%) 4.1.3 核定国际员额的年均空缺率(2016/17 年度: 13.1%; 2017/18 年度: 11.5%±2%; 2018/19 年度: 7%±1%) 4.1.4 女性国际文职人员的年均百分比(2016/17 年度: 28%; 2017/18 年度: ≥33%; 2018/19 年度: ≥35%) 4.1.5 国际工作人员按名册征聘, 从关闭空缺通知到择定人选的平均工作日数(2016/17 年度: 70; 2017/18 年度: ≤48; 2018/19 年度: ≤48) 4.1.6 国际工作人员按具体员额征聘, 从关闭空缺通知到择定人选的平均工作日数(2016/17 年度: 185; 2017/18 年度: ≤130; 2018/19 年度: ≤130) 4.1.7 外勤支助部环境管理记分卡上的总得分(2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: 100; 2018/19 年度: 100) 4.1.8 在既定的高、中、低紧要程度目标内, 所有获得解决的信息和通信技术事件所占百分比(2016/17 年度: 不适用; 2017/18 年度: ≥85%; 2018/19 年度: ≥85%) 4.1.9 对外地职业安全风险管理的遵守情况(2016/17 年度: 65%; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%) 4.1.10 外勤支助部财产管理指数的总得分(2016/17 年度: 1288; 2017/18 年度: ≥1800; 2018/19 年度: ≥1800) 4.1.11 按照谅解备忘录, 6 月 30 日符合标准的联合国办公房地内特遣队人员百分比(2016/17 年度: 100%; 2017/18 年度: 100%; 2018/19 年度: 100%) 4.1.12 对联合国口粮交付、质量和库存管理标准的遵守情况(2016/17 年度: 95%; 2017/18 年度: ≥95%; 2018/19 年度: ≥95%)

产出

改进服务

- 按照外勤支助部的环境战略执行适用于整个混合行动的环境行动计划
- 为外勤支助部供应链管理战略和蓝图的执行提供支持

航空服务

- 运行和保养 21 架飞机(4 架固定翼飞机、17 架旋转翼飞机)
- 计划为客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援以及伤员和医疗后送等所有服务飞行共计 11 839 小时(商业提供方执飞 9 919 小时、军事提供方执飞 1 920 小时)
- 监督 21 架飞机、26 个简易机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权，为 7.826 亿美元预算提供预算、财务和会计服务

文职人员服务

- 根据授权，为至多 2 760 名核定文职人员(713 名国际工作人员、1 822 名本国工作人员、97 个临时职位和 128 名联合国志愿人员)提供人力资源服务，包括为报销、应享福利和津贴处理以及为差旅、征聘、员额管理、预算编制、培训和工作人员业绩管理方面提供支持

设施、基础设施和工程服务

- 为 30 个地点的 114 个特派团驻地提供保养和维修服务
- 实施 9 个修建、翻新和改建项目
- 运行和维护 1 384 台联合国所属发电机
- 运行和维护联合国所属供水和水处理设施(包括 133 个水和废物处理厂以及 90 口水井)
- 在 114 个驻地提供废物管理服务，包括收集和处置液体和固体废物

燃料管理服务

- 管理 3 890 万升汽油的供应和储存(1 020 万升用于空中业务，450 万升用于陆运，2 420 万升用于发电机)以及管理所有配送点和储存设施的机油和润滑油

地理空间信息和电信技术

- 提供 4 368 部手提式无线电台、1 910 个车载移动无线电台和 34 个基站无线电台，并为这些无线电台提供支持
- 运营和维护 3 个无线电节目制作设施
- 运营和维护一个语音、传真、视频和数据通信网络，其中包括 3 个中枢地面站、58 个甚小口径终端、133 个电话交换台、123 个微波中继器，以及提供移动电话服务计划
- 为平均 4 045 名文职和军警最终用户提供 3 875 台计算设备和 705 台打印机，为特遣队人员的连通提供 480 台计算设备和 55 台打印机，并为这些设备和打印机提供支持，同时也提供其他共同服务
- 在 103 个驻地的 40 个局域网和广域网提供支持和维护
- 分析覆盖 493 180 平方公里的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，制作 4 000 张地图

医疗服务

- 在 23 个地点运行和维护联合国所属医疗设施(4 个一级诊所/医务室和 1 所二级医院)并为特遣队所属医疗设施(37 个一级诊所/前方医疗队、2 所二级医院和 1 所三级医院)提供支持,维持与 4 家医院/诊所的合同安排
- 维持医疗后送安排,后送到任务区外 4 个地点的 4 所四级医院

供应链管理事务

- 提供供应链管理服务支持,包括为估值为 1.019 亿美元的货物和商品购置提供规划与采购支持;在任务区内接收、管理和转发最多 8 856 吨货物;根据授权,管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务性和非财务性存货以及低于历史成本总额 9.50 亿美元门槛值的设备。

军警人员事务

- 为最多 11 235 名核定军事和警务人员(142 名军事观察员、285 名军事参谋人员、8 308 名特遣队人员、960 名联合国警察和 1 540 名建制警察部队人员)以及 6 名政府提供人员办理安置、轮调及返国事宜
- 视察、核查和报告 30 支军事和建制警察部队遵守特遣队所属主要装备和自我维持规定的情况
- 为平均 9 930 名军事特遣队人员和建制警察人员供应和储存口粮、作战口粮和水
- 协助处理平均 10 995 名军事和警务人员以及 6 名政府提供人员的索偿申报,包括公务差旅申请和应享福利

车辆管理和地面运输事务

- 通过 28 个地点的 8 个主要车间和 23 座维修设施,运行和维护 1 823 辆联合国所属车辆(包括 878 辆轻型客车、452 辆特殊用途车辆、13 辆救护车、26 辆装甲车及 454 辆其他专用车辆、拖车和附加装置);提供交通运输和班车服务

安全保障

- 在整个任务区提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
- 为混合行动高层工作人员和来访高层官员提供 24 小时近身保护
- 对整个混合行动进行驻地安保评估,包括 462 处住所调查
- 为混合行动所有人员举办共计 6 325 次关于安全意识和应急计划的信息通报,并对其所有新人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习

行为和纪律

- 通过采取培训等预防手段以及监测调查和惩戒行动等,针对所有军事、警务和文职人员实施行为和纪律方案

艾滋病毒/艾滋病

- 为混合行动所有人员运营和维护艾滋病毒自愿保密咨询和检验设施,并为混合行动所有人员实施艾滋病毒认知方案,包括同伴教育

外部因素

货物和服务供应商能按合同进行交付；任务区的安全局势允许自由行动；不发生任何导致已知区域出现雷患或再度出现雷患的活动

表 7

人力资源：构成部分 4，支助

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
特派团支助事务主任办公室									
2017/18 年核定员额	—	1	6	10	12	29	32	5	66
2018/19 年度拟议员额 ^b	—	1	6	9	10	26	29	5	60
净变动	—	—	—	(1)	(2)	(3)	(3)	—	(6)
特派团支助事务副主任办公室									
2017/18 年核定员额	—	1	17	15	81	114	308	36	458
2018/19 年度拟议员额 ^b	—	1	17	15	74	107	271	24	402
净变动	—	—	—	—	(7)	(7)	(37)	(12)	(56)
服务交付处									
2017/18 年度核定员额	—	1	14	29	103	147	667	52	866
2018/19 年度拟议员额 ^b	—	1	13	26	87	127	581	47	755
净变动	—	—	(1)	(3)	(16)	(20)	(86)	(5)	(111)
2017/18 年度核定临时职位 ^c	—	—	—	1	15	16	81	—	97
2018/19 年度拟议临时职位 ^c	—	—	—	1	15	16	81	—	97
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
服务交付处小计									
2017/18 年度核定数	—	1	14	30	118	163	748	52	963
2018/19 年度拟议数 ^b	—	1	13	27	102	143	662	47	852
净变动	—	—	(1)	(3)	(16)	(20)	(86)	(5)	(111)
供应链管理处									
2017/18 年度核定员额	—	1	7	6	75	89	165	23	277
2018/19 年度拟议员额 ^b	—	1	7	6	67	81	155	21	257
净变动	—	—	—	—	(8)	(8)	(10)	(2)	(20)
安保和安全科									
2017/18 年度核定员额	—	—	5	10	98	113	434	—	547
2018/19 年度拟议员额 ^b	—	—	5	10	98	113	341	—	454
净变动	—	—	—	—	—	—	(93)	—	(93)

	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
行为和纪律小组									
2017/18 年度核定员额	—	—	3	5	1	9	7	—	16
2018/19 年度拟议员额	—	—	3	5	1	9	7	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股									
2017/18 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	6	—	7
2018/19 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	6	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
支助小计									
2017/18 年度核定员额	—	4	53	75	370	502	1 619	116	2 237
2018/19 年度拟议员额 ^b	—	4	52	71	337	464	1 390	97	1 951
净变动	—	—	(1)	(4)	(33)	(38)	(229)	(19)	(286)
支助小计									
2017/18 年度核定临时职位 ^c	—	—	—	1	15	16	81	—	97
2018/19 年度拟议临时职位 ^c	—	—	—	1	15	16	81	—	97
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
支助共计									
2017/18 年度核定数	—	4	53	76	385	518	1 700	116	2 334
2018/19 年度拟议数 ^b	—	4	52	72	352	480	1 471	97	2 048
净变动	—	—	(1)	(4)	(33)	(38)	(229)	(19)	(286)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 系自 2018 年 12 月 31 日起生效的兵力上限。

^c 在文职人员费用一般临时人员项下供资。

国际工作人员：减少 38 个员额

本国工作人员：减少 229 个员额

联合国志愿人员：减少 19 个职位

81. 在特派团支助方面，达尔富尔混合行动 2018/19 年度拟议预算反映了文职人员配置审查的建议，包括裁撤 286 个员额和职位。

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：减少 3 个员额

本国工作人员：减少 3 个员额

82. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤部队指挥官办公室 6 个员额。

表 8

人员配置变动：特派团支助事务主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
特派团支助事务主任直属办公室	裁撤	(1)	本国专业干事	
合同管理股	裁撤	(1)	外勤事务	
综合特派团培训中心	裁撤	(4)	1 个 P-3、1 个外勤事务、1 个 本国专业干事和 1 个本国一般 事务	
共计		(6)		

特派团支助事务副主任办公室

国际工作人员：减少 7 个员额

本国工作人员：减少 37 个员额

联合国志愿人员：减少 12 个职位

83. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤特派团支助主任办公室 56 个员额和职位。

表 9

人员配置变动：特派团支助事务副主任办公室

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
人力资源管理科	裁撤	(6)	2 个外勤事务和 4 个本国一般事务	
工作人员咨询和福利股	裁撤	(5)	2 个本国专业干事、2 个本国一般事 务、1 个联合国志愿人员	
会议管理和翻译股	裁撤	(23)	本国一般事务	
地理空间信息和电信技术处	裁撤	(22)	5 个外勤事务、6 个本国一般事务和 11 个联合国志愿人员	
共计		(56)		

服务交付处

国际工作人员：减少 20 个员额

本国工作人员：减少 86 个员额

联合国志愿人员：减少 5 个职位

84. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤服务交付处 111 个员额和职位。

85. 在设施管理股，由于混合行动未能按最初设想外包设施管理职能，故拟在 2018/19 年度保留在一般临时人员项下供资的 97 个职位。2018/19 年度，该股将包括在一般临时人员项下供资的 1 个 P-3、15 个外勤事务、1 个本国专业干事和 80 个外勤事务职位。

表 10

人员配置变动情况：服务交付处

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
运输科	裁撤	(37)	4 个外勤事务和 33 个本国一般事务	
工程科	裁撤	(63)	1 个 P-4、1 个 P-3、6 个外勤人员、50 个本国一般事务和 5 个联合国志愿人员	
生活服务科	裁撤	(11)	2 个 P-3、6 个外勤事务和 3 个本国一般事务	
共计		(111)		

供应链管理处

国际工作人员：减少 8 个员额

本国工作人员：减少 10 个员额

联合国志愿人员：减少 2 个职位

86. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤供应链管理处 20 个员额和职位。

表 11

人员配置变动情况：供应链管理处

办公室/科/股	拟议人员配置 变动类别	员额和 职位数	员额和职位详情	调至/调自
财产管理和特遣队所属装备科	裁撤	(5)	外勤事务	
调度科	裁撤	(3)	本国一般事务	
购置规划和请购股	裁撤	(1)	本国一般事务	
综合仓储股	裁撤	(11)	3 个外勤事务、6 个本国一般事务和 2 个联合国志愿人员	
共计		(20)		

安保和安全科

本国工作人员：减少 93 个员额

87. 按照文职人员配置审查的建议，拟结合根据混合行动重组进行的人员配置调整，自 2018 年 12 月 31 日起裁撤安保和安全科 93 个员额。

表 12

人员配置变动：安保和安全科

办公室/科/股	拟议人员配置变动类别	员额和职位数	员额和职位详情	调至/调自
安保和安全科	裁撤	(93)	本国一般事务	
共计		(93)		

二. 财政资源

A. 概况

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出数 (2016/17)	分配数 (2017/18)	费用估计数 (2018/19)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
军事和警务人员					
军事观察员	6 555.2	5 417.0	5 438.5	21.5	0.4
军事特遣队	426 758.2	375 262.8	279 661.3	(95 601.5)	(25.5)
联合国警察	67 064.3	48 080.3	42 986.4	(5 093.9)	(10.6)
建制警察部队	58 331.6	57 553.3	51 398.1	(6 155.2)	(10.7)
小计	558 709.3	486 313.4	379 484.3	(106 829.1)	(22.0)
文职人员					
国际工作人员	163 052.9	153 045.4	139 456.8	(13 588.6)	(8.9)
本国工作人员	76 947.1	79 777.5	68 685.9	(11 091.6)	(13.9)
联合国志愿人员	7 536.3	5 356.4	5 277.7	(78.7)	(1.5)
一般临时人员	5 609.6	5 812.0	5 669.3	(142.7)	(2.5)
政府提供的人员	60.9	278.7	278.7	—	—
小计	253 206.8	244 270.0	219 368.4	(24 901.6)	(10.2)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	91.3	233.0	56.8	(176.2)	(75.6)
公务差旅	4 523.4	2 851.7	3 056.9	205.2	7.2
设施和基础设施	58 368.7	53 276.6 ^a	51 120.1	(2 156.5)	(4.0)
陆运	11 370.0	7 793.7	7 336.4	(457.3)	(5.9)
空中业务	73 754.5	65 588.2	65 333.6	(254.6)	(0.4)
海事业务	606.7	—	—	—	—
通信和信息技术	29 673.8	19 962.2 ^b	19 920.7	(41.5)	(0.2)
医务	1 205.4	946.0	927.2	(18.8)	(2.0)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	34 814.5	29 706.4 ^c	35 986.1	6 279.7	21.1
速效项目	1 810.4	—	—	—	—
小计	216 218.8	180 357.8	183 737.8	3 380.0	1.9
所需资源毛额	1 028 134.9	910 941.2	782 590.5	(128 350.7)	(14.1)
工作人员薪金税收入	23 926.9	24 164.6	21 772.4	(2 392.2)	(9.9)

类别	支出数 (2016/17)	分配数 (2017/18)	费用估计数 (2018/19)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
所需资源净额	1 004 208.0	886 776.6	760 818.1	(125 958.5)	(14.2)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	1 028 134.9	910 941.2	782 590.5	(128 350.7)	(14.1)

^a 设施和基础设施的原核定分配数为 52 949 100 美元。表中数字包含一笔 327 500 美元追加数，以与 2018/19 年度费用估计数所用基数构成可比基数。

^b 系信息和通信技术的合并核定分配数，与 2018/19 年度费用估计数所用基数构成可比基数。

^c 其他用品、服务和设备的原核定分配数为 30 033 900 美元。表中数字已扣除 327 500 美元，以与 2018/19 年度费用估计数所用基数构成可比基数。

B. 未编入预算的捐助

88. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	2 551.3
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	2 551.3

^a 包括苏丹政府捐赠土地的价值(863 000 美元)和根据部队地位协定所提供服务的价值，包括机场着陆权、机场和登机/下机费(1 322 400 美元)和车辆登记费(365 900 美元)。

C. 增效

89. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	3 067.2	购置 15 台重型发电机，这将使发电站实现同步和自动化，从而促成减少燃料消耗，减少对备件和人力的需求
共计	3 067.2	

D. 空缺率

90. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了下列空缺率：

(百分比)

类别	2016/17 年度实际数	2017/18 年度预算数	2018/19 年度预测数
军事和警务人员			
军事观察员	8.2	1.0	17.0
军事特遣队	13.3	1.0	2.0
联合国警察	7.9	1.0	2.0
建制警察部队	(1.0)	1.0	2.0
文职人员			
国际工作人员	13.0	11.5	7.0
本国工作人员			
本国专业干事	21.3	14.9	3.0
本国一般事务人员	4.3	3.6	5.0
联合国志愿人员(国际)	22.1	25.0	10.0
联合国志愿人员(本国)	—	—	—
临时职位 ^a			
国际工作人员	5.9	7.0	7.0
本国专业干事	—	0.0	0.0
本国一般事务人员	2.5	4.0	4.0
政府提供的人员	—	1.0	1.0

^a 在一般临时人员项下供资。

91. 拟议空缺率考虑到了混合行动迄今的经验,以及混合行动在部署军警人员和征聘文职人员方面所面临的特定情况。就军事和警务人员而言,拟议延迟部署因数考虑到了近期实际部署模式以及军警人员核定人数的减少(根据安全理事会第2363(2017)号决议)。就文职人员而言,拟议空缺率反映历史空缺率、当前在职模式和混合行动在预算期间预计会遇到的情况,以及根据文职人员配置审查结果计划减少的人员配置。

E. 特遣队所属装备: 主要装备和自我维持

92. 2018年7月1日至2019年6月30日期间所需资源根据主要装备(按湿租赁安排)和自我维持费用的标准偿还率计算,共计104 751 200美元,详见下表:

(千美元)

类别	估计数		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	47 875.8	12 345.1	60 220.9
自我维持	38 589.3	5 941.0	44 530.3
共计	86 465.1	18 286.1	104 751.2
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.6	2017 年 7 月 1 日	—
超常作业条件因数	3.8	2017 年 7 月 1 日	—
敌对行动/被迫放弃因数	3.7	2017 年 7 月 1 日	—
B. 与驻在国有关			
运费递增因数	0.0-3.5		

F. 培训

93. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
咨询人	
培训咨询人	6.0
公务差旅	
公务差旅，培训	745.9
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	546.1
共计	1 298.0

94. 与以往各期相比，2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间计划参与培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2016/17 年 度实际数	2017/18 年 度计划数	2018/19 年 度拟议数	2016/17 年 度实际数	2017/18 年 度计划数	2018/19 年 度拟议数	2016/17 年 度实际数	2017/18 年 度计划数	2018/19 年 度拟议数
内部	222	328	193	346	782	463	3	525	43
外部 ^a	245	160	174	135	97	66	65	35	41
共计	467	488	367	481	879	529	68	560	84

^a 包括联合国后勤基地和任务区以外。

95. 2018/19 年度期间将向国际和本国工作人员以及军事和警务人员提供培训，以提升管理发展、安保、供应/财产管理及财务和预算等领域的各种实务和技术技能。

G. 探雷和扫雷服务

96. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	8 246.5

97. 拟议探雷和扫雷服务所需资源包括：国际和本国工作人员所涉供资(2 614 100 美元)；战争遗留爆炸物勘查、清除和风险教育所涉合同和赠款(4 608 300 美元)；清除战争遗留爆炸物所需设备、办公设备以及业务费用(402 700 美元)。余额 621 400 美元是联合国项目事务署的支助费和管理费。

H. 其他方案活动

98. 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日期间其他方案活动所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
社区稳定项目	4 500.0
建设和平活动	811.0
法治活动	500.0
共计	5 811.0

99. 2018/19 年度达尔富尔混合行动拟议预算中编列了一笔 5 811 000 美元经费，用于支持其他方案活动，包括：(a) 实施社区稳定项目，包括旨在协助采取武器管制措施和提供整套过渡支助的社区稳定项目。这些项目的内容将包括支持开展创收活动和进行职业培训，为此除其他外将建设社区基础设施(4 500 000 美元)；(b) 依照安全理事会第 2363(2017)号决议开展建设和平活动，内容涉及预防、缓和与解决族群间冲突，为苏丹政府警察和社区警务举措提供能力建设方面支持，为刑事司法行为体提供支持，以及加强在达尔富尔促进性别平等和妇女权利的机制(811 000 美元)；(c) 开展法治活动，以协助在回返区重建刑事司法系统，加强农村法院处理土地争端和其他冲突驱动因素的能力，以及通过帮助特别法庭和负责调查在达尔富尔所犯罪行的特别检察官来促进执行《达尔富尔和平协议》。就此而言，达尔富尔混合行动将为从达尔富尔所有五个州中选定的重点地区(包括杰贝勒迈地区)的主要司法和监狱机构提供能力建设、后勤和基础设施支持(500 000 美元)。

三. 差异分析¹

100. 本节中资源差异分析所用标准术语的定义见下文附件一 B。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	(95 601.5)	(25.5%)

- 任务：任务的规模/范围变化

101. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，2017/18 年度有 6 个步兵单位和 1 个医疗单位调回本国。按照安全理事会第 2363(2017)号决议，军事特遣队人员的最高核定人数到 2017/18 年度结束时将从 15 698 人减少到 8 593 人。2018/19 年度适用的军事特遣队人员最高核定人数也是 8 593 人。

	差异	
联合国警察	(5 093.9)	(10.6%)

- 任务：任务的规模/范围变化

102. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，2017/18 年度联合国警察调回本国。按照安全理事会第 2363(2017)号决议，联合国警察的最高核定人数到 2017/18 年度结束时将从 1 583 人减少到 960 人。2018/19 年度适用的联合国警察最高核定人数也是 960 人。

	差异	
建制警察部队	(6 155.2)	(10.7%)

- 任务：任务的规模/范围变化

103. 所需资源减少的主要原因是，根据混合行动的重组，两个建制警察部队调回本国，每个至多 140 人。依照安全理事会第 2363(2017)号决议，建制警察部队人员的最高核定人数到 2017/18 年度结束时将从 1 860 人减少到 1 540 人。2018/19 年度适用的建制警察部队人员最高核定人数也是 1 540 人。

	差异	
国际工作人员	(13 588.6)	(8.9%)

- 管理：投入和产出减少

104. 所需资源减少的主要原因是，按照文职人员配置审查的建议，2017/18 年度裁撤 129 个国际员额，以及拟议从 2018 年 12 月 31 日起裁撤 40 个国际员额。

	差异	
本国工作人员	(11 091.6)	(13.9%)

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

- **管理：投入和产出减少**

105. 所需资源减少的主要原因是，按照文职人员配置审查的建议，2017/18 年度裁撤 49 个本国专业干事和 367 个本国一般事务员额，以及拟议从 2018 年 12 月 31 日起裁撤 5 个本国专业干事和 229 个本国一般事务员额。

	差异	
一般临时人员	(142.7)	(2.5%)

- **费用参数：薪金标准变动**

106. 所需资源减少的主要原因是，在一般临时人员项下供资的国际工作人员薪金标准降低而且一般工作人员费用减少。

	差异	
咨询人和咨询服务	(176.2)	(75.6%)

- **管理：投入和产出减少**

107. 所需资源减少的主要原因是，2018/19 年度设施和基础设施项下为混合行动在快速环境和气候技术援助机制项目中所占份额编列了经费。

	差异	
公务差旅	205.2	7.2%

- **管理：投入和产出增加**

108. 所需资源增加的主要原因是达尔富尔混合行动支助职能的差旅经费增加。

	差异	
设施和基础设施	(2 156.5)	(4.0%)

- **管理：投入减少，产出不变**

109. 所需资源减少的主要原因是：(a) 修建、改建和翻修工程所需经费减少；(b) 由于有现成库存可供使用，水处理和燃料分配设备计划购置数量减少；(c) 由于在 2017/18 年度关闭 11 个队部/营地，维修服务所需资源减少。所需资源减少额被以下因素部分抵销：计划购置闭路电视系统，以加强混合行动的安保和安全；2018/19 年度适用的发电机燃料预计费用为每公升 0.93 美元，高于 2017/18 年度适用的每公升 0.91 美元，因此汽油、机油和润滑剂费用增加。

	差异	
陆运	(457.3)	(5.9%)

- **管理：投入减少，产出不变**

110. 所需资源减少的主要原因是，2018/19 年度运营和维修费降低，因此汽油、机油和润滑剂费用降低。

	差异	
空中业务	(254.6)	(0.4%)

- 管理：投入减少，产出不变

111. 所需资源减少的主要原因是，达尔富尔混合行动 2017/18 年度核定预算中编列了一笔一次性经费，用于购置两部机动登机梯以替代已老旧和受损的登机梯。达尔富尔混合行动 2018/19 年度拟议预算中未编列此种经费。所需资源减少的另一个原因是，混合行动分摊的航空信息管理系统维护和进一步开发费用减少。

	差异	
其他用品、服务和设备	6 279.7	21.1%

- 管理：投入和产出增加

112. 所需经费增加的主要原因是为一笔或有负债作拨备，但增加额由于其他运费和相关费用所需资源减少而被部分抵消。

四. 有待大会采取的行动

113. 就非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 782 590 500 美元，作为混合行动 2018 年 7 月 1 日至 2019 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长混合行动的任务，则按每月 65 215 875 美元的标准摊派上文(a)分段的款额。

五. 为执行大会第 70/286 号和第 72/259 号决议所载决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
请秘书长改善实务人员与支助人员的比例，特别注意职能本国化的可行性，特别是外勤人员职等职能本国化的可能性，确保建立适当的文职人员配置结构，从而有效执行当前的特派团任务，并体现各特派团人员配置方面的最佳做法(第 20 段)	在过去五个预算周期，混合行动实现了超过 170 个员额的本国化，其中包括外勤事务员额，这是混合行动为调整人员配置比例以及节省费用所作努力的一部分。2017/18 年度，混合行动将 26 个员额和职位本国化，其中包括 20 个外勤事务员额

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定,尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期,提高人员配置过程各阶段的透明度,并在其下一次的概览报告中报告所采取的步骤和取得的成果(第 22 段)	虽然混合行动努力填补空缺员额,但是选定候选人的签证经常被迟发或拒发,对征聘周期造成了负面影响
欢迎秘书长继续努力将性别平等观念纳入联合国维持和平行动的主流,并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)	混合行动支持这项倡议,在这方面,性别平等问题高级顾问向联合特别代表报告
确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用,表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题,特别是高级职等性别不平衡的问题,请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条,充分尊重公平地域分配原则,加紧努力,为维和行动征聘和留住妇女,特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务,并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)	达尔富尔混合行动作出了重大努力,增加混合行动中女候选人填补高级职等职位(P-5 及以上)的人数,在这方面,截至 2017 年 6 月 30 日,就任高级职等职位的妇女比例已增至 21%,而截至 2016 年 6 月 30 日则为 16%。混合行动将继续努力增加高级职等职位中以及其总体员工队伍中的妇女人数
请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹,包括完全按照相关规则和条例,其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序,实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)	混合行动支持这项倡议,并积极参与废水处理、回收和再利用,以减少对稀缺淡水资源的依赖,同时防止环境污染。混合行动还参与监测地下水抽取情况以保护含水层,并参与雨水的收集和再利用。此外,混合行动目前正在发起一个废物分类和堆肥方案 混合行动还拟在 2018/19 年度拟议预算中逐步落实太阳能发电。此外,作为绿化工作的一部分,混合行动种植了超过 350 000 棵树,并将继续为此栽培更多树苗以及绿化休闲区
认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战,请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准,包括能力建设、培训和教育,并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)	混合行动确保在所有创伤或伤害案件中遵守“10-1-2”伤亡应对原则,并根据需要确保能力建设、培训和教育机会
请秘书长作为优先事项,确保特派团的信息和通信安全,包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)	混合行动证实,已经采取了有效措施以确保所收集信息的安全
还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,继续努力提高预算的准确性,途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面,同时充分考虑实地行动情形,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第 42 段)	混合行动 2018/19 年度拟议预算中没有多年期项目

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制,包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》的重要性的前提下,指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量,以确保遵守既定资产管理政策,并就此接受问责(第 43 段)

鼓励秘书长按照《联合国采购手册》,利用当地的材料、能力和知识,实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)

请秘书长充分利用乌干达恩德培区域采购办公室进行外地采购(第 46 段)

回顾其第 69/307 号决议第 38 段,请秘书长继续考虑采取措施,加强与联合国有合同关系的机组人员的安全,包括确认已确定处理有关安保问题的适当责任归属,并在其下一次概览报告中报告有关情况(第 47 段)

回顾共同一致的立场,即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件,也是不允许的,并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段,另见第 71、76、79 至 82 段)

欢迎秘书长决心全面执行联合国对性剥削和性虐待的零容忍政策,并请秘书长在下一份报告中向大会报告取得的成果和遇到的挑战(第 71 段)

促请秘书长确保联合国各实体在国家一级进行协调,使受害者能够立即得到基本协助和支持,解决因指控的性剥削和性虐待行为而产生的个人需要(第 76 段)

请秘书长立即向有关会员国通报联合国实体所了解的在安全理事会授权的特派团中发生的性剥削和性虐待的指控,并请秘书长确保有

混合行动的购置规划和请购股于 2015/16 年度设立,负责规划、监测和跟踪混合行动供应链的所有方面,以确保持续供应货物和服务,满足行动方面的需求。该股的一项核心职能是在启动任何采购行动之前核查现有库存水平。该股股长是负责执行这项职能和其他旨在杜绝不必要购置的相关政策的指定官员

混合行动使用当地现有的建筑材料,包括水泥块、钢材、沙子和砂砾。此外还雇用个体订约人进行日常维护和短期建筑项目,从而利用当地能力和知识。在本财政年度,混合行动正在评估当地市场提供某些货物和服务的能力,而且已就建造重力供水系统、填埋地和废物处置场,与当地承包商进行接触

混合行动尽可能使用恩德培的区域采购办公室进行采购活动

目前已采取下列措施加强与联合国订立工作合同的机组人员的安全:(a) 作为达尔富尔混合行动新到达机组人员标准通报程序的一部分,混合行动就任务区内的安全局势进行一次全面的安全情况通报;(b) 达尔富尔混合行动安保和安全科每天向航空科提供航空威胁评估;(c) 对机组人员的每日简报包括航空威胁评估和航空风险管理情况介绍;(d) 航空科可根据每日航空威胁评估,在航空风险评估显示有必要时要求苏丹政府在某些降落点部署地面保护部队和(或)作出特别安排

包括混合行动在内的所有维持和平特派团为应对第 70、71、76 和 79 至 82 段所提问题采取的相关对策,将列入秘书长关于采取特别措施防止性剥削和性虐待的报告

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
关会员国收到所有现有信息，以便其国家当局采取适当的后续行动(第 79 段)	
认识到秘书长在其最新报告(A/70/729)第 25 段中确定的与最近的性剥削指控有关的风险因素，包括部队改编(换盔)，在部署前未进行行为标准培训，某些特遣队部署时间过长，特遣队的生活条件，包括没有福利和通讯设施，无法与家人保持联系，以及营地与当地人口距离很近或未适当隔离开来，某些特遣队纪律不够严明，在这方面请秘书长在下次报告中进一步分析包括上文所列风险因素在内的所有风险因素，并提出减轻这些风险的建议，同时考虑到特派团、秘书处及部队和警察派遣国各自的责任(第 80 段)	
强调指出必须对所有人员进行防止性剥削和性虐待培训，并将其作为部署前培训以及特派团培训和提高认识方案的一部分，并请秘书长加快部署电子学习方案(第 81 段)	
回顾行预咨委会报告(A/70/742)第 175 段，并请秘书长在今后的报告中提供信息，说明针对根据安全理事会任务授权开展行动的非联合国部队的性剥削和性虐待指控情况(第 82 段)	

B. 行政和预算问题咨询委员会

非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动经费的筹措

(A/72/636 和大会第 72/259 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会认为，在 2017/18 年度预算期间结束时，预期在职文职人员削减速度和这类人员的人数方面，仍存在某些不确定性，并期待： (a) 2017/18 年度期间执行情况报告中将反映实际削减情况和相关所需资源； (b) 2017/18 年度期间实际人数将作为今后拟议人员配置变动和相关所需资源的基线，以确保 2018/19 年度期间拟议预算在这方面计算正确(第 25 段)。	达尔富尔混合行动 2017/18 年度最终核定订正预算净减 563 个文职人员员额，包括裁撤 584 个员额和职位，设立 21 个员额。这 584 个员额和职位的裁撤将分两个阶段。第一阶段的结果是在 2017 年 12 月底裁撤 426 个员额和职位，第二阶段的结果将是在 2018 年 6 月底裁撤 158 个员额和职位。 2017/18 年度最终核定人员配置水平已被用来作为达尔富尔混合行动 2018/19 年度拟议预算中拟议人员配置变动和相关所需资源的基线。
行预咨委会还建议在关于达尔富尔混合行动 2018/19 年度的下一份预算报告中列入维持混合行动在亚的斯亚贝巴办事处的费用分类细目，包括人员配置(第 34 段)。	设在亚的斯亚贝巴的联合支助和协调机制于 2017/18 年度裁撤。达尔富尔混合行动现有一名本国一般事务工作人员在亚的斯亚贝巴的联合国驻非洲联盟办事处大楼内办公。目前尚未与非洲联盟和平与安全部达成合署办公的协议。

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会注意到缺少各办事处及其工作人员的地理位置,并期待这类信息,包括工作人员所在地点,例如是在亚的斯亚贝巴还是在任何其他地点的信息,将作为例行事项正式列入今后相关预算报告的组织结构图中(第 35 段)。 同往年一样,行预咨委会继续质疑是否需要为类似目的分几次前往相同地点。行预咨委会认为,假如提前进行业务和后勤规划,某些会议可以合并,并相信有关方面将会注意确保未来提供准确和一致的定价和可靠的报告信息(第 40 段)。 行预咨委会继续感到关切的是,达尔富尔混合行动的环境方面努力,尤其是太阳能发电方面努力,继续没有紧迫地予以开展,而且仍基本上处于规划阶段。行预咨委会回顾,它曾在多个场合敦促混合行动加强其环境方面努力,并设法利用可再生替代能源,以最大限度地减少对化石燃料设备,包括发电机的需求(同上,第 64 段)。此外,行预咨委会继续强调,必须加强努力,按照大会第 69/307 号和第 70/286 号决议的要求,减少达尔富尔混合行动的总体环境足迹(第 49 段)。	达尔富尔混合行动 2018/19 年度拟议预算的组织结构图中单独开列了达尔富尔以外各办事处及其工作人员的地理位置。 达尔富尔混合行动确认会继续尽一切努力以最佳方式合理化利用差旅资源,包括尽可能采用视频会议及合并前往同一地点差旅。但是,某些差旅和会议无法合并,因为这些会议是在一年中不同时间与不同的对应人员排定的。 混合行动继续积极设法利用可再生替代能源,包括于 2017/18 年度和 2018/19 年度在法希尔总部的不同地点安装太阳能电力系统。此外,混合行动还计划在几个地点安装太阳能水泵系统及开发新的废物处置场,以减少混合行动的环境足迹。

共有问题

([A/70/742](#) 和大会第 70/286 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会遗憾地注意到,特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于所有已空缺两年或更久的员额均应经过审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。 行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果(第 160 段)。	在 2017/18 年度预算编制中,大部分已空缺两年或更久的员额已被裁撤。混合行动将继续在审议其所需人员配置时,审查空缺员额,包括空缺两年或更久的员额。 混合行动未计划在 2018/19 年期间购置轻型客车,包括轿车、多用途汽车和代用燃料汽车。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动(见第一节)方面使用了下列术语：

- **员额设立。**在需要额外资源而又不可能从其他单位调配资源或以其他方式用现有资源满足具体活动需要的情况下，则提议设立新员额。
- **员额职能改变。**提议将原定履行某项职能的核定员额改为从事与原职能无关的其他已获授权优先活动。员额职能的改变可涉及办公地点或单位的变动，但不改变员额的职类或职等。
- **员额调动。**为履行另一单位的类似或相关职能而提议调动一个核定员额。
- **员额改叙。**核定员额的职责和责任发生重大变化时，提议改变核定员额的职等(提高职等或降低职等)。
- **员额裁撤。**如果不再需要核定员额开展为其核定的活动或特派团内其他经授权的优先活动，则提议裁撤该员额。
- **员额改划。**三种可能的员额改划方式如下：
 - 将一般临时人员职位改划为员额：如果一般临时人员项下供资的核定职位所履行的职能具有持续性，提议将其改划为员额。
 - 将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额：考虑到某些职能的持续性，依照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段，提议将个体订约人或根据采购合同提供服务的个人改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：提议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

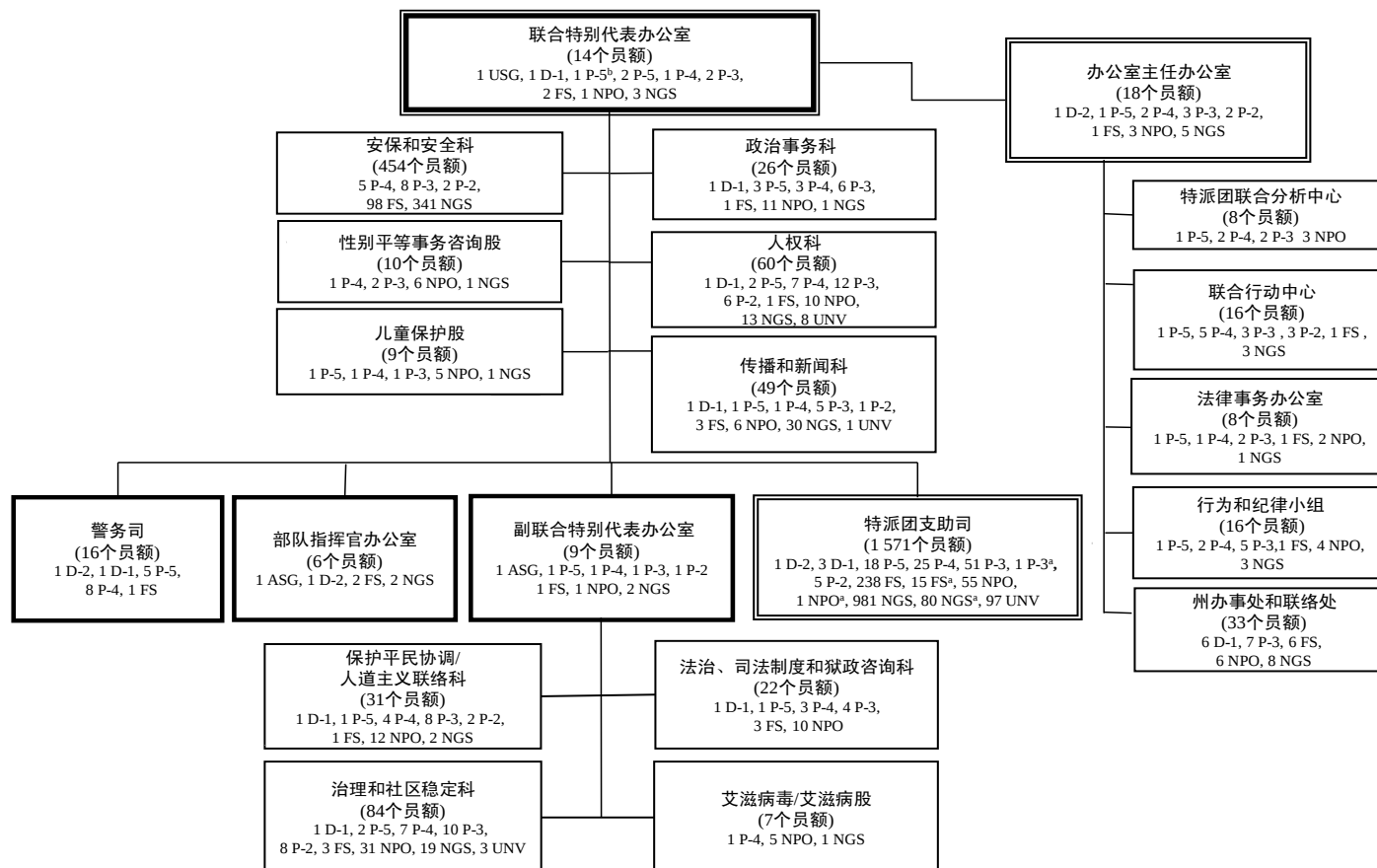
本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的一个最主要因素：

- **任务：**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部因素：**联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异

附件二

组织结构图

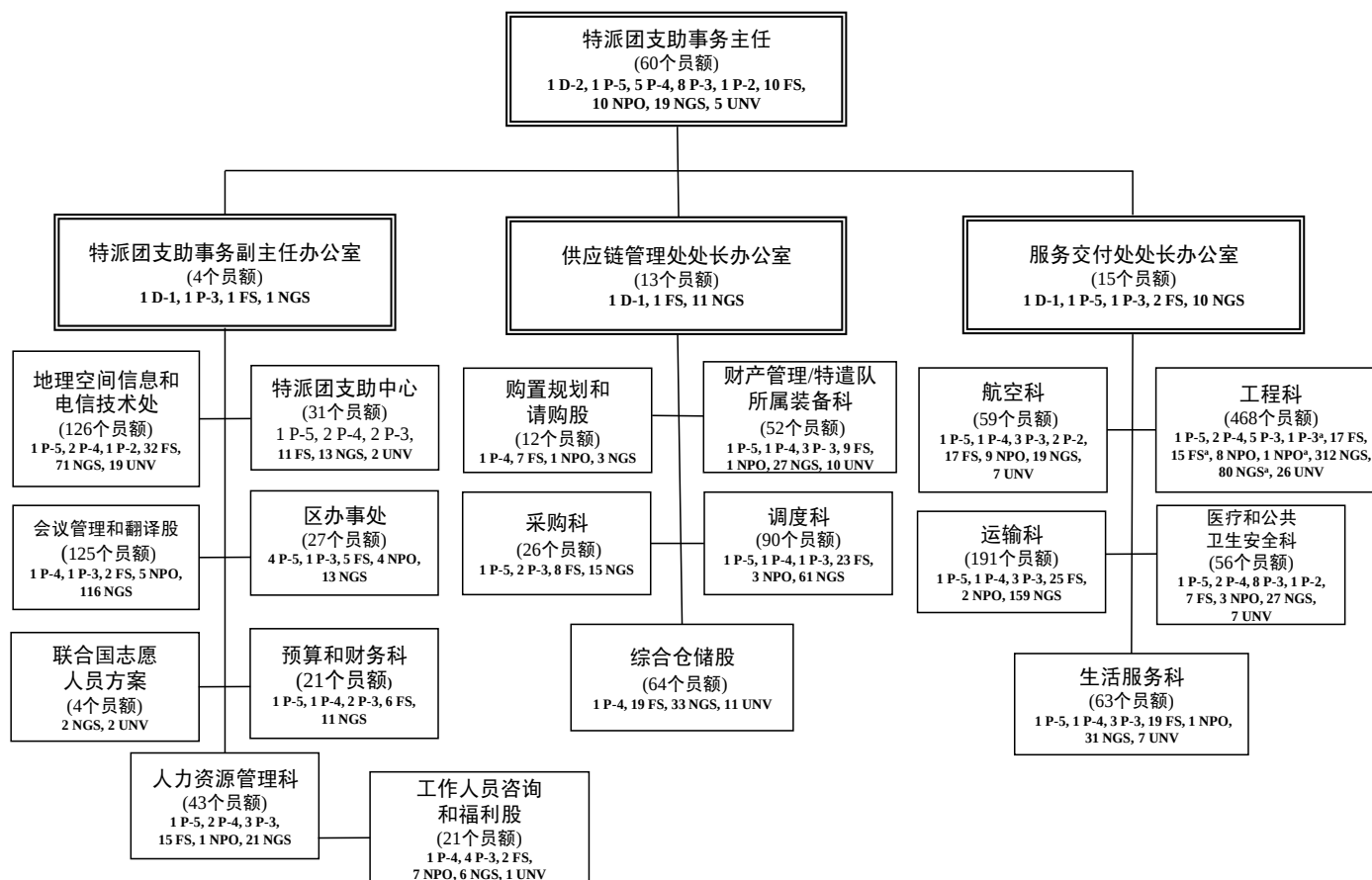
A. 实务和行政办公室，所有地点(2 467 个员额)

^a 一般临时人员^b 调动

缩写: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; FS, 外勤事务; NGS, 本国一般事务人员; NPO, 本国专业干事; UNV, 联合国志愿人员。

B. 特派团支助

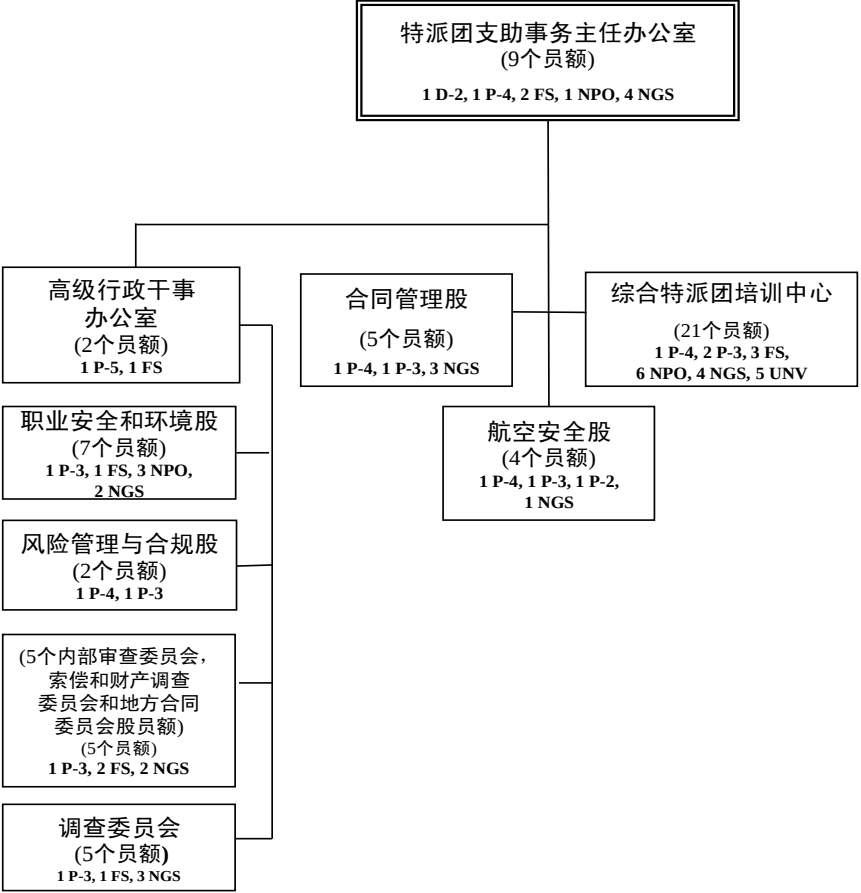
特派团支助司，所有地点(1 571 个员额)



^a 一般临时人员

缩写USG，副秘书长；ASG，助理秘书长；FS，外勤事务；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

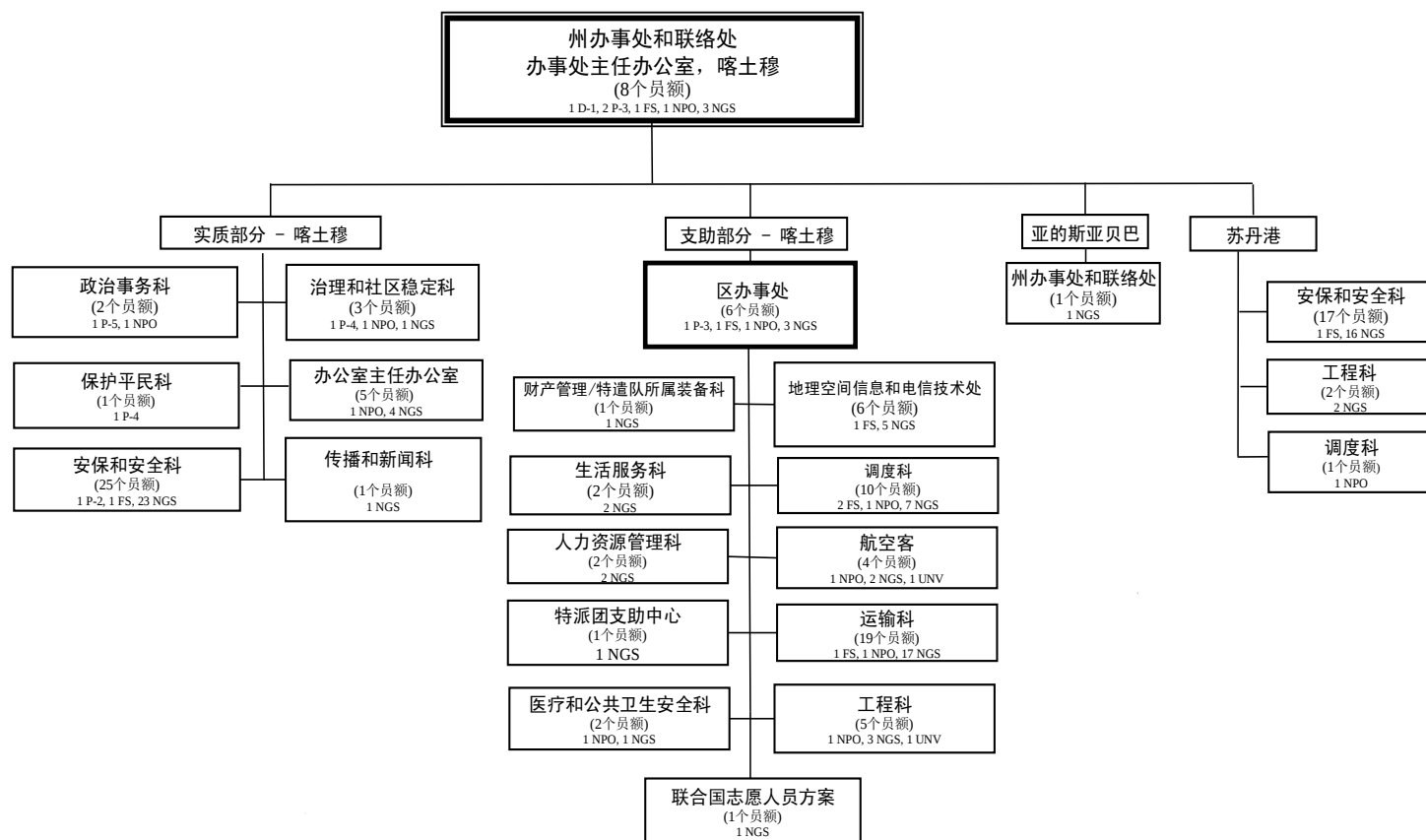
特派团支助事务主任办公室，所有地点(60 个员额)



缩写：USG，副秘书长；ASG，助理秘书长；FS，外勤事务；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事；UNV，联合国志愿人员。

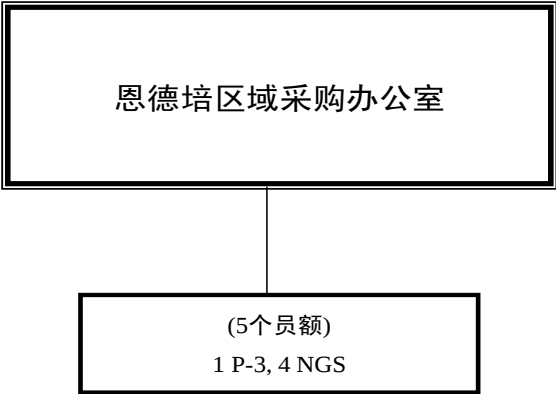
C. 达尔富尔以外的实务和行政办公室(125 个员额)

(喀土穆, 104 个员额; 亚的斯亚贝巴, 1 个员额; 苏丹港, 20 个员额)



缩写: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; FS, 外勤事务; NGS, 本国一般事务人员;
NPO, 本国专业干事; UNV, 联合国志愿人员。

D. 乌干达恩德培区域采购办公室(5 个员额)



缩写： USG，副秘书长； ASG，助理秘书长； FS，外勤事务； NGS，本国一般事务人员； NPO，本国专业干事； UNV，联合国志愿人员。

