



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 February 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Пункт 164 повестки дня

Финансирование мероприятий, вытекающих
из резолюции **1863 (2009)** Совета Безопасности

**Бюджет Отделения Организации Объединенных Наций
по поддержке в Сомали на период с 1 июля 2018 года
по 30 июня 2019 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общая информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	9
D. Партнерские связи и координация деятельности страновой группы	10
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	11
II. Финансовые ресурсы	39
A. Общая информация	39
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	40
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	40
D. Показатели доли вакантных должностей	41
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	41
F. Учебная подготовка	42
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	43



III.	Анализ разницы	43
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	48
V.	Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 71/311 и 70/286 , в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	49
A.	Генеральная Ассамблея	49
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	54
Приложения		
I.	Определения	60
II.	Схемы организационной структуры	62

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, объем которого составляет 568 744 000 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 70 военнослужащих контингентов Организации Объединенных Наций, 20 586 военнослужащих контингентов Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), 200 полицейских АМИСОМ, 840 полицейских в составе сформированных подразделений АМИСОМ, 351 международного сотрудника, 189 национальных сотрудников, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей ЮНСОС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с поставленной перед Отделением задачей посредством ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, сгруппированных в рамках компонента поддержки. Данные о численности людских ресурсов ЮНСОС относятся к компоненту поддержки.

Обоснование разницы в объеме людских и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными ЮНСОС.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Сметные расходы (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	160 797,2	171 343,3	165 770,0	(5 573,3)	(3,3)
Гражданский персонал	65 130,0	60 120,4	76 959,2	16 838,8	28,0
Оперативные расходы	344 307,6	350 536,3	326 014,8	(24 521,5)	(7,0)
Валовые потребности	570 234,8	582 000,0	568 744,0	(13 256,0)	(2,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	5 585,3	5 026,4	6 645,6	1 619,2	32,2
Чистые потребности	564 649,5	576 973,6	562 098,4	(14 875,2)	(2,6)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	570 234,8	582 000,0	568 744,0	(13 256,0)	(2,3)

Людские ресурсы^a

	Воен- ные наблю- датели	Воинские контин- генты Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Воинские контин- генты АМИСОМ ^b	Полицейские АМИСОМ ^b	Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения АМИСОМ ^b	Между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальный персонал ^c	Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- витель- ством	Итого
Военный компонент										
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	70	21 586	120	420	—	—	—	—	22 196
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	70	20 586	200	840	—	—	—	—	21 696
Чистое изменение	—	—	(1 000)	80	420	—	—	—	—	(500)
Компонент										
Предоставление мате- риально-технической поддержки										
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	—	—	—	—	344	189	20	6	559
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	—	—	—	—	351	189	20	6	566
Чистое изменение	—	—	—	—	—	7	—	—	—	7

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b В соответствии с резолюцией [2372 \(2017\)](#) Совета Безопасности от 30 августа 2017 года численность негражданского персонала АМИСОМ была сокращена к 31 декабря 2017 года до максимального уровня в 21 626 человек, причем численность полицейского персонала АМИСОМ должна составлять не менее 1040 человек, включая пять сформированных полицейских подразделений, с дальнейшим сокращением численности негражданского персонала к 30 октября 2018 года до 20 626 человек.

^c Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1863 \(2009\)](#). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции [2372 \(2017\)](#), в которой Совет продлил мандат до 31 мая 2018 года.
2. ЮНСОС уполномочено содействовать Совету Безопасности в выполнении общей задачи, которая заключается в продолжении предоставления материально-технической поддержки Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), предусмотренной в резолюции [1863 \(2009\)](#) Совета и расширенной в соответствии с его резолюциями [1872 \(2009\)](#), [1910 \(2010\)](#), [1964 \(2010\)](#), [2010 \(2011\)](#), [2036 \(2012\)](#), [2073 \(2012\)](#), [2093 \(2013\)](#), [2124 \(2013\)](#) и [2245 \(2015\)](#).
3. В своей резолюции [2102 \(2013\)](#) Совет Безопасности учредил Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) со штаб-квартирой в Могадишо, включив в состав интегрированной миссии Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА, прежнее название ЮНСОС) для оказания интегрированной миссии административных, финансовых и технических услуг поддержки на всей территории Сомали.
4. В своей резолюции [2124 \(2013\)](#) Совет Безопасности просил ЮНСОА оказывать сомалийской национальной армии поддержку путем предоставления продовольствия и воды, топлива, транспортных средств и палаток и осуществления медицинской эвакуации из района боевых действий в порядке исключения в рамках совместных операций с АМИСОМ. Совет постановил, что финансирование такой поддержки будет осуществляться за счет средств соответствующего целевого фонда Организации Объединенных Наций.
5. В своей резолюции [2245 \(2015\)](#) Совет Безопасности в свете расширения миссии ЮНСОА с момента его учреждения в 2009 году постановил переименовать миссию в Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали; и поручить ему оказывать поддержку АМИСОМ, МООНСОМ и сомалийской национальной армии, осуществляющей совместные операции с АМИСОМ. Финансирование прямой поддержки армии будет осуществляться за счет средств соответствующего целевого фонда Организации Объединенных Наций, а сотрудники ЮНСОС будут отвечать за обеспечение предоставления сомалийской национальной армии пакета мер по поддержке и соответствие этих мер политике должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. В целом ЮНСОС успешно выполняло свой мандат путем содействия расширению АМИСОМ, которое было санкционировано Советом Безопасности в его резолюции [2124 \(2013\)](#), и проведению военных наступательных операций против движения «Аш-Шабааб», а также путем содействия укреплению позиций МООНСОМ в Сомали и оказания поддержки в выполнении ее основной деятельности.

7. При выполнении мандата использовались различные формы обслуживания, предполагающие, в частности, ограничение негативных последствий на местах в связи с пребыванием персонала, задействование внешних коммерческих подрядчиков и использование военнослужащих АМИСОМ для оказания услуг в районе боевых действий.

8. В своей резолюции [2372 \(2017\)](#) Совет Безопасности одобрил совместный обзор АМИСОМ, проведенный Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций, и постепенную передачу обязанностей по обеспечению безопасности в Сомали от АМИСОМ сомалийской национальной армии. Планируемое свертывание деятельности АМИСОМ началось в 2017 году с сокращения к 31 декабря 2017 года 1000 военнослужащих, которые были замены полицейским персоналом численностью 500 человек в составе 3 сформированных полицейских подразделений (420 полицейских) и 80 полицейских, набранных на индивидуальной основе. Общая утвержденная численность персонала на 1 июля 2018 года будет составлять 21 626 сотрудников негражданского персонала АМИСОМ, включая 1040 сотрудников полиции АМИСОМ. Еще 1000 военнослужащих АМИСОМ будет сокращена к 30 октября 2018 года. В бюджете на 2018/19 год предусматриваются ассигнования на 21 626 сотрудников на период с 1 июля по 31 октября 2018 года и на 20 626 сотрудников на период с 1 ноября 2018 года по 30 июня 2019 года. Это сокращение будет распределено между различными контингентами, но сокращение объема принадлежащего контингентам имущества в 2018/19 году не предусмотрено.

9. В будущем ЮНСОС будет по-прежнему действовать в нестабильных и крайне опасных и неблагоприятных условиях. С учетом сложнейшей политической обстановки и наличия повышенной угрозы безопасности ЮНСОС будет по-прежнему необходимо увязывать свои оперативные стратегии с особой ситуацией в плане безопасности в Сомали.

10. ЮНСОС будет и впредь оказывать поддержку АМИСОМ, в том числе из своих основных мест дислокации в Могадишо, Кисмайо, Байдабо, Беледуэйн, Джоухаре, Баледогле. Будут функционировать инженерные подразделения миссии в секторах 1 и 5. ЮНСОС будет оказывать поддержку АМИСОМ путем расширения возможностей инженерных подразделений ЮНСОС в секторах 3 и 4 в целях повышения эффективности предоставляемых услуг вдоль основных маршрутов снабжения. АМИСОМ продолжает нести ответственность за дальнейшую транспортировку грузов из пунктов доставки собственными силами.

11. Строительные проекты ЮНСОС ограничиваются важнейшими мерами по обеспечению безопасности и проектом переноса нынешних помещений ЮНСОС в международном аэропорту Могадишо с целью обеспечить 150-метровое удаление от взлетно-посадочной полосы в соответствии с требованием правительства Сомали о соблюдении стандартов безопасности Международной организации гражданской авиации (ИКАО). К запланированным строительным проектам, смета расходов по которым в 2018/19 году составляет более 1 млн долл. США, включая запланированные многолетние проекты, относятся следующие: а) перенос помещений ЮНСОС в международном аэропорту Могадишо за пределы 150-метровой зоны у взлетно-посадочной полосы (4,6 млн долл. США); б) оснащение периметра безопасности лагеря в международном аэропорту Могадишо на основе проведенной оценки рисков в плане безопасности и для улучшения санитарно-гигиенических условий проживания в лагерях, включая строительство общего рекреационного объекта (2,5 млн долл. США); и в) бурение 20 скважин по письмам-заказам и коммерческим договорам (2 млн долл. США).

12. Грузоперевозки будут по-прежнему осуществляться в виде прямой доставки грузов на базу материально-технического снабжения в Могадишо, а также с привлечением коммерческих перевозчиков, совершающих рейсы из Момбасы, Кения, в Могадишо, Доблей (центр сектора 2) и Кисмайо (центр сектора 6). Доставка предметов снабжения для сектора 2 будет обеспечиваться наземным транспортом из Момбасы, а для секторов 1 и 5 в пределах Сомали — наземным транспортом с базы материально-технического снабжения в Могадишо. ЮНСОС продолжит расширять использование наземного транспорта для обеспечения материально-технической поддержки секторов 3 и 4.

13. В рамках использования информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) ЮНСОС перешло с использовавшейся спутниковой связи в С-диапазоне на связь в L-диапазоне, которая обеспечивает широкополосную связь с незначительной задержкой сигнала при более низких затратах. Благодаря наличию связи в L-диапазоне сотрудникам АМИСОМ будет обеспечен доступ к интернету в ограниченных пределах в свободное от работы время. Основная платформа для обеспечения ИКТ обслуживания, охват которым был распространен на юг центральной части Сомали в 2014/15 году, будет продолжать обеспечивать защищенную связь в местах дислокации каждого батальона/подразделения и отделений МООНСОМ. Все основные объекты будут располагать постоянной инфраструктурой ИКТ, базирующейся на использовании центров хранения и обработки данных контейнерного типа, объединяющих все компоненты ИКТ. Сеть магистральной наземной радиосвязи «ТЕТРА» будет по-прежнему использоваться только в штабах секторов и в Могадишо, а для поддержания связи за пределами штабов на уровне рот будут использоваться средства военной, надежной и защищенной высокочастотной связи. Кроме того, все комплексы ЮНСОС/МООНСОМ будут оснащены системами видеонаблюдения.

14. Авиационный компонент будет оказывать основные услуги по перевозке пассажиров, воздушной медицинской эвакуации и срочной доставке предметов снабжения в районы, в которые невозможно добраться наземным транспортом. Парк воздушных судов будет включать шесть военных вертолетов, семь вертолетов, используемых на основе коммерческих контрактов, и четыре самолета. Два самолета и два вертолета из этого парка будут находиться в совместном использовании МООНСОМ (30 процентов времени) и ЮНСОС (70 процентов времени). Помимо вышеуказанных воздушных судов, ЮНСОС потребуются три резервных самолета для предоставления материально-технической поддержки до тех пор, пока группы по обеспечению деятельности миссии не начнут функционировать в полном объеме, и для удовлетворения специальных оперативных потребностей ЮНСОС. Привлечение этих воздушных судов в качестве резервных, а не на постоянной основе приведет к сокращению расходов ЮНСОС на воздушные операции до минимального уровня.

15. В своей резолюции [2245 \(2015\)](#) Совет Безопасности санкционировал возмещение расходов контингентам АМИСОМ за предоставление столово-кухонного оборудования, обеспечение средств связи, уборку и санитарно-гигиенические услуги, доставку мебели, канцелярских принадлежностей и палаточного снаряжения согласно положениям о самообеспечении, которые содержатся в Руководстве по имуществу, принадлежащему контингентам. Сметная стоимость расходов на самообеспечение в 2018/19 году составляет 24,7 млн долл. США.

16. В письме Председателя Совета Безопасности на имя Генерального секретаря от 15 апреля 2016 года ([S/2016/351](#)) говорится о том, что Совет принял к сведению информацию о развертывании в Сомали военного контингента Соеди-

ненного Королевства Великобритании и Северной Ирландии санкционированной численностью в 70 военнослужащих для содействия выполнению задач, предусмотренных мандатом ЮНСОС.

17. Медицинское обслуживание является одним из центральных элементов пакета мер материально-технической поддержки, предоставляемого АМИСОМ. ЮНСОС оказывает АМИСОМ медицинскую поддержку в форме услуг по эвакуации, в том числе в ночное время, в учреждения уровня II, расположенные в районе операций, и в коммерческие медицинские учреждения уровней III и IV, расположенные в регионе. АМИСОМ по-прежнему будет предоставлять для использования объекты уровней I и II в районе действий. Кроме того, ЮНСОС будет продолжать предоставлять оборудование, материалы и принадлежности для медицинских учреждений, расположенных на юге центральной части Сомали, а также осуществлять управление расположенным в Могадишо коммерческим пунктом медицинской помощи, предназначенным для персонала Организации Объединенных Наций.

18. ЮНСОС будет продолжать обеспечивать оказание АМИСОМ и МООНСОМ услуг стратегической связи, услуг по проведению кампаний в средствах массовой информации и производству информационных продуктов и вспомогательных услуг по контрактам в рамках оказания им поддержки в предоставлении достоверной информации и повышении осведомленности об их работе, направленной на обеспечение мира, безопасности и политической стабильности в Сомали.

19. Через находящееся в месте размещения ЮНСОС отделение Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, миссия продолжит оказывать АМИСОМ поддержку в деле уменьшения угрозы применения самодельных взрывных устройств посредством привлечения к этому групп по обеспечению деятельности миссии, проведения экстренных выездных операций, использования собак для обнаружения взрывчатых веществ и обеспечения возможностей по удалению взрывоопасных предметов. Поскольку число наземных операций, проводимых АМИСОМ в различных секторах, растет, она должна располагать возможностями для борьбы с возросшей угрозой применения самодельных взрывных устройств и потенциальных изменений в тактике. В 2018/19 году ЮНСОС будет продолжать увеличивать численность состава групп по обеспечению деятельности миссии, включив в их состав дополнительное число наставников, и продолжит следить за тем, чтобы АМИСОМ получала надлежащую поддержку в деле борьбы с растущей угрозой применения самодельных взрывных устройств, а также расширять стратегические возможности АМИСОМ по предоставлению руководящих указаний в отношении уменьшения угрозы самодельных взрывных устройств в ходе совместных операций с сомалийскими силами безопасности.

20. ЮНСОС будет продолжать заниматься созданием эффективного механизма для оказания Африканскому союзу и АМИСОМ помощи в деле разработки их собственных экологических норм и стандартов и для обеспечения их последующего соблюдения.

21. ЮНСОС продолжит обеспечивать соблюдение политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, что является краеугольным камнем партнерства между Организацией Объединенных Наций и АМИСОМ и одним из непереносимых условий для оказания поддержки АМИСОМ и сомалийской национальной армии.

22. ЮНСОС предлагает провести в 2018/19 году реорганизацию своего отдела поддержки миссии в соответствии с унификацией структуры таких отделов в составе полевых миссий. Это обеспечит сквозное обслуживание в областях оказания поддержки на местах, приведет к многоуровневой интеграции подразделений и послужит признанием важности обслуживания клиентов и ориентации на них. Реализация будет сосредоточена на управлении цепью снабжения, расширении поддержки со стороны общих центров обслуживания, осуществлении экологической стратегии и необходимости дальнейшей унификации структур поддержки миссии. Эти изменения предусматривают три основных компонента, а именно, управление операциями и ресурсами, управление цепью снабжения и управление предоставлением услуг, каждый из которых будет возглавляться начальником Службы на уроне Д-1.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

23. ЮНСОС продолжит уделять основное внимание проведению более активных консультаций с Комиссией Африканского союза, Межправительственной организацией по развитию и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. Оно также продолжит сотрудничество в области перевозок с Объединенным центром управления транспортом и перевозками. Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) будет пользоваться услугами базы снабжения ЮНСОС в Момбасе, а персонал Миссии, работающий на этой базе, будет заниматься вопросами управления перевозками в связи с деятельностью МООНЮС.

24. ЮНСОС продолжит оказывать Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби поддержку в выполнении казначейских функций в рамках объединенного механизма выполнения кассовых операций.

25. Региональный центр обслуживания в Энтеббе (Уганда) будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе ЮНСОС, поддержку на региональном уровне в таких вопросах, как оформление персонала на работу и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками и услуги в области ИКТ.

26. ЮНСОС продолжит задействовать Региональное отделение по закупкам в Энтеббе для упорядочения процесса закупок в регионах Центральной и Восточной Африки посредством совместного планирования региональной закупочной деятельности, разработки региональной стратегии закупок, управления поставщиками на уровне регионов и объединения потребностей, подлежащих удовлетворению по линии региональных системных контрактов. В этих целях в штате Регионального отделения по закупкам, находящегося в ведении Отдела закупок Департамента по вопросам управления Секретариата в соответствии с резолюцией [69/273](#) Генеральной Ассамблеи, будет сохранена одна должность класса С-5.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

27. Для обеспечения эффективности партнерских связей, совместного планирования и координации материально-технической поддержки, предоставляемой АМИСОМ и сомалийской национальной армии, ЮНСОС будет продолжать регулярно проводить совещания своей целевой группы с АМИСОМ, в том числе по линии Объединенного центра вспомогательных операций. АМИСОМ и ЮНСОС будут проводить совещания с участием старшего руководства миссий в целях выработки стратегических указаний по вопросам выполнения мандатов.

28. В рамках объединенного присутствия Организации Объединенных Наций в Сомали ЮНСОС продолжит принимать участие в координационных совещаниях со страновой группой Организации Объединенных Наций по Сомали, которая была интегрирована в структуру МООНСОМ 1 января 2014 года. Такое объединенное присутствие содействует АМИСОМ участвовать в политическом процессе миростроительства и в деятельности в области государственного строительства.

29. В целях мобилизации и координации поддержки, оказываемой АМИСОМ и сомалийской национальной армии, руководитель ЮНСОС и директор Отдела поддержки миссии ЮНСОС будут регулярно проводить консультации со штаб-квартирой Африканского союза, специальным представителем Председателя Комиссии Африканского союза по Сомали и главой АМИСОМ, командующим силами, представителями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и представителями федерального правительства Сомали и государств-членов, включая членов Совета Безопасности.

30. ЮНСОС продолжит участвовать в совещаниях с участием страновой группы Организации Объединенных Наций по Сомали.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

31. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Компонент материально-технической поддержки

32. В рамках этого компонента выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата ЮНСОС путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. Будет оказываться поддержка персонала утвержденной численностью в 20 586 военнослужащих АМИСОМ, 1040 сотрудников полиции АМИСОМ, 70 военнослужащих Организации Объединенных Наций, 351 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций, 6 сотрудников, предоставленных правительствами, и 10 900 военнослужащих сомалийской национальной армии в ходе совместных с АМИСОМ операций по линии целевого фонда в поддержку АМИСОМ и армии.

33. Поддержка, которую планируется оказывать, будет включать весь комплекс услуг, в том числе связанных с кадрами, финансами, закупками, управлением контрактами, бюджетом и учебной подготовкой; строительством и эксплуатацией служебных и жилых помещений; здравоохранением; обслуживанием инфраструктуры ИКТ; воздушными, морскими и наземными перевозками; и обращением с взрывоопасными предметами, включая реализацию стратегий уменьшения соответствующей опасности.

34. В целях улучшения сопоставимости и подотчетности таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2018/19 год для компонента поддержки была оптимизирована. Показатели и мероприятия, связанные с оказанием поддержки АМИСОМ и сомалийской национальной армии, приводятся в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.1, а показатели и мероприятия, связанные с оказанием поддержки МООНСОМ, — в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.2.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Оперативное и ответственное оказание АМИСОМ и сомалийской национальной армии эффективной и результативной поддержки в рамках пакета мер комплексной материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций	1.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2016/17 год: 106 процентов; 2017/18 год: ≥ 90 процентов; 2018/19 год: ≥ 90 процентов) 1.1.2 Процентная доля отмененных бюджетных обязательств за предыдущий год от общего объема обязательств, перенесенных из предыдущего бюджетного периода (2016/17 год: 9,6 процента; 2017/18 год: ≤ 5 процентов; 2018/19 год: ≤ 5 процентов) 1.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые остаются вакантными (2016/17 год: 30 процентов; 2017/18 год: 25 ± 5 процентов; 2018/19 год: 10 ± 2 процента) 1.1.4 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2016/17 год: 28 процентов; 2017/18 год: ≥ 32 процента; 2018/19 год: ≥ 34 процентов) 1.1.5 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2016/17 год: не относится; 2017/18 год: ≤ 130; 2018/19 год: ≤ 130) 1.1.6 Среднее количество рабочих дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата, при отборе кандидатов на все международные должности (2016/17 год: 54; 2017/18 год: ≤ 48; 2018/19 год: ≤ 48) 1.1.7 Общий балл в оценочном листе Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 100; 2018/19 год: 100)

1.1.8 Процентная доля всех инцидентов в сфере ИКТ высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: ≥ 85 процентов; 2018/19 год: ≥ 85 процентов)

1.1.9 Соблюдения требований политики по управлению рисками в области охраны труда на местах (2016/17 год: 0 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

1.1.10 Общая оценка в соответствии с индексом качества управления имуществом Департамента полевой поддержки (2016/17 год: 1775; 2017/18 год: ≥ 1800 ; 2018/19 год: ≥ 1800)

1.1.11 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2016/17 год: 97 процентов; 2017/18 год: ≥ 95 процентов; 2018/19 год: ≥ 95 процентов)

1.1.12 Развертывание групп АМИСОМ по обезвреживанию самодельных взрывных устройств/ взрывоопасных предметов в шести секторах (2016/17 год: 18 групп; 2017/18 год: 18 групп; 2018/19 год: 18 групп)

1.1.13 Выполнение ЮНСОС обязательств, касающихся договоренностей с АМИСОМ, в процентах (2016/17 год: 60 процентов; 2017/18 год: 80 процентов; 2018/19 год: 80 процентов)

Мероприятия

Меры по улучшению обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 20 воздушных судов (7 самолетов, 13 вертолетов)
- Отработка в общей сложности 11 162 запланированных летных часов (9012 — коммерческими поставщиками и 2150 — военными поставщиками) по всем направлениям обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 20 воздушных судов и 131 аэродрома и взлетно-посадочной площадки

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Предоставление бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в объеме 568,7 млн долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в рамках делегированных полномочий гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 560 человек (351 международного сотрудника, 189 национальных сотрудников и 20 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки в таких областях, как обработка требований, оформление выплат и льгот, организация поездок, наём сотрудников, управление должностями, составление бюджета, учебная подготовка и служебная аттестация персонала

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 150 объектов миссии в 7 пунктах базирования
- Осуществление 10 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений, в том числе различные работы по обеспечению безопасности в центрах секторов в Кисмайо, Джоухаре, Байдабо, Беледуэйн и Доблее; оборудование ограждения периметра в международном аэропорту в Могадишо; перевод помещений в международном аэропорту в Могадишо, расположенных в пределах 150-метровой зоны у взлетно-посадочной полосы; создание базы материально-технического снабжения в Момбасе; и бурение скважин в секторах 1–6
- Эксплуатация и техническое обслуживание 425 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1 солнечной электростанции
- Эксплуатация и техническое обслуживание 56 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод в 9 пунктах базирования и 150 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 40 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 38 принадлежащих Организации Объединенных Наций мобильных и полевых кухонь в 45 пунктах базирования
- Инженерно-техническое обслуживание АМИСОМ (материалы для полевых защитных сооружений, водо- и энергоснабжение) в 80 передовых базах операций в 6 пунктах базирования

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление поставками и организация хранения 43,7 млн литров топлива (8,9 млн литров для воздушного транспорта, 81 875 литров для водного транспорта, 15,2 млн литров для наземного транспорта и 19,5 млн литров для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в 9 пунктах базирования

Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Поддержка и техническое обслуживание 19 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи, а также 4398 многоканальных радиостанций, включая 3635 портативных раций, 558 мобильных автомобильных радиостанций и 205 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, в том числе 20 наземных терминалов узкополосной связи и 60 линий микроволновой связи, а также предоставление 7 мобильных аппаратных контейнерного типа и 22 контейнерных систем связи
- Поддержка и техническое обслуживание системы голосовой связи и передачи данных для не более чем 15 батальонов АМИСОМ и основных пунктов поддержки АМИСОМ, включая аэропорт, морской порт, «Виллу Сомали», академию и объекты в районе К-4 в Могадишо
- Предоставление выделенной линии связи между Могадишо и Найроби, Момбасой, Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, Центром информационно-коммуникационных технологий Организации Объединенных Наций в Валенсии, Испания, и предоставление доступа к скоростному интернету в Могадишо (155 мегабит в секунду) и

штабе сектора в Сомали; предоставление доступа к высокоскоростному Интернету с малой задержкой сигнала со скоростью передачи данных 150 мегабит в секунду в Могадишо и шести штабах секторов вместо оптоволоконных линий связи в секторах

- Поддержка и техническое обслуживание 7 локальных сетей и 1 региональной компьютерной сети на 25 объектах
- Поддержка и техническое обслуживание сети высокочастотной связи, состоящей из высокочастотных базовых радиостанций, число которых может достигать 15, для 10 900 военнослужащих сомалийской национальной армии с использованием сети связи АМИСОМ, Объединенного оперативного центра армии, штаба армии, штабов секторов армии и штабов бригад армии
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 600 000 км², хранение топографических и тематических наборов данных и составление 300 карт
- Поддержка и техническое обслуживание до 80 виртуальных серверов, 1110 компьютеров и 296 принтеров, предназначенных для использования в среднем 1951 конечным пользователем из числа гражданского и военного персонала ЮНСОС/Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и АМИСОМ, в дополнение к 483 компьютерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих и другого персонала в составе контингентов, а также других общих служб
- Обеспечение административного обслуживания при выполнении программы стратегической связи АМИСОМ, МООНСОМ и ЮНСОС

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (6 клиник уровня I и 1 учреждение уровня I+) и поддержка медицинских учреждений АМИСОМ (30 клиник уровня I, 5 госпиталей уровня II и 1 учреждение уровня I+), а также 8 пунктов экстренной и первой медицинской помощи в 32 местах расположения
- Поддержание договорных механизмов обслуживания с пятью госпиталями уровня III в Найроби, одним госпиталем уровня III в Момбасе и одним госпиталем уровня IV в Йоханнесбурге, Южная Африка; и обеспечение готовности к медицинской эвакуации в передовые медицинские учреждения, в том числе в госпитали уровней III и IV в двух пунктах базирования (Найроби и Йоханнесбург) при поддержке 16 государств-членов группы воздушной медицинской эвакуации
- Обучение 500 медицинских сотрудников АМИСОМ по программам непрерывного медицинского образования

Деятельность, связанная с разминированием/обращение с взрывоопасными предметами

- Обеспечение во всех секторах потенциала по обращению с взрывоопасными предметами и уменьшению угрозы применения самодельных взрывных устройств путем привлечения технических советников к работе в штабах секторов и сил; предоставление подобранного в соответствии с потребностями каждого из секторов индивидуального пакета мер, включающего учебную подготовку, программы наставничества и предоставление специализированного оборудования; техническое консультирование групп по обеспечению деятельности миссии; предоставление собак для обнаружения взрывчатых веществ; и обеспечение возможностей по удалению взрывоопасных предметов и укрепление стратегического потенциала АМИСОМ для предоставления руководящих указаний по уменьшению угрозы применения самодельных взрывных устройств в ходе совместных операций с сомалийскими силами безопасности

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров на сметную сумму в 187,7 млн долл. США; приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах районов действия до 28 750 тонн грузов для МООНСОМ, ЮНСОС и АМИСОМ; распоряжение в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которых не превышает

порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 403 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация персонала утвержденной численности АМИСОМ в составе 20 586 военнослужащих воинских контингентов, 200 полицейских АМИСОМ, 840 сотрудников сформированных полицейских подразделений АМИСОМ и 70 военнослужащих Организации Объединенных Наций
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для всех военных подразделений Организации Объединенных Наций и АМИСОМ
- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды для негражданского персонала Организации Объединенных Наций из расчета в среднем на 43 человека, а также негражданского персонала АМИСОМ из расчета на 21 626 человек (военнослужащие и сотрудники сформированных полицейских подразделений)
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот для негражданского персонала Организации Объединенных Наций из расчета в среднем для 43 человек, негражданского персонала АМИСОМ из расчета для 21 626 человек (военнослужащие и сотрудники сформированных полицейских подразделений) и для 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Организация учебной подготовки (в том числе на этапе, предшествующем развертыванию, в миссии и на рабочих местах) для 3097 военнослужащих в составе АМИСОМ, в том числе по вопросам авиационной безопасности, авиационной пожарной безопасности, управления перевозками, ИКТ, снабжения продовольствием, организации питания, топлива, поставок общего назначения, транспорта, материально-технического обеспечения, политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и по вопросам поведения и дисциплины

Управление парком автотранспортных средств и предоставление наземных транспортных услуг

- Эксплуатация и техническое обслуживание 601 автотранспортного средства, принадлежащего Организации Объединенных Наций (включая 194 легковых пассажирских автомобиля, 155 автомобилей специального назначения, 10 машин скорой помощи, 39 бронетранспортеров, 30 бронированных автомобилей, 66 единиц инженерного оборудования, 78 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования и 29 прицепов) в шести мастерских в шести местах базирования; 397 единиц оборудования, принадлежащего партнерам (42 легковых пассажирских автомобиля, 154 автомобиля специального назначения, 22 машины скорой помощи, 86 бронетранспортеров, 12 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования, 59 прицепов и 22 единицы инженерного строительного оборудования) и 3 мобильных транспортных средств

Обеспечение безопасности

- Ежедневное круглосуточное обеспечение безопасности в следующих местах базирования: База материально-технического снабжения в Момбаса, аэропорт имени Уилсона в Найроби, Могадишо, Кисмайо, Байдабо, Беледуэйн и Джовахар
- Обеспечение личной охраны трех старших сотрудников Организации Объединенных Наций и приезжающих должностных лиц высокого уровня
- Координация по крайней мере дважды в течение рабочего дня передвижений наземного охранения для сотрудников ЮНСОС при посещении ими различных мест базирования АМИСОМ

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Оперативное и гибкое оказание МООНСОМ эффективной и результативной административной, технической и логистической поддержки

1.2.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2016/17 год: 94 процента; 2017 год: ≥ 90 процентов; 2018 год: ≥ 90 процентов)

1.2.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2016 год: 26 процентов; 2017/18 год: 23 ± 5 процентов; 2018/19 год: 19 ± 3 процента)

1.2.3 Среднее количество рабочих дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата, при отборе кандидатов на все международные должности (2016 год: 48; 2017 год: ≤ 48 ; 2018 год: ≤ 48)

1.2.4 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2016 год: 263; 2017 год ≤ 130 ; 2018 год ≤ 130)

1.2.5 Доля всех инцидентов высокого, среднего и низкого уровня риска в сфере ИКТ, урегулированных в установленные сроки (2016 год: ≥ 85 процентов; 2017 год: ≥ 85 процентов; 2018 год: ≥ 85 процентов)

1.2.6 Доля военнослужащих контингента, размещенных в соответствующих нормам жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2016 год: 100 процентов; 2017 год: 100 процентов; 2018 год: 100 процентов)

1.2.7 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2016 год: ≥ 95 процентов; 2017 год: ≥ 95 процентов; 2018 год: ≥ 95 процентов)

1.2.8 Выполнение ЮНКОС обязательств, касающихся договоренностей с МООНСОМ, в процентах (2016 год: данные отсутствуют; 2017 год: 60 процентов; 2018 год: 80 процентов)

*Мероприятия***Авиационное обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности четырех воздушных судов (2 самолетов и 2 вертолетов)
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью 1155 летных часов коммерческими перевозчиками для осуществления пассажиро- и грузоперевозок

- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации четырех воздушных судов

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом на 2018 год, объем которого составляет 99,5 млн долл. США нетто

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в рамках делегированных полномочий гражданского персонала максимальной предлагаемая численность которого на 2018 год составляет 293 человека (168 международных сотрудников, 121 национальный сотрудник и 4 добровольца Организации Объединенных Наций), включая оказание поддержки в таких областях, как обработка требований, оформление выплат и льгот, организация поездок, наём сотрудников, управление должностями, составление бюджета, учебная подготовка и служебная аттестация персонала

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление поставкой и хранением 5,5 млн литров топлива (1,7 млн литров — для воздушного транспорта, 0,6 млн литров — для наземного транспорта и 3,2 млн литров — для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в пяти местах базирования

Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и техническая поддержка 365 портативных радиостанций и 65 мобильных радиостанций для автотранспортных средств
- Предоставление и техническое обслуживание 423 компьютера и 77 принтеров, предназначенных для использования в среднем 330 конечными пользователями из числа гражданского и военного персонала, в дополнение к 20 компьютерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети персонала контингентов, а также других общих служб

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров на сметную сумму в 12,7 млн долл. США

Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу

- Доставка к месту службы, замена и репатриация негражданского персонала максимальной утвержденной численностью 530 человек в составе воинских контингентов, 14 полицейских Организации Объединенных Наций и 22 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и воды для воинских контингентов средней численностью 530 человек
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот из расчета в среднем для 530 военнослужащих, 14 полицейских и 20 сотрудников из числа персонала, предоставляемого правительствами

Управление парком автотранспортных средств и предоставление наземных транспортных услуг

- Эксплуатация и техническое обслуживание 110 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (34 легких пассажирских автомобилей, 8 автомобилей специального назначения, 2 бронетранспортера, 64 бронированных автомобилей и 2 прочих специализированных автотранспортных средства)

Руководство и управление

36. Канцелярия помощника Генерального секретаря отвечает за руководство стратегическим взаимодействием ЮНКОС с Африканским союзом, АМИСОМ, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, государствами-членами, партнерами и другими субъектами. Канцелярия обеспечивает административное руководство и руководство ЮНКОС, обеспечивая, чтобы стратегические приоритеты находили воплощение в рамках ориентированной на клиентов деятельности по реализации мандата. Канцелярия отвечает также за то, чтобы вся поддержка со стороны ЮНКОС, предоставляемая АМИСОМ и сомалийским национальным силам безопасности, соответствовала проводимой Организацией Объединенных Наций политике должной осмотрительности в вопросах прав человека.

Людские ресурсы: компонент материально-технической поддержки

18-02622

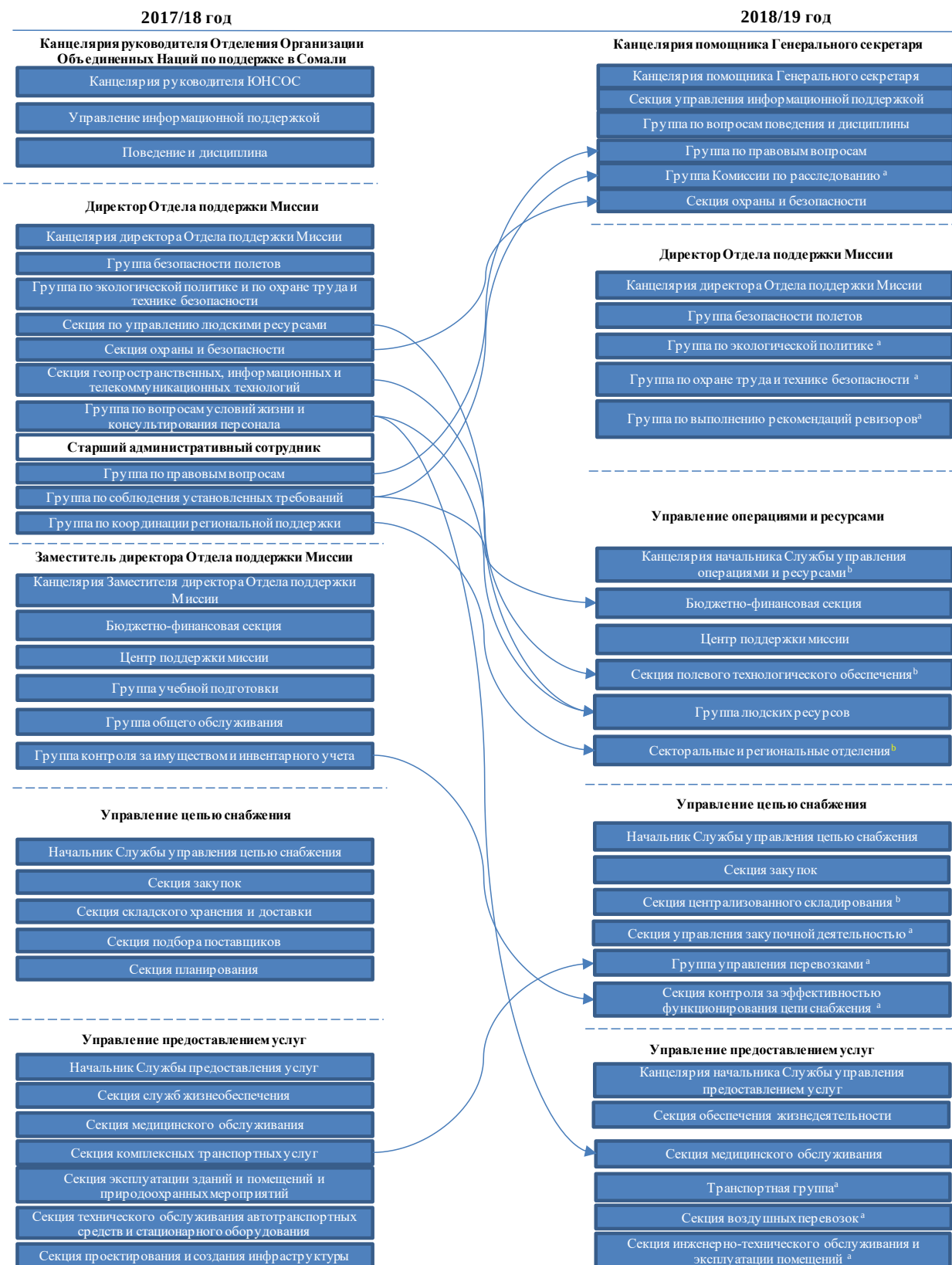
II. Гражданский персонал	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Подсумма (частный итог)			
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	28	24	95	149	62	5	216
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	5	2	5	13	3	–	16
Чистое изменение	–	(1)	(23)	(22)	(90)	(136)	(59)	(5)	(200)
Компонент управления операциями и ресурсами									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	21	15	66	103	37	5	145
Чистое изменение	–	1	21	15	66	103	37	5	145
Компонент управления предоставлением услуг									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	20	29	72	122	55	12	189
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	20	29	58	108	47	11	166
Чистое изменение	–	–	–	–	(14)	(14)	(8)	(1)	(23)
Компонент управления цепью снабжения									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	11	12	40	64	68	3	135
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	13	11	53	78	78	4	160
Чистое изменение	–	–	2	(1)	13	14	10	1	25
Всего, I–V									
Утвержденная численность на 2017/18 год	1	4	63	66	210	344	189	20	553
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1	4	65	66	215	351	189	20	560
Чистое изменение	–	–	2	–	5	7	–	–	7

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международные сотрудники: чистое увеличение на 7 штатных должностей

37. На приведенной ниже диаграмме показаны предлагаемые изменения организационной структуры в рамках компонента поддержки.

Предлагаемые изменения организационной структуры в рамках компонента поддержки



38. Предлагаемые на 2018/19 год изменения в кадровом составе включают в себя, как показано в сводном виде ниже: а) создание шести должностей в Канцелярии помощника Генерального секретаря; б) реклассификацию одной должности С-3 в 1 должность класса С-4 в Канцелярии директора Отдела поддержки миссии и двух должностей С-3 в должности класса С-4 в рамках компонента управления операциями и ресурсами; и с) перевод и оптимизацию в ряде случаев в соответствии с предложением по согласованию структур миссий.

Канцелярия помощника Генерального секретаря

Международные сотрудники: чистое увеличение на 40 штатных должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 20 штатных должностей

39. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается переподчинить одну секцию и два подразделения, а именно: Секцию по вопросам охраны и безопасности, Группу по правовым вопросам и новую Группу Комиссии по расследованию, которые будут переведены из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию помощника Генерального секретаря. Секция управления информационной поддержкой и Группа по вопросам поведения и дисциплины будут по-прежнему находиться в ведении Канцелярии помощника Генерального секретаря.

Личная канцелярия помощника Генерального секретаря

40. В Личной канцелярии помощника Генерального секретаря предлагается создать должность специального помощника (С-5). Должность помощника Генерального секретаря была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [70/285](#) в утвержденном бюджете ЮНСОС, однако, не было предусмотрено укомплектование штата поддержки помощника Генерального секретаря при выполнении возложенных на него задач. Учитывая сложный характер возложенных обязанностей, в личной канцелярии необходима должность специального помощника, который будет оказывать поддержку помощнику Генерального секретаря.

41. Специальный помощник будет оказывать консультационную помощь и техническую поддержку руководителю ЮНСОС в деле осуществления мандата миссии. Сотрудник, занимающий эту должность, будет оказывать поддержку помощнику Генерального секретаря в осуществлении стратегии, планировании и эффективном контроле за реализацией приоритетов и осуществлением рамочных документов ЮНСОС, а также обеспечении эффективной организации поддержки, которую ЮНСОС предоставляет АМИСОМ, сомалийской национальной армии и МООНСОМ. Специальный помощник будет постоянно информировать помощника Генерального секретаря о директивных и приоритетных задачах в рамках мандата и оказывать консультативную помощь в отношении принятия необходимых мер.

42. Специальный помощник будет помогать помощнику Генерального секретаря в управлении стратегическими отношениями с обслуживаемыми структурами и партнерами, а мобилизации дополнительных ресурсов, необходимых для выполнения мандата ЮНСОС, и представлении соответствующей отчетности. Сотрудник на этой должности будет поддерживать сотрудничество с компонентами ЮНСОС, с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций, донорами и другими национальными и международными партнерами и властями в деле координации вопросов политики.

43. Предлагается также учредить должность сотрудника по вопросам управления программами (политика должной осмотрительности в вопросах прав человека) (С-4) в личной канцелярии помощника Генерального секретаря. Сотрудник по управлению программами будет оказывать поддержку помощнику Генерального секретаря в осуществлении мандата ЮНСОС, в частности, в обеспечении того, чтобы предоставляемая со стороны ЮНСОС поддержка АМИСОМ и сомалийской национальной армии соответствовала политике должной осмотрительности в вопросах прав человека. Это включает в себя планирование, контроль и оценку принимаемых мер, а также участие в разработке и осуществлении оценки рисков и укрепление мер по смягчению последствий. Кроме того, сотрудник по управлению программами будет координировать руководство осуществлением политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в ЮНСОС и подготовку соответствующих оценок и докладов.

Секция охраны и безопасности

44. В соответствии с унификацией структуры отдела поддержки миссии в составе полевых миссий предлагается перевести Секцию охраны и безопасности из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию помощника Генерального секретаря со всем существующим штатом в составе 50 должностей (1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 26 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Кроме того, предлагается создать пять должностей (1 должность категории полевой службы для сотрудника по вопросам профессиональной подготовки в области безопасности и 4 должности категории полевой службы для сотрудников личной охраны).

45. Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки в области безопасности будет отвечать за проведение подготовки по вопросам безопасного и осмотрительного поведения в полевых условиях в Могадишо для ЮНСОС/МООНСОМ и всех учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций в Сомали. Сотрудник, занимающий эту должность, будет проводить два учебных мероприятия в месяц. С учетом того, что в каждом мероприятии будут принимать участие 30 сотрудников, такое обязательное обучение пройдут в общей сложности 720 человек. Сотрудник по вопросам профессиональной подготовки по вопросам безопасности должен будет организовать профессиональную подготовку по вопросам обеспечения охраны для национального персонала и местных сотрудников охраны, а также обучение оказанию неотложной травматологической помощи и подготовку персонала и водителей по вождению бронированных автомобилей. Кроме того, сотрудник по вопросам профессиональной подготовки по вопросам безопасности будет проводить обязательную подготовку и переподготовку сотрудников охраны в отношении применения огнестрельного оружия.

46. Создание четырех должностей сотрудников личной охраны необходимо для обеспечения безопасности помощника Генерального секретаря и других старших должностных лиц Организации Объединенных Наций в миссии. После прибытия помощника Генерального секретаря, возглавляющего ЮНСОС, в Могадишо число старших должностных лиц Организации Объединенных Наций в Сомали увеличилось, и Группе личной охраны потребовался дополнительный персонал для надлежащего удовлетворения потребностей в области безопасности, с тем чтобы облегчить их перемещение из районов, охраняемых АМИСОМ, в Могадишо и обратно. Нынешнего штата 26 сотрудников личной охраны недостаточно для обеспечения предусмотренного соотношения и соблюдения оперативных потребностей обеспечения охраны четырех старших должностных лиц Организации Объединенных Наций в районе миссии.

Группа Комиссии по расследованию

47. В соответствии с унификацией структуры отдела поддержки миссии в составе полевых миссий предлагается преобразовать Группу по обеспечению соблюдения установленных требований в новую Группу Комиссии по расследованию в Канцелярии помощника Генерального секретаря и новую Группу по выполнению рекомендаций ревизоров в Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии. Это потребует перевода двух утвержденных существующих должностей сотрудника по административным вопросам (С-3) и административного помощника (должность категории полевой службы) в Группу Комиссии по расследованию.

Группа по правовым вопросам

48. В соответствии с унификацией структуры отдела поддержки миссии в составе полевых миссий предлагается перевести Секцию по правовым вопросам в составе трех должностей (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста) из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию помощника Генерального секретаря.

Таблица 2

Предлагаемые кадровые изменения в Канцелярии помощника Генерального секретаря

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Число должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Личная канцелярия помощника Генерального секретаря	Создание должности	1	С-5	
Личная канцелярия помощника Генерального секретаря	Создание должности	1	С-4	
Секция охраны и безопасности	Создание должности	5	Полевая служба	
Секция охраны и безопасности	Без изменений, оптимизация	50	1 С-5, 1 С-4, 3 С-3, 26 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции по вопросам охраны и безопасности в составе канцелярии директора по вопросам поддержки Миссии
Секция управления информационной поддержкой	Перевод	(2)	Полевая служба	В Секцию полевого технологического обеспечения в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Группа по правовым вопросам	Без изменений, оптимизация	3	1 С-4, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста	Из Группы по правовым вопросам в составе канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Группа Комиссии по расследованию	Перераспределение	2	1 С-3, 1 должность категории полевой службы	Из Группы по обеспечению соблюдения установленных требований в составе канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Всего		60		

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международные сотрудники: сокращение на 136 штатных должностей

Национальный персонал: сокращение на 59 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 5 внештатных должностей

49. Канцелярия директора Отдела поддержки миссии будет осуществлять надзор за тремя компонентами: компонентом управления предоставлением услуг; компонентом управления цепью снабжения и вновь созданным компонентом управления операциями и ресурсами. Канцелярия будет осуществлять надзор за работой Группы безопасности полетов, новой Группы по выполнению рекомендаций ревизоров, новой Группы по экологической политике и новой Группы по охране труда и технике безопасности. Кроме того, Секция по вопросам охраны и безопасности, Секция людских ресурсов, Секция геопространственных, информационных технологий и телекоммуникационных услуг и Секция по правовым вопросам будут переведены из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии.

Группа безопасности полетов

50. Предлагается реклассифицировать должность С–3 сотрудника по вопросам безопасности полетов в должность класса С–4. Крайне важно, чтобы соблюдение требования надлежащей безопасности операций ЮНСОС поддерживалось посредством энергичного и активного управления Группой безопасности полетов и обеспечения безопасности воздушных операций Организации Объединенных Наций. В руководстве по безопасности полетов предусмотрены структура и штатное расписание групп безопасности полетов в полевых миссиях с учетом размера авиапарка и числа основных оперативных баз летательных аппаратов. В Руководстве предусматривается персонал в составе, как минимум, четырех сотрудников, включая начальника Группы (С–4), помощника по административным вопросам (должность категории полевой службы/национальный сотрудник категории общего обслуживания), сотрудника по вопросам безопасности полетов (С–3) и младшего сотрудника по вопросам безопасности полетов (С–2). Такие кадровые потребности предусмотрены для миссий и региональных отделений, в которых от 11 до 20 воздушных судов располагаются в одной или нескольких местах базирования.

51. Нехватка кадров в Группе безопасности полетов отмечалась в докладах миссий по оценке безопасности полетов в 2014 и 2016 годах. Кроме того, в результате проведенных в 2017 году Управлением служб внутреннего надзора и Комиссией ревизоров ревизий Группы безопасности полетов нехватка персонала отмечалась в качестве одного из основных факторов, препятствующих эффективной работе Группы по обеспечению полного осуществления программы безопасности полетов в ЮНСОС и контроля за ней.

Группа по выполнению рекомендаций ревизоров

52. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях на базе Группы по обеспечению соблюдения установленных требований предлагается создать две новые группы: Группу Комиссии по расследованию в Канцелярии помощника Генерального секретаря и Группу по выполнению рекомендаций ревизоров в Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, что потребует перевода соответствующих должностей (1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания).

Группа по экологической политике

53. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается преобразовать Группу охраны окружающей среды, гигиены труда и техники безопасности в два отдельных подразделения: Группу по экологической политике и Группу по охране труда и технике безопасности, уделяющие особое внимание этим двум важным областям и находящиеся в ведении директора Отдела поддержки Миссии. В состав Группы по экологической политике будут входить две существующие должности (1 С–4 и 1 должность категории полевой службы).

Группа по охране труда и технике безопасности

54. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается перевести одну должность С–3 из Группы охраны окружающей среды, гигиены труда и техники безопасности в новую Группу по охране труда и технике безопасности.

Таблица 3

Предлагаемые кадровые изменения: Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Число должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Личная канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии	Перепрофилирование	(1)	Д-1	В Канцелярию главного сотрудника по операциям управления ресурсами в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Личная канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии	Без изменений, оптимизация	(3)	1 С–3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Канцелярию главного сотрудника по операциям управления ресурсами в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Личная канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Перераспределение	(1)	Полевая служба	В Секцию контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения в рамках компонента управления цепью снабжения
Бюджетно-финансовая секция	Без изменений, оптимизация	(19)	1 С–5, 1 С–4, 2 С–3, 5 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Бюджетно-финансовую секцию в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Группа учебной подготовки	Без изменений, оптимизация	(7)	1 С–4, 1 С–3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Центр поддержки миссии в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Группа по контролю за имуществом и запасам	Перераспределение	(8)	1 С–4, 2 должности категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения в рамках компонента управления цепью снабжения

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Число должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Группа общего обслуживания	Без изменений, оптимизация	(4)	1 С–3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Бюджетно-финансовую секцию в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Центр поддержки миссии в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии	Без изменений, оптимизация	(31)	1 С–5, 7 С–4, 4 С–3, 19 должностей категории полевой службы	В Центр поддержки миссии в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Центр поддержки миссии в составе Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии	Перераспределение	(2)	Полевая служба	В Группу по управлению перевозками в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Группа по выполнению рекомендаций ревизоров	Перераспределение	2	1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Группы по обеспечению соблюдения установленных требований в подчинении старшего административного сотрудника
Служба геопространственных данных, информационных технологий и телекоммуникационных услуг	Без изменений, оптимизация	(31)	1 С–5, 2 С–4, 1 С–3, 17 должностей категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Секцию полевого технологического обеспечения в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Секция охраны и безопасности	Без изменений, оптимизация	(50)	1 С–5, 1 С–4, 3 С–3, 26 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию по вопросам охраны и безопасности в составе Канцелярии помощника Генерального секретаря
Группа по правовым вопросам	Без изменений, оптимизация	(3)	1 С–4, 1 С–3, 1 должность национального сотрудника-специалиста	В Группу по правовым вопросам в составе Канцелярии помощника Генерального секретаря
Секция управления людскими ресурсами	Без изменений, оптимизация	(20)	1 С–5, 2 С–4, 1 С–3, 8 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию людских ресурсов в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Группа безопасности полетов	Реклассификация	(1)	С–3	
Группа безопасности полетов	Реклассификация	1	С–4	
Группа по контролю за соблюдением требований	Перераспределение	(2)	1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Группу по выполнению рекомендаций ревизоров в ведении директора Отдела поддержки Миссии

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Число должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Группа по контролю за соблюдением требований	Перераспределение	(2)	1 С–3, 1 должность категории полевой службы	В Группу Комиссии по расследованию в ведении Канцелярии помощника Генерального секретаря
Группа по контролю за соблюдением требований	Перераспределение	(2)	1 С–4, 1 должность категории полевой службы	В Бюджетно-финансовую секцию в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Группа по контролю за соблюдением требований	Перераспределение	(3)	1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	В Секцию контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения в рамках компонента управления цепью снабжения
Координация региональной поддержки	Без изменений, оптимизация	(8)	1 С–4, 3 С–3, 3 должности категории полевой службы, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Группу секторальных региональных отделений в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Группа по вопросам условий жизни и консультирования персонала	Перераспределение	(2)	1 С–3, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию людских ресурсов в рамках компонента управления операциями и ресурсами
Группа по вопросам условий жизни и консультирования персонала	Перераспределение	(3)	1 С–4, 1 С–3, 1 должность национального сотрудника-специалиста	В Группу медицинского обслуживания в рамках компонента управления предоставлением услуг
Группа охраны окружающей среды, гигиены труда и техники безопасности	Без изменений, оптимизация	(3)	1 С–4, 1 С–3, 1 должность категории полевой службы	В Группу охраны окружающей среды, гигиены труда и техники безопасности
Группа по экологической политике	Без изменений, оптимизация	2	1 С–4, 1 должность категории полевой службы	Из Группы охраны окружающей среды, гигиены труда и техники безопасности
Группа по профессиональной безопасности и здоровью	Без изменений, оптимизация	1	С–3	Из Группы охраны окружающей среды, гигиены труда и техники безопасности
Всего		(200)		

Компонент управления операциями и ресурсами

Международные сотрудники: чистое увеличение на 103 штатные должности

Национальный персонал: чистое увеличение на 37 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 5 внештатных должностей

55. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается изменить порядок подчинения четырех секций, переведя их из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в компонент управления операциями и ресурсами, а именно: Секции людских ресурсов, Бюджетно-финансовой секции, Центра поддержки Миссии и Секции геопространственной информации и телекоммуникационных технологий, причем последняя будет переименована в Секцию полевого технологического обеспечения. Группу учеб-

ной подготовки предлагается реорганизовать в рамках Центра поддержки Миссии. Предлагается также создать Группу секторальных и региональных отделений.

Канцелярия начальника Отдела управления операциями и ресурсами

56. В связи с унификацией структуры отдела поддержки миссии в составе полевых миссий предлагается перевести должность заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в Канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами. Бывшая Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии будет преобразована в Канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами и, соответственно, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии будет переименована в Канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами. Кроме того, три должности (1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии предлагается переподчинить Канцелярии начальника Службы управления операциями и ресурсами. Предлагается также реклассифицировать должность сотрудника по административным вопросам (С-3).

57. С учетом весьма значительной сферы ответственности начальника Службы управления операциями и ресурсами предлагается реклассифицировать должность класса С-3 сотрудника по административным вопросам в должность класса С-4. Начальник Службы управления операциями и ресурсами будет отвечать за общее руководство деятельностью этого компонента и координацию и управление пятью организационными подразделениями. Это приведет к усложнению обязанностей сотрудника по административным вопросам, который должен обеспечивать надежную административную поддержку начальника в деле координации деятельности компонента.

58. Сотрудник по административным вопросам будет координировать и анализировать результаты работы в плане ее последовательности, точности и своевременности, обеспечивая при этом выполнение всех запланированных мероприятий и предупреждая начальника о любых несоответствиях. Сотрудник по административным вопросам будет оказывать поддержку начальнику Службы управления операциями и ресурсами в области управления организационной деятельности структур компонента. Посредством продуманного планирования, контроля и отчетности в отношении финансовой и оперативной деятельности сотрудник по административным вопросам будет принимать последующие меры в связи с межсекторальными вопросами для обеспечения эффективного осуществления, надежного прогнозирования, контроля качества и планирования деятельности путем обеспечения сквозного согласования всех процессов, связанных с оперативной деятельностью и обеспечением ресурсами.

Секция людских ресурсов

59. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается перевести Секцию управления людскими ресурсами из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в компонент управления операциями и ресурсами в составе 20 существующих должностей (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 8 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) и переименовать ее в Секцию людских ресурсов. Кроме того, предлага-

ется перевести компонент бытового обеспечения персонала Группы по вопросам условий жизни и консультирования персонала, которая в настоящее время находится в ведении старшего сотрудника по административным вопросам, в Секцию людских ресурсов вместе с соответствующими двумя существующими должностями (1 С-3 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций).

Финансово-бюджетная секция

60. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается перевести Финансово-бюджетную секцию из Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии в компонент управления операциями и ресурсами в составе 19 существующих должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

61. Кроме того, предлагается перевести компонент управления общеорганизационными рисками из Группы по обеспечению соблюдения установленных требований, которая в настоящее время находится в ведении старшего административного сотрудника, в Бюджетно-финансовую секцию для обеспечения непрерывности взаимодействия в области финансовых ресурсов и управления рисками. Две должности (1 С-4 и 1 должность категории полевой службы) будут переведены из существующей Группы по обеспечению соблюдения установленных требований, которая находится в ведении старшего административного сотрудника, в Бюджетно-финансовую секцию.

62. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается перевести функции Группы общего обслуживания в Бюджетно-финансовую секцию, поскольку они тесно взаимодействуют в вопросах возмещения затрат. В этой связи предлагается перевести четыре существующие должности (1 должность С-3 сотрудника по вопросам материально-технического обеспечения, которую предлагается реклассифицировать до уровня С-4, как это разъясняется ниже, 1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Группы общего обслуживания, которая в настоящее время находится в ведении Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии, в Бюджетно-финансовую секцию.

63. Предлагается повысить класс должности сотрудника по материально-техническому обеспечению с уровня С-3 до уровня С-4. Сотрудник по материально-техническому обеспечению будет отвечать за подготовку меморандумов о взаимопонимании в отношении вспомогательного обслуживания ЮНСОС с многочисленными клиентами, базирующимися в Найроби и Могадишо. Сотрудник на этой должности будет отвечать за разработку постоянно действующих инструкций и будет работать в тесном взаимодействии с руководителями в целях проведения мероприятий, направленных на эффективную, активную и действенную административную и материально-техническую поддержку МООНСОМ, АМИСОМ и сомалийской национальной армии, обеспечивая ее оперативность и своевременность. Выполняя функции координатора для ЮНСОС, сотрудник по материально-техническому обеспечению будет взаимодействовать с основными подразделениями МООНСОМ, представителями АМИСОМ и всеми другими партнерами, своевременно предоставляя технические консультации, услуги, средства и рекомендации в отношении вспомогательного обслуживания ЮНСОС. Кроме того, сотрудник по материально-техническому обеспечению

будет отвечать за обновление информации о деятельности ЮНСОС по возмещению расходов в системе «Умоджа». Сотрудник на этой должности по мере необходимости будет отвечать за вопросы совместного несения расходов.

Секция полевого технологического обеспечения

64. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается переименовать Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Секцию полевого технологического обеспечения, которая будет находиться в ведении компонента управления операциями и ресурсами. В общей сложности 29 штатных должностей (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 17 должностей категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 временные должности (должности добровольцев Организации Объединенных Наций) будут переведены из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Секцию полевого технологического обеспечения. Кроме того, 13 должностей (1 С-3, 6 должностей категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий; 2 должности (категории полевой службы) из Секции управления информационной поддержкой; и 1 должность (С-3) из Секции технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования будут переведены в Секцию полевого технологического обеспечения. Предлагается, чтобы Секция имела в общей сложности 47 должностей (1 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 25 должностей категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций).

Центр поддержки миссии

65. В связи с согласованием структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается включить нынешнюю Группу учебной подготовки в Центр поддержки Миссии в составе 31 должности (1 С-5, 7 С-4, 4 С-3 и 19 должностей категории полевой службы). Группа учебной подготовки с ее штатом из семи должностей (1 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) также предлагается перевести в Центр поддержки Миссии. Предлагается перевести в Центр одного сотрудника (категории полевой службы) из Секции технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования. Штатное расписание Центра будет состоять из 39 должностей (1 С-5, 8 С-4, 5 С-3, 22 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 6 должностей персонала, предоставляемого правительствами.

Группа секторальных и региональных отделений

66. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается перевести функции Группы по координации региональной поддержки, которая в настоящее время находится в ведении старшего сотрудника по административным вопросам, в компонент управления операциями и ресурсами в составе восьми существующих должностей (1 С-4, 3 С-3, 3 должности категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций).

Таблица 4
Предлагаемые кадровые изменения: управление операциями и ресурсами

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Число должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами	Реклассификация	(1)	C-3	
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами	Реклассификация	1	C-4	
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами	Перепрофилирование	1	D-1	Из личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами	Без изменений; оптимизация	3	1 C-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из личной канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Секция людских ресурсов	Без изменений; оптимизация	20	1 C-5, 2 C-4, 1 C-3, 8 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции управления людскими ресурсами, находящейся в ведении канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Секция людских ресурсов	Перевод	2	1 C-3, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы по вопросам условий жизни и консультирования персонала, которая находится в ведении старшего сотрудника по административным вопросам
Финансово-бюджетная секция	Без изменений; оптимизация	19	1 C-5, 1 C-4, 2 C-3, 5 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Бюджетно-финансовой секции, находящейся в ведении канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Финансово-бюджетная секция	Перераспределение	2	1 C-4, 1 должность категории полевой службы	Из Группы по обеспечению соблюдения установленных требований, находящейся в ведении старшего административного сотрудника
Финансово-бюджетная секция	Без изменений; оптимизация	4	1 C-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	из Группы общего обслуживания, находящейся в ведении заместителя директора Отдела поддержки Миссии
Финансово-бюджетная секция	Реклассификация	(1)	1 C-3	
Финансово-бюджетная секция	Реклассификация	1	1 C-4	
Секция полевого технологического обеспечения	Без изменений; оптимизация	31	1 C-5, 2 C-4, 1 C-3, 17 должностей категории полевой службы,	Из Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Число должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
			3 должности национальных сотрудников-специалистов, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	
Секция полевого технологического обеспечения	Перевод	13	1 С-3, 6 должностей категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий
Секция полевого технологического обеспечения	Перераспределение	2	Полевая служба	Из Секции управления информационной поддержкой
Секция полевого технологического обеспечения	Перевод	1	С-3	Из Секции технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования
Центр поддержки миссии	Без изменений; оптимизация	31	1 С-5, 7 С-4, 4 С-3, 19 должностей категории полевой службы	Из Центра поддержки миссии, находящегося в ведении Канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Центр поддержки миссии	Без изменений; оптимизация	7	1 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Группы учебной подготовки, находящейся в ведении канцелярии заместителя директора Отдела поддержки миссии
Центр поддержки миссии	Перевод	1	Полевая служба	Из Секции технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования, находящейся в ведении компонента управления предоставлением услуг
Группа секторальных и региональных отделений	Без изменений; оптимизация	8	1 С-4, 3 С-3, 3 должности категории полевой службы, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Группы по координации региональной поддержки, находящейся в ведении старшего сотрудника по административным вопросам
Всего		145		

Компонент управления цепью снабжения

Международные сотрудники: чистое увеличение на 14 штатных должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 10 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность

67. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается реорганизовать компонент управления цепью снабжения. В рамках предлагаемой реорганизации Миссия планирует создать новые секции, а именно: Секцию управления цепью снабжения, Секцию управления закупочной деятельностью, Секцию централизованного складирования и Группу управления перевозками.

Канцелярия начальника Службы управления системой снабжения

68. Начальник Службы управления системой снабжения будет продолжать отвечать за общее руководство сквозной цепью снабжения ЮНСОС в отношении всех видов сырья, товаров и услуг, необходимых клиентам ЮНСОС при выполнении их мандатов. Предлагается перевести одну должность С-5 из Канцелярии начальника Службы управления предоставлением услуг. Предлагается, чтобы штат Канцелярии начальника Службы управления системой поставок состоял из четырех должностей: (1 Д-1, 1 С-5 (сотрудник по региональным закупкам в Региональном центре поддержки в Энтеббе), 1 С-4 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

Секция контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения

69. Предлагается создать Секцию контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения в составе 32 существующих должностей (1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 7 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), которые будут переведены из Секции подбора поставщиков, Группы по контролю за имуществом и запасам, Секции складского обслуживания и поставок, Группы по обеспечению соблюдения установленных требований и Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии.

Секция управления закупочной деятельностью

70. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается создать новую Секцию управления закупочной деятельностью путем перевода должностей из нынешних Секции планирования, Секции подбора поставщиков и Секции складского обслуживания и поставок. Предлагается, чтобы Секция управления закупочной деятельностью состояла из 22 существующих должностей: 1 С-5, 4 С-3, 2 должности категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Секция централизованного складирования

71. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается создать новую Секцию централизованного складирования с использованием 49 из 65 существующих должностей (1 С-5, 1 С-4, 24 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) из нынешней Секции складского обслуживания и поставок. Предлагается перераспределить 16 других должностей из Секции складского обслуживания и поставок в Секцию контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения, Группу по управлению перевозками и Секцию управления закупочной деятельностью.

Группа по управлению перевозками

72. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается создать новую Группу по управлению перевозками в ведении компонента управления цепью снабжения с использованием 24 существующих должностей (11 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объ-

единенных Наций) из Секции комплексных транспортных услуг, Секции подбора поставщиков, Секции планирования и Секции складского обслуживания и поставок. Кроме того, предлагается передать Объединенный центр управления перевозками в ведение Центра поддержки Миссии в Группу по управлению перевозками в составе 2 должностей (должности категории полевой службы).

Таблица 5

Предлагаемые кадровые изменения: компонент управления снабжением

<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	Перераспределение	1	С-5	Из Канцелярии начальника Службы управления предоставлением услуг
Секция контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения	Перераспределение	32	1 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 7 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции подбора поставщиков, Группы по контролю за имуществом и запасам, Секции складского обслуживания и поставок, Группы по обеспечению соблюдения установленных требований и Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии
Секция управления закупочной деятельностью	Перераспределение	22	1 С-5, 4 С-3, 2 должности категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции подбора поставщиков, Секции планирования и Секции складского обслуживания и поставок в ведении компонента управления цепью снабжения
Секция централизованного складирования	Перераспределение	(16)	1 С-3, 5 должностей категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения, Группу по управлению перевозками и Секцию управления закупочной деятельностью в ведении компонента управления цепью снабжения
Группа по управлению перевозками	Перераспределение	24	11 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции комплексных транспортных услуг, Секции подбора поставщиков, Секции складского обслуживания и поставок и Секции планирования
Группа по управлению перевозками	Перераспределение	2	Полевая служба	Из Объединенного центра управления перевозками в ведении Центра поддержки Миссии
Секция планирования	Перераспределение	(12)	1 С-5, 2 С-3, 2 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию управления закупочной деятельностью и Группу по управлению перевозками в ведении компонента управления цепью снабжения

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Число должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Секция подбора поставщиков	Перераспределение	(28)	1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 2 должности категории полевой службы, 9 должностей национальных сотрудников-специалистов, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию контроля за эффективностью функционирования цепи снабжения, Группу по управлению перевозками и Секцию управления закупочной деятельностью в ведении компонента управления цепью снабжения
Всего		25		

Компонент управления предоставлением услуг

Международные сотрудники: чистое увеличение на 14 штатных должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 8 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность

73. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается реорганизовать компонент управления предоставлением услуг. В рамках предлагаемой реорганизации ЮНСОС планирует создать Канцелярию начальника Службы управления предоставлением услуг и следующие новые секции: Транспортную группу, Авиационную секцию и Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений. Новые секции предлагается создать с использованием существующих должностей из Секции комплексных транспортных услуг, Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий, Секции технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования и Секции проектирования и создания инфраструктуры.

Канцелярия начальника Службы управления предоставлением услуг

74. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается перевести две должности (1 должность категории полевой службы и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) из Секции комплексных транспортных услуг в Канцелярию начальника Службы управления предоставлением услуг.

Транспортная группа

75. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается создать Транспортную группу в ведении компонента управления предоставлением услуг, которая в настоящее время является одной из трех отдельных групп в Секции комплексных транспортных услуг в ведении компонента управления цепью снабжения. Предлагается перевести 30 существующих должностей (1 С-4, 2 С-3, 9 должностей категории полевой службы и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) из Секции комплексных транспортных услуг, Секции проектирования и создания инфраструктуры и Секции технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования в Транспортную группу.

Авиационная секция

76. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий предлагается создать Авиационную секцию в ведении компонента

управления предоставлением услуг, которая в настоящее время является одной из трех отдельных групп в Секции комплексных транспортных услуг в ведение компонента управления цепью снабжения. Предлагается, чтобы Авиационная секция возглавлялась главным сотрудником по воздушному транспорту (С-5) и находилась в ведении начальника компонента управления предоставлением услуг. Предлагается перевести 28 должностей (1 С-5, 1 С-4, 5 С-3, 15 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность (добровольца Организации Объединенных Наций) из Секции комплексных транспортных услуг в Авиационную секцию.

Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений

77. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается создать Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений. Новая секция будет включать 37 имеющихся должностей (1 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 14 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность (добровольца Организации Объединенных Наций), которые будут переведены из Группы технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования, Секции проектирования и создания инфраструктуры, Секции подбора поставщиков и Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий.

Секция медицинского обслуживания

78. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий в Секции медицинского обслуживания сохраняются существующие 26 должностей. Однако, предлагается перевести три дополнительные должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность национального сотрудника-специалиста) из Группы по вопросам условий жизни и консультирования персонала.

Секция служб жизнеобеспечения

79. В связи с согласованием структур поддержки миссий в составе полевых миссий в Секции служб жизнеобеспечения сохраняются существующие 28 должностей. Однако, предлагается перевести четыре дополнительные должности (1 С-3, 2 должности категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий.

Таблица 6
Предлагаемые кадровые изменения: компонент управления
предоставлением услуг

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Число должностей	Информация о штатных и внештатных должностях	Куда/откуда
Канцелярия начальника Службы управления предоставлением услуг	Перераспределение	(1) С-5		В Канцелярию начальника Службы управления цепочкой поставок
Канцелярия начальника Службы управления предоставлением услуг	Перераспределение	2	1 должность категории полевой службы, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции комплексных транспортных услуг в ведение Службы управления предоставлением услуг
Транспортная группа	Перераспределение	30	1 С-4, 2 С-3, 9 должностей категории полевой службы, 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания	Из Секции комплексных транспортных услуг, Секции проектирования и создания инфраструктуры и Секции технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования
Авиационная секция	Без изменений, оптимизация	29	1 С-5, 1 С-4, 5 С-3, 15 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции комплексных транспортных услуг в ведении компонента управления цепью снабжения
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений	Перераспределение	38	1 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 14 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	Из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий, Секции технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования, Секции подбора поставщиков и Секции проектирования и создания инфраструктуры в ведении компонента управления предоставлением услуг
Секция медицинского обслуживания	Перераспределение	3	1 С-4, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста	Из Группы по вопросам условий жизни и консультирования персонала, которая находится в ведении старшего сотрудника по административным вопросам
Секция служб жизнеобеспечения	Перераспределение	4	1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания	Из Секции эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий, Секции проектирования и создания инфраструктуры и Секции технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования в ведении компонента управления предоставлением услуг

<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Информация о штатных и внештатных должностях</i>	<i>Куда/откуда</i>
Секция комплексных транспортных услуг	Перераспределение	(32)	11 должностей категории полевой службы, 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Авиационную секцию, Транспортную группу, Группу по управлению перевозками и Канцелярию начальника Службы управления предоставлением услуг
Секция комплексных транспортных услуг	Без изменений, оптимизация	(29)	1 С-5, 1 С-4, 5 С-3, 15 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Авиационную секцию в ведение компонента управления предоставлением услуг
Группа эксплуатации зданий и помещений и природоохранных мероприятий	Перераспределение	(26)	1 С-4, 3 С-3, 13 должностей категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций	В Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений, Секцию полевого технологического обеспечения и Секцию служб жизнеобеспечения
Группа технического обслуживания автотранспортных средств и оборудования	Перераспределение	(17)	2 С-4, 4 С-3, 7 должностей категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений, Секцию служб жизнеобеспечения, Секцию полевого технологического обеспечения, Центр поддержки миссии и Транспортную группу
Секция проектирования и создания инфраструктуры	Перераспределение	(24)	1 С-5, 4 С-4, 8 С-3, 9 должностей категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания	В Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации помещений, Секцию служб жизнеобеспечения и Транспортную группу в ведении компонента управления предоставлением услуг
Всего		(23)		

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	156 204,9	167 207,1	157 807,6	(9 399,5)	(5,6)
Полиция Африканского союза	77,8	142,3	245,9	103,6	72,8
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	4 514,5	3 993,9	7 716,5	3 722,6	93,2
Итого	160 797,2	171 343,3	165 770,0	(5 573,3)	(3,3)
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	56 539,5	53 621,6	68 566,7	14 945,1	27,9
Национальный персонал	7 239,8	5 632,1	6 983,0	1 350,9	24,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 055,9	776,9	1 177,3	400,4	51,5
Временный персонал общего назначения	229,5	—	—	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	65,3	89,8	232,2	142,4	158,6
Итого	65 130,0	60 120,4	76 959,2	16 838,8	28,0
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за выборами	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	3 633,8	2 038,0	1 356,5	(681,5)	(33,4)
Официальные поездки	2 804,1	1 986,0	1 607,0	(379,0)	(19,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	105 617,6	104 260,0a	94 799,8	(9 460,2)	(9,1)
Наземный транспорт	38 789,7	35 085,1	26 118,1	(8 967,0)	(25,6)
Воздушный транспорт	78 038,9	78 126,4	75 565,5	(2 560,9)	(3,3)
Морской транспорт	1 184,8	38,5	561,6	523,1	1 358,7
Информационно-коммуникационные технологии	34 897,9	39 617,3b	35 400,6	(4 216,7)	(10,6)
Медицинское обслуживание	14 244,8	20 241,5	14 716,6	(5 524,9)	(27,3)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	65 096,0	69 143,5c	75 889,1	6 745,6	9,8
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	344 307,6	350 536,3	326 014,8	(24 521,5)	(7,0)
Валовые потребности	570 234,8	582 000,0	568 744,0	(13 256,0)	(2,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	5 585,3	5 026,4	6 645,6	1 619,2	32,2
Чистые потребности	564 649,4	576 973,6	562 098,4	(14 875,2)	(2,6)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете) ^b					
	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	570 234,8	582 000,0	568 744,0	(13 256,0)	(2,3)

Сноски к таблице см. на след. стр.

Сноски к таблице

- ^a Исходная сумма утвержденных ассигнований на помещения и объекты инфраструктуры составляла 103 403 400 долл. США. В эту сумму включены 856 600 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.
- ^b Складывается из сумм утвержденных ассигнований на ИКТ, которые были объединены для обеспечения сопоставимости со сметной суммой расходов на 2018/19 год.
- ^c Первоначальный объем ассигнований, утвержденный по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», составил 70 000 100 долл. США. В эту сумму не включены 856 600 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

80. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил	—
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) ^a	116 958,0
Всего	—

^a Сметная стоимость земельных участков, предоставленных ЮНСОС местными органами власти для Базы снабжения в Момбасе, отделений, военных лагерей и секторальных центров в Сомали (115,6 млн. долл. США), и сметная сумма аэропортовых сборов и сборов за посадку/высадку, от которых ЮНСОС было освобождено в Сомали (1,3 млн долл. США).

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

81. В смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	2 390,0	Оптимизация авиапарка самолетов ЮНСОС за счет замены одного самолета другим самолетом меньшей грузоподъемности без ущерба для удовлетворения оперативных потребностей, обеспечивая таким образом максимальное использование пассажироместности и снижение договорных цен
Всего	2 390,0	

Д. Показатели доли вакантных должностей

82. Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактическая численность в 2016/17 году	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2017/18 год	Прогнозируемые показатели на 2018/19 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты Организации Объединенных Наций	40,0	2,0	2,0
Воинские контингенты Африканского союза	0,4	2,0	2,0
Полиция Африканского союза	—	2,0	2,0
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	33,6	25,0	2,0
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	30,4	31,0	10,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	33,3	33,0	20,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	17,5	16,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	23,8	24,0	2,0
Персонал, предоставляемый правительствами	66,7	15,0	2,0

83. Предлагаемые показатели доли вакансий установлены исходя из прошлого опыта ЮНСОС с учетом особенностей развертывания военного и полицейского персонала и найма гражданского персонала в рамках данной миссии. Предусмотрено поэтапное размещение дополнительных 80 сотрудников полиции АМИСОМ и 420 дополнительных сотрудников сформированных полицейских подразделений АМИСОМ, которые будут развернуты в течение бюджетного периода 2018/19 года. При определении показателей на 2018/19 год были приняты во внимание такие факторы, как текущий показатель доли вакантных должностей, показатели на протяжении текущего финансового года до настоящего момента, а также обстоятельства, с которыми, как ожидается, столкнется ЮНСОС в рассматриваемом бюджетном периоде.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

84. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 73 235 600 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	45 536,9	2 496,7	48 033,6
Самообеспеченность	23 839,0	876,5	24 715,5
Всего	69 375,9	3 373,2	72 749,1

Е. Учебная подготовка

85. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	21,2
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	461,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	524,4
Всего	1 006,6

86. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год
В Миссии	450	367	218	345	306	290	2 702	4 000	3 097
Вне Миссии ^a	90	144	72	45	58	29	—	—	—
Всего	540	511	290	390	364	319	2 702	4 000	3 097

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района Миссии.

87. В течение бюджетного периода персонал ЮНСОС пройдет учебную подготовку в целях совершенствования своих основных и технических навыков. Подготовка будет проводиться в таких областях, как безопасность, управление проектами, управление запасами топлива, управление запасами пайков, бюджет, административное обслуживание, воздушный транспорт, наземный транспорт,

управление перевозками, управление цепью снабжения, ИКТ, медицинское обслуживание, консультирование персонала и урегулирование конфликтов. Будет также проведена профессиональная подготовка примерно 3097 сотрудников АМИСОМ в таких областях, как воздушный транспорт, ИКТ, материально-техническое обеспечение, медицинское обслуживание, ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, инженерные работы, пайки и функционирование мобильных кухонь.

Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

88. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	40 400,0
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—

89. ЮНСОС — в рамках Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием — будет продолжать проводить для АМИСОМ специализированный анализ, консультации и обмен знаниями, профессиональную подготовку и инструктажи по снижению угрозы, связанной с взрывоопасными предметами, на основе привлечения технических советников и технических групп, входящих в состав различных структур АМИСОМ. ЮНСОС будет предоставлять поддержку группам по обеспечению деятельности миссии посредством использования собак для обнаружения взрывчатых веществ; проведения операций по удалению взрывоопасных предметов во всех секторах; и укрепления стратегического потенциала АМИСОМ для предоставления сомалийским силам безопасности руководящих указаний по уменьшению угрозы применения самодельных взрывных устройств.

III. Анализ разницы¹

90. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.В ниже. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(9 399,5)	(5,6)

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

• **Мандат: изменение дислокации**

91. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на пайки (18,1 млн долл. США) в связи с: а) репатриацией 1000 военнослужащих АМИСОМ к декабрю 2017 года и репатриацией еще 1000 человек к октябрю 2018 года; б) доставкой пайков наземным и морским транспортом в места дислокации АМИСОМ; и с) отказом от использования воздушного транспорта для доставки пайков поставщиком. Это сокращение частично компенсируется: а) увеличением расходов на принадлежащее контингентам имущество: основное имущество (8,7 млн долл. США) в связи с увеличением количества оборудования, которое было развернуто в 2017/18 году; и б) увеличением расходов на принадлежащее контингентам имущество: самообеспечение (0,4 млн долл. США) в связи с тем, что большее число стран, предоставляющих войска и контингенты, соблюдает стандарты Организации Объединенных Наций в отношении нескольких категорий самообеспечения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Африканского союза	103,6	72,8

• **Мандат: изменения, связанные с развертыванием**

92. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом поэтапным развертыванием 80 дополнительных сотрудников при 2-процентном коэффициенте задержки с развертыванием.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	3 722,6	93,2

• **Мандат: изменения, связанные с развертыванием**

93. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом поэтапным развертыванием 3 дополнительных сформированных полицейских подразделений (420 человек) при 2-процентном коэффициенте задержки с развертыванием.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	14 945,1	27,9

• **Управление: изменение доли вакансий**

94. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено: а) применением более низкой доли вакансий (10 процентов) по сравнению с показателем, который применялся в утвержденном бюджете на 2017/18 год (31 процент); и б) предложением создать семь дополнительных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	1 350,9	24,0

• **Управление: изменение доли вакансий**

95. Увеличение потребностей обусловлено главным образом более низкой долей вакансий на уровне 20 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 10 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания вместо коэффициентов в размере 33 и 16 процентов соответственно, применяемых в утвержденном бюджете на 2017/18 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	400,4	51,5

• **Управление: изменение доли вакансий**

96. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено применением более низкой доли вакансий (2 процента) по сравнению с показателем, который применялся в утвержденном бюджете на 2017/18 год (24 процента).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	142,4	158,6

• **Управление: изменение доли вакансий**

97. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено применением более низкой доли вакансий (2 процента) по сравнению с показателем, который применялся в утвержденном бюджете на 2017/18 год (15 процентов).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	(681,5)	(33,4)

• **Управление: сокращение вводимых ресурсов и объема деятельности**

98. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом предложением ЮНСОС передать на внешний подряд большую часть услуг и соответствующим предложением использовать лишь ограниченное число консультативных услуг в 2018/19 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(379,0)	(19,1)

• **Управление: сокращение вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности**

99. Сокращение потребностей обусловлено главным образом использованием ЮНСОС видеоконференций для проведения заседаний в целях сокращения расходов на поездки как в пределах, так и за пределами района действия Миссии, что частично компенсируется увеличением потребностей в поездках, связанных

с профессиональной подготовкой, вследствие уделения приоритетного внимания учебным курсам для сотрудников в области наращивания потенциала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(9 460,2)	(9,1)

• **Управление: сокращение вводимых ресурсов и объема деятельности**

100. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) завершением крупных строительных работ (13,3 млн долл. США) в 2017/18 году; б) сокращением расходов на ремонтно-эксплуатационные услуги (3,1 млн долл. США) в связи с сокращением расходов на обслуживание помещений и территорий за счет нового контракта; и сокращением потребностей в строительных материалах (1,7 млн долл. США) в связи с поэтапным сокращением 1000 военнослужащих АМИСОМ к декабрю 2017 года и сокращением еще 1000 человек к октябрю 2018 года. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов по контрактам и числа необходимых в Сомали охранников со 174 до 300 человек (6,1 млн долл. США); увеличением закупок генераторов и электрического оборудования (1,1 млн долл. США); увеличением расходов на горючесмазочные материалы (0,8 млн долл. США) в связи с ростом цен на топливо; и увеличением закупок оборудования для водоочистительной станции и топливораспределительного оборудования (0,8 млн долл. США) в связи с закупкой насосов для новых скважин, которые планируется пробурить.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(8 967,0)	(25,6)

• **Управление: сокращение вводимых ресурсов и объема деятельности**

101. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом завершением крупных закупок (10,6 млн долл. США) в 2017/18 году и сокращением расходов на запасные части (0,6 млн долл. США) в связи с прогнозируемым сокращением числа транспортных средств и количества имущества. Это сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов на горючесмазочные материалы (2,2 млн долл. США) в связи с ростом цен на топливо и его потребления.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(2 560,9)	(3,3)

• **Внешние факторы: изменение цен; управление: увеличение вводимых ресурсов и увеличение объема деятельности**

102. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением: а) расходов на аренду и эксплуатацию самолетов (2,4 млн долл. США) в связи с сокращением числа летных часов и гарантированных расходов; б) аренды и эксплуатации вертолетов (2,6 млн долл. США) в связи с сокращением числа летных часов; и с) сокращением обслуживания (1,6 млн долл. США) в связи с сокращением сметных расходов на навигационные сборы, оплату услуг консультантов ИКАО и на оплату услуг по проверке на предмет безопасности. Это

сокращение потребностей частично компенсируется увеличением: а) расходов на горюче-смазочные материалы (3,0 млн долл. США) в связи с ростом цен на топливо; и б) увеличением сборов за посадку и наземное обслуживание (1,5 млн долл. США), что обусловлено увеличением числа вылетов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские перевозки	523,1	1 358,7

- **Управление: увеличение вводимых ресурсов и увеличение объема деятельности**

103. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом заменой пяти судов в связи с износом судов от суровой сомалийской морской среды.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационно-коммуникационные технологии	(4 216,7)	(10,6)

- **Управление: сокращение вводимых ресурсов и сохранение объема деятельности**

104. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) завершением установки, введения в действие и профессиональной подготовки в рамках проекта “ОЗб” (6,4 млн долл. США) в 2017/18 году, что частично компенсируется увеличением потребностей в приобретении компьютеров (1,5 млн долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(5 524,9)	(27,3)

- **Управление: сокращение вводимых ресурсов и объема деятельности; и внешние факторы: изменение цен**

105. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) сокращением расходов на лекарства и расходные материалы (2,6 млн долл. США) в связи с сокращением числа поддерживаемых клиник АМИСОМ; б) снижением договорных цен (2,0 млн долл. США) на медицинскую эвакуацию по воздуху; и с) отсутствием запланированного приобретения медицинского оборудования (0,9 млн долл. США).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 745,6	9,8

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

106. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) доставкой пайков с использованием независимых транспортных компаний-подрядчиков (4,6 млн долл. США); и б) увеличением расходов на другие услуги по складированию в региональных и секторальных центрах (2,7 млн долл. США).

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

107. В связи с финансированием Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали и другой текущей деятельности, связанной с будущей операцией Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать на содержание ЮНСОС в течение 12-месячного периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года сумму в размере 568 744 000 долл. США;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 47 395 333 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата на оказание поддержки АМИСОМ, МООНСОМ и сомалийской национальной армии, проводящей совместные операции с АМИСОМ.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [71/311](#) и [70/286](#), в том числе одобренных Ассамблеями просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции [1863 \(2009\)](#) Совета Безопасности (Резолюция [71/311](#))

Просьба/рекомендация

Ссылается на пункт 36 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включить в его доклад Генеральной Ассамблее на ее семьдесят второй сессии конкретную информацию, касающуюся повышения эффективности, достигнутого благодаря внедрению системы «Умоджа» (пункт 3)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Внедрение системы «Умоджа» позволило ЮНСОС достичь повышения эффективности рабочих процессов. По мере укоренения системы и вывода из эксплуатации системы «Галилео» выгоды будут становиться все более очевидными и поддающимися количественной оценке

Сквозные вопросы

(Резолюция [70/286](#))

Просьба/рекомендация

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить прозрачность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22)

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

В декабре 2016 года назначен сотрудник по вопросам людских ресурсов в Секции управления людскими ресурсами, который уделяет основное внимание отбору персонала, включая контроль сроков набора персонала. В настоящее время ЮНСОС использует реестры, которые позволяют сократить время набора персонала и повышают прозрачность процесса. Должности национального персонала объявляются в местных средствах массовой информации для привлечения подходящих кандидатов

Секция управления людскими ресурсами продолжает предоставлять начальникам служб и секций руководящие указания по достижению целевых показателей гендерного равенства; и предоставлять руководителям вспомогательных подразделений статистические данные и контролировать гендерные вопросы на всех этапах процесса набора персонала. В июне 2017 года были проведены учебные и информационно-просветительские семинары для информирования и повышения осведомленности среди нанимающих персонал руководителей о необходимости применения упорядоченного и согласованного в рамках миссий подхода к достижению гендерного равенства. Фактические гендерные

частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32)

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

показатели в ЮНСОС оставались в целом постоянными в течение прошлого года в связи с различными внутренними и внешними факторами. Соответственно, в связи с недавней стратегией Генерального секретаря по достижению равного представительства полов ЮНСОС решительно стремится к расширению возможностей для привлечения и удержания сотрудников из числа женщин, в том числе на руководящих уровнях; и женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты

ЮНСОС постоянно модернизирует существующие системы канализации и водоочистные сооружения в целях уменьшения их воздействия на окружающую среду. ЮНСОС создал базу данных об образующихся отходах, которая позволит ему понять тенденции и установить целевые показатели. Построено новое предприятие по утилизации отходов в пределах территории международного аэропорта Могадишо. Заключен новый контракт на удаление отходов, в котором особое внимание уделяется изначальному разделению и переработке отходов

ЮНСОС продолжает на регулярной основе проводить техническую подготовку медицинского персонала ЮНСОС/АМИСОМ/сомалийской национальной армии в целях содействия соблюдению стандарта оказания помощи пострадавшим «10-1-2». ЮНСОС продолжает работать в тесном контакте с АМИСОМ в целях подготовки необходимого персонала для сертификации вертолетных площадок в местах передового базирования, что крайне важно для эвакуации пострадавших в ночное время

Начальник Секции управления закупочной деятельностью отвечает за обеспечение того, чтобы уровень запасов, запланированные закупки и модели потребления тщательно анализировались до того, как приступить к новым закупкам. Кроме того, Группа по контролю за имуществом и запасами отвечает за проведение проверки наличия имущества и товарно-материальных запасов и контроль и отчетность в отношении общего соблюдения установленных ключевых показателей эффективности, касающихся надзора и внутреннего контроля

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45)

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70)

Приветствует решимость Генерального секретаря в полной мере осуществлять проводимую в Организации Объединенных Наций политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и просит Генерального секретаря сообщить о достигнутых результатах и возникших проблемах в его следующем докладе (пункт 71)

ЮНСОС проводит ежемесячный обзор эффективности управления имуществом по соответствующим ключевым показателям эффективности, в рамках которого излагаются меры по исправлению положения в целях соблюдения политики в области управления активами и МСУГС

ЮНСОС активно проводит с участием старшего руководства информационно-разъяснительную работу по регистрации местных сомалийских компаний, предоставляющих широкий ассортимент товаров и услуг, в том числе строительные услуги. Несмотря на ситуацию в области безопасности в Сомали, ежеквартально проводится информационно-разъяснительная программа для поставщиков, которая действует на протяжении почти двух лет и в рамках которой сотрудники, отвечающие за цепь снабжения, выезжают в регионы и в пределах Могадишо для обучения и, по мере возможности, поощрения поставщиков (включая предоставление им ресурсов для регистрации в качестве поставщиков). В результате информационно-пропагандистской деятельности было выявлено 66 новых региональных поставщиков в Сомали, 15 из которых теперь полностью зарегистрированы

О мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, в том числе ЮНСОС, по решению проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции, будет сообщено в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Призывает Генерального секретаря обеспечить координацию между учреждениями Организации Объединенных Наций на страновом уровне, с тем чтобы жертвы незамедлительно получали первоначальную помощь и поддержку в соответствии с их индивидуальными потребностями, которые вызваны предполагаемой сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами (пункт 76)

Просит Генерального секретаря незамедлительно информировать соответствующие государства-члены о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миссиях, действующих на основании мандата Совета Безопасности, когда об этом становится известно структурам Организации Объединенных Наций, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы соответствующие государства-члены получали всю имеющуюся информацию, с тем чтобы их национальные органы могли принять надлежащие меры в связи с этими случаями (пункт 79)

Признает факторы риска, связанные с последними предполагаемыми случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обозначенные Генеральным секретарем в пункте 25 его последнего доклада, в том числе переподчинение воинских контингентов, отсутствие организации на этапе, предшествующем развертыванию, учебной подготовки по нормам поведения, чрезмерную продолжительность сроков пребывания определенных контингентов в составе миссий, условия жизни военнослужащих контингентов, включая отсутствие возможностей для обеспечения жизни и быта и средств связи, позволяющих поддерживать контакты с родными и близкими, размещение лагерей в непосредственной близости к местам проживания местного населения без надлежащих разделительных барьеров и низкий уровень дисциплины в рядах некоторых контингентов, и в этой связи просит Генерального секретаря продолжить анализ всех факторов риска, в том числе тех, которые указаны выше, в своем следующем докладе и представить рекомендации на предмет уменьшения таких рисков, принимая во внимание соответствующие обязанности миссий, Секретариата и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты (пункт 80)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Подчеркивает важность прохождения всем персоналом подготовки по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках обучения на этапе, предшествующем развертыванию, в ходе миссий и по линии учебных и информационно-пропагандистских программ и просит Генерального секретаря ускорить внедрение программы электронного обучения (пункт 81)

Ссылается на пункт 175 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря включать в будущие доклады информацию о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сил, не относящихся к Организации Объединенных Наций, но действующих на основании мандата, утвержденного Советом Безопасности (пункт 82)

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности (A/71/836/Add.6 и резолюция 71/311 Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет не имеет ясного понимания того, как был произведен расчет предлагаемого повышения ассигнований на возмещение расходов на самообеспечение на 18,7 млн долл. США на 2017/18 год, и того, в какой степени это повышение увязано с нынешним и прогнозируемым уровнем выполнения предъявляемых требований странами, предоставляющими АМИСОМ воинские и полицейские контингенты. Кроме того, не было представлено никакой информации об общем объеме потребностей в ресурсах, если все страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, выйдут на уровень полного выполнения предъявляемых требований. Исходя из имеющейся информации Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемое повышение расходов на 18,7 млн долл. США на 2017/18 год на 50 процентов (9,35 млн долл. США). Комитет полагает, что информации о потребностях в ресурсах для возмещения расходов на самообеспечение странам, предоставляющим АМИСОМ воинские и полицейские контингенты, недостает ясности и обоснованности, если учитывать ныне достигнутый и прогнозируемый в будущем уровень выполнения требований. Комитет ожидает, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее всеобъемлющую информацию при рассмотрении ею предлагаемого бюджета ЮНСОС на 2017/18 год, а также в будущих предложениях по бюджету Отделения (пункты 23 и 24)

Полученная информация не дает Консультативному комитету возможности ясно понять, насколько случаи отказа (сил АМИСОМ обеспечивать охранное сопровождение доставляемых грузов) повлияли на возвращение ЮНСОС ответственности за доставку пайкового довольствия воздушным транспортом. Консультативный комитет ожидает, что ЮНСОС представит в предлагаемом бюджете на 2018/19 год количественные данные относительно принятой меры по экономии средств, связанной с интервалами между поставками для пополнения запасов (пункты 26(d) и 28)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Предлагаемое увеличение расходов на 18,7 млн долл. США на самообеспечение были рассчитаны с учетом ставок возмещения расходов на основе Руководство 2015 года по вопросам имущества, принадлежащего контингентам стран, предоставляющих войска, и следующих утвержденных категорий самообеспечения для военного и полицейского персонала АМИСОМ: общественное питание, конторское оборудование, стирка, уборка и палаточное имущество, с учетом 100-процентной санкционированной численности воинских и полицейских контингентов на общую сумму в размере 43,7 млн долл. США. Эта сумма была сокращена на 25 процентов (10,9 млн долл. США) с учетом того, что не все страны обеспечивают соответствие стандартам самообеспечения, и в предлагаемом бюджете на 2017/18 год была установлена сумма в размере 32,8 млн долл. США. Ресурсы на самообеспечение, предусмотренные в предлагаемый бюджет на 2018/19 год, исчислены исходя из текущих расходов и с учетом развернутого в настоящее время потенциала стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. В отношении стран, которые развернули контингенты без возможностей самообеспечения, смета не составлялась

ЮНСОС пришлось возобновить доставку пайков воздушным транспортом по соображениям безопасности и в связи с плохим состоянием дорог в секторах 1–4. Все поставки в секторах 5, 6 и в международный аэропорт Могадишо осуществлялись наземным и морским транспортом при сопровождении силами АМИСОМ. Следует отметить, что периодичность пополнения запасов не обеспечивает сокращения издержек, поскольку согласно контракту стоимость доставки определяется с учетом веса и расстояния. Кроме того, ЮНСОС понесет значительные дополнительные расходы, связанными с рефрижераторами для хранения сухих и замороженных пайков при поставке на 28 дней, а доставка свежих продуктов питания должна осуществляться на еженедельной основе в связи с коротким сроком их годности

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет вновь заявляет о том, что Генеральному секретарю следовало представить более четкое обоснование общего увеличения объема ресурсов, испрашиваемых на гражданский персонал, консультантов и индивидуальных подрядчиков, и в частности пояснить их функции и указать места базирования (см. [A/70/742/Add.14](#), пункт 57). Комитет также полагает, что ЮНСОС ввиду его значительно усиленного кадрового состава следовало решить вопрос о своей давней зависимости от услуг консультантов и индивидуальных подрядчиков (пункт 33)

Консультативный комитет ожидает, что ЮНСОС даст количественную оценку повышению эффективности, достигнутому благодаря внедрению системы «Умоджа», и представит соответствующую информацию в предлагаемом бюджете на 2018/19 год (пункт 36)

Консультативный комитет принимает к сведению запланированное увеличение числа консультантов и индивидуальных подрядчиков в 2017/18 году и считает, что оно не разъясняется в предлагаемом бюджете и не соответствует задаче повышения «эффективности», которая должна быть обеспечена в результате реорганизации службы управления снабжением и оказания услуг, как это отражено в предлагаемом бюджете (см. пункт 33 выше). Консультативный комитет высказывался по поводу отсутствия ясности в отношении соответствующих функций и пунктов размещения персонала, консультантов и индивидуальных подрядчиков (см. пункт 33 выше). Кроме того, Комитет отмечает, что потребности в консультантах и индивидуальных подрядчиках покрываются не только за счет ресурсов, предусмотренных в бюджете по статье «Консультанты», но и по другим категориям в рамках группы оперативных расходов. Комитет ожидает, что всеобъемлющая информация по всем категориям лиц, не являющихся сотрудниками ЮНСОС, включая консультантов, индивидуальных подрядчиков и персонал, привлекаемый по контрактам с третьей стороной, будет представлена Генеральной Ассамблее в период рассмотрения ею предлагаемого бюджета на 2017/18 год. Комитет считает, что такая всеобъемлющая информация должна представляться в будущих бюджетных предложениях по ЮНСОС (пункты 41 и 42)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

Общее число консультантов и индивидуальных подрядчиков, нанятых в 2015/16 году, составило 114 по сравнению с 68 в 2016/17 году. Это свидетельствует о значительном сокращении по сравнению с предыдущим бюджетным периодом.

В 2018/19 году руководство провело всеобъемлющий анализ потребностей в поддержке со стороны ЮНСОС для ликвидации явной нехватки людских ресурсов, и будет продолжать проводить такую аналитическую работу для удовлетворения формирующихся оперативных потребностей, что позволит готовить регулярные всеобъемлющие и в полной мере обоснованные предложения относительно использования консультантов и индивидуальных подрядчиков

Внедрение системы «Умоджа» позволило ЮНСОС достичь повышения эффективности рабочих процессов. По мере укоренения системы и вывода из эксплуатации системы «Галилео», выгоды будут становиться все более очевидными и поддающимися количественной оценке

Этот запрос о предоставлении дополнительной информации будет рассмотрен в контексте дополнительных информационных материалов

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет надеется, что оптимизация механизмов коммуникации и координации между Найроби и Момбасой в контексте компонента услуг по управлению снабжением не приведет к увеличению потребностей в ресурсах на официальные поездки (пункт 51)

Консультативный комитет ставит под сомнение основание для такого перерасчета соотношения потребляемого топлива между автотранспортными средствами и генераторами (изменение соотношения потребления топлива транспортными средствами (с 60 до 40 процентов) и генераторами (с 40 до 60 процентов), которое, судя по всему, не отражает фактические объемы потребления топлива. В связи с этим Консультативный комитет ожидает, что ЮНСОС активизирует подготовку к внедрению электронной системы управления запасами топлива, с тем чтобы Отделение имело больше возможностей для более эффективного планирования, потребления и инвентаризационного контроля, анализа и учета топлива. Комитет ожидает, что Генеральный секретарь укажет информацию о повышении эффективности, достигнутом в результате внедрения системы, в своем бюджетном предложении на 2018/19 год (пункты 52 и 54)

Отмечая, что расходы ЮНСОС на медицинскую эвакуацию ошибочно учитывались по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в 2014/15, 2015/16 и 2016/17 годах, Консультативный комитет обеспокоен тем, что неправильный и несоответствующий учет расходов препятствует надлежащему сопоставлению и анализу структуры расходов (пункт 61)

Консультативный комитет надеется, что ЮНСОС выполнит резолюции [69/307](#) и [70/286](#) Генеральной Ассамблеи, чтобы уменьшить свое совокупное воздействие на окружающую среду (пункт 67)

Консультативный комитет ожидает, что ЮНСОС представит более подробную информацию об оказываемой им поддержке АМИСОМ и результатах, достигнутых в области противодействия исходящей от самодельных взрывных устройств угрозе в будущих бюджетных предложениях (пункт 68)

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

В рамках компонента управления цепью снабжения связь и координация между Найроби и Момбасой осуществляются в режиме аудиоконференций и видеоконференций. Поездки персонала между Найроби и Момбасой осуществляются лишь в тех случаях, когда абсолютно необходимо фактическое присутствие.

ЮНСОС неустанно стремится максимально точно отражать в бюджете потребности в топливе для автотранспортных средств и генераторов, исходя из тщательного анализа фактического потребления, и уточненные данные отражены в предлагаемом бюджете на 2018/19 год. ЮНСОС внедряет электронную систему автоматического отпуска и учета топлива, первоначальное применение которой ожидается к концу второго квартала. ЮНСОС провело тщательный обзор потребностей в топливе для автотранспортных средств и генераторов, в результате чего прогнозируется экономия топлива в размере до 6 млн литров в 2018/19 году по сравнению с фактическим расходом в 2016/17 году в размере 41 млн литров

Конфигурация медицинской эвакуации была рассмотрена в рамках проведенного Управлением по планированию программ, бюджету и счетам Секретариата сквозного обзора согласования бюджета и расходов, и начиная с 2017/18 года в бюджете и расходах эти ресурсы будут отражаться в соответствующей категории расходов на медицинские цели

ЮНСОС будет продолжать наращивать усилия по уменьшению своего общего экологического воздействия. В сотрудничестве с ЮНЕП в рамках проекта Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам проводится технико-экономическое обоснование в сфере энергетики

Самодельные взрывные устройства по-прежнему создают самую серьезную угрозу для безопасности в Сомали, о чем свидетельствуют подрывы грузовиков в Могадишо, совершенные 14 и 28 октября 2017 года. Посредством ЮНМАС ЮНСОС предоставляет АМИСОМ технических экспертов в области обращения с взрывоопасными предметами для обезвреживания самодельных взрывных устройств на дорогах и оказывает поддержку АМИСОМ в целях наращивания их мобильного потенциала на основных маршрутах снабжения. Что касается достигнутых результа-

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

тов, то число самодельных взрывных устройств, обнаруженных АМИСОМ, увеличилось с 96 в 2015/16 году до 185 в 2016/17 году, и благодаря поддержке, предоставленной АМИСОМ Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, было обнаружено и ликвидировано 65 самодельных взрывных устройств по сравнению с 23, ликвидированными в 2015/16 году. Кроме того, с 1 июля по 8 октября 2017 года против АМИСОМ было применено 68 самодельных взрывных устройств, 20 из которых были обнаружены и обезврежены. В течение этого периода при поддержке инженерного подразделения Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, была проведена оценка 26 основных маршрутов снабжения протяженностью 1066 км, что значительным образом сказалось на объеме перевозок грузов, который увеличился с 772 000 тонн в июле 2017 года до 2,4 млн тонн в сентябре 2017 года

Сквозные вопросы

([A/70/742](#) и резолюция [70/286](#) Генеральной Ассамблеи)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (пункт 31)

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46)

При подготовке бюджета ЮНСОС должным образом учитываются стратегические приоритеты и мандаты, предусмотренные в соответствующих резолюциях Совета Безопасности. ЮНСОС осуществляет свою деятельность в крайне нестабильной обстановке в плане безопасности и вынуждено оказывать поддержку АМИСОМ в таких условиях. Сложный характер операций, изменение потребностей в связи с соображениями безопасности и другие потребности вынуждают ЮНСОС перераспределять средства. Перераспределение утвержденных ресурсов предпринимается в качестве крайней меры после того, как будут исчерпаны все другие возможности. ЮНСОС будет продолжать применять строжайшие меры контроля в целях сокращения необходимости в перераспределении ресурсов в будущем

ЮНСОС продолжает рассматривать сотрудников из миссий, подлежащих сокращению, в качестве кандидатов на должности, остающиеся вакантными в течение длительного времени, а также недавно утвержденные должности. Что касается 112 утвержденных должностей на 2016/17 год, то 16 были упразднены, а остальные 96 должностей распределяются следующим образом: 43 должности (44 процента) заполнены и 53 должности (56 процентов) остаются ва-

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116)

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральные учреждения и на БСООН, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн долл. США или более должны быть четко выделены (пункт 157)

кантными. ЮНСОС успешно ликвидировало накопившиеся длительные вакансии в категории международных сотрудников (категории специалистов и полевой службы). Однако в категории национального персонала (национальные сотрудники-специалисты и национальные сотрудники категории общего обслуживания) по-прежнему сохраняется проблема нехватки подходящих квалифицированных национальных кандидатов в Сомали. В результате имеется семь долгосрочных вакансий, которые ЮНСОС еще более активно пытается заполнить за счет расширения информационно-пропагандистской деятельности

В бюджете на 2018/19 год предлагается заменить «Боинг 737-800» 70-местным турбовинтовым самолетом. «Боинг 737-800» используется главным образом для рейсов между Найроби и Могадишо. Самолет также используется для ротации военнослужащих, главным образом из Бурунди и Джибути. В настоящее время Центральные учреждения Организации Объединенных Наций осуществляют централизованную ротацию контингентов через Центр стратегических воздушных операций, используя два широкофюзеляжных самолета («Боинг 767»), что будет более эффективно с точки зрения затрат, чем использование самолета «Боинг 737-800», и, соответственно, у ЮНСОС нет необходимости в особых возможностях для осуществления ротации

ЮНСОС проводит анализ возможности замены авиапарка и использования регулярных авиарейсов для обеспечения оптимального применения авиационных средств

ЮНСОС продолжает осуществлять эту рекомендацию, обеспечивая, чтобы многолетние планы, которые находят отражение в бюджетных предложениях, были основаны на стандартных расценках, системных контрактах на предоставление услуг и товаров, фактических издержках и реалистичных предположениях при планировании. Проблемы, вызванные непредсказуемой обстановкой в плане безопасности, могут потребовать корректировки приоритетов в целях удовлетворения новых потребностей, возникающих в течение конкретного отчетного периода

Просьба/рекомендация

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

В предлагаемом бюджете на 2018/19 год предусмотрено приобретение автотранспортных средств с учетом оперативных потребностей, сетей автомобильных дорог, инфраструктурных потребностей, рекомендаций Комитета по укомплектованию автотранспортными средствами и соображений охраны и безопасности. ЮНСОС осуществляет закупки пассажирских автомобилей многоцелевого назначения на 7-24 мест и автомобилей типа «пикап» для поощрения совместного использования и челночных перевозок и многоцелевого использования для перевозки грузов и пассажиров. Однако в некоторых отделениях необходимо совершать поездки за пределы международного аэропорта Могадишо и следует учитывать, что челночные перевозки, например, в Кисмайо, не могут осуществляться на легковых автомобилях и требуют полноприводных бронированных автомобилей в связи со сложным рельефом местности и вопросами безопасности

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей.** Создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей.** Утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей.** Утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей.** Утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение штатной должности.** Утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей.** Существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

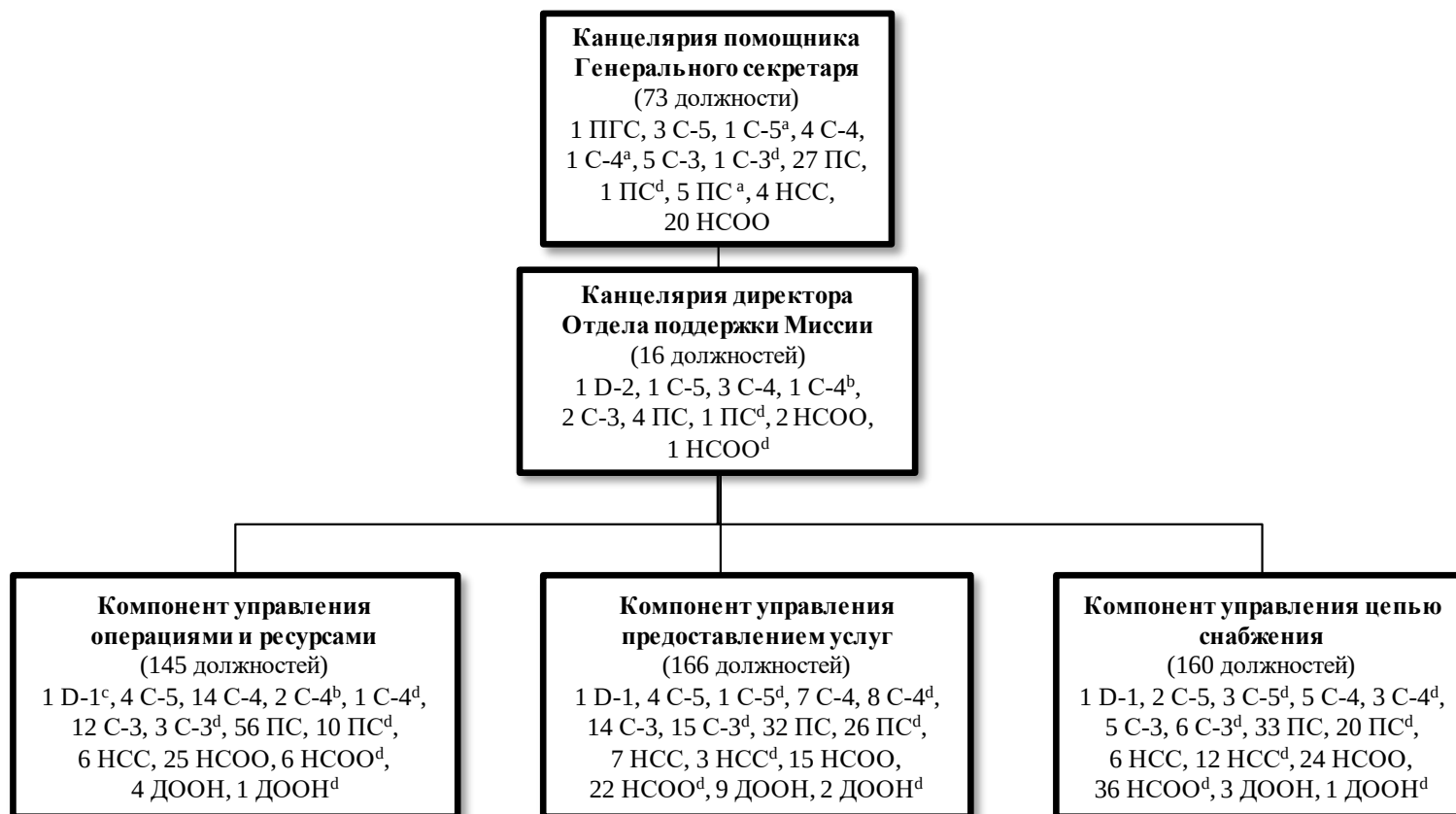
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, общая структура (560 должностей)



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Учреждение должности

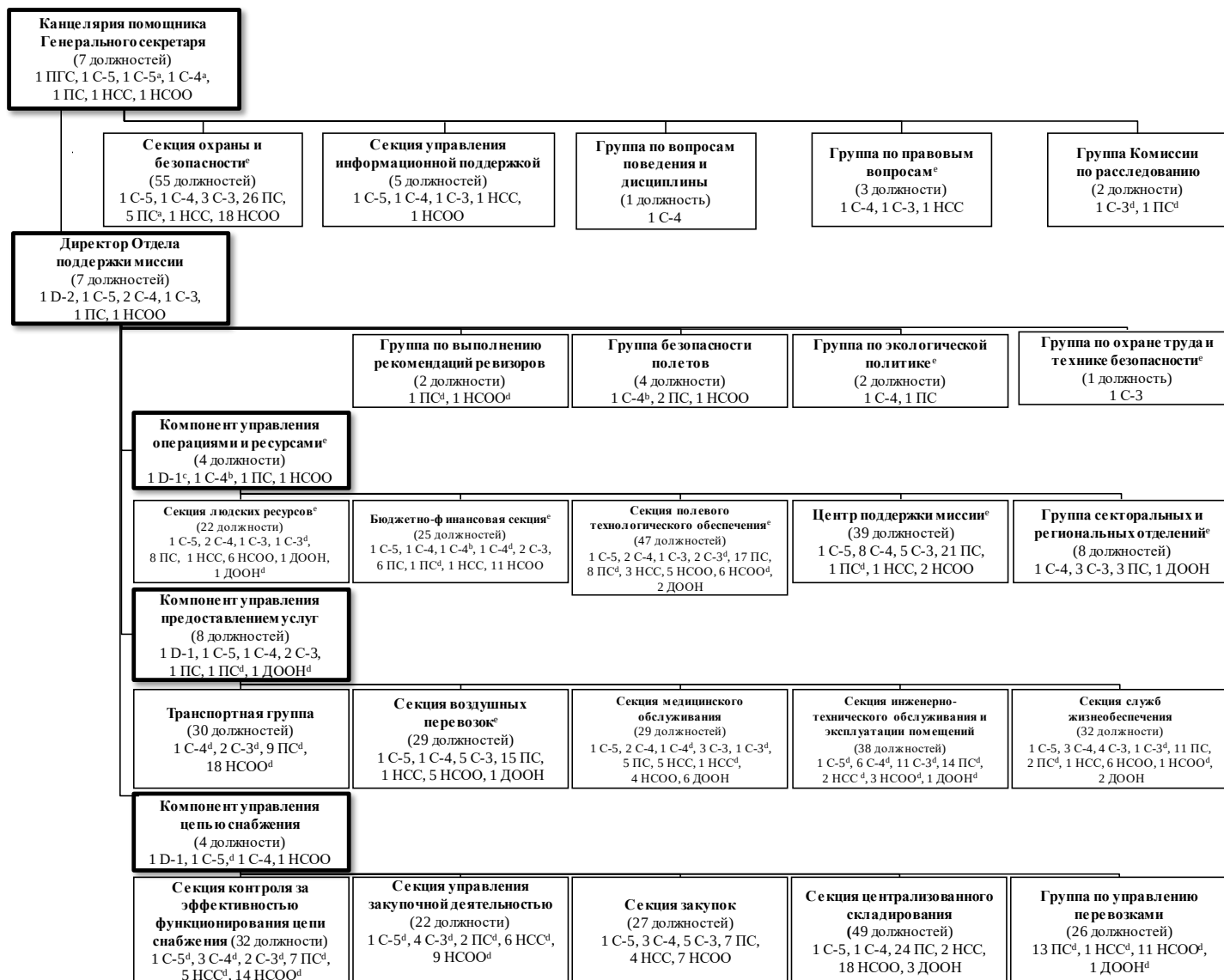
^б Реклассификация

^с Перепрофилирование

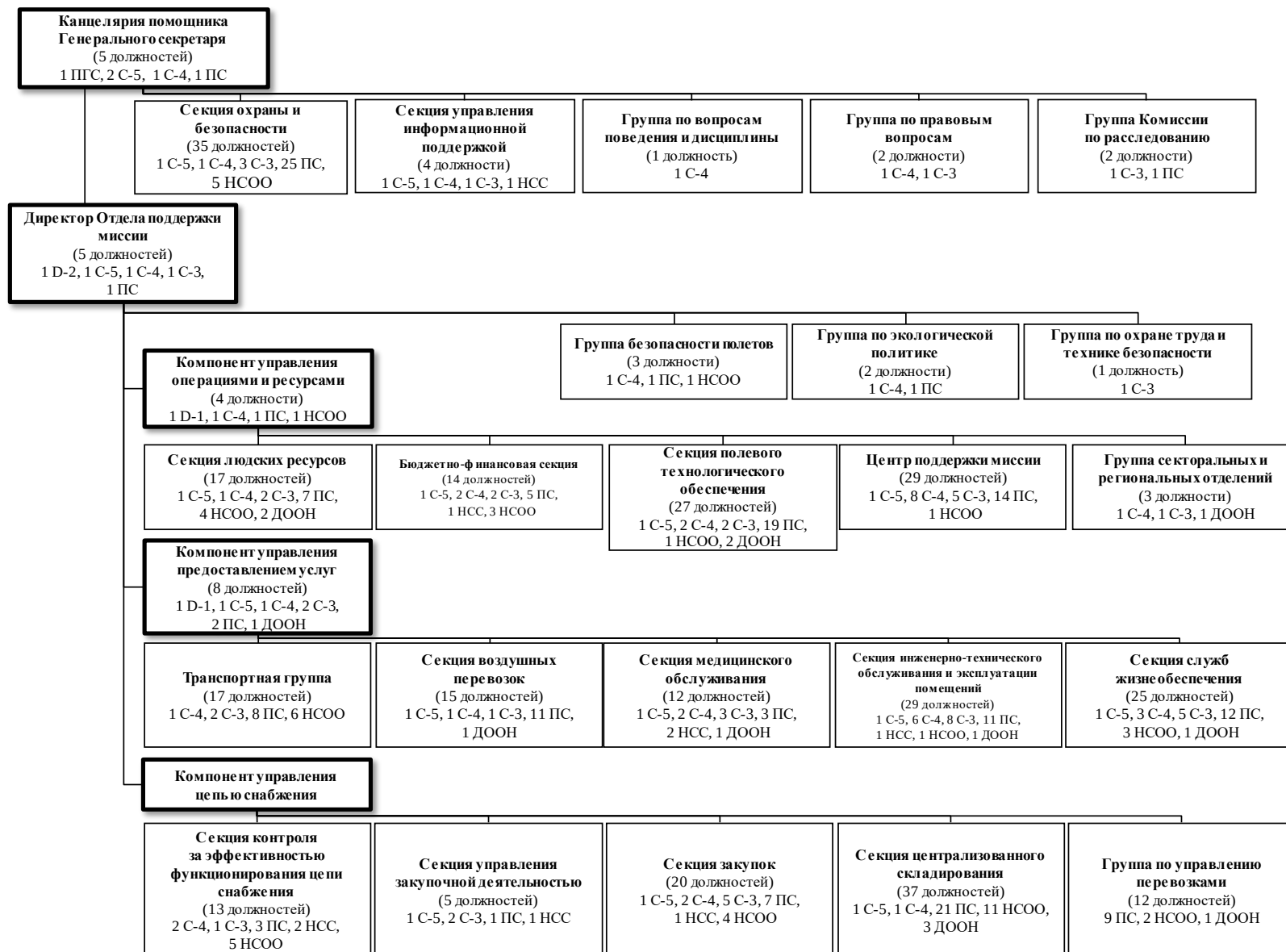
^д Перевод

^е Оптимизация

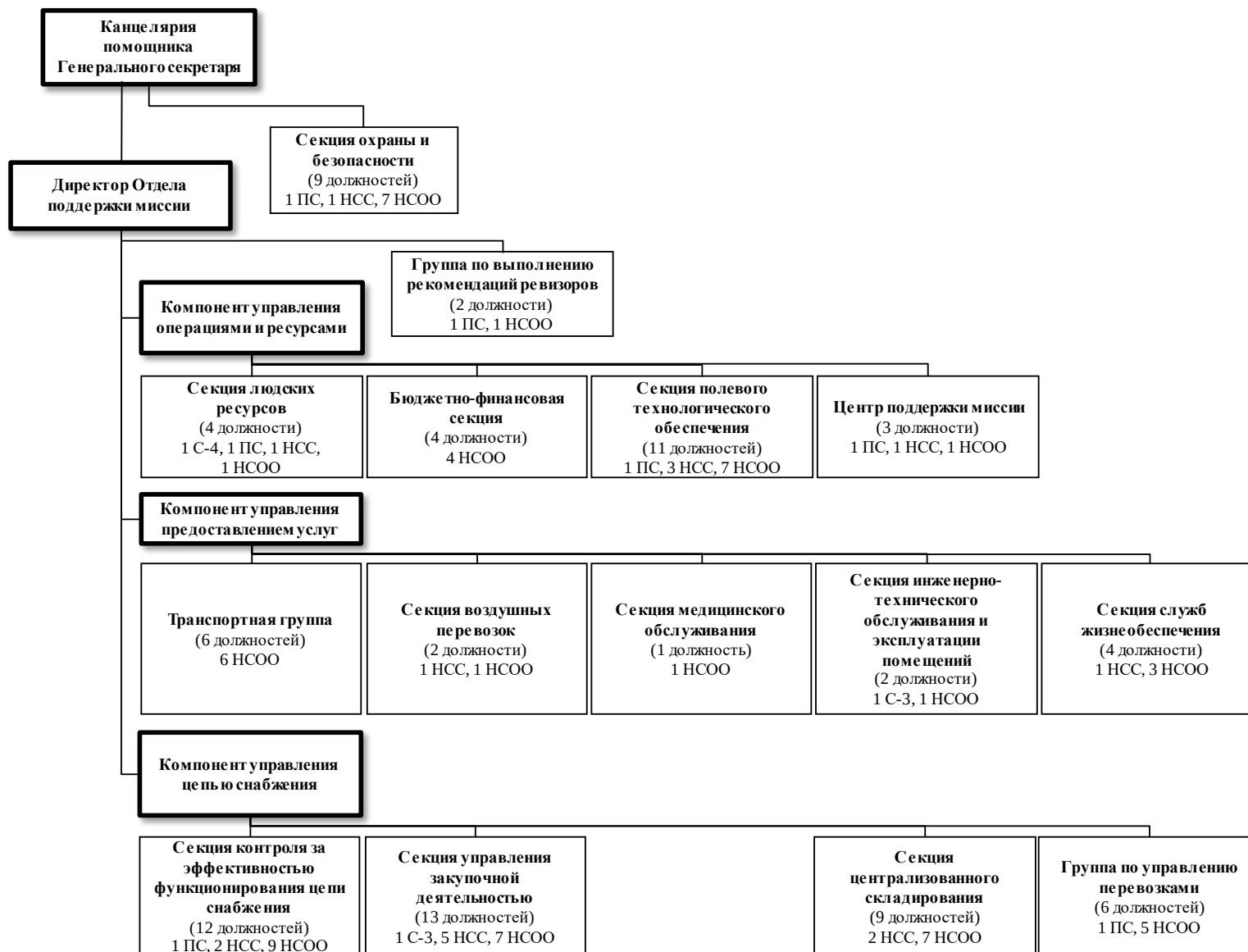
В. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, общая структура (560 должностей)



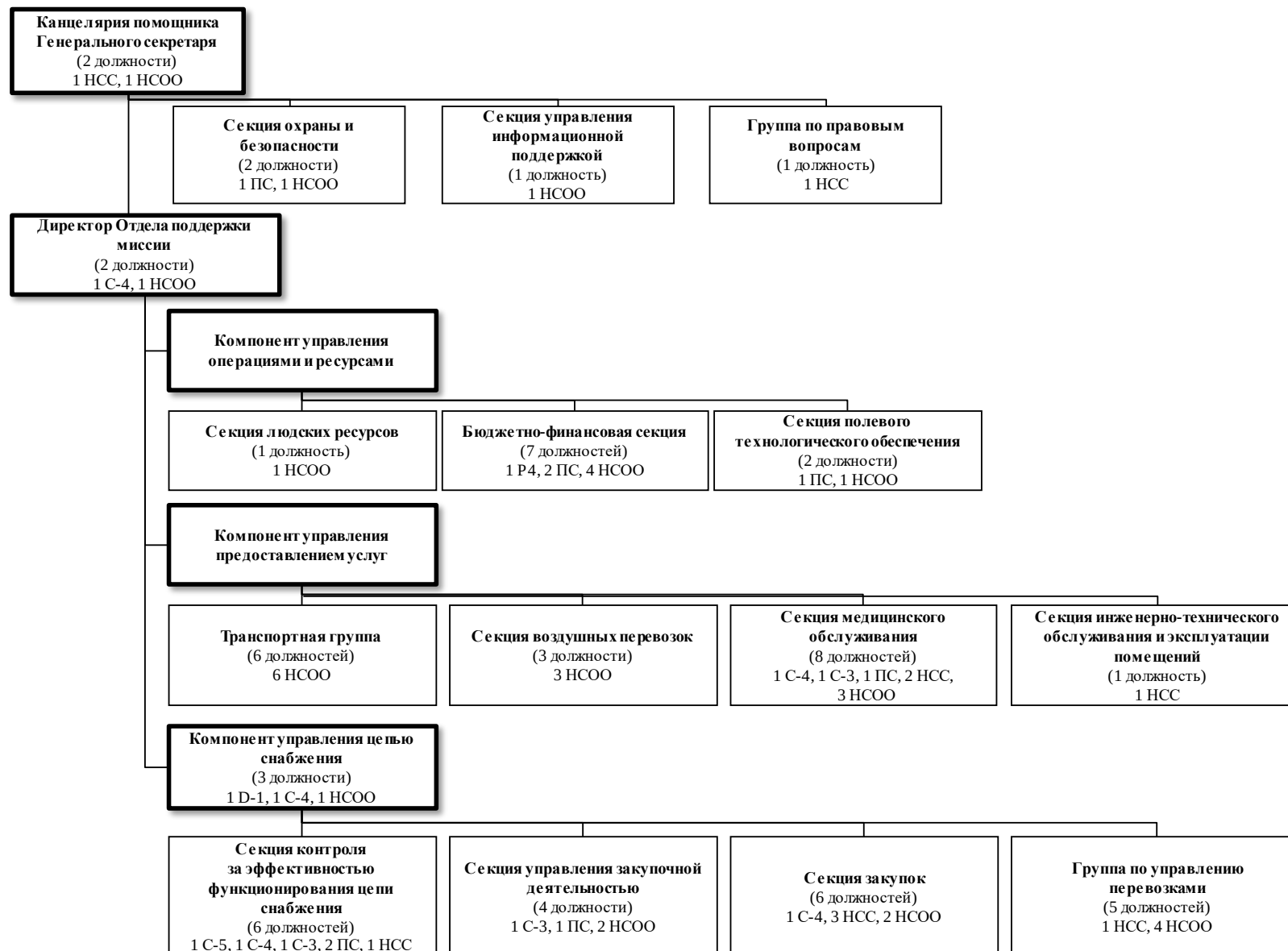
С. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Могадишо (347 должностей)



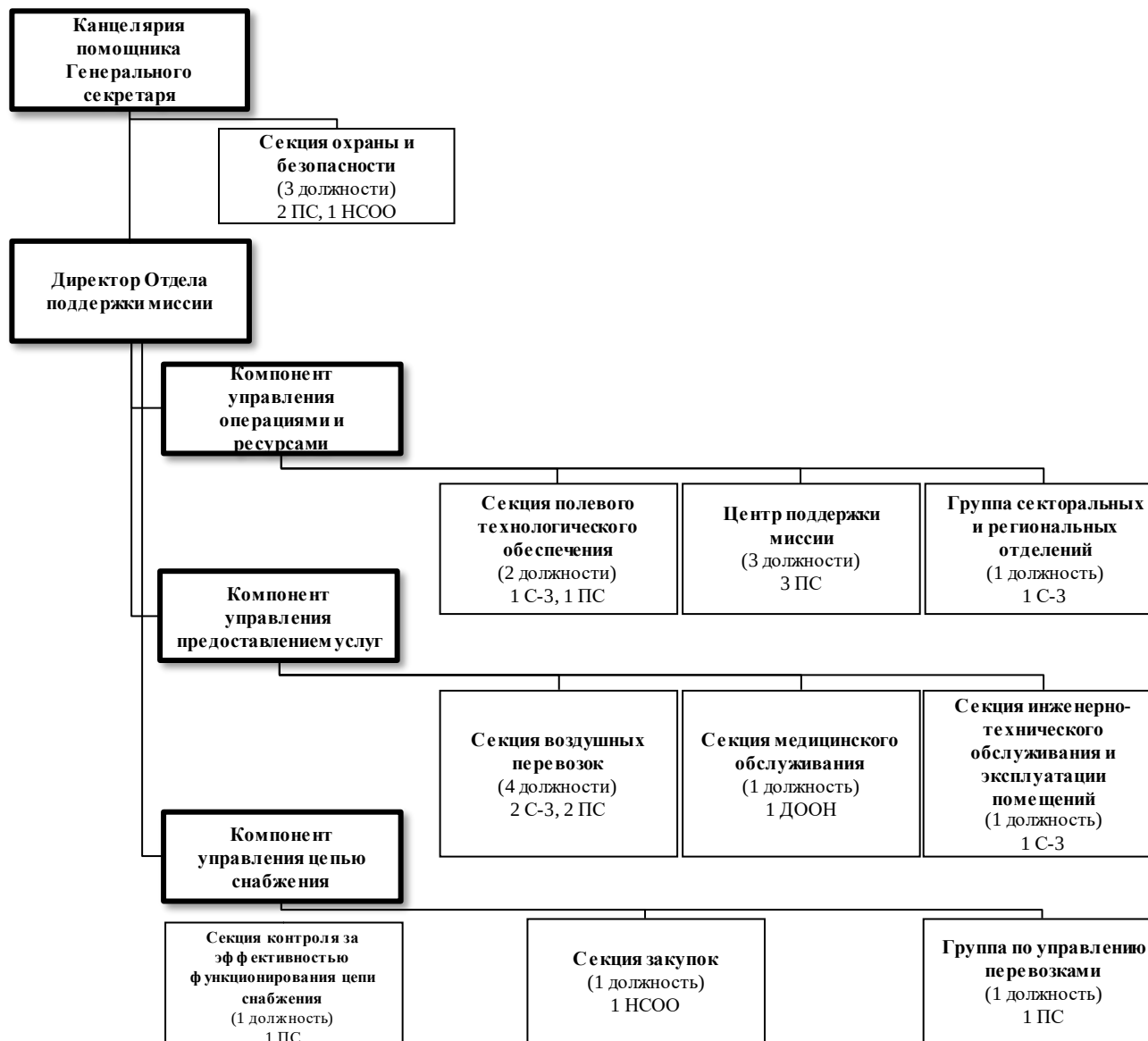
Д. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Момбаса, Кения (88 должностей)



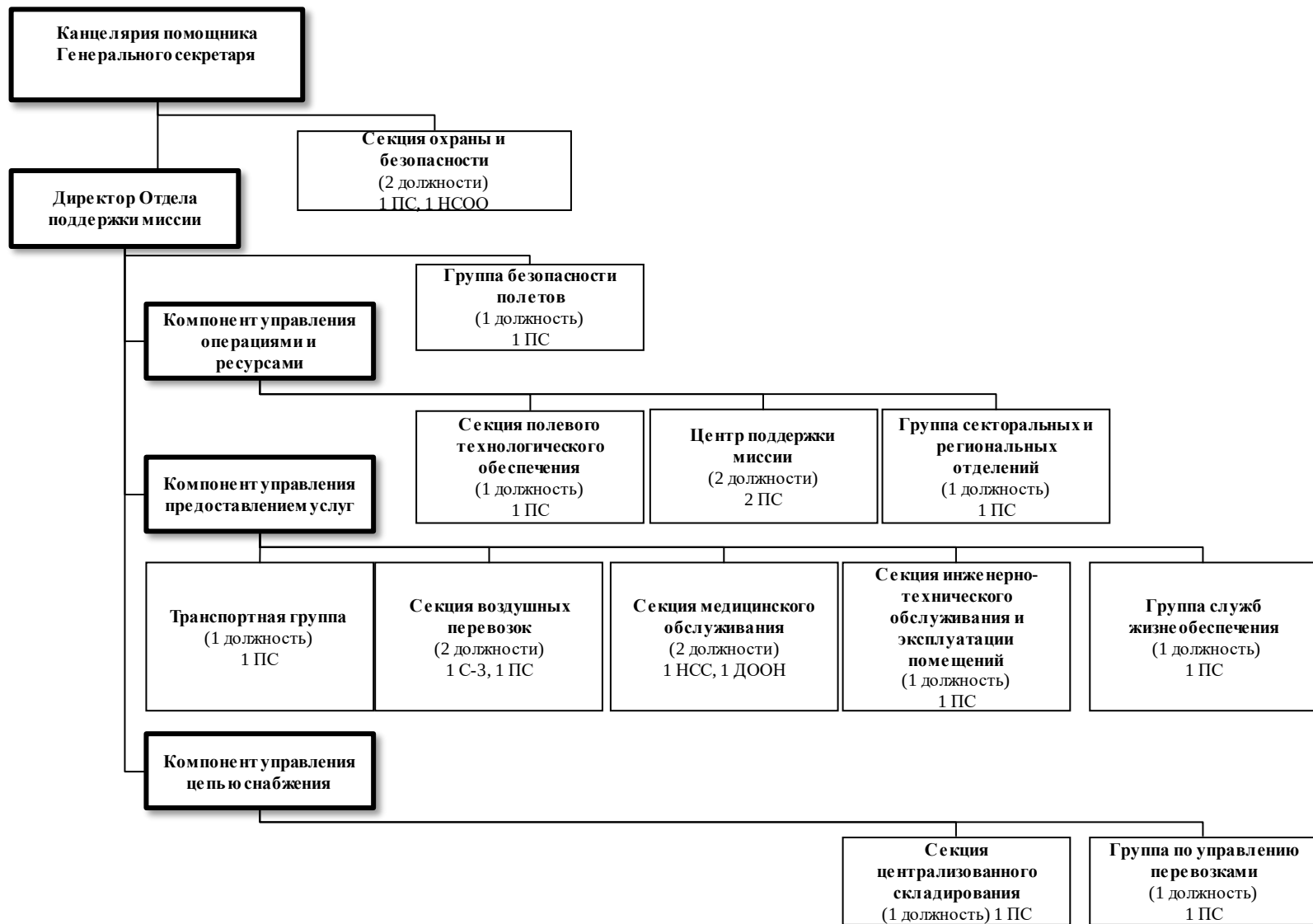
Е. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Найроби, Кения (60 должностей)



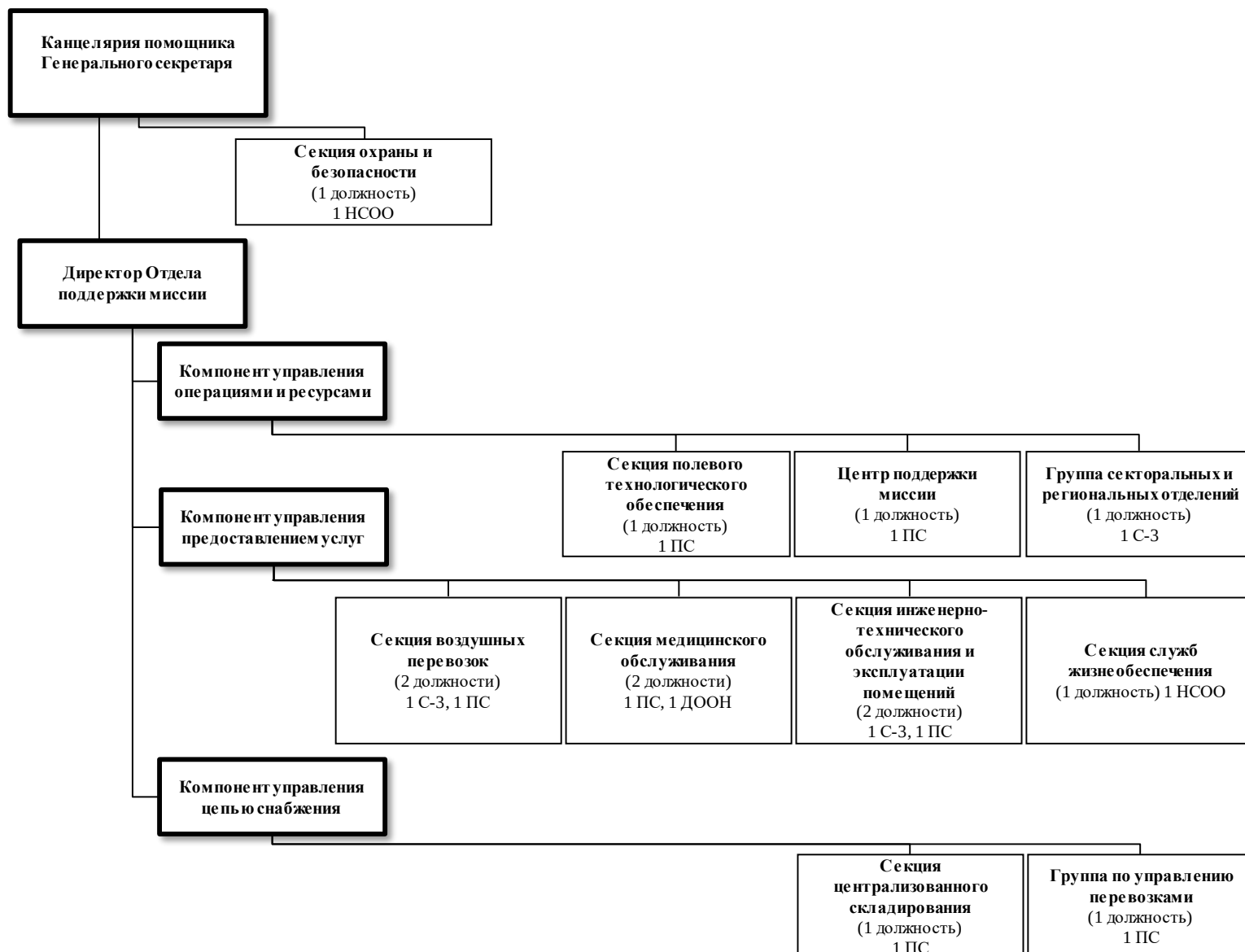
Е. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Кисмайо (18 должностей)



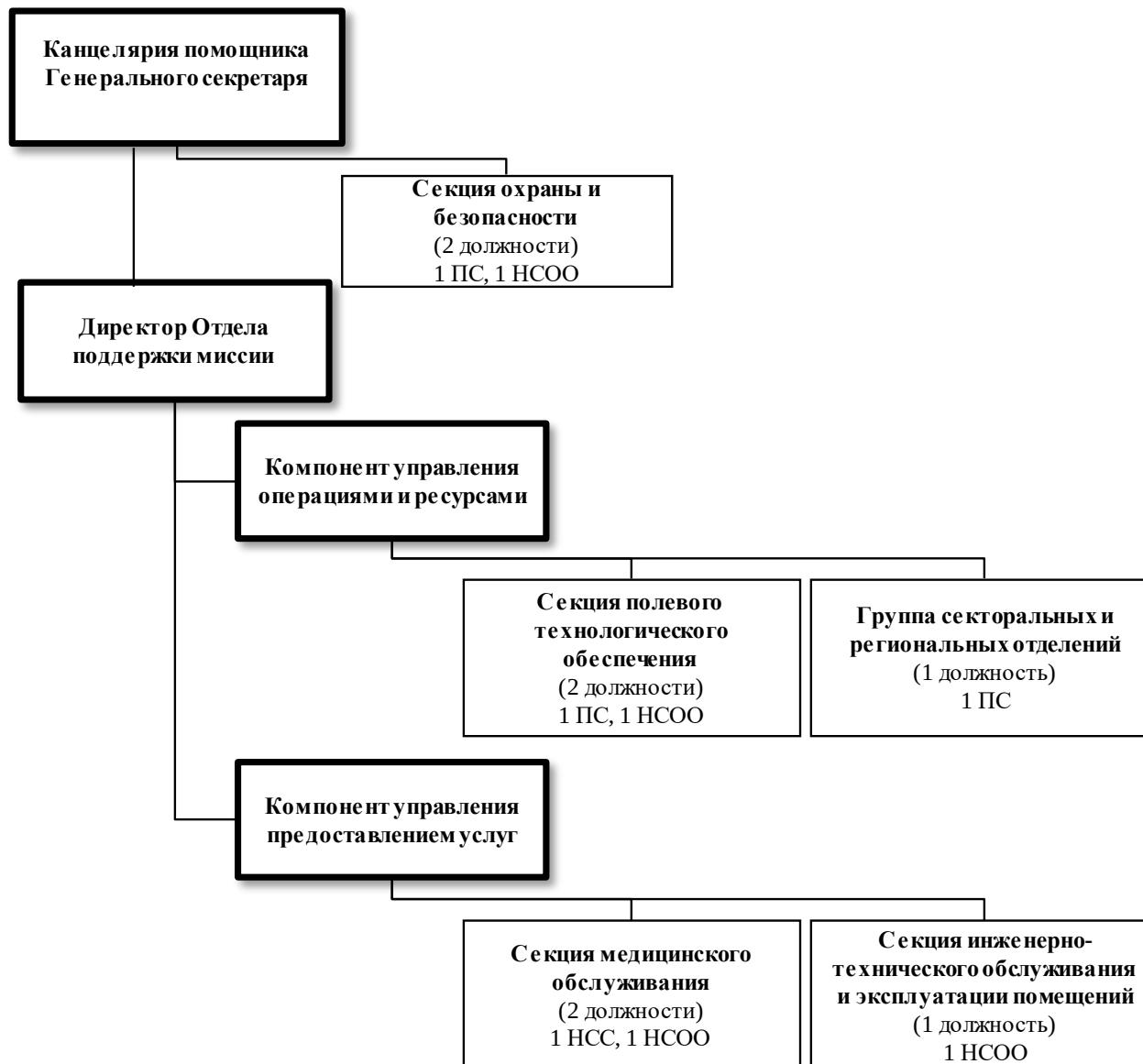
Г. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Байдабо (16 должностей)

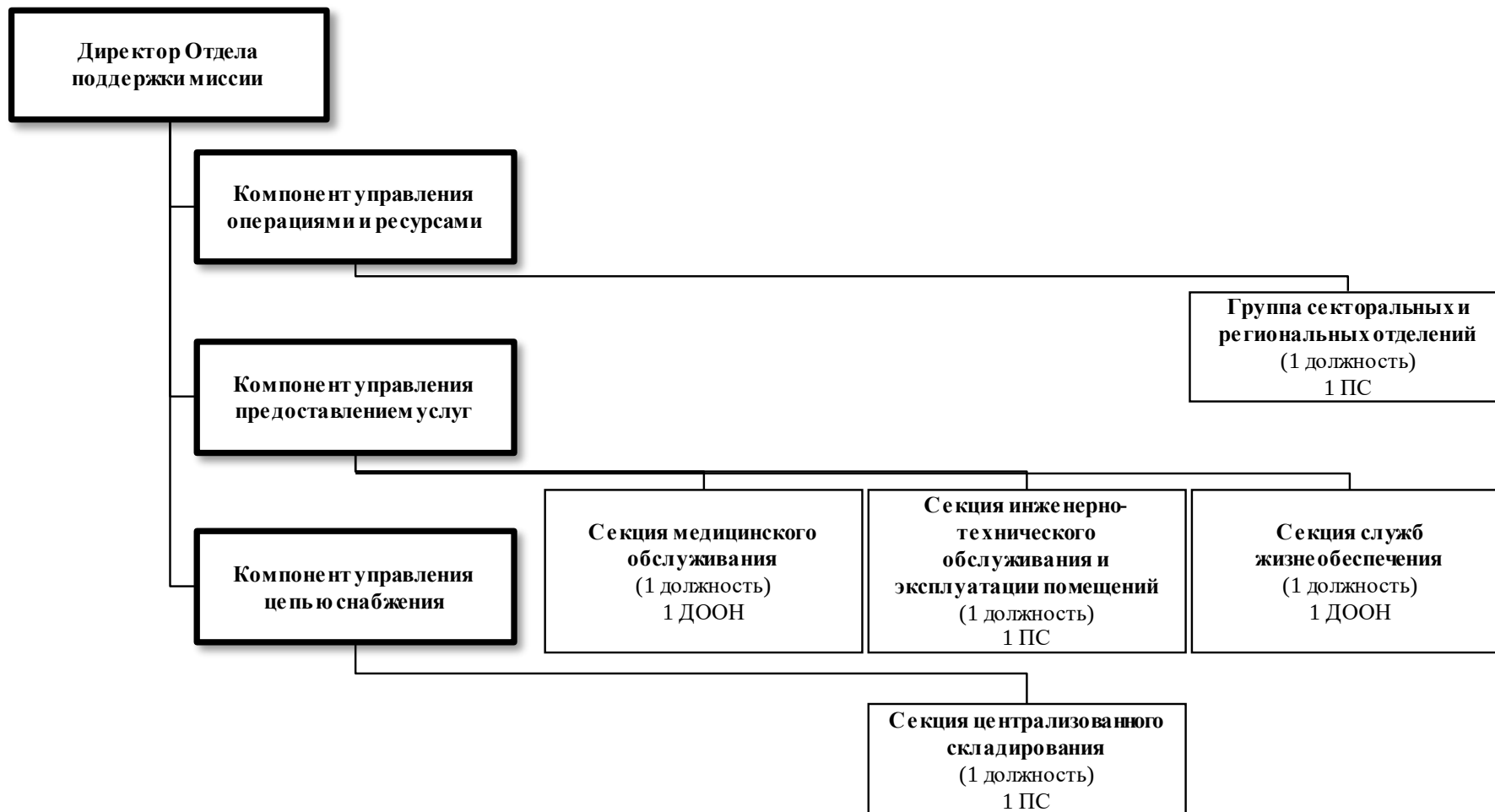


Н. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Беледуэйн (13 должностей)

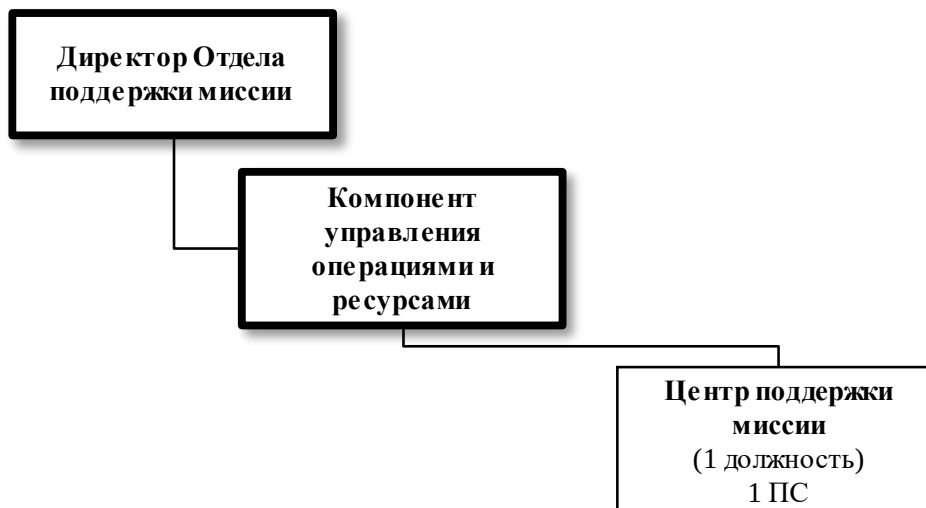


I. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Гароуэ (8 должностей)



Ж. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Джоухар (5 должностей)

К. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Харгейса (2 должности)

L. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Доблей (1 должность)

М. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Региональное отделение по закупкам, Энтеббе, Уганда (1 должность)



N. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, Ваджир, Кения (1 должность)