



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
13 February 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 159 повестки дня
Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общая информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	15
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	16
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	17
II. Финансовые ресурсы	78
A. Общая информация	78
B. Взносы, не учтенные в бюджете	79
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	80
D. Показатели доли вакантных должностей	80
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	81
F. Учебная подготовка	81



G.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	83
H.	Услуги по обнаружению мин и разминированию	83
I.	Проекты с быстрой отдачей	84
J.	Другая деятельность по программам	85
III.	Анализ разницы	87
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	92
V.	Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 71/305 , включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	93
A.	Генеральная Ассамблея	93
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	100
Приложения		
I.	Определения	101
II.	Схемы организационной структуры	103
III.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	105
	Карта	110

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в размере 1 099 490 400 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 40 военных наблюдателей, 13 249 военнослужащих в составе воинских контингентов, 350 полицейских Организации Объединенных Наций, 1570 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 813 международных сотрудников и 898 национальных сотрудников, включая 147 национальных сотрудников-специалистов и 2 временных сотрудников, а также 189 добровольцев Организации Объединенных Наций и 19 сотрудников категории персонала, предоставляемого правительствами.

Общий объем потребностей МИНУСМА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с целью Миссии посредством ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по следующим компонентам: политическое примирение и осуществление Соглашения о мире; стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданского населения; поощрение и защита прав человека и правосудие; восстановление государственной власти и верховенства права и реконструкция в центральных и северных районах Мали; и поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Сметные расходы (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военнослужащие и полицейские	346 773,7	446 420,2	463 285,3	16 865,1	3,8
Гражданский персонал	155 562,7	153 134,5	167 368,8	14 234,3	9,3
Оперативные расходы	431 063,2	448 445,3	468 836,3	20 391,0	4,5
Валовые потребности	933 399,6	1 048 000,0	1 099 490,4	51 490,4	4,9
Поступления по плану налогообложения персонала	13 098,4	13 325,9	14 700,0	1 374,1	10,3
Чистые потребности	920 301,2	1 034 674,1	1 084 790,4	50 116,3	4,8
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	933 399,6	1 048 000,0	1 099 490,4	51 490,4	4,9

Людские ресурсы^a										
	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	95	76	–	31	–	202
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	95	76	–	31	–	202
Компоненты										
Политическое примирение и осуществление Соглашения о мире										
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	35	19	–	14	–	68
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	35	19	–	14	–	68
Стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2017/18 год	40	13 249	350	1 570	56	91	–	13	–	15 369
Предлагаемая численность на 2018/19 год	40	13 249	350	1 570	56	91	–	13	–	15 369
Поощрение и защита прав человека и правосудие										
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	37	39	–	25	–	101
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	37	39	–	25	–	101
Восстановление государственной власти и верховенства права и реконструкция в центральных и северных областях Мали										
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	32	34	–	16	19	101
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	32	34	–	16	19	101
Поддержка										
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	–	–	551	639	2	90	–	1 282
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	–	–	556	639	2	90	–	1 282
Всего										
Утвержденная численность на 2017/18 год	40	13 249	350	1 570	806	898	2	189	19	17 123
Предлагаемая численность на 2018/19 год	40	13 249	350	1 570	811	898	2	189	19	17 128
Чистое изменение	–	–	–	–	5	–	–	–	–	5

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) был определен Советом Безопасности в его резолюции [2100 \(2013\)](#) от 25 апреля 2013 года. Последнее продление мандата — до 30 июня 2018 года — было санкционировано Советом в его резолюции [2364 \(2017\)](#) от 29 июня 2017 года.
2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении долговременного мира и стабильности в Мали.
3. В рамках осуществления этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МИНУСМА будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (политическое примирение и осуществление Соглашения о мире; стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданского населения; поощрение и защита прав человека и правосудие; восстановление государственной власти и верховенства права и реконструкция в центральных и северных областях Мали; и поддержка. Эти компоненты определены в мандате Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности цели в период работы Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить успехи в реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МИНУСМА, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2017/18 год, включая случаи реклассификации, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Миссию, штаб-квартира которой расположена в Бамако, возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря на должности заместителя Генерального секретаря, которому помогают заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) и заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам укрепления мира (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) — оба на должности уровня помощника Генерального секретаря. Военным компонентом руководят Командующий силами на должности уровня помощника Генерального секретаря и заместитель Командующего силами на должности уровня Д-2, а компонент гражданской полиции Миссии возглавляет Комиссар полиции на должности уровня Д-2 вместе с заместителем Комиссара полиции на должности уровня Д-1.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. Спустя более чем два с половиной года после подписания Соглашения о мире его осуществление по-прежнему идет медленно и неуверенно. Это обусловлено отчасти недостаточно активным взаимодействием между подписавшими Соглашение сторонами, усилением роли групп подрывных элементов и продолжающимся ухудшением обстановки в плане безопасности в северных и центральных районах страны, где наблюдается расширение и без того обширного присутствия вооруженных групп воинствующих экстремистов, которые часто совершают асимметричные нападения. Гражданские волнения усиливаются, и неоднократно имели место вооруженные столкновения между сторонами, подписавшими Соглашение. Не вызывает сомнений неизменное намерение и расширение возможностей вооруженных террористических групп совершать нападения непосредственно на Малийские силы обороны и безопасности, МИНУСМА, международные вооруженные силы и гражданское население в северных и центральных районах Мали, а также в Бамако. В частности, в центральной части страны резко ухудшилась обстановка в плане безопасности.

7. В свете этих проблем основными приоритетными задачами МИНУСМА на 2018/19 год будут оставаться оказание поддержки в осуществлении Соглашения о мире, защита гражданского населения, особенно в северных и центральных районах страны, и распространение государственной власти, в том числе путем расширения поддержки, предоставляемой Малийским силам обороны и безопасности.

8. Миссия будет осуществлять деятельность, исходя из ряда предположений. Что касается ее мандата на оказание поддержки в осуществлении Соглашения о мире, то МИНУСМА ожидает, что в мирном процессе будет достигнут прогресс, но при этом по-прежнему сохранятся проблемы и что сроки и впредь будет трудно предсказать, что потребует от Миссии оперативной и гибкой реакции на происходящие события. Предполагается, что международные и региональные субъекты будут продолжать оказывать Миссии поддержку в выполнении ею своей роли в осуществлении Соглашения о мире, в частности в руководстве работой секретариата Комитета по осуществлению Соглашения, что правительство и все стороны, подписавшие Соглашение, сохранят приверженность делу разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также делу реформирования сектора безопасности, как это предусмотрено в Соглашении о мире, и что Механизм оперативной координации сохранится на протяжении значительной части 2018/19 года и потребует поддержки со стороны Миссии. Следует отметить, что этот механизм уже функционирует в Гао и, как ожидается, начнет функционировать в Кидале и Томбукту до начала 2018/19 года. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку Механизму в Менака, начало функционирования которого ожидается на более позднем этапе. Предполагается, что в 2018/19 году выборы будут проводиться по меньшей мере дважды: в июле 2018 года пройдет первый тур президентских выборов, а в ноябре 2018 года пройдут выборы в законодательные органы.

9. Что касается ситуации в плане безопасности и проблем в области защиты гражданского населения, то Миссия предполагает, что альянсы между вооруженными группами и внутри них будут неустойчивыми и в значительной степени будут определяться обстановкой, складывающейся в разных районах страны. Предполагается, что ситуация в плане безопасности и напряженные отношения между общинами по-прежнему будут оставаться серьезной проблемой на всей территории Мали, особенно в северных и — все в большей степени — центральных районах страны, в связи с тем, что террористические вооруженные

группы стремятся укрепить и расширить свое присутствие. В северных и центральных районах Мали необходимо будет продолжать осуществлять тщательный мониторинг случаев нарушения прав человека, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом и серьезные нарушения в отношении детей, в том числе нарушения, совершаемые основными участниками мирного процесса и в контексте контртеррористических операций, проводимых национальными, региональными и международными силами. Осуществлению правительственных инициатив по оказанию основных социальных услуг населению в северных и центральных районах Мали по-прежнему будут препятствовать обстановка в плане безопасности, отсутствие базовой инфраструктуры и ограниченный потенциал государственных структур. В связи с этим достижение прогресса в обеспечении гуманитарного доступа и возможностей для развития будет иметь огромное значение. Способность Организации Объединенных Наций действовать в северных и центральных районах страны и обеспечивать защиту своего персонала по-прежнему будет подвергаться тяжелым испытаниям, а вопросы безопасности будут и впредь требовать постоянного внимания Миссии даже в Бамако, поскольку террористические вооруженные группы совершают нападения на сотрудников Миссии по всей стране.

10. Потенциал Малийских сил обороны и безопасности, как ожидается, возрастет. Предполагается, что они постепенно будут размещены на всей территории страны и со временем расширят свои возможности в плане снижения опасности, создаваемой взрывоопасными предметами, в том числе посредством обезвреживания боеприпасов и самодельных взрывных устройств и установления контроля за запасами оружия и боеприпасов. Вместе с тем возможностей Малийских сил обороны и безопасности и основных государственных учреждений по-прежнему будет недостаточно для того, чтобы без посторонней помощи восстановить государственную власть в северных районах страны и укрепить ее в центральных районах или не допустить дальнейшего ухудшения обстановки в плане безопасности, гуманитарной обстановки, ситуации в области прав человека и развития, особенно в центральных районах страны. По-прежнему будет крайне важна поддержка со стороны международного сообщества, в том числе Сахельской группы пяти, в которую входят Буркина-Фасо, Мавритания, Мали, Нигер и Чад.

11. Эти ключевые приоритетные задачи и предположения относительно изменения условий деятельности Миссии в 2018/19 году отражены в мероприятиях, запланированных на указанный период. МИНУСМА будет продолжать тесное взаимодействие с основными малийскими учреждениями в целях оказания поддержки в осуществлении Соглашения о мире, в том числе с Канцелярией Высокого представителя президента по осуществлению Соглашения о мире, Канцелярией президента, Канцелярией премьер-министра, Министерством территориального управления, Национальной комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции, Комиссией по интеграции и Национальным советом по реформе сектора безопасности. МИНУСМА, в частности, — посредством добрых услуг в виде регулярных официальных и неофициальных встреч Специального представителя Генерального секретаря с основными заинтересованными сторонами, — сосредоточит свои усилия на содействии принятию представителями правительства Мали, подписавшими Соглашение группами, международной группой посредников и другими заинтересованными сторонами на региональном и национальном уровнях мер в целях эффективного устранения и преодоления сохраняющихся препятствий на пути к осуществлению Соглашения о мире и обеспечения проведения мирных и всеохватных выборов. В 2018/19 году эти консультации по-прежнему будут играть важную роль в выработке общего

подхода и в обеспечении своевременного и последовательного проведения институциональных реформ и выполнения других положений Соглашения. МИНУСМА будет продолжать выполнять функции секретариата Комитета по осуществлению Соглашения и играть свою роль в деле оказания поддержки независимому наблюдателю, поощрения и поддержки диалога и мер укрепления доверия, а также в деле активизации и содействия осуществлению инициатив по предотвращению и урегулированию конфликтов, обеспечения включения в мирный процесс более широкого круга участников, в частности путем поощрения и поддержки участия организаций гражданского общества (при этом особое внимание будет уделяться ассоциациям женщин и молодежи), оказания поддержки Международной комиссии по расследованию, содействия Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 2374 (2017) по Мали, и Группе экспертов, учрежденной резолюцией 2374 (2017), в осуществлении режима санкций в отношении ответственных за создание препятствий на пути к выполнению Соглашения о мире и предоставлении материально-технической помощи и помощи в обеспечении безопасности для организации свободных, справедливых, транспарентных, инклюзивных, заслуживающих доверия и мирных президентских выборов и выборов в законодательные органы в Мали.

12. МИНУСМА будет продолжать оказывать поддержку в процессе расквартирования и разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая осуществление проектов по сокращению масштабов насилия на местах в северных и центральных районах Мали, в тесной координации с Национальной комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции в целях содействия продвижению мирного процесса. Следует отметить, что, по заявлениям сторон, подписавших Соглашение, процесс расквартирования планируется начать в первом квартале 2018 года. Миссия будет продолжать содействовать наращиванию потенциала национальных органов безопасности и обеспечению полноценного функционирования Механизма оперативной координации (посредством оказания материально-технической и финансовой поддержки по линии Целевого фонда в поддержку мира и безопасности в Мали), интеграции бывших комбатантов в Малийские силы обороны и безопасности и проведению реформы сектора безопасности, включая разработку национальной стратегии реформирования сектора безопасности, принятие национального законодательства по борьбе с терроризмом и насильственным экстремизмом и осуществление практических мер пограничного контроля. В то же время Миссия будет продолжать свои усилия по стабилизации и миростроительству, оказывая поддержку в возвращении и обеспечении функционирования временных органов власти, в установлении верховенства права, мира и безопасности и в предоставлении основных социальных услуг, в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций. Кроме того, Миссия будет и далее укреплять партнерские отношения с двусторонними и многосторонними партнерами за счет усилий по мобилизации ресурсов для Целевого фонда в поддержку мира и безопасности в Мали.

13. Начало полноценного функционирования Механизма оперативной координации посредством смешанных патрулей предоставит членам вооруженных движений, подписавших Соглашение, возможность скорейшей интеграции в Малийские силы обороны и безопасности, что позволит постепенно разместить Малийские вооруженные силы в северных районах страны. В свете обстановки в плане безопасности процессы расквартирования и разоружения, демобилизации и реинтеграции будут также зависеть от эффективного функционирования Механизма посредством смешанных патрулей. Хотя начало реального осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции по-прежнему зависит от политического решения, которое должны принять подписавшие Соглашение стороны, в связи с чем ее осуществление может затянуться на весь

2018/19 год, не могут не обнадеживать такие события, как начало функционирования Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции, согласование национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и выделение Всемирным банком и правительством Мали ассигнований в размере 25 млн долл. США на цели долгосрочной социально-экономической реинтеграции бывших комбатантов.

14. МИНУСМА планирует продолжать оказывать поддержку Малийским силам обороны и безопасности. Это будет включать материально-техническую, оперативную и медицинскую поддержку, предоставление оборудования и укрепление потенциала посредством учебной подготовки и консультирования, а также организацию скоординированного патрулирования и сопровождения. Поддержка будет предоставляться согласно меморандумам о взаимопонимании, подписанным с вооруженными силами и малийскими силами безопасности, и в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека.

15. МИНУСМА рассчитывает, что в течение 2018/19 года ее силы и полиция Организации Объединенных Наций будут располагать полными оперативными возможностями, и, хотя приоритетное внимание по-прежнему будет уделяться северным районам Мали, Миссии будет необходимо также усилить свое присутствие в центральных районах Мали в целях осуществления своего мандата по стабилизации и защите гражданского населения. Региональные силы быстрого реагирования будут продолжать свои операции в области Мопти и в прилегающих районах и будут наращивать свой потенциал по мере развертывания оставшихся моторизованных и механизированных подразделений. После полного развертывания сил для вооруженного сопровождения автоколонн большинство пехотных батальонов сможет перейти от выполнения задач по сопровождению автоколонн к взаимодействию с Малийскими вооруженными силами. Инициативы по организации пунктов базирования в центральных районах страны позволят оптимизировать конфигурацию сил МИНУСМА и обеспечить взаимодействие между батальонами МИНУСМА и Малийскими вооруженными силами, расширить возможности Миссии для маневрирования и уменьшить ее потребности в материально-техническом обеспечении. Это будет включать усиление присутствия сил в Диабали, имеющем огромное стратегическое значение для организации маршрутов снабжения из Бамако в Томбукту и в центральные районы страны, которые пока еще не могут быть эффективным образом охвачены при использовании маршрутов из Гао ввиду инфраструктурных проблем и проблем в области безопасности. Расширение присутствия сил в Диабали будет также способствовать усилению безопасности и защиты гражданского населения в одном из районов, где наблюдается тревожный рост влияния террористических вооруженных групп, в том числе групп, перемещающихся в этот район из соседних Буркина-Фасо и Мавритании. С аналогичной целью МИНУСМА планирует усилить присутствие сил в Дуэнца. Миссия будет продолжать планировать меры по предотвращению или смягчению выявленных рисков физического насилия в отношении гражданских лиц и совместно с организациями, занимающимися вопросами гуманитарной защиты, готовить комплексные планы реагирования на фактические и потенциальные угрозы. Кроме того, она будет готовить технические рекомендации по вопросам защиты гражданского населения для местных органов власти и соответствующих местных организаций, занимающихся вопросами защиты.

16. В целях содействия постепенному восстановлению и распространению государственной власти и верховенства права Миссия будет продолжать оказывать поддержку временным органам власти через созданную для этого целевую группу, а также поддержку судебным органам и пенитенциарным учреждениям и помощь в направлении сотрудников судебных органов и пенитенциарных учреждений в пострадавшие от кризиса районы. Присутствие государства в центральных районах Мали следует усиливать, в частности посредством реализации под руководством правительства и при поддержке МИНУСМА плана комплексного обеспечения безопасности в центральных районах Мали.

17. МИНУСМА будет продолжать уделять первоочередное внимание вопросам мониторинга и расследования случаев нарушения и попрания прав человека на всей территории Мали в целях обеспечения соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права, в частности в контексте борьбы с терроризмом, проводимой национальными, региональными и международными силами. Миссия будет обеспечивать мониторинг случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и грубых нарушений прав детей и представление отчетности о подобных случаях, контролировать выполнение обязательств, принятых сторонами конфликта в этой связи, и укреплять соответствующий потенциал национальных партнеров. МИНУСМА будет оказывать техническую консультативную помощь судебным органам в целях борьбы с безнаказанностью, в том числе путем наращивания их потенциала в плане проведения расследований и привлечения к ответственности лиц, подозреваемых в терроризме и в совершении других тяжких преступлений, в частности посредством оказания поддержки специализированной антитеррористической группе, и будет содействовать при этом укреплению безопасности тюрем и судов и активизации мер по предотвращению конфликтов и насилия. Миссия будет оказывать малийским властям помощь в осуществлении положений Соглашения о мире, касающихся правосудия и примирения, в том числе эффективного функционирования механизмов правосудия переходного периода, например Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения, и поддержки деятельности Международной комиссии по расследованию. Кроме того, МИНУСМА будет оказывать поддержку национальным усилиям, призванным сделать так, чтобы эти механизмы дополняли традиционные механизмы отправления правосудия согласно положениям Соглашения о мире, национальному законодательству и международным нормам.

18. В условиях усиления угроз для Организации Объединенных Наций и международного сообщества в Мали необходимы затраты на системы раннего предупреждения и дополнительные стационарные средства защиты в целях обеспечения охраны и безопасности персонала МИНУСМА. С учетом обстановки в плане безопасности в стране и угрозы, создаваемой минами и взрывными устройствами для гражданского населения и персонала Организации Объединенных Наций, Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет продолжать оказывать Миссии необходимую поддержку для уменьшения угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами, в целях обеспечения свободы передвижения в условиях высокого уровня угроз.

19. Район операций Миссии характеризуется разнообразием условий, отдаленностью и значительной нестабильностью. Ее персонал и объекты подвергаются многочисленным нападениям. Имели место нападения на лагеря, войска, патрули, автоколонны, доставляющие предметы снабжения, и на аэродромы, используемые Миссией. Помимо этих целенаправленных нападений, автоколоннам и патрулям МИНУСМА приходится сталкиваться с применением самодельных взрывных устройств. Иногда нападения с применением таких устройств приводят к смерти и серьезным ранениям.

20. В целях смягчения этих угроз Миссия, принимая во внимание изменяющийся характер угроз, продолжит проводить постоянную переоценку мер безопасности, с тем чтобы обеспечить их соответствующую корректировку с учетом выявленных рисков и недостатков. Миссия приняла пассивные меры обеспечения безопасности, установив у главного въезда на территорию своих объектов защитные конструкции, защитные стенки из Т-образных бетонных секций, системы видеонаблюдения и укрытия или шлагбаумы. Кроме того, в ответ на возросшую угрозу обстрелов непрямой наводкой МИНУСМА во всех пунктах базирования будет продолжать возводить защитные укрытия для всех категорий своего персонала в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

21. МИНУСМА будет также обеспечивать проведение обучения персонала методам оказания первой медицинской помощи, наряду с обязательным учебным курсом по методам обеспечения безопасности в полевых условиях. Прочие меры обеспечения безопасности будут включать дальнейшее развертывание персонала Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в целях повышения общего уровня безопасности лагерей в Кидале и Гао и автоколонн посредством а) организации обучения и наставничества по вопросам обезвреживания самодельных взрывных устройств для воинских частей, саперных рот и пехотных батальонов, б) технического обслуживания машин с противоминной защитой для предоставляющих войска стран, которые выполняют задачу по обезвреживанию боеприпасов, и с) размещения в Гао, Томбукту, Кидале, Бамако и Мопти кинологических групп по обнаружению взрывных устройств.

22. МИНУСМА ожидает, что в 2018/19 году нынешняя неблагоприятная обстановка в плане безопасности сохранится. В связи с этим будет продолжено предоставление услуг по использованию технических решений для защиты лагерей в Кидале и Гао (использование оптических и инфракрасных камер в сочетании с системами раннего предупреждения на случай обстрела лагерей МИНУСМА непрямой наводкой). МИНУСМА намерена начать оказывать аналогичные услуги в Томбукту и Менака.

23. В целях повышения безопасности в целом Миссия планирует осуществить проект по радиочастотной идентификации автотранспортных средств МИНУСМА в Гао, Кидале, Томбукту и Мопти и развернуть системы отслеживания положения своих сил, предназначенные для наблюдения за дальними патрулями, автоколоннами и эвакуацией раненых и больных.

24. Миссия намерена создать Объединенный оперативный центр для оказания услуг связи и услуг в области информационных технологий для обеспечения оперативного контроля за всеми особо важными информационно-коммуникационными услугами, элементами инфраструктуры и объектами. Кроме того, МИНУСМА создаст рекомендованную резервную систему для обеспечения постоянного доступа к услугам спутниковой связи для поддержки средств послевосстановления и повышения устойчивости функционирования в Бамако, Гао, Кидале, Томбукту, Мопти и Менака. МИНУСМА планирует модер-

низировать существующую информационно-коммуникационную инфраструктуру для улучшения своей волоконно-оптической сети и оптимизировать использование каналов связи коммерческих поставщиков услуг доступа в Интернет через спутники. Кроме того, Миссия будет стремиться обеспечивать в достаточном объеме особо важные общеорганизационные услуги по предоставлению геопространственной информации, а также средств стратегической и тактической телекоммуникации для всех компонентов Миссии во всем районе операций.

25. В 2018/19 году МИНУСМА будет добиваться максимальных результатов от внедрения новой концепции управления цепью снабжения. У нее будет два полноценно функционирующих основных центра снабжения (в Бамако и Гао) и три второстепенных пункта снабжения (в Мопти, Томбукту и Кидале). Грузы, поступающие в основном по маршруту через Ниамей, будут отправляться в Гао напрямую, что позволит избежать затратного и длительного процесса перевалки в Бамако. Ожидается, что после завершения ремонта взлетно-посадочной полосы в Гао ротация большей части военнослужащих и полицейских будет осуществляться через Гао.

26. Хотя в шести комплексных и восьми вспомогательных лагерях уже возведена большая часть объектов инфраструктуры, МИНУСМА планирует построить в Диабали полноценный батальонный лагерь, где смогут разместиться 850 человек, и расширить лагерь в Дуэнца для размещения в нем двух дополнительных пехотных рот. Это связано с новым планом развертывания сил, который учитывает возникающие угрозы в районах, ранее считавшихся относительно безопасными, особенно в центральной части Мали. Лагерь в Диабали уже функционирует, но лишь в качестве мобильной оперативной базы, на которой нельзя разместить планируемое количество человек. Кроме того, в лагере в Дуэнца, где в настоящее время можно разместить лишь две пехотные роты и штаб батальона, нельзя обеспечить запланированное размещение двух дополнительных пехотных рот.

27. МИНУСМА будет продолжать осуществлять проекты в области охраны окружающей среды в целях уменьшения экологического воздействия ее деятельности, в том числе посредством установки станций очистки сточных вод во всех пунктах базирования Миссии и расширения деятельности по утилизации твердых и биомедицинских отходов. Кроме того, для сокращения выбросов углерода и расширения использования возобновляемых источников энергии Миссия планирует установить солнечные батареи и гибридные энергетические системы.

28. В целях обеспечения мобильности в районе Миссии и при необходимости за его пределами МИНУСМА будет продолжать эксплуатировать парк авиационных средств и парк автотранспортных средств и транспортного оборудования и управлять этими парками. В этой связи Миссия будет продолжать использовать гражданские и военные самолеты и вертолеты, беспилотные и/или пилотируемые авиационные системы/платформы разведки и наблюдения по всей территории Мали в целях поддержки своих операций и деятельности по материально-техническому обеспечению.

29. Сложный рельеф местности и сложная обстановка в плане безопасности в северных районах Мали будут по-прежнему ограничивать беспрепятственное передвижение наземным транспортом и затруднять материально-техническое обеспечение, что обуславливает высокую зависимость от использования авиационных средств для перевозки грузов и пассажиров, патрулирования и эвакуации раненых и больных. Парк военных и гражданских авиационных средств Миссии на 2018/19 год спланирован с учетом конкретных потребностей в плане

потенциала, эффективности затрат и концепции операции сил. МИНУСМА планирует задействовать 29 вертолетов и 11 самолетов, которые будут размещены в различных пунктах базирования Миссии (Бамако, Томбукту, Мопти, Гао, Кидале, Тесалите и Менака).

30. Миссия будет продолжать расширять использование услуг гражданских и военных дистанционно пилотируемых/беспилотных авиационных систем с малой дальностью полета и средневысотных систем с длительной продолжительностью полета. Она будет и впредь проводить переоценку различных систем, используемых в настоящее время, и может заменить коммерческие услуги беспилотных авиационных систем легкими пилотируемыми средствами для разведки и наблюдения, если это обеспечит эффективность затрат. На основе консультаций с Центральными учреждениями Миссия будет продолжать поиск новых инновационных технических решений и способов добиться оптимальных услуг разведки и наблюдения и моделей ценообразования, а также способов стандартизации беспилотных авиационных систем или пилотируемых разведывательных и наблюдательных платформ.

31. В 2018/19 году Миссия сократит издержки (обеспечит экономию за счет повышения эффективности) на общую сумму в размере 11 583 400 долл. США посредством реорганизации своего парка воздушных судов, включая замену авиационных средств средствами с аналогичными или схожими возможностями по более низким ценам и замену одной беспилотной авиационной системы системой, которая обеспечивает большее покрытие при меньших затратах.

32. Кроме того, что касается мобильности, то МИНУСМА приведет свой парк наземных транспортных средств в соответствие с новой конфигурацией Миссии и ее оперативными потребностями с учетом использования двух центров материально-технического обеспечения: основной центр материально-технического обеспечения в Гао будет обслуживать Северный и Восточный сектора (восемь пунктов базирования), а центр в Бамако (с второстепенным пунктом снабжения в Мопти) — Западный сектор (шесть лагерей).

33. Одним из основных направлений деятельности в 2018/19 году будет предоставление медицинских услуг всему гражданскому персоналу и всем военнослужащим МИНУСМА, поддержание на достаточном уровне и расширение охвата этими услугами. В ведении гражданского компонента Миссии будет находиться четыре клиники уровня I в Бамако, Гао, Мопти и Томбукту, причем клиника в Бамако расширяет свою деятельность в целях круглосуточного обслуживания. Кроме того, Миссия сохранит контракты на оказание услуг с госпиталем уровня II в Бамако. Этот госпиталь будет использоваться для направления пациентов к узким специалистам и в качестве транзитного пункта при эвакуации и резервной больницы на случай происшествий с большим числом жертв. МИНУСМА заключит также контракт с одной из частных больниц в Мопти, имеющих хирургическое/травматологическое отделение, для обслуживания сотрудников, размещенных в центральных районах или перебрасываемых в центральные районы. В ответ на возникающие потребности сотрудников, работающих в неблагоприятной обстановке в плане безопасности и в экстремальных погодных условиях, МИНУСМА создаст группы консультирования персонала в каждом из своих секторов (при этом группа в Гао будет обслуживать Менака).

34. Благодаря поддержке со стороны стран, предоставляющих войска, в распоряжении МИНУСМА будет три госпиталя уровня II в Гао, Томбукту и Кидале, которые будут обслуживать соответственно Восточный, Западный и Северный сектора.

35. Будут продолжать действовать договоренности с военными госпиталями в Дакаре о предоставлении медицинских услуг уровня III в рамках соответствующих писем-заказов и контракт с коммерческой больницей уровня II-плюс в Ниамее в целях оказания поддержки на новых маршрутах снабжения и ротации и предоставления услуг сотрудникам, базирующимся в северных районах Мали. Медицинская помощь уровня IV по-прежнему будет предоставляться за пределами страны коммерческими больницами в Найроби на основе контрактов и больницами в Каире на основе писем-заказов.

36. МИНУСМА планирует продолжать пользоваться на коммерческой основе услугами развернутых в Бамако и Тесалите воздушных медицинских групп, обеспечивающих медицинскую эвакуацию из регионов в Бамако и с театра действий в соответствующие больницы уровня III и IV, оказание помощи в полете и сопровождение. Кроме того, в распоряжении Миссии имеются дислоцированные в Гао, Кидале и Томбукту воздушные медицинские группы трех стран, предоставляющих войска; эти группы, как ожидается, будут продолжать выполнять аналогичные функции в своих соответствующих районах развертывания.

37. В 2018/19 году МИНУСМА предлагает реорганизовать свой механизм поддержки миссии согласно положениям об унификации структур поддержки миссии в полевых миссиях. Это обеспечит сквозное обслуживание в области полевой поддержки, сведение воедино подразделений нескольких уровней и будет отражать важность качественного обслуживания клиентов и учета их интересов. Должности и функции, необходимые в новой вспомогательной структуре, будут перепрофилированы или переведены из штата Миссии в соответствующие компоненты с учетом нового порядка подчинения.

38. Хотя структурная реорганизация, несомненно, повысит качество услуг Отдела поддержки миссии, в результате изменения условий возникла еще одна насущная потребность, которая связана с растущей сложностью доставки товаров и оказания услуг за пределами Бамако. В этих отдаленных районах по-прежнему существуют трудности с материально-техническим обеспечением в связи со значительной протяженностью маршрутов снабжения, а вспомогательный персонал на местах продолжает работать в крайне тяжелых условиях.

39. В числе других инициатив — открытие маршрута снабжения Котону-Ниамей-Гао, который уже обеспечивает положительный эффект, и этот эффект усилится после начала полноценного функционирования аэропорта в Гао. В настоящее время возможности использования этого маршрута ограничены, поскольку еще не завершен ремонт взлетно-посадочной полосы в Гао, которая обеспечит возможность принимать более крупные воздушные суда. МИНУСМА предполагает, что после открытия этого маршрута через него будет осуществляться ротация большей части войск, развернутых в северных районах страны.

40. Прочие инициативы включают регулярный обзор мер безопасности в целях постоянного обеспечения безопасности персонала и помещений МИНУСМА. Реализуемые инициативы, особенно строительство защитных укрытий для жилых помещений, ориентированы на принятие мер на тот случай, если соединения МИНУСМА подвергнутся нападению, и мер, направленных на то, чтобы избежать жертв и пострадавших в подобных ситуациях.

41. Предлагаемая численность гражданского персонала Миссии составит 1919 человек, включая 813 международных сотрудников и 898 национальных сотрудников, в том числе 147 национальных сотрудников-специалистов и 2 временных сотрудника, а также 189 добровольцев Организации Объединенных Наций и 19 сотрудников, предоставляемых правительствами. Численность указана с учетом создания 5 должностей (1 С-4 и 4 должности категории полевой службы), перевода 94 штатных и временных должностей и реклассификации 4 должностей.

42. За период с момента создания по 31 декабря 2017 года в Целевой фонд в поддержку мира и безопасности в Мали поступили взносы на общую сумму в 61,8 млн долл. США, при этом его совокупные расходы составили 47,5 млн долл. США, в результате чего образовался неизрасходованный остаток средств в размере 14,3 млн долл. США. Полученные взносы были предназначены для финансирования проектов, направленных на уменьшение числа конфликтов и стабилизацию, восстановление государственной власти, обеспечение осязаемого эффекта на уровне общин, оказание поддержки механизмам примирения на национальном и местном уровнях, расширение участия женщин, обеспечение безопасности независимого наблюдателя и общин.

43. МИНУСМА уже осуществляет различные программы и проекты, направленные на недопущение ухудшения экологической обстановки и на смягчение последствий ее ухудшения. К таким программам и проектам относятся распространение информации о правилах Организации Объединенных Наций, в том числе посредством оповещения всех сотрудников, проведение экологических инспекций и разработка планов действий в целях обеспечения осведомленности всех участников о соответствующих требованиях и выполнения этих требований, а также меры по обработке отходов, включая установку сооружений по очистке сточных вод. Миссия заключила с одним из поставщиков услуг контракт на сбор, обработку и утилизацию твердых и биомедицинских отходов. Она планирует заключить в 2018/19 году еще один контракт на утилизацию опасных отходов. Кроме того, контракт на поставку топлива предусматривает утилизацию топливных отходов поставщиком, при этом персонал МИНУСМА, как правило, проводит проверку соблюдения требований этого контракта.

44. МИНУСМА предполагает, что террористические элементы в Мали будут продолжать свою деятельность, и в связи с этим планирует использовать физические и технические средства обеспечения безопасности во всех пунктах базирования. Ожидается, что нападения с применением самодельных взрывных устройств, в том числе нападения на автоколонны с грузами, будут продолжаться. МИНУСМА ожидает сохранения неблагоприятной обстановки в плане безопасности, что может затруднить материально-техническое обеспечение, в том числе поставки товаров и проведение планового патрулирования, и привести к невыполнению обязательств поставщиками.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

45. Решающее значение для выполнения мандата МИНУСМА в 2018/19 году будет иметь следование общей концепции всеми основными международными партнерами, в частности Африканским союзом в рамках его Миссии по Мали и Сахелю; Сахельской группой пяти; Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС); Европейским союзом, а также Алжиром и государствами субрегиона. Миссия будет продолжать оказывать техническую помощь секретариату Министерской координационной платформы для Сахеля и

поддерживать связь и предоставлять соответствующую оперативную информацию штабу объединенных сил Сахельской группы пяти, расположенному в Севаре, в соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Кроме того, Миссия продолжит работать с Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля и с правительствами стран региона в целях совершенствования анализа политической обстановки и обстановки в плане безопасности в регионе и поощрения государств региона к широкому сотрудничеству. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет продолжать предоставлять обслуживаемым миссиям поддержку на региональном уровне по вопросам, касающимся оформления на работу и прекращения службы, выплаты пособий и начисления заработной платы, платежей поставщикам, оформления официальных и других оплачиваемых поездок, обработки требований (в частности связанных с выплатой субсидий на образование и возмещением путевых расходов в связи с деятельностью миссий), кассового обслуживания, учебной подготовки и конференционного обслуживания, транспорта и управления перевозками и информационно-технического обслуживания.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

46. МИНУСМА, действуя в тесном сотрудничестве с малийскими властями и страновой группой Организации Объединенных Наций, будет и впредь стремиться обеспечить получение пострадавшим от конфликта населением ощутимого «дивиденда мира». Миссия будет стремиться к дальнейшему укреплению интеграции со страновой группой, в том числе по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы, а также посредством выполнения программных мероприятий. Она будет также осуществлять совместный план действий в переходный период, разработанный в соответствии с резолюцией [2364 \(2017\)](#) Совета Безопасности и с учетом политики и передовой практики Организации Объединенных Наций в области деятельности в переходный период. Цель будет состоять в том, чтобы обеспечить эффективное распределение обязанностей и взаимодополняемость усилий и создать условия для постепенного сокращения участия Миссии в выполнении совместно определенных первоочередных задач при одновременном увеличении участия учреждений Организации Объединенных Наций в решении задач в тех областях, в которых они имеют сравнительные преимущества.

47. МИНУСМА будет продолжать взаимодействовать с Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами здравоохранения, с тем чтобы использовать преимущества интеграции для получения максимальной отдачи от ограниченного объема доступных ресурсов и для содействия профилактике заболеваний и выработке общего подхода к борьбе со вспышками заболеваний и пандемиями, такими как ВИЧ/СПИД.

48. В рамках Комплексной группы Организации Объединенных Наций по поддержке выборов МИНУСМА будет оказывать Мали всестороннюю поддержку в проведении президентских и парламентских выборов 2018 года и конституционного референдума, действуя в партнерстве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структурой «ООН-женщины»). Такая поддержка будет направлена на а) улучшение политической обстановки для создания благоприятных условий

для мирного проведения выборов, b) улучшение обстановки в плане безопасности для создания благоприятных условий для организации выборов, c) оказание технической поддержки и поддержки в области материально-технического обеспечения и d) поощрение участия женщин в избирательном процессе. Действуя в координации с гражданским обществом, местными властями и партнерами по Организации Объединенных Наций, включая Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Миссия будет продолжать содействовать разработке стратегий улучшения защиты женщин от сексуального насилия в условиях конфликта и защиты детей в условиях вооруженного конфликта в Мали. Кроме того, Миссия будет сотрудничать с учреждениями Организации Объединенных Наций и Всемирным банком в мобилизации финансовой и специальной технической помощи для укрепления потенциала Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции и поддержки долгосрочной социально-экономической реинтеграции бывших комбатантов в гражданскую жизнь. Она будет также стремиться к дальнейшему повышению интеграции в рамках глобальной координации вопросов полиции, правосудия и исправительных учреждений в деятельности по установлению верховенства права в постконфликтных и других кризисных ситуациях для поддержки правозащитных подходов к установлению верховенства права.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

49. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях были определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

50. Общее руководство и управление Миссией осуществляет собственно Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	3	2	2	8	2	–	10
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	3	2	2	8	2	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	2	1	1	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	2	1	1	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	5	3	3	12	4	5	21
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	5	3	3	12	4	5	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая ячейка миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	3	8	1	12	4	5	21
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	3	8	1	12	4	5	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	8	1	11	–	10	21
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	8	1	11	–	10	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел стратегической коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	4	5	5	15	50	5	70
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	4	5	5	15	50	5	70
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	3	1	6	3	2	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	2	2	1	6	1	1	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа Комиссии по расследованию									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	2	4	–	1	5
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	2	4	–	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководители полевых отделений									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	4	3	–	4	11	8	–	19
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	4	3	–	4	11	8	–	19

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2017/18 год	-	-	1	-	-	1	-	2	3
Предлагаемые должности на 2018/19 год	-	-	1	-	-	1	-	2	3
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего									
Утвержденная численность на 2017/18 год	3	7	30	33	22	95	76	31	202
Предлагаемая численность на 2018/19 год	3	7	30	33	22	95	76	31	202
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1: политическое примирение и осуществление Соглашения о мире

51. Как показано в таблице ниже, МИНУСМА будет работать над выполнением своих стратегических приоритетных задач, в частности поддерживать осуществление Соглашения о мире и безопасности в Мали. В этом контексте Миссия сосредоточит свои усилия на: а) поддержке прогресса в совершенствовании демократического управления; б) поддержке свободных, справедливых, прозрачных, всеохватных, заслуживающих доверия и мирных выборов; в) создании политической обстановки, благоприятствующей осуществлению Соглашения; г) оказании поддержки в осуществлении Соглашения и контроле за его осуществлением, в том числе в рамках Комитета по осуществлению Соглашения, и е) содействии разрешению спорных вопросов в осуществлении Соглашения посредством оказания добрых услуг. МИНУСМА будет продолжать взаимодействовать с малийскими учреждениями и организациями в целях содействия полному, эффективному и основанному на широком участии осуществлению Соглашения, уделяя особое внимание основным приоритетным инициативам, как это предусмотрено в предположениях, положенных в основу планирования, и осуществляя для достижения этой цели соответствующие мероприятия.

52. Такая деятельность включает выполнение Миссией функций по руководству работой секретариата Комитета по осуществлению Соглашения и функций сопредседателя подкомитета по вопросам обороны и безопасности, а также активное участие в деятельности остальных трех подкомитетов. В этом же качестве МИНУСМА будет оказывать материально-техническую, организационную и основную поддержку деятельности независимого наблюдателя. Кроме того, в соответствии с предположениями, положенными в основу планирования, МИНУСМА будет оказывать поддержку малийским властям в деле подготовки, организации и проведения выборов, с тем чтобы обеспечить свободный и справедливый, прозрачный, всеохватный, заслуживающий доверия и мирный избирательный процесс (Первый тур президентских выборов и выборов в законодательные органы планируется провести в июле и ноябре 2018 года соответственно, а конституционный референдум — во втором квартале 2019 года). Такая поддержка будет включать предоставление консультаций и оказание помощи в технической области и в области материально-технического обеспечения, ин-

формационно-разъяснительную деятельность и реализацию инициатив по наращиванию потенциала. МИНУСМА сохранит приверженность делу обеспечения всестороннего и эффективного участия политических партий, подписавших Соглашение движений и организаций, особенно молодежных и женских ассоциаций, а также религиозных лидеров и профсоюзов в осуществлении Соглашения. Соответствующая деятельность Миссии будет включать проведение информационно-просветительных мероприятий, поощрение и поддержку диалога и принятие мер укрепления доверия. Кроме того, эта деятельность будет включать реализацию состоящего из семи пунктов плана действий Генерального секретаря в области учитывающего гендерную проблематику миростроительства (см. A/65/354-S/2010/466), обеспечение учета гендерных аспектов в масштабах всей Миссии и пропаганду практического применения закона об установлении 30-процентной квоты представленности женщин на выборных должностях, а также на должностях, заполняемых путем назначения.

53. Выполнение Миссией этих задач будет оцениваться с помощью базового набора показателей достижения результатов, позволяющих дать количественную оценку деятельности МИНУСМА по поддержке процесса политического примирения и осуществления Соглашения о мире.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Прогресс в совершенствовании демократического управления

1.1.1 Увеличение числа организаций гражданского общества, участвующих в мероприятиях (семинарах, мероприятиях по повышению осведомленности, учебных занятиях, информационно-просветительных мероприятиях, мероприятиях по наращиванию потенциала), посвященных разработке документов, касающихся планирования на местном уровне, управления деятельностью местной администрации и финансами, а также вопросам контроля за осуществлением положений этих документов (участие в разработке и осуществлении местных административных актов, 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 80 организаций гражданского общества; 2018/19 год: 140 организаций гражданского общества)

1.1.2 Увеличение числа координационных структур гражданского общества (включая женские и молодежные платформы), созданных для отслеживания прогресса в осуществлении Соглашения о мире (2016/17 год: 1; 2017/18 год: 2; 2018/19 год: 3)

1.1.3 Активизация и расширение участия женщин в мирном процессе через представителей женских ассоциаций (в том числе организаций, представляющих интересы молодых женщин) и женщин-лидеров (число участников, 2016/17 год: 420; 2017/18 год: 500; 2018/19 год: 600)

Мероприятия

- Проведение 12 семинаров в целях поощрения участия гражданского общества в разработке документов, касающихся планирования на местном уровне и управления деятельностью местной администрации и финансами, а также в контроле за их осуществлением
- Оказание поддержки в осуществлении в Мали резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности, в том числе посредством проведения двух семинаров (одного в Бамако и одного в Мопти) в целях закрепления результатов Дня открытых дверей, посвященного вопросу о

женщинах, мире и безопасности, а также посредством перевода текста этой резолюции на 5 местных языков и обеспечения трансляции ее краткого содержания 10 местными каналами массового вещания по всей стране

- Проведение ежеквартальных совещаний в Бамако в целях усиления координации деятельности с гражданским обществом и расширения сотрудничества с ним, а также активизации взаимодействия гражданского общества с государственными структурами
- Проведение 3 семинаров с целью создания в районах Мопти, Гао и Томбукту центров общественно-гражданского оповещения и контроля, основной задачей которых будет мониторинг эффективности осуществления временных мер и практического применения положений Соглашения о мире
- Проведение ежемесячных информационно-просветительных занятий и ежеквартальных обсуждений за круглым столом в пяти областях (Мопти, Менака, Гао, Томбукту и Кидаль) с участием представителей организаций гражданского общества (включая женские и молодежные организации), а также местных и центральных органов власти в целях поощрения участия в политической жизни, коллегиального принятия решений и управления в духе сотрудничества, с тем чтобы содействовать вовлечению организаций гражданского общества в процессы принятия решений на общенациональном, региональном и окружном уровнях и на уровне общин

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Свободный, справедливый, прозрачный, всеохватный, заслуживающий доверия и мирный процесс проведения выборов

1.2.1 Избирательный кодекс полностью соответствует положениям Соглашения о мире и международным стандартам в отношении выборов (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 0; 2018/19 год: 1)

1.2.2 Все соответствующие субъекты избирательного процесса (органы по управлению избирательным процессом, политические партии, организации гражданского общества (в том числе женские и молодежные), средства массовой информации, местные органы власти, религиозные лидеры, силы обороны и безопасности, движения, подписавшие Соглашение) располагают необходимым техническим инструментарием и информацией для организации мирных, открытых, всеохватных и подотчетных выборов; (2016/17 год: все 8 групп заинтересованных сторон; 2017/18 год: 8; 2018/19 год: 8)

1.2.3 Обеспечена устойчивая поддержка женщин-кандидатов на всеобщих выборах (доля избранных женщин-кандидатов, 2016/17 год: 25,59 процента; 2017/18 год: 30 процентов; 2018/19 год: 30 процентов)

1.2.4 Правительству Мали и органам по управлению избирательным процессом предоставляется помощь в области материально-технического снабжения и поддержка в области обеспечения безопасности, с тем чтобы сделать возможной доставку избирательных материалов из Бамако в коммуны и поддержать безопасность в ходе избирательного процесса (2016/17 год: поддержка оказана в 644 коммунах из 644, в которых проводились выборы; 2017/18 год: в 703 из 703 коммун; 2018/19 год: в 703 из 703 коммун)

1.2.5 Создание эффективной и действенной системы табулирования голосов и обеспечение контроля за ее работой, что позволит публиковать предварительные результаты выборов в предусмотренные законом сроки (2016/17 год: N/A; 2017/18 год: система создана; 2018/19 год: налажен контроль за работой системы)

Мероприятия

- Оказание технической консультационной помощи и помощи в наращивании потенциала Комиссии Национальной ассамблеи по конституционному праву посредством проведения ежемесячных совещаний и двух семинаров с участием малийских органов, ответственных за управление избирательным процессом, и ключевых политических заинтересованных сторон в целях отслеживания деятельности по устранению наиболее серьезных пробелов в законодательстве о выборах, а также хода пересмотра закона о выборах и разработки избирательного кодекса
- Оказание технической консультационной помощи посредством проведения 3 занятий по укреплению потенциала для средств массовой информации и организаций гражданского общества, с тем чтобы сделать их способными осуществлять информационную поддержку избирателей непосредственно перед важными событиями, такими как регистрация по месту голосования или выборы, путем проведения базовой информационной кампании, а также просвещать избирателей относительно функционирования избирательной системы, повышать уровень осведомленности граждан о ценности их права голоса и поощрять участие в выборах как основной формы вовлечения в политическую жизнь на местном уровне
- Укрепление потенциала посредством проведения для малийских органов по управлению избирательным процессом, местных органов власти, Министерства юстиции и Конституционного суда ежемесячных совещаний и практикума по вопросам разработки и реализации стратегий гражданского просвещения избирателей, границ недавно созданных избирательных округов, совершенствования биометрических списков избирателей и обеспечения успешного урегулирования споров, связанных с выборами
- Проведение 15 семинаров по вопросам предупреждения конфликтов, связанных с выборами, и смягчения их последствий, для органов по управлению избирательным процессом, организаций гражданского общества, женских организаций, местных органов власти, политических партий, малийских сил безопасности и групп, подписавших Соглашение о мире, а также для средств массовой информации, в Бамако, Мопти, Томбукту, Гао и Кидале (по 3 семинара в каждом пункте)
- Предоставление малийским независимым органам по управлению избирательным процессом поддержки в подготовке и организации президентских и выборов в законодательные органы посредством доставки 250 тонн избирательных материалов и обеспечения транспорта для 600 национальных сотрудников и должностных лиц, ответственных за проведение выборов, а также посредством найма, подготовки и развертывания 78 местных индивидуальных подрядчиков, заключения контрактов на аренду 53 автотранспортных средств и подготовки 78 комплектов избирательных материалов
- Оказание малийским силам безопасности помощи в обеспечении безопасности путем развертывания как минимум 50 групп вооруженного сопровождения и 200 групп патрулирования в поддержку избирательного процесса
- Предоставление поддержки Министерству территориального управления посредством создания системы табулирования результатов выборов, которая позволит ему отслеживать процесс подсчета голосов в режиме реального времени, а также посредством организации трех мероприятий по наращиванию потенциала и одного посвященного системе табулирования результатов семинара с участием представителей органов по управлению избирательным процессом, политических партий и организаций гражданского общества

- Проведение кампаний по информированию общественности о процессах избирательного цикла, с тем чтобы довести до граждан и избирателей информацию о процедурах проведения выборов в целях предотвращения возникновения конфликтов в связи с избирательным процессом, посредством подготовки 5 радиопередач по меньшей мере на 6 языках, проведения 10 дебатов (на французском языке и языке бамбара) и 10 бесед, подготовки 5 радиорепортажей, прямой трансляции мероприятий по проведению выборов, а также подготовки 2 видеорепортажей, 5000 плакатов, 2000 брошюр, 1000 футболок и других промо-материалов

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Создание политической обстановки, благоприятствующей осуществлению Соглашения о мире

1.3.1 Миссия продолжила взаимодействовать (посредством организации практикумов и совещаний) с малийскими учреждениями и общественными организациями в поддержку осуществления Соглашения о мире (парламент, 2016/17 год: 4 практикума и совещания; 2017/18 год: 4; 2018/19 год: 3; политические партии: 2016/17 год: 4; 2017/18 год: 4; 2018/19 год: 3; профсоюзы, 2016/17 год: 1; 2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1)

1.3.2 Миссия предоставляла Министерству национального примирения, Министерству занятости и профессиональной подготовки и областным советам расширенную поддержку и техническую помощь (число инициатив, осуществленных при поддержке Миссии, Министерство национального примирения, 2016/17: неприменимо; 2017/18 год: 0; 2018/19 год: 2; Министерство занятости и профессиональной подготовки, 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 0; 2018/19 год: 1; областные советы, 2016/17 год: 0; 2017/18 год: 0; 2018/19 год: 1)

1.3.3 Увеличение числа созданных Министерством национального примирения региональных групп примирения, действующих в одиннадцати областях (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 9; 2018/19 год: 11)

1.3.4 Внутри- и межобщинные конфликты в центральных и северных районах Мали урегулируются при помощи мирных средств и инициатив, включая диалоги на уровне общин, взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и реализацию проектов, направленных на устранение причин конфликта (число успешных инициатив по урегулированию конфликтов, 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 4; 2018/19 год: 8; число диалогов с участием представителей общин, 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 20; 2018/19 год: 60)

Мероприятия

- Оказание поддержки в организации 3 совещаний с участием представителей политических партий, 3 совещаний с участием представителей специализированных комиссий Национальной ассамблеи и 1 семинара с участием представителей профсоюзов по вопросам их вклада в осуществление Соглашения о мире
- Оказание технической помощи (консультирование по вопросам политики и оперативной деятельности) Министерству национального примирения (осуществление национальной политики примирения); Министерству занятости и профессиональной подготовки (выполнение рекомендаций, вынесенных по итогам проведенных МИНУСМА регулярных обследований по вопросам примирения и соци-

ально-экономической реинтеграции в северных и центральных районах Мали); Министерству децентрализации и местного налогообложения и Министерству территориального управления (областным советам по вопросам институциональных и конституционных реформ)

- Содействие урегулированию местных конфликтов посредством проведения ежемесячных рабочих мероприятий (совещаний или практикумов) с участием представителей Министерства национального примирения в Бамако и региональных групп примирения — в центральных и северных районах страны, включая вынесение рекомендаций по урегулированию местных конфликтов и функционированию региональных групп примирения, и посредством организации ежемесячных диалогов на уровне общин с участием основных субъектов мирного процесса на местном уровне (местных органов власти, групп гражданского общества и общинных лидеров) в 5 областях в центральных и северных районах Мали в целях предотвращения и урегулирования конфликтов и налаживания сотрудничества между основными субъектами и между основными субъектами и Миссией в целях продвижения мирного процесса; а также посредством осуществления 8 инициатив, направленных на содействие урегулированию местных конфликтов в центральных и северных районах Мали

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.4 Оказание поддержки в осуществлении Соглашения о мире и наблюдение за процессом его осуществления, в том числе в рамках деятельности секретариата Комитета по осуществлению Соглашения

1.4.1 Организация ежемесячных пленарных заседаний Комитета по осуществлению Соглашения, посвященных вопросам, связанным с осуществлением Соглашения о мире (2016/17 год: 10; 2017/18 год: 12; 2018/19 год: 12)

1.4.2 Проведение ежемесячных пленарных заседаний четырех тематических подкомитетов Комитета по осуществлению Соглашения (количество заседаний на подкомитет; 2016/17 год: подкомитет по политическим и институциональным вопросам провел восемь заседаний; подкомитет по вопросам безопасности и обороны — семь заседаний; подкомитет по социально-культурному и экономическому развитию — шесть заседаний; подкомитет по вопросам примирения, правосудия и гуманитарным вопросам — шесть заседаний; 2017/18 год: 12; 2018/19 год: 12)

1.4.3 Совершение независимым наблюдателем (которому в соответствии с положениями Соглашения о мире поручено проводить оценку прогресса в осуществлении Соглашения и представлять соответствующие отчеты) регулярных поездок в Мали (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 1; 2018/19 год: 3)

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний Комитета по осуществлению Соглашения и ежемесячных совещаний четырех тематических подкомитетов, участие в них и оказание технической помощи в их проведении, а также распространение докладов о работе этих ежемесячных совещаний и обработка документов, касающихся осуществления Соглашения о мире
- Координация проведения подготовительных совещаний секретариата Комитета по осуществлению Соглашения и его четырех подкомитетов перед основными заседаниями Комитета и его подкомитетов, а также подготовка проектов соответствующих докладов
- Оказание содействия в обеспечении транспорта для перевозки делегатов сторон Соглашения о мире из северной и центральной частей Мали в Бамако для участия в заседаниях Комитета по осуществлению Соглашения и его четырех подкомитетов
- Выполнение функций сопредседателя подкомитета по вопросам обороны и безопасности и оказание ему технической экспертной помощи

- Оказание организационной, основной и материально-технической поддержки независимому наблюдателю, в том числе посредством подготовки докладов каждые четыре месяца
- Поддержание ежемесячных контактов с высоким представителем президента по вопросам осуществления Соглашения о мире, а также с другими соответствующими координационными структурами правительства Мали, обеспечивающими надзор за осуществлением Соглашения о мире
- Организация 2 кампаний по информированию общественности о мандате Миссии и прогрессе в осуществлении Соглашения о мире, в том числе проведение 90 мероприятий на местах в Бамако и в центральных и северных районах Мали, а также подготовка 1 документального видеофильма, 3 видеороликов, 3 видеорепортажей и 3 фотовыставок

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.5 Урегулирование спорных вопросов в осуществлении Соглашения о мире

1.5.1 Принятие Высоким представителем президента по вопросам осуществления Соглашения о мире и другими государственными структурами, отвечающими за осуществление Соглашения, ответственности за координацию международной поддержки (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: проведение 12 координационных совещаний); 2018/19 год: проведение 12 координационных совещаний)

1.5.2 Урегулирование спорных вопросов в осуществлении Соглашения о мире при помощи добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и международного посредничества, в том числе при содействии со стороны Высокого представителя президента по вопросам осуществления Соглашения о мире

Мероприятия

- Организация ежемесячных координационных совещаний с участием Высокого представителя президента по вопросам осуществления Соглашения о мире и представителей других правительственных комиссий и учреждений, ответственных за выполнение Соглашения о мире, и подготовка соответствующей отчетности
- Организация ежемесячных координационных совещаний с участием международных посредников и представителей международного сообщества и подготовка соответствующей отчетности
- Реализация 3 проектов по укреплению доверия между сторонами Соглашения о мире

Внешние факторы

Политические изменения, изменение обстановки в плане безопасности и изменение экономических и гуманитарных условий, не предусмотренные в исходных предположениях, положенных в основу планирования; другие обстоятельства форс-мажорного характера; изменения мандата в течение отчетного периода; изменения в объеме оказываемой международным сообществом финансовой и политической поддержки мирного процесса; изменения в графике проведения выборов на 2018/19 год; изменение уровня приверженности сторон процессу политического примирения и осуществлению Соглашения о мире

Таблица 2
**Людские ресурсы: компонент 1, политическое примирение
и осуществление Соглашения о мире**

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	3	9	11	4	27	14	9	50
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	3	9	11	4	27	14	9	50
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по избирательному процессу									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	3	3	1	8	5	5	18
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^b	–	1	3 ^b	3	1	8	5	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	4	12	14	5	35	19	14	68
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	4	12	14	5	35	19	14	68
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Реклассификация одной должности класса С-4 в должность класса С-5.

Секция по избирательному процессу

Международный персонал: никаких изменений (реклассификация одной должности класса С-4 в должность класса С-5)

54. В своей резолюции [2364 \(2017\)](#) Совет Безопасности просил МИНУСМА содействовать — в пределах имеющихся ресурсов и районов развертывания — проведению всеохватных, свободных, справедливых и прозрачных выборов, а также конституционного референдума, в том числе посредством оказания малийским властям соответствующей технической помощи и помощи в обеспечении безопасности в соответствии с положениями Соглашения о мире. Миссия будет тесно сотрудничать с правительством и другими заинтересованными сторонами в вопросах проведения реформ избирательной системы, направленных на создание единого учреждения, которое бы управляло процессом проведения выборов в масштабах всей страны, а также в других вопросах, касающихся модернизации системы информационной поддержки и управления результатами выборов и разработки избирательного кодекса. В целях обеспечения своевременного осуществления правительству Мали будет оказываться поддержка технического характера.

55. Секция по избирательному процессу, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 18 должностей (1 Д-1, 3 С-4, 3 С-3, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), будет оказывать содействие в организации президентских выборов и выборов в законодательные органы посредством использования добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря и оказания технической помощи, материально-технической поддержки и поддержки в области обеспечения безопас-

ности, что имеет огромное значение для обеспечения свободного и справедливого, прозрачного, всеобщего, заслуживающего доверия и мирного избирательного процесса в Мали, а также будет пропагандировать применение минимальной квоты представленности женщин на выборных и невыборных должностях в размере 30 процентов, что пока не дало ощутимых результатов. Секция будет тесно сотрудничать с политическими партиями, молодежными группами, женщинами-руководителями и религиозными лидерами в целях поощрения избрания кандидатов-женщин на местном и национальном уровнях посредством проведения специальных мероприятий по укреплению потенциала и повышению осведомленности.

56. Принимая во внимание весьма плотный график связанных с выборами мероприятий Миссии в 2018/19 году, а также рекомендацию миссии по оценке потребностей, предлагается реклассифицировать одну должность специалиста по выборам класса С-4 в должность старшего специалиста по избирательному процессу класса С-5.

57. Помимо выполнения своих текущих функций консультанта по планированию ресурсов, по вопросам, связанным с проведением выборов, и по разработке и осуществлению планов как материально-технической, так и стратегической поддержки, включающей в себя меры в области обеспечения безопасности и координацию, старший специалист по избирательному процессу будет играть более стратегическую роль в налаживании политических партнерств и обеспечении консенсуса в отношении долгосрочного подхода к разработке и модернизации избирательной архитектуры и системы в Мали. Эта роль будет включать консультирование старшего руководства Миссии по вопросам политических нюансов проведения выборов, содействие в оказании технической консультационной помощи малийскому правительству, а также предоставление указаний и вынесение рекомендаций по совершенствованию избирательного процесса и оказание поддержки в деле создания более эффективного избирательного органа. Кроме того, в обязанности сотрудника, занимающего данную должность, будет входить установление эффективной коммуникации и создание интеграционных механизмов с целью обеспечить хорошую осведомленность правительства Мали, партнеров, доноров и заинтересованных сторон, а также других субъектов избирательного процесса обо всех аспектах реформирования выборного процесса.

Компонент 2: стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданских лиц

58. Как показано в таблице ниже, МИНУСМА будет и далее занимать активную позицию в деле оказания помощи малийским властям в плане стабилизации ситуации в тех районах, где гражданские лица подвергаются риску физического насилия, предотвращения возвращения вооруженных элементов, враждебно настроенных по отношению к стабилизации положения в стране, и создания обстановки в плане безопасности, способствующей восстановлению и распространению государственной власти и операций Малийских сил обороны и безопасности.

59. МИНУСМА будет продолжать работу по укреплению потенциала малийского государства, с тем чтобы оно могло защищать свое гражданское население, и будет оказывать помощь малийскому государству в деле сокращения потенциальных возможностей преступников по совершению физического насилия в отношении гражданского населения, развивать потенциал на уровне общин в

области предотвращения и сокращения физического насилия и укреплять системы раннего предупреждения в целях мониторинга и реагирования на возникающие угрозы физического насилия в отношении гражданских лиц. Кроме того, без ущерба для главной ответственности малийских властей МИНУСМА будет и далее обеспечивать защиту гражданских лиц посредством добрых услуг руководителей полевых отделений и Специального представителя Генерального секретаря, обеспечения физической защиты со стороны сил и полиции Организации Объединенных Наций и укрепления безопасной среды в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами по гуманитарной деятельности. Действуя в поддержку малийских властей, МИНУСМА будет совместно с субъектами, занимающимися гуманитарной защитой, планировать меры по предотвращению или смягчению последствий выявленных рисков физического насилия в отношении гражданских лиц, а также разрабатывать планы реагирования на фактические угрозы. Кроме того, Миссия будет и далее предоставлять местным властям и региональным структурам, обеспечивающим защиту, техническую консультативную помощь в отношении методов повышения эффективности работы всех структур, которые принимают участие в защите гражданского населения от физического насилия.

60. МИНУСМА будет по-прежнему уделять значительное внимание обеспечению безопасности в северных, а также в центральных районах страны, где она в 2018/19 году укрепит свои позиции в связи с ухудшением ситуации в области безопасности и вызванными этим трудностями в деле защиты гражданских лиц. В соответствии с подписанными меморандумами о взаимопонимании между МИНУСМА и малийскими вооруженными силами, а также с правительством Мали об оказании поддержки малийским силам безопасности силы МИНУСМА будут по-прежнему оказывать поддержку операциям и укреплению потенциала Малийских сил обороны и безопасности и способствовать их передислокации в северные районы страны, о чем свидетельствует передача в сентябре 2017 года бывшего лагеря МИНУСМА в Лере малийским вооруженным силам. Полиция МИНУСМА будет и далее содействовать укреплению потенциала посредством обучения, наставничества, оказания технической поддержки и реализации проектов в поддержку развертывания реорганизованных и хорошо подготовленных и оснащенных сил безопасности в северных и центральных районах страны. Силы быстрого реагирования будут продолжать свои операции на всей территории центрального региона, предоставляя силам МИНУСМА более широкие функциональные возможности. Развертывание батальона вооруженного сопровождения автоколонн будет и далее позволять перебрасывать пехотные батальоны с заданий по сопровождению автоколонн на задания по патрулированию на всей территории страны.

61. Кроме того, МИНУСМА будет и далее оказывать поддержку усилиям объединенных сил Сахельской группы пяти в районах их операций вдоль границ между Мали, Буркина-Фасо, Мавританией и Нигером и поддерживать контакты со штабом сил Сахельской группы пяти в Севаре. Силы будут продолжать оказывать поддержку Механизму оперативной координации в Гао, Кидале и Томбукту. Кроме того, силы будут обеспечивать безопасность персонала Миссии на всей территории страны. Чтобы силы могли надлежащим образом работать в опасных районах, необходимо обеспечить понимание всеми военнослужащими и гражданскими сотрудниками опасностей, связанных с взрывоопасными предметами, и наличие механизмов и процедур по уменьшению этих опасностей.

62. МИНУСМА продолжит оказывать малийским властям помощь в реформировании сектора безопасности. Речь идет о поддержке функционирования Комиссии по интеграции, создании местных консультативных комитетов по вопросам безопасности, начале работы Национального совета по реформированию сектора безопасности и принятии национальной стратегии обороны и безопасности и национальной стратегии обеспечения безопасности границ.

63. Для облегчения гуманитарного доступа и содействия защите гражданских лиц Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет продолжать осуществлять, поддерживать и координировать работу по разъяснению опасности, связанной с взрывчатыми материалами, стрелковым оружием и легкими вооружениями, координировать оказание помощи пострадавшим от конфликта лицам и проводить мероприятия, направленные на сокращение масштабов вооруженного насилия. Кроме того, Служба будет применять долговременный и учитывающий интересы населения подход, основанный на обучении, оснащении, направлении и инструктировании местных организаций и государственных органов, с тем чтобы они могли осуществлять деятельность, связанную с разминированием.

64. Важнейшие мероприятия по укреплению потенциала в поддержку усилий по стабилизации, такие как проведение предшествующих развертыванию учебных занятий по обезвреживанию невзорвавшихся боеприпасов для личного состава Малийских сил обороны и безопасности, будут по-прежнему осуществляться по линии Центра разработки мер по постконфликтному разминированию и обезвреживанию в Бенине. В целях укрепления долгосрочного потенциала правительства по реагированию на угрозы, создаваемые взрывоопасными предметами, будут организованы курсы подготовки инструкторов, с тем чтобы Малийские силы обороны и безопасности могли сами готовить своих сотрудников к развертыванию, вначале при поддержке наставников, а впоследствии самостоятельно. Программа Миссии по смягчению угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами, включает также укрепление потенциала Малийских сил обороны и безопасности в области обеспечения сохранности запасов оружия и боеприпасов и защиты гражданских лиц путем обнаружения и ликвидации взрывоопасных пережитков войны в северных и центральных районах Мали, а также проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам минной опасности для затронутого конфликтом населения. Программой предусмотрено заключение контрактов на поддержку, обеспечение оборудованием, учебную подготовку и инструктаж для воинских контингентов МИНУСМА и рот обезвреживания боеприпасов, а также организацию предшествующей развертыванию подготовки, посвященной опасности самодельных взрывных устройств и порядку действий при их обнаружении, как на месте (что будет содействовать обеспечению безопасности и свободы передвижения персонала Миссии), так и в стране (для гражданских лиц, полицейских Организации Объединенных Наций и контингентов, которые действуют в местах повышенной опасности).

65. В целях поддержки осуществления мирного соглашения МИНУСМА продолжит также оказывать конкретную помощь в развертывании Специализированной судебной группы по терроризму и транснациональной организованной преступности и создании потенциала национальных властей в плане противодействия терроризму и транснациональной организованной преступности. Наличие эффективных функциональных возможностей в плане расследования, судебного преследования и надежного задержания лиц, причастных к терроризму и организованной преступности, будет не только способствовать обеспечению верховенства права, но и укрепит правозащитный подход к привлечению виновных к ответственности за эти дестабилизирующие преступления. Кроме

того, Миссия продолжит заниматься вопросами повышения безопасности в пенитенциарных учреждениях, особенно в связи с содержанием под стражей обвиняемых и осужденных террористов и правонарушителей, причастных к организованной преступности.

66. В сотрудничестве с партнерами МИНУСМА будет оказывать малийским властям поддержку в координации международных усилий в области осуществления программ разоружения, демобилизации и реинтеграции для бывших комбатантов в соответствии с положениями мирного соглашения и с учетом особых потребностей детей, выведенных из состава вооруженных групп. Национальной программой разоружения, демобилизации и реинтеграции, разработанной Рабочей группой по разоружению, демобилизации и реинтеграции (в составе представителей правительства Мали, коалиции «Координация движений Азавада», коалиции «Платформа», Всемирного банка и МИНУСМА), будет охвачено, по оценкам, основанным на представленных в 2013 году вооруженными движениями данных и полученных с мест расчетах, почти 10 000 комбатантов.

67. Кроме того, в сотрудничестве с местными и международными партнерами МИНУСМА продолжит осуществлять программы по сокращению масштабов насилия среди населения в северных и центральных районах страны. Эти проекты будут направлены на создание благоприятных условий для разоружения, демобилизации и реинтеграции путем смягчения последствий операций по выводу комбатантов в пункты сбора и разоружения, демобилизации и реинтеграции для местного населения, проживающего вблизи пунктов сбора, и его мобилизации на поддержку этого процесса. Будет сделана ставка на укрепление социальной сплоченности и уменьшение числа конфликтов в принимающих общинах и в окрестностях пунктов сбора в северных районах Мали (особенно в Гао, Кидале, Мопти, Менака, Тауденни и Томбукту) и на содействие восстановлению государственных услуг в отдаленных районах. Кроме того, эти проекты будут ориентированы на относящихся к группе риска молодых людей, которые являются потенциальными объектами вербовки в ряды вооруженных и террористических групп до, во время и после процесса демобилизации, разоружения и реинтеграции. Одновременно с этим будут осуществляться проекты по общественной реадaptации, призванные устранить разрыв между демобилизацией и долгосрочной социально-экономической реинтеграцией и обеспечить получение населением «дивиденда мира».

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Прогресс в деле восстановления стабильной обстановки в плане безопасности в северных и центральных районах Мали

2.1.1 Сокращение числа нападений, совершаемых экстремистскими вооруженными группами на подразделения и объекты Организации Объединенных Наций и Малийских сил обороны и безопасности (2016/17 год: 51; 2017/18 год: 90; 2018/19 год: 85)

2.1.2 Сокращение числа нападений, совершаемых экстремистскими вооруженными группами на автоколонны и находящиеся на марше подразделения МИНУСМА или Малийских сил обороны и безопасности вдоль основных маршрутов снабжения (2016/17 год: 49; 2017/18 год: 80; 2018/19 год: 75)

2.1.3 Увеличение числа гарнизонов Малийских сил обороны и безопасности, вновь открывшихся и/или возобновивших свою деятельность в северных и центральных районах Мали, включая общие базы с МИНУСМА (2016/17 год: 2; 2017/18 год: 6; 2018/19 год: 8)

2.1.4 Увеличение численности личного состава реорганизованных, хорошо обученных и оснащенных Малийских сил безопасности (полиции, жандармерии, национальной гвардии и подразделений защиты гражданского населения) в центральных и северных районах Мали (2016/17 год: 2128; 2017/18 год: 2900; 2018/19 год: 3000)

2.1.5 Увеличение числа подразделений Малийских сил обороны и безопасности, прошедших подготовку и оснащенных для реагирования на угрозы, связанные с взрывоопасными предметами, в центральных и северных районах Мали (2016/17 год: 4; 2017/18 год: 4; 2018/19 год: 8)

Мероприятия

- Проведение 12 совещаний Технической комиссии по безопасности, посвященных осуществлению контроля за соблюдением режима прекращения огня и расследованию его нарушений, обновлению договоренностей об обеспечении безопасности, а также мониторингу и поддержке процессов вывода в пункты сбора и разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Проведение 75 совместных операций по патрулированию, координируемых Механизмом оперативной координации
- Выполнение 700 операций по пешему патрулированию в каждом ключевом населенном пункте (в том числе в координации со смешанными патрульными группами Механизма оперативной координации)
- Проведение 8 операций под руководством сил и 24 более масштабных операций под секторальным руководством (включая 12 операций в координации с малийскими вооруженными силами и/или операцией «Бархан»)
- Обеспечение поддержки 36 миссий по оказанию гуманитарной помощи, проводимых учреждениями Организации Объединенных Наций во взаимодействии с Управлением по координации гуманитарных вопросов
- Выполнение 1700 задач по непосредственной авиационной поддержке в целях усиления основных сил в интересах максимального повышения боевой эффективности и 1300 задач по снабжению полевых операций и транспортировке вооруженных военнослужащих с использованием военных вертолетов общего назначения в целях достижения максимальной оперативности тылового обеспечения и максимальной мобильности сил быстрого реагирования
- Проведение 2000 операций по воздушному наблюдению с использованием беспилотных летательных аппаратов (выполнение задач по разведке и сопровождению в среднем для 166 миссий в месяц в зависимости от оперативных потребностей и возможностей), в результате которых будут получены достоверные данные для поддержки операций
- Обеспечение участия основных руководителей и проведение информационных мероприятий во всех секторах на ежемесячной основе, с тем чтобы влиять на местное население и удерживать его от поддержки террористической деятельности
- Осуществление силами полиции Организации Объединенных Наций патрулирования в нестабильных районах в объеме 5760 человеко-дней в порядке оказания поддержки малийским силам безопасности (2 патруля × 360 дней × 8 опорных пунктов)

- Оказание поддержки малийским вооруженным силам в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, подписанным в ноябре 2017 года, включая скоординированные операции, оперативную и материально-техническую поддержку, наставничество и более активный обмен опытом, медицинскую эвакуацию, перевозки и планирование
- Проведение 4350 мероприятий по оказанию малийским силам безопасности (полиции, жандармерии, национальной гвардии и структурам по защите гражданского населения) консультативной помощи, в том числе в виде наставничества, мониторинга и деятельности по укреплению потенциала в форме подготовки без отрыва от работы, совместного размещения, оперативной поддержки и проектов, — в рамках совместного размещения в областях Гао, Томбукту, Мопти, Кидаль и Менака, а также в 2 национальных учебных академиях и национальных специализированных подразделениях в Бамако, участвующих в борьбе с тяжкими преступлениями и организованной преступностью и терроризмом (2 опорных пункта малийских сил безопасности × 8 пунктов базирования × 2 дня × 50 недель) + (2 национальные учебные академии + 9 национальных специализированных подразделений × 5 дней × 50 недель)
- Оказание малийским силам безопасности технической помощи в разработке и осуществлении 35 проектов, направленных на модернизацию их пунктов базирования и оборудования в северных и центральных районах страны, а также в 2 учебных академиях и специализированных подразделениях в Бамако, участвующих в борьбе с тяжкими преступлениями и организованной преступностью и терроризмом
- Информирование общественности о роли МИНУСМА в поддержке передислокации воссозданных и переформированных Малийских сил обороны и безопасности, включая проведение 5 брифингов для представителей средств массовой информации, подготовку 1 документального видеофильма и 3 видеорепортажей на правах социальной рекламы, а также выпуск 2 еженедельных радиорепортажей
- Трансляция ежедневных радиопередач в целях привлечения слушателей к обсуждению проблем в области безопасности, повышения уровня информированности населения о вопросах безопасности и усилиях Миссии по их решению и ослабления возникающей в этой связи напряженности
- Оказание по запросу всем предоставляющим пехотные контингенты странам, которые располагают возможностями организовать инструктаж по самодельным взрывным устройствам (базовые знания по самодельным взрывным устройствам и базовые навыки предупреждения опасности), помощи в области контроля и подготовки как до развертывания, так и после прибытия в страну
- Организация для каждого пехотного батальона и сформированного полицейского подразделения, развернутых в центральных и северных районах Мали, специализированной подготовки в части выявления и обнаружения взрывоопасных предметов, а для командиров тактического звена — специальной подготовки по планированию и мерам реагирования, если только они сами не откажутся от такой подготовки
- Предшествующая развертыванию сертификация рот обезвреживания боеприпасов из 2 предоставляющих войска стран для выполнения базовых задач по обнаружению и обезвреживанию самодельных взрывных устройств и укрепление навыков их личного состава по прибытии в страну посредством инструктажа и обучения с учетом местных условий
- Проведение со всеми сотрудниками военного, полицейского и гражданского компонентов МИНУСМА занятий, посвященных опасности самодельных взрывных устройств
- Укрепление потенциала МИНУСМА в плане реагирования на угрозу, связанную с взрывоопасными предметами, благодаря работе группы по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов в районе Томбукту и кинологической группы по обнаружению взрывных устройств, помогающей обеспечивать безопасность объектов МИНУСМА

- Организация технической консультационной помощи и учебной подготовки в целях укрепления потенциала в области обучения на тему смягчения угрозы со стороны взрывных устройств для Малийских сил обороны и безопасности, а также в целях укрепления по всей стране потенциала в плане обезвреживания взрывоопасных предметов и реагирования на самодельные взрывные устройства посредством проведения учебного курса, посвященного уменьшению угрозы, связанной с самодельными взрывными устройствами, для 8 групп реагирования, а также организации базовой учебной подготовки, курсов повышения квалификации и наставничества в области обезвреживания неразорвавшихся боеприпасов
- Поддержка и консультирование властей Мали содействуют развитию возможностей в области учебной подготовки по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов и способствуют укреплению технического и оперативного потенциала, в том числе благодаря ремонту 10 дополнительных складских помещений в центральной и северной частях Мали и поддержке в области уничтожения запасов
- Оказание властям Мали технической консультационной помощи в области разработки структуры управления в области уменьшения угрозы со стороны взрывных устройств, включая разработку стратегии уменьшения угрозы со стороны взрывных устройств и оказание по требованию поддержки в форме консультаций в области нормативно-правовой базы

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Прогресс в деле защиты гражданского населения в Мали

2.2.1 Сокращение числа зарегистрированных жертв (случаев насильственной смерти и ранений) среди гражданского населения (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 600; 2018/19 год: 400)

2.2.2 Сокращение числа случаев прямого насилия или угроз прямого насилия в отношении гражданских лиц (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 850; 2018/19 год: 700)

2.2.3 Сокращение в течение отчетного периода общего числа лиц, которые становятся перемещенными (лица, перемещенные внутри страны, и беженцы) в результате насилия, независимо от того, являются ли они все еще перемещенными или вернулись в родные места (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 80 000; 2018/19 год: 50 000)

2.2.4 Увеличение числа общин, в которых существуют эффективные общинные системы раннего предупреждения/оповещения об угрозах физического насилия (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 20; 2018/19 год: 40)

2.2.5 Увеличение числа беженцев, добровольно возвратившихся в Мали (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 10 000; 2018/19 год: 15 000)

Мероприятия

- В порядке оказания поддержки малийским властям в их усилиях по защите гражданских лиц — разработка и осуществление мер МИНУСМА по оценке угроз и планов действий в области защиты гражданского населения раз в два месяца в каждом региональном отделении, а также проведение раз в два месяца оценки воздействия этих планов действий на защиту гражданских лиц в каждом региональном отделении МИНУСМА
- Поддержка по линии Целевого фонда проектов, направленных на урегулирование конфликтов среди населения и предотвращение радикализации

- Оказание содействия в поддержании общественного порядка посредством повышения осведомленности и проведения информационно-разъяснительной работы с местными органами власти, влиятельными субъектами (такими как религиозные организации и видные деятели) и организациями гражданского общества (в том числе женскими и молодежными ассоциациями)
- Проведение оценки и обобщение извлеченных уроков в связи с объединенным планированием работы в Миссии для военного, полицейского и гражданского компонентов в целях разработки более эффективных процессов планирования защиты гражданского населения и укрепления возможностей Миссии по выполнению ее мандата по защите гражданского населения, в тесной координации с малийскими властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой
- Оказание местным органам власти, национальным службам безопасности и соответствующим национальным структурам, обеспечивающим защиту, технической консультационной помощи в форме 2 записок о методах повышения эффективности работы структур, которые принимают участие в защите гражданского населения от физического насилия
- Оказание консультативной и технической поддержки учебным структурам Малийских сил обороны и безопасности и Миссии Европейского союза по военной подготовке в Мали в целях обеспечения интеграции и актуализации проблематики защиты гражданского населения от физического насилия в рамках учебных мероприятий этих структур
- Проведение 1 семинара-практикума с участием религиозных лидеров (последующие меры в связи с рекомендациями по итогам региональных консультаций о положении в центральных районах Мали, состоявшихся в июле 2017 года, и Форума по предотвращению воинствующего экстремизма, состоявшегося в августе 2017 года)
- Организация 5 учебных занятий (посвященных государственным закупкам, государственному управлению, административному судебному производству и предотвращению конфликтов) в целях развития потенциала местных государственных субъектов в областях Гао, Менака, Мопти, Томбукту/Тауденни и Кидаль, в том числе специальных советников губернаторов по примирению, разоружению, демобилизации и реинтеграции и защите гражданских лиц в северных и центральных районах страны в целях повышения их информированности и усиления принимаемых ими мер по защите гражданского населения
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями национальных и местных органов власти и региональных субъектов, занимающихся вопросами защиты, в целях предоставления технических консультаций по улучшению защиты гражданского населения
- Развитие потенциала и оказание услуг наставничества для сотрудников судебной полиции и судебных органов в области предупреждения, расследования и уголовного преследования преступлений, связанных с физическим насилием в отношении гражданского населения
- Организация 10 учебных практикумов в северных и центральных районах страны (Дуэнца, Мопти, Гундам, Томбукту, Менака, Ансонго, Гао, Тесалит, Агельхок и Кидаль) в целях расширения возможностей основных координационных центров в составе общинных сетей оповещения в целях предотвращения угроз физического насилия и реагирования на них
- Информационно-разъяснительная работа с поставщиками сетевых услуг и государственными субъектами в целях расширения охвата сети мобильной связи в областях, вызывающих обеспокоенность в плане защиты гражданского населения, с целью повысить эффективность общинных сетей оповещения
- Осуществление в Мали качественных мер, связанных с разминированием, посредством координации работы Рабочей группы по разминированию

- Предупреждение угроз для гражданского населения, создаваемых взрывоопасными предметами, и реагирование на них посредством организации обучения и наставничества для малийских организаций гражданского общества по вопросам просвещения о возможных рисках и повышения осведомленности для 20 000 человек в пострадавших районах, а также координация и оказание надлежащей помощи жертвам и членам их семей
- Оказание не менее 6 организациям гражданского общества и 40 малийским специалистам из них помощи в наращивании потенциала в части информирования населения о рисках и/или проведения нетехнического обследования в целях обеспечения долгосрочного характера деятельности, связанной с разминированием, в Мали и повышения устойчивости общин к угрозам, связанным с взрывчатыми веществами
- Оказание поддержки инициативам по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями/сокращению их запасов в выявленных областях риска
- Пешее патрулирование в объеме 22 500 человеко-дней в ключевых населенных пунктах (30 военнослужащих × 3 часа в день × 5 дней в неделю × 50 недель)
- Проведение силами Организации Объединенных Наций и малийскими силами безопасности совместного патрулирования в объеме 4500 человеко-дней, особенно в северных и центральных районах Мали (2 патруля на каждое сформированное полицейское подразделение × 9 сформированных полицейских подразделений (в северных и центральных районах) × 5 дней × 50 недель)
- Проведение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций 900 операций по патрулированию на большие расстояния (9 сформированных полицейских подразделений (в северных и центральных районах) × 2 операции по патрулированию на большие расстояния × 50 недель)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Разоружение, демобилизация и реинтеграция вооруженных групп

2.3.1 Увеличение количества размещенных в местах сбора членов вооруженных групп, выбирающих путь социально-экономической реинтеграции (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 5000; 2018/19 год: 10 000)

2.3.2 Осуществление Национальной комиссией по разоружению, демобилизации и реинтеграции национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции (2016/17 год: 1 проект национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции принят; 2017/18 год: 1 Национальная комиссия по разоружению, демобилизации и реинтеграции действует в 6 областях; 2018/19 год: 1 национальная программа разоружения, демобилизации и реинтеграции работает в полном объеме в 6 областях)

2.3.3 Проверка, разоружение, регистрация и демобилизация элементов из вооруженных движений, в том числе женщин и детей, включая детей, выведенных из состава вооруженных групп (2016/17 год: 0; 2017/18 год: 10 000; 2018/19 год: 10 000)

2.3.4 Увеличение числа бывших комбатантов вооруженных групп и связанных с такими группами лиц, включая женщин, охваченных проектами по сокращению масштабов насилия в общинах и реинтеграции на уровне общин (2016/17 год: 15 773; 2017/18 год: 10 000; 2018/19 год: 10 000)

2.3.5 Увеличение числа относящихся к группе риска молодых людей, женщин, представителей групп с особыми потребностями и членов общин, которые являются бенефициарами проектов по сокращению масштабов насилия среди населения (2016/17 год: 116 798 прямых бенефициаров (34 проекта по сокращению масштабов насилия среди населения); 2017/18 год: 120 000 (30 проектов по сокращению масштабов насилия среди населения); 2018/19 год: 120 000 (30 проектов по сокращению масштабов насилия среди населения))

2.3.6 Проведение большего числа действенных и эффективных мероприятий по профилактике и лечению ВИЧ/СПИДа и инфекций, передающихся половым путем, и обеспечение более качественного ухода за больными и оказания им поддержки в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 6000 бывших комбатантов и их иждивенцев; 2018/19 год: 6500)

Мероприятия

- Предоставление технической и логистической поддержки в лагерях по разоружению и демобилизации и в других заранее определенных пунктах, где будут размещены 10 000 человек, связанных с вооруженными движениями
- Установление личности, проверка, составление характеристик и регистрация членов вооруженных групп, а также проведение мероприятий по информированию, психологическому просвещению, гражданскому примирению и ориентации как в демобилизационных лагерях, так и в общинах
- Осуществление социально-экономической реинтеграции, охватывающей до 10 000 бывших комбатантов
- Проведение 5 практикумов по информационно-разъяснительной работе, техническое консультирование представителей национальных учреждений и гражданского общества, включая представителей женских организаций и руководителей общин, и укрепление потенциала национальных органов в области эффективного осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Проведение 6 практикумов с участием представителей местных общин, в том числе женщин, в рамках постоянно проводимой на уровне регионов информационно-разъяснительной кампании по вопросам возвращения бывших комбатантов в общины
- Оказание консультативной помощи и технической поддержки Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции в решении наиболее острых проблем, которые могут возникнуть в ходе осуществления программы

- Реализация 30 проектов по сокращению масштабов насилия среди населения и социально-экономической реинтеграции для 10 000 бывших комбатантов и связанных с вооруженными группами лиц в качестве временной меры, в том числе в целях предупреждения воинствующего экстремизма и содействия усилиям по дерадикализации
- Включение 120 000 относящихся к группе риска молодых людей, женщин, представителей групп с особыми потребностями и членов общин в программы по сокращению масштабов насилия среди населения
- Проведение 4 семинаров-практикумов и ежемесячных совещаний в целях повышения осведомленности и осуществления информационно-разъяснительной деятельности и оказание технической консультативной помощи национальным учреждениям и занимающимся правами ребенка организациям в целях содействия выявлению, проверке, освобождению, розыску семьи и ее воссоединению и реадaptации детей, связанных с вооруженными силами и движениями, а также борьбе с серьезными нарушениями в отношении детей
- Проведение 2 семинаров-практикумов с вооруженными группами и заинтересованными сторонами в целях разработки и укрепления превентивных мер по борьбе с радикализацией и вербовкой детей, а также разработки стратегии предотвращения и мер по вмешательству и реагированию в поддержку реинтеграции детей, связанных с вооруженными группами
- Оказание консультативной помощи посредством проведения для Национального управления по делам детей и семьи 1 занятия по развитию потенциала, посвященного обеспечению надлежащих мер реагирования на серьезные нарушения в отношении детей, и 6 совещаний по вопросам национальных инициатив, необходимых для предотвращения вербовки детей и сексуального насилия, борьбы с безнаказанностью и реагирования на потребности детей, выведенных из состава вооруженных групп, и жертв сексуального насилия
- Организация в координации с МИНУСМА и ЮНИСЕФ 16 поездок в 8 пунктов разоружения, демобилизации и реинтеграции (по 2 поездки в каждый пункт) для проверки и разъяснения необходимости освобождения детей, связанных с вооруженными группами, а также просвещения членов вооруженных групп по вопросам защиты детей и прав детей
- Проведение 8 поездок в 8 пунктов разоружения и демобилизации (1 поездка в каждый пункт) в целях повышения уровня осведомленности членов вооруженных групп о проблеме сексуального насилия в условиях конфликта в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Проведение 48 поездок полевых групп МИНУСМА по разоружению, демобилизации и реинтеграции в пункты сбора для осуществления контроля и оценки в ходе проведения операций по разоружению, демобилизации и реинтеграции, включая поездки в районы осуществления проектов по сокращению масштабов насилия среди населения и социально-экономической реинтеграции в регионах
- Трансляция 24 новых радиопередач, посвященных проблемам вывода в пункты сбора, разоружения, демобилизации и реинтеграции и проектам по сокращению масштабов насилия среди населения

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.4 Совершенствование управления органами безопасности, в том числе путем осуществления положений мирного соглашения, касающихся безопасности

2.4.1 Принятие и реализация правительством национальной стратегии реформирования сектора безопасности, включая механизм мобилизации ресурсов (2016/17 год: 1 проект стратегии разработан; 2017/18 год: 1 стратегия принята; 2018/19 год: 1 стратегия внедрена)

2.4.2 Разработка, принятие и осуществление национальной стратегии и плана действий по борьбе с терроризмом и крайними формами насилия (2017/18 год: 1 стратегия принята; 2018/19 год: 1 стратегия внедрена) и разработка, принятие и осуществление стратегии обеспечения безопасности границ (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 1 стратегия разработана и принята; 2018/19 год: 1 стратегия внедрена)

2.4.3 Учет Малийскими силами обороны и безопасности проблемы сексуального насилия и принятие ими к рассмотрению и расследование случаев сексуального насилия, а также реагирование на эти случаи в соответствии с надлежащими типовыми регламентами и механизмами передачи дел (количество малийских полицейских подразделений, специально занимающихся проблемой гендерного насилия и сексуального насилия в условиях конфликта: 2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 1; 2018/19 год: 2)

2.4.4 Увеличение доли женщин в составе Малийских сил обороны и безопасности (в полиции: 2016/17 год: 11,9 процента; 2017/18 год: 17 процентов; 2018/19 год: 18 процентов; в жандармерии: 2016/17 год: 5 процентов; 2017/18 год: 5 процентов; 2018/19 год: 7 процентов; в национальной гвардии: 2016/17 год: 6,5 процента; 2017/18 год: 8 процентов; 2018/19 год: 9 процентов; в вооруженных силах: 2016/17 год: 6 процентов; 2017/18 год: 9 процентов; 2018/19 год: 9,5 процента)

2.4.5 Специализированная судебная группа по терроризму и транснациональной организованной преступности пользуется поддержкой, связанной с инфраструктурой, оборудованием для проведения уголовных расследований, наращиванием потенциала, национальной, региональной и международной координацией и проведением законодательной и нормативной реформы (2016/17 год: функционирует 1 здание в Бамако, в котором размещается Специализированная судебная группа и ее специальная следственная бригада; 2017/18 год: завершено восстановление камер для содержания под стражей в здании, где размещены Специализированная судебная группа и специальная следственная бригада, а 75 процентов сотрудников Группы и бригады прошли подготовку по вопросам применимых международных документов, касающихся терроризма и транснациональной организованной преступности; 2018/19 год: 100 процентов сотрудников Специализированной судебной группы и специальной следственной бригады прошли подготовку по вопросам применимых международных

документов, касающихся терроризма и транснациональной организованной преступности; начато строительство дополнительных зданий в Бамако и зданий для размещения региональных филиалов Группы в Мопти, Гао и Томбукту, сотрудникам предоставляется оборудование для проведения уголовных расследований)

2.4.6 Прогресс в деле укрепления безопасности в тюрьмах, где содержатся обвиняемые и/или осужденные террористы и правонарушители, причастные к организованной преступности, за счет более качественных материалов и развития потенциала, а также повышение информированности национальных и местных органов власти и должностных лиц пенитенциарных учреждений (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: в 1 тюрьме усилена защита от внутренних и внешних инцидентов, связанных с безопасностью; 2018/19 год: в 2 тюрьмах усилена защита от внутренних и внешних инцидентов, связанных с безопасностью)

2.4.7 Снижение риска ВИЧ-инфицирования и поощрение позитивного поведения среди сотрудников Малийских сил обороны и безопасности (2016/17 год: 1000 сотрудников Малийских сил обороны и безопасности и их иждивенцев проинформировано; 2017/18 год: 1200; 2018/19 год: 2000)

Мероприятия

- Консультирование и укрепление потенциала старших должностных лиц правительства в области реформы сектора безопасности, включая проведение 1 учебного курса по стратегическому планированию и управлению преобразованиями, 1 практикума по вопросам контроля и оценки, 1 практикума, посвященного людским ресурсам и размещению в Комиссариате по координации реформы национального сектора безопасности кадрового ресурса по реформе сектора безопасности, а также 1 национального семинара по вопросам реформы сектора безопасности с участием всех заинтересованных сторон, представляющих организации гражданского общества, государственные учреждения и международное сообщество
- Консультирование и укрепление потенциала членов парламента и помощников парламентариев по вопросам демократического управления сектором безопасности для Национального собрания и других законодательных органов, включая 1 семинар-практикум по вопросам государственных расходов на сектор безопасности и 1 учебное занятие по вопросам демократического управления сектором безопасности
- Проведение 2 семинаров в поддержку механизмов гражданского надзора в Национальном собрании и 1 национального семинара по реформе сектора безопасности с участием организаций гражданского общества, правительства Мали и Комиссии по вопросам интеграции
- Проведение 6 семинаров по просвещению и развитию потенциала для представителей гражданского общества на тему осуществления реформы национального сектора безопасности, включая проведение 2 семинаров по реформе сектора безопасности с учетом гендерных аспектов

- Проведение 5 полевых миссий по оценке ситуации в районы на севере Мали совместно с Комиссией по вопросам обороны и безопасности, в том числе проведение 2 опросов общественного мнения местных жителей об их взаимоотношениях с органами безопасности
- Проведение 2 практикумов для оказания Национальному совету по реформе сектора безопасности поддержки в его усилиях по осуществлению стратегии национальной безопасности и обороны, 5 практикумов в поддержку осуществления национальной стратегии по обеспечению безопасности на границах и 5 практикумов (в Бамако, Мопти, Гао, Томбукту и Кидале) для организаций гражданского общества, включая женские, детские и молодежные группы по комплексной национальной стратегии по борьбе с терроризмом и противодействию воинствующему экстремизму
- Техническое консультирование парламентского комитета по обороне и безопасности по вопросам разработки стратегического плана демократического надзора за сектором безопасности и проведение 2 практикумов в поддержку механизмов гражданского надзора, в том числе парламентского комитета по обороне и безопасности
- Проведение 3 совместных полевых миссий по оценке на местах силами МИНУСМА, Малийских сил обороны и безопасности, Сахельской группы пяти, Международной организации по миграции (МОМ), Европейского союза и других партнеров в поддержку национальной стратегии обеспечения безопасности границ в целях выявления практических мер поддержки и разработки подробных бюджетов и проектных предложений, касающихся осуществления этой стратегии
- Проведение 1 семинара с Малийскими силами обороны и безопасности, малийскими партнерами, гражданским обществом и международными партнерами по вопросу о разработке стратегии разоружения гражданского населения, основанной на принципе «не навреди», в поддержку более широких усилий по стабилизации, а также создание совместной целевой группы в этой связи
- Техническое консультирование и поддержка для 3 местных организаций гражданского общества (в Гао, Мопти и Томбукту) с мандатом в области реформы сектора безопасности в целях просвещения 1000 гражданских лиц
- Проведение ежемесячных совещаний технической рабочей группы с участием всех международных заинтересованных сторон, связанных с реформой сектора безопасности, а также проведение раз в два месяца политических координационных совещаний под председательством Специального представителя Генерального секретаря
- Проведение Африканским союзом, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Организацией Объединенных Наций 1 совместной миссии по оценке состояния сектора безопасности под руководством МИНУСМА, включая организацию региональных практикумов по вопросам соответствия и представление окончательного доклада малийским властям в Бамако
- Предоставление технических консультаций в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций в целях поддержки процесса аттестации сотрудников территориальной полиции Мали и упрощения процесса отбора кандидатов
- Оказание на базе 5 совещаний технической и консультативной помощи по вопросам разработки стратегических планов реформирования сектора безопасности и программ учебной подготовки, предусматривающих специальные меры, призванные, в частности, покончить с безнаказанностью лиц, виновных в совершении актов сексуального насилия, а также пропаганда принятия национального законодательства, направленного на борьбу с сексуальным насилием, и придания жертвам сексуального насилия статуса потерпевших
- Проведение 3 практикумов и 3 информационно-просветительских учебных мероприятий по наращиванию потенциала в области борьбы с сексуальным и гендерным насилием и сексуальным насилием в условиях конфликта для представителей организаций гражданского общества, в том числе женских организаций, и оказание технической и консультативной помощи в рамках 10 совещаний по предотвращению сексуального насилия в условиях конфликта и привлечению к ответственности военнослужащих Малийских сил обороны и безопасности, виновных в его совершении

-
- Оказание консультативной и технической поддержки Малийским силам обороны и безопасности для обеспечения учета вопросов защиты детей в процессе осуществления стратегических планов реформирования национального сектора безопасности, а также по вопросам расследования серьезных нарушений прав детей, посредством проведения 1 семинара и совещаний
 - Оказание консультативной и технической поддержки школам и академиям Малийских сил обороны и безопасности с целью обеспечить включение вопросов защиты прав ребенка в их программы обучения и профессиональной подготовки путем организации информационно-разъяснительной работы и семинаров-практикумов по наращиванию потенциала и предоставления учебных материалов по защите детей
 - Организация для 6400 курсантов Малийских сил обороны и безопасности недельных учебных курсов в рамках различных модулей — от общих навыков работы полицейского до охраны общественного порядка в общинах, борьбы с организованной преступностью и терроризмом, этики и вопросов прав человека и гендерного равенства в соответствии с программой совместной подготовки на 2018–2019 годы
 - Поддержка в проведении 2 семинаров для совместного специализированного подразделения вооруженных сил Мали по борьбе с браконьерством и службы лесничества на тему применения силы и прав человека при проведении полевых операций
 - Консультирование по техническим вопросам и поддержка в целях обеспечения функционирования Специализированного судебного подразделения посредством предоставления инфраструктуры и оборудования, организации мероприятий в области развития потенциала и национального, регионального и международного сотрудничества и консультирование по проектам законов и нормативных положений
 - Предоставление технических консультаций и поддержки в целях создания региональных отделений Специализированного судебного подразделения в Гао, Мопти и Томбукту
 - Развертывание Группы по поддержке судебного преследования, в состав которой входят сотрудники МИНУСМА, занимающиеся вопросами международного правосудия
 - Помощь в деле осуществления национальной политики в области борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма и соответствующего плана действий
 - Оказание поддержки в плане обеспечения безопасности в тюрьмах, в том числе путем консультирования, предоставления технической и материальной помощи, наращивания потенциала и повышения уровня осведомленности, для национальных и местных органов власти и должностных лиц пенитенциарных учреждений, особенно в том, что касается задержания обвиняемых и осужденных террористов и правонарушителей, причастных к организованной преступности
 - Проведение инструктажа об опасности ВИЧ/СПИДа для 6500 бывших комбатантов и предоставление им услуг по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию, лечению, уходу и поддержке
 - Просвещение 2000 сотрудников Малийских сил обороны и безопасности и членов их семей по вопросам ВИЧ/СПИДа и предупреждения сексуального насилия и обеспечение для них доступа к лечению, уходу и услугам по поддержке
-

Внешние факторы

Недостаточная заинтересованность сторон, подписавших мирное соглашение, а также присутствие и деятельность не соблюдающих соглашение вооруженных групп могут помешать осуществлению программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и выполнению других положений мирного соглашения. Кроме того, задачи могут быть выполнены только в том случае, если партнеры-исполнители и подрядчики будут действовать в соответствии со стандартами, если национальные структуры будут полностью функциональны и если будет предоставляться достаточная финансовая и материально-техническая поддержка для осуществления программы вывода комбатантов в пункты сбора и разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая проекты по сокращению масштабов насилия в общинах/реадаптации на уровне общин. На запланированные мероприятия может также повлиять изменение мандата операции «Бархан» и Миссии Европейского союза по военной подготовке в Мали. Другие внешние факторы, которые могут повлиять на реализацию этого компонента: отсутствие прогресса в реформировании и укреплении потенциала Малийских сил обороны и безопасности и в создании дополнительных работоспособных подразделений для развертывания в северных и центральных районах Мали

Таблица 3
Людские ресурсы: Людские ресурсы: компонент 2 — стабилизация обстановки в плане безопасности, наблюдение и контроль за соблюдением режима прекращения огня и защита гражданских лиц

Категория	Всего									
I. Военные наблюдатели										
Утвержденная численность на 2017/18 год	40									
Предлагаемая численность на 2018/19 год	40									
Чистое изменение	–									
II. Воинские контингенты										
Утвержденная численность на 2017/18 год	13 249									
Предлагаемая численность на 2018/19 год	13 249									
Чистое изменение	–									
III. Полиция Организации Объединенных Наций										
Утвержденная численность на 2017/18 год	350									
Предлагаемая численность на 2018/19 год	350									
Чистое изменение	–									
IV. Сформированные полицейские подразделения										
Утвержденная численность на 2017/18 год	1 570									
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1 570									
Чистое изменение	–									
	Международный персонал							Добровольцы Организации Объединенных Наций		
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал ^a		Всего	
Канцелярия Командующего Силами										
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	1	–	–	1	3	14	–	17	
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	1	–	–	1	3	14	–	17	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Категория

Всего

Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций

Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	7	1	1	11	13	–	24
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	7	1	1	11	13	–	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	6	13	1	21	47	5	73
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	6	13	1	21	47	5	73
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по реформированию сектора безопасности и разоружению, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	8	10	2	21	17	8	46
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	8	10	2	21	17	8	46
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	5	21	24	5	56	91	13	160
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	5	21	24	5	56	91	13	160
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–V)									
Утвержденные должности на 2017/18 год									15 369
Предлагаемые должности на 2018/19 год									15 369
Чистое изменение									–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3: поощрение и защита прав человека и правосудие

68. Как указано в таблице ниже, МИНУСМА будет продолжать уделять первоочередное внимание отслеживанию и расследованию случаев нарушений и ущемлений прав человека на всей территории Мали и на границе с соседними странами в целях обеспечения соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права, в частности в контексте борьбы с терроризмом под руководством национальных, региональных и международных сил. Миссия будет продолжать сообщать общественности и регулярно докладывать Совету Безопасности о нарушениях и ущемлениях прав человека, а также нарушениях международного гуманитарного права (включая сексуальное насилие в связи с конфликтом и серьезные нарушения в отношении детей). Миссия будет и далее документально фиксировать случаи планирования, организации или совершения физическими и юридическими лицами действий, нарушающих, соответственно, нормы международного права прав человека или международного гуманитарного права, либо действий, представляющих собой ущемление или нарушение прав человека, и оперативно сообщать о таких случаях. Миссия будет продолжать оказывать поддержку государственным властям в принятии эффективных мер в связи с нарушениями прав человека, в том числе прав женщин и детей. Миссия также продолжит вести работу с вооруженными группами в целях борьбы с нарушениями прав человека и норм международного гуманитарного права.

69. МИНУСМА будет оказывать помощь малийским властям в осуществлении положений Соглашения о мире, касающихся правосудия и примирения, включая эффективное функционирование механизмов правосудия переходного периода, таких как Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения, а также будет поддерживать работу Международной комиссии по расследованию. Миссия также будет оказывать консультативную помощь и поддержку судебным и надзорным органам Малийских сил обороны и безопасности в их работе по привлечению к ответственности за серьезные нарушения прав человека, а также в их усилиях по налаживанию эффективной системы защиты пострадавших, свидетелей и судебного персонала. В рамках поддержки, оказываемой ею в процессе передислокации реформированных и реструктурированных Малийских сил обороны и безопасности в центральных и северных районах страны, МИНУСМА будет продолжать придерживаться политики двойной осмотрительности в вопросах прав человека для обеспечения того, чтобы при оказании поддержки силам, не относящимся к Организации Объединенных Наций, проводилась оценка риска нарушений прав человека.

70. МИНУСМА продолжит оказывать поддержку Национальной комиссии по правам человека и Конституционному суду в деле защиты прав человека и продвижения на национальном уровне международных правозащитных стандартов, а также основополагающих прав и свобод, в том числе в период проведения выборов. Миссия будет поддерживать усилия гражданского общества и правозащитных ассоциаций, направленные на отстаивание прав потерпевших на правду и справедливость, и в этой связи будет оказывать материальную поддержку и содействовать расширению возможностей таких ассоциаций в вопросах организационного развития, защиты прав потерпевших и их доступа к правосудию, а также будет содействовать расширению возможностей местных правозащитных организаций в отслеживании, учете и в информационно-просветительской деятельности. Кроме того, МИНУСМА будет наращивать потенциал организаций гражданского общества, включая молодежные объединения, помогая им предотвращать дальнейшее распространение насильственного экстремизма и играя активную роль в поощрении основных прав и свобод, в том числе в ходе избирательного процесса.

71. Миссия будет содействовать выполнению резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и сексуальному насилию в условиях конфликта, в том числе поддерживая работу механизмов наблюдения и отчетности в связи со случаями сексуального насилия в условиях конфликта и серьезными нарушениями в отношении детей. Миссия будет поддерживать регулярный диалог с национальными вооруженными силами и вооруженными группами во всех пяти регионах в формате совещаний, а также в ходе поездок на места и информационно-просветительских мероприятий, с тем чтобы побудить их к выполнению своих обязательств и планов действий по прекращению и предотвращению серьезных нарушений в отношении детей, включая вербовку и использование детей-солдат, а также предотвращению и пресечению сексуального насилия в связи с конфликтом. Кроме того, Миссия продолжит свою работу с вооруженными группами в целях борьбы с другими нарушениями прав человека и проблемами, касающимися международного гуманитарного права.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.1 Создание и укрепление механизмов и активизация осуществления инициатив в целях более эффективного поощрения и защиты прав человека в постконфликтных условиях

3.1.1 Государственные органы продолжают реагировать на случаи нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 21; 2018/19 год: 40)

3.1.2 В целях обеспечения более строгого соблюдения права прав человека и международного гуманитарного права ведется дальнейшая работа с вооруженными группами в связи со случаями нарушений прав человека (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: ведется работа по 40 случаям предполагаемых нарушений; 2018/19 год: 40)

3.1.3 Увеличение числа случаев, когда меры реагирования принимаются силами безопасности, не относящимися к Организации Объединенных Наций, в том числе малийскими силами безопасности, получающими поддержку МИНУСМА в соответствии с политикой обеспечения должной осмотрительности в вопросах прав человека (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 35; 2018/19 год: 50)

Мероприятия

- Осуществление в рамках режима санкций надзора за соблюдением прав человека на еженедельной основе, включая организацию регулярных инспекционных поездок в места содержания под стражей и миссии по расследованию в областях Томбукту, Гао, Кидаль, Мопти, Менака и в южных районах Мали, включая Бамако, в частности для документального фиксирования случаев планирования, организации или совершения физическими и юридическими лицами действий, нарушающих нормы международного права прав человека или международного гуманитарного права, и своевременного оповещения о таких случаях
- Организация 12 специальных миссий по проведению тщательных расследований в пределах Мали в целях документирования и проверки сообщений о серьезных нарушениях прав человека и норм международного гуманитарного права, включая утверждения о предполагаемых нарушениях прав человека, совершаемых военнослужащими сил Сахельской группы пяти в ходе проводимых операций
- Организация 12 миссий (сотрудниками из Бамако и регионов) для оценки последующей деятельности в рамках программных мероприятий в северных районах страны для оказания поддержки партнерам из числа организаций гражданского общества и национальных органов власти в деле поощрения и защиты прав человека
- Поддержка функционирования молодежного центра в области Мопти (ремонт центра в 2017/18 году) и создания/модернизации инфраструктуры для молодежи в Томбукту и Кидале, с тем чтобы информировать и просвещать молодых мужчин и женщин и распространять среди них необходимые знания с целью содействия воспитанию в духе мира, защите прав человека и борьбе с насильственным экстремизмом и радикализацией
- Проведение в сотрудничестве с малийскими судебными органами и Международным институтом прав человека 1 недельного семинара по вопросам международного уголовного права и обмену опытом в области защиты прав человека для 50 высокопоставленных судей магистратов, государственных должностных лиц и лидеров гражданского общества

- Оказание поддержки, консультативной помощи в технических вопросах и содействия в расширении возможностей по защите прав человека (включая организацию учебных занятий) судьям малийских магистратов, в частности Специализированному судебному подразделению и национальным учебным заведениям по подготовке мировых судей, в целях содействия привлечению к ответственности за преступления, представляющие собой нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, в том числе в контексте борьбы с терроризмом
- Оказание консультативной помощи по техническим вопросам, содействие в наращивании потенциала и проведение ежемесячных совещаний с Министерством юстиции в рамках совместного механизма, созданного в апреле 2016 года для пересмотра и расследования случаев нарушений прав человека на всей территории страны, задокументированных сотрудниками по защите прав человека, в том числе случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и серьезных нарушений прав детей
- Оказание технической поддержки и предоставление офисного и информационно-технического оборудования для магистратов и правозащитных организаций в целях содействия судебному рассмотрению совершенных в прошлом нарушений прав человека, включая случаи сексуального насилия в связи с конфликтом и серьезные нарушения прав детей
- Оказание технической и консультативной помощи Министерству по правам человека и государственной реформы, Конституционному суду и Национальной комиссии по правам человека в выполнении ими своих соответствующих мандатов, в частности в вопросах поощрения и защиты прав человека
- Проведение еженедельных совещаний с представителями вооруженных групп в нестабильных районах (в том числе в областях Гао, Кидаль, Менака и Томбукту) для обсуждения проблемы нарушений прав человека, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом и серьезные нарушения прав детей
- Предоставление консультативной и технической поддержки Малийским силам обороны и безопасности в целях обеспечения учета правозащитного аспекта в рамках их программ подготовки и учебных курсов, в том числе организация в этой связи 24 информационно-разъяснительных мероприятий для представителей вооруженных групп и Малийских сил обороны и безопасности по основным принципам прав человека и международному гуманитарному праву
- Планомерное осуществление политики должной осмотрительности в вопросах прав человека в рамках всей деятельности МИНУСМА по оказанию поддержки силам безопасности, не связанным с Организацией Объединенных Наций, и проведение систематических проверок в отношении ключевых физических лиц и субъектов на предмет возможных нарушений прав человека, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для национальных партнеров, включая вооруженные группы, подписавшие Соглашение, по реализации политики должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Организация 12 информационно-разъяснительных занятий для структур гражданского общества, включая местные средства массовой информации и молодежные объединения, и оказание им поддержки в вопросах отслеживания случаев нарушений прав человека и оповещения о них и ведения информационно-разъяснительной работы в поддержку соблюдения этих прав, в том числе в рамках процесса выборов в 2018 году
- Публикация Миссией 2 докладов открытого доступа о положении в области прав человека в Мали
- Организация 4 информационно-просветительских кампаний по случаю Дня прав человека, включая проведение 2 радиодискуссий и 5 радиointервью, выпуск 5 радиопередач и 4 видеосюжетов, а также распространение 1000 плакатов, 3000 брошюр и 5500 футболок и установка 6 транспарантов
- Увеличение масштабов использования платформы RapidPro на базе открытой рассылки текстовых сообщений на мобильные устройства для поддержания связи и обмена информацией с отдельными лицами и общинами, подверженными риску, и для распространения и получения информации о положении дел с правами человека, включая оповещение о нарушениях и злоупотреблениях в удаленных и труднодоступных округах

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Механизм и процесс отправления правосудия в Мали в переходный период соответствуют международным стандартам в области прав человека

3.2.1 Комиссия по вопросам установления истины, справедливости и примирения полноценно функционирует в северных районах Мали и регулярно проводит работу по сбору показаний потерпевших (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: работает 3 отделения; 2018/19 год: работает 6 отделений)

3.2.2 Увеличение доли дел, расследуемых Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения, в общем объеме дел, по которым собраны показания (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 50 процентов; 2018/19 год: 80 процентов)

3.2.3 Увеличение числа случаев, когда ассоциации потерпевших получили помощь и добились привлечения виновных к ответственности и восстановления прав потерпевших (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 10; 2018/19 год: 15)

3.2.4 Увеличение доли женщин в Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения (2016/17 год: 20 процентов; 2017/18 год: 35 процентов; 2018/19 год: 35 процентов)

Мероприятия

- Предоставление технических консультаций и поддержки структурам, отвечающим за осуществление надзора за судебными и правоохранительными органами, в частности проведение в этой связи ежеквартальных технических совещаний
- Оказание материально-технической поддержки Международной комиссии по расследованию (в том числе предоставление транспортных средств, офисных помещений и радиосвязи)
- Оказание технической и консультативной помощи, содействие в расширении возможностей и предоставление оборудования для Комиссии по установлению истины, справедливости и примирению в осуществлении ею своей повседневной деятельности в Бамако и на местах, а также в проведении на местах расследований серьезных нарушений прав человека и в организации слушаний с участием потерпевших
- Оказание технической поддержки и предоставление офисного и информационно-коммуникационного оборудования 15 ассоциациям потерпевших в северных районах страны, а также коалициям структур гражданского общества, чтобы они могли осуществлять свою деятельность, связанную с отправлением правосудия в переходный период, и обеспечивать права потерпевших на судебную защиту и возмещение ущерба

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Расширение возможностей органов правосудия по предоставлению основных услуг в области правосудия, защите принципа верховенства права и применению международных стандартов в области прав человека

3.3.1 Разработка для Министерства юстиции национальной стратегии расширения доступа к системе правосудия и механизму судебного представительства (2016/17 год: работа еще не началась; 2017/18 год: проект стратегии подготовлен; 2018/19 год: стратегия принята)

3.3.2 Углубление понимания населением принципа верховенства права и своих основных прав и юридических обязанностей согласно действующей

системе отправления правосудия благодаря обеспечению доступа к международным и национальным правовым документам и участию в общественных информационно-просветительских мероприятиях (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 40 национальных юридических документов размещены на веб-сайте Министерства юстиции; 2018/19 год: 80 национальных юридических документов размещены на веб-сайте Министерства юстиции)

Мероприятия

- Оказание технической и оперативной поддержки и наращивание потенциала в целях облегчения доступа к правосудию как средства борьбы с безнаказанностью в случаях серьезных и дестабилизирующих преступлений
- Оказание технической поддержки малийским национальным полицейским и судебным органам и организация в этой связи 1 семинара и совещаний для содействия в расследовании случаев серьезных нарушений прав детей
- Содействие Национальному институту по подготовке работников судебной системы в создании секции подготовки персонала исправительных учреждений и в разработке учебной программы для сотрудников и руководства этих учреждений, включая минимальные стандартные требования в отношении обращения с заключенными
- Поддержка адвокатов в оказании ими бесплатной юридической помощи (2017/18 год: первые визиты малийских адвокатов в исправительные учреждения в Гао, Мопти и Томбукту; 2018/19 год: регулярное присутствие малийских адвокатов в исправительных учреждениях в центральных и северных районах Мали)
- Подготовка 10 информационно-просветительских мероприятий и радиопрограмм, включая дебаты и интервью с соответствующими лицами по вопросам национального законодательства и международным стандартам, применимым к системе отправления правосудия
- Отслеживание порядка 10 уголовных дел, связанных с тяжкими преступлениями, совместно со Специализированным судебным подразделением

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.4 Прогресс в деле ликвидации серьезных нарушений прав человека в Мали, в первую очередь серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей, и сексуального насилия в связи с конфликтом

3.4.1 Осуществление планов действий, подписанных сторонами («Координация движений Азавада» и «Платформа»), в интересах прекращения серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 1 план действий, подписанный и реализуемый коалицией «Координация движений Азавада»; 2018/19 год: 1 план действий, подписанный коалицией «Платформа»)

3.4.2 Принятие национального законодательства и осуществление региональных инициатив, призванных содействовать укреплению механизмов и развитию проектов национальной системы защиты детей (2016/17 год: работа еще не началась; 2017/18 год: работа еще не началась; 2018/19 год: национальное законодательство разработано и принято по меньшей мере 2 стратегии)

3.4.3 Вооруженные группы и вооруженные силы подписывают обязательный для исполнения документ и разрабатывают планы по борьбе с сексуальным насилием (2016/17 год: 1 документ подписан и 1 план разработан коалицией «Платформа»; 2017/18 год: 1 документ подписан и 1 план разработан коалицией «Координация движений Азавада»; 2018/19 год: 1 документ подписан и 1 план разработан Малийскими вооруженными силами)

3.4.4 Уменьшение опасности заражения ВИЧ-инфекцией среди женщин и девочек в зонах конфликтов посредством облегчения доступа к информации о ВИЧ, лечению, уходу и вспомогательным услугам (число женщин и девочек, осведомленных о ВИЧ и получивших доступ к консультативным и диагностическим услугам на добровольной основе и на условиях конфиденциальности: 2016/17 год: 1000; 2017/18 год: 1500; 2018/19 год: 1600)

Мероприятия

- В соответствии с резолюциями Совета Безопасности 1539 (2004), 1612 (2005), 1882 (2009) и 1998 (2011), а также в связи с осуществлением последующих планов действий, подписанных сторонами конфликта, в рамках 11 совещаний с представителями сторон отслеживается их последующая деятельность в связи с обязательствами по пресечению серьезных нарушений прав детей, включая вербовку и использование детей-солдат
- В целях поддержки осуществления плана действий по защите прав детей и привлечения к этой деятельности коалиций «Координация движений Азавада» и «Платформа» проводятся 4 региональных семинара, 1 учебное занятие для координаторов и 3 информационно-просветительских кампании в северных районах страны (по проблематике серьезных нарушений, совершаемых вооруженными группами, содержанию плана действий/поднятым вопросам и долгосрочным последствиям вооруженных конфликтов для детей)
- Организация 5 учебных курсов в регионах по отслеживанию нарушений прав детей для 80 малийских инструкторов (из полиции и военных академий), а также для координаторов по вопросам защиты детей
- Проведение 5 учебных занятий в регионах по вопросам защиты детей в целях наращивания потенциала малийских органов обороны и безопасности (вооруженных сил, полиции и жандармерии), государственных органов и национальных партнеров, в том числе структур гражданского общества и организаций по защите прав детей, с тем чтобы такие институты могли содействовать осуществлению прав детей и обеспечивать защиту детей, затронутых конфликтом
- Проведение 4 учебных занятий для представителей государственных органов и национальных партнеров, включая организации гражданского общества и организации по защите прав детей, в целях расширения их возможностей по отслеживанию нарушений прав детей, затронутых конфликтом, оповещению о таких нарушениях и принятию надлежащих ответных мер
- Информационно-разъяснительная работа с национальным парламентом, Детским парламентом и заинтересованными сторонами в формате совещаний и 3 семинаров в Бамако по обзору и принятию Кодекса о защите детей 2002 года и по проблеме серьезных нарушений в отношении детей
- Организация 1 семинара с участием представителей судебных органов и заинтересованных сторон по протоколу, подписанному между Организацией Объединенных Наций и правительством Мали, о передаче детей, которые ранее были связаны с вооруженными силами и вооруженными группами

- Организация 1 семинара с вооруженными группами и заинтересованными сторонами по вопросу о защите системы образования от вооруженного конфликта в Мали, включая предотвращение нападения на учебные заведения и любых других действий, имеющих негативные последствия для системы образования
- Составление 8 докладов, в том числе 4 докладов об учебной подготовке в целях наращивания потенциала, для представления Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и 4 докладов о серьезных нарушениях в отношении детей для представления Рабочей группе по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Ежедневное отслеживание случаев серьезных нарушений в отношении детей, оповещение о них и организация 12 полевых миссий (в областях Кидаль, Гао, Томбукту и Мопти) для отслеживания случаев серьезных нарушений прав детей и для продолжения диалога с лидерами вооруженных групп, организаций самообороны и ополчений
- Общественные и информационно-просветительские кампании в связи с днями прав ребенка, а также поощрением и защитой прав детей, включая запрет вербовки и использования детей, сексуального насилия, убийств детей и нанесения им увечий, а также нападений на школьные и медицинские объекты, и распространение в этой связи 600 плакатов, 600 брошюр и 1000 футболок, а также установка 5 рекламных щитов и 23 транспарантов и подготовка 6 радиопередач и 2 видеорепортажей
- Реализация 3 проектов с быстрой отдачей в поддержку деятельности государственных учреждений и организаций гражданского общества, в том числе защитников прав детей, в целях предупреждения серьезных нарушений в отношении детей и принятия ответных мер
- Проведение в Бамако 5 консультаций с национальными структурами, в том числе с жандармерией, полицией и вооруженными силами, включая представителей северных районов, по вопросу о сексуальном насилии в связи с конфликтом
- Организация 5 встреч с ассоциациями пострадавших от гендерного насилия и с членами Комиссии по установлению истины, правосудию и примирению в целях оказания технической помощи в решении вопросов, касающихся сексуального насилия в связи с конфликтом, включая учет необходимости возмещения ущерба пострадавшим как одного из аспектов процесса примирения
- Проведение 5 совещаний с участием представителей вооруженных групп («Координация движений Азавада» и «Платформа») и Малийскими вооруженными силами с целью побудить их взять на себя обязательство по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом
- Проведение 3 технических совещаний для оказания помощи национальным властям в мобилизации ресурсов, включая группы экспертов по расследованию случаев сексуального насилия в связи с конфликтом
- Поддержание работы «горячей линии» по вопросам сексуального и гендерного насилия и соблюдение стандартных оперативных процедур в целях обеспечения надлежащего реагирования на случаи сексуального насилия, в том числе сексуального насилия в связи с конфликтом
- Повышение общей осведомленности о проблеме сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в условиях конфликта и организация в этой связи 2 конференций в ходе 16-дневной кампании по борьбе с насилием в отношении женщин (25 ноября — 10 декабря 2018 года) и по случаю Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта (19 июня 2018 года)
- Подготовка 8 докладов по проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом, в том числе 4 ежеквартальных докладов, 2 докладов об укреплении потенциала, 1 подборки материалов для ежегодного доклада Генерального секретаря и 1 годового доклада о реализации планов осуществления, принятых коалициями «Платформа» и «Координация движений Азавада»
- Поддержка планов осуществления, принятых коалициями «Координация движений Азавада» и «Платформа» в целях борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта и организация в этой связи 2 семинаров для координаторов, 2 занятий по подготовке инструкторов и 6 учебно-информационных занятий

- Ознакомление 1600 женщин и девочек в зонах конфликтов с проблемой ВИЧ/СПИДа и мерами предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом, а также организация пунктов добровольного и конфиденциального консультирования и диагностики, а также услуг по уходу и поддержке
- Проведение 1 информационно-просветительской кампании в целях повышения осведомленности о борьбе с ВИЧ и сопутствующей ей проблеме стигматизации и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ, в том числе среди основных групп населения в зонах конфликтов

Внешние факторы

Осуществление запланированных мероприятий может быть затруднено дальнейшим ухудшением обстановки в плане безопасности в северных и центральных районах Мали и продолжающимися асимметричными нападениями и инцидентами в центральных районах. Кроме того, на достижение поставленных целей может повлиять отсутствие взаимодействия и диалога со сторонами, подписавшими Соглашение о мире

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, поощрение и защита прав человека и правосудие

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Группа по защите гражданского населения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	2	–	4	–	2	6
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	2	–	4	–	2	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	2	–	3	3	1	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	2	–	3	3	1	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа консультирования по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	3	2	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	8	16	1	26	31	19	76
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	8	16	1	26	31	19	76
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия советника по вопросам защиты женщин									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	2	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего ^a
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Итого									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	13	22	1	37	39	25	101
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	13	22	1	37	39	25	101
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: восстановление государственной власти и верховенства права и реконструкция в центральных и северных районах Мали

72. Как указано в таблице ниже, МИНУСМА будет и впредь поддерживать восстановление государственной власти и сотрудничать с национальными структурами, укрепляя потенциал государственных институтов в районе развертывания Миссии, а также работать с национальными ведомствами, в первую очередь со всеми органами уголовного правосудия в рамках всей системы уголовного судебного преследования, в целях повышения эффективности отправления уголовного правосудия. Чтобы укрепить доверие со стороны населения, МИНУСМА продолжит проводить мероприятия по учебной подготовке и наставничеству для сотрудников национальных органов прокуратуры, судебных органов и исправительных учреждений, а также будет оказывать поддержку в форме проектов с быстрой отдачей и задействовать страновую группу Организации Объединенных Наций и международных доноров в оказании содействия судебным и пенитенциарным учреждениям на всей территории Мали. МИНУСМА будет и далее оказывать поддержку в проведении всеобъемлющей реформы системы правосудия в Мали, включая восстановление традиционной системы отправления правосудия и функций судей кади, как это предусмотрено в Соглашении о мире.

73. В частности, Миссия будет убеждать малийские власти в необходимости направлять национальных прокуроров, судей и сотрудников исправительных учреждений на север страны и обеспечивать доступ к системе правосудия для всех групп населения. Миссия будет продолжать поддерживать механизмы, созданные по инициативе национальных властей, такие как координационный механизм системы уголовного правосудия и судебные инспекции на севере Мали, которые представляют собой два важнейших компонента, наличие которых необходимо для последовательного формирования правового государства.

74. В целях укрепления мирного процесса и создания условий для восстановления, миростроительства и развития в северных и центральных районах Мали МИНУСМА будет стремиться к упорядочению имеющихся трех механизмов финансирования (проекты с быстрой отдачей, Целевой фонд для мира и безопасности в Мали и Фонд миростроительства) в качестве ключевых инструментов, призванных играть важную интегрирующую роль благодаря повышению степени согласованности всех программных мероприятий с Программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы и соответствующими национальными и региональными стратегиями и планами в области развития. В этой связи МИНУСМА будет использовать потенциал страновой группы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы совместно оценивать и удовлетворять основные потребности пострадавшего насе-

ления, одновременно укрепляя партнерские отношения и сотрудничество с правительственными учреждениями и гражданским обществом Мали. В рамках своего постоянного участия в форумах, объединяющих технических и финансовых партнеров Мали, Миссия будет играть координирующую и ведущую роль в определении приоритетов и обеспечении согласованности усилий между национальным правительством, региональными властями, двусторонними донорами и другими структурами системы Организации Объединенных Наций.

75. В число приоритетных задач Миссии будет входить обеспечение беспрепятственного функционирования органов государственной власти, в том числе временных. С этой целью будет оказана техническая помощь и материально-техническая поддержка, в частности в форме консультирования и в плане наращивания потенциала. Кроме того, МИНУСМА будет содействовать балансу между обеспечением осязаемого «дивиденда мира» и поддержкой выполнения задач, предусмотренных мандатом Миссии, в краткосрочной перспективе и обеспечением надежности технических и административных ресурсов местных и региональных властей в среднесрочной перспективе в интересах налаживания инклюзивного управления и удовлетворения основных потребностей населения. В связи с этим МИНУСМА увеличит число мероприятий по восстановлению, которые будут разрабатываться и осуществляться в тесном сотрудничестве с региональными властями и региональными структурами по вопросам развития и в режиме консультаций с учреждениями Организации Объединенных Наций, работающими на местах. Как ожидается, это позволит повысить способность Миссии лучше адаптировать свои меры реагирования к меняющимся условиям на местах и расширит ее вклад в реализацию значимых согласованных инициатив в северных и центральных районах Мали силами всей системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, как следует из резолюции Совета Безопасности 2364 (2017), это позволит постепенно передать функции от Миссии членам страновой группы Организации Объединенных Наций в тех аспектах, в которых они обладают сравнительным преимуществом, и в случаях, когда сложившиеся условия позволяют им играть более активную роль в содействии достижению общих приоритетных задач.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Укрепление органов судебной власти в центральных и северных районах Мали

4.1.1 Прогресс в осуществлении национальной стратегии реформирования системы правосудия (2016/17 год: мероприятия Секции правосудия и исправительных учреждений в рамках Программы чрезвычайной помощи частично выполнены; 2017/18 год: все мероприятия Секции правосудия и исправительных учреждений в рамках Программы чрезвычайной помощи выполнены в полном объеме; 2018/19 год: все мероприятия Секции правосудия и исправительных учреждений в рамках Программы чрезвычайной помощи выполнены в полном объеме)

4.1.2 Создание правовой основы, определяющей роль и соотношение традиционных механизмов правосудия (системы кади) и официальной системы правосудия (2016/17 год: 0 (правовая основа еще не создана); 2017/18 год: правовая основа создана; 2018/19 год: 1)

4.1.3 Трибуналы в областях Гао, Томбукту и Кидаль и в районах Мопти, пострадавших от конфликта, осуществляют свою деятельность в полном объеме (здания открыты, персонал присутствует, дела рассматриваются) (2016/17 год: 9; 2017/18 год: 13; 2018/19 год: 13)

4.1.4 Пенитенциарные учреждения по-прежнему осуществляют свою деятельность в полном объеме (здания открыты, персонал присутствует и есть заключенные) в областях Гао, Томбукту и Кидаль и в районах Мопти, пострадавших от конфликта (здания открыты, персонал присутствует и есть заключенные) (2016/17 год: 7; 2017/18 год: 13; 2018/19 год: 13)

Мероприятия

- Оказание поддержки, при необходимости, традиционным механизмам отправления правосудия, включая разработку законодательной основы для согласования функций традиционной и официальной судебных систем, наращивание потенциала традиционных судебных структур, содействие в обеспечении функционирования таких структур, а также повышение информированности о роли традиционной и официальной систем отправления правосудия
- Организация консультативных совещаний с судьями, прокурорами и другими сотрудниками системы отправления правосудия/судов в Бамако, а также в северных и центральных районах страны для изучения национальных и международных стандартов, методов и передовой практики в сфере уголовного правосудия
- Укрепление механизмов координации между представителями системы уголовного правосудия в областях Гао, Мопти и Томбукту, в том числе благодаря предоставлению консультативных услуг и технической поддержки
- Оказание консультативной помощи и технической поддержки Министерству юстиции в осуществлении национальной стратегии реформирования системы правосудия
- Оказание поддержки Министерству юстиции в обеспечении полномасштабного функционирования 13 трибуналов и 13 тюрем (включая обеспечение сбора и анализа статистических данных о заключенных) посредством оказания консультативных услуг, проведения информационно-разъяснительной работы, обмена знаниями, технической и оперативной поддержки и содействия в наращивании потенциала

Ожидаемые достижения

4.2 Достижение прогресса в деле обеспечения устойчивого и справедливого социально-экономического развития в центральных и северных районах Мали

Показатели достижения результатов

4.2.1 Число комплексных региональных стратегий стабилизации, включая их цели, задачи и вспомогательные инициативы, которые были пересмотрены с учетом существующих условий и приоритетов на национальном и региональном уровнях (2016/17 год: таких стратегий не было; 2017/18 год: 5; 2018/19 год: 5)

4.2.2 Число осуществленных проектов по реализации «дивиденда мира», включая меры укрепления доверия к Миссии и выполнение предусмотренных мандатом задач, повышение социальной сплоченности и урегулирование меж-/внутриобщинных конфликтов, формирование структур сферы безопасности и правопорядка, обеспечение функционирования

и эффективности государственной власти и оказание поддержки мирному процессу (2016/17 год: 171; 2017/18 год: 150; 2018/19 год: 130)

4.2.3 Мобилизация финансовых ресурсов на цели инициатив по стабилизации и восстановлению как результат миссии «добрых услуг» и стратегической информационно-разъяснительной деятельности (2016/17 год: 33, 8 млн долл. США; 2017/18 год: 37 млн долл. США; 2018/19 год: 20 млн долл. США)

Мероприятия

- Осуществление и координация порядка 80 проектов с быстрой отдачей, финансируемых Миссией в целях укрепления доверия среди местного населения, в таких областях, как обучение и наращивание потенциала, обеспечение средств к существованию, формирование доходов и создание общинной инфраструктуры/оснащение, а также в целях содействия доступу к основным услугам в соответствии с региональными и национальными приоритетами и планами Мали и на условиях координации и взаимодополняемости усилий со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной страновой группой
- Координация работы с национальными и региональными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций, техническими и финансовыми партнерами и гражданским обществом в интересах осуществления проектов по обеспечению «дивидендов мира», согласующихся с 6 региональными стратегиями стабилизации и учитывающих гендерные аспекты и факторы, провоцирующие конфликт
- Оказание поддержки посредством проведения 6 семинаров по вопросам наращивания потенциала в целях содействия областным техническим структурам Менака, Таудени, Кидаля, Гао, Томбукту и Мопти поддержки в инклюзивном и скоординированном составлении и корректировке региональных планов стабилизации обстановки в этих областях с учетом гендерных аспектов и факторов, провоцирующих конфликт
- Проведение ежемесячных консультаций с властями на региональном уровне в областях Гао, Кидаля, Менака, Мопти, Таудени и Томбукту и предоставление им технической поддержки в вопросах скорейшего восстановления, стабилизации и миростроительства в целях укрепления местного потенциала и развития технических навыков сотрудников для выполнения вверенных им задач по оказанию основных услуг
- Планирование инициатив по совместному обзору потребностей в восстановлении и развитии северных и центральных районов страны при посредничестве Комиссии по восстановлению в постконфликтных районах и совместно с органами власти на национальном и местном уровнях и страновой группой Организации Объединенных Наций в целях обеспечения общего понимания и повышения совокупной отдачи при выполнении программ
- Материально-техническая поддержка правительства и партнеров по развитию и гуманитарной деятельности, включая страновую группу Организации Объединенных Наций, в деле реализации социально-экономических аспектов Соглашения о мире и содействии проведению совместных оценок потребностей и миссий в северной и центральной частях Мали, в том числе с техническими и финансовыми партнерами, когда это необходимо
- Планирование третьего этапа использования средств Фонда миростроительства для осуществления проектов в областях, которые могут быть выбраны в соответствии с планом первоочередных задач миростроительства в Мали, включая трансграничные инициативы в поддержку усилий общин по укреплению социальной сплоченности и решению вопросов, связанных с меж-/внутриобщинными конфликтами

- Мобилизация дополнительных финансовых средств (для увеличения суммы, имевшейся в 2017/18 году) через Целевой фонд в поддержку мира и безопасности в Мали в рамках регулярного взаимодействия с донорами в целях дальнейшей поддержки малийских учреждений в важнейших областях, имеющих непосредственное отношение к мерам по стабилизации и восстановлению, включая осуществление Соглашения о мире
- Оказание добрых услуг и стратегической консультативной помощи — по согласованию с властями — посредством проведения ежемесячных координационных совещаний с участием доноров, учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций по вопросам повышения эффективности помощи, включая выявление возможностей для реализации инициатив совместными усилиями МИНУСМА и страновой группы Организации Объединенных Наций
- Поддержка усилий по поощрению культуры мира и примирению посредством организации культурных, в том числе традиционных, мероприятий в затронутых конфликтом районах, в тесном сотрудничестве с Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)
- Информационная и разъяснительная работа в связи с проектами, осуществляемыми при поддержке МИНУСМА в целях стабилизации и восстановления в центральных и северных районах Мали, включая подготовку ежемесячных бюллетеней, докладов и визуальных материалов, для повышения осведомленности об этих проектах среди широкого круга заинтересованных сторон, таких как национальные и региональные органы власти, технические и финансовые партнеры, местное население и племена

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.3 Восстановление государственной власти и децентрализация услуг в центральных и северных районах Мали

4.3.1 Доля государственных служащих, которые вернулись на свои места службы, на региональном уровне, а также на уровне округов и районов в центральных и северных районах Мопти, Томбукту, Гао, Кидаля, Менака и Таудени (из общего числа — 195 должностей: 2016/17 год: заполнено 55 процентов; 2017/18 год: 32 процента; 2018/19 год: 70 процентов)

4.3.2 Создание и обеспечение функционирования временных органов власти, где это предусмотрено законом (2016/17 год: 5 областей; 2017/18 год: 32 округа; 2018/19 год: 53 коммуны)

4.3.3 Осуществлена надлежащая передача государственных ресурсов от центрального правительства децентрализованным органам в соответствии со статьей 14 Соглашения о мире (2016/17 год: 14 процентов; 2017/18 год: 22 процента; 2018/19 год: 30 процентов)

Мероприятия

- Организация 1 учебного курса в целях развития навыков 20 специальных советников губернаторов областей, назначенных для координации усилий по примирению, местному управлению, разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также всестороннему учету гендерной проблематики
- Проведение ежеквартальных совещаний с представителями Министерства территориального управления для обзора прогресса в деле восстановления и распространения государственной власти в северных и центральных районах Мали

- Предоставление на еженедельной основе материально-технической поддержки в северных и центральных районах Мали представителям местной власти (губернаторам, префектам, заместителям префектов, мэрам, областным и окружным советникам и представителям временных органов власти) в выполнении ими своих обязанностей с должной добросовестностью
- Проведение еженедельных совещаний на уровне областей с представителями децентрализованных государственных технических служб (включая службы, занимающиеся системой образования, водоснабжением, санитарией и гигиеной, здравоохранением и энергетикой)
- Проведение 6 семинаров на уровне областей (Кидаль, Мопти, Томбукту, Таудени (семинар в Томбукту), Менака и Бамако) для представителей местной власти (губернаторов, префектов, заместителей префектов, мэров и областных и окружных советников), а также представителей гражданского общества в целях поощрения надлежащего и открытого управления и децентрализации
- Проведение 5 занятий в целях расширения возможностей временных администраций (в Кидале, Мопти, Томбукту/Таудени, Гао и Менака) в решении вопросов, касающихся институциональных рамок проведения децентрализации в Мали
- Оказание технической помощи Министерству децентрализации и местного налогообложения в разработке всеобъемлющего механизма сбора налогов, а также в развитии такого аспекта, как местное налогообложение
- Оказание в координации с ЭКОВАС и Африканским союзом технической и материально-технической поддержки временным органам власти (областным советам) в организации 1 международного семинара по региональному опыту децентрализованного сотрудничества

Внешние факторы

Разногласия между сторонами, подписавшими Соглашение о мире, небезопасная обстановка, а также присутствие и деятельность вооруженных групп, не соблюдающих условия Соглашения. Нехватка внебюджетных средств

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, обеспечение возврата государственной власти и правопорядка и восстановление в центральных и северных районах Мали

Категория							Итого		
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2017/18 год							19		
Предлагаемая численность на 2018/19 год							19		
Чистое изменение							–		
II. Гражданский персонал									
	<i>Международный персонал</i>						<i>Добровольцы</i>		
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	Итого	<i>Национальный персонал^a</i>	<i>Организации Объединенных Наций</i>	Всего
Бюро по вопросам стабилизации и скорейшего восстановления									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	11	–	2	14	22	8	44
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	11	–	2	14	22	8	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Секция правосудия и исправительных учреждений

Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	9	7	1	18	12	8	38
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	9	7	1	18	12	8	38
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	2	20	7	3	32	34	16	82
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	2	20	7	3	32	34	16	82
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2017/18 год									101
Предлагаемая численность на 2018/19 год									101
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 5: поддержка

76. В рамках этого компонента выполняются задачи по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного оказания услуг для содействия осуществлению мандата путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. В рамках содействия выполнению мандата будет обеспечиваться эффективное и рационально организованное материально-техническое, управленческое, административное и техническое обслуживание 15 209 военнослужащих и полицейских и 1919 гражданских сотрудников. Сюда входит управление кадрами, обустройство и эксплуатация служебных и жилых помещений, информационно-техническое обслуживание и связь, воздушные и наземные перевозки, медицинское обслуживание, распоряжение имуществом, обслуживание лагерей, снабжение и пополнение запасов, обеспечение безопасности, а также управление целевыми фондами Миссии.

77. По возможности Миссия будет управлять своими ресурсами и операциями таким образом, чтобы обеспечивать стабильное наращивание национального потенциала, в том числе путем организации курсов интенсивного обучения и осуществления программы повышения квалификации национального персонала. Кроме того, Миссия будет по возможности производить закупки у местных поставщиков в целях развития местного частного сектора и стимулирования создания рабочих мест.

78. Для повышения сопоставимости результатов оказания соответствующих услуг и ответственности за их оказание относящаяся к этому компоненту таблица ориентированных на результаты бюджетных показателей на 2018/19 год была оптимизирована. год

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

5.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2016/17 год: 98 процентов; 2017/18 год: ≥ 90 процентов; 2018/19 год: ≥ 90 процентов)

5.1.2 Доля списанных бюджетных обязательств, относящихся к предыдущему году, в общем объеме обязательств, перенесенных с предыдущего бюджетного периода (2016/17 год: 6,2 процента; 2017/18 год: ≤ 5 процентов; 2018/19 год: ≤ 5 процентов)

5.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2016/17 год: 12,7 процента; 2017/18 год: 15 процентов ± 3 процента; 2018/19 год: 17,4 процента ± 3 процента)

5.1.4 Среднегодовая доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2016/17 год: 27 процентов; 2017/18 год: ≥ 35 процентов; 2018/19 год: ≥ 36 процентов)

5.1.5 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе сотрудников на все международные должности (2016/17 год: 43; 2017/18 год: ≤ 48 ; 2018/19 год: ≤ 45)

5.1.6 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2016/17 год: 197; 2017/18 год: ≤ 130 ; 2018/19 год: ≤ 130)

5.1.7 Общая оценка в оценочном листе Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: 100; 2018/19 год: 100)

5.1.8 Доля всех инцидентов высокого, среднего и низкого уровня риска в сфере информационно-коммуникационных технологий, урегулированных в установленные сроки (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: ≥ 85 процентов; 2018/19 год: ≥ 85 процентов)

5.1.9 Соблюдение норм техники безопасности в полевых условиях (2016/17 год: 45 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

5.1.10 Отклонение от плана спроса с точки зрения запланированных количества и сроков закупок (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: ≤ 20 процентов)

5.1.11 Общая оценка по индексу качества управления имуществом Департамента полевой поддержки на основе 20 ключевых показателей эффективности (2016/17 год: 1634; 2017/18 год: ≥ 1800 ; 2018/19: ≥ 1800)

5.1.12 Доля военнослужащих контингентов, размещенных в соответствующих стандартам жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумом о взаимопонимании (2016/17 год: 77 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

5.1.13 Соблюдение поставщиками норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроле качества запасов и управлении запасами (2016/17 год: 92 процента; 2017/18 год: ≥ 95 процентов; 2018/19 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана действий по защите окружающей среды в масштабах всей Миссии в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Содействие в осуществлении стратегии и плана Департамента полевой поддержки по управлению цепью снабжения
- Переход на практику использования типовых сооружений для размещения персонала миссии

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 40 летательных аппаратов (11 самолетов и 29 вертолетов), а также 20 беспилотных авиационных систем
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью в 17 100 летных часов (полеты общей продолжительностью в 7909 часов обеспечиваются коммерческими перевозчиками, а полеты общей продолжительностью в 9191 час — военными перевозчиками) по всем видам обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 60 воздушных судов (включая беспилотные авиационные системы) и 14 аэродромов и посадочных площадок

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом объемом в 1099,5 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 1900 человек (811 международных сотрудников, 898 национальных сотрудников, 2 временных сотрудника и 189 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в обработке требований, оформлении льгот и пособий, наборе персонала, заполнении должностей, подготовке бюджета и управлении служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями
- Проведение учебных курсов для 9052 гражданских сотрудников в районе Миссии и содействие 312 гражданским сотрудникам в прохождении обучения за пределами Миссии

- Содействие в обработке 6540 заявок на совершение поездок в районе Миссии и 445 заявок на совершение поездок за пределы района действия Миссии в целях, не связанных с обучением, и обработка 470 заявок гражданских сотрудников на поездки в учебных целях

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности 30 объектов Миссии в 13 пунктах базирования
- Осуществление 8 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 292 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистки, включающих 37 колодцев/скважин и 24 водоочистные установки на 14 объектах
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 19 объектах
- Предоставление услуг по уборке и уходу за территорией, услуг по борьбе с вредителями и прачечных услуг, а также организация питания на 7 объектах

Услуги по обеспечению топливом

- Управление запасами и организация хранения 47,5 млн литров топлива, включая 15,6 млн литров топлива для проведения воздушных операций, 8,4 млн литров топлива для наземного транспорта и 23,5 млн топлива для генераторов и другого оборудования, а также горюче-смазочных материалов на всех распределительных пунктах и хранилищах в 14 пунктах базирования

Услуги в сфере геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и обслуживание 3287 портативных радиостанций, 1427 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 259 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиовещательной станции диапазона УКВ и 2 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 47 наземных терминалов узкополосной связи, 21 телефонный коммутатор и 100 линий радиорелейной связи, а также предоставление 5 видов мобильной телефонной связи
- Предоставление конечным пользователям из числа гражданского и негражданского персонала средней численностью в 2790 человек 2557 компьютеров и 436 принтеров и их обслуживание и 1038 компьютеров и 32 принтеров для предоставления военнослужащим в составе контингентов доступа к сети, а также других видов общего обслуживания
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 122 локальных и территориальных сетей на 12 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 1,24 млн кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 5000 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (4 клиник уровня I/амбулатории) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (35 клиникам уровня I и 3 госпиталям уровня II) в 3 пунктах базирования, а также обеспечение выполнения контрактных договоренностей с 3 госпиталями/клиниками

- Обеспечение выполнения контрактных договоренностей с коммерческой группой воздушной медицинской эвакуации в 2 пунктах базирования
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 3 медицинских учреждениях (1 госпиталь уровня III и 2 госпиталя уровня IV) в 3 пунктах базирования за пределами района действия Миссии, а именно в Дакаре, Найроби и Каире
- Предоставление персоналу Миссии консультативных услуг

Услуги управления цепью снабжения

- Предоставление в рамках делегированных полномочий поддержки при планировании и проведении закупок продовольствия и товаров на сметную сумму в 135,1 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах районов действия Миссии до 30 245 тонн грузов
- Распоряжение основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость единиц которого не превышает пороговой величины и совокупная первоначальная стоимость которого составляет 402 млн долл. США, ведение их учета и составление отчетности по ним

Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу

- Доставка к месту службы, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью в 15 209 человек (40 военных наблюдателей, 451 штабной офицер, 12 798 военнослужащих в составе воинских контингентов, 350 полицейских Организации Объединенных Наций и 1570 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 19 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 53 воинских и сформированных полицейских подразделений на 14 объектах
- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений средней численностью в 15 209 человек
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении выплат и льгот для военнослужащих и полицейских средней численностью в 15 209 человек и 19 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Помощь в обработке 117 заявок на поездки в пределах района действия Миссии и 29 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с обучением, и 81 заявки на поездки в учебных целях

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 813 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (429 легковых пассажирских автомобилей, 126 автомобилей специального назначения, 6 машин скорой помощи, 12 бронетранспортеров и 166 бронированных автомобилей, а также 74 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 3522 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, 7 принадлежащих Организации Объединенных Наций ремонтных цехов и мастерских и 24 единиц принадлежащего Организации Объединенных Наций погрузочно-разгрузочного оборудования, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения

Обеспечение безопасности

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе действия Миссии, включающем 14 пунктов базирования, через систему экстренной связи
- Обеспечение круглосуточной личной охраны 3 руководящих сотрудников Миссии и всех находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц

- Проведение оценки уровня безопасности/повторной оценки во всем районе действия Миссии, включая обследование жилых объектов всех сотрудников, обратившихся с такой просьбой
- Проведение в общей сложности 250 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций для всего персонала Миссии, а также 50 инструктажей по вопросам безопасности для посетителей и делегаций
- Проведение на еженедельной основе учебных занятий по методам обеспечения безопасности в полевых условиях для всех новых сотрудников Миссии, что в общей сложности составляет 47 учебных занятий
- Проведение расследований по вопросам безопасности в отношении всех инцидентов и происшествий, связанных с имуществом Миссии, гражданским персоналом, полицией Организации Объединенных Наций и штабными офицерами
- Проведение оценки уровня безопасности и обеспечение сопровождения гражданского персонала МИНУСМА и сотрудников учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, с тем чтобы они могли предоставлять услуги и осуществлять программы в течение всего года из четырех основных региональных столиц на всей территории, охваченной мандатом

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех сотрудников и предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, в том числе организацию учебных занятий, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и корректирующих мер

ВИЧ/СПИД

- Организация 25 вводных учебных занятий для прибывающих сотрудников в течение шести недель после развертывания, 5 обязательных информационно-просветительных занятий по вопросам ВИЧ/СПИДа для 100 гражданских сотрудников Миссии, 27 массовых просветительных программ для 6500 военнослужащих и полицейских, 3 занятий по повышению квалификации для 150 военнослужащих и полицейских, 3 занятий по взаимному обучению в 3 пунктах базирования Миссии, 2 практикумов по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 3 консультантов по вопросам ВИЧ и 3 практикумов по постконтактной профилактике ВИЧ для 60 сотрудников, отвечающих за хранение наборов для постконтактной профилактики. Проведение ежеквартальной информационно-разъяснительной кампании по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в разных пунктах базирования Миссии; обслуживание 5 функциональных стационарных пунктов для проведения добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в Миссии; организация 2 встреч участников программы «ООН проявляет заботу» в Бамако и Мопти; и организация мероприятий по случаю Всемирного дня борьбы со СПИДом в 2018 году во всех пунктах базирования Миссии

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности, особенно в центральных и северных районах Мали, не будет препятствовать передвижению персонала и развертыванию оперативных ресурсов; продавцы, подрядчики и поставщики будут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов

Таблица 6
 Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Отдел поддержки миссии									
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	6	7	10	24	18	5	47
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	6	5	8	20	11	2	33
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(2)	(4)	(7)	(3)	(14)
Служба управления операциями и ресурсами									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	19	16	44	80	54	25	159
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	20	20	80	121	101	36	258
Чистое изменение	–	–	1	4	36	41	47	11	99
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	19	17	45	82	54	25	161
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	20	21	81	123	101	36	260
Чистое изменение	–	–	1	4	36	41	47	11	99
Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	8	11	58	78	118	26	222
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	10с	10	52	73	107	24	204
Чистое изменение	–	–	2	(1)	(6)	(5)	(11)	(2)	(18)
Служба управления оказанием услуг									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	19	36	159	215	274	34	523
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	19	33	135	188	245	28	461
Чистое изменение	–	–	–	(3)	(24)	(27)	(29)	(6)	(62)
Итого, Отдел поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	4	52	70	271	397	464	90	951
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	4	55	68	275	402	464	90	956
Чистое изменение	–	–	3	(2)	4	5	–	–	5
Утвержденные временные должности ^b на 2017/18 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	1	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международные сотрудники					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Всего, Отдел поддержки миссии									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	4	52	71	272	399	464	90	953
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	4	55	69	276	404	464	90	958
Чистое изменение	–	–	3	(2)	4	5	–	–	5
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	5	11	138	154	175	–	329
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	5	11	138	154	175	–	329
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	4	57	82	410	553	639	90	1 282
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	4	60	80	414	558	639	90	1 287
Чистое изменение	–	–	3	(2)	4	5	–	–	5

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая реклассификацию 1 штатной должности класса С-4 в должность класса С-5 и 2 штатных должностей класса С-3 в должности класса С-4.

Отдел поддержки миссии

79. В течение 2018/19 года Миссия будет внедрять новую структуру поддержки, которая будет состоять из трех основных служб, подотчетных непосредственно директору Отдела поддержки миссии, а именно Службы управления операциями и ресурсами, Службы управления оказанием услуг и Службы управления цепью снабжения.

80. Директор Отдела поддержки миссии несет ответственность и отчетывается перед руководителем миссии за эффективное общее управление людскими, финансовыми и материальными ресурсами, имеющимися в распоряжении Миссии. Директор Отдела поддержки миссии способствует осуществлению ее мандата посредством оказания управленческой, материально-технической и административной поддержки, необходимой для выполнения мандата. В этом контексте способности директора Отдела поддержки миссии по взаимодействию, консультированию и оказанию помощи в разработке планов программных компонентов чрезвычайно важны для обеспечения того, чтобы вспомогательные компоненты могли предоставлять ориентированные на клиентов, своевременные и комплексные услуги по поддержке. Каждую из этих трех служб будет возглавлять директор на должности уровня Д-1, каждый из которых может выполнять функции заместителя директора Отдела поддержки миссии в его или ее отсутствие. Директор Отдела поддержки миссии будет непосредственно отвечать не только за оперативное подразделение, оказывающее ему/ей содействие в выполнении обязанностей, но и за междисциплинарные подразделения, в том числе Группу контроля за результатами деятельности, Группу управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков, Группу по экологической политике, Группу по охране труда и технике безопасности, Группу безопасности полетов и Группу записей и архивов.

81. Служба управления операциями и ресурсами будет совмещать в себе стратегические и междисциплинарные функции поддержки миссии в целях обеспечения согласованности в прогнозировании, контроле качества, планировании и координации соответствующей оперативной деятельности и деятельности по обеспечению ресурсами на высоком уровне. Начальник Службы управления операциями и ресурсами, который подчиняется непосредственно директору Отдела поддержки миссии, будет осуществлять контроль не только за работой оперативного подразделения, но и Секции людских ресурсов, Бюджетно-финансовой секции, Секции технического обеспечения полевых операций (бывшей Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий), Центра поддержки миссии (бывшего Объединенного центра поддержки миссии) и региональных отделений по поддержке миссии. В связи с реорганизацией этой службы Группа бытового обеспечения и Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций, ранее находившиеся в ведении директора Отдела поддержки миссии и бывшего заместителя директора Отдела поддержки миссии, соответственно, будут переданы в состав Секции людских ресурсов. В то же время Объединенный учебный центр персонала миссии войдет в состав Центра поддержки миссии, который ранее назывался Объединенным центром поддержки миссии. Кроме того, Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, ранее входившая в состав Службы оказания услуг, будет передана в состав Секции технического обеспечения полевых операций при Службе управления операциями и ресурсами.

82. Служба управления оказанием услуг отвечает за предоставление основных услуг материально-технической поддержки всем компонентам Миссии и другим клиентам организаций по обеспечению поддержки. Начальник Службы по управлению оказанием услуг, который подотчетен непосредственно директору Отдела поддержки миссии, будет осуществлять контроль не только за работой оперативного подразделения, но и Транспортной секции, Авиационной секции, Секции медицинского обслуживания (бывшей Секции медицинского обслуживания и консультирования персонала), Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений (бывшей Инженерно-технической секции), Группы жизнеобеспечения и Группы централизованного бронирования пассажирских перевозок. В результате реорганизации этой службы Группа жизнеобеспечения, ранее входившая в состав Службы управления цепью снабжения, будет передана в состав Службы управления оказанием услуг. Инженерно-техническая секция будет переименована в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, а Секция медицинского обслуживания и консультирования персонала — в Секцию медицинского обслуживания.

83. Служба управления цепью снабжения отвечает за планирование и исполнение, мониторинг и контроль и руководство и координацию во всех звеньях цепи снабжения, которые интегрированы на основе сквозных процессов, а именно планирования, подбора поставщиков, доставки, возврата и создания благоприятных условий, и охватывает мероприятия, связанные с планированием спроса, приобретением, снабжением, хранением, управлением имуществом и инвентарными запасами, транспортировкой и планированием перевозок (по воздуху, суше и морю), сокращением сроков транспортировки и отслеживанием распределения грузов, анализом рабочих процессов и управлением служебной деятельностью. Начальник Службы управления цепью снабжения, который отчетливо передается непосредственно перед директором Отдела поддержки миссии, будет осуществлять контроль не только за работой оперативного подразделения, но и Секции регулирования функционирования цепи снабжения, Секции управления закупочной деятельностью, Секции закупок, Секции централизованного

складского обслуживания и Секции управления перевозками. В результате реорганизации этой службы Секция управления имуществом войдет в состав недавно сформированной Секции регулирования функционирования цепи снабжения, и Группа претензий, ранее находившаяся в ведении директора Отдела поддержки миссии, также войдет в состав Секции регулирования функционирования цепи снабжения и станет частью Службы управления цепью снабжения. Кроме того, Группа централизованных закупок войдет в состав недавно созданной Секции управления закупочной деятельностью, а Секция контроля за исполнением контрактов, которая ранее находилась в ведении бывшего заместителя директора Отдела поддержки миссии, станет частью Службы управления цепью снабжения.

84. На рисунке ниже показаны предлагаемые изменения в организационной структуре компонента поддержки.

Предлагаемые изменения в организационной структуре компонента поддержки



^a Группу предлагается создать.

^b Группу предлагается переименовать.

Международный персонал: чистое увеличение на 5 штатных должностей

Национальный персонал: без изменений

Добровольцы Организации Объединенных Наций: без изменений

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международные сотрудники: сокращение на 4 штатные должности (перевод 2 должностей класса С-3 и 2 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 7 штатных должностей (перевод 3 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 3 внештатные должности (перевод 3 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

85. Как указано в пунктах 88 и 105 ниже, Группа бытового обеспечения станет частью Секции людских ресурсов и будет передана в состав Службы управления операциями и ресурсами, а Группа претензий станет частью Секции регулирования функционирования цепи снабжения и будет передана в состав Службы управления цепью снабжения.

Служба управления операциями и ресурсами

Международный персонал: чистое увеличение на 41 штатную должность

Национальный персонал: чистое увеличение на 47 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 11 внештатных должностей

Перепрофилирование 1 штатной должности заместителя директора Отдела поддержки миссии в должность начальника Службы управления операциями и ресурсами

Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами (бывшая Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии)

86. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях служба, ранее находившаяся в ведении заместителя директора Отдела поддержки миссии, будет передана в состав Службы управления операциями и ресурсами. Как указано в пункте 81 выше, служба, ранее находившаяся в ведении заместителя директора Отдела поддержки миссии, будет преобразована в Службу управления операциями и ресурсами, и, соответственно, Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии будет переименована в Канцелярию начальника Службы управления операциями и ресурсами.

87. Как указано в пунктах 88 и 90 ниже, Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций войдет в состав Секции людских ресурсов, а Объединенный центр поддержки миссии и Объединенный учебный центр персонала миссии будут включены в структуру Центра поддержки миссии. Кроме того, как указано в пункте 106 ниже, Секция контроля за исполнением контрактов будет передана в состав Секции управления закупочной деятельностью при Службе управления цепью снабжения.

Секция людских ресурсов

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (перевод 1 должности класса С-3)

Национальный персонал: увеличение на 6 штатных должностей (перевод 4 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 внештатные должности (перевод 4 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

88. В связи с внедрением новой структуры поддержки миссии предлагается включить Группу бытового обеспечения и Группу поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций в состав Секции людских ресурсов, что будет обеспечено за счет перевода соответствующих 7 штатных должностей из Группы бытового обеспечения (1 должности класса С-3, 3 должностей национальных сотрудников-специалистов, 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и 4 штатных должностей из Группы поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций (1 должности национального сотрудника-специалиста, 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). Как указано в пунктах 85 и 87 выше, Группа бытового обеспечения ранее находилась в ведении директора Отдела поддержки миссии, а Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций — в ведении заместителя директора Отдела поддержки миссии.

Секция технического обеспечения полевых операций (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)

Международный персонал: увеличение на 44 штатные должности (перевод 1 должности класса С-5, 1 должности класса С-4, 4 должностей класса С-3, 1 должности класса С-2 и 37 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 46 штатных должностей (перевод 46 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 9 внештатных должностей (перевод 9 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

89. Как указано в пункте 81 выше, бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий (включающая 1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 4 должности класса С-3, 1 должность класса С-2, 37 должностей категории полевой службы, 46 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), ранее входившая в состав Службы оказания услуг, будет передана в состав Службы управления операциями и ресурсами и переименована в Секцию технического обеспечения полевых операций.

Центр поддержки миссии

Международный персонал: увеличение на 4 штатные должности (перевод 1 должности класса С-4, 2 должностей класса С-3 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 6 штатных должностей (перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (перевод 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

90. В связи с внедрением новой структуры поддержки миссии Объединенный центр поддержки миссии, ранее находившийся в ведении бывшего заместителя директора Отдела поддержки миссии, будет переименован в Центр поддержки миссии и передан в состав Службы управления операциями и ресурсами. В состав Центра поддержки миссии войдет также Объединенный учебный центр персонала миссии, что будет обеспечено за счет перевода соответствующих 10 штатных должностей и 1 внештатной должности (1 должности класса С-4, 2 должностей класса С-3, 1 должности категории полевой службы, 2 должностей национальных сотрудников-специалистов, 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций).

Служба управления оказанием услуг (бывшая Служба оказания услуг)

Международный персонал: чистое сокращение на 27 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 29 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 6 внештатных должностей

91. Как указано в пункте 89 выше, Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий, ранее входившая в состав Службы оказания услуг, будет передана в состав Службы управления операциями и ресурсами и переименована в Секцию технического обеспечения полевых операций. Кроме того, как указано в пункте 97 ниже, Группа жизнеобеспечения, ранее входившая в состав Службы управления цепью снабжения, будет передана в состав Службы управления оказанием услуг.

Секция медицинского обслуживания (бывшая Секция медицинского обслуживания и консультирования персонала)

Национальный персонал: без изменений (перевод 1 должности национального сотрудника-специалиста и перепрофилирование 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: без изменений (перевод 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций)

92. Как указано в пункте 82 выше, Секция медицинского обслуживания и консультирования персонала будет переименована в Секцию медицинского обслуживания. В рамках Секции медицинского обслуживания предлагается перевести 1 штатную должность младшего консультанта персонала (категория национального сотрудника-специалиста) из Бамако в Гао, 1 внештатную должность консультанта персонала (доброволец Организации Объединенных Наций) из Бамако в Мопти и 1 внештатную должность консультанта персонала (доброволец

Организации Объединенных Наций) из Гао в Томбукту, а также перепрофилировать 4 штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Благодаря предлагаемому переводу 1 штатной должности национального сотрудника-специалиста и 2 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций Секция получит возможность оказывать сотрудникам психосоциальные услуги в контексте превращения Гао в региональный центр и центр материально-технического снабжения, которое предполагает последующее развертывание дополнительного персонала. В связи с ухудшением обстановки в плане безопасности в центре страны и превращением Мопти в региональный центр, в котором находится больше персонала, Миссия предлагает создать в Мопти потенциал для оказания надлежащих услуг по консультированию. Сотрудник, занимающий соответствующую должность, будет осуществлять психосоциальные программы и оказывать консультативные услуги, в том числе выносить персоналу МИНУСМА рекомендации относительно того, как избегать стресса и бороться с ним. Кроме того, ввиду сохранения небезопасной обстановки в Томбукту предлагается обеспечить оказание персоналу консультативных услуг и в этом месте базирования.

93. В принадлежащих Организации Объединенных Наций клиниках уровня I в этих районах требуются квалифицированные и опытные водители машин скорой помощи, которые обладали бы не только навыками вождения, но и оказания первой медицинской помощи, поскольку это необходимо для того, чтобы увеличивать шансы пострадавших на выживание и не допускать ухудшения их состояния и усугубления страданий. Эффективное реагирование на чрезвычайные ситуации предполагает надлежащий охват услугами скорой помощи, в том числе в неурочные часы и выходные дни. В связи с этим крайне важно, чтобы фельдшеры, выполняющие эти функции, обладали необходимой квалификацией в дополнение к навыкам вождения. Таким образом, предлагается перепрофилировать 4 штатные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в должности фельдшеров в Гао, Мопти, Томбукту и Кидале.

Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений (бывшая Инженерно-техническая секция)

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность (создание 1 должности класса С-4)

94. Как указано в пункте 82 выше, бывшая Инженерно-техническая секция будет переименована в Секцию инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений. Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 132 штатные и внештатные должности (1 должность класса С-5, 5 должностей класса С-4, 6 должностей класса С-3, 29 должностей категории полевой службы, 13 должностей национальных сотрудников-специалистов и 72 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также 6 внештатных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), отвечает за строительство и техническое обслуживание объектов Миссии, к которым относятся служебные помещения, мастерские, склады, жилые помещения и объекты для отдыха. На этих объектах предоставляются многочисленные услуги, включая уборку помещений, фумигацию, контроль за распространением растительности и утилизацию отходов. Кроме того, Секция руководит работой всех коммунальных служб, включая водоснабжение (бурение колодцев и скважин, а также обеспечение питьевой водой) и электро-снабжение, поддерживает в рабочем состоянии канализационные системы, а

также эксплуатирует и обслуживает различные виды оборудования, в том числе кондиционеры, генераторы и водоочистные установки и установки для утилизации отходов, а также арендуемые помещения.

95. В связи с увеличением численности как негражданского, так и гражданского персонала возникла необходимость в расширении помещений и лагерей, и переход к новой конфигурации сил МИНУСМА, который планируется завершить в 2018/19 году, увеличил рабочую нагрузку и расширил круг обязанностей персонала, занимающегося эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием объектов. Таким образом, предлагается укрепить потенциал Секции за счет создания 1 штатной должности регионального инженера (С-4), который будет направлен в Мопти.

96. Сотрудник, занимающий эту должность, будет руководить повседневными инженерно-техническими работами, осуществляя при этом директивный контроль за работой инженерного персонала. Сотрудник на этой должности будет также предоставлять региональному руководству и штаб-квартире МИНУСМА консультативную поддержку по различным вопросам, касающимся строительства и эксплуатации объектов. План развертывания сил МИНУСМА предполагает, среди прочего, развертывание группы быстрого реагирования в Мопти и последующее развертывание подразделений боевого сопровождения автоколонн. Чтобы иметь возможность оказывать услуги и предоставлять снабжение, имущество и товары, необходимые для содержания войск, МИНУСМА создала в Мопти региональный центр. Строительство и эксплуатация помещений относятся к числу наиболее важных услуг.

Группа жизнеобеспечения

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 2 должностей категории полевой службы)

97. Как указано в пунктах 82 и 91 выше, Группа жизнеобеспечения, ранее входившая в состав Службы управления цепью снабжения, будет передана в состав Службы управления оказанием услуг. Группа жизнеобеспечения, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 34 штатные и внештатные должности (1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3, 11 должностей категории полевой службы, 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), отвечает за общее распоряжение топливными и продовольственными запасами в рамках всей Миссии, в том числе обрабатывает заявки контингентов на продовольствие и топливо, осуществляет проверку деятельности подрядчиков и контроль качества, а также следит за качеством на всех этапах снабжения продовольствием и топливом и проводит учебную подготовку и инспекции по вопросам распределения продовольствия и топлива в контингентах. Кроме того, Группа обеспечивает исполнение трех контрактов «под ключ» на предоставление топлива и пайков и оказание соответствующих услуг в рамках всей Миссии.

98. В связи с развертыванием дополнительного военного и полицейского персонала предлагается, чтобы потенциал Группы жизнеобеспечения был усилен за счет создания 1 штатной должности помощника по продовольственному обеспечению (категория полевой службы) для назначения в Гао, который будет оказывать Группе содействие в осуществлении программы обеспечения качества. Это позволит добиться того, чтобы подрядчик строго соблюдал стандарты Международной организации по стандартизации и нормы продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций, чтобы предоставленные поставщи-

ком продовольственные пайки отвечали стандартам безопасности и качества пищевых продуктов и чтобы соблюдались медико-санитарные требования и нормативы по содержанию питательных веществ в продовольствии для военнослужащих. Группа будет следить также за тем, чтобы все продовольствие, которое поставляется для военнослужащих и потребляется ими, отвечало требуемым стандартам продовольственной безопасности с точки зрения хранения, транспортировки и обработки; чтобы количество пищевых отходов при хранении и производстве было сведено к минимуму; чтобы были снижены риски возникновения сбоев в работе цепей снабжения подрядчика; чтобы осуществлялся контроль над управлением запасами со стороны подрядчика в целях обеспечения того, чтобы все пайки, импортируемые в страну для МИНУСМА, были в полной мере учтены подрядчиком; чтобы для контингентов проводилась профессиональная подготовка и им оказывалась техническая поддержка по вопросу о передовых методах обработки, хранения и производства продуктов питания; и чтобы была обеспечена прозрачность в области отчетности, в рамках которой база данных электронной системы организации пайкового довольствия (содержащая документацию, касающуюся заказов, квитанций, расхождений, счетов-фактур и оценок работы подрядчиков), будет способствовать созданию прозрачной системы, позволяющей просматривать и анализировать данные на дистанционной основе.

99. Во исполнение рекомендаций Комиссии ревизоров относительно контроля за использованием топлива предлагается создать Группу по обеспечению соблюдения требований и обнаружению и предотвращению мошенничества. Предлагается также усилить потенциал Группы жизнеобеспечения за счет создания 1 штатной должности помощника по снабжению топливом (категория полевой службы), который будет направлен в Гао.

100. Занимающий эту должность сотрудник будет регулярно проверять данные об операциях с топливом, содержащихся в электронной системе автоматического отпуска и учета топлива, с тем чтобы анализировать показатели и тенденции потребления топлива в целях обеспечения того, чтобы проводились расследования в отношении случаев необычно высокого потребления топлива и принимались исправительные или дисциплинарные меры. Кроме того, Группа по обеспечению соблюдения требований и обнаружению и предотвращению мошенничества будет следить за тем, чтобы все данные об операциях с топливом в электронной системе автоматического отпуска и учета топлива были согласованы с данными счетов-фактур подрядчика, что необходимо делать не только для того, чтобы избежать переплаты подрядчику, но и для того, чтобы оперативно проверять и оплачивать счета-фактуры, поскольку это даст Миссии возможность пользоваться скидками за своевременную оплату счетов. Благодаря обновленной электронной системе автоматического отпуска и учета топлива Миссия сможет анализировать расход топлива отдельными пользователями и определять области для возможного сокращения расхода топлива. Кроме того, эти данные помогут Миссии создавать обоснованную смету расходов на топливо на каждый последующий год исходя из тенденций и показателей потребления для каждого вида оборудования. Кроме того, Группа будет претворять в жизнь план по предупреждению мошенничества и отслеживать ход этого процесса; проводить расследования в отношении всех поступающих жалоб и заявлений о мошенничестве и коррупции; выявлять случаи мошенничества и коррупции; предотвращать возможное повторение случаев мошенничества и коррупции; передавать дела на рассмотрение в правоохранительные подразделения, такие как Группа по проведению расследований и Группа по вопросам поведения и дисциплины; и выполнять функции хранителя плана по предупреждению мошенничества, стратегической рамочной программы по вопросам мошенничества,

коррупции и этики, а также стратегии по борьбе с мошенничеством и плана реагирования, предоставлять информацию о всех существующих и потенциальных мероприятиях по борьбе с мошенничеством и коррупцией и проводить просветительные и информационно-разъяснительные мероприятия о мерах по борьбе с мошенничеством и коррупцией.

Служба управления цепью снабжения

Международные сотрудники: чистое сокращение на 5 штатных должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 11 штатных должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 2 внештатные должности

101. Как указано в пункте 97 выше и пункте 105 ниже, Группа жизнеобеспечения будет передана в состав Службы управления оказанием услуг и Секция управления имуществом войдет в состав Секции регулирования функционирования цепи снабжения в рамках Службы управления цепью снабжения, а Группа претензий, ранее находившаяся в ведении директора Отдела поддержки миссии, также войдет в состав Секции регулирования функционирования цепи снабжения при Службе управления цепью снабжения.

Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения

Международный персонал: увеличение на 2 штатные должности (создание 2 должностей категории полевой службы и реклассификация 1 должности класса С-3 в должность класса С-4)

102. В связи с внедрением новой структуры поддержки миссии предлагается усилить Канцелярию начальника Службы управления цепью снабжения, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время насчитывает 3 штатные должности (1 должность класса Д-1, 1 должность класса С-3 и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) путем создания 2 штатных должности категории полевой службы (1 должность административного сотрудника и 1 должность административного помощника), которые будут назначены в Гао. Предлагается также реклассифицировать 1 штатную должность административного сотрудника (С-3) в штатную должность специалиста по планированию материально-технического обслуживания (С-4).

103. Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения осуществляет контроль над всеми аспектами планирования снабжения для МИНУСМА, размещением заказов на товары и услуги, поставками товаров, централизованным складированием и управлением активами в рамках всей Миссии, а также выполняет свои функциональные обязанности по координации планирования поставок внутри Миссии, в частности в отношении потребностей, плана закупок и оформления заявок для всех компонентов Миссии. Кроме того, в рамках руководства проектами МИНУСМА Канцелярия координирует выполнение группой Миссии по управлению проектами и подчиненной ей подгруппой по управлению проектами задач в области управления цепью снабжения, в том числе осуществляет надзор и общую координацию над проектами, реализуемыми под руководством Службы управления цепью снабжения, объединением и диверсификацией маршрутов снабжения в Мали, использованием имеющихся западноафриканских портовых мощностей и дорожной инфраструктуры в целях обеспечения оптимальной эффективности управления снабжением, упорядочением процессов закупок и планированием эффективного и действенного применения правил и процедур в целях максимального удовлетворения запросов клиентов.

104. Сотрудники на предлагаемых дополнительных должностях будут составлять основную ответственную группу в рамках управления цепью снабжения, которая будет заниматься главным образом осуществлением программы поставок и регулированием соблюдения установленных правил, в том числе контролем за основными аспектами централизованного планирования и планирования в масштабах всей Миссии в отношении потребностей, размещения заказов/закупок и доставки товаров, которые необходимо осуществлять в тесной координации с Центральными учреждениями и Глобальным центром обслуживания, а также оперативными вопросами, касающимися прежде всего складского хранения, запасов, экспедирования грузов и управления активами. Эти сотрудники будут оказывать Канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения необходимую административную поддержку, предполагающую в том числе бюджетный надзор над учетно-калькуляционными центрами и подающими заявки заказчиками в Миссии, управление людскими ресурсами, управление проектами, договорную деятельность, регулирование функционирования цепи снабжения и всю координационную работу, которая будет неотъемлемой частью работы реорганизованного Отдела поддержки миссии в составе трех отдельно управляемых, но интегрированных служб, обеспечивающих единство усилий по поддержке миссии.

Секция регулирования функционирования цепи снабжения

Международные сотрудники: увеличение на 10 штатных должностей (перевод 1 должности класса С-4, 3 должности класса С-3 и 6 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 9 штатных должностей (перевод 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (перевод 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

105. В связи с внедрением новой структуры поддержки миссии предлагается передать Секцию управления имуществом и Группу претензий в состав недавно созданной Секции регулирования функционирования цепи снабжения, что будет обеспечено за счет перевода соответствующих 13 штатных должностей из Секции управления имуществом (1 должности класса С-4, 2 должности класса С-3, 4 должности категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 6 штатных должностей и 1 внештатной должности из Группы претензий (1 должности класса С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций). Как указано в пункте 83 выше, Группа претензий, ранее находившаяся в ведении директора Отдела поддержки миссии, будет передана в состав Секции управления цепью снабжения.

Секция управления закупочной деятельностью

Международный персонал: увеличение на 4 штатные должности (перевод 1 должности класса С-4, 2 должности класса С-3 и 1 должности категории полевой службы и реклассификация 1 должности класса С-4 в должность класса С-5)

Национальный персонал: увеличение на 3 штатные должности (перевод 2 должностей национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

106. Как указано в пункте 83 выше, бывшая Группа централизованных закупок будет переименована в Секцию управления закупочной деятельностью. В связи с внедрением новой структуры поддержки миссии предлагается перевести Секцию контроля за исполнением контрактов в состав Секции управления закупочной деятельностью, что будет обеспечено за счет перевода соответствующих 7 штатных должностей из Секции контроля за исполнением контрактов (1 должности класса С-4, 2 должности класса С-3, 1 должности категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания). Кроме того, в свете возросших обязанностей и объема работы Секции, связанных главным образом с планированием закупок в масштабах всей Миссии и оформлением заявок в координации с Центральными учреждениями, Группой стратегического планирования миссии и Службой оказания услуг, предлагается также реклассифицировать 1 штатную должность класса С-4 в должность начальника по закупкам (С-5).

Секция закупок

Международный персонал: без изменений (реклассификация 1 штатной должности класса С-3 в должность класса С-4)

107. Секция закупок, утвержденное штатное расписание которой в настоящее время включает 29 штатных и внештатных должностей (1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 3 должности класса С-3, 7 должностей категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов, 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), отвечает за осуществление в общемировом масштабе закупок широкого диапазона товаров и услуг, призванных оказывать Миссии поддержку в выполнении ее мандата в сложных условиях, в особенности в северной части страны. Функции, выполняемые Секцией закупок, подробно изложены в Руководстве по закупкам Организации Объединенных Наций и включают в себя подбор потенциальных поставщиков, размещение приглашений к участию в торгах и представлению предложений, коммерческую оценку заявок участников торгов, ведение переговоров по контрактам и их заключение, контроль за исполнением контрактов, разрешение споров и расторжение контрактов. В 2016/17 году Секция осуществляла контроль за закупками товаров и услуг на сумму в 270 млн долл. США.

108. Секция закупок состоит из пяти подразделений, каждое из которых в настоящее время находится под руководством специалиста по закупкам на должности класса С-3 или категории полевой службы. Кроме того, два из этих подразделений отчитываются непосредственно перед специалистом по закупкам на должности класса С-4, а три подразделения подчиняются непосредственно главному специалисту по закупкам. Такая структура требует активного ежедневного взаимодействия с главным сотрудником по закупкам, которому приходится подробно изучать и осуществлять надзор, контроль и руководство в отношении отдельных дел о закупках, подготовленных тремя из пяти подразделений, что наносит ущерб его важнейшим стратегическим управленческим функциям, которые он должен выполнять в качестве главного советника по вопросам закупок в такой масштабной и сложной миссии. В связи с этим предлагается реклассифицировать одну штатную должность специалиста по закупкам класса С-3 в штатную должность класса С-4. Сотрудник на предлагаемой должности специалиста по закупкам класса С-4 будет осуществлять непосредственный надзор и контроль за работой двух подразделений, которые отвечают за удовлетворение потребностей в области инженерно-технического обеспечения, связи и инфор-

мационных технологий, транспорта, воздушных перевозок и управления перевозками. Таким образом, главному сотруднику по закупкам будет непосредственно подчиняться только одно подразделение, Группа контроля качества работы цепи снабжения. Эта группа отвечает за работу с поставщиками, контроль качества и использование передового опыта, управленческую информацию и отчетность, управление архивами и экспедирование грузов. Как ожидается, объем работы в области закупочной деятельности в течение нынешнего и будущих финансовых периодов не уменьшится. Подходит к концу срок действия контрактов, которые были заключены на начальном этапе 2014/15 года, и в настоящее время проводится или запланирован ряд сложных конкурсных отборов контрактов, которые должны прийти на смену существующим контрактам. Секции все чаще приходится оперативно реагировать на новые потребности, возникающие в лагерях МИНУСМА в северных районах Мали, которым угрожает непосредственная опасность, в том числе временно направлять персонал по закупкам в эти точки в целях заключения контрактов на товары и услуги, которые могут быть закуплены у местных поставщиков.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	1 632,6	2 141,8	1 818,0	(323,8)	(15,1)
Воинские контингенты	301 351,2	383 803,0	397 608,7	13 805,7	3,6
Полиция Организации Объединенных Наций	15 334,9	16 300,9	15 654,3	(646,6)	(4,0)
Сформированные полицейские подразделения	28 455,0	44 174,5	48 204,3	4 029,8	9,1
Итого	346 773,7	446 420,2	463 285,3	16 865,1	3,8
Гражданский персонал					
Международный персонал	128 711,9	129 910,8	137 486,6	7 575,8	5,8
Национальный персонал	17 597,5	14 891,7	21 763,2	6 871,5	46,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 723,4	7 405,4	7 589,1	183,7	2,5
Временный персонал общего назначения	1 145,0	239,4	171,0	(68,4)	(28,6)
Персонал, предоставляемый правительством	384,9	687,2	358,9	(328,3)	(47,8)
Итого	155 562,7	153 134,5	167 368,8	14 234,3	9,3
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	647,8	911,3	898,7	(12,6)	(1,4)
Официальные поездки	5 959,4	4 492,8	4 220,5	(272,3)	(6,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	116 307,9	104 192,1 ^a	97 146,2	(7 045,9)	(6,8)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Наземный транспорт	11 755,4	10 770,0	12 245,3	1 475,3	13,7
Воздушный транспорт	140 868,5	183 972,2	166 083,3	(17 888,9)	(9,7)
Морские перевозки	7 237,3	–	1 699,4	1 699,4	–
Связь и информационные технологии	48 468,3	45 997,3 ^b	83 938,4	37 941,1	82,5
Медицинское обслуживание	3 710,0	6 229,1	9 929,0	3 699,9	59,4
Оборудование специального назначения	19,9	–	–	–	–
Прочие принадлежности, услуги и оборудование	92 098,4	87 880,5 ^c	88 675,5	795,0	0,9
Проекты с быстрой отдачей	3 990,3	4 000,0	4 000,0	–	–
Итого	431 063,2	448 445,3	468 836,3	20 391,0	4,5
Валовые потребности	933 399,6	1 048 000,0	1 099 490,4	51 490,4	4,9
Поступления по плану налогообложения персонала	13 098,4	13 325,9	14 700,0	1 374,1	10,3
Чистые потребности	920 301,2	1 034 674,1	1 084 790,4	50 116,3	4,8
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	933 399,6	1 048 000,0	1 099 490,4	51 490,4	4,9

^a Исходная сумма утвержденных ассигнований по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» составляла 102 519 100 долл. США. Она включает сумму в размере 1 673 000 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметными расходами на 2018/19 год.

^b Данная сумма представляет собой совокупный объем ассигнований, утвержденных по статье «Связь и информационные технологии», для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

^c Исходная сумма утвержденных ассигнований по статье «Прочие принадлежности, услуги и оборудование» составляла 89 553 500 долл. США. Она не включает сумму в размере 1 673 000 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметой расходов на 2018/19 год.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

109. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	23 056,5
Добровольные взносы натурой (не учтенные в бюджете)	–
Всего	23 056,5

^a Включая стоимость аренды предоставляемых правительством земельных участков и зданий, а также аэропортовые сборы и пошлины и сборы за пользование радиочастотами.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

110. В смете расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	11 583,4	Реорганизация авиационного парка Миссии, включая замену авиационных средств на более экономичные средства с такими же или аналогичными функциональными возможностями и замена 1 беспилотной системы менее дорогостоящей системой с увеличенным радиусом действия.
Всего	11 583,4	

Д. Показатели доли вакантных должностей

111. Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактические показатели за 2016/17 год	Показатели, предусмотренные в бюджете на 2017/18 год	Прогнозируемые показатели на 2018/19 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	7,5	5,0	20,0
Воинские контингенты	3,5	10,0	11,9
Полиция Организации Объединенных Наций	6,6	20,0	16,6
Сформированные полицейские подразделения	7,9	20,0	8,7
Гражданский персонал			
Международный персонал	12,7	15,0	17,4
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	17,4	20,0	17,7
Национальный персонал категории общего обслуживания	13,1	15,0	19,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	15,9	20,0	17,5
Временные должности ^a			
Международный персонал	–	25,0	50,0
Национальный персонал	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительством	50,0	30,0	63,2

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

112. Применяемый при исчислении расходов на персонал показатель доли вакантных должностей рассчитан с учетом фактической численности персонала в 2016/17 финансовом году и первой половине 2017/18 финансового года, а также с учетом структуры расходов Миссии и прогнозируемых изменений численности персонала Миссии.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

113. Потребности на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения за основное имущество (аренда на условиях обслуживания арендованного имущества арендодателем) и имущество, используемое на основе самообеспечения, составляют в общей сложности 143 199 200 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	80 020,6	13 078,6	93 099,2
Самообеспечение	45 373,2	4 726,8	50 100,0
Всего	125 393,8	17 805,4	143 199,2

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,4	1 октября 2016 года	1 мая 2016 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,3	1 октября 2016 года	1 мая 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	5,4	1 октября 2016 года	1 мая 2016 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных расходов, связанных с транспортировкой	0,0–5,0		

Г. Учебная подготовка

114. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	650,3
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 333,8
Прочие принадлежности, услуги и оборудование	
Плата за обучение и принадлежности и услуги, связанные с учебной подготовкой	1 437,1
Всего	3 421,2

115. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность в 2016/17 году	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год
Внутренняя подготовка	1 926	1 934	5 082	1 865	2 286	3 970	1 959	1 896	2 651
Внешняя подготовка ^a	187	179	254	41	52	58	4	16	44
Всего	2 113	2 113	5 336	1 906	2 338	4 028	1 963	1 912	2 695

^a Включает обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района Миссии.

116. Разработанная Миссией на 2018/19 бюджетный период программа учебной подготовки ориентирована на развитие лидерских, управленческих, организационных и административных навыков персонала Миссии и предусматривает проведение 460 учебных курсов с участием 12 059 человек. Первоочередное внимание в рамках программы учебной подготовки Миссии уделяется укреплению основного и технического потенциала сотрудников Миссии в таких областях, как бюджет и финансы, воздушный транспорт, связь, разоружение, демобилизация, реинтеграция, расселение и реадaptация, инженерно-технические работы, всесторонний учет гендерной проблематики, наземный транспорт, управление людскими ресурсами и их развитие, права человека, обеспечение законности и правопорядка, информационные технологии, медицинское обслуживание, политические и гражданские вопросы, защита гражданского населения, управление закупками и контроль за исполнением контрактов, охрана и безопасность, снабжение и управление имуществом, помощь в проведении выборов, гуманитарные вопросы и мирный процесс.

Г. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

117. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие принадлежности, услуги и оборудование	
Партнеры-исполнители и субсидии	6 498,0
Всего	6 498,0

118. Предполагается, что в течение 2018/19 года Миссия предоставит краткосрочную поддержку в социально-экономической реинтеграции 10 000 бывших членов вооруженных групп, включая женщин, с целью оказать правительству Мали помощь в проведении мирных и добровольных операций по разоружению в восьми районах сбора на территории страны. Цель оказания поддержки в области реинтеграции, являющейся неотъемлемой частью данного процесса, заключается в обеспечении регистрации биометрических данных, проведении мероприятий социально-экономической и психологической направленности и организации базовой профессиональной подготовки в районах сбора в целях содействия переходу участников процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции к гражданской жизни. Такая деятельность поможет устранить разрыв между разоружением и демобилизацией и долгосрочной социально-экономической реадaptацией и реинтеграцией. Этот проект будет осуществляться в координации с правительством Мали и МОМ. В качестве временной меры Миссия будет осуществлять также проекты по сокращению масштабов насилия на местах/общинной реинтеграции, ориентированные на бывших комбатантов, ассоциированных членов и членов общин, в том числе женщин, молодежь, относящуюся к группам риска, и лиц из групп с особыми потребностями. Эти проекты будут осуществляться в принимающих общинах в северной и центральной частях Мали в целях повышения сплоченности общества до начала, во время и по окончании процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. Проекты по сокращению масштабов насилия на местах будут осуществляться через посредничество местных и международных неправительственных организаций и других структур и организаций, действующих на уровне общин. Эти инициативы будут способствовать не только наращиванию потенциала местных неправительственных организаций в области управления проектами, но также и усилению социально-экономической поддержки и повышению качества соответствующих услуг и/или созданию возможностей, которыми местное население сможет пользоваться на долгосрочной и устойчивой основе.

Н. Услуги по обнаружению мин и разминированию

119. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Оборудование специального назначения	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие принадлежности, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	48 000,0
Принадлежности для обнаружения мин и разминирования	—

120. Задача программы Миссии по обнаружению мин и разминированию заключается в снижении угрозы от взрывоопасных предметов в целях защиты персонала и объектов МИНУСМА, а также в укреплении потенциала национальных органов и защите гражданских лиц. Программой предусмотрено заключение контрактов на поддержку, обеспечение оборудованием, учебную подготовку и инструктаж для воинских контингентов МИНУСМА и рот обезвреживания боеприпасов, а также организацию подготовки, посвященной опасности самодельных взрывных устройств и порядку действий при их обнаружении, как на месте (что будет содействовать обеспечению безопасности и свободы передвижения персонала Миссии), так и в стране (для гражданских лиц, полицейских Организации Объединенных Наций и контингентов, которые действуют в местах повышенной опасности). В рамках программы Миссии по обнаружению мин будет также оказываться содействие укреплению потенциала Малийских сил обороны и безопасности в целях обеспечения сохранности их запасов оружия и боеприпасов и защиты гражданских лиц путем обнаружения и ликвидации взрывоопасных пережитков войны в северных районах Мали, а среди населения затрагиваемых этой проблемой районов будет проводиться информационно-разъяснительная работа по вопросам минной опасности.

I. Проекты с быстрой отдачей

121. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2016 года — 30 июня 2017 года (фактический показатель)	3 990,3	110
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (утвержденный показатель)	4 000,0	80
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (предлагаемый показатель)		
Проекты по восстановлению или переоборудованию малых объектов инфраструктуры и оказанию основных услуг для населения	2 250,0	45
Создание источников средств к существованию/рабочих мест	1 250,0	25
Учебная подготовка/повышение осведомленности и наращивание потенциала	500,0	10
Всего	4 000,0	80

122. Миссия продолжит использовать проекты с быстрой отдачей в качестве стратегического инструмента для удовлетворения неотложных потребностей населения в центральной и северной частях Мали в целях содействия принятию населением мандата Миссии и создания атмосферы доверия к мирному процессу и мирному соглашению и их результатам. Проекты с быстрой отдачей будут также использоваться в качестве механизма для эффективного удовлетворения потребностей населения и поддержки осуществляемых на уровне общин проектов, имеющих важнейшее значение для обеспечения принятия Миссии местным населением. Действуя в тесной координации с гуманитарной страновой группой и, когда это возможно, в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций, Миссия будет продолжать использовать проекты с быстрой отдачей в целях укрепления доверия населения к процессу стабилизации и к действиям местных субъектов в области восстановления и в целях оказания поддержки в восстановлении государственной власти в северных районах страны, в частности в обеспечении эффективного функционирования временных органов власти и региональных учреждений по вопросам развития. Эти проекты можно разбить на три широкие категории и группы приоритетов, а именно: 45 проектов по ремонту или восстановлению мелких объектов инфраструктуры общественного или общинного пользования в наиболее отдаленных районах, куда другие партнеры страновой группы Организации Объединенных Наций не имеют доступа; 25 проектов по созданию средств к существованию и источников доходов для наиболее уязвимых общин и жертв конфликта (женщин, детей и представителей меньшинств), с тем чтобы повысить их устойчивость к потрясениям; и 20 ориентированных на сотрудников государственных органов власти и представителей гражданского общества или общинных организаций проектов по учебной подготовке/повышению осведомленности/наращиванию потенциала в различных областях в целях поддержки процесса стабилизации.

Ж. Другая деятельность по программам

123. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на осуществление другой деятельности по программам в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Верховенство права и органы безопасности	2 225,0
Укрепление мира	450,0
Помощь в проведении выборов	2 286,1
Права человека	890,0
Укрепление доверия	1 025,0
Гендерные вопросы и предотвращение сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирование на него	245,0
Всего	7 121,1

124. Миссия намерена осуществлять в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций деятельность по программам, которая будет играть ключевую роль в деле исполнения ее мандата и достижения устойчивого мира в Мали. Эта деятельность будет ориентирована на наращивание потенциала и оказание технической помощи и материально-технической поддержки малийским властям, субъектам гражданского общества и силам безопасности и

обороны как в Бамако, так и в центральных и северных районах Мали. Эти мероприятия внесут весомый вклад в выполнение приоритетных задач Миссии, в том числе по восстановлению государственной власти и защите гражданских лиц. Эти программные мероприятия распределяются по следующим основным сферам деятельности:

а) верховенство права/органы безопасности/реформирование сектора безопасности — мероприятия, направленные на поддержку: i) принятия и осуществления национальной стратегии по борьбе с терроризмом и воинствующим экстремизмом, ii) национального процесса реформирования сектора безопасности (посредством наращивания потенциала в области борьбы с ВИЧ, взаимного обучения и добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования); iii) Специализированного судебного подразделения по терроризму и транснациональной организованной преступности; и iv) малийской пенитенциарной системы;

б) укрепление мира — мероприятия, направленные на оказание поддержки региональным учреждениям, занимающимся вопросами развития, в планировании и осуществлении их стратегий в области развития и картировании мероприятий (включая мероприятия МИНУСМА и страновой группы Организации Объединенных Наций) в центральных и северных районах страны (Кидале, Гао, Менака, Мопти, Томбукту и Таудени) в целях обеспечения оптимального распределения ответственности между партнерами в масштабах всей страны;

в) помощь в проведении выборов — мероприятия, направленные на предоставление технической помощи и оказание материально-технической поддержки избирательным органам, обеспечение доставки до мест 250 тонн избирательных материалов и 600 сотрудников по вопросам выборов, привлечение 78 индивидуальных подрядчиков, а также аренду 53 автотранспортных средств и оказание поддержки в области обеспечения безопасности избирательного процесса в Мали;

г) усилия в области прав человека — мероприятия, направленные на укрепление правозащитного потенциала государственных и негосударственных субъектов в целях консолидации демократического пространства в постконфликтной обстановке, а также на оказание поддержки государственным органам и гражданскому обществу в деле борьбы с терроризмом и предотвращения воинствующего экстремизма путем поощрения и защиты прав человека;

д) принятие мер укрепления доверия — мероприятия, направленные на оказание поддержки местным органам государственной власти в северных и центральных районах Мали посредством укрепления их потенциала в области государственного управления, а также на укрепление общинных сетей оповещения;

е) усилия в области защиты женщин и решения гендерных вопросов — мероприятия, направленные, соответственно, на i) укрепление потенциала Министерства по делам женщин в целях поощрения полноценного и эффективного участия и представленности женщин в мирном процессе и на осуществление повестки дня по женщинам и миру и безопасности и ii) укрепление потенциала правительственных партнеров, Малийских сил обороны и безопасности, вооруженных групп, подписавших Соглашение, и организаций гражданского общества в области борьбы с сексуальным насилием в связи с конфликтом и гендерным насилием и усиление их приверженности делу ведения этой борьбы.

III. Анализ разницы¹

125. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I.B к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(323,8)	(15,1)

• **Управление: изменения, связанные с развертыванием**

126. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более высокого коэффициента задержки в развертывании в размере 20 процентов при исчислении расходов на военных наблюдателей по сравнению с коэффициентом в размере 5 процентов, применявшимся в 2017/18 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	13 805,7	3,6

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

127. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются: а) прогнозируемое полное развертывание персонала воинских контингентов с 1 июля 2018 года по сравнению с поэтапным развертыванием персонала в 2017/18 году и б) повышение ремонтнопригодности принадлежащего контингентам основного имущества и высокий уровень самообеспечения имуществом.

128. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на обеспечение пайковым довольствием в связи с более низкими расходами на хранение и транспортировку в соответствии с условиями нового контракта на поставку продовольственных пайков и на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества, так как большая часть дополнительного военного персонала, санкционированного Советом Безопасности в его резолюции 2295 (2016), как ожидается, будет развернута к 1 июля 2018 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(646,6)	(4,0)

• **Управление: перераспределение расходов между статьями бюджета**

129. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является отнесение расходов на финансирование 30 полицейских должностей, которые ранее проводились по категории «Полиция Организации Объединенных Наций», к категории расходов «Сформированные полицейские подразделения» в 2018/19 году.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	4 029,8	9,1

• **Управление: изменения, связанные с развертыванием**

130. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является а) применение более низкого коэффициента задержки в развертывании в размере 8,7 процента при исчислении расходов на персонал сформированных полицейских подразделений по сравнению с коэффициентом в размере 20 процентов, применявшимся в 2017/18 году, и б) повышением ремонтпригодности принадлежащего контингентам основного имущества.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	7 575,8	5,8

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов и надбавок**

131. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение потребностей в связи с изменением шкалы окладов, вступившим в силу с 1 июля 2018 года, в сочетании с предлагаемым созданием пяти международных должностей. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением расходов на выплаты за работу в опасных условиях в связи с ожидаемым снижением численности персонала, дислоцированного в северной части Мали.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	6 871,5	46,1

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов и надбавок**

132. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является введение в действие пересмотренной шкалы окладов в отношении как национальных сотрудников-специалистов, так и национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также повышение курса франка КФА по отношению к доллару США по сравнению с 2017/18 годом.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	183,7	2,5

• **Управление: изменение показателя доли вакантных должностей**

133. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более низкого показателя доли вакансий в размере 17,5 процента при исчислении расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с 20-процентным показателем, применявшимся в 2017/18 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(68,4)	(28,6)

• **Управление: изменение показателя доли вакантных должностей**

134. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более высокого показателя доли вакансий в размере 50 процентов при исчислении расходов на временный персонал общего назначения Организации Объединенных Наций по сравнению с 25-процентным показателем, применявшимся в 2017/18 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительством	(328,3)	(47,8)

• **Управление: изменения, связанные с развертыванием**

135. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является применение более высокого коэффициента задержки с развертыванием в размере 63,2 процента при исчислении расходов на персонал, предоставляемый правительством, по сравнению с коэффициентом в размере 30 процентов, применявшимся в 2017/18 году, в сочетании с более низкими расходами на поездки предоставляемых правительством сотрудников, прибывающих из соседней страны.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(272,3)	(6,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

136. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ресурсах на финансирование поездок персонала Миссии в связи с меньшим числом запланированных официальных поездок и поездок, связанных с учебной подготовкой, в соответствии с поставленной Миссией задачей по укреплению управленческого контроля с ориентацией на важнейшие и необходимые воздушные перевозки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(7 045,9)	(6,8)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

137. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, является сокращение потребностей в ассигнованиях на а) приобретение сборных конструкций, поскольку на 2018/19 год был запланирован сравнительно меньший объем строительных работ, так как большинство проектов по строительству необходимых помещений будут завершены в 2017/18 году, б) закупку водоочист-

ного оборудования и оборудования для распределения топлива в связи с наличием водоочистного оборудования на складах, с) техническое обслуживание по этой бюджетной статье расходов в связи с тем, что соответствующие услуги в 2018/19 году будут оказываться индивидуальными подрядчиками, в связи с чем потребности в ресурсах будут отражены в статье «Прочие принадлежности, услуги и оборудование», и d) аренду помещений в связи с уменьшением числа арендуемых комплексов (с трех до одного), что обусловлено запланированным завершением строительства оперативной базы Миссии, на которой разместятся все подразделения материально-технического обеспечения.

138. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично нивелируется ростом потребностей в ресурсах в связи с а) расходами на строительство нового лагеря в Диабали/Дуэнце, созданием нового лагеря для размещения дополнительного личного состава в Мопти и строительством жилых помещений с защищенным потолочным перекрытием в трех комплексных лагерях на всей территории Миссии, b) ростом расходов на услуги по обеспечению безопасности в связи с увеличением числа охранников в каждом пункте базирования, а также в связи с развертыванием охранного персонала в пунктах базирования, которые ранее были неохраняемыми, например в Кидале и Тесалите, с) закупкой конторской мебели для жилых помещений в большинстве пунктов базирования в северных и центральных районах Мали и d) ростом затрат на горюче-смазочные материалы в результате повышения цен на топливо (по средней цене 0,84 долл. США за литр в 2018/19 году по сравнению с 0,82 долл. США в 2017/18 году) и возросшего потребления топлива (8,3 млн литров в 2018/19 году по сравнению с 6,8 млн литров в 2017/18 году).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	1 475,3	13,7

• Параметры расходов: изменение цен на топливо

139. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение цен на топливо (средняя цена составляла 0,84 долл. США за литр по сравнению с 0,82 долл. США в 2017/18 году) и рост уровней потребления топлива (23,5 млн литров по сравнению с 21,8 млн литров в 2017/18 году) в сочетании с приобретением 10 автобусов для организации перевозки гражданского, военного и полицейского персонала собственными силами вместо использования арендованного автотранспорта. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением расходов на ремонт и техническое обслуживание и запасные части вследствие уменьшения размеров парка автотранспортных средств в сочетании с сокращением расходов на техническое обслуживание и запасные части, что будет обусловлено сравнительной новизной парка. Наличие достаточного запаса наиболее необходимых запчастей позволит еще больше сократить потребности в ресурсах на 2018/19 год.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	(17 888,9)	(9,7)

- Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

140. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является сокращение количества летных часов в связи с эксплуатацией арендуемого Миссией парка самолетов и вертолетов (17 100 летных часов по сравнению с 20 248 летными часами в 2017/18 году), в сочетании с реструктуризацией авиапарка, способствовавшей снижению затрат; сокращение потребностей в авиационных услугах, поскольку Миссия планирует заменить коммерческие беспилотные летательные системы более эффективной, надежной и экономичной платформой разведки, наблюдения и рекогносцировки; а также сокращение потребностей в авиационном топливе в результате сокращения количества летных часов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские перевозки	1 699,4	–

• Управление: перераспределение расходов между статьями бюджета

141. Разница по этому разделу обусловлена тем, что на 2018/19 год средства на приобретение контейнеров были проведены по статье «Морские перевозки», в то время как в 2017/18 году соответствующие ассигнования проводились по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», что отражало тот факт, что контейнеры использовались в качестве приобъектных складов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	37 941,1	82,5

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

142. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются а) увеличение расходов на техническое обслуживание аппаратуры связи и информационно-технического оборудования и на вспомогательное обслуживание, поскольку в качестве реагирования на участвовавшие нападения на персонал и объекты МИНУСМА Миссия планирует расширить охват сети обеспечения безопасности силами военного персонала и использование услуг по охране лагерей, предоставляемых на основании писем-заказов, б) увеличение объема закупок информационно-технического оборудования для замены оборудования, которое станет устаревшим по истечении полезного срока службы, в) увеличение расходов на покупку лицензий на программное обеспечение и плату за пользование ими в связи с увеличением количества лицензий, необходимых для функционирования различного оборудования и д) увеличение расходов на услуги по информированию общественности и издательские услуги в связи с расширением сферы охвата проводимой Миссией информационно-пропагандистской программы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	3 699,9	59,4

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

143. Основным фактором, обусловившим разницу по этому разделу, является увеличение объема потребностей в ресурсах в связи с планируемым развертыванием дополнительной воздушной медицинской группы для обеспечения надлежащего охвата всех мест службы, что будет способствовать более быстрому оказанию услуг по эвакуации раненых и медицинской эвакуации и тем самым уменьшению вероятности гибели людей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие принадлежности, услуги и оборудование	795,0	0,9

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

144. Основными факторами, обусловившими разницу по этому разделу, являются а) увеличение потребностей в ресурсах для бытового обеспечения негражданских и гражданских сотрудников МИНУСМА, которые подвергаются опасности оказаться в чрезвычайной ситуации, связанной, например, со сложным нападением или взрывом мины, при проживании и работе в крайне тяжелых условиях, и б) проведение по данной статье расходов выплат индивидуальным подрядчикам, которые ранее проводились по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (см. пункт 137 выше).

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

145. В связи с финансированием Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года сумму в размере 1 099 490 400 долл. США;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 91 624 200 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 71/305, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры, принятые во исполнение решения/просьбы</i>
<p>Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).</p>	<p>В ходе пересмотра штатного расписания гражданского компонента МИНУСМА был проведен обзор существующих структур и функций с разбивкой по местам службы и тематическим областям. После этого Миссия принимает меры по выполнению рекомендаций, вынесенных по результатам этого обзора. Кроме того, в контексте предлагаемого бюджета на 2018/19 год идет внедрение новой структуры поддержки Миссии. МИНУСМА сейчас не в состоянии передать национальным сотрудникам функции, которые в настоящее время выполняет международный персонал, главным образом из-за отсутствия функциональных возможностей, однако в предстоящие годы Миссия будет активно рассматривать вопрос о передаче соответствующих функций национальным сотрудникам.</p>
<p>Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).</p>	<p>В связи с увеличением числа штатных должностей, утвержденных на 2017/18 год, МИНУСМА прилагает все усилия для обеспечения оперативного заполнения этих должностей. В период с 2015/16 по 2016/17 годы МИНУСМА сократила продолжительность процедуры найма сотрудников с 62 до 55 дней для набора кандидатов из реестров и намерена и далее добиваться улучшений в этой области. В упомянутый период сроки набора персонала на конкретные должности также сократились — с 177 до 130 дней.</p>
	<p>С руководителями, занимающимися набором персонала, были проведены специализированные учебные занятия по использованию системы «Инспира», политике набора сотрудников и целям Организация Объединенных Наций в области обеспечения гендерного равенства. Миссия будет продолжать тесно сотрудничать со всеми заинтересованными сторонами в целях снижения своего показателя доли вакантных должностей и достижения более сбалансированного соотношения мужчин и женщин в рамках всей Миссии.</p>

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной

Старший советник Миссии по гендерным вопросам подчиняется непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря для обеспечения того, чтобы гендерные аспекты рассматривались на самом высоком уровне Миссии.

Несмотря на то, что Миссия прилагает значительные усилия достижения более сбалансированного соотношения мужчин и женщин на должностях всех категорий, такие факторы как отсутствие достаточного числа кандидатов в реестрах для определенных профессиональных групп и суровые условия жизни и обстановка в плане безопасности в регионах препятствуют реализации мер в этой области. Для всех руководителей, производящих набор сотрудников, и групп по набору персонала были изданы четкие инструкции, с тем чтобы гарантировать рассмотрение подходящих квалифицированных кандидатов-женщин на все должности.

МИНУСМА строго соблюдает правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды. Она реализует различные программы, направленные на защиту окружающей среды, с тем чтобы уменьшить свое воздействие на окружающую среду. Кроме того, эти программы включают меры по смягчению любых видов неизбежного ухудшения состояния окружающей среды и меры по очистке сточных вод и методы удаления отходов, такие как сжигание и вторичное использование, а также безопасный сбор и утилизацию твердых и биомедицинских отходов. Миссия ожидает, что контракт на утилизацию опасных отходов будет разработан и введен в действие к концу 2017/18 года.

В целях смягчения и решения проблемы увеличения потребностей в медицинском обслуживании из-за трудных и суровых условий работы МИНУСМА проанализировала существующие возможности и ресурсы в области медицинского обслуживания для надлежащего соблюдения стандартов Организации Объединенных Наций в области медицинского обслуживания персонала Организации Объединенных

подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

Наций во всех районах развертывания Миссии на эффективной, своевременной и действенной основе. Одной из главных задач проведенного обзора был анализ мер по реагированию на чрезвычайные ситуации и эвакуации пострадавших.

Стремясь максимально эффективно использовать имеющиеся ресурсы и свести к минимуму нерациональное использование ресурсов и дублирование усилий, Миссия внедряет комплексный подход (охватывающий военные, гражданские и коммерческие ресурсы). Для обеспечения наличия адекватных функциональных возможностей для оказания помощи пострадавшим в течение часа, как это предусмотрено в соответствии со сроками по стандарту «10-1-2» в области реагирования на потери, во всех крупных лагерях в Томбукту, Кидале, Гао, Менака, Тесалите и Мопти базируются вертолеты. В трех из этих районов (в Гао, Томбукту и Кидале) госпитали уровня II от стран, предоставляющих войска, располагают комплексными бригадами воздушной медицинской эвакуации из 6 человек, которые могут использовать любые имеющиеся воздушные средства для эвакуации пациентов с мест в эти больницы или в любые другие учреждения более высокого уровня. Помимо бригад воздушной медицинской эвакуации от стран, предоставляющих войска, в этих трех районах осуществляется поддержка силами работающих на контрактной основе поисково-спасательных вертолетов и бригад воздушной медицинской эвакуации. В целях оказания поддержки в удаленных районах оси Тессалит-Анефис-Агельхок была развернута отдельная коммерческая бригада воздушной медицинской эвакуации, с тем чтобы добиться соблюдения требования об оказании помощи в течение часа. Завершает эту ось отдельная бригада воздушной медицинской эвакуации в Бамако, обеспечивающая безостановочный перевод пациентов и стратегическую эвакуацию в лучше оснащенные медицинские учреждения в Мали или за пределами страны. Эта новаторская концепция самостоятельных бригад воздушной медицинской эвакуации оказалась более адаптируемой и гибкой и привела к более эффективному использованию ресурсов, а также к улучшению результативности лечения пациентов.

Для более широкого внедрения такого комплексного подхода к сохранению жизни и здоровья Миссия приступила к развитию потенциала и обучению медицинского персонала стран, предоставляющих войска, особенно в отдаленных и труднодоступных районах, посредством организации обучения на темы раннего обнаружения чрезвычайных ситуаций и активации мер реагирования. Региональная клиника

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (пункт 34).

Организации Объединенных Наций в Гао совместно со Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжает работу по устранению пробелов в области знаний и навыков, связанных с действиями в чрезвычайных ситуациях, путем обучения основным реанимационным мероприятиям, неотложной травматологической помощи и оказанию первой помощи. Кроме того, Миссия продолжает осуществлять мониторинг и упрощать административные и надзорные процедуры эвакуации пострадавших за счет организации обучения путем обновления «оповещений».

В 2018/19 году МИНУСМА предлагает заключить контракт с хирургической/травматологической больницей в Мопти. В этом районе наблюдается активное проникновение террористических и вооруженных групп, что вынудило Миссию усилить ее военное присутствие и деятельность в регионе. В этой связи ожидается рост числа пострадавших и необходимость хирургического лечения пострадавших с травмами. В этом районе также потребуются присутствие бригады воздушной медицинской эвакуации для охвата Мопти и прилегающих районов Дуэнца, Гундам и Диабали.

МИНУСМА использует беспилотные летательные аппараты с 2015/16 года, и к 2016/17 году она имела в наличии 21 систему, поддерживающую 47 летательных аппаратов. Регулярные проверки призваны обеспечить оптимальное соотношение цены и качества и эффективное использование имеющегося потенциала.

Что касается проблем, возникающих в ходе применения беспилотных авиационных систем, то Миссия сталкивается с трудностями в плане управления аэродромами и воздушным пространством, связанными с выделением эшелонов для полетов беспилотных и пилотируемых воздушных средств. Для решения задачи создания безопасных условий для работы беспилотных авиационных систем Миссии в северной части Мали была создана рабочая группа, в состав которой входят представители МИНУСМА, правительства Мали, операции «Бархан» (правительства Франции) и Агентства по обеспечению безопасности аэронавигации в Африке и на Мадагаскаре. К числу других трудностей относятся возможности эксплуатации средневысотных беспилотных летательных аппаратов с длительной продолжительностью полета в условиях повышенной опасности; задержки, связанные с управлением аэродромами и воздушным пространством, и неспособность системы обнаруживать другие летательные аппараты и избегать их, а также

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (пункт 35).

Ссылается на пункт 39 своей резолюции [69/307](#) и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета, подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержа-

неблагоприятные погодные условия; и долгое время перелета из пункта отправления в район назначения.

Для преодоления этих трудностей Миссия будет изыскивать новые альтернативные технические решения для улучшения показателей результативности и затратоэффективности пилотируемых и/или беспилотных систем разведки и наблюдения или их сочетания.

МИНУСМА принимает следующие меры безопасности в области информационно-коммуникационных технологий: многослойная система защиты, включающая физическую и сетевую защиту и обеспечение безопасности прикладных программ, а также усиление защиты компьютеров; и механические замки, камеры видеонаблюдения, пожарная сигнализация и системы пожаротушения. К числу других мер относятся использование надежных доменов с системами сетевой защиты и предотвращения вторжения, фильтры протоколов для прикладных программ беспроводной связи и фильтрация адресов при управлении доступом к среде передачи данных. Для обеспечения безопасности прикладных программ используется ролевое управление доступом, а при усилении защиты компьютеров применяются утвержденные антивирусные программы, регулярная корректировка операционных систем и утвержденные прикладные программы. Основанная на правах доступа конфигурация файлов и папок на файловых серверах утверждается владельцами соответствующих данных, например руководителями секций и основных подразделений. Отдельно выделены дополнительные мощности для хранения данных и размещения серверов, которые предназначены для хранения и обработки данных беспилотных летательных аппаратов. МИНУСМА создала военную безопасную сеть, которая в настоящее время используется сотрудниками военной разведки и будет распространена и на другие компоненты Миссии, такие как Объединенный оперативный центр, Объединенная аналитическая ячейка Миссии и полиция Организации Объединенных Наций.

Закупка и приобретение беспилотных авиационных систем регулируются установленными прозрачными правилами и положениями Организации Объединенных Наций в области закупочной деятельности. Выбор поставщиков производится на основе конкурсных торгов, в рамках которых рассматриваются самые гибкие предложения, наиболее полно отвечающие техническим требованиям и обеспечивающие оптимальные с точки зрения затрат решения для Организации.

нию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (пункт 36).

Просит Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

МИНУСМА стремится использовать беспилотные авиационные системы как можно более эффективно и продолжает оптимизировать число и типы соответствующих средств на основе отзывов об их работе в полевых условиях, сбора статистических данных, анализа коэффициентов использования в сравнении с конкретными оперативными потребностями Миссии и применения методологии оплаты с переменными ставками для обеспечения того, чтобы суммы возмещения оперативных расходов были соизмеримы с уровнем оперативной деятельности, тем самым уменьшая общие расходы на использование беспилотных авиационных систем.

Предлагаемый бюджет Миссии на 2018/19 год включает ряд строительных проектов, представляющих собой многолетние планы; например, строительство взлетно-посадочной полосы в Гао и защитных навесов для жилых помещений. Эти проекты были начаты в 2017/18 году, но, как ожидается, будут завершены в 2018/19 году. Структура поддержки Миссии включает группу по проектам в составе Секции инженерно-технических работ и эксплуатации объектов для обеспечения эффективного управления этими многолетними проектами. Кроме того, в МИНУСМА есть группа по контролю за проектами, которая проводит совещания каждый месяц в целях обзора прогресса и новых требований, а также для установления степени приоритетности мероприятий по проектам. Помимо этого, Группа рассматривает любые возникающие проблемы и решает их в режиме реального времени, способствуя тем самым обеспечению того, чтобы проекты осуществлялись без задержек, за исключением тех случаев, когда причины таких задержек не зависят от Миссии.

Миссия внедрила надежные процедуры для проверки объема запасов перед осуществлением любых закупок. Укреплению этой системы контроля способствовала оптимизация процесса за счет создания Группы по управлению закупками, которая анализирует все потребности, сопоставляя их с инвентарными запасами, прежде чем начать процедуру приобретения. Кроме того, Группа отслеживает, сколько времени проходит между оформлением заказа на приобретение и фактической поставкой имущества. Перед началом любых закупочных операций Группа по закупкам проводит обязательную проверку имеющихся запасов с представлением отчета. Эта работа ведется с использованием процесса «изыскание - приобретение» системы «Умоджа» в соответствии с руководящими указаниями Департамента полевой поддержки касательно спроса, источников и планирования поставок. Создание централизованного склада также

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70).

способствует более эффективному инвентарному учету и управлению имуществом.

МИНУСМА по возможности приобретает строительные материалы на месте. У Миссии имеются различные контракты с местными поставщиками, базирующимися либо в Бамако, либо в регионах, особенно на поставки древесины, гравия, каменного заполнителя и электрических и сантехнических товаров.

Соответствующий ответ всех миссий по поддержанию мира, включая МИНУСМА, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76, 79, 80, 81 и 82 резолюции, будет представлен докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

(A/71/836/Add.14)

Просьба/рекомендация

По мнению Консультативного комитета, передача деятельности на внешний подряд должна приводить к экономии за счет повышения эффективности. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести анализ затрат и выгод в связи с предлагаемыми изменениями, касающимися коммунальных услуг и удаления отходов, а также обзор предлагаемой численности Группы по экологической политике и Инженерно-технической секции и отразить результаты в следующем бюджетном предложении (пункт 60).

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

МИНУСМА осуществляет ряд программ по охране окружающей среды и смягчению экологических последствий. В этой связи Миссия использует установки по утилизации отходов в различных пунктах базирования и по возможности использует энергию из возобновляемых источников, главным образом солнечную энергию. Миссия заключила подрядные соглашения на услуги по уборке помещений и услуги по удалению твердых отходов, включая биомедицинские отходы и опасные отходы. Экологические последствия работы различных систем удаления отходов невозможно оценить в денежном выражении. МИНУСМА не располагает адекватными системами использования возобновляемых источников энергии, имеющими какое-либо влияние в виде начисления денежных средств. Солнечная энергия используется главным образом для резервного питания серверов, а не для общего энергообеспечения. У уполномоченных сотрудников МИНУСМА нет соответствующих знаний, и каждая должность предлагалась для выполнения различных функций, не связанных со специализированной работой, касающейся вопросов окружающей среды.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I) использовались следующие термины:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - Преобразование внештатных должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер.
 - Преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.
 - Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

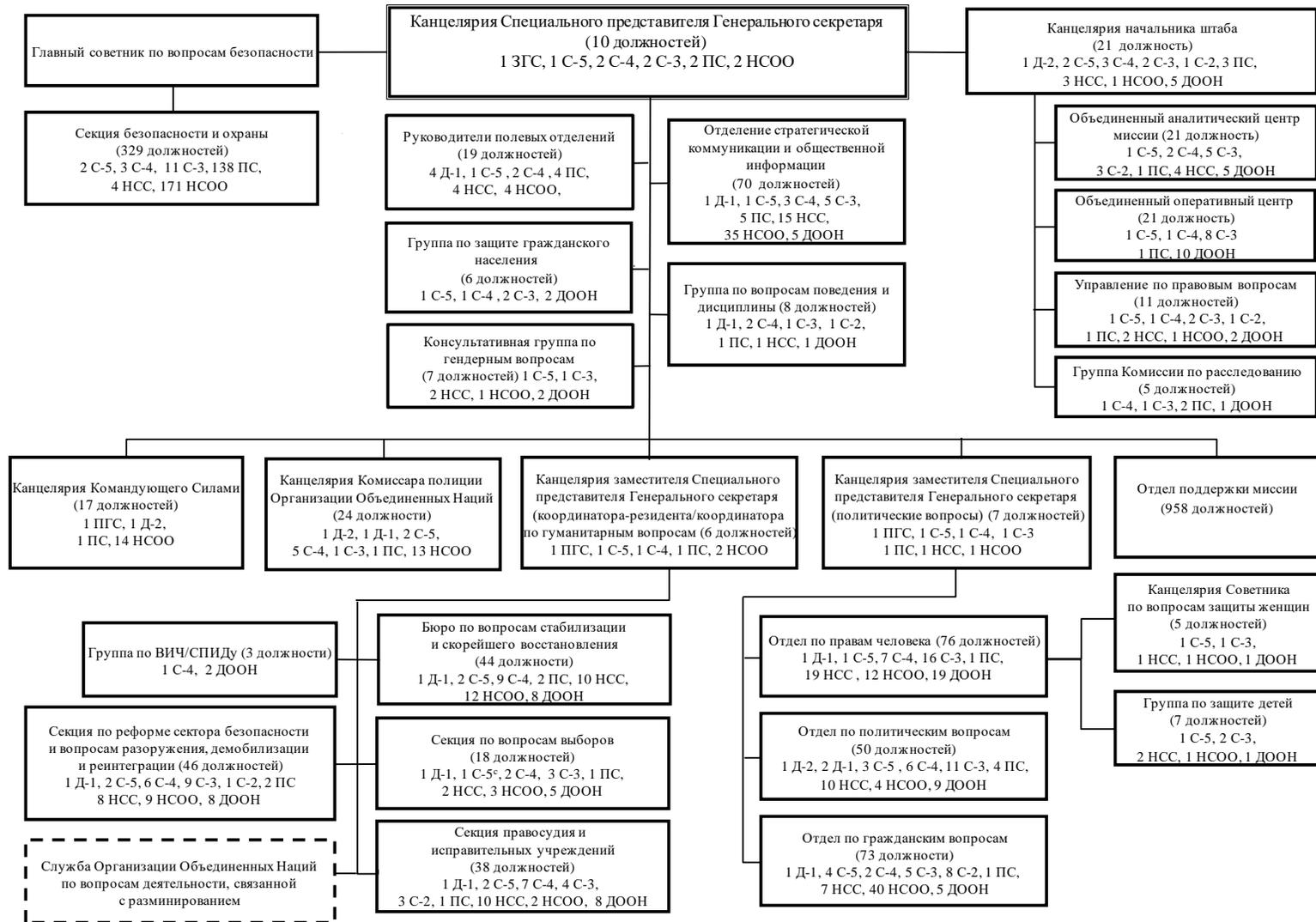
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

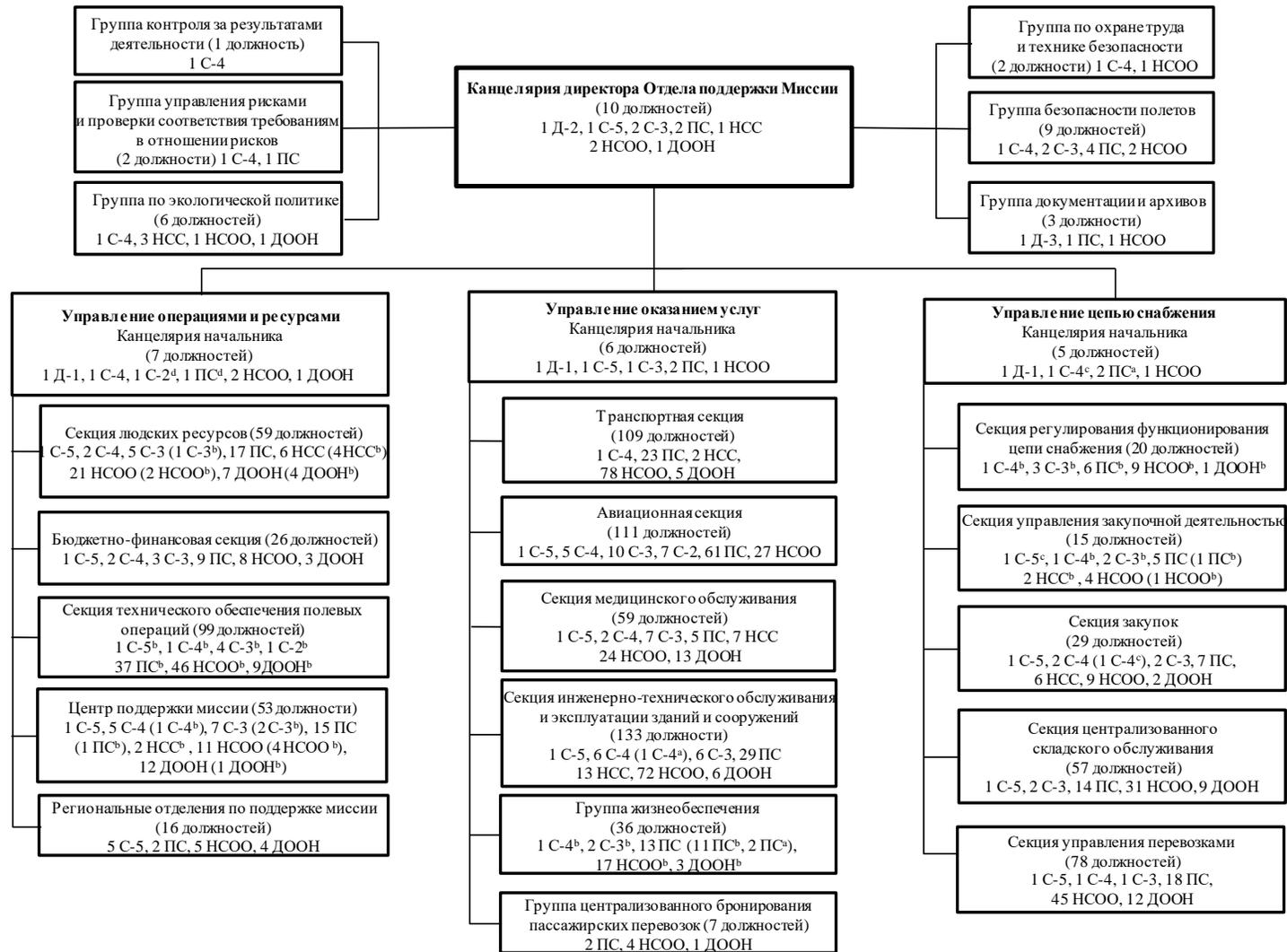
Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные и административные подразделения



В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Новые должности.

^b Перераспределение.

^c Реклассификация.

^d Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Мир, безопасность и национальное примирение</p> <p>ПРООН: 4 988 600 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ЮНИСЕФ: 560 000 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); Всемирная продовольственная программа (ВПП): 4 802 483 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ЮНЕСКО: 968 000 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); Структура «ООН-женщины»: 802 095 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ): 2 303 833 долл. США (2018 год), 4 953 344 долл. США (2019 год)</p>	<p>1. Мир и стабильность обеспечиваются за счет всеобъемлющего политического диалога, реформирования соответствующих институтов и содействия мирному сосуществованию при уважении прав человека</p> <p>2. Укреплению социальной сплоченности будут способствовать правосудие в переходный период, всеохватный диалог на уровне</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1.1 Риски, связанные со взрывоопасными предметами, уменьшаются посредством укрепления национального и общинного потенциала • 1.2 Сектор безопасности укрепляется на основе осуществления национальной политики в области реформы сектора безопасности, включая вооруженные группы • 1.3 Технический, материально-технический и институциональный потенциал Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции и соответствующих заинтересованных сторон укрепляется в целях осуществления демобилизации и всеохватной реинтеграции (бывших комбатантов, ополченцев и групп самообороны, общин и уязвимых групп, включая детей) • 2.1 Технический потенциал учреждений, отвечающих за процессы примирения и правосудие переходного периода и гражданское общество, укрепляются в целях содействия примирению и соблюдению права пострадавших, в том числе женщин, на установление истины, правосудие и возмещение ущерба 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие учреждения: ПРООН и Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО) • Партнеры Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР), ЮНФПА, ВПП, ВОЗ, Международная организация труда (МОТ), Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат)

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Благое управление</p> <p>ПРООН: 12 400 000 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ЮНИСЕФ: 1 650 229 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ВПП: 6 158 760 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); Структура «ООН-женщины»: 146 788 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); УВКБ: 5 631 508 долл. США (2018 год), 6 059 096 долл. США (2019 год)</p>	<p>общин, культура мира и воспитание в духе мира</p> <p>3. Государственные, национальные и местные учреждения осуществляют свои цели в области государственной службы более эффективно, а негосударственные субъекты принимают участие и обеспечивают гражданский контроль в соответствии с принципами благого управления и верховенства права</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2.2 Общины обладают техническим потенциалом для предотвращения и урегулирования общинных конфликтов, укрепления социальной сплоченности и создания условий для возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц • 2.3 Технический и материальный потенциал учреждений (министерства образования, высших учебных заведений, профсоюзов студентов и учителей) укрепляется в целях содействия просвещению в условиях культуры мира и прав человека • 2.4 Идет процесс восстановления материального и нематериального культурного наследия, и разрабатываются инструменты для поощрения разнообразия и культурного самовыражения • 3.1 Потенциал Национального собрания и структур по управлению государственными финансами (Секция счетов Верховного суда) укрепляется в целях усиления подотчетности в сфере управления государственной политикой • 3.2 Потенциал государственных структур, избирательных органов и общинных организаций укрепляется в целях повышения доверия к избирательному процессу и обеспечения более активного участия в нем, особенно женщин и молодежи • 3.3 Реализуются стратегии и имеющиеся планы действий в целях усиления децентрализации и укрепления местных органов управления • 3.4 Укрепляется потенциал государственных учреждений (на национальном, региональном и секторальном уровнях) в плане научно обоснованного планирования и разработки программ, контроля и оценки и подготовки сопоставимых и дезагрегированных статистических данных • 3.5 Идет процесс укрепления потенциала организаций гражданского общества и средств массовой информации в целях 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущее учреждение: ПРООН Партнеры Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», ЮНФПА, УВКБ, Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), МОМ

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>Доступ к социальным услугам</p> <p>ПРООН: 6 000 000 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ЮНИСЕФ: 55 288 506 долл. США (2018 год), 46 129 658 долл. США (2019 год); ВПП: 52 136 039 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ЮНФПА: 8 000 000 долл. США (2018 год), 7 700 000 долл. США (2019 год); ВОЗ: 1 659 888 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ЮНЕСКО: 1 882 563 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); Структура «ООН-женщины»: 215 000 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); Обь-</p>	<p>4. Различные слои населения, особенно женщины и дети, представители самых уязвимых групп населения и лица, пострадавшие в результате кризиса, имеют расширенный и равный доступ к качественным основным социальным услугам и пользуются ими более активно и на справедливой основе</p>	<p>повышения эффективности гражданского контроля, усиления подотчетности учреждений и расширения участия женщин и молодежи в общественной жизни</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3.6 Улучшается функционирование судебных и пенитенциарных органов, а также структур по борьбе с безнаказанностью на всей территории страны в рамках реформированной правовой системы в соответствии с принципами верховенства права • 3.7 Официальные и неофициальные национальные механизмы поощрения и защиты прав человека обладают институциональным и техническим потенциалом для лучшего решения стоящих перед ними задач в соответствии с международными стандартами • 4.1 Женщины, дети и молодежь, особенно наиболее уязвимые из них, пользуются комплексным пакетом качественного медицинского обслуживания • 4.2 Население, особенно представители наиболее уязвимых групп, имеет доступ к качественным услугам по профилактике и лечению ВИЧ и СПИДа • 4.3 Матери и дети, особенно представляющие наиболее уязвимые группы населения или пострадавшие в результате продовольственного кризиса и кризиса в области питания, получают полный пакет помощи в области питания на уровне общин и услуг • 4.4 Дети дошкольного и школьного возраста и молодежь, особенно из наиболее уязвимых слоев населения, имеют доступ к качественному базовому образованию • 4.5 Уязвимые группы населения (девочки, мальчики и женщины) защищены от насилия, надругательств и эксплуатации, и их благополучию уделяется надлежащее внимание • 4.6 Уязвимые группы пользуются необходимыми услугами социальной защиты 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие учреждения: ЮНИСЕФ и ЮНФПА • Партнеры Организации Объединенных Наций: ВОЗ, ВПП, ЮНЕСКО, ЮНЭЙДС, Структура «ООН-женщины», ФАО, УВКБ, Управление по координации гуманитарных вопросов, ПРООН, Всемирный банк

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
<p>единенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС): 122 500 долл. США (в год в 2018 и 2019 годах); УВКБ: 5 552 758 долл. США (2018 год), 8 900 111 долл. США (2019 год)</p>	<p>5. Лица, находящиеся в неблагоприятном положении, особенно женщины и молодежь, пользуются преимуществами, появившимися в результате укрепления потенциала и расширения производственных возможностей, в условиях здоровой и устойчивой окружающей среды, способствующей сокращению масштабов нищеты</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5.1 Находящиеся в неблагоприятном положении группы населения и семейные фермы используют технические навыки, возможности и виды деятельности по получению дохода в целях улучшения безопасности в области продовольствия и питания. • 5.2 Государственные структуры, частный сектор, диаспора и гражданское общество обладают техническими навыками и средствами для укрепления производственного и торгового потенциала в целях обеспечения «зеленого» и всеобъемлющего экономического роста • 5.3 Осуществление национальной политики создания рабочих мест и стимулирования предпринимательской деятельности женщин способствует социально-экономической интеграции молодежи и женщин • 5.4 Улучшение условий жизни представителей уязвимых слоев населения благодаря обеспечению стабильного доступа к источникам водоснабжения и адекватным средствам санитарии • 5.5 Повышается устойчивость населения к изменению климата благодаря осуществлению политики, направленной на более широкое использование новых и возобновляемых источников энергии, принятие мер по обеспечению энергоэффективности путем адаптации к изменению климата, а также уменьшения опасности бедствий 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущие учреждения: ПРООН и ФАО • Партнеры Организации Объединенных Наций: ЮНИСЕФ, ЮНИДО, МФСР, ЮНФПА, ВПП, ВОЗ, МОТ, ООН-Хабитат, Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), ФКРООН, Структура «ООН-женщины»
<p>Устойчивый рост</p> <p>ПРООН: 14 300 000 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ЮНИСЕФ: 16 675 872 долл. США (2018 год), 12 414 272 долл. (2019 год); ВПП: 24 559 031 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ВОЗ: 78 700 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ЮНЕСКО: 52 500 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); Структура «ООН-женщины»: 607 799 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ЮНИДО: 4 029 111 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах); ФАО: 5 363 476 долл. США (в год в 2018 и в 2019 годах)</p>			

*Приоритетные задачи**Результаты**Мероприятия**Ведущие учреждения, партнеры,
механизмы*

- 5.6 Население и другие заинтересованные стороны, затронутые опустыниванием и обезлесением, имеют больше возможностей для неистощительного использования природных ресурсов и защиты биоразнообразия и экосистем
-

Kapra

