

Distr.: General  
13 February 2018  
Arabic  
Original: English

# الجمعية العامة



الدورة الثانية والسبعون  
البند ١٥٩ من جدول الأعمال  
تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد  
لتحقيق الاستقرار في مالي

ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في  
مالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩

تقرير الأمين العام

## المحتويات

### الصفحة

٦	.....	أولا - الولاية والناتج المقررة
٦	.....	ألف - لمحة عامة
٦	.....	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
١٤	.....	جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي
١٥	.....	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة
١٦	.....	هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

أعيد إصدارها لأسباب فنية في ٢٨ آذار/مارس ٢٠١٨.



الرجاء إعادة استعمال الورق

280318 120318 18-02261 (A)



## الصفحة

٧٠	.....	ثانياً - الموارد المالية
٧٠	.....	ألف - لمحة عامة
٧١	.....	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٧١	.....	جيم - المكاسب الناتجة من زيادة الكفاءة
٧٢	.....	دال - عوامل الشغور
٧٢	.....	هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
٧٣	.....	واو - التدريب
٧٤	.....	زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
٧٥	.....	حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٧٦	.....	طاء - المشاريع السريعة الأثر
٧٦	.....	ياء - الأنشطة البرنامجية الأخرى
٧٨	.....	ثالثاً - تحليل الفروق
٨٤	.....	رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
٨٥	.....	خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٣٠٥/٧١، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة
٨٥	.....	ألف - الجمعية العامة
٩٢	.....	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
		المرفقات
٩٣	.....	الأول - التعاريف
٩٥	.....	الثاني - المخطط التنظيمي
٩٧	.....	الثالث - معلومات بشأن اعتمادات التمويل وأنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
١٠٣	.....	الخريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، البالغة ٤٠٠ ٤٩٠ ١٠٩٩ دولار. وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر ٤٠ من المراقبين العسكريين، و ١٣ ٢٤٩ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٣٥٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٥٧٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٨١٣ من الموظفين الدوليين، و ٨٩٨ من الموظفين الوطنيين، بما في ذلك ١٤٧ موظفا وطنيا من الفئة الفنية وموظفان يشغلان وظيفتين مؤقتتين، فضلا عن ١٨٩ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة و ١٩ فردا مقدمين من الحكومات.

وقد تم ربط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للبعثة خلال الفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ بالهدف المحدد للبعثة وذلك عبر عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج والمبوبة بحسب كل عنصر (المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام؛ وتحقيق الاستقرار الأمني، ورصد وقف إطلاق النار والإشراف عليه وحماية المدنيين؛ وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وتوفير العدالة؛ وإعادة بسط سلطة الدولة وإرساء سيادة القانون وتحقيق الانتعاش في وسط وشمال مالي؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

أما الإيضاحات المتعلقة بالفروق في مستويات الموارد، سواء أكانت موارد بشرية أم موارد مالية، فقد رُبطت، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة ترمع البعثة تحقيقها.

## الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٦-٢٠١٧)		المخصصات تقديرات التكاليف (٢٠١٨-٢٠١٩)		النسبة المئوية	الفرق
	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٨	٢٠١٨-٢٠١٩	٢٠١٩-٢٠٢٠		
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٣٤٦ ٧٧٣,٧	٤٤٦ ٤٢٠,٢	٤٦٣ ٢٨٥,٣	١٦ ٨٦٥,١	٣,٨	
الموظفون المدنيون	١٥٥ ٥٦٢,٧	١٥٣ ١٣٤,٥	١٦٧ ٣٦٨,٨	١٤ ٢٣٤,٣	٩,٣	
التكاليف التشغيلية	٤٣١ ٠٦٣,٢	٤٤٨ ٤٤٥,٣	٤٦٨ ٨٣٦,٣	٢٠ ٣٩١,٠	٤,٥	
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>٩٣٣ ٣٩٩,٦</b>	<b>١ ٠٤٨ ٠٠٠,٠</b>	<b>١ ٠٩٩ ٤٩٠,٤</b>	<b>٥١ ٤٩٠,٤</b>	<b>٤,٩</b>	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٣ ٠٩٨,٤	١٣ ٣٢٥,٩	١٤ ٧٠٠,٠	١٣ ٧٤,١	١٠,٣	
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>٩٢٠ ٣٠١,٢</b>	<b>١ ٠٣٤ ٦٧٤,١</b>	<b>١ ٠٨٤ ٧٩٠,٤</b>	<b>٥٠ ١١٦,٣</b>	<b>٤,٨</b>	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>٩٣٣ ٣٩٩,٦</b>	<b>١ ٠٤٨ ٠٠٠,٠</b>	<b>١ ٠٩٩ ٤٩٠,٤</b>	<b>٥١ ٤٩٠,٤</b>	<b>٤,٩</b>	

الموارد البشرية <sup>(أ)</sup>										
الأفراد متطوعو المقدمون من الحكومات المجموع	الأمم المتحدة	الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup>	الموظفون الوطنيون <sup>(ج)</sup>	الموظفون الدوليون	شرطة وحدات الشرطة المشكلة	الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	المراقبون العسكريون	الموظفون المعتمدة	الموظفون المقترحة
التوجيه التنفيذي والإدارة										
									الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة
٢٠٢	-	٣١	-	٧٦	٩٥	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
٢٠٢	-	٣١	-	٧٦	٩٥	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
العناصر										
المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام										
									الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة
٦٨	-	١٤	-	١٩	٣٥	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
٦٨	-	١٤	-	١٩	٣٥	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
تحقيق الاستقرار الأمني ورصد وقف إطلاق النار والإشراف عليه وحماية المدنيين										
									الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة
٣٦٩ ١٥	-	١٣	-	٩١	٥٦	٥٧٠ ١	٣٥٠	٢٤٩ ١٣	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
٣٦٩ ١٥	-	١٣	-	٩١	٥٦	٥٧٠ ١	٣٥٠	٢٤٩ ١٣	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وتوفير العدالة										
									الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة
١٠١	-	٢٥	-	٣٩	٣٧	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
١٠١	-	٢٥	-	٣٩	٣٧	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
إعادة بسط سلطة الدولة وإرساء سيادة القانون وتحقيق الانتعاش في وسط وشمال مالي										
									الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة
١٠١	١٩	١٦	-	٣٤	٣٢	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
١٠١	١٩	١٦	-	٣٤	٣٢	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
الدعم										
									الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة
٢٨٢ ١	-	٩٠	٢	٦٣٩	٥٥١	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
٢٨٧ ١	-	٩٠	٢	٦٣٩	٥٥٦	-	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨

الأفراد متطوعو المقدمون من	الأمم المتحدة	الموظفون المؤقتة (ج)	الموظفون الوطنيون (ب)	الموظفون الدوليون	الشرطة المشكّلة	الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	المراقبون العسكريون	المجموع
١٢٣ ١٧	١٩	١٨٩	٢	٨٩٨	٨٠٦	٥٧٠ ١	٣٥٠	٢٤٩ ١٣	٤٠
١٢٨ ١٧	١٩	١٨٩	٢	٨٩٨	٨١١	٥٧٠ ١	٣٥٠	٢٤٩ ١٣	٤٠
٥	-	-	-	-	٥	-	-	-	-
<p>(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.</p> <p>(ب) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.</p> <p>(ج) وظائف ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.</p> <p>ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.</p>									

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

### ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي بموجب قراره ٢١٠٠ (٢٠١٣) المؤرخ ٢٥ نيسان/أبريل ٢٠١٣. وأذن المجلس بأحدث تمديد لولاية البعثة، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، في قراره ٢٣٩٤ (٢٠١٧) المؤرخ ٢٩ حزيران/يونيه ٢٠١٧.
- ٢ - والبعثة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق الهدف العام المتمثل في تحقيق السلام والاستقرار في الأجل الطويل في مالي.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، سستسهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إحراز النواتج الرئيسية ذات الصلة التي ترد في الأطر المبينة أدناه. والأطر مصنفة حسب العناصر التالية: المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام؛ وتحقيق الاستقرار الأمني، ورصد وقف إطلاق النار والإشراف عليه وحماية المدنيين؛ وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وتوفير العدالة؛ وإعادة بسط سلطة الدولة وإرساء سيادة القانون وتحقيق الانتعاش في وسط وشمال مالي؛ والدعم. وهذه العناصر مستمدة من ولاية البعثة.
- ٤ - ويفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، وقياس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي للبعثة وإدارتها، التي يمكن أن تنسب إلى البعثة ككل. أما الفروق في عدد الموظفين مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بما في ذلك عمليات إعادة التصنيف، فيرد تحليلها في إطار العنصر ذي الصلة.
- ٥ - ويرأس البعثة المتكاملة، التي يقع مقر قيادتها في باماكو، الممثل الخاص للأمين العام برتبة وكيل أمين عام، يساعده نائب ممثل خاص للأمين العام (للشؤون السياسية) ونائب ممثل خاص للأمين العام لتوطيد السلام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، وكلاهما برتبة أمين عام مساعد. ويقود العمليات العسكرية قائد قوة برتبة أمين عام مساعد ونائب لقائد القوة برتبة مد-٢، في حين يرأس مفوض الشرطة، برتبة مد-٢ أيضاً، عنصر الشرطة المدنية بالبعثة، إلى جانب نائب مفوض شرطة برتبة مد-١.

### باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ٦ - بعد مضي عامين ونصف العام على توقيع اتفاق السلام، تظل وتيرة تنفيذه بطيئة ولا يمكن التنبؤ بها. ويعود ذلك جزئياً إلى بطء المشاركة لدى الأطراف الموقعة، وتزايد دور مجموعات المفسدين، واستمرار واستفحال حالة انعدام الأمن في جزأي البلد الشمالي والأوسط، اللذين يشهدان وجوداً قوياً ومتسعا للجماعات المسلحة المتطرفة العنيفة التي كثيراً ما تنفذ هجمات لاثمائية. وزادت الاضطرابات المدنية، وتكرر حدوث اشتباكات مسلحة بين الأطراف الموقعة. وأظهرت الجماعات المسلحة الإرهابية عزمها المستمر وقدرتها المتزايدة على الاستهداف المباشر لقوات الدفاع والأمن المالية والبعثة المتكاملة والقوات المسلحة الدولية والسكان المدنيين في شمال ووسط مالي، وكذلك في باماكو. وتجدر الإشارة بوجه خاص إلى أن الحالة الأمنية شهدت تدهوراً حاداً في وسط البلد.

٧ - وفي مواجهة هذه التحديات، ستظل الأولويات الرئيسية للبعثة خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ هي تقديم الدعم في تنفيذ اتفاق السلام؛ وحماية المدنيين، ولا سيما في المناطق الشمالية والوسطى من البلد؛ وبسط سلطة الدولة، بسبل منها زيادة الدعم المقدم لقوات الدفاع والأمن المالية.

٨ - وستستند البعثة في أنشطتها على عدد من الافتراضات. وبصدد ولاية دعم تنفيذ اتفاق السلام، تتوقع البعثة أن عملية السلام ستتقدم لكنها ستظل تطرح إشكالات وسيظل من الصعب التنبؤ بالأطر الزمنية، ما سيقتضي من البعثة مواكبة التطورات بسرعة ومرونة. ويفترض أن تظل الجهات الفاعلة الدولية والإقليمية تدعم دور البعثة في تنفيذ اتفاق السلام، ولا سيما من خلال رئاستها أمانة لجنة متابعة الاتفاق؛ وأن تظل الحكومة وجميع الأطراف الموقعة ملتزمة بعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن، على النحو المبين في اتفاق السلام؛ وأن تظل آلية تنسيق العمليات قائمة خلال جزء كبير من الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ وأن تكون في حاجة إلى تلقي الدعم من البعثة. ويجدر بالإشارة أن الآلية تعمل بالفعل في غاوا، ويتوقع أن يبدأ تشغيلها في كيدال وتمبكتو قبل بداية الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. كما أن البعثة ستدعم الآلية في ميناكا التي يتوقع أن يبدأ تشغيلها في مرحلة لاحقة. ويفترض أن يكون هناك ما لا يقل عن عمليتين انتخابيتين في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩: الجولة الأولى للانتخابات الرئاسية في تموز/يوليه ٢٠١٨ والانتخابات التشريعية في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨.

٩ - وفيما يتعلق بالحالة الأمنية والتحديات التي تواجه في مجال حماية المدنيين، تفترض البعثة أن التحالفات بين الجماعات المسلحة وداخلها ستكون متغيرة وستتأثر بشدة بالسياق الإقليمي. ويفترض أن تظل الحالة الأمنية والتوترات الطائفية تحديا كبيرا في جميع أنحاء مالي، ولا سيما في شمال البلد وبشكل متزايد في وسطه حيث تسعى الجماعات المسلحة الإرهابية إلى تدعيم وجودها ومواصلة توسيع نطاقه. وستكون هناك حاجة مستمرة إلى الرصد الدقيق لانتهاكات حقوق الإنسان، بما فيها العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والانتهاكات الجسدية ضد الأطفال، في جميع أنحاء شمال ووسط مالي، بما يشمل الانتهاكات المرتكبة على أيدي أصحاب المصلحة الرئيسيين في عملية السلام وفي سياق عمليات مكافحة الإرهاب التي تضطلع بها القوات الوطنية والإقليمية والدولية. وستظل الحالة الأمنية ونقص الهياكل الأساسية ومحدودية قدرات الكيانات الحكومية تحد من المبادرات التي تضطلع بها الحكومة لتوفير الخدمات الاجتماعية الأساسية للسكان في شمال ووسط مالي. ولذلك، سيكون من الضروري إحراز تقدم في ضمان وصول المساعدة الإنسانية والإنمائية. إن قدرة الأمم المتحدة على العمل في شمال البلد ووسطه وحماية أفرادها ستظل موضع اختبار عسير، في حين ستظل الشواغل الأمنية تلقي بثقلها على البعثة حتى في باماكو، إذ إن الجماعات المسلحة الإرهابية تستهدف البعثة في جميع أنحاء البلد.

١٠ - ويتوقع أن تزداد قدرات قوات الدفاع والأمن المالية. ويفترض أنها ستنتشر شيئا فشيئا في جميع أنحاء البلد وأنها ستطور تدريجيا قدرة أحسن على الحد من الأخطار الناجمة عن المتفجرات، بوسائل منها التخلص من الذخائر المتفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع وإدارة الأسلحة والذخيرة. غير أن قدراتها وقدرات المؤسسات الحكومية الرئيسية ستظل ضعيفة بحيث لا تستطيع لوحدها إعادة توطيد سلطة الدولة في الشمال وتعزيزها في الوسط أو الحؤول دون حدوث مزيد من التدهور في الحالة الأمنية والحالة الإنسانية وحالة حقوق الإنسان والحالة الإنمائية، لا سيما في وسط البلد. وسيظل دعم المجتمع الدولي، بما في ذلك دعم المجموعة الخماسية لمنطقة الساحل، وهي بوركينا فاسو وتشاد ومالي وموريتانيا والنيجر، أمرا أساسيا.

١١ - وهذه الأولويات الرئيسية والافتراضات المتعلقة بالتطورات في بيئة عمل البعثة خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ تتعكس في الأنشطة المقررة لهذه الفترة. وستظل البعثة تعمل عن كثب مع المؤسسات الرئيسية في مالي في إطار دعم تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك مكتب الممثل السامي للرئيس المعني بتنفيذ اتفاق السلام؛ ومكتب رئاسة الجمهورية؛ ومكتب رئيس الوزراء؛ ووزارة الإدارة الإقليمية؛ واللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ولجنة الإدماج؛ والمجلس الوطني لإصلاح قطاع الأمن. وستعمل، في جملة أمور، على تركيز جهودها على بذل المساعي الحميدة من خلال الاجتماعات الرسمية وغير الرسمية المنتظمة التي يعقدها الممثل الخاص للأمين العام مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لتشجيع ممثلي حكومة مالي، والجماعات الموقعة، وفريق الوساطة الدولي وغيرها من الجهات الفاعلة الهامة على الصعيدين الإقليمي والوطني على التصدي بفعالية للعقبات المتبقية أمام تنفيذ اتفاق السلام وتذليل هذه العقبات وضمان إجراء انتخابات سلمية وشاملة للجميع. وستظل عمليات تبادل وجهات النظر هذه تؤدي دورا هاما في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ في إرساء نهج مشترك وضمان تنفيذ الأحكام المتعلقة بالإصلاحات المؤسسية وغيرها من أحكام الاتفاق بطريقة متسقة في الوقت المناسب. وستواصل البعثة القيام بدورها بوصفها أمانة لجنة متابعة الاتفاق، وستظل تؤدي دورها في دعم المراقب المستقل، وتعزيز ودعم الحوار وتدابير بناء الثقة، فضلا عن تعزيز وتيسير مبادرات منع نشوب النزاعات وتسويتها وضمان قدر أكبر من الشمول في عملية السلام، ولا سيما بمناسبة ودعم مشاركة منظمات المجتمع المدني، مع إيلاء اهتمام خاص للرابطات النسائية والشبابية، ودعم لجنة التحقيق الدولية، وتقديم المساعدة إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار ٢٣٧٤ (٢٠١٧) بشأن مالي وفريق الخبراء المنشأ عملا بالقرار ٢٣٧٤ (٢٠١٧) في تنفيذ نظام الجزاءات ضد المسؤولين عن عرقلة تنفيذ اتفاق السلام، وتوفير الدعم التقني واللوجستي والأمني من أجل تنظيم انتخابات رئاسية وتشريعية حرة ونزيهة وشفافة وشاملة وسلمية وذات مصداقية في مالي.

١٢ - وستواصل البعثة دعم عملية تجميع المقاتلين وعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك تنفيذ مشاريع الحد من العنف الأهلي في شمال ووسط مالي، بالتنسيق الوثيق مع اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، من أجل المساهمة في النهوض بعملية السلام. وتجدر الإشارة إلى أن عملية تجميع المقاتلين يتوقع أن تبدأ، وفقا للأطراف الموقعة، في الربع الأول من عام ٢٠١٨. وسوف تواصل البعثة دعم بناء قدرات المؤسسات الأمنية الوطنية وتشغيل آلية تنسيق العمليات عن طريق تقديم الدعم التقني واللوجستي، فضلا عن توفير الدعم المالي من خلال الصندوق الاستئماني لدعم السلام والأمن في مالي، وإدماج المقاتلين السابقين في قوات الدفاع والأمن المالية، وتنفيذ إصلاحات القطاع الأمني، بما في ذلك صياغة الاستراتيجية الوطنية لإصلاح قطاع الأمن، واعتماد استراتيجية وطنية لمكافحة الإرهاب والتطرف العنيف وتنفيذ تدابير عملية لإدارة الحدود. وفي الوقت نفسه، ستواصل البعثة جهودها لتحقيق الاستقرار وبناء السلام، ودعم عودة السلطات المؤقتة وتفعيلها، وإرساء سيادة القانون، والسلام والأمن، وتوفير الخدمات الاجتماعية الأساسية، بالتعاون الوثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة تعزيز شراكاتها مع الشركاء الثنائيين والمتعددي الأطراف في إطار الجهود الرامية إلى تعبئة الموارد للصندوق الاستئماني لدعم السلام والأمن في مالي.

١٣ - وإن تشغيل آلية تنسيق العمليات عبر تسيير دوريات مختلطة سيتيح لعناصر الحركات المسلحة الموقعة على الاتفاق فرصة للاندماج مبكرا في قوات الدفاع والأمن المالية، ما سيفضي إلى الانتشار

التدريجي للقوات المسلحة المالية في شمال البلد. وفي ضوء الحالة الأمنية، ستتوقف عملية تجميع القوات وعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج أيضا على التشغيل الفعال للآلية عبر تسيير دوريات مختلطة. وفي حين أن البداية الفعلية لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ستظل متوقفة على قرار سياسي تتخذه الأطراف الموقعة على الاتفاق، ما سيفضي إلى إرجاء محتمل إلى الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، فإن تفعيل اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وتأمين اعتماد قدره ٢٥ مليون دولار من البنك الدولي وحكومة مالي لإعادة إدماج المقاتلين السابقين اجتماعيا واقتصاديا، كلها كانت تطورات مشجعة.

١٤ - وتعتزم البعثة مواصلة تقديم الدعم إلى قوات الدفاع والأمن المالية. وسيشمل ذلك الدعم اللوجستي والتقني والتشغيلي والطبي، وتوفير المعدات وبناء القدرات في مجال التدريب والمشورة، فضلا عن الدوريات المنسقة وعمليات الحراسة المنسقة. وسيقدم الدعم تمشيا مع مذكرات التفاهم التي وقعت مع كل من القوات المسلحة وقوات الأمن المالية وتمشيا تماما مع سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان.

١٥ - وتتوقع البعثة بلوغ القدرة التشغيلية الكاملة لقوتها ولشرطة الأمم المتحدة خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، وفي حين سيظل الشمال هو الأولوية الرئيسية، ستحتاج البعثة أيضا إلى إقامة وجود أقوى في وسط مالي من أجل الاضطلاع بولايتها المتمثلة في تحقيق الاستقرار وحماية المدنيين. وستواصل قوة الرد السريع الإقليمية عملياتها في منطقة موبتي وحولها، وستزيد قدرتها مع إرسال قدرات آلية. وستتيح القدرات القتالية لحماية القوافل، عندما يتم نشرها بالكامل، أن تتحول ككثائب المشاة في معظمها من أداء مهام حماية القوافل إلى العمل بشراكة مع القوات المسلحة المالية. وستفصي مبادرات إقامة القواعد في المناطق الوسطى إلى ترشيد توزيع قوة البعثة المتكاملة وشراكة ككثائب البعثة مع القوات المسلحة المالية، وزيادة قدرة البعثة على المناورة والحد من عبئها اللوجستي. وسيشمل ذلك تعزيز وجود القوة في ديابالي، وهي موقع له أهمية استراتيجية حاسمة لتأمين طرق الإمداد من باماكو إلى تمبوكتو ووسط البلاد، وهي مناطق لا يمكن حتى الآن، بسبب الهياكل الأساسية والتحديات الأمنية، أن تغطي على نحو فعال عبر الطرق الممتدة من غاو. كما سيسهم تعزيز وجود القوة في ديابالي في تحسين أمن وحماية المدنيين في منطقة شهدت زيادة مقلقة في تأثير الجماعات المسلحة الإرهابية، بما فيها تلك القادمة إلى هذه المنطقة من بوركينا فاسو وموريتانيا المجاورتين. وتعتزم البعثة، واطمئنانا في الاعتبار الهدف نفسه، تعزيز وجود القوة في دوينتزا. وستواصل البعثة تخطيط تدابير تهدف إلى صد أو تخفيف ما يكشف من مخاطر العنف البدني ضد المدنيين وإعداد خطط شاملة للرد على التهديدات الفعلية والمحتملة بالتعاون مع دوائر الحماية الإنسانية. وستقدم أيضا المشورة التقنية بشأن حماية المدنيين إلى السلطات المحلية والجهات الفاعلة المعنية بالحماية على الصعيد المحلي.

١٦ - ولتيسير إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها وإرساء سيادة القانون تدريجيا، ستواصل البعثة أيضا دعم السلطات المؤقتة من خلال فرقة العمل التابعة لها المنشأة لهذا الغرض، فضلا عن دعم المحاكم والسجون، وإرسال موظفي القضاء والسجون إلى المناطق المتضررة من الأزمة. وينبغي أن يتم تعزيز وجود الدولة في وسط مالي بسبل منها الخطة الأمنية المتكاملة للمناطق الوسطى التي تقودها الحكومة، والتي تدعم البعثة تنفيذها.

١٧ - وستواصل البعثة إعطاء الأولوية لرصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والتحقيق بشأنها في جميع أنحاء مالي لضمان احترام حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، ولا سيما في سياق عمليات

مكافحة الإرهاب التي تضطلع بها القوات الوطنية والإقليمية والدولية. وستكفل البعثة رصد مسألة العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال والإبلاغ عنها، ومتابعة نتائج الالتزامات التي وقعت عليها أطراف النزاع في هذا الصدد، وبناء قدرات النظراء الوطنيين في هذا المجال. وستقدم المشورة التقنية إلى النظام القضائي لمكافحة الإفلات من العقاب، بطرق منها تعزيز قدرته على إجراء أعمال التحقيق والملاحقة القضائية في حق من يشتبه في ارتكابهم جرائم الإرهاب والجرائم الخطيرة الأخرى، ولا سيما من خلال دعم الوحدة المتخصصة لمكافحة الإرهاب، مع العمل أيضا على تعزيز أمن السجون والمحاكم والتدابير الرامية إلى منع نشوب النزاعات واندلاع العنف. وستقوم البعثة بدعم سلطات مالي في تنفيذ أحكام اتفاق السلام المتعلقة بالعدالة والمصالحة، بما يشمل تأمين الأداء الفعال لآليات العدالة الانتقالية، من قبيل لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة، وستقوم بدعم عمل لجنة التحقيق الدولية. وستواصل البعثة أيضا دعم الجهود الوطنية الرامية إلى تعزيز التكامل بين هذه الآليات وآليات العدالة التقليدية، تمشيا مع اتفاق السلام ومع القوانين الوطنية والمعايير الدولية.

١٨ - وسيكون من اللازم إجراء استثمارات في نظم الإنذار المبكر وفي المزيد من تدابير الحماية الثابتة لضمان سلامة وأمن أفراد البعثة المتكاملة في مواجهة تزايد التهديدات الموجهة ضد الأمم المتحدة والمجتمع الدولي في مالي. ونظرا لطبيعة الحالة الأمنية في البلد والخطر الذي يهدد السكان المدنيين وموظفي الأمم المتحدة من جراء الألغام والأجهزة المتفجرة، ستواصل دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام تقديم الدعم الحيوي للبعثة في الحد من أخطار الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع دعما لحرية الحركة في بيئة شديدة الخطورة.

١٩ - وتتسم منطقة عمليات البعثة بالتنوع والبعد وشدة التقلب. وتعرض موظفوها ومبانيها للعديد من الهجمات. فقد شنت هجمات على معسكرات وأفراد دوريات وقوافل تقوم بإيصال الإمدادات ومطارات تستخدمها البعثة. وبالإضافة إلى هذه الهجمات الموجهة، تضطر قوافل البعثة وأفراد دورياتها إلى التعامل مع الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع. وقد تسببت الهجمات التي تستخدم فيها هذه الأجهزة في بعض الأحيان في وقوع وفيات وإصابات خطيرة.

٢٠ - وللحد من هذه الأخطار، ستواصل البعثة القيام باستمرار بإعادة تقييم تدابيرها الأمنية في ضوء تطور الأخطار من أجل ضمان إجراء التعديلات الملائمة بحسب ما يتم تحديده من مخاطر ومواطن ضعف. ولدى البعثة تدابير أمنية سلبية تتمثل في جدران من نوع باستيون وجدران خرسانية على شكل حرف T ونظم دوائر تليفزيونية مغلقة أو ملاجئ محصنة أو بوابات ذات أذرع متحركة في المداخل الرئيسية لمبانيها. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة توفير الحماية العلوية لجميع فئات موظفيها في إطار نظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة في جميع المواقع ردا على تزايد خطر النيران غير المباشرة.

٢١ - وستكفل البعثة أيضا تنظيم تدريب للموظفين على الإسعافات الأولية، إلى جانب التدريب الإلزامي على نصح الأمن والسلامة في البيئات الميدانية. وسوف تشمل التدابير الأمنية الأخرى الاستمرار في نشر أفراد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام من أجل تحسين أمن معسكري كيدال وغاو والقوافل عموما، باتخاذ تدابير منها: (أ) تقديم التدريب والتوجيه للوحدات العسكرية وسرايا التخلص من الذخائر المتفجرة وكتائب المشاة بشأن مكافحة الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، و (ب) صيانة المركبات المحصنة ضد الألغام للبلدان المساهمة بقوات التي تتولى مهمة التخلص من الذخائر المتفجرة؛ و (ج) إبقاء فرق الكلاب المدربة على الكشف عن المتفجرات في غاو وتبكتو وكيدال وبامكو وموبيتي.

٢٢ - وتتوقع البعثة أن تستمر حالة انعدام الأمن الراهنة في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. ولذلك، سيستمر تطبيق الحلول التكنولوجية لتوفير خدمات حماية المعسكرات في كيدال وغاو (الجمع بين استخدام الكاميرات البصرية وكاميرات الأشعة دون الحمراء وأجهزة الرادار ونظم الإنذار المبكر في حالة إطلاق نيران غير مباشرة على معسكرات البعثة). وتعزم البعثة تقديم خدمات مماثلة في موقعي تمبكتو وميناكا.

٢٣ - وسعياً لتحسين الحالة الأمنية العامة، تعزم البعثة تنفيذ مشروع التعرف بالترددات الراديوية على مركباتها في غاو وكيدال وتمبكتو وموبتي، ونشر نظم تعقب القوات الزرقاء التي تهدف إلى رصد الدروبكات والقوافل وعمليات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي البعيدة المدى.

٢٤ - وتعزم البعثة إنشاء مركز للعمليات المتكاملة لخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لضمان الالتزام بمواقيت رصد جميع خدمات وهياكل ومرافق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ذات الأهمية البالغة للبعثة. وعلاوة على ذلك، ستنفذ البعثة النظام الاحتياطي الموصى به لضمان استمرار وجود الخدمات الساتلية لدعم مواقع استمرارية تصريف الأعمال أثناء التعافي من الكوارث في باماكو وغاو وكيدال وتمبكتو وموبتي وميناكا. وتعزم البعثة تحسين الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات القائمة من أجل تعزيز شبكة الألياف الضوئية، والاستفادة إلى أقصى حد من سعة النطاق التي توفرها الشركات التجارية المقدمة للخدمة الإنترنت عبر السواتل. وستسعى البعثة أيضاً إلى توفير القدر الكافي من خدمات تكنولوجيا المعلومات الجغرافية المكانية ذات الأهمية البالغة للبعثة، فضلاً عن برامج الاتصالات الاستراتيجية والتكتيكية لجميع عناصر البعثة في جميع أنحاء منطقة عملياتها.

٢٥ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستقوم البعثة بتعظيم النتائج المتحققة من تنفيذ المفهوم الجديد لسلسلة الإمداد. وسيكون لديها مركزان رئيسيان لسلاسل الإمداد يعملان بكامل طاقتهما في باماكو وغاو، وثلاثة منافذ فرعية في موبتي وتمبكتو وكيدال. وسيتم إرسال الشحنات الواردة، لا سيما عبر طريق نيامي، مباشرة إلى غاو، وهو ما سيؤدي إلى تلافي عملية إعادة الشحن التي تكلف كثيراً وتستغرق وقتاً طويلاً في باماكو. وعند الانتهاء من تجديد المدرج في غاو، يتوقع أن تتناوب غالبية القوات وأفراد الشرطة عن طريق غاو.

٢٦ - وعلى الرغم من أن معظم الهياكل الأساسية قد أنشئت بالفعل في المعسكرات الستة المتكاملة والمعسكرات الثمانية التمكينية، تعزم البعثة تشييد معسكر يسع كتيبة بكامل عتادها وقادر على استيعاب ٨٥٠ فرداً، وتوسيع المعسكر الحالي في دوينتزا بحيث يستوعب سريتين إضافيتين من سلاح المشاة. ويأتي ذلك استجابة للخطة الجديدة لنشر القوات التي جاءت رداً على التهديدات الناشئة في المناطق التي كانت تعتبر آمنة نسبياً فيما سبق، ولا سيما في وسط مالي. ويعمل معسكر ديابالي بالفعل، ولكن بوصفه قاعدة عمليات متنقلة لا يمكنها استيعاب عمليات النشر المقررة. وعلاوة على ذلك، فإن معسكر دوينتزا لا يمكن أن يستوعب عملية النشر المقرر لسريتين إضافيتين من سلاح المشاة، إذ لا يمكنه في الوقت الحالي أن يستوعب أكثر من سريتي مشاة ومقر كتيبة.

٢٧ - وستواصل البعثة تنفيذ مشاريع لحماية البيئة من أجل تقليل أثرها البيئي، بسبل من بينها إنشاء محطات لمعالجة مياه الصرف الصحي في جميع مواقعها وتوسيع نطاق إدارة التخلص من النفايات الصلبة والنفايات الطبية الحيوية. وتعزم البعثة أيضاً تركيب ألواح شمسية ونظام للطاقة الهجينة للحد من بصمتها الكربونية وزيادة اعتمادها على الطاقة المتجددة.

٢٨ - وبغية التنقل داخل منطقة البعثة، وخارجها كذلك في حالات الضرورة، ستواصل البعثة تشغيل وإدارة أسطول العتاد الجوي وأسطول المركبات والمعدات الخاصة بالمركبات. وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة نشر مجموعة من الطائرات المدنية والعسكرية ذات الأجنحة الدوارة والأجنحة الثابتة ونظم/منصات الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع الجوية غير المأهولة و/أو المأهولة في جميع أنحاء مالي من أجل دعم أنشطتها التشغيلية واللوجستية.

٢٩ - وستظل التضاريس الوعرة والحالة الأمنية في شمال مالي تقيد حرية التحركات البرية والتحركات اللوجستية، مما سيؤدي إلى ارتفاع مستوى الاعتماد على العتاد الجوي لنقل البضائع والركاب وحركة الدوريات وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي. وقد خُطط أسطول البعثة من الطائرات العسكرية والمدنية للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ وفقاً للاحتياجات المحددة من القدرات والفعالية من حيث التكاليف ومفهوم العمليات لدى القوة. وتعتزم البعثة تشغيل ٢٩ طائرة ذات أجنحة دوارة و ١١ طائرة ذات أجنحة ثابتة من المقرر أن تتمركز في مختلف مواقع البعثة (باماكو، وتمبكتو، وموبتي، وغاو، وكيدال، وتيساليت، وميناكا).

٣٠ - وستواصل البعثة نشر خدمات النظم الجوية المدنية والعسكرية الموجهة عن بعد/غير المأهولة القصيرة المدى التي تخلق على ارتفاع متوسط لمسافات طويلة. وستواصل إعادة تقييم مختلف النظم المنتشرة حالياً، وقد تستعيض عن خدمات النظم الجوية التجارية غير المأهولة بمنصات استخبارات ومراقبة واستطلاع مأهولة خفيفة إذا كان من الممكن تحقيق أوجه كفاءة التكلفة بهذه الطريقة. وستواصل البعثة، بالتشاور مع المقرر، إيجاد حلول وطرق تكنولوجية مبتكرة للحصول على أفضل خدمات الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع ونماذج التسعير ولتوحيد النظم الجوية غير المأهولة أو منصات الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع المأهولة.

٣١ - وفي الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستحقق البعثة تخفيضات في التكاليف (مكاسب في الكفاءة) بمبلغ إجمالي قدره ٤٠٠ ٥٨٣ ١١ دولار من خلال إعادة تشكيل أسطولها الجوي، ويشمل ذلك الاستعاضة عن عتادها الجوي بنفس القدرات أو قدرات مماثلة بتكلفة أقل والاستعاضة عن نظام جوي غير مأهول واحد بنظام يوفر تغطية أفضل بتكلفة أقل.

٣٢ - وعلاوة على ذلك، ستقوم البعثة المتكاملة، فيما يتعلق بالتنقل، بمواءمة أسطولها للنقل البري مع مخطط النشر الجديد للبعثة واحتياجاتها التشغيلية معتمدة على المركزين اللوجستيين، إذ تتحول غاو إلى المركز اللوجستي الرئيسي للقطاع الشمالي والقطاع الشرقي (ثمانية مواقع)، بينما تتولى باماكو (بمفدها في موبتي) دعم مواقع القطاع الغربي (ستة معسكرات).

٣٣ - وسيكون أحد مجالات التركيز خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ هو توفير خدمات طبية كافية ومحسنة والاستمرار في توفيرها لجميع أفراد البعثة المدنيين والعسكريين. وستقوم القدرات المدنية للبعثة بتشغيل أربع عيادات من المستوى الأول في باماكو وغاو وموبتي وتمبكتو، مع تطوير العيادة في باماكو لتقديم الخدمات على مدار الساعة. وستبقي البعثة أيضاً على عقد الخدمات الموقع مع مستشفى من المستوى الثاني في باماكو. وسيستخدم المستشفى للإحالات، باعتباره نقطة عبور لإجلاء المصابين وقدرة احتياطية للتعامل مع أعداداً كبيرة من الإصابات في حالات الطوارئ. وستتعاقد البعثة أيضاً مع مستشفى خاص في موبتي به قدرات لإجراء عمليات الجراحة والتعامل مع الصدمات لخدمة الموظفين المتمركزين في المنطقة الوسطى أو الموفدين إليها. وستقوم البعثة بإنشاء وحدات لتقديم المشورة للموظفين في كل قطاع

من القطاعات التابعة لها، على أن تتولى غاو تغطية ميناسكا، بما يؤدي إلى تلبية الاحتياجات الطارئة للموظفين الذين يعملون في ظروف أمنية غير مواتية وأحوال جوية بالغة الشدة.

٣٤ - وبفضل عمليات نشر من بلدان مساهمة بقوات، سيكون لدى البعثة ثلاثة مستشفيات من المستوى الثاني، مقرها في غاو وتمبكتو وكيدال، لتخدم القطاع الشرقي والقطاع الغربي والقطاع الشمالي على التوالي.

٣٥ - وستستمر الترتيبات مع المستشفيات العسكرية في داكار لتقديم خدمات طبية من المستوى الثالث في إطار ما يتصل بذلك من ترتيبات طلبات التوريد والترتيبات التعاقدية مع مستشفى تجاري من المستوى الثاني المعزز في نيامي من أجل دعم سلسلة الإمداد الجديدة وطرق التناوب وتقديم خدمات للأفراد المنتشرين في شمال مالي. وسيستمر تقديم الرعاية الطبية من المستوى الرابع على أساس الترتيبات التعاقدية في الخارج مع مستشفيات تجارية في نيروبي وترتيبات طلبات التوريد مع مستشفيات في القاهرة.

٣٦ - وتعتزم البعثة الإبقاء على أفرقة الخدمات الطبية الجوية المتعاقد معها تجارياً والمنتشرة في باماكو وتيساليت والتي تتولى تنفيذ عمليات الإجلاء الطبي، وتقديم الرعاية أثناء الرحلات الجوية وخدمات المرافقة من المناطق إلى باماكو وخارج مسرح العمليات إلى المستشفيات المحددة من المستويين الثالث والرابع. والبعثة لديها أيضاً أفرقة الخدمات الطبية الجوية التابعة لثلاثة بلدان مساهمة بقوات، وتنتشر هذه الأفرقة في غاو وكيدال وتمبكتو؛ ويتوقع أن تستمر الأفرقة في أداء مهام مماثلة، كلٌّ في منطقة انتشاره.

٣٧ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تنوي البعثة إعادة تنظيم ما تقدمه من دعم بما يتسق مع عملية مواءمة هياكل دعم البعثة في البعثات الميدانية. وسيساهم ذلك في توفير خدمة كاملة في مجالات الدعم الميداني، وإدماج الوحدات على مستويات متعددة، وإبراز أهمية خدمة العملاء والحرص على مراعاة احتياجاتهم. وستنقل الوظائف والمهام المطلوبة في هيكل الدعم الجديد أو سيعاد انتدابها في إطار الملاك الوظيفي للبعثة إلى الركائز ذات الصلة بما يعكس التسلسل الإداري الجديد.

٣٨ - وفي حين سيؤدي إجراء تغييرات تنظيمية هيكلية بلا شك إلى تحسين تقديم الخدمات في شعبة دعم البعثة، فإن هناك حاجة أساسية أخرى نتجت عن المشهد المتغير، وهي تزايد تعقيد عملية إيصال السلع والخدمات خارج باماكو. فلا تزال المناطق النائية تمثل تحديات لوجستية على طرق الإمداد الطويلة، ولا يزال موظفو الدعم في الموقع يعملون في ظروف بالغة المشاشة.

٣٩ - وتشمل المبادرات الأخرى فتح طريق الإمداد بين كوتونو ونيامي وغاو، الذي يحقق مكاسب بالفعل، وستزداد هذه المكاسب بمجرد أن يعمل مطار غاو بكامل طاقته. وفي الوقت الحالي، تعد إمكانات المسالك محدودة، إذ لم يكتمل بعد المدرج الموجود في غاو الذي يمكنه أن يسمح بهبوط طائرات أكبر حجماً. وبمجرد فتح الطريق، تتوقع البعثة أن تستخدمه لتناوب معظم القوات المنتشرة في شمال مالي.

٤٠ - ومن المبادرات الأخرى أيضاً إجراء استعراض منظم للتدابير الأمنية للتأكد من توفير الأمن لأفراد البعثة ومبانيها في جميع الأوقات. وتعالج المبادرات المتخذة، ولا سيما بناء هياكل الحماية العلوية لوحدات الإقامة، سيناريو محتملة قد يتعرض فيه مجمع البعثة للهجوم، فضلاً عن الكيفية التي يمكن للبعثة من خلالها منع الحسائر في الأرواح والإصابات في هذه الحالة.

٤١ - ويتألف ملاك الموظفين المدنيين المقترح للبعثة من ١ ٩١٩ موظفا، منهم ٨١٣ موظفا دوليا و ٨٩٨ موظفا وطنيا، بما في ذلك ١٤٧ موظفا وطنيا من الفئة الفنية وموظفان يشغلان وظيفتين مؤقتتين، فضلا عن ١٨٩ من متطوعي الأمم المتحدة و ١٩ فردا مقدمين من الحكومات. ويعكس هذا الملاك الوظيفي إنشاء ٥ وظائف (وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ وأربعة وظائف من فئة الخدمة الميدانية)، ونقل ٩٤ وظيفة ومنصبا وإعادة تصنيف ٤ وظائف.

٤٢ - تلقت الصندوق الاستئماني لدعم السلام والأمن في مالي، منذ إنشائه في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، مساهمات بلغ مجموعها ٦١,٨ مليون دولار، في حين بلغ إجمالي الإنفاق ٤٧,٥ مليون دولار، ما أسفر عن رصيد حر قدره ١٤,٣ مليون دولار. وقد خصصت المساهمات المحصلة لتمويل مشاريع تتعلق بالحد من النزاعات وتحقيق الاستقرار، وإعادة إرساء سلطة الدولة، وتحقيق أثر ملموس في المجتمع المحلي، ودعم آليات المصالحة على الصعيدين الوطني والمحلي، وزيادة مشاركة المرأة، والمراقب المستقل، والأمن المجتمعي.

٤٣ - وتنفذ البعثة بالفعل العديد من البرامج والمشروعات الرامية إلى درء وتخفيف آثار التدهور البيئي. وتشمل هذه البرامج والمشروعات نشر سياسة الأمم المتحدة، بسبل منها البث الموجه إلى جميع الموظفين؛ وعمليات التفتيش البيئية وخطط العمل الرامية إلى التأكد من أن جميع الأطراف المشاركة تدرك المتطلبات وأنها توضع موضع التنفيذ؛ ومعالجة النفايات، ويشمل ذلك محطات معالجة مياه الصرف الصحي. وقد أبرمت البعثة عقدا مع مقدم خدمات لجمع النفايات الصلبة والنفايات الطبية الحيوية ومعالجتها والتخلص منها. وتتوقع البعثة إبرام عقد آخر خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ لتتخلص من النفايات الخطرة. وبالإضافة إلى ذلك، ينص عقد الوقود على أن يتولى البائع إدارة أي مخلفات ناتجة عن الوقود، ويتولى موظفو البعثة عادة إجراء عمليات التفتيش للتحقق من التقيد بالعقد.

٤٤ - وتفترض البعثة أن العناصر الإرهابية في مالي ستواصل عملياتها، وهي من ثم تعتمد تنفيذ تدابير للأمن المادي والتكنولوجي في جميع المواقع التابعة لها. ومن المتوقع أن تستمر الهجمات التي تشمل استخدام الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، بما في ذلك الهجمات على قوافل الإمداد أو إعادة الإمداد. وتتوقع البعثة استمرار حالة انعدام الأمن، وهو ما قد يعيق العمليات اللوجستية، بما في ذلك إيصال السلع وإجراء الدوريات المقررة، وقد يؤدي إلى عدم أداء البائعين للالتزامات.

## جيم - تعاون البعثة على الصعيد الإقليمي

٤٥ - سيظل الحفاظ على رؤية مشتركة مع جميع الشركاء الدوليين الرئيسيين، ولا سيما الاتحاد الأفريقي، من خلال بعثته في مالي ومنطقة الساحل؛ والمجموعة الخماسية لمنطقة الساحل؛ والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والاتحاد الأوروبي، فضلا عن الجزائر ودول المنطقة دون الإقليمية، أمرا ذا أهمية حاسمة للبعثة في تنفيذ ولايتها خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. وستواصل البعثة تقديم المساعدة التقنية إلى أمانة منبر التنسيق الوزاري لمنطقة الساحل والمشاركة في الاتصال وتبادل المعلومات ذات الصلة مع مقر القوة المشتركة التابعة للمجموعة الخماسية لمنطقة الساحل، الكائن في سيفاري، امتثالا لسياسة الأمم المتحدة لبذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة العمل مع مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل وحكومات المنطقة لتحسين التحليل السياسي والأمني على الصعيد الإقليمي وتشجيع تعاون واسع النطاق من جانب دول المنطقة. وسيواصل مركز

الخدمات الإقليمية في عنتيبي بأوغندا إمداد البعثات المستفيدة من خدماته بالدعم الإقليمي في مجالات إلحاق الموظفين وإنهاء خدمتهم، والمزايا وكشوف المرتبات، ودفع مستحقات البائعين، والاستحقاقات والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات (مثل مطالبات منح التعليم وتسديد تكاليف السفر المتصل بالبعثات)، وخدمات أمانة الصندوق، والتدريب وخدمات المؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

## دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري والبعثات المتكاملة

٤٦ - ستواصل البعثة، بالتآزر الوثيق مع السلطات في مالي وفريق الأمم المتحدة القطري، السعي إلى تحقيق مكاسب سلام ملموسة للمجتمعات المتضررة من النزاع. وستسعى البعثة إلى زيادة تعزيز التكامل مع الفريق القطري، بما في ذلك في إطار عمل الأمم المتحدة المعزز للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ ومن خلال الأنشطة البرنامجية. وستنفذ أيضا الخطة الانتقالية المشتركة التي وضعت وفقا لقرار مجلس الأمن ٢٣٦٤ (٢٠١٧) وتمشيا مع سياسة الأمم المتحدة والممارسات الفضلى للعمليات الانتقالية للأمم المتحدة. والهدف من ذلك هو ضمان التوزيع الفعال للمهام وتكامل الجهود بما يمكن البعثة من تقليص مساهماتها تدريجيا في تحقيق الأهداف ذات الأولوية التي تم تحديدها بشكل مشترك وبما يمكن وكالات الأمم المتحدة من زيادة مساهماتها في المجالات التي تتمتع فيها بميزة نسبية.

٤٧ - وستواصل البعثة التعاون مع منظمة الصحة العالمية والشركاء في المجال الصحي من فريق الأمم المتحدة القطري لتسخير الفوائد الصحية المتحققة من التكامل من أجل كفاءة الاستخدام الأمثل للموارد المحدودة المتاحة، وتعزيز الوقاية الصحية ونهج موحد للتصدي لحالات تفشي الأمراض والأوبئة مثل فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

٤٨ - وفي إطار الفريق الانتخابي المتكامل التابع للأمم المتحدة، ستقدم البعثة الدعم المتكامل إلى مالي خلال الانتخابات الرئاسية والتشريعية والاستفتاء الدستوري في عام ٢٠١٨، بالشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة). وسوف يركز هذا الدعم على ما يلي: (أ) تحسين البيئة السياسية بحيث تفضي إلى إجراء انتخابات سلمية؛ (ب) تحسين الأوضاع الأمنية بحيث تفضي إلى تنظيم الانتخابات؛ (ج) تقديم الدعم اللوجستي والتقني؛ (د) تعزيز مشاركة المرأة في العملية الانتخابية. وستواصل البعثة، بالتنسيق مع المجتمع المدني والسلطات المحلية وشركاء الأمم المتحدة، ومن بينهم صندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (يونيسيف)، تشجيع وضع استراتيجيات لتعزيز حماية المرأة من العنف الجنسي المرتبط بالنزاع وحماية الأطفال في النزاع المسلح في مالي. وبالإضافة إلى ذلك، ستعمل البعثة مع وكالات الأمم المتحدة والبنك الدولي على حشد الخبرات المالية والتقنية من أجل تعزيز قدرات اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ودعم عملية إعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي الطويل الأجل للمقاتلين السابقين في الحياة المدنية. وستسعى أيضا إلى مواصلة تعزيز التكامل في إطار جهة التنسيق العالمية لجوانب سيادة القانون المتصلة بمجالات الشرطة والعدالة والسجون في حالات ما بعد النزاع وغيرها من حالات الأزمات من أجل دعم النهج المرتكزة على حقوق الإنسان الرامية إلى إرساء سيادة القانون.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٤٩ - تيسيرا لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حددت ست فئات من الإجراءات التي يمكن اتخاذها فيما يتعلق بالملاك الوظيفي. ويرد في المرفق الأول - ألف بهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بهذه الفئات الست.

## التوجيه التنفيذي والإدارة

٥٠ - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام توفير التوجيه للبعثة وإدارتها بوجه عام. ويرد في الجدول ١ الملوك الوظيفي المقترح.

الجدول ١

## الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون									
		وكيل أمين عام - أمين		مد-٢		ف-٥		ف-٣	
		عام مساعد		مد-١		ف-٤		ف-٢	
		الموظفون متطوعو الأمم المتحدة المجموع		الموظفون الوطنيون <sup>١</sup>		المجموع		المجموع	
		الفرعي		الميدانية		الخدمة		المجموع	
<b>مكتب الممثل الخاص للأمين العام</b>									
١٠	-	٢	٨	٢	٢	٣	-	١	٢٠١٨/٢٠١٧
١٠	-	٢	٨	٢	٢	٣	-	١	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (للشؤون السياسية)</b>									
٧	-	٢	٥	١	١	٢	-	١	٢٠١٨/٢٠١٧
٧	-	٢	٥	١	١	٢	-	١	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)</b>									
٦	-	٢	٤	١	-	٢	-	١	٢٠١٨/٢٠١٧
٦	-	٢	٤	١	-	٢	-	١	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مكتب رئيس الموظفين</b>									
٢١	٥	٤	١٢	٣	٣	٥	١	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٢١	٥	٤	١٢	٣	٣	٥	١	-	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>خلية التحليل المشتركة للبعثة</b>									
٢١	٥	٤	١٢	١	٨	٣	-	-	٢٠١٨/٢٠١٧
٢١	٥	٤	١٢	١	٨	٣	-	-	٢٠١٩/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
<b>مركز العمليات المشتركة</b>									

الموظفون الدوليون										
المجموع	الأمم المتحدة	المتطوعون	الموظفون الوطنيون <sup>١)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	وكيل أمين			الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	
						ف-٣	ف-٥	م-٢		
						ف-٢	ف-٤	م-١	عام مساعد	عام - أمين
٢١	١٠	-	١١	١	٨	٢	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٢١	١٠	-	١١	١	٨	٢	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
شعبة الاتصالات الاستراتيجية والإعلام										
٧٠	٥	٥٠	١٥	٥	٥	٤	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٧٠	٥	٥٠	١٥	٥	٥	٤	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب الشؤون القانونية										
١١	٢	٣	٦	١	٣	٢	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١١	٢	٣	٦	١	٣	٢	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الفريق المعني بالسلوك والانضباط										
٨	١	١	٦	١	٢	٢	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٨	١	١	٦	١	٢	٢	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
وحدة مجلس التحقيق										
٥	١	-	٤	٢	١	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٥	١	-	٤	٢	١	١	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
رؤساء المكاتب الميدانية										
١٩	-	٨	١١	٤	-	٣	٤	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٩	-	٨	١١	٤	-	٣	٤	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز										
٣	٢	-	١	-	-	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٣	٢	-	١	-	-	١	-	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع										
٢٠٢	٣١	٧٦	٩٥	٢٢	٣٣	٣٠	٧	٣	٣	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٢٠٢	٣١	٧٦	٩٥	٢٢	٣٣	٣٠	٧	٣	٣	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## العنصر ١: المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام

٥١ - على النحو المبين في الإطار أدناه، ستعمل البعثة على تنفيذ أولوياتها الاستراتيجية، بما في ذلك دعم تنفيذ اتفاق السلام والمصالحة في مالي. وفي هذا السياق، ستركز البعثة جهودها على ما يلي: (أ) دعم إحراز تقدم صوب تحسين الحكم الديمقراطي؛ (ب) دعم عملية انتخابية حرة ونزيهة وشفافة وشاملة وسلمية وذات مصداقية؛ (ج) تهيئة بيئة سياسية مواتية لتنفيذ الاتفاق؛ (د) دعم ورصد تنفيذ الاتفاق، بسبل من بينها لجنة متابعة الاتفاق؛ (هـ) تشجيع انتعاش المساعي الحميدة لتسوية المسائل الخلافية التي تظهر في إطار تنفيذ الاتفاق. وستواصل البعثة العمل مع المؤسسات والمنظمات في مالي لدعم التنفيذ الكامل والفعال والشامل للاتفاق، مع التركيز على المبادرات الرئيسية ذات الأولوية المبينة في افتراضات التخطيط وفي إطار تحقيق النواتج ذات الصلة.

٥٢ - ويندرج في هذا الإطار قيام البعثة بدورها بوصفها أمانة لجنة متابعة الاتفاق، ومشاركة في رئاسة اللجنة الفرعية التابعة لها المعنية بالدفاع والأمن، ومشاركة نشطا في اللجان الفرعية الثلاث الأخرى. وبالصفة نفسها، ستقدم البعثة أيضا الدعم اللوجستي والتنظيمي والموضوعي لعمل المراقب المستقل. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم البعثة، تمشيا مع افتراضات التخطيط، بدعم السلطات في مالي في التحضير للانتخابات وتنظيمها وإجرائها لضمان عملية انتخابية حرة ونزيهة وشفافة وشاملة وسلمية وذات مصداقية. (من المتوقع إجراء الجولة الأولى من الانتخابات الرئاسية والانتخابات التشريعية في تموز/يوليه ٢٠١٨ وتشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨، على التوالي، ومن المتوقع إجراء الاستفتاء على الدستور خلال الربع الثاني من عام ٢٠١٩). ويشمل ذلك تقديم المشورة والدعم في المجالين اللوجستي والتقني، وتنفيذ أنشطة الدعوة، والاضطلاع بمبادرات بناء القدرات. وستظل البعثة ملتزمة بضمان المشاركة الكاملة والفعالة للأحزاب السياسية والحركات الموقعة ومنظمات المجتمع المدني، ولا سيما الرابطة الشبابية والنسائية، والزعماء الدينيين والنقابات، في تنفيذ الاتفاق. ويشمل ذلك الاضطلاع بأنشطة التوعية وتشجيع ودعم الحوار وتدابير بناء الثقة. وعلاوة على ذلك، سيشمل تنفيذ خطة عمل الأمين العام ذات النقاط السبع لبناء السلام على نحو مراعى للمنظور الجنساني (انظر A/65/354-S/2010/466)، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أنشطة البعثة، والدعوة إلى تنفيذ قانون يحدد حصة قدرها ٣٠ في المائة من النساء في المناصب التي يتم شغلها عن طريق الانتخاب أو التعيين.

٥٣ - وسيتم تقييم أداء البعثة لتلك المهام من خلال مجموعة أساسية من مؤشرات الإنجاز التي تقيس الدعم المقدم من البعثة لتحقيق المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام.

### الإنجازات المتوقعة

### مؤشرات الإنجاز

١-١ إحراز تقدم صوب تحسين الحكم الديمقراطي

١-١-١ زيادة في عدد منظمات المجتمع المدني المشاركة في الجلسات (حلقات العمل، وأنشطة زيادة الوعي، والتوعية، والتدريب، وبناء القدرات) بشأن وضع الوثائق المتعلقة بالتخطيط المحلي وتصريف الشؤون الإدارية المحلية والشؤون المالية، ومتابعة تنفيذها (المشاركة في وضع وتنفيذ الوثائق الإدارية المحلية: ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠ منظمة من منظمات المجتمع المدني؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٤٠ منظمة من منظمات المجتمع المدني)

١-١-٢ زيادة في عدد هياكل التنسيق في المجتمع المدني (بما في ذلك المنابر النسائية والشبابية) المنشأة لرصد التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣)

١-١-٣ زيادة المخراط ومشاركة المرأة في عملية السلام، من خلال ممثلات الرابطة النسائية (بما في ذلك الرابطة التي تمثل الشبابات) والقيادات النسائية (عدد المشاركات: ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٢٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٦٠٠)

## النواتج

- تنظيم ١٢ حلقة عمل لتشجيع مشاركة المجتمع المدني في إعداد الوثائق المتعلقة بالتخطيط المحلي وتصريف الشؤون الإدارية والشؤون المالية المحلية، ومتابعة تنفيذها
- تقديم الدعم لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) بشأن المرأة والسلام والأمن في مالي، بسبل من بينها تنظيم حلقتي عمل (واحدة في باماكو وواحدة في موبتي) للاستفادة من الإنجازات التي حققتها اليوم المفتوح من أجل المرأة والسلام والأمن، وترجمة القرار إلى خمس لغات محلية، على أن تبث ١٠ من وسائل الإعلام المحلية موجزات للقرار في جميع أنحاء البلد
- عقد اجتماعات فصلية في باماكو من أجل تعزيز التنسيق مع المجتمع المدني وتعاونه، وتفاعله مع هيكل الدولة
- ٣ حلقات عمل من أجل إنشاء مرصد للمجتمع المدني للتنبؤ والمراقبة المدنية في مناطق موبتي وغاو وتمبكتو، مع التركيز بوجه خاص على رصد التنفيذ الفعال للتدابير المؤقتة والتطبيق الفعلي لاتفاق السلام
- تنظيم دورات شهرية لزيادة مستوى الوعي ومناقشات مائدة مستديرة فصلية في خمس مناطق (موبتي وميناكا وغاو وتمبكتو وكيدال) بين منظمات المجتمع المدني (بما في ذلك المنظمات النسائية والشبابية) والسلطات المحلية والسلطات الحكومية لتعزيز الإدماج السياسي والمشاركة في صنع القرار والحكومة التعاونية بغية تعزيز مشاركة منظمات المجتمع المدني في عمليات صنع القرار على الصعيدين الوطني والإقليمي وعلى صعيدي الدوائر والاجتماعات المحلية

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٢-١ عملية انتخابية حرة ونزيهة وشفافة وشاملة وسلمية وذات مصداقية
- ١-٢-١ القانون الانتخابي يتماشى تماماً مع أحكام اتفاق السلام ويتسق مع المعايير الدولية بشأن الانتخابات (٢٠١٧/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١)
- ٢-٢-١ جميع الجهات الوطنية المعنية بالانتخابات (هيئات الإدارة الانتخابية، والأحزاب السياسية، ومنظمات المجتمع المدني (بما في ذلك النساء والشباب)، ووسائل الإعلام، والسلطات المحلية، والزعماء الدينيين، وقوات الدفاع والأمن، والحركات الموقعة) مزودة بالأدوات التقنية والمعلومات اللازمة لتنظيم انتخابات سلمية ومفتوحة وشاملة للجميع وخاضعة للمساءلة (٢٠١٧/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٨)
- ٣-٢-١ الدعم المتواصل للمرشحات في الانتخابات العامة (النسبة المئوية للمرشحات المنتخبات في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٦: ٢٥,٥٩ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٣٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ٣٠ في المائة)
- ٤-٢-١ تقديم الدعم اللوجستي والأمني إلى حكومة مالي وهيئات الإدارة الانتخابية لإتاحة نقل المواد الانتخابية من باماكو إلى الجماعات المحلية وتأمين العملية الانتخابية (٢٠١٧/٢٠١٦: تقديم الدعم في ٦٤٤ من أصل ٦٤٤ جماعة محلية؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٧٠٣ من أصل ٧٠٣ جماعات محلية؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٧٠٣ من أصل ٧٠٣ جماعات محلية)

١-٢-٥ إنشاء ورصد نظام فعال وكفء لتبويب نتائج الانتخابات  
 يتيح نشر نتائج مؤقتة للانتخابات في غضون الإطار الزمني المنصوص  
 عليه قانوناً (٢٠١٦/٢٠١٧: لا يوجد؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: أنشئ؛  
 ٢٠١٨/٢٠١٩: رُصد)

## النواتج

- إسداء خدمات المشورة التقنية وبناء القدرات للجنة القوانين الدستورية بالجمعية الوطنية من خلال الاجتماعات الشهرية وتنظيم حلقيّ عمل مع هيئات الإدارة الانتخابية في مالي، والأطراف السياسية الرئيسية صاحبة المصلحة بغية المتابعة بشأن الثغرات الرئيسية في التشريع الانتخابي، وتنقيح قانون الانتخابات، وتصميم القانون الانتخابي
- إسداء المشورة التقنية من خلال ثلاث دورات لبناء القدرات لفائدة المفاذ الإعلامية ومنظمات المجتمع المدني، بغرض تمكينها من توفير المعلومات للناخبين في هيئة حملة إعلامية أساسية تُبَيِّل الأحداث الهامة مثل تسجيل الناخبين أو الانتخابات، وتوعية الناخبين بشأن النظام الانتخابي، وزيادة وعي المواطنين بقيمة حقهم في التصويت، وتشجيع المشاركة في الانتخابات كشكل رئيسي للمشاركة في الحياة السياسية على مستوى المجتمع المحلي
- تعزيز القدرات من خلال الاجتماعات الشهرية وتنظيم حلقة عمل لهيئات الإدارة الانتخابية في مالي والسلطات المحلية ووزارة العدل والمحكمة الدستورية بشأن وضع وتنفيذ استراتيجيات التربية المدنية للناخب، وحدود الدوائر الانتخابية المنشأة حديثاً، وتحسين قائمة الناخبين البيومترية، وكفالة الإدارة الناجحة للمنازعات الانتخابية
- تنظيم ١٥ حلقة عمل عن منع نشوب النزاعات المتعلقة بالانتخابات والتخفيف من حدتها لهيئات الإدارة الانتخابية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات النسائية والسلطات المحلية والأحزاب السياسية وقوات الأمن في مالي والجماعات الموقعة، ولوسائط الإعلام في باماكو وموبتي وتمبكتو وغاو وكيدال (٣ حلقات عمل في كل موقع)
- تقديم الدعم لهيئات الإدارة الانتخابية في مالي في إعداد وتنظيم الانتخابات الرئاسية والتشريعية، من خلال نقل ٢٥٠ طناً من المواد الانتخابية و ٦٠٠ من مسؤولي وموظفي الانتخابات الوطنيين، وتوظيف وتدريب ونشر ٧٨ من المتعاقدين الأفراد المحليين، والتعاقد على ٥٣ مركبة، وإنتاج ٧٨ مجموعة من مجموعات اللوازم الانتخابية
- تقديم المساعدة الأمنية لقوات الأمن في مالي من خلال نشر ٥٠ من أفراد الحراسة المسلحة و ٢٠٠ دورية كحد أدنى دعماً للعملية الانتخابية
- دعم وزارة الإدارة الإقليمية من خلال إنشاء نظام لتبويب النتائج، سيكون من شأنه أن يتيح لها تتبّع التقدم المحرز في عملية عد الأصوات على نحو آني، ومن خلال تنظيم ثلاث دورات لبناء القدرات وكذلك حلقة دراسية عن هذا النظام مع هيئات الإدارة الانتخابية والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني
- تنظيم حملات إعلامية بشأن عملية الدورة الانتخابية لإعلام المواطنين والناخبين بالإجراءات الانتخابية بغرض منع نشوب النزاعات التي تثيرها العملية الانتخابية، من خلال ٥ إعلانات إذاعية بست لغات على الأقل، و ١٠ مناقشات (باللغتين الفرنسية والبنينية)، و ١٠ مقابلات، و ٥ تقارير إذاعية، والتغطية الحية للأنشطة الانتخابية، علاوة على تحقيقين مصورين، و ٥٠٠٠ ملصق، و ٢٠٠٠ كُتَيْب، و ١٠٠٠ قميص بأكمام قصيرة (تي شيرت)، وغيرها من المواد الدعائية

٣-١ تهيئة بيئة سياسية مواتية لتنفيذ اتفاق السلام

١-٣-١ واصلت البعثة عملها (حلقات عمل واجتماعات) مع المؤسسات والجهات الاجتماعية ذات المصلحة في مالي دعماً لاتفاق السلام (البرلمان - ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤ حلقات عمل واجتماعات؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣؛ الأحزاب السياسية - ٢٠١٦/٢٠١٧: ٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣؛ النقابات - ٢٠١٦/٢٠١٧: ١؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١)

١-٣-٢ زودت البعثة وزارة المصالحة الوطنية ووزارة العمل والتدريب المهني والمجالس الإقليمية بمزيد من الدعم والمساعدة التقنية (المبادرات المدعومة: وزارة المصالحة الوطنية - ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: صفر؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: صفر؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١؛ المجالس الإقليمية - ٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: صفر؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: صفر؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١)

١-٣-٣ زيادة عدد أفرقة المصالحة الإقليمية المنشأة من جانب وزارة المصالحة الوطنية والعاملة في ١١ منطقة (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١١)

١-٣-٤ إدارة النزاعات الطائفية والنزاعات داخل الطائفة الواحدة في وسط وشمال مالي من خلال الوسائل والمبادرات السلمية، بما في ذلك الحوارات المجتمعية، والعمل مع الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة والمشاريع التي تتصدى لأسباب النزاع (عدد المبادرات الناجحة لتسوية النزاعات ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨؛ عدد الحوارات بين أصحاب المصلحة المجتمعيين ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٦٠)

#### النواتج

- تقديم الدعم لتنظيم ٣ اجتماعات مع الأحزاب السياسية، و ٣ اجتماعات مع اللجان المتخصصة في الجمعية الوطنية، وحلقة عمل واحدة مع النقابات بشأن إسهامها في تنفيذ اتفاق السلام
- تقديم المساعدة التقنية (المشورة السياساتية والتنفيذية) إلى وزارة المصالحة الوطنية (تنفيذ السياسة الوطنية للمصالحة)؛ ووزارة العمل والتدريب المهني (تنفيذ توصيات الدراسات الاستقصائية المتواصلة التي تقوم بها البعثة عن المصالحة وإعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي في شمال ووسط مالي)؛ ووزارة اللامركزية والضرائب المحلية ووزارة الإدارة الإقليمية (المجالس الإقليمية المعنية بالإصلاحات المؤسسية والدستورية)

- دعم تسوية النزاعات المحلية من خلال عقد جلسات العمل الشهرية (اجتماعات أو حلقات عمل) مع وزارة المصالحة الوطنية في باماكو وأفرقة المصالحة الإقليمية في المناطق الوسطى والشمالية، بما يشمل إسداء المشورة بشأن تسوية النزاعات المحلية وعمل أفرقة المصالحة الإقليمية، ومن خلال إجراء اجتماعات الحوار المجتمعي الشهرية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في عملية السلام على المستوى المحلي (السلطات المحلية، ومجموعات المجتمع المدني، وقادة المجتمعات المحلية) في ٥ مناطق في شمال ووسط البلد لإدارة ومنع نشوب النزاعات وبناء علاقات تعاونية ما بين الجهات الفاعلة الرئيسية وبين الجهات الفاعلة الرئيسية والبعثة، من أجل دفع عملية السلام قدماً؛ و ٨ مبادرات للإسهام في تسوية النزاعات المحلية في وسط وشمال مالي

## الإجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

- ٤-١ دعم ورصد تنفيذ اتفاق السلام بواسطة آليات منها أمانة لجنة متابعة الاتفاق
- ١-٤-١ عقد جلسات عامة شهرية للجنة متابعة الاتفاق لمعالجة المسائل المتعلقة بتنفيذ اتفاق السلام (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٢)
- ١-٤-٢ عقد جلسات عامة شهرية للجان الفرعية المواضيعية الأربع التابعة للجنة متابعة الاتفاق (الجلسات حسب اللجنة الفرعية: ٢٠١٦/٢٠١٧: عقدت اللجنة الفرعية المعنية بالشؤون السياسية والمؤسسية جلساتها ٨ مرات؛ عقدت اللجنة الفرعية لشؤون الدفاع والأمن جلساتها ٧ مرات؛ عقدت اللجنة الفرعية للتنمية الاجتماعية الثقافية والاقتصادية جلساتها ٦ مرات؛ عقدت اللجنة الفرعية للمصالحة والعدالة والمسائل الإنسانية جلساتها ٦ مرات؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٢)
- ١-٤-٣ قيام المراقب المستقل، المكلف بموجب اتفاق السلام بتقييم التقدم المحرز في تنفيذ الاتفاق والإبلاغ عنه، بزيارات منتظمة إلى مالي (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣)

## النواتج

- تنظيم الدورات الشهرية للجنة متابعة الاتفاق واللجان الفرعية المواضيعية الأربع والمشاركة فيها وتقديم المساعدة التقنية لها، إلى جانب نشر التقارير الشهرية لكل دورة، وإدارة الوثائق المتعلقة بتنفيذ اتفاق السلام
- تنسيق الاجتماعات التحضيرية لأمانة لجنة متابعة الاتفاق ولجانها الفرعية الأربع قبل حلول موعد دورات اللجنة ولجانها الفرعية وإعداد التقارير ذات الصلة
- تيسير نقل مندوبي الأطراف في اتفاق السلام من وسط وشمال مالي إلى باماكو للمشاركة في اجتماعات لجنة متابعة الاتفاق ولجانها الفرعية الأربع
- المشاركة في رئاسة اللجنة الفرعية لشؤون الدفاع والأمن وتزويدها بالخبرة التقنية
- تقديم الدعم التنظيمي والفني واللوجستي إلى المراقب المستقل، بسبل منها إعداد تقارير كل أربعة أشهر

- إجراء اتصالات شهرية مع الممثل السامي لرئيس الجمهورية المعني بتنفيذ اتفاق السلام وغيره من هياكل تنسيق حكومة مالي المسؤولة عن الإشراف على تنفيذ اتفاق السلام
- تنظيم حملتي توعية بشأن ولاية البعثة والتقدم المحرز في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك تنفيذ ٩٠ نشاطاً ميدانياً في باماكو وفي وسط وشمال مالي، وإعداد فيديو وثائقي، وإعداد ٣ إعلانات بالفيديو، وإعداد ٣ تقارير مصورة، وإقامة ٣ معارض للصور

## الإنجازات المتوقعة

## مؤشرات الإنجاز

- ٥-١ حلّ المسائل الخلافية في إطار تنفيذ اتفاق السلام
- ١-٥-١ تولي الممثل السامي لرئيس الجمهورية المعني بتنفيذ اتفاق السلام ومؤسسات حكومية أخرى مسؤولة عن تنفيذ اتفاق السلام مهمة تنسيق الدعم الدولي (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٢ اجتماع تنسيق؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٢ اجتماع تنسيق)
- ٢-٥-١ حلّ المسائل الخلافية في إطار تنفيذ اتفاق السلام من خلال المساعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام والوساطة الدولية، بسبل منها دعم الممثل السامي لرئيس الجمهورية المعني بتنفيذ اتفاق السلام

## النواتج

- عقد اجتماعات تنسيق شهرية مع الممثل السامي لرئيس الجمهورية المعني بتنفيذ اتفاق السلام ومع لجان ومؤسسات حكومية أخرى مسؤولة عن تنفيذ اتفاق السلام، وإصدار تقارير
- عقد اجتماعات تنسيق شهرية مع فريق الوساطة الدولية والمجتمع الدولي وإصدار تقارير
- تنفيذ ٣ مشاريع لبناء الثقة بين الأطراف في اتفاق السلام

## العوامل الخارجية

حدوث تغييرات في السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني على نحو غير متوقع في افتراضات التخطيط؛ وحالات أخرى من القوة القاهرة؛ وتغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير؛ وتغييرات في الدعم المالي والسياسي لعملية السلام من قِبَل المجتمع الدولي؛ وتغييرات في الجدول الزمني الانتخابي للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩؛ ومستوى التزام الأطراف بعملية المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام

## الجدول ٢

## الموارد البشرية: العنصر ١، المصالحة السياسية وتنفيذ اتفاق السلام

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ - ع م	أ - ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي		
<b>شعبة الشؤون السياسية</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	٣	٩	١١	٤	٢٧	١٤	٩	٥٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	٣	٩	١١	٤	٢٧	١٤	٩	٥٠
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>قسم الشؤون الانتخابية</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٣	٣	١	٨	٥	٥	١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ <sup>(ب)</sup>	-	١	٣b	٣	١	٨	٥	٥	١٨
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	٤	١٢	١٤	٥	٣٥	١٩	١٤	٦٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	٤	١٢	١٤	٥	٣٥	١٩	١٤	٦٨
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) يشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) يشمل إعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة ف-٤ إلى فئة ف-٥.

## قسم الشؤون الانتخابية

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير (إعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥)

٥٤ - طلب مجلس الأمن، في قراره ٢٣٦٤ (٢٠١٧)، من البعثة المتكاملة دعم إجراء انتخابات حرة ونزيهة وشفافة وشاملة وإجراء استفتاء دستوري، في حدود مواردها ومناطق انتشارها، وذلك بوسائل منها توفير المساعدة التقنية المناسبة للسلطات في مالي وكفالة الترتيبات الأمنية الملائمة، بما يتسق مع أحكام الاتفاق. وستعمل البعثة عن كثب مع الحكومة وأصحاب المصلحة الآخرين بشأن الإصلاحات الانتخابية الرامية إلى إنشاء مؤسسة واحدة لإدارة الانتخابات في البلد، وكذلك بشأن المسائل الأخرى المتصلة بالإصلاحات الانتخابية والمتعلقة بتحديث المعلومات وإدارة نظام نتائج الانتخابات وتصميم القانون الانتخابي. وسيقدم الدعم التقني لحكومة مالي لكفالة التنفيذ في الوقت المناسب.

٥٥ - وسيتولى قسم الشؤون الانتخابية الذي يتألف ملاكه الوظيفي المأذون به حالياً من ١٨ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ مد-١، و ٣ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من الفئة الفنية الوطنية، و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٥ من متطوعي الأمم المتحدة)، دعم تنظيم الانتخابات الرئاسية والتشريعية من خلال تسخير المساعي الحميدة للممثل الخاص للأمين العام وتقديم الدعم التقني واللوجستي والأمني ذي الأهمية الفائقة لكفالة عملية انتخابية حرة ونزيهة وشفافة وشاملة وسلمية وذات مصداقية في مالي، فضلاً عن الدعوة إلى الحصة البالغة ٣٠ في المائة كحد أدنى لنسبة النساء بين المسؤولين

المنتخبين والمعينين، وهي الحصص التي لم تُثمر بعد نتائج ملموسة. وسيعمل قسم الشؤون الانتخابية عن كثب مع الأحزاب السياسية والمجموعات الشبابية والقيادات النسائية والزعماء الدينيين من أجل تشجيع النساء على الترشح على الصعيدين المحلي والوطني من خلال تنفيذ أنشطة لبناء القدرات والتوعية.

٥٦ - وفي سياق الجدول الزمني الانتخابي الحافل للبعثة في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، واستناداً إلى توصية بعثة تقييم الاحتياجات، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف لشؤون الانتخابات من فئة ف-٤ إلى فئة ف-٥ لتصبح وظيفة كبير موظفي شؤون الانتخابات.

٥٧ - وإضافة إلى الدور الاستشاري لشاغل الوظيفة بشأن التخطيط للموارد والمسائل المتعلقة بالعمليات الانتخابية وتصميم/تنفيذ خطط الدعم اللوجستي والاستراتيجي، وهو ما يشمل الترتيبات الأمنية والتنسيق، سيضطلع كبير موظفي شؤون الانتخابات بدور استراتيجي أكبر في بناء الشراكات السياسية وإيجاد توافق الآراء حول نهج طويل الأجل لتطوير وتحديث الهيكل والنظام الانتخابيين في مالي. ويستتبع ذلك إسداء المشورة إلى القيادة العليا للبعثة بشأن الظلال السياسية المتعلقة بالمسائل الانتخابية والمساعدة في إسداء المشورة التقنية لحكومة مالي، وتوفير الإرشادات وتقديم التوصيات بشأن تعزيز العملية الانتخابية ودعم إنشاء مؤسسة انتخابية أقوى. وسيقيم شاغل الوظيفة أيضاً آلية فعالة للاتصال والإدماج لضمان الإلمام الجيد لكل من حكومة مالي والشركاء والمأخين والنظراء وسائر أصحاب المصلحة في الانتخابات بجميع جوانب الإصلاحات في إطار النظام الانتخابي.

## العنصر ٢: تحقيق الاستقرار الأمني، ورصد وقف إطلاق النار والإشراف عليه، وحماية المدنيين

٥٨ - ستواصل البعثة، على النحو المبين في الإطار أدناه، العمل بمزيد من الحزم على مساعدة سلطات مالي في تحقيق الاستقرار في المناطق التي يواجه فيها المدنيون خطر العنف البدني، ومنع عودة العناصر المسلحة المعادية لتحقيق الاستقرار في البلد، وإقامة بيئة أمنية مواتية لإعادة إرساء سلطة الدولة وقوات الدفاع والأمن وبسطها.

٥٩ - وستواصل البعثة العمل على بناء قدرات دولة مالي بحيث تتمكن من حماية سكانها المدنيين، ومساعدة دولة مالي في الحد من قدرة الجناة المحتملين على ارتكاب العنف البدني ضد المدنيين، وتعزيز قدرات المجتمعات المحلية في مجال منع العنف البدني والتخفيف من آثاره، وتقوية نظم الإنذار المبكر لرصد ما يظهر من تهديدات بممارسة العنف البدني ضد المدنيين والتصدي لتلك التهديدات. وعلاوة على ذلك، ودون المساس بالمسؤولية الرئيسية لسلطات مالي، ستواصل البعثة حماية المدنيين من خلال المساعي الحميدة التي يبذلها رؤساء المكاتب الميدانية والممثل الخاص للأمين العام، ومن خلال توفير الحماية المادية من جانب القوة وشرطة الأمم المتحدة، ومن خلال تعزيز البيئة الحامية في ظل تنسيق وثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء في المجال الإنساني. ودعماً لسلطات مالي، ستخطط البعثة، بالاشتراك مع دوائر الحماية الإنسانية، لوضع تدابير تهدف إلى درء أو تخفيف ما يكشف عن مخاطر العنف البدني ضد المدنيين، وإعداد خطط للرد على التهديدات الفعلية. وعلاوة على ذلك، ستواصل البعثة إسداء المشورة التقنية للسلطات المحلية والجهات الفاعلة الإقليمية المعنية بالحماية بشأن طرق تحسين أداء جميع الجهات الفاعلة التي لديها مصلحة مشتركة في حماية المدنيين من العنف البدني.

٦٠ - وستواصل البعثة تركيز جهودها على توفير الأمن في المناطق الشمالية وكذلك في وسط البلد، حيث ستعزز وضعها في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ استجابةً لتدهور الحالة الأمنية وما ينجم عن ذلك من تحديات تتعلق بحماية المدنيين. ووفقاً للمذكرة التفاهم الموقعة بين البعثة والقوات المسلحة المالية، وكذلك مع حكومة مالي دعماً لقوات الأمن المالية، ستواصل القوة دعم عمليات وقدرات قوات الدفاع والأمن المالية،

وتيسير نقلها إلى الجزء الشمالي من البلد، مثلما تجسد عند تسليم معسكر البعثة السابق في ليري إلى القوات المسلحة المالية في أيلول/سبتمبر ٢٠١٧. وستواصل شرطة البعثة دعم بناء القدرات من خلال الدورات التدريبية والتوجيه والدعم التقني ومشاريع تعزيز نشر قوات الأمن المعاد هيكلتها والمدربة جيداً والمجهزة في شمال ووسط البلد. ومن خلال تزويد قوة البعثة بقدرات أكبر، ستواصل قوة الرد السريع عملياتها في جميع أنحاء المنطقة الوسطى. وسيظل نشر الكتيبة القتالية لحماية القوافل يسمح بنقل كتيبات المشاة من مهام حراسة القوافل إلى الدوريات في جميع أنحاء البلد.

٦١ - وستواصل البعثة أيضاً دعم جهود القوة المشتركة التابعة للمجموعة الخماسية لمنطقة الساحل في مناطق عملياتها على امتداد المناطق الحدودية بين مالي وبوركينا فاسو وموريتانيا والنيجر، ومن خلال جهود الاتصال مع مكتب المقر الرئيسي للمجموعة الخماسية في سيفاري. وستواصل القوة دعم آلية تنسيق العمليات في غاو وكيدال وتمبكتو. وإضافة إلى ذلك، ستوفر القوة الأمن لأفراد البعثة في جميع أنحاء البلد. ومن أجل تيسير عمل جميع الأفراد العسكريين والمدنيين في المواقع الخطرة وتمكينهم من القيام بعملهم، من الضروري أن يعي هؤلاء الأفراد المخاطر المرتبطة بأخطار المتفجرات وأن تتوافر الآليات والإجراءات للتخفيف من آثار هذه المخاطر.

٦٢ - وستواصل البعثة مساعدة السلطات في مالي على إصلاح قطاع الأمن. ومن أوجه ذلك دعم عمل لجنة للإدماج وإنشاء لجان استشارية محلية معنية بالأمن، وتفعيل المجلس الوطني المعني بإصلاح قطاع الأمن، واعتماد استراتيجية وطنية للدفاع والأمن، واستراتيجية وطنية لأمن الحدود.

٦٣ - وبغية تيسير وصول المساعدات الإنسانية وحماية المدنيين، ستواصل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تنفيذ ودعم وتنسيق أنشطة التوعية بالمخاطر المتصلة بأخطار المتفجرات، وبالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وتنسيق تقديم المساعدة إلى ضحايا النزاع، وتنفيذ الأنشطة الرامية إلى الحد من العنف المسلح. وستعتمد الدائرة أيضاً نهجاً مستداماً محوره المجتمع المحلي من خلال تدريب المنظمات والهيئات الحكومية المحلية وإعدادها وتعبئتها وتوجيهها من أجل تنفيذ الأنشطة في إطار الإجراءات المتعلقة بالألغام.

٦٤ - وسيستمر تنفيذ الأنشطة الأساسية لبناء القدرات دعماً لجهود تحقيق الاستقرار، مثل تنظيم دورات تدريبية على التخلص من الذخائر المتفجرة لأفراد قوات الدفاع والأمن المالية قبل نشرهم، وذلك عن طريق مركز وضع إجراءات إزالة الألغام والتطهير في بنن. وسعياً إلى تعزيز قدرات الحكومة على المدى الطويل في الاستجابة لمخاطر المتفجرات، سيجري توفير دورات تدريب المدربين لتمكين قوات الدفاع والأمن المالية من إعداد أفرادها للنشر، في البداية في ظل الدعم التوجيهي، ثم مع مرور الوقت بصورة مستقلة. وسيسعى برنامج البعثة للحد من مخاطر المتفجرات أيضاً إلى بناء قدرات قوات الدفاع والأمن لتأمين مخزوناتهما من الأسلحة والذخيرة، وحماية المدنيين من خلال تحديد مخلفات الحرب من المتفجرات في شمال ووسط مالي والتخلص منها، وإلى توعية المجتمعات المحلية المتضررة بمخاطر المتفجرات. وتغطي هذه التخصصات الترتيبات التعاقدية المرتبطة بالدعم والمعدات ودورات التدريب والإرشادات المقدمة إلى الوحدات العسكرية وسرايا التخلص من الذخائر المتفجرة التابعة للبعثة، إضافة إلى أنشطة التوعية بخطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع والتدريب على التصدي لها قبل النشر، سواء في الموقع، بما يساعد في كفالة السلامة وحرية الحركة لأفراد البعثة، أو داخل البلد بالنسبة للمدنيين وشرطة الأمم المتحدة والوحدات العسكرية في الأماكن المحفوفة بمخاطر عالية.

٦٥ - ودعماً لتنفيذ اتفاق السلام، ستواصل البعثة أيضاً تقديم دعم محدد لتشغيل الوحدة القضائية المتخصصة المعنية بالإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية والقدرة الوطنية للسلطات على مكافحة الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية. ولن يكون من شأن القدرة الفعالة على التحقيق مع المتورطين في الإرهاب

والجريمة المنظمة ومقاضاتهم واحتجازهم بصورة آمنة أن تعزز سيادة القانون فحسب، بل ستعزز أيضا اتباع النهج المتمحور حول حقوق الإنسان في السعي إلى المساءلة عن تلك الجرائم المزعزعة للاستقرار. وستواصل البعثة أيضا تعزيز أمن السجون، خصوصا فيما يتعلق باحتجاز المتهمين والمدانين من الإرهابيين والجنحة المتورطين في الجريمة المنظمة.

٦٦ - وستدعم البعثة، بالتعاون مع الشركاء، سلطات مالي في تنسيق الجهود الدولية الرامية إلى تنفيذ أنشطة برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الخاصة بالمقاتلين السابقين، بما يتسق مع أحكام اتفاق السلام، مع مراعاة الاحتياجات الخاصة للأطفال الذين فصلوا عن الجماعات المسلحة. ووثيقة برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، التي أعدها فريق عامل معني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ضم ممثلين عن حكومة مالي، وتنسيقية الحركات الأزوادية، وائتلاف الجماعات المسلحة، والبنك الدولي، والبعثة)، تتوقع حجم عمل يصل إلى ١٠ ٠٠٠ مقاتل استنادا إلى الأرقام التي قدمتها الحركات المسلحة في عام ٢٠١٣ والتقديرات المسجلة في الميدان.

٦٧ - وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة تنفيذ برامج الحد من العنف الأهلي في شمال ووسط البلد بالتعاون مع الشركاء المحليين والدوليين. وستسعى هذه المشاريع إلى إيجاد الظروف المواتية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج عن طريق التخفيف من أثر عمليات تجميع العناصر ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على المجتمعات المحلية التي تعيش قرب مواقع تجميع العناصر والحصول على دعم تلك المجتمعات للعملية. وستسعى هذه المشاريع أيضا إلى تعزيز التماسك الاجتماعي والحد من النزاعات في المجتمعات المحلية المضيفة وكذلك حول مواقع تجميع العناصر في شمال مالي (لا سيما في غاو وكيدال وموتبي وميناكا وتاوديني وتمبكتو)، والمساعدة في استعادة الخدمات الحكومية في المناطق النائية. وستستهدف المشاريع أيضا الشباب المعرضين للخطر، المحتمل تجنيدهم من جانب الجماعات المسلحة والإرهابية قبل عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وخلالها وبعدها. وبموازاة ذلك، ستنفذ مشاريع إعادة الإدماج المجتمعي لسد الفجوة بين التسريح وإعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي الطويلة الأجل، وجلب مكاسب السلام إلى المجتمعات المحلية.

#### الإجازات المتوقعة

#### مؤشرات الإنجاز

- ١-٢ إحراز تقدم في إعادة أوضاع أمنية مستقرة في وسط وشمال مالي
- ١-٢-١ انخفاض عدد هجمات الجماعات المسلحة المتطرفة ضد وحدات ومرافق الأمم المتحدة وقوات الدفاع والأمن المالية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٥١؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٥)
- ٢-١-٢ انخفاض عدد هجمات الجماعات المسلحة المتطرفة ضد قوافل البعثة المتكاملة أو قوات الدفاع والأمن المالية وتحركاتها على طول طرق الإمداد الرئيسية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٤٩؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٩؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٠)
- ٢-١-٣ زيادة عدد الحاميات العسكرية لقوات الدفاع والأمن المالية التي يعاد فتحها و/أو تستأنف أنشطتها في وسط وشمال مالي، بما في ذلك القواعد المشتركة مع البعثة المتكاملة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨)

- ٢-١-٤ زيادة عدد قوات الأمن المالية المعاد هيكلتها والمدربة تدريباً جيداً والمجهزة (الشرطة والدرك والحرس الوطني والحماية المدنية) المنتشرة في وسط وشمال مالي (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠١٨ ١٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠١٨ ٩٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣٠٠٠)
- ٢-١-٥ زيادة عدد أفرقة قوات الدفاع والأمن المالية المدربة والمجهزة لمواجهة أخطار المتفجرات في وسط وشمال مالي (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠١٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠١٨؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨)

## النواتج

- عقد ١٢ اجتماعاً للجنة التقنية المعنية بالأمن من أجل رصد وقف إطلاق النار والتحقيق في الانتهاكات، وتحديث الترتيبات الأمنية، ورصد ودعم عمليات تجميع المقاتلين ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- تسيير ٧٥ دورية مختلطة تنسّقها آلية تنسيق العمليات
- تسيير ٧٠٠ دورية راجلة في كل مركز من المراكز السكانية الرئيسية (بما فيها تلك المنقّدة بالتنسيق مع الدوريات المختلطة لآلية تنسيق العمليات)
- تنفيذ ٨ عمليات تقودها القوات و ٢٤ عملية أوسع نطاقاً تقودها القطاعات (بما في ذلك ١٢ عملية منسّقة مع القوات المسلحة في مالي و/أو عملية بارخان)
- تقديم الدعم إلى ٣٦ بعثة للمساعدة الإنسانية تابعة لوكالات الأمم المتحدة، بالتنسيق مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
- تنفيذ ١٧٠٠ مهمة للدعم الجوي عن قرب تكون بمثابة مضاعف للقوة من أجل تعظيم القدرة القتالية و ١٣٠٠ بعثة لتوفير الإمدادات الميدانية ونقل القوات المسلحة بطائرات الهليكوبتر العسكرية، بغية تعظيم التسليم العاجل للإمدادات الحيوية وتنقل قوة الرد السريع
- تنفيذ ٢٠٠٠ مهمة للمراقبة الجوية من دون طيار (مهمات الاستخبارات والحراسة بما متوسطه ١٦٦ بعثة في الشهر، حسب الاحتياجات والقدرات التنفيذية) تنتج عنها معلومات استخباراتية ذات فائدة عملية لتسيير العمليات
- القيام بأنشطة للتواصل مع القادة الرئيسيين وبأنشطة إعلامية كل شهر في جميع القطاعات بغية التأثير في السكان المحليين وتهيئهم عن تأييد الأنشطة الإرهابية
- توفير ٥٧٦٠ يوم من أيام عمل دوريات شرطة الأمم المتحدة في المناطق المضطربة دعماً لقوات الأمن في مالي (دوريتان على مدى ٣٦٠ يوماً في ٨ مواقع للأفرقة)
- تقديم الدعم إلى القوات المسلحة المالية وفقاً للمذكرة التفاهم الموقعة في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٧، ويشمل ذلك العمليات المنسقة، والدعم التشغيلي واللوجستي، والتوجيه وتعزيز تبادل المعلومات، والإجلاء الطبي، والنقل، والتخطيط
- إسداء المشورة من خلال تنفيذ ٤٣٥٠ نشاطاً للتوجيه والرصد وبناء القدرات، من قبيل التدريب أثناء العمل والاشتراك في المواقع والدعم التشغيلي والمشاريع، لقوات الأمن المالية (الشرطة والدرك والحرس الوطني والحماية المدنية)، عن طريق الاشتراك في المواقع في مناطق غاو وتبكتو وموتبي وكيدال وميناكا، وفي أكاديميتي التدريب الوطنيتين والوحدات الوطنية المتخصصة في باماكو المعنية

- بمكافحة الجريمة الخطيرة والمنظمة والإرهاب (موقعان لقوات الأمن المالية في ٨ مواقع للأفرقة لمدة يومين على مدى ٥٠ أسبوعاً)، يُضاف إلى ذلك (أكاديميتا التدريب الوطنيتان و ٩ وحدات وطنية متخصصة لمدة ٥ أيام على مدى ٥٠ أسبوعاً)
- تقديم المساعدة التقنية إلى قوات الأمن المالية في تصميم وتنفيذ ٣٥ مشروعاً يرمي إلى تحسين مرافقها ومعداتّها في الجزأين الشمالي والأوسط من البلد، وفي أكاديميتي التدريب والوحدات المتخصصة في باماكو المعنية بمكافحة الجريمة الخطيرة والمنظمة والإرهاب
  - تنفيذ حملات إعلامية بشأن دور البعثة المتكاملة في دعم إعادة نشر قوات الدفاع والأمن المالية المعاد تشكيلها وهيكلتها، بما في ذلك تقديم ٥ إحاطات إعلامية، وإعداد فيلم وثائقي، و ٣ تقارير مصوّرة لحملة إعلان الخدمة العامة، إضافةً إلى تقريرين إذاعيين أسبوعياً
  - بثّ برامج إذاعية يومية لتشجيع المستمعين على مناقشة الشواغل الأمنية، وزيادة الوعي بالمسائل الأمنية وبالمساعي التي تقوم بها البعثة لمعالجتها، والتخفيف من حدة التوترات المرتبطة بها
  - تقديم المساعدة في مجال الرصد والتدريب حسب الطلب إلى جميع البلدان المساهمة بقوات من المشاة والقادة على تقديم التدريب في مجال التوعية بالأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع (المهارات الأساسية لإدراك خطورة الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع وتفاديها)، في مرحلتي ما قبل النشر وفور الدخول إلى البلد
  - توفير تدريب متخصص لكل كتبية مشاة ووحدة شرطة مشكّلة تنتشر في وسط وشمال مالي في مجال تحديد أخطار المتفجرات وكشفها، وتقديم تدريب مخصص للقادة التكتيكيين في مجال التخطيط والاستجابة، إلا إذا أسقط عنهم
  - تأهيل سرايا التخلص من الذخائر المتفجرة في بلدين من البلدان المساهمة بقوات لأداء المهام الأساسية للتصدي للأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع قبل النشر، وتعزيز مهاراتها بعد أن تدخل إلى البلد، من خلال تزويدها بالتدريب والتوجيه المناسبين للسياق الذي تعمل فيه
  - تقديم تدريب أساسي في مجال التوعية بالأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع إلى العنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر المدني في البعثة المتكاملة
  - تعزيز قدرة البعثة المتكاملة على إدارة مخاطر المتفجرات من خلال نشر فريق لإبطال الذخائر المتفجرة في منطقة تمبكتو وتوفير كلاب قادرة على الكشف عن المتفجرات، وذلك للمساعدة في تأمين مباني البعثة
  - تقديم المشورة والتدريب التقنيّين لتعزيز قدرة قوات الدفاع والأمن المالية على تقديم التدريب في مجال التخفيف من مخاطر المتفجرات وتعزيز القدرة على التخلص من الذخائر المتفجرة والتصدي للأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع في جميع أنحاء البلد، من خلال تقديم تدريب في مجال التخفيف من مخاطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع إلى ٨ من أفرقة الاستجابة، إضافةً إلى تقديم تدريب أساسي ودورات لتجديد المعلومات وتوجيه في مجال التخلص من الذخائر المتفجرة
  - تقديم الدعم والمشورة للسلطات في مالي بما ييسر تطوير قدرة في مجال التدريب على إدارة الأسلحة والذخائر ويعزز القدرات التقنية والتشغيلية، بسبل منها تجديد ١٠ مناطق تخزين إضافية في وسط وشمال مالي وتقديم الدعم لتدمير المخزونات
  - تقديم المشورة التقنية إلى السلطات في مالي بشأن وضع هيكل إدارة للتخفيف من مخاطر المتفجرات، يشمل وضع استراتيجية للتخفيف من مخاطر المتفجرات وتقديم دعم استشاري بصدد الأطر التنظيمية، حسب الطلب

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

٢-٢-١ انخفاض عدد الإصابات المسجّلة (الوفيات الناجمة عن العنف والإصابات) في صفوف المدنيين (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٤٠٠)

٢-٢ إحراز تقدم في حماية المدنيين في مالي

- ٢-٢-٢ انخفاض عدد حوادث العنف المباشر أو التهديدات بممارسة العنف المباشر ضد المدنيين (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٥٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٧٠٠)
- ٣-٢-٢ انخفاض العدد الإجمالي للأشخاص الذين تشردوا (المشردون داخلياً واللاجئون) من جزاء العنف خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بصرف النظر عمّا إذا كانوا لا يزالون مشردين أو عادوا إلى مناطقهم الأصلية (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠ ٠٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٥٠ ٠٠٠)
- ٤-٢-٢ زيادة عدد الجماعات المحلية التي توجد فيها نظم مجتمعية فعالة للإنذار المبكر/التنبه بتهديدات العنف البدني (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٤٠)
- ٥-٢-٢ زيادة عدد اللاجئين الذين عادوا طوعاً إلى مالي (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠ ٠٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٥ ٠٠٠)

## النواتج

- قيام البعثة المتكاملة، دعماً للجهود المبذولة من جانب السلطات في مالي من أجل حماية المدنيين، بوضع وتنفيذ تقييمات للمخاطر وخطط عمل من أجل حماية المدنيين، كلٍّ شهرين وفي كل مكتب من المكاتب الإقليمية؛ وكذلك إجراء تقييم كل شهرين لأثر خطط الاستجابة على حماية المدنيين في كل مكتب إقليمي تابع للبعثة
- دعم المشاريع الرامية إلى حل النزاعات الطائفية ومنع التشدد، من خلال الصندوق الاستئماني
- تقديم الدعم لإقامة حفارة مجتمعية، من خلال القيام بأنشطة توعية ودعوة لدى السلطات المحلية، والجهات المؤثرة (مثل الهيئات الدينية والشخصيات البارزة) والمجتمع المدني (بما في ذلك الرابطات النسائية والشبابية)
- إجراء تقييم وصياغة دروس مستفادة بشأن التخطيط المشترك بين الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين في البعثة، بهدف تحسين عمليات التخطيط لحماية المدنيين وتعزيز قدرة البعثة على الوفاء بولايتها المتعلقة بحماية المدنيين، وذلك بالتنسيق الوثيق مع السلطات في مالي وفريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني
- تقديم المشورة التقنية عن طريق تقديم مذكرتين إلى السلطات المحلية ودوائر الأمن الوطني والجهات الفاعلة الوطنية المعنية بالحماية بشأن طرق تحسين أداء الجهات الفاعلة التي لديها مصلحة مشتركة في حماية المدنيين من العنف البدني
- تقديم المشورة والدعم التقني إلى المؤسسات التدريبية التابعة لقوات الدفاع والأمن المالية وإلى بعثة التدريب العسكري التابعة للاتحاد الأوروبي في مالي لضمان إدراج وتعميم مفهوم حماية المدنيين من العنف البدني في دوراتها التدريبية
- عقد حلقة عمل مع الزعماء الدينيين (متابعة التوصيات المنبثقة عن المشاورات الإقليمية بشأن الحالة في وسط مالي، التي عقدت في تموز/يوليه ٢٠١٧، ومنتدى منع التطرف العنيف، المنعقد في آب/أغسطس ٢٠١٧)

- تنظيم ٥ دورات تدريبية (في مجالات المشترقيات العامة، والإدارة العامة، والمنازعات الإدارية، ومنع نشوب النزاعات) لبناء قدرات الفاعلين الحكوميين المحليين في غاو وميناكا وموتبي وتمبكتو/توديني وكيدال، بما في ذلك المستشارون الخاصون للمحافظين لشؤون المصالحة ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وحماية المدنيين، في المناطق الشمالية والوسطى، من أجل زيادة وعيهم وزيادة ما يتخذونه من إجراءات لحماية المدنيين
- عقد اجتماعات شهرية مع السلطات الوطنية والمحلية والجهات الفاعلة الإقليمية المعنية بالحماية بغية تقديم المشورة التقنية بشأن تحسين حماية المدنيين
- بناء قدرات وتوجيه ضباط الشرطة القضائية والسلطات القضائية في مجال منع وقوع جرائم العنف البدني ضد المدنيين والتحقيق بشأن هذه الجرائم ومقاضاة مرتكبيها
- عقد ١٠ حلقات تدريبية في المناطق الشمالية والوسطى (دوينترا وموتبي وغوندام وتمبكتو وميناكا وأنسونغو وغاو وتيساليت وأغلهوك وكيدال) لتحسين قدرة جهات التنسيق الرئيسية في شبكات الإنذار المحلية على درء أخطار العنف البدني والتصدي لها
- القيام بأنشطة دعوة لدى أصحاب الشبكات والجهات الفاعلة الحكومية من أجل تمديد شبكات الاتصالات المتنقلة لتشمل المناطق التي تشكل فيها حماية المدنيين هاجساً، بغية تيسير فعالية شبكات الإنذار المحلية
- القيام باستجابة نوعية لمكافحة الألغام في مالي، بتنسيق من الفريق العامل المعني بالإجراءات المتعلقة بالألغام
- درء أخطار المتفجرات التي تهدد السكان المدنيين والتصدي لها من خلال تقديم التدريب والتوجيه لمنظمات المجتمع المدني في مالي لتوفير برامج التوعية بالمخاطر وتعزيز الوعي لفائدة ٢٠ ٠٠٠ شخص في المناطق المتضررة، وتنسيق وتقديم المساعدة الملائمة للناجين وأسراهم
- تطوير قدرات ما لا يقل عن ٦ منظمات من منظمات المجتمع المدني و ٤٠ من موظفيها الفنيين من مواطني مالي في مجال إيصال رسائل التوعية بالمخاطر و/أو إجراء المسوح غير التقنية، وزيادة استدامة الاستجابة للإجراءات المتعلقة بالألغام في مالي، وتعزيز قدرة المجتمع المحلي على مواجهة مخاطر المتفجرات
- دعم مبادرات مراقبة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة والحد منها في المناطق المعرضة للخطر التي جرى تحديدها
- ٢٢ ٥٠٠ يوم عمل للقيام بدوريات راجلة في المراكز السكانية الرئيسية (٣٠ جندياً في ٣ ساعات في اليوم لمدة ٥ أيام في الأسبوع على مدى ٥٠ أسبوعاً)
- تسيير ٤ ٥٠٠ دورية نهارية مشتركة لقوات الأمن التابعة للأمم المتحدة ومالي، لا سيما في شمال ووسط مالي (دوريتان لكل وحدة شرطة مشكلة في ٩ وحدات شرطة مشكلة (في المناطق الشمالية والوسطى) لمدة ٥ أيام على مدى أسبوعاً)
- قيام أفراد شرطة الأمم المتحدة بتسيير ٩٠٠ دورية بعيدة المدى (٩ وحدات شرطة مشكلة (في المناطق الشمالية والوسطى) في دوريتين بعيدتي المدى على مدى ٥٠ أسبوعاً)

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٣-٢ إحراز تقدم في إعادة أوضاع أمنية مستقرة في وسط وشمال مالي
- ٢-٣-١ زيادة عدد عناصر الحركات المسلحة الذين تم تجميعهم واختاروا إعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي (٢٠١٧/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٦: ٥٠٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٧: ١٠٠٠٠)
- ٢-٣-٢ تنفيذ البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من قِبل اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

(٢٠١٧/٢٠١٦): اعتماد وثيقة البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: عمل اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في ست مناطق؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: عمل البرنامج الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بكامل طاقته في ست مناطق)

٢-٣-٣ التحقق من العناصر التابعين للحركات المسلحة، بمن فيهم النساء والأطفال، ونزع سلاحهم وتسجيلهم وتسريحهم، ويشمل ذلك الأطفال الذين فصلوا عن الجماعات المسلحة (٢٠١٧/٢٠١٦: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠.٠٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠.٠٠٠)

٢-٣-٤ زيادة عدد المقاتلين السابقين في الحركات المسلحة والأفراد المرتبطين بها، بمن فيهم النساء، الذين يستفيدون من مشاريع الحد من العنف الأهلي وإعادة الإدماج (٢٠١٧/٢٠١٦: ١٥ ٧٧٣؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠.٠٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠.٠٠٠)

٢-٣-٥ زيادة عدد الشباب المعرضين للخطر والنساء والفئات ذات الاحتياجات الخاصة وأفراد المجتمع المحلي ممن يستفيدون من برامج الحد من العنف الأهلي (٢٠١٧/٢٠١٦: ١١٦ ٧٩٨ مستفيداً مباشراً (٣٤ مشروعاً للحد من العنف الأهلي)؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٠٠٠ ١٢٠ (٣٠ مشروعاً للحد من العنف الأهلي)؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٠٠٠ ١٢٠ (٣٠ مشروعاً للحد من العنف الأهلي))

٢-٣-٦ زيادة تقديم خدمات الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز/الأمراض المنقولة جنسياً وعلاج المصابين بها وتقديم الرعاية والدعم إليهم بكفاءة وفعالية في إطار عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين ومُعاليهم؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٦ ٥٠٠)

### النواتج

- تقديم الدعم التقني واللوجستي في مخيمات نزع السلاح والتسريح وفي مواقع أخرى محددة سلفاً لما عدده ١٠ ٠٠٠ من الأشخاص المرتبطين بالحركات المسلحة
- القيام بتحديد هوية أفراد الجماعات المسلحة والتحقق منهم وتحديد سماتهم وتسجيلهم، وتنظيم أنشطة التوعية والتثقيف النفسي والاجتماعي والمصالحة الوطنية والتوجيه في مخيمات التسريح والمجتمعات المحلية على حد سواء
- تنفيذ عمليات لإعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي تستهدف ما يصل إلى ١٠ ٠٠٠ مقاتل سابق
- تنظيم ٥ حلقات عمل بشأن الدعوة، وتقديم المشورة التقنية للمؤسسات الوطنية والمجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات النسائية وقادة المجتمعات المحلية، وبناء قدرات النظراء الوطنيين في مجال التنفيذ الفعال لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

- تنظيم ٦ حلقات عمل مع المجتمعات المحلية، بما في ذلك النساء، في إطار حملة توعية مستمرة في المناطق بشأن عودة مقاتلي الحركات المسلحة السابقين إلى المجتمعات المحلية
- تقديم المشورة والدعم التقني إلى اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بشأن المسائل الحرجة التي قد تنشأ خلال مرحلة تنفيذ البرنامج
- تنفيذ ٣٠ مشروعاً للحد من العنف الأهلي وإعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي على صعيد المجتمع المحلي لفائدة ١٠ ٠٠٠ من المقاتلين السابقين في الجماعات المسلحة والأعضاء المرتبطين بها باعتبار ذلك تديراً مؤقتاً، بما يشمل الإسهام في جهود منع التطرف العنيف ونزع التشدد
- إشراك ١٢٠ ٠٠٠ من الشباب المعرضين للخطر، والنساء، وأفراد الفئات ذات الاحتياجات الخاصة وأفراد المجتمعات المحلية في برامج الحد من العنف الأهلي
- عقد ٤ حلقات عمل واجتماعات شهرية بهدف القيام بالتوعية وتنفيذ أنشطة الدعوة وإسداء المشورة التقنية لصالح المؤسسات الوطنية والمنظمات المعنية بحقوق الطفل بغية دعم عمليات تحديد هوية الأطفال المرتبطين بالقوات/الحركات المسلحة والتحقق منهم والإفراج عنهم واقتفاء أثر أسرهم ولم شملهم معها وإعادة إدماجهم، وكذلك بشأن الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال
- عقد حلقتي عمل مع الجماعات المسلحة وأصحاب المصلحة لوضع وتعزيز تدابير تقي الأطفال من التشدد وتحول دون تجنيدهم، ولوضع استراتيجية وقائية وبلورة تدخلات واستجابات ترمي إلى دعم إعادة إدماج الأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة
- تقديم المشورة من خلال تنظيم دورة تدريبية لبناء قدرات المديرية الوطنية للنهوض بالطفل والأسرة في مجال التصدي بالشكل المناسب للانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال؛ وعقد ٦ اجتماعات بشأن المبادرات الوطنية اللازم اتخاذها لمنع تجنيد الأطفال والعنف الجنسي، وللتصدي للإفلات من العقاب، والاستجابة لاحتياجات الأطفال المنفصلين عن ذويهم وضحايا العنف الجنسي
- إجراء ١٦ زيارة إلى ٨ من مواقع نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (زيارتان لكل موقع) للتحقق من هوية الأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة والدعوة إلى الإفراج عنهم وتدريب أعضاء الحركات المسلحة على حماية الأطفال وحقوقهم بالتنسيق مع البعثة المتكاملة واليونيسيف
- تنظيم ٨ زيارات إلى ٨ من مواقع نزع السلاح والتسريح (زيارة واحدة لكل موقع) لتوعية أعضاء الجماعات المسلحة بمسألة العنف الجنسي المرتبط بالنزاع خلال عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- إجراء الأفرقة الميدانية التابعة للبعثة المتكاملة والمعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لـ ٤٨ زيارة رصد وتقييم إلى مواقع تجميع المقاتلين خلال تنفيذ عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، منها زيارات إلى مواقع تنفيذ مشاريع الحد من العنف الأهلي وإعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي على صعيد المجتمع المحلي في المناطق
- بث ٢٤ برنامجاً إذاعياً جديداً حول المسائل المتصلة بمشاريع تجميع المقاتلين ونزع سلاح المقاتلين وتسريحهم وإعادة إدماجهم ومشاريع الحد من العنف الأهلي

- ٢-٤-١ قيام الحكومة بوضع وتنفيذ استراتيجية لإصلاح قطاع الأمن الوطني، تشمل آلية لحشد الموارد (٢٠١٦/٢٠١٧: تمت صياغة استراتيجية واحدة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تم اعتماد استراتيجية واحدة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: تم تنفيذ استراتيجية واحدة)
- ٢-٤-٢ صياغة واعتماد وتنفيذ استراتيجية وخطة عمل وطنيتين لمكافحة الإرهاب والعنف الشديد (٢٠١٧/٢٠١٨: تم اعتماد استراتيجية واحدة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: تم تنفيذ استراتيجية واحدة) وصياغة واعتماد وتنفيذ استراتيجية لأمن الحدود (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تمت صياغة واعتماد استراتيجية واحدة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: تم تنفيذ استراتيجية واحدة)
- ٢-٤-٣ قيام قوات الدفاع والأمن المالية بتقديم الخدمات التي تراعي العنف الجنسي، وبتسلم البلاغات عن حالات العنف الجنسي والتحقق بشأنها والتصدي لها باتباع إجراءات التشغيل الموحدة وإجراءات الإحالة المناسبة (عدد خلايا وحدات شرطة مالي المخصصة للتصدي للعنف الجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاع - ٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢)
- ٢-٤-٤ زيادة النسبة المئوية للعمليات في صفوف قوات الدفاع والأمن المالية (الشرطة - ٢٠١٦/٢٠١٧: ١١,٩ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٧ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٨ في المائة؛ الدرك - ٢٠١٦/٢٠١٧: ٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٧ في المائة؛ الحرس الوطني - ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦,٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٩ في المائة؛ القوات المسلحة - ٢٠١٦/٢٠١٧: ٦ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٩,٥ في المائة)
- ٢-٤-٥ استفادة الوحدة القضائية المتخصصة المعنية بالإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية من الهياكل الأساسية ومعدات التحقيق الجنائي وبناء القدرات والتنسيق الوطني والإقليمي والدولي ودعم الإصلاح التشريعي والتنظيمي (٢٠١٦/٢٠١٧: يُستخدم مبنى واحد توجد فيه الوحدة القضائية المتخصصة ولواء التحقيقات المتخصصة التابع لها في باماكو؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تم الانتهاء من إعادة تأهيل زرنانات الاحتجاز في مبنى الوحدة القضائية المتخصصة ولواء التحقيقات المتخصصة، وتم تدريب ٧٥ في المائة من موظفي الوحدة واللواء بشأن الصكوك الدولية المعمول بها في مجال الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: تدريب نسبة ١٠٠ في المائة من موظفي الوحدة القضائية المتخصصة ولواء التحقيقات المتخصصة

بشأن الصكوك الدولية المعمول بها في مجال الإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية، وبدء العمل على تشييد مبان إضافية في باماكو ومبان لإيواء الفروع الإقليمية للوحدة في موبتي وغاو وتمبكتو، وتزويد الموظفين بمعدات التحقيق الجنائي)

٢-٤-٦ إحراز تقدم في تعزيز الأمن في السجون التي يُحتجز فيها المتهمون و/أو المدانون من الإرهابيين والجناة المتورطون في الجريمة المنظمة، عن طريق تحسين المواد وزيادة قدرات ووعي السلطات الوطنية والمحلية وموظفي السجون (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تعزيز أمن سجن واحد لحمايته من الحوادث الأمنية الداخلية والخارجية؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: تعزيز أمن سجنين لحمايتهما من الحوادث الأمنية الداخلية والخارجية)

٢-٤-٧ الحد من مخاطر الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية وتعزيز السلوك الإيجابي في صفوف قوات الأمن والدفاع المالية (٢٠١٧/٢٠١٦: ١ ٠٠٠ من أفراد قوات الدفاع والأمن ومعاليمهم تمت توعيتهم؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٠٠٠)

#### النواتج

- إسداء المشورة لكبار الموظفين الحكوميين وبناء قدراتهم في مجال إصلاح قطاع الأمن، بسبل منها تنظيم دورة تدريبية بشأن التخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير، وعقد حلقة عمل بشأن الرصد والتقييم، وحلقة عمل بشأن الموارد البشرية وإيواء قدرات إصلاح قطاع الأمن في مواقع مشتركة ضمن المفوضية الوطنية لإصلاح قطاع الأمن، وتنظيم حلقة دراسية وطنية بشأن إصلاح قطاع الأمن بمشاركة جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة من منظمات المجتمع المدني والمؤسسات الحكومية والمجتمع الدولي
- إسداء المشورة للجمعية الوطنية وغيرها من الهيئات التشريعية وبناء قدراتها في مجال الإدارة الديمقراطية لقطاع الأمن، بما في ذلك تنظيم حلقة عمل بشأن الإنفاق العام لقطاع الأمن ودورة تدريبية بشأن الإدارة الديمقراطية لقطاع الأمن، لفائدة أعضاء البرلمان والمساعدين البرلمانيين
- تنظيم حلقتي عمل لدعم آليات الرقابة المدنية في الجمعية الوطنية، وحلقة دراسية وطنية بشأن إصلاح قطاع الأمن مع منظمات المجتمع المدني وحكومة مالي ولجنة الإدماج
- عقد ٦ حلقات عمل للتوعية وبناء القدرات لفائدة المجتمع المدني تتعلق بتنفيذ إصلاح قطاع الأمن الوطني، منها حلقتا عمل بشأن مراعاة المنظور الجنساني في إصلاح قطاع الأمن
- إيفاء ٥ بعثات تقييم ميدانية إلى المناطق الواقعة شمال مالي مع لجنة الدفاع والأمن، شمل عملها إجراء استقصاءين لتصورات السكان المحليين في ما يتعلق بعلاقتهم بالمؤسسات الأمنية
- تنظيم حلقتي عمل لدعم المجلس الوطني لإصلاح قطاع الأمن في جهوده الرامية إلى تنفيذ استراتيجية وطنية للأمن والدفاع؛ و ٥ حلقات عمل لدعم تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لأمن الحدود؛ و ٥ حلقات عمل في باماكو وموبتي وغاو وتمبكتو وكيدال مع منظمات المجتمع المدني، بما فيها الجماعات النسائية والشبابية والمعنية بالطفل، بشأن الاستراتيجية الوطنية المتكاملة لمكافحة الإرهاب ومكافحة التطرف العنيف

- إسداء المشورة التقنية للجنة البرلمانية المعنية بالدفاع والأمن بشأن وضع خطة استراتيجية للرقابة الديمقراطية على قطاع الأمن، وتنظيم حلقتي عمل لدعم آليات الرقابة المدنية، ومنها اللجنة البرلمانية المعنية بالدفاع والأمن
- إيغاد ٣ بعثات تقييم ميدانية مشتركة بين البعثة المتكاملة وقوات الدفاع والأمن المالية والمجموعة الخماسية لمنطقة الساحل والمنظمة الدولية للهجرة والاتحاد الأوروبي والشركاء الآخرين، دعماً للاستراتيجية الوطنية لأمن الحدود، من أجل تحديد تدابير عملية للدعم، ووضع ميزانيات مفصلة ومقترحات مشاريع لتنفيذ الاستراتيجية
- عقد حلقة عمل واحدة مع قوات الدفاع والأمن المالية والشركاء الماليين والمجتمع المدني والشركاء الدوليين بشأن وضع استراتيجية لنزع سلاح المدنيين تستند إلى مبدأ "عدم الإضرار"، دعماً للجهود الأوسع نطاقاً الرامية إلى تحقيق الاستقرار، وإنشاء فرقة عمل مختلطة في هذا الصدد
- تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى ثلاث منظمات من منظمات المجتمع المحلي (في غاو وموتبي وتمبكتو) أنيطت بها ولايات تتعلق بإصلاح قطاع الأمن، من أجل توعية ١ ٠٠٠ شخص من المدنيين
- عقد اجتماع شهري للفريق العامل التقني يضم جميع أصحاب المصلحة الدوليين المشاركين في إصلاح قطاع الأمن، وعقد اجتماعات للتنسيق السياسي يترأسها الممثل الخاص للأمين العام مرتين في الشهر
- تنظيم بعثة مشتركة بين الاتحاد الأفريقي والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والأمم المتحدة لتقييم قطاع الأمن، بقيادة البعثة المتكاملة، شملت عقد حلقات عمل إقليمية للتحقق من هذا التقييم وتقديم التقرير النهائي إلى سلطات مالي في باماكو
- تقديم المشورة التقنية، بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة، دعماً لعملية التدقيق في السوابق قبل التجنيد في صفوف الشرطة الإقليمية في مالي وتيسير عملية فرز مقدمي الطلبات
- تقديم المساعدة التقنية والاستشارية، عن طريق عقد ٥ اجتماعات بشأن وضع خطط استراتيجية وبرامج تدريبية لإصلاح قطاع الأمن تشمل تدابير خاصة لإنهاء إفلات مرتكبي العنف الجنسي من العقاب و، على وجه التحديد، الدعوة إلى سن تشريعات وطنية بخصوص العنف الجنسي والاعتراف بصفة الضحية للناجين من العنف الجنسي
- تنظيم ٣ حلقات عمل و ٣ دورات تدريبية للتوعية وبناء القدرات لفائدة منظمات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات النسائية، تناولت العنف الجنسي والعنف الجنساني/العنف الجنسي المرتبط بالنزاع، وتقديم المساعدة التقنية والمشورة من خلال عقد ١٠ اجتماعات لمنع وقوع حوادث العنف الجنسي المرتبط بالنزاع على أيدي قوات الدفاع والأمن المالية وكفالة المساءلة عنها
- تقديم المشورة والدعم التقني لقوات الدفاع والأمن المالية لضمان تعميم مراعاة حماية الطفل في تنفيذ الخطط الاستراتيجية لإصلاح قطاع الأمن الوطني وبخصوص معالجة الانتهاكات الخطيرة لحقوق الطفل، من خلال عقد حلقة عمل وعدة اجتماعات
- تقديم المشورة والدعم التقني إلى مدارس وأكاديميات قوات الدفاع والأمن المالية لضمان إدماج حقوق الطفل وحمايته في مناهجها الدراسية وبرامجها التدريبية، من خلال تنظيم حلقات عمل للتوعية وبناء القدرات وتوفير مواد تدريبية لحماية الطفل
- تنظيم دورات تدريبية على مدى أسبوع أو أكثر لفائدة ٤٠٠ ٦ طالب في قوات الدفاع والأمن المالية بشأن وحدات نموذجية شتى تراوحت بين مهارات الشرطة العامة والحفارة المجتمعية ومكافحة الجريمة المنظمة والإرهاب والأخلاقيات وحقوق الإنسان ونوع الجنس، على النحو المحدد في برنامج التدريب المشترك للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩
- تقديم الدعم لعقد حلقتي عمل لفائدة الوحدة المتخصصة في مكافحة الصيد غير المشروع المشتركة بين القوات المسلحة المالية وحرس الغابات، بشأن استخدام القوة وحقوق الإنسان في تنفيذ العمليات الميدانية

- تقديم المشورة والدعم التقنيين لتشغيل الوحدة القضائية المتخصصة، من خلال توفير الهياكل الأساسية والمعدات وبناء القدرات، وتنظيم مناسبات التعاون على الصعيد الوطني والإقليمي والدولي، وتقديم المشورة بشأن مشاريع القوانين والأنظمة
- تقديم المشورة والدعم التقنيين لإنشاء مكاتب إقليمية تابعة للوحدة القضائية المتخصصة في غاو وموبتي وتمبكتو
- نشر خلية لدعم الادعاء، بالتعاون مع موظفي شؤون العدالة الدوليين في البعثة المتكاملة
- دعم تنفيذ السياسة الوطنية لمكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف وخطه العمل المتصلة بها
- دعم أمن السجون، بسبل منها تقديم المشورة والدعم التقني والمادي وخدمات بناء القدرات والتوعية للسلطات الوطنية والمحلية وموظفي السجون، لا سيما في ما يتعلق باحتجاز المتهمين والمدانين من الإرهابيين والجناة المتورطين في ارتكاب الجريمة المنظمة
- توعية ٦ ٥٠٠ مقاتل سابق بمخاطر فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وتقديم خدمات المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية، فضلا عن العلاج وخدمات الرعاية والدعم
- توعية ٢ ٠٠٠ فرد من أفراد قوات الدفاع والأمن المالية ومُعاليهم بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز ومنع العنف الجنسي وتوفير الفرص للحصول على العلاج وخدمات الرعاية والدعم

### العوامل الخارجية

إن انعدام الإرادة لدى الأطراف الموقعة على اتفاق السلام ووجود جماعات مسلحة غير ممثلة، وما تقوم به تلك الجماعات من أنشطة، يمكن أن يعطلا تنفيذ برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وغير ذلك من أحكام اتفاق السلام. وإضافة إلى ذلك، فلا يمكن تحقيق الأهداف إلا إذا أدى الشركاء المنفذون والمتعاقدون ما هو مطلوب منهم وفقا للمعايير، وإذا كانت الهياكل الوطنية تعمل بكامل طاقتها، وإذا توفر الدعم المالي واللوجستي الكافي لتنفيذ عملية التجميع ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك مشاريع الحد من العنف الأهلي ومشاريع إعادة الإدماج المجتمعي. وقد يؤثر أيضا أي تغيير في ولاية عملية برخان وبعثة التدريب العسكري للاتحاد الأوروبي في مالي على الأنشطة المقررة. ومن العوامل الخارجية الأخرى التي قد تؤثر على تنفيذ هذا العنصر عدم إحراز تقدم في عملية إصلاح قوات الدفاع والأمن المالية وتطوير قدراتها، وفي عملية إنشاء وحدات إضافية مؤهلة للعمل من أجل نشرها في شمال مالي ووسطها.

### الجدول ٣

#### الموارد البشرية: العنصر ٢، الاستقرار الأمني ورصد وقف إطلاق النار والإشراف عليه وحماية المدنيين

المجموع	الفئة
	أولا - المراقبون العسكريون
٤٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٤٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	صافي التغيير
	ثانيا - الوحدات العسكرية
١٣ ٢٤٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٣ ٢٤٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩

صافي التغيير									
ثالثا - شرطة الأمم المتحدة									
٣٥٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨								
٣٥٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩								
صافي التغيير									
رابعا - وحدات الشرطة المشكّلة									
١٥٧٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨								
١٥٧٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩								
صافي التغيير									
خامسا - الموظفون المدنيون									
مكتب قائد القوة									
الموظفون الدوليون									
المجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	و أ ع - أ ع م	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٧	-	١٤	٣	١	-	-	١	١	٢٠١٧/٢٠١٨
١٧	-	١٤	٣	١	-	-	١	١	٢٠١٨/٢٠١٩
صافي التغيير									
مكتب مفوض شرطة الأمم المتحدة									
٢٤	-	١٣	١١	١	١	٧	٢	-	٢٠١٧/٢٠١٨
٢٤	-	١٣	١١	١	١	٧	٢	-	٢٠١٨/٢٠١٩
صافي التغيير									
شعبة الشؤون المدنية									
٧٣	٥	٤٧	٢١	١	١٣	٦	١	-	٢٠١٧/٢٠١٨
٧٣	٥	٤٧	٢١	١	١٣	٦	١	-	٢٠١٨/٢٠١٩
صافي التغيير									
قسم إصلاح قطاع الأمن ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج									
٤٦	٨	١٧	٢١	٢	١٠	٨	١	-	٢٠١٧/٢٠١٨
٤٦	٨	١٧	٢١	٢	١٠	٨	١	-	٢٠١٨/٢٠١٩
صافي التغيير									
المجموع الفرعي - الموظفون المدنيون									
١٦٠	١٣	٩١	٥٦	٥	٢٤	٢١	٥	١	٢٠١٧/٢٠١٨
١٦٠	١٣	٩١	٥٦	٥	٢٤	٢١	٥	١	٢٠١٨/٢٠١٩
صافي التغيير									
المجموع (أولا إلى خامسا)									
١٥ ٣٦٩	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨								
١٥ ٣٦٩	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩								
صافي التغيير									

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية والموظفون الوطنيين من فئة الخدمات العامة

### العنصر ٣: تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وتوفير العدالة

٦٨ - على النحو المبين في الإطار الوارد أدناه، ستواصل البعثة المتكاملة إيلاء الأولوية لرصد انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، والتحقيق فيها، في جميع أنحاء مالي، وعلى حدود البلدان المجاورة، وذلك من أجل كفالة احترام حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، ولا سيما في سياق أنشطة مكافحة الإرهاب التي تضطلع بها قوات وطنية وإقليمية ودولية. وستواصل البعثة تقديم تقارير علنية ومنتظمة إلى مجلس الأمن عن انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني (بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال). وستواصل عملية التوثيق والإبلاغ في الوقت المناسب بشأن الأفراد والكيانات الضالعين في التخطيط لأفعال تنتهك القانون الدولي لحقوق الإنسان أو القانون الدولي الإنساني، حسب الاقتضاء، أو تشكل تجاوزات أو انتهاكات لحقوق الإنسان، أو في الإيعاز بارتكاب تلك الأفعال، أو في ارتكابها. وستواصل البعثة دعم سلطات الدولة من أجل التصدي بفعالية للانتهاكات المتعلقة بحقوق الإنسان، بما في ذلك حقوق المرأة والطفل. وستستمر البعثة أيضا في التواصل مع الجماعات المسلحة من خلال مناقشات منتظمة لمعالجة مسائل حقوق الإنسان والمسائل المتصلة بالقانون الدولي الإنساني.

٦٩ - وستقوم البعثة بدعم سلطات مالي في تنفيذ أحكام اتفاق السلام المتعلقة بالعدالة والمصالحة، بما يشمل تأمين الأداء الفعال لآليات العدالة الانتقالية، من قبيل لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة، وستقوم بدعم عمل لجنة التحقيق الدولية. وستقدم أيضا المشورة والدعم إلى الهيئة القضائية والهيئات الرقابية التابعة لقوات الدفاع والأمن المالية محاسبة مرتكبي الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، فضلا عن تنفيذ نظام حماية فعال للضحايا والشهود والموظفين القضائيين. وستواصل البعثة المتكاملة، في إطار الدعم الذي تقدمه لإعادة نشر قوات الدفاع والأمن المالية، بعد إصلاحها وإعادة تشكيلها، في الأجزاء الوسطى والشمالية من البلد، تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان لضمان أن يخضع الدعم المقدم للقوات غير التابعة للأمم المتحدة لتقييم للمخاطر من منظور حقوق الإنسان.

٧٠ - وستواصل البعثة المتكاملة دعم اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان والمحكمة الدستورية في حماية وتعزيز المعايير الدولية لحقوق الإنسان، والحقوق والحريات الأساسية، بما في ذلك أثناء فترات الانتخابات. وستدعم البعثة الجهود التي يبذلها المجتمع المدني وجمعيات حقوق الإنسان في المطالبة بحقوق الضحايا في معرفة الحقيقة وتحقيق العدالة، من خلال تقديم الدعم المادي لرابطات الضحايا وبناء قدراتها بشأن التطوير التنظيمي، وحقوق الضحايا، وسبل الوصول إلى العدالة، وكذلك بناء قدرات منظمات حقوق الإنسان المحلية بشأن الرصد والإبلاغ والدعوة. وإضافة إلى ذلك، ستقوم البعثة المتكاملة بتعزيز قدرات منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك الرابطات الشبابية، للمساعدة في منع انتشار التطرف العنيف، والقيام بدور فعال في تعزيز الحقوق والحريات الأساسية، بما في ذلك أثناء العملية الانتخابية.

٧١ - وستسهم البعثة في تنفيذ قرارات مجلس الأمن المتعلقة بالأطفال في النزاعات المسلحة والعنف الجنسي المرتبط بالنزاع، بوسائل منها الحفاظ على آليات الرصد والإبلاغ المتعلقة بالعنف الجنسي المرتبط بالنزاع وبالانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال. وستقيم البعثة حوارا منتظما مع القوات المسلحة الوطنية والجماعات المسلحة في جميع المناطق الخمس، في إطار اجتماعات وبعثات ميدانية وأنشطة للتوعية، لتشجيعها على الوفاء بالتزاماتها وخطط عملها الرامية إلى إنهاء ومنع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال، بما في ذلك تجنيد الأطفال واستخدامهم جنودا، فضلا عن منع العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والتصدي له. وستستمر البعثة أيضا في التواصل مع الجماعات المسلحة لمعالجة سائر مسائل حقوق الإنسان والمسائل المتصلة بالقانون الدولي الإنساني.

- ١-٣ اعتماد الآليات والمبادرات وتعزيزها للرفع من مستوى حماية حقوق الإنسان وحمايتها في أوضاع ما بعد انتهاء النزاع
- ١-٣-١ استمرار سلطات الدولة في معالجة حالات انتهاكات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢١؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٤٠)
- ١-٣-٢ استمرار إثارة موضوع تجاوزات حقوق الإنسان مع الجماعات المسلحة بهدف تحسين الامتثال للقانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: إثارة ٤٠ حالة من حالات التجاوزات المزعومة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٤٠)
- ١-٣-٣ ازدياد عدد تدابير التخفيف التي تنفذها قوات الأمن غير التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك قوات الأمن المالية، التي تتلقى الدعم من البعثة المتكاملة تمشيا مع سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٥؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٥٠)

## النواتج

- رصد حالة حقوق الإنسان أسبوعياً، بما في ذلك القيام بزيارات منتظمة لرصد مرافق الاحتجاز، وإيفاد بعثات تحقيق إلى مناطق تمبكتو وغاو وكيدال وموبتي وميناكا، وإلى المناطق الجنوبية من مالي، بما في ذلك باماكو، وخاصة من أجل عملية التوثيق والإبلاغ في الوقت المناسب بشأن الأفراد والكيانات الضالعين في التخطيط لأفعال تنتهك القانون الدولي لحقوق الإنسان أو القانون الدولي الإنساني، أو في الإيعاز بارتكاب تلك الأفعال، أو في ارتكابها، وذلك في إطار نظام الجزاءات
- إيفاد ١٢ بعثة لإجراء تحقيقات خاصة ومتعمقة داخل مالي بهدف توثيق ادعاءات متعلقة بوقوع انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان ولل قانون الدولي الإنساني، والتحقق منها، بما في ذلك الادعاءات المتعلقة بانتهاكات لحقوق الإنسان التي قد ترتكبها القوة المشتركة التابعة للمجموعة الخماسية لمنطقة الساحل خلال عملياتها
- إيفاد ١٢ بعثة (يقوم بها موظفون من باماكو ومن المناطق) لمتابعة الأنشطة البرنامجية في المناطق الشمالية من أجل دعم الشركاء من المجتمع المدني والسلطات الوطنية في مجال تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
- توفير الدعم لكفالة سير العمل في مركز شبابي بمنطقة موبتي (تم تجديده في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨)، ولإنشاء/تجديد هياكل أساسية شبابية في منطقتي تمبكتو وكيدال، من أجل توعية الشباب والشبان وتدريبهم وتجهيزهم من أجل تشجيع التثقيف في مجال السلام، وحقوق الإنسان، ومكافحة التطرف العنيف والتشدد
- تنظيم حلقة دراسية واحدة على مدى أسبوع، بالتعاون مع السلطات القضائية في مالي والمعهد الدولي لحقوق الإنسان، بشأن القانون الجنائي الدولي وتبادل الخبرات في مجال حماية حقوق الإنسان، لفائدة ٥٠ من كبار القضاة والمسؤولين الحكوميين وقادة المجتمع المدني
- تقديم الدعم والمشورة التقنية وخدمات بناء القدرات (بما في ذلك الدورات التدريبية) في مجال حقوق الإنسان للقضاة الماليين، ولا سيما الوحدة القضائية المتخصصة، ومدارس القضاء الوطنية، من أجل مقاضاة مرتكبي جرائم تمثل انتهاكا لحقوق الإنسان ولل قانون الدولي الإنساني، بما في ذلك في سياق مكافحة الإرهاب

- تقدم المشورة التقنية وبناء القدرات وعقد اجتماعات شهرية مع وزارة العدل، في إطار الآلية المشتركة التي أنشئت في نيسان/أبريل ٢٠١٦، لاستعراض ومعالجة الحالات التي وثقها موظفو حقوق الإنسان في جميع أنحاء البلد، بما في ذلك حالات العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل
- توفير الدعم التقني والمعدات المكتبية ومعدات تكنولوجيا المعلومات للقضاة والمنظمات حقوق الإنسان من أجل المعالجة القضائية للانتهاكات السابقة لحقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل
- تقديم المساعدة التقنية وإسداء المشورة لوزارة حقوق الإنسان وإصلاح الدولة، وللمحكمة الدستورية، واللجنة الوطنية لحقوق الإنسان، في الاضطلاع بالولايات المنوطة بكل منها، ولا سيما في مجال تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها
- عقد مناقشات أسبوعية مع ممثلي الجماعات المسلحة في المناطق المضطربة (بما في ذلك في مناطق غاو وكيدال وميناكا وتبكتو)، من أجل معالجة مسائل حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والانتهاكات الجسيمة لحقوق الطفل
- تقديم المشورة والدعم التقني إلى قوات الدفاع والأمن المالية لكفالة إدراج حقوق الإنسان وتعميم مراعاتها في مناهجها الدراسية ودوراتها التدريبية، بسبل منها تنظيم ٢٤ دورة لتوعية الجماعات المسلحة وقوات الدفاع والأمن المالية بشأن المبادئ الأساسية لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني
- تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان بشكل منهجي في جميع ضروب الدعم الذي تقدمه البعثة المتكاملة لقوات الأمن غير التابعة للأمم المتحدة، وإجراء تحريات منتظمة عن سوابق من قد يُدعى ضلوعه في انتهاكات حقوق الإنسان من الأفراد وأصحاب المصلحة الرئيسيين، وإقامة دورات توعية للنظراء الوطنيين، بما في ذلك الجماعات المسلحة الموقعة، بشأن تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان
- إقامة ١٢ دورة للتوعية وتقديم الدعم إلى منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك وسائط الإعلام المحلية، والرابطات الشبابية، في مجال الرصد والإبلاغ والمشاركة في الدعوة إلى تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، بما في ذلك خلال العملية الانتخابية لعام ٢٠١٨
- قيام البعثة المتكاملة بإصدار تقريرين علنيين عن حالة حقوق الإنسان في مالي
- تنظيم ٤ حملات إعلامية بمناسبة أيام حقوق الإنسان، بما في ذلك بث ٥ فقرات إذاعية، وبرنامجين إذاعيين حواريين، و ٥ مقابلات إذاعية، و إصدار ٤ تقارير مصوّرة، وتعميم ١٠٠٠ ملصق، ونشر ٣٠٠٠ كتيب، وإنتاج ٥٥٠٠ قميص قصير الأكمام، وتنصيب ٦ حملات لافتات.
- توسيع نطاق التطبيق RapidPro، وهو منصة برمجيات متنقلة مفتوحة المصدر لتبادل الرسائل النصية، من أجل البقاء على تواصل ومواصلة تبادل المعلومات مع الأفراد والمجتمعات المحلية المعرضة للخطر، ونشر وتلقي المعلومات عن حقوق الإنسان، بما في ذلك الإبلاغ عن الانتهاكات والتجاوزات في الدوائر النائية والدوائر التي يصعب الوصول إليها.

#### الإنجازات المتوقعة

#### مؤشرات الإنجاز

- |  |  |
|--|--|
| ٢-٣ عمل العدالة الانتقالية في مالي، نظاما وعملية، وفقا لمعايير حقوق الإنسان                                      | ١-٢-٣ أداء لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة كامل مهامها في المناطق الشمالية، والقيام ببعثات منتظمة لاستقاء شهادات الضحايا (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تشغيل ٣ مكاتب؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: تشغيل ٦ مكاتب) |
| ٢-٢-٣ ازدياد النسبة المئوية للحالات التي تحقق فيها لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة من أصل مجموع الشهادات المجمعة |  |

(٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥٠ في المائة؛  
٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٠ في المائة)

٣-٢-٣ ازدياد عدد رابطات الضحايا التي يُقدم لها الدعم في  
تحقيق المساءلة وجبر الضحايا (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛  
٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٥)

٣-٢-٤ ازدياد النسبة المئوية للنساء العاملات في لجنة الحقيقة  
والعدالة والمصالحة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  
٣٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣٥ في المائة)

## النواتج

- تقدم المشورة والدعم التقنيين إلى هيئات الرقابة القضائية وهيئات الرقابة على إنفاذ القانون، ولا سيما من خلال اجتماعات تقنية فصلية
- توفير الدعم اللوجستي (بوسائل منها توفير المركبات والمكاتب والاتصالات اللاسلكية) إلى لجنة التحقيق الدولية
- تقدم المساعدة التقنية والمشورة، وخدمات بناء القدرات، والمعدات، إلى لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة في إطار أنشطتها اليومية في باماكو وفي الميدان، وكذلك في إطار إجراء التحقيقات الميدانية في الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، وفي تنظيم جلسات الاستماع للضحايا
- توفير الدعم التقني والمعدات المكتبية ومعدات تكنولوجيا المعلومات إلى ١٥ رابطة من رابطات الضحايا في المناطق الشمالية وإلى تحالفات المجتمع المدني لمساعدتها في الاضطلاع بأنشطتها المتعلقة بالعدالة الانتقالية والمطالبة بحقوق الضحايا في الانتصاف وجبر الأضرار

٣-٣ تعزيز مؤسسات العدالة لتكون قادرة على تقديم خدمات  
العدالة الأساسية، وضمان سيادة القانون، وإعمال المعايير الدولية  
لحقوق الإنسان  
٣-٣-١ قيام وزارة العدل باعتماد استراتيجية وطنية لزيادة سبل  
اللجوء إلى العدالة والتمثيل القانوني (٢٠١٦/٢٠١٧: لا يوجد؛  
٢٠١٧/٢٠١٨: تمت صياغة الاستراتيجية؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: تم  
اعتماد الاستراتيجية)

٣-٣-٢ زيادة فهم السكان لسيادة القانون وإمامهم بحقوقهم  
الأساسية والتزاماتهم القانونية بموجب نظام العدالة الرسمي، من خلال  
كفالة توافر النصوص القانونية الدولية والوطنية (٢٠١٦/٢٠١٧: لا  
ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: عرض ٤٠ نصاً قانونياً وطنياً على الموقع  
الشبكي العام لوزارة العدل؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: عرض ٨٠ نصاً قانونياً  
وطنياً على الموقع الشبكي العام لوزارة العدل)

## النواتج

- توفير الدعم التقني والتشغيلي وبناء القدرات، من أجل تعزيز سبل اللجوء إلى العدالة لمكافحة الإفلات من العقاب على الجرائم الخطيرة والمزعزعة للاستقرار
- تقديم الدعم التقني إلى الشرطة الوطنية والسلطات القضائية في مالي بشأن معالجة الانتهاكات الخطيرة لحقوق الطفل، من خلال عقد حلقة عمل واحدة وعدة اجتماعات
- تقديم الدعم للمعهد الوطني للتدريب القضائي في إنشاء قسم لتدريب موظفي السجون وفي وضع منهاج تدريبي لموظفي الإصلاحات والسجون، يشمل قواعد الأمم المتحدة النموذجية الدنيا لمعاملة السجناء
- تقديم الدعم إلى المحامين في توفير المساعدة القانونية المجانية (٢٠١٧/٢٠١٨: زيارات أولية للمحامين الماليين إلى غاو وموبتي وتمبكتو؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: تواجد منتظم للمحامين الماليين في وسط مالي وشمالها)
- تنظيم ١٠ مناسبات وبرامج إذاعية لإذكاء الوعي العام، تشمل مناقشات ومقابلات مع الجهات الفاعلة المعنية بشأن القوانين الوطنية والمعايير الدولية المطبقة في مجال العدالة
- رصد ما يُقدَّر بـ ١٠ قضايا جنائية تتعلق بجرائم خطيرة، وذلك بالتعاون مع الوحدة القضائية المتخصصة

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٣-٤-١ تنفيذ خطتي العمل اللتين وقعتهما الأطراف الموقعة (تنسيقية الحركات الأزوادية وائتلاف الجماعات المسلحة) من أجل وضع حد للانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: خطة عمل واحدة وقعتها ونفذتها تنسيقية الحركات الأزوادية؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: خطة عمل واحدة وقعتها ائتلاف الجماعات المسلحة)
- ٣-٤-٢ اعتماد تشريعات وطنية واتخاذ مبادرات إقليمية لتدعيم آليات ومبادرات النظام الوطني لحماية الطفل (٢٠١٦/٢٠١٧: لا يوجد؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: لا يوجد؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: صياغة قانون وطني واعتماد استراتيجيتين على الأقل)
- ٣-٤-٣ قيام الجماعات المسلحة والقوات المسلحة بتوقيع تعهد ملزم، ووضع خطط تنفيذ للتصدي للعنف الجنسي (٢٠١٦/٢٠١٧: وقع الائتلاف تعهدا واحدا ووضع خطة تنفيذ واحدة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: وقعت تنسيقية الحركات الأزوادية تعهدا واحدا ووضعت خطة تنفيذ واحدة، ٢٠١٨/٢٠١٩: وقعت القوات المسلحة المالية تعهدا واحدا ووضعت خطة تنفيذ واحدة)
- ٣-٤-٤ الحد من خطر تعرض النساء والفتيات للإصابة بفيروس نقص المناعة المكتسب في مناطق النزاع، وذلك بتيسير الحصول على المعلومات المتعلقة بالفيروس، وعلى خدمات العلاج والرعاية والدعم (عدد النساء والفتيات اللائي خضعن لدورة توعية واللائي تلقين خدمات استشارة وفحص بصفة طوعية وسرية ٢٠١٦/٢٠١٧: ١ ٠٠٠؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١ ٥٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٦٠٠)

## النواتج

- عقد ١١ اجتماعاً مع أطراف النزاع للتأكد من متابعة التزامها بمنع الانتهاكات الجسدية لحقوق الأطفال ووضع حد لها، بما في ذلك تجنيد الأطفال واستخدامهم، وذلك وفقاً لقرارات مجلس الأمن (١٥٣٩) (٢٠٠٤) و (١٦١٢) (٢٠٠٥) و (١٨٨٢) (٢٠٠٩) و (١٩٩٨) (٢٠١١)، بما يشمل متابعة تنفيذ خطط العمل اللاحقة التي وقعت عليها الأطراف
- تقدم الدعم لتنفيذ خطة عمل حقوق الطفل والتواصل مع تنسيقية الحركات الأزدادية ومع ائتلاف الجماعات المسلحة، من خلال دورة واحدة لتدريب جهات الاتصال، و ٤ حلقات عمل إقليمية، و ٣ حملات توعية مجتمعية، في المناطق الشمالية (حول الانتهاكات الجسدية التي ترتكبها الجماعات المسلحة، وحول محتوى الخطة/المسائل المثارة والآثار الطويلة الأجل للنزاعات المسلحة على الأطفال)
- إقامة ٥ دورات لتدريب المدربين في المناطق على رصد انتهاكات حقوق الطفل، لفائدة ٨٠ من المدربين الماليين (من أكاديميات الشرطة والأكاديميات العسكرية)، ومن جهات الاتصال المعنية بحماية الطفل
- إقامة ٥ دورات تدريبية في المناطق لبناء القدرات المتعلقة بحماية الطفل لدى مؤسسات مالي المعنية بالأمن والدفاع (الجيش والشرطة والدرك)، والسلطات الحكومية، والشركاء الوطنيين، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني ومنظمات حقوق الطفل، سعياً إلى تعزيز حقوق الطفل، وحماية الأطفال المتضررين من النزاع
- إقامة ٤ دورات تدريبية في المناطق لبناء قدرات السلطات الحكومية والشركاء الوطنيين، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني ومنظمات حقوق الطفل، في مجال الرصد والإبلاغ بشأن الأطفال المتضررين من النزاع، وتوفير الاستجابة المناسبة
- الدعوة لدى البرلمان الوطني، ولدى برلمان الطفل، والجهات صاحبة المصلحة، عن طريق عقد اجتماعات و ٣ حلقات عمل في باماكو، بشأن استعراض واعتماد قانون حماية الطفل لعام ٢٠٠٢، والانتهاكات الجسدية ضد الأطفال
- عقد حلقة عمل واحدة مع السلطات القضائية وأصحاب المصلحة بشأن البروتوكول الموقع بين الأمم المتحدة وحكومة مالي والمتعلق بتسليم الأطفال المرتبطين بالقوات المسلحة وبالجماعات المسلحة
- عقد حلقة عمل واحدة مع الجماعات المسلحة وأصحاب المصلحة بشأن حماية التعليم من النزاع المسلح في مالي، بما في ذلك منع الهجمات على المرافق التعليمية وأي أعمال أخرى ذات تأثير سلبي على التعليم
- إعداد ٨ تقارير، منها ٤ تقارير عن التدريب لبناء القدرات، تقدم إلى الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، و ٤ تقارير عن الانتهاكات الجسدية المرتكبة ضد الأطفال، تقدم إلى الفريق العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح
- القيام يومياً برصد الانتهاكات الجسدية المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها، وإيفاد ١٢ بعثة ميدانية (في مناطق كيدال و غاو وتبكتو وميناكا وموتبي)، لرصد الانتهاكات الجسدية لحقوق الأطفال، ومواصلة الحوار مع قادة الجماعات المسلحة ومنظمات وميليشيات الدفاع الذاتي
- تنظيم حملات إعلامية بشأن أيام حقوق الطفل، وبشأن تعزيز حقوق الطفل وحمايتها، بما في ذلك حظر تجنيد الأطفال واستخدامهم، والعنف الجنسي، والقتل والتشويه، وشن الهجمات على مرافق التعليم والرعاية الصحية، وذلك من خلال نشر ٢٣ لافتة قابلة للطي، و ٦ فقرات إذاعية، وتقريرين مصوّرين، و ٦٠٠ ملصق، و ٦٠٠ كتيب، و ٥ لوحات إعلانية، و ١٠٠٠ قميص قصير الأكمام.
- تنظيم ٣ مشاريع سريعة الأثر السريع تدعم عمل مؤسسات الدولة ومنظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المدافعون عن حقوق الطفل، في مجال منع الانتهاكات الجسدية ضد الأطفال والتصدي لها

- إجراء ٥ مشاورات بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاع مع المؤسسات الوطنية، بما فيها قوات الدرك والشرطة والجيش، في باماكو، بمشاركة ممثلين من المناطق الشمالية
- عقد ٥ اجتماعات لربطات ضحايا العنف الجنساني وأعضاء لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة من أجل تقديم المساعدة التقنية بشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاع، بما في ذلك إدماج جبر الضحايا في عملية المصالحة
- عقد ٥ اجتماعات مع الجماعات المسلحة (تنسيقية الحركات الأزدادية والائتلاف) والقوات المسلحة المالية التماساً للالتزامات بمكافحة العنف الجنسي المرتبط بالنزاع
- عقد ٣ اجتماعات تقنية لمساعدة السلطات الوطنية في مجال تعبئة الموارد، بما في ذلك لفائدة أفرقة الخبراء بشأن التحقيق في حوادث العنف الجنسي المرتبط بالنزاع
- إتاحة خط اتصال مباشر بشأن العنف الجنسي والعنف الجنساني ووضع إجراءات تشغيل موحدة للتصدي بالشكل المناسب للعنف الجنسي المرتبط بالنزاع أو العنف الجنساني
- إذكاء الوعي بشأن العنف الجنسي والجنساني وبشأن العنف الجنسي المرتبط بالنزاع من خلال عقد مؤتمرين أثناء الاحتفال بحملة "الستة عشر يوماً من النشاط لمكافحة العنف ضد المرأة" (٢٥ تشرين الثاني/نوفمبر - ١٠ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨)، وبالأيوم الدولي للقضاء على العنف الجنسي في حالات النزاع (١٩ حزيران/يونيه ٢٠١٨)
- إعداد ٨ تقارير عن العنف الجنسي المرتبط بالنزاع، منها ٤ تقارير فصلية، وتقاريران عن بناء القدرات، ومساهمة واحدة في التقرير السنوي للأمين العام، وتقرير مرحلي سنوي واحد عن خطتي التنفيذ لائتلاف الجماعات المسلحة والتنسيقية الحركات الأزدادية
- دعم خطتي التنفيذ لتنسيقية الحركات الأزدادية والائتلاف للتصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاع، من خلال حلقتي عمل لجهات الاتصال، ودورتي تدريب للمدربين، و ٦ دورات للتوعية
- توعية ١٦٠٠ امرأة وفتاة في مناطق النزاع بشأن فيروس نقص المناعة المكتسب/الإيدز وبشأن منع العنف الجنسي المرتبط بالنزاع، وتوفير خدمات الاستشارة والفحوص السرية الطوعية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية، وخدمات الرعاية والدعم ذات الصلة
- حملة توعية واحدة لإذكاء الوعي بشأن مكافحة الوصم والتمييز المرتبطين بفيروس نقص المناعة المكتسب لدى الأشخاص المصابين بهذا الفيروس والفئات السكانية الرئيسية في مناطق النزاع

### العوامل الخارجية

إن استمرار تدهور الحالة الأمنية في المناطق الشمالية والوسطى من مالي وتواصل الهجمات اللاتماثلية والحوادث المتصلة بالأمن في المناطق الوسطى من مالي يمكن أن يؤدي إلى إعاقة تنفيذ الأنشطة المقررة. كما أن عزوف أطراف اتفاق السلام عن التواصل والحوار يمكن أن يؤثر على الأهداف المحددة

## الجدول ٤

## الموارد البشرية: العنصر ٣، تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها وتوفير العدالة

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							
	و أ ع - مد - ٢	ف - ٥	ف - ٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	الأمم المتحدة	متطوعو
	أ ع م	مد - ١	ف - ٤	ف - ٣				المجموع
<b>وحدة حماية المدنيين</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٢	٢	-	٤	٢	٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	٢	٢	-	٤	٢	٦
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>وحدة حماية الطفل</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	١	٢	-	٣	١	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	١	٢	-	٣	١	٧
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	١	١	-	٢	٢	٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	١	١	-	٢	٢	٧
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>شعبة حقوق الإنسان</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٨	١٦	١	٢٦	٣١	٧٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	٨	١٦	١	٢٦	٣١	٧٦
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>مكتب مستشارة شؤون حماية المرأة</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	١	١	-	٢	٢	٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	١	١	-	٢	٢	٥
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	١٣	٢٢	١	٣٧	٣٩	١٠١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	١٣	٢٢	١	٣٧	٣٩	١٠١
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## العنصر ٤: إعادة بسط سلطة الدولة وإرساء سيادة القانون وتحقيق الانتعاش في وسط وشمال مالي

٧٢ - ستواصل البعثة، على النحو المبين في الإطار أدناه، دعم استعادة سلطة الدولة وتعزيز قدرة مؤسسات الدولة في مناطق انتشار البعثة، والعمل مع السلطات الوطنية، وعلى وجه التحديد مؤسسات العدالة الجنائية عبر سلسلة الإجراءات الجنائية، لتعزيز إقامة العدالة الجنائية. وبغية بناء ثقة السكان،

ستواصل البعثة تنظيم دورات تدريبية وتوجيهية لصالح الموظفين الوطنيين العاملين في مجالات الادعاء والقضاء والإصلاحات، وتقديم الدعم عن طريق المشاريع السريعة الأثر، وتعبئة فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المانحة الدولية لدعم مؤسسات العدالة والسجون في جميع أنحاء مالي. وستواصل البعثة أيضا دعم الإصلاح الشامل للعدالة في مالي، بما في ذلك إصلاح العدالة التقليدية وتأهيل القضاة التقليديين، على النحو المتوخى في اتفاق السلام.

٧٣ - وعلى وجه التحديد، ستشجع البعثة السلطات في مالي على نشر الموظفين الوطنيين من المدعين العامين والقضاة وموظفي شؤون الإصلاحات في وسط وشمال مالي، وكفالة إتاحة مؤسسات العدالة لجميع شرائح السكان. وستواصل البعثة تقديم الدعم إلى آليات ذات قيادة وطنية مثل إطار تنسيق سلسلة العدالة الجنائية وعمليات التفتيش القضائي في شمال مالي، وهما عنصران من العناصر الحاسمة لتعزيز سيادة القانون بصورة مستدامة.

٧٤ - وبغية تعزيز عملية السلام وتهيئة الظروف اللازمة لتحقيق الإنعاش وبناء السلام والتنمية في شمال ووسط مالي، ستسعى البعثة إلى تبسيط الآليات المالية الثلاث (المشاريع السريعة الأثر، والصندوق الاستثماري للسلام والأمن في مالي، وصندوق بناء السلام) بوصفها أدوات رئيسية لتؤدي دورا هاما تكامليا من خلال تحسين مواءمة جميع الأنشطة البرنامجية مع إطار عمل الأمم المتحدة المعزز للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩، ومع استراتيجيات وخطط التنمية الوطنية والإقليمية ذات الصلة. وفي هذا السياق، ستستفيد البعثة من قدرة فريق الأمم المتحدة القطري لإجراء تقييم مشترك للاحتياجات الأساسية للسكان المتضررين والاستجابة لها، مع تعزيز الشراكة والتعاون مع المؤسسات الحكومية والمجتمع المدني في مالي. ومن خلال المشاركة المستمرة في المحافل التي تضم شركاء مالي في المجالين التقني والمالي، ستقوم البعثة بدور تنسيقي ومحوري في النهوض بترتيب أولويات الجهود واتساقها بين الحكومة الوطنية والسلطات الإقليمية والجهات المانحة على الصعيد الثنائي ومنظومة الأمم المتحدة ككل.

٧٥ - وستشمل أهداف البعثة التركيز على أداء السلطات الحكومية وظائفها دون عوائق، بما في ذلك السلطات المؤقتة. وسيحقق ذلك من خلال تقديم المساعدة التقنية واللوجستية، ولا سيما من خلال بناء القدرات والأنشطة الاستشارية. وبالإضافة إلى ذلك، ستدعم البعثة المتكاملة نهجا متوازنا بين ضمان فوائد ملموسة للسلام ودعم المهام التي كلفت بها البعثة في الأجل القصير، والحاجة إلى تطوير القدرات التقنية والإدارية المستدامة للسلطات المحلية والإقليمية لكي تحقق الحوكمة الشاملة للجميع وتوفير الاحتياجات الأساسية للسكان في الأجل المتوسط. وبناء على ذلك، سيتم تصميم وتنفيذ المزيد من أنشطة الإنعاش التي تقوم بها البعثة بالتعاون الوثيق مع السلطات الإقليمية ووكالات التنمية الإقليمية وبالتشاور مع وكالات الأمم المتحدة العاملة في الميدان. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى تحسين قدرة البعثة على تكييف استجابتها على نحو أفضل بما يتناسب مع السياق المتطور على أرض الواقع وتعزيز إسهامها في تيسير مبادرات مرئية ومتسقة على نطاق الأمم المتحدة في شمال ووسط مالي. وعلاوة على ذلك، وعملا بقرار مجلس الأمن ٢٣٦٤ (٢٠١٧)، سيسمح ذلك بالانتقال التدريجي بين البعثة وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري في المجالات التي يتمتع فيها أعضاء الفريق القطري بميزة نسبية وحيث تسمح لهم الظروف السائدة بالاضطلاع بدور أكبر في الإسهام في تحقيق الأهداف المشتركة ذات الأولوية.

- ١-٤-١ تعزيز السلطة القضائية في وسط وشمال مالي
- ١-٤-١-١ إحراز تقدم في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لإصلاح العدالة (٢٠١٦/٢٠١٧: تنفيذ جزئي لأنشطة قسم العدالة وشؤون السجون في إطار برنامج الطوارئ؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تنفيذ جميع أنشطة قسم العدالة وشؤون السجون في إطار برنامج الطوارئ تنفيذًا كاملاً؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: تنفيذ جميع أنشطة قسم العدالة وشؤون السجون في إطار برنامج الطوارئ تنفيذًا كاملاً)
- ١-٤-٢ وضع إطار بشأن دور الممارسات القضائية التقليدية (نظام القضاة) والعلاقة بينها وبين نظام العدالة الرسمي (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر (لا يوجد إطار)؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: وضع إطار؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١)
- ١-٤-٣ عمل المحاكم بكامل قدرتها التشغيلية في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وفي مقاطعات موبتي المتضررة من النزاع (فتح المباني وحضور الموظفين وتجهيز القضايا) (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٣)
- ١-٤-٤ استمرار عمل السجون بكامل قدرتها التشغيلية في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وفي مقاطعات موبتي المتضررة من النزاع (فتح المباني، وحضور الموظفين، ووجود السجناء) (٢٠١٦/٢٠١٧: ٧؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٣)

## النواتج

- تقديم الدعم، حسب الاقتضاء، لآليات العدالة التقليدية، بما في ذلك وضع إطار تشريعي لمواءمة دور نظم العدالة التقليدية والرسمية، وبناء قدرات الجهات الفاعلة في مجال العدالة التقليدية، وتقديم الدعم لتفعيل مهمة الجهات الفاعلة في مجال العدالة التقليدية، والتوعية بدور نظم العدالة التقليدية والرسمية
- تنظيم دورات استشارية للقضاة والمدعين العامين وغيرهم من الموظفين القضائيين/موظفي المحاكم بشأن المعايير والتقنيات وأفضل الممارسات الوطنية والدولية في مجال العدالة الجنائية، في باماكو والمنطقتين الشمالية والوسطى
- تعزيز الإطار التنسيقي للجهات المعنية بالعدالة الجنائية في مناطق غاو وموبتي وتمبكتو، بما في ذلك عن طريق تقديم المشورة والدعم التقني
- تقديم المشورة والدعم التقني إلى وزارة العدل من أجل تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لإصلاح العدالة
- تقديم الدعم إلى وزارة العدل من أجل تفعيل الكامل لـ ١٣ محكمة و ١٣ سجنًا (بما في ذلك القدرة على تخزين وتحليل الإحصاءات المتعلقة بالسجناء)، عن طريق تقديم المشورة والدعوة وتوفير الخبرات والدعم التقني والتنفيذي وبناء القدرات

- ١-٤-٢ إحراز تقدم نحو تحقيق التنمية الاقتصادية - الاجتماعية المستقرة والمنصفة في وسط وشمال مالي
- ١-٤-٢-١ عدد الاستراتيجيات المتكاملة لتحقيق الاستقرار الإقليمي، بما في ذلك الأهداف والغايات والمبادرات الداعمة لها، التي

يجري تنقيحها وفقا للظروف السائدة والأولويات المحددة على الصعيدين الوطني والإقليمي (٢٠١٦/٢٠١٧: لا توجد أي استراتيجيات؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٥)

٤-٢-٢ عدد ما يُنفذ من المشاريع المتعلقة بفوائد السلام، بما في ذلك بناء الثقة تجاه البعثة والمهام المنوطة بها، والوثام الاجتماعي وتسوية النزاعات التي تنشأ بين الطوائف وضمن الطائفة الواحدة، ومؤسسات الأمن وسيادة القانون، وتفعيل سلطات الدولة وتحقيق فعاليتها، ودعم عملية السلام (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٧١؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٥٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٣٠)

٤-٢-٣ حشد الموارد المالية من أجل مبادرات تحقيق الاستقرار والإنعاش نتيجة للمساعي الحميدة والدعوة الاستراتيجية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٣,٨ مليون دولار؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٧ مليون دولار؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٢٠ مليون دولار)

### النواتج

- تنفيذ وتنسيق حوالي ٨٠ مشروعاً سريع الأثر بتمويل من البعثة دعماً لبناء الثقة تجاه السكان المحليين، في مجالات التدريب وبناء القدرات، وسبل كسب العيش، وتوليد الدخل، والهياكل الأساسية/المعدات المجتمعية، ودعم الحصول على الخدمات الأساسية، بما يتماشى مع الأولويات والخطط الإقليمية والوطنية في مالي وبالتنسيق والتكامل مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني
- التنسيق مع السلطات الوطنية والإقليمية، وفريق الأمم المتحدة القطري، والشركاء التقنيين والماليين والمجتمع المدني من أجل تنفيذ مشاريع بناء السلام التي تتماشى مع الاستراتيجيات الست لتحقيق الاستقرار الإقليمي وتأخذ في الاعتبار حساسية النزاع والشواغل الجنسانية
- تقديم الدعم عن طريق عقد ٦ حلقات عمل لبناء القدرات من أجل التنمية الشاملة والمنسقة، ودعم المؤسسات التقنية الحكومية في مناطق ميناكا وتاوديني وكيدال وغاو وتمبكتو وموبتي في تكييف خطط تحقيق الاستقرار الإقليمي في تلك المناطق، مع مراعاة حساسية النزاع والشواغل الجنسانية
- إجراء مشاورات شهرية مع السلطات على الصعيد الإقليمي في تمبكتو وتاوديني وغاو وكيدال وموبتي وميناكا، مع توفير الدعم التقني في مجالات الإنعاش المبكر وتحقيق الاستقرار وبناء السلام، من أجل تعزيز القدرات المحلية والمهارات التقنية تماشياً مع تقديم الخدمات الأساسية المحددة فيها
- القيام بعملية توثيق مشتركة، عن طريق هيكلية لجنة تأهيل المناطق الخارجة من النزاع، بمعية السلطات على المستويين الوطني والمحلي وفريق الأمم المتحدة القطري، للقيام باستعراض مشترك لاحتياجات الإنعاش والتنمية في شمال ووسط مالي لكفالة فهم متسق وتعزيز التأزر بين البرامج
- تقديم الدعم اللوجستي والتقني للحكومة والشركاء في مجال التنمية والمساعدة الإنسانية، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة القطري، بشأن تنفيذ العناصر الاجتماعية - الاقتصادية من اتفاق السلام، وتيسير العمليات المشتركة لتقييم الاحتياجات والبعثات في شمال ووسط مالي، بما في ذلك الشركاء التقنيين والماليين عند الاقتضاء

- وضع المرحلة الثالثة من صندوق بناء السلام في المجالات التي يمكن تحديدها في إطار خطة لأولويات بناء السلام في مالي، بما في ذلك المبادرات العابرة للحدود لدعم الجهود المجتمعية الرامية إلى تعزيز التماسك الاجتماعي ومعالجة النزاعات الناشئة بين الطوائف وضمن الطائفة الواحدة
- حشد تمويل إضافي (لزيادة المستوى المحقق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨) عن طريق الصندوق الاستئماني لدعم السلام والأمن في مالي من خلال الاتصال المنتظم مع المانحين من أجل مواصلة دعم مؤسسات مالي في المجالات الحاسمة ذات الصلة المباشرة بالجهود الرامية إلى تحقيق الاستقرار والإنعاش، بما في ذلك تنفيذ اتفاق السلام
- بذل المساعي الحميدة وإسداء المشورة الاستراتيجية من خلال عقد اجتماعات شهرية للتنسيق مع الجهات المانحة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والمنظمات غير الحكومية بشأن فعالية المعونة، بما في ذلك تحديد الفرص المتاحة لاتخاذ مبادرات مشتركة بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، بالتشاور مع السلطات الوطنية
- تقديم الدعم من أجل تعزيز ثقافة السلام والمصالحة من خلال تنفيذ أنشطة ثقافية وتقليدية في المناطق المتضررة من النزاع، وذلك بالتعاون الوثيق مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)
- أنشطة التوعية والتعريف، بما في ذلك من خلال النشرات الشهرية والتقارير والأدوات البصرية، من أجل زيادة الوعي بين طائفة واسعة من أصحاب المصلحة، مثل السلطات الوطنية والإقليمية والشركاء التقنيين والماليين والسكان المحليين والمجتمعات المحلية، بشأن المشاريع المدعومة من البعثة في مجال تحقيق الاستقرار والإنعاش في وسط وشمال مالي

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجازات المتوقعة

- ٣-٤ إعادة بسط سلطة الدولة وتقديم الخدمات بطريقة لامركزية  
في وسط وشمال مالي
- ١-٣-٤ عدد من يعود من موظفي الدولة إلى مراكز عملهم، على مستوى الأقاليم والمناطق والدوائر، في المناطق الوسطى والشمالية من موبتي وتمبكتو وغاو وكيدال وميناكا وتاوديني (من أصل ما مجموعه ١٩٥ وظيفة: ٢٠١٧/٢٠١٦: ٥٥ في المائة تم شغلها؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٢ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٧٠ في المائة)
- ٢-٣-٤ إنشاء وتشغيل الإدارات المؤقتة، بحسب ما ينص عليه القانون (٢٠١٧/٢٠١٦: ٥ أقاليم؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٢ منطقة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٥٣ بلدية)
- ٣-٣-٤ نقل الموارد الدولة بصورة كافية من الحكومة المركزية إلى الكيانات اللامركزية وفقا للمادة ١٤ من اتفاق السلام (٢٠١٧/٢٠١٦: ١٤ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٢ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٣٠ في المائة)

## النواتج

- تنظيم دورة تدريبية لبناء القدرات لفائدة ٢٠ من المستشارين الخاصين لحكام الأقاليم المعيّنين من أجل ترشيد الجهود المبذولة بشأن المصالحة والحكم المحلي ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتعميم مراعاة المنظور الجنساني
- عقد اجتماعات فصلية مع وزارة الإدارة الإقليمية لاستعراض التقدم المحرز في استعادة وبسط سلطة الدولة في شمال ووسط مالي

- تقديم الدعم اللوجستي والتقني بصورة أسبوعية للمسؤولين المحليين (الحكام وحكام المقاطعات وحكام الدوائر ورؤساء البلديات وأعضاء المجالس الإقليمية والبلدية والسلطات المؤقتة) في الاضطلاع بواجباتهم مع بذل العناية الواجبة في شمال ووسط مالي
- عقد اجتماعات أسبوعية في المناطق ذات الخدمات التقنية الحكومية اللامركزية (بما في ذلك التعليم والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية والصحة والطاقة)
- عقد ٦ حلقات عمل في المناطق (كيدال وموبتي وتمبكتو وتاوديني (حلقة عمل في تمبكتو) وميناكا وباماكو) لتعزيز الحكم الرشيد الشامل للجميع وتحقيق اللامركزية لفائدة الجهات الحكومية الفاعلة على المستوى المحلي (الحكام وحكام المقاطعات وحكام الدوائر ورؤساء البلديات وأعضاء المجالس الإقليمية والبلدية) فضلا عن المجتمع المدني
- تنظيم ٥ دورات لبناء قدرات الإدارات المؤقتة (في كيدال وموبتي وتمبكتو/تاوديني وغاو وميناكا) بشأن الإطار المؤسسي للسياسة اللامركزية في مالي
- تقديم المساعدة التقنية إلى وزارة اللامركزية والضرائب المحلية في صياغة إطار شامل لجمع الضرائب، وفي تطوير عنصر الضرائب المحلية في حافظتها
- تقديم المساعدة التقنية واللوجستية إلى السلطات المؤقتة (المجالس الإقليمية) من أجل تنظيم حلقة عمل دولية بشأن الخبرات الإقليمية في مجال التعاون اللامركزي، وذلك بالتنسيق مع الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والاتحاد الأفريقي

#### العوامل الخارجية

الخلافات بين الأطراف الموقعة على اتفاق السلام، وانعدام الأمن، ووجود الجماعات المسلحة غير الممثلة وأنشطتها. والافتقار إلى التمويل من موارد خارجة عن الميزانية

#### الجدول ٥

#### الموارد البشرية: العنصر ٤ : إعادة بسط سلطة الدولة وتحقيق سيادة القانون والانتعاش في وسط وشمال مالي

المجموع		الفترة						
		أولا - الأفراد المقدمون من الحكومات						
		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨						
		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩						
		صافي التغير						
		ثانيا - الموظفون المدنيون						
		مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر						
		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨						
		الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩						
		صافي التغير						
		قسم العدالة وشؤون السجون						
		الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨						
١٩	١٩	—	—	—	—	—	—	—
١٩	١٩	—	—	—	—	—	—	—
—	—	—	—	—	—	—	—	—
٤٤	٤٤	٨	٢٢	١٤	٢	—	١١	١
٤٤	٤٤	٨	٢٢	١٤	٢	—	١١	١
—	—	—	—	—	—	—	—	—
٣٨	٣٨	٨	١٢	١٨	١	٧	٩	١

٣٨	٨	١٢	١٨	١	٧	٩	١	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<b>المجموع الفرعي</b>										
٨٢	١٦	٣٤	٣٢	٣	٧	٢٠	٢	-	٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة
٨٢	١٦	٣٤	٣٢	٣	٧	٢٠	٢	-	٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
<b>المجموع (أولاً وثانياً)</b>										
١٠١									٢٠١٨/٢٠١٧	الوظائف المعتمدة للفترة
١٠١									٢٠١٩/٢٠١٨	الوظائف المقترحة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

### العنصر ٥: الدعم

٧٦ - عنصر الدعم مكلف بتوفير الخدمات، على نحو يتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة وروح المسؤولية، لدعم تنفيذ ولاية البعثة، وذلك عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة بالدعم، وتحسين الخدمات، وزيادة مكاسب الكفاءة. وستقدّم خدمات لوجستية وتنظيمية وإدارية وتقنية بفعالية وكفاءة لما مجموعه ١٥ ٢٠٩ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ١ ٩١٩ من الموظفين المدنيين، دعماً لتنفيذ الولاية. وتشمل هذه الخدمات إدارة شؤون الموظفين وإنشاء مرافق للمكاتب والإقامة وصيانتها، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والبري، والخدمات الطبية، وإدارة الممتلكات، وخدمات المعسكرات، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وخدمات الأمن، إضافة إلى إدارة الصناديق الاستثمارية الخاصة بالبعثة.

٧٧ - وحيثما أمكن، ستدير البعثة مواردها وعملياتها بطرق تكفل دائماً تنمية القدرات الوطنية، بسبل منها إتاحة برنامج للتدريب المكثف والتمكين للموظفين الوطنيين. وستسعى البعثة أيضاً إلى اقتناء مشترياتها محلياً لتشجيع نمو القطاع الخاص المحلي وحفز سوق العمل، حيثما كان ذلك ممكناً.

٧٨ - ومن أجل تحسين قابلية المقارنة والمساءلة بشأن تقديم هذه الخدمات، عزّز العنصر إطار الميزنة القائمة على النتائج الخاص به للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

### الإنجازات المتوقعة

### مؤشرات الإنجاز

١-٥	تزايد البعثة بخدمات دعم سريعة وفعالة وتتسم بالكفاءة وروح المسؤولية
١-٥-١	النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (عدداً ساعات الطيران المتصلة بأنشطة البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/إجلاء المصابين) (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٨ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ ≤ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٩٠ ≤ في المائة)
١-٥-٢	الالتزامات الملغاة من ميزانية السنة السابقة كنسبة مئوية من التزامات الفترات السابقة المرحلة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٦,٢ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ ≥ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٥ ≥ في المائة)

- ٣-١-٥ متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (٢٠١٧/٢٠١٦: ٢٠,٧ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٥ في المائة  $\pm$  ٣ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٧,٤ في المائة  $\pm$  ٣ في المائة)
- ٤-١-٥ متوسط النسبة المئوية السنوية للإناث من مجموع الموظفين المدنيين الدوليين (٢٠١٧/٢٠١٦: ٢٧ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٣٥ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨:  $\leq 36$  في المائة)
- ٥-١-٥ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات على أساس قائمة المرشحين المقبولين، منذ إغلاق باب الترشح للوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٧/٢٠١٦: ٤٣؛ ٢٠١٨/٢٠١٧:  $\geq 48$ ؛ ٢٠١٩/٢٠١٨:  $\geq 45$ )
- ٦-١-٥ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات لوظائف محددة، منذ إغلاق باب الترشح للوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٧/٢٠١٦: ١٩٧؛ ٢٠١٨/٢٠١٧:  $\geq 130$ ؛ ٢٠١٩/٢٠١٨:  $\geq 130$ )
- ٧-١-٥ النتيجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠)
- ٨-١-٥ النسبة المئوية لجميع حوادث تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي سُويت وفقاً للأهداف المقررة لمواجهة الحالات العالية والمتوسطة والمنخفضة الخطورة (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨:  $\leq 85$  في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨:  $\leq 85$  في المائة)
- ٩-١-٥ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٧/٢٠١٦: ٤٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)
- ١٠-١-٥ الانحراف عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة ومواقيت الشراء (٢٠١٧/٢٠١٦: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨:  $\geq 20$  في المائة)
- ١١-١-٥ النتيجة الإجمالية بحسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته إدارة الدعم الميداني استناداً إلى ٢٠ مؤشراً من مؤشرات الأداء الهامة الأساسية (٢٠١٧/٢٠١٦: ٢٠١٧/٢٠١٨: ٦٣٤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٨٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨:  $\leq 1800$ )
- ١٢-١-٥ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تماشياً مع مذكرة التفاهم (٢٠١٧/٢٠١٦: ٧٧ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة)

١-٥-١٣ امثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإيصال  
حصى الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٢ في  
المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٥ ≤ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ≤  
٩٥ في المائة)

## النواتج

## تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشياً مع استراتيجية إدارة الدعم الميداني المتعلقة بالبيئة
- تقديم الدعم في تنفيذ استراتيجية إدارة الدعم الميداني وخطتها المتعلقة بإدارة سلسلة الإمداد
- تنفيذ هياكل الإيواء الموحدة للبعثة

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه ٤٠ طائرة (١١ طائرة ثابتة الجناحين و ٢٩ طائرة مروحية)، فضلاً عن قدرات خدمة تتألف من ٢٠ منظومة لطائرات مسيرة من دون طيار
- توفير ما مجموعه ١٧ ١٠٠ ساعة طيران مقررة (٧ ٩٠٩ ساعات من مقدمي الخدمات التجارية، و ٩ ١٩١ ساعة من مقدمي الخدمات العسكرية) لتغطية جميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب والبضائع والدوريات والمراقبة والبحث والإنقاذ وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ ٦٠ طائرة (بما في ذلك نظم الطائرات المسيرة من دون طيار) و ١٤ من المطارات ومواقع هبوط الطائرات

## خدمات الميزانية والتمويل والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والخدمات المحاسبية في ما يتصل بميزانية قدرها ١ ٠٩٩,٥ مليون دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة

## خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى ١ ٩٠٠ فرد كحد أقصى (٨١١ موظفاً دولياً و ٨٩٨ موظفاً وطنياً و ٢ من الموظفين في وظائف مؤقتة و ١٨٩ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستخدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تماشياً مع السلطة المفوضة
- توفير دورات تدريبية في البعثات لـ ٩ ٠٥٢ من الموظفين المدنيين، وتقديم الدعم للتدريب خارج البعثة لـ ٣١٢ من الموظفين المدنيين
- تقديم الدعم لتجهيز ٦ ٥٤٠ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٤٤٥ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و ٤٧٠ طلب سفر لأغراض تتعلق بتدريب الأفراد المدنيين

## خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والإصلاح لما مجموعه ٣٠ من أماكن البعثة في ١٣ موقعا
- تنفيذ ٨ مشاريع من مشاريع البناء والتجديد والتعديل

- تشغيل وصيانة ٢٩٢ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة
- تشغيل وصيانة مرافق توريد المياه ومعالجتها المملوكة للأمم المتحدة، والتي تتألف من ٣٧ بئراً/ثقباً عميقاً و ٢٤ محطة لمعالجة المياه وتنقيتها في ١٤ موقعا
- تقديم خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في ١٩ موقعا
- توفير خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات وغسل الملابس فضلا عن توفير خدمات المطاعم في ٧ مواقع

### خدمات إدارة الوقود

- إدارة إجراءات توريد وتخزين ٤٧,٥ مليون لتر من الوقود، تشمل ١٥,٦ مليون لتر للعمليات الجوية و ٨,٤ ملايين لتر للنقل البري، و ٢٣,٥ مليون لتر للمولدات والمرافق الأخرى، بالإضافة إلى الزيوت والشحوم، عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٤ موقعا

### خدمات المعلومات الجغرافية المكانية وتكنولوجيا الاتصالات

- توفير ودعم ٣ ٢٨٧ من أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة باليد، و ١ ٤٢٧ من أجهزة الاتصال اللاسلكي المنقولة للمركبات، و ٢٥٩ من الأجهزة اللاسلكية ذات المحطة القاعدية
- تشغيل وصيانة محطة واحدة للبيث الإذاعي على موجة التضمين الترددي ومرفعين اثنين للإنتاج الإذاعي
- تشغيل وصيانة شبكة لخدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، تضم ٤٧ وحدة طرفية ذات فتحات صغيرة جدا، و ٢١ مقسما هاتفيا، و ١٠٠ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وتوفير ٥ خطط لخدمات الهاتف المحمول
- توفير ودعم ٢ ٥٥٧ جهازا حاسوبيا و ٤٣٦ طابعة لحواسيب متوسطة و ٢ ٧٩٠ من المستخدمين النهائيين والمدنيين والنظاميين، إضافة إلى ١ ٠٣٨ جهازا حاسوبيا و ٣٢ طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، إلى جانب خدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة ١٢٢ من الشبكات المحلية والشبكات الواسعة النطاق في ١٢ موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ١,٢٤ مليون كيلومتر مربع، وصيانة طبقات طبوغرافية وموضوعية وإنتاج ٥ ٠٠٠ خريطة

### الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (٤ عيادات/مستوصفات من المستوى الأول)، وتوفير خدمات الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (٣٥ عيادة من المستوى الأول، و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني) في ٣ مواقع، وتعهد الترتيبات التعاقدية مع ٣ مستشفيات/عيادات
- تعهد الترتيب التعاقدية مع فريق تجاري للإجلاء الطبي الجوي في موقعين اثنين
- تعهد ترتيبات الإجلاء الطبي إلى ٣ مرافق طبية (١ من المستوى الثالث و ٢ من المستوى الرابع) في ٣ مواقع خارج منطقة البعثة، في داكار ونيروبي والقاهرة
- تقديم الخدمات الاستشارية للموظفين من أفراد البعثة

### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزود من أجل اقتناء بضائع و سلع تقدر قيمتها بمبلغ ١٣٥,١ مليون دولار، وفقاً للسلطة المفوضة
- تسلم ٣٠ ٢٤٥ طناً من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقا داخل منطقة البعثة

- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات الواقعة تحت العتبة التي تبلغ كلفتها الإجمالية الأصلية ٤٠٢ مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، تمثيا مع السلطة المفوضة

### خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات تركز الأفراد النظاميين وتناوهم وإعادة تم إلى الوطن لقوة يصل قوامها المأذون به إلى ١٥ ٢٠٩ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٤٠ مراقباً عسكرياً و ٤٥١ من ضباط الأركان العسكرية و ١٢ ٧٩٨ فرداً من أفراد الوحدات و ٣٥٠ شرطياً من شرطة الأمم المتحدة و ١ ٥٧٠ شرطياً من وحدات الشرطة المشكّلة) فضلا عن ١٩ من الأفراد المقدمين من الحكومات
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات وبامتثال ٥٣ من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة لشروط الاكتفاء الذاتي في ١٤ موقعا
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوة يبلغ متوسط قوامها ١٥ ٢٠٩ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ١٥ ٢٠٩ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ١٩ فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات
- دعم عمليات تجهيز ١١٧ طلباً للسفر داخل البعثة و ٢٩ طلباً للسفر خارج البعثة لغير أغراض التدريب، و ٨١ طلباً للسفر لأغراض التدريب

### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٨١٣ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (منها ٤٢٩ مركبة خفيفة للركاب، و ١٢٦ مركبة من مركبات الأغراض الخاصة، و ٦ سيارات إسعاف، و ١٢ ناقلة أفراد مصفحة، و ١٦٦ عربة مصفحة، فضلا عن ٧٤ مركبة من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و ٣ ٥٢٢ مركبة مملوكة للوحدات، و ٧ ورش ومرافق تصليح مملوكة للأمم المتحدة، و ٢٤ صنفا من معدات مناولة العتاد المملوكة للأمم المتحدة، إضافة إلى توفير وسائل النقل وخدمات النقل المكوكي

### الخدمات الأمنية

- توفير خدمات الأمن بواسطة نظام للاتصال في حالات الطوارئ على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة، التي تتألف من ١٤ موقعا
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لثلاثة من كبار موظفي البعثة وجميع الزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- تقييم/إعادة تقييم المخاطر الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك إجراء مسح أمني لأماكن الإقامة لفائدة ١٠٠ في المائة ممن يطلبه من الأفراد
- تنظيم ما مجموعه ٢٥٠ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لفائدة جميع أفراد البعثة، وتقديم ٥٠ إحاطة بشأن الأمن للزوار والوفود
- تنظيم ما مجموعه ٤٧ دورة تدريبية أسبوعياً بشأن مُنح الأمن والسلامة في البيئات الميدانية لفائدة جميع الموظفين الجدد في البعثة
- إجراء تحقيقات أمنية بشأن جميع الحوادث والأحداث المتعلقة بممتلكات البعثة والموظفين المدنيين وأفراد شرطة الأمم المتحدة وضباط الأركان
- إجراء تقييمات أمنية وتوفير المرافقة لتمكين الموظفين المدنيين من البعثة المتكاملة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها من تقديم خدماتهم وتنفيذ برامجهم طوال العام من العواصم الإقليمية الأربع الرئيسية في جميع المناطق المشمولة بالولاية

## السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد عن طريق الوقاية، بما يشمل التدريب ورصد التحقيقات واتخاذ إجراءات تأديبية وتصحيحية

## فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنظيم ٢٥ دورة تدريبية تمهيدية للوفدين الجدد في غضون ٦ أسابيع من قدومهم، و ٥ دورات إلزامية للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز لفائدة ١٠٠ من الأفراد المدنيين في البعثة، و ٢٧ برنامجا واسع النطاق لتوعية ٥٠٠ ٦ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، و ٣ دورات تدريبية لتجديد معلومات ١٥٠ من الأفراد النظاميين، و ٣ دورات تدريبية للتثقيف بواسطة الأقران في ٣ من مواقع البعثة، وحلقتي عمل بشأن خدمات تقديم المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية لفائدة ٣ من المستشارين المعنيين بفيروس نقص المناعة البشرية، و ٣ حلقات عمل بشأن العلاج الوقائي بعد التعرض للفيروس لفائدة ٦٠ مشرفا في ذلك المجال. وتنظيم حملة ترويجية فصلية لخدمات تقديم المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية في مواقع مختلفة للبعثة؛ وتعهد ٥ مرافق فنية ثابتة لخدمات تقديم المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية في البعثة؛ وتنظيم دورتين لبرنامج الأمم المتحدة للرعاية في باماكو وموبتي؛ وتنظيم الاحتفال باليوم العالمي للإيدز لعام ٢٠١٨ في جميع مواقع البعثة

## العوامل الخارجية

أن تتيح الظروف الأمنية، وبخاصة في وسط وشمال مالي، تنقل الموظفين دون انقطاع وتوزيع الموارد التشغيلية؛ وأن يقوم البائعون والمتعاقدون والموردون بتسليم السلع وتقديم الخدمات وفقا لشروط العقود المبرمة معهم

## الجدول ٦

## الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون								
	و أ ع م	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(١)</sup>	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
شعبة دعم البعثة									
مكتب مدير دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٦	٧	١٠	٢٤	١٨	٥	٤٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	٦	٥	٨	٢٠	١١	٢	٣٣
صافي التغير	-	-	-	(٢)	(٢)	(٤)	(٧)	(٣)	(١٤)
العمليات وإدارة الموارد									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	١٩	١٦	٤٤	٨٠	٥٤	٢٥	١٥٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٢٠	٢٠	٨٠	١٢١	١٠١	٣٦	٢٥٨
صافي التغير	-	-	١	٤	٣٦	٤١	٤٧	١١	٩٩
الوظائف المؤقتة <sup>(٢)</sup> المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	-	١	١	٢	-	-	٢
الوظائف المؤقتة <sup>(٢)</sup> المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	-	١	١	٢	-	-	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	١٩	١٧	٤٥	٨٢	٥٤	٢٥	١٦١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	٢٠	٢١	٨١	١٢٣	١٠١	٣٦	٢٦٠

		الموظفون الدوليون							الموظفون المدنيون	
		الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	المجموع	الخدمة الميدانية	ف-٣ -	ف-٥ -	مد-٢ -	أ ع -	أ ع م	
		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	الفرعي	ف-٣	ف-٤	مد-١	أ ع م		
صافي التغيير		٩٩	٤٧	٤١	٣٦	٤	١	-	-	
إدارة سلسلة الإمداد										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨		٢٢٢	١١٨	٧٨	٥٨	١١	٨	١	-	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩		٢٠٤	١٠٧	٧٣	٥٢	١٠	١٠	١	-	
صافي التغيير		(١٨)	(١١)	(٥)	(٦)	(١)	٢	-	-	
إدارة تقديم الخدمات										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨		٥٢٣	٢٧٤	٢١٥	١٥٩	٣٦	١٩	١	-	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩		٤٦١	٢٤٥	١٨٨	١٣٥	٣٣	١٩	١	-	
صافي التغيير		(٦٢)	(٢٩)	(٢٧)	(٢٤)	(٣)	-	-	-	
المجموع الفرعي شعبة دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨		٩٥١	٤٦٤	٣٩٧	٢٧١	٧٠	٥٢	٤	-	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩		٩٥٦	٤٦٤	٤٠٢	٢٧٥	٦٨	٥٥	٤	-	
صافي التغيير		٥	-	٥	٤	(٢)	٣	-	-	
الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup> المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨		٢	-	٢	١	١	-	-	-	
الوظائف المؤقتة <sup>(ب)</sup> المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩		٢	-	٢	١	١	-	-	-	
صافي التغيير		-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع شعبة دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨		٩٥٣	٤٦٤	٣٩٩	٢٧٢	٧١	٥٢	٤	-	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩		٩٥٨	٤٦٤	٤٠٤	٢٧٦	٦٩	٥٥	٤	-	
صافي التغيير		٥	-	٥	٤	(٢)	٣	-	-	
قسم الأمن والسلامة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨		٣٢٩	١٧٥	١٥٤	١٣٨	١١	٥	-	-	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩		٣٢٩	١٧٥	١٥٤	١٣٨	١١	٥	-	-	
صافي التغيير		-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨		١٢٨٢	٦٣٩	٥٥٣	٤١٠	٨٢	٥٧	٤	-	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩		١٢٨٧	٦٣٩	٥٥٨	٤١٤	٨٠	٦٠	٤	-	
صافي التغيير		٥	-	٥	٤	(٢)	٣	-	-	

(أ) تشمل الموظفون الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ب) تموّل تحت بند المساعدة المؤقتة العامة.

(ج) تشمل إعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ إلى الرتبة ف-٥ ووظيفتين من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤.

### شعبة دعم البعثة

٧٩ - خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستنفذ البعثة هيكلًا جديدًا لدعم البعثة، يتألف من ثلاث ركائز تتبع مدير دعم البعثة مباشرة، وهي العمليات وإدارة الموارد، وإدارة تقديم الخدمات، وإدارة سلسلة الإمداد.

٨٠ - ويتولى مدير دعم البعثة المسؤولية أمام رئيس البعثة عن الإدارة العامة الفعالة للموارد البشرية والمالية والمادية المخصصة للبعثة. ويساهم مدير دعم البعثة في تنفيذ ولاية البعثة من خلال توفير الدعم التنظيمي واللوجستي والتكنولوجي والإداري اللازم لتنفيذ الولاية. وفي هذا السياق، من الأهمية بمكان أن تتوفر لدى مدير دعم البعثة القدرة على المشاركة وتقديم المشورة بشأن خطط العناصر الفنية والمساعدة في صياغتها لكفالة تمكن عناصر الدعم من تقديم خدمات دعم محورها العملاء وحسنة التوقيت وتشمل العمليات من بدايتها إلى نهايتها. ويرأس كل ركيزة من الركائز الثلاث مدير برتبة مد-١، يمكن لأي منهم أن ينوب عن مدير دعم البعثة في غيابه. وسيكون مدير دعم البعثة، بالاشتراك مع مكتب أمامي مباشر يدعم مسؤولياته، مسؤولاً بصفة مباشرة عن وحدات ذات طابع متداخل، تضم وحدة أداء الأعمال، ووحدة إدارة المخاطر والامتثال، ووحدة البيئة، ووحدة الصحة والسلامة المهنية، ووحدة سلامة الطيران، ووحدة السجلات والمحفوظات.

٨١ - وستتجمع ركيزة العمليات وإدارة الموارد بين المهام الاستراتيجية والمتداخلة المتعلقة بدعم البعثة بهدف كفالة الاتساق في التنبؤ بالأنشطة الرفيعة المستوى ذات الصلة من أنشطة تنفيذية وأنشطة توفير الموارد، ورصد أدائها والتخطيط لها وتنسيقها. وبالاشتراك مع مكتب أمامي مباشر، سيتولى رئيس العمليات وإدارة الموارد، الذي يتبع مدير دعم البعثة مباشرة، الإشراف على قسم الموارد البشرية، وقسم المالية والميزانية، وقسم التكنولوجيا الميدانية (قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية سابقاً)، ومركز دعم البعثة (مركز دعم البعثة المشترك سابقاً) والمكاتب الإقليمية لدعم البعثة. ونتيجة لإعادة هيكلة الركيزة، ستجري مواءمة وحدة الرعاية ووحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة، اللتين كانتا تتبعان سابقاً ركيزة مدير دعم البعثة وركيزة النائب السابق لمدير دعم البعثة، على التوالي، مع قسم الموارد البشرية وإدماجها فيه. وفي الوقت نفسه، سيُدْمَج المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة في مركز دعم البعثة، الذي كان يُعرف سابقاً بمركز دعم البعثة المشترك. وإضافة إلى ذلك، ستجري مواءمة قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية، الذي كان يتبع سابقاً ركيزة تقديم الخدمات، مع قسم التكنولوجيا الميدانية وإدماجها فيه في إطار ركيزة العمليات وإدارة الموارد.

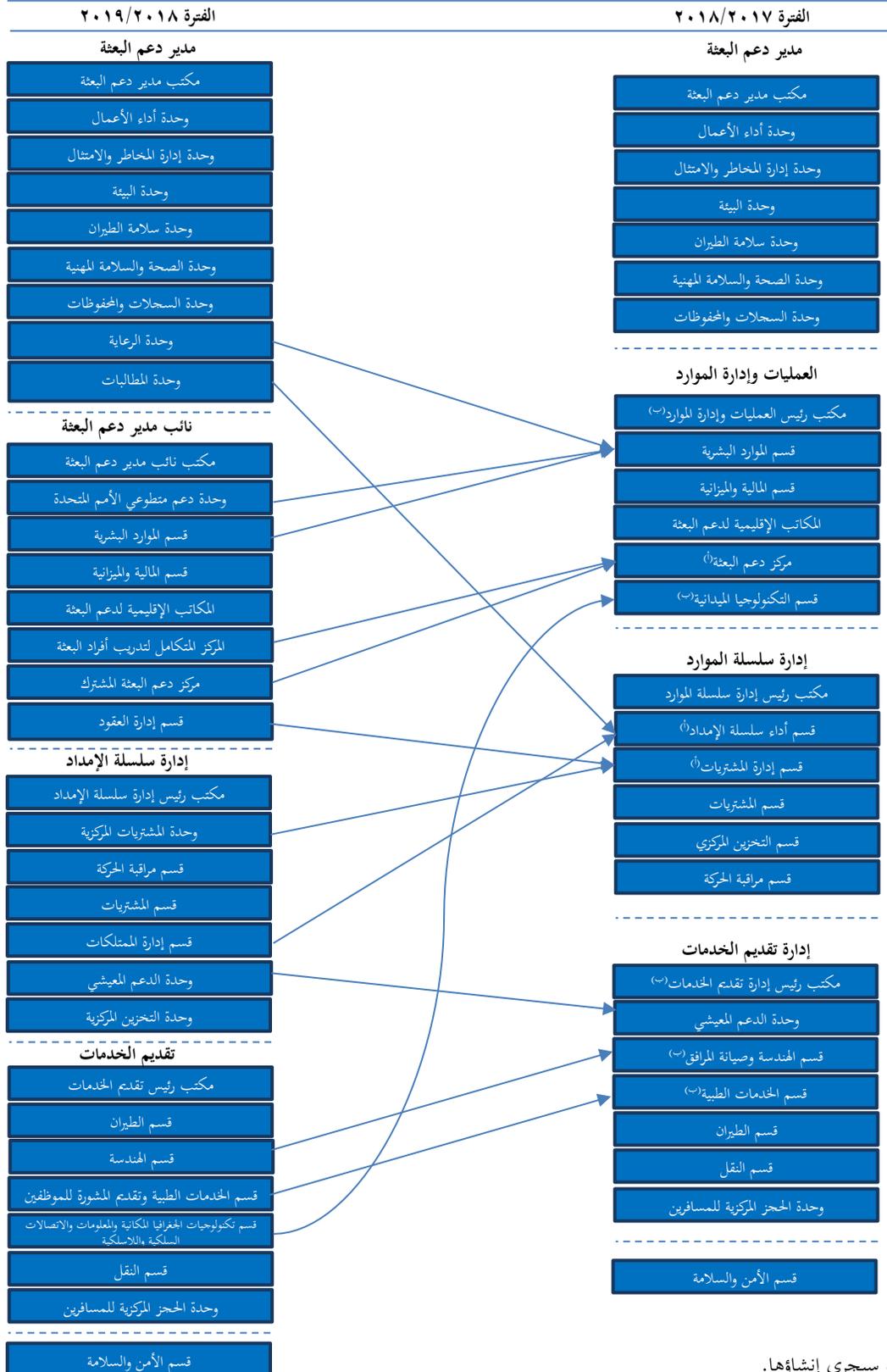
٨٢ - وتتولى ركيزة إدارة تقديم الخدمات المسؤولية عن توفير خدمات الدعم اللوجستي الرئيسية إلى جميع عناصر البعثة والعملاء الآخرين من المنظمات التي تقدم الدعم إلى البعثة. وبالاشتراك مع مكتب أمامي مباشر، يتولى رئيس إدارة تقديم الخدمات، الذي يتبع مدير دعم البعثة مباشرة، الإشراف على قسم النقل، وقسم الطيران، وقسم الخدمات الطبية (قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة للموظفين سابقاً)، وقسم الهندسة وصيانة المرافق (قسم الهندسة سابقاً)، ووحدة الدعم المعيشي، ووحدة الحجز المركزية للمسافرين. ونتيجة لإعادة هيكلة الركيزة، ستجري مواءمة وحدة الدعم المعيشي، التي كانت تتبع إدارة سلسلة الإمداد سابقاً، مع إدارة تقديم الخدمات. وسيُغيَّر اسم قسم الهندسة إلى قسم الهندسة وصيانة المرافق، بينما يُغيَّر اسم قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة للموظفين إلى قسم الخدمات الطبية.

٨٣ - وتتولى إدارة سلسلة الإمداد المسؤولية عن التخطيط والتنفيذ، والرصد والرقابة والتوجيه والتنسيق في جميع المجالات المتعلقة بسلسلة الإمداد التي تدمج على أساس العمليات من بدايتها إلى نهايتها، وهي أنشطة التخطيط، والتزود، والتسليم، والإرجاع، والتيسير، والأنشطة المتصلة بالتخطيط للطلبات، والمقتنيات، والمشتريات، والتخزين، وإدارة الأصول والمخزون، والتخطيط للنقل والشحن (جواً وبراً وبحراً)، وتسريع الحركة وتتبع التوزيع، وتحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال، وإدارة الأداء. وبالاشتراك مع مكتب

أمامي مباشر، سيتولى رئيس إدارة سلسلة الإمداد، الذي يتبع مدير دعم البعثة مباشرة، الإشراف على قسم أداء سلسلة الإمداد، وقسم إدارة الاقتناء، وقسم المشتريات، وقسم التخزين المركزي وقسم مراقبة الحركة. ونتيجة لإعادة هيكلة الركيزة، سيجري إدماج قسم إدارة الممتلكات في قسم أداء سلسلة الإمداد المنشأ حديثاً، وإدماج وحدة المطالبات، التي كانت تتبع ركيزة مدير دعم البعثة سابقاً، في قسم أداء سلسلة الإمداد ومواءمتها مع إدارة سلسلة الإمداد. وبالإضافة إلى ذلك، سيجري إدماج وحدة المشتريات المركزية في قسم إدارة الاقتناء المنشأ حديثاً، ومواءمة قسم إدارة العقود، الذي كان تابعاً لركيزة النائب السابق لمدير دعم البعثة فيما مضى، مع إدارة سلسلة الإمداد.

٨٤ - ويوضح الشكل أدناه التغييرات المقترحة إدخالها على المكاتب التي يتألف منها عنصر الدعم.

## التغييرات المقترحة إدخالها على المكاتب التي يتألف منها عنصر الدعم



نقل الوحدة/القسم →

(أ) وحدة سيجري إنشاؤها.

(ب) وحدة سيجري إعادة تسميتها

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٥ وظائف

الموظفون الوطنيون: لا تغيير

متطوعو الأمم المتحدة: لا تغيير

### مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٤ وظائف (نقل وظيفتين برتبة ف-٣ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ٧ وظائف (نقل ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٣ وظائف مؤقتة (نقل ٣ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٨٥ - كما هو مبين في الفقرتين ٨٨ و ١٠٥ أدناه، سيجري إدماج وحدة الرعاية في قسم الموارد البشرية ومواءمتها مع ركيزة العمليات وإدارة الموارد، وإدماج وحدة المطالبات في قسم أداء سلسلة الإمداد ومواءمتها مع ركيزة إدارة سلسلة الإمداد.

### العمليات وإدارة الموارد

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها ٤١ وظيفة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها ٤٧ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ١١ وظيفة مؤقتة

إعادة نذب وظيفة نائب رئيس دعم البعثة إلى وظيفة رئيس العمليات وإدارة الموارد

### مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد (مكتب نائب رئيس دعم البعثة سابقاً)

٨٦ - انسجاماً مع مواءمة هيكل الدعم في البعثات الميدانية، سيعاد نذب ركيزة نائب مدير دعم البعثة إلى ركيزة العمليات وإدارة الموارد. وعلى النحو المشار إليه في الفقرة ٨١ أعلاه، سيجري إعادة هيكلة ركيزة نائب مدير دعم البعثة السابقة لتصبح ركيزة العمليات وإدارة الموارد، ونتيجة لذلك، سيغير اسم مكتب نائب مدير دعم البعثة إلى مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد.

٨٧ - وكما هو مبين في الفقرتين ٨٨ و ٩٠ أدناه، سيجري إدماج وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة في قسم الموارد البشرية، وإدماج مركز دعم البعثة المشترك والمركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة في مركز دعم البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، وعلى النحو المبين في الفقرة ١٠٦ أدناه، سيجري إدماج قسم إدارة العقود في قسم إدارة الاقتناء ومواءمته مع ركيزة إدارة سلسلة الإمداد.

### قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٦ وظائف (نقل ٤ وظائف وطنية من الفئة الفنية ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٤ وظائف مؤقتة (نقل ٤ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٨٨ - في سياق تنفيذ الهيكل الجديد لدعم البعثة، يُقترح إدماج وحدة الرعاية ووحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة في قسم الموارد البشرية، وهو ما سيجري استيعابه من خلال نقل الوظائف ذات الصلة وهي سبع وظائف من وحدة الرعاية (وظيفة واحدة برتبة ف-٣، و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية، ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة، ووظيفتان لمتطوعي الأمم المتحدة) وأربع وظائف من وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة (وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية، ووظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة، ووظيفتان لمتطوعي الأمم المتحدة). وكما ورد في الفقرتين ٨٥ و ٨٧ أعلاه، كانت وحدة الرعاية تتبع سابقاً ركييزة مدير دعم البعثة، بينما كانت وحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة تتبع ركييزة نائب مدير دعم البعثة.

### قسم التكنولوجيا الميدانية (قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية سابقاً)

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٤ ٤ وظيفة (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥، ووظيفة واحدة برتبة ف-٤، و ٤ وظائف برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة برتبة ف-٢، و ٣٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية) الموظفين الوطنيين: زيادة قدرها ٤ ٦ وظيفة (نقل ٤ ٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٩ وظائف مؤقتة (نقل ٩ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٨٩ - على النحو المشار إليه في الفقرة ٨١ أعلاه، فما كان يُعرّف سابقاً بقسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية (وظيفة واحدة برتبة ف-٥، ووظيفة واحدة برتبة ف-٤، و ٤ وظائف برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة برتبة ف-٢، و ٣٧ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ٤٦ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٩ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، وكان يتبع ركييزة تقديم الخدمات، ستجري مواءمته مع ركييزة العمليات وإدارة الموارد ويُعبر اسمه إلى قسم التكنولوجيا الميدانية.

### مركز دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان قدره ٤ وظائف (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤، ووظيفتين برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية) الموظفين الوطنيين: زيادة قدرها ٦ وظائف (نقل وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة (نقل وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة)

٩٠ - في سياق تنفيذ هيكل دعم البعثة الجديد، سيُغير اسم مركز دعم البعثة المشترك، الذي كان يتبع سابقاً ركييزة النائب السابق لمدير دعم البعثة، إلى مركز دعم البعثة، وستجري مواءمته مع ركييزة العمليات وإدارة الموارد. وسيُدمج كذلك المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة في مركز دعم البعثة، وهو ما سيجري استيعابه من خلال نقل الوظائف العشر ذات الصلة ووظيفة واحدة مؤقتة (وظيفة واحدة برتبة ف-٤، ووظيفتان برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان وطنيتان من الفئة الفنية، و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، ووظيفة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة).

### إدارة تقديم الخدمات (تقديم الخدمات سابقاً)

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره ٢٧ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٢٩ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٦ وظائف مؤقتة

٩١ - على النحو المشار إليه في الفقرة ٨٩ أعلاه، ستجري مواءمة قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية سابقاً، الذي كان يتبع ركيزة تقديم الخدمات سابقاً، مع ركيزة العمليات وإدارة الموارد ويُغير اسمه إلى قسم التكنولوجيا الميدانية. وإضافةً إلى ذلك، وكما هو مبين في الفقرة ٩٧ أدناه، ستجري مواءمة وحدة الدعم المعيشي، التي كانت تتبع ركيزة إدارة سلسلة الإمداد سابقاً، مع ركيزة إدارة تقديم الخدمات.

### قسم الخدمات الطبية (قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة للموظفين سابقاً)

الموظفون الوطنيون: لا تغيير (نقل وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية وإعادة ندب ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: لا تغيير (نقلوظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة)

٩٢ - على النحو المبين في الفقرة ٨٢ أعلاه، سيُغير اسم قسم الخدمات الطبية وتقديم المشورة للموظفين إلى قسم الخدمات الطبية. ودخل قسم الخدمات الطبية، يُقترح نقل وظيفة معاون مستشار موظفين (موظف في وطني) من باماكو إلى غاو، ووظيفة مؤقتة لمستشار موظفين (من متطوعي الأمم المتحدة) من باماكو إلى موبتي، ووظيفة مؤقتة لمستشار موظفين (من متطوعي الأمم المتحدة) من غاو إلى تمبكتو، وإعادة ندب أربع وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة. واقترح نقل وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية ووظيفتين مؤقتتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة سيتمكن القسم من تقديم الخدمات النفسية-الاجتماعية في سياق اعتبار غاو مركزاً إقليمياً ولوجستياً، مع ما يترتب على ذلك من نشر أفراد إضافيين. ومع تزايد انعدام الأمن في وسط البلد، واعتبار موبتي مركزاً إقليمياً، ووجود عدد أكبر من الأفراد فيها، تقترح البعثة كفاءة توفر قدرة كافية في مجال المشورة في موبتي. وستتولى شاغل الوظيفة تقديم جميع الخدمات المتعلقة بإعداد البرمجة والمشورة في المجالات النفسية-الاجتماعية، بما في ذلك تقديم المشورة إلى أفراد البعثة المتكاملة بشأن تجنب الإجهاد والتعامل معه. وعلاوة على ذلك، ونظراً لاستمرار انعدام الأمن في تمبكتو، يُقترح توفير خدمات تقديم المشورة للموظفين في ذلك الموقع.

٩٣ - وعيادات المستوى الأول المملوكة للأمم المتحدة في هذه المناطق بحاجة إلى سائقي سيارات إسعاف مؤهلين ومتمرسين، لا يجيدون مهارات القيادة فحسب، وإنما إجراءات الإنعاش الحيوي الأساسية أيضاً، وذلك بهدف الحفاظ على سلسلة النجاة ومنع تفاقم الإصابات والألم. وتشكل التغطية المناسبة من سيارات الإسعاف جزءاً من الاستجابة الفعالة لحالات الطوارئ، بما يشمل التغطية بعد ساعات العمل وفي أيام العطلة. ولذلك، فمن الأهمية بمكان أن يمتلك المساعدون الطبيون الذين يؤدون هذه المهام المؤهلات المطلوبة بالإضافة إلى قيادة المركبات. وبناء على ذلك، يقترح إعادة ندب مهام أربع وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة إلى مهام المساعدين الطبيين في غاو وموبتي وتمبكتو وكيدال.

## قسم الهندسة وصيانة المرافق (قسم الهندسة سابقاً)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة برتبة ف-٤)

٩٤ - على النحو المبين في الفقرة ٨٢ أعلاه، سيُغيّر اسم ما كان يُعرف سابقاً بقسم الهندسة إلى قسم الهندسة وصيانة المرافق. ويتولى قسم الهندسة وصيانة المرافق، بملاكه الوظيفي الحالي المأذون به والمؤلف من ١٣٢ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفة برتبة ف-٥، و ٥ وظائف برتبة ف-٤، و ٦ وظائف برتبة ف-٣، و ٢٩ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ١٣ وظيفة وطنية من الفئة الفنية، و ٧٢ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٦ وظائف متطوعي الأمم المتحدة) تشييد وصيانة مرافق البعثة التي تشمل المكاتب وورش العمل والمستودعات وأماكن الإقامة والمرافق الترفيهية. وتُوفّر للمرافق خدمات متعددة، منها التنظيف والتبخير ومكافحة الأعشاب الضارة ومعالجة النفايات. وبالإضافة إلى ذلك، يتولى القسم إدارة جميع المرافق العامة، بما في ذلك إمدادات المياه (خفر الآبار والثقوب العميقة، فضلاً عن نقل المياه) والكهرباء، وصيانة مجاري الصرف، فضلاً عن تشغيل وصيانة مختلف أنواع المعدات، بما في ذلك مكيفات الهواء والمولدات الكهربائية، ومحطات معالجة المياه والنفايات، وكذلك المرافق المستأجرة.

٩٥ - ومع زيادة نشر الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، نشأت حاجة إلى توسيع نطاق المرافق والمخيمات، وقد زاد التوزيع الجديد لقوة البعثة المتكاملة، الذي يتوقع اكتماله في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، من عبء العمل على الأفراد المعنيين بصيانة المباني وتشغيلها وخدمتها، ومن مسؤوليات المكلفين بها. وبناء على ذلك، يقترح تعزيز القسم من خلال إنشاء وظيفة مهندس إقليمي (ف-٤) وندبها إلى موبتي.

٩٦ - وسيكفل شاغل الوظيفة إدارة الأعمال الهندسية اليومية، مع توفير الرقابة الإشرافية على المهندسين. وسيقدم شاغل الوظيفة أيضاً المشورة إلى الإدارة الإقليمية ومقر البعثة المتكاملة بشأن مختلف المسائل المتعلقة بتشبيد المرافق وصيانتها. وتشمل خطة نشر قوة البعثة المتكاملة نشر قوة رد سريع في موبتي مع نشر المزيد من وحدات القوافل القتالية، إلى جانب وحدات أخرى. ولكي تتمكن البعثة المتكاملة من توفير الخدمات والمؤن والأصول والسلع اللازمة لمعيشة القوات، فقد اعتبرت موبتي مركزاً إقليمياً. وتشمل الخدمات الحيوية تشييد المباني وصيانتها.

## وحدة الدعم المعيشي

الموظفون الدوليون: زيادة قدرهاوظيفتان (إنشاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية)

٩٧ - كما هو مبين في الفقرتين ٨٢ و ٩١ أعلاه، سيُعاد تنظيم وحدة الدعم المعيشي، التي كانت في السابق جزءاً من ركيزة إدارة سلسلة الإمداد، بحيث تتواءم مع ركيزة إدارة تقديم الخدمات. وتتولى وحدة الدعم المعيشي، التي يتألف ملاكها الوظيفي المأذون به حالياً من ٣٤ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١١ من فئة الخدمة الميدانية و ١٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٣ من متطوعي الأمم المتحدة) المسؤولية عن إدارة الوقود وحصص الإعاشة على نطاق البعثة بشكل عام، بما يشمل تجهيز الطلبات من الغذاء المقدم من الوحدات والطلبات من الوقود؛ والتدقيق في العمليات التي ينفذها المتعاقدون؛ ومراقبة وضمان جودة سلسلة توريد الوقود وحصص الإعاشة بأكملها؛ فضلاً عن تدريب الوحدات والتدقيق في عملياتها المتعلقة بحصص الإعاشة والوقود. وتدير الوحدة أيضاً ثلاثة من عقود الإنجاز الكلي لتوفير الوقود وحصص الإعاشة وتقديم الخدمات ذات الصلة على نطاق البعثة.

٩٨ - وفي سياق نشر أفراد نظاميين إضافيين، يُقترح تعزيز وحدة الدعم المعيشي عن طريق إنشاء وظيفة مساعد لشؤون حصص الإعاشة (من فئة الخدمة الميدانية) وانتدابه إلى غاو، لتمكين الوحدة من تنفيذ برنامج لضمان الجودة. وسيكفل ذلك امتثال المتعاقد امتثالاً صارماً لمعايير المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس والأمم المتحدة بشأن حصص الإعاشة، وتوافق حصص الإعاشة التي يقدمها المتعاقد المورد لهذه الحصص مع معايير سلامة الأغذية وجودتها، وتلبية الاحتياجات الصحية والتغذوية للقوات. وستكفل الوحدة أيضاً استيفاء جميع الأغذية التي توفرها وتستهلكها القوات لمعايير السلامة الغذائية المطلوبة، من حيث التخزين والنقل والمناولة؛ والتخفيف من هدر الأغذية إلى أدنى حد ممكن في عمليتي التخزين والإنتاج؛ والتقليل من احتمالات تعطيل سلسلة الإمداد من جهة المتعاقد؛ ورصد إدارة المتعاقدين للمخزونات، لضمان تفسيرهم لمآل جميع حصص الإعاشة التي يتم استيرادها إلى البلد من أجل البعثة؛ وتقديم التدريب والدعم التقني إلى الوحدات بشأن أفضل الممارسات في مجالات مناولة الأغذية وتخزينها وإنتاجها؛ وضمان الشفافية في مجال المساءلة، بحيث يمكن لاستخدام قاعدة بيانات النظام الإلكتروني لإدارة حصص الإعاشة (الوثائق المتعلقة بالطلبات والإيصالات والبيانات المتضاربة والفواتير وتقييم أداء المتعاقد) أن ييسر توفير نظام شفاف يسمح بعرض وتحليل البيانات عن بعد.

٩٩ - وتماشياً مع توصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن رصد استخدام الوقود، يُقترح إقامة خلية للتحقق من الامتثال والكشف عن الغش ومنعه. ويقترح أيضاً دعم وحدة الدعم المعيشي عن طريق إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الوقود (من فئة الخدمة الميدانية) وانتدابه إلى غاو.

١٠٠ - وستتولى شاغل الوظيفة القيام بشكل منتظم بمراجعة بيانات معاملات الوقود المأخوذة من النظام الإلكتروني لإدارة الوقود، لدراسة معدلات واتجاهات استهلاك الوقود، بغية ضمان التحقيق في حالات استهلاك الوقود غير الاعتيادي واتخاذ الإجراءات العلاجية أو التأديبية في هذا الصدد. إضافة إلى ذلك، ستكفل الخلية المعنية بالتحقق من الامتثال والكشف عن الغش ومنعه التوفيق بين جميع المعاملات المتعلقة بالوقود الواردة بياناتها في النظام الإلكتروني لإدارة الوقود مع الفواتير المقدمة من المتعاقد، ليس فقط لنفادي دفع مبالغ مفرطة للمتعاقد، بل أيضاً لضمان التحقق من الفواتير ودفعها على وجه السرعة كي تستفيد البعثة من التخفيضات الناتجة من السداد السريع. وبالإستعانة بالبيانات المحدثة باستمرار المأخوذة من النظام الإلكتروني لإدارة الوقود، ستمكن البعثة من تحليل استهلاك الوقود من جانب المستخدمين ومن تحديد المجالات التي يمكن فيها التخفيف من استهلاك الوقود. وهذه البيانات ستساعد البعثة أيضاً على وضع ميزانية للوقود يمكن التحقق منها لكل سنة لاحقة، على أساس اتجاهات ومعدلات استهلاك كل نوع من أنواع المعدات. وستقوم الخلية أيضاً بتنفيذ ورصد خطة منع الغش؛ والتحقيق في جميع الشكاوى والادعاءات المتعلقة بالغش والفساد المبلغ عنها؛ والكشف عن حالات الغش والفساد؛ ومنع تكرار الغش والفساد؛ وإحالة قضايا الغش والفساد إلى وحدات إنفاذ القانون، مثل وحدة التحقيق وفريق السلوك والانضباط. وستكون الخلية كذلك بمثابة الجهة الراعية لتنفيذ خطة منع الغش، والإطار الاستراتيجي لمكافحة الغش والفساد وضمان الالتزام بالأخلاقيات، وسياسة مكافحة الغش وخطة الاستجابة له؛ وتوفير معلومات عن جميع الأنشطة الحالية والمستقبلية التي يُحتمل أن تنطوي على غش وفساد؛ وتنظيم دورات للتثقيف ورفع مستوى الوعي حول تدابير مكافحة الغش والفساد.

## إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: نقصان صافٍ قدره ٥ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان صافٍ قدره ١١ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافٍ قدره وظيفتان من الوظائف المؤقتة

١٠١ - كما هو مبين في الفقرة ٩٧ أعلاه والفقرة ١٠٥ أدناه، سيعاد تنظيم وحدة الدعم المعيشي بحيث تتواءم مع ركيزة إدارة تقديم الخدمات، وستدرج وظائف قسم إدارة الممتلكات ضمن وظائف القسم المعني بأداء سلسلة الخدمات، في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد. كذلك، ستدرج وظائف وحدة المطالبات، التي كانت في السابق جزءاً من ركيزة مدير دعم البعثة، ضمن وظائف قسم إدارة أداء سلسلة الإمداد، وسيعاد تنظيمها بحيث تتواءم مع ركيزة إدارة سلسلة الإمداد.

### مكتب رئيس دائرة إدارة سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من رتبة ف-٣ إلى رتبة ف-٤)

١٠٢ - في سياق تنفيذ الهيكل الجديد لدعم البعثة، يُقترح تعزيز مكتب رئيس دائرة إدارة سلسلة الإمداد، الذي يتألف ملاكته الوظيفي المأذون به حالياً من ثلاث وظائف (١ مد-١ و ١ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية)، من خلال إنشاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية (وظيفة واحدة لموظف إداري ووظيفة واحدة لمساعد إداري) وانتدابهما إلى غاو. ومن المقترح أيضاً إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-٣) إلى وظيفة موظف للتخطيط اللوجستي (ف-٤).

١٠٣ - ويشرف مكتب رئيس دائرة إدارة سلسلة الإمداد على جميع جوانب تخطيط إدارة سلسلة الإمداد في البعثة، واختيار موردي السلع والخدمات، وأداء وظائف التسليم والتخزين المتكامل، وإدارة الأصول على نطاق البعثة. كما أنه يقوم بالإشراف على المسؤوليات الوظيفية المتعلقة بالتنسيق الداخلي لتخطيط سلسلة الإمداد داخل البعثة، ولا سيما الطلب، وخطة الاقتناء، ووظائف التوريد، في إطار جميع عناصر البعثة. ويتولى المكتب أيضاً إدارة وتنسيق مهام إدارة سلسلة الإمداد التي يضطلع بها فريق إدارة مشاريع البعثة وفريق إدارة المشاريع التابع له، وذلك كجزء من هيكل إدارة المشاريع في البعثة، بما يشمل الإشراف على المشاريع وتنسيقها على نطاق البعثة تحت قيادة قسم إدارة سلسلة الإمداد، وتعزيز وتنويع طرق الإمداد إلى مالي، واستخدام قدرات الموائم والبنية الأساسية للطرق المتاحة في غرب أفريقيا من أجل ضمان الأداء الأمثل لإدارة سلسلة الإمداد، وتبسيط عمليات الشراء، والتخطيط لتطبيق القواعد والإجراءات بكفاءة وفعالية بغية تحسين رضا العملاء.

١٠٤ - وستشكل من شاغلي الوظائف الإضافية المقترحة نواة أساسية في الدوائر المعنية بإدارة سلسلة الإمداد تكون مكرسة لإدارة برنامج سلسلة الإمداد وإدارة الامتثال، ويشمل ذلك الجوانب الأساسية للتخطيط المركزي وعلى نطاق البعثة للطلب والتزويد/الاقتناء والتسليم، والذي يجب تنفيذه بالتنسيق الوثيق مع المقر ومركز الخدمات العالمي، والمسائل التنفيذية المتمحورة حول التخزين والمخزونات وشحن البضائع وإدارة الأصول. وستقدم هذه القدرات لمكتب رئيس دائرة إدارة سلسلة الإمداد ما يلزم من دعم إداري، بما يشمل الرقابة على ميزانيات الوحدات المستقلة محاسبياً والجهات طالبة التوريد في البعثة، وإدارة

الموارد البشرية، وإدارة المشاريع، وإبرام العقود، وأداء إدارة سلسلة الإمداد، وجميع مهام التنسيق التي ستكون جزءاً لا يتجزأ من مهام شعبة دعم البعثة بعد إعادة تنظيمها. وسيُدار كلٌّ من الدوائر الثلاث بصورة منفصلة، إلا أنّ هذه الدوائر ستكون متكاملة وستضمن الوحدة في جهود دعم البعثة.

### القسم المعني بأداء سلسلة الإمداد

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ١٠ وظائف (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ وثلاث وظائف برتبة ف-٣ وست وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٩ وظائف (نقل ٩ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة (نقل وظيفة مؤقتة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

١٠٥ - في سياق تنفيذ الهيكل الجديد لدعم البعثة، يُقترح أن تدمج وظائف قسم إدارة الممتلكات ووحدة المطالبات ضمن وظائف القسم المعني بأداء سلسلة الإمداد المنشأ حديثاً. وسيجري تيسير ذلك من خلال نقل الوظائف الـ ١٣ ذات الصلة التابعة لقسم إدارة الممتلكات (١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ٤ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ من فئة الخدمة العامة الوطنية) والوظائف الست والوظيفة المؤقتة التابعة لوحدة المطالبات (١ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ١ من فئة متطوعي الأمم المتحدة). وكما هو مبين في الفقرة ٨٣ أعلاه، سيعاد تنظيم وحدة المطالبات، التي كانت في السابق جزءاً من ركيزة مدير دعم البعثة، بحيث تتواءم مع ركيزة إدارة سلسلة الإمداد.

### قسم إدارة الاقتناء

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها ٤ وظائف (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفتين برتبة ف-٣ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة تصنيف وظيفة من رتبة ف-٤ إلى وظيفة برتبة ف-٥)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٣ وظائف (نقل وظيفتين من الفئة الفنية الوطنية ووظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

١٠٦ - كما هو مبين في الفقرة ٨٣ أعلاه، سيعاد تسمية وحدة الاقتناء المركزية السابقة لتصبح قسم إدارة الاقتناء. وفي سياق تنفيذ الهيكل الجديد لدعم البعثة، يُقترح أن تدرج وظائف قسم إدارة العقود ضمن وظائف قسم إدارة الاقتناء، وسيستقى ذلك عن طريق نقل الوظائف السبع ذات الصلة التابعة لقسم إدارة العقود (١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من الفئة الفنية الوطنية و ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية). علاوة على ذلك، وفي ضوء تزايد المسؤوليات وعبء العمل في القسم، ولا سيما في ما يتعلق بعمليات تخطيط الاقتناء وطلبات التوريد على نطاق البعثة، بالتنسيق مع المقر ووحدة التخطيط الاستراتيجي للبعثة وإدارة تقديم الخدمات، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة من رتبة ف-٤ إلى وظيفة لرئيس قسم إدارة المشتريات (ف-٥).

## قسم المشتريات

الموظفون الدوليون: دون تغيير (إعادة تصنيف وظيفة من رتبة ف-٣ إلى وظيفة برتبة ف-٤)

١٠٧ - يتولّى قسم المشتريات، الذي يتألف ملاك موظفيه المأذون به حالياً من ٢٩ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٣ ف-٣ و ٧ من فئة الخدمة الميدانية و ٦ وظائف من الفئة الفنية الوطنية و ٩ من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة)، المسؤولية عن شراء مجموعة متنوعة من السلع والخدمات، على نطاق العالم، دعماً لتنفيذ ولاية البعثة في بيئة محفوفة بالتحديات، لا سيما في الجزء الشمالي من البلد. وترد المهام المضطلع بها في قسم المشتريات بالتفصيل في دليل مشتريات الأمم المتحدة، وهي تشمل تحديد البائعين المحتملين، وطلب العطاءات والعروض، والتقييم التجاري لطلبات مقدمي العطاءات، والمفاوضات المتعلقة بالعقود ومنح العقود، وإدارة العقود، وتسوية المنازعات وإنهاء العقود. وقد أشرف القسم على شراء سلع وخدمات بقيمة ٢٧٠ مليون دولار خلال الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧.

١٠٨ - ويتألف قسم المشتريات من خمس وحدات، يرأس كل واحدة منها حالياً موظف لشؤون المشتريات إما برتبة ف-٣ وإما من فئة الخدمة الميدانية. كما أنّ اثنتين من هذه الوحدات مسؤولتان مباشرة أمام موظف المشتريات برتبة ف-٤، في حين أنّ ثلاثاً منها مسؤولة حالياً أمام كبير موظفي المشتريات. ويتطلب هذا الهيكل مشاركة يومية كبيرة من جانب كبير موظفي المشتريات، والذي تشمل مهامه الفحص المتعمق والإشراف والتوجيه والرصد في ما يتعلق بملفات حالات الشراء الفردية النابعة من ثلاث وحدات من أصل الوحدات الخمس، وذلك على حساب الدور الإداري الاستراتيجي الشامل الذي يُتوقع أن يضطلع به هذا الموظف بوصفه المستشار الرئيسي لشؤون المشتريات لدى بعثة تتسم بهذا الحجم وهذا القدر من التعقيد. ولذلك، يقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف المشتريات (ف-٣) إلى وظيفة برتبة ف-٤. وسيُتولّى شاغل الوظيفة المقترحة لموظف المشتريات (ف-٤) الإشراف على عمل اثنتين من الوحدات ورصدهما، بشكل مباشر، في الوقت الذي تتولى فيه هاتان الوحدتان المسؤولية عن تلبية الاحتياجات في مجالات الهندسة وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات والنقل والطيران ومراقبة الحركة. وبعد ذلك، ستصبح وحدة واحدة فقط، هي وحدة ضمان جودة سلسلة الإمداد، مسؤولة مباشرة أمام كبير موظفي المشتريات. وهذه الوحدة مسؤولة عن التواصل مع البائعين، وضمان الجودة وأفضل الممارسات، والمعلومات الإدارية والإبلاغ، وإدارة السجلات، وشحن البضائع/التعجيل في شحنها. ولا يتوقع أن ينخفض حجم الأعمال المتعلقة بالشراء في الفترات المالية الحالية والمقبلة. وقد اقتربت صلاحية العقود التي أبرمت في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، أثناء مرحلة بدء العمل، من الانتهاء، وهناك عدد من طلبات التعاقد المعقّدة الجارية حالياً أو المقرّر أن تحل محل هذه العقود. ومن المطلوب من القسم، على نحو متزايد، أن يستجيب على وجه السرعة للاحتياجات الجديدة لمعسكرات البعثة في شمال مالي والتي تتعرض لتهديدات أمنية مباشرة، بما في ذلك الاحتياجات المتعلقة بالنقل المؤقت لموظفي المشتريات إلى تلك المواقع لإبرام العقود بشأن السلع والخدمات التي يمكن شراؤها محلياً.

## ثانياً - الموارد المالية

### ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات		الاعتمادات		تقديرات التكاليف		الفرق
	المبلغ	النسبة المئوية	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨-٢٠١٧)	(٢٠١٩-٢٠١٨)	المبلغ	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٢)	(٣)	(١)	(٢)	(٣)	(٤)
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>							
(١٥,١)	(٣٢٣,٨)	١ ٨١٨,٠	٢ ١٤١,٨	١ ٦٣٢,٦	١ ٨١٨,٠	٢ ١٤١,٨	١ ٦٣٢,٦
٣,٦	١٣ ٨٠٥,٧	٣٩٧ ٦٠٨,٧	٣٨٣ ٨٠٣,٠	٣٠١ ٣٥١,٢	٣٩٧ ٦٠٨,٧	٣٨٣ ٨٠٣,٠	٣٠١ ٣٥١,٢
(٤,٠)	(٦٤٦,٦)	١٥ ٦٥٤,٣	١٦ ٣٠٠,٩	١٥ ٣٣٤,٩	١٥ ٦٥٤,٣	١٦ ٣٠٠,٩	١٥ ٣٣٤,٩
٩,١	٤٠٢٩,٨	٤٨ ٢٠٤,٣	٤٤ ١٧٤,٥	٢٨ ٤٥٥,٠	٤٨ ٢٠٤,٣	٤٤ ١٧٤,٥	٢٨ ٤٥٥,٠
<b>٣,٨</b>	<b>١٦ ٨٦٥,١</b>	<b>٤٦٣ ٢٨٥,٣</b>	<b>٤٤٦ ٤٢٠,٢</b>	<b>٣٤٦ ٧٧٣,٧</b>	<b>٤٦٣ ٢٨٥,٣</b>	<b>٤٤٦ ٤٢٠,٢</b>	<b>٣٤٦ ٧٧٣,٧</b>
<b>الموظفون المدنيون</b>							
٥,٨	٧ ٥٧٥,٨	١٣٧ ٤٨٦,٦	١٢٩ ٩١٠,٨	١٢٨ ٧١١,٩	١٣٧ ٤٨٦,٦	١٢٩ ٩١٠,٨	١٢٨ ٧١١,٩
٤٦,١	٦ ٨٧١,٥	٢١ ٧٦٣,٢	١٤ ٨٩١,٧	١٧ ٥٩٧,٥	٢١ ٧٦٣,٢	١٤ ٨٩١,٧	١٧ ٥٩٧,٥
٢,٥	١٨٣,٧	٧ ٥٨٩,١	٧ ٤٠٥,٤	٧ ٧٢٣,٤	٧ ٥٨٩,١	٧ ٤٠٥,٤	٧ ٧٢٣,٤
(٢٨,٦)	(٦٨,٤)	١٧١,٠	٢٣٩,٤	١ ١٤٥,٠	١٧١,٠	٢٣٩,٤	١ ١٤٥,٠
(٤٧,٨)	(٣٢٨,٣)	٣٥٨,٩	٦٨٧,٢	٣٨٤,٩	٣٥٨,٩	٦٨٧,٢	٣٨٤,٩
<b>٩,٣</b>	<b>١٤ ٢٣٤,٣</b>	<b>١٦٧ ٣٦٨,٨</b>	<b>١٥٣ ١٣٤,٥</b>	<b>١٥٥ ٥٦٢,٧</b>	<b>١٦٧ ٣٦٨,٨</b>	<b>١٥٣ ١٣٤,٥</b>	<b>١٥٥ ٥٦٢,٧</b>
<b>التكاليف التشغيلية</b>							
-	-	-	-	-	-	-	-
(١,٤)	(١٢,٦)	٨٩٨,٧	٩١١,٣	٦٤٧,٨	٨٩٨,٧	٩١١,٣	٦٤٧,٨
(٦,١)	(٢٧٢,٣)	٤ ٢٢٠,٥	٤ ٤٩٢,٨	٥ ٩٥٩,٤	٤ ٢٢٠,٥	٤ ٤٩٢,٨	٥ ٩٥٩,٤
(٦,٨)	(٧٠٤٥,٩)	٩٧ ١٤٦,٢	١٠٤ ١٩٢,١	١١٦ ٣٠٧,٩	٩٧ ١٤٦,٢	١٠٤ ١٩٢,١	١١٦ ٣٠٧,٩
١٣,٧	١ ٤٧٥,٣	١٢ ٢٤٥,٣	١٠ ٧٧٠,٠	١١ ٧٥٥,٤	١٢ ٢٤٥,٣	١٠ ٧٧٠,٠	١١ ٧٥٥,٤
(٩,٧)	(١٧ ٨٨٨,٩)	١٦٦ ٠٨٣,٣	١٨٣ ٩٧٢,٢	١٤٠ ٨٦٨,٥	١٦٦ ٠٨٣,٣	١٨٣ ٩٧٢,٢	١٤٠ ٨٦٨,٥
-	١ ٦٩٩,٤	١ ٦٩٩,٤	-	٧ ٢٣٧,٣	١ ٦٩٩,٤	-	٧ ٢٣٧,٣
٨٢,٥	٣٧ ٩٤١,١	٨٣ ٩٣٨,٤	٤٥ ٩٩٧,٣	٤٨ ٤٦٨,٣	٨٣ ٩٣٨,٤	٤٥ ٩٩٧,٣	٤٨ ٤٦٨,٣
٥٩,٤	٣ ٦٩٩,٩	٩ ٩٢٩,٠	٦ ٢٢٩,١	٣ ٧١٠,٠	٩ ٩٢٩,٠	٦ ٢٢٩,١	٣ ٧١٠,٠
-	-	-	-	١٩,٩	-	-	١٩,٩
٠,٩	٧٩٥,٠	٨٨ ٦٧٥,٥	٨٧ ٨٨٠,٥	٩٢ ٠٩٨,٤	٨٨ ٦٧٥,٥	٨٧ ٨٨٠,٥	٩٢ ٠٩٨,٤
-	-	٤ ٠٠٠,٠	٤ ٠٠٠,٠	٣ ٩٩٠,٣	٤ ٠٠٠,٠	٤ ٠٠٠,٠	٣ ٩٩٠,٣
<b>٤,٥</b>	<b>٢٠ ٣٩١,٠</b>	<b>٤٦٨ ٨٣٦,٣</b>	<b>٤٤٨ ٤٤٥,٣</b>	<b>٤٣١ ٠٦٣,٢</b>	<b>٤٦٨ ٨٣٦,٣</b>	<b>٤٤٨ ٤٤٥,٣</b>	<b>٤٣١ ٠٦٣,٢</b>

الفئة	النفقات الاعتمادات		تقديرات التكاليف		الفرق	
	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨-٢٠١٧)	(٢٠١٩-٢٠١٨)	المبلغ	النسبة المئوية	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)/(٢)	
إجمالي الاحتياجات	٩٣٣ ٣٩٩,٦	١ ٠٤٨ ٠٠٠,٠	١ ٠٩٩ ٤٩٠,٤	٥١ ٤٩٠,٤	٤,٩	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٣ ٠٩٨,٤	١٣ ٣٢٥,٩	١٤ ٧٠٠,٠	١ ٣٧٤,١	١٠,٣	
صافي الاحتياجات	٩٢٠ ٣٠١,٢	١ ٠٣٤ ٦٧٤,١	١ ٠٨٤ ٧٩٠,٤	٥٠ ١١٦,٣	٤,٨	
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	٩٣٣ ٣٩٩,٦	١ ٠٤٨ ٠٠٠,٠	١ ٠٩٩ ٤٩٠,٤	٥١ ٤٩٠,٤	٤,٩	

- (أ) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للمرافق والهياكل الأساسية ما مقداره ١٠٠ ٥١٩ ١٠٢ دولار. ويشمل هذا الرقم مبلغ ١ ٦٧٣ ٠٠٠ دولار لتشكيل أساس للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.
- (ب) يمثل المخصصات المخصصة المعتمدة لتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات لتشكيل أساس للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.
- (ج) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للوظائف والخدمات والمعدات الأخرى ٥٠٠ ٥٥٣ ٨٩ دولار. ولا يشمل هذا الرقم مبلغ ١ ٦٧٣ ٠٠٠ دولار لتشكيل أساس للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

١٠٩ - ترد في ما يلي القيمة المقدرة للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات <sup>(١)</sup>	٢٣ ٠٥٦,٥
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٢٣ ٠٥٦,٥

(أ) يشمل قيمة إيجار الأراضي والمباني المقدمة من الحكومة، إضافة إلى رسوم ومصاريف المطارات ورسوم استخدام الاتصالات اللاسلكية.

### جيم - المكاسب الناتجة من زيادة الكفاءة

١١٠ - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
العمليات الجوية	١١ ٥٨٣,٤	إعادة تشكيل أسطول الطائرات التابع للبعثة، بما في ذلك الاستعاضة عن الأصول الجوية بنفس القدرة أو ما شابهها بتكلفة أقل، وتعويض نظام جوي واحد بدون طيار بنظام يوقرّ تغطية أفضل وبتكاليف أقل.
المجموع	١١ ٥٨٣,٤	

## دال - عوامل الشغور

١١١ - تُراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

النسبة الفعلية للفترة	النسبة المدرجة في الميزانية	النسبة المتوقعة للفترة	الفترة
٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
٧,٥	٥,٠	٢٠,٠	المراقبون العسكريون
٣,٥	١٠,٠	١١,٩	الوحدات العسكرية
٦,٦	٢٠,٠	١٦,٦	شرطة الأمم المتحدة
٧,٩	٢٠,٠	٨,٧	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>الموظفون المدنيون</b>			
١٢,٧	١٥,٠	١٧,٤	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
١٧,٤	٢٠,٠	١٧,٧	الموظفون الفنيون الوطنيون
١٣,١	١٥,٠	١٩,٨	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
١٥,٩	٢٠,٠	١٧,٥	متطوعو الأمم المتحدة
			الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>
-	٢٥,٠	٥٠,٠	الموظفون الدوليون
-	-	-	الموظفون الوطنيون
٥٠,٠	٣٠,٠	٦٣,٢	الأفراد المقدمون من الحكومات

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١١٢ - يستند تطبيق معدلات الشغور في ما يتعلق بحساب تكاليف الموظفين إلى النشر الفعلي للأفراد في الفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٧ والنصف الأول من الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، وكذلك إلى نمط إنفاق البعثة والتغيرات المتوقعة في قوامها.

## هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

١١٣ - تستند الاحتياجات اللازمة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) وتكاليف الاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ٢٠٠ ١٩٩ ١٤٣ دولار، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدّر			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكّلة	الوحدات العسكرية	
٩٣ ٠٩٩,٢	١٣ ٠٧٨,٦	٨٠ ٠٢٠,٦	المعدات الرئيسية
٥٠ ١٠٠,٠	٤ ٧٢٦,٨	٤٥ ٣٧٣,٢	الاكتفاء الذاتي
<b>١٤٣ ١٩٩,٢</b>	<b>١٧ ٨٠٥,٤</b>	<b>١٢٥ ٣٩٣,٨</b>	<b>المجموع</b>
التاريخ الفعلي			العوامل المتعلقة بالبعثة
تاريخ آخر استعراض	النسبة المئوية	التاريخ الفعلي	
<b>ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة</b>			
٢٠١٦ أيار/مايو ١	٢٠١٦ تشرين الأول/أكتوبر ١	٢,٤	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
٢٠١٦ أيار/مايو ١	٢٠١٦ تشرين الأول/أكتوبر ١	٣,٣	عامل ظروف التشغيل المكثف
٢٠١٦ أيار/مايو ١	٢٠١٦ تشرين الأول/أكتوبر ١	٥,٤	عامل العمل العدائي/التخلي القسري
<b>باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي</b>			
		٥,٠-٠,٠	عامل النقل الإضافي

**واو - التدريب**

١١٤ - ترد في ما يلي الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

الفئة	القيمة المقدّرة
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	٦٥٠,٣
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	١ ٣٣٣,٨
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم ولوازم وخدمات التدريب	١ ٤٣٧,١
<b>المجموع</b>	<b>٣ ٤٢١,٢</b>

١١٥ - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد الفعلي للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	العدد المقترح للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	العدد المقترح للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	العدد المقترح للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	العدد المقترح للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	العدد المقترح للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧	العدد المقترح للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
١٩٢٦	١٩٣٤	١٩٥٩	١٨٦٥	٢٢٨٦	٣٩٧٠	٢٦٥١	١٨٩٦	٢٦٥١
١٨٧	١٧٩	٤	٤١	٥٢	٥٨	٤٤	١٦	٤٤
٢١١٣	٢١١٣	١٩٦٣	٥٣٣٦	٢٣٣٨	٤٠٢٨	٢٦٩٥	١٩١٢	٢٦٩٥

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

١١٦ - ويهدف البرنامج التدريبي الذي وضعت البعثة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ إلى تعزيز المهارات القيادية والإدارية والتنظيمية والمتعلقة بالتطوير المؤسسي لدى أفراد البعثة من خلال تقديم ٤٦٠ دورة تدريبية يشارك فيها ١٢٠٥٩ شخصاً. وينصب التركيز الرئيسي للبرنامج التدريبي للبعثة على تعزيز القدرات الفنية والتقنية لموظفي البعثة في ميادين الميزانية، والمالية، والعمليات الجوية، والاتصالات، ونزع السلاح، والتسريح، وإعادة الإدماج، وإعادة التوطين وإعادة الاستيعاب، والهندسة، وتعميم المنظور الجنساني، والنقل البري، وإدارة الموارد البشرية وتطويرها، وحقوق الإنسان، وتكنولوجيا المعلومات، والقانون والنظام العام، والخدمات الطبية، والشؤون السياسية والمدنية، وحماية المدنيين، وإدارة المشتريات والعقود، والسلامة والأمن، وإدارة اللوازم والممتلكات، والدعم الانتخابي، والمسائل الإنسانية، وعملية السلام.

## زاي - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١١٧ - يرد فيما يلي بيان الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
٦٤٩٨,٠	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
٦٤٩٨,٠	الشركاء المنفذون والمنح
٦٤٩٨,٠	المجموع

١١٨ - يُتوخى خلال الفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ أن تقدم البعثة دعماً قصيراً الأجل لإعادة الإدماج على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي لما يصل إلى ١٠٠٠٠ من الأعضاء السابقين في الجماعات المسلحة، بمن فيهم النساء، دعماً لحكومة مالي في إنجاز عمليات نزع السلاح بشكل سلمي وطوعي في ثمانية مواقع للتجميع في البلد. وباعتباره جزءاً لا يتجزأ من العملية، يهدف هذا الدعم القصير الأجل، المقدم لإعادة الاستيعاب على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي، إلى توفير التسجيل البيومتري وتقديم الخدمات

الاجتماعية والاقتصادية والرعاية النفسانية والاجتماعية وشبكة أمان ومجموعات من الأدوات المستخدمة في المعسكرات إلى المقاتلين السابقين، وإلى رفع مستوى الوعي والتدريب على المهارات الأساسية داخل مواقع التجميع أو خارجها، من أجل تسهيل انتقال المشاركين من عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج إلى الحياة المدنية. وستساعد هذه الأنشطة على سد الفجوة بين نزع السلاح والتسريح، وإعادة الاستيعاب والإدماج على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي على الأمد البعيد. وستنفذ المشروع بالتنسيق مع حكومة مالي والمنظمة الدولية للهجرة. وستنفذ البعثة أيضاً مشاريع للحد من العنف الأهلي وإعادة الاستيعاب في المجتمعات المحلية لفائدة المقاتلين السابقين في الجماعات المسلحة والأعضاء المرتبطين بها وأفراد المجتمعات المحلية، بمن فيهم النساء والشباب المعرضون للمخاطر والفئات ذات الاحتياجات الخاصة، وذلك كتدبير مؤقت. وستنفذ هذه المشاريع في المجتمعات المحلية المضيفة في شمال ووسط مالي، من أجل تعزيز التماسك الاجتماعي قبل عمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وأثناءها وبعدها. وستنفذ مشاريع الحد من العنف الأهلي من خلال المنظمات غير الحكومية المحلية والدولية وغيرها من الهيئات والمنظمات المجتمعية. ولن تساعد هذه المبادرات على بناء قدرات المنظمات غير الحكومية المحلية في مجال إدارة المشاريع فحسب، بل ستعزز أيضاً تقديم الدعم والخدمات على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي و/أو القدرات التي يمكن أن تدعمها المجتمعات المحلية على المدى الطويل.

## حاء - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١١٩ - يرد في ما يلي بيان الاحتياجات المقدّرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيو ٢٠١٩:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدّرة
المعدات الخاصة	
معدات الكشف عن الألغام وإزالتها	
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٤٨ ٠٠٠,٠
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	-

١٢٠ - يهدف برنامج الكشف عن الألغام وإزالتها الذي تنفذه البعثة إلى التخفيف من أخطار المتفجرات، من أجل حماية موظفي البعثة ومنشآتها، وبناء القدرات الوطنية وحماية المدنيين. وتغطي الاعتمادات المرصودة الترتيبات التعاقدية المرتبطة بتقديم الدعم والمعدات والتدريب والإرشاد للوحدات العسكرية والسرايا المتخصصة في التخلص من الذخائر المتفجرة، إضافة إلى أنشطة التوعية والتدريب بشأن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، سواء في الميدان (مما سيساعد على كفاءة الأمن وحرية الحركة للبعثة برمتها) أم داخل البلد (للمدنيين وشرطة الأمم المتحدة، والوحدات العسكرية العاملة في الأماكن المحفوفة بالخطر). وستسعى البعثة أيضاً عن طريق برنامج الكشف عن الألغام إلى بناء قدرات قوات الدفاع والأمن في مالي لضمان أمن مخزوناتهما من الأسلحة والذخائر وحماية المدنيين من خلال كشف وإزالة المتفجرات من مخلفات الحرب في شمال مالي، وتنقيف المجتمعات المحلية المتضررة بشأن مخاطرها.

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

١٢١ - يرد أدناه بيان الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مقارنة بالفترات السابقة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧ (الاحتياجات الفعلية)	٣ ٩٩٠,٣	١١٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨ (الاحتياجات المعتمدة)	٤ ٠٠٠,٠	٨٠
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ (الاحتياجات المقترحة)		
إصلاح/إعادة بناء الهياكل الأساسية الصغيرة والخدمات العامة الأساسية	٢ ٢٥٠,٠	٤٥
سبل كسب العيش/توليد العمالة	١ ٢٥٠,٠	٢٥
التدريب/التوعية وبناء القدرات	٥٠٠,٠	١٠
<b>المجموع</b>	<b>٤ ٠٠٠,٠</b>	<b>٨٠</b>

١٢٢ - وستواصل البعثة استخدام المشاريع السريعة الأثر باعتبارها أدوات استراتيجية الاحتياجات الفورية للسكان في المنطقتين الوسطى والشمالية من مالي من أجل تعزيز القبول بولاية البعثة وتهيئة مناخ من الثقة في عملية السلام واتفاق السلام وفوائده. وستستخدم المشاريع السريعة الأثر أيضا بوصفها آلية للاستجابة بفعالية لاحتياجات السكان، ودعم المشاريع المجتمعية الضرورية لضمان قبول البعثة من جانب المجتمعات المحلية. وستواصل البعثة، بالتنسيق الوثيق مع الفريق القطري للعمل الإنساني، وبالشراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري، حيثما أمكن ذلك، استخدام المشاريع السريعة الأثر لتعزيز ثقة السكان في عملية تحقيق الاستقرار وجهود الإنعاش التي تبذلها الجهات الفاعلة المحلية ودعم استعادة سلطة الدولة في الشمال، بما في ذلك الأداء الفعال للسلطات المؤقتة ووكالات التنمية الإقليمية. وتنقسم المشاريع إلى ثلاث فئات وأولويات عامة تشمل ٤٥ مشروعاً لإعادة تأهيل أو إعادة بناء الهياكل الأساسية العامة أو المجتمعية الصغيرة في أبعد المناطق النائية التي لا يستطيع الشركاء الآخرون لفريق الأمم المتحدة القطري الوصول إليها؛ و ٢٥ مشروعاً لكسب الرزق وتوليد الدخل بالنسبة للمجتمعات الأكثر ضعفاً ولضحايا النزاع (النساء والأطفال والأقليات) من أجل زيادة قدرة هذه الفئات على الصمود؛ و ٢٠ مشروعاً في مجال التدريب/التوعية/بناء القدرات في مختلف الميادين من أجل دعم عملية تحقيق الاستقرار، وتستهدف هذه المشاريع السلطات العامة والمجتمع المدني أو المنظمات الأهلية.

## ياء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

١٢٣ - يرد في ما يلي بيان الاحتياجات المقدرة من الموارد للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، بالمقارنة مع الفترات السابقة:

المبلغ المقترح	البيان
٢ ٢٢٥,٠	سيادة القانون والمؤسسات الأمنية
٤٥٠,٠	توطيد السلام
٢ ٢٨٦,١	الدعم الانتخابي
٨٩٠,٠	حقوق الإنسان
١ ٠٢٥,٠	بناء الثقة
٢٤٥,٠	الشؤون الجنسانية والوقاية من العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والتصدي له
٧ ١٢١,١	<b>المجموع</b>

١٢٤ - تعترم البعثة تنفيذ الأنشطة البرنامجية التي ستؤدي دورا رئيسيا في السعي إلى إنجاز الولاية وتوطيد السلام الدائم في مالي، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري. وستركز هذه الأنشطة على بناء القدرات والمساعدة التقنية واللوجستية للسلطات في مالي والمجتمع المدني وقوات الدفاع والأمن، في باماكو وفي المنطقتين الوسطى والشمالية من مالي. وستسهم هذه الأنشطة بفعالية في تحقيق أولويات البعثة، بما في ذلك استعادة سلطة الدولة وحماية المدنيين. وتعلق هذه الأنشطة البرنامجية أساسا بما يلي:

(أ) سيادة القانون/إصلاح المؤسسات الأمنية/قطاع الأمن، بهدف دعم ما يلي: '١' اعتماد وتنفيذ استراتيجية وطنية لمكافحة الإرهاب والتطرف العنيف، '٢' عملية إصلاح قطاع الأمن الوطني من خلال بناء القدرات بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، والتثقيف عن طريق الأقران، وتقديم المشورة وخدمات تقديم المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية؛ '٣' الوحدة القضائية المتخصصة المعنية بالإرهاب والجريمة المنظمة عبر الوطنية؛ '٤' نظام السجون في مالي؛

(ب) توطيد السلام بهدف دعم الوكالات الإنمائية الإقليمية في تخطيط وتنفيذ استراتيجياتها الإنمائية وتحديد التدخلات (بما في ذلك الإجراءات التي تتخذها البعثة المتكاملة وفريق الأمم المتحدة القطري) في المنطقتين الوسطى والشمالية (كيدال وغاو وميناكا وموتي وتمبكتو وتاوديني) من أجل تحسين توزيع المبادرات بين الشركاء على الصعيد الوطني؛

(ج) الدعم الانتخابي، بهدف توفير الدعم التقني واللوجستي لهيئات إدارة الانتخابات، ونشر ٢٥٠ طنا من المواد الانتخابية و ٦٠٠ من موظفي الانتخابات، وتعيين ٧٨ من الأفراد المتعاقدين، واستئجار ٥٣ مركبة، فضلا عن تقديم الدعم الأمني للعملية الانتخابية في مالي؛

(د) الجهود المبذولة في مجال حقوق الإنسان، بهدف تعزيز القدرات في مجال حقوق الإنسان للجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية على تعزيز الحيز الديمقراطي في بيئة ما بعد انتهاء النزاع، فضلا عن دعم السلطات الحكومية والمجتمع المدني في مكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف من خلال تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛

(هـ) تدابير بناء الثقة، بهدف دعم الحكومة المحلية في المنطقتين الشمالية والوسطى من مالي من خلال تنمية القدرات في مجال الإدارة العامة، فضلا عن تعزيز شبكات الإنذار المجتمعية؛

(و) الجهود المتعلقة بالشؤون الجنسانية وحماية المرأة، بهدف: '١' تعزيز قدرات وزارة شؤون المرأة من أجل تعزيز مشاركة المرأة وتمثيلها بصورة كاملة وفعالة في عملية السلام، وتنفيذ خطة المرأة

والسلام والأمن؛ '٢' تعزيز القدرة والالتزام لدى الشركاء الحكوميين، وقوات الدفاع والأمن المالية، والجماعات المسلحة الموقعة على اتفاق السلام، ومنظمات المجتمع المدني، على معالجة العنف الجنسي المرتبط بالنزاع والعنف الجنساني.

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(١)</sup>

١٢٥ - ترد في المرفق الأول - بء من هذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في هذا الفرع لتحليل الفروق في الموارد. وهذه المصطلحات هي نفسها التي استخدمت في التقارير السابقة.

#### الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(١٥,١)	(٣٢٣,٨)	المراقبون العسكريون

#### • الإدارة: التغييرات في النشر

١٢٦ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو تطبيق عامل أعلى لتأخير النشر يبلغ ٢٠,٠ في المائة في حساب تكاليف المراقبين العسكريين مقارنة بنسبة ٥,٠ في المائة المطبقة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

#### الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٣,٦	١٣ ٨٠٥,٧	الوحدات العسكرية

#### • الإدارة: زيادة المدخلات وزيادة النواتج

١٢٧ - العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث الفرق في إطار هذا البند هي: (أ) النشر الكامل المتوقع لأفراد الوحدات العسكرية، اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨، بالمقارنة مع النشر التدريجي للأفراد خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ب) تحسن صلاحية تشغيل المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، وارتفاع مستويات القدرات لمعدات الاكتفاء الذاتي.

١٢٨ - ويقابل الزيادة الإجمالية في الاحتياجات من الموارد جزئياً انخفاض الاحتياجات المتعلقة بخصص الإعاشة بسبب انخفاض تكاليف التخزين والنقل استناداً إلى العقد الجديد لخصص الإعاشة وشحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات، لأن معظم الأفراد العسكريين الذين أذن بهم مجلس الأمن في قراره ٢٢٩٥ (٢٠١٦) يتوقع نشرهم بحلول ١ تموز/يوليه ٢٠١٨.

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن ٥ في المائة أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

## الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٤,٠)	(٦٤٦,٦)

شرطة الأمم المتحدة

## • الإدارة: إعادة تصنيف الميزانية

١٢٩ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو تصنيف ٣٠ فردا من أفراد الشرطة الذين كانوا سابقا يدرجون في الميزانية في إطار فئة شرطة الأمم المتحدة، وهم مدرجون في فئة وحدات الشرطة المشكّلة في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

## الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٩,١	٤٠٢٩,٨

وحدات الشرطة المشكّلة

## • الإدارة: التغيرات في النشر

١٣٠ - العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث الفرق تحت هذا البند هي: (أ) تطبيق عامل أدنى لتأخير النشر يبلغ ٨,٧ في المائة في حساب تكاليف أفراد الشرطة في الوحدات المشكّلة مقارنة بنسبة ٢٠,٠ في المائة المطبقة فيما يتعلق بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ب) تحسّن صلاحية تشغيل المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات.

## الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٥,٨	٧٥٧٥,٨

الموظفون الدوليون

## • معايير التكاليف: التغيرات في معدلات الرواتب والبدلات

١٣١ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو الزيادة الناجمة عن تنقيح جداول المرتبات اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨، بالاقتران مع اقتراح إنشاء خمس وظائف دولية. ويقابل الزيادة الإجمالية في الاحتياجات من الموارد جزئيا انخفاض الاحتياجات المتعلقة ببديل الخطر على أساس الانخفاض المتوقع في عدد الموظفين الموجودين في شمال مالي.

## الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٤٦,١	٦٨٧١,٥

الموظفون الوطنيون

- معايير التكاليف: التغييرات في معدلات الرواتب والبدلات

١٣٢ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو إقرار الجداول المنقحة للمرتبات الأساسية بالنسبة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية وفتة الخدمات العامة الوطنية، فضلا عن ارتفاع قيمة فرنك الجماعة المالية الأفريقية لدول غرب أفريقيا مقابل دولار الولايات المتحدة، بالمقارنة مع الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٨٣,٧	٢,٥	متطوعو الأمم المتحدة

- الإدارة: التغييرات في معدلات الشغور

١٣٣ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو تطبيق عامل شغور أدنى يبلغ ١٧,٥ في المائة في حساب تكاليف متطوعي الأمم المتحدة مقارنة بنسبة ٢٠,٠ في المائة المطبقة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٦٨,٤)	(٢٨,٦)	المساعدة المؤقتة العامة

- الإدارة: التغييرات في معدلات الشغور

١٣٤ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو تطبيق عامل شغور أعلى يبلغ ٥٠,٠ في المائة في حساب تكاليف وظائف المساعدة المؤقتة العامة مقارنة بنسبة ٢٥,٠ في المائة المطبقة في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٣٢٨,٣)	(٤٧,٨)	الأفراد المقدمون من الحكومات

- الإدارة: التغييرات في النشر

١٣٥ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو تطبيق عامل أعلى لتأخير النشر يبلغ ٦٣,٢ في المائة في حساب تكاليف الأفراد المقدمين من الحكومات مقارنة بعامل ٣٠,٠ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، إلى جانب انخفاض تكاليف السفر في حالة الأفراد المقدمين من الحكومات القادمين من بلد مجاور.

## الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦,١)	(٢٧٢,٣)	السفر في مهام رسمية

## • الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٣٦ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو انخفاض مستوى احتياجات البعثة المتعلقة بالسفر بسبب انخفاض عدد الرحلات المقررة التي يتعين الاضطلاع في إطار كل من السفر في مهام رسمية والسفر المتصل بالتدريب، حيث تسعى البعثة إلى تعزيز الرقابة الإدارية التي تركز على السفر الجوي الأساسي والضروري.

## الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٦,٨)	(٧٠٤٥,٩)	المرافق والهياكل الأساسية

## • الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٣٧ - العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث الفرق في إطار هذا البند هي انخفاض الاحتياجات فيما يتعلق بما يلي: (أ) المرافق الجاهزة، نظرا للانخفاض النسبي لمستوى أعمال التشييد المقررة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، حيث أن معظم مشاريع تشييد المساكن الضرورية ستنتج في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨؛ (ب) توقع اقتناء عدد أقل من معدات معالجة المياه وتوزيع الوقود، بالنظر إلى توافر معدات معالجة المياه في المخزون؛ (ج) انخفاض الاعتمادات المخصصة لخدمات الصيانة في إطار هذه الفئة من الإنفاق، حيث ستقدم الخدمات خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ من قبل أفراد متعاقدين، وبالتالي فإن الاحتياجات من الموارد تدرج في إطار فئة الإنفاق المتعلقة باللوازم والخدمات والمعدات الأخرى من الميزانية؛ (د) انخفاض تكاليف استئجار أماكن العمل، نظرا لانخفاض عدد المجمعات المستأجرة (انخفاض من ثلاثة مجمعات إلى واحد) نتيجة لانتهاء المقرر من قاعدة عمليات البعثة، التي ستستوعب جميع الوحدات اللوجستية.

١٣٨ - ويقابل الانخفاض الإجمالي في الاحتياجات من الموارد جزئيا احتياجات إضافية تتعلق بما يلي: (أ) تكاليف تشييد معسكر جديد في ديابالي/دوينزا، وتجهيز موقع معسكر جديد لاستيعاب قوات إضافية في موبتي، وتشبيد أماكن إقامة ذات حماية علوية في ثلاثة معسكرات متكاملة على نطاق البعثة؛ (ب) زيادة الخدمات الأمنية، بسبب زيادة عدد الحراس في كل موقع، فضلا عن نشر الحراس في مواقع كانت تفتقر في السابق إلى الحراس، مثل كيدال وتيساليت؛ (ج) أثاث مكاتب لوحدة الإقامة في معظم المواقع في شمال ووسط مالي؛ (د) البنزين والزيوت و مواد التشحيم، بسبب الزيادة في أسعار الوقود (متوسط السعر هو ٠,٨٤ دولار للتر في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنة بسعر ٠,٨٢ دولار في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨) وارتفاع مستويات استهلاك الوقود (٨,٣ ملايين لتر في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ مقابل ٦,٨ ملايين لتر في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨).

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٣,٧	١ ٤٧٥,٣	النقل البري

• معايير التكلفة: تغير أسعار الوقود

١٣٩ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو زيادة أسعار الوقود (متوسط هو السعر ٠,٨٤ دولار للتر الواحد مقارنة بسعر ٠,٨٢ دولار المعتمد في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨) وارتفاع مستويات استهلاك الوقود (٢٣,٥ مليون لتر مقارنة بـ ٢١,٨ مليون لتر في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨)، بالإضافة إلى اقتناء ١٠ حافلات لتوفير النقل للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، بدلا من اللجوء إلى خدمات الإيجار. ويقابل الزيادة الإجمالية في الاحتياجات من الموارد انخفاض في الاحتياجات المتعلقة بأعمال الإصلاح والصيانة وقطع الغيار، نظرا إلى قلة عدد المركبات التي سيُحتفظ بها، بالاقتران مع انخفاض تكاليف الصيانة وقطع الغيار، حيث سيكون أسطول المركبات جديدا نسبيا. وستؤدي الكميات الكافية من مخزونات قطع الغيار العامة إلى المزيد من انخفاض الاحتياجات للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٩,٧)	(١٧ ٨٨٨,٩)	العمليات الجوية

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

١٤٠ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو انخفاض عدد ساعات الطيران فيما يتعلق باستئجار وتشغيل أسطول البعثة من الطائرات الثابتة الجناحين والطائرات المروحية (١٧ ١٠٠ ساعة طيران مقارنة بـ ٢٠ ٢٤٨ ساعة طيران في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨)، بالإضافة إلى إعادة تشكيل أسطول الطائرات بتكلفة أقل؛ وانخفاض الاحتياجات من خدمات الطائرات، حيث تعتمد البعثة الاستعاضة عن المنظومة الجوية التجارية غير المأهولة بمنصة للاستخبارات والمراقبة والاستطلاع أكثر فعالية وموثوقية وكفاءة من حيث التكلفة؛ وانخفاض الاحتياجات من وقود الطيران نتيجة لانخفاض عدد ساعات الطيران.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
-	١ ٦٩٩,٤	العمليات البحرية

• الإدارة: إعادة تصنيف فئة ضمن الميزانية

١٤١ - يعزى الفرق تحت هذا البند إلى الاعتماد المخصص لاقتناء حاويات بحرية للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقارنة بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، عندما كانت الحاويات تدرج في إطار فئة الإنفاق المتعلقة بالمرافق والهياكل الأساسية، الأمر الذي كان يعكس استخدامها للتخزين في المواقع.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٨٢,٥	٣٧ ٩٤١,١	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٤٢ - العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث الفرق في إطار هذا البند هي: (أ) زيادة تكاليف صيانة معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات الدعم، حيث تعتمد البعثة توسيع نطاق شبكة الأمن العسكري وخدمات حماية المعسكرات بموجب ترتيبات طلبات التوريد، استجابة لتزايد الهجمات على أفراد البعثة ومبانيها؛ (ب) زيادة اقتناء معدات تكنولوجيا المعلومات للاستعاضة عن المعدات التي ستصبح متقدمة، بعد أن تجاوزت عمرها الاقتصادي المفيد؛ (ج) زيادة التكاليف المتعلقة بتراخيص ورسوم البرمجيات، وذلك بسبب الزيادة في عدد التراخيص اللازمة لتشغيل المعدات المختلفة؛ (د) خدمات الإعلام والنشر، نظرا لتوسيع تغطية برنامج البعثة للتوعية الإعلامية.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٥٩,٤	٣ ٦٩٩,٩	الشؤون الطبية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٤٣ - العامل الرئيسي الذي أسهم في حدوث الفرق تحت هذا البند هو زيادة الاحتياجات من الموارد فيما يتعلق بالنشر المقرر لفريق إضافي للإجلاء الطبي الجوي لضمان التغطية الكافية لجميع المواقع، الأمر الذي سيسهم في زيادة سرعة توافر خدمات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي، مما يقلل من فرص وقوع خسائر في الأرواح.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
٠,٩	٧٩٥,٠	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

١٤٤ - العوامل الرئيسية التي أسهمت في حدوث الفرق في إطار هذا البند هي: (أ) زيادة الاحتياجات من الموارد فيما يتعلق برفاه الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين في البعثة الذين يتعرضون لحوادث خطيرة من قبيل الهجمات المعقدة وانفجارات الألغام أثناء إقامتهم وعملهم في أكثر البيئات ضغوطاً؛ (ب) الاعتماد المخصص للأفراد المتعاقدين، الذين كانت الاعتمادات المخصصة لهم تدرج سابقاً في فئة الإنفاق المتعلقة بالمرافق والهياكل الأساسية (انظر الفقرة ١٣٧ أعلاه).

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٤٥ - يرد في ما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي:

- (أ) اعتماد مبلغ ٤٠٠ ٤٩٠ ١٠٩٩ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه إلى أنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٢٠٠ ٦٢٤ ٩١ دولار إذا قرّر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلته في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٣٠٥/٧١، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/لتلبية الطلب

القرار/الطلب

أجري استعراض ملاك البعثة من الموظفين المدنيين، وشمل ذلك استعراضا للهيكل والوظائف القائمة حسب الموقع والمجال المواضيعي. وقد اتخذت البعثة خطوات لتنفيذ التوصيات المنبثقة عن الاستعراض. وبالإضافة إلى ذلك، يجري تنفيذ هيكل جديد لدعم البعثة في سياق الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. ولا يمكن للبعثة حاليا تسليم المهام التي يضطلع بها الموظفون الدوليون إلى الموظفين الوطنيين، ويعزى ذلك أساسا إلى الافتقار إلى القدرات، بيد أن البعثة ستبقي فرصة تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية قيد الاستعراض الفعلي في السنوات المقبلة.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملاءمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتحسين هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة ٢٠).

نظرا إلى الزيادة في ملاك الموظفين المأذون به للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تبذل البعثة كل جهد ممكن لضمان ملء الوظائف بسرعة. فقد خفضت البعثة المدة التي تستغرقها عمليات الاستقدام من ٦٢ يوما إلى ٥٥ يوما بين الفترتين ٢٠١٥/٢٠١٦ و ٢٠١٦/٢٠١٧ بالنسبة إلى التوظيف من قوائم المرشحين المقبولين، وتتوقع مواصلة تحسين الأداء في هذا الصدد. وخفضت أيضا المهلة الزمنية اللازمة للتوظيف في وظائف محددة من ١٧٧ إلى ١٣٠ يوما بين الفترتين المذكورتين.

تحت الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، آخذا في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة ٢٢).

وأجريت دورات تدريبية متخصصة مع المديرين المكلفين بالتوظيف بشأن استخدام نظام إنسيبرا، وسياسة التوظيف، وأهداف الأمم المتحدة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. وستواصل البعثة العمل عن كثب مع جميع أصحاب المصلحة من أجل تحسين معدلاتها من الوظائف الشاغرة ومعدل التكافؤ بين الجنسين في جميع أقسام البعثة.

## القرار/الطلب

## الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/التلبية الطلب

كبير مستشاري البعثة في الشؤون الجنسانية مسؤول مباشرة أمام الممثل الخاص للأمين العام من أجل كفالة معالجة الاعتبارات الجنسانية على أعلى مستوى في البعثة.

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

على الرغم من أن البعثة بذلت جهوداً كبيرة سعياً إلى سد الفجوة بين الجنسين في جميع فئات موظفيها، فإن عوامل من قبيل قلة الأسماء في قوائم المرشحين المقبولين لبعض فئات الوظائف وقساوة الظروف المعيشية والأمنية في المناطق تعوق الجهود المبذولة في هذا الصدد. وصدرت تعليمات واضحة إلى جميع المديرين المكلفين بالتعيين وأفرقة التوظيف تفيد بأنه عند التوظيف في جميع الأدوار ينبغي أن تؤخذ في الاعتبار المرشحات ذوات المؤهلات المناسبة.

تسلم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكتف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقاً للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (المادة ٢٥).

تلتزم البعثة المتكاملة بكل صرامة بسياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات. فقد وضعت برامج متعددة ترمي إلى حماية البيئة، وهي بذلك تقلل من وقعها البيئي. وتشمل البرامج أيضاً الحد من أي تدهور بيئي لا يمكن تجنبه، فضلاً عن معالجة المياه المستعملة وأساليب التخلص من النفايات، مثل الإحراق والتدوير وجمع النفايات الصلبة والنفايات الطبية البيولوجية. وتعتزم البعثة إتمام الصيغة النهائية لعقد إدارة النفايات الخطرة وإعماله بحلول نهاية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

للتخفيف مما تسببه قساوة بيئة العمل وصعوبتها من تزايد للطلب على الرعاية الصحية وتلبية ما يستلزمه هذا التزايد، استعرضت البعثة المتكاملة قدرتها ومواردها الطبية الحالية لتقدم على النحو المناسب، ووفق معايير الأمم المتحدة، الدعم الطبي لموظفيها في جميع مناطق انتشار البعثة بطريقة

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعايير ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات،

والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).  
تتميز بالفعالية والكفاءة وفي الوقت المناسب. وتمثل الاستجابة لحالات الطوارئ وإجلاء المصابين أحد الأهداف الرئيسية للاستعراض.

واعتمدت البعثة نهجاً متكاملًا (عسكرياً ومدنياً وتجارياً) سعياً إلى استخدام الموارد المتاحة إلى أقصى حد وتقليل الهدر والازدواجية إلى أدنى حد. ولكفالة توافر ما يكفي من القدرات لتلبية احتياجات الاستجابة للإصابات في غضون ساعة واحدة، على النحو المنصوص عليه في الجدول الزمني للمعيار ١٠-١-٢، جرى نشر طائرات مروحية في جميع المعسكرات الرئيسية، في تمبكتو وكيدال وغاو وميناكا وتيساليت وموبيتي. وفي ثلاثة من تلك المواقع (غاو وتمبكتو وكيدال)، جُهزت مستشفيات المستوى الثاني التابعة للبلدان المساهمة بقوات بأفرقة الإجراء الطبي الجوي قوامها ٦ أشخاص يمكنها استخدام أي من الأصول الجوية المتاحة من أجل إجلاء المرضى من الميدان إلى تلك المستشفيات أو إلى أي مرفق متقدم آخر. وبالإضافة إلى الأفرقة الطبية الجوية التابعة للبلدان المساهمة بقوات، تتلقى المواقع الثلاثة الدعم من أفرقة وطائرات عمودية طبية جوية للبحث والإنقاذ في إطار تعاقدى. ولدعم الموقع النائي في محور تيساليت - النفيس - أغيلهوك، جرى نشر فريق طبي جوي تعاقدى قائم بذاته للوفاء بالمهلة الزمنية المحددة في ساعة واحدة للتدخل. وتكتمل السلسلة بفريق طبي جوي قائم بذاته في باماكو يدعم نقل المرضى بالتعاقب والإجلاء الاستراتيجي إلى مرافق أكثر تقدماً داخل مالي أو خارجها. وتبين أن المفهوم الابتكاري والرائد للأفرقة الطبية الجوية القائمة بذاتها أكثر قدرة على التكيف والمرونة، وأسهم في تحسين استخدام الموارد فضلاً عن تحسين نتائج المرضى.

ومن أجل تعزيز سلسلة النجاة، شرعت البعثة في بناء القدرات وتقديم التدريب للموظفين الطبيين التابعين للبلدان المساهمة بقوات، ولا سيما في المواقع النائية والبعيدة، من خلال التدريب على التعرف المبكر على حالات الطوارئ وتفعيل الاستجابة. وبالتعاون مع دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، تواصل عيادة الأمم المتحدة الإقليمية في غاو سد فجوة المعرفة والمهارات في حالات الطوارئ من خلال

التدريب على إجراءات الإنعاش الحيوي الأساسي وحقبة لوازم إسعاف الإصابات والإسعافات الأولية في حالات الطوارئ. وتواصل البعثة أيضا رصد وتبسيط الإجراءات الإدارية وإجراءات الإشراف فيما يتعلق بإجلاء المصابين بفضل التدريب عن طريق تحديث "حالة التأهب".

وفي الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تعترم البعثة إبرام عقد مع مستشفى جراحي/لعلاج الإصابات الخطيرة في موبتي. فالمنطقة تشهد زيادة في تسلل الجماعات الإرهابية والجماعات المسلحة، مما اضطر البعثة إلى تعزيز وضعها العسكري وأنشطتها في المنطقة. ولذلك، فمن المتوقع أن ترتفع الإصابات وتزداد الحاجة إلى إجراء عمليات جراحية للسيطرة على الإصابات. وستحتاج المنطقة أيضا إلى فريق إجلاء طبي جوي لتغطية موبتي والمواقع المجاورة لها وهي دوينتزا وغوندام وديابالي.

ما فتئت البعثة تنشر المنظومات الجوية الذاتية التشغيل منذ الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وبحلول الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ كانت البعثة تملك ٢١ منظومة تدعم ٤٧ من هياكل الطائرات. ويجري استعراضها باستمرار لتحقيق مبدأ أفضل قيمة مقابل التكلفة واستخدام القدرات المتاحة.

وفيما يتعلق بما تواجهه البعثة من تحديات أثناء تشغيل المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، واجهت البعثة تحديات في إدارة المطار والمجال الجوي ترتبط بالفصل بين مجالات الطائرات المأهولة والطائرات الذاتية التشغيل. وبغية تهيئة بيئة تشغيلية آمنة للمنظومات الجوية الذاتية التشغيل التابعة للبعثة في شمال مالي، أنشئ فريق عامل لتقدم الحلول يضم البعثة المتكاملة وحكومة مالي وجمعية بارخان (حكومة فرنسا) والوكالة المعنية بسلامة الملاحة الجوية في أفريقيا ومدغشقر. ومن التحديات الأخرى قدرة الطائرات المسيّرة من دون طيار والطويلة التحمل والتي تحلق على ارتفاع متوسط على العمل في البيئات العالية التهديد؛ وبطء الاستجابة بسبب إدارة المطارات والمجال الجوي وعجز المنظومة على كشف الحركة الجوية أو تجنبها، وكذلك سوء الأحوال الجوية؛ وطول الوقت المستغرق من نقطة الانطلاق إلى المناطق المستهدفة.

تسلم بإسهام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في تنفيذ الولايات، بما في ذلك تقدير الحالة العسكرية، وتعزيز سلامة حفظة السلام وأمنهم، وتؤكد الحاجة إلى التصدي للتحديات التي تواجه نشر تلك المنظومات واستخدامها في فرادى بعثات حفظ السلام (الفقرة ٣٤).

ومن أجل التغلب على تلك التحديات، ستسعى البعثة إلى إيجاد حلول تكنولوجية جديدة بديلة لتوفير منصات الاستخبارات والمراقبة والاستطلاع المأهولة و/أو غير المأهولة أو مزيج من الاثنين، مع تحسين مؤشرات الأداء والفعالية من حيث التكلفة.

تعتمد البعثة التدابير الأمنية التالية فيما يتعلق بالمعلومات والاتصالات: إطار للدفاع المتعمق يشمل الأمن المادي والشبكي وأمن التطبيقات والتحصين الأمني للحواسيب؛ والأفعال الميكانيكية، وكاميرات المراقبة بالفيديو، وأجهزة الإنذار بالحريق، ونظم إخماد الحرائق. وتشمل التدابير الأخرى الفضائيات الموثوقة باستخدام الجدران النارية وأنظمة منع الاقتحام، وأدوات فرز بروتوكولات التطبيقات اللاسلكية وفرز عناوين طبقة التحكم بالوصول إلى الوسط. ويستخدم أمن التطبيقات ضبط الدخول على أساس الدور، في الوقت الذي يستخدم فيه التحصين الأمني للحواسيب الأنظمة المعتمدة المضادة للفيروسات وسد الثغرات المنتظم في نظم التشغيل والتطبيقات المعتمدة. ويوافق أصحاب البيانات ذات الصلة، مثل رؤساء الأقسام ورؤساء المكاتب الفنية، على إعدادات حقوق الدخول إلى الملفات وحافظات الأوراق في خوادم الملفات. ويجري تخصيص قدرات الخوادم والتخزين الإضافية على نحو منفصل وتستخدم في تخزين وتجهيز بيانات المركبات الجوية الذاتية التشغيل. وأنشأت البعثة شبكة عسكرية آمنة تستخدمها حالياً دوائر الاستخبارات العسكرية، وسيجري توسيع نطاقها إلى العناصر الأخرى في البعثة، مثل مركز العمليات المشتركة، وخلية التحليل المشتركة للبعثة، وشرطة الأمم المتحدة.

يخضع شراء واقتناء قدرات المنظومات الجوية الذاتية التشغيل للراسخ من قواعد وأنظمة الأمم المتحدة المتعلقة بشفافية المشتريات. ويتم اختيار الباعين عن طريق عملية للمناقصة التنافسية يتم بفضلها النظر في أكثر العروض امتثالا واستجابة للمواصفات التقنية وفي الحلول التي تعود على المنظمة بأفضل قيمة مقابل التكلفة.

تطلب إلى الأمين العام ضمان أمن المعلومات والاتصالات في البعثات، بما في ذلك تلك المستقاة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل، على سبيل الأولوية (الفقرة ٣٥).

تشير إلى الفقرة ٣٩ من قرارها ٣٠٧/٦٩ والفقرات ١٣٦ إلى ١٣٨ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتعيد تأكيد طلبها إلى الأمين العام بأن يكفل الاتساق والشفافية وفعالية التكلفة في إعداد الميزانية المتعلقة بالمنظومات الجوية الذاتية التشغيل في الميزانيات المقترحة لفرادى عمليات حفظ السلام في هذا الصدد، بوسائل منها عرض الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز، فضلا عن المعلومات المتعلقة بالنواتج، عند الاقتضاء، في سياق

إطار الميزانية القائمة على النتائج، وتعيد أيضا تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يُصنّف تقريره الاستعراضي العام المقبل معلومات شاملة، بما في ذلك الدروس المستفادة من استخدام المنظومات الجوية الذاتية التشغيل في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ٣٦).

وتسعى البعثة إلى استخدام منظوماتها الجوية الذاتية التشغيل بأكثر قدر ممكن من الكفاءة، وتواصل تحسين هذه الأصول من حيث عددها وأنواعها بناء على استجابات العمليات الميدانية وبواسطة جمع البيانات الإحصائية وتحليل معدلات الاستخدام مقابل الاحتياجات التشغيلية المحددة للبعثة، وتطبيق منهجية متغيرة في دفع التكلفة لضمان تسديد التكاليف التشغيلية بما يتناسب مع مستويات النشاط التشغيلي، مما يخفض التكاليف الإجمالية للمنظومات الجوية الذاتية التشغيل.

تتضمن الميزانية المقترحة للبعثة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ عدداً من مشاريع التشييد في شكل خطط متعددة السنوات؛ مثل تشييد مدرج غاو والحماية العلوية لوحدة الإقامة. وبدأت هذه المشاريع في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ لكن من المتوقع أن تكتمل خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩. ويشمل هيكل دعم البعثة وحدة مشاريع داخل قسم الهندسة وصيانة المرافق لضمان إدارة هذه المشاريع المتعددة السنوات على نحو فعال. وعلاوة على ذلك، أنشأت البعثة فريقاً لرصد المشاريع يجتمع كل شهر لاستعراض التقدم المحرز والاحتياجات الناشئة ولتحديد أولويات أنشطة المشاريع. ويستعرض الفريق أيضاً التحديات التي ظهرت ويجد لها حلاً في الوقت الحقيقي، مما يضمن تجنب تأخير المشاريع إلا في الحالات التي تكون فيها أسباب هذا التأخير خارج سيطرة البعثة.

وضعت البعثة إجراءات قوية للتحقق من مستويات المخزون قبل إنجاز أي عملية شراء. وتتعرّض هذه الضوابط بتبسيط عملية الشراء من خلال إنشاء وحدة لإدارة الاقتناء تستعرض جميع الاحتياجات مقارنة بالمخزونات الموجودة قبل الشروع في أي اقتناء. وترصد الوحدة أيضاً المهلة الزمنية الفاصلة بين إصدار أوامر الشراء وتنفيذها. وتُجري وحدة الاقتناء استعراضاً

تطلب إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساءلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع

إلزاميا لتوافر المخزون قبل اتخاذ أي خطوة في عملية الشراء. ويتم ذلك باستخدام عملية التوريد المتكاملة في نظام "أوموجا" وتماشيا مع توجيهات إدارة الدعم الميداني بشأن التخطيط للطلب والتوريد والتسليم. ويساهم إنشاء مستودع مركزي أيضا في تحسين إدارة المخزون والأصول.

تقتني البعثة مواد البناء محليا، كلما أمكن. فقد أبرمت العديد من العقود مع مقدمي الخدمات المحليين سواء في بامكو أو في المناطق الأخرى، لا سيما للإمداد بالأخشاب والحصى وركام الأحجار والمواد الكهربائية ومواد السباكة.

ستُدْرَج ردود جميع بعثات حفظ السلام فيما يتعلق بمعالجة المسائل التي أثيرت في الفقرات ٧٠ و ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢ في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي، ويشمل ذلك رد بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي.

مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقا تاما (الفقرة ٤٣).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالا لدليل مشترتيات الأمم المتحدة (الفقرة ٤٥).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقا مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي

(A/71/836/Add.14)

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للطلب/التوصية

ترى اللجنة الاستشارية أن الأنشطة التي تنفذ عن طريق مصادر خارجية ينبغي أن تؤدي إلى مكاسب في الكفاءة. ولذلك توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إجراء تحليل للتكاليف والفوائد للتغييرات المقترحة فيما يتعلق بالمنافع العامة والتخلص من النفايات واستعراض ملاك الموظفين المقترح للوحدة البيئية والقسم الهندسي، والإعراب عن التحليل والاستعراض في الميزانية المقترحة المقبلة (الفقرة ٦٠).

وضعت البعثة برامج متنوعة للحماية البيئية واتخذت عدداً من تدابير التخفيف. وفي هذا الصدد، تستخدم البعثة محطات معالجة مياه الصرف الصحي في مواقع متعددة وتستخدم فضلاً عن ذلك الطاقة المتجددة، ولا سيما الطاقة الشمسية، كلما كان ذلك ممكناً. وللبعثة ترتيبات تعاقدية متعلقة بخدمات التنظيف وخدمات التخلص من النفايات الصلبة، بما في ذلك النفايات الطبية البيولوجية والنفايات الخطرة. والأثر البيئي لمختلف نظم التخلص من النفايات لا يمكن قياسه بالقيمة النقدية. ولا تملك البعثة ما يكفي من نظم الطاقة المتجددة لتحقيق أي أثر نقدي. وتستخدم الطاقة الشمسية أساساً للخوادم الاحتياطية، وليس للإمداد العام بالطاقة. ولا يملك الموظفون المأذون بهم في البعثة الخبرة الفنية في الأمور البيئية، فقد اقترحت كل وظيفة لتتكلف بمهام مختلفة عن الأعمال المتخصصة المتصلة بالقضايا البيئية.

## المرفق الأول

## التعاريف

## ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعدى نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، إلا أنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة بقصد تأدية مهام مماثلة للمهام الأصلية أو ذات صلة بها في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغييراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** توجد ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول في إطار بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود الأفراد المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء إلى وظائف وطنية: نظراً إلى الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل مهام الأفراد المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف وطنية.
  - تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية: يُقترح تحويل الوظائف الدولية المعتمدة إلى وظائف وطنية.

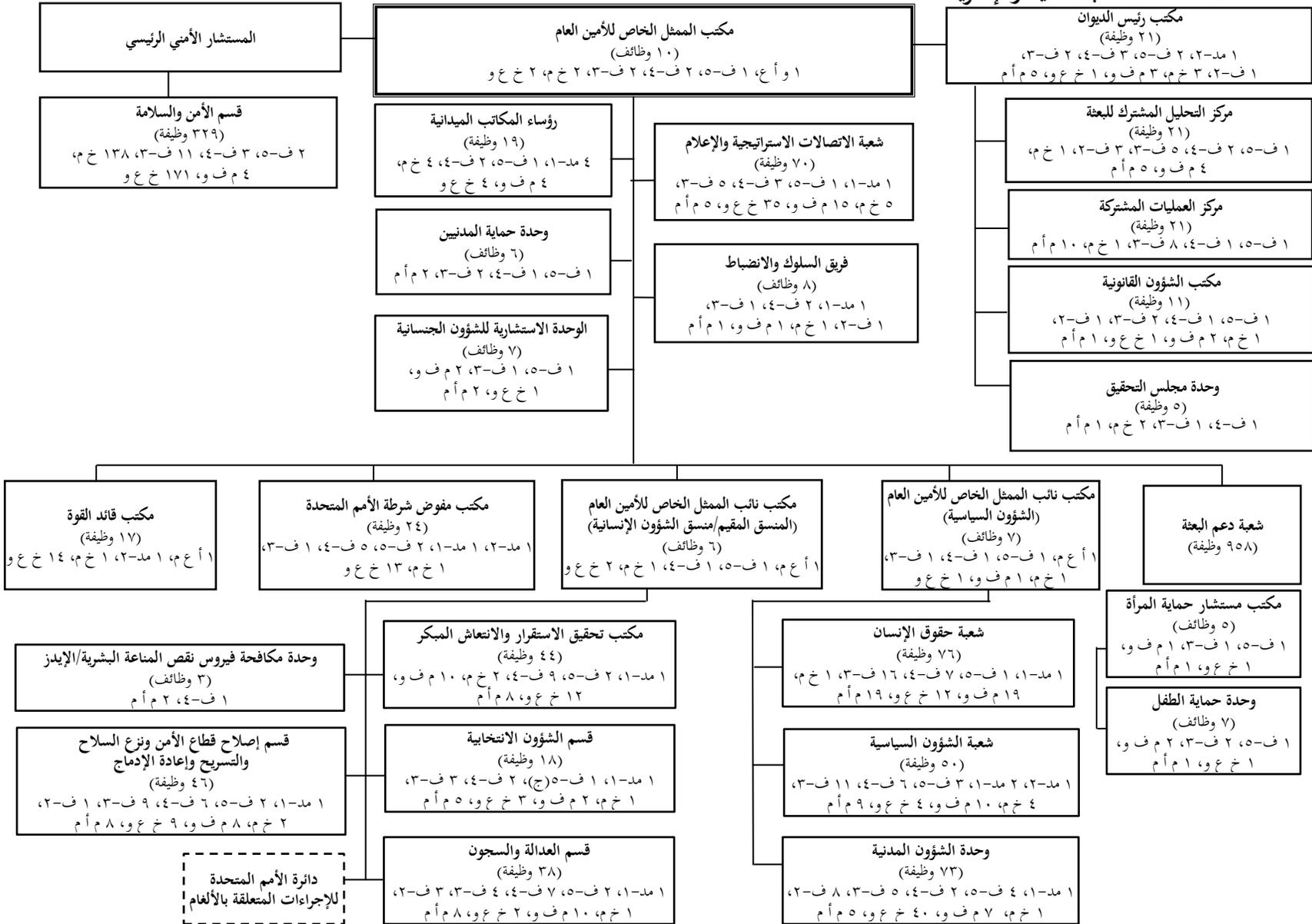
## باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية
  - **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجة عن سيطرة الأمم المتحدة
  - **بارامترات التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
  - **العوامل المتصلة بالإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بمزيد من الفعالية (مثلاً بإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بمزيد من الكفاءة (مثلاً باتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو الإسهامات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثلاً بوضع تقدير أقل للتكاليف أو لكميات الإسهامات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو بالتأخر في استقدام الموظفين)

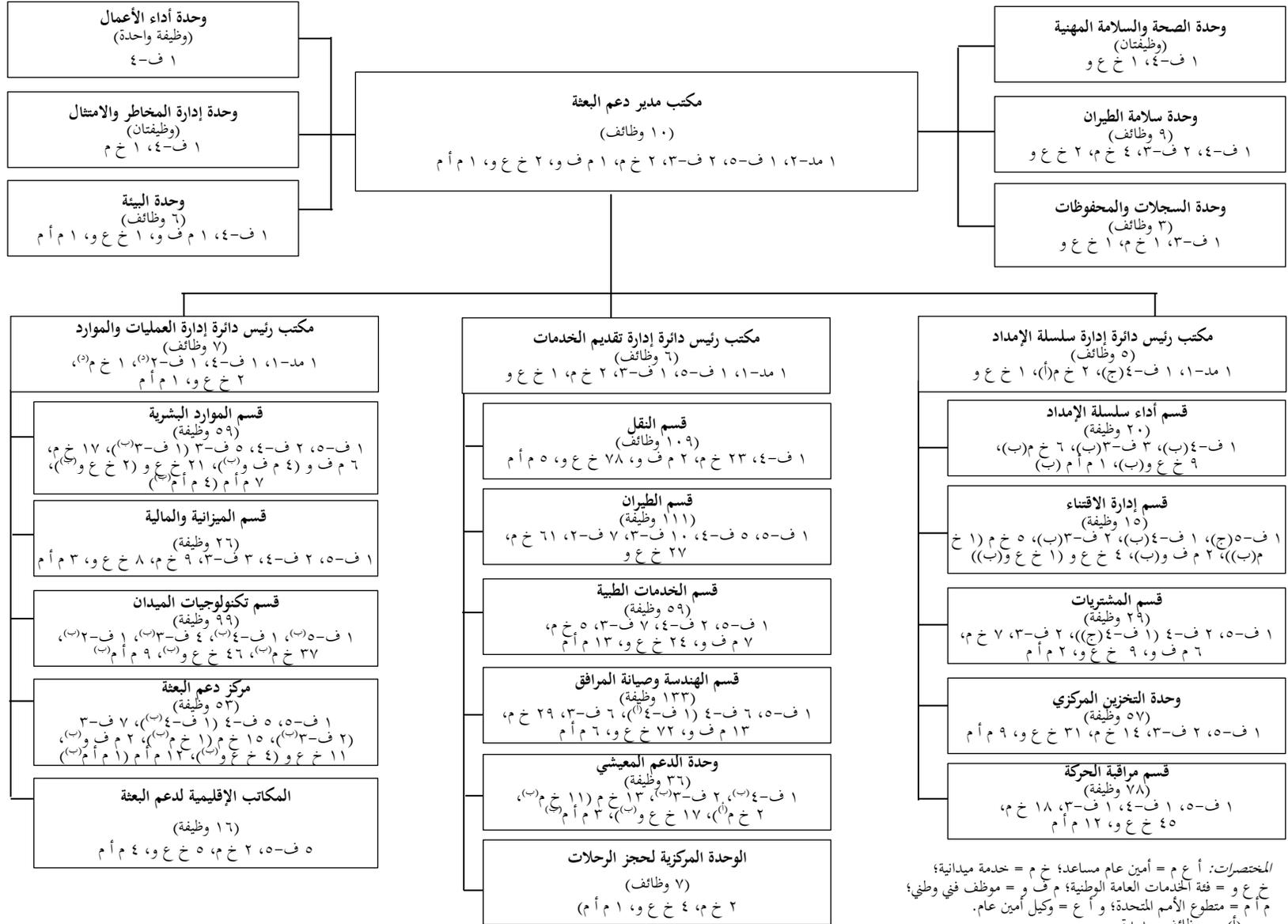
## المرفق الثاني

## المخطط التنظيمي

## ألف - المكاتب الفنية والإدارية



## باء - شعبة دعم البعثة



## المرفق الثالث

## معلومات بشأن اعتمادات التمويل وأنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
السلام والأمن والمصالحة الوطنية	١ - ضمان السلام والاستقرار بالحوار السياسي الشامل للجميع، وإصلاح المؤسسات المعنية وتعزيز التعايش السلمي واحترام حقوق الإنسان	١-١ الحد من مخاطر المتفجرات من خلال تعزيز القدرات الوطنية والمجتمعية	الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: ٦٠٠ ٩٨٨ ٤ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ اليونيسيف: ٥٦٠ ٠٠٠ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ برنامج الأغذية العالمي: ٤٨٣ ٤٨٠٢ ٤ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة: ٩٦٨ ٠٠٠ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ هيئة الأمم المتحدة للمرأة: ٨٠٢ ٠٩٥ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين: ٨٣٣ ٣٠٣ ٢ دولار (٢٠١٨) و ٤٩٥٣ ٣٤٤ دولار (٢٠١٩).	١-٢ تعزيز القدرات التقنية للمؤسسات التي تتولى عملية المصالحة والعدالة الانتقالية وللمجتمع المدني لتعزيز المصالحة، والحق في	٢-١ تعزيز قطاع الأمن من خلال تنفيذ السياسة الوطنية بشأن إصلاح قطاع الأمن، بما في ذلك الجماعات المسلحة	الشركاء من منظومة الأمم المتحدة: اليونيسيف، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو)، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة العمل الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة)
	٢ - تيسير التماسك الاجتماعي بإقامة العدالة الانتقالية والحوار المجتمعي الشامل للجميع	٣-١ تعزيز القدرات التقنية واللوجستية والمؤسسية للجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وتعزيز الجهات المعنية لتنفيذ عمليات التسريح وإعادة الإدماج الشامل (المقاتلون السابقون والمليشيات وجماعات الدفاع الذاتي والمجتمعات المحلية والفئات الضعيفة، بما في ذلك الأطفال).	

ونشر ثقافة السلام والتعليم من أجل السلام

- ٢-٢ اكتساب المجتمعات القدرة التقنية على منع نشوب النزاعات المجتمعية وعلى إدارتها، وتعزيز التماسك الاجتماعي وتهيئة الظروف لعودة اللاجئين والمشردين داخليا
- ٢-٣ تعزيز القدرات التقنية والمادية للمؤسسات (وزارة التعليم، ووزارة التعليم العالي والبحث، واتحادات الطلاب ونقابات المعلمين) للتشجيع على التعليم بهدف نشر ثقافة السلام وحقوق الإنسان
- ٢-٤ إعادة تأهيل التراث الثقافي المادي والمعنوي واستحداث أدوات لتعزيز التنوع ومظاهر التعبير الثقافي الحوكمة السليمة

الحوكمة الرشيدة

- ٣-٢ اضطلاع المؤسسات الحكومية والوطنية والمحلية بولايتها العامة بمزيد من الفعالية، ومشاركة الجهات الفاعلة غير الرسمية وكفالة امتلاك المواطنين زمام الأمور وفقا لمبادئ الحوكمة الرشيدة وسيادة القانون
  - ٣-١ تعزيز قدرات المجلس الوطني وغيرها من هيئات مراقبة المالية العامة (قسم الحسابات التابع للمحكمة العليا) لتحسين المساءلة في إدارة السياسات العامة
  - ٣-٢ تعزيز قدرات الدولة وهيئة إدارة الانتخابات والمنظمات المجتمعية لتحسين مصداقية العمليات الانتخابية وتشجيع
  - الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
  - الشركاء من منظومة الأمم المتحدة: منظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون
- ٣- اضطلاع المؤسسات الحكومية والوطنية والمحلية بولايتها العامة بمزيد من الفعالية، ومشاركة الجهات الفاعلة غير الرسمية وكفالة امتلاك المواطنين زمام الأمور وفقا لمبادئ الحوكمة الرشيدة وسيادة القانون
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: ١٢ ٤٠٠ ٠٠٠ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ اليونيسيف: ٢٢٩ ٦٥٠ دولاراً (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ برنامج الأغذية العالمي: ٧٦٠ ١٥٨ ٦ دولاراً (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ هيئة الأمم المتحدة للمرأة: ٧٨٨ ١٤٦ دولاراً (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة والشركاء والآلية
و (٢٠١٩)؛ مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين: ٥ ٦٣١ ٥٠٨ دولاراً (٢٠١٨) و ٦٠٥٩٠٩٦ دولاراً (٢٠١٩)			اللاجئين، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، والمنظمة الدولية للهجرة
		<ul style="list-style-type: none"> <li>٣-٣ تفعيل الاستراتيجيات وخطط العمل المتاحة من أجل تعزيز اللامركزية وتوطيد الحكم المحلي</li> <li>٣-٤ تعزيز قدرات المؤسسات العامة (على الصعيد الوطني والإقليمي والقطاعي) على التخطيط القائم على الأدلة والبرمجة والرصد والتقييم وإنتاج بيانات إحصائية مصنفة وقابلة للمقارنة</li> <li>٣-٥ تعزيز قدرات منظمات المجتمع المدني ووسائل الإعلام لتحسين الرقابة المدنية ومساءلة المؤسسات ومشاركة المرأة والشباب في الحياة العامة</li> <li>٣-٦ تحسين أداء الهيئات القضائية والمؤسسات السجنية وهيئات مكافحة الإفلات من العقاب في جميع الأراضي الوطنية في إطار قانوني يتم إصلاحه وفقاً لمبادئ سيادة القانون</li> <li>٣-٧ اكتساب الآليات الوطنية الرسمية وغير الرسمية المعنية بتعزيز وحماية حقوق الإنسان</li> </ul>	

القدرة المؤسسية والتقنية على الاضطلاع  
بمهامها بشكل أفضل وفقاً للمعايير الدولية

- الحصول على الخدمات الاجتماعية
  - ٤- زيادة حصول الفئات الأضعف، لاسيما النساء والأطفال، والفئات المتضررة من الأزمات، على الخدمات الاجتماعية الأساسية الجيدة النوعية والاستفادة منها على نحو أكثر إنصافاً
  - ٤-٦ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: ٦ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ اليونيسف: ٥٠٦ ٢٨٨ ٥٥ دولار (٢٠١٨) و ٦٥٨ ١٢٩ ٤٦ دولار (٢٠١٩)؛ برنامج الأغذية العالمي: ٥٢ ١٣٦ ٠٣٩ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ صندوق الأمم المتحدة للسكان: ٨ ٠٠٠ ٠٠٠ (٢٠١٨) و ٧ ٧٠٠ ٠٠٠ دولار (٢٠١٩)؛ منظمة الصحة العالمية: ١ ٦٥٩ ٨٨٨ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة: ١ ٨٨٢ ٥٦٣ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ هيئة الأمم المتحدة للمرأة: ٢١٥ ٠٠٠ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز: ١٢٢ ٥٠٠ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين: ٥ ٥٥٢ ٧٥٨ دولار (٢٠١٨) و ٨ ٩٠٠ ١١١ دولار (٢٠١٩)
- ٤-١ تمكين النساء والأطفال والشباب، وخاصة منهم الأكثر ضعفاً، من الاستفادة من مجموعة متكاملة من الخدمات الصحية الجيدة
  - ٤-٢ حصول السكان، ولا سيما الفئات الأكثر ضعفاً، على خدمات جيدة النوعية في مجال الوقاية من الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز ورعاية المصابين بهما
  - ٤-٣ استفادة الأمهات والأطفال، وخاصة منهم الأكثر ضعفاً والمتضررون من أزمات الغذاء والتغذية، من مجموعة متكاملة من التدخلات التغذوية على الصعيدين المجتمعي والخدمي
  - ٤-٤ حصول الأطفال الذين هم دون سن الدراسة والذين بلغوا ذلك السن ومن هم في مرحلة الشباب، وخاصة منهم الأكثر ضعفاً، على تعليم أساسي جيد النوعية
  - ٤-٥ حصول الفئات الضعيفة (الفتيات والفتيان والنساء) على الحماية من العنف والاعتداء والاستغلال وعلى الرعاية المناسبة
- الجهة الرائدة: اليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان
  - شركاء الأمم المتحدة: منظمة الصحة العالمية، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والبنك الدولي

- النمو المستدام
- ٥- استفادة الفئات المحرومة، ولا سيما النساء والشباب، من زيادة القدرات والفرص الإنتاجية في بيئة صحية ومستدامة تؤدي إلى الحد من الفقر
- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي: ١٤ ٣٠٠ ٠٠٠ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ منظمة الأمم المتحدة للطفولة: ١٦ ٦٧٥ ٨٧٢ دولاراً (٢٠١٨) (٢٠١٨) ٢٧٢ ٤١٤ ١٢ دولاراً (٢٠١٩)؛ برنامج الأغذية العالمي: ٢٤ ٥٥٩ ٠٣١ دولاراً (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ منظمة الصحة العالمية: ٧٨ ٧٠٠ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة: ٥٢ ٥٠٠ دولار (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ هيئة الأمم المتحدة للمرأة: ٢٠١٨ ٧٩٩ ٦٠٧ دولاراً (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية: ٤ ٠٢٩ ١١١ دولاراً (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛ منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة: ٥ ٣٦٣ ٤٧٦ دولاراً (سنوياً لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩)؛
- ٤- استفادة الفئات الضعيفة من خدمات الحماية الاجتماعية الكافية
- ٥- استفادة السكان المحرومين ومزارع الأسر من المهارات التقنية والقدرات والأنشطة المدرة للدخل لتحسين الأمن الغذائي والتغذوي
- ٥- أكتساب هياكل الدولة والقطاع الخاص والشركات والمجتمع المدني للمهارات والوسائل التقنية اللازمة لتحسين القدرات الإنتاجية والتجارية بهدف تحقيق نمو أخضر ومستدام
- ٥- تنفيذ السياسات الوطنية المتعلقة بإيجاد فرص العمل وزيادة النساء للأعمال يؤدي إلى تحسين الاندماج الاجتماعي والاقتصادي للشباب والنساء
- ٥- تمتع الفئات الضعيفة من الناس بالعيش في بيئة أفضل بحصولها على المياه واستخدامها مرافق الصرف الصحي الملائمة بشكل مستدام
- ٥- ٥- ازدياد قدرة السكان والفاعلين الآخرين المتضررين من التصحر وإزالة الغابات على الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية وحماية التنوع البيولوجي والنظم
- الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأغذية والزراعة
- الشركاء من منظومة الأمم المتحدة: اليونيسيف، واليونيدو، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة العمل الدولية، وموئل الأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة

الإيكولوجية الجهة الرائدة: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأغذية والزراعة

- ٥-٦ ازدياد قدرة السكان والجهات الفاعلية الأخرى المتضررة من التصحر وإزالة الغابات على الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية وحماية التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية

