

Distr.: General
6 February 2018
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثانية والسبعون

البند ١٦٢ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء
الغربية

ميزانية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية للفترة من ١ تموز/
يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف - لمحة عامة
٥	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٨	جيم - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية
٨	دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج
٣٠	ثانيا - الموارد المالية
٣٠	ألف - لمحة عامة
٣١	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٣١	جيم - المكاسب من زيادة الكفاءة
٣٢	دال - عوامل الشغور



الرجاء إعادة استعمال الورق



هـ -	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	٣٣
واو -	التدريب	٣٣
زاي -	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٣٤
ثالثا -	تحليل الفروق	٣٥
رابعا -	الإجراءان المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما	٣٨
خامسا -	موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا لما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٣٠٩/٧١، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة	٣٩
ألف -	الجمعية العامة	٣٩
باء -	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	٤٢
المرفقات		
	التعاريف	٤٣
	المخطط التنظيمي	٤٥

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، التي تبلغ ٢٠٠ ٨٧٨ ٥٣ دولار، باستثناء التبرعات العينية المدرجة في الميزانية وقدرها ٥١٩ ٠٠٠ دولار.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر ٢١٨ مراقبا عسكريا، و ٢٧ من أفراد الوحدات العسكرية، و ١٢ من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و ٨٢ موظفا دوليا، و ١٦٣ موظفا وطنيا، و ١٨ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٠ موظفين مقدمين من الحكومات.

وقد رُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ بأهداف البعثة من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، مصنفة وفقا للعناصر (العنصر المدني الفني والعنصر العسكري وعنصر الدعم). وتُسببت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء من الموارد البشرية أو الموارد المالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (٢٠١٧/٢٠١٦)	الاعتمادات (٢٠١٨/٢٠١٧)	تقديرات التكاليف (٢٠١٩/٢٠١٨)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٨ ٠٤٤,٠	٧ ٣٢٧,٨	٧ ٤٦٢,٠	١٣٤,٢	١,٨
الموظفون المدنيون	١٩ ٦٠٢,٠	١٨ ٨٨١,٥	١٩ ٧٧٩,٨	٨٩٨,٣	٤,٨
التكاليف التشغيلية	٢٤ ٨٦٨,٦	٢٥ ٧٩٠,٧	٢٦ ٦٣٦,٤	٨٤٥,٧	٣,٣
إجمالي الاحتياجات	٥٢ ٥١٤,٦	٥٢ ٠٠٠,٠	٥٣ ٨٧٨,٢	١ ٨٧٨,٢	٣,٦
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢ ١٩٥,١	٢ ١٣١,٩	٢ ٢٣٧,١	١٠٥,٢	٤,٩
صافي الاحتياجات	٥٠ ٣١٩,٥	٤٩ ٨٦٨,١	٥١ ٦٤١,١	١ ٧٧٣,٠	٣,٦
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية))	٤٢٨,٠	٥١٩,٠	٥١٩,٠	—	—
مجموع الاحتياجات	٥٢ ٩٤٢,٦	٥٢ ٥١٩,٠	٥٤ ٣٩٧,٢	١ ٨٧٨,٢	٣,٦

الموارد البشرية^(أ)

الموارد البشرية ^(أ)							
العسكريون	العسكرية	المتحدة	الموظفون الدوليون	الموظفون الأمم المتحدة ^(ب)	المتحدة	الحكومات	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧							
-	-	-	١٢	٨	-	-	٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨							
-	-	-	١٢	٨	-	-	٢٠
العناصر							
العنصر المدني الفني							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧							
-	-	١٢	٥	-	-	١٠	٢٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨							
-	-	١٢	٥	-	-	١٠	٢٧
العنصر العسكري							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧							
٢١٨	٢٧	-	٢	-	-	-	٢٤٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨							
٢١٨	٢٧	-	٢	-	-	-	٢٤٧
مساندة							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧							
-	-	-	٦٤	١٥٩	١٨	-	٢٤١
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨							
-	-	-	٦٣	١٥٥	١٨	-	٢٣٦
المجموع							
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧							
٢١٨	٢٧	١٢	٨٣	١٦٧	١٨	١٠	٥٣٥
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨							
٢١٨	٢٧	١٢	٨٢	١٦٣	١٨	١٠	٥٣٠
صافي التغير							
-	-	-	(١)	(٤)	-	-	(٥)

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون/المقترح.

(ب) يشمل ذلك الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية بموجب قراره ٦٩٠ (١٩٩١). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ٢٣٥١ (٢٠١٧) الذي مدد المجلس بموجبه ولاية البعثة إلى ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٨.
- ٢ - والبعثة مكلفة مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام يتمثل في التوصل إلى حل سياسي عادل ودائم ومقبول من الطرفين ويكفل لشعب الصحراء الغربية تقرير مصيره.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستسهم البعثة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عبر تنفيذ النواتج الرئيسية المتصلة بها المبينة في الأطر أدناه. وقد صُنفت هذه الأطر وفقاً للعناصر (العنصر المدني الفني والعنصر العسكري وعنصر الدعم) النابعة من ولاية البعثة.
- ٤ - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي توحاه مجلس الأمن ضمن الفترة الزمنية المحددة للبعثة، في حين تتضمن مؤشرات الإنجاز قياساً للتقدم المحرز في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى البعثة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الموظفين، بالمقارنة مع الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، في إطار كل عنصر على حدة.
- ٥ - ويتألف البعثة، التي يوجد مقرها في العيون، ممثل خاص للأمين العام برتبة أمين عام مساعد. ويتألف العمليات العسكرية قائد القوة برتبة مد-٢. وستواصل البعثة عملها في العيون وفي ١٠ مواقع أخرى، واحد منها في تندوف بالجزائر و ٩ أخرى في مواقع الأفرقة في أنحاء الصحراء الغربية، على الجانبين الشرقي والغربي من الجدار الرملي.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ٦ - يستند مفهوم عمليات البعثة لدعم تنفيذ الولاية إلى مرتكزات تتمثل في مواصلة عملية المفاوضات بين طرفي النزاع سعياً إلى إيجاد تسوية سياسية للنزاع في الصحراء الغربية، والحفاظ على وقف إطلاق النار وعلى حرية تنقل أفراد الأمم المتحدة داخل الصحراء الغربية وفي بلدان أخرى في المنطقة، ومواصلة انخراط الدول الأعضاء والمنظمات غير الحكومية وممثلي وسائط الإعلام في المسائل المتعلقة بالصحراء الغربية، ولا سيما من خلال القيام بزيارات إلى المنطقة.
- ٧ - وستواصل البعثة أنشطة المراقبة والرصد لكفالة امتثال الطرفين لاتفاق وقف إطلاق النار؛ وتوفير الدعم المستمر للمبعوث الشخصي للأمين العام في أداء مهامه، بما في ذلك المساعدة في تنظيم اجتماعات مع الطرفين، وتقديم التحليل السياسي والمشورة، وتوفير الدعم اللوجستي خلال زيارته إلى المنطقة؛ وتيسير عمل مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لتنفيذ برنامج تدابير بناء الثقة والسعي إلى توسيع نطاقه لدى استئناف البرنامج؛ توفير الدعم اللوجستي للوفد المراقب التابع للاتحاد الأفريقي في العيون؛ وإجراء المسوح والإبقاء على مستوى أنشطة تطهير المناطق الخطرة التي تنتشر فيها الألغام وسائر المتفجرات من مخلفات الحرب على الجانب الشرقي من الجدار الرملي بالتنسيق مع المكتب الصحراوي

لتنسيق الأنشطة المتعلقة بالألغام وشركاء إزالة الألغام المتعاقد معهم. وفي هذا الصدد، تتوخى البعثة تسليم ٣ ملايين متر مربع من حقول الألغام والمناطق الخطرة المؤكدة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل البعثة الاتصال بطرقي النزاع بشأن ما يتخذ من مبادرات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام وتقديم دورات تدريبية إلى أفراد البعثة بشأن السلامة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب ودورات تدريبية لتجديد المعلومات في هذا الصدد. وسوف تساعد البعثة أيضا المكتب الصحراوي المحلي للإجراءات المتعلقة بالألغام في جهوده من أجل تعزيز قدراته، وذلك من خلال عقد اجتماعات تنسيقية يومية وأسبوعية وشهرية وتطوير قدرات موظفيه. وسيواصل الجيش الملكي المغربي الاضطلاع بأنشطة إزالة الألغام في الجانب الغربي من الجدار الرملي.

٨ - وستواصل البعثة الاستفادة من التقدم المحرز في مجال إدارة المعلومات من خلال العمل بصورة منتظمة على تحديث البيانات الواردة في قاعدة بيانات نظام إدارة المعلومات لمكافحة الألغام وعلى تقييم جودتها.

٩ - وستقدم البعثة الدعم للقيام بزيارات الأسرة في إطار تدابير مفوضية شؤون اللاجئين لبناء الثقة، في حال استئناف البرنامج، من خلال توفير أفراد شرطة الأمم المتحدة وأفراد وحدة طبية عسكرية لرصد الزيارات.

١٠ - وثُنِّقَ ولاية البعثة المتعلقة برصد وقف إطلاق النار عن طريق تسير دوريات برية وجوية لمراقبي الأمم المتحدة العسكريين المنتشرين في منطقة البعثة البالغة مساحتها ٢٦٦ ٠٠٠ كلم. ويقوم المراقبون العسكريون شهريا أثناء فترة الميزانية بإجراء ٨٧٠ دورية برية، تغطي ٧٠ ٠٠٠ كلم، وما يتراوح بين ٦٢ و ٧٢ دورية بالطائرات العمودية.

١١ - وما زال الأمن يشكل مصدر قلق متزايد بالنسبة إلى كل من البعثة وطرقي النزاع. وبالنظر إلى التهديدات المباشرة التي تلقتها البعثة من الجماعات الإرهابية في عام ٢٠١٦ وكذا في عام ٢٠١٧، فإن خطر الهجوم على الموظفين المدنيين أو الأفراد العسكريين التابعين للبعثة أو اختطافهم يعتبر خطرا بالغا.

١٢ - وتبعا لذلك، فقد جرى خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ إدخال تعزيزات مهمة على البنية التحتية الأمنية المادية لمواقع الأفرقة التابعة للبعثة وعلى مبانيها الثلاثة في مدينة العيون ومكتب التنسيق التابع لها في تندوف. واتخذت البعثة أيضا مبادرات ترمي خصيصا إلى تعزيز أمن مواقع الأفرقة شرق الجدار الرملي (من قبيل استطلاع الطرق بواسطة الطائرات العمودية لضمان سلامة وأمن القوافل اللوجستية أثناء عبورها إياها). وتقترح البعثة إجراء المزيد من التحسينات الأمنية ذات الأولوية القصوى خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، حيث ستقوم على سبيل المثال بشراء مخابئ حصينة جاهزة لجميع مواقع الأفرقة شرق الجدار الرملي، وإقامة بوابات ذات أذرع متحركة في مداخل جميع المواقع لمنع مرور المركبات. وتعزز البعثة إضافة إلى ذلك أن تقني نظاما للتحديد الآني للمواقع لإتاحة تعقب حركة مركباتها ومكانها في المناطق التي ترتفع فيها درجة المخاطر.

١٣ - ورغم أن تقييم خطر الاعتداءات الإرهابية على مواقع البعثة شرق الجدار الرملي قد صنفه في مستوى مرتفع من حالة ما قبل اتخاذ تدابير التخفيف، فإن البعثة تتوخى تنفيذ تدابير التخفيف والوقاية لخفض ذلك المستوى إلى درجة متوسطة، بما يسمح لها بتنفيذ أنشطتها المنصوص عليها في الولاية، وإن كان ذلك سيجري في ظل بعض القيود واستمرار هشاشة سلسلة الإمداد التي تدعم العنصر العسكري.

١٤ - ولم يزل الوضع الأمني في منطقة الكركرات متقلبا، واستوجب إجراء دوريات إضافية بالطائرات العمودية وإقامة مركز عملياتي مؤقت في المنطقة.

١٥ - وستقدم البعثة الدعم المتسم بالفعالية والكفاءة لتمكين العنصرين الفني والعسكري من مواصلة عملياتهما. وفي هذا السياق، يُفترض أن يواصل الطرفان تقديم تسهيلات وخدمات إلى البعثة في شكل تبرعات. وسوف تنظر البعثة أيضا في أكثر الخيارات فعالية لتحسين أحوال ومستوى قاعدة اللوجستيات التابعة لها في العيون لتبقى القاعدة وافية بالغرض، مع ما يلزم من مراعاة لسلامة الموظفين وأثر ذلك على البيئة.

١٦ - وخلال فترة الميزانية، سوف تركز البعثة أيضا على الأنشطة البيئية، وفي مقدمتها إدارة النفايات والمياه والصرف الصحي. وفي إطار أنشطتها، ستنفذ البعثة المرحلة الثالثة من مشروع حفر آبار في أربعة من مواقع الأفرة غرب الجدار الرملي (أوسارد وأم دريعة والسامرة ومحبس)، وهو مشروع سيساهم بصورة ملموسة في معالجة التحديات اللوجستية ومظاهر الضعف الأمني التي ينطوي عليها نقل المياه إلى مواقع الأفرة وفي تحسين مستوى التعويل على توافر المياه بشكل كبير.

١٧ - وسوف تقوم البعثة بتزويد أسطولها من المركبات، بما يفضي إلى خفض عددها. فسوف تتخلص البعثة من حافلتين مكوكيتين وستقيم عقدا مع شركة محلية للحافلات بغية تيسير تنقل أفراد البعثة داخل العيون والمناطق المحيطة بها. وسوف تعمل البعثة على الارتقاء بمستوى أسطولها من المركبات عن طريق الإسراع باقتناء أصول في حال جيدة من بعثات حفظ السلام التي أقفلت أو التي تمر بمرحلة تقليص الحجم.

١٨ - وحرصا على الكفاءة في إدارة أسطولها من المركبات، تعزم البعثة خفض ٢ من مجموع ما في حوزتها من مركبات متخصصة مكرسة لقوامها من المركبات، كما أنها ستسعى إلى استخدام الأصول المتبقية على الوجه الأمثل بخزنها في موقع مركزي واستعمالها على أساس كل مشروع بحدته. وسيسهم ذلك في تحقيق المزيد من الكفاءة في إدارة الأسطول عن طريق خفض تكاليف البلى والاستعمال والصيانة.

١٩ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تقترح البعثة إعادة تنظيم دعم البعثة اتساقا مع مواءمة هيكل دعم البعثة في البعثات الميدانية. وسيسهم ذلك في توفير خدمة كاملة في ميادين دعم البعثة وتحقيق التكامل بين الوحدات في مستويات متعددة، وتقدير أهمية خدمة العملاء وتوجيه الجهود صوبها. وسيركز التنفيذ على إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات وتنفيذ استراتيجية بيئية. ووصولاً إلى هذه الغاية، سيتلقى رئيس دعم البعثة المساعدة من ركيزتين هما ركيزة العمليات وإدارة الموارد وإدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات اللتين يرأس كل واحدة منهما موظف برتبة ف-٥. وسوف يعاد توزيع الوظائف والمهام المطلوبة لهيكل الدعم الجديد أو يعاد ندبها من داخل العنصر التكميلي لملاك البعثة صوب كل من الركيزتين مراعاة للتسلسل الجديد في المسؤوليات.

٢٠ - وإضافة إلى العملية المشار إليها أعلاه فيما يتعلق بإعادة التوزيع/الندب، يعكس ملاك الموظفين المدنيين المقترح للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ مقترح إلغاء خمس وظائف (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة). وقد تأتي إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية وثلاث وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة بفضل تنفيذ نظام أوموجا ونقل مهام المعاملات إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا. ويتيح انتقال خدمات الدعم غير المرتبطة بمكان معين إلى مركز

الخدمات الإقليمية تحقيق فوائد وفورات الحجم، واستمرارية الأعمال، وتوفير بيئة أكثر استدامة للموظفين، وإتاحة فرص لتقديم الخدمات بصورة موحدة فضلاً عن تخفيف المخاطر المرتبطة بالأحداث الخاصة بالبعثة. ويقترح أيضاً إلغاء وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة هي وظيفة متعهد المركبات الثقيلة في قسم النقل البري. فهذه الوظيفة أصبحت غير لازمة مع قيام البعثة باستخدام فرادى المتعاقدين لسيارة المركبات الثقيلة لتوفير الدعم للمشاريع الهندسية شرق الجدار الرملي.

٢١ - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي تقديم الدعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما فيها بعثة الاستفتاء، وذلك في مجالات الالتحاق بالعمل وانتهاء الخدمة والمزايا المرتبات، ومدفوعات الموردين، والاستحقاقات والسفر الرسمي، وتجهيز المطالبات (كمنح التعليم وسداد تكاليف السفر في إطار بعثات) وخدمات أمين الصندوق، وخدمات التدريب والمؤتمرات، والنقل ومراقبة الحركة، وخدمات تكنولوجيا المعلومات. وقد نُقِلَت كشوف مرتبات الموظفين الوطنيين والعنصر العسكري في البعثة إلى مركز الخدمات الإقليمي خلال الفترة المالية ٢٠١٦/٢٠١٧. وتستخدم البعثة أيضاً دعم البعثات عن بعد الذي يقدمه مركز الخدمات العالمي لتقديم خدمات الإدارة ورصد النظم عن بعد إلى مواقع أفرقة البعثة ومكتب الاتصال في تندوف. وقدم مركز الخدمات العالمي تدريباً بشأن سلامة الطيران إلى أفراد البعثة، ويوفر المساعدة على تطوير مصادر الطاقة المتجددة، وهو مجال يُقْتَرَح أن تكون فيه البعثة مسرحاً لمشروع تجريبي.

جيم - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية

٢٢ - تقدّم البعثة الدعم اللوجستي، على أساس استرداد التكاليف، إلى برامج تدابير بناء الثقة التابعة لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين فيما يتعلق بالزيارات العائلية المتبادلة بين المنطقة الواقعة غرب الجدار الرملي ومخيمات اللاجئين في تندوف. ويُتَوَقَّع أن يستمر الدعم المقدم إلى المفوضية حالما يستأنف البرنامج. وإضافة إلى ذلك، تعمل الممثلة الخاصة للأمين العام بصفتها المسؤولة المعنية لشؤون الأمن في الصحراء الغربية ومنطقة تندوف. وسيواصل مكتب الاتصال التابع للبعثة في تندوف تقديم إحاطات أمنية بوصفه جهة الاتصال في القضايا المرتبطة بالأمن لكل من مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأغذية العالمي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، واللجنة الدولية للصليب الأحمر، والإدارة الأوروبية لحماية المدنيين وعمليات المعونة الإنسانية التابعة للمفوضية الأوروبية. وستواصل البعثة أيضاً العمل عن كثب مع جميع الجهات المعنية في منطقة البعثة، وهي الاتحاد الأفريقي، ووكالات الأمم المتحدة، والمنظمات غير الحكومية الدولية.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٢٣ - من أجل تيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف من هذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٢٤ - يضطلع المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام بتصرف الشؤون التوجيهية والإدارية العامة للبعث. ويرد في الجدول ١ ملاك الموظفين المقترح.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون									
وكيل الأمين العام-الأمين العام المساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية الفرعية	الموظفون الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١	٢	٢	١	٧	٢	-	٩	
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١	٢	٢	١	٧	٢	-	٩	
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	
مكتب الاتصال في تندوف									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	-	-	٣	٤	٥	-	٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	-	-	٣	٤	٥	-	٩
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	
فريق السلوك والانضباط									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	١	-	-	١	١	-	٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	١	-	-	١	١	-	٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	١	٢	٣	٢	٤	١٢	٨	-	٢٠
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	١	٢	٣	٢	٤	١٢	٨	-	٢٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	

المختصرة: أ ع م: الأمين العام المساعد؛ و ك أ: وكيل الأمين العام.

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

العنصر ١: العنصر المدني الفني

٢٥ - خلال فترة الميزانية، سيواصل العنصر المدني الفني في البعثة رصد المستجدات السياسية والأمنية في الإقليم وفي المنطقة والإبلاغ عنها، وسيواصل تقديم المشورة والمساعدة للمبعوث الشخصي للأمين العام في ما يبذله من جهود لتمكين الطرفين من التوصل إلى تسوية سياسية للوضع النهائي للصحراء الغربية. وفي حال استئناف البرنامج، فإن البعثة ستواصل تقديم الدعم لبرنامج تدابير بناء الثقة التي تديرها مفوضية شؤون اللاجئين. وستعمل على التخفيف من أخطار المتفجرات من مخلفات الحرب والألغام الأرضية؛ وضمان سلامة موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها؛ وتقديم المساعدة إلى مكتب الاتحاد الأفريقي إذا ما أعيد فتحه.

٢٦ - وفي مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، تعتزم البعثة الإبقاء في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ على نفس القدرة التي أعملتها خلال الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ مع إنجاز نفس الأنشطة المتوقعة فيما يتعلق باستقصاء مواقع الألغام والذخائر غير المنفجرة وإزالتها من المناطق التي تنفذ فيها ولايتها ويتنقل فيها أفرادها. ونظراً إلى اتساع مساحة المناطق التي تنتشر فيها الألغام والذخائر غير المنفجرة استناداً إلى ما كشفته الاستقصاءات السابقة، فإن الأولوية في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ستكون للمناطق التي عينتها أفرقة إزالة الألغام يدوياً. وسيواصل استقصاء مناطق جديدة.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ إحراز تقدم نحو تسوية سياسية للوضع النهائي للصحراء الغربية	١-١-١ يقدم المبعوث الشخصي للأمين العام إحاطات إلى مجلس الأمن عن أنشطته وعن المستجدات في منطقة مسؤولية البعثة وما يتصل بها. (٢٠١٦/١٧: ٢؛ ٢٠١٧/١٨: ٢؛ ٢٠١٨/١٩: ٢)

النواتج

- نشر تقرير واحد مقدم من الأمين العام إلى مجلس الأمن
- قيام الممثلة الخاصة للأمين العام بتقديم إحاطتين إلى مجلس الأمن بشأن الصحراء الغربية
- تقديم تحليلات سياسية وإسداء المشورة وتوفير الدعم اللوجستي لزيارات المبعوث الشخصي للأمين العام إلى المنطقة
- عقد اجتماعات شهرية مع فريق إدارة الأمن، واجتماعات فصلية مع مجموعة الأصدقاء وطرفي النزاع والسلطات المحلية، لمناقشة الحالة في الميدان، وإصدار تقارير دورية تعرض آخر التطورات على الصعيدين السياسي والأمني في البلد
- إعداد ٣١٢ موجزًا إعلاميًا عن القضايا الإقليمية والدولية المتصلة بالصحراء الغربية
- تقديم إحاطات سياسية وتنظيم زيارات ميدانية ودوريات حراسة للوفود الزائرة للعيون وتندوف من الدول الأعضاء وممثلي المنظمات الدولية والحكومية والمؤسسات الإعلامية، حسب الطلب

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ برنامج تدابير بناء الثقة الذي تقوده مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين متوقف حالياً. وعند استئنافه، سيكون الإنجاز المتوقع متعلقاً بإحراز تقدم نحو حل القضايا الإنسانية ولا سيما القضايا المتصلة باللاجئين	١-٢-١ زيادة عدد أفراد الأسر المستفيدين من الزيارات الأسرية للاجئين (رحلات ذهاب فقط) (٢٠١٦/٢٠١٧: تنفيذ البرنامج متوقف؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: تنفيذ برنامج متوقف، ٢٠١٨/٢٠١٩: احتمال استمرار توقف تنفيذ البرنامج)

النواتج

- إشراف أفراد شرطة الأمم المتحدة في البعثة على ٢٠ زيارة وتيسيرها، بما يشمل مرافقة ٢١٠٠ فرد من أفراد الأسر في الزيارات الأسرية المتبادلة التي تيسرها مفوضية شؤون اللاجئين بين تندوف والإقليم، بما في ذلك المساعدة على الإجلاء الطبي للمستفيدين وزيارتهم في المستشفيات
- توفير الموظفين الطبيين العسكريين التابعين للبعثة في مطارات العيون والداخلية وتندوف، وعلى متن رحلات الطائرات التي تنظمها مفوضية شؤون اللاجئين، دعماً لـ ٢٠ زيارة متبادلة بين الأسر في تندوف والإقليم

- عقد اجتماعات وجلسات إحاطة نصف شهرية مع مفوضية شؤون اللاجئين لاستعراض تنفيذ برنامج تدابير بناء الثقة عند استئنافه

- ٣-١ الحد من خطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب
- ١-٣-١ إضافة أمتار مربعة من المساحة السطحية وتحت السطحية الخالية من خطر الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب لتيسير رصد وقف إطلاق النار وكفالة المرور الآمن لأفراد الأمم المتحدة (٢٠١٦/٢٠١٧: منطقة سطحية وتحت سطحية مساحتها ٥ ملايين متر مربع؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: منطقة سطحية وتحت سطحية مساحتها ٣ ملايين متر مربع ٢٠١٨/٢٠١٩: منطقة سطحية وتحت سطحية مساحتها ٣ ملايين متر مربع)

النواتج

- تطهير ٣ ملايين متر مربع من حقول الألغام والمناطق المشتبه في خطورتها من خلال إجراء استقصاء غير تقني وإزالة الألغام يدويا
- إجراء ٥٠ زيارة لتقييم ضمان الجودة إلى أفرقة إزالة الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب (فريقان متعدد المهام وفريق للاستقصاء/الاتصال المحلي) شرق الجدار الرملي
- إبقاء القدرة على الاستجابة في حالات الطوارئ متأهبة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، للمساعدة على التصدي لأي خطر ناجم عن الألغام الأرضية و/أو المتفجرات من مخلفات الحرب شرق الجدار الرملي
- عقد اجتماعات أسبوعية مع سلطات جبهة البوليساريو بشأن المبادرات في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك التنسيق وتبادل المعلومات، إلى جانب تنمية القدرات وإزالة الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب؛ وعقد اجتماع تنسيق مع الجيش الملكي المغربي، حيثما أمكن
- تعهد نظام إدارة المعلومات لمكافحة الألغام وتحديثه في غضون ٣٠ يوما من إنجاز مهام إزالة الألغام، وذلك لضمان حصول البعثة على أحدث المعلومات عن الأخطار الناجمة عن الألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب
- إجراء دورات تدريبية تثقيفية عن السلامة من الألغام الأرضية والتوعية بخطورتها يشارك فيها جميع أفراد البعثة المدنيين والعسكريين الجدد والمتنابوين عند التحاقهم بالبعثة؛ وتنظيم ٩ دورات تدريبية لتحديد المعلومات عن السلامة من الألغام الأرضية والتوعية بخطورتها في مواقع أفرقة البعثة
- التحقق من سلامة الطرق التي تسلكها الدوريات ويمر عبرها الدعم اللوجستي بناء على طلب عنصر البعثة العسكري والمدني لكفالة سلامة التنقل شرق الجدار الرملي

العوامل الخارجية

- احتمال إعاقه رداءة أحوال الطقس والتغير في الحالة السياسية أو الأمنية لسير البرنامج المقرر لإزالة الألغام وتسبب ذلك في وقف أنشطته بصفة مؤقتة

الجدول ٢
الموارد البشرية: العنصر ١، العنصر المدني الفني

المجموع	الفترة
	أولا - شرطة الأمم المتحدة
١٢	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
١٢	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	صافي التغير
	ثانيا - الأفراد المقدمون من الحكومات
١٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
١٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	صافي التغير
الموظفون الدوليون	
المجموع	
وكيل الأمين العام - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة وع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة
الأمين العام المساعد - مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية الفرعي	الوطنيون
ثالثا - الموظفون المدنيون	المجموع
قسم الشؤون السياسية	
٥	الوظائف المعتمدة ٢٠١٨/٢٠١٧
٥	الوظائف المقترحة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	صافي التغير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون	
٥	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	صافي التغير
المجموع (أولا - ثالثا)	
٢٧	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٧
٢٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨
-	صافي التغير

المختصرات: أ ع م: الأمين العام المساعد؛ و ك أ: وكيل الأمين العام.

العنصر ٢: العنصر العسكري

٢٧ - سيواصل العنصر العسكري للبعثة رصد امتثال الطرفين لاتفاق وقف إطلاق النار، وتقديم الدعم لجهود العنصر المدني الرامية إلى الحد من خطر الألغام والذخائر غير المنفجرة على جانبي الجدار الرملي. وتتمثل الأولويات الرئيسية للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ في القيام بتفتيش مقار وحدات القوات المسلحة، وتسيير دوريات جوية وبرية لضمان التقيّد باتفاق وقف إطلاق النار، ورصد تدمير الألغام والذخائر غير المنفجرة غربي الجدار الرملي، ووضع علامات تشير إلى المناطق الخطرة التي تُكتشف خلال الدوريات المنتظمة.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٢ امتثال الطرفين لاتفاق وقف إطلاق النار
١-٢-١ عدم حدوث أي انتهاكات جسيمة لاتفاق وقف إطلاق النار والاتفاقات العسكرية (٢٠١٦/٢٠١٧: صفر؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: صفر؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: صفر)

النواتج

- ٣٣ ٨٠٤ أيام عمل للأفراد العاملين في الدوريات المتنقلة لمراقبي الأمم المتحدة العسكريين، بما في ذلك الدوريات النهارية (٤ من مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لكل دورية، في ٢٧ دورية يومياً لمدة ٣١٣ يوماً)
- ٨٣٢ زيارة اتصال يقوم بها مراقبو الأمم المتحدة العسكريون إلى مقار القوات المسلحة لكلا الطرفين (٤ من مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لكل زيارة في ٤ زيارات أسبوعية لمدة ٥٢ أسبوعاً)
- ١ ٥٩٢ من ساعات الدوريات الجوية، تُنفذ انطلاقاً من ٩ مواقع للأفرقة بغرض تفتيش المقار والوحدات الفرعية التابعة للجيش الملكي المغربي والقوات العسكرية لجبهة البوليساريو (باستخدام ٣ طائرات عمودية تعمل كل منها بمتوسط ٤٤,٢٢ ساعة شهرياً لمدة ١٢ شهراً)
- التحقيق في جميع انتهاكات اتفاق وقف إطلاق النار التي يُزعم أن أحد الطرفين قد ارتكبها واضطلاع الأفرقة العاملة المعنية بانتهاكات وقف إطلاق النار بعملها، حسب الاقتضاء

العوامل الخارجية

توفّر الإرادة لدى الطرفين للامتناع عن القيام بأنشطة عدائية، وتيسير حرية تنقل المراقبين العسكريين والحفاظ عليها. وحدوث تغير في الحالة السياسية أو الأمنية، من شأنه أن يؤدي إلى وقف مؤقت للأنشطة. وتوفير مواكبة مسلحة للدوريات البرية شرق الجدار الرملي، واستمرار تقييد الدوريات الليلية

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، العنصر العسكري

الفئة	المجموع
أولاً - المراقبون العسكريون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	٢١٨
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢١٨

الفترة								المجموع
صافي التغير								-
ثانياً - الوحدات العسكرية								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨								٢٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩								٢٧
صافي التغير								-
الموظفون الدوليون								
رتبة موظفي								
مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة المجموع الموظفون متطوعو الأمم المتحدة المجموع								
و أ ع - أ ع م مد-١ ف-٤ ف-٢ الميدانية الفرعي الوطنيون								
ثالثاً - الموظفون المدنيون								
مكتب قائد القوة								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨								٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩								٢
صافي التغير								-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨								٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩								٢
صافي التغير								-
المجموع (أولاً - ثالثاً)								
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨								٢٤٧
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩								٢٤٧
صافي التغير								-

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ و أ ع = وكيل أمين عام.

العنصر ٣: الدعم

٢٨ - عنصر الدعم مكلف بتوفير الخدمات، على نحو يتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة وحسن المسؤولية، لدعم تنفيذ ولاية البعثة، وذلك عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة بالدعم، وتحسين الخدمات، وزيادة مكاسب الكفاءة. وسيُقدّم الدعم إلى ما مجموعه ٢٥٧ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة و ٢٧٣ من الموظفين المدنيين. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك متابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات؛ ومسائل الطيران؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ والموظفون المدنيون؛

والمرافق والبنية التحتية والخدمات الهندسية وإدارة الوقود؛ وخدمات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية وإدارة سلسلة الإمداد؛ وخدمات الأفراد النظاميين؛ وإدارة المركبات والنقل البري؛ والمسائل الشاملة، بما في ذلك السلوك والانضباط، والمسائل الجنسانية والتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

٢٩ - ومن أجل تحسين قابلية المقارنة والمساءلة عن أداء تلك الخدمات، عزز العنصر إطاره للميزة القائمة على النتائج للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ توفير الخدمات للبعثة، على نحو يتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة وحسن المسؤولية	٣-١-١ النسبة المئوية لساعات الطيران المستخدمة من الساعات المقررة (بإستثناء الطيران لأغراض البحث والإنقاذ، والإجلاء الطبي/إجلاء المصابين) (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٠ ≤ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٠ ≤ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٩٠ ≤ في المائة) ٣-١-٢ التزامات الميزانية للسنوات السابقة التي تم إلغاؤها كنسبة مئوية من الالتزامات المرحلة من فترات سابقة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢٢,٩ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ ≥ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٥ في المائة)
٣-١-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٥,٧ في المائة ± ١ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ في المائة ± ١ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠ في المائة ± ١ في المائة)	٣-١-٣ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٥,٧ في المائة ± ١ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥ في المائة ± ١ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠ في المائة ± ١ في المائة)
٣-١-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف التي تشغلها موظفات مدنيات دوليات (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٧,٩ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٧ ≤ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٢٤ ≤ في المائة)	٣-١-٤ متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف التي تشغلها موظفات مدنيات دوليات (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٧,٩ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٧ ≤ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٢٤ ≤ في المائة)
٣-١-٥ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات على أساس قائمة المرشحين المقبولين، منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة حتى اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠ ≥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٨ ≥؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٤٨ ≥)	٣-١-٥ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات على أساس قائمة المرشحين المقبولين، منذ انتهاء الإعلان عن الوظيفة الشاغرة حتى اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٥٠ ≥؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٤٨ ≥؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٤٨ ≥)
٣-١-٦ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات لوظائف محددة، منذ الانتهاء من الإعلان عن الوظيفة الشاغرة حتى اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣٠ ≥؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٣٠ ≥)	٣-١-٦ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات لوظائف محددة، منذ الانتهاء من الإعلان عن الوظيفة الشاغرة حتى اختيار المرشحين، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٣٠ ≥؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٣٠ ≥)
٣-١-٧ النتيجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠)	٣-١-٧ النتيجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي لإدارة الدعم الميداني (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٠٠)

٣-١-٨ النسبة المئوية لجميع حوادث تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تم حلها ضمن إطار الأهداف المقررة، والمتصلة بالمخاطر العالية والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٨٥ ≤ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٥ ≤ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٥ ≤ في المائة)

٣-١-٩ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠: في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠: في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠: في المائة)

٣-١-١٠ النتيجة الإجمالية بحسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات لإدارة الدعم الميداني، استناداً إلى ٢٠ مؤشراً من مؤشرات الأداء الهامة الأساسية (٢٠١٦/٢٠١٧: ٨٠٠ ≤؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٠٠ ≤؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٠٠ ≤؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: ٨٠٠ ≤)

٣-١-١١ الانحراف عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وموافقت الشراء (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: لا ينطبق؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: لا ينطبق؛ ٢٠١٩/٢٠٢٠: لا ينطبق)

٣-١-١٢ النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة مستوفية للمعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تماشياً مع مذكرة التفاهم (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠: في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠: في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠: في المائة)

٣-١-١٣ الامتثال لمعايير الأمم المتحدة المتصلة بمخصص الإعاشة، من حيث التسليم والتنوعية وإدارة المخزونات (٢٠١٦/٢٠١٧: ٩٥ ≤ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٩٥ ≤ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٩٥ ≤ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تماشياً مع الاستراتيجية البيئية لإدارة الدعم الميداني
- دعم تنفيذ استراتيجية ومخطط إدارة سلسلة الإمداد لإدارة الدعم الميداني

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه ٥ طائرات (طائرتان ثابتتا الجناحين و ٣ طائرات ذات جناحين دوارين)
- توفير ما مجموعه ٣ ٧٤٣ ساعة طيران مقررة (من مزودين تجاريين فقط) لتقديم جميع الخدمات، بما في ذلك ما يتصل بالركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي

- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده ٥ طائرات و ٤ مطارات و ٨ مهابط هليكوبتر

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والخدمات المحاسبية في ما يتصل بميزانية قدرها ٥٣,٩ مليون دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى القوام الأقصى المأذون به من الموظفين المدنيين وهو ٢٧٣ موظفا مدنيا (٨٢ موظفاً دولياً، و ١٦٣ موظفاً وطنياً، و ١٨ من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات)، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تماشياً مع السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية داخل البعثة إلى ٢٤٣ موظفا مدنيا ودعم تقديم تدريب خارج البعثة لما متوسطه ٤٨ موظفاً مدنياً
- دعم تجهيز ٣٣٢ ١ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٥٩ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير التدريب و ٤٥ طلب سفر لأغراض التدريب للموظفين المدنيين

خدمات المرافق والبنى الأساسية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتوصيل لما مجموعه ١٥ موقعاً تابعاً للبعثة في ١١ مكاناً
- توفير الخدمات المتعلقة بتنفيذ مشاريع التشييد والتجديد والتعديل، بما في ذلك تشييد/صيانة منصة هليكوبتر خرسانية واحدة في تيفارتي
- تشغيل وصيانة ٤ مطارات و ٨ مهابط هليكوبتر في ٨ مواقع
- اقتناء وتركيب مخابئ حصينة جاهزة في ٥ مواقع للأفرقة شرق الجدار الرملي
- تشييد حواجز حماية متحدة المركز (بوابات ذات أذرع متحركة) في ٩ مواقع للأفرقة
- تنفيذ أعمال الحفر في ٤ آبار للمياه العميقة في مواقع الأفرقة (السمارة ومحبس وأم دريعة وأوسرد)
- تشغيل وصيانة ٦٨ مولداً كهربائياً مملوكاً للأمم المتحدة، ومحطة واحدة لتوليد الطاقة الشمسية في ١١ موقعاً، إضافة إلى خدمات الكهرباء المتعاقد عليها مع مقدمي خدمات محليين
- تشغيل وصيانة مرافق مملوكة للأمم المتحدة للإمداد بالمياه ومعالجتها (٧ آبار/ثقوب حفر و ٢٠ محطة لتنقية المياه ومعالجتها)، إضافة إلى الخدمات المتعاقد عليها مع مقدمي خدمات محليين
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة و/أو الصلبة والتخلص منها، في ١٥ موقعاً
- صيانة وتحديد ١١ مرفقاً لتخزين البنزين والزيوت ومواد التشحيم للمولدات والنقل البري والعمليات الجوية في ١١ موقعاً
- توفير خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات و/أو غسل الملابس في ١٥ موقعاً

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين ٤,٥ ملايين لتر من البنزين (٣,٢ ملايين لتر للعمليات الجوية و ٠,٥ مليون لتر للنقل البري، و ٠,٨ مليون لتر للمولدات والمرافق الأخرى) والزيوت والشحوم، في نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٨ موقعاً

خدمات تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم ٦٠٠ من الأجهزة اللاسلكية المحمولة باليد، و ٣١٤ من الأجهزة اللاسلكية المتنقلة ذات التردد العالي جدا و ١٧٩ من الأجهزة اللاسلكية المتنقلة ذات التردد العالي للمركبات، و ٦٥ من الأجهزة اللاسلكية الأساسية ذات التردد العالي جدا و ٣٥ من الأجهزة اللاسلكية الأساسية ذات التردد العالي
- تشغيل وصيانة شبكة اتصالات بالصوت والفاكس والفيديو والبيانات، تتضمن ١٠ من الوحدات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جداً، و ٤ من المقسمات الهاتفية، و ٥ من الوصلات التي تعمل بالموجات الدقيقة و ٣ من معدات التداول بالفيديو و ٦ من الوصلات اللاسلكية الرقمية الضيقة النطاق، وكذلك توفير ١٢٠ خطة لخدمات الهاتف المحمول
- توفير ودعم ٢٦٣ حاسوباً مكتبياً و ٣٠٠ حاسوب محمول و ١٥٨ طابعة و ٤٥ جهاز إرسال رقمياً في ١٣ موقعا
- دعم وصيانة ١٣ شبكة محلية وشبكة واسعة النطاق في ١٤ موقعا
- دعم وصيانة كاميرات المراقبة في ١٣ موقعا وجهازين للتصوير بالأشعة السينية وجهازين للكشف عن المعادن بالمرور عبرهما
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ٣٩٥ ٢٧٠ كلم، وحفظ طبقات المعلومات المصنّفة حسب التضاريس والموضوع، وإنتاج خريطة ٢٥١٣

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة/مستوصف من المستوى الأول بما يشمل ٣ وحدات للإجلاء الطبي الجوي، وعيادة لطب الأسنان، ومختبراً، ووحدة للفحص بالأشعة السينية؛ و ٣ أفرقة طبية متقدمة، ومراكز للطوارئ والإسعافات الأولية في ٣ مواقع لخدمة جميع موظفي البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ؛ وتقديم الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (عيادة من المستوى الأول) في العيون ومواقع الأفرقة
- الإبقاء على ترتيبات الإجلاء الطبي البري والجوي على نطاق البعثة بالنسبة لجميع مواقع البعثة، بما في ذلك الإجلاء إلى مستشفيات من المستوى الأول إلى الرابع موزعة على ٦ مواقع، منها موقعان خارج منطقة البعثة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في مجال التخطيط واختيار الموردين لاقتناء بضائع وسلع أساسية بما يُقدَّر بمبلغ ٨,٤ ملايين دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة؛
- استلام ما يصل إلى ٢٦٢ ٨٤٠ كيلوغرام من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقاً داخل منطقة البعثة
- أداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ في ما يتصل بالممتلكات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، وكذلك المعدات الواقعة دون الحد الأدنى والبالغة كلفتها الإجمالية المعهودة ٢٥ مليون دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- توفير خدمات التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن لفائدة قوام أقصاه ٢٥٧ من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم (٢١٨ مراقباً عسكرياً، و ٧ من ضباط الأركان العسكريين، و ٢٠ من أفراد الوحدات، و ١٢ من ضباط شرطة الأمم المتحدة)
- القيام شهرياً بإجراءات التفتيش والتحقق والإبلاغ المتعلقة بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والتقيّد بقواعد الاكتفاء الذاتي لوحدة واحدة من الأفراد النظاميين
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام متوسطه ٢٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه ٢٣٠ فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المتقدمين من حكومة واحدة
- دعم تجهيز ٤٧٢ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ١٨ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير التدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٣٢٧ من المركبات والمعدات المملوكة للأمم المتحدة (١٤٦ من مركبات الركاب الخفيفة و ٤٥ من مركبات الأغراض الخاصة و ٤ من سيارات الإسعاف و ١٣٢ من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)
- تشغيل خدمات النقل والرحلات المكوكية طويلة ساعات اليوم وعلى مدار الأسبوع لنقل ما متوسطه ١٦٠ موظفاً من موظفي الأمم المتحدة في اليوم الواحد من أماكن إقامتهم إلى منطقة البعثة (٣٥ خدمة نقل في أيام السبت والأحد)

الأمن

- توفير الخدمات الأمنية لجميع مواقع البعثة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع
- تقييم أمن المواقع على نطاق البعثة بأكملها، بما في ذلك إجراء تقييمات لأماكن الإقامة الخاصة بجميع موظفي الأمم المتحدة الدوليين في العيون، وإجراء دراسات استقصائية لأمن المرافق في ١٩ مكتباً من مكاتب الأمم المتحدة في منطقة البعثة ودراسات استقصائية لأمن الفنادق التي يستخدمها موظفو الأمم المتحدة في منطقة البعثة
- توفير الدعم الأمني للزيارات الرفيعة المستوى للصحراء الغربية وتندوف، بما في ذلك البعثات التي يزور فيها المنطقة المبعوث الشخصي للأمين العام
- إجراء التحقيقات الأمنية داخل منطقة البعثة المحددة
- تقديم جلسات إحاطة أمنية وتدريب أولي/تدريبات عملية على التعامل مع الحرائق لجميع الموظفين الوافدين حديثاً في إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن
- تنظيم ما مجموعه ٢٤ جلسة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد الأمم المتحدة
- إجراء تدريب أمني دوري، بما في ذلك تدريب الموظفين المسؤولين عن الأمن، إضافة إلى التدريب على عمليات النقل/الإجلاء لموظفي الأمم المتحدة في العيون وتندوف و ٩ من مواقع الأفرقة
- إجراء تدريب سنوي على هُجج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية في العيون وتندوف

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين من خلال الوقاية، والإحاطات التوجيهية وتدريب تحديد المعلومات، ورصد التحقيقات والإجراءات التأديبية

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنفيذ برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد البعثة، يتضمن التثقيف عن طريق الأقران
- تشغيل وصيانة المرافق المخصصة لتقديم الاستشارات والاختبارات السرية والطوعية المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية

العوامل الخارجية

استمرار طرقي النزاع في السماح بحرية تنقل موظفي البعثة. وقيام الموردين بتوريد البضائع وتقديم الخدمات وفقاً للعقود المبرمة معهم

الجدول ٤
الموارد البشرية: العنصر ٣، الدعم

الموظفون الدوليون									
الموظفون المدنيون	و أ ع م	ع - مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ -	ميدانية الخدمة	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع	
									رتبة موظفي
قسم الأمن									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	١	١	٧	٩	٤٠	-	٤٩
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	١	١	٧	٩	٤٠	-	٤٩
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شعبة دعم البعثة									
مكتب رئيس دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	-	١	٢	٤	٢	-	٦
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	١	-	١	٣	٥	٢	١	٨
صافي التغير	-	-	-	-	١	١	-	١	٢
مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٤	٣	٣	١٠	١٨	٤	٣٢
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	٣	٥	١٣	٢١	٢٤	٥	٥٠
صافي التغير	-	-	(١)	٢	١٠	١١	٦	١	١٨
مكتب رئيس سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	-	٣	٤	٣٤	٤١	٩٩	١٤	١٥٤
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	-	-	٤	٢	٢٢	٢٨	٨٩	١٢	١٢٩
صافي التغير	-	-	١	(٢)	(١٢)	(١٣)	(١٠)	(٢)	(٢٥)
المجموع الفرعي، شعبة دعم البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨	-	١	٧	٨	٣٩	٥٥	١١٩	١٨	١٩٢

الموظفون المدنيون								
و أ ع - مد ٢ - ف ٥ - ف ٣ - ف ٢	م أ ع م	المدانيات	الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	الموظفون المدنيون
٢٠١٨/٢٠١٩	١	٧	٨	٣٨	٥٤	١١٥	١٨	١٨٧
-	-	-	-	(١)	(١)	(٤)	-	(٥)
المجموع، الموظفون المدنيون								
٢٠١٧/٢٠١٨	١	٨	٩	٤٦	٦٤	١٥٩	١٨	٢٤١
-	-	-	-	(١)	(١)	(٤)	-	(٥)
٢٠١٨/٢٠١٩	١	٨	٩	٤٥	٦٣	١٥٥	١٨	٢٣٦
-	-	-	-	(١)	(١)	(٤)	-	(٥)

- ٣٢ - وسيتولى مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات الإشراف على قسم الطيران، وقسم النقل السطحي، وقسم الهندسة، وقسم المشتريات، وقسم إدارة الممتلكات، ووحدة إدارة المشتريات (التي كانت تسمى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد)، ووحدة التخزين المركزي (التي كانت تسمى وحدة التخزين والتوزيع المركزية)، ووحدة الإمدادات الأساسية ووحدة مراقبة الحركة المنشأتين حديثاً.
- ٣٣ - يوضح الشكل التالي التغييرات المقترحة إدخالها على المكاتب التي يتألف منها عنصر الدعم

التغييرات المقترحة إدخالها على المكاتب التي يتألف منها عنصر الدعم



نقل الوحدات/الأقسام

(أ) هذه الوحدة سيتم إنشاؤها.

(ب) هذه الوحدة ستعاد تسميتها

مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية من مكتب رئيس سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة من مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد)

٣٤ - تماشيا مع مواءمة هياكل دعم البعثات في البعثات الميدانية، سيتم إنشاء وحدتين جديدتين، هما وحدة البيئة ووحدة متابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات، وستكون كلتا الوحدتين تابعتين لرئيس دعم البعثة مباشرة. وسيستمر مكتب رئيس دعم البعثة في أداء مهام الرقابة الاستراتيجية وتحمل المسؤولية العامة عن تقديم خدمات دعم البعثة. وتظل وحدة سلامة الطيران (التي تغير اسمها إلى وحدة السلامة الجوية) تابعة مباشرة لرئيس دعم البعثة.

وحدة البيئة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة من مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد، الذي كان يسمى مكتب نائب رئيس دعم البعثة)

٣٥ - يُقترح نقل وظيفة من فئة متطوعي الأمم المتحدة لموظف شؤون البيئة من وحدة رصد المخاطر والامتنال السابقة من أجل تشكيل وحدة البيئة (انظر الفقرة ٤٢). وسيتولى موظف شؤون البيئة دعم تنفيذ السياسات البيئية وسياسات إدارة النفايات لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني عن طريق تنسيق ورصد خطة العمل البيئية على نطاق البعثة وإعداد المواد الإرشادية على مستوى البعثة، بما في ذلك التدريب، فضلا عن استعراض وتقييم الأنظمة البيئية للبلد المضيف للتأكد من نطاق المسؤوليات القانونية. وسيظل موظف البيئة ملما بمستجدات الجوانب البيئية في شتى مواقع البعثة، ولا سيما فيما يتعلق بالمخاطر، من خلال قيامه بالتفتيش الموقعي بانتظام في جميع المواقع والإبلاغ عن طريق سجل الأداء البيئي لإدارة الدعم.

وحدة متابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات)

٣٦ - يُقترح إعادة ندب وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية لفني مركبات من قسم النقل السطحي في مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات إلى وحدة متابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات الجديدة كمساعد إداري. وستكون وحدة متابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات في المقام الأول جهة الاتصال بالنسبة لجميع المسائل المتصلة بميثاق الرقابة (مجلس مراجعي الحسابات، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ووحدة التفتيش المشتركة)، بما في ذلك تنسيق الردود الدقيقة على ملاحظات مراجعة الحسابات وتقديمها في الوقت المناسب باسم رئيس دعم البعثة، وكذلك رصد عملية تنفيذ التوصيات. وستنسق وحدة متابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات أيضا مع مجلس التحقيق، وتكفل مواءمة إدارة المخاطر مع تدابير الرقابة الداخلية وتوصيات مراجعة الحسابات.

مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد (مكتب نائب رئيس دعم البعثة سابقاً)

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قوامها ١١ وظيفة (نقل ٣ وظائف برتبة ف-٣ و ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقسيم الخدمات، ونقل وظيفة برتبة ف-٤ ووظيفة برتبة ف-٣ إلى مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقسيم الخدمات، وإلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

إعادة ندب وظيفة نائب رئيس دعم البعثة ليكون رئيس العمليات وإدارة الموارد

الموظفون الوطنيون: زيادة ٦ وظائف (نقل ١٥ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقسيم الخدمات، ونقل ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفة فنية وطنية إلى مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقسيم الخدمات، وإلغاء ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية) متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية بمقدار وظيفة مؤقتة واحدة (نقل وظيفتين مؤقتتين لمتطوعي الأمم المتحدة من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقسيم الخدمات، ونقل وظيفة مؤقتة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة إلى مكتب رئيس دعم البعثة)

٣٧ - وانسجاماً مع مواءمة هيكل دعم البعثات في البعثات الميدانية، سيعاد ندب نائب رئيس دعم البعثة ليكون رئيس العمليات وإدارة الموارد. وستركز ركيزة العمليات وإدارة الموارد على المهام الاستراتيجية لدعم البعثات مما يكفل الاتساق في التنبؤ ورصد الأداء، وكذلك التخطيط والتنسيق المتصلين بإدارة الموارد. وستركز على تحسين الجودة والسرعة والكفاءة في تقديم خدمات الدعم الإداري. وسيشرف مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد على قسم الموارد البشرية، وقسم المالية والميزانية، وقسم التكنولوجيا الميدانية، ومركز دعم البعثة.

قسم المالية والميزانية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٣٨ - يُقترح إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية (أمين صندوق) ووظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية (مساعد فريق) من قسم المالية والميزانية. وقد نُقلت المهام المنوطة بمهذين الموظفين إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، مما يعكس انتقال خدمات الدعم غير المرتبطة بمكان معين لتحقيق فوائد وفورات الحجم، واستمرارية تصريف الأعمال، وهيئة بيئة أكثر استدامة للموظفين، وإتاحة فرص لتقسيم الخدمات بصورة موحدة فضلاً عن تخفيف المخاطر المرتبطة بالأحداث الخاصة بالبعثة.

قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف مقداره وظيفتان اثنتان (إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٣٩ - يُقترح إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية (مساعد لشؤون السفر ومساعد للموارد البشرية) من قسم الموارد البشرية. وقد نُقلت المهام المنوطة بمهذين الموظفين إلى مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، مما يعكس انتقال خدمات الدعم غير المرتبطة بمكان معين إلى موقع آخر لتحقيق فوائد

وفورات الحجم، واستمرارية تصريف الأعمال، وتهيئة بيئة أكثر استدامة للموظفين، وإتاحة فرص لتقدم الخدمات بصورة موحدة فضلاً عن تخفيف المخاطر المرتبطة بالأحداث الخاصة بالبعثة.

قسم التكنولوجيا الميدانية (قسم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات سابقاً)

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير

متطوعو الأمم المتحدة: لا يوجد تغيير

٤٠ - سوف تعاد تسمية قسم تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات القائم (وظيفتان برتبة ف-٣، و ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، و ١٤ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية، ووظيفتان مؤقتتان لمتطوعي الأمم المتحدة) ليصبح قسم التكنولوجيا الميدانية. وسوف يُنقل القسم، الذي يقع حالياً في إطار ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات، إلى ركيزة العمليات وإدارة الموارد، ويكون مسؤولاً أمام رئيس العمليات وإدارة الموارد.

مركز دعم البعثة (المركز المشترك للعمليات اللوجستية سابقاً)

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير

٤١ - ستُعَاد تسمية المركز المشترك للعمليات اللوجستية الحالي (وظيفة برتبة ف-٣ ووظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية) ليصبح مركز دعم البعثة. ويقترح أن يصبح مركز دعم البعثة جزءاً من مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد بعدما كان تابعاً لمكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات.

وحدة رصد المخاطر والامتثال

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة مؤقتة (نقل وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة إلى مكتب رئيس دعم البعثة)

٤٢ - ستُحَل وحدة رصد المخاطر والامتثال القائمة (وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفة واحدة مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة)، ويقترح نقل وظيفة مساعد الخدمات البريد من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد للقيام بالمهام المتعلقة بالبريد والحقيبة الدبلوماسية، وكذلك المحفوظات، وأيضاً نقل موظف شؤون البيئة من متطوعي الأمم المتحدة لتشكيل وحدة البيئة الجديدة في إطار مكتب رئيس دعم البعثة.

مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: نقصان صاف بمقدار ١٣ وظيفة (نقل وظيفة برتبة ف-٤، ووظيفة برتبة ف-٣ من مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد، وإعادة ندب وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى مكتب رئيس دعم البعثة، ونقل وظيفة برتبة ف-٣ و ١١ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف بمقدار ١٠ وظائف (نقل ٥ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفة من الفئة الفنية الوطنية من مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد، ونقل ١٥ وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد، وإلغاء وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين مؤقتتين (نقل وظيفتين من متطوعي الأمم المتحدة إلى مكتب رئيس العمليات وإدارة الموارد)

٤٣ - سيشرف مكتب رئيس إدارة الإمداد وتقديم الخدمات على قسم الطيران، وقسم النقل السطحي، وقسم الهندسة، ووحدة الإمدادات الأساسية، وقسم إدارة الممتلكات، ووحدة إدارة المشتريات (التي كانت تسمى وحدة الاقتناء وطلبات التوريد)، وقسم المشتريات، ووحدة إدارة العقود، ووحدة التخزين المركزي (التي كانت تسمى وحدة التخزين والتوزيع المركزية)، ووحدة مراقبة الحركة. ويتحمل مكتب رئيس إدارة الإمداد وتقديم الخدمات المسؤولية عن توفير خدمات الدعم اللوجستي الرئيسية إلى جميع عناصر البعثة. وتتحمل الركيزة المسؤولية أيضا عن أعمال التخطيط والتنفيذ والرصد والمراقبة لجميع مجالات سلسلة الإمداد التي يتم دمجها على أساس العمليات من بدايتها إلى نهايتها، مثل تخطيط الأنشطة المتعلقة بتخطيط طلبات الشراء، وعمليات الاقتناء، والمشتريات، والمخازن، وإدارة الأصول والمخزون، والتخطيط للشحن، والإسراع بالحركة، وتتبع التوزيع، والحصول على تلك الأنشطة وتقديمها وتغطيتها.

قسم الطيران

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وحدة مراقبة الحركة)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٦ وظائف (نقل ٦ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى وحدة مراقبة الحركة)

٤٤ - وانسجاما مع مواءمة هياكل دعم البعثات في البعثات الميدانية، يُقترح نقل ٧ مساعدين لمراقبة الحركة (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٦ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية) من قسم الطيران إلى وحدة مراقبة الحركة الجديدة.

قسم النقل السطحي

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وحدة متابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من فئة الخدمات العامة الوطنية)

٤٥ - وانسجاما مع مواءمة هياكل دعم البعثات في البعثات الميدانية، يُقترح إعادة ندب وظيفة فني مركبات من فئة الخدمة الميدانية من قسم النقل السطحي إلى وحدة متابعة توصيات مجلس مراجعي الحسابات الجديدة. ولم تعد هذه الوظيفة مطلوبة في قسم النقل السطحي حيث ستتعاقد البعثة مع اثنين

فنيي المركبات من أجل تقديم الدعم للمشاريع في شرق الجدار الرملي في القطاعين الشمالي والجنوبي على السواء. ويقترح أيضا إلغاء وظيفة لمشغل مركبات ثقيلة من فئة الخدمات العامة الوطنية. فلم تعد هذه الوظيفة مطلوبة في قسم النقل السطحي حيث ستتعاقد البعثة مع خمسة من فنيي المركبات من أجل تقديم الدعم للمشاريع الهندسية في شرق الجدار الرملي في القطاعين الشمالي والجنوبي على السواء.

قسم المشتريات

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير

٤٦ - سينقل قسم المشتريات (موظف برتبة ف-٤، وموظف برتبة ف-٣، وموظف من الفئة الفنية الوطنية، و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية)، الذي هو تابع حاليا لنائب رئيس دعم البعثة، إلى ركيزة إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات.

وحدة إدارة العقود

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير

٤٧ - انسجاما مع مواءمة هياكل دعم البعثات في البعثات الميدانية، يقترح أن تصبح وحدة إدارة العقود جزءا من مكتب رئيس إدارة سلسلة الإمداد وتقديم الخدمات بعدما كانت تابعة لمكتب نائب رئيس دعم البعثة.

وحدة مراقبة الحركة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من قسم الطيران)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٦ وظائف (نقل ٦ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من قسم الطيران)

٤٨ - انسجاما مع مواءمة هياكل دعم البعثات في البعثات الميدانية، يقترح نقل ٧ مساعدين لمراقبة الحركة (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية و ٦ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية) من قسم الطيران إلى وحدة مراقبة الحركة الجديدة. وستكون الوحدة مسؤولة عن توفير عمليات النقل المتعددة الوسائط تتسم بالكفاءة لتسليم السلع وتوزيعها، فضلا عن إدارة ومراقبة جميع أنشطة مراقبة الحركة في البعثة. وستسهل وحدة مراقبة الحركة أيضا نقل المعدات المملوكة للأمم المتحدة والمعدات المملوكة للوحدات والأفراد، وستعمل كمركز تنسيق لجمع وتبادل المعلومات عن السلع والتسليم فيما يتعلق بالتخطيط من الآن فصاعدا لعملية النقل وتخطيط الاستلام الافتراضي والاستلام المادي والتفتيش، وكذلك التنسيق مع التخليص الجمركي.

وحدة إدارة المشتريات

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغيير

الموظفون الوطنيون: لا يوجد تغيير

٤٩ - انسجاماً مع مواءمة هياكل دعم البعثات في البعثات الميدانية، يقترح إعادة تسمية وحدة الاقتناء وطلبات التوريد لتكون وحدة إدارة المشتريات. وستقوم وحدة إدارة المشتريات بدور داعم لعملية الشراء من حيث تخطيط المشتريات وطلبات الشراء وتقييم تنفيذ العقود.

وحدة التخزين المركزي

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وحدة الإمدادات الأساسية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (نقل ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى وحدة الإمدادات الأساسية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصانوظيفتين مؤقتتين (نقلوظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة إلى وحدة الإمدادات الأساسية)

٥٠ - انسجاماً مع مواءمة هياكل دعم البعثات في البعثات الميدانية، يقترح إعادة تسمية وحدة التخزين والتوزيع المركزية لتكون وحدة التخزين المركزي. ويقترح أيضاً نقل ٦ مساعدين لشؤون الوقود (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية ووظيفتان من متطوعي الأمم المتحدة) إلى وحدة الإمدادات الأساسية الجديدة. وستؤدي وحدة التخزين المركزي دوراً محورياً في عملية سلسلة الإمداد، بما في ذلك عمليات التسليم والإرجاع مع التركيز على العمليات التي تشمل الاستلام وإدارة مواقع التخزين وإدارة المخزون المادي واستلام الطلبات وتعبئتها للتوزيع الخارجي، وكذلك مهمة التصرف في الممتلكات.

وحدة الإمدادات الأساسية

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (نقل وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من وحدة التخزين المركزي)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٣ وظائف (نقل ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من وحدة التخزين المركزي)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادةوظيفتين مؤقتتين (نقلوظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة من وحدة التخزين المركزي)

٥١ - في سياق مواءمة هياكل دعم البعثات في البعثات الميدانية، يقترح إنشاء وحدة جديدة للإمدادات الأساسية من خلال النقل المقترح لـ ٦ مساعدين لشؤون الوقود (وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية، ووظيفتان لمتطوعي الأمم المتحدة) من وحدة التخزين المركزي إلى وحدة الإمدادات الأساسية الجديدة. وستكون الوحدة مسؤولة عن توفير الخدمات وإدارة حصص الإعاشة، وتوفير جميع أنواع الوقود وغيرها من منتجات الوقود والزيوت ومواد التشحيم، فضلاً عن الإمدادات العامة والسلع. وسوف تيسر وحدة الإمدادات الأساسية أيضاً اشتراء السلع والخدمات من أجل أنشطة رفاه الموظفين.

ثانيا - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	التفقات				النسبة المئوية
	(٢٠١٧/٢٠١٦)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	تقديرات التكاليف (٢٠١٩/٢٠١٨)	المبلغ	
الفئة	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	٧١٥٠,٤	٦١٨٨,٠	٦٣٦٤,٥	١٧٦,٥	٢,٩
الوحدات العسكرية	٨٦١,٤	١٠٧٦,٨	١٠٤٤,٩	(٣١,٩)	(٣,٠)
شرطة الأمم المتحدة	٣٢,٢	٦٣,٠	٥٢,٦	(١٠,٤)	(١٦,٥)
وحدات الشرطة المشكلّة	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٨٠٤٤,٠	٧٣٢٧,٨	٧٤٦٢,٠	١٣٤,٢	١,٨
الموظفون المدنيون					
الموظفون الدوليون	١٣٩٢٦,٠	١٣١١٠,٢	١٣٧٤٧,٠	٦٣٦,٨	٤,٩
الموظفون الوطنيون	٥٣٠٩,٣	٥٣١٢,٨	٥٤٦٠,٨	١٤٨,٠	٢,٨
متطوعو الأمم المتحدة	٣٣١,٢	٤٣٨,٨	٥٤١,٧	١٠٢,٩	٢٣,٥
المساعدة المؤقتة العامة	٣٥,٥	-	-	-	-
الأفراد المقدمون من الحكومات	-	١٩,٧	٣٠,٣	١٠,٦	٥٣,٨
المجموع الفرعي	١٩٦٠٢,٠	١٨٨٨١,٥	١٩٧٧٩,٨	٨٩٨,٣	٤,٨
التكاليف التشغيلية					
مراقبو الانتخابات المدنيين	-	-	-	-	-
الاستشاريون والخدمات الاستشارية	٣٠,٢	٣٦,٠	٣٥,٠	(١,٠)	(٢,٨)
السفر في مهام رسمية	٧٣٤,٨	٥٣٩,١	٥٣٨,٣	(٠,٨)	(٠,١)
المرافق والبنى التحتية	٤٤٥٠,٥	٩٦٦,٦ ^(أ)	٤٧٧١,٠	٨٠٤,٤	٢٠,٣
النقل البري	١١٠٠,٤	١٤٧٢,٦	١٩٣٧,٨	٤٦٥,٢	٣١,٦
العمليات الجوية	١٠٥٦٤,٥	١١٨٦٩,٨	١١٣١١,٦	(٥٥٨,٢)	(٤,٧)
العمليات البحرية	٢٤,٤	-	-	-	-
الاتصالات	٢٥٦٨,٦	٩٢٠,١ ^(ب)	٢٧٧٨,٧	(١٤١,٤)	(٤,٨)
الشؤون الطبية	٩٦,٤	١٥٨,٨	١٥٨,٨	-	-
المعدات الخاصة	-	-	-	-	-
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٥٢٩٨,٨	٨٢٧,٧ ^(ج)	٥١٠٥,٢	٢٧٧,٥	٥,٧
المشاريع السريعة الأثر	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٢٤٨٦٨,٦	٢٥٧٩٠,٧	٢٦٦٣٦,٤	٨٤٥,٧	٣,٣
إجمالي الاحتياجات	٥٢٥١٤,٦	٥٢٠٠٠,٠	٥٣٨٧٨,٢	١٨٧٨,٢	٣,٦

الفئة	النفقات (٢٠١٧/٢٠١٦)	المخصصات (٢٠١٨/٢٠١٧)	تقديرات التكاليف (٢٠١٩/٢٠١٨)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)	
إيرادات متأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢١٩٥,١	٢١٣١,٩	٢٢٣٧,١	١٠٥,٢	٤,٩
صافي الاحتياجات	٥٠٣١٩,٥	٤٩٨٦٨,١	٥١٦٤١,١	١٧٧٣,٠	٣,٦
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية) ^(١)	٤٢٨,٠	٥١٩,٠	٥١٩,٠	-	-
مجموع الاحتياجات	٥٢٩٤٢,٦	٥٢٥١٩,٠	٥٤٣٩٧,٢	١٨٧٨,٢	٣,٦

(أ) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للمرافق والهياكل الأساسية ٣ ٩١٨ ٨٠٠ دولار. ويشمل هذا الرقم مبلغا قدره ٤٧ ٨٠٠ دولار يشكل قاعدة قابلة للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

(ب) يمثل المبلغ الموحد المخصص المعتمد لتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات ليشكل قاعدة قابلة للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

(ج) تبلغ المخصصات الأصلية المعتمدة للوازم والخدمات والمعدات الأخرى ٤ ٨٧٥ ٥٠٠ دولار. ولا يشمل هذا الرقم مبلغا قدره ٤٧ ٨٠٠ دولار يشكل قاعدة قابلة للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

(د) تشمل تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ مبلغ ٢٣٥ ٠٠٠ دولار من حكومة المغرب، و ٢٨٤ ٠٠٠ دولار من حكومة الجزائر.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٥٢ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز البعثة	٣ ٧٦٣,٤
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٣ ٧٦٣,٤

جيم - المكاسب من زيادة الكفاءة

٥٣ - تراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ المبادرات التالية المتعلقة بزيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
النقل السطحي	٢٠,٠	ستركز البعثة على تخزين أصول النقل البري المتخصصة اللازمة لدعم المشاريع الهندسية والاستفادة منها على أساس "حسب الاقتضاء"، وإيقاف ممارسة الاحتفاظ بأصناف رئيسية من الآلات في المواقع الأمامية، التي يتعين تعيها ومن المحتمل أن تكون غير مستخدمة استخداماً كاملاً. وسيؤدي ذلك إلى زيادة كفاءة إدارة أسطول المركبات المتخصصة وتخفيض المبلغ الإجمالي للمعدات المتخصصة من خلال الاستخدام الأمثل للأصول المتبقية
المجموع	٢٠,٠	

دال - عوامل الشغور

٥٤ - تُراعى لدى حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفئة	٢٠١٧/٢٠١٦	النسبة الفعلية للفترة	النسبة المدرجة في الميزانية	النسبة المتوقعة للفترة
	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
المراقبون العسكريون	٩,٢	١٠,٠	٨,٠	
الوحدات العسكرية	٣,٧	١,٠	١,٠	
شرطة الأمم المتحدة	٩١,٧	٩٠,٠	٩٠,٠	
الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	١٥,٧	١٥,٠	١٠,٠	
الموظفون الوطنيون				
الموظفون الفنيون الوطنيون	-	-	-	
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	٤,٨	٤,٠	٦,٠	
متطوعو الأمم المتحدة	٥٥,٦	٤٠,٠	٢٠,٠	
الأفراد المقدمون من الحكومات	١٠٠,٠	٩٠,٠	٩٠,٠	

٥٥ - تستند عوامل الشغور المقترحة إلى الخبرة المكتسبة حتى الآن، وتأخذ في الاعتبار الظروف الخاصة بالبعثة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين واستقدام الموظفين المدنيين. وعلى وجه التحديد، زُوِّعت عند تحديد معدلات الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ جملة متغيرات منها المتغيرات التالية: معدلات الشغور الحالية، ومعدل النشر أو الاستقدام خلال فترة السنة المالية الحالية، والظروف التي يُتَوَقَّع أن تواجهها البعثة خلال فترة الميزانية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٥٦ - تستند الاحتياجات من الموارد للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ إلى المعدلات القياسية لسداد الأموال نظير المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره ١٠٠ ٢٠٥ دولار، موزعا على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدّر			
الفترة	الوحدات العسكرية	وحدات الشرطة المشكّلة	المجموع
المعدات الرئيسية	١٣٠,٤	-	١٣٠,٤
الاكتفاء الذاتي	٧٤,٧	-	٧٤,٧
المجموع	٢٠٥,١	-	٢٠٥,١

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	التاريخ النافذ	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة	٠,٠	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦
القسوة			
عامل ظروف التشغيل المكثف	٠,٩	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦
عامل العمل العدائي/التخلي	٠,٨	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦	١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦
القسري			
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
عامل النقل الإضافي	٤,٠	١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠	١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠

واو - التدريب

٥٧ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ المقدّر
الخبراء الاستشاريون	
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	٣٥,٠
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	١٤٧,٣
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٣٢,٠
المجموع	٢١٤,٣

٥٨ - وفيما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة	العدد الفعلي للفترة	العدد المقرر للفترة	العدد المقترح للفترة
٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
٣٨	٨٩	١٥٤	١٤٣	١٦٣	١٩٨	-	٦٨	١٠١
١٦	٢٣	٢٩	٣٣	١٥	١٩	٣	-	-
٥٤	١١٢	١٨٣	١٧٦	١٧٨	٢١٧	٣	٦٨	١٠١

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات (في برنديزي، إيطاليا) وخارج منطقة البعثة.

٥٩ - ويهدف البرنامج التدريبي الذي وُضع للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ إلى تعزيز المهارات التسييرية والإدارية والتنظيمية لأفراد البعثة المدنيين من خلال عقد ٧٧ دورة دراسية يشارك فيها ٤٠٠ شخص. وينصب تركيز البرنامج التدريبي بوجه خاص على تعزيز القدرات الفنية والتقنية لموظفي البعثة في ميادين الإدارة، والعمليات الجوية، والاتصالات، والهندسة، والنقل البري، والشؤون المالية وشؤون الميزانية، والموارد البشرية، والمشتريات، والأمن، وسلسلة الإمداد، وإدارة الممتلكات. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم البعثة بإجراء تدريب سنوي على "تُحج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية" للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٦٠ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيو ٢٠١٩:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٣ ٢٦٥,٢

٦١ - وتخطط البعثة لتطهير مساحة تحت سطحية تبلغ ٣ ملايين متر مربع من الأراضي من أخطار الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب المعروفة عن طريق المسح التقني وإزالة الألغام يدويا وبالوسائل الآلية لتيسير وصول مراقبي البعثة العسكريين إلى المناطق التي كانت محظورة في السابق، وذلك للمساعدة على مراقبة وقف إطلاق النار وكفالة المرور الآمن للسكان المحليين (انظر الفقرة ٢٦).

٦٢ - وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل أفرقة مركز تنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام التابع للبعثة التواصل مع طرفي النزاع بشأن مبادرات الإجراءات المتعلقة بالألغام، والقيام بالتحقق من الطرق، فضلا عن توفير التدريب بشأن السلامة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب لأفراد البعثة، وتدعيم القدرات المحلية في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام لأصحاب المصلحة المعنيين بهذا المجال، بما في ذلك المكتب الصحراوي لتنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام، عن طريق عقد اجتماعات تنسيقية يومية وأسبوعية وشهرية.

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

٦٣ - ترد في المرفق الأول - باء لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة لتحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٧٦,٥	٢,٩	المراقبون العسكريون

• الإدارة: التغير في معدل الشواغر

٦٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة الاعتماد المخصص لبدل الإقامة المقرر للبعثة نتيجة لتطبيق متوسط أدنى لمعدلات الشواغر يبلغ ٨,٠ في المائة في الميزانية مقارنة بالمتوسط البالغ ١٠,٠ في المائة والمطبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، فضلا عن الزيادة في الاحتياجات المتعلقة بمخصص الإعاشة نتيجة ارتفاع قيمة الدرهم المغربي واليورو مقابل دولار الولايات المتحدة. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتصلة بالتمركز والتناوب والسفر للعودة إلى الوطن، ويعزى ذلك أساسا إلى تطبيق تكاليف أقل لتذاكر الطيران في الميزانية مقارنة بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١٠,٤)	(١٦,٥)	شرطة الأمم المتحدة

• معايير التكلفة: التغير في البدلات

٦٥ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل أدنى لبدل الإقامة المقرر للبعثة يبلغ ٨٣ دولارا لكل شخص يوميا في الميزانية مقارنة بالمبلغ المطبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وقدره ١٠٥ دولارات لكل شخص يوميا.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٦٣٦,٨	٤,٩	الموظفون الدوليون

(١) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل الفروق حينما لا تقل قيمة الزيادة أو النقصان فيها عن نسبة ٥ في المائة أو عن مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار.

• الإدارة: التغير في معدل الشواغر

٦٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق متوسط أدنى لمعدلات الشواغر يبلغ ١٠,٠ في المائة في الميزانية مقارنة بالمعدل البالغ ١٥,٠ في المائة والمطبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، فضلا عن زيادة جدول المرتبات والتكاليف العامة للموظفين مقارنة بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، حيث سيضطلع مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي بمهام الوظيفة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٤٨,٠	٢,٨	الموظفون الوطنيون

• معايير التكلفة: التغير في أسعار صرف العملات الأجنبية

٦٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع قيمة الدرهم المغربي مقابل دولار الولايات المتحدة بنسبة ٧,٧ في المائة. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا إلغاء ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة، بحيث يُراعى أن مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي سيضطلع بمهام هذه الوظائف، وإلغاء وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة لمشغل مركبات ثقيلة لأن البعثة توظف متعاقدين أفرادا لقيادة المركبات الثقيلة من أجل توفير الدعم للمشاريع الهندسية شرق الجدار الرملي؛ وكذلك تطبيق متوسط أعلى لمعدلات الشواغر يبلغ ٦,٠ في المائة مقارنة بالمعدل البالغ ٤,٠ في المائة والمطبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٠٢,٩	٢٣,٥	متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: التغير في معدل الشواغر

٦٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق متوسط أقل لمعدلات الشواغر يبلغ ٢٠,٠ في المائة في الميزانية مقارنة بالمتوسط البالغ ٤٠,٠ في المائة المطبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١٠,٦	٥٣,٨	الأفراد المقدمون من الحكومات

• معايير التكلفة: التغير في البدلات

٦٩ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى تطبيق معدل أعلى لبدل الإقامة المقرر للبعثة يبلغ ٨٣ دولارا لكل شخص يوميا في الميزانية للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ مقارنة بالمبلغ المطبق في الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وقدره ٥٤ دولارا لكل شخص يوميا.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٨٠٤,٤	٢٠,٣	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٧٠ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتناء خمسة مخابئ حصينة جاهزة وتركيبها شرق الجدار الرملي، وبوابات ذات أذرع متحركة لمنع دخول المركبات عبر نقاط خاضعة للمراقبة من أجل توفير بيئة أكثر أمنا لجميع أفراد البعثة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
٤٦٥,٢	٣١,٦	النقل البري

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٧١ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتناء نظام لتحديد المواقع الجغرافية آنيا للسماح بتتبع حركة أسطول مركباتها وأغطية واقية من المقذوفات للمركبات؛ وكذلك إلى ارتفاع تكاليف استئجار المركبات بسبب إدراج عقد جديد لخدمة حافلات تقوم برحلات مكوكية وذلك لتيسير حركة أفراد البعثة المدنيين والعسكريين في منطقة العيون الحضرية وما حولها نتيجة تقليص أسطول المركبات الخفيفة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٥٥٨,٢)	(٤,٧)	العمليات الجوية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغير النواتج

٧٢ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى انخفاض التكاليف التشغيلية لأسطول الطائرات ذات الأجنحة الدوارة، وذلك نتيجة انخفاض تكلفة ساعات الطيران وانخفاض تكاليف الأسطول المضمونة في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ بسبب اتفاق استئجار جديد طويل الأجل، ويقابله جزئيا زيادة الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم، وذلك بسبب ارتفاع متوسط تكلفة وقود الطائرات مقارنة بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(٤,٨)	(١٤١,٤)

تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

• الإدارة: انخفاض المدخلات والناتج

٧٣ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض التكاليف المقدرة لخدمات اتصالات الهواتف المحمولة وخدمات الإنترنت تمشيا مع نمط الإنفاق السابق؛ (ب) انخفاض معدل اقتناء قطع الغيار نتيجة حيازة البعثة لمعدات مقتناة حديثا؛ (ج) انخفاض الاحتياجات من خدمات الإعلانات في الصحف وطباعة الكتيبات العسكرية والملصقات واللافتات وملفات البعثة في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ مقارنة بالفترة ٢٠١٧/٢٠١٨.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٥,٧	٢٧٧,٥

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات والناتج

٧٤ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة الحاجة إلى خدمات تعاقدية فردية فيما يتعلق بتعيين أربعة متعاقدين أفراد إضافيين (سائقو مركبات ثقيلة وميكانيكيون) لنقل ودعم لوازم الاكتفاء الذاتي عبر الجدار الرملي.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٧٥ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية:

- (أ) اعتماد مبلغ ٢٠٠ ٨٧٨ ٥٣ دولار للإنفاق على البعثة لمدة ١٢ شهرا من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة (أ) أعلاه إلى أنصبة مقرر، بمعدل شهري قدره ٤٨٩,٨٥٠ ٤ دولارا إن قرر مجلس الأمن مواصلة ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا لما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٣٠٩/٧١، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة.

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

المقرر/الطلب

وضعت البعثة للمسات الأخيرة على خطة العمل للإجراءات المتعلقة بالبيئة على نطاق البعثة (كانت قيد الإعداد منذ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦) للحد من وقع أنشطة البعثة على البيئة عموما. وتشمل الخطة أنشطة محددة متصلة بمجالات الطاقة، والمياه والصرف الصحي، والنفايات الصلبة والخطرة، ونظام الإدارة البيئية. وقد اشترت البعثة ألواحاً شمسية وطاحونات هوائية لدعم برج تقوية الاتصالات الرئيسي الذي لديها في العيون وذلك للحد من الاعتماد على الطاقة المولدة باستخدام الديزل في إمداد البرج بنسبة تتراوح بين ٦٠ و ٧٠ في المائة. وإضافة إلى ذلك، وامثالا للمعايير البيئية السارية، بدأت البعثة أنشطة اختبار المياه في الموقع، من أجل فحص مياهها المعالجة، إذ اشترت مختبرات بما يكفل توفير مصادر مياه مأمونة ومستدامة على نطاق البعثة.

وستنفذ البعثة المرحلة ٣ من مشروع حفر الآبار في أربعة مواقع لأفرقة البعثة غرب الجدار الرملي (أوسرد، وأم دريعة، وسمارة، والمحبس) في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

درت البعثة موظفي الأمن فيها على إجراءات الإنعاش الحيوي الأساسي واستخدام حقيبة لوازم إسعاف الإصابات في الميدان. وواصلت البعثة تعهد عيادة واحدة/مستوصف واحد من المستوى الأول يضم ٣ وحدات للإجلاء الطبي الجوي، وعيادة أسنان، ومختبرا، ووحدة للفحص بالأشعة السينية، و ٤ سيارات إسعاف؛ و ٣ أفرقة طبية متقدمة، ومراكز للطوارئ والإسعافات الأولية في ثلاثة مواقع لخدمة جميع أفراد البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ؛ فضلا عن

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتثقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة ٣٢).

المقرر/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب

تقدم الدعم للمرافق الطبية المملوكة للوحدات (عيادة واحدة من المستوى الأول) في العيون ومواقع الأفرقة.

وفيما يتعلق بمعيار ١٠-١-٢ للاستجابة لحالات الإصابة، تتعهد البعثة ترتيبات الإجلاء الطبي البري والجوي على نطاق البعثة لجميع مواقعها، بما في ذلك مستشفيات من المستوى الأول والثاني والثالث والرابع موزعة على ستة مواقع، تشمل موقعين خارج منطقة البعثة.

سيضمن تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين التدابير التي اتخذتها جميع بعثات حفظ السلام، بما في ذلك بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، لمعالجة المسائل المطروحة في الفقرات ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢ من القرار ٢٨٦/٧٠.

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة ٧٠، انظر أيضاً الفقرات ٧١ و ٧٦ و ٧٩ و ٨٠ و ٨١ و ٨٢).

ترحب بعزم الأمين العام تنفيذ سياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات عن النتائج التي تحققت والتحديات التي صودفت (الفقرة ٧١).

تهيب بالأمين العام أن يكفل التنسيق بين جميع كيانات الأمم المتحدة على الصعيد القطري من أجل تمكين الضحايا من الحصول على الفور على المساعدة والدعم الأساسيين وفقاً لاحتياجاتهم الفردية الناشئة عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين (الفقرة ٧٦).

تطلب إلى الأمين العام أن يبلغ على الفور الدول الأعضاء المعنية بحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي قد تكون كيانات الأمم المتحدة على علم بها والتي يُدعى أنها حدثت في البعثات العاملة بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن، وتطلب إلى الأمين العام أن يكفل تلقي الدول الأعضاء المعنية كل المعلومات المتاحة للسماح لسلطاتها الوطنية باتخاذ إجراءات المتابعة المناسبة (الفقرة ٧٩).

تسلم بعوامل الخطر المرتبطة بالادعاءات الأخيرة المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين على النحو الذي حدده الأمين العام في الفقرة ٢٥ من تقريره الأخير، بما في ذلك نقل تبعية القوات، وعدم تلقي أي تدريب سابق للنشر في بعثة في مجال معايير السلوك، والطول المفرط لفترات نشر بعض الوحدات، والظروف المعيشية للوحدات، بما في ذلك الافتقار إلى مرافق الاستحمام وتسهيلات الاتصالات للبقاء على اتصال بالوطن، ووجود المعسكرات في مواقع قريبة من السكان المحليين، وعدم انفصالها عنهم بما يكفي، وانعدام الانضباط في صفوف بعض الوحدات، وفي هذا الصدد، تطلب إلى الأمين العام أن يواصل تحليل جميع عوامل الخطر في تقريره المقبل، بما فيها تلك المذكورة أعلاه، وأن يقدم توصيات من أجل التخفيف من حدة تلك المخاطر، مع مراعاة مسؤوليات كل من البعثات والأمانة العامة والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة (الفقرة ٨٠).

تشدد على أهمية تدريب جميع الأفراد على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، في إطار التدريب السابق للنشر في بعثة، وكذلك في إطار برامج التدريب والتوعية الخاصة بالبعثة، وتطلب إلى الأمين العام التعجيل بنشر برنامج التعلم الإلكتروني (الفقرة ٨١).

تشير إلى الفقرة ١٧٥ من تقرير اللجنة الاستشارية، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج في التقارير المقبلة معلومات عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب قوات غير تابعة للأمم المتحدة تعمل في إطار ولاية صادرة عن مجلس الأمن (الفقرة ٨٢).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/71/836/Add.1)

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للطلب/التوصية

تخشى اللجنة الاستشارية أن يؤدي الخطأ وعدم الاتساق في تسجيل النفقات إلى الحيلولة دون إمكانية مقارنة وتحليل أنماط الإنفاق على الوجه السليم. وترد ملاحظات اللجنة وتعليقاتها بشأن هذه المسألة أيضا في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (الفقرة ٦).

تتبع البعثة ضوابط من أجل ضمان مقارنة وتحليل أنماط الإنفاق على الوجه السليم، حيث تُرصد النفقات المسجلة باستمرار، وعند الاقتضاء، تُتخذ إجراءات تصحيحية على المستوى المناسب. وبالإضافة إلى ذلك، يولى قدر أكبر من الاهتمام لقيود النفقات في ضوء مراعاة عملية تقدير الميزانية وتصنيفها.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

أُستُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول):

- **إنشاء وظيفة:** يُقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما يلزم توفير موارد إضافية ولا يتسنى نقل موارد من مكاتب أخرى أو استيعاب أنشطة محددة بأي طريقة أخرى في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يُقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة كان الغرض منها تغطية مهمة معينة، تنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف وليست لها صلة بالمهمة الأصلية. وفي حين قد تقتضي إعادة ندب الوظيفة تغيير مكان الخدمة أو المكتب، فإنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يُقترح نقل وظيفة معتمدة لأداء مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يُقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (رفع رتبته أو خفضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المنوطة بهذه الوظيفة تغيراً جوهرياً.
- **إلغاء وظيفة:** يُقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي أعتُمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** فيما يلي ثلاثة خيارات محتملة لتحويل الوظيفة:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف معتمدة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي يجري الاضطلاع بها ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد المشمولين بعقود شراء خدمات إلى وظائف وطنية: مراعاة لما تنص به بعض المهام من طابع مستمر وتمشيا مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يُقترح تحويل عقود المتعاقدين الأفراد أو الأفراد المشمولين بعقود شراء خدمات إلى وظائف وطنية.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

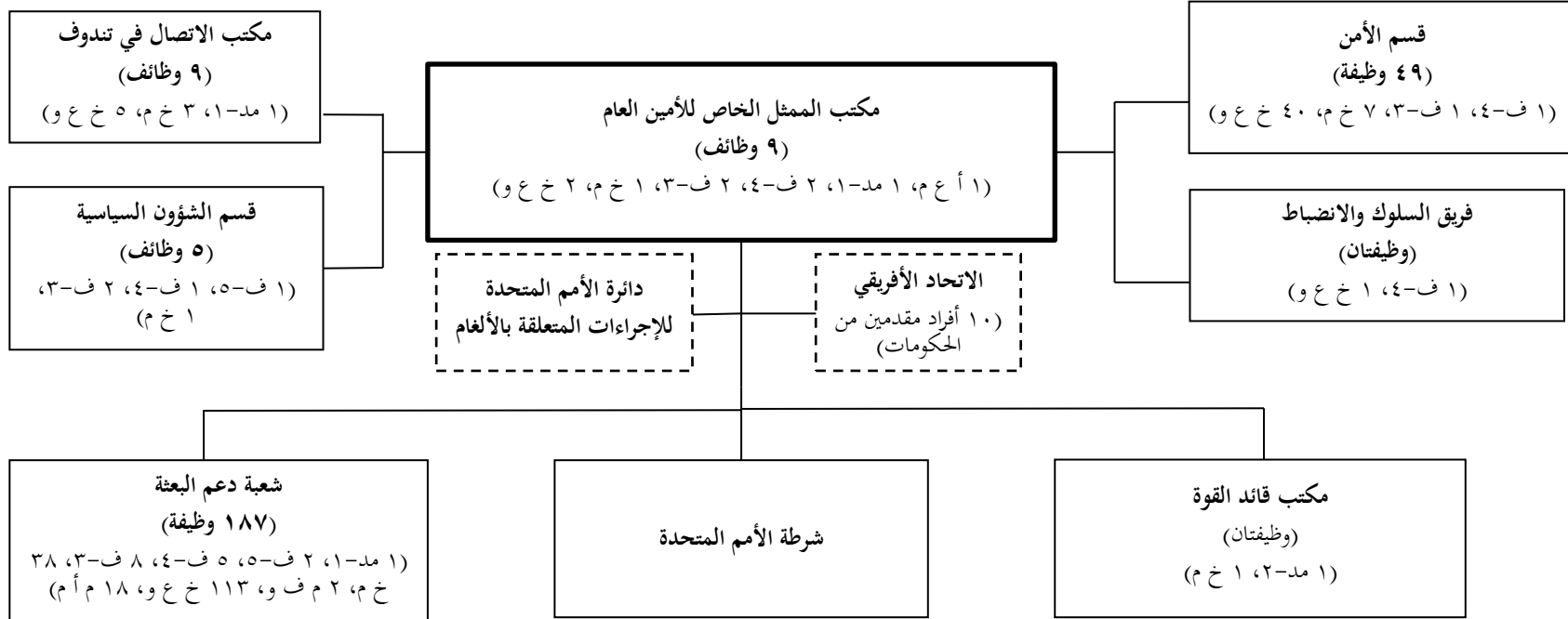
- يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تندرج في الفئات القياسية الأربع المدرجة أدناه:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **معايير التكلفة:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو عن التأخر في استخدام الموظفين).

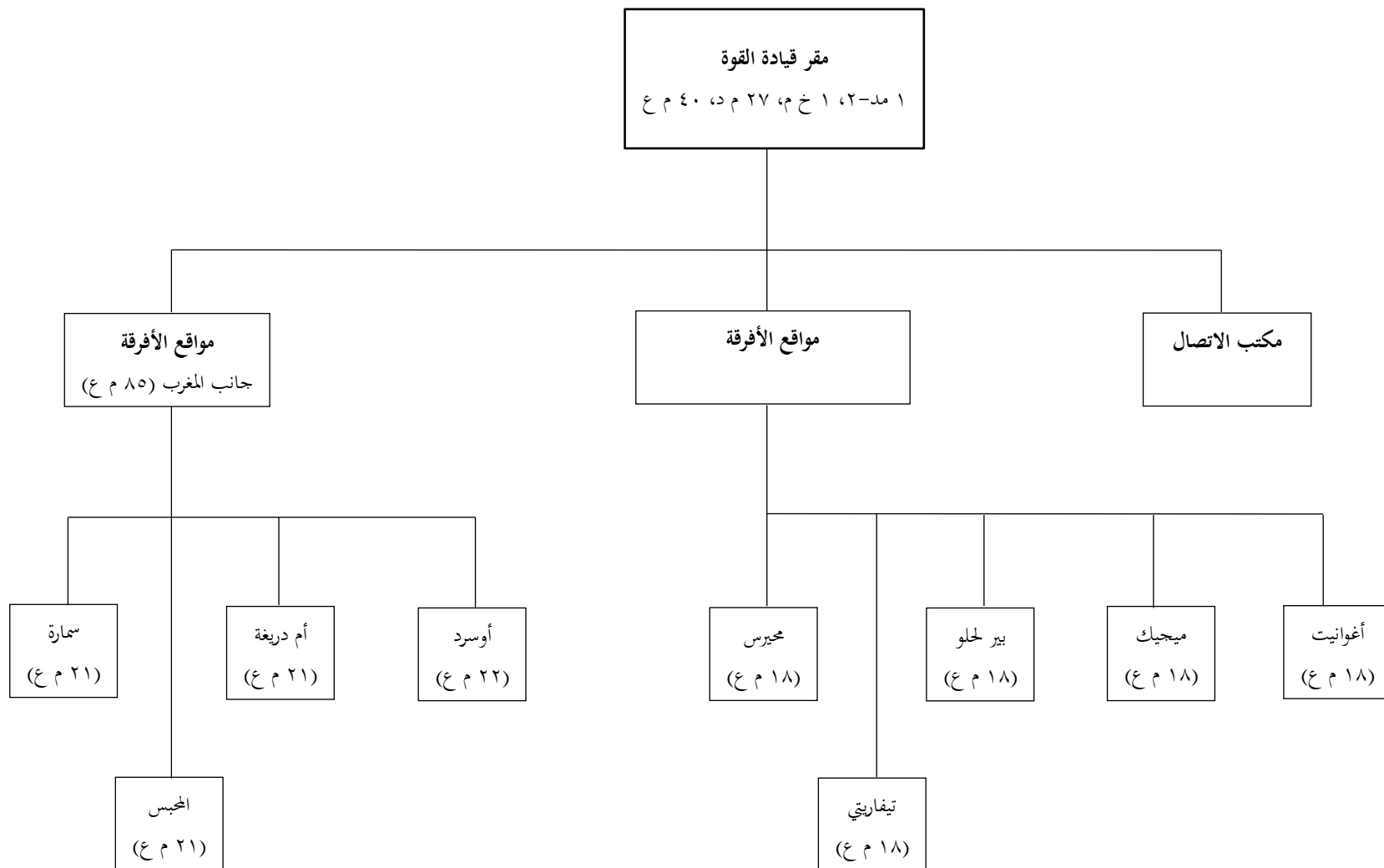
المرفق الثاني

المخطط التنظيمي

ألف - الهيكل التنظيمي لبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩

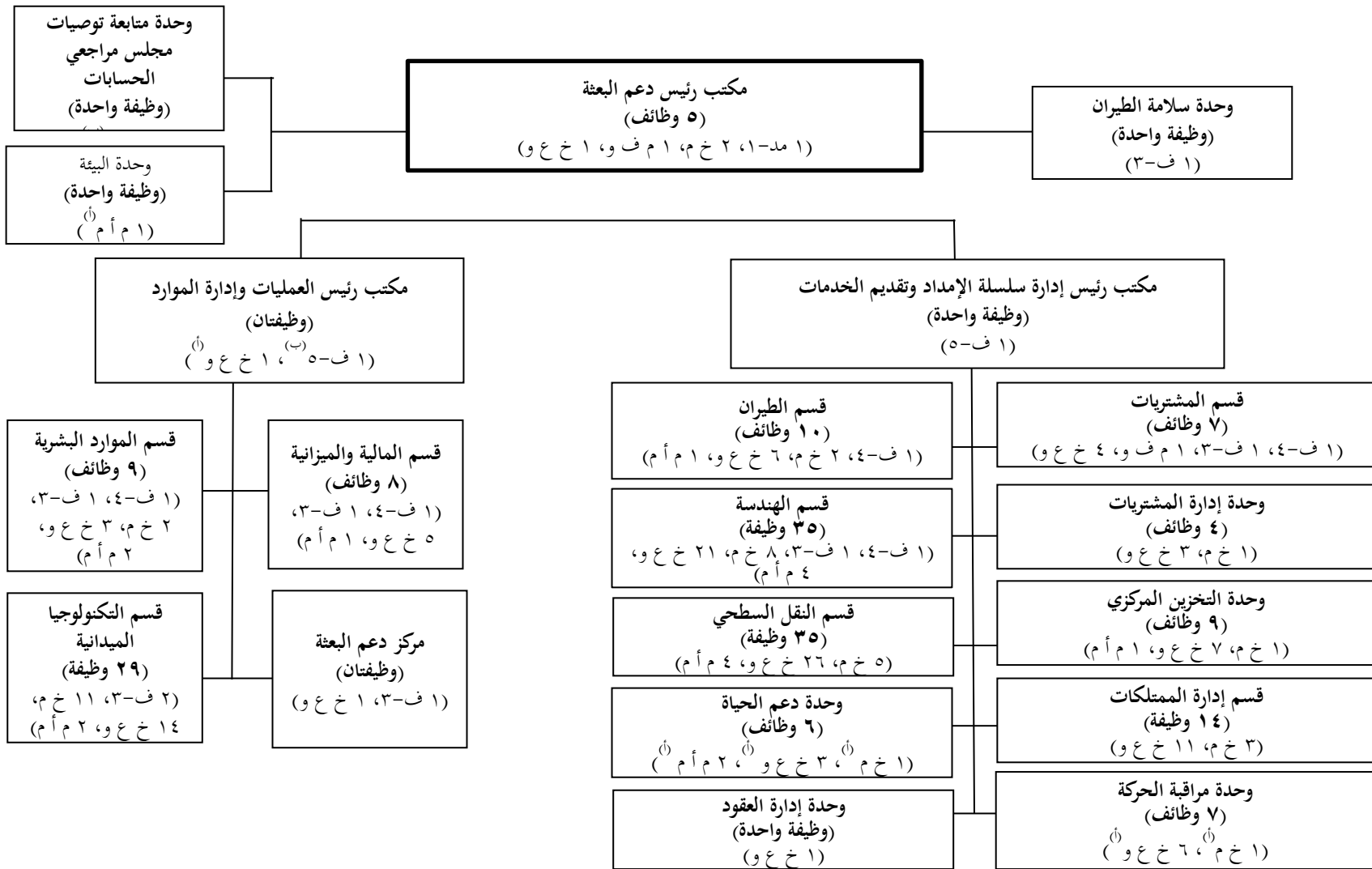


المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و = موظف في وطني؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.



المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ مد = مدير؛ م د = موظف دعم (عسكري)؛ م ع = مراقب أمم متحدة عسكري.

جيم - دعم البعثة



المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع و = الخدمات العامة الوطنية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.

(أ) نقل

(ب) إعادة ندب

الخريطة



Map No. 3891 Rev. 84 UNITED NATIONS
January 2018

Department of Field Support
Geospatial Information Section (formerly Cartographic Section)