

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
30 January 2018
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия
Пункт 160(а) повестки дня
**Финансирование сил Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира
на Ближнем Востоке: Силы Организации
Объединенных Наций по наблюдению за
разъединением**

**Бюджет Сил Организации Объединенных Наций по
наблюдению за разъединением на период с 1 июля
2018 года по 30 июня 2019 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
А. Сводная информация	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии.	5
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	6
D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты.	7
II. Финансовые ресурсы	27
А. Общий обзор	27
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	28
С. Показатели доли вакантных должностей	29
D. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	29
Е. Учебная подготовка	30
F. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	31

* Переиздан по техническим причинам 13 марта 2018 года.



III. Анализ разницы	31
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	35
V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 71/306 , включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Ассамблеей	35
А. Генеральная Ассамблея	35
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	36
Приложения	
I. Определения	39
II. Организационная структура	41
Карта	42

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СОООНР) на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, объем которого составляет 61 847 600 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 61 847 600 долл. США, на 4 193 900 долл. США, или 7,3 процента, больше суммы ассигнований в размере 57 653 700 долл. США, выделенной на 2017/18 год. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом задействованием большего числа военнослужащих воинских контингентов в связи с подтверждением сторонами своей приверженности Соглашению о разъединении израильских и сирийских войск.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 1250 военнослужащих воинских контингентов, 55 международных сотрудников (включая 4 временных сотрудников) и 88 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей СОООНР в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года увязан с целью, поставленной перед Силами, с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам («Оперативная деятельность» и «Поддержка»). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	25 361,6	28 266,2	33 324,6	5 058,4	17,9
Гражданский персонал	13 695,5	13 873,7	14 395,7	522,0	3,8
Оперативные расходы	16 823,3	15 513,8	14 127,3	(1 386,5)	(8,9)
Валовые потребности	55 880,4	57 653,7	61 847,6	4 193,9	7,3
Поступления по плану налогообложения персонала	1 338,4	1 371,0	1 360,1	(10,9)	(0,8)
Чистые потребности	54 542,0	56 282,7	60 487,5	4 204,8	7,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	55 880,4	57 653,7	61 847,6	4 193,9	7,3

Людские ресурсы^a

	<i>Воинские контингенты^b</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал^c</i>	<i>Временные должности^d</i>	<i>Всего</i>
Руководство и управление					
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	5	—	2	7
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	5	—	2	7
Компоненты					
Оперативная деятельность					
Утвержденная численность на 2017/18 год	1 250	—	—	—	1 250
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1 250	—	—	—	1 250
Поддержка					
Утвержденная численность на 2017/18 год	—	37	88	8	133
Предлагаемая численность на 2018/19 год	—	46	88	2	136
Всего					
Утвержденная численность на 2017/18 год	1 250	42	88	10	1 390
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1 250	51	88	4	1 393
Чистое изменение	—	9	—	(6)	3

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b В соответствии с первоначальным мандатом Сил, определенным Советом Безопасности в его резолюции [350 \(1974\)](#), максимальная утвержденная численность воинского контингента СОООНР составляет порядка 1250 военнослужащих.

^c Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^d Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением (СООННР) был определен Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974). В последний раз срок действия этого мандата был продлен Советом до 30 июня 2018 года в его резолюции [2394 \(2017\)](#).
2. Силы уполномочены оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поддержании международного мира и безопасности.
3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период СООННР будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам («Оперативная деятельность» и «Поддержка»), которые вытекают из мандата Сил.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленные сроки действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы СООННР, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2017/18 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Силам поручено поддерживать режим, действующий в районе разделения, и осуществлять наблюдение за районами ограничения, согласованными в Соглашении о разъединении израильских и сирийских войск, заключенном в мае 1974 года. Протяженность района разделения с севера на юг составляет примерно 80 км, а его ширина варьируется от 12,5 км вдоль гребня горы Хермон на севере до менее 400 м вдоль границы между Сирийской Арабской Республикой и Иорданией.
6. В свете сложившейся ситуации в области безопасности Силы сохраняют шесть военных позиций в районе разделения и позицию на стороне «Альфа» и будут проводить ограниченное патрулирование района разделения из лагеря «Фауар», планируя при этом постепенное возвращение на определенные наблюдательные пункты и позиции, если позволят условия.
7. СООННР будут по-прежнему обеспечивать функционирование своего временного штаба в Яфуре, занимаясь поэтапным восстановлением штаба на территории оперативной базы в лагере «Фауар» на стороне «Браво». СООННР сохранят свою административную канцелярию в Эль-Маззе в районе Дамаска и оперативную базу в лагере «Зиуани» на стороне «Альфа».

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

8. Несмотря на сохраняющуюся нестабильную обстановку в результате продолжающегося конфликта в Сирийской Арабской Республике, Силы в целом

обеспечивали соблюдение режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой и будут продолжать делать все возможное для поддержания этого режима и обеспечения его строгого соблюдения, как того требует Соглашение о разъединении.

9. В 2018/19 году СООННР будут по-прежнему прилагать все усилия для выполнения своего мандата и ведения наблюдения за районом разделения и линией прекращения огня, как это предусмотрено в Соглашении о разъединении. Главная приоритетная задача СООННР будет заключаться в том, чтобы продолжать процесс поэтапного возвращения на сторону «Браво», если условия позволят это сделать. СООННР займется реализацией новой концепции операций, в соответствии с которой планируется увеличить число мобильных операций Сил в дополнение к его нынешней приоритетной деятельности по осуществлению стационарного наблюдения и использованию такой аппаратуры дальнего наблюдения, как мобильные комплексы для наблюдения и инфракрасные многофункциональные бинокли. В этой связи Силы увеличат численность направляемых на сторону «Браво» военнослужащих, если условия позволят это сделать, и задействуют мотопехотную роту в проведении ограниченного патрулирования района разделения. Для дальнейшей поддержки операций на стороне «Браво» СООННР задействуют дополнительные бронетранспортеры и приступят к осуществлению восстановительных и ремонтных проектов в целях подготовки к возвращению на определенные наблюдательные пункты и позиции. Эти позиции потребуются для оказания материально-технической поддержки и облегчения доступа к маршрутам медицинской эвакуации.

10. Силы будут и впредь поддерживать и укреплять свои военные позиции: в районе разделения (пять позиций в районе горы Хермон и позицию 80 в южной части района разделения); и позицию 22 на стороне «Альфа». В дополнение к этим позициям Силы планируют вновь занять оставленные позиции Организации Объединенных Наций и наблюдательные пункты на стороне «Браво», если позволят условия.

11. Силы будут продолжать оказывать поддержку пяти постоянным и четырем временным наблюдательным пунктам Группы наблюдателей на Голанских высотах, расположенным вдоль линии прекращения огня на стороне «Альфа».

12. В 2018/19 году СООННР будут по-прежнему осуществлять свою стратегию поддержки миссии с учетом кадровых ресурсов, необходимых для обеспечения дальнейшего возвращения Сил на сторону «Браво». В рамках этой стратегии для обеспечения оказания непрерывной поддержки, в которой нуждаются Силы для осуществления своей оперативной деятельности на стороне «Браво» и выполнения мандата, предлагается преобразовать восемь должностей временного персонала общего назначения в должности международного персонала.

13. Основным внешним фактором, который может помешать осуществлению предлагаемого бюджета, является ситуация в области безопасности, складывающаяся в районе операций СООННР.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

14. СООННР будут продолжать тесно сотрудничать с другими миссиями в регионе и получать помощь от Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) в том, что касается информационных, технических и коммуникационных услуг и перевозки грузов и персонала Сил через территорию Ливана.

15. СООННР будут также продолжать сотрудничество с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) посредством поддержания контактов с Отделением связи ОНВУП в Дамаске и дальнейшего осуществления оперативного контроля за работой военных наблюдателей ОНВУП в составе Группы наблюдателей на Голанских высотах. В 2018/19 году СООННР восстановят свое присутствие на определенных наблюдательных пунктах и позициях на стороне «Браво», и их деятельности будут оказывать поддержку военные наблюдатели из Группы наблюдателей на Голанских высотах.

16. СООННР будут и впредь оказывать поддержку Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии в Дамаске, а также обеспечивать координацию усилий с другими миссиями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в регионе, а именно: ОНВУП, ВСООНЛ и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, — для решения вопросов, представляющих региональный интерес.

D. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

17. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, содержатся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

18. Общее руководство и управление миссией осуществляется непосредственной Канцелярией Командующего Силами и руководителя миссии. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1

Людские ресурсы: Канцелярия Командующего Силами и руководителя миссии

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы			
Канцелярия Командующего Силами и руково- дителя миссии								
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	—	1	2	1	5	—	5
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	—	1	2	1	5	—	5
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Утвержденные должности на 2017/18 год ^a								
Утвержденные должности на 2017/18 год ^a	—	—	2	—	—	2	—	2
Предлагаемые должности на 2018/19 год ^a	—	—	2	—	—	2	—	2
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего								
Утвержденные должности на 2017/18 год	1	—	3	2	1	7	—	7

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы			
Предлагаемые должности на 2018/19 год	1	—	3	2	1	7	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

19. Предлагается сохранить финансирование двух временных должностей в 2018/19 году (см. таблицу 1). В связи с ротацией военнослужащих воинских контингентов необходимо продолжить финансирование должности Специального советника (С-5) и Офицера связи взаимодействия миссии (С-4) для сохранения институциональной памяти относительно основных аспектов деятельности СОООНР, а также для оказания консультационной помощи руководству Сил и поддержания связей с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и с региональными миссиями Организации Объединенных Наций, соответственно, в отношении общих вопросов существа.

Компонент 1: «Оперативная деятельность»

20. Силы будут по-прежнему отвечать за поддержание режима прекращения огня между Израилем и Сирийской Арабской Республикой и удостоверение того, что вооруженные силы ни одной из сторон не нарушают Соглашение о разъединении. СОООНР будут продолжать взаимодействовать со сторонами Соглашения в целях поддержания режима прекращения огня между сторонами и недопущения обострения ситуации в районе линии прекращения огня. В соответствии со своей конечной целью — полное возвращение на сторону «Браво» — СОООНР восстановило свое присутствие в лагере «Фауар». В 2018/19 году Силы планируют вновь занять определенные оставленные ранее позиции и наблюдательные пункты Организации Объединенных Наций в районе разделения, если позволят условия. В этой связи они намерены увеличить число военнослужащих в составе своих воинских контингентов, активизировать их патрульную деятельность и приступить к работе по восстановлению определенных наблюдательных пунктов и позиций на стороне «Браво». Помимо этого, СОООНР будут осуществлять разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районах своей дислокации в целях обеспечения безопасности своего персонала.

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
1.1 Стороны действуют в соответствии с Соглашением о разъединении и соблюдают его положения	1.1.1 Поддержание режима разделения сил и режима районов ограничения

Мероприятия

- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с представителями сирийских властей для рассмотрения вопросов, касающихся выполнения мандата СОООНР, и обеспечения сотрудничества
- Проведение, по мере необходимости, еженедельных встреч на высоком уровне с израильскими властями для рассмотрения вопросов, касающихся осуществления мандата СОООНР, и обеспечения сотрудничества
- Проведение еженедельных (в среднем) совещаний со сторонами Соглашения о разъединении для разрядки напряженности, возникающей в результате повторяющихся инцидентов, связанных с ведением

сторонами огня через линию «Альфа», по причине гражданского конфликта в Сирийской Арабской Республике, и для обсуждения мер, которые обе стороны могут принять для предотвращения таких инцидентов

- Безотлагательное доведение до сведения сторон информации о случаях нарушения Соглашения о разъединении, включая инциденты, которые ставят под угрозу режим прекращения огня
- Обеспечение 82 125 человеко-дней несения службы на позициях (в среднем 25 военнослужащих x 9 позиций x 365 дней)
- 234 выезда на патрулирование с использованием бронированного транспорта в районе разделения (в среднем 5 патрулей x 52 недели и с учетом постепенного восстановления определенных пунктов и позиций, если позволят условия)
- Обеспечение постоянной готовности группы по установлению фактов в составе четырех человек к оперативному сбору фактов об инцидентах в районе разделения или районах ограничения
- Выражение протестов по поводу всех нарушений Соглашения о разъединении
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности
- Дальнейшее постепенное восстановление присутствия Сил в районе разделения на стороне «Браво», если условия позволят это сделать

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Уменьшение минной опасности и опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, в районе разделения	1.2.1 Отсутствие случаев гибели или ранения персонала СОООНР в результате взрывов мин или неразорвавшихся боеприпасов (2016/17 год: жертв нет; 2017/18 год: жертв нет; 2018/19 год: жертв нет)

Мероприятия

- Разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов и самодельных взрывных устройств в районе разделения и продолжение работы по разведке и разминированию маршрутов патрулирования, используемых военным персоналом миссии, согласно требованиям оперативной безопасности

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Повышение степени информированности гражданского населения о мандате СОООНР	1.3.1 Отсутствие случаев неумышленного пересечения гражданскими лицами линии прекращения огня в районе разделения (2016/17 год: ни одного случая; 2017/18 год: ни одного случая; 2018/19 год: ни одного случая)

Мероприятия

- Поддержание связи с органами безопасности на стороне «Браво» и проведение информационно-разъяснительной работы среди гражданского населения по вопросу о мандате СОООНР, включая предотвращение инцидентов

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.4 Поддержание оперативного потенциала и готовности вновь занять временно оставленные позиции на стороне «Браво»	1.4.1 Согласие обеих сторон на то, что Силы вновь займут временно оставленные позиции Организации Объединенных Наций на стороне «Браво»

Мероприятия

- Проведение ежеквартальных обзоров положения в области безопасности в районах разделения и ограничения на стороне «Браво»
- Обеспечение постоянной готовности одной резервной роты в составе 130 военнослужащих с приданными ей 12 бронетранспортерами и 5 разведывательными машинами к возвращению на временно оставленные позиции Организации Объединенных Наций на стороне «Браво»
- Ежедневный мониторинг и анализ ситуации в районе операций и в регионе

Внешние факторы

Ситуация в плане безопасности улучшится, и СООННР получат доступ к району операций

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2017/18 год	1 250
Предлагаемая численность на 2018/19 год	1 250
Чистое изменение	—

21. В соответствии с первоначальным мандатом Сил, определенным Советом Безопасности в его резолюции 350 (1974), численность воинского контингента СООННР составляет 1250 военнослужащих. В последний раз срок действия мандата был продлен Советом до 30 июня 2018 года в его резолюции [2394 \(2017\)](#).

Компонент 2: «Поддержка»

22. На этот компонент возложена задача обеспечивать оперативное, эффективное, действенное и ответственное обслуживание в поддержку осуществления мандата Сил путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и достижения большей эффективности.

23. Поддержка будет предоставляться личному составу воинских контингентов утвержденной численностью 1250 военнослужащих, а также предлагаемым 55 международным гражданским сотрудникам (включая 4 временные должности) и 88 национальным сотрудникам. Поддержка будет включать все виды вспомогательного обслуживания: от финансовых услуг, материально-технического обеспечения, инженерно-технических, транспортных, кадровых и административных услуг до осуществления закупок, организации снабжения и обеспечения безопасности. Помимо осуществления проекта по выводу из эксплуатации системы «Галилео», распространения применения «Умоджи» (блок 5) на национальный персонал и централизации деятельности по выплате жалования в Кувейтском объединенном бюро поддержки, СООННР будут продолжать использовать функциональные возможности системы «Умоджа» в целях укрепления своей деятельности по оказанию услуг.

24. В целях улучшения сопоставимости результатов деятельности и укрепления подотчетности при оказании этих услуг была оптимизирована таблица бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2018/19 год.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, ответственного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии

2.1.1 Доля списанных обязательств по бюджету предыдущего периода в процентах от объема обязательств, относящихся к предыдущему периоду и перенесенных на рассматриваемый бюджетный период (2016/17 год: 2,3 процента; 2017/18 год: ≤ 5 процентов; 2018/19 год: ≤ 5 процентов)

2.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2016/17 год: 4,8 процента; 2017/2018 год: 5.0±1 процентов; 2018/19 год: 5.0±1 процентов)

2.1.3 Среднее количество рабочих дней, необходимое для найма сотрудников на конкретные должности с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2016/17 год: неприменимо; 2017/18 год: ≤ 130; 2018/19 год: ≤ 130)

2.1.4 Среднее количество рабочих дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на все международные должности (2016/17 год: 32; 2017/18 год: ≤ 48; 2018/19 год: ≤ 48)

2.1.5 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2016/17 год: 21 процент; 2017/18 год: ≥ 28 процентов; 2018/19 год: ≥ 30 процентов)

2.1.6 Общая оценка по оценочному листу Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: 100; 2018/19 год: 100)

2.1.7 Процентная доля всех устраненных в положенные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени критичности в работе систем информационно-коммуникационных технологий (2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/18 год: ≥ 85 процентов; 2018/19 год: ≥ 85 процентов)

2.1.8 Соблюдение требования в области управления профессиональными рисками в целях обеспечения безопасности сотрудников на местах (2016/17 год: 15 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

2.1.9 Отклонение от плана спроса с точки зрения запланированных количества и сроков закупок

(2016/17 год: данные отсутствуют; 2017/2018 год: неприменимо; 2018/19 год: ≤ 20 процентов)

2.1.10 Общая оценка по индексу качества управления имуществом, разработанному Департаментом полевой поддержки на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2016/17 год: 1719; 2017/18 год: ≥ 1800 ; 2018/19 год: ≥ 1800)

2.1.11 Процентная доля военнослужащих в составе контингентов, расквартированных в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным стандартам, по состоянию на 30 июня, в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2016/17 год: 100 процентов; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

2.1.12 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2016/17 год: нормы не соблюдались; 2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Руководство осуществлением в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией Департамента полевой поддержки
- Содействие осуществлению плана и стратегии Департамента полевой поддержки по управлению цепью снабжения
- Проведение ремонта зданий, позиций и объектов инфраструктуры для соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности
- Восстановление и эксплуатационное обслуживание лагеря «Фауар» и 2 позиций, с тем чтобы они стали полностью функционирующими оперативной базой и позициями в поддержку военного компонента

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг, а также услуг по составлению отчетности в отношении бюджета объемом 61,8 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданским сотрудникам утвержденной численностью до 143 человек (51 международному сотруднику, 88 национальным сотрудникам и 4 временным сотрудникам), включая поддержку в следующих областях: обработка требований, оформление пособий и льгот, набор сотрудников, управление должностями, подготовка бюджета и организация служебной деятельности персонала
- Проведение в районе миссии и за его пределами учебных курсов для 143 гражданских сотрудников и 998 военнослужащих и оказание соответствующей поддержки
- Содействие в обработке 51 заявки на совершение поездок в районе миссии и 60 заявок на совершение поездок за пределы района миссии в целях, не связанных с обучением, и обработка 62 заявок гражданских сотрудников на поездки в учебных целях

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту 11 позиций, включая лагеря «Фаруар» и «Зиуани»
- Осуществление 6 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 52 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и очистки (3 колодца/скважины, 3 водоочистных установки и 2 установки для очистки сточных вод)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 2 пунктах дислокации
- Предоставление прачечных услуг в 2 пунктах дислокации; предоставление услуг по уборке и обслуживанию территории в 2 пунктах дислокации

Услуги по обеспечению топливом

- Управление запасами и организация хранения 2,98 млн литров бензина (1 197 500 литров для наземного транспорта и 1 783 700 литров для генераторов и других устройств) и горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и объектах хранения в 12 пунктах дислокации

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Предоставление и техническое обслуживание 460 портативных радиостанций, 170 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 150 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 1 наземный терминал узкополосной связи, 6 телефонных коммутаторов, 27 линий микроволновой связи и 4 терминала широкополосной глобальной сети, а также заключение 3 контрактов на предоставление мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 207 компьютеров и 47 принтеров, предназначенных для использования в среднем 209 гражданскими и военными конечными пользователями, в дополнение к 163 компьютерам и 28 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 26 локальных вычислительных сетей и 1 глобальной вычислительной сети
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 4200 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 220 видов новых карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 медицинских учреждений (1 учреждение уровня I с операционной) и поддержание договорных отношений с 2 местными больницами

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в рамках делегированных полномочий помощи с планированием закупок и выбором поставщиков товаров и услуг сметной стоимостью 12,6 млн долл. США
- Прием, оформление и дальнейшая отправка грузов в районе операций Сил
- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению информации в связи с основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а общая первоначальная стоимость составляет 94,5 млн долл. США

Услуги, предоставляемые негражданскому персоналу

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих, максимальная утвержденная численность которых составляет 1250 человек (69 штабных офицеров и 1181 военнослужащий в составе контингентов)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 4 военных подразделений в 2 пунктах дислокации
- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и воды для воинских контингентов средней численностью 942 человека
- Содействие в обработке требований и начислении выплат для воинских контингентов средней численностью 942 человека
- Содействие в обработке 90 заявок на поездки в пределах района миссии и 238 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с обучением, и 80 заявок на поездки в учебных целях

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 415 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (136 легковых автомобилей, 80 транспортных средств специального назначения, 7 машин скорой помощи, 119 бронированных автомобилей и 73 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), 51 принадлежащего контингентам автотранспортного средства, 4 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и обеспечение челночного сообщения

Безопасность

- Предоставление консультаций, ежедневное распространение среди персонала СООННР оперативных сводок об обстановке в области безопасности и представление результатов ситуационного анализа старшему руководству Сил, включая оценку угроз и рисков для миссии по всем подразделениям и лагерям в районе операций СООННР и в районе разделения, включая все военные позиции
- Оказание услуг по обеспечению оперативной безопасности и контролю передвижения гражданского персонала между Дамаском, военными позициями и Бейрутом в составе 455 организованных автоколонн сопровождения — при строгом контроле за их продвижением
- Предоставление руководству СООННР рекомендаций по укреплению физической инфраструктуры охраны всех объектов
- Организация в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций требуемой учебной подготовки для гражданского и военного персонала по безопасным процедурам передвижения автоколонн и действиям в случае, когда речь идет о самодельных взрывных устройствах, а также процедурам использования укрытий и вопросам охраны лагерей; проведение вводных инструктажей; проведение учебных занятий по эвакуации; и инструктажа по вопросам похищения людей/захвата заложников

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, осуществление контроля и вынесение рекомендаций в отношении мер реагирования на произошедшие нарушения

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание двух пунктов конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ/СПИД для всех сотрудников миссии по их запросу
- Осуществление программы повышения осведомленности о ВИЧ/СПИДе в рамках вводного инструктажа для всего нового персонала миссии, в том числе с привлечением к этой работе самих сотрудников

Внешние факторы

На способность миссии осуществлять предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе политические изменения, изменение обстановки в плане безопасности, изменение экономических и гуманитарных условий и другие изменения форс-мажорного характера, изменения мандата в течение отчетного периода и отступления правительства принимающей страны от положений Соглашения о статусе Сил. Продавцы, подрядчики и поставщики поставляют товары и услуги в соответствии с заключенными СОООНР контрактами, что позволяет Силам осуществлять свои операции

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	3	3	7	6	–	13
Чистое изменение (см. таблицы 4, 8 и 18)	–	–	1	1	3	5	6	–	11
Утвержденные временные должности на 2017/18 год ^a	–	–	1	1	3	5	–	–	5
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год ^a	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 4)	–	–	(1)	(1)	(3)	(5)	–	–	(5)
Итого									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	1	3	3	7	–	–	7
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	1	3	3	7	6	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	6	–	6
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
(Включая Секцию людских ресурсов и Финансово-бюджетную секцию и исключая Секцию закупок на 2018/19 год)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	1	2	2	5	10	24	–	34
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	1	2	3	3	9	15	–	24
Чистое изменение (см. таблицы 5 и 6) ^b	–	–	–	1	(2)	(1)	(9)	–	(10)
Утвержденные временные должности на 2017/18 год ^a	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год ^a	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение (см. таблицу 6)	–	–	–	–	(1)	(1)	–	–	(1)
Итого									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	2	2	6	11	24	–	35
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	2	3	3	9	15	–	24
Чистое изменение	–	–	–	1	(3)	(2)	(9)	–	(11)

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого			
Служба комплексного вспомогательного обслуживания									
(Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии и отчетные секции, включая Секцию закупок, на 2018/19 год)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	2	–	12	14	53	–	67
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	2	–	14	16	47	–	63
Чистое изменение (см. таблицы 7, 8, 9, 11 и 12) ^b	–	–	–	–	2	2	(6)	–	(4)
Утвержденные временные должности на 2017/18 год ^a	–	–	–	–	2	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности на 2018/19 год ^a	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Чистое изменение (см. таблицы 8, 9 и 12)	–	–	–	2	(2)	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	–	2	–	14	16	53	–	69
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	–	2	2	14	18	47	–	65
Чистое изменение	–	–	–	2	–	2	(6)	–	(4)
Отдел операций и управления ресурсами									
(Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами и отчетные секции)									
Утвержденные должности на 2017/18 год	–	–	1	1	9	11	11	–	22
Предлагаемые должности на 2018/19 год	–	–	1	1	12	14	20	–	34
Чистое изменение (см. таблицы 7 и 11–20)	–	–	–	–	3	3	9	–	12
Всего									
Утвержденная численность на 2017/18 год	–	1	6	5	33	45	88	–	133
Предлагаемая численность на 2018/19 год	–	1	6	8	33	48	88	–	136
Чистое изменение	–	–	–	3	–	3	–	–	3

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

^b Включая передачу Секции закупок с 12 должностями (3 должности категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) Службе комплексного вспомогательного обслуживания.

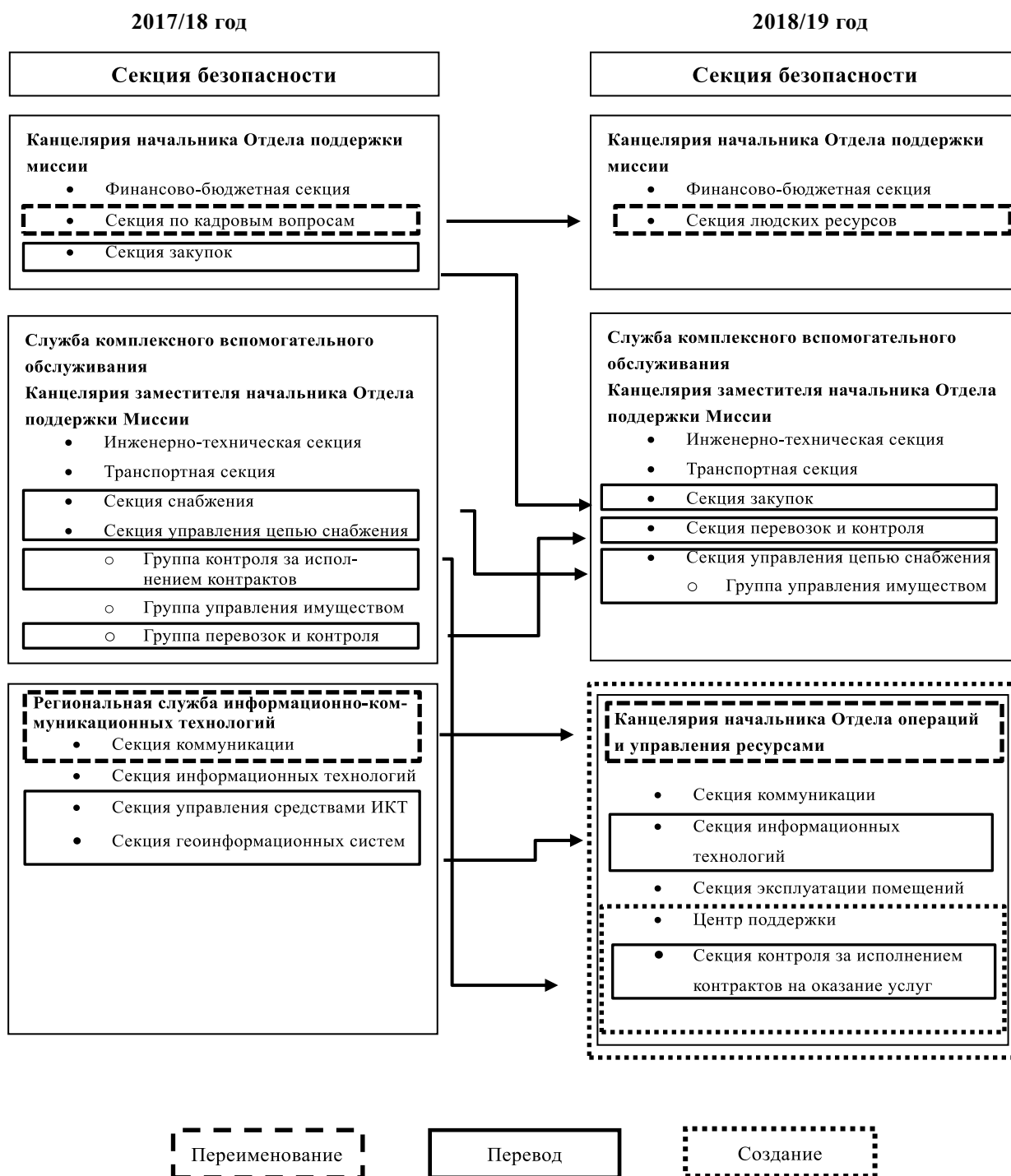
Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Временный персонал общего назначения: чистое увеличение на 2 должности

25. На диаграмме ниже показаны предлагаемые изменения организационной структуры компонента поддержки на период 2018/19 года.

Предлагаемые изменения организационной структуры компонента поддержки

Компонент 2: поддержка



Сокращение: ИКТ — информационно-коммуникационные технологии.

Секция безопасности

Таблица 4

Людские ресурсы: Секция безопасности

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатные должности	+1	C-4	Старший сотрудник по вопросам безопасности	Преобразование	
	+1	C-3	Аналитик по вопросам информационной безопасности		
	+1	Полевая служба	Помощник по региональной безопасности		
	+1	Полевая служба	Помощник по вопросам безопасности		
	+1	Полевая служба	Помощник по вопросам безопасности, занимающийся вопросами расследований и учебной подготовки		
Итого	+5				
Внештатные должности	-1	C-4	Старший сотрудник по вопросам безопасности	Преобразование	
	-1	C-3	Аналитик по вопросам информационной безопасности		
	-1	Полевая служба	Помощник по региональной безопасности		
	-1	Полевая служба	Помощник по вопросам безопасности		
	-1	Полевая служба	Помощник по вопросам безопасности, занимающийся вопросами расследований и учебной подготовки		
Итого	-5				
Должности	+3	Национальный персонал категории общего обслуживания	Автомеханик	Перевод	Из Транспортной секции
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по транспорту		
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по информации	Перевод	Из Секции управления средствами информационно-коммуникационных технологий
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Канцелярский помощник		
Итого	+6				
Итого	+6				

26. Как показано в таблице 4, в целях укрепления Секции безопасности в связи с поэтапным возвращением Сил на сторону «Браво» предлагается преобразовать

пять должностей временного персонала общего назначения в международные должности. Сотрудник, занимающий должность старшего сотрудника по обеспечению безопасности, координирует работу сотрудников Секции безопасности и взаимодействует с Департаментом Секретариата по вопросам охраны и безопасности и с другими миссиями Организации Объединенных Наций в этом районе в целях обеспечения взаимной поддержки миссий. Секция безопасности отвечает за предоставление стратегических руководящих указаний Командующему СОООНР и за взаимодействие с правительствами принимающих стран по вопросам обеспечения охраны и безопасности всего гражданского персонала Сил, а также за обеспечение безопасного передвижения персонала и грузов в районе действия СОООНР и за его пределами. В связи с возобновлением операций Сил на стороне «Браво» и с учетом характера вышеизложенных функций предлагается преобразовать эти внештатные должности в штатные.

27. Кроме того, предлагается перевести в общей сложности шесть должностей национального персонала категории общего обслуживания в Секцию безопасности. В настоящее время сотрудники, занимающие эти должности, прикомандированы к Секции безопасности, поскольку им необходимо работать в тесном взаимодействии с группой по обеспечению безопасности в целях выполнения таких основных функций, как оказание технической помощи автоколоннам миссии для обеспечения на ежедневной основе безопасного перемещения грузов, персонала и коммерческих поставщиков в районе действия Сил и за его пределами. В связи с этим предлагается на период 2018/19 года перевести эти шесть должностей национального персонала категории общего обслуживания в Секцию безопасности.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

28. В целях повышения эффективности и результативности услуг и вспомогательных операций, а также в целях оптимизации своей организационной структуры СОООНР предлагают провести реорганизацию компонента поддержки миссии, как это описано в нижеследующих пунктах и показано на предлагаемой организационной диаграмме.

Таблица 5

Людские ресурсы: Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	C-3	Специалист по экологическим вопросам	Создание	
Итого	+1				

29. Как показано в таблице 5, предлагается создать одну должность специалиста по экологическим вопросам (C-3). Сотрудник, занимающий эту должность, должен будет обеспечивать соблюдение экологических норм принимающих стран, а также руководящих принципов Организации Объединенных Наций в области энергоснабжения, водоснабжения и утилизации отходов в целях обеспечения того, чтобы деятельность миссии не причиняла ущерба окружающей среде.

Таблица 6
Людские ресурсы: Секция людских ресурсов

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	+1	Полевая служба	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	
Внештатная должность	-1	Полевая служба	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	
Итого	—				

30. Как показано в таблице 6, предлагается преобразовать одну должность временного персонала общего назначения — помощника по людским ресурсам (категория полевой службы) — в международную должность. Сотрудник, занимающий эту должность, выполняет важнейшие функции, связанные с кадрами, например проверку и обработку выплат причитающихся сумм, суточных участников миссии, субсидий, надбавок за работу в опасных условиях, отпускного денежного пособия и суточных, а также проверку и обработку заявлений о предоставлении отпусков и о поездках для военного и гражданского компонентов Сил. В связи с четырехнедельным циклом предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил на стороне «Браво» и увеличением численности военнослужащих и гражданского персонала крайне важно обеспечивать наличие в составе Сил минимум двух сотрудников с правом подписи финансовых документов для управления людскими ресурсами в целях обработки возросшего количества операций и обеспечения бесперебойного выполнения кадровых функций и возмещения расходов на персонал. С учетом важности и конфиденциального характера связанных с начислением заработной платы операций, возобновления деятельности Сил на стороне «Браво» и увеличения количества операций, предлагается на период 2018/19 года преобразовать внештатную должность помощника по людским ресурсам (категория полевой службы) в штатную должность.

Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 7
Людские ресурсы: Канцелярия заместителя начальника Отдела поддержки миссии

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	Полевая служба	Административный сотрудник	} Перевод	В Центр поддержки
	-2	Национальный персонал категории общего обслуживания	Административный помощник		
Итого	-3				

31. Как показано в таблице 7, должности административного сотрудника (категория полевой службы) и административного помощника (национальный персонал категории общего обслуживания) предлагается перевести в Центр поддержки. Информация о предлагаемом создании Центра поддержки приводится в пункте 42 ниже.

Таблица 8
Людские ресурсы: Транспортная секция

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатная должность	+1	Полевая служба	Помощник по транспорту	Преобразование	
Внештатная должность	-1	Полевая служба	Помощник по транспорту		
Итого	–				
Должности	-3	Национальный персонал категории общего обслуживания	Автомеханик	Перевод	В Секцию безопасности
	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по транспорту		
Итого	-4				

32. Как показано в таблице 8, одну должность помощника по транспорту (категория полевой службы) предлагается преобразовать из должности временного персонала общего назначения в международную должность. Сотрудник, занимающий эту должность, отвечает за эксплуатацию и техническое обслуживание парка автотранспортных средств, а также за обеспечение наземных перевозок персонала и грузов СОООНР. Для удовлетворения текущих потребностей Сил в свете новой концепции операций, предполагающей активизацию деятельности по патрулированию и увеличение наземных перевозок персонала и грузов между сторонами «Альфа» и «Браво», и учитывая четырехнедельный цикл предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил на стороне «Браво», предлагается преобразовать внештатную должность помощника по транспорту в штатную должность ввиду ее постоянного характера. Кроме того, как указано в пункте 27 выше, в свете потребностей Сил в обеспечении безопасности предлагается перевести четыре должности национального персонала категории общего обслуживания в Секцию безопасности.

Таблица 9
Людские ресурсы: Секция перевозок и контроля

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатная должность	+1	Полевая служба	Помощник по перевозкам и контролю	Преобразование	
Внештатная должность	-1	Полевая служба	Помощник по перевозкам и контролю		
Итого	–				

33. Как показано в таблице 9, одну должность временного персонала общего назначения — помощника по перевозкам и контролю (категория полевой службы) — предлагается преобразовать в международную должность. Сотрудник, занимающий эту должность, отвечает за переброску в район действия Сил, вывод из него и перемещение на его территории и ротацию военнослужащих воинских контингентов и принадлежащего контингентам имущества. В свете оперативных потребностей СОООНР в связи с поэтапным возвращением на сторону «Браво» предлагается на период 2018/2019 года преобразовать эту внештатную должность в международную ввиду ее постоянного характера.

34. В целях повышения эффективности предоставления услуг предлагается перевести Секцию перевозок и контроля в непосредственное подчинение Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки Миссии, а не Секции управления цепью снабжения.

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция снабжения

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	Полевая служба	Начальник службы снабжения	В Секцию управления цепью снабжения
	-1	Полевая служба	Специалист по снабжению	
	-1	Полевая служба	Специалист по продовольственному обеспечению	
	-1	Полевая служба	Сотрудник, ответственный за горюче-смазочные материалы	
	-2	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по снабжению	
	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по продовольственному обеспечению	
	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по снабжению	
Итого	-8			

35. Как показано в таблице 10, предлагается перевести восемь должностей в Секцию управления цепью снабжения. В целях оптимизации процессов предлагается объединить Секцию снабжения с Секцией управления цепью снабжения.

Таблица 11

Людские ресурсы: Секция управления цепью снабжения

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	Полевая служба	Начальник службы снабжения	Из Секции снабжения
	+1	Полевая служба	Специалист по снабжению	
	+1	Полевая служба	Специалист по продовольственному обеспечению	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
	+1	Полевая служба	Сотрудник, ответственный за горюче-смазочные материалы	Перевод	Из Секции снабжения
	+2	Полевая служба	Помощник по снабжению	Перевод	
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по продовольственному обеспечению	Перевод	
	+1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по снабжению	Перевод	
Итого	+8				
Должности	-1	Полевая служба	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Перевод	В Секцию контроля за исполнением контрактов на оказание услуг
	-4	Национальный персонал категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод	
	-1	Полевая служба	Начальник Центра поддержки	Перевод	В Центр поддержки
Итого	-6				
Итого	+2				

36. Как показано в таблице 11, предлагается перевести восемь должностей, с тем чтобы отразить предлагаемое объединение Секции снабжения с Секцией управления цепью снабжения, о котором говорится в пункте 35 выше. Информация о предлагаемом переводе должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы) и четырех должностей административного помощника (национальный персонал категории общего обслуживания) в Секцию контроля за исполнением контрактов на оказание услуг, а также одной должности начальника Центра поддержки (категория полевой службы) в Центр поддержки представлена в пунктах 41 и 42 ниже.

Таблица 12

Людские ресурсы: Инженерно-техническая секция

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатные должности	+2	C-3	Механик	Создание	
Итого	+2				
Штатные должности	-5	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	В Секцию эксплуатации помещений
Итого	-5				
Итого	-3				

37. Как показано в таблице 12, предлагается создать две должности временного персонала общего назначения — механиков (С-3). После завершения капитального ремонта лагеря «Фауар» в распоряжении Сил имеется в общей сложности 234 здания и сооружения из сборных конструкций, которые распределены между лагерем «Зиуани» и лагерем «Фауар». На период 2018/19 года запланировано восстановление сети электроснабжения в лагере «Фауар», поскольку Силы обеспечиваются электроэнергией исключительно от генераторов. Сотрудники, занимающие указанные должности, будут осуществлять подготовку проектных чертежей и расчетов, а также технической документации для восстановления сетей электроснабжения в лагере «Фауар» и в других пунктах размещения Сил на стороне «Браво». Они будут отвечать за общую координацию инженерно-технических работ с поставщиками и инженерно-техническим персоналом, предоставленным воинскими контингентами СОООНР, в целях обеспечения надлежащего функционирования и обслуживания всех объектов миссии, как на стороне «Альфа», так и на стороне «Браво». Кроме того, предлагается перевести пять должностей национального персонала категории общего обслуживания в Секцию эксплуатации помещений, о чем подробно говорится в пункте 40 ниже.

Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами

Таблица 13

Людские ресурсы: Региональная служба информационно-коммуникационных технологий

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	-1 С-5	Начальник Региональной службы информационно-коммуникационных технологий	Перевод	В Канцелярию начальника Отдела операций и управления ресурсами
	-1 Национальный персонал категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод	
Итого	-2			

38. Как показано в таблице 13, предлагается упразднить Региональную службу информационно-коммуникационных технологий, а две предусмотренные для нее должности перевести в создаваемую Канцелярию начальника Отдела операций и управления ресурсами. Информация о предлагаемом создании этой Канцелярии приводится в пункте 39 ниже.

Таблица 14

Людские ресурсы: Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должности	+1 С-5	Руководитель операций	Перевод	Из Региональной службы информационно-коммуникационных технологий
	+1 Национальный персонал категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод	
Итого	+2			

39. Предложение о создании Канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами направлено на повышение эффективности координации и усиление централизации предоставления услуг Силам. Помимо функций в области информационно-коммуникационных технологий, эта Канцелярия будет осуществлять надзор за деятельностью Секции эксплуатации помещений, Секции контроля за исполнением контрактов на оказание услуг и Центра поддержки.

Таблица 15

Людские ресурсы: Секция эксплуатации помещений

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
Должности	+5	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по эксплуатации помещений	Перевод	Из Инженерно-технической секции
Итого	+5				

40. Как показано в таблице 15, предлагается перевести пять должностей из Инженерно-технической секции. Для обеспечения координации и централизации управления помещениями, занимаемыми Силами, в целях оптимизации процессов предлагается создать Секцию эксплуатации помещений в рамках Канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами.

Таблица 16

Людские ресурсы: Секция контроля за исполнением контрактов на оказание услуг

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
Должности	+1	Полевая служба	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Перевод	Из Секции управления цепью снабжения
	+4	Национальный персонал категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод	
Итого	+5				

41. Как показано в таблице 16, предлагается перевести пять должностей в Секцию контроля за исполнением контрактов на оказание услуг. Для обеспечения координации и централизации контроля за исполнением различных контрактов на оказание Силам услуг в целях повышения их качества предлагается создать Секцию контроля за исполнением контрактов на оказание услуг в составе Канцелярии начальника Отдела операций и управления.

Таблица 17

Людские ресурсы: Центр поддержки

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	+1	Полевая служба Начальник Центра под- держки	Перевод	Из Секции управления це- пью снабжения

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	Полевая служба	Административный сотрудник	Перевод	Из Канцелярии заместителя начальника Отдела поддержки миссии
+2	Национальный персонал категории общего обслуживания	Административный помощник	Перевод	
Итого	+4			

42. Как показано в таблице 17, предлагается перевести четыре должности в создаваемый Центр поддержки. Такой центр предлагается создать в составе Канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами в целях обеспечения координации поддержки, предоставляемой военному компоненту Сил. Этот Центр будет выполнять функции координатора и обеспечивать централизованное получение всех заявок на оказание услуг, направляемых подразделениями военного компонента на местах, в частности услуг, касающихся информационных технологий, помещений и контроля за исполнением соответствующих контрактов. Этот Центр будет оказывать содействие выполнению таких заявок и контролю за этой деятельностью вплоть до их завершения.

Таблица 18

Людские ресурсы: Секция информационных технологий

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Перевод	В Секцию безопасности
	-1	Национальный персонал категории общего обслуживания	Перевод	
Итого	-2			
Должности	+1	С-3	Специалист по геоинформационным системам	Из Секции геоинформационных систем
	+2	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по информационно-коммуникационным технологиям	Из Секции управления средствами информационно-коммуникационных технологий
Итого	+3			
Итого	+1			

43. Как показано в таблице 18 и указано в пункте 27, две должности национального персонала категории общего обслуживания предлагается перевести в Секцию безопасности.

44. В целях оптимизации организационной структуры Сил и повышения качества предоставления услуг предлагается объединить Секцию управления средствами информационно-коммуникационных технологий и Секцию геоинформационных систем с Секцией информационных технологий. Как показано в таблице 18, в связи с этим предлагается перевести в эту секцию одну должность

уровня С-3 и две должности национального персонала категории общего обслуживания.

Таблица 19

Людские ресурсы: Секция управления средствами информационно-коммуникационных технологий

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-2	Национальный персонал категории общего обслуживания	Помощник по информационно-коммуникационным технологиям	Перевод	В Секцию информационных технологий
Итого	-2				

45. Как указано в пункте 44 выше, в целях оптимизации оказания услуг предлагается объединить Секцию управления средствами информационно-коммуникационных технологий с Секцией информационных технологий.

Таблица 20

Людские ресурсы: Секция геоинформационных систем

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должности	-1	С-3	Специалист по геоинформационным системам	Перевод	В Секцию информационных технологий
Итого	-1				

46. Как указано в пункте 44 выше, в целях оптимизации предоставления услуг предлагается объединить Секцию геоинформационных систем с Секцией информационных технологий.

II. Финансовые ресурсы

A. Общий обзор

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

<i>Категория</i>	<i>Расходы (2016/17 год)</i>	<i>Ассигнования (2017/18 год)</i>	<i>Смета расходов (2018/19 год)</i>	<i>Разница</i>	
				<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)=(3)-(2)</i>	<i>(5)=(4)/(2)</i>
Военнослужащие и сотрудники полиции					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	25 361,6	28 266,2	33 324,6	5 058,4	17,9
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	25 361,6	28 266,2	33 324,6	5 058,4	17,9
Гражданский персонал					
Международный персонал	8 889,0	8 382,0	10 360,9	1 978,9	23,6
Национальный персонал	3 431,5	3 967,1	3 533,1	(434,0)	(10,9)

Категория	Расходы (2016/17 год)	Ассигнования (2017/18 год)	Смета расходов (2018/19 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)/(2)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	1 375,0	1 524,6	501,7	(1 022,9)	(67,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	13 695,5	13 873,7	14 395,7	522,0	3,8
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	—	11,0	18,0	7,0	63,6
Официальные поездки	826,6	610,1	570,3	(39,8)	(6,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	9 525,9	9 462,1 ^a	7 755,7	(1 706,4)	(18,0)
Наземный транспорт	1 891,2	1 788,4	2 234,3	445,9	24,9
Воздушный транспорт	—	—	—	—	—
Морской транспорт	299,4	—	50,0	50,0	—
Информационно-коммуникационные технологии	1 755,6	2 026,2 ^b	1 755,8	(270,4)	(13,3)
Медицинское обслуживание	351,2	268,6	211,1	(57,5)	(21,4)
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 173,4	1 347,4 ^c	1 532,1	184,7	13,7
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	16 823,3	15 513,8	14 127,3	(1 386,5)	(8,9)
Валовые потребности	55 880,4	57 653,7	61 847,6	4 193,9	7,3
Поступления по плану налогообложения персонала	1 338,4	1 371,0	1 360,1	(10,9)	(0,8)
Чистые потребности	54 542,0	56 282,7	60 487,5	4 204,8	7,5
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	55 880,4	57 653,7	61 847,6	4 193,9	7,3

^a Первоначальные ассигнования, утвержденные по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», составляли 9 395 700 долл. США. Эти ассигнования включают сумму в размере 66 400 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметными расходами на 2018/19 год.

^b Сумма представляет собой совокупные ассигнования, утвержденные по статье «Информационно-коммуникационные технологии», для обеспечения сопоставимости со сметными расходами на 2018/19 год.

^c Первоначальные ассигнования, утвержденные по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», составляли 1 413 800 долл. США. Они не включают сумму в размере 66 400 долл. США для обеспечения сопоставимости со сметными расходами на 2018/19 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

47. Ниже приводится информация об оценочной стоимости взносов, не предусмотренных в бюджете, на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	728,4
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	728,4

^a Включая стоимость аренды земли.

С. Показатели доли вакантных должностей

48. Смета расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2016/17 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2017/18 год	Прогнозируемый показатель на 2018/19 год
Военнослужащие и сотрудники полиции			
Воинские контингенты	33,8	31,2	20,2
Гражданский персонал			
Международный персонал	4,8	5,0	9,0
Национальный персонал			
Национальный персонал категории общего обслуживания	2,3	2,5	5,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	33,3	28,0	50,0

^a Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

49. Предлагаемый показатель доли вакантных должностей (20,2 процента) для военнослужащих рассчитан с учетом увеличения численности воинских контингентов в связи с поэтапным возвращением Сил на сторону «Браво», а также с учетом средних показателей доли вакантных должностей за период с начала текущего финансового года до настоящего момента и данных о динамике численности в прошлом. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для гражданского персонала рассчитаны с учетом текущих средних показателей динамики заполнения должностей и предлагаемых кадровых изменений на период 2018/19 года, как это указано в настоящем предлагаемом бюджете.

Д. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

50. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в размере 6 034 100 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	5 604,3	—	5 604,3
Имущество, используемое на основе самообеспечения	429,8	—	429,8
Всего	6 034,1	—	6 034,1
Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,6	—	1 июля 2017 года
Коэффициент учета интенсивности эксплуатации	0,2	—	1 июля 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,1	—	1 июля 2017 года
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных расходов	1,5–5,5		

Е. Учебная подготовка

51. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	148,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	48,0
Всего	196,0

52. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Численность участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военнослужащие и сотрудники полиции		
	Фактическая численность за 2016/17 год	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность за 2016/17 год	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год	Фактическая численность за 2016/17 год	Запланированная численность на 2017/18 год	Предлагаемая численность на 2018/19 год
Внутренняя подготовка	205	87	190	367	117	277	4 831	3 813	5 053
Подготовка вне миссии ^a	29	51	29	34	42	33	13	15	18
Всего	234	138	219	401	159	310	4 844	3 828	5 071

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

53. Программа учебной подготовки на 2018/19 год насчитывает 132 курса в общей сложности для 5600 участников. Основное внимание в рамках этих курсов уделяется укреплению основного и технического потенциала персонала СОООНР, особенно в плане безопасности, в связи с поэтапным возвращением Сил на сторону «Браво».

54. Программа учебной подготовки включает курсы по вопросам безопасности, контроля закупочной деятельности и исполнения контрактов, поведения, дисциплины и учета культурных особенностей, финансов, управления и бюджета, наземных перевозок, инженерного обеспечения, информационно-коммуникационных технологий, управления цепью снабжения, управления имуществом, управления людскими ресурсами и руководства, а также курсы по организационным вопросам.

Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

55. Средства для осуществления деятельности по обнаружению мин и разминированию предоставляются воинскими контингентами в рамках меморандумов о взаимопонимании, подписанных с Силами, и соответствующие средства заложены в бюджет по категории военных расходов.

III. Анализ разницы

56. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, даны в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	5 058,4	17,9

- Управление: изменение дислокации

57. Увеличение потребностей обусловлено прежде всего а) тем, что в связи с поэтапным возвращением Сил на сторону «Браво» при расчете расходов на военнослужащих в составе воинских контингентов применялся показатель доли вакантных должностей в 20,2 процента, тогда как в утвержденном бюджете на 2017/18 год использовался показатель в 31,2 процента; б) тем, что в свете сложившейся ситуации в плане безопасности из принадлежащего контингентам имущества выделяются дополнительные бронетранспортеры, которые будут использоваться на стороне «Браво»; и с) увеличением потребностей в продовольственных пайках в связи с предлагаемым увеличением численности задействованных военнослужащих в составе воинских контингентов на стороне «Браво», для которой из-за месторасположения лагеря и общей ситуации в плане безопасности стоимость продовольственных пайков выше, чем для стороны «Альфа», а также ожидаемым в 2018/19 году общим повышением курса евро по отношению к доллару США (контракты на поставку продовольственных пайков заключены в евро). В предлагаемом бюджете на 2018/19 год предусмотрен обменный курс в 0,837 евро за 1 доллар США, тогда как утвержденный бюджет на 2017/18 год рассчитывался исходя из обменного курса в 0,956 евро за 1 доллар США. Увеличение потребностей частично компенсируется а) сокращением потребностей в ресурсах на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией вследствие предложения использовать по мере их доступности коммерческие рейсы; и б) сокращением потребностей в ресурсах на суточные участников миссии в связи с уменьшением сумм возмещения расходов на жилье, которые будут выплачиваться штабным офицерам, расквартированным на сторонах «Альфа» и «Браво».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	1 978,9	23,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

58. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием в одной должности специалиста по экологическим вопросам (С-3) и предлагаемым преобразованием восьми должностей временного персонала общего назначения в должности международных сотрудников, что подробно описывается в настоящем докладе в разделах, касающихся предлагаемых изменений в штатном расписании Секция безопасности, Секции управления перевозками, Транспортной секции и Кадровой секции. Кроме того, в связи с планируемым направлением 11 сотрудников на сторону «Браво» испрашивается больший объем ресурсов для выплаты надбавки за работу в опасных условиях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники	(434,0)	(10,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

59. Сокращение потребностей обусловлено главным образом запланированным уменьшением выплат национальному персоналу после введения обновленных средних ставок для различных классов, ступеней и уровней из расчета на текущий кадровый состав.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(1 022,9)	(67,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

60. Сокращение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым преобразованием восьми должностей временного персонала общего назначения в должности международных сотрудников. Сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными потребностями, связанными с предлагаемым созданием двух должностей инженеров (С-3), информация о чем приводится в пункте 37 выше.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(1 706,4)	(18,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

61. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что после завершения основного этапа восстановления лагеря из предлагаемого бюджета на 2018/19 год были исключены предусмотренные в бюджете на 2017/18 год единовременные расходы на приобретение оборудования для обеспечения безопасности и принадлежностей и материалов инженерно-технического назначения для восстановления лагеря «Фауар». Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей, обусловленным а) приобретением сборных конструкций и запасных частей и принадлежностей для них, оплатой соответствующих услуг по переоборудованию и ремонту помещений в связи с восстановлением отдельных освободившихся наблюдательных пунктов и позиций и продолжающимся восстановлением используемых Силами энергосистем на стороне «Браво»; и б) планируемым увеличением в 2018/19 году расхода топлива для генераторов до 1 783 700 литров против утвержденного в бюджете на 2017/18 год показателя в 1 454 736 литров в связи с восстановлением отдельных оставленных ранее наблюдательных пунктов и позиций и расширением присутствия Сил на стороне «Браво».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	445,9	24,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

62. Увеличение потребностей обусловлено главным образом а) необходимостью замены в свете сложившейся ситуации в плане безопасности шести подлежащих списанию бронированных автотранспортных средств для обеспечения охраны и безопасности персонала и автопарка; и б) планируемым увеличением расхода топлива до 1 197 500 литров против предусмотренного в утвержденном бюджете на 2017/18 год показателя в 993 743 литра в связи с увеличением запланированного числа патрулей и конвоев и увеличением объема перевозок в связи с расширением присутствия на стороне «Браво».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	50,0	—

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

63. Увеличение потребностей обусловлено предлагаемым приобретением морских контейнеров для перевозки грузов и оборудования в связи с поэтапным возвращением Сил на сторону «Браво».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационно-коммуникационные технологии	(270,4)	(13,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

64. Сокращение объема ресурсов обусловлено уменьшением потребностей в ресурсах на оплату телекоммуникационных и сетевых услуг, а также на приобретение оборудования. Сокращение потребностей обусловлено главным образом а) снижением стоимости Интернет-услуг вследствие заключения нового контракта; и б) ожидаемым уменьшением расходов на телефонную связь благодаря восстановлению местных телефонных сетей и расширению использования Глобальной системы мобильной связи и спутниковой телефонной связи.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(57,5)	(21,4)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

65. Сокращение потребностей обусловлено тем, что из-за более низкой концентрации войск и гражданского персонала на стороне «Альфа», обусловленной поэтапным возвращением Сил на сторону «Браво», планируется уменьшить объем медицинских услуг, предоставляемых на стороне «Альфа», где стоимость медицинского обслуживания выше, чем на стороне «Браво».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие принадлежности, услуги и оборудование	184,7	13,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

66. Увеличение потребностей обусловлено главным образом планируемым увеличением объема прочих услуг в связи с необходимостью привлечения индивидуальных подрядчиков для уборки и обслуживания лагерей.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

67. В связи с финансированием Сил Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года сумму в размере 61 847 600 долл. США;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 5 153 967 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [70/286](#) и [71/306](#), включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [70/286](#))

Решение/просьба

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

СОООНР продолжают обеспечивать работу своей сети координаторов по гендерным вопросам в целях учета гендерной проблематики и включения гендерных аспектов во все направления деятельности миссии. Советник по гендерным вопросам по-прежнему подчиняется старшему руководству Сил.

СОООНР поддерживают эту инициативу и регулярно взаимодействуют с партнерами из Отдела полевого персонала Департамента полевой поддержки в целях увеличения количества кандидатов-женщин для назначения на старшие руководящие должности. СОООНР продолжают предпринимать усилия по найму и удержанию женщин и назначению женщин на старшие руководящие должности при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства.

и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Просит Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

СООННР поддерживают эту инициативу и принимают меры по сокращению экологического воздействия Сил посредством внедрения экологически безопасных методов работы на основе использования солнечной энергии, утилизации отходов, энергосбережения и очистки канализационных и сточных вод. В рамках настоящего проекта бюджета предлагается создать одну должность специалиста по экологическим вопросам (С-3).

В 2018/19 году предполагается продолжить текущие работы по восстановлению энергосистем, систем снабжения питьевой водой и авторемонтных мастерских в лагере «Фауар», а также провести работы по восстановлению отдельных оставленных ранее наблюдательных пунктов и позиций.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742)

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легковых пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива. Комитет

В штате Сил имеется одна должность, которая остается вакантной в течение почти двух лет из-за задержек с получением виз для новых сотрудников. Потребность в этой должности обсуждалась, и ее было предложено сохранить, так как ожидается, что в следующем бюджетном периоде она будет заполнена.

Силы не планируют приобретать в 2018/19 году легковые пассажирские автомобили.

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

надеется, что сделанные им по итогам рассмотрения выводы и рекомендации найдут свое отражение в планах миссий по закупкам транспортных средств на 2017/18 год (пункт 160).

Финансирование Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением

(A/71/836/Add.2)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Комиссия ревизоров отметила также, что в нескольких миротворческих миссиях оставались незаполненными должности специалистов по экологическим вопросам. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в СОООННР должность сотрудника по экологическим вопросам не была учреждена, поскольку с сентября 2014 года Силы были вынуждены несколько раз передислоцироваться вследствие ухудшения ситуации в области безопасности в районе операций. Комитет был также информирован о том, что База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, направит группу в целях содействия осуществлению плана действий Сил по охране окружающей среды. Комитет надеется, что будут продолжены усилия по уменьшению общего экологического воздействия СОООННР, как это было запрошено Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях 69/307 и 70/286. Комитет делает дополнительные замечания по экологическим вопросам, касающимся операций по поддержанию мира в целом, в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (пункт 10).

Комитет согласился взять на себя обязательства на сумму, не превышающую 8 829 400 долл. США, для удовлетворения дополнительных потребностей СОООННР до 30 июня 2017 года. Консультативный комитет выражает надежду на то, что подробная информация о расходах в связи с вышеупомянутыми полномочиями на принятие обязательств будет включена в доклад об исполнении бюджета за 2016/17 год (пункт 16).

Консультативный комитет подчеркивает, что сотрудничество между миротворческими миссиями Организации Объединенных Наций и другими учреждениями в регионе, когда это возможно, должно основываться на принципе совместного несения и/или

СОООННР прилагают все усилия для того, чтобы уменьшить экологическое воздействие, и принимают во внимание общую ситуацию в районе операций. В рамках настоящего проекта бюджета в 2018/19 году предлагается создать одну должность специалиста по экологическим вопросам (С-3).

Подробная информация о полномочиях на принятие обязательств была представлена в докладе Генерального секретаря об исполнении бюджета СОООННР за 2016/17 год (A/72/633).

СОООННР будут продолжать оказывать ОНВУП поддержку в осуществлении наземных перевозок посредством предоставления трех легковых пассажирских автомобиля и топлива на основе полного

Просьба/рекомендация

возмещения расходов. Что касается поддержки, оказываемой собственно ОНВУП, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы транспортные средства, используемые другими миссиями или учреждениями, предоставлялись на основе полного возмещения расходов, и все связанные с этим расходы были соответствующим образом предусмотрены в бюджете (пункт 43).

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

возмещения расходов, как это указано в дополнительной информации, представленной Консультативному комитету.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Организационная структура



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — сотрудник категории полевой службы; ПС (ВР) — сотрудник категории полевой службы (высший разряд), ИКТ — специалист по информационно-коммуникационным технологиям, НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^b Переводимые должности.

^c Преобразуемы должности.

^d Создаваемые должности.

^e Создаваемые должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Kapra

