

Distr.: General
30 January 2018
Arabic
Original: English



الدورة الثانية والسبعون

البند ١٦٠ (أ) من جدول الأعمال

تمويل قوات الأمم المتحدة لحفظ السلام في الشرق
الأوسط: قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/ يوليه ٢٠١٨
إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٥	أولاً -	الولاية والنتائج المقررة
٥	ألف -	لمحة عامة
٥	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
٦	جيم -	التعاون مع البعثات على المستوى الإقليمي
٧	دال -	أطر الميزنة القائمة على النتائج
٢٥	ثانياً -	الموارد المالية
٢٥	ألف -	لمحة عامة
٢٦	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية
٢٦	جيم -	عوامل الشغور
٢٧	دال -	المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ١٣ آذار/مارس ٢٠١٨.



الرجاء إعادة استعمال الورق

130318 130318 18-01334 (A)



٢٨	هـ - التدريب
٢٩	واو - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها
٢٩	ثالثا - تحليل الفروق
٣٢	رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٨٦/٧٠ و ٣٠٦/٧١، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة
٣٣	ألف - الجمعية العامة
٣٣	باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
		المرفقات
٣٦	الأول - التعاريف
٣٨	الثاني - المخطط التنظيمي
٣٩	خريطة

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك للفترة من ١ تموز/ يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، والتي تبلغ قيمتها ٦١ ٨٤٧ ٦٠٠ دولار.

وتمثل الميزانية المقترحة ومبلغها ٦١ ٨٤٧ ٦٠٠ دولار زيادةً قدرها ١٩٣ ٩٠٠ دولار، أو بنسبة ٧,٣ في المائة، مقارنةً بالاعتماد المخصّص للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ والبالغ ٥٧ ٦٥٣ ٧٠٠ دولار. وتُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى زيادة نشر أفراد الوحدات العسكرية، عقب إعادة تأكيد الطرفين لاتفاق فض الاشتباك بين القوات الإسرائيلية والقوات السورية.

وتغطي الميزانية المقترحة تكاليف نشر نحو ١ ٢٥٠ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٥٥ موظفاً دولياً، بمن فيهم موظفون يشغلون ٤ وظائف مؤقتة، و ٨٨ موظفاً وطنياً.

وقد رُبط مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة للقوة للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/ يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ بالهدف المتوخى من القوة تنفيذه، وذلك من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج والتي صُنِّفت حسب عنصرين (عنصر العمليات وعنصر الدعم). وتُسببت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة، والذي يمكن أن تُنسب موارده البشرية إلى القوة ككل.

ورُبطت تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، البشرية والمالية على حد سواء، بنواتج محددة تعزز القوة تحقيقها، حيثما ينطبق ذلك.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات		المخصصات (٢٠١٨/٢٠١٧)	النفقات (٢٠١٧/٢٠١٦)	الفترة
	التكاليف (٢٠١٩/٢٠١٨)	المبلغ			
	١٧,٩	٥ ٠٥٨,٤	٣٣ ٣٢٤,٦	٢٨ ٢٦٦,٢	٢٥ ٣٦١,٦
	٣,٨	٥٢٢,٠	١٤ ٣٩٥,٧	١٣ ٨٧٣,٧	١٣ ٦٩٥,٥
	(٨,٩)	(١ ٣٨٦,٥)	١٤ ١٢٧,٣	١٥ ٥١٣,٨	١٦ ٨٢٣,٣
	٧,٣	٤ ١٩٣,٩	٦١ ٨٤٧,٦	٥٧ ٦٥٣,٧	٥٥ ٨٨٠,٤
	(٠,٨)	(١٠,٩)	١ ٣٦٠,١	١ ٣٧١,٠	١ ٣٣٨,٤
	٧,٥	٤ ٢٠٤,٨	٦٠ ٤٨٧,٥	٥٦ ٢٨٢,٧	٥٤ ٥٤٢,٠
	-	-	-	-	-
	٧,٣	٤ ١٩٣,٩	٦١ ٨٤٧,٦	٥٧ ٦٥٣,٧	٥٥ ٨٨٠,٤

الموارد البشرية^(أ)

المجموع	الموظفون المؤقتة ^(د)	الموظفون الوطنيون ^(ج)	الموظفون الدوليون	العسكرية ^(ب)	الوحدات العسكرية
التوجيه التنفيذي والإدارة					
٧	٢	-	٥	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٧	٢	-	٥	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
العنصران					
عنصر العمليات					
١ ٢٥٠	-	-	-	١ ٢٥٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١ ٢٥٠	-	-	-	١ ٢٥٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
عنصر الدعم					
١ ٣٣	٨	٨٨	٣٧	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١ ٣٦	٢	٨٨	٤٦	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
المجموع					
١ ٣٩٠	١٠	٨٨	٤٢	١ ٢٥٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١ ٣٩٣	٤	٨٨	٥١	١ ٢٥٠	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
٣	(٦)	-	٩	-	صافي التغير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به المقترح.

(ب) يبلغ أعلى مستوى من القوام المأذون به للقوة نحو ١ ٢٥٠ من أفراد الوحدات العسكرية، وفقاً للولاية الأصلية للقوة الصادر بها تكليف بموجب قرار مجلس الأمن ٣٥٠ (١٩٧٤).

(ج) يشمل هذا العدد الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(د) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولاً - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك في قراره ٣٥٠ (١٩٧٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، في قراره ٢٣٩٤ (٢٠١٧).
- ٢ - والقوة مكلفة بمساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو صون السلام والأمن الدوليين.
- ٣ - وفي إطار هذا الهدف العام، ستساهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ نواتج رئيسية ذات صلة بما ترد في الأطر المبيّنة أدناه. وتُصنّف هذه الأطر وفقاً لعنصرين (عنصر العمليات وعنصر الدعم) مستمدّين من ولاية القوة.
- ٤ - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تفضي إلى بلوغ الهدف الذي يتوخّاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، في حين تبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة الخاص بالقوة والذي يمكن أن تُنسب موارده البشرية إلى القوة ككل. أما الفروق في عدد الموظفين مقارنة بالعدد المدرج في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بما في ذلك عمليات إعادة التصنيف، فيرد تليلها في إطار كل عنصر على حدة.
- ٥ - والقوة مكلفة بالحفاظ على المنطقة الفاصلة ورصد المنطقتين المحدودتي السلاح المتفق عليهما في اتفاق فض الاشتباك بين القوات الإسرائيلية والقوات السورية المبرم في أيار/مايو ١٩٧٤. ويبلغ طول المنطقة الفاصلة من الشمال إلى الجنوب قرابة ٨٠ كيلومتراً، ويتراوح عرضها ما بين ١٢,٥ كيلومتراً عند النقطة المحاذية لقمة جبل الشيخ شمالاً وأقل من ٤٠٠ متر على امتداد الحدود بين الجمهورية العربية السورية والأردن.
- ٦ - وفي ضوء الحالة الأمنية السائدة، ستواصل القوة الحفاظ على ستة مواقع عسكرية في المنطقة الفاصلة وعلى موقع واحد في الجانب ألفا، وستواصل تسيير دوريات محدودة في المنطقة الفاصلة من معسكر نبع الفوار، مع التخطيط للعودة تدريجياً إلى مراكز مراقبة ومواقع مختارة، متى سمحت الظروف بذلك.
- ٧ - وستحافظ القوة على مقرها المؤقت في يعفور، وستعمل في نفس الوقت على إعادة إنشاء المقر بصورة تدريجية في قاعدة عملياتها بمعسكر نبع الفوار الواقع على الجانب برفو. وسوف تبقي القوة مكتبها الإداري في المزة، في منطقة دمشق، وقاعدة عملياتها في معسكر عين زيوان الواقع على الجانب ألفا.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- ٨ - حافظت القوة عموماً على وقف إطلاق النار القائم بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية، وإن كان ذلك وسط أجواء متقلبة باستمرار بسبب النزاع الدائر في الجمهورية العربية السورية، وستواصل بذل قصارى جهدها للحفاظ على وقف إطلاق النار بين البلدين لكفالة امتثال الطرفين له بدقة، على النحو المنصوص عليه في اتفاق فض الاشتباك.

٩ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستواصل القوة بذل قصارى جهدها لتنفيذ ولايتها المتمثلة في رصد المنطقة الفاصلة وخط وقف إطلاق النار على النحو المنصوص عليه في اتفاق فض الاشتباك. وستظل الأولوية الرئيسية للقوة مواصلة تنفيذ عودتها التدريجية إلى الجانب برافو، متى سمحت الظروف بذلك. وستتخذ القوة مفهوماً جديداً للعمليات سيؤدي إلى زيادة العمليات المتنقلة للقوة إلى جانب تركيزها في الوقت الراهن على المراقبة الثابتة واستخدام معدات المراقبة الطويلة المدى، مثل مقطورات المراقبة والمناظير العاملة بالأشعة دون الحمراء والمتعددة الوظائف. وفي هذا الصدد، ستزيد القوة نشر الأفراد العسكريين في الجانب برافو، متى سمحت الظروف بذلك، وستعتمد على سرية المشاة الآلية لتسيير عدد محدود من الدوريات في المنطقة الفاصلة. ولمواصلة دعم العمليات على الجانب برافو، ستنشر القوة عدداً إضافياً من ناقلات الأفراد المدرعة وستتضطلع بمشاريع إعادة البناء والتجديد، من أجل الإعداد لإعادة شغل مراكز مراقبة ومواقع مختارة. وستكون هذه المواقع ضرورية لتقديم الدعم اللوجستي وتيسير الوصول إلى طرق الإجلاء الطبي.

١٠ - وستواصل القوة الحفاظ على مواقعها العسكرية وتعزيزها وهي: في المنطقة الفاصلة، خمسة مواقع في جبل الشيخ، والموقع ٨٠ في الجزء الجنوبي من المنطقة الفاصلة؛ والموقع ٢٢ على الجانب ألفا. وإضافة إلى هذه المواقع، تعزم القوة إعادة شغل مواقع الأمم المتحدة ومراكز المراقبة التابعة لها والتي جرى إخلاؤها على الجانب برافو، متى سمحت الظروف بذلك.

١١ - وستستمر القوة في توفير الدعم لمراكز المراقبة الثابتة الخمسة ومراكز المراقبة المؤقتة الأربعة التابعة لفريق مراقبي الجولان، الواقعة على امتداد خط وقف إطلاق النار على الجانب ألفا.

١٢ - وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستواصل القوة وضع استراتيجيتها لدعم البعثة على أساس الموارد البشرية اللازمة لإتاحة استمرار عودة القوة إلى الجانب برافو. وفي إطار هذه الاستراتيجية، يُقترح تحويل ثماني وظائف من فئة المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف دولية، لكفالة استمرارية الدعم الذي تحتاج إليه القوة لتنفيذ عملياتها على الجانب برافو وإنجاز ولايتها.

١٣ - والعامل الخارجي الرئيسي الذي يمكن أن يعيق تنفيذ الميزانية المقترحة هو الحالة الأمنية السائدة في منطقة عمليات القوة.

جيم - التعاون مع البعثات على المستوى الإقليمي

١٤ - ستواصل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك العمل بالتعاون الوثيق مع البعثات الميدانية الأخرى في المنطقة، وستتلقى الدعم من قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في مجال خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وكذلك فيما يتعلق بحركة بضائعها وأفرادها عبر لبنان.

١٥ - وستواصل القوة أيضاً التعاون مع هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، عن طريق التنسيق مع مكتب الاتصال التابع للهيئة في دمشق ومواصلة التحكم العملي في المراقبين العسكريين التابعين للهيئة العاملين في فريق مراقبي الجولان. وفيما يتعلق بالفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، ستعيد قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك إرساء وجودها في عدد مختار من مراكز المراقبة والمواقع التي تم إخلاؤها على الجانب برافو، وستحصل على دعم لأنشطتها من جانب المراقبين العسكريين العاملين في فريق مراقبي الجولان.

١٦ - وستواصل القوة تقديم الدعم إلى مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى سورية في دمشق، وكذلك ضمان التنسيق مع غيرها من بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام في المنطقة، ولا سيما هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، لمعالجة المسائل التي تهم المنطقة.

دال - أطر الميزنة القائمة على النتائج

١٧ - سعياً لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. ويرد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٨ - يتولى المكتب المباشر لقائد القوة ورئيس البعثة توجيه القوة وإدارتها بصورة عامة. ويرد في الجدول ١ ملاك الموظفين المقترح.

الجدول ١

الموارد البشرية: مكتب قائد القوة، رئيس البعثة

الموظفون الدوليون								
و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	المجموع	
								مكتب قائد القوة، رئيس البعثة
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١	-	١	٢	١	٥	-	٥	
١	-	١	٢	١	٥	-	٥	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
								الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ^(١)
-	-	٢	-	-	٢	-	٢	
								الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ^(٢)
-	-	٢	-	-	٢	-	٢	
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
								المجموع
								الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١	-	٣	٢	١	٧	-	٧	
١	-	٣	٢	١	٧	-	٧	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

(أ) ممول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

١٩ - يُقترح التمديد لوظيفتين مؤقتتين للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، على النحو المبين في الجدول ١. ونظراً لتناوب أفراد الوحدات العسكرية، يلزم توفير وظيفتي مستشار خاص برتبة ف-٥ وموظف اتصال تابع للبعثة برتبة ف-٤ من أجل الحفاظ على الذاكرة المؤسسية المتعلقة بالجوانب الفنية للقوة، حيث يتولى شاغل الوظيفة الأولى إسداء المشورة لقيادة القوة ويضطلع شاغل الوظيفة الثانية بالتواصل مع مقر الأمم المتحدة ومع بعثات الأمم المتحدة في المنطقة بشأن المسائل الفنية المشتركة.

العنصر ١ : العمليات

٢٠ - ستواصل القوة الاضطلاع بالمسؤولية عن الحفاظ على وقف إطلاق النار بين إسرائيل والجمهورية العربية السورية، والتحقق من التزام القوات العسكرية التابعة لكلا الطرفين بأحكام اتفاق فض الاشتباك. وستستمر القوة في التواصل مع طرفي الاتفاق للحفاظ على وقف إطلاق النار بين الطرفين ومنع أي تصعيد في الوضع عبر خط وقف إطلاق النار. وتماشياً مع هدفها النهائي المتمثل في العودة بالكامل إلى الجانب برافو، أعادت القوة إرساء وجودها في معسكر نبع الفوار. وخلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، تعتزم القوة إعادة شغل عدد مختار من مواقع الأمم المتحدة ومراكز المراقبة التابعة لها التي كانت قد أخلتها في المنطقة الفاصلة، متى سمحت الظروف بذلك. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستقوم القوة بزيادة نشر أفراد وحداتها العسكرية، وزيادة أنشطة دورياتها، والقيام بالأعمال اللازمة لإعادة تأهيل عدد مختار من مراكز المراقبة والمواقع على الجانب برافو. وستواصل القوة أيضاً إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المنطقة التي تنتشر فيها، لضمان سلامة أفرادها.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-١ أن يتصرف الطرفان وفقاً لاتفاق فض الاشتباك ويمتثلاً ١-١-١ استمرار الفصل بين القوات والحفاظ على المنطقتين لأحكامه المحدودتي السلاح

النواتج

- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات السورية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون
- عقد اجتماعات أسبوعية رفيعة المستوى مع السلطات الإسرائيلية، حسب الاقتضاء، لتناول المسائل ذات الصلة بتنفيذ ولاية القوة وكفالة التعاون
- عقد اجتماعات تنسيقية أسبوعية (في المتوسط) مع طرفي اتفاق فض الاشتباك، لتخفيف حدة التوترات الناتجة عن حوادث إطلاق النار المتكررة من جانب الطرفين عبر الخط ألفا بسبب النزاع الأهلي في الجمهورية العربية السورية، ولمناقشة التدابير التي يمكن أن يتخذها الطرفان للحيلولة دون وقوع حوادث من هذا القبيل
- إجراء اتصالات فورية مع الطرفين بشأن انتهاكات اتفاق فض الاشتباك، بما فيها الحوادث التي تهدد سريان وقف إطلاق النار
- إنجاز ١٢٥ ٨٢ يوم عمل في المواقع المزودة بجنود (٢٥ فرداً × ٩ مواقع × ٣٦٥ يوماً، في المتوسط)
- تسيير ٢٣٤ دورية مدرّعة متنقلة في المنطقة الفاصلة (٥ دوريات × ٥٢ أسبوعاً، في المتوسط، مع احتساب عملية إعادة التأهيل التدريجي لمواقع ومراكز مختارة، متى سمحت الظروف بذلك)
- إتاحة فريق لتقصي الحقائق مكوّن من أربعة أشخاص في جميع الأوقات للقيام على وجه السرعة بتقصي الحقائق عن الحوادث التي تقع في المنطقة الفاصلة أو المنطقتين المحدودتي السلاح
- تقديم احتجاجات على جميع انتهاكات اتفاق فض الاشتباك
- تقديم ٤ تقارير للأمين العام إلى مجلس الأمن
- مواصلة العمل على إعادة إرساء وجود للقوة بصورة تدريجية في المنطقة الفاصلة على الجانب برافو، متى سمحت الظروف بذلك

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-١ عدم تعرض أي من أفراد القوة للإصابة أو القتل بالألغام أو الذخائر غير المنفجرة (٢٠١٧/٢٠١٦): عدم سقوط ضحايا؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: عدم سقوط ضحايا؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: عدم سقوط ضحايا	١-٢ الحد من خطر الألغام والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع في المنطقة الفاصلة

النواتج

- إزالة الألغام والذخائر غير المنفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من المنطقة الفاصلة، والتحقق باستمرار من الطرق التي تسلكها دوريات جنود البعثة وإزالة الألغام منها، حسب ما تقتضيه سلامة العمليات

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٣-١ انعدام حوادث العبور غير المتعمد لخط وقف إطلاق النار من جانب المدنيين في المنطقة الفاصلة (٢٠١٧/٢٠١٦): لا حوادث؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: لا حوادث؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: لا حوادث	١-٣ زيادة وعي السكان المدنيين بولاية القوة

النواتج

- إجراء اتصالات مع السلطات الأمنية على الجانب برافو وتوعية المدنيين بشأن ولاية القوة، بما في ذلك منع وقوع الحوادث

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١ اتفاق الطرفين على إعادة شغل القوة لمواقع الأمم المتحدة التي تم إخلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو	١-٤ الحفاظ على القدرة والجاهزية من الناحية العملية لإعادة شغل المواقع التي تم إخلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو

النواتج

- إجراء استعراض فصلي للحالة الأمنية في المنطقة الفاصلة والمنطقتين المحودتي السلاح على الجانب برافو
- سرية احتياطية مكونة من ١٣٠ فرداً في ١٢ ناقلة جنود مدرعة و ٥ مركبات استطلاع، تكون متاحة بسهولة في جميع الأوقات لدعم إعادة شغل مواقع الأمم المتحدة التي تم إخلاؤها مؤقتاً على الجانب برافو
- القيام يوميا برصد وتحليل التطورات المستجدة في منطقة العمليات وفي المنطقة

العوامل الخارجية

ستتحسن الحالة الأمنية وسيُسمح للقوة بدخول منطقة العمليات

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، العمليات

المجموع	الفترة
١ ٢٥٠	ثانياً - الوحدات العسكرية
١ ٢٥٠	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
	صافي التغير

٢١ - يتألف العنصر العسكري للقوة من ١ ٢٥٠ من أفراد الوحدات العسكرية حسب الولاية الأصلية للقوة التي أنشأها مجلس الأمن في قراره ٣٥٠ (١٩٧٤). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية، حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٨، في قراره ٢٣٩٤ (٢٠١٧).

العنصر ٢: الدعم

٢٢ - هذا العنصر مكلف بتوفير خدمات سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية لدعم تنفيذ ولاية القوة، عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب ناتجة من زيادة الكفاءة.

٢٣ - وسيقدّم الدعم إلى قوام أفراد الوحدات العسكرية المأذون به، البالغ ١ ٢٥٠ فرداً، وإلى ملاك الموظفين المدنيين المقترح المؤلف من ٥٥ موظفاً دولياً، من بينهم ٤ موظفين يشغلون وظائف مؤقتة، و ٨٨ موظفاً وطنياً. وسيظل نطاق الدعم يشمل جميع خدمات الدعم، بما في ذلك الخدمات المالية واللوجستية والهندسية والمتعلقة بالنقل وشؤون الموظفين والشؤون الإدارية والمشتريات وسلسلة الإمدادات والأمن. وإضافة إلى تنفيذ مشروع وقف تشغيل نظام غاليليو، وبدء إدخال الموظفين الوطنيين في نظام أوموجا (المجموعة ٥)، وتحقيق المركزية في المهام المتعلقة بكشوف المرتبات في مكتب الدعم المشترك في الكويت، ستواصل القوة الاستفادة من الخصائص الوظيفية لنظام أوموجا لتعزيز فعالية تقديم الخدمات.

٢٤ - ومن أجل تحسين القابلية للمقارنة والمساءلة بشأن أداء هذه الخدمات، عزز العنصر إطار الميزنة القائمة على النتائج الخاص به للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- ١-٢ تقديم خدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية إلى القوة
- ١-٢-١ التزامات الميزانية للسنوات السابقة التي تم إلغاؤها كنسبة مئوية من الالتزامات المرحّلة من فترات سابقة (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢,٣ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ٥ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≥ ٥ في المائة)
- ١-٢-٢ متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (٢٠١٦/٢٠١٧: ٤,٨ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٥,٠ في المائة؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: $1 \pm ٥,٠$ في المائة)
- ١-٢-٣ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات لوظائف محددة، منذ إغلاق باب الترشح للوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: لا ينطبق؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ١٣٠)
- ١-٢-٤ متوسط عدد أيام العمل لإنجاز تعيينات على أساس قائمة المرشحين المقبولين، منذ إغلاق باب الترشح للوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، لجميع عمليات اختيار المرشحين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٣٢؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ≥ ٤٨ ؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ≥ ٤٨)

٢-١-٥ متوسط النسبة المئوية السنوية للإناث من مجموع الموظفين المدنيين الدوليين (٢٠١٦/٢٠١٧: ٢١ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٨ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٣٠ في المائة)

٢-١-٦ النتيجة الإجمالية في سجل إدارة الدعم الميداني للنتائج في مجال الإدارة البيئية (٢٠١٦/٢٠١٧: غير متاح؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠)

٢-١-٧ النسبة المئوية لجميع حوادث تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تتم تسويتها ضمن الأهداف المقررة وفق الأهمية القصوى والمتوسطة والمنخفضة (٢٠١٦/٢٠١٧: غير متاح؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٨٥ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ٨٥ في المائة)

٢-١-٨ الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٥ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)

٢-١-٩ الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عملية الشراء (٢٠١٦/٢٠١٧: غير متاح؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ٢٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: لا ينطبق؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ٢٠ في المائة)

٢-١-١٠ النتيجة الإجمالية بحسب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته إدارة الدعم الميداني استناداً إلى ٢٠ مؤشراً رئيسياً من مؤشرات الأداء (٢٠١٦/٢٠١٧: ٧١٩؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٨٠٠؛ ٢٠١٩/٢٠١٨: ١٨٠٠)

٢-١-١١ النسبة المئوية لأفراد الوحدات في أماكن الإقامة التابعة للأمم المتحدة الممتثلة للمعايير في ٣٠ حزيران/يونيه، تماشياً مع مذكرات التفاهم (٢٠١٦/٢٠١٧: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)

٢-١-١٢ الامتثال لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بتسليم حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزونها (٢٠١٦/٢٠١٧: غير ممثلة؛ ٢٠١٧/٢٠١٨: ١٠٠ في المائة؛ ٢٠١٨/٢٠١٩: ١٠٠ في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- إدارة تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تماشياً مع استراتيجية إدارة الدعم الميداني بشأن البيئة
- دعم تنفيذ استراتيجية وخطة إدارة الدعم الميداني بشأن إدارة سلسلة الإمداد
- تحسين المباني والمواقع والهياكل الأساسية لاستيفاء معايير العمل الأمنية الدنيا
- تجديد وصيانة معسكر نبع الفوار وموقعين اثنين، لتوفير قاعدة ومواقع للعمليات والدعم تعمل بكامل طاقتها، من أجل دعم العنصر العسكري

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات تتعلق بالميزانية والشؤون المالية والإبلاغ لميزانية قدرها ٦١,٨ مليون دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الأفراد المدنيين يصل إلى ١٤٣ فرداً مدنياً (٥١ موظفاً دولياً و ٨٨ موظفاً وطنياً و ٤ وظائف مؤقتة)، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، تماشياً مع السلطة المفوضة
- تقديم ودعم دورات تدريبية داخل منطقة البعثة وخارجها لما عدده ١٤٣ من الأفراد المدنيين و ٩٩٨ من الأفراد العسكريين
- تقديم الدعم لتجهيز ٥١ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٦٠ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و ٦٢ طلب سفر لأغراض تتعلق بتدريب الأفراد المدنيين

خدمات المرافق والبنى الأساسية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والتوصيل لما مجموعه ١١ موقعاً، بما في ذلك معسكر نبع الفوار ومعسكر عين زيوان
- تنفيذ ٦ مشاريع من مشاريع البناء والتجديد والتعديل
- تشغيل ٥٢ من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة وصيانتها
- تشغيل وصيانة مرافق الإمداد بالمياه ومعالجتها المملوكة للأمم المتحدة (٣ آبار/نُقب حفر، و ٣ محطات لتنقية المياه ومرفقان لمعالجة المياه المستعملة)
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في موقعين
- توفير خدمات غسل الملابس في موقعين؛ والتنظيف وصيانة الأرضيات في موقعين

خدمات إدارة الوقود

- إدارة عمليات إمداد وتخزين ٢,٩٨ مليون لتر من النفط (١ ١٩٧ ٥٠٠ للنقل البري، و ١ ٧٨٣ ٧٠٠ للمولدات والمرافق الأخرى) والزيوت و مواد التشحيم عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في ١٢ موقعاً.

خدمات تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم ٤٦٠ من أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة باليد، و ١٧٠ من أجهزة الاتصال اللاسلكي المنقولة للمركبات، و ١٥٠ من الأجهزة اللاسلكية ذات المحطة القاعدية
- تشغيل وصيانة شبكة للاتصالات بالصوت ولفاكس والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك محطة واحدة من المحطات الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جداً، و ٦ مقسمات هاتفية، و ٢٧ وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و ٤ محطات طرفية للشبكات العالمية العريضة النطاق، فضلاً عن توفير ٣ خطط لخدمات الهاتف المحمول
- توفير ٢٠٧ من الأجهزة الحاسوبية و ٤٧ طابعة لقوام متوسطه ٢٠٩ مستخدمين نهائيين من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافةً إلى ١٦٣ جهازاً حاسوبياً و ٢٨ طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة
- دعم وصيانة ٢٦ شبكة محلية وشبكة واحدة واسعة النطاق
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي ٢٠٠ ٤ كيلومتر مربع، وتعدّد طبقات المعلومات المصنّفة حسب التضاريس والموضوع، وإعداد ٢٢٠ خريطة جديدة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ٣ مرافق طبية (أحدها مستشفى من المستوى الأول مزود بمعدات جراحية) والحفاظ على ترتيبات تعاقدية مع مستشفياتين محليين

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزود من أجل اقتناء بضائع وخدمات تقدر قيمتها بمبلغ ١٢,٦ مليون دولار، وفقاً للسلطة المفوضة
- استلام وإدارة ونقل الحمولات داخل منطقة عمليات القوة
- الإدارة والمحاسبة والإبلاغ في ما يتعلق بالمتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات الواقعة تحت عتبة التكلفة الأصلية الإجمالية البالغة ٩٤,٥ مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوة قوامها الأقصى المأذون به ١ ٢٥٠ فرداً عسكرياً (٦٩ ضابطاً من ضابط الأركان العسكريين و ١ ١٨١ فرداً من أفراد الوحدات) وضمان تناوبها وإعادتها إلى الوطن
- التفتيش والتحقق والإبلاغ في ما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والامتنال لشروط الاكتفاء الذاتي بالنسبة لعدد ٤ وحدات عسكرية في موقعين اثنين
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوة متوسط قوامها ٩٤٢ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم تجهيز المطالبات والمستحقات لقوة متوسط قوامها ٩٤٢ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية
- دعم تجهيز ٩٠ طلب سفر داخل منطقة البعثة و ٢٣٨ طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض غير تدريبية و ٨٠ طلب سفر لأغراض تدريبية

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة ٤١٥ مركبة مملوكة للأمم المتحدة (منها ١٣٦ مركبة ركاب خفيفة، و ٨٠ من مركبات الأغراض الخاصة، و ٧ سيارات إسعاف، و ١١٩ مركبة مدرّعة، و ٧٣ من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات المتخصصة الأخرى) و ٥١ مركبة مملوكة للوحدات و ٤ ورش ومرافق تصليح، وكذلك توفير خدمات النقل والنقل المكوكي.

الأمن

- إسداء المشورة في المسائل الأمنية، وتعميم معلومات يومية عن المستجدات الأمنية على أفراد القوة، وتقديم تحليل للأوضاع السائدة إلى القيادة العليا للقوة، بما في ذلك تقييم التهديدات والمخاطر التي تتعرض لها البعثة في جميع المكاتب والمعسكرات الواقعة في منطقة عمليات القوة وفي المنطقة الفاصلة، بما في ذلك جميع المواقع العسكرية
- توفير خدمات أمن العمليات وإدارة تحركات الأفراد المدنيين للقوة بين دمشق والمواقع العسكرية وبيروت، من خلال تنظيم ٤٥٥ قافلة خاضعة لمراقبة صارمة
- تقديم توصيات إلى قيادة القوة بشأن تحسين الوضع الأمني المادي لجميع المنشآت
- تقديم ما يلزم من التدريب الأمني، في إطار نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، إلى الأفراد المدنيين والعسكريين، بحيث يشمل التدريب إجراءات تسيير القوافل وعملياتها التي تنطوي على التعامل مع الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع؛ وإجراءات الاحتماء بالمخابئ وحماية المعسكرات؛ وعقد إحاطات توجيهية؛ والتمرين على إخلاء المباني؛ والتوعية بسبل التصرف في حوادث الاختطاف/أخذ الرهائن

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لفائدة جميع الأفراد العسكريين والمدنيين يشمل التدريب والوقاية والرصد وتقديم توصيات بشأن اتخاذ إجراءات تصحيحية في حالات سوء السلوك

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة مرفقين لإجراء الفحوص السرية وتقديم المشورة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز عند الطلب لفائدة جميع أفراد البعثة
- تنفيذ برنامج للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في إطار التدريب التوجيهي لجميع أفراد البعثة الوافدين، يشمل التثقيف عن طريق الأقران

العوامل الخارجية

ثمة عدة عوامل قد تؤثر في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المقرر، ومنها تغييرات في السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني، وظروف قاهرة أخرى، وتغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، تفاوت في مدى امتثال الحكومة المضيفة لأحكام اتفاق مركز القوات. وسيكون بمقدور البائعين والمقاولين والموردين توفير السلع والخدمات وفقاً للعقود التي أبرمتها القوة معهم، من أجل تمكينها من إجراء عملياتها

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الدعم

الموظفون الدوليون									خامساً - الموظفون المدنيون
متنوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٤	ف-١	أع م	
قسم الأمن									
٢	-	-	٢	-	٢	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٣	-	٦	٧	٣	٣	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
١١	-	٦	٥	٣	١	١	-	-	صافي التغيير (انظر الجداول ٤ و ٨ و ١٨)
٥	-	-	٥	٣	١	١	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٥)	-	-	(٥)	(٣)	(١)	(١)	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول ٤)
المجموع الفرعي									
٧	-	-	٧	٣	٣	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٣	-	٦	٧	٣	٣	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
٦	-	٦	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب رئيس دعم البعثة									
(بما في ذلك قسم الموارد البشرية وقسم المالية والميزانية، وباستثناء قسم المشتريات للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩)									
٣٤	-	٢٤	١٠	٥	٢	٢	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٢٤	-	١٥	٩	٣	٣	٢	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(١٠)	-	(٩)	(١)	(٢)	١	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجدولين ٥ و ٦) (ب)
١	-	-	١	١	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(١)	-	-	(١)	(١)	-	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجدول ٦)
المجموع الفرعي									

الموظفون الدوليون									خامسا - الموظفون المدنيون
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-٣ - ف-٢	ف-٥ - ف-٤	مد-٢ - مد-١	وأع م	أع م	
٣٥	-	٢٤	١١	٦	٢	٢	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٢٤	-	١٥	٩	٣	٣	٢	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(١١)	-	(٩)	(٢)	(٣)	١	-	-	-	صافي التغيير
خدمات الدعم المتكامل									
(مكتب نائب رئيس دعم البعثة وأقسام الإبلاغ، بما في ذلك قسم المشتريات، للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩)									
٦٧	-	٥٣	١٤	١٢	-	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٦٣	-	٤٧	١٦	١٤	-	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٤)	-	(٦)	٢	٢	-	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجداول ٧ و ٨ و ٩ و ١١ و ١٢) ^(ب)
٢	-	-	٢	٢	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ ^(أ)
٢	-	-	٢	-	٢	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ^(أ)
-	-	-	-	(٢)	٢	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجداول ٨ و ٩ و ١٢)
المجموع الفرعي									
٦٩	-	٥٣	١٦	١٤	-	٢	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٦٥	-	٤٧	١٨	١٤	٢	٢	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
(٤)	-	(٦)	٢	-	٢	-	-	-	صافي التغيير
العمليات وإدارة الموارد									
(مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد وأقسام الإبلاغ)									
٢٢	-	١١	١١	٩	١	١	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
٣٤	-	٢٠	١٤	١٢	١	١	-	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
١٢	-	٩	٣	٣	-	-	-	-	صافي التغيير (انظر الجداول ٧ و ١١ إلى ٢٠)
المجموع									
١٣٣	-	٨٨	٤٥	٣٣	٥	٦	١	-	الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨
١٣٦	-	٨٨	٤٨	٣٣	٨	٦	١	-	الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩
٣	-	-	٣	-	٣	-	-	-	صافي التغيير

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(ب) تتضمن نقل قسم المشتريات الذي يشمل ١٢ وظيفة (٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، إلى قسم خدمات الدعم المتكامل.

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها وظيفة واحدة

المساعدة المؤقتة العامة: زيادة صافيتها وظيفتان

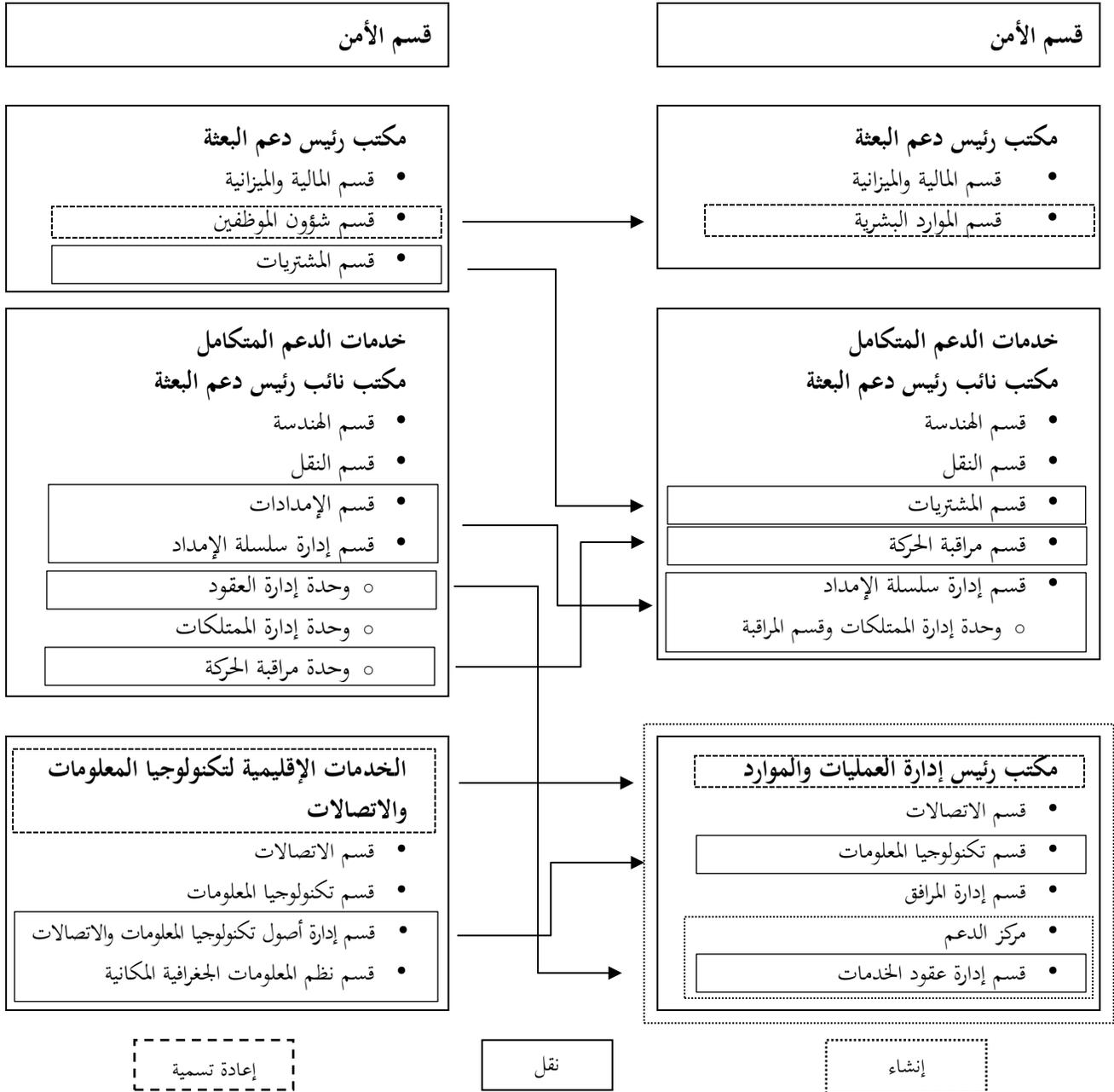
٢٥ - يوضح الشكل أدناه التغييرات المقترحة إدخالها على المكاتب التي يتألف منها عنصر الدعم للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

التغييرات المقترح إدخالها على المكاتب التي يتألف منها عنصر الدعم

العنصر ٢، الدعم

٢٠١٨/٢٠١٧

٢٠١٩/٢٠١٨



قسم الأمن

الجدول ٤

الموارد البشرية: قسم الأمن

الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	اللقب الوظيفي	الرتبة/الدرجة	التغيير	
تحويل	كبير موظفي الأمن	٤-ف	١+	الوظائف الثابتة
	محلل المعلومات الأمنية	٣-ف	١+	
	مساعد لشؤون الأمن الإقليمي	الخدمة الميدانية	١+	
	مساعد لشؤون الأمن	الخدمة الميدانية	١+	
	مساعد لشؤون الأمن والتحقيق والتدريب	الخدمة الميدانية	١+	
المجموع الفرعي ٥+				
تحويل	كبير موظفي الأمن	٤-ف	١-	الوظائف المؤقتة
	محلل المعلومات الأمنية	٣-ف	١-	
	مساعد لشؤون الأمن الإقليمي	الخدمة الميدانية	١-	
	مساعد لشؤون الأمن	الخدمة الميدانية	١-	
	مساعد لشؤون الأمن والتحقيق والتدريب	الخدمة الميدانية	١-	
المجموع الفرعي ٥-				
من قسم النقل	نقل	فني مركبات	٣+	الوظائف الثابتة
		مساعد لشؤون النقل	١+	
من قسم إدارة أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	نقل	مساعد إعلامي	١+	
		مساعد للأعمال المكتبية	١+	
المجموع الفرعي ٦+				
المجموع الفرعي ٦+				

٢٦ - يُقترح تحويل خمس من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف دولية ثابتة بغية تعزيز قسم الأمن، على النحو المبين في الجدول ٤، وتمشيا مع العودة التدريجية للقوة إلى الجانب برافو. وسيتولى شاغل وظيفة كبير ضباط الأمن تنسيق مهام فريق قسم الأمن والتواصل مع إدارة شؤون السلامة والأمن في الأمانة العامة ومع سائر بعثات الأمم المتحدة في مجال تيسير الدعم المشترك بين البعثات. ويتولى قسم الأمن مسؤولية توفير التوجيه الاستراتيجي لقائد القوة والتنسيق مع الحكومات المضيفة في المسائل المتصلة بسلامة وأمن جميع الأفراد المدنيين التابعين للقوة، وكذلك ضمان سلامة حركة الأفراد البضائع داخل منطقتي عمليات القوة وخارجها. وبالنظر إلى إعادة إرساء عمليات القوة على الجانب برافو، وبسبب طبيعة المهام المذكورة، يُقترح تحويل تلك الوظائف المؤقتة إلى وظائف ثابتة.

٢٧ - وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح نقل ما مجموعه ست وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى قسم الأمن. وهذه الوظائف معارة حاليا إلى قسم الأمن، إذ طُلب من شاغليها العمل عن كثب مع الفريق الأمني لأداء مهام أساسية، من قبيل تقديم المساعدة التقنية لقوافل البعثة من أجل ضمان المرور

الآمن للبضائع والأفراد والبائعين التجاريين داخل منطقة عمليات القوة وخارجها على أساس يومي. وبناء عليه، يُقترح نقل هذه الوظائف الست من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى قسم الأمن للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

مكتب رئيس دعم البعثة

٢٨ - تقترح القوة، بهدف تحسين كفاءتها وفعاليتها في مجال تقديم الخدمات وعمليات الدعم، وتبسيط هيكلها التنظيمي، إعادة هيكلة عنصر دعم البعثة، على النحو المبين في الفقرات أدناه والموضح في الخريطة التنظيمية المقترحة.

الجدول ٥

الموارد البشرية: مكتب رئيس دعم البعثة

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
الوظيفة الثابتة	١+	موظف لشؤون البيئة	إنشاء
المجموع الفرعي	١+		

٢٩ - يُقترح إنشاء وظيفة واحدة يشغلها موظف لشؤون البيئة (ف-٣)، على النحو المبين في الجدول ٥. وسيتعين على شاغل الوظيفة التأكد من الامتثال للأنظمة البيئية الوطنية للبلدان المضيفة وكذلك للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة فيما يتعلق بإدارة الطاقة والمياه والنفايات من أجل ضمان تسيير عمليات القوة على نحو يراعي الاعتبارات البيئية.

الجدول ٦

الموارد البشرية: قسم الموارد البشرية

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
الوظيفة الثابتة	١+	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون الموارد البشرية
الوظيفة المؤقتة	١-	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون الموارد البشرية
المجموع الفرعي	-		

٣٠ - يقترح تحويل وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة يشغلها مساعد لشؤون الموارد البشرية (فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة دولية ثابتة، على النحو المبين في الجدول ٦. ويتولى شاغل الوظيفة المهام الحاسمة المتصلة بالموظفين، من قبيل التثبيت من الاستحقاقات وبدل الإقامة المقرر للبعثة، والمنح، وبدل المخاطر، والإجازات وطلبات السفر، وبدل إجازة الاستجمام، وبدل الإقامة اليومي لعنصر القوة العسكري والمدني، وتجهيز هذه المستحقات. وبسبب منح إجازة للراحة والاستجمام كل أربعة أسابيع لأفراد القوة على الجانب برفو وزيادة مستويات النشر، من الأهمية بمكان أن تحتفظ القوة بما لا يقل عن موظفين اثنين تحول لهما سلطة التصديق لإدارة الموارد البشرية بغرض الاضطلاع بعبء العمل الإضافي من المعاملات وضمان أداء مهام الموارد البشرية وسداد تكاليف للموظفين دون انقطاع. وبالنظر إلى

الأهمية الحيوية والطابع السري للمعاملات المتصلة بكشوف المرتبات، وإعادة إرساء عمليات القوة على الجانب برافو، وارتفاع عدد المعاملات، يُقترح تحويل الوظيفة المؤقتة التي يشغلها مساعد لشؤون الموارد البشرية (فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة ثابتة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

مكتب نائب رئيس دعم البعثة

الجدول ٧

الموارد البشرية: مكتب نائب رئيس دعم البعثة

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
الوظائف الثابتة	١-	موظف إداري	نقل
	٢-	مساعد إداري	
المجموع الفرعي ٣-			

٣١ - يُقترح نقل وظيفة لموظف إداري (فئة الخدمة الميدانية) ووظيفة لمساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى مركز الدعم على النحو المبين في الجدول ٧. ويرد في الفقرة ٤٢ أدناه وصف لاقتراح إنشاء مركز الدعم.

الجدول ٨

الموارد البشرية: قسم النقل

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
الوظيفة الثابتة	١+	مساعد لشؤون النقل	تحويل
الوظيفة المؤقتة	١-	مساعد لشؤون النقل	
المجموع الفرعي -			
الوظائف الثابتة	٣-	فني مركبات	نقل
	١-	مساعد لشؤون النقل	
المجموع الفرعي ٤-			

٣٢ - يُقترح تحويل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون النقل (فئة الخدمة الميدانية) من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة دولية ثابتة، على النحو المبين في الجدول ٨. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن تشغيل الأسطول وصيانته، فضلاً عن توفير خدمات النقل البري لحركة أفراد القوة ونقل سلعها. ولتلبية الاحتياجات الحالية للقوة في ضوء المفهوم الجديد للعمليات، ومع زيادة أنشطة الدوريات وزيادة حركة الأفراد ونقل البضائع براً بين الجانب ألفا والجانب برافو، وبالنظر إلى منح إجازة للراحة والاستجمام كل أربعة أسابيع لأفراد القوة على الجانب برافو، يُقترح تحويل الوظيفة المؤقتة لمساعد شؤون النقل إلى وظيفة ثابتة بسبب طابعها المستمر. وبالإضافة إلى ذلك، وعلى النحو المبين في الفقرة ٢٧ أعلاه، يُقترح، في ضوء الاحتياجات الأمنية للقوة، نقل أربع وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى قسم الأمن.

الموارد البشرية: قسم مراقبة الحركة

التغيير	الرتبة/الدرجة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
١+	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون مراقبة الحركة	تحويل
١-	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون مراقبة الحركة	
المجموع الفرعي -			

٣٣ - يُقترح تحويل وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمساعد لشؤون مراقبة الحركة (فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة دولية ثابتة، على النحو المبين في الجدول ٩. وستتولى شاغل الوظيفة الإشراف على نشر أفراد الوحدات العسكرية وتناوبهم، فضلاً عن مراقبة نقل المعدات المملوكة للوحدات من منطقة عمليات القوة وإليها وداخلها. وفي ضوء الاحتياجات التشغيلية للقوة فيما يتعلق بالعودة التدريجية إلى الجانب برافو، يُقترح تحويل هذه الوظيفة المؤقتة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ بسبب طابعها المستمر.

٣٤ - ويهدف تعزيز تقديم الخدمات، يقترح أن يصبح قسم مراقبة الحركة مسؤولاً مباشرة أمام مكتب نائب رئيس دعم البعثة بدلاً من قسم إدارة سلسلة الإمداد.

الموارد البشرية: قسم الإمدادات

التغيير	الرتبة/الدرجة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
١-	الخدمة الميدانية	كبير موظفي الإمدادات	إلى قسم إدارة سلسلة الإمداد
١-	الخدمة الميدانية	موظف لشؤون الإمدادات	
١-	الخدمة الميدانية	موظف لشؤون حصى الإعاشة	
١-	الخدمة الميدانية	موظف معني بالوقود	
٢-	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون الإمدادات	
١-	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون حصى الإعاشة	
١-	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون الإمدادات	
المجموع الفرعي ٨-			

٣٥ - يُقترح نقل ثماني وظائف إلى قسم إدارة سلسلة الإمداد، على النحو المبين في الجدول ١٠. وبغية تبسيط العمليات، يُقترح دمج قسم الإمدادات مع قسم إدارة الإمدادات.

الجدول ١١
الموارد البشرية: قسم إدارة سلسلة الإمداد

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
الوظائف الثابتة	١+	الخدمة الميدانية	كبير موظفي الإمدادات
من قسم الإمدادات	١+	الخدمة الميدانية	موظف إمدادات
	١+	الخدمة الميدانية	موظف لشؤون حصص الإعاشة
	١+	الخدمة الميدانية	موظف معني بالوقود
من قسم الإمدادات	٢+	الخدمة الميدانية	مساعد لشؤون الإمدادات
	١+	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون حصص الإعاشة
	١+	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون الإمدادات
المجموع الفرعي ٨+			
الوظائف الثابتة	١-	الخدمة الميدانية	موظف إدارة العقود
إلى قسم إدارة عقود الخدمات	٤-	الخدمات العامة الوطنية	مساعد إداري
	١-	الخدمة الميدانية	رئيس مركز الدعم
المجموع الفرعي ٦-			
المجموع الفرعي ٢+			

٣٦ - يُقترح نقل ثماني وظائف، على النحو المبين في الجدول ١١، لتعكس الدمج المقترح لقسم الإمدادات مع قسم إدارة سلسلة الإمداد، على النحو المبين في الفقرة ٣٥ أعلاه. ويرد في الفقرتين ٤١ و ٤٢ أدناه، على التوالي، عرض اقتراح نقل وظيفة موظف إدارة العقود (فئة الخدمة الميدانية) وأربع وظائف لمساعدين إداريين (فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم إدارة عقود الخدمات، ووظيفة واحدة لرئيس مركز الدعم (فئة الخدمة الميدانية) إلى مركز الدعم.

الجدول ١٢
الموارد البشرية: قسم الهندسة

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
الوظائف المؤقتة	٢+	ف-٣	مهندس إنشاء
المجموع الفرعي ٢+			
الوظائف الثابتة	٥-	الخدمة العامة الوطنية	مساعد لشؤون إدارة المرافق
المجموع الفرعي ٥-			
المجموع الفرعي ٣-			

٣٧ - يُقترح إنشاء وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمهندس (ف-٣)، على النحو المبين في الجدول ١٢. وفي أعقاب إنجاز المرحلة الرئيسية من أعمال الإصلاح في معسكر نبع الفوار، أصبحت القوة تضم ما مجموعه ٢٣٤ من المباني والمرافق الجاهزة موزعة بين معسكر عين زيوان ومعسكر نبع الفوار.

وبالنسبة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، من المقرر إعادة تشغيل شبكات الكهرباء في معسكر نبع الفوار لأن القوة تعتمد كلياً على الطاقة الكهربائية التي توفرها المولدات. وسيتمولى شاغلا الوظيفتين توفير رسومات وحسابات التصميم الهيكلية، فضلاً عن الوثائق التقنية المتعلقة بإعادة تشغيل شبكات الطاقة لتوفير الكهرباء في معسكر نبع الفوار والمواقع الأخرى للقوة على الجانب برافو. وسيتمولىان المسؤولية عن التنسيق العام للعمل الهندسي مع البائعين ومع المهندسين التابعين للوحدات العسكرية للقوة بغية ضمان تشغيل جميع مرافق البعثة وصيانتها بشكل مناسب على الجانبين ألفا وبرافو كليهما. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح نقل خمس وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى قسم إدارة المرافق، على النحو المفصل في الفقرة ٤٠ أدناه.

مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد

الجدول ١٣

الموارد البشرية: الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
١-	ف-٥	رئيس الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	نقل
١-		مساعد إداري	نقل
المجموع الفرعي ٢-			

٣٨ - يُقترح حل الخدمات الإقليمية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ونقل وظيفتيها إلى مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد المنشأ حديثاً، على نحو ما هو مبين في الجدول ١٣. ويرد في الفقرة ٣٩ أدناه وصف لاقتراح إنشاء المكتب.

الجدول ١٤

الموارد البشرية: مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة البيان
١+	ف-٥	رئيس العمليات	نقل
١+		مساعد إداري	نقل
المجموع الفرعي ٢+			

٣٩ - يهدف اقتراح إنشاء مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد إلى ضمان تنسيق أفضل للخدمات المقدمة إلى القوة وتعزيز الطابع المركزي لهذه الخدمات. وبالإضافة إلى مهام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، سيشرف المكتب على قسم إدارة المرافق، وقسم إدارة عقود الخدمات ومركز الدعم.

الجدول ١٥

الموارد البشرية: قسم إدارة المرافق

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٥+	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون إدارة المرافق	نقل	من قسم الهندسة
المجموع الفرعي ٥+				

٤٠ - يُقترح نقل خمس وظائف ثابتة من قسم الهندسة، على النحو المبين في الجدول ١٥. وبهدف تبسيط العمليات، يُقترح إنشاء قسم لإدارة المرافق يشرف عليه مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد، لكفالة تنسيق تسيير المرافق التي تشغلها القوة وإدارتها مركزيا.

الجدول ١٦

الموارد البشرية: قسم إدارة عقود الخدمات

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	الخدمة الميدانية	موظف لشؤون إدارة العقود	نقل	من قسم إدارة سلسلة الإمداد
٤+	الخدمات العامة الوطنية	مساعد إداري	نقل	
المجموع الفرعي ٥+				

٤١ - يُقترح نقل خمس وظائف إلى قسم إدارة عقود الخدمات، على النحو المبين في الجدول ١٦. ويُقترح إنشاء قسم لإدارة عقود الخدمات يشرف عليه مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد، لكفالة تنسيق مختلف عقود الخدمات المبرمة مع القوة ومعالجتها مركزيا، وذلك بهدف تحسين الخدمات المقدمة إلى القوة.

الجدول ١٧

الموارد البشرية: مركز الدعم

التغيير	الرتبة/الفئة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١+	الخدمة الميدانية	رئيس مركز الدعم	نقل	من قسم إدارة سلسلة الإمداد
١+	الخدمة الميدانية	موظف إداري	نقل	من مكتب نائب رئيس دعم البعثة
٢+	الخدمات العامة الوطنية	مساعد إداري	نقل	
المجموع الفرعي ٤+				

٤٢ - يُقترح نقل أربع وظائف إلى مركز الدعم المنشأ حديثا، على النحو المبين في الجدول ١٧. ويُقترح إنشاء مركز الدعم، تحت إشراف مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد، لضمان تنسيق مهام الدعم المقدم إلى العنصر العسكري للقوة. وسيعمل المركز بمثابة جهة تنسيق، وسيتولى مركزيا استلام جميع طلبات الخدمات التي ينشئها العنصر العسكري في الميدان في مجال تكنولوجيا المعلومات والمرافق وإدارة عقود الخدمات. وسيعمل المركز على تيسير معالجة هذه الطلبات ومتابعتها إلى حين إتمامها.

الجدول ١٨

الموارد البشرية: قسم تكنولوجيا المعلومات

التغيير	الرتبة/الدرجة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	الخدمات العامة الوطنية	مساعد إعلامي	نقل	إلى قسم الأمن
١-	الخدمات العامة الوطنية	مساعد للأعمال المكتبية	نقل	
المجموع الفرعي ٢-				
١+	ف-٣	موظف نظم المعلومات الجغرافية	نقل	من قسم نظم المعلومات الجغرافية
٢+	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	نقل	من قسم إدارة أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
المجموع الفرعي ٣+				
المجموع الفرعي ١+				

٤٣ - يقترح نقل وظيفتين مؤقتتين من وظائف الخدمات العامة الوطنية إلى قسم الأمن، على النحو المبين في الجدول ١٨ والوارد في الفقرة ٢٧.

٤٤ - ويهدف تبسيط الهيكل التنظيمي للقوة، وتعزيز تقديم الخدمات، يُقترح دمج قسم إدارة أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وقسم نظم المعلومات الجغرافية مع قسم تكنولوجيا المعلومات. وبناء عليه، يُقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية إلى قسم تكنولوجيا المعلومات، على النحو المبين في الجدول ١٨.

الجدول ١٩

الموارد البشرية: قسم إدارة أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

التغيير	الرتبة/الدرجة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
٢-	الخدمات العامة الوطنية	مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	نقل	إلى قسم تكنولوجيا المعلومات
المجموع الفرعي ٢-				

٤٥ - سعياً إلى تبسيط تقديم الخدمات، يُقترح دمج قسم إدارة أصول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مع قسم تكنولوجيا المعلومات، على النحو المبين في الفقرة ٤٤ أعلاه.

الجدول ٢٠

الموارد البشرية: قسم نظم المعلومات الجغرافية

التغيير	الرتبة/الدرجة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
١-	ف-٣	موظف نظم المعلومات الجغرافية	نقل	إلى قسم تكنولوجيا المعلومات
المجموع الفرعي ١-				

٤٦ - سعياً إلى تبسيط تقديم الخدمات، يُقترح دمج قسم نظم المعلومات الجغرافية مع قسم تكنولوجيا المعلومات، على النحو المبين في الفقرة ٤٤ أعلاه.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق		تقديرات التكاليف (٢٠١٩/٢٠١٨)	المخصصات (٢٠١٨/٢٠١٧)	النفقات (٢٠١٧/٢٠١٦)	الفرق
النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	الفرق
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
١٧,٩	٥ ٠٥٨,٤	٣٣ ٣٢٤,٦	٢٨ ٢٦٦,٢	٢٥ ٣٦١,٦	الوحدات العسكرية
-	-	-	-	-	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
١٧,٩	٥ ٠٥٨,٤	٣٣ ٣٢٤,٦	٢٨ ٢٦٦,٢	٢٥ ٣٦١,٦	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
٢٣,٦	١ ٩٧٨,٩	١٠ ٣٦٠,٩	٨ ٣٨٢,٠	٨ ٨٨٩,٠	الموظفون الدوليون
(١٠,٩)	(٤٣٤,٠)	٣ ٥٣٣,١	٣ ٩٦٧,١	٣ ٤٣١,٥	الموظفون الوطنيون
-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
(٦٧,١)	(١ ٠٢٢,٩)	٥٠١,٧	١ ٥٢٤,٦	١ ٣٧٥,٠	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
٣,٨	٥٢٢,٠	١٤ ٣٩٥,٧	١٣ ٨٧٣,٧	١٣ ٦٩٥,٥	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
٦٣,٦	٧,٠	١٨,٠	١١,٠	-	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
(٦,٥)	(٣٩,٨)	٥٧٠,٣	٦١٠,١	٨٢٦,٦	السفر في مهام رسمية
(١٨,٠)	(١ ٧٠٦,٤)	٧ ٧٥٥,٧	٩ ٤٦٢,١ ^(١)	٩ ٥٢٥,٩	المرافق والهياكل الأساسية
٢٤,٩	٤٤٥,٩	٢ ٢٣٤,٣	١ ٧٨٨,٤	١ ٨٩١,٢	النقل البري
-	-	-	-	-	العمليات الجوية
-	٥٠,٠	٥٠,٠	-	٢٩٩,٤	العمليات البحرية
(١٣,٣)	(٢٧٠,٤)	١ ٧٥٥,٨	٢ ٠٢٦,٢ ^(٢)	١ ٧٥٥,٦	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
(٢١,٤)	(٥٧,٥)	٢١١,١	٢٦٨,٦	٣٥١,٢	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة

الفرق	تقديرات التكاليف		المخصصات		النفقات	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(٢٠١٩/٢٠١٨)	(٢٠١٨/٢٠١٧)	(٢٠١٧/٢٠١٦)	
	(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	
	١٣,٧	١٨٤,٧	١ ٥٣٢,١	١ ٣٤٧,٤ (ج)	٢ ١٧٣,٤	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
	-	-	-	-	-	المشاريع السريعة الأثر
	(٨,٩)	(١ ٣٨٦,٥)	١٤ ١٢٧,٣	١٥ ٥١٣,٨	١٦ ٨٢٣,٣	المجموع الفرعي
	٧,٣	٤ ١٩٣,٩	٦١ ٨٤٧,٦	٥٧ ٦٥٣,٧	٥٥ ٨٨٠,٤	إجمالي الاحتياجات
	(٠,٨)	(١٠,٩)	١ ٣٦٠,١	١ ٣٧١,٠	١ ٣٣٨,٤	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
	٧,٥	٤ ٢٠٤,٨	٦٠ ٤٨٧,٥	٥٦ ٢٨٢,٧	٥٤ ٥٤٢,٠	صافي الاحتياجات
	-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
	٧,٣	٤ ١٩٣,٩	٦١ ٨٤٧,٦	٥٧ ٦٥٣,٧	٥٥ ٨٨٠,٤	مجموع الاحتياجات

(أ) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للمرافق والهياكل الأساسية ما مقداره ٩ ٣٩٥ ٧٠٠ دولار. ويشمل هذا الرقم مبلغ ٦٦ ٤٠٠ دولار لتشكيل أساس قابل للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

(ب) يمثل مجموع المخصصات المعتمدة للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لتشكيل أساس قابل للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

(ج) بلغت المخصصات الأصلية المعتمدة للوالمعدات والخدمات الأخرى ما مقداره ١ ٤١٣ ٨٠٠ دولار. ويشمل هذا الرقم مبلغ ٦٦ ٤٠٠ دولار لتشكيل أساس قابل للمقارنة مع تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

٤٧ - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديرية
اتفاق مركز القوات ^(أ)	٧٢٨,٤
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٧٢٨,٤

(أ) يشمل القيمة التجارية للأراضي.

جيم - عوامل الشغور

٤٨ - تراعي تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ عوامل الشغور التالية:

(بالنسبة المئوية)

الفترة	عوامل الشغور الفعلية	عوامل الشغور المدرجة في عوامل الشغور المتوقعة	الفترة
٢٠١٧/٢٠١٦	الميزانية للفترة ٢٠١٧/٢٠١٦	للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠١٨
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
٣٣,٨	٣١,٢	٢٠,٢	الوحدات العسكرية
الموظفون المدنيون			
٤,٨	٥,٠	٩,٠	الموظفون الدوليون
			الموظفون الوطنيون
٢,٣	٢,٥	٥,٠	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
			الوظائف المؤقتة ^(أ)
٣٣,٣	٢٨,٠	٥٠,٠	الموظفون الدوليون

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٤٩ - يراعي عامل الشغور المقترح، البالغة نسبته ٢٠,٢ في المائة للأفراد العسكريين، زيادة نشر أفراد الوحدات العسكرية تمشيا مع عملية العودة التدريجية للقوة إلى الجانب برافو، ومتوسط معدلات الشغور للسنة المالية الجارية حتى الآن وأنماط النشر السابقة. أما عوامل الشغور المقترحة للأفراد المدنيين فتأخذ في الاعتبار متوسط أنماط شغل الوظائف الحالية والتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين للفترة ٢٠١٩/٢٠١٨ على النحو المبين في الميزانية المقترحة الحالية.

دال - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٥٠ - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه ١٠٠ ٦٠٣٤ دولار، وذلك على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ التقديري	وحدات الشرطة	وحدات عسكرية	المجموع
الفترة	المبلغ التقديري	وحدات الشرطة	وحدات عسكرية	المجموع
٥ ٦٠٤,٣	٥ ٦٠٤,٣	-	-	٥ ٦٠٤,٣
٤٢٩,٨	٤٢٩,٨	-	-	٤٢٩,٨
٦ ٠٣٤,١	٦ ٠٣٤,١	-	-	٦ ٠٣٤,١
العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض	

ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة

٠,٦	-	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
٠,٢	-	١ تموز/يوليه ٢٠١٧	عامل ظروف التشغيل المكثف

المبلغ التقديري		
الفئة	الوحدات العسكرية المشكّلة	وحدات الشرطة المجموع
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	٤,١	-
باء - العوامل المنطبقة على البلد المضيف		١ تموز/يوليه ٢٠١٧
عامل النقل الإضافي	٥,٥-١,٥	

هاء - التدريب

٥١ - ترد الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للتدريب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩ على النحو التالي:
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ المقدر
الخبراء الاستشاريون	-
الخبراء الاستشاريون في مجال التدريب	
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب	١٤٨,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٤٨,٠
المجموع	١٩٦,٠

٥٢ - وفيما يلي العدد المقرر من المشاركين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩، مقارنة بالفتريات السابقة:

(عدد المشاركين)

الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح	العدد الفعلي	العدد المقرر	العدد المقترح
٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨
٢٠٥	٨٧	١٩٠	٣٦٧	١١٧	٢٧٧	٤٨٣١	٣٨١٣	٥٠٥٣
التدريب الداخلي								
٢٩	٥١	٢٩	٣٤	٤٢	٣٣	١٣	١٥	١٨
التدريب الخارجي ^(أ)								
٢٣٤	١٣٨	٢١٩	٤٠١	١٥٩	٣١٠	٤٨٤٤	٣٨٢٨	٥٠٧١
المجموع								

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوحسيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

٥٣ - يشمل برنامج التدريب للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ما عدده ١٢٣ دورة تدريبية لما مجموعه ٥٦٠٠ مشارك. ويتمثل محور التركيز الرئيسي للدورات في تعزيز القدرات الفنية والتقنية لأفراد قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، لا سيما مسائل الأمن، فيما يتصل بالعودة التدريجية للقوة إلى الجانب برافو.

٥٤ - ويشمل برنامج التدريب دورات تتناول مسائل الأمن، وإدارة المشتريات والعقود، والسلوك والانضباط والوعي الثقافي، والشؤون المالية، والإدارة والميزانية، والنقل البري، والهندسة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإدارة سلسلة الإمداد، وإدارة الممتلكات، وإدارة الموارد البشرية، والقيادة والوعي التنظيمي.

واو - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٥٥ - توفر الوحدات العسكرية أنشطة الكشف عن الألغام ولوازم إزالة الألغام كجزء من مذكرة التفاهم التي وقعتها مع القوة وهي مدرجة في الميزانية في إطار مجموعة النفقات العسكرية.

ثالثا - تحليل الفروق

٥٦ - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد الذي يُناقش في هذا الفرع. واستُخدمت في هذا التقرير نفس المصطلحات التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	الوحدات العسكرية
١٧,٩	٥ ٠٥٨,٤	

• الإدارة: التغييرات في النشر

٥٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) تطبيق معامل شغور نسبته ٢,٢ في المائة في حساب تكاليف أفراد الوحدات العسكرية، مقارنة بالمعامل ٣١,٢ في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، تماشياً مع العودة التدريجية للقوة إلى الجانب برافو؛ و (ب) توفير ناقلات أفراد مصفحة إضافية من المعدات المملوكة للوحدات، تُنشر على الجانب برافو في ضوء الحالة الأمنية السائدة؛ و (ج) الزيادة في الاحتياجات من حصص الإعاشة بالنظر إلى الزيادة المقترحة في نشر أفراد الوحدات العسكرية في الجانب برافو، الذي يزيد فيه سعر كل وحدة من حصص الإعاشة عنه في الجانب ألفا، بالنظر إلى موقع المعسكر والحالة الأمنية السائدة، إضافة إلى الارتفاع المتوقع في سعر اليورو في مقابل الدولار خلال الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، إذ تستند عقود حصص الإعاشة إلى اليورو. ويبلغ سعر الصرف المعمول به في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ ما قدره ٠,٨٣٧ يورو لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنةً بالسعر المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨ وقدره ٠,٩٥٦ يورو لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً ما يلي: (أ) انخفاض احتياجات السفر المتعلق بالتمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن نتيجة للاستخدام المقترح للرحلات التجارية حيثما كانت متاحة؛ و (ب) انخفاض الاحتياجات من بدل الإقامة المخصص للبعثة نظراً لانخفاض في سداد تكاليف أماكن الإقامة التي ستوفر لضباط الأركان المتمركزين على الجانبين ألفا وبرافو.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
١ ٩٧٨,٩	٢٣,٦	الموظفون الدوليون

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٥٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتراح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة يشغلها موظف لشؤون البيئة (ف-٣) واقتراح تحويل ثماني وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف دولية ثابتة في الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، على النحو المبين بالتفصيل في هذا التقرير تحت بند التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في كل من قسم الأمن، وقسم مراقبة الحركة، وقسم النقل، وقسم الموارد البشرية. وإضافة إلى ذلك، تُقترح زيادة في الاحتياجات من بدل المخاطر بسبب النشر المقرر لما عدده ١١ موظفا على الجانب برفو.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(٤٣٤,٠)	(١٠,٩)	الموظفون الوطنيون

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٥٩ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى الانخفاض المقرر في استحقاقات الموظفين الوطنيين استنادا إلى تطبيق آخر متوسط للمعدلات وفقا للتشكيل الحالي للموظفين من حيث الرتبة والدرجة والمستوى.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٠٢٢,٩)	(٦٧,١)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٦٠ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى اقتراح تحويل ثماني وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف دولية ثابتة. وتقابل الانخفاض في الاحتياجات جزئيا احتياجات إضافية تتعلق باقتراح إنشاء وظيفتين من الوظائف المؤقتة يشغلها مهندس (ف-٣)، على النحو المبين في الفقرة ٣٧ أعلاه.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(١ ٧٠٦,٤)	(١٨,٠)	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٦١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى كون الاحتياجات غير المتكررة اللازمة لاقتناء معدات السلامة والأمن واللوازم الهندسية لإعادة تأهيل معسكر نبع الفوار، المعتمدة في ميزانية الفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، لا تنطبق في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، حيث اكتملت المرحلة الأساسية لإعادة تأهيل المعسكر. ويقابل هذا الانخفاض في الاحتياجات جزئيا زيادة في الاحتياجات تعزى إلى ما يلي: (أ) اقتناء المرافق الجاهزة وما يقترن بها من قطع غيار ومستلزمات، وما يتصل بها من خدمات التعديل والتجديد اللازمة لإعادة تأهيل مراكز ومواقع مراقبة مختارة سبق إخلؤها، واستمرار عملية إصلاح شبكات الطاقة الكهربائية للقوة على الجانب برافو؛ و (ب) الزيادة المقررة في استهلاك الوقود للمولدات الكهربائية إلى ١ ٧٨٣ ٧٠٠ لتر للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩، مقابل ١ ٤٥٤ ٧٣٦ لترا في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، فيما يتصل بإعادة تأهيل مراكز ومواقع مراقبة مختارة سبق إخلؤها وتماشيا مع الوجود المتزايد للقوة على الجانب برافو.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
٢٤,٩	٤٤٥,٩

النقل البري

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٦٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) ضرورة استبدال ست مركبات مدرعة تنتظر الشطب، لكفالة سلامة وأمن الأفراد والأسطول في ضوء الحالة الأمنية السائدة؛ و (ب) الزيادة المقررة في استهلاك الوقود إلى ١ ١٩٧ ٥٠٠ لتر، مقابل ٩٩٣ ٧٤٣ لترا في الميزانية المعتمدة للفترة ٢٠١٧/٢٠١٨، بالنظر إلى الزيادة في العدد المقرر من الدوريات والقوافل وزيادة الحركة في ضوء الوجود المتزايد على الجانب برافو.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
-	٥٠,٠

العمليات البحرية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٦٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى اقتراح اقتناء حاويات بحرية لنقل السلع والمعدات فيما يتصل بالعودة التدريجية للقوة إلى الجانب برافو.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات
(١٣,٣)	(٢٧٠,٤)

الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٦٤ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى انخفاض الاحتياجات من خدمات الاتصالات والشبكات واقتناء المعدات. ويعزى الانخفاض في الاحتياجات إلى ما يلي: (أ) الانخفاض في أسعار توفير خدمات الإنترنت نتيجة اعتماد عقد جديد؛ و (ب) الانخفاض المقرر في رسوم المكالمات الهاتفية نتيجة لإعادة إنشاء الشبكات المحلية للاتصالات الهاتفية وزيادة في استخدام النظام العالمي لاتصالات الهاتف المحمول وأجهزة الاتصال الهاتفي الساتلية.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
(٢١,٤)	(٥٧,٥)	الشؤون الطبية

• الإدارة: انخفاض المدخلات دون تغيير النواتج

٦٥ - يعزى انخفاض الاحتياجات إلى الانخفاض المقرر في الخدمات الطبية للجانب ألفا، الذي تزيد فيه أسعار الخدمات الطبية عن الجانب برافو بسبب وجود تجمعات أقل من أفراد القوات والأفراد المدنيين على الجانب ألفا لأسباب تتصل بالعودة التدريجية للقوة إلى الجانب برافو.

الفرق

بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
١٣,٧	١٨٤,٧	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

٦٦ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى الزيادة المقررة في الخدمات الأخرى بسبب الحاجة إلى الاستعانة بالمتعاقدين الأفراد لأداء خدمات التنظيف والصيانة في المعسكرات.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٦٧ - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بشأن تمويل القوة:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره ٦٠٠ ٨٤٧ ٦١ دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩؛
- (ب) قسمة المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه كأصلبة مقررة بمعدل شهري قدره ٩٦٧ ١٥٣ ٥ دولاراً، إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٨٦/٧٠ و ٣٠٦/٧١، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار ٢٨٦/٧٠)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

تواصل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك تفعيل شبكتها لجهات التنسيق المعنية بالشؤون الجنسانية بغرض تعميم مراعاة المنظور الجنساني وإدماجه في جميع أنشطة البعثة. ويواصل المستشار المعني بالشؤون الجنسانية تقديم تقاريره إلى القيادة العليا للقوة.

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة ٢٤).

تدعم القوة هذه المبادرة وتتعاون بانتظام مع النظراء في شعبة الموظفين الميدانيين التابعة لإدارة الدعم الميداني بغية زيادة عدد المرشحات لشغل المناصب العليا. وتواصل القوة بذل الجهود لتعيين النساء واستبقائهن، ولتعيين النساء في المناصب العليا، مع الأخذ في الاعتبار مبدأ التوزيع الجغرافي العادل.

تسلّم بدور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكشف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقا للمادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة ٢٥).

تؤيد القوة هذه المبادرة وما برحت تتخذ إجراءات للحد من وقع عمليات القوة في البيئة من خلال تنفيذ ممارسات مراعية للبيئة في مجالات الطاقة الشمسية، وإدارة النفايات، وحفظ الطاقة، ونظم تصريف مياه المجاري ومعالجة المياه المستعملة. ويُطلب في الميزانية المقترحة الحالية إنشاء وظيفة واحدة يشغلها موظف لشؤون البيئة (ف-٣).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة ٣١).

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

من المتوقع أن تشهد الفترة ٢٠١٨/٢٠١٩ استمرار أعمال إعادة إنشاء شبكات الطاقة ومرافق المياه الصالحة للشرب، وورشنة النقل في معسكر نبع الفوار، وإعادة تأهيل مراكز ومواقع مراقبة مختارة سبق إحلاؤها.

تطلب إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة ٤٢).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المسائل الشاملة

(A/70/742)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية

توجد في القوة وظيفة واحدة ظلت شاغرة لقرابة سنتين بسبب التأخر في إصدار التأشيرات للموظفين الجدد. وقد أعيد النظر في جدوى استمرار الوظيفة واقترح استبقائها، حيث يُنتظر ملؤها خلال فترة الميزانية المقبلة.

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ لم تمثل دائما لشرط مراجعة استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقترح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة ٤٦).

لا توجد لدى القوة أية خطط لاقتناء مركبات ركاب خفيفة للفترة ٢٠١٨/٢٠١٩.

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حاليا لبحث إمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة. واللجنة على ثقة من أن خطط اقتناء المركبات في البعثات للفترة المالية ٢٠١٧/٢٠١٨ سوف تعكس نتائج هذا الاستعراض (الفقرة ١٦٠).

تمويل قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك

(A/71/836/Add.2)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

بذلت قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك كل جهد ممكن من أجل مواصلة تحسين وقع أنشطتها في البيئة، بالنظر إلى الحالة السائدة في منطقة عملها. وبالنسبة للفترة

لاحظ مجلس مراجعي الحسابات أيضا أن وظائف للشؤون البيئية ظلت شاغرة في عدة بعثات لحفظ السلام. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أنه

٢٠١٨/٢٠١٩، تتضمن الميزانية المقترحة الحالية إنشاء وظيفة واحدة يشغلها موظف لشؤون البيئة (ف-٣).

لم تُحدث أبداً أي وظيفة للشؤون البيئية قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، لأن القوة اضطرت لتغيير موقعها عدة مرات منذ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤ بسبب تدهور الحالة الأمنية في منطقة عملياتها. وأبلغت اللجنة أيضاً أن قاعدة الأمم المتحدة للوجسنيات في برينديزي، إيطاليا، ستقوم بإيفاد فريق لتقديم الدعم في تنفيذ خطة عمل القوة في المجال البيئي. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يستمر بذل الجهود للحد من الوقع البيئي للقوة بوجه عام، وفق ما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٣٠٧/٦٩ و ٢٨٦/٧٠. وتقدم اللجنة مزيداً من التعليقات على الأمور البيئية المتعلقة بعمليات حفظ السلام عموماً في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (الفقرة ١٠).

وردت معلومات مفصلة عن سلطة الالتزام في تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية القوة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ (A/72/633).

أعطت اللجنة الاستشارية موافقتها، قبل الانتهاء من إعداد هذا التقرير، على الدخول في التزامات بمبلغ لا يتجاوز ٤٠٠ ٨٢٩ ٨ دولار لتلبية الاحتياجات الإضافية لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٧. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تدرج معلومات مفصلة عن النفقات في إطار سلطة الالتزام المذكورة أعلاه في تقرير الأداء للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ (الفقرة ١٦).

ستواصل القوة تقديم الدعم إلى الهيئة في مجال خدمات النقل البري من خلال توفير ثلاث مركبات ركاب خفيفة ووقودها على أساس السداد الكامل، على النحو المبين في المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية.

تشدد اللجنة الاستشارية على أهمية التعاون بين بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام والكيانات الأخرى في المنطقة على أساس تقاسم التكاليف و/أو تسديدها كلما أمكن. وفيما يتعلق بالدعم المقدم إلى هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة على وجه الخصوص، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يكفل أن المركبات التي تستخدمها البعثات أو الكيانات الأخرى تقدم على أساس السداد الكامل وأن جميع التكاليف ذات الصلة تدرج في الميزانية وفقاً لذلك (الفقرة ٤٣).

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة فُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، إلا أنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

يبيّن الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في إحداث كل فرق من فروق الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محدّدة تدرج ضمن الفئات القياسية الأربع المدرجة أدناه:

- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجة عن نطاق سيطرة الأمم المتحدة
- **بارامترات التكاليف:** الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها
- **الإدارة:** الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات مثلا أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (مثلا عن طريق وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين)

