



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
6 April 2017
Russian
Original: English

Семьдесят вторая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов*

Часть X

Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы

Раздел 31

Совместно финансируемая административная деятельность

(Программа 27 двухгодичного плана по программам на период 2018–2019 годов)**

Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор	3
A. Комиссия по международной гражданской службе	8
B. Объединенная инспекционная группа	12
C. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	17

* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет опубликован в качестве документа [A/72/6/Add.1](#).

** [A/71/6/Rev.1](#).

*** В настоящий документ не включено приложение, содержащее информацию о мероприятиях, осуществлявшихся в 2016–2017 годах и не предусмотренных на двухгодичный период 2018–2019 годов, ввиду отсутствия мероприятий, осуществление которых было прекращено



Приложения***

I. Организационная структура и распределение должностей на двухгодичный период 2018–2019 годов.....	25
II. Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций надзорных органов	28
III. Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемой при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность	29

Общий обзор

Таблица 31.1

Финансовые ресурсы, регулярный бюджет (В долл. США)

Ассигнования на 2016–2017 годы	11 503 600
Технические корректировки	698 200
Другие изменения	(13 400)
Общее изменение объема ресурсов	684 800
Ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на 2016–2017 годы ^a	12 188 400

^a По расценкам 2016–2017 годов.

Таблица 31.2

Финансовые ресурсы, совместно финансируемые бюджеты (В долл. США)

Ассигнования на 2016–2017 годы	37 650 900
Другие изменения	(43 500)
Общее изменение объема ресурсов	(43 500)
Ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на 2018–2019 годы ^a	37 607 400

^a По расценкам 2016–2017 годов.

Таблица 31.3

Кадровые ресурсы, совместно финансируемая деятельность^a

	Количе- ство	Класс
Утвержденные должности на двухго- дичный период 2016–2017 годов	79	3 Д 2, 5 Д 1, 8 С 5, 15 С 4, 8 С 3, 5 С 2/1, 4 ОО (ВР), 31 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на двухго- дичный период 2018–2019 годов	79	3 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 15 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 4 ОО (ВР), 31 ОО (ПР)

^a Все должности (79) по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов

Общая направленность

31.1 Ассигнования по настоящему разделу предназначены для покрытия доли Организации Объединенных Наций в расходах трех административных организационных подразделений общей системы Организации Объединенных Наций, финансируемых на межучрежденческой основе. Этими подразделениями являются:

а) Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) и ее секретариат;

Примечание: В таблицах и диаграммах использованы следующие сокращения: ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды; КМГС — Комиссия по международной гражданской службе; КСР — Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций.

- b) Объединенная инспекционная группа и ее секретариат;
 - c) секретариат Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), включая проект перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), призванный обеспечивать поддержку и координацию общесистемных мероприятий по осуществлению перехода на МСУГС и последующих мероприятий, проводимых организациями системы Организации Объединенных Наций, которые участвуют в финансировании этого проекта.
- 31.2 В соответствии с пунктом 2 статьи 21 статута КМГС ее бюджет включается в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций. Бюджетная смета Комиссии представляется Генеральным секретарем после консультаций с КСР на основе предложений, подготовленных Комиссией. Что касается Объединенной инспекционной группы, то в соответствии со статьей 20 ее статута бюджет Группы включается в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций, а ее бюджетная смета устанавливается Генеральным секретарем после консультаций с КСР на основе предложений, сделанных Группой. В соответствии с установленными процедурами бюджеты КМГС и Группы в полном объеме также представляются на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи. Для информационных целей также представляется бюджет КСР в полном объеме, включая проект перехода на МСУГС, а его часть, относящаяся к доле Организации Объединенных Наций, представляется на утверждение.
- 31.3 Бюджетные предложения КМГС и Объединенной инспекционной группы, а также предлагаемые бюджеты для КСР и МСУГС были распространены секретариатом КСР 21 февраля 2017 года среди организаций — членов КСР для представления замечаний. Процесс консультаций в рамках КСР был завершен в марте 2017 года, а Сеть по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления завершила рассмотрение данного вопроса на своем заседании, состоявшемся 2 марта 2017 года. После тщательного изучения бюджетных предложений Сеть по финансовым и бюджетным вопросам пришла к выводу о том, что с учетом финансовых ограничений, которые испытывают все организации — члены КСР, и усилий по повышению эффективности, предпринимаемых в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, нет возможностей для увеличения бюджетных ассигнований на двухгодичный период 2018–2019 годов.
- 31.4 Консультации проводились на этапе разработки Генеральным секретарем предлагаемого бюджета по программам. В соответствии со статьей 21 статута КМГС и статьей 20 статута Объединенной инспекционной группы замечания организаций — членов КСР были учтены при разработке окончательных вариантов предлагаемых бюджетов по программам КМГС и Группы на двухгодичный период 2018–2019 годов.

Общие сведения о ресурсах

- 31.5 Общий объем предлагаемых ресурсов регулярного бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов по данному разделу, представляющий долю Организации Объединенных Наций в покрытии потребностей в ресурсах на совместно финансируемую деятельность КМГС, Объединенной инспекционной группы, КСР и проекта перехода на МСУГС, составляет 12 188 400 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 684 800 долл. США (или 6,0 процента) больше суммы ассигнований на 2016–2017 годы. Объем потребностей по регулярному бюджету отражает сметные процентные доли расходов на эту совместно финансируемую деятельность, определяемые КСР на основе принятой методики. Изменения в объеме ресурсов обусловлены двумя факторами, а именно: техническими корректировками, отражающими изменения процентной доли Организации Объединенных Наций в общем объеме расходов на проведение этой деятельности, и другими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов предусматривает полное, эффективное и действенное выполнение мандатов.
- 31.6 Общий объем потребностей в ресурсах по совместно финансируемым бюджетам КМГС, Объединенной инспекционной группы, КСР и проекта перехода на МСУГС составляет 37 607 400 долл. США до пересчета, что на 43 500 долл. США (или 0,1 процент) меньше

суммы ассигнований на 2016–2017 годы. Изменения в объеме ресурсов обусловлены сокращением общего объема потребностей в ресурсах для проекта МСУГС на двухгодичный период 2018–2019 годов.

- 31.7 Распределение ресурсов регулярного бюджета показано в таблице 31.4 ниже. Для сравнения общий объем сметных ресурсов на проведение совместно финансируемой деятельности, предусмотренной по данному разделу, представлен в сводном виде в таблице 31.5 наряду с потребностями в должностях на проведение совместно финансируемой деятельности, которые представлены в сводном виде в таблицах 31.6 и 31.7 ниже.

Таблица 31.4

Финансовые ресурсы регулярного бюджета в разбивке по компонентам (доля Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность)
(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2014–2015 гг.	Ассигнования на 2016–2017 гг.	Изменения в объеме ресурсов				Итого	В процентах	Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2018–2019 гг.
			Техническая корректировка (единовременные ассигнования на финансирование должностей)	Новые и расширенные мандаты	Перераспределение ресурсов в пределах дела и/или между разделами	Прочее					
А. Комиссия по международной гражданской службе	6 216,2	6 411,2	128,2	–	–	–	128,2	2,0	6 539,4	224,8	6 764,2
В. Объединенная инспекционная группа	3 142,5	3 238,0	504,5	–	–	–	504,5	15,6	3 742,5	105,8	3 848,3
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	1 842,6	1 854,4	65,5	–	–	(13,4)	52,1	2,8	1 906,5 ^а	52,2	1 958,7
Всего	11 201,3	11 503,6	698,2	–	–	(13,4)	684,8	6,0	12 188,4	382,8	12 571,2

^а Включает долю Организации Объединенных Наций в расходах на финансирование проекта перехода на МСУГС в размере 164 900 долл. США в двухгодичном периоде 2016–2017 годов и 157 000 долл. США на двухгодичный период 2018–2019 годов.

Таблица 31.5

Совместно финансируемые ресурсы в разбивке по компонентам
(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2014–2015 гг.	Ассигнования на 2016–2017 гг.	Изменения в объеме ресурсов				Итого	В процентах	Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2018–2019 гг.
			Техническая корректировка (единовременные ассигнования на финансирование должностей)	Новые и расширенные мандаты	Перераспределение ресурсов в пределах дела и/или между разделами	Прочее					
А. Комиссия по международной гражданской службе	17 902,7	18 064,6	–	–	–	–	–	–	18 064,6	621,1	18 685,7
В. Объединенная инспекционная группа	15 015,4	13 347,0	–	–	–	–	–	–	13 347,0	343,9	13 690,9

	Изменения в объеме ресурсов										Сумма пере- счета	Смета на 2018– 2019 гг.
	Расходы за 2014– 2015 гг.	Ассигно- вания на 2016– 2017 гг.	Техническая корректировка (единовремен- ные двухгодич- ные ассигнова- ния на финан- сирование должностей)		Новые и расши- ренные мандаты	Перерас- преде- ление ресур- сов в пре- делах раз- дела и/или между разделами	Прочее	Итого	В про- центах	Итого до пересчета		
			2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.								
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объеди- ненных Наций	7 069,7	6 239,3	–	–	–	–	(43,5)	(43,5)	(0,7)	6 195,8 ^a	186,5	6 382,3
Всего	39 987,8	37 650,9	–	–	–	–	(43,5)	(43,5)	(0,1)	37 607,4	1 151,5	38 758,9

^a Включает потребности в ресурсах на финансирование проекта перехода на МСУГС в размере 551 600 долл. США в двухгодичном периоде 2016–2017 годов и 508 100 долл. США на двухгодичный период 2018–2019 годов.

Таблица 31.6

Кадровые ресурсы в разбивке по компонентам^a (потребности в совместно финансируемых ресурсах)

	Совместно финан- сируемые штатные должности		Совместно финанси- руемые временные должности ^b		Должности, финан- сируемые из внебюд- жетных ресурсов		Итого	
	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.
	А. Комиссия по международной гражданской службе	45	45	–	–	–	–	45
В. Объединенная инспекцион- ная группа	20	20	11	11	–	–	31	31
С. Координационный совет руководителей системы Ор- ганизации Объединенных Наций	14	14	–	–	–	–	14	14
Всего	79	79	11	11	–	–	90	90

^a Все должности по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов и не являются частью штатного расписания, финансируемого по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

^b Включает 11 временных должностей инспекторов Объединенной инспекционной группы.

Таблица 31.7

Кадровые ресурсы в разбивке по категориям^a (потребности в совместно финансируемых ресурсах)

Категория	Совместно финансируемые штатные должности		Временные должности ^b						Итого	
	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	Регулярный бюджет		Совместно финансируемые		Внебюджетные ресурсы		2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.
			2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.	2016– 2017 гг.	2018– 2019 гг.		
Категория специа- листов и выше										
Д-2	3	3	–	–	11	11	–	–	14	14
Д-1	5	5	–	–	–	–	–	–	5	5

Категория	Совместно финансируемые штатные должности		Временные должности ^b						Итого	
			Регулярный бюджет		Совместно финансируемые		Внебюджетные ресурсы			
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
С-5	8	8	–	–	–	–	–	–	8	8
С-4/3	23	23	–	–	–	–	–	–	23	23
С-2/1	5	5	–	–	–	–	–	–	5	5
Итого	44	44	–	–	11	11	–	–	55	55
Категория общего обслуживания										
Высший разряд	4	4	–	–	–	–	–	–	4	4
Прочие разряды	31	31	–	–	–	–	–	–	31	31
Итого	35	35	–	–	–	–	–	–	35	35
Всего	79	79	–	–	11	11	–	–	90	90

^a Все должности по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов и не являются частью штатного расписания, финансируемого по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

^b Включает 11 временных должностей инспекторов Объединенной инспекционной группы.

Таблица 31.8

Распределение ресурсов регулярного бюджета по компонентам (доля Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность)
(В процентах)

А. Комиссия по международной гражданской службе	53,7
В. Объединенная инспекционная группа	30,7
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект перехода на МСУГС	15,6
Всего	100,0

Технические корректировки

- 31.8 Изменения в объеме ресурсов по регулярному бюджету, отражающие чистое увеличение на 698 200 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2016–2017 годы, связаны с увеличением процентной доли Организации Объединенных Наций в совместно финансируемых потребностях КМГС, Объединенной инспекционной группы, КСР и проекта МСУГС, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией.

Прочие изменения

- 31.9 Изменения в объеме ресурсов по совместно финансируемому бюджету, отражающие чистое сокращение на 43 500 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2016–2017 годы, главным образом связаны с сокращением потребностей по статье «Консультанты» для проекта перехода на МСУГС, которое частично компенсируется увеличением потребностей по статьям «Поездки персонала» и «Общие оперативные расходы».

А. Комиссия по международной гражданской службе

Бюджет Комиссии по международной гражданской службе в полном объеме (до пересчета): 18 064 600 долл. США

Потребности в ресурсах регулярного бюджета для покрытия доли Организации Объединенных Наций (до пересчета): 6 539 400 долл. США

- 31.10 Деятельность, за которую отвечает КМГС, подпадает под компонент А программы 27 «Совместно финансируемая деятельность» двухгодичного плана по программам на период 2018–2019 годов.
- 31.11 В своей резолюции [3357 \(XXIX\)](#) Генеральная Ассамблея учредила Комиссию по международной гражданской службе для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутом Комиссия является вспомогательным органом Ассамблеи. Она исполняет свои функции в отношении Организации Объединенных Наций и тех специализированных учреждений и других международных организаций, которые участвуют в общей системе Организации Объединенных Наций. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципом, изложенным в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и направленным на создание единой международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и правил в отношении персонала. Кроме того, КМГС в соответствии с резолюциями [51/216](#), [52/216](#) и [67/257](#) Ассамблеи поручено играть одну из ведущих ролей в разработке новаторских подходов в области управления людскими ресурсами в рамках всеобщей организационной реформы и всеобъемлющего обзора пакета вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций.
- 31.12 Общими широкими целями программы работы КМГС являются: а) продолжение обеспечения применения общей системы окладов, надбавок, пособий и льгот; б) установление и обеспечение применения процедур и/или методологий, на основе которых должны применяться принципы для определения условий службы; в) установление и обеспечение применения классов коррективов по месту службы и ставок суточных примерно для 200 стран и районов мира; г) проведение обследований наилучших преобладающих условий службы для сотрудников категории общего обслуживания в местах расположения штаб-квартир; е) разработка и обеспечение применения стандартов оценки должностей; а также ф) вынесение рекомендаций организациям системы Организации Объединенных Наций и их консультирование по различным вопросам управления людскими ресурсами.

Программа работы Комиссии по международной гражданской службе

- 31.13 Ожидается, что КМГС проведет две сессии общей продолжительностью четыре недели в 2018 году и две сессии общей продолжительностью четыре недели в 2019 году. Из двух сессий, намеченных на каждый год, одна проводится в Нью-Йорке, а другая — в каком-либо другом месте, как правило, в штаб-квартире одной из участвующих организаций общей системы Организации Объединенных Наций. КМГС может также принять решения о создании рабочих групп по выборочным вопросам. В состав этих рабочих групп будут входить члены КМГС и/или сотрудники ее секретариата, а также представители участвующих организаций и федераций персонала. Ожидается, что в двухгодичном периоде 2018–2019 годов будет создано семь таких рабочих групп и что каждая из них проведет сессии продолжительностью две недели. Кроме того, предполагается, что представители КМГС примут участие в совещаниях технических рабочих групп, учрежденных руководящими органами участвующих организаций (одно совещание в год).
- 31.14 Созданный КМГС Консультативный комитет по вопросам коррективов по месту службы проведет в каждом году двухгодичного периода по одной сессии продолжительностью в одну неделю. Как и члены КМГС, члены Консультативного комитета имеют право на оплату их путевых расходов и выплату им суточных в соответствии с правилами, установленными Ге-

неральной Ассамблеей для членов органов и вспомогательных органов Организации Объединенных Наций, выступающих в своем личном качестве.

- 13.15 Хотя ожидаемые достижения и показатели достижения результатов, касающиеся своевременного представления документов, необходимых для проведения заседаний соответствующих межправительственных органов, и повышения эффективности расходования средств Организации, не указаны, поскольку по этой программе нет компонента руководства и управления, будут предприняты все усилия для обеспечения полного соблюдения требований в отношении сроков представления документации и приобретения авиабилетов по крайней мере за две недели до начала поездки.

Таблица 31.9

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: совершенствование нормативно-правовой базы для условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.	
a) Обеспечение принятия Генеральной Ассамблеей решений на основе точных и полных данных	Доля рекомендаций Комиссии, одобренных Генеральной Ассамблеей	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	100			
b) Обеспечение наличия эффективных, гибких и упрощенных систем вознаграждения, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга, отвечающих требованиям организаций	Доля организаций общей системы, удовлетворенных работой системы вознаграждения, пособий и льгот	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	100			
c) Обновление классов коррективов по месту службы и пороговых величин субсидии на аренду жилья и классификации надбавок за мобильность/работу в трудных условиях для общей системы Организации Объединенных Наций	i) Сокращение периода времени с момента направления запросов о проведении обследований стоимости жизни до момента их проведения и числа мест службы, обследованных на предмет классификации надбавок за работу в трудных условиях и мобильность	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	3	3	3	3
	ii) Выполнение работы по удовлетворению заявок на проведение классификации надбавок за работу в трудных условиях в периферийных местах службы на 100 процентов (250 заявок в год)	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	100	100	100	100
d) Обновление системы ставок суточных	Выполнение работы по обновлению системы ставок суточных на 100 процентов	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	100			

Внешние факторы

- 31.16 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данного компонента будут реализованы при условии, что организации общей системы Организации Объединенных Наций будут своевременно представлять информацию, запрашиваемую КМГС, и полностью выполнять ее решения и рекомендации.

Мероприятия

- 31.17 Мероприятия, которые должны быть реализованы в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов, указаны в таблице 31.10.

Таблица 31.10

Категории мероприятий и конечные результаты

<i>Мероприятия</i>	<i>Количество</i>
Комиссия по международной гражданской службе	
Обслуживание межправительственных и экспертных органов, включая доклады этим органам (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
1. Официальные заседания и неофициальные консультации Пятого комитета по пунктам повестки дня, касающимся условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций и управления людскими ресурсами	20
Документы заседающих органов:	
2. Доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2016 год (A/71/30)	2
<i>Комиссия по международной гражданской службе</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
3. Сессии Комиссии	4
4. Сессии Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы	2
5. Заседания рабочих групп Комиссии	7
Документы заседающих органов:	
6. Доклады, исследования и документация по конкретным вопросам для Комиссии, документы зала заседаний, доклады о результатах обследований и данные индекса розничных цен, дополнительная информация для Генеральной Ассамблеи	100
7. Доклад Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы	2
Прочие основные мероприятия (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы)	
Проспекты, брошюры, фактологические бюллетени, настенные материалы и подборки информационных материалов:	
8. Проспекты с информацией об окладах и надбавках	1
9. Проспекты с информацией о системе коррективов по месту службы	3
10. Основные положения, касающиеся управления людскими ресурсами	1
11. «Руководство по системе надбавок за мобильность и работу в трудных условиях и соответствующих надбавках и пособиях»	2
12. Информация о местах службы, в которых выплачивается надбавка за работу в опасных условиях	2
13. Система предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил	2
Добрые услуги, миссии по установлению фактов и другие специальные миссии:	
14. Миссии по установлению фактов, касающихся условий жизни и работы в периферийных местах службы	8

<i>Мероприятия</i>	<i>Количество</i>
Технические материалы:	
15. Обследования стоимости жизни в периферийных местах службы	290
16. Обследования окладов	6
17. Глобальный опрос сотрудников	1
18. Ежемесячный (или один раз в два месяца) пересмотр и введение коррективов по месту службы и пороговых величин для целей субсидирования арендной платы	24
19. Ежемесячный (или один раз в два месяца) пересмотр и введение приблизительно 400 ставок точных	24
20. Классификация примерно 1000 мест службы с трудными условиями	4
Обновление и ведение:	
21. Брошюр и микросайта, касающихся нового пакета вознаграждения в общей системе	2
22. Механизмы/система оценки должностей	2
Семинары:	
23. Специальные семинары-практикумы, проведенные по вопросам системы коррективов по месту службы и окладов и надбавок	6
24. Семинары-практикумы по методологии проведения обследований окладов персонала, набираемого на местной основе	6
25. Брифинги по новому пакету вознаграждения в общей системе	8
26. Учебные курсы по вопросам оценки должностей	4
27. Информационные и учебные занятия по системе надбавок за мобильность и работу в трудных условиях	6
Административное вспомогательное обслуживание (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы)	
Управление людскими ресурсами	
Взаимоотношения между администрацией и персоналом	
28. Подготовка ответов по конкретным делам, находящимся на рассмотрении Административного трибунала	12

31.18 Информация о распределении ресурсов для Комиссии международного права приводится в таблице 31.11.

Таблица 31.11

Потребности в совместно финансируемых ресурсах: Комиссия по международной гражданской службе

	<i>Ресурсы (в тыс. долл. США)</i>		<i>Штатные должности</i>	
	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг. (до пересчета)</i>	<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2018–2019 гг.</i>
Ресурсы, связанные с должностями	12 073,3	12 073,3	45	45
Ресурсы, не связанные с должностями	5 991,3	5 991,3	–	–
Всего	18 064,6	18 064,6	45	45

31.19 Потребности в совместно финансируемых ресурсах в размере 18 064 600 долл. США предназначены для продолжения финансирования 45 должностей (1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 3 должностей категории общего обслуживания (высший разряд) и 18 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) и покрытия не связанных с должностями расходов в целях содействия выполнению мандатов, относящихся к данной программе. Не свя-

занные с должностями ресурсы в объеме 5 991 300 долл. США предназначены для покрытия прочих расходов по статьям «Прочие расходы по персоналу», «Консультанты», «Поездки представителей и персонала», «Услуги по контрактам», «Представительские расходы», «Общие оперативные расходы», «Предметы снабжения и материалы» и «Мебель и оборудование».

Таблица 31.12

Потребности в ресурсах регулярного бюджета: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Комиссии по международной гражданской службе

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Штатные должности	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Ресурсы, не связанные с должностями	6 411,2	6 539,4	–	–
Всего	6 411,2	6 539,4	–	–

- 31.20 Потребности в ресурсах регулярного бюджета, которые главным образом предназначаются для финансирования доли Организации Объединенных Наций в покрытии потребностей КМГС в ресурсах на двухгодичный период 2018–2019 годов, составляют 6 539 400 долл. США и на 128 200 долл. США превышают ассигнования на 2016–2017 годы. Увеличение объема потребностей является результатом увеличения доли Организации Объединенных Наций в бюджете КМГС с 35,2 процента в двухгодичном периоде 2016–2017 годов до 36,2 процента в двухгодичном периоде 2018–2019 годов, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией. Доля Организации Объединенных Наций в бюджете КМГС на двухгодичный период 2018–2019 годов рассчитывается на основе кадровой статистики по состоянию на 31 декабря 2015 года, в то время как доля Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов — на основе кадровой статистики по состоянию на 31 декабря 2013 года.

В. Объединенная инспекционная группа

Бюджет Объединенной инспекционной группы в полном объеме (до пересчета): 13 347 000 долл. США

Потребности в ресурсах регулярного бюджета для покрытия доли Организации Объединенных Наций (до пересчета): 3 742 500 долл. США

- 31.21 Деятельность, за которую отвечает Объединенная инспекционная группа, подпадает под компонент В программы 27 «Совместно финансируемая деятельность» двухгодичного плана по программам на период 2018–2019 годов.
- 31.22 Согласно статуту Объединенной инспекционной группы (см. резолюцию 31/192 Генеральной Ассамблеи, приложение) инспекторы обладают широчайшими полномочиями по расследованию всех вопросов, влияющих на эффективность деятельности и надлежащее использование средств, и выносят независимую оценку на основе инспекции и анализа, направленного на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями общей системы. Группа должна убедиться в том, что деятельность, проводимая организациями, осуществляется наиболее экономичным образом и что имеющиеся для выполнения этой деятельности ресурсы используются оптимально.
- 31.23 В соответствии со статьей 1 своего статута Группа исполняет свои функции по отношению к Генеральной Ассамблее и равным образом по отношению к компетентным директивным органам организаций общей системы Организации Объединенных Наций и подотчетна им.

- 31.24 Для перехода на программно-целевое управление Объединенная инспекционная группа на основании своего статута использует три инструмента управления, а именно: свою программу работы (статья 9), свой годовой доклад (статья 10) и свой бюджет на двухгодичный период (статья 20). Программа работы представляется как часть годового доклада Группы, посредством которого она отчитывается о результатах своей деятельности, которые оценивает Генеральная Ассамблея.
- 31.25 Согласно статье 19 статута Группе оказывают помощь Исполнительный секретарь и такие сотрудники, которые могут быть уполномочены в соответствии со статьей 20 статута.
- 31.26 Как предусмотрено системой контроля за выполнением рекомендаций, вынесенных Объединенной инспекционной группой в ее предыдущих докладах, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 54/16, для того, чтобы директивные органы участвующих организаций могли тщательно рассматривать и эффективно использовать доклады Группы, ее рекомендации должны соответствовать требованиям “SMART”, то есть быть конкретными, поддающимися количественной оценке, достижимыми, актуальными и иметь фиксированные сроки выполнения.
- 31.27 Секретариат Объединенной инспекционной группы оказывает Группе помощь в этом отношении и осуществляет контроль за показателями принятия и выполнения рекомендаций после их представления для включения этой информации в годовой доклад Группы.
- 31.28 В настоящих стратегических рамках отражено то, каким образом секретариат Группы обеспечивает работу инспекторов, и делается упор на оценку результативности работы секретариата. При этом следует напомнить, что, согласно резолюции 63/272 Генеральной Ассамблеи, за осуществление надзора совместно отвечают государства-члены, организации системы Организации Объединенных Наций и органы внутреннего и внешнего надзора.
- 31.29 Изложенные ниже ожидаемые достижения секретариата определены на основе приоритетных долгосрочных и среднесрочных стратегических задач Группы, сформулированных в ее стратегических рамках на 2010–2019 годы (A/63/34, приложение III), которые были представлены на рассмотрение Генеральной Ассамблеи и приняты Ассамблеей к сведению в пункте 17 ее резолюции 63/272. Во исполнение просьбы Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 65/270, Группа в 2012 году обновила свои стратегические рамки (см. A/66/34, приложение I). Нижеследующие показатели сформулированы с учетом пересмотренных долгосрочных стратегических рамок.
- 31.30 Хотя ожидаемые достижения и показатели достижения результатов, касающиеся своевременного представления документов, необходимых для проведения заседаний соответствующих межправительственных органов, и повышения эффективности расходования средств Организации, не указаны, поскольку по этой программе нет компонента руководства и управления, будут предприняты все усилия для обеспечения полного соблюдения требований в отношении сроков представления документации и приобретения авиабилетов по крайней мере за две недели до начала поездки.

Таблица 31.13

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: повышение эффективности, результативности и актуальности программ и подпрограмм

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов		Показатели для оценки работы			
			2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.
а) Обеспечение наличия у государств-членов и секретариатов участвующих организаций более широких возможностей в плане оперативного принятия решений, способствующих повышению эффективности, результативности и актуальности программ и подпрограмм	i) Более высокий показатель принятия директивными органами и участвующими организациями общесистемных рекомендаций за три предыдущих года [в процентах]	Целевой показатель	70	62	60	55
		Расчетный показатель		68	57	55
		Фактический показатель			63	40
	ii) Более высокий показатель выполнения участвующими организациями и директивными органами принятых общесистемных рекомендаций за три предыдущих года [в процентах]	Целевой показатель	75	78	60	55
		Расчетный показатель		70	76	51
		Фактический показатель			65	74
б) Повышение способности участвующих организаций обеспечивать своевременное и обстоятельное рассмотрение докладов и рекомендаций Группы их соответствующими директивными органами	Увеличение процентной доли участвующих организаций, которые представляют обновленную информацию в установленные сроки, вводя данные в новую интерактивную систему контроля	Целевой показатель	90	75	70	50
		Расчетный показатель		88	60	50
		Фактический показатель			86	46
с) Повышение степени осведомленности и информированности о докладах и записках Группы	i) Увеличение числа информационно-пропагандистских продуктов, связанных с выпуском докладов, записок и направляемых руководству писем Группы (например, веб-сайт Группы и публикуемые ею статьи в Интернете, а также информационные бюллетени, оповещения по электронной почте и пресс-релизы, выпускаемые один раз в двухгодичный период)	Целевой показатель	20			
		Расчетный показатель				
		Фактический показатель				
	ii) Увеличение числа информационно-пропагандистских мероприятий, связанных с работой Группы (например, совещания координаторов Группы, совещания с административными руководителями, брифинги по докладам для государств-членов, параллельные мероприятия и практикумы по докладам, организуемые один раз в двухгодичный период)	Целевой показатель	10			
		Расчетный показатель				
		Фактический показатель				

Внешние факторы

- 31.31 Предполагается, что цель и ожидаемые достижения будут реализованы при условии, что: а) участвующие организации будут всесторонне сотрудничать при проведении проверок и при осуществлении последующей деятельности по выполнению рекомендаций; б) установленные сроки представления секретариатами замечаний по докладам Группы будут соблюдаться; и в) с рассмотрением докладов Группы директивными органами и принятием последними конкретных резолюций/решений по рекомендациям не возникнет задержек, которые могут сказаться на реализации ожидаемых достижений.

Мероприятия

- 31.32 Мероприятия, которые должны быть реализованы в течение двухгодичного периода 2016–2017 годов, указаны в таблице 31.14.

Таблица 31.14

Категории мероприятий и конечные результаты

<i>Мероприятия</i>	<i>Количество</i>
Объединенная инспекционная группа	
Обслуживание межправительственных и экспертных органов, включая доклады этим органам (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
1. Официальные заседания	8
2. Неофициальные консультации	32
Документы заседающих органов:	
3. Доклады Объединенной инспекционной группы за 2018 год и программа работы на 2019 год	2
4. Доклады Объединенной инспекционной группы, основанные на программе работы, утвержденной Генеральной Ассамблеей	17
<i>Независимый консультативный комитет по ревизии</i>	
5. Заседания Комитета	2
Международное сотрудничество и межучрежденческая координация и связь (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы)	
Основное обслуживание межучрежденческих совещаний:	
Заседания:	
6. Координаторов Объединенной инспекционной группы	1
7. Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки	2
8. Представителей служб внутреннего аудита организаций системы Организации Объединенных Наций	2
9. Представителей следственных подразделений Организации Объединенных Наций	2
10. Трехстороннее совещание по вопросам координации деятельности в области надзора Комиссии ревизоров, Управления служб внутреннего надзора и Объединенной инспекционной группы	2
Прочие услуги	
11. Записки и направляемые руководству письма Объединенной инспекционной группы	2

- 31.33 Информация о распределении ресурсов для Объединенной инспекционной группы приводится в таблице 31.15.

Таблица 31.15

Потребности в совместно финансируемых ресурсах: Объединенная инспекционная группа

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Штатные/временные должности	
	2016–2017 годы	2018–2019 годы (до пересчета)	2016–2017 годы	2018–2019 годы
Ресурсы, связанные с должностями	12 290,4	12 290,4	31	31
Ресурсы, не связанные с должностями	1 056,6	1 056,6	–	–
Всего	13 347,0	13 347,0	31	31

- 31.34 Потребности в совместно финансируемых ресурсах в размере 13 347 000 долл. США предназначены для продолжения финансирования 31 должности в секретариате Группы, включая 11 временных должностей (инспекторы) и 20 штатных должностей (1 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), и покрытия не связанных с должностями расходов в целях содействия выполнению мандатов, относящихся к данной программе. Не связанные с должностями потребности в объеме 1 056 600 долл. США предназначены для покрытия прочих расходов по персоналу, расходов на консультантов, поездки инспекторов и персонала, услуги по контрактам, общих оперативных расходов и расходов на принадлежность и материалы, а также мебель и оборудование.

Таблица 31.16

Потребности в ресурсах регулярного бюджета: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Ресурсы, связанные с должностями	
	2016–2017 годы	2018–2019 годы (до пересчета)	2016–2017 годы	2018–2019 годы
Ресурсы, не связанные с должностями	3 238,0	3 742,5	–	–
Всего	3 238,0	3 742,5	–	–

- 31.35 Потребности в ресурсах регулярного бюджета, которые предназначаются для финансирования доли Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы на двухгодичный период 2018–2019 годов, составляют 3 742 500 долл. США и на 504 500 долл. США превышают ассигнования на 2016–2017 годы. Увеличение объема потребностей является результатом увеличения доли Организации Объединенных Наций в бюджете Группы с 24,3 процента в двухгодичном периоде 2016–2017 годов до 28,0 процента в двухгодичном периоде 2018–2019 годов, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией. Доля Организации Объединенных Наций в бюджете Группы на двухгодичный период 2018–2019 годов рассчитана с учетом расходов за 2014–2015 годы, в то время как доля Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов — с учетом расходов за 2012–2013 годы.

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

*Бюджет секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций в полном объеме (до пересчета):
6 195 800 долл. США*

*Потребности в ресурсах регулярного бюджета для покрытия доли Секретариата Организации Объединенных Наций (до пересчета):
1 906 500 долл. США*

- 31.36 Деятельность, за которую отвечает КСР, подпадает под компонент С программы 27 «Совместно финансируемая деятельность» двухгодичного плана по программам на период 2018–2019 годов.
- 31.37 КСР отвечает за содействие обеспечению согласованности, слаженности и координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и в ответ на решения межправительственных органов. В 2001 году Совет, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители всех организаций системы Организации Объединенных Наций, принял на себя полномочия бывшего Административного комитета по координации (учрежденного в 1946 году Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 13 (III)). В своей работе КСР опирается на три вспомогательные структуры: Комитет высокого уровня по программам, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Группу Организации Объединенных Наций по вопросам развития. Комитет высокого уровня по программам оказывает поддержку, связанную с выработкой политики, стратегий и руководящих указаний, регламентирующих деятельность системы Организации Объединенных Наций по решению новых задач в области международного сотрудничества и развития. Комитет высокого уровня по вопросам управления вырабатывает руководящие указания программного характера для организаций системы по значимым для всей системы вопросам административного руководства, управления и охраны и безопасности, содействует развитию межучрежденческого сотрудничества и координации между ними по этим вопросам и оказывает помощь в управлении общей системой вознаграждения, пособий и льгот. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которая в 2008 году стала третьей вспомогательной структурой КСР, отвечает за координацию мероприятий в области развития на страновом уровне. Обслуживание и поддержку для КСР, в том числе для Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления, обеспечивает единый совместно финансируемый секретариат с отделениями в Нью-Йорке и Женеве, а поддержка работы Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития финансируется отдельно.
- 31.38 В двухгодичном периоде 2018–2019 годов КСР продолжит координировать деятельность системы Организации Объединенных Наций по оказанию государствам-членам содействия в обеспечении достижения всех согласованных на международном уровне целей в области развития и выполнения решений конференций Организации Объединенных Наций и международных соглашений, включая Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также в сохранении достигнутых в этой связи результатов. Совет будет содействовать обеспечению более глубокого понимания важнейших глобальных задач, включая задачи, связанные с искоренением нищеты, устойчивым развитием, изменением климата, гуманитарными вопросами, предотвращением конфликтов и сохранением мира, революцией в использовании данных, а также киберпреступностью и кибербезопасностью, и будет координировать совместные действия по их реализации в соответствии с решениями межправительственных органов; будет обеспечивать всестороннюю и целенаправленную мобилизацию ресурсов и возможностей; расширять обмен знаниями; а также способствовать повышению уровня прозрачности и подотчетности. КСР продолжит укрепление оказываемой системой Организации Объединенных Наций поддержки в связи с проведением четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в

рамках системы Организации Объединенных Наций; осуществлением Парижского соглашения об изменении климата; осуществлением Стамбульской программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2011–2020 годов и усилиями по обеспечению устойчивого развития в Африке в общих рамках программы «Новое партнерство в интересах развития Африки». Он будет и в дальнейшем активно содействовать всестороннему учету гендерной и молодежной проблематики при разработке, осуществлении, контроле и оценке политики и программ системы в соответствии с решениями межправительственных органов. Кроме того, Совет будет продолжать прилагать усилия по обеспечению охраны и безопасности персонала, помещений и имущества системы Организации Объединенных Наций, в частности путем усиления общесистемной поддержки в деле создания единой и действенной системы обеспечения безопасности.

- 31.39 Действуя через свой Комитет высокого уровня по программам, КСР будет и впредь поощрять комплексное решение проблем устойчивого развития, гуманитарной деятельности, мира и безопасности и прав человека; обеспечивать максимальную кумулятивную отдачу от усилий организаций системы Организации Объединенных Наций посредством осуществления совместных мероприятий; и способствовать повышению степени общесистемной согласованности нормативных положений и политики в соответствии с решениями межправительственных органов. В число приоритетных задач Комитета будет по-прежнему входить задача повышения слаженности и эффективности вклада системы в достижение согласованных на международном уровне целей в области развития, включая цели в области устойчивого развития, и в обеспечение устойчивого развития. В то же время Комитет продолжит отслеживать и выявлять назревающие проблемы программного характера, требующие общесистемного реагирования, и содействовать выработке общих подходов к решению таких приоритетных задач, как задачи, связанные с построением миролюбивого, справедливого и свободного от социальных барьеров общества; предотвращением конфликтов и повышением жизнестойкости; водными ресурсами, энергетикой и изменением климата; снижением риска бедствий; миграцией и развитием; урбанизацией; гендерной и молодежной проблематикой; а также поддержкой стран с особыми потребностями.
- 31.40 Действуя через свой Комитет высокого уровня по вопросам управления, КСР будет развивать сотрудничество между организациями системы Организации Объединенных Наций в следующих вопросах: повышение уровня подотчетности и транспарентности; унификация практики управления людскими ресурсами в соответствии с реформами, одобренными руководящими органами организаций-членов; использование информационно-коммуникационных технологий для повышения качества управления и эффективности исполнения программ; и содействие распространению передовой практики и накопленного опыта в области управления, в частности, на основе взаимно признанных и все более унифицированных методов работы. В области управления людскими ресурсами будет поддерживаться активное взаимодействие с Комиссией по международной гражданской службе и организациями общей системы Организации Объединенных Наций в деле осуществления решений Генеральной Ассамблеи по завершении всеобъемлющего обзора пакета вознаграждения в системе Организации Объединенных Наций и в деле унификации кадровой политики и практики. В финансовой и бюджетной сферах основное внимание по-прежнему будет уделяться решению следующих задач: обеспечение соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) в рамках всей системы; расширение инициативы по созданию общего механизма казначейского обслуживания; и дальнейшее развитие оптимальной бюджетно-финансовой практики. В области закупочной деятельности будут предприняты усилия для изыскания дополнительных возможностей для осуществления совместных закупок на глобальном, региональном и страновом уровнях. В области информационно-коммуникационных технологий внимание по-прежнему будет уделяться укреплению способности учреждений эффективно и слаженно решать задачи обеспечения кибербезопасности, реагировать на призывы к согласованному использованию систем общеорганизационного планирования ресурсов и содействовать межучрежденческой координации использования данных и аналитических возможностей.

- 31.41 Секретариат КСР продолжит оказывать эффективную поддержку в полном соответствии с решениями, принятыми государствами-членами, в том числе посредством обеспечения наличия полезных аналитических материалов для использования в качестве подспорья в ходе обсуждений в КСР и его вспомогательных органах; оказания Совету и его вспомогательным органам поддержки в определении формата, тематики и порядка организации их сессий; подготовки для КСР аналитических и информационных материалов, призванных помочь ему получить более полное представление о масштабах возможного дублирования и параллелизма в работе в конкретных областях; а также посредством оказания Совету помощи в разработке общесистемной методологии для различных учреждений, занимающихся одними и теми же вопросами. Секретариат также будет содействовать регулярному и упорядоченному представлению организациям системы Организации Объединенных Наций, государствам-членам и широкой общественности информации, касающейся межучрежденческих решений, статистических данных об общесистемных ресурсах, политике и практике, а также сведений об основных тенденциях и изменениях, представляющих интерес для системы в целом. В двухгодичном периоде 2018–2019 годов продолжатся взаимодействие КСР с межправительственными органами, в частности с Экономическим и Социальным Советом, и сотрудничество секретариата КСР с Комитетом по программе и координации.
- 31.42 Хотя ожидаемые достижения и показатели достижения результатов, касающиеся своевременного представления документов, необходимых для проведения заседаний соответствующих межправительственных органов, и повышения эффективности расходования средств Организации, не указаны, поскольку по этой программе нет компонента руководства и управления, будут предприняты все усилия для обеспечения полного соблюдения требований в отношении сроков представления документации и приобретения авиабилетов по крайней мере за две недели до начала поездки.

Таблица 31.17

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: задействование коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций для более эффективного осуществления решений межправительственных органов и реагирования на новые вызовы

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.
а) Повышение отдачи от решений межправительственных органов благодаря улучшению координации и согласования усилий организаций системы Организации Объединенных Наций	Число совместных или взаимодополняющих мероприятий и/или общесистемных инициатив, разработанных под эгидой КСР, его комитетов высокого уровня и их сетевых структур в целях повышения согласованности и слаженности усилий по решению программных, оперативных и управленческих вопросов, таких как разработка общих программных и управленческих стратегий и подходов, и число общесистемных заявлений, стратегий и мероприятий по подготовке к крупным конференциям и встречам на высшем уровне Организации Объединенных Наций и осуществлению их решений [скоординированные инициативы]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	22		

Часть X Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы				
		2018–2019 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.	
b) Достижение более высоких показателей осуществления решений межправительственных органов посредством повышения эффективности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций	Число совместных или взаимодополняющих мероприятий и/или согласованных общесистемных инициатив, разработанных под эгидой КСР, его комитетов высокого уровня и их сетевых структур в целях повышения эффективности, таких как административные процедуры и практика, модели, стандарты, руководства и оперативные механизмы [скоординированные инициативы]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	25			
c) Обеспечение принятия организациями системы Организации Объединенных Наций и государствами-членами более взвешенных решений посредством улучшения обмена данными и знаниями	Число совместных или взаимодополняющих мероприятий и/или согласованных общесистемных инициатив, осуществляемых под эгидой КСР, его комитетов высокого уровня и их сетевых структур в целях расширения возможностей доступа к данным и обмена знаниями между организациями системы Организации Объединенных Наций и с государствами-членами, например, разработка наборов данных, общих платформ, архивов данных, публикаций и веб-сайтов [скоординированные инициативы]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	20			
d) Принятие государствами-членами и организациями системы Организации Объединенных Наций взвешенных решений в связи с обеспечением постоянного соблюдения МСУГС	i) Оперативное представление организациям системы Организации Объединенных Наций всей информации о МСУГС в целях обеспечения постоянного соблюдения МСУГС [в процентах]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	100	100	100	100
	ii) Оперативное представление государствам-членам всей информации о соблюдении МСУГС организациями системы Организации Объединенных Наций (после их внедрения) (в процентах)	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	100	100	100	100

Внешние факторы

31.43 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данного компонента будут реализованы при условии, что организации-члены и их руководящие органы будут целенаправленно заниматься вопросами, рассматриваемыми КСР, и вносить своевременный вклад в их решение.

Мероприятия

31.44 Мероприятия, которые должны быть реализованы в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов, указаны в таблице 31.18.

Таблица 31.18

Категории мероприятий и конечные результаты

<i>Мероприятия</i>	<i>Количество</i>
Обслуживание межправительственных и экспертных органов, включая доклады этим органам (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы)	
<i>Генеральная Ассамблея</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
1. Официальные заседания	2
2. Неофициальные консультации	2
Документы заседающих органов:	
3. Записка Генерального секретаря о состоянии бюджетов и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций (2018 год)	1
4. Доклад о ходе работы по внедрению МСУГС в Организации Объединенных Наций	4
<i>Экономический и Социальный Совет</i>	
Основное обслуживание заседаний:	
5. Официальные заседания	1
6. Неофициальные консультации	1
Документы заседающих органов:	
7. Годовой обзорный доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (2017 и 2018 годы)	2
<i>Комиссия по международной гражданской службе</i>	
8. Основное обслуживание заседаний:	
9. Заседания Комиссии	4
Заседания вспомогательных органов Комиссии	
Документы заседающих органов:	
10. Доклады для запланированных заседаний Комиссии по общим позициям системы Организации Объединенных Наций, касающимся условий службы в общей системе	4
Прочие основные мероприятия (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы)	
Периодические публикации:	
11. Бюджетная и финансовая статистика организаций системы Организации Объединенных Наций	1
12. Статистический доклад по вопросам людских ресурсов системы Организации Объединенных Наций	2
13. Статистический доклад по вопросам людских ресурсов системы Организации Объединенных Наций: национальные сотрудники-специалисты	2
14. Численность персонала на местах по состоянию на 31 декабря для целей совместного несения расходов на систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций на местах	2
15. Годовой статистический доклад о закупочной деятельности Организации Объединенных Наций	2
Непериодические публикации	
16. Другие специальные административные отчеты	1
17. Сборники и аналитические отчеты по передовой практике в рамках системы Организации Объединенных Наций в таких областях, как людские ресурсы, закупки, информационно-коммуникационные технологии и финансы и бюджет	6
Технические материалы:	
18. Опубликование раз в два года информации о ставках для внештатных устных и письменных переводчиков и технических редакторов в интересах организаций системы Организации Объединенных Наций	4

<i>Мероприятия</i>	<i>Количество</i>
Обновление и ведение:	
19. Каталога данных системы Организации Объединенных Наций	1
20. Веб-сайта КСР	2
21. Портал данных системы Организации Объединенных Наций по управлению людскими ресурсами и закупкам и финансовым данным	1
22. Справочник старших должностных лиц организаций системы Организации Объединенных Наций	3
Международное сотрудничество и межучрежденческая координация и связь (регулярный бюджет и внебюджетные ресурсы)	
<i>Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций</i>	
Основное обслуживание межучрежденческих совещаний:	
23. Заседания Совета	4
Документы для межучрежденческих заседаний и документы межучрежденческих заседаний:	
24. Резюме выводов очередной сессии Совета	4
Комитет высокого уровня по программам	
Основное обслуживание межучрежденческих заседаний:	
25. Заседания Комитета	4
Документы для межучрежденческих заседаний и документы межучрежденческих заседаний:	
26. Доклады Комитета высокого уровня по программам на его тридцать пятой- тридцать восьмой сессиях	4
<i>Комитет высокого уровня по вопросам управления</i>	
Основное обслуживание межучрежденческих совещаний:	
Заседания:	
27. Комитета	4
28. Сеть по вопросам людских ресурсов	4
29. Сеть по финансовым и бюджетным вопросам	4
30. Система закупок	4
31. Сети по вопросам информационно-коммуникационных технологий	4
32. Межучрежденческих рабочих групп и специальных межучрежденческих механизмов, созданных Комитетом высокого уровня по вопросам управления	10
Документы для межучрежденческих заседаний и документы межучрежденческих заседаний	
33. Доклады Комитета высокого уровня по программам на его тридцать пятой-тридцать восьмой сессиях	4
34. Доклад о выводах заседаний Сети по вопросам людских ресурсов	4
35. Доклад о выводах заседаний Сети по финансовым и бюджетным вопросам	4
36. Доклад о выводах заседаний Сети по закупочной деятельности	4
37. Сети по вопросам информационно-коммуникационных технологий	4
Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития	
Основное обслуживание межучрежденческих заседаний:	
38. Заседания Группы	4
39. Заседания Рабочей группы по вопросам оперативной деятельности	4
Документы для межучрежденческих заседаний и документы межучрежденческих заседаний:	
40. Методические и общесистемные вспомогательные документы по вопросам ведения учета на основе МСУГС для структур Организации Объединенных Наций	6

<i>Мероприятия</i>	<i>Количество</i>
Участие в совместных мероприятиях	
41. Подготовка материалов для докладов Объединенной инспекционной группы	6
42. Подготовка межучрежденческих материалов для включения в доклады, представляемые Экономическому и Социальному Совету	2
43. Специальные документы об общих позициях системы Организации Объединенных Наций, касающихся Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	2

- 31.45 Информация о распределении ресурсов для Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по координации, включая проект по переходу на МСУГС, приводится в таблице 31.19.

Таблица 31.19

Потребности в совместно финансируемых ресурсах для секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект перехода на МСУГС

	<i>Ресурсы (в тыс. долл. США)</i>		<i>Должности</i>	
	<i>2016–2017 годы</i>	<i>2018–2019 годы (до пересчета)</i>	<i>2016–2017 годы</i>	<i>2018–2019 годы</i>
Ресурсы, связанные с должностями	4 805,5	4 805,5	14	14
Ресурсы, не связанные с должностями ^a	1 433,8	1 390,3	–	–
Всего	6 239,3	6 195,8	14	14

^a Включая ресурсы в объеме 508 100 долл. США на реализацию проекта перехода на МСУГС в двухгодичном периоде 2018–2019 годов.

- 31.46 Потребности секретариата КСР в совместно финансируемых ресурсах, которые предназначены для продолжения финансирования 14 должностей в секретариате в Нью-Йорке (1 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) и в секретариате в Женеве (1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), составляют 6 195 800 долл. США, что на 43 500 долл. США меньше объема потребностей на 2016–2017 годы. Не связанные с должностями ресурсы в объеме 1 390 300 долл. США предназначены для покрытия прочих расходов по персоналу, оплаты услуг консультантов, расходов на официальные поездки, оплату услуг по контрактам, покрытия общих оперативных расходов, представительских расходов, расходов на закупку принадлежностей и материалов и мебели и оборудования.
- 31.47 Потребности в совместно финансируемых ресурсах для проекта перехода на МСУГС в размере 508 100 долл. США, отражающие сокращение на 43 500 долл. США по сравнению с потребностями на 2016–2017 годы, предназначены для покрытия прочих расходов по персоналу, расходов на поездки персонала, расходов на услуги по контрактам, общих оперативных расходов и расходов на принадлежности и материалы. Чистое сокращение на 43 500 долл. США по сравнению с ассигнованиями на 2016–2017 годы является результатом сокращения потребностей по статье «Консультанты» (59 400 долл. США), которое частично компенсируется возникновением дополнительных потребностей в связи с а) поездками персонала в целях участия в заседаниях Совета по МСУГС (11 600 долл. США) и б) ростом общих оперативных расходов вследствие увеличения расходов на связь (4300 долл. США) в контексте более широкого использования видеоконференций для проведения межучрежденческих мероприятий.

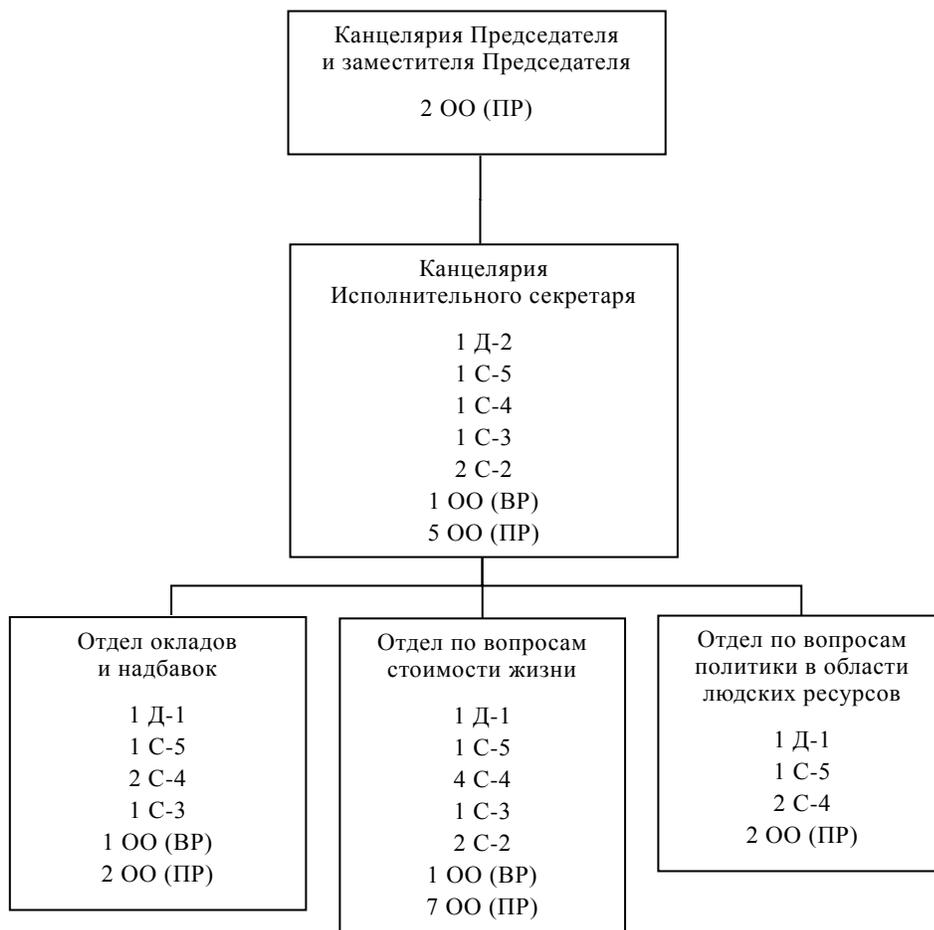
Таблица 31.20

Потребности в ресурсах регулярного бюджета: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект перехода на МСУГС

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Ресурсы, связанные с должностями	
	2016–2017 гг.	2018–2019 гг. (до пересчета)	2016–2017 гг.	2018–2019 гг.
Ресурсы, не связанные с должностями ^a	1 854,4	1 906,5	–	–
Всего	1 854,4	1 906,5	–	–

^a Включая ресурсы в объеме 157 000 долл. США на реализацию проекта перехода на МСУГС в двухгодичном периоде 2018–2019 годов.

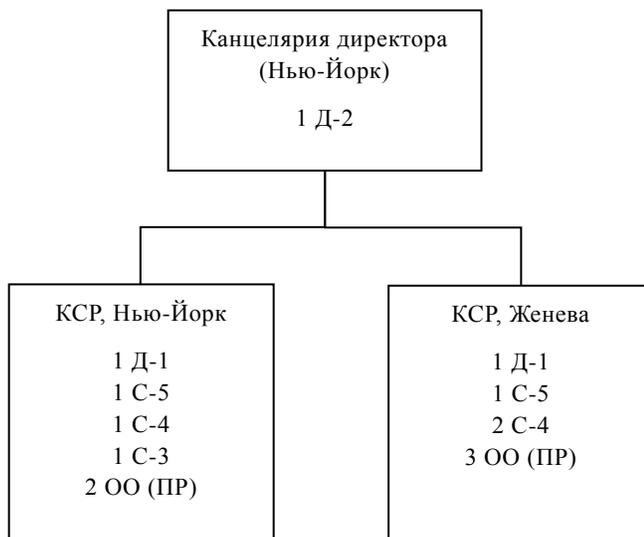
- 31.48 Потребности в ресурсах регулярного бюджета, которые предназначаются для финансирования доли Организации Объединенных Наций в расходах секретариата КСР и в расходах, связанных с осуществлением проекта перехода на МСУГС, составляют 1 906 500 долл. США и отражают чистое увеличение на 52 100 долл. США (или 2,8 процента) по сравнению с ассигнованиями на 2016–2017 годы. Чистое увеличение на 52 100 долл. США связано с увеличением доли Организации Объединенных Наций в расходах секретариата КСР с 29,7 процента в двухгодичном периоде 2016–2017 годов до 30,8 процента в двухгодичном периоде 2018–2019 годов, а также увеличением доли Организации Объединенных Наций в расходах по проекту перехода на МСУГС с 29,9 процента в двухгодичном периоде 2016–2017 годов до 30,9 процента в двухгодичном периоде 2018–2019 годов, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией. Это увеличение частично компенсируется сокращением общих расходов по проекту перехода на МСУГС. Доля Организации Объединенных Наций в бюджете КСР и проекта перехода на МСУГС на двухгодичный период 2018–2019 годов рассчитана на основе: а) данных кадровой статистики по состоянию на 31 декабря 2015 года, в то время как доля Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов — на основе данных кадровой статистики по состоянию на 31 декабря 2013 года и б) данных о расходах за 2014–2015 годы, в то время как доля Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2016–2017 годов рассчитана на основе расходов за 2012–2013 годы.

Приложение I**Организационная структура и распределение
должностей на двухгодичный период 2018–2019 годов****А. Комиссия по международной гражданской службе**

В. Секретариат Объединенной инспекционной группы



С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций



Приложение II

Сводная информация о мерах, принятых во исполнение соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые во исполнение рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/70/7)

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю как Председателю Координационного совета руководителей продолжать совершенствовать статистические данные по системе Организации Объединенных Наций, представляемые государствам-членам, в том числе за счет представления более свежих данных.

Резолюция 70/247 Генеральной Ассамблеи

Просит Генерального секретаря включать в представляемые им в будущем бюджеты сводную информацию о методологии совместного несения расходов, применяемой при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность по соответствующему разделу бюджета.

Просит Генерального секретаря рассмотреть варианты размещения веб-сайта Объединенной инспекционной группы на внутренних серверах и представить информацию по этому вопросу в контексте предстоящего доклада об осуществлении информационно-коммуникационной стратегии Секретариата.

Секретариат Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций продолжает совершенствовать статистические данные по системе Организации Объединенных Наций, которые публикуются ежегодно.

Приложение, содержащее резюме методологии совместного несения расходов, применяемой при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность, включено в приложение III к настоящему докладу.

На момент подготовки доклада Генерального секретаря о ходе осуществления стратегии в области информационно-коммуникационных технологий для Организации Объединенных Наций (A/71/400) анализ вариантов размещения веб-сайта и сетевой системы контроля Группы на внутренних серверах еще не был завершен. Информация о ходе работы будет включена в предстоящий доклад об осуществлении стратегии Организации Объединенных Наций в области информационно-коммуникационных технологий, как это было испрошено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/247.

Приложение III

Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемой при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность

1. Совместно финансируемая административная деятельность общей системы Организации Объединенных Наций по разделу 31 бюджета по программам осуществляется Комиссией по международной гражданской службе (КМГС), Объединенной инспекционной группой (ОИГ), секретариатом Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) и в рамках общесистемного проекта перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС). Информация о методологиях распределения расходов приводится ниже.
2. В основу этой методологии совместного несения расходов по бюджету КМГС, применяемой с 1974 года, положена «формула Консультативного комитета по административным вопросам», с помощью которой расходы КМГС распределяются исходя из численности персонала, указанной в данных кадровой статистики, публикуемой секретариатом КСР. Следует отметить, что доля расходов Организации Объединенных Наций также включает в себя доли совместного покрытия расходов на деятельность Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев в соответствии с решением Генеральной Ассамблеи о том, что расходы, связанные с деятельностью этих двух структур финансируются из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.
3. Методология определения доли совместного покрытия расходов на финансирование бюджета Объединенной инспекционной группы начиная с двухгодичного периода 1996–1997 годов предусматривает сопоставление данных о расходах, представляемых в проверенных счетах участвующих организаций, за исключением:
 - а) расходов, относящихся к деятельности по поддержанию мира;
 - б) расходов натурой, включая стоимость безвозмездно предоставленных товаров;
 - в) 50 процентов расходов Центра по международной торговле, соответствующих доли расходов Всемирной торговой организации (ВТО), исходя из того принципа, что регулярный бюджет Центра финансируется в равных долях Организацией Объединенных Наций и ВТО, которая не принимает участия в работе Объединенной инспекционной группы.
4. Методология определения доли совместного покрытия расходов на финансирование бюджета секретариата КСР, применяемая с двухгодичного периода 2006–2007 годов, учитывает 50 процентов численности персонала в соответствии с последними данными по кадровой статистике и 50 процентов объема расходов в соответствии с последними проверенными финансовыми ведомостями, за вычетом расходов натурой и за исключением расходов, связанных с операциями по поддержанию мира.

5. Методология определения доли совместного покрытия расходов по бюджету для финансирования общесистемного перехода на МСУГС основана на той же самой формуле распределения расходов, которая используется для распределения расходов на финансирование бюджета секретариата КСР, за исключением Международного фонда сельскохозяйственного развития, который не является активным участником проекта перехода на МСУГС и, таким образом, исключен из механизма совместного покрытия общесистемных расходов на финансирование перехода на МСУГС.
