

Distr.: General  
6 April 2017  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الثانية والسبعون

## الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩\*

الجزء العاشر

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب ٣١

الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

(البرنامج ٢٧ من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩)\*\*

## المحتويات

الصفحة

٢	.....	لمحة عامة
٩	.....	ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية
١١	.....	باء - وحدة التفتيش المشتركة
١٦	.....	جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

المرفقات\*\*\*

٢٤	.....	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩
٢٧	.....	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة
٢٨	.....	الثالث - معلومات موجزة بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل

\* سيصدر موجز للميزانية البرنامجية المعتمدة بوصفه الوثيقة A/72/6/Add.1.

\*\* A/71/6/Rev.1

\*\*\* لا يتضمن هذا التقرير مرفقا بشأن النواتج المدرجة في فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ ولن تنجز في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، نظرا لعدم وجود أي نواتج توقف تنفيذها.



الرجاء إعادة استعمال الورق

140617 070617 17-05645 (A)



## لمحة عامة

الجدول ١-٣١

### الموارد المالية، الميزانية العادية

(بدولارات الولايات المتحدة)

١١ ٥٠٣ ٦٠٠	اعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧
٦٩٨ ٢٠٠	التعديلات الفنية
(١٣ ٤٠٠)	التعديلات الأخرى
٦٨٤ ٨٠٠	مجموع التغييرات في الموارد
١٢ ١٨٨ ٤٠٠	اقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ <sup>(١)</sup>
	(أ) بمعدلات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

الجدول ٢-٣١

### الموارد المالية، الميزانيات المشتركة التمويل

(بدولارات الولايات المتحدة)

٣٧ ٦٥٠ ٩٠٠	اعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧
(٤٣ ٥٠٠)	اعتمادات أخرى
(٤٣ ٥٠٠)	مجموع التغييرات في الموارد
٣٧ ٦٠٧ ٤٠٠	اقترح الأمين العام للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩ <sup>(١)</sup>
	(أ) بمعدلات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧.

الجدول ٣-٣١

### الموارد المتعلقة بالوظائف، الأنشطة المشتركة التمويل<sup>(١)</sup>

الرتبة	العدد	
٣ مد-٢، ٥ مد-١، ٨ ف-٥، ١٥ ف-٤، ٨ ف-٣، ٥ ف-٢/١، ٤ خ ع (ر ر)، ٣١ خ ع (ر أ)	٧٩	الوظائف المعتمدة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧
٣ مد-٢، ٥ مد-١، ٨ ف-٥، ١٥ ف-٤، ٨ ف-٣، ٥ ف-٢/١، ٤ خ ع (ر ر)، ٣١ خ ع (ر أ)	٧٩	الوظائف المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

(أ) جميع الوظائف الـ ٧٩ المدرجة تحت هذا الباب ممولّة تمويلًا مشتركًا في إطار الترتيبات القائمة المتعلقة بتقاسم التكاليف.

ملحوظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والرسوم البيانية: خ = فئة الخدمات العامة؛ ر = الرتبة الرئيسية؛  
ر أ = الرتب الأخرى.

## التوجه العام

١-٣١ تُغطي المخصصات المرصودة في هذا الباب الاحتياجات المتعلقة بحصة الأمم المتحدة في تكاليف ثلاث وحدات تنظيمية إدارية تابعة للنظام الموحد للأمم المتحدة تمّول تمويلًا مشتركًا بين الوكالات، هي التالية:

(أ) لجنة الخدمة المدنية الدولية وأمانتها؛

(ب) وحدة التفتيش المشتركة وأمانتها؛

(ج) أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، الذي يهدف إلى دعم وتنسيق أنشطة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي تساهم ماليًا في هذا المشروع، وذلك خلال مرحلة تنفيذ تلك المعايير وما بعدها على نطاق المنظومة.

٢-٣١ ويرد في الفقرة ٢ من المادة ٢١ من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية بند ينص على أن تُدرج احتياجات اللجنة في الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويقدم الأمين العام، بعد التشاور مع مجلس الرؤساء التنفيذيين، تقديرات ميزانية اللجنة على أساس مقترحات تقدمها اللجنة. وفيما يتعلق بوحدة التفتيش المشتركة، تُدرج ميزانية الوحدة في الميزانية العادية للأمم المتحدة، وفقا للمادة ٢٠ من النظام الأساسي للوحدة، ويقترح الأمين العام تقديرات تلك الميزانية بعد التشاور مع مجلس الرؤساء التنفيذيين على أساس مقترحات تقدمها الوحدة. وتُعرض الميزانيتين الكاملتان للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على الجمعية العامة للنظر فيهما والموافقة عليهما وفقا للترتيبات المرعية. وتُعرض الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، لغرض العلم، بينما تُعرض حصة الأمم المتحدة فيها للموافقة عليها.

٣-٣١ وعممت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين على المنظمات الأعضاء في المجلس الميزانيتين المقترحتين للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة والميزانيتين المقترحتين لمجلس الرؤساء التنفيذيين وللمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، في ٢١ شباط/فبراير ٢٠١٧ ملتزمة تعليقاتها. وأُنجزت عملية التشاور في إطار مجلس الرؤساء التنفيذيين في آذار/مارس ٢٠١٧، واختتمت شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى نظرها في الموضوع خلال جلستها المعقودة في ٢ آذار/مارس ٢٠١٧. وبعد استعراض دقيق لمقترحات الميزانية، خلصت شبكة المالية والميزانية إلى أنه، نظرا للقيود المالية التي كانت تواجهها جميع المنظمات الأعضاء في المجلس، وانسجاما مع الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لالتماس المزيد من أوجه الكفاءة، لا يمكن تأييد أي زيادة في الميزانية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

٤-٣١ وقد جرى التشاور أثناء مرحلة صياغة مقترح الميزانية البرنامجية الذي يعده الأمين العام. ووفقا للمادة ٢١ من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية والمادة ٢٠ من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، روعيت تعليقات المنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين عند وضع الصيغة النهائية للميزانيتين البرنامجيتين المقترحتين فيما يتعلق بلجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

## لمحة عامة عن الموارد

٥-٣١ تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ في إطار الميزانية العادية لهذا الباب، التي تمثل حصة الأمم المتحدة في احتياجات الأنشطة المشتركة التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة، ومجلس الرؤساء التنفيذيين، ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ٤٠٠ ١٨٨ ١٢ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة صافية قدرها ٨٠٠ ٦٨٤ دولار (أو ما نسبته ٦٠، في المائة) مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧. وتعكس الاحتياجات المدرجة في الميزانية العادية النسب المتوقعة للحصص المقدرة في تكلفة الأنشطة المشتركة التمويل، على النحو

الذي قرره مجلس الرؤساء التنفيذيين استنادا إلى المنهجية المتبعة. وتعزى التغييرات في الموارد إلى عاملين هما التعديلات الفنية التي تعكس تغييرات في النسبة المئوية لنصيب الأمم المتحدة في تكاليف هذه الأنشطة وغيرها من التغييرات. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذا كاملا وفعالا ومتسما بالكفاءة.

٦-٣١ وتبلغ الاحتياجات الإجمالية من الموارد للميزانيات المشتركة التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية، ووحدة التفتيش المشتركة، ومجلس الرؤساء التنفيذيين، ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام مقدار ٤٠٠ ٦٠٧ ٣٧ دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره ٤٣ ٥٠٠ دولار (أو ما نسبته ٠,١ في المائة) مقارنة بالاحتياجات المعتمدة للفترة ٢٠١٦-٢٠١٧. وتعزى التغييرات في الموارد إلى انخفاض إجمالي الاحتياجات من الموارد لمشروع المعايير المحاسبية الدولية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

٧-٣١ ويرد توزيع موارد الميزانية العادية في الجدول ٤-٣١. وعلى سبيل المقارنة، يرد في الجدول ٣١-٥ ملخص المبلغ الكامل للموارد المقدرة للأنشطة المشتركة التمويل المبرجة في هذا الباب، فضلا عن الاحتياجات من الوظائف للأنشطة المشتركة التمويل، التي يرد ملخصها في الجدولين ٦-٣١ و ٧-٣١.

الجدول ٤-٣١

الموارد المالية المدرجة في الميزانية العادية، حسب العنصر (حصة الأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل)

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

نقطة الفترة	اعتمادات الفترة	التعديلات الفنية (الاحتياجات غير المتكررة، الاعتماد المتكرر، الاعتماد المخصص للوظائف لفترة السنتين)	التغييرات في الموارد		تغييرات أخرى	النسبة المئوية	المجموع	المجموع	فرق تقديرات الفترة	تقديرات الفترة
			ضمن و/أو على نطاق	الباب (الأبواب) الموسعة						
٢٠١٦	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٦	٢٠١٩	٢٠١٦	٢٠١٩	٢٠١٦	٢٠١٩	٢٠١٦	٢٠١٩
٦٢١٦,٢	٦٤١١,٢	١٢٨,٢	-	-	-	١٢٨,٢	١٢٨,٢	٢٢٤,٨	٦٧٦٤,٢	٦٥٣٩,٤
٣١٤٢,٥	٣٢٣٨,٠	٥٠٤,٥	-	-	-	٥٠٤,٥	٥٠٤,٥	١٠٥,٨	٣٨٤٨,٣	٣٧٤٢,٥
١٨٤٢,٦	١٨٥٤,٤	٦٥,٥	-	-	(١٣,٤)	٥٢,١	٥٢,١	٥٢,٢	١٩٥٨,٧	١٩٠٦,٥
١١٢٠١,٣	١١٥٠٣,٦	٦٩٨,٢	-	-	(١٣,٤)	٦٨٤,٨	٦٨٤,٨	٣٨٢,٨	١٢٥٧١,٢	١٢١٨٨,٤

(أ) تشمل حصة الأمم المتحدة في مشروع المعايير المحاسبية الدولية بمبلغ ٩٠٠ ١٦٤ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ وبمبلغ ١٥٧ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

الجدول ٥-٣١

الموارد المشتركة التمويل، حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة	فرق تقديرات الفترة	المجموع قبل إعادة تقدير ٢٠١٨	المجموع قبل إعادة التقدير ٢٠١٩	التغييرات في الموارد					٢٠١٤	٢٠١٧	
				النسبة المئوية	تغييرات أخرى	المجموع	الموسعة (الأبواب)	الجديدة الباب			الولايات نطاق
١٨٦٨٥,٧	٦٢١,١	١٨٠٦٤,٦	-	-	-	-	-	-	١٨٠٦٤,٦	١٧٩٠٢,٧	ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية
١٣٦٩٠,٩	٣٤٣,٩	١٣٣٤٧,٠	-	-	-	-	-	-	١٣٣٤٧,٠	١٥٠١٥,٤	باء - وحدة التفتيش المشتركة
٦٣٨٢,٣	١٨٦,٥	٦١٩٥,٨	(٠,٧)	(٤٣,٥)	(٤٣,٥)	-	-	-	٦٢٣٩,٣	٧٠٦٩,٧	جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
٣٨٧٥٨,٩	١١٥١,٥	٣٧٦٠٧,٤	(٠,١)	(٤٣,٥)	(٤٣,٥)	-	-	-	٣٧٦٥٠,٩	٣٩٩٨٧,٨	المجموع

(أ) تشمل الاحتياجات المتعلقة بمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بمبلغ ٦٠٠ ٥٥١ دولار لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ وبمبلغ ١٠٠ ٥٠٨ دولار لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

الجدول ٦-٣١

الموارد المتعلقة بالوظائف، حسب العنصر<sup>(١)</sup> (الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية		الوظائف المؤقتة المشتركة التمويل <sup>(ب)</sup>		الوظائف الثابتة المشتركة التمويل		
	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٧	
٤٥	٤٥	-	-	-	٤٥	٤٥	ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية
٣١	٣١	-	-	١١	٢٠	٢٠	باء - وحدة التفتيش المشتركة
١٤	١٤	-	-	-	١٤	١٤	جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
٩٠	٩٠	-	-	١١	٧٩	٧٩	المجموع

(أ) جميع الوظائف المدرجة في هذا الباب ممولة تمويلًا مشتركًا في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، وهي ليست جزءًا من ملاك الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

(ب) تشمل ١١ وظيفة مؤقتة لمفتشي وحدة التفتيش المشتركة.

الموارد المتعلقة بالوظائف، حسب الفئة<sup>(١)</sup> (الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل)

الوظائف المؤقتة (ب)										
المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الوظائف المشتركة التمويل				الوظائف الثابتة المشتركة التمويل	
	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٦	٢٠١٧
-٢٠١٨	-٢٠١٦	-٢٠١٦	-٢٠١٤	-٢٠١٨	-٢٠١٦	-٢٠١٨	-٢٠١٦	-٢٠١٨	-٢٠١٦	
٢٠١٩	٢٠١٧	٢٠١٧	٢٠١٥	٢٠١٩	٢٠١٧	٢٠١٩	٢٠١٧	٢٠١٩	٢٠١٧	
<b>الفئة الفنية والفئات العليا</b>										
١٤	١٤	-	-	١١	١١	-	-	٣	٣	مد-٢
٥	٥	-	-	-	-	-	-	٥	٥	مد-١
٨	٨	-	-	-	-	-	-	٨	٨	ف-٥
٢٣	٢٣	-	-	-	-	-	-	٢٣	٢٣	ف-٤/٣
٥	٥	-	-	-	-	-	-	٥	٥	ف-٢/١
<b>٥٥</b>	<b>٥٥</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١١</b>	<b>١١</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٤٤</b>	<b>٤٤</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>فئة الخدمات العامة</b>										
٤	٤	-	-	-	-	-	-	٤	٤	الرتبة الرئيسية
٣١	٣١	-	-	-	-	-	-	٣١	٣١	الرتب الأخرى
<b>٣٥</b>	<b>٣٥</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٣٥</b>	<b>٣٥</b>	<b>المجموع الفرعي</b>
<b>٩٠</b>	<b>٩٠</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>١١</b>	<b>١١</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٧٩</b>	<b>٧٩</b>	<b>المجموع</b>

(أ) جميع الوظائف المدرجة في هذا الباب مموله تمويلًا مشتركًا في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، وهي ليست جزءًا من ملاك الوظائف الممولة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

(ب) تشمل ١١ وظيفة مؤقتة مفتشي وحدة التفتيش المشتركة.

## توزيع موارد الميزانية العادية حسب العنصر (حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل)

(النسبة المئوية)

٥٣,٧	ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية
٣٠,٧	باء - وحدة التفتيش المشتركة
١٥,٦	جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
<b>١٠٠,٠</b>	<b>المجموع</b>

## التعديلات الفنية

٨-٣١ تتصل التغييرات في الموارد في إطار الميزانية العادية، التي تعكس زيادة صافيها ٢٠٠ ٦٨٩ دولار مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، بالزيادة في حصة الأمم المتحدة في الاحتياجات المشتركة التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة ومجلس الرؤساء التنفيذيين ومشروع المعايير المحاسبية الدولية، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المرجعية.

## التغييرات الأخرى

٩-٣١ يتصل الجانب الرئيسي من التغييرات في الموارد في إطار الميزانية المشتركة التمويل، التي تعكس نقصانا صافيا قدره ٤٣ ٥٠٠ دولار مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، بانخفاض الاحتياجات تحت بند الاستشاريين لمشروع المعايير المحاسبية الدولية، وتقابلها جزئيا زيادة في الاحتياجات تحت بند سفر الموظفين ومصروفات التشغيل العامة.

## ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية

الميزانية الكاملة للجنة الخدمة المدنية الدولية (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦٠٠ ٠٦٤ ١٨ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية لتغطية حصة الأمم المتحدة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦ ٥٣٩ ٤٠٠ دولار

١٠-٣١ تندرج الأنشطة التي تتولى لجنة الخدمة المدنية الدولية المسؤولية عنها ضمن العنصر ألف من البرنامج ٢٧، الأنشطة المشتركة التمويل، من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

١١-٣١ وأنشأت الجمعية العامة، بموجب قرارها ٣٣٥٧ (د-٢٩)، لجنة الخدمة المدنية الدولية من أجل تنظيم وتنسيق شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتعمل اللجنة، بموجب نظامها الأساسي، بصفتها جهازا فرعيا تابعا للجمعية. وهي تؤدي مهامها للأمم المتحدة والوكالات المتخصصة والمنظمات الدولية الأخرى التي تشترك في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتسترشد اللجنة في أداء مهامها بالمبدأ الوارد في الاتفاقات المبرمة بين الأمم المتحدة والمنظمات الأخرى، وهو مبدأ يهدف إلى إقامة خدمة مدنية دولية موحدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين. وكلفت اللجنة أيضاً، عبر قرارات الجمعية ٢١٦/٥١ و ٢١٦/٥٢ و ٢٥٧/٦٧، بالقيام بدور ريادي في وضع نهج مبتكرة في مجال إدارة الموارد البشرية باعتبار ذلك جزءاً من الإصلاح الشامل على صعيد المنظمات وفي ما يتعلق بالاستعراض الشامل لمجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد للأمم المتحدة.

١٢-٣١ ولبرنامج عمل اللجنة أهداف عامة واسعة النطاق هي التالية: (أ) مواصلة الإبقاء على نظام موحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات؛ (ب) استحداث وإرساء إجراءات و/أو منهجيات ينبغي بموجبها تطبيق مبادئ تحديد شروط الخدمة؛ (ج) استحداث وإرساء تصنيفات تسوية مقر العمل ومعدلات بدل الإقامة اليومي لنحو ٢٠٠ من البلدان والمناطق في جميع أنحاء العالم؛ (د) إجراء استقصاءات عن أفضل شروط العمل السائدة لموظفي فئة الخدمات العامة في مراكز العمل التي بها مقار؛ (هـ) وضع معايير تقييم الوظائف والإبقاء عليها؛ (و) تقديم التوجيه والمشورة إلى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بشأن مختلف مسائل إدارة الموارد البشرية.

## برنامج عمل لجنة الخدمة المدنية الدولية

١٣-٣١ يُتوقع أن تعقد اللجنة دورتين مجموع مدتهما أربعة أسابيع في عام ٢٠١٨، ودورتين مجموع مدتهما أربعة أسابيع في عام ٢٠١٩. ومن الدورتين اللتين تعقدان كل عام، ستُعقد إحداها في نيويورك والأخرى في مكان آخر، يكون من حيث المبدأ في مقر إحدى المؤسسات المشاركة في النظام الموحد للأمم المتحدة. وقد تقرر اللجنة أيضاً إنشاء أفرقة عاملة تُعنى بمسائل مختارة. وتتألف هذه الأفرقة العاملة من أعضاء في اللجنة و/أو أمانتها، فضلاً عن ممثلين عن المنظمات الأعضاء واتحادات الموظفين. وخلال فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، يُتوقع إنشاء سبعة أفرقة عاملة، يجتمع كل منها مدة أسبوعين. وعلاوة على ذلك، يتوقع أن يشارك ممثلون عن اللجنة في اجتماعات (اجتماع واحد في السنة) الأفرقة العاملة التقنية المنشأة من قبل هيئات إدارة المنظمات المشاركة.

١٤-٣١ وستعقد اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل التابعة للجنة دورة واحدة لمدة أسبوع واحد في كل سنة من فترة السنتين. وكما هو الحال بالنسبة لأعضاء لجنة الخدمة المدنية الدولية، فإن لأعضاء اللجنة الاستشارية الحق في بدلات سفر وإقامة وفق القواعد التي قررتها الجمعية العامة لأعضاء الأجهزة والأجهزة الفرعية التابعة للأمم المتحدة الذين يعملون بصفتهم الشخصية.

١٥-٣١ ورغم عدم إدراج الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز بشأن تقديم الوثائق المطلوبة لاجتماعات الهيئات الحكومية الدولية المعنية في مواعيدها وبشأن تحقيق مكاسب في الكفاءة في تكاليف السفر لفائدة المنظمة، وذلك نظراً لعدم وجود عنصر للتوجيه التنفيذي والإدارة في إطار هذا البرنامج، فستبذل كل الجهود لتحقيق امتثال بنسبة ١٠٠ في المائة في تقديم الوثائق في مواعيدها، وامتثال بنسبة ١٠٠ في المائة في شراء تذاكر الطيران قبل تاريخ بدء السفر بأسبوعين على الأقل.

الجدول ٩-٣١

### أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تحسين الإطار التنظيمي لشروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٨-٢٠١٦	٢٠١٤-٢٠١٢	٢٠١٧	٢٠١٣		
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	النسبة المئوية لتوصيات اللجنة التي تعتمدها الجمعية العامة	(أ) اتخاذ الجمعية العامة للقرارات على أساس البيانات الدقيقة والكاملة
الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المستهدف	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	النسبة المئوية للمنظمات المشتركة في النظام الموحد التي تكون راضية عن نظام الأجور والاستحقاقات	(ب) وضع نظام فعال ومرن ومبسط للأجور والاستحقاقات بموجب مبدئي نوبلمير وفليمينغ، يفي باحتياجات المنظمات
الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المستهدف	
٣	٣	٣	٣	'١' تقليص الوقت المنقضي بين تقديم طلب إجراء الدراسات الاستقصائية لتكلفة المعيشة وإجرائها (بالأشهر)، وتقليص عدد مراكز العمل المشمولة بالاستعراض المتعلق بتصنيفات المشقة والتنقل	(ج) تحديث تصنيفات تسوية مقر العمل وعتبات إعانة الإيجار وتصنيفات التنقل/المشقة للنظام الموحد للأمم المتحدة
الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المستهدف	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	'٢' تحقيق ١٠٠ في المائة كمعدل إنجاز سنوي لكل طلبات تصنيف المشقة في مراكز العمل الميدانية (٢٥٠ في السنة)	
الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المستهدف	
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	تحقيق معدل إنجاز قدره ١٠٠ في المائة في ما يتعلق بتحديث معدلات بدل الإقامة اليومي	(د) تحديث نظام معدلات بدل الإقامة اليومي
الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المقدر	الأداء المستهدف	

## العوامل الخارجية

١٦-٣١ من المتوقع أن يحقق هذا العنصر أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض قيام المنظمات المشاركة في النظام الموحد للأمم المتحدة بتوفير المعلومات في الوقت المناسب، على نحو ما تطلبه لجنة الخدمة المدنية الدولية، وتنفيذ قرارات اللجنة وتوصياتها بالكامل.

## النواتج

١٧-٣١ ترد النواتج التي ستنتقد خلال فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ في الجدول ٣١-١٠.

الجدول ٣١-١٠

## فئات النواتج والنواتج النهائية

النواتج	العدد
لجنة الخدمة المدنية الدولية	
تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء، بما في ذلك تقديم التقارير إليها (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية)	
الجمعية العامة	
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات:	
١ - الجلسات الرسمية والمشاورات غير الرسمية التي تعقدها اللجنة الخامسة بشأن البنود المتعلقة بشروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة وإدارة الموارد البشرية	٢٠
وثائق الهيئات التداولية:	
٢ - تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية لعام ٢٠١٦ (A/71/30)	٢
لجنة الخدمة المدنية الدولية	
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات:	
٣ - دورات لجنة الخدمة المدنية الدولية	٤
٤ - دورات اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل	٢
٥ - اجتماعات الأفرقة العاملة التابعة للجنة الخدمة المدنية الدولية	٧
وثائق الهيئات التداولية:	
٦ - التقارير، وورقات البحوث، والوثائق المتعلقة بمسائل محددة تخص اللجنة؛ وورقات غرف الاجتماعات، وتقارير الدراسات الاستقصائية، والبيانات المتصلة بالرقم القياسي لأسعار البيع بالتجزئة؛ والمعلومات التكميلية المقدمة إلى الجمعية العامة، وما إلى ذلك	١٠٠
٧ - تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل	٢
الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية)	
الكتيبات والكراسات وصحائف الوقائع واللوحات الجدارية ومجموعات المواد الإعلامية:	
٨ - كتيب حول المرتبات والبدلات	١
٩ - كتيب حول نظام تسوية مقر العمل	٣
١٠ - إطار لإدارة الموارد البشرية	١
١١ - دليل حول نظام التنقل والمشقة والترتيبات ذات الصلة	٢
١٢ - معلومات عن المواقع التي يُدفع فيها بدل الخطر	٢

العدد	النواتج
٢	١٣ - إطار للراحة والاستجمام المساعي الحميدة وبعثات تفصي الحقائق والبعثات الخاصة الأخرى:
٨	١٤ - بعثات تفصي الحقائق المتعلقة بظروف الحياة والعمل في مراكز العمل الميدانية المواد التقنية:
٢٩٠	١٥ - الدراسات الاستقصائية لتكاليف المعيشة في مراكز العمل الميدانية
٦	١٦ - الدراسات الاستقصائية بشأن المرتبات
١	١٧ - الاستقصاء العالمي للموظفين
٢٤	١٨ - التنقيحات والإصدارات الشهرية (أو النصف شهرية) حول تسوية مقر العمل وعتبات إعانة الإيجار
٢٤	١٩ - التنقيحات والإصدارات الشهرية (أو النصف شهرية) حول ٤٠٠ معدل لبدل الإقامة اليومي تقريباً
٤	٢٠ - تصنيف نحو ١٠٠٠ مركز عمل شاق تحديث وتعهد ما يلي:
٢	٢١ - كراسات وموقع مصغرّ يتعلّقان بالمجموعة الجديدة لعناصر الأجر في النظام الموحد
٢	٢٢ - أدوات/نظام تقييم الوظائف الحلقات الدراسية:
٦	٢٣ - حلقات عمل خاصة حول نظام تسوية مقر العمل والمرتبات والبدلات
٦	٢٤ - حلقات عمل بشأن منهجية استقصاء الأجور للموظفين المعينين محلياً
٨	٢٥ - إحاطات حول المجموعة الجديدة لعناصر الأجر في النظام الموحد
٤	٢٦ - دورات تدريبية بشأن تقييم الوظائف
٦	٢٧ - جلسات إعلامية ودورات تدريبية حول ترتيبات التنقل والمشقة خدمات الدعم الإداري (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية) إدارة الموارد البشرية العلاقات بين الموظفين والإدارة
١٢	٢٨ - الردود بشأن قضايا متعلقة بمسائل محددة معروضة على المحكمة الإدارية

١٨-٣١ ويرد توزيع موارد لجنة الخدمة المدنية الدولية في الجدول ٣١-١١.

الجدول ٣١-١١

### الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل: لجنة الخدمة المدنية الدولية

الوظائف		الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)		
		٢٠١٩-٢٠١٨		
٢٠١٩-٢٠١٨	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٩-٢٠١٨	٢٠١٧-٢٠١٦	(قبل إعادة تقدير التكاليف)
٤٥	٤٥	١٢٠٧٣,٣	١٢٠٧٣,٣	الموارد المتعلقة بالوظائف
-	-	٥٩٩١,٣	٥٩٩١,٣	الموارد غير المتعلقة بالوظائف
٤٥	٤٥	١٨٠٦٤,٦	١٨٠٦٤,٦	المجموع

١٩-٣١ ستغطي الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل، والبالغة ٦٠٠ ٠٦٤ ١٨ دولار، تكاليف استمرار ٤٥ وظيفة (١ مد-٢، ٣ مد-١، و ٤ ف-٥، و ٩ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٤ ف-٢، و ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و ١٨ من وظائف فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) والاحتياجات من الموارد غير المتعلقة بالوظائف اللازمة لدعم تنفيذ الولايات في إطار البرنامج. وستغطي الاحتياجات من الموارد غير المتعلقة بالوظائف والبالغة ٣٠٠ ٩٩١ ٥ دولار تكاليف الموظفين الأخرى، والاستشاريين، وسفر الممثلين والموظفين، والخدمات التعاقدية، والضيافة، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات.

الجدول ١٢-٣١

الاحتياجات من الموارد: حصة الأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٧-٢٠١٨
	(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٨-٢٠١٩
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	٦٤١١,٢	٦٥٣٩,٤
المجموع	٦٤١١,٢	٦٥٣٩,٤

٢٠-٣١ يتصل الجزء الرئيسي من الاحتياجات من موارد الميزانية العادية، والتي تبلغ ٤٠٠ ٥٣٩ ٦ دولار وتعكس زيادة قدرها ٢٠٠ ١٢٨ دولار مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، بحصة الأمم المتحدة في احتياجات لجنة الخدمة المدنية الدولية من الموارد لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩. وزيادة الاحتياجات ناتجة من زيادة حصة الأمم المتحدة في ميزانية اللجنة من نسبة ٣٥,٢ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى ٣٦,٢ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها. وتُحسب حصة الأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ على أساس إحصاءات الموظفين التي تعكس الحالة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، في حين استندت حصة الأمم المتحدة للسنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى إحصاءات الموظفين التي تعكس الحالة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣.

باء - وحدة التفتيش المشتركة

الميزانية الكاملة لوحدة التفتيش المشتركة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١٣ ٣٤٧ ٠٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية لتغطية حصة الأمم المتحدة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٣ ٧٤٢ ٥٠٠ دولار

٢١-٣١ تندرج الأنشطة التي تتولى وحدة التفتيش المشتركة المسؤولية عن تنفيذها في إطار العنصر باء من البرنامج ٢٧، الأنشطة المشتركة التمويل، من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

٢٢-٣١ ووفقاً للنظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة (انظر قرار الجمعية العامة ١٩٢/٣١، المرفق)، يتمتع المفتشون بأوسع السلطات للتحقيق في جميع المسائل ذات الصلة بكفاءة الخدمات وحسن استخدام الأموال، ويقدمون رأياً مستقلاً من خلال عمليات التفتيش والتقييم يرمي إلى تحسين الإدارة والأساليب المتبعة وتحقيق قدر أكبر من التنسيق بين مؤسسات النظام الموحد. ويتعين على الوحدة أن تتيقن من أن الأنشطة التي تضطلع بها المنظمات تجري على نحو يحقق أقصى قدر من الاقتصاد في التكاليف ومن أن استخدام الموارد المتاحة للقيام بتلك الأنشطة يتم على النحو الأمثل.

- ٢٣-٣١ وتضطلع الوحدة، وفقاً للمادة ١ من نظامها الأساسي، بوظائفها حيال الجمعية العامة، وبالمثل حيال الهيئات التشريعية المختصة في المنظمات المشاركة في النظام الموحد للأمم المتحدة، وتكون مسؤولة أمامها.
- ٢٤-٣١ واستناداً إلى النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، تستخدم الوحدة ثلاث أدوات تنظيمية لتنفيذ الإدارة على أساس النتائج، وهي: برنامج عملها (المادة ٩)، وتقريرها السنوي (المادة ١٠)، وميزانيتها لفترات السنتين (المادة ٢٠). ويقدم برنامج العمل ضمن التقرير السنوي الذي تبليغ الوحدة من خلاله عن أداؤها، والذي يخضع لتقييم الجمعية العامة.
- ٢٥-٣١ ووفقاً للمادة ١٩ من النظام الأساسي للوحدة، يساعد الوحدة أمين تنفيذي ومن يؤذن بهم من موظفين وفقاً للمادة ٢٠ من النظام الأساسي.
- ٢٦-٣١ وكما هو محدد في نظام متابعة تقارير الوحدة، الذي أيدته الجمعية العامة في قرارها ١٦/٥٤، لكي تتمكن الهيئات التشريعية للمنظمات المشاركة من تحقيق الاستفادة الكاملة والفعالة من تقارير الوحدة، يجب أن تصدر الوحدة توصيات محددة وقابلة للقياس ويمكن تحقيقها وذات صلة ومحددة زمنياً.
- ٢٧-٣١ وتقدم أمانة وحدة التفتيش المشتركة الدعم للوحدة في هذا الصدد، وترصد درجة قبول التوصيات وتنفيذها بعد صدورها، للإبلاغ عن ذلك في التقرير السنوي للوحدة.
- ٢٨-٣١ ويعكس هذا الإطار الاستراتيجي الطريقة التي تدعم بها أمانة الوحدة عمل المفتشين، ويركز على قياس أداء الأمانة. غير أنه ينبغي الإشارة إلى أنّ الرقابة، وفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٧٢/٦٣، هي مسؤولية مشتركة بين الدول الأعضاء ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة والهيئات الرقابية الداخلية والخارجية.
- ٢٩-٣١ والإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة، الوارد بيانها أدناه، مستقاة من الأولويات الاستراتيجية الطويلة الأجل والمتوسطة الأجل لوحدة التفتيش، على النحو المحدد في إطارها الاستراتيجي للفترة ٢٠١٠-٢٠١٩ (A/63/34، المرفق الثالث) المقدم إلى الجمعية العامة للنظر فيه، والذي سلمت به الجمعية في الفقرة ١٧ من قرارها ٢٧٢/٦٣. وفي عام ٢٠١٢، حدثت الوحدة الإطار الاستراتيجي، على نحو ما طلبته الجمعية في قرارها ٢٧٠/٦٥ (انظر الوثيقة A/66/34، المرفق الأول). وتستند المؤشرات التالية إلى الإطار الاستراتيجي الطويل الأجل.
- ٣٠-٣١ وعلى الرغم من عدم إدراج الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز بشأن تقديم الوثائق المطلوبة لاجتماعات الهيئات الحكومية الدولية المعنية في مواعيدها وبشأن أوجه الكفاءة المتحققة في تكاليف السفر لفائدة المنظمة، وذلك نظراً لعدم وجود عنصر للتوجيه التنفيذي والإدارة في إطار هذا البرنامج، سنبذل كافة الجهود لتحقيق الامتثال بنسبة ١٠٠ في المائة في تقديم الوثائق في مواعيدها، وتحقيق الامتثال بنسبة ١٠٠ في المائة في شراء تذاكر الطيران قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: تحسين كفاءة البرامج والبرامج الفرعية وفعاليتها وجدواها

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٨-٢٠١٩		
٥٥	٦٠	٦٢	٧٠	الأداء المستهدف	(أ) زيادة قدرة الدول الأعضاء وأمانات المنظمات المشاركة على اتخاذ قرارات مناسبة التوقيت تؤدي إلى تحسين كفاءة البرامج والبرامج الفرعية وفعاليتها وجدواها
٥٥	٥٧	٦٨		الأداء المقدر	
٤٠	٦٣			الأداء الفعلي	
[النسبة المئوية]					
٥٥	٦٠	٧٨	٧٥	الأداء المستهدف	'٢' ارتفاع معدل تنفيذ المنظمات المشاركة والهيئات التشريعية للتوصيات المقبولة على نطاق المنظومة، التي جمعت على مدى السنوات الثلاث الماضية
٥١	٧٦	٧٠		الأداء المقدر	
٧٤	٦٥			الأداء الفعلي	
[النسبة المئوية]					
٥٠	٧٠	٧٥	٩٠	الأداء المستهدف	(ب) تحسين قدرة المنظمات المشاركة على كفاءة أن تنظر هيئاتها التشريعية في الوقت المناسب وبطريقة مستنيرة في تقارير الوحدة والتوصيات الصادرة عنها
٥٠	٦٠	٨٨		الأداء المقدر	
٤٦	٨٦			الأداء الفعلي	
[النسبة المئوية]					
				الأداء المستهدف	'١' زيادة عدد وسائل التوعية المتعلقة بإصدار تقارير الوحدة وملاحظاتها ورسائلها الإدارية (أي الموقع الشبكي للوحدة، ومقالاتها على الإنترنت، ورسائلها الإخبارية، والتنبيهات التي ترسلها بالبريد الإلكتروني، والنشرات الصحفية التي تصدرها في كل فترة سنتين)
				الأداء المقدر	
				الأداء الفعلي	
				الأداء المستهدف	'٢' زيادة عدد أنشطة التوعية ذات الصلة بعمل الوحدة (أي اجتماعات جهات التنسيق التابعة للوحدة، والاجتماعات مع الرؤساء التنفيذيين، وإبلاغ الدول الأعضاء عن الإحاطات، والأنشطة الجانبية، والإبلاغ عن حلقات العمل المنظمة في كل فترة سنتين)
				الأداء المقدر	
				الأداء الفعلي	

### العوامل الخارجية

٣١-٣١ من المتوقع تحقيق الهدف والإنجازات المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن المنظمات المشاركة ستتعاون بالكامل في إجراء الاستعراضات وفي عملية متابعة تنفيذ التوصيات؛ (ب) أن الأمانات ستمثل للأطر الزمنية لدى تقديمها لتعليقاتها على تقارير الوحدة؛ (ج) أن تنظر الأجهزة التشريعية في تقارير الوحدة من دون تأخير، وأن تسعى إلى اعتماد قرارات/مقررات محددة بشأن التوصيات التي قد تؤثر على تحقيق الإنجازات المتوقعة.

### النواتج

٣٢-٣١ ترد النواتج التي ستنتقد خلال فترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ في الجدول ٣١-١٤.

الجدول ٣١-١٤

### فئات النواتج والنواتج النهائية

النواتج	العدد
وحدة التفتيش المشتركة	
تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء، بما في ذلك تقديم التقارير إليها (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية)	
الجمعية العامة	
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات:	
١ - الجلسات الرسمية	٨
٢ - المشاورات غير الرسمية	٣٢
وثائق الهيئات التداولية:	
٣ - تقارير وحدة التفتيش المشتركة لعام ٢٠١٨ وبرنامج عملها لعام ٢٠١٩	٢
٤ - تقارير وحدة التفتيش المشتركة استناداً إلى برنامج العمل الذي أقرته الجمعية العامة	١٧
اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة	
٥ - اجتماعات اللجنة	٢
التعاون الدولي والتنسيق والاتصال بين الوكالات (موارد من الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية)	
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات:	
اجتماعات ما يرد/من يرد أدناه يلي:	
٦ - مراكز جهات التنسيق التابعة لوحدة التفتيش المشتركة	١
٧ - فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم	٢
٨ - ممثلي دوائر المراجعة الداخلية للحسابات التابعة لمؤسسات الأمم المتحدة	٢
٩ - ممثلي دوائر التحقيقات في الأمم المتحدة	٢
١٠ - الاجتماع الثلاثي لتنسيق الرقابة لمجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية ووحدة التفتيش المشتركة	٢
الخدمات الأخرى	
١١ - إعداد وحدة التفتيش المشتركة للمذكرات والرسائل الإدارية	٢

٣٣-٣١ يرد توزيع موارد وحدة التفتيش المشتركة في الجدول ٣١-١٥.

الجدول ٣١-١٥

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل: وحدة التفتيش المشتركة

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٩-٢٠١٨
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٩-٢٠١٨
الموارد المتعلقة بالوظائف	١٢٢٩٠,٤	١٢٢٩٠,٤
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	١٠٥٦,٦	١٠٥٦,٦
<b>المجموع</b>	<b>١٣٣٤٧,٠</b>	<b>١٣٣٤٧,٠</b>

٣٤-٣١ ستغطي الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل، والبالغة ١٣ ٣٤٧ ٠٠٠ دولار، تكاليف استمرار ٣١ وظيفة تتضمن ١١ وظيفة مؤقتة (مفتشون) و ٢٠ وظيفة ثابتة (١ مد-٢، و ٢ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ١ ف-٢ ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في أمانة الوحدة؛ والاحتياجات من الموارد غير المتعلقة بالوظائف اللازمة لدعم تنفيذ الولايات في إطار البرنامج. وستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف، والبالغة ١ ٠٥٦ ٦٠٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى، وتكاليف الخبراء الاستشاريين، وسفر المفتشين والموظفين، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات.

الجدول ٣١-١٦

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: حصة الأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٩-٢٠١٨
		(قبل إعادة تقدير التكاليف)
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٩-٢٠١٨
الموارد غير المتعلقة بالوظائف	٣٢٣٨,٠	٣٧٤٢,٥
<b>المجموع</b>	<b>٣٢٣٨,٠</b>	<b>٣٧٤٢,٥</b>

٣٥-٣١ يتصل الجزء الرئيسي من الاحتياجات من موارد الميزانية العادية، البالغ قدرها ٣ ٧٤٢ ٥٠٠ دولار، والتي تعكس زيادة قدرها ٥٠٤ ٥٠٠ دولار، مقارنة باعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، بحصة الأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩. وتعزى الزيادة في الاحتياجات إلى زيادة في حصة الأمم المتحدة في ميزانية الوحدة من ٢٤,٣ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى ٢٨,٠ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، على النحو الذي حدده مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها. وتُحسب حصة الأمم المتحدة في ميزانية الوحدة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ على أساس نفقات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، في حين استندت حصة الأمم المتحدة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى نفقات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

## جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

الميزانية الكاملة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (قبل إعادة تقدير التكاليف): ٦ ١٩٥ ٨٠٠ دولار

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية لحصة الأمم المتحدة (قبل إعادة تقدير التكاليف): ١ ٩٠٦ ٥٠٠ دولار

٣٦-٣١ تدرج الأنشطة التي يتولى مجلس الرؤساء التنفيذيين المسؤولية عن تنفيذها في إطار العنصر جيم من البرنامج ٢٧، الأنشطة المشتركة التمويل، من الخطة البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩.

٣٧-٣١ وتقع على عاتق مجلس الرؤساء التنفيذيين مسؤولية تعزيز الاتساق والتعاون والتنسيق في سياسات وبرامج وأنشطة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفقاً لولاية كل منها واستجابةً لقرارات الهيئات الحكومية الدولية. وعُهد في عام ٢٠٠١ إلى المجلس، الذي يتألف من الأمين العام والرؤساء التنفيذيين لجميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بولاية لجنة التنسيق الإدارية السابقة (التي أنشئت في عام ١٩٤٦ بموجب قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١٣ (د-٣)). ويستند مجلس الرؤساء التنفيذيين في عمله إلى ثلاث ركائز هي: اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية. وتقدم اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج الدعم لوضع السياسات والاستراتيجيات والتوجيهات التي تمكن منظومة الأمم المتحدة من مواجهة ما يستجد من تحديات ذات صلة بالتعاون والتنمية على الصعيد الدولي. وتوفر اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التوجيه السياسي إلى مؤسسات المنظومة بشأن المسائل الإدارية والتنظيمية والمتعلقة بالأمن والسلامة التي تم المنظومة برمتها وتعزز التعاون والتنسيق بين الوكالات بشأن هذه المسائل، وتساعد في إدارة النظام الموحد للأجور والاستحقاقات. أما مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، والتي أصبحت الركيزة الثالثة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في عام ٢٠٠٨، فهي المسؤولة عن تنسيق عمليات التنمية على الصعيد القطري. ويتلقى المجلس، بركيزته الممثلين في اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، الخدمات والدعم من أمانة واحدة مشتركة التمويل لها مكتبان أحدهما في نيويورك والآخر في جنيف، أما الدعم المقدم إلى مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية فهو ممول على حدة.

٣٨-٣١ وفي فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين تنسيق الأنشطة التي تقوم بها منظومة الأمم المتحدة لمساعدة الدول الأعضاء في التحقيق الكامل للأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً ونتائج المؤتمرات الرئيسية للأمم المتحدة والاتفاقات الدولية، بما في ذلك خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، ومعاونتها على استدامة جهود التنفيذ. وسيعمق المجلس فهم التحديات العالمية ذات الأولوية العالية، وسينسق جهود التعامل مع تلك التحديات، بما فيها تلك المتعلقة بالقضاء على الفقر، والتنمية المستدامة، وتغير المناخ، والمسائل الإنسانية، ومنع نشوب النزاعات والحفاظ على السلام، وثورة البيانات، وجرائم وأمن الفضاء الإلكتروني، وذلك وفقاً للولايات الحكومية الدولية؛ كما سيحقق المجلس تعبئة جامعة ومحددة الأغراض للموارد والقدرات؛ وسيعزز تبادل المعرفة؛ وسيساعد على زيادة الشفافية والمساءلة. وسيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين تعزيز دعم منظومة الأمم المتحدة لتنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسات الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ واتفاق باريس بشأن تغير المناخ؛ وبرنامج عمل العقد ٢٠٢٠-٢٠١١ لصالح أقل البلدان نمواً؛ والتنمية المستدامة لأفريقيا ضمن الإطار العام للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا. وسيواصل المجلس بنشاط دعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني ومنظورات الشباب في تصميم سياسات وبرامج المنظومة وتنفيذها ورصدها وتقييمها، وفقاً للولايات الحكومية الدولية. إضافةً إلى ذلك، سيواصل المجلس بذل جهوده الرامية إلى كفالة أمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة وأماكن العمل التابعة لها وأصولها، بسبل منها تعزيز الدعم على نطاق المنظومة لنظام فعال وموحد لإدارة الأمن.

٣١-٣٩ وسيواصل المجلس، من خلال لجنته الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، تشجيع إيجاد حلول متكاملة للتحديات المتعلقة بالتنمية المستدامة، والعمل الإنساني، والسلام والأمن، وحقوق الإنسان؛ وسيعمل على تحقيق أقصى حد ممكن من أوجه التآزر في ما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة عن طريق اتخاذ إجراءات مشتركة؛ وسيعزز اتساق القواعد والسياسات على نطاق المنظومة في إطار الاستجابة للولايات الحكومية الدولية. وسيظل من أولويات اللجنة تعزيز الاتساق والفعالية في مساهمة المنظومة في النهوض بتنفيذ الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، بما في ذلك تحقيق التنمية المستدامة وأهدافها. وفي موازاة ذلك، ستواصل اللجنة مسح وتحديد القضايا البرنامجية المستجدة التي تتطلب استجابة على نطاق المنظومة، ودعم النهج المشتركة، بسبل منها استكشاف إمكانيات وضع نماذج جديدة للشراكات بشأن المسائل ذات الأولوية من قبيل إقامة مجتمعات يعتمدها السلام ويسودها العدل ويجد فيها الجميع متسعاً لهم؛ ومنع نشوب النزاعات، وبناء القدرة على التكيف؛ والمياه، والطاقة، وتغير المناخ؛ والحد من مخاطر الكوارث؛ والهجرة والتنمية؛ والتوسع الحضري؛ والمسائل الجنسانية والشباب؛ والبلدان ذات الاحتياجات الخاصة.

٣١-٤٠ وسيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين، من خلال لجنته الإدارية الرفيعة المستوى، توطيد التعاون في ما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في المجالات التالية: تعزيز المساءلة والشفافية؛ ومواءمة الممارسات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية على نحو يتوافق مع الإصلاحات التي وافقت عليها هيئات إدارة المنظمات الأعضاء؛ واستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تحسين الإدارة وتحسين إنجاز البرامج؛ وتشجيع أفضل الممارسات والدروس المستفادة في مجال الإدارة، بسبل منها ممارسات الأعمال المعترف بها بصورة متبادلة والمبسطة والمنسقة بشكل متزايد. وفي مجال إدارة الموارد البشرية، سوف يستمر التعاون النشط مع لجنة الخدمة المدنية الدولية ومؤسسات النظام الموحد للأمم المتحدة على تنفيذ قرارات الجمعية العامة بعد استكمال الاستعراضات الشاملة لمجموعة عناصر الأجر لمنظومة الأمم المتحدة، وعلى المواءمة بين الممارسات والإجراءات المتعلقة بالموارد البشرية. وفي مجالي الشؤون المالية والمتعلقة بالميزانية، سيستمر التركيز على ما يلي: مداومة الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة ككل؛ وتوسيع نطاق مبادرة خدمات الخزانة المشتركة؛ وزيادة تطوير أفضل الممارسات المالية والمتعلقة بالميزانية. وفي مجال المشتريات، سُبذِل جهود لزيادة استكشاف فرص التعاون في مجال المشتريات على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري. وفي مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، سيستمر إيلاء العناية لتعزيز قدرة الوكالات على أن تتصدى بشكل فعال ومنسق لتحديات أمن الفضاء الإلكتروني، والاستجابة للدعوات إلى الاستخدام المنسق للنظم المركزية لتخطيط الموارد، ودعم التنسيق في ما بين الوكالات في استخدام البيانات والقدرات التحليلية.

٣١-٤١ وستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين توفير الدعم، بكفاءة وفعالية، في امتثال تام لقرارات الدول الأعضاء، بطرق منها كفالة أن تكون مناقشات المجلس وآلياته الفرعية مدعومة بمواد تحليلية سليمة؛ ودعم المجلس وآلياته الفرعية في تطوير هياكل دورات كل منها ومضمونها وتنظيمها؛ وإعداد تحليلات ومعلومات لمساعدة المجلس على زيادة فهم احتمالات ازدواجية الأنشطة وتداخلها في مجالات محددة؛ ومساعدة المجلس في وضع منهجية على نطاق المنظومة لمختلف الوكالات التي تتناول القضايا نفسها. وستيسر الأمانة أيضاً تدفق المعلومات بطريقة منتظمة ومرتبطة إلى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء والجمهور العام بشأن القرارات التي تتخذها الوكالات بصورة مشتركة، والإحصاءات المتعلقة بالموارد والسياسات والممارسات على نطاق المنظومة، والاتجاهات والتطورات الرئيسية التي تم المنظومة ككل. وسيستمر، في فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩، تعاون المجلس مع الهيئات الحكومية الدولية، ولا سيما المجلس الاقتصادي والاجتماعي، وتعاون أمانة المجلس مع لجنة البرنامج والتنسيق.

٣١-٤٢ وعلى الرغم من عدم إدراج الإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز بشأن تقديم الوثائق المطلوبة لاجتماعات الهيئات الحكومية الدولية المعنية في مواعيدها، وبشأن تحقيق مكاسب في الكفاءة في تكاليف السفر لفائدة المنظمة، وذلك نظراً لعدم وجود عنصر للتوجيه التنفيذي والإدارة في إطار هذا البرنامج، سُبذِل كافة الجهود لتحقيق الامتثال بنسبة ١٠٠ في المائة في تقديم الوثائق في مواعيدها، ولتحقيق الامتثال بنسبة ١٠٠ في المائة في شراء تذاكر الطيران قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل.

أهداف فترة السنتين والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز ومقاييس الأداء

هدف المنظمة: الاستفادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة لتحقيق نتائج أفضل في الاستجابة للولايات الحكومية الدولية والتحديات الناشئة

مقاييس الأداء

مقاييس الأداء	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٨ - ٢٠١٦ - ٢٠١٤ - ٢٠١٢	٢٠١٩ ٢٠١٧ ٢٠١٥ ٢٠١٣	
الأداء المستهدف ٢٢	عدد الأنشطة المشتركة أو المتكاملة والأداء المقدر	(أ) تعزيز تأثير الولايات الحكومية الدولية من خلال تحسين التنسيق والاتساق في ما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
الأداء المقدر	و/أو المبادرات المتخذة على نطاق المنظومة، تحت إشراف مجلس الرؤساء التنفيذيين ولجنتيه الرفيعة المستوى والشبكات التابعة لهما من أجل تحسين التنسيق والاتساق بشأن المسائل البرنامجية والتنفيذية والإدارية، من قبيل السياسات والنهج البرنامجية والإدارية المشتركة، والبيانات الصادرة على نطاق المنظومة، والاستراتيجيات والأعمال التحضيرية وأعمال المتابعة للمؤتمرات الرئيسية ومؤتمرات القمة التي تعقدها الأمم المتحدة	
الأداء الفعلي	[المبادرات المنسقة]	
الأداء المستهدف ٢٥	عدد الأنشطة المشتركة أو المتكاملة والأداء المقدر	(ب) تنفيذ الولايات الحكومية الدولية بشكل أفضل من خلال زيادة كفاءة وفعالية مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
الأداء المقدر	و/أو المبادرات المنسقة على نطاق المنظومة المتخذة تحت إشراف مجلس الرؤساء التنفيذيين ولجنتيه الرفيعة المستوى والشبكات التابعة لهما من أجل زيادة الكفاءة والفعالية، من قبيل الإجراءات والممارسات الإدارية والنماذج والمعايير والمبادئ التوجيهية والترتيبات التنفيذية المشتركة	
الأداء الفعلي	[المبادرات المنسقة]	
الأداء المستهدف ٢٠	عدد الأنشطة المشتركة أو المتكاملة والأداء المقدر	(ج) تحسين عملية صنع القرار في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والدول الأعضاء من خلال تعزيز تبادل البيانات والمعرفة
الأداء المقدر	و/أو المبادرات المنسقة على نطاق المنظومة المنفذة تحت إشراف مجلس الرؤساء التنفيذيين ولجنتيه الرفيعة المستوى والشبكات التابعة لهما من أجل تعزيز سبل الحصول على البيانات وتبادل المعرفة في ما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ومع الدول الأعضاء، من قبيل إنشاء مجموعات البيانات، والبرامج المشتركة، ومستودعات المعرفة، وإصدار المنشورات، وتأسيس المواقع الشبكية	
الأداء الفعلي	[المبادرات المنسقة]	

مقاييس الأداء				مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
٢٠١٢-٢٠١٣	٢٠١٤-٢٠١٥	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٠١٨-٢٠١٩		
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١	(د) اتخاذ الدول الأعضاء ومؤسسات منظومة الأمم المتحدة قرارات مستنيرة في ما يتعلق بدعم الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام
١٠٠	١٠٠			١	تقديم جميع المعلومات عن المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في الوقت المناسب، لتنظر فيها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بغرض مداومة الامتثال لتلك المعايير
١٠٠				١	الأداء المقدر
				١	الأداء الفعلي
[النسبة المئوية]					
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	٢	'٢' إبلاغ الدول الأعضاء في الوقت المناسب بجميع المعلومات المتعلقة بامتثال مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (في مرحلة ما بعد التنفيذ)
١٠٠	١٠٠			١	الأداء المقدر
١٠٠				١	الأداء الفعلي
[النسبة المئوية]					

### العوامل الخارجية

٤٣-٣١ يُتَوَقَّع أن يحقق هذا العنصر أهدافه وإنجازاته المتوقعة على افتراض أن يكون هناك التزام من جانب المنظمات الأعضاء وهيئات الإدارة فيها وأن تقدم في الوقت المناسب إسهامات في المسائل التي يعالجها المجلس.

### النواتج

٤٤-٣١ ترد النواتج التي ستفقد خلال فترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ في الجدول ٣١-١٨.

الجدول ٣١-١٨

### فئات النواتج والنواتج النهائية

النواتج	العدد
تقديم الخدمات إلى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء، بما في ذلك تقديم التقارير إليها (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية)	
الجمعية العامة	
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات:	
١ - الجلسات الرسمية	٢
٢ - المشاورات غير الرسمية	٢
وثائق الهيئات التداولية:	
٣ - مذكرة من إعداد الأمين العام عن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (٢٠١٨)	١
٤ - التقرير المحلي عن اعتماد الأمم المتحدة المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	٤
المجلس الاقتصادي والاجتماعي	

العدد	النواتج
	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات:
١	٥ - الجلسات الرسمية
١	٦ - المشاورات غير الرسمية
	وثائق الهيئات التداولية:
٢	٧ - التقرير الاستعراضي السنوي المقدم من مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (لعامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨)
	لجنة الخدمة المدنية الدولية
	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات:
٤	٨ - اجتماعات اللجنة
٦	٩ - اجتماعات الهيئات الفرعية التابعة للجنة
	وثائق الهيئات التداولية:
٤	١٠ - تقارير للاجتماعات المقررة للجنة عن مواقف موحدة لمنظومة الأمم المتحدة تتعلق بشروط الخدمة في النظام الموحد
	الأنشطة الفنية الأخرى (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية)
	المنشورات المتكررة:
١	١١ - الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
٢	١٢ - التقرير الإحصائي حول الموارد البشرية في منظومة الأمم المتحدة
٢	١٣ - التقرير الإحصائي حول الموارد البشرية في منظومة الأمم المتحدة: الموظفون الفنيون الوطنيون
٢	١٤ - تعداد الموظفين الميدانيين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر لغرض تقاسم تكاليف نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن
٢	١٥ - التقرير الإحصائي السنوي بشأن مشتريات الأمم المتحدة
	المنشورات غير المتكررة:
١	١٦ - التقارير الإدارية المخصصة الأخرى
٦	١٧ - مصنفات وتحليلات متعلقة بأفضل الممارسات في منظومة الأمم المتحدة في مجالات الموارد البشرية والمشتريات وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية والميزانية
	المواد التقنية:
٤	١٨ - الإصدار النصف سنوي حول معدلات أجور المترجمين الشفويين والمترجمين التحريريين والمحرفين لصالح مؤسسات منظومة الأمم المتحدة
	تحديث وتعهد ما يلي:
١	١٩ - مُصنّف بيانات منظومة الأمم المتحدة
٢	٢٠ - الموقع الشبكي لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
١	٢١ - بوابة منظومة الأمم المتحدة لإدارة البيانات المتعلقة بالموارد البشرية والمشتريات والبيانات المالية
٣	٢٢ - دليل كبار مسؤولي منظومة الأمم المتحدة
	التعاون الدولي والتنسيق والاتصال بين الوكالات (الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية)
	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات:
٤	٢٣ - اجتماعات المجلس
	وثائق الاجتماعات المشتركة بين الوكالات و/أو الوثائق المعدّة لها:

النواتج	العدد
٢٤ - موجز استنتاجات الدورة العادية للمجلس اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات:	٤
٢٥ - اجتماعات اللجنة وثائق الاجتماعات المشتركة بين الوكالات و/أو الوثائق المعدّة لها:	٤
٢٦ - تقارير اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج في دوراتها من الخامسة والثلاثين إلى الثامنة والثلاثين اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات: اجتماعات الهيئات التالية:	٤
٢٧ - اللجنة	٤
٢٨ - شبكة الموارد البشرية	٤
٢٩ - شبكة المالية والميزانية	٤
٣٠ - شبكة المشتريات	٤
٣١ - شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	٤
٣٢ - اجتماعات الأفرقة العاملة المشتركة بين الوكالات والترتيبات المخصّصة المشتركة بين الوكالات التي أنشأتها اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وثائق الاجتماعات المشتركة بين الوكالات و/أو الوثائق المعدّة لها:	١٠
٣٣ - تقارير اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى في دوراتها الخامسة والثلاثين إلى الثامنة والثلاثين	٤
٣٤ - التقرير حول استنتاجات اجتماعات شبكة الموارد البشرية	٤
٣٥ - التقرير حول استنتاجات اجتماعات شبكة المالية والميزانية	٤
٣٦ - التقرير حول استنتاجات اجتماعات شبكة المشتريات	٤
٣٧ - شبكة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات المشتركة بين الوكالات:	٤
٣٨ - اجتماعات المجموعة	٤
٣٩ - اجتماعات الفريق العامل المعني بتسيير الأعمال وثائق الاجتماعات المشتركة بين الوكالات و/أو الوثائق المعدّة لها:	٤
٤٠ - إعداد إرشادات وورقات دعم على نطاق المنظومة بشأن المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام الإسهام في النواتج المشتركة	٦
٤١ - الإسهام في تقارير وحدة التفتيش المشتركة	٦
٤٢ - الإسهامات المشتركة بين الوكالات في التقارير المقدّمة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي	٢
٤٣ - ورقات مخصّصة مقدمة إلى المجلس المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة بشأن المواقف الموحّدة لمنظومة الأمم المتحدة حول صندوق المعاشات التقاعدية	٢

٤٥-٣١ ويرد توزيع الموارد المرصودة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية، في الجدول ٣١-١٩.

الجدول ٣١-١٩

الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٩-٢٠١٨
	(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المتعلقة بالوظائف	١٤	١٤
الموارد غير المتعلقة بالوظائف <sup>(١)</sup>	-	-
المجموع	١٤	١٤

(أ) تشمل احتياجات من الموارد قدرها ١٠٠ ٥٠٨ دولار لفترة السنتين ٢٠١٩-٢٠١٨ لمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

٤٦-٣١ وستغطي الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل المرصودة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، والبالغ قدرها ٦ ١٩٥ ٨٠٠ دولار، والتي تعكس نقصاناً قدره ٤٣ ٥٠٠ دولار بالمقارنة مع احتياجات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، استمرار ١٤ وظيفة في الأمانة العامة (١ مد-٢، و ١ مد-١، و ١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمات العامة (رتب أخرى) في نيويورك، و ١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٣ من فئة الخدمات العامة (رتب أخرى) في جنيف). وستغطي الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف، البالغة ٣٠٠ ٣٩٠ دولار، تكاليف الموظفين الأخرى، والاستشاريين، وسفر الموظفين في مهام رسمية، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، والضيافة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات.

٤٧-٣١ وستغطي الاحتياجات من الموارد المشتركة التمويل المرصودة لمشروع المعايير المحاسبية الدولية، البالغة ١٠٠ ٥٠٨ دولار، والتي تعكس نقصاناً قدره ٤٣ ٥٠٠ دولار بالمقارنة مع احتياجات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، تكاليف الموظفين الأخرى، وسفر الموظفين، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد. وصافي النقصان البالغ ٤٣ ٥٠٠ دولار، بالمقارنة مع اعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، ناتج عن انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالاستشاريين (٤٠٠ ٥٩ دولار) تقابله جزئياً احتياجات إضافية في إطار: (أ) سفر الموظفين في ما يتصل واجتماعات مجلس المعايير المحاسبية الدولية (١١ ٦٠٠ دولار)؛ (ب) مصروفات التشغيل العامة نتيجة لارتفاع تكاليف الاتصالات (٤ ٣٠٠ دولار) بفعل زيادة استخدام التداول بالفيديو لتنفيذ أنشطة مشتركة بين الوكالات.

الجدول ٣١-٢٠

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية: حصة الأمم المتحدة في ميزانية مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية

الوظائف	الموارد (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	
	٢٠١٧-٢٠١٦	٢٠١٩-٢٠١٨
	(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد غير المتعلقة بالوظائف <sup>(١)</sup>	-	-
المجموع	-	-

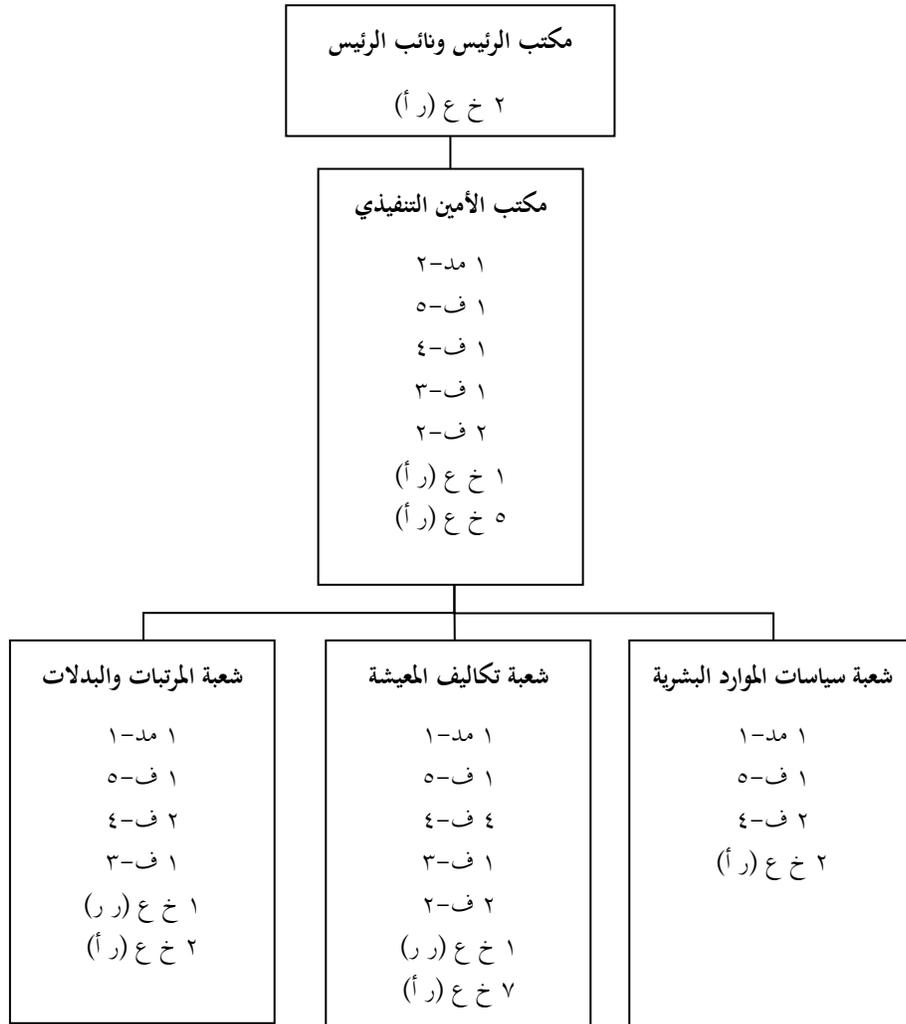
(أ) تشمل احتياجات من الموارد قدرها ١٥٧ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ٢٠١٩-٢٠١٨ لمشروع المعايير المحاسبية الدولية.

٤٨-٣١ ويتصل الجزء الرئيسي من الاحتياجات من موارد الميزانية العادية البالغ قدرها ١ ٩٠٦ ٥٠٠ دولار، والتي تعكس زيادة صافية قدرها ٥٢ ١٠٠ دولار (أو ٢,٨ في المائة) بالمقارنة مع اعتمادات الفترة ٢٠١٦-٢٠١٧، بحصة الأمم المتحدة في تكاليف أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين والتكاليف المتصلة بتنفيذ مشروع المعايير المحاسبية الدولية. ويرتبط صافي الزيادة البالغ قدره ٥٢ ١٠٠ دولار بزيادة حصة الأمم المتحدة في تكاليف أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين من ٢٩,٧ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى ٣٠,٨ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ وكذلك بزيادة حصة الأمم المتحدة في تكاليف مشروع المعايير المحاسبية الدولية من ٢٩,٩ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى ٣٠,٩ في المائة لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها، يقابلها جزئياً انخفاضاً في التكاليف الإجمالية لمشروع المعايير المحاسبية الدولية. وتُحسب حصة الأمم المتحدة في ميزانتي مجلس الرؤساء التنفيذيين ومشروع المعايير المحاسبية الدولية لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩ على أساس ما يلي: (أ) إحصاءات الموظفين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥، في حين استندت حصة الأمم المتحدة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى إحصاءات الموظفين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣؛ (ب) نفقات الفترة ٢٠١٤-٢٠١٥، بينما استندت حصة الأمم المتحدة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ إلى نفقات الفترة ٢٠١٢-٢٠١٣.

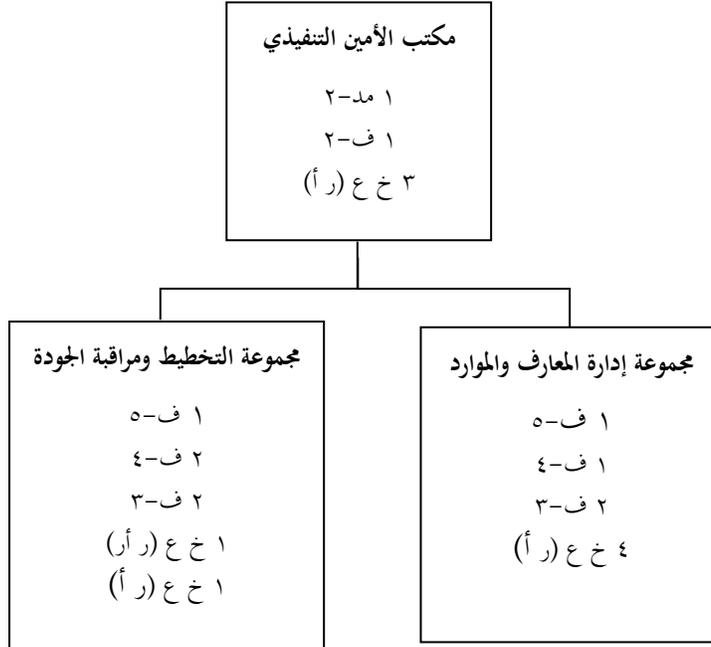
المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لفترة السنتين ٢٠١٨-٢٠١٩

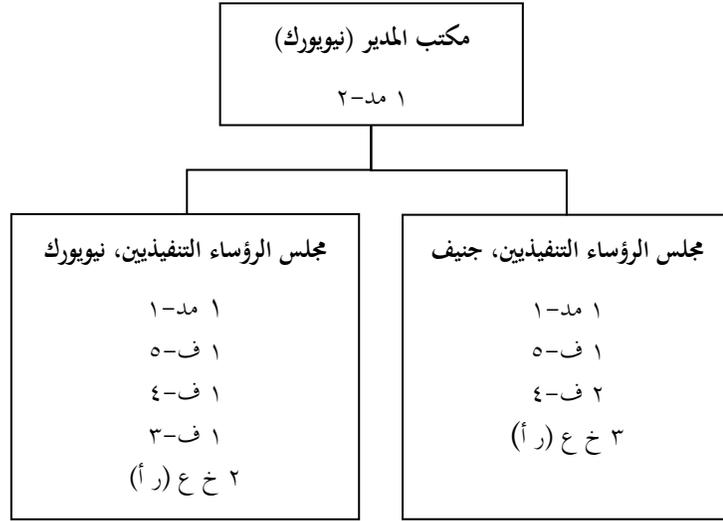
ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية



باء - أمانة وحدة التفتيش المشتركة



جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق



## المرفق الثاني

## موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

### اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/70/7)

توصي اللجنة الاستشارية الجمعية العامة بأن تدعو الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، إلى مواصلة تعزيز إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتاحة للدول الأعضاء، بجملة وسائل منها توفير مزيد من المعلومات المستكملة.

### الجمعية العامة (القرار ٢٤٧/٧٠)

تطلب إلى الأمين العام أن يدرج في مشاريع ميزانياته المقبلة معلومات موجزة بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار باب الميزانية ذي الصلة.

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر في خيارات استضافة الموقع الشبكي لوحدة التفتيش المشتركة داخلياً، وأن يقدم تقريراً عن هذه المسألة في سياق التقرير المقبل عن تنفيذ استراتيجية المعلومات والاتصالات الخاصة بالأمانة العامة.

عند وضع الصيغة النهائية لتقرير الأمين العام عن حالة تنفيذ استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للأمم المتحدة (A/71/400)، كان النظر في خيارات لاستضافة الموقع الشبكي ونظام التتبع الشبكي للوحدة داخلياً لا يزال قيد التحليل. وسيبلغ عن التقدم المحرز في التقرير المقبل بشأن تنفيذ استراتيجية المعلومات والاتصالات للأمم المتحدة، حسبما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٢٤٧/٧٠.

## المرفق الثالث

## معلومات موجزة بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل

١ - تتضمن الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل للنظام الموحد للأمم المتحدة في إطار الباب ٣١ من الميزانية البرنامجية أنشطة لجنة الخدمة المدنية الدولية، ووحدة التفتيش المشتركة، وأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة. ويرد أدناه بيان تفصيلي بالمنهجيات المطبقة في توزيع التكاليف.

٢ - تستند المنهجية المطبقة منذ عام ١٩٧٤ في ما يتعلق بتقاسم ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى "صيغة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية"، التي تقسم بموجبها تكاليف لجنة الخدمة المدنية الدولية على أساس عدد الموظفين، على النحو الوارد في إحصاءات الموظفين الصادرة عن أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين. وتجدر الإشارة إلى أن حصة الأمم المتحدة في التكاليف تتضمن أيضاً التكاليف المشتركة لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، استناداً إلى قرار الجمعية العامة الذي يقضي بأن التكاليف المتصلة بمهدين الكيانين تُمول من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

٣ - والمنهجية المطبقة منذ الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، المتعلقة بتقاسم تكاليف ميزانية وحدة التفتيش المشتركة، مستمدة من النفقات المبلغ عنها في الحسابات المراجعة للمنظمات المشاركة، باستثناء:

(أ) النفقات المتصلة بحفظ السلام؛

(ب) النفقات العينية، بما في ذلك قيمة السلع المتبرع بها؛

(ج) ما مجموعه نسبة ٥٠ في المائة من نفقات مركز التجارة الدولية مناظرة لحصة منظمة التجارة العالمية، على أساس مبدأ أن الميزانية العادية للمركز تمول، بالتساوي، من جانب الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية التي لا تشارك في أعمال وحدة التفتيش المشتركة.

٤ - وتستند المنهجية المطبقة منذ الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والمتعلقة بتقاسم تكاليف ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين إلى نسبة ٥٠ في المائة من الموظفين، وفقاً لأحدث إحصاءات الموظفين المتاحة، ونسبة ٥٠ في المائة من مجموع النفقات، وفقاً لأحدث البيانات المالية المراجعة المتاحة، مطروحة منها النفقات العينية، باستثناء النفقات المتصلة بعمليات حفظ السلام.

٥ - وتستند المنهجية المطبقة في تقاسم تكاليف ميزانية المعايير المحاسبية الدولية على نطاق المنظومة إلى نفس صيغة تقاسم التكاليف المستخدمة في قسمة ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، باستثناء الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وهو ليس عضواً نشطاً في مشروع المعايير المحاسبية الدولية ولذلك يُستثنى من تقاسم تكاليف المعايير المحاسبية الدولية على نطاق المنظومة.