

Distr.: General
12 October 2016
Arabic
Original: English



الدورة الحادية والسبعون
البند ١٣٤ من جدول الأعمال
الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمسااعي الحميدة والمبادرات
السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم
المساعدة إلى العراق للفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/
ديسمبر ٢٠١٧، التي يبلغ مجموعها ٤٣٢ ٠٠٠ دولار (بعد خصم الاقتطاعات
الإلزامية من مرتبات الموظفين).



الرجاء إعادة استعمال الورق



المحتويات

الصفحة

أولا -	معلومات أساسية ولحظة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل	٣
ثانياً -	ولاية البعثة والنتائج المقررة	٢٢
ثالثا -	الاحتياجات من الموارد	٣١
ألف -	المكاتب الفنية	٣٦
باء -	دعم البعثة	٦٨
رابعا -	تحليل الاحتياجات من الموارد	٩٣
ألف -	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٩٤
باء -	الأفراد المدنيون	٩٦
جيم -	التكاليف التشغيلية	٩٧
خامسا -	حالة المشروع المقرر لتحديد مجمع المقر المتكامل في بغداد	١٠٦

المرفقات

الأول -	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	١٠٨
الثاني -	الخرائط التنظيمية لعام ٢٠١٧	١٠٩

أولا - معلومات أساسية ولحمة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل

١ - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره ١٤٨٣ (٢٠٠٣)، تعيين ممثل خاص للعراق لتقديم المساعدة إلى البلد في عملية انتقاله السياسي، وفي تلبية احتياجاته في مجالات المساعدة الإنسانية وإعادة البناء والتنمية. وفي وقت لاحق، أنشأ المجلس بموجب قراره ١٥٠٠ (٢٠٠٣) بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق لمساندة الممثل الخاص في تنفيذ ولايته. واستكمل المجلس ولاية البعثة ووسع نطاقها بموجب قراره ١٧٧٠ (٢٠٠٧) و ٢١٠٧ (٢٠١٣)، وحددها بموجب قراراته ١٨٣٠ (٢٠٠٨) و ١٨٨٣ (٢٠٠٩) و ١٩٣٦ (٢٠١٠) و ٢٠٠١ (٢٠١١) و ٢٠٦١ (٢٠١٢) و ٢١١٠ (٢٠١٣) و ٢١٦٩ (٢٠١٤) و ٢٢٣٣ (٢٠١٥). وفي عام ٢٠١٦، اتخذ المجلس قراره ٢٢٩٩ (٢٠١٦) الذي مدد بموجبه ولاية البعثة من ١ آب/أغسطس ٢٠١٦ حتى ٣١ تموز/يوليه ٢٠١٧.

٢ - وتشمل الولاية الحالية للبعثة، بناء على طلب حكومة العراق، عددا من المجالات الرئيسية، بما في ذلك تقديم المشورة والدعم والمساعدة إلى حكومة وشعب العراق في النهوض بالحوار السياسي الجامع والمصالحة الوطنية؛ وتقديم المساعدة في العملية الانتخابية؛ وتيسير الحوار الإقليمي بين العراق وجيرانه؛ وتعزيز حماية حقوق الإنسان والإصلاح القضائي والقانوني؛ وتعزيز تنسيق وتحسين التنفيذ في المجالين الإنساني والإنمائي.

٣ - وما زال العراق يواجه تحديات كبرى على الصعيد السياسي وعلى صعيد حقوق الإنسان وعلى الصعيد الأمني. وعلى الرغم من المكاسب الكبيرة التي حققتها حكومة العراق من خلال الجهود التي تبذلها قوات الأمن العراقية وقوات البشمركة في إقليم كردستان العراق وقوات الحشد الشعبي ومقاتلو العشائر في استعادة مناطق من تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام (داعش) في النصف الثاني من عام ٢٠١٥ و ٢٠١٦، فإن ذلك ترافق مع تعمق التوترات الطائفية والعنف، فضلا عن زيادة تواتر الهجمات الإرهابية وكثافتها. وفي مواجهة تزايد الضغوط العسكرية، لجأت الجماعات المتطرفة والإرهابية بشكل متزايد إلى أساليب غير متناظرة وإرهابية تستهدف المدنيين والهيكل الأساسية المدنية بشكل مباشر وذلك بهدف تقويض ثقة الناس بقدرة الحكومة على توفير الأمن ومفاضة الانقسامات العرقية والطائفية.

٤ - وعلاوة على ذلك، منذ أواخر عام ٢٠١٥، تصاعدت الخلافات المتنامية بين الأطراف الفاعلة السياسية الرئيسية في بغداد. وفي أوائل حزيران/يونيه ٢٠١٦، كانت مبادرات الإصلاح التي وضعها رئيس الوزراء، والتي أعلن عنها للمرة الأولى في آب/أغسطس ٢٠١٥،

لا تزال متوقفة وأصبح مجلس النواب غير فعال إلى حد كبير بسبب الاقتتال الداخلي والخلافات بين الفصائل السياسية الرئيسية. وقد تجلّى استمرار انعدام الأمن، والافتقار إلى الإصلاح الحكومي، والفساد، والثغرات الحرجة في الخدمات العامة، وما يُتصوّر من افتقار إلى المساءلة وتضاؤل فرص الوصول إلى العدالة في انتشار مشاعر السخط بين الناس إزاء الطبقات السياسية وأدى إلى مظاهرات عامة واسعة النطاق في العديد من مناطق البلد، ولا سيما في بغداد. وفي نيسان/أبريل وأيار/مايو ٢٠١٦، تصاعدت حدة بعض هذه المظاهرات العامة إلى درجة دخول المتظاهرين إلى المنطقة الخضراء واقتحامهم مجلس النواب، حيث هوجم عدد البرلمانيين نتيجة انتشار الإحباط وما يُتصوّر من عدم إحراز تقدم في تنفيذ الإصلاحات.

٥ - وبالمثل، فإن الاختلافات القائمة بين حكومة العراق وحكومة إقليم كردستان، ولا سيما بشأن صادرات النفط وتقاسم الإيرادات، أعاقَت التنمية الاقتصادية والاجتماعية في القطاعات الرئيسية، بما في ذلك إعادة البناء وإعادة التأهيل وتوفير المساعدة الإنسانية الأساسية إلى ما يقرب من ٣,٣ ملايين من المشردين داخليا.

٦ - واحتاج أكثر من ١٠ ملايين شخص في جميع أنحاء العراق، أي ما يقرب من ثلث سكان البلد، إلى بعض أشكال المساعدة الإنسانية في عام ٢٠١٥، بما في ذلك أكثر من ٣ ملايين من المشردين داخليا. ومن المتوقع أن يستمر هذا المستوى من المساعدة الإنسانية خلال عام ٢٠١٦. ويشكل الأطفال نحو نصف جميع المشردين. وتضاعف عدد الأشخاص الذين يواجهون خطرا بالغيا في أقل من ١٢ شهرا، مما جعل أزمة العراق إحدى أسرع الأزمات تطورا في العالم. ولا يزال أكثر من ٣ ملايين شخص محاصرين تحت سيطرة تنظيم الدولة الإسلامية؛ كما ظل الوصول إلى هؤلاء السكان، وإلى سكان المناطق القريبة من الخط الأمامي، مقيدا بشدة طوال عام ٢٠١٥ والنصف الأول من عام ٢٠١٦. وبحلول نهاية عام ٢٠١٥، كانت الأزمة قد امتدت إلى المجتمعات المحلية المضيفة. وتضاعفت معدلات الفقر في إقليم كردستان العراق وشهد الحد الأدنى للحماية الاجتماعية الذي تؤمنه حكومة العراق هبوطا حادا بسبب انخفاض أسعار النفط والتراجع الشديد في الإيرادات العامة.

٧ - وتدهورت حالة حقوق الإنسان واحترام سيادة القانون بشكل كبير خلال الفترة من عام ٢٠١٤ إلى عام ٢٠١٦، ويعزى ذلك أساسا إلى الإرهاب والنزاع المسلح. وظلت هذه الأفعال تتسبب بمعاناة لا توصف للمدنيين العراقيين من خلال الوفيات، والإصابات، والتطهير العرقي، وعمليات الاختطاف، والعنف البدني والجنسي، وتدمير سبل كسب العيش والممتلكات وإلحاق الأضرار بها، وتدمير المواقع ذات الأهمية الدينية والثقافية، وغيرها من الانتهاكات المنهجية والواسعة النطاق لحقوق الإنسان التي يرتكبها بشكل أساسي تنظيم

الدولة الإسلامية الذي لا يزال يستهدف أي جماعة أو فرد لا يتصوره داعما لأيديولوجيته أو حكمه أو ممثلاً لهما. وتأثر بذلك بشكل خاص أفراد الطوائف العرقية والدينية المتنوعة في العراق، والنساء والفتيات، والأقليات الجنسية، والأشخاص المرتبطون (أو الذين يُعتقد أنهم مرتبطون) بالحكومة. وظلت مناطق أخرى في العراق لم تتضرر بشكل مباشر من العنف المسلح تعاني من أنشطة الجماعات المسلحة التي ارتكبت عمليات اغتيال مستهدف واختطاف، وأعمال عنف وتخويف أخرى. وظل للعنف والنزاع المسلح أثر مدمر على الحقوق الأخرى، ولا سيما حقوق النساء والفتيات، ومختلف الطوائف العرقية والدينية، والأشخاص ذوو الإعاقة، والحق في حرية التعبير.

٨ - وقد تسبب النزاع مع تنظيم الدولة الإسلامية وما ترتب عليه هذه المجموعة من فظائع خطيرة ضد النساء والفتيات تشمل حالات العنف الجنسي والاسترقاق والإخصاب القسري والتعقيم والاتجار بالبشر، من بين انتهاكات أخرى، في تسليط الضوء على الحاجة الماسة إلى إعادة التركيز على حالة حقوق النساء والفتيات ورفاههن، بما في ذلك عن طريق إيلاء اهتمام أكبر لاحتياجات الناجين من العنف الجنسي المتصل بالنزاعات. وقد اعتمدت حكومة العراق حتى الآن ثلاث استراتيجيات رئيسية بشأن تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين. وتولّت وزارة الدولة لشؤون المرأة مسؤولية الإشراف على تنفيذ هذه المبادرات ورصدها والإبلاغ عنها؛ وهذه المبادرات هي خطة العمل الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨؛ والاستراتيجية الوطنية للتهوؤ بالمرأة، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨؛ والاستراتيجية الوطنية للقضاء على العنف ضد المرأة، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. ومن المؤسف أن الجهود المبذولة من أجل التهوؤ بحقوق المرأة والمساواة بين الجنسين قد توقفت بعد إلغاء وزارة الدولة لشؤون المرأة، التي لم تُنشأ حتى الآن أي مؤسسة لتحل محلّها كما أن المهام التي كانت تتولاها لم تُنقل إلى أي مؤسسة أخرى. ويلزم توفير الخبرة التقنية والقدرة على تعزيز ولاية البعثة في مجال معالجة العنف الجنسي المتصل بالنزاعات بما في ذلك لدعم إنشاء ترتيبات للرصد والتحليل والإبلاغ وتعزيز التنسيق بين الأمم المتحدة والشركاء الحكوميين في مجال تلبية احتياجات الناجين من العنف الجنسي.

٩ - ومن المرجح أن يظل التنبؤ بما سيؤول إليه الوضع في العراق في عام ٢٠١٧ صعباً؛ فاستمرار عدم الاستقرار السياسي قد يسهم في نشوء تحديات أمنية كبيرة وأزمة إنسانية يطول أمدها. ومن المرجح أن تظل حكومة العراق تواجه تحديات كبيرة، لا سيما في تنفيذ برنامجها للإصلاحات السياسية، والتهوؤ بالحوار السياسي والمصالحة الوطنية، وضمان احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون، وتلبية احتياجات المشردين داخلياً، وضمان

الاستقرار وإعادة البناء، وتوفير سبل الوصول إلى الخدمات الأساسية وكفالة عدم التمييز في الاستفادة منها، ولا سيما في المناطق المحررة من تنظيم الدولة الإسلامية.

١٠ - وستظل البعثة وكيانات منظومة الأمم المتحدة في العراق شريكا أساسيا في دعم حكومة العراق وشعبه بسبب حيادهما المعترف به عموما وقدرتهما على إشراك الأطراف. ونتيجة لذلك، هناك نداءات متزايدة من مختلف قطاعات المجتمع العراقي من أجل كفالة المزيد من المشاركة المستمرة مع الأمم المتحدة لمساعدتها على معالجة طائفة من التحديات المتزايدة التعقيد التي يواجهها البلد.

التعاون مع الكيانات الأخرى وأوجه التكامل والتآزر في المجالات الفنية

١١ - تعمل البعثة في إطار من التعاون الوثيق مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومع سائر الحكومات وشركاء المجتمع المدني في العراق لضمان الاتساق والتنسيق والكفاءة والمواءمة على صعيد البرامج والسياسات والأنشطة المنفذة فيما يتعلق بإنجاز المجالات ذات الصلة من الولاية. وتشمل الأطر التنسيقية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ (تمشيا مع الأولويات المحددة في إطار شراكة مع حكومة العراق)، وخطة الاستجابة الإنسانية للعراق لعام ٢٠١٦، والإطار الاستراتيجي المتكامل لعام ٢٠١٦. ويشترك في الإشراف على الإطار الاستراتيجي المتكامل الممثل الخاص للأمين العام، ونائب الممثل الخاص للأمين العام، والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ويتولى دور المنسق الرئيسي لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ ولخطة الاستجابة الإنسانية لعام ٢٠١٦ نائب الممثل الخاص والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية. ويدعم مكتب الأخير مكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية التابع للبعثة ومكتب المنسق المقيم ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية.

١٢ - ويتضمن فريق إدارة الأمن، بقيادة الممثل الخاص بوصفه المسؤول المكلف، بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، بما في ذلك أفراد الأمن، ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. ويتولى الفريق معالجة مسائل العمليات المشتركة المتعلقة بإدارة الأمن وخدمات الأمن، بما في ذلك تنسيق الترتيبات الأمنية على أساس تقاسم التكاليف بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري في جميع مجمعات المباني التي تضم وكالات متعددة، ويشرف على توفير المعايير الأمنية المشتركة للمكاتب والموظفين، وعلى إجراءات الطوارئ، وإرسال البعثات.

١٣ - وبغية تيسير وتعزيز تبادل المعلومات وتنسيق الأنشطة لدعم المصالحة الوطنية، أنشأ الممثل الخاص في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ فرقة عمل متكاملة دائمة بشأن المصالحة الوطنية تضم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. كما أنشأ الممثل الخاص في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥ فرقة عمل متكاملة دائمة بشأن المشردين داخليا، يتشارك في رئاستها رئيس مكتب حقوق الإنسان ونائب الممثل الخاص للأمن العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية وتجمع بين البعثة ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وشركاء إنسانيين آخرين بهدف رصد حالة عودة المشردين داخليا وحالة حقوق الإنسان والتحديات الإنسانية التي يواجهونها والإبلاغ عنها وتعميم المعلومات على كيانات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين من أجل تيسير وضع البرامج للاستجابة.

١٤ - وواصلت البعثة، من خلال مكتبها للشؤون السياسية، تبادل المعلومات والتحليلات بوتيرة منتظمة بشأن التطورات السياسية في العراق، فضلا عن التطورات الإقليمية من منظور العراق، عن طريق البرقيات المشفرة، والتحديثات اليومية والأسبوعية، والتقارير الخاصة، والإحاطات الإعلامية المنتظمة داخل البعثة، وفريق الأمم المتحدة القطري، وكيانات المقر، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط، ومكتب المنسق الخاص لشؤون لبنان، ومكتب المبعوث الخاص للأمن العام إلى سورية، ومكتب المبعوث الخاص للأمن العام إلى اليمن. واضطلع مكتب الشؤون الإنسانية أيضا بأنشطة متعددة لدعم ما يبذله الممثل الخاص من مساعي حميدة وأدوار على صعيد التوعية السياسية وكذلك في تعزيز المصالحة الوطنية ودعمها، بالتعاون مع مكتب حقوق الإنسان (الذي يمثل أيضا المفوضية السامية لحقوق الإنسان) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. كما يتولى موظفو الاتصال على مستوى المحافظة التابعون لمكتب الشؤون السياسية دور مراقبي حقوق الإنسان الميدانيين بشأن المسائل المتصلة بحماية المدنيين.

١٥ - وتقوم وحدة التحليل المشتركة التابعة للبعثة بالتنسيق مع عناصر البعثة الرئيسية من أجل وضع إحاطات تحليلية شاملة ومدخلات للبرقيات المشفرة والتقارير. وعملت الوحدة باتساق مع الوحدات الأخرى في البعثة، بما في ذلك قسم الأمن في العراق بشأن ورقات إحاطة متعددة تتصل بالحالة السياسية والعسكرية والأمنية في العراق من أجل تيسير أوجه التأزر في استجابة البعثة للمسائل الرئيسية. وقد عملت الوحدة بفعالية مع النظراء العراقيين بشأن الوساطة ورصد الأنشطة المتعلقة بالقضايا الاجتماعية والاقتصادية وتأثيرها على الاستقرار السياسي في البلد (بما في ذلك تخطيط الميزانية الاتحادية وتقاسم عائدات النفط

والإدارة المالية العامة). وأخيراً، ساعدت الوحدة في تنسيق مبادرات البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري الرامية إلى دعم الجهود التي تبذلها المؤسسات الوطنية العراقية بشأن إصلاح قطاع الأمن، ولا سيما تلك التي تركز على تعزيز الحكم الرشيد والمساءلة والتقييد بمعايير حقوق الإنسان.

١٦ - وتستعين البعثة بشكل نشط بفرقة العمل المعنية بمراعاة المنظور الجنساني في الانتخابات التابعة للبعثة والبرنامج الإنمائي لدعم الجهود التي تبذلها المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق لتعزيز قدرة فريقها المعني بالشؤون الجنسانية على قيادة المبادرات التي تشجع على زيادة مشاركة المرأة في الانتخابات. كما دعمت البعثة والبرنامج الإنمائي الجهود التي تبذلها مفوضية الانتخابات لتعزيز التعاون مع هيئات الإدارة الانتخابية الأخرى في المنطقة العربية من خلال ضمان المشاركة النشطة من جانب مفوضية الانتخابات في المنظمة العربية لهيئات إدارة الانتخابات التي يدعمها البرنامج الإنمائي.

١٧ - وتواصل البعثة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة التعاون في تقديم الدعم التقني والمشورة إلى حكومة العراق لتنفيذ خطة العمل الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨؛ والاستراتيجية الوطنية للنهوض بالمرأة، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨؛ والاستراتيجية الوطنية للقضاء على العنف ضد المرأة، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٧. وسيستمر تنسيق أنشطة تعميم المنظور الجنساني في إطار فرقة العمل المعنية بالقضايا الجنسانية في العراق التابعة للأمم المتحدة، التي يتمثل الغرض منها في تقديم المشورة بشأن النهج المشتركة التي يمكن لفريق الأمم المتحدة القطري والبعثة أن يأخذا بها من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وإلى وضع تلك النهج، ورصد التقدم المحرز نحو إنجازها. وتهدف فرقة العمل المعنية بالقضايا الجنسانية أيضاً إلى تقديم الدعم في مجال الدعوة إلى منظومة الأمم المتحدة في مجال الوفاء بالتزاماتها وبمتطلبات الإبلاغ الخاصة بها المرتبطة بقرارات مجلس الأمن ذات الصلة بشأن المرأة والسلام والأمن. وتتمثل إحدى المسؤوليات الأخرى لفرقة العمل في ضمان الأخذ بنهج مشترك في الرسائل المتصلة بالشؤون الجنسانية وتنسيق أنشطة الدعوة المبذولة في هذا المجال وذلك من خلال العمليات البرنامجية التابعة للأمم المتحدة (إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والإطار الاستراتيجي المتكامل). وتشمل العضوية الرئيسية لفرقة العمل المعنية بالقضايا الجنسانية البعثة ومراكز التنسيق الجنسانية التابعة لفريق الأمم المتحدة القطري.

١٨ - ونفذت الأمم المتحدة وشركاؤها واحدة من أكبر وأعقد عمليات الطوارئ من المستوى الثالث تنطوي على ٢٠٠ من المنظمات الإنسانية. وبتوجيه من نائب الممثل الخاص والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، تم من خلال مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية

ومكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية، تقديم الدعم إلى الشركاء في المجال الإنساني في تنفيذ العملية الطارئة، بما في ذلك الفريق القطري للعمل الإنساني، والمنظمات الوطنية، وحكومة العراق، وحكومة إقليم كردستان. وقدم المكتب المتكامل أيضا دعما مباشرا إلى المركز المشترك للتنسيق والرصد في بغداد ومركز التنسيق المشترك في إربيل، وكلاهما مؤسسات حكوميتان مسؤولتان عن تنسيق إيصال المساعدة الإنسانية.

١٩ - وتعمل البعثة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في تنفيذ مجموعة من الأنشطة الرامية إلى تعزيز احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون. وواصلت البعثة عملها، بالشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، من أجل بناء قدرات اللجان المعنية بحقوق الإنسان واللجان القانونية التابعة لمجلس النواب؛ ومع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع في تنفيذ برنامج شامل لدعم وبناء قدرات المفوضية العراقية العليا لحقوق الإنسان. كما دعمت البعثة عمل لجنة اختيار الخبراء التابعة للمفوضية (المعنية من جانب مجلس النواب عملا بالتشريعات العراقية ذات الصلة) لتعيين مجلس جديد للمفوضين. وقد عملت البعثة أيضا مع البرنامج الإنمائي بشأن مجموعة من المبادرات المتصلة بالعدالة الانتقالية والمصالحة المجتمعية، بما في ذلك المشاركة في قيادة الجهود الرامية إلى إجراء سلسلة من الحوارات المجتمعية الرامية إلى تحديد الثغرات في احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون، والمساعدة على إيجاد الحلول في هذا الصدد.

٢٠ - وقامت البعثة، بالشراكة مع المفوضية السامية لحقوق الإنسان، بتنفيذ عدد من المشاريع بفضل الأموال المقدمة من حكومتي اليابان وكندا بهدف الإصلاح القانوني والمؤسسي لقانون العدالة الجنائية، وتدريب الموظفين العموميين والمؤسسات في مجال حقوق الإنسان وسيادة القانون، وتوفير الرعاية للمرأة في حالة تعرضها للعنف الجنسي والجنساني وحمايتها من هذا العنف. ونفذت البعثة، بالشراكة مع مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وباستخدام أموال مقدمة من حكومة كندا، مشروعا سريعا الأثر لدعم أنشطة منظمات المجتمع المدني العراقية التي تركز على رعاية وحماية المرأة من العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات. وعلاوة على ذلك، تمكنت البعثة بفضل أموال خارجة عن الميزانية مقدمة من إدارة الشؤون السياسية من تعزيز تنفيذ ولايتها المتصلة بالمرأة والسلام والأمن. وركزت الأنشطة على تعزيز المشاركة السياسية للمرأة والمشاركة مع المجتمعات المحلية والزعماء الدينيين لتعزيز دورها في التصدي للعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات. وقد نفذت هذه الأنشطة بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ذات الصلة.

٢١ - وتواصل البعثة التعاون مع اليونيسيف وغيرها من وكالات الأمم المتحدة وممثلي المجتمع المدني في إطار آلية الرصد والإبلاغ عن الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلحة والإبلاغ عنها، عملاً بقرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥). وتشكل الآلية المنتدى الرئيسي لمناقشة هذه الانتهاكات، وتحديد التهديدات الجديدة التي تواجه الأطفال، وتنسيق استجابة الأمم المتحدة لتعزيز حماية الأطفال في النزاعات المسلحة.

٢٢ - وواصلت البعثة تنفيذ مشروع رصد حالة حقوق الإنسان والحالة الإنسانية لسكان مخيم الحرية والإبلاغ عنها، والدعوة، بالشراكة مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، إلى نقل الأشخاص الذين اعتبرت المفوضية أن لديهم شواغل تتعلق بالحماية، إلى بلدان ثالثة.

مبادرات تقاسم التكاليف والتعاون في مجالات الدعم

٢٣ - تتصل مبادرات تقاسم التكاليف لمكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية بالمشاركة في تمويل ثلاث وظائف (١ مد-١، ١ من فئة الخدمات العامة، ١ موظف فني وطني) من جانب مكتب تنسيق العمليات الإنمائية الذي يديره البرنامج الإنمائي. وأتاح هذا التمويل تكاملاً وتعاوناً أوثق بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بشأن الجوانب الإنسانية والإنمائية ضمن ولاية البعثة.

٢٤ - وتستمر مبادرات تقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في إطار مكتب الدعم المشترك في الكويت في ما يتعلق بجوانب تسيير المعاملات المتصلة بمجالى المالية والموارد البشرية. ومنذ عام ٢٠١٣، تتقاسم البعثتان أيضاً الموارد المخصصة لمجالى السلوك والانضباط تحت سلطة رئيس واحد مقيم في الكويت يتولى دعم البعثتين.

٢٥ - وتستمر بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وفريق الأمم المتحدة القطري في تطبيق ترتيبات تقاسم التكاليف الأمنية في العراق، على النحو الذي حددته الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. واستناداً إلى مستويات الملاك الوظيفي، تمول البعثة نسبة ٤٦ في المائة من الترتيبات الأمنية في العراق، في حين يمول فريق الأمم المتحدة القطري نسبة ٥٤ في المائة.

المعلومات المتعلقة بالأداء لعام ٢٠١٦

٢٦ - واصلت البعثة دعم جهود المصالحة الوطنية في العراق. بيد أن المأزق السياسي الذي طال أمده في مجلس النواب بسبب مسألة تنفيذ الإصلاحات وعملية تشكيل الحكومة أثرا

على التقدم المحرز على صعيد المصالحة الوطنية، بما في ذلك سن القوانين ذات الصلة. ولذلك سعت البعثة إلى أن يكون النهج الذي تأخذ به إزاء المصالحة الوطنية خلال عام قائما بشكل أكبر على القاعدة الشعبية وذلك لكفالة عدم ضياع الزخم وكفالة الشمول في العملية. ومن أجل بناء الدعم اللازم لعملية المصالحة الوطنية، باشرت البعثة ببذل جهود منذ منتصف عام ٢٠١٥ من أجل إقامة حوار بين أصحاب المصلحة المعنيين بشأن نقل المسؤولية والمصالحة الوطنية. وفي إطار ذلك، أجرت البعثة في نيسان/أبريل ٢٠١٦ سلسلة من المشاورات في عدد من المحافظات الجنوبية ذات الأغلبية الشيعية، وهي البصرة والمثنى وذي قار وميسان، انبثقت عنها طائفة من التوصيات من الجهات الفاعلة المحلية الوطنية بشأن الإصلاحات السياسية والانتخابية والاجتماعية والتعليمية. وتم إطلاع حكومة العراق على التوصيات لكي تنظر في الأخذ بها في إطار عملية صنع السياسات. ويتم إطلاع المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق على الإصلاحات الانتخابية خصوصا لإدراجها في مشروع القانون الانتخابي لانتخابات مجالس المحافظات لعام ٢٠١٧. وعلاوة على ذلك، ستشترك البعثة مع المؤسسات الوطنية من أجل تعزيز مبادئ وقيم المصالحة، مع التركيز بصفة خاصة على وسائل الإعلام والقطاعات التعليمية.

٢٧ - وفي شباط/فبراير ٢٠١٦، نظمت البعثة سلسلة حوارات بين الأديان في النجف وبغداد وإربيل للجمع بين الزعماء الدينيين من مختلف المذاهب والطوائف الدينية بهدف إدانة الأيديولوجيات المتطرفة العنيفة، والتشديد على التعايش السلمي، والدعوة إلى ضرورة تنفيذ تشريعات لمكافحة خطاب الكراهية. وفي أعقاب جهود الدعوة التي بذلتها البعثة، قامت حكومة إقليم كردستان خلال عام ٢٠١٦ بسن أنظمة لكبح الخطاب الكراهية.

٢٨ - وقدمت البعثة أيضا الدعم التحليلي للممثل الخاص في ما بذله من مساعي حميدة رامية إلى التخفيف من حدة التوترات بين بغداد وأربيل، ولا سيما بعد انسحاب الكتلة السياسية التابعة للتحالف الكردستاني من مجلس النواب في أيار/مايو ٢٠١٦. وحدث ذلك في أعقاب اعتداءات بدنية على أعضاء البرلمان الكردي أثناء اقتحام متظاهرين لمجلس النواب. وتعيّن على الممثل الخاص أن يعمل على تكثيف تواصله مع الكتلة السياسية التابعة لحكومة كردستان العراق لكفالة إقامة حوار مع بغداد وتأمين اتفاق بين الحكومة الاتحادية والبرلمانيين الأكراد، الأمر الذي أدى في نهاية المطاف إلى عودة تلك الكتلة إلى مجلس النواب.

٢٩ - وفي إطار تنفيذ البعثة لولايتها المتمثلة في كفالة إجراء حوار إقليمي وتطبيع العلاقات بين العراق وجيرانه، عملت قيادة البعثة في كانون الثاني/يناير ٢٠١٦ على تعزيز الجهود الجارية لتطبيع العلاقات بين العراق والمملكة العربية السعودية. ويسرت البعثة أيضا الجهود

الرامية إلى تخفيف حدة التوتر بين العراق وتركيا عقب اعتراض العراق على وجود القوات التركية في محافظة نينوى. وبالإضافة إلى ذلك، دعمت البعثة بنجاح مشاركة العراق في القمة العالمية للعمل الإنساني التي عُقدت في اسطنبول في أيار/مايو ٢٠١٦ واضطلعت بجهود ناجحة لدعوة وزارة الخارجية العراقية إلى تكريس الموارد اللازمة لضمان استمرار العمل على تنفيذ قرار مجلس الأمن ٢١٠٧ (٢٠١٣) (المتعلق بالكوييتيين المفقودين والممتلكات الكويتية المفقودة)، بعد إلغاء الكيان المسؤول عن هذا الملف، وهو وزارة حقوق الإنسان، في آب/أغسطس ٢٠١٥.

٣٠ - وفي عام ٢٠١٦، قدمت البعثة الدعم للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في استعداداتها لانتخابات مجالس المحافظات المقرر عقدها في عام ٢٠١٧. وشمل ذلك تقديم الدعم على المستوى الاستراتيجي والسياساتي إلى مجلس المفوضين لكي يتولى قيادة جهود التخطيط للانتخابات وتنفيذها، وشمل أيضا تقديم المساعدة التقنية المحددة الهدف بشأن المسائل التشغيلية، بما فيها ذلك تقديم الخبرة المحددة بشأن الإجراءات الجديدة لإدارة نتائج الانتخابات، وتوفير المساعدة الاستشارية من أجل زيادة تحسين سجل الناخبين، ودعم مديرية الكيانات السياسية، المنشأة حديثا. واستمرت البعثة في دعم المفوضية في إعداد سياسة مؤسسية للشؤون الجنسانية والتدريب ذي الصلة. وبالنظر إلى قيود الميزانية التي تواجهها المفوضية أثناء تنفيذ الجهود التي تهدف إلى ضمان مشاركة العراقيين في الانتخابات على نطاق أوسع، سرت البعثة عقد اجتماعات بين المفوضية وشركاء التمويل المحتملين من أجل التماس الدعم للتسجيل الخاص للمشردين داخليا وللأنشطة المحددة الرامية إلى تعزيز مشاركة النساء والجماعات المهمشة في الانتخابات. واستمرت البعثة أيضا في التواصل مع ممثلي مجلس الوزراء والمفوضية ومجلس الشورى ووزارة العدل بشأن تنقيح قانون انتخاب مجالس المحافظات والأقضية والنواحي (القانون رقم ٣٦ لعام ٢٠٠٨، بصيغته المعدلة). وبما أن فترة ولاية مجلس المفوضين الحالي تنتهي في أيلول/سبتمبر ٢٠١٧، بدأت البعثة في التواصل مع اللجان ذات الصلة في مجلس النواب من أجل التحضير لعملية شفافة وتنافسية يتم من خلالها اختيار المجلس المقبل. وعلاوة على ذلك، دعمت البعثة توقيع مذكرة التعاون بين المفوضية العليا المستقلة للانتخابات في العراق والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إقليم كردستان، التي أقرها كل من مجلس النواب العراقي وبرلمان إقليم كردستان في عام ٢٠١٦.

٣١ - وظلت أنشطة احترام وحماية حقوق الإنسان وتعزيز سيادة القانون في العراق في طليعة الأنشطة الرئيسية التي نفذتها البعثة في عام ٢٠١٦. وفي الفترة من أوائل شباط/فبراير ٢٠١٥، مع تحرير محافظات ديالى وصلاح الدين ونيوى من تنظيم الدولة الإسلامية

وبدء جهود تحقيق الاستقرار في المناطق الواقعة في جنوب العراق وجنوب وسطه، بدأت البعثة إعادة توجيه أنشطتها للتركيز على معالجة قضايا حقوق الإنسان وسيادة القانون التي من شأنها أن تمنع تفشي الظروف المؤدية إلى انتشار الإرهاب والنزاع المسلح. واستمر هذا التركيز طوال عام ٢٠١٦. وكانت مجالات الأولوية تتعلق أساساً بحماية المدنيين، بما في ذلك عن طريق تعزيز احترام الإجراءات القانونية الواجبة ومعايير المحاكمة العادلة في مجال إقامة العدل، وحماية المرأة والطفل من جميع أشكال العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المتصل بالنزاع، وحماية الأقليات واحترام حقوقهم، وتحقيق العدالة الانتقالية الرامية إلى دعم المصالحة العشائرية.

٣٢ - وواصلت البعثة رصد آثار النزاع المسلح على المدنيين والإبلاغ عنها وتقديم معلومات آنية عن أنماط انتهاكات حقوق الإنسان وتجاوزاتها إلى مقر الأمم المتحدة وإلى المجتمع الدولي. واستُرشد بهذه المعلومات أيضاً في التخطيط لعمل البعثة واستجابتها لشواغل الحماية. ونشرت البعثة تقريرين في عام ٢٠١٥، أحدهما بشأن حماية المدنيين والآخر بشأن الحالة العامة لحقوق الإنسان في العراق، إلى جانب تقريرين مخصصين، أحدهما بشأن حقوق المشردين داخلياً والآخر بشأن احترام حقوق الأقليات. وواصلت البعثة العمل مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع على بناء قدرات المؤسسة الوطنية لحقوق الإنسان، والمفوضية العليا العراقية لحقوق الإنسان، ومجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان.

٣٣ - ويسرت البعثة عمل لجنة الإشراف التي تضم ممثلي الجماعات العرقية والدينية والتي كُلفت بإعداد إعلان لحقوق الأقليات وخريطة طريق لتعزيز حماية حقوق الأقليات واحترامها ودمجها في خطة شاملة للإصلاحات التشريعية والسياساتية والمؤسسية. وبالمثل، عقدت كل من البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مؤتمراً مشتركاً مع رئيس مجلس النواب، حضره رئيس الوزراء وممثلو الحكومة والبرلمانيون وممثلو المجتمع المدني، من أجل تيسير إقامة سلسلة من الحوارات العشائرية الرامية إلى تعزيز المصالحة العشائرية في إطار دعم المصالحة الوطنية.

٣٤ - ووضعت البعثة مجموعة توصيات تتعلق بالقانون الشامل للعدالة الجنائية، بما في ذلك الإصلاحات المؤسسية والسياساتية الرامية إلى ضمان احترام الإجراءات القانونية الواجبة ومعايير المحاكمة العادلة. ويدمج ذلك العمل الذي يجري بالفعل تنفيذه بالشراكة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ورئيس مجلس النواب، والسلطة القضائية، والمجتمع المدني. ويتمثل الهدف الرئيسي في بناء الزخم السياسي اللازم لاعتماد الحكومة وتنفيذها لهذه التوصيات بشكل كامل. كما قدمت البعثة إلى الحكومة مناهج تعليمية منقحة بشأن معايير حقوق الإنسان لاستخدامها في تدريب الشرطة والجيش والقضاة وأعضاء النيابة العامة وغيرهم

من موظفي إنفاذ القانون. كما أعدت البعثة، بالتعاون مع وزارة الداخلية، كتيبا عن معايير حقوق الإنسان لموظفي إنفاذ القانون. وأجرت البعثة ١٠ جلسات تدريبية لإعداد المدربين لفائدة مسؤولي إنفاذ القانون في مختلف أنحاء العراق، وواصلت رصد السجون وأماكن الاحتجاز على نطاق البلد رغم صعوبة البيئة الأمنية.

٣٥ - ووضعت البعثة أيضا مجموعة شاملة من المقترحات لإجراء إصلاحات قانونية ومؤسسية وسياساتية ترمي إلى ضمان رعاية النساء والفتيات اللائي يتعرضن للعنف الجنسي والجنساني وحمايتهن، وكفالة مساءلة مرتكبي هذا العنف. وقد قدمت المقترحات إلى حكومة العراق لكي تنظر فيها. ولا تزال جهود الدعوة مستمرة من أجل بناء الزخم السياسي اللازم لدعم اعتماد هذه المقترحات وتنفيذها، بالشراكة مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وشركاء المجتمع المدني. وعلاوة على ذلك، نظمت البعثة مؤتمرا وطنيا في آب/أغسطس ٢٠١٥ بعنوان "تمكين المرأة لمعالجة أثر الإرهاب"، الذي اجتمع فيه الشركاء الحكوميون والمجتمع المدني لمناقشة السبل الكفيلة بضمان مشاركة المرأة في جميع جوانب مكافحة الإرهاب في العراق. وفي آب/أغسطس وتشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥، نظمت البعثة أيضا يوما مفتوحا بشأن المرأة والسلام والأمن، كان بمثابة منتدى تشاوري جمع بين القيادات النسائية العراقية والقيادة العليا للبعثة لمناقشة قضايا المرأة، بما في ذلك أفضل السبل للارتقاء بوضعها وتعزيز حقوقها وتنفيذ الخطط الوطنية القائمة. ووطدت التوصيات الصادرة عن هاتين المبادرتين أواصر التواصل مع الشركاء من المجتمع المدني من أجل دعم تنفيذ خطة العمل الوطنية بشأن قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨، ولا سيما في ظل عدم وجود أي كيان وطني معني بذلك بعد إلغاء وزارة الدولة لشؤون المرأة.

٣٦ - وأجرت البعثة ما لا يقل عن ٢٥ جلسة تدريبية لإعداد المدربين لفائدة منظمات المجتمع المدني في العديد من محافظات العراق بهدف تعزيز مشاركة المجتمع المدني في الرصد والإبلاغ بشأن حقوق الإنسان وفي الدعوة إلى معالجة أوجه القصور في احترام حقوق الإنسان وحمايتها على الصعيد المجتمعي. بيد أن الوصول إلى مناطق عديدة من البلد لا يزال محدودا، مما حال دون اكتمال تنفيذ الأنشطة المقررة في جميع المحافظات.

٣٧ - وقد تأخر اعتماد حكومة العراق لخطة عمل وطنية بشأن حقوق الإنسان وتنفيذها لعدة أسباب وهي: اضطراب البيئة الأمنية؛ وإلغاء وزارة حقوق الإنسان في عام ٢٠١٥؛ ونقص التمويل؛ وتعارض الأولويات الحكومية. وسيكون الهدف من خطة العمل الوطنية هو تنفيذ توصيات الاستعراض الدوري الشامل للعراق، الذي اختتمه مجلس حقوق الإنسان في آذار/مارس ٢٠١٥. وواصلت البعثة دعوة حكومة العراق إلى وضع استجابة مترابطة

العناصر من أجل تنفيذ توصيات الاستعراض الدوري الشامل التي اعتمدها. وستواصل البعثة دعوة حكومة العراق حتى نهاية عام ٢٠١٦ وفي ٢٠١٧ إلى اتخاذ إجراءات ملموسة بشأن هذه المسألة.

٣٨ - ولتيسير تنفيذ عمليات الطوارئ المعقدة من المستوى الثالث في العراق، عمل مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية على إضفاء الطابع النظامي على وجوده في البلد. ومع ذلك، ظلت الثغرات الكبيرة في ملاك الموظفين تؤثر في قدرته على تنسيق العملية، التي شهدت توسعا هائلا منذ عام ٢٠١٥. ومن خلال شبكة الموظفين الوطنيين التابعين لمكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية في العراق الموجودين في جميع المحافظات البالغ عددها ١٨، كفل مكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية فرصا كبيرة للوصول إلى مؤسسات المحافظات والتواصل معها، مما وفر المعلومات الآنية لنائب الممثل الخاص والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، والفريق القطري الإنساني، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية وباقي كبار صانعي القرارات. وأدت الشبكة التابعة لمكتب التنسيق أيضا دورا بالغ الأهمية في دعم جهود تحقيق الاستقرار، ولا سيما في المناطق التي تحررت من تنظيم الدولة الإسلامية حديثا والمجتمعات المحلية التي لا تزال تعاني من توترات طائفية حادة وتواجه خطر تصاعدها؛ وفي رصد جهود التنمية والإصلاح ودعمها على مستوى المحافظات والأقضية، وفي دعم مكتب حقوق الإنسان من خلال التحقق من المزاعم المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان وتجاوزاتها، ومن خلال الكشف عن المزاعم الجديدة. ويرجع الفضل في تحسين إدارة الحكومة للأزمة بشكل مباشر ومساعدة السلطات العراقية على وضع خطط طوارئ واقعية إلى دور مكتب التنسيق في دعم المركز المشترك للتنسيق والرصد في بغداد ومركز التنسيق المشترك في إربيل.

افتراضات التخطيط لعام ٢٠١٧

٣٩ - في الأجل القصير إلى المتوسط، يُرجح أن يتسم المشهد المستقبلي في العراق بعدم الاستقرار السياسي والاجتماعي والاقتصادي نتيجةً لمجموعةٍ من العوامل المختلطة، ألا وهي انعدام الأمن، وعدم تلبية المطالب السياسية، والتهميش والتشريد الداخلي على أساس عرقي - طائفي، وعدم المساواة في الحصول على الخدمات الأساسية، وعدم ضمان احترام حقوق الإنسان وسيادة القانون وحمايتها، والفساد ومواطن الضعف الهيكلية، وتأثير الديناميات الإقليمية. وإذا استمر التأخر في تشكيل حكومة تستطيع النهوض بإصلاحات حقيقية ومجدية وترغب في القيام بذلك، وتهدف أيضا إلى مكافحة الفساد، فيمكن أن يتأثر تخطيط البعثة لعام ٢٠١٧ بالسخط الشعبي وانخفاض أداء المؤسسات العامة. وبالنظر إلى انتشار المطالبة بالإصلاح الانتخابي على نطاق واسع، فمن المرجح أن يتولد

زخم لاعتماد قانون انتخابي جديد في عام ٢٠١٧، وقد يؤثر ذلك على توقيت إجراء الانتخابات. وفي ضوء ضخامة أعداد المشردين داخليا في العراق، فمن المرجح أن تتأثر الانتخابات بمدى سرعة إجراءات تسجيل الناخبين في مخيمات المشردين داخليا ومدى شموليتها. وسيؤثر أي تدهور في العلاقات بين بغداد وإربيل على النشاط التشريعي، وإصلاح الحوكمة، واستقرار الحدود الداخلية المتنازع عليها.

٤٠ - ومن المرجح أن تستمر المعركة ضد تنظيم الدولة الإسلامية في عام ٢٠١٧. ومع وقوع هذا التنظيم تحت الضغط، يمكن أن يسبب ذلك تصاعدا حادا في التكتيكات الإرهابية غير المتناظرة التي تستهدف مباشرة المدنيين والسلطات المدنية، والتي تهدف إلى تأجيج الانقسامات الطائفية والعرقية وتقويض قدرة الحكومة على توفير الأمن والخدمات الأساسية. وسيتوقف نجاح العملية العسكرية ضد تنظيم الدولة على مدى قدرة الحكومة على إعادة بناء قوات الأمن الوطني لإكسابها الفعالية وعلى قدرتها على الاضطلاع بما يلزم من إصلاحات في قطاع الأمن. ومن المتوقع أن يستمر تأثير جهود المساعدة الإنسانية وإعادة الاستقرار والإصلاح وإعادة الإعمار بالبيئة الأمنية التي لا يمكن التنبؤ بها في المستقبل المنظور، مما سيؤثر على عمل البعثة في عام ٢٠١٧. وقد ازداد تعرض موظفي الأمم المتحدة في العراق إلى تهديدات محددة في العامين الماضيين، مع تزايد الأنشطة التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل الاستجابة للأزمة الإنسانية المتصاعدة ومساعدة حكومة العراق وسكانه المتضررين من النزاع، بما في ذلك في المناطق الواقعة بالقرب من مناطق النزاعات النشطة والمناطق التي حررتها القوات الحكومية مؤخرا من سيطرة تنظيم الدولة الإسلامية. ومن المتوقع أن تستمر النزاعات المسلحة وأعمال الإرهاب في تشكيل تهديدات كبيرة للبعثة في عام ٢٠١٧، حيث لا تزال الجماعات المتطرفة نشطة ولا يزال النزاع قائما في المناطق التي يعيش ويعمل فيها أفراد الأمم المتحدة في العراق.

٤١ - وسيستمر النزاع المسلح والإرهاب في التأثير سلبا على المدنيين في العراق. وسيستمر ذلك أيضا في إحداث تأثير يقوض سيادة القانون وحقوق الإنسان ويضر بها، ولا سيما حقوق النساء والأطفال والأقليات العرقية والدينية والأشخاص ذوي الإعاقة؛ والحقوق السياسية، بما فيها حرية التعبير والمشاركة في العمليات السياسية بلا تمييز؛ والوصول إلى الخدمات الأساسية على أساس المساواة وعدم التمييز.

٤٢ - ومن المرجح أن تستمر الأزمة الإنسانية في عام ٢٠١٧، مما سيضع قدرة الشركاء في العمل الإنساني على الاستجابة أمام اختبار إضافي. ففي عام ٢٠١٧، يُحتمل أن تزداد الاحتياجات الإنسانية نتيجة تكثيف النزاع، ولا سيما فيما يتصل بالعمليات العسكرية التي

سيجري لاحقا تنفيذها لتحرير المناطق الخاضعة لسيطرة تنظيم الدولة الإسلامية، بما فيها الموصل؛ والعنف الطائفي؛ وعدم حدوث أي تحسن ملحوظ في تقديم الخدمات العامة، بما فيها الكهرباء والمياه خلال فترة الصيف. وبالتوازي مع ذلك، يمكن أن تستمر جهات المساعدة الإنسانية في التأثر بنقص التمويل، مما سيؤدي إلى عدم توافر القدرات التي تكفي لتلبية الطلب. وسيظل من الأولويات تطهير المناطق من مخلفات الحرب المتفجرة وإعادة إعمار تلك المناطق وإعادة تشييد مرافق الخدمات الأساسية.

٤٣ - ويحتمل أن تستمر الخلافات السياسية بين بغداد وإربيل بشأن المسائل المتعلقة الرئيسية دون تسوية. ولئن كان وجود اتفاقات مبرمة حكومة العراق وحكومة إقليم كردستان يدل على رغبة كلا الجانبين في الالتزام بالحوار والعمل بروح من الوحدة، فإنه يتعين على كلا الجانبين الالتزام بتنفيذ حل شامل وعادل ودستوري لجميع المسائل المتعلقة، بما في ذلك سن تشريعات بشأن تقاسم النفط والغاز وتقاسم الإيرادات، والالتزام بتعزيز التعاون والتنسيق في الكفاح المشترك ضد تنظيم الدولة الإسلامية.

٤٤ - وينتظر أن يُعقد في عام ٢٠١٧ العديد من المناسبات الانتخابية التي ستكون لها آثار على الأنشطة التي تضطلع بها البعثة في مجالي المساعدة الانتخابية والتيسير السياسي. وتقوم المفوضية العليا المستقلة للانتخابات حاليا بالإعداد لانتخابات مجالس المحافظات، المقرر أن تُجرى في النصف الأول من عام ٢٠١٧، بما في ذلك عن طريق تحديث سجل الناخبين بعد الانتهاء من عملية جمع بيانات الناخبين البيومترية. وكذلك، رغم أن انتخابات مجلس النواب لن يحين موعدها قبل النصف الأول من عام ٢٠١٨، يلزم بدء الاستعدادات التشغيلية لها في عام ٢٠١٧. ومن المقرر أيضا إجراء انتخابات برلمانية في إقليم كردستان لدورة انتخابية مماثلة مدتها أربع سنوات بحلول النصف الثاني من عام ٢٠١٧. وأخيرا، من المتوقع أن ينتهي مجلس النواب، بالتشاور الوثيق مع البعثة، من عملية اختيار مجلس مفوضين جديد لمفوضية الانتخابات بحلول عام ٢٠١٧.

٤٥ - ومن المرجح أن يستمر النقص في البنية التحتية الحيوية والدعم الرامي إلى تعزيز المساواة الجنسانية في عام ٢٠١٧. وسيستمر عدد من العوامل المُعلّقة في فرض تحديات كبيرة في طريق تعزيز تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) ووضع المرأة في العراق. وتشمل تلك العوامل عدم وجود كيان حكومي يحل محل وزارة الدولة لشؤون المرأة، والقيود المالية التي أدت إلى بطء تنفيذ خطة العمل الوطنية المتعلقة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠) للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨، وعدم كفاية الفرص المتاحة لمشاركة المرأة في الحياة السياسية وتمثيلها على المستويات القيادية.

٤٦ - ومن المرجح أيضا أن يتواصل تأثير المسائل الإقليمية على العراق، بما في ذلك تحركات عناصر تنظيم الدولة عبر الأراضي العراقية والتزاع السوري وغير ذلك من الاتجاهات الإقليمية التي تتسم بتصاعد التوتر الطائفي. ومن المرجح أن تؤدي الجهود الرامية إلى محاربة وجود تنظيم الدولة الإسلامية في الجمهورية العربية السورية إلى زيادة الأنشطة والتوتر على طول الحدود العراقية - السورية، التي تخضع أجزاء كبيرة منها لسيطرة التنظيم. ويمكن للنوايا التي أعلنت عنها الجماعات الكردية السورية مؤخرا بشأن التنسيق بين نظم الإدارة الذاتية في الجمهورية العربية السورية أن تؤثر أيضا على الديناميات داخل إقليم كردستان العراق، الذي يتزايد فيه رواج الدعوة إلى إجراء استفتاء على الاستقلال. ومن المرجح أن يؤثر انهيار اتفاق السلام بين الحكومة التركية وحزب العمال الكردستاني كذلك على الديناميات في العراق والجمهورية العربية السورية. وسيظل وجود القوات التركية المستمر في العراق يؤثر على علاقته بتركيا. وقد أثار تعاون قوات الحشد الشعبي والجماعات المرتبطة بها مع النظراء الإقليميين ردود فعل من بعض حيران العراق المباشرين وغير المباشرين، وهو أيضا أحد العوامل الهامة التي يرجح أن تؤثر في وضع العراق الإقليمي.

الاستراتيجيات والخطط

٤٧ - ستظل الأنشطة التي تنفذها البعثة، في إطار الاضطلاع بولايتها، تتمحور حول تعزيز بناء السلام وبناء الدولة. وتتمثل الأهداف النهائية لكلا الإطارين في دعم تأسيس دولة عراقية فعالة وشرعية ومتجاوبة تتميز بالعلاقات السلمية بين أعضاء مجتمعاتها المحلية المختلفة وبينها وبين جيرانها الخارجيين. ويتوخى مثل هذا النهج المفاهيمي تعاون البعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها على المستوى البرامجي عند الاقتضاء وتعزيز كفاءة استخدام الموارد.

٤٨ - وستركز أنشطة بناء السلام على إنهاء النزاع العنيف ودعم السلام المستدام من خلال مصالحة وطنية تقوم على أسس المصالحة العشائرية والعدالة الانتقالية، وحماية المدنيين، وتحقيق الاستقرار في المناطق المحررة حديثا، وإيجاد حلول دائمة للتشرد. وستركز أنشطة بناء الدولة على تأسيس دولة فعالة وشرعية ومتجاوبة، تستند إلى قدرة مؤسسية مُحسَّنة تمكنها من تلبية توقعات المواطنين، وتستمد قوتها من العلاقة بينها وبين المجتمع.

٤٩ - وفي مجال بناء السلام، ستواصل البعثة مساعدة حكومة العراق في جهودها الرامية إلى تحقيق المصالحة الوطنية. وستواصل البعثة دعم لجنة المصالحة الوطنية التابعة للحكومة في مجال الدعوة للإصلاح التشريعي، وإصلاح التعليم، والمصالحة العشائرية. وتتوقع البعثة أن تواصل دعم أنشطة لجنة متابعة وتنفيذ المصالحة الوطنية التابعة للحكومة، التي تشمل مبادرات الدعوة الوطنية والعشائرية، وكذلك الإصلاح التشريعي والإعلامي والتعليمي.

وفي هذا الصدد، ستواصل البعثة استخدام فرقة عمل المصالحة الوطنية في تعزيز تبادل المعلومات والتنسيق بشأن الأنشطة التي تنفذ لدعم المصالحة الوطنية. كما ستواصل البعثة المشاركة السياسية الرفيعة المستوى من أجل النهوض بخطة المرأة والسلام والأمن في العراق، بما في ذلك عن طريق تأمين مشاركة المرأة في مجالات المصالحة وجهود مكافحة الإرهاب وتحقيق الاستقرار واضطلاعها بدور في صنع القرار في هذه المجالات.

٥٠ - وستهدف هذه الجهود أيضا إلى توسيع نطاق الحوار بشأن المصالحة الوطنية بحيث لا يقتصر فقط على العناصر العرقية والدينية الرئيسية الثلاثة (الشيعية والسنة والأكراد) بل تشارك فيه مجتمعات الأقليات العرقية والدينية المتنوعة؛ وتنفيذ الالتزامات الواردة في الاتفاق السياسي الوطني المبرم في عام ٢٠١٤؛ ودعم جهود المصالحة العشائرية والعدالة الانتقالية من أجل ضمان استدامة المصالحة الوطنية على مستوى القواعد الشعبية. وفي إطار هذه الاستراتيجية، تعترم البعثة فتح مكتب في النجف، التي يوجد بها مقر المرجعية العراقية، التي تضم مجموعة من رجال الدين الذين يضطلعون بدور هام في تشكيل المجتمع العراقي. وقد تبلور دورهم في المجال السياسي بوضوح أكبر منذ عام ٢٠١٤، عندما شرعوا في إصدار إعلانات عامة بشأن المسائل الأمنية والسياسة الوطنية والحكم الرشيد. وعلاوة على ذلك، توجد في النجف مقرات العديد من الأطراف السياسية الفاعلة، التي لا تزال تمارس نفوذها من هناك على الدوائر السياسية الموجودة في بغداد، بالإضافة إلى رجال الدين الذين توجد مقارهم في النجف، والذين يتمتعون أيضا بنفوذ قوي في سياسة العراق الخارجية تجاه جمهورية إيران الإسلامية. وفي هذا السياق، أصبحت الضرورة تقتضي من البعثة، داخليا وإقليميا، أن تنشئ مكتبا في النجف للعمل مع المؤسسة الدينية الشيعية والأحزاب السياسية الوطنية التي توجد مقارها هناك. وستعطي المساعي الحميدة التي سيضطلع بها مكتبنا في النجف دفعة للجهود التي تضطلع بها البعثة والشركاء في فريق الأمم المتحدة القطري من أجل تيسير إجراء عملية مصالحة وطنية شاملة ومتكاملة تتألف من أربعة عناصر وهي: (أ) الاتصال السياسي الرفيع المستوى؛ (ب) الحوار الإقليمي؛ (ج) الحوار بين الطوائف الدينية؛ (د) عمليات المصالحة العشائرية على مستوى القواعد الشعبية. وسيتم دعم هذه العناصر الأربعة من خلال حملات للاتصالات الاستراتيجية والإعلام.

٥١ - وسيظل التصدي للإساءات والانتهاكات المرتكبة على صعيد حقوق الإنسان وسيادة القانون، باعتبارها من العوامل الرئيسية المفضية إلى دوامات العنف في العراق، يكتسي أهمية حاسمة بالنسبة لأنشطة البعثة في عام ٢٠١٧. وستظل حماية المدنيين من آثار النزاع المسلح والإرهاب والعنف من محاور التركيز الرئيسية في عام ٢٠١٧، عن طريق رصد الانتهاكات والإبلاغ عنها وتوثيقها وتعزيز سلامتهم وقدرتهم على الوصول

إلى المساعدة الإنسانية. وسيستمر في عام ٢٠١٧ تنفيذ البرامج الحالية التي تركز على إجراء إصلاحات شاملة على المستويات التشريعية والمؤسسية والسياساتية بما يتفق مع المعايير الدولية لنظام العدالة الجنائية؛ وحماية المرأة من العنف الجنسي والجنساني ومحاسبة مرتكبيه؛ وحماية مجتمعات الأقليات العرقية والدينية المتنوعة واحترام حقوقها؛ وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة؛ وتمكين جميع العراقيين من الوصول إلى الخدمات الأساسية على أساس المساواة وعدم التمييز. وسيكون من المُحتم أيضاً تنفيذ برامج لتعزيز العدالة الانتقالية التي ستمهد الطريق إلى المصالحة الوطنية.

٥٢ - ويجري إعداد خطة للطوارئ الإنسانية في جميع أنحاء البلد على أساس السيناريوهات المختلفة المحتمل أن يشهدها العراق ويجري التماس التمويل لكي يتمكن الشركاء من التعجيل بوتيرة الاستعدادات. واعتماداً على الحملات العسكرية في الموصل والأنبار، يمكن أن يحتاج إلى المساعدة الإنسانية عدد يتراوح بين ١٢ مليون و ١٣ مليون عراقي بحلول نهاية عام ٢٠١٦ وأن يضطروا إلى التماس المساعدة من الحكومة أو المؤسسات الدينية أو المنظمات الإنسانية. ومن المتوقع فرار أكثر من ٦٠٠.٠٠٠ شخص من المناطق الخاضعة لسيطرة تنظيم الدولة الإسلامية ومن المرجح بقاء مئات آلاف السكان محبوسين في المناطق المحاصرة، حيث سيكون الهرب صعباً، إن لم يكن مستحيلاً. وتشمل خطة الطوارئ الإنسانية معلومات عن المخزونات وتتوخى القيام بشكل استباقي بمد خطوط الأنابيب الأساسية وإقامة مراكز استقبال في المناطق التي يُتوقع أن يفر إليها الناس. ويجري أيضاً إعداد خطة فرعية خاصة بمدينة الموصل والمناطق المحيطة بها، لكي تكون جاهزة للتفعيل في حالة حدوث هجوم خاطف.

٥٣ - وستكون أيضاً أنشطة التوعية الاستباقية المنحى الموجهة للبلدان المجاورة وبلدان المنطقة مهمة أيضاً لتعزيز أوجه التفاعل بينها دعماً لاستقرار العراق ووحدته وسلامته وجهود التنمية وإعادة الإعمار.

٥٤ - وفيما يتعلق بمسألة بناء الدولة، ستواصل البعثة بذل مساعيها الحميدة الرامية إلى مساعدة أصحاب المصلحة في العراق على العمليات السياسية، وتخطي المأزق السياسي، ودعم الإصلاحات التشريعية والسياسية. وستواصل البعثة تيسير إقامة العلاقات بين الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان. وستواصل البعثة بالأخص جهودها المبذولة لتشجيع الأطراف على التقيّد باتفاقها المتعلق بالنفط وتقاسم الإيرادات المبرم في عام ٢٠١٤، والمنصوص عليه أيضاً في قانون الميزانية الاتحادية. وستركز البعثة جهودها أيضاً على وضع آليات لتقاسم الموارد والإيرادات تكون أكثر استدامة ويمكن أن تسهم في تنظيم العلاقات بين الكيانين وتحديد ماهيتها على نحو أفضل.

٥٥ - وستكون الإصلاحات التشريعية الرئيسية الرامية إلى تعزيز سيادة القانون وحقوق الإنسان عاملاً أساسياً لدعم عمليات المصالحة الوطنية. ومن هذه الإصلاحات سنّ مجموعة من التشريعات المقترحة، مثل قانون الحرس الوطني وقانون المساواة والعدالة وقانون العفو العام وقانون تعديل سلطات المحافظات، وتشريعات تتعلق بحماية واحترام حقوق الأقليات.

٥٦ - وستعمل البعثة أيضاً مع شركائها في الفريق القطري، وبخاصة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، على تقديم المساعدة الانتخابية إلى العراق، لأغراض شتى منها إجراء انتخابات مجالس المحافظات في عام ٢٠١٧ وانتخابات مجلس النواب في عام ٢٠١٨.

الموارد الخارجة عن الميزانية

٥٧ - تقترح البعثة إنشاء وظيفة كبير موظفي شؤون حماية المرأة (ف-٥) لفترة ١٢ شهراً، بتكلفة مقدّرة بمبلغ ٢٢٦ ٨٠٠ دولار. وستتولى شاغلها التنسيق بين جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة في الأمم المتحدة من أجل تعزيز رصد أعمال العنف الجنسي المرتبط بالتزاعات التي تُرتكب ضد النساء والرجال والفتيات والفتيان والإبلاغ عنها ومنعها والتصدي لها. وسيقدم كبير موظفي شؤون حماية المرأة الدعم، حسب مقتضى الحال، إلى الجهات الفاعلة في الأمم المتحدة، لتنفيذ ولاية مجلس الأمن المتعلقة بالعنف الجنسي المرتبط بالتزاعات والعمل عن كثب مع صندوق الأمم المتحدة للسكان بهدف المحافظة على الصلات القائمة مع دوائر العمل الإنساني بوجه أعم. وسيركز شاغل الوظيفة على وجه التحديد على تنفيذ ترتيبات الرصد والتحليل والإبلاغ؛ والتنسيق بين الجهات الفاعلة المنخرطة في الحوار مع أطراف النزاع فيما يتعلق بالالتزامات؛ وسيقاسمهم في دمج الاعتبارات المتعلقة بالعنف الجنسي المرتبط بالتزاعات في سياسات الأمم المتحدة وخططها وعملياتها وتدريباتها.

٥٨ - وقد كان الغرض من إنشاء الصندوق الاستثماري لدعم بناء وتحديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد هو تشييد مجمع متكامل في بغداد يستوعب جميع وكالات الأمم المتحدة وبرامجها العاملة في العراق. وفي ٣١ آذار/مارس ٢٠١٠، تلقى الصندوق الاستثماري مبلغ ٢٥ مليون دولار من حكومة العراق، ومبلغاً آخر إجماليه ٦٤٤ ٧٦٠ دولاراً من حكومات إيطاليا، وبولندا، والجمهورية التشيكية، والسويد، ولكسمبرغ، واليونان، بتحويل أموالها مما كان يُسمى سابقاً "الصندوق الاستثماري لدعم الكيان القائم بذاته". وفي ٧ حزيران/يونيه ٢٠١١، تلقى الصندوق الاستثماري مساهمة أخرى قدرها ٢٥ مليون دولار من حكومة العراق، ليصل بذلك مجموع المساهمات التي تلقاها الصندوق الاستثماري إلى ٦٤٤ ٧٦٠ ٥٠ دولاراً.

٥٩ - وحتى ٣١ آب/أغسطس ٢٠١٦، بلغ مجموع الأموال المخصصة للصندوق الاستثماري مبلغاً تراكمياً قدره ٤٥٥ ١٦٨ ٢٨ دولاراً، أنفق منه مبلغ ١٢ ١٦١ ٦٣٧ دولاراً على مشاريع تحديد و/أو تشييد مختلفة، مع مبلغ آخر قدره ١٣ ٠٨٩ ٠٦٧ دولاراً ورد إلى الصندوق في شكل التزامات مسبقة، ليصبح بذلك رصيد الميزانية المتبقية غير المستهلكة ما قدره ١ ١٣٦ ١٥٠ دولاراً.

٦٠ - وفيما يتعلق بالسنة المالية المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧، طلب الصندوق الاستثماري أن يُخصص له مبلغ قدره ١٨ ٩٣٧ ٢٥٠ دولاراً لتلبية ما يتعلق بالمشروع المقرر من الاحتياجات اللازمة لتغطية تكاليف الموظفين والتشغيل الإضافية. وتشمل المشاريع المقرر تمويلها في إطار طلب تخصيص الأموال المذكور ما يلي: إنجاز عمليات تحسين الهياكل الأساسية الجارية والتمويل الإضافي لأشغال تشييد مبنى الإقامة "C" المؤلف من ثلاثة طوابق (٨٨٩ ٧٣٨ ٢ دولاراً)؛ وتحسين مرافق الخدمات (٦٥٠ ٠٠٠ دولاراً)؛ وترقية نُظم الإنذار بالحرارة ومكافحة الحرائق (٤٧٥ ٠٠٠ دولاراً)؛ وتطوير الموقع وتخطيط مناظره الطبيعية (٨٢٥ ٠٠٠ دولاراً)؛ وتحديد مرافق تناول الطعام (٣٨٥ ٠٠٠ دولاراً)؛ وتحديد مباني المكاتب القائمة (١ ٣٥٠ ٠٠٠ دولاراً)؛ وتحديد ورشة تصليح مركبات النقل (١٨٠ ٠٠٠ دولاراً)؛ وتشييد مبنى مكاتب مؤلف من أربعة طوابق (٧ ١٢٧ ٧٣٨ دولاراً). وسُنفق ما مجموعه ٦٢٣ ٢٠٥ ٥ دولاراً لتغطية تكاليف الموظفين والتكاليف التشغيلية وتكاليف الدعم البرنامجي.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المقررة

٦١ - يرد أدناه بيان للأهداف، والإنجازات المتوقعة، ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠١٧.

هدف المنظمة: تحقيق الاستقرار السياسي والأمن والرخاء في العراق

مقاييس الأداء			السنة	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧			
٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	الأداء المستهدف	'١' عدد الاجتماعات الرفيعة المستوى التي يعقدها أصحاب المصلحة في العراق لمناقشة المصالحة الوطنية، بوساطة من البعثة وتحت رعايتها	(أ) إحراز تقدم نحو تحقيق المصالحة الوطنية في العراق
٢٥٠	٣٠٠	-	الأداء المقدر		
٣٠٠	-	-	الأداء الفعلي		

مقاييس الأداء				السنة	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧			
	٥٠	٤٠	٥٠	الأداء المستهدف	'٢' عدد تدابير بناء الثقة على الصعيدين المحلي والوطني التي اتفقت بشأنها الأطراف المعنية في ما يتعلق بالحدود الداخلية المتنازع عليها، وقانون الحرس الوطني، وقانون الميزانية الاتحادية، واتفاق النفط وتقاسم الإيرادات المبرم بين إيريل وبغداد	
	٢٥	٤٠	-	الأداء المقدر		
	٥٠	-	-	الأداء الفعلي		
	١٥	١٥	٢٥	الأداء المستهدف	'٣' عدد المبادرات الرامية إلى الحد من النزاعات الدائرة داخل العراق، وزيادة الاعتراف بحقوق الأقليات، وتنفيذ التوصيات المتعلقة بحقوق الأقليات والتي اعتمدها حكومة العراق وزعماء سياسيون ذوو نفوذ من الأوساط السياسية والمجتمعية والعرقية والدينية ومن المجتمع المدني	
	١٠	١٥	-	الأداء المقدر		
	١٥	-	-	الأداء الفعلي		

النواتج

- تيسير الحوار السياسي من خلال المساعي الحميدة التي يبذلها كل من الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص عن طريق عقد ٢٥٠ اجتماعاً ثنائي الأطراف و ٥٠ اجتماعاً متعدد الأطراف مع أصحاب المصلحة والأطراف المعنية بشأن مسائل الحوار السياسي الجامع والمصالحة الوطنية
- تيسير المصالحة على صعيد المجتمعات المحلية من خلال عقد ١٥ اجتماعاً متعدد الأطراف وتنظيم ١٠ مناسبات بهدف تعزيز الحوار المجتمعي وضمان الاستمرارية والشمولية في المصالحة الوطنية
- عقد ١٠ اجتماعات مع القيادات السياسية النسائية والزعماء الدينيين وقادة المجتمع المحلي وممثلي المجتمع المدني تناول موضوع العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات وتنفيذ خطة العمل الوطنية المتعلقة بقرار مجلس الأمن ١٣٢٥ (٢٠٠٠)، للفترة ٢٠١٤-٢٠١٨، في بغداد وإربيل وكركوك والبصرة، وتنظيم منتدى استشاري واحد ليوم وطني مفتوح بشأن المرأة والسلام والأمن
- عقد اجتماعات شهرية مع كبار المسؤولين الحكوميين والأحزاب السياسية وقادة المجتمع المحلي والقيادات النسائية، وذلك بهدف تسوية مركز الحدود الداخلية المتنازع عليها والمسائل المتصلة بذلك

- عقد ٤٠ اجتماعاً للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية مع كبار المسؤولين في الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان بشأن المفاوضات المتعلقة بالنفط وتقاسم الإيرادات
- عقد ٤ اجتماعات للقيادات النسائية السياسية وممثلي المجتمع المدني بشأن مشاركة المرأة في الحوار الوطني
- عقد ١٠ اجتماعات مع المسؤولين الحكوميين وقادة المجتمع المحلي والأحزاب السياسية من أجل تعزيز الاستقرار والحوكمة الشاملة للجميع في المناطق من محافظة نينوى التي حُررت من قبضة تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام
- عقد ٤ اجتماعات مع المسؤولين الحكوميين، وقادة المجتمع المدني والزعماء الدينيين، وذلك لتيسير التوافق في الآراء بشأن السبل الكفيلة بمكافحة التطرف العنيف والخطاب الطائفي المنحى في البلد

مقاييس الأداء			السنة	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧			
٢٠	٢٠	٢٥	الأداء المستهدف	'١' عدد تدابير بناء الثقة التي	(ب) تعزيز الحوار الإقليمي وتطبيع علاقات العراق مع البلدان المجاورة
١٦	٢٠	-	الأداء المقدر	ترعاها البعثة وتوافق عليها حكومة العراق من أجل التشجيع على	
٢٠	-	-	الأداء الفعلي	تطوير علاقات العراق مع البلدان المجاورة في ما يتعلق بأمن الحدود والطاقة واللاجئين	
١٠	١٢	١٢	الأداء المستهدف	'٢' عدد المبادرات والاجتماعات	
١٢	١٢	-	الأداء المقدر	الثنائية والمتعددة الأطراف مع حكومتي العراق والكويت لدعم	
١٠	-	-	الأداء الفعلي	عملية تحسين العلاقات مع الكويت والجهود المبذولة في البحث عن المفقودين من الكويتيين ومن رعايا البلدان الثالثة أو رفاقهم، وإعادة الممتلكات الكويتية، مما فيها المحفوظات الوطنية	

النواتج

- إجراء الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية ١٥ زيارة رفيعة المستوى إلى البلدان المجاورة لدعم مبادرات الحوار الإقليمي وتشجيع الدعم الإقليمي البناء المقدم إلى العراق في حربه على تنظيم الدولة الإسلامية

- وضع وتنفيذ ٦ تدابير لبناء الثقة، بالتعاون والتنسيق مع الكيانات الفاعلة الأخرى ذات الصلة في الأمم المتحدة، بهدف تعزيز العلاقات بين حكومة العراق والبلدان المجاورة
- وضع ٣ مبادرات جديدة وتنفيذها ومتابعتها بصفة نصف شهرية دعماً لجهود العراق المبذولة لتسوية مسألة المفقودين من الكويتيين ورعايا البلدان الثالثة والممتلكات الكويتية المفقودة، بما فيها المحفوظات الوطنية
- عقد اجتماعات أسبوعية مع أعضاء مجلس النواب، ولجنة الشؤون الخارجية التابعة للمجلس، والمسؤولين في حكومة العراق، والممثلين عن السلك الدبلوماسي، لاستطلاع وجهات النظر وتبادل الأفكار وفهم المخاوف المتعلقة بعلاقات العراق مع البلدان المجاورة، فضلاً عن التطورات الجغرافية السياسية في المنطقة
- العمل، عن طريق مكتب الاتصال التابع للبعثة في طهران، على توطيد وتطوير ٤ مبادرات، من قبيل تنظيم حلقات عمل وحلقات دراسية، تعنى بمسائل الاتجار غير المشروع بالمخدرات، واللاجئين، وتغير المناخ، والموارد الطبيعية
- إجراء الممثل الخاص والقيادة العليا للبعثة ١٢ زيارة، من خلال مكتب الاتصال التابع للبعثة في عمان، لعقد مناقشات مع كبار المحاورين العراقيين، بمن فيهم أفراد الجالية العراقية المقيمين في عمان، أو إجراء مباحثات بشأن المسائل ذات الصلة بالمنطقة أو بالعراق
- عقد اجتماعين للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية مع المسؤولين الحكوميين من العراق والبلدان المجاورة بشأن التعاون الإقليمي من أجل مكافحة تمويل الإرهاب وتقديم الدعم إلى العراق في مجال المعونة الإنسانية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز	السنة	مقاييس الأداء		
			٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥
(ج) إحراز تقدم في تطبيق الدستور والترويج له	١' عدد القوانين التي اعتمدها مجلس النواب لتنفيذ أحكام الدستور الأساسية	الأداء المستهدف	٣	٣	٥
		الأداء المقدر	-	٣	٣
		الأداء الفعلي	-	-	٥
٢' عدد المؤسسات الحكومية والمستقلة التي أنشئت أو جُددت وفقاً لأحكام الدستور	الأداء المستهدف	الأداء المقدر	٢	غير متاح	١
		الأداء المقدر	-	صفر	١
		الأداء الفعلي	-	-	١

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية مع مسؤولين في حكومة العراق وأعضاء من مجلس النواب تتعلق بتقديم الدعم التقني اللازم لمراجعة التشريعات المقررة دستورياً وغيرها من التشريعات الرئيسية وسنّها

- عقد اجتماعات شهرية مع مسؤولين في حكومة العراق وأعضاء من مجلس النواب بشأن تحديد المؤسسات الحكومية الرئيسية، مثل المفوضية العليا المستقلة للانتخابات تمهيدا لإجراء انتخابات مجالس المحافظات في عام ٢٠١٧ والانتخابات البرلمانية في عام ٢٠١٨
- عقد ١٢ اجتماعاً وكتابة مقالات تحليلية دعماً للأنشطة التي ينظمها مجلس النواب، وتنظيم ٤ برامج للتوعية وحلقات عمل لصالح المجتمع المدني والجماعات السياسية وجماعات الاهتمامات الخاصة، لتشجيع تولي زمام العملية الدستورية ودعم أي من جهود مراجعة الدستور التي تُبذل بقيادة الحكومة
- إصدار ٢ من المذكرات الاستشارية والورقات غير الرسمية في مجال السياسات موجهة للمسؤولين في الحكومة المركزية ومجالس المحافظات بشأن تفويض السلطات من الحكومة المركزية وتنظيم اجتماع مائدة مستديرة بشأن الكيفية التي يمكن بها استخدام عملية التفويض لتعزيز المصالحة الوطنية

الإنتاجات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز	السنة	مقاييس الأداء		
			٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥
(د) إحراز تقدم صوب تدعيم المفوضية العليا المستقلة للانتخابات لتمكينها من إجراء انتخابات فعالة	'١' اعتماد العدد اللازم من القوانين والأطر التنظيمية لإجراء الانتخابات	الأداء المستهدف	٢	٣	١
		الأداء المقدر	-	٣	١
		الأداء الفعلي	-	-	١
	'٢' زيادة عدد الاجتماعات التي تُعقد مع اللجان البرلمانية لتحديد عمليات اختيار أعضاء مجلس المفوضين المقبل وتعزيز مهام الإشراف على الانتخابات البرلمانية	الأداء المستهدف	١٨		
		الأداء المقدر		١٢	
		الأداء الفعلي			٦
	'٣' زيادة عدد ورقات السياسات والورقات التقنية والنشرات الرسمية التي تقدّم إلى المفوضية العليا المستقلة للانتخابات لتعزيز أساليبها في إدارة وتنظيم الانتخابات	الأداء المستهدف	١٥		
		الأداء المقدر		١٠	
		الأداء الفعلي			٥
	'٤' زيادة عدد الخطط التشغيلية الموضوعة والمنقّدة لتسجيل الناخبين وإجراء الانتخابات	الأداء المستهدف	٣	٢	١
		الأداء المقدر		٢	١
		الأداء الفعلي			١

النواتج

- عقد ١٨ اجتماعاً مع اللجان المعنية في مجلس النواب مما أدى إلى تنفيذ عملية مفتوحة وتنافسية في اختيار أعضاء مجلس المفوضين المقبل التابع للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات
- إصدار مجموعتين من الأوراق المتعلقة بالخيارات المتاحة تبين التوصيات المقدمة والتجارب ذات الصلة القابلة للمقارنة والخيارات المتاحة في مجال السياسات من أجل وضع الصيغة النهائية للتعديلات المقترح إدخالها على القوانين الانتخابية لغرض انتخابات مجالس المحافظات وانتخابات مجلس النواب
- موافاة المفوضية العليا المستقلة للانتخابات بما عدده ١٥ من التقارير التقنية والنشرات الرسمية عن التدابير المقترحة لما يلي: (أ) تحسين سجل الناخبين لتمكين الناخبين العراقيين الذين يحق لهم التصويت من المشاركة في الانتخابات على نطاق أوسع؛ و (ب) تحسين إجراءات الاقتراع وفرز الأصوات ونتائج الانتخابات؛ و (ج) تنفيذ عملية تسجيل الأحزاب السياسية ومراقبتها؛ و (د) تعزيز التفاعل مع أصحاب المصلحة في الانتخابات وعامة الجمهور
- عقد اجتماعات أسبوعية مع الأقسام واللجان التنفيذية ذات الصلة التابعة للمفوضية في مجالات تدريب موظفي الانتخابات، والتنسيق الميداني، والتسجيل البيومترى للناخبين، وإدارة نتائج الانتخابات، وإدارة المعلومات وقواعد البيانات، والاتصال بالجمهور، وتصميم الرسوم البيانية، وتسجيل الأحزاب السياسية، مما يؤدي إلى وضع الخطط التشغيلية والجداول الزمنية الانتخابية وتنفيذها في المواعيد المحددة
- عقد اجتماعات شهرية بين فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بمراعاة المنظور الجنساني في الانتخابات، والفريق المعني بالشؤون الجنسانية التابع للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات، وذلك لوضع واعتماد سياسة الشؤون الجنسانية الصادرة عن المفوضية وتنفيذ ما يتصل بذلك من تدريب وبدء المبادرات الكفيلة بتوسيع نطاق مشاركة المرأة في العمليات الانتخابية
- عقد اجتماعات فصلية بين المفوضية العليا المستقلة للانتخابات والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إقليم كردستان لتنفيذ أحكام مذكرة التعاون المشتركة والتنسيق المتعلق بالأنشطة الانتخابية على الصعيد الإقليمي
- عقد اجتماعات فصلية مع أعضاء السلك الدبلوماسي في العراق والشركاء الدوليين في مجال الانتخابات لتنسيق الدعم التقني والدعم الذي تقدمه الجهات المانحة على الصعيد الدولي للمفوضية العليا المستقلة للانتخابات وللمجلس النواب والمفوضية العليا المستقلة للانتخابات في إقليم كردستان

مؤشرات الإنجاز	السنة	مقاييس الأداء			الإنجازات المتوقعة
		٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	
(هـ) إحراز تقدم صوب تعزيز سيادة القانون واحترام حقوق الإنسان	'١' سن مجلس النواب/برلمان إقليم كردستان لتشريعات تنفذ بموجبها التزامات العراق الدولية في مجال حقوق الإنسان	٢	٢	١	
	الأداء المستهدف				
	الأداء المقدر				
	الأداء الفعلي				
'٢' عدد الزيارات التي تجري إلى العراق في إطار الإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان	٢	٢	٢	٢	
	الأداء المستهدف				
	الأداء المقدر				
	الأداء الفعلي				
'٣' قيام العراق بتقديم تقارير منتظمة إلى هيئات الأمم المتحدة المنشأة بموجب معاهدات ووفقاً لالتزامات الإبلاغ المنصوص عليها في مختلف الصكوك المتعلقة بحقوق الإنسان	١	٢	١	١	
	الأداء المستهدف				
	الأداء المقدر				
	الأداء الفعلي				
'٤' قيام المفوضية العراقية لحقوق الإنسان/مجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان بإصدار تقارير سنوية منتظمة عامة ومواضيعية عن المسائل المثيرة للقلق في مجال حقوق الإنسان	٤	٤	٤	٤	
	الأداء المستهدف				
	الأداء المقدر				
	الأداء الفعلي				

النواتج

- تنظيم ١٥ دورة تدريبية في محالي بناء القدرات والتدريب التقني لصالح ١٤ مفوضاً من المفوضية العليا المستقلة لحقوق الإنسان ومجلس حقوق الإنسان لإقليم كردستان وموظفي المفوضية/المجلس في ٦ مجالات ذات أولوية هي: رصد حالة حقوق الإنسان وتقديم التقارير عنها؛ وتلقي الشكاوى الفردية والبت فيها؛ ومراقبة حالة السجون وأماكن الاحتجاز؛ وتثقيف عامة الجمهور في مجال حقوق الإنسان؛ وحقوق المرأة؛ والأشخاص ذوو الإعاقة
- عقد اجتماعات شهرية، يتم خلالها إسداء المشورة التقنية وتقديم الدعم، مع لجنة الرقابة التي أنشأتها حكومة العراق لتنفيذ توصيات الاستعراض الدوري الشامل الواردة في خطة العمل الوطنية المتعلقة بحقوق الإنسان
- تنظيم ١٠ دورات لتدريب المدربين عن المعايير المتعلقة بحقوق الإنسان لصالح موظفي إنفاذ القانون، تتضمن التدريب التي أعدتها البعثة
- إصدار دليل عن حقوق الإنسان موجه للشرطة وتوزيعه على موظفي إنفاذ القانون

- تنظيم ٧٩ دورة تدريبية مختلفة عن رصد حقوق الإنسان، وتحسين المعايير المتعلقة بالسجون، والمحافظة على سيادة القانون، لصالح مجموعة من موظفي إنفاذ القانون العراقيين
- نشر تقريرين نصف سنويين عن حماية المدنيين و/أو الحالة العامة لحقوق الإنسان في العراق
- إصدار تقريرين مواضيعيين عن الأقليات وعن حماية المرأة في العراق
- تنظيم ٣٠ دورة تدريبية لصالح منظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والشركاء الحكوميين بشأن رصد مسائل حقوق الإنسان وتحليلها وتقديم التقارير عنها وتنفيذ أنشطة الدعوة بشأنها
- إجراء ١٥ زيارة رصد إلى السجون وأماكن الاحتجاز لتقييم مدى امتثالها للمعايير المتعلقة بحقوق الإنسان
- عقد ١٢ اجتماعاً رفيع المستوى مع وزارة العدل، ووزارة الداخلية، ووزارة الدفاع، ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ورئيس مجلس النواب، واللجنة البرلمانية لحقوق الإنسان، تتناول مسائل حقوق الإنسان ذات الصلة وأنشطة الدعوة المتعلقة بها

مؤشرات الإنجاز	مقاييس الأداء			السنة	الإجازات المتوقعة
	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧		
(و) إحراز تقدم صوب تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية والمساعدة الإنسانية	٢٠	٢٠	٢٥	الأداء المستهدف	'١' عدد المنتديات التي تنظم لتيسير البرامج المشتركة مع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق لتحقيق التوافق والتكامل في تقديم الخدمات الأساسية وإصلاح مؤسسات الدولة ذات الصلة، مع التركيز بصفة خاصة على البيئة والقطاعين العام والخاص
	٢٠	٢٥		الأداء المقدر	'٢' عدد منتديات تبادل المعارف التي تتلقى الدعم لتشجيع أنشطة التخطيط والدعوة القائمة على الأدلة على الصعيدين الاستراتيجي والتنفيذي
	٢٠			الأداء الفعلي	
	٨	٢٥	٣٠	الأداء المستهدف	'٣' عدد المنتجات الإعلامية التي تُنشر لتشجيع أنشطة التخطيط والدعوة القائمة على الأدلة على الصعيدين الاستراتيجي والتنفيذي
	٢٥	٣٠		الأداء المقدر	
	٢٥			الأداء الفعلي	
	٧٥	٤٠	٢٥	الأداء المستهدف	
	٥٠	٢٥		الأداء المقدر	
	٥٠			الأداء الفعلي	

مقاييس الأداء				السنة	مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧			
	١٦	٢١٦	٢١٦	الأداء المستهدف	'٤' عدد المنتديات التي تُنظَّم لتيسير العمل والشراكة مع حكومة العراق ومنظمات المجتمع المدني لتقديم الدعم للفئات الضعيفة من السكان وتقويتها، ولا سيما النازحون واللاجئون والعائدون والنساء والفتيات والشباب والأقليات، وذلك لضمان سلامتهم وإدماجهم وتمكينهم من المشاركة في الأنشطة الاقتصادية والسياسية	
	٢١٦	٢١٦		الأداء المقدر		
	٢١٦	-	-	الأداء الفعلي		
	٥٠	٥٥	٥٥	الأداء المستهدف	'٥' أصحاب المصلحة في العراق لمناقشة مسائل التنمية وتحقيق الاستقرار وتنسيق الشؤون الإنسانية دعماً للمصالحة الوطنية وخطة الإصلاح والتنمية على صعيد المحافظات والصعيد الوطني	
	٥٠	٥٥	-	الأداء المقدر		
	٥٠	-	-	الأداء الفعلي		

النواتج

- عقد اجتماعات شهرية مع المسؤولين الحكوميين وأصحاب المصلحة الرئيسيين في العراق تتناول مسائل ذات أهمية حاسمة تتعلق بالشؤون الإنسانية وتحقيق الاستقرار والتنمية
- تعزيز العمل ومواصلته مع المحاورين من الجهات على الصعيد دون الوطني في المحافظات الرئيسية من خلال إشراك الممثلين المحليين في اجتماعين من اجتماعات المائدة المستديرة وعقد مشاورات فصلية واجتماعات شهرية بانتظام، بطرق منها إجراء زيارات ميدانية منتظمة لتيسير تحسين الخطط والبرامج الإنمائية
- عقد ٣ اجتماعات حوارية رفيعة المستوى في مجال السياسات مع مسؤولي حكومة العراق بشأن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للعراق للفترة ٢٠١٥-٢٠١٩ ومساهماته في خطة التنمية الوطنية
- عقد منتدين إقليميين بشأن مسألتين من المسائل العابرة للحدود هما إدارة المياه والعواصف الترابية
- تنفيذ ١٥ مشروعاً من مشاريع بناء القدرات والمشاريع الإنمائية بالتعاون مع حكومة العراق وحكومة إقليم كردستان ووكالات الأمم المتحدة، تتعلق بتحديث القطاع العام، والبيئة، والمشردين داخلياً، والمسائل الاجتماعية والمسائل المرتبطة بالعدالة، والحوكمة، والحد من مخاطر الكوارث

- تنفيذ ٩ مشاريع في مجال إدارة المعلومات بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة موجهة للشركاء الحكوميين، تشمل ٤ قواعد بيانات إعلامية عن الأطفال العراقيين، ورسم خرائط المرافق الصحية
- عقد اجتماعات شهرية على مستوى القواعد الشعبية في كل محافظة على حدة لدعم وتعزيز الجهود التي تبذلها الحكومة من أجل المصالحة الوطنية

العوامل الخارجية

٦٢ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها شريطة ما يلي: (أ) أن تظل الحالة الأمنية مواتية بما يكفي وأن تتوافر للأمم المتحدة الموارد الأمنية واللوجستية الكافية لتمكين موظفيها من التنقل والقيام بأنشطتهم؛ (ب) أن يظل أصحاب المصلحة ذوو الإرادة السياسية ملتزمين بالحوار الوطني الشامل للجميع وبالتماسك الاجتماعي للعراق ووحدته؛ (ج) ألا يؤثر ما يتكشف من أحداث في المنطقة برمتها تأثيراً سلبياً في الاستقرار السياسي الداخلي للعراق؛ (د) ألا يؤدي النزاع الإقليمي إلى تدفقات إضافية كبيرة للسكان عبر الحدود؛ (هـ) ألا تحدث كوارث طبيعية تستلزم إعادة توزيع الموارد البشرية والمالية؛ (و) أن يتيح توافر ما يكفي من القدرات ضمن الهياكل والمؤسسات على الصعيدين الوطني ودون الوطني استمرار التعاون بين الأمم المتحدة وحكومة العراق وحكومة إقليم كردستان ومنظمات المجتمع المدني، من أجل تسوية المسائل المتبقية في ما يتعلق بالحكومة والأمن والاقتصاد؛ (ز) أن يُتاح للوكالات المنخرطة في العمل الإنساني وشؤون التنمية التمويل الكافي لتنفيذ برامجها؛ (ح) ألا يكون للعلاقات الثنائية بين العراق والبلدان المجاورة، ولا سيما جمهورية إيران الإسلامية والمملكة العربية السعودية وتركيا، أثر سلبي على التطورات السياسية في العراق وعلى قدرة البعثة على الوفاء بولايتها؛ (ط) ألا يكون للأحداث في الجمهورية العربية السورية أثر سلبي كبير على الاستقرار في العراق، وعلى أنشطة البعثة في البلد.

ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

٦٣ - تُقدَّر الاحتياجات من الموارد المقترحة للبعثة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧ بمبلغ ٤٣٢ ٠٠٠ ١١٧ دولار (مخصوماً منها الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)، على النحو المبين في الجدول ١. ويتضمن الجدولان ٢ و ٣ تفاصيل الاحتياجات من الموظفين. ويتيح التقرير إمكانية المقارنة بين مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٧ ومجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٦ كما أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٤٨/٧٠ ألف.

الجدول ١

مجموع الاحتياجات من الموارد (بالقيمة الصافية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	١ كانون الثاني/يناير - ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦			الاحتياجات للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧		
	الاعتمادات	النفقات المقدرة الفرق	اعتمادات عام ٢٠١٦	مجموع الاحتياجات	الاحتياجات غير المتكررة	الفرق (٢٠١٧ - ٢٠١٦)
	(١)	(٢)	(٣) = (١) - (٢)	(٥)	(٦)	(٧) = (٥) - (٦) (٤)
تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة	٨ ٥٨١,٤	٧ ٩٨٨,٢	٥٩٣,٢	٨ ٢٨٧,٠	-	(٢٩٤,٤)
تكاليف الموظفين المدنيين	٧٩ ٧٤٠,٩	٨٠ ٩٨٢,٧	(١ ٢٤١,٨)	٧٩ ٧٤٠,٩	-	١ ٢٣٥,٨
التكاليف التشغيلية	٣١ ٢٢١,٥	٢٩ ٤٥٢,٠	١ ٧٦٩,٥	٣١ ٢٢١,٥	-	(٣ ٠٥٣,٢)
المجموع	١١٩ ٥٤٣,٨	١١٨ ٤٢٢,٩	١ ١٢٠,٩	١١٩ ٥٤٣,٨	-	(٢ ١١١,٨)

(أ) صافي الاحتياجات بعد احتساب تقديرات النقص أو التجاوز في الإنفاق لعام ٢٠١٦.

الجدول ٢

مجموع الاحتياجات من الموظفين

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئة الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون					
										المتصلة بها					
										مجموع الموظفين الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					
										الموظفون الفنيون					

٦٤ - يبلغ مجموع ملاك الموظفين المقترح للبعثة لعام ٢٠١٧ ما قدره ٨٥٨ وظيفة، منها ٣٥١ وظيفة لموظفين دوليين (١٤٤ وظيفة من الفئة الفنية و ٢٠٧ وظائف من فئة الخدمة الميدانية) و ٥٠٧ وظائف لموظفين وطنيين (١١٤ وظيفة لموظفين وطنيين من الفئة الفنية

و ٣٩٣ وظيفة لموظفين من الرتبة المحلية)، إضافة إلى قوام مأذون به مؤلف من ٢٤٥ فردا من أفراد الوحدات التابعين لوحدة الحراسة. ويقترح إلغاء ما مجموعه ١٦ وظيفة وإنشاء وظيفة جديدة واحدة.

٦٥ - ويرد توزيع ملاك الموظفين حسب الموقع في الجدول ٣.

الجدول ٣

الاحتياجات من الموظفين موزعة حسب الموقع

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧
	الرتبة المحلية							الفئة الفنية والفئات العليا							
	الموظفون الوطنيون	الموظفون الفرعيين	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمة الميدانية	فئة الخدمات العامة	الرتبة المحلية	المجموع	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	
بغداد	١٩٩	٧٧	٢٤١	-	١٤٢	٩٩	٦	٣٢	٤١	١١	٥	١	٢	١	
مطار بغداد الدولي	١٣	٢	١٨	-	١٦	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	
البصرة	١٤	٣	١٣	-	٨	٥	-	٢	٣	-	-	-	-	-	
إربيل	٨٦	٢٨	٣٩	-	١٩	٢٠	٢	١٠	٣	٥	-	-	-	-	
كركوك	٢٠	٤	٢٥	-	١٦	٩	-	٦	٣	-	-	-	-	-	
الكويت	٦٧	-	١٢	-	٩	٣	-	١	٢	-	-	-	-	-	
طهران	١	١	٢	-	-	٢	-	-	١	-	١	-	-	-	
عمّان	١	-	١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	
الموصل	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
نيويورك	-	-	٥	-	-	٥	-	٢	٣	-	-	-	-	-	
المجموع	٤٠١	١١٦	٣٥٦	-	٢١٠	١٤٦	٨	٥٤	٥٧	١٧	٦	١	٢	١	
بغداد	١٩٤	٧٩	٢٣٥	-	١٤١	٩٤	٤	٣١	٣٩	١١	٥	١	٢	١	
مطار بغداد الدولي	١٧	٢	٢١	-	١٨	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	
البصرة	١٢	٤	٩	-	٤	٥	-	٣	٢	-	-	-	-	-	
إربيل	٨٣	١٩	٤٢	-	٢٢	٢٠	١	١٠	٥	٤	-	-	-	-	
كركوك	٢٠	٥	٢٢	-	١٤	٨	-	٥	٣	-	-	-	-	-	
الكويت	٦٣	-	١٣	-	٨	٥	٢	١	٢	-	-	-	-	-	
طهران	١	١	٢	-	-	٢	-	-	١	-	١	-	-	-	

الوحدة التنظيمية	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													
	الفئة الفنية والفئات العليا							الرتبة المحلية						
	و أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الفنيون الوطنيين	الرتبة المحلية	المجموع
عمّان	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	١	-	١	٢
الموصل	-	-	-	-	-	-	-	٠	-	-	٠	١	-	١
النجف	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	٣	٢	٦
نيويورك	-	-	-	-	٣	٢	-	٥	-	-	٥	-	-	٥
المجموع	١	٢	١	٦	٥٧	٥٣	٨	١٤٤	٢٠٧	-	٣٥١	١١٤	٣٩٣	٨٥٨
التغيير من عام ٢٠١٦ إلى عام ٢٠١٧	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(٢)	(٣)	-	(٥)	(٢)	(٨)	(١٥)

٦٦ - ويرد أدناه بيان التغييرات في ملاك الموظفين لكل مكتب من المكاتب الفنية والإدارية مقارنة بعام ٢٠١٦.

٦٧ - ففي عام ٢٠١٧، يُقترح إلغاء ١٦ وظيفة (١ ف-٥، و ١ ف-٣، و ١ ف-٢، و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتان لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٨ وظائف لموظفين من الرتبة المحلية) في مكاتب مختلفة. ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة جديدة واحدة (ف-٢). و تؤدي هذه المقترحات إلى نقصان صاف قدره ١٥ وظيفة، على النحو المبين بالتفصيل في الجداول التالية. ويُقترح أيضا إعادة تصنيف وظيفة واحدة (من فئة الخدمة الميدانية).

إعادة التصنيف المقترحة للوظائف

٦٨ - يقترح إعادة تصنيف وظيفة مساعد لشؤون السفر (من فئة الخدمة الميدانية) لتصبح وظيفة مساعد لشؤون السفر (من الرتبة المحلية).

الجدول ٤

الوظائف المعتمدة المقترح إلغاؤها

الوحدة التنظيمية	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													
	الفئة الفنية والفئات العليا							الوظائف الوطنيين						
	و أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الفنيون الوطنيين	الرتبة المحلية	المجموع
مكتب رئيس الأركان	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)	-	-	(١)	-	-	(١)

الوحدة التنظيمية	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها													الفئة الفنية والفئات العليا				
	الموظفون الفنيون			مجموع الموظفين الدوليين	فئة الخدمات العامة		المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أ ع م	و أ ع			
	الموظفون الرئيسية	الموظفون الوطنية	الموظفون الدوليين		فئة الخدمات العامة	الخدمة الميدانية												
مكتب الإعلام	(٢)	-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
قسم الأمن	(٥)	(٤)	-	(١)	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-		
مكتب رئيس دعم البعثة	(٢)	(١)	-	(١)	-	-	(١)	-	-	-	(١)	-	-	-	-	-		
قسم الموارد البشرية	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
قسم المشتريات	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
قسم النقل السطحي	(٢)	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
مكتب الدعم المشترك في الكويت	(٢)	-	-	(٢)	-	(٢)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
المجموع	(١٦)	(٩)	(٢)	(٥)	-	(٢)	(٣)	(١)	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-		

الجدول ٥

الوظائف الجديدة المقترحة لإنشاؤها

الوحدة التنظيمية	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												
	الموظفون الوطنيون						الفئة الفنية والفئات العليا						
	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون	الموظفون الوطنيون
مكتب الرئيس	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م
الأركان	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ألف - المكاتب الفنية
مكتب الممثل الخاص للأمين العام

فئة الخدمات العامة والفئات																
الفئة الفنية والفئات العليا										المتصلة بها		الموظفون الوطنيون				
و أ ع م	و أ ع	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون	الرتبة المحلية	الرتبة العامة	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة																
١	-	-	-	١	٣	١	-	٦	٢	-	٨	٢	١	-	١١	
الوظائف المقترحة																
١	-	-	-	١	٣	١	-	٦	٢	-	٨	٢	١	-	١١	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
التغير																

٦٩ - يشغل الممثل الخاص للأمين العام، وهو برتبة وكيل أمين عام، منصب رئيس البعثة ويضطلع بالولاية الموكلة إلى البعثة من مجلس الأمن. والممثل الخاص هو مسؤول الأمم المتحدة المعين للشؤون الأمنية.

٧٠ - ويتألف المكتب المباشر للممثل الخاص، ومقره في بغداد، من مستشار خاص واحد (ف-٥)، ومساعدين خاصين للممثل الخاص (١ ف-٤ و ١ ف-٣)، وموظف واحد للشؤون الإدارية (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدين اثنين للشؤون الإدارية (أحدهما من فئة الخدمة الميدانية والآخر من الرتبة المحلية).

٧١ - ويرأس وحدة الشؤون الجنسانية التابعة للمكتب في بغداد مستشاراً واحد للشؤون الجنسانية (ف-٤)، يدعمه في عمله موظف واحد للشؤون الجنسانية (موظف وطني من الفئة الفنية).

٧٢ - وستقوم البعثة بنشر كبير لمستشاري شؤون حماية المرأة برتبة ف-٥ في مكتب الممثل الخاص للأمين العام، ستمول وظيفته من مصادر خارجة عن الميزانية. وسيكون مقر عمل كبير مستشاري شؤون حماية المرأة في مكتب الممثل الخاص للأمين العام في إربيل وسيعمل عن كثب مع وحدة الشؤون الجنسانية ومكتب حقوق الإنسان.

٧٣ - ويرأس وحدة حماية الطفل، ومقرها في بغداد، مستشاراً لشؤون حماية الطفل (ف-٤)، ويدعمه في عمله موظف واحد لشؤون حماية الطفل (موظف وطني من الفئة الفنية).

مكتب رئيس الأركان

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفة واحدة (ف-٢)

إنشاء وظيفة واحدة (ف-٢)

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															الفئة الفنية والفئات العليا									
الموظفون الوطنيون					مجموع الموظفين الفنيون الدوليون					الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة					المجموع الفرعي									
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	الرتبة المحلية	الرتبة الوطنية	مجموع الموظفين الفنيون الدوليون	فئة الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	المجموع الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	أع									
المجموع																								
الوظائف المعتمدة																								
عام ٢٠١٦	٣١	-	٥	١١	١٥	-	٢	١٣	٢	٤	٣	٣	-	١	-									
الوظائف المقترحة																								
عام ٢٠١٧	٣١	-	٥	١١	١٥	-	٢	١٣	٢	٤	٣	٣	-	١	-									
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									

٧٤ - يتولى مكتب رئيس الأركان المسؤولية عن ضمان عمل البعثة بشكل متكامل ومتسق في كل المجالات وعبر جميع عناصرها ومواقعها. والمكتب هو الجهة الرئيسية المعنية بالتخطيط والتنسيق الاستراتيجي للبرامج داخل البعثة ومع فريق الأمم المتحدة القطري وحكومة العراق والسفارات، وغيرها من الشركاء الدوليين والوطنيين. ويقوم رئيس الأركان، بصفته هذه، بالإشراف على أداء الآليات والعمليات الأساسية التي تمكن من التنفيذ المتكامل لولاية البعثة، ولا سيما في مجال التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي، والتنسيق السياسي، وصنع القرار على المستوى الرفيع، وإدارة المعلومات.

٧٥ - وسيتلقى رئيس الأركان (مد-٢)، ومقر عمله في بغداد، الدعم من مساعد خاص واحد (ف-٣)، ومساعد شخصي واحد (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد واحد للشؤون الإدارية (من الرتبة المحلية). وسيتبع لرئيس الأركان مباشرة كبير مستشارين قانونيين (ف-٥) وموظف برامج (ف-٥). وإضافة إلى ذلك، وتحت إشراف موظف البرامج، سيقوم موظفا اتصال حكوميان (موظفان وطنيان من الفئة الفنية)، ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية) بتقديم الدعم والمتابعة بشأن المسائل المتعلقة بالمراسم والشؤون الإدارية التي ترتبط بتنقل الموظفين والبعثات رفيعة المستوى الموفدة إلى العراق.

٧٦ - ويقوم موظف أقدم لتخطيط وتنسيق البعثة (ف-٥)، يكون مسؤولاً أيضاً مباشرة أمام رئيس الأركان ويعمل في بغداد، بقيادة عملية الإعداد لأنشطة وضع خطط البعثة؛ ويؤدي دور كبير مستشارين لقادة البعثة من خلال رئيس الأركان؛ ويتعاون مع الجهات الفاعلة الداخلية والخارجية المتعددة فيما يتعلق بعمليات التخطيط المعقدة؛ ويرصد التنفيذ؛

ويشارك في إعداد ميزانية البعثة ويستعرض تنفيذ الإطار الاستراتيجي المتكامل ورصده؛ وينسق الدعم المقدم على صعيد البعثة إلى فرقة العمل المتكاملة الموجودة في المقر والكيانات المماثلة فيما يتعلق بأدوات التخطيط الرئيسية الأخرى تمثيلاً مع سياسة التقييم والتخطيط المتكاملين. ويقدم الدعم للموظف الأقدم لتخطيط وتنسيق البعثة موظفًا واحدًا لشؤون التخطيط (ف-٤)، وموظف معاون واحد لشؤون التخطيط (ف-٢)، وموظف واحد لشؤون البرامج (موظف وطني من الفئة الفنية) ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية).

٧٧ - ويتلقى كبير المستشارين القانونيين (ف-٥)، ومقر عمله في بغداد، الدعم من موظف واحد للشؤون القانونية (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد واحد للشؤون القانونية (من الرتبة المحلية). ويتولى مساعد واحد للشؤون الإدارية (من فئة الخدمة الميدانية) العمل، تحت إشراف كبير المستشارين القانونيين، لتوفير الدعم الإداري لمجلس التحقيق في البعثة في أداء مهامه.

٧٨ - ويرأس وحدة الترجمة التحريرية والشفوية المتكاملة في البعثة كبير مترجمين تحريريين/شفويين (ف-٤)، ويقدم الدعم لها ثلاثة مترجمين تحريريين/شفويين دوليين (ف-٣) وخمسة مترجمين تحريريين/شفويين وطنيين (موظفون وطنيون من الفئة الفنية).

٧٩ - وسيتولى رئاسة المكتب الإقليمي في إربيل، الذي يتبع أيضاً لرئيس الأركان، رئيس مكتب واحد (ف-٥)، و يدعمه موظف واحد للشؤون الإدارية (موظف وطني من الفئة الفنية) في القيام بتلك المهام.

٨٠ - وقد أدمجت المهام المتعلقة بالسلوك والانضباط في البعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، في عام ٢٠١٣، ضمن وحدة متكاملة للسلوك والانضباط تشمل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، ومركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية في منطقة آسيا الوسطى، بحيث تموّل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وظيفة واحدة لموظف معني بالسلوك والانضباط (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومقر عمله في بغداد. وفي الكويت، سيدعم رئيس الوحدة مساعد للشؤون الإدارية (من الرتبة المحلية) و موظف معاون لإدارة البرامج (ف-٢). ويقوم رئيس الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط (ف-٥)، الذي تموّل وظيفته البعثة، بتقديم تقارير من خلال رئيس الأركان إلى رئيس البعثة بشأن جميع حوادث سوء السلوك.

التغييرات التنظيمية

٨١ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لموظف معاون لإدارة البرامج (ف-٢) في وحدة البرامج والتخطيط في بغداد، وإنشاء وظيفة واحدة لموظف معاون معني بالسلوك والانضباط (ف-٢) في الكويت لتعزيز قدرات البعثة وتحسين مدى استجابتها فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بالسلوك والانضباط.

٨٢ - وسيقدم الموظف المعاون لإدارة البرامج الدعم إلى رئيس الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط في اضطلاعهم بمهامهم ومسؤولياتهم بموجب إطار المساءلة الجديد المتعلق بالسلوك والانضباط، من خلال المساعدة على كفالة الامتثال لمساءلة جميع رؤساء البعثة/المكاتب الذين تقدم الوحدة الدعم لهم، وتنفيذ هذه المساءلة على النحو الواجب ودعمها بالشكل الكافي. وتحت إشراف رئيس الوحدة، سيتولى هذا الموظف التنسيق مع جهات التنسيق وعناصر البعثة الأخرى حسب الاقتضاء، لضمان تجميع التقارير ذات الصلة على النحو المناسب وتمشيا مع الجداول الزمنية المقبولة.

٨٣ - وسيكون شاغل الوظيفة أيضا جهة التنسيق المعنية بسجلات البيانات الإلكترونية والسجلات المطبوعة في الوحدة وسيقدم المساعدة للرئيس و/أو جهات التنسيق في إجراء عمليات تفتيش عشوائية للتحقق من أن جميع القيودات في قاعدة البيانات الداخلية ونظام تتبع سوء السلوك دقيقة ومتسقة.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية

و أ ع أ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون			
و أ ع أ ع م	١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف	١١-ف	١٢-ف
الوظائف المعتمدة	١	١	٢	١	٥	١	٦	١	٢	٩	-	-
عام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة	١	١	٢	١	٥	١	٦	١	٢	٩	-	-
عام ٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٨٤ - يتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية قيادة الركيزة السياسية للبعثة ويشرف على عمل مكتب الشؤون السياسية، ومكتب المساعدة الانتخابية، ووحدة التحليل المشتركة، ومكتب الاتصال في طهران.

٨٦ - ويدعم نائب الممثل الخاص في طهران موظف اتصال (مد-١)، وموظف للشؤون السياسية (ف-٤)، ومترجم تحريري (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد إداري (من الرتبة المحلية).

[illegible]

١٨٨ - وسيكون على رأس وحدة التحليل المشتركة، التي يوجد مقرها في بغداد، رئيس للوحدة (ف-٥) يتولى إدارة الوحدة والإشراف عليها. وتتألف الوحدة من كبير محللين/ نائب رئيس (ف-٤) يتولى تنسيق كافة نواتج البحث والتحليل، ويشرف على الفريقين الموضوعي والفني اللذين يتألفان من محللي معلومات (ف-٣)، وموظف واحد للشؤون السياسية (ف-٣)، ومحلل واحد للشؤون الاقتصادية (ف-٣)، وثلاثة محللي بحوث (موظفون وطنيون من الفئة الفنية). وسيعمل موظف واحد لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) بشكل وثيق مع مركز المعلومات والعمليات الأمنية في قسم الأمن ومع وحدة نظام المعلومات الجغرافية في قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات من أجل

كفالة توفير التحليلات والمعلومات الأمنية المتكاملة. وسيقدم مساعد إداري (من الرتبة المحلية) الدعم إلى الوحدة من خلال الاضطلاع بالمهام الإدارية.

مكتب الشؤون السياسية

الوظائف الدولية: نقل وظيفة واحدة (ف-٥) من إربيل إلى بغداد

نقل وظيفة واحدة (ف-٤) من بغداد إلى إربيل

نقل وظيفة واحدة (ف-٤) من بغداد إلى النجف

نقل وظيفة واحدة (ف-٣) من كركوك إلى بغداد

نقل وظيفة واحدة (ف-٢) من فريق الدعم البرلماني إلى مكتب

رئيس الشؤون السياسية

الوظائف الوطنية: نقل وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية) من البصرة إلى النجف

فئة الخدمات العامة والفئات																
الفئة الفنية والفئات العليا										المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ خدمات الأمن العامة	فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون الوطنيون	الرتبة المحلية				
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	-	-	١	٣	١١	٨	١	٢٤	١	-	٢٥	٢٥	١٢	-	٦٢	
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	-	-	١	٣	١١	٨	١	٢٤	١	-	٢٥	٢٥	١٢	-	٦٢	
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

٨٩ - يمثل مكتب الشؤون السياسية عنصراً محورياً للتوعية والعمل السياسي للذين تقوم بهما البعثة. ويقدم المكتب التخطيط الفني والطويل الأجل للسياسات، والتحليل الاستراتيجي إلى الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية وإلى مقر الأمم المتحدة. ويقيم الاتصال مع الأطراف السياسية والمؤسسات الرسمية للدولة والبرلمان والسلك الدبلوماسي وممثلي المجتمع المدني والجمعيات المحلية في جميع أنحاء العراق والكيانات الأخرى المعنية. ويضطلع المكتب بدور ريادي في إسداء المشورة وتقديم التوصيات إلى الممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية، وكذلك في إعداد مبادرات متنوعة وتنظيمها والمشاركة فيها ومتابعتها بهدف تعزيز الولاية الأساسية للبعثة. وقد طلبت حكومة العراق من البعثة تيسير عملية المصالحة الوطنية، وسيؤدي مكتب الشؤون

السياسية دوراً رئيسياً في هذه العملية، الأمر الذي يتطلب من المكتب نشر موارده بالكامل، بما في ذلك على مستوى القواعد الشعبية من خلال تكثيف مشاركة المجتمعات المحلية. ويعمل المكتب أيضاً على بناء توافق سياسي بشأن الإصلاحات التي اقترحها رئيس الوزراء استجابة للطلب الشعبي. ومن المتوقع أيضاً أن يعمل المكتب على إعداد مبادرات سياسية لدعم أنشطة تحقيق الاستقرار وإعادة الإعمار التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري في المناطق التي استعادت من تنظيم الدولة الإسلامية.

٩٠ - ويرأس مكتب الشؤون السياسية رئيس الشؤون السياسية (مد-١) وهو مسؤول مباشرة أمام نائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية. وفي بغداد، يدعم رئيس الشؤون السياسية في أداء عمله موظفان للشؤون السياسية (١ ف-٤ و ١ ف-٣)، وموظف معاون واحد للشؤون السياسية (ف-٢)، ومساعدان إداريان (واحد من فئة الخدمة الميدانية وآخر من الرتبة المحلية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

٩١ - وتمشيا مع ولاية البعثة، سيتألف مكتب الشؤون السياسية من أفرقة عاملة في مجالات المصالحة الوطنية، والتعاون الإقليمي، والدعم البرلماني، وشؤون المحافظات، والإبلاغ والتحليل. وتقدم جميع الأفرقة تقريرها إلى رئيس الشؤون السياسية عن طريق كبيرين لموظفي الشؤون السياسية.

٩٢ - ويقود كبير موظفين للشؤون السياسية (ف-٥) فريق المصالحة الوطنية والتعاون الإقليمي. ويتألف فريق المصالحة الوطنية من أربعة موظفين للشؤون السياسية (٢ ف-٤ وموظفان وطنيان من الفئة الفنية). وفي فريق التعاون الإقليمي، يتولى موظف واحد للشؤون السياسية (ف-٣) رصد التطورات الإقليمية والاتصال بالسلوك الدبلوماسي في بغداد لضمان اتساق مواقف المجتمع الدولي في إطار تقديم الدعم لحكومة العراق. وسيتولى مساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية) تقديم الدعم للفريقين.

٩٣ - ويتولى كبير موظفين للشؤون السياسية (ف-٥) قيادة أفرقة الإبلاغ والتحليل والدعم البرلماني وشؤون المحافظات. ويتألف فريق الإبلاغ والتحليل من خمسة موظفين للشؤون السياسية (٢ ف-٣، و ٣ موظفين وطنيين من الفئة الفنية) ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية). ولرصد نشاط البرلمان، سيتألف فريق الدعم البرلماني من ثلاثة موظفين للشؤون السياسية (١ ف-٤، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية). وفي فريق شؤون المحافظات، يتولى موظفان للشؤون السياسية (١ ف-٤، و ١ ف-٣) تنسيق أعمال ١١ موظف اتصال على مستوى المحافظة (١١ موظف وطني من الفئة الفنية) مقارهم بابل وكربلاء وصلاح الدين والمثنى وديالى

ونينوى والقادسية وواسط والأنبار وميسان وذي قار. وسيتولى مساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية) تقديم الدعم للأفرقة.

٩٤ - وسيتولى كبير موظفين للشؤون السياسية (ف-٥) مهام مسؤول اتصال في عمان، ويساعده في مهامه مساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية).

٩٥ - ويشغل موظف واحد للشؤون السياسية (ف-٤) منصب رئيس المكتب في النجف ويساعده على أداء مهامه موظف اتصال واحد على مستوى المحافظة (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد لغوي واحد (الرتبة المحلية).

٩٦ - وفي إقليم كردستان العراق، يتألف مكتب الشؤون السياسية من سبعة موظفين للشؤون السياسية (٢ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية). ويتخذ موظفان وطنيان اثنان من الفئة الفنية من إربيل مقرا لهما. ويتخذ موظف وطني واحد من الفئة الفنية مقرا له في كل من محافظة دهوك والسليمانية. ويتولى تقديم الدعم لكلا الموقعين مساعد إداري واحد (الرتبة المحلية) ومساعد لغوي واحد (الرتبة المحلية).

٩٧ - ويضم مكتب الشؤون السياسية في كركوك موظفين اثنين للشؤون السياسية (١ ف-٤)، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية، ويدعمه في أداء مهامه مساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية) ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

٩٨ - ويتألف مكتب الشؤون السياسية في البصرة من موظف واحد للشؤون السياسية (ف-٤)، وموظف اتصال واحد على مستوى المحافظة (موظف وطني واحد من الفئة الفنية).

٩٩ - وفي نيويورك، يتولى ثلاثة موظفين للشؤون السياسية (١ ف-٤، و ٢ ف-٣) توفير الدعم السياسي والتشغيلي والتخطيطي للبعثة في فريق إدارة الشؤون السياسية المعني بالعراق.

التغييرات التنظيمية

١٠٠ - يُقترح نقل وظيفة كبير موظفي الشؤون السياسية (ف-٥) من مكتب الشؤون السياسية في أربيل إلى بغداد. وحاليا، تكتسب المصالحة الوطنية زحما قويا مع الإنجازات العسكرية التي تحقّقها قوات الأمن العراقية ومع الخطط الوشيكة لتحرير الموصل. ففي أعقاب تحرير الموصل وأجزاء أخرى من نينوى، يُتوقع أن تتعمق الأنشطة المبذولة من أجل تحقيق المصالحة الوطنية، بما في ذلك المصالحة بين الطوائف في نينوى، وأن يتوسّع نطاقها، وينبغي الاضطلاع بها من مقر البعثة في بغداد تحت إشراف مكتب الممثل الخاص للأمين العام.

وستُكرس تلك الوظيفة لأداء ذلك الدور وتلك المهمة. ويُتوقع أن يتولى شاغلها قيادة فريق أساسي مكون من موظفي مكتب الشؤون السياسية يقدم الدعم اللازم.

١٠١ - ويُقترح نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-٤) من فريق التعاون الإقليمي في بغداد إلى أربيل. ويؤدي فريق التعاون الإقليمي في أربيل حالياً دوراً أكبر في الوقت الذي أصبحت فيه العلاقات بين بغداد وأربيل مسألة متزايدة الأهمية. ويُتوقع أن يضطلع مكتب الشؤون السياسية في أربيل بمزيد من أنشطة التواصل مع المحاورين الرئيسيين في إقليم كردستان، دعماً للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية ورئيس المكتب في أربيل، وكذلك مدير الشؤون السياسية في بغداد. وسيكون للنقل المقترح للوظيفة ذات الرتبة ف-٤ من بغداد إلى أربيل دور أساسي في تغطية هذه الأنشطة.

١٠٢ - ويُقترح نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-٤). بمكتب رئيس الشؤون السياسية من بغداد إلى النجف. وبناء على طلب الممثل الخاص للأمين العام وفي ضوء تنفيذ ولاية البعثة، فقد تقرر أن تقوم البعثة بإنشاء وجود لها في النجف.

١٠٣ - ويُقترح نقل وظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-٣) من كركوك إلى مكتب رئيس الشؤون السياسية في بغداد من أجل التعامل مع التزايد المتوقع للمشاركة في عمليات المصالحة الوطنية، وذلك دعماً للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية، وكذلك لسد الثغرة التي ستنتج عن إعادة انتدابوظيفتين برتبة ف-٤ لموظف للشؤون العامة من بغداد إحداهما إلى أربيل والأخرى إلى النجف.

١٠٤ - ويُقترح نقل وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية (ف-٢) من فريق الدعم البرلماني إلى مكتب رئيس الشؤون السياسية. وسيكون معاون الشؤون السياسية مسؤولاً عن أداء الواجبات المنوطة بمساعد خاص أثناء أداء مهام الإبلاغ والمهام الأخرى في مكتب الشؤون السياسية.

١٠٥ - ويُقترح نقل مساعد لغوي واحد (الرتبة المحلية) من البصرة إلى النجف لتقديم الدعم إلى مكتب الشؤون السياسية المقترح إنشاؤه في النجف.

مكتب المساعدة الانتخابية

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												
الموظفون الوطنيون				المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا				
متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الموظفون الفنيون	مجموع الوظائف	مجموع الوظائف الدولية	الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	الميدانية/فئة الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف
أع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-مد	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	-	-	١	٢	٣	-	٦	-	-	-	-	١٣
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	-	-	١	٢	٣	-	٦	-	-	-	-	١٣
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٠٦ - يتولى رئاسة مكتب المساعدة الانتخابية كبير مستشارين انتخابيين (مد-١)، ويقدم له الدعم في أداء مهام وظيفته في بغداد كبير موظفين لشؤون الانتخابات (ف-٥)، وموظفان دوليان لشؤون الانتخابات (ف-٤)، وموظف وطني واحد لشؤون الانتخابات (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعدان لغويان اثنان (من الرتبة المحلية)، ومساعدان إداريان اثنان (من الرتبة المحلية)، وفي إقليم كردستان، يتولى تقديم الدعم كبير موظفين لشؤون الانتخابات (ف-٥)، وموظف لشؤون الانتخابات (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية). وسيوصل موظف واحد لشؤون الانتخابات (ف-٤) في نيويورك لتقديم الدعم للفريق في منطقة البعثة.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية

الوظائف الدولية: نقل وظيفة واحدة (ف-٥) من المركز المشترك للتنسيق والرصد إلى وحدة الرصد والتقييم

الوظائف الوطنية: نقل وظيفة واحدة (موظف وطني من الفئة الفنية) من الوحدة الميدانية في بابل إلى وحدة الرصد والتقييم في بغداد

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها												
الموظفون الوطنيون				المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا				
متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الموظفون الفنيون	مجموع الوظائف	مجموع الوظائف الدولية	الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	الميدانية/فئة الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف
أع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	١-مد	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	-	١	-	١	٥	١	١٤	١	-	-	١	٤٨

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئة الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون				
الخدمة الميدانية/ فئة المتصلة بها					مجموع الموظفين					متطوعو الأمم المتحدة				
أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	فئة الخدمات الأمنية	الخدمات العامة	الوظائف الدولية	الفنيون المحليون	الوظائف الوطنية	مجموع	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	مجموع
و	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م	أع م
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١٧	-	١	-	١	٦	٥	١	١٤	١	-	١٥	٢٩	٤	-
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٧

التغير

١٠٧ - يضطلع نائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية بمسؤوليات منسق الأمم المتحدة المقيم ومنسق الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ويتولى قيادة فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني.

١٠٨ - ويتألف المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص، ومقره في بغداد، من نائب الممثل الخاص للأمين العام (أمين عام مساعد)، يدعمه في أداء مهامه رئيس واحد للشؤون الإنمائية والإنسانية (يشغل وظيفة برتبة ف-٦ ممولة من مكتب تنسيق العمليات الإنمائية) يتولى الإشراف على أنشطة المكتب الفنية وإدارتها، ومدير واحد للبرامج (ف-٤)، ومساعدان خاصان اثنان (١ ف-٤، و ١ ف-٣) يتوليان تقديم الدعم اليومي لنائب الممثل الخاص، ومساعد شخصي واحد (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية).

١٠٩ - ويركز مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام على الأولويات الرئيسية للولاية، بما في ذلك تنسيق الجهود الإنسانية، ودعم تثبيت الاستقرار في المناطق المستعادة حديثا وعودة السكان المشردين، وتشجيع وتيسير التلاحم الاجتماعي والمصالحة، وتنسيق الدعم المقدم لأنشطة الإنعاش والتنمية وخطة الإصلاح الحكومية.

١١٠ - وبتوجيه من نائب الممثل الخاص والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية من خلال رئيس مكتب التنسيق المتكامل للشؤون الإنمائية والإنسانية، تتولى الوحدة الميدانية التابعة لمكتب التنسيق المتكامل توفير التنسيق والدعم الإعلامي للشركاء في المجال الإنساني ولأعضاء الفريق القطري. ويتولى مكتب التنسيق المتكامل التنسيق أيضا، من خلال موظفي الاتصال الميداني التابعين له، تقديم الدعم للجهود المبذولة من أجل تحقيق الاستقرار في المناطق المستعادة حديثا، ويعمل على تعزيز العودة الآمنة والطوعية للسكان المشردين، وتيسير أنشطة الإنعاش، ودعم المصالحة على الصعيد المحلي، والتنسيق مع المنظمات غير الحكومية والمنظمات المجتمعية ووكالات الأمم المتحدة والشركاء المانحين بشأن كفالة اتساق الاستجابات والمشاركة على مستوى المحافظات والأقضية والمدن. وستقوم وحدة التنسيق

التابعة لمكتب التنسيق المتكامل بدعم التعاون الرفيع المستوى مع النظراء والشركاء ووكالات الأمم المتحدة والجهات المانحة بشأن تيسير المساعدات الإنسانية، وتحقيق الاستقرار، والتعافي، وعمليات العودة، والتنمية، وستقوم بدعم الجهود الواسعة النطاق التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة من أجل تحقيق المصالحة الوطنية، والمساعدة على تيسير تعاون وكالات الأمم المتحدة مع برنامج الحكومة للمصالحة الوطنية على الصعيد المحلي.

١١١ - وتتألف الوحدة الميدانية من أربعة موظفين للشؤون الإنسانية (٢ ف-٤، و ٢ ف-٣)، ومقارهم في بغداد والبصرة وأربيل وكركوك. وستنظم الوحدة في مراكز في الوسط والجنوب والشمال، وسيدبر كل مركز موظفون وطنيون من الفئة الفنية، يقومون بدور منسقي المراكز، ويتولون مهام الحوار مع السلطات المحلية وجمع البيانات بشأن تحقيق الاستقرار والانتعاش، وعمليات العودة، والاتجاهات الإنمائية والإنسانية، وتيسير تنفيذ الأنشطة المجتمعية التي تدعمها الأمم المتحدة. ويوجد موظفان اثنان للشؤون الإنسانية (موظفان وطنيان من الفئة الفنية) في كل من محافظات الأنبار وبغداد وصالح الدين وديالى وكربلاء ونينوى ودهوك وأربيل والسليمانية وكركوك، وموظف واحد للشؤون الإنسانية (موظف وطني من الفئة الفنية) في كل من محافظات بابل والقادسية وواسط والنجف والبصرة وذيقار والمثنى وميسان. وسينشر مساعداً إدارياً اثنان (الرتبة المحلية) لدعم عمل المركزين الأكبر، في بغداد وأربيل.

١١٢ - تتألف وحدة التنسيق من ثلاثة أفرقة. وسيتولى رئاسة فريق الرصد والتقييم والإبلاغ، ومقره في بغداد، كبير موظفي برامج (ف-٥) يدعمه في أداء مهامه موظف للشؤون الإنسانية (موظف وطني من الفئة الفنية). ويتولى الفريق توجيه المراكز بشأن وضع أدوات للرصد والإبلاغ دعماً لأولويات المكتب، ودعم رصد وتقييم الإطار الاستراتيجي المتكامل، وقيادة رصد وتقييم إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والصندوق الاستئماني لإقليم كردستان العراق. ويضطلع موظفان اثنان للشؤون الإنسانية (١ ف-٤، و ١ ف-٣)، ومقرهما في بغداد، بتقديم الدعم للحكومة، حيث يشكلان الصلة بين الأمم المتحدة وحكومة العراق في إطار المركز المشترك للتنسيق والرصد، وتقديم الدعم لآليات التنسيق الحكومية على جميع المستويات. ويضم فريق دعم التنسيق موظفين اثنين للشؤون الإنسانية (١ ف-٤، و ١ ف-٣) وموظفاً معاوناً واحداً للشؤون الإنسانية (ف-٢)، ومقرهم في بغداد، يتولون المسؤولية عن أطر السياسات والتخطيط، وتيسير تنسيق الأنشطة المشتركة بين الوكالات والأنشطة المتكاملة ضمن إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الخاص بالعراق والإطار الاستراتيجي المتكامل، كما يتولون دعم العلاقات مع الجهات المانحة

والحكومات والجهات الأخرى المعنية بشأن أولويات التعمير والتنمية. وتضم وحدة التنسيق أيضا موظفا واحدا معنيا بالإبلاغ (موظف وطني واحد من الفئة الفنية تموّل وظيفته من مكتب تنسيق العمليات الإنمائية) ومعاون إداري واحد (من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١١٣ - في سياق زيادة التركيز على تحقيق الاستقرار والإنعاش في المناطق المحررة حديثا، وبشأن برنامج الإصلاح الوطني الذي تنفذه الحكومة، تسلّم البعثة بضرورة تعزيز آليات الرصد والتقييم التابعة للإطار الاستراتيجي المتكامل، وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والصندوق الاستثماري لإقليم كردستان العراق. وستُنشأ وحدة جديدة للرصد والتقييم، سيكون مقرها في بغداد، عن طريق نقل كبير موظفي البرامج (ف-٥)، الذي كان يتولى سابقا تقديم الدعم للمركز المشترك للتنسيق والرصد، وموظف واحد للشؤون الإنسانية (موظف وطني من الفئة الفنية) كان معينا سابقا في بابل، غير أن الدعم الذي كان يقدمه إلى ذلك المكتب صار يغطيه بالفعل موظفون آخرون للشؤون الإنسانية.

مكتب حقوق الإنسان

الوظائف الوطنية: نقل وظيفة واحدة (موظف وطني من الفئة الفنية) من بغداد إلى النجف

الوظائف الفنية والفئات العليا	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		مجموع	الوظائف	الرتبة	الأمم المتحدة	مجموع
	الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات العامة	الموظفون	الوظائف					
و أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م	أ ع م
الوظائف المعتمدة	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦
عام ٢٠١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦
الوظائف المقترحة	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦
عام ٢٠١٧	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦	١٦
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١١٤ - يركز مكتب حقوق الإنسان أنشطته في إطار من الشراكة مع جميع الجهات المعنية (بما في ذلك الأمم المتحدة وحكومة العراق والمجتمع المدني) على عدد من المجالات الأساسية التي تشكل العوامل الرئيسية لحقوق الإنسان وسيادة القانون والتي تقوم عليها دورات العنف الجارية في العراق، وهذه العوامل هي: حماية المدنيين من آثار النزاع المسلح والإرهاب؛ والقانون الشامل للعدالة الجنائية/الإصلاح المؤسسي (بما في ذلك السياسات الرامية إلى

مكافحة الإرهاب والتطرف العنيف مع احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون؛ والعدالة الانتقالية والمصالحة العشائرية؛ والإصلاح الشامل للقوانين والسياسات المتعلقة بحماية النساء والأطفال من العنف الجنسي والجنساني والعنف الجنسي المرتبط بالنزاعات؛ والإصلاح الشامل للقوانين والسياسات المتعلقة بحماية الأقليات ومشاركتها الكاملة والمتساوية في الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية في العراق؛ وبناء القدرات المؤسسية للدولة، بما في ذلك المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، ولجان مجلس النواب، والجهاز القضائي، والموظفون المكلفون بإنفاذ القوانين، والوزارات؛ والوصول إلى الخدمات الأساسية (الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية) على أساس المساواة وعدم التمييز.

١١٥ - يضطلع مكتب حقوق الإنسان بعمله من المكاتب الإقليمية للبعثة الواقعة في البصرة وكركوك وأربيل وبغداد، ولديه موظفين عاملين في مجال حقوق الإنسان في الموصل (نُقلوا مؤقتاً إلى دهوك) والنجف، مما سيتيح للمكتب الوصول إلى كافة أنحاء البلد.

١١٦ - ويتولى رئاسة مكتب حقوق الإنسان مسؤول أول عن حقوق الإنسان (مد-١) يوجد مقر عمله في بغداد، وهو مسؤول مباشرة أمام الممثل الخاص، ويكفل تنفيذ ولاية البعثة فيما يتعلق بحقوق الإنسان وسيادة القانون. وتحت إشراف المسؤول الأول عن حقوق الإنسان، يتولى كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-٥) المسؤولية عن الإدارة اليومية لشؤون موظفي المكتب وعن كفالة تنفيذ ما يضطلع به المكتب من برامج وأنشطة متعلقة بحقوق الإنسان في كل من بغداد وكركوك والبصرة. ويتولى مساعد شخصي واحد (من فئة الخدمة الميدانية) تقديم المساعدة للمسؤول الأول عن حقوق الإنسان.

١١٧ - وفي بغداد، يتولى موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يساعده ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، تنفيذ أنشطة متعلقة بحماية المدنيين وسيادة القانون، في شراكة مع منظومة الأمم المتحدة وغيرها من أصحاب المصلحة. ويتولى موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يساعده ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، في شراكة مع منظومة الأمم المتحدة ومع أصحاب المصلحة في العراق، تنفيذ أنشطة ترمي إلى تعزيز احترام المرأة وحمايتها من جميع أشكال العنف، وتعزيز حقوقها، وإلى حماية الأقليات وتعزيز حقوقها، وتحقيق العدالة الانتقالية/المصالحة المجتمعية. ويعمل موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يساعده موظفان اثنان لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية) في شراكة مع منظومة الأمم المتحدة ومع أصحاب المصلحة في العراق، على بناء قدرات المؤسسات الوطنية (مثل المفوضية العليا لحقوق الإنسان في العراق،

ولجنة حقوق الإنسان في البرلمان، ووزارة حقوق الإنسان)، ويقدم المساعدة للحكومة في تنفيذ خطة العمل الوطنية المتعلقة بحقوق الإنسان. ويتولى مساعدان لغويان (من الرتبة المحلية) مساعدة الموظفين الدوليين في ترجمة الوثائق والمراسلات والتقارير، وفي الترجمة الشفوية خلال الاجتماعات مع المحاورين العراقيين. ويتولى مساعدان إداريان (من الرتبة المحلية) تقديم المساعدة في تنسيق جميع المسائل الإدارية المتصلة بموظفي مكتب حقوق الإنسان في بغداد. وموظفي شؤون حقوق الإنسان المتواجدين في مناطق أخرى تابعة للبعثة. ويقدم مساعد واحد لشؤون قاعدة البيانات (الرتبة المحلية) الدعم التقني إلى مكتب حقوق الإنسان من خلال إدارة نظم قواعد بيانات التابعة للمكتب، والإشراف على تشغيل الموقع الشبكي للمكتب، وغير ذلك من المسائل التقنية المتعلقة بحفظ الملفات وبتخزين البيانات واسترجاعها.

١١٨ - ويكفل مكتب حقوق الإنسان في أربيل تنفيذ ولاية البعثة فيما يتعلق بقضايا حقوق الإنسان في إقليم كردستان العراق. ويتولى عمليات التنسيق والاتصال والتدريب الاعتيادية مع وزارات الحكومة، ومع برلمان إقليم كردستان وغير ذلك من المؤسسات الإقليمية والقضائية، ومع جماعات المجتمع المدني، بما فيها المنظمات غير الحكومية. ويركز المكتب بوجه خاص على مسألة حقوق المرأة وحقوق الأقليات العرقية والدينية وسيادة القانون. ويتولى رئاسة المكتب كبير موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-٥)، يضطلع بالمسؤولية عن التدبير اليومي لشؤون المكتب وشؤون موظفيه، وتحديد الأولويات في مجال حقوق الإنسان في إقليم كردستان العراق، وتنفيذ تدابير للتعامل مع تلك المسائل بالتشاور مع المسؤول الأول عن حقوق الإنسان. وسيتولى تقديم الدعم للمسؤول الأول عن حقوق الإنسان في أداء مهامه سبعة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية). وإضافة إلى ذلك، سيعمل موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (موظف وطني من الفئة الفنية) في مدينة الموصل لكنه سيكون مسؤولاً أمام مكتب أربيل بشأن قضايا حقوق الإنسان التي تهم محافظة نينوى. ويعمل في مكتب حقوق الإنسان في أربيل أيضاً مساعدان لغويان (من الرتبة المحلية) ومساعد إداري (من الرتبة المحلية) لتقديم المساعدة لموظفي المكتب في المسائل الإدارية.

١١٩ - ويتولى رئاسة مكتب حقوق الإنسان في البصرة موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يدعمه في عمله ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

١٢٠ - ويتخذ موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (موظف وطني من الفئة الفنية) من محافظة النجف مقرا له من أجل تيسير قيام المجتمع المدني والسلطات الحكومية في المحافظات الوسطى الجنوبية بتعزيز احترام وحماية حقوق الإنسان وسيادة القانون.

١٢١ - ويتولى رئاسة مكتب حقوق الإنسان في كركوك موظف واحد لشؤون حقوق الإنسان (ف-٤)، يدعمه في عمله ثلاثة موظفين لشؤون حقوق الإنسان (١ ف-٣، وموظفان وطنيان من الفئة الفنية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١٢٢ - بالنظر إلى إعادة توجيه عمل مكتب حقوق الإنسان في ضوء التغييرات التي تحدث على أرض الواقع، من الضروري أن يقوم المكتب بتوطيد أنشطته في تلك المناطق من البلد التي لم تتأثر تأثيرا مباشرا بالنزاع المسلح، ولكنها تعاني من مسائل متعلقة بحقوق الإنسان وسيادة القانون ويمكن أن تكون بمثابة أدوات لنقل العنف في المستقبل. وبناء على ذلك، فمن أجل تلبية الاحتياجات في مجال حقوق الإنسان وسيادة القانون ودعم كل من الجهات الفاعلة في الحكومة المحلية والمجتمع المدني في المحافظات الجنوبية الوسطى من العراق، يُقترح نقل وظيفة لموظف لشؤون حقوق الإنسان (موظف وطني من الفئة الفنية) من بغداد إلى النجف.

مكتب شؤون الإعلام

الوظائف الوطنية: نقل وظيفة واحدة (موظف وطني من الفئة الفنية) من كركوك إلى بغداد
نقل وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية) من بغداد إلى كركوك
إلغاءوظيفتين (موظفان وطنيان اثنان من الفئة الفنية)

و أ ع م	فئة الخدمات العامة والفئات										الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	الفئة الفنية والفئات العليا												
	الخدمة الميدانية/ فئة												
	المتصلة بها												
ف-٢ الفرعي	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	أع م	ف-٢ الفرعي	الخدمات العامة	الوظائف الدولية	الوظائف الفنية الوطنية	الرتبة المحلية	المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	١	١	١	١	١	-	-	٥	-	٥	٩	٤	١٨
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	١	١	١	١	١	-	-	٥	-	٥	٧	٤	١٦
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	-	(٢)

١٢٣ - حدد الإطار الاستراتيجي المتكامل وخطة الإدارة التي وضعها الممثل الخاص للاتصالات باعتبارها من مجالات أولوية العمل الرامية إلى تعزيز صورة الأمم المتحدة كشريك نزيه للشعب العراقي وتعزيز الحوار بشأن المواضيع الهامة للمجتمع العراقي. وتمثل المهمة الرئيسية لمكتب شؤون الإعلام التابع للبعثة في إسداء المشورة، وتخطيط وتنفيذ أنشطة الاتصالات الموجهة إلى المجتمع العراقي وإلى أصحاب المصلحة الخارجيين والداخليين، بغية تعزيز فهم دور البعثة والأمم المتحدة في البلد، وكذلك تحقيق فهم أفضل للعراق في إطار الأمم المتحدة. وعلى الأخص، فإن دور مكتب الإعلام يشمل تعزيز دور البعثة في مساعدة العراق على تحقيق المصالحة الوطنية، وتسوية النزاعات الحدودية الداخلية، وتعزيز مؤسساته الحكومية، وإشراك البلدان المجاورة، وتعزيز حماية حقوق الإنسان، ومد يد العون للفئات الضعيفة، وتحقيق الإصلاحات القضائية والقانونية.

١٢٤ - ويتولى مكتب شؤون الإعلام قيادة تنفيذ استراتيجية الإعلام المتكاملة في البعثة، فضلا عن أنشطة الإعلام والاتصال في العراق، بما في ذلك إحياء أيام الأمم المتحدة، ويقوم بتقديم الدعم للأقسام الفنية ولأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري في ما يضطلعون به من أنشطة اتصال. وسيقوم المكتب، في سبيل الوصول إلى جمهوره المستهدف (السكان العراقيون ووسائل الإعلام العراقية، والسلطات العراقية، ووسائل الإعلام الدولية، والبلدان المانحة، وموظفو الأمم المتحدة)، باستخدام صفة المتحدث الرسمي، والعلاقات مع وسائل الإعلام، ورصد وسائل الإعلام والتصوير الفيدوي والتصوير الفوتوغرافي، ووسائل التواصل الاجتماعي، وأنشطة الاتصال، والمنشورات، والموقع الشبكية التابعة للأمم المتحدة المتعلقة بالعراق.

١٢٥ - وفي ضوء الدور الذي تؤديه وسائل التواصل الاجتماعي في التطورات الجارية في العالم العربي وأثرها على السياق الإقليمي، ستقوم البعثة بتوطيد وجودها على مواقع مثل تويتر وفيسبوك ويوتيوب، وستنفذ استراتيجية لوسائل التواصل الاجتماعي، نظرا لأن الرسائل والمعلومات التي تُنشر من خلال أدوات تلك الوسائل يمكن أن تصل إلى جمهور أكبر بكثير وأكثر تنوعا من أي من أدوات الاتصالات التي تستخدمها البعثة حاليا.

١٢٦ - ويتولى رئاسة مكتب شؤون الإعلام رئيس واحد لشؤون الإعلام ومتحدث رسمي واحد (مد-١)، يدعمه في عمله نائب واحد لرئيس شؤون الإعلام ومتحدث رسمي (ف-٥)، ومقر عملهما في بغداد.

١٢٧ - وفي بغداد، سيتألف طاقم موظفي المكتب من سبعة موظفين لشؤون الإعلام (١ ف-٤، و ١ ف-٣، وخمسة موظفين فنيين وطنيين)، وموظف معاون واحد لشؤون الإعلام (ف-٢)، ومساعد إداري واحد (من الرتبة المحلية).

١٢٨ - وفي إربيل، سيتألف طاقم موظفي المكتب من موظفين اثنين لشؤون الإعلام (موظفان وطنيان من الفئة الفنية)، ومساعد واحد لشؤون الإعلام (من الرتبة المحلية)، ومساعد لغوي واحد (من الرتبة المحلية).

١٢٩ - وسيضم مكتب كركوك مساعداً واحداً لشؤون الإعلام (من الرتبة المحلية)، وسيخضع لإشراف مكتب بغداد.

التغييرات على مستوى المنظمة

١٣٠ - يُقترح أن تُلغى وظيفتان لموظف لشؤون الإعلام (موظف وطني من الفئة الفنية) في بغداد لأنهما ظلتا شاغرتين لأكثر من ١٨ شهراً وانتفت الحاجة إليهما.

١٣١ - وقد كشفت الأنشطة اليومية لمكتب بغداد عن ضرورة أن يظل مستوى الاستجابة مرتفعاً بصورة دائمة في الأوقات التي تتطلب تقديم أقصى مستوى من الدعم، وعليه، ومن أجل الإبلاغ بصورة دقيقة وآنية عن الأحداث والمستجدات، وتحسين التواصل مع مختلف أصحاب المصلحة السياسيين والإعلاميين، وتعديل مستوى المسؤولية ليتناسب وحجم الأنشطة في كركوك، يُقترح أن تُنقل وظيفة موظف معاون لشؤون الإعلام (موظف وطني من الفئة الفنية) من كركوك إلى بغداد، ووظيفة مساعد لشؤون الإعلام (من الرتبة المحلية) من بغداد إلى كركوك، وذلك لتلبية الاحتياجات التنظيمية والتشغيلية لعام ٢٠١٧. وبإجراء إعادة التنظيم الهيكلية البسيطة هذه في مكتب الإعلام، أي بنقل الوظيفتين بين بغداد وكركوك، سيتسنى للموظفين أداء مهام بالغة الأهمية للمكتب بأكثر الطرق كفاءة والحاجة إلى تلك المهام في أشدها، فضلاً عن أن عملية النقل ستسهم في تمكين مكتب الإعلام بكامله من العمل على الوجه الأمثل.

قسم الأمن

الوظائف الدولية: نقل أربع وظائف (من فئة الخدمة الميدانية) من البصرة إلى إربيل
نقل وظيفتين (من فئة الخدمة الميدانية) من وحدة التنسيق الأمني في
كر كوك إلى وحدة الحماية اللصيقة في بغداد
إلغاء وظيفة واحدة (ف-٣)
الموظفون الوطنيون: نقل وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية) من بغداد إلى النجف
إلغاء أربع وظائف (من الرتبة المحلية)

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	فئة الخدمة العامة		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
								فئة الخدمة العامة	فئة الخدمة الميدانية/الأمنية العامة	مجموع الوظائف	الوظائف الوطنية		
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	-	-	-	٦	٥	٢	١٣	١١٥	-	١٢٨	١٠	١١٩	٢٥٧
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	-	-	-	٦	٤	٢	١٢	١١٥	-	١٢٧	١٠	١١٥	٢٥٢
التغير الحاصل	-	-	-	-	-	(١)	(١)	-	-	(١)	-	(٤)	(٥)

١٣٢ - ويتولى إدارة شؤون سلامة وأمن موظفي البعثة والوكالات والصناديق والبرامج العاملة في العراق، بالنيابة عن المسؤول المكلف، المستشار الأمني الرئيسي للأمم المتحدة (مد-١)، تمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن)، الذي يشغل أيضا منصب رئيس قسم الأمن في العراق. ومن خلال هذا النهج المنسق والمتكامل، تتمكن الأمم المتحدة من العمل في البيئة الشديدة الخطورة وغير الآمنة والمتقلبة السائدة في العراق على نحو يقلل إلى حد كبير المخاطر التي يتعرض لها موظفوها وأصولها وبرامجها. ويقدم القسم الدعم إلى المنظمات التابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في العراق عن طريق التخطيط لجميع التدابير اللازمة ووضعها وتنسيقها وتنفيذها بهدف تخفيف المخاطر المحتملة وإتاحة تنفيذ البرامج في العراق. ولا تزال البيئة الأمنية متقلبة ومتغيرة باستمرار، ولا تدل المؤشرات القائمة حالياً على حدوث أي تراجع في الطابع الطائفي للتراخ الجاري، ومن المرجح أن يتواصل هذا العنف في الأمد المنظور القصير إلى المتوسط. ومع ارتباط اسم الأمم المتحدة أكثر فأكثر بجهود المساعدة الإنسانية والمشاركة السياسية، من المتوقع أن تزداد في عام ٢٠١٧ أيضاً التهديدات التي تواجه المنظمات التابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في العراق، بالتوازي مع أي

استمرار للعنف و/أو زيادة فيه، الأمر الذي يتطلب توفير موارد أمنية كافية تتيح تنفيذ العمليات بأدنى مستوى من الخطورة.

١٣٣ - ويتألف قسم الأمن من العناصر الرئيسية التالية:

(أ) مكتب مستشار الأمن الرئيسي المعروف أيضاً باسم وحدة الخطط الاستراتيجية والدعم الإداري، وهو مسؤول أمام مستشار الأمن الرئيسي؛

(ب) وحدة الاتصال بالحكومة العراقية، المسؤولة أمام مستشار الأمن الرئيسي؛

(ج) نائب المستشار الأمني للعمليات، وهو مسؤول أمام مستشار الأمن الرئيسي، ويشرف على الوحدات ذات الصلة بالعمليات، والتي تضم مركز المعلومات والعمليات الأمنية ووحدة الحماية للصيقة ووحدات تنسيق أمن المنطقة في بغداد وفي بقية المراكز؛

(د) وحدة تنسيق الأمن، ومقرها نيويورك، وهي تتولى تقديم الدعم إلى قسم الأمن التابع للبعثة في العراق عن طريق ضمان التنسيق الآني والمستمر مع إدارة أمانة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن. وتتألف الوحدة من موظف لشؤون الأمن (ف-٤)؛

(هـ) وحدة تنسيق دعم العمليات، وهي مسؤولة أمام المستشار الأمني الرئيسي، وتشرف على وحدة السلامة من الحرائق ووحدة تصاريح الدخول وبطاقات الهوية.

١٣٤ - ويقع العنصر المسؤول عن مقر البعثة في قسم الأمن في العراق في بغداد، ويرأسه مستشار الأمن الرئيسي (مد-١)، تمولّ وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن). ويتولى مستشار الأمن الرئيسي المسؤولية عن مهام التنسيق والقيادة والتحكم والإدارة المتصلة بجميع موظفي شؤون الأمن في البعثة ومرافقها، وينسق أيضاً سير العمل بفعالية في الخلية الأمنية التي تضم جميع مستشاري الأمن من المنظمات التابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في العراق. ومستشار الأمن الرئيسي مسؤول مباشرة أمام الممثل الخاص للأمين العام، الذي يعمل أيضاً بصفته المسؤول المكلف بشؤون الأمن في العراق. كما أن شاغل هذا المنصب هو المستشار الأمني الأولي للمسؤول المكلف ولفريق إدارة الأمن. ويقدم إليه الدعم نائب المستشار الأمني للعمليات (ف-٤)، تمولّ وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن).

١٣٥ - ويضطلع مكتب مستشار الأمن الرئيسي، أو وحدة الخطط الاستراتيجية الأمنية والدعم الإداري، بمهام تخطيط ورصد الإدارة الأمنية الاستراتيجية للبعثة، ويتولى وضع وتحديث الإجراءات والمبادئ التوجيهية الأمنية للبعثة، ويشارك في وضع وتحديث الخطط التطلعية للبعثة، ويُعدّ وينسق تقديم التقارير وعمليات العودة إلى مقر الأمم المتحدة؛ ويضطلع بدور أمانة الفريق القطري لإدارة الأمن في العراق. ويتولى المكتب المسؤولية أيضاً عن الإدارة

اليومية لشؤون الموظفين، الوطنيين والدوليين على السواء، في مجالات الاستقدام والتنسيب وتحديد العقود والحضور والمهام المتصلة بالأداء، وإعداد ميزانية شؤون الأمن السنوية الخاصة بتكاليف الملاك الوظيفي والسفر للقسم؛ ويحافظ على اتصال وتنسيق وثيقين مع أقسام دعم البعثة ذات الصلة؛ بما فيها قسما الميزانية والموارد البشرية وغيرهما من الأقسام المعنية فيما يخص المهام الإدارية لقسم الأمن في العراق. ويرأس الوحدة موظف لشؤون الأمن (ف-٤)، وينوب عنه موظف معاون لتنسيق شؤون الأمن (ف-٢)، وهي تضم موظفين لشؤون الأمن (موظف من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من الفئة الفنية).

١٣٦- وتتولى وحدة الاتصال بالحكومة العراقية مسؤولية جميع مهام الاتصال الضرورية بالمكاتب والكيانات المعنية في حكومة العراق، وتيسر عمليات قسم الأمن والاتصال بالسلطات الأمنية في الحكومة المضيفة بشأن المسائل المتصلة بالأمن. وتيسر الوحدة أيضاً إصدار شارات الهوية الخاصة التي تمنحها الحكومة لموظفي الأمم المتحدة بهدف تمكينهم من الوصول بيسر إلى المؤسسات الحكومية. وتتألف الوحدة من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) يدعمه مساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية).

١٣٧- وتتولى وحدة التدريب الأمني المسؤولية عن تحديد وتنظيم الاحتياجات التدريبية لقسم الأمن في العراق، وعن تنفيذ وتيسير البرامج التدريبية الداخلية ذات الصلة. ويتعلق أحد الجوانب الرئيسية لأنشطة التدريب بتوفير تدريب على نُهج السلامة والأمن في البيئات الميدانية وتدريب تنشيطي لموظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها؛ والتدريب على استعمال حقيبة لوازم إسعافات الإصابات في حالات الطوارئ، وتأهيل أفرقة الحماية للصيقة وموظفي شؤون الأمن وإعادة تأهيلهم في مجال استخدام الأسلحة النارية. ويرأس الوحدة موظف لشؤون الأمن (ف-٤) يدعمه موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) وينوب عنه، وهي تضم ثلاثة من موظفي التدريب الأمني (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعداً إدارياً (من الرتبة المحلية). وتضم الوحدة وحدة فرعية في إربيل تمثل جهة التنسيق لجميع الدورات التدريبية المتصلة بنُهج السلامة والأمن في البيئات الميدانية المقدم إلى الموظفين الجدد وبجميع الدورات التدريبية التنشيطية أيضاً. وتنسق الوحدة الفرعية على نحو وثيق مع قسم الأمن في إربيل، وقسم التدريب التابع للبعثة، وقسم التدريب والتطوير في إدارة شؤون السلامة والأمن، والمكاتب الأخرى المعنية، بهدف تلبية الاحتياجات التدريبية بصورة سلسلة على نطاق البعثة.

١٣٨- وتتولى وحدة التحقيقات الخاصة المسؤولية عن مباشرة وإجراء التحقيقات المتعلقة بأي فقدان أو سرقة أو استخدام غير مشروع للأصول المملوكة للأمم المتحدة؛ وبحوادث

المرور والسلوك غير اللائق الصادر عن موظفي الأمم المتحدة داخل منطقة البعثة. ويضطلع المشرف على الوحدة بمهام تتعلق بتقديم الدعم إلى البعثة فيما يتعلق بشؤونها التنظيمية والإدارية. وتتمتع الوحدة، وفقاً لإجراءات التشغيل الموحدة فيها، بصلاحيات على نطاق البعثة تتمثل في تفسير سياسات الأمم المتحدة وإجراءاتها تفسيراً دقيقاً، وهي تتواصل بانتظام مع كل من الأقسام الفنية وأقسام الدعم التابعة للبعثة، بما في ذلك وحدات الحراسة التابعة للأمم المتحدة والفريق القطري. ويرأس الوحدة موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) بوصفه رئيساً للفريق ويدعمه موظفان لشؤون التحقيقات الأمنية (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون التحقيقات الأمنية (من الرتبة المحلية). وتضم الوحدة وحدة فرعية في إربيل تؤدي أدواراً مماثلة في إقليم كردستان العراق.

١٣٩ - وتتولى وحدة تنسيق دعم العمليات مسؤولية تنفيذ المعايير التي حددها الأمم المتحدة فيما يتعلق بالمعدات الأمنية والتقنية والمعايير الأمنية الدنيا للعمل على نطاق البعثة. ويتم هذا في إطار تنسيق وثيق مع مشرفي الوحدات وموظفي تنسيق الأمن الميداني ومنسقي شؤون الأمن في الوكالات. وتجمع الوحدة الدراسات الاستقصائية كلها التي تجريها وحدات تنسيق أمن المنطقة في مجال المعايير الأمنية الدنيا للعمل، وتستعرض تنفيذ التدابير الأمنية وتقدم ملاحظات بشأنها وترصدتها. وتتولى الوحدة المسؤولية عن تحديد الاحتياجات اللوجستية السنوية لقسم الأمن والإعداد لتلبيتها، وتوفير ميزانية قسم الأمن الخاصة باللوجستيات إلى الأقسام ذات الصلة (أي أقسام الإمداد، والهندسة، ودائرة تكنولوجيا الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية، والنقل)، ومتابعة تنفيذ ميزانية اللوجستيات من خلال الاتصال والتنسيق مع الأقسام المعنية بتقديم الدعم إلى البعثة، ووضع نطاق الاحتياجات ونطاق العمل حسب الاقتضاء، ورصد جميع عقود الخدمات والصيانة في قسم الأمن. وتتولى الوحدة المسؤولية أيضاً عن إجراء تقييمات تقنية حسب الاقتضاء، وتشارك في إعداد ميزانية تقاسم التكاليف الأمنية المحلية بالتعاون مع مكتب مستشار الأمن الرئيسي. وهي تشرف أيضاً على الوحدات الفرعية المعنية بالسلامة من الحرائق في كل من مقر البعثة والمراكز. وبالإضافة إلى ذلك، تضمن الوحدة تجهيز وإصدار بطاقات هوية لجميع موظفي المنظمات التابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن ووحدة الحراسة والخبراء الاستشاريين العاملين مع الأمم المتحدة والمتعاقدين معها وزائريها على نطاق البعثة. ويرأس الوحدة موظف لشؤون الأمن (ف-٤) يدعمه موظف لشؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية). وتضم الوحدة وحدتين فرعيتين هما الوحدة الفرعية المعنية بالسلامة من الحرائق والوحدة الفرعية المعنية بتصاريح الدخول وبطاقات الهوية. وتتولى الوحدة الفرعية للسلامة من الحرائق المسؤولية عن توفير خدمات السلامة من الحرائق، وإجراء تقييمات السلامة من الحرائق في مرافق الأمم

المتحدة في جميع المراكز، وتنسيق المسائل المتصلة بالسلامة من الحرائق مع النظراء المحليين، كما تنظم دورات تدريبية للموظفين بشأن مهام السلامة من الحرائق. وتنسق الوحدة الفرعية مع مفرزات أخرى في المراكز بهدف ضمان السلامة من الحرائق في جميع مباني الأمم المتحدة في العراق. وتتألف الوحدة الفرعية من موظف لشؤون السلامة من الحرائق (موظف وطني من الفئة الفنية) في كل مركز. أما الوحدة الفرعية لتصاريح الدخول وبطاقات الهوية فتتولى المسؤولية عن تجهيز وإصدار بطاقات هوية الأمم المتحدة لموظفي الأمم المتحدة الموفدين إلى العراق، وأيضاً عن تجهيز وإصدار تصاريح الدخول للمتعاقدین المرتبطين بالأمم المتحدة في العراق. وتتألف الوحدة الفرعية من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية) في بغداد.

١٤٠ - ويتولى نائب مستشار الأمن للعمليات المسؤولية عن تنسيق المعلومات والعمليات الأمنية في جميع أنحاء البلد. وتمول إدارة شؤون السلامة والأمن وظيفة نائب المستشار الأمني الذي يعمل بوصفه مستشار الأمن الرئيسي في غياب شاغل الوظيفة، ويشرف على مركز المعلومات والعمليات الأمنية ووحدة تنسيق حماية الموظفين ووحدات تنسيق أمن المنطقة. ويتولى مركز المعلومات والعمليات الأمنية المسؤولية العامة عن إدارة المعلومات الأمنية، والتخطيط للعمليات، وتقديم الدعم إلى المنظمات التابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في تنفيذ أنشطتها. ورئيس المركز هو موظف لشؤون الأمن (ف-٤)، وتمول وظيفته إدارة شؤون السلامة والأمن). ويقيم المركز صلات في مجال المعلومات مع جميع المراكز والمنظمات المعنية المرتبطة بالأمم المتحدة، ويشارك في المناقشات وحلقات العمل والإحاطات الأمنية المشتركة بين المنظمات. ويجمع المركز تقارير ومعلومات يومية عن الحالة الأمنية، ويقيم الوضع الأمني في مناطق البعثة والمناطق المحيطة بها، ويحدد المسائل الأمنية، ويُعدّ وينشر التحذيرات الأمنية، ويبلغ المعلومات الأمنية لفريق إدارة الأمن وأعضاء الخلايا الأمنية وغيرهم من موظفي الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، يتولى المركز تطوير وتعهد قاعدة بيانات عن الحوادث الأمنية، ويجمع تقارير أمنية يومية وأسبوعية وشهرية وفصلية، ويُعدّ حرائط بشأن مدى تعرض البعثة للتهديدات/المخاطر، ويشارك في بعثات التقييم الأمني، ويقدم إحاطات منتظمة إلى عملائه. ويرد فيما يلي توزيع الوظائف في جميع الوحدات والوحدات الفرعية وشرح مهامها:

(أ) وحدة الخطط الأمنية: تتولى هذه الوحدة المسؤولية عن التخطيط لجميع أنشطة عمليات قسم الأمن في العراق وتنسيقها في إطار تعاون وثيق مع كبار الموظفين في كيانات البعثة وغيرها من الوكالات. وتتولى الوحدة المسؤولية أيضاً عن تنسيق وإجراء تقييمات بشأن المعايير الأمنية الدنيا للعمل، والمعايير الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة، وإدارة

المخاطر الأمنية، ومعايير سلامة الموظفين الميدانيين، وتُعدّ الخطة الأمنية القطرية وخطط الطوارئ، وتتعهد قاعدة البيانات. وتُعدّ الوحدة أيضاً تقييماً أمنية لصالح كبار موظفي الأمم المتحدة الزائرين، وترصد العوامل التي تشكّل تهديداً، ولا سيما في وضع أمني سريع التغير، وتُعدّ تقييماً وتحذيرات ذات أهمية من حيث التوقيت. وتتألف الوحدة من موظفين لشؤون الأمن (موظف من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من الفئة الفنية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

(ب) مركز العمليات الأمنية: يتولى المركز إدارة ومراقبة عمليات قسم الأمن على مدار الساعة طوال الأسبوع، وهو بمثابة العصب للقسم فيما يتعلق بالاستجابة لحالات الطوارئ المتعلقة بالعمليات والحالات الإصابات والإجلاء الطبي. ويُعدّ المركز نواة التنسيق في إدارة الحوادث الكبرى، إذ يتولى الإشراف الأمني العام على مرافق البعثة بالتنسيق مع قوات الأمن العراقية ووحدة الحراسة التابعة للأمم المتحدة. ويشرف على المركز موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية)، وهو يضم ثلاثة موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) وأربعة مساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية). ويضم المركز وحدة فرعية، هي الوحدة الفرعية لتتبع الموظفين، التي ترصد حركة جميع موظفي المنظمات التابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن داخل منطقة البعثة. وتتعهد السجلات في النظم ذات الصلة وتحديثها باستمرار، ما يتيح استرجاع جميع المعلومات المطلوبة بسرعة. وتحلل الوحدة الفرعية المعلومات الإحصائية، وتُعدّ تقارير الخطط التطلعية بناءً على تلك الإحصاءات، وتنسق طلبات التصاريح الأمنية داخل منطقة البعثة، وتضمن استيفاء جميع الطلبات المعايير الأمنية الدنيا للعمل، وتضمن الحفاظ على الحد الأقصى من الموظفين في العراق في جميع الأوقات. وبالإضافة إلى ذلك، تقيم الوحدة الفرعية اتصالات فعالة مع مكاتب الممثل الخاص للأمين العام، ونائب الممثل الخاص، ورئيس الأركان، وقسم مراقبة الطيران والحركة، ومختلف وكالات الأمم المتحدة، بالإضافة إلى إدارة شؤون السلامة والأمن في نيويورك، بشأن تتبع الموظفين، والتصاريح الأمنية، والخريطة التنظيمية للحد الأقصى من الموظفين لجميع المواقع في العراق. وتتألف الوحدة الفرعية من موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

(ج) وحدة تنسيق المعلومات الأمنية: تتولى هذه الوحدة المسؤولية عن جمع وتصنيف وتحليل المعلومات المتصلة بصورة مباشرة وغير مباشرة بأمن الموظفين والأصول والبرامج في المنظمات التابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وتقيم صلات في مجال المعلومات مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين. وتشارك الوحدة في المناقشات وحلقات العمل

والإحاطات المتصلة بالمسائل الأمنية المشتركة بين المنظمات؛ وتجمع المعلومات؛ وتقيم الوضع الأمني؛ وتحدد المسائل الأمنية؛ وتُعدّ وتنشر تحذيرات أمنية ذات أهمية من حيث التوقيت؛ وتوضح المعلومات الأمنية لفريق إدارة الأمن وموظفي الأمم المتحدة الآخرين. وبالإضافة إلى ذلك، تتولى الوحدة تطوير وتعهد قاعدة بيانات عن الحوادث الأمنية المتصلة بموظفي الأمم المتحدة وبرامجها، وتجمع تقارير يومية وأسبوعية وشهرية وفصلية عن الحالة الأمنية وتعممها على العملاء المقصودين، وتُعدّ خرائط بشأن مدى تعرّض البعثة للتهديدات/المخاطر، وتشارك في بعثات التقييم. ويرأس الوحدة محلل رئيسي للمعلومات الأمنية (ف-٤) يعمل بوصفه رئيساً لمركز المعلومات والعمليات الأمنية في غياب شاغل الوظيفة، ويشرف على ثلاث خلايا على النحو التالي:

١' خلية جمع المعلومات: تقدّم هذه الخلية معلومات آنية ودقيقة قابلة للتنفيذ عن المخاطر الأمنية التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة ومديرو برامجها في العراق، وتقيم اتصالات مهنية مع النظراء الداخليين والخارجيين. وتتألف هذه الخلية من موظفين لشؤون الأمن (موظف من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من الفئة الفنية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٢' خلية التصنيف: تتولى هذه الخلية المسؤولية عن تصنيف المعلومات المتصلة بالأمن من المصادر وأصحاب المصلحة، وتعهد قواعد بيانات عن الحوادث الرئيسية (نظام المعلومات الجغرافية، وتكنولوجيا المعلومات، ونظام مستويات الأمن). وتقوم الخلية باستمرار باستعراض المعلومات الأمنية وتحسينها لتناسب والبيئة المتغيرة للبعثة واحتياجات العملاء من المعلومات. وتتولى الخلية المسؤولية عن تعميم المعلومات الأمنية على عملائها وعلى طائفة متنوعة من المستخدمين النهائيين بطرق وصيغ مكتوبة وشفوية وبصرية، وتقدّم إحاطات يومية وأسبوعية ونصف شهرية إلى مستشار الأمن الرئيسي وموظفي الأمم المتحدة وفريق إدارة الأمن والأفرقة العاملة التابعة لموظفي شؤون الأمن، وتقيم اتصالات مهنية مع النظراء الداخليين والخارجيين. وتتألف الوحدة الفرعية من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٣' خلية التحليل: تتولى هذه الخلية المسؤولية عن معالجة وتحليل المعلومات الأمنية، وتحديد التهديدات المحتملة، وضمان التوعية بالأوضاع السائدة. وهي مسؤولة كذلك عن إعداد إصدارات المعلومات الأمنية، ورصد

الاتجاهات والمؤشرات الرئيسية للمعلومات الأمنية وتحليلها. وتقدّم الخلية أيضاً الدعم في مجال التحليل إلى مستشار الأمن الرئيسي على صعيد التخطيط للبعثات داخل العراق وإليه، عن طريق مساعدة المنظمات التابعة لنظام إدارة الأمن في العراق على وضع خطط تطلعية للعمليات والتنسيق والمساعدة الأمنية المستمرة. وتضم الخلية ثلاثة موظفين لشؤون الأمن (وظيفتان من فئة الخدمة الميدانية، وموظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية).

(د) وحدة الحماية اللصيقة: تقدّم هذه الوحدة خدمات أمنية فعالة وكفؤة ومهنية في مجال الحماية الشخصية إلى جميع موظفي المنظمات التابعة لنظام إدارة الأمن في العراق بهدف ضمان أمنهم الشخصي وسلامتهم، وإدارة برامج الأمم المتحدة بسلاسة، وتأمين بيئة عملهم في جميع مراكز العمل في العراق. ويرأس الوحدة موظف لتنسيق شؤون الحماية اللصيقة (ف-٣) يدعمه موظف من موظفي الحماية اللصيقة (من فئة الخدمة الميدانية). وهناك خمسة أفرقة للحماية اللصيقة في بغداد تعمل في إطار الوحدة. ويتألف كل فريق من ١٤ موظفاً من موظفي الحماية اللصيقة على رأسهم قائد فريق (موظف من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة نواب لقادة الأفرقة (من فئة الخدمة الميدانية) يعملون بالترادف، وتسعة أعضاء فريق (من فئة الخدمة الميدانية) وفقاً للسياسة الحالية لوحدة الحماية التابعة لإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن.

١' فريق الحماية اللصيقة ١: هذا الفريق مكلف أساساً بمهام توفير الحماية اللصيقة للممثل الخاص للأمين العام في جميع تحركاته داخل البلد وخارجه، وفقاً للتقييم الحالي للمخاطر الأمنية. وعندما يكون الممثل الخاص خارج منطقة البعثة، يُكلف الفريق ١ بتوفير الدعم الوقائي لتحركات فريق الأمم المتحدة القطري والبعثة وزائري الأمم المتحدة من كبار الشخصيات القادمين في مهام إلى المنطقة الحمراء. ويقدم الفريق أيضاً دعماً إضافياً إلى أفرقة الحماية اللصيقة الأخرى عند الحاجة. ويتألف الفريق من ١٤ موظفاً من موظفي الحماية اللصيقة على رأسهم قائد فريق (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة نواب لقائد الفريق (من فئة الخدمة الميدانية) يعملون جنباً إلى جنب، وتسعة أعضاء فريق (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الفئة المحلية) يعمل سائقاً أيضاً؛

٢' فريق الحماية اللصيقة ٢: هذا الفريق مكلف أساساً بتوفير الحماية اللصيقة لنائبي الممثل الخاص للأمين العام في جميع تحركاتهما وأنشطتهما داخل البلد. وعندما يكون نائبا الممثل الخاص خارج البلد، يُكلف الفريق ٢ بتوفير الدعم لفريق الأمم المتحدة القطري وموظفي البعثة الفنيين أثناء اضطلاعهم ببعثات في المنطقة الحمراء. ويقدم الفريق أيضاً دعماً إضافياً إلى أفرقة الحماية اللصيقة الأخرى عند الحاجة. ويتألف الفريق من ١٤ موظفاً من موظفي الحماية اللصيقة على رأسهم قائد فريق (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة نواب لقائد الفريق (من فئة الخدمة الميدانية) يعملون جنباً إلى جنب، وتسعة أعضاء فريق (من فئة الخدمة الميدانية)؛

٣' فريق الحماية اللصيقة ٣: هذا الفريق مكلف أساساً بتقديم الدعم إلى جميع موظفي البعثة الفنيين. ويوفر الفريق أيضاً الحماية اللصيقة لكبار الزائرين والشخصيات من الأمم المتحدة، ويجري مسحاً واستطلاعات مسبقة للمواقع التي ستتوجه إليها بعثات في بغداد وخارجها. ويتألف الفريق من ١٤ موظفاً من موظفي الحماية اللصيقة على رأسهم قائد فريق (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة نواب لقائد الفريق (من فئة الخدمة الميدانية) يعملون جنباً إلى جنب، وتسعة أعضاء فريق (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون الأمن (من الفئة المحلية) يعمل سائقاً أيضاً؛

٤' فريق الحماية اللصيقة ٤: هذا الفريق مكلف أساساً بتوفير الحماية لرحلات الحافلات المدرعة (Hippo) الروتينية، وتقديم الدعم، إلى جانب مجموعة الحماية الشخصية المتنقلة، إلى عمليات اللوجستيات ورحلات نقل الأفراد لجميع موظفي المنظمات التابعة لنظام إدارة الأمن في العراق الوافدين إلى مبنى الرحلات التجارية في مطار بغداد والمغادرين منه. ويقدم الفريق أيضاً الدعم إلى جميع البعثات في المنطقة الحمراء مع غيره من أفرقة الحماية اللصيقة عند الاقتضاء. ويتألف الفريق من ١٤ موظفاً من موظفي الحماية اللصيقة على رأسهم قائد فريق (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة نواب لقائد الفريق (من فئة الخدمة الميدانية) يعملون جنباً إلى جنب، وتسعة أعضاء فريق (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون الأمن (من الفئة المحلية) يعمل سائقاً أيضاً؛

٥' فريق الحماية اللصيقة ٥: يعمل هذا الفريق أساساً بوصفه فريق الاستجابة السريعة في جميع الحوادث الأمنية أو الطوارئ التي تصيب موظفي الأمم المتحدة أو ممتلكاتها. ويعمل بوصفه فريقاً احتياطياً متأهباً لعمليات البحث والإنقاذ. وبالإضافة إلى ذلك، يقدم الفريق الدعم إلى الفريق القطري للأمم المتحدة في تحركاته الروتينية. ويتألف الفريق من ١٤ موظفاً من موظفي الحماية اللصيقة على رأسهم قائد فريق (من فئة الخدمة الميدانية)، وأربعة نواب لقائد الفريق (من فئة الخدمة الميدانية) يعملون جنباً إلى جنب، وأعضاء فريق تسعة (من فئة الخدمة الميدانية).

(هـ) هناك أربع وحدات لتنسيق أمن المنطقة تقدم تقارير إلى مستشار الأمن الرئيسي عن طريق نائب مستشار الأمن:

١' تتولى وحدة تنسيق أمن المنطقة في بغداد مسؤولية تنسيق عمليات وأنشطة الأمم المتحدة المتصلة بالأمن في المنطقة الوسطى من العراق التي تشمل محافظات بغداد وديالى والأنبار والنجف. ويرأس الوحدة موظف لشؤون الأمن (وظيفة برتبة ف-٤ تمولها إدارة شؤون السلامة والأمن) يعاونه موظفان لشؤون الأمن (وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة لموظف وطني من الفئة الفنية) ومساعد واحد لشؤون الأمن (وظيفة من الرتبة المحلية تمولها إدارة شؤون السلامة والأمن) في ديالى. وتضم ثلاث وحدات فرعية هي:

أ - الوحدة المعنية بأمن أماكن العمل، وتتولى مسؤولية الأمن في مكتب البعثة والجمعيات السكنية التي تشمل مجمعات الديوان ودال-٢ والتميمي، وكذلك قاعدة اللوجستيات/الورشنة. وهذه الوحدة الفرعية مسؤولة عن تنسيق مهام مراقبة الدخول مع أقسام البعثة الأخرى والأفرقة القطرية وجهات التنسيق الأمنية، وكذلك مع وحدات حراسة الأمم المتحدة والسلطات الأمنية المحلية وذلك لضمان وجود إجراءات صارمة لمراقبة الدخول في جميع مرافق الأمم المتحدة والمحافظة عليها. والوحدة الفرعية مسؤولة أيضاً عن الإشراف على حراس الأمن وتدريبهم وعن كفالة سلامة عمل جميع المعدات الأمنية من قبيل نظم المراقبة بالفيديو وأجهزة الاتصال اللاسلكي وأجهزة الكشف. ويرأس الوحدة الفرعية موظف

لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) يعاونه موظفان لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) و ٣٥ مساعدا لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

ب - غرفة اللاسلكي، وتتولى أساسا مسؤولية الحفاظ على الاتصالات اللاسلكية فيما بين موظفي الأمم المتحدة وبينهم وبين العمليات على مدار الساعة، وتضمّ ثمانية عاملي لاسلكي (من الرتبة المحلية)؛

ج - قاعدة الدعم الأمامية في مطار بغداد الدولي، وتضطلع بالمسؤولية عن العمليات في مركز عمليات قاعدة الدعم الأمامية، وتقوم كذلك بتنسيق رحلات الأمم المتحدة المغادرة والقادمة وسفر موظفي الأمم المتحدة على الرحلات الجوية التجارية والشحنات اللوجستية التابعة للأمم المتحدة. وتتألف المفزة من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) يعاونه موظف لشؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعدان لشؤون الأمن (موظفان من الرتبة المحلية: واحد لأمن أماكن العمل وآخر للسلامة من الحرائق)؛

د - تساعد الوحدة الفرعية للأمن في النجف قسم الأمن من خلال توفير الدعم المباشر إلى مكتب الأمم المتحدة المنشأ حديثا. وتجمع الوحدة الفرعية أيضا المعلومات الأمنية وتؤدي جميع مهام الاتصال والتنسيق مع السلطات المحلية فيما يتعلق بسلامة الموظفين وأمنهم. ويعاون الوحدة الفرعية مساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

٢' تتولى وحدة تنسيق أمن المنطقة في إربيل مسؤولية العمليات في مركز عمليات إقليم كردستان العراق. ويرأس الوحدة موظف لشؤون الأمن (وظيفة برتبة ف-٤ تمولها إدارة شؤون السلامة والأمن) يعمل بوصفه ضابط تنسيق الأمن الميداني لإقليم كردستان العراق، ويعاونه موظف لشؤون الأمن (ف-٣) يعمل كنائب ضابط تنسيق الأمن الميداني ومساعد إداري (من الرتبة المحلية). وتضم الوحدة ١٠ وحدات فرعية هي:

أ - الوحدة الفرعية للعمليات، التي تقدّم الدعم للعمليات وهي تتألف من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية)، وموظف

لشؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

ب - الوحدة الفرعية لأمن أماكن العمل، التي تتولّى مسؤولية توفير الخدمات الأمنية لمرافق الأمم المتحدة في منطقة مسؤوليتها؛ وتتألف هذه الوحدة من موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) و ١٧ مساعدا لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

ج - الوحدة الفرعية للسلامة من الحرائق، التي تتولّى مسؤولية كفالة السلامة من الحرائق في أماكن العمل وإجراء تدريب عام للموظفين عن السلامة من الحرائق، ويعمل بها مساعد لشؤون السلامة من الحرائق (من الرتبة المحلية)؛

د - الوحدة الفرعية للمعلومات الأمنية، التي تضطلع بالمسؤولية عن جمع المعلومات الأمنية وتصنيفها وتقييمها وتحليلها، ويعمل بها موظف معاون لشؤون الأمن (ف-٢)، يعاونه موظف لشؤون الأمن (موظف وطني من الفئة الفنية)؛

هـ - الوحدة الفرعية لغرفة اللاسلكي، التي تضطلع أساسا بالمسؤولية عن الحفاظ على الاتصالات اللاسلكية في جميع الأوقات، وتتألف من ستة عاملي لاسلكي (من الرتبة المحلية)؛

و - الوحدة الفرعية للتدريب الأمني والإدارة، التي تتولّى مسؤولية توفير الدعم الإداري، والتنسيق لضمان سلاسة سير البرنامج التدريبي المتعلق بِنُهْج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية المقدم إلى الموظفين الوافدين حديثا، وإجراء دورة لتحديد المعلومات. وتؤدي كذلك مهام الاتصال مع سلطات إقليم كردستان العراق. وتتألف الوحدة الفرعية من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

ز - الوحدة الفرعية لتتصاريح الدخول وبطاقات الهوية، وتضطلع بالمسؤولية عن إنتاج وإصدار بطاقات الهوية وتتصاريح الدخول في إقليم كردستان العراق، وتتألف من مساعد لشؤون تصاريح الدخول وبطاقات الهوية (من الرتبة المحلية)؛

- ح - الوحدة الفرعية للتحقيقات الأمنية، وتتولّى مسؤولية إجراء التحقيقات الأمنية التي تشمل موظفي الأمم المتحدة وأصولها، وتتألف من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية)؛
- ط - الوحدة الفرعية للأمن في دهوك، والتي تتولّى مسؤولية تنسيق المهام الأمنية في دهوك وتتألف من موظف أمني واحد (ف-٤) يعاونه مساعد واحد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية) وتموّل إدارة شؤون السلامة والأمن الوظيفتين؛
- ي - الوحدة الفرعية للأمن في السليمانية، التي تضطلع بمسؤولية تنسيق المهام الأمنية وتتألف من موظف لشؤون الأمن (ف-٣) يعاونه مساعد واحد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)، وتموّل إدارة شؤون السلامة والأمن الوظيفتين؛
- ٣' تتولّى وحدة تنسيق أمن المنطقة في كركوك مسؤولية تنسيق المهام الأمنية في مركز عمليات كركوك، ويرأسها موظف لشؤون الأمن (ف-٤) يعاونه موظف لشؤون الأمن (ف-٣). وتضم الوحدة خمس وحدات فرعية هي:
- أ - الوحدة الفرعية للعمليات وتتولّى تقديم الدعم للعمليات وتتألف من مساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛
- ب - فريق الحماية اللصيقة، وهو المكلف أساساً بتوفير الحماية لجميع بعثات الأمم المتحدة وأنشطتها وبرامجها في شمال العراق، ويقدم أيضاً الدعم للخدمات اللوجستية وخدمات نقل الأفراد بين كركوك وإربيل، ولجميع كبار شخصيات الأمم المتحدة التي تزور كركوك في مهام رسمية. وتضم هذه الوحدة الفرعية ثمانية موظفي حماية لصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد واحد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية) يعمل سائقاً؛
- ج - الوحدة الفرعية لشؤون السلامة من الحرائق، وتتولّى مسؤولية كفالة السلامة من الحرائق في أماكن العمل وإجراء تدريب عام للموظفين عن السلامة من الحرائق في مركز العمل؛
- د - الوحدة الفرعية للمعلومات الأمنية، وتعمل بوصفها جهة التنسيق للمعلومات الأمنية من قبيل جمع المعلومات الأمنية وتصنيفها

وتقييمها وتحليلها، ويعمل بها موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية)؛

هـ - غرفة اللاسلكي، وتضطلع أساسا بالمسؤولية عن الحفاظ على الاتصالات اللاسلكية في جميع الأوقات، وتتألف من ستة مشغلي لاسلكي (من الرتبة المحلية)؛

‘٤’ تضطلع وحدة تنسيق أمن المنطقة في إربيل بالمسؤولية عن تنسيق العمليات الأمنية في مركز عمليات إقليم كردستان العراق. ويرأس الوحدة موظف لشؤون الأمن (وظيفة برتبة ف-٣ تمولها إدارة شؤون السلامة والأمن) يعاونه ويعمل بصفته نائبا له موظف لشؤون الأمن (ف-٣). وللوحدة خمس وحدات فرعية هي:

أ - الوحدة الفرعية للعمليات، وتتولى تقديم الدعم للعمليات، وتتألف من موظف لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعدتين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية، وتمول إدارة شؤون السلامة والأمن وظيفة أحدهما)؛

ب - فريق الاتصال الأمني، المكلف أساسا بتوفير الحماية لجميع مهام الأمم المتحدة في المنطقة الحمراء في جنوب العراق ولجميع كبار شخصيات الأمم المتحدة التي تزور منطقة المسؤولية في البصرة لأداء مهام رسمية؛ ويتألف من موظفين لشؤون الأمن (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية) يعمل أيضا سائقا؛

ج - الوحدة الفرعية لشؤون السلامة من الحرائق، وتتولى مسؤولية كفالة السلامة من الحرائق في أماكن العمل وإجراء تدريب عام للموظفين عن السلامة من الحرائق في مركز العمل؛

د - الوحدة الفرعية للمعلومات الأمنية، وتعمل بوصفها جهة التنسيق للمعلومات الأمنية من قبيل جمع المعلومات الأمنية وتصنيفها وتقييمها وتحليلها، ويعمل بها مساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية)؛

هـ - غرفة اللاسلكي، وتضطلع أساساً بالمسؤولية عن الحفاظ على الاتصالات اللاسلكية في جميع الأوقات في مركز العمل، وتتألف من ستة مشغلي لاسلكي (من الرتبة المحلية)؛

١٤١ - وتعمل وحدة الأمن في الكويت بمثابة قاعدة الدعم لقسم الأمن في العراق لإنجاز مهام الاتصال مع البلد المضيف والمسؤول المكلف في الكويت. وتتألف الوحدة من خمسة مساعدين لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١٤٢ - اقترح إلغاء الوظائف الخمس التالية لأنها ظلت شاغرة لأكثر من ١٨ شهراً ولم تعد هناك حاجة إليها. والوظائف هي وظيفة مساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية) في فريق الحماية للصيقة في بغداد، ووظيفة مساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية) في الوحدة الفرعية لأمن أماكن العمل في إربيل، ووظيفتان لمساعد لشؤون السلامة من الحرائق (من الرتبة المحلية) واحدة في الوحدة الفرعية للسلامة من الحرائق في البصرة والأخرى في كركوك، على التوالي، ووظيفة موظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-٣) في وحدة الحماية للصيقة في بغداد.

١٤٣ - ومن المقترح نقل الوظائف التالية: (أ) أربعة وظائف لموظفين لتنسيق شؤون الأمن (فئة الخدمة الميدانية) من وحدة تنسيق أمن المنطقة في البصرة إلى وحدة تنسيق أمن المنطقة في إربيل؛ و (ب) وظيفتان لموظفين للحماية للصيقة (من فئة الخدمة الميدانية) من وحدة تنسيق أمن المنطقة في كركوك إلى وحدة الحماية للصيقة في بغداد؛ و (ج) وظيفة لمساعد لشؤون الأمن (من الرتبة المحلية) من بغداد إلى النجف لمساعدة المكتب المنشأ حديثاً بتقديم الدعم الأمني اللازم للموظفين ولتتصل كذلك بالمسؤولين المحليين من أجل تنسيق جميع المسائل المتصلة بسلامة الموظفين وأمنهم.

١٤٤ - وستحسن عمليات النقل هذه كفاءة الوحدات استناداً إلى الحالة الأمنية والعمليات الإنسانية. وهي تهدف أيضاً إلى تيسير توحيد الموارد الأمنية وفقاً للتراتبية والهيكل الإداري لقسم الأمن المتكامل.

باء - دعم البعثة

١٤٥ - في عام ٢٠١٧، سيواصل عنصر دعم البعثة التركيز على المواءمة التدريجية لهياكله التنظيمية مع النموذج الجديد لتقديم الخدمات، المنشأ في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني

على الصعيد العالمي. وسيواصل فريق إدارة دعم البعثة التركيز على المهام البالغة الأهمية في البعثة والمرتبطة بموقع معيّن مع تحسين موقعه بغية تقديم خدمات معززة عالية الجودة، وتقديم المشورة والدعم للممثل الخاص للأمين العام من أجل تنفيذ ولاية البعثة.

مكتب رئيس دعم البعثة

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفة واحدة (ف-٥)

الوظائف الوطنية: إلغاء وظيفة واحدة (الرتبة المحلية)

و أ ع أ ع م	فئة الخدمات العامة والفئات										الفئة الفنية والفئات العليا			
	المتصلة بها					الموظفون الوطنيون								
	المجموع	فئة الخدمات العامة	الخدمة الميدانية/الوظائف	الوظائف	مجموع	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف
٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد
١٠	٦	٢	١	١	—	—	٦	١٠	٦	—	١٦	—	٦	٢٢
٩	٦	٢	—	١	—	—	١٥	٥	—	—	٢٠	—	٢٠	٢٠
(١)	—	—	(١)	—	—	(١)	—	(١)	—	—	(٢)	—	(٢)	(٢)

١٤٦ - يقود مكتب رئيس دعم البعثة عنصر دعم البعثة ويقدم التقارير إلى الممثل الخاص للأمين العام. ويسدي رئيس دعم البعثة (مد-١) المشورة الاستراتيجية إلى فريق القيادة العليا للبعثة بشأن الدعم التوجيهي واللوجستي والإداري اللازم لتنفيذ ولاية البعثة. ويشترك شاغل الوظيفة، بوصفه عضواً في فريق الإدارة العليا للبعثة، في عملية التخطيط للبعثة، ويولي اهتماماً خاصاً لمجالات الدعم، ويسهم في اتباع نهج منسق لكفالة الاتساق في تنفيذ ولاية البعثة. ويكفل رئيس دعم البعثة تخصيص ميزانية البعثة والموارد البشرية والأصول على النحو الأمثل لدعم تنفيذ ولاية البعثة في جميع عناصرها ويوجه العمل في أي عملية لإعادة ترتيب الموارد حسب الأولوية أثناء فترة الميزانية، بما يتماشى مع الأولويات التي تدعم التنفيذ الفعال لولاية البعثة. ويشرف شاغل الوظيفة على منهجية إعداد تقارير الميزانية والأداء وفقاً للمبادئ التوجيهية للميزنة القائمة على النتائج، ويتولى مسؤولية تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، بما في ذلك الالتزام بإدارة سلسلة الإمدادات والخدمات المشتركة التي تمكن من تحقيق الكفاءة في العمليات. وعلاوة على ذلك، يتولى رئيس دعم البعثة مسؤولية وضع مجموعة من السياسات والإجراءات والممارسات والمعايير المتينة التي تتواءم مع أنظمة

الأمم المتحدة وقواعدها. ويتولى شاغل الوظيفة أيضا مسؤولية الاستجابة لعمليات مراجعة الحسابات ولوحدة التقييم الإداري، وتنسيق عمليات تدريب جميع الموظفين في البعثة. وسيضم المكتب المباشر رئيس دعم البعثة (مد-١) وموظفين إداريين (١ ف-٤، ١ ف-٣) ومساعد إداري واحد (من فئة الخدمة الميدانية).

١٤٧ - ويُمثل رئيس دعم البعثة في كل مركز إقليمي على النحو التالي:

(أ) موظف إقليمي لدعم البعثة (ف-٣)، يعاونه مساعدان إداريان (من الرتبة المحلية) في إربيل؛

(ب) موظف إقليمي لدعم البعثة (ف-٣) في كركوك.

١٤٨ - وتتولى وحدة الميزانية والشؤون المالية مسؤولية تنفيذ سياسات الميزانية وإجراءاتها، وإعداد ميزانية البعثة، ورصد وتنفيذ الميزانية المعتمدة، وإعداد مختلف التقارير والتحليلات. ويرأس الوحدة كبير موظفي الميزانية والشؤون المالية (ف-٤)، ومقره في بغداد يعاونه موظف للميزانية والشؤون المالية (ف-٣)، مقره في إربيل، وموظف للميزانية والشؤون المالية (من فئة الخدمة الميدانية)، مقره في بغداد، وثلاثة مساعدين ماليين (واحد من فئة الخدمة الميدانية مقره في بغداد وواحد من الرتبة المحلية مقره في بغداد وواحد من الرتبة المحلية مقره في إربيل).

١٤٩ - وتتولى وحدة إدارة العقود، ومقرها في بغداد، الإشراف على عقود البعثة وإدارتها. ويرأس الوحدة موظف لإدارة العقود (ف-٣) يعاونه مساعد إداري (من الرتبة المحلية).

١٥٠ - وتتولى وحدة إدارة المعلومات المسؤولية عن تتبع جميع المراسلات الواردة والصادرة، بما فيها البرقيات المشفرة والرسائل المرسله بالفاكس والطلبات العاجلة المقدمة من وحدة التقييم الإداري وغير ذلك من المراسلات الداخلية الموجهة إلى رئيس دعم البعثة. وتضم الوحدة مساعدين لإدارة المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية)، مقرهما في بغداد.

١٥١ - وتقوم وحدة التخطيط والرصد والامتنال، المسؤولة أمام رئيس دعم البعثة، بالتخطيط الشامل في جميع مجالات دعم البعثة، وتجمع في الوقت عينه بين مهام الرصد والتنسيق والامتنال، لكفالة تقيّد البعثة بجميع التعميمات الإدارية والتوجيهات والتقارير الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، من ضمن جهات أخرى. وتستعرض، عند الاقتضاء، جميع الملاحظات التي يُدلي بها مراجعو الحسابات وتقارير مجلس التحقيق، وتُعد الردود المناسبة بالتشاور مع رئيس دعم البعثة. وترصد أيضا تنفيذ مجلس التحقيق للتوصيات. ويرأس الوحدة موظف تخطيط (ف-٣)، يعاونه موظف للشؤون الإدارية ومراقبة الامتنال (من فئة الخدمة الميدانية)، مقرهما في بغداد.

التغييرات التنظيمية

١٥٢ - يُقترح إلغاء وظيفتين، إحداهما لكبير موظفي المشاريع (ف-٥) والأخرى لمساعد إداري (من الرتبة المحلية) لأنهما كانتا شاغرتان لأكثر من ١٨ شهرا ولم تعد هناك حاجة إليهما.

مكتب نائب رئيس دعم البعثة

الوظائف الدولية: إعادة تصنيف وظيفة واحدة (من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من الرتبة المحلية)

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		المجموع
							الخدمة الميدانية/	فئة الخدمات العامة	الوظائف	موظفون	
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الخدمة الميدانية/	فئة الخدمات العامة	الوظائف	موظفون	المجموع
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الخدمة الميدانية/	فئة الخدمات العامة	الوظائف	موظفون	المجموع
الوظائف المعتمدة	—	—	—	—	—	—	٢	—	٣	—	٣
لعام ٢٠١٦	—	—	—	—	—	—	٢	—	٣	—	٣
الوظائف المقترحة	—	—	—	—	—	—	١	—	٢	—	٢
لعام ٢٠١٧	—	—	—	—	—	—	١	—	٢	—	٢
التغير	—	—	—	—	—	—	(١)	—	(١)	—	—

١٥٣ - في إطار استمرار عملية إعادة التنظيم، يشرف نائب رئيس دعم البعثة على الوحدة والكيانات التالية: قسم الخدمات الطبية؛ ووحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم؛ وقسم الموارد البشرية؛ وقسم التدريب؛ وقسم إدارة المرافق وخدماتها؛ وقسم المشتريات؛ وقسم إدارة الممتلكات.

١٥٤ - ويتألف ديوان نائب رئيس دعم البعثة في إربيل من نائب رئيس دعم البعثة (ف-٥) يعاونه مساعد إداري واحد (من فئة الخدمة الميدانية). ويتألف الديوان من وحدتين هما: وحدة للاتصال معنية بالتأشيرات في الكويت، وتضم مساعدا لشؤون الاتصال (من الرتبة المحلية) ووحدة للسفر والتأشيرات في بغداد، وتضم مساعدا لشؤون السفر (من الرتبة المحلية) ومساعدتين لشؤون الاتصال (من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

١٥٥ - يُقترح إعادة تصنيف وظيفة مساعد لشؤون السفر (من فئة الخدمة الميدانية) إلى مساعد لشؤون السفر (من الرتبة المحلية) يكون مقره في بغداد ويشرف على الموظفين الوطنيين ويساعد أيضا في تناول المسائل المتعلقة بالتأشيرات مع حكومة العراق. ويعمل معظم الموظفين الدوليين في بغداد ويستدعي ذلك قدرا كبيرا من التواصل مع وزارة الشؤون الخارجية لتجديد تأشيرات الموظفين الدوليين التابعين للأمم المتحدة. ولم تنشأ مهام السفر الأخرى المتوخاة لهذه الوظيفة، مثل السفر على الخطوط الجوية التجارية داخل العراق، لأنه لم تتم الموافقة بعد على استخدام خطوط الطيران المحلية. ويتولى مكتب الدعم المشترك في الكويت ما تبقى من مهام متصلة بالسفر الدولي.

قسم الخدمات الطبية

فئة الخدمات العامة والفئات														
الفئة الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون				
و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	مجموع الوظائف الدولية	الموظفون الوطنيون				
										الرتبة المحلية	الرتبة المتطوعو الأمم المتحدة	المجموع		
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	—	—	—	١	٤	—	٥	٤	—	٩	—	٣	—	١٢
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	—	—	—	١	٤	—	٥	٤	—	٩	—	٣	—	١٢
التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

١٥٦ - يتولى قسم الخدمات الطبية المسؤولية عن صحة الموظفين المدنيين ورعايتهم طبيا وتوفير الرفاه لهم، كما يتولى تنسيق الخدمات الطبية وتقديمها، وتنظيم عملية الحفاظ على الصحة والرعاية الطبية الوقائية لجميع موظفي البعثة. وينسق القسم أيضا عمليات إجلاء المرضى والمصابين داخل منطقة البعثة وخارجها، كما يخطط لمواجهة الطوارئ الطبية.

١٥٧ - وفي بغداد، يرأس القسم رئيس للخدمات الطبية (ف-٤)، يعاونه طبيب (ف-٣) وصيدي (ف-٣) وأخصائي مختبرات (من فئة الخدمة الميدانية) وممرض (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد إداري (من فئة الخدمة الميدانية) وممرض آخران (من الرتبة المحلية).

١٥٨ - وفي كركوك، يعمل في العيادة من المستوى الأول طبيب (ف-٣) وممرض (من فئة الخدمة الميدانية).

١٥٩ - وفي إبريل، يعمل في العيادة من المستوى الأول الدعم طبيب (ف-٣) وممرض (من الرتبة المحلية).

وحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم

فئة الخدمات العامة والفئات																
الفئة الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون						
المتصلة بها										مجموع						
الخادمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة										الوظائف						
المجموع الفرعي										الوظائف الوطنية						
ف-٢										ف-٣						
ف-٤										ف-٥						
مد-١										مد-٢						
أع م										أع م						
أع م										أع م						
الوظائف المعتمدة																
عام ٢٠١٦																
الوظائف المقترحة																
عام ٢٠١٧																
التغيير																

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٦

الوظائف المقترحة

لعام ٢٠١٧

التغير

١٦٠ - تتمثل الأولوية الرئيسية لوحدة تقديم المشورة للموظفين ورعايتهم في تعزيز رفاه الموظفين على الصعيد النفسي والاجتماعي. وسيُأسس الوحدة مستشار موظفين (ف-٤)، مقره في بغداد، ويعاونه موظف للرعاية الاجتماعية (موظف وطني من الفئة الفنية) في بغداد ومستشار موظفين (ف-٣) في إبريل.

قسم الموارد البشرية

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية)

نقل وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية) من وحدة الدعم المتخصصة إلى مكتب دعم العملاء

نقل داخلي لوظيفتين (من الرتبة المحلية) من قسم الموارد البشرية في مكتب الدعم المشترك في الكويت

فئة الخدمات العامة والفئات															
الموظفون الوطنيون						الفئة الفنية والفئات العليا									
الموظفون		مجموع	المتصلة بها		الخادمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	أع	
الوظائف	الرتبة		الوظائف	الوظائف			الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف
المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	
المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	المتطوعون	
٩	—	٣	—	٦	—	٥	١	—	—	١	—	—	—	—	
الوظائف المعتمدة															
لعام ٢٠١٦															

الوظائف المعتمدة

لعام ٢٠١٦

(ج) وحدة الدعم المتخصصة، ومقرها إربيل، تُعنى بالمجالات الاستراتيجية الرئيسية في التخطيط، وضمان الجودة، والعلاقات بين الموظفين والإدارة، وإقامة العدل، واستعراض ملاك الموظفين المدنيين، وإدارة الحياة الوظيفية، وإسداء المشورة للموظفين،

والتطوير الوظيفي، وإدارة الأداء، والتصنيف، وستكون جهة الاتصال الإقليمية لشؤون الموارد البشرية في إربيل. وسيعاون الوحدة موظف لشؤون الموارد البشرية (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون الموارد البشرية (من الرتبة المحلية)؛

(د) خلية الإدارة التنظيمية، ومقرها إربيل، تتعهد جداول ملاك الموظفين، وتتولى إعداد التقارير عن الوظائف الشاغرة، وإدارة نظم معلومات الموارد البشرية وإعداد التقارير عنها. ويعمل بها مساعد لشؤون الموارد البشرية (من فئة الخدمة الميدانية).

التغييرات التنظيمية

١٦٣ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية (من الرتبة المحلية) من وحدة الدعم المتخصص في بغداد، لأن الوظيفة ظلت شاغرة لأكثر من ١٨ شهراً وانتفت الحاجة إليها.

١٦٤ - ويقترح نقل وظيفتين لمساعدين للموارد البشرية (من الرتبة المحلية) من مكتب الدعم المشترك في الكويت إلى بغداد لأن البعثة ستتولى أنشطة استقدام الموظفين الوطنيين. وسيُكلف شاغلا الوظيفة بتقديم الخدمات المتعلقة بالموارد البشرية محلياً إلى مجموعة الموظفين الوطنيين في البعثة، وتحديداً في مجال استقدام الموظفين الوطنيين.

١٦٥ - وفي ضوء الواجبات الإضافية المتمثلة في تولي عملية استقدام الموظفين الوطنيين والموظفين الفنيين الوطنيين وفرادى المتعاقدين والخبراء الاستشاريين بشكل كامل، يقترح إضفاء طابع مركزي على وحدة التوظيف في بغداد. ونظراً إلى أهمية مكتب دعم العملاء، وبعد أن تقرر بدء إدارة الموظفين الوطنيين في نظام أوموجا اعتباراً من ١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦، يُتوخى من هذا التغيير تعزيز المكتب. ولذلك، يقترح نقل وظيفة واحدة لمساعد الموارد البشرية (من الرتبة المحلية) من وحدة الدعم المتخصص إلى مكتب دعم العملاء. وسيعمل شاغل الوظيفة عن كثب مع كبير موظفي الموارد البشرية.

قسم التدريب

الفئة الفنية والفئات العليا														فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون
فئة الخدمة الميدانية/فئة المجموع الخدمات العامّة الأمنية														فئة الخدمة الميدانية/فئة المجموع الخدمات العامّة الأمنية		الموظفون الوطنيون
و أ ع أ ع م مد-٢ مد-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي														فئة الخدمة الميدانية/فئة المجموع الخدمات العامّة الأمنية		الموظفون الوطنيون
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	١	-	-	١	١	-	١	-	٢	١	٢	٥
لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	١	-	-	١	١	-	١	-	٢	١	٢	٥
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	١	-	-	١	١	-	١	-	٢	١	٢	٥
لعام ٢٠١٧	-	-	-	-	١	-	-	١	١	-	١	-	٢	١	٢	٥
الفرق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٦٦ - يتولى قسم التدريب تنفيذ سياسة الأمم المتحدة للتعليم والتطوير الوظيفي بغية سد الثغرات في مهارات موظفي البعثة وتيسير نموهم وتطويرهم الوظيفي. وينسق تقديم الدورات التدريبية الداخلية والخارجية، ويوجه مديري البرامج في تنفيذ خطة التعلم للبعثة. ويدير أيضاً الدورات التوجيهية ويرصد امثال الموظفين لإتمام الدورات الإلزامية التي تقدمها الأمم المتحدة.

١٦٧ - ويتلقى كبير موظفي التدريب (ف-٤)، ومقره في إربيل، الدعم من موظف مسؤول عن التطوير الوظيفي (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون تنمية قدرات الموظفين (من الرتبة المحلية). وبالإضافة إلى ذلك، يتضمن القسم موظفاً مسؤولاً عن التطوير الوظيفي (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومقره في بغداد.

١٦٨ - ويضم القسم في الكويت مساعداً لشؤون تنمية قدرات الموظفين (من الرتبة المحلية) يعمل عن مكتب مع وحدة البائعين في قسم التمويل في مكتب الدعم المشترك في الكويت لإعداد الفواتير المتعلقة بأنشطة التدريب والعمليات الأخرى المتصلة بالشؤون المالية والتواصل مع وحدة السفر في مكتب الدعم المشترك في الكويت بشأن طلبات السفر للتدريب الخارجي بصورة يومية إلى جانب إعداد طلبات التدريب الخارجي وتعقب الأموال.

قسم إدارة المرافق والخدمات

قسم إدارة المرافق والخدمات															
فئة الخدمات العامة							الفئة الفنية والفئات العليا								
الموظفون الوطنيون															
فئة الخدمة الميدانية/فئة مجموعة الموظفين متطوعو															
المجموع الخدمات المسوظين الفنيون الرتبة الأمم المتحدة المحلية الوطنيون الدوليين العامة الأمنية الفرعي															
و أ ع	أ ع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمنية	العامة	الدوليين	الوطنيون	المحلية	المتحدة	المجموع
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	-	-	-	-	٦	-	٦	-	١٣	-	١٩
لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	-	٦	-	٦	-	١٣	-	١٩
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	-	-	٦	-	٦	-	١٣	-	١٩
لعام ٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	-	٦	-	٦	-	١٣	-	١٩
الفرق	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٦٩ - يتولى قسم إدارة المرافق والخدمات توفير الخدمات التعاقدية المتعلقة بالتنظيف وغسل الملابس وصيانة الصالة الرياضية وجمع القمامة، وتصريف مياه المجاري، وخدمات البريد والحقيبة الدبلوماسية والبريد الخاص، والإيواء لدعم الموظفين في جميع المواقع.

١٧٠ - ويرأس القسم رئيس إدارة المرافق والخدمات (من فئة الخدمة الميدانية)، ومقره في بغداد، الذي سيتلقى الدعم من ثمانية مساعدين لشؤون إدارة المرافق والخدمات (٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ من الرتبة المحلية) ومساعد لشؤون البريد والحقيبة الدبلوماسية (من الرتبة المحلية).

١٧١ - وفي مطار بغداد الدولي، يتلقى القسم الدعم من مساعد لشؤون إدارة المرافق والخدمات (من فئة الخدمة الميدانية). وفي الكويت يتلقى القسم الدعم من مساعد لشؤون إدارة المرافق والخدمات (من الرتبة المحلية) ومساعد لشؤون البريد والحقيبة الدبلوماسية (من الرتبة المحلية). وفي إربيل يتلقى القسم الدعم من ثلاثة مساعدين لشؤون إدارة المرافق والخدمات (١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من الرتبة المحلية) ومساعد لشؤون البريد والحقيبة الدبلوماسية (من الرتبة المحلية). وفي كركوك يتلقى القسم الدعم من مساعد لشؤون إدارة المرافق والخدمات (من فئة الخدمة الميدانية).

قسم المشتريات

الوظائف الوطنية: إلغاء وظيفة واحدة (من الرتبة المحلية)

و أ ع أ ع م	الفئة الفنية والفئات العليا										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
و أ ع أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الأممية	فئة الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الوظائف الدولية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية	الوظائف الوطنية
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	-	-	-	١	-	-	١	٤	-	٥	١	١٤	-	٢٠
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	-	-	-	١	-	-	١	٤	-	٥	١	١٣	-	١٩
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)

١٧٢ - يكفل قسم المشتريات شراء السلع والخدمات وتقديمها إلى البعثة على نحو منسق وكفؤ ومقتصد وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة ودليل المشتريات والمعايير الأخلاقية للمنظمة.

١٧٣ - يقع مقر رئيس المشتريات (ف-٤) في بغداد، ويكفل أن ينفذ القسم عبء العمل وإجراءات المشتريات للأمم المتحدة بكفاءة وفعالية، بما في ذلك من خلال التناوب نصف السنوي للسلع الأساسية بين وحدات العمل المقرر في عام ٢٠١٧ تماشياً مع سياسة منع الاحتيايل التي ينفذها القسم.

١٧٤ - ويتألف قسم المشتريات الرئيسي من أربع وحدات، على النحو التالي:

(أ) تتولى الوحدة ١، ومقرها في بغداد، شراء السلع والخدمات والأعمال/المشاريع لقسم الهندسة وقسم إدارة الممتلكات وقسم إدارة المرافق والخدمات. ويرأس الوحدة موظف مشتريات (من فئة الخدمة الميدانية) يدعمه ثلاثة مساعدي مشتريات (١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من الرتبة المحلية)؛

(ب) تتولى الوحدة ٢، ومقرها في بغداد، شراء السلع والخدمات لقسم التخزين المركزي وقسم الأمن وبيع ممتلكات الأمم المتحدة المشطوبة في وسط العراق وجنوبه. ويرأس الوحدة موظف مشتريات (من فئة الخدمة الميدانية) يدعمه أربعة مساعدي مشتريات (من الرتبة المحلية)؛

(د) تتولى الوحدة ٤، ومقرها في الكويت، شراء السلع والخدمات لقسم تكنولوجيايات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية وقسم مراقبة الطيران والحركة، ويبيع ممتلكات الأمم المتحدة المشطوبة في الكويت، والإسراع في تسليم البائعين للمشتريات، وإعداد الملفات وحفظ السجلات على نحو مركزي، والإبلاغ عن الإحصاءات. ويرأس الوحدة كبير موظفي المشتريات (من الرتبة المحلية) يدعمه خمسة مساعدي مشتريات (من الرتبة المحلية).

١٧٥ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المشتريات (الرتبة المحلية) لأنها ظلت شاغرة لأكثر من ١٨ شهراً وانتفت الحاجة إليها.

[illegible]

79/111

والمخزون، واستلام السلع وتفتيشها، وتجهيز المطالبات، ومجلس حصر الممتلكات، والتصرف في الأصول، وإدارة الأصول الثابتة.

١٧٧ - ويتولى رئيس قسم إدارة الممتلكات (ف-٤)، ومقره في بغداد، الإشراف اليومي على القسم، ويساعده موظف لإدارة الممتلكات (من فئة الخدمة الميدانية) وموظف لإدارة الأصول الثابتة (من فئة الخدمة الميدانية) في بغداد.

١٧٨ - ويرأس وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون مساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (من فئة الخدمة الميدانية)، يتلقى الدعم من مساعدين لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (من الرتبة المحلية) في بغداد وثلاثة مساعدين لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (من الرتبة المحلية) في الكويت ومساعد لشؤون مراقبة الممتلكات والمخزون (من الرتبة المحلية) في إربيل.

١٧٩ - ويرأس وحدة الاستلام والتفتيش مشرف على الاستلام والتفتيش (من فئة الخدمة الميدانية)، يدعمه مساعدان للاستلام والتفتيش (من الرتبة المحلية) في بغداد ومساعد للاستلام والتفتيش (من الرتبة المحلية) في الكويت وثلاثة مساعدين للاستلام والتفتيش (١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢ من الرتبة المحلية) في إربيل.

١٨٠ - ويرأس وحدة مجلس المطالبات وحصر الممتلكات مساعد لشؤون المطالبات (من فئة الخدمة الميدانية) في بغداد، يدعمه مساعدان لشؤون المطالبات (من الرتبة المحلية) في الكويت.

١٨١ - ويرأس وحدة التصرف في الممتلكات مسؤول مشرف على التصرف في الممتلكات (من فئة الخدمة الميدانية)، يدعمه مساعد للتصرف في الممتلكات (من الرتبة المحلية) في بغداد.

مكتب رئيس سلسلة الإمدادات وتقديم الخدمات

فئة الخدمات العامة													
الموظفون الوطنيون				والفئات المتصلة بها				الفئة الفنية والفئات العليا					
فئة الخدمة													
الميدانية/فئة مجموعة الموظفين متطوعو													
المجموع الأمنية العامة الدوليين الوطنيون المحلية المتحدة المجموع													
و أ ع أ ع م د-٢ د-١ ف-٥ ف-٤ ف-٣ ف-٢ الفرعي	الأمنية	العامة	الدوليين	الوطنيون	المحلية	المتحدة	المجموع						
													الوظائف المعتمدة
-	-	-	-	-	٢	-	٢	-	١	-	١	٢	عام ٢٠١٦
-	-	-	-	-	٢	-	٢	-	١	-	١	٢	الوظائف المقترحة
-	-	-	-	-	٢	-	٢	-	١	-	١	٢	عام ٢٠١٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الفرق

١٨٣ - ويقع مقر رئيس إدارة سلسلة الإمداد (ف-٥) في بغداد، ويدعمه مساعد إداري (من الرتبة المحلية). وتتولى وحدة اللوجستيات والمعدات المملوكة للوحدات إدارة جميع خدمات الدعم المقدم إلى وحدات الأمم المتحدة للحراسة. وتنسق هذه الوحدة جميع عمليات تناوب وحدات الحراسة وتتواصل مع أقسام البعثة لكي تضمن تزويد الوحدات العسكرية بما يلزمها من دعم وفقاً لمذكرة التفاهم الخاصة بالبلدان المساهمة بقوات. ويرأس الوحدة موظف لوجستيات (ف-٣)، ومقره في بغداد، ويدعمه مساعد إداري (من الرتبة المحلية).

الموظف الوطنية: نقل وظيفة واحدة (من فئة الخدمة الميدانية) من الكويت إلى أبريل

١٨٤ - يرأس قسم التخزين المركزي رئيس التخزين المركزي (ف-٤)، ومقره في بغداد، ويتألف من ثلاث وحدات هي وحدة إدارة طلبات الشراء والعقود ووحدة التخزين ووحدة الوقود.

16-17718

بما يتمشى مع احتياجات الأقسام خلال أداء مهامها المباشرة. وتتولى الوحدة أيضاً إدارة عقود التخزين المركزي من أجل ضمان استلام البضائع والسلع الصحيحة من البائعين واستفادة البعثة إلى أقصى حد ممكن من الحسومات التي تحصل عليها عن طريق سداد المدفوعات في المواعيد المحددة. وهي تنسق مع وحدة التخزين من أجل تفادي تكديس المخازن والشروع في إجراءات شطب السلع المتقادمة. ويقع مقر الوحدة في إربيل، ويرأسها موظف لإدارة العقود (من فئة الخدمة الميدانية) يدعمه مساعدان لعمليات الجرد (١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من الرتبة المحلية).

١٨٦ - والمهمة الرئيسية لوحدة التخزين هي دمج مختلف المخازن المتخصصة في مخزن مركزي إلى جانب مستودعات إقليمية أصغر حجماً قريبة من مناطق عمليات البعثة. ويسبب ذلك المسألة على مستوى تقديم الخدمات الذي يقاس بمدى الاستعداد لتوفير بضائع جيدة النوعية ومستوى جيد من الإبلاغ عن البيانات لتمكين الإدارة من ممارسة الرقابة. وستكلف وحدة التخزين بإدارة بضائع البعثة وسلعها الأساسية مركزياً من أجل تسليمها إلى المستعملين النهائيين. وفي بغداد، تعمل الوحدة مباشرة تحت إشراف رئيس قسم التخزين المركزي. وتتألف من مساعد لشؤون المخازن (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون الجرد والإمداد (من فئة الخدمة الميدانية)، وثمانية مساعدين لشؤون المخازن (من الرتبة المحلية)، وأربعة مساعدين لشؤون الإمداد (من الرتبة المحلية)، وأربعة مساعدين لشؤون الإمداد (من الرتبة المحلية)، وأربعة مساعدين لشؤون الجرد والإمداد (من الرتبة المحلية)، ومساعد لشؤون إدارة العقود (من الرتبة المحلية) ومقرهم جميعاً في بغداد. وفي الكويت، ستتلقى الوحدة الدعم من مساعد لشؤون المخازن (من الرتبة المحلية). وفي مطار بغداد الدولي، ستتألف الوحدة من وظيفة واحدة لمساعد لشؤون إدارة العقود (من فئة الخدمة الميدانية). وفي إربيل، سيقسم القسم مساعداً لشؤون المخازن (من فئة الخدمة الميدانية)، وخمسة مساعدين لشؤون المخازن (موظف فني وطني واحد و ٤ من الرتبة المحلية)، ومساعد لإدارة المخزون (من فئة الخدمة الميدانية). وفي كركوك، ستتألف الوحدة من وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المخازن (من الرتبة المحلية).

١٨٧ - وبالإضافة إلى ذلك، استجابة للتغيرات العالمية في سلسلة الإمدادات وتقديم السلع والخدمات، سيتضمن قسم التخزين المركزي مساعداً لشؤون اللوجستيات (من فئة الخدمة الميدانية) لتبسيط الاتصال والتخطيط والرصد والتنسيق بين قسم التخزين المركزي وفريق الأمم المتحدة القطري وسائر الأقسام المعنية بتقديم الخدمات لدعم البعثة. ويعمل المساعد لشؤون اللوجستيات تحت إشراف رئيس قسم التخزين المركزي.

١٨٨ - والمهمة الرئيسية لوحدة الوقود هي إدارة توفير الوقود للمركبات والمولدات الكهربائية. وفي بغداد، ستتألف الوحدة من موظف لشؤون الوقود (موظف وطني من الفئة الفنية) يعاونه مساعد لشؤون الوقود (من الرتبة المحلية). وفي مطار بغداد الدولي، ستتألف الوحدة من وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الوقود (من الرتبة المحلية).

١٩١ - ويتلقى كبير المهندسين (ف-٤)، ومقره في بغداد، الدعم من مساعد إداري (من الرتبة المحلية)، ومهندس (ف-٣)، وخمسة كهربائيين (من الرتبة المحلية)، وثلاثة سباكين (من الرتبة المحلية)، ومهندس لشؤون المياه والصرف الصحي (من الرتبة المحلية)، ومشغلين للمولدات الكهربائية (من الرتبة المحلية)، وميكانيكي للمولدات كهربائية (من الرتبة المحلية)، وعاملَي بناء (من الرتبة المحلية)، وأربعة فنيين معنيين بالتدفئة والتهوية وتكييف الهواء (من الرتبة المحلية)، ونجارين (من الرتبة المحلية).

١٩٢ - وفي مطار بغداد الدولي، يتلقى القسم الدعم من مهندس (من فئة الخدمة الميدانية)، وسباك (من الرتبة المحلية)، ومساعد لشؤون إدارة المباني (من الرتبة المحلية)، وفني معني بالتدفئة والتهوية وتكييف الهواء (من الرتبة المحلية).

١٩٣ - ويتلقى القسم في الكويت الدعم من مساعد هندسي (من الرتبة المحلية).

١٩٤ - ويتلقى القسم في إربيل الدعم من مهندس (ف-٣)، وميكانيكي للمولدات كهربائية (من الرتبة المحلية)، ونجار (من الرتبة المحلية)، ومساعد هندسي (من الرتبة المحلية)، وسباك (من الرتبة المحلية)، وكهربائي (من الرتبة المحلية)، وفني معني بالتدفئة والتهوية وتكييف الهواء (من الرتبة المحلية).

١٩٥ - ويتلقى القسم في كركوك الدعم من مساعد هندسي (من فئة الخدمة الميدانية)، وفني معني بالتدفئة والتهوية وتكييف الهواء (من الرتبة المحلية)، ومساعد لشؤون إدارة المباني (من الرتبة المحلية).

قسم النقل السطحي

الوظائف الوطنية: إلغاء وظيفتين (من الرتبة المحلية)

وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	المجموع الفرعي	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		مجموع الوظائف الدولية	مجموع الوظائف الوطنية	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
									الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات الأمنية	فئة الخدمات العامة	الموظفون الوطنيون	الوظائف الوطنية				
الوظائف المعتمدة	عام ٢٠١٦	—	—	—	١	—	—	١	٦	—	٧	—	٤٧	—	٥٤	
الوظائف المقترحة	عام ٢٠١٧	—	—	—	١	—	—	١	٦	—	٧	—	٤٥	—	٥٢	
التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(٢)	—	(٢)	

١٩٦ - يوفر قسم النقل البري تسهيلات وخدمات النقل البري لجميع الموظفين وأفراد الوحدات العسكرية في جميع مواقع البعثة. ويوفر القسم أيضاً خدمات نقل معينة لفريق الأمم المتحدة القطري على أساس سداد التكاليف.

١٩٧ - ويتلقى كبير موظفي النقل (ف-٤)، ومقره في بغداد، الدعم من ٩ فنيين للمركبات (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٧ من الرتبة المحلية)، وموظف نقل (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدين لشؤون النقل (من الرتبة المحلية)، ومنظمين لشؤون النقل (من الرتبة المحلية)، وثمانية مشغلين للمركبات الثقيلة (من الرتبة المحلية)، وسبعة سائقين (من الرتبة المحلية)، ومساعد إداري (من الرتبة المحلية).

١٩٨ - وفي مطار بغداد الدولي، يتلقى القسم الدعم من موظف نقل (من فئة الخدمة الميدانية)، وفني للمركبات (من الرتبة المحلية).

١٩٩ - وفي الكويت، يتلقى القسم الدعم من مساعد لشؤون النقل (من الرتبة المحلية)، وفني للمركبات (من الرتبة المحلية)، وسائقين (من الرتبة المحلية).

٢٠٠ - وفي إربيل، يتلقى القسم الدعم من موظف نقل (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون النقل (من الرتبة المحلية)، ومشغل مركبات ثقيلة (من الرتبة المحلية)، وأربعة سائقين (من الرتبة المحلية)، وثلاثة فنيين للمركبات (من الرتبة المحلية)، ومنظم لشؤون النقل (من الرتبة المحلية).

٢٠١ - وفي كركوك يتلقى القسم الدعم من موظف نقل (من فئة الخدمة الميدانية)، وفني للمركبات (من الرتبة المحلية).

٢٠٢ - وفي البصرة يتلقى القسم الدعم من فني للمركبات (من الرتبة المحلية) وسائق (من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

٢٠٣ - يُقترح إلغاء وظيفة سائق واحد (من الرتبة المحلية) في إربيل، وفني للمركبات (من الرتبة المحلية) في بغداد لأنهما ظلت شاغرة لأكثر من ١٨ شهراً وانتفت الحاجة إليها.

قسم مراقبة الطيران والحركة

الوظائف الدولية: نقل وظيفتين (ف-٢ ومن فئة الخدمة الميدانية) من إربيل إلى مطار بغداد الدولي

الوظائف الوطنية نقل وظيفة واحدة (من فئة الخدمة الميدانية) من الكويت إلى مطار بغداد الدولي

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														الفئة الفنية والفئات العليا																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
الموظفون الوطنيون				مجموع الموظفين				الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة		فئة الخدمات الأمنية		المجموع الفرعي		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		٣-مد		٤-مد		٥-مد		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع		١-أع		٢-أع		٣-أع		٤-أع		٥-أع			

٢٠٤ - أدمجت عناصر مراقبة الطيران والحركة في وحدة دعم البعثة بالكامل ضمن قسم مراقبة الطيران والحركة المشترك. ويتيح النهج المتكامل الكفاءة في التشغيل ويقلل إلى أدنى حد مجموع الاحتياجات من الموظفين. ويتضمن دليل سلامة الطيران الذي أعدته إدارة الدعم الميداني وأقرته الجمعية العامة، سياسة الأمم المتحدة المتعلقة بمعايير الطيران لعمليات النقل الجوي لأغراض حفظ السلام ولأغراض إنسانية التي توفر إرشادات محددة بشأن الوظائف والأدوار والمهام التي يؤديها القسم. ويُراعى عبء العمل المطلوب للامتثال لهذه السياسات إلى جانب العمليات اليومية، والتحديات التقنية المختلفة الخاصة بمنطقة البعثة واحتياجات العملاء وتوقعاتهم لتحديد الاحتياجات من الموظفين في القسم. وما زال توافر الموظفين الوطنيين في بغداد لا يعوّل عليه بسبب الظروف الأمنية السائدة. ويؤثر هذا العامل إلى حد كبير في نسبة الموظفين الدوليين إلى الموظفين الوطنيين التي يمكن للقسم أن يتحملها إلى جانب ضمان تقديم الخدمات عندما تكون مطلوبة. وتؤدي دورات الراحة والاستجمام المنطبقة على البعثة إلى غياب ما متوسطه ٣٣ في المائة من الموظفين الدوليين في شكل من أشكال الإجازات في أي وقت من الأوقات. ويشكل هذا الأثر أيضاً عنصراً هاماً في تحديد الحاجة إلى موظفين دوليين في القسم.

٢٠٥ - وفي أيار/مايو ٢٠١٧، نفذ موظفو النقل الجوي ومراقبة الحركة في شعبة الدعم اللوجستي التابعة لإدارة الدعم الميداني تقييماً تشغيلياً لاحتياجات البعثة إلى النقل الجوي والحركة وإلى الموظفين والموارد الأخرى اللازمة لتقديم ما تتطلبه البعثة من خدمات النقل الجوي ومراقبة الحركة بكفاءة وفعالية. وتماشى خطة التوظيف المقترحة لعام ٢٠١٧ تماماً

مع الاستنتاجات والتوصيات المتعلقة بمستويات التوظيف التي قدمت في تقرير التقييم التشغيلي للمقر.

٢٠٦ - ويتولى القسم تخطيط وإدارة عمليات البعثة المتعلقة بمراقبة الطيران والحركة. ويرأسه كبير موظفي الطيران (ف-٤) ومقره في قاعدة الدعم الأمامية للبعثة في مطار بغداد الدولي. ويضم القسم مركز تنسيق التحركات ووحدة الدعم التقني والميزانية/الإدارة، وكلاهما موجود في قاعدة الدعم الأمامية. وستعمل المكاتب المعنية بتواصل الأقسام في إربيل وفي مقر البعثة في سطر بغداد والكويت تحت إدارة رئيس القسم وإشرافه.

٢٠٧ - يتولى موظفو مركز تنسيق التحركات التخطيط لجميع عمليات القسم وإدارتها والإشراف عليها وتقديم كل أشكال الدعم والواجهات البينية التي يستخدمها العملاء لوضع خططهم المتعلقة بالتحركات. وتمشيا مع التوصيات التي قدمها مجلس التحقيق بعد حادث طائرة متصل بالأمن نجمت عنه وفيات متعددة في بعثة شقيقة، يضم المركز خلية مخصصة مكلفة بجمع وتحديث جميع المعلومات المتاحة للبعثة بشأن ظروف السلامة والأمن في المجال الجوي للبعثة، ثم تحليل هذه المعلومات من أجل تحديد التهديدات ومستويات المخاطر التي تشكلها على الأمم المتحدة العمليات الجوية في المجال الجوي.

٢٠٨ - ويرأس مركز تخطيط التحركات موظفان للعمليات الجوية (موظف من الفئة الفنية برتبة ف-٣، وموظف وطني من الفئة الفنية) يدعمهما أربعة مساعدين للعمليات الجوية (موظفان من فئة الخدمة الميدانية، وموظفان من الرتبة المحلية) وثمانية مساعدين لشؤون مراقبة الحركة (٤ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من الرتبة المحلية).

٢٠٩ - ويقع مقر وحدة الدعم التقني وشؤون الميزانية/الإدارة أيضا في قاعدة الدعم الأمامية. ويرأسها موظف للعمليات الجوية (فئة الخدمة الميدانية) يدعمه موظف للعمليات الجوية (ف-٢) ومساعدين للعمليات الجوية (فئة الخدمة الميدانية)، ومساعدين فريق (الرتبة المحلية)، ومساعدين لشؤون مراقبة الحركة (الرتبة المحلية).

٢١٠ - أما مكاتب الاتصال التابعة للقسم فيرأسها رئيس موظفي شؤون مراقبة الحركة (الخدمة الميدانية) والموجود في مقر القسم ويتلقى الدعم من موظفي مراقبة الحركة والعمليات الجوية المتكاملة الموجودين في مكاتب الاتصال في وسط بغداد والكويت وإربيل.

٢١١ - وتضطلع مكاتب الاتصال التابعة للقسم في مقر البعثة في وسط المنطقة الدولية في بغداد بالمسؤولية عن تنسيق أربع إلى ست قوافل برية محروسة وتسييرها يوميا، جميع أيام الأسبوع. وتتولى هذه القوافل نقل جميع القادمين والمغادرين من موظفي البعثة، وموظفي

الأمم المتحدة الزائرين، ومعظم أفراد فريق الأمم المتحدة القطري بين مقر البعثة والخطوط الجوية التجارية ومحطات الركاب لقاعدة الدعم الأمامية التابعة للبعثة في مطار بغداد الدولي. ويتلقى مكتب المنطقة الدولية في بغداد الدعم من ثلاثة مساعدين لشؤون مراقبة الحركة (موظفان من فئة الخدمة الميدانية، وموظف من الرتبة المحلية).

٢١٢ - وفي الكويت، يسيّر عمليات القسم المتعلقة بإرسال الطائرات وإدارة الشحن مساعداً للعمليات الجوية (الرتبة المحلية) ومساعداً لشؤون مراقبة الحركة (الرتبة المحلية).

٢١٣ - أما في إربيل، فيسيّر عمليات القسم المتعلقة بإدارة الشحن وتصريف شؤون الركاب وتشغيل الطائرات ستة مساعدين لشؤون مراقبة الحركة (موظفان من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ موظفين من الرتبة المحلية) ومساعد للعمليات الجوية (الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

٢١٤ - لمواصلة تعزيز الكفاءة الناجمة عن إضفاء طابع المركزية على الإدارة ومهام العمليات، يُقترح نقل وظيفة موظف معاون للعمليات الجوية (ف-٢) ووظيفة مساعد للعمليات الجوية (الخدمة الميدانية) من إربيل إلى قاعدة الدعم الأمامية في بغداد. ويُقترح نقل وظيفة مساعد لشؤون مراقبة الحركة (الرتبة المحلية) من الكويت إلى قاعدة الدعم الأمامية في بغداد. وتقع قاعدة الدعم الأمامية داخل مطار بغداد الدولي.

دائرة تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية

الوظائف الدولية: نقل وظيفتين (الخدمة الميدانية) من بغداد إلى إربيل
الوظائف الوطنية: نقل وظيفة (الخدمة الميدانية) من البصرة إلى بغداد

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها															الفئة الفنية والفئات العليا														
الموظفون الوطنيون					مجموع الموظفين الفنيون					مجموع الموظفين الدوليين					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية/ فئات الخدمات العامة					الوظائف الفرعية				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				
الوظائف الوطنية					الوظائف الدولية					الوظائف العامة					الوظائف الميدانية					الوظائف الفرعية					الوظائف العامة				

٢١٥ - تضطلع دائرة تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية بالمسؤولية عن مهام التخطيط والترتيب والصيانة المتعلقة بجميع الهياكل الأساسية والنظم الخاصة بتكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية في منطقة البعثة.

٢١٦ - ويرأس الدائرة رئيس لشؤون تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية (ف-٤)، مقره في بغداد، يتلقى الدعم من موظف لشؤون تكنولوجيا المعلومات (ف-٣)، وموظف لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (موظف وطني من الفئة الفنية)، وموظف لنظم المعلومات الجغرافية (موظف وطني من الفئة الفنية)، ومساعدان لشؤون المعلومات والتكنولوجيا (الخدمة الميدانية)، وثمانية من فنيي تكنولوجيا المعلومات (الرتبة المحلية)، ومساعدان لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (الخدمة الميدانية)، وثلاثة من فنيي الاتصالات السلكية واللاسلكية (الرتبة المحلية) ومساعد لشؤون نظم المعلومات الجغرافية (الرتبة المحلية).

٢١٧ - والدائرة موجودة في قاعدة الدعم الأمامية بمطار بغداد الدولي، وهي تتلقى الدعم من مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (الخدمة الميدانية)، ومساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (الخدمة الميدانية) وفني اتصالات سلكية ولاسلكية (الرتبة المحلية).

٢١٨ - وفي إبريل، تتلقى الدائرة الدعم من ٣ موظفين لتكنولوجيا المعلومات (أحدهما برتبة ف-٣، والثاني من فئة الخدمة الميدانية، والثالث موظف وطني من الفئة الفنية)، وثلاثة من فنيي الاتصالات السلكية واللاسلكية (الرتبة المحلية)، وخمسة مساعدين لشؤون تكنولوجيا المعلومات (الرتبة المحلية).

٢١٩ - وفي الكويت، تتلقى الدائرة الدعم من موظف لتكنولوجيا المعلومات (الخدمة الميدانية)، وخمسة مساعدين لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (الرتبة المحلية)، واثنين من فنيي الاتصالات السلكية واللاسلكية (الرتبة المحلية).

٢٢٠ - وفي كركوك، تتلقى الدائرة الدعم من فني اتصالات سلكية ولاسلكية (الخدمة الميدانية)، ومساعدان لشؤون تكنولوجيا المعلومات (الرتبة المحلية).

٢٢١ - وفي البصرة، ستتلقى الدائرة الدعم من مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (الخدمة الميدانية).

التغييرات التنظيمية

٢٢٢ - بغية معالجة التغييرات التي طرأت على الدائرة في مواقع مختلفة، يقترح نقل الوظائف التالية:

(أ) نقل وظيفة مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (الرتبة المحلية) من البصرة إلى بغداد لزيادة عدد موظفي دعم مكتب الخدمات المحلي ولا سيما مع العدد المتزايد من وحدات نظام أوموجا وتطبيق المجموعة ٥ على الموظفين الوطنيين؛

(ب) نقل وظيفة مساعد لشؤون تكنولوجيا المعلومات (الخدمة الميدانية) من بغداد إلى إربيل لتوفير الدعم من المكاتب الخلفية للهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات وتقديم الخدمات؛

(ج) نقل وظيفة موظف لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (الخدمة الميدانية) من بغداد إلى إربيل لدعم الأهمية المتزايدة لشبكة الأمم المتحدة اللاسلكية ذات التردد العالي جدا والتي تتسم بأهمية حاسمة بالنسبة للجهود الإنسانية الجارية في شمال العراق.

مكتب الدعم المشترك في الكويت

قسم الموارد البشرية

الوظائف الدولية: إلغاء وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية)

الوظائف الوطنية: نقل خارجي لوظيفتين (الرتبة المحلية) إلى قسم الموارد البشرية في بغداد

و أ ع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة المجموع		
								الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	الموظفون الفنيون	الرتبة المحلية			
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	-	-	-	١	١	-	٢	٢	-	٤	-	١٣	-	١٧
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	-	-	-	١	١	-	٢	١	-	٣	-	١١	-	١٤
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	(٢)	-	(٣)

٢٢٣ - تُؤدى مهام المعاملات المتعلقة بالموارد البشرية تحت رعاية مكتب الدعم المشترك في الكويت وتتم هيكلة وحدات الموارد البشرية بحيث تدمج المهام والأنشطة بما يتماشى مع

استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي. ويرأس القسم كبير موظفي الموارد البشرية (ف-٤) ويتلقى الدعم من موظفين لشؤون الموارد البشرية (واحد برتبة ف-٣ وواحد من فئة الخدمة الميدانية) و ١١ مساعداً لشؤون الموارد البشرية (١١ من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

٢٢٤ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية (الخدمة الميدانية) نظراً إلى نقل المهام المتصلة باستقدام الموظفين الوطنيين إلى البعثة اعتباراً من نيسان/أبريل ٢٠١٦.

٢٢٥ - ومن المقترح نقلوظيفتين لمساعدين لشؤون الموارد البشرية (الرتبة المحلية) إلى قسم الموارد البشرية في بغداد بما أن البعثة تسلمت الأنشطة المتعلقة باستقدام الموظفين الوطنيين. وشاغلا الوظائف مكلّفان بتقديم الخدمات المتصلة بشؤون الموارد البشرية محلياً إلى حافظة الموظفين الوطنيين في البعثة، ولا سيما في مجال استقدام الموظفين الوطنيين.

وحدة السفر

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها														
الفئة الفنية والفئات العليا														
وَأَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف الفرعي	المجموع	الخدمة الميدانية/ فئة الخدمات العامة	موظفون الدوليون	مجموع الموظفين الوطنيين	الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة المجموع	
											الرتبة المحلية	الرتبة الوطنية		
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	٣
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	٣
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٢٢٦ - يرأس وحدة السفر كبير موظفين لشؤون السفر (الخدمة الميدانية)، ويتلقى الدعم من مساعدين لشؤون السفر (الرتبة المحلية).

قسم الشؤون المالية

الوظائف الوطنية: إلغاء وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية)

فئة الخدمات العامة والفئات															
الفئة الفنية والفئات العليا										الموظفون الوطنيون					
و أ ع م	أ ع م	م د-٢	م د-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢ الفرعي	المجموع	الخدمة الميدانية/ الخدمات الأمنية	فئة الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الفنيون الوطنيون	الرتبة المحلية	متطوعو الأمم المتحدة المجموع	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٦	-	-	-	-	١	-	-	١	٦	-	٧	-	١٠	-	١٧
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١٧	-	-	-	-	١	-	-	١	٥	-	٦	-	١٠	-	١٦
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	(١)	-	-	-	(١)

٢٢٧ - يُؤمن قسم الشؤون المالية تنفيذ المحاسبة والإبلاغ والضوابط المالية الداخلية بشكل دقيق وكامل؛ ويُنجز مهام المطابقة بين الحسابات المصرفية وحسابات دفتر الأستاذ العام؛ ويوافق على مدفوعات البعثة ويصرفها في الموعد المحدد لتسوية فواتير البائعين؛ ويسوي مطالبات السفر للموظفين؛ ويجهز كشوف المرتبات للموظفين الوطنيين والدوليين. ويرأس القسم كبير موظفين ماليين (ف-٤)، يدعمه ثلاثة موظفين ماليين (من فئة الخدمة الميدانية)، و ١٢ مساعداً مالياً (موظفان من فئة الخدمة الميدانية و ١٠ موظفين من الرتبة المحلية).

التغييرات التنظيمية

٢٢٨ - يقترح إلغاء وظيفة واحدة لمساعد للشؤون المالية (الخدمة الميدانية) من وحدة الحسابات. ودأب مكتب الدعم المشترك في الكويت، منذ إنشائه، على بذل الجهود لتحقيق مزيد من المكاسب في الكفاءة من خلال إعادة تصميم طرق أداء العمل والتشغيل الآلي والارتقاء بأساليب العمل إلى الحد الأمثل، بهدف التقليل من الموارد المطلوبة، بما في ذلك القوى العاملة، ولكن مع الحفاظ في الوقت نفسه على الإنتاجية والكفاءة في الخدمات المقدمة إلى البعثات المستفيدة و/أو حتى تحسينهما. وتمشيا مع هذه الجهود، اقترح مكتب الدعم إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية من قسم الشؤون المالية.

الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧		الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦		الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥		الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤		الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٣	
صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الفرق (٢٠١٧-٢٠١٦)	مجموع الاحتياجات غير المتكررة (٢٠١٦)	الاحتياجات المتكررة (٢٠١٥)	الاعتمادات (٢٠١٤)	الفرق (٢٠١٤-٢٠١٣)	النفقات المقدرة (٢٠١٣)	الاعتمادات (٢٠١٣)	الفرق (٢٠١٣-٢٠١٢)	النفقات المقدرة (٢٠١٢)
(٣)-(٥)=(٨)	(٤)-(٥)=(٧)	(٦)	(٥)	(١٤)	(٣)-(١)=(٢)	(٢)	(١)	(٣)-(١)=(٢)	(٢)
٥١١٨,٦	(٣١٥,٣)	-	٥١٣٣,١	٥٤٤٨,٤	١٤,٥	٥٤٣٣,٩	٥٤٤٨,٤	١٤,٥	٥٤٣٣,٩
١٨٥١,٠	(٥٧,٠)	-	١٩٢٠,٥	١٩٧٧,٥	٦٩,٥	١٩٠٨,٠	١٩٧٧,٥	٦٩,٥	١٩٠٨,٠
٣٩٠,٦	٦,٦	-	٥٠٨,٨	٥٠٢,٢	١١٨,٢	٣٨٤,٠	٥٠٢,٢	١١٨,٢	٣٨٤,٠
٣٠٨٣,٧	(٦٩٧,٩)	-	٣٠٠٤,٦	٣٧٠٢,٥	(٧٩,١)	٣٧٨١,٦	٣٧٠٢,٥	(٧٩,١)	٣٧٨١,٦
٢٦٣٩٨,٨	(٣٠٥٣,٢)	-	٢٨١٦٨,٣	٣١٢٢١,٥	١٧٦٩,٥	٢٩٤٥٢,٠	٣١٢٢١,٥	١٧٦٩,٥	٢٩٤٥٢,٠
١١٦٣١١,١	(٢١١١,٨)	-	١١٧٤٣٢,٠	١١٩٥٤٣,٨	١١٢٠,٩	١١٨٤٢٢,٩	١١٩٥٤٣,٨	١١٢٠,٩	١١٨٤٢٢,٩

ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

(٨ ٢٨٧ ٠٠٠ دولار)

صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الفرق (٢٠١٧-٢٠١٦)	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاعتمادات لعام ٢٠١٦	الفرق (٢٠١٦-٢٠١٥)	النفقات المقدرة لعام ٢٠١٦	الاعتمادات لعام ٢٠١٦	الفرق (٢٠١٦-٢٠١٥)	النفقات المقدرة لعام ٢٠١٥	الاعتمادات لعام ٢٠١٥
٧٦٩٣,٨	(٢٩٤,٤)	٨٢٨٧,٠	٨٥٨١,٤	٥٩٣,٢	٧٩٨٨,٢	٨٥٨١,٤	٥٩٣,٢	٧٩٨٨,٢	٨٥٨١,٤

الوحدات
العسكرية

٢٢٩ - سيغطي مبلغ ٨ ٢٨٧ ٠٠٠ دولار تكاليف نشر قوام مأذون به متوسطه ٢٤٥ من وحدات الحراسة التابعة للأمم المتحدة، ويشمل ما يلي:

(أ) تسديد تكاليف القوات بالمعدلات القياسية المقررة بمبلغ شهري قدره ١ ٣٦٥ دولارا للفرد حتى ٣٠ حزيران/يونيه ومبلغ شهري قدره ١ ٤١٠ دولارا للفرد ابتداء من ١ تموز/يوليه بالنسبة لجميع أفراد القوات (٣٠٠ ٠٧٩ ٤ دولار)؛

(ب) التكاليف المتصلة بالسفر إلى مراكز العمل والعودة إلى الوطن بتكلفة تقدر بمبلغ ٤ ٤٠٠ دولار لرحلة الذهاب والإياب لما مجموعه ١ ٦٨ من الحرس الفيحيين ومبلغ

٢٤٠٠ دولار لرحلة الذهاب والإياب لما مجموعه ٧٧ من الحرس النيباليين (٩٢٤ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) بدل الإجازة الترويحية، المحتسب بمعدل قياسي قدره ١٠,٥٠ دولارات يومياً لمدة ١٥ يوماً تُدفع مرتين في السنة لما عدده ٢٤٥ من وحدات الحراسة (٧٧ ٢٠٠ دولار)؛
(د) بدل يومي محتسب على أساس معدل قياسي قدره ١,٢٨ دولاراً يومياً لفائدة ٤٢٥ ٨٩ فرداً - يوماً (١١٤ ٥٠٠ دولار)؛

(هـ) تعويضات الوفاة والعجز المحتسبة على أساس معدل قياسي يطبق على قوة عسكرية يتراوح قوامها بين ١٠١ و ١ ٠٠٠ من الأفراد (٩٨ ٠٠٠ دولار)؛

(و) تكاليف خدمات الدعم اللوجستي/الدعم المعيشي عن الوجبات والماء في بغداد ومطار بغداد الدولي وكركوك، وعن الماء في إربيل (٨٠٠ ٤٥٣ ٢ دولار)؛

(ز) تكاليف المعدات المملوكة للوحدات المتكبدة عن سداد تكاليف المعدات الرئيسية التي جلبتها كل وحدة على أساس الاستئجار الشامل للخدمات وفقاً لمذكرة التفاهم الخاصة بكل منها (٨ ٣٠٠ دولار)؛

(ح) تكاليف شحن المعدات المملوكة للوحدات ونشرها من أجل تغطية تكاليف الشحن الجوي والأمتعة غير المصحوبة على أساس العقود القائمة (٩٠٠ ٥٣١ دولار).

٢٣٠ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ إلى معدلات العقد المنقحة لحصص الإعاشة، ويقابله جزئياً ازدياد المعدلات الموحدة للمبالغ المسددة للأفراد العسكريين، اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٧.

٢٣١ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٦ أساساً إلى انخفاض الأسعار التعاقدية لحصص الإعاشة الناشئة عن منح عقد جديد وانخفاض الاحتياجات في إطار شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات.

باء - الأفراد المدنيين

(٨٠ ٩٧٦ ٧٠٠ دولار)

صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٧	مجموع		النفقات		الفرق	الاعتمادات		الموظفون الدوليون
	الاحتياجات	الاعتمادات	المقدرة لعام	الفرق		المقدرة لعام	الفرق	
لعام ٢٠١٧	الفرق	لعام ٢٠١٧	لعام ٢٠١٦	الفرق	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٦	الفرق	
٦٠ ٦٣٢,٦	(٤٨٩,٧)	٦٠ ٧٤٩,٦	٦١ ٢٣٩,٣	١١٧,٠	٦١ ١٢٢,٣	٦١ ٢٣٩,٣		

٢٣٢ - يغطي مبلغ ٦٠ ٧٤٩ ٦٠٠ دولار تكاليف المرتبات (٦٠٠ ٤٣٥ ٣٠ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٥٠٠ ١٧٤ ٢٦ دولار) لملاك وظيفي يتألف من ٣٥١ موظفاً دولياً (١٤٤ موظفاً من الفئة الفنية و٢٠٧ موظفين من فئة الخدمة الميدانية)، وبدل الخطر المحتسب بالمعدل الشهري المقرر بمبلغ ٦٠٠ ١ دولار لقوام الموظفين المستحقين البالغ ٢٩٤ موظفاً (٥٠٠ ١٣٩ ٤ دولار). وقد طُبّق معدل شغور بنسبة ١٢ في المائة في حساب تقديرات التكاليف لعام ٢٠١٧.

٢٣٣ - ويعكس الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ تقاسم تكاليف ١٣ موظفاً دولياً من موظفي الأمن مع فريق الأمم المتحدة القطري وإلغاء خمس وظائف تقابلها جزئياً النسبة الجديدة للتكاليف العامة للموظفين. واستناداً إلى نمط الإنفاق، تم تخفيض تسوية مقر العمل التي تمثل جزءاً من المرتب تخفيضاً طفيفاً، بينما أصبحت نسبة التكاليف العامة للموظفين تُحسب الآن بنسبة ٨٦ في المائة من تكاليف المرتبات، مقارنة بـ ٧٩ في المائة في عام ٢٠١٦.

٢٣٤ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٦ أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من المرتبات نتيجة ارتفاع معدل الشواغر عما هو مدرج في الميزانية (١٢,٤ في المائة متوقعة عوضاً عن ١٢ في المائة المدرجة في الميزانية)، ويقابل ذلك جزئياً ارتفاع في التكاليف العامة للموظفين عما كان متوقعاً.

صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٧	مجموع		النفقات		الفرق	الاعتمادات		الموظفون الوطنيون
	الاحتياجات	الاعتمادات	المقدرة لعام	الفرق		المقدرة لعام	الفرق	
لعام ٢٠١٧	الفرق	لعام ٢٠١٧	لعام ٢٠١٦	الفرق	لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٦	الفرق	
٢١ ٥٨٥,٩	١ ٧٢٥,٥	٢٠ ٢٢٧,١	١٨ ٥٠١,٦	(١ ٣٥٨,٨)	١٩ ٨٦٠,٤	١٨ ٥٠١,٦		

٢٣٥ - ويغطي مبلغ ١٠٠ ٢٢٧ ٢٠ دولار مرتبات الموظفين (١٧٣ ٧٠٠ ١٤ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٣٥٧ ٧٠٠ ٤ دولار) لملاك وظيفي يتألف من ٥٠٧ موظفين وطنيين (١١٤ موظفا وطنيا من الفئة الفنية، و ٣٩٣ موظفا من الرتبة المحلية)؛ وبدل خطر لصالح ٩٠ موظفا وطنيا من الفئة الفنية و ٢٣٣ موظفا من الرتبة المحلية بمعدل ٥٨٥ دولارا شهريا (٦٢٠ ٧٠٠ ١ دولار)؛ وتكاليف العمل الإضافي المقدرة (٧٥ ٠٠٠ دولار). وطُبق معدلا شغور قدرهما ٢٠ في المائة على الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية و ١٢ في المائة على الموظفين من الرتبة المحلية، في حساب تقديرات التكاليف لعام ٢٠١٧. وتم أيضا تقاسم تكاليف موظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٤٠ موظفا من الرتبة المحلية مع فريق الأمم المتحدة القطري، على النحو الموضح في الفقرة ٢٥ أعلاه، بمعدل ٤٦ في المائة للبعثة.

٢٣٦ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ أساسا إلى عزل تكاليف خدمة ٦٣ موظفا من الرتبة المحلية مقرهم في الكويت باستخدام جدول مختلف للمرتبات، وإلى المعدلات المنقحة للتكاليف العامة للموظفين إلى المرتبات استنادا إلى نمط الإنفاق. ويقابل ذلك إلغاء ١٠ وظائف لموظفين وطنيين (موظفان وطنيان من الفئة الفنية، و ٨ من الرتبة المحلية).

٢٣٧ - ويعزى التجاوز المتوقع في عام ٢٠١٦ أساسا إلى ارتفاع التكاليف العامة للموظفين نتيجة معدل للشواغر أقل من المتوقع للموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من الرتبة المحلية، وارتفاع بدل الإعالة اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦.

جيم - التكاليف التشغيلية

(٣٠٠ ١٦٨ ٢٨ دولار)

صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٧	بمجموع		النفقات		الاعتمادات	
	الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاعتمادات لعام ٢٠١٦	الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاعتمادات لعام ٢٠١٦	الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاعتمادات لعام ٢٠١٦
٢٤٦,٤	٢,٧	٢٣٠,٣	٢٢٧,٦	(١٦,١)	٢٤٣,٧	٢٢٧,٦

الخبراء
الاستشاريون

٢٣٨ - سيغطي مبلغ ٣٠٠ ٢٣٠ دولار الرسوم ونفقات السفر للخدمات الاستشارية لمكتب المساعدة الانتخابية (٥ خبراء استشاريين لمدة ٢٢ شهرا) (٦٠٠ ١٣٢ دولار)؛ ومكتب الشؤون السياسية (خبيران استشاريان لمدة ١٠ أشهر) (٦٣ ٧٠٠ دولار). وسيقدم الخبراء الاستشاريون لمكتب المساعدة الانتخابية الخبرة والمشورة التقنية إلى المفوضية العليا

المستقلة للانتخابات في العراق فيما يتعلق بالمجالات التالية: (أ) وضع قواعد البيانات؛ (ب) عملية إدارة النتائج؛ (ج) تنظيماً تمويل الأحزاب السياسية؛ (د) تصميم بطاقات الاقتراع للانتخابات مجالس المحافظات في عام ٢٠١٧؛ (هـ) آليات تسوية المنازعات الانتخابية. وسيقدم الخبراء الاستشاريون لمكتب الشؤون السياسية المشورة التقنية والدعم للجهود التي تبذلها البعثة فيما يتصل بما يلي: (أ) الحدود الداخلية المتنازع عليها في الجزء الشمالي من البلد؛ (ب) الحوار السياسي الشامل لإنهاء الجمود السياسي. وإضافة إلى ذلك، يرصد اعتماد الخبراء استشاريين للاضطلاع بأنشطة التدريب في المجالات الفنية والإدارية والأمنية (٣٤ ٠٠٠ دولار).

٢٣٩ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ أساساً إلى طلب مكتب الشؤون الانتخابية خدمات الاستشاريين. وهذه الاحتياجات تقتضيها الانتخابات المقرر إجراؤها في العراق في عامي ٢٠١٧ و ٢٠١٨.

٢٤٠ - ويعزى التجاوز المتوقع في عام ٢٠١٦ أساساً إلى الاحتياجات غير المتوقعة من المساعدة الانتخابية للأعمال الاستشارية استعداداً لإجراء انتخابات عام ٢٠١٧.

النفقات		مجموع		صافي	
الاعتمادات	المقدرة لعام	الاعتمادات	الاحتياجات	الاحتياجات	
عام ٢٠١٦	٢٠١٦	عام ٢٠١٦	عام ٢٠١٧	عام ٢٠١٧	الفرق
١ ٧١٨,٠	١ ٤٥٧,٤	٢٦٠,٦	١ ٧١٨,٠	١ ٤٦٩,٧	(٢٤٨,٣)
السفر في مهام سمية					

٢٤١ - ويغطي مبلغ ١ ٤٦٩ ٧٥٠ دولار تكاليف الاحتياجات من السفر (تذاكر الطيران وبدل الإقامة اليومي ومصروفات محطات السفر) لمشاركة الممثل الخاص للأمين العام في الاجتماعات والمشاورات المنعقدة في نيويورك وأوروبا وموسكو وعواصم في الشرق الأوسط (٢٤٤ ١٥٦ دولار)؛ ومكتب رئيس الأركان (١٥٣ ٢٤ دولار)؛ ووحدة التحليل المشتركة (٣٧٥٨ دولار)؛ ونائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية والمساعدة الانتخابية (٢٦ ٥٣٤ دولار)؛ ومكتب المساعدة الانتخابية (٩٣١ ١٩ دولار)؛ ومكتب الشؤون السياسية (٤٨ ٧٦٦ دولار)؛ ونائب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالتنمية والشؤون الإنسانية (٢٨٢ ٦٦ دولار)؛ ومكتب حقوق الإنسان (٩٦٦ ١٠ دولار)؛ ومكتب شؤون الإعلام (٨٨٤ ٩ دولار)؛ وقسم الأمن (٨٧٢ ٤ دولار)؛ ودعم البعثة (٥٤٥ ٢٥٢ دولار)؛ وسفر الموظفين داخل منطقة البعثة إلى العراق والكويت وعمّان وجمهورية إيران الإسلامية (١١٥ ٣٥٩ دولار).

٢٤٢ - وهناك أيضا اعتماد مخصص للسفر إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، أو عنيتي، أوغندا، أو قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان أو غيرها من مواقع التدريب لحضور دورات تدريبية في المسائل الإدارية، بما في ذلك التدريب على نظام أوموجا، والمجال الأمني وبعض المجالات الفنية (مثل الوساطة والحكم المحلي وتسوية النزاعات والتفاوض)، وفي مجالات القيادة والإدارة والتطوير التنظيمي (٧٠٠ ٤٨٦ دولار).

٢٤٣ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ أساسا إلى زيادة الجهود التي تبذلها البعثة لحصر السفر ضمن الرحلات الضرورية لأداء مهامها.

٢٤٤ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع في عام ٢٠١٦ أساسا إلى انخفاض الاحتياجات للسفر المتصل بالتدريب، لأن معظم الدورات التدريبية أجريت داخل البعثة خلال الفترة. أما انخفاض الاحتياجات فيقابلة بشكل طفيف تزايد عدد المسافرين في مهام رسمية خلال الفترة، نتيجة للتطورات الجارية في المنطقة.

النفقات الاعتمادات المقدرة لعام ٢٠١٦	الفرق	مجموع الاعتمادات الاحتياجات		الفرق	صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٧
		لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٧		
١٠ ٢٨٨,٣	٧٧٠٩,١	٢ ٥٧٩,٢	١٠ ٢٨٨,٣	٨ ٩٦٣,٤	(١ ٣٢٤,٩)
٦ ٣٨٤,٢					

المرافق
والهياكل
الأساسية

٢٤٥ - ويغطي مبلغ ٨ ٩٦٣ ٤٠٠ دولار تكاليف المرافق والهياكل الأساسية التي تشمل ما يلي:

- (أ) اقتناء واستبدال أجزاء من معدات التبريد (١٥٨ ٥٠٠ دولار)؛
- (ب) اقتناء لوازم هندسية متنوعة (٢٠٠ ٥٠٠ دولار)؛
- (ج) اقتناء معدات كهربائية متنوعة (٣٨١ ٥٠٠ دولار)؛
- (د) اقتناء واستبدال مضخات (٦ ٥٠٠ دولار)؛
- (هـ) اقتناء أثاث مكثي (١٥ ٠٠٠ دولار)؛
- (و) استبدال معدات المكاتب (٦ ٠٠٠ دولار)؛

(ز) استبدال معدات الأمن والسلامة، من قبيل لوازم الأسلحة والذخائر، ومعدات إطفاء الحرائق، ومرايا فحص المركبات، والأجهزة اليدوية للكشف عن المعادن (٢٦٣ ٤٠٠ دولار)؛

(ح) استئجار مبان في عمّان وطهران والبصرة ومرافق للاجتماعات على نطاق البعثة (٩٠٨ ٨٠٠ دولار)؛

(ط) مرافق عامة من قبيل خدمات المياه والكهرباء وتصريف المياه (٩٠٠ ٥٢٢ ١ دولار)؛

(ي) مختلف خدمات الصيانة لنظم الدوائر التلفزيونية المغلقة ونظم مخاطبة الجمهور وآلات النسخ التصويري ونظم مراقبة الدخول والخدمات الساتلية وعقود خدمات صيانة المرافق والمولدات الكهربائية ونظم السباكة والكهرباء وتكييف الهواء والتدفئة ونظم تنقية المياه ومعالجة النفايات وخدمات فحص المياه (٣٠٠ ٥٧٤ ٢ دولار)؛

(ك) خدمات وأفراد الأمن، بما في ذلك ٢٢ حارسا بمعدل سنوي متوقع قدره ٢٠٠ ١٧٨ دولار للكویت، و ١٦ حارسا بمعدل سنوي متوقع قدره ٦٤٠ ٢٧٢ دولارا لإربيل، وأربعة كلاب للكشف عن المتفجرات في أربعة مواقع مختلفة بمعدل سنوي متوقع قدره ٢٤٩ ٧١٩ دولارا (١٠٠ ١٧٠ ١ دولار)؛

(ل) تعديل وتحديد مرافق البعثة، لا سيما التعزيزات الأمنية في مختلف مواقع البعثة في بغداد وإربيل وكركوك (٤٠٠ ٥٠٠ دولار)؛

(م) القرطاسية واللوازم المكتبية استنادا إلى معدل شهري قدره ٢٩ دولارا للشخص الواحد لعدد يبلغ ٥١٣ موظفا (١٧٨ ٧٠٠ دولار)؛

(ن) قطع الغيار واللوازم لمكيفات الهواء والمولدات الكهربائية ونظم معالجة مياه الصرف الصحي وإمدادات المياه (١٢٧ ٦٠٠ دولار)؛

(س) لوازم الدفاع الميداني، بما في ذلك شبك التمويه لتغطية مراكز الأمن/نقاط التفتيش وأبراج المراقبة؛ والرمل وأكياس الرمل لتكون بمثابة دروع للمؤسسات الأمنية وحواجز معدنية لمختلف التعزيزات الأمنية؛ وقطع لحواجز اصطدام المركبات اللازمة لتشغيلها بسلاسة (١٠٥ ٠٠٠ دولار)؛

(ع) وقود للمولدات الكهربائية للاستهلاك المقدر بنحو ٣٠٠ ١٣٦ لتر بسعر متوسطه ٠,٨٥ دولار للتر الواحد في إربيل و ٠,٧٥ دولار للتر الواحد في بقية مناطق العراق، و ٠,٤ دولار للتر الواحد في الكويت (٨٠٠ ٨٦٩ دولار)؛

(ف) مواد الصرف الصحي والتنظيف (٣٠٠ ٧٤ دولار).

٢٤٦ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ أساسا إلى انخفاض الاحتياجات من وقود الديزل، نظرا لأنه جرى الآن ربط المواقع بشبكة الكهرباء الوطنية، ويقابله بشكل طفيف زيادة معدلات أسعار الكهرباء والمياه في العراق.

٢٤٧ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٦ أساسا إلى انخفاض تكاليف الصيانة الناشئة عن انخفاض أسعار العقود وتقليص العمليات، تقابله جزئيا زيادة في خدمات المرافق وخدمات التخلص من النفايات نتيجة لمرافق الإقامة الجديدة للأمم المتحدة.

صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الفرق	بمجموع الاحتياجات		الفرق	الاعتمادات النفقات المقدرة		النقل البري
		لعام ٢٠١٧	لعام ٢٠١٦		لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٦	
١ ٠٤٨,٢	(٨٠,٤)	٩٦٦,٩	١ ٠٤٧,٣	(٨١,٣)	١ ١٢٨,٦	١ ٠٤٧,٣	

٢٤٨ - وسيغطي مبلغ ٩٦٦ ٩٠٠ دولار ما يلي:

(أ) اقتناء أربع أدوات للورش (١٢ ٥٠٠ دولار)؛

(ب) تكلفة استئجار شاحنة واحدة لتصلح الأعطال الطارئة لمدة ٨ أشهر ورافعة ثقيلة واحدة لمدة ٥٠ شهرا وشاحنة واحدة لمدة ٢٠ شهرا (٤٨ ٧٠٠ دولار)؛

(ج) خدمات تصلح وصيانة المركبات (٢٢٥ ٦٠٠ دولار)؛

(د) احتياجات تأمين المسؤولية قبل الغير (٢٧ ٤٠٠ دولار) للتأمين عالميا على ٣١٢ مركبة، وللتأمين المحلي على ٢٧٧ من المركبات والمعدات؛

(هـ) قطع الغيار واللوازم للمركبات في بغداد وأربيل والكويت (٣٢٨ ٩٠٠ دولار)؛

(و) البترين والديزل بما يقدر بنحو ٣٩٠ ٠٠٤ لترات بتكلفة متوسطها ٠,٥١ دولار للتر الواحد (٣٢٣ ٨٠٠ دولار).

٢٤٩ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ أساسا إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة باقتناء الزجاج المدرع للمركبات، ومختلف المعدات المتنوعة

الإضافية لورش تصليح المركبات والنقل. ويقابل ذلك انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتأمين، نتيجة لانخفاض تكلفة الأقساط الشهرية لكل مركبة في إطار التأمين العالمي للأمم المتحدة.

٢٥٠ - ويعزى التجاوز المتوقع لعام ٢٠١٦ أساسا إلى استبدال الزجاج المدرع للمركبات.

صافي الاحتياجات لعام	الفرق	مجموع الاعتمادات		الفرق	الاعتمادات النفقات المقدرة		النقل الجوي
		لعام ٢٠١٧	لعام ٢٠١٦		لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٦	
٢٠١٧		٥ ٩٧١,٠	٦ ٣٠٩,٧ (١ ٠٩٦,٠)		٧ ٤٠٥,٧	٦ ٣٠٩,٧	٧ ٠٦٧,٠ (٣٣٨,٧)

٢٥١ - وسيغطي مبلغ ٥ ٩٧١ ٠٠٠ دولار ما يلي:

- (أ) رسوم التعقب بالسواتل (٤ ٠٠٠ دولار)؛
- (ب) رسوم الهبوط والخدمة الأرضية (٢٢١ ٢٠٠ دولار)؛
- (ج) بدل الإقامة لأفراد الأطقم الجوية (١١ ٠٠٠ دولار)؛
- (د) الاحتياجات من الوقود لطائرتين ثابتتي الجناحين يقدر استهلاكهما من الوقود بنحو ٧٧٦ ٦٥٠ لترا بسعر ١,٠٤ دولار للتر الواحد (٦٧٤ ٩٠٠ دولار)؛
- (هـ) تأمين المسؤولية قبل الغير لطائرتين ثابتتي الجناحين (١٦ ٦٠٠ دولار)؛
- (و) التكاليف السنوية لاستئجار وتشغيل طائرتين ثابتتي الجناحين (٥ ٠٤٣ ٣٠٠ دولار) تشمل تكاليف الأسطول المضمونة البالغة ٤ ٤٢٥ ٠٠٠ دولار وتكلفة استخدام تقدر بمعدل ٦٨٥ دولارا لكل ساعة طيران لما مجموعه ١ ١٢٥ ساعة طيران.
- ٢٥٢ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ أساسا إلى انخفاض مجموع ساعات الطيران من ١ ٢٥٠ ساعة إلى ١ ١٢٥ ساعة، وانخفاض معدل أسعار النفط والزيوت والشحوم من ١,٢٢ دولار للتر الواحد إلى ١,٠٤ دولار للتر الواحد. وقابل هذا الانخفاض جزئيا ارتفاع تكاليف الأسطول المضمونة وارتفاع متوسط تكلفة ساعة الطيران الواحدة، من ٦٢٥ دولارا إلى ٦٥٠ دولارا.
- ٢٥٣ - وتعزى زيادة الاحتياجات المتوقعة لعام ٢٠١٦ أساسا إلى إضافة طائرة واحدة احتياطية ذات أجنحة دوارة لإجلاء الموظفين في حالات الطوارئ إلى المطار الدولي (مطار بغداد الدولي) إذا ما انهار سد الموصل.

الاعتمادات لعام ٢٠١٦	النفقات المقدرة لعام ٢٠١٦	الفرق	الاعتمادات لعام ٢٠١٦	مجموع الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الفرق	الاحتياجات لعام ٢٠١٧
٥ ٤٤٨,٤	٥ ٤٣٣,٩	١٤,٥	٥ ٤٤٨,٤	٥ ١٣٣,١	(٣١٥,٣)	٥ ١١٨,٦

لاتصالات

٢٥٤ - وسيغطي مبلغ ١٠٠ ١٣٣ ٥ دولار ما يلي:

(أ) اقتناء واستبدال معدات اتصالات (٨٠٠ ٤٨٧ ١ دولار)؛

(ب) الاتصالات التجارية، وتشمل رسوم استئجار جهاز ساتلي مرسل مجيب، ورسوم الربط بشبكة الإنترنت، وخطوط الألياف الضوئية المحورية والخطوط المستأجرة في العراق، ورسوم خط إنترنت أوروبي احتياطي يعمل من خلال محطة طرفية دقيقة الفتحة، وخطوط اتصال بقاعدة الأمم المتحدة للجستيات في برينديزي، إيطاليا، والقدرة على الاتصال بفرنسا، إسبانيا، ورسوم الهواتف الساتلية والنقالة والأرضية، ورسوم خدمات نظام تتبع المركبات (٥٠٠ ٣٦٢ ٢ دولار)؛

(ج) تكاليف صيانة المعدات وخدمات دعم الاتصالات، وتشمل رسوم التداول عن بُعد بواسطة الفيديو، والخدمات المتقدمة عبر نظام سيسكو (Cisco)، وتحديث نظام إدارة الاتصالات، وخدمات أخصائي تقني محلي، وصيانة معدات التدابير الإلكترونية المضادة، ورسوم التداول بالفيديو، ورسوم الخدمات السلكية واللاسلكية البالغة ٢٥ دولارا في السنة لكل خط داخلي فرعي (٥٠٠ ٧٢٩ دولار)؛

(د) تكاليف قطع الغيار والمواد الاستهلاكية المستخدمة للاتصالات، المدرجة في الميزانية بنسبة ٤ في المائة من قيمة مخزون معدات الاتصالات (٧٠٠ ٣٠٧ دولار)؛

(هـ) اقتناء معدات الإعلام (٢٨ ٠٠٠ دولار)؛

(و) تكاليف خدمات الإعلام، من قبيل مناسبات التوعية العامة وأنشطة الدعوة، وإنتاج المواد الإعلامية والترويجية، وخدمات الإنتاج والبريد التلفزيوني (٢٠٠ ١٣٢ دولار)؛

(ز) تكاليف اللوازم وخدمات الصيانة اللازمة لتغطية تكاليف استضافة النطاقات ودعم موقع النطاق (٢٠٠ ٣٠ دولار)؛

(ح) رسوم الاشتراك في الصحف الدولية والمحلية والتلفزيون والإذاعة، والاشتراك في خدمات الاطلاع على المحتوى الشبكي لهيئة الإذاعة البريطانية (BBC) وخدمات الرصد التي تقدمها، وكذلك خدمات الإعلانات (٢٠٠ ٥٥ دولار).

٢٥٥ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء المعدات، حيث لن يتم في عام ٢٠١٧ شراء وحدات التداير الإلكترونية المضادة، التي كانت تمثل ٥٠ في المائة من تكلفة اقتناء معدات الاتصالات في عام ٢٠١٦.

٢٥٦ - ويعزى انخفاض الاحتياجات المتوقعة لعام ٢٠١٦ أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بخدمات الإعلام ويقابله ارتفاع الاحتياجات من قطع الغيار.

صافي الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الفرق	مجموع الاعتمادات		الفرق	النفقات المقدرة	
		لعام ٢٠١٧	لعام ٢٠١٦		لعام ٢٠١٦	لعام ٢٠١٦
١ ٨٥١,٠	(٥٧,٠)	١ ٩٢٠,٥	١ ٩٧٧,٥	٦٩,٥	١ ٩٠٨,٠	١ ٩٧٧,٥

٢٥٧ - وسيغطي مبلغ ١ ٩٢٠ ٥٠٠ دولار ما يلي:

(أ) تكاليف استبدال الحواسيب المكتبية والحواسيب المحمولة والشاشات والحواديم ومفاتيح الشبكات وموجهات الشبكات والحوافز الوقائية للشبكات ومعدات متنوعة (٤٠٩ ٦٠٠ دولار)؛

(ب) تكاليف اقتناء مجموعات البرمجيات، وتراخيص البرمجيات ورسومها واستئجارها، بما في ذلك تحديد تراخيص البرمجيات الموجودة، واقتناء برمجيات التصميم الهندسي ونظم المعلومات الجغرافية، والتراخيص السنوية البالغة تكلفتها ٣١٠ دولارات لكل محطة عمل لتكنولوجيا المعلومات مدارة مركزياً (٦٠٨ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) تكاليف خدمات الدعم المركزي لتكنولوجيا المعلومات وتخزين البيانات (٧١٨ ١٠٠ دولار)؛

(د) تكاليف قطع الغيار والمواد المستهلكة لتكنولوجيا المعلومات، المدرجة في الميزانية بنسبة ٢,٥ في المائة من قيمة مخزون تكنولوجيا المعلومات (١٨٤ ٨٠٠ دولار).

٢٥٨ - ويُعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ بشكل رئيسي إلى زيادة الاحتياجات المتعلقة باقتناء مجموعات البرمجيات وتراخيصها وقطع الغيار واللوازم، ويقابل ذلك انخفاض في الاحتياجات المتعلقة باقتناء المعدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

٢٥٩ - ويعزى انخفاض الاحتياجات المتوقعة لعام ٢٠١٦ أساساً إلى قرار شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلغاء الرسوم المفروضة على البعثة لسياسة الدعم وقاعدة بيانات نظام iNeed والنظام المركزي لإدارة الهوية.

الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاحتياجات لعام ٢٠١٦
٣٩٠,٦	٦٠٦	٥٠٨,٨	٥٠٢,٢	١١٨,٢	٣٨٤,٠	٥٠٢,٢	الشؤون الطبية

٢٦٠ - وسيغطي الاعتماد البالغ ٥٠٨ ٨٠٠ دولار تكاليف الخدمات الطبية، بما في ذلك الإحلاء الطبي وتكاليف علاج الأفراد العسكريين في مستشفيات غير تابعة للبعثة (٢٥٢ ٢٠٠ دولار)؛ وتكاليف شراء المعدات (٦٠٠ ٦ دولار)؛ وتكاليف شراء العقاقير واللوازم الطبية المستهلكة (٢٥٠ ٠٠٠ دولار).

٢٦١ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ أساساً إلى استبدال جهاز تخطيط القلب، وجهاز تحليل أمراض الدم التلقائي، وجهاز التعقيم.

٢٦٢ - ويعزى الرصيد الحر المتوقع لعام ٢٠١٦ أساساً إلى انخفاض التكاليف المتوقعة لعمليات الإحلاء الطبي، وإلى وجود مخزونات كافية من الإمدادات الطبية المرحل من عام ٢٠١٦.

الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاحتياجات لعام ٢٠١٦	الاحتياجات لعام ٢٠١٧	الاحتياجات لعام ٢٠١٦
٢٠٨٣,٧ (٦٩٧,٩)	٣٠٠٤,٦	٣٧٠٢,٥	(٧٩,١)	٣٧٨١,٦	٣٧٠٢,٥	٣٧٨١,٦	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

٢٦٣ - وسيغطي مبلغ ٣ ٠٠٤ ٦٠٠ دولار ما يلي:

(أ) تكاليف الرفاه لأفراد وحدات الحراسة والموظفين المدنيين التابعين للأمم المتحدة (٦٤ ٦٠٠ دولار)؛

(ب) تكاليف الزي الرسمي اللازم لـ ١٠ أفراد من أفراد الأمن والتجهيزات اللازمة لـ ٢٤٥ وحدة من وحدات الحراسة التابعة للأمم المتحدة بما في ذلك تكاليف الشحن ذات الصلة (٣٠ ٦٠٠ دولار)؛

(ج) تكاليف معدات الوقاية الشخصية، بما في ذلك السترات الواقية من الرصاص والخوذ (١٢ ٣٠٠ دولار)؛

(د) تكاليف لوازم ورسوم التدريب فيما يتعلق بمختلف دورات التدريب الداخلي والتدريب التوجيهي في مجال الأمن، وسائر أنواع التدريب المتصل بالأمن، والدورات التدريبية التقنية والإدارية في مجال الطيران، وتكنولوجيا المعلومات، والمشتريات، والهندسة، والنقل والموارد البشرية، والتدريب في المجالات الفنية من قبيل الحد من مخاطر الكوارث، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتحليل النزاعات من أجل بناء السلام ومنع نشوبها، وتيسير عملية الحوار (٢٠٨ ٦٠٠ دولار)؛

(هـ) تكاليف الخدمات الأخرى، من قبيل خدمات التنظيف وصيانة المباني، وخدمات غسل الملابس، وجمع القمامة (٢٠٠ ١٠٣ ٢ دولار)؛

(و) تكاليف الضيافة (٥٠ ٠٠٠ دولار)؛ والتأمين العام (٥٠ ٠٠٠ دولار)؛ والرسوم المصرفية (٦٠ ٠٠٠ دولار)؛ ومطالبات متنوعة (٨ ٩٠٠ دولار)؛ وتكاليف الشحن ذات الصلة (١٢٣ ٥٠٠ دولار)؛ والمياه المعبأة في زجاجات (٢٩٢ ٩٠٠ دولار).

٢٦٤ - ويعزى الفرق بين احتياجات عام ٢٠١٧ والميزانية المعتمدة لعام ٢٠١٦ أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالتدريب والرسوم والخدمات لأن معظم الموظفين أكملوا الدورات التدريبية الإلزامية التي أجريت في البعثة، وإلى انخفاض تكاليف خدمات التنظيف.

٢٦٥ - ويتصل التجاوز المتوقع لعام ٢٠١٦ بما يلي: (أ) توسيع العقود لتشمل مرافق الإقامة الجديدة للأمم المتحدة؛ (ب) زيادة في احتياجات الشحن بسبب حركة الأصناف من الكويت إلى البعثة.

خامساً - حالة المشروع المقرر لتجديد مجمع المقر المتكامل في بغداد

٢٦٦ - أنشئ الصندوق الاستثماري لدعم بناء وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد، من أجل تشييد مجمع مقر متكامل في بغداد يستوعب جميع وكالات الأمم المتحدة العاملة في العراق.

٢٦٧ - وفي عام ٢٠١٤، تقرر تحسين شبكة الصرف الصحي، وتوفير إصلاحات هيكلية وتجهيز مبنى حمورابي بالمواد المانعة لتسرب الماء، وتحسين شبكة الطاقة الكهربائية والإضاءة الأمنية، وإعادة تأهيل الدارة دال-٢ الحالية، وتحديث وتركيب نظام للإنذار بالحرائق والكشف عنها. وأنجز، في عام ٢٠١٤، تحسين نظام الصرف الصحي وتركيب محطة إضافية لمعالجة المياه المستعملة. وسيُنجز، في النصف الأول من عام ٢٠١٥، توفير المرافق الترفيهية، وإصلاحات وأعمال العزل الخاصة بمبنى حمورابي، وتحويل الدارات إلى وحدات سكنية مكونة من طابقين،

وتحويل مبنيين من مباني المكاتب إلى وحدات سكنية. وأُنجزت، في تموز/يوليه ٢٠١٦، المشاريع المقررة لتحديث قاعة المحاضرات، وتشديد مبنيين للإقامة ذَوِي هيكل صلب مكونين من طابق واحد ويتألفان من ٢٠ وحدة إقامة. وأدى تحويل الدارات إلى وحدات سكنية مكونة من طابقين، وتحويل مبنيين من مباني المكاتب إلى وحدات سكنية، وتشديد مبنيين ذَوِي هيكل صلب مكونين من طابق واحد إلى زيادة أماكن الإقامة في المجموع من ١١٢ مكانا في كانون الثاني/يناير ٢٠١٥ إلى ٢٠٥ أماكن في تموز/يوليه ٢٠١٦.

٢٦٨ - وفيما يخص أعمال التشييد الجارية لمبنى الإقامة في مجمع التميمي المؤلف من ٣٧ وحدة إقامة، بالإضافة إلى مبني الإقامة ذَوِي الهيكل الصلب المكونين من طابق واحد والذين يضمن ٢٠ وحدة إقامة، والمبنيين اللذين يتكون كل منهما من طابقين ويضمن ٧٩ وحدة إقامة ويُستعمل الطابق السفلي منهما كملاذ آمن، فيُتوقع أن تحقق زيادة قدرها ١٣٦ وحدة إقامة، وزيادة أماكن الإقامة من ٢٠٥ أماكن في تموز/يوليه ٢٠١٦ تدريجيا إلى ٢٦٢ مكانا بحلول تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦ وإلى ٣٤١ مكانا بحلول حزيران/يونيه ٢٠١٧. وبالإضافة إلى مشاريع التشييد الجارية، يجري تنفيذ مشاريع تحسين الشبكة الكهربائية، ونظام صرف مياه العواصف، وشبكات الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ويتوقع إنجازها بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦.

٢٦٩ - ومن المتوقع أن يؤدي تشييد مبنى إضافي مكون من ٣ طوابق تضم ١١٦ وحدة إقامة ومرآبا تحت الأرض وملاذا آمنا إلى تحقيق زيادة في أماكن الإقامة من ٣٤١ مكانا إلى ٤٥٧ مكانا. ويجري تقديم العطاءات لتشديد المبنى، ومن المقرر أن يكتمل بحلول أيار/مايو ٢٠١٨.

٢٧٠ - وقد بدأت مرحلة التخطيط لتشديد مبني مكاتب مكون من أربعة طوابق تضم ٢٥٠ حيزا مكتبيا ومرآبا تحت الأرض وملاذا آمنا ومنطقة لهبوط الطائرات العمودية فوق السطح. وسيزيد المبنى الإضافي، الذي من المقرر إنجازها في كانون الثاني/يناير ٢٠١٩، حيز المكاتب من ٦٠٠ حيز إلى ٨٥٠ حيزا. وهناك المزيد من المشاريع، بما في ذلك تعزيز الأمن، وتحسين نظام الإنذار بالحرائق والكشف عنها، وتطوير الطرق الداخلية والمساحات الخضراء، وتحديد المكاتب القائمة، لا يزال في مراحل التخطيط.

المرفق الأول

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن
هيئات الرقابة الداخلية والخارجية وعن اللجنة الاستشارية لشؤون
الإدارة والميزانية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي أذنت بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن - التقرير الحادي عشر للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧ (A/70/7/Add.10)

تساءلت اللجنة عن تكرار نقل المهام ذهاباً وإياباً بين أفغانستان والعراق والكويت خلال فترة قصيرة نسبياً بناءً على حجج مختلفة، مع ما يترتب على كل عملية نقل من آثار مالية. وتشير اللجنة إلى الشواغل التي سبق أن أبدتها إزاء عدم الوضوح فيما يتعلق بمياكل ووظائف وقدرات مكنتي دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق الموجودين في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت. وتحيط اللجنة علماً بما قدمه الأمين العام من معلومات عن تكاليف ومنافع مكتب الدعم المشترك في الكويت منذ إنشائه. وترى اللجنة أنه من المفيد إجراء عملية تحقق واستعراض مستقلة تغطي كامل تكاليف ومنافع مكتب الدعم، سواء الكمية أو الكيفية، وهي تعتزم أن تطلب إلى مجلس مراجعي الحسابات إجراء هذا الاستعراض (الفقرة ٥٨).

أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً عند الاستفسار بأنه خلال النصف الأول من عام ٢٠١٦، سيجري مكتب الدعم تقييماً لاحتياجاته من الموظفين في ظل نشر نظام أو موحٍ. وفي حال تبين أنه يلزم إجراء مزيد من التغييرات في ملاك الموظفين، ستُعرض هذه التغييرات كجزء من الميزانيات المقترحة لعام ٢٠١٧ للبعثات المستفيدة من خدمات مكتب الدعم. وتتوقع اللجنة أن يقدم الأمين العام ضمن الميزانية المقترحة لعام ٢٠١٧ معلومات عن نتيجة تقييم احتياجات مكتب الدعم من الموظفين المقرر إجراؤه خلال النصف الأول من عام ٢٠١٦ (الفقرة ٦٠).

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعدية الحميدة والمبادرات السياسية الأخرى التي تأذن بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن، بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، التقرير السادس عشر للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٦-٢٠١٧

(A/70/7/Add.15)

كمبدأ عام، تكرر اللجنة الاستشارية وجهة نظرها بأنه ينبغي الإسراع بشغل جميع الوظائف الشاغرة. وإلا فيجب إعادة تيريرها أو اقتراح إلغائها (الفقرة ١٨).

أوصى بإلغاء ثلاث عشرة وظيفة ظلت شاغرة لأكثر من ١٨ شهراً.

ازداد التركيز على تعيين الموظفين الوطنيين في البعثة مما أدى إلى انخفاض معدل الشغور لموظفي فئة الخدمات العامة. وتعمل البعثة أيضا على شغل وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين بمعدل أكبر. كما سيتم تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية مع توافر مزيد من المهارات في سوق العمل المحلية.

تجري في إدارة الدعم الميداني مناقشة المعلومات عن أوجه الكفاءة المحققة والدروس المستفادة نتيجة لدمج الأقسام/المهام.

تجري في إدارة الدعم الميداني مناقشة عملية المراجعة التشغيلية للعمليات الجوية للبعثة.

التبرعات الحالية البالغة ٥٠,٨ مليون دولار للاحتياجات المتعلقة بتشديد وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد كافية في الوقت الراهن. ومن أصل المبلغ الوارد البالغ قدره ٥٠,٨ مليون دولار، خصص مبلغ ٢٨,٢ مليون دولار لمختلف مشاريع التشييد في عام ٢٠١٦، وخصص مبلغ ١٨,٩ مليون دولار لعام ٢٠١٧، ويتبقى رصيد قدره ٣,٧ ملايين دولار.

تكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تشجّع الجمعية العامة الأمين العام على بذل جهود أكبر ترمي إلى تعزيز ملاك الموظفين الوطنيين في البعثة، حيثما يكون ذلك مناسباً، وذلك من خلال تحويل الوظائف الدولية إلى وظائف وطنية إذا ما توفّر الأفراد المؤهلون في سوق العمل المحلية (الفقرة ١٩).

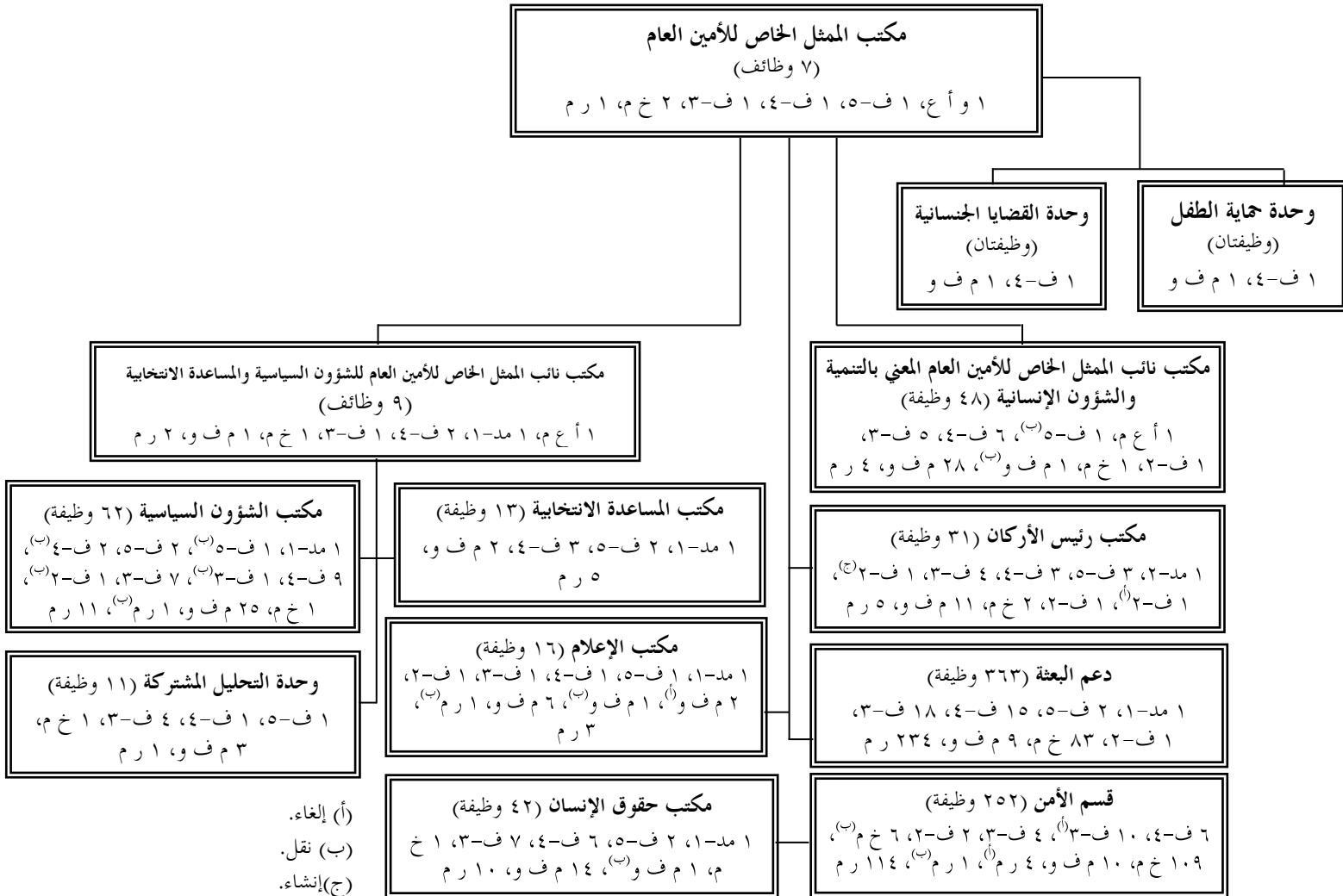
يقترح الأمين العام دمج قسم إدارة المشتريات في قسم التخزين المركزي، بهدف توحيد عمليات التخطيط، واقتناء الأصناف المتعلقة بدعم الحياة والإمدادات الرئيسية، والتخزين وإدارة المخزون. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن دمج مهام القسمين سيعزز الكفاءة التوظيفية والتشغيلية بخفض عدد الموظفين الذين يضطلعون بمهام متشابهة، وسيجعل عملية الشراء تتم بالتزامن مع مهمة التخزين والتسليم. وترحب اللجنة الاستشارية بتوحيد المهام المتشابهة أو المتداخلة، وتتطلع إلى تلقي معلومات عن أوجه الكفاءة التي تحققت نتيجة لذلك وعن الدروس المستفادة في التقرير المقبل للأمين العام. وترى اللجنة أن عمليات البعثات السياسية الخاصة الأخرى قد تستفيد أيضاً من مساهمة مماثلة لتوحيد المهام، عند الاقتضاء (الفقرتان ٢٠ و ٢١).

توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يُكلّف مكتب خدمات الرقابة الداخلية بإدراج عملية مراجعة تشغيلية للعمليات الجوية للبعثة في سياق برنامجه المتعلق بمراجعة الحسابات لعام ٢٠١٦ (الفقرة ٢٣).

تشجّع اللجنة الاستشارية الأمين العام على مواصلة جهوده المبذولة لضمان الحصول على المزيد من التبرعات اللازمة لدعم الاحتياجات المتعلقة بتشديد وتجديد مجمع الأمم المتحدة المتكامل في بغداد (الفقرة ٢٩).

الخرائط التنظيمية لعام ٢٠١٧

ألف - المكاتب الفنية



المختصرات : أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ م: الخدمة الميدانية؛ ر م: الرتبة المحلية؛ م و ف: موظف فني وطني؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

باء - المكاتب الإدارية

