Naciones Unidas A/71/365/Add.4

Asamblea General

Distr. general
10 de octubre de 2016
Español
Original: inglés

**Septuagésimo primer período de sesiones**
Tema 134 del programa
**Presupuesto por programas para el bienio 2016-2017**

# Estimaciones respecto de misiones políticas especiales, buenos oficios y otras iniciativas políticas autorizadas por la Asamblea General o por el Consejo de Seguridad

## Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán

## Informe del Secretario General

*Resumen*

El presente informe contiene las necesidades de recursos propuestas para 2017 para la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán, que ascienden a un total de 170.166.900 dólares en cifras netas (183.032.500 dólares en cifras brutas).

16-17527 (S) 171116 181116

Se ruega reciclar

# Índice


*Página*

I. Sinopsis de la Misión . . . . . 3

II. Mandato de la Misión y resultados previstos . . . . . 9

III. Recursos necesarios . . . . . 34

A. Necesidades totales de recursos . . . . . 34

B. Necesidades de personal . . . . . 35

1. Oficina del Representante Especial del Secretario General para el Afganistán . . . 44

2. Oficina del Jefe de Gabinete . . . . . 51

3. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos Políticos) (componente I) . . . . . 55

4. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) (componente II) . . . . . 60

5. Apoyo a la Misión . . . . . 65

6. Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait y Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait . . . . . 82

7. Oficinas sobre el terreno en regiones y provincias . . . . . 86

IV. Análisis de los recursos necesarios . . . . . 101

A. Personal militar y de policía . . . . . 102

B. Personal civil . . . . . 103

C. Gastos operacionales . . . . . 105

V. Resumen de las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones pertinentes de los órganos de supervisión interna y externa y de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto . . . . . 114

Anexos

I. Organigramas . . . . . 128

A. Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán . . . . . 128

B. Oficinas regionales y provinciales . . . . . 129

C. Apoyo a la Misión (Kabul) . . . . . 130

D. Oficina de Kuwait consolidada . . . . . 131

II. Costo estimado de la seguridad para 2017 . . . . . 132

III. Información sobre las actividades sustantivas correspondientes a 2016 de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas que se ocupan de cuestiones programáticas (integradas cuando corresponde) en colaboración con la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán . . . . . 133

# I. Sinopsis de la Misión

1. La Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán (UNAMA) se estableció de conformidad con lo dispuesto en la resolución 1401 (2002) del Consejo de Seguridad por un período inicial de 12 meses. Posteriormente, en sus resoluciones 1471 (2003), 1536 (2004), 1589 (2005), 1662 (2006), 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011), 2041 (2012), 2096 (2013), 2145 (2014) y 2210 (2015), el Consejo prorrogó el mandato de la Misión. En su resolución 2274 (2016), el Consejo decidió prorrogar el mandato de la UNAMA hasta el 17 de marzo de 2017.

2. El Afganistán sigue haciendo frente a importantes desafíos políticos, económicos y de seguridad, que se prevé se prolonguen en 2017. Las actuaciones del Gobierno para aplicar su ambicioso programa de reforma, con inclusión de la reforma electoral y los posibles cambios constitucionales, se ven afectadas por una oposición política que se expresa cada vez más abiertamente y por los efectos de un intenso conflicto armado. A pesar de los esfuerzos por reformar la administración pública, la gobernanza sigue estando afectada en todo el país por la corrupción y la impunidad. El conflicto armado conlleva altos niveles de bajas civiles, violaciones de los derechos humanos y desplazamientos de la población, y obstaculiza la prestación de servicios sociales y la asistencia humanitaria y para el desarrollo. La economía sigue siendo frágil, con bajos niveles de crecimiento y altos niveles de desempleo, fuga de capitales y emigración, y el país sigue siendo vulnerable a los desastres naturales.

3. El Gobierno ha adoptado medidas concretas para avanzar hacia la reforma electoral. En septiembre de 2016 se puso en vigor un marco jurídico electoral enmendado que incorporaba en parte las recomendaciones de la Comisión Especial sobre la Reforma Electoral. En el mismo mes se inició el proceso para nombrar a los comisionados electorales. A pesar de que la Comisión Electoral Independiente había anunciado la celebración de elecciones parlamentarias y de los consejos de los distritos para octubre de 2016, las elecciones no se celebraron como estaba previsto. En octubre el Gobierno reafirmó su compromiso de adoptar medidas para aplicar las reformas electorales imprescindibles en 2017 y preparar las elecciones.

4. Ha habido pocos progresos en la promoción de la paz y la reconciliación, pese a los renovados esfuerzos por iniciar un proceso de paz. El Grupo de Coordinación Cuadrilateral sobre el Proceso de Paz y Reconciliación del Afganistán, acordado en diciembre de 2015, se reunió cinco veces entre enero y mayo de 2016. Esa iniciativa quedó estancada después de que los talibanes anunciaran el inicio de su ofensiva de primavera (Operación Omari) el 12 de abril. Un atentado perpetrado por los talibanes en Kabul el 19 de abril, en que 56 civiles resultaron muertos y 337 heridos, redujo las perspectivas inmediatas de la paz. La posibilidad de que se lleven a cabo conversaciones directas entre el Gobierno y los talibanes se volvió más incierta a raíz de la muerte del dirigente talibán, el mulá Mansoor, el 21 de mayo, en un ataque con drones de los Estados Unidos de América en la provincia pakistaní de Beluchistán, y del anuncio de los talibanes, el 25 de mayo, del nombramiento de su sucesor, Haibatullah Akhundzada. Si bien los talibanes seguían rechazando tenazmente los llamamientos a entablar conversaciones directas, el Gobierno y Hizb-i-Islami de Gulbuddin Hekmatyar firmaron un acuerdo de paz el 29 de septiembre.

5. Continuaron las iniciativas para promover la cooperación regional, concretamente mediante el Proceso de Estambul-Corazón de Asia, con especial atención a la lucha contra el terrorismo y la conectividad regional. El 12 de mayo se celebró en Tayikistán la ceremonia de colocación de la primera piedra del Proyecto de Asia Central y Asia Meridional para la Transmisión y el Comercio de Electricidad (CASA-1000). Se prevé que el acuerdo de corredores de tránsito entre el Afganistán, la India y la República Islámica del Irán firmado el 23 de mayo facilite el comercio con Asia Central y brinde al Afganistán acceso al mar por el puerto de Chabahar (República Islámica del Irán).

6. La recuperación económica del Afganistán sigue siendo lenta: el Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional prevén, respectivamente, una tasa de crecimiento del 1,9% y el 2% para 2016. El aumento del crecimiento económico depende de la mejora de la seguridad, un progreso notable en las principales reformas, el apoyo internacional sostenido y la adopción de otras medidas de fomento de la confianza. El gasto en el sector de la seguridad consume la mayor parte del presupuesto, que depende en gran medida del apoyo de los donantes. Existe preocupación acerca de si el Gobierno tendrá capacidad, al menos a mediano plazo, de generar suficientes ingresos para mantenerse, garantizar la seguridad, prestar los servicios sociales fundamentales y estimular la economía lícita. El Gobierno preparó un proyecto de marco nacional de paz y desarrollo, que en mayo se puso en conocimiento de los donantes internacionales para recabar su opinión. Se prevé que el documento, una vez ultimado, sirva de base para las deliberaciones de la Conferencia de Bruselas sobre el Afganistán del mes de octubre, en que se pedirá a los donantes que hagan nuevas promesas de contribuciones para el período 2017-2020.

7. Entre las actividades del Gobierno para llevar adelante su programa de lucha contra la corrupción cabe mencionar el establecimiento de un Consejo Superior de Gobernanza, Justicia y Lucha contra la Corrupción para supervisar la formulación y aplicación de la política y estrategia nacionales de lucha contra la corrupción; el establecimiento de un tribunal especializado de jurisdicción nacional contra la corrupción y la correspondiente dependencia de la fiscalía en la Oficina del Fiscal General, cuya entrada en funcionamiento estaba prevista para justo antes de que se celebrara la Conferencia de Bruselas sobre el Afganistán; y el fortalecimiento del actual equipo de tareas sobre delitos importantes para apoyar las investigaciones contra la corrupción. El Presidente Ghani reiteró los compromisos del Gobierno de hacer frente a la corrupción en la Cumbre contra la Corrupción celebrada el 12 de mayo en Londres y esbozó la estrategia del Afganistán para combatir la corrupción. También se han hecho algunos progresos en la lucha contra la corrupción en la administración pública y el sector de la justicia. A ese respecto cabe mencionar el despido de funcionarios públicos y un aumento notable de los casos de rescisión de contrato e imputación de cargos de corrupción contra personal judicial y de fiscalía.

8. El conflicto en curso sigue afectando a la situación de los derechos humanos. La UNAMA documentó 3.165 bajas civiles (927 muertos y 2.238 heridos) entre el 1 de enero y el 30 de abril de 2016, lo que supone un aumento del 6% respecto de 2015. Los enfrentamientos sobre el terreno siguen siendo la principal causa de las bajas civiles, seguidos por los ataques complejos y atentados suicidas, los artefactos explosivos improvisados y los asesinatos selectivos. A raíz del atentado talibán en Kabul del 19 de abril, el Gobierno tomó medidas para aplicar la pena de muerte a

los condenados por delitos contra la seguridad nacional y ejecutó a seis personas condenadas por delitos graves y crímenes contra civiles. Subsiste una grave inquietud sobre si esas y otras personas condenadas por cargos relacionados con la seguridad nacional y sentenciadas a la pena de muerte han recibido o no un juicio justo. Con respecto a los derechos de la mujer y la igualdad de género, en algunas partes del país las mujeres y las niñas se ven denegados derechos tales como el acceso a la educación y la libertad de circulación y son objeto de sanciones por parte del sistema de justicia paralelo impuesto por elementos antigubernamentales. Si bien la Comisión del Gabinete sobre la Mujer y los Asuntos de Género aprobó el 11 de junio una estrategia y un plan de acción sobre la eliminación de la violencia contra la mujer, continúan las conversaciones entre el Gobierno y los donantes sobre los arreglos de financiación respecto del plan de acción nacional para la aplicación de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad. Se ha avanzado hacia la prevención del reclutamiento de niños por las fuerzas de seguridad afganas.

9. Sobre la situación de la seguridad, en los cuatro primeros meses de 2016 se registró un nuevo máximo del número de denuncias de enfrentamientos armados entre fuerzas progubernamentales y elementos antigubernamentales. Sin embargo, entre el 1 de enero y el 30 de abril de 2016 el número total de incidentes de seguridad de todo tipo registrados se redujo un 4,5% respecto del mismo período del año anterior. Las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas siguen bajo una presión considerable, concretamente en las provincias de Faryab, Kunduz, Baghlan, Helmand, Uruzgan, Kunar y Nangarhar. Como resultado de ello, se ha producido un aumento de la utilización de la fuerza aérea y ha continuado el apoyo de las fuerzas militares internacionales. Se prevé que los talibanes sigan cometiendo atentados de gran resonancia en Kabul y otros centros regionales en 2016.

**Cooperación con otras entidades**

10. La Misión colabora con el equipo de las Naciones Unidas en el país en consonancia con el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo 2015-2019 y los planes de acción conexos para reforzar la coherencia, la coordinación, la eficiencia y la armonización entre los distintos programas del equipo en el país y con los programas nacionales prioritarios del Gobierno. En particular, la UNAMA colabora con el equipo en el país sobre asuntos relativos al estado de derecho y la gobernanza. La Misión se centra en la prestación de apoyo en materia de políticas, mientras que los organismos, fondos y programas pertinentes de las Naciones Unidas se centran en las cuestiones operacionales y las actividades programáticas, entre ellas el desarrollo de la capacidad.

11. La Misión y el equipo en el país comparten una serie de servicios y locales comunes en todo el Afganistán para lograr eficiencias. En el anexo III se presenta información adicional sobre las actividades programáticas sustantivas que la UNAMA ejecuta junto con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas. El Grupo de Gestión de la Seguridad bajo el mando del oficial designado se ocupa de la gestión y los servicios comunes en materia de seguridad, lo que comprende la coordinación de las medidas de seguridad sobre la base de la participación en la financiación de los gastos en los recintos con presencia de varios organismos donde se han establecido acuerdos de servicios comunes y la supervisión de las normas de seguridad comunes con respecto a las oficinas, los procedimientos

de emergencia, los desplazamientos aéreos y por carretera, la gestión de los riesgos y la prestación de capacitación normalizada para el personal de las Naciones Unidas, a cuyos efectos es indispensable adoptar un enfoque común para garantizar la seguridad del personal, los bienes y los programas de las Naciones Unidas.

12. Con respecto a las iniciativas de participación en la financiación de los gastos y la colaboración con otras misiones en las esferas de apoyo, en diciembre de 2012 la UNAMA y la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq (UNAMI) establecieron conjuntamente la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait para promover arreglos de participación en la financiación de los gastos entre ambas misiones. Las actividades para optimizar el intercambio de servicios de apoyo y los gastos conexos continuarán en 2017, junto con medidas para mejorar la prestación de servicios sobre el terreno. En la sección III.B, Necesidades de personal, se presentan detalles de la labor de la Oficina de Kuwait. Habida cuenta de la división del trabajo entre la UNAMA y la Oficina de Kuwait y la gran dotación de personal nacional en la UNAMA, será necesario dedicar un esfuerzo considerable a la aplicación de los procesos de recursos humanos de Umoja para el personal de contratación nacional (grupo 5 de Umoja).

13. Por lo que se refiere a la cooperación regional, la UNAMA facilita la actuación de varias entidades de las Naciones Unidas que participan en el Proceso de Estambul-Corazón de Asia, como la Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico, el Equipo Especial sobre la Ejecución de la Lucha contra el Terrorismo, el Equipo de Apoyo Analítico y Vigilancia de las Sanciones establecido en virtud de las resoluciones del Consejo de Seguridad 1526 (2004) y 2253 (2015) relativas al Estado Islámico en el Iraq y el Levante (EIIL) (Daesh), Al-Qaida y los talibanes y personas y entidades asociadas, la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Oficina de Coordinación de la Asistencia Humanitaria de la Secretaría. La Misión también colabora con el Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central a fin de facilitar el diálogo y la cooperación entre el Afganistán y otros países de Asia Central. La Misión colabora asimismo con entidades ajenas a las Naciones Unidas, como la Organización de Cooperación Económica y la Organización de Cooperación Islámica, en materia de conectividad y cooperación comercial en el plano regional y sobre el proceso de paz y reconciliación del Afganistán, respectivamente.

**Hipótesis de planificación para 2017**

14. Es probable que el Afganistán siga enfrentando problemas políticos, económicos y de seguridad en 2017. La cohesión dentro del Gobierno de Unidad Nacional será fundamental para la aplicación satisfactoria del ambicioso programa de reforma del Gobierno, en particular las medidas para luchar contra la corrupción y acabar con la impunidad, que son esenciales para fomentar la confianza de la población y de los inversores. Aunque las reformas constitucionales y electorales y las elecciones parlamentarias y de los consejos de los distritos pueden aumentar las tensiones subyacentes en el corto plazo, la celebración de procesos electorales dignos de crédito, inclusivos y transparentes supondría un logro. Las perspectivas de un proceso de paz en el corto plazo han disminuido. El apoyo regional y de la

comunidad internacional en su conjunto para el desarrollo económico, el sector de la seguridad y el fortalecimiento del estado de derecho será fundamental en el fomento de un entorno propicio para la buena gobernanza, el desarrollo sostenible y la seguridad humana.

15. Las perspectivas de seguridad siguen siendo de un entorno inestable que podría empeorar. Es de prever que los elementos antigubernamentales sigan poniendo a prueba la capacidad de las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas y puedan lograr apoderarse de territorio, en particular en las zonas aisladas, lo que puede afectar al control de las rutas de transporte terrestre. La eficacia de las Fuerzas de Defensa y Seguridad puede verse beneficiada por los nuevos nombramientos de altos cargos en los planos local y nacional y por la renovación de los compromisos de asistencia internacional, pero verse perjudicada por las altas tasas de pérdida de personal, que por lo que se prevé continuarán. El resurgimiento de las milicias locales adheridas a dirigentes políticos es otro factor que puede quebrantar la cohesión en el sector de la seguridad, socavar el estado de derecho y la legitimidad del Gobierno y causar mayor inestabilidad. Se prevé que otros grupos armados de la oposición, como el Movimiento Islámico de Uzbekistán y el Estado Islámico en el Iraq y el Levante-Provincia de Jorasán (EIIL-PK), que tienen una presencia limitada en algunas zonas del norte y el este del Afganistán, respectivamente, se mantengan activos. Es probable que el conflicto, junto con las actividades delictivas a manos de grupos armados ilegalmente, agrave la inseguridad y afecte a las operaciones de las Naciones Unidas, en particular el acceso humanitario.

16. La fragilidad económica del Afganistán seguirá siendo una preocupación fundamental. Si bien se espera que el Gobierno obtenga promesas de contribuciones para sus sectores de seguridad y desarrollo en las conferencias internacionales de 2016, no es de prever que la financiación de los donantes alcance los niveles de apoyo anteriores, lo que probablemente afectará al crecimiento económico. La sostenibilidad fiscal, en particular con respecto al sector de la seguridad, seguirá siendo motivo de preocupación. La economía seguirá siendo distorsionada por las actividades económicas ilícitas y la dependencia de la ayuda. Si bien algunos donantes y agentes regionales han expresado interés por apoyar el desarrollo de la conectividad del transporte regional, las industrias extractivas y la infraestructura de tránsito de productos energéticos a través del Afganistán, estas son iniciativas de más largo plazo.

17. El respeto del derecho internacional de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario y en particular la protección de los civiles en los conflictos armados y la defensa de los derechos humanos de las mujeres y los niños siguen siendo preocupaciones fundamentales. Con la tendencia hacia el aumento de los combates terrestres entre las fuerzas progubernamentales y los elementos antigubernamentales, es muy probable que el número de bajas civiles y de comunidades desplazadas como consecuencia del conflicto siga aumentando. La situación se agravará aún más si los elementos antigubernamentales se apoderan de zonas urbanas.

**Prioridades estratégicas y planes para 2017**

18. Las prioridades estratégicas de la Misión están basadas en la resolución 2274 (2016) del Consejo de Seguridad, en que el Consejo decidió prorrogar el mandato de la Misión hasta el 17 de marzo de 2017. Guiándose por los principios de la soberanía, el liderazgo y la titularidad afganos, la Misión seguirá centrándose en las tres esferas prioritarias siguientes:

a) **Apoyo político**. La Misión interpondrá buenos oficios a los procesos políticos inclusivos con liderazgo y titularidad afganos, cuando lo solicite el Gobierno del Afganistán y en estrecha consulta con él. Si bien es poco probable un proceso de paz en el corto plazo, la Misión seguirá colaborando activamente con las partes en conflicto para promover las conversaciones directas, determinar posibles puntos de partida y formular, impulsar y apoyar iniciativas destinadas a impulsar un proceso de paz. La Misión seguirá apoyando las actividades de reforma electoral del Gobierno y la organización de elecciones por los órganos de gestión electoral del Afganistán, así como la aplicación de las medidas necesarias para la celebración de elecciones transparentes, inclusivas y dignas de crédito y el aumento de la sostenibilidad de los procesos electorales. Esas medidas comprenderán la facilitación de un apoyo coherente de los donantes y la comunidad internacional en general. La Misión también prestará apoyo al Gobierno en sus llamamientos en favor de una mayor participación regional mediante la promoción del diálogo político bilateral y multilateral regular y estructurado entre el Afganistán y sus vecinos, en particular a través de las medidas de fomento de la confianza del Proceso de Estambul-Corazón de Asia;

b) **Derechos humanos**. La UNAMA, con el apoyo de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, promoverá la rendición de cuentas y la plena aplicación de las disposiciones sobre las libertades fundamentales y los derechos humanos de la Constitución del Afganistán y los tratados internacionales en que es parte el Afganistán y, en particular, las relativas al pleno disfrute por las mujeres de sus derechos humanos. La Misión seguirá centrándose en cinco esferas prioritarias: i) la supervisión de la protección de los civiles y su fomento entre las partes en el conflicto, conforme al derecho internacional humanitario, con especial atención a la cuestión de los niños en los conflictos armados; ii) la promoción de la eliminación de la violencia contra la mujer y la facilitación del acceso de las mujeres a la justicia; iii) la mejora de las prácticas de detención mediante la prestación de apoyo al Gobierno en la aplicación de un plan de acción nacional sobre la eliminación de la tortura y en sus esfuerzos por poner fin a la detención arbitraria; iv) la cooperación con la Comisión Independiente de Derechos Humanos del Afganistán y el fortalecimiento de su capacidad; y v) la colaboración con la sociedad civil para preservar su capacidad de articular las reivindicaciones de derechos humanos de los afganos y lograr su participación, en todo el país, respecto de las cuestiones relacionadas con los derechos humanos, la paz y la reconciliación. Por último, la UNAMA cooperará con el PNUD y otros organismos interesados para asegurar el cumplimiento de la política de diligencia debida en materia de derechos humanos en el contexto del apoyo de las Naciones Unidas a fuerzas de seguridad ajenas a la Organización con respecto al apoyo prestado a las instituciones de seguridad afganas;

c) **Coherencia del desarrollo**. La UNAMA fomentará el apoyo coherente y coordinado de la comunidad internacional a la estrategia nacional de desarrollo del Gobierno, que promueve los objetivos del Decenio de la Transformación (2015-2024). La Misión seguirá promoviendo la previsibilidad y el equilibrio de los compromisos financieros y apoyando las medidas para aumentar la rendición de cuentas mutua y la transparencia y efectividad de la utilización de la ayuda. Promoverá los compromisos contraídos en el documento "Lograr la Autosuficiencia: Compromiso con las Reformas y Alianza Renovada", presentado en la Conferencia de Londres sobre el Afganistán en diciembre de 2014. Como preparación para la Conferencia de Bruselas sobre el Afganistán de 2016, la UNAMA facilitará el diálogo sobre políticas, liderado por el Gobierno, con los asociados para el desarrollo y facilitará la participación de la sociedad civil. La Misión facilitará la coordinación de la formulación de políticas y el establecimiento de asociaciones, especialmente en las esferas del estado de derecho y la gobernanza, para favorecer un entorno propicio al desarrollo económico y la inversión del sector privado.

19. La presencia de la Misión sobre el terreno seguirá siendo fundamental para el cumplimiento del mandato de la UNAMA. Las oficinas sobre el terreno prestarán apoyo mediante la interposición de buenos oficios, según proceda, a las iniciativas de gestión y solución de conflictos en el plano local, así como a toda iniciativa de paz y reconciliación dirigida y asumida por el Afganistán; promoverán las cuestiones de derechos humanos, las seguirán de cerca y presentarán informes al respecto; y presentarán informes y análisis al cuartel general de la Misión sobre las cuestiones relacionadas con el mandato y las tendencias emergentes. Además, las oficinas sobre el terreno seguirán colaborando con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas para coordinar y facilitar las intervenciones humanitarias e informar acerca de ellas y de las necesidades en esa materia, así como para negociar el acceso humanitario.

# II. Mandato de la Misión y resultados previstos

Cuadro 1
**Información sobre la labor realizada en 2016**

| **Logro previsto** | |
|---|---|
| a) El entorno sociopolítico es cada vez más favorable a la paz y la estabilidad sostenibles | |
| **Indicadores de progreso previstos** | **Indicadores de progreso reales** |
| i) Divulgación política a todos los agentes para apoyar el proceso de paz y reconciliación con liderazgo afgano, a través del Consejo Superior de la Paz y los órganos conexos<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>El Consejo Superior de la Paz y los órganos conexos colaboran activamente en las actividades de divulgación, fomento de la confianza, negociación y resolución de agravios | *¿Es probable que se alcancen las metas para el final de 2016?*<br><br>En parte, debido a la reestructuración del Consejo Superior de la Paz y la clausura del Programa Afgano de Paz y Reintegración en marzo<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>El Consejo Superior de la Paz y Hizb-i-Islami de Gulbuddin Hekmatyar entablaron negociaciones y se |

| | |
|---|---|
| Los Equipos Provinciales de la Secretaría Conjunta del Programa de Paz y Reintegración del Afganistán o sus sucesores prestan apoyo efectivo a la reintegración de los excombatientes y los proyectos conexos | formuló un proyecto de acuerdo de paz, que sin embargo aún no se ha ultimado<br><br>Las perspectivas de conversaciones de paz entre el Gobierno y los talibanes disminuyeron cuando los talibanes declararon su negativa a participar y se puso en marcha la ofensiva de primavera, incluido el atentado de Kabul del 19 de abril<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>Podría ultimarse un acuerdo de paz entre el Gobierno y Hizb-i-Islami<br><br>El Programa de Paz y Reintegración del Afganistán ha concluido y hay incertidumbre respecto del alcance, la forma y la fecha de comienzo de su programa sucesor<br><br>Se prevé que continúe la labor de divulgación a nivel local en pro de la paz y la solución de conflictos. Sin embargo, hasta que se haya establecido el sucesor del Programa de Paz y Reintegración del Afganistán, la capacidad del Gobierno de proporcionar recursos para las iniciativas de paz y reconciliación será limitada |
| ii) Aumento del diálogo en el seno de las comunidades y entre comunidades a nivel local, incluido el diálogo con las mujeres, para promover la paz y la estabilidad<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Número de encuentros de representantes de la comunidad local organizados por la UNAMA<br><br>(Meta 2016: 11) | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br><br>Sí<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>La UNAMA facilitó 25 encuentros de representantes de la comunidad local, mujeres incluidas, para promover la paz y la seguridad<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>Se celebrarán al menos 10 encuentros más de la comunidad local |
| iii) Menor número de conflictos locales y entre afganos, como conflictos tribales, controversias por las tierras, conflictos étnicos, enfrentamientos entre partidos políticos y controversias sobre nombramientos del Gobierno<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Número de iniciativas de pacificación llevadas a cabo realizadas mediante los buenos oficios y las actividades de divulgación política de la UNAMA<br><br>(2014: 62; 2015: 54; meta 2016: al menos 60) | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br><br>Sí, con sujeción a las condiciones de seguridad<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>La UNAMA llevó a cabo 26 iniciativas de pacificación<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>Al menos 30 iniciativas de pacificación adicionales |

iv) Mayor participación del Gobierno en la ejecución y planificación de las elecciones, incluida la labor encaminada a fortalecer su sostenibilidad, integridad e inclusividad

*Medidas de la ejecución*

Meta 2016: se consolida la capacidad del Gobierno de llevar a cabo elecciones, conforme a su programa de reforma “Lograr la autosuficiencia”

Se llevan a cabo las reformas electorales en cumplimiento del acuerdo por el que se estableció el Gobierno de Unidad Nacional

Se celebran las elecciones parlamentarias y de los consejos de distrito conforme a un calendario de la Comisión Electoral Independiente

*¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*

Parcialmente

*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*

En general, los progresos en la reforma electoral y los preparativos para la celebración de elecciones el 15 de octubre conforme a lo anunciado por la Comisión Electoral Independiente han sido limitados. El Gobierno reinició la aplicación de reformas electorales mediante la emisión el 28 de febrero de dos nuevos decretos legislativos por los que se modificaban la Ley Electoral y la Ley sobre la Estructura, las Funciones y las Potestades de ambos órganos de gestión electoral. La Ley Electoral pone en práctica algunas de las recomendaciones de la Comisión Especial sobre la Reforma Electoral, en particular sobre la definición de las infracciones y los delitos electorales, la reglamentación de la financiación de las campañas y el establecimiento de una comisión permanente de medios de comunicación. Sin embargo, el Decreto relativo a la Ley sobre la Estructura, las Funciones y las Potestades de los Órganos de Gestión Electoral contiene disposiciones que son contrarias a las recomendaciones de la Comisión, y siguen pendientes en la Asamblea Nacional nuevas enmiendas a esa Ley

*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*

En función de las prioridades y las decisiones del Gobierno, la aplicación de las reformas electorales puede cobrar impulso, y la Comisión Electoral Independiente puede iniciar los preparativos para la celebración de futuros procesos electorales

v) Aumento de las actividades de cooperación y de las medidas de fomento de la confianza a nivel regional

*Medidas de la ejecución*

Número de reuniones regionales de grupos técnicos

(2014: 2; 2015: 7; meta 2016: 6)

Número de reuniones de funcionarios superiores

(2014: 3; 2015: 3; meta 2016: 3)

Conferencia ministerial sobre el Proceso de Estambul destinada a examinar los progresos de las medidas de fomento de la confianza

*¿Es probable que se alcancen las metas para el final de 2016?*

Sí

*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*

La UNAMA prestó asesoramiento y apoyo a:

Tres reuniones regionales de grupos de trabajo técnicos

Una reunión de funcionarios superiores

*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*

| | |
|---|---|
| | Tres reuniones regionales adicionales de grupos de trabajo técnicos<br>Tres reuniones adicionales de funcionarios superiores<br>Una conferencia ministerial sobre el Proceso de Estambul |

**Logro previsto**

b) Progresos en la reforma del sector de la seguridad y el estado de derecho en el Afganistán

| Indicadores de progreso previstos | Indicadores de progreso reales |
|---|---|
| i) Mejor rendición de cuentas y mayor capacidad de respuesta de la Policía Nacional Afgana a las comunidades, en particular mediante la facilitación del acceso de las mujeres y los niños a la justicia<br>*Medidas de la ejecución*<br>Número de consultas realizadas a las comunidades<br>(2014: 19; 2015: 112; meta 2016: 30)<br>Número de visitas de divulgación sobre seguridad realizadas a los distritos y las provincias<br>(2014: 19; 2015: 79; meta 2016: 30)<br>Formalización del mecanismo de denuncia del Ministerio del Interior para proteger a las mujeres policías | *¿Es probable que se alcancen las metas para el final de 2016?*<br>Parcialmente<br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br>50 consultas comunitarias sobre el acceso a la justicia, en particular para las mujeres y los niños<br>30 visitas de divulgación sobre seguridad<br>El Ministerio del Interior aprobó en febrero una política de género. La UNAMA también está promoviendo el establecimiento de un mecanismo de denuncia para las mujeres policías, que está pendiente de aprobación ministerial<br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br>80 consultas comunitarias adicionales<br>50 visitas de divulgación sobre seguridad adicionales<br>Aprobación oficial del mecanismo de denuncia para mujeres policías |
| ii) Aprobación de leyes y otros instrumentos jurídicos<br>*Medidas de la ejecución*<br>Meta 2016: progresos en las leyes e instrumentos legales siguientes:<br>Presentación del Código Penal a la Asamblea Nacional<br>Aprobación de las directrices del Código de Procedimiento Penal<br>Aprobación por la Asamblea Nacional de la Ley de Ordenación Territorial, la Ley de Expropiaciones, la Ley de la Cámara de Comercio, la Ley Penitenciaria y las enmiendas de la Ley de Acceso a la Información | *¿Es probable que se alcancen las metas para el final de 2016?*<br>Sí, excepto la Ley Penitenciaria, las propuestas de enmiendas a la Ley de Acceso a la Información y la política de inversiones privadas<br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br>La versión revisada definitiva del proyecto de código penal está siendo objeto de examen final por un comité establecido por el grupo de trabajo sobre la reforma del derecho penal antes de su presentación al Gabinete y posteriormente a la Asamblea Nacional<br>La segunda revisión de las directrices del Código de Procedimiento Penal se ha llevado a término |

| | |
|---|---|
| Aprobación por el Consejo de Ministros de una política relativa a la recuperación y la restitución de tierras usurpadas<br>Aplicación gradual de la política de inversión privada | El Consejo Superior sobre Gobernanza, Justicia y Lucha contra la corrupción está examinando los proyectos de ley de ordenación territorial y de ley de expropiaciones<br>Las enmiendas a la Ley de la Cámara de Comercio de 2012 están siendo examinadas por el Gabinete<br>La política de tierras usurpadas y recuperación fue aprobada<br>El Ministerio de Comercio e Industria sigue adelante con la aplicación de la Ley de Inversión Privada<br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br>La Asamblea Nacional aprobará el proyecto revisado de código penal<br>Se aprobarán las directrices del Código de Procedimiento Penal en su versión definitiva<br>Los proyectos de ley de ordenación territorial y de expropiaciones se presentarán a la Asamblea Nacional para su aprobación<br>La Autoridad de Tierras del Afganistán revisará su política sobre las tierras usurpadas tipificando como delito la usurpación de tierras y haciendo posible la recuperación y restitución |
| iii) Mayor coordinación del sector de la justicia<br>*Medidas de la ejecución*<br>Número de foros de reuniones de coordinación de la justicia provincial en funcionamiento en las provincias<br>(2014: 32; 2015: 34; meta 2016: 24)<br>Número de reuniones de la Junta de Donantes (sector de la justicia) celebradas cada año<br>(Meta 2016: 11)<br>Número de reuniones con el Gobierno para mejorar la coordinación, el asesoramiento sobre políticas y la promoción de la aplicación de políticas y leyes relacionadas con la tierra<br>(Meta 2016: 18) | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br>Sí<br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br>La UNAMA facilitó 56 reuniones de coordinación de la justicia provincial y cinco reuniones de la Junta de Donantes y celebró 13 reuniones con el Gobierno sobre las políticas y leyes relacionadas con la tierra<br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br>60 reuniones adicionales de coordinación de la justicia provincial<br>Seis reuniones adicionales de la Junta de Donantes<br>Un mínimo de seis reuniones con el Gobierno |
| iv) Mejora de las condiciones en las penitenciarías y los centros de detención del Afganistán<br>*Medidas de la ejecución* | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br>Sí |

| | |
|---|---|
| Meta 2016: se prestan servicios básicos de salud a todos los centros de detención y penitenciarios, conforme al memorando de entendimiento entre el Ministerio de Salud Pública y el Ministerio del Interior | *Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br>Una evaluación exhaustiva de los servicios de salud de las prisiones realizada en marzo por la UNAMA estableció que se prestaban servicios básicos de salud a todos los centros de detención y centros penitenciarios. Se está elaborando un plan de aplicación de seis recomendaciones fundamentales de la UNAMA<br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br>Establecimiento previsto de asociaciones de colaboración entre los donantes internacionales y los Ministerios del Interior y de Salud Pública en apoyo del plan de aplicación arriba mencionado |

**Logro previsto**

c) Mayor respeto de los derechos humanos en el Afganistán

| **Indicadores de progreso previstos** | **Indicadores de progreso reales** |
|---|---|
| i) Fortalecimiento de las medidas para combatir la violencia contra la mujer<br>*Medidas de la ejecución*<br>Número de recomendaciones contenidas en el informe de la Misión sobre los derechos de la mujer que se aplican, a fin de fortalecer la aplicación de la legislación pertinente en los casos de violencia contra la mujer<br>(Meta 2016: 10)<br>Número de casos denunciados de violencia contra la mujer en los que se dispone de acceso a la justicia<br>(2015: 110; meta 2016: 150)<br>Número de casos de violencia contra la mujer supervisados y examinados por la UNAMA<br>(2014: 818; 2015: 953; meta 2016: 1.200)<br>Incorporación en el Código Penal revisado de las definiciones de los delitos contenidos en el Decreto relativo a la Ley de Eliminación de la Violencia contra la Mujer, conforme a la política del Gobierno consistente en incorporar todos los delitos tipificados actualmente en leyes especiales en un único código penal | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br>Sí<br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br>5 recomendaciones del informe de la UNAMA sobre los derechos de la mujer se han aplicado<br>140 denuncias de casos de violencia contra la mujer con acceso a la justicia se han documentado<br>500 casos de violencia contra la mujer fueron examinados por la UNAMA<br>Las revisiones del Código Penal, que comprenden la incorporación de las definiciones de los delitos que figuran en el Decreto sobre la Ley de Eliminación de la Violencia contra la Mujer y las definiciones completas de crímenes de guerra y crímenes de lesa humanidad que figuran en el Estatuto de Roma, están siendo objeto de examen final antes de su presentación al Gabinete<br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br>El proyecto de Código Penal revisado será aprobado<br>Se aplican cinco recomendaciones más del informe de la UNAMA |

| | |
|---|---|
| | Se documentarán al menos 10 denuncias más de casos de violencia contra la mujer con acceso a la justicia<br><br>700 casos más de violencia contra la mujer serán objeto de seguimiento |
| ii) Mayor participación de las mujeres en el proceso de transición política y de seguridad, de conformidad con la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>*Nota*: Este indicador de progreso se introdujo en el marco de 2016 y en ese momento no se establecieron *Medidas de la ejecución*. Esa laguna se ha resuelto en el marco de 2017, que incluye tres *Medidas de la ejecución* numéricas para este indicador | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br><br>Parcialmente<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>La reestructuración del Consejo Superior de la Paz supuso el nombramiento de una mujer como Jefa Adjunta y de dos mujeres asesoras<br><br>La representación de las mujeres en los consejos provinciales y de distrito se elevó hasta un mínimo del 25% en el Decreto Legislativo núm. 158, emitido el 28 de febrero<br><br>La aplicación del plan de acción nacional sobre la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad está pendiente de un proceso de examen para determinar la asignación de corrientes de financiación. Aunque no está claro si se dispone de financiación del Gobierno, existe suficiente financiación de los donantes<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>Los mecanismos de financiación para la aplicación del plan de acción nacional probablemente estarán establecidos |
| iii) Mayor respeto de las normas internacionales de derechos humanos y humanitarias que aseguran la protección de los civiles en los conflictos armados<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Reducción del número de bajas civiles<br><br>(2014: 10.548; 2015: 11.002; meta 2016: 10.000) | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br><br>No. En el primer trimestre de 2016, el número de bajas civiles siguió aumentando (1.943 bajas civiles: 600 muertos y 1.343 heridos), debido principalmente al aumento de los enfrentamientos terrestres en todo el país<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>El Gobierno ha concluido la redacción de la política nacional de prevención y mitigación de las bajas civiles, con el asesoramiento y apoyo técnico de la UNAMA<br><br>El Gobierno ha incorporado todas las definiciones de crímenes de guerra y crímenes de lesa humanidad del Estatuto de Roma en el Código Penal revisado, que está previsto se presente a la Asamblea Nacional para fines de 2016, con el asesoramiento y apoyo técnico de la UNAMA |

| | |
|---|---|
| | La Junta para la Evitación y Mitigación de las Bajas Civiles se reunió en dos ocasiones<br><br>Los talibanes reconocieron parcialmente haber causado bajas civiles<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>La UNAMA sigue realizando numerosas actividades de divulgación, promoción y supervisión y ha observado que las partes en el conflicto han establecido algunas medidas de mitigación. El Gobierno aplicará la política nacional de prevención y mitigación de las bajas civiles y transmitirá el Código Penal revisado a la Asamblea Nacional. De mantenerse, la tendencia actual al aumento de los enfrentamientos terrestres entre las partes en el conflicto probablemente daría lugar a un mayor número de bajas civiles, especialmente si los elementos antigubernamentales tratan de apoderarse de los centros de distrito y provinciales |
| iv) Mayor respeto de los derechos humanos de los detenidos en relación con el conflicto<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Número de investigaciones y enjuiciamientos de casos denunciados de tortura y malos tratos<br><br>(Base de referencia por determinar en 2016)<br><br>Disminución del número de casos denunciados de tortura y malos tratos<br><br>(2014: 35%; 2015: 15%; meta 2016: 15%)<br><br>Número de declaraciones ante la Convención contra la Tortura retiradas en 1987<br><br>(Meta 2016: 2)<br><br>Formación de un mecanismo nacional de prevención y formulación de un plan nacional para la eliminación de la tortura | *¿Es probable que se alcancen las metas para el final de 2016?*<br><br>Parcialmente. Hasta la fecha las autoridades afganas no han realizado investigaciones ni enjuiciamientos respecto de casos de tortura y malos tratos denunciados por detenidos en relación con el conflicto. Tampoco se ha documentado ninguna reducción de las denuncias de incidentes de tortura y malos tratos<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>La Dirección Nacional de Seguridad estableció un mecanismo interno de denuncia para que los detenidos puedan denunciar torturas o malos tratos<br><br>El proyecto de ley de tipificación de la tortura como delito está siendo examinado por el departamento legislativo del Ministerio de Justicia<br><br>El Gobierno presentó su primer informe periódico al Comité contra la Tortura con el asesoramiento y apoyo técnico de la UNAMA<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016016*<br><br>El mecanismo nacional de prevención se incorporará en el proyecto de ley de tipificación de la tortura como delito a fines de 2016. No está claro si el Gobierno retirará sus declaraciones ante la Convención contra la Tortura |

| | |
|---|---|
| v) Mayores esfuerzos en relación con la justicia de transición y la impunidad<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Número de hojas locales de ruta para la paz aplicadas en apoyo de la labor realizada por la sociedad civil afgana y la Comisión Independiente de Derechos Humanos del Afganistán para promover un proceso de paz inclusivo, basado en derechos, justo y con rendición de cuentas<br><br>(Meta 2016: 34) | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br><br>No<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>Ninguno. Se prevé que las hojas de ruta se publicarán a mediados de 2016<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>Las 34 hojas de ruta se actualizarán y publicarán en volúmenes regionales consolidados. La responsabilidad de la aplicación de las hojas de ruta corresponde a las organizaciones de la sociedad civil local, con el apoyo técnico de la UNAMA. Se prevé que las iniciativas de promoción de las organizaciones de la sociedad civil cobren nuevo impulso en los niveles nacional y subnacional tras la publicación de las hojas de ruta |
| vi) Aprobación de instrumentos y establecimiento de mecanismos para la protección de los niños afectados por conflictos armados, de conformidad con las resoluciones 1612 (2005) y 1882 (2009) del Consejo de Seguridad<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Número de recomendaciones articuladas en el plan de acción y la hoja de ruta convenida aplicadas por el Comité Directivo Interministerial del Gobierno sobre los Niños y los Conflictos Armados<br><br>(Meta 2016: 15)<br><br>Supervisión y denuncia de las violaciones graves de los derechos del niño en todo el país a través del mecanismo de vigilancia y presentación de informes sobre violaciones graves contra los niños en situaciones de conflicto armado (resolución 1612 (2005) del Consejo de Seguridad) y utilización de la nota orientativa global exhaustiva para los casos de atentados contra escuelas y hospitales | *¿Es probable que se alcancen las metas para el final de 2016?*<br><br>Parcialmente<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>Se aplicaron cinco recomendaciones:<br><br>Un decreto presidencial por el que se tipifica como delito el reclutamiento de menores en las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas entró en vigor el 17 de febrero<br><br>Se aprobaron directrices nacionales sobre determinación de la edad<br><br>Se elaboró una estrategia nacional de registro de los nacimientos<br><br>Se establecieron dos nuevas dependencias de protección infantil en los centros de reclutamiento de la Policía Nacional Afgana (de un total de siete dependencias de protección infantil establecidas)<br><br>Se proporcionó acceso irrestricto a los observadores de las Naciones Unidas en los centros de detención y de reclutamiento<br><br>El Gobierno siguió aplicando el plan de acción para la prevención del reclutamiento de menores, con el asesoramiento y apoyo técnico de la UNAMA. La Misión sigue abogando por la aplicación de la Declaración sobre Escuelas Seguras y en marzo |

| | |
|---|---|
| | publicó un informe especial sobre el peligro que corre el acceso a la educación y la atención sanitaria para los niños en el Afganistán<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>Aplicación del Decreto Presidencial por el que se tipifica como delito el reclutamiento de menores, las directrices nacionales sobre determinación de la edad, la estrategia nacional de registro de los nacimientos y la Declaración sobre Escuelas Seguras<br>Si bien el Gobierno está dispuesto a establecer dependencias de protección infantil en las 34 provincias, se prevé que para fines de 2016 se hayan establecido entre tres y ocho dependencias adicionales<br>Se aprobará el proyecto de legislación que tipifica como delito el *bacha bazi* (explotación y abusos sexuales de menores)<br>Aumento de la adhesión del Gobierno a las normas de justicia de menores para los niños detenidos por cargos relacionados con la seguridad nacional |

**Logro previsto**

d) Mayor eficacia de la asistencia para el desarrollo y de la asistencia humanitaria prestadas al Afganistán y mejoramiento de las instituciones afganas, con especial atención a las estructuras de gobierno subnacionales

| **Indicadores de progreso previstos** | **Indicadores de progreso reales** |
|---|---|
| i) Aumento de la eficacia y mayor integración y coherencia en todas las actividades del sistema de las Naciones Unidas, y mayor armonización con las prioridades de desarrollo del Gobierno y la estrategia “Lograr la autosuficiencia” aprobada en diciembre de 2014<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Meta 2016: cuatro consultas de alto nivel con el Gobierno<br><br>(2015: 2) | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br><br>Sí<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>El equipo de las Naciones Unidas en el país ultimó su plan de acción para 2016, que está en consonancia con las prioridades del Gobierno y es representativo de la unidad de acción del sistema de las Naciones Unidas<br><br>Los preparativos para celebrar la primera reunión del Comité Directivo del Gobierno y las Naciones Unidas estaban en marcha a fines de mayo, con miras a que el grupo iniciara su labor en junio<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>El Comité Directivo del Gobierno y las Naciones Unidas encargado de dirigir la labor del Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo celebrará dos reuniones. Tendrán lugar al menos tres consultas con funcionarios superiores del Gobierno en |

| | |
|---|---|
| | relación con la reunión de alto nivel de la Asamblea General sobre la respuesta a los grandes desplazamientos de refugiados y migrantes en septiembre y la Conferencia de Bruselas sobre el Afganistán en octubre |
| ii) Ampliación de los programas nacionales a las provincias | *¿Es probable que se alcancen las metas para el final de 2016?* |
| *Medidas de la ejecución* | No |
| Número de diálogos sobre políticas organizados para examinar la política de gobernanza subnacional | *Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016* |
| (Meta 2016: 5) | Se llevaron a cabo dos diálogos de política |
| Número de planes provinciales aprobados y aplicados en las provincias | La implantación de la política de planificación y presupuestación provincial se iniciará en 2017 a causa de la necesidad de mejorar la preparación a nivel nacional y al presupuesto necesario |
| Número de municipios de las provincias en que se aplica la reforma de la administración pública | La aplicación de la reforma de la administración pública se suspendió en diciembre de 2015. Sin embargo, continúa el nombramiento de los alcaldes municipales basado en los méritos |
| (Meta 2016: 10) | *Logros previstos de junio a diciembre de 2016* |
| | Se llevarán a cabo otros tres diálogos de política |
| | Se prevé que continúe el nombramiento de los alcaldes municipales basado en los méritos |
| iii) Aumento de la capacidad del Gobierno del Afganistán para determinar y ejecutar medidas de lucha contra la corrupción | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?* |
| | Sí |
| *Medidas de la ejecución* | *Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016* |
| La aplicación de mecanismos subnacionales de supervisión y la transparencia de estos aumentarán con la profesionalización de la administración pública, junto con la revisión y aplicación de la Ley de la Administración Pública de 2010 | La Ley de la Función Pública se revisó para profesionalizar el funcionariado y está pendiente de examen por el Ministerio de Justicia |
| Número de recomendaciones del Comité Independiente Conjunto de Supervisión y Evaluación de la Lucha contra la Corrupción aceptadas, aplicadas y de las que se ha informado, como confirmación de que la lucha contra la corrupción sigue figurando entre las prioridades principales del Gobierno | El Gobierno ha aplicado 30 recomendaciones del Comité de Supervisión y Evaluación. Se hicieron progresos notables en la reforma de los procesos de distribución de tierras en el Ministerio de Refugiados y Repatriación, el desarrollo de mecanismos de control internos más sólidos en el Banco Central del Afganistán y la simplificación de los procesos de la administración pública |
| | *Logros previstos de junio a diciembre de 2016* |
| | La aprobación de la versión revisada de la Ley de la Función Pública está prevista para diciembre |
| | Es probable que el Gobierno aplique otras 42 recomendaciones del Comité de Supervisión y Evaluación |

| | |
|---|---|
| iv) Establecimiento y aplicación de mecanismos para promover el aumento de la rendición de cuentas y la eficacia en la administración pública<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Número de funcionarios que completan la capacitación en competencias básicas del Instituto de la Función Pública del Afganistán<br><br>(2014: 2.975; 2015: 2.529; meta 2016: 2.000)<br><br>Número de gobernadores de distrito contratados mediante el sistema de nombramientos basado en el mérito<br><br>(2014: 85; 2015: 59; meta 2016: 15) | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br><br>Sí<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>986 funcionarios han recibido capacitación en competencias básicas<br><br>58 gobernadores de distrito fueron contratados mediante el sistema de nombramientos basado en el mérito<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>Otros 2.348 funcionarios recibirán capacitación en competencias básicas con sujeción a la disponibilidad de fondos<br><br>Se contratará a 31 nuevos gobernadores de distrito |

**Logro previsto**

e) Mayor grado de cumplimiento de los parámetros de la Estrategia Nacional de Desarrollo del Afganistán, de los compromisos de las Conferencias de Londres, Kabul y Tokio y de los programas nacionales prioritarios

| **Indicadores de progreso previstos** | **Indicadores de progreso reales** |
|---|---|
| i) Mayor colaboración entre el Gobierno y la comunidad internacional en la determinación y la aplicación de prioridades a través de la Junta Mixta de Coordinación y Vigilancia<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Mejora de la aplicación de los planes nacionales de desarrollo<br><br>Se examinarán los programas nacionales prioritarios y se armonizarán con el documento “Lograr la autosuficiencia” del Gobierno de Unidad Nacional | *¿Es probable que se alcancen las metas para el final de 2016?*<br><br>Parcialmente<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>En una reunión especial de la Junta Mixta de Coordinación y Vigilancia en abril se examinaron los progresos realizados en el cumplimiento de los compromisos del Marco para la Autonomía mediante la Rendición Mutua de Cuentas<br><br>Se ha informado de que los trabajos sobre 4 de los 12 programas nacionales prioritarios nuevos o revisados se encuentran en buen camino y en consonancia con el documento “Lograr la autosuficiencia”<br><br>En mayo se distribuyó a los donantes internacionales para su examen un primer borrador del Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>Es probable que el Gobierno ultime el Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán y los mismos cuatro programas nacionales prioritarios antes de la Conferencia de Bruselas en octubre. Se prevé que la ejecución del programa nacional prioritario sobre la carta del ciudadano comience antes de fin de año |

| | |
|---|---|
| ii) Fortalecimiento de la capacidad del Gobierno para ocuparse con eficacia de la coordinación de los donantes y para gestionar, evaluar y supervisar la eficacia de la ayuda<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>Armonización progresiva de la asistencia para el desarrollo con las prioridades del Gobierno, y evaluación para integrar los principios del "New Deal" relativos a la eficacia de la ayuda para facilitar la aplicación de la política de gestión | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br><br>Parcialmente<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>El Gobierno ha elaborado una ambiciosa nueva hoja de ruta para la reforma de la gestión de las finanzas públicas y ha distribuido un proyecto a los donantes para recabar su opinión. En el proyecto de Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán también se reitera la adhesión del Gobierno a la eficacia de la ayuda y los principios del "New Deal", con especial hincapié en la utilización del presupuesto en apoyo de la formulación de políticas y los objetivos de armonización. La nueva hoja de ruta sobre la reforma de la gestión de las finanzas públicas y el Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán, con el tiempo, facilitarán el logro de nuevos progresos sobre la eficacia de la ayuda<br><br>*Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br><br>Es probable que el Gobierno ultime el Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán antes de octubre, y se prevé que comience la aplicación de la nueva hoja de ruta para la reforma de la gestión de las finanzas públicas. Los indicadores de corto plazo relativos a las asociaciones para el desarrollo y la eficacia de la ayuda en el marco del Marco para la Autonomía mediante la Rendición Mutua de Cuentas también se examinarán y actualizarán en la Conferencia de Bruselas. |
| iii) Establecimiento de un marco de seguimiento y evaluación plenamente operativo para la ejecución de las prioridades del Gobierno<br><br>*Medidas de la ejecución*<br><br>*Nota*: la medida de la ejecución de este indicador de progreso se eliminó del marco de 2016 por considerarse obsoleta y ya no pertinente. El indicador se ha sustituido por un indicador revisado en el marco de 2017 | *¿Es probable que se alcance la meta para el final de 2016?*<br><br>No. El marco de seguimiento y evaluación se elaborará una vez que se hayan ultimado el Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán y los programas nacionales prioritarios<br><br>*Logros reales alcanzados de enero a mayo de 2016*<br><br>La Junta Mixta de Coordinación y Vigilancia continuó con el seguimiento de los compromisos del Gobierno y de los donantes en virtud del Marco para la Autonomía mediante la Rendición Mutua de Cuentas. En su última reunión, celebrada en abril, representantes de la sociedad civil expresaron su preocupación por la calidad y el ritmo de las reformas, la percepción de corrupción en el sector de la justicia y la reducción del margen de actuación de la sociedad civil y los defensores de los derechos humanos por motivo de la inseguridad |

| | |
|---|---|
| | *Logros previstos de junio a diciembre de 2016*<br>Una vez que el Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán y los nuevos programas nacionales prioritarios sean aprobados en 2017, es probable que comiencen las conversaciones entre el Gobierno, los donantes y la sociedad civil afgana sobre la formulación de un futuro marco de seguimiento y evaluación |

**Objetivo, logros previstos e indicadores de progreso para 2017**

20. A continuación se exponen el objetivo, los logros previstos, los indicadores de progreso y las medidas de la ejecución de la Misión para 2017.

Cuadro 2
**Objetivo, logros previstos, indicadores de progreso y medidas de la ejecución para 2017**

**Objetivo**: Promover la paz y la estabilidad en el Afganistán

| **Logros previstos** | **Indicadores de progreso** |
|---|---|
| a) El entorno sociopolítico es cada vez más favorable a la paz y la estabilidad sostenibles | i) Mayor sostenibilidad y credibilidad de los futuros procesos electorales en el Afganistán [revisado]<br>*Medidas de la ejecución*<br>Las reformas electorales y las elecciones futuras se realizan de acuerdo con el programa de reforma y el compromiso del Gobierno de celebrar elecciones dignas de crédito, transparentes e inclusivas<br>Las contribuciones del Gobierno a las elecciones aumentan la sostenibilidad y la eficacia en función de los costos del proceso electoral<br>ii) Aumento de las actividades de cooperación y las medidas de fomento de la confianza regionales y de las actividades de divulgación y los buenos oficios en el plano regional<br>*Medidas de la ejecución*<br>Número de iniciativas y/o medidas adoptadas o aplicadas por los Estados de la región para apoyar el proceso de paz en el Afganistán [nueva medida]<br>Meta 2017: 4<br>Número de reuniones del grupo técnico regional<br>Efectivo 2015: 7<br>Estimación 2016: 6 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Meta 2017: 6<br>Número de reuniones de funcionarios superiores<br>Efectivo 2015: 3<br>Estimación 2016: 3<br>Meta 2017: 4<br>Se celebra una conferencia ministerial sobre el Proceso de Estambul para examinar el progreso de las medidas de fomento de la confianza | | |
| | | | *Medidas de la ejecución* | | |
| *Logros previstos* | *Indicadores de progreso* | *Año* | *2017* | *2016* | *2015* |
| a) El entorno sociopolítico es cada vez más favorable a la paz y la estabilidad sostenibles | iii) Las partes en conflicto muestran una mayor apertura con respecto a futuras conversaciones de paz y a un proceso de paz y reconciliación que incluya a todos [nueva medida]<br>[Número de iniciativas de desarrollo de la capacidad y de facilitación del diálogo realizadas a petición del Gobierno con el Consejo Superior de la Paz del Afganistán y otras entidades [nueva medida]] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 4 | | |
| | [Número de actividades de facilitación del diálogo para la solución de conflictos, incluida la ampliación de los conocimientos sobre los procesos y las negociaciones de paz, realizadas con la Comisión Política de los talibanes para facilitar conversaciones directas con el Gobierno del Afganistán] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 10 | | |
| | iv) Aumento del diálogo en el seno de las comunidades y entre comunidades a nivel local, incluido el diálogo con las mujeres, para promover la paz y la estabilidad<br>[Número de encuentros de representantes de las comunidades locales organizados por la UNAMA] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 30 | 11<br>35 | |
| | v) Aumento de la mitigación de conflictos y controversias locales, por ejemplo, conflictos tribales y étnicos, controversias por las tierras y controversias entre partidos políticos y con motivo de nombramientos del Gobierno<br>[Número de iniciativas de pacificación realizadas mediante los buenos oficios y las actividades de divulgación política de la UNAMA] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 60 | 60<br>56 | 75<br>75<br>54 |

*Productos*

- Interposición de buenos oficios ante el Gobierno del Afganistán en los planos internacional, nacional y subnacional para aumentar la paz y la estabilidad
- Interposición de buenos oficios y asesoramiento a todas las partes interesadas para facilitar las conversaciones de paz directas entre el Gobierno del Afganistán y los talibanes

- Interposición de buenos oficios para facilitar las iniciativas de paz y reconciliación realizadas por el Gobierno del Afganistán, incluido el Consejo Superior de la Paz y otras instituciones, así como la sociedad civil y otras partes interesadas
- Facilitación de 30 encuentros locales para promover la paz y la estabilidad en todo el Afganistán
- Actividades de promoción para aumentar la participación de las mujeres en las iniciativas de paz a todos los niveles
- Interposición de buenos oficios y divulgación política para apoyar y facilitar 60 iniciativas de pacificación
- Interposición de buenos oficios y prestación de asistencia técnica del PNUD y la División de Asistencia Electoral del Departamento de Asuntos Políticos de la Secretaría para apoyar iniciativas electorales dignas de crédito y sostenibles, incluidas las reformas, según lo solicitado por el Gobierno
- Coordinación del apoyo político internacional a las actividades electorales junto con el PNUD, mediante mecanismos de coordinación, incluidas reuniones del grupo central
- Interposición de buenos oficios para facilitar el Proceso de Estambul-Corazón de Asia y otras iniciativas regionales pertinentes
- Promoción de una estrategia regional de lucha contra el terrorismo en colaboración con el Equipo Especial sobre la Ejecución de la Lucha contra el Terrorismo, el Gobierno del Afganistán y las partes interesadas regionales

**Factores externos**

21. Se prevé que la Misión alcanzará sus objetivos y logros previstos siempre que: a) las partes interesadas mantengan el apoyo político y financiero necesarios; b) se mantenga la estabilidad política del Gobierno de Unidad Nacional; c) el Gobierno demuestre la voluntad política de mejorar la gobernanza y reducir la corrupción; d) las tensiones entre los poderes legislativo, judicial y ejecutivo y entre los organismos gubernamentales de ámbito subnacional y central no perjudiquen el proceso de reforma electoral; e) las partes interesadas sigan abiertas a la posibilidad de llevar a cabo conversaciones de paz y un proceso de paz y reconciliación inclusivo en el futuro; y f) la situación de la seguridad en el Afganistán no se deteriore hasta el punto de que la capacidad de la UNAMA para cumplir su mandato se ponga gravemente en peligro.

| Logros previstos | Indicadores de progreso |
|---|---|
| b) Progresos en la reforma del sector de la seguridad en el Afganistán y el estado de derecho | i) Mejora de la coordinación entre los altos funcionarios del Gobierno afgano y los altos funcionarios judiciales y los donantes en apoyo del estado de derecho y las estrategias de actividades policiales [nuevo]<br>*Medidas de la ejecución*<br>Número de reuniones de coordinación para establecer una plataforma común de reforma policial y apoyo normativo con un apoyo coordinado de los donantes [nueva medida]<br>Meta 2017: 6<br>Número de foros provinciales de reunión para coordinar la justicia que están en funcionamiento<br>2015: 25 |

Estimación 2016: 26

Meta 2017: 34

Número de reuniones de la junta de donantes (sector de la justicia) entre la Misión, todos los donantes del sector de la justicia y los asociados en la ejecución para coordinar las actividades y facilitar la coherencia de los donantes en la política de justicia, incluida la legislación para coordinar los sistemas de justicia oficial y oficioso, la política y legislación sobre la detención, la ordenación territorial y el tribunal nacional de lucha contra la corrupción

Estimación 2016: 11

Meta 2017: 11

ii) Mejora en la prestación de servicios de justicia esenciales [nuevo]

*Medidas de la ejecución*

Aprobación por el Gobierno de la base de referencia establecida en el estudio de 2015 sobre los indicadores del estado de derecho para mejorar la capacidad del sector de la justicia

Número de leyes, decretos legislativos presidenciales y reglamentos emitidos por el Gobierno o remitidos a la Asamblea Nacional para su promulgación o aprobación que incorporan mejores prácticas y normas internacionales para la prestación de servicios de justicia esenciales

Meta 2017: 6

| | | *Medidas de la ejecución* | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Logros previstos* | *Indicadores de progreso* | *Año* | *2017* | *2016* | *2015* |
| b) Progresos en la reforma del sector de la seguridad y el estado de derecho en el Afganistán | iii) Mejora de la rendición de cuentas y de la capacidad de respuesta de la Policía Nacional Afgana ante las comunidades<br>[Número de casos de corrupción policial o de abuso de autoridad remitidos por el Ministerio del Interior al Fiscal General [nueva medida]] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 6 | | |
| | iv) Mejora de los mecanismos para la denuncia de casos de tortura y otros tratos inhumanos, crueles o degradantes de los detenidos por las autoridades de detención y penitenciarias [nuevo]<br>[El Afganistán cumple la regla 34 de las Reglas Mínimas de las Naciones Unidas para el Tratamiento de los Reclusos (las Reglas Nelson Mandela) [nueva medida]] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 12 | | |

*Productos*

- Celebración de reuniones semanales con instituciones policiales afganas y donantes en el plano nacional para coordinar y prestar asesoramiento estratégico sobre cuestiones relativas a las funciones policiales
- Prestación de asesoramiento estratégico a las instituciones policiales a nivel nacional para promover las prácticas policiales democráticas, la función de las mujeres policías y la mejora de las condiciones de trabajo de las mujeres policías
- Actividades de promoción y asesoramiento normativo sobre la mejora de los mecanismos de supervisión independientes para hacer que el personal de policía rinda cuentas de sus actos, entre otras cosas elaborando dos documentos normativos sobre funciones policiales
- Realización de actividades de promoción para aplicar procedimientos operativos estándar en la remisión, para su enjuiciamiento, de denuncias de casos de corrupción o abuso de autoridad de la policía
- Prestación de servicios de asesoramiento estratégico y promoción a la Corte Suprema, la Oficina del Fiscal General y la Autoridad de Tierras del Afganistán para mejorar la coordinación y aplicación de políticas relacionadas con la justicia, en particular para luchar contra la corrupción en el sector de la justicia y aumentar los incentivos para el desarrollo económico
- Prestación de servicios oficiales de promoción y asesoramiento sobre políticas jurídicas al departamento legislativo del Ministerio de Justicia y a las comisiones competentes de la Asamblea Nacional sobre leyes pendientes importantes para el mandato de la UNAMA, incluido el establecimiento del nuevo tribunal nacional de lucha contra la corrupción, la revisión del Código Penal y las leyes sobre la tortura, la justicia oficiosa, la organización de los tribunales, el bacha bazi (abuso sexual y explotación de menores) y la ordenación territorial
- Suministro de memorandos e informes estratégicos confidenciales de promoción jurídica sobre importantes cuestiones jurídicas al Presidente de la Corte Suprema, al Fiscal General, al Ministro de Justicia, a la Asamblea Nacional, a los Presidentes de las Comisiones, a la Comisión Independiente de Derechos Humanos del Afganistán, al Colegio de Abogados Independiente del Afganistán y a otras partes interesadas clave
- Convocación de reuniones oficiales o confidenciales con el Presidente de la Corte Suprema, el Fiscal General, el Ministro de Justicia, el Director General de la Autoridad de Tierras del Afganistán, el Presidente del Colegio de Abogados Independiente del Afganistán y otros altos funcionarios del sector de la justicia sobre nuevas cuestiones delicadas
- Prestación de servicios de asesoramiento estratégico y análisis jurídico sobre el establecimiento y la puesta en marcha del nuevo tribunal nacional de lucha contra la corrupción y su dependencia designada para la lucha contra la corrupción en la Oficina del Fiscal General
- Convocación de reuniones mensuales con instituciones de lucha contra la corrupción y del sector de la justicia y donantes a nivel nacional para coordinar y proporcionar asesoramiento estratégico sobre la investigación y el enjuiciamiento de los casos de corrupción
- Prestación de servicios de asesoramiento estratégico y promoción de políticas a la Corte Suprema y a las instituciones de justicia y seguridad del Gobierno, las organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales y el Colegio Independiente de Abogados del Afganistán en los planos central y provincial, para mejorar la coordinación y movilizar recursos para las instituciones y los ministerios pertinentes (mínimo de cuatro opiniones jurídicas al año)
- Prestación de asesoramiento a las partes interesadas pertinentes del sector de la justicia y coordinación con ellas para apoyar la elaboración y aprobación de leyes sobre las tierras y el entorno empresarial y mecanismos de supervisión
- Preparación de tres documentos analíticos o temáticos sobre cuestiones del sector de la justicia, como la lucha contra la corrupción, las tierras y la asistencia letrada y las iniciativas legislativas importantes al respecto
- Organización de 11 reuniones de la junta de donantes nacional del sector de la justicia para debatir, coordinar y crear consenso entre las principales partes interesadas internacionales respecto del apoyo al sector de la justicia
- Prestación de apoyo a la Autoridad de Tierras del Afganistán y otros organismos pertinentes y coordinación de sus actividades para elaborar políticas sobre la recuperación y la restitución de tierras usurpadas
- Provisión de apoyo normativo para la gestión de prisiones, la coordinación de la reforma de las prisiones y las iniciativas de rehabilitación entre el Gobierno, las Naciones Unidas y los asociados internacionales

**Factores externos**

22. Se prevé que la Misión alcanzará sus objetivos y logros previstos siempre que: a) las contribuciones del Gobierno y los donantes a los ámbitos penal y civil del sector de la justicia continúen; b) la Asamblea Nacional tenga la capacidad técnica para examinar documentos jurídicos sustantivos a fin de promover las prioridades legislativas; c) se aumente la cantidad y calidad de la educación jurídica superior para aumentar la capacidad del sector de la justicia; d) los programas nacionales para la prestación de servicios en el sector de la justicia sigan recibiendo un apoyo firme de los donantes para impulsar el estado de derecho; y e) las condiciones de seguridad en el país permitan continuar las actividades.

| Logros previstos | Indicadores de progreso |
|---|---|
| c) Mayor respeto de los derechos humanos en el Afganistán | i) Mayor respeto del derecho internacional de los derechos humanos y el derecho internacional humanitario, en particular para la protección de los civiles en los conflictos armados |
| | *Medidas de la ejecución* |
| | Se aplica la política nacional de prevención y mitigación de las bajas civiles [nueva medida] |
| | Aplicación de medidas de prevención y rendición de cuentas por las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas para luchar contra las violaciones graves de los derechos humanos y mitigar el riesgo [nueva medida] |
| | Se reduce el número total de bajas civiles |
| | Efectivo 2015: 11.002 |
| | Estimación 2016: 10.000 |
| | Meta 2017: 6.000 |
| | Reducción de las bajas civiles causadas por artefactos explosivos improvisados y otros artefactos explosivos, incluidos los restos explosivos de guerra [nueva medida] |
| | Meta 2017: 35% |
| | ii) Mayor respeto de los derechos humanos de los detenidos en relación con el conflicto |
| | *Medidas de la ejecución* |
| | Número de investigaciones y enjuiciamientos de incidentes de tortura y malos tratos denunciados |
| | Estimación 2016: 2 |
| | Meta 2017: 5 |
| | Se retiran las declaraciones ante la Convención contra la Tortura de 1987 |

Ratificación del Protocolo Facultativo de la Convención contra la Tortura y revisión del actual proyecto de ley sobre la tortura para que cumpla con el Protocolo Facultativo [nueva medida]

Elaboración y aplicación de un mecanismo nacional de prevención sobre la eliminación de la tortura

iii) Aprobación de instrumentos y establecimiento de mecanismos para la protección de los niños afectados por conflictos armados, de conformidad con las resoluciones del Consejo de Seguridad 1612 (2005) y 1882 (2009)

*Medidas de la ejecución*

Número de recomendaciones formuladas en el plan de acción y la hoja de ruta convenida que aplica el Comité Directivo Interministerial sobre los Niños y los Conflictos Armados establecido por el Gobierno [nueva medida]

Estimación 2016: 15

Meta 2017: 17

Reducción del número de escuelas y establecimientos de salud afectados, ocupados o atacados por las partes en conflicto [nueva medida: la base de referencia se determinará en 2016]

Meta 2017: 50

Se aplica plenamente la ley que tipifica como delito la práctica del *bacha bazi* en el Afganistán y se establecen mecanismos para que los responsables rindan cuentas [nueva medida]

| | | *Medidas de la ejecución* | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| *Logros previstos* | *Indicadores de progreso* | *Año* | *2017* | *2016* | *2015* |
| c) Mayor respeto de los derechos humanos en el Afganistán | iv) Fortalecimiento de las iniciativas para combatir la violencia contra la mujer | | | | |
| | [Número de recomendaciones del informe de la UNAMA sobre el acceso de las mujeres a la justicia que se aplican, a fin de mejorar la aplicación de las leyes pertinentes en los casos de violencia contra la mujer [medida revisada]] | Meta | 17 | 10 | |
| | | Estimación | | 10 | |
| | | Efectivo | | | |
| | [Número de dependencias específicas para enjuiciar casos de violencia contra la mujer establecidas en las provincias [nueva medida]] | Meta | 28 | | |
| | | Estimación | | | |
| | | Efectivo | | | |
| | [Número de casos de violencia contra la mujer registrados por la Oficina del Fiscal General [nueva medida]] | Meta | 2 200 | | |
| | | Estimación | | | |
| | | Efectivo | | | |

| | | |
|---|---|---|
| v) Mayor participación de las mujeres en el proceso de transición política y de seguridad, de conformidad con la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad<br>[Número de mujeres que participan en las negociaciones de paz [nueva medida]] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 20 |
| [Número de medidas especiales de carácter temporal para promover la participación de las mujeres en las elecciones [nueva medida]] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 2 |
| [Participación política de las mujeres en cargos ministeriales [nueva medida]] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 14 |
| vi) Mayores esfuerzos para abordar la justicia de transición y la impunidad<br>[Número de reuniones del grupo de trabajo sobre la justicia de transición encabezado por la sociedad civil para supervisar los progresos y coordinar las actividades de promoción sobre la aplicación de hojas de ruta [nueva medida]] | Meta<br>Estimación<br>Efectivo | 4 |

*Productos*

- Publicación de un informe que mide el progreso del Gobierno en la aplicación de leyes para eliminar la violencia contra la mujer y las actividades de promoción conexas que se centran en promover el acceso de las mujeres a la justicia mediante las decisiones judiciales y la mediación
- Supervisión y prestación de servicios de promoción para fomentar el cumplimiento uniforme y legítimo de las obligaciones jurídicas del Afganistán en virtud del derecho internacional de los derechos humanos
- Facilitación de un diálogo estructurado y establecimiento de mecanismos conjuntos de las Naciones Unidas y las fuerzas de seguridad afganas para supervisar la política de diligencia debida en materia de derechos humanos en relación con el apoyo de las Naciones Unidas a las fuerzas de seguridad ajenas a las Naciones Unidas
- Colaboración y realización de actividades de promoción con todas las partes en conflicto sobre las tácticas y la selección de objetivos para reducir los daños a civiles, y publicación de recomendaciones para mitigar los efectos para la población civil
- Vigilancia y documentación de todos los incidentes relacionados con el conflicto que afecten a los civiles
- Publicación y presentación bianual de las cifras de bajas civiles y recomendaciones
- Provisión de asistencia técnica al Comité Directivo Interministerial sobre los Niños y los Conflictos Armados establecido por el Gobierno
- Actividades específicas de vigilancia y presentación de informes en todo el país sobre violaciones graves de los derechos del niño mediante el mecanismo de supervisión y presentación de informes sobre violaciones graves contra los niños en situaciones de conflicto armado (resolución 1612 (2005) del Consejo de Seguridad) y uso de la nota orientativa global exhaustiva sobre los ataques contra escuelas y hospitales
- Supervisión de los lugares de detención y apoyo técnico al Gobierno del Afganistán para revisar la legislación relativa a la prohibición de la tortura y los malos tratos
- Promoción y provisión de apoyo técnico al Gobierno del Afganistán sobre la prevención y la eliminación de la tortura, incluidas la creación de un mecanismo nacional de prevención y la elaboración y aplicación de un plan nacional sobre la eliminación de la tortura y otras medidas correctivas
- Provisión de apoyo técnico a las instituciones del Estado y las Fuerzas Nacionales de Defensa y Seguridad Afganas sobre cuestiones de derechos humanos, en particular para promover la rendición de cuentas
- Supervisión y promoción de las iniciativas de consolidación de la paz y los esfuerzos encaminados a prevenir la impunidad y la amnistía general en relación con las violaciones de los derechos humanos

- Facilitación de las actividades de promoción de la sociedad civil y la Comisión Independiente de Derechos Humanos del Afganistán, incluida la capacitación de las organizaciones de la sociedad civil sobre la promoción de los derechos humanos, en particular en el ámbito de la paz y la reconciliación, lo que incluye el apoyo a las organizaciones de la sociedad civil en sus actividades para avanzar en la aplicación de las 34 hojas de ruta provinciales para la paz

**Factores externos**

23. Se prevé que la Misión alcanzará sus objetivos y logros previstos siempre que: a) una intensificación del conflicto no aumente el número de abusos contra los derechos humanos; b) una mayor reducción de la presencia militar internacional no aumente de forma notable la inseguridad; c) el Gobierno demuestre su voluntad y capacidad para llevar a cabo investigaciones sobre los abusos contra los derechos humanos y promover la rendición de cuentas al respecto, elementos esenciales para promover el programa de derechos humanos; d) haya apoyo político a la promoción de los derechos humanos, en particular en el ámbito de la paz y la reconciliación; y e) se brinde apoyo político y financiero al programa de derechos humanos.

| Logros previstos | Indicadores de progreso |
|---|---|
| d) Mayor eficacia de la asistencia para el desarrollo y de la asistencia humanitaria prestadas al Afganistán y mejoramiento de las instituciones afganas, con especial atención a las estructuras de gobierno subnacionales | i) Aumento de la capacidad del Gobierno del Afganistán para determinar y ejecutar medidas de lucha contra la corrupción<br>*Medidas de la ejecución*<br>Número de recomendaciones del Comité Independiente Conjunto de Supervisión y Evaluación de la Lucha contra la Corrupción aceptadas, aplicadas y notificadas por el Gobierno<br>Estimación 2016: 72<br>Meta 2017: 72<br>El Gobierno aprueba y pone en marcha una estrategia nacional de lucha contra la corrupción y un tribunal especializado de ámbito nacional para la lucha contra la corrupción [nueva medida]<br>Aplicación del mecanismo de cooperación mutua para la cooperación entre el Gobierno y la sociedad civil [nueva medida] |

| *Logros previstos* | *Indicadores de progreso* | *Medidas de la ejecución* | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | *Año* | *2017* | *2016* | *2015* |
| d) Mayor eficacia de la asistencia para el desarrollo y la asistencia humanitaria prestadas al Afganistán y mejoramiento de las instituciones afganas, con especial atención a las estructuras de gobierno subnacionales | ii) Aumento de la eficacia y mayor integración y coherencia en todas las actividades del sistema de las Naciones Unidas, y mayor armonización con las prioridades de desarrollo del Gobierno y la estrategia “Lograr la autosuficiencia” | Meta | 4 | 4 | |
| | | Estimación | | 4 | 2 |
| | | Efectivo | | | 2 |
| | [Número de consultas de alto nivel con el Gobierno] | | | | |
| | iii) Ampliación de los programas nacionales a las provincias | Meta | 5 | 5 | |
| | | Estimación | | 2 | |
| | [Número de diálogos sobre políticas para examinar la aplicación de la política de gobernanza subnacional] | Efectivo | | | |
| | [Número de provincias donde se aplica la política de planificación y presupuestación provincial [medida revisada]] | Meta | 34 | 34 | |
| | | Estimación | | 0 | |
| | | Efectivo | | | |
| | iv) Establecimiento y aplicación de mecanismos para promover una administración pública más responsable y eficaz, en particular a nivel subnacional | Meta | 3 850 | 2 000 | 2 580 |
| | | Estimación | | 3 334 | 570 |
| | | Efectivo | | | 2 529 |
| | [Número de funcionarios que terminan la capacitación en competencias básicas del Instituto de la Función Pública del Afganistán] | | | | |
| | [Número de gobernadores de distrito contratados mediante el proceso de nombramiento basado en los méritos] | Meta | 80 | 15 | 80 |
| | | Estimación | | 89 | 80 |
| | | Efectivo | | | 59 |
| | v) Mejor coordinación entre las partes interesadas en el plano provincial para el desarrollo del sector privado [nuevo] | Meta | 29 | | |
| | | Estimación | | | |
| | [Número de provincias con grupos de trabajo conjuntos del Gobierno y el sector privado en funcionamiento [nueva medida]] | Efectivo | | | |

*Productos*

- Provisión de servicios de asesoramiento y coordinación al equipo de las Naciones en el país, a los donantes internacionales y a las partes interesadas en materia de desarrollo para que armonicen sus actividades con las prioridades de desarrollo del Gobierno, la estrategia “Lograr la autosuficiencia”, el programa nacional prioritario y los planes de desarrollo provincial, en el proceso para lograr que las Naciones Unidas estén unidas en la acción
- Fomento de un enfoque coordinado y coherente de las cuestiones humanitarias y facilitación del acceso humanitario
- Provisión de apoyo al Ministerio de Finanzas para la publicación de informes periódicos de examen financiero y la ejecución de sus iniciativas de presupuestación provincial
- Provisión de apoyo técnico a los comités de desarrollo provinciales sobre la aplicación de la política de planificación y presupuestación provincial y los planes de desarrollo provinciales
- Prestación de asesoramiento estratégico y apoyo técnico en la capacitación de los funcionarios gubernamentales a nivel subnacional y otras partes interesadas locales para que comprendan sus funciones y responsabilidades

- Organización de cinco diálogos normativos sobre la aplicación de la política de gobernanza subnacional con la participación de donantes y homólogos gubernamentales
- Prestación de asistencia técnica al Gobierno a nivel nacional en la preparación, ejecución, coordinación y supervisión de planes para las medidas de lucha contra la corrupción, incluida la interposición de buenos oficios y el apoyo a los órganos de lucha contra la corrupción, como el Comité Independiente Conjunto de Supervisión y Evaluación de la Lucha contra la Corrupción
- Supervisión de las novedades y las tendencias emergentes en el entorno empresarial en todo el Afganistán y realización de actividades de promoción para aumentar la colaboración entre el Gobierno y el sector privado a fin de impulsar el crecimiento económico
- Apoyo a las organizaciones de la sociedad civil para que colaboren en cuestiones de gobernanza y desarrollo nacional y subnacional

**Factores externos**

24. Se prevé que la Misión alcanzará sus objetivos y logros previstos siempre que: a) las partes interesadas mantengan los compromisos políticos y financieros necesarios, incluidos los que figuran en el Marco para la Autonomía mediante la Rendición Mutua de Cuentas; b) las condiciones de seguridad en todas las regiones del país sigan propiciando que se preste más atención a la ejecución a nivel subnacional; c) los desastres naturales no afecten a las actividades de reconstrucción; y d) los donantes aporten apoyo financiero a la programación de las Naciones Unidas y a las iniciativas de coherencia conexas.

| Logros previstos | Indicadores de progreso |
|---|---|
| e) Mayor cumplimiento de los parámetros del Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán, los compromisos de las Conferencias de Londres, Kabul, Tokio y Bruselas y los programas nacionales prioritarios | i) Mayor colaboración entre el Gobierno del Afganistán y la comunidad internacional para determinar y aplicar prioridades a través de la Junta Mixta de Coordinación y Vigilancia<br>*Medida de la ejecución*<br>Comienzan a ejecutarse nuevos entregables con arreglo al Marco para la Autonomía mediante la Rendición Mutua de Cuentas [medida revisada]<br>ii) Aplicación del Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán [nuevo]<br>*Medida de la ejecución*<br>Se completan y comienzan a aplicarse los componentes de los programas de prioridades nacionales del Marco de Paz y Desarrollo Nacional del Afganistán [medida revisada]<br>iii) Mayor capacidad gubernamental para coordinar eficazmente a los donantes y ejecutar sus prioridades de desarrollo [revisado]<br>*Medida de la ejecución*<br>Se trata de armonizar progresivamente la asistencia para el desarrollo con las prioridades del Gobierno, en |

| | |
|---|---|
| | particular mediante una evaluación para incorporar los principios del “New Deal” sobre la eficacia de la ayuda para apoyar la aplicación de la política de gestión |
| | Los consejos de desarrollo interministeriales prestan servicios eficaces de coordinación de políticas nacionales y supervisan el cumplimiento de las prioridades de desarrollo del Gobierno [nueva medida] |
| | Se aplica un marco de seguimiento y evaluación para la aplicación de las prioridades de desarrollo del Gobierno en los planos nacional y subnacional que prevé la participación de la sociedad civil [nueva medida] |

*Productos*

- Facilitación de consultas de la Junta Mixta de Coordinación y Vigilancia y otras consultas entre el Gobierno y la comunidad internacional sobre el programa de desarrollo y cuestiones relativas a la gestión de la ayuda, y prestación de asistencia técnica a la secretaría de la Junta
- Apoyo a la elaboración y aplicación de programas prioritarios nacionales simplificados y al examen de los mecanismos de coordinación conexos, incluidos los grupos de desarrollo sectoriales y los planes provinciales de desarrollo
- Provisión de asesoramiento estratégico y apoyo en materia de buenos oficios a las principales partes interesadas para facilitar la aplicación de los programas nacionales prioritarios revisados
- Prestación de asistencia técnica a los comités de desarrollo y consejos provinciales, los gobernadores y los ministerios competentes sobre la formulación, supervisión y aplicación de planes provinciales de desarrollo, y armonización con los programas nacionales prioritarios
- Facilitación de consultas periódicas y mejora de la coordinación entre el Ministerio de Finanzas, el Ministerio de Economía y la Dirección Independiente de Gobernanza Local sobre la presupuestación nacional y subnacional y la supervisión de los programas de desarrollo
- Facilitación de la participación de la sociedad civil en diálogos nacionales sobre desarrollo, incluido el Marco para la Autonomía mediante la Rendición Mutua de Cuentas

**Factores externos**

25. Se prevé que la Misión alcanzará sus objetivos y logros previstos siempre que: a) todas las partes interesadas mantengan el compromiso político y financiero necesario para cumplir los objetivos de la estrategia nacional de desarrollo del Afganistán y los parámetros de referencia de las conferencias de Kabul, Londres, Tokio y Bruselas; y b) no haya grandes perturbaciones políticas, desastres naturales u otras situaciones de emergencia nacional que dificulten la aplicación de la estrategia nacional de desarrollo, los programas nacionales prioritarios, el Marco de Tokio para la Rendición Mutua de Cuentas o la política de gestión de la ayuda.

# III. Recursos necesarios

## A. Necesidades totales de recursos

26. Las necesidades de recursos propuestas para la UNAMA para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2017 se estiman en 170.166.900 dólares (deducidas las contribuciones del personal), lo que representa una disminución neta de 13.077.400 dólares con respecto a los recursos aprobados con destino a la Misión para 2016, como se indica en los cuadros 3 y 16. En los cuadros 4 y 5 se detallan las necesidades de dotación de personal.

Cuadro 3
**Necesidades totales de recursos (deducidas las contribuciones del personal)**
(En miles de dólares de los Estados Unidos)

| | *1 de enero a 31 de diciembre de 2016* | | | *1 de enero al 31 de diciembre de 2017* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Consignación* | *Gastos estimados* | *Diferencia* | *Consignación* | *Total de necesidades* | *Necesidades no periódicas* | *Diferencia (2017-2016)* | *Necesidades en cifras netas 2017*[a] |
| *Categoría de gastos* | *(1)* | *(2)* | *(3)=(1)-(2)* | *(4=1)* | *(5)* | *(6)* | *(7)=(5)-(1)* | *(8)=(5)-(3)* |
| Personal militar y de policía | 821,5 | 721,3 | 100,2 | 821,5 | 821,5 | – | – | 721,3 |
| Gastos de personal civil | 118 497,1 | 123 507,4 | (5 010,3) | 118 497,1 | 111 918,7 | – | (6 578,4) | 116 929,0 |
| Gastos operacionales | 63 925,7 | 59 015,6 | 4 910,1 | 63 925,7 | 57 426,7 | 2 031,5 | (6 499,0) | 52 516,6 |
| **Total de necesidades** | **183 244,3** | **183 244,3** | **–** | **183 244,3** | **170 166,9** | **2 031,5** | **(13 077,4)** | **170 166,9** |

[a] Necesidades netas después de tener en cuenta los gastos inferiores o superiores a los previstos para 2016.

27. La diferencia neta entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 refleja principalmente:

a) La disminución de las necesidades, que obedece principalmente a la propuesta de reducción neta de 57 plazas de personal civil, como se detalla en el cuadro 6;

b) La disminución neta de las necesidades de recursos para sufragar los gastos operacionales, que se debe principalmente a:

i) Las reducciones netas en la partida de instalaciones e infraestructura debido a la disminución de las necesidades de combustible para generadores, contrarrestadas en parte por el aumento de las necesidades de recursos en materia de construcción y reforma;

ii) Las reducciones en la partida de transporte terrestre debido a la reducción de la composición del parque automotor y la disminución del costo y el uso de combustible para vehículos;

iii) Las reducciones en la partida de transporte aéreo debido al cambio en la composición de la flota aérea y la reducción de las horas de vuelo, que dio lugar a una reducción de las necesidades para cubrir los gastos de alquiler y funcionamiento de la flota aérea;

iv) Las reducciones netas en la partida de comunicaciones y tecnología de la información debido a la reducción de los costos de las comunicaciones comerciales y los servicios de apoyo, contrarrestadas en parte por la adquisición de equipo y piezas de repuesto y el aumento del costo de los servicios de tecnología de la información.

**Recursos extrapresupuestarios**

28. El Gobierno de los Países Bajos ha proporcionado 327.437,47 dólares para apoyar una plaza de categoría P-4 (Oficial de Asuntos Judiciales) en la Dependencia del Estado de Derecho para 2016. Se prevé que este apoyo continúe en 2017 a un costo estimado de 272.865,00 dólares durante 10 meses.

## B. Necesidades de personal

Cuadro 4
**Necesidades generales de personal**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | 1 | 2 | 1 | 8 | 28 | 75 | 75 | 21 | **211** | 164 | 1 | **376** | 186 | 977 | 79 | **1 618** |
| Propuestas 2017 | 1 | 2 | 1 | 8 | 27 | 72 | 71 | 18 | **200** | 156 | 1 | **357** | 172 | 953 | 79 | **1 561** |
| **Cambio** | – | – | – | – | **(1)** | **(3)** | **(4)** | **(3)** | **(11)** | **(8)** | – | **(19)** | **(14)** | **(24)** | – | **(57)** |

**Necesidades generales de personal propuestas**

29. La plantilla total propuesta para la UNAMA en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2017 es de 1,561 plazas, como figura en el cuadro 4, e incluiría 357 plazas de contratación internacional (200 del Cuadro Orgánico, 156 del Servicio Móvil y 1 del Cuadro de Servicios Generales (Otras categorías)), 1,125 plazas de contratación nacional (172 de Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico y 953 de contratación local) y 79 de Voluntarios de las Naciones Unidas. En el cuadro 7 se detallan las plazas aprobadas y propuestas, por emplazamiento.

**Propuesta de regularización de los préstamos temporales de personal y reducción neta de plazas**

30. Tras un examen exhaustivo de sus necesidades generales de personal, se propone que la Misión racionalice aún más su estructura institucional regularizando todos los acuerdos sobre la dotación de personal temporario que se prevé que continúen después de 2016, incluidas 184 plazas ya existentes, así como una reducción neta de 57 plazas, como se detalla en el cuadro 6. Con la regularización de plazas propuesta se ajustaría de nuevo la plantilla aprobada al despliegue real de

plazas sobre el terreno. La experiencia de los últimos años ha demostrado que hay más necesidad de mantener las plazas que se han reasignado temporalmente en las dependencias orgánicas donde se están desplegando actualmente que en las esferas para las que se han aprobado las plazas en la plantilla.

**Base para los préstamos temporales de personal que se aplican y la necesidad de regularización y racionalización**

31. Varias plazas aprobadas para la Misión se prestaron inicialmente para responder a lo que en ese momento se consideraban necesidades operacionales clave de carácter temporal, lo que afectó a 184 plazas. Esto incluye préstamos realizados:

a) De una sección o dependencia a otra en el mismo ámbito funcional general (sustantivo, de seguridad o de apoyo a la Misión), o préstamos dentro de los componentes;

b) Entre secciones y dependencias en las esferas funcionales, o préstamos entre distintos componentes;

c) De una oficina sobre el terreno a otra;

d) Del cuartel general de la Misión a las oficinas sobre el terreno;

e) De las oficinas sobre el terreno al cuartel general de la Misión.

32. En los siete últimos años (2010-2016), la dotación de personal total de la UNAMA se ha reducido en más del 41%. Este período se caracterizó por un flujo considerable, debido a la reducción de las actividades de la Misión, como se observa en el cierre de varias oficinas sobre el terreno, y al deterioro pronunciado del entorno de seguridad en algunas partes del país, especialmente en el período 2010-2011. A fin de reducir su exposición a riesgos sin perjudicar completamente sus actividades de divulgación, la Misión decidió cerrar algunas oficinas, pero conservó algunos de los funcionarios, que podían seguir prestando servicios a esas zonas a distancia y mediante visitas periódicas. Además, se realizaron esfuerzos en este sentido para fortalecer Kabul y la región central. A lo largo de los años se perpetuaron los arreglos temporales y el entorno operacional siguió siendo fluido. Durante este período también se decidió no cubrir todas las plazas en las oficinas sobre el terreno, debido a las condiciones de seguridad imperantes, por lo que algunas de estas plazas se utilizaron en otros emplazamientos de la Misión. Se propone regularizar todos los acuerdos provisionales, pero todavía es posible que se deban hacer más cambios durante el presente año y en los próximos años, si las condiciones de seguridad requieren o si permiten, de hecho, ampliar el alcance de la aplicación del mandato.

33. Los motivos por los que se propone regularizar todos los préstamos temporales de personal están vinculados también a otras medidas para racionalizar la gestión de los recursos humanos de la Misión, en particular la clasificación de todas las plazas de la Misión por primera vez, y a la introducción de funciones de recursos humanos de Umoja que requieren un organigrama más fiable. Es fundamental garantizar que la información sobre la dotación de personal incluida en Umoja refleje correctamente la utilización de las plazas sobre el terreno y que la plantilla se gestione con precisión en el módulo de organización de Umoja, ya que esto no solo afecta a la asignación de fondos a varios centros de costos específicos de la Misión,

sino también a la gestión de toda la administración relacionada con el personal, como las solicitudes de licencia y de viaje.

34. Se prevé que la regularización propuesta de todos los préstamos temporales de personal resulte en varias ventajas específicas, entre ellas: a) hacer más eficaces la contratación y planificación de la sucesión y facilitar la disponibilidad operacional y de seguridad y de la Misión en relación con asignaciones y lugares precisos que reflejen la realidad, y también lograr que la Misión tenga visibilidad y transparencia para gestionar las necesidades de personal; b) cumplir más eficazmente los requisitos de Umoja e Inspira para gestionar los recursos humanos de la Misión; c) permitir que la Misión participe eficazmente en todas las iniciativas de recursos humanos necesarias, entre ellas la clasificación, la contratación y la movilidad.

**Movimientos de plazas propuestos**

35. Los cambios propuestos harían que la plantilla de la Misión se ajustara a la plantilla aprobada y no producirían ningún cambio neto en el número total de plazas, salvo la supresión neta en los componentes sustantivo, de seguridad y de apoyo de la Misión.

36. Los resultados netos de la reestructuración propuesta de la plantilla de la UNAMA, que refleja la distribución proporcional de plazas en diferentes esferas funcionales de acuerdo con el total de plazas aprobadas por cada esfera, se ilustran en el cuadro 5.

Cuadro 5
**Resumen de los cambios propuestos para regularizar los préstamos temporales**

| *Esfera funcional* | *Movimientos entrantes* | *Movimientos salientes* | *Cambio neto* |
|---|---|---|---|
| Sustantivo | 67 | (65) | **2** |
| Seguridad | 49 | (46) | **3** |
| Apoyo a la Misión | 68 | (73) | **(5)** |
| **Total** | **184** | **(184)** | **–** |

37. Las necesidades generales de personal propuestas de la Misión incluyen una reducción neta de 57 plazas, que incluye 61 plazas suprimidas y 4 plazas que se establecerán, y la regularización de 184 plazas prestadas, de las que se propone redistribuir 126 plazas, y 58 plazas que se reasignarán a nuevas funciones.

Cuadro 6

**Cambios propuestos detallados en la dotación de personal, por dependencia orgánica**

| *Dependencia orgánica* | *Plazas aprobadas para 2016* | *Cambios propuestos* | | | | *Regularización propuesta de los préstamos temporales de personal* | | | *Cambios netos propuestos* | *Plazas aprobadas para 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *Supresión* | *Establecimiento* | *Redistribución neta* | *Cambio neto* | *Movimientos de entrada*[a] | *Movimientos de salida*[b] | *Cambio neto* | | |
| *Cuartel general* | | | | | | | | | | |
| Dirección/Oficina del Representante Especial del Secretario General para el Afganistán | **8** | – | – | 1 | 1 | 1 | – | 1 | 2 | **10** |
| Dependencia de Comunicaciones Estratégicas y del Portavoz | **24** | (3) | – | – | (3) | – | – | – | (3) | **21** |
| Dependencia de Derechos Humanos | **29** | (1) | – | – | (1) | 5 | (1) | 4 | 3 | **32** |
| Dirección/Oficina del Jefe de Gabinete | **10** | – | – | – | – | 1 | – | 1 | 1 | **11** |
| Dependencia de Asuntos Jurídicos | **6** | – | – | – | – | – | – | – | – | **6** |
| Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina | **1** | – | – | – | – | – | – | – | – | **1** |
| Dependencia de Planificación de la Misión | **6** | (1) | – | (1) | (2) | – | (1) | (1) | (3) | **3** |
| Dependencia de Auditores Residentes | **1** | – | – | – | – | – | – | – | – | **1** |
| Dependencia de Idiomas | **10** | (1) | – | – | (1) | 1 | – | 1 | – | **10** |
| Sección de Seguridad | **249** | (2) | – | (1) | (3) | 12 | (5) | 7 | 4 | **253** |
| Dirección/Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General para Asuntos Políticos (componente I) | **5** | – | – | – | – | – | – | – | – | **5** |
| Oficina de Enlace en Teherán | **3** | – | – | – | – | 1 | – | 1 | 1 | **4** |
| Oficina de Enlace en Islamabad | **5** | – | – | – | – | 3 | (2) | 1 | 1 | **6** |
| División de Asuntos Políticos | **36** | (1) | – | – | (1) | 7 | (7) | – | (1) | **35** |
| Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes | **8** | – | – | 1 | 1 | 3 | (1) | 2 | 3 | **11** |
| Dependencia de Asesoramiento Militar | **10** | – | – | – | – | – | (5) | (5) | (5) | **5** |

| *Dependencia orgánica* | *Plazas aprobadas para 2016* | *Cambios propuestos* | | | | *Regularización propuesta de los préstamos temporales de personal* | | | *Cambios netos propuestos* | *Plazas aprobadas para 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *Supresión* | *Establecimiento* | *Redistribución neta* | *Cambio neto* | *Movimientos de entrada*[a] | *Movimientos de salida*[b] | *Cambio neto* | | |
| Equipo encargado del Afganistán de la División del Oriente Medio y Asia Occidental/Departamento de Asuntos Políticos | **5** | – | – | – | – | – | – | – | – | **5** |
| Dirección/Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General – Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios (componente II) | **9** | – | – | – | – | – | – | – | – | **9** |
| Dependencia del Coordinador Residente y el Equipo de las Naciones Unidas en el País | **8** | (1) | 1 | – | – | – | (1) | (1) | (1) | **7** |
| Dependencia de Gobernanza | **22** | (3) | – | – | (3) | 3 | (1) | 2 | (1) | **21** |
| Dependencia del Estado de Derecho | **14** | (1) | – | (1) | (2) | 3 | (3) | – | (2) | **12** |
| Dependencia de Asesoramiento Policial | **3** | – | – | – | – | 2 | – | 2 | 2 | **5** |
| *Oficinas regionales* | | | | | | | | | | |
| Kabul | **64** | (4) | – | – | (4) | 8 | (11) | (3) | (7) | **57** |
| Kandahar | **78** | (4) | – | 1 | (3) | 18 | (10) | 8 | 5 | **83** |
| Herat | **79** | – | – | – | – | 6 | (28) | (22) | (22) | **57** |
| Balkh (Mazar-e-Sharif) | **88** | (4) | – | – | (4) | 10 | (16) | (6) | (10) | **78** |
| Nangarhar (Jalalabad) | **85** | (3) | 1 | – | (2) | 4 | (14) | (10) | (12) | **73** |
| Patkya (Gardez) | **71** | (3) | – | – | (3) | 6 | (11) | (5) | (8) | **63** |
| *Oficinas provinciales* | | | | | | | | | | |
| Bamian | **43** | – | – | – | – | 9 | (12) | (3) | (3) | **40** |
| Farah | **36** | (1) | – | – | (1) | 3 | (9) | (6) | (7) | **29** |
| Faryab | **37** | – | – | – | – | 2 | (13) | (11) | (11) | **26** |
| Badakhshan (Fayz Abad) | **35** | – | – | – | – | 10 | (7) | 3 | 3 | **38** |
| Baghlan (Pul-e-Khumri) | **37** | – | – | – | – | 1 | (5) | (4) | (4) | **33** |

| *Dependencia orgánica* | *Plazas aprobadas para 2016* | *Cambios propuestos* | | | | *Regularización propuesta de los préstamos temporales de personal* | | | *Cambios netos propuestos* | *Plazas aprobadas para 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *Supresión* | *Establecimiento* | *Redistribución neta* | *Cambio neto* | *Movimientos de entrada*[a] | *Movimientos de salida*[b] | *Cambio neto* | | |
| Kunduz | **77** | (20) | – | – | (20) | 4 | (7) | (3) | (23) | **54** |
| *Apoyo a la Misión* | | | | | | | | | | |
| Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión | **5** | – | – | – | – | 4 | – | 4 | 4 | **9** |
| Sección de Finanzas, Presupuesto y Planificación | **7** | – | – | – | – | – | (1) | (1) | (1) | **6** |
| Dependencia de Seguridad Aérea | **2** | – | – | – | – | – | – | – | – | **2** |
| Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro | **3** | – | – | – | – | 1 | (1) | – | – | **3** |
| Sección de Ingeniería | **23** | – | – | – | – | 4 | (2) | 2 | 2 | **25** |
| Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones | **43** | – | – | 5 | 5 | 5 | (1) | 4 | 9 | **52** |
| Sección Integrada de Almacenes | **29** | – | – | – | – | 2 | (2) | – | – | **29** |
| Sección de Adquisiciones | **8** | – | – | – | – | 2 | (1) | 1 | 1 | **9** |
| Sección de Transporte de Superficie | **129** | (1) | – | – | (1) | 22 | (1) | 21 | 20 | **149** |
| Sección de Operaciones Aéreas | **17** | (1) | 1 | – | – | 8 | – | 8 | 8 | **25** |
| Sección de Control de Desplazamientos | **20** | – | – | 1 | 1 | 5 | – | 5 | 6 | **26** |
| Sección de Administración de Bienes | **15** | – | 1 | – | 1 | – | – | – | 1 | **16** |
| Dependencia de Gestión de Instalaciones | **10** | – | – | – | – | 1 | – | 1 | 1 | **11** |
| Oficina del Director Adjunto de Apoyo a la Misión | **2** | – | – | – | – | 1 | (1) | – | – | **2** |
| Sección de Recursos Humanos | **16** | – | – | – | – | 5 | – | 5 | 5 | **21** |
| Sección de Servicios Médicos | **21** | – | – | – | – | 1 | (2) | (1) | (1) | **20** |
| Dependencia de Gestión de la Información | **7** | (1) | – | (5) | (6) | – | (1) | (1) | (7) | **–** |
| Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal | **7** | – | – | 2 | 2 | – | – | – | 2 | **9** |
| Dependencia de Bienestar | **2** | – | – | (2) | (2) | – | – | – | (2) | **–** |
| Dependencia de Apoyo a los Voluntarios de las Naciones Unidas | **1** | – | – | – | – | – | – | – | – | **1** |

| *Dependencia orgánica* | *Plazas aprobadas para 2016* | *Cambios propuestos* | | | | *Regularización propuesta de los préstamos temporales de personal* | | | *Cambios netos propuestos* | *Plazas aprobadas para 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | *Supresión* | *Establecimiento* | *Redistribución neta* | *Cambio neto* | *Movimientos de entrada*[a] | *Movimientos de salida*[b] | *Cambio neto* | | |
| *Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait* | | | | | | | | | | |
| Oficina del Jefe de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait | **4** | – | – | – | – | – | – | – | – | **4** |
| Sección de Finanzas | **17** | (1) | – | – | (1) | – | – | – | (1) | **16** |
| Sección de Recursos Humanos | **19** | (1) | – | 1 | – | – | – | – | – | **19** |
| *Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait* | | | | | | | | | | |
| Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones | **4** | (1) | – | (2) | (3) | – | (1) | (1) | (4) | **–** |
| Sección de Transporte de Superficie | **2** | (2) | – | – | (2) | – | – | – | (2) | **–** |
| Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina en Kuwait | **1** | – | – | – | – | – | – | – | – | **1** |
| Sección de Seguridad en Kuwait | **2** | – | – | – | – | – | – | – | – | **2** |
| **Total** | **1 618** | **(61)** | **4** | **–** | **(57)** | **184** | **(184)** | **–** | **(57)** | **1 561** |

[a] Incluidas las redistribuciones entrantes y la creación de plazas.
[b] Incluidas las redistribuciones salientes y la supresión de plazas

**Dotación de personal propuesta para las oficinas en Kabul**

38. La dotación de personal total propuesta para las oficinas de la UNAMA en Kabul es de 873 plazas, como se indica en el cuadro 7, e incluiría 223 plazas de contratación internacional (116 del Cuadro Orgánico y 107 del Servicio Móvil), 573 plazas de contratación nacional (77 de funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 496 de contratación local) y 77 plazas de Voluntarios de las Naciones Unidas.

**Dotación de personal propuesta para las oficinas sobre el terreno, las oficinas de apoyo y las oficinas de enlace**

39. La dotación de personal total propuesta para las seis oficinas regionales, seis oficinas provinciales, una oficina de apoyo y dos oficinas de enlace de la Misión es de 683 plazas, y comprendería:

a) 411 plazas desplegadas en seis regiones (52 del Cuadro Orgánico, 26 del Servicio Móvil, 70 de funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 263 de contratación local), como se detalla en el cuadro 15;

b) 220 plazas desplegadas en seis provincias (20 del Cuadro Orgánico, 8 del Servicio Móvil, 23 de funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico, 167 de contratación local y 2 de Voluntarios de las Naciones Unidas), como se detalla en el cuadro 16;

c) 42 plazas desplegadas en Kuwait (6 del Cuadro Orgánico, 15 del Servicio Móvil y 21 de contratación local), como se detalla en el cuadro 9;

d) 10 plazas desplegadas en las oficinas de enlace de Islamabad y Teherán (2 del Cuadro Orgánico, 2 de funcionario nacional del Cuadro Orgánico y 6 de contratación local), como se detalla en el cuadro 7.

**Dotación de personal propuesta para el apoyo**

40. La plantilla total propuesta para el Equipo encargado del Afganistán de la División del Oriente Medio y Asia Occidental del Departamento de Asuntos Políticos en Nueva York consta de cinco plazas, como se indica en el cuadro 6.

**Tasas de vacantes**

41. Se proponen las siguientes tasas medias de vacantes anuales como parte de las estimaciones de sueldos y gastos de personal conexos para 2017: 5% para el personal militar; 20% para la policía de las Naciones Unidas; 10% para el personal internacional, 6% para el personal nacional del Cuadro Orgánico; 4% para el personal de contratación local; y 20% para los Voluntarios de las Naciones Unidas.

42. Se prevé que el despliegue efectivo de personal militar, agentes de policía de las Naciones Unidas y todos los demás funcionarios de la Misión en 2016 resulte en las siguientes tasas medias de vacantes anuales: 14,6% para el personal militar; 13,3 para la policía de las Naciones Unidas; 12,1 para el personal internacional; 10,1 para el personal nacional del Cuadro Orgánico; 4,0% para el personal local; y 17,7% para los Voluntarios de las Naciones Unidas.

Cuadro 7
**Necesidades de personal, por emplazamiento**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| **Aprobadas 2016** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *Cuartel general* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kabul | 1 | 2 | 1 | 7 | 17 | 44 | 39 | 10 | 121 | 107 | – | 228 | 70 | 468 | 60 | 826 |
| Islamabad | – | – | – | – | 1 | – | 1 | – | 2 | – | – | 2 | 1 | 2 | – | 5 |
| Teherán | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | – | – | 1 | 1 | 1 | – | 3 |
| *Oficinas regionales y provinciales* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kabul | – | – | – | – | 1 | 2 | 5 | 1 | 9 | 4 | – | 13 | 13 | 37 | 1 | 64 |
| Kandahar | – | – | – | – | 1 | 2 | 3 | 1 | 7 | 6 | – | 13 | 14 | 50 | 1 | 78 |
| Herat | – | – | – | – | 1 | 4 | 5 | – | 10 | 6 | – | 16 | 14 | 46 | 3 | 79 |
| Farah | – | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | – | 4 | 3 | 28 | 1 | 36 |
| Balkh (Mazar-e-Sharif) | – | – | – | – | 1 | 5 | 4 | 1 | 11 | 4 | – | 15 | 16 | 55 | 2 | 88 |
| Faryab | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | 2 | 1 | – | 3 | 3 | 30 | 1 | 37 |
| Nangarhar (Jalalabad) | – | – | – | – | 1 | 4 | 4 | 2 | 11 | 5 | – | 16 | 15 | 52 | 2 | 85 |
| Kunduz | – | – | – | – | 1 | 2 | 3 | 1 | 7 | 4 | – | 11 | 14 | 49 | 3 | 77 |
| Badakhshan (Fayz Abad) | – | – | – | – | – | 2 | 2 | – | 4 | 1 | – | 5 | 2 | 28 | – | 35 |
| Baghlan (Pul-e-Khumri) | – | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | – | 4 | 3 | 30 | – | 37 |
| Patkya (Gardez) | – | – | – | – | 1 | 3 | 2 | 1 | 7 | 3 | – | 10 | 13 | 46 | 2 | 71 |
| Bamian | – | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 3 | 2 | – | 5 | 4 | 31 | 3 | 43 |
| *Oficina de Kuwait* | – | – | – | – | 2 | 1 | 2 | 1 | 6 | 19 | – | 25 | – | 24 | – | 49 |
| *Nueva York (Departamento de Asuntos Políticos)* | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 1 | – | 4 | – | 1 | 5 | – | – | – | 5 |
| **Total 2016** | **1** | **2** | **1** | **8** | **28** | **75** | **75** | **21** | **211** | **164** | **1** | **376** | **186** | **977** | **79** | **1 618** |
| **Propuestas 2017** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| *Cuartel general* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kabul | 1 | 2 | 1 | 7 | 18 | 38 | 40 | 69 | 116 | 107 | – | 223 | 77 | 496 | 77 | 873 |
| Islamabad | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | – | – | 1 | 1 | 4 | – | 6 |
| Teherán | – | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | – | – | 1 | 1 | 2 | – | 4 |

| | Cuadro Orgánico y categorías superiores | | | | | | | | | Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos | | | Personal nacional | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| *Oficinas regionales y provinciales* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kabul | – | – | – | – | 1 | 3 | 3 | 1 | 8 | 4 | – | 12 | 14 | 31 | – | 57 |
| Bamian | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | 3 | 1 | – | 4 | 4 | 32 | – | 40 |
| Kandahar | – | – | – | – | 1 | 5 | 2 | – | 8 | 5 | – | 13 | 12 | 58 | – | 83 |
| Herat | – | – | – | – | 1 | 4 | 3 | 1 | 9 | 5 | – | 14 | 10 | 33 | – | 57 |
| Farah (Farah) | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | 3 | 1 | – | 4 | 2 | 22 | 1 | 29 |
| Balkh (Mazar-e-Sharif) | – | – | – | – | 1 | 4 | 3 | – | 8 | 5 | – | 13 | 13 | 52 | – | 78 |
| Faryab (Maymana) | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | 3 | 1 | – | 4 | 3 | 19 | – | 26 |
| Nangarhar (Jalalabad) | – | – | – | – | 1 | 4 | 3 | 3 | 11 | 3 | – | 14 | 10 | 49 | – | 73 |
| Kunduz | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | 3 | 3 | – | 6 | 9 | 39 | – | 54 |
| Badakhshan (Fayz Abad) | – | – | – | – | – | 2 | 3 | – | 5 | 1 | – | 6 | 2 | 29 | 1 | 38 |
| Baghlan (Pul-e-Khumri) | – | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | – | 4 | 3 | 26 | – | 33 |
| Patkya (Gardez) | – | – | – | – | 1 | 3 | 2 | 2 | 8 | 4 | – | 12 | 11 | 40 | – | 63 |
| *Oficina de Kuwait* | – | – | – | – | 2 | 1 | 2 | 1 | 6 | 15 | – | 21 | – | 21 | – | 42 |
| *Nueva York (Departamento de Asuntos Políticos)* | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 1 | – | 4 | – | 1 | 5 | – | – | – | 5 |
| **Total 2017** | **1** | **2** | **1** | **8** | **27** | **72** | **71** | **18** | **200** | **156** | **1** | **357** | **172** | **953** | **79** | **1 561** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **(3)** | **(4)** | **(3)** | **(11)** | **(8)** | **–** | **(19)** | **(14)** | **(24)** | **–** | **(57)** |

### 1. Oficina del Representante Especial del Secretario General para el Afganistán

**Dirección de la Oficina del Representante Especial del Secretario General para el Afganistán**

*Personal internacional: redistribución entrante de 1 plaza*

*Personal nacional: redistribución entrante de 1 plaza*

| | Cuadro Orgánico y categorías superiores | | | | | | | | | Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos | | | Personal nacional | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | 1 | – | – | 1 | 1 | 1 | – | – | **4** | 2 | – | **6** | – | 2 | – | **8** |

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal inter-nacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contra-tación local* | *Volun-tarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Propuestas 2017 | 1 | – | – | 1 | 2 | 1 | – | – | **5** | 2 | – | **7** | – | 3 | – | **10** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** | **–** | **2** |

43. La Dirección de la Oficina del Representante Especial del Secretario General para el Afganistán seguirá desempeñando funciones administrativas y sustantivas en apoyo del Representante Especial del Secretario General y de la Misión, en particular respaldando y asesorando al Representante Especial en todas las esferas de trabajo de la Misión; manteniendo el contacto con todos los componentes de la Misión en nombre del Representante Especial; y brindando todo el apoyo administrativo necesario para facilitar su labor.

44. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone redistribuir una plaza de contratación local (Auxiliar de Equipo) de la Dependencia del Coordinador Residente y el Equipo de las Naciones Unidas en el País.

45. Además, tras el proceso de clasificación de todas las plazas de la Misión realizado previamente en 2016, se determinó que la plaza de Analista de Información sobre Seguridad, de categoría P-5, de la Sección de Seguridad no era compatible con el organigrama y las categorías habituales en las secciones de seguridad. Sin embargo, en vista de que esa función abarca en la práctica responsabilidades intersectoriales que van más allá de la competencia de la Sección de Seguridad, e incluye importantes elementos de trabajo que normalmente incumben a la célula mixta de análisis de la Misión y a los Analistas Superiores de Información (P-5), como parte de la familia de empleos relacionados con los asuntos políticos, de paz y de seguridad, la plaza se ha clasificado en consecuencia y se ha asignado a la Oficina del Representante Especial del Secretario General. Por lo tanto, se propone redistribuir la plaza de P-5 en la Oficina del Representante Especial del Secretario General. La redistribución propuesta permitirá articular todos los trabajos de presentación de informes analíticos realizados por la Misión dentro del mismo marco de elaboración de informes, así como evitar la duplicación de tareas entre la estructura mixta existente de análisis de la Misión (Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes) y los analistas de información sobre seguridad. Además, el cambio propuesto redundará en una mayor síntesis de los informes entre los análisis basados únicamente en los incidentes relacionados con la seguridad, que presenta el Centro de Información y Operaciones de Seguridad, y los análisis sobre seguridad, cuestiones políticas e insurgencia realizados por la Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes. En consecuencia, la Misión se beneficiará de análisis intersectoriales de mayor calidad.

**Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes (antigua Dependencia Conjunta de Políticas y Análisis)**

*Personal nacional: redistribución entrante de 3 plazas; redistribución saliente de 1 plaza; creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 2 | 1 | 1 | **5** | – | – | **5** | 2 | 1 | – | **8** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 2 | 1 | 1 | **5** | – | – | **5** | 2 | 4 | – | **11** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **3** | **–** | **3** |

46. La Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes seguirá sirviendo como un recurso analítico que se sustenta en el acervo de conocimientos especializados de la Misión y presenta informes intersectoriales y temáticos. La Dependencia colabora con las oficinas de la Misión en el cuartel general y sobre el terreno para recopilar, editar, redactar y difundir los informes de la UNAMA.

47. Se propone que la Dependencia Conjunta de Políticas y Análisis pase a denominarse Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes y se redistribuya del componente I de la Misión en la Oficina del Representante Especial del Secretario General, a fin de que la Dependencia pueda tener una perspectiva más amplia de todas las cuestiones que afectan a la Misión y pueda responder mejor a ellas, incluidos el componente II, los derechos humanos y la seguridad.

48. Además, habida cuenta de que la Dependencia se encarga de recopilar y analizar la información extraída de múltiples fuentes con objeto de producir análisis integrados para la Misión, se propone redistribuir la función de redacción de informes desempeñada por la Dependencia de Planificación Estratégica y Redacción de Informes (que pasaría a llamarse Dependencia de Planificación de la Misión) de la Oficina del Jefe de Gabinete en la Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes. Esta redistribución permitiría que los encargados de la redacción de informes accedieran a más información intersectorial a tiempo real.

49. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de un funcionario nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Asuntos Políticos) en la División de Asuntos Políticos;

b) Creación de una plaza de contratación local (Auxiliar de Asuntos Políticos);

c) Redistribución entrante de dos plazas de contratación local (Auxiliares de Asuntos Políticos).

47. Además, sobre la base de las necesidades institucionales, se propone redistribuir un funcionario nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Gestión de la Información) de la Dependencia de Planificación de la Misión.

**Dependencia de Derechos Humanos**

*Personal internacional: redistribución saliente de 1 plaza; redistribución entrante de 1 plaza*

*Personal nacional: redistribución entrante de 2 plazas; supresión de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 2 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | 1 | 3 | 3 | 3 | – | **10** | 1 | – | **11** | 6 | 10 | 2 | **29** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | **10** | 1 | – | **11** | 8 | 9 | 4 | **32** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **–** | **–** | **–** | **–** | **2** | **(1)** | **2** | **3** |

51. La Dependencia de Derechos Humanos continuará: a) propiciando la rendición de cuentas con respecto a la aplicación de las normas fundamentales de derechos humanos consagradas en la Constitución del Afganistán y el derecho nacional e internacional en beneficio de todos los ciudadanos afganos, en particular en lo referente a los derechos de las mujeres y los niños que se ven afectados por los conflictos armados, en consonancia con las resoluciones del Consejo de Seguridad; b) siguiendo de cerca la situación y abogando por la protección de los civiles ante todas las partes en el conflicto, de conformidad con el derecho internacional humanitario; c) esforzándose por promover la eliminación de la violencia contra la mujer; d) mejorando las prácticas de detención; y e) brindando apoyo y colaboración a la Comisión Independiente de Derechos Humanos del Afganistán y la sociedad civil.

52. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de una plaza de P-3 (Oficial de Derechos Humanos) en la oficina regional de Kandahar;

b) Redistribución entrante de una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Derechos Humanos) de la oficina regional de Kandahar y de dos plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficiales Adjuntos de Derechos Humanos) de la oficina regional de Herat;

c) Creación de dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial Adjunto de Derechos Humanos y Gestor de Bases de Datos).

53. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de contratación local (Auxiliar de Derechos Humanos), puesto que la plaza ha permanecido vacante y otros miembros de la Dependencia han asumido sus funciones.

**Dependencia de Comunicaciones Estratégicas y del Portavoz**

*Personal nacional: supresión de 3 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | 1 | 1 | 2 | 2 | – | **6** | 1 | – | 7 | 5 | 12 | – | **24** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | 1 | 1 | 2 | 2 | – | **6** | 1 | – | 7 | 4 | 10 | – | **21** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **(2)** | **–** | **(3)** |

54. La Dependencia de Comunicaciones Estratégicas y del Portavoz seguirá ocupándose de promover, explicar y aplicar eficazmente el mandato de la Misión entre la sociedad. La labor de la Dependencia está en estrecha consonancia con las prioridades de la Misión ligadas a: a) los buenos oficios, especialmente en materia de paz y la reconciliación, cuestiones electorales y apoyo al Gobierno; b) los derechos humanos, en particular la protección de los civiles, las cuestiones relativas a la detención y el fortalecimiento de los derechos de la mujer y la eliminación de la violencia contra las mujeres; c) la colaboración regional; y d) el enfoque coherente del desarrollo, en particular la buena gobernanza y el estado de derecho.

55. La Dependencia contribuye al cumplimiento del mandato y de los objetivos fundamentales de la Misión valiéndose de múltiples enfoques de comunicación, a saber: a) elaborando y difundiendo los principales mensajes públicos relativos a la Misión, fomentando la comprensión de su papel y su posición y protegiéndola de los riesgos para su reputación; b) propiciando la participación positiva y el diálogo entre diversas comunidades y partes interesadas afganas acerca de cuestiones que la Misión debe respaldar; c) empoderando a los afganos para que tomen la iniciativa a la hora de abordar cuestiones importantes; d) forjando alianzas eficaces con los medios de comunicación, la sociedad civil, los funcionarios públicos, los educadores y otros interesados; y e) entablando un diálogo con las principales partes interesadas afganas.

56. La Dependencia utiliza diversas plataformas y medios de comunicación para realizar su labor. Las principales esferas son los medios de comunicación (tanto tradicionales como digitales), las actividades de divulgación, los medios audiovisuales (radio, televisión, vídeo y fotografía) y la prensa.

57. Tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Información Pública) y dos plazas de contratación local (un Auxiliar de Información Pública y un Auxiliar Administrativo), ya que se ha determinado que sus funciones pueden ser desempeñadas por otros miembros de la Dependencia.

**Sección de Seguridad**

*Personal internacional: supresión de 2 plazas; redistribución saliente de 4 plazas*

*Personal nacional: redistribución saliente de 2 plazas; redistribución entrante de 11 plazas; creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 2 | 2 | 6 | 3 | **13** | 65 | – | 78 | – | 168 | 3 | **249** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 2 | 6 | 1 | **10** | 62 | – | 72 | 1 | 177 | 3 | **253** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **(2)** | **(3)** | **(3)** | **–** | **(6)** | **1** | **9** | **–** | **4** |

58. La Sección de Seguridad continuará velando por la seguridad del personal y los bienes de las Naciones Unidas dentro de la zona de la Misión. La Sección realiza evaluaciones y análisis de seguridad y elabora programas de capacitación en materia de seguridad. Depende del Departamento de Seguridad y del Asesor Principal de Seguridad de la Misión.

59. En el acuerdo sobre el estatuto de la Misión entre la UNAMA y el Gobierno del Afganistán se dispone que incumbe al Gobierno receptor la responsabilidad principal de la protección, por un lado, de los funcionarios de las Naciones Unidas, sus cónyuges, sus familiares a cargo y sus bienes y, por el otro, de los bienes de la Misión. La Misión por su parte, ha de prestar asistencia al Gobierno receptor para el desarrollo de su capacidad de brindar una protección adecuada al personal y los bienes de las Naciones Unidas.

60. El personal civil de la Misión desempeña su labor en zonas y situaciones en las que persiste una grave inestabilidad y, de hecho, centra sus esfuerzos en la forma de afrontar esas situaciones ejecutando las actividades que tiene encomendadas para resolver conflictos y hacer respetar los derechos humanos. En consecuencia, la planificación de seguridad para proteger al personal de la UNAMA exige disponer de capacidad para evaluar la situación sobre el terreno y mantener consultas continuas con el Gobierno receptor. Además, las consultas con otras organizaciones, como la Organización del Tratado del Atlántico Norte, son necesarias para garantizar la seguridad de las actividades y las operaciones de la UNAMA, habida cuenta de los respectivos mandatos encomendados por el Consejo de Seguridad.

61. Para asegurar la existencia de un centro integrado para la observación de la información, la presentación de informes y la toma de conciencia situacional, la Sección de Seguridad supervisa al Centro Conjunto de Operaciones, ubicado en el cuartel general de la Misión en Kabul.

62. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Seguridad) en la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad); de dos plazas del Servicio Móvil (Oficiales de Seguridad), una en la oficina regional de Herat y una en la oficina regional de Kabul (oficina regional central); y de dos plazas de contratación local (Operadores de Radio de Seguridad sobre el Terreno), una en la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif) y otra en la oficina regional de Kandahar;

b) Creación de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial de Capacitación);

c) Redistribución entrante de 11 plazas de contratación local (un Guardia de Seguridad sobre el Terreno de la oficina regional de Kabul (oficina regional central), dos Auxiliares de Seguridad sobre el Terreno de la oficina regional de Herat, tres Guardias de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Farah, un Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno de la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif) y cuatro Guardias de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Faryab (Maymana)).

63. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Seguridad) y una plaza del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad), ya que se ha determinado que sus funciones pueden ser desempeñadas por otros miembros de la Dependencia.

64. Asimismo, tras el proceso de clasificación de todas las plazas de la Misión, realizado previamente en 2016, se determinó que la plaza de Analista de Información sobre Seguridad, de categoría P-5, de la Sección de Seguridad no era compatible con el organigrama y las categorías habituales en las secciones de seguridad. Sin embargo, en vista de que esa función abarca en la práctica responsabilidades intersectoriales que van más allá de la competencia de la Sección de Seguridad, e incluye importantes elementos de trabajo que normalmente incumben a la célula mixta de análisis de la Misión y a los Analistas Superiores de Información (P-5), como parte de la familia de empleos relacionados con los asuntos políticos, de paz y de seguridad, la plaza se ha clasificado en consecuencia y se ha asignado a la Oficina del Representante Especial del Secretario General. Por lo tanto, se propone redistribuir la plaza de P-5 en la Oficina del Representante Especial del Secretario General. La redistribución propuesta permitirá articular todos los trabajos de presentación de informes analíticos realizados por la Misión dentro del mismo marco de elaboración de informes, así como evitar la duplicación de tareas entre la estructura mixta existente de análisis de la Misión (Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes) y los analistas de información sobre seguridad. Además, el cambio propuesto redundará en una mayor síntesis de los informes entre los análisis basados únicamente en los incidentes relacionados

con la seguridad, que presenta el Centro de Información y Operaciones de Seguridad, y los análisis sobre seguridad, cuestiones políticas e insurgencia realizados por la Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes. En consecuencia, la Misión se beneficiará de análisis intersectoriales de mayor calidad.

### 2. Oficina del Jefe de Gabinete

**Dirección de la Oficina del Jefe de Gabinete**

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | 1 | – | – | 1 | 2 | – | **4** | 1 | – | **5** | 2 | 3 | – | **10** |
| Propuestas 2017 | – | – | 1 | – | – | 1 | 2 | – | **4** | 1 | – | **5** | 2 | 3 | 1 | **11** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **1** |

65. La Oficina del Jefe de Gabinete contribuye al funcionamiento integrado y coherente de la Misión en todos sus componentes y emplazamientos. Asimismo, facilita la función directiva de la Misión en la gestión integrada de las actividades de la UNAMA, en consonancia con la visión estratégica del Representante Especial del Secretario General, al tiempo que vela por que las decisiones sean totalmente conformes a las políticas, directrices, reglamentos y decisiones de los órganos legislativos de las Naciones Unidas, al derecho y la práctica internacionales y a la legislación nacional, según proceda. La Oficina también realiza los procesos de planificación a nivel de toda la Misión y asegura la coherencia entre las tareas encomendadas, los planes de sus componentes y los conceptos de las operaciones, por un lado, y los procesos de planificación integrados de todo el sistema de las Naciones Unidas, por el otro, de conformidad con las políticas, directrices y mejores prácticas en materia de planificación.

66. En colaboración con la Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión, la Oficina del Jefe de Gabinete también promueve un claro entendimiento a nivel de todos los componentes de la Misión en cuanto a las prioridades sustantivas y las capacidades de apoyo, y vela por que se adopte un enfoque integrado en lo referente a la presupuestación basada en los resultados, en particular en cuanto a la armonización con los planes estratégicos y operacionales y la asignación de los créditos suficientes para satisfacer las necesidades de recursos.

67. En estrecha colaboración con los componentes sustantivos, administrativos y de seguridad de la Misión, la Oficina también plasma las prioridades de la Misión en orientaciones prácticas y mecanismos e instrumentos de planificación estratégica y operacional. Además, supervisa la coordinación administrativa de las 12 oficinas de la Misión sobre el terreno. La Oficina vela asimismo por la calidad y la

coherencia del apoyo y las estructuras de comunicación en relación con las visitas y eventos oficiales.

68. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone crear una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar Especial) para apoyar al desempeño de las oficinas sobre el terreno y promover la coordinación entre las oficinas de la Misión en Kabul y las oficinas sobre el terreno, y con los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas.

**Dependencia de Planificación de la Misión (anteriormente Dependencia de Planificación Estratégica y Redacción de Informes)**

*Personal internacional: supresión de 1 plaza*

*Personal nacional: redistribución saliente de 1 plaza; supresión de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 1 | – | – | **2** | – | – | **2** | 2 | 2 | – | **6** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | – | – | – | **1** | – | – | **1** | 1 | 1 | – | **3** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **(1)** | **(1)** | **(1)** | **–** | **(3)** |

69. Se propone redistribuir la función de redacción de informes de la Dependencia de Planificación Estratégica y Redacción de Informes en la Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes de la Oficina del Representante Especial del Secretario General, y que la Dependencia pase a denominarse Dependencia de Planificación de la Misión.

70. La Dependencia seguirá contribuyendo al cumplimiento del mandato de la Misión mediante la prestación de apoyo al personal directivo superior para determinar la dirección estratégica de la Misión; el establecimiento, el apoyo y la ejecución de los procesos de planificación; y el seguimiento de los progresos realizados en el cumplimiento del mandato. La Dependencia, en consonancia con la visión del Representante Especial del Secretario General, también seguirá desempeñando un papel clave en el apoyo al personal directivo de la UNAMA en lo que concierne a plasmar las tareas encomendadas en objetivos, resultados y productos de la Misión; lo cual, a su vez, sirve como orientación para la formulación de los planes de trabajo de los componentes. Se encargará asimismo de elaborar los documentos de planificación, en particular el concepto de la misión, el pacto del Representante Especial y la sección sustantiva del presupuesto anual basado en los resultados.

71. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone suprimir una plaza de contratación local (Auxiliar de Equipo).

72. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de categoría P-4 (Oficial de Planificación de la Misión), ya que el volumen de trabajo relacionado con la función ha disminuido a raíz de la redistribución de la función de redacción de informes en la Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes; y redistribuir una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Gestión de la Información) en la Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes, dado que las funciones se han redistribuido en esa Dependencia.

**Dependencia de Asuntos Jurídicos**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 1 | 2 | – | **4** | – | – | **4** | 1 | 1 | – | **6** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 1 | 2 | – | **4** | – | – | **4** | 1 | 1 | – | **6** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

73. La Dependencia de Asuntos Jurídicos seguirá ayudando a proteger los intereses jurídicos de las Naciones Unidas en el Afganistán mediante la prestación de servicios jurídicos y de apoyo a la resolución de las cuestiones jurídicas relacionadas con la administración de los mandatos y los programas de las Naciones Unidas.

**Dependencia de Idiomas**

*Personal nacional: supresión de 1 plaza; redistribución entrante de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | – | – | **–** | 9 | 1 | – | **10** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | – | – | **–** | 8 | 2 | – | **10** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **–** | **–** |

74. La Dependencia de Idiomas continuará traduciendo toda la información de acceso público de la Misión de los dos principales idiomas nacionales del Afganistán, el dari y el pastún, al inglés y viceversa.

75. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone redistribuir una plaza de contratación local (Auxiliar de Capacitación) de la oficina regional de Kabul (oficina regional central).

76. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Traductor Auxiliar sobre el Terreno), ya que ha disminuido el volumen de trabajo asociado a esa función.

**Dependencia de Auditores Residentes**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | – | – | **–** | 1 | – | – | **1** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | – | – | **–** | 1 | – | – | **1** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

77. La Dependencia de Auditores Residentes seguirá encargándose de la supervisión interna de las actividades financieras y operacionales llevadas a cabo por la UNAMA en el Afganistán, incluidas sus oficinas sobre el terreno, las oficinas de enlace en Islamabad y Teherán y la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait en la Ciudad de Kuwait.

**Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | – | – | **–** | 1 | – | – | **1** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | – | – | **–** | 1 | – | – | **1** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

78. La Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina seguirá prestando apoyo a la UNAMA, la UNAMI, el Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central y el Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en la India y el Pakistán. La Dependencia presta apoyo al Jefe de Misión de la UNAMA a fin de velar por la observancia de las más estrictas normas de conducta por parte de todo el personal de las Naciones Unidas en la Misión, en

particular en lo que respecta a la prevención de la explotación y el abuso sexuales y la promoción de un entorno de trabajo armonioso y propicio.

### 3. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos Políticos) (componente I)

**Dirección de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos Políticos)**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | 1 | – | – | – | 1 | 1 | – | **3** | 1 | – | **4** | – | 1 | – | **5** |
| Propuestas 2017 | – | 1 | – | – | – | 1 | 1 | – | **3** | 1 | – | **4** | – | 1 | – | **5** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

79. La Dirección de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Asuntos Políticos) seguirá prestando apoyo a la Representante Especial Adjunta en el desempeño de sus funciones, incluida la gestión de la División de Asuntos Políticos, la Dependencia de Asesoramiento Militar y las oficinas de enlace en Islamabad y Teherán. La Dirección de la Oficina continuará ocupándose de: a) realizar análisis políticos del entorno en constante evolución en el Afganistán; b) establecer contactos con la comunidad internacional, las embajadas, las organizaciones no gubernamentales y los observadores internacionales en el Afganistán con respecto a las cuestiones políticas, electorales y militares; y c) coordinar las principales prioridades en el seno de la Misión y con la Sede de las Naciones Unidas.

80. La Representante Especial Adjunta asesora al Representante Especial respecto de las cuestiones políticas y la dinámica que inciden en la ejecución del mandato de la Misión. En ausencia del Representante Especial, la Representante Especial Adjunta debe actuar en su nombre ante el Gobierno del Afganistán y la comunidad diplomática.

**Oficina de Enlace en Teherán**

*Personal nacional: redistribución entrante de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | – | – | **1** | – | – | **1** | 1 | 1 | – | **3** |

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | – | – | **1** | – | – | **1** | 1 | 2 | – | **4** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** |

81. A través de un diálogo periódico y de sus perspectivas y contactos sobre el terreno, la Oficina de Enlace en Teherán contribuye al mandato de la Misión facilitando la cooperación de los países vecinos del Afganistán y los interesados regionales en apoyo de la paz y la estabilidad en el país. Además, como centro de coordinación de las cuestiones nacionales, bilaterales y regionales relativas a la República Islámica del Irán que pueden repercutir en la situación en el Afganistán, la Oficina actúa como centro de servicios para todos los elementos de la Misión.

82. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone redistribuir una plaza de contratación local (Conductor) de la Dependencia de Asuntos Políticos.

**Oficina de Enlace en Islamabad**

*Personal internacional: redistribución saliente de 2 plazas; redistribución entrante de 1 plaza*

*Personal nacional: redistribución entrante de 1 plaza; creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | – | 1 | – | **2** | – | – | **2** | 1 | 2 | – | **5** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | – | – | **1** | – | – | **1** | 1 | 4 | – | **6** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **2** | **–** | **1** |

83. La Oficina de Enlace en Islamabad seguirá representando a la UNAMA en el Pakistán y coordinará el enlace con el Gobierno del Pakistán, las instituciones de seguridad, la comunidad diplomática, los organismos de las Naciones Unidas, la sociedad civil, los grupos de reflexión independientes, las organizaciones internacionales y las organizaciones no gubernamentales. Continuará asimismo velando por que el personal directivo superior reciba periódicamente información actualizada y análisis sobre los acontecimientos importantes que puedan afectar al Afganistán, la cooperación regional y las cuestiones relacionadas con la reconciliación.

84. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de una plaza de P-5 (Oficial Superior de Asuntos Políticos) y de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Políticos) en la División de Asuntos Políticos;

b) Redistribución entrante de una plaza de P-4 (Oficial de Asuntos Políticos) de la División de Asuntos Políticos y una plaza de contratación local (Auxiliar de Protocolo) de la Dependencia del Estado de Derecho;

c) Creación de una plaza de contratación local (Conductor).

**División de Asuntos Políticos**

*Personal internacional: redistribución entrante de 4 plazas; redistribución saliente de 3 plazas*

*Personal nacional: redistribución entrante de 1 plaza; redistribución saliente de 4 plazas; supresión de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 2 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | 1 | 1 | 6 | 5 | 1 | **14** | 1 | – | **15** | 7 | 12 | 2 | **36** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | 1 | 2 | 5 | 6 | 1 | **15** | 1 | – | **16** | 8 | 7 | 4 | **35** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **(1)** | **1** | **–** | **1** | **–** | **–** | **1** | **1** | **(5)** | **2** | **(1)** |

85. La División de Asuntos Políticos seguirá interponiendo sus buenos oficios y prestando su apoyo a los procesos políticos inclusivos dirigidos por los afganos, incluido el apoyo al diálogo entre los afganos, como las iniciativas del Consejo Superior de la Paz con la sociedad civil, los grupos políticos y los grupos armados de la oposición en los planos provincial, nacional y regional encaminadas a respaldar la creación de un marco para las negociaciones nacionales; fomentando el papel de las instituciones afganas en la aplicación de todas las medidas necesarias para poder celebrar elecciones parlamentarias transparentes, inclusivas y dignas de crédito, en particular reforzando los preparativos técnicos y promoviendo un apoyo coherente de los donantes internacionales; y prestando apoyo a la celebración de un diálogo político periódico de carácter estructurado, en los planos bilateral y multilateral, entre el Afganistán y los países vecinos, en particular en relación con las medidas de fomento de la confianza del Proceso de Estambul para abordar los problemas en materia de cooperación regional.

86. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución entrante de una plaza de P-5 (Oficial Superior de Asuntos Políticos) y de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Políticos) de la Oficina de Enlace de Islamabad; una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Políticos) de la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad); una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Políticos) de la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad); y una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Asuntos Políticos) de la Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes;

b) Redistribución saliente de una plaza de P-4 (Oficial de Asuntos Políticos) en la Oficina de Enlace en Islamabad; una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Electorales) en la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad); una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Electorales) en la oficina regional de Paktya (Gardez); dos plazas de contratación local (Auxiliares de Asuntos Políticos) en la Dependencia Conjunta de Análisis y Presentación de Informes; una plaza de contratación local (Auxiliar de Asuntos Políticos) en la oficina regional de Herat; y una plaza de contratación local (Conductor) en la Oficina de Enlace de Teherán;

c) Creación de dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (un Oficial de Asuntos Políticos y un Oficial de Gestión de la Información).

87. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de contratación local (Auxiliar Administrativo), ya que se ha determinado que sus funciones pueden ser desempeñadas por otros miembros de la Dependencia.

88. También se propone que una plaza de P-4 (Oficial Electoral) siga estando ubicada en la División de Asistencia Electoral del Departamento de Asuntos Políticos en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York.

**Equipo del Afganistán de la División del Oriente Medio y Asia Occidental del Departamento de Asuntos Políticos**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 1 | – | **4** | – | 1 | **5** | – | – | – | **5** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 1 | – | **4** | – | 1 | **5** | – | – | – | **5** |
| **Cambio** | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |

89. El Equipo del Afganistán de la División del Oriente Medio y Asia Occidental del Departamento de Asuntos Políticos seguirá prestando apoyo a la Misión. En vista de la continua incertidumbre política, económica y de seguridad en el Afganistán, la capacidad del Departamento para responder a las solicitudes de apoyo seguirá siendo esencial, en aspectos que van desde la prestación de apoyo operacional y el

fortalecimiento de la planificación de la Misión hasta la asistencia para determinar y priorizar los objetivos estratégicos fundamentales en consonancia con el mandato de la Misión y las necesidades políticas, y la interacción con los Estados Miembros y otros asociados regionales e internacionales fundamentales.

### Dependencia de Asesoramiento Militar

*Personal nacional: redistribución saliente de 2 plazas; supresión de 3 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 10 | – | **10** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 5 | – | **5** |
| **Cambio** | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | **(5)** | – | **(5)** |

90. La Dependencia de Asesoramiento Militar seguirá desempeñando una función de apoyo a las demás dependencias orgánicas operacionales de la UNAMA y al personal directivo superior de la Misión en la Sede en Nueva York y sobre el terreno. También continuará facilitando unas relaciones de trabajo productivas entre la UNAMA y todas las fuerzas de seguridad autorizadas en el Afganistán.

91. Doce asesores militares seguirán proporcionando conocimientos militares especializados y asesoramiento sobre todos los asuntos militares a las contrapartes civiles en su esfera de competencia. La plantilla propuesta en el cuadro anterior comprende a los Auxiliares de Idiomas, que seguirán prestando apoyo como traductores e intérpretes al personal militar emplazado en la Misión.

92. Como la presencia militar internacional en el Afganistán se ha reducido considerablemente, está previsto que la actuación de la Dependencia pase a ser menos prominente. Además, en el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone suprimir tres plazas de contratación local (Auxiliares de Idiomas sobre el Terreno); y redistribuir dos plazas de contratación local (Auxiliares de Idiomas sobre el Terreno) en las oficinas regionales de Herat y Balkh (Mazar-e-Sharif).

### 4. Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) (componente II)

**Dirección de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios)**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | 1 | – | – | – | 2 | 1 | 1 | **5** | 2 | – | **7** | – | 2 | – | **9** |
| Propuestas 2017 | – | 1 | – | – | – | 2 | 1 | 1 | **5** | 2 | – | **7** | – | 2 | – | **9** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |

93. La Dirección de la Oficina del Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente/Coordinador de Asuntos Humanitarios) seguirá apoyando al Representante Especial Adjunto en el desempeño de sus funciones, entre otras cosas, dirigiendo y coordinando la labor de las oficinas que conforman el componente II de la Misión. El Representante Especial Adjunto también seguirá manteniendo vínculos con el equipo de las Naciones Unidas en el país en el marco de su doble función de Coordinador Residente y de Asuntos Humanitarios y Representante Residente del PNUD. La Dirección seguirá prestando apoyo al Representante Especial Adjunto en el desempeño de la labor de la Misión en materia de coordinación de los donantes, la facilitación de las conversaciones sobre las políticas de asistencia y la planificación coherente de la asistencia entre los donantes, por un lado, y entre los donantes y el Gobierno, por el otro.

**Dependencia del Coordinador Residente y el Equipo de las Naciones Unidas en el País**

*Personal internacional: supresión de 1 plaza*

*Personal nacional: creación de 1 plaza; redistribución saliente de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | 1 | **4** | – | – | **4** | 2 | 2 | – | **8** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | – | **3** | – | – | **3** | 3 | 1 | – | **7** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **(1)** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **(1)** | **–** | **(1)** |

94. La Dependencia del Coordinador Residente y el Equipo de las Naciones Unidas en el País continuará desempeñando las siguientes funciones:

a) Prestará apoyo al Representante Especial Adjunto en la coordinación del equipo de las Naciones Unidas en el país;

b) Actuará como secretaría del equipo de las Naciones Unidas en el país y de cuatro de sus subcomités;

c) Prestará asesoramiento sobre políticas al equipo de las Naciones Unidas en el país;

d) Apoyará la labor del Grupo de Políticas Estratégicas;

e) Coordinará la labor de los organismos de las Naciones Unidas en la aplicación del Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo;

f) Apoyará al equipo de gestión de las operaciones y la estrategia de operaciones institucionales de las Naciones Unidas;

g) Facilitará nueve grupos de trabajo temáticos, que aúnen a organismos de las Naciones Unidas y, en algunos casos, también a organismos bilaterales de donantes y contrapartes del Gobierno, a fin de abordar diversas esferas prioritarias compartidas;

h) Mantendrá el enlace y facilitará las deliberaciones con el Departamento de Conferencias Internacionales y de las Naciones Unidas dependiente del Ministerio de Relaciones Exteriores;

i) Brindará ayuda a ocho equipos regionales de las Naciones Unidas en la ejecución de programas de acción coordinados en apoyo de los asociados afganos para el desarrollo;

j) Actuará como coordinadora de los cuatro organismos no residentes de las Naciones Unidas que realizan actividades en el Afganistán.

95. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone redistribuir una plaza de contratación local (Auxiliar de Equipo) en la Dirección de la Oficina del Representante Especial del Secretario General.

96. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Coordinación) y crear una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial de Coordinación).

**Dependencia de Gobernanza**

*Personal internacional: supresión de 2 plazas; redistribución saliente de 1 plaza; redistribución entrante de 2 plazas*

*Personal nacional: supresión de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | 1 | 1 | 5 | 2 | 2 | **11** | 2 | – | **13** | 5 | 4 | – | **22** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | 1 | 1 | 4 | 3 | 3 | **12** | – | – | **12** | 5 | 3 | 1 | **21** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **1** | **1** | **(2)** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **1** | **(1)** |

97. La Dependencia de Gobernanza seguirá centrándose en el análisis de la gobernanza económica, la industria extractiva, la gobernanza subnacional y la obligación de rendir cuentas del sector público por conducto del apoyo a la sociedad civil. Además, seguirá prestando apoyo de secretaría a los equipos regionales de las Naciones Unidas.

98. La Dependencia colabora con el Gobierno para brindar apoyo a las actividades encaminadas a fortalecer la gobernanza subnacional y la participación de la sociedad civil en la gobernanza y la rendición de cuentas. A la luz de la difícil situación económica en el país, la Dependencia presenta informes periódicos sobre la situación económica en las provincias al personal directivo de la Misión y, según procede, al Gobierno y las principales partes interesadas. La Dependencia seguirá facilitando la armonización y coordinación de la labor de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas en el plano provincial.

99. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de una plaza de P-4 (Oficial de Asuntos Civiles) en la oficina regional de Kabul (oficina regional central);

b) Redistribución entrante de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Civiles) de la oficina regional de Kabul (oficina regional central), que se propondrá reclasificar como plaza de Oficial de Asuntos Económicos, y una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) de la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif);

c) Creación de una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial de Asuntos Económicos).

100. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir dos plazas del Servicio Móvil (Auxiliares Administrativos) y una plaza de contratación local (Auxiliar Administrativo), ya que se ha determinado que sus funciones pueden ser desempeñadas por otros miembros de la Dependencia.

**Dependencia del Estado de Derecho**

*Personal internacional: redistribución saliente de 2 plazas; supresión de 1 plaza*

*Personal nacional: redistribución saliente de 2 plazas; redistribución entrante de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 2 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | 1 | 1 | 5 | 1 | – | **8** | – | – | **8** | 2 | 4 | – | **14** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | 1 | 1 | 2 | 1 | – | **5** | – | – | **5** | 3 | 2 | 2 | **12** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(3)** | **–** | **–** | **(3)** | **–** | **–** | **(3)** | **1** | **(2)** | **2** | **(2)** |

101. La Dependencia del Estado de Derecho seguirá prestando apoyo a los programas de reforma del Gobierno del Afganistán y la judicatura, coordinará las actividades de los donantes, facilitará el consenso en materia de políticas, apoyará las prioridades del mandato y prestará asesoramiento estratégico en el ámbito del estado de derecho por conducto de los buenos oficios de la UNAMA. La Dependencia también proseguirá su labor sobre cuestiones relacionadas con el derecho penal, el derecho civil mercantil y la gestión y usurpación de la tierra y las aguas. Por otra parte, presentará informes, análisis y recomendaciones sobre los marcos jurídicos y regulatorios que inciden en el crecimiento económico y el entorno del sector privado, las cuestiones relacionadas con la anticorrupción, la transparencia y las medidas tributarias que influyen en las economías lícita e ilícita.

102. En respuesta a las solicitudes formuladas por el Gobierno y la judicatura, la Dependencia también coordina, facilita la coherencia entre las políticas y las actividades de los donantes, y asesora y aporta conocimientos especializados en materia de legislación en las esferas del desarrollo económico mencionadas anteriormente.

103. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de dos plazas de P-4 (Oficial de Asuntos Judiciales) en la oficina regional de Kabul (oficina regional central) y en la oficina regional de Kandahar, y de una plaza de contratación local (Auxiliar de Protocolo) en la Oficina de Enlace en Islamabad;

b) Redistribución entrante de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Estado de Derecho) de la oficina regional de Herat;

c) Creación de dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial de Asuntos Judiciales).

104. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de P-4 (Oficial de Asuntos Penitenciarios), ya que se ha determinado que sus funciones pueden ser desempeñadas por otros miembros de la Dependencia. También se propone redistribuir una plaza de contratación local (Auxiliar de Asuntos Judiciales) en la oficina regional de Kandahar.

**Dependencia de Asesoramiento Policial**

*Personal nacional: creación de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 1 | – | – | **2** | – | – | **2** | – | 1 | – | **3** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 1 | – | – | **2** | – | – | **2** | 1 | 1 | 1 | **5** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** | **2** |

105. La Dependencia de Asesoramiento Policial seguirá centrándose en el asesoramiento sobre políticas a nivel nacional, la incorporación de la perspectiva de género en las operaciones de la Policía Nacional Afgana y las prácticas policiales democráticas, en función de las solicitudes que reciba y según proceda.

106. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone crear una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Administrativo Auxiliar) y una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial de Apoyo a la Policía).

### 5. Apoyo a la Misión

Cuadro 8
**Necesidades de personal para Apoyo a la Misión (Kabul)**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | 1 | 2 | 10 | 12 | 1 | **26** | 31 | – | **57** | 25 | 232 | 53 | **367** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | 1 | 2 | 10 | 12 | 1 | **26** | 36 | – | **62** | 28 | 264 | 61 | **415** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **5** | **–** | **5** | **3** | **32** | **8** | **48** |

107. Mediante el Apoyo a la Misión se seguirá prestando apoyo administrativo y logístico a la UNAMA en general por medio de sus oficinas en Kabul. En el cuadro 8 se detalla la dotación de personal de Apoyo a la Misión en Kabul aprobada en 2016 y la que se propone para 2017.

108. Los factores fundamentales que se deben tener en cuenta en misiones de tamaño medio como la UNAMA son la prestación de apoyo a 12 oficinas sobre el terreno en todo el territorio del Afganistán y a dos oficinas de enlace, una en Teherán y otra en Islamabad, y las tareas de alto nivel consignadas en el mandato de la Misión que requieren una intensa participación del Jefe de Apoyo a la Misión en el liderazgo y la adopción de decisiones del personal directivo superior de la misión.

109. Los cambios propuestos en el Apoyo a la Misión son los siguientes:

a) Se propone fusionar la Dependencia de Bienestar con la Dependencia de Asesoramiento al Personal, de conformidad con las directrices del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno relativas a la reestructuración de los componentes de apoyo a las misiones, así como mejorar la coordinación de las actividades de apoyo psicosocial y de bienestar, a fin de prestar apoyo a los servicios sociales y psicológicos que se ofrecen al personal, función crítica para la buena ejecución del mandato de la Misión La propuesta traería consigo la redistribución de una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial de Bienestar del Personal) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Bienestar del Personal) de la Dependencia de Bienestar en la Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal, producto de la fusión. Se cambiará el nombre de las secciones fusionadas con arreglo a la propuesta y la dependencia pasará a denominarse Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal;

b) Se propone fusionar la Dependencia de Gestión de la Información con la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones a fin de promover aún más enfoques conjuntos y eficientes de la prestación de servicios y porque ambas tienen funciones y actividades afines, especialmente en lo que respecta a la tecnología de la información. La propuesta traería consigo la supresión de un plaza de P-3 (Oficial de Gestión de la

Información) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Correo) en la Dependencia de Gestión de la Información, la redistribución saliente de dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar de Gestión de la Información) de la Dependencia de Gestión de la Información, una en la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones y otra en la Sección de Control de Desplazamientos, y tres plazas de contratación local (dos de Auxiliar de Correo y una de Auxiliar de Gestión de la Información) de la Dependencia de Gestión de la Información en Kabul en la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones.

**Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión**

*Personal internacional: redistribución entrante de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 3 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | 1 | – | 1 | 1 | – | **3** | 1 | – | **4** | – | 1 | – | **5** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | 1 | – | 1 | 1 | – | **3** | 2 | – | **5** | – | 1 | 3 | **9** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** | **–** | **–** | **3** | **4** |

110. El Jefe de Apoyo a la Misión seguirá desempeñándose como asesor principal del Jefe de la Misión en todos los asuntos relativos al apoyo administrativo y técnico.

111. La Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión seguirá apoyando el cumplimiento del mandato de la Misión con el apoyo directivo, logístico y administrativo necesario, en particular en esferas de presupuesto, finanzas, gestión de los recursos humanos, servicios generales y logística.

112. El Jefe de Apoyo a la Misión cuenta con la ayuda del Jefe Adjunto de Apoyo a la Misión, que está encargado de coordinar y supervisar las operaciones, así como de garantizar la prestación de servicios de apoyo clave a los clientes, y del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro, que se encarga de gestionar y coordinar la corriente de bienes y servicios de la cadena de suministro, y la prestación de servicios técnicos.

113. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución entrante de una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar Administrativo) de la Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro para facilitar la supervisión de las operaciones de apoyo administrativo y logístico en la oficina regional central de Kabul y en la oficina provincial de Bamian;

b) Creación de tres plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial de Medio Ambiente, Oficial de Salud y Seguridad Ocupacional, y Oficial de Cumplimiento y Auditoría).

**Sección de Finanzas, Presupuesto y Planificación**

*Voluntarios de las Naciones Unidas: supresión de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | 1 | – | **3** | 1 | 1 | 2 | **7** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | 1 | – | **3** | 1 | 1 | 1 | **6** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **(1)** |

114. La Sección de Finanzas, Presupuesto y Planificación se encarga de preparar los documentos presupuestarios y los informes sobre la ejecución de los presupuestos; garantizar una gestión, supervisión y control eficaces y eficientes de los recursos presupuestarios, en consonancia con las normas y los reglamentos establecidos; asegurar la disponibilidad de fondos para llevar a cabo las actividades de la Misión; prestar asesoramiento eficaz en materia de finanzas y gestión de riesgos para apoyar las actividades y los objetivos de la UNAMA; proporcionar orientación a las oficinas de la UNAMA y al personal que opera en toda la Misión para asegurar que el Reglamento Financiero y Reglamentación Financiera Detallada de las Naciones Unidas, y las directrices y procedimientos conexos se cumplan rigurosamente; velar por que haya controles internos eficaces para proteger los activos financieros y proporcionar operaciones financieras oportunas y fiables; y asegurar que se preparan y presentan los informes financieros.

115. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone suprimir una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar de Finanzas).

### Dependencia de Seguridad Aérea

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | 1 | – | **1** | – | – | **1** | 1 | – | – | **2** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | 1 | – | **1** | – | – | **1** | 1 | – | – | **2** |
| **Cambio** | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |

116. La Dependencia de Seguridad Aérea se encarga de garantizar que las actividades de aviación de la Misión se lleven adelante de conformidad con las reglas y normas de seguridad aérea y de asegurar que haya controles para realizar operaciones aéreas seguras.

### Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro

*Personal internacional: redistribución saliente de 1 plaza; creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | – | – | – | **1** | 1 | – | **2** | – | 1 | – | **3** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | – | – | – | **1** | 1 | – | **2** | – | 1 | – | **3** |
| **Cambio** | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |

117. La Oficina del Jefe de Gestión de la Cadena de Suministro se encarga de gestionar y coordinar la corriente de bienes y servicios de la cadena de suministro, y prestar servicios logísticos a los clientes de la Misión; coordinar y prestar apoyo logístico oportuno y eficiente a todos los componentes de la UNAMA; y prestar asesoramiento al Jefe de Apoyo a la Misión y al personal directivo superior sobre todas las cuestiones técnicas y logísticas de apoyo a la Misión.

118. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone redistribuir una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar Administrativo) en la Oficina del Jefe de Apoyo a la Misión, y crear una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Presupuesto).

**Sección de Ingeniería**

*Personal nacional: supresión de 2 plazas; redistribución entrante de 1 plaza; creación de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: redistribución entrante de 2 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 2 | – | **5** | – | 11 | 7 | **23** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 2 | – | **5** | 2 | 9 | 9 | **25** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **2** | **(2)** | **2** | **2** |

119. La Sección de Ingeniería seguirá encargándose de la planificación, supervisión y coordinación eficaces y oportunas de las operaciones de apoyo de ingeniería. Además, seguirá gestionando los proyectos de infraestructura y los programas de mantenimiento desde el inicio hasta la especificación, el diseño y el control de calidad, y hará el seguimiento de la ejecución de los proyectos, desde el proceso de adquisiciones y la adjudicación de contratos hasta su conclusión.

120. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Supresión de dos plazas de contratación local (una de Mecánico de Generadores y una de Electricista);

b) Creación de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Ingeniero Adjunto);

c) Redistribución entrante de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Ingeniero Auxiliar) de la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad) y dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Ingeniero) de la oficina provincial de Bamian y la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad).

**Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones**

*Personal internacional: creación de 2 plazas; redistribución entrante de 1 plaza*

*Personal nacional: redistribución entrante de 6 plazas; supresión de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: redistribución entrante de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | – | – | **1** | 7 | – | **8** | 5 | 22 | 8 | **43** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | – | – | **1** | 10 | – | **11** | 5 | 27 | 9 | **52** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **3** | **–** | **3** | **–** | **5** | **1** | **9** |

121. La Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones seguirá ofreciendo comunicaciones esenciales para el cumplimiento de las normas mínimas operativas de seguridad, así como servicios de tecnología de la información seguros y fiables al personal de la UNAMA en todo el Afganistán. Seguirá supervisando diversos proyectos, como los de recuperación en casos de desastre, prestando apoyo para la continuidad de las operaciones, la virtualización, la ampliación del ancho de banda para el cuartel general en Kabul y las oficinas sobre el terreno, la seguridad de la información y la normalización de los servicios y el apoyo a los usuarios sobre el terreno.

122. A fin de promover aún más enfoques conjuntos y eficientes, se propone fusionar las funciones de la Dependencia de Gestión de la Información con las de la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones, habida cuenta de que el trabajo que realizan es similar, especialmente en lo que respecta a la tecnología de la información. Por consiguiente, se propone redistribuir tres plazas de contratación local (dos de Auxiliar de Correo y una de Auxiliar de Gestión de la Información) y una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar de Gestión de la Información) de la Dependencia en la Sección.

123. Asimismo, en el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Creación de dos plazas del Servicio Móvil (una de Auxiliar de Sistemas de Información y una de Técnico de Telecomunicaciones);

b) Redistribución entrante de una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Sistemas de Información) de la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait, y tres plazas de contratación local (una de Auxiliar de Telecomunicaciones de la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad), una de Auxiliar de Sistemas de Información de la oficina provincial de Farah (Farah), y una de Auxiliar de Sistemas de Información de la oficina regional de Herat);

c) Supresión de una plaza de contratación local (Auxiliar de Telecomunicaciones).

**Sección Integrada de Almacenes**

*Personal internacional: supresión de 1 plaza*

*Personal nacional: supresión de 1 plaza; redistribución entrante de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal interna-cional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contra-tación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 | **2** | 4 | – | **6** | 2 | 17 | 4 | **29** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 | **2** | 3 | – | **5** | 2 | 17 | 5 | **29** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **1** | **–** |

124. La Sección Integrada de Almacenes seguirá prestando apoyo logístico y operacional a todos los emplazamientos de la UNAMA en todo el Afganistán, incluida la gestión del proceso de pedidos para las adquisiciones y la ejecución de todas las operaciones de suministro en la zona de la Misión en materia de combustible, suministros generales, mobiliario y equipos de alojamiento, y alimentos y agua de emergencia, de conformidad con las normas mínimas operativas de seguridad.

125. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Supresión de una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Combustible), y una plaza de contratación local (Auxiliar de Combustible);

b) Creación de una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar de Combustible);

c) Redistribución entrante de una plaza de contratación local (Auxiliar Administrativo) de la Oficina del Jefe Adjunto de Apoyo a la Misión.

**Sección de Transporte de Superficie**

*Personal internacional: supresión de 1 plaza; redistribución entrante de 1 plaza*

*Personal nacional: supresión de 1 plaza; redistribución entrante de 8 plazas; creación de 11 plazas*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 1 plaza; redistribución entrante de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 4 | – | **4** | 1 | 120 | 4 | **129** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 4 | – | **4** | 1 | 138 | 6 | **149** |
| **Cambio** | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | **18** | **2** | **20** |

126. La Sección de Transporte de Superficie seguirá prestando apoyo eficiente de transporte terrestre a todo el personal, en Kabul y en las oficinas sobre el terreno, incluido el apoyo a los servicios internos de reparación y mantenimiento de diversos tipos de vehículos en talleres que son de propiedad y gestión de la UNAMA.

127. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Supresión de una plaza del Servicio Móvil (Técnico de Vehículos);

b) Creación de 11 plazas de contratación local (Conductor) correspondientes a las que se suprimen en los siguientes lugares: cinco en la oficina regional central de Kabul, una en la oficina regional de Kandahar, una en la oficina regional de Paktya (Gardez), una en la oficina provincial de Bamian, una en la Sección de Ingeniería de Kabul, una en la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad), y una en la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif)) y una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar Administrativo);

c) Redistribución entrante de una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Transporte) de la oficina regional central de Kabul, siete plazas de contratación local (Conductor) (una de la oficina regional de Paktya (Gardez), dos de la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad), tres de la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif), y una de la oficina regional de Herat), una plaza de contratación local (Auxiliar de Transporte) de la oficina regional de Herat, y una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Mecánico de Vehículos) de la oficina regional de Kunduz.

128. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia, y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de contratación local (Técnico de Vehículos).

**Sección de Operaciones Aéreas**

*Personal internacional: redistribución entrante de 1 plaza*

*Personal nacional: supresión de 1 plaza; creación de 6 plazas; redistribución entrante de 2 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 1 | – | **4** | 2 | 7 | 4 | **17** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 2 | – | **5** | 1 | 15 | 4 | **25** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** | **(1)** | **8** | **–** | **8** |

129. La Sección de Operaciones Aéreas seguirá prestando servicios eficientes de transporte aéreo a la Misión con el fin de obtener la mejor relación entre calidad y precio de las empresas de transporte aéreo contratadas.

130. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Creación de cinco plazas de contratación local (Auxiliar de Operaciones Aéreas);

b) Redistribución entrante de una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Operaciones Aéreas) de la oficina regional de Herat y dos plazas de contratación local (una de Conductor y una de Auxiliar de Operaciones Aéreas) de la oficina regional de Nagarhar (Jalalabad) y la oficina provincial de Baghlan (Pul-e-Khumri).

131. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la Dependencia, y sobre la base de las necesidades institucionales, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Supresión de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Administrativo Adjunto), dado que el puesto está vacante y las funciones correspondientes las puede desempeñar el personal existente de la Sección ;

b) Creación de una plaza de contratación local (Auxiliar de Operaciones Aéreas) para llevar a cabo la planificación y coordinación de los vuelos regulares de pasajeros y de carga, y los vuelos especiales (evacuaciones médicas o de bajas, personalidades), la revisión de las solicitudes de misiones aéreas, y las propuestas de asignación de los activos de aviación más adecuados para cada tarea a fin de alcanzar el máximo nivel de seguridad y eficiencia y reducción de costos en el apoyo a las misiones.

**Sección de Control de Desplazamientos**

*Personal nacional: creación de 5 plazas*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: redistribución entrante de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | 2 | – | **2** | 2 | 15 | 1 | **20** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | 2 | – | **2** | 2 | 20 | 2 | **26** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **5** | **1** | **6** |

132. La Sección de Control de Desplazamientos continuará encargándose de planificar, coordinar, organizar, ejecutar y controlar el transporte de personal y carga mediante un empleo eficiente de todos los activos de transporte disponibles.

133. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone crear cinco plazas de contratación local (Auxiliar de Control de Desplazamientos).

134. Además, en vista de la propuesta de fusionar la Dependencia de Gestión de la Información con la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones, se propone redistribuir una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar de Gestión de la Información) de la Dependencia de Gestión de la Información para prestar apoyo, como gestionar los movimientos de personal programados y no programados por vía aérea, preparar las listas de pasajeros, ofrecer la información sobre seguridad a los pasajeros antes de los vuelos, y preparar manifiestos de carga, cartas de porte aéreo, formularios de declaración de mercancía peligrosa y permisos especiales para transporte de cargas especiales.

**Sección de Administración de Bienes**

*Personal nacional: creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | – | – | **1** | 2 | – | **3** | – | 9 | 3 | **15** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | – | – | **1** | 2 | – | **3** | 1 | 9 | 3 | **16** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **–** | **1** |

135. La Sección de Administración de Bienes seguirá supervisando la cadena de suministro de la Misión, incluidas la recepción, utilización y control de las existencias, la reducción de excedentes la optimización de la gestión de las existencias de la Misión, y la fiscalización, valoración y enajenación de bienes.

136. La Sección también aplica las políticas y los procedimientos relacionados con la gestión de todo el equipo de propiedad de las Naciones Unidas, prestando servicios especializados de apoyo a la gestión de las existencias de la Misión y consolidando la gestión de los bienes. También asegurará la rendición de cuentas general y una visión global de todo el equipo de propiedad de las Naciones Unidas existente en la Misión.

137. Se propone crear una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial de Administración de Bienes) para cubrir el volumen de trabajo adicional de la Sección, incluida la verificación de inventarios no financieros, bienes inmuebles e infraestructura, y para satisfacer los requisitos específicos para el cumplimiento de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (IPSAS) y las funciones de Umoja.

**Dependencia de Gestión de Instalaciones**

*Personal nacional: creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | 1 | – | **1** | – | 3 | 6 | **10** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | **–** | 1 | – | **1** | – | 4 | 6 | **11** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** |

138. La Dependencia de Gestión de Instalaciones seguirá supervisando el uso de las dependencias de alojamiento y oficinas de la UNAMA.

139. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone crear una plaza de contratación local (Auxiliar de Administración de Locales).

**Sección de Adquisiciones**

*Personal internacional: creación de 1 plaza; supresión de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | – | – | **1** | 3 | – | **4** | 2 | 2 | – | **8** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | 2 | – | **4** | 2 | 2 | 1 | **9** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** | **(1)** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **1** |

140. La Sección de Adquisiciones seguirá supervisando la adquisición de todos los suministros y servicios, y gestionando todos los contratos de adquisición de la Misión, incluidos todos los contratos de arrendamiento y los contratos de servicios de seguridad con armas y sin armas, los contratos de gestión y reparación de las instalaciones, los contratos para el mantenimiento y la reparación de generadores y los contratos de concesión de comedores, venta al por menor, y el funcionamiento y mantenimiento de instalaciones comunes para el bienestar del personal.

141. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone suprimir una plaza del Servicio Móvil (Oficial de Adquisiciones), y crear una plaza de P-3 (Oficial de Adquisiciones) y una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar de Adquisiciones).

**Oficina del Jefe Adjunto de Apoyo a la Misión**

*Personal nacional: redistribución saliente de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: creación de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | – | – | – | **1** | – | – | **1** | – | 1 | – | **2** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | – | – | – | **1** | – | – | **1** | – | – | 1 | **2** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **–** |

142. El Jefe Adjunto de Apoyo a la Misión seguirá supervisando la coordinación y prestación de apoyo administrativo eficiente y oportuno a todos los componentes de la UNAMA, incluidas las funciones de apoyo esencial como la gestión de los recursos humanos, el apoyo médico, la orientación del personal y el bienestar. Además, seguirá proporcionando asesoramiento al Jefe de Apoyo a la Misión y al personal directivo superior sobre todas las cuestiones administrativas, y prestará asistencia en la gestión cotidiana de las actividades de la UNAMA.

143. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone redistribuir una plaza de contratación local (Auxiliar Administrativo) en la Sección Integrada de Almacenes, y crear una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar Administrativo).

**Dependencia de Apoyo a los Voluntarios de las Naciones Unidas**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | **1** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | **1** |
| **Cambio** | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |

144. La Dependencia de Apoyo a los Voluntarios de las Naciones Unidas está encabezada por un Director de Programas de categoría P-3. Esta plaza se financia con cargo al componente de gastos de apoyo del memorando de entendimiento entre la sede del programa de los Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU) y el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno. El Director de Programas cuenta con el apoyo de un voluntario de las Naciones Unidas. La Dependencia ofrece una gestión eficaz de los programas y servicios administrativos a los voluntarios en apoyo de la ejecución de los mandatos de la Misión y de los Voluntarios de las Naciones Unidas especificados en el memorando de entendimiento.

145. La Dependencia se encarga de lo siguiente:

a) La gestión de los Voluntarios de las Naciones Unidas, incluida la evaluación de nuevas descripciones y solicitudes de plazas y la supervisión de las actividades asignadas, entre ellas las cuestiones contractuales, la supervisión de días de licencia, el pago puntual de prestaciones, el asesoramiento, los arreglos de alojamiento, la concienciación en materia de seguridad, la organización de actividades de bienestar y la capacitación y el aprendizaje;

b) La gestión de los recursos de los Voluntarios de las Naciones Unidas en la Misión, como la presentación de informes financieros periódicos, la preparación de revisiones de los proyectos de presupuesto y el seguimiento financiero de los recursos;

c) La preparación de estudios monográficos, directrices sobre mejores prácticas y notas informativas para promover la labor de los VNU en la UNAMA.

**Sección de Recursos Humanos**

*Personal internacional: creación de 2 plazas*

*Personal nacional: creación de 1 plaza; redistribución entrante de 2 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | 2 | – | **4** | 3 | 7 | 2 | **16** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | 4 | – | **6** | 3 | 10 | 2 | **21** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **2** | **–** | **2** | **–** | **3** | **–** | **5** |

146. La Sección de Recursos Humanos seguirá encargándose de la gestión de los recursos humanos de la Misión, lo cual incluye, entre otras funciones, la contratación y retención del personal, la orientación al personal sobre arreglos contractuales y prestaciones, la gestión de la actuación profesional y el desarrollo de las perspectivas de carrera.

147. El Oficial Jefe de Recursos Humanos, destinado en Kabul, administra todas las actividades del sistema de gestión de los recursos humanos, incluida la coordinación con el equipo de recursos humanos de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait.

148. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone crear dos plazas del Servicio Móvil (una de Oficial de Recursos Humanos, una de Auxiliar de Recursos Humanos) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Capacitación), y redistribuir dos plazas de contratación local (una de Auxiliar de Recursos Humanos y una de Auxiliar Administrativo) de la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif) y la oficina provincial de Bamian.

**Sección de Servicios Médicos**

*Personal nacional: supresión de 1 plaza; redistribución entrante de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: supresión de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | – | – | **2** | 4 | 9 | 6 | **21** |

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | **Total de personal internacional** | *Personal nacional* | | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | | |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | – | – | **2** | 5 | 8 | 5 | **20** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **(1)** | **(1)** | **(1)** |

149. La Sección de Servicios Médicos seguirá supervisando la atención de la salud de todo el personal internacional y nacional de la UNAMA y sus familiares a cargo, en particular brindando acceso a establecimientos y servicios médicos a todo el personal en Kabul y sobre el terreno.

150. La clínica central de los servicios médicos de la UNAMA, situada en Kabul, está concebida para tratar enfermedades comunes del personal nacional e internacional de la UNAMA y sus familiares a cargo. Está abierta las 24 horas del día para casos de urgencia; recibe consultas ambulatorias en horario de oficina; ofrece camas para observación y tratamiento de pacientes por espacio de unas horas a unos días, y presta servicios como atención primaria, apoyo vital avanzado, atención de traumas, cirugía menor, evacuación de víctimas, atención odontológica y medicina preventiva.

151. La Sección también seguirá ocupándose de gestionar las clínicas satélite situadas en el Complejo Alfa y en seis oficinas regionales. Además, a fin de mantener las capacidades médicas existentes, la Misión comparte el costo del Equipo de Respuesta ante Emergencias Médicas en el Afganistán.

152. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se propone suprimir una plaza de contratación local (Enfermero) y una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial Médico), y redistribuir una plaza de funcionario nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Médico) de la oficina regional en Kandahar.

**Dependencia de Gestión de la Información**

*Personal internacional: supresión de 1 plaza*

*Personal nacional: redistribución saliente de 3 plazas; supresión de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: redistribución saliente de 2 plazas*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | **Total de personal internacional** | *Personal nacional* | | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | | |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | 1 | – | **1** | – | – | **1** | – | 4 | 2 | **7** |

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(4)** | **(2)** | **(7)** |

153. A fin de promover aún más enfoques conjuntos y eficientes, se propone redistribuir las funciones y el personal de la Dependencia de Gestión de la Información en la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones, y fusionarlos con esta, dado que sus actividades son similares, especialmente en lo que respecta a la tecnología de la información.

154. Por lo tanto, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Auxiliar de Gestión de la Información), una en la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones y otra en la Sección de Control de Desplazamientos, y tres plazas de contratación local (dos de Auxiliar de Correo y una de Auxiliar de Gestión de la Información) en la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones;

b) Supresión de una plaza de P-3 (Oficial de Gestión de la Información) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Correo).

**Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal (antes Dependencia de Asesoramiento al Personal)**

*Personal nacional: redistribución entrante de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: redistribución entrante de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | – | – | **2** | 2 | 1 | 2 | **7** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | – | – | **2** | 2 | 2 | 3 | **9** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **1** | **2** |

155. A fin de mejorar la coordinación de las actividades de apoyo psicosocial y bienestar y proporcionar así apoyo a los servicios sociales y psicológicos que se ofrecen al personal, se propone fusionar las funciones y el personal de la Dependencia de Bienestar con la Dependencia de Asesoramiento del Personal, y que

la nueva dependencia se denomine “Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal”.

156. La Dependencia resultante de esa fusión apoyará el bienestar psicosocial de todo el personal de la UNAMA en el Afganistán, lo que incluye realizar intervenciones de apoyo psicológico individual o en grupo, prestar servicios psicológicos de urgencia y hacer un seguimiento del personal expuesto a incidentes críticos, así como prestar asesoramiento técnico a las oficinas de las Naciones Unidas sobre estrategias de mitigación y prevención del estrés, llevar a cabo actividades de capacitación y educación psicosocial para los miembros del personal y los directores de operaciones, entre ellos el personal de seguridad y los médicos, y supervisar a los ayudantes entre homólogos y sus actividades. La Dependencia se encargará de preparar el marco, el plan de trabajo y el presupuesto anual de la UNAMA en el ámbito del bienestar del personal, incluida la coordinación de las mejoras y el mantenimiento de las instalaciones y actividades ordinarias para el bienestar del personal de la UNAMA en todo el Afganistán.

157. La Dependencia garantizará que las actividades patrocinadas por el Comité de Bienestar y Actividades Recreativas se lleven a cabo de forma tal que se respete la diversidad, beneficien a todas las categorías de personal de la UNAMA y tengan en cuenta las normas y los procedimientos relacionados con la seguridad.

158. Como consecuencia de la fusión propuesta de la Dependencia de Bienestar con la Dependencia de Asesoramiento al Personal, se propone redistribuir una plaza de contratación local (Auxiliar de Bienestar del Personal) y una de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial de Bienestar del Personal) de la Dependencia de Bienestar en la nueva Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal.

**Dependencia de Bienestar**

*Personal nacional: redistribución saliente de 1 plaza*

*Voluntarios de las Naciones Unidas: redistribución saliente de 1 plaza*

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | 1 | **2** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| **Cambio** | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | **(1)** | **(1)** | **(2)** |

159. En consonancia con la orientación proporcionada por el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno sobre los servicios de apoyo a las misiones y a fin de mejorar y racionalizar la coordinación de las actividades de apoyo psicosocial y bienestar y proporcionar así apoyo a los servicios sociales y psicológicos que se ofrecen al personal, se propone redistribuir las funciones y el

personal de la Dependencia de Bienestar en la Dependencia de Asesoramiento del Personal, y fusionar. En este contexto, se propone redistribuir una plaza de contratación local (Auxiliar de Bienestar del Personal), y una de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial de Bienestar del Personal) en la nueva Dependencia de Asesoramiento y Bienestar del Personal, producto de la fusión.

### 6. Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait y Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait

Cuadro 9
**Necesidades de personal para la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait y la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016[a] | – | – | – | – | 2 | 1 | 2 | 1 | **6** | 19 | – | **25** | – | 24 | – | **49** |
| Propuestas 2017[b] | – | – | – | – | 2 | 1 | 2 | 1 | **6** | 15 | – | **21** | – | 21 | – | **42** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(4)** | **–** | **(4)** | **–** | **(3)** | **–** | **(7)** |

[a] Incluidas 1 plaza de P-5, 4 del Servicio Móvil, y 4 de contratación local para la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait; 1 de P-5, 1 de P-4, 2 de P-3, 1 de P-2, 15 del Servicio Móvil y 20 de contratación local para la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait.

[b] Incluidas 1 plaza de P-5, 1 del Servicio Móvil, y 1 de contratación local para la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait; 1 de P-5, 1 de P-4, 2 de P-3, 1 de P-2, 14 del Servicio Móvil y 20 de contratación local para la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait.

160. Como se detalla en el cuadro 9, la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait y la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait en 2016 cuentan con una dotación autorizada combinada de 49 plazas. La Oficina de Kuwait tiene dos componentes:

a) El primer componente funciona con arreglo al concepto de reducción de la presencia de la UNAMA e incluye al personal destinado en Kuwait que desempeña funciones de apoyo que no están relacionadas con la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, que abarca la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait. En ese momento se consideró la opción de ampliar Oficina Conjunta de Apoyo para que se hiciera cargo de estas funciones de apoyo. Sin embargo, dicha ampliación se limitó a las funciones iniciales de finanzas y recursos humanos. Como se detalla en el cuadro 10, su dotación de personal autorizada para 2016 es de 9 plazas. Habida cuenta de la capacidad mínima que se encuentra fuera del Afganistán, se ha reevaluado la continuación de las funciones de apoyo que no desempeña la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait a fin de evitar posibles duplicaciones de funciones. En consecuencia, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

i) Supresión de una plaza de contratación local (Auxiliar de Sistemas de Información) de la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información

y las Telecomunicaciones y dos plazas de contratación local (Conductores) de la Sección de Transporte de Superficie;

ii) Redistribución saliente de una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Sistemas de Información) de la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones en la Sección de Recursos Humanos de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, y una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Sistemas de Información) de la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones de Kuwait en la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones de Kabul;

iii) Redistribución saliente de una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Sistemas de Información) en la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif), en el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal.

Los otros tres funcionarios de la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait son parte de la Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina (una plaza de P-5) y de la Sección de Seguridad (una plaza del Servicio Móvil y una de contratación local). Se propone que sigan rindiendo cuentas directamente a sus respectivos jefes de sección, con base en Kabul;

b) El segundo componente es la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, que incluye una dotación de personal financiada por la UNAMA de 40 plazas para 2016. Se propone reducir la dotación de personal de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait a 39 plazas, suprimiendo una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Finanzas) en la Sección de Finanzas, y una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Recursos Humanos) en la Sección de Recursos Humanos, con miras a racionalizar la dotación de personal de la Oficina Conjunta de Apoyo con arreglo a los servicios que se presten. Estas dos reducciones propuestas se compensan en parte con la redistribución de una plaza del Servicio Móvil de la Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones en la Sección de Recursos Humanos de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, como se describe más arriba, con el fin de garantizar la prestación óptima de servicios de tecnología al personal de la Oficina Conjunta de Apoyo.

161. Desde 2010, la UNAMA y la UNAMI han trabajado en desarrollar la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait con el fin de prestar servicios a ambas misiones desde un lugar remoto donde el personal, que no está asignado específicamente a ninguno de las dos misiones, pueda trabajar en un entorno seguro. Los recursos de personal de la Oficina Conjunta de Apoyo siguen incorporados en los presupuestos de la UNAMA y la UNAMI.

162. La Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait y la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait comparten instalaciones con la UNAMI en la ciudad de Kuwait.

### Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait

Cuadro 10
**Necesidades de personal para la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | – | – | – | **1** | 4 | – | **5** | – | 4 | – | **9** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | – | – | – | **1** | 1 | – | **2** | – | 1 | – | **3** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(3)** | **–** | **(3)** | **–** | **(3)** | **–** | **(6)** |

### Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait

Cuadro 11
**Necesidades de personal de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 1 | 2 | 1 | **5** | 15 | – | **20** | – | 20 | – | **40** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 1 | 2 | 1 | **5** | 14 | – | **19** | – | 20 | – | **39** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **–** | **(1)** |

163. En noviembre de 2010, después de la firma de un memorando de acuerdo con el Gobierno de Kuwait, la Oficina de Apoyo a la UNAMA empezó a funcionar oficialmente en Kuwait. Esta comparte locales con la Oficina de Apoyo a la UNAMI en el Complejo de Kheitan. La UNAMI cuenta con su Oficina de Apoyo en Kuwait desde 2004.

164. En cumplimiento de la resolución 65/259 de la Asamblea General, en la que se alentó a una mayor cooperación entre las misiones que se encontraban en la misma zona geográfica con el fin de lograr eficiencia y reducir costos, se estableció la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait en diciembre de 2012, no como una oficina financiada por separado, sino como un componente integral conjunto de la UNAMA y la UNAMI, financiado con cargo a los presupuestos prorrateados de ambas misiones. La Oficina Conjunta de Apoyo se puede ajustar a las exigencias de ambas misiones y la proporción de servicios prestados a cada una de ellas se refleja en la distribución de recursos respectiva. La Oficina está gestionada por la UNAMA y la

UNAMI, que son responsables de su funcionamiento. Los recursos de la Oficina se determinan junto con los demás recursos necesarios de la UNAMA y la UNAMI.

165. Desde los comienzos de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, ha continuado la integración progresiva del personal y los procesos de apoyo administrativo de la UNAMA y la UNAMI en una oficina de apoyo consolidada que presta servicios a ambas misiones. Esa labor ha estado a cargo del comité directivo de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, integrado por los Jefes de Apoyo a la Misión de la UNAMA y la UNAMI y por representantes del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno, y del equipo de gestión de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait.

166. La Oficina Conjunta de Apoyo ha recibido la aprobación y las delegaciones de autoridad pertinentes para aprobar los flujos de trabajo de ambas misiones, particularmente en las esferas de finanzas y recursos humanos, lo que permite lograr una mayor integración y economías de escala, generando así más eficiencias.

167. La Oficina Conjunta de Apoyo también presta apoyo a iniciativas mundiales de las Naciones Unidas, como la aplicación de las IPSAS, Umoja e Inspira, y ha asumido la delegación de autoridad adicional con el fin de prestar servicios de apoyo en materia de finanzas y recursos humanos al Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central, con base en Ashgabad. Se propone extender este apoyo a la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria a partir de 2017. Continúan las conversaciones entre los funcionarios directivos de la UNAMA y la UNAMI para determinar nuevos ámbitos de cooperación entre las misiones.

168. Además de financiar las plazas de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, la UNAMA y la UNAMI también contribuyen a sufragar sus gastos de funcionamiento. La Oficina ocupa locales administrados por la UNAMI. La UNAMI factura a la UNAMA los gastos mensuales que ha de recuperar en concepto de servicios comunes correspondientes al personal financiado por la UNAMA. Estos gastos recuperables se facturan trimestralmente sobre la base de las plazas autorizadas del personal de la UNAMA en Kuwait para cada trimestre, e incluyen gastos de electricidad, agua, servicios de limpieza, servicios de seguridad, gestión de las instalaciones, servicios de Internet, y mantenimiento de los edificios. Además, ambas misiones sufragan los gastos relacionados con los viajes y la capacitación del personal de la Oficina Conjunta de Apoyo financiados por sus respectivas misiones.

169. La Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait, cuya dotación de personal es de 40 plazas financiadas por la UNAMA en 2016 (1 de P-5, 1 de P-4, 2 de P-3, 1 de P-2, 15 del Servicio Móvil y 20 de contratación local), tiene asignadas doble responsabilidad, y presta apoyo a la UNAMI y la UNAMA en las tareas administrativas, en particular en las esferas de finanzas y recursos humanos. Como se indicó anteriormente, se propone suprimir dos plazas del Servicio Móvil en la Sección de Finanzas y la Sección de Recursos Humanos de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait.

170. La Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait está integrada por el Jefe de Oficina (1 plaza de P-5, 1 de P-4, 1 de contratación local), la Sección de Finanzas (1 plaza de P-3, 3 del Servicio Móvil, 8 de contratación local), la Sección de Recursos

Humanos (1 plaza de P-3, 6 del Servicio Móvil, y 6 de contratación local), la Dependencia de Gestión de la Actuación Profesional/Calidad (3 plazas del Servicio Móvil. 1 de contratación local), la Dependencia de Gestión de Viajes (1 plaza del Servicio Móvil, 2 de contratación local) y el Módulo de Nóminas (1 plaza de P-2, 1 del Servicio Móvil, 2 de contratación local).

171. La UNAMA y la UNAMI aportan plazas a la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait. En el cuadro 12 siguiente se consigna información sobre las plazas que han aportado a la Oficina en 2016 y las que proponen aportar en 2017.

Cuadro 12
**Plazas aportadas por la UNAMA y la UNAMI a la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait**

| | *Personal internacional* | *Personal nacional* | *Total* | *(Porcentaje)* |
|---|---|---|---|---|
| Plazas aprobadas 2016 | | | | |
| UNAMA | 20 | 20 | 40 | 52 |
| UNAMI | 12 | 25 | 37 | 48 |
| **Total** | **32** | **45** | **77** | **100** |
| Plazas propuestas 2017 | | | | |
| UNAMA | 19 | 20 | 39 | 54 |
| UNAMI | 10 | 23 | 34 | 46 |
| **Total** | **29** | **43** | **73** | **100** |
| **Cambio** | **(3)** | **(2)** | **(4)** | – |

## 7. Oficinas sobre el terreno en regiones y provincias

172. La presencia de la UNAMA sobre el terreno seguirá siendo fundamental para la interacción de la Misión con las partes interesadas en todas las regiones del Afganistán. Dicha presencia sobre el terreno permite a la Misión involucrarse en diversas cuestiones relacionadas con su mandato, defenderlas, hacerles seguimiento y presentar informes al respecto, en particular mediante sus actividades de extensión dirigidas a las poblaciones que habitan en zonas remotas y en condiciones de seguridad difíciles.

173. La Misión mantiene actualmente siete oficinas regionales en Kabul, Kandahar, Herat, Balkh (Mazar-e-Sharif), Nangarhar (Jalalabad), Kunduz, y Paktya (Gardez). Además, mantiene su presencia en cinco oficinas provinciales, en Bamian, (Farah) Farah, Faryab (Maymana), Badakhshan (Fayz Abad) y Baghlan (Pul-e-Khumri).

174. En vista del deterioro de la situación de la seguridad en la provincia de Kunduz, se propone reducir el número de oficinas regionales de siete a seis, y aumentar el de las oficinas provinciales de cinco a seis, y ajustar el tamaño de la oficina regional de Kunduz. La dotación de personal autorizada de las siete oficinas regionales y las cinco provinciales es de 730 plazas, 115 internacionales, 596 nacionales y 19 de los Voluntarios de las Naciones Unidas.

175. Como consecuencia de la propuesta de ajustar el nivel de la oficina regional de Kunduz al de oficina provincial, el examen que se está haciendo de las actividades y las necesidades institucionales y de personal, así como la regularización de los préstamos temporales de personal, el total de la dotación de personal de las 12 oficinas sobre el terreno para 2017 se reducirá a 631 plazas, lo que refleja una reducción en las regiones de 99 plazas (9 de contratación internacional, 73 de contratación nacional y 17 de los Voluntarios de las Naciones Unidas). Además, se propone crear dos plazas de P-4 (una de Oficial de Asuntos Políticos en la oficina regional central de Kabul y una de Oficial de Asuntos Civiles en la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif)) y una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) en la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad).

176. A continuación se resume la situación de todas las oficinas regionales y provinciales que se propone estén en funcionamiento en 2017. Se propone lo siguiente:

a) Mantener la región oriental (Jalalabad) como en la actualidad, sin oficina provincial;

b) Mantener la región occidental (Herat) como en la actualidad, con una oficina provincial en Farah;

c) Mantener la región central (Kabul) como en la actualidad, sin oficina provincial;

d) Mantener la región septentrional (Mazar) como en la actualidad, con una oficina provincial en Faryab (Maymana);

e) Mantener la región sudoriental (Gardez) como en la actualidad, sin oficina provincial;

f) Reducir el tamaño de la región noroeste (Kunduz) que pasaría al nivel de oficina provincial. La región también dispondrá de las dos oficinas provinciales existentes en Badakhshan y Baghlan;

g) Mantener la región meridional (Kandahar) como en la actualidad, sin oficina provincial;

h) Mantener la región montañosa central (Bamian) como en la actualidad, sin oficina provincial. La oficina sobre el terreno de Bamian se considera oficina provincial, si bien su zona de operaciones se extiende por las provincias de Bamian y Daikundi.

177. En el cuadro 13 siguiente se muestra la plantilla de las oficinas sobre el terreno de la UNAMA en las regiones y provincias aprobada para 2016 y propuesta para 2017.

Cuadro 13
**Necesidades de personal para las oficinas regionales y provinciales**[a]

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 7 | 28 | 32 | 10 | **77** | 38 | – | **115** | 114 | 482 | 19 | **730** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 6 | 30 | 28 | 8 | **72** | 34 | – | **106** | 93 | 430 | 2 | **631** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **2** | **(4)** | **(2)** | **(5)** | **(4)** | **–** | **(9)** | **(21)** | **(52)** | **(17)** | **(99)** |

[a] Incluye seis oficinas regionales y seis provinciales.

Cuadro 14
**Necesidades de personal para las oficinas regionales y provinciales**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 2 | 5 | 1 | **9** | 4 | – | **13** | 13 | 37 | 1 | **64** |
| *Oficinas regionales* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kabul | – | – | – | – | 1 | 3 | 3 | 1 | **8** | 4 | – | **12** | 14 | 31 | – | **57** |
| Kandahar | – | – | – | – | 1 | 5 | 2 | – | **8** | 5 | – | **13** | 12 | 58 | – | **83** |
| Herat | – | – | – | – | 1 | 4 | 3 | 1 | **9** | 5 | – | **14** | 10 | 33 | – | **57** |
| Balkh (Mazar-e-Sharif) | – | – | – | – | 1 | 4 | 3 | – | **8** | 5 | – | **13** | 13 | 52 | – | **78** |
| Nangarhar (Jalalabad) | – | – | – | – | 1 | 4 | 3 | 3 | **11** | 3 | – | **14** | 10 | 49 | – | **73** |
| Paktya (Gardez) | – | – | – | – | 1 | 3 | 2 | 2 | **8** | 4 | – | **12** | 11 | 40 | – | **63** |
| **Total de oficinas regionales** | **–** | **–** | **–** | **–** | **6** | **23** | **16** | **7** | **52** | **26** | **–** | **78** | **70** | **263** | **–** | **411** |
| *Oficinas provinciales* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bamian | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 1 | – | **4** | 4 | 32 | – | **40** |
| Farah (Farah) | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 1 | – | **4** | 2 | 22 | 1 | **29** |

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Faryab (Maymana) | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 1 | – | **4** | 3 | 19 | – | **26** |
| Badakhshan (Fayz Abad) | – | – | – | – | – | 2 | 3 | – | **5** | 1 | – | **6** | 2 | 29 | 1 | **38** |
| Baghlan (Pul-e-Khumri) | – | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | **3** | 1 | – | **4** | 3 | 26 | – | **33** |
| Kunduz | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 3 | – | **6** | 9 | 39 | – | **54** |
| **Total de oficinas provinciales** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **7** | **12** | **1** | **20** | **8** | **–** | **28** | **23** | **167** | **2** | **220** |
| **Total de oficinas regionales y provinciales** | **–** | **–** | **–** | **–** | **6** | **30** | **28** | **8** | **72** | **34** | **–** | **106** | **93** | **430** | **2** | **631** |

### Oficinas regionales

178. La Misión mantendrá las seis oficinas regionales de Kabul, Kandahar, Herat, Balkh (Mazar-e-Sharif), Nangarhar (Jalalabad), y Paktya (Gardez), con una dotación propuesta total de 411 plazas, como se indica en el cuadro 15.

179. En los cuadros siguientes se detalla la plantilla que se propone para cada una de las oficinas regionales.

Cuadro 15
**Necesidades de personal para las oficinas regionales**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 7 | 22 | 26 | 7 | **62** | 32 | – | **94** | 99 | 335 | 14 | **542** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 6 | 23 | 16 | 7 | **52** | 26 | – | **78** | 70 | 263 | – | **411** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **(10)** | **–** | **(10)** | **(6)** | **–** | **(16)** | **(29)** | **(72)** | **(14)** | **(131)** |

## Oficina regional de Kabul - región central

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Sub-total** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 2 | 5 | 1 | **9** | 4 | – | **13** | 13 | 37 | 1 | **64** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 3 | 3 | 1 | **8** | 4 | – | **12** | 14 | 31 | – | **57** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **(2)** | **–** | **(1)** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **(6)** | **(1)** | **(7)** |

180. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución entrante de una plaza de P-4 (Oficial de Asuntos Civiles) de la Dependencia de Gobernanza en Kabul, una plaza de P-4 (Oficial de Asuntos Judiciales) de la Dependencia del Estado de Derecho en Kabul, una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Derechos Humanos) de la oficina provincial de Bamian, una plaza del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad) de la Sección de Seguridad de Kabul, una plaza de funcionario nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Derechos Humanos) de la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad), una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) de la oficina regional de Herat, una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Judiciales) de la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno) de la oficina provincial de Bamian;

b) Redistribución saliente de una plaza de P-4 (Oficial de Asuntos Políticos) en la oficina regional de Kandahar, una plaza de P-2 (Oficial de Asuntos Civiles) en la Dependencia de Gobernanza de Kabul, una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Transporte) a la Sección de Transporte de Superficie de Kabul y dos plazas de contratación local (un Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno a la Sección de Seguridad de Kabul y un Auxiliar de Capacitación a la Dependencia de Idiomas de Kabul);

c) Supresión de una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Coordinador de Idiomas) y cinco plazas de contratación local (tres de Auxiliar de Telecomunicaciones, una de Auxiliar de Equipo, una de Electricista).

181. Además, tras haber realizado un análisis del nivel de las actividades y el personal, y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Políticos), una de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Políticos) y dos de funcionario nacional del Cuadro Orgánico (una de Oficial Auxiliar de Asuntos Políticos y una de Oficial Adjunto de Información Pública).

**Oficina regional de Kandahar, región meridional**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 2 | 3 | 1 | **7** | 6 | – | **13** | 14 | 50 | 1 | **78** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 5 | 2 | – | **8** | 5 | – | **13** | 12 | 58 | – | **83** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **3** | **(1)** | **(1)** | **1** | **(1)** | **–** | **–** | **(2)** | **8** | **(1)** | **5** |

182. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución entrante de tres plazas de P-4 (una de Oficial de Asuntos Judiciales de la Dependencia del Estado de Derecho de Kabul, una de Oficial de Asuntos Políticos de la oficina regional central de Kabul y una de Oficial de Asuntos Civiles de la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif)), una plaza de P-3 (Oficial de Derechos Humanos) de la Dependencia de Derechos Humanos de Kabul, una plaza del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad) de la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad) y 13 plazas de contratación local (una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno de la Sección de Seguridad de Kabul, ocho de Guardia de Seguridad sobre el Terreno de la oficina regional de Herat, una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Faryab, una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad) y una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno y una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Baghlan (Pul-e-Khumri));

b) Redistribución saliente de dos plazas de P-3 (una de Oficial de Asuntos Civiles en la oficina provincial de Kunduz y una de Oficial de Coordinación en la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad)), una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Derechos Humanos) en la Dependencia de Derechos Humanos de Kabul, una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Médico) en la Sección de Servicios Médicos de Kabul y dos plazas de contratación local (una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno y una de Conductor) en la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad) y en la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad), respectivamente;

c) Supresión de una plaza del Servicio Móvil (Técnico de Ingeniería), una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Técnico de Ingeniería) y dos plazas de contratación local (una de Auxiliar de Equipo y una de Auxiliar Administrativo).

183. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir las plazas siguientes en la región de Kandahar: una del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad), debido a la reducción de la presencia de la UNAMA, una de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Médico), porque el promedio de pacientes atendidos no es suficiente para

justificar el envío de un oficial médico a la oficina regional, y dos plazas de contratación local (una de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno y una de Auxiliar de Enlace). También se propone redistribuir una plaza de contratación local (Auxiliar de Asuntos Judiciales) de la Dependencia del Estado de Derecho de Kabul.

**Oficina regional de Herat**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 4 | 5 | – | **10** | 6 | – | **16** | 14 | 46 | 3 | **79** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 4 | 3 | 1 | **9** | 5 | – | **14** | 10 | 33 | – | **57** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(2)** | **1** | **(1)** | **(1)** | **–** | **(2)** | **(4)** | **(13)** | **(3)** | **(22)** |

184. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de dos plazas de P-3 (una de Oficial de Derechos Humanos en la oficina provincial de Bamian y una de Oficial de Asuntos Civiles en la oficina provincial de Farah), dos plazas del Servicio Móvil (una de Oficial de Seguridad en la oficina regional de Paktya (Gardez) y una de Auxiliar de Operaciones Aéreas en la Sección de Operaciones Aéreas de Kabul), cuatro plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico (una de Oficial Adjunto de Asuntos Civiles en la oficina regional central de Kabul, dos de Oficial Adjunto de Protección Infantil en la Dependencia de Derechos Humanos de Kabul y una de Oficial Adjunto de Estado de Derecho en la Dependencia del Estado de Derecho de Kabul) y 15 plazas de contratación local en varios emplazamientos (una de Auxiliar de Enlace en la oficina provincial de Bamian, una de Auxiliar de Enlace en la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad), ocho de Guardia de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional de Kandahar, dos de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno en la Sección de Seguridad de Kabul, una de Conductor y una de Auxiliar de Transporte en la Sección de Transporte de Superficie de Kabul y una de Auxiliar de Sistemas de Información en el Servicio de Tecnología de la Información Geoespacial y las Telecomunicaciones de Kabul);

b) Redistribución entrante de una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) de la oficina provincial de Farah (Farah), una plaza del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad) de la Sección de Seguridad de Kabul, una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Civiles) de la oficina regional de Paktya (Gardez) y tres plazas de contratación local (una de Auxiliar de Derechos Humanos de la oficina regional de Paktya (Gardez), una de Auxiliar de Asuntos Políticos de la División de Asuntos Políticos de Kabul y una de Auxiliar de Idiomas sobre el Terreno de la Dependencia de Asesoramiento Militar de Kabul);

c) Supresión de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Operaciones Aéreas), tres plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Ingeniero, Mecánico de Vehículos y Coordinador de Idiomas) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Capacitación).

**Oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif)**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 5 | 4 | 1 | **11** | 4 | – | **15** | 16 | 55 | 2 | **88** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 4 | 3 | – | **8** | 5 | – | **13** | 13 | 52 | – | **78** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **(1)** | **(1)** | **(3)** | **1** | **–** | **(2)** | **(3)** | **(3)** | **(2)** | **(10)** |

185. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de una plaza de P-4 (Oficial de Asuntos Civiles) en la oficina regional de Kandahar, una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) en la Dependencia de Gobernanza de Kabul, una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Judiciales) en la oficina regional central de Kabul y cinco plazas de contratación local en varios emplazamientos (una de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno en la Sección de Seguridad de Kabul, tres de Conductor en la Sección de Transporte de Superficie de Kabul y una de Auxiliar de Recursos Humanos en la Sección de Recursos Humanos de Kabul);

b) Redistribución entrante de dos plazas del Servicio Móvil (una de Auxiliar de Sistemas de Información del Servicio de Tecnología de la Información Geoespacial y las Telecomunicaciones de Kuwait y una de Oficial de Seguridad de la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad)) y seis plazas de contratación local (una de Auxiliar de Idiomas sobre el Terreno de la Dependencia de Asesoramiento Militar de Kabul, una de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Baghlan (Pul-e-Khumri), tres de Guardia de Seguridad sobre el Terreno, dos de la oficina provincial de Faryab y uno de la Sección de Seguridad de Kabul, y una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Faryab);

c) Creación de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Analista Auxiliar de Información) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Operaciones Aéreas);

d) Supresión de una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Sistemas de Información), dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Mecánico de Vehículos y Coordinador de Idiomas) y cinco plazas de contratación local (una de Auxiliar de Idiomas sobre el Terreno, una de Auxiliar de Asuntos Judiciales, una de

Auxiliar Administrativo, una de Auxiliar de Operaciones Aéreas y una de Auxiliar de Capacitación).

186. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de P-3 (Oficial de Derechos Humanos), por estar vacante y no ser necesaria ya que las funciones correspondientes las desempeña el personal existente de la Oficina, y suprimir también tres plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico (una de Oficial Auxiliar de Asuntos Civiles, una de Oficial Auxiliar de Seguridad y una de Oficial Médico).

**Oficina regional de Nangarhar (Jalalabad)**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 4 | 4 | 2 | **11** | 5 | – | **16** | 15 | 52 | 2 | **85** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | 1 | 4 | 3 | 3 | **11** | 3 | – | **14** | 10 | 49 | – | **73** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **1** | **–** | **(2)** | **–** | **(2)** | **(5)** | **(3)** | **(2)** | **(12)** |

187. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución saliente de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Civiles) en la oficina provincial de Faryab (Maymana), una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Políticos) en la División de Asuntos Políticos de Kabul, dos plazas del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad) en la oficina regional de Kandahar y en la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif), dos plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico (una de Oficial Auxiliar de Derechos Humanos en la Dependencia de Derechos Humanos de Kabul y una de Ingeniero Auxiliar en la Sección de Ingeniería de Kabul), una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Ingeniero) en la Sección de Ingeniería de Kabul y cuatro plazas de contratación local (dos de Conductor en la Sección de Transporte de Superficie de Kabul, una de Conductor en la Sección de Operaciones Aéreas de Kabul y una de Auxiliar de Telecomunicaciones en el Servicio de Tecnología de la Información Geoespacial y las Telecomunicaciones de Kabul);

b) Redistribución entrante de una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Seguridad) de la Sección de Seguridad de Kabul y tres plazas de contratación local (una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno y una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Faryab (Maymana) y una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno de la oficina regional de Kandahar);

c) Supresión de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Civiles), una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Mecánico de Vehículos) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Transporte);

188. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal y sobre la base de las necesidades institucionales, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Supresión de dos plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Seguridad y Oficial Médico) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Telecomunicaciones);

b) Creación de una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) con las funciones de mantener el contacto con los interesados locales pertinentes y prestarles asesoramiento técnico, coordinar las actividades e iniciativas relacionadas con la gobernanza y el desarrollo a nivel subnacional, reunir y evaluar información, y ayudar a organizar foros y reuniones de grupos de trabajo a nivel subnacional.

**Oficina regional de Paktya (Gardez), región sudoriental**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobados 2016 | – | – | – | – | 1 | 3 | 2 | 1 | **7** | 3 | – | **10** | 13 | 46 | 2 | **71** |
| Propuestos 2017 | – | – | – | – | 1 | 3 | 2 | 2 | **8** | 4 | – | **12** | 11 | 40 | – | **63** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **1** | **1** | **–** | **2** | **(2)** | **(6)** | **(2)** | **(8)** |

189. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución entrante de una plaza de P-2 (Oficial Electoral Adjunto) de la División de Asuntos Políticos de Kabul, una plaza del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad) de la oficina regional de Herat, una plaza del Servicio Móvil (Oficial Administrativo) de la oficina provincial de Bamian, una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) de la oficina regional de Kunduz y dos plazas de contratación local (una de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Faryab (Maymana) y una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno de la oficina regional de Paktya (Gardez));

b) Redistribución saliente de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Civiles) en la oficina regional de Herat y cinco plazas de contratación local en varios emplazamientos (una de Auxiliar de Derechos Humanos y una de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno en la oficina provincial de Bamian, una de Auxiliar de Derechos Humanos en la oficina regional de Herat, una de Conductor en la Sección de Transporte de Superficie de Kabul y una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional de Paktya (Gardez));

c) Supresión de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Civiles), dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (una de Mecánico de Vehículos y una de Coordinador de Idiomas) y dos

plazas de contratación local (una de Electricista y una de Auxiliar de Telecomunicaciones).

190. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal de la oficina y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad) debido a la reducción de la presencia de la UNAMA en la región, suprimir una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Médico), porque el promedio de pacientes atendidos por el oficial médico no es suficiente para justificar la existencia de la plaza en la oficina, y suprimir una plaza de contratación local (Auxiliar de Enlace).

**Oficinas provinciales**

191. La Misión contará con seis oficinas provinciales, en Farah (Farah), Faryab (Maymana), Badakhshan (Fayz Abad), Baghlan (Pul-e-Khumri), Bamian y Kunduz, para las que se propone una dotación total de personal de 220 plazas, como se indica en el cuadro 16.

192. En los cuadros subsiguientes se detalla la plantilla propuesta para cada una de las oficinas provinciales.

Cuadro 16
**Necesidades de personal de las oficinas provinciales**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 6 | 6 | 3 | **15** | 6 | – | **21** | 15 | 147 | 5 | **188** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 7 | 12 | 1 | **20** | 8 | – | **28** | 23 | 167 | 2 | **220** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **6** | **(2)** | **5** | **2** | **–** | **7** | **8** | **20** | **(3)** | **32** |

**Farah (Farah) (oficina regional de Herat/región occidental)**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | **3** | 1 | – | **4** | 3 | 28 | 1 | **36** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 1 | – | **4** | 2 | 22 | 1 | **29** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **(1)** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **(6)** | **–** | **(7)** |

193. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución entrante de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Civiles) de la oficina regional de Herat y una plaza del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad) de la oficina regional de Baghlan (Pul-e-Khumri);

b) Redistribución saliente de una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) en la oficina regional de Herat, una plaza del Servicio Móvil (Oficial de Seguridad) en la oficina provincial de Baghlan (Pul-e-Khumri) y cinco plazas de contratación local (tres de Guardia de Seguridad sobre el Terreno en la Sección de Seguridad de Kabul, una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno en la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad) y una de Auxiliar de Sistemas de Información en el Servicio de Tecnología de la Información Geoespacial y las Telecomunicaciones de Kabul);

c) Supresión de una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Ingeniero) y una plaza de contratación local (Auxiliar de Idiomas sobre el Terreno);

d) Creación de una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial de Asuntos Políticos).

194. Además, tras un examen del nivel de actividad y de personal y sobre la base de las necesidades institucionales, se propone suprimir una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles).

**Faryab (Maymana) (oficina regional de Balkh/región septentrional)**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | – | **2** | 1 | – | **3** | 3 | 30 | 1 | **37** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 1 | – | **4** | 3 | 19 | – | **26** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** | **–** | **–** | **1** | **–** | **(11)** | **(1)** | **(11)** |

195. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución entrante de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Civiles) de la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad) y una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Civiles) de la oficina provincial de Bamian;

b) Supresión de una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Ingeniero);

c) Redistribución saliente de una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) en la oficina regional de Bamian y

11 plazas de contratación local (cuatro de Guardia de Seguridad sobre el Terreno en la Sección de Seguridad de Kabul, una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno y una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad), una de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional de Paktya (Gardez), dos de Guardia de Seguridad sobre el Terreno y una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif) y una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional de Kandahar).

**Badakhshan (Fayz Abad)**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 2 | 2 | – | **4** | 1 | – | **5** | 2 | 28 | – | **35** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 2 | 3 | – | **5** | 1 | – | **6** | 2 | 29 | 1 | **38** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** | **–** | **–** | **1** | **–** | **1** | **1** | **3** |

196. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución entrante de una plaza de P-3 (Oficial Electoral) de la División de Asuntos Políticos de Kabul, una plaza de P-3 (Oficial de Coordinación) y una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Civiles) de la oficina regional de Kandahar y cinco plazas de contratación local (una de Auxiliar de Asuntos Políticos y una de Auxiliar de Gestión de Programas de la oficina provincial de Kunduz, una de Auxiliar de Enlace de la oficina regional de Herat, una de Conductor de la oficina regional de Kandahar y una de Operador de Radio de Seguridad sobre el Terreno de la oficina provincial de Farah);

b) Supresión de una plaza de contratación local (Auxiliar Administrativo);

c) Redistribución saliente de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Políticos) en la División de Asuntos Políticos de Kabul, una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Derechos Humanos) en la oficina provincial de Bamian y cuatro plazas de contratación local (dos de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno y una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno en la oficina provincial de Kunduz y una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional de Kandahar);

d) Creación de una plaza de contratación local (Auxiliar de Operaciones Aéreas) y una de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Oficial de Asuntos Políticos).

**Baghlan (Pul-e-Khumri)**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | **3** | 1 | – | **4** | 3 | 30 | – | **37** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | **3** | 1 | – | **4** | 3 | 26 | – | **33** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(4)** | **–** | **(4)** |

197. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas: redistribución saliente de cuatro plazas de contratación local (una de Auxiliar de Operaciones Aéreas en la Sección de Operaciones Aéreas de Kabul, una de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno y una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional de Kandahar y una de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional de Balkh (Mazar-e-Sharif)).

**Bamian**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | – | 1 | 1 | 1 | **3** | 2 | – | **5** | 4 | 31 | 3 | **43** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 1 | – | **4** | 4 | 32 | – | **40** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **1** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **(1)** | **–** | **1** | **(3)** | **(3)** |

198. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Supresión de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Políticos), una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Asuntos Políticos), dos plazas de contratación local (una de Auxiliar Administrativo y una de Auxiliar de Sistemas de Información) y dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (una de Mecánico de Vehículos y una de Coordinador de Idiomas);

b) Redistribución entrante de una plaza de P-3 (Oficial de Derechos Humanos) de la oficina regional de Herat, una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Adjunto de Asuntos Civiles) de la oficina provincial de Faryab (Maymana), una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Derechos Humanos) de la oficina provincial de Badakhshan (Fayz

Abad) y tres plazas de contratación local (una de Auxiliar de Derechos Humanos y una de Guardia de Seguridad sobre el Terreno de la oficina regional de Paktya (Gardez) y una de Auxiliar de Enlace de la oficina regional de Herat);

c) Redistribución saliente de una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Derechos Humanos) en la oficina regional central de Kabul, una plaza del Servicio Móvil (Oficial Administrativo) en la oficina provincial de Paktya (Gardez), una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Ingeniero) en la Sección de Ingeniería de Kabul, una plaza de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Civiles) en la oficina provincial de Faryab (Maymana) y dos plazas de contratación local (una de Auxiliar de Seguridad sobre el Terreno en la oficina regional central de Kabul y una de Auxiliar Administrativo en la Sección de Recursos Humanos de Kabul);

d) Creación de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Civiles) y dos plazas de contratación local (Conductor).

**Oficina provincial de Kunduz**

| | *Cuadro Orgánico y categorías superiores* | | | | | | | | | *Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos* | | | *Personal nacional* | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *SGA* | *SSG* | *D-2* | *D-1* | *P-5* | *P-4* | *P-3* | *P-2* | **Subtotal** | *Servicio Móvil/de Seguridad* | *Cuadro de Servicios Generales* | **Total de personal internacional** | *Personal nacional del Cuadro Orgánico* | *Contratación local* | *Voluntarios de las Naciones Unidas* | **Total** |
| Aprobadas 2016 | – | – | – | – | 1 | 2 | 3 | 1 | **7** | 4 | – | **11** | 14 | 49 | 3 | **77** |
| Propuestas 2017 | – | – | – | – | – | 1 | 2 | – | **3** | 3 | – | **6** | 9 | 39 | – | **54** |
| **Cambio** | **–** | **–** | **–** | **–** | **(1)** | **(1)** | **(1)** | **(1)** | **(4)** | **(1)** | **–** | **(5)** | **(5)** | **(10)** | **(3)** | **(23)** |

199. En vista del empeoramiento de la situación de la seguridad en la provincia de Kunduz, se propone transformar la oficina regional de Kunduz en oficina provincial, y suprimir así las 20 plazas siguientes: una plaza de P-5 (Jefe de Oficina, Asuntos Políticos), una plaza de P-4 (Oficial de Asuntos Civiles), dos plazas de P-3 (una de Oficial de Coordinación de la Seguridad y una de Oficial de Asuntos Políticos), una plaza de P-2 (Oficial Adjunto de Derechos Humanos), una plaza del Servicio Móvil (Auxiliar de Sistemas de Información), tres plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico (una de Oficial Adjunto de Asuntos Políticos y dos de Oficial Médico) y 11 plazas de contratación local (ocho de Conductor, una de Auxiliar de Administración de Locales, una de Auxiliar Administrativo y una de Auxiliar de Enlace).

200. En el contexto de la regularización de los préstamos temporales de personal, se proponen los siguientes movimientos de plazas:

a) Redistribución entrante de una plaza de P-3 (Oficial de Asuntos Civiles) de la oficina regional de Kandahar y tres plazas de contratación local (Guardia de Seguridad sobre el Terreno) de la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad);

b) Redistribución saliente de dos plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico (Oficial Auxiliar de Asuntos Civiles), una en la oficina regional de Paktya

(Gardez) y una en la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad), dos plazas de contratación local (una de Auxiliar de Asuntos Políticos y una de Auxiliar de Gestión de Programas en la oficina provincial de Badakhshan (Fayz Abad)) y una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas (Mecánico de Vehículos) en la Sección de Transporte de Superficie de Kabul;

c) Supresión de dos plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas (una de Arquitecto y una de Coordinador de Idiomas).

# IV. Análisis de los recursos necesarios

Cuadro 17
**Estimaciones de gastos detalladas**
(En miles de dólares de los Estados Unidos)

| | *1 de enero a 31 de diciembre de 2016* | | | *1 de enero a 31 de diciembre de 2017* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *Categoría de gasto* | *Consignación* (1) | *Gastos estimados* (2) | *Diferencia* (3)=(1)-(2) | *Consignación* (4=1) | *Total de necesidades* (5) | *Necesidades no periódicas* (6) | *Diferencia (2017-2016)* (7)=(5)-(4) | *Necesidades en cifras netas 2017*[a] (8)=(5)-(3) |
| **I. Gastos de personal militar y de policía** | | | | | | | | |
| Observadores militares | 588,9 | 508,0 | 80,9 | 588,9 | 588,9 | – | – | 508,0 |
| Policía de las Naciones Unidas | 232,6 | 213,3 | 19,3 | 232,6 | 232,6 | – | – | 213,3 |
| **Total de la categoría I** | **821,5** | **721,3** | **100,2** | **821,5** | **821,5** | **–** | **–** | **721,3** |
| **II. Gastos de personal civil** | | | | | | | | |
| Personal internacional | 70 759,1 | 72 563,5 | (1 804,4) | 70 759,1 | 65 737,4 | – | (5 021,7) | 67 541,8 |
| Personal nacional | 44 297,8 | 46 956,6 | (2 658,8) | 44 297,8 | 42 462,2 | – | (1 835,6) | 45 121,0 |
| Voluntarios de las Naciones Unidas | 3 440,2 | 3 987,3 | (547,1) | 3 440,2 | 3 719,1 | – | 278,9 | 4 266,2 |
| **Total de la categoría II** | **118 497,1** | **123 507,4** | **(5 010,3)** | **118 497,1** | **111 918,7** | **–** | **(6 578,4)** | **116 929,0** |
| **III. Gastos operacionales** | | | | | | | | |
| Consultores | 185,9 | 177,0 | 8,9 | 185,9 | 205,9 | – | 20,0 | 197,0 |
| Viajes oficiales | 1 780,8 | 1 721,7 | 59,1 | 1 780,8 | 1 666,5 | – | (114,3) | 1 607,4 |
| Instalaciones e infraestructura | 31 741,9 | 31 231,2 | 510,7 | 31 741,9 | 29 014,9 | 1 510,2 | (2 727,0) | 28 504,2 |
| Transporte terrestre | 1 773,9 | 1 613,1 | 160,8 | 1 773,9 | 1 588,6 | – | (185,3) | 1 427,8 |
| Transporte aéreo | 18 589,9 | 14 488,1 | 4 101,8 | 18 589,9 | 15 302,9 | 10,8 | (3 287,0) | 11 201,1 |
| Comunicaciones | 4 466,7 | 3 562,1 | 904,6 | 4 466,7 | 3 930,5 | 175,6 | (536,2) | 3 025,9 |
| Tecnología de la información | 2 407,9 | 2 997,3 | (589,4) | 2 407,9 | 2 700,7 | 302,3 | 292,8 | 3 290,1 |
| Gastos médicos | 619,6 | 558,8 | 60,8 | 619,6 | 594,9 | 32,6 | (24,7) | 534,1 |

| | 1 de enero a 31 de diciembre de 2016 | | | 1 de enero a 31 de diciembre de 2017 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | *Consignación* | *Gastos estimados* | *Diferencia* | *Consignación* | *Total de necesidades* | *Necesidades no periódicas* | *Diferencia (2017-2016)* | *Necesidades en cifras netas 2017*[a] |
| *Categoría de gasto* | *(1)* | *(2)* | *(3)=(1)-(2)* | *(4=1)* | *(5)* | *(6)* | *(7)=(5)-(4)* | *(8)=(5)-(3)* |
| Suministros, servicios y equipo de otro tipo | 2 359,1 | 2 666,3 | (307,2) | 2 359,1 | 2 421,8 | – | 62,7 | 2 729,0 |
| **Total de la categoría III** | **63 925,7** | **59 015,6** | **4 910,1** | **63 925,7** | **57 426,7** | **2 031,5** | **(6 499,0)** | **52 516,6** |
| **Total de necesidades** | **183 244,3** | **183 244,3** | **–** | **183 244,3** | **170 166,9** | **2 031,5** | **(13 077,4)** | **170 166,9** |

[a] Necesidades en cifras netas después de tener en cuenta los gastos inferiores o superiores a los previstos para 2016.

## A. Personal militar y de policía

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Observadores militares** | 588,9 | 508,0 | 80,9 | 588,9 | 588,9 | – | 508,0 |

201. El crédito de 588.900 dólares refleja los recursos necesarios para desplegar 12 asesores militares, teniendo en cuenta una tasa de vacantes estimada del 5%, en concepto de dietas por misión (461.000 dólares), gastos de viaje (85.500 dólares), subsidio para prendas de vestir (2.400 dólares) e indemnización por muerte o discapacidad (40.000 dólares).

202. Se prevé que el despliegue efectivo de personal militar en 2016 dé lugar a una tasa media de vacantes del 14,6%, frente a la tasa presupuestada del 5%.

203. El saldo no comprometido en 2016 obedece sobre todo a que los costos de despliegue y repatriación de asesores militares han sido más bajos de lo previsto y a que la tasa media real de vacantes fue del 14,6%, superior a lo presupuestado.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Policía de las Naciones Unidas** | 232,6 | 213,3 | 19,3 | 232,6 | 232,6 | – | 213,3 |

204. El crédito de 232.600 dólares refleja los recursos necesarios para desplegar 5 asesores de la policía civil, teniendo en cuenta una tasa de vacantes estimada del 20%, en concepto de dietas por misión (161.800 dólares), gastos de viaje (30.000 dólares), subsidio para prendas de vestir (800 dólares) e indemnización por muerte o discapacidad (40.000 dólares).

205. Se prevé que el despliegue efectivo de policías de las Naciones Unidas en 2016 dé lugar a una tasa media de vacantes del 13,3%, frente a la tasa presupuestada del 20%.

206. El saldo no comprometido en 2016 obedece sobre todo a que los costos de despliegue y repatriación de policías de las Naciones Unidas han sido más bajos de lo previsto, compensada en parte con una tasa media real de vacantes del 13,3%, que es inferior a lo presupuestado.

## B. Personal civil

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Personal internacional** | 70 759,1 | 72 563,5 | (1 804,4) | 70 759,1 | 65 737,4 | (5 021,7) | 67 541,8 |

207. El crédito de 65.737.400 dólares refleja los recursos necesarios en concepto de sueldos (34.747.800 dólares), gastos comunes de personal (25.420.000 dólares) y prestaciones por peligrosidad (5.569.600 dólares) para el despliegue de 357 funcionarios de contratación internacional, a saber: 200 del Cuadro Orgánico, 156 del Servicio Móvil y uno del Cuadro de Servicios Generales. La estimación de gastos se basa en una tasa de vacantes estimada del 10%.

208. Dichas estimaciones tienen en cuenta los cambios propuestos en la dotación de personal que se detallan en el cuadro 6.

209. El crédito para sueldos y gastos comunes de personal se ha calculado sobre la base del escalón medio efectivo en la categoría y la situación familiar de los titulares de las plazas, y de la relación entre los gastos comunes de personal y los sueldos efectivos, con arreglo a las tendencias de gastos.

210. El crédito para prestaciones por peligrosidad cubriría la prestación por servicio en condiciones peligrosas, pagadera al personal internacional desplegado en todos los emplazamientos del Afganistán únicamente y presupuestada a razón de 1.600 dólares mensuales por funcionario internacional y período de 10 meses, teniendo en cuenta el período de dos meses establecido para viajes oficiales, formación y días de licencia, durante el cual no se devenga el derecho a la prestación. La prestación por descanso y recuperación se ha presupuestado en 450 dólares por ciclo de descanso y funcionario internacional para cubrir los gastos de viaje al destino de descanso y recuperación designado.

211. Se prevé que el despliegue efectivo de personal de contratación internacional en 2016 dé lugar a una tasa media de vacantes del 12,1%, frente a la tasa presupuestada del 12%.

212. La diferencia neta entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a que los cálculos se han hecho sobre la base del escalón medio efectivo en la categoría y la situación familiar de los titulares de las plazas, y de la relación entre los gastos comunes de personal y los sueldos efectivos, con arreglo a las tendencias de gastos. También refleja la reducción neta de 19 plazas.

213. El sobrecosto registrado en 2016 se debe sobre todo a que los sueldos pagados efectivamente han sido superiores a la media de los sueldos presupuestados y a que se ha abonado un mes de la prestación por peligrosidad correspondiente a 2015.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Personal nacional** | 44 297,8 | 46 956,6 | (2 658,8) | 44 297,8 | 42 462,2 | (1 835,6) | 45 121,0 |

214. El crédito de 42.462.200 dólares refleja los recursos necesarios en concepto de sueldos (26.228.300 dólares), gastos comunes de personal (9.096.900 dólares), compensación por destino en lugar peligroso (6.777.000 dólares) y horas extraordinarias (360.000 dólares) para 1.125 plazas de personal nacional, a saber: 172 plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico y 953 plazas de contratación local. La estimación de gastos se basa en una tasa de vacantes estimada del 6% en la categoría de personal nacional del Cuadro Orgánico y del 4% en la de personal de contratación local.

215. Dichas estimaciones tienen en cuenta los cambios propuestos en la dotación de personal que se detallan en el cuadro 6.

216. El crédito destinado a sufragar los sueldos se presupuesta utilizando las escalas de sueldos para el Afganistán, revisiones 15 y 46, con efecto a partir del 1 de marzo de 2015, aplicables al personal nacional del Cuadro Orgánico y el personal de contratación nacional respectivamente. El crédito para financiar los sueldos del personal de contratación local destinado en Kuwait se presupuesta con arreglo a la revisión 110, con efecto a partir del 1 de abril de 2008.

217. El crédito para gastos comunes de personal se presupuesta al 35% de los sueldos netos para el personal nacional basado en el Afganistán, Islamabad y Teherán y al 25% para el personal destinado en Kuwait.

218. El crédito para prestaciones por peligrosidad sufragaría la compensación por destino en lugar peligroso.

219. El crédito para horas extraordinarias está destinado al personal nacional que presta servicio fuera del horario de trabajo.

220. Se prevé que el despliegue efectivo de personal nacional en 2016 dé lugar a una tasa media de vacantes del 10,1% en la categoría de personal nacional del Cuadro Orgánico y del 4,0% en la de personal de contratación nacional, frente a las tasas presupuestadas del 6% y el 4,0%.

221. La diferencia neta entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a la reducción neta propuesta de 38 plazas de personal nacional del Cuadro Orgánico.

222. El sobrecosto de 2016 se debe sobre todo al pago retroactivo de los aumentos salariales derivados del ejercicio de clasificación, que supuso la reclasificación en escalones superiores de 131 plazas, compensado en parte con la reclasificación en escalones inferiores de siete plazas, con efecto a partir del 1 de enero de 2016; al aumento de los gastos comunes de personal previstos en un 3,0% de los sueldos del personal; y a unos sueldos efectivos ligeramente superiores a los presupuestados.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Voluntarios de las Naciones Unidas** | 3 440,2 | 3 987,3 | (547,1) | 3 440,2 | 3 719,1 | 278,9 | 4 266,2 |

223. El crédito de 3.719.100 dólares refleja los recursos necesarios para sufragar los gastos periódicos y no periódicos relacionados con el despliegue de 79 voluntarios de las Naciones Unidas (3.170.800 dólares), teniendo en cuenta una tasa de vacantes estimada del 20% y unos gastos de apoyo a los programas pagaderos a la sede de los Voluntarios de las Naciones Unidas en Bonn (Alemania) (548.300 dólares).

224. Dichas estimaciones tienen en cuenta los cambios propuestos en la dotación de personal que se detallan en el cuadro 6.

225. La estimación de gastos se basa en una tasa de vacantes del 20% para 2017. Se prevé que el despliegue efectivo de Voluntarios de las Naciones Unidas en 2016 dé lugar a una tasa media real de vacantes del 15,1%, frente a la tasa presupuestada del 20%.

226. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a las sumas adeudadas a la sede de los Voluntarios de las Naciones Unidas en Bonn en concepto de una plaza de Director de Programas (de categoría P-3) que no se había presupuestado.

227. El sobrecosto de 2016 se debe sobre todo a las sumas adeudadas a la sede de los Voluntarios de las Naciones Unidas en Bonn en concepto de una plaza de Director de Programas de categoría P-3 que no se había presupuestado, así como a la tasa real de vacantes más baja, del 15,1%.

## C. Gastos operacionales

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Consultores** | 185,9 | 177,0 | 8,9 | 185,9 | 205,9 | 20,0 | 197,0 |

228. El crédito de 205.900 dólares refleja los recursos necesarios para contratar consultores que aporten conocimientos técnicos y especializados en actividades no relacionadas con la capacitación realizadas en apoyo de esferas sustantivas de la Misión (74.800 dólares) y actividades de capacitación para el personal de la Misión (131.100 dólares).

229. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a la contratación de dos consultores adicionales, compensada en parte por una reducción de los costos de consultores para capacitación.

230. El saldo no comprometido en 2016 se refiere principalmente a una reducción de los honorarios reales de los consultores.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Viajes oficiales** | 1 780,8 | 1 721,7 | 59,1 | 1 780,8 | 1 666,5 | (114,3) | 1 607,4 |

231. El crédito de 1.666.500 dólares refleja los recursos necesarios para sufragar los viajes oficiales de las actividades de capacitación (393.500 dólares) y no relacionadas con la capacitación (1.273.000 dólares).

232. Los recursos propuestos para financiar los viajes oficiales del personal de actividades no relacionadas con la capacitación comprenden viajes tanto dentro como fuera de la zona de la Misión, a saber:

a) Los viajes dentro de la zona de la Misión incluyen los desplazamientos del personal para prestar apoyo técnico esencial a las oficinas sobre el terreno y asegurarse de que los diversos componentes de la Misión celebren consultas periódicas sobre los programas, a fin de facilitar la ejecución eficaz del mandato de la Misión;

b) Los viajes fuera de la zona de la Misión incluyen los viajes oficiales del Representante Especial del Secretario General y su personal superior, relacionados con la ejecución del mandato de la Misión, para asistir a conferencias de alto nivel sobre el Afganistán o visitar los países donantes y celebrar reuniones en sus capitales; los viajes oficiales para mantener consultas con homólogos políticos y para informar al Consejo de Seguridad en Nueva York; los viajes oficiales del personal para llevar a cabo consultas políticas y operacionales; y los viajes oficiales del personal para que el Equipo encargado del Afganistán de la División del Oriente Medio y Asia Occidental del Departamento de Asuntos Políticos pueda celebrar consultas políticas y operacionales en Kabul.

233. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a la reducción de las dietas aplicables al Afganistán y a una ligera disminución del precio de los pasajes aéreos entre Kabul y Kuwait.

234. El saldo no comprometido en 2016 se debe sobre todo a la aplicación de las políticas relativas a los viajes oficiales (por las que se requiere una certificación de los directores de los programas de que los objetivos de los viajes fuera de la zona de la Misión no se pueden alcanzar por medios audiovisuales y la aprobación del Jefe de Apoyo a la Misión para todos los viajes fuera de la zona de la Misión) y a la disminución del precio real de los pasajes aéreos.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Instalaciones e infraestructura** | 31 741,9 | 31 231,2 | 510,7 | 31 741,9 | 29 014,9 | (2 727,0) | 28 504,2 |

235. El crédito de 29.014.900 dólares refleja las necesidades de recursos para instalaciones e infraestructura que se detallan a continuación:

a) Adquisiciones por valor de 1.510.200 dólares para alojamiento y equipo de refrigeración (117.800 dólares), suministros de mantenimiento (370.600 dólares), tanques y bombas de combustible (40.000 dólares), mobiliario de oficina (155.800 dólares), equipo de oficinas y de otro tipo (227.000 dólares) y equipo de seguridad y extinción de incendios (599.000 dólares);

b) Alquiler de locales en Kabul y en las regiones y provincias del Afganistán, así como en Teherán y Dubái (3.739.200 dólares);

c) Servicios públicos y servicios de eliminación de desechos (694.700 dólares);

d) Servicios de mantenimiento, limpieza, apoyo de refuerzo, control de plagas y eliminación de desechos, incluida la participación en la financiación de los gastos de los servicios comunes del cuartel general de la UNAMA en Kabul, la oficina regional de Herat y las oficinas de Islamabad y Kuwait, y otros servicios de mantenimiento de edificios relativos a generadores y plantas de tratamiento de aguas residuales en todos los emplazamientos de la Misión (3.706.400 dólares);

e) Servicios de seguridad estimados en 10.920.100 dólares, que incluyen:

i) La parte correspondiente a la Misión del costo de los guardias armados estáticos proporcionados por la Dirección de Protección y Seguridad del Afganistán para proteger diversos complejos de las Naciones Unidas en Kabul y en las regiones (1.459.200 dólares);

ii) La prestación especial para comidas para los guardias armados estáticos de la Dirección de Protección y Seguridad del Afganistán desplegados en todas las oficinas sobre el terreno, con la excepción de Kabul (256.000 dólares);

iii) Los servicios de guardias no armados de una empresa de seguridad privada para proteger los complejos de la UNAMA en Kabul y en las regiones (445.000 dólares);

iv) El despliegue de guardias armados de una empresa de seguridad privada en los complejos de la UNAMA en todo el país (7.229.400 dólares);

v) Las misiones por carretera, incluidas las prestaciones para comidas del personal de escolta armada y el alquiler de los vehículos de escolta (172.900 dólares);

vi) La parte correspondiente a la UNAMA del presupuesto del Departamento de Seguridad de las Naciones Unidas financiado mediante participación en los gastos y administrado por el PNUD (786.000 dólares);

vii) Los servicios caninos, que incluyen los perros y sus entrenadores, basados en Kabul y Kandahar (406.300 dólares);

viii) La parte correspondiente a la UNAMA en la financiación de los gastos de seguridad en virtud de los arreglos sobre servicios comunes para la oficina de Kuwait (160.000 dólares);

ix) La parte correspondiente a la UNAMA en la financiación de los gastos de seguridad en virtud de los arreglos sobre servicios comunes para las oficinas de Teherán e Islamabad (5.300 dólares);

f) Servicios de reforma, renovación y construcción para todos los emplazamientos de la Misión (2.145.600 dólares);

g) Gasolina, aceite y lubricantes para los generadores, sobre la base de un consumo estimado de 6,1 millones de litros de combustible, a razón de 0,74 dólares por litro (4.515.000 dólares), y aceite y lubricantes (134.000 dólares);

h) Otros gastos, como artículos de papelería y material de oficina (123.900 dólares), piezas de repuesto y suministros (715.800 dólares), suministros de fortificación de campaña (69.000 dólares), materiales de saneamiento y limpieza (41.000 dólares) y servicios arquitectónicos y de demolición (700.000 dólares).

236. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a la exclusión de la partida de adquisición de generadores y equipo eléctrico, la exclusión de recursos para el grupo de reacción rápida, la reducción del precio y el consumo de combustible de generador, la eliminación de sendas unidades caninas en el Complejo Alfa y en la oficina regional de Kandahar, la supresión de cuatro plazas de Guardia de Seguridad en la oficina provincial de Farah, la reducción de la parte correspondiente a la UNAMA en el presupuesto de seguridad interinstitucional para el Afganistán financiado mediante participación en los gastos y administrado por el PNUD y la disminución de las necesidades de misiones por carretera.

237. El saldo neto no comprometido en 2016 se debe sobre todo a la ganancia en eficiencia resultante de la remodelación de la red eléctrica de la UNAMA en el complejo de la oficina de las Naciones Unidas en el Afganistán y al precio por litro de combustible inferior al presupuestado. Esas eficiencias se vieron contrarrestadas en parte por el aumento de las necesidades de servicios de mantenimiento motivado por el cambiante entorno de seguridad que afectó directamente a los complejos de la UNAMA y por las iniciativas para mejorar la gestión de aguas residuales.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Transporte terrestre** | 1 773,9 | 1 613,1 | 160,8 | 1 773,9 | 1 588,6 | (185,3) | 1 427,8 |

238. El crédito de 1.588.600 dólares refleja los recursos necesarios para el parque automotor de la Misión, que consta de 284 vehículos, a saber: 238 vehículos de pasajeros (todos blindados menos 15) y 46 de otro tipo (3 vehículos 4x4 blindados para la reserva operacional, 17 camiones, 9 vehículos para equipos de manipulación de materiales, 2 tractores, 11 ambulancias, 2 furgonetas, 1 vehículo blindado antiminas RG-32 y 1 autobús mediano). Las necesidades de recursos propuestas para 2017 incluyen las partidas siguientes:

a) Adquisición de equipo y herramientas adicionales para los talleres de reparación de vehículos de la Misión (8.700 dólares);

b) Alquiler de vehículos especializados y equipo pesado para trabajos de ingeniería (55.800 dólares);

c) Seguro de responsabilidad civil para los vehículos y el equipo de manipulación de materiales (12.100 dólares);

d) Reparación y mantenimiento de vehículos (500.000 dólares);

e) Piezas de repuesto (519.400 dólares);

f) Gasolina, aceite y lubricantes, sobre la base de un consumo estimado de 583.300 litros al año para todos los vehículos de la UNAMA, a razón de 0,74 dólares por litro, incluido un ajuste por los vehículos fuera de servicio (492.600 dólares).

239. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a una bajada del precio por litro del combustible de 0,957 dólares en 2016 a 0,74 dólares en 2017 y a la reducción del número de vehículos del parque automotor.

240. El saldo no comprometido en 2016 se debe sobre todo a las eficiencias previstas en el consumo de combustible para vehículos debido a las restricciones de los desplazamientos por carretera ocasionadas por el refuerzo de las medidas de seguridad y a un precio por litro de combustible inferior al presupuestado. Esas eficiencias se han visto contrarrestadas en parte por el aumento de las necesidades de equipo de taller de vehículos para sustituir los bienes perdidos y dañados en el ataque contra el complejo de la UNAMA en Kunduz cometido el 28 de septiembre de 2015 y su posterior saqueo.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Transporte aéreo** | 18 589,9 | 14 488,1 | 4 101,8 | 18 589,9 | 15 302,9 | (3 287,0) | 11 201,1 |

241. El crédito de 15.302.900 dólares refleja los recursos necesarios para que la flota aérea de la Misión, integrada por seis aeronaves (tres aviones y tres helicópteros), realice un total de 2.520 horas de vuelo, y se desglosa como sigue:

a) Alquiler y uso de los aviones (5.419.400 dólares). A raíz de un examen amplio del uso de los activos aéreos de la UNAMA y sus horas de vuelo, se propone aumentar en 120 (un 8%) las horas de vuelo de los aviones, de las 1.500 presupuestadas en 2016 a 1.620 horas en 2017. Además, la Misión ha sustituido el avión Learjet 60 por un Hawker HS-125, que no solo es más adecuado para las operaciones de la UNAMA, sino también más rentable;

b) Alquiler y uso de los helicópteros (8.139.900 dólares). A raíz de un examen amplio del uso de los activos aéreos de la UNAMA y de sus horas de vuelo, se propone reducir en 600 (un 40%) las horas de vuelo de los helicópteros, de las 1.500 presupuestadas en 2016 a 900 horas en 2017;

c) Gasolina, aceite y lubricantes, sobre la base de un consumo estimado de 1.535 millones de litros de combustible de aviación para 2.520 horas de vuelo, a razón de 1,011 dólares por litro (1.552.800 dólares);

d) Seguro de responsabilidad civil (49.800 dólares);

e) Derechos de aterrizaje y servicios de tierra (51.800 dólares);

f) Equipo y suministros de seguridad aérea (10.800 dólares);

g) Dietas de las tripulaciones (18.600 dólares);

h) Servicios de transporte aéreo, incluidos los gastos de navegación aérea de los vuelos de la UNAMA y los cargos por servicios de seguimiento de la trayectoria de vuelo, suscripciones a programas informáticos de planificación de las actividades de aviación y cartas electrónicas para la correcta planificación de los vuelos internos e internacionales, y servicios de deshielo de aeronaves (59.800 dólares).

242. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a la reconfiguración de la flota aérea de la Misión, incluido el reemplazo de una aeronave, que ha dado lugar a una disminución de los costos contractuales asociados al funcionamiento de la flota, en particular de los cargos por arrendamiento, uso, servicios, incluidos los de tierra, y consumo de combustible, así como a la bajada del precio del combustible.

243. El saldo no comprometido en 2016 se debe a lo siguiente: a) la disminución del consumo de combustible de aviación; b) el reemplazo del Learjet 60 por un Hawker HS-125, contractualmente menos oneroso a partir de junio de 2016, y la reducción de los costos de arrendamiento de dos aeronaves; y c) el hecho de que no se hayan utilizado, o no en su totalidad, los fondos consignados para gastos puntuales de emplazamiento o retirada de aeronaves y gastos de pintura, y que se realizaran menos horas de vuelo de las previstas.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Comunicaciones** | 4 466,7 | 3 562,1 | 904,6 | 4 466,7 | 3 930,5 | (536,2) | 3 025,9 |

244. El crédito de 3.930.500 dólares refleja las necesidades de recursos para comunicaciones que se detallan a continuación:

a) Sustitución de equipo de comunicaciones, incluido un amplificador de alta potencia para comunicación por satélite, un enlace de microondas, un módem satelital y un transceptor satelital, y reemplazo de equipos de radio que han alcanzado o superado su vida útil prevista (160.600 dólares);

b) Comunicaciones comerciales, incluidos los gastos de transpondedor, la parte correspondiente a la Misión de diversas líneas arrendadas establecidas por el Centro Mundial de Servicios de Brindisi (Italia), servicios de Internet, gastos de teléfono y líneas arrendadas locales, licencias de radiofrecuencia, una casilla de correos en Nueva York y servicios de seguimiento del sistema de posicionamiento global para el personal de escolta (2.648.100 dólares);

c) Mantenimiento del equipo y servicios de apoyo a las comunicaciones, que engloban un contrato de mantenimiento con el fabricante de radios de mano, un servicio centralizado de apoyo a las comunicaciones de la red de área extendida y un contrato de apoyo mundial con el Centro Mundial de Servicios para la prestación de servicios de videoconferencia (302.300 dólares);

d) Piezas de repuesto y suministros (292.400 dólares);

e) Adquisición de equipo y servicios de radiodifusión, suministros y mantenimiento para impresión y reproducción y suscripciones a medios de información pública (527.100 dólares).

245. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a la sustitución gradual del servicio de Internet por satélite, más costoso, por uno terrestre de fibra óptica, la obtención de condiciones más favorables en los contratos de telefonía móvil, la participación en la financiación de los gastos de centralización del sistema Motorola TETRA en el Centro Mundial de Servicios/Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi, una disminución del valor del activo y la necesidad de menos recursos para servicios de radiodifusión, impresión y reproducción.

246. El saldo no comprometido en 2016 se debe sobre todo a la sustitución gradual del servicio de Internet por satélite, más costoso, por uno terrestre de fibra óptica y a la obtención de condiciones más favorables en los contratos de telefonía móvil.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tecnología de la información** | 2 407,9 | 2 997,3 | (589,4) | 2 407,9 | 2 700,7 | 292,8 | 3 290,1 |

247. El crédito de 2.700.700 dólares refleja las necesidades de recursos para tecnología de la información que se detallan a continuación:

a) Adquisición de computadoras portátiles y equipo de red para sustituir las computadoras portátiles que han alcanzado o superado su vida útil prevista (302.300 dólares);

b) Adquisición, asistencia técnica y mantenimiento de diversas aplicaciones informáticas y costo de las licencias institucionales (677.700 dólares);

c) Prestación de servicios centralizados de tecnología de la información al cuartel general de la Misión en Kabul y a todas las oficinas sobre el terreno, servicios centralizados de almacenamiento de datos en la Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi y servicios de mantenimiento del sistema de suministro ininterrumpido de energía eléctrica de la Misión (1.352.900 dólares);

d) Piezas de repuesto y suministros (367.800 dólares);

248. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a la sustitución de equipo esencial de tecnología de la información que se ha quedado anticuado, necesidades adicionales para *software* de copias de seguridad, *software* de recuperación de datos y mantenimiento y asistencia técnica de Earth Med, y la inclusión del costo anual de la asistencia técnica para el nuevo sistema de cortafuegos Check Point. El programa de sustituciones propuesto se centra en los sistemas básicos esenciales de la misión.

249. El sobrecosto de 2016 se debe sobre todo al aumento del precio de las computadoras portátiles y a la adquisición de equipo de tecnología de la información para sustituir el que ha superado su vida útil.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Gastos médicos** | 619,6 | 558,8 | 60,8 | 619,6 | 594,9 | (24,7) | 534,1 |

250. El crédito de 594.900 dólares refleja los recursos necesarios para la prestación de servicios médicos al personal desplegado en todos los emplazamientos del Afganistán, incluidos los costos de la participación en la financiación de los gastos del Equipo de Respuesta ante Emergencias Médicas (196.300 dólares), el mantenimiento y reparación del equipo de diagnóstico y de laboratorio y las piezas de repuesto (32.600 dólares), y los suministros médicos, incluidos medicamentos y suministros de laboratorio (366.000 dólares).

251. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece principalmente a la reducción de las adquisiciones de nuevo equipo médico. Sin embargo, ha aumentado la necesidad de fondos para suministros, en concreto artículos de seguridad para cumplir las normas mínimas operativas de seguridad.

252. El saldo no comprometido en 2016 se debe sobre todo a la reducción de los gastos previstos de evacuaciones médicas en 2016 debido a la utilización de servicios aéreos comerciales.

| | *Consignación 2016* | *Gastos estimados 2016* | *Diferencia* | *Consignación 2016* | *Total de necesidades 2017* | *Diferencia* | *Necesidades en cifras netas 2017* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Suministros, servicios y equipo de otro tipo** | 2 359,1 | 2 666,3 | (307,2) | 2 359,1 | 2 421,8 | 62,7 | 2 729,0 |

253. El crédito de 2.421.800 dólares refleja las necesidades de recursos para sufragar los suministros, servicios y equipo de otro tipo siguientes:

a) Artículos para el bienestar destinados al complejo de la Misión en Kabul y a las oficinas sobre el terreno, que incluye el reemplazo y el mantenimiento de las instalaciones de bienestar y recreativas, el equipo y los suministros para actividades recreativas y de entretenimiento, y otros artículos para el bienestar (74.000 dólares);

b) Uniformes, banderas e insignias para el personal de seguridad, incluidos los uniformes de los guardias de seguridad y conductores locales (134.600 dólares);

c) Equipo de protección para el personal que trabaja en servicios técnicos, transporte, suministros y control de desplazamientos (56.800 dólares);

d) Honorarios, suministros y servicios relacionados con la capacitación (133.000 dólares);

e) Actividades oficiales para las oficinas sobre el terreno (23.000 dólares);

f) Atenciones sociales para facilitar los contactos oficiales del Representante Especial y el Representante Especial Adjunto del Secretario General

y de sus equipos de funcionarios de categoría superior con otros interesados internacionales (19.000 dólares);

g) Seguro general para el efectivo en tránsito y el envío de equipo y suministros a la zona de la Misión (49.600 dólares);

h) Cargos bancarios pagaderos a instituciones financieras en los lugares donde la Misión mantiene cuentas bancarias (916.800 dólares);

i) Solicitudes de reembolso y ajustes diversos para atender a reclamaciones de terceros respecto de incidentes causados por el personal de la Misión en el desempeño de sus funciones oficiales y a reclamaciones por pérdida de efectos personales (31.500 dólares);

j) Gastos de flete, incluidos los servicios de correo y valija diplomática, despacho de carga y gastos conexos para sufragar el envío de materiales y suministros, el envío de equipo, y los gastos de sobrestadía y almacenamiento (907.600 dólares);

k) Raciones, incluido el mantenimiento de una reserva de comidas de emergencia y el suministro de agua filtrada para consumo del personal en las oficinas (75.900 dólares).

254. La diferencia entre los recursos necesarios para 2017 y el presupuesto aprobado para 2016 obedece a la parte que corresponde a la UNAMA del aumento aplicado en la Sede de Nueva York en la distribución de los cargos bancarios de la cuenta mancomunada, al aumento de los honorarios de capacitación motivado por las diferencias en las tasas de honorarios de capacitación previstas para el año y al aumento de las necesidades de fondos para uniformes de los guardias de seguridad basadas en el uso efectivo en 2016.

255. El sobrecosto en 2016 guarda relación con: a) un aumento del costo real de los uniformes del personal de seguridad; b) la parte que corresponde a la UNAMA asignada en la Sede de Nueva York de la distribución de los cargos bancarios de la cuenta mancomunada; y c) el aumento de los gastos de flete.

# V. Resumen de las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones pertinentes de los órganos de supervisión interna y externa y de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|

**Estimaciones respecto de misiones políticas especiales, buenos oficios y otras iniciativas políticas autorizadas por la Asamblea General o por el Consejo de Seguridad**

**Undécimo informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto sobre el proyecto de presupuesto por programas para el bienio 2016-2017 (A/70/7/Add.10)**

La Comisión Consultiva también recibió información sobre las plazas que habían estado vacantes desde hacía por lo menos dos años, que ascendían a un total de 16 en tres misiones (3 en la UNAMA, 9 en la UNAMI y 4 en la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria). **La Comisión reitera su opinión de que, como política general, debería determinarse si los puestos que han estado vacantes durante dos años o más siguen siendo necesarios y justificarse las razones para seguirlos incluyendo en el proyecto de presupuesto por programas. De no ser necesarios, habría que proponer que se supriman. La Comisión reitera que, en sus futuras propuestas presupuestarias, el Secretario General debería proporcionar información sobre las vacantes, de haberlas, que hayan existido durante dos años o más en las misiones políticas especiales (véase A/69/628, párr. 18). La Comisión Consultiva reitera su opinión de que, como principio general, todas las plazas deberían cubrirse rápidamente.** (párr. 20)

Una plaza de categoría P -5 (Oficial Superior de Asuntos Políticos) quedó vacante el 2 de enero de 2014. La Misión publicó un anuncio de vacante específica el 16 de diciembre de 2015 con plazo hasta el 14 de enero de 2016. El 5 de abril de 2016 se presentó el caso a la Junta Central de Examen para las Actividades sobre el Terreno, después de que el director del programa concluyera el examen y la evaluación de los candidatos; la plaza se ocupó el 1 de julio de 2016

La plaza de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de Oficial Auxiliar de Asuntos Políticos para la oficina regional central de Kabul quedó vacante el 12 de abril de 2013 y se anunció en 2014. La Sección a la que correspondía la plaza tenía previsto contratar a una mujer. Sin embargo, eso no fue posible debido a la dificultad para atraer a candidatas. Se propone suprimir la plaza en el presupuesto de 2017

La plaza de funcionario nacional del Cuadro Orgánico de Oficial Auxiliar de Seguridad en la oficina regional de Nangarhar (Jalalabad) quedó vacante el 1 de octubre de 2014. Se propone suprimir la plaza en el presupuesto de 2017

Además, la Comisión Consultiva observa la falta de criterios en lo que respecta a las existencias de piezas de repuesto de vehículos y la sustitución de piezas de vehículos para las misiones políticas especiales. En el caso de la UNAMA, en respuesta a sus preguntas se informó a la Comisión Consultiva de que el crédito para piezas de repuesto para 2016 (558.100 dólares) en la partida de transporte terrestre se destinaría a sufragar las piezas de repuesto y la reparación y el mantenimiento de 309 vehículos sobre la base de una fórmula en la que se aplicaba el costo mensual medio de cada tipo de

La metodología de la UNAMA resultó en una tasa de utilización del 98,0% durante el bienio 2014-2015 y una tasa de disponibilidad operacional del 99,5%, lo que permitió garantizar la seguridad del personal de las Naciones Unidas con vehículos blindados fiables y alargar la vida de los vehículos blindados de pasajeros a 15 años. Esto permitió aplazar la adquisición de nuevos vehículos con un valor aproximado de 160.000 dólares por vehículo para sustituir hasta 244 vehículos. El aplazamiento de un gasto de 39 millones de dólares durante siete años en un desembolso indicativo de 8,3 millones de dólares a lo largo de 15 años se considera

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| vehículo. **La Comisión opina que el Secretario General debe mejorar la metodología para formular las necesidades presupuestarias relativas a las existencias de piezas de repuesto y la sustitución de piezas de vehículos para las misiones políticas especiales.** (párr. 26) | una buena administración de los recursos proporcionados por los Estados Miembros |
| El Secretario General indica que el porcentaje más elevado de existencias de dispositivos informáticos propuestas para 2016 se debe principalmente a que misiones como la UNAMI (205), la UNAMA (102) y la UNSOM (68) tienen existencias superiores a la asignación estándar porque necesitan esos equipos para los centros de capacitación, los cibercafés, los servicios de mantenimiento de tecnología de la información o los sistemas CarLog de los vehículos (A/70/348, párr. 60). No obstante, la Comisión Consultiva no tiene claro cómo se determinan esas necesidades. En su examen de la financiación de las operaciones de mantenimiento de la paz para el bienio 2015/16, la Comisión consideró que los coeficientes aplicables a las existencias de computadoras debían incluir disposiciones relativas a las cantidades recomendadas de dispositivos asignados para fines generales y para situaciones de emergencia relacionadas con la seguridad. La Comisión también cuestionó la necesidad de seguir adquiriendo nuevos dispositivos informáticos en vista del elevado número de dispositivos disponibles en las misiones que no están asignados actualmente a ningún funcionario (véase A/69/839, párr. 121). **La Comisión opina que toda directriz normativa que se formule en este sentido para las operaciones de mantenimiento de la paz también debería aplicarse a las misiones políticas especiales.** (párr. 28) | Los dispositivos informáticos de la UNAMA están asignados en una relación 1: 1 para uso individual, fines generales y situaciones de emergencia relacionadas con la seguridad. En 2016 hay 1.648 miembros del personal y unas existencias de 1.624 dispositivos informáticos, de los cuales 107 se encuentran distribuidos en nueve categorías para fines generales y situaciones de emergencia. La prudencia de la UNAMA en la gestión de las existencias, incluidos los dispositivos no asignados a personas, quedó demostrada con la continuidad de las operaciones durante las hostilidades de septiembre y octubre de 2015, cuando el recinto de la UNAMA en Kunduz quedó destruido y se cerraron los complejos de la UNAMA en Baghlan (Pul-e-Khumri), Badakhshan (Fayz Abad) y Faryab (Maymana), con el consiguiente traslado de algunos funcionarios a Kabul |
| Los recursos propuestos para las operaciones aéreas ascienden a 45,2 millones de dólares para 2016, en comparación con el presupuesto aprobado de 59,7 millones para 2015 y el gasto de 48,4 millones en 2014 (*ibid.* párrs. 62-65). Los recursos propuestos para 2016 suponen una disminución de 14,5 millones, el 24,3% en comparación con la consignación para 2015. Al mismo tiempo, el total de horas de vuelo aumentará de 5.810 horas de vuelo reales en 2014 y 7.493 horas de vuelo presupuestadas para 2015 a una previsión de 8.060 | La propuesta presupuestaria de la UNAMA para 2016 incluía una reducción adicional de 2 millones de dólares respecto de las necesidades para operaciones aéreas de 2015. La Misión sigue esforzándose por innovar e introducir prácticas relevantes al examinar sus necesidades de operaciones aéreas. La propuesta presupuestaria para 2017 incluye otra reducción de 2,6 millones de dólares resultante de la reconfiguración de la flota de aviones |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| horas en 2016. Los recursos propuestos para la UNAMI, la UNAMA y la UNSOM representan el 81% del total de recursos solicitados en relación con las operaciones aéreas en 2016. Se indica que las reducciones en los recursos propuestos para transporte aéreo en la UNAMA, la UNAMI y la UNSMIL quedan ligeramente contrarrestadas por una nueva necesidad en la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen, debida a la actual falta de disponibilidad de vuelos comerciales a Saná (véase A/70/7/Add.16, párr. 14), y por la necesidad adicional de nuevas actividades recién agregadas al mandato de la UNSOM. Mientras que en Somalia la UNSOA (que pasó a denominarse UNSOS en la resolución 2245 (2015) del Consejo de Seguridad) y la UNSOM han revisado su coeficiente de participación en los gastos de 70:30 a 52:48 en los últimos meses de 2016 a causa de la ampliación del mandato de la UNSOM en la región, el coeficiente correspondiente a 2015 se mantiene para las cuatro misiones emplazadas en África Occidental (65:20:10:5 para la UNOWA, la UNIOGBIS, la Oficina del Enviado Especial para el Sahel y el apoyo de las Naciones Unidas a la Comisión Mixta Camerún-Nigeria). **La Comisión Consultiva destaca que el Secretario General debe seguir examinando las necesidades de recursos para las operaciones aéreas en las misiones políticas especiales e informar al respecto en futuras propuestas presupuestarias.** (párr. 30) | |
| La Comisión Consultiva recuerda que, durante su examen del proyecto de presupuesto para 2015, recibió, previa solicitud, un desglose detallado de las necesidades de viajes para cada una de las misiones políticas especiales para 2015 (véase A/69/628, párr. 31). La Comisión solicitó, pero no recibió, información detallada sobre los viajes hechos en 2015, en comparación con los viajes programados para el año. Se informó a la Comisión de que no existe actualmente un mecanismo o proceso que permita la compilación del desglose detallado de los gastos de viaje efectivos sin invertir considerables recursos de personal y tiempo en el proceso de elaboración de esa información. **La Comisión espera que con la puesta en marcha de** | Se ha preparado la información comparativa sobre los viajes programados y los realmente realizados en 2016 y está disponible para su presentación |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| **Umoja se disponga de información comparativa relacionada con los viajes programados y efectivos en 2016 en el contexto de las estimaciones de los recursos propuestos para las misiones políticas especiales de 2017**. (párr. 31) | |
| Los recursos necesarios propuestos para viajes oficiales ascienden a 17,5 millones de dólares para 2016, lo que representa una disminución de 2,9 millones con respecto a la consignación de 20,3 millones para 2015 (véase A/70/348, cuadro 9). La Comisión Consultiva solicitó un desglose detallado de las necesidades de viajes propuestas para cada una de las misiones políticas especiales para 2016, pero solo recibió esa información en una etapa muy avanzada de su examen del presupuesto correspondiente a ese año, lo cual no le da la posibilidad de analizar en profundidad la información. **La Comisión entiende que un desglose detallado de los viajes programados se prepara como parte del proceso de elaboración del presupuesto, y que debe ponerse a disposición de la Comisión, junto con la información complementaria de las propuestas presupuestarias.** (párr. 32) | Se ha preparado un desglose detallado de los viajes programados y está disponible para su presentación |
| En su examen del proyecto de presupuesto por programas para el bienio 2016-2017, la Comisión Consultiva recordó que la cuestión de los viajes oficiales de los funcionarios era objeto de examen desde hacía varios años (A/70/7, párrs. 106 y 107). La Asamblea General hizo suya una serie de medidas para la utilización eficaz y eficiente de los recursos para viajes por vía aérea, en particular una recomendación en su resolución 65/268 (anexo, párr. 2 e)) de que el Secretario General diera instrucciones al personal para que iniciara la tramitación de la compra de billetes de avión con al menos dos semanas de antelación (véase el párr. 37 más abajo). Además, en su resolución 67/254 A, la Asamblea General hizo suyas varias recomendaciones conexas de la Comisión Consultiva, a saber: el uso más frecuente de videoconferencias, conferencias por teléfono o transmisiones por Internet; una mayor utilización del personal asignado a lugares de destino locales u oficinas regionales o subregionales cercanas para ejecutar tareas y prestar apoyo, en lugar del viaje de | Con la implementación de Umoja, las solicitudes de compra de pasajes para viajes oficiales realizadas con menos de 16 días de antelación al viaje requieren justificación adecuada. Además, la Misión ha decidido utilizar las videoconferencias y teleconferencias, así como las transmisiones web en lugar de enviar personal en viajes oficiales. Además, el personal viaja desde la sede de la Misión a las oficinas sobre el terreno en asignaciones cortas y temporarias para cumplir las tareas y prestar apoyo |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| personal proveniente de otros lugares de destino; y si se necesitan viajes de un oficial superior, reducir la necesidad de personal de acompañamiento. **La Comisión Consultiva reitera su opinión de que, en la medida de lo posible, las misiones deberían contrarrestar las mayores necesidades en materia de viajes en determinadas zonas recurriendo a medios de comunicaciones alternativos en otras (A/69/628, para. 31).** (párr. 36) | |
| En lo que respecta a las tasas de cumplimiento de la política de reserva anticipada de billetes con 16 días de antelación por las misiones políticas especiales, la Comisión Consultiva observa a partir de la información recibida en respuesta a su solicitud que se han registrado tasas de cumplimiento de menos del 50% en la mayoría de las oficinas, por lo que los gastos en viajes en que se incurrieron fueron mucho más altos que los necesarios. **Aunque reconoce que en algunas misiones la índole de la labor y las necesidades conexas de viajes pueden variar junto con la previsibilidad de ciertos tipos de viajes, la Comisión habría esperado un mayor grado de cumplimiento en todas las misiones. Por consiguiente, la Comisión recomienda que se solicite al Secretario General que vele por un mejor seguimiento y cumplimiento de los requisitos que imponen las reservas con anticipación, y que se adopten medidas adicionales para mejorar la planificación de viajes oficiales y la consiguiente utilización de los recursos para viajes (véase A/70/7, cap. I, párr. 114). Además, la Comisión opina que la información sobre las tasas de cumplimiento anuales por las misiones políticas especiales debe presentarse en el contexto del presupuesto para 2017.** (párr. 37) | La Misión seguirá vigilando el cumplimiento del requisito de reservar billetes con antelación. Con la implementación de Umoja desde el 1 de noviembre de 2015, el plazo para la reserva anticipada ha pasado de 21 a 16 días. La Misión ha recordado al personal que debe presentar todas las solicitudes de viajes oficiales con 16 días de antelación a la fecha de partida o aportar razones de peso en las solicitudes de viaje que se presenten menos de 16 días antes del viaje. Se ha pedido a los oficiales certificadores de la Misión que no aprueben las solicitudes de viaje presentadas tarde sin justificación satisfactoria |
| La Comisión Consultiva recuerda que no se proponen recursos en la partida de consultores en las misiones del grupo temático II para 2016, como resultado de las medidas adoptadas desde 2010 para reducir gradualmente la dependencia de consultores contratados para prestar apoyo a los grupos de expertos, así como para reforzar la lista de preselección conexa y contratar expertos que posean los conocimientos profesionales y lingüísticos | La UNAMA contrata consultores para programas de capacitación muy específicos que generan valor para la Misión. Por lo general, los consultores se contratan por períodos de 7 a 15 días para mejorar los conocimientos sustantivos y técnicos del personal. Esto ha demostrado ser muy rentable ya que un gran número de funcionarios se ha beneficiado de la capacitación |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| necesarios. La Comisión Consultiva acoge con satisfacción los esfuerzos realizados a este respecto (A/70/7/Add.12, párr. 13). **Si bien reconoce que la utilización de consultores externos puede ser necesaria para adquirir conocimientos especializados no disponibles a nivel interno, la Comisión Consultiva reitera su opinión de que el grado de utilización de consultores externos debería mantenerse en el mínimo absoluto, y que la Organización debería aumentar y emplear su capacidad interna para llevar a cabo actividades básicas o para cumplir funciones que se repiten en el tiempo (A/70/7/Add.12, párr. 116). La Comisión también ha formulado observaciones y recomendaciones sobre recursos propuestos para la contratación de consultores en la OCNUA para 2016 (véase A/70/7/Add.13, párr. 29).** (párr. 40) | |
| El Secretario General señala que, a febrero de 2015, 15 unidades prestaban servicios de escolta en ocho misiones sobre el terreno (UNAMI, UNAMA, UNSMIL, UNSOM, Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas en los Territorios Ocupados, CENUL, Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen y Grupo de Expertos sobre el Yemen); dos unidades realizaban operaciones de enlace de seguridad en dos misiones (Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria y MENUB); y había un total de 210 puestos/plazas autorizados (A/70/348, párr. 47). Además, el Departamento de Seguridad ha iniciado el examen global de la seguridad y la consolidación de los recursos existentes en la Secretaría (Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz, Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno y Departamento de Asuntos Políticos) en respuesta a una recomendación de la Comisión Consultiva relacionada con los servicios de escolta en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales (véase A/68/7/Add.27, párr. 7). Esa consolidación pretende optimizar el despliegue de oficiales de escolta y racionalizar las operaciones de protección y los procesos conexos (A/70/348, párr. 45). En respuesta a su pregunta sobre los efectos de la consolidación de las plazas relacionadas con la seguridad, se informó a | La UNAMA recibe actualmente orientación técnica sobre operaciones de escolta en el Afganistán de la Dependencia de Coordinación de la Protección del Departamento de Seguridad. No se han recibido más instrucciones de este Departamento acerca de la consolidación de todos los servicios de escolta |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| la Comisión de que la consolidación se encuentra actualmente en su fase de planificación inicial y se espera que comience en 2016. **La Comisión Consultiva espera que el Secretario General informe sobre la marcha del ejercicio de examen y consolidación de los servicios de escolta en su presupuesto de las misiones políticas especiales de 2017.** (párr. 42) | |
| La Comisión Consultiva formuló observaciones sobre los marcos de presupuestación basada en los resultados relativos a las misiones políticas especiales en su informe anterior (A/69/628, párr. 35). En ese sentido, la Comisión observa que algunas misiones han mejorado sus marcos, como la presentación de la información sobre la labor realizada durante el período financiero actual de la UNAMA (A/70/7/Add.14, párr. 6). Sin embargo, la Comisión sigue observando que, en algunas misiones, varios de los logros previstos y los indicadores de progreso son poco claros o concretos con respecto a lo que podría haberse logrado y lo que puede atribuirse específicamente a las misiones en cuestión. Por ejemplo, los indicadores de progreso o las medidas de la ejecución debían ser más precisos y mensurables en los casos de la CENUL y la UNSMIL (véase A/70/348/Add.3, cuadro 17, indicadores de progreso a), i) a iii), y cuadro 23 b) y c) i)), así como de la UNAMI (véase A/70/348/Add.5, párr. 37, indicador de progreso e) ii)). Además, uno de los indicadores de progreso de la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria (véase A/70/348/Add.1, cuadro 20 b) i)) no es suficientemente claro en lo que se refiere a todo el espectro de grupos de la oposición siria, en el que no se incluyen los grupos clasificados por el Consejo de Seguridad en la categoría de organizaciones terroristas (véase A/69/628, párr. 35), a pesar de que se ha hecho un ajuste en respuesta a la observación formulada por la Comisión Consultiva en su informe anterior (A/69/628, párr. 37). Además, en el caso de la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen, cuyo protagonismo aumentó gracias al Consejo de Seguridad, no se habían actualizado los marcos conexos para reflejar lo que la Oficina debía lograr en relación con los últimos | El marco de presupuestación basada en los resultados de la UNAMA para 2017 se basa en las mejoras realizadas en 2016 y afina los indicadores de progreso para reflejar mejor lo que la Misión puede lograr de manera realista en 2017 |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| acontecimientos (véase A/70/348/Add.6, cuadro 1, a) a c); (véase también A/70/7/Add.16, párr. 10). **La Comisión Consultiva reitera su opinión de que se podrían mejorar algunos de los logros previstos y los indicadores de progreso conexos para reflejar mejor lo que cada misión podría lograr de forma realista y las actividades de las que se tendría que responsabilizar durante el período correspondiente de ejecución (A/69/628, párr. 35).** (párr. 47) | |
| Además, se señaló que reconociendo la necesidad de dotar al personal del conjunto de competencias necesarias para cumplir los mandatos cada vez más complejos y exigentes que se encomiendan a las misiones políticas especiales, el Departamento de Asuntos Políticos, en colaboración con los Departamentos de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno y de Operaciones de Mantenimiento de la Paz, está realizando un estudio de las necesidades en materia de capacitación del personal que va a ser destinado a misiones políticas especiales, teniendo en cuenta la capacitación de civiles antes del despliegue que ofrece el Centro Mundial de Servicios de Bríndisi (Italia) (A/70/348, párr. 34). En respuesta a sus preguntas, se informó a la Comisión Consultiva de que el Departamento de Asuntos Políticos está realizando actualmente una evaluación de las necesidades de capacitación a nivel de todo el Departamento, que se tendrá en cuenta en su estrategia de capacitación para el bienio 2016-2017. La estrategia actual abarca originalmente el período 2013-2014, pero se extendió, con algunas pequeñas modificaciones, a 2015, a fin de ajustarse al ciclo presupuestario. La evaluación de las necesidades abarcará las necesidades de formación en las sedes y sobre el terreno, e incluirá, entre otras cosas, las necesidades de orientación y capacitación previa al despliegue, y tendrá en cuenta los cursos de capacitación existentes. **La Comisión Consultiva espera con interés recibir información sobre la evaluación de las necesidades de capacitación, que debería estar terminada antes de la próxima propuesta presupuestaria**. (párr. 55) | El Departamento de Asuntos Políticos está realizando actualmente una evaluación de las necesidades de capacitación de todo el Departamento que servirá para elaborar su estrategia de capacitación para el bienio 2016-2017. El Centro Integrado de Capacitación de la Misión ha sido informado de los cambios recientes de las necesidades de capacitación previa al despliegue y la reestructuración del curso. La Misión todavía no ha recibido la evaluación de las necesidades de capacitación de todo el Departamento |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| También se informó a la Comisión Consultiva en respuesta a sus preguntas de que durante el primer semestre de 2016 la Oficina de Apoyo evaluaría sus necesidades de personal como consecuencia del despliegue de Umoja. En la medida en que haya nuevos cambios en la dotación de personal, estos se presentarán en el marco de las propuestas presupuestarias para 2017 para las misiones a las que presta servicios la Oficina de Apoyo. **La Comisión espera que el Secretario General proporcione información en las propuestas presupuestarias para 2017 sobre el resultado de la evaluación de las necesidades de personal de la Oficina de Apoyo que se llevará a cabo durante el primer semestre de 2016.** (párr. 60) | El resultado del examen dio lugar a reducciones de la dotación de personal aportado por la UNAMA y la UNAMI, y se han reflejado en las propuestas presupuestarias de las misiones en 2017 |
| La Comisión Consultiva observa que en el proyecto de presupuesto para el Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central, el Gobierno anfitrión proporciona locales y servicios a la Misión en forma gratuita (A/70/348/Add.3, párr. 144). En respuesta a sus preguntas, se informó a la Comisión de que la Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Sahel, la UNOWA y la CMCN también reciben del Gobierno anfitrión locales en forma gratuita, mientras que la UNAMA y la UNAMI están exentos de pagar comisiones de aterrizaje, despegue y estacionamiento de aeronaves, además de los locales gratuitos. **La Comisión espera que esa información se incluya en futuros informes del Secretario General.** (párr. 65) | La información sobre el apoyo prestado por el país anfitrión está disponible para su presentación |

**Estimaciones respecto de misiones políticas especiales, buenos oficios y otras iniciativas políticas autorizadas por la Asamblea General o por el Consejo de Seguridad**

**Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán**

**Decimoquinto informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto sobre el proyecto de presupuesto por programas para el bienio 2016-2017 (A/70/7/Add.14)**

| | |
|---|---|
| La información sobre la labor realizada en 2015 figura en el cuadro 1 del informe. La Comisión Consultiva toma nota de que la información relativa a la consecución de los distintos indicadores del desempeño se ha revisado para incluir detalles sobre: a) si se alcanzará la meta al final del período de que se informa; b) el estado de la consecución de los logros previstos para el período comprendido | Un formato similar se utiliza en el informe sobre la ejecución del presupuesto de 2016 |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| entre enero y mayo del período de que se informa, incluidos los factores de éxito o factores que podrían haber afectado negativamente al logro de los resultados previstos; y c) los logros previstos de junio a diciembre de 2015. En respuesta a su pregunta, se informó a la Comisión de que la presentación revisada tenía por objeto proporcionar mayor claridad y transparencia en lo que respecta a la consecución de los logros previstos, teniendo en cuenta la fecha de la presentación, el examen y la finalización del proyecto de presupuesto para el ejercicio económico siguiente. **La Comisión acoge con beneplácito los esfuerzos realizados para mejorar la presentación de la información sobre la labor realizada durante el período financiero en curso para la UNAMA y confía en que se considere la posibilidad de introducir mejoras similares en futuros informes respecto de otras misiones políticas especiales.** (párr. 6) | |
| En lo que respecta a los componentes que se incluirían en un pilar independiente relacionado con la gestión de la cadena de suministros, la Comisión Consultiva fue informada, en respuesta a su pregunta, de que las secciones de ese pilar serán: Ingeniería, Almacenamiento Integrado, Operaciones Aéreas, Tecnología de la Información Geoespacial y las Telecomunicaciones, Transporte de Superficie, Control de Desplazamientos, Administración de Bienes y Adquisiciones, además de la Dependencia de Gestión de Instalaciones. A este respecto, la Comisión recuerda sus observaciones formuladas en relación con la estrategia amplia para la gestión de la cadena de suministro que estaba preparando el Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno en su informe sobre el quinto informe anual sobre los progresos en la aplicación de la estrategia global de apoyo a las actividades sobre el terreno (A/69/874, párrs. 30 a 34). En concreto, la Comisión recomendó que los detalles relativos a la estrategia para la gestión de la cadena de suministro se incluyeran en el próximo informe sinóptico del Secretario General sobre las operaciones de mantenimiento de la paz. **La Comisión confía en que el efecto previsto de los cambios estructurales introducidos en la UNAMA en 2016 se incluya en los informes sobre la iniciativa** | La aplicación plena de la estrategia de gestión de la cadena de suministro se llevará a cabo en la UNAMA por fases durante varios años y en consonancia con la aplicación progresiva de las funciones de la cadena de suministro de las aplicaciones de sistemas SAP en Umoja. El 2016 es el primer año que se aplica en la UNAMA la separación parcial entre la cadena de suministro y la prestación de servicios logísticos. El módulo de prestación de servicios de Umoja entró en funcionamiento el 1 de julio de 2016 y puede que se considere establecer una mayor definición estructural entre los pilares de la cadena de suministro y la prestación de servicios para 2017. La finalización prevista de los fundamentos de Umoja en 2017 y la Ampliación 2 de Umoja en 2018 aportará el apoyo necesario para el desarrollo ulterior de la cadena de suministro de la UNAMA en 2018 |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| **global de gestión de la cadena de suministro bajo la dirección del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno.** (párr. 19) | |
| El Secretario General también propone fusionar las funciones de la Sección de Comunicaciones y Tecnología de la Información y la Sección de Información Geográfica en una nueva Sección de Tecnologías Geoespaciales y de la Información y las Telecomunicaciones (*ibid*., párr. 100). También se hace referencia a la iniciativa más amplia del Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno para consolidar y centralizar las capacidades geoespaciales en el Centro Mundial de Servicios de Bríndisi (Italia) (*ibid*., párr. 101). A este respecto, la Comisión Consultiva observa que la consolidación en la UNAMA dará lugar a la supresión de una plaza de categoría P-3 (Oficial Jefe de Información Geográfica) y una plaza de categoría P-2 (Oficial Adjunto de Información Geográfica), ambas ubicadas en la Oficina de Apoyo a la UNAMA en Kuwait. Se informó a la Comisión, en respuesta a su pregunta, de que, dentro de esta iniciativa, la UNAMA ya había suprimido en 2015 una plaza de los Voluntarios de las Naciones Unidas. **A este respecto, la Comisión espera que la UNAMA participe en el análisis exhaustivo de las enseñanzas extraídas de las repercusiones y la eficacia de la iniciativa de consolidar y centralizar las capacidades geoespaciales.** (párr. 20) | El análisis exhaustivo de las enseñanzas extraídas del efecto y la eficacia de la iniciativa de consolidar y centralizar las capacidades geoespaciales englobará todas las misiones, entre ellas la UNAMA |
| En su informe sobre las necesidades de recursos de la Misión para el ciclo presupuestario anterior, la Comisión Consultiva opinó que debía mejorarse la solicitud presupuestaria relativa a la prestación de servicios de seguridad, incluida la presentación de información detallada al respecto, y más concretamente, información clara referente al personal por contrata proporcionado por las empresas de seguridad privadas, así como detalles sobre la forma en que se autoriza y se controla la entrega de los suministros en apoyo de dicho personal (véase A/69/628/Add.2, párrs. 42 y 43). La Asamblea General hizo suyas esas recomendaciones (resolución 69/247 B, secc. II, párr. 2). Durante sus actuales deliberaciones, la Comisión pidió y recibió un desglose detallado de los servicios de seguridad | La información detallada sobre las necesidades de recursos en relación con los servicios de seguridad de la UNAMA está disponible para su presentación |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| propuestos, incluido el número y ubicación de los guardias y los gastos mensuales por guardia, que figura en el anexo III del presente informe. **La Comisión afirma la solicitud de la Asamblea General de que en las futuras presentaciones presupuestarias para la UNAMA se incluya información detallada relativa a las necesidades de recursos referentes a los servicios de seguridad.** (párr. 33) | |
| En su informe, el Secretario General indica, en la partida correspondiente a los suministros, servicios y equipo de otro tipo, que para 2016 los cargos bancarios pagaderos a instituciones financieras en los lugares donde la Misión mantiene cuentas bancarias se estiman en 853.200 dólares (A/70/348/Add.4, párr. 220 g)). En respuesta a sus preguntas, se informó a la Comisión Consultiva de que los cargos incluían una suma fija mensual para sufragar el costo de la conversión a dólares de los Estados Unidos a afganis, las transferencias transfronterizas y los servicios de entrega de dinero en efectivo (60.000 dólares); los cargos bancarios locales (24.648 dólares) y el estado de cuentas y otros cargos bancarios (108.552 dólares). También se informó a la Comisión de que la suma fija mensual era el resultado de las enmiendas al contrato conexo con el proveedor de los servicios, que entró en vigor en enero de 2013. La Comisión observa, a título de comparación, que las necesidades estimadas de recursos para 2016 correspondientes a los cargos bancarios pagaderos por la UNAMI ascienden a 60.000 dólares (A/70/348/Add.5, párr. 251 f)), menos de una décima parte de los gastos estimados para la UNAMA durante el mismo período. **La Comisión considera que la UNAMA, en colaboración con la Tesorería en la Sede, debería examinar las modalidades contractuales vigentes para la prestación de sus servicios bancarios locales e internacionales con miras a obtener condiciones más favorables.** (párr. 34) | En mayo de 2016, la UNAMA y la Tesorería de la Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General examinaron lo que parecen ser unos cargos bancarios elevados de la UNAMA, y consideraron las opciones para reducirlos. No obstante, se llegó a la conclusión de que, debido a la forma en que se hacen negocios en el Afganistán, que cuenta con pocas instituciones financieras seguras, sigue sin haber alternativas viables para obtener servicios bancarios en condiciones más favorables.<br><br>La Tesorería y la Misión seguirán buscando oportunidades para seguir estudiando la cuestión de las comisiones bancarias de la UNAMA con el proveedor de servicios. |
| Para el proyecto de presupuesto de 2016, la Comisión Consultiva recibió, previa solicitud, un desglose de los recursos necesarios para viajes propuestos, incluida una lista de los viajes | Como parte del proceso de aprobación interno, todas las propuestas de viaje fuera de la zona de la Misión son examinadas por los directores de programas para asegurar que el viaje es necesario y que los objetivos de |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|
| previstos, la duración, el propósito y el destino de los viajes, el número propuesto de viajeros, y los gastos previstos por viaje. Una vez más, la Comisión observa que personal de la Misión hizo frecuentes viajes a la Sede de las Naciones Unidas y a otros destinos en el extranjero fuera de la zona de la Misión, a menudo con varios viajeros y por períodos de hasta 10 días. Además, la Comisión observa que el desglose incluye dos viajes de 5 días de duración desde Nueva York a Kabul que habrán de realizar cuatro funcionarios con base en la Sede, a un costo previsto de 63.388 dólares. **La Comisión destaca una vez más que debe hacerse todo lo posible para que los fondos proporcionados para viajes oficiales fuera de la zona de la Misión se utilicen con prudencia. Deberían realizarse viajes solo cuando la presencia física sea necesaria para la ejecución del mandato.** (párr. 36) | la reunión no se pueden lograr por otros medios, como teleconferencias o videoconferencias. Solo se aprueban los viajes para realizar actividades que requieran la presencia física. |
| En el contexto de la propuesta presupuestaria de la UNAMA para 2016, se informó a la Comisión Consultiva de que la contribución hecha con arreglo al sistema de financiación de los gastos serviría de sustento básico para la labor de apoyo fundamental de coordinación. Los recursos proporcionados a la Oficina del Coordinador Residente en el Afganistán en el marco del sistema de financiación de los gastos del Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo ascendieron a 369.573 dólares en 2015 o el equivalente al 50% de los gastos pro-forma de un funcionario de categoría P-5 y de un funcionario de categoría P-3 y 60.000 dólares para gastos generales de funcionamiento relacionados con la coordinación. **La Comisión observa que la contribución de la UNAMA en el apoyo al Coordinador Residente y al equipo de las Naciones Unidas en el Afganistán forma parte de un conjunto más amplio de cuestiones que está examinando la Asamblea General, y que por lo tanto tiene la intención de mantener en examen la cuestión del componente conexo de la plantilla financiada con cargo al presupuesto por programas.** (párr. 39) | La Misión seguirá colaborando estrechamente con el equipo de las Naciones Unidas en el país para lograr una mayor coherencia, coordinación, eficiencia y convergencia entre sus programas, así como con los programas de prioridad nacional del Gobierno del Afganistán y su Marco para la Autonomía mediante la Rendición Mutua de Cuentas, reflejado en el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo para 2015-2019. La UNAMA continuará el proceso de determinación de las esferas de trabajo que se transferirán a su debido tiempo a los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas. Con ese fin, la Misión reorientará sus actividades para armonizarlas más estrechamente con la labor del equipo de las Naciones Unidas en el país, al tiempo que fortalece la cooperación y la colaboración entre las entidades de las Naciones Unidas, en particular en las esferas del estado de derecho y la gobernanza. La UNAMA colaborará estrechamente con el equipo de las Naciones Unidas en el país para ayudar al Gobierno de Afganistán en esas esferas. La Misión centrará sus esfuerzos en prestar apoyo en materia de políticas, mientras que los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas se ocuparán de las cuestiones operacionales y las actividades programáticas, entre ellas el desarrollo de la capacidad. |

| *Breve descripción de la recomendación* | *Medidas adoptadas para aplicar la recomendación* |
|---|---|

**Estimaciones respecto de las misiones políticas especiales, buenos oficios y otras iniciativas políticas autorizadas por la Asamblea General o por el Consejo de Seguridad**

**Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán**

**Decimosexto informe de la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto sobre el proyecto de presupuesto por programas para el bienio 2016-2017 (A/70/7/Add.15)**

El Secretario General propone incorporar la Sección de Gestión de Adquisiciones en la Sección de Almacenamiento Central, con miras a consolidar los procesos de planificación, adquisición de artículos vitales de apoyo y suministros importantes, almacenamiento y gestión de las existencias y los bienes. A este respecto, se propone la reasignación de nueve plazas (2 de Oficiales de Gestión de Contratos (Servicio Móvil), 1 de Auxiliar de Gestión de Contratos (Servicio Móvil), 1 de Auxiliar de Suministros (Servicio Móvil), y 5 de Auxiliares de Suministros (contratación local)) de la Sección de Gestión de Adquisiciones a la Sección de Almacenamiento Central, y la supresión de otras nueve plazas (3 de Auxiliares de Gestión de Contratos (contratación local) y 6 de Auxiliares de Suministros (contratación local)). En respuesta a sus preguntas, se informó a la Comisión Consultiva de que la fusión de las funciones de estas dos secciones aumentaría la eficiencia de la dotación de personal y a nivel operacional al reducir el número de funcionarios que desempeñan funciones similares y sincronizar el proceso de adquisición con las funciones de almacenamiento y expedición, lo que facilitará la coordinación de los pedidos de la UNAMI y reducirá los casos de obsolescencia. (párr. 20)

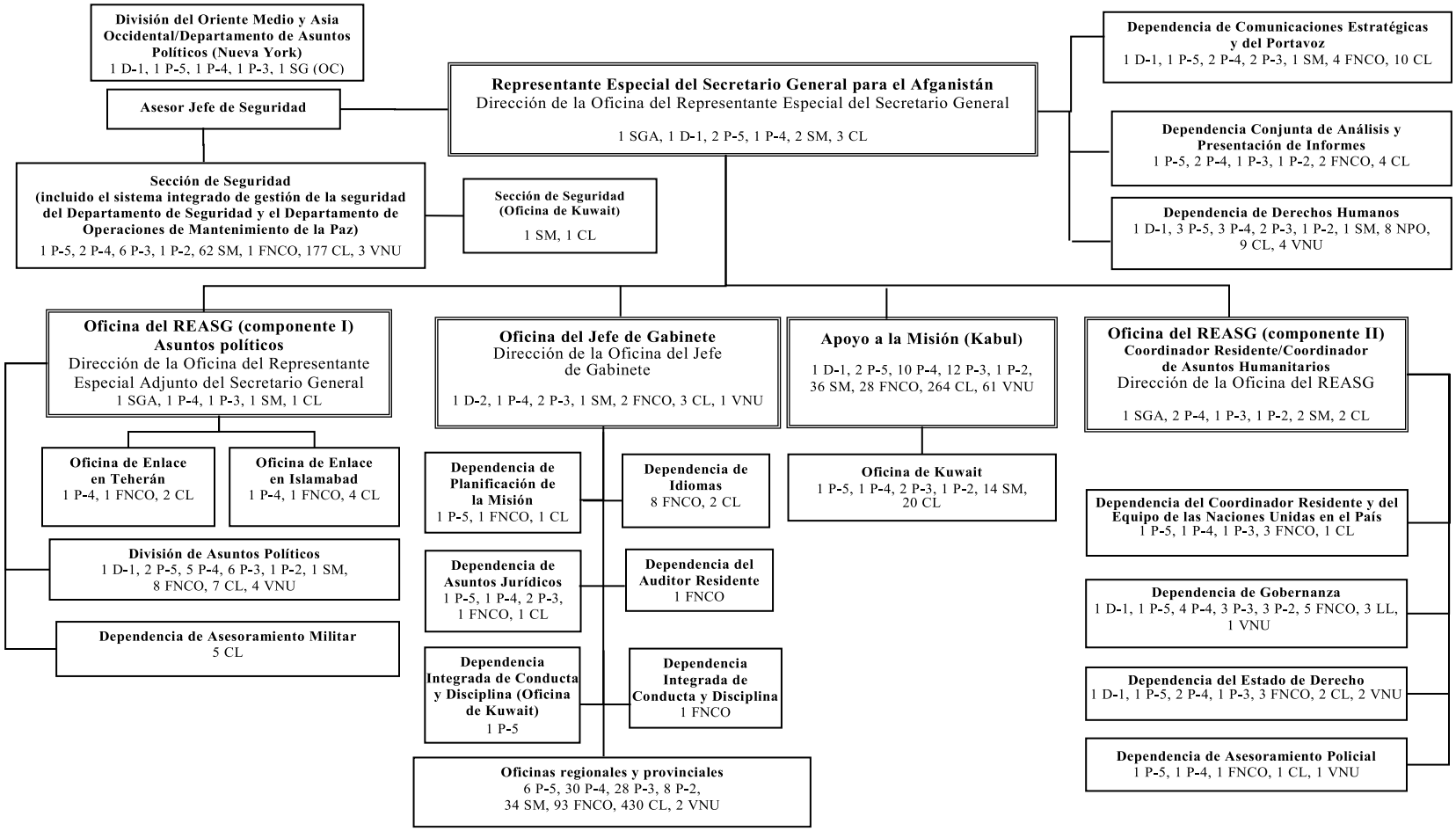
**La Comisión Consultiva acoge con satisfacción la consolidación de funciones similares o duplicadas y espera con interés recibir información en el próximo informe del Secretario General sobre las eficiencias logradas y la experiencia adquirida. La Comisión considera que las operaciones de otras misiones políticas especiales se podrían beneficiar también de una consolidación similar de las funciones, cuando proceda.** (párr. 21)

Umoja es la herramienta institucional para gestionar los procesos de la cadena de suministro y las funciones de prestación de servicios en la UNAMA, y la consolidación de las estructuras y funciones heredadas tendrán que estar en consonancia con el proceso de planificación de los recursos institucionales SAP integrado en Umoja. Se hará un gran esfuerzo para mantener al mínimo los ajustes hechos a medida velando por que los procesos administrativos existentes se modifiquen en consonancia con el *software* de planificación de los recursos institucionales, como recomendó la Comisión Consultiva.

# Anexo I

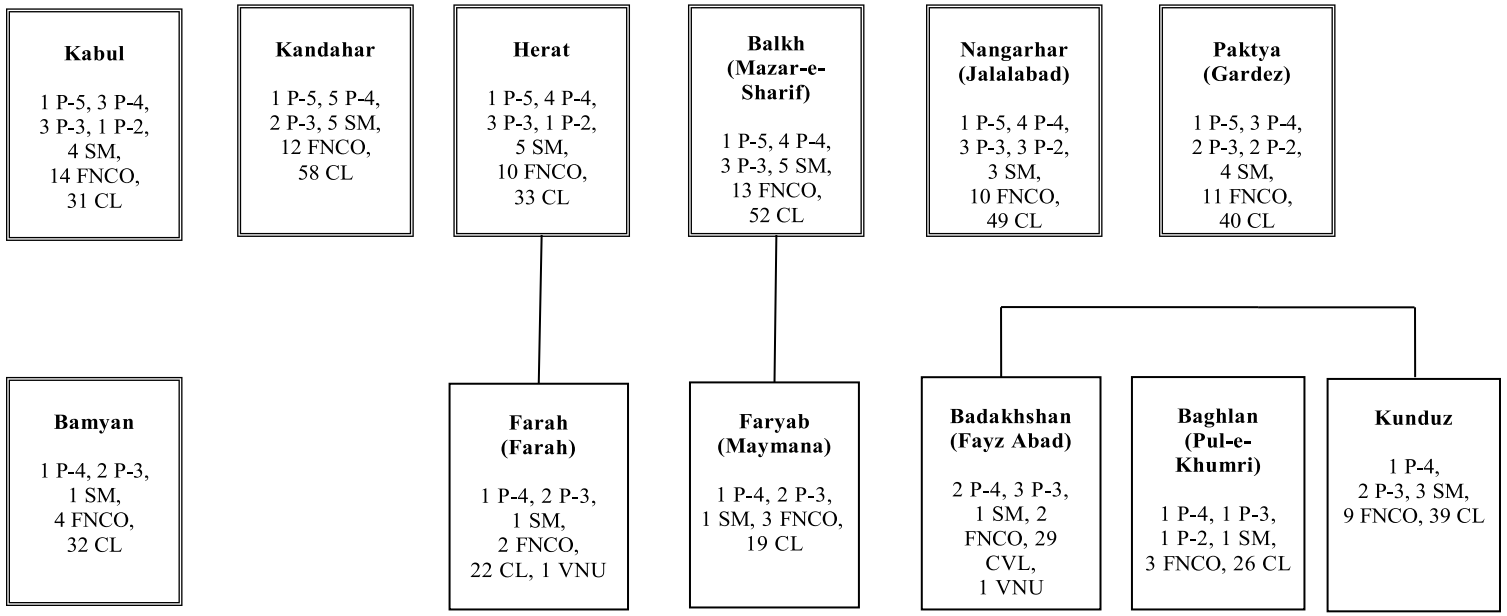
## Organigramas

### A. Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán

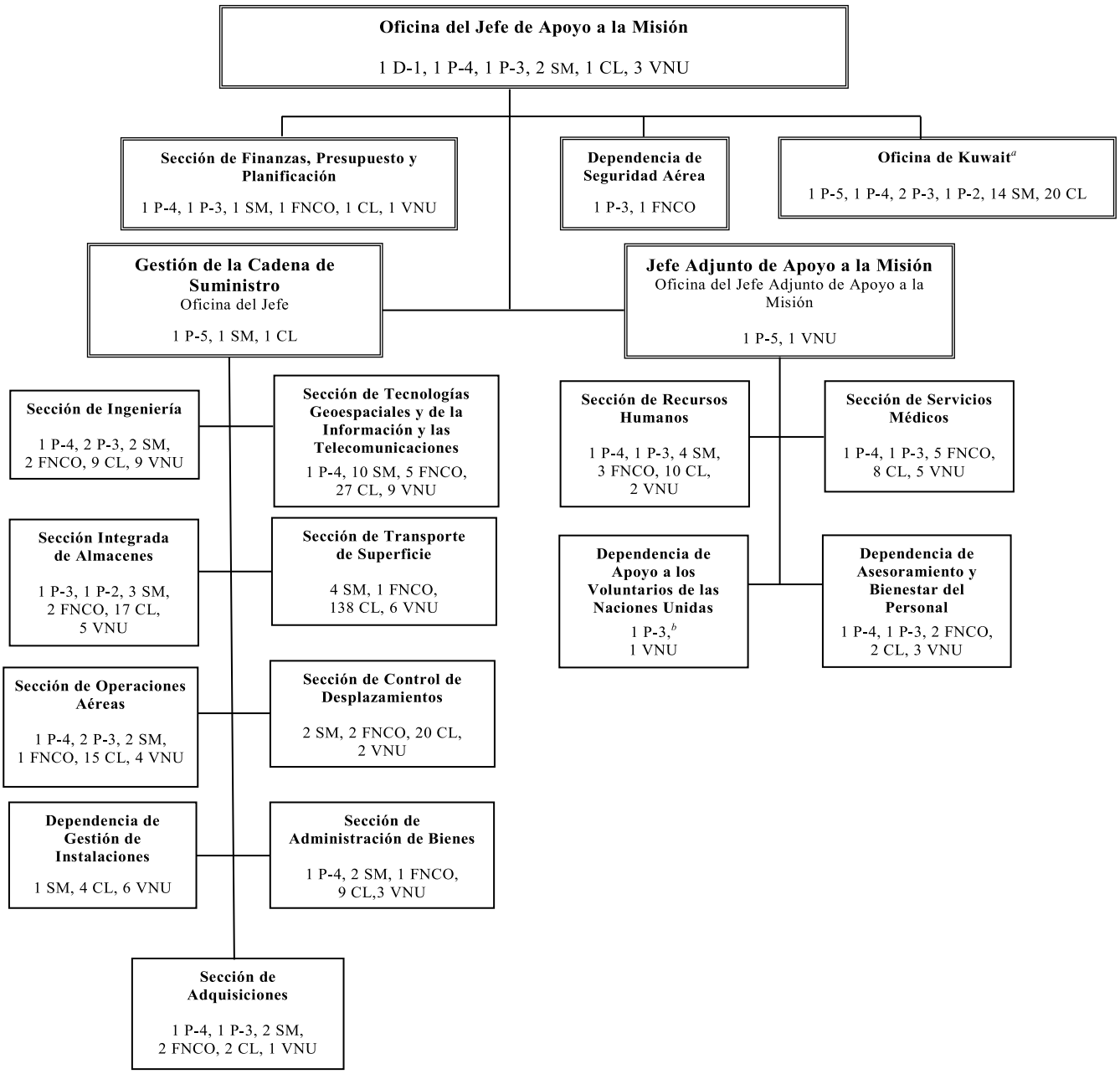



*Abreviaturas*: REASG, Representante Especial Adjunto del Secretario General; SGA, Secretario General Adjunto; SSG, Subsecretario General; SM, Servicio Móvil; FNCO, Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico; CL, Contratación Local; VNU, Voluntario de las Naciones Unidas..

## B. Oficinas regionales y provinciales



## C. Apoyo a la Misión (Kabul)

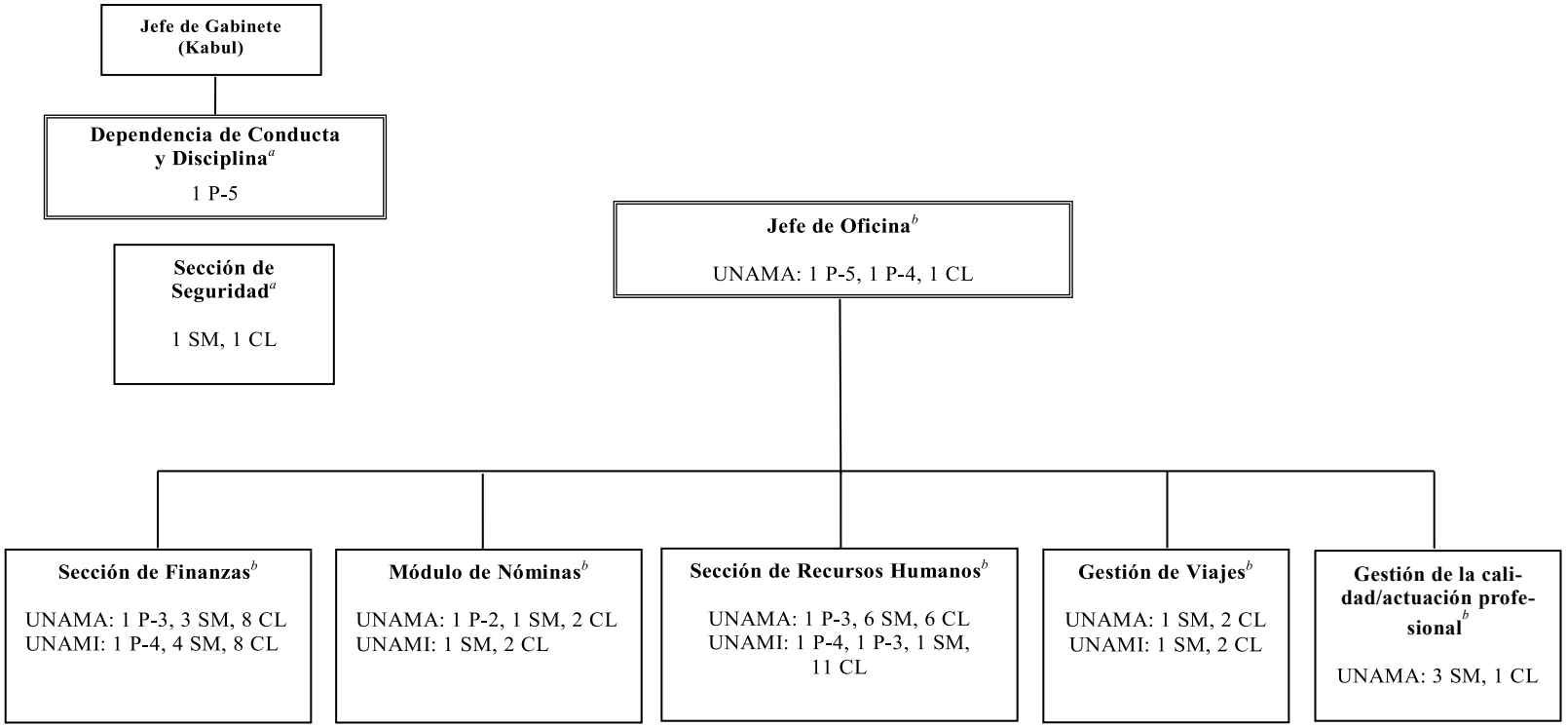



*Abreviaturas*: SM, Servicio Móvil; FNCO, Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico; CL, Contratación Local; VNU, Voluntario de las Naciones Unidas.

[a] La Oficina de Kuwait no incluye una plaza de P-5 de la Dependencia Integrada de Conducta y Disciplina, que depende del Jefe de Gabinete (Kabul); ni una plaza del Servicio Móvil y otra de contratación local, que dependen de la Sección de Seguridad (Kabul).

[b] Financiado con cargo a los gastos de apoyo a los programas de los Voluntarios de las Naciones Unidas.

## D. Oficina de Kuwait consolidada




*Abreviaturas*: SM, Servicio Móvil; CL, Contratación Local.

[a] Componente de la Oficina de Apoyo a la UNAMA de Kuwait.

[b] Componente de la Oficina Conjunta de Apoyo de Kuwait.

# Anexo II

## Costo estimado de la seguridad para 2017

(En dólares de los Estados Unidos)

| *Descripción* | *Costo estimado* |
|---|---|
| Personal internacional[a] | 17 150 100 |
| Personal nacional[b] | 12 702 300 |
| Voluntarios de las Naciones Unidas[c] | 141 200 |
| Servicios de seguridad | 10 920 100 |
| Adquisición de equipo de seguridad | 688 900 |
| Uniformes y capacitación | 224 400 |
| Material de fortificación de campaña | 79 400 |
| **Total** | **41 906 400** |

[a] Incluye 102 plazas de contratación internacional (1 P-5, 2 P-4, 12 P-3, 2 P-2/1 y 85 del Servicio Móvil).

[b] Incluye 403 plazas de contratación nacional (6 funcionarios nacionales del Cuadro Orgánico y 398 de contratación local).

[c] Tres plazas de los Voluntarios de las Naciones Unidas.

# Anexo III

## Información sobre las actividades sustantivas correspondientes a 2016 de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas que se ocupan de cuestiones programáticas (integradas cuando corresponde) en colaboración con la Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| Plataforma para poner en marcha las actividades sustantivas de los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas | • Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura<br>• Organismo Internacional de Energía Atómica<br>• Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola<br>• Organización Internacional del Trabajo<br>• Organización Internacional para las Migraciones<br>• Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA<br>• Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios<br>• Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (ACNUDH)<br>• Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados<br>• Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia<br>• Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo | El presupuesto proporcionado por la Oficina de Coordinación de Operaciones para el Desarrollo asciende a 361.866 dólares en 2016 para apoyar la contratación de un Funcionario Nacional del Cuadro Orgánico y financiar la coordinación de, entre otros, el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD) y las funciones de coordinación conexas, como los grupos de trabajo del MANUD y los planes de trabajo anuales integrados conexos de que se encarga el equipo de las Naciones Unidas en el país. | La Oficina del Coordinador Residente, como parte de una estructura integrada, está ubicada en la UNAMA. Se encarga de coordinar las actividades de desarrollo y ofrece orientación a todos los organismos, fondos y programas de las Naciones Unidas en todo el territorio del Afganistán. Los mecanismos existentes comprenden grupos de trabajo para los marcos de ejecución de programas de las Naciones Unidas, como el MANUD y los planes de trabajo anuales integrados conexos centrándose en los grupos de trabajo temáticos sobre cuestiones intersectoriales. El equipo de las Naciones Unidas en el país es el mecanismo nacional general mediante el cual el Representante Especial Adjunto del Secretario General (Coordinador Residente y Coordinador de Asuntos Humanitarios) dirige y coordina las actividades de todos los organismos de las Naciones Unidas. |

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| | • Departamento de Seguridad de las Naciones Unidas | | |
| | • Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) | | |
| | • Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura | | |
| | • Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres | | |
| | • Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente | | |
| | • Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos | | |
| | • Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial | | |
| | • Servicio de las Naciones Unidas de Actividades relativas a las Minas | | |
| | • Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos | | |
| | • Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito | | |
| | • Fondo de Población de las Naciones Unidas | | |
| | • Programa Mundial de Alimentos | | |
| | • Organización Mundial de la Salud | | |
| | • Banco Asiático de Desarrollo | | |
| | • Fondo Monetario Internacional | | |
| | • Grupo Banco Mundial | | |

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| Apoyo electoral de las Naciones Unidas | PNUD | El PNUD sigue apoyando los procesos electorales del Afganistán mediante el Plan de Iniciación de Proyecto, que asiste a la Comisión Electoral Independiente y la Comisión Independiente de Quejas Electorales. El proyecto se centra en prestar asistencia para el proceso de reforma electoral y en la claridad del proceso y el calendario electoral, y se prevé que apoye la elaboración de un nuevo proyecto de apoyo electoral en coordinación con el Gobierno del Afganistán, los órganos para la gestión de las elecciones y la comunidad internacional. Asimismo, se espera que ese apoyo constante se centre en el desarrollo de la capacidad, con el objetivo específico de prestar asistencia electoral para que el Gobierno afgano aumente su financiación de las elecciones y la rendición de cuentas para asegurar la sostenibilidad. El presupuesto del proyecto de enero a junio de 2016 ascendió a 2.449.560 dólares. El examen de junio de 2016 está dirigido a ampliar el apoyo hasta finales de ese año. | De conformidad con su mandato, las Naciones Unidas apoyan una mayor integridad, inclusividad y sostenibilidad de las elecciones futuras. La UNAMA aporta un análisis político en profundidad, trata de asegurar la coherencia de las iniciativas internacionales de asistencia y actúa para apoyar a las instituciones afganas —y las relaciones entre ellas— en el cumplimiento de sus mandatos constitucionales. El PNUD presta asistencia técnica a la Comisión Electoral Independiente y la Comisión Independiente de Quejas Electorales para mejorar sus capacidades, además de apoyar el proceso de reforma electoral en el Afganistán.<br><br>Los principales mecanismos existentes son:<br><br>• Las reuniones bilaterales y multilaterales de los donantes que contribuyen al PNUD y la UNAMA. Entre sus miembros están los donantes y las partes interesadas clave a nivel nacional.<br><br>• El grupo interno de las Naciones Unidas para la coordinación de elecciones, que vela por la coherencia del enfoque de las misiones y los organismos, como el PNUD y la UNAMA. |

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| | | | • Las videoconferencias con la Sede de Nueva York, con la participación de la UNAMA, el PNUD, y el Departamento de Asuntos Políticos. |
| Derechos humanos | ACNUDH | Se ha recibido una contribución del ACNUDH por valor de 255.113 dólares para 2016 destinada a apoyar el programa general de derechos humanos. El ACNUDH recibe informes mensuales sobre la situación, informes semestrales y anuales sobre los progresos realizados, informes financieros mensuales e informes semestrales y de mitad de período sobre las asignaciones presupuestarias y las actividades. El Alto Comisionado para los Derechos Humanos presenta un informe público anual al Consejo de Derechos Humanos sobre las actividades del ACNUDH en el Afganistán. | En general, los recursos asignados por el ACNUDH apoyan una serie de iniciativas técnicas y de defensa en todos los programas de derechos humanos, como la protección de civiles; la aplicación de medidas para la eliminación de la violencia contra las mujeres; el derecho y el acceso de las mujeres a la justicia; la prevención y erradicación de la tortura y las detenciones arbitrarias en los centros de detención del Gobierno del Afganistán; la protección de menores y la facilitación de una paz y un proceso de reconciliación inclusivos y basados en los derechos, facilitando el Diálogo del Pueblo Afgano sobre la Paz”, liderado por la sociedad civil afgana; y talleres de desarrollo de la capacidad de la sociedad civil en todo el país centrados en proteger y preservar su espacio, y con el fin de promover su papel en el seguimiento de las recomendaciones formuladas por los mecanismos de derechos humanos de las Naciones Unidas en el Afganistán. Esas actividades incluyen la documentación y presentación de informes, incluso a |

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| | | | través de la gestión de bases de datos, el desarrollo de la capacidad de asociados clave y el personal, así como la divulgación por diversos métodos para llegar a los principales interesados, especialmente en zonas remotas y poco seguras, todo lo cual forma parte del plan de trabajo anual de la Dependencia de Derechos Humanos. |
| Programa de Paz y Reintegración del Afganistán | PNUD | Se ha prometido un total de 301.619.270 dólares, y en marzo de 2016 se habían recibido 220.085.997 dólares para el Programa Afgano de Paz y Reintegración. El PNUD es responsable de la programación de los fondos , que ascienden a 139.671.978 dólares (incluidos 1.268.505 dólares de ingresos en concepto de intereses) de la suma prometida de 221.205.252 dólares. Globalmente, se han recibido de los Gobiernos donantes en apoyo del proyecto las siguientes cantidades:<br>• Australia: 11.970.000 dólares<br>• Dinamarca: 7.961.741 dólares<br>• Estonia: 43.085 dólares<br>• Finlandia: 2.470.000 dólares<br>• Alemania: 39.535.469 dólares<br>• Italia: 5.683.656 dólares<br>• Japón: 67.055.941 dólares | La UNAMA presta apoyo al Programa Afgano de Paz y Reintegración y colabora con las partes interesadas en cuestiones de políticas, por ejemplo, contribuyendo a examinar los proyectos del Programa como miembro del comité técnico.<br>El apoyo del PNUD al Programa ayuda al Consejo Superior de la Paz y la Secretaría Conjunta y sus estructuras provinciales a ampliar sus componentes de divulgación, reintegración y recuperación comunitaria con el fin de promover la paz, la reconciliación y la seguridad en las comunidades afganas. El PNUD colabora estrechamente con las dependencias de la Secretaría Conjunta que se ocupan de las operaciones sobre el terreno y de las finanzas y el desarrollo en la planificación, aplicación y supervisión de los diversos componentes del |

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| | | • Países Bajos: 2.500.000 dólares<br>• República de Corea: 4.000.000<br>• España: 6.666.667 dólares<br>• Estados Unidos de América: 5.000.000 dólares (a través del PNUD)<br>• Ingresos en concepto de intereses del PNUD: 1.363.011 dólares<br>• Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte: 15.930.933 dólares<br>• Estados Unidos: 50.000.000 dólares (gastados a través del Banco Mundial por los ministerios competentes correspondiente al Programa) | Programa. El apoyo técnico del PNUD se ofrece a la Secretaría Conjunta a nivel central, y a los Equipos Provinciales de la Secretaría a nivel provincial a través de seis oficinas regionales. El Programa Afgano de Paz y Reintegración se clausuró oficialmente el 31 de marzo de 2016 y el plan de transición para apoyar al Consejo Superior de la Paz se inició de abril a julio de 2016. Durante ese período, el PNUD ayudó al Consejo Superior de la Paz y la Secretaría Conjunta a llevar a cabo una evaluación programática y estructural del Programa, diseñar una nueva estrategia gubernamental para la paz y la reconciliación, organizar consultas con los interesados sobre el apoyo futuro y seguir financiando algunas actividades y estructuras clave del Programa. |
| Coordinación y defensa de cuestiones relacionadas con la lucha contra los estupefacientes | UNODC | Los recursos financieros aportados por los donantes en 2016 al programa de la UNODC en el Afganistán ascendieron a 4.094.223 dólares con el fin de apoyar diversos programas dirigidos a desarrollar la capacidad del Gobierno para luchar contra los estupefacientes y trabajar en iniciativas de desarrollo alternativas. Los recursos financieros aportados | La UNODC es el organismo principal de las Naciones Unidas que se encarga de ejecutar los programas dirigidos a luchar contra los estupefacientes, combatir la delincuencia organizada y la corrupción, así como prestar asistencia técnica sobre los aspectos relacionados con la justicia penal de la lucha contra el terrorismo. En su resolución 2145 (2014), el Consejo de Seguridad destaca la importancia |

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| | | en 2016 por los donantes al Programa Regional para el Afganistán y los Países Vecinos de la UNODC ascienden a 7.711.038 dólares. | de la cooperación entre la UNAMA y la UNODC en esas cuestiones. El programa de la UNODC para el Afganistán (2016-2019), aprobado el 16 de diciembre de 2015, tiene por objeto contribuir a la estabilidad y el desarrollo del Afganistán fortaleciendo las iniciativas del sistema de justicia penal y de la lucha contra el tráfico de estupefacientes, incluso desarrollando la capacidad del Gobierno del Afganistán en los ámbitos de la salud, el desarrollo alternativo, la vigilancia de cultivos, la investigación, la cooperación interinstitucional y las actividades de difusión a nivel provincial.<br><br>El Programa Regional para el Afganistán y los Países Vecinos para el período 2011-2016 constituye un marco para adoptar medidas coherentes y lograr mayor impacto en la región al promover la cooperación a nivel regional. El Programa lo ejecutan ocho países, entre ellos, el Afganistán y sus países vecinos, Kirguistán y Kazajstán. También tiene por objeto aumentar las capacidades regionales de lucha contra los estupefacientes mejorando la coordinación y facilitando las iniciativas regionales nuevas y existentes, como las medidas de fomento de la confianza en el |

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| | | | marco del Proceso de Estambul, la Iniciativa Triangular y la Iniciativa Afganistán, Kirguistán y Tayikistán. La fase II del Programa Regional para el período 2016-2019 fue aprobada y se dio comienzo oficialmente el 31 de mayo de 2016. La fase II ha recibido el apoyo de los Estados Miembros y se centró en nuevas esferas prioritarias, incluidas las nuevas operaciones conjuntas de lucha contra los estupefacientes, la capacitación sobre cuestiones jurídicas basada en casos prácticos, como las respuestas a la trata (de personas y migrantes) y el tráfico de drogas, la ampliación y aportación de normas internacionales en el ámbito de la prevención y el tratamiento de la drogadicción y servicios de reducción de daños, la promoción de iniciativas de desarrollo alternativo entre el Afganistán y sus vecinos, y la investigación minuciosa de los flujos financieros ilícitos vinculados al tráfico de opiáceos afganos a través de las rutas del norte y del sur.<br><br>El Equipo de Tareas del Sistema de las Naciones Unidas sobre la Delincuencia Organizada Transnacional y el Tráfico de Drogas establecido por la UNODC y la UNAMA sigue apoyando la |

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| | | | cooperación interinstitucional contra la delincuencia organizada. |
| Equipo de Respuesta ante Emergencias Médicas | • UNAMA<br>• PNUD<br>• Coordinador Residente y Equipo de las Naciones Unidas en el país | El proyecto recibirá 300.000 dólares en el bienio 2016-2017 del mecanismo de participación en la financiación de los gastos del equipo de las Naciones Unidas en el país. Esta suma se utilizará para adquirir dos equipos móviles de estabilización de traumatismos. La parte que corresponde a la UNAMA en el marco de ese mecanismo es de 83.500 dólares.<br>El PNUD gestiona este proyecto, mientras que la UNAMA, mediante un memorando de entendimiento con el PNUD, acoge el personal médico especializado en traumatología en sus instalaciones y le presta apoyo logístico.<br>El Reino Unido y Suecia han contribuido a la financiación del proyecto del Equipo de Respuesta. Este proyecto está presupuestado en 2,1 millones de dólares anuales para los próximos tres años. | El proyecto del Equipo de Respuesta ante Emergencias Médicas se ha concebido para prestar asistencia traumatológica y ayudar a la estabilización y la evacuación médica en las principales provincias del Afganistán. Se reconoce así la dinámica cambiante de la presencia de las Naciones Unidas y la comunidad internacional, especialmente debido a la cambiante situación de la seguridad.<br>Este proyecto aporta capacidad médica de emergencia eficiente en apoyo de las operaciones humanitarias de las Naciones Unidas y la comunidad internacional dentro del Afganistán y para mejorar la capacidad médica nacional ante las emergencias en beneficio de la población afgana. De conformidad con el memorando de entendimiento entre el PNUD y la UNAMA, para mediados de 2016 el proyecto del Equipo de Respuesta ante Emergencias Médicas había desplegado personal en nueve emplazamientos en todo el país con el fin de asegurar una cobertura efectiva. |

| *Programa* | *Organismos, fondos y programas* | *Período que abarca el informe y recursos financieros puestos a disposición de los organismos, fondos y programas para la actividad* | *Descripción* |
|---|---|---|---|
| | | | Este proyecto plurianual se ha elaborado para garantizar que las Naciones Unidas puedan mantener una presencia sobre el terreno y realizar actividades de seguimiento. También apoya a la comunidad internacional en el Afganistán.<br><br>El Coordinador Residente y la Dependencia de Gestión de Riesgos seguirán supervisando y apoyando las actividades de seguimiento para asegurar la implementación efectiva y la buena gestión del Equipo de Respuesta. |