



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
23 April 2015
Russian
Original: English

Семидесятая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2016–2017 годов*

Часть X

Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы

Раздел 31

Совместно финансируемая административная деятельность

(Программа 27 двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов)**

Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор.	2
A. Комиссия по международной гражданской службе.	7
B. Объединенная инспекционная группа.	12
C. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций.	16
Приложения***	
I. Организационная структура и распределение должностей на двухгодичный период 2016–2017 годов.	25
II. Сводная информация о принятых мерах по выполнению соответствующих рекомендаций надзорных органов.	28

* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет издан в качестве документа A/70/6/Add.1.

** A/69/6/Rev.1.

*** В настоящий доклад не включено приложение, содержащее информацию о мероприятиях, которые осуществлялись в двухгодичном периоде 2014–2015 годов, но не предусматриваются на 2016–2017 годы, ввиду отсутствия мероприятий, осуществление которых было прекращено.



Общий обзор

Таблица 31.1

Финансовые ресурсы, регулярный бюджет

(В долл. США)

Ассигнования на 2014–2015 годы	11 411 400
Технические корректировки (исключение единовременных потребностей)	478 400
Общее изменение объема ресурсов	478 400
Ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на 2016–2017 годы ^a	11 889 800

^a По расценкам 2014–2015 годов.

Таблица 31.2

Финансовые ресурсы, совместно финансируемые бюджеты

(В долл. США)

Ассигнования на 2014–2015 годы	40 765 000
Технические корректировки (исключение единовременных потребностей)	(1 616 200)
Общее изменение объема ресурсов	(1 616 200)
Ресурсы, предлагаемые Генеральным секретарем на 2016–2017 годы ^a	39 148 800

^a По расценкам 2014–2015 годов.

Таблица 31.3

Кадровые ресурсы, совместно финансируемая деятельность^a

	Число	Уровень
Утвержденные должности на двухгодичный период 2014–2015 годов	81	3 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 15 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 4 ОО (ВР), 33 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на двухгодичный период 2016–2017 годов	81	3 Д-2, 5 Д-1, 8 С-5, 15 С-4, 8 С-3, 5 С-2/1, 4 ОО (ВР), 33 ОО (ПР)

^a Все должности (81) по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов

Общая направленность

- 31.1 Ассигнования по настоящему разделу предназначены для покрытия доли Организации Объединенных Наций в расходах трех административных организационных подразделений общей системы Организации Объединенных Наций, финансируемых на межучрежденческой основе. Этими подразделениями являются:

а) Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) и ее секретариат;

Примечание: В таблицах и диаграммах используются следующие сокращения: ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды; КМГС — Комиссия по международной гражданской службе; КСР — Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций.

- b) Объединенная инспекционная группа и ее секретариат;
 - c) секретариат Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), включая проект перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), призванный обеспечивать поддержку и координацию общесистемных мероприятий по осуществлению перехода на МСУГС и последующих мероприятий, проводимых организациями системы Организации Объединенных Наций, которые участвуют в финансировании этого проекта.
- 31.2 В соответствии с пунктом 2 статьи 21 статута КМГС ее бюджет включается в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций. Бюджетная смета Комиссии представляется Генеральным секретарем после консультаций с КСР на основе предложений, подготовленных Комиссией. Что касается Объединенной инспекционной группы, то в соответствии со статьей 20 ее статута бюджет Группы включается в регулярный бюджет Организации Объединенных Наций, а ее бюджетная смета устанавливается Генеральным секретарем после консультаций с КСР на основе предложений, сделанных Группой. В соответствии с установленными процедурами бюджеты Комиссии и Группы в полном объеме также представляются на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи. Для информационных целей также представляется бюджет КСР в полном объеме, включая проект перехода на МСУГС, а его часть, относящаяся к доле Организации Объединенных Наций, представляется на утверждение.
- 31.3 Бюджетные предложения КМГС и Объединенной инспекционной группы, а также предлагаемые бюджеты для КСР и МСУГС были распространены секретариатом КСР 4 марта 2015 года среди организаций — членов КСР для представления замечаний. Процесс консультаций в рамках КСР был завершен в апреле 2015 года, а Сеть по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления завершила рассмотрение данного вопроса на своем заседании, состоявшемся 7 апреля 2015 года. После тщательного изучения бюджетных предложений Сеть по финансовым и бюджетным вопросам пришла к выводу о том, что с учетом финансовых ограничений, которые испытывают все организации — члены КСР, нет возможностей для увеличения бюджетных ассигнований на двухгодичный период 2016–2017 годов и что в течение двухгодичного периода следует, к тому же, предпринимать усилия по ограничению расходов, особенно расходов по другим статьям, помимо расходов по персоналу.
- 31.4 Консультации проводились на этапе разработки Генеральным секретарем предлагаемого бюджета по программам. В соответствии со статьей 21 статута КМГС и статьей 20 статута Объединенной инспекционной группы замечания организаций — членов КСР были учтены при разработке окончательных вариантов предлагаемых бюджетов по программам КМГС и Группы на двухгодичный период 2016–2017 годов.

Общие сведения о ресурсах

- 31.5 Общий объем предлагаемых ресурсов регулярного бюджета на двухгодичный период 2016–2017 годов по данному разделу, представляющий долю Организации Объединенных Наций в покрытии потребностей в ресурсах на совместно финансируемую деятельность КМГС, Объединенной инспекционной группы, КСР и проекта перехода на МСУГС, составляет 11 889 800 долл. США до пересчета, что в чистом выражении на 478 400 долл. США (или 4,2 процента) больше суммы ассигнований на 2014–2015 годы. Объем потребностей по регулярному бюджету отражает сметные процентные доли расходов на эту совместно финансируемую деятельность, определяемые КСР на основе принятой методики. Изменения в объеме ресурсов по регулярному бюджету обусловлены техническими корректировками, отражающими изменения процентной доли Организации Объединенных Наций в общем объеме

расходов на проведение этой деятельности, наряду с уменьшением общего объема потребностей в ресурсах на проведение совместно финансируемой деятельности в двухгодичном периоде 2016–2017 годов.

31.6 Общий объем потребностей в ресурсах по совместно финансируемым бюджетам КМГС, Объединенной инспекционной группы, КСР и проекта перехода на МСУГС составляет 39 148 800 долл. США до пересчета, что на 1 616 200 долл. США (или 4,0 процента) меньше суммы ассигнований на 2014–2015 годы. Изменения в объеме ресурсов обусловлены техническими корректировками, связанными с исключением единовременных потребностей, и уменьшением общего объема потребностей в ресурсах на проведение совместно финансируемой деятельности в двухгодичном периоде 2016–2017 годов.

31.7 Распределение ресурсов регулярного бюджета показано в таблице 31.4 ниже. Для сравнения общий объем сметных ресурсов на проведение совместно финансируемой деятельности, предусмотренной по данному разделу, представлен в сводном виде в таблице 31.5 наряду с потребностями в должностях на проведение совместно финансируемой деятельности, которые представлены в сводном виде в таблицах 31.6 и 31.7 ниже.

Таблица 31.4

Финансовые ресурсы регулярного бюджета в разбивке по компонентам (доля Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность)

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2012–2013 гг.	Объем ассигнований на 2014–2015 гг.	Изменения в объеме ресурсов				Итого	В процентах	Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2016–2017 гг.
			Техническая корректировка (единовременные двухгодичные ассигнования на финансирование должностей)	Новые ман- даты и пе- рераспреде- ление ресур- сов между компонентами	Дальней- шие со- кращения в соответ- ствии с резолюци- ей 69/264	Экономия средств в соответ- ствии с резолюци- ей 69/264					
А. Комиссия по международной гражданской службе	5 311,4	6 218,1	325,3	–	–	–	325,3	5,2	6 543,4	230,1	6 773,5
В. Объединенная инспекционная служба	4 032,3	3 156,4	268,0	–	–	–	268,0	8,5	3 424,4	(43,8)	3 380,6
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций ^а	2 063,2	2 036,9	(114,9)	–	–	–	(114,9)	(5,6)	1 922,0	13,9	1 935,9
Всего	11 406,9	11 411,4	478,4	–	–	–	478,4	4,2	11 889,8	200,2	12 090,0

^а Включает долю Организации Объединенных Наций в расходах на финансирование проекта перехода на МСУГС в размере 425 300 долл. США на двухгодичный период 2014–2015 годов и 175 300 долл. США на двухгодичный период 2016–2017 годов.

Таблица 31.5
Совместно финансируемые ресурсы в разбивке по компонентам
(В тыс. долл. США)

	Изменения в объеме ресурсов							В про- Итого центах	Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2016– 2017 гг.
	Расходы за 2012– 2013 гг.	Объем ресурсов на 2014– 2015 гг.	Техническая корректировка (единовременные двухгодичные ассигнования на финансирование должностей)	Новые ман- даты и пе- рераспреде- ление ресур- сов между компонен- тами	Дальнейшие сокращения в соответ- ствии с ре- золюции- ей 69/264	Экономия средств в соответ- ствии с резолюции- ей 69/264					
А. Комиссия по международной гражданской службе	16 649,5	19 245,2	(656,1)	–	–	–	(656,1)	(3,4)	18 589,1	651,1	19 240,2
В. Объединенная инспекционная служба	15 975,3	14 092,0	–	–	–	–	–	–	14 092,0	(180,0)	13 912,0
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций ^а	6 298,5	7 427,8	(960,1)	–	–	–	(960,1)	(12,9)	6 467,7	46,9	6 514,6
Всего	38 923,3	40 765,0	(1 616,2)	–	–	–	(1 616,2)	(4,0)	39 148,8	518,0	39 666,8

^а Включает потребности в ресурсах на финансирование проекта перехода на МСУГС в размере 1 546 500 долл. США на двухгодичный период 2014–2015 годов и 586 400 долл. США на двухгодичный период 2016–2017 годов.

Таблица 31.6
Кадровые ресурсы в разбивке по компонентам^а (потребности в совместно финансируемых ресурсах)

	Штатные должности		Временные должности ^б		Итого	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.
А. Комиссия по международной гражданской службе	47	47	–	–	47	47
В. Объединенная инспекционная группа	20	20	11	11	31	31
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	14	14	–	–	14	14
Всего	81	81	11	11	92	92

^а Все должности по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов и не являются частью штатного расписания, финансируемого по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

^б Включают 11 временных должностей инспекторов Объединенной инспекционной группы.

Таблица 31.7

Кадровые ресурсы в разбивке по категориям^a (потребности в совместно финансируемых ресурсах)

	Совместно финансируемые штатные должности		Совместно финансируемые временные должности ^b		Итого	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.
Категория специалистов и выше						
Д-2	3	3	11	11	14	14
Д-1	5	5	–	–	5	5
С-5	8	8	–	–	8	8
С-4/3	23	23	–	–	23	23
С-2/1	5	5	–	–	5	5
Итого	44	44	11	11	55	55
Категория общего обслуживания						
Высший разряд	4	4	–	–	4	4
Прочие разряды	33	33	–	–	33	33
Итого	37	37	–	–	37	37
Прочие категории						
Местный разряд	–	–	–	–	–	–
Итого	–	–	–	–	–	–
Всего	81	81	11	11	92	92

^a Все должности по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов и не являются частью штатного расписания, предусмотренного в регулярном бюджете Организации Объединенных Наций.

^b Включают 11 временных должностей инспекторов Объединенной инспекционной группы.

Таблица 31.8

Распределение ресурсов регулярного бюджета по компонентам (доля Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность)*(В процентах)*

А. Комиссия по международной гражданской службе	55,0
В. Объединенная инспекционная группа	28,8
С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект перехода на МСУГС	16,2
Всего	100,0

Технические корректировки

- 31.8 Чистое увеличение потребностей в ресурсах по регулярному бюджету на 478 400 долл. США отражает суммарный результат увеличения доли Организации Объединенных Наций в совместно финансируемых потребностях КМГС, Объединенной инспекционной группы, КСР и проекта перехода на МСУГС, частично компенсируемого сокращением предлагаемых бюджетов КМГС и проекта перехода на МСУГС. Изменения в объеме ресурсов по совместно финансируемому бюджету, отражающие сокращение на 1 616 200 долл. США, обусловлены: а) исключением единовременных потребностей, связанных с проводимым КМГС всеобъемлющим обзором пакета вознаграждения (605 000 долл. США); б) предлагаемым сокращением не связанных с должностями потребностей по статье поездок персонала КМГС (51 100 долл. США); и с) уменьшением потребностей по линии проекта перехода на МСУГС (960 100 долл. США).

А. Комиссия по международной гражданской службе

Бюджет Комиссии по международной гражданской службе в полном объеме (до пересчета): 18 589 100 долл. США

Потребности в ресурсах регулярного бюджета для покрытия доли Организации Объединенных Наций (до пересчета): 6 543 400 долл. США

- 31.9 Деятельность, за которую отвечает КМГС, подпадает под компонент А программы 27 «Совместно финансируемая деятельность» двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов.
- 31.10 В своей резолюции 3357 (XXIX) Генеральная Ассамблея учредила Комиссию по международной гражданской службе для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутом Комиссия является вспомогательным органом Ассамблеи. Она исполняет свои функции в отношении Организации Объединенных Наций и тех специализированных учреждений и других международных организаций, которые участвуют в общей системе Организации Объединенных Наций. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципом, изложенным в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и направленным на создание единой международной гражданской службы путем применения общих норм, методов и правил в отношении персонала. Кроме того, Комиссии в соответствии с резолюциями 51/216, 52/216 и 67/257 Ассамблеи поручено играть одну из ведущих ролей в разработке новаторских подходов в области управления людскими ресурсами в рамках всеобщей организационной реформы и всеобъемлющего обзора пакета вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций.
- 31.11 Для достижения целей Комиссии в программе ее работы предусматривается следующее: а) дальнейшее развитие и укрепление общей системы окладов, надбавок, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга; б) обеспечение паритета покупательной способности окладов во всем мире путем применения классов корректировок по месту службы; с) развитие и дальнейшее применение справедливой системы оценки должностей и других систем управления людскими ресурсами; d) вынесение рекомендаций и консультирование по вопросам административного управления такими системами; и е) оказание основной поддержки в вопросах проведения кадровой реформы, а также в вопросах применения результатов всеобъемлющего обзора пакета вознаграждения в общей системе в целях обеспечения того, чтобы пересмотренная система была устойчивой и отвечала интересам государств-членов, организаций и персонала.

- 31.12 Ответственность за руководство работой Комиссии возложена на ее Председателя. Исполнительный секретарь, являясь главным административным сотрудником Комиссии, отвечает за подготовку бюджетных смет, действуя в консультации с Председателем и заместителем Председателя, и за представление их Генеральному секретарю.
- 31.13 Предлагаемый бюджет по программам отражает связь с форматом и содержанием двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов, статутом КМГС и ранее принятыми решениями КМГС. Мандат КМГС — регулирование и координация условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций — остается без изменений.

Программа работы Комиссии по международной гражданской службе

- 31.14 Ожидается, что КМГС проведет две сессии общей продолжительностью четыре недели в 2016 году и две сессии общей продолжительностью четыре недели в 2017 году. Из двух сессий, намеченных на каждый год, одна проводится в Нью-Йорке, а другая — в каком-либо другом месте, как правило в штаб-квартире одной из участвующих организаций общей системы Организации Объединенных Наций. Комиссия может также принять решения о создании рабочих групп по выборочным вопросам. В состав этих рабочих групп будут входить члены Комиссии и/или сотрудники ее секретариата, а также представители участвующих организаций и федераций персонала. Ожидается, что в двухгодичном периоде 2016–2017 годов будет создано семь таких рабочих групп и что каждая из них проведет сессии продолжительностью две недели. Кроме того, предполагается, что представители Комиссии примут участие в совещаниях технических рабочих групп, учрежденных руководящими органами участвующих организаций (одно совещание в год).
- 31.15 Созданный Комиссией Консультативный комитет по вопросам коррективов по месту службы проведет в каждом году двухгодичного периода по одной сессии продолжительностью в одну неделю. Как и члены КМГС, члены Консультативного комитета имеют право на оплату их путевых расходов и выплату им суточных в соответствии с правилами, установленными Генеральной Ассамблеей для членов органов и вспомогательных органов Организации Объединенных Наций, выступающих в своем личном качестве.

Таблица 31.9

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: координация и регулирование условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 3357 (XXIX) от 18 декабря 1974 года

<i>Ожидаемые достижения Секретариата</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>	<i>Показатели для оценки работы</i>			
		<i>2016–2017 гг.</i>	<i>2014–2015 гг.</i>	<i>2012–2013 гг.</i>	
а) Высокое качество основных услуг, предоставляемых Комиссии	i) Положительная оценка Комиссией представленных программных рекомендаций [проценты]	Целевой показатель	100	100	100
		Расчетный показатель		100	100
		Фактический показатель			100

Раздел 31 Совместно финансируемая административная деятельность

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы		
		2016– 2017 гг.	2014– 2015 гг.	2012– 2013 гг.
	ii) Доля рекомендаций, принятых Комиссией	Целевой показатель 100	100	100
		Расчетный показатель	100	100
		Фактический показатель		100
b) Обеспечение наличия эффективных систем вознаграждения, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга, отвечающих требованиям организаций	Высокая доля рекомендаций в отношении систем вознаграждения, пособий и льгот, принятых Комиссией	Целевой показатель 100	100	100
		Расчетный показатель	100	100
		Фактический показатель		100
c) Усовершенствование методологии расчета показателей стоимости жизни	Сохранение прежней доли предложений в отношении показателей стоимости жизни, принятых Комиссией [проценты]	Целевой показатель 100	100	100
		Расчетный показатель	100	100
		Фактический показатель		100
d) Обновление классов коррективов по месту службы и пороговых величин арендной платы для целей выплаты субсидии на аренду жилья и классификаций надбавок за мобильность/работу в трудных условиях для всех мест службы в общей системе Организации Объединенных Наций	i) Сохранение прежнего срока с момента направления запроса о проведении обследований стоимости жизни до момента их проведения и прежнего числа мест службы, обследованных на предмет классификации надбавок за работу в трудных условиях и мобильность [месяцы]	Целевой показатель 3	3	3
		Расчетный показатель	3	3
		Фактический показатель		3
	ii) Сохранение прежней доли удовлетворенных заявок на осуществление классификации надбавок за работу в трудных условиях в периферийных местах службы от их общего числа (250 заявок в год) [процент заявок, удовлетворенных в течение 4–8 недель]	Целевой показатель 100	100	100
		Расчетный показатель	100	100
		Фактический показатель		100
e) Обновление системы ставок суточных	Сохранение прежнего срока, требующегося для внесения изменений в систему ставок суточных [недели]	Целевой показатель 1	1	1
		Расчетный показатель	1	1
		Фактический показатель		1

Внешние факторы

31.16 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данного компонента будут реализованы при условии, что организации общей системы Организации Объединенных Наций будут своевременно представлять информацию, запрашиваемую Комиссией, и полностью выполнять ее решения и рекомендации.

Мероприятия

31.17 В течение двухгодичного периода 2016–2017 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов: приблизительно 20 официальных заседаний и неофициальных консультаций Пятого комитета по вопросам, касающимся как условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, так и управления людскими ресурсами; четыре сессии Комиссии; две сессии Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы; и приблизительно семь совещаний рабочих групп Комиссии по конкретным вопросам условий службы;
- b) документация для заседающих органов:
 - i) доклады и исследования по конкретным вопросам, поднятым государствами-членами, организациями и представителями персонала, представляемые Комиссии, и другая документация, представляемая Консультативному комитету и рабочим группам Комиссии в соответствии с их программой работы (90);
 - ii) оказание основного содействия Комиссии и Консультативному комитету в подготовке их соответствующих докладов (18);
- c) прочая основная деятельность:
 - i) подготовка ответов от имени Комиссии по конкретным делам, находящимся на рассмотрении Административного трибунала (12);
 - ii) обследования стоимости жизни в периферийных местах службы (290); классификация мест службы (примерно 1000) по трудности условий работы, включая общесистемное распространение и введение временных специальных классификаций; пересмотр руководств по системе окладов Организации Объединенных Наций (2); ежемесячный пересмотр и введение коррективов по месту службы (24) и ставок суточных (24); опубликование информации о местах службы, где выплачивается надбавка за работу в опасных условиях; организация практикумов КМГС по вопросам функционирования системы коррективов по месту службы, окладов и надбавок и методологии проведения обследований по категории общего обслуживания (6); организация специальных практикумов по системе коррективов по месту службы (3); организация учебных курсов по вопросам оценки должностей и подготовка учебных материалов по вопросам мобильности и работы в трудных условиях (6); и организация практикумов по вопросам проведения обследований окладов (6);
 - iii) технические материалы (в печатном и электронном виде): доклады по результатам обследований стоимости жизни и бюллетени, в которых публикуются ежемесячно обновляемые индексы коррективов по месту службы с учетом колебаний валютных курсов, инфляции и пороговых величин арендной платы для целей выплаты субсидии на аренду жилья (24 бюллетеня по коррективам по месту службы);

пересмотренный инструментарий для оценки должностей (2); пересмотренные удобные для пользования руководства по системе окладов Организации Объединенных Наций (1); система коррективов по месту службы (1); бюллетени по ставкам суточных (24); информационные материалы и инструменты по вопросам мобильности/работы в трудных условиях (2);

- iv) всемирные опросы персонала по вопросам, относящимся к мандату Комиссии: после проведения первого всемирного опроса персонала 2008 года по вопросам набора и удержания на службе Комиссия приняла решение, поддержанное государствами-членами, о повторном проведении всемирного опроса персонала через регулярные промежутки времени для оценки успешности или безуспешности мер, принимаемых организациями с течением времени для привлечения и удержания на службе в общей системе Организации Объединенных Наций талантливых сотрудников. При необходимости будут проводиться и дополнительные опросы по другим вопросам, относящимся к мандату Комиссии, для выявления мнений персонала относительно эффективности различных инициатив в области управления людскими ресурсами в целях принятия Комиссией более обоснованных директивных решений в ходе ее текущей работы.

Таблица 31.10

Потребности в совместно финансируемых ресурсах: Комиссия по международной гражданской службе

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг. (до пересчета)	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.
Расходы, связанные с должностями	12 573,8	12 573,8	47	47
Расходы, не связанные с должностями	6 671,4	6 015,3	–	–
Всего	19 245,2	18 589,1	47	47

- 3.18 Потребности в совместно финансируемых ресурсах, которые предназначены для финансирования 47 должностей (1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 3 С-3, 4 С-2, 3 должности категории общего обслуживания (высший разряд) и 20 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), составляют 12 573 800 долл. США.
- 3.19 Требуемые ресурсы на покрытие расходов, не связанных с должностями, которые предназначены для финансирования консультантов, поездок представителей и персонала, услуг по контрактам, представительских расходов и общих оперативных расходов, составляют 6 015 300 долл. США. Сокращение на 656 100 долл. США по статьям консультантов и поездок представителей и персонала обусловлено а) исключением разовых единовременных ассигнований, связанных с проведением всеобъемлющего обзора пакета вознаграждения (605 000 долл. США); и б) уменьшением потребностей по статье поездок персонала с учетом экономии, которой секретариат планирует добиться в двухгодичном периоде 2016–2017 годов (51 100 долл. США).

Таблица 31.11

Потребности в ресурсах регулярного бюджета: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Комиссии по международной гражданской службе

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг. (до пересчета)	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.
Расходы, не связанные с должностями	6 218,1	6 543,4	–	–
Всего	6 218,1	6 543,4	–	–

- 31.20 Потребности в ресурсах регулярного бюджета, которые предназначаются для финансирования доли Организации Объединенных Наций в размере 35,2 процента в покрытии потребностей КМГС в ресурсах на двухгодичный период 2016–2017 годов, составляют 6 543 400 долл. США и отражают увеличение на 325 300 долл. США. Увеличение расходов Организации Объединенных Наций по данному разделу является чистым результатом увеличения доли Организации Объединенных Наций в бюджете КМГС с 32,3 процента (на двухгодичный период 2014–2015 годов) до 35,2 процента (сметный показатель на двухгодичный период 2016–2017 годов) (556 200 долл. США), частично компенсируемого уменьшением потребностей КМГС в ресурсах на двухгодичный период 2016–2017 годов в связи с исключением одновременных потребностей и сокращением требуемых ресурсов на покрытие расходов, не связанных с должностями, по статье поездок персонала (230 900 долл. США).

В. Объединенная инспекционная группа

*Бюджет Объединенной инспекционной группы в полном объеме (до пересчета):
14 092 000 долл. США*

Потребности в ресурсах регулярного бюджета для покрытия доли Организации Объединенных Наций (до пересчета): 3 424 400 долл. США

- 31.21 Деятельность, за которую отвечает Объединенная инспекционная группа, подпадает под компонент В программы 27 «Совместно финансируемая деятельность» двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов.
- 31.22 Согласно статуту Объединенной инспекционной группы (см. резолюцию 31/192 Генеральной Ассамблеи, приложение) инспекторы обладают широчайшими полномочиями по расследованию всех вопросов, влияющих на эффективность деятельности и надлежащее использование средств, и выносят независимую оценку на основе инспекции и анализа, направленного на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями общей системы. Группа должна убедиться в том, что деятельность, проводимая организациями, осуществляется наиболее экономичным образом и что имеющиеся для выполнения этой деятельности ресурсы используются оптимально.
- 31.23 В соответствии со статьей 1 своего статута Группа исполняет свои функции по отношению к Генеральной Ассамблее и равным образом по отношению к компетентным директивным органам организаций общей системы Организации Объединенных Наций и подотчетна им.
- 31.24 Для перехода на систему управления, ориентированного на конкретные результаты, Объединенная инспекционная группа на основании своего статута использует три инструмента управления, а именно: свою программу работы (статья 9), свой годовой доклад (статья 10) и

свой двухгодичный бюджет (статья 20). Программа работы представляется как часть годового доклада Группы, посредством которого она отчитывается о результатах своей деятельности, которые оценивает Генеральная Ассамблея.

- 31.25 Согласно статье 19 статута Группе оказывают помощь Исполнительный секретарь и такие сотрудники, которые могут быть уполномочены в соответствии со статьей 20 статута.
- 31.26 Как предусмотрено системой контроля за выполнением рекомендаций, вынесенных Объединенной инспекционной группой в ее предыдущих докладах, которая была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 54/16, для того чтобы директивные органы участвующих организаций могли тщательно рассматривать и эффективно использовать доклады Группы, ее рекомендации должны соответствовать требованиям SMART, то есть быть конкретными, поддающимися количественной оценке, достижимыми, актуальными и иметь установленные сроки выполнения.
- 31.27 Секретариат Объединенной инспекционной группы призван играть важную роль в оказании Группе помощи в этом отношении, а также в осуществлении контроля за показателями принятия и выполнения рекомендаций после их представления для включения этой информации в годовой доклад Группы.
- 31.28 В настоящих стратегических рамках отражено то, каким образом секретариат Группы обеспечивает поддержку работы инспекторов, и основной упор делается на оценке результативности работы секретариата. При этом следует напомнить, что, согласно резолюции 63/272 Генеральной Ассамблеи, за осуществление надзора совместно отвечают государства-члены, организации и органы внутреннего и внешнего надзора.
- 31.29 Изложенные ниже ожидаемые достижения секретариата определены на основе приоритетных долгосрочных и среднесрочных стратегических задач Группы, сформулированных в ее стратегических рамках на 2010–2019 годы (A/63/34, приложение III), которые были представлены на рассмотрение Генеральной Ассамблеи и приняты Ассамблеей к сведению в пункте 17 ее резолюции 63/272. Во исполнение просьбы Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 65/270, Группа в 2012 году обновила свои стратегические рамки (см. A/66/34, приложение I). Нижеследующие показатели сформулированы с учетом пересмотренных долгосрочных стратегических рамок.

Таблица 31.12

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: повышение актуальности рекомендаций, содержащихся в докладах, записках и направляемых руководству письмах Объединенной инспекционной группы, обеспечение их более широкого применения и усиление контроля за их выполнением

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.	
а) Повышение способности государств-членов и секретариатов участвующих организаций принимать своевременные решения, повышающие эффективность, результативность и актуальность программ и подпрограмм	i) Более высокий показатель принятия директивными органами и участвующими организациями общесистемных рекомендаций за предыдущие три года [проценты]	Целевой показатель	62	60	55
		Расчетный показатель		57	55
		Фактический показатель			40

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.	
	ii) Более высокий показатель выполнения участвующими организациями и директивными органами принятых общесистемных рекомендаций за предыдущие три года [проценты]	Целевой показатель	78	60	55
		Расчетный показатель		76	51
		Фактический показатель			74
b) Обеспечение участвующим организациям больших возможностей для обеспечения своевременного и информированного рассмотрения докладов и рекомендаций Группы их соответствующими директивными органами	Увеличение доли участвующих организаций, которые представляют обновленную информацию в установленные сроки, используя для ввода информации онлайн-систему контроля на базе Интернета [проценты]	Целевой показатель	75	70	50
		Расчетный показатель		60	50
		Фактический показатель			46
c) Повышение степени осведомленности о докладах и записках Группы и их доступности	i) Увеличение числа посещений страниц веб-сайта Объединенной инспекционной группы [тысячи]	Целевой показатель	100	100	240
		Расчетный показатель		90	80
		Фактический показатель			80
	ii) Увеличение числа подписчиков на электронную рассылку информации с веб-сайта Объединенной инспекционной группы	Целевой показатель	400	–	–
		Расчетный показатель		220	–
		Фактический показатель			120

Внешние факторы

31.30 Предполагается, что цель и ожидаемые достижения будут реализованы при условии, что: а) участвующие организации будут всесторонне сотрудничать при проведении проверок и при осуществлении последующей деятельности по выполнению рекомендаций; б) установленные сроки представления секретариатами замечаний по докладам Группы будут соблюдаться; и с) с рассмотрением докладов Группы директивными органами и принятием последними конкретных резолюций/решений по рекомендациям не возникнет задержек, которые могут сказаться на реализации ожидаемых достижений.

Мероприятия

31.31 В течение двухгодичного периода 2016–2017 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- а) обслуживание межправительственных и экспертных органов:
 - i) основные материалы для заседаний: приблизительно 30 официальных заседаний и неофициальных консультаций главных комитетов Генеральной Ассамблеи, Комитета по программе и координации и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и приблизительно 15 заседаний директивных

- органов других участвующих организаций по вопросам, содержащимся в докладах Группы;
- ii) документация для заседающих органов: годовые доклады и программа работы, представляемые Генеральной Ассамблее; основные доклады, содержащие рекомендации в адрес Генеральной Ассамблеи и/или других директивных органов, по мере необходимости;
- b) прочая основная деятельность:
- i) консультации с секретариатами участвующих организаций по вопросам, включенным в программу работы Группы (приблизительно 8 консультаций); проводимое два раза в год совещание координаторов Объединенной инспекционной группы;
 - ii) вклад в работу ежегодных межучрежденческих совещаний, таких, как совещания Группы Организации Объединенных Наций по оценке, совещание представителей служб внутренней ревизии и Конференция международных следователей; проводимое два раза в год совещание и последующие промежуточные контакты между тремя надзорными структурами (Комиссией ревизоров, Управлением служб внутреннего надзора и Объединенной инспекционной группой); и конфиденциальные письма административным руководителям, по мере необходимости.

Таблица 31.13

Потребности в совместно финансируемых ресурсах: Объединенная инспекционная группа

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг. (до пересчета)	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.
Расходы, связанные с должностями	13 009,0	13 009,0	20	20
Расходы, не связанные с должностями	1 083,0	1 083,0	–	–
Всего	14 092,0	14 092,0	20	20

- 31.32 Потребности в совместно финансируемых ресурсах, которые предназначаются для финансирования 11 должностей инспекторов и 20 должностей (1 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) в секретариате Группы, составляют 13 009 000 долл. США.
- 31.33 Требуемые ресурсы на покрытие расходов, не связанных с должностями, которые предназначаются для финансирования прочих расходов по персоналу, консультантов и услуг по контрактам, поездок инспекторов и персонала и оперативных расходов, составляют 1 083 000 долл. США.

Таблица 31.14

Потребности в ресурсах регулярного бюджета: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг. (до пересчета)	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.
Расходы, не связанные с должностями	3 156,4	3 424,4	–	–
Всего	3 156,4	3 424,4	–	–

- 31.34 Потребности в ресурсах регулярного бюджета, которые предназначаются для финансирования доли Организации Объединенных Наций в размере 24,3 процента в бюджете Объединенной инспекционной группы на двухгодичный период 2016–2017 годов, составляют 3 424 400 долл. США и отражают увеличение на 268 000 долл. США. Увеличение расходов Организации Объединенных Наций, приходящихся на регулярный бюджет, по данному разделу обусловлено увеличением доли Организации Объединенных Наций в бюджете Группы с 22,4 процента (на двухгодичный период 2014–2015 годов) до 24,3 процента (сметный показатель на двухгодичный период 2016–2017 годов).

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Бюджет секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций в полном объеме (до пересчета): 6 467 700 долл. США

Потребности в ресурсах регулярного бюджета для покрытия доли Организации Объединенных Наций (до пересчета): 1 922 000 долл. США

- 31.35 Деятельность, за которую отвечает Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций, подпадает под компонент С программы 27 «Совместно финансируемая деятельность» двухгодичного плана по программам на период 2016–2017 годов.
- 31.36 Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций отвечает за содействие обеспечению согласованности, слаженности и координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и в ответ на решения межправительственных органов. В 2001 году Совет, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители всех организаций системы Организации Объединенных Наций, принял на себя полномочия бывшего Административного комитета по координации (учрежденного в 1946 году Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 13 (III))¹. В своей работе КСР опирается на три вспомогательные структуры: Комитет высокого уровня по программам, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Группу Организации Объединенных Наций по вопросам развития. Комитет высокого уровня по программам оказывает поддержку, связанную с выработкой политики, стратегий и руководящих указаний, регламентирующих деятельность системы Организации Объединенных Наций по решению новых задач в области международного сотрудничества и развития. Комитет высокого уровня по вопросам управления вырабатывает руководящие указания программного характера для организаций

¹ См. решение 2001/321 Экономического и Социального Совета.

системы по значимым для всей системы вопросам административного руководства, управления и охраны и безопасности, содействует развитию межучрежденческого сотрудничества и координации между ними по этим вопросам и оказывает помощь в управлении общей системой вознаграждения, пособий и льгот. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которая в 2008 году стала третьей вспомогательной структурой КСР, отвечает за координацию мероприятий в области развития на страновом уровне. Обслуживание и поддержка для КСР, в том числе для Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления, обеспечивает единый совместно финансируемый секретариат, а поддержка работы Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития финансируется отдельно.

- 31.37 В двухгодичном периоде 2016–2017 годов Совет будет продолжать осуществлять координацию деятельности системы Организации Объединенных Наций для оказания государствам-членам содействия в обеспечении полной реализации согласованных на международном уровне целей в области развития и выполнения решений крупных конференций Организации Объединенных Наций и международных соглашений, а также в сохранении достигнутых в этой связи результатов. Совет будет также руководить работой системы Организации Объединенных Наций в процессе перехода к обеспечению выполнения программы развития на период после 2015 года, опираясь на решения, принятые государствами-членами. Совет будет содействовать углублению понимания важнейших глобальных задач, включая задачи, связанные с ликвидацией нищеты, обеспечением устойчивого развития, изменением климата и киберпреступностью и кибербезопасностью, и координировать совместные действия по их решению в соответствии с решениями межправительственных органов; обеспечивать всеохватывающую и целенаправленную мобилизацию ресурсов и возможностей; расширять обмен знаниями; и способствовать повышению гласности и усилению подотчетности. Совет продолжит укрепление оказываемой системой Организации Объединенных Наций поддержки в связи с проведением четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций; осуществлением Программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2011–2020 годов (Стамбульская программа действий); и усилиями по обеспечению устойчивого развития в Африке в общих рамках программы «Новое партнерство в интересах развития Африки». Он будет также активно поддерживать работу по обеспечению всестороннего учета гендерной и молодежной проблематики при разработке, осуществлении, контроле и оценке политики и программ общей системы в соответствии с решениями межправительственных органов. Кроме того, Совет будет продолжать прилагать усилия по обеспечению охраны и безопасности персонала, помещений и имущества системы Организации Объединенных Наций, в частности путем усиления общесистемной поддержки в деле создания единой и действенной системы обеспечения безопасности.
- 31.38 Действуя через свой Комитет высокого уровня по программам, КСР будет продолжать содействовать комплексному решению задач, связанных с обеспечением устойчивого развития, мира и безопасности и соблюдения прав человека; обеспечивать максимальную кумулятивную отдачу от усилий организаций системы Организации Объединенных Наций посредством осуществления совместных мероприятий; и способствовать повышению степени общесистемной согласованности нормативных положений и политики в соответствии с решениями межправительственных органов. В число приоритетных задач Комитета будет по-прежнему входить задача повышения слаженности и эффективности вклада системы в достижение согласованных на международном уровне целей в области развития, выполнение которой будет также помогать системе надлежащим образом корректировать свою деятельность для поддержки новой программы Организации Объединенных Наций в области развития. Одновременно с этим Комитет высокого уровня по программам будет продолжать отслеживать и

выявлять назревающие проблемы программного характера, требующие общесистемного реагирования, и содействовать применению совместных подходов к решению таких приоритетных задач, как задачи, связанные с обеспечением устойчивого развития, в том числе в городских районах; изменением климата; уменьшением опасности бедствий; гуманитарной деятельностью; обеспечением верховенства права на национальном и международном уровнях; удовлетворением нужд стран с особыми потребностями; обеспечением продовольственной, водной и энергетической безопасности; миграцией и развитием; и стратегиями борьбы с наркотиками и преступностью.

- 31.39 Действуя через свой Комитет высокого уровня по вопросам управления, КСР будет развивать сотрудничество между организациями системы Организации Объединенных Наций в вопросах: усиления подотчетности и повышения гласности; унификации практики управления людскими ресурсами в соответствии с реформами, одобренными руководящими органами организаций-членов; использования информационно-коммуникационных технологий для повышения качества управления и эффективности исполнения программ; и содействия внедрению передовой практики и накопленного опыта в области управления, в частности посредством применения все более унифицированной хозяйственной практики. В области управления людскими ресурсами основное внимание будет уделяться как активному взаимодействию с Комиссией по международной гражданской службе и с организациями общей системы Организации Объединенных Наций в деле осуществления решений Генеральной Ассамблеи по завершении всеобъемлющего обзора пакета вознаграждения в системе Организации Объединенных Наций, так и унификации кадровой практики и процедур. В финансовой и бюджетной сферах главное внимание будет по-прежнему уделяться: обеспечению постоянного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) в рамках всей системы; расширению инициатив системы Организации Объединенных Наций по созданию общего механизма казначейского обслуживания, благодаря которому уже достигнута значительная экономия средств; и дальнейшему развитию оптимальной финансовой и бюджетной практики. В области информационно-коммуникационных технологий внимание будет уделяться укреплению способности учреждений эффективно и на скоординированной основе решать задачи обеспечения кибербезопасности, реагировать на просьбы об оценке оперативной совместимости систем общеорганизационного планирования ресурсов и продолжать поиск возможностей повышения эффективности за счет создания общих центров хранения и обработки данных. В двухгодичном периоде КСР будет также стремиться к закреплению результатов, достигнутых благодаря осуществлению Плана действий по унификации хозяйственной практики, подготовленного Комитетом высокого уровня по вопросам управления.
- 31.40 Секретариат КСР будет по-прежнему оказывать эффективную и действенную поддержку в полном соответствии с решениями, принятыми государствами-членами, в том числе посредством обеспечения наличия обстоятельных аналитических материалов, которые служили бы подспорьем для обсуждений в КСР и его вспомогательных органах; оказания Совету и его вспомогательным механизмам поддержки в определении формата, тематики и порядка организации их сессий; подготовки для КСР аналитических и информационных материалов, призванных помочь ему получить более полное представление о масштабах возможного дублирования и параллелизма в работе в конкретных областях; и оказания Совету содействия в разработке общесистемной методологии для различных учреждений, занимающихся одинаковыми вопросами. Секретариат будет также содействовать регулярно и упорядоченному предоставлению организациям системы Организации Объединенных Наций, государствам-членам и широкой общественности информации, касающейся межучрежденческих решений, статистических данных об общесистемных ресурсах, политике и практике, а также основных тенденций и изменений, представляющих интерес для системы в целом. В двухгодичном

периоде 2016–2017 годов будет продолжаться взаимодействие КСР с межправительственными органами, в частности с Экономическим и Социальным Советом, и взаимодействие секретариата КСР с Комитетом по программе и координации.

Таблица 31.15

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: задействование всего потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций для более эффективного выполнения решений межправительственных органов и реагирования на новые вызовы

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2016–2017 гг.	2014–2015 гг.	2012–2013 гг.	
а) Расширение горизонтального сотрудничества между организациями-членами во исполнение решений межправительственных органов	i) Число совместных инициатив системы Организации Объединенных Наций в области координации, разработанных в рамках КСР в качестве мер реагирования на глобальные вызовы и во исполнение решений межправительственных органов [скоординированные инициативы]	Целевой показатель	6	6	6
		Расчетный показатель		6	6
		Фактический показатель			6
	ii) Число совместных или взаимодополняющих мероприятий по линии целевых и рабочих групп, осуществленных Комитетом высокого уровня по вопросам управления, Комитетом высокого уровня по программам и их вспомогательными сетевыми структурами во исполнение решений руководящих органов представленных в КСР организаций [мероприятия]	Целевой показатель	22	22	22
		Расчетный показатель		22	22
		Фактический показатель			22
	iii) Число совместных или взаимодополняющих мероприятий по выполнению решений межправительственных органов, в первую очередь Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, а также одобренных Ассамблеей рекомендаций Комитета по программе и координации [мероприятия]	Целевой показатель	4	4	4
		Расчетный показатель		4	4
		Фактический показатель			4
б) Повышение слаженности, результативности и затратоэффективности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций	i) Увеличение числа скоординированных общесистемных мер реагирования на инициативы Комиссии по международной гражданской службе, на проблемы во взаимоотношениях между администрацией и персоналом и на финансовые и бюджетные вопросы, принятых по линии Комитета высокого уровня по вопросам управления и его функциональных сетей (финансы и бюджет, людские ресурсы, информационно-коммуникационные технологии, закупки) [скоординированные общесистемные меры реагирования]	Целевой показатель	25	24	24
		Расчетный показатель		24	24
		Фактический показатель			24

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов	Показатели для оценки работы			
		2016– 2017 гг.	2014– 2015 гг.	2012– 2013 гг.	
	ii) Число мер по повышению слаженности, результативности и затратоэффективности деятельности, принятых по завершении общесистемных скоординированных мероприятий [меры]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	5 5	5 5	5 5
c) Расширение обмена знаниями внутри системы и с государствами-членами и более эффективное использование информационных технологий в системе Организации Объединенных Наций	i) Число мер, принятых в целях расширения обмена знаниями между организациями системы Организации Объединенных Наций и с государствами-членами, в том числе путем добавления информации в архивы данных и совершенствования соответствующего инструментария (на базе Интернета или в печатном виде) [выпуски информационных материалов]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	8 8	8 8	8 8
	ii) Число стандартов в области информационно-коммуникационных технологий, одобренных учреждениями с учетом передовой отраслевой практики и организационных потребностей, определенных на основе общесистемных консультаций [одобренные стандарты]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	4 4	4 4	2 4
d) Принятие государствами-членами и организациями системы Организации Объединенных Наций обоснованных решений в связи с обеспечением постоянного соблюдения МСУГС	i) Своевременное представление всей информации о стандартах МСУГС организациям системы Организации Объединенных Наций для рассмотрения в целях обеспечения постоянного соблюдения МСУГС [проценты]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	100 100	100 100	100 100
	ii) Своевременное представление государствам-членам всей информации о соблюдении МСУГС организациями системы Организации Объединенных Наций (после завершения перехода на МСУГС) [проценты]	Целевой показатель Расчетный показатель Фактический показатель	100 100	100 100	100 100

Внешние факторы

31.41 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данного компонента будут реализованы при условии, что организации-члены и их руководящие органы будут целенаправленно заниматься вопросами, рассматриваемыми КСР, и вносить своевременный вклад в их решение.

Мероприятия

31.42 В течение двухгодичного периода 2016–2017 годов будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов:
 - i) Генеральная Ассамблея:
 - a. основное обслуживание заседаний: вклад в работу заседаний Пятого и Второго комитетов по темам, касающимся межучрежденческих вопросов и общей системы Организации Объединенных Наций (в среднем 4 заседания в год);
 - b. документация для заседающих органов: замечания КСР по докладам Объединенной инспекционной группы; межучрежденческие статистические доклады по кадровым, финансовым и общим административным вопросам (в среднем 4 документа в год);
 - ii) Экономический и Социальный Совет:
 - a. основное обслуживание заседаний: вклад в работу пленарных заседаний по темам, касающимся межучрежденческих вопросов (1 заседание в год);
 - b. документация для заседающих органов: ежегодный обзорный доклад КСР; межучрежденческие материалы к докладам Экономическому и Социальному Совету;
 - iii) Комитет по программе и координации:
 - a. основное обслуживание заседаний: вклад в работу заседаний Комитета по темам, касающимся межучрежденческих вопросов (1 заседание в год);
 - b. документация для заседающих органов: ежегодный обзорный доклад КСР;
 - iv) Комиссия по международной гражданской службе:
 - a. основное обслуживание заседаний: вклад в деятельность Комиссии и ее вспомогательных органов в соответствии со статьей 28 статута КМГС (ежегодная сессия Комиссии и в среднем 2 сессии вспомогательных органов в год);
 - b. документация для заседающих органов: разные документы по общим позициям системы Организации Объединенных Наций, касающимся условий службы в общей системе (в среднем 2 документа в год);
 - v) Постоянный комитет Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций:
 - a. основное обслуживание заседаний: вклад в деятельность Постоянного комитета Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;
 - b. документация для заседающих органов: разные документы по общим позициям системы Организации Объединенных Наций, касающимся Пенсионного фонда;

- b) прочая основная деятельность:
 - i) основное обслуживание межучрежденческих заседаний:
 - a. заседания координаторов КСР для завершения работы над резюме выводов КСР и планирования последующей деятельности (2 виртуальные сессии в год);
 - b. заседания межучрежденческих рабочих групп и специальных целевых межучрежденческих механизмов, созданных комитетами высокого уровня для рассмотрения вопросов программ (10 заседаний в год) и вопросов управления (10 заседаний в год);
 - c. заседания Комитета высокого уровня по вопросам управления (2 сессии в год);
 - d. заседания Комитета высокого уровня по программам (2 сессии в год); межсессионные заседания (2 сессии в год);
 - e. основные сессии КСР (2 сессии в год);
 - ii) документация для межучрежденческих заседаний: справочные и технические документы, резюме выводов и доклады для КСР и его двух комитетов высокого уровня; доклад о процессе перехода на МСУГС для Комитета высокого уровня по вопросам управления (всего 10 докладов в год);
 - iii) методические и общесистемные вспомогательные документы по вопросам ведения учета на основе МСУГС (3 документа в год);
 - iv) технические материалы:
 - a. ежемесячное опубликование в рамках всей системы информации о ставках для внештатных устных и письменных переводчиков и технических редакторов и опубликование информации о ставках выплат в связи с работой в трудных условиях;
 - b. Экстранет системы Организации Объединенных Наций; Информационная система для руководителей; веб-сайт КСР; системный указатель веб-сайта Организации Объединенных Наций; структурная схема системы Организации Объединенных Наций; механизмы в поддержку найма супругов работающих сотрудников и семей с двумя работающими; база данных по субсидиям на образование; справочник по старшим должностным лицам; ежегодные статистические данные о персонале общей системы и ежегодный опрос по вопросам субсидии на образование; общий справочник по системе Организации Объединенных Наций; передовые методы работы системы Организации Объединенных Наций в области людских ресурсов, информационно-коммуникационных технологий и финансов и бюджета.

Таблица 31.16

Потребности в совместно финансируемых ресурсах: секретариат Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект перехода на МСУГС

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг. (до пересчета)	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.
Расходы, связанные с должностями	4 978,4	4 978,4	14	14
Расходы, не связанные с должностями ^a	2 449,4	1 489,3	–	–
Всего	7 427,8	6 467,7	14	14

^a Включает потребности в ресурсах на финансирование проекта перехода на МСУГС в размере 1 546 500 долл. США на двухгодичный период 2014–2015 годов и 586 400 долл. США на двухгодичный период 2016–2017 годов.

- 31.43 Потребности секретариата КСР в совместно финансируемых ресурсах, которые предназначаются для финансирования 14 должностей в секретариате (1 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) в Нью-Йорке и 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) в Женеве), составляют 4 978 400 долл. США. Требуемые ресурсы на покрытие расходов, не связанных с должностями, которые предназначаются для финансирования временного персонала общего назначения, консультантов, сверхурочных, официальных поездок персонала, услуг по контрактам и прочих оперативных расходов для обоих отделений секретариата КСР в Центральных учреждениях и в Женеве, составляют 902 900 долл. США.
- 31.44 Потребности в совместно финансируемых ресурсах на финансирование проекта перехода МСУГС в размере 586 400 долл. США, отражающем сокращение на 960 100 долл. США, предназначаются для финансирования: а) кадровых потребностей по линии временного персонала общего назначения в эквиваленте одной должности сотрудника класса С-5, работающего полный рабочий день, для оказания поддержки организациям системы Организации Объединенных Наций, в том числе самой Организации Объединенных Наций, в вопросах дальнейшего применения МСУГС; и б) консультантов и оперативных потребностей членов группы, включая покрытие расходов на поездки и принадлежности и материалы. Потребности в ресурсах на финансирование поездок включают сметные расходы на поездки Председателя и/или заместителя Председателя Целевой группы по стандартам учета Комитета высокого уровня по вопросам управления для участия в ежеквартальных совещаниях Совета МСУГС, ежегодных личных встречах членов Целевой группы и других совещаниях для содействия достижению целей проекта перехода на МСУГС. Уменьшение потребностей в ресурсах на финансирование проекта перехода на МСУГС на 960 100 долл. США связано: а) с уменьшением потребностей по статье временного персонала общего назначения в эквиваленте одной должности класса С-4 и одной должности категории общего обслуживания в связи с сокращением масштабов деятельности в период после 2015 года (736 600 долл. США); и б) с уменьшением потребностей по статье консультантов и принадлежностей и материалов (262 800 долл. США), частично компенсируемым увеличением потребностей по статьям общих оперативных расходов, услуг по контрактам и поездок (39 300 долл. США). Следует отметить, что бюджетное предложение на двухгодичный период 2016–2017 годов для удовлетворения потребностей в ресурсах на финансирование проекта перехода на МСУГС было одобрено Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого

уровня по вопросам управления на его двадцать четвертой сессии, состоявшейся в декабре 2014 года.

Таблица 31.17

Потребности в ресурсах регулярного бюджета: доля Организации Объединенных Наций в бюджете Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая проект перехода на МСУГС

	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2014–2015 гг.	2016–2017 гг. (до пересчета)	2014–2015 гг.	2016–2017 гг.
Расходы, не связанные с должностями ^a	2 036,9	1 922,0	–	–
Всего	2 036,9	1 922,0	–	–

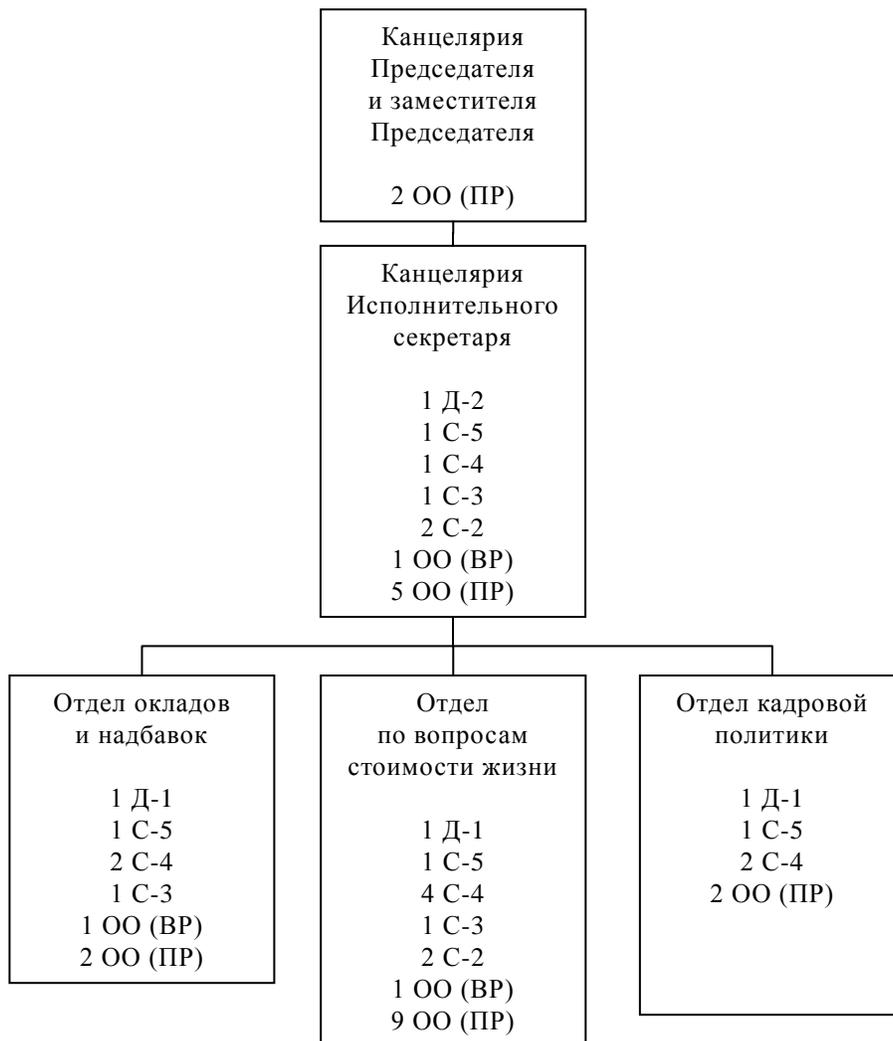
^a Включает потребности в ресурсах на финансирование проекта перехода на МСУГС в размере 425 300 долл. США на двухгодичный период 2014–2015 годов и 175 300 долл. США на двухгодичный период 2016–2017 годов.

- 31.45 Потребности в ресурсах регулярного бюджета, которые предназначаются для финансирования доли Организации Объединенных Наций (соответственно 29,7 процента по секретариату КСР и 29,9 процента по проекту перехода на МСУГС) в расходах секретариата КСР и расходах, связанных с осуществлением проекта перехода на МСУГС, составляют 1 922 000 долл. США и отражают чистое сокращение на 114 900 долл. США (или 5,6 процента). Сокращение на 114 900 долл. США является совокупным результатом уменьшения общего объема расходов по проекту перехода на МСУГС (287 100 долл. США), частично компенсируемого: а) увеличением доли Организации Объединенных Наций в расходах секретариата КСР с 27,4 процента на двухгодичный период 2014–2015 годов до 29,7 процента на двухгодичный период 2016–2017 годов (135 100 долл. США); и б) увеличением доли Организации Объединенных Наций в расходах по проекту перехода на МСУГС с 27,5 процента на двухгодичный период 2014–2015 годов до 29,9 процентов на двухгодичный период 2016–2017 годов (37 100 долл. США).

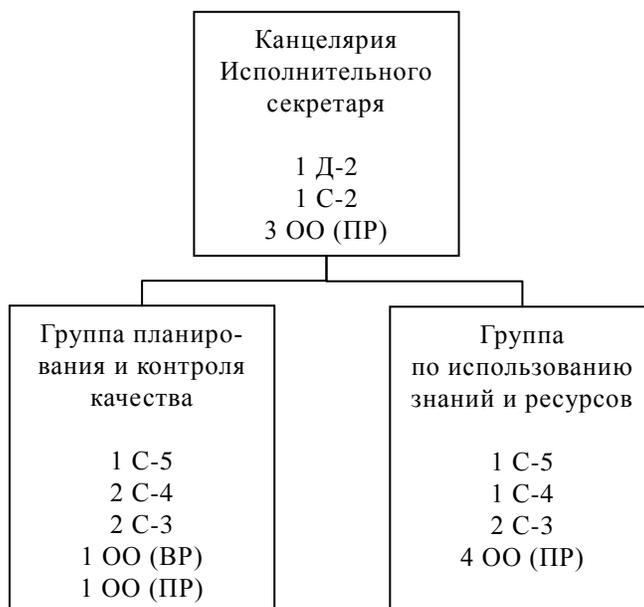
Приложение I

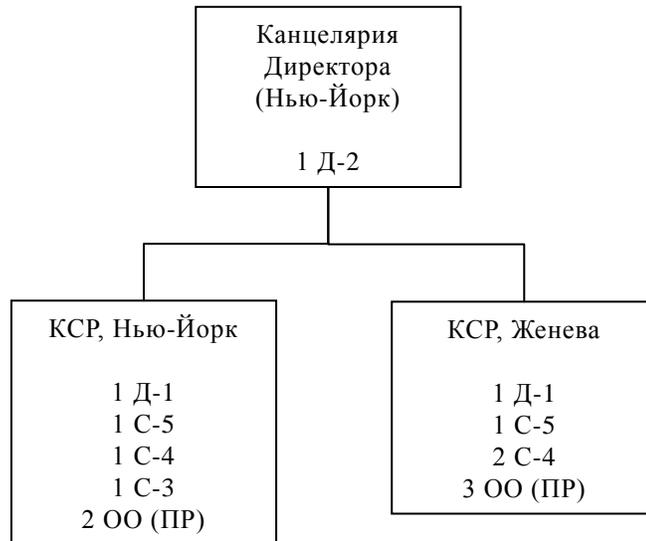
Организационная структура и распределение должностей на двухгодичный период 2016–2017 годов

А. Комиссия по международной гражданской службе



В. Секретариат Объединенной инспекционной группы



С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Приложение II

Сводная информация о принятых мерах по выполнению соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/68/7)

В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена ежегодная записка секретариата КСР, озаглавленная «Кадровая статистика» (СЕВ/2013/HLСM/HR/12). Комитет отмечает, что в таблице 12 ежегодной записки информация о персонале представлена в разбивке по гражданству, тогда как в предыдущие годы данные кадровой статистики, представленные в разбивке по гражданству, далее представлялись в разбивке по классу должности.

Консультативный комитет считает целесообразным ранее использовавшийся формат представления данных, включавший разбивку по классу должности, и рекомендует Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю в его качестве Председателя КСР выдвинуть на рассмотрение КСР вопрос о возможности того, чтобы вновь включать соответствующие данные в записку. (пункт X.28).

Таблица 12 ежегодного доклада секретариата КСР, озаглавленного «Кадровая статистика», была впервые включена в доклад в 1996 году. В ней приводится информация о численности сотрудников категории специалистов и выше и категории общего обслуживания в разбивке по гражданству под рубрикой регулярных ресурсов и внебюджетных ресурсов по каждой представляющей отчетность организации.

В соответствии с просьбой Консультативного комитета в доклад будет добавлена таблица, показывающая численность сотрудников по каждому классу/разряду должности в разбивке по гражданству и источникам финансирования по всем организациям системы Организации Объединенных Наций. Эта поправка будет вноситься начиная с доклада «Кадровая статистика» за 2014 год, который будет издан в 2015 году.