



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
30 April 2013  
Russian  
Original: English

## Шестдесят седьмая сессия

Пункты 146 и 157 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты  
финансирования операций Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций в Либерии**

## **Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года и предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года**

### **Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2011/12 год	525 559 930 долл. США
Расходы на 2011/12 год	522 917 200 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2011/12 год	2 642 730 долл. США
Ассигнования на 2012/13 год	496 405 000 долл. США
Прогнозируемые расходы за 2012/13 год <sup>a</sup>	496 403 500 долл. США
Сметный неизрасходованный остаток средств за 2012/13 год <sup>a</sup>	1 500 долл. США
Предлагаемый бюджет на 2013/14 год, представленный Генеральным секретарем	478 224 000 долл. США
Сумма, рекомендованная Консультативным комитетом на 2013/14 год	477 550 800 долл. США

<sup>a</sup> Оценка по состоянию на 28 февраля 2013 года.



## I. Введение

1. **Выполнение рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащейся в пункте 29 ниже, повлечет за собой сокращение предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/67/755) на 673 200 долл. США.**

2. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании МООНЛ Консультативный комитет провел встречи с представителями Генерального секретаря, которые предоставили ему дополнительную информацию и дали соответствующие разъяснения, а затем представили письменные ответы, которые были получены 26 апреля 2013 года. Перечень документов, которые были изучены Комитетом и использованы в качестве справочных материалов, приводится в конце настоящего доклада. Подробные замечания и рекомендации Комитета в отношении выводов Комиссии ревизоров, касающихся счетов операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, а также его наблюдения и рекомендации, касающиеся сквозных вопросов, связанных с операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, содержатся в его соответствующих докладах (A/67/782 и A/67/780, соответственно).

## II. Отчет об исполнении бюджета на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года

3. В своей резолюции 65/301 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание МООНЛ в период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года сумму в размере 513 404 030 долл. США брутто (501 128 630 долл. США нетто) и сумму в размере 12 155 900 долл. США брутто (12 115 000 долл. США нетто) на финансирование поддержки Миссией процесса выборов. Государствам-членам в виде взносов была начислена общая сумма в размере 525 559 930 долл. США брутто (513 243 630 долл. США нетто). Расходы за указанный период составили в общей сложности 522 917 200 долл. США брутто (511 406 600 долл. США нетто) при неизрасходованном остатке средств в размере 2 642 730 долл. США брутто (1 837 030 долл. США нетто). Показатель освоения бюджетных средств составил 99,5 процента. Недорасход по статье «Оперативные расходы» был отчасти компенсирован дополнительными потребностями на военный и полицейский и гражданский персонал. Подробный анализ разницы приводится в разделе IV отчета об исполнении бюджета (A/67/609).

4. Как указано в предыдущем пункте, Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 12 155 900 долл. США брутто на финансирование поддержки Миссией процесса выборов в 2011/12 финансовом году. В период выборов в соответствии с резолюциями 1885 (2009), 1938 (2010) и 2008 (2011) Совета Безопасности МООНЛ предоставляла материально-техническую поддержку, особенно для облегчения доступа в отдаленные районы, координировала оказание международной помощи в проведении выборов и поддерживала либерийские институты и политические партии, а также в порядке оказания добрых услуг содействовала созданию атмосферы, способствующей проведению выборов в мирной обстановке (там же, пункт 8).

5. Вместе с тем на основании отчета об исполнении бюджета Консультативный комитет отмечает, что использование значительно меньшего объема ресурсов, чем было запланировано в бюджете, на оказание поддержки при проведении выборов было в основном обусловлено тем, что проект реконструкции аэропорта им. Сприггса Пейна не был полностью реализован, поскольку это требовало значительных расходов; а также тем, что в пересчете на летные часы использование авиации для доставки избирательных материалов в отдаленные районы оказалось не столь значительным из-за более широкого использования наземного транспорта. Комитет отмечает также, что для целей оказания поддержки в ходе выборов была фактически укомплектована лишь одна из четырех должностей международных сотрудников категории временного персонала общего назначения (там же, пункты 28 и 60). Комитет был информирован о том, что из общей суммы в размере 12 155 900 долл. США, утвержденной на цели оказания поддержки в ходе выборов, было израсходовано 2 835 400 долл. США. Как указано в пункте 28 доклада об исполнении бюджета, оставшаяся сумма в размере 9 320 500 долл. США была перенаправлена на другие цели и использовалась главным образом для покрытия расходов, связанных с ростом цен на дизельное и авиационное топливо, а также дополнительных расходов на выплату окладов и пособий международным сотрудникам.

6. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из доклада об исполнении бюджета, на мерах по обеспечению хранения и поставки пайков негативно отразилась восьмимесячная задержка с предоставлением экспедиторских услуг для отправки пайков (см. стандартные мероприятия по поддержке в рамках ожидаемого достижения 4.1: эффективная и действенная материально-техническая и административная поддержка и поддержка в области обеспечения безопасности Миссии). В ответ на запрос Комитету было сообщено, что заказ на комплекты боевых пайков был размещен в августе 2011 года при ожидаемом сроке доставки в ноябре 2011 года. Однако, когда пайки уже были готовы к отправке, экспедитор сообщил Миссии, что они будут доставлены в 40-футовых контейнерах. Поскольку МООНЛ не располагает оборудованием для работы с такими контейнерами, были проведены повторные торги на предмет отыскания экспедитора, который мог бы поставить пайки в 20-футовых контейнерах. Поэтому их доставка была осуществлена лишь в мае 2012 года. **Комитет считает, что задержки в получении услуг экспедитора можно было бы избежать при условии более эффективной организации перспективного планирования Миссией, и полагает, что в дальнейшем подобных задержек происходить не будет.**

7. Замечания Консультативного комитета по представленным в отчете об исполнении бюджета сведениям, касающимся отдельных статей расходов, приводятся в соответствующих случаях в нижеследующих пунктах, посвященных рассмотрению предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

### III. Финансовое положение и информация об исполнении бюджета на текущий период

8. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 18 марта 2013 года на финансирование МООНЛ с момента ее создания государствам-членам были начислены взносы на общую сумму 6 004 916 000 долл. США. На указанную дату были получены платежи на сумму 5 886 183 700 долл. США, в результате чего задолженность по взносам составила 118 732 300 долл. США. Комитету было также сообщено, что по состоянию на 31 декабря 2012 года имелась задолженность перед странами, предоставляющими войска, в размере 18 869 000 долл. США, а также по линии возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество в размере 18 670 800 долл. США. По состоянию на 18 марта 2013 года сальдо денежной наличности Миссии составляло 135 300 000 долл. США. За вычетом трехмесячного оперативного резерва в размере 75 913 400 долл. США (за исключением средств на возмещение расходов странам, предоставляющим войска), остающейся суммы в размере 59 386 600 долл. США было достаточно для произведения выплат в порядке возмещения расходов странам, предоставляющим контингенты, за октябрь, ноябрь и декабрь 2012 года и январь 2013 года.

9. Что касается выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то Консультативный комитет был проинформирован, что по состоянию на 13 февраля 2013 года за время существования Миссии по 119 требованиям было выплачено 3 969 200 долл. США. Два требования оставались неурегулированными. **Комитет ожидает, что остающиеся требования будут урегулированы в скорейшем порядке.**

10. Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2013 года ситуация с заполнением должностей в МООНЛ на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года выглядела следующим образом:

	Утвержденная численность <sup>a</sup>	Запланированная численность	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)
Военные наблюдатели	133	133	128	3,8
Военнослужащие в составе воинских контингентов	7 807	7 807	6 668	14,6
Полиция Организации Объединенных Наций	498	498	477	4,2
Сформированные полицейские подразделения	1 265	985	869	11,8
Персонал, предоставленный правительствами	32	32	31	3,1
<b>Должности</b>				
Международные сотрудники	513	513	456	11,1
Национальные сотрудники	1 064	1 064	974	8,5
<b>Временный персонал общего назначения</b>				
Должности международных сотрудников	2	2	2	—
Должности национальных сотрудников	1	1	1	—
Добровольцы Организации Объединенных Наций	237	237	220	7,2

<sup>a</sup> Максимально утвержденная на данный период численность.

11. Консультативному комитету была предоставлена информация с данными о текущих и прогнозируемых расходах на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года. Расходы за этот период по состоянию на 28 февраля 2013 года составили 319 064 700 долл. США брутто. Согласно прогнозу, на конец нынешнего финансового периода общая сумма расходов составит 496 403 500 долл. США при объеме ассигнований в размере 496 405 000 долл. США, в результате чего образуется свободный от обязательств остаток средств, который составит 1500 долл. США.

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года**

##### **A. Мандат и запланированные результаты**

12. Мандат МООНЛ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003). Последнее продление срока действия мандата — до 30 сентября 2013 года — было санкционировано Советом в его резолюции 2066 (2012).

13. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели продвижения вперед мирного процесса в Либерии. Соответствующие предположения, положенные в основу планирования, и инициативы Миссии по обеспечению поддержки в течение бюджетного периода рассматриваются в пунктах 8–34 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/67/755). В нем указано, что, хотя в целом в Либерии сохраняется стабильная ситуация, для полного закрепления мира необходим дальнейший прогресс в ряде весьма важных областей, включая правопорядок, реформирование сектора безопасности и развитие, в частности в том, что касается укрепления государственных институтов и повышения эффективности политических процессов с учетом их связи с конституциональной реформой и национальным примирением. Соответственно в 2013/14 финансовом году во исполнение резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности МООНЛ будет продолжать оказывать правительству Либерии поддержку в контексте постепенного свертывания Миссии и будет стремиться восполнить критические пробелы с целью способствовать успешному завершению переходного этапа. В этих целях Миссия, среди прочего, будет продолжать разработку совместных планов на переходный период с правительством; будет оказывать поддержку в осуществлении и разработке различных законодательных актов, затрагивающих сектор безопасности, и выносить рекомендации о приоритетных направлениях будущей реформы сектора безопасности; будет и далее укреплять потенциал национальных правоохранительных учреждений и органов безопасности, в частности вооруженных сил, национальной полиции и Бюро иммиграции и натурализации; расширять доступ к правосудию на всей территории Либерии и укреплять защиту прав человека и уделять первоочередное внимание деятельности по поддержке инициатив правительства в области государственного управления и политической реформы.

14. Как указано в пунктах 17 и 18 доклада Генерального секретаря, в течение бюджетного периода будет продолжаться сокращение численности сил военного компонента Миссии — с в общей сложности 7807 военнослужащих в

2012/13 финансовом году до 4765 к 1 июля 2014 года. Вместе с тем полицейский компонент будет укреплен посредством развертывания трех дополнительных сформированных полицейских подразделений с доведением их числа в целом до 10 подразделений, как было утверждено Советом Безопасности в его резолюции 2066 (2012). В ходе рассмотрения предложений Генерального секретаря Консультативному комитету было сообщено, что, согласно подготовленным МООНЛ планам, ожидаемое сокращение численности персонала будет продолжаться до середины 2015 года.

15. Бюджет Миссии на 2013/14 год содержит предложения по реконфигурации ее организационной и административной структуры в соответствии с призывом Совета Безопасности, обращенным к ней в его резолюции 2066 (2012), внести соответствующие коррективы в свою деятельность, с тем чтобы обеспечить планомерность планирования процесса перехода с учетом масштабных задач, в том числе связанных с государственным управлением и утверждением верховенства права, а также политической ситуации. Эти предложения подготовлены также с учетом просьбы Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 66/264, о том, чтобы Миссия улучшила соотношение численности основного и вспомогательного персонала (см. также пункт 17 ниже).

16. Как указывает Генеральный секретарь, предлагаемая реорганизация МООНЛ позволит привести имеющиеся ресурсы в соответствие с тремя вытекающими из ее мандата приоритетами, а именно: стратегическое планирование процесса перехода; стабилизация обстановки в приграничных районах и активизация межмиссионского сотрудничества с Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ); и активизация участия на политическом и техническом уровнях в процессах, касающихся национального примирения, конституционной реформы и децентрализации. Основные изменения в организационной структуре Миссии заключаются в следующем:

а) укрепление Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря посредством учреждения группы стратегического планирования и группы поддержки регионального и межмиссионского сотрудничества, в дополнение к официальному оформлению в структуре Миссии Группы полевой поддержки и отделений в графствах;

б) перевод, в соответствии с рекомендацией Управления служб внутреннего надзора, Управления связи и общественной информации из компонента поддержки обратно в компонент исполнительного руководства и управления с целью повысить стратегическое значение общественной информации в деле содействия осуществлению мандата;

в) учреждение трех новых тематических отделений — Секции доступа к правосудию и безопасности, Группы учебной подготовки и наставничества и Секции по правовой и политической реформе — в рамках компонента 2: правопорядок, и соответствующее расформирование Отдела по поддержке судебного-правовой системы;

г) учреждение трех новых тематических отделений — Секции по вопросам управления, Секции политического анализа и Секции по вопросам примирения и укрепления мира — в рамках компонента 3: укрепление демократического правления, и соответствующий роспуск Секции по вопросам по-

литического планирования и политики, Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции и Секции по гражданским вопросам.

Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пункта 27 бюджетного документа, полномасштабная реконфигурация организационной и административной структуры Миссии будет происходить в три этапа на протяжении следующих друг за другом бюджетных периодов и что ожидается дальнейшее сокращение гражданских функций и/или национализация функций.

17. Коррективы, которые планируется внести в компонент вспомогательной деятельности, излагаются в пункте 28 бюджетного документа. Генеральный секретарь указывает, что, проведя обстоятельный анализ своих потребностей, МООНЛ предлагает сократить компонент гражданского персонала приблизительно на 7,8 процента (141 штатная и временная должность), чтобы он отражал сокращение потребности в поддержке, связанное с сокращением численности военнослужащих, одновременно приводя показатель соотношения категорий персонала в большее соответствие с этим показателем в схожих миссиях средних размеров. В ответ на вопрос о том, каким является оптимальное соотношение между вспомогательным и основным персоналом, Консультативному комитету было сообщено, что численность вспомогательного кадрового состава миссий, как правило, определяется рядом факторов, включая число основного/военного персонала, нуждающегося во вспомогательном обслуживании, размеры, географическая рассредоточенность и степень сложности соответствующей инфраструктуры и сложность предусматриваемых мандатом задач. Комитет был далее проинформирован о том, что в течение последних четырех бюджетных периодов коэффициент соотношения вспомогательного персонала к основному в МООНЛ колебался в пределах от 2:1 до 2,3:1. На 2013/14 год это соотношение составит 1,7:1 против 2,3:1 в текущий период. Комитету было далее сообщено, что, хотя данные о численности кадрового состава других миссий и могут использоваться в качестве руководства при пересмотре штатного расписания, не следует забывать, что каждая миссия функционирует в обстоятельствах, условиях и с мандатом, которые отличаются от обстоятельств, условий функционирования и мандатов других миссий, обуславливая тем самым необходимость в индивидуальном подходе к определению компонентов вспомогательной поддержки миссий. Контрольных показателей для Миссии в этом плане установлено не было. Комитет представил более подробные замечания по этому вопросу в своем докладе по сквозным вопросам (A/67/780). Подробные комментарии и рекомендации Комитета в связи с предложениями Генерального секретаря о кадровом составе гражданского компонента МООНЛ на 2013/14 год содержатся в пунктах 31–40 ниже.

18. Информация о сотрудничестве с миссиями в регионе представлена в пунктах 35–37 доклада Генерального секретаря. В нем указывается, в частности, что во исполнение резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности МООНЛ активизирует межмиссионское сотрудничество с ООНКИ и национальными группами Организации Объединенных Наций в Либерии и Кот-д'Ивуаре в поддержку усилий правительств обеих стран по разработке и осуществлению совместной стратегии пограничного контроля. С этой целью, как отмечалось в пункте 16 выше, в интересах усиления сотрудничества между двумя миссиями как на уровне штаб-квартир, так и на полевом уровне предлагается создать специальную группу по поддержке регионального и межмиссионского сотрудничества.

19. В данный бюджетный период МООНЛ проведет также анализ своего регионального взаимодействия с Союзом государств бассейна реки Ману и Экономическим сообществом западноафриканских государств в общем контексте стратегии региональной безопасности, разрабатываемой под эгидой Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки.

20. В ответ на вопрос о воздействии стратегии глобальной полевой поддержки на операции МООНЛ Консультативному комитету было сообщено, что к настоящему моменту такое воздействие носило ограниченный характер: Миссия пользовалась главным образом возможностями учебной подготовки, предлагаемыми Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда. Кроме того, Объединенный центр управления транспортом и перевозками выступает в роли структуры резервной поддержки потенциала МООНЛ в области воздушно-транспортных перевозок. К тому же Миссия, когда это было возможно, использовала возможности получения оборудования из запасов стратегических средств для развертывания, находящихся в ведении Глобального центра обслуживания, который обеспечивал также спутниковое отслеживание воздушных активов МООНЛ и дублирование данных с помощью информационных технологий.

21. Касаясь вопроса о сотрудничестве со страновой группой, Консультативный комитет напоминает, что в октябре 2010 года в Либерии началась реализация инициативы «Единая Организация Объединенных Наций», главная цель которой заключается в решении национальных приоритетных задач на более согласованной, эффективной и целостной основе в интересах повышения общей результативности деятельности Организации Объединенных Наций (см. A/65/743/Add.7, пункты 49 и 50). В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что в течение данного бюджетного периода система Организации Объединенных Наций в Либерии будет продолжать осуществлять Рамочную программу оказания помощи Организации Объединенных Наций под названием «Единая программа», которая увязана со второй стратегией правительства по сокращению масштабов нищеты и связанной с ней концепцией «Развитие Либерии на период до 2030 года» (A/67/755, пункт 39).

22. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пункта 38 бюджетного доклада, с учетом продолжающегося переходного этапа и реконфигурации МООНЛ, а также необходимости более долгосрочного планирования Миссия может вернуться к рассмотрению вопроса о комплексных стратегических рамках или другом подобном механизме, который будет выступать в качестве совместного инструмента планирования, в целях координации со страновой группой Организации Объединенных Наций в интересах укрепления общеорганизационной слаженности и оптимизации результатов деятельности, в том числе посредством повышения эффективности. Генеральный секретарь указывает, что такой комплексный подход будет иметь важнейшее значение для переходного процесса МООНЛ, а комплексные стратегические рамки позволят наметить план, который в конечном итоге ляжет в основу стратегии выхода Миссии. **Комитет обращает особое внимание на важность совместных усилий по планированию и тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций на переходном этапе Миссии.**

## В. Потребности в ресурсах

23. Предлагаемый бюджет МООНЛ на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляет 478 224 000 долл. США брутто, что в валовом выражении на 18 181 000 долл. США, или 3,7 процента, меньше объема ассигнований на 2012/13 год, составлявших 496 405 000 долл. США. Бюджетом предусматриваются ассигнования на содержание 5783 военнослужащих в составе воинских контингентов, 133 военных наблюдателей, 498 полицейских Организации Объединенных Наций, 1265 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 32 сотрудников, предоставленных правительствами, 485 международных сотрудников, 954 национальных сотрудников и 237 добровольцев Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет отмечает, что по сравнению с прогнозируемыми расходами в размере 496 403 500 долл. США, предусмотренными на 2012/13 год (см. пункт 11 выше), предлагаемое сокращение объема ресурсов, предусмотренных на 2013/14 год, составит 18 179 500 долл. США, или также 3,7 процента. Предлагаемое сокращение отражает снижение объема потребностей по статье «Военный персонал», отчасти компенсируемое увеличением объема потребностей на сформированные полицейские подразделения и международный персонал, а также по статье оперативных расходов. Подробная информация об испрашиваемых финансовых ресурсах и анализ разницы приводятся, соответственно, в разделах II и III доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете (A/67/755).

24. Консультативный комитет отмечает, что, несмотря на существенное сокращение потребностей в ресурсах на военный и полицейский персонал (общее сокращение на 27 885 100 долл. США, или 12 процентов), в указанный бюджетный период предусматривается увеличение сметных потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов (на 6 201 500 долл. США, или 4,3 процента). В ответ на вопрос о причинах этого явления Комитет был проинформирован о том, что общее сокращение потребностей на военный и полицейский персонал объясняется главным образом сокращением численности воинских контингентов Миссии, однако это сокращение будет частично компенсировано возникновением дополнительных потребностей, связанных с развертыванием трех дополнительных сформированных полицейских подразделений (см. пункты 25–27 ниже). Увеличение объема потребностей на покрытие оперативных расходов объясняется прежде всего плановой заменой стареющих автотранспортных средств Миссии и информационно-технического и коммуникационного оборудования. Кроме того, по мере репатриации части военнослужащих Миссии потребуется закрыть или сократить в размере некоторые лагеря или переоборудовать их в порядке подготовки к приему новых контингентов, а также провести мероприятия по экологической очистке.

### 1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2012/13 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2013/14 год</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	133	133	–
Персонал воинских контингентов	7 807	5 783	(2 024)

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2012/13 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2013/14 год</i>	<i>Разница</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	498	498	–
Персонал сформированных полицейских подразделений	845	1 265	420

<sup>a</sup> Максимально утвержденная численность на данный период.

25. Сметные потребности в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал» на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляют 204 003 100 долл. США, что на 27 885 100 долл. США, или 12 процентов, меньше по сравнению с объемом ассигнований на 2012/13 год. Генеральный секретарь указывает, что сокращение потребностей на 2013/14 год объясняется главным образом сокращением общей численности воинских контингентов с 7807 военнослужащих в 2012/13 году до 5783 военнослужащих к 1 июля 2013 года и затем до 4765 человек к 1 апреля 2014 года. Сокращение расходов на персонал воинских контингентов на 38 611 500 долл. США, или 21,6 процента, частично компенсируется увеличением ассигнований на 12 079 200 долл. США, или 61,5 процента, по статье «Сформированные полицейские подразделения» в результате увеличения численности персонала сформированных полицейских подразделений с 845 человек в 2012/13 году до 1265 сотрудников в 2013/14 году (увеличение с 7 до 10 подразделений) (A/67/755, пункты 127 и 129). При расчете сметы расходов применялись следующие показатели доли вакантных должностей: 3 процента применительно к военным наблюдателям, 2 процента в отношении персонала воинских контингентов, 7 процентов применительно к полиции Организации Объединенных Наций и 5 процентов в отношении сформированных полицейских подразделений по сравнению соответственно с 2 процентами, 2 процентами, 5 процентами и 0 процентов на 2012/13 год.

26. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован, что в контексте дальнейшего осуществления переходного этапа МОООНЛ репатриация части воинских контингентов будет сопровождаться передислокацией остающихся контингентов в приграничные районы и «горячие точки», где угроза безопасности является наиболее высокой. Наряду с репатриацией и передислокацией контингентов военного компонента три новых сформированных полицейских подразделения будут развернуты в стратегических местоположениях вдоль побережья, где, несмотря на менее высокий уровень угрозы безопасности, определенное присутствие все же требуется. Развертывание сформированных полицейских подразделений позволит обеспечить оперативное реагирование на инциденты в области безопасности в районах, в которых постоянное военное присутствие более не будет обеспечиваться, а также позволит обеспечить поддержку специальных подразделений национальной полиции в местах размещения их региональных штабов.

27. Консультативному комитету была предоставлена, по запросу, следующая таблица, иллюстрирующая фактическую численность и планируемую корректировку состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений на период с 1 июля 2012 года по апрель 2014 года:

<i>Дата</i>	<i>Воинские кон- тингенты (за исключени- ем военных наблюдателей)</i>	<i>Полиция Организации Объединенных Наций и сформированные поли- цейские подразделения (включая персонал, пре- доставленный прави- тельствами)</i>	<i>Комментарии</i>
1 июля 2012 года	7 807	1 375	Утвержденная численность сил
Июль 2012 года	7 549	1 375	Репатрируются 258 военнослужащих
Декабрь 2012 года	7 448	1 375	Репатрируется 101 военнослужащий
Январь 2013 года	6 681	1 390	Репатрируются 767 военнослужащих; прибывают 15 сотрудников (передовая группа) сформированных полицейских подразделений
Март 2013 года	6 681	1 515	Прибывает первое сформированное полицейское подразделение (125 со- трудников)
Апрель 2013 года	6 651	1 515	Репатрируются 30 военнослужащих
Июнь 2013 года	5 783	1 655	Репатрируются 868 военнослужащих; прибывает второе сформированное по- лицейское подразделение (140 со- трудников)
Июль/август 2013 года	5 783	1 795	Прибывает третье сформированное по- лицейское подразделение (140 со- трудников)
Апрель 2014 года	4 765	1 795	Репатрируются 1018 военнослужащих

## 2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная числен- ность на 2012/13 год</i>	<i>Предлагаемая числен- ность на 2013/14 год</i>	<i>Разница</i>
Международные сотрудники	513	485	(28)
Национальные сотрудники	1 064	954	(110)
Временные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»	3	–	(3)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	237	237	–

28. Предлагаемый бюджет по статье «Гражданский персонал» на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляет 123 918 300 долл. США, что на 3 502 600 долл. США, или 2,9 процента, превышает объем ассигнований на 2012/13 год. Возросшие потребности в покрытии расходов на международных сотрудников, связанные с применением более низкого показателя доли вакансий и введением пересмотренной шкалы окладов, частично компенсируются сокращением потребностей по статье «Национальные сотрудники» в результате сокращения 110 штатных должностей (см. также пункт 30 ниже) и применения более высокого показателя доли вакансий (A/67/755, пункты 130 и 131). Смета расходов на гражданский персонал была составлена с учетом следующих коэффициентов доли вакантных должностей: 9 процентов применительно

к международным сотрудникам, 20 процентов применительно к национальным сотрудникам категории специалистов, 5 процентов в отношении национальных сотрудников категории общего обслуживания и 7 процентов в отношении добровольцев Организации Объединенных Наций в сравнении с 12 процентами, 15 процентами, 5 процентами и 9 процентами, соответственно, за предыдущий период.

29. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из представленной ему дополнительной информации, по состоянию на 28 февраля 2013 года фактические показатели доли вакансий по гражданскому персоналу составляли: 11,1 процента по международным сотрудникам, 25,7 процента в отношении национальных сотрудников категории специалистов, 7,2 процента применительно к национальным сотрудникам категории общего обслуживания и 7,2 процента применительно к добровольцам Организации Объединенных Наций. **В свете этой информации Комитет рекомендует использовать в смете расходов на 2013/14 год следующие показатели доли вакансий по гражданскому персоналу: 9,5 процента применительно к международным сотрудникам, 23 процента в отношении национальных сотрудников категории специалистов и 5,4 процента применительно к национальным сотрудникам категории общего обслуживания. Показатель доли вакансий применительно к добровольцам Организации Объединенных Наций останется на предложенном уровне в 7 процентов.**

30. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из приведенной выше таблицы, осуществление кадровых предложений Генерального секретаря по гражданскому персоналу приведет к чистому сокращению 141 штатной и временной должности, 111 из которых составляют штатные и временные должности национальных сотрудников (110 штатных должностей и 1 должность, финансируемая по категории «Временный персонал общего назначения»). В ответ на запрос Комитет был проинформирован, что по состоянию на 9 апреля 2013 года 21 из 111 штатных и временных должностей национальных сотрудников, которые предлагается упразднить или не продлевать, является вакантной. Комитет был также информирован, в ходе рассмотрения им предложений Генерального секретаря, что МООНЛ принимает ряд мер по оказанию поддержки сотрудникам, которые могут попасть под сокращение штатов, включая выпуск информационных бюллетеней, размещение сообщений в интранете и проведение общих собраний сотрудников. Кроме того, с 2009 года продолжаются усилия по подготовке национальных сотрудников с учетом перспективы вывода МООНЛ посредством осуществления программ наращивания потенциала, распространения информации о возможностях альтернативного трудоустройства в Либерии и предоставления консультаций по вопросам развития карьеры. **Комитет ранее подчеркивал важность повышения квалификации национальных сотрудников в составе миротворческих миссий, с тем чтобы содействовать их переходу к найму на местной основе по мере сокращения численности миссий и в связи с их окончательным выводом. Комитет высоко оценивает усилия МООНЛ в этом плане и полагает, что они будут продолжаться. По мере необходимости следует использовать уроки, почерпнутые из опыта других миссий.**

*Рекомендации в отношении должностей*

31. Как отмечалось в пункте 15 выше, предлагаемые Генеральным секретарем кадровые изменения представляют собой ответ на обращенный к Миссии призыв Совета Безопасности внести соответствующие коррективы в свою деятельность, с тем чтобы обеспечить стабильность планирования переходного процесса с учетом масштабных задач, в том числе связанных с государственным управлением и утверждением верховенства права, и политической ситуации, а также на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в ее резолюции 66/264, о том, чтобы Миссия улучшила соотношение численности основного и вспомогательного персонала. Более подробное описание предлагаемых изменений по каждому компоненту представлено в бюджетном документе (A/67/755, пункты 43–112). Перечень изменений приводится в приложении к настоящему докладу.

*Реклассификация должностей*

32. По компоненту 4: поддержка, Генеральный секретарь предлагает реклассифицировать в сторону повышения две должности в Региональном отделе авиационной безопасности для Западной Африки: одну должность сотрудника по воздушному транспорту с повышением класса с С-4 до С-5 и соответствующим переименованием этой должности в должность главного регионального сотрудника по воздушному транспорту, а также одну должность сотрудника по воздушному транспорту с повышением класса с С-3 до С-4. Реклассифицировать обе эти должности предлагается в связи с увеличением объема и повышением сложности работы Отдела, который был учрежден в 2012/13 году в рамках существующих ресурсов и обеспечивает услуги по осуществлению надзора за обеспечением авиационной безопасности для МООНЛ, ОООНКИ, Объединенного представительства Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне и Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки. Кроме того, реклассификация должности с ее повышением до класса С-5 преследует цель обеспечить, чтобы руководитель Отдела занимал должность, эквивалентную по классу и статусу должностям руководителей секций миссий в регионе (там же, пункт 95). **Консультативный комитет рекомендует одобрить меры по реклассификации должностей, предложенные Генеральным секретарем.**

*Преобразование должностей*

33. В Группе по вопросам поведения и дисциплины (компонент 4: поддержка) предлагается преобразовать из временных в штатные три должности, которые ранее финансировались по статье «Временный персонал общего назначения» (одну должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины уровня С-4, одну должность помощника по административным вопросам категории полевой службы и одну национальную должность помощника по административным вопросам категории общего обслуживания). В обоснование своего предложения Генеральный секретарь указывает, что функции этих сотрудников стали неотъемлемой частью миротворческих операций и теперь могут рассматриваться как имеющие постоянный характер (там же, пункт 112). **Консультативный комитет рекомендует одобрить вышеупомянутое преобразование должностей.**

*Перепрофилирование и перевод должностей*

34. Генеральный секретарь предлагает в общей сложности перепрофилировать 35 должностей и перевести 205 должностей. Краткая информация о предлагаемых изменениях приводится в нижеследующих пунктах, а подробный перечень соответствующих должностей содержится в приложении к настоящему докладу.

35. По компоненту руководства и управления предлагается:

а) перепрофилировать две должности (1 должность С-5 и 1 должность национального сотрудника категории специалистов) и перевести три должности (1 должность С-4, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) для создания новой группы стратегического планирования, которая будет отвечать за передачу функций по обеспечению безопасности, последовательно расширяя круг вопросов, связанных с планированием передачи функций, включив в него надзор за передачей функций Миссии гражданским структурам (там же, пункты 43 и 44);

б) перепрофилировать две должности (1 должность С-4 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) и перевести одну должность (категории полевой службы) из числа штатных и временных должностей для создания новой группы поддержки регионального и межмиссионского сотрудничества в целях сохранения способности Миссии предвидеть возникающие в регионе проблемы, в частности вдоль границ Либерии, и реагировать на них соответствующим образом путем укрепления основного потенциала Миссии, связанного с выявлением, координацией и поддержкой широких комплексных инициатив, направленных на обеспечение незамедлительной и долгосрочной стабилизации (там же, пункты 45 и 46);

в) перевести в Группу полевой поддержки четыре должности (1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) для укрепления координации между штабом МООНЛ и 15 ее отделениями на местах (там же, пункт 47);

г) перевести 101 должность (5 С-4, 19 С-3, 6 С-2, 17 должностей национальных сотрудников категории специалистов, 26 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 28 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) из числа штатных и временных должностей в отделениях в графствах в целях официального закрепления структуры подотчетности этих отделений (там же, пункты 48 и 49);

д) перепрофилировать 14 должностей (14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и перевести 6 должностей (2 С-4, 1 С-3, 1 должность категории полевой службы и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) из числа штатных и временных должностей в Объединенный аналитический центр Миссии для укрепления ее потенциала в плане сбора информации и раннего выявления угроз в порядке компенсации сокращения военного присутствия (там же, пункт 50);

е) перепрофилировать две должности (2 добровольца Организации Объединенных Наций) и перевести 1 должность (категории полевой службы) из числа штатных и временных должностей в Объединенный оперативный

центр в целях укрепления его гражданского компонента, с тем чтобы он мог взять на себя ответственность за комплексное отслеживание информации, представление отчетности и анализ ситуации (там же, пункт 51).

36. По компоненту 1: безопасность, предлагается перевести три должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории полевой службы) в Канцелярию Комиссара полиции Организации Объединенных Наций в целях укрепления потенциала канцелярии по решению вопросов, связанных с передачей всей полноты ответственности по обеспечению безопасности национальной полиции и Бюро по иммиграции и натурализации (там же, пункт 59).

37. По компоненту 2: правопорядок, предлагается перепрофилировать 3 должности (1 Д-1 и 2 С-5) и перевести 32 должности (4 С-4, 5 С-3, 2 должности категории полевой службы, 14 должностей национальных сотрудников категории специалистов, 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в контексте реконфигурации организационной структуры Миссии, о которой говорилось в пункте 16 выше. В этом же контексте предлагается перепрофилировать 2 (1 Д-1 и 1 С-5) и перевести 52 (2 С-5, 15 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 3 должности категории полевой службы, 10 должностей национальных сотрудников категории специалистов, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 8 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) из числа штатных и временных должностей по компоненту 3: укрепление демократического правления (там же, пункты 63–69 и 76–83).

38. По компоненту 4: поддержка, Генеральный секретарь предлагает осуществить перепрофилирование и перевод следующих должностей:

а) перевести в Канцелярию Директора Отдела поддержки Миссии одну временную должность добровольца Организации Объединенных Наций из Инженерно-технической секции с целью обеспечить осуществление ежедневной деятельности и проведение мероприятий в области охраны труда и техники безопасности (там же, пункт 92);

б) перевести в региональные отделения одну должность сотрудника по административным вопросам класса С-4 из Инженерно-технической секции в целях укрепления потенциала по предоставлению основному компоненту Миссии консультаций в отношении политики, правил и стратегий административной поддержки (там же, пункт 94);

в) перепрофилировать в Региональном отделе авиационной безопасности для Западной Африки одну должность помощника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Транспортной секции в связи с увеличением объема рабочей нагрузки Отдела (там же, пункт 95);

г) в Секции медицинского обслуживания перепрофилировать две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с переводом из Секции снабжения, одну должность добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Финансовой секции и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Секции закупок в целях укрепления потенциала Секции в плане ухода за больными (там же, пункт 101);

е) в Авиационной секции перепрофилировать одну должность С-3 с переводом из Объединенного центра материально-технического обеспечения, две должности категории полевой службы с переводом из Отдела закупок и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций с переводом из Транспортной секции в связи с возникновением дополнительной рабочей нагрузки в результате увеличения числа вертолетных полетов вдоль границы с Кот-д'Ивуаром и активизации деятельности гражданской авиации в Либерии (там же, пункт 105).

**39. Консультативный комитет рекомендует одобрить перераспределение и перевод вышеупомянутых должностей.**

#### *Упразднение должностей*

40. Генеральный секретарь предлагает упразднить 30 международных должностей (1 Д-1, 3 С-4, 3 С-3, 3 С-2 и 20 должностей категории полевой службы) и 111 национальных должностей (1 должность национального сотрудника категории специалистов и 110 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). **Принимая во внимание замечания, высказанные в пункте 30 выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить упразднение 141 должности.**

### **3. Оперативные расходы**

<i>Ассигнования на 2012/13 год</i>	<i>Предлагаемые ассигнования на 2013/14 год</i>	<i>Разница</i>
144 101 100 долл. США	150 302 600 долл. США	6 201 500 долл. США

41. Сметные оперативные расходы на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года составляют 150 302 600 долл. США, что на 6 201 500 долл. США, или 4,3 процента, больше объема ассигнований на 2012/13 год. Сокращение объема потребностей по большинству категорий расходов компенсируется увеличением потребностей по статьям «Персонал, предоставленный правительствами», «Наземный транспорт», «Связь», «Информационные технологии», «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

#### *Консультанты*

42. Смета расходов на консультантов на 2013/14 год составляет 673 300 долл. США, что на 217 700 долл. США, или 24,4 процента, меньше объема ассигнований на 2012/13 год. Как указывает Генеральный секретарь, разница по данному разделу объясняется в основном сокращением потребностей в услугах консультантов для целей учебной подготовки, поскольку в связи с сокращением численности военного и гражданского компонентов Миссии число предлагаемых учебных курсов сократится (см. также пункт 59 ниже) (А/67/755, пункт 134).

43. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из отчета об исполнении бюджета, объем расходов на услуги консультантов в 2011/12 году был на 49,7 процента ниже предусмотренного бюджетом, что было связано прежде всего с принятием решения использовать для проведения мероприятий, не связанных с учебной подготовкой, не международных, а набранных на местах

консультантов (A/67/609, пункт 62). **Комитет дает высокую оценку принятому МООНЛ решению привлекать набираемых на местной, а не международной основе консультантов и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря предложить и другим миссиям по поддержанию мира поступать, когда это целесообразно, аналогичным образом.**

*Помещения и объекты инфраструктуры*

44. Сметные потребности по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» на 2013/14 год составляют 48 576 700 долл. США, что на 319 100 долл. США, или 0,7 процента, меньше объема ассигнований на 2012/13 год. Разница объясняется главным образом сокращением сметных потребностей на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, вследствие сокращения численности военнослужащих; резервуары для воды, септические емкости и оборудование для жилых помещений по причине закрытия лагерей; коммунальные услуги в связи с тем, что Миссия в растущей степени обеспечивается водой из скважин, а не за счет ее доставки национальным органом по вопросам водных ресурсов; услуги по обеспечению безопасности благодаря заключению с новым поставщиком более выгодного контракта; а также горюче-смазочные материалы в связи с уменьшением числа генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций и контингентам. Сокращение сметных потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на цели замены устаревших средств и оборудования; закупки электротехнического оборудования; аренды помещений; осуществления технического обслуживания; услуг по строительству и закупки запасных частей и предметов снабжения (A/67/755, пункты 136 и 137).

45. Конкретно касаясь услуг по строительству, Консультативный комитет отмечает, что, как следует из предоставленной ему дополнительной информации, соответствующие потребности на 2013/14 год увеличились на 722 800 долл. США, или 158,9 процента, по сравнению с объемом ассигнований на 2012/13 год. В предоставленной информации указывается, что разница объясняется расходами на проекты строительства санитарно-технических и природоохранных сооружений, принятие мер охраны и безопасности, а также на оперативное строительство. В ответ на запрос Комитету был предоставлен подробный перечень запланированных проектов с указанием их сметной стоимости. Комитет был проинформирован, что все проекты, предусматриваемые на данный бюджетный период, связаны с оперативными потребностями миссии и что ни один из них не был перенесен с предыдущего финансового периода. Комитет представил дополнительные замечания в отношении строительной деятельности в миротворческих миссиях в своем докладе, посвященном сквозным вопросам (A/67/780).

46. В своем предыдущем докладе об исполнении бюджета и предлагаемом бюджете МООНЛ Консультативный комитет отметил, что в 2012/13 году потребуются дополнительные ресурсы на осуществление строительных проектов в морском порту и аэропорту, где МООНЛ требовалось выявить потребность в альтернативных помещениях и обеспечить их строительство (A/66/718/Add.13, пункт 39). В ответ на запрос о нынешнем состоянии этих проектов Комитет был проинформирован, что к настоящему времени правительство Либерии не осуществило свой план вернуть себе помещения, используемые МООНЛ в морском порту и аэропорту. С учетом этого Миссия по-прежнему пользовалась

этими помещениями и не строила никаких новых объектов. Средства, первоначально выделенные на эти цели, были перенаправлены на осуществление приоритетных проектов, связанных с проведением переходного этапа, в частности направлены на строительство лагерей для новых сформированных полицейских подразделений и демонтаж/переоборудование военных лагерей.

#### *Наземный транспорт*

47. Сметные потребности на покрытие расходов, связанных с наземным транспортом, на период 2013/14 года составляют в общей сложности 13 992 200 долл. США, что на 4 914 900 долл. США, или 54,1 процента, больше суммы ассигнований на 2012/13 год. Как сообщает Генеральный секретарь, эта разница обусловлена в основном необходимостью приобретения автотранспортных средств на замену устаревшим, а также запасных частей для устаревшего автопарка Миссии. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на топливо по причине уменьшения его потребления на 5 процентов (A/67/755, пункт 138).

48. В ходе рассмотрения предложений Генерального секретаря Консультативный комитет был информирован о том, что оборудование в Либерии быстро подвергается коррозии из-за условий окружающей среды. Кроме того, физический износ ускоряется из-за ужасающего состояния дорог. Из стремления ограничить расходы приобретение автотранспортных средств в прошедшие два финансовых периода было приостановлено. В результате сегодня возраст 27 процентов легких пассажирских автотранспортных средств Миссии составляет более семи лет. В ответ на соответствующий вопрос Комитет был информирован о том, что в рассматриваемый бюджетный период планируется заменить 75 автотранспортных средств (9 полноприводных автомобилей скорой помощи, 6 ассенизационных машин средней грузоподъемности, 7 микроавтобусов на 15 пассажиров каждый, 52 полноприводных автомобиля общего назначения и 1 полноприводной буксировочный тягач). Комитет отмечает, что, как указано в бюджетном документе, всего в автопарке Миссии насчитывается 1013 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств.

49. В ответ на соответствующий вопрос Консультативный комитет был информирован также о том, что распределение запланированных закупок на несколько следующих друг за другом бюджетных периодов не будет экономически целесообразным, поскольку старые автотранспортные средства обходятся существенно дороже с точки зрения ремонта, технического обслуживания и замены составных частей. Кроме того, это увеличило бы время простоя автомобилей, что может отрицательно сказаться на оперативной деятельности. Комитет более подробно рассмотрел вопросы, касающиеся срока эксплуатации автотранспортных средств, в своем докладе по сквозным вопросам (A/67/780).

50. В этой же связи Консультативный комитет отмечает, что, как указано в отчете об исполнении бюджета, в 2011/12 году произошло 45 крупных дорожно-транспортных происшествий (A/67/609, «Ожидаемое достижение 4.1: эффективная и действенная материально-техническая и административная поддержка и поддержка в области обеспечения безопасности Миссии»). В ответ на соответствующий вопрос Комитет был информирован о том, что все 45 ДТП произошли либо по вине водителя, либо по причине плохого состояния дорог, и

не связаны с возрастом автотранспортных средств Миссии. Комитет был далее информирован о том, что МООНЛ приняла ряд мер для уменьшения числа ДТП, включая проведение два раза в год недельных кампаний по всему комплексу вопросов безопасности дорожного движения и предупреждению дорожно-транспортных происшествий, обязательных письменных экзаменов и экзаменов на вождение для всех пользователей автотранспортных средств, а также обязательных курсов вождения во внедорожных и экстремальных условиях и контраварийного вождения. **Комитет надеется, что принимаемые Миссией меры по обеспечению безопасности дорожного движения помогут сократить число дорожно-транспортных происшествий в 2013/14 году.**

#### *Воздушный транспорт*

51. Сметные потребности на покрытие расходов, связанных с воздушным транспортом, на 2013/14 год составляют 48 538 900 долл. США, что на 147 200 долл. США, или 0,3 процента, меньше суммы ассигнований на 2012/13 год. Эта разница обусловлена в основном прекращением обслуживания одного среднего вертолета общего назначения, что частично компенсируется дополнительными потребностями в ресурсах для аренды и эксплуатации самолетов Миссии в связи с увеличением гарантированных расходов на содержание авиапарка и стоимости одного летного часа (A/67/755, пункт 139).

52. Консультативный комитет отмечает, что, как указано в отчете об исполнении бюджета, в 2011/12 году фактическая сумма расходов на воздушный транспорт оказалась на 11 процентов меньше заложенной в бюджет по причине, прежде всего, сокращения потребностей в ресурсах для покрытия расходов на аренду и эксплуатацию авиапарка Миссии в результате его реорганизации. В частности, самолет с большей грузоподъемностью был заменен на самолет с меньшей грузоподъемностью, что привело к менее активному его использованию для ротации войск (A/67/609, пункт 65).

53. В ответ на соответствующий вопрос Консультативный комитет был информирован о том, что использовавшийся Миссией пассажирский самолет с большой грузоподъемностью («Боинг 757-200») был выведен из авиапарка Миссии в октябре 2011 года и сначала заменен другим пассажирским самолетом со сравнительно небольшой грузоподъемностью («Боинг 737-500»). Из-за ограниченной грузоподъемности этот самолет не мог использоваться для ротации военнослужащих и, соответственно, недоиспользовался. Ротацию часто приходилось осуществлять с привлечением коммерческих авиалиний. В апреле 2012 года указанный «Боинг 737-500» был заменен на более крупную модель — «Боинг 737-400» — с большей грузоподъемностью и пассажировместимостью. Этот самолет успешно выполнял полеты в Африку, Украину и Западную Азию для целей ротации в поддержку МООНЛ и ООНКИ, хотя число полетов, необходимых для перевозки того же числа пассажиров, что ранее на борту «Боинга 757-200», увеличилось на 28 процентов. Комитет был далее информирован о том, что сумма средств, сэкономленных благодаря аренде этого самолета, в 2011/12 году, составила 4,9 млн. долл. США. Вместе с тем временная необходимость прибегать к услугам коммерческих авиалиний для осуществления ротации военнослужащих привела к дополнительным расходам в размере 3,7 млн. долл. США по категории «Военный и полицейский персонал». **Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря в будущих отчетах об исполнении бюджета представлять полную**

**информацию о результатах мер по повышению эффективности, достигнутых благодаря реорганизации авиапарков, сообщая как об общей сумме сэкономленных средств, так и об общей сумме понесенных дополнительных расходов.**

54. В ответ на соответствующий вопрос Консультативный комитет был информирован также о том, что одновременно с приглашением принять участие в торгах готовится долгосрочный контракт на воздушные перевозки для каждого летательного аппарата в авиапарке Миссии и что в соответствующих документах излагаются задачи, для решения которых планируется использовать летательный аппарат, и указывается необходимое число летных часов. Ко всем долгосрочным контрактам на воздушные перевозки прилагается структура стандартных расценок (прайс-лист). За оценку приглашений принять участие в торгах и, соответственно, расценок по всем контрактам отвечает, в конечном итоге, Отдел закупок Центральных учреждений Организации Объединенных Наций. Когда «Боинг 757-200» с большой грузоподъемностью был заменен на модель «Боинг 737-500» с меньшей грузоподъемностью, была проведена первоначальная оценка, в том числе консультации с Миссией. По результатам этой оценки был сделан вывод о том, что замена «Боинга 757-200» позволит сократить постоянные расходы с 14,3 млн. долл. США до 4,5 млн. долл. США в год. Стоимость одного летного часа уменьшилась с 930 долл. США до 510 долл. США. Вместе с тем Миссия выразила обеспокоенность по поводу размера грузового отсека «Боинга 737-500», и, как об этом говорится в предыдущем пункте, этот самолет в апреле 2012 года был заменен на «Боинг 737-400» с большей грузоподъемностью. В ответ на соответствующий вопрос Комитет был далее информирован о том, что, хотя акцент на числе летных часов самолетов в год в некоторых случаях может ограничить оперативность реагирования на меняющиеся условия, в целом оценка и подготовка контрактов направлены на изыскание наиболее эффективного с точки зрения затрат варианта. **Комитет подчеркивает, что Генеральный секретарь должен надлежащим образом анализировать последствия изменения отдельных элементов контрактов на воздушные перевозки для оперативной деятельности.**

#### *Информационные технологии*

55. Сметные потребности на покрытие расходов, связанных с информационными технологиями, на 2013/14 год составляют 4 785 800 долл. США, что на 907 700 долл. США, или 23,4 процента, больше суммы ассигнований на 2012/13 год. Генеральный секретарь сообщает, что это увеличение объясняется в основном необходимостью замены устаревшего оборудования. Дополнительные ресурсы необходимы также для оказания услуг в области информационных технологий, связанных с обеспечением поддержки первого, второго и третьего уровней для новых или модернизированных/обновленных систем программного обеспечения и приложений, включая приложение “Field Support Suite” (предназначенное для внедрения системы «Умоджа») и централизованно предоставляемые услуги Управления информационно-коммуникационных технологий (A/67/755, пункт 141).

56. В ответ на соответствующую просьбу Консультативному комитету была представлена подробная информация о запланированных на 2013/14 год закупках информационно-технического оборудования. Общий объем соответствующих расходов составит 1 211 200 долл. США. В ответ на соответствующий во-

прос Комитет был информирован также о том, что в рассматриваемый бюджетный период Миссия планирует уменьшить общее число имеющихся компьютеров. Число настольных компьютеров уменьшится на 587, с 1718 в 2012/13 году до 1131 в 2013/14 году, а число ноутбуков — на 299, с 1005 до 706.

#### 4. Прочие вопросы

##### *Экономия за счет повышения эффективности*

57. В пункте 114 своего доклада, содержащего бюджет, Генеральный секретарь отмечает, что в смете расходов на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года отражена экономия средств в размере 339 000 долл. США, достигнутая благодаря мерам по повышению эффективности, включая 64 000 долл. США по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» благодаря сокращению потребления топлива в результате консолидации лагерей в целях уменьшения количества генераторов и кондиционеров; 210 000 долл. США по категории «Наземный транспорт» благодаря сокращению на 3 процента пробега автотранспорта в результате обеспечения строгого соблюдения руководящих указаний относительно учета пробега, который приходится на поездки, не связанные со служебной необходимостью; и 65 000 долл. США по категории «Информационные технологии» благодаря расширению использования виртуализации, позволившему сократить число серверов.

58. Консультативный комитет напоминает о том, что в смете расходов на 2012/13 год отражена экономия средств в размере 16 620 500 долл. США, достигнутая благодаря мерам по повышению эффективности, включая, прежде всего, решение о продлении полезного срока службы текущих активов и реорганизации авиапарка Миссии (A/66/691, пункт 70). В ответ на вопрос о том, почему сумма, которую предполагается сэкономить благодаря таким мерам в 2013/14 году, существенно меньше, Комитет был информирован о том, что хотя там, где это возможно, Миссия продолжает принимать меры для продления полезного срока службы оборудования, на 2013/14 год запланирована замена некоторой его части и поэтому экономию обеспечить не удастся. Кроме того, пока больше не запланировано существенных изменений в структуре авиапарка. **Комитет с сожалением отмечает, что Генеральному секретарю не удалось изыскать возможности для обеспечения в рассматриваемый бюджетный период большей экономии средств за счет повышения эффективности деятельности, особенно принимая во внимание тот факт, что МООНЛ в настоящее время сокращает численность своего военного компонента. Комитет рекомендует просить Миссию определить, в каких еще областях в рассматриваемый бюджетный период можно принять меры по повышению эффективности, и представить соответствующую информацию в отчете об исполнении бюджета на 2013/14 год.**

##### *Учебная подготовка*

59. В пункте 118 своего доклада, содержащего бюджет, Генеральный секретарь сообщает, что сметные потребности в ресурсах на учебную подготовку в период 2013/14 года составляют 1 046 800 долл. США. Консультативный комитет отмечает, что испрашиваемая сумма на 178 800 долл. США меньше суммы ассигнований на эти цели в 2012/13 году, составившей 1 225 600 долл. США (A/66/691, пункт 74). Комитет отмечает далее из таблицы в пункте 119 доклада

Генерального секретаря, что, как планируется, в рассматриваемый бюджетный период существенно уменьшится число участников учебных курсов, организуемых в Миссии и с привлечением внешних специалистов, и прежде всего это относится к национальным сотрудникам. В ответ на соответствующий вопрос Комитет был информирован о том, что уменьшение числа национальных сотрудников, которые должны принять участие в учебных программах, связано с завершением единовременных курсов подготовки по вопросам работы с такими новыми системами, как Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), «Умоджа» и «Инспира»: тем сотрудникам, которые уже прошли соответствующие учебные курсы, дальнейшая подготовка, вероятно, не потребуется. Кроме того, общее ожидаемое число участников учебных курсов уменьшится также вследствие запланированного сокращения численности персонала.

*Услуги по обнаружению мин и разминированию*

60. Как отмечается в пункте 121 документа, содержащего бюджет, сметные потребности в ресурсах на мероприятия по обнаружению мин и разминированию на 2013/14 год составляют 1 648 600 долл. США. В пункте 122 Генеральный секретарь отмечает, что согласно резолюции 2066 (2012) Совета Безопасности ООН поручено сотрудничать с правительством Либерии в целях выявления серьезных пробелов, которые необходимо устранить для содействия успешному осуществлению перехода. Для этого Миссия в рассматриваемый бюджетный период приступает к реализации программы создания в вооруженных силах Либерии потенциала по обезвреживанию взрывоопасных предметов с целью ликвидировать один из наиболее серьезных пробелов, выявленных в ходе оценки национальных возможностей и пробелов в сфере безопасности, проведенной совместно ООН и правительством Либерии в октябре 2011 года. Генеральный секретарь отмечает, что в настоящее время устранением угроз безопасности, которые создают неразорвавшиеся боеприпасы, занимаются три военно-инженерные роты Миссии. Однако после 30 июня 2015 года в результате сокращения численности военного компонента военно-инженерный потенциал Миссии сократится, а среди либерийских учреждений сектора безопасности на сегодняшний день ни одно не имеет возможностей для решения этих задач. В ответ на соответствующий вопрос Консультативный комитет был информирован о том, что программа создания такого потенциала, которую будет проводить Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет включать два курса подготовки инструкторов.

*Переход на Международные стандарты учета в государственном секторе*

61. В ходе рассмотрения предложений Генерального секретаря Консультативный комитет был информирован о прогрессе в переходе на МСУГС в ООН. В частности, Комитет был информирован о том, что, как сообщила в январе 2013 года группа по контролю за переходом на МСУГС, Миссия успешно принимает меры для завершения перехода в установленный срок — к 1 июля 2013 года. В рамках подготовки к переходу на новые стандарты более 150 сотрудников прошли компьютерные и аудиторные учебные курсы, стандартные оперативные процедуры, отвечающие требованиям МСУГС, планируется внедрить к 31 марта 2013 года, а завершить очистку данных о материально-товарных запасах — к 30 апреля.

## V. Вывод

62. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ на период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года, изложены в пункте 71 доклада, содержащего отчет об исполнении бюджета (A/67/609). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государственным членам неизрасходованный остаток средств в размере 2 642 730 долл. США, а также прочие поступления и корректировки в размере 8 819 700 долл. США.**

63. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНЛ на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года, изложены в пункте 145 предлагаемого бюджета (A/67/755). **Консультативный комитет рекомендует Ассамблее ассигновать сумму в размере 477 550 800 долл. США на содержание Миссии в 12-месячный период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года и начислить взносы на сумму 119 387 700 долл. США на содержание Миссии в период с 1 июля по 30 сентября 2013 года. Если Совет Безопасности примет решение о продлении мандата Миссии на период после 30 сентября 2013 года, Комитет рекомендует Ассамблее начислить в виде взносов сумму 358 163 100 долл. США на период с 1 октября 2013 года по 30 июня 2014 года.**

### *Документация*

- Исполнение бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/67/609)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года (A/67/755)
- Специальный доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (S/2012/230)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2011 года по 30 июня 2012 года (A/67/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащий отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии за период с 1 июля 2010 года по 30 июня 2011 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года (A/66/718/Add.13)
- Резолюции 65/301 и 66/275 Генеральной Ассамблеи
- Резолюции 1509 (2003), 1626 (2005), 1938 (2010), 1971 (2011), 2008 (2011) и 2066 (2012) Совета Безопасности

## Приложение

### Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2013 года по 20 июня 2014 года

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
<b>Исполнительное руководство и управление</b>			
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	-1	C-4	Перевод должности сотрудника по планированию в Группу стратегического планирования
Группа стратегического планирования	+1	C-5	Перепрофилирование должности, переведенной из Секции по гражданским вопросам, в должность старшего сотрудника по планированию
	+1	C-4	Перевод должности сотрудника по планированию из личной канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам
	+1	НСС	Перепрофилирование должности, переведенной из Отдела по поддержке судебной-правовой системы, в должность сотрудника по планированию
	+1	НОО	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам
Группа по вопросам поддержки сотрудничества в регионе и между миссиями	+1	C-4	Перепрофилирование должности, переведенной из Секции по правам человека и защите населения, в должность сотрудника по связи
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+1	ДООН	Перепрофилирование должности, переведенной из Финансовой секции, в должность младшего сотрудника по связи

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Группа полевой поддержки	+1	С-4	Перевод должности сотрудника по координации из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам
	+1	С-3	Перевод должности сотрудника по координации из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам
	+1	НОО	Перевод должности технического сотрудника из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
Отделения в графствах	+5	С-4	Перевод 2 должностей руководителей отделений на местах из Секции по вопросам политического планирования и политики и 3 должностей — из Секции по гражданским вопросам
	+19	С-3	Перевод 13 должностей руководителей отделений на местах из Секции по гражданским вопросам, 1 — из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции, 3 — из Секции по правам человека и защите населения и 2 — из Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации
	+6	С-2	Перевод 6 должностей сотрудников по правам человека из Секции по правам человека и защите населения
	+17	НСС	Перевод 7 должностей сотрудников по правам человека из Секции по правам человека и защите населения; перевод 2 должностей сотрудников по вопросам обеспечения правопорядка из Отдела по поддержке судебно-правовой системы; и перевод 8 должностей сотрудников по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам
	+26	НОО	Перевод 2 должностей помощников по подготовке радиопрограмм и 5 должностей помощников по вопросам общественной информации из Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации; перевод 8 должностей наблюдателей за положением в области прав человека из Секции по правам человека и защите населения; перевод 11 должностей помощников по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам

Отдел/секция/подразделение	Число	Уровень	Описание
Объединенный аналитический центр Миссии	+28	ДООН	Перевод 6 временных должностей сотрудников по вопросам обеспечения правопорядка из Отдела по поддержке судебно-правовой системы; перевод 15 временных должностей сотрудников по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам; перевод 5 временных должностей сотрудников по правам человека из Секции по правам человека и защите населения; и перевод 2 временных должностей сотрудников по вопросам общественной информации из Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации
	+2	С-4	Перевод 2 должностей сотрудников по анализу информации: 1 — из Секции по гражданским вопросам и 1 — из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+1	С-3	Перевод должности сотрудника по анализу информации из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+14	НОО	Перепрофилирование 14 должностей, переведенных из Инженерной секции, в должности сотрудников по анализу информации
Объединенный оперативный центр	+2	ДООН	Перевод 2 временных должностей младших сотрудников по анализу информации: 1 — из Секции по вопросам политического планирования и политики и 1 — из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам
	+2	ДООН	Перепрофилирование 2 должностей, переведенных, соответственно, из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам и Финансовой секции в должности помощников по вопросам подготовки отчетности

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Бюро по вопросам коммуникации и общественной информации	-2	С-3	Перевод 2 должностей сотрудников по вопросам общественной информации в отделения в графствах
	-7	НОО	Перевод 2 должностей помощников по подготовке радиопрограмм и 5 должностей помощников по вопросам общественной информации в отделения в графствах
	-2	ДООН	Перевод 2 временных должностей сотрудников по вопросам общественной информации в отделения в графствах
<b>Компонент 1: безопасность</b>			
Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций	+1	С-4	Перевод должности специального советника из Секции по гражданским вопросам
	+1	С-3	Перевод должности сотрудника по подготовке отчетности из Секции по гражданским вопросам
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам
<b>Компонент 2: обеспечение законности</b>			
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам обеспечения законности)	+1	Д-1	Перепрофилирование должности, переведенной из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
Консультативная служба по пенитенциарным вопросам	-1	С-4	Перевод должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки в Группу по вопросам подготовки и наставничества
	-1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам в Секцию по вопросам проведения правовых и политических реформ
	-1	НСС	Перевод должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки в Группу по вопросам подготовки и наставничества
Секция по вопросам доступа к правосудию и безопасности	+1	С-5	Перепрофилирование должности, переведенной из Отдела по поддержке судебно-правовой системы, в должность старшего сотрудника по судебным вопросам

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Группа по вопросам подготовки и наставничества	+2	С-4	Перевод 2 должностей сотрудников по судебным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
	+2	С-3	Перевод 2 должностей сотрудников по судебным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
	+6	НСС	Перевод 6 должностей сотрудников по судебным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
	+3	НОО	Перевод 3 должностей помощников по административным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
	+1	С-4	Перевод должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки из Консультативной службы по пенитенциарным вопросам
	+1	С-3	Перевод должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
	+3	НСС	Перевод 1 должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки из Консультативной службы по пенитенциарным вопросам и перевод 2 должностей сотрудников по судебным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
	+2	НОО	Перевод 2 должностей помощников по административным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
	Секция по вопросам проведения правовых и политических реформ	+1	С-5
+1		С-4	Перевод должности сотрудника по судебным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
+2		С-3	Перевод 2 должностей сотрудников по судебным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
+1		ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Консультативной службы по пенитенциарным вопросам
+5		НСС	Перевод 5 должностей сотрудников по судебным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Отдел по поддержке судебно-правовой системы	+2	НОО	Перевод 2 должностей помощников по административным вопросам из Отдела по поддержке судебно-правовой системы
	-1	Д-1	Перепрофилирование должности директора подразделения по вопросам правопорядка с ее переводом в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (правопорядок)
	-2	С-5	Перепрофилирование 2 должностей старших сотрудников по судебным вопросам с их переводом, соответственно, в Секцию по вопросам проведения правовых и политических реформ и Секцию по вопросам доступа к правосудию и безопасности
	-3	С-4	Перевод 2 должностей сотрудников по судебным вопросам в Секцию по вопросам доступа к правосудию и безопасности и 1 должности — в Секцию по вопросам проведения правовых и политических реформ
	-5	С-3	Перевод 2 должностей сотрудников по судебным вопросам в Секцию по вопросам доступа к правосудию и безопасности; перевод 1 должности сотрудника по вопросам профессиональной подготовки в Группу по вопросам подготовки и наставничества; и перевод 2 должностей сотрудников по судебным вопросам в Секцию по вопросам проведения правовых и политических реформ
	-1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам в Секцию по вопросам доступа к правосудию и безопасности
	-1	НСС	Перепрофилирование должности сотрудника по судебным вопросам с ее переводом в Группу стратегического планирования
	-15	НСС	Перевод 2 должностей сотрудников по вопросам обеспечения правопорядка в отделениях в графствах; перевод 6 должностей сотрудников по судебным вопросам в Секцию по вопросам доступа к правосудию и безопасности; перевод 2 должностей сотрудников по судебным вопросам в Группу по вопросам подготовки и наставничества; и перевод 5 должностей сотрудников по судебным вопросам в Секцию по вопросам проведения правовых и политических реформ

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	-8	НОО	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Группу полевой поддержки; перевод 3 должностей помощников группы в Секцию по вопросам доступа к правосудию и безопасности; перевод 2 должностей помощников по административным вопросам в Группу по вопросам подготовки и наставничества; и перевод 2 должностей помощников по административным вопросам в Секцию по вопросам проведения правовых и политических реформ
	-6	ДООН	Перевод 6 временных должностей сотрудников по вопросам обеспечения правопорядка в отделениях в графствах
Секция по правам человека и защите населения	-1	С-4	Переупрофилирование должности с ее переводом в Группу по вопросам поддержки сотрудничества в регионе и между миссиями
	-3	С-3	Перевод 3 должностей сотрудников по правам человека в отделения в графствах
	-6	С-2	Перевод 6 должностей младших сотрудников по правам человека в отделения в графствах
	-7	НСС	Перевод 7 должностей сотрудников по правам человека в отделения в графствах
	-8	НОО	Перевод 8 должностей наблюдателей за положением в области прав человека в отделениях в графствах
	-5	ДООН	Перевод 5 должностей сотрудников по правам человека в отделениях в графствах

### **Компонент 3: укрепление демократического правления**

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам	-1	С-5	Переупрофилирование должности с ее переводом в Секцию по вопросам управления
,	-1	С-4	Перевод должности специального помощника в Группу полевой поддержки

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	-1	С-4	Упразднение должности
	-1	С-3	Перевод должности сотрудника по координации в Группу полевой поддержки
	+1	НСС	Перевод должности младшего сотрудника по гуманитарным вопросам из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции
	+3	НОО	Перевод 2 должностей младших сотрудников по программам и 1 должности помощника по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам
	-1	ДООН	Перепрофилирование временной должности с ее переводом в Объединенный оперативный центр
Секция по вопросам укрепления демократического правления	+1	Д-1	Перепрофилирование должности, переведенной из Секции по вопросам политического планирования и политики, в должность руководителя Канцелярии
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции
Секция по вопросам управления	+1	С-5	Перепрофилирование должности, переведенной из Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам, в должность руководителя Секции по вопросам управления
	+5	С-4	Перевод 5 должностей сотрудников по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам
	+4	НСС	Перевод 2 должностей сотрудников по гражданским вопросам и 2 должностей младших сотрудников по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам
	+2	НОО	Перевод 2 должностей помощников по административным вопросам из Секции по гражданским вопросам

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Секция политического анализа	+3	ДООН	Перевод 3 временных должностей сотрудников по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам
	+1	С-5	Перевод должности старшего сотрудника по политическим вопросам из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+3	С-4	Перевод 3 должностей сотрудников по политическим вопросам из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+2	С-3	Перевод 2 должностей сотрудников по политическим вопросам из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+2	НОО	Перевод 2 должностей помощников по административным вопросам: 1 — из Секции по вопросам политического планирования и политики и 1 — из Секции по гражданским вопросам
Секция по вопросам примирения и укрепления мира	+3	ДООН	Перевод 3 временных должностей сотрудников по политическим вопросам из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+1	С-5	Перевод должности старшего сотрудника по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам
	+7	С-4	Перевод 5 должностей сотрудников по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам; перевод 1 должности сотрудника по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции; перевод 1 должности сотрудника по политическим вопросам из Секции по вопросам политического планирования и политики
	+1	С-3	Перевод должности сотрудника по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Секция по вопросам политического планирования и политики	+1	С-2	Перевод должности сотрудника по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции
	+5	НСС	Перевод 3 должностей младших сотрудников по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам и 2 должностей младших сотрудников по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции
	+3	НОО	Перевод 3 должностей помощников по административным вопросам из Секции по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции
	+2	ДООН	Перевод 2 временных должностей сотрудников по гражданским вопросам из Секции по гражданским вопросам
	-1	Д-1	Перепрофилирование должности с ее переводом в Секцию по вопросам укрепления демократического правления
	-1	С-5	Перевод должности старшего сотрудника по политическим вопросам в Секцию политического анализа
	-7	С-4	Перевод 2 должностей сотрудников по политическим вопросам в отделения в графствах; перевод 1 должности сотрудника по политическим вопросам в Объединенный аналитический центр Миссии; перевод 3 должностей сотрудников по политическим вопросам в Секцию политического анализа; и перевод 1 должности сотрудника по политическим вопросам в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира
	-3	С-3	Перевод 1 должности сотрудника по политическим вопросам в Объединенный аналитический центр Миссии и перевод 2 должностей сотрудников по политическим вопросам в Секцию политического анализа
	-1	С-2	Упразднение должности младшего сотрудника по политическим вопросам

Отдел/секция/подразделение	Число	Уровень	Описание
Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции	-3	ПС	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Группу по вопросам поддержки сотрудничества в регионе и между миссиями; перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Объединенный аналитический центр Миссии; и перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Секцию политического анализа
	-1	НОО	Перевод должности помощника по делопроизводству в Секцию политического анализа
	-4	ДООН	Перевод 3 временных должностей сотрудников по политическим вопросам в Секцию политического анализа и 1 — в Объединенный аналитический центр Миссии
	-1	С-4	Перевод должности сотрудника по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира
	-1	С-3	Перевод сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в одно из отделений в графствах
	-1	С-2	Перевод должности младшего сотрудника по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира
	-1	ПС	Перевод должности помощника по административным вопросам в Секцию по вопросам укрепления демократического правления
	-3	НСС	Перевод 3 должностей младших сотрудников по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции: 2 — в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира и 1 — в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам
	-4	НОО	Перевод 4 должностей помощников по административным вопросам в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира и 1 — в Секцию политического анализа
	-1	НОО	Перевод должности помощника по административным вопросам
-1	ДООН	Перевод временной должности в Объединенный аналитический центр Миссии	

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Секция по гражданским вопросам	-1	Д-1	Упразднение должности
	-1	С-5	Перепрофилирование должности с ее переводом в Группу стратегического планирования
	-1	С-5	Перевод должности старшего сотрудника по гражданским вопросам в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира
	-15	С-4	Перевод 1 должности сотрудника по гражданским вопросам в Объединенный аналитический центр Миссии; перевод 1 должности специального советника в Канцелярию Комиссара полиции Организации Объединенных Наций; перевод 5 должностей сотрудников по гражданским вопросам в Секцию по вопросам управления; перевод 5 должностей сотрудников по гражданским вопросам в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира; и перевод 3 должностей сотрудников по гражданским вопросам в отделения в графствах
	-1	С-4	Упразднение должности
	-15	С-3	Перевод 1 должности сотрудника по гражданским вопросам в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира; перевод 13 должностей сотрудников по гражданским вопросам в отделения в графствах; и перевод 1 должности сотрудника по подготовке отчетности в Канцелярию Комиссара полиции Организации Объединенных Наций
	-1	С-3	Упразднение должности
	-5	ПС	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Группу стратегического планирования; перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Канцелярию Комиссара полиции Организации Объединенных Наций; перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Секцию по вопросам управления; перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Группу полевой поддержки; и перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Объединенный оперативный центр

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	-15	НСС	Перевод 8 должностей сотрудников по гражданским вопросам в отделения в графствах; перевод 2 должностей сотрудников по гражданским вопросам и 2 должностей младших сотрудников по гражданским вопросам в Секцию по вопросам управления; и перевод 3 должностей младших сотрудников по гражданским вопросам в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира
	-17	НОО	Перевод 1 должности помощника по административным вопросам в Группу стратегического планирования; перевод 11 должностей помощников по административным вопросам в отделения в графствах; перевод 2 должностей помощников по административным вопросам в Секцию по вопросам управления; перевод 2 должностей младших сотрудников по программам и 1 должности помощника по административным вопросам в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (укрепление демократического правления) и Координатора по гуманитарным вопросам
	-20	ДООН	Перевод 15 временных должностей сотрудников по гражданским вопросам в отделения в графствах; перевод 3 временных должностей сотрудников по гражданским вопросам в Секцию по вопросам управления; перевод 2 временных должностей сотрудников по гражданским вопросам в Секцию по вопросам примирения и укрепления мира

#### **Компонент 4: поддержка**

Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии	-1	С-3	Упразднение должности сотрудника Комиссии по расследованию
	+1	ДООН	Перевод временной должности помощника по административным вопросам из Инженерной секции
Региональные отделения	+1	С-4	Перевод должности сотрудника по административным вопросам из Инженерной секции

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Группа безопасности полетов для Западной Африки	+1	С-5	Реклассификация должности сотрудника по воздушному транспорту в должность главного регионального сотрудника по вопросам безопасности полетов с повышением ее класса с С-4 до С-5
	-1	С-4	Реклассификация должности сотрудника по воздушному транспорту в должность главного регионального сотрудника по вопросам безопасности полетов с повышением ее класса с С-4 до С-5
	+1	С-4	Реклассификация должности сотрудника по воздушному транспорту с повышением ее класса с С-3 до С-4
	-1	С-3	Реклассификация должности сотрудника по воздушному транспорту с повышением ее класса с С-3 до С-4
	+1	НОО	Перепрофилирование должности, переведенной из Транспортной секции, в должность помощника по административным вопросам
Канцелярия начальника административных служб	-1	НОО	Упразднение должности помощника по административным вопросам
Финансовая секция	-4	ПС	Упразднение 4 должностей помощников по финансовым вопросам
	-8	НОО	Упразднение 8 должностей помощников по финансовым вопросам
	-3	ДООН	Перепрофилирование 3 временных должностей с их переводом, соответственно, в Секцию медицинского обслуживания, Объединенный оперативный центр и Группу по вопросам поддержки сотрудничества в регионе и между миссиями
Кадровая секция	-2	ПС	Упразднение 2 должностей помощников по организации поездок
Секция управления имуществом	-2	ПС	Упразднение 2 должностей помощников по контролю за имуществом и инвентарному учету
	-1	НОО	Упразднение должности помощника по контролю за имуществом и инвентарному учету
Секция закупок	-2	ПС	Перепрофилирование 2 должностей с их переводом в Авиационную секцию
	-1	ДООН	Перепрофилирование 1 временной должности с ее переводом в Секцию медицинского обслуживания

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Секция медицинского обслуживания	+2	НОО	Перепрофилирование 2 должностей, переведенных из Секции снабжения, в должности медсестер
	+2	ДООН	Перепрофилирование 2 должностей, переведенных, соответственно, из Финансовой секции и Секции закупок, в должности медсестер
Объединенный центр материально-технического обеспечения	-1	С-3	Перепрофилирование должности с ее переводом в Авиационную секцию
Секция управления перевозками	-1	С-3	Упразднение должности сотрудника по управлению перевозками
Инженерная секция	-1	С-4	Перевод должности сотрудника по инженерно-техническим вопросам в одно из региональных отделений
	-3	ПС	Упразднение 1 должности помощника по эксплуатации помещений, 1 должности помощника по административным вопросам и 1 должности помощника по складскому хозяйству
	-14	НОО	Перепрофилирование 14 должностей с их переводом в Объединенный аналитический центр Миссии
	-37	НОО	Упразднение 8 должностей помощников по инженерно-техническим вопросам, 1 должности помощника по складскому хозяйству, 22 должностей каменщиков и 6 должностей сотрудников по инженерно-техническим вопросам
	-1	ДООН	Перевод временной должности в Канцелярию директора Отдела поддержки Миссии
	Авиационная секция	+1	С-3
	+2	ПС	Перепрофилирование 2 должностей, переведенных из Секции закупок, соответственно, в должность сотрудника по пожарной безопасности и в должность дежурного сотрудника по воздушным перевозкам
	-1	ПС	Упразднение должности помощника по воздушным перевозкам

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	-1	НСС	Упразднение должности сотрудника по воздушным перевозкам
	+1	ДООН	Перепрофилирование должности, переведенной из Транспортной секции, в должность управляющего аэродромом
Секция связи и коммуникационных технологий	-2	С-2	Упразднение 2 должностей младших сотрудников по информационным технологиям
	-1	ПС	Упразднение должности помощника по вопросам телекоммуникаций
	-10	НОО	Упразднение 3 должностей помощников по выписке счетов и 7 должностей техников
Транспортная секция	-1	С-4	Упразднение должности заместителя начальника Транспортной секции
	-2	ПС	Упразднение 2 должностей помощников по транспортным вопросам
	-1	НОО	Перепрофилирование должности с ее переводом в Группу безопасности полетов
	-18	НОО	Упразднение 18 должностей помощников по транспортным вопросам
	-1	ДООН	Перепрофилирование временной должности с ее переводом в Группу безопасности полетов
Секция снабжения	-4	ПС	Упразднение 4 должностей помощников по снабжению
	-35	НОО	Упразднение 20 должностей помощников по складскому хозяйству и 15 должностей помощников по снабжению топливом
	-2	НОО	Перепрофилирование 2 должностей с их переводом в Секцию медицинского обслуживания
Группа по проверке принадлежащего контингентам имущества	-1	ПС	Упразднение должности помощника по принадлежащему контингентам имуществу
Группа по вопросам поведения и дисциплины	+1	С-4	Преобразование из временной в постоянную должности сотрудника по вопросам поведения и дисциплины
	+1	ПС	Преобразование из временной в постоянную должности помощника по административным вопросам

<i>Отдел/секция/подразделение</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	+1	НОО	Преобразование из временной в постоянную должности помощника по административным вопросам
Временный персонал общего назначения	-1	С-4	Преобразование из временной в постоянную должности сотрудника по вопросам поведения и дисциплины
Временный персонал общего назначения	-1	ПС	Преобразование из временной в постоянную должности помощника по административным вопросам
Временный персонал общего назначения	-1	НОО	Преобразование из временной в постоянную должности помощника по административным вопросам
<b>Всего</b>			
Международный персонал	-28		
Национальный персонал	-110		
Временный персонал общего назначения	-3		