



大会

Distr.: General
30 April 2013
Chinese
Original: English

第六十七届会议

议程项目 146 和 157

联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题

联合国利比里亚特派团经费的筹措

联合国利比里亚特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日
期间预算执行情况和 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日
期间拟议预算

行政和预算问题咨询委员会的报告

2011/12 年度批款	525 559 930 美元
2011/12 年度支出	522 917 200 美元
2011/12 年度未支配余额	2 642 730 美元
2012/13 年度批款	496 405 000 美元
2012/13 年度预计支出 ^a	496 403 500 美元
2012/13 年度未支配余额估计数 ^a	1 500 美元
2013/14 年度秘书长提议数	478 224 000 美元
2013/14 年度行预咨委会建议数	477 550 800 美元

^a 2013 年 2 月 28 日估计数。



一. 导言

1. 按照下文第 29 段所载的行政和预算问题咨询委员会的建议，联合国利比里亚特派团(联利特派团)2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议预算(A/67/755)将减少 673 200 美元。

2. 在审议联利特派团经费筹措问题期间，行预咨委会会晤了秘书长的代表，后者提供了补充信息和说明，最后于 2013 年 4 月 26 日提供了书面答复。行预咨委会审议的文件和用作背景资料的文件，列于本报告末尾。行预咨委会对审计委员会关于 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间联合国维持和平行动的审计结果和对维持和平行动共有问题的详细评论和建议，见其有关报告(分别是 A/67/782 和 A/67/780)。

二. 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算执行情况

3. 大会第 65/301 号决议批款毛额 513 404 030 美元(净额 501 128 630 美元)，充作联利特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间的维持费，并批款毛额 12 155 900 美元(净额 12 115 000 美元)，用于将由特派团提供的选举支助。共向会员国摊派毛额 525 559 930 美元(净额 513 243 630 美元)。该期间的支出总额为毛额 522 917 200 美元(净额 511 406 600 美元)，未支配余额毛额 2 642 730 美元(净额 1 837 030 美元)。预算执行率为 99.5%。业务费用项下的支出节余由军事和警务人员和文职人员所需追加资源部分抵消。详细差异分析见执行情况报告(A/67/609)第四节。

4. 如上段所述，大会批款毛额 12 155 900 美元，用于特派团在 2011/12 年度期间提供的选举支助。在选举期间，联利特派团依照安全理事会第 1885(2009)、1938(2010)和 2008(2011)号决议的规定提供后勤支援，特别是为便利出入边远地区，协调国际选举援助，为利比里亚机构和各政党提供协助，并进行斡旋，帮助创造有利于举行和平选举的气氛(同上，第 8 段)。

5. 然而，行预咨委会从执行情况报告中注意到，选举支助的资源利用大大低于预算，主要是因为斯普里格斯·佩恩机场修复项目由于重建总成本较高而没有完全实施，并且向偏远地区运输选举资料所用的飞行时数少于预算，因为更大利用了陆运。行预咨委会还注意到，一般临时人员项下供资的四个国际选举援助职位中只有一个实际上被填补(同上，第 28 和 60 段)。行预咨委会获悉，在为选举支助核定的 12 155 900 美元总额中，已支出 2 835 400 美元。执行情况报告第 28 段指出，剩余的 9 320 500 美元被重新编制方案，主要用于解决柴油和航空燃料费用的增加以及国际工作人员薪金和应享待遇所需追加资源。

6. 行预咨委会还从执行情况报告注意到,因获得运送口粮的货物转运服务出现 8 个月延迟,存储和供应口粮的安排受到影响(见预期成绩 4.1(向特派团提供效果好、效率高的后勤、行政和安全支助)下的标准支助产出)。经询问,行预咨委会获悉,2011 年 8 月下了作战口粮盒订单,预期交货日期为 2011 年 11 月。然而,当口粮准备起运时,货运代理告知特派团,将用 40 英尺集装箱交货。由于联利特派团没有能够装卸此种集装箱的设备,因此进行了重新招标,以找到一个可以使用 20 英尺集装箱运送口粮的货运代理。因此直到 2012 年 5 月前一直没有交货。行预咨委会认为,货物转运的延迟本可以通过特派团更好的转运规划得到避免,并相信这种延迟不会再次发生。

7. 行预咨委会对执行情况报告所载关于各单项支出用途的资料提出的评论见关于 2013 年 6 月 30 日至 2014 年 7 月 1 日期间拟议预算的相关讨论。

三. 本期财务状况和执行情况资料

8. 行预咨委会获悉,自联利特派团成立以来,截至 2013 年 3 月 18 日,已就该特派团向会员国共摊派 6 004 916 000 美元。截至同日,收到的缴款额为 5 886 183 700 美元,未缴余额 118 732 300 美元。行预咨委会还获悉,截至 2012 年 12 月 31 日,部队欠款为 18 869 000 美元,特遣队所属装备欠款为 18 670 800 美元。截至 2013 年 3 月 18 日,特派团有现金余额 135 300 000 美元。减去三个月的业务准备金 75 913 400 美元(不包括部队派遣国偿还款)后,剩余的 59 386 600 美元足以向部队派遣国偿还 2012 年 10 月、11 月和 12 月和 2013 年 1 月的费用。

9. 在死亡和伤残偿金方面,行预咨委会获悉,截至 2013 年 2 月 13 日,已就特派团成立以来的 119 宗索偿支付了 3 969 200 美元。两宗索偿有待解决。行预咨委会期望未决索偿将尽快得到解决。

10. 行预咨委会获悉,截至 2013 年 2 月 28 日,联利特派团 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间的人员在职情况如下:

	核定数 ^a	计划数	在职数	空缺率(百分比)
军事观察员	133	133	128	3.8
军事特遣队人员	7 807	7 807	6 668	14.6
联合国警察	498	498	477	4.2
建制警察	1 265	985	869	11.8
政府提供的人员	32	32	31	3.1
员额				
国际工作人员	513	513	456	11.1
本国工作人员	1 064	1 064	974	8.5

	核定数 ^a	计划数	在职数	空缺率(百分比)
一般临时人员				
国际职位	2	2	2	—
本国职位	1	1	1	—
联合国志愿人员	237	237	220	7.2

^a 系该期间最高核定数。

11. 行预咨委会得到了关于 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间目前和预计支出的资料。截至 2013 年 2 月 28 日, 该期间的支出达到毛额 319 064 700 美元。在本财政期间结束时, 总支出估计数将达到 496 403 500 美元, 而批款为 496 405 000 美元, 预计未支配余额为 1 500 元。

四. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议预算

A. 任务和计划成果

12. 安全理事会第 1509(2003)号决议确定了联利特派团的任务。其任务期限最近经安全理事会第 2066(2012)号决议授权延长至 2013 年 9 月 30 日。

13. 特派团的任务是帮助安全理事会实现推进利比里亚和平进程的总体目标。该预算期间的有关规划假设和特派团支助举措载于秘书长关于拟议预算的报告(A/67/755)第 8 至 34 段。报告中指出, 利比里亚的总体形势依然稳定, 但一些关键领域需要继续取得进展, 以充分巩固和平。这包括法治和安全部门改革和发展, 特别是加强国家机构和关系到宪法改革和民族和解的政治进程。因此, 在 2013/14 年度期间, 根据安全理事会第 2066(2012)号决议, 联利特派团在缩编的同时将继续向利比里亚政府提供支持, 并将寻求填补重大空白, 以协助顺利过渡。为此, 特派团将除其他外继续与政府联合规划过渡; 支持有关安全部门的各项立法的实施和制订, 并提供关于未来安全部门改革重点的建议; 继续加强国家法治和安全机构的能力, 特别是武装部队、国家警察和移民和归化局的能力; 增强在利比里亚全国获得司法救助的机会, 促进保护人权; 优先开展支持政府治理和政治改革举措的活动。

14. 秘书长报告第 17 和 18 段指出, 特派团的军事构成部分将在该预算期间继续缩编, 总兵力从 2012/13 年度的 7 807 人减至 2014 年 7 月 1 日的 4 765 人。与此同时, 按照安全理事会第 2066(2012)号决议的授权, 警察构成部分将得到加强, 增加部署三支建制警察部队, 总共 10 支部队。在审议秘书长提议期间, 行预咨委会获悉, 联利特派团已做好到 2015 年年中的预期缩编计划。

15. 特派团 2013/14 年度预算还按照安全理事会第 2066(2012)号决议的呼吁, 包含重组其组织和行政结构的提议。该决议吁请特派团进行适当的内部调整, 以确

保可持续的过渡规划进程，其中将考虑到治理、法治和政治形势等广泛挑战。这些提议还回应了大会第 66/264 号决议的要求，即特派团提高实务与支助人员之比(另见下文第 17 段)。

16. 秘书长指出，联利特派团的拟议重组将调整现有资源，使之符合任务规定的三个优先事项，即：战略过渡规划；边界稳定和增强同联合国科特迪瓦行动(联科行动)的特派团间合作；在民族和解、宪法改革和权力下放等方面增强政治和技术参与。特派团组织结构的主要变化如下：

(a) 加强秘书长特别代表办公室，设立战略规划股和区域和特派团间合作支助股，并将外勤支助组和州办事处正式纳入其组织架构；

(b) 根据内部监督事务厅的建议，将传播和新闻处从支助构成部分调回行政领导和管理部门，以增强新闻在支持任务实施方面的战略作用；

(c) 在构成部分 2(法治)下建立三个新的专题科室-司法救助和安全科、培训和辅导股以及法律和政策改革科，并相应解散法律和司法制度支助司；

(d) 在构成部分 3(巩固民主治理)下建立三个新的专题科室-即治理科、政治分析科以及和解和巩固和平科，并相应解散政治规划和政策科、复原、恢复和重返社会科和民事科。

行预咨委会从预算文件第 27 段注意到，特派团的组织和行政结构重组将分三个阶段在连续的预算期间内充分实施，并可望进一步削减民事职能和(或)将这些职能本国化。

17. 预算文件第 28 段提及对支助构成部分的计划调整。秘书长表示，联利特派团对其需要作出广泛审查后，提议将其文职人员编制削减约 7.8%(141 个员额和职位)，以反映因部队削减而产生的所需支助的减少，并使其人员编制比例与类似的中型特派团更加接近。经询问支助与实务工作人员的最佳比例，行预咨委会获悉，特派团支助人员编制数量通常有几个决定因素，包括需要支助的实务/军事人员的数量、有关基础设施的规模、地域分布和复杂性和规定任务的复杂性。行预咨委会还获悉，在过去的四个预算期间，联利特派团支助与实务工作人员之比在 2:1 和 2.3:1 之间波动。2013/14 年度期间的比例将为 1.7:1，而本期的比例为 2.3:1。行预咨委会进一步获悉，虽然其他特派团人员编制的数字可以用作审查人员编制数的指导，但每个特派团在不同情况和不同环境下运作，而且任务规定不同，因此需要量身定制的特派团支助构成部分。没有设定的特派团基准。行预咨委会在其关于共有问题的报告(A/67/780)中就此事作出进一步评论。行预咨委会关于秘书长 2013/14 年度期间联利特派团文职人员编制提议的详细评论和建议载于下文第 31 至 40 段。

18. 秘书长报告第 35 至 37 段提供关于区域特派团合作的信息。报告除其他外指出, 根据安全理事会第 2066(2012) 号决议, 联利特派团将加强与联科行动及利比里亚和科特迪瓦的联合国国家工作队的特派团间合作, 以支持两国政府制订并实施一项共同边界战略的努力。为此, 如上文第 16 段所述, 拟设立一个专门的区域和特派团间合作支助股, 以加强两个特派团在总部和外地两个级别的合作。

19. 在该预算期间, 联利特派团还将在联合国西非办事处牵头的一项区域安全战略的总体框架内, 审查其与马诺河联盟及西非国家经济共同体的区域合作。

20. 行预咨委会在询问全球外勤支助战略对联利特派团业务的影响后获悉, 迄今为止, 影响有限: 特派团主要受益于乌干达恩德培区域服务中心所提供的培训。此外, 运输和调度综合控制中心充当了联利特派团空运能力的后备, 并且特派团尽可能利用了从全球服务中心管理的战略部署物资储存转移的设备, 该中心还管理联利特派团空中资产的卫星跟踪, 并提供信息技术的数据备份。

21. 关于国家工作队协调的问题, 行预咨委会忆及, “一体化联合国”倡议于 2010 年 10 月在利比里亚启动, 主要目标是以更加一致、有效和全面的方式解决国家的优先事项问题, 其目的是提高联合国活动的总体影响(见 A/65/743/Add. 7, 第 49-50 段)。秘书长在其报告中表示, 在该预算期间, 联合国系统驻利比里亚机构将继续执行联合国发展援助框架“一个方案”, 这一方案符合该国政府的第二个减贫战略及相关的国家愿景“2030 年利比里亚崛起”发展方案。(A/67/755, 第 39 段)。

22. 行预咨委会从预算报告第 38 段注意到, 鉴于联利特派团处于持续过渡和重组阶段并且必须进行更长远规划, 特派团有可能重新考虑综合战略框架或类似机制, 作为与联合国国家工作队协调的联合规划工具, 以加强组织调和和取得优化效果, 包括通过提高效率。秘书长表示, 这种整体性做法将成为联利特派团过渡过程的基石, 综合战略框架将作为特派团最终撤出战略的路线图。行预咨委会强调特派团过渡期间开展联合规划和与联合国国家工作队密切协调的重要性。

B. 所需资源

23. 联利特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的拟议预算为毛额 478 224 000 美元, 与 2012/13 年度分配数 496 405 000 美元相比, 减少毛额 18 181 000 美元, 也即 3.7%。预算所编经费用于部署 5 783 名军事特遣队人员、133 名军事观察员、498 名联合国警察、1 265 名建制警务人员、32 名政府提供的人员、485 名国际工作人员、954 名本国工作人员和 237 名联合国志愿人员。行预咨委会指出, 如与 2012/13 年度预计支出 496 403 500 美元(见上文第 11 段)相比, 2013/14 年度拟议资源减少额为 18 179 500 美元, 也为 3.7%。拟议资源减少反映军事人员项下所需资源减少, 但被建制警察部队和国

际工作人员以及业务费用项下所需资源的增加部分抵销。秘书长关于拟议预算的报告(A/67/755)第二和三节列出所需财政资源的详细信息和差异分析。

24. 行预咨委会注意到, 尽管军事和警务人员项下所需资源大幅减少(共计减少 27 885 100 美元, 即 12%), 但该预算期间业务费用所需资源估计数预计将增加(6 201 500 美元, 即 4.3%)。在询问造成这一现象的原因后, 行预咨委会获悉, 军事和警务人员项下所需资源的总体减少主要是因为特派团在缩减军事部队兵力, 但这将被部署三个新增建制警察部队(见下文第 25 至 27 段)而需要追加的资源部分抵销。业务费用项下所需资源增加, 主要原因是计划更换联利特派团老化的车辆及信息和通信技术设备。此外, 随着一些部队任满回国, 特派团将需要关闭某些营地或缩小其规模, 或者进行翻修以备继续使用, 并进行环境清理活动。

1. 军事和警务人员

类别	2012/13 年度 核定数 ^a	2013/14 年度 拟议数	差异
军事观察员	133	133	—
军事特遣队人员	7 807	5 783	(2 024)
联合国警察	498	498	—
建制警察部队	845	1 265	420

^a 系该期间最高核定人数。

25. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间军事和警务人员所需资源估计数为 204 003 100 美元, 与 2012/13 年度分配数相比减少 27 885 100 美元, 即 12%。秘书长表示, 2013/14 年度所需资源减少的主要原因是军事特遣队人员总数将从 2012/13 年度期间的 7 807 人减少到 2013 年 7 月 1 日的 5 783 人, 并到 2014 年 4 月 1 日进一步减少到 4 765 人。军事特遣队人员项下所需资源减少额 38 611 500 美元(即 21.6%), 被建制警察部队项下所需资源增加额 12 079 200 美元(即 61.5%)部分抵销, 此项所需资源增加的原因是建制警察部队人数从 2012/13 年度期间的 845 人增加到 2013/14 年度期间的 1 265 人(7 支部队增加到 10 支)(A/67/755, 第 127 和 129 段)。费用估计数所适用的空缺率如下: 军事观察员 3%、军事特遣队人员 2%、联合国警察 7%、建制警察部队 5%, 而 2012/13 年度期间则分别为 2%、2%、5%和 0%。

26. 行预咨委会询问后获悉, 随着联利特派团的过渡继续展开, 一些部队的任满回国将同剩余兵力往边界和“热点”地区的调动协同进行, 这些地区面临的安全威胁最大。在军事部门任满回国和调整部署的同时, 将向沿海地区的一些战略地点部署三个新的建制警察部队, 虽然这里的安全威胁较少, 但也还是需要一些警力覆盖。部署建制警察部队可对那些不再常驻军事部队地区的安全事件作出快速反应, 还可在国家警察各区域总部为其特警队提供后备支援。

27. 经询问，行预咨委会获得了以下表格，该表列出 2012 年 7 月 1 日至 2014 年 4 月期间部队和建制警察部队人数实际和计划调整情况：

日期	军事特遣队 (不包括军事观察员)	联合国警察和建制 警察部队(包括政府 提供的人员)	备注
2012 年 7 月 1 日	7 807	1 375	核定兵力
2012 年 7 月	7 549	1 375	258 名部队人员回国
2012 年 12 月	7 448	1 375	101 名部队人员回国
2013 年 1 月	6 681	1 390	767 名部队人员回国；15 名建制警察 部队人员(先遣队)抵达
2013 年 3 月	6 681	1 515	首支建制警察部队(125 人)抵达
2013 年 4 月	6 651	1 515	30 名部队人员回国
2013 年 6 月	5 783	1 655	868 名部队人员回国；第二支建制警 察部队(140 人)抵达
2013 年 7 月/8 月	5 783	1 795	第三支建制警察部队(140 人)抵达
2014 年 4 月	4 765	1 795	1 018 名部队人员回国

2. 文职人员

类别	2012/13 年度 核定数	2013/14 年度 拟议数	差异
国际工作人员	513	485	(28)
本国工作人员	1 064	954	(110)
临时职位(在一般临时人员项下供资)	3	—	(3)
联合国志愿人员	237	237	—

28. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间文职人员拟议预算为 123 918 300 美元，与 2012/13 年度分配数相比增加 3 502 600 美元，即 2.9%。由于适用了较低的空缺率，执行了订正后的薪金表，国际工作人员项下所需资源增加，但本国工作人员项下所需资源由于减少 110 个员额(另见下文第 30 段)以及适用较高的空缺率而减少，部分抵消了这一增加额(A/67/755，第 130-131 段)。文职人员费用估计数适用了以下空缺率：国际工作人员 9%、本国专业干事 20%、本国一般事务人员 5%、联合国志愿人员 7%，而上一期间分别为 12%、15%、5%和 9%。

29. 行预咨委会从其收到的补充资料中注意到，截至 2013 年 2 月 28 日，文职人员的实际空缺率如下：国际工作人员 11.1%、本国专业干事 25.7%、本国一般事务人员 7.2%、联合国志愿人员 7.2%。鉴于这一信息，行预咨委会建议对 2013/14 年度期间文职人员费用估计数适用以下空缺率：国际工作人员 9.5%、本国专业干

事 23%、本国一般事务人员 5.4%。联合国志愿人员的空缺率和所提议空缺率一样，仍为 7%。

30. 行预咨委会从上表注意到，秘书长的文职人员编制提议将导致净减少 141 个员额和职位，其中 111 个是本国工作人员员额和职位(110 个员额和 1 个在一般临时人员项下供资的职位)。行预咨委会询问后获悉，截至 2013 年 4 月 9 日，111 个拟裁撤或中止的本国工作人员员额和职位中，有 21 个是空缺的。行预咨委会在审议秘书长拟议预算期间还获悉，联利特派团正在实施一系列的措施，帮助那些可能受到裁员影响的工作人员，包括发放情况通报、内联网广播和全体会议。此外，自 2009 年以来，特派团通过实施能力建设方案、传播关于利比里亚其他就业机会的信息和提供职业咨询，一直在努力帮助本国工作人员为联利特派团的最终撤出做准备。行预咨委会先前曾强调必须对维持和平特派团本国工作人员进行能力建设，以便帮助他们在特派团缩编和最终撤出时过渡到在当地就业。行预咨委会赞扬联利特派团在这方面作出的努力，相信这些努力将会继续下去。从其他特派团的经验中获得的教训应当适当加以运用。

关于员额的建议

31. 如上文第 15 段所述，秘书长的拟议人员编制变动所根据的是安全理事会对联利特派团提出的要求，即进行适当的内部调整，以确保可持续的过渡规划进程，其中考虑到范围广泛的各种挑战，包括治理和法治以及政治局势，并且响应大会第 66/264 号决议关于特派团应改善实务人员与支助人员之比的要求。预算文件对每一个构成部分下的拟议变动都作了详细说明(A/67/755，第 43 至 112 段)。变动清单载于本报告附件。

改叙

32. 在构成部分 4(支助)项下，秘书长拟将西非区域航空安全办公室的 2 个员额升级：将 1 个 P-4 航空干事员额改叙为 P-5 职等，其职衔相应改为首席区域航空安全干事，并将 1 个 P-3 航空干事员额改叙为 P-4 职等。拟议改叙均是了解决该办公室工作复杂性和工作量增加的问题，该办公室是 2012/13 年度期间在现有资源范围内成立的，为联利特派团、联科行动、联合国塞拉利昂建设和平综合办事处和联合国西非办事处提供航空安全监督服务。此外，改叙为 P-5 职等，是为了确保该办公室负责人与该区域各特派团科长的级别和地位相当(同上，第 95 段)。行预咨委会建议核准秘书长拟议的改叙。

改划

33. 在行为和纪律小组(构成部分 4：支助)，拟将原先在一般临时人员项下供资的 3 个职位(1 个 P-4 职等的行为和纪律干事、1 个外勤事务人员和 1 个本国一般事务行政助理员额)改划为常设员额。为支持这一提议，秘书长指出，这些职位

的职能已成为维持和平行动的一个组成部分，现在被认为具有持续性(同上，第 112 段)。行预咨委会建议核准上述员额改划。

员额的改派和调动

34. 秘书长共拟改派 35 个员额、调动 205 个员额。这些改派和调动情况在以下各段作了概述，并详列于本报告的附件。

35. 在行政领导和管理部分，拟：

(a) 改派 2 个(1 个 P-5 和 1 个本国专业干事)、调动 3 个(1 个 P-4、1 个外勤事务和 1 个本国一般事务)员额，以设立一个新的战略规划股。该股将承担对安全过渡的职责，同时逐步扩大过渡规划的重点，把监督特派团民事过渡进程也包括在内(同上，第 43 至 44 段)；

(b) 改派 2 个(1 个 P-4 和 1 个联合国志愿人员)、调动 1 个(1 个外勤事务)员额和职位，以便设立一个新的区域和特派团间合作支助股，保持特派团对区域挑战特别是利比里亚边界沿线的挑战未雨绸缪并采取相应行动的能力，方法是提高特派团确定、协调和支持各种促进眼下和长期稳定的广泛综合举措的实务能力(同上，第 45 至 46 段)；

(c) 将 4 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务和 1 个本国一般事务)调至外勤支助小组，以加强联利特派团总部与特派团 15 个外地办事处之间的协调(同上，第 47 段)；

(d) 将 101 个员额和职位(5 个 P-4、19 个 P-3、6 个 P-2、17 个本国专业干事、26 个本国一般事务和 28 个联合国志愿人员)调到各州办事处，以便正式确立各办事处的隶属关系结构(同上，第 48 至 49 段)；

(e) 向特派团联合分析中心改派 14 个(14 个本国一般事务)、调动 6 个(2 个 P-4、1 个 P-3、1 个外勤事务和 2 个联合国志愿人员)员额和职位，以加强特派团情报收集和威胁早期探测能力，弥补军事存在的减少(同上，第 50 段)；

(f) 向联合行动中心改派 2 个(2 个联合国志愿人员)、调动 1 个(1 个外勤事务)员额和职位，以增加其文职人员编制能力，使其可以负责统筹信息监测、报告和了解情况(同上，第 51 段)。

36. 在构成部分 1(安全)项下，拟将 3 个员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个外勤事务)调到联合国警务专员办公室，以加强该办公室的能力，处理与向国家警察及移民和归化局移交全部安全职责有关的问题(同上，第 59 段)。

37. 在构成部分 2(法治)项下，拟按照上文第 16 段所述特派团组织结构的改组改派 3 个(1 个 D-1、2 个 P-5)、调动 32 个(4 个 P-4、5 个 P-3、2 个外勤事务、14 个本国专业干事、7 个本国一般事务)员额。在同样背景下，拟在构成部分 3(巩

固民主治理)项下改派 2 个(1 个 D-1 和 1 个 P-5)、调动 52 个(2 个 P-5、15 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2、3 个外勤事务、10 个本国专业干事、10 个本国一般事务和 8 个联合国志愿人员)员额和职位(同上,第 63 至第 69 段和第 76 至第 83 段)。

38. 在构成部分 4(支助)项下,秘书长提议进行以下改派和调动:

(a) 特派团支助事务主任办公室:从工程科调入 1 个联合国志愿人员职位,以确保职业卫生与安全方面的日常业务和活动得以开展(同上,第 92 段);

(b) 区域办事处:从工程科调入 1 个 P-4 职等行政干事员额,以加强就行政支助政策、规则和战略向特派团实务部门提供咨询的能力(同上,第 94 段);

(c) 西非区域航空安全办公室:从运输科改派 1 个本国一般事务职等行政助理员额,以应付该办公室增加的工作量(同上,第 95 段);

(d) 医务科:从供应科改派 2 个本国一般事务员额,从财务科改派 1 个联合国志愿人员职位,从采购科改派 1 个联合国志愿人员职位,以加强该科的护理能力(同上,第 101 段);

(e) 航空科:从联合后勤业务中心改派 1 个 P-3 员额,从采购科改派 2 个外勤事务员额,从运输科改派 1 个联合国志愿人员职位,以应对与科特迪瓦接壤一带直升飞机班次增加以及利比里亚民用航空活动增加而产生的额外工作量(同上,第 105 段)。

39. 行预咨委会建议核准上述员额改派和调动。

裁撤

40. 秘书长拟裁撤 30 个国际员额(1 个 D-1、3 个 P-4、3 个 P-3、3 个 P-2 和 20 个外勤事务)和 111 个本国员额(1 个本国专业干事和 110 个本国一般事务)。行预咨委会考虑到其在上文第 30 段提出的意见,建议核准裁撤这 141 个员额。

3. 业务费用

2012/13 年度分配数	2013/14 年度拟议数	差异
144 101 100	150 302 600	6 201 500

41. 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间的业务费用估计数为 150 302 600 美元,比 2012/13 年度分配数增加 6 201 500 美元,即增加 4.3%。大多数支出类别项下所需资源减少额被政府提供的人员、陆运、通信、信息技术和其他用品、服务和设备项下所需资源增加额所抵消。

咨询人

42. 2013/14 年度期间咨询人所需资源估计数为 673 300 美元，比 2012/13 年度分配数减少 217 700 美元，即减少 24.4%。如秘书长所述，造成差异的主要原因是培训咨询服务需求减少，其原因是特派团军事和文职构成部分缩编导致提供的培训课程减少(另见下文第 59 段)(A/67/755，第 134 段)。

43. 行预咨委会在执行情况报告中注意到，2011/12 年度期间咨询人支出比预算所列低 49.7%，主要原因是决定在非培训活动中使用当地征聘的咨询人，而非国际咨询人(A/67/609，第 62 段)。行预咨委会赞扬联利特派团征聘当地而非国际咨询人的决定，并建议大会请秘书长鼓励其他维持和平特派团在可行情况下予以效仿。

设施和基础设施

44. 2013/14 年度设施和基础设施所需资源估计数为 48 576 700 美元，比 2012/13 年度分配数减少 319 100 美元，即减少 0.7%。造成差异的主要原因是以下各项所需资源有所减少：特遣队所属自我维持装备，原因是军事人员缩编；储水池、化粪池和住宿设备，原因是营地关闭；水电瓦斯，原因是特派团钻井供水比例提高，而本国水务当局供水减少；安保服务，原因是与新供应商签订了更优惠的合同；汽油、机油和润滑油，原因是联合国和特遣队所属发电机数量减少。所需资源减少额被下列各项所需资源增加额部分抵消：更换陈旧设备和设施；电气设备；房地租金；维修服务；建筑服务；备件和用品(A/67/755，第 136-137 段)。

45. 特别是在建筑服务方面，行预咨委会从得到的补充资料中注意到，2013/14 年度的相关所需资源比 2012/13 年度分配数增加 722 800 美元，即增加 158.9%。据指出，造成差异的原因包括卫生和环境、安全和安保以及业务建筑项目。行预咨委会询问后得到了一份规划项目及其估计费用的详细清单。行预咨委会获悉，该预算期间的所有拟议项目均与特派团的业务需要有关，没有任何从上一财政期间结转的项目。行预咨委会在其关于共有问题的报告(A/67/780)中就维持和平特派团的建筑活动进一步提出了评论意见。

46. 在其上一份关于联利特派团的执行情况和预算的报告中，行预咨委会注意到，联利特派团 2012/13 年度将需要追加资源，用于在需要确定和建设替代房舍的海港和机场开展建筑项目(A/66/718/Add.13，第 39 段)。行预咨委会询问这些项目的现状后获悉，到目前为止，该国政府尚未执行其收回联利特派团在海港和机场所用设施的计划。因此，特派团仍在那些设施，并未建设任何新房舍。最初为此目的分配的资源已重新安排用于与过渡有关的优先项目，如为新的建制警察部队建造营地以及拆除或翻修军营。

陆运

47. 2013/14 年度期间陆运所需资源估计数为 13 992 200 美元，比 2012/13 年度分配数增加 4 914 900 美元，即增加 54.1%。秘书长表示，造成差异的主要原因是为特派团老化的车队购置替换车辆和备件。由于燃料消耗降低 5%带来的燃料所需资源减少额部分抵消了上述增加额(A/67/755，第 138 段)。

48. 行预咨委会在审议秘书长提议期间获悉，在利比里亚的设备因环境状况会迅速腐蚀。此外，道路状况非常恶劣，造成了更大的磨损。为控制费用，过去两个财政期间推迟了车辆购置。因此，27%的特派团轻型客车现已服役超过 7 年。行预咨委会询问后获悉，该预算期间将更换 75 台车辆(9 辆四轮驱动救护车、6 辆中型污水处理卡车、7 辆 15 座小客车、52 辆通用四轮驱动车及 1 辆四轮驱动牵引拖拉机)。行预咨委会从预算文件中注意到，特派团车队包括 1 013 辆联合国所属车辆。

49. 行预咨委会询问后还获悉，将计划进行的购置在连续几个预算期间内分摊开的做法缺乏经济合理性，因为老旧车辆在修理、维护和备件方面会产生高出很多费用。此外，车辆的故障停驶时间会增加，这可能影响业务活动。行预咨委会在其关于共有问题的报告(A/67/780)中就与车辆预期使用寿命相关的问题提出了更详细的评论。

50. 与此相关，行预咨委会在执行情况报告中注意到，2011/12 年度期间发生了 45 起重大车辆事故(A/67/609，预期成绩 4.1：向特派团提供有效力和高效率的后勤、行政和安保支持)。行预咨委会询问后获悉，所有 45 起事故起因都是驾驶员过错或道路状况恶劣，与特派团车辆使用年限无关。行预咨委会还获悉，联利特派团已为减少事故次数采取了若干措施，包括每年举行两次为期一周的全面道路安全和事故预防运动；对所有车辆使用者进行强制性笔试和路考，并提供强制性越野和全地形驾驶培训；以及提供防御性驾驶培训。行预咨委会相信，特派团采取的道路安全措施将减少 2013/14 年度期间的车辆事故。

空运

51. 2013/14 年度期间空运所需资源估计数为 48 538 900 美元，比 2012/13 年度期间分配数减少 147 200 美元，即减少 0.3%。造成差异的主要因素是停止一架中型通用直升机的服务，但由于保证机队费用和飞行时数费用上涨，特派团固定翼飞机租赁和运营所需资源增加，这部分抵消了上述减少额(A/67/755，第 139 段)。

52. 行预咨委会在执行情况报告中注意到，2011/12 年度期间空运项下支出比预算所列低 11%，主要原因是特派团机队结构调整降低了飞机租赁和运营所需资源。特别是以运力较小的飞机取代高货运能力固定翼飞机后，限制了部队轮调中的飞机使用(A/67/609，第 65 段)。

53. 行预咨委会询问后获悉，特派团的高货运能力固定翼客机(波音 757-200)已于 2011 年 10 月退租，最初是被另一架货运能力相对有限的客机(波音 737-500)取代。由于其货运能力有限，后一架飞机无法用于部队轮调，因此利用不足。许多轮调都必须使用商业提供商。2012 年 4 月，波音 737-500 型飞机被一架具有更高货运和载客能力的更大型波音 737-400 型飞机取代。这架飞机成功地执行了支持联利特派团和联科行动向所有非洲、乌克兰和西亚地区目的地进行部队轮调的飞行，然而与原来的波音 757-200 型飞机所需飞行次数相比，运输相同乘客人数所需飞行次数增加了 28%。行预咨委会还获悉，2011/12 年度期间节省的固定翼飞机租赁费用为 490 万美元。然而，临时依赖商业提供商进行部队轮调导致军事和警务人员预算项目下支出增加了 370 万美元。行预咨委会建议大会请秘书长在今后的执行情况报告中，通过说明实现的节余总额及产生的新增费用总额，以全面的方式介绍机队结构调整所产生的增效。

54. 行预咨委会询问后还获悉，特派团每架飞机的长期包机协议是与招标同时编制的，其中确定了飞机要执行的各项任务并说明了飞行时数。有一份适用于所有长期包机协议的标准费用结构(价格表)。联合国总部的采购司对评估标书以及所有合同的价格表负有最终责任。当高货运能力的波音 757-200 型飞机被较低运力的波音 737-500 型飞机取代时，进行了初步评估，并在此期间与特派团进行了协商。更换波音 757-200 型飞机可以使每年固定费用从 1 430 万美元降至 450 万美元。每飞行小时费用从每小时 930 美元降至 510 美元。然而，特派团对波音 737-500 型飞机的运货能力表示关切，因此正如前一段所述，这架飞机在 2012 年 4 月被运力更大的波音 737-400 型飞机取代。行预咨委会询问后还获悉，虽然强调固定的年度飞行时数在某些情况下可能造成减少应对不断变化情况的灵活性的影响，但合同总体评估及编制的目标是尽可能找到最具成本效益的解决方案。行预咨委会强调，秘书长必须适当考虑空运合同结构变化的业务影响。

信息技术

55. 2013/2014 年度期间信息技术所需资源估计数为 4 785 800 美元，比 2012/13 年度分配数增加 907 700 美元，即增加 23.4%。秘书长表示，造成所需资源增加的主要因素是需更换陈旧设备。信息技术服务需要追加资源还因为编列了经费，用于为外地支助成套方案(“团结”项目推进手段)等新的或升级/更新的软件系统和应用程序以及信息和通信技术厅集中提供的各项服务提供一、二、三级支持(A/67/755，第 141 段)。

56. 行预咨委会提出要求后得到了关于 2013/14 年度期间信息技术设备购置计划的详细资料。在此方面的支出总额将达 1 211 200 美元。行预咨委会询问后还获悉，特派团将在该预算期间减少其计算机保有总量。台式计算机数量将从 2012/13 年度的 1 718 台降至 2013/14 年度的 1 131 台，即减少 587 台；膝上型计算机数量将从 1 005 台降至 706 台，即减少 299 台。

4. 其他事项

增效

57. 秘书长在预算文件第 114 段中指出,2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到数额为 339 000 美元的增效,其中包括在整合营地以减少发电机及空调机数量后,设施和基础设施项下由于燃料消耗减少增效 64 000 美元;严格执行因私用车准则后行驶里程数减少 3%,陆运项下因此增效 210 000 美元;提高虚拟化后服务器数量减少,信息技术项下因此增效 65 000 美元。

58. 行预咨委会回顾,2012/13 年度期间费用估计数中包括数额为 16 620 500 美元的增效,主要原因包括决定延长资产的有用经济年限及改变机队构成(A/66/691,第 70 段)。在询问 2013/14 年度期间预计增效大量减少的原因后,行预咨委会获悉,虽然特派团继续尽可能地延长设备有用年限,但 2013/14 年度已制定了一些更换计划,因此预计无法实现增效。此外,机队构成也不再有重大变化。行预咨委会对秘书长无法为该预算期间确定更高水平的增效感到失望,特别是鉴于联利特派团正在缩编其军事构成部分。行预咨委会建议要求特派团确定该预算期间开展增效举措的更多领域,并在 2013/14 年度执行情况报告中汇报取得的成果。

培训

59. 秘书长在预算文件第 118 段中表示,2013/14 年度期间培训所需资源估计数为 1 046 800 美元。行预咨委会注意到,所需资源比 2012/13 年度期间所需资源 1 225 600 美元减少 178 800 美元(A/66/691,第 74 段)。行预咨委会在秘书长报告第 119 段所载表格中还注意到,内部和外部培训课程参加人数,特别是本国工作人员参加人数在该预算期间预计会大幅减少。行预咨委会询问后获悉,本国工作人员受训人数下降趋势反映出关于新系统(如国际公共部门会计准则(公共部门会计准则)、“团结”项目和 Inspira)的一次性培训课程结束:一旦工作人员获得了使用那些系统的认证,他们可能就不再需要接受进一步培训。此外,工作人员的预期缩减将减少培训课程参与者的预计总数。

探雷和扫雷事务

60. 如预算文件第 121 段所述,2013/14 年度期间探雷和扫雷事务所需资源估计数为 1 648 600 美元。秘书长在第 122 段中指出,根据安全理事会第 2066(2012)号决议,联利特派团的任务是与利比里亚政府合作,为促进顺利过渡解决需要弥合的关键差距。为此,在该预算期间,特派团正在为武装部队推出一项爆炸物处理能力建设方案,该领域是 2011 年 10 月联利特派团-利比里亚政府的国家安全和差距联合评估确定的一项重大能力差距。秘书长表示,特派团的三个军事工程连目前使未爆弹药造成的安全风险得到缓解。然而由于军事缩编,特派团在 2015 年 6 月 30 日后的工程能力将变得有限,而利比里亚安全机构均不具备开展

这些活动的现有能力。行预咨委会询问后获悉，联合国地雷行动处将经管能力建设方案，其中将包括两个培训员培训课程。

国际公共部门会计准则的实施情况

61. 在审议秘书长提议期间，行预咨委会得到了关于联利特派团执行公共部门会计准则的进展情况的资料。行预咨委会获悉，除其他外，据公共部门会计准则监测组 2013 年 1 月报告，特派团正按计划实现 2013 年 7 月 1 日的执行目标日期。150 多名工作人员已接受关于执行准备的计算机和教员指导培训，公共部门会计准则的相关标准作业程序将于 2013 年 3 月 31 日前推出，库存数据清理工作将于 4 月 30 日前完成。

五. 结论

62. 有待大会就联利特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间经费筹措采取的行动载于执行情况报告(A/67/609)第 71 段。行预咨委会建议将未支配余额 2 642 730 美元及其他收入和调整数 8 819 700 美元记作会员国的贷项。

63. 有待大会就联利特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间经费筹措采取的行动载于拟议预算(A/67/755)第 145 段。行预咨委会建议大会批款 477 550 800 美元，作为特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费用，并摊款 119 387 700 美元，作为特派团 2013 年 7 月 1 日至 9 月 30 日期间的维持费。如果安全理事会决定将特派团任务期限延长至 2013 年 9 月 30 日之后，行预咨委会建议大会为 2013 年 10 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间摊款 358 163 100 美元。

文件

- 联合国利比里亚特派团 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日期间预算执行情况 (A/67/609)
- 联合国利比里亚特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间预算 (A/67/755)
- 秘书长关于联合国利比里亚特派团的特别报告 (S/2012/230)
- 审计委员会关于联合国维持和平行动 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 6 月 30 日 12 个月期间的报告 (A/67/5 (Vol II), 第二章)
- 行政和预算问题咨询委员会关于联合国利比里亚特派团 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间财政执行情况报告和 2012 年 7 月 1 日至 2013 年 6 月 30 日期间拟议预算的报告 (A/66/718/Add. 13)
- 大会第 65/301 和 66/275 号决议
- 安全理事会第 1509 (2003)、1626 (2005)、1938 (2010)、1971 (2011)、2008 (2011) 和 2066 (2012) 号决议

附件

联合国利比里亚特派团 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 6 月 30 日期间拟议人员编制变动汇总表

办公室/科/股	数目	职等	说明
行政领导和管理			
秘书长特别代表办公室	-1	P-4	规划干事员额调往战略规划股
战略规划股	+1	P-5	高级规划干事员额改派自民政科
	+1	P-4	规划干事员额调自秘书长特别代表办公室
	+1	FS	行政助理员额调自民政科
	+1	NPO	规划干事员额改派自法律和司法系统支助司
	+1	NS	行政助理员额调自民政科
区域和特派团间合作支助股	+1	P-4	联络干事员额改派自人权和保护科
	+1	FS	行政助理员额调自政治规划和政策科
	+1	UNV	协理联络干事职位改派自财务科
外勤支助小组	+1	P-4	协调干事员额调自秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室
	+1	P-3	协调干事员额调自秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室
	+1	FS	行政助理员额调自民政科
	+1	NS	办事员员额调自法律和司法系统支助司
州办事处	+5	P-4	2 个外地办事处负责人员额调自政治规划和政策科, 3 个调自民政科
	+19	P-3	13 个外地办事处负责人员额调自民政科, 1 个调自复原、恢复和重返社会科, 3 个调自人权和保护科, 2 个调自传播和新闻办公室
	+6	P-2	6 个人权干事员额调自人权和保护科
	+17	NPO	7 个人权干事员额调自人权和保护科, 2 个法治干事员额调自法律和司法系统支助司, 8 个民政干事员额调自民政科
	+26	NS	2 个电台制作助理员额和 5 个新闻助理员额调自传播和新闻办公室, 8 个人权监察员员额调自人权和保护科, 11 个行政助理员额调自民政科
	+28	UNV	6 个法治干事职位调自法律和司法系统支助司, 15 个民政干事职位调自民政科, 5 个人权干事职

办公室/科/股	数目	职等	说明
			位调自人权和保护科, 2 个新闻干事职位调自传播和新闻办公室
特派团联合分析中心	+2	P-4	2 个信息分析员额: 1 个调自民政科, 1 个调自政治规划和政策科
	+1	P-3	信息分析员额调自政治规划和政策科
	+1	FS	行政助理员额调自政治规划和政策科
	+14	NS	14 个信息分析员额改派自工程科
	+2	UNV	2 个协理信息分析员职位: 1 个调自政治规划和政策科, 1 个调自复原、恢复和重返社会科
联合行动中心	+1	FS	行政助理员额调自民政科
	+2	UNV	2 个助理报告干事员额: 1 个改派自秘书长特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室, 1 个改派自财务科
传播和新闻办公室	-2	P-3	2 个新闻干事员额调往州办事处
	-7	NS	2 个电台制作助理员额和 5 个新闻助理员额调往州办事处
	-2	UNV	2 个新闻干事职位调往州办事处
构成部分 1: 安全			
联合国警务专员办公室	+1	P-4	特别顾问员额调自民政科
	+1	P-3	报告干事员额调自民政科
	+1	FS	行政助理员额调自民政科
构成部分 2: 法治			
秘书长副特别代表(法治)办公室	+1	D-1	员额改派自法律和司法系统支助司
惩教和监狱咨询处	-1	P-4	培训干事员额调往培训和辅导股
	-1	FS	行政助理员额调往法律和政策改革科
	-1	NPO	培训干事员额调往培训和辅导股
司法救助和安全科	+1	P-5	高级司法事务干事改派自法律和司法系统支助司
	+2	P-4	2 个司法事务干事员额调自法律和司法系统支助司
	+2	P-3	2 个司法事务干事员额调自法律和司法系统支助司
	+1	FS	行政助理员额调自法律和司法系统支助司
	+6	NPO	6 个司法事务干事员额调自法律和司法系统支助司

办公室/科/股	数目	职等	说明
培训和辅导股	+3	NS	3 个行政助理员额调自法律和司法系统支助司
	+1	P-4	培训干事员额调自惩戒和监狱咨询处
	+1	P-3	培训干事员额调自法律和司法系统支助司
	+3	NPO	1 个培训干事员额调自惩戒和监狱咨询处, 2 个司法事务干事员额调自法律和司法系统支助司
法律和政策改革科	+2	NS	2 个行政助理员额调自法律和司法系统支助司
	+1	P-5	员额改派自法律和司法系统支助司
	+1	P-4	法律事务干事员额调自法律和司法系统支助司
	+2	P-3	2 个司法事务干事员额调自法律和司法系统支助司
法律和司法系统支助司	+1	FS	行政助理员额调自惩戒和监狱咨询处
	+5	NPO	5 个司法事务干事员额调自法律和司法系统支助司
	+2	NS	2 个行政助理员额调自法律和司法系统支助司
	-1	D-1	法治主任员额改派至秘书长副特别代表(法治)办公室
	-2	P-5	2 个高级司法事务干事员额: 1 个改派至法律和政策改革科, 1 个改派至司法救助和安全科
	-3	P-4	2 个司法事务干事员额调往司法救助和安全科, 1 个调往法律和政策改革科
	-5	P-3	2 个司法事务干事员额调往司法救助和安全科, 1 个培训干事员额调往培训和辅导股, 2 个司法事务干事员额调往法律和政策改革科
	-1	FS	行政助理员额调往司法救助和安全科
	-1	NPO	司法干事员额改派至战略规划股
	-15	NPO	2 个法治干事员额调往州办事处, 6 个司法事务干事员额调往司法救助和安全科, 2 个司法事务干事员额调往培训和辅导股, 5 个司法事务干事员额调往法律和政策改革科
	-8	NS	1 个行政助理员额调往外勤支助小组, 3 个工作队助理员额调往司法救助和安全科, 2 个行政助理员额调往培训和辅导股, 2 个行政助理员额调往法律和政策改革科, 2 个行政助理员额调往法律和政策改革科
	-6	UNV	6 个法治干事职位调往州办事处
人权和保护科	-1	P-4	员额改派至区域和特派团间合作支助股
	-3	P-3	3 个人权干事员额调往州办事处

办公室/科/股	数目	职等	说明
	-6	P-2	6 个协理人权干事员额调往州办事处
	-7	NPO	7 个人权干事员额调往州办事处
	-8	NS	8 个人权监察员员额调往州办事处
	-5	UNV	5 个人权干事员额调往州办事处
构成部分 3：巩固民主治理			
秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室	-1	P-5	员额改派至治理科
	-1	P-4	特别助理员额调往外勤支助小组
	-1	P-4	员额被裁撤
	-1	P-3	协调干事员额调往外勤支助小组
	+1	NPO	协理人道主义事务干事员额调自复原、恢复和重返社会科
	+3	NS	2 个方案助理员额和 1 个行政助理员额调自民政科
	-1	UNV	职位改派至联合行动中心
巩固民主治理科	+1	D-1	办公室负责人员额改派自政治规划和政策科
	+1	FS	行政助理员额调自复原、恢复和重返社会科
治理科	+1	P-5	治理科负责人员额改派自秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室
	+5	P-4	5 个民政干事员额调自民政科
	+1	FS	行政助理员额调自民政科
	+4	NPO	2 个民政干事员额和 2 个协理民政干事员额调自民政科
	+2	NS	2 个行政助理员额调自民政科
	+3	UNV	3 个民政干事职位调自民政科
政治分析科	+1	P-5	高级政治事务干事员额调自政治规划和政策科
	+3	P-4	3 个政治事务干事员额调自政治规划和政策科
	+2	P-3	2 个政治事务干事员额调自政治规划和政策科
	+1	FS	行政助理员额调自政治规划和政策科
	+2	NS	2 个行政助理员额: 1 个调自政治规划和政策科, 1 个调自民政科
	+3	UNV	3 个政治事务干事职位调自政治规划和政策科
和解与巩固和平科	+1	P-5	高级民政干事员额调自民政科
	+7	P-4	5 个民政干事员额调自民政科, 1 个复原、恢复和重返社会干事员额调自复原、恢复和重返社会科, 1 个政治干事员额调自政治规划和政策科
	+1	P-3	民政干事员额调自民政科

办公室/科/股	数目	职等	说明
政治规划和政策科	+1	P-2	复原、恢复和重返社会干事员额调自复原、恢复和重返社会科
	+5	NPO	3 个协理民政干事员额调自民政科, 2 个协理复原、恢复和重返社会干事员额调自复原、恢复和重返社会科
	+3	NS	3 个行政助理员额调自复原、恢复和重返社会科
	+2	UNV	2 个民政干事职位调自民政科
	-1	D-1	员额改派至巩固民主治理科
	-1	P-5	高级政治事务干事员额调往政治分析科
	-7	P-4	2 个政治干事员额调往州办事处, 1 个政治事务干事员额调往特派团联合分析中心, 3 个政治事务干事员额调往政治分析科, 1 个政治事务干事员额调往和解与巩固和平科
	-3	P-3	1 个政治事务干事员额调往特派团联合分析中心, 2 个政治事务干事员额调往政治分析科
	-1	P-2	协理政治事务干事员额被裁撤
	-3	FS	1 个行政助理员额调往区域和特派团间合作支助股, 1 个行政助理员额调往特派团联合分析中心, 1 个行政助理员额调往政治分析科
	-1	NS	办公室助理员额调往政治分析科
	-4	UNV	3 个政治事务干事职位调往政治分析科, 1 个调往特派团联合分析中心
复原、恢复和重返社会科	-1	P-4	复原、恢复和重返社会干事员额调往和解与巩固和平科
	-1	P-3	解除武装、复员和重返社会干事员额调往州办事处
	-1	P-2	协理复原、恢复和重返社会干事员额调往和解与巩固和平科
	-1	FS	行政助理员额调往巩固民主治理科
	-3	NPO	3 个协理复原、恢复和重返社会干事员额: 2 个调往和解与巩固和平科, 1 个调往秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室
民政科	-4	NS	4 个行政助理员额调往和解与巩固和平科, 1 个调往政治分析科
	-1	NS	行政助理员额调动
	-1	UNV	职位调往特派团联合分析中心
	-1	D-1	员额被裁撤

办公室/科/股	数目	职等	说明
	-1	P-5	员额改派至战略规划股
	-1	P-5	高级民政干事员额调往和解与巩固和平科
	-15	P-4	1 个民政干事员额调往特派团联合分析中心, 1 个特别顾问员额调往联合国警务专员办公室, 5 个民政干事员额调往治理科, 5 个民政干事员额调往和解与巩固和平科, 3 个民政干事调往州办事处
	-1	P-4	员额被裁撤
	-15	P-3	1 个民政干事员额调往和解与巩固和平科, 13 个民政干事员额调往州办公室, 1 个报告干事员额调往联合国警务专员办公室
	-1	P-3	员额被裁撤
	-5	FS	1 个行政助理员额调往战略规划股, 1 个行政助理员额调往联合国警务专员办公室, 1 个行政助理员额调往治理科, 1 个行政助理员额调往外勤支助小组, 1 个行政助理员额调往联合行动中心
	-15	NPO	8 个民政干事员额调往州办事处, 2 个民政干事员额和 2 个协理民政干事员额调往治理科, 3 个协理民政干事员额调往和解与巩固和平科
	-17	NS	1 个行政助理员额调往战略规划股, 11 个行政助理员额调往州办事处, 2 个行政助理员额调往治理科, 2 个方案助理员额和 1 个行政助理员额调往秘书长副特别代表(巩固民主治理)兼人道主义协调员办公室
	-20	UNV	15 个民政干事职位调往州办事处, 3 个民政干事职位调往治理科, 2 个民政干事职位调往和解与巩固和平科
构成部分 4: 支助			
特派团支助事务主任办公室	-1	P-3	调查委员会干事员额被裁撤
	+1	UNV	行政助理职位调自工程科
区域办事处	+1	P-4	行政助理员额调自工程科
西非区域航空安全办公室	+1	P-5	P-4 航空干事员额改叙为 P-5 职等首席区域航空安全干事
	-1	P-4	P-4 航空干事员额改叙为 P-5 职等首席区域航空安全干事
	+1	P-4	P-3 航空干事员额改叙为 P-4 职等
	-1	P-3	P-3 航空干事员额改叙为 P-4 职等

办公室/科/股	数目	职等	说明
	+1	NS	行政助理员额改派自运输科
行政事务主任办公室	-1	NS	行政助理员额被裁撤
财务科	-4	FS	4 个财务助理员额被裁撤
	-8	NS	8 个财务助理员额被裁撤
	-3	UNV	3 个职位：1 个改派至医务科，1 个改派至联合行动中心，1 个改派至区域和特派团间合作支助股
人力资源管理科	-2	FS	2 个差旅事务助理员额被裁撤
财产管理科	-2	FS	2 个财产管制和盘存助理员额被裁撤
	-1	NS	财产管制和盘存助理员额被裁撤
采购科	-2	FS	2 个员额改派至航空科
	-1	UNV	1 个职位改派至医务科
医务科	+2	NS	2 个护士员额改派自供应科
	+2	UNV	2 个护士职位：1 个改派自财务科，1 个改派自采购科
联合后勤业务中心	-1	P-3	员额改派至航空科
调度科	-1	P-3	调度干事员额被裁撤
工程科	-1	P-4	工程师员额调往区域办事处
	-3	FS	裁撤 1 个设施管理助理员额、1 个行政助理员额和 1 个仓库助理员额
	-14	NS	14 个员额改派至特派团联合分析中心
	-37	NS	裁撤 8 个工程助理员额、1 个仓库助理员额、22 个瓦匠员额和 6 个工程技工员额
	-1	UNV	职位调往特派团支助事务主任办公室
航空科	+1	P-3	空中业务干事员额改派自联合后勤业务中心
	+2	FS	1 个消防队长员额和 1 个空中业务值班干事员额改派自采购科
	-1	FS	空中业务助理员额被裁撤
	-1	NPO	空中业务干事员额被裁撤
	+1	UNV	机场经理职位改派自运输科
通信和信息技术科	-2	P-2	2 个协理信息技术干事员额被裁撤
	-1	FS	电信助理员额被裁撤
	-10	NS	3 个结账助理员额和 7 个装配员额被裁撤
运输科	-1	P-4	副首席运输干事员额被裁撤
	-2	FS	2 个运输助理员额被裁撤
	-1	NS	员额改派至航空安全股

办公室/科/股	数目	职等	说明
	-18	NS	18 个运输助理员额被裁撤
	-1	UNV	职位改派至航空安全股
供应科	-4	FS	4 个供应助理员额被裁撤
	-35	NS	20 个仓库助理员额和 15 个燃料助理员额被裁撤
	-2	NS	2 个员额改派至医务科
特遣队所属装备核查股	-1	FS	特遣队所属装备助理员额被裁撤
行为和纪律小组	+1	P-4	行为和纪律干事员额改划自临时职位
	+1	FS	行政助理员额改划自临时职位
	+1	NS	行政助理员额改划自临时职位
一般临时人员	-1	P-4	行为和纪律干事职位改划为员额
一般临时人员	-1	FS	行政助理职位改划为员额
一般临时人员	-1	NS	行政助理职位改划为员额
共计			
国际员额	-28		
本国员额	-110		
一般临时人员	-3		

简称：FS＝外勤；NPO＝本国专业干事；NS＝本国一般事务；UNV＝联合国志愿人员。