

Distr.: General
17 April 2023
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2023

21-19 حزيران/يونيه 2023

البند 2 من جدول الأعمال المؤقت

التقرير السنوي للمديرة التنفيذية

تقرير وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025

موجز

هذا هو التقرير الأول المقدم إلى المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة حول تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025، ومساهمتها في تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين، بالتعاون مع الشركاء الرئيسيين داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها. ويسلط التقرير الضوء على النتائج المبكرة ويبين التقدم الإيجابي المحرز في السنة الأولى من التنفيذ، بما في ذلك فيما يتعلق بالمؤشرات المشتركة والمتكاملة التي تتقاسمها الهيئة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى.

والتقرير مصحوب بمرفقات مختلفة، منها بوابة الشفافية التي أطلقت حديثاً والتي تعرض تفاصيل النتائج التي تحققت في عام 2022، ومرفق عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية.

وترد عناصر مشروع قرار في الفرع سادسا.



الرجاء إعادة استعمال الورق



أولا - مقدمة

1 - واجهت المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة تهديدات مستمرة في عام 2022، في سياق أزمة متعددة الأوجه اتسمت بتفاوتات هيكلية تقاومت بسبب جائحة كوفيد-19، وتزايد العنف ضد المرأة وتوسع الاحتياجات الإنسانية المرتبطة بحالات الطوارئ المفاجئة والنزاعات التي طال أمدها. كما أن المعارضة للمساواة بين الجنسين، التي يشار إليها غالبا باسم "رد الفعل العنيف"، وإن لم تكن جديدة، فقد ازدادت قوة ووضوحا، مما تسبب في انتكاسات حادة لحقوق المرأة والفتاة في جميع أنحاء العالم. ويترشح تدهور السلام والأمن العالميين والسياق الأعم تحديات هائلة أمام تنفيذ البرامج، مغيرا بذلك مسار التقدم المحرز عبر العديد من الأهداف والالتزامات العالمية.

2 - وبينما أحرز تقدم جيد في الأطر المعيارية العالمية للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتفعيلها على الصعيد القطري، بسبل منها جهود التنسيق التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة، فإن أحدث الأرقام تشير إلى أن العالم ليس على المسار الصحيح لتحقيق المساواة بين الجنسين بحلول عام 2030. وتعتبر أكثر من 25 في المائة من المؤشرات الجنسانية لأهداف التنمية المستدامة بعيدة كل البعد عن غايات عام 2030 وقد يستغرق الأمر 286 عاما لتحقيق المساواة بين الجنسين. وعلى الرغم من الإمكانيات الهائلة للبيانات الجنسانية في تنشيط أهداف التنمية المستدامة، فلا تتوافر حاليا إلا نصف البيانات اللازمة لرصد أبعاد المساواة بين الجنسين في أهداف التنمية المستدامة. ويجب معالجة هذه الفجوات، لأنها تجعل النساء والفتيات غير مرئيات، مما يعرقل التقدم عبر جميع أهداف التنمية المستدامة.

3 - وفي مواجهة هذه الخلفية، بدأت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تنفيذ خطتها الاستراتيجية للفترة 2022-2025، المصممة للتصدي لهذه التحديات السريعة التطور والمستجدة والمتراصة، وكذلك للحوجز الهيكلية التي تحول دون المساواة بين الجنسين. وفي عام 2022، دعمت الهيئة 100 بلد وإقليم بنفقات مجموعها 540,3 مليون دولار لتحقيق نتائج للنساء والفتيات من خلال نهج متكامل يضم سبع نواتج تنظيمية تساهم في أربعة مجالات للتأثير. وساهم هذا العمل بشكل تراكمي في الحفاظ على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة كأولوية وطنية ودولية وتيسير الشراكات والتمويل للنهوض بها في مواجهة التراجع العالمي عن حقوق المرأة.

4 - وفي مجال الحوكمة والمشاركة في الحياة العامة، شهدت المرأة زيادة طفيفة في التمثيل كرئيسة دولة أو حكومة، من 26 بلدا في عام 2021 إلى 31 بلدا في عام 2022. واستقادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من ولايتها الثلاثية في تسريع التقدم، بسبل منها إنشاء منصات مثل منصة الجمعية العامة للأمم المتحدة لرئيسات الدول والحكومات، التي تعمل على تحديد حلول شاملة للتحديات المعقدة التي تؤثر على الحوكمة والقيادة على أساس تشاركي. وعلى الصعيد القطري، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة اعتماد وتعديل و/أو تنفيذ قوانين وسياسات وخطط وميزانيات، مما أدى إلى اعتماد أو تعديل 157 قانونا للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في ست مناطق. وعززت أكثر من 86 000 امرأة وقتا وقدراتهن على المشاركة في الحياة العامة وممارسة القيادة بدعم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

5 - وفي ما يتعلق بالتمكين الاقتصادي للمرأة، اكتسبت الجهود الرامية إلى تحويل اقتصاد الرعاية زخما. وقدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم إلى الحكومات لمعالجة مسألة تمويل البنية التحتية للرعاية وخدماتها على نطاق واسع في 26 بلدا، مما أدى إلى توسيع نطاق الحصول على خدمات الرعاية وتيسير

مشاركة المرأة وعودتها إلى العمل المدفوع الأجر. وساعدت الهيئة في بناء 15 نظاما من نظم الحماية الاجتماعية الوطنية المراعية للمنظور الجنساني مما قلص الفجوات بين الجنسين وعزز جهود الاستجابة لكوفيد-19 والتعافي منه. وعلاوة على ذلك، قامت الهيئة، بالشراكة مع اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وحكومة الأرجنتين، بدعم 30 حكومة، وحشدت الدعم من 17 كيانا من كيانات الأمم المتحدة و 14 منظمة حكومية دولية والعديد من منظمات المجتمع المدني، الذي تُوجّح باعتماد التزام بونيس آيرس الذي أقر الرعاية كحق من حقوق الإنسان.

6 - وكشفت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودها لإنهاء العنف ضد المرأة بالعمل جنبا إلى جنب مع الشركاء لتغيير المعايير الاجتماعية ومنع العنف وزيادة وصول الناجيات إلى خدمات شاملة ومتعددة القطاعات. وفي 41 بلدا، عملت الهيئة مع 868 حكومة وطنية ودون وطنية ومنظمات للمجتمع المدني ومؤسسات خاصة لتعزيز توفير الخدمات والسلع والموارد الأساسية، أو أي منها، لإنهاء العنف ضد المرأة، وتمكنت أكثر من 2,8 مليون امرأة في 20 بلدا من الوصول إلى المعلومات والسلع والموارد والخدمات، أو إلى أي منها، من خلال المنصات والبرامج التي تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتم تفعيل الجهود المبذولة لمنع أشكال العنف المتقاطعة والتصدي لها، في سياقات منها تغير المناخ والبيئة الرقمية، من خلال تحالف عمل جيل المساواة المعني بالعنف الجنساني، وتحالف عمل جيل المساواة المعني بالعمل النسائي من أجل العدالة المناخية، وكذلك من خلال صندوق الأمم المتحدة الاستثماري لوقف العنف ضد المرأة.

7 - وازداد بشكل ملحوظ عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة لاتقاء النزاعات والأزمات والكوارث والاستجابة لها ولبناء السلام. وفي عام 2022، أصبحت الهيئة عضوا كامل العضوية في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وذلك تقديرا لمشاركتها في أكثر من 40 حالة من حالات الأزمات، ولدورها التسيقي الحيوي في تعزيز ومواصلة المساءلة نحو تنفيذ الالتزامات الجنسانية التي تنظم العمليات الإنسانية. وعززت الهيئة الشراكات في القيام بتقديم المساعدة التقنية بشأن المسائل الجنسانية ومسائل الحماية، مساعدةً بذلك في توسيع نطاق البصمة الإنسانية لمنظومة الأمم المتحدة على القيام بفعالية بتحقيق نتائج للنساء والفتيات. ومن خلال الذراع التشغيلي للهيئة، تم تقديم خدمات ومعلومات إلى أكثر من 800 000 امرأة وفتاة، مما قلل من لجوئهن لآليات التكيف السلبية لتلبية الاحتياجات العاجلة والمنقذة للحياة. ودعمت الهيئة ما مجموعه 1 330 منظمة نسائية في المشاركة في آليات التنسيق والاستجابة في مجالي العمل الإنساني واللاجئين، والنهوض بخطة "التوظيف" المشتركة، والمساءلة أمام السكان المتضررين. وظل العمل الذي تقوم به الهيئة لتعزيز قدرة المرأة على الصمود في مواجهة الكوارث يتوسع، حيث وصل الآن إلى 61 بلدا (51 بلدا في عام 2021).

8 - وواصلت الهيئة قيادة التنسيق بشأن المرأة والسلام والأمن، من خلال العمل كأمانة لجميع آليات التنفيذ العالمية الرئيسية بما فيها فريق الخبراء غير الرسمي التابع لمجلس الأمن، وشبكة جهات التنسيق التي تقودها الدول الأعضاء، بالإضافة إلى صندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني وصندوق مبادرة إلسي لتعزيز مشاركة المرأة في القوات النظامية لعمليات السلام، وكلاهما وسع نطاق تأثيره في عام 2022. و اضطلعت الهيئة، في عام 2022، بمبادرات تركز على المرأة والسلام والأمن في أكثر من 70 بلدا، وقادت جهود أصحاب مصلحة متعددين، مما أسفر عن تطوير وتنفيذ أكثر من 100 خطة عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن حتى الآن، وهو ما أدى إلى نتائج ملموسة بشأن النهوض بالمرأة في هذه المجالات.

9 - واكتسبت الجهود المبذولة لبناء العقد الثاني لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، وضمان استمرار التركيز على الميدان، زخما في عام 2022، الذي حققت فيه الهيئة 100 في المائة من انجازاتها المقررة

المتعلقة بتحسين الأعمال، حيث تتاح الموارد والخبرات في أقرب الأماكن التي تشتد الحاجة فيها إليها. ومن الإنجازات الرئيسية في سعي الهيئة إلى تحقيق الشفافية والتميز التشغيلي إطلاق بوابة الشفافية التابعة للهيئة. 10 - ومع دخول تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 سنته الثانية واقترب استعراض منتصف المدة لهذه الخطة، سيتعين على الهيئة تلبية احتياجات متزايدة ومركبة ونشر ولايتها الثلاثية - المعيارية والتنسيقية والتشغيلية - بشكل استراتيجي، عبر مجموعة متنوعة من السياقات حتى تستفيد جميع النساء والفتيات، بكل تنوعتهن، بالمجموعة الكاملة لحقوق الإنسان المستحقة لهن.

ثانياً - النتائج الرئيسية في عام 2022

11 - خلال السنة الأولى من خطتها الاستراتيجية للفترة 2022-2025، وبالتعاون مع مجموعة موسعة من الشركاء، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على حماية حقوق النساء والفتيات والنهوض بها عبر النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وحققت النتائج المبكرة التالية:

الأطر المعيارية العالمية والقوانين والسياسات والمؤسسات المراعية للمنظور الجنساني



- 12 - تضمنت نسبة 62 في المائة من القرارات التي اتخذتها الجمعية العامة ومجلس الأمن ومجلس حقوق الإنسان منظورا جنسانيا.
- 13 - واعتمدت 156 سياسة واستراتيجية وخطة وطنية/محلية متعددة القطاعات مراعية للمنظور الجنساني في 42 بلدا.
- 14 - وتم اعتماد أو تعديل مائة وسبعة وخمسين قانونا في ست مناطق للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.
- 15 - وقدمت 100 في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية تقارير (19) إلى اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة.

التمويل لتحقيق المساواة بين الجنسين



- 16 - وضع 64 بلدا قوانين وسياسات وميزانيات ونظما مالية مراعية للمنظور الجنساني تمكن الحكومات من تتبع الموارد العامة وتوجيهها على نحو أفضل.
- 17 - وطبق 254 شريكا حكوميا المعارف والمهارات والقدرات التقنية المكتسبة حديثا لتعميم مراعاة المنظور الجنساني بفعالية في القوانين والسياسات والمعايير المالية، في مجالات منها الضرائب والتجارة واللامركزية.
- 18 - وجاوز صندوق الأمم المتحدة لبناء السلام هدفه المتعلق بتخصيص نسبة 30 في المائة من التمويل لمسألة المساواة بين الجنسين وذلك بتخصيص 47 في المائة من الموارد للمشاريع التي تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

المعايير الاجتماعية الإيجابية، بسبل منها إشراك الرجال والفتيان

- 19 - وضع 16 بلدا سياسات للقضاء على العنف ضد النساء والفتيات، مع تركيز قوي على منعه، بما في ذلك التصدي للأعراف الاجتماعية الضارة.
- 20 - وتم إعداد وتنفيذ 44 مبادرة للبرمجة لمنع العنف ضد النساء والفتيات على نطاق مختلف السياقات لدعم التغييرات الإيجابية حول المعايير الجنسانية/الاجتماعية، بما في ذلك عن طريق إشراك الرجال والفتيان والمؤسسات الدينية.

المساواة في حصول المرأة على الخدمات والسلع والموارد

- 21 - تمكنت أكثر من 5 ملايين امرأة، من بينهن ناجيات من العنف ومشردات داخليا ولاجئات، من الحصول على معلومات وسلع وموارد وخدمات، أو أي منها، من خلال منصات وبرامج تدعمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، تتعلق بسبل كسب العيش والخدمات المالية والحماية الاجتماعية والمساعدة القانونية.
- 22 - وفي 34 بلدا، وسعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة نطاق عملها على منع العنف الجنسي والتصدي له في الأماكن العامة و/أو الخاصة، حيث ركز 31 بلدا على مبادرات جديدة لأصحاب مصلحة متعددين بشأن التحرش الجنسي والتكيف مع البيئات الحضرية في 18 بلدا.

إسماع صوت المرأة والنهوض بقيادتها وفعاليتها

- 23 - تم إطلاق أكثر من 140 مبادرة عالمية لدعم منظمات حقوق المرأة والشابات والمراهقات في قيادة الدعوة من أجل المساواة بين الجنسين، وصرف ما يقرب من 59 مليون دولار لمنظمات المجتمع المدني العاملة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، من خلال صناديق منها صندوق الأمم المتحدة الاستئماني وصندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني.
- 24 - وتم دعم أكثر من 1 330 منظمة نسائية محلية ووطنية في 40 سياقاً للأزمات للمشاركة في عمليات التنسيق الإنساني وصنع القرار.

إنتاج وتحليل واستخدام الإحصاءات الجنسانية والبيانات والمعارف المصنفة حسب نوع الجنس

- 25 - عززت 46 آلية تنسيق مشتركة بين الوكالات النظم الإحصائية مما أسهم في زيادة البيانات المستخدمة في رصد المؤشرات الجنسانية لأهداف التنمية المستدامة من 42 إلى 50 في المائة.
- 26 - وأظهرت النظم الإحصائية في 43 بلدا استخدام البيانات الجنسانية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة في صنع القرارات بشأن السياسات المراعية للمنظور الجنساني.



التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين

- 27 - تم دعم 33 عملية لبناء السلام تضم شابات في 9 بلدان بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان.
- 28 - وضمت 87 في المائة من خطط الاستجابة الإنسانية التي تنفذها الأفرقة القطرية للعمل الإنساني، والتي شاركت فيها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، خطواتٍ للنهوض بنواتج المساواة بين الجنسين (فاقت الإنجاز المقرر البالغ 75 في المائة).
- 29 - وتضمن 43 في المائة من برامج الأمم المتحدة المشتركة في عام 2022 الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة أو المساواة بين الجنسين كأحد مجالات تركيزها الرئيسية.
- 30 - ونفذ 76 فريقاً قطرياً تابعاً للأمم المتحدة خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة القطرية (سجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة) (وهو ما يمثل ارتفاعاً من 38 فريقاً في عام 2020 و 61 فريقاً في عام 2021).

الفعالية والكفاءة التنظيميتان

- 31 - أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بوابة الشفافية وذلك للوفاء بالتزامات الهيئة بالشفافية والمساءلة في مجال المعونة الدولية.
- 32 - وارتفع مجموع عدد الشراكات بنسبة 35 في المائة، مما أدى إلى تنوع قاعدة دعم الهيئة وتوسيع نطاق قدرتها على إحداث تغيير دائم ومؤثر.
- 33 - وتحققت 100 في المائة من الإنجازات الرئيسية المقررة المتعلقة بتنفيذ توصيات المراجعة الداخلية والخارجية للحسابات.

جيل المساواة

يشكل منتدى جيل المساواة، الذي تعقده هيئة الأمم المتحدة للمرأة، الجهد الرائد في العالم لإطلاق الإرادة السياسية وتسريع الاستثمار والعمل من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين. وقد تمكن من تأمين أكثر من 2 700 التزام، تم تتبعها في لوحة معلومات عامة، من جانب مجموعة واسعة من الجهات الفاعلة في 130 بلداً. وتُبين الأدلة المستمدة من تقرير المساءلة الأول لجيل المساواة لعام 2022 أنه يجري تنفيذ ما يقرب من 80 في المائة من الالتزامات، من خلال جهات منها تحالفات العمل الـ 6 وميثاق المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني، ويقدم 60 في المائة منها دليلاً واضحاً على التقدم المحرز. وسيكون بلوغ منتصف المدة في أيلول/سبتمبر 2023 معلماً حاسماً حيث يجتمع الشركاء لإظهار التقدم المحرز وتبليط الضوء على الالتزامات الجديدة الجريئة.

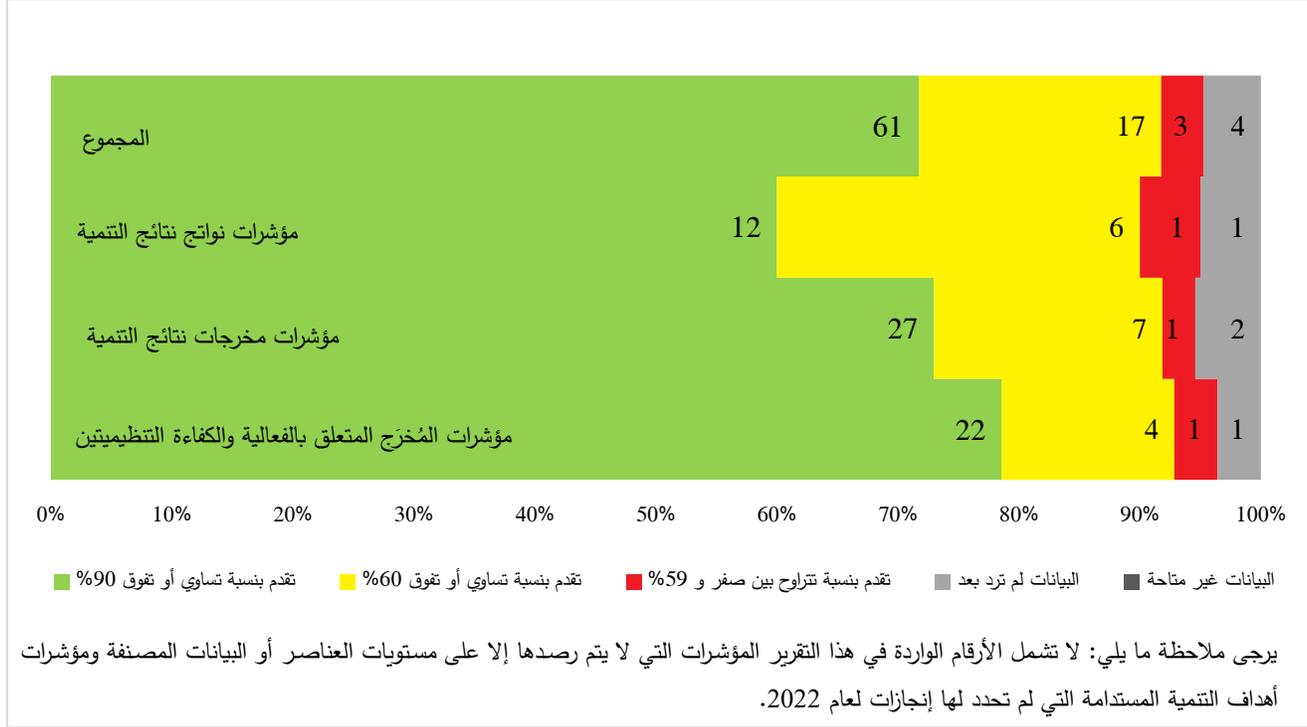
ثالثاً - الأداء في إطار مجالات التأثير

- 34 - في السنة الأولى من الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025، قدمت الهيئة الدعم إلى 100 بلد وإقليم، منها بلدان مرتفعة الدخل، لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وحققت الهيئة

أداءً جيداً (وصل إلى 90 في المائة على الأقل من الإنجاز المقرر لعام 2022) بالنسبة إلى 77 في المائة من المؤشرات وذلك بالاستعانة بالبيانات المتوفرة على مستوى مخرجات نتائج التنمية (الشكل 1).

الشكل 1

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



ألف - مجال التأثير 1: الحوكمة والمشاركة في الحياة العامة

مجموع نفقات عام 2022

81,61 مليون دولار



35 - لا تزال المرأة تواجه أشكالاً متعددة ومتقاطعة من التمييز، وأصواتها مفقودة في عملية صنع القرار، ولا تزال الموارد اللازمة لتنفيذ السياسات المراعية للمنظور الجنساني غير كافية. وتماشياً مع خطتنا المشتركة، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع الحكومات والمجتمع المدني والشركاء الآخرين، ومن بينهم برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق النقد الدولي، والاتحاد البرلماني الدولي، ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، لدعم القوانين المراعية للمنظور الجنساني، بما فيها الحصص النسائية المحددة بموجب التشريعات والسياسات والمؤسسات وآليات المساءلة على المستويين الوطني والمحلي.

36 - وأحرز تقدم بطيء في مؤشري أهداف التنمية المستدامة 5-1 و 5-ج-1. فقد ارتفعت نسبة البرلمانيات إلى 26,5 في المائة من 25,5 في المائة في عام 2021. وزاد تمثيل المرأة على المستوى المحلي من 33,9 في المائة إلى 34,3 في المائة. غير أن عدد البلدان التي تمثل فيها المرأة نسبة

40 في المائة أو أكثر في البرلمانات انخفض من 32 إلى 29 بلدا. وتُظهر بيانات عام 2021 أن 26 في المائة فقط من البلدان المبلغة وعددها 105 بلدان لديها نظم شاملة لتتبع مخصصات الميزانية المراعية للمنظور الجنساني. وفي عام 2022، قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدعم إلى 64 بلدا لتعزيز تنفيذ الميزانيات المراعية للمنظور الجنساني. وستواصل الهيئة دعم الحكمة المراعية للمنظور الجنساني ومشاركة المرأة بوصفها استراتيجيتين رئيسيتين.

باء - مجال التأثير 2: التمكين الاقتصادي للمرأة

مجموع نفقات عام 2022

67,84 مليون دولار



37 - إن الوقت الذي تقضيه النساء على نحو غير متناسب في الرعاية والعمل المنزلي غير المدفوع الأجر، ووجودها كأغلبية في العمالة غير الرسمية، وعدم حصولها على الخدمات المالية والحماية الاجتماعية، يقيد بشدة تمكينها الاقتصادي. واعترافا ببطء التقدم وعدم توافر البيانات المتعلقة بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة 5-4-1 و 8-3-1 و 1-3-1، ولجذب الانتباه إلى هذه المسائل الناتجة عن الجائحة العالمية وخطتنا المشتركة، شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2022 في قيادة أفرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بالنشاط غير الرسمي وتوفير الحماية والرعاية الاجتماعيتين، التابعة للمُسَرِّع العالمي بشأن الوظائف والحماية الاجتماعية من أجل تحقيق انتقال عادل، ودعمت 30 دولة في ما يتعلق بالأدلة والسياسات والبرامج الرامية إلى تحويل اقتصاد الرعاية.

38 - وبالتعاون مع اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وحكومة الأرجنتين، شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تنظيم المؤتمر الإقليمي الخامس عشر للمرأة في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ويسرت لـ 30 حكومة اعتماد التزام بوينس آيرس الذي أقر الرعاية كحق أساسي من حقوق الإنسان. وبالشراكة مع المكتب التنفيذي للأمم العام، شرعت الهيئة في إجراء حوار بين كيانات الأمم المتحدة من أجل التوصل إلى رؤية ونهج مشتركين للرعاية.

39 - وركز عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال النشاط غير الرسمي على توسيع نطاق فرص العمل اللائق وريادة المرأة للأعمال. وأسهم الدعم التقني الذي قدمته الهيئة ومشاركتها في اعتماد الإعلان المتعلق ببناء مستقبل أكثر استدامة وشمولية وقدرة على الصمود: إطلاق العنان لريادة المرأة للأعمال في رابطة أمم جنوب شرق آسيا، من جانب الدول العشر الأعضاء في الرابطة في مؤتمر قمة الرابطة المعقود في تشرين الثاني/نوفمبر 2022، حيث أكدت الدول من جديد التزامها بتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة. وأدى الدعم الذي تقدمه الهيئة في 20 بلدا أفريقيا إلى تحسين فرص حصول المرأة على العمل اللائق من خلال الزراعة المراعية للمنظور الجنساني والقادرة على التكيف مع تغير المناخ، وريادة المرأة للأعمال، والمشتريات المراعية للمنظور الجنساني.

جيم - مجال التأثير 3: إنهاء العنف ضد المرأة

مجموع نفقات عام 2022

92,87 مليون دولار



40 - في أعقاب جائحة كوفيد-19، لا يزال العنف ضد النساء والفتيات مرتفعاً بشكل مثير للقلق في الأماكن الخاصة والعامة والفضاءات الإلكترونية، بينما لا يزال انعدام الأمن الاقتصادي وتعطل سبل العيش ومحدودية آليات الحماية الاجتماعية يزيد من تعرض النساء والفتيات للعنف.

41 - وتتجلى المعارضة المتزايدة للمساواة بين الجنسين من خلال "تطبيع" العنف، بما في ذلك مقاومة الاعتراف بعنف العشير في الأطر المعيارية العالمية، واستهداف المدافعات عن حقوق الإنسان والنساء ذوات الإعاقة والمثليات ومزدوجات الميل الجنسي ومغايرات الهوية الجنسانية وأحرار الهوية الجنسانية وحامل صفات الجنسين وأفراد الفئات الجنسانية الأخرى، وذلك على نطاق النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام.

42 - ومن الأهمية بمكان اتباع نهج متكاملة لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات تراعي المشاركة السياسية للمرأة، وتمكينها الاقتصادي وقدرتها على الصمود، والحماية الاجتماعية، وتعزيز الشراكات من خلال منصات مثل تحالف عمل جيل المساواة في مجال إنهاء العنف الجنساني. وتتصدى هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتحديات من خلال تعزيز الأطر القانونية وأطر السياسات، ووضع معايير ومبادئ توجيهية لجمع البيانات بشأن العنف ضد المرأة (بما في ذلك مؤشرات أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة)، والعمل جنباً إلى جنب مع المنظمات النسائية، وتعزيز تدابير الوقاية والاستجابة، ومنها خطط الطوارئ التي تم وضعها وفقاً لخطتنا المشتركة.

دال - مجال التأثير 4: المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني والحد من مخاطر الكوارث

مجموع نفقات عام 2022

105,11 مليون دولار



43 - تُعد المشاركة الهادفة للمرأة أمراً أساسياً في بناء سلام مستدام وتوفير الخدمات الإنسانية على نحو فعال. ومع ذلك، فإن النساء مثلن 13 في المائة فقط من المفاوضين و 6 في المائة من الوسطاء في عمليات السلام الرئيسية بين عامي 1992 و 2019. ويلزم إجراء تحول جذري للوفاء بالالتزامات في هذا المجال. وفي عام 2022، تكثف الدعم المقدم من هيئة الأمم المتحدة للمرأة في النزاعات والأزمات. وقدمت الهيئة الدعم للمبادرات التي تركز على المرأة والسلام والأمن، وقدمت تحليلات للنزاعات مراعية للمنظور الجنساني وتقييمات جنسانية سريعة في العديد من النزاعات والأوضاع الإنسانية المعقدة، ومنها أفغانستان وأوكرانيا وميانمار. وقادت الهيئة أيضاً جهود أصحاب المصلحة المتعددين لدعم اعتماد 8 خطط عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن، مما أدى إلى نتائج ملموسة للنساء والفتيات في بناء السلام.

44 - ورفعت الهيئة مستوى التحليل الجنساني وفتحت مجالات لتمثيل أصوات النساء بشكل أقوى في المحافل الرئيسية، بدءاً من مجلس الأمن إلى الأفرقة القطرية للعمل الإنساني. وعززت الهيئة قدرة المرأة على الصمود في مواجهة الكوارث في 61 بلداً، ودعت إلى زيادة البيانات المصنفة وفهم أوجه عدم المساواة بين الجنسين في مجال مخاطر الكوارث، معالجةً بذلك الفجوات المحددة في استعراض منتصف المدة لإطار سندي.

رابعاً - الأداء في إطار سبعة نواتج نُظمية

ألف - الناتج 1: الأطر المعيارية العالمية والقوانين والسياسات والمؤسسات المراعية للمنظور الجنساني

الشكل 2

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



45 - لا تزال هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهة عالمية رائدة للفكر والممارسة في مجال المساواة بين الجنسين، حيث تساعد الدول الأعضاء في تعزيز المعايير العالمية وترجمتها إلى قوانين وسياسات ومؤسسات مراعية للمنظور الجنساني على المستوى الوطني. ويسير التقدم نحو تحقيق هذا الناتج على الطريق الصحيح مع تحقيق نتائج إيجابية على نطاق جميع المؤشرات؛ وبلغ متوسط معدل تحقيق الناتج 130 في المائة. وتقود هيئة الأمم المتحدة للمرأة فرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بمكافحة التمييز في القانون، استجابةً لنداء الأمين العام للعمل من أجل أعمال حقوق الإنسان. وتواصل الهيئة، كجزء أساسي من عملها المعياري، تقديم الدعم التقني إلى الهيئات الحكومية الدولية والتركيز على أوجه التأثير بين تحقيق المساواة بين الجنسين والتنمية المستدامة. وتضمنت نسبة 62 في المائة من القرارات التي اتخذتها الجمعية العامة ومجلس الأمن ومجلس حقوق الإنسان منظورا جنسانيا، وهي نسبة فاقت الإنجاز المقرر.

46 - وتجلت الجهود العالمية في جميع البلدان، حيث واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعم الدول الأعضاء في تفعيل المعايير العالمية من قبيل اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة ونتائج لجنة وضع المرأة وذلك من خلال توفير المعرفة والدعوة والمساعدة التقنية. وفي 42 بلدا، قدمت الهيئة دعما في مجال السياسات وتنمية القدرات، أسفر عن اعتماد 156 سياسة واستراتيجية وخطة متعددة القطاعات تراعي المنظور الجنساني. وتحقق ذلك جزئيا من خلال تيسير 961 حوارا بين أصحاب المصلحة المتعددين

مع الحكومات والمنظمات النسائية وأصحاب المصلحة الآخرين عبر مختلف المجالات المواضيعية. ووضعت تونس خطة للحد من مخاطر الكوارث تراعي المنظور الجنساني وتعطي الأولوية لاحتياجات المرأة وقيادتها؛ واعتمدت أربع خطط عمل وطنية إضافية بشأن المرأة والسلام والأمن مع أطر للرصد، منها خطة العمل الوطنية المنقحة لأوكرانيا بشأن المرأة والسلام والأمن. وقدمت 100 في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية تقارير (19) إلى اللجنة المعنية بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

47 - واعتمد أو عدل 157 قانوناً للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وأقرت كوت ديفوار وكوسوفو ونيبال تشريعات لتحسين حماية المرأة من العنف العائلي وغيره من أشكال العنف. وأحرز تقدم في تنفيذ الاستنتاجات المتفق عليها للدورة الخامسة والستين للجنة وضع المرأة من خلال اعتماد قوانين جديدة تعزز التوازن بين الجنسين في صنع القرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وملاوي وهندوراس.

48 - وزاد الشركاء الحكوميون والشركاء من المجتمع المدني قدراتهم على التأثير في التشريعات المراعية للمنظور الجنساني والسياسات والمؤسسات المتعددة القطاعات. وزادت 26 هيئة من هيئات التنسيق الوطنية المعنية بالإيدز الخبرة اللازمة لإدماج المنظورات الجنسانية في الاستراتيجيات والمبادرات وأطر المؤشرات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية. وأسفر ذلك عن قيام لجنة تنزانيا المعنية بالإيدز بإدماج الإجراءات الرامية إلى تغيير المعايير الجنسانية غير المتكافئة في إطارها الاستراتيجي المتعدد القطاعات.

49 - وساهمت الشراكات القوية مع الحكومات والمجتمع المدني ومنظومة الأمم المتحدة، وإنتاج أحدث المعارف، ووضع معايير عالمية لبيانات الحكم المحلي، والبرامج القائمة على الأدلة في إحراز تقدم جيد في إطار هذا الناتج، وذلك في الوقت الذي تفرض فيه النكسات العالمية لحقوق المرأة تحديات أمام تحقيق خطة عام 2030. وستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة العمل مع الحكومات وغيرها لمعالجة أوجه عدم المساواة الهيكلية وإصلاح القوانين والسياسات التمييزية وتعزيز مشاركة المرأة في القيادة للوصول إلى الفئات الأكثر تخلفاً عن الركب.

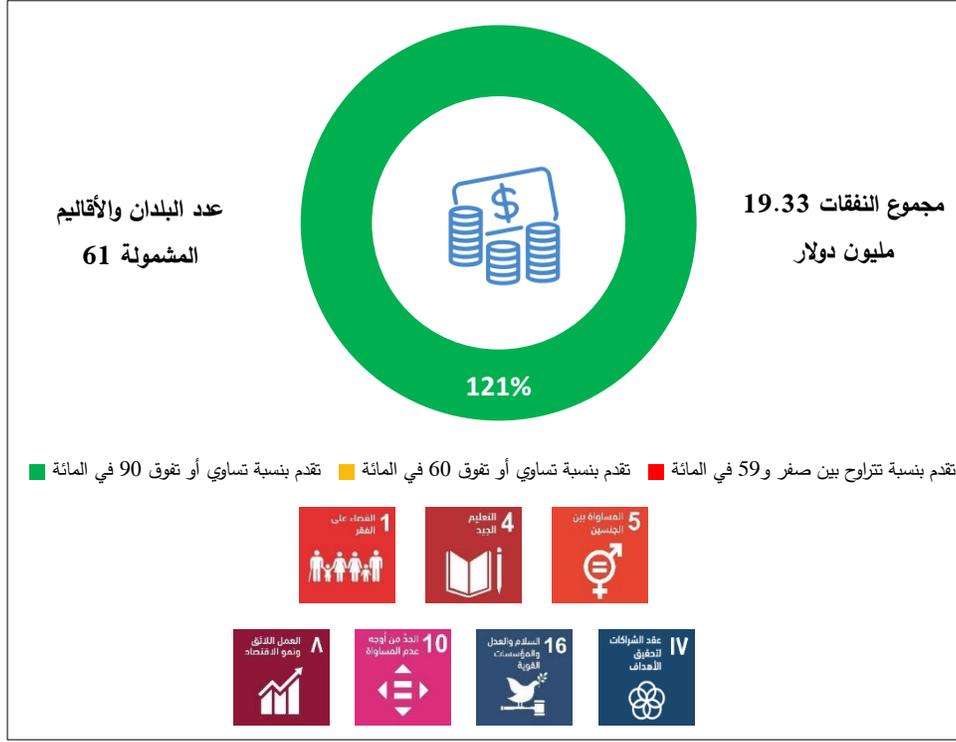
العمل بشأن تغير المناخ

سعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى تأمين الفوائد المشتركة للمساواة بين الجنسين والعمل المناخي لتحقيق التنمية المستدامة والسلام من خلال الاستنادة من خبرتها الجنسانية وقدرتها على عقد الاجتماعات وإنشاء الشراكات بين أصحاب المصلحة المتعددين. وتضمن ذلك دعم الاعتماد التاريخي للاستنتاجات المتفق عليها بشأن تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات في سياق السياسات والبرامج المتعلقة بتغير المناخ والبيئة والحد من مخاطر الكوارث، خلال الدورة السادسة والستين للجنة وضع المرأة وإبراز الرسائل الرئيسية في مؤتمر الأمم المتحدة السابع والعشرين بشأن تغير المناخ، بما في ذلك من خلال تحالف عمل منتدى جيل المساواة بشأن العمل النسائي من أجل العدالة المناخية.

باء - الناتج 2: التمويل من أجل المساواة بين الجنسين

الشكل 3

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



50 - التمويل الكافي شرط لا غنى لتنفيذ القوانين والسياسات المراعية للمنظور الجنساني. ومع تزايد ضيق الحيز المالي، يتعين على البلدان استخدام الميزانيات القائمة بمزيد من الكفاءة والفعالية. وفي عام 2022، عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعميم مراعاة المنظور الجنساني في أطر التمويل، وعززت القدرات المؤسسية في مجال الميزنة المراعية للمنظور الجنساني، وحسنت إدارة المالية العامة.

51 - وتماشيا مع *خطةنا المشتركة*، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة الدول الأعضاء في تعزيز المعايير العالمية بشأن نوع الجنس والضرائب، كجزء من عملية متابعة تمويل التنمية. ومن خلال العمل مع الشركاء، بما في ذلك الحكومات والمؤسسات المالية الدولية والمجتمع المدني، أحرزت الهيئة تقدما قويا، حيث نجحت في بلوغ أو تجاوز جميع الإنجازات المقررة لعام 2022 فبلغ معدل تحقيق الناتج في المتوسط 121 في المائة.

52 - وأدى إدماج الأهداف الجنسانية في أطر التمويل والميزانية إلى زيادة المخصصات عموما. ففي تركيا، أدرجت وزارة الخزانة والمالية أهدافا في إطار ميزانية الأداء لعام 2022 تضمنت مخصصات لمشاركة المرأة في القوة العاملة، والتحاق الفتيات بالمدارس، والوصول إلى التكنولوجيا الرقمية. وفي *الأرجنتين*، تمثل الميزانية الوطنية المتوقعة للمساواة بين الجنسين لعام 2023، بدعم تقني من هيئة الأمم المتحدة للمرأة، 14,65 في المائة من مجموع الميزانية، بزيادة قدرها 106 في المائة بالقيمة الإسمية عن عام 2022.

- 53 - وأدى الطلب العالمي المتزايد على المساعدة التقنية للميزنة المراعية للمنظور الجنساني إلى تجاوز الإنجاز المقرر لعام 2022، حيث وصل إلى 853 من الشركاء الحكوميين الوطنيين والمحليين والمجتمع المدني ومؤسسات الرقابة.
- 54 - وفي الهند، استُحدثت أداة مبتكرة للحكومة الإلكترونية لتتبع مخصصات الميزانية الجنسانية في الوزارات الوطنية و 4 مناطق دون وطنية. ونتيجة لذلك، طُلب زيادة الدعم المقدم إلى 6 مناطق دون وطنية و 30 وزارة مركزية. وفي كينيا، قامت الحكومات المحلية والمجتمع المدني بتحديد أولويات الميزانيات وتخصيصها للخدمات، بما في ذلك الأنشطة المهنية والبنية التحتية التي يمكن الوصول إليها والتي تقيّد الأشخاص ذوي الإعاقة والنساء.
- 55 - وزادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة من قدرات 254 شريكا لتعميم مراعاة المنظور الجنساني في القوانين والسياسات والمعايير المالية. ونجحت الهيئة في تعزيز التنسيق بين الإدارات الحكومية ومع الجهات الفاعلة غير الحكومية من أجل الاستخدام الفعال للموارد المتاحة. وفي دولة فلسطين، أدى تعزيز قدرات وزارة الاقتصاد الوطني ووزارة المالية إلى تنقيح قانون ضريبة القيمة المضافة لدعم المشاريع المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، بتركيز على رائدات الأعمال. وفي ألبانيا، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالشراكة مع شبكة بريزما الأوروبية، بتعزيز الحوار بين الحكومة والنساء على مستوى القاعدة الشعبية للتأثير على عمليات تخطيط الميزانية في 5 بلديات.
- 56 - وأقامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة شراكة ناجحة مع صندوق الأمم المتحدة لبناء السلام، تجاوزت هدف التمويل الجنساني البالغ 30 في المائة، بتخصيص 47 في المائة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة على مدى العامين الماضيين. وجزّب الصندوق مبادرة جديدة لتعزيز المساواة بين الجنسين في غواتيمالا، وهايتي، والنيجر، وغامبيا، وخصص موارد لمشاريع مخصصة لبناء السلام تراعي المنظور الجنساني.
- 57 - وبفضل الاستفادة من موارد التمويل الابتكاري لتحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، تُوج التعاون بين مكتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة في قيرغيزستان والشركاء بإصدار مصرف آسيا أول سند جنساني.
- 58 - وستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة دعم نهج حكومي كامل للتمويل من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال تقديم مساعدة تقنية عالية الجودة وتعزيز القدرات وتشجيع الشراكات الشاملة للجميع.

جيم - الناتج 3: المعايير الاجتماعية الإيجابية، بسبل منها إشراك الرجال والفتيان

الشكل الرابع

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



استجابة للتوصيات الواردة في التقييمات المؤسسية والاستعراضات الخارجية، تضمنت الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 لأول مرة محور تركيز مخصصا للمعايير الاجتماعية الإيجابية. وتحققت نتائج إيجابية في جميع المؤشرات القابلة للقياس في إطار هذا الناتج، حيث بلغ معدل الإنجاز في المتوسط 150 في المائة. وفي عام 2022، أجرت الهيئة استعراضات منهجية للأدبيات الخارجية ولعملها الخاص، لتقييم الحالة في الميدان ووضع خطوط أساس للمضي قدما. وكشفت الاستعراضات عن ثراء النهج الابتكارية، وكذلك التحديات التي تواجه تصميم التدخلات، بما في ذلك اتساق قياس النتائج. وتبتعد الهيئة عن حملات التوعية المتسعة القاعدة نحو نُهج قابلة للقياس وشاملة ومتعددة الجوانب، وبناء القدرات الداخلية وقدرات الشركاء لتحديد المعايير الاجتماعية ومعالجتها.

59 - وبينما اتخذت هيئة الأمم المتحدة للمرأة موقفا تعليميا، فإنها أحرزت تقدما نحو تحقيق النتائج، خاصة في منع العنف ضد النساء والفتيات. وساهمت الهيئة في وضع 16 سياسة تعالج مختلف أشكال العنف ضد النساء والفتيات مع التركيز بشدة على الوقاية، على الصعيدين الوطني ودون الوطني، بما في ذلك في الأرجنتين وتيمور - ليشتي والكاميرون. وبالشراكة مع منظمة الصحة العالمية وصندوق الأمم المتحدة للسكان، عززت الهيئة قدرات الحكومات والمجتمع المدني في 14 بلدا في جميع أنحاء أفريقيا وآسيا على البرمجة القائمة على الأدلة استنادا إلى إطار احترام المرأة، الذي يشكل فيه تحويل المعايير الاجتماعية إحدى الاستراتيجيات الرئيسية السبع للوقاية.

60 - وأشركت الهيئة قطاعات مبتكرة لمعالجة المعايير الاجتماعية، من بينها صناعة التعدين في رواندا وشيلي، والرياضة في البرازيل والأرجنتين ومنطقة المحيط الهادئ. وفي البرازيل، استخدمت الهيئة، بالتعاون مع اللجنة الأولمبية الدولية، الرياضة لتنشئة جيل واثق من الفتيات بوصفهن عوامل تغيير من خلال منهجية ثبتت جدواها ووضعت بالتعاون مع منظمة الفوز للمرأة (Women Win). ومن بين

المراهقات المشاركات، عزّفت 76 في المائة منهن أنفسهن كقائدات، مقابل 53 في المائة عند خط الأساس. وبالتعاون مع قطاع الإعلان، نشر تحالف كسر القوالب النمطية الطبعة الثانية من دراسة مواقف للمساواة بين الجنسين في عام 2022، باستخدام دراسات السوق لقياس انتشار المواقف التمييزية في 20 بلداً، أي ضعف العدد في عام 2019.

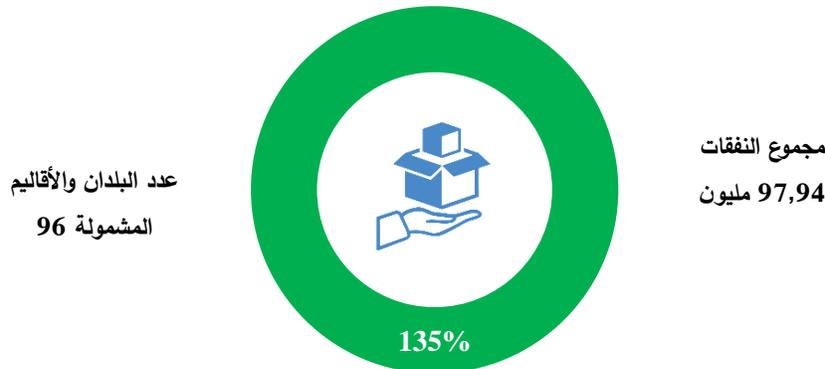
61 - وتطبق هيئة الأمم المتحدة للمرأة نُهجاً قائمة على الأدلة للعمل مع الرجال والفتيان كشركاء لتغيير المعايير الاجتماعية. وأسفر برنامج إقليمي يتناول مسؤوليات الوالدين في مصر والمغرب ودولة فلسطين عن ارتفاع في نسبة إبلاغ النساء عن مشاركة شركائهن الذكور بقدر متساو في رعاية الأطفال، حيث زادت النسبة في المتوسط من 14,84 في المائة في عام 2021 إلى 27,7 في المائة في عام 2022. وفي إطار مبادرة تسليط الضوء المشتركة بين الاتحاد الأوروبي والأمم المتحدة، التزم مجلس الزعماء التقليديين لأفريقيا علنا بإلغاء الممارسات التقليدية الضارة. وتشمل النتائج انخفاض الزواج المبكر في ملاوي وتشويه الأعضاء التناسلية للإناث في ليبيريا. وفي كينيا، ساعد قادة المجتمع المحلي الذكور في تشكيل مواقف إيجابية تجاه المرشحات وساهموا في زيادة عدد الممثلات المنتخبات في عام 2022 من خلال بناء مساحات آمنة للحملات الانتخابية وتوفير الأمن للمرشحات وفي مراكز الاقتراع.

62 - ومن المقرر إجراء تقييم مؤسسي للأعمال المتعلقة بالمعايير الاجتماعية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2023، استناداً إلى الاستعراضات التي أجريت في عام 2022، لمواصلة تعزيز عمل الهيئة في هذا المجال.

دال - الناتج 4: المساواة في حصول المرأة على الخدمات والسلع والموارد

الشكل 5

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



تقدم بنسبة تتراوح بين صفر و 59 في المائة ■ تقدم بنسبة تتساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تتساوي أو تفوق 90 في المائة ■



63 - يعد توفير الخدمات الأساسية والسلع والموارد العامة أمراً أساسياً لتحكم المرأة في مصيرها واستقلاليتها ورفاهها. ويؤدي الافتقار إلى نظم المعلومات الإدارية، وتقلص الحيز المالي للحماية الاجتماعية، وعدم المساواة في وصول المرأة إلى الموارد، إلى الحد من المساواة بين الجنسين. وفي 41 من أصل 47 بلداً أبلغت عن المؤشر 5-1 من مؤشرات أهداف التنمية المستدامة، كان عدد الرجال ملاك الأراضي الزراعية أو أصحاب الحقوق فيها أكبر من عدد النساء. وتناولت البرمجة القائمة على الأدلة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة هذه القيود، ففاقت معظم مؤشرات الإنجاز المقررة في إطار هذا الناتج، حيث بلغ معدل تحقيق الناتج ما متوسطه 135 في المائة. وينبع الأداء العالي أيضاً من شراكات الهيئة القوية والتنسيق على مستوى منظومة الأمم المتحدة، من خلال تحالفات منها تحالف عمل جيل المساواة المعني بالعدالة والحقوق الاقتصادية، وتحالف عمل جيل المساواة بشأن العمل النسائي من أجل العدالة المناخية، وتحالف عمل جيل المساواة المعني بالعنف الجنساني.

64 - وفي عام 2022، ساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في أنظمة أو استراتيجيات أو برامج متعددة القطاعات تتناول وصول المرأة المنصف إلى السلع والخدمات والموارد، أو إلى أي منها، في 41 بلداً، فعززت قدرات 1 581 مؤسسة، منها مؤسسات تابعة للحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المدني، ووفرت سلعا وخدمات وموارد ودعمًا للمنصات والبرامج التي يستفيد منها ما يقرب من 5,1 ملايين امرأة وفتاة. وفي **بوروندي**، **الصين**، و**كازاخستان**، و**مصر**، زادت النساء دخولهن، وخلق فرص عمل مدعومة بخدمات موسعة لتطوير قطاع الأعمال. وفي **رواندا**، حصلت 2 772 امرأة ريفية على مدخلات زراعية وتكنولوجيات قادرة على التكيف مع تغير المناخ في إطار البرنامج المشترك لتمكين المرأة الريفية اقتصادياً، الذي نُفذ بالتعاون مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأغذية العالمي، وبرنامج النهج التحويلية للاعتراف بأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر وتقليلها وإعادة توزيعها. وفي **كينيا**، استفادت 270 امرأة من المشتريات الحكومية. وفي **السنغال**، اكتسبت أكثر من 14 000 امرأة قدرات في مجال مباشرة الأعمال الحرة والمشتريات المراعية للمنظور الجنساني. وفي **جنوب أفريقيا**، التزم 10 من قادة الصناعة بالمشتريات المراعية للمنظور الجنساني. ودعمت الهيئة 2 465 منظمة نسائية في رصد توفير السلع والخدمات والموارد، ومنها الاتحاد الوطني للعمال المنزليين في **البرازيل** بشأن خدمات وسياسات الرعاية.

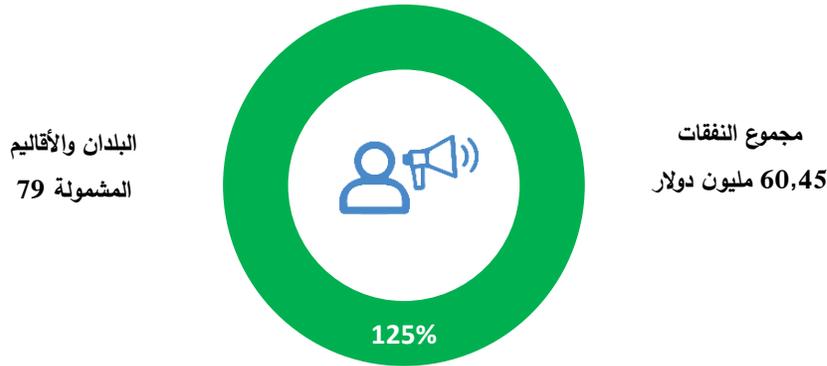
65 - وفي عام 2022، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في 31 بلداً في دعم إعداد و/أو تنفيذ المبادئ التوجيهية والبروتوكولات وإجراءات التشغيل الموحدة لتعزيز الخدمات الأساسية للناجيات من العنف. وأبلغ 29 بلداً عن زيادات في عدد النساء اللاتي يحصلن على خدمات بعد تعرضهن للعنف أو التمييز. وأدى تعزيز قدرات موظفي التشريع والدعوة والعدالة في **قيرغيزستان** في الأشهر السبعة الأولى من عام 2022 إلى زيادة قضايا العنف ضد المرأة المعروضة على المحاكم بثلاثة أضعاف، مقارنة بالعام السابق. ونفذت الهيئة مبادرات جديدة لأصحاب مصلحة متعددين لمنع العنف الجنسي والتضدي له في 34 بلداً، تضمنت 31 منها تركيزاً على التحرش الجنسي، وقام 18 بلداً بتكييف نهجه مع البيئات الحضرية. ودعمت الهيئة أيضاً وصول 51 909 أشخاص إلى العدالة على مستوى العالم، من بينهم 1 687 امرأة ناجية من العنف الجنسي المرتبط بالنزاع في **كوسوفو**. وفي **إثيوبيا**، و**بنغلاديش**، و**الكاميرون**، و**كولومبيا**، و**ميانمار**، و**دولة فلسطين** وبدعم من الهيئة، حصلت أكثر من 145 000 امرأة وفتاة، منهن لاجئات ومشرديات داخليا، على الحماية المنقذة للحياة والتحويلات النقدية وخدمات سبل العيش.

66 - وتعتزم هيئة الأمم المتحدة للمرأة توسيع نطاق البرامج التحويلية من هذا القبيل لكي تتمكن مزيد من النساء والمؤسسات والمنظمات النسائية من الوصول إلى الخدمات والسلع والموارد لتحسين حياتهن وسبل عيشهن ورفاههن.

هاء - الناتج 5: إسماع صوت المرأة والنهوض بقيادتها وفعاليتها

الشكل 6

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



تقدم بنسبة تتراوح بين صفر و 59 في المائة ■ تقدم بنسبة تتساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تتساوي أو تفوق 90 في المائة ■



67 - في عام 2022، أخذت التهديدات والهجمات ضد المرأة في الحياة العامة في الازدياد. وأحرزت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقدماً جيداً في مجال هذا الناتج المهم في عام 2022، فبلغ معدل تحقيق الناتج عموماً 125 في المائة. وبين أيار/مايو 2021 ونيسان/أبريل 2022، وثقت مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان 172 حادثة انتقام وترهيب ضد النساء والفتيات والمدافعات عن حقوق الإنسان وبناء السلام ومنظمات المجتمع المدني لتعاونها مع الأمم المتحدة. ودعمت الهيئة 32 استجابة قانونية وسياساتية وبرنامجية للتصدي للعنف ضد المرأة في السياسة وفي الحياة العامة. واشتركت الهيئة مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وفريق المنظمات غير الحكومية العامل المعني بالمرأة والسلام والأمن في عقد مشاورات بشأن حماية المدافعات عن حقوق الإنسان في حالات النزاع، للاسترشاد بما دار فيها في المناقشة المفتوحة الأولى لمجلس الأمن بشأن هذه المسألة.

68 - وعلى الصعيد العالمي، لم تتمكن، في عام 2022، سوى 56 في المائة فقط من النساء اللائي تتراوح أعمارهن بين 15 و 49 عاماً من اتخاذ قراراتهن بأنفسهن بشأن العلاقات الجنسية واستخدام وسائل منع الحمل والرعاية الصحية (مؤشر أهداف التنمية المستدامة 5-6-1). وتعثرت التقدم، مما تطلب جهوداً متسارعة لتحقيق الأهداف، وتلبية الالتزامات، والتصدي للتراجع في أعمال حقوق المرأة في الصحة وحقوقها الجنسية والإنجابية. وستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة العمل مع الشركاء من أصحاب المصلحة المتعددين

لتسريع التقدم من خلال تحالف عمل جيل المساواة المعني بالاستقلال الجسدي والصحة والحقوق الجنسية والإنجابية الذي جمّع أكثر من 400 التزام بالعمل في 64 بلداً.

69 - وأفادت لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي في عام 2021 بأن المساعدات الثنائية التي تستهدف المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بلغت 55,2 بليون دولار. ومن هذا المبلغ، تم توجيه 12,2 بليون دولار إلى منظمات المجتمع المدني أو من خلالها، مما يمثل زيادة قدرها 8 في المائة عن العام السابق. ومع ذلك، فلا تزال فرص حصول المنظمات النسائية على التمويل الأساسي والمتعدد السنوات محدودة، مما يعرض استدامتها للخطر. وفي عام 2022، أطلقت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أكثر من 140 حملة عالمية للدعوة وتعبئة الموارد وأنفقت 59 مليون دولار، من خلال جهات منها صندوق الأمم المتحدة الاستئماني ومبادرة تسليط الضوء وصندوق المرأة للسلام والعمل الإنساني، لدعم منظمات المجتمع المدني التي تعمل على النهوض بحقوق النساء والشابات والمراهقات.

70 - وقدمت الهيئة الدعم إلى منظمات المجتمع المدني النسائية في أكثر من 40 بلداً، بما في ذلك في أفغانستان، وأوكرانيا، وبوروندي، وفنزويلا، ومالي، واليمن، للمشاركة بصورة مجدية وآمنة في صنع السياسات والعمليات السياسية وعمليات السلام والعمل الإنساني والاستجابة للكوارث وصنع القرارات الاجتماعية والاقتصادية. وتم دعم أكثر من 1 330 منظمة نسائية محلية ووطنية للمشاركة في جهود التنسيق والاستجابة بين مجالي الشؤون الإنسانية والاجتماعية.

71 - وتولت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بناء كوادر من القيادات الشابة بمشاركة من 86 000 امرأة وفتاة، و 148 3 منظمة من منظمات المجتمع المدني، تعمل أكثر من 50 في المائة منها على إنهاء العنف ضد المرأة، مما يزيد من قدرات القيادات الشابة على المشاركة بشكل هادف في الحياة العامة وصنع القرار بما يتماشى مع أولويات *خطينا المشتركة*. وعززت أكثر من 7 000 من السياسيات والمرشحات الطموحات مهارتهن في مجال التخطيط للحملات الانتخابية، والاتصالات والتواصل مع الجمهور، وإقامة الشبكات، ومنها في **بابوا غينيا الجديدة** في الأكاديمية السياسية للمرأة التي أنشأتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة والمعهد السياسي للقيادة والحوكمة.

72 - ومع التقدم المحرز في مجال المساواة بين الجنسين، فإنه توجد، على العكس، حاجة إلى اتخاذ إجراءات جريئة في عام 2023 لمواجهة الاتجاهات السلبية وحماية حقوق النساء والفتيات ودعم المجتمع المدني والحركات الاجتماعية التي تعزز المساواة بين الجنسين.

عدم ترك أحد خلف الركب

- في كولومبيا، وتماشياً مع *اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة*، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بالاشتراك مع صندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، ببناء القدرات لتعزيز مشاركة النساء ذوات الإعاقة في تخطيط السياسات العامة، مع التركيز على خطة التنمية الوطنية الجديدة للفترة 2022-2026 مما أدى إلى تعميم مراعاة منظور الإعاقة والمنظورات المتعددة الجوانب في خطة التنمية الوطنية
- وفي نيبال، قامت الهيئة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الصحة العالمية، بإدماج تعميم مراعاة منظور الإعاقة في الحوكمة والتخطيط المحليين، وتعزيز مشاركة النساء

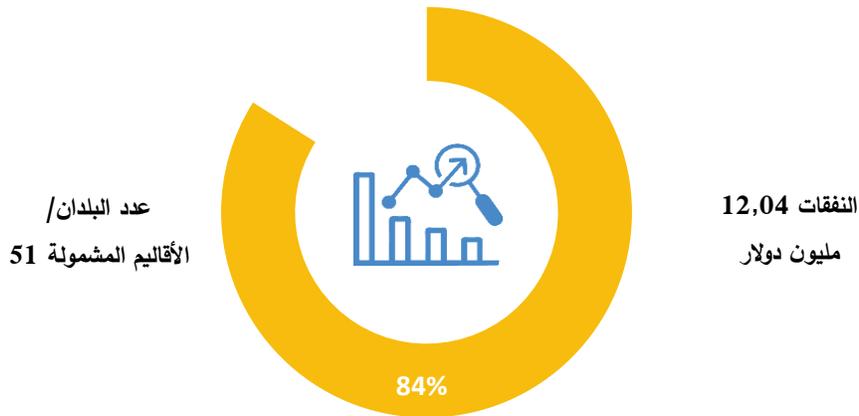
والفئات الأخرى، التي كثيرا ما تتخلف عن الركب، بمن فيها ذوات الإعاقة، في المشاورات المتعلقة بالسياسات والميزانية

- وتولت قيادة جهد مشترك بين الوكالات لبناء قدرات أفرقة الأمم المتحدة القطرية على إدماج مبدأ عدم ترك أحد خلف الركب والمساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان في التحليلات القطرية المشتركة/أطر عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة، وبدأت دورة إلكترونية مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة
- واستقادت 1 732 لاجئة وسيدة من نساء المجتمع المضيف من منصة للمدفوعات النقدية قائمة على تقنية سلسلة الكتل، ومن تكنولوجيا 'البطاقة الواحدة' في الأردن، من خلال فرص الحصول على النقد مقابل العمل، التي تم تقديمها بالتعاون مع برنامج الأغذية العالمي
- وفي 12 بلدا، استرشدت السياسات والاستراتيجيات والقوانين الوطنية المراعية للمنظور الجنساني في مجال فيروس نقص المناعة البشرية بآراء النساء المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية
- وفي غواتيمالا، ساعدت هيئة الأمم المتحدة للمرأة على توسيع نطاق العضوية في منصة نساء الشعوب الأصلية وتعزيز مشاركتهن في الحوارات السياسية والاجتماعية على أعلى المستويات
- وفي النيجر، عملت الهيئة مع 60 منظمة من منظمات المجتمع المدني لرصد حماية حقوق النساء المهاجرات، وتعزيز السياسة الوطنية للهجرة، ودعم التصديق على اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 189 بشأن العمال المنزليين وتنفيذها

واو - الناتج 6: إنتاج وتحليل واستخدام الإحصاءات الجنسانية والبيانات والمعارف المصنفة حسب نوع الجنس

الشكل 7

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



تقدم بنسبة تتراوح بين صفر و 59 في المائة ■ تقدم بنسبة تماوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تماوي أو تفوق 90 في المائة ■



73 - أسهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في ضمان زيادة توافر الإحصاءات والبيانات والمعارف الجنسانية وإمكانية الوصول إليها واستخدامها لدفع عجلة التغيير، على الرغم من أنه لا تزال هناك حاجة إلى إحراز تقدم كبير. وفي عام 2022، حققت الهيئة معدلاً لتحقيق مخرجات هذا الناتج عموماً بنسبة 84 في المائة.

74 - وفي عام 2022، أثرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بوصفها الكيان الرائد في الأمم المتحدة الذي يقود الجهود الرامية إلى زيادة إنتاج واستخدام ونشر البيانات الجنسانية، على خطة واستراتيجية وطنية لتعميم مراعاة البيانات والإحصاءات الجنسانية. وتتوافر اليوم نحو نصف البيانات المطلوبة لرصد المؤشرات الجنسانية لأهداف التنمية المستدامة، مما يشير إلى إحراز تقدم مهم إلى جانب استمرار وجود فجوات. وتُدْرَج جميع مؤشرات الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة بشكل روتيني في رصد أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك المؤشران 5-2-1 عن عنف العشير ضد المرأة، و 5-5-1 ب عن تمثيل المرأة في الحكومات المحلية، وكلاهما الآن في المستوى الأول. وأحرز تقدم أيضاً بشأن المؤشرات الأخرى التي تعد هيئة الأمم المتحدة للمرأة الهيئة الراعية لها مثل 5-1-1، و 5-4-1، و 5-ج-1.

75 - واستخدم 43 بلداً الإحصاءات والتحليلات الجنسانية والبحوث ذات الصلة بالسياسات للاسترشاد بها في عملية صنع السياسات والقرارات. ففي فييت نام، أتاح توافر البيانات المصنفة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة تقديم منح نقدية عاجلة للأسر المعيشية المتضررة من الفيضانات، التي تعيّلها نساء، من أجل إعادة بناء سبل عيشهن. وفي كينيا، دعمت الهيئة المكتب الوطني للإحصاء في إجراء أول دراسة استقصائية على الإطلاق لاستخدام الوقت في كينيا، واستخدمت البيانات لإجراء تقييم لاحتياجات الرعاية، الذي كان بمثابة الأساس لوضع أول سياسة وطنية للرعاية تنتهجها الحكومة على الإطلاق.

76 - وعلى الصعيد العالمي، ساهمت الهيئة أيضاً طوال عام 2022 في وضع معايير ومبادئ توجيهية لجمع البيانات وتحليلها. وتقوم البلدان باختبار واستخدام المبادئ التوجيهية التي وُضعت من خلال بيانات البرنامج المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة الصحة العالمية بشأن مكافحة العنف ضد المرأة، وإطار قياس حالات قتل النساء والفتيات لأسباب تتعلق بنوع الجنس الذي وُضع بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة وأقرته اللجنة الإحصائية للأمم المتحدة، لسد الثغرات في البيانات الحيوية في هذه المجالات.

77 - وبالتعاون مع ديناميات الحد من مخاطر الكوارث، استحدثت هيئة الأمم المتحدة للمرأة آلية لمتابعة السياسات المتعلقة بقدرة المرأة على مواجهة الكوارث لدعم تحليل ورصد التقدم المحرز في 193 دولة من الدول الأعضاء بشأن القوانين والسياسات والاستراتيجيات والخطط المراعية للمنظور الجنساني المتعلقة بالحد من مخاطر الكوارث وتغير المناخ والقدرة على الصمود. والتقرير الإطاري للمساءلة الجنسانية الذي تعده هيئة الأمم المتحدة للمرأة سنوياً باسم الفريق المرجعي المعني بنوع الجنس التابع للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، هو آلية الرصد الوحيدة التي تتبع تنفيذ السياسات الجنسانية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والتزاماتها في حالات الأزمات. والتقرير، الذي يغطي التنفيذ العالمي والميداني، هو أداة رئيسية للدعوة لتحفز تركيز اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات على المساواة بين الجنسين وزيادة الاتساق والنتائج على نطاق المنظومة.

78 - وقادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بوصفها أمانة لجنة الأمم المتحدة الدائمة المعنية بالمرأة والسلام والأمن، فرقة عمل لتعزيز إطار رصد الأمم المتحدة لهذه المسألة. وحفزت العملية التشاورية الكيانات على تحسين إدماج المرأة والسلام والأمن في خططها الاستراتيجية وأطر نتائجها. وعززت البيانات التي جمعتها

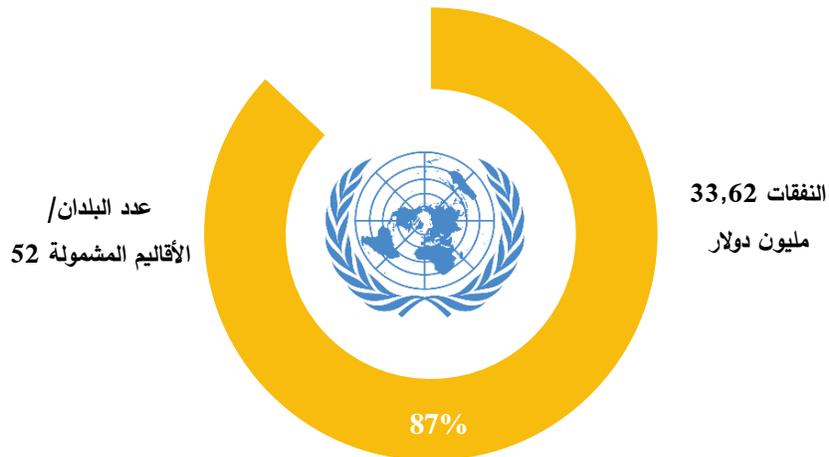
وحللتها الهيئة قاعدة الأدلة، التي استرشدت بها التقارير السنوية للأمين العام عن الاتجاهات والتقدم المحرز في مجال المرأة والسلام والأمن، ومداولات مجلس الأمن وما يتصل بذلك من وضع السياسات والبرمجة، وكذلك قرارات اللجنة التنفيذية.

79 - وواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة رصد الاتجاهات عبر مجموعة واسعة من مؤشرات المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ومن خلال العمل مع وكالات الأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية، أشركت الهيئة أكثر من 46 آلية مشتركة بين الوكالات معنية بتنسيق الإحصاءات الجنسانية، وأنتجت بيانات ومعارف أساسية لدعم جهود الرصد والمساءلة وتنفيذ أهداف التنمية المستدامة على الصعيدين الوطني والعالمي، بما في ذلك التقرير السنوي للأمين العام عن الأهداف العالمية.

زاي - الناتج 7: التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين

الشكل 8

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



تقدم بنسبة تتراوح بين صفر و59 في المائة ■ تقدم بنسبة تتساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تتساوي أو تفوق 90 في المائة ■



80 - يجسد هذا المجال من مجالات النواتج لأول مرة نتائج التنمية عبر مجالات مواضيعية محددة ناشئة عن ولاية التنسيق لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لدفع إدراج المساواة بين الجنسين في النتائج والعمليات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، مدعومة بأطر مساءلة قوية.

81 - وأسهم الدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بصفتها عضوا في الأفرقة القطرية للعمل الإنساني، وجهة رائدة تركز على نوع الجنس في العمل الإنساني، في تجاوز الإنجازات المقررة لعام 2022 التي حققتها خطط واستراتيجيات الاستجابة للأفرقة القطرية للعمل الإنساني التي تتضمن المساواة بين الجنسين، وذلك بتحقيق نطاق شمول بنسبة 87 في المائة (يبلغ الإنجاز المقرر نسبة 75 في المائة). ويتيح

انضمام هيئة الأمم المتحدة للمرأة مؤخرا كعضو في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات فرصة مهمة للبناء على هذه الإنجازات.

82 - وكجزء من استعراض منتصف المدة لإطار سندياي، عملت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشكل وثيق مع مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، و 47 كيانا آخر من كيانات الأمم المتحدة، فضلا عن 86 منظمة نسائية في 61 بلدا حيث يتم تنفيذ النهج المتعلق بقدرة المرأة على مواجهة الكوارث، لضمان التزامات من الدول الأعضاء لوضع خطة عمل جنسانية لتنفيذ إطار سندياي.

83 - ودخلت الهيئة في شراكة مع المكتب التنفيذي للأمين العام، وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتوسيع نطاق المعرفة والدعوة على النطاق العالمي بشأن التدابير الخاصة المؤقتة والحصص الجنسانية للنهوض بتنفيذ *نداء الأمين العام للعمل من أجل حقوق الإنسان وخطتنا المشتركة*. ومن خلال فريق عمل مخصص مشترك بين الوكالات معني بالتدابير الخاصة المؤقتة، تم تعزيز التنسيق والدعوة الرفيعة المستوى لمنظومة الأمم المتحدة بشأن التدابير الخاصة المؤقتة، وأدى تقديم المشورة التقنية والممارسات الجيدة المقارنة إلى إثراء المناقشات البرلمانية بشأن اعتماد مشاريع القوانين المتعلقة بالحصص في سيراليون وليبيريا. وشهدت الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن تقدما عبر 11 نقطة عمل من توجيهات الأمين العام لعام 2019، منها زيادة فرص وصول مقدمات الإحاطات من المجتمع المدني، بوساطة هيئة الأمم المتحدة للمرأة، إلى مجلس الأمن ولجنة بناء السلام.

84 - وفي إطار مبادرة كل امرأة وكل طفل التي تطبقها شراكة الوكالات الست، قادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودا مشتركة بين الوكالات لإزالة الحواجز المتعلقة بنوع الجنس مما ساعد النساء في الحصول على خدمات الصحة الجنسية والإنجابية في 8 بلدان في أفريقيا.

85 - ودعمت الهيئة بنجاح دمج المنظورات الجنسانية في عمليات التحليلات القطرية المشتركة/أطر عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة، فقد قامت خمسون في المائة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية، التي وضعت أطر عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة في عام 2022، بإدراج ناتج مكرس للمساواة بين الجنسين في الأطر.

86 - واستمرت خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عقدها الثاني في إظهار تقدم، حيث أبلغ 73 كيانا من كيانات الأمم المتحدة عن اتباع خطة العمل، وقدم 76 فريقا قويا للأمم المتحدة تقارير عن أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن خطة العمل على نطاق المنظومة. ومقارنة بعام 2021، تمت تلبية أو تجاوز نسبة 74 في المائة من جميع المتطلبات المتعلقة بدرجات التقييم المطبقة في خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مما يشير إلى تحسن بمقدار 4 نقاط.

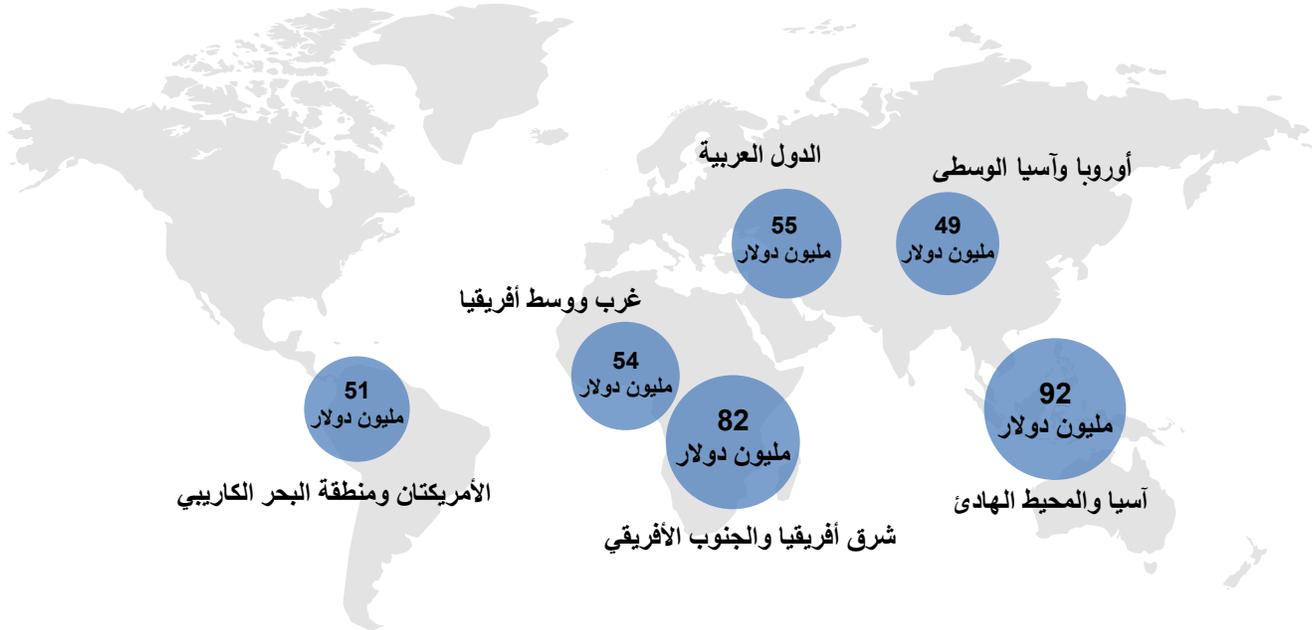
87 - والتوسع في تطبيق مؤشر المساواة بين الجنسين مستمر، وحصل على دفعة كبيرة في عام 2022 عندما أقرته اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين كمييار للبيانات المالية للأمم المتحدة للإبلاغ على نطاق المنظومة، مما يعزز مساءلة منظومة الأمم المتحدة عن تمويل المساواة بين الجنسين.

88 - وللمضي قدما، ستكثف هيئة الأمم المتحدة للمرأة جهودها بشكل كبير لحفز دعم منظومة الأمم المتحدة المراعي للمنظور الجنساني للدول الأعضاء في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

حاء - النفقات وأنواع المساهمات

89 - بلغ مجموع النفقات في عام 2020 ما مقداره 540,3 مليون دولار. ومن الناحية الجغرافية، استأثرت منطقة آسيا والمحيط الهادئ بأعلى مستوى من النفقات (92,1 مليون دولار)، تلتها منطقة شرق وجنوب أفريقيا (82,3 مليون دولار) (الشكل 9).

الشكل 9
التوزيع الإقليمي



90 - ومن الناحية المواضيعية، وُجه أكبر قدر من الإنفاق إلى مجال وصول المرأة على قدم المساواة إلى الخدمات والسلع والموارد (97,9 مليون دولار) من بين مجالات النواتج، تلتها الأطر المعيارية العالمية والقوانين والسياسات والمؤسسات المراعية للمنظور الجنساني (90,6 مليون دولار).

91 - ومن الناحية الوظيفية، استمر تقديم خدمات تنمية القدرات والمساعدة التقنية في معظم البلدان، إلى جانب أنشطة الدعوة والاتصالات والتعبئة الاجتماعية (في 78 و 77 بلدا على التوالي).

خامسا - تعزيز أداء المنظمة

92 - واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تركيزها على التميز التشغيلي، مدركة أن تعزيز الكفاءة والفعالية التنظيميتين أمر أساسي لضمان التأثير على نطاق واسع في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتحقيقا لهذه الغاية، أطلقت الهيئة الاستعراض الفصلي للأعمال في عام 2022، وهو أداة داخلية لإدارة الأداء تعطي الفعالية والكفاءة التنظيميتين، وتحفز الأداء وثقافة الإدارة الاستباقية واتخاذ القرارات، مما يتيح قدرا أكبر من الاستجابة والمرونة.

93 - وفي السنة الأولى من الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، حققت الهيئة أداء جيداً (في حدود 10 في المائة من الإنجاز المقرر في عام 2022) في 81 في المائة من مؤشرات الكفاءة والفعالية التنظيميتين.

ألف - المُخرَج 1: ضمان خضوع المنظمة للمساءلة من خلال الأداء القائم على المبادئ

الشكل 10

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



النفقات 66,07

مليون دولار

تقدم بنسبة تتراوح بين صفر و 59 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة ■

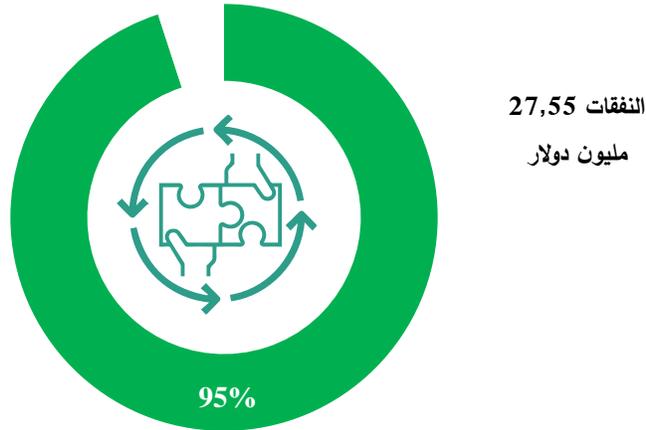
94 - هيئة الأمم المتحدة للمرأة هي منظمة خاضعة للمساءلة وجديرة بالثقة تدير مواردها بنزاهة. وفي عام 2022، تلقت الهيئة للمرة الحادية عشرة على التوالي رأياً غير مشفوع بتحفظات. وبذلت جهود لدعم خط الدفاع الثاني، وتعزيز صورة إدارة المخاطر من خلال إصدار أول بيان على الإطلاق يتعلق بتقبل المخاطر المؤسسية؛ وزيادة الالتزام بالشفافية من خلال إطلاق بوابة الشفافية، ومواصلة النشر من خلال المبادرة الدولية للشفافية في المعونة؛ ووضع آلية جديدة لاستيعاب توصيات التدقيق. وكان عام 2022 عاما مهما بسبب طرح نظام التخطيط المركزي الجديد لموارد المؤسسة، نظام التخطيط على مستوى أصغر وحدة (Quantum). وأدت هذه التغييرات إلى نتائج إيجابية في تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات القائمة منذ أجل طويل (تحقيق إنجازين مقررين توأمين بنسبة 15 في المائة على التوالي للتوصيات الداخلية والخارجية على السواء)، والإدارة المركزية للمخاطر. وعلى الرغم من الزخم الإيجابي، لم تحقق هيئة الأمم المتحدة للمرأة جميع الإنجازات المقررة، وسترکز على تعزيز الجهود لتحقيق هذه النتائج في عام 2023.

95 - وواصلت الهيئة تحقيق الإنجازات المقررة المتعلقة بتنفيذ الموارد والأمن والسلامة ومعايير خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين.

باء - المُخرَج 2: النهوض بالشراكات وتوفير الموارد؛ والتأثير الفعال لأثرهما ونطاقهما

الشكل 11

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



تقدم بنسبة تتراوح بين صفر و 59 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة ■

96 - تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة الاستفادة بشكل فعال من شراكاتها واتصالاتها وجهودها للدعوة وتوسيع نطاقها، وتعزيز العلاقات مع العلامات التجارية والشركاء لزيادة الدعم المقدم لخطة المساواة بين الجنسين والتحرك في اتجاه تأمين الموارد المستدامة لأداء ولايتها.

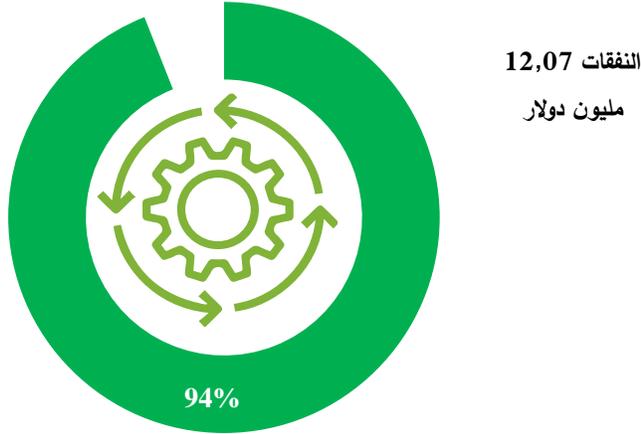
97 - وفي عام 2022، زادت الهيئة عدد الشراكات النشطة مع القطاعين العام والخاص والمشاركة مع المؤسسات المالية الدولية والشركاء غير التقليديين، بما في ذلك تعبئة العطاء الفردي من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين. وجمعت اللجان الوطنية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة مبلغاً يزيد بنسبة 49 في المائة في عام 2022 مقارنة بالعام السابق (50 في المائة من العطاء الفردي). وعمقت الهيئة بشكل كبير مشاركتها مع مختلف الشباب والمراهقين في مجال برمجتها، من خلال العمل عن كثب مع جهات التنسيق المعنية بالشباب في البلدان المستفيدة من البرامج في جميع المناطق الـ 6.

98 - وعلى الرغم من التحديات العالمية بما في ذلك تراجع حقوق المرأة، تلقت الهيئة دعماً مالياً مستمراً من 188 شريكاً (زيادة عن 179 شريكاً في عام 2021)، مع التزام 21 شريكاً حكومياً بتمويل متعدد السنوات (17 شريكاً في عام 2021). وتلقت الهيئة تبرعات [545.4 مليون دولار]، تفوق خط الأساس البالغ 500 مليون دولار للسنة الرابعة على التوالي، لكنها لا تزال أدنى من الإنجاز المقرر. وشهدت الهيئة أول انخفاض في التبرعات في عام 2022، إلا أنه كان ضئيلاً (أقل من 1 في المائة)، ويرجع إلى حد كبير إلى أسعار الصرف غير المواتية والمدفوعات المتأخرة المتعلقة بتغيير أولويات المعونة. غير أن الموارد العادية انخفضت بنسبة 7 في المائة عن السنة السابقة، فوصلت بذلك نسبة الموارد العادية إلى الموارد الأخرى 28,1 في المائة، وهو اتجاه تنازلي غير موات يلزم عكس مساره.

جيم - المُخرَج 3: النهوض بالتحول المؤسسي

الشكل 12

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



تقدم بنسبة تتراوح بين صفر و59 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة ■

99 - يتمثل أحد التحولات المهمة في الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 في التصميم المتجدد على التركيز على النتائج الميدانية وتقديم الخدمات التي تركز على الميدان، وضمان توافر الموارد والخبرات والسلطة على المستويين الإقليمي والقطري. وبينما حققت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إنجازها المقرر البالغ 73,5 في المائة في إعادة توزيع الوظائف في اتجاه الميدان، فإنها لم تف بالإنجاز المقرر المتعلق باستدامة المكاتب القطرية. وسيتعين بذل جهود مركزة لإدارة البصمة العالمية بفاعلية، وضمان موارد مستدامة على المستوى القطري من خلال التركيز المتجدد على استرداد التكاليف، بناءً على سياسة جديدة لاسترداد التكاليف سيتم إصدارها في أوائل عام 2023.

100 - وتم تجاوز الإنجازات المقررة لمبادرات تبادل المعارف الإقليمية (17)، بينما تم الوفاء بالإنجازات في ما يتعلق بتحسين أساليب العمل (5).

101 - وتواصل الهيئة إظهار التزامها بتنفيذ زيادة استخدام الأماكن المشتركة في صميم منظومة الأمم المتحدة إلى نسبة 72 في المائة، متجاوزةً الإنجاز المقرر بنسبة 71 في المائة في ما يتصل بمؤشر الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات.

دال - المُخرَج 4: تعزيز قوة عاملة مُمكنة والنهوض بثقافة شاملة للجميع في هيئة الأمم المتحدة للمرأة

الشكل 13

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



النفقات 51,65

مليون دولار

102%

تقدم بنسبة تتراوح بين صفر و 59 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة ■

102 - تتضمن الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 لأول مرة مؤشرات محددة حول الأشخاص المُمكنين، تضم الموارد البشرية، والعمليات، والتنوع، والإدماج، وحماية الموظفين ورفاههم.

103 - وأكدت التقارير المستمرة المقدمة إلى المجلس التنفيذي أن منع والتصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، لا يزالان يمثلان أولوية من أولويات الهيئة. وبالإضافة إلى التصدي داخليا للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مشاركتها النشطة في أنشطة مشتركة بين الوكالات، بوسائل منها تقديم الدعم التقني لفرقة العمل المعنية بالتحرش الجنسي التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة بشأن النهوض بنهج يركز على الضحايا، وتشجيع تغيير السلوك، وقياس البيانات والنتائج، وتعزيز التعاون.

104 - وجرى توسيع نطاق التدريب ليشمل طائفة الموظفين، بشأن أمور منها العلاقات في مكان العمل ومعايير السلوك، وتنمية المهارات القيادية (حيث تم تحقيق معدل الإنجاز المقرر بـ 90 في المائة في ما يتصل بمشاركة كبار المديرين في برامج القيادة خلال أول سنتين من توليهم مناصبهم)، واستعراض 360 تعقبا وتقديم تدريب إلى 200 مدير، وتعميم إدماج منظور الإعاقة. كما تم تحقيق معدلات الإنجاز المقررة لتسريع التوظيف والتنوع.

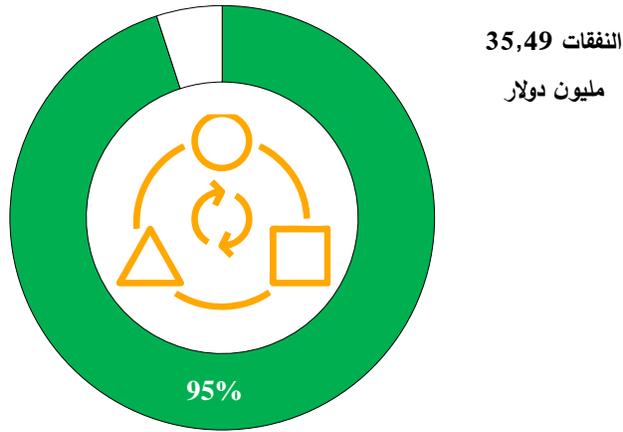
105 - ولتعزيز إدماج منظور الإعاقة، أدمجت هيئة الأمم المتحدة للمرأة تدريجيا خاصيات إمكانية الاطلاع على المواقع، بما في ذلك في المقر. وعززت الهيئة التعاون والتنسيق فيما بين كيانات الأمم المتحدة لمعالجة أوجه التقاطع بين نوع الجنس والإعاقة، وعقدت اجتماعا للفريق العامل التابع للأمم المتحدة

والمشترك بين الوكالات المعني بالمساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة. وحصلت على دعم أكثر من 20 مبادرة مشتركة للبرمجة والدعوة تنفذها أفرقة الأمم المتحدة القطرية بشأن إدماج منظور الإعاقة، من خلال توفير التوجيه في مجال السياسات والمساعدة التقنية.

هاء - المُخرَج 5: المنتجات والخدمات والعمليات المعيارية والتشغيلية والتنسيقية الفعالة

الشكل 14

التقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المقررة لعام 2022



تقدم بنسبة تتراوح بين صفر و 59 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 60 في المائة ■ تقدم بنسبة تساوي أو تفوق 90 في المائة ■

106 - تقود هيئة الأمم المتحدة للمرأة تنفيذ ولايتها من خلال التنفيذ الفعال لطرائق أداء عملها، بما في ذلك من خلال زيادة توحيد المنتجات والخدمات. ويعد نظام تتبع الخدمة أمراً أساسياً في ضمان الاستجابة السريعة للدعم المطلوب، وبلغ متوسط وقت زمن استجابة الهيئة للطلاب الأول 1,3 يوم (وهو ما يفوق الإنجاز المقرر البالغ 1,5 يوم). وعززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً التخطيط الاستراتيجي على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري من خلال تبسيط مختلف عمليات التخطيط والرصد.

107 - وواصلت الهيئة الاستفادة من التقييمات العالية الجودة لتوليد الأدلة والدروس المستفادة، ودعم التعلم وصنع القرار على مستوى المؤسسة. وفي عام 2022، حصلت 86 في المائة من التقييمات المُنجزة (لا تزال أقل من الإنجاز المقرر البالغ 90 في المائة) على تقديرات "جيدة وما فوق" بناء على تقييم خارجي. وأجرت الهيئة 33 تقييماً مشتركاً، تمثل 29 في المائة من مجموع التقييمات التي أجريت طوال السنة، من بينها تقييماً عالمياً مستقلاً على نطاق المنظومة وعدة تقييمات لإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة في مناطق مختلفة.

مشاركة الشركاء المنفذين وإدارتهم

تواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعزيز مشاركة الشركاء، في مجالات منها بناء القدرات والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والممارسات المنسقة. وفي عام 2022، انضمت الهيئة إلى بوابة شركاء الأمم المتحدة، وتعاونت في بناء القدرات المنسقة للشركاء في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

ويشكل الشركاء المنفذون، ومن بينهم الكيانات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني، جزءاً أساسياً من تنفيذ الولاية الثلاثية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتوضع البرامج من خلال عمليات تشاورية مع الشركاء على الصعيد القطري أو المتعدد الأقطار أو الإقليمي. ثم يتم تحديد الشركاء المنفذين من خلال دعوات شفافة وتنافسية ومفتوحة لتقديم مقترحات/الإبداء الاهتمام. وتوفر بوابة شركاء الأمم المتحدة أيضاً منصة لمنظمات المجتمع المدني للمشاركة مع الأمم المتحدة في فرص الشراكة، وزيادة الشفافية وإمكانية الوصول إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

سادسا - عناصر مشروع قرار

قد يرغب المجلس التنفيذي في القيام بما يلي:

- (أ) يحيط علماً بتقرير وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، وأن يشيد بالهيئة لأدائها القوي حتى الآن؛
- (ب) يرحب بمساهمة الهيئة ومشاركتها المركزية ضمن منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لضمان أن تحتل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة مكانة الصدارة في خطة التنمية المستدامة، بما في ذلك ضمن أطر التعاون؛
- (ج) يحيط علماً مع القلق بالفجوة التمويلية في الموارد العادية، ويشجع جميع البلدان القادرة على زيادة التبرعات من أجل التنفيذ الكامل والفعال للخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 على القيام بذلك، ويشجع على تعزيز الشراكات في هذا الصدد؛
- (د) يقرّر إحالة التقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي.